

# Новатор



## Старая школа уступает место новой

Главная стена школы № 1 рухнула не сразу. Больше получаса трактор всей своей мощностью тянул два троса, которые были вбиты в здание. И руководитель работ был готов остановить процесс, чтобы искать другой способ разрушения здания. «Попробуем последний раз, – крикнул он трактористу и, обернувшись к упрямой стене, с отчаянием в голосе попросил, – ну, миленькая, давай!». То ли отреагировав на «миленькую», то ли, наконец, осознав неизбежность своего конца, стена медленно, сначала дав огромную трещину, упала. За этой главной стеной был актовый зал...

Почему эту стену называют «главной»? Именно на ней выбита дата строительства школы: 1935. Именно на ней были закреплены мемориальные доски: одна – с именами бойцов, умерших от ран в палатах госпиталя, развёрнутого в классах, вторая – с барельефом Евгения Борисовича Колтунова – легендарного директора. Эти памятные знаки, бережно снятые сотрудниками строительной фирмы «Эдельвейс», до открытия новой Пушкинской будут храниться во временном школьном музее.

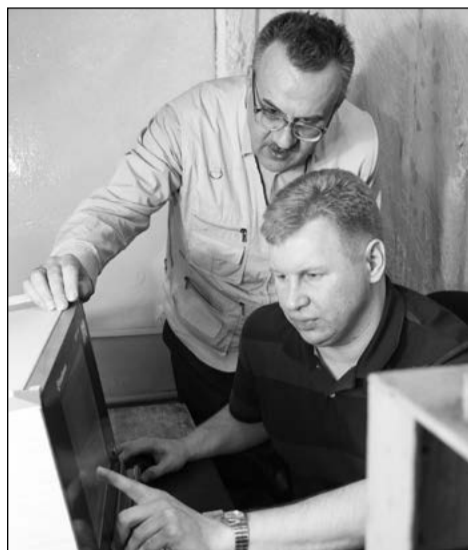
Новая Пушкинская... Именно уверенность в том, что рядом с липовой рощей построят новую школу, и успокаивает ноющее сердце. Ведь это будет самая красивая и современная школа Верхней Салды!

Проект, оплаченный Корпорацией ВСМПО-АВИСМА, получил положительную оценку государственной экспертизы. В проект областного бюджета-2013 занесены расходы на строительство школы в сумме 100 миллионов рублей. В проекте салдинского бюджета значится цифра 43 миллионов рублей. Есть депутаты, готовые настаивать на увеличении этой суммы с тем, чтобы школу построили не за три года, как планирует салдинская администрация, а за два. Не получилось выполнить обещание открыть новую Первую 1 сентября 2013 года, то разумно реабилитироваться и сделать всё возможное, чтобы первосентябрьский звонок во дворе новой школы прозвенел 1 сентября 2014 года. Ведь на сегодня только от расторопности и желания городской власти зависит то, как быстро в новом году будет выбран подрядчик, и то, как скоро он сможет приступить к работам. К работам по возведению новой Пушкинской, которой старая уступает своё место.

# УЗК – знаковые буквы успеха



«Лудим, паяем, бумажки перебираем», – шутит Василий Яцюк



Сергей Троицкий и Артём Аксёнов: как специалист специалисту



У Елены Зорихиной правило: и в быту, и на производстве – только качественно



Надежда Коркунова может обучать молодёжь даже в походных условиях

**Пропуск, который открывает для титановой продукции путь и в небеса, и под воду, и даже в человеческий организм – это ультразвуковой контроль. Преимущества этого метода – высокая точность, безопасность для человека, мобильность, а главное – сохранение продукции, ведь это неразрушающий метод контроля. От ультразвука не укроются мельчайшие дефекты, трещины, непровары, включения, которые не увидит человеческим глазом. И вот уже полвека «часовые качества» несут свою вахту.**

– Не хочется пафоса, но ради объективности стоит сказать, что от ответственности работников нашей лаборатории зависят жизни людей и репутация Корпорации. Вот и весь пафос! – с такими словами встретил журналистов начальник лаборатории Сергей Троицкий. – Титан и наш ультразвуковой контроль – ровесники. В начале пути, во времена освоения метода ультразвукового контроля весь Кишинёвский завод, выпускавший тогда дефектоскопы для всего СССР, работал только на наше предприятие.

В девяностые годы уже прошлого столетия, в годы выхода предприятия на мировой рынок, были приняты принципиальные решения о сертификации продукции и специалистов. Как вспоминает Отто Ледер, бывший заместитель начальника цеха № 10, первый сертификат был получен от фирмы General Electric. Тогда на ВСМППО приехал специалист самого высшего, третьего международного уровня аттестации – Джек Вино.

Отмечая важность грамотной организации службы УЗК в то время, Сергей Троицкий, которого Джек Вино лично аттестовал на второй уровень международной сертификации, признаётся: «Если бы лаборатория ультразвукового контроля на момент выхода на мировой рынок была в таком же загоне, как во всём СНГ, то мы на рынок никогда не пришли бы».

Организация УЗК на предприятии – целая наука, непосвящённому человеку в неё не вникнуть, но вот некоторые термины усвоить можно.

## Временной сдвиг

Лаборатория ультразвукового контроля родилась в декабре 1962 года как структурное подразделение центральной исследовательской лаборатории

завода. «Временной сдвиг» был вызван всё возрастающими требованиями к конструктивной прочности изделий из титановых сплавов.

Азбукой ультразвукового контроля на ВСМППО были нормативные документы ведущих исследовательских институтов страны – ВИЛСа и ВИАМа. Специалисты лаборатории разрабатывали технологии контроля, внедряли их в производственных цехах, вели настройку и ремонт оборудования.

Тогда каждый день был, словно прорыв. Во все времена лабораторией руководили высококлассные специалисты. Отто Ледер поделился, что с бывшим начальником лаборатории Николаем Савельевым у них было даже негласное соревнование на предмет разработки оригинальных конструкций для УЗК. Авторство одного из рацпредложений принадлежит сразу трём специалистам: самому первому руководителю лаборатории Арпаду Немету, Николаю Савельеву и Отто Ледеру. Это внедрение раздельно-совмещённого датчика для контроля слитков, которое тогда принесло колоссальный экономический эффект.

– До этого слитки контролировали совмещёнными датчиками и от поверхности приходили большие шумы, которые скрывали серьёзные дефекты, – вспоминает Отто Рейнтгольдвич. – Бывает, Арпад Францевич закроет лицо ладонями, поглядывает на экран и думает: перетачивать – не перетачивать слиток, ведь почти 60 килограммов в таком случае уйдёт в стружку. А бывает, переточат слиток, а он всё равно шумит. Проблему решили, разработав раздельно-совмещённые датчики.

## Коэффициент усиления

Скачком в развитии технологии ультразвукового контроля дисков для фирм Rolls-Royce и Snesta стали внедрение и сертификация фирмами контроля на установке фирмы «Сперри» в цехе № 22.

Тогда ВСМППО и СМК (Ступино) были единственными предприятиями в Советском Союзе, которые имели импортные установки для контроля дисков. Так началось освоение технологии иммерсионного контроля. Сегодня техническая мощь ВСМППО – это 148 дефектоскопов и более 35 установок ультразвукового контроля в цехах, причём оборудование не уступает оснащению лабораторий неразрушающего контро-

ля, в том числе мировых производителей авиационной техники и двигателей.

## Групповая скорость

В составе лаборатории три бюро. Технологическое занимается подготовкой и управлением документации, следит, чтобы контроль был проведён в соответствии с требованиями заказчика, занимается проработкой конфигураций изделий. У каждой фирмы свои требования, отступить от которых, значит, нарушить технологию и условия контракта.

Начальник технологического бюро Елена Зорихина за годы работы знает все тонкости спецификаций зарубежных и российских заказчиков:

– Например, у Rolls-Royce требования к контролю дисков очень жёсткие. Здесь мы ничего не разрабатываем, контролируем строго по спецификации. Для Snesta, наоборот, наши специалисты разрабатывают документацию и посылают на согласование.

Вся переписка с фирмами аккуратно хранится в архиве. В деле ультразвукового контроля мелочей не бывает.

Второе бюро – бюро разработки технологии контроля под руководством Артёма Аксёнова занимается освоением, отработкой и внедрением методик и технологий контроля, разработкой документации. Специалисты бюро разрабатывают методики вихретокового и ультразвукового контроля, внедряют новые технологии, осваивают контроль новых шифров изделий в цехах, обучают персонал, а также разрабатывают программы обучения – огромный пласт работы бюро, невидимый рядовому заводчанину.

Дефектоскопист лаборатории Надежда Коркунова уже и не помнит, сколько дефектоскопистов она научила правильно распознавать сигналы. Что интересно, при всём уважении к чувствительности аппаратуры, сами сотрудники лаборатории не чувствуют усталости, а обучение проводят буквально в цеховых пролётах. Мечта о собственном классе пока так и остаётся несбыточной мечтой.

– Для нас самое главное, – резюмирует Артём Аксёнов, – обеспечить качество выпускаемой продукции без отклонений. У производителей главная задача – план, поэтому зачастую приходится вступать в бурные дебаты. А как же иначе, без ультразвукового контроля нашу продукцию заказчики просто не возьмут.

– Лудим, паяем, бумажки перебираем, – шутит о задачах бюро эксплуатации оборудования его руководитель Василий Яцюк.

Коллектив бюро – универсалы широкого профиля, они следят за исправностью оборудования на всех участках ультразвукового контроля, проводят его калибровку, ремонтируют оборудование.

– Чаще всего выходят из строя дефектоскопы, – говорит Василий, – особенно летом. Контроль ведётся круглые сутки, дефектоскопы практически не выключаются, перегреваются. Основная забота – было бы на что заменить.

В бюро эксплуатации есть своя «ювелирная мастерская». Андрей Федорович занимается созданием стандартных образцов для контроля. Как ювелир ставит пробу на золото, Андрей засверливает искусственные отражатели, наносит искусственные риски.

## Ближняя зона

– В настоящий день в лаборатории совместно с компанией Techspace Aero идут разработки формы дисков, которые мы контролируем. Компания выбирала из двух поставщиков. Остановились на нас, так как наши проработки обеспечивают требуемый уровень контроля, – рассказывает о текущих делах Сергей Троицкий. – Есть ряд российских заказчиков, которые, как говорится, спят и видят, чтобы перебросить весь контроль на ВСМППО, чтобы самим не создавать базу и не обучать людей. Но, чтобы выполнять УЗК-заказы, пришлось бы в структуре ВСМППО организовать целое предприятие только для контроля.

## Критерии соответствия

Специалисты лаборатории УЗК имеют высшие международные уровни по неразрушающим методам контроля – это как чёрный пояс в каратэ, что даёт право самим обучать и сертифицировать персонал.

Портрет коллектива можно также нарисовать с помощью таких понятий УЗК, как точность, устойчивость, стабильность, широкий диапазон, в нашем случае – диапазон поставленных и решённых задач. А ещё здесь трудятся очень жизнерадостные люди – часовые пропуск на мировой рынок продукции Корпорации ВСМППО-АВИСМА.

ПОМНИМ

## Как будто вчера это было...

Прошло уже пять лет с того страшного дня, когда прогремевший в цехе № 21 ВСМПО взрыв унёс жизни двух работников нашего предприятия Ольги Щербаковой и Андрея Краева. Каждый год 2 декабря те, кто работал рядом с Ольгой и Андреем, приходят на могилы своих ушедших в вечность коллег.

А 2 декабря 2007 года в цехе № 21 ВСМПО была обычная рабочая смена. И как принято говорить в таких ситуациях, ничто не предвещало беды. Как позже скажут эксперты, это был случай, который невозможно ни предсказать, ни спрогнозировать: на прессе усилием 6000 тонн произошло разрушение сосуда, рабо-

тающего под давлением, что привело к взрыву. Пострадали пять сотрудников объединения. Двое из них погибли... Пять лет – немалый срок, но работники 21-го помнят всё в подробностях.

Каждый раз, подходя к могилам своих коллег, заводчане не сразу находят нужные слова. Но в памяти воскре-

шается: и какая была Ольга Щербакова – молодая, веселая, только что познавшая радость материнства, и каким был Андрей Краев – словоохотливым, улыбочивым, светлым... И у взрослых мужчин от слёз становятся влажными глаза.

Елена ШАШКОВА

ОФИЦИАЛЬНО

## ЗАРПЛАТА – ПО ОДНОЙ СЕТКЕ

14 ноября 2012 года в Корпорации с целью формирования единых условий труда принят приказ о введении единой тарифной сетки на ВСМПО и АВИСМЕ.

С 1 марта 2013 года диапазоны тарифных окладов на обеих площадках станут одинаковыми. Первый разряд ЕТС составит 4670 рублей.

## ЗА ПЕРВЫЙ ГОД ДОПЛАТА ПОЙДЁТ

Утверждён перечень профессий и должностей для молодых работников, согласно которому в течение первого года работы в Корпорации им будет начисляться доплата в размере от 1500 до 2000 рублей ежемесячно.

Согласно Положению, молодым работником считается выпускник учебного заведения начально-профессионального, средне-профессионального и высшего звена, устроившийся на предприятие, получивший образование впервые и по очной форме обучения, в возрасте до 35 лет.

Каждый цех должен сам определить для себя перечень перспективных профессий для молодых специалистов. Однако пока такой перечень составлен не в каждом подразделении ВСМПО. Но у начальников есть возможность подать дополнительные списки профессий, которые после утверждения директором по Управлению персоналом будут добавлены в основной перечень.

## ОБЕД – МИНУТА В МИНУТУ

Приказом по Корпорации от 21 ноября 2012 года введены графики сменности на 2013 год. Больше всего вопросов у работников вызвало изменившееся время обеденного перерыва.

Продолжительность обедов у каждого графика своя: и 30 минут, и 42 минуты, и даже 84 минуты. С чем это связано? Трудовой кодекс гласит, что продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. С учётом того, что количество выходных дней в этом году изменилось, для каждого графика на ВСМПО перерыв на обед рассчитан с точностью до минуты, дабы суммированное рабочее время за неделю не превысило 40 часов.

Например, для тех, кто работает по графику 5/2 каждый день с 8 до 17 часов и с выходными – субботой и воскресеньем, обеденный перерыв составит 60 минут. А, например, для работающих в непрерывном графике 1/1 в две смены перерыв на обед будет 69 минут.

ПРОФСОЮЗ-NEWS

## Хоть топор вешай

Условия труда женщин – этот вопрос с определённой периодичностью становится одним из пунктов повестки дня заседания профкома ВСМПО. 30 ноября профсоюзные лидеры вновь обратились к этой всегда актуальной теме.

– Раз в год профком обращается к этой теме, чтобы в динамике проследить, в каких цехах есть проблемы, на какие подразделения стоит равняться. Почему отдельной строкой выделяется именно женский труд? Потому что Трудовой кодекс предусматривает ряд ограничений и льгот для представительниц слабого пола. В Корпорации этот список дополнен ещё и социальным отпуском, который предоставляется женщинам уже с 12 недель беременности, – так начала свой доклад Ольга Приймакова, председатель женсовета ВСМПО.

В ходе рейда женсовет профкома и журналисты пресслужбы побывали в цехах № 4, 22, 32 и на участке цеха № 23. Отрадно, что ни в одном из этих подразделений женщины не высказали больших нареканий по поводу состояния санитарно-бытовых помещений. В цехе № 22 в этом году проведён ремонт душевых, оборудована новая конторка на кузнечном участке № 1. А вот в 32-м женщины жалуются на духоту и влажность в душевой, которая находится в подвальном помещении административно-бытового корпуса. Здесь нет ни окон, ни вентиляции, поэтому и одежда, оставленная в шкафчиках, влажная, и на кафеле не высыхают капельки воды.

Со спецодеждой, вернее, с обеспечением, проблем тоже нет. Однако есть масса нареканий собственно к элементам спецовки: во всех проверенных цехах женщинам выдают «мужские» ботинки, громоздкие и тяжёлые. Все, как обычно, рассказывая об обуви, кивали в сторону контролёров, ножки которых обуты в лёгкие



А так хочется ботиночки полегче

изящные туфли (по-другому эту спецобувь не назвать). Но если обратиться к документам, то станет понятно, что работницы обеспечиваются такой обувью в соответствии с нормами положенности и требованиями техники безопасности.

Были замечания и по размерному ряду. В цехе № 22, например, есть большие расхождения с заявкой и её выполнением. В основном требуются костюмы на рост 164 сантиметра, а реально поступают на рост 176 сантиметров. Хотя, по словам заместителя председателя профсоюзного комитета цеха Нины Ивонинской, при составлении заказа указываются все необходимые размеры.

Женщинам, работающим на участке сдачи отходов, не только ботинки в тягость: прессовщики лома и отходов заняты физическим трудом. Вот такой диалог состоялся с одной из работниц этого участка, в обязанности которой входит вовремя освобождать токарные станки от стружки:

– Сколько за смену отходов перекидываете?  
– Тонн?  
– Тонн?!  
– Да, тонн. Семь...  
– Это норма?  
– Нет, норма около трёх

тонн на двоих. Делаем 200 % за двойную оплату. У нас постоянно кто-то в отпуске, кто-то на больничном. Конечно, хочется, чтобы у нас всегда было три человека. А ещё хотя бы одного мужчину в смену. Но разве мужчины сюда пойдут?!

