По пути оптимизации затрат

3 октября текущего года прошло заседание совета директоров ОАО "Ураласбест", на котором были рассмотрены важные для коллектива комбината вопросы.

Во-первых, вопрос, связанный со снижением спроса на асбест в мире. Объёмы поставок асбеста потребителям с ОАО "Ураласбест" и ОАО "Объединённые минералы" снизились в 2013 году по сравнению с 2012 годом на 20%, в текущем году по сравнению с предыдущим - ещё на 6%. При этом поставки упали одинаково у всех производителей. Прогнозы о стабилизации поставок во втором полугодии 2014 года не подтвердились. Анализ мировой конъюнктуры потребления асбестосодержащих материалов показывает, что возврата к прежним объёмам потребления и производства асбеста не предвидится.

В комбинате в течение последних месяцев рассмотрены различные варианты работы подразделений в условиях пониженных объёмов производства, принят вариант с переходом в ДСК и цехе обогащения фабрики с существующих пяти смен на четыре. Соответственно пересмотрены режимы работы всех цехов и подразделений комбината. Необходимо отметить, что цех обогащения фабрики с сентября уже перешел на четыре смены, и в комбинате запущен процесс сокращения персонала.

Обсудив данный вопрос, совет директоров согласился с предложениями о приведении производственной мощности по асбесту с реальными объёмами его сбыта. Финансово-экономический план на 2015 год будет составлен, исходя из объёмов производства, близких к фактическим в 2014 году.

Специалистам поручено до конца года подготовить программу, включающую конкретные меры по оптимизации затрат на производство и реализацию продукции. Главному инженеру ОАО "Ураласбест" Р.Г. Салахиеву поручено в соответствии с данными решениями осуществлять планирование горных работ и рассмотреть вопрос изменения инфраструктуры подразделений, связанных с горными работами.

В условиях пониженного спроса на асбест особую актуальность приобретает вопрос экономии затрат на всех уровнях производства. С этой целью в комбинате разработана модель хозрасчёта с целью измерения уровня экономической эффективности каждого структурного подразделения, а также использования результатов этих измерений для повышения личной ответственности руководителей и специалистов и заинтересованности персонала в экономии. С 1 января 2014 года хозрасчётная модель внедряется в комбинате в опытном режиме.

Совет директоров заслушал заместителя генерального директора ОАО "Ураласбест" С.В. Рослякова и ряд руководителей структурных подразделений. Рассмотрение данного вопроса показало, что внедрение хозрасчётных отношений идёт непросто.

Не отлажена система сбора и подготовки информации для проведения анализа. Недостаточна квалификация экономистов в подразделениях. Требует корректировки хозрасчётная модель. Необходимо больше усилий и внимания к данным проблемам со стороны руководителей подразделений.

Совет директоров поручил руководителям структурных подразделений комбината не позднее 30 июня 2015 года сформировать систему анализа результатов хозяйственной деятельности подразделений, а заместителю генерального директора С.В. Рослякову провести организационную работу по исполнению данного решения.

Совет директоров также рассмотрел результаты работы руководства ООО "АРМЗ" по повышению эффективности производства. С докладом по данному вопросу выступил директор ООО "АРМЗ" К.Е. Егоров.

ООО "АРМЗ" является дочерним обществом ОАО "Ураласбест". Это самое крупное дочернее предприятие с численностью персонала около 700 человек, с огромной инфраструктурой, высоким объёмом валового продукта. Дочернее общество создано четыре года назад. За это время проведена определённая работа по совершенствованию ремонтов в ОАО "Ураласбест", поиску и созданию новых продуктов для продаж на сторону (шахтные вагонетки, шахтные электровозы, гидравлический ножничный подъёмник, автомобильные и железнодорожные весы), совершенствованию структуры предприятия.

Вместе с тем, как отмечали все выступившие на заседании совета директоров специалисты отделов и служб управления комбината, руководству завода не удалось решить задачи, поставленные перед дочерним обществом четыре года назад, в деятельности завода много недостатков.

В последние годы снижаются объёмы реализации продукции, в 2014 году у завода нулевая рентабельность и прибыль.

Доля сторонних организаций в объёме товарной продукции завода снизилась с 20,5% в 2010 году до 17,1% в 2014-м, хотя изначально перед дочерним обществом задача повышения доли сторонних организаций ставилась как одна из главных.

Из-за высоких затрат продукция ООО "АРМЗ" остаётся неконкурентоспособной по цене, действенных мер по снижению затрат не предпринято. На заводе высокая текучесть кадров, низкий уровень зарплаты персонала. Эксперты высказывали замечания по качеству продукции, изменениям в структуре, росту управленческого аппарата.

Совет директоров отметил, что руководству завода не удалось повысить эффективность производства, найти свою нишу среди подобных предприятий России. Ситуация на заводе оставляет желать лучшего, уверенности в завтрашнем дне, к сожалению, нет. Работа руководства ООО "АРМЗ" по повышению эффективности производства признана неудовлетворительной. Совету директоров ООО "АРМЗ" рекомендовано в срок до 14 ноября 2014 года представить генеральному директору ОАО "Ураласбест" предложения, направленные на стабилизацию и перспективное развитие работы предприятия.

Совет директоров также заслушал директора предприятия "Промтехвзрыв" А.П. Русских о повышении эффективности производства. Была отмечена хорошая работа подразделения комбината по многим направлениям, в целом его деятельность признана удовлетворительной (информация по данному вопросу будет опубликована в ближайшем номере газеты "Уральский хризотил").

В. КОЧЕЛАЕВ,
председатель
совета директоров
ОАО "Ураласбест".