

Гарантии остаются прежними

В 2014 году на комбинате реализовывались социальные программы: «Здоровье», «Подготовка персонала и развитие кадрового потенциала», а также важнейший документ социального партнерства - коллективный договор, состоящий из девяти разделов и 24 приложений. Выполнение корпоративных программ рассматривалось на ежеквартальных совещаниях по кадровой работе, охране труда и совместных заседаниях профкома и администрации предприятия.

Приоритетные направления социальной политики - оздоровление и санаторно-курортное лечение сотрудников, материальная и моральная мотивация работников, обучение и повышение квалификации персонала, поддержка ветеранов труда и молодежи, а также создание условий для духовного развития членов трудового коллектива.

В соответствии с программой «Здоровье» проводится оздоровление и санаторно-курортное лечение работников предприятия и членов их семей. Для определения нуждающихся в оздоровлении предприятие финансирует профосмотр сотрудников, который проводится в поликлинике ООО «Учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть».

За девять месяцев текущего года профосмотр прошли 4505 человек, затраты составили 12,2 млн. рублей. На основании рекомендаций выданы путевки для оздоровления в ООО «Санаторий-профилакторий «Горный лен» 1078 работникам. Кроме того, организованы заезды «Мать и дитя», позволившие оздоровить 279 детей сотрудников Общества. Проводилось оздоровление работников в других здравницах Среднего Урала: 40 человек оздоровлены в санатории «Обуховский» и 41 человек в ОСБВЛ «Липовка», 20 путевок приобретено для оздоровления в профилактории Екатеринбургского МНЦ. Сумма затрат на приобретение путевок составила 31,3 млн. рублей.

Сто тысяч рублей комбинат направил на частичное возмещение родительской платы за путевку в детский оздоровительный лагерь «Заря». За девять месяцев текущего года профосмотр прошли 4505 человек, затраты составили 12,2 млн. рублей. На основании рекомендаций выданы путевки для оздоровления в профилактории Екатеринбургского МНЦ. Сумма затрат на приобретение путевок составила 31,3 млн. рублей. Сто тысяч рублей комбинат направил на частичное возмещение родительской платы за путевку в детский оздоровительный лагерь «Заря».

На удешевление ортопедических и лечебных услуг для персонала комбината через ООО «Стоматологическая поликлиника» и ООО «Учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть» направлено более 1,8 млн. рублей.

Более трех тысяч человек отдохнули на базах отдыха «Разлив» и «Петушки». Две эти замечательные базы находятся на балансе комбината и за десять месяцев для их функционирования направлено 3,7 млн. рублей.

За счет средств предприятия приобретены вакцины против клещевого энцефалита, гриппа и гепатита «А». Всего на вакцинопрофилактику направлено более 300 тыс. рублей.

Материальное и моральное стимулирование работников является стержнем социальной политики. Оплата труда производится на основании действующего Положения об оплате и стимулировании труда работников ОАО «Ураласбест», а также на предприятии действует еще 86 локальных нормативных актов, направленных на повышение мотивации персонала.

Ежемесячно осуществляется индексация тарифных ставок и должностных окладов в меру роста потребительских цен по РФ. Всего на оплату труда за девять месяцев было направлено 1,5 млрд. рублей, среднемесячная зарплата выросла на 9,2 процента к соответствующему периоду прошлого года и составляет почти 25 600 рублей. Более 200 человек в текущем году были награждены



грамотами и знаками отличия российского и регионального уровня, а также общественных организаций.

Важным направлением социальной политики является поддержка молодых работников - сегодня на комбинате трудится 1116 человек в возрасте до 30 лет.

За отчетный период оказана денежная помощь работникам комбината, заключившим первый брак, на сумму 460 тыс. рублей, а также единовременное поощрение в размере среднемесячной заработной платы при рождении ребенка выплачено 129 работникам на сумму 3,3 млн. рублей.