Нехватка персонала сказывается и на условиях труда работников цеха № 4. Здесь не хватает уборщиков помещений. В туалетах и душевой порядок и чистота поддерживаются на должном уровне, а вот кабинеты моются по остаточному принципу.

Так, на участке сдачи влажная уборка проводится не чаще одного раза в две недели. А то и ещё реже. А ведь здесь она просто необходима каждый день: в конторке площадью 15 квадратных метров – пять рабочих мест. Надо бы ещё одно оборудовать, да площадь не позволяет. Да и от этих пяти компьютеров электромагнитное излучение превышает допустимую норму. Этот кабинет находится внутри цеха, дневной свет и свежий воздух сюда не попадают. Это ж сколько сразу негативных факторов действует на работниц участка сдачи! Увядаящая и засыхающая диффенбахия, стоящая в углу, – тому подтверждение.

А вот работницы цеха № 4 могут зачехнуть не только от

нехватки света и свежего воздуха. В день, когда проводился рейд, в питьевой точке не было ни капли воды. Бутылки и бочка, по словам работников кузнечного, пусты уже третий день. Воду можно взять только в сатураторе на горячем участке у кузнецов. Отсутствие воды на одном из самых горячих производств вызвало большое удивление. Поэтому в постановление профсоюзного комитета была внесена отдельной строкой рекомендация всем профсоюзным лидерам контролировать обеспечение работников питьевой водой.

Цех № 23 сначала в план рейда не входил, но звонок Светланы Грубцовой, мастера участка ультразвукового контроля, который находится на территории цеха № 16, заставил заглянуть и туда. На участке сдачи листопрокатного не нашлось больше места для курилки, как рядом с УЗК. Курильщиков здесь хоть отбавляй, и дымят они целый день. За те 15 минут разговора с дефектоскопистами одежда участников рейдовой бригады стойко пропиталась табачным запахом. Дым и на самом деле здесь не даст топору упасть.

Что интересно, места расположения курилок определяет лично начальник цеха, Олег Калентьев. Он, комментируя ситуацию, отметил, что, в связи с большим объёмом реконструкции, вернуть курительную беседку на прежнее место не получится. Правда, Олег Борисович пообещал решить вопрос по монтажу вытяжной вентиляции в месте курения.

Стандарты чётко прописывают десятикратное замещение воздуха в месте курения и разделение потоков для курящего и некурящего персонала, что в цехе № 16 пока не соблюдается. Надеемся, что после обращения профсоюзного комитета к руководству 16-го табачное облако на участке УЗК развеется.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

КОПИЛКА ДОБРЫХ ДЕЛ

## КОМПЬЮТЕРЫ ОТ ВСМПО

По решению генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина, дети коррекционной школы-интерната Верхней Салды в качестве новогоднего подарка получат три компьютера.

Как сообщил «Новатору» начальник управления информационных технологий Павел Ковальцов, сотрудники цеха № 33 на этой неделе уточнят места установки компьютеров, а на следующей подключат их, наполнив программным продуктом.

АКТУАЛЬНО

## НЕСЧАСТЛИВОЕ ЧИСЛО РАДОСТНОГО ОЖИДАНИЯ

Вопрос, который волнует всех и каждого на ВСМПО и в АВИСМЕ: «Будет или нет 13-я зарплата?». По словам генерального директора Корпорации Михаила Воеводина, премиальные по итогам отчётного года обязательно будут. Готовится приказ о её начислении и выплате.

Напомним, что Положение о дополнительном премировании сотрудников Корпорации принято в ноябре прошлого года. Тогда премия составила одну тарифную ставку или, как принято говорить, должностной оклад.

В преддверии начисления 13-й осежем знания постулатов этого Положения. Итак, выплата производится в декабре отчётного года. Премия начисляется, если рентабельность Корпорации по чистой прибыли не менее 10 %.

Плановый размер премии составляет не меньше 3 % от чистой прибыли Корпорации. По итогам работы предприятия за год, генеральный директор может изменить премиальный фонд.

Премия будет начислена тем, кто значился в списках работающего персонала на 1 декабря этого года. Если работник принят на предприятие в этом году, но не проработал шесть полных месяцев, премия ему не положена.

13-я не начисляется тем, кто разгласил коммерческую или государственную тайну, ставшую им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей, кто привлекался в течение отчётного года к материальной ответственности, кто имеет непогашенное дисциплинарное взыскание.

Размер 13-й зарплаты снизится автоматически, если человек находился на больничном, в ученическом отпуске, пользовался увольнительными и в других случаях.

Решение о премии в дочерних предприятиях принимает генеральный директор по результатам деятельности «дочек» и финансово-хозяйственной деятельности Корпорации.

По предварительной информации, поступившей из управления по экономике труда Корпорации, коэффициент начисления 13-й зарплаты в нынешнем году будет равен прошлогоднему, то есть за основу возьмётся один оклад.

ДОСТИЖЕНИЕ

# Тетюхин – человек года



28 ноября 2012 года в Екатеринбургском государственном театре оперы и балета прошла церемония награждения обладателей премии «Человек года», которую учредило еженедельное издание «Деловой квартал».

В разные годы «Человеком года» назывались разные люди. В 2010 году – генеральный директор группы «Синара» Михаил Ходоровский, в 2011-м – министр инвестиций и развития Свердловской области Михаил Максимов.

Среди лауреатов премии прошлых лет можно встретить и Николая Коляду, художественного руководителя «Коляда-театр», и директора «Микрохирургии глаза» Олега Шиловских, и сенатора Совета Федерации Аркадия Чернецкого.

В выдвижении кандидатов на премию «Человек года-2012» и голосовании участвовали тысячи бизнесменов, журналистов, учёных, писателей, художников, промышленников. Лучшего юриста, айтишника и представителя автобизнеса выбирали открытым голосованием в Интернете.

Самых-самых среди банкиров, строителей, промышленников отбирал экспертный совет в составе 18 человек из числа руководителей отраслевых комитетов, Уральской торгово-промышленной палаты, Уральского банковского союза, профильные министры различных отраслей экономики и редакция журнала «Деловой квартал».

– Свердловской области повезло, – отметил в своём выступлении обладатель премии «Человек года-2010» Михаил Ходоровский, генеральный директор группы «Синара». – Здесь всегда было очень много предпринимателей, эффективных менеджеров, которые смело и решительно брались за очень масштабные серьёзные проекты. И не просто брались – у них получалось! Поэтому наша область развивается успешно, и, я думаю, так будет всегда. А премия, учреждённая изданием «Деловой квартал», стала индикатором деловой активности.

В номинацию «Ритейлер года» по-

пали крупные розничные сети – от аптечной сети «Живика» до продуктовых «Магнита» и «Монетки». В числе номинантов – сети «СуперСтрой», «Манарага» и «Норд», владелец которого и стал победителем в этой категории.

Пальму первенства в группе «Промышленник года» эксперты отдали генеральному директору завода «Уральские локомотивы». В числе победителей премии Андрей Гавриловский, совладелец Бизнес-Центра «Антей» и «Высоцкий» («Девелопер года»); Сергей Скуратов, генеральный директор «Уральских авиалиний» («Логист года»), и другие. Но главная интрига церемонии – кто станет обладателем титула «Человек года» – раскрылась лишь под занавес мероприятия.

Премия «Человек года-2012» вручила главный редактор издания «Деловой квартал-Екатеринбург» Татьяна Апрельская:

– Это как раз тот случай, когда человек по-настоящему известный. Если о нём говорят, то говорят всегда с уважением. Это действительно талантливый, профессиональный и чрезвычайно ответственный человек. Он – автор более семи десятков изобретений, металлург, который знает все тонкости и технологии в металлургии и бизнесе: от структуры кристаллической решётки до способов заключения партнёрских отношений с мировыми компаниями и корпорациями. Это Владислав Тетюхин!

Один из фактов, который был учтён при объявлении советника генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА «Человеком года», – строительство многопрофильного медицинского центра Владислава Тетюхина, центра, не имеющего аналогов в России и названного в бизнес-кругах большой удачей и не только для уральского региона.

– Группа салдинских титанщиков решила создать уникальный многопрофильный центр по ортопедии и вертебрологии, – получая награду, сказал Владислав Тетюхин. – Именно в этом направлении наш благородный

вечный металл – титан – будет весьма полезен.

Этот центр уникален, потому что сочетает в себе все лечебные процедуры, начиная от мощной диагностики, включая консервативное и оперативное лечение, и полную реабилитацию. Такой центр мог быть расположен во Франции, в Германии, но работники титановой индустрии решили построить его в Нижнем Тагиле, в центре уральского региона.

Очень надеюсь, что данный центр будет очень востребован и полезен уральцам, которые заслужили своим трудом, своим талантом, своей головой и своими руками такого подарка.

В связи с этим хотелось бы пожелать вам здоровья. Хотелось бы укрепить его ещё больше. Ну а кто хотел бы повысить своё качество жизни и получить мощные титановые бицепсы и трицепсы, милости просим в этот центр, и я вас уверяю, что вы, как и я, до 80 лет будете кататься на горных лыжах!

Приз от «Делового квартала» стал одним из первых подарков, которые получил Владислав Валентинович Тетюхин на прошлой неделе в дни празднования своего 80-летнего юбилея. Принимая поздравления, Владислав Валентинович Тетюхин поблагодарил коллектив Корпорации, с которым ему довелось работать:

– Все наши успехи стали возможны, потому что была полная поддержка коллектива. Были сложные и тяжёлые моменты, но, тем не менее, всегда была мощная ощутимая поддержка людей, работающих на один результат. Это была не работа одиночек, а работа команды, которая с пониманием относилась ко всем задачам!

А 30 ноября губернатор Евгений Куйвашев вручил Владиславу Тетюхину знак отличия «За заслуги перед Свердловской областью» III степени. В губернаторском указе подчёркнуто, что Владислав Тетюхин удостоен этой награды за заслуги в развитии промышленного комплекса Свердловской области.

Марина СЕМЁНОВА

МЕТАЛЛ-ЭКСПО – 2012

Продолжение. Начало в «Новаторе» № 47 от 23 ноября и № 48 от 30 ноября

# Про шумных соседей и титановые аппетиты

## Часть 3. Салдинские лица ступинской компании

«Металл-Экспо – 2012» запомнится журналистам пресс-службы ВСМПО, прежде всего, встречами с салдинцами. Бывшими салдинцами. Совершенно случайно стена павильона Корпорации ВСМПО-АВИСМА оказалась общей со стендом Ступинской металлургической компании (СМК), о чём «Новатор» рассказывал на прошлой неделе. И там, за этой стеной – ба! знакомые всё лица. Пообщавшись с Александром Гришечкиным, нынешним управляющим СМК, мы лицом к лицу столкнулись с Александром Романовым, бывшим финансовым директором Ural Boeing Manufacturing, ныне работающим в ступинской компании исполнительным директором:

– С удовольствием передаю привет всем, с кем мы вместе работали и на совместном предприятии, и в службах Корпорации. Поверьте, у меня остались только самые тёплые воспоминания о годах, проведённых в Верхней Салде. И, может, вовсе не случайно наши стенды оказались бок о бок на этой выставке? У нас же в Ступино настоящая салдинская диаспора. И я так скажу: с приходом салдинцев началось новое будущее Ступинской металлургической компании.

Только мы расстались с Александром Евгеньевичем, как видим: ещё одно знакомое лицо – Саша Краснослабодцева. Александра два года успешно трудилась в нашей пресс-службе, а сейчас возглавляет пиар-структуру на Ступинском заводе. А её непосредственный руководитель сейчас – Оксана Петровна Климова, до недавнего времени работавшая руководителем аппарата генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Было очень приятно пообщаться с Сергеем Глазеньковым, которого на ВСМПО помнят как очень толкового начальника цеха № 45. Сегодня Сергей Эйнович – один из руководителей ступинского предприятия. В Ступино трудятся Евгений Рыбаков и Дмитрий Чечулин.

Но программа выставки не позволила салдинцам и ступинцам наговориться, что называется, всласть: и тех, и других ждали десятки заказчиков и будущих партнёров. Во всяком случае, у группы менеджеров ВСМПО, работой которой на «Металл-Экспо» руководил Николай Чуланов, директор по сбыту ВСМПО, редко выдавался 15-минутный перерыв

между встречами и переговорами.

«Металл-Экспо» хоть и имеет статус международной выставки и в нынешнем году по уровню организации, разнообразному оформлению и составу участников вполне этому статусу соответствовала, но звучала здесь в основном русская речь, иногда хохляцкий говор или фразы со среднеазиатским акцентом. И эту выставку справедливо называют «неделей мод русских металлов». А если ещё более углубиться в географические аспекты отечественной металлургии, то здесь среди опорных краёв державы явно лидируют Урал и Сибирь.

Сибиряков в нашем павильоне, как всегда, ждали с особым пиететом: товарищи они суровые и конкретные. С ними приятной беседой за чашкой чая не отделаешься, и праздничность обстановки на выставке не сбивала с рабочего настроения переговоров представителей предприятия «Иркут»:

– Мы намерены обсуждать итоги выполнения наших договорных обязательств по 2012 году и серьёзно поговорить о программе на 2013-й, 14-й, 15-й, – без большого удовольствия отвлёкся на интервью пресс-службе ВСМПО Анатолий Коновалов, начальник управления материально-технического снабжения компании «Иркут». – Наше предприятие не планирует увеличивать объёмы заказов на титан, но мы уже сделали на ВСМПО заявку на полуфабрикаты для нового среднемагистрального перспективного самолёта МС-21. Сейчас мы с вашими менеджерами анализируем некоторые «шероховатости» во взаимоотношениях, в частности, по срокам поставок. Надеюсь, мы поймём друг друга.

– Но при том, что «шероховатости» существуют, мы относимся к Корпорации ВСМПО-АВИСМА как к надёжному партнёру, – вступил в беседу Вячеслав Потапов, начальник отдела металлов «Иркута», – и то, что мы весьма успешно сегодня работаем и в сфере военной авиации, и увеличиваем объёмы производства гражданской техники, большая заслуга и коллектива ВСМПО. Сообщу для сведения салдинцев, что мы активно помогаем Таганрогу по самолёту Б-200, производя большой объём механических деталей, в том числе из титана. Вы наверняка знаете, что мы производим лучшие в мире

учебные самолёты Як-130, лучшие в мире истребители – тоже наши, и МС-21, я уверен, будет супер.

Пока в первой переговорной комнате павильона ВСМПО проходила встреча с заказчиками из Иркутска, в переговорной № 2 готовились к обсуждению контракта представители компании «МиГ». Николай Куружкин, начальник отдела металлов «МиГа», уточнил, что предприятие намеревается на новый договорный период – с 2012-го по 2015-й – увеличить объём заказа:

– Мы очень давно, как и все авиастроители, покупаем салдинский титан, лучше которого вряд ли можно найти материал. Поэтому за качество – «отлично», а вот за сроки поставки – пока «четырёх».

Наш следующий собеседник – Игорь Иванов, руководитель службы закупок пермского предприятия «Авиадвигатель» – при оценке Корпорации как поставщика решил использовать систему фигурного катания и выставил «5,9»:

– Мы очень хорошо работали с ВСМПО в нынешнем году и практически укомплектовались на 2013 год. Поэтому сегодня мы будем обсуждать конкретные технические проблемы по полуфабрикатам для вентилятора в двигателе ПД-14. В нашем совещании в павильоне ВСМПО примут участие и инженеры «Сатурна».

«Сатурн», «Салют», «Уфимские моторы», «Мотор Сич», «Антонов», «Авиастар», «Сухой», «Аэрокомпозит» – всего 40 фирм и предприятий значились в программе работы стенда Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Плюс к ним, уже значащимся в списках партнёров, – добавились «разведчики». Например, Владимир Вакин, руководитель компании «Энергометалл» из Санкт-Петербурга, «закинул удочку» нашим металлургам на предмет использования титановых сплавов для создания так называемого «биометалла»:

– Технология сварки взрывом уже давно перестала быть эксклюзивом в мировой практике, но остаётся редкостью в российской металлургии. У нас до сих пор мужики в ватниках мешают селитру с чем-нибудь и выдают это за большое искусство. Искусство не в этом. И мы очень надеемся, что ВСМПО будет интересно начать с нами работу по новейшим методам и технологиям.

Лариса КАРАСЁВА  
Продолжение следует



Как магнит, притягивает титан



Российский титан – предмет желаний всех народов



Александра Краснослабодцева вновь на страницах «Новатора»



Александр Романов передаёт большой привет из маленького Ступино

# Без интриг и сюрпризов

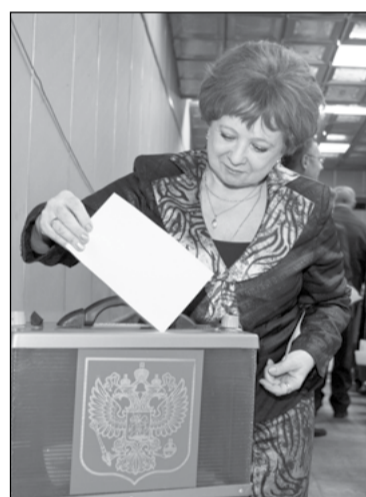
**В повестке дня отчётно-выборной конференции Верхнесалдинского местного отделения партии «Единая Россия», которая прошла на прошлой неделе, было немало вопросов: от выборов секретаря партийной ячейки до обсуждения политической обстановки в округе.**

Главными политическими событиями 2011-2012 годов секретарь Верхнесалдинского местного отделения партии «Единая Россия» Константин Ильичёв назвал выборы депутатов Государственной, областной Думы, Думы Верхнесалдинского городского округа, а также выборы Президента Российской Федерации. На территории нашего городского округа избирательная кампания прошла без эксцессов и нарушений. Основной игрок на политической арене – партия «Единая Россия» – во всех уровнях законодательной власти набрала большинство мандатов.

Как отметил в своём выступлении Константин Ильичёв, один из пунктов предвыборной программы местного отделения партии «Единая Россия» уже решён положительно: в областной и местный бюджеты 2013 года заложены средства на строительство нового здания школы № 1.

Среди других вопросов, на которых акцентировали внимание собравшиеся на отчётно-выборную конференцию, была работа общественной приёмной местного отделения партии «Единая Россия». Её руководитель Владимир Милованов подробно остановился на некоторых её направлениях.

320 писем и обращений поступило в адрес партийных



лидеров за прошедший год. Самое большое число жалоб – 73 % – составили коммунальные. На втором месте по обращаемости – работа бывшего Верхнесалдинского узла связи – ныне компании «Ростелеком». Волнуют салдинцев и проблемы с жильём, благоустройство дворов и ремонт дорог.

Многие вопросы приходится решать оперативно. Так, например, 2 ноября в общественную приёмную обратился священник отец Владимир, который был вызван из Москвы своей родственницей Лидией Мыльниковой.

Лидия Ивановна, бывшая работница цеха № 31 Корпорации ВСМПО-АВИСМА, сегодня

находится на заслуженном отдыхе и из-за болезни практически не ходит даже по дому. В один из октябрьских дней она затопила квартиру соседа снизу. Он, естественно, выразил недовольство, даже пригрозил судом. Не зная, что делать, Лидия Ивановна вызвала из Москвы своего племянника. Он как человек несведущий в ра-

боте наших городских служб, пришёл в общественную приёмную.

Комиссия общественной приёмной выехала на место и разобралась в причинах аварии. Уже 13 ноября Лидии Мыльниковой была оказана необходимая помощь, а конфликт с соседом был улажен.

Надо сказать, что общественная приёмная работает в тесном сотрудничестве с салдинскими депутатами, организуя совместные встречи с избирателями и принимая консолидированные меры по помощи обратившимся.

Делегаты конференции работу Верхнесалдинского местного отделения партии «Единая Россия» признали удовлетворительной. Интриги на выборах секретаря партийной ячейки не случилось. Заявленные кандидаты – известные в городе люди. В список для голосования были предложены две кандидатуры – нынешнего секретаря партийной ячейки Константина Ильичёва и заместителя управляющего Верхнесалдинского отделения Сбербанка Эдуарда Сушкова.

Большинством голосов Константин Ильичёв был переизбран на новый срок. Руководить местным отделением партии Константин Сергеевич будет, согласно новому законодательству, пять лет.

Выборы членов политического совета, а также контрольно-ревизионной комиссии существенных изменений состава не внесли. В отличие от политсовета, который избрали сроком на пять лет, состав контрольно-ревизионной комиссии будет меняться ежегодно.

**Марина СЕМЁНОВА**

## Фото с лидером

**Робость и стеснение – первое, что испытал Александр Киндышев при встрече с лидером Коммунистической партии Российской Федерации Геннадием Зюгановым.**

В 2010 году, приехав впервые на съезд комсомола, руководитель местного отделения КПРФ Александр Киндышев считал партийного босса личностью недостижимой величины. Но при ближайшем знакомстве Геннадий Андреевич оказался простым в общении человеком. Познакомившись с партийным лидером два года назад, Александр Викторович не упускает случая личной встречи с первым человеком в КПРФ.

В этом году 17 ноября в Москве прошёл Второй Всероссийский съезд представителей

трудовых коллективов России, в числе приглашённых был и руководитель салдинского отделения КПРФ Александр Киндышев. На этом съезде, встретившись с Геннадием Андреевичем, сфотографировались на память.

Александр не только как руководителю местного отделения КПРФ, но и депутату Думы Верхнесалдинского городского округа шестого созыва, было о чём поговорить при встрече с Геннадием Зюгановым. Обсуждали формирование бюджета-2013, говорили о развитии сельского хозяйства, об антикризисной программе.

Именно эти вопросы рассматривались на съезде представителей трудовых коллективов в Москве.

Как рассказал «Новатору» Александр Киндышев, на съезде выступали представители Санкт-Петербурга, Москвы, Магнитогорска, Светлогорска, Калининграда, Крымска, Тюмени. Везде свои беды и проблемы. Экономисты, выступающие на съезде, прогнозировали снижение экспорта и увеличение импорта в основном за счёт продукции промышленных предприятий. С 2013 года промышленность начнёт работать в условиях ВТО, что, по мнению представителей КПРФ, приведёт к потере бюджета.

Итогом работы съезда стало принятие одиннадцати антикризисных программ для дальнейшего их представления в Государственную Думу.

**Марина СЕМЁНОВА**



ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

# Откуда ты, Данила-мастер?

Однажды мы с сыном прогуливались по Дворцовой площади, как вдруг он спросил: «А фонтан этот давно здесь стоит?». Тогда я ответила: «Давно. Когда я ещё ребёнком была, фонтан уже работал». А через некоторое время мы на работе заспорили: одна часть моих коллег утверждала, что «Данила» появился сразу вместе с Дворцом – 56 лет назад, а другая говорила, что намного позднее. А действительно, сколько же лет «Данила-мастеру» и его каменному цветку, к которому мы так привыкли?

Звоним во Дворец культуры имени Агаркова. Кому, как не его сотруднику, знать истину? Но свидетелей и знатоков исторических фактов того времени никто не помнит.

Обращаемся в цех № 60 ВСМПО, который обслуживал фонтан много лет.

**Иван Щемеров, начальник цеха № 60,** рассказал:

– Знаю точно, что в 1993-1995 годах была произведена реконструкция этого сооружения. Тогда композицию хотели перенести в парк Гагарина. Там, где сейчас красивый мостик, хотели сделать небольшие прудики и поставить Данилу-мастера. Говорят, что у цветка когда-то была змейка, но мы увидели скульптуру уже в том виде, в каком она сейчас.

Салдинцы, которые застали эту реконструкцию, когда заросший кустами акации участок превратился в настоящую Дворцовую площадь, вспомнили, что слухи о переносе скульптуры действительно взбудоражили горожан. Но после реконструкции Данила и его цветок вернулись на прежнее место.

Так когда же всё-таки композиция с героем бажовского сказа появилась в нашем городе? Попробуем поискать информацию в музеях. Сначала обратились в музей ВСМПО, сотрудника которого, Елена Ежова, вспомнила, что несколько лет назад этой темой заинтересовалась Надежда Лысанова, но чем закончилось её исследование, неизвестно. Сказали, что в 2003 году в одной из городских газет писали обо всём, что хоть как-то связано с именем Бажова. Перелистав старые подшивки, мы нашли много статей, посвящённых 125-летию Бажова. Но о нашем фонтане – ни слова.

Может, в городском музее нам по-



могут? Там нам озвучили несколько версий появления этой скульптурной композиции в нашем городе.

Первую историю, напечатанную в газете «Патриот», рассказал Юрий Снежинский. В 1966 году на сцене нашего Дворца культуры был поставлен балет «Каменный цветок» в двух актах. Подобный балет в те годы ставился лишь в Москве. После выступления Гавриил Агарков пожал руки юным исполнителям и сказал, что в честь такой прекрасной постановки на площади перед Дворцом нужно поставить что-то на тему этой хореографической премьеры. А через год на площади появился фонтан с Данилой и его каменным цветком.

То есть 1967 год можно считать годом появления известного и в то же время загадочного водного сооружения. Говорят ещё, на крышке колодца, которая закрывала систему труб, была выгравирована дата: «1967». Если так, то в этом году городскому фонтану исполнилось 45 лет!

Есть версия, больше похожая на слухи: якобы «Данилу» привезли в Салду вместе с заводом во время войны.

Есть информация от бывшего работника цеха № 34 ВСМПО – цеха по изготовлению сувениров – слесаря Михаила Тимофеева. Он как-то рассказывал сотруднику музея, что именно в их бригаде изготовили модель будущего фонтана сначала из пластилина, а потом из гипса. И именно по этой модели впоследствии была отлита скульптура. Говорили, что была даже фотография, которая запечатлела автора и его модель. Но у кого она хранится, неизвестно. Дозвониться до самого Михаила Васильевича не удалось.

Отправляемся в гости к известному

салдинскому скульптору Леониду Неверову.

– Я могу вам рассказать только то, что сам услышал. Когда Гавриил Дмитриевич Агарков был утверждён директором завода во второй раз, он знакомился с обстановкой на предприятии. Где-то на складах железнодорожного цеха увидел ящик, у которого была отбита доска. Заглянул, а там скульптура. Агарков дал задание изучить, в каком она состоянии, а главному архитектору завода Михаилу Паньшину приказал сделать привязку к фонтану. Эта проектная работа была заказана или в отделении Союза художников, или в Мытищах, на заводе монументальной скульптуры. Там по модели, что сделал автор в гипсе, отливали композицию по частям, потом собирали в единое целое.

Всё то время, пока мы пытались найти хоть небольшую достоверную информацию про фонтан, вспоминались слова Хозяйки Медной горы: «Что, Данилушка, не удалась чаша по дурман-цветку?». И ощущения были, наверное, как у Данилы, когда кажется, что вот ещё чуть-чуть – и всё получится. Но нет... Как будто сама Хозяйка Медной горы руку приложила.

Загадочным оказался салдинский «Данила», который как-то появился в нашем городе, но никто не помнит, как. А может, всё-таки найдутся люди, которые знают, откуда у нас каменный цветок. Мы с интересом послушаем их истории. И ещё с удовольствием увидим, как весной из цветка забьёт фонтан, разливаясь каплями всех цветов радуги.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Заканчивается 2012 год. Для каждого человека он был наполнен разными делами. Немало событий произошло и в жизни Верхней Салды. А помнят ли о них салдинцы?

## ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ГОРОДЕ ЗА ГОД?

**Галина Семёнова, помощник депутата Законодательного Собрания:**

– В этом году в нашем городе открылась и начала свою работу Общественная приёмная депутата Законодательного Собрания Владимира Рощупкина. А значит, у салдинцев появилась возможность приходить сюда со своими проблемами и обращаться за помощью.

**Юрий Абросимов, пенсионер:**

– А ничего не изменилось, только цены на всё выросли да плата за квартиру повысилась. А так, как всё было, так и осталось: дома те же, деревья тоже те же... Хотя нет, фонтан «Данила-мастер» в этом году ни одной капли не уронил, так весь сезон и простоял сухой...

**Светлана Бровина, главный бухгалтер «ВСМПО-Автотранс»:**

– «Титановую долину» начали строить! Может, конечно, это громко сказано, но шевеление какое-то там идёт.

По всему городу появились яркие оранжевые урны и красивые лавочки с рекламой. У техникума яблоневого сад разбили, а в парке Гагарина уже набережную у прудика благоустроивают.

Меня как автомобилиста обрадовали отремонтированные дороги. Пусть не все сделаны капитально, как у «Триумфа», на Малом Мысу и Розы Люксембург, но даже ямочный ремонт – и то хорошо. Много появилось знаков «пешеходный переход», только вот знаки установили, но ни один из них так до сих пор и не освещён.

Есть и нерадостные события. Говорят, дома, как люди, живут и умирают. В этом году были снесены два жилых старых дома по улице Евстигнеева и начали рушить здание очень любимой салдинцами школы № 1.

**Юлия Лебедева, экономист цеха № 22 ВСМПО:**

– Дорогу отремонтировали по Районной. Появилась красивая остановка напротив «Торгового центра». Отремонтировали отделение Сбербанка, по Энгельса, рядом с моим домом.

**Марина Карпенко, начальник экономического отдела цеха № 22 ВСМПО:**

– Исчезла стоянка рядом с почтой по улице Ленина. Теперь я машину оставляю в другом месте. Уехал, наконец, кран от нашего салдинского храма. Новое табло на «Центральной» проходной показывает время, дату и температуру воздуха. Светофоры работают по-новому. Открылся магазин «Всё для вас» на улице Ленина.

**Дарья Фирсова, воспитатель:**

– Я часто езжу на автобусах и меня возмутило, что у «Первого» магазина снесли павильон, а взамен до сих пор ничего не установили. И у «Центральной» проходной такой замечательный продуктовый ларёк был. А сейчас что? Банкоматами сыт, пока автобус ждётся, не будешь...

**Артём Балакин, студент:**

– 31 декабря скажу. До конца года ещё целый месяц. Мало ли чего ещё произойдёт.

«ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!»

## Набираем обороты

Пятый корпоративный конкурс детского творчества «Давай раскрасим вместе мир!» стартовал на прошлой неделе. Напоминаем юным салдинцам, что вопросы олимпиады – первого тура конкурса – можно вырезать из газеты «Новатор» № 48 от 30 ноября, а также взять у школьников завучей или распечатать с сайта [vsmpro.ru](http://vsmpro.ru).

В этом году тестовые задания для каждой возрастной группы имеют различную тематику. Для школьников от 7 до 10 лет – это путешествие с «металлическими» героями по сказкам и городам. Кто работал паровой машиной? Откуда в Верхнюю Салду прилетел Дракон Ависма? Какое лакомство предпочитает он на обед? Кроме того, ребятам предстоит отыскать ответы на вопросы

об истории и природе родного края.

Ребята 11-13 лет, отвечая на вопросы викторины, узнают не только имена известных металлургов, работавших в разные годы на ВСМПО и АВИСМЕ, но и пополняют знания о продукции, которую выпускает наше предприятие.

Подростки в возрасте с 14 до 17 лет должны блеснуть знаниями физики и химии, особенно в области производства титановых сплавов.

В оргкомитет конкурса уже поступили первые заявки и бланки с ответами. А участником, который символически открыл конкурс, стал второклассник Валерий Зуев. Он – уже опытный конкурсант. Жюри до сих пор вспоминает его поделки «Символ экологической безопасности Корпорации» и сувенир-витраж «Вокруг света в поисках титана»,

которые Валера мастерил вместе с папой Олегом Владимировичем.

Всего за первые три дня конкурса мы получили 13 детских работ: часть ребят прислали ответы на адрес электронной почты, другие – принесли их в Дом книги. Активнее всего на вопросы отвечает младшая возрастная группа. В возрастной категории от 14 до 17 лет пока всего одна работа.

Вопросы викторины для самых старших ребят не из лёгких, но время для размышлений и ответов на вопросы олимпиады ещё есть: до 13 декабря включительно. Бланки с ответами и заявки принимаются в читальном зале библиотеки профкома ВСМПО в Доме книги, а также по адресу электронной почты: [vsmpro-konkurs@yandex.ru](mailto:vsmpro-konkurs@yandex.ru). Ещё раз обращаем внимание: последний срок сдачи работ интеллектуального тура – 18 часов 13 декабря.

Марина СЕМЁНОВА



## НУ А РАДИО, А РАДИО ПОТОМ...

В последнее время одним из самых популярных вопросов, поступающих в редакцию «Новатора», стал вопрос о неработающих радиоточках в квартирах салдинцев. Ответить на жалобы газета попросила начальника структурного подразделения ОАО «Ростелеком» «Верхнесалдинский цех комплексного технического обслуживания» Вадима Инышева.

– Вадим Анатольевич, почему ремонт радиоточки приходится ждать довольно долго?

– Реагируя на заявки клиентов, мы отдаём приоритет телефонной связи, являющейся жизненно необходимой, затем на очереди Интернет и только на третьем месте радиоточка.

В ремонте радиоточек в первую очередь обслуживаются клиенты, с которыми у «Ростелекома» заключены договоры на обслуживание. И 70 рублей берут с тех, у кого такие договоры есть и радио работает.

– В какие сроки после заявки по телефону в ремонтную службу радиовещание должно быть восстановлено?

– Точных сроков нет. Существует ряд причин, по которым восстановление радиовещания становится трудноисполнимым. Всё наше оборудование на-

ходится на крышах. А они, особенно в старых домах, давно не ремонтировались, поэтому возникает ряд проблем. Ремонтные бригады по восстановлению кровель, которые зачастую набираются из так называемых гастарбайтеров, выполняя указанную работу, не заботятся о сохранности нашего оборудования. Бывает, они просто рвут провода радио и потом их не восстанавливают. А нам найти порыв очень сложно.

Ещё одной бедой линии радиовещания становятся ремонты, которые идут во многих домах. Первые этажи скупаются под магазины, стены ломаются, помещения перестраиваются. Да и в частных квартирах часто производят перепланировку, не заботясь о сети. Изменения происходят без согласования с цехом по обслуживанию радиосети, и нам долго приходится искать точку обрыва. Эти и другие причины значительно увеличивают сроки ремонта.

– Жители домов 1, 3, 5 по улице Карла Маркса возмущены тем, что радио работает один-два дня после ремонта, а потом снова молчит. С чем это связано?

– Причину опять надо искать на крыше. В этих домах она двускатная, всё наше оборудование располагается на коньке крыши, где должно быть огра-

ждение и трапики, по которым можно передвигаться. Как правило, их никто не ремонтировал, поэтому они либо в аварийном состоянии, либо вообще отсутствуют. Проведение ремонтных работ становится опасным.

Но это не значит, что мы совсем ничего не делаем. Работы по устранению аварий ведутся, своих клиентов мы не бросаем.

Есть и ещё некоторые обстоятельства, скажем так, не увыстряющие ремонты радиоточек: практически везде в домах установлены домофоны, из-за которых попасть внутрь подъезда бывает довольно сложно, но ещё большую сложность представляют собой люки на крышу. Они, как правило, закрыты на ключ. А у кого он находится, порой, узнать невозможно. Если бы в домоуправлениях была информация, где хранятся ключи, то нашим работникам не пришлось бы терять драгоценное время.

Старые антенны! В советские времена при сдаче дома на каждый подъезд устанавливали телевизионную антенну. Сейчас большинство жителей пользуется кабельным телевидением, а старые антенны стали бесхозными. Непонятно, кто за них отвечает. С ними нужно что-то решать. Кто должен их обслуживать? И если они не нужны, то демонтировать,

так как эти обветшавшие конструкции падают и рвут наши линии передач.

– У вас есть общая статистика, сколько салдинцев слушают радио?

– Сколько людей слушают, точно сказать не могу, а вот радиоточек – 1500.

– Судя по обращениям граждан в редакцию, среди тех, кто слушает стационарное радио, в основном люди пожилого возраста, люди с ограниченными возможностями. Какая информация предлагается их вниманию?

– «Ростелеком» транслирует только те программы, с которыми у нас есть договор. В Верхней Салде – это первая программа «Россия».

– Скажите, в каком состоянии находятся сети радиовещания в Верхней Салде?

– Сети радиовещания смонтированы ещё в 60-х годах, срок работы их был рассчитан на 20 лет. Фактически они проработали в три раза дольше.

– Коль салдинскому радио уже больше чем полвека, планируется ли обновление сети?

– Дополнительного финансирования на эти цели нет, значит, и говорить об обновлении не приходится. Ремонтами мы пытаемся лишь продлить срок существования линии радиовещания.

## ВОЕННЫЙ БИЛЕТ В ПОМОЩЬ ДОКТОРУ

«При прохождении профосмотра в медсанчасти «Тирус» меня попросили предъявить военный билет. Говорят, что сейчас такое требование. На основании чего нужен данный документ на профосмотре?»

Максим ЗАГОРИН

В приложении № 3 к приказу № 302н Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года определён порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

В нём перечислены документы, которые необходимо иметь при себе, а именно: направление, паспорт или другой документ установленного образца, паспорт здоровья работника, который заполняется по определённой форме. Военного билета в перечне нет.

Предъявление этого документа при осмотре было предписано приказом № 90 Минсоцразвития РФ от 1996 года, но, согласно приказу № 302н, он утратил силу с 1 января 2012 года. На каком основании врачи требуют военный би-

лет? Поинтересуемся у главного врача МСЧ «Тирус» Ильи Ошерова:

– Мужчины, приходящие на профосмотр, часто не имеют медицинских документов. Не всегда в карточке указаны заболевания, перенесённые раньше, да и новые карточки заводятся по разным обстоятельствам: утеря, переезд из другого города и другие. Выходит, что только в военном билете сохраняются отметки об ограничениях по здоровью, которые важно учитывать при проведении профосмотра и определении год-

ности к профессиям с опасными производственными факторами, такими как высота, электроустановки, горячие участки и другие.

При устройстве на работу только из военного билета возможно узнать о социально опасных заболеваниях, таких как алкоголизм, наркомания, психические заболевания.

Так что военный билет остаётся важным документом для объективной оценки состояния здоровья, для чего, собственно, и проводится осмотр в медсанчасти.

### ИСТОРИЯ С МНОГОТОЧИЕМ

## «Ой» в 14 рублей ценой

Магазин «Мегамарт», что находится в Нижнем Тагиле, на Вагонке, пользуется у салдинцев популярностью. Ехать до него недолго (салдинцы даже в шутку прозвали Вагонку пригородом Салды), и товар там можно купить по относительно низким ценам (не весь, конечно). А что самое главное, всё – и бытовая химия, и консервы, и чай, и колбаса, и другая всякая всячина – в одном месте.

В это воскресенье я была на Вагонке и грех было не заехать в «Мегамарт». Особо ничего не купила, так, по мелочи. Девушка-кассир привычным движением «отпикала» чай-кофе-конфеты, спросила, нужен ли пакет, провела по терминалу скидочной картой и озвучила сумму – 333 рубля и сколько-то копеек. В моём кошельке, кроме сотни и полтинника,

больше денег не оказалось, поэтому я протянула кассиру банковскую карту. Девушка также привычным движением провела ею по терминалу и... И процесс остановился. Экран монитора высветил серый прямоугольник. То, что в нём было написано, заставило кассира воскликнуть «Ой!».

Этот «ой» меня очень напугал. Мало ли что могло случиться, на карте все мои деньги, а я уже и начиталась, и по телевизору насмотрелась о загадочных исчезновениях средств.

– А вы не могли бы наличкой расплатиться? Я случайно не то нажала, – виновато обратилась ко мне девушка. Я отрицательно помотала головой. – Ну, тогда снимите деньги в банкомате.

Мой ответ также был отрицательным: в этом магазине нет нужного мне банкомата.

– Подождите секундочку,

сейчас придёт администратор.

Подождала я действительно секундочку – администратор была поблизости. Видимо, такие «случайно не туда нажала» бывают здесь часто, потому что администратор, не задавая лишних вопросов, написала на чеке «Возврат» и расписалась, а мне предложила пройти на соседнюю кассу и расплатиться там. Опять мои покупки прошли через сканер, опять моя скидочная карта разрешила сделать скидку, банковская карта в руках кассира:

– С вас 347 рублей.

Я подумала, что ослышалась и переспросила. Услышала всё те же 347 рублей.

– Подождите, но ведь на той кассе только что было 333!

Оба кассира и администратор пожали плечами. Меня такая реакция, конечно же, не устроила. Я вообще понять не могла, что за проценты в размере 14 рублей мне набегали



за одну минуту! Да такого даже ростовщики не берут! Я потребовала объяснить мне механизм такой накрутки.

Администратор на секунду задумалась:

– Лена, а ты скидку провела?

– Конечно.

– А, так, наверно, на этой кассе оптовая скидка прошла.

– Здесь почему не прошла?

– Наверное, на этой кассе часы отстают.

Теперь я вообще ничего не поняла. Причём здесь часы вообще? Из путаных объяснений сотрудниц «Мегамарта» поняла лишь, что в определённое время здесь можно купить товар по оптовым ценам. Только почему каждая касса здесь живёт по своему собственному времени и почему я должна

платить за «ой» продавца, мне объяснить не смогли. В общем, пока я разбиралась, кассир, чтобы уже избавиться от проблемного покупателя, сняла деньги с моей карты – 347 рублей 30 копеек, о чём мне тут же сообщил СМСкой телефон. И я, злая (не от переплаченных 14 рублей, а от понимания того, что дураят нас на каждом шагу), поспешила удалиться из этого супер-пупер-мега-магазина. Не факт, конечно, что я исполню своё обещание: «Да чтоб я ещё раз!». Но покупки к Новому году я точно там делать не буду. Неизвестно, какой ещё «ой» припасёт эта система покупателям в предпраздничную суматоху...

Ольга ПРИЙМАКОВА



**ВЫ НАМ ПИСАЛИ**

## Бабушка Галя с нами!

Сейчас много негативного говорят и пишут о врачах. С кем-то обошлись грубо, кого-то не выслушали, кому-то не помогли. А я от себя лично и от имени всей нашей семьи хочу выразить огромную благодарность людям в белых халатах, которые спасли нашу маму, бабушку и прабабушку Галину Недотко.

Когда случилась беда с нашим близким человеком, имен-

но медицинский персонал сделал всё возможное, чтобы его спасти. Бригада «Скорой помощи» под руководством Андрея Матвеева приехала через десять минут после вызова и срочно доставила пострадавшую от ожогов женщину в хирургическое отделение городской больницы. Четыре дня за её жизнь боролись реаниматологи Евгений Шпигарь и Михаил Шевелёв. Благодаря их

опыту, ответственности за больного, бабушка осталась жива.

Затем начался курс восстановительных процедур. Учитывая возраст пациента, а Галине Ефимовне 79 лет, от операции по пересадке кожи пришлось отказаться. Хирурги Георгий Дятлов и Александр Ганжа предложили использовать современные дорогостоящие материалы для заживления ран. Лечащие врачи Евгений Лабу-

рец и Василий Духтанов постоянно контролировали состояние здоровья своей пациентки. Профессионализм и мастерство медсестёр Анастасии Захаровой и Марины Снитковой тоже стали немаловажным шагом на пути к выздоровлению.

Через два месяца бабушка вернулась домой. Конечно, ей и сейчас нужен уход, соблюдение определённых процедур, но главное – она с нами, а дома, как говорится, и стены лечат.

Много медицинских работников отдавали свои силы,

чтобы спасти и вернуть нам любимого человека. Огромное спасибо Татьяне Музальковой, поблагодарим от души медицинских сестёр Наталью Соколову, Татьяну Островскую, Ольгу Сабирову и весь медицинский персонал хирургического отделения городской больницы. Низкий поклон всем вам за то, что наша баба Галя сейчас вместе со своей семьёй.

**Елена КАЗНАЧЕЕВА,**  
сотрудник цеха № 10 ВСМПО,  
и все дети, внуки и правнуки  
Галины НЕДОТКО

## Татаро-монгольское иго на жизнь оставляло...

То, что произошло 9 ноября этого года, заставило меня взяться за ручку. Молчать больше невозможно. Получив в этот день свою долгожданную пенсию в размере 7600 рублей, я поспешила выполнить свой гражданский долг, то есть заплатить по всем счетам. Моё хорошее расположение духа закончилось возле окошка кассы ЖКХ. Платёжной квитанции я на тот момент ещё не получила, поэтому о сумме платежа не догадывалась. Когда же мне её озвучили – 4669 рублей 9 копеек – у меня вырвался возглас удивления.

Это был шок. Я была просто раздавлена! Почему я за свою «трущёбку» в двухэтажке послевоенного образца должна заплатить, как за элитное жильё в Москве? Знаю, о чём говорю – у меня свекровь из Подмоскovie.

Я подумала, что это какая-то ошибка, но кассир тут же осадил меня и подтвердила, что это плата за октябрь, с учётом отопления. Дальнейшее было, как в тумане. Мне хотелось одновременно кричать, рыдать, разнести стёкла в этой проклятой кассе. Но частичкой подсознания я понимала бессмысленность всего этого и на

ватных ногах выползла на улицу. Практически на автомате заплатила за телефон и, держась за сердце, побрела домой. Сил заплатить за газ уже не было, да и подняться на второй этаж Горгаза с болью, которая жгла сердце с каждой минутой всё сильнее, я просто не могла.

Неделю приходила в себя, но таблетки не помогали, боль не исчезала от безысходности положения. Сколько ещё они будут издеваться над простыми тружениками и стариками? Конечно, сытый голодного не разумеет. И если власть имущие имеют доход, исчисляемый даже не

десятками, а сотнями тысяч, то плату за жильё даже в десять тысяч они могут и не почувствовать. А с чего платить нам? С кошковых слёз, которые называют пенсией?

Кто-то, конечно, может сказать: «Работать лучше надо было!». А мы и работали! Мне 63 года, 25 лет общего стажа и 10 лет работы на пенсии. В трудовой книжке благодарностей не сосчитать! Но сыт от них не будешь. Вот и вынуждены мы, российские пенсионеры, носить ношенное и питаться брошенным. А ведь у нас и здоровье уже подводит. Организм требует постоянной медицин-

ской поддержки. А это лекарства, которые стоят немалых денег.

Недавно я запломбирова-ла два зуба в государственной городской стоматологии за 3680 рублей. Левых доходов у меня нет. Получается, отремонтировала зубы и положила их на полку, так как есть всё равно уже нечего – продуктов купить не на что. Все эти платы напоминают оброк татаро-монгольского ига. Вот и бродят пенсионеры или безразлично сломленные, или озлобленно-раздражённые до предела.

**Надежда МЕЛЕНТЬЕВА,**  
ветеран труда ВСМПО

## Как в детстве побывали

Праздник, который прошёл в городском Доме культуры, нас, жителей совхоза, очень порадовал. Посвящён он был мамам всех возрастов.

В клубе собрались и бабушки – самые опытные

мамы, и те, кто только готовится ими стать.

Песни, частушки, стихи исполнил ансамбль «Уральская горенка». Поздравления, пожелания звучали в адрес тех, кто носит самое почётное звание на Земле – звание ма-

тери. А после концерта дружно накрыли стол и за кружкой чая вспоминали, вспоминали, вспоминали...

Вспоминали, как трудно нам жилось в далёком детстве, но как близки и добры были люди друг к другу. Вспомнили старый

деревянный клуб, возле которого собирались по вечерам отдохнуть после работы. После кино играли в волейбол, ребяташки на поляне гоняли мяч, а уставший тракторист Алексей, перебирая кнопки гармошки, выводил любимые мелодии. И все забывали об усталости, о проблемах и о том, что завтра снова наступит тяжёлый день.

Вот и в тот вечер мы все, как будто снова, побывали в детстве. За теплоту и душевность, с которой прошёл праздник, очень хочется сказать спасибо его организаторам. Пусть такие праздники проводятся чаще!

**Зоя УСЦОВА**  
**Валентина СЕВЕРОВА**  
**Лидия ИСАЕВА**

**СИТУАЦИЯ**

## Бою – бой

Операция длилась три с лишним часа. Хирург насчитал 18 входных отверстий от дроби. Вытащить удалось только две дробины. Но состояние пациента, слава Богу, было стабильным. С перебинтованной головой, предплечьями и лапами, завёрнутый в одеяло, он очнулся в тёплой комнате хозяйского дома...

...Евгений складывал дрова во дворе, когда его Бой забежал в калитку, оставляя за собой кровавый след. Десять минут назад хозяин выпустил пса погулять, и тот рванул на соседнюю улицу. В частном секторе по улице Народного Фронта Боя никто не боялся. Обладая интеллектом, присутствующим практически всем немецким овчаркам, и будучи хорошо воспитанным, он с щенячьего возраста усвоил:

сидишь на цепи – охраняй, отпущен – гуляй и никому не мешай. За семь лет, что Бой жил у Смирновых, ни одного замечания от соседей не получил. Но дело вовсе не в собачьем воспитании.

Когда Евгений услышал несколько специфических хлопков, подумал, что на соседней улице устроили салют. То, что это был не фейерверк, понял, когда Бой с окровавленной головой рухнул у его ног. Как всегда это бывает, в первые секунды Евгения охватила паника. Он схватился за телефон, но на ум, кроме «03», ничего не приходило. Собака не издавала ни звука, только тяжело дышала и пыталась подвинуться ближе к хозяину.

Ветеринар! Евгений пролистал контакты до имени «Василий Осипов» и набрал его номер. Летом этот звериный

доктор помог Смирновым вылечить поголовье кроликов от паралича, с тех пор его номер и остался в телефонной книге.

Сомневаясь, что ветеринар поедет в столь поздний час, а было уже около девяти часов вечера, Евгений всё-таки позвонил. Врач приехал сразу же. Осмотрел раненого пса, оказал первую помощь, назначил лекарства, рентген и час операции – на завтра...

Дробь, которую вынули из тела пса, подтвердила, что выстрел был из охотничьего ружья. Евгений написал заявление в полицию, где завели уголовное дело по факту стрельбы.

– Собаку жалко! – говорит Евгений, – но как представляю, что на месте Боя мог оказаться ребёнок, становится страшно. Бой уже бегаёт по двору, наверное, и забыл, что



с ним приключилось. А вот пади таким зарядом дроби в человека, последствия будут намного плачевнее. Да и что за беспредел такой – на улице из ружья палить!

С Евгением нельзя не согласиться. Даже официальный отстрел бродячих собак в нашем городе запрещён. Заключён договор с нижнетагильской фирмой на отлов, транспортировку и утилизацию бродячих животных, которая обязана

предупреждать жителей города о предстоящей операции по отлову.

И даже если стрелявший подумал, что немецкая овчарка, разгуливающая по улице без намордника, бродячая и представляет опасность, это не повод брать за ружьё. Более того, это противозаконно – устраивать бойню посреди улицы.

**Ольга ПРИЙМАКОВА**

# Два букета одной Лены

Они словно соревновались друг с другом в красоте. Букет жёлтых хризантем и букет бордовых роз уже день стояли на подоконнике. Им не мешали шуршащие обёртки, и зелень не дополняла их очарования. Это были просто цветы – девять жёлтых хризантем, пышной шапкой ажурных иголок возвышающихся над небольшой хрустальной вазочкой и девять бордовых роз, рассыпавшихся по горлышку стеклянного графина.

Хризантемы – её любимые цветы. Сама не знала, почему. Их всегда дарил Прохор. Вернее, не всегда дарил, а на День рождения и иногда без повода. Но только хризантемы. На этот раз были жёлтые. Когда-то она прочитала в каком-то журнале, что жёлтые хризантемы означают предложение руки и сердца. Может, это знак? Нет. В знаки она не верила. За те семь лет, что она встречалась с Прохором, он так и не нашёл повода уйти из своей семьи. Его в принципе устраивало, что он – мужчина двух женщин. Его жена жила в счастливом неведении, а Лена давно смирилась с ролью любовницы.

Но смирилась – не значит, что ей это нравилось. Ей нравился Прохор. Сильный, властный, красивый. Он навещал её раз, иногда два раза в месяц. Звонил редко. Но при этом Лена была уверена: он думает о ней, он помнит, он любит. Наверное. Сомнение всё чаще навевало грустные мысли. И она даже пыталась робко высказать его Прохору. В ответ получала заверения, что всё будет хорошо, и цветы. Хризантемы. Она очень их любила...

Но как так совпало, что в один день ей подарили сразу два букета? Розы принёс Эдик. Наверное, она никогда не обратила бы на него внимания. Мужчина подсел к ней в заводской столовой – мест больше не было. Лена доела свой обед, составила тарелки на поднос.

– Оставьте, я унесу, – предложил он.

– Я сама, – отказалась она.

Примерно через неделю они снова встретились в очереди к раздаче и снова сели за один стол, хотя мест было достаточно.

– Приятного аппетита.

– Спасибо.

И снова молча, они съели первое и второе. Лене было неловко чувствовать на себе взгляд. Она даже не стала допивать чай, поспешив покинуть эту странную компанию.

– Позвольте, я за Вами поухаживаю, – вновь предложил сосед по столику.

– Если Вам очень хочется..., – кивнув головой, Лена взяла со спинки стула сумочку. В этот момент услышала «Привет». Коллега по прошлой работе присаживалась за этот же столик. Но приветствие было адресовано не только Лене, её соседу по столу – тоже.

Через день в рабочем кабинете Лены раздался звонок. Удивительно, но звонил знакомая, та самая коллега.

– Лена, привет. Как дела? Слушай, чего я звоню. Тобой тут один мужчина интересуется. Ну, ты его знаешь. Можно, я ему твой номер дам?

Несколько минут Лена потратила на то, чтобы понять, что этот мужчина – тот самый, с кем она обедала в столовой, и выяснить, что Лена ему понравилась, и он хочет с ней познакомиться.

– А я ж думала, что вы знакомы, чего



бы он твои тарелки относить стал. А оно вон как. Да ты не переживай, он хороший, положительный...

– Как хоть его зовут? – равнодушно поинтересовалась Лена. – Эдик? О, боже. Что за имя? Да ну. Он не в моём вкусе.

Но, поняв, что от неё просто так не отстанут, разрешила дать свой номер телефона. «По крайней мере, сама его отошью, – решила Лена. – Только бы вечером не придумал звонить». На вечер у неё были грандиозные планы. Наверное, придёт Прохор. И если придёт, нужно попросить его поменять смеситель. Старый уже два месяца раздражает своим монотонным капанием. Вообще-то у неё просила в телефонном разговоре, но домашние дела никак не давали Прохору возможности приехать к Лене.

Прохор по телефону предупредил, что едет, а Лена предупредила, что ей нужна помощь. Через полчаса запылился домофон.

– Слушай, планы изменились, мне срочно нужно домой. А вот тебе, чтоб не дулась! – Прохор протянул ей букет. – Ну всё, давай, пока. Я позвоню.

Вот тебе и смеситель... И даже не поцеловал... И даже слова не дал сказать. Сглатывая обиду, Лена ставила хризантемы одну за другой в воду. Зазвонил телефон. Наверное, Прохор. Иногда он звонил с других номеров.

– Здравствуйте, Лена. Меня зовут Эдуард. У Вас есть минутка? Я Вас не отвлекаю?

– Здравствуйте. Отвлекаете.

Нет, Лена не хотела. Но само собой рассказало, что бежит смеситель, и адрес сам собой назвался...

Через пятнадцать минут на пороге стоял Эдик. А Лена растерянно держала в руках девять бордовых роз. Ай! Укололась. Эдик почему-то извинился за шипы. Второй вазы у неё не было. Пока она искала, куда поставить цветы, пока подрезала кончики стеблей, из кухни раздался возглас:

– Ну, вот и всё. Делов-то.

...К розам Лена всегда была равнодушна. Не понимала она, в чём их очарование. Но теперь она видела, насколько эффектно смотрелись эти бордовые крупные бутоны на фоне жёлтых хризантемных шапок. И пусть розам не хватило вазы, а достался лишь смешной графин, величия и благородства от этого они не утратили.

– Не понял. Что за веник? – Прохор недовольно кивнул на подоконник. – У нас появился поклонник? Два раза не понял. У нас ещё и сантехник объявился?

Он попробовал пошутить насчёт сантехника, но, поняв, что шутка не прошла, рассердился и ушёл. Дверью, правда, не хлопал. Но зубами поскрипел. Странно, но Лена не испытывала никакого сожаления. Она знала вспыльчивый характер Прохора и была уверена, что через неделю он остынет и сам позвонит. Наверное.

...Розы и хризантемы будто соревно-

вались друг с другом: кто дольше простоит. Вообще Лена знала, что розы не отличаются стойкостью. Вянут дня через два. Но эти были какие-то заколдованные. Две недели, проведённые в графине с водой, никак на них не повлияли. Разве что некоторые листики свернулись и отпали. А вот бутоны распустились. Конечно, Лена следила за букетами: раз в два дня обязательно меняла воду и обрезала кончики стеблей, проветривала комнату, купала розы в воде. Хризантемы тоже были, как новенькие. Но для этих цветов это и неудивительно. Они спокойно выдерживали и три недели, и даже месяц.

– Интересно, почему ты не спрашиваешь, откуда у меня второй букет, – Лене казалась странной такая молчаливая реакция Эдика.

– Зачем? Он появился раньше моего, значит, это не моё дело, – спокойно ответил он.

Лена уже два раза принимала его дома. Эдик два раза приглашал её в ресторан. Но она всё никак не могла привыкнуть звать его по имени. «Эдик» ей категорически не нравилось. «Эд» – выглядело слишком театрально. «Эдечка» – смешно и совершенно не к месту. Эдуард – иногда так. Это было лучшим вариантом: официально и без панибратства. Да и по опыту с Прохором (везёт же ей на имена), уж лучше так, чем Проша.

Кстати, Прохор не звонил уже третью неделю. Значит, обида ещё не прошла. Лена постоянно думала об этом. Сама позвонить не могла: они с самого начала договорились, что связь будет односторонняя: чтобы жена не заподозрила. Лене в голову даже закралась сумасшедшая мысль: попросить Эдика позвонить Прохору на случай, если трубку возьмёт жена. Но, слава богу, её тут же вытеснила разумная: как она объяснит Прохору, что звонил тот самый «сантехник».

А «сантехник» за три недели знакомства успел уже побывать плотником, грузчиком и даже поваром. Ужин, который он приготовил для Лены, вполне можно было назвать романтическим. И вообще романтики в их отношениях было всё больше и больше. Маленькая шоколадка с запиской «Леночке для настроения», подброшенная в карман пальто. Приглашение в кино. Предложение прогуляться «под вечерними снежинками»... Никогда в жизни не видела она от Прохора чего-то подобного. Из его сюрпризов – только неожиданный визит без предупреждения и звонка: «Здрасьте, я пришёл. Благодарите меня за это».

...Говорят, у цветов есть свой язык. Лена его не понимала, но она много читала о значении подаренных букетов. Собирая с подоконника осыпавшиеся лепестки, она вспомнила, что где-то прочитала, жёлтый цвет – к разлуке. Наверное, это знак, хотя ни в какие знаки не верила. Но то, что на одном розовом стебле появилась новая веточка, Лену очень обрадовало. Она воткнула черенок в землю, сверху заботливо накрыла стеклянной баночкой. «Посмотрим, что получится», – подумала она, выбрасывая увядшие хризантемы в мусорный пакет...



**строительная компания Энергия**  
г. Верхняя Салда, ул. Энгельса, 36 (с торца)  
8 (34345) 5-15-66, 8 912 676 15 00

- строительство и ремонт «под ключ»
- электрика, сантехника, отопление, водоснабжение, канализация, счётчики
- окна пластиковые и деревянные любой расцветки, балконы «под ключ»
- «хрущёвские» холодильники
- гаражные ворота, рольставни
- межкомнатные двери
- входные группы и перегородки
- жалюзи вертикальные, горизонтальные
- натяжные потолки
- ПГС, отсев, песок оптом и в розницу (мешок – 60 руб.)
- изготовление корпусной мебели и шкафов-купе

**СКИДКИ ПОДАРКИ КРЕДИТЫ**

**РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО**

• Натяжные потолки «Экомат», пр-во Франция, Россия. Быстро, качественно, по разумным ценам. Договор, гарантия. Другие виды квалифицированного ремонта. Тел.: 4-77-66, 9021561966

• Ремонтные работы любой сложности: кафель, гипсокарт., шпаклёвка, пол, потолок, косметич. ремонт. Низкие цены. Тел.: 9090090470, 9220228528

• Бригада отделочников выполнит ремонт любой сложности в квартирах, коттеджах от косметического до «евро». Лепной декор в интерьере, дизайн-проект, демонтаж, перепланировка и т.д. От замера до сдачи объекта. Доставка стройматериалов, вывоз мусора. Пенсионерам и ветеранам – скидки. Тел.: 9058003140, 9090228578

• Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности: крыша, кровля, фундамент, кладка. Отделочные работы: кафель. Сантехнические работы: установка душ, кабинок, унитазов. Ванные комнаты. Благоустройство. Доступные цены. Опыт работы 25 лет. Тел. 9530021947

• Качественно и в срок ремонт любых помещений, квартир, домов, магазинов. Рассрочка, скидки, гарантия. Тел. 9090277112

• Сантехника, сварка, кафель, ванные «под ключ». Тел. 9022563120

• Мастер на час. Сборка мебели, сантехника, электричество, ламинат, ковролин, линолеум, кафель, панели, ремонт квартир. Тел. 9090277112

• Бригада выполнит ремонтно-отделочные работы. Фасадные работы, крыша, кровля, сантех. работы, электричество и т.д. Тел. 9655245590

**КУПЛЮ**

• **Аккумуляторы б/у, лом свинца по высоким ценам. Самовывоз. Тел. 9527401240**

• **Баллоны из-под технических газов и вентили к ним. Самовывоз. Тел. 9527401240**

• **Аккумуляторы б/у, свинец, чужинные радиаторы, ванны, любой металлолом. Тел. 9506514567**

• **Аккумуляторы б/у, свинец, дорого, самовывоз. Тел. 9126890456**

• **Аккумуляторы б/у, свинец, дорого, самовывоз. Тел. 9630336650**

• **Старый фотоаппарат, кинокамера, объективы, радиоприёмник ламповый и др. ретро-технику. Тел. 9521381068**

• **Участок в к/с № 1. Тел. 9502017167**

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**

• **ГАЗель-тент удлиненная (борт 4,2 м), ГАЗель-Фермер, ЗИЛ-тент (6 т, борт 5 м). Город, область, Россия. Грузчики. Тел.: 2-34-86, 9045484101**

• ГАЗель-тент, 1,5 т. Тел. 9533861450

• ГАЗель-тент, 3 м. Город, область. Тел. 9536000177

• ГАЗель-тент, 3 м. Тел. 9028774509

• Грузоперевозки ЗИЛ-колхозник, 6 т. Тел.: 9126185554, 9530098661

• ГАЗель-тент, 4 м, возможны грузчики. Тел. 9530515995

• ГАЗель. Тел.: 9521493450, 9089093853

• ГАЗель-Фермер, 3 м, тент, 6 мест. Город, область, РФ. Имеются грузчики. Тел.: 9068582078, 9041691851, 5-60-96

• ГАЗель-Фермер, грузчики. Тел.: 9043897572

• ГАЗель-борт, Тата-платформа, грузоперевозки до 8 т. Тел.: 9022674341, 9226122727

• ГАЗель-тент, удлиненная (4,2 м). Город, область. Тел. 9097055237

**АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

• **1-комн. кв. в Екатеринбурге (р-н ЖБИ). Тел. 9045426112**

• **2-комн. кв. (просторная), Н. Салда, Уральская. Тел. 9126953751**

• **2-комн. кв. с мебелью и бытовой техникой. На длительный срок. Тел. 9045484101**

• **4-комн. кв. Тел.: 9530515815, 9530515814**

• **Торговая площадь, 30 кв. м, маг. «Персона» (Воронова, 8). Тел. 9045403308**

• **Торговая площадь, «Китайская стена», до 80 кв. м. Тел. 9089196560**

**АРЕНДА. ПОИСК**

• **2-комн. кв. Тел. 9049806690**

• Срочно! Молодая пара снимет квартиру, дом или комнату на длительный срок. Чистоту и порядок гарантируем. Тел. 9048092005

**ТРЕБУЮТСЯ**

• Предприятие примет на работу **монтажников технологического оборудования** для работы на объектах ВСМПО-АВИСМА. Тел.: 8 (3435) 25-44-06, 25-73-30

• В крупную строительную компанию на постоянную работу требуются: **каменщики; сварщики; плиточники; бетонщики; монтажники металлоконструкций и др. строит. спец.** Тел.: 9126695195

• Кафе «Перекрёсток» примет на работу повара 4 или 5 разряда и официантку. Обращаться: Воронова, 10 (кафе «Перекрёсток»), или по тел. 9126139883

• **Продавец** в отдел подарков. Тел. 9022531064

• **В маг. «Доступная обувь» срочно требуется продавец. Обращаться: К. Маркса, 49. Тел. 9058074738**

• Требуется **юрист** для оформления прилегающей придомовой территории. Тел. 9090115035

• Требуется **репетитор** по английскому языку (2 урока в неделю) для ученика 2-го класса. Тел. 9089289286

• В открывающееся кафе «От заката до рассвета», В. Салда, требуются: **повар, официанты, уборщица** и т.д. Тел. 9221065455

• **Водитель** кат. «В» на а/м ГАЗель-тент. Тел. 9097055237

• **Водитель** кат. «В» на а/м ГАЗель-тент. Тел. 9045484101

**Готовимся к Новому году!**  
салон интерьерных решений  
**СИЛА СВЕТА**  
Специальное предложение:  
с 1 декабря по 31 декабря  
**СКИДКИ до 12 %**  
г. В. Салда, ул. Воронова, 2, тел. 8 950 6555 665

**ПРОДАЖА ОФИСНОГО ЗДАНИЯ**  
 $S_{общ.} = 1451 \text{ м}^2$  с гаражами  $259,2 \text{ м}^2$   
г. Верхняя Салда, ул. Спортивная, д. 14 к. 1  
**(812) 332-43-96**  
**www.emng.ru**

отечественные и импортные  
**КУПЛЮ АВТО**  
8 952 733 67 17  
рассмотрю все варианты

**ОТСЕВ, ЩЕБЕНЬ (горный, шлаковый)**  
**ГЛИНА, ГАЛЬКА РЕЧНАЯ,**  
**КЕРАМЗИТ, ТОРФ, ШЛАКОБЛОК,**  
**ЗЕМЛЯ, НАВОЗ**  
ПЕСОК и. Тагил, Басковский  
соро-зеленый, черный, речной  
**ПУШОНКА, ПЕРЕГНОЙ**  
**МРАМОР, ГРАНИТ, БУТ СКАЛЬНЫЙ**  
Доставка грузов а/м КАМАЗ  
**8-904-17-66-444**

**Продаётся ПИЛОМАТЕРИАЛ ОБРЕЗНОЙ (доска, брус, брусек), необрезной, дрова, срезки.**  
**Телефон: 8 950 65 81 439**

**ВНИМАНИЕ**  
• **Открыт автосервис.** К. Маркса, бокс № 205, р-н конного двора (перед старым кладбищем). Тел. 9527294299  
**УТЕРЯ**  
• **В районе маг. «Сделай сам» потерялся серый кот (за ушами нет шерсти). Нашедших просьба позвонить по тел. 9049863680**

**ВСПОМНИМ**  
7 декабря исполняется 10 лет, как не стало нашей любимой мамочки, бабушки, прабабушки **Зои Дмитриевны КРЮКОВОЙ**. Просим всех, кто знал её, поменять добрым словом. Светлая ей память. Пусть земля ей будет пухом.  
*Дочь, зять, внук, внучка, правнучка*

**«РИТУАЛ»**  
(круглосуточная городская похоронная служба)  
**5-44-66,**  
**8-912-612-09-09**

**Похоронный дом ПОМОЩЬ**  
**5-00-15**  
круглосуточная справочная служба

**ПАМЯТНИКИ НА 2013 год**  
**скидка до 40% ТОЛЬКО В НОЯБРЕ**  
- В РАССРОЧКУ - БЕЗ ПЕРВОГО ВЗНОСА  
**(34345) 5-01-02**  
**ул. К. Маркса, 2**

Камнеобрабатывающая Фирма «Память»  
Изготовление и установка памятников и оград  
Действительно низкие цены! Система скидок! Гарантия качества!  
г.В. Салда, ул.Розы Люксембург, 99. Телефон: 8 (34345) 4 777 1

**Волшебные условия под Новый год!**

**ВУЗ-БАНК** [banklife.ru](http://banklife.ru)

Основан в 1991 году. 55 отделений в 28 городах России. Нашими услугами воспользовались более 1 млн жителей!

**КРЕДИТ НА ДОВЕРИИ  
БЕЗ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ДОХОДОВ**

Заполните заявку на кредит по телефону, на сайте или в офисе банка

9-20, без выходных и очередей  
**Воронова, 10** **4-72-20**

САС "ВУЗ-Банк". Лицензия ЦБ РФ № 1557. Кредит выдается по усмотрению Банка.

**Замена сантехники, установка счётчиков, радиаторов, котлов, тёплые полы, замена отопительной системы**

**Гарантия!**

**9089226930**  
**9292216733**

**САНТЕХРАБОТЫ  
ВАННЫЕ КОМНАТЫ  
«ПОД КЛЮЧ»**

- Отопление, водоснабжение, канализация
- Благоустройство частных домов
- Установка газовых и электрод котлов
- Ремонт, монтаж летних водопроводов
- Сварочные работы

**8 9222 055 998**

Договор. Гарантия. Качество.  
Бесплатно: доставка, консультация, помощь при выборе сантехники

**ИРИДА**  
САЛОН ИНДИВИДУАЛЬНОЙ МЕБЕЛИ

- КУХНИ
- ГОСТИНЫЕ
- ШКАФЫ-КУПЕ
- ПРИХОЖИЕ
- ОБЕДЕННЫЕ ЗОНЫ
- ДЕТСКИЕ

**Мы переехали!**

часы работы  
ПН-ПТ 10:00-19:00  
СБ-ВС 10:00-17:00

Наш новый адрес:  
ТЦ «Седьмой континент», 2 этаж  
Телефон: 8 919 37 25 118

**КУПЛЮ АВТО**

**КУПЛЮ**

**В ЛЮБОМ СОСТОЯНИИ,  
А ТАКЖЕ КРЕДИТНЫЕ АВТО  
ВЫКУПЛЮ ИЗ БАНКА**

**912 63 005 34**

**ПОКУПАЕМ  
Б/У АВТОРЕЗИНУ**

8-912-63-00-534 R13-R18  
8-90-90-155-800

**ТОЛЬКО  
В ХОРОШЕМ  
СОСТОЯНИИ**

**РАСЧЁТ  
В ДЕНЬ  
ОБРАЩЕНИЯ.  
БЕЗ ВЫХОДНЫХ**

ООО "Вектор" производит профессиональное **БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ** "ПОД КЛЮЧ" в кратчайшие сроки

г. Верхняя Салда

**пенсионерам  
СКИДКИ**

Лицензия, гарантия, качество!  
Цена: бурение - 1100 руб./м, 15м трубы - бесплатно  
бесплатный выезд специалиста  
опыт работы более 15 лет  
монтаж водоподъёмного оборудования

**8-904-380-64-02,**  
**5-02-16, 5-33-64**

**ВНИМАНИЕ**



Инициативная группа по защите бездомных животных ищет заботливых хозяев для милых котят, котов и кошек, а также щенков. Все животные прошли ветеринарный осмотр, а также кастрацию и стерилизацию. Желающих приобрести "живую игрушку" просьба не обращаться. А для желающих помочь - телефоны: **952-74-20-146, 904-54-26-096**

**Одежда из Беларуси**

Мы находимся по адресам:  
ул. Энгельса, 77 (с торца),  
ТЦ «Фасон» ул. Воронова, 10  
отдел «Одежда из Беларуси»

Для Вас: платья, костюмы офисные, сарафаны, блузки, вечерние наряды, одежда для дома.

**Размеры 42-72**

**89221285937**

Детский супермаркет «Рождественский» предлагает широкий выбор искусственных ёлочек российского производства

г.В.Салда, ул.Ленина, 12 тел.5-35-05

**ФОРМАТ**

**Новогодние скидки!**

на все компьютеры цифровую печать и сувенирную продукцию

**5% 10% 15%**

**Новогодние праздники - особое время чудес. Чудеса случаются, надо только в них верить.**

Детский супермаркет **Рождественский**  
г. Верхняя Салда, ул. Воронова 4/1



**Подробную информацию вы можете узнать в Управлении по работе с персоналом Корпорации ВСМПО-АВИСМА (ул. Парковая, д. 1, каб. № 4). Контактные телефоны: 8 (34345) 60-136, 8 (34345) 60-137. Более подробная информация размещена на сайте Корпорации ВСМПО-АВИСМА в разделе «Вакансии» по адресу [www.vsmpro.ru](http://www.vsmpro.ru) Резюме просим направлять по адресу: [rabota@vsmpro.ru](mailto:rabota@vsmpro.ru)**

**Перечень вакансий по должностям специалистов**  
(промышленная площадка ВСМПО, г. Верхняя Салда, Свердловская область)

№ п/п	Должность	Требования к кандидатам	Основные функциональные обязанности	Условия работы
<b>Научно-технический центр</b>				
1	<b>Инженер-технолог</b> служба обработки металлов давлением и термообработки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее образование – Технология машиностроения, металлорежущие станки и комплексы.</li> <li>Знания в области технологии механической обработки металлов</li> <li>Уверенный пользователь MS Office, Компас-3D</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и внедрение технологии механической обработки дисков и колец</li> <li>Своевременное обеспечение курируемых цехов технологической документацией</li> </ul>	График: 5/2 по 8 часов Оплата труда: по результатам собеседования
2	<b>Инженер-технолог</b> служба машиностроения и механической обработки	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее образование – Обработка металлов давлением, металловедение.</li> <li>Знание технологии обработки металлов давлением</li> <li>Уверенный пользователь MS Office (Word, Excel, PowerPoint)</li> </ul> Приветствуется: опыт работы в кузнечно-штамповочном производстве	<ul style="list-style-type: none"> <li>Организация освоения и сертификации поковок и штамповок</li> <li>Разработка технологической документации</li> </ul>	График: 5/2 по 8 часов Оплата труда: по результатам собеседования
<b>Кузнечный комплекс</b>				
3	<b>Инженер-технолог</b> технологическое бюро по механической обработке	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее образование – Технология машиностроения, металлорежущие станки и комплексы.</li> <li>Знания в области технологии механической обработки металлов</li> <li>Желателен опыт работы на металлорежущих и металлообрабатывающих станках</li> <li>Уверенный пользователь ПК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и внедрение новых технологических процессов</li> <li>Разработка технологической документации серийного производства продукции</li> </ul>	График: 5/2 по 8 часов Оплата труда: по результатам собеседования
4	<b>Инженер-технолог</b> технологическое бюро по кузнечному производству	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее образование – Обработка металлов давлением.</li> <li>Знания в области кузнечного производства</li> <li>Уверенный пользователь ПК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проверка технологической дисциплины с оформлением чек-листов</li> <li>Разработка корректирующих действий на продукцию по анализу листов несоответствия</li> <li>Участие в проведении опытных работ, контроль технологических процессов производства кованных и штампованных поковок</li> </ul>	График: 5/2 по 8 часов Оплата труда: по результатам собеседования
<b>Бюро по правовым вопросам ВЭД</b>				
5	<b>Специалист</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее образование по специальности переводчик (юридический перевод).</li> <li>Свободное и грамотное владение английским языком, дополнительно немецкий язык</li> <li>Знание техники перевода текстов юридической тематики</li> <li>Владение основами техники перевода</li> <li>Знание основ структуры правовой документации</li> <li>Владение ПК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Устный последовательный перевод при проведении переговоров юридической тематики</li> <li>Подготовка ежеквартальных отчетов на основании анализа отечественного и зарубежного опыта практики переводов и составление правовой документации</li> <li>Письменный перевод юридических текстов различных категорий (договоры, свидетельства, сертификаты, корпоративные документы, доверенности, др. специальные юридические тексты)</li> <li>Сверка готовых переводов с оригинальным текстом на иностранном языке</li> <li>Редактирование готовых переводов</li> <li>Участие в процессе нотариального удостоверения документации (в частности, в процессе нотариального удостоверения подписи переводчика)</li> </ul>	График: 5/2 по 8 часов Оплата труда: по результатам собеседования. Зарубежные командировки
<b>Дирекция по повышению операционной эффективности</b>				
6	<b>Специалист-эксперт</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высшее образование по специальности переводчик</li> <li>Свободное и грамотное владение английским языком</li> <li>Владение основами техники перевода</li> <li>Знание производства титановой продукции</li> <li>Владение ПК</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление устного и письменного перевода</li> <li>Сопровождение руководителя на совещаниях</li> <li>Внедрение инструментов бережливого производства</li> </ul>	График: 5/2 по 8 часов Оплата труда: по результатам собеседования
<b>Служба безопасности и охраны</b>				
7	<b>Охранник</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Образование - среднее</li> <li>Отсутствие медицинских противопоказаний</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществление контрольно-пропускных функций через КПП (персонал, посетители), КТП (авто- и ж/д транспорт)</li> <li>Контроль за перемещением товарно-материальных ценностей через КПП и КТП</li> <li>Контроль периметра</li> </ul>	График: 2/2 в 2 смены, непрерывный (суточное дежурство) Оплата труда: по результатам собеседования

**Для соискателей:**

- работа в команде профессионалов;
- стабильная заработная плата;
- профессиональный и карьерный рост;
- официальное трудоустройство согласно Трудовому кодексу РФ;
- соцпакет: компенсация расходов за питание; добровольное медицинское страхование; денежные займы на возвратной основе на неотложные нужды; единовременные денежные пособия; санаторно-курортное лечение и др.



## Постановления администрации Верхнесалдинского городского округа

№ 2325 от 14 ноября 2012 года

**О внесении изменений в постановление главы администрации городского округа от 28.07.2011 года № 747 «О порядке выдачи акта обследования состояния жилого дома и (или) хозяйственных построек с целью определения потребности населения в древесине для собственных нужд на территории Верхнесалдинского городского округа»**

В связи с кадровыми изменениями в составе администрации Верхнесалдинского

городского округа, руководствуясь решением Думы городского округа от 30 января 2007 года № 1 «Об утверждении Положения о правовых актах Верхнесалдинского городского округа»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы администрации городского округа от 28 июля 2011 года № 747 «О порядке выдачи акта обследования состояния жилого дома и (или) хозяйственных построек с целью определения потребности населения в древесине для собственных нужд на территории Верх-

несалдинского городского округа» следующие изменения:

1) в Составе комиссии по определению потребности населения в древесине для собственных нужд на территории Верхнесалдинского городского округа слова «Лобусов Сергей Иванович» заменить словами «Соловьёв Виктор Вениаминович»;

2) в первом абзаце пункта 4 Порядка выдачи акта обследования состояния жилого дома и (или) хозяйственных построек с целью определения потребности населения в древесине для собственных нужд на терри-

тории Верхнесалдинского городского округа слово «главы» исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новатор» и разместить на официальном сайте городского округа.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по управлению городским хозяйством В.В. Соловьёва.

**С.Л. Нистратов,**  
глава администрации  
городского округа

№ 2274 от 8 ноября 2012 года

**О внесении изменений в муниципальную целевую программу «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы»**

Руководствуясь статьёй 34 Положения о правовых актах Верхнесалдинского городского округа, утверждённого решением Думы городского округа от 30 января

2007 года № 1 «Об утверждении Положения о правовых актах Верхнесалдинского городского округа», постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа от 1 августа 2012 года № 1542 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных целевых программ», Уставом Верхнесалдинского городского округа,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в муниципаль-

ную целевую программу «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы», утверждённую постановлением главы Верхнесалдинского городского округа от 09.11.2010 г. № 728 «Об утверждении муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы», изложив её в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Новатор» и разместить на официальном сайте Верхнесалдинского городского округа.

3. Контроль за реализацией муниципальной целевой программы возложить на первого заместителя главы администрации по экономике И.В. Туркину.

**С.Л. Нистратов,**  
глава администрации  
городского округа

**Постановлением администрации Верхнесалдинского городского округа «О внесении изменений в муниципальную целевую программу «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы» от 8 ноября 2012 года № 2274**

### МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

**«Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы»**

#### ПАСПОРТ

**муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы»**

1. Наименование Программы: Муниципальная целевая программа «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы»

2. Основания для разработки Программы: Постановление Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1050 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2011-2015 годы,

Подпрограмма «Обеспечение жильём молодых семей в Свердловской области» на 2011-2015 годы областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы» (далее – Подпрограмма), утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1487-ПП.

3. Заказчик Программы: администрация Верхнесалдинского городского округа.

4. Разработчик Программы: администрация Верхнесалдинского городского округа.

5. Исполнители Программы: администрация Верхнесалдинского городского округа.

6. Цель Программы: Решение жилищной проблемы молодых семей, проживающих на территории Верхнесалдинского городского округа, признанных в установленном действующим законодательством порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

7. Задачи Программы:

1. Обеспечение предоставления молодым семьям – участникам Подпрограммы социальных выплат на приобретение жилья экономического класса или строительство индивидуального жилого дома экономического класса (далее – социальные выплаты).

2. Создание условий для привлечения молодыми семьями собственных средств, дополнительных финансовых средств кредитных и других организаций, предоставляющих кредиты и займы, в том числе ипотечные жилищные кредиты (займы) для приобретения жилого помещения или строительства индивидуального жилого дома.

3. Информирование населения Верхнесалдинского городского округа об условиях и порядке получения социальной выплаты молодыми семьями, нуждающимися в улучшении жилищных условий, и вариантах улучшения жилищных условий в первую очередь граждан в возрасте не старше 35 лет.

8. Сроки реализации Программы: 2011-2015 годы.

9. Объёмы и источники финансирования Программы: Общий объём финансирования Программы составляет 131630,3 тыс. рублей:

- средства областного бюджета (в том числе средства федерального бюджета в виде субсидий бюджету Свердловской области) – 64371,5 тыс. рублей\*;

- средства местного бюджета – 19078,8 тыс. рублей\*;

- внебюджетные источники – 48180,0 тыс. рублей.

(\* - ежегодно уточняются при принятии соответствующих бюджетов).

10. Ожидаемые результаты выполнения Программы: Выполнение мероприятий Программы позволит обеспечить:

- возможность решения жилищной проблемы не менее 100 молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий в Верхнесалдинском городском округе;

- привлечение в сферу строительства жилья дополнительных финансовых средств молодой семьи, бюджетов всех уровней, средств банков и других организаций для приобретения жилого помещения или строительства индивидуального жилого дома;

- повышение привлекательности жизни молодой семьи в Верхнесалдинском городском округе, укрепление семейных отношений и снижение социальной напряжённости в обществе;

- улучшение демографической ситуации в Верхнесалдинском городском округе;

- мониторинг ситуации обеспечения жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа.

#### Раздел 1. Характеристика проблемы и необходимость её решения программно-целевым методом

1. Семья остаётся одной из важнейших жизненных ценностей, обязательной частью жизненной стратегии молодых людей. Вопрос о препятствиях, не дающих возможности молодым семьям реализовать идеальную модель семьи, достаточно известен. Основные причины, которые не позволяют принять молодым супругам решение о рождении ребёнка – материальная и жилищная проблемы. В современных условиях, когда большинство молодых семей не имеет возможности решить жилищную проблему самостоятельно, требуется продуманная и реалистичная политика в отношении оказания

государственной поддержки молодым семьям в приобретении или строительстве жилья, что, в свою очередь, позволит повлиять на репродуктивное поведение молодёжи.

Вопрос обеспечения жильём молодых семей приобретает особую актуальность в предстоящем периоде (в первом десятилетии XXI века), когда вступают в действие факторы изменения возрастного состава молодёжи. Начиная с 2002 года, в период рождения первого ребёнка вступает поколение 1982-1986 годов, то есть поколение самой высокой численности за прошедший период, при этом, согласно результатам статистического наблюдения, 80 % детей в Российской Федерации рождается у родителей в возрасте до 35 лет.

К настоящему времени в общей социальной политике государства молодая семья не выделена как объект, требующий особой поддержки, соответственно её социальная защищённость находится на очень низком уровне. Поскольку обеспеченность жильём оказывает существенное влияние на демографические процессы в целом, решение жилищных проблем молодёжи должно стать составной частью демографической и социальной политики муниципалитета.

Поддержка молодых семей в улучшении жилищных условий является важнейшим направлением молодёжной политики государства. Необходимость государственной и муниципальной поддержки молодых семей в решении жилищной проблемы обусловлена финансовой недоступностью жилья и схем ипотечного жилищного кредитования в связи с отсутствием у молодых семей накоплений на оплату первоначального взноса. В то же время молодые люди в возрасте до 35 лет находятся в наиболее активном в карьерном плане трудоспособном возрасте. Многие молодые семьи при отсутствии собственных денежных накоплений имеют достаточный для получения ипотечного жилищного кредита уровень доходов. Необходимо учитывать и то обстоятельство, что у молодёжи имеется и перспектива роста заработной платы по мере повышения квалификации. При этом государственная и муниципальная помощь в виде предоставления денежных средств на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита будет являться стимулом для дальнейшего профессионального роста молодых людей.

Необходимость принятия данной Программы вызвана следующими обстоятельствами:

- недостаточностью использования ме-

ханизмов ипотечного жилищного кредитования;

- принятием на федеральном уровне нормативных правовых актов по формированию рынка доступного жилья.

Поддержка молодых семей при решении жилищной проблемы создаст условия для стабилизации жизни наиболее активной части населения города, обеспечит привлечение денежных ресурсов в жилищное строительство, а также повлияет на улучшение демографической ситуации.

2. Кроме того, принятие муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы» обусловлено необходимостью привлечения средств областного бюджета для решения проблемы по улучшению жилищных условий молодых семей (далее – программа).

3. Муниципальная целевая программа «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы» является продолжением действия муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2007-2010 годы».

По состоянию на 1 января 2012 года на учёте в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий на территории Верхнесалдинского городского округа состоит 139 молодых семей.

#### Раздел 2. Цель и задачи Программы

4. Цель Программы:

Решение жилищной проблемы молодых семей, проживающих на территории Верхнесалдинского городского округа, признанных в установленном действующим законодательством порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

5. Задачи Программы:

1) Обеспечение предоставления молодым семьям – участникам Подпрограммы социальных выплат на приобретение жилья экономического класса или строительство индивидуального жилого дома экономического класса (далее – социальные выплаты).

2) Создание условий для привлечения молодыми семьями собственных средств, дополнительных финансовых средств банков и других организаций, предоставляющих ипотечные жилищные кредиты и займы на приобретение (строительство) жилья.

3) Информирование населения Верхнесалдинского городского округа об условиях

и порядке получения социальной выплаты молодыми семьями, нуждающимися в улучшении жилищных условий, и вариантах улучшения жилищных условий в первую очередь граждан в возрасте не старше 35 лет.

6. Целевые показатели и индикаторы муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы» приведены в приложении № 1.

### **Раздел 3. Мероприятия по выполнению целевой программы**

7. Мероприятия программы, направленные на комплексное решение задач, включают прочие нужды (предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилья. Объём средств областного бюджета – 64371,3 тыс. рублей, средств местного бюджета – 19078,8 тыс. рублей, внебюджетных источников – 48180,0 тыс. рублей.

8. План мероприятий по выполнению муниципальной целевой программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы» приведён в приложении № 2.

### **Раздел 4. Ресурсное обеспечение Программы**

9. Общий планируемый объём финансирования Программы составляет 131630,3 тыс. рублей, в том числе за счёт средств местного бюджета 19078,8 тыс. рублей. Расходы на реализацию Программы по источникам финансирования, годам реализации приведены в приложении № 3 к настоящей Программе.

10. Объём финансирования Программы по предоставлению социальных выплат определён исходя из установленных программой расчётных нормативов социальных выплат, а также условий привлечения собственных средств молодых семей, по организационным мероприятиям исходя из количества документов и стоимости одного документа, необходимых для обеспечения реализации программ.

11. Средства местного бюджета планируются для реализации мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья исходя из доли софинансирования социальных выплат, установленных программой.

12. Внебюджетные средства планируются для приобретения (строительства) жилья молодыми семьями (собственные и заёмные средства молодых семей), получающими социальные выплаты за счёт бюджетных средств для приобретения (строительства) жилья.

13. Объёмы средств местного бюджета для реализации мероприятий программы по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья, отражаются в соглашениях, заключаемых заказчиком программы с Министерством физической культуры, спорта и молодёжной политики Свердловской области (далее – Министерство).

14. Объём привлечённых средств областного бюджета будет определяться ежегодно по результатам отбора, проводимого Министерством. При подтверждении права на получение средств областного бюджета на реализацию программы «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верхнесалдинского городского округа на 2011-2015 годы» по результатам отбора, проведённого Министерством, в программу вносятся изменения в части объёмов финансирования программных мероприятий, целевых индикаторов и показателей.

### **Раздел 5. Мониторинг и анализ хода реализации целевой Программы**

15. Текущее управление реализацией муниципальной целевой программы осуществляется администрацией Верхнесалдинского городского округа. Администрация организует ведение отчётности по реализации целевой программы.

#### **Раздел 5.1. Механизм реализации Программы**

16. Администрация Верхнесалдинского городского округа осуществляет следующие функции:

1) принимает муниципальную программу по обеспечению жильём молодых семей;

2) осуществляет действия по признанию молодых семей нуждающимися в улучшении жилищных условий в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3) ведёт учёт молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

4) принимает решение о признании либо об отказе в признании молодых семей участниками Подпрограммы;

5) формирует списки молодых семей – участников Подпрограммы, изъявивших желание получить социальную выплату по Верхнесалдинскому городскому округу в планируемом году;

6) ежегодно определяет объём средств, выделяемых из местного бюджета на финансирование социальных выплат молодым семьям;

7) производит расчёт социальных выплат, предоставляемых молодым семьям;

8) выдаёт молодым семьям в установленном порядке свидетельства о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома;

9) осуществляет контроль за реализацией свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома.

10) устанавливает среднюю рыночную стоимость 1 кв. метра общей площади жилого помещения на территории Верхнесалдинского городского округа;

11) формирует базу данных молодых семей – участников программы по Верхнесалдинскому городскому округу;

12) осуществляет поиск организаций для участия в софинансировании социальных выплат, предоставлении материально-технических ресурсов на строительство жилья для молодых семей – участников программы, иных форм поддержки молодых семей в приобретении жилья;

13) проводит мониторинг реализации мероприятий муниципальной программы по обеспечению жильём молодых семей с подготовкой информационно-аналитических и отчётных материалов;

14) предоставляет информационно-аналитические и отчётные материалы в Министерство физической культуры, спорта и молодёжной политики Свердловской области (далее – Министерство);

15) обеспечивает освещение целей и задач Подпрограммы в средствах массовой информации.

17. Механизм реализации предполагает оказание государственной и муниципальной финансовой поддержки в форме социальных выплат молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

18. Молодая семья может получить социальную выплату только один раз.

19. Участие молодой семьи в Подпрограмме является добровольным.

20. Условием предоставления социальной выплаты является наличие у молодой семьи, помимо права на получение средств социальной выплаты, дополнительных средств – собственных средств или средств, полученных по кредитному договору (договору займа) на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома, в том числе по ипотечному жилищному кредиту (займу), необходимых для оплаты строительства индивидуального жилого дома или приобретения жилого помещения. В качестве дополнительных средств молодой семьёй также могут быть использованы средства (часть средств) материнского (семейного) капитала.

21. Социальные выплаты используются:

1) для оплаты цены договора купли-продажи жилого помещения (за исключением средств, когда оплата цены договора купли-продажи предусматривается в составе цены договора с уполномоченной организацией на приобретение жилого помещения экономического класса на первичном рынке жилья) (далее – договор на жилое помещение);

2) для оплаты цены договора строительного подряда на строительство индивидуального жилого дома;

3) для осуществления последнего платежа в счёт уплаты паевого взноса в полном размере, в случае, если молодая семья или один из супругов в молодой семье является членом жилищного, жилищно-строительного, жилищного накопительного коопе-

ратива (далее – кооператив), после уплаты которого жилое помещение переходит в собственность этой молодой семьи;

4) для уплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного, или жилищного займа на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома;

5) для оплаты договора с уполномоченной организацией на приобретение в интересах молодой семьи жилого помещения экономического класса на первичном рынке жилья, в том числе на оплату цены договора купли-продажи жилого помещения (в случаях, когда это предусмотрено договором) и (или) оплату услуг указанной организации;

6) для погашения основной суммы долга и уплаты процентов по жилищным кредитам, в том числе ипотечным, или жилищным займам на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома, полученным до 1 января 2011 года, за исключением иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по этим кредитам или займам.

22. Социальные выплаты молодым семьям предоставляются в соответствии с Правилами предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение жилья и их использования, утверждёнными Постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1050 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2011-2015 годы».

23. Право молодой семьи – участницы Подпрограммы на получение социальной выплаты удостоверяется именным документом – свидетельством о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома (далее – свидетельство), которое не является ценной бумагой. Форма свидетельства утверждается Правительством Российской Федерации.

24. Срок действия свидетельства составляет 9 месяцев с даты выдачи, указанной в свидетельстве.

25. Полученное свидетельство сдаётся его владельцем в банк, отобранный Министерством для обслуживания средств, предусмотренных на предоставление социальных выплат, где на имя члена молодой семьи открывается банковский счёт, предназначенный для зачисления социальной выплаты. Молодая семья – владелец свидетельства – заключает договор банковского счёта с банком по месту приобретения жилья.

26. Размер социальной выплаты, предоставляемой молодой семье, указывается в свидетельстве и является неизменным на весь срок его действия. Расчёт размера социальной выплаты производится на дату выдачи свидетельства.

27. Участником подпрограммы может быть молодая семья, в том числе неполная молодая семья, состоящая из одного молодого родителя и одного и более детей, соответствующая следующим условиям:

1) возраст каждого из супругов либо одного родителя в неполной семье не превышает 35 лет на момент принятия Министерством решения о включении молодой семьи в список молодых семей – претендентов на получение социальной выплаты в планируемом году по Свердловской области;

2) семья признана нуждающейся в жилом помещении;

3) наличие у семьи доходов, позволяющих получить кредит, либо иных денежных средств, достаточных для оплаты расчётной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты (далее – платёжеспособность).

28. Под нуждающимися в жилых помещениях понимаются молодые семьи, поставленные на учёт в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий до 1 марта 2005 года, а также молодые семьи, признанные органами местного самоуправления по месту их постоянного жительства нуждающимися в жилых помещениях после 1 марта 2005 года по тем же основаниям, которые установлены статьёй 51 Жилищного кодекса Российской Федерации для признания граждан нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, вне зависимости от того, поставлены ли они на учёт в качестве нуждающихся в жилых помещениях.

29. Платёжеспособность молодой семьи подтверждается справкой из кредитной

организации, в которой указан размер кредита (займа), который может быть предоставлен одному из супругов молодой семьи исходя из совокупного дохода семьи, справкой организации, предоставляющей заём, в которой указан размер предоставляемого займа, выпиской из банка со счёта по вкладу или лицевого счёта, соглашением между гражданами о предоставлении займа на приобретение жилья.

30. При наличии государственного сертификата на материнский (семейный) капитал по желанию молодой семьи средства материнского (семейного) капитала учитываются при расчёте платёжеспособности.

31. Молодая семья признаётся платёжеспособной, если разница между расчётной стоимостью жилья, используемой для расчёта социальной выплаты, и размером социальной выплаты меньше или равна размеру собственных средств или кредита (займа), указанному в справке банка (организации, предоставляющей заём).

32. Расчёт размера социальной выплаты производится исходя из размера общей площади жилого помещения, установленного для семей разной численности, количества членов молодой семьи – участницы Подпрограммы и норматива стоимости 1 кв. м общей площади жилья по Верхнесалдинскому городскому округу, в котором молодая семья состоит на учёте в качестве участника Подпрограммы.

33. Норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья по Верхнесалдинскому городскому округу для расчёта размера социальной выплаты устанавливается администрацией Верхнесалдинского городского округа в порядке, установленном Законом Свердловской области от 22 июля 2005 года № 96-ОЗ «О признании граждан малоимущими в целях предоставления им по договорам социального найма жилых помещений муниципального жилищного фонда на территории Свердловской области», но этот норматив не должен превышать среднюю рыночную стоимость 1 кв. метра общей площади жилья по Свердловской области, определяемую уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

34. Размер общей площади жилого помещения, с учётом которой определяется размер социальной выплаты, составляет:

- для семьи численностью 2 человека (молодые супруги или 1 молодой родитель и ребёнок) – 42 кв. м;

- для семьи численностью 3 и более человек, включающей, помимо молодых супругов, 1 и более детей (либо семьи, состоящей из 1 молодого родителя и 2 и более детей) – по 18 кв. м на 1 человека.

35. Расчётная (средняя) стоимость жилья, используемая при расчёте размера социальной выплаты, определяется по формуле:

$$СтЖ = Н \times РЖ,$$

где:

СтЖ – расчётная (средняя) стоимость жилья, используемая при расчёте размера социальной выплаты;

Н – норматив стоимости 1 кв. м общей площади жилья по муниципальному образованию;

РЖ – размер общей площади жилого помещения, с учётом которой определяется социальная выплата.

36. Общая площадь приобретённого жилого помещения в расчёте на каждого члена молодой семьи, учтённого при расчёте размера социальной выплаты, не может быть меньше учётной нормы общей площади жилого помещения, установленной органами местного самоуправления в целях принятия на учёт в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий в месте приобретения жилья. Приобретаемое жилое помещение оформляется в общую собственность всех членов молодой семьи, указанных в свидетельстве.

37. Приобретаемое жилое помещение (создаваемый объект индивидуального жилищного строительства) должно находиться на территории Свердловской области.

38. В случае использования социальной выплаты на уплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту (займу) допускается оформление приобретённого жилого помещения в собственность одного из супругов или обоих супругов. При этом лицо (лица), на чьё имя оформлено право собственности на жилое помещение, представляет в орган местного самоуправления нотариально заверенное обязательство переоформить приобретённое с помощью









**Программа  
муниципальных внутренних заимствований Верхнесалдинского городского округа на 2012 год**

Номер строки	Наименование муниципального внутреннего заимствования Верхнесалдинского городского округа	Объём привлечения, (в тысячах рублей)	Объём средств, направляемых на погашение основной суммы долга, (в тысячах рублей)
1	2	3	4
1	Кредиты, привлекаемые от кредитных организаций	20 588,2	0,0
2	Кредиты, привлекаемые в бюджет городского округа от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	20 000,0	0,0

**Свод источников внутреннего финансирования дефицита бюджета Верхнесалдинского городского округа на 2012 год**

Код классификации источников финансирования дефицита бюджета городского округа	Наименование источника финансирования дефицита бюджета городского округа	Сумма (тыс.руб.)
000 01 00 00 00 00 0000 000	Источники внутреннего финансирования дефицитов бюджетов	62 151,6
000 01 02 00 00 00 0000 000	Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации	20 588,2
901 01 02 00 00 00 0000 700	Получение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации	20 588,2
901 01 02 00 00 04 0000 710	Получение кредитов от кредитных организаций бюджетами городских округов в валюте Российской Федерации	20 588,2
000 01 05 00 00 00 0000 000	Изменение остатков средств на счетах по учёту средств бюджета	41 563,4
919 01 05 00 00 00 0000 500	Увеличение остатков средств бюджетов	860 238,4
919 01 05 02 00 00 0000 500	Увеличение прочих остатков средств бюджетов	860 238,4
919 01 05 02 01 00 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов	860 238,4
919 01 05 02 01 04 0000 510	Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	860 238,4
919 01 05 00 00 00 0000 600	Уменьшение остатков средств бюджетов	901 801,8
919 01 05 02 00 00 0000 600	Уменьшение прочих остатков средств бюджетов	901 801,8
919 01 05 02 01 00 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов	901 801,8
919 01 05 02 01 04 0000 610	Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов городских округов	901 801,8

**Свод расходов бюджета Верхнесалдинского городского округа по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов на 2012 год**

Код раздела, подраздела	Код целевой статьи	Код вида расходов	Наименование раздела, подраздела, целевой статьи, вида расходов	Сумма (в тыс. руб.)
0100			ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ	59769,1
0102			Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования	1368,3
0102	002 00 00		Руководство и управление в сфере установленных функций	1368,3
0102	002 03 00		Глава муниципального образования	1368,3
0102	002 03 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1368,3
0103			Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований	2166,6
0103	002 00 00		Руководство и управление в сфере установленных функций	2166,6
0103	002 04 00		Центральный аппарат	2166,6
0103	002 04 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2166,6
0104			Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	31326,6
0104	002 00 00		Руководство и управление в сфере установленных функций	29959,6
0104	002 04 00		Центральный аппарат	29959,6
0104	002 04 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	29959,6
0104	002 08 00		Глава местной администрации (исполнительно-распорядительного органа муниципального образования)	1178,4
0104	002 08 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1178,4
0104	795 00 00		Целевые программы муниципальных образований	184,3
0104	795 00 17		«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Верхнесалдинского городского округа до 2020 года»	184,3
0104	795 00 17	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	184,3
0104	800 00 00		Региональные целевые программы	4,3
0104	819 00 00		Областная целевая программа «Энергосбережение в Свердловской области» на 2011-2015 годы	4,3
0104	819 00 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4,3
0105			Судебная система	27,5
0105	001 00 00		Руководство и управление в сфере установленных функций	27,5
0105	001 40 00		Составление (изменение) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации	27,5
0105	001 40 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	27,5
0106			Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора	11691,2
0106	002 00 00		Руководство и управление в сфере установленных функций	11691,2
0106	002 04 00		Центральный аппарат	10927,3
0106	002 04 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	10927,3
0106	002 25 00		Руководитель контрольно-счётной палаты муниципального образования и его заместители	763,9
0106	002 25 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	763,9
0107			Обеспечение проведения выборов и референдумов	3366,2
0107	020 00 00		Проведение выборов и референдумов	3366,2
0107	020 00 02		Проведение выборов в представительные органы городского округа	3366,2
0107	020 00 02	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	3366,2
0111			Резервные фонды	318,0
0111	070 00 00		Резервные фонды	318,0
0111	070 05 00		Резервные фонды местных администраций	318,0
0111	070 05 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	318,0
0113			Другие общегосударственные вопросы	9504,7
0113	002 00 00		Руководство и управление в сфере установленных функций	4044,1
0113	002 04 00		Центральный аппарат	4044,1
0113	002 04 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4044,1
0113	090 00 00		Реализация государственной политики в области приватизации и управления государственной и муниципальной собственностью	4895,5
0113	090 02 00		Оценка недвижимости, признание прав и регулирование отношений по государственной и муниципальной собственности	4895,5
0113	090 02 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	4445,0
0113	090 02 00	830	Исполнение судебных актов	450,5
0113	092 00 00		Реализация государственных функций, связанных с общегосударственным управлением	300,0

0113	092 03 00		Выполнение других обязательств государства	300,0
0113	092 03 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	300,0
0113	525 02 00		Осуществление государственного полномочия по хранению, комплектованию, учёту и использованию архивных документов, относящихся к государственной собственности Свердловской области	186,0
0113	525 02 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	186,0
0113	525 06 00		Осуществление государственного полномочия по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области	0,1
0113	525 06 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	0,1
0113	525 07 00		Осуществление государственного полномочия по созданию административных комиссий	79,0
0113	525 07 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	79,0
0300			НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	2954,0
0309			Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона	1183,0
0309	219 00 00		Мероприятия по гражданской обороне	1183,0
0309	219 01 00		Подготовка населения и организаций к действиям в чрезвычайной ситуации в мирное и военное время	1183,0
0309	219 01 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1183,0
0310			Обеспечение пожарной безопасности	1141,0
0310	247 00 00		Реализация других функций, связанных с обеспечением национальной безопасности и правоохранительной деятельности	1141,0
0310	247 00 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1141,0
0314			Другие вопросы в области национальной безопасности и правоохранительной деятельности	630,0
0314	247 00 00		Реализация других функций, связанных с обеспечением национальной безопасности и правоохранительной деятельности	630,0
0314	247 00 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	630,0
0400			НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА	50771,4
0406			Водное хозяйство	1967,0
0406	280 00 00		Водохозяйственные мероприятия	1859,7
0406	280 01 00		Мероприятия в области использования, охраны водных объектов и гидротехнических сооружений	1859,7
0406	280 01 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1859,7
0406	410 00 00		Состояние окружающей среды и природопользование	107,3
0406	410 01 00		Природоохранные мероприятия	107,3
0406	410 01 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	107,3
0407			Лесное хозяйство	1545,4
0407	292 00 00		Вопросы в области лесных отношений	152,0
0407	292 03 00		Мероприятия в области охраны, восстановления и использования лесов	152,0
0407	292 03 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	152,0
0407	410 00 00		Состояние окружающей среды и природопользование	1393,4
0407	410 01 00		Природоохранные мероприятия	1393,4
0407	410 01 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	1393,4
0408			Транспорт	2710,0
0408	795 00 00		Целевые программы муниципальных образований	2710,0
0408	795 00 11		Муниципальная целевая программа «Развитие пассажирского транспорта Верхнесалдинского городского округа на 2012-2014 годы»	2710,0
0408	795 00 11	003	Бюджетные инвестиции	2710,0
0409			Дорожное хозяйство (дорожные фонды)	40405,1
0409	070 00 00		Резервные фонды	2400,0
0409	070 04 00		Резервные фонды исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации	2400,0
0409	070 04 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	2400,0
0409	600 02 00		Содержание автомобильных дорог и инженерных сооружений на них в границах городских округов и поселений в рамках благоустройства	26378,1
0409	600 02 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	26378,1
0409	800 00 00		Региональные целевые программы	11627,0
0409	803 00 00		Областная целевая программа «Развитие транспортного комплекса Свердловской области» на 2011-2016 годы	11627,0
0409	803 02 00		Подпрограмма «Развитие и обеспечение сохранности сети автомобильных дорог на территории Свердловской области»	11627,0
0409	803 02 09		Капитальный ремонт и ремонт автомобильных дорог общего пользования местного значения населённых пунктов	5972,4
0409	803 02 09	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5972,4
0409	803 02 10		Капитальный ремонт и ремонт дворовых территорий многоквартирных домов, проездов к дворовым территориям многоквартирных домов населённых пунктов	5654,6
0409	803 02 10	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	5654,6
0410			Связь и информатика	499,4
0410	330 00 00		Информационные технологии и связь	60,0
0410	330 02 00		Отдельные мероприятия в области информационно-коммуникационных технологий и связи	60,0
0410	330 02 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	60,0
0410	800 00 00		Региональные целевые программы	71,1
0410	815 00 00		Областная целевая программа «Информационное общество Свердловской области» на 2011-2015 гг.	71,1
0410	815 00 00	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	71,1
0410	795 00 00		Целевые программы муниципальных образований	368,3
0410	795 00 05		«Информационное общество Верхнесалдинского городского округа» на 2011-2015 годы	368,3
0410	795 00 05	500	Выполнение функций органами местного самоуправления	368,3
0412			Другие вопросы в области национальной экономики	3644,5
0412	800 00 00		Региональные целевые программы	716,9
0412	803 00 00		Областная целевая программа «Развитие транспортного комплекса Свердловской области» на 2011-2016 годы	0,0

Продолжение в следующем номере

№ 85 от 21 ноября 2012 года

О протесте Верхнесалдинской городской прокуратуры

Рассмотрев протест Верхнесалдинской городской прокуратуры от 30.05.2012 года № 1015ж-12 на решение Думы городского округа от 31.05.2012 года № 39 «Об официальном сайте Верхнесалдинского городского округа», руководствуясь Положением о правовых актах Верхнесалдинского

городского округа, утверждённым решением Думы городского округа от 30 января 2007 года № 1 «Об утверждении Положения о правовых актах Верхнесалдинского городского округа», Уставом Верхнесалдинского городского округа, Дума городского округа

РЕШИЛА:

1. Удовлетворить протест Верхнесалдинской городской прокуратуры от 30.05.2012 года № 1015ж-12 на решение

Думы городского округа от 31.05.2012 года № 39 «Об официальном сайте Верхнесалдинского городского округа».

2. Внести изменение в решение Думы городского округа от 31.05.2012 года № 39 «Об официальном сайте Верхнесалдинского городского округа», дополнив его пунктами 6.1- 6.2 следующего содержания:

«6.1. Настоящее решение вступает в силу с момента регистрации прав собственности на доменное имя v-salda.ru.

6.2. Опубликовать настоящее решение в

газете «Новатор»».

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Новатор» и на официальном сайте v-salda.ru.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию по местному самоуправлению и законодательству (Я.В. Станкевич).

К.С. Ильичёв,  
глава Верхнесалдинского городского округа





## Страна СОВЕТОВ

Рубрику ведёт Ирина ТАНКИЕВСКАЯ  
телефон 6-30-77



# Бабье царство

**Вы устраиваетесь на новую работу. Наконец-то вы нашли, что искали! Одно «но» – коллектив женский. Абсолютно. Знакомые понимающе сочувствуют, подруги делятся опытом, а вы мысленно готовитесь к сражению. Как всё-таки выжить в женском коллективе?**

### НЕТ МУЖЧИН – НЕТ БАРЬЕРОВ

Женский коллектив действительно имеет свои особенности и вызывает эмоциональную реакцию у большинства людей, при этом как женщин, так и мужчин. Что же происходит на самом деле, когда мужчины оставляют женщин наедине с себе подобными? Другими словами, что происходит с женщинами, когда они «не заняты» мужчинами.

Дело в том, что именно в исключительно гомогенном коллективе (в нашем случае женском) исчезают внутренние моральные барьеры и максимально проявляются негативные черты, традиционно считающиеся женскими. Проще говоря, среди представительниц прекрасного пола женщины расслабляются, меньше следят за тем, как их действия выглядят со стороны, и позволяют себе быть по-настоящему искренними.

### ЖЕНСКИЕ СПЛЕТНИ

Женский коллектив, согласно самому распространённому убеждению, очень любит проводить время за сплетнями. Причём поводов для жарких обсуждений множество.

Самый любимый – это, конечно же, внешний вид других сотрудниц. Если коллега-мужчина никогда в жизни не обратит внимания на не сочетающийся с платьем лак для ногтей или туфли, вышедшие из моды, то дама всегда заметит чужое упущение такого рода.

Поводом для сплетен становится и личная жизнь других коллег. К тому же, в силу присущей дамам от природы богатой фантазии, зачастую изначально безобидные истории не только распространяются по всему офису, но и обрастают самыми пикантными подробностями.

### ЭМОЦИИ НА РАБОТЕ

Если представители сильного пола в трудовое время предпочитают обсуждать друг с другом исключительно рабочие вопросы, то дамы отличаются гораздо большей общительностью и разговорчивостью.

Темы для обсуждений могут быть самыми разными, и зачастую это происходит на повышенных тонах. Перепады настроения – весьма распространённое явление у женщин. Всё это приводит к тому, что женщины-коллеги могут действительно поругаться из-за пустяка и ещё долго потом вспоминать обиду или даже отомстить обидчице, к примеру, подставив её перед руководством.

### ПРАВИЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Среди общих правил поведения в таком случае, прежде всего, стоит предупредить об осмотрительности и осторожности. Нужно помнить, что устоявшийся женский коллектив имеет свои



правила, нарушать которые новичок ни в коем случае не должен, даже если они кажутся смешными и нелепыми.

С коллегами следует вести себя максимально открыто и дружелюбно, всегда здороваться, чаще улыбаться и с удовольствием общаться, по крайней мере, на нейтральные темы. Однако следует избегать наигранного поведения, так как это, наоборот, может привести к противоположному эффекту. Женская интуиция отличается особой чувствительностью, и двуличных людей слабый пол замечает сразу.

### ОБЩЕНИЕ И УЧАСТИЕ

В женских коллективах особенно ценятся и уважаются такие сотрудницы, которые хотя бы время от времени готовы делать что-то для других. Например, иногда можно помыть общий чайник, купить какие-нибудь сладости для всех, полить цветы.

Хорошо, если удастся запомнить имена родственников коллег – можно будет периодически интересоваться у них, как те поживают, демонстрируя тем самым своё безразличие. В свою очередь, в ответ можно рассказывать что-то о себе и своей семье. Однако к этому вопросу следует подойти максимально осмотрительно и заранее продумать, о чём можно говорить, а о чём лучше умолчать. Уважение и симпатию более опытных коллег можно также заслужить, если иногда спрашивать у них совета, как лучше поступить в той или иной ситуации.

### БОРЬБА С ИНТРИГАМИ

Сплетни и разговоры – неотъемлемая часть женского характера, и бороться с ними совершенно бессмысленно. Однако психологи предупреждают, что и вмешиваться в чужие конфликты не стоит.

Спорящие через некоторое время, скорее всего, помирятся, а вот посторонний человек может оказаться виноватым. Разговоры личного характера на работе, даже если они не слишком приятны, также нельзя запрещать. Как думают специалисты, они даже полезны, поскольку помогают отвлечься от текущих дел и снять нервное напряжение.

### ВСТРЕЧАЮТ ПО ОДЁЖКЕ

Как уже отмечалось, представительницы прекрасного пола особенно пристальное внимание уделяют внешнему виду, своему собственному и своих коллег.

По этой причине одежду, причёску и макияж следует подбирать как можно более тщательно. Любое упущение сразу же будет замечено и станет предметом для обсуждения. В то же время, рекомендуется избегать и слишком дорогих нарядов или аксессуаров, неоправданной вычурности и экстравагантности. Самый оптимальный вариант – классический деловой стиль, в меру строгий и сдержанный.

### ДОСТОИНСТВА

#### ЖЕНСКОГО КОЛЛЕКТИВА

Женский коллектив обычно слабо иерархичен и держится на личных отношениях. Настроенные на взаимную поддержку, женщины хорошо относятся к тем, кому плохо. Они искренне вовлекаются в чужие драмы и переживания. Правда, при этом часто активный интерес к чужой жизни является хорошим поводом избежать откровений о себе.

В то же самое время «чрезмерные» успехи подруги нередко вызывают «острый приступ» конкуренции, зависть и скрытую неприязнь за «незаслуженное везение». В чисто женском коллективе женщина ценит стабильность своего положения, это даёт ощущение безопасности. Поэтому любые перемены, появление «конкурентки» или чей-то неожиданный успех изначально могут восприниматься женским коллективом негативно. А нейтралитет, незаметность будут всячески поощряться.

**Правила выживания в женском коллективе:**

- Бережно относитесь к окружающим женщинам: оставайтесь собой, но не давайте лишнего повода завидовать.
- Признавайте ценность сотрудниц, желательно, говорите об этом открыто.
- Старайтесь проявлять дружелюбие. В тех случаях, когда удаётся установить

высокий уровень доверия и стабильности, в женском коллективе можно получить много поддержки, сопереживания, понимания и эмоционального тепла.

- Придерживайтесь внутренних правил. Не пытайтесь вести свою линию и раздражаться речами типа: «Вот у нас на прошлой работе делали так...». Зачем вам нужно это противостояние?

- Будьте максимально доброжелательны с коллегами, угрюмых людей не любят. Почаще улыбайтесь, но ни в коем случае не надевайте «улыбчивую маску», дарите улыбку искренне, не играйте. Двуличные люди надолго в женских коллективах не задерживаются.

- Участвуйте в хозяйственной жизни офиса: поливайте цветы, иногда покупайте кофе или пару лимонов «для всех». Это очень ценится.

- Выучите имена и возраст детей и внуков всех сотрудниц, время от времени задавайте вопросы о том, как поживают эти самые детки и внуки.

- Рассказывайте нейтральные истории о себе и своей семье. Создайте так называемую «выгодную легенду о себе» и пополняйте её время от времени различными подробностями. О чём умолчать – решать вам. Если сотрудникам ничего о себе не рассказывать, они могут всё придумать сами, а эти фантазии могут оказаться более разрушительными для вашего имиджа, чем реальность.

- Обращайтесь к коллегам за советом, помощью, поделитесь своим опытом. Обязательно благодарите коллег за полученную подсказку или совет.

- Не реагируйте на колкости. Воспринимайте всякого рода выпады в вашу сторону легко и с юмором. Таким образом вы лишите заинтересованное лицо возможности вывести вас из себя, и в дальнейшем это занятие станет для вышеупомянутой особы просто неинтересным.

- Если на любовном фронте у вас всё отлично – это не повод посвящать коллег в подробности вашего головокружительного романа или же семейной идиллии. Не забывайте, что не у всех может быть всё так гладко, и неизвестно, как отреагируют на ваши откровения менее удачливые коллеги.

- Держитесь в стороне от всяких козней. Отдавайте предпочтение позиции нейтралитета.

Если ваш трудовой коллектив состоит из представительниц прекрасного пола, не настраивайтесь преждевременно на самое худшее, наслушавшись всякого рода баек. Тысячи женщин трудятся именно в таких коллективах и, если верить их словам, не променяли бы его ни на какой другой.

Конечно же, у так называемого «дамского царства» есть свои особенности, в том числе и не самые приятные. Но недостатки есть у любого коллектива: и у женского, и у мужского, и у смешанного. Обстановка в трудовом коллективе, в первую очередь, зависит от особенностей характера, моральных качеств сотрудников, а вовсе не от того, мужчины эти сотрудники или женщины.



**Напоминаем, уже близко  
День окончания подписки.  
Осталось лишь 13 дней!  
Оформляйте поскорей!  
Чтоб в пятницу, в урочный час,  
Порадовал «Новатор» вас.**

**Подписка заканчивается 20 декабря  
Телефон для подписчиков 6-25-23**

**Новатор**

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

подписной индекс 53900

Газета зарегистрирована  
в Управлении Федеральной службы  
по надзору в сфере связи  
и массовых коммуникаций  
по Свердловской области.  
Рег. ПИ № ТУ 66-00209  
от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:  
В. Салда, ул. Парковая, 12,  
Дом книги, 3-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85  
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

Нижнетагильский Полиграфический  
Комбинат «Фолиант»  
Нижний Тагил, пр. Строителей, 8  
Тираж 5000 экз. Заказ № 485  
Подписано в печать:  
по графику – 6 декабря, 18.00  
фактически – 6 декабря, 15.25

Редактор: Лариса А. КАРАСЕВА  
Редакционная коллегия:  
Ольга ПРИЙМАКОВА  
Марина ПОНОМАРЁВА  
Елена ФИЛАТОВА  
Наталья ШУМИЛОВА, Ирина ЗАБАРА  
Александр МАСЛОВ

Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции