

# Из Женевы - с победой

Накануне Дня города по уже устоявшейся традиции мы встречаемся с генеральным директором ОАО «Ураласбест» Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ. Градообразующее предприятие во все времена поддерживало городскую инфраструктуру, а деятельность акционерного общества всегда интересует асбестовцев: комбинат работает – город живет.

*- Юрий Алексеевич, в мае в Женеве прошло очередное заседание Сторон Роттердамской конвенции. На нем вновь общими усилиями удалось отстоять минерал, который дал жизнь нашему городу...*

- Да, это главное событие нынешнего года. В Женеве проходили заседания сразу трех конвенций: Стокгольмской, Базельской и Роттердамской с участием представителей 167 стран. В очередной раз мы защитили минерал. И в этом большая заслуга представителей Международного альянса «Хризотил», российской делегации и главы Асбестовского городского округа Андрея Владимировича Холзакова. Накал борьбы дошел до предела, но в этот раз в поддержку хризотила выступило намного больше стран, чем на предыдущих заседаниях.

Через два года вопрос о запрете будет вновь рассматриваться на конвенции. Поэтому было принято решение о создании специальной комиссии, которая до начала очередной Роттердамской конвенции должна проработать этот вопрос. Войдет в комиссию и российская делегация. Будем надеяться, что после коллективного рассмотрения проблемы комиссия вынесет решение в защиту хризотила.

*- Многим крупным российским предприятиям в условиях экономического кризиса приходится очень трудно. Как живет «Ураласбест»?*

- Ситуация продолжает оставаться довольно сложной. Учитывая снижение объемов строительства по стране в целом, стал достаточно затруднительным сбыт строительных материалов – щебня, песчано-щебеночных смесей. Снизилась отгрузка асбеста. Если в 2014 году реализация продукции завода ТИМ была большим подспорьем, то в текущем году на фоне общего снижения строительства снизились и объемы поставок теплоизоляционных материалов.

Но несмотря на спад производства, снижение физических объемов, снижение отгрузки асбеста и стройматериалов экономические показатели за первое полугодие текущего года положительные. Думаю, такое стало возможным благодаря тем антикризисным мерам, которые мы начали проводить с 2013 года и закончили в 2014-м. Они были приняты своевременно и позволили в нынешнем году сработать с неплохими показателями.



В условиях затянувшегося кризиса, дна которого, по моему мнению, мы еще не достигли, пока не планируется вкладывать в производство крупные инвестиции. Будем экономить средства на текущую жизнедеятельность, чтобы сохранить свои позиции. Главная сегодняшняя задача – оптимизация затрат. Если получится, то период кризиса переживем, как это нам удавалось при предыдущих экономических потрясениях.

*- Юрий Алексеевич, такая непростая ситуация как-то отразится на социальных гарантиях для работников комбината? Будет ли оказана помощь в подготовке городских школ и детских садов к новому учебному году?*

- Хотя результаты нашей работы не очень высоки, мы продолжаем выполнять все социальные обязательства, которые заложены в коллективном договоре. Это касается как работников комбината, так и тех, кто уже находится на заслуженном отдыхе. В 2014 году раздел «Социальные гарантии» несмотря на финансовые трудности и сложности был выполнен. Сумма, которая изначально была нынче заложена на ремонты школьных и дошкольных учреждений, остается прежней.

*- В последние годы приоритетным направлением в кадровой политике «Ураласбеста» стала работа с молодежью. И не только на самом предприятии, но и в городе, в области, с самыми разными возрастными категориями...*

- Да, это одно из наших главных направлений. Тенденция омоложения кадров на предприятии сохраняется. Нас волнует, станет ли для молодежи комбинат родным предприятием, найдет ли она понимание в трудовом коллективе. Поэтому в коллективном договоре комбината «Ураласбест»

## Путь больших достижений

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест», асбестовцы!

Поздравляю вас с замечательным праздником –

Днем рождения любимого города.

От первого асбестового прииска, основанного в 1885 году – ровно 130 лет назад, и до сегодняшнего дня Асбест служил и служит обществу, укрепляя экономику региона и страны. Благодаря городским труженикам Асбест достоин самого глубокого уважения и во многом является примером для других муниципалитетов.

Как и каждый из вас, я желаю нашему городу дальнейшего развития и процветания. А его жителям – доброго здоровья, благополучия, успехов, неиссякаемой энергии. От всей души желаю вам хорошего настроения, уверенности в завтрашнем дне и всего самого доброго!

**Юрий КОЗЛОВ,  
генеральный директор  
ОАО «Ураласбест»,  
Почетный гражданин  
города Асбеста.**

есть специальный раздел «Работа с молодежью», гарантирующий конкретные льготы.

Молодежи прежде всего дана возможность учиться и повышать свой профессиональный уровень в Учебном комбинате предприятия, в техникумах и вузах, в том числе – по целевым направлениям. Учреждены и ежегодно вручаются именные стипендии лучшим студентам Асбестовского политехникума и Уральского государственного горного университета.

Денежные вознаграждения предусмотрены работникам при заключении первого брака, рождении ребенка, при возвращении на предприятие со службы в армии. Существует также ряд персональных надбавок.

Кроме того, ежегодно комбинат «Ураласбест» поощряет выпускников школ-медалистов. Если родители выпускника трудятся на нашем предприятии, размер поощрения увеличивается.

*- Юрий Алексеевич, каким бы вы хотели видеть Асбест в будущем?*

- В Свердловской области растет строительство жилья. Когда-то Асбест тоже мог похвастаться такими показателями. Хочется, чтобы строительный бум вновь вернулся в наш уральский город – ведь это новые рабочие места, шанс для привлечения молодежи.