Почти 350 тыс. рублей комбинат направил на частичное возмещение платы за содержание детей работников предприятия в детских дошкольных учреждениях. Деяносто четыре многодетные семьи работников комбината получили материальную помощь на подготовку к новому учебному году. Общая сумма средств на поддержку многодетных семей составила 2,7 млн. рублей.

В сентябре прошел V Форум молодых специалистов предприятий, входящих в корпоративную структуру ОАО «Ураласбест», и определились 25 человек для обучения в «Школе молодого лидера».

Особое внимание уделяется выполнению Программы по подготовке и развитию кадрового потенциала. Всеми видами профессиональной подготовки охвачено почти 1,5 тысячи человек, на обучение и повышение квалификации через сторонние организации направлено почти два миллиона рублей. Тридцать пять работников направлены на учебу в учреждения среднего и высшего профессионального образования по очной и заочной формам обучения.

Комбинат оплачивает учебные отпуска работникам, обучающимся по заочной форме. На оплату учебных направлена 8,2 млн. рублей. В целом же расходы общества на обучение сотрудников составили более 22 млн. рублей.

Важное место в социальной политике комбината занимает поддержка неработающих пенсионеров. Сегодня на учёте в Совете ветеранов состоит почти 6000 человек. По путевкам, полностью оплаченным комбинатом, поправили свое здоровье в санатории-профилактории «Горный лен» 203 человека, 49 неработающих пенсионеров получили лечение на дому. Кроме того, сегодня любой неработающий пенсионер комбината может приобрести путевку или курсовую в профилакторий с 25-процентной

скидкой. Девять человек воспользовались данной льготой. В соответствии со сметой затрат социального развития на оказание материальной помощи ветеранам труда направлено 8,6 млн. рублей. Всего на социальную помощь неработающим ветеранам труда выделено почти 14 млн. рублей.

В коллективном договоре комбината есть раздел «Социальные гарантии», который в 2014 году, несмотря на финансовые трудности и сложности в работе предприятия, выполнялся в полном объеме.

В летнее время выделялись автобусы для доставки садоводов до коллективных садов «Светлое» и «Каменка». Всего сделано 702 рейса, и проезд для всех пассажиров был бесплатный. Расходы же комбината, а это очень важная и городская проблема, на организацию автобусного сообщения в «Светлое» и «Каменка» составили 785 тыс. рублей.

Оказываем материальную поддержку работникам комбината, проживающим в Малышевском и Рефтинском городских округах, поселке Белокаменный. Предприятие оплачивает полную стоимость проезда при наличии подтверждающего документа. Сумма компенсации проезда составила 195 тыс. рублей. Также комбинат предоставляет автобусы для бесплатных поездок сотрудников и членов их семей в театры, цирк и зоопарк Екатеринбурга. Всего на организацию и проведение культурно-просветительных и спортивных мероприятий выделено почти 9 млн. рублей.

ОАО «Ураласбест» направляет часть средств на удержание уровня цен в столовых ООО «ТООП».

Каждый работник предприятия может получить специальную карту и воспользоваться ею для безналичного расчета через терминалы, которые установлены во всех столовых предприятий. Из прибыли предприятия направлено на удержание уровня цен в столовых почти три миллиона рублей.

На обеспечение бесплатного питания женщин, вставших на учет по беременности, направлено почти 200 тыс. рублей. Всего за девять месяцев текущего года на обеспечение социальных гарантий работников направлено 281 млн. рублей, а на одного работника сумма социальной поддержки от комбината составила 44287 рублей.

Традиционно решение вопросов социальной политики было среди приоритетов работы исполнительной дирекции, и в предстоящем году ОАО «Ураласбест» обязательно сохранит гарантии и будет совершенствовать формы их предоставления. Не случайно «Ураласбест» является социально ориентированным предприятием, что подтверждается как на местном, так и на региональном уровне. А 2015 год - это и год 70-летия Великой Победы, и год 130-летия открытия Баженовского месторождения. Уже утверждены мероприятия, направленные как на подготовку и организацию данных важных событий, так и на развитие социальной политики Общества.

В. ЮСТУС,
заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию.