

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА Берёзовский рабочий



Газета
издается
с 20 сентября
1937 г.

Цена свободная

2010
ВТОРНИК
23 ноября
№ 134 (9659)

Дни выхода: ВТОРНИК, ЧЕТВЕРГ, СУББОТА.

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

ТРОПА ЗДОРОВЫХ СЮРПРИЗОВ

АКТУАЛЬНО МЕСТО КАНДИДАТА НЕ ПРОДАЁТСЯ

Алёна ЛАСКУТОВА

В марте будущего года в календаре всех березовчан будет ещё одна красная дата. 13 марта, в единственный день голосования, состоятся выборы главы городского округа.

Городская Дума должна назначить выборы в период с 13 по 22 декабря и после опубликования решения начнёт работу избирательная комиссия. Выдвижение кандидатов начнётся с 1 января 2011 года.

Есть несколько новшеств, которые коснутся грядущих выборов главы. Во-первых, отменено досрочное голосование, поставить галочку в бюллетене избиратели могут только в день выборов.

Стать кандидатом, заплатив избирательный залог, нельзя. Претендент в мэры может быть выдвинут от одной из четырёх партий, имеющих фракции в Госдуме, Законодательном Собрании Свердловской области, Думе БГО. Или собрать в свою поддержку чуть больше пяти тысяч подписей и зарегистрироваться как самовыдвиженец.

– Подписи нельзя собирать по месту работы, запрещено и использование административного ресурса, – объясняет Надежда Потапова, председатель городской избирательной комиссии, – Подписные листы тщательно проверяются.

Последним Надежда Андреевна, кандидатов на пост мэра будет много – территория успешная и интересная. Если в прошлые выборы в гонке участвовали только представители «Единой России» и «ЛДПР», то нынче проявляют интерес и другие партии.

Кандидат должен подтвердить и свою финансовую состоятельность: сформировать избирательный фонд, из которого впоследствии и будут оплачиваться затраты на проведение кампании, открыть специальный счёт.

Кандидаты должны провести предвыборную агитацию, чтобы донести свои идеи и цели до избирателя. А последние, в свою очередь, – прийти на избирательный участок во всеоружии и сделать осознанный выбор.

25 ноября 2010 года в 18-00
в МОУ «Гимназия №5»
МО ВПП «Единая Россия»
проводят праймериз
по кандидатам на должность
главы Берёзовского
городского округа.
**Исполком МО ВПП
«Единая Россия»**

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

СВЕТЛЫЙ КОНЕЦ ТЁМНОЙ ИСТОРИИ



Алёна ЛАСКУТОВА, фото автора

В прошлом номере БР мы рассказали историю о ЧП в ДОУ №2, на неделю дошкольное учреждение осталось без света, а дети – без детского сада.

«Тёмное дело» завершилось хэппи-эндом: благодаря усилиям неравнодушного родителя с понедельника воспитанники вновь вернулись в светлый детский сад. Более того, управлению образования не придётся скрестить по сусекам в поисках средств на оплату работы бригады электриков. Компенсировать затраты согласилось ООО «Термотехника» – организация, которая три месяца назад вела ремонтные работы в доме на Толбухина, 5а.

Как пояснил нам инженер компании Кирилл Александрович Ширшов, вины «Термотехники» в этой аварии нет: был ордер на раскопку и схема, согласно которой кабель должен был идти совсем в другом месте. Чтобы

его не задеть бригада вручную раскапывала землю. К тому же на участке, где обнаружили пробитый провод, вела работу не одна организация.

– Я уверен, экспертиза не признала бы нашу виновность. А помочь мы решили потому, что к нам обратилась заведующая, которая вынуждена была самостоятельно решать проблему. Поскольку работы по замене кабеля уже выполнены, наша компания просто выплатит сумму, затраченную на ремонт. Для нас это небольшие деньги, а для муниципального детского сада – весьма ощущимая сумма.

Компания «Термотехника» несколько лет участвовала в капремонте многоквартирных домов в Берёзовском и зарекомендовала себя как надёжный подрядчик. Своим нынешним поступком фирма только укрепила репутацию.

Спасибо от всех березовчан!

СПРАШИВАЛИ–ОТВЕЧАЕМ

ПРИВИТЫМ ЭПИДЕМИЯ НИПОЧЕМ

**Обязательно ли ребёнку, посещающему детский сад, ставить прививку от гриппа?
Если таковой не будет, пустят ли его в детский сад?**

Ирина, мама дошкольника

На вопрос читательницы отвечает Наталья Григорьева, инженер по охране труда управления образования Берёзовского городского округа:

– В пункте 4.3 санитарно-эпидемиологических правил «Профилактика гриппа. СП 3.1.2. 1319-03» сказано, что при регистрации пяти и более случаев заболеваний гриппом в дошкольных образовательных учреждениях в течение 14 дней с момента выявления последнего заболевшего, с целью предупреждения

распространения заболеваемости гриппом, в коллектив не принимают новых детей и не переводят в другие коллективы, кроме привитых против гриппа в данный эпидемический сезон.

Постановление о введении карантина выносится на основании постановления органа, осуществляющего государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

Поэтому ребёнок, не прошедший вакцинацию против гриппа, не сможет посещать ДОУ только в период подъёма заболеваемости гриппом.

ВКЛАДКА: ВСЯ НЕДВИЖИМОСТЬ БГО

② ПОЛИТИЧЕСКОЕ КИНО

② ДАЙ МИЛЛИОН!

Погода в нашем округе

Среда, 24 ноября
Облачно, небольшой снег,
днём -8-9, ночью -8-10
Ветер западный, 2 м/с,
давление 740 мм рт.ст.

Четверг, 25 ноября
Облачно, небольшие осадки,
днём -1+1, ночью -1+1
Ветер южный, 4 м/с,
давление 732 мм рт.ст.

КИНОКЛУБ

ТРИ ЧАСА НА ВЫБОРЫ

Алёна ЛАСКУТОВА, фото Анны ГАВРИЛЕНКО

Прошедшая встреча берёзовского Киноклуба отличалась от всех предыдущих не только зрительским составом, но и сложившейся дискуссией. От обсуждения фильмов участники перешли к теме предстоящих выборов главы города.

Да и как не упомянуть о таком значимом событии, когда на экране разворачиваются политические сражения между кандидатами на посты мэров двух уральских городов.

«Полный провал: как Краснотурьинск мэра себе выбирал» и «Фрирайд на Качканар: как горнолыжник политтехнологов победил» – документальные фильмы, снятые Марией Эйсмонт, директором программ поддержки независимых СМИ Фонда «Новая Евразия», и Чарльзом Мэнсоном, радиопродюсером Фонда Независимого радиовещания, показывают, какую роль в гонке предвыборных вооружений играют СМИ. В обоих городах на сторону «новичков» встали независимые издания, четвёртая власть смогла повлиять на общественное мнение и поддерживаемые ею кандидаты одержали безоговорочную победу.

К постоянным участникам Киноклуба присоединились городские политики, общественники, представители бизнеса. Вместе с ведущим встречи, председателем правления Свердловского творческого союза журналистов Дмитрием Поляниным они вели дискуссию о протестном голосовании, зависимости независимых СМИ и демократии.



– Всем нам предстоит учиться пользоваться инструментами демократии и на выборах приходить, руководствуясь лозунгом не «потому что», а «для того, чтобы», – заявил депутат Евгений Писцов.

– Главное – ответственно относиться к праву голосования.

Евгений Рудольфович отметил, что у избирателя всегда должна быть альтернатива: поддержать действующую власть или проголосовать за оппозиционного кандидата, которому он доверяет.

Предположения о предрешённости предстоящих выборов опроверг Станислав Махов, председатель контрольно-ревизионной комиссии местного отделения партии «Единая Россия». Он сказал, что кандидатура от партии власти до сих пор находится на стадии обсуждения.

Михаил Киндрась, заместитель главного врача БЦГБ, и вовсе обеспокоен, что «выборы главы окажутся фикцией»:

– Если наша Дума поменяет позиции и вместо мэра у нас, как в Екатеринбурге, появится сити-менеджер, то кого бы мы не выбрали – решать

он ничего не будет. Сейчас подобная ситуация сложилась в посёлках.

Председатель Думы Евгений Говоруха заверил: такого решения не будет.

Нынешняя встреча Киноклуба продлилась рекордное количество времени – последние зрители ушли из Дворца молодёжи ближе к десяти часам.

– Ожидал, что на встрече будет больше зрителей. Порадовало присутствие официальных лиц, но жаль, что простые горожане были в малом количестве, – подводит итоги встречи Андрей Харыбин, исполнительный директор фонда «Благо», организатор Киноклуба.

– Некоторые властимущие затягивали выступления, а молодёжь

и другие зрители не высказывались, хотя такая возможность была. Видимо, испугались.

24 ноября в Киноклубе состоится показ документального фильма Дэги Верто «Человек с киноаппаратом». Начало показа в 19.00 во Дворце молодёжи. Вход бесплатный.

ПОДПИСКА – 2011

ИДЁМ НА ВСЁ РАДИ ЧИТАТЕЛЕЙ

Татьяна МЕРЕЖНИКОВА

В последнее время журналистику стали считать одной из самых опасных профессий. И не безосновательно, взять хотя бы последние ЧП с журналистами, о которых вешали СМИ. В нашей газете есть свои «экстремальные» ситуации. Но, несмотря на трудности, некоторые из моих собратьев по перу сохраняют чувство юмора. То ли с горя, то ли от того, что ходят по острию ножа. Даже шишки готовы получать, лишь бы вам, дорогие читатели БР, было что

почитать. Помните, как в том анекдоте:

Репортёр, хромая, приплёлся к редактору газеты.

– А где твоё интервью? – строго спросил босс.

Журналист показал на фонари под глазами.

– Ты думаешь, что мы можем напечатать твои подбитые глаза? Где материал?

Репортёр приподнял шляпу и показал большую шишку на голове.

– Вот посмотрите! – сказал он.

Редактор взорвался, как бомба:

– Ну и что? Мы же не можем поместить её в нашу газету! Значит, ты так и не смог вытянуть из этого типа ни одного слова?

– Признаюсь, он сказал пару слов, – буркнул репортёр, – но они явно не для печати.

Давайте вместе делать интересную газету! **Цена подписки на БР на почте на первое полугодие 2011 года – 432 рубля 54 копейки. Абонемент на год стоит 865 рублей 08 копеек.**

ИЗ ЗАЛА СУДА

ГОП-СТОП ПО ЗНАКОМСТВУ
БЕРЁЗОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД ОТПРАВИЛ ЗА РЕШЁТКУ
«МОБИЛЬНОГО» ГРАБИТЕЛЯ И ОХОТНИКА ЗА ЖЕНСКИМИ СУМОЧКАМИ

Ирина БОГДАНОВА

ПРОШЛИ времена робингудов. Сегодняшние преступники включают и на дешёвые телефоны, и пару сотен рублей в потёртом кошельке... И вот ведь чудеса – даже о конспирации думать перестали. Грабят средь бела дня не абы кого, а собственных знакомых...

Один такой «храбрец», Рожков С. С., 2 августа нынешнего года во дворе дома №15 по улице Красноармейской подошёл к ранее знакомому ему Воронову А. М., ловким движением руки достал у последнего из кармана сотовый телефон и спокойно скрылся, не обращая внимания на просьбы ограбленного вернуть мобильник.

Озолотиться за счёт телефона у преступника, конечно, не вышло (похищенному Самсунгу красная цена – пара тысяч), зато теперь целый год ловкач сможет провести под строгой режимной опекой государства.

По тому же адресу следующие четыре года и один месяц будет проживать и некий Слесаренко А. Е. В тот же день, 2 августа, в 22 часа данный

женщину по лицу, что сломал несчастной нос. Давлетбаева упала на землю, преступник выхватил сумку и не спеша удалился.

Благодаря своим активным действиям ныне осуждённый Слесаренко стал единоличным обладателем телефона стоимостью аж 750 рублей, двух SIM-карт и двух упаковок таблеток «Артра», помогающих при радикулите. Собственно именно эти таблетки и стали главными вещественными доказательствами по делу о разбойном нападении.

Оба преступника на момент совершения своих злодеяний уже могли похвастаться длинным «послужным списком». Рожков отбывал наказание за кражу и грабёж, Слесаренко был осуждён за мошенничество, умышленное причинение лёгкого вреда здоровью и побои. Словом, оба явно не собирались останавливаться на достигнутом. Да и последние преступления, думается, не конец их уголовной карьеры.

ДУМСКОЕ ДЕЛО

ЭТО СЛАДКОЕ СЛОВО
«ПРОФИЦИТ»

Лилия ЯНЧУРИНА

НЕТ денег – плохо, появляются лишние – хлопотно. Но думается, когда бюджет тяжелеет от дополнительных поступлений, депутаты только рады свалившимся на голову заботам. 34 заседание Думы БГО, на котором присутствовали 24 народных избранника из 29, началось с обсуждения вопроса о внесении изменений в решение Думы от 22.12.2009 №103 «Об утверждении бюджета Берёзовского городского округа».

Начальник финуправления Зинаида Ивановна Абакумова изложила основные цифры: общий объём доходов составил 1 миллиард 58 миллионов 95 тысяч рублей, из них налоговые и неналоговые (то есть собственная доходная база) – 562 миллиона 774 тысячи. Размер резервного фонда определён в 18 миллионов 694 тысячи рублей, это 1,7 процента от общей суммы расходов. Прозвучала ещё одна важная цифра: за третий квартал дополнительно поступило в местную казну 27 миллионов 828 тысяч рублей. В резервный фонд из них ушло 4,7 миллиона. Деньги были распределены на совместном заседании постоянных комиссий накануне думы, депутаты в прошлый четверг только проголосовали за предложения.

Понятно, что читателям любопытнее узнать, сколько излишек и на что эти средства будут направлены в ближайшее время. Мы выяснили, что первоначально, в декабре 2009 года, был принят бюджет в 796 миллионов 271 тысячу рублей, из них сами мы должны были заработать 434 миллиона. Значит, за девять месяцев дополнительно поступило в казну 129 миллионов, только за последние три месяца – почти 28 миллионов. Молодцы!

Основными получателями профицитных средств, по решению думцев, стали администрация, управление образования, культуры и спорта, ЖКХ, ЦГБ, КУИ. Приличный «куш» – 6,7 миллиона – достался администрации. В адресном списке привлекает внимание оздоровительный лагерь «Зарница»: в последние годы, к сожалению, он не принимал юных горожан, и ребят приходится отправлять на отдых в другие места. Как выяснилось в ходе обсуждения, миллион рублей предназначен на капитальный ремонт объекта, ещё 400 тысяч пойдут на погашение долгов по электротехнике и теплу. Рудоуправление получит 459 тысяч рублей на предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций на территории округа. 195 тысяч рублей решено выделить на поощрение старших по улицам, оформление подписки на периодику. Два миллиона определены на завершение строительства здания администрации Сарапулки, оборудование поселковых ОВП, библиотеки, детского сада. Не забыли чиновники и о себе, попросив на ремонт кабинетов администрации БГО 200 тысяч рублей.

Кстати, на заседании думы депутат Николай Михайлович Киндрась спросил о судьбе субвенций, обещанных на оплату труда школьных фельдшеров. Как выяснилось, дополнительно из бюджета на это деньги не будут изыматься, но 300 тысяч рублей, предназначенных стоматологии, «перекинут» на зарплату фельдшеров (стоматологи добровольно отказались от субсидий).

Проблемы не только здравоохранения, но и ЖКХ волнуют каждого берёзовчанина. Поэтому как бальзам на душу – решение думы отдать миллион рублей на благоустройство города. Сегодня повезло кедровцам: им достался миллион на капремонт инженерных коммуникаций жилого дома. На 200 тысяч рублей в Лосином восстановят пожарное депо. Из резервного фонда на устройство пожарного водовода на Шиловском торфянике будет выделено аж 2 миллиона 265 тысяч. Но горящие торфополя, губящие не только лес, но и здоровье жителей, – проблема более чем актуальная.

Год не закончен, будем расчитывать, что бюджет ещё пополнится поступлениями. Куда потратить их – не вопрос. К примеру, депутаты поговаривают о предоставлении 240 тысяч рублей на акцию «Цветущий город зимой». А на следующий год в очередной раз предполагается тяжёлый, дефицитный, бюджет, возможно, будет уже не до жиру.

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА											
РЕШЕНИЕ от 28.10.2010 №159											
Об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года											
Рассмотрев постановление Администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444 «Об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года», направленное в Думу главой Березовского городского округа, заключение Счетной палаты Березовского городского округа, в соответствии со статьей 264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Березовского городского округа, статьями 29, 30 Положения о бюджетном процессе в Березовском городском округе, утвержденного решением Думы Березовского городского округа от 30.12.2008 № 26, Дума Березовского городского округа.											
РЕШИЛА:											
1. Отчет об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года принять к сведению (прилагается).											
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Березовский рабочий».											
3. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по экономике и бюджету (Артемьева Т.Б.).											
Председатель Думы Березовского городского округа Е.С. Говоруха											

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА											
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 20.10.2010 №444											
Об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года											
Итоги исполнения бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года показали, что объем доходов местного бюджета составил 853291,2 тыс. руб., исполнение – 82,8% к уточненному годовому плану.											
Исполнение по налоговым и неналоговым доходам составило 457336,4 тыс. руб. или 85,5% к уточненному годовому плану. Исполнение по межбюджетным трансфертам из областного бюджета составило 395954,8 тыс. руб. или 79,9% к уточненному годовому плану.											
Отчет об исполнении бюджета подготовлен в соответствии с решениями Думы Березовского городского округа от 22.12.2009 №103 «Об утверждении бюджета Березовского городского округа на 2010 год»; изменениями от 29.04.2010 №129, от 17.06.2010 №140, от 19.08.2010 №147, от 16.09.2010 №154.											
В соответствии со ст.264.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации. Положением о бюджетном процессе в Березовском городском округе, утвержденным решением Думы Березовского городского округа от 30.12.2008 № 26 с изменениями от 28.09.2009 № 85,											
ПОСТАНОВЛЯЮ:											
1. Утвердить Отчет об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года, в том числе:											
1.1. Свод доходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.2. Свод расходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.3. Исполнение бюджета по ведомственной структуре расходов Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.4. Исполнение программы внутренних заимствований Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.5. Свод долговых обязательств, составляющих внутренний долг Березовского городского округа, за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.6. Объем финансирования городских целевых программ по главным распорядителям бюджетных средств за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.7. Свод источников внутреннего финансирования дефицита бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.8. Перечень строек и объектов капитального строительства муниципальной собственности Березовского городского округа и объектов капитального строительства, находящихся в собственности юридических лиц, не являющихся муниципальными учреждениями и муниципальными унитарными предприятиями, подлежащих финансированию в 2010–2012 годах, по исполнению за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.9. Отчет об исполнении публичных нормативных обязательств Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
1.10. Исполнение Программы муниципальных гарантий Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года (прилагается).											
2. Направить Отчет об исполнении бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года в Думу Березовского городского округа и счетную палату Березовского городского округа для осуществления муниципального финансового контроля в ходе исполнения бюджета Березовского городского округа.											
Глава Березовского городского округа, глава администрации В.П. Бровозовский											

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444											
Свод доходов по исполнению бюджета Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года											
№ строки	Код бюджетной классификации	Наименование группы, подгруппы, статьи, подстатьи и элемента доходов	Утверждендо на 2010 год, тыс. руб.	Уточненный объем доходов на 01.10.2010, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения					
1	000 8 50 00000 00 0000 000	ИТОГ ДОХОДОВ	534 945,1	534 945,1	457 336,4	85,5					
2	Промежуточный итог	Доходы без учета родительской платы за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях	508 745,4	508 745,4	438 224,1	86,1					
3	000 1 00 00000 00 0000 000	НАЛОГЫ И НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	534 945,1	534 945,1	457 336,4	85,5					
4	000 1 01 00000 00 0000 000	НАЛОГИ НА ПРИБЫЛЬ, ДОХОДЫ	184 192,0	184 192,0	131 679,7	71,5					
5	000 1 01 02000 01 0000 110	Налог на доходы физических лиц	184 192,0	184 192,0	131 679,7	71,5					
6	182 1 01 02010 01 0000 110	налог на доходы физических лиц с доходами, полученных физическими лицами, являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, в виде дивидендов от долевого участия в деятельности организаций	950,0	950,0	1 073,7	113,0					
7	000 1 01 02020 01 0000 110	налог на доходы физических лиц с доходами, облагаемых по налоговой ставке, установленной п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации	182 107,0	182 107,0	129 778,9	71,3					
8	182 1 01 02021 01 0000 110	налог на доходы физических лиц с доходами, облагаемых по налоговой ставке, установленной п. 1 ст. 224 Налогового кодекса Российской Федерации, за исключением									

82	141	1	16	25050	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушения законодательства в области охраны окружающей среды	58,0	58,0	37,5	64,7
83	321	1	16	25060	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение земельного законодательства	139,5	139,5	77,3	55,4
84	141	1	16	28000	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия человека и законодательства в сфере защиты прав потребителей	1 450,0	1 450,0	1 597,7	110,2
85	188	1	16	30000	01	0000	140	Денежные взыскания (штрафы) за административные правонарушения в области дорожного движения	8 948,0	8 948,0	5 737,1	64,1
86	004	1	16	32000	04	0000	140	Возмещение сумм, израсходованных незаконно или не по целевому назначению, а также доходов, полученных от их использования (в части бюджетов городских округов)	0,2	0,2	68,9	34 450,0
87	906	1	16	32000	04	0000	140	Возмещение сумм, израсходованных незаконно или не по целевому назначению, а также доходов, полученных от их использования (в части бюджетов городских округов)	4,3	4,3	4,3	100,0
88	907	1	16	32000	04	0000	140	Возмещение сумм, израсходованных незаконно или не по целевому назначению, а также доходов, полученных от их использования (в части бюджетов городских округов)	-	-	0,2	-
89	000	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	3 733,3	3 733,3	2 718,9	72,8
90	004	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-	-
91	005	1	16	90040	04	0002	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	10,0	10,0	-	-
92	036	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	65,0	65,0	68,9	106,0
93	045	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	12,0	12,0	18,6	155,0
94	106	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	10,0	10,0	-	-
95	141	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	10,5	10,5	19,5	185,7
96	182	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	61,2	61,2	61,1	99,8
97	188	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	800,0	800,0	561,1	70,1
98	192	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	2 500,0	2 500,0	1 724,1	69,0
99	498	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	1,0	1,0	2,0	200,0
100	902	1	16	90040	04	0000	140	Прочие поступления от денежных взысканий (штрафов) и иных сумм в возмещение ущерба, зачисляемые в бюджеты городских округов	263,6	263,6	263,6	-
101	000	1	17	00000	00	0000	000	ПРОЧИЕ НЕНАЛОГОВЫЕ ДОХОДЫ	-	-	19,0	-
102	004	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	1,5	-
103	901	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	24,3	-
104	902	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-7,0	-
105	903	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-	-
106	906	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	0,2	-
107	908	1	17	01040	04	0000	180	Невыясненные поступления, зачисляемые в бюджеты городских округов	-	-	-	-
108	000	1	19	00000	00	0000	151	ВОЗВРАТ ОСТАТКОВ СУБСИДИЙ И СУБВЕНЦИЙ ПРОШЛЫХ ЛЕТ	- 4 149,8	- 4 149,8	- 4 149,8	100,0
109	901	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-10,4	-10,4	-10,3	99,0
110	903	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-769,7	-769,7	-769,7	100,0
111	906	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-3 332,6	-3 332,6	-3 332,5	100,0
112	907	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-	-	-0,3	-
113	908	1	19	04000	04	0000	151	Возврат остатков субсидий и субвенций прошлых лет из бюджетов городских округов	-37,1	-37,1	-37,0	99,7
114	000	2	00	00000	00	0000	000	БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	493 857,1	495 321,1	395 954,8	79,9
115	000	2	02	00000	00	0000	000	БЕЗВОЗМЕДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	493 857,1	495 321,1	395 954,8	79,9
116	000	2	02	01000	00	0000	151	ДОТАЦИИ ОТ ДРУГИХ БЮДЖЕТОВ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	2 158,0	2 158,0	1 620,0	75,1
117	004	2	02	01001	04	0000	151	Дотации бюджетам городских округов на выравнивание уровня бюджетной обеспеченности	2 158,0	2 158,0	1 620,0	75,1
118	000	2	02	02000	00	0000	151	СУБСИДИИ БЮДЖЕТОВ СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МUNICIPAL'NYX OBRAZOVANIJ	231 376,8	231 376,8	199 909,8	86,4
119	901	2	02	02008	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение жильем молодых семей	1 622,9	1 622,9	-	-
120	907	2	02	02024	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скверов медицинской помощи	1 974,0	1 974,0	1 650,0	83,6
121	901	2	02	02085	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на осуществление мероприятий по обеспечению жильем граждан Российской Федерации, проживающих в сельской местности	1 402,0	1 402,0	731,0	52,1
122	903	2	02	02088	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств, поступивших от государственной корпорации – Фонда содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства	100 000,0	100 000,0	100 000,0	100,0
123	903	2	02	02089	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на обеспечение мероприятий по капитальному ремонту многоквартирных домов за счет средств бюджетов	5 602,9	5 602,9	5 602,9	100,0
124	906	2	02	02105	04	0000	151	Субсидии бюджетам городских округов на проведение противопаводниковых мероприятий в зданиях государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений	4 200,0	4 200,0	4 200,0	100,0
125	901	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности городских округов по реализации ими их отдельных расходных обязательств по вопросам местного значения)	82 595,0	82 595,0	57 931,0	70,1
126	901	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на реализацию мероприятий областной целевой программы "Экология и природные ресурсы Свердловской области" на 2009-2011 годы)	46,0	46,0	23,0	50,0
127	901	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на обеспечение оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, иных работников органов местного самоуправления)	117,0	117,0	-	-
128	903	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности городских округов по реализации ими их отдельных расходных обязательств по вопросам местного значения)	11 360,0	11 360,0	13 360,0	117,6
129	905	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на выравнивание бюджетной обеспеченности городских округов по реализации ими их отдельных расходных обязательств по вопросам местного значения)	700,0	700,0	1 162,0	166,0
130	906	2	02	02999	04	0000	151	Прочие субсидии бюджетам городских округов (субсидии на осуществление мероприятий по организации питания в муниципальных общеобразовательных учреждениях)	17 060,0	17 060,0	1	

43	0114	5210202	000	Осуществление государственного полномочия по хранению, комплектованию, учету и использованию архивных документов, находящихся в государственной собственности Свердловской области	126,0	126,0	76,0	60,3	136	0505	5210205	005	Социальные выплаты	0,0	0,0	0,0	0,0
44	0114	5210202	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	126,0	126,0	76,0	60,3	137	0505	5210205	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 259,0	4 259,0	1 162,9	27,3
45	0114	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 767,0	1 767,0	764,8	43,3	138	0600	0000000	000	Охрана окружающей среды	927,0	927,0	478,4	51,6
46	0114	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 767,0	1 767,0	764,8	43,3	139	0603	0000000	000	Охрана объектов растительного и животного мира и среды их обитания	46,0	46,0	0,0	0,0
47	0300	0000000	000	Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	82 303,0	87 033,1	65 317,3	75,0	140	0603	5220008	000	Областная государственная целевая программа "Экология и природные ресурсы Свердловской области" на 2009-2011 годы	46,0	46,0	0,0	0,0
48	0309	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	79 009,0	83 739,1	64 811,7	77,4	141	0603	5220008	022	Мероприятия	46,0	46,0	0,0	0,0
49	0309	0700500	000	Резервные фонды местных администраций		4 730,1	3 750,1	79,3	142	0605	0000000	000	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	881,0	881,0	478,4	54,3
50	0309	0700500	013	Прочие расходы		3 330,1	3 330,1	100,0	143	0605	7950000	500	Целевые программы муниципальных образований	881,0	881,0	478,4	54,3
51	0309	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	0,0	1 400,0	420,0	30,0	144	0605	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	881,0	881,0	478,4	54,3
52	0309	7950025	000	Целевая программа "Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Берёзовском городском округе на 2008-2010 годы"	1 852,4	1 852,4	545,9	29,5	145	0700	0000000	000	Образование	426 321,8	426 320,7	273 704,4	64,1
53	0309	7950025	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 852,4	1 852,4	545,9	29,5	146	0701	0000000	000	Дошкольное образование	144 452,2	145 035,6	91 724,8	63,2
54	0309	7950038	000	Целевая программа "Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций на территории Берёзовского городского округа обществом с ограниченной ответственностью" Берёзовское рудоуправление "в 2009-2011 годах"	77 156,6	77 156,6	60 515,8	29,5	147	0701	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	90,0	90,0	90,0	100,0
55	0309	7950038	013	Прочие расходы	77 156,6	77 156,6	60 515,8	78,4	148	0701	0700500	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	90,0	90,0	90,0	100,0
56	0310	0000000	000	Обеспечение пожарной безопасности	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0	149	0701	4200000	000	Детские дошкольные учреждения			750,0	0,0
57	0310	7950025	000	Целевая программа "Осуществление мер по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и предупреждению терроризма в Берёзовском городском округе на 2008-2010 годы"	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0	150	0701	4200000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями			750,0	0,0
58	0310	7950025	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 193,0	2 193,0	262,8	12,0	151	0701	4209900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	215,0	215,0	94,3	43,8
59	0314	0000000	000	Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0	152	0701	4209900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	215,0	215,0	94,3	43,8
60	0314	7950023	000	Целевая программа "Обеспечение охраны общественного порядка, безопасности дорожного движения и профилактики правонарушений на территории Берёзовского городского округа на 2009-2011 годы"	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0	153	0701	4209912	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление дошкольного образования детям в группах обще развивающего назначения с выполнением требований государственного образовательного стандарта"	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
61	0314	7950023	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 101,0	1 101,0	242,8	22,0	154	0701	4209912	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
62	0400	0000000	000	Национальная экономика	38 161,3	38 161,3	31 318,3	82,1	155	0701	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	493,0	493,0	0,0	0,0
63	0405	0000000	000	Сельское хозяйство и рыболовство	170,0	170,0	136,0	80,0	156	0701	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	493,0	493,0	0,0	0,0
64	0405	2600406	000	Мероприятия в области сельскохозяйственного производства. Ведомственная целевая программа "Создание условий для расширения рынка сельскохозяйственной продукции в Берёзовском городском округе"	170,0	170,0	136,0	80,0	157	0701	5210329	000	Осуществление мероприятий по лицензированию образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и (или) приведению в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные дошкольные образовательные учреждения	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
65	0405	2600406	342	Мероприятия в области сельскохозяйственного производства	170,0	170,0	136,0	80,0	158	0701	5210329	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
66	0407	0000000	000	Лесное хозяйство	60,0	60,0	0,0	0,0	159	0701	5221226	000	Осуществление мероприятий по созданию дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в муниципальных образованиях Свердловской области в рамках областной государственной целевой программы "Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области" на 2010-2014 годы	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
67	0407	2920200	000	Реализация муниципальных полномочий в области лесных отношений	60,0	60,0	0,0	0,0	160	0701	5221226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
68	0407	2920200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	60,0	60,0	0,0	0,0	161	0701	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
69	0408	0000000	000	Транспорт	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1	162	0701	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
70	0408	3030200	000	Отдельные мероприятия в области автомобильного транспорта	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1	163	0701	7950052	000	Целевая программа "Развитие сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений в Берёзовском городском округе на 2010-2014 годы"	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
71	0408	3030200	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1	164	0701	7950052	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
72	0409	0000000	000	Дорожное хозяйство	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0	165	0702	0000000	000	Общее образование	255 869,1	255 903,9	163 998,0	64,1
73	0409	3150213	000	Поддержка дорожного хозяйства. Ведомственная целевая программа "Обеспечение содержания, капитального и текущего ремонта автомобильных дорог местного значения"	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0	166	0702	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	476,2	476,2	376,2	79,0
74	0409	3150213	022	Мероприятия	28 063,3	28 063,3	28 063,3	100,0	167	0702	0700500	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	476,2	476,2	376,2	79,0
75	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	7 382,0	7 382,0	2 794,0	37,8	168	0702	4219900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
76	0412	3403000	000	Мероприятия по землеустройству и землепользованию	707,0	707,0	707,0	100,0	169	0702	4219900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 062			

227	0801	5210148	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работникам муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства	123,0	123,0	0,0	0,0
228	0801	5210148	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	123,0	123,0	0,0	0,0
229	0806	0000000	000	Другие вопросы в области культуры, кинематографии, средств массовой информации	3 664,4	3 664,4	2 605,6	71,1
230	0806	0020400	000	Центральный аппарат	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
231	0806	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
232	0806	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	564,4	564,4	405,7	71,9
233	0806	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	564,4	564,4	405,7	71,9
234	0900	0000000	000	Здравоохранение, физическая культура и спорт	160 137,1	160 137,1	113 965,4	71,2
235	0901	0000000	000	Стационарная медицинская помощь	66 452,0	66 452,0	51 224,1	77,1
236	0901	4709919	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Оказание стационарной медицинской помощи"	65 851,0	65 851,0	51 206,0	77,8
237	0901	4709919	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	65 851,0	65 851,0	51 206,0	77,8
238	0901	5210150	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работникам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения	551,0	551,0	0,0	0,0
239	0901	5210150	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	551,0	551,0	0,0	0,0
240	0901	7950000	001	Целевые программы муниципальных образований	50,0	50,0	18,2	36,4
241	0901	7950000	002	Выполнение функций бюджетными учреждениями	50,0	50,0	18,2	36,4
242	0902	0000000	001	Амбулаторная помощь	47 146,6	47 146,6	32 722,5	69,4
243	0902	4709900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	43,0	43,0	43,0	100,0
244	0902	4709900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	43,0	43,0	43,0	100,0
245	0902	4709918	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Оказание первичной медико-санитарной помощи"	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5
246	0902	4709918	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5
247	0902	4710000	000	Поликлиники, амбулатории, диагностические центры	400,0	400,0	0,0	0,0
248	0902	4710000	006	Субсидии юридическим лицам	400,0	400,0	0,0	0,0
249	0902	4789921	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Медицинская помощь, предоставляемая фельдшерско - акушерским пунктам"	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
250	0902	4789921	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
251	0902	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	527,1	527,1	340,3	64,6
252	0902	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	527,1	527,1	340,3	64,6
253	0902	5210137	000	Денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-фтизиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-фтизиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-фтизиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения: фельдшерам, замещающими должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, а также фельдшерам - помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача) в учреждениях здравоохранения муниципальных образований, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
254	0902	5210137	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
255	0903	0000000	000	Медицинская помощь в дневных стационарах всех типов	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
256	0903	4709920	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Оказание лечебно-диагностической помощи в дневных стационарах при амбулаторно-поликлинических учреждениях"	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
257	0903	4709920	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
258	0904	0000000	000	Скорая медицинская помощь	29 137,8	29 137,8	19 377,9	66,5
259	0904	4709917	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Оказание скорой и неотложной медицинской помощи гражданам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства, при несчастных случаях, отравлениях и других заболеваниях и состояниях, а также при массовых заболеваниях, отравлениях, травмах и других чрезвычайных ситуациях"	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
260	0904	4709917	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
261	0904	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
262	0904	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
263	0908	0000000	000	Физическая культура и спорт	10 722,1	10 722,1	7 166,0	66,8
264	0908	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	75,4	75,4	75,4	100,0
265	0908	0700500	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	75,4	75,4	75,4	100,0
266	0908	4829927	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Организация деятельности в сфере физической культуры и спорта"	8 947,2	8 947,2	5 752,9	64,3
267	0908	4829927	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 947,2	8 947,2	5 752,9	64,3
268	0908	5129727	000	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма. Ведомственная целевая программа "Организация деятельности в сфере физической культуры и спорта"	1 663,5	1 663,5	1 337,7	80,4
269	0908	5129727	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	1 663,5	1 663,5	1 337,7	80,4
270	0908	5210151	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работникам муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта	36,0	36,0	0,0	0,0
271	0908	5210151	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	36,0	36,0	0,0	0,0
272	1000	0000000	000	Социальная политика	97 579,0	98 399,0	64 719,5	65,8
273	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	3 102,7	3 344,7	2 109,3	63,1
274	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	3 102,7	3 344,7	2 109,3	63,1
275	1001	4910100	005	Социальные выплаты	3 102,7	3 344,7	2 109,3	63,1
276	1003	0000000	000	Социальное обеспечение населения	94 265,3	94 443,3	62 521,5	65,9
277	1003	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	107,3	127,3	117,3	92,1
278	1003	0700500	013	Прочие расходы	107,3	127,3	117,3	92,1
279	1003	1040200	000	Подпрограмма "Обеспечение жильем молодых семей"	1 622,9	1 622,9	0,0	0,0
280	1003	1040200	005	Социальные выплаты	1 622,9	1 622,9	0,0	0,0
281	1003	5053300	000	Мероприятия в области социальной политики	1 000,0	1 000,0	484,7	48,5
282	1003	5053300	005	Социальные выплаты	1 000,0	1 000,0	484,7	48,5
283	1003	5054600	000	Осуществление государственного полномочия Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг	25 976,1	25 976,1	17 274,2	66,5
284	1003	5054600	005	Предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
285	1003	5054800	000	Социальные выплаты	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
286	1003	5054800	005	Социальные выплаты	12 118,9	12 676,9	10 172,9	80,2
287	1003	5210205	000	Осуществление государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	51 778,1	51 778,1	34 472,5	66,6
288	1003	5210205	005	Социальные выплаты	51 778,1	51 778,1	34 472,5	66,6
289	1003	7950035	000	Целевая программа "Обеспечение жильем молодых семей" на 2007-2010 годы	1 662,0	1 662,0	0,0	0,0
290	1003	7950035	005	Социальные выплаты	1 662,0	1 662,0	0,0	0,0
291	1006	0000000	000	Другие вопросы в области социальной политики				

108	902	0000	0000000	000	Комитет по управлению имуществом Березовского городского округа	7 814,8	7 814,8	4 685,3	60,0	211	905	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	28,5	28,5	9,5	33,3
109	902	0100	0000000	000	Общегосударственные вопросы	6 712,6	6 712,6	4 132,4	61,6	212	905	1001	4910100	005	Социальные выплаты	28,5	28,5	9,5	33,3
110	902	0114	0000000	000	Другие общегосударственные вопросы	6 712,6	6 712,6	4 132,4	61,6	213	906	0000	0000000	000	Управление образования Березовского городского округа	381 966,0	382 716,0	244 067,9	63,8
111	902	0114	0012900	000	Обеспечение приватизации и проведение предпродажной подготовки объектов приватизации	500,0	500,0	201,7	40,3	214	906	0600	0000000	000	Охрана окружающей среды	180,0	180,0	137,1	76,1
112	902	0114	0012900	022	Мероприятия	500,0	500,0	201,7	40,3	215	906	0605	0000000	000	Другие вопросы в области охраны окружающей среды	180,0	180,0	137,1	76,1
113	902	0114	0020400	000	Центральный аппарат	4 375,0	4 375,0	3 006,6	68,7	216	906	0605	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	180,0	180,0	137,1	76,1
114	902	0114	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4 375,0	4 375,0	3 006,6	68,7	217	906	0605	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	180,0	180,0	137,1	76,1
115	902	0114	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	217,6	217,6	217,6	100,0	218	906	0700	0000000	000	Образование	381 163,8	381 671,7	243 356,2	63,8
116	902	0114	0700500	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	217,6	217,6	217,6	100,0	219	906	0701	0000000	000	Дошкольное образование	144 452,2	145 035,6	91 724,8	63,2
117	902	0114	0920300	000	Выполнение других обязательств государства	20,0	20,0	7,8	38,9	220	906	0701	0705000	000	Резервные фонды местных администраций	90,0	90,0	90,0	100,0
118	902	0114	0920300	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	20,0	20,0	7,8	38,9	221	906	0701	0705000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	90,0	90,0	90,0	100,0
119	902	0114	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 600,0	1 600,0	698,7	43,7	222	906	0701	4200000	001	Детские дошкольные учреждения	0,0	750,0	0,0	0,0
120	902	0114	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1 600,0	1 600,0	698,7	43,7	223	906	0701	4209900	000	Выполнение функций бюджетными учреждениями	0,0	750,0	0,0	0,0
121	902	0400	0000000	000	Национальная экономика	921,5	921,5	403,2	43,8	224	906	0701	4209900	001	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	215,0	215,0	94,3	43,8
122	902	0412	0000000	000	Другие вопросы в области национальной экономики	921,5	921,5	403,2	43,8	225	906	0701	4209900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	215,0	215,0	94,3	43,8
123	902	0412	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	921,5	921,5	403,2	43,8	226	906	0701	4209912	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление дошкольного образования детям в группах обще развивающего назначения с выполнением требований государственного образовательного стандарта"	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
124	902	0412	7950000	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	921,5	921,5	403,2	43,8	227	906	0701	4209912	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	134 456,1	134 289,5	90 153,8	67,1
125	902	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	149,7	149,7	149,7	100,0	228	906	0701	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	493,0	493,0	0,0	0,0
126	902	0503	0000000	000	Благоустройство	149,7	149,7	149,7	100,0	229	906	0701	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	493,0	493,0	0,0	0,0
127	902	0503	3400702	000	Закупка автотранспортных средств и коммунальной техники	149,7	149,7	149,7	100,0	230	906	0701	5210329	000	Осуществление мероприятий по лицензированию образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и (или) приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные дошкольные образовательные учреждения	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
128	902	0503	3400702	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	149,7	149,7	149,7	100,0	231	906	0701	5210329	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 840,0	3 840,0	351,1	9,1
129	902	1000	0000000	000	Социальная политика	31,0	31,0	0,0	0,0	232	906	0701	5221226	000	Осуществление мероприятий по созданию дополнительных мест в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в рамках областной государственной целевой программы "Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области" на 2010-2014 годы	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
130	902	1001	0000000	000	Пенсионное обеспечение	31,0	31,0	0,0	0,0	233	906	0701	5221226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 777,0	1 777,0	0,0	0,0
131	902	1001	4910100	000	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих	31,0	31,0	0,0	0,0	234	906	0701	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
132	902	1001	4910100	005	Социальные выплаты	31,0	31,0	0,0	0,0	235	906	0701	7950000	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 803,1	1 803,1	1 035,6	57,4
133	903	0000	0000000	000	Управление жилищно-коммунального хозяйства в Березовском городском округе	283 971,3	287 859,4	229 734,2	79,8	236	906	0701	7950052	000	Осуществление мероприятий по капитализации дошкольных образовательных учреждений в Березовском городском округе на 2010-2014 годы*	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
134	903	0300	0000000	000	Национальная безопасность и правоохранительная деятельность	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0	237	906	0701	7950052	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 778,0	1 778,0	0,0	0,0
135	903	0309	0000000	000	Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0	238	906	0702	0000000	000	Общее образование	226 899,1	226 933,9	144 545,7	63,7
136	903	0309	0700500	000	Резервные фонды местных администраций	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0	239	906	0702	0705000	000	Резервные фонды местных администраций	476,2	476,2	376,2	79,0
137	903	0309	0700500	013	Прочие расходы	0,0	3 330,1	3 330,1	100,0	240	906	0702	4219900	000	Выполнение функций бюджетными учреждениями	476,2	476,2	376,2	79,0
138	903	0400	0000000	000	Национальная экономика	31 256,3	31 256,3	29 095,3	93,1	241	906	0702	4219900	001	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
139	903	0408	0000000	000	Транспорт	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1	242	906	0702	4219900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	2 062,0	2 062,0	2 004,9	97,2
140	903	0408	3032000	000	Отдельные мероприятия в области автомобильного транспорта	2 486,0	2 486,0	325,0	13,1	243	906	0702	4219914	000	Обеспечение деятельности подведомственных учрежд				

291	907	0902	4709918	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	41 076,8	41 076,8	29 788,5	72,5
292	907	0902	4710000	000	Поликлиники, амбулатории, диагностические центры	400,0	400,0	0,0	0,0
293	907	0902	4710000	006	Субсидии юридическим лицам	400,0	400,0	0,0	0,0
294	907	0902	4789921	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Медицинская помощь, предоставляемая фельдшерско-акушерскими пунктами"	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
295	907	0902	4789921	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	3 629,7	3 629,7	1 939,2	53,4
296	907	0902	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	527,1	527,1	340,3	64,6
297	907	0902	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	527,1	527,1	340,3	64,6
298	907	0902	5210137	000	Денежные выплаты главным врачам учреждений (подразделений) скорой медицинской помощи муниципальной системы здравоохранения; врачам-физиатрам участковым, фельдшерам, замещающим должности врачей-физиатров участковых, и медицинским сестрам, работающим с врачами-физиатрами участковыми, учреждений муниципальной системы здравоохранения: фельдшерам, замещающим должности врача-терапевта участкового врача-педиатра участкового, а также фельдшерам - помощникам врача общей врачебной практики (семейного врача в учреждениях здравоохранения муниципальных образований), оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
299	907	0902	5210137	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 470,0	1 470,0	611,4	41,6
300	907	0903	0000000	000	Медицинская помощь в дневных стационарах всех типов	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
301	907	0903	4709920	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Оказание лечебно-диагностической помощи в дневных стационарах при амбулаторно-поликлинических учреждениях"	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
302	907	0903	4709920	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	6 678,6	6 678,6	3 474,9	52,0
303	907	0904	0000000	000	Скорая медицинская помощь	29 137,8	29 137,8	19 377,9	66,5
304	907	0904	4709917	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Оказание скорой и неотложной медицинской помощи гражданам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства, при нечастых случаях, отравлениях и других заболеваниях и состояниях, а также при массовых заболеваниях, отравлениях, травмах и других чрезвычайных ситуациях"	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
305	907	0904	4709917	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	27 690,9	27 690,9	18 332,9	66,2
306	907	0904	5201800	000	Денежные выплаты медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
307	907	0904	5201800	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 446,9	1 446,9	1 045,0	72,2
308	908	0000000	000	Управление культуры и спорта Берёзовского городского округа	72 765,9	72 921,9	48 013,1	65,8	
309	908	0500	0000000	000	Жилищно-коммунальное хозяйство	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
310	908	0503	0000000	000	Благоустройство	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
311	908	0503	6000526	000	Прочие мероприятия по благоустройству городских округов и поселений. Ведомственная целевая программа "Организация работы с детьми и молодежью"	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
312	908	0503	6000526	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	1 671,4	1 671,4	1 533,9	91,8
313	908	0700	0000000	000	Образование	29 698,0	29 698,0	19 827,9	66,8
314	908	0702	0000000	000	Общее образование	28 970,0	28 970,0	19 452,3	67,1
315	908	0702	4239900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	322,0	322,0	175,7	54,6
316	908	0702	4239900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	322,0	322,0	175,7	54,6
317	908	0702	4239922	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Предоставление дополнительного образования в области культуры и искусства"	28 488,0	28 488,0	19 276,6	67,7
318	908	0702	4239922	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	28 488,0	28 488,0	19 276,6	67,7
319	908	0702	5210147	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений	160,0	160,0	0,0	0,0
320	908	0702	5210147	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	160,0	160,0	0,0	0,0
321	908	0707	0000000	000	Молодежная политика и оздоровление детей. Ведомственная целевая программа "Организация работы с детьми и молодежью"	728,0	728,0	375,5	51,6
322	908	0707	4310126	000	Проведение мероприятий для детей и молодежи. Ведомственная целевая программа "Организация работы с детьми и молодежью"	463,0	463,0	236,1	51,0
323	908	0707	4310126	013	Прочие расходы	463,0	463,0	236,1	51,0
324	908	0707	4320226	000	Оздоровление детей. Ведомственная целевая программа "Организация работы с детьми и молодежью"	165,0	165,0	68,9	41,7
325	908	0707	4320226	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	165,0	165,0	68,9	41,7
326	908	0707	7950000	000	Целевые программы муниципальных образований	100,0	100,0	70,6	70,6
327	908	0707	7950000	013	Прочие расходы	100,0	100,0	70,6	70,6
328	908	0800	0000000	000	Культура, кинематография, средства массовой информации	30 674,5	30 830,5	19 485,3	63,2
329	908	0801	0000000	000	Культура	27 010,1	27 166,1	16 879,8	62,1
330	908	0801	0705000	000	Резервные фонды местных администраций	74,6	74,6	74,6	100,0
331	908	0801	0705000	013	Прочие расходы	74,6	74,6	74,6	100,0
332	908	0801	4409924	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Организация культурно-массового досуга населения"	18 350,1	18 350,1	11 399,1	62,1
333	908	0801	4409924	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	18 350,1	18 350,1	11 399,1	62,1
334	908	0801	4429923	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Ведомственная целевая программа "Библиотечное обслуживание населения (в том числе предоставление документа в пользование по требованию)"	8 316,4	8 316,4	5 306,9	63,8
335	908	0801	4429923	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	8 316,4	8 316,4	5 306,9	63,8
336	908	0801	4500600	000	Комплектование книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных библиотек городов Москвы и Санкт-Петербурга		156,0	0,0	0,0
337	908	0801	4500600	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями		156,0	0,0	0,0
338	908	0801	4508525	000	Государственная поддержка в сфере культуры, кинематографии и средств массовой информации. Ведомственная целевая программа "Охрана, сохранение и популяризация объектов культурного наследия местного значения"	146,0	146,0	99,1	67,9
339	908	0801	4508525	013	Прочие расходы	146,0	146,0	99,1	67,9
340	908	0801	5210148	000	Осуществление мероприятий, связанных с введением новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и искусства	123,0	123,0	0,0	0,0
341	908	0801	5210148	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	123,0	123,0	0,0	0,0
342	908	0806	0000000	000	Другие вопросы в области культуры, кинематографии, средств массовой информации	3 664,4	3 664,4	2 605,6	71,1
343	908	0806	0020400	000	Центральный аппарат	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
344	908	0806	0020400	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3 100,0	3 100,0	2 199,9	71,0
345	908	0806	4529900	000	Обеспечение деятельности подведомственных учреждений	564,4	564,4	405,7	71,9
346	908	0806	4529900	001	Выполнение функций бюджетными учреждениями	564,4	564,4	405,7	71,9
347	908	0900	0000000	000	Здравоохранение, физическая культура и спорт	10 722,1	10 722,1	7 166,0	66,8
348	908	0908	0000000	000	Физическая культура и спорт	10 722,1	10 722,1	7 166,0	66,8
349	908	0908	0705000	000	Резервные фонды местных администраций	75,4	75,4	75,4	100,0
350	908	0908	0705000	079	Мероприятия в области здравоохранения, спорта и физической культуры, туризма	75,4	75,4	75,4	100,0
351	908								

1.1.4.	0501 901 1020102 003 226 0501 901 1020102 003 310	Общежитие (для обеспечения жильем работников бюджетных учреждений)	2009,5	0,0	0,0	2009,5	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
	Итого		3895,5	6900,0	0,0	2009,5	0,0	0,0	51,6	0,0	0,0
1.2.	Коммунальное хозяйство										
1.2.1.	Строительство скважин и водоводов, строительство трассы становянского водовода:										
	экспертиза проектных работ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	строительно-монтажные работы	0,0	10000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	сметная стоимость – 124,6 млн. руб.										
1.2.2.	Выполнение инженерных изысканий под проектируемую площадку очистных сооружений, разработка рабочего проекта на очистные сооружения в п. Лосином:										
	проектно-изыскательские работы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	строительно-монтажные работы	0,0	9000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого		0,0	19000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Производственный комплекс										
	Другие вопросы в области национальной экономики										
2.1.	Горнодобывающая промышленность										
2.1.1.	Модернизация горного оборудования	0,0	3000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Итого		0,0	3000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Утвержден постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

Отчет об исполнении публичных нормативных обязательств Березовского городского округа за 9 месяцев 2010 года

№ п/п	Наименование раздела, подраздела, целевой статьи или вида расходов	Код главного распорядителя	Код раздела, подраздела	Код целевой статьи	Код вида расходов	Сумма на 2010 год, тыс. руб.	Исполнение за 9 месяцев 2010 года, тыс. руб.	% исполнения
1.	Социальная политика	901	1000			1000,0	484,7	48,5
2.	Социальное обеспечение населения	901	1003			1000,0	484,7	48,5
3.	Мероприятия в области социальной политики	901	1003	5053300		1000,0	484,7	48,5
4.	Социальные выплаты	901	1003	5053300	005	1000,0	484,7	48,5
5.	Социальная поддержка гражданам, удостоенным звания "Почетный гражданин г. Березовского"	901	1003	5053300	005	423,0	265,4	62,7
6.	Социальная поддержка, предоставляемая населению Березовского городского округа	901	1003	5053300	005	577,0	219,3	38,0
7.	Всего					1000,0	484,7	48,5

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 20.10.2010 №444

ИСПОЛНЕНИЕ ПРОГРАММЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2010 ГОДА**Раздел 1. Муниципальные гарантии, предоставляемые с правом регрессного требования к принципалу**

и предварительной проверкой финансового состояния принципала, с учетом сумм гарантов, предоставленных на 1 января 2010 года

Получатель муниципальной гарантии (принципал)	Сумма, тыс. руб.	Цель предоставления гарантии	Предоставлено гарантами по утвержденному бюджету, тыс. руб.	Направлено на гашение гарантами, тыс. руб.	Остаток на 01.10.2010, тыс. руб.
Общество с ограниченной ответственностью «Березовские тепловые сети»	21 500,0	обеспечение обязательств по договору на поставку газа от 30.10.2009 №4-1220/10, заключенному между закрытым акционерным обществом «Уралсевергаз» (поставщик), обществом с ограниченной ответственностью «Свердловскогаз» (ГРО) и обществом с ограниченной ответственностью «Березовские тепловые сети» (покупатель)	21 500,0	0,0	21 500,0
Общество с ограниченной ответственностью «Тепло, вода и канализация»	3 000,0	обеспечение обязательств по кредитному договору между обществом с ограниченной ответственностью «Тепло, вода и канализация» и открытым акционерным обществом «Южно-Уральский банк социального Развития «Резерв»	3 000,0	0,0	0,0
Общество с ограниченной ответственностью «Лосиное жилищно-коммунальное хозяйство»	8 000,0	обеспечение обязательств по договору теплоснабжения от 15.08.2007 №Бер1-5001/07 (договор перевода долга от 25.08.2010 №01-10/97) и договору на оказание Абонентам услуг по передаче тепловой энергии, ГВС и специально подготовленного теплоносителя от 01.09.2008 №Бер1-5250/08	0,0	0,0	0,0
Итого	32 500,0		24 500,0	0,0	21 500,0

Раздел 2. Муниципальные гарантии, предоставляемые без права регрессного требования к принципалу и без предварительной проверки финансового состояния принципала

Муниципальные гарантии без права регрессного требования к принципалу и без предварительной проверки финансового состояния принципала не предоставляются.

Раздел 3. Общий объем муниципальных гарантов, предоставляемых в 2010 году, с учетом гарантов, предоставленных на 1 января 2010 года

Общий объем муниципальных гарантов, предоставленных за 9 месяцев 2010 года в соответствии с разделами настоящей Программы, составил 24500,0 тыс. рублей.

Раздел 4. Общий объем бюджетных ассигнований, предусмотренных на исполнение муниципальных гарантов Березовского городского округа по возможным гарантитным случаям в 2010 году

Отражение расходов по исполнению муниципальных гарантов Березовского городского округа	Объем бюджетных ассигнований на исполнение гарантов по возможным случаям, тыс. руб.	Фактический объем бюджетных ассигнований на исполнение гарантов по возможным гарантитным случаям, тыс. руб.
Источники финансирования дефицита бюджета	24 500,0	0,0
Всего	24 500,0	0,0

ДУМА БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА РАСПОРЯЖЕНИЕ от 10.11.2010 №159**О награждении Почетной грамотой Думы Березовского городского округа**

В связи с годовщиной образования Сбербанка России и читайской рекомендации постоянной комиссии по экономике и бюджету, Наградить:

Почетной грамотой Думы Березовского городского округа Воротникова Михаила Юрьевича, заместителя управляющего Березовского отделения №6150 Сбербанка России, за многолетний добросовестный труд, значительный вклад в развитие сберегательного и банковского дела на территории Березовского городского округа.

Председатель Думы Березовского городского округа Е. С. Говоруха

Почетной грамотой администрации Березовского городского округа:

1. В связи с Днем работников дорожного хозяйства награждены:

Асылкав Александр Алексеевич	– водитель грузового спецавтомобиля общества с ограниченной ответственностью «БерезовскДорСтрой»
Нагаев Александр Викторович	– машинист фронтального погрузчика общества с ограниченной ответственностью «БерезовскДорСтрой»
Ослин Владимир Алексеевич	– водитель грузового автомобиля общества с ограниченной ответственностью «БерезовскДорСтрой»
Казаков Сергей Александрович	– водитель грузового автомобиля общества с ограниченной ответственностью «БерезовскДорСтрой»
Стрельцов Дмитрий Николаевич	– машинист фронтального погрузчика, машинист-оператор асфальтоукладчика общества с ограниченной ответственностью «БерезовскДорСтрой»
Славин Валерий Михайлович	– водитель Березовского дорожного ремонтно-строительного управления
Отрак Сергей Павлович	– машинист автогрейдера Березовского дорожного ремонтно-строительного управления
Армадас Виктор Пранасович	– машинист автогрейдера Березовского дорожного ремонтно-строительного управления
Самойлов Владимир Афанасьевич	– машинист погрузчика Березовского дорожного ремонтно-строительного управления
Ладейчиков Олег Анатольевич	– электрогазосварщик общества с ограниченной ответственностью «Спецстроймех»

2. В связи с Днем работников автомобильного транспорта награждены:

Брусицин Андрей Викторович	– директор автокомплекса «Березовский привоз»
Сифулини Рашид Наретдинович	– директор автотранспортного предприятия «Ландо»
Будров Сергей Алексеевич	– руководитель автосервиса «Ландо»

3. В связи с 55-летием образовательного учреждения №2 награждены:

Константинов Николай Александрович	– машинист укладчика асфальтобетона Березовского дорожного ремонтно-строительного управления
Строкин Иван Васильевич	– водитель автомобиля общества с ограниченной ответственностью «Березовское строительное управление»
Сигаев Владимира Викторович	– водитель автомобиля общества с ограниченной ответственностью «Березовское строительное управление»
Пичугин Павел Петрович	– водитель автобуса автотранспортного предприятия «Ландо»
Шенянова Людмила Ивановна	

количество молодых семей, получивших социальные выплаты на приобретение (строительство) жилья;
количество молодых семей, улучшивших жилищные условия (в том числе с использованием ипотечных жилищных кредитов);
количество ипотечных жилищных кредитов, выданных молодым семьям, получившим социальные выплаты;

доля молодых семей, улучшивших жилищные условия (в том числе с использованием ипотечных жилищных кредитов) в общем количестве молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Успешное выполнение мероприятий Программы позволит к 2011 - 2015 годам:

обеспечить жильем молодые семьи, нуждающиеся в улучшении жилищных условий;

привлечь в жилищную сферу дополнительные финансовые средства банков и других организаций, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты и займы, собственных средств граждан;

обеспечить развитие и закрепление положительных демографических тенденций в обществе;

укрепить семейные отношения и снизить уровень социальной напряженности в обществе.

Раздел III. Ожидаемые результаты

В ходе реализации Программы предполагается достичь следующих результатов:

предоставить до 90 социальных выплат молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий;

укрепить институт семьи.

Достижение установленных результатов станет основой стабильной жизни для наиболее активной части населения Березовского городского округа, повлияет

на улучшение демографической ситуации.

Раздел IV. Логика реализации Программы

Перечень основных мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Мероприятие	Объективные критерии оценки (индикаторы)	Финансовое обеспечение		Срок исполнения	Исполнитель
			источник финансирования	объем финансирования, тыс. руб.		
	Общая цель Программы – решение жилищной проблемы молодых семей, проживающих на территории Березовского городского округа, признанных в установленном действующим законодательством порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.				2011-2015 годы	администрация Березовского городского округа
	Задача 1 Предоставление финансовой поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, через социальные выплаты для приобретения (строительства) жилых помещений				2011-2015 годы	администрация Березовского городского округа
	Результат 1.1. Обеспечение жильем молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий и включенных в списки молодых семей – участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области», изъявивших желание получить социальную выплату на текущий год					администрация Березовского городского округа
	Мероприятия					
1.1.1.	Организация информационно-разъяснительной работы среди населения Березовского городского округа, в первую очередь граждан в возрасте не старше 35 лет, об условиях и порядке получения социальной выплаты молодыми семьями, нуждающимися в улучшении жилищных условий, и вариантах улучшения жилищных условий	количество обращений молодых семей по вопросам Программы – 1000: 2011 год – 200 2012 год – 200 2013 год – 200 2014 год – 200 2015 год – 200	местный бюджет	текущее финансирование	весь период	администрация Березовского городского округа
1.1.2.	Учет молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий	количество молодых семей, поставленных на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством Российской Федерации – 190: 2011 год – 38 2012 год – 38 2013 год – 38 2014 год – 38 2015 год – 38	местный бюджет	текущее финансирование	весь период	администрация Березовского городского округа
1.1.3.	Формирование списка молодых семей – участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей в Свердловской области», изъявивших желание получить социальную выплату на текущий год				ежегодно до 1 сентября	администрация Березовского городского округа
1.1.4.	Подготовка и предоставление в министерство физической культуры и спорта Свердловской области заявки на отбор муниципальных образований в Свердловской области				ежегодно	администрация Березовского городского округа
1.1.5.	Расчет размера социальной выплаты				ежегодно	администрация Березовского городского округа
1.1.6.	Организация работы по оформлению и выдаче свидетельств	количество выданных свидетельств молодым семьям – 90: 2011 год – 18 2012 год – 18 2013 год – 18 2014 год – 18 2015 год – 18			ежегодно	администрация Березовского городского округа
1.1.7.	Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья	количество молодых семей, получивших социальные выплаты на приобретение (строительство) жилья – 90: 2011 год – 18 2012 год – 18 2013 год – 18 2014 год – 18 2015 год – 18	местный бюджет	2011 год – 3500,0 2012 год – 3500,0 2013 год – 3500,0 2014 год – 3500,0 2015 год – 3500,0	областной бюджет	администрация Березовского городского округа
	Задача 2 Создание условий для привлечения внебюджетных источников, в том числе средств молодой семьи, дополнительных средств кредитных учреждений, предприятий и организаций, в которых работают члены молодой семьи, для приобретения жилья или строительства индивидуального жилого дома					
	Результат Оформление ипотечных кредитов молодыми семьями, займов в учреждениях и организациях, в которых работают члены молодой семьи					
	Мероприятия					
	Содействие молодым семьям в получении ипотечных жилищных кредитов на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома	количество ипотечных жилищных кредитов, полученных молодыми семьями – участницами Программы – 90: 2011 год – 18 2012 год – 18 2013 год – 18 2014 год – 18 2015 год – 18	местный бюджет	текущее финансирование	постоянно согласно списку учета	администрация Березовского городского округа
	Задача 3 Проведение мониторинга обеспеченности жильем молодых семей и оценки эффективности программных мероприятий					
	Результат 3.1 Создание системы мониторинга реализации Программы					
	Мероприятия					
3.1.1.	Анализ и обобщение результатов внедрения Программы на территории городского округа	количество молодых семей, улучшивших жилищные условия – 90: 2011 год – 18 2012 год – 18 2013 год – 18 2014 год – 18 2015 год – 18; доля молодых семей, улучшивших жилищные условия, в общем количестве молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий: 2011 год – 0,5 2012 год – 0,5 2013 год – 0,5 2014 год – 0,5 2015 год – 0,5	местный бюджет	текущее финансирование	ежегодно	администрация Березовского городского округа

3.1.2.	Внесение изменений в нормативные документы, принятые для обеспечения исполнения Программы с учетом изменения в законодательных актах				при необходимости	администрация Березовского городского округа
3.1.3.	Обновление базы данных и учетного списка молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий	количество молодых семей, вновь поставленных на учет - 20: 2011 год – 4 2012 год – 4 2013 год – 4 2014 год – 4 2015 год – 4	местный бюджет	текущее финансирование	постоянно	администрация Березовского городского округа, отдел по делам молодежи управления культуры и спорта Березовского городского округа
	Итого	17500,0: 2011 год - 3500,0 2012 год - 3500,0 2013 год - 3500,0 2014 год - 3500,0 2015 год - 3500,0	местный бюджет			
		52500,0: 2011 год- 10500,0 2012 год- 10500,0 2013 год- 10500,0 2014 год- 10500,0 2015 год- 10500,0	областной бюджет			
		2011 год- 21000,0 2012 год- 21000,0 2013 год- 21000,0 2014 год- 21000,0 2015 год- 21000,0	собственные и заемные средства молодых семей			

Раздел V. Финансовое обеспечение Программы (предварительный расчет объемов финансирования Программы)

Наименование источника финансирования	Объем финансирования по годам, тыс. руб.					Примечание	
	всего	2011	2012	2013	2014	2015	
Областной бюджет 30%	52500,0	10500,0	10500,0	10500,0	10500,0	10500,0	расчет проводится на 18 семейств с числом членов семьи 3 человека и утвержденной средней рыночной стоимостью 1 кв.м общей площади жилья на территории Березовского городского округа на 2 полугодия 2010 года, равной 36000,0 руб.
Местный бюджет 10%	17500,0	3500,0	3500,0	3500,0	3500,0	3500,0	
Итого средств бюджетов всех уровней 40%	70000,0	14000,0	14000,0	14000,0	14000,0	14000,0	
Собственные и заемные средства молодых семей	105000,0	21000,0	21000,0	21000,0	21000,0	21000,0	
Общий объем финансирования	245000,0	49000,0	49000,0	49000,0	49000,0	49000,0	
Примечание:	Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей областного и местного бюджетов на соответствующий год. Средства федерального бюджета планируется привлекать для реализации мероприятий подпрограммы в случае принятия подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы						

Раздел VI. Механизм реализации Программы

6.1.Исполнителем Программы является администрация Березовского городского округа.

Организационные мероприятия предусматривают:
принятие городской целевой программы по обеспечению жильем молодых семей;

признание молодых семей нуждающихся в улучшении жилищных условий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

учет молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

формирование списков молодых семей – участников подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» (далее - подпрограмма), изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу;

определение ежегодного объема средств, выделяемых из местного бюджета на софинансирование социальных выплат молодым семьям;

расчет социальных выплат, предоставляемых молодым семьям;

выдача молодым семьям в установленном порядке свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья;

контроль за реализацией свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья.

В рамках реализации Программы молодым семьям предоставляется государственная финансовая поддержка в форме социальных выплат молодым семьям, нуждающимися в улучшении жилищных условий.

Социальные выплаты предоставляются молодым семьям - участникам подпрограммы (далее - участники подпрограммы), отвечающим следующим требованиям:

возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье на день принятия министерством физической культуры и спорта Свердловской области (далее - Министерство) решения о включении молодой семьи - участницы подпрограммы в сводный список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу;

при наличии государственного сертификата на материнский (семейный) капитал по жилищу молодой семьи средства материнского (семейного) капитала учитываются при расчете платежеспособности.

Молодая семья признается платежеспособной, если разница между расчетной стоимостью жилья, используемой для расчета социальной выплаты, и размером социальной выплаты меньше или равна размеру собственных средств или кредита (займа), указанному в справке банка (организации, предоставляющей заем).

Социальная выплата предоставляется молодой семье только один раз на приобретение у любых физических и (или) юридических лиц одного (нескольких) жилого помещения (жилых помещений) или строительство индивидуального жилого дома, отвечающего установленным санитарным и техническим требованиям, а также на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам, за исключением иных процентов, штрафов, комиссий, пени за просрочку исполнения обязательств по данным кредитам или займам. Право использовать социальную выплату на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечным жилищным кредитам или займам на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома предоставляется участникам подпрограммы, которые на момент заключения соответствующего кредитного договора (договора займа)



РЫНОК



НЕДВИЖИМОСТИ, ТРУДА, УСЛУГ

Телефоны отдела рекламы 4-90-35, 4-40-56, BRREKLAMA@mail.ru.

ООО «ВОЗНЕСЕНСКИЙ ЦЕНТР-БЕРЕЗОВСКИЙ»
ул. Строителей, 4
("Бизнес-центр"),
тел. 4-37-97, 4-55-66;
ул. Энергостроителей, 6 «а»,
тел. 3-19-26, 3-25-13
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СНИМУ

- 1-2-3 комн. кв. 8-902-87-44-311, 8-908-910-37-95.
- комнату, квартиру, дом. Тел. 8-902-874-4311, 8-908-910-37-95.

КУПЛЮ

- комнату. Тел. 8-905-800-55-85.
- 1-2-комн. кв., НБП. Т. 8-902-87-44-311, 8-963-04-10-718.
- 1-комн. кв., НБП, СРОЧНО. У/п, средний этаж. Тел. 8-908-903-07-22.
- 1-комн. кв., 2-комн. кв., дом, зем. уч-к. Т. 8-908-903-07-22.
- дом или земельный уч-к. Т. 8-912-66-48-020.
- дом, зем. уч-к или меняю. Тел. 8-908-910-37-95.
- 2-комн. кв. или рассмотрю варианты обмена. Т. 8-904-383-44-54.
- 3-комн. кв., у/п, Советский мкрн, или меняю. Тел. 8-904-383-44-54.

Срочно куплю
1-комн. кв.
Тел. 8-908-91-03-795

МЕНЯЮ

- 1-комн. кв., ул. М. Горького, 2, + комн. на 2-комн. кв., у/п, (НБП). 8-963-04-10-718.
- дом, ул. Кр. Героев, на кв-ру + доплата, 8-963-04-10-718.

ПРОДАМ

**Зем. уч-ки под ИЖС и
дачное строит-во
от 400 т.р.
8-912-24-59-989.**

**Недвижимость на
Кипре от
застройщика,
8-912-24-59-989.**

Комнаты

- ул. М. Горького, ба, малосемейка, 17, 4 м², 3/4, кирп., ч/п, в ком-те душ, водонагреватель, ц. 760 т.р., 8-963-04-10-718.
- ул. Декабристов, 15, м/с, 10 м², 2/2, ч/п, ц. 500 т.р., 8-908-90-30-722.
- ул. Декабристов, 17, п/м, 17,5 м², 2/2, кирпич, ч/п. Ц. 800 т.р. Тел. 8-908-903-07-22.
- ул. Энергостроителей, 39, ПМ, 20 м², 2/3, панель, сост. отл., ц. 800 т.р., 8-963-04-10-718. Или обмен.
- 2 комнаты, ул. Мира, 2, 32 м², 4/5, лоджия, изол., ц. 1050 т.р. 8-904-383-44-54.

1-комнатные квартиры

- п. Лосиный, ул. Центральная, 14, 30/17/6, 1/2, газ, «хрущ.», Ц. 600 т.р., или обмен на комнату в г. Берёзовском. Т. 8-904-38-344-54.
- ул. Толбухина, За, «хрущ.», 43/29/7, 1/4, кирп., обмен, ц. 1530 т.р. 8-963-04-10-718.
- ул. Толбухина, За, 2/4, ц. 1580 т.р., 8-908-90-722.
- ул. Гагарина, 3, «брежн.», 4/5, панель., 43,6/29,4/6, сост. хор., 1750 т.р., 8-908-91-03-795.
- ул. Ак. Королева, 12, 1/5, 46/31/6, сост. отл., новая сантехника, ч/п, 1700 т.р., 8-908-91-03-795.
- новая, ул. Энергостроителей, 6, 4/6, 93 м² + лоджия 13 м². Ц. 3600 т.р. Тел. 8-912-24-599-89.
- (манарда) ул. Энергостроителей, 6, с/п, 78 м², ч/п, ц. 1967 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

3-комнатные квартиры

- ул. Ак. Королева, 7, «бреж.», 54/38/6, 5/5, панель, ч/п, ц. 1900 т.р. Т. 8-908-903-07-22.

- ул. Ак. Королёва, 9, «бр.», 62/46/6, 2/5, панель, сост. отл. Обмен на 1-комн. кв., ц. 2200 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.
- ул. Циолковского, 6, 57/40/7, 2/2, брус, ч/п, ц. 1350 т.р., рассмотрю варианты обмена. Тел. 8-904-38-344-54.
- новая, ул. Энергостроителей, 6, спецпроект, 118 м², 2/6, кирпич, 2 лоджии, ч/п, ц. 4600 т.р. Т. 8-908-90-30-722.
- ул. Героев Труда, 20, у/п, 60/38/8, 1/5, кирп., обмен, сост. хор., ц. 2100 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

новая, ул. Энергостроителей, 6, с/п, 101 м², 2/6, кирп., 2 лоджии, ч/п, ц. 4200 т.р. Тел. 8-908-90-30-722.

4-комнатные квартиры

- ул. Загвоздина, 14, у/п, 80/55/8, 1/5, пан., 2 балкона застекл., стеклопакет. Ц. 2720 т.р. Меняю на 1 комн. кв. или зем. уч-к. Тел. 8-908-910-37-95.
- 1/2 дома, ул. Уральская, 45/30/6, бревенч., вода, газ, 6 сот. в собств., теплица, гараж. Ц. 1600 т.р. Т. 8-908-91-03-795. Рассмотрю варианты обмена, торг.
- 1/2 дома, п. Ключевск, ул. Студенческая, 54/35/7, дер., 12 сот. в собств., центр. отоплен., вода, баня, слив, ч/п. Ц. 1400 т.р. Тел. 8-912-66-48-020.
- ул. Красноармейская, 44 м², бревенч., 9,5 сот. в собств., газ и вода по улице, ц. 1850 т.р., 8-908-90-30-722.
- ул. 9 января, 48 м², бревенч., газ, вода, баня, гараж, ц. 3950 т.р., 8-963-04-10-718.
- п. Сарапулка, ул. Наумова, 15 сот., в собст. дом 26 м², скважина, вода в доме, баня, ц. 1350 т.р., 8-908-91-03-795.
- ул. Кр. Героев, бревенчатый, обнесен кирпич., 43 м², 2 комн. + кухня, газ, вода, баня слив., гараж, 72 м², 11 сот. в собств. можно под автосервис. Ц. 2500 т.р. или меняю на 1-комн. кв. + доплата. 8-963-04-10-718.
- п. Старопышминск, благоуст., ул. Кирова, дерев., 3 комн. + кухня, 47 м², газ, вода, баня, 11,5 сот. в собств., обмен, ц. 3100 т.р., 8-912-66-48-020.
- ул. 8 Марта, бревенч., 53/47 м², газ, баня, 12 соток в собств. Ц. 1500 т.р. Тел. 8-904-383-44-54.
- пос. Старопышминск, ул. Кирова, бревен., 30 м² + летний домик на уч-ке с печкой (12 м²), баня, 11 сот. в собств. Ц. 2200 т.р. Т. 8-908-91-03-795.
- ул. К. Цеткин, новый, 2006 г., 1-этаж., пеноблок, пласт. окна, новая баня, овощ. яма, 9 сот. в собств., 2 подъезда к дому. Тел. 8-904-38-344-54.

Недострой

- ул. Советская, 162 м², 6,5 сот. в собств., пеноблок. Ц. 2100 т.р. Тел. 8-904-38-344-54.
- ул. Октябрьская, 60% готовности, под крышей пеноблок, 2-этажный, 16 сот. в соб., вода, газ, центр. канализация, ц. 3300 т.р. Т. 8-904-38-344-54. коттедж (недострой, блочный),
- п. Старопышминск, ул. Восточная, 105 м², 10 сот. в собств., баня. Ц. 2900 т.р. Тел. 8-963-04-10-718.

Участки

**Зем. уч-ки, 15 сот. в собствен.,
п. Сарапулка, на уч-ке лес.
Тел. 8-904-38-34-454**

- зем. уч-ки с ветхим домом, 24 сот. в собст., п. Сарапулка, ул. Ленина. Т. 8-912-66-48-020.
- зем. уч-ки под ИЖС и дачное строит-во от 400 т.р. 8-912-24-59-989.
- сад №36, п. Старопышминск, 3,5 сот. в собств., дом 21 м², рядом река, ц. 530 т.р. Т. 8-908-91-03-795.

Сады

- сад №34, п. Шиловка, 2-этаж. дом, баня, теплицы, ц. 670 т.р., 8-904-38-34-454.
- сад в к/с «Нива», 4,5 сот. в собств., домик 2-эт., колодец, эл-во, ц. 450 т.р. Т. 8-912-66-48-020.
- сад в кол. саду №77, «Солнечный», р-н «Чистые пруды», 6 сот., вода, эл-во, насаждения, ц. 450 т.р. Т. 8-908-91-03-795.
- сад «Дачник», домик 12 м², 16 сот. в собств., рядом лес, водёём, ц. 300 т.р. Т. 8-963-04-10-718.
- сад «Дачник», домик 12 м², 8 сот. в собств., рядом водоём, ц. 150 т.р. Т. 8-963-04-10-718.
- сад, уч-к, 2-ой карьер, дерев. 2-этаж. дом, 2 комн., кухня, 5 сот., вода, баня, выход к воде, ц. 800 т.р. Т. 8-912-66-48-020.

г. Екатеринбург

- 2-комн. кв., пер. Короткий, 5/2, 59/38/12, 7/16, спец. проект, сост. хорошее, тепл., балкон, обмен, ц. 2700 т.р.
- **Гаражи**
- за ДК «Современник», 24м², эл-во, овощ. яма сухая, ц. 140 т.р. Т. 8-908-903-07-22.
- кап. гараж, в снос. бору, ул. Серова, охрана, эл-во. 25 м². Т. 8-908-91-03-795.
- р-н Центр, ул. Ленина, за м-ном «Шукарь», 20,5 м², эл-во, отопл., охрана. Ц. 200 т.р. Т. 89043834454.
- **Продам нежилое помещение**
- ул. Энергостроителей, 6, новая, цоколь, 39,2 м², ц. 1400 т.р. Т. 8-912-24-599-89.
- ул. Энергостроителей, 6, новая, цоколь, 120,2 м², отдельный вход. Т. 8-912-24-599-89.



000 «ЖИЛТОРГ-СЕРВИС»

г. Берёзовский,
ул. Шиловская, 13-2.
Тел.: 4-28-87, 4-81-11, 4-77-47
НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

СДАМ

- комнату п. Монетный, ул. Кирова, дом 10.

СНИМУ

- квартиру, комнату, дом.

КУПЛЮ

- 1-комн. кв.

ПРОДАМ

- нежилое помещение (подвал), 65 кв. м, ул. Гагарина, 16, ц. 1800 т.р. Возможен обмен на квартиру.

Комнаты

- комната в 3-комн. кв., 20,4 м², 1/2, панель, ц. 800 т.р.

- ул. Гагарина, 1, комната в 3-комн. кв., 4/5, панель, S - 17,3 м², с/у раздел., ц. 850 т.р.

- ул. Энергостроителей, 5, 4/5, панель, у/п, комната в 2-комн. кв., 12 м². Ц. 800 т.р.

- комната в 3-комн. кв., ул. Чапаева, 36, 14,5 м², 1/2, панель, ц. 700 т.р.

- 2 комн. в 3-комн. кв., Овощное отдел., 11а. 3/3, панель, комнаты: 7,3 кв.м, 12,2 кв.м, ц. 840 т.р.

- комната в 3-комн. кв., ул. Чапаева, 36, 14,5 м², 1/2, панель, ц. 700 т.р.

- 2 комн. в 4-комн. кв., ул. Мира, 3, 2/5, 79,1/30,7, кирпич, с/у разд., ремонт, стеклопак. Ц. 1300 т.р. или обмен на 1-комн. кв. или дом.

- пос. Монетный, комн. в 2-комн. кв., ул. Кирова, 2/3, кирпич, 18,6 м², ц. 350 т.р.

1-комнатные квартиры

- ул. Анучина, 4, 1/5, кирп., 30,1/16,3/6,5, с/у совмеш., ц. 1320 т.р.

- ул. Театральная, 2/1, 4/10, м-рн «Радужный», монолит., 35,9/16/10, с/у совмешен., п/лоджия. Ц. 1750 т.р.

- Овощн. отдел., 8, 2/2, кирп., 29,2/16/6,

Урал
Недвижимость
Березовский

ул. Анучина, дом 2
тел. 4-12-36,
89049894877, 89506565476,
89222123024, 89533861537
на правах рекламы

Все виды услуг по недвижимости, в том числе оценка, обналичивание сертификатов, работы с материнским капиталом. Консультации бесплатно.

СДАМ

- п. Ленинский, 1 га земли: 1000 м² складское помещение, ОБК – 200 м².
- п. Ленинский, 1 га земли.
- сдам производственное помещение 300 м², р-н центр.**

ПРОДАМ**Комнаты**

- комнаты в общежитии, ул. Мира, 2, 5/5, 21,8 м², смежные, балкон, своя кухня, своя кладовка. Ц. 850 т.р.
- комн. в 3-к. кв., ул. Чапаева, 36, 2/3, 20 м², сост. хор., ц. 850 т.р.
- комната в 3-комн. кв., г. Екатеринбург, ул. Пехотинцев, 3/9, 11 м², ц. 750 т.р. или обмен на ком-ту в г. Березовский.

1-комнатные квартиры

- ул. Шиловская, 14, 31/18/6,5, кирп., 4/5, водонагреватель, ц. 1450 т.р.
- ул. Транспортников, 48 кирп., 4/4, 6/6, 31/20/6, ц. 1150 т.р.
- 2-комнатные квартиры**
- Заречная, 17, у/п, 1/2, 49/29/8, лодж. заст., ц. 1550 т.р., или поменяю.
- ул. Толбухина, 4, кирп., 4/4, 42/27/6, перепланировка узаконена, хор. сост., балкон застеклен, ц. 1600 т.р.
- ул. Анучина, 1, кирп., 3/4, балк., 45/29/6, ц. 1650 т.р. или меняю на 1-комн. кв. с доплатой.
- ул. М.-Сибиряка, 5, 1/5, панель, 43/29/7, комн. изолир. на разные стороны. Ц. 1650 т.р.
- ул. Строителей, 9, 5/5, пластик. окна, 44/23/6, ц. 1580 т.р.
- ул. Анучина, 3, 41/26/6, 4/4, комн. изол., балкон, ц. 1550 т.р. или меняю на 1-комн. кв.
- ул. Гагарина, 15/2, 9/9, 42/27/9, перепланировка, в отл. состоянии. Ц. 1900 т.р.
- ул. Пролетарская, 5, 40/32/8, 1/2, балкон. Ц. 1500 т.р.

3-комнатные квартиры

- ул. Гагарина, 15/1, у/п, 63/42/8, 1/9, лодж. заст., ц. 2350 т.р.
- Спортивная, 2, кирпич, 3/9, 74/46/10,5, евроремонт, спецпроект, 2 балкона, ц. 3200 т.р.
- у/п, Гагарина, 15/1, 5/9, 63/42/8, ц. 2400 т.р.
- ул. Гагарина, 15/3, 1/9, 63/42/8, в хор. сост., ц. 2350 т.р. или поменяю на 2-комн. кв.
- ул. Гагарина, 12а, у/п, 1/5, 61/40/7,5, лоджия на 2 окна. Ц. 2550 т.р., торг.
- ул. М.-Сибиряка, 7, у/п, 5/5, 63/42/8, ц. 2550 т.р.**

4-комнатные квартиры

- ул. Брусницына, 3, у/п, панель, 4/9, лоджия, 80/55/8, евроремонт, ц. 3500 т.р.
- ул. Театральная, 21, панель, 4/5, 75/55/6,5, все комн. изолир., ц. 2650 т.р. или поменяю на 2-комн. кв. у/п.
- ул. Строителей, 10, 1/5, 73/52/6, ц. 2350 т.р. ТОРГ.

Дома

- ул. Л. Толстого, новый, дерев., 54 кв.м, газ, вода, с/у, новая баня, выгребная яма, 6 сот. земли в собств., ц. 3200 т.р.
- ул. Некрасова, 2 комнаты, кухня, пристрой (кирпич), газ, вода, ванная,

6 сот., ц. 1920 т.р.

- ул. Солнечная, новый из бруса, 187 м², цокольный этаж перекрыт плитами 100м², высота подвала 3,5 м, газ, вода, окна пластик+дерево, пол заливной, э/э-380В, крыша металлопрофиль. 18 сот. земли, баня, ц. 4200 т.р.
- пос. Старопышминск, ул. Клубная, дерев., газ, скважина, баня, 13 с. з., (учк широкий, удобен для строительства), улица асфальтирована, ц. 3000 т.р.

Коттеджи

- ул. О. Кошевого, новый, благоустроенный, 107 м², пеноблок, 6 сот. в собств., баня 4х3. Ц. 3800 т.р. ТОРГ.
- ул. Добролюбова, кирп. 3 этажа + цоколь, 260 м², 2 сан. узла, теплые полы, зимний сад, баня 4х5, гараж на 2 авто, 11 сот. в собств., ландшафтный дизайн, своя электростанция. Ц. 12500 т.р.

Сады

- г. В. Пышма, СТ «Приозерный», 4 сот., дом 2 этажа, эл-во, скважина, теплица, ц. 500 т.р.
- п. Первомайский, к/с №3, дом шлакозаливной, без внутр. отделки, 50 м², 4 сот. земли, ц. 250 т.р.
- к/с «Нива», 6 сот. земли, фундамент 3х6, ц. 430 т.р. ТОРГ.
- к/с №8, п. Шиловский, 4,5 с.з., жилой дом из бруса, 2 эт. 48 м², печное отопление, баня 2х4, брус, 2 теплицы, эл-во, вода, газ-баллон, ц. 1500 т.р., торг.

Участки

- пос. Сарапулка, ул. Меньшикова, дер. дом 24 м², отопл. печное, эл-во, скважина, 15,4 сот. в собственности, ц. 1500 т.р. ТОРГ.
- пос. Сарапулка, пер. Короткий, 15 сот., ц. 990 т.р.
- пос. Старопышминск, пер. Нагорный, 10,5 сот. в собств., лесной массив, коммун. по улице, возможен обмен на дом, ц. 2000 т.р.
- ул. Зимняя (недострой), 5 9x15 кв. м, цок. эт., перекрыт плитами, 10,5 сот. в соб-ти, коммуник. по улице, ц. 2900 т.р. или меняю.

Гаражи

- гараж, р-н Кировский, 6х4, овощ. яма. ц. 160 т.р. ТОРГ.

Участки под строительство промышленных объектов

- пос. Ленинский. 4,7 га.
- неж. помещ., БМДК 300м², или сдам в аренду, ц. 150 р. за м².
- турбаза, п. Куры, г. Сухой Лог, 110 км от ЕкБ, 18 с. з., 3 га в аренде, 2 корпуса по 70 м², VIP-дом с камином, баня, беседка на 20 человек, ц. 4100 т.р.
- неж. помещ., магазин «Паллада», Циолковского, 14. S – 670 м², ц. 12 млн.р.



АН «ЦЕНТР»
г. Березовский,
ул. Красных Героев, 6а,
офис 3.
Тел. 4-91-29,
8-912-29-64-607

на правах рекламы

Все виды услуг по недвижимости: купля, продажа, обмен, бесплатные консультации, услуги независимого оценщика

КУПЛЮ

- 1-комн. кв. или предложу обмен.
- 2-комн. кв., Сов. мкрн, НБП.
- 3-комн. кв., Сов. мкрн, центр.

ПРОДАМ**1-комнатные квартиры**

- г. Сысерть, м-рн Каменный цветок, 1, СП, новый дом, 10/10, 34/18/9, ремонт, ц. 1300 т.р.

2-комнатные квартиры

- ул. Кр. Героев, 9, 3/5, кирпич, 45/31/6. Ц. 1660 т.р.

3-комнатные квартиры

- ул. Косых, 6, 1/5, 52/38/6, ц. 1980 т.р.

- ул. Гагарина, 15/3, 7/9, 62/40/8, лоджия. ц. 2300 т.р.

ул. Ленина, 46, 2/3, 67 м², кап. ремонт, ц. 1980 т.р.**Дома**

- п. Шиловка, ул. Ленина, дер., 59 м², 3 комн, кухня (газ, вода, отопл.). Рассмотрю обмен на 3-комн. кв. с нашей доплатой или продам за 2 млн. руб.

- ул. Мебельщиков, ш./зал., 68 м², 3 комн, кухня, газ, вода, отопл., баня, уч-к 6,5 сот. в собств., рассмотрю обмен. Ц. 3100 т.р.
- ул. Загвоздкина, брус, 80 м², 3 комнаты, кухня, баня, уч-к 13 сот. в собствен., ц. 3600 т.р.

Коттеджи

- ул. Декабристов, п./бл., облицован кирпич., 140 м², баня, мастерская. Уч-к 10 сот. в собствен., ц. 7 млн. руб. Торг. Обмен.

- ул. Физкультурников, 175 м², уч-к 8 сот. в соб., ц. 5800 т.р., торг. Рассмотрю все варианты обмена.

- ул. Земляничная, кирпич, 3 эт., ц. 600 м², уч-к 15 сот. Баня, гараж. Ц. 16 млн. руб. Торг.

Сады

- 8,5 сот., 44 кварт., № 31, кирп. дом 30 м², новая баня, скважина, две теплицы. По участку протекает р. Пышма. Ц. 1300 т.р. Рассмотрю обмен на 1-комн. кв. с нашей доплатой.

- п. Шиловка, 5,5 сот., летний домик, брев. баня, теплица. Рядом место для купания. Обмен на комнту в квартре. Ц. 800 т.р. Торг.

Земельные участки

- 7,5 сот., пер. Авиационный, ц. 1100 т.р. Торг. Рассмотрю обмен на комнту с допл.

Гаражи

- НБП, ул. Энергостроителей, 39, 3х6. Ц. 120 т.р.
- п. Кировский, 20 м², овощн. яма. Ц. 130 т.р.

Агентство недвижимости

ООО "КОМФОРТ"
ул. Гагарина, 1
Тел. 4-11-45, 3-48-95

- Овощное отд., 8, 2/2, кирп., 29/15,5/7,5, стеклопакет, сан.узел совмещ., ц. 1050 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

2-комнатные квартиры

- ул. Косых, 8, 3/5, 41,3/28/7, хор. ремонт, комн. раздельно, с/у совмещ., ц. 1900 т.р. Т. 8-912-649-80-29.

- ул. Ключевск, ул. Строителей, 4, 2/2, кирпич, 48/33/6, балкон застеклен, ц. 1150 т.р., тел. 8-902-27-83-703.

- ул. Энергостроителей, 4, 1/5, у/п, п/поджия, 49/30/8,5, ц. 1850 т.р., тел. 8-922-13-18-399.

- ул. Монетный, ул. Свободы, 5, дерев., благоустроенный, 1/2, 41/24/7, состояние хорошее+сарай. Ц. 800 т.р. Тел. 8-902-27-83-703.

- ул. Монетный, п. Молодежный, 40 м², дерево, ул. Почтовая, 2, 2/2, печ. отопл., ц. 350 т.р. Т. 89022783703.

- ул. Ак. Королева, 8, стеклопакеты, 43/30/6, балкон заст., 5/5, в хор. сост., ц. 1700 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

- ул. Кр. Героев, 5, 1/5, кирпич, 45/30/6, комн. изол., сост. отл., стеклопак., с/у совмещ., без балкона, ч/п, ц. 2000 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

3-комнатные квартиры

- пос. Буранаш, 75/48/11, п/м, дом каменный, 1/2. Ц. 750 т.р. Т. 8-953-00-35-491.

- п. Монетный, п. Молодежный, ул. Почтовая, 2, 51 м², 1/2, дерево, печ. отопл., ц. 450 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

- ул. Шиловская, 15, 1/5, 54/38/7, кирпич, сост. хорошее, стеклопакет, можно под нежилое, ц. 2300 т.р. Т. 8-902-27-83-703.

- 4-комнатные квартиры**
- ул. Брусницына, 2, 9/9, сост. отл., евроокна, встроен. кухня, 80/54/10, перепланировка узакон

АН «МАРТ»
ул. Кр. Героев, 2д, оф. 28.
Тел. 8-912-208-70-34,
4-29-02

на правах рекламы

Приглашаем на работу риелторов.
8-912-208-70-34

СНИМУ

- 1-2-3-комн. кв. Т. 89122087034.

КУПЛЮ

- 1-2-3-комн. кв. Т. 89122087034.

МЕНЯЮ

- комнату в Санкт-Петербурге на жилье в Березовском. Т. 8-912-208-70-34.

ПРОДАМ**Комнаты**

- ул. Театральная, 1, 15,5 м² в 5-комн. кв., 4/5, кирп., сост. хорошее, застекленная лоджия 6 м. Ц. 650 т.р. Тел. 8-909-703-23-22.

- ул. Мира, 2, комната 15 м², в 4-комн. секции, 4/5, кирпич, сост. хорошее, ц. 650 т.р., 8-902-26-02-271.

- 1/2 доли в 2-комн. кв., ул. Ак. Королева, 3/5, у/п, 49/-8. Ц. 800 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

- ул. Циолковского, 12, 2 комнаты, в 4-комн. кв., 2/3, кирпич, балкон, комнаты смежные, 23 м², сост. хорошее, возможен обмен на 1-комн. кв., с доплатой. Ц. 1100 т.р., 8-902-26-02-271.

2-комнатные квартиры

- ул. Ак. Королева, 9, 4/5, кирп., 44,4/29/6, санузел разд., комн. изолир., сост. хорошее, ц. 1700 т.р., 8-902-26-02-271.

- НБП, ул. М. Горького, 6, 2/3, 43/27/6, сост. хоро., жел. дверь, газ., ХР, без балкона, возможен обмен, на 2-комн. кв. УП или 3-комн. кв. с доплатой. Ц. 1500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

3-комнатные квартиры

- НБП, ул. Толбухина, 3, 4/4, 52,9 м², ц. 2000 т.р. или обмен на 2-комн. кв. 8-902-26-02-271.

- ул. Исакова, 7, 8/9, 80 кв. м, ремонт, ц. 3700 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

- ул. Театральная, 2/2, 5/10, 96/55/12, отл. сост., стеклопакеты, 2 лодж., евроремонт. Ц. 3800 т.р. Т. 8-912-208-70-34.

- ул. Гагарина, 15/4, 7/9, панель, 58,2/37,8/7, с/ разд., комнаты изол., балкон, ц. 2100 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

Дома

- ул. Коммуны, 1/3 доли деревянного дома 25м², участок 4 сотки, ц. 850 т.р., тел. 8-902-26-02-271.

- ул. Горняков, дерев., 10 сот., 45 м², 3 комн., газ, вода, слив, баня, возможен обмен на квартиру. Ц. 2500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

Коттеджи

- п. Старопышминск, ул. Советская, блок, облицовка - кирпич, 230 м², все коммуникации, чистовая отделка, участок 12 сот., рядом речка и лес, ц. 8000 т.р., тел. 8-912-208-70-34.

- ул. Коммунаров, 200 м², кирп., газ, вода, канализация, эл-во 380, 6 комн, газ, вода, слив, баня, возможен обмен на квартиру. Ц. 2500 т.р. Т. 8-902-26-02-271.

- ул. Октябрьская, 2-этажный, 170 м², благоуст., новый, уч. 6 сот., центр. канализация, ц. 4200 т.р., торг. Рассмотрю варианты обмена на квартиру. Т. 8-912-208-70-34.

Участки

- к/сад «Дальний Березит», уч-к 6 сот., без построек, эл-во, вода в саду, ц. 200 т.р. Т. 8-912-690-27-37.

- ул. Уральская, 7 сот., на у-ке ветхий дом 30 м², ц. 1500 т.р. Возможен торг или обмен на квартиру. Т. 8-912-208-70-34.

- п. Старопышминск, 10 сот. в коттеджной застройке, газ рядом, ц. 1650 т.р. Торг. 8-912-208-70-34.

- к/с «Юбилейный» п. Кедровка 6 сот., летн. дом, 3х6, эл-во, вода, баня, ц. 450 т.р. 8-902-26-02-271.

- земельный участок, 20 сот., п. Сарапулка, ул. Житнухина, ц. 600 т.р., 8-912-20-87-034.

- к/с «Дальний Березит» 12 сот., без построек, эл-во, вода в саду, ц. 500 т.р. 8-912-208-70-34.

- объект незавершенного ст-ва • ул. Прохладная, 10х10, кирп., 1 этаж + гараж, уч-к 10 сот., эл-во, вода на уч-ке, газ рядом, ц. 2500 т.р., 8-902-26-02-271.

АН «КВАРТИРА.ДОМ. ОФИС»
НБП, ул. М. Горького, 26,
2 этаж (вход со двора).
Тел. 3-22-90,
8-912-246-92-50,
Людмила Адамовна,
8-912-268-71-85,
Нина Васильевна,
8-906-810-96-48,
Наталья Александровна
на правах рекламы

СДАМ
• 1-комн. кв., Советский.

КУПЛЮ
• комнату по ул. Мира, 1, 3.

• комнату в 2-комн. кв., Советский р-н.

• 1-комн. кв., Советский р-н.

• 1-комн. кв., НБП, «хрущ.».

• 2-комн. кв., «бреж.», в хор. сост., до 5 этажа, НБП.

ПРОДАМ
• ул. Мира, 1, 17,5 м², 3/5, кирп., ц. 750 т.р.

• 2 комнаты в 3-комн. кв., Овощное отд., 2/3, 17 м² + 7 м², комн. изолир. Ц. 850 т.р.

1-комнатные квартиры

• ул. Шиловская, 6, кирп. дом, «бр.», 32/18/6, 3/5, балкон застек., сост. хорошее, возможен обмен на 2-комн. кв., или продам. Ц. 1450 т.р.

• ул. Шиловская, 18, 5/5, 31/18/6, сост. отл., ц. 1400 т.р.

• ул. Энергостроителей, дом 2,5/5, ц. 1470 т.р.

2-комнатные квартиры

• г. Екатеринбург, ул. Нагорная, 53, «хрущ.», 2/4, ц. 1930 т.р.

• ул. Толбухина, 15, комнаты изолир., 3/5, пан., ц. 1700 т.р.

• ул. М. Горького, 8а, 3/4, кирп., комнаты смежные, 42/28/6, балкон, ц. 1600 т.р.

• пос. Ленинский, 2/2, дер., 50/40/8, есть душевая кабина, туалет, комнаты изолированы. Ц. 780 т.р.

• ул. Исакова, 20, с/п, 67/40/10, комн. изол., 2 этаж, с/у совмещ., евроремонт, охраняемый двор, парковка, ц. 3050 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Героев Труда, 20, у/п, 59/37/7,5, 5/5, кирп., лоджия 6 м, ц. 2300 т.р.

• ул. Ак. Королева, 8, 1/5, пан., 2 комн. смежн., 1 ком. изолир., ц. 2200 т.р.

• г. Невьянск, ул. Ленина, 21, 2/5, кирп., 70/50/10, автономное газовое отопление, сост. хоро., ц. 1850 т.р.

• ул. Брусницына, 3, 6/9, 63,3/41/10, углов, подъезд, лоджия, ц. 2470 т.р.

• ул. Брусницына, 5, у/п, 5/5, 60/40/8, лоджия 6 м, сост. хоро., ц. 2250 т.р. или меняю на 2-комн. кв., рассмотрю все варианты обмена.

• ул. Загвоздина, 10, у/п, 67/39/12, стеклопакеты, новые двери, ц. 2350 т.р.

• ул. Гагарина, 3, 62/45/6,5, комн. изол., стеклопакеты, душ. кабина, ц. 2100 т.р. или обменяю на 1-комн. кв.

• ул. Спортивная, 4, 60/41/7,5, балкон+лоджия, ц. 2000 т.р.

• ул. Кр. Героев, 7а, 1/5, кирпич, 60/40/9, лоджия 6 м², ц. 2150 т.р.

4-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 15/1, 2/9, 76/9, лоджия 6 м, с/у разд., комн. изолир., стеклопакеты, душ. кабина, ц. 3000 т.р. или меняю на 2-комн. кв.

Дома

• п. Изоплит, пер. Крымский, 40 м², 2 комн. + кухня, бревен., пристрой шлакобетон, пар. отопление, колодец во дворе, 6,5 сот. в собствен. Ц. 2150 т.р. или рассмотрю варианты обмена на квартиру.

• ул. Строителей, брев., 4 комнаты, кухня, газ, вода в доме, баня, 6 сот. земли в собств., сост. хорошее, ц. 2400 т.р.

• ул. Варлакова, дом деревянн., газ в доме, вода по улице, ц. 2200 т.р., возможен обмен на 2-комн. кв.

• НБП, ул. Белинского, дерев., облиц. кирп., 50/35/10, газ, вода, баня, 6 сот. земли в собств., сост. очень хорошее, ухожен, посадки все, возможен обмен на 1-комн. кв. + доплата.

• ул. Гагарина, 15/1, 2/9, 76/9, лоджия 6 м, с/у разд., комн. изолир., стеклопакеты, душ. кабина, ц. 2400 т.р.

• ул. Спортивная, 4, 60/41/7,5, балкон+лоджия, ц. 2000 т.р.

• ул. Кр. Героев, 7а, 1/5, кирпич, 60/40/9, лоджия 6 м², ц. 2150 т.р.

3-комнатные квартиры

• ул. Гагарина, 16, 3/9, 62/38/8 или обмен на 1-комн. кв. + доплата.

• ул. Косых, 8, 1/5, 60/39/6, «брежневка», ц. 1900 т.р., возможна ипотека, либо обмен на 2-комн. кв. на Советском + доплата.

• ул. Транспортников, 48, 2/4. Ц. 1400 т.р.

• НБП, ул. Комсомольская, 37, 3/5, продам или обменяю на 1-комн. кв. + доплата.

• ул. Монетный, ул. Лермонтова, кирпич., 1/4, ц. 1230 т.р., торг.

• ул. Энергостроителей, 9/2, 2/5, ц. 1480 т.р.

2-комнатные квартиры

• п. Лосиный, ул. Комсомольская, 2/2, кирп., ц. 880 т.р.

• г. Первоуральск, п. Магнитка, ул. Бурильщиков, кирп., 3/3, «хрущ.», ц. 900 т.р.

• ул. Транспортников, 48, 2/4. Ц. 1400 т.р.

• НБП, ул. Комсомольская, 37, 3/5, продам или обменяю на 1-комн. кв. + доплата.

• ул. Монетный, ул. Лермонтова, кирпич., 1/4, ц. 1230 т.р., торг.

• ул. Энергостроителей, 9/2, 2/5, ц.

АН «ПРОФЕССИОНАЛ-Берёзовский»,
ул. Строителей, 4, оф. 310 (3 эт.), тел.: 5-50-50, 5-50-07.
На все новые квартиры предусмотрена рассрочка, ипотека, обмен на вторичное жилье.

адрес	этаж/ этажей	площадь общ./жил/ кух	балкон/ лоджия	цена	примечание	телефон специалиста
-------	-----------------	-----------------------------	-------------------	------	------------	------------------------

ПРОДАЖА. 1-комн. квартиры

Героев Труда, 21	1/5	33/19/6	нет	1 400 000 р.		8-950-550-59-78
Исакова, 7	9/9	36/18/12	лоджия	1 700 000 р.		8-950-550-59-78
Строителей, 4А	10/12	35/22/9	лоджия	1 650 000 р.	дом новый. в кв-ре уст-на эл. плита, ванна	8-950-550-59-78
Спортивная, 22	1/5	36/15/9	лоджия	1 293 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	3/5	37/15/9	лоджия	1 457 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	3/5	37/15/9	лоджия	1 466 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 22	6/9	38/14/10	лоджия	1 532 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Театральная, 36	1/10	44/17/9	лоджия	1 495 660 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 36	10/10	43/16/9	лоджия	1 458 000 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112

ПРОДАЖА. 2-комн. квартиры

Мира, 12	1/2	43/26/6	нет	1 450 000 р.	хор. ремонт, сейф-дверь	8-950-550-59-78
Первомайский, 29	1/2	44/28/9		1 300 000 р.	кирпич, комн. смежн.	8-950-550-59-79
Спортивная, 8	3/9	61/29/10	лоджия	2 050 000 р.	комн. изолированы	8-922-29-84-636
Спортивная, 10	1/5	63/31/13	лоджия	2 147 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Спортивная, 10	5/5	59/30/10	лоджия	2 193 000 р.	дом новый	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	4/5	63/30/10	лоджия	2 258 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	5/5	49/28/9	лоджия	1 877 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Циолковского, 16	3/4	72/34/11	2 лоджии	2 558 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 36	2/10	67/34/9	лоджия	2 299 253 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112

ПРОДАЖА. 3-комн. квартиры

Брусницына, 3	7/9	70/48/9	лоджия	2 550 000 р.	хор.ремонт, стеклопакеты	8-950-550-59-78
Красных Героев, 2	2/3	66/40/9	нет	2 100 000 р.	ч/продажа	8-950-550-59-78
Красных Героев, 7А	5/6	58/36/9	лоджия	2 450 000 р.	хороший ремонт	8-950-550-59-78
Спортивная, 10	1/5	86/49/11	2 лоджии	2 726 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Спортивная, 20	1/5	78/48/11	2 лоджии	2 833 694 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	1/5	78/48/11	лоджия	2 634 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Спортивная, 22	1/5	79/48/11	лоджия	2 834 000 р.	1 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Театральная, 22	4/9	106/61/12	2 лоджии	3 570 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 22	8/9	108/59/14	2 лоджии	3 644 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 22	6/9	105/61/12	2 лоджии	3 667 000 р.	новая	8-922-111-8-112
Театральная, 36	5/10	114/50/23	лоджия	3 830 000 р.	2 кв. 2011 года	8-922-111-8-112
Февральская, 12	3/5	59/35/10	лоджия	2 700 000 р.	стеклопакеты.	8-950-550-59-78
Шиловская, 20А	4/5	72/54/6	лоджия	3 200 000 р.	хороший ремонт, д/г, торг	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. 4-комн. квартиры

Спортивная, 20	1/5	110/67/12	2 лоджии	3 658 000 р.	4 кв. 2010 года	8-922-111-8-112
----------------	-----	-----------	----------	--------------	-----------------	-----------------

ПРОДАЖА. Дома, коттеджи

адрес	этажей	площадь, кв.м	площадь земли, сот	цена	примечание	телефон специалиста
Дом, Октябрьская	1	49	10	2 800 000 р.	стеклопакеты, дом деревянный, с/у в доме	8-950-550-59-78
Дом, Заводская	1	75	6	4 500 000 р.	дом кирпичный, 2 гараж, газ + вода + центр. канализация, на участке теплицы, баня	8-950-550-59-78
Дом, Вайнера	2	210	6,5	2 600 000 р.	6,5 сот. земли в собственности, 2-этаж. дом из бруса-210 кв.м., стеклопакеты, чер. отделка, канализация, эл-во, баня 4x4.	8-950-550-59-78
Дом, Физкультурников	2	175	8	5 900 000 р.	Дом + мансарда + цоколь, кирпич, газ и вода центр., отопление, сарай, баня. Все в собственности. ТОРГ	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. Садовые участки

адрес	описание	площадь земли, сот	цена	телефон специалиста
к/с «Черемшанка»	летний домик, недостроенная баня. Торг	12	580 000 р.	8-950-550-59-78

ПРОДАЖА. Земельные участки

Вайнера	6,5 сот. земли в собственности, 2-этаж. дом из бруса-210 кв.м., стеклопакеты, чер. отделка, канализация, эл-во, баня 4x4	6,5	2 600 000 р.	8-950-550-59-78
---------	--	-----	--------------	-----------------

ПРОДАЖА. Коммерческая недвижимость

адрес	этаж	площадь, кв.м	цена, руб	описание	телефон специалиста
Гагарина, 16	1 этаж	405	15 500 000 р.	действующий промтоварный магазин	8-922-29-84-636
Гагарина, 18	1 этаж	161	9 200 000 р.	действующий промтоварный магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	1 этаж	151	9 060 000 р.	арендный бизнес (продажа с арендатором - банком, срок аренды на 5 лет)	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	54	1 070 000 р.	под склад, мастерскую	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	43	1 275 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	56	1 671 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Красных Героев, 4	цоколь	57	1 710 000 р.	действующий магазин	8-922-29-84-636
Спортивная, 20	1 этаж	110	3 658 000 р.	в нежилой фонд не переведено	8-922-29-84-636

АРЕНДА. Коммерческая недвижимость
<tbl_struct

подтверждающие признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий на момент заключения соответствующего кредитного договора (договора займа), но не ранее 1 января 2006 года;

документы, подтверждающие платежеспособность молодой семьи, а при получении молодой семьи ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома - кредитный договор (договор займа) и справку кредитора (заемодавца) о сумме остатка основного долга и сумме задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом);

выписку из домовой книги;

копию финансового лицевого счета.

От имени молодой семьи документы для участия в подпрограмме могут быть поданы одним из ее членов либо иным уполномоченным лицом при наличии надлежащим образом оформленных полномочий.

Администрация Березовского городского округа организует работу по проверке сведений, содержащихся в документах, представленных молодой семьей для участия в подпрограмме, и в 10-дневный срок с даты представления документов принимает решение о признании либо об отказе в признании молодой семьи участницей подпрограммы. О принятом решении молодая семья уведомляется администрацией Березовского городского округа в письменной форме.

Основаниями для отказа в признании молодой семьи участницей подпрограммы являются:

несоответствие молодой семьи требованиям подпрограммы;

непредставление или представление не в полном объеме указанных документов;

недостоверность сведений, содержащихся в предоставленных документах;

ранее реализованное право на улучшение жилищных условий с использованием социальной выплаты или иной формы государственной поддержки.

Повторное обращение с заявлением об участии в подпрограмме допускается после устранения оснований для отказа.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, формируется из числа молодых семей, представивших документы на участие в подпрограмме и признанных администрацией Березовского городского округа участниками подпрограммы.

Администрация Березовского городского округа в срок до 1 сентября года, предшествующего планируемому, осуществляет формирование списка участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу в планируемом году, по форме согласно приложению №1 к настоящей Программе.

Заявления от молодых семей на участие в подпрограмме принимаются администрацией Березовского городского округа с момента принятия подпрограммы и до 1 сентября 2014 года.

Администрация Березовского городского округа осуществляет формирование списка участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, на 2011 год в срок до 8 ноября 2010 года.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, формируется в хронологической последовательности по дате постановки на учет молодой семьи в качестве нуждающейся в улучшении жилищных условий и направляется в Министерство в составе заявки на отбор муниципальных образований в Свердловской области, бюджетам которых могут быть предоставлены субсидии на софинансирование социальных выплат молодым семьям для приобретения (строительства) жилья.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, на 2011 год, включаются молодые семьи – участники подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 №675, признанные решения администрации Березовского городского округа участника подпрограммы, и новы обратившиеся молодые семьи, признанные участниками подпрограммы решением администрации Березовского городского округа.

Молодые семьи – участники подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 №675, также представляются в срок до 1 сентября 2011 года в администрацию Березовского городского округа заявления по новой форме согласно приложению №2 к настоящей Программе с приложением соответствующих документов.

Участники подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002-2010 годы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.09.2001 №675, не представлявшие заявления в установленный срок, исключаются из списков участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу.

В первую очередь в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, включаются молодые семьи, представленные на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года.

Изменения в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, вносятся по мере поступления документов не реже одного раза в квартал.

Основаниями для внесения изменений в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, являются:

заявление об отказе молодой семьи от участия в подпрограмме;

получение молодой семьей государственной поддержки в приобретении жилья;

достижение предельного возраста, установленного настоящей Программой, одним из членов молодой семьи;

решение суда, представление прокуратуры, содержащие требования о внесении изменений в приказы Министерства, утверждающие списки;

утраты молодой семьей прав состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Уведомление о внесении изменений в список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу, с указанием причин внесения изменений и измененный список участников подпрограммы направляются в Министерство в течение 10 дней после принятия решения о внесении изменений в список участников подпрограммы.

Список участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу в планируемом году, утверждается администрации Березовского городского округа.

Администрация Березовского городского округа для формирования сводного списка участников подпрограммы представляет по запросу Министерства выписку из бюджета Березовского городского округа с подтверждением объема средств, запланированных в бюджете Березовского городского округа на софинансирование социальных выплат.

6.4. Администрация Березовского городского округа в течение 10 рабочих дней после поступления бюджетных средств, предназначенных для предоставления социальных выплат, производит оформление свидетельств и выдачу их участникам подпрограммы в порядке очередности, определенной в списке участников подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Березовскому городскому округу в конкретном году, утвержденного Министерством.

Для получения свидетельства молодая семья направляет в администрацию Березовского городского округа заявление о выдаче свидетельства (в произвольной форме) и следующие документы:

копии документов, удостоверяющих личность каждого члена семьи;

копию свидетельства о браке (на неполную семью не распространяется);

документы, подтверждающие признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий, или свидетельство о государственной регистрации права собственности на жилое помещение, приобретенное (построенное) с использованием средств ипотечного жилищного кредита (займа), и документы, подтверждающие признание молодой семьи нуждающейся в улучшении жилищных условий на момент заключения соответствующего кредитного договора (договора займа), но не ранее 1 января 2006 года;

документы, подтверждающие платежеспособность молодой семьи, а при получении молодой семьи ипотечного жилищного кредита или займа на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома - кредитный договор (договор займа) и справку кредитора (заемодавца) о сумме остатка основного долга и сумме задолженности по выплате процентов за пользование ипотечным жилищным кредитом (займом);

выписку из домовой книги;

копию финансового лицевого счета.

Администрация Березовского городского округа организует работу по проверке содержащихся в предоставленных документах сведений.

Основаниями для отказа в выдаче свидетельства являются непредставление или представление не в полном объеме указанных документов, а также недостоверность сведений, содержащихся в предоставленных документах.

При получении свидетельства молодая семья информируется о порядке и условиях получения и использования социальной выплаты, предоставляемой по условиям субсидии.

При возникновении у молодой семьи – участника подпрограммы обстоятельств, потребовавших замены выданного свидетельства, молодая семья представляет в администрацию Березовского городского округа заявление о замене свидетельства с указанием обстоятельств, потребовавших такой замены, и приложением документов, подтверждающих указанные обстоятельства.

К указанным обстоятельствам относятся утрата (хищение) или порча свидетельства, а также уважительные причины, не позволившие молодой семье представить свидетельство в банк в установленный срок.

В течение 30 дней с даты получения заявления администрации Березовского городского округа выдает новое свидетельство, в котором указывается размер социальной выплаты, предусмотренный в замененном свидетельстве.

6.5. Социальная выплата предоставляется владелецу свидетельства в безналичной форме путем зачисления соответствующих средств на основании заявки на перечисление бюджетных средств на банковский счет владельца свидетельства, открытый в банке, отобранным для обслуживания средств, предоставленных в качестве социальных выплат, выделяемых молодым семьям – участникам подпрограммы (далее - банк).

Владелец свидетельства в течение двух месяцев с даты выдачи свидетельства сдает его в банк.

Свидетельство, предоставленное в банк по истечении двухмесячного срока с даты его выдачи, банком не принимается. По истечении указанного срока владелец свидетельства вправе обратиться в администрацию Березовского городского округа, выдавшую свидетельство, с заявлением о замене свидетельства.

Банк проверяет соответствие данных, указанных в свидетельстве, данным, содержащимся в документе, удостоверяющем личность владельца свидетельства, а также своеобразность представления свидетельства в банк.

В случае выявления несоответствия данных, указанных в свидетельстве, данным, содержащимся в предоставленных в качестве социальной выплаты, банк возвращает свидетельство владельцу, выдавшему свидетельство, и выдает новое свидетельство.

В договоре банковского счета оговариваются основные условия обслуживания банковского счета, порядок взаимоотношения банка и владельца свидетельства, на чье имя открыт банковский счет (далее - распорядитель счета), а также порядок перевода средств с банковского счета. В договоре банковского счета может быть указано лицо, которому доверяется распоряжаться указанным счетом, а также условия перевески поступивших на банковский счет распорядителю счета средств.

Договор банковского счета заключается на срок, оговоренный в договоре банковского счета, с даты его выдачи, банком не принимается. По истечении указанного срока владелец свидетельства вправе обратиться в администрацию Березовского городского округа, выдавшую свидетельство, с заявлением о замене свидетельства.

Банк проверяет соответствие данных, указанных в свидетельстве, данным, содержащимся в документе, удостоверяющем личность владельца свидетельства, а также своеобразность представления свидетельства в банк.

Банк представляет в администрацию Березовского городского округа ежемесячно, до 10-го числа, информацию о фактах заключения договоров банковского счета с владельцами свидетельств, об отказе в заключении договоров, об их расторжении без зачисления средств, предоставляемых в качестве социальной выплаты, и о перевеских средствах с банковского счета в счет оплаты приобретаемого жилого помещения (создаваемого объекта индивидуального жилищного строительства) по состоянию на 1-е число текущего месяца.

6.6. Распорядитель счета имеет право использовать социальную выплату для приобретения у любых физических или (или) юридических лиц одного (нескольких) жилого помещения (жилых помещений) или создания объекта индивидуального жилищного строительства, отвечающих установленным санитарным и техническим требованиям, благоустроенных применительно к условиям населенного пункта, выбранного для постоянного проживания, в котором приобретается (строится) жилое помещение.

Участники подпрограммы могут привлекать в целях приобретения жилого помещения (создания объекта индивидуального жилищного строительства) собственные средства, а также средства ипотечных жилищных кредитов или займов, предоставляемых любыми организациями и (или) физическими лицами.

Для оплаты приобретаемого жилого помещения распорядитель счета представляет в банк договор банковского счета, договор купли-продажи жилого помещения, свидетельство о государственной регистрации права собственности на приобретаемое жилое помещение и документы, подтверждающие наличие достаточных средств для оплаты приобретаемого жилого помещения в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Должностное лицо, уполномоченное администрацией Березовского городского округа для согласования документов, принимает и проверяет в течение трех рабочих дней следующие документы, предоставляемые владельцем свидетельства для оплаты приобретаемого (строительства) жилого помещения: в том числе в уплату первоначального взноса в счет оплаты на основании договора купли – продажи жилого помещения при получении ипотечного жилищного кредита или займа для приобретения жилого помещения, а также при погашении основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту или займам на приобретение жилого помещения, а также при погашении основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту или займам на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома; для осуществления последнего платежа в счет оплаты павловского накопительного кооператива:

оригиналы договора банковского счета, договора купли-продажи жилого помещения, договора ипотечного жилищного кредитования (договор займа) с документами по приобретению или строительству жилого помещения, договора подряда на строительство жилого объекта или иные документы на приобретение строительных материалов (счета-фактуры), справки о кредитной (заемной) задолженности;

оригинал и копия свидетельства о государственной регистрации права собственности на приобретенное жилое помещение в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Распорядитель счета представляет в банк кредитный договор (договор займа), договор банковского счета, договор купли-продажи жилого помещения, договор строительного подряда либо иные документы, подтверждающие расходы по строительству индивидуального жилого дома (далее - документы на строительство).

Документы заверяются уполномоченным лицом.

Указанные документы проверяются на предмет:

соответствия данных, указанных в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения и свидетельству, данным документа владельца свидетельства, удостоверяющего личность;

наличия в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения (дополнительном соглашении к нему) условия, определяющего порядок оплаты недостающей суммы, в случае, если стоимость жилого помещения превысила размер социальной выплаты, указанной в свидетельстве. Допускается принятие договора на приобретение (строительство) жилого помещения к оплате в случае, если стоимость приобретаемого (строящегося) жилого помещения (жилых помещений) ниже размера социальной выплаты, указанной в свидетельстве;

наличия в договоре на приобретение (строительство) жилого помещения (дополнительном соглашении к нему) реквизитов свидетельства (серия, номер, дата выдачи, выдавший свидетельство, ФИО получателя) и банковского счета (банковских счетов), с которого будут осуществляться операции по оплате жилого помещения, приобретаемого на основании данного договора, а также определяется порядок уплаты суммы, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты.

Оформление жилого помещения в общую собственность всех членов семьи, указанных в свидетельстве. В случае использования средств социальной выплаты

на уплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту или уплату основного долга или процентов по ипотечному жилищному кредиту допускается оформление приобретенного жилого помещения в собственность одного из супругов или обоих супружеских.

приобретение жилого помещения в собственность одного из супружеских в соответствии с законодательством о браке;

приобретение жилого помещения в собственность обоих супружеских в соответствии с законодательством о браке;

приобретение жилого помещения в собственность обоих супружеских в соответствии с законодательством о браке;

приобретение жилого помещения в собственность обоих супружеских в соответствии с законодательством о браке;

приобретение жилого помещения в собственность обоих супружеских в соответствии с законодательством о браке;

приобретение жилого помещения в собственность обоих супружеских в соответствии с законодательством о браке;

АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРЕЗОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 09.11.2010 №468

О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в Березовском городском округе

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, во исполнение постановлений правительства Свердловской области от 25.06.2010 №973-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области», подведомственных министерству общего и профессионального образования Свердловской области, и от 27.09.2010 №1391-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Свердловской области», решения Думы Березовского городского округа от 24.06.2010 №144 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Березовского городского округа», в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Утвердить Положение о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее - Положение) (прилагается).

2.Управление образования Березовского городского округа (Братиков А.В.):

2.1.Ввести с 1 декабря 2010 года оплату труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в соответствии с утвержденным Положением, предусматривающим объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда не менее 10 процентов.

2.2.Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществить в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на соответствующий финансовый год.

3.Опубликовать настоящее постановление в газете «Березовский рабочий».

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Березовского городского округа Шелухин О.В.

Первый заместитель главы администрации Березовского городского округа И.В. Карпов

Утверждено постановлением администрации Березовского городского округа от 09.11.2010 №468

Положение о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования в Березовском городском округе

1.Общие положения

1.1.Положение о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее - Положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее - МДОУ) и учреждений дополнительного образования (далее - УДО).

1.2.Заработка платы работников МДОУ и УДО (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников МДОУ и УДО при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

1.3.Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4.Размер, порядок и условия оплаты труда работников МДОУ и УДО устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5.Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается управлением образования Березовского городского округа на соответствующий финансовый год.

1.6.Штатное расписание разрабатывается муниципальными образовательными учреждениями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

1.7.Должности работников, включаемые в штатное расписание муниципального образовательного учреждения, должны соответствовать установленным целям образовательного учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.08.2009 №593, и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

2.Условия определения оплаты труда

2.1.Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждения устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников образовательного учреждения.

2.2.При определении размера оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений учитываются следующие условия:

показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученической степени, почетное звание); продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;

объемы учебной (педагогической) работы;

порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3.Заработка платы работников муниципальных образовательных учреждений предельными размерами не ограничивается.

2.4.Изменение оплаты труда производится:

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

при присуждении ученической степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссии федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук).

2.5.При наступлении у работника права в соответствии с п.2.4 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6.Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования:

роверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательного учреждения; несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работникам образовательных учреждений.

2.7.Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением, регламентирующим деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8.Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.9.Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении, а также педагогическим руководителям и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечивают преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3.Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений

3.1.Оплата труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования включает в себя: размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональному квалификационным группам; размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в разделе 5 настоящего Положения;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в разделе 6 настоящего Положения.

3.2.Муниципальное образовательное учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

3.3.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образовательных учреждений», и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4.Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливаются по профессиональному квалификационному группам в соответствии с занимаемой должностью с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5.Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышаются на 25 процентов работникам муниципальных образовательных учреждений, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.6.Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных учреждений определяется путем умножения минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональному квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

3.7.Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональному квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученическую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

персональный повышающий коэффициент.

3.8.Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.9.Выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы осуществляются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.10.Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте образовательного учреждения.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

3.11.Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Отпределение размеров заработной платы по основной должности, а также по должностям, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.12.При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.13.Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальным актом муниципального образователь-

ного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения.

Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

3.14.Размеры должностных окладов работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, занимающих должности должностного персонала в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных работников образования».

3.15.Минимальные размеры должностных окладов по профессиональному квалификационным группам должностных работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно приложению №1 к настоящему Положению.

3.16.Работникам образовательного учреждения из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

3.17.Применение персональных повышающих коэффициентов к минимальным размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте образовательного учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента принимается руководителем муниципального образовательного учреждения.

окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель учреждения в отношении конкретного работника.

3.49. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего Положения.

4. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя образовательного учреждения и его заместителей включает в себя:

оклад (должностной оклад);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

4.3. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений в соответствии с п. 4.6 настоящего Положения. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала соответствующего образовательного учреждения за предыдущий финансовый год. Порядок исчисления средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя определен в приложении № 16 к настоящему Положению.

4.4. К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное образовательное учреждение, согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

4.5. При расчете средней заработной платы основного персонала учитываются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы педагогических работников для определения заработной платы руководителя не учитываются.

4.6. Коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений устанавливается в следующих размерах:

1 группа - коэффициент до 3,0;

2 группа - коэффициент до 2,5;

3 группа - коэффициент до 2,0;

4 группа - коэффициент до 1,5.

Отнесение к группам оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования осуществляется управлением образования Берёзовского городского округа в зависимости от количественных показателей: контингента обучающихся, количества работников, особенности структуры общеобразовательного учреждения и показателей, влияющих на сложность руководства образовательным учреждением. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей изложены в приложении № 15 к настоящему Положению.

4.7. Руководителю, заместителям руководителя образовательного учреждения, имеющим учченую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

за учченую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слова «Заслуженный» - в размере 0,2;

за учченую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слова «Народный» - в размере 0,5.

4.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей образовательных учреждений, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководителям работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

4.9. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с п. 4.3 настоящего Положения.

Конкретный размер минимальных должностных окладов заместителей руководителей устанавливается в соответствии с локальным актом образовательного учреждения, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4.10. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу).

4.11. Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, согласно приложению № 16 к настоящему Положению, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения на основании приказа управления образования Берёзовского городского округа:

4.12. При стимулировании руководителей образовательных учреждений учитываются следующие показатели:

актив и общедоступность образования в образовательном учреждении;

создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:

кадровые ресурсы образовательного учреждения;

эффективность управленческой деятельности;

сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении.

4.13. Для заместителей руководителей образовательного учреждения и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения:

актив и общедоступность образования в образовательном учреждении;

создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе соблюдение лицензионных требований:

кадровые ресурсы образовательного учреждения;

эффективность управленческой деятельности;

сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении.

4.14. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с размером 5 к настоящему Положению в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, установленного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особенностями условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работникам пропорционально уменьшаются.

5.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

за работника в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.12.2007 №569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.6. Всем работникам образовательных учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленным Постановлением Совета Министров ССР от 21.05.87 №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате работников и специалистов сельского хозяйства и лесного хозяйства».

5.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работникам при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работы устанавливаются как классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку к смотрам.

Размер доплаты и порядок их установления определяются муниципальным образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения, утвержденном руководителем образовательного учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.10. В непрерывно действующих образовательных учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможна уменьшение продолжительности работы (смены) в предраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые две часа работы не менее полутарного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы производится путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.11. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

5.12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.13. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с локальным актом образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Размер выплат конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и

выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников.

6.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере и устанавливается локальным актом образовательного учреждения в соответствии с приложением № 17 к настоящему Положению.

<p

4 квалификационный уровень	преподаватель руководитель физического воспитания старший воспитатель старший методист учитель учитель-дефектолог учитель-логопед (логопед)	4040,0 – 6720,0
----------------------------	---	-----------------

Приложение №3 к Положению

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)	4880,0 – 5360,0
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	5360,0 – 5780,0
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	5780,0 – 6240,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	2460,0 – 3340,0
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой заведующий производством (шef-повар)	3340,0 – 5360,0

Приложение №4 к Положению

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих»

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель кассир секретарь секретарь-машинистка	2220,0 – 2720,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3020,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	3020,0 – 3680,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4040,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4440,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4880,0
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер инженер по охране труда и технике безопасности	3340,0 – 4880,0
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5360,0
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5780,0
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6240,0

Приложение №5 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу	3340,0 – 4880,0
02 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	5360,0 – 7240,0

Примечание:

Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 4440,0 – 4880,0 руб.

Приложение №6 к Положению

Перечень основного персонала образовательных учреждений

Вид учреждения	Назначение должности
Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	учитель
	педагог дополнительного образования
	педагог-организатор
Образовательное учреждение дополнительного образования детей	старший тренер – преподаватель старший тренер – преподаватель по аддитивной физической культуре тренер – преподаватель по аддитивной физической культуре тренер – преподаватель концертмейстер
Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель

Приложение №8 к Положению

Профессиональная квалификационная группа должностей физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу механик по техническим видам спорта	3020,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
2 квалификационный уровень	хореограф	4040,0

Приложение №9 к Положению

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) для тренеров – преподавателей с учетом объема педагогической нагрузки МОУ ДОД ДЮСШ

Этапы многолетней подготовки спортсмена	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера – преподавателя за подготовку одного обучающегося	Группы видов спорта*	
			I	II
Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022		0,022
Начальной подготовки	до 1 года обучения	0,03		0,03
	свыше 1 года обучения	0,06		0,05
Учебно-тренировочный	до 2-х лет обучения	0,09		0,08
	свыше 2-х лет обучения	0,15		0,13
Спортивного совершенствования	до года	0,24		0,21
	свыше года	0,39		0,34
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,42		0,37

* В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта; ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, в также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечание: 1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера – преподавателя за подготовку одного обучающегося рекомендуется устанавливать в размере на 25 – 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта.

2. К работе основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке). Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Учредителем

Приложение №10 к Положению

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера – преподавателя

за достижения спортсменов в МОУ ДОД ДЮСШ

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера – преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
-------	--	---------------	---

1 Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное

1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
1.2. Чемпионат мира	1	
1.3. Олимпийские игры	2-6	до 1,5
1.4. Чемпионат мира	2-3	
1.5. Чемпионат Европы	1-3	
1.6. Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
1.7. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.8. Чемпионат мира	4-6	
1.9. Чемпионат Европы	4-6	
1.10. Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
1.12. Чемпионат России	1-3	
1.13. Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.14. Олимпийские игры	1	
1.15. Чемпионат мира	1	
1.16. Чемпионат Европы	1	
1.17. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1-3	
1.18. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.19. Первенство мира (юноши)	1-3	
1		

1.21. Чемпионат России	4-6		
1.22. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3		
1.23. Первенство мира (юноши)	4-6		
1.24. Первенство Европы (юноши)	4-6		
1.25. Первенство России (юноши)	1-3		
1.26. Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.27. Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.28. Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3		
1.29. Первенство России (юноши)	4-6		
1.30. Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
1.31. Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6		
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1. Олимпийские игры	1		
2.2. Чемпионат мира	1		
2.3. Чемпионат Европы	1		
2.4. Олимпийские игры	2-6		
2.5. Чемпионат мира	2-3		
2.6. Чемпионат Европы	2-3		
2.7. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
2.8. Первенство мира (юноши)	1-3		
2.9. Первенство Европы (юноши)	1-3		
2.10. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6		
2.11. Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.12. Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.13. Официальные международные спортивные соревнования (юноши (юноши))	1-3		
2.14. Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1-3		
2.15. За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1-3		
на первенстве России (юноши)	1-2		
на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
2.16. За подготовку команды (членов команды), занявшую места: на чемпионате России	4-6		
на первенстве России (юноши)	3-4		
на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3		

Примечание: 1.Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравнивается к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2.Стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения за участие в подготовке обучающегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

3.Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4.По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным в Всероссийский реестр видов спорта, но не включенными в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр

Приложение №13 к Положению

Рекомендуемый норматив по наполнению учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в МОУ ДОД «ЮШ

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения, лет	Минимальная наполненность групп, чел.	Максимальный количественный состав группы, чел.	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки, учебных часов за неделю
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2.	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	24	9	
	третий год	12	24	9	
3.	Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	устанавливается	20	14	
	третий год	в соответствии с учебными программами	16	16	
	четвертый год		16	18	
	пятый год		16	20	
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	24
	свыше года		12	28	
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	8	32	

Примечание:

- 1.Наполненность учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.
- 2.При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполнению учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в данном приложении

Приложение №14 к Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования

в Берёзовском городском округе

1.Порядок исчисления размера средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения и учреждения дополнительного образования (далее – учреждение).

2.Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

3.Перечень основного персонала учреждения утвержден в приложении № 7 к Положению о введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования (далее - Положение).

4.При расчете средней заработной платы основного персонала учреждения учитываются минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и выплаты стимулирующего характера.

5.При расчете средней заработной платы основного персонала для определения должностного оклада руководителя не учитываются:

выплаты компенсационного характера;

выплаты по повышающим коэффициентам к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

6.Расчет средней заработной платы работникам основного персонала учреждения осуществляется за предыдущий финансовый год.

7.При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени.

Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, (исключая дни отпуска) и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздникам днем.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

7.Средняя заработка работников основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения определяется путем деления суммы минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работникам основного персонала учреждения за отработанное время в предыдущем финансовом году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы предыдущего финансового года:

НЗ

Сзр = -----, где

н

Сзр - средняя заработка платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного образовательного учреждения;

НЗ - сумма минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работникам основного персонала учреждения за отработанное время в предыдущем финансовом году;

н - сумма среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы предыдущего финансового года.

Примечание: В 2010 году НЗ рассчитывается как тарифных ставок, повышенных ставок (окладов) работникам областных государственных образовательных учреждений Свердловской области, утвержденных постановлением правительства Свердловской области от 27.10.2005 №930-ПП в редакции от 09.11.2007 (далее - Порядок) и выплат стимулирующего характера согласно п.п. 16, 18, гл.2 Порядка

Приложение № 15 к Положению

Объемные показатели деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования и порядок отнесения их к группе по оплате труда руководителей

1.К объемным показателям деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), особенность структуры образовательного учреждения и показатели, влияющие на сложность руководства образовательным учреждением.

2.Объем деятельности каждого муниципального образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

2.1.Для дошкольных образовательных учреждений:

№ п/п	Показатель	Условие	Количество баллов
1.	Количество воспитанников в образовательном учреждении	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольном учреждении	из расчета за группу	10
3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	0,5 1

4.	Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
		4 группы с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
5.	Наличие филиалов, отдельных корпусов, и других структурных подразделений	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, физиокабинета, столовой	за каждый вид	до 15
8.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земельном – 0,25 га), парикового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 20
9.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20
10.	Наличие воспитанников в дошкольном образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции,		

2.	Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	материально – техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно – образовательного процесса, в т.ч. за счет внебюджетных средств (создание предметно – развивающей среды, информационно – методическое обеспечение воспитательно – образовательного процесса, соответствие требований санитарных норм и норм безопасности); обеспечение санитарно – гигиенических условий воспитательно – образовательного процесса (организация питания воспитанников, температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; эстетические условия, оформление ДОУ, кабинетов специалистов и методического кабинета, состояние территории ДОУ	0 – 3 0 – 4 0 – 5 0 – 3	15
3.	Кадровые ресурсы муниципального дошкольного образовательного учреждения	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав; развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в конкурсах, конференциях и т.д.); стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0 – 3 0 – 3 0 – 3	9
4.	Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно – общественного характера управления в учреждении (наличие и работа родительского комитета, участие родителей воспитанников в работе Совета ДОУ, управляющих и попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, отчетов и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций; объемы привлечения внебюджетных средств; повышение зарплаты работников; призовые места в смотрах (конкурсах) регионального и местного уровней; отсутствие нарушений финансово – хозяйственной деятельности; отсутствие задолженности по родительской плате за посещение воспитанниками МДОУ; отсутствие перерасхода к утвержденным ежемесячным лимитам потребления электроэнергии, водопотребления и теплопотребления	0 – 3 0 – 5 0 – 3 0 – 3 0 – 4 0 – 4 0 – 5 0 – 5 0 – 3	35
5.	Сохранение здоровья воспитанников МДОУ	высокий коэффициент сохранения здоровья воспитанников МДОУ; снижение заболеваемости воспитанников МДОУ; качество организации питания воспитанников МДОУ; организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников МДОУ (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.д.); осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии воспитанников, организация коррекционной работы для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0 – 3 0 – 5 0 – 3 0 – 3 0 – 3 0 – 3	17
Итого				100

2.2.Показатели стимулирования руководителей учреждения дополнительного образования, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемой работы

Руководители учреждений дополнительного образования могут быть премированы по следующим показателям:

№	Критерий	Показатель	Шкала	Максимальный % по критериям
1.	Качество и доступность образования в учреждениях дополнительного образования	общие показатели сохранности контингента; достижение обучающимися более высоких показателей реализации образовательных программ по сравнению с предыдущим периодом; наличие призеров олимпиад, конкурсов, соревнований разных уровней; высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации в форме конкурсных мероприятий; высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях и т.д.); организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе городских и областных методических объединений; участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ; мероприятия по поддержке талантливых и одаренных детей	0 – 5 0 – 4 0 – 3 0 – 4 0 – 4 0 – 3 0 – 5 0 – 2	30
2.	Создание условий для осуществления учебно – воспитательного процесса	ресурсное обеспечение учебно – воспитательного процесса, в т.ч. за счет внебюджетных средств (материально – техническая база, оборудование, информационно – методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие требований санитарных норм и норм безопасности и т.д.); обеспечение санитарно – гигиенических условий процесса обучения (температура, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.д.); обеспечение комфортных санитарии – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.); обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; эстетические условия, оформление учреждения дополнительного образования детей, помещений для занятий, наличие ограждений и состояние территории вокруг учреждения	0 – 3 0 – 3 0 – 3 0 – 5 0 – 3	17
3.	Кадровый потенциал учреждения	укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав; развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в опытно – экспериментальной работе, конкурсах, конференциях); стабильность педагогического коллектива, работа по привлечению молодых специалистов	0 – 4 0 – 3 0 – 3	10
4.	Социальный критерий	сохранность контингента; реализация программ для детей среднего и старшего школьного возраста; для обучающихся из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	0 – 3 0 – 3 0 – 4	10
5.	Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно – общественного характера управления учреждением (наличие органов самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.); исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление отчетов, документов и др.); отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения; призовые места в смотрах (конкурсах) регионального и местного уровней; отсутствие нарушений финансово – хозяйственной деятельности; отсутствие перерасхода к утвержденным ежемесячным лимитам потребления электроэнергии, водопотребления и теплопотребления	0 – 3 0 – 5 0 – 4 0 – 5 0 – 5 0 – 3	25
6.	Сохранение и укрепление здоровья обучающихся, формирование здорового и безопасного образа жизни	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.д.); организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0 – 4 0 – 4	8
Итого				100

При грубейших нарушениях финансовой дисциплины, лицензионных и аккредитационных показателей и других грубейших нарушениях учебного процесса учредитель имеет право при рассмотрении вопроса на комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений лишить премии до 100 процентов руководителя на определенный срок.

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением воспитательного процесса, не допускается.

2.3.В целях социальной защищенности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, и поощрения их за достигнутые успехи, профессиональный и личный вклад в работу коллектива в пределах централизованного фонда стимулирования руководителей по решению учредителя применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при награждении Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации – 8 000 руб.; Министерства образования Свердловской области – 3 000 руб.;

2) при награждении нагрудными знаками, предусмотренным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 №84 «О знаках отличия в сфере образования и науки» - в размере 0,5 должностного оклада;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области - 10 000 руб.;

4) в связи с празднованием Дня учителя - до 5 000 руб.;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 70 лет со дня рождения):

при стаже работы на должностях руководителя более 15 лет - в размере должностного оклада;

при стаже работы на должностях руководителя от 5 до 15 лет - в размере 0,5 должностного оклада;

6) при увеличении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости - в размере должностного оклада;

7) при прекращении трудового договора в связи с признаком работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - в размере должностного оклада.

2.4.На премирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования направляется до 80 процентов от централизованного фонда стимулирования руководителей.

2.5.Руководителям образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь.

Материальная помощь может быть выдана только по ходатайству трудового коллектива общеобразовательного учреждения.

Размер материальной помощи устанавливает работодатель.

На оказание материальной помощи руководителям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования направляется до 20 процентов от централизованного фонда стимулирования руководителей.

3. Порядок стимулирования

3.1.Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования осуществляется ежеквартально комиссией по премированию, образованной учредителем образовательного учреждения, с привлечением профсоюзной организации.

Руководитель имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

3.3.Комиссия принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии учредитель издает приказ о премировании.

3.4.Премирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования осуществляется в пределах фонда стимулирования.

Приложение № 17 к Положению

ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Общие положения

1.Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, повышения качества воспитательно – образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2.Система стимулирующих выплат работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

2. Условия стимулирования

Сотрудникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования устанавливаются следующие основания (критерии) стимулирования:

Наименование должности Показатель стимулирования

Педагогические работники общие показатели уровня развития воспитанников МДОУ по результатам мониторинга реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования; достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом; низкий, по сравнению с муниципальными, уровень заболеваемости воспитанников; организация предметно – развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игроеках; взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций; своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно – образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) отсутствие задолженности по родительской плате за посещение воспитанниками МДОУ; другие показатели

Педагогический персонал участвующий в дополнительном образовании успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.); качество освоения программы (доля обучающихся), динамика учебных достижений применительно к результативности участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др., динамика личных достижений обучающихся; эффективность организации воспитательной деятельности (индивидуальная работа с обучающимися, индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися; воспитательная деятельность с обучающимися за рамками функционала педагога); обобщение и распространение педагогического опыта (проведение мастер – классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных статей, наставничество и т.д.); участие в методической работе (наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе и др.); использование в процессе обучения современных педагогических технологий (информационно – коммуникационных, здоровье – берегающих технологий); повышение квалификации, профессиональная подготовка; оценка деятельности педагога со стороны родителей обучающихся

Заместитель руководителя старшие воспитатели организация работы методического кабинета; высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов МДОУ; разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность; высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно – образовательного процесса; другие показатели

Заведующий хозяйством обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении МДОУ; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории МДОУ; отсутствие перерасхода к утвержденным ежемесячным лимитам потребления электроэнергии, водопотребления и теплопотребления; другие показатели

Педагог – психолог, учитель – логопед, учитель – дефектолог, социальный педагог обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещении МДОУ; организация качественного питания воспитанников; своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля; другие показатели

Медицинский персонал обеспечение санитарно – гигиенических условий в помещениях МДОУ; контроль за состоянием здоровья воспитанников; проведение профилактических мероприятий (прививки, организация и контроль за проведением закаливания); другие показатели

Обслуживающий персонал проведение генеральных уборок; содержание помещений и территорий МДОУ в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений; оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; для помощников воспитателей - помощь воспитателю в организации воспитательно – образовательного процесса; участие в общих мероприятиях МДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.); другие показатели

Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением воспитательного процесса, не допускается.

3. Порядок стимулирования

3.1.В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрения их за достигнутые успехи (премирование) работников в соответствии с п.6.5 Положения, утвержденного настоящим постановлением. Порядок премирования устанавливается локальным актом образовательного учреждения.

3.2.Площадочные выплаты по результатам труда (стимулирующие выплаты) распределяются органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно – общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

</

Размер повышающего коэффициента - в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников учреждений культуры, в том числе артистического и художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента за профессиональное мастерство в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работникам, прошедшему аттестацию:

высшая квалификационная категория - 0,15;

первая квалификационная категория - 0,10;

вторая квалификационная категория - 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

главный специалист - 0,25;

ведущий специалист - 0,2;

специалист высшей категории - 0,15;

специалист первой категории - 0,1;

специалист второй категории - 0,05;

специалист третьей категории - 0,03.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

2.6. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения культуры работникам может быть предусмотрено установление следующих стимулирующих надбавок к должностному окладу:

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за высоту лет;

стимулирующая надбавка за качество выполнения работ.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений учреждения культуры, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей - по представлению заместителей руководителя учреждения культуры;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения культуры - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения культуры.

2.7. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена иным служащим из числа персонала музеев, библиотек и других учреждений культуры за организацию и проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и семинаров, научно-исследовательскую и методическую работу, других мероприятий в размере до 300 процентов от оклада.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.8. Стимулирующая надбавка за высоту лет устанавливается работникам из числа служащих в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении культуры.

Рекомендуемые размеры надбавки (в процентах от оклада):

при высоте лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при высоте лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при высоте лет свыше 5 лет - 15 процентов.

2.9. Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков.

Рекомендуемые размеры надбавки:

до 10 процентов от оклада - за почетное звание «Заслуженный»;

до 15 процентов от оклада - за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;

до 20 процентов от оклада - за почетное звание «Народный»;

до 25 процентов от оклада - за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ рекомендуется устанавливаться по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.10. Руководителям и специалистам учреждений культуры, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, а также специалистам, осуществляющим работу в обособленных структурных подразделениях учреждений культуры, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах от оклада (должностному окладу).

2.11. С учетом условий труда работникам учреждений культуры, занимающим должности служащих, отнесенные к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностных работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.12. Работникам учреждений культуры, занимающим должности служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения культуры и его заместителей, главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения культуры, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которым относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения культуры, в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано данное учреждение.

Изчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, производится на основании приложения № 2 к настоящему Положению, разработанному в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

Коэффициент статности для исчисления оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда руководителей, определяемой согласно рассчитываемым ежегодно на 1 января объемным показателям работы учреждения, в том числе:

1 группа - коэффициент до 3,0;

2 группа - коэффициент до 2,1;

3 группа - коэффициент до 1,6;

4 группа - коэффициент до 1,1.

Перечень показателей для расчета группы по оплате труда (объемные показатели) утверждается приказом учредителя – управления культуры и спорта Березовского городского округа (приложение № 3 и №4 к настоящему Положению).

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения культуры устанавливаются на 10, 20, 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.2. С учетом условий труда руководителю учреждения культуры и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.3. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения культуры).

Размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителю, порядок и критерии их выплат ежегодно устанавливаются управлением культуры и спорта Березовского городского округа в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения культуры. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения - приложение № 6 к настоящему Положению).

Источники премиальных выплат установлены п.5.5 раздела 5 настоящего Положения.

3.4. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения культуры устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные п.2.7 – п.2.9 раздела 2 настоящего Положения, и премиальные выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 №822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», работникам учреждения культуры могут быть произведены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Всем работникам учреждений культуры выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Правительства - Совета Министров СССР от 21.05.87 №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработка.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлены никакими размерами выплат, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Руководитель учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

4.2. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности).

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

4.5. В непрерывных действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предварительный период, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени компенсационных выплат, установленных в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий период.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полутарифного размера оклада, рассчитанного за час работы, за последние часы – двойного размера. Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год, включая все источники финансирования.

4.6. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет до 35 процентов оклада (должностному окладу), рассчи-

танного за каждый час работы в ночное время. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год, включая все источники финансирования.

4.7. Доплата за работу в выходные и праздничные дни производится работникам, привлекшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий календарный год, и в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительства. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат.

5. Порядок и условия премирования работников учреждений культуры

5.1. В целях поощрения работников учреждения культуры за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

премия за особые достижения в осуществлении профессиональной деятельности;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников учреждения культуры осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения культуры.

Решение о введении каждой конкретной премии принимается руководителем учреждения культуры. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения культуры.

По решению руководителя учреждения культуры осуществляется премирование:

за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения культуры в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения культуры, а также средств от предпринимательской иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением культуры на оплату труда работников.

Размеры и иные условия установления стимулирующих надбавок на оклады приведены в п.п. 7.6, 7.7 настоящего Положения.

7.6. Работникам рабочих профессий может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Надбавка устанавливается на срок не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Рекомендуемый размер надбавки - до 500 процентов от оклада.

7.7. Работникам рабочих профессий может быть предусмотрено установление стимулирующей надбавки за выслугу лет в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных по профессии:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при выслуге лет свыше 5 лет - 15 процентов.

7.8. Примирение работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения культуры.

7.9. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

8. Заключительные положения

8.1. Размер заработной платы работников учреждений культуры не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8.2. В переходный период заработная плата работников учреждений культуры (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда рабочим, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае, если заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда рабочим, меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в учреждениях культуры до введения новой системы оплаты труда, работнику выплачивается доплата в абсолютном размере.

Доплата определяется как разница между заработной платой работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемой в соответствии с новой системой оплаты труда рабочим учреждений культуры, и заработной платой (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в учреждениях культуры до введения новой системы.

Доплата выплачивается при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации. В случае уменьшения объема должностных обязанностей работника доплата устанавливается пропорционально выплачиваемому объему должностных обязанностей работника.

8.3. Управление культуры и спорта Березовского городского округа может централизовать до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

Целевые показатели эффективности работы учреждений содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями:

8.4. Из фонда оплаты труда работников учреждений может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника и исходя из объемов экономии фонда оплаты труда.

Материальная помощь может быть оказана работнику учреждения:

в связи со смертью его близких родственников (родители, дети, родные братья и сестры, муж и жена), факт которой подтвержден соответствующим документом;

с временной нетрудоспособностью (болезнь свыше 45 дней);

в случае тяжелого материального положения в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедства и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств);

в торжественных случаях – бракосочетание, юбилей или рождение ребенка у работника учреждения.

Материальная помощь руководителю учреждения устанавливается по согласованию с учредителем – управлением культуры и спорта Березовского городского округа.

Приложение №1 к Положению

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, по видам учреждений для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры

Дворцы и дома культуры, другие аналогичные учреждения культуры:

художественный руководитель

балетмейстер

художник-постановщик

библиотекарь

руководитель кружка

методист

художник

педагог

ведущий методист

библиограф

методист

библиотекарь

редактор

главный библиограф

режиссер, звукорежиссер

главный библиотекарь

хореограф

ученый секретарь

Приложение №2 к Положению

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры Березовского городского округа

Настоящий Порядок разработан на основании приказа Минздравсоцразвития от 08.04.2010 №167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» в редакции от 24.10.2008 №589н.

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры (далее – учреждение).

2. При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествовавший году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработка платы работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарному году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествовавшего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля – с 28 или 29 числом), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитывается работником основного персонала учреждения, фактически работающим на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленной в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени, в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности данной категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность неполных занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяц по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с по-рядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (п.6 Порядка).

Приложение №3 к Положению

Объемные показатели для отнесения централизованных библиотек к группам по оплате труда Березовского городского округа

1. Для отнесения централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей устанавливаются следующие объемные показатели:

Таблица 1

Группа по оплате труда	Годовое количество читателей, тыс.чел.	Годовое количество книговыдач, тыс.экз.	Годовое количество посещений, тыс.чел.
I	свыше 55	свыше 1100	свыше 300
II	от 35 до 55	от 800 до 1100	от 200 до 300
III	от 10 до 35	от 150 до 800	от 80 до 200
IV	до 10	до 150	до 80

2. При отнесении библиотек к группам по оплате труда руководителей допускается сочетание любых двух показателей из трех приведенных в таблице 1.

3. Библиотеки могут быть переведены решением управления культуры и спорта Березовского городского округа на одну группу оплаты труда выше по сравнению с установленными по приведенным в таблице 1 объемным показателям при достижении высоких результатов по основным направлениям деятельности с учетом социальной значимости учреждений, исходя из приведенных в таблице 2 дополнительных объемных показателей:

Таблица 2

Показатель	Условие	Количество баллов
1. Количество библиотек - филиалов	1 балл за каждый филиал	
2. Доля сельских филиалов	до 20% - 5 баллов от 20% до 50% - 10-25 баллов от 50% до 100% - 25-50 баллов	
3. Процент охвата библиотечным обслуживанием населения Березовского городского округа	годовое количество читателей/численность жителей в зоне обслуживания за 1% - 1 балл	
4. Объем библиотечных фондов	за 10000 - 1 балл	
5. Доля библиотечных специалистов с высшим образованием	за 1% - 2 балла	
6. Наличие клубов и любительских объединений, работающих на постоянной основе	за единицу - 2 балла	
7. Наличие авторских и коллективных программ библиотечного обслуживания различных групп населения	за каждую программу - 10 баллов	

8. Включение ЦБС в муниципальные или областные целевые программы социально-культурного развития территории: муниципальные областные	50 бал
---	--------


Недвижимость
СНИМУ

- Квартиру, комнату, дом (молодая семья), 202-01-41.

РЕКЛАМА

- 1-2-3-комн. кв., 8-953-04-14-300, 8-912-25-74-911, 8-922-14-78-587.

РЕКЛАМА

СДАМ

- Комнату, 8-904-98-90-710.

РЕКЛАМА

- Комнату с мебелью, русской паре, 8-909-00-71-141, 4-27-95.

РЕКЛАМА

- Комнату для девушки, 8-904-16-43-681.

РЕКЛАМА

- 3-комн. кв., п. Шиловка, 8-950-19-00-775.

РЕКЛАМА

ПРОДАМ

- 2-комн. кв., 2/5, комн. изолир., ул. Шиловская, 22, 8-922-60-08-040. Или поменяю на 1-комн. кв. с доплатой.

РЕКЛАМА

- Зем. уч-ки, г. Березовский, п. Солнечный, 10 и 14 сот. под ИЖС, 8-922-60-08-040.

РЕКЛАМА

МЕНЯЮ

- 2-комн. кв., ул. Толбухина, 15а, + комнату, ул. Спортивная, 4 на дом. 8-908-90-58-159.

РЕКЛАМА

- Плитка: тротуар., фасадная, бордюр. 8-904-38-14-144.

РЕКЛАМА

- Кольца, крышки колодцев, днище, люк. Доставка. 8-922-12-94-898.

РЕКЛАМА

- Пиломатериалы, дешево, 8-908-91-34-165.

РЕКЛАМА

- Ремонт бытовой техники

РЕКЛАМА

- Ремонт холодильников на дому. Без выходных, пенсионерам скидка 10%. 8-912-28-37-529.

РЕКЛАМА

- Ремонт стиральных машин на дому. 8-902-262-46-22.

РЕКЛАМА

- Ремонт стиральных машин. 8-922-182-8534, гарантия до 1 г.

РЕКЛАМА

- Ремонт холодильников. Гарантия. 8-922-60-09-429.

РЕКЛАМА

- Ремонт стиральных машин. 4-28-58, 8-904-54-07-708.

РЕКЛАМА

- Ремонт холодильников на дому. Установка резины

РЕКЛАМА

- Без выходных. Скидки Тел. 8-922-21-14-098

РЕКЛАМА

- Грузоперевозки

РЕКЛАМА

- ГАЗель. 8-908-90-05-916.

РЕКЛАМА

- ГАЗель. 8-912-61-95-777.

РЕКЛАМА

- ГАЗель. 8-922-14-05-989.

РЕКЛАМА

- Газель-тент. 8-950-19-75-384.

РЕКЛАМА

- Грузоперевозки от 1 кг до 3 т, 8-922-21-31-317.

РЕКЛАМА

- ГАЗель, 8-912-23-26-586.

РЕКЛАМА

- Самосвалы, «МАЗ»-термобудка, 8 т, 30 м³ ГАЗели, грузчики, вывоз мусора

РЕКЛАМА

- щебень, отсев, песок, скала, мраморная крошка, торф, навоз, опил

РЕКЛАМА

- Т. 8-922-15-66-550

РЕКЛАМА

**Услуги**

- Теплый пол, под любое покрытие, сантех. работы, 8-908-90-68-758.

РЕКЛАМА

- Чернозем, торф, навоз, опил, щебень, отсев, песок, скала. 8-922-11-87-787.

РЕКЛАМА

- Отсев, щебень, скала, дресва, глина от производ. (от 3 до 12 м³). 8-922-20-59-385, 8-950-19-30-210.

РЕКЛАМА

- Торф, отсев, щебень, навоз, керамзит, уголь (от 1 до 3 м³). 8-950-64-42-925.

РЕКЛАМА

- Бурение скважин, 8-908-90-24-652.

РЕКЛАМА

- Устраним любые засоры канализации, с 10 до 23 часов, без выходных. 8-909-01-87-254.

РЕКЛАМА

Спецтехника

- Кран-манипулятор, 6 м, 5 т, отсев, щебень. Автоэвакуатор. 8-922-20-38-896.

РЕКЛАМА

- Кран-манипулятор, 6 м, 5 т, отсев, щебень, торф. Автоэвакуатор. 8-922-21-31-317.

РЕКЛАМА

- Манипулятор, 5 т, стрела 3 т. 8-904-38-14-144, 8-912-64-53-277.

РЕКЛАМА

- МАНИПУЛЯТОР, 6 м, 6 т. 8-912-22-93-637.

РЕКЛАМА

- Экскаватор «Беларусь». 8-908-90-05-916.

РЕКЛАМА

- Услуги МАНИПУЛЯТОРА. 8-922-12-94-898.

РЕКЛАМА

- Автовышка. 8-912-22-93-637.

РЕКЛАМА

Транспорт

- А/м «ГАЗ-53» (самосвал), 1988 г.в., сост. хорошее. 8-908-63-51-043.

РЕКЛАМА

- А/м «ГАЗ-31105 Волга» 2004 г.в., ГУР, двигатель – 406, ЭСП, сост. хоро., ТО 2012, 2 комплекта резины, ТОРГ. 8-908-63-54-324.

РЕКЛАМА

- А/м «ОКА». 8-922-16-43-329.

РЕКЛАМА

- Красота и здоровье

РЕКЛАМА

- Аквааэробика. 8-912-60-01-909. Наталья.

РЕКЛАМА

- Обучение и воспитание

РЕКЛАМА

- Мини-садик, 8-950-65-65-476.

РЕКЛАМА

Животные

- Ветклиника «Ранара» (БМДК). Все виды услуг. (343) 290-92-54, 8-953-60-03-958.

РЕКЛАМА

- Поросыта, 3 мес. 8-919-39-46-258.

РЕКЛАМА

- Поросыта, 1,5 мес. 8-904-16-43-681.

РЕКЛАМА

**Вакансии**

- Требуются: мойщица посуды, сан. книжка, без в/п, с 7:00 до 16:00, з/п - 9000 р., бесплатное питание, бухгалтер на участок сверок, экон. образование, з/п от 12600 р., водитель электропогрузчика, удостоверение, без в/п, з/п от 12600 р., наборщик на аптечный склад, м/ж, 20-40 лет, без в/п, ночные смены, пятидневка с 20:00, оплата сдельная от 16000 р., фармацевт аптечного склада, фарм. образование, неделя в день, неделя в ночь, з/п от 12600 р.

РЕКЛАМА

- Дрова, 700 руб. Пиломатериал, заборные столбики. 8-904-98-37-546.

РЕКЛАМА

- Дрова. возим честную кубатуру. 8-908-91-34-165.

РЕКЛАМА

- Дрова. 8-952-73-23-586.

РЕКЛАМА

- Дрова колотые от 900 руб., доставка. 8-963-85-16-343.

РЕКЛАМА

- Дрова. 8-922-21-28-256.

РЕКЛАМА

- Дрова сухие, колотые, горбыль напиленный. 8-961-57-36-475.

РЕКЛАМА

- СЕЙФ-ДВЕРИ мет., РЕШЕТКИ, ВОРОТА, ПЕРИЛА. 8-904-38-95-420, 8-952-72-83-868.

РЕКЛАМА

- ВОРОТА, РЕШЕТКИ, ЗАБОРЫ, СЕЙФ-ДВЕРИ, КОЗЫРЬКИ. 8-912-69-99-918, 8-952-72-83-868.

РЕКЛАМА

- ЗАБОРЫ, ВОРОТА, РЕШЕТКИ, СЕЙФ-ДВЕРИ, КОЗЫРЬКИ, ЛЕСТИЦЫ. 8-912-04-56-404, 8-952-72-83-868.

РЕКЛАМА

- Емкость 1 м³, 8-922-16

Дмитрий КРИУШОВ

ВОЛКИ

Продолжение. Начало в №124 от 28 октября 2010 года

Моим первым желанием было всплыть, но я всё же остановился: раз уж она меня по имени-отчеству называла, значит, дело тут нечисто. Надо обождать, послушать, может, и прояснится чего. Молчание – золото, так пусть же мой алчный слух уловит хотя бы его echo:

– Ваше задание выполнено. Четыре единицы локализованы на полигоне, – нёс окоплесицу я, на всякий случай присматриваясь к гаврику, – Запланированный объём на завтра – четыре для передержки и столько же на третий маршрут.

Про «третий маршрут» знали только мы трое: я, Колька и Пална. А что? У неё тоже ревматизм. По мне, так пусть лучше этого очкарика она Берендею отдаёт, если не хочет остаться без целебной собачьей шёрстки. Не надо мне таких подарков, я не беременный. Начальница закряхтела, посматривая на паренька:

– На завтра – один первый, и один – второй. Начни со второго.

Объясняю: «Первый» – это сюда, в отстойник, «Третий» – уже, думаю, понятно куда, а «Второй» – это как груз довести, то бишь – на скотомогильник.

– Как скажете, – равнодушница я, внутренне скрежеща зубами, – Только вот я Доброму обещал завтра с утра косточек привезти, когда же мне смену-то обучать?

– Чего? – нахмурилась начальница, – Какому такому доброму?

– Я, Людмила Павловна, так добермана на звал, он уже и откликается.

– О как! Добрый, значит, – и этак пустенько посмотрела сквозь меня, – У них – пограничный пёс Алый, а у нас, выходит, бездомный пёс Добрый, – и, пожевав губами, сложила на животе руки, – Ладно, Паш, будь по-твоему. Откликается, говоришь?

– Хотите проверить? Только вот у меня даже сухарики закончились.

– Извините! – как в школе, поднял руку Александр... как его там? – У меня с собой кости есть, – и достал из сумки пакет со множеством мослов аж с кусками недосрезанного мяса. У меня суповой набор, и то поплоще будет, – Давайте его сейчас покормим! А? Завтра я ёщё принесу, честное слово.

Похоже, это было неожиданностью не только для меня, но и для Палны: та тоже непонимающе смотрела на пакет. Быть может, ей тоже хотелось супа. Но – она, как и положено директру, опомнилась раньше, нежели чем я:

– Паши, идите вместе к вольеру этого твоего Доброго, там и посмотрим. Вся ответственность – на тебе.

– Знаю-знаю, – позволил я тут себе фривольность, – Как что, так сразу ряжай.

– Идите! – повысила голос обычно незлобивая Пална.

И что за сухофрукта ко мне подсунули? Даже следы от юношеских прыщей на морде ещё не полностью сошли. Нескладный мне попался субъект, неудобный. Вот, чуть было не запнулся по дороге: засунул свой нос в мешок, да мослы там высматривает. Или он к нам приюхивается? В итоге, разумеется, споткнулся. Однако основные мои мысли текли в одном, строго определённом, направлении: «Как бы его побыстрее, да побезопаснее куда подальше сбагрить?». По пути к клеткам родилось лишь одно более-менее разумное решение:

– Я к своим подчинённым обращаюсь на «ты», так что слушай: коли возьмёшь у тебя Добрый твои кости – значит, твоя взяла, будешь со мной работать, а на нет и суда нет. Честно говорю: я ни мешаю, ни препятствовать не буду, хоть целуйся с ним, мне всё равно. Но – если жрать откажется – не обессудь. Лады?

– Лады. А кто из них Добрый? – азартно, но с опаской заозирался тот на разношёрстных заключённых, с тоской глядевших на нас изрешётку.

Я подвёл его к нужной клетке, и закурил, устроившись неподалёку:

– Работай.

Признаться, мне было самому интересно посмотреть, что насчёт этого очкарика скажет отнюдь не миролюбивый Добрый. Посидим, посмотрим, да послушаем. Увлечённый сценкой взлея вольера, я даже не обратил внимания, что присел на ящик возле самой клетки напротив, за что и поплатился: только я закурил и положил ладонь на колено, её тут же лизнули. Дворняжка. Явно не из моего отгода: всех своих последних я помню. Присунула свою узкую мордашку сквозь прутья, и что есть силы пытается прикоснуться к моей руке своим беззащитным языком-лопаткой. Да, слабый я человек! Не могу я смотреть спокойно на это лицо по ту сторону прутьев, на его язык, в его глаза смотреть не могу! Хоть местами меняется, тем более, что непонятно, кто ещё из нас за этой решёткой. Крякнув, я достал косточку у «социолога», как я его за глаза окрестил, из пакета, и протянул дворняже:

– Знаешь, а ведь послезавтра, оказывается, пятница. Тебя как: быстро, и на шампур, или помочьться хочешь? Да-да, покушай, моло-дец. Да не подавись ты! Разве же можно так жадно на косточку бросаться?! Что, уже всё? Извини, сестричка, но остальное – для пока живых. Это ничего, что я возле тебя курю? Ладно, уболтала, какой там у тебя номер? Одиннадцатый, хорошо, – взглянул я на табличку на клетке, – Ты только не бойся, но-

жиком почти не больно, наш Берендей, он это умеет. Да не дрожи ты! Иди, приляй, может, ещё и повезёт: у тебя ещё целых два дня, чтобы тебя кто забрал, хотя я, признаться, в это не очень-то верю. Иди, поспи на сырый желудок, и я тоже пойду: видишь, у меня халат порвался, его зашивать придётся, – продемонстрировал я ей появившуюся прореху в рукаве, – Главное – про тебя не забыть, а то ведь ты и не напомнишь. Так что покедова, бабулька.

Надоело мне смотреть на этот цирк: практиканты косточки аж за ограждения кидал, а Добрый всё лежит, положив морду между лап, да с тоской во взгляде слону пускает. Сколько же можно издеваться над псов? Отворив клетку, я подозвал новоявленного дрессировщика:

– Милости прошу. После Вас. Собирай всё своё добро, и канай отсюда.

– Это как? – с испугом посмотрел тот на меня.

– Собирай – ручками, а канай – ножками. На кой мне сдался такой работник, у которого даже помирающие с голодухи собаки есть отказываются?

– Я не буду, – насупился тот.

– Что не будешь-то, социолог?

– Я её накормлю, – буркнул тот.

Во дурак. Он что, ещё ничего не понял? Да пошёл он! Большого лечить – что учёного учит, всё одно толка ноль. Кхм. Особенно, если ты – бездарь.

– Дело твоё, – захлопнул я обратно клетку, – Тогда я, пожалуй, удаюсь, а ты хоть до утра уговаривай Доброго покушать. До утра ничего не съест – скатертью тебе дорога, и барабан на шею. И не вздумай меня обмануть: напрасно это всё, так и знай.

Под навесом дыимили Берендей с Никой, причём Ника был куда как более счастлив, чем бригадир. К чему бы это? Не срослось у них сегодня с этой экзекьюторшей, или же я, как это часто со мной бывает, опять неправ? Присев рядом с собратом по собачьему цеху, вновь с грустью взглянул на драный халат:

– Однинадцатая.

– Чего? – пыхнул тот на меня дымом, прогоняя пелену раздумий со своих белёсих глаз.

– На пятницу – однинадцатая, я её сегодня кормил, завтра, естественно, не буду. Вроде ничего, не завалища. Я ей обещал, что быстро будет. Да, и чего у тебя там?

– Чего там? – окончательно сфокусировал тот на мне взгляд.

– Понял, извини. Договорились, да?

Сашка зло посмотрел на меня:

– А тебе-то что?! Свечку держать собрался?

– Попросишь – подержу. Не меньжуйся, когд

ись уже. Всё нормально?

Пожалуй, злоба – одно из тех немногочисленных проявлений чувств, что я наблюдал в глазах Берендея. Но и она скоро угасла, сменившись привычной скабрёзностью:

– Хочешь – держи. За билеты заплати, и отвянь. Задарма отдаю! – заржал вдруг он на всю площадку, – По бутылке с рыла, и хоть все приходите! Ох, и погуляем!

Был бы я врачом, наверняка лечебные ванны Берендею прописал бы, и чтобы с грязью, больно уж он нервный. Но я – простой собачник, и поэтому я просто протянул тому свою отнюдь не лечебную ладонь:

– Удачи, Берендей. Запомни: на пятницу – однинадцатая. Добика тронешь – даже Палне пожаловаться не успеешь. Да, я правда рад за тебя, Сашка, – и потопал неизвестно отчего обратно к клеткам.

И вправду: зачем мне туда? Там ведь все та же, вполне предсказуемая, картина: мой потенциальный подопечный чуть ли не на коленях, безо всякой санкции открыв клетку, умоляет Доброго отведать косточку. На кой ему это всё надо? Ладно, допустим, у наших собачек как жизнь, так и смерть, подобающая. У нас, их ближайших родственников по крови, судьба тоже немногим лучше, но зачем же этот-то сопляк к нам, матёрым, лезет? Судя по его чистенькому одеянию, явно не из самой бедной семьи этот маменькин сынок к нам пожаловал. Какого чёрта? С какой такой тайной целью? Или вывеску над нашей передергкой стоит повесить, как в Дахау, или же в Бухенвальде, где-то там она была: «Каждому – своё»? Но, боюсь, вряд ли поможет: каждый нормальный русский обязательно заглянет узнать, что ему тут персонального причитается. Да то же самое, дурила, что и снаружи, только всё сразу!

– Что, не выходит каменный цветок, Данила-мастер? – наклонился я к Сашке.

– Будет, – сквозь зубы процедил тот, – Уйдите, пожалуйста. До утра точно будет.

Ну, и что же с ними обоими прикажете делать? Плякун, как я гляжу, уже глаза от запаха жратвы под самый мозг закатил, но всё равно пока держится. А меня нет собачьих слов в моём скучном лексиконе, чтобы ему объяснять, за что он муку такую терпит, а человечьих он, к сожалению, немного усвоил, не поймёт, скотинка, как я его жалею. Может, стоит перестать быть человеком, и тогда Добрый тоже позабудет про свою собачью сущность? Да, наверное, и на самом деле лучше так, без слов: приподняв ему морду рукой, я улыбнулся, напрочь позабыв про человеческий грим. Тот улыбнулся мне в ответ.

И это были улыбки волков. По крайней мере, лично я в этом не сомневаюсь.

ПРОТОКОЛ АУКЦИОНА №52-3/2010-АА

52/7	ООО «Уралинвестстрой» 620089, г. Екатеринбург, ул. Машинная, 42, корп. 1, кв. 61	2
52/8	ООО «Стройтех Компания - Градстрой» 623700, Свердловская обл., г. Берёзовский, ул. Ленина, 25	5
52/9	ООО «Техномонтаж» 623414, Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Свердловская, 20-172	Не явились
52/10	ООО «Кров-Мастер» 623414, Свердловская обл., г. Каменск-Уральский, ул. Свердловская, 20-172	9
52/11	ООО «АПРА-2000» 620012, г. Екатеринбург, ул. Уральских рабочих, 14-288	1
52/12	ООО «Инга» 620049, г. Екатеринбург, ул. Лодыгина, 15-1121	8
52/13	ООО «Регион-Бизнес-Строй» 620149, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург, 14а, оф. 3	6
52/14	ООО «Кантэ» 620102, г. Екатеринбург, ул. Белореченская, 5а-35	3

Мусина Ю.В. Аукционист выбирается из числа членов Единой комиссии путем открытого голосования членов Единой комиссии. Какие будут предложения?

Колупаева М.М. Предлагает Мусину Ю.В.

Голосование: единогласно.

Мусина Ю.В. Проводит аукцион. Номера карточек участников 1,2,3,4,5,6,7,8,9.

Итоги аукциона:

Номер шага	Шаг аукциона (%)	Число участника	Начальная (максимальная) цена контракта
			700 000,00
1	0,5	5	700 000,00
2	0,5	2	696 500,00

1,0 %

Победителем признан участник аукциона, который сделал последнее предложение о цене контракта и которому присвоен первый номер:

1) ООО «Уралинвестстрой», 620089, г. Екатеринбург, ул. Машинная, 42, корп. 1, к. 61.

Муниципальным дошкольному образовательному учреждению детский сад № 12 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей необходимо заключить муниципальный контракт с ООО «Уралинвестстрой» на выполнение работ по ремонту кровли здания Детский сад № 12, на сумму 693 000 рублей в срок с 06 по 13 декабря 2010 года.

Второй номер присвоен участнику, который сделал предыдущее предложение о цене контракта:

2) ООО «Стройтельная Компания - Градстрой», 623700, Свердловская обл., г. Берёзовский, ул. Ленина, 25.

Подпись членов комиссии:

Председатель Единой комиссии</