

Грамотный коллектив - залог успеха

Руководству предприятия "Промтехвзрыв" на заседании Совета директоров дана положительная оценка

На октябрьском заседании Совета директоров ОАО "Ураласбест" наряду с другими был рассмотрен вопрос по оценке эффективности работы руководства предприятия "Промтехвзрыв" и дана положительная оценка. По этому поводу наш корреспондент беседует с директором предприятия Александром Русских.



Александр РУССКИХ: "Промтехвзрыв" первым в Свердловской области опробовал невзрывной способ разделки негабарита.

- Александр Петрович, за счет чего удалось добиться повышения эффективности производства в трудный для комбината период снижения спроса на основную продукцию?

- Наше подразделение небольшое и сфера деятельности - узкоспециальная, но есть спрос на оказание услуг сторонним организациям. Заключены договоры с рядом предприятий Урало-Сибирского региона на хранение взрывчатых материалов, продажу компонентов для них, оказание услуг по взрывным работам. Сейчас в стадии рассмотрения - договоры оказания услуг по транспортировке взрывчатых материалов в район Сургута.

Каждый договор сопряжен с подготовкой огромного объема документации. Минимум два месяца уходит на то, чтобы договор вступил в силу.

Все это делают наши специалисты, и мне легко с ними работать, потому что каждый знает свое дело, выполняет его ответственно и добросовестно. За 2013 год кроме основной работы по ведению взрывных работ в карьерах ОАО "Ураласбест" мы оказали услугу сторонним организациям на 92 миллиона рублей, получено чистой прибыли 17,6 миллиона рублей. Раз в квартал люди получают премии, поэтому все стараются внести свой вклад в общую копилку.

- Как известно, в комбинате идет процесс сокращения персонала. Коснется ли он вашего коллектива?

- По этому вопросу выходил с предложением к генеральному директору комбината и объяснил, что, сократив людей, потеряю возможность зарабатывать "на стороне". Поэтому на нашем предприятии под оптимизацию попадет всего десять процентов персонала.

- Есть ли у вас конкуренты и что делаете для того, чтобы удержать своих заказчиков?

- В Свердловской области пять организаций, выполняющие подобные услуги, с ними тяжело конкурировать. Чтобы не потерять заказчиков, стараемся держать себестоимость и соответственно цены в приемлемых рамках. Наше преимущество - в высоком качестве взрывчатых материалов. Они контролируются в собственной аккредитованной лаборатории, чем не могут похвастаться многие конкуренты. Четко соблюдаем графики поставки материалов и оказания услуг вплоть до минут. Конечно, неоценимую роль играют личные контакты.

- Во взрывном деле, как и в других, научно-технический прогресс не стоит на месте. Успеваете за ним?

- Творческий процесс по совершенствованию взрывного дела идет непрерывно. Например, специалисты цеха эмульсионных взрывчатых веществ полгода изучали и проводили эксперименты с покупными эмульгаторами разных составов и выяснили, что наш, собственного изготовления не хуже, а еще вдвое дешевле, но в некоторых случаях

рациональнее использовать покупной. Особенно для транспортировки компонентов на большие расстояния.

В течение года применяем новую технологию рассредоточения зарядов в скважинах с помощью пневматических заглушек. Благодаря этому добились повышения качества взрывания верхней части заряда и экономии на каждой скважине порядка ста килограммов взрывчатых материалов. Общая экономия за период применения данного способа на карьерах ОАО "Ураласбест" составила 2,5 миллиона рублей.

Первыми в Свердловской области опробовали

невзрывной способ разделки негабарита. Иногда, чтобы разделать негабарит, приходится останавливать весь карьер, здесь же не нужно останавливать работы в карьере. Как следствие - снижение затрат на горные работы.

- Где черпаете информацию о новых технологиях?

- Дважды в год участвуем в различных конференциях по нашему профилю, бываем на выставках и семинарах, проводимых заводами, производящими оборудование, взрывчатые материалы. Бываем в гостях у наших коллег - конкурентов, смотрим, что нового внедрили они. Не отказываем во встречах им и на нашем предприятии. Дружеские профессиональные контакты всегда обогащают. Например, начальник цеха взрывных работ Николай Анатольевич Чистяков побывал на объекте в Богдановиче, подобном одному из наших, увидел там новшество. Мы сразу просчитали его полезность и сейчас занимаемся его внедрением. Не все может быть приемлемо, из сотни предложений приживается не более пяти-семи. Но принимаются все предложения, как от рабочих, так и от специалистов, и обязательно обсуждаются, даже самые абсурдные, хотя бы для того, чтобы больше к ним не возвращаться.

Неслучайно наш специалист - взрывник Илья Чернухин - в этом году стал призером комбинатовского конкурса работ молодых инженеров по развитию производства.

Внедрение всех новшеств идет не по указке начальства, а по инициативе работников предприятия, и это очень ценно. Так интереснее трудиться и жить, да и мотивация в виде добавки к зарплате стимулирует к постоянному творческому поиску. Честно скажу: ставлю перед собой задачу поднять заработную плату на уровень завода по производству теплоизоляционных материалов. Но не просто поднять, а заработать её коллективом. На нашем предприятии трудятся специалисты самой высокой квалификации, они выполняют большой объем работы и такой работы, в которой ошибки недопустимы, а такой труд должен оцениваться высоко.

Интервью вела

Л. ДУБОВКИНА.

Фото А. ЧЕРЕМНЫХ.