

ТЕМА ДНЯ



## Дом для вестника весны

Женя ХАЙДАРОВ точно знает, что именно в 20-х числах марта после зимовки в южных краях к нам должны вернуться скворцы и жаворонки. Через несколько недель можно ждать зябликов, а когда начнёт таять лёд на реках и прудах, на Урал прилетят трясогузки. А вот ласточки и стрижи вряд ли успеют занять домики, изготовленные руками учеников класса столярного дела. Во-первых, потому что эти теплолюбивые птицы прилетят только в конце мая, а во-вторых, строительство скворечников в наши дни – такое редкое явление, что птичий домик, сколоченный Женей под руководством Геннадия Михайловича Белобородова, можно назвать эксклюзивным строением.

– Жаль, но ребяташки в массовом порядке столярному делу не обучаются. Сегодня на урок из восьми учеников школы № 3, пришёл только Евгений, – сетует Геннадий Михайлович, уже много лет преподающий мастерство столяра в межшкольном учебно-производственном комбинате.

Необязательность посещения уроков труда – одна из тенденций современного образования – печально удивляет. Юноша, не умеющий держать молоток в руках, даже в век обвальной компьютеризации не может вызывать уважение. Мужчина, неспособный заменить сгоревшую пробку в элетрощитке, даже при активном внедрении услуг «мужа на час», навсегда останется героем анекдотов. Отец, не научивший сына сажать деревья, даже при наличии садовника не вправе думать, что выполнил свой родительский долг.

О герое нашего снимка наверняка в его взрослой жизни будут говорить «Рукастый парень!». Женя – главный помощник своему папе Константину Борисовичу, который с нетерпением ждёт, когда стает снег, и можно будет продолжить строительство дома на садовом участке. А пока сын оттачивает столярное мастерство на маленьком объекте – скворечнике.

Аккуратный и уютный птичий дом, изготовленный в единственном экземпляре, водрузили на одном из деревьев рядом с межшкольным комбинатом. А значит, именно отсюда прилетевшие скворцы возвестят о приходе настоящей весны.

Александр МАСЛОВ

# Можно ли обмануть Воеводина?

– Ты не поверишь, сам Воеводин зарегистрировался на форуме. И на вопросы отвечает, и от предложенной встречи не отказывается! – застучало клавишами местное Интернет-сообщество в конце прошлой недели. Популярность форума за сутки увеличилась на тысячу «проявленных интересов». А перечень привычных уже форумных «никнов», то бишь псевдонимов, до того состоящий из Dana, KV2, Новенький, freenot... и далее по списку, пополнился ещё одним. «Stroitel1» – такое имя выбрал наш генеральный директор.

А вот что его подвигло стать Строителем в сети? Хочется знать не только корпоративным журналистам, а, похоже, и всей Салде.

– Работу на ВСМПО постоянно обсуждают в форуме человек двадцать. Темы разные. Одна касается «Новатора» напрямую. Некто «vsasv» возмущён необъективностью нашей газеты: «Начальник говорит нам, что цех план в этом месяце не сделал, а в «Новаторе» пишут: «\*\* цех выполнил план в этом месяце». Кому верить? «Новатор» или ОБ5-му?».

Читать такое как минимум, обидно, поскольку газета цифры по цехам не с потолка берёт, а из официальных результатов балансовых комиссий и итоговых совещаний. А ответить-то человеку невозможно: и цех не указан, и имени у человека нет. Кто же врёт: начальник безымянного цеха, автор ли утверждения, прячущийся за ником? Где истина?

– Истина – в цифрах. И если в «Новаторе» опубликованы данные, озвученные на итоговом совещании, – то именно это и есть правда. Конечно, лучше бы человек сообщил свой табельный номер, и тогда мы могли справедливо разобраться в причинах уменьшения его премии. Но, в данном случае, я уверен: начальник цеха просто отмахнулся, произнеся первое, что ему пришло в голову. Помните, ещё некоторое время назад снабженцы на вопрос: «Почему не купили вовремя тот или иной материал?» – всегда отвечали одно и то же: «Денег нет». И это была ложь. Так и в вопросах выполнения плана. Если бы начальники цехов, как было раньше, помещали на информационные стенды данные о выполнении различных цеховых показателей, то солгать по поводу причин понижения премии было бы невозможно.

Что же касается общения на форуме под вымышленными именами, то, уверяю, иногда это неплохо. Например, недавно на одном из форумов сотрудник цеха № 16 изложил ситуацию, которая касается, как он написал, «большинства его коллег». Очень компетентно описал ситуацию с выполнением-невыполнением плана и начислением КТУ. Факты были изложены настолько чётко, что я смог дать конкретное распоряжение дирекции по финансам и экономике проанализировать происходящее в цехе. Как только данные эко-

номистов будут готовы, я тут же отвечу автору письма.

Конечно, описанная ситуация для общения на этом форуме уникальна: во-первых, общение касалось всего цеха, во-вторых, вопрос был очень чётко и грамотно сформулирован. Знаете, тут и анонимность не помешала.

Но абсолютно согласен с вами, что если в сообщении только: «Меня обманывают! Разберитесь!» – это так, ни о чём, неэффективные «разговоры в пользу бедных». И разобрались бы, да в чём конкретно? За какой месяц? Какой объём работы? Какой стаж? Здесь не может быть ни конструктивного ответа, ни принятия реальных мер для помощи человеку.

– А Вы почему «Строитель1», а не «Воеводин», например?

– Потому что со своим уставом в чужой монастырь не ходят. Не я придумал форум на сайте vsalde.ru, не я устанавливал эти правила, не мне и ломать. Раньше я заходил как гость, теперь – как участник. И было бы глупо сразу вылезать с инициативой к «старожилам» сайта: а давайте переделаем! Понимаете, анонимность – это часть культуры общения на форумах. Я просто оценил и принял правила игры. За ником не прячусь, ведь, судя по тому, что происходит, всем и так понятно, кто такой «Stroitel1».

– Уже всем известно, что форумное общение перешло в личное. Вы в переписке пообещали встречу и выполнили обещание. Какая же форма общения с теми же людьми Вам понравилась больше: на форуме или «глаза в глаза» в цехе № 32?

– Однозначно, живая встреча! Я всегда отдаю предпочтение личному общению. И благодаря одной из активных участниц форума, состоялась очень конструктивная встреча на шихтовом участке цеха № 32. Много нового для себя узнал, пообщался с рабочими не одной, а двух разных смен, потому что встречались в пересменку, с 23 часов до часу ночи. Порадовало, что неконструктивных и частных вопросов практически не было. Не знаю, как оценили мой приход рабочие, но для меня это общение стало очень полезным. Хотел бы поучаствовать в таких



встречах в других цехах. Не знаю пока, как их организовать. В эффективность собраний в красных уголках я не верю – это будет заформализованное мероприятие, где руководители станут «дышать в затылок» рабочим. Если у рабочих есть потребность, то, может, они проявят инициативу через форум или через «Новатор»... Я к откровенному общению готов.

– Почему Вы выбрали именно ночное время для встречи в цехе № 32?

– Во-первых, так сложились обстоятельства, а во-вторых, это секрет Полишинеля, я вообще предпочитаю по цехам ходить в ночное, а не в дневное время. Если мне нужно поговорить с начальником или с его заместителями, у меня достаточно возможностей сделать это и на итоговых, и на балансовых совещаниях, и на советах по технологии, по реконструкции. В самом цехе мне интересно пообщаться не с начальником, а с рабочими и сменными мастерами. И это лучше делать ночью. Люди чувствуют себя гораздо спокойнее, когда за моей спиной не суетится начальник цеха и все его замы, чтобы проконтролировать, как бы чего лишнего работяги не сказали.

– А начальники цехов со старшими мастерами на Вас не обидятся за такие «интимные» встречи в их отсутствие?

– А на что обижаться? Если начальник цеха, его замы и мастера работают хорошо и правильно, то они в итоге скажут только спасибо, потому что я помогу им

решить проблему, например, до которой у них руки не доходили. Если же они работают не совсем правильно, не совсем адекватно, не уделяют достаточного внимания важным вещам в общении с коллективом, тогда мне как генеральному директору, который отвечает за всё, что происходит на предприятии, приходится брать на себя часть их функций. И, кроме того, приходится, из чувства хотя бы самосохранения, контролировать все процессы, происходящие в коллективе, чтобы не ошибиться, принимая управленческие, административные и технические решения.

– Михаил Викторович, а Вы не боитесь, что те, с кем Вы переписываетесь на форуме, могут использовать Вас, чтобы отомстить начальнику цеха, старшему мастеру: «Вот я напишу сейчас на форуме Воеводину, он придёт и настучит вам по голове!».

– А я никогда «не стучу по голове», пока не разберусь в ситуации. Меня, как и любого человека, можно попробовать обвести вокруг пальца, но благодаря тому, что я здесь не один, у меня есть заместители и помощники, которые обладают объективной информацией, то и перед тем, как кому-то «стучать по голове», я эту информацию соберу из разных источников – и объективных, и субъективных. Хотя обмануть можно любого, но меня сложнее...

– Вы уже частично ответили на мой следующий вопрос, но, может быть, объяс-

ните чуть подробнее: зачем Вам при таких огромных полномочиях на предприятии, при таких глобальных задачах, при таких больших возможностях такое частное общение с людьми: форумы, встречи в цехах, ответы на обращения по очень незначительным просьбам?

– Генеральный директор не может эффективно управлять предприятием, не зная, что происходит в его подразделениях, не ощущая истинный микроклимат в коллективе, не обеспечив понимание сотрудниками основных задач. Обратная связь – это обязательное условие для успешно работающего коллектива.

– Это следует понимать так, что к такой форме обратной связи, как рубрика «Спроси генерального» в газете «Новатор» добавятся новые возможности салдинцев для обращения к Вам?

– Да. Я продолжу общение на форумах Интернет-сайтов. Кроме того, завтра в Доме книги будет установлен почтовый ящик, из которого почта придёт только в мои руки. Буду стараться отвечать оперативно, но сразу могу сказать, что приоритет – письмам с подписью. А адрес моего личного электронного почтового ящика для тех, кто письмам в конвертах предпочитает Интернет-переписку, выглядит так: [vmv@vsmmpo-avisma.ru](mailto:vmv@vsmmpo-avisma.ru)

– И последнее на тему дня: «Новатор» на второе полугодие выпишите?

– Обязательно!

# Работает за шестерых

**В парке токарного оборудования цеха № 21 ВСМПО пополнение: заработал новый бесцентрово-токарный станок. «Выпускник» Краматорского станкостроительного завода будет трудиться за шестерых.**

На вступлении новой единицы оборудования в строй действующих присутствовал генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин.

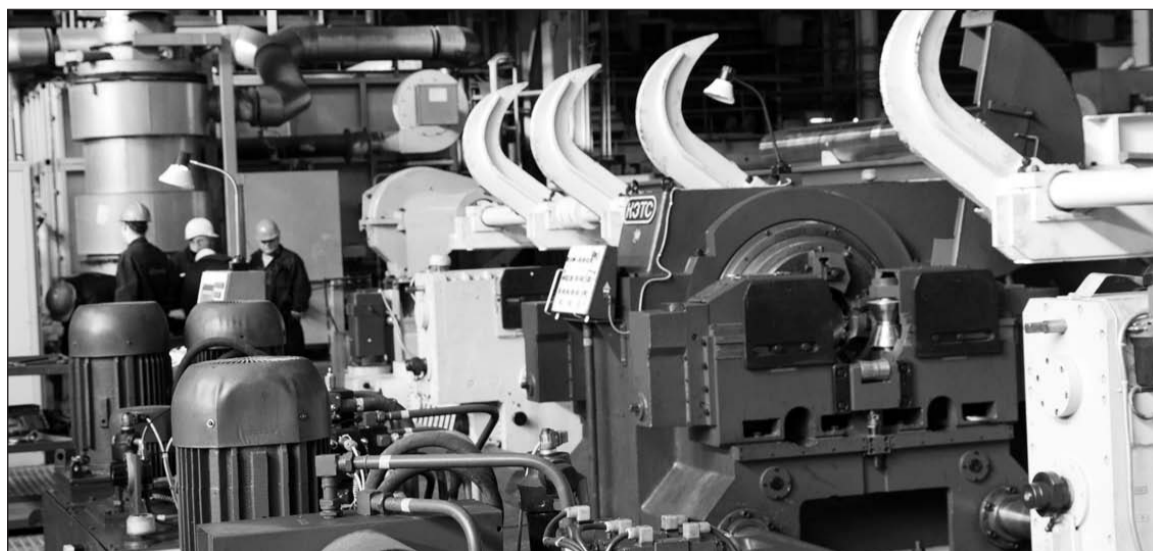
Пуска бесцентрово-токарного станка в кузнечном комплексе ждали с нетерпением. Новосёл хорош не только тем, что оснащён автоматизированной системой управления. Основное его достоинство – производительность, которая в шесть раз больше тех агрегатов, что составляют основу всего парка станочного оборудования. Предполагается, что с новичком будет справляться один оператор.

Ввод в эксплуатацию нового станка поможет решить проблему нехватки производственных мощностей или, иначе говоря, расширит «узкое место» на участке токарной обработки биллетов в цехе № 21. Ещё один плюс новобранца – безотходное производство. Стружка в процессе обработки получается более качественной и без окислений. Это значит, её мож-

но вовлекать в шихту для дальнейшей переработки.

Новый бесцентрово-токарный станок предназначен для черновой обработки прутков диаметром до 380 миллиметров, а также для обработки прутков под ультразвуковой контроль. Уже в марте станок, пусконаладка которого длилась с осени прошлого года, вступит в производственный процесс в полную силу. Спустя почти полгода, специалисты краматорского станкостроительного завода отправятся в Украину, будут решать производственные задачи у себя на родине. А в планах руководства Корпорации ВСМПО-АВИСМА – проработать вопрос оснащения цеха подобным оборудованием в ближайшие годы.

Тот факт, что станок способен заменить шесть единиц оборудования механической обработки, вовсе не означает, что штат токарей сократится. Генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин обратил внимание, что новый станок был приобретён и смонтирован не с целью заменить устаревшее, а с целью пополнить мощности цеха № 21. А значит, можно говорить о дополнительном наборе персонала.



## ЗОНА ДИСКОМФОРТА

# Ударит ли приказ по карману?

**Поводом для этой публикации стали два письма от машинистов кранов цехов № 16 и 32, отправленные в редакцию газеты «Новатор» и в государственную инспекцию труда:**

«10 ноября 2010 года вышел приказ о переводе рабочих, непосредственно не участвующих в процессе изготовления продукции, из категории основных производственных рабочих в категорию вспомогательных. Данный приказ распространяется на основные цехи – № 1, 3, 4, 16, 20, 21, 30, 31, 32, 37, 38, 41, 54.

Нам, крановщикам цеха № 16 и 32 Корпорации ВСМПО-АВИСМА, в феврале этого года предложено подписать уведомление о переводе нас из категории персонала основных рабочих в категорию вспомогательного персонала. В соответствии с трудовыми договорами, заключёнными с нами ранее, машинисты крана относились к основной категории рабочих. Поэтому мы отказались подписывать переводные документы, о чём в заявительной форме уведомили начальников цехов.

В ответ на наше заявление было направлено два документа: разъяснение (этот документ не был завизирован ни одной подписью) и служебная записка, в которой говорилось о том, что изменение категории персонала для машинистов кранов связано только с бухгалтерскими особенностями учёта затрат на оплату труда. Однако мы предполагаем, что перевод из одной категории в другую приведёт к уменьшению тарифной ставки, сокращению доплат, надбавок, премий и других выплат, которые напрямую зависят от категории персонала. А размер тарифной ставки, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты – это условия трудового договора, согласно части 2 статьи 57 Трудового кодекса, которые не могут быть изменены в одностороннем порядке работодателем.

**Прокомментировать ситуацию «Новатор» попросил начальника цеха № 16 Олега Калентьева:**

– В соответствии с законодательством, для изменения категории действительно требуется согласие работника. Но наши крановщики не подписывают переводные. Тут завязывается

Гордиев узел: компьютерная система, из которой уже исключена старая категория, но не включена из-за несогласия сотрудниц новая, не может производить никаких операций – ни оформить отпуск, ни начислить зарплату, ни выдать документы на перевод или увольнение.

Почему крановщиц перевели из разряда основных во вспомогательные рабочие? Они выполняют массу действий, в том числе, не связанных с производством (работа с электриками, обслуживающим персоналом). В технико-экономических картах на сегодняшний день установлено, что перемещение металла, то есть участие в производственном процессе, занимает 25 % от общего количества перевозок. Это примерный показатель. Перевод работников из одной категории в другую поможет его скорректировать.

В начале марта мы провели очередное собрание по этому поводу, на котором ситуацию комментировали руководители различных структурных подразделений Корпорации: отдела мотивации и стимулирования труда, отдела нормирования труда, пенсионного бюро, а также начальник

Управления экономики труда Ирина Хасангатина. Ирина Владимировна объяснила, что повод для беспокойства у рабочих нет. Перевод из категории основных во вспомогательные оставляет без изменений льготные условия для выхода на пенсию, сохраняется сетка условий труда и оплаты, а значит, сохранится и заработная плата.

Ещё раз повторю, что изменение категории персонала для машинистов кранов связано с особенностями учёта затрат в себестоимости. Существуют прямые и накладные расходы при производстве продукции, в том числе и расходы на оплату труда. Прямые расходы прямо пропорциональны объёму выпускаемой продукции. Иными словами, есть чёткие нормы, связанные с производством каждой единицы продукции. Накладные отнести к определённому виду и единице продукции невозможно. Получается, затраты труда крановщиков, в отличие от затрат на оплату труда основных производственных рабочих, невозможно рассчитать на единицу продукции, так как

работа, которую выполняют крановщики, не на 100 % связана непосредственно с производством продукции.

Люди боятся потерять в зарплате, но я со всей ответственностью могу подтвердить, что цель приказа – не ущемить права машинистов кранов, а изменить процедуру отнесения затрат исключительно в контексте бухгалтерского учёта. Ни в одном нормативном документе в Корпорации нет различия в тарифах, доплатах, надбавках или правилах премирования для основных и вспомогательных рабочих.

**От редакции.** Изменения в штатном расписании цехов Корпорации ВСМПО-АВИСМА затронуло не только машинистов кранов, но и рабочих других специальностей, которые из разряда основных переведены во вспомогательные в связи с исключением из технико-экономических карт трудоёмкости транспортных работ. Ударит ли приказ по карману, покажет время. Через месяц «Новатор» намерен вернуться к этой теме и взглянуть в талоны крановщиц цехов № 16 и 32.

НАЗНАЧЕНИЯ



**Андрей ПЕТРЕНКО** осенью прошлого года был назначен советником генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА по вопросам управления персоналом. Но интервью «Новатору» Андрей Александрович дал уже будучи директором по управлению персоналом, но не сразу после нового назначения, а спустя месяц, который ему потребовался для подробного изучения кадровых проблем ВСМПО и АВИСМА.

# КАДРЫ – САМЫЙ ДЕФИЦИТНЫЙ РЕСУРС

тифицируют себя по-старому – с конкретным местом работы. Чтобы работники ВСМПО и АВИСМА почувствовали общий корпоративный дух, нам предстоит много работать. Пока что в коллективах обеих площадок иногда присутствуют некие ревностно-конкурентные отношения, как у детей за любовь родителей. А ведь семья-то у нас одна – Корпорация, и от салдинцев, и от березниковцев в одинаковой степени зависит порядок и благоденствие в этой семье. И ещё, чем лучше мы друг друга узнаем, тем лучше друг друга будем понимать. Среди ответов, отмеченных в анкетах, преобладает надежда и оптимизм. Люди ждут продолжения роста и развития Корпорации, к которому привыкли за последние годы и которое замедлилось пару лет назад в связи с кризисом.

**– В настоящее время в Корпорации идёт реструктуризация, кого она коснётся?**

– В первую очередь, научно-технического центра. С чем это связано? С тем, что сейчас в Корпорации очень остро стоит проблема сохранения и развития накопленного десятилетиями научно-технического потенциала. Чтобы Корпорации сохранить статус предприятия мирового уровня, нужно приумножить колоссальные компетенции в области титановой науки. А это невозможно без умных, перспективных, думающих технологов-разработчиков, конструкторов.

В то же время снизился приток на предприятие молодых людей, болеющих наукой, ориентированных на техническое творчество. Поэтому как выход из сложившейся ситуации – концентрация технологических сил в НТЦ, куда из цехов уйдёт часть опытных технологов, а их место займут молодые и перспективные ребята с высшим профессиональным образованием, имеющие желание расти и развиваться как специалисты, в том числе и из числа рабочих: кузнецов, прокатчиков, плавильщиков и других профессий.

Кроме того, Уральский федеральный университет выступил с инициативой создания в Свердловской области территориальных кадровых центров. Один из них для обеспечения подразделений Корпорации и будущей Титановой долины квалифицированными специалистами различного уровня, возможно, появится и у нас, в Верхней Салде. Планируется ещё теснее объединить усилия учреждений профессионального образования начального, среднего и высшего профессионального образования: филиала УрФУ (УГТУ-УПИ), авиаметаллургического техникума и профессионального лицея

(который тоже недавно получил статус политехникума). Это позволит создать технологическую площадку для инновационной подготовки кадров для Корпорации: как квалифицированных рабочих, менеджеров среднего звена (техников), так и специалистов с высшим образованием. Всё вместе это будет называться нашим корпоративным университетом.

**– Корпорация открыла широкий приём на рабочие специальности, с чем это связано?**

– Приём открыт в связи с ростом объёмов производства. Для выполнения производственного плана на 2011 год требуются дополнительные рабочие руки по всем основным рабочим профессиям.

**– Если пенсионер, получивший при увольнении 12 окладов, вновь придёт устраиваться в свой цех, отдел кадров его примет?**

– Решение о приёме любого работника принимает не отдел кадров, а генеральный директор по представлению руководителя того подразделения, куда он направляется отделом кадров. Лично я никогда не был сторонником массового увольнения ветеранов. Просто в момент спада объёмов производства, который коснулся и нашей Корпорации, сложилась ситуация, при которой экономически целесообразно было провести оптимизацию за счёт пенсионеров, сохранив персонал наиболее трудоспособного возраста. Теперь идёт обратный процесс – процесс роста. И если человека пенсионного возраста, уже ушедшего с предприятия, но по-прежнему востребованного на своём родном участке, попросят вернуться, велик шанс, что его вновь возьмут на работу, естественно, уже по срочному контракту.

**– Расскажите о порядке приёма в Корпорацию.**

– Сейчас в составе управления по работе с персоналом создано специализированное подразделение по поиску и подбору персонала, которое возглавляет Яна Викторовна Станкевич. В её компетенцию входит поиск специалистов на внутреннем и внешнем рынках труда, работа с Интернет-ресурсами. Это же подразделение принимает резюме и проводит собеседования со специалистами, желающими работать в Корпорации.

**– Если работник Корпорации работал обычным электромонтёром (нагревательщиком металла, крановщиком, сварщиком...) и при этом получил высшее образование, какова вероятность того, что его переведут на инженерно-техническую должность? Иначе говоря, есть ли перспектива карьерного роста у рабочих?**

– Безусловно, есть. Но только в том случае, если он учился по нашим профильным специальностям: обработка металлов давлением, технология машиностроения, металлургические машины и оборудование и так далее. На сегодня у нас более 600 рабочих либо уже имеют высшее образование, либо учатся на профильные специальности в нашем вузе. Списки таких работников переданы нашей службой в цехи, и я прошу начальников цехов внимательно изучить их и, возможно, настроить на перспективу перехода в категорию ИТР. Мы готовы включить их в резерв. Предприятию нужны сильные мастера, инженеры-технологи и другие высококвалифицированные специалисты.

**– А что сделать рабочему, чтобы о его желании карьерного роста узнало руководство предприятия?**

– Нужно начинать со своего непосредственного руководителя, с начальника цеха, далее обратиться в управление подготовки и развития персонала.

Кроме того, в ближайшее время будет объявлен конкурс под названием «Будущие молодые лидеры Корпорации». Победители конкурса не просто будут зачислены в резерв руководителей, но и пройдут специальную программу обучения. Подобный опыт имеется во всех крупных промышленных холдингах России – «Северстали», «Русале», «Евразхолдинге». Да и у нас подобный опыт уже есть.

**– Андрей Александрович, каковы Ваши ближайшие планы в качестве директора по управлению персоналом? Грядут ли в службе, Вам подчиняющейся, кадровые ротации?**

– В кадровой службе работают высокопрофессиональные специалисты, поэтому состав останется прежним. Но приходят и новые люди, с хорошим профессиональным опытом, идёт обновление за счёт молодёжи. Происходит определённое переформатирование задач. Управление по работе с персоналом (в прошлом отдел кадров) в новой структуре будет больше внимания уделять поиску и подбору персонала. Если раньше специалисты не могли уделить внимание каждому входящему на предприятие человеку, то теперь эту ситуацию мы постараемся изменить. Специалисты, отвечающие за подбор и приём на работу, и дальше будут сопровождать принятого работника, в частности, контролировать процесс его адаптации в цехе, становления молодого специалиста.

Интервью вела  
Елена СКУРИХИНА

**– Андрей Александрович, как Вы оказались в Верхней Салде?**

– Я уже давно мечтал о работе в Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Ещё лет восемь назад в журнале «Эксперт» прочёл статью о замечательном салдинском предприятии мирового уровня по производству титановой продукции и загорелся. На определённом этапе моей трудовой биографии мне повезло познакомиться с одним из нынешних руководителей Корпорации. И вот последовало предложение поработать в Верхней Салде.

**– Какое у Вас образование, где работали до приезда в Салду?**

– Имею диплом профессионального психолога. Последнее образование получил в Иркутском государственном университете по специальности «Стратегическое управление и постановка системы менеджмента на предприятии». А вообще я родом из Центрального Черноземья – города Курска. Мне довелось поработать в разных городах – Новокузнецке, Иркутске, Москве, Курске, реализуя различные проекты в сфере управления персоналом в крупных промышленных холдингах.

**– Андрей Александрович, в Верхней Салде Вы уже несколько месяцев. Поделитесь впечатлениями от предприятия и города?**

– Мне приходилось видеть разные компании. Я – корпоративный директор, то есть отвечаю за персонал на обеих площадках. Думаю, что мою оценку ВСМПО-АВИСМА можно

считать объективной: и здесь, и в Березниках трудятся замечательные коллективы с прекрасными традициями, ценностями и высочайшим профессионализмом.

Я уже не раз прошёл практически по всем производственным цехам в Салде, побывал и в цехах на АВИСМЕ. Принцип моей работы – понять все процессы самому. Очень понравился и сам город. Тихий, спокойный, со своим неторопливым ритмом жизни и самое главное – людьми, которые поразили меня своей открытостью. В людях Салды, как в капле воды, отражаются лучшие черты того, что можно назвать уральским характером – трудолюбие, профессионализм, верность традициям, заложенным с демидовских времён.

**– Не так давно на ВСМПО проводилось социологическое исследование, каковы его результаты?**

– Масштабное социологическое исследование мы проводили на обеих площадках Корпорации. Его главной целью было услышать мнение работников обо всех сторонах жизни Корпорации, изучить психологический климат в коллективах, настроения людей, факторы удовлетворённости и неудовлетворённости, чтобы на основе полученных результатов построить программу дальнейшей работы.

Если говорить об итогах, то в первую очередь надо отметить стремление большинства работников к осознанию себя частью единой сильной компании, компании мирового уровня. Пока что люди иден-

СИТУАЦИЯ

Ещё два года назад слава о медицинском обслуживании и квалификации врачей в военном госпитале Верхней Салды звучала далеко за её пределами. В госпитале проходил лечение не только рядовой и офицерский состав действующих Вооружённых сил, но и военные пенсионеры ближайших городов, а также все те салдинцы, кто был готов ради собственного здоровья на платное медицинское обслуживание.

НЕМНОГО ПРЕДЫСТОРИИ

Армейская реформа враз перечеркнула все те положительные аспекты, которые приносило наличие госпиталя в систему салдинского здравоохранения. Расформирование этой воинской единицы ко всему прочему оставило Верхнюю Салду без гинекологии. Ведь именно на базе госпиталя действовали палаты городского специфически-женского отделения. Но это частности. А по большому счёту с декабря 2009 года на глазах у изумлённых горожан началось разрушение большого, хорошо оснащённого, просторного, удобного медицинского учреждения.

САМ НЕ АМ, НО И ДРУГИМ НЕ ДАМ

Логично, что представители собственника – Министерства обороны – демонтировали и вывезли всё медицинское оборудование, более-менее приличную мебель, добротные двери и так далее.

А затем история с госпиталем начала напоминать известную притчу о собаке на сене: и сам не ам, но и другим не дам. Военные чиновники упорно не хотели расставаться со зданием. Одно время служащие Приволжско-Уральского военного округа, куда был приписан госпиталь, яростно обещали сдать его в аренду, затем речь зашла о продаже с аукциона без привязки к специализации здания. Одним словом, за госпиталь хотели получить реальные деньги, которых у городской казны в помине не было (да и никогда не будет). По неофициальной информации здание госпиталя могло иметь на аукционе начальную цену в районе 200 миллионов рублей. Более года предпринимал реальные шаги по размещению в госпитале реабилитационного и оздоровительного центра Владислав Валентинович Тетюхин, собираясь вложить в проект свои личные средства. Однако Владислав Валентинович предпочёл реализовать идеи в Нижнем Тагиле, построив новое здание под свой социальный проект.

Обезлюдивший госпиталь стал предметом долгой переписки администрации Верхнесалдинского городского округа и структур Министерства обороны. Просьбы передать здание муниципалитету под нужды салдинского здравоохранения либо складывались под сукно, либо отправлялись по долговому,

# На «гражданку» путь неблизкий

а точнее, бесконечному кругу согласований, либо вообще скрывались от руководства Вооружённых сил. Депутаты Верхнесалдинской городской Думы решили к переговорам с Министерством обороны подключить крупнокалиберную артиллерию и через генерального директора Корпорации Михаила Воеводина обратиться к руководителю госкорпорации «Российские технологии» Сергею Чемезову с просьбой переговорить с министром обороны и рассказать ему о госпитальных перипетиях. Переговоры между Сергеем Чемезовым и Анатолием Сердюковым увенчались успехом: здание бывшего госпиталя было решено передать в собственность Верхнесалдинского городского округа.

КЛЮЧИ ОТ ГОСПИТАЛЯ

Но договорённость на высоком уровне, как сейчас выясняется, была не самой трудновыполнимой задачей. Пока судьба здания решалась в глобально-юридическом контексте, природа-матушка и особо резвые служаки (заставь богу молиться, он и лоб расшибёт) продолжали разрушать четырёхэтажный лазарет. Осенью минувшего года, когда генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин письменно уведомил городские власти о том, что ВСМПО берёт на себя оплату теплоснабжения огромного здания, сотрудники военного округа при посредничестве помощи салдинских коммунальщиков и молчаливом наблюдении руководства ЦГБ закрутили вентиль на трассе, подающей тепло в госпиталь.

Но, объективности ради, скажем, что нынешняя зима и качественный кафель пощадил будущую хозяйню. Степень разрушения стен невелика, но велика задача: к лету переселить отделения ЦГБ, которые сейчас располагаются в самых что ни на есть ветхих и рассыпающихся строениях.

В начале февраля, как уже сообщал «Новатор», было принято решение о срочном запуске системы отопления. Но сегодня, через три месяца после того, как Москва вручила Салде ключи от госпиталя, в нём ничего не происходит: холод, промёрзшие стены и только ехидный лучик солнца скользит по ледяным коридорам. Ледяным, но не безлюдным!

А ДЕНЬГИ ГДЕ?

Например, 15 марта Александр Медведев, электромонтёр верхнесалдинской больницы, в полном одиночестве



проверял имеющееся электрооборудование:

– Надо полностью проводить ревизию электрооборудования. Пока что мы отревизировали только 1 этаж. Но уже понятно, что пусковая аппаратура сильно изношена, 30-летние автоматы требуют замены, не все светильники функционируют, местами надо полностью проводку менять. Нам нужны материалы, запчасти, а их нет, потому что на сегодня отсутствует какое-либо финансирование!

Фактически я, электромонтёр 6 разряда, работаю за 3000 рублей в месяц. И в моём ведении не только здание госпиталя, но и все помещения городского здравоохранения. Вообще, в штате больницы три слесаря и три электромонтёра – вот на нас и возложили пока что восстановление госпиталя. И потому работаем мы тут периодически, если нет текущих заявок.

В здании госпиталя сыро и холодно. Как говорят в народе, дом без хозяина через полгода начинает сыпаться, так и тут... При нынешнем темпе мы это здание и за год не приведём в надлежащий вид. Тут надо ремонтные бригады привлекать. Хотя мы не отказываемся помогать, но очень хочется достойной оплаты труда!

Как отметила Надежда Тимакова, завхоз верхнесалдинской больницы, смета на ремонт уже составлена, план работ тоже есть. После мартовских праздников слесари-сантехники приступили к ревизии отопительной системы, разобрали для последующего ремонта в больших мастерских вышедшие из строя задвижки. Но денег на ремонт нет, поэтому привлека-

ются только собственные силы, которых, как мы заметили, и самой-то больнице отчаянно не хватает.

И-да, вот так ситуация! Тогда, в середине февраля, руководство больницы заявило, что полутора миллионов рублей вполне достаточно для того, чтобы подготовить госпитальное здание к переезду в него подразделений городской больницы. И деньги на тот момент вроде бы были. Что же изменилось за месяц? За счёт каких средств больница может отремонтировать филиал, как теперь решено называть здание госпиталя?

ВОТ ГДЕ СОБАКА ЗАРЫТА

«Новатор» попросил прокомментировать ход работ по подготовке госпиталя к приёму отделений ЦГБ главу администрации Сергея Нистратова, который эту проблему поставил для себя в самые приоритетные задачи:

– Решение о передаче здания госпиталя из собственности федерального министерства в муниципальную казну действительно принято, но официально КЭЧ – это такая военная структура, «квартирно-эксплуатационная часть» – обещает подготовить весь пакет документов для передачи госпиталя в муниципальную собственность не раньше 1 мая. Это первое из двух условий для начала финансирования работ в этом учреждении. Второе – необходимо заключить соглашение между федеральным центром и Правительством области об использовании средств, выделенных через Министерство здравоохранения на приведение в порядок терапевтиче-

ского отделения. Речь в документе – о выделении Верхней Салде 3,8 миллиона рублей шла о нынешней терапии, и теперь нам необходимо официальное согласие федеральных структур на переориентацию этих средств для ремонта госпиталя. Есть понимание и поддержка в этом вопросе со стороны губернатора, но до подписания соглашения мы не можем начать процедуру конкурса на выполнение муниципального заказа по ремонту здания. Но если к 1 мая мы получим все необходимые документы, в течение мая проведём конкурс, то в ноябре начнётся поэтапный переезд. Есть желание по-прежнему разместить на новых площадях поликлинику. Здание госпитальной поликлиники находится в хорошем состоянии, там работ меньше, чем в четырёхэтажном корпусе. Я утвердил сетевой план-график всех необходимых мероприятий. Например, к концу этой недели в здание должно быть запущено теплоснабжение.

Параллельно ремонтам будут решаться вопросы лицензирования, чтобы по окончании строительных работ не было никаких препятствий для начала функционирования.

И ещё хотел бы сказать следующее: если до 1 мая вопрос о федеральных или областных средствах решён не будет, планирую выйти на Думу с предложением перераспределить средства местного бюджета, чтобы профинансировать и ремонт госпиталя, и монтаж системы противопожарной безопасности, и организацию переезда отделений ЦГБ.

Лариса КАРАСЁВА  
Елена СКУРИХИНА

ПРОФСОЮЗ-NEWS

КОРПОРАТИВНОЕ ЗВЕНО

## На один пост – два претендента

18 марта состоялось последнее, 101-е заседание профкома ВСМПО в этом отчётном периоде. Посвящено оно было предстоящей 29 марта отчётно-выборной профсоюзной конференции.

На главный вопрос конференции – кто станет председателем профсоюзного комитета ВСМПО – ответ получим в следующий вторник. Однако уже известны имена кандидатов. Это заместитель председателя профкома объединения Владимир Иванов и председатель профкома цеха № 32 Зульфат Файзулин.

Соблюдая процедуру, профком утвердил состав секретариата конференции, регистрационной, редакционной, счётной комиссии.

Подготовлен проект порядка формирования профсоюзного комитета ВСМПО. И если сейчас в профком входит 21 человек, то с выбором нового состава профактива ВСМПО его численность уменьшится до 17 человек. Таковы предложения, которые обсудят делегаты конференции.

Уже готов и отчётный доклад председателя первичной профсоюзной организации ВСМПО Юрия Куканова. С его текстом ознакомились профсоюзные лидеры цеховых организаций. Учтя, что Юрий Владимирович включил в доклад разделы о результатах деятельности профкома за достаточно большой период – с 2006-го по 2010 год, то главное выступление на конференции может занять более часа, что выходит за рамки утверждённого регламента. На заседании профкома решено сократить продолжительность выступления, но полный текст доклада опубликовать в виде брошюры и направить делегатам конференции.

Профком утвердил отчёт ревизионной комиссии за этот же период, который также будет предложен вниманию конференции. Делегатам предстоит внести изменения в Положение о первичной профсоюзной организации ВСМПО, избрать состав ревизионной комиссии, комиссии социального страхования, направить своих представителей в комиссию по трудовым спорам, утвердить состав делегации ВСМПО на областную профсоюзную конференцию и проголосовать за кандидатуры в состав областного комитета профсоюза.

Напомним, отчётно-выборная профсоюзная конференция ВСМПО состоится 29 марта, в 15.00, во Дворце культуры имени Агаркова. Регистрация делегатов начинается с 14.00. По согласованию с генеральным директором Корпорации ВСМПО-АВИСМА, конференция начнётся в 15 часов (в разгар рабочего дня), но как заверил Михаил Викторович Воеводин, делегатам конференции разрешат покинуть свои рабочие места до окончания смены.

Елена СКУРИХИНА

# Как это будет по-русски?

В комнате светло и тихо. Несколько человек, склонив головы над экранами мониторов, всматриваются в хитросплетения чертежей, другие резво набирают текст на компьютере, то и дело сверяясь с оригиналом документа. В отделе переводов Корпорации ВСМПО-АВИСМА работа кипит при температуре не ниже, чем в основных цехах производства.

Сосредоточенность, умение выделить главное, точно передать содержание документа, переведя его с английского, немецкого или французского, – то, без чего нельзя обойтись ни одному из 27 сотрудников отдела. В эпоху онлайн-переводчиков, поселившихся во всемирной Интернет-паутине, труд переводчика-человека по-прежнему актуален. Никакая машина, будь она сто крат умнее, не передаст того многообразия оттенков речи, как это сделает человек.

– Передо мной лежит перевод, который я проверяю, – рассказывает «Новатору» начальник отдела переводов Вероника Пряничникова. – Не могу сказать, что я им недовольна, поскольку корректирую только некоторые моменты, которые считаю не очень подходящими по стилю текста. Допустим, изменяю «множественно» на «многократно», «разумный» меняю на «обоснованный». То есть, если содержание не передаётся точно, я пытаюсь откорректировать перевод так, чтобы он звучал более гармонично. Наша задача – оформить документ так, чтобы он не только чётко передавал содержание текста, но и был написан доступным, понятным языком. Для этого просто необходимо хорошо знать русский язык. Тогда перевод будет стилистически окрашенным. В этом-то и отличие нашего перевода от машинного.

Работать не как машина, но очень быстро вынуждают сроки перевода документов, которые устанавливает заказчик. Причём бывают и авральные ситуации, когда документ приходит в пять часов вечера, а уже к утру его надо перевести, или же на всё про всё – полчаса. Но со всеми «Надо!» переводчики ВСМПО справляются если не на «отлично», то «на четыре с плюсом». Ещё ни разу не пришлось начальнику отдела читать претензии на работу своих подчинённых. Хотя устные замечания были. Ну, во-первых, никогда не ошибается тот, кто ничего не делает, а во-вторых, коллектив отдела переводов очень молодой. За последние два года пришли на работу шесть новичков. Но, как отмечает Вероника Олеговна, все специалисты отдела готовы прийти на помощь друг другу.

– Идеального перевода не может быть, поскольку в нашем отделе трудятся специалисты, не имеющие технического образования. Качество перевода проверяют редакторы.

Для лингвистов отдела № 54 в роли редакторов выступают специалисты отдела качества, научно-технического центра, которые тоже заинтересованы в получении качественного документа.

Стать профи в своём деле – об этом мечтают все переводчики отдела и как



губка впитывают знания наших опытных технарей.

Есть, конечно, возможность, вооружившись словарём, переводить дословно и потом стилистически оформлять текст сертификата или инструкции. Но по такой методике перевода специалисты отдела не работают. Увлёкшись дословным переводом, например, инструкции по проведению испытания на участке химического анализа лаборатории аналитических испытаний, можно потерять общий смысл документа.

В целом же, как говорят переводчики, без знаний самого производства, его основных переделов, работать невозможно. А ещё говорят: «Что запрещено на экзамене – разрешено в повседневной работе». Шпаргалки в отделе переводов на хорошем счету. Даже на стенах, кроме газет, повествующих о жизни в отделе, – миниатюрные «напоминалки».

– Здесь мы записываем написание на иностранных языках названий различных кузнечных операций, которые не так уж легко запомнить, – рассказала Нина Машковская, переводчик 1 категории. – Часто возникают трудности перевода бухгалтерских документов. Например, в русском языке перенесение стоимости основных средств по мере их физического и морального износа на стоимость производимого продукта обозначается одним словом – «амортизация». В английском языке используются два слова: отдельно для материальных активов и нематериальных. Чтобы это запомнить, написали шпаргалку.

Легендой считают в отделе переводов словосочетание «акт сверки взаиморасчётов», которое переводится не дословно и сложно для запоминания. Импровизированные шпаргалки напоминают лингвистам названия компаний. Даже мудрые изречения великих мыслителей, переведённые на различные языки мира, нашли своё место на стенде. Но и это ещё не все помощники переводчиков.

Святая святых лингвистов – многостраничные электронные словари, составляющиеся в течение нескольких лет и хранящиеся на корпоративном сервере. Все документы разделены на группы: чертежи, формы, инструкции. Каждая тема – это отдельный электронный словарь: ЛИН, УЗК, гарнисаж, страхование. Пополнение словарей происходит практически ежедневно. Особая гордость переводчиков – это сокращения, которых в русском языке сотни, и которые надо не просто знать, но и правильно перевести на иностранный язык. Если попался документ, который уже был переведён, специалисты отдела без труда найдут его в словаре.

– Очень часто мы переводим однотипные документы, – продолжает делиться секретами лингвистической кухни Нина Машковская. – Чтобы иметь какую-то опору, сделать перевод быстро, используем такие словари-шаблоны. Кроме общих словарей, каждый переводчик пользуется своими наработками, которыми, если будет нужно, поделится с другими.

Постоянно меняющиеся понятия, неологизмы, дополнения заставляют лингвистов не просто повышать свою профессиональную грамотность, но и расширять кругозор. Как считает начальник отдела Вероника Пряничникова, качество перевода зависит не только от стажа работы, но и от умения человека быстро ориентироваться в многообразии информации, поступающей из разных источников.

– Чтобы постоянно улучшать качество своей работы, необходимо много читать. Знать досконально правила речи, построения предложений, прежде всего, в русском языке. Человек, чей словарный запас родной речи беден, который не может нормально сформулировать свои мысли, переводчиком работать не сможет. К счастью, в нашем отделе таких людей нет.

Марина СЕМЁНОВА

ВРЕМЕНА И СУДЬБЫ

# Почётный гражданин № 1



**21 марта исполнится 106 лет со дня рождения Гавриила Дмитриевича Агаркова.**

Гавриил Дмитриевич был назначен директором Верхнесалдинского металлообрабатывающего завода в марте 1952 года. На этом посту он работал до августа 1981 года, за исключением периода, когда он занимал должность заместителя и первого заместителя председателя Свердловского Совнархоза. С 1981 года по ноябрь 1985 года был заместителем директора ВСМОЗ по реконструкции и развитию производства.

Директор завода всегда интересовался наукой и её кадрами, держал под контролем подготовку молодых специалистов, обращал особое внимание на подготовку новых, более квалифи-

рованных кадров рабочих и ИТР. В 1956 году по его инициативе был организован учебно-консультационный пункт Уральского политехнического института (УПИ), а в 1962 году – общетехнический факультет УПИ.

Завод наращивал выпуск продукции, выполняя задания на 105-110 % и даже больше благодаря внедрению новой техники, реконструкции плавильных печей, прокатного оборудования, строительства печей для термообработки. Одновременно развивалось производство товаров народного потребления, например, алюминиевой посуды.

Второе рождение завода началось в 1956 году с перепрофилирования производства на преимущественный

выпуск полуфабрикатов из титановых сплавов.

Гавриил Дмитриевич умел собирать вокруг себя таких же созидателей, как и он сам. Во время его руководства развивался не только завод, но и город. Почти ежегодно сдавались в эксплуатацию детские сады и жильё для салдинцев. В Верхней Салде появился посёлок Народная Стройка, Дворец культуры, Больничный городок, кинотеатр, Дом книги, бассейн, девять магазинов, несколько столовых, две школы, профилакторий...

За большие заслуги в развитии города и завода Гавриилу Дмитриевичу Агаркову присвоено звание «Почётный гражданин города Верхняя Салда» с вручением удостоверения под первым номером.

**В конце ноября прошлого года нам с мужем удалось побывать на 75-летнем юбилее Пушкинской школы № 1 и удивиться богатейшей фантазии его организаторов. «Летний сад» с живыми скульптурами поразил нас. Прелестные юные создания в белых длинных платьях, с причёсками пушкинской поры замерли в изящных позах. И мне вспомнились далёкие школьные годы.**

Тысяча девятьсот сорок второй – сорок третий... Я – ученица пятого класса. И так мне врезался в память тот пушкинский вечер. Кто играл? Кто ставил? Не помню, но то «чудное видение» осталось на всю жизнь. Позднее Клавдия Васильевна Широковская (Фомина) говорила об этом вечере. Артистами, по её воспоминаниям, были выпускники и среди них – Илья Колтунов, младший брат легендарного директора Евгения Борисовича Колтунова. А режиссёрами были эвакуированные учителя.

Пролетело время. Много забылось. Нет уже почти никого из тех, кто учился тогда. А мне так хотелось узнать, кто же эти артисты и жил ли в Салде Илья Колтунов. Поговорила с Тамарой Могильниковой (Рыбаковой). Она помнила брата Евгения Борисовича. «Илья был среднего роста, стройный, кудрявый шатен. Хорошо читал стихи. Часто выступал на сцене», – больше ничего Тамара не помнила. Сведения скуповаты. Пошла я в школу. Там посоветовали обратиться к дочке Евгения Борисовича, Татьяне. Созвонились и договорились о встрече. Только она и сама не знала, что дядя её жил в Верхней Салде. Ответ помогла найти руководитель школьного музея Валентина Нерослова: дала мне список выпускников 1942-1943 учебного года. Второй в нём стояла фамилия: Колтунов И.Б.

...Сидим в родительской квартире Татьяны Евгеньевны, красивой милой женщины. Она показывает мне старые фотографии. На одной из них, датированной 1929 годом, два брата в сатиновых косоворотках – пятилетний Илюша и восьмилетний Женя, с устремлённым куда-то взглядом, а с ними старшенькая Тая. Слушаю Татьяну: «Семья Колтуновых жила в Украине. Житомир и Запорожье – родные города. Помню своего молчаливого дедулю, улыбающегося в усы. И бабушку Феню помню, сухонькую такую, невысокого роста, юркую, вечно куда-то спешащую. Она и приехала в Салду к раненому старшему сыну, лежащему в госпитале. Жили в «доме специалистов», в коммунальной квартире».

А я знакомлю собеседницу с историей жизни её дяди в Салде. В его выпуск-



Илья, Евгений, Таисья



Повзрослевшие братья Колтуновы

## Брат Учителя

ном классе было больше 30 человек, много эвакуированных ребят и девочек, умных, талантливых. Среди них Лариса Дубяга, умница, красавица с загадочной улыбкой Зина Пупкова, дочка известного в Салде цветовода Манюша Пузей, Соня Семёнова (Селицкая) и другие. Они все могли быть артистами того далёкого, запомнившегося мне концерта. И, конечно, Илья, который, по словам племянницы, и пел неплохо. Вскоре юный артист покинул наш город, уехал в Москву, закончил институт и работал главным инженером Первого Государственного подшипникового завода. Вырос до доктора технических наук. Воспитан с женой Верой двоих детей. Умер от болезни сердца. Тяжелобольному парализованному Евгению Борисовичу не сказали о смерти брата.

Татьяна Евгеньевна тепло вспоминает своих родителей и родственников. «Светлая им память», – говорит она. Мы же скажем: «Пусть здравствуют потомки Евгения Борисовича, нашего Учителя, перед именем которого преклоняются его ученики».

**Генриетта ОНОСОВА,**  
выпускница 1948 года школы № 1  
имени А.С. Пушкина.



Евгений Борисович с женой Ларисой, дочерью Татьяной и сыном Александром

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ



## Стихи для мастера Бакланова

**Каждый человек индивидуален. Кто-то сочиняет стихи, а кто-то хорошо рисует, одни создают что-то новое, другие воплощают это новое в жизнь. Мастер не только слова, но и своего дела – это об Александре Бакланове, мастере цеха № 41 Корпорации ВСМПО-АВИСМА.**

Знаменитые имя-отчество – Александр Сергеевич – подвигли тезку великого Пушкина на написание стихов в ранней юности. Сегодня Александр Бакланов стихов не пишет, но без творчества себя не представляет. Придя на завод девять лет назад, освоил профессию газорезчика. И до сих пор в резке кусков металла, где простой человек не увидит ничего творческого, Александр узреет настоящее искусство – производственное.

О своей работе Александр Сергеевич может говорить часами. Увлечённо, эмоционально и со всеми подробностями, которые с первого раза «новичку» не осилить: так много информации.

Возможно, именно обилие информации спутало карты, и при написании материала о мастере Бакланове корреспондент «Новатора» Мариана Семёнова допустила досадную ошибку. Вместо фамилии Бакланов она написала Балакин. Автор приносит извинения за допущенную ошибку и дарит Александру Бакланову эти строки:

Не пустослов, а мастер слова,  
Он покоряет привык вершины.  
В работе резчика готов он  
Искать искусства настоящего  
глубины.

Сегодня ручку плазмоторона  
Он заменил на карандаш,  
Теперь уж точно не промажет  
Тот, кто металл разрежет наш.

И пусть ошибся автор строчек,  
Зато не дрогнула рука  
У резчика. Он знает точно:  
Ошибка будет велика.

## ДАЙТЕ ЖАЛОБНУЮ КНИГУ!

# Недовес в пакете – убыток в бюджете

Долгожданный отпуск идёт своим чередом. И вот все запланированные «грандиозные» дела свершены, можно расслабиться и поиздеваться над собой, заняв свободное время «кулинарным самообразованием». Решив побаловать своих домочадцев чем-нибудь экзотично-вкусным, я остановила свой выбор на роллах.

Бамбуковая циновка и палочки, плоские тарелочки, маринованный имбирь, соевый соус, японский хрен васаби, сушёные листья нори, слабосоленая сёмга, сливочный сыр, огурец – пара тысяч рублей из отпускных, и аккуратно составленные традиционные японские атрибуты уже ждут своего часа. Дело осталось за малым – купить рис...

«Рис краснодарский в варочных пакетах, 8 пакетов по 50 граммов. Производитель ОАО «Продбаза», г. Барнаул». Повертев в руках коробку, решаю, что подойдёт... Рис действительно подошёл, и не только для роллов, но и для написания этой статьи...

### Задача с тремя неизвестными

Условия задачи. В продовольственном магазине покупаем рис. Дома упаковку открываем, достаём пакетики с рисом и видим, что количество крупы в каждом пакетике разное. Берём электронные весы и взвешиваем.

Спрашивается: сколько граммов не хватает в каждом пакетике с продуктом? Сколько денег мы переплатили? И как не купить некачественный товар?

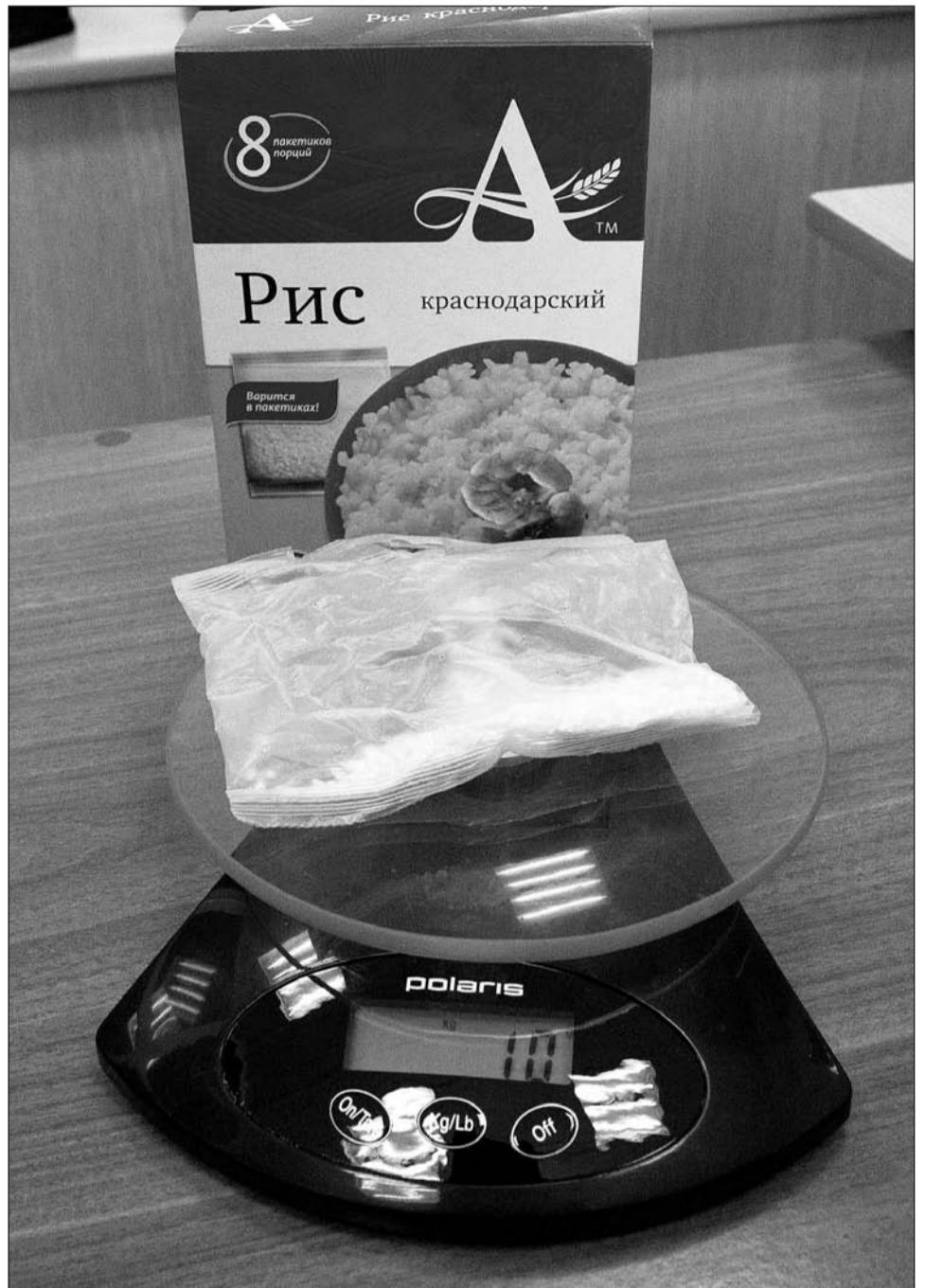
### Грамм + грамм = обман

Итак, хотите верить, хотите нет, но семь из восьми пакетов риса весили не по 50, как обещал производитель, а по 46 граммов. Содержимое восьмого пакетика было и того меньше – всего 10 граммов.

Следовательно, из 400 положенных граммов по факту я приобрела 332. А это значит, что полтарелки риса не дойдёт до желудка, а пара рублей – до кошелька.

### Горсть риса не заметят?

Хочется верить, что в данном браке виновата упаковочная машина-автомат. Хочется... Только вот верится, почему-то, в человеческий фактор – в уловку жадущего прибыли производителя. Современные продуктовые магнаты всевозможными ухищренными способами пытаются делать деньги на всём, в том числе и на недовесе. 40-50 (а в моём



случае – 68) граммов с одной коробки выливаются в тонны сэкономленного, а, значит, неучтённого и не облагаемого налогом продукта. Месяц работы – и кругленькая сумма в кармане.

### Что делать

От чьей-то привычки недоливать, недоувешивать и недокладывать страдает престиж честных бизнесменов, частных предпринимателей и кошелек покупателей. Поэтому я ни в коем случае не обвиняю магазин, в котором купила

упаковку риса, и разбираться с продавцом, конечно же, не пойду. Другое дело – можно и нужно было бы взвесить коробку в магазине, но ведь лень дойти до контрольных весов. А зря...

### Постскриптум

Говорят, случайных встреч не бывает. Покупок, видимо, тоже. Зато теперь салдинские хозяйки знают, какой рис брать с полки точно не надо...

Марина ПОНОМАРЁВА

## ТРАГЕДИЯ

## Результат депрессии

**Трагедия случилась утром 3 марта. О том, что произошло на территории предприятия в то злополучное утро, «Новатору» рассказала старший следователь Салдинского межрайонного следственного комитета Ольга Новолапина:**

– В 8 часов 30 минут сторож цеха по строительству, ремонту, благоустройству и промэстетике ВСМПО, 58-летний гражданин Б. вызвал сотрудников службы безопасности, сообщив им, что территория цеха заминирована. После

их приезда, он не только отказался покинуть служебное бытовое помещение, но и заперся изнутри. Снова сообщив сотрудникам безопасности, что цех заминирован, он ушёл вглубь подсобки.

Через 10-15 минут приехали сотрудники полиции и приняли решение проникнуть в здание через форточку. Попав внутрь бытовки, работник цеха № 19 обнаружил тело сторожа, совершившего самоубийство.

Коллеги погибшего пояснили, что замечали его неадекватное поведение и ран-

ше. Депрессивное состояние его ухудшалось, и любые попытки вывести его из этого состояния были безрезультатны.

Вдова пояснила сотрудникам следственного отдела, что у мужа неоднократно были приступы белой горячки, но лечиться он не хотел.

После произошедшего был составлен акт расследования несчастного случая. Лиц, причастных к несчастному случаю, не выявлено. В связи с отсутствием состава преступления в возбуждении уголовного дела отказано.



**СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!**

Рубрику ведёт Елена СКУРИХИНА  
телефон 6-11-14



В редакцию «Новатора» поступило сразу несколько вопросов, касающихся взаимоотношений водителей и сотрудников дорожно-патрульной службы. За ответами редакция обратилась к начальнику ОГИБДД по Верхнесалдинскому, Нижнесалдинскому городским округам и посёлку Свободный Александру ОРЛОВУ.

## МАШИНУ МОГУТ ОСТАНОВИТЬ НА ПЕРЕКРЁСТКЕ?

**– По какой причине патрульная машина ДПС с проблесковыми маячками и звуковым сигналом может останавливать автомобиль на перекрёстке?**

– За нарушение Правил дорожного движения для остановки транспортного средства могут быть использованы проблесковые маячки и специальные звуковые сигналы.

Причиной остановки может быть пресечение административного или уголовного правонарушения, а также для проверки, если данное транспортное

средство подозревается в совершении каких-либо противоправных действий либо люди, находящиеся в автомобиле, проходят по ориентировкам. Есть и ещё одна причина – похожее транспортное средство может значиться в угоне, соответственно, инспекторам ДПС предоставляется право останавливать «двойников».



## СЛИШКОМ ДОЛГО ОФОРМЛЯЮТ ПРОТОКОЛЫ!



**– Почему по 40 минут выписывают штраф одному человеку? Мы с мужем ехали к назначенному времени на приём к врачу. Супруг незначительно превысил скорость, и нас остановил сотрудник ДПС. Почти час нам пришлось ждать составления административного протокола. Есть ли временной норматив на выпуск штрафа?**

– Определённого временного норматива не существует. Сотрудники ДПС стараются выписывать протоколы в короткие сроки. А вот когда водители вступают в пререкания с инспектором ДПС, оспаривая совершённое нарушение, время составления протокола увеличивается.

Вместе с тем существует законный способ обжалования административного материала. Если водитель не согласен с составленным административным протоколом, он может написать заявление в вышестоящую организацию, на имя командира роты либо непосредственно в судебные органы, которые и примут решение о законности и правомерности составления административного материала на данного водителя.

## ОПЕРАЦИЯ «НЕОПЛАЧЕННЫЕ ШТРАФЫ»

**– Существует ли операция «Неоплаченные штрафы»? Может ли инспектор ДПС остановить машину и озвучить причину остановки как «Проверка оплаты штрафов»?**

– Такой операции не проводится. Однако сотрудники ГИБДД ежедневно в обязательном порядке проверяют участников дорожного движения (будь то пешеход или водитель) по розыскным базам и на предмет уплаты административных штрафов. Неоплаченный вовремя штраф подразумевает под собой административное наказание по статье 20.25 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации: двойной штраф или административный арест на 15 суток. Решение принимает судья.

В соответствии с приказом № 185, инспектор ДПС может пригласить участника дорожного движения в служебный автомобиль. Но при этом человек может находиться рядом с автомобилем ДПС. В случае попытки скрыться с места оформления оперативного материала, гражданин будет задержан. Пока что на нашей территории подобного не происходило.

На 10 марта к ответственности за неуплату штрафов привлечены 292 участника дорожного движения. Это на 32 человека больше, чем за этот же период прошлого года.



## ТЕХОСМОТР – НА ДОРОГЕ?

**– Имеет ли право сотрудник ДПС требовать документы на газобаллонное оборудование и вообще проводить технический осмотр автомобиля при наличии действующего талона техосмотра?**

– Все мы понимаем, что автомобиль – это техника. А техника имеет свойство ломаться – где-то брызговики оставили в сугробе, где-то забыли гайку на колесе закрутить, либо шпилька отсутствует, или трещина на лобовом стекле, фара разбита, бампера повреждены. Все эти неисправности выявляются визуально. И потому инспектор ДПС вправе составить административный материал и предложить владельцу автомобиля устранить недостатки, выявленные в транспортном средстве. А вообще су-

ществует приложение к Правилам дорожного движения. В нём указан перечень неисправностей, при которых запрещена дальнейшая эксплуатация транспортного средства.

Если же этот вопрос касается тонировки, то к техническому осмотру это не имеет отношения. Проверяется светопропускание стёкол автомобиля. Если оно не соответствует ГОСТу, составляется административный протокол, а водителю предписывается снять со стёкол автомобиля плёночное покрытие.



## ОСТАНОВИЛИ АВТОМОБИЛЬ В ТЕМНОТЕ!

**– Может ли инспектор ДПС останавливать автомобиль в тёмное время суток в неосвещённом месте, и в каких случаях?**

– Однозначно – да. Для пресечения административного правонарушения. Более подробно причины остановки транспортного средства прописаны в пункте 63 приказа № 185.

Нередко граждане в состоянии алкогольного опьянения ездят и по ночам, когда уже уличные фонари отключены. Что ж их теперь не останавливать, что ли? Думаю, жители города хотят спать спокойно, не переживая о том, что на утро могут не увидеть родного автомобиля на привычном месте. За два месяца этого года на нашей территории похищено три транспортных средства: автомашина найдена, а вот два мотоцикла пока в розыске.

## МОЖЕТ ЛИ ИНСПЕКТОР ПРОЯВИТЬ ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ?

**– Как-то ехали из детской поликлиники с ребёнком домой на машине. Сыну только-только 2 месяца исполнилось. Я не могла положить его в короб и пристегнуть ремнём безопасности, так как он часто срыгивал, поэтому и был у меня на руках. Но нас остановил инспектор ГИБДД и выписал за неправильную перевозку ребёнка штраф – 500 рублей. Но ведь если бы я пристегнула сына по всем правилам, а он бы в это время срыгнул, то могла бы произойти трагедия. Скажите, насколько в данной ситуации оправдан поступок инспектора ГИБДД?**

– Абсолютно неважно, какие причины послужили нарушением Правил дорожного движения. Если в них прописано пристёгиваться ремнями безопасности, значит, должны быть пристёгнуты все без исключения находящиеся в машине

люди. Как правило, в случае дорожно-транспортного происшествия ни одна мать не может удержать ребёнка в своих объятиях. Прецедентов тому масса, не исключение – прошлый год, когда в результате ДТП погибли дети-пассажиры.





КОМПАНИЯ GOODRICH CORPORATION – ОДИН ИЗ ЛИДЕРОВ НА РЫНКЕ ПОСТАВОК СИСТЕМ И УСЛУГ ДЛЯ АЭРОКОСМИЧЕСКОЙ И ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

# БЕНДЖАМИН ФРАНКЛИН... ГУДРИЧ!

Если вы видите в небе самолёт, вы можете быть уверены, что в нём есть продукция корпорации Goodrich. Технологии Goodrich позволяют самолётам летать, помогают им приземляться и обеспечивают их безопасность. Компания Goodrich – одна из крупнейших в аэрокосмической отрасли.

Штаб-квартира компании Goodrich Corporation находится в городе Шарлот, штат Северная Каролина, США. Компания поставляет свою продукцию заказчикам в разные страны и располагает производственными объектами и представительствами в разных регионах мира.

Также существует BF Goodrich – бренд, принадлежащий французской компании Michelin. Под ним производятся самые разнообразные шины для различных видов техники.

## GOODRICH CORPORATION В ЦИФРАХ

- Более чем 140-летняя история производства.
- Около 24 тысяч сотрудников по всему миру.
- Более 80 производственных площадок в 17 странах мира.

## ИСТОКИ

История компании началась в 1870 году, когда Бенджамин Франклин Гудрич (Benjamin Franklin Goodrich), доктор медицины по образованию, основал компанию по производству всевозможных изделий из резины в городе Акрон, штат Огайо (Akron, Ohio). Новую компанию создатель назвал в свою честь – BF Goodrich Company.

Завод производил широкий ассортимент продукции: пожарные шланги, ремни, каучуковые ёмкости для пивной промышленности. Бизнес BF Goodrich развивался достаточно успешно, но сфера применения резины в то время была ограничена, а технологии обработки значительно уступали современным, поэтому в 1885 году Гудрич решил открыть исследовательскую лабораторию.

Масштабный бизнес BF Goodrich начался в 90-х годах позапрошлого века с производства шин для велосипедов. А в 1896 году компания произвела покрышки для первого американского автомобиля массового производства Winton. В 1903 году Winton, оснащённый шинами производства BF Goodrich Company, пересёк всю страну, это сделало компанию известной в США и вывело марку в лидеры американской шинной промышленности.

В 1915 году BF Goodrich Company удаётся стать первой компанией, автомобили с шинами которой дважды одерживали победу в трудной гонке «500 миль Индианаполиса». А в 1927 году впервые был совершён перелёт через Атлантический океан на самолёте Spirit of Saint-Louis, колёса самолёта тоже были обуты в резину BF Goodrich.

Спустя почти 20 лет, в 1945 году BF Goodrich стал производить шины из синтетического каучука. Компания создала первую в Америке шину с радиальным каркасом, которая была



Spirit of St Louis – шины и топливные баки изготовлены Goodrich

выпущена в 1965 году. Внедорожная покрышка аналогичной конструкции была изготовлена BF Goodrich в 1977 году. А уже через год шины этой компании установили на первые шаттлы НАСА.

Более всего компания была известна «в народе» как производитель шин для автомобилей. Но на деле ассортимент выпускаемой продукции был куда шире: компания продолжала вести активные разработки в авиационно-космических направлениях. Именно они и сыграли очень важную роль в её дальнейшей судьбе.

В 1986 году происходит объединение с другим производителем шин – американской компанией Uniroyal (ранее известной как United States Rubber Company). В 1988 году Michelin поглощает Uniroyal. Вместе с ней к французам отходит и шинный бизнес BF Goodrich, которая к тому времени уже полностью сосредотачивается на аэрокосмической технике.

В 1990 году BF Goodrich продала своё шинное производство французскому концерну Michelin, который по сей день выпускает покрышки под маркой BF Goodrich на своих заводах. В 2001 году BF Goodrich поменяла название на Goodrich Corporation.

## GOODRICH CORPORATION СЕГОДНЯ

Корпорация Goodrich входит в список крупнейших корпораций Fortune 500, является мировым поставщиком систем и услуг на рынках аэрокосмической и оборонной промышленности, а также для нужд национальной безопасности. Обладая одним из самых разнообразных со стратегической точки зрения портфелей товаров в отрасли, Goodrich имеет широкую клиентскую базу и владеет множеством производственных и обслуживающих предприятий по всему миру. Авиакосмической индустрии Goodrich поставляет широкий ассортимент продук-



Кожух вентилятора, разработанный Goodrich для двигателя V2500-A5

ции и услуг – начиная от колёс, шасси, тормозных систем и заканчивая элементами двигателей и электронными системами.

Так, шасси производства Goodrich используются для строительства коммерческих самолётов по всему миру: для новейшего Airbus A380 и «рабочих лошадок» авиалиний – Boeing 737, 747, 767, 777. Один из девизов компании «Помогаем вам приземляться безопасно – раз за разом».

## GOODRICH CORPORATION И ВСМПО-АВИСМА

Сотрудничество Корпораций Goodrich и ВСМПО-АВИСМА началось в 1990-х годах. ВСМПО поставляет компании штамповки для производства шасси.

## ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

- Город Акрон в штате Огайо, в котором Б.Ф. Гудрич основал свою компа-

нию, впоследствии прозвали «каучуковой столицей» мира;

- Бенджамин Франклин Гудрич, основатель BF Goodrich, был первым человеком в городке Акрон, который владел телефоном. Причём аппарат ему подарил в 1877 году лично Александр Белл (Alexander Bell), изобретатель этого чуда техники. Благодаря этому, Гудрич всегда имел связь со своим заводом – единственная в городе телефонная сеть связывала его дом и завод напрямую.

- На шинах BF Goodrich выигрывается больше внедорожных соревнований по всему миру, чем на всех остальных вместе взятых.

При подготовке материала использована информация с сайтов:  
www.goodrich.com;  
www.besttyres.ru;  
www.brandreport.ru;  
www.brandhistory.ru;  
www.i-mash.ru



**ООО "СтройГеоПром" производит**  
**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**  
и другие виды буровых работ  
КАЧЕСТВО, ГАРАНТИЯ, подключение скважин, полная разводка  
8 (3435) 24-24-74, 46-80-69,  
922 172 69 79, 904 54 83 681

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ** по городу, области, РОССИИ  
**+ ГРУЗЧИКИ**  
2-34-86, 8 904 548 41 01  
ЗИЛ-тент (8т, борт 5м) ГАЗель-фермер ГАЗель-тент (удлиненная, борт 4,2м)

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ**  
Быстро. Качественно. По разумной цене.  
906 859 53 08  
908 911 82 60

**РЕМОНТ** телевизоров и мониторов ПК  
8 908 927 31 56,  
2-27-06

отечественные и импортные  
**КУПЛЮ АВТО**  
8 919 388 91 96  
рассмотрю все варианты

**ПОКУПАЕМ Б/У АВТОРЕЗИНУ**  
912-63-00-534 R13 - R18  
90-90-155-800  
ТОЛЬКО В ХОРОШЕМ СОСТОЯНИИ  
РАСЧЕТ В ДЕНЬ ОБРАЩЕНИЯ. БЕЗ ВЫХОДНЫХ

**КУПЛЮ АВТО**  
КУПЛЮ  
В ЛЮБОМ СОСТОЯНИИ, А ТАКЖЕ КРЕДИТНЫЕ АВТО ВЫКУПЛЮ ИЗ БАНКА  
912 63 005 34  
912 05 227 00

В. Салда, ул. Спортивная, д. 14, корп. 1, офис 2 (34345) 5-61-27, 8-904-983-49-52, 8-908-920-55-92  
**ТУРИСТИЧЕСКАЯ ФИРМА «ЛУЧ-ТРАВЕЛ»**  
ОТКРЫВАЕТ СЕЗОН "НА ВОСТОК ЗА СОЛНЫШКОМ!"  
РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ!  
ПРЯМЫЕ РЕЙСЫ:  
В ТАИЛАНД от 46200 рублей - 10 ночей  
На ГОА от 30300 рублей - 7 ночей  
ТУРЦИЯ, БОЛГАРИЯ: с апреля по сентябрь от 13300 рублей - 7 ночей  
Санаторно-курортное лечение по умеренным ценам  
ЭКСПЕРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ВСЕМУ МИРУ!

**НИЗКИЕ ЦЕНЫ**  
ОТДЕЛЫ: верхняя одежда, головные уборы  
**ШУБЫ:** норка, мутон, филейка, дублёнки, натуральный мех  
**КОЖА** куртки с мехом, пиджаки, френчи, плащи с мехом, пальто драповые  
Летние: ветровки, куртки х/б, плащи (мужские, женские, подростковые)  
**КРЕДИТ, РАССРОЧКА**  
ВЕСЕННЯЯ КОЛЛЕКЦИЯ  
ТД «Ньюпорт», 2 этаж Спортивная, 1, кор. 2

**САКЛЕС**  
000  
ВСЕ ВИДЫ ПИЛОМАТЕРИАЛА ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА  
Дисковый распил. Размеры в наличии и под заказ.  
Евровагонка, половая доска Горбыль.  
ДОСТАВКА  
В. Салда, пос. Северный, база РММ  
908-914-99-29  
953-609-33-41

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН** под воду  
Качество! Гарантия!  
8-912-233-41-79  
8-922-161-40-81  
8-912-220-27-94

Компания "ТЭКОН" в городе Верхняя Салда  
СИСТЕМЫ УЧЁТА  
**ТЕПЛА И ВОДЫ**  
Проектирование, монтаж, техническое обслуживание  
8-950-630-75-36, 47-617

**31 марта** кинотеатр "Кедр" с 10.00 до 19.00  
**МОСКОВСКАЯ ФИРМА "ОЛЬГА"** и чешские фирмы SILVERLINE HAMILTON  
1. Такого вы не найдёте в магазинах вашего города!  
2. Огромный выбор как для женщин, так и для мужчин  
3. Более 300 моделей в росте, размере и цветовых решениях  
4. Предлагаем вам войти в мир европейского стиля и качества!  
**Крупнейшая выставка России**  
фабричные пальто, полупальто, утеплённые плащи, куртки, ветровки, искусственные полушубки

**"ДОМАШНЯЯ БАГЕТНАЯ МАСТЕРСКАЯ"**  
в г. Верхняя Салда предлагает Вашему вниманию полный комплекс услуг по оформлению в багетную рамку произведений искусств, живописи, графики, акварели, фотографий, папирусов, детских рисунков, вышивок, дипломов, объёмных предметов, зеркал, постеров и других видов художественных произведений. Теперь Вы можете выбрать багет, паспарту и заказать оформление не выходя из дома. Выезд к заказчику и доставка готовых изделий на дом. Наши специалисты прошли обучение, получили сертификаты по оформительскому искусству и постоянно повышают свою квалификацию.  
Контактные телефоны: +79222162205, +79222034919.

**Современная стоматологическая фирма «ЭЛИТА»**  
Если вы предпочитаете комфорт и качество – **ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!**  
– Современные материалы и передовые технологии  
– Высококвалифицированные специалисты  
– Полный спектр стоматологических услуг  
– Лечение зубов любой сложности  
– Протезирование в кратчайшие сроки (пенсионерам предоставляем оригиналы документов для оформления выплаты Корпорации ВСМПО-АВИСМА)  
– Высокоэстетические реставрации, отбеливание, профессиональная гигиена полости рта (Air-Flow)  
– Украшение зубов скайзами.  
Доступные цены, доброжелательный персонал! Белоснежная улыбка – роскошь, достойная Вас!  
Воронова, 10/1 (будни: 8.00-20.00, суббота: 9.00-13.00)  
**5-16-47**

**Славянский ШКАФ**  
Мебель для Вас корпусная мебель на заказ Ваши цвета Ваши размеры срок изготовления **2 недели**  
рассрочка **50X25X25**  
гарантия 2 года  
г.Верхняя Салда ул.Воронова 1 маг."Атлантика" тел.8-950-20-555-12 www.mebeltagil.ru  
стенки детские комнаты кухонные гарнитуры компьютерные столы шкафы-купе прихожие шкафы-купе торговое оборудование шкафы - купе гардеробные системы

**1 АПРЕЛЯ** покупаем **ВОЛОСЫ**  
часы в жёлтом корпусе в любом состоянии  
ул. Воронова, 11 (парикмахерская "Шоколад")

**Макияж**  
свадебный вечерний креативный  
8-908-92-585-93

**1 апреля** с 9.00 до 18.00 в кинотеатре "КЕДР" Чебоксары, Иваново, Рассказово, Ижевск  
**ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА**  
трикотажных изделий лучших фабрик России  
НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ женской, мужской и детской одежды Современные модели. Отличное качество.

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ** от компании "Радуга"  
✓ классические  
✓ многоуровневые  
✓ арт-печать  
(3435) 92-15-77  
8-952-72-835-77  
Выезд специалиста на замер **БЕСПЛАТНО**  
ул. Пархоменко, 32, оф. 48

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ ЭКОМАТ**  
По разумным ценам. Любой цвет по вашему желанию! ГАРАНТИЯ, ДОГОВОР.  
4-77-66. 902 156 19 66

**САХАР 50 кг.**  
ДОСТАВКА:  
8-912-289-34-45, 8-912-213-56-13

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН** пластиковая и металлическая труба  
спуск насоса  
ЛИЦЕНЗИЯ ГАРАНТИЯ  
ЗИМНИЕ СКВАЖИНЫ ПЕНСИОНЕРАМ СКВАЖИНЫ  
89043806402  
5-33-64, 5-02-16

Телеателье «Экран» (Спортивная, 17)  
Ремонт теле- видео- DVD-аппаратуры и пультов ДУ в короткие сроки  
8 950 200 2500, 5-90-39, 4-77-99

**СРУБЫ** В НАЛИЧИИ И ПОД ЗАКАЗ. Установка, стропильная.  
912 659 27 00, 9222 19 73 30

ВЗГЛЯД ЧЕРЕЗ ОБЪЕКТИВ

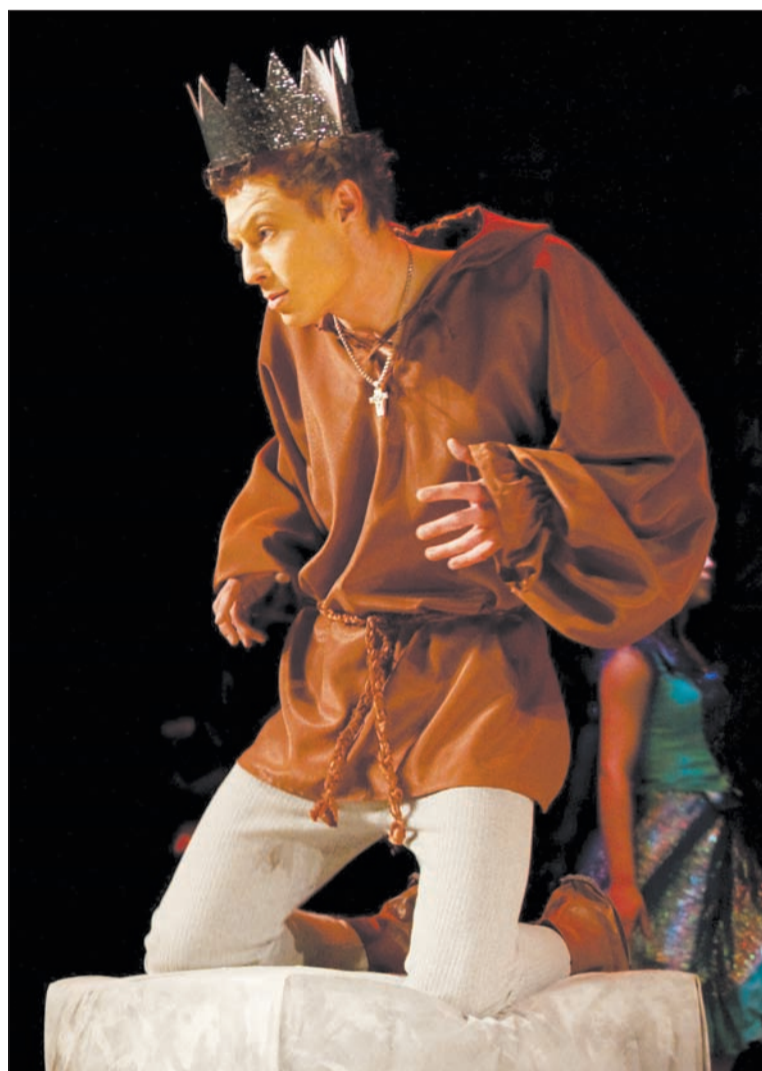
# ВЕСЕННЕЕ «БРАВО!» ЗИМНЕЙ ПРЕМЬЕРЕ

Такие события просто так не забываются. В январе зрители стоя аплодировали артистам Нижнесалдинского Дворца культуры на премьере мюзикла «Нотр-Дам де Пари».

Но даже сейчас, по прошествии двух месяцев, те, кто нашёл время побывать на этом спектакле, с восторгом вспоминают партии Эсмеральды в исполнении Татьяны Коркуновой и Квазимодо, талантливо сыгранного Фёдором Кузьминым, дуэт Феба и Флёр, чьи образы воплотили на сцене Светлана и Антон Волгины, прекрасную игру Максима Волгина в роли Священника. Оценили

зрители и вклад в создание спектакля костюмеров и художников. Обычные работники сцены также получили свою порцию аплодисментов.

Публикуя сегодня фотографии, предоставленные сотрудником пресс-центра «Городской вестник» Дмитрием Мерзляковым, мы даём возможность салдинцам ещё раз окунуться в атмосферу XV века, воспроизведённую в веке двадцать первом, ещё раз воскликнуть «Браво!» самодеятельным актёрам и напоминаем, что 26 марта, в 18.30, состоится последний показ мюзикла.









Ведущая рубрики Елена ШАШКОВА  
Фото Александра МАСЛОВА



## ЦВЕТ ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

**Какого цвета чаще всего покупают пояса? Мужчины наверняка отдадут предпочтение тёмным оттенкам: чёрному, коричневому. Дамы будут выбирать между однотонными и цветными, отложив на время чёрный цвет в сторону. Модницы позаботятся и о том, насколько этот аксессуар будет сочетаться с остальными вещами их гардероба: «А вдруг к платью не подойдёт или сольётся с оттенком юбки?».**

А вот спортсмены цвет пояса не выбирают, а заслуживают. Самые «опоясанные» – каратисты. И тут неважно: мужчина в поясе или женщина. У кандидата в мастера спорта Валерии Дорошенко – коричневый пояс с золотой полоской. Он очень гармонично дополняет её белоснежное кимоно. Десятый год Валерия занимается киокушинкай карате-до. За все эти годы Лера не нашла предложения, чтобы бросить этот вид спорта.

Недавно Валерия вместе со

своим тренером Сергеем Бартовым, а также ещё одним салдинским спортсменом Сергеем Ляпцевым вернулись из подмосковного города Чехов, в котором прошли сборы для руководителей и инструкторов. Под руководством Шихана Горай, японского специалиста, были рассмотрены различные вопросы техники боёв и правила судейства. Шихан Франческо Филлио из Бразилии поделился секретами подготовки сборной своей страны по киокушинкай. Сергей Бартов, делаясь впечатлениями о семинаре, отметил очень высокий уровень именитых мастеров. Все они имеют чёрные пояса по карате. Пояс этого цвета с одной полоской имеет и сам тренер спортклуба «Старт». Его воспитанница Валерия тоже может сменить коричневый на чёрный, но пока только теоретически – не позволяет юный возраст спортсменки.

Подводя итоги спортивного года соревнований, областная федерация киокушинкай

предложила Валерии принять участие в чемпионате мира, который должен состояться в Японии осенью 2011 года. К слову сказать, именно в Стране Восходящего Солнца жил обладатель самого крутого пояса карате – чёрного с десятью полосками! Трагедия, произошедшая в Японии, может изменить место проведения чемпионата, но это уже не изменит состав сборной, в которую включена салдинская спортсменка.

А вскоре наши каратисты отправятся на Чемпионат России в Москву. Пожелаем им удачи!

И ещё одна приятная новость: 27 февраля в спортивном комплексе «Урал» в Екатеринбурге на татами вышли сильнейшие бойцы Уральского Федерального округа, Башкирии, Красноярского края и Москвы. По итогам турнира Валерия Дорошенко и Илья Зорихин заняли первые места в своих группах, Дмитрий Артемьев – на втором, Кирилл Волков – на четвёртом месте.



## СВИСТАТЬ ВСЕХ НАВЕРХ!

**Банда неизвестных в чёрных масках похитила флаг общественной молодёжной организации ВСМПО! Это не информация из оперативной сводки чрезвычайных происшествий, а весёлая интрига сценария соревнований, прошедших в спортивном комплексе «Чайка». В этом году активисты молодёжной организации превратили традиционную «Водную феерию» в пиратскую вечеринку.**

– Свистать всех наверх! Поднять якоря! Йо-хо-хо! – призывал пират-капитан, с ролью которого отлично справился Александр Половинкин. Эхо подхватывало звучные команды и разносило их во все уголки бассейна. По правде сказать, акустика

в бассейне такова, что трудно уловить звук, приходилось переспрашивать у соседей: «Что он сказал? Кто победил?» – или перебежать с одного края водной чаши на другой, чтобы успеть раньше эха. Но общее впечатление от феерии испорчено не было.

Участники проявили себя в различных водных конкурсах: собирали жемчужины со дна бассейна, вытягивали из воды товарища, стоя при этом на другом берегу, ныряли в один обруч, выныривали, попадая уже в другой, и так далее.

Первое место заняла команда цеха № 21, второе место – спортсмены Верхнесалдинского металлургического лицея, бронзу взял цех № 7. Но общим успехом стало возвращение флага молодёжной организации на своё законное место.

## КОГДА БРОНЗА ЗОЛОТОЙ ПРОБЫ

**Пока вопрос о тренировке женской хоккейной команды в воздухопорном сооружении не является главным пунктом в плане работы клуба «Старт», но искусственный лёд активно осваивают спортсменки из секции фигурного катания.**

Можно, конечно, и этим девочкам шлемы с клюшками выдать, но юные звёздочки учатся не буллиты отражать и не зрительские крики «Шайбу-у-у!» слушать. Они предпочитают выполнять «винты», «дорожки», «аксели» под руководством мастера спорта Елены Жгулёвой.

Кажется, растает лёд от многообразия лёгких движений на остро отточенных лезвиях коньков. И девочки, летающие над гладкой поверхностью, как птицы, выполняя фигуру «ласточка», никак не ассоциируются с мощной дружиной для отражения шайб.

Возможно, именно удачное выполнение «ласточки» на открытом этапе областных соревнований в Курганово, под Полевским, принесло пятнадцатилетней Полине Бравиковой бронзовую медаль, которая при огромной конкуренции на состязаниях воспринялась

салдинцами как награда золотой пробы.

Наших спортсменов, конечно, впечатлила новая спортивная база в Курганово, открывшаяся совсем недавно после реконструкции. В комплексе – два катка олимпийского и канадского размеров. Но на вопрос «Где лёд лучше?» Полина тут же ответила: «Здесь, в Верхней Салде!».

Когда ледовая площадка на стадионе «Старт» была только мечтой, фигуристы тренировались в Нижнем Тагиле, а сейчас наоборот, тагильчане едут к нам.

## БУДНИ ПУТИНСКОГО КОРТА

**Ледовый корт на стадионе «Старт» в Верхней Салде уже получил своё неофициальное название: путинский. Это уникальное для Свердловской области сооружение стало темой для разговора и во время прошлогоднего визита Премьер-министра в наш город, и в ходе недавней беседы Владимира Владимировича с губернатором Александром Мишариным.**

И так, как рекламировал Путин, и как обещал Мишарин, купол, так манящий всех побывать внутри, действительно запущен в эксплуатацию в последние дни 2010 года. На долгожданном льду уже тренируются и хоккеисты, и фигуристы. Однако крытый лёд с не меньшим нетерпением ждали и любители просто покататься. У них была единственная возможность – корт около школы № 6, но теперь, с приходом весны, надежда только на путинский купол.

Вот и автор этих строк, также относящаяся к любителям раскатать на симпатичных конёчках, решила в один из выходных дней марта пару часов посвятить активному отдыху. Где? Конечно, на «Старте»!

У входа в купол невозможно было найти ни одного парковочного места, а со стороны купола доносились свист и крики болельщиков – шли соревнования юных хоккеистов.

Минуя стеклянную вертушку дверей, ознакомившись с объявлением о просьбе не мусорить на территории купола, я прошла внутрь. Яркий свет представил моему взору лёд в блестящем белоснежном виде. Хоккеисты уже покидали корт: игра закончилась. Лёд свободен. Ну что ж, я как раз вовремя и уже готова оставить свой след на манящей глади.

В пункте проката мне сообщили, что существует установленное расписание для любителей: вторник – с 20.30 до 22.30, суббота – с 20.00 до 22.30,

воскресенье – с 20.30 до 22.30. Но предупредили, что оно может меняться. Удовольствие порезать лёд своими коньками стоит 100 рублей в час, а на коньках, взятых в прокате, – 150 рублей. В общем, коньки я так и не надела: до начала разрешённого проката для любителей нужно было ждать два часа.

Окинув взглядом пустой лёд, невольно подумала, как много средств потрачено на возведение и организацию работы такого сооружения! И как любой инвестиционный проект, он должен иметь свой срок окупаемости – временной промежуток, за который доходы от эксплуатации покроют затраты. А эти два часа лёд просто пустовал, когда мог бы порадовать и меня, и группу подростков, пришедших покататься чуть пораньше, и статью доходов бюджета «Старта».

Но всё-таки вход под купол открыт всем. Салдинцы могут спланировать свой досуг в вечерние часы и прове-

сти его активно и позитивно, согласно составленному расписанию, в котором утренние часы посещения катка, например, для учащихся со второй смены, всё-таки не предусмотрены.

**Комментирует директор стадиона «Старт» Дмитрий Харя:**

– Лёд на стадионе «Старт» практически не пустует. С 14.30 и до позднего вечера в куполе идут занятия секций. Пока нет спроса на прокат коньков в утренние часы. Но на первую половину дня принимаем коллективные заявки. Кроме того, мы направили предложение Управлению образования использовать лёд для учащихся второй смены: проводить на ледовом корте уроки физкультуры.

Сейчас мы завершаем пусконаладочные работы для того, чтобы можно было официально использовать купол на полную мощь.

Анна ВАЖЕНИНА





## Страна СОВЕТОВ

Рубрику ведёт Олеся САБИТОВА  
телефон 6-30-77



# Сад ароматов

Что растёт в наших огородах? Сегодня многие отказываются от традиционных грядок с луком и картошкой в пользу цветов и других декоративных растений, предпочитая создавать на своём участке некий уголок для души, радующий глаз и позволяющий забыть о повседневной суете. Однако даже в этом случае едва ли стоит отказывать себе в удовольствии разбить небольшой садик пряных трав. Такой уголок может быть не только полезен, но и очень красив. А как приятно будет напоить гостей своим «особым» чаем, составленным из десятка разнообразных травок, или сделать необычным и «авторским», казалось бы, вполне традиционный летний салат или горячее блюдо!

### ВЫБОР МЕСТА ДЛЯ ПОСАДКИ

Выращивать на участке пряные травы – дело совсем несложное.

Прежде всего, нужно определиться с местом для такого садика. Большинство ароматических трав очень любят солнце. При выборе места следует учитывать ещё одну немаловажную особенность: многие пряные травы источают достаточно сильные ароматы. Конечно, приятные, вот только не везде уместные. Рядом с очень душистыми декоративными цветами гастрономические нотки могут оказаться лишними. Впрочем, например, мята, мелисса или лимонник превосходно сочетаются и с любыми цветочными ароматами. А вот около веранды с летним столиком или неподалёку от мангала для шашлыка сад пряных трав превосходно впишется.

### АЛЬПИЙСКОЕ КОЛЕСО

Оригинальную композицию из пряных трав можно создать в небольшом саду с помощью «альпийского колеса», то есть настоящего колеса от телеги. Если найти его не удастся, то можно обойтись кирпичами, которые будут отделять сектора друг от друга. В каждом секторе высаживаются растения, контрастные по цвету и по форме, а чтобы подчеркнуть границу, её засыпают мелким гравием. Причём можно высаживать не только травы, но и овощные культуры, которые растут достаточно компактно.

Некоторые пряные травы, например, цветущая лаванда, белые, розовые или голубые цветки иссопа очень эффектно выглядят в качестве бордюрных растений.

### ВЛИЯНИЕ ПРЯНЫХ ТРАВ НА ОВОЩНЫЕ КУЛЬТУРЫ

То, что для душевного комфорта нам нужна приятная компания, не вызывает сомнений. Интересно, что овощам на ваших грядках не менее важно их ближайшее окружение.

Соседство пряных трав благоприятно воздействует на растущие рядом овощи: делает их более здоровыми, а в некоторых случаях ещё и существенно влияет на вкус.

- Иссоп благоприятно влияет на капусту и виноград.
- Базилик улучшает вкус томатов и перца.



- Одуванчик выделяет большое количество этилена, ускоряющего созревание плодов, поэтому его соседство благоприятно для яблонь и многих других овощных культур.

- Бархатцы благоприятно действуют на картофель, розы, томаты.

- Бурачник или огуречная трава помогает стать вкуснее бобам, клубнике, томатам, огурцам, капусте.

- Горчица – друг бобам, винограду, фруктовым деревьям.

- Душица хорошо влияет на бобы.

- Крапива благоприятно действует на томаты.

- Лук – на свеклу, капусту, салат, клубнику.

- Мята – на капусту, томаты.

- Настурция – на редис.

- Петрушка – на горох, томаты, розы, лук-порей, клубнику.

- Ромашка – на огурцы, лук, большинство пряных трав.

- Укроп – на капусту, лук, салат, огурцы.

- Хрен хорошо влияет на картофель.

- Чабер – на баклажаны, картофель, томаты, кутовую фасоль.

- Чеснок – на розы, томаты, огурцы, клубнику, свеклу, морковь.

- Шалфей – на капусту, морковь, клубнику, томаты.

### КАКИЕ ТРАВЫ ВЫСАЖИВАТЬ

Если судить по кулинарным книгам, то наиболее востребованными травами на кухне являются базилик, тимьян, розмарин, петрушка и кориандр, которые так любят истинные ценители вкусной еды.

Если вас больше интересуют лекарственные растения, то приоритет стоит отдать календуле, зверобоею, мяте, чистотелу, душице, цикорию, ромашке, которые не требуют особого ухода.

### СПЕЦИИ – СВОИМИ РУКАМИ

Для приготовления специй в домашних условиях понадобятся:

- кофемолка;
- стеклянная тара мелкого объёма;

- пряные растения, (одного вида или в смеси), какие подскажет ваше желание, интерес и фантазия.

При приготовлении пряностей каждый ориентируется на индивидуальное привлекательное сочетание запахов и вкусов используемых растений. Создавая «свою» пряную композицию, выберите одно или два растения, которые в смеси будут основными. И затем для их оттенения добавьте к основе ещё два-три вида желаемых растений.

Высушенное растительное сырьё при помощи кофемолки необходимо очень мелко размолоть в порошок. Не надо намалывать сразу очень много: пряные растения содержат эфирные масла, которые быстро испаряются – из-за этого сырьё теряет запах. А ведь именно наличие эфирных масел ценно у пряных растений!

### С ЧЕМ ТРАВКУ ПРЯНУЮ ЕДЯТ?

Свежие и сухие листья и молодые побеги базилика добавляют в салаты, супы, блюда из макаронных изделий, помидоров, яиц. Порошок из сухих листьев заменяет перец.

Верхняя часть стебля с листьями и цветками душицы идёт в супы, соусы, к жареному, тушёному мясу, в квасы.

Молодая зелень кервеля подходит к овощным и грибным салатам, супам, соусам, к отварной рыбе и мясу.

Свежими и сухими листьями майорана хорошо приправить мясные фарши, супы, соусы и подливки, мясные холодные закуски.

С мелиссой готовят чай, компот, квас, летние салаты, борщи, овощные супы.

Из мяты получается вкусный чай, компот, квас. Можно добавлять мяту в салаты, к мясу и в овощные блюда, особенно в горох и картофель.

Листья, бутоны, цветки, зелёные семена настурции добавляйте в салаты, используйте как гарнир к холодным и горячим мясным блюдам.

Сухие молодые листья полыни пригодятся при приготовлении мяса и ма-

ринада, в котором выдерживают мясо перед тушением.

Розмарин идёт во все виды жареного мяса, особенно в баранину, а также при приготовлении домашней птицы. В умеренных дозах – в супы, овощные блюда.

С тимьяном вкуснее будут щи, борщи, салаты.

А какая квашеная капуста без семян тмина! Попробовать можно засолить с ними огурцы, а также испечь булочки и оладьи.

Немного свежих или сухих листьев чабера – прекрасное дополнение к салатам, супам, при засолке огурцов и помидоров, а также к мясу.

Засушенные молодые листья шалфея, растёртые в порошок, добавляют аромата и цвета куриному бульону, отварной жирной рыбе, мясному фаршу, тушёной говядине, яичным блюдам.

Мелко нарезанную свежую зелень шнитт-лука добавляют в суп, салаты, закуски из яиц и сыра.

Эстрагон (свежие или сухие молодые побеги с листьями) отлично работает в салатах, борще, рыбных и мясных супах, с отварной рыбой, при засолке огурцов и помидоров, для ароматизации уксуса.

Зелень фенхеля пойдёт в супы, салаты, мясные блюда. Семена – в рыбные блюда, маринады и соленья из капусты, огурцов.

### ПРЯНЫЕ ТРАВЫ ЗАМЕНЯЮТ АНТИБИОТИКИ

Большая беда современной медицины – появление устойчивых к антибиотикам микробов. Возможно, справиться с ней помогут самые обычные пряные травы: душица, базилик, чабрец. Пристрастие восточных и южных народов к пряностям и ароматическим маслам – не прихоть изнеженного вкуса. Не будь пряных трав и благовоний, страшные инфекции стёрли бы с лица земли эти народы.

Новое подтверждение этому нашли учёные университета Западной Англии. В содружестве с индийскими коллегами они изучали благородную гималайскую траву орегано. В ней содержится множество ароматических веществ, одно из которых – карвакрол. Известно, что эфирные масла с высоким содержанием карвакрола убивают не только многие микробы, но и паразитов типа лямблий. Эти свойства подтвердило и орегано. Британские исследователи сравнили действие масла, полученного из него, с 18 самыми популярными антибиотиками. И убедились, что оно действует лучше: убивает даже устойчивые к лекарствам микробы, например, золотистый стафилококк.

При регулярном потреблении пряных трав мы надёжно защитим себя от многих инфекций и паразитов. Для этого надо регулярно добавлять в салаты, супы, чай свежую траву душицы – так у нас называют орегано – а также её родственников – базилик, чабрец, тимьян. Дачникам непременно надо развести на участке небольшие садики пряных трав, а зимой их можно выращивать дома в горшках, как обычные цветы. И пахнут приятно, и здоровье берегут.

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!



# СКЛОНИТЬСЯ ДО ВЫСОТЫ ПОЛЁТА ДЕТСТВА

Семь красок, семь цветов радуги предстояло собрать Ивану и Забаве, ведущим праздника, организованного в честь участников конкурса «Давай раскрасим вместе мир!». И все эти семь красок, оказавшись рядом, объединили 600 гостей, собравшихся во Дворце культуры имени Агаркова, чтобы приветствовать победителей и лауреатов творческого соревнования.

Тот факт, что для вручения призов корпоративного конкурса на праздник пришли самые главные корпоративные руководители, придавал значимость победе каждого ребёнка, выходящего на сцену. Генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин, его первый заместитель Николай Мельников, директор по производству Дмитрий Трифонов, директор по сбыту Николай Чуланов, начальник управления информационных технологий Павел Ковальнов, начальник отдела управления персоналом Дмитрий Колесников, исполняющий обязанности начальника отдела по социальным вопросам Владимир Милованов, начальник цеха общественного питания Владимир Новосадов, финансовый директор UBM Михаил

Шевнин – все, вручая детям дипломы и подарки, уважительно присаживались, чтобы быть на уровне маленького героя праздника. Чтобы подняться на уровень полёта детской фантазии, взметнувшейся, как показали результаты конкурса, на огромную высоту.

Много ярких красок было в палитре церемонии награждения: удивил своими песчаными рисунками гость из Екатеринбурга Андрей Казанцев, порадовали песнями и танцами творческие коллективы Дворца, позабавили весёлые конкурсы и игры. А сладкое угощение после церемонии награждения стало для ребятшек приятным сюрпризом.

В ближайшие дни организаторы праздника доставят именные дипломы во все детские сады и школы нашего города. Но кроме яркого наградного листа, каждый участник получит от Корпорации удивительную книгу «Звёздный дракон, или Сказка о рождении титана». И, конечно, недалёк тот день, когда все салдинские и березниковские ребятки получат приглашение к участию в следующем, четвёртом корпоративном конкурсе «Давай раскрасим вместе мир!».



**ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!**



**Новатор**  
УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900  
Газета зарегистрирована  
в Управлении Федеральной службы  
по надзору в сфере связи  
и массовых коммуникаций  
по Свердловской области.  
Рег. ПИ № ТУ 66-00209  
от 02.04.2009

Адрес редакции:  
В. Салда, ул. Парковая,  
Дом книги, 3-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23  
6-25-85, 6-11-14  
E-mail: [redaktor@vsm-po.ru](mailto:redaktor@vsm-po.ru)

ТИПОГРАФИЯ  
Нижнетагильский Полиграфический  
Комбинат «Фолиант»  
Нижний Тагил, пр. Строителей, 8  
Тираж 5000 экз. Заказ № 82

Редактор Лариса КАРАСЁВА  
Редакционная коллегия:  
Ольга ПРИЙМАКОВА,  
Марина ПОНОМАРЁВА,  
Наталья ШУМИЛОВА, Ирина ЗАБАРА,  
Анна ВАЖЕНИНА, Александр МАСЛОВ  
Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции