

Творческий подход в делах и начинаниях

На примере экономиста по оплате труда ЗАО "Водоканал" Людмилы Крестьяниновой можно изучать историю самого предприятия. Почти сорок лет тому назад, в неполные восемнадцать, она пришла работать еще в производственное объединение водопроводного хозяйства Горупржилкомхоза.



Наталья РАЙС и Людмила КРЕСТЬЯНИНОВА.

Людмила Крестьянинова освоила многие производственные участки - трудилась машинистом насосной установки, лаборантом, счетоводом-кассиром, кладовщиком, мастером насосной установки, без отрыва от производства закончила Асбестовский горный техникум. И, наконец, получила приглашение перейти на должность техника по труду в отдел труда и заработной платы.

В этот отдел перевели ее не просто так, а специально для разработки новой системы оплаты труда. С головой окунулась Людмила Викторовна в работу. Ею была разработана бесстарифная система оплаты труда, которая потом действовала на предприятии многие годы.

Сравнительно недавно опытный специалист продолжила начатое много лет тому назад. Она разработала еще одну, более усовершенствованную, отвечающую всем современным реалиям жизни и обновленную систему оплаты труда. Ведь в этой области не может быть навсегда застывших форм и методов.

Каждый человек стремится найти свою сферу деятельности для приложения творческих сил и начинаний. Для Людмилы Крестьяниновой жизненным призванием оказалось решение вопросов оплаты труда. И здесь ей нет равных.

К своим обязанностям ветеран относится очень ответственно, качественно осуществляет работу по дальнейшему совершенствованию системы оплаты труда. Она рассчитывает фонды заработной платы и численность работников с учетом наиболее рационального использования трудовых ресурсов. Творчески подходит даже к таким вопросам, как разработка различных положений, должностных инструкций, составление штатного расписания с утвержденной структурой управления.

На предприятии Людмила Викторовна осуществляет постоянный контроль за соблюдением дисциплины по учету штатных единиц, за расходованием фонда заработной платы, отслеживает правильность наименований должностей и профессий. Она участвует в разработке проекта коллективного договора, ведет учет показателей по труду и заработной плате, анализирует их и составляет необходимые отчетности.

Благодаря огромному трудолюбию специалиста, вся перечисленная работа выполняется без замечаний.

А еще Людмила Крестьянинова проявила себя успешным наставником молодежи, помогла поверить в свои силы не одному начинающему работнику. Много лет она активно занимается профсоюзной деятельностью, является казначеем - ведет бухгалтерский учет в своей профсоюзной организации.

С недавних пор в ЗАО "Водоканал" трудится семейная династия Крестьяниновых. С малых лет дочь Людмилы Викторовны Наталья (по мужу Райс) приходила к ней на службу, наблюдала, как трудится мама. А после того, как сама девушка закончила вначале экономико-технологический колледж, а затем Уральскую сельскохозяйственную академию по специальности «финансы и кредит», ее пригласили работать в ЗАО "Водоканал" инженером отдела водосбыта. И, как утверждает начальник отдела Аниса Осинцева, Наталья Райс в самые короткие сроки проявила себя нужным для предприятия специалистом. Она непосредственно работает с управляющими компаниями, с абонентами, помогает урегулировать все конфликтные ситуации и проблемные моменты, которые могут возникнуть у контролеров.

Молодая женщина обладает всеми качествами, необходимыми при разрешении спорных случаев. Она человек выдержаный, корректный, тактичный, умеющий любой вопрос уладить миром. А худой мир, всем известно, лучше доброй ссоры.

В прошлом году Наталья Райс прошла обучение в школе перспективного резерва ОАО "Ураласбест", и ее фото как одной из лучших выпускниц появлялось на страницах "Асбестовского рабочего".

Недавно в жизни Натальи Сергеевны произошло важное событие. Она стала мамой и сейчас семья воспитывает месячную дочь. А в трудовом коллективе ждут возвращения своего квалифицированного молодого специалиста.

В ЗАО "Водоканал" признают, что Людмила Крестьянинова и ее дочь Наталья относятся к числу работников, которых называют золотым фондом предприятия.