

Вынужденные меры

В редакцию нашей газеты поступило несколько звонков от горожан с просьбой рассказать о том, в связи с чем в ОАО "Ураласбест" объявлено о сокращении персонала. Наш корреспондент беседует на эту тему с заместителем генерального директора по персоналу и социальному развитию В.В. ЮСТУСОМ.

- Валерий Викторович, как известно, на комбинате уже длительное время практиковались остановы производства, но при этом коллектив сохранялся. Что послужило толчком к принятию непопулярного решения о сокращении?

- С ноября 2012 года идет снижение спроса на основной продукт комбината - хризотил. К сожалению, прогнозы о том, что снижение спроса носит кратковременный характер, не оправдались. Объем производства в 2013 году по сравнению с 2012 сократился на 70 тысяч тонн. Прогнозируемые объемы производства на текущий год ниже уровня 2012 года на 130 тысяч тонн. Кроме того снизились объемы производства нерудных строительных материалов, в текущем году снижение составит более миллиона тонн по сравнению с 2012 годом. Пока нет предпосылок и для роста спроса в следующем году.

С июня 2013 года для сокращения затрат и сохранения финансовой устойчивости комбината был введен режим неполного рабочего времени. Это позволяло в течение определенного времени сохранять коллектив и в случае восстановления спроса вернуться к выпуску прежних объемов продукции. Но поскольку ситуация по спросу не меняется к лучшему, вынуждены пойти на крайние меры - оптимизацию численности персонала.

К этому подтолкнули и такие веские причины, как увеличившийся в последние месяцы отток квалифицированных кадров, снижение производительности труда. В натуральных объемах она составляет 28 тонн на одного работника, в то время как в ОАО "Оренбургские минералы" - 69 тонн. Предприятия выпускают одинаковый объем хризотила, при этом численность на "Ураласбесте" - более шести тысяч человек, на "Оренбургских минералах" - 2,8 тысячи.

- Сколько работающих намерены сократить и кто попадет под этот приказ?

- Запланировано высвободить 811 штатных единиц, число высвобождаемых работников будет меньше за счет естественной убыли персонала и сокращения вакансий. Также организовано

обучение для получения новых профессий и дальнейшей работы на предприятии. На сегодняшний день на комбинате трудится свыше 1700 пенсионеров, из них более 800 - по возрасту. Но это не означает, что мы хотим отправить на заслуженный отдых всех пенсионеров. Будем руководствоваться принципом - оставлять более квалифицированных работников. В настоящее время в подразделениях издают приказы, и начинает работу комиссия, которая будет рассматривать обоснованность включения конкретных людей в список на сокращение. Этот вынужденный процесс будет вестись с соблюдением трудового законодательства. За три месяца мы предупредили Центр занятости населения, профсоюзный комитет.

Руководителям структурных единиц дана возможность уменьшить численность высвобождаемого персонала на определенных переделах производства, если они подадут экономически обоснованные предложения, направленные на улучшение деятельности акционерного общества.

- Какие задачи руководство акционерного общества намерено решить за счет высвобождения персонала?

- С начала следующего года необходимо восстановить нормальную продолжительность рабочего времени. Следует повысить производительность труда до уровня, позволяющего обеспечить финансовую устойчивость комбината. В 2015 году численность работающих в акционерном обществе должна составить 5520 человек.

- Валерий Викторович, в связи со сложным положением предприятия будет ли в полной мере действовать коллективный договор?

- До конца года никаких сокращений социальных программ не планируется. Все, что прописано в коллективном договоре, сохраняется. Продолжим сотрудничество и с образовательными учреждениями, понимая, что надо думать о будущем предприятия.

Л. ДУБОВКИНА.