

Хризотил отстояли

Накануне новогодних праздников мы встретились с генеральным директором ОАО «Ураласбест» Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ, чтобы по традиции поговорить о году уходящем.

- Юрий Алексеевич, какими событиями запомнился вам 2015-й?

- Главное событие нынешнего года – майское заседание Сторон Роттердамской конвенции в Женеве. Переговоры на этот раз как никогда были сложными, но нам в очередной раз удалось отстоять минерал. В этом большая заслуга представителей международного альянса «Хризотил», российской делегации. В поддержку хризотила в этот раз выступило намного больше стран, чем на предыдущих заседаниях.

Впервые принято решение о создании экспертной комиссии, у которой есть полтора года до очередного заседания конвенции, чтобы досконально разобраться в проблеме. Это дает нашему предприятию определенные гарантии по дальнейшему развитию.

Год запомнился еще двумя знаменательными датами – это 70-летие Великой Победы и 130-летие со дня открытия Баженовского месторождения.

Хочу отметить, что весь коллектив трудился достойно. Но есть и особые награды. В июне уходящего года согласно указу президента Российской Федерации старший машинист экскаватора Александр Шанаурин был награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. А буквально через несколько дней на Иннопроме-2015 заместителю главного инженера по перспективному развитию и диверсификации производства Олегу Контееву торжественно вручили значимую премию - имени Черепановых.

В августе из рук губернатора Свердловской области получили награду как лучшие налогоплательщики. В этом списке – всего несколько предприятий нашей области, которые увеличили объемы платежей в консолидированный областной бюджет,



которые не имеют задолженностей по налогам и сборам, обеспечили рост объемов прямых инвестиций и высокий уровень средней заработной платы. В их числе – и комбинат «Ураласбест».

- Экономическое положение в стране продолжает оставаться сложным. Кризисные явления сегодня – даже на крупных российских предприятиях. А на комбинате действительно повышается зарплата?

- Да, за одиннадцать месяцев текущего года средняя зарплата выросла на 19 процентов. Вообще социальная политика на предприятии – в приоритете. Нынче на это направление израсходовали 350 миллионов рублей.

У нас более шести тысяч пенсионеров. В течение года на различные выплаты

для них потрачено около 15 миллионов рублей. 44,4 миллиона израсходовано на оздоровление сотрудников комбината. По традиции материально поддерживаем молодые семьи, молодежь, которая впервые вступает в брак, многодетные семьи. Не прекращаем и связи с детскими садами, школами, Горным университетом.

- Мировые экономические и политические тенденции оказывают влияние на отрасль?

- Влияние есть – и положительное, и отрицательное. Большой минус – антиасбестовая кампания, которая влечет за собой снижение рынков сбыта. Сейчас основными потребителями асбеста стали страны Юго-Восточной Азии. Но есть и положительная сторона – эффект девальвации выравнивает экономику. Снижение объемов производства регулируется увеличением стоимости продукции.

Продолжает выпускать продукцию завод по производству теплоизоляционных материалов. Его объемы остались на уровне прошлого года. Но произошло снижение цены, так как на рынке теплоизоляции растет конкуренция – количество подобных предприятий увеличивается.

Несмотря на определенный спад производства, снижение физических объемов, снижение отгрузки асбеста и стройматериалов ситуацию на предприятии все же можно назвать стабильной.

- Юрий Алексеевич, какие планы на новый год?

- Ситуация продолжает оставаться непростой. Да и кризис пока не заканчивается. Будем продолжать реструктуризацию, находить решения по снижению затрат. Продолжим реализацию планов по диверсификации производства, разработанных нашим управлением стратегического развития. Его сотрудники проводят маркетинговые и технологические исследования по созданию альтернативных производств и получения прибыли. Главная задача на сегодня – оптимизация затрат, чтобы пережить кризисный период.

Н. ИВАНОВА.