

# Плодотворное десятилетие

В структуре комбината "Ураласбест" существовало два автотранспортных подразделения: АТП-1 занималось спецтехникой, грузовым и пассажирским транспортом, АТП-2 - только технологическими перевозками горной массы в карьере. 2 ноября 2004 года их объединили, чтобы повысить эффективность. Каких результатов АТП достигло за десятилетие? Об этом мы беседуем с директором предприятия Михаилом МИРОНОВЫМ.

**- Михаил Геннадьевич, с чего началась деятельность объединенного АТП?**

- Нужно было стабилизировать работу технологического транспорта, снизить количество случаев аварийных сходов с линии при перевозках горной массы и добиться выполнения плановых показателей. Начали с того, что создали новую организационную структуру из пяти подразделений: колонна №1 - грузовые и специальные автомобили, колонна №2 - пассажирский транспорт, колонна №3 - дорожно-строительная техника, колонна "Северная" - БелАЗы грузоподъемностью 30 тонн, "Южная" - самосвалы от 55 до 120 тонн.

**- С какими трудностями пришлось столкнуться?**

- Осень 2004 года выдалась дождливая, дороги в карьере пришли в катастрофическое состояние - дорожная служба рудоуправления не справлялась со своевременным ремонтом. Кроме того, тогда комбинат приобрел около семидесяти самосвалов грузоподъемностью 30 тонн. А стажистов управлять ими не хватало, поэтому привлекали молодых специалистов без стажа. Это тоже доставляло немало хлопот ремонтной службе и руководителям смен.



Осложняло ситуацию и то, что БелАЗы нередко сходили с линии по техническим причинам. Буксировка неисправной техники из карьера больше походила на спецоперацию: помимо тягачей применялись и бульдозеры, и экскаваторы. Автосамосвалы тонули в грязи и без помощи другой техники не могли двигаться.

Чтобы преодолеть трудности и достигнуть выполнения первоначальных задач, руководство АТП

стало жестко контролировать выполнение графиков и регламентов работ, определило меры по повышению уровня организации труда ремонтных бригад.

Также ремонтные службы колонн "Северная" и "Южная" оснастили современным оборудованием: погрузчиками, домкратами, передвижными компрессорными станциями и прочим. Только в марте

2005 года предприятию удалось справиться с ситуацией и выполнить плановые показатели.

**- Преодолев кризис, какие задачи ставило предприятие?**

- Совершенствовать рабочий процесс. Например, в 2006 году ввели систему спутниковой навигации GPS. Из учета выполненных рейсов был исключен человеческий фактор, руководители рудоуправления более активно занялись уменьшением простоев автосамосвалов и увеличением производительности их труда.

В 2012 году автотранспортное предприятие перешло на систему хозяйственного расчета. Необходимо было решать новые задачи: сокращать затраты и увеличивать доходы. 24 миллиона рублей сэкономили, присоединив колонну №3 к "Северной", пять миллионов - за счет отказа от избыточных площадей, зданий и сооружений в колоннах №2 и "Южной".

Силами работников отдела эксплуатации под руководством Юрия Королева, заместителя директора по развитию, был проведен мониторинг рынка транспортных услуг. Так мы выявили потребность в организации заказных автобусных рейсов, предоставления специальной техники. В 2013 году за счет продаж и услуг сторонним организациям получили 25 миллионов рублей. Для сравнения: в 2011-м, до перевода на хозрасчет, этот доход составлял только 11 миллионов рублей.

## ■ Значимая дата

**- Какие планы по развитию вы наметили на будущее?**

- Сейчас непростой период, поэтому продолжам сокращать затраты. В том числе, постепенно обновляем автопарк - ремонт старого транспорта обходится в разы дороже, чем покупка нового.

**- И тем не менее, несмотря на ситуацию, работники предприятия находят время, силы и желание на социальные проекты и участие в различных мероприятиях?**

- Конечно. Например, вывозили деревья после урагана. Помогали в первую очередь детским садам, школам. Когда в Сухом Логу была проблема с водой - отправляли им "водовозки". Это политика комбината - помогать, и не только в форс-мажорах. Мы организуем перевозку волейбольных, футбольных, хоккейных команд на соревнования, духовой оркестр и учеников художественной школы доставляем на выставки и выступления.

Сами регулярно участвуем в спартакиадах "Ураласбеста", всегда в тройке лучших. Абсолютными победителями еще не были, но стремимся к этому. В команде комбината по авторалли есть наши сотрудники. Они успешно участвуют в гонках. Например, в чемпионате Уральского и Приволжского округов занимаем первые места уже три года. В конце октября наши ребята поедут в Краснодарский край, где пройдет финальный этап кубка России.

**Е. ТЫРЫШКИНА.**  
Фото автора.