

Наследник семейной династии

Несмотря на молодость, машинист экскаватора рудоуправления Леонид Ремезов давно получил в комбинате широкую известность. Не случайно на отчетно-выборной профсоюзной конференции, состоявшейся 10 октября, его избрали председателем профсоюзной организации ОАО "Ураласбест".



Он горняк в третьем поколении, представляет одну из самых замечательных династий хризотиловой промышленности. Не зря Свердловская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов включила Ремезовых в свой список лучших трудовых династий России.

Ее родоначальником стал Александр Иванович Ремезов, участник Великой Отечественной войны, а в мирной жизни - забойщик комбината "Ураласбест", вручную добывавший горный лен. Он и детей, а затем и внуков воспитал так, чтобы они уважали профессию горняка. Тяжелой утратой для всей семейной династии стал уход из жизни в нынешнем году Александра Ивановича. Но прежде ветеран войны и труда дождался радостного часа, когда работать вслед за ним в карьере пришли вначале сыновья, а затем и внуки.

В отличие от отца, не имевшего в свое время такой возможности, младший сын Юрий сразу сел за рычаги горного экскаватора. В карьере комбината

"Ураласбест" он работает по настоящее время. Позади у него - десятилетия трудовой деятельности в хризотиловой промышленности. Юрий Александрович награжден медалью "За заслуги перед Отечеством", является Почетным работником комбината.

Своему сыну Леониду после возвращения из армии Юрий Ремезов сразу предложил: "Пойдешь работать в карьер?". И получил утвердительный ответ. Сам же Леонид никогда не сомневался, что будет продолжать дело отца и деда.

Месяц парень отработал учеником, затем год - помощником машиниста и после этого самостоятельно сел за рычаги управления экскаватором. Леонид жадно тянутся к знаниям. В 2008 году заочно, без отрыва от производства, окончил Уральский государственный горный университет по специализации "открытые горные разработки". Но по-прежнему - в карьере. В семье родились трое сыновей - нужно было обеспечить детям достойный уровень жизни.

И в момент учебы в университете, и позже, занимаясь вмес-

те с женой Татьяной воспитанием сыновей, Леонид находил время для ведения активной профсоюзной деятельности. Начиналась она с низовой профсоюзной ячейки - после первых лет работы машинистом экскаватора товарищи избрали его профгруппоргом смены.

Не ответить должным образом на доверие тех, с кем рядом трудишься, Леонид Ремезов просто не мог. И он с полной отдачей впрягается в упряжку профсоюзного лидера. Профсоюзная организация в смене не маленькая, уже на тот момент в ней насчитывалось более 40 человек, а после объединения с южным горным цехом стало под восемьдесят.

Профгруппорг задался целью объединить коллектив. И взялся за дело почти с мальчишеским энтузиазмом: организовывал спортивные мероприятия, семьями экскаваторщики выбирались на "Петушки", разбивали палатки на берегу Рефта, вместе встречали Новый год. После таких походов и встреч даже жены стали общаться друг с другом. А о товарищах по смене и говорить нечего - люди стали

лучше понимать друг друга. Что положительно сказывалось на производстве.

Неудивительно, что уже вскоре Леонида избрали председателем профкома центрального горного цеха, одного из самых крупных не только в рудоуправлении, но и во всем комбинате "Ураласбест". Новый профсоюзный лидер не отказался от важной, на его взгляд, задачи по объединению людей, по организации совместного досуга. Например, Дед Мороз и Снегурочка обязательно поздравляли с Новым годом детей и внуков работников цеха. А так как в роли Деда Мороза выступал сам Леонид, то он много раз наблюдал, с какой радостью встречают желанных гостей не только дети, но и взрослые.

В его профсоюзной деятельности появилось и другое важное начало. Большое внимание Леонид уделил улучшению условий труда горняков. С этой целью велись постоянные диалоги с администрацией рудоуправления, вносились предложения для принятия в коллективный договор.

Одним из важных вопросов, которые удалось реализовать профсоюзной организации и ее лидеру, стало обеспечение горняков горячим питанием на рабочих местах. Вопрос заключался не только в том, чтобы добиться принятия этого решения, требующего определенных материальных затрат, но и найти разумную формулу для его реализации. Ведь развозить обеды к каждому экскаватору нереально - работники находятся в постоянном движении, и наперед не угадаешь, где они окажутся в следующий момент.

Нужный вариант, который согласовали как администрация, так и профсоюзный комитет, представлявший интересы трудового коллектива, удалось найти. И вскоре в кабинах экскаваторов появились микроволновые печи и электрочайники. Инициатива профсоюза центрального горного цеха распространилась и на другие службы рудоуправления.

Активную профсоюзную деятельность Леонида Ремезова не могли не заметить в комбинате "Ураласбест". Он становится заместителем председателя профкома рудоуправления, членом обкома профсоюза, заместителем председателя Совета машинистов комбината. Избрали ак-

тивиста и еще на ряд ответственных общественных должностей. Леонида вместе с таким же молодым и энергичным лидером автотранспортного предприятия Владимиром Каменских наградили медалью "Надежда профсоюза". Больше в городе никто не удостоен подобной награды.

За прошедшие годы Леонид Ремезов почувствовал, что успел приобрести достаточно опыта в профсоюзной работе и готов решать более сложные задачи. После выдвижения его кандидатуры первичными профсоюзными организациями, посоветовавшимися с родными, он дал согласие участвовать в выборах на должность председателя профкома ОАО "Ураласбест".

Борьба в ходе отчетно-выборной конференции со вторым претендентом Владимиром Каменских завязалась ненужная. Подобной конкуренции на выборах председателя профкома комбината до сих пор не наблюдалось. Соперники оказались достойными друг друга - молодые, энергичные, готовые, кажется, горы свернуть. Они и с людьми в коллективах во время предвыборной кампании встречались вместе.

Даже счетная комиссия до последнего момента не могла бы сказать, в чью сторону склоняются весы победы. Это стало понятно только тогда, когда был подсчитан последний бюллетень - 87 : 83 в пользу Леонида Ремезова. Голоса разделились почтительно.

Леонид Ремезов хорошо понимает, что возглавил профсоюзную организацию в сложное для комбината время - скоро, возможно, случится крупное сокращение коллектива. Он уже определился со своей позицией: когда администрация запросит согласие профсоюза на сокращение кадров, при прочих равных условиях будет отставать прежде всего интересы членов профсоюзной организации. А в своих планах ставит задачи - увеличить численный состав профсоюзной организации комбината, повысить ее роль в повседневной жизни предприятия, оказать всемерную поддержку борьбе с антиасбестовой кампанией. Многое из выбранного профсоюзного лидера иных целей и планов, которые предстоит активно внедрять в жизнь.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.