

Социальные гарантии сохранены

В апреле в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест" состоялась конференция работников по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2014 год.

Традиционно открыли конференцию генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ и председатель профсоюзной организации ОАО "Ураласбест" Леонид РЕМЕЗОВ, которые рассказали об итогах работы предприятия за прошедший год и проводимой социальной политике.

В частности, Юрий Алексеевич отметил, что 2014 год для комбината "Ураласбест" был достаточно трудным и напряженным. Связано это с падением спроса на рынках потребления асбеста и нерудных строительных материалов. Тем не менее, все социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, выполнены. На эти цели направлено 374,4 миллиона рублей.

Несмотря на трудности, основные показатели производства тоже выполнены. Вместе с тем продолжалось выполнение мероприятий по увеличению объемов и расширению номенклатуры строительных материалов, по улучшению качества щебня, производству минераловатных материалов, охране окружающей среды, реконструкции и техническому перевооружению предприятий акционерного общества, модернизации оборудования и транспорта. Объем капитальных вложений за 2014 год составил 718,6 миллиона рублей. Наиболее крупной позицией плана инвестиций стало строительство второй линии завода по производству теплоизоляционных материалов - около 389 миллионов рублей.

В полном объеме производилось и финансирование социальных программ. Так, в течение прошедшего года индексация тарифных ставок и окладов составила 9 процентов. По сравнению с 2013 годом средняя заработка выросла на 8,7 процента и составила 25621,6 рубля. Всего на выплату зарплаты было направлено около 1,93 миллиарда рублей.

На премирование персонала за выполнение основных показателей производственной деятельности израсходовано около 425,9 миллиона рублей. Кроме того, в соответствии с коллективным договором и действующими в ОАО "Ураласбест" положениями, выплачены ежемесячные надбавки за непрерывный стаж работы на комбинате (более 83,4 миллиона рублей), доплаты за работу в многосменном режиме и в ночное время (88,2 миллиона рублей), дополнительное вознаграждение рабочим за выход на смену в нерабочие и праздничные дни (5,6 миллиона рублей).

С целью обеспечения производства квалифицированными кадрами ежегодно ОАО "Ураласбест" осуществляет подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников. За 2014 год всеми видами профессиональной подготовки охвачены 1668 человек, подготовлены, переподготовлены и обучены вторым профессиям - 272. Повышение квалификации на курсах целевого назначения и производственно-технических курсах прошли 236 рабочих и 918 инженерно-технических работников. 242 сотрудника повысили квалификацию на факультетах и институтах повыше-

ния квалификации области и страны. На обучение и повышение квалификации через сторонние организации израсходовано более трех миллионов рублей.

Как уже было отмечено, выполняются все социальные программы, действующие в ОАО "Ураласбест" в соответствии с коллективным договором. В частности, на предоставление услуг по доставке персонала к месту работы и по заявкам на автоуслуги израсходовано более 130 миллионов рублей. Для организации досуга работников градообразующего предприятия были выделены 24 автобуса.

Для обеспечения питания женщин, вставших на учет по беременности, в 2014 году комбинат "Ураласбест" выделил около 264,5 тысячи рублей. При этом сумма выплаты за смену в течение года была повышена два раза: с 50 до 100 рублей с 1 мая и со 100 до 150 рублей с 1 ноября.

Еще одна приоритетная задача ОАО "Ураласбест" - поддержка молодежи. В целях привлечения на работу молодых специалистов, на комбинате действует положение о статусе молодого специалиста. В прошлом году этот статус присвоен 19 сотрудникам. На конец 2014 года 32 молодых сотрудника получили дополнительные выплаты. За год сумма составила 137,9 тысячи рублей (в 2013 году - 81,9 тысячи рублей).

Кроме того, в течение года была организована производственная практика с предоставлением рабочих мест для 198 учащихся и студентов (всего 304 практиканта). На оплату их труда направлено 914 тысяч рублей. Четырем молодым работникам, вернувшимся в комбинат после армии, выплачены подъемные в размере 10 тысяч рублей.

В 2014 году были полностью выполнены 17 мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных производственных факторов и улучшения труда работников на сумму 48,2 миллиона рублей. В соответствии с действующими нормами, работники комбината "Ураласбест" обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, моющими средствами и средствами индивидуальной защиты. Всего на эти цели израсходовано около 19,8 миллиона рублей.

Конференция, которая прошла в апреле, стала итоговой. До этого, начиная с февраля, итоги подводились в службах, цехах и на предприятиях градообразующего предприятия. После обсуждения поступило 26 предложений от трудового коллектива. Все они были рассмотрены на совместной комиссии, по итогам обсуждения которых решено: рассмотреть вопрос об уровне заработной платы работников по итогам первого полугодия 2015 года; увеличить накопительную сумму скидки на медицинские услуги, оказываемые ООО "Медико-санитарная часть" с 500 до 1000 рублей; рассмотреть вопрос о повышении скидки по карточке на питание для работников акционерного общества в столовых ООО "ТООП".

Подготовила
Е. ЛОБОВА.