

Звезды ...из резерва

В подразделениях комбината "Ураласбест" трудится 1116 человек в возрасте до 30 лет.

Именно этой категории касается специальный раздел "Работа с молодежью" в коллективном договоре предприятия, где в приоритете значится: "Порядок формирования и подготовки резерва кадров для выдвижения на руководящие должности".



- Во времена нашей молодости о подобном и не мечталось, - заключает один из организаторов очередной встречи с участниками «Школы перспективного резерва» и подчеркивает, что сейчас более демократичные времена: у молодых специалистов комбината есть прямой доступ к руководителям, немало поводов для общения без посредников, особо важно, что диалог идет на равных.

Причем, подчеркиваю - эта своего рода прелюдия к репортажу с заключительного заседания «Школы перспективного резерва-2015» полностью подтвердились. По итогам V Форума молодежи, состоявшегося осенью прошлого года, в ходе тренингов, дискуссий были отобранные не как обычно 25, а 27 слушателей - самых активных и креативных. Еще одна особенность нынешней группы - ее средний возраст - 25 лет - моложе предыдущих выпускников. 13 человек из группы имеют высшее образование, такое же количество занимает руководящие должности среднего звена, 14 человек - с рабочими местами. Слушатели представляют 13 подразделений и дочерних предприятий акционерного общества. Наиболее массово - шесть человек - делегировал завод по производству теплоизоляционных материалов, что подтверждает высокий кадровый потенциал самого молодого коллектива. Среди слушателей - представители ведущих профессий горно-обогатительного цикла, и «узких», и менее престижных, и вполне перспективных. Но плох тот рабочий, который не стремится стать генеральным...

вители Асбестовского политехникума, доцент Института государственного управления и предпринимательства УрФУ и даже недавний выпускник «Школы резерва». Обсуждались темы самого широкого спектра: от сугубо производственных (хозрасчет, система мотивации персонала, трудовое право) до социально-психологических (управление конфликтами, преодоление сопротивления, повы-

создано на комбинате чуть меньше года назад, привлекаются свежие силы для «мозгового штурма» и кардинального решения перспективных вопросов. Пригласил Владимир Андреевич и резервистов - готовы выслушать, рассмотреть все идеи, предложения, помочь в разработке и оформлении нововведений, особенно по организации эффективных форм и методов производства.

Среди слушателей - представители ведущих профессий горно-обогатительного цикла, и «узких», и менее престижных, и вполне перспективных. Но плох тот рабочий, который не стремится стать генеральным...

шение личной эффективности молодого руководителя). Изучали «стратегический менеджмент» и «инструмент успеха». Всем запомнился тренинг в виде тайм-менеджмента, названный как «Время принадлежит вам, а не вы времени». О действующих технологиях, диверсификации производства шел разговор на заседании «круглого стола» с участием руководителей ОАО «Ураласбест», где были представлены перспективы развития предприятия до 2020 года, того самого времени, когда «у руля» уже будут сегодняшние 30-летние.

На итоговой встрече с выпускниками «Школы резерва» В. А. Кочелаев, председатель Совета директоров ОАО «Ураласбест», рассказал о сегодняшней ситуации на предприятии и в хризотиловой отрасли: усугубляются кризисные явления, не утихают антиасбестовая кампания, но даже весь этот негатив - не повод опускать руки. В Управлении стратегического развития, которое

заместитель генерального директора по персоналу и социальному развитию В. В. Юстус как главный вдохновитель и куратор «Школы резерва» прокомментировал анкетирование, которое традиционно было проведено среди слушателей. Непредсказуемых выводов анкеты не дали: в них отмечено, что учеба полезна, особенно - получением новых знаний и знакомством со специалистами. Пожелания типичные - больше проводить деловых игр и тренингов, активнее привлекать преподавателей со стороны. А вот Валерий Викторович после детального изучения представленных выпускных работ отметил, как и другие члены комиссии, грустные моменты: большинство проектов, несомненно, заслуживает внимания, но были и те, что банально «скаканы из Интернета». Немало в текстах ошибок, которые касаются иерархии подразделений и дочерних предприятий в корпоративной структуре акционерного общества. При этом руководитель

внимательно выслушав презентацию, после исчерпывающих ответов на ряд уточняющих вопросов дал высокую оценку С. Ткачуку и рекомендовал оказать помощь при внедрении его проекта. При этом руководитель вспомнил, как сам после окончания Московского горного института работал на асбофабрике, которая и в то время была самой мощной в мире.

Лаборант химического анализа предприятия «Промтехвзрыв» Е. Сударева защищала проект «Исследование возможности использования трансформаторного масла для изготовления эмульсии порэмуита, используемой в климатических зонах с пониженными температурами». И тут был продемонстрирован серьезный подход к разработке темы, что оценили присутствовавшие специалисты. По ходу презентации они общались с Екатериной на сугубо профессиональном сленге, что было понятно не всем, но не помешало получить положительное заключение новой разработке. Осуществление проекта, предложенного молодым специалистом, позволит расширить географию поставок продукции порэмуит сторонним заказчикам. Всего год, как Е. Сударева после окончания Асбестовского политехникума пришла работать в лабораторию, но она уже поняла, что ей нравится место, и коллектив. Будучи студенткой, Екатерина тоже проходила практику на производстве, но на этом предприятии, по ее мнению, более основательные перспективы росла, да и обучение в «Школе резерва» укрепило позиции молодого специалиста.

После общения за «круглым столом», где участники мероприятия обменялись мнением, обсудили обюдоострые вопросы, состоялось награждение выпускников «Школы перспективного резерва-2015» специальными сертификатами. Вручая важный документ, открывающий путь в будущее, В. А. Кочелаев поздравлял молодых коллег. Выходы иных участников с удовольствием комментировал В. В. Юстус, который хорошо знает молодежь на комбинате. Так, электрослесарь асбофабрики Е. Тремасов имеет звание «Лучший парень комбината - 2009», машинист электровоза Управления железнодорожного транспорта М. Глебов на днях защитил диплом в университете путей сообщения, инженер-технолог Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода Л. Худяков из числа активных авторов акции «Мое письмо генеральному директору», фото экономиста рудоуправления А. Петроченко вместе с мужем и сыном - на первой странице газеты «Асбестовский рабочий», вышедшей накануне Дня города, дефектоскопист Асбестовского ремонтно-механического завода А. Лакова в 2015 году завоевала титул «Краса комбината». Почти у каждого выпускника «Школы резерва» в биографии уже есть победы на том или ином поприще. Но главное - есть желание идти вперед, быть полезным людям. И тогда еще ярче будут гореть наши новые звездочки.

**Л. СИЯЛОВА,
ведущий специалист
по информационной работе
ОАО «Ураласбест».
Foto предоставлено
ОАО «Ураласбест».**