

6+

6 СЕНТЯБРЯ  
2013 ГОДА



# Новатор 80 ВСПО



## Взрослое детство

Пройдёт всего лишь 11 лет, и Марина Многодетная с Вероникой Игнатовой будут позировать фото-корреспонденту, надев платья, специально сшитые к выпускному балу. Мамы, придя на Последний звонок, смахнут слезинки, грустно осознав, что их озорные девчонки выросли. Но и их Первый звонок в Пушкинской школе № 1, который пропел 2 сентября, так же растрогал родителей: «Ещё вчера в коляске возили, а сегодня уже ученицы!»

Расписание уроков, контрольные работы, обязательное домашнее задание, чёткий перечень школьных атрибутов в портфеле... Одним словом, беззаботное детство закончилось. Началось взрослое детство.

В страну взрослого детства в минувший понедельник отправились 472 бывших салдинских дошкольника. Первoclашки стали главными героями Дня знаний, который при осеннем дожде был очень солнечным от тысяч букетов, от нарядных учеников, от счастливых лиц их родителей.

По наблюдениям корреспондентов пресс-службы ВСПО, на одного ребёнка, пришедшего на праздничную линейку, в среднем приходилось по четыре взрослых, а на одного первоклассника – по шесть представителей семей. Были и рекорды, – например, Варюшу Сухареву, ученицу первого класса школы № 2, пришли напутствовать семь родственников. И какого тут актового зала хватит?!

Но теснота и духота залов, в которых пришлось проводить праздники из-за дождя, настроение ребятне не испортили. Они весело знакомились друг с другом, громко читали надписи на шарах, подаренных молодежной организацией ВСПО, радовались тому, что мама с папой не уходят, а ждут окончания учебного дня.

Мамы и папы, работающие на ВСПО, смогли разделить эмоции своих детей, пришедших первый раз в первый класс. По условиям Коллективного договора родители первоклассников имеют право на однодневный оплачиваемый отпуск. И этим правом на предприятии воспользовались более 500 сотрудников – мам и пап первоклашек.

Жаль, что в Колдоговоре нет гарантии социального отпуска на день Последнего звонка, который наступит очень скоро – через 11 лет.

▶ 32

**КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ**

**ОСТАВАЙТЕСЬ  
В КОМПАНИИ  
С «НОВАТОРОМ»**

**В нынешнем, первом сентябрьском номере «Новатор» объявляет о начале подписной кампании-2014.**

Полугодовой комплект подписки на корпоративное издание стоит 324 рубля, а на все 12 месяцев – 648. Для пенсионеров ВСМПО цена ниже: 210 рублей – на полгода, 410 рублей – на год. По решению генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина неизменными останутся условия приобретения газеты для участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла, репрессированных и неработающих Почётных ветеранов ВСМПО. Эти категории читателей «Новатора» получают подписной комплект в дар, то есть бесплатно.

**КАК ДОГОВОРИМСЯ**

**В Корпорации ВСМПО-АВИСМА полным ходом идёт работа по внесению дополнений и изменений в проект Коллективного договора, между администрацией предприятия и наёмными работниками на 2014-2015 годы.**

Предложения от профсоюзных лидеров ВСМПО уже поступили в согласительную комиссию. На очереди – предложения от АВИСМЫ. Конкретные примеры изменений и дополнений профсоюзные боссы пока не раскрывают – обсуждения все впереди, но, как говорят в профкоме, они нацелены на то, чтобы социальные гарантии заводчанам, если и будут пересмотрены, то только в сторону увеличения.

В декабре договор должен быть подписан сторонами и доведён до сведения заводчан.

**ПЛАНЫ ДО 2017-го**

**В Корпорации ВСМПО-АВИСМА началось формирование инвестиционного плана на 2014-2017 годы.**

Планируемые мероприятия, объёмы их финансирования, включая затраты на проектирование, приобретение оборудования, строительные-монтажные работы и другие, должны быть внесены в специальную электронную программу.

Проект инвестиционного плана должен быть готов к 15 октября, чтобы уже в ноябре этого года представить его на утверждение генеральному директору Корпорации Михаилу Воевдину.

**Зачем контролёрам пылесос?**

**Участок по рентгенконтролю титановой стружки цеха № 41 находится на площадке «А» в здании Центральной лаборатории метрологии. Этой осенью исполняется ровно пять лет, как здесь были пущены в эксплуатацию четыре установки, обеспечивающие стопроцентную очистку стружки от твердосплавных включений.**

После тщательной проведённой процедуры «по обнаружению противника» отходы отправляются в плавильные цехи для дальнейшего вовлечения в производство. В связи с запуском на ВСМПО новых мощностей по прямой консолидации титановых отходов, задача работников цеха № 41 – обеспечить бесперебойную работу автоматизированных установок.

– 50 тонн стружки в месяц контролирует только одна установка – это рекордный показатель 2013 года, – доложил о результатах работы контрольного оборудования заместитель начальника цеха № 41 Антон Кузнецов. – Операция рентгенконтроля в переработке стружки считается по западным меркам наиболее дорогостоящей процедурой: 2-3 доллара за фунт (один фунт равен 460 граммам).

На площади в 1 000 квадратных метров, кроме четырёх

комплексов рентгенконтроля, достаточно места и для хранения уже переработанной титановой стружки, которая после скрупулёзной проверки ссыпается в специальные коробки. В этих опломбированных ёмкостях она доставляется в плавильные подразделения. Тара спроектирована в конструкторском бюро цеха № 32 и представляет собой большие железные ящики с двумя люками – верхним и нижним, для удобного извлечения как при использовании стружки во время прессования электродов, так и для прямой консолидации – непосредственного вовлечения в плавку. Всего в обороте находится 120 ящиков.

