

# Непросто выйти из убыточных

Осенью прошлого года Совет директоров акционерного общества "Ураласбест" признал работу своего дочернего предприятия ООО "Асбестовский Ремонтно-машиностроительный завод" неудовлетворительной и назначил нового директора - О.М. Кожевникова. Завод каждый месяц нес многомиллионные убытки, и перед его новым руководством была поставлена задача - выйти на эффективную работу.

## Нашли заказчиков и на Кольском полуострове

Ремонтно-машиностроительный завод, ранее он назывался ремонтно-механическим, многие годы выполнял в основном заказы подразделений комбината "Ураласбест". Сокращение объемов производства в "Ураласбесте" заставило заводчан активно искать партнеров на стороне. Только в 2015 году объемы оказываемых комбинату услуг по капитальным ремонтам экскаваторов, подвижного состава и узлов снизились более чем на 20 процентов по сравнению с прошлым.

- Основная проблема на сегодня - заработать деньги на сторонних заказах. Активно трудится над этим отдел маркетинга и сбыта, которым сейчас руководит молодой, перспективный начальник Николай Александрович Ежов. Специалисты отдела недавно прошли обучение по работе на электронных площадках, - рассказывает Олег Кожевников. - Завод получил заказы от ряда предприятий России и зарубежья.

Заводчане выполняют ремонт уже второго электровоза для Кольской горно-металлургической компании. Бригада ремонтников вылетает в Мурманск, там разбирает электровоз на части, после на железнодорожной платформе оборудование перевозится в Асбест. По окончанию ремонта оно переправляется заказчику, а на сборку вновь выезжают заводские специалисты.

Впервые заключен договор с предприятием "Уфалей-никель" на ремонт ходовой части экскаватора. Сотрудничество ведется по такой же схеме, как и с Кольской ГМК: ремонтная бригада выезжала для демонтажа экскаватора в Серов.

- В поисках заказчиков постоянно ездим в командировки по уральскому региону, на горнодобывающие предприятия бывших советских республик. Ведутся переговоры о поставке продукции и ремонтных работах с потенциальными партнерами из Казахстана, Белоруссии, Грузии, Азербайджана, - говорит **начальник отдела маркетинга и сбыта Николай Ежов**. - Но из-за высоких накладных расходов у нас складывается довольно высокая себестоимость продукции, что не всегда позволяет выдерживать конкуренцию по ценам. Сказывается значительное удорожание всех расходных материалов и энергоресурсов, а у завода огромные площади. Тем не менее стараемся добиться снижения затрат.

## Наши запчасти взамен импортных

Один из шагов по повышению конкурентоспособности - в выполнении уникальных работ, на которые способны далеко не все родственные предприятия.

- К нам приезжают заказчики с различных предприятий Свердловской области с вышедшедшими из строя многотонными конструкциями импортного про-

изводства: дробилками, крупными узлами, деталями оборудования, нередко не имея даже чертежей на них. Специалистами завода готовятся чертежи, создается технология ремонта, и в итоге предприятия получают взамен дорогостоящих зарубежных наши изделия и отремонтированные конструкции, - сообщает **главный технолог завода Дмитрий Контеев**.

Для улучшения товарного вида продукции и экономии затрат пополняется парк оборудования. Для литейного цеха закуплена и скоро поступит на завод дробеструйная камера для очистки литья. Пока эта операция делается вручную с помощью пневмомолотков. Новое оборудование уменьшит затраты и повысит конкурентоспособность литейной продукции.

Наверняка не оставят без внимания сторонние заказчики, нуждающиеся в ремонте экскаваторов, недавно запущенный в работу на Асбестовском РМЗ комплекс оборудования по снятию барабанов на экскаваторах ЭКГ-8 и ЭКГ-10. Этот совместный проект завода и службы главного механика комбината "Ураласбест" позволяет в процессе ремонта сохранить дорогостоящий узел, тем самым экономя миллионы рублей.

## Готовы и на сверхурочную

Как настроены рядовые заводчане? Чтобы получить ответ на этот вопрос, направляясь в самый крупный цех - блок №1.



**Станочник Рустам САМИГУЛЛИН** стал наставником для своего сына Артема.

- Когда в 2008 году заступил на должность начальника блока №1, здесь трудилось 320 человек, сейчас осталось 160, - говорит **Евгений Назарович**. - Часть специалистов уволилась из-за невысокой зарплаты. Во многом она зависит от тех объемов работ, которые мы выполняем. Задание "Ураласбеста" нам по силам сделать за семь месяцев года, но в остальной период нужны заказы сторонних организаций. Перестраиваем производство под новые работы с конструкторами, технологами, станочниками. У нас остались специалисты, которые справляются с работами любой сложности.

Сердцем блока №1 можно смело назвать механический участок - здесь трудятся станочники, и все заводские заказы идут через них.

- Нагрузка на станочников большая, но мы рады, что есть работа, и люди не отказываются от сверхурочной, - говорит **старший мастер механического участка Олег Шваб**.

И на этом участке опорой считаются опытных станочников. Работа здесь сдельная, и поэтому у начинающих - невысокая зарплата. Не все новички закрепляются. Остаются те, кто прикипел душой к заводу. Токарь-расточник Юрий Волохов устроился учеником, трудится уже десять лет, освоил горизонтально-расточный станок, - единственный на заводе и в городе. Три года назад начал работать Артем Самигулин, его наставником стал отец. Сейчас Артем освоил девять различных станков. Он считает, что на заводе есть к чему стремиться и у кого учиться.

Главное, люди понимают - в сложной ситуации нельзя опускать руки, нужно браться за любую работу и делать ее на совесть. Пока рано говорить о больших переменах к лучшему, но из убыточных коллектив завода стремится выбраться как можно быстрей. Кстати, 1 июня исполнилось пять лет, как ООО "АРМЗ" вышло в самостоятельное "плавание".

**Л. НИКОЛЬСКАЯ.**  
Фото автора.