

ГОРОДСКАЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА.
ОСНОВАНА В 1929 ГОДУ.

КРАСНОУРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Дети-сироты освобождаются
от платы за ЖКУ (с.2).

Японский клён взамен
вырубленных тополей (с.3).

Продавцы пива тоже
сдают декларацию (с.5).

20 СЕНТЯБРЯ, ЧЕТВЕРГ, 2012 ГОД. №37 (10477)

АКТУАЛЬНО

НА ОБЛАСТНОМ УРОВНЕ решались вопросы местного значения

Лариса Никитина

На прошлой неделе глава городского округа Красноуральск Светлана Рафеева и зам. главы администрации Инна Бородулина встречались с депутатами Законодательного Собрания Свердловской области, с представителями Министерства образования, а также со специалистами Министерства строительства, подрядной и проектной организаций нового детского сада на 135 мест.

Среди вопросов, решаемых на областном уровне, обсуждались вопросы, связанные с выделением дополнительных ассигнований для детского сада №4 (на установку окон), приобретением новой аппаратуры для ГКДЦ «Химик», вопросы по реализации областного закона «Совет да любовь» (для крепких красноуральских супружеских пар, которые еще не получили награды).

В Министерстве образования руководством города на согласование была представлена кандидатура нового директора Красноуральского детского дома.

Был рассмотрен вопрос, касающийся полномочий органов местного самоуправления: для определения в местном бюджете на 2013 год финансового обеспечения деятельности детского сада №9. По словам Светланы Рафеевой, детский сад №9, реконструированный благодаря ОАО «Святогор», утвержден как сетевая единица, поэтому на 2013 год необходимо предусмотреть в местном бюджете денежные средства на функционирование этого дошкольного учреждения.

В преддверии подачи тепла

Глава администрации Дмитрий Кузьминых на аппаратном совещании довел до сведения руководителей информацию о том, почему тепло не подавалось с 15 сентября.

В понедельник, 17 сентября, документы о готовности котельных были предоставлены в Ростехнадзор (г.Н.Тагил). После чего эти документы и Договор (для подписания) на подачу газа направлены в ЗАО «Уралсевергаз».

Имущество МУП «ГорТЭП» (куда входят сети и котельные) были приняты муниципалитетом на прошлой неделе. Теперь это имущество перейдет в ведение нового муниципального унитарного предприятия «Красноуральская теплосетевая компания», которое и будет поставщиком тепла и горячего водоснабжения для потребителей в городском округе Красноуральск.

К подаче тепла и горячей воды готовы все городские котельные, в том числе котельные ОАО «Энергозапчасть» и ООО «Гамма XXI».

Дмитрий Кузьминых отметил, что почти все централизованные системы теплоснабжения перед подачей теплоресурса заполнялись водой еще с 11 сентября. Пока среднесуточная температура наружного воздуха выше 8 градусов, допускается сдвиг начала отопительного сезона. Подача тепла в здания начнется в соответствии с графиком. После останова ООО «ЖКХ-Энергия» (поставщика холодного водоснабжения), которое пройдет 20 сентября в течение суток, в первую очередь тепло будет подаваться в детские сады и школы, социально значимые объекты.

Уважаемые красноуральцы, напоминаем вам, что по вопросам, связанным с началом отопительного сезона, в городе с 10 сентября работает телефон «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»: в администрации - по номеру 2-11-25 (в рабочие дни с 8.00 до 17.00 час.), в Единой диспетчерской службе – по номеру 2-22-20 (в рабочие дни после 17.00, в выходные дни).

21 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ В РОССИИ

Лидия Малькова

Профессия секретаря имеет древние корни. Она появилась ещё во времена Древнего Рима, когда секретарями знатных людей становились их доверенные лица. В царские времена представители этой профессии имели большую власть. И первоначально эту должность могли занимать только мужчины, женской эта профессия стала только в конце 19 века.

Профессия секретаря является очень важной в современном обществе. От качества выполнения заданий этим специалистом зависит эффективность работы руководителя и предприятия в целом.

Ольгу Геннадьевну Невидицыну можно назвать подающим надежды специалистом, она трудится в качестве секретаря главного инженера в административно-хозяйственном отделе ОАО «Святогор» с января 2012 года. В управлении ОАО «Святогор» Ольга Геннадьевна работает с 2008 года, была секретарём начальника технического отдела и заместителя директора по социальным и общим вопросам. Надо сказать, что пришла она на это предприятие в 2005 году, устроившись в РМЗ. За это время, благодаря своему упорству, она не переставала учиться: окончила



Ольга Геннадьевна Невидицына

Как и встарь, везде нужен секретарь

колледж им. Ползунова по специальности «бухгалтер-экономист», сейчас заканчивает учёбу в УРФУ на факультете «Экономика и управление на предприятиях энергетики».

Обязанности Ольги Геннадьевны как секретаря заключаются, прежде всего, в координации электронного документооборота. Благодаря ей, осуществляется связь руководителя со всеми подразделениями градообразующего предприятия. Иными словами, она обеспечивает эффективную работу руководителя, совместно с другими секретарями организует информационное обслуживание всего предприятия.

«Мы гордимся ОАО «Святогор», от которого зависит жизнь всего города. Свою работу считаю твор-

ческой. Ведь секретарь – это лицо организации: по тому, как я встречаю и провожаю гостей (а они бывают не только из других городов, но и из разных стран), как я информирую человека по телефону, судят о нашем комбинате в целом. Этику делового общения изучала несколько лет назад на курсах «Секретарь и офис-менеджмент» и считаю, что коммуникабельность и умение общаться с посетителями – одни из главных профессиональных качеств секретаря. Точность, компетентность, оперативность, вежливость и доброжелательность – вот принципы моей работы. У нас сложился хороший коллектив (в подразделении – 5 секретарей), и многому я научилась у нашего руководителя Вик-

тории Анатольевны Кушка», - так говорит о своей деятельности Ольга Невидицына.

Она также отмечает, что все эти качества помогают и в создании благоприятного климата в семье. Кроме того, умение найти общий язык с любым человеком позволяет избегать конфликтов в жизненных ситуациях.

Деловой имидж и хорошее настроение секретаря играют немалую роль в укреплении авторитета предприятия, репутации его у клиентов. Поэтому улыбка Ольги Геннадьевны означает для посетителя, что его здесь принимают и понимают.

Мы желаем Ольге Невидицыной и всем секретарям профессиональных успехов и всегда быть на высоте в деловом общении. С Днём секретаря!

Немного о многом

ПАСПОРТА РОССИЯН ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАМЕНИТЬ КАРТАМИ С ЧИПОМ



Минкомсвязь и Федеральная миграционная служба разрабатывают проект внедрения в РФ общегражданских паспортов нового поколения, заявил глава Минкомсвязи Николай Никифоров.

По словам министра, новый документ, удостоверяющий личность гражданина РФ, будет представлять из себя пластиковую карту с чипом, на котором будет записана вся информация о гражданине. Планируется, что с ее помощью гражданин сможет оплачивать различные услуги, пользоваться госуслугами и так далее. При этом бумажные паспорта будут отменены.

По словам Никифорова, проект новых паспортов увязывается с проектом Универсальной электронной карты (УЭК), поэтому последний проект будет некоторым образом изменен.

По мнению Минкомсвязи, новую карту, удостоверяющую личность гражданина, должен будет выдавать федеральный орган власти — в Министерстве считают, что это должна быть ФМС.

Планируется, что УЭК будет содержать данные о гражданине, электронную подпись, банковское приложение и сможет быть использована для получения госуслуг, оплаты коммунальных платежей, для проезда в транспорте и других услуг.

ОТЗЫВЫ В ПРЕССЕ БУДУТ СЧИТАТЬСЯ «НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ ВЗЯТКОЙ»

Согласно новому законопроекту, который готовит прокуратура, положительные отзывы в СМИ будут считаться нематериальной взяткой, об этом сообщил ИТАР-ТАСС первый заместитель генпрокурора России Александр Буксман.

«В соответствии с рекомендациями ГРЕКО (международной антикоррупционной организации), по распоряжению генерального прокурора начата работа по подготовке проектов изменений в Уголовный кодекс. Речь идет о том, чтобы считать взяткой не только деньги или другие выгоды, имеющие денежную стоимость, но и вообще любые преимущества нематериального характера», — рассказал Буксман.

В соответствии с рекомендациями ГРЕКО, в понятие взятки должны быть включены и нематериальные преимущества, рыночную стоимость которых невозможно установить, — например, позитивные отзывы в прессе, повышение по службе или предоставление возможностей по работе, выдачу дипломов, оказание сексуальных услуг и т. д.»

Буксман сообщил, что также будут исполнены другие полученные рекомендации. В частности, Генпрокуратура планирует ввести уголовную ответственность за так называемую торговлю влиянием (когда человек получает деньги за возможность повлиять на чиновника) и увеличить минимальные сроки давности за совершение подкупа и дачу мелких взяток.

ГРЕКО рекомендовала включить в понятие взятки получение должностным лицом выгод не только для себя и своих близких, но и для любых других третьих лиц, включая частные компании.

Россия присоединилась к ГРЕКО в 2007 году, ратифицировав 4 октября 2006 года европейскую Конвенцию об уголовной ответственности за коррупцию.

ЗАЯВЛЕНИЕ О ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ИНН МОЖЕТ БЫТЬ НАПРАВЛЕНО ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

В настоящее время физические лица могут воспользоваться электронным сервисом, позволяющим направить через Интернет заявление о постановке на учет для получения документа, подтверждающего присвоение идентификационного номера налогоплательщика (ИНН). Прийти в налоговую инспекцию нужно будет только один раз, чтобы получить свидетельство о постановке на учет.

Сервис функционирует с прошлого года, и за время его работы в налоговые органы Свердловской области поступили в электронном виде 11 тысяч заявлений о постановке на учет.

Для того чтобы воспользоваться указанным сервисом, необходимо зайти на официальный сайт ФНС России (www.nalog.ru) или на сайт Управления ФНС России по Свердловской области (www.r66.nalog.ru) и выбрать в списке сервис «Поддача заявления физического лица о постановке на учет». Для удобства налогоплательщика в сервисе есть подробное описание действий и подсказки, помогающие заполнить предложенную форму и направить ее в налоговую инспекцию.

В течение одного дня после направления заявления в налоговый орган заявителю на указанный им электронный почтовый ящик приходит уведомление о результатах рассмотрения его заявки с указанием регистрационного номера, присвоенного принятому заявлению, периода времени обращения в налоговый орган для получения свидетельства о постановке на учет.

Получить Свидетельство о постановке на учет можно только при личном обращении в налоговый орган по месту жительства в указанный в уведомлении срок. При этом заявитель сообщает сотруднику налогового органа регистрационный номер, присвоенный заявлению.

При себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность (паспорт, свидетельство о рождении - для ребенка до 14 лет), документ, подтверждающий регистрацию по месту жительства или пребывания (если документ, удостоверяющий личность, не содержит сведений о регистрации) и документ, подтверждающий оплату при обращении заявителя за повторной выдачей Свидетельства о постановке на учет в налоговом органе в случае его утраты.

Утвержден минимальный потребительский бюджет для жителей

На заседании Правительства Свердловской области утверждено минимальный потребительский бюджет на IV квартал 2012 года.

Как отметил министр экономики Свердловской области Дмитрий Ноженко, минимальный потребительский бюджет устанавливается ежеквартально и ис-

пользуется не только для оценки уровня жизни в регионе, но и для расчетов адресной социальной помощи.

Так, в расчете на одного жителя Свердловской области утвержден минимальный потребительский бюджет на IV квартал текущего года в размере 14264 рубля в месяц.

При этом для трудоспособного населения - 16902 рубля в месяц, для пенсионеров - 12990 рублей в месяц, для детей - 9186 рублей в месяц.

В целом, по сравнению с III кварталом 2012 года минимальный потребительский бюджет для жителей Свердловской области увеличился на 2,6 процентов.

Сумели удержать рост нормативов на тепло

На заседании Правительства Свердловской области 11 сентября утверждено Постановление, определяющее, что на территории региона нормативы потребления коммунальной услуги по отоплению не изменятся с 01.09.2012 года.

Решение принято во исполнение постановления Правитель-

ства Российской Федерации от 27.08.2012 г. № 857 «Об особенностях применения в 2012 - 2014 годах Правил предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов». Данный документ дает возможность субъектам Российской Федерации выбрать:

перейти на оплату тепла по фактическому потреблению с первого сентября текущего года либо сохранить расчет, утвержденный Правилами предоставления коммунальных услуг гражданам, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2006 г. № 307.

В Свердловской области на 2,5 процента ежегодно сокращается число детей-сирот

В Свердловской области ежегодно сокращается число детей, находящихся на попечении государства. Сейчас в регионе на учете в органах опеки состоит 19600 детей-сирот.

«Мы наблюдаем устойчивую тенденцию по сокращению количества детей-сирот в Свердлов-

ской области. Ежегодно их число сокращается на 2,5 процента. На первый взгляд, это небольшая цифра, но очень важная для всего нашего региона. Те мероприятия, которые сегодня реализует Правительство Свердловской области в этой связи, как мы видим, приносят результаты. Это и

мероприятия, заложенные в программе «Чужих детей не бывает», и различные меры социальной поддержки, и различные формы устройства детей в семьи - от патроната до опеки и усыновления», - отметил министр социальной политики Свердловской области Андрей Злоказов.

Право детей-сирот на жилье защищено

Ряд изменений в порядок предоставления меры социальной поддержки по освобождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от платы за закрепленное жилое помещение и коммунальные услуги рассмотрен на заседании Правительства Свердловской области.

Эти изменения дают дополнительную возможность сохранить права детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на закрепленное за ними жилье.

Как пояснил в своем выступлении министр социальной поли-

тики Свердловской области Андрей Злоказов, основное изменение заключается в том, что если раньше эта мера социальной поддержки была предусмотрена для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на период их обучения в учреждениях профессионального образования, то теперь добавился и период прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также обучения в общеобразовательных учреждениях (т.к. существует категория детей, которые по достижении 18 лет еще продолжают учебу в общеобра-

зовательных учреждениях). Также сегодня оговаривается порядок определения доли платы за жилое помещение и коммунальные услуги, в пределах которой устанавливается эта мера социальной поддержки.

Реализация этой меры социальной поддержки предусмотрена в пределах объемов лимитных ассигнований Министерству социальной политики Свердловской области на текущий год в размере 137 млн. 64 тыс. руб.

10 777 уральцев получили в 2011 году эту меру социальной поддержки. Сегодня право на эту меру социальной поддержки реализуют 11 665 человек.

Свердловская область - законодатель в сфере профессионального образования

Проекты государственно-частного партнерства по подготовке профессиональных кадров для предприятий Свердловской области обсудили в Первоуральске.

Свои наработки в области взаимодействия предприятий и учебных заведений представили «УГМК-Холдинг», Первоуральский металлургический колледж, учебный центр ОАО «Первоуральский новотрубный завод», «Верхнесалдинский многопрофильный техникум им. А.А.Евстигнеева»; ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»; ОАО «ЕВРАЗ-Нижнетагильский металлурги-

ческий комбинат» и другие.

Руководитель отдела разработок систем обеспечения качества профессионального образования национального фонда подготовки кадров Министерства образования и науки РФ Алексей Перевертайло высоко оценил представленные проекты.

В частности, в рамках соглашения между предприятиями и образовательными учреждениями Свердловской области ведется трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования, им предоставляется возможность проходить практику, преподаватели проходят

стажировку, ведется совместная разработка содержания профессиональных образовательных программ.

Свердловская область в 2011 году при поддержке предприятий металлургической отрасли оказалась в числе 32 победителей в конкурсе региональных программ модернизации системы профессионального образования по отрасли «Металлургия», благодаря чему в течение трех лет в бюджет региона должны поступить 200 миллионов рублей субсидий из федерального бюджета.

ЖКХ

ОСТАНОВ ВОДЫ

Как сообщил генеральный директор ООО «ЖКХ-Энергия г. Красноуральск» Герман Скилягин, в связи с ремонтно-восстановительными работами на первом и втором подъеме планируется полный останов питьевой и неподготовленной воды на сутки с 00:00 часов 20.09.12 г. до 00:00 часов 21.09.12 г.

ПОДГОТОВКА К ОТОПИТЕЛЬНОМУ СЕЗОНУ И УБОРКА МУСОРА

На сегодняшний день все городские котельные готовы и ждут сигнала к запуску тепла.

Что касается паспортов готовности домов, то можно сказать, что все управляющие компании своей жилой фонд подготовили. ООО УК «Управдом» - паспортов готовности сдано 100%, ООО «Первое домоуправление» - 100%, МБУ «Муниципальный заказчик» - остался один дом, ООО УК «ТЭС» - 100%, ООО «Управляющая компания» - 100%.

На прошедшей неделе работники МБУ «Муниципальный заказчик» заасфальтировали дорожное покрытие у железнодорожного переезда, а также ликвидацией несанкционированных свалок (60 м. куб.).

Работа по вывозу мусора и устранению свалок продолжается. Начальник отдела по природопользованию и охране природных ресурсов Вячеслав Симонов по этому поводу сообщил, что на прошедшей неделе было выдано 6 предписаний по устранению несанкционированных свалок. Из них было устранено 5, и одно будет выполнено к концу недели.

В рамках подготовки к отопительному сезону силами МБУ «Муниципальный заказчик» был произведен капитальный ремонт системы отопления на ул. Янкина, 107, заменен прибор отопления в квартире № 4 на ул. К.Либкнехта, 15.

Также работники МБУ «Муниципальный заказчик» выполнили общестроительные работы по ремонту шиферной кровли на ул. Советской, 1, 3 и произвели частичный ремонт кровли на улицах Калинина, 12 и К. Либкнехта, 3.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 27 по Свердловской области проводит конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы:

Старшего государственного налогового инспектора отдела выездных проверок № 2;
Старшего специалиста 2 разряда отдела информационных технологий.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Квалификационные требования к образованию и стажу, предъявляемые к претендентам на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы:

Старшего государственного налогового инспектора отдела выездных проверок № 2
требования к образованию – наличие высшего профессионального образования, без предъявления требований к стажу;

старшего специалиста 2 разряда отдела информационных технологий
требования к образованию – наличие среднего профессионального образования, без предъявления требований к стажу.

Прохождение гражданской службы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 25.07.2006 № 763 «О денежном содержании федеральных государственных служащих».

Начало приема документов для участия в конкурсе: 12 сентября 2012 года, окончание – 02 октября 2012 года. Прием документов проводится в понедельник, вторник, среду, четверг с 08.30 до 17.30, в пятницу – с 08.30 до 16.30.

Документы принимаются по адресу: 624300, г. Кушва, ул. Красноармейская, д.16а, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 27 по Свердловской области, кабинет № 112.

Ответственная за прием документов – Бичурина Лилия Владимировна. Контактный телефон: (343-44) 2-41-84.

Информация на сайте УФНС России по Свердловской области - www.r66.nalog.ru

СОЦИУМ

ТАМ, ГДЕ КЛЁН ШУМИТ...

Местные экологи намерены в ближайшее время превратить часть центральной улицы города в экспериментальную площадку.

Как сообщил начальник отдела по природопользованию и охране природных ресурсов Вячеслав Симонов, 20 саженцев японского клена будут закуплены и высажены в центре города. На эти цели из городского бюджета выделены денежные средства в размере 100 тысяч рублей. Работы проводятся в рамках городской программы «Экология и природные ресурсы», рассчитанной на 2012-2015 годы. На ее реализацию в городском бюджете заложено шесть миллионов рублей.

Главной целью проводимого эксперимента является определение видового состава зеленых насаждений в зоне напряженной экологической ситуации, - рассказал «КР» Вячеслав Игоревич. - Предполагается, что к лету 2013 года будет получено заключение о пригодности саженцев японского клена для роста в наших климатических и экологических условиях. Если саженцы приживутся, то в дальнейшем данный вид будем использовать при проведении реконструкции зеленых насаждений: замене старых, выполнивших свою функцию топей. Наша задача - не уменьшить очищающую способность зеленых насаждений города.

ВСТРЕТИТЬ ЧС ВО ВСЕОРУЖИИ

Красноуральцев научат, как вести себя в чрезвычайной ситуации.

С 5 сентября по 4 октября 2012 года в городском округе Красноуральск проходит месячник по подготовке населения к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Месячник проводится к 80-летию ГО и ЧС на основании плана основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, - рассказывает Эльвира Самочерных, и.о. начальника ГО, ЧС и мобилизационной работы администрации ГО Красноуральск. - План разработан сотрудниками нашего отдела совместно с отделением надзорной деятельности ГО Красноуральск и Красноуральским гарнизоном пожарной охраны. В указанный период пройдут встречи руководителей и служащих органов местного самоуправления, руководителей территориальных подразделений ФПС, отделения надзорной деятельности ГО Красноуральск с населением города. Будут организованы занятия и тренировки с представителями общественных формирований, жителями городского округа. А также планируется провести творческие конкурсы и викторины по тематике месячника.

На реализацию запланированных мероприятий из городского бюджета выделено 67 тысяч рублей.

С НОВОСЕЛЬЕМ, ДШИ!

Начало нового учебного года в детской школе искусств практически совпало с новосельем.

17 сентября 350 красноуральских ребятишек приступили к занятиям в ДШИ. Небольшая задержка во времени была связана с окончанием всех строительных работ, проводимых в бывшем здании школы № 8, куда после ремонта перебазируется ДШИ.

В день начала занятий, как сообщила Зоя Митяшина, завуч ДШИ, в концертном зале школы прошел общешкольный классный час, во время которого победителям конкурсов разных уровней (от кустового до Всемирного) были вручены Дипломы. Поздравить учащихся и педагогов детской школы искусств пришла заместитель главы администрации города Инна Бородулина.

Концертную программу в этот праздничный для коллектива ДШИ день подготовили и показали учащиеся и педагоги школы: ансамбль народных инструментов «Карусель» (руководитель Галина Порошина) и вокальный ансамбль «Элегия» (руководитель Маргарита Ложкина).

ГОСТИ ИЗ СТРАНЫ НИБЕЛУНГОВ

Сегодня в Красноуральск прибыла делегация из Германии в составе 10 человек.

На российскую землю немецкие гости ступили два дня назад, 18 сентября. В течение этого времени они имели возможность познакомиться с достопримечательностями столицы Урала.

Визит запланирован в рамках реализации программы международного сотрудничества по обмену специалистами. В программе визита (с 20 по 25 сентября) - встреча с главой ГО Красноуральск Светланой Рафеевой, начальником горУО Светланой Макаровой, начальником Управления социальной политики по г. Красноуральску Натальей Коптевой и др.

Во время пребывания в нашем городе гости посетят социально значимые объекты, так как в состав делегации входят в основном специалисты социальной сферы. Планируется посещение СРЦН, детского дома, клубов по месту жительства, встреча с членами общества инвалидов.

Гостям предстоит близко познакомиться с особенностями русского быта. Кроме того, организаторы подготовили для них насыщенную культурную программу.

КОРОТКО О РАЗНОМ

СЛУЖБА 01

О СОБЛЮДЕНИИ МЕР ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОНАГРЕВАТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ



Как отметила инспектор отделения профилактики пожаров 24 пожарной части 46 отряда ФПС по Свердловской области Н.А.Минеева, ответственность за состояние пожарной безопасности в квартирах жилого фонда города возлагается на квартиросъемщика (владельца квартиры). На первом месте по пожарной опасности находятся кабели и провода, загорание которых явилось причиной основного количества пожаров с наибольшим ущербом и наибольшими травмами. Использование неисправных электрообогревателей - на втором месте. Всеми любимые телевизоры занимают третье место по опасности. В настоящее время повсеместно переходят на трёхпроводную розетку, так называемую евророзетку (первый провод - фазный, второй - рабочий, третий - защитный, нулевой), обеспечивающую заземление.

Владельцы телевизоров! Внимание!

Если произошло загорание внутри телевизора, надо быстро его отключить от розетки, накрыть тяжелой тканью для прекращения доступа воздуха к огню.

Четко и ясно сообщите по телефону 01, где и что горит; до прибытия пожарных подразделений примите возможные меры к спасению себя и близких, сообщите о случившемся соседям;

выбравшись из квартиры, двигайтесь только по лестнице. Пользоваться лифтом во время пожара запрещено.



СЛУЖБА 02

105 сообщений различного рода поступило в дежурную часть полиции. Среди них - сообщения о

пяти кражах чужого имущества (две - из квартиры).

К административной ответственности за нарушение правил дорожного движения были привлечены 25 человек. Один водитель - в состоянии алкогольного опьянения. За неделю произошло 6 ДТП (без пострадавших). К административной ответственности привлечены 285 человек. Их них 12 - за мелкое хулиганство, 7 - за пребывание в состоянии алкогольного опьянения в общественных местах.

ПРЕСТУПЛЕНИЯ

* В ночь с 8 на 9 сентября неизвестные проникли в дом на ул. Озерной и похитили два станка, один из них - деревообрабатывающий. Преступление не раскрыто. Возбуждено уголовное дело.

* 10 сентября в дежурную часть поступило сообщение о том, что из дома на ул. Труда грабители похитили обогреватель, DVD-плеер, телевизор, газовую плиту. По этому делу ведется следствие.

* 15 сентября поступил звонок на домашний телефон женщины, и ей сообщили о том, что ее сын попал в аварию. Затем мошенник потребовал перевести 10 тыс. рублей на номер сотового телефона. Женщина перевела только 2 тыс. рублей и после этого позвонила сыну. Как оказалось, ее сын ни в какую аварию не попадал.



СЛУЖБА 03

Скорая медицинская помощь выезжала на вызовы 231 раз, из них по заболеваниям - 169.

СУИЦИДЫ

Зарегистрированы четыре попытки суицида на прошедшей неделе: 41-летний мужчина в алкогольном опьянении поссорился с друзьями и решил свести счёты с жизнью, 23-летний мужчина пытался порезать обе руки. Оба пациента были госпитализированы в психоневрологическое отделение. Еще двух мужчин после попытки суицида врачи направили на амбулаторное лечение.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

В детском саду на прогулке ребенок бросил камень и попал им в другого малыша. Пострадавший получил ушибленную рану головы.

ИЗБИЕНИЯ

75-летнюю женщину соседка ударила по голове монтировкой.

УКУСЫ

На прошедшей неделе зарегистрированы 4 случая укусов собаками. В числе пострадавших - трое взрослых и один ребенок.

ДЕМОГРАФИЯ

За прошедшую неделю в роддоме Красноуральска появились на свет 4 младенцев. Поздравляем их родителей!

ПРЕСС-СЛУЖБА ОАО «СВЯТОГОР»

ВОЛКОВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ. В РАЗРАБОТКЕ - ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ

О ближайшей перспективе развития сырьевой базы предприятия, в частности Северо-Западного участка Волковского месторождения, рассказывает заместитель директора ОАО «Святогор» по горному производству Игорь Цветков.

В 2005 году ОАО «Святогор» оформило лицензию на право пользования недрами Северо-Западного участка Волковского месторождения. В августе 2010 года здесь были начаты горно-капитальные работы.

Согласно плану 2012 года, мы должны выполнить горно-капитальных работ на данном участке в объеме 3,130 млн кубических метров, - отметил Игорь Валентинович. - В том числе добыть 750 тыс. т попутной руды. К 2016 году, согласно Перспективной программе развития сырьевой базы, мы выйдем на проектную мощность данного карьера - 1 млн т руды в год. В будущем, после отработки северной группы месторождений, именно Волковское месторождение станет основой сырьевой базы «Святогора».



Для достижения поставленных целей есть все условия. Прежде всего, в распоряжении горняков имеется все необходимое горнодобывающее оборудование и внутрикарьерная техника.

Эксплуатационные запасы Северо-Западного участка Волковского месторождения составляют 12,9 млн тонн руды.

Помимо выполнения планов по

горно-капитальным работам, перед тружениками горного цеха, ведущими отработку Северо-Западного участка, стоит ещё одна не менее важная задача - оперативный и качественный анализ добываемой руды, а также отбор более богатого по содержанию меди рудного сырья. Для её достижения для дробильно-сортировочной фабрики (ДСФ) горного цеха предприятия был приобретен и установлен концентратомер РКЦ (рудный концентратомер цеховой).

ГОТОВНОСТЬ № 1

В преддверии очередного спортивного сезона директор МАУ «Дворец спорта «Молодость» Анатолий Колбаев рассказал о проведенной подготовительной работе и помощи градообразующего предприятия ОАО «Святогор».

го перерыва использование наружной агитации. «Быстрее, выше, сильнее!» - баннер с этим олимпийским девизом появился на стадионе в преддверии Дня физкультурника. Финансовую помощь в его изготовлении также оказал «Святогор».

Планируем дополнить наружную агитацию баннерами с тематикой Сочинской Олимпиады 2014 года, - поделился планами Анатолий Борисович.

В будущем году предстоит большой объем работ: нуждаются в кардинальном обновлении беговые дорожки, футбольное поле, сектора для метания гранат, прыжковая яма.

ХОККЕЙНЫЙ КОРТ. ПЕРЕЗАГРУЗКА

Красноуральские болельщики с нетерпением ожидают зимы и традиционного Первенства области по хоккею среди любительских команд, в рамках которого проходят игры и в Красноуральске. А потому самих игроков команды «Святогор» и всех любителей спорта волнует вопрос о том, насколько корт готов к началу игр.

Стоит отметить, что летом мы уже провели ряд ремонтов «коробки» корта. В частности, произвели замену конструкций помещения, где во время игры находятся судьи (хоккеисты называют его «кормушка»), установили новые ворота и калитку для игроков. Помимо этого, планируется полностью покрасить борта корта. В настоящий момент ведутся работы по частичной замене сетчатого ограждения.

И ДВОРЕЦ ПОМОЛОДЕЛ

Ремонтов в помещении Дворца было проведено достаточно. Первое и самое главное: мы установили охранно-пожарную сигнализацию. Реализация данного проекта стала возможной благодаря муниципаль-

ной целевой программе «Обеспечение пожарной безопасности на территории ГО Красноуральск», в которую нам удалось попасть.

С помощью «Святогора» отремонтировали часть кровли общей площадью 300 кв. м над плавательным бассейном. И первые дожди показали, что работа проведена качественно, теперь никакие осадки крыше Дворца не страшны.

Отремонтированы малый зал общей физподготовки, мужская раздевалка на первом этаже, зал тяжелой атлетики, установлены пластиковые перегородки в женской душевой, частично заменена облицовочная плитка в плавательном бассейне. Кроме того, выполнены ремонты помещения хлораторной и замена старых насосов и запорной арматуры на новые консольные насосы в плавательном бассейне, косметический ремонт большого игрового зала и многое другое. Текущие ремонты позволяют нам поддерживать комфортные условия для занятий физической культурой и спортом для наших земляков и соседей из близлежащих городов.

Планируем заменить часть магистрали отопления от самого Дворца до спортивной гостиницы протяженностью порядка 150 м. Это также стало реально благодаря градообразующему предприятию.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что наш спортивный комплекс встретит очередной спортивный сезон в полной готовности. И в этом заслуга не только коллектива МАУ ДС «Молодость», но и градообразующего предприятия ОАО «Святогор».

ДЛЯ СПРАВКИ:

В 2012 году сумма социального заказа, в рамках которого взаимодействуют МАУ «ДС «Молодость» и ОАО «Святогор», составила 7,2 млн рублей.

ЭКОНОМИКА

Новые нормативы потребления коммунальных услуг

Елена Бойко, ведущий специалист
отдела экономики и финансов

(Продолжение. Начало в № 36 «КР»)

Введены нормативы потребления, которые ранее не применялись: при использовании земельного участка и надворных построек. К ним относятся:

- освещение в целях содержания сельскохозяйственных животных и птиц, приготовление пищи и подогрев воды для сельскохозяйственных животных и птиц;

Сельскохозяйственные животные, птица	Норматив потребления, кВтч на 1 голову животного и птицы в месяц	
	освещение в целях содержания сельскохозяйственных животных и птиц	приготовление пищи и подогрев воды для сельскохозяйственных животных и птиц
коровы	0,83	7,08
свиньи	0,83	7,38
овцы	0,17	0,58
птица	0,33	1,33

- использование электроэнергии при поливе земельного участка:

Условия применения	Норматив потребления, кВтч на 1 кв.метр в месяц
Полив земельного участка с использованием электрооборудования	0,06

Повышение совокупного объема электроэнергии от введения новых нормативов потребления электрической энергии в зависимости от условий применения составит от 110 до 115%.

Холодная и горячая водоснабжение, водоотведение - постановлением РЭК Свердловской области от 27.08.2012 года № 131-ПК «Об утверждении нормативов потребления коммунальных услуг по холодному и горячему водоснабжению, водоотведению в жилых помещениях, нормативов потребления коммунальных услуг по холодному и горячему водоснабжению, водоотведению на общедомовые нужды на территории Свердловской области» («Областная газета» от 30.08.2012 года) введены нормативы потребления единые по Свердловской области.

Предлагаем вниманию некоторые виды (через дробь для сравнения указаны старые нормативы потребления, которые учитывают потребление на общедомовые нужды):

Количество этажей в многоквартирном или жилом доме	Норматив потребления в жилых помещениях, куб.метр в месяц на 1 человека			Норматив потребления на общедомовые нужды, куб.метр в месяц на 1 кв.метр общей площади помещений, входящих в состав общего имущества в многоквартирных домах		
	холодное водоснабжение	горячее водоснабжение	водоотведение	холодное водоснабжение	горячее водоснабжение	водоотведение
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным и горячим водоснабжением с ваннами длиной 1500-1700 мм	1 4,85/4,86	4,01/3,65	8,86/8,51	0,067	0,058	0,125
2	4,85/4,86	4,01/3,65	8,86/8,51	0,080	0,069	0,149
3	4,85/4,86	4,01/3,65	8,86/8,51	0,094	0,080	0,174
4	4,85/4,86	4,01/3,65	8,86/8,51	0,107	0,091	0,198
5	4,85/4,86	4,01/3,65	8,86/8,51	0,120	0,102	0,222
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным и горячим водоснабжением с ваннами длиной 1200 мм	5	3,85/4,56	2,81/3,35	6,66/7,90	0,099	0,077
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным и горячим водоснабжением с душевыми ваннами	2	3,55/3,95	2,44/3,04	5,99/6,99	0,063	0,048
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным и горячим водоснабжением без ванны и душа	2	3,25/1,21	1,56/1,825	4,81/3,04	0,059	0,037
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным водоснабжением без ванны и душа	1	3,01/3,65	0	3,01/3,65	0,047	0,047
2	3,01/3,65	0	3,01/3,65	0,056	0	0,056
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным водоснабжением без ванны и душа с газоснабжением	2	3,64/3,95	0	3,64/3,95	0,064	0,064
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным водоснабжением с ваннами длиной 1500-1700 мм с водонагревателями на твердом топливе	1	3,91/4,56	0	3,91/4,56	0,057	0,057
2	3,91/4,56	0	3,91/4,56	0,068	0	0,068
Многоквартирные или жилые дома с централизованным холодным водоснабжением ваннами длиной 1500-1700 мм с проточными газовыми или электрическими водонагревателями	1	7,51/5,78	0	7,51/5,78	0,095	0,095
2	7,51/5,78	0	7,51/5,78	0,115	0	0,115
3	7,51/5,78	0	7,51/5,78	0,136	0	0,136
5	7,51/5,78	0	7,51/5,78	0,177	0	0,177
Многоквартирные дома коридорного или секционного типа с централизованным холодным и горячим водоснабжением с общими душевыми	2	2,55/1,21	1,67/1,825	4,22/3,04	0,05	0,038
5	2,55/1,21	1,67/1,825	4,22/3,04	0,071	0,053	0,124
Многоквартирные или жилые дома без централизованного горячего водоснабжения с централизованным холодным водоснабжением при наличии водопроводного ввода	1	1,66/1,825	0	1,66	0,033	0,033
Многоквартирные или жилые дома без централизованного холодного и горячего водоснабжения при использовании водоразборных колонками	1	0,90/0,91	0	0,90	0,015	0,015

К особенностям можно отнести: чем больше этажность здания, тем выше норматив потребления на общедомовые нужды, утверждено достаточно большое количество видов нормативов, учитывающих разные степени благоустройства жилищного фонда, а также обеспеченность земельными участками, надворными постройками и живностью.

Данные нормативы произведены расчетным методом. Для того, чтобы установить ориентированные на условия городского округа нормативы, организация коммунального комплекса имеет право обратиться в регулирующий орган с предложением для расчета нормативов методом аналогов. Но для этого необходимо установить общедомовые приборы учета и нужны их показания.

(Окончание в след. номере «КР»)



Анатолий Борисович Колбаев

СТАДИОН - ЛИЦО ГОРОДА?

В настоящее время в структуру нашего спорткомплекса входят три основных объекта: сам Дворец спорта, хоккейный корт и стадион «Металлург», который нам передали в конце июля, - рассказал Анатолий Борисович. - Пополнение не случайно, стадион находится в непосредственной близости от нашего комплекса, к тому же, мы активно его задействуем при проведении различного рода мероприятий. Не скрою, содержание данного плоскостного сооружения требует значительных капитальных вложений. И здесь уже с этого года нам оказывает ощутимую помощь ОАО «Святогор». В летний период его дочернее предприятие ООО «Святогорстрой» выполнило капитальный ремонт двух секторов трибун. Помимо этого, по инициативе руководства градообразующего предприятия удалось решить ещё одну важную проблему - восстановление ограждения спортивного сооружения по всему периметру. И теперь практически снят вопрос о замусоренности территории и несанкционированном прохождении красноуральцев через футбольное поле. Также мы выполнили вырубку кустарника на территории стадиона.

Возобновлено после многолетне-

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ РЫНОК

20 СЕНТЯБРЯ - ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ СДАЧИ ДЕКЛАРАЦИИ

Согласно Постановлению Правительства РФ от 9 августа 2012 г. № 815 «О представлении деклараций об объеме производства, оборота и (или) использования этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции, об использовании производственных мощностей», организации, осуществляющие розничную продажу алкогольной и спиртосодержащей пищевой продукции с содержанием этилового спирта более 25 процентов объема готовой продукции, а также **индивидуальные предприниматели, осуществляющие розничную продажу пива и пивных напитков**, представляют декларации за I и II кварталы 2012 г. до 20 сентября 2012 г. Подробная информация по декларированию размещена на официальном сайте Росалкогольрегулирования www.fsrar.ru и Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области <http://mintorg.midural.ru/>.

ДАРЫ БУРЁНКИ: КАК ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ МОЛОЧНЫЕ ПРОДУКТЫ

Молочные продукты есть в каждом доме. Но как их правильно выбирать, как ни парадоксально, знают немногие из нас.

Эксперт врач-диетолог Елена Василенко рассказала «АиФ» следующее.



МОЛОКО

Если на пакете указан процент жирности выше 3,6 – это продукт не для каждого дня, регулярное его потребление – дополнительный шанс на ранний атеросклероз. Но и обезжиренное – вариант только временный, постоянное употребление лишает организм лишних «порций» витаминов А и D, которых в обезжиренном продукте нет. Тем, кто любит пить молоко, стоит покупать отборное (это цельное молоко) и пастеризованное (при обработке его нагревают до 70 градусов, поэтому в нем сохраняется больше витаминов и полезных микроорганизмов). Если молоко идет в основном для каш, пюре, блинчиков – лучше покупать ультрапастеризованное: его обрабатывают при высокой температуре несколько секунд – так что потери витаминов, белков и других питательных веществ меньше, чем при обычной стерилизации.



КЕФИР, ПРОСТОКВАША, ЙОГУРТ

Разница между этими продуктами в заквасках. Что о них важно знать еще? Кефир не рекомендуется при повышенной кислотности. Для людей, имеющих проблемы с ЖКТ, предпочтительнее простокваша. Тем, кого волнует проблема стройности, стоит пить не ряженку, а варенец, в котором жиров меньше. И последнее: все кисломолочные продукты полезнее употреблять на ночь – во время сна они лучше усваиваются.



СЫРЫ

На вкус и цвет здесь товарищей нет. Но не зря у сыров с плесенью так много поклонников. Плесень стимулирует выработку полезных бактерий в кишечнике, которые участвуют в синтезе важнейших для нервной системы витаминов группы В. Но аллергиям, а также беременным женщинам от деликатеса нужно отказаться. Максимальное количество кальция дают организму твердые сыры с высоким процентом жирности. После 50 лет они должны быть в ежедневном рационе каждого, но вот мазать на хлеб еще и маслицы категорически не стоит – излишки холестерина ни к чему. Не стоит увлекаться плавлеными сырами, т. к. в них много скрытых жиров, вредных для здоровья.



ТВОРОГ

В последнее время все большую популярность приобретает так называемый зернистый творог с добавками сливок. Его преимущество – хорошее соотношение кальция и фосфора, что особенно полезно для строения костей и зубов.

ЗДОРОВЬЕ

УРАЛЬСКИЕ МЕДИКИ ПОЛУЧАЮТ ОБРАЗОВАНИЕ ЗА СЧЕТ ГОСУДАРСТВА

Как сообщили в управлении пресс-службы и информации Правительства Свердловской области, подведены итоги целевого набора студентов на первый курс Уральской государственной медицинской академии.

В 2012 году в Уральскую государственную медицинскую академию поступили сто выпускников школ (по итогам ЕГЭ набравших более 170 баллов) по направлениям от учреждений здравоохранения Свердловской области, в том числе восемьдесят – на лечебный факультет и двадцать – на педиатрический. Обучение студентов будет осуществляться за счет средств областного бюджета в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье».

Кроме того, за счет выделенных средств из федерального бюджета здесь начали обучение 59 выпускников.

Это одна из мер, которые предпринимает Министерство здравоохранения Свердловской области по изменению ситуации с кадровым дефицитом. Ежегодно в медакадемии проводится целевой набор абитуриентов, учебу которых оплачивает областной бюджет. На эти цели областной казначей рассмотрены 9 млн. 630 тысяч рублей в текущем году.



УКРАИНА ПРОТИВ ПОЛИМЕРНЫХ ПАКЕТОВ

В правительстве Украины доработали законопроект о запрете производства и распространения полимерных пакетов в этой стране.

Под запрет попадут все бытовые пакеты объемом до 20 литров.

Таким образом, производителям и торговым сетям необходимо будет переориентироваться на биологические или бумажные пакеты.

Министерство регионального развития и строительства 14 сентября обнародовало обновленную версию проекта закона «Об ограничении производства, использования, ввоза и распространения в Украине полимерных пакетов».

Запрет не будет распространяться на биологические полимерные пакеты, которые разлагаются под воздействием окружающей среды. Ограничение оборота оплатят производители и импортеры полимерных пакетов, а также торговые сети и субъекты оптово-розничной торговли. Введение запрета ожидается с 2014 года, пишет газета «Коммерсант-Украина».

ВСЕГДА НА СВЯЗИ!

Тариф «МЕТАЛЛУРГ» для города металлургов!

Красноуральск по праву называют городом металлургов. На каждой улице, в каждом доме найдутся люди или даже целые семьи, которые уже долгое время работают на главном предприятии города – медеплавильном комбинате ОАО «Святогор». Именно поэтому компания МОТИВ специально для работников «Святогора» разработала уникальный тариф «МЕТАЛЛУРГ», который подходит как для общения с коллегами, так и для звонков родным и близким.

При нахождении на территории ОАО «Святогор», в которую входит не только завод в Красноуральске, но и Медно-цинковый и Волковский рудники, сотрудники медеплавильного комбината, подключенные к тарифу «МЕТАЛЛУРГ», могут совершенно бесплатно звонить на номера МОТИВ. А если учесть, что надежная связь и мобильный Интернет NiG от компании МОТИВ есть на территории практически 1000 населенных пунктов Свердловской области, в которых проживают 97,5% свердловчан, а число абонентов МОТИВА превысило отметку в 2 300 000, можно с уверенностью сказать, что этот тариф – по-настоящему выгодное предложение для свободного общения!

Более того, общаться с коллегами без ущерба для мобильного кошелька пользователи тарифа «МЕТАЛЛУРГ» могут и во вне рабочее время: МОТИВ предлагает выгодные условия для звонков другим абонентам, подключенным к этому же тарифу, вне зависимости от местонахождения звонящего.

АВТОНОВОСТИ

Уважаемые граждане!

С 18.09.2012 года изменяется график работы регистрационно-экзаменационного отделения ГИБДД г. Красноуральска

ВТОРНИК

Регистрация транспорта и обмен водительских удостоверений

Время работы : с 09.00 до 17.00

перерыв : с 13.00 до 14.00

СРЕДА

Приём экзаменов по ПДД и вождению у кандидатов в водители НОЧУ «ЛИДЕР»

Время работы : с 9.00 до 17.00

Прием документов : с 09.00 до 11.00

Обед : с 13.00 до 14.00

Регистрация транспорта и обмен водительских удостоверений

Прием документов : с 14.00 до 16.00

ЧЕТВЕРГ

Регистрация транспорта и обмен водительских удостоверений

Время работы : с 12.00 до 20.00

Обед : с 16.00 до 17.00

ПЯТНИЦА

Приём экзаменов по ПДД и вождению у кандидатов в водители

ГБОУ СПО СО «КМТ»

Время работы : с 09.00 до 17.00

Прием документов : с 09.00 до 11.00

Обед : с 13.00 до 14.00

Регистрация транспорта и обмен водительских удостоверений

Прием документов : с 14.00 до 16.00

СУББОТА

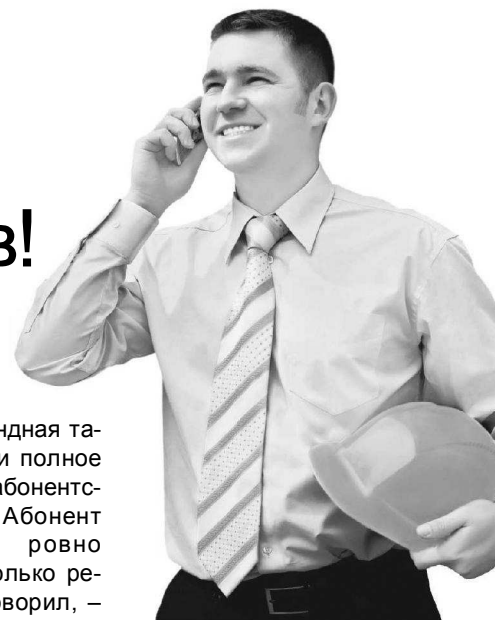
Регистрация транспорта и обмен водительских удостоверений

Время работы : с 09.00 до 17.00

перерыв : с 13.00 до 14.00

ВОСКРЕСЕНЬЕ, ПОНЕДЕЛЬНИК - выходные дни

Дополнительную информацию можно получить по телефону 2-54-07.



СПОРТ. ФОТОРЕПОРТАЖ

МАМА, ПАПА И Я без спорта не можем ни дня!

Ольга Мокрушина

«Малобюджетные» чупа-чупсы, «дрессированные» девочки, «сногшибательные» эстафеты и другие сюрпризы ожидали жителей нашего города, пришедших во Дворец спорта «Молодость» на спортивно-развлекательное шоу «Семья УГМК».

Несмотря на дождливую погоду, более двухсот красноуральцев 15 сентября пришли на полуфинал спортивного конкурса поболеть за семью Дениса, Виктории, Алины и Алексея Куковьякиных, представляющих ОАО «Святогор». Забегая вперед, спешу обрадовать вас, уважаемые читатели, что наши земляки заняли первое место, одержав убедительную победу.

Соперниками семьи Куковьякиных в полуфинале стали семьи Васильевых (Серов), Шабунных (Кировград), Аксеновых (В. Пышма), Местюковых (Красноуральск) и Щербачевых (В. Пышма). Перед началом соревнований участники тепло приветствовали организаторов и почетные гости праздника. Так, Елена Устинова, директор благотворительного фонда «Дети России», отметила, что большая семья под названием Красноуральск в очередной раз тепло принимает у себя гостей и участников шоу, и сообщила, что победитель сегодняшних стартов получит сертификат, дающий право принять участие в финале конкурса. И 20 октября будет бороться за победу в финале конкурса, который по традиции пройдет в екатеринбургском Дворце игровых видов спорта.

На пути к победе участников ожи-

дали четыре эстафеты, каждая из которых состояла из двух забегов (по три команды в каждом). Что только не пришлось продемонстрировать участникам! Бег на джамбах ведущий конкурса шоумен Александр Зайцев (Екатеринбург) совершенно точно окрестил «сногшибательной» эстафетой, потому что не всем главам семейств удалось во время прохождения дистанции устоять на ногах. В арсенале соревнующихся были и хорошо знакомые всем с детства предметы: мячи, шайбы, клюшки, мешки, скакалки, обручи, ласты и многое другое. Несомненным украшением конкурса стали надувные стенки, горки и лабиринты. Зрители и участники по достоинству оцени-



ли шутки ведущего, который в течение всего спортивного праздника развлекал собравшихся своим искрометным юмором и множеством веселых конкурсов для зрителей. В этом ему с успехом помогли творческие коллективы ДК «Металлург», выступления которых стали настоящим украшением спортивного шоу.

Тем временем жюри подводило итоги эстафет. Семья Куковьякиных в первой и третьей эстафете заняла первое место, уступив во второй эстафете первенство семье Шабунных из Кировграда. Судьбу путевки в финал решала четвертая эстафета, проигрывать которую нашим лидерам было нельзя. На мой взгляд, дело осложняло еще и то обстоятельство, что в семье Дениса и Вики была самая маленькая учас-



тница веселых стартов – шестилетняя Алина. И если в первых трех эстафетах первыми дистанцию проходили дети, а мамы и папы в случае необходимости имели возможность наверстать упущенное чадами, то в последней эстафете первыми на дистанцию вышли родители. Представляете, какой накал страстей бушевал в зале, когда дистанцию последней (по счету, но не по времени!) проходила маленькая Алина?!

И вот жюри оглашает результаты конкурса: семья Местюковых (Красноуральск) – 3 место, семья Шабунных (Кировград) – 2 место, семья Куковьякиных (Красноуральск) – 1 место!

Два года мы пытались пробиться в полуфинал, – сказал сразу после награждения Денис Куковьякин, – но у нас не получалось. Поэтому сейчас мы еще, наверное, не до конца осознали важность победы.

Мы долго и упорно шли к этой победе, – говорит Виктория, глаза которой буквально наполняются слезами счастья, – много трениро-

вались. Кроме физической подготовки, важна была и сплоченность во время прохождения эстафет. Будем готовиться к более серьезным соревнованиям, которые нас ждут в финале. Надеемся победить.

Наконец-то мы стали первыми! – не скрывает своей радости директор ДС «Молодость» Анатолий Колбаев. – Шестой год подряд мы проводим на базе нашего Дворца полуфинал конкурса, и все время становились то вторыми, то третьими. На сей раз уверенность в победе была уже накануне, когда проходила последняя перед стартом тренировка. Было видно, что семья Дениса и Виктории – одна из самых сильных. По уровню подготовки примерно на одном уровне с ними шли только Шабунные, которые в результате заняли второе место. На достигнутом останавливаться, конечно, рано. Теперь будем помогать нашим победителям тренироваться. Какие будут конкурсы в финале, мы, конечно, не знаем. Но общефизическую подготовку мы им обеспечим.

СЕМЕЙНЫЙ ПСИХОЛОГ

Главное – не опоздать!

**Елена Остроухова, учитель-логопед
МБДОУ «Детский сад № 18»**



распознать, есть ли у ребенка риск отставания в речевом развитии?

Непростая задача убедить родителей в том, что ребенок двух-трех лет, общающийся только с помощью жестов и отдельных неопределенных по артикуляции звуков (в лучшем случае звукоподражаний), – это ненормально. Подавляющее большинство мам и пап считают, что стоит только ребенку поступить в детский сад, и он заговорит сам, без посторонней помощи. Чтобы развеять такое явное заблуждение и привлечь родителей к занятиям с детьми раннего возраста, необходимо вести разъяснительную работу, организуя необходимые консультации.

Если мама во время беременно-



сти перенесла инфекционное заболевание, употребляла алкоголь или никотин, испытывала токсикоз, или роды были осложнены, то у родившегося малыша очень вероятен риск отставания в речевом развитии, и распознать его можно на самых ранних этапах.

Если малыш отстаёт более чем на один возрастной период, это должно вас насторожить. Необходимо срочно обратиться к логопеду для обследования ребенка.

Многие родители допускают оши-

бки, считая, что ребенок научится говорить сам, что «он ещё маленький, вот подрастет, и тогда...» И пропускают самое благодатное время. Особенно неблагоприятным фактором

является лишение ребенка эмоционального общения, недостаточное удовлетворение его потребностей в ласке, теплоте, любви.

Подобная ситуация часто складывается в неблагополучных семьях. Если до года ребенок редко слышит обращенную к нему речь, если никто не вызывает у него потребности в речевом общении, он начинает говорить гораздо позже, и усвоение языка идет у него с большим трудом. Общайтесь со своим малышом, разговаривайте с ним, побуждайте его к ответной речи, и в награду вы получите маленького человечка, смешно коверкающего звуки и слова, но зато такого интересного собеседника! Как гласит народная мудрость: «У говорливой мамы и дитя говорливое».

Нельзя забывать: чем дольше длится отставание в развитии речи, тем труднее наверстать упущенное и тем пагубнее последствия.

Первые годы жизни – самое благоприятное время, когда занятия с детьми принесут богатые плоды. Главное – не опоздать!

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Проверьте ваши денежки

Ольга Мокрушина

От острого глаза внимательного покупателя не укрылся факт установившейся в некоторых магазинах нашего города специальной аппаратуры, используемой для проверки денежных купюр.

Такая аппаратура, например, используется кассирами супермаркета «Пятерочка». О том, что в городе «ходят» фальшивые деньги и что в связи с этим к ним в магазин приходили для проведения инструктажа сотрудники полиции, мне шепотом сообщила симпатичная девушка-кассир.

Решив проверить данную информацию, я встретилась с Татьяной Мельцовой, старшим оперуполномоченным ГЭБ и ПК ММО МВД России «Красноуральский»:

– В настоящее время на территории Свердловской области осуществляется активный сбыт поддельных денежных купюр, – подтвердила Татьяна Николаевна, – достоинством 5000 рублей преимущественно серий ВЧ № 7749***; АВ № 587****; № 477****; БА № 587****; а также достоинством 1000 рублей следующих серий: ОП № 91****; ТМ № 13****; ТП № 21****; № 72****; № 42****; ТН № 57****; № 33****; № 42****; БМ № 34****; № 72****; БН № 37****.

При обнаружении денежных купюр, имеющих данные серии и номера, необходимо немедленно, незаметно для лица, пытающегося сбыть данную купюру, вызвать наряд полиции по тел.: 02, 2-22-84, 2-17-06. Запомните приметы этого человека (рост, телосложение, черты лица, во что одет, особые приметы (шрамы, татуировки) и попытайтесь, не вызывая подозрения, задержать данное лицо под каким-нибудь предлогом.

По прибытии наряда полиции дайте наиболее полное описание подозреваемого лица, укажите направление, в котором он ушел, и далее действуйте по указанию старшего сотрудника прибывшего наряда полиции.

При обнаружении фальшивой денежной купюры ни в коем случае не пытайтесь ее сбыть. Помните: согласно ч.1 ст. 186 УК РФ, изготовление, хранение, перевозка или сбыт поддельных денег или ценных бумаг наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на срок до восьми лет со штрафом в размере до одного миллиона рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до пяти лет или без такового.



«Золото» за качество, «ЗОЛОТО» за новинки

На прошедшей в Екатеринбурге специализированной выставке «Агрофорум-2012» ОАО «Молочная Благодать» вновь подтвердило высокое качество выпускаемой продукции.

В XIII раз с 4 по 6 сентября в столице Среднего Урала был организован ежегодный «Агропромышленный Форум-2012». На выставочной площадке международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО» собрались ведущие компании отрасли – более ста предприятий Свердловской, Челябинской, Тюменской областей, а также стран ближнего зарубежья.

«Неслучайно «АгроФорум» проходит осенью, ведь это время сбора урожая. И все представленные достижения на выставке-форуме – это заслуга тех, кто ежедневно от заката до рассвета трудится на полях, выращивая зерно, овощи, поставляя на наши столы свежее молоко, мясо и другие продукты питания. Особо хотелось бы отметить прогресс агропромышленного комплекса в УрФО. Сельхоздостижения наших фермеров доказывают, что Урал не только промышленный, но и активно развивающийся сельскохозяйственный регион», - приветствовал участников выставки заместитель председателя Правительства Свердловской области Илья Бондарев.

В мероприятиях «Агрофорума» приняли участие и специалисты ОАО «Молочная Благодать», представив продукцию предприятия на традиционном конкурсе молочной продукции. Комиссия оценивала образцы экспонентов по двум номинациям – «Высокое качество» и «Новый продукт».

Несмотря на широкий ассортимент представленной на конкурсе молочной продукции, большинство потребителей продолжают быть верными традиционным продуктам, таким, как молоко, кефир, творог, сметана. Поэтому задача у коллектива предприятия «Молочная Благодать» - сохранять и приумножать качество, наработанное годами. По результатам и награды. Кушвинские сметана и творог удостоены в конкурсе золотых медалей, а кефир – серебряной.

Особое внимание в конкурсе всегда обращается на новинки от производителей молочной продукции, так как победа в данной номинации дает «дорогу в жизнь» этим продуктам. За прошедший год на ОАО «Молочная Благодать» появились пять новинок, три из них были представлены на конкурс.

Сыр плавленый, который уже полюбился многим гурманам за приятный сырный вкус и полезные свойства, на конкурсе получил золотую награду. Сыр плавленый – прекрасный источник хорошо усвояемых жиров, играющих важную энергетическую, пластическую, защитную и регуляторную роль в организме человека, это источник кальция и фосфора, отвечающих за состояние костей, здоровье волос и ногтей. Важно, что кальций в сыре находится в оптимальном соотношении с фосфором и магнием, что повышает его усвояемость.

Еще одна новинка от «Молочной Благодати» этого года – простокваша - была отмечена серебряной наградой. Простокваша содержит полиненасыщенные и мононенасыщенные жирные кислоты, незаменимые аминокислоты – валин, аргинин, лейцин, гистидин, изолейцин, лизин, метионин, триптофан, метилаланин, а также витамины А, С, Е, К, витамины группы В, многочисленные макро- и микроэлементы. Польза простокваши - в чрезвычайной легкости переваривания этого кисломолочного продукта. Молочнокислые бактерии заселяют кишечник, тем самым способствуют нормализации микрофлоры этого органа. Это очень важно при современном образе жизни, когда значительное количество населения России страдает от дисбактериоза. Она стимулирует перистальтику кишечника, значительно усиливает секрецию желудочного сока, работу поджелудочной железы, прекрасно переносится почти всеми людьми.

Совсем новому продукту - биойогурту, выпуск которого был начат перед самым конкурсом, в начале сентября, эксперт-



ная комиссия присудила «бронзу». С низким содержанием жира, без сахара, добавок и ароматизаторов, биойогурт подходит всем, кто заботится о своем здоровье. Биойогурт от «Молочной Благодати» – просто находка для тех, кто предпочитает готовить дома разнообразные блюда, в том числе соусы, салаты и десерты на основе натурального йогурта. Натуральный и высококачественный ингредиент – биойогурт – сделает вкус домашних блюд неповторимым!

Каждый год ОАО «Молочная Благодать», расширяя свой ассортимент, предлагает новинки, которые разрабатываются и внедряются в производство с учетом последних тенденций на рынке. Точно так же, как традиционные молоко, творог и сметана, новые молочные продукты очень скоро найдут своего потребителя. Коллектив предприятия, в свою очередь, продолжит и дальше держать высокую планку, радуя покупателей качественной, вкусной и полезной молочной продукцией.

ЖЕЛАЕМ ВАМ ЗДОРОВЬЯ!
Ю. Жичков



УРОКИ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ



ЕСЛИ НА ТВОЕМ ПУТИ ОБОРВАННЫЕ ПРОВОДА...

Очень часто после грозы, сопровождающейся сильным шквалистым ветром, или после снежного урагана на линиях электропередачи происходят повреждения: обрыв проводов. Если вы вдруг увидели такой провод, висящий в воздухе или лежащий на земле, ни в коем случае к нему не приближайтесь: а вдруг этот провод находится под напряжением? Запомните: электротравму можно получить и в нескольких метрах от провода за счет «шагового напряжения». Земля, являясь проводником электрического тока, становится как бы продолжением оборванного провода. Растекаясь по почве, электрический ток может представлять смертельную угрозу для человека, приблизившегося к проводу ближе, чем в радиусе на 8-10 метров. Достаточно сделать один шаг внутрь этого невидимого круга, чтобы из-за разницы электрических потенциалов под правой и левой ногами получить электротравму. Причем, чем шире шаг (а значит больше разница потенциалов), тем тяжелее поражение.

Встретив на своем пути оборванный провод, заведомо считайте его находящимся под напряжением!

Урок третий

Если же вы все-таки попали в зону действия шагового напряжения, почувствовав резкое сокращение мышц, **СОЕДИНИТЕ НОГИ ВМЕСТЕ, ДЕЛАЯ ШАГ НАЗАД, В ОБРАТНУЮ СТОРОНУ!**

ВЫХОДИТЕ СКОльзящим ШАГОМ (не отрывая ног от поверхности земли) так, чтобы **СТУПНИ НОГ ПОСТОЯННО СОПРИКАСАЛИСЬ ДРУГ С ДРУГОМ.**

ВЫСТАВЬТЕ ОХРАНУ, СООБЩИТЕ ОБ УВИДЕННОМ ПО ТЕЛ.01.

Информация подготовлена пресс-службой
Нижнетагильских электрических сетей филиала
ОАО «МРСК Урала»-«Свердловэнерго»



ПОЧТА РЕДАКЦИИ

Уроки семьи и семейных ценностей

Е.М.Медведева, зам. директора по ВР

«Мой дом – моя крепость», - гласит английская пословица. Оказывается, это мудрое изречение имеет и более глубокое, чем нам ранее казалось, значение. Сложно и неуютно в сегодняшнем мире. Рушатся идеалы, распадаются державы, летят с пьедесталов памятники... Но есть ценности, которые остаются вечными и неизменными, и к ним принадлежит семья.

1 июня 2012 года был издан Указ Президента Российской Федерации №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», в нем объявлен безусловный приоритет семьи и семейных ценностей, предусмотрено развитие государственной семейной политики. Дети должны стать активными участниками в реализации этих важнейших задач, направленных на возрождение и всемерное укрепление социального института семьи, семейных ценностей и традиций как основы основ российского общества и государства.

В нашей школе №1 прошли «Уроки семьи и семейных ценностей». Сотрудники социально-реабилитационного центра О.В.Рахматулина и Н.В. Томбасова провели беседы и тренинги с учащимися 9-х

классов, определили понятия «ценности», «традиции», «семья». В игровой форме провели диагностику нравственных приоритетов подростков, ответили на вопросы учащихся. В 9 «А» классе (классный руководитель Л.Н.Захарова) прошла защита проектов по этой же теме. А.Замахаева, Д.Прокопенко и М.Безвителиев рассказали о своих бабушках и дедушках, проживших не один десяток лет в счастливом браке, о семейных традициях и ценностях. Ученики 5 «Б» класса (классный руководитель Т.Е.Шадрина) провели в игровой форме классный час «Я и моя семья». Такие уроки имеют важное значение для социальной адаптации в будущей семейной жизни наших детей.



Поздравляем!

Дорогую маму, бабушку, прабабушку
Коркину Любовь Борисовну
с 75-летним юбилеем!



Единственной, родной, неповторимой
Мы в этот день
спасибо говорим.
За доброту, за сердце
золотое,
Мы, мама милая,
тебя благодарим!
Пусть годы не старят тебя
никогда,
Мы, дети, внуки и правнучки,
все любим тебя!

Желаем здоровья, желаем добра,
Живи долго-долго, ты всем нам нужна!
Дочь, зять, внуки,
снохи, правнучки



Еловикову Надежду Васильевну
с юбилеем!

Много слов хороших
хочется сказать,
Доброго здоровья в жизни
пожелать,
Сердцем и душою
вечно не стареть
И прожить на свете еще много лет.
Коллектив Красногвардейской
котельной



22.09.2012 в МБУ ГКДЦ «Химик» состоится ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

В программе
10.00 - Выставка информационного
материала о деятельности МБУ ГКДЦ
«Химик».
11.00 - Круглый стол «Перспективы
деятельности на 2013 год».
12.00 - Клуб «Семья». «Организация
досуга в стенах Дворца и домашних
условиях» - практическое занятие.
13.00 - Праздничная программа
«Открывая творческий сезон».
18.00 - «Тинейджер Лидер». Танце-
важно-развлекательная программа.

21 сентября ДК «Металлург» Первая дискотека осени «Кому за 25...»

Не пропустите!
Начало: 22.00 час. Билеты в кассе ДК



**обувь коллекции
осень-зима 2012**
750р, летняя 100р,
а также трикотаж, постельное белье,
спецодежда

25 сентября с 11.00 до 18.00
в ДК «Металлург» г. Красноуральск



Займ ЭКСПРЕСС

ДЕНЬГИ за 15 мин.*
без залога без поручителей
паспорт + любой документ
быстрые наличные

г. Красноуральск
ул. Ленина, 73
(магазин «Бриз»)
т. 2-98-88
8-950-557-28-88
* оформление договора и выдача денег * дополнительная информация по телефону



Выставка-продажа «Русская зима»

22 сентября
в ДК «Металлург»
г. Екатеринбург

представляет новую коллекцию меховых изделий зима 2012-2013.
Огромный ассортимент шуб, жилетов, головных уборов из норки, мутона,
лисы, чернобурки и др. мехов.

Скидки, рассрочка, кредит без первого взноса до 36 мес.
Банки-партнеры: Альфа-банк, Ренессанс кредит.

23 сентября в ДК «Металлург»
с 10-18 часов
ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

женских пальто
(осень-зима), плащей,
головных уборов.
Широкий выбор ассорти-
мента из разных
тканей, на любой вкус
и возраст. Для вас -
рассрочка платежа
до 10 месяцев.
Первоначальный взнос
от 500 рублей.
Пальто по распродаже
от 3000 рублей.
Подарок каждому
покупателю!
«Фасон» г. Пермь



Красноуральский филиал ГБОУ СПО СО «НТГПК
имени Н.А. Демидова» ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР на за-
очную форму, на бюджетной основе обучения по спе-
циальности 190604 «Техническое обслуживание и ре-
монт автомобильного транспорта» - 3 г 10 мес, на
базе среднего (полного) образования и НПО.

ТОЛЬКО ОДИН ДЕНЬ!!!
24 сентября в ДК «Металлург»
с 10.00 до 18.00 час.

БОЛЬШАЯ РАСПРОДАЖА

тюля, органзы, вуали, портьер
- всё по 80 рублей.

А также в продаже готовые шторы,
покрывала, комплекты постельного белья
и многое другое.

ЖДЁМ ВАС!!!

Только для Вас и только сейчас!

Элегантные и качественные шубы
от меховой фабрики «Елена»
(г.Пятигорск)

ПО ЛЕТНИМ ЦЕНАМ!
*Мутон от 9900р.
Красноуральск 26 сентября
с 10 до 19ч. во Дворце Культуры
«Металлург» (Советская, 2а)
Норковые шубы -
производство г.Киров

Кредит без переплаты
Кредит предоставляет
Общество с ограниченной ответственностью
«Хоум Кредит энд Финанс Банк»
ген. Лицензия ЦБ РФ № 316 от 13.10.11г.



26.09.2012
в ДК «Металлург»
проводится выставка-продажа
**ОБУВИ
ИЗ НАТУРАЛЬНОЙ
КОЖИ**

Ульяновской, Казанской
и других отечественных
фабрик, а также республики
Беларусь. В широком
ассортименте мужская, женская
обувь. Высокое качество
за доступные цены.

Время работы с 9.00 до 18.00



15 сентября 2012 года
ушла из жизни
**ПИГУЛЬ Ираида
Григорьевна.**

Коллектив финансово-
го управления админист-
рации городского округа
Красноуральск выража-
ет глубокое соболезнова-
ние ее родным и близким.

В финансовом управлении Ираида Гри-
горьевна проработала более 7 лет. Гра-
мотный специалист, ответственный ра-
ботник, она была требовательна к себе и
очень внимательна к окружающим лю-
дям. Ираида Григорьевна любила жизнь,
не уставала делать добро и заряжала всех
своим оптимизмом. Светлая память об
Ираиде Григорьевне навсегда останется
в наших сердцах.

Коллектив финансового
управления

Прошло 9 дней, как после продолжительной болезни ушел из жизни член городского
Совета ветеранов войны и труда
КУЗНЕЦОВ Виктор Григорьевич.
Совет выражает соболезнование родным, близким и просит всех, кто знал и помнит
его, помянуть добрым словом.

Горохов Г.И., председатель Совета ветеранов

Выражаем сердечную благодарность ИП
Фурманову и всему коллективу, лично Тру-
няшину В.и Боброву М. за материальную и
моральную поддержку, а также ритуально-
му агентству «Помощь» за организацию
похорон

**КРУЧИНИНА
Евгения Александровича.
Жена, дети, Ольга**

28 сентября исполняется
6 лет после трагической ги-
бели

**МЕЛЕШКО
Елены Николаевны.**
Всех, кто знал и помнит ее,
просим помянуть добрым
словом.

**Сын, мама, братья Николай
и Сергей Мелешко**



Главный редактор Никитина Лариса Николаевна
УЧРЕДИТЕЛИ: Администрация городского округа Крас-
ноуральск (624330, Свердловская область,
г. Красноуральск, пл. Победы, д.1)
ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
МУП «Красноуральский рабочий»,
624330, Свердловская область,
г. Красноуральск, ул. Ленина, 28 «А»
ДЕНЬ ВЫХОДА: четверг
Цена свободная

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: редактор 2-20-46,
отдел социальных проблем 2-18-47,
общественно-политический отдел 2-20-42.
E-mail: KRSGazeta@mail.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране культурного
наследия по Уральскому Федеральному округу.
Рег. свид-во ПИ № Ф С11-1110 от 16 марта 2007 года.
Подписной индекс 53822.

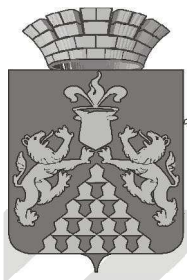
Редакция может публиковать материал,
не разделяя суждений автора.

В соответствии с законом РФ «О средствах массовой информации»
редакция имеет право не отвечать на письма и не пересылать их в
инстанции. Редакция знакомится с письмами читателей, не вступая
в переписку. При перепечатке материалов ссылка на газету обязательна.
За содержание и достоверность рекламы и объявлений редакция ответ-
ственности не несет.

Подписана в печать 19.09.2012г. Время подписания в печать:
по графику в 13.00, фактически в 12.30 час.

Отпечатано в «Полиграфическое объединение «Север»,
Нижнетуринский цех, г. Нижняя Тура, ул. Скорынина, 17.
Печать офсетная.

Заказ № 2496. Тираж 2 000 экз.



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 07.09.2012г. № 1176
г. Красноуральск

О внесении дополнений в План, утвержденный постановлением администрации городского округа Красноуральск от 14.11.2011г. № 1378 «Об утверждении плана организации проведения ярмарок на территории городского округа Красноуральск на 2012 год»

В соответствии Федерального Закона № 381-ФЗ от 18 декабря 2009года «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации», руководствуясь статьей 6 Устава городского округа Красноуральск (с изменениями), постановлением администрации городского округа Красноуральск от 19.09. 2011г. № 1125 «Об организации работы Ярмарок на территории городского округа Красноуральск», в целях поддержки местных товаропроизводителей, администрация городского округа Красноуральск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести дополнение в План, утвержденный постановлением администрации городского округа Красноуральск от 14.11.2011г. № 1378 «Об утверждении плана организации проведения ярмарок на территории городского округа Красноуральск на 2012 год», дополнив пунктом 17 «торговая площадка - улица Ленина, 8 (между торговым павильоном сотовой связи МТС и санаторием-профилакторием ОАО «Святогор»), ежедневно на период с 10.09.2012г. по 10.11.2012г.».

2. Опубликовать данное постановление в городской газете «Красноуральский рабочий».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам на Бородулину И.В.

Глава администрации

городского округа Красноуральск

Д.Н.Кузьминых

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 17.09. 2012г. № 1197
г. Красноуральск

Об организации дорожного движения на период проведения XII легкоатлетического пробега «Золотой осени», в рамках Всероссийского дня бега «Кросс наций- 2012»

С целью популяризации легкой атлетики, сохранения традиций красноуральского спорта, привлечения жителей города к регулярным занятиям физической культурой и спортом, здоровому образу жизни администрация городского округа Красноуральск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Перенести городские и пригородные маршруты движения автобусов от ул. Ленина (д/с «Молодость» - ул. Ленина, 73 (магазин «Бриз»).

22 сентября 2012г. с 10 час. 00 мин. до 14 час.00 мин. местного времени.

2.Рекомендовать межмуниципальному отделу МВД России «Красноуральский» (Т.Г. Колян) перекрыть движение общественного транспорта на время проведения легкоатлетического пробега:

25 сентября 2012 г. с 10 час. 00 мин. до 14 час.00 мин. местного времени.

Ленина (д/с «Молодость» - ул. Ленина, 73 (магазин «Бриз»).

Движение городских и пригородных маршрутов на время проведения легкоатлетического пробега будет осуществляться:

от ул. Каляева по ул. Устинова.

3. Опубликовать данное постановление в городской газете «Красноуральский рабочий».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам (И. В. Бородулина).

Глава администрации

городского округа Красноуральск

Д. Н. Кузьминых

Информационное сообщение

Администрация городского округа Красноуральск сообщает:

17 сентября 2012 года в здании Администрации городского округа Красноуральск каб.306 состоялись открытые аукционы по продаже:

- нежилое здание бани, расположенное в г. Красноуральск Свердловской области по ул. Строителей, 7.

Количество поданных заявок — 2 заявки

1) ИП Ксенофонтова Ирина Николаевна, ИНН 661802198009

2) ИП Сметанин Игорь Александрович, ИНН 661800625495.

Лица, признанные участниками торгов — 2 участника

1) ИП Ксенофонтова Ирина Николаевна, ИНН 661802198009

2) ИП Сметанин Игорь Александрович, ИНН 661800625495.

нежилое здание бани, расположенное в г. Красноуральск Свердловской области по ул. Строителей, 7, продано по цене 126 000,0 (сто двадцать шесть тысяч) рублей. Победитель открытого аукциона – ИП Сметанин Игорь Александрович, ИНН 661800625495.

- нежилое одноэтажное здание, поврежденный объект (литера А), расположенное в г. Красноуральск Свердловской области по ул. Советская, 13 «в».

Количество поданных заявок — 2 заявки

1) Егоров Владислав Николаевич, ИНН 661800788845

2) Боев Наим Абдусаломович, ИНН 662006467921

Лица, признанные участниками торгов — 2 участника

1) Егоров Владислав Николаевич, ИНН 661800788845

2) Боев Наим Абдусаломович, ИНН 662006467921

нежилое одноэтажное здание, поврежденный объект (литера А), расположенное в г. Красноуральск Свердловской области по ул. Советская, 13 «в», продано по цене 52500,0 (пятьдесят две тысячи пятьсот) рублей. Победитель открытого аукциона – Боев Наим Абдусаломович, ИНН 662006467921.

Продавец муниципального имущества — Администрация городского округа Красноуральск.

Управление по архитектуре и градостроительству администрации городского округа Красноуральск информирует о предстоящем предоставлении земельного участка общей площадью 1 500 кв.м. под строительство индивидуального жилого дома по адресу: Свердловская область, город Красноуральск, улица Дальняя, 25.

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 17.09.2012 года № 1196
г. Красноуральск

О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации городского округа Красноуральск от 23 июля 2012 года № 958 «Об утверждении Положения о Комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков городского округа Красноуральск»

Рассмотрев протест Прокурора города Красноуральска на Постановление администрации городского округа Красноуральск № 958 от 23.07.2012 года «Об утверждении Положения о

Комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков городского округа Красноуральск», руководствуясь Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», Уставом городского округа Красноуральск, администрация городского округа Красноуральск,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о Комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд городского округа Красноуральск утвержденное Постановлением администрации городского округа Красноуральск № 958 от 23.07.2012 года «Об утверждении Положения о Комиссии по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков городского округа Красноуральск»:

п.п. 6 п.1 ст.4 дополнить: «ведение протокола рассмотрения заявок на участие в аукционе»;
п.п. 11 п. 1 ст. 4 дополнить: «сопоставление котировочных заявок, ведение протокола рассмотрения и оценки котировочных заявок»;

п.п. 10 п.1 ст. 4 исключить;

п.п. 3 п. 2 ст.5 исключить;

п.п. 5 п.2 ст. 5 исключить.

2. Опубликовать данное постановление в газете «Красноуральский рабочий» и разместить на официальном сайте городского округа Красноуральск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

городского округа Красноуральск

Д.Н. Кузьминых

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.09.2012 № 1181
г. Красноуральск

О резерве управленческих кадров городского округа Красноуральск

В целях формирования и эффективного использования резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск, руководствуясь статьей 42 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 33 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Указом Губернатора Свердловской области от 03.10.2008 N 1061-УГ "О комиссии при Губернаторе Свердловской области по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Свердловской области", Указом Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 N 941-УГ "О резерве управленческих кадров Свердловской области", статьей 6 Областного закона от 29.10.2007 N 136-ОЗ "Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области", Уставом городского округа Красноуральск, администрация городского округа Красноуральск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Положение о резерве управленческих кадров городского округа Красноуральск (приложение № 1).

1.2. Состав комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск (приложение N 2).

1.3. Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск (приложение N 3).

1.4. Перечень должностей на включение в резерв управленческих кадров городского округа Красноуральск (приложение N 4).

1.5. Регистрационную анкету (приложение № 5).

1.6. Заявление (Приложение № 6).

2. Установить, что лица, состоящие в списке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск, ранее утвержденном Постановлением главы администрации городского округа Красноуральск от 09.02.2009г. N 121 "Об утверждении списка резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск", включаются в список вновь созданного резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск для рассмотрения их в качестве претендентов на те же должности, для замещения которых эти лица были включены в действующий ранее резерв управленческих кадров городского округа Красноуральск, сформированный в соответствии с Указами Губернатора Свердловской области от 14.11.2008 N 1185-УГ "О резерве управленческих кадров Свердловской области", от 18.11.2008 N 1204-УГ "О конкурсе на включение в резерв управленческих кадров Свердловской области".

В случае, если должности сформированного резерва не предусмотрены в резерве управленческих кадров, формируемом и утвержденном настоящим постановлением администрации городского округа Красноуральск, лица, состоящие в резерве, включаются с их согласия для рассмотрения их в качестве претендентов на те должности, которые предложены им комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красноуральский рабочий».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

городского округа Красноуральск

Д.Н. Кузьминых

Приложение N 1
к постановлению администрации
городского округа Красноуральск
от 11.09.2012г. N 1181

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЗЕРВЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и исключения из резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск (далее - резерв управленческих кадров).

1.2. Резерв управленческих кадров - это группа лиц, отвечающих квалификационным требованиям, имеющий опыт управленческой деятельности, проявивший себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности, успешно прошедших отбор на включение в резерв управленческих кадров в установленном настоящим Положением порядке.

1.3. Резерв управленческих кадров формируется для рассмотрения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, в качестве претендентов на вакантные управленческие должности, а именно: должности заместителя главы администрации городского округа Красноуральск, начальника финансового управления администрации городского округа Красноуральск, а также на вакантные должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

1.4. Резерв управленческих кадров формируется на основе следующих принципов:

1.4.1. Соблюдения законодательства Российской Федерации.

1.4.2. Учета текущей и перспективной потребности в замещении руководящих должностей.

1.4.3. Персональной ответственности руководителей городского округа Красноуральск за обеспечение условий для профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

1.4.4. Всесторонней и объективной оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в резерв управленческих кадров (далее - кандидаты).

1.4.5. Открытости и прозрачности процедур отбора и работы с лицами, включенными в резерв управленческих кадров.

1.4.6. Эффективности использования резерва управленческих кадров.

1.5. Организация формирования, подготовки и исключения из резерва управленческих кадров осуществляется комиссией по формированию и подготовке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск (далее - комиссия).

По вопросам наличия вакансий комиссия осуществляет взаимодействие с кадровыми службами учреждений и предприятий, расположенных на территории городского округа Красноуральск.

Продолжение на стр.18

Продолжение. Начало на стр. 17

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

2.1. Формирование резерва управленческих кадров осуществляется путем отбора на включение в резерв управленческих кадров, проводимого в три этапа:
2.1.1. Первый этап - самовыдвижение кандидатов.
2.1.2. Второй этап - прием документов кандидатов.
2.1.3. Третий этап - итоговый отбор кандидатов.
2.2. Комиссия может выявлять кандидатов путем анализа сведений о кандидатах, полученных на основании:

2.2.1. Рекомендаций государственных и федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления городского округа Красноуральск, учреждений и предприятий, расположенных на территории городского округа Красноуральск, политических партий, иных общественных объединений.
2.2.3. Результатов проведения конкурсов профессионального мастерства.

2.2.4. Выявление кандидатов может осуществляться иными способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации.
2.3. Комиссия предлагает выявленным кандидатам осуществить самовыдвижение.

2.4. Самовыдвижение кандидата по собственной инициативе или по предложению комиссии осуществляется путем заполнения лично кандидатом регистрационной анкеты (Приложение № 5), размещенной на официальном сайте администрации городского округа Красноуральск в сети Интернет (<http://krur.midural.ru/>)

2.5. Секретарь комиссии обрабатывает заполненные кандидатами регистрационные анкеты и по результатам обработки сообщает кандидату о возможности участия во втором этапе отбора.

2.6. На втором этапе отбора кандидат представляет в комиссию следующие документы:

- 2.6.1. Личное заявление.
- 2.6.2. Фотографии 3 х 4.
- 2.6.3. Копию документа, удостоверяющего личность кандидата.

2.6.4. Копии документов о профессиональном образовании кандидата.

2.6.5. Копии документов, подтверждающих трудовую деятельность кандидата.

2.6.6. Письменное согласие на обработку персональных данных.

Кандидат вправе представить и иные документы или копии документов, подтверждающих сведения, указанные им в регистрационной анкете.

Документы представляются кандидатом лично или направляются заказной почтой по адресу, указанному на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Красноуральск.

2.7. По итогам рассмотрения представленных кандидатом документов комиссия принимает одно из следующих решений:

- 2.7.1. Решение о принятии документов.
- 2.7.2. Решение об отказе в принятии документов.
- 2.8. Решение об отказе в принятии документов принимается в следующих случаях:

2.8.1. В случае непредставления документов, указанных в подпунктах 2.6.1 - 2.6.6 пункта 2.6 настоящего Положения.

2.8.2. В случае если сведения, указанные кандидатом в регистрационной анкете, не соответствуют сведениям, содержащимся в представленных документах.

2.9. В случае принятия решения, указанного в подпункте 2.7.1 пункта 2.7 настоящего Положения, комиссия сообщает ему о возможности участия в третьем этапе отбора.

В случае принятия решения, указанного в подпункте 2.7.2 пункта 2.7 настоящего Положения, комиссия сообщает кандидату о причине отказа в приеме документов.

2.10. Итоговый отбор кандидатов осуществляется комиссией на третьем этапе отбора по результатам оценочных процедур.

2.11. Оценочные процедуры включают индивидуальные интервью (собеседования), индивидуальные и (или) групповые поведенческие процедуры (деловые игры, групповые дискуссии и другие процедуры), а также тестовые методики, позволяющие определить степень соответствия кандидата требованиям, предъявляемым к соответствующим управленческим должностям.

Перечень конкретных оценочных процедур, проведение которых предполагается на данном этапе, определяется комиссией.

2.12. Оценочные процедуры проводятся в целях определения деловых и личностных качеств кандидатов, а именно:

2.12.1. Профессиональной компетентности - наличия высшего профессионального образования, наличия опыта работы, знаний, умений и навыков управленческой деятельности, способности анализировать информацию и принимать обоснованные управленческие решения.

2.12.2. Результативности - наличия эффективно реализованных проектов, объективно измеряемых показателей позитивных изменений, происшедших в деятельности организации под руководством кандидата, значительной степени участия в реализации задач организации, исполнительской дисциплины.

2.12.3. Наличия лидерских качеств - активной гражданской позиции, инициативности, стратегического мышления.

2.13. При принятии решения по результатам оценочных процедур преимущество предоставляется кандидатам в возрасте от 25 до 50 лет.

2.14. Кандидаты, успешно прошедшие итоговый отбор, включаются в список резерва управленческих кадров, утверждаемый постановлением администрации городского округа Красноуральск.

2.15. Утвержденный список резерва управленческих кадров размещается на официальном сайте органов местного самоуправления городского округа Красноуральск в сети Интернет (<http://krur.midural.ru/>).

3. ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

3.1. Подготовка резерва управленческих кадров - процесс, направленный на развитие качеств и способностей (в том числе навыков и умений) лиц, включенных в резерв управленческих кадров.

3.2. Подготовка лиц, включенных в резерв управленческих кадров, осуществляется по следующим формам:

3.2.1. Самоподготовка и самообразование.
3.2.2. Участие в семинарах, форумах, конференциях, круглых столах, в тренингах.

3.2.3. Участие в деятельности коллегиальных и совещательных органов.

3.2.4. Участие в разработке и реализации социальных значимых для городского округа Красноуральск проектов и программ.

3.2.5. Подготовка докладов и статей.
3.2.6. Обучение на рабочем месте.
3.2.7. Обучение в образовательных учреждениях.

3.2.8. Стажировка.
3.2.9. По иным формам подготовки.

3.3. Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, комиссия определяет куратора профессиональной подготовки из числа руководителей.

3.4. Комиссия направляет куратору профессиональной подготовки рекомендации о необходимости совершенствования отдельных знаний, умений, навыков, деловых и личностных качеств лица, включенного в резерв управленческих кадров.

3.5. На основании рекомендаций комиссии, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, куратор профессиональной подготовки разрабатывает и утверждает индивидуальный план профессионального развития лица, включенного в резерв управленческих кадров (далее - индивидуальный план).

3.6. В индивидуальный план включаются мероприятия с учетом форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, определяемых куратором согласно подпунктов 3.2.1 - 3.2.9 пункта 3.2 настоящего Положения.

3.7. В целях приобретения лицом, включенным в резерв управленческих кадров, опыта работы по управленческой должности, совершенствования его профессиональных практических навыков и умений, применения им теоретических знаний в практической работе в индивидуальном плане может быть предусмотрена стажировка лица, включенного в резерв управленческих кадров (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Лицу, включенному в резерв управленческих кадров, в индивидуальном плане которого предусмотрено стажировка (далее - стажер), куратор профессиональной подготовки определяет руководителя стажировки из числа лиц, обладающих высоким уровнем профессиональных знаний и навыков работы.

Члены комиссии:
Т.В. Аникина - ведущий специалист отдела по управлению делами администрации, секретарь комиссии

Е.С. Комарова - начальник отдела по управлению делами администрации

С.Г. Горюхов - начальник финансового управления администрации городского округа Красноуральск

А.Л. Харин - начальник правового отдела

Т.А. Хамадуллина - и.о. председателя Комитета по управлению муниципальным имуществом.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ И ПОДГОТОВКЕ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК

1. Настоящим Положением определяется порядок деятельности комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск (далее - Комиссия).

2. Основными задачами комиссии являются:

- 2.1. Проведение отбора в состав резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск.
- 2.2. Формирование и эффективное использование резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск.
- 2.3. Координация деятельности по вопросам, связанным с отбором, подготовкой, переподготовкой граждан для возможного исполнения управленческих функций (назначения на должность).
- 2.4. Ведение сводного списка граждан, включенных в резерв управленческих кадров городского округа Красноуральск.
- 2.5. Рассмотрение методик отбора, подготовки, переподготовки и выдвижения граждан для включения в резерв управленческих кадров городского округа Красноуральск.

2.6. Контроль за реализацией мероприятий, связанных с резервом управленческих кадров городского округа Красноуральск.

3. Комиссия для решения возложенных на нее основных задач имеет право:

- 3.1. Запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы от органов власти, а также от предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности.
- 3.2. Приглашать на свои заседания представителей органов власти, органов местного самоуправления городского округа Красноуральск, муниципальных учреждений и предприятий, общественных объединений.
- 3.3. Члены комиссии, иные лица, приглашенные на заседания принимают участие в работе комиссии на общественных началах.
- 3.4. Дата проведения заседания комиссии и повестка заседания определяются председателем комиссии на основании плана работы комиссии и предложений членов комиссии.
- 3.5. Председательствует на заседаниях комиссии ее председатель, а в случае его отсутствия - заместитель председателя комиссии.
- 3.6. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует более половины от численного состава комиссии.
- 3.7. Решение комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии.
- 3.8. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии, заместителем председателя и секретарем комиссии.
- 3.9. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии осуществляет секретарь комиссии.

3.10. Оценка эффективности подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, производится комиссией на основе оценочных процедур, указанных в пункте 2.11 настоящего Положения.

4. ПОРЯДОК ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

4.1. Основаниями для исключения лица из резерва управленческих кадров являются:

- 4.1.1. Назначение на управленческую должность.
- 4.1.2. Личное заявление об исключении из резерва управленческих кадров.
- 4.1.3. Неудовлетворительные результаты оценочных процедур, предусмотренных в пункте 2.11 настоящего Положения, либо отказ лица, включенного в резерв управленческих кадров, от их прохождения.
- 4.1.4. Непредставление или несвоевременное представление отчета о выполнении индивидуального плана.
- 4.1.5. Письменная информация куратора профессиональной подготовки о недобросовестном отношении лица, включенного в резерв управленческих кадров, к выполнению индивидуального плана.
- 4.1.6. Непредставление секретарю комиссии сведений об изменении персональных данных в течение трех месяцев со дня их изменения.
- 4.1.7. В случае смерти.
- 4.2. Решение об исключении лица из резерва управленческих кадров принимается комиссией. Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.
- 4.3. Комиссия в течение десяти рабочих дней с момента принятия решения сообщает лицу, исключенному из резерва управленческих кадров, об исключении его из резерва управленческих кадров.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.

Лица, исключенные из резерва управленческих кадров, исключаются из списка резерва управленческих кадров постановлением администрации городского округа Красноуральск.



1. Фамилия Имя Отчество
2. Если изменили фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменили
3. Число, месяц, год и место рождения (если деревня, город, район, область, край, республика, страна)
4. Гражданство (если изменили, то укажите, когда и по какой причине, если иное гражданство другого государства - укажите)
5. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номер диплома) Направлен по диплому. Квалификация по диплому
6. Образование: Последующее аспирантура, докторантура (наименование образовательного учреждения, год окончания) Ученая степень, ученое звание (когда присвоены, номер или номер, аттестата)
6.1. Сведения о повышении квалификации (наименование образовательного учреждения, год обучения)
7. Какими иностранными языками и в каком объеме владеете свободно
8. Классный чин, высшая гражданская служба, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, классный чин правоохранительной службы, классный чин гражданской службы, субъекта Российской Федерации, квалификационный разряд государственной службы или классный чин муниципальной службы (кем и когда присвоены)
9. Принадлежность к государственной или общественной организации (когда, за что, какое решение принято) (когда, за что, какое решение принято)
10. Принадлежность к административной или общественной организации (когда, за что, какое решение принято)
11. Оформлен ли в период работы, службы, учебы, его форма, номер и дата (если имеется)

12. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних специальных учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).

При заполнении данного пункта необходимо именовать организацию так, как они назывались в свое время, военную службу записывать с указанием должности и номера воинской части.

Месяц и год поступления	Учреждение	Должность с указанием организации	Адрес организации (в т.ч. за границей)

13. Государственные награды, иные награды и знаки отличия

14. Ваши близкие родственники (отец, мать, братья, сестры и дети), а также муж (жена), в том числе бывшие.

Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество.

Степень родства	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (наименование и адрес организации), должность	Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания)

15. Отношение к воинской обязанности и воинское звание

16. Домашний адрес (адрес регистрации, фактического проживания), номер телефона (либо иной вид связи)

17. Паспорт или документ, его заменяющий (серия, номер, кем и когда выдан)

18. Дополнительные сведения (другая информация, которая характеризует вас как кандидата в резерв управленческих кадров)

19. Мне известно, что сообщение о себе в регистрационной анкете заведомо ложных сведений может повлечь отказ в зачислении меня в резерв управленческих кадров городского округа Красноуральск

На проведение в отношении меня проверочных мероприятий и передачу персональных данных третьим лицам в целях реализации мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в городском округе Красноуральск согласен(на).

“ ” 20 г. (подпись)

Приложение №6 Утверждено Постановлением администрации городского округа Красноуральск от 11.09.2012г. № 1181

В комиссию по формированию и подготовке резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск от гр. (Ф.И.О., место работы, должность)

проживающего(ей) по адресу: контактный телефон

ЗАЯВЛЕНИЕ Прошу допустить меня к участию в отборе на включение в резерв управленческих кадров городского округа Красноуральск для замещения

(наименование должности) С условиями и порядком рассмотрения моей кандидатуры ознакомлен (а) и согласен (на).

Также выражаю согласие на: - обработку в установленном порядке моих персональных данных, необходимых для формирования и ведения резерва управленческих кадров городского округа Красноуральск, в том числе с использованием средств автоматизации, передачу третьим лицам моих персональных данных;

- размещение в общедоступных источниках, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (сети Интернет) моих персональных данных.

Данное согласие действительно на период моего нахождения в резерве управленческих кадров городского округа Красноуральск.

“ ” 20 г. (подпись)

Приложение № 4 к постановлению администрации городского округа Красноуральск от 11.09.2012г. N 1181

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК

N или п/п	Наименование должности
1	ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К КАТЕГОРИИ ВЫСШИХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
1	Заместитель главы администрации по промышленности и жилищно-коммунальному хозяйству
2	Заместитель главы администрации по социальным вопросам
3	Начальник финансового управления администрации городского округа Красноуральск
4	Начальник отдела по управлению муниципальной собственностью и имуществом
5	Директор МБУ «Управление физической культуры, спорта и молодежной политикой»
6	Начальник МКУ «Управление образования городского округа Красноуральск»
7	Директор МКУ «Центральная библиотечная система»
8	Директор МБУ «Муниципальный ЗАКОН»
9	Директор МКУ «Санаторий-профилакторий «Солнечный»
10	Начальник МКУ «Управление культуры городского округа Красноуральск»
11	Директор МКУ «Управление культуры городского округа Красноуральск»
12	Директор МКУ «Управление культуры городского округа Красноуральск»
13	Директор МКУ «Управление культуры городского округа Красноуральск»
14	Директор МКУ «Управление культуры городского округа Красноуральск»
15	Директор МУП «Муниципальная управляющая компания»
16	Директор МБУ «Орской культурно-досуговой центр «Химик»
17	Директор МАУ «Центр культуры «Металлург»
18	Директор МУП «Красноуральская телерадиотелевизионная компания»
19	Директор МБОУ ДОД «Детская школа искусств»
20	Директор МУП «Редакция городской общественно-политической газеты «Красноуральский рабочий»

Приложение №5 Утверждена постановлением администрации городского округа Красноуральск от 11.09.2012г. N 1181

РЕГИСТРАЦИОННАЯ АНКЕТА (заполняется собственноручно)