Основное назначение установок контроля – производство стружки высшей степени качества. Бывает, что маленький победитовый кусочек, например, от сверла, впекается в стружку, и тогда обязательные процедуры, предшествующие рентгенконтролю – магнитная и аэрогравитационная сепарация, – не могут уловить опасное включение. Зато рентген его – гарантированно обнаружит и удалит.

– Когда установка обнаруживает твердосплавное включение, она останавливается и с помощью пылесоса автоматически его убирает, – рассказывает мастер-дефектоскопист Татьяна Карпенко.



**Дефектоскописты Наталья Онищенко и Ирина Вдовкина – на страже качества стружки**

Стружка подаётся из бункера на конвейерную ленту и поступает в зону контроля. Специальный прибор делает снимок и выводит изображение на монитор компьютера. Если система обнаруживает в стружке твердосплавное включение, тогда с помощью опускающегося раструба участок стружки с дефектом всасывается в пылесос, производится повторный контроль очищенной зоны, и стружка по транспортёру движется дальше.

Но, чтобы обнаружить дефект, установка должна на

что-то настроиться. Для этого существует тестовый образец.

Машины по рентгенконтролю работают круглосуточно. Из основного технологического оборудования ВСМПО эти установки загружены наиболее максимально – на 95 % во времени.

На участке цеха № 41 в следующем году появится ещё одна, пятая, установка рентгенконтроля стружки. Она будет отличаться от своих коллег более продвинутым программным управлением и большей мощностью.

**Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО**

**Скрыть возраст – лета не хватило**



**О солидном возрасте титанового гиганта, которому нынче стукнуло 80, напоминает состояние фасадов некоторых производственных зданий. Но таких – изрытых морщинами старости – осталось единицы. Омолаживание корпусов продолжается. «Новатор» на днях стал свидетелем обновления стен плавильно-литейного цеха (№ 20), возведённых ещё до войны.**

Приступив к фасадным работам 1 июня, бригада нижнетагильской фирмы «Промышленно-строительная компания» продолжает трудиться над внешним обликом цеха № 20. Построенный в 1936-м, старый корпус не позволяет ограничиться обычной покраской. Строители при восстановлении фасада применяют особую технологию.

– Перво-наперво, отбиваем разрушающуюся шлакоблочную кладку, – рассказывает бригадир Олег Блинов. – Затем покрываем стену антигрибковой грунтовкой. На третьем этапе выравниваем стены специальной замазкой с элементами металлической стружки. Она не даёт шлакоблокам раз-

рушаться, прочно скрепляя их. Далее штукатурим крепсом без извести, но с минеральными веществами. Опять наносим слой грунтовки, но уже с другими свойствами – для лучшего прилипания краски. Потом красим валиками на первый раз, а на второй прокрашиваем стены кистями.

Штукатуры-маляры и монтажники не только штукатурят и красят фасад, восстанавливают отмостку, но и на отдельных участках реконструируют мягкую кровлю, закладывают широкие оконные проёмы, в которые выведены вентиляционные трубы вытяжки. А в других окнах уже другие подрядчики меняют деревянные рамы на пластиковые. Вот так основательно, с соблюдением всей технологической цепочки, идёт ремонт фасада 20-го. Только дожди смогут нарушить ритм работ. Но даже с учётом непогоды объект будет сдан к середине ноября.

**Елена СКУРИХИНА**

**На снимках:** штукатур-маляр Елена Доколенко и монтажник Сергей Косарев омолаживают старое здание.

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

# Титан с камуфляжным окрасом

На прошлой неделе цех № 38 ВСМПО выступил в роли дебюта: на Курганский машиностроительный завод было отправлено изделие, которое никогда до этого не выпускалось на нашем предприятии. Это сошник для бульдозера. Звучит буднично и даже скучно. Однако сошник, который специалистом цеха № 38 пришлось изготовить в довольно жёсткие сроки, отличается не только своей конструкцией и материалом от традиционных деталей спецмашины, но и назначением. Титановый сошник станет частью плавающей бронемашин.

Разработчиком уникального приспособления стало специальное конструкторское бюро машиностроения. Многие годы это КБ активно сотрудничает с Курганским машиностроитель-

ным заводом. И на этот раз за воплощением своей идеи конструкторы обратились к проверенным партнёрам. На заводе и предложили использовать для изготовления необычной насадки бронемашин салдинский титан. И этот заказ стал настоящей проверкой уровня профессионализма специалистов цеха № 38.

За работой двух сварщиков – Владимира Тихомирова и Сергея Киселёва, и двух котельщиков – Виктора Другова и Петра Латухина – внимательно следили представители заинтересованных сторон: начальник отдела механизмов и редукторов конструкторского бюро Сергей Падуриин и главный сварщик «Курганмашзавода» Сергей Тарасов.

– В основном мы работаем с алюминием, титан для нас – материал новый. Поэтому

отработанной технологии на нашем заводе нет. Возникла необходимость найти предприятие, которое давно и долго работает с этим металлом. Обратились на ВСМПО. И не пожалели! То, что мы видим, говорит о высоком профессионализме сварщиков. Швы получились что надо, – рассказал «Новатору» Сергей Тарасов.

Новая техника с титановым ковшем – это опытный образец, который военные планируют представить на выставке вооружений, которая состоится в сентябