

# Ставка на молодых, амбициозных

Средний возраст персонала завода по производству теплоизоляционных материалов – 38 лет. Коллектив – идейный, высококвалифицированный, может составить здоровую конкуренцию европейским специалистам.

В сентябре текущего года завод ТИМ отметит свое пятилетие. Аналогов предприятию, на котором применяются самые современные технологии, в Асбесте нет, впрочем, и в области таких – единицы. Сегодня на ТИМе работают 395 человек. Из них 137 в возрасте до 30 лет, 121 – до 40 лет.

– Производство многогранное, сочетает в себе механические, тепловые, аэродинамические процессы, здесь великое множество электротехники. Все это требует не только высокой квалификации, но и определенного образа мышления. Поэтому еще на стадии разработки проекта предприятия, было решено сделать ставку на молодежь, – рассказывает Владимир БОБЕР, директор завода по производству теплоизоляционных материалов.

По словам Владимира Ивановича, отборился серьезный. Первые специалисты – восемь человек, сегодня составляют технологический «костяк» предприятия. Далее из более чем двухсот претендентов были отобраны и отправлены на обучение 30.

– Отбирали инициативных, готовых принимать решения, – продолжает директор ТИМа. – Во время беседы ведь сразу видно, есть ли у человека желание учиться и обучаемый ли он.

Перенимали «мастерство» у иностранных специалистов, проходили обучение в Словении. Далее полученными знаниями делились со своими коллегами уже в Асбесте. Обучение, повышение квалификации – одна из составляющих корпоративной политики. И требования к персоналу повышенные: что говорить, если у электрика на ТИМе главный инструмент – ноутбук.

Многие ребята, работающие на ТИМе, имеют несколько специальностей. Чтобы навыки не терялись, а опыт нарабатывался, «универсалы» работают на всех рабочих местах по своим специальностям. С одной стороны для молодого специалиста – большой плюс, с другой стороны – снимаются дополнительные проблемы, возникающие с началом сезона отпусков.

– У нас сильная команда программистов. Они на равных общаются с иностранными программистами и составляют им серьезную конкуренцию. К примеру, во время подготовки к запуску второй производственной линии асбестовцы написали специальные программы. Посмотрев их, иностранные программисты отказались от собственных программ в пользу наших, – подчеркивает В.И. Бобер.

На ТИМе организован Совет молодых специалистов. Коллектив принимает активное участие во всех корпоративных мероприятиях, проводимых ОАО «Ураласбест». Последнее достижение текущего года – победа в общем зачете Спартакиады.

– С молодежью работать приятно и интересно. Они готовы расти и развиваться, щедро делиться своими мыслями и идеями, – говорит В.И. Бобер.

Запуск первой производственной линии в 2010 году позволил вернуть в Асбест с других территорий 75 молодых специалистов.



Молодые специалисты завода по производству теплоизоляционных материалов: Александр КОЖЕВНИКОВ, Евгений НАБИРКИН, Оксана ПАРАМОНОВА, Сергей ФЕДОТОВ.

Одним из первых на предприятие устроился Александр КОЖЕВНИКОВ, мастер производства. Молодой человек – продолжатель трудовой династии: на комбинате «Ураласбест» у него трудятся отец, брат и невестка. Александр после окончания вуза вернулся в Асбест, в одной из трех групп проходил обучение в Словении.

– Сложности возникали первые полгода, когда шел монтаж производственной линии, наладка оборудования. Потом работа из разряда трудностей перешла в разряд интересностей, – рассказывает А. Кожевников. – Приятно творить в команде единомышленников. Не просто выполнять свои должностные обязанности, а участвовать, постоянно находиться в поиске решений по повышению эффективности работы.

Практически в одно время с Александром на предприятие устроился старший мастер Сергей ФЕДОТОВ. Еще до запуска производственной линии он участвовал в монтаже оборудования.

– Чтобы детально знать возможности производственной линии, технологию, необходимо своими руками собрать оборудование, – уверен Сергей Федотов.

Старший мастер занимается организацией и планированием трудового процесса. В его подчинении – 34 человека, среди которых – операторы вагранки, шихтовщики, съемщики, фенольщики и другие. В планах Сергея – повышать квалификацию и расти в профессиональном плане.

Такой же стратегии придерживается грузчик склада участка готовой продукции Евгений НАБИРКИН. Свою трудовую деятельность на ТИМе молодой человек начал год назад. До этого успел поработать у предпринимателей и даже организовать свое дело.

– С запуском второй производственной линии последовало расширение штата. Мне повезло, устроился на предприятие, – рассказывает Евгений. – Отличный коллектив,

хорошие социальные гарантии и «белая» зарплата.

Евгений окончил Уральский экономический колледж. В этом году поступил в Уральский государственный аграрный университет. Активно участвует в корпоративной жизни ОАО «Ураласбест»: в различных мероприятиях, в спортивных соревнованиях, в форуме молодых специалистов, прошел обучение в «Школе перспективного резерва».

В прошлом году «Школу перспективного резерва» окончила и Оксана ПАРАМОНОВА, бухгалтер I-й категории. Проработав семь лет в Асбестовском отделении ОАО «Сбербанк России», Оксана решила попробовать себя на промышленном предприятии. Уже четыре года молодой специалист трудится на ТИМе.

– Отдаленность места работы от города не пугает, курсирует служебный автобус, – отмечает О. Парамонова.

В обязанностях молодого специалиста – бухгалтерские отчеты по материальным ценностям завода, готовой продукции, спецодежде, кассовым операциям, участие в инвентаризации. Оксана ведет активную общественную жизнь. В 2013 году участвовала в конкурсе «Краса комбината». Стала победителем в номинации «Мисс вдохновение». Сейчас О. Парамонова вместе с Е. Набиркиным – участники номера, подготовленного молодыми специалистами комбината «Ураласбест» для праздничной программы, посвященной Дню строителя.

– Коллектив на заводе дружный, сплоченный, грамотный, с руководством легко найти общий язык, – отмечает О. Парамонова. – Нравится, что к любому из них всегда можно обратиться за советом или просьбой о помощи, никто и никогда не откажет.

Д. БОРИСОВА.  
Фото автора.