

Вакансий стало меньше

На 1 ноября в Асбестовском центре занятости зарегистрировано 505 вакансий, что на тысячу меньше, чем на 1 июня текущего года. Уровень безработицы при этом остается стабильным в течение всего года и составляет 0,69 процента при среднеобластном - 1,05 процента. Численность безработных в городе - порядка 260 человек.

- **Чем объясняется резкое снижение вакансий?**
- спрашиваю **директора Асбестовского центра занятости Яну РОМАНОВУ.**

- Дело в том, что предприятия, которые проводят сокращение численности персонала, не имеют права заявлять вакансии. С начала нынешнего года 25 работодателей заявили о предстоящем высвобождении 670 человек, в том числе 475 - с подразделений комбината. Изначально планировалось высвободить в ОАО "Ураласбест" 811 человек, но предприятие стимулировало работников к увольнению по соглашению сторон, чем значительно снизило показатель высвобождения.

Чтобы не допустить роста безработицы и стабилизировать напряженность на рынке труда города, специалисты Центра занятости будут использовать все инструменты и возможности мероприятий активной политики занятости.

Для этого разработан и утвержден план мероприятий по созданию условий для трудоустройства высвобожденных работников ОАО "Ураласбест" на 2014-2015 годы.

В его рамках намечено проведение выездных пред-увольнительных консультаций в подразделениях комбината, специализированных ярмарок вакансий, направление на профобучение, организация консультационного пункта по вопросам профессиональной ориентации и обучению навыкам активного поиска работы с использованием сети Интернет.

В Центре занятости в октябре были организованы мероприятия с помощью программы SKYPE с иногородними работодателями и соискателями рабочих мест, на которые приглашался и высвобождаемый персонал из ОАО "Ураласбест".

Л. ДУБОВКИНА.