

**■ Слово - генеральному директору****Трудности переживем**

130 лет назад было открыто Баженовское месторождение хризотил-асбеста. Разными стали эти годы для асbestовой отрасли, но благодаря нескольким поколениям горняков мы имеем сегодня крупное горно-обогатительное предприятие – ОАО «Ураласбест».

По традиции накануне Дня строителя мы встретились с генеральным директором акционерного общества Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ, который рассказал о сегодняшних успехах и проблемах предприятия.

*- Юрий Алексеевич, российскую экономику продолжает лихорадить, одни предприятия закрываются, другие переходят на неполную рабочую неделю. Как на этом фоне складываются дела на комбинате?*

В июле прошло заседание Совета директоров акционерного общества, на котором подвели итоги первого полугодия. Несмотря на трудности, ситуацию все же можно назвать стабильной. Благодаря принимаемым мерам по экономии затрат удалось достигнуть запланированных финансово-экономических показателей. Так, выросла производительность труда к соответствующему периоду прошлого года. За первое полугодие произошел рост заработной платы – на 21,8 процента. Стабильно работает и завод по производству теплоизоляционных материалов – его продукции отгружено по сравнению с прошлым годом на девять процентов больше. Но есть и свои трудности – в России сокращаются объемы жилищного, гражданского и промышленного строительства, на рынке появляются конкуренты с такой же продукцией. Но мы стараемся решать эти проблемы и надеемся только на себя.

Кризис не закончился, поэтому расплываться рано. Будем продолжать реструктуризацию, находить решения по снижению затрат. Отдельная тема – планы по диверсификации производства, которые успешно реализуются. Специально для этого создали в прошлом году управление стратегического развития. Его сотрудники проводят маркетинговые и технологические исследования по созданию альтернативных производств и получения прибыли.

Хочется отметить, что весь коллектив предприятия трудится достойно. К празднику вновь определили десять лучших специалистов, которым присвоено звание «Почетный работник комбината «Ураласбест». В прошлом году старший машинист экскаватора Сергей Уфимцев получил заслуженную награду – Орден Дружбы – из рук президента России Владимира Путина. Месяц назад на Иннопроме-2015 заместителю главного инженера по перспективному развитию и диверсификации производства комбината Олегу Контееву торжественно вручили премию имени Черепановых. А вообще, талантливые и достойные люди трудятся во всех подразделениях нашего большого предприятия.

*- На фоне повсеместной экономии и снижения затрат не изменится социальная политика предприятия?*

– Социальные гарантии если и меняются, то в сторону увеличения. В кол-

лективный договор постоянно вносятся изменения, касающиеся условий труда, материального и морального стимулирования работников, реализуются различные специальные программы. Кроме положения об оплате труда, в комбинате действует еще 86 локальных нормативных актов, направленных на мотивацию персонала.

Всегда поддерживали и будем поддерживать нашу молодежь – сегодня на комбинате трудится более тысячи человек в возрасте до 30 лет. В прошлом году работникам комбината, заключившим впервые брак, оказана денежная помощь в пределах 500 тысяч рублей. Единовременное поощрение в размере среднемесячной заработной платы при рождении ребенка выплачено более ста работникам на сумму свыше трех миллионов рублей.

В приоритете – подготовка и развитие кадрового потенциала. Чтобы повысить профессиональный уровень наших сотрудников, направляем их на обучение и повышение квалификации. Оплачиваем учебные отпуска заочникам. В прошлом году расходы на обучение персонала составили более 22 миллионов рублей.

Все направления социальной политики комбината перечислять очень долго – их список довольно внушительный. И он не только не уменьшился, а наоборот – вырос. На эту сферу в 2014 году акционерное общество потратило более 370 миллионов рублей.

*- Юрий Алексеевич, а к нынешнему профессиональному празднику денежные поощрения тоже будут?*

– День строителя в этом году особый – совпал с 130-летием открытия Баженовского месторождения. Поэтому хочется отметить как можно больше работников.

По традиции поощрим призеров профессиональных конкурсов, лучших по профессии, наставников. Каждому работнику комбината выплатят единовременно к зарплате по тысяче рублей. Выделены средства для поздравления неработающих пенсионеров, которых на учете состоит почти 6000 человек.

*- В мае прошло очередное заседание Роттердамской конвенции, где отложили рассмотрение вопроса о запрете хризотила. Кроме того, создали межсессионную рабочую группу, которая до следующего заседания в 2017 году должна рассмотреть этот вопрос. Что означает такое решение для комбината «Ураласбест»?*

– Не одно десятилетие идет борьба противников и защитников хризотила. Но впервые принято решение о создании экспертной комиссии, у которой будет достаточно времени, чтобы досконально разобраться в проблеме. Это дает гарантию, что комбинат «Ураласбест» будет жить и развиваться дальше, добывать минерал, давший жизнь городу Асбесту.

Н. ИВАНОВА



## Флагман строительной отрасли

Уважаемые коллеги,  
дорогие ветераны,  
трудовой коллектив ОАО «Ураласбест»!  
Поздравляю вас с профессиональным  
праздником – Днем строителя!

В этом году мы отмечаем 130-летие  
со дня открытия Баженовского  
месторождения хризотил-асбеста.  
Это знаковое событие для Асбеста  
и его жителей.

И градообразующее предприятие  
ОАО «Ураласбест» по праву может  
гордиться своим прошлым, настоящим  
и будущим. Потому что в коллективе  
предприятия трудятся талантливые люди,  
профессионалы с большой буквы.

Победители конкурсов  
профессионального мастерства,  
Почетные работники, трудовые династии,  
молодежь, наставники – каждый вносит  
частичку своего труда в одно большое  
и общее дело.

Во все времена, даже самые трудные,  
коллектив «Ураласбеста» был и остается  
флагманом строительной отрасли  
как Свердловской области, так и страны.  
Мы производим продукцию, которая  
продолжает быть востребованной  
несмотря на антихризотиловую кампанию.  
С праздником, дорогие коллеги!  
Спасибо за труд и понимание! Творческих  
вам успехов, оптимизма, уверенного  
будущего. Здоровья и процветания вам  
и вашим семьям!

Юрий КОЗЛОВ,  
генеральный директор  
ОАО «Ураласбест»,  
Почетный гражданин  
города Асбеста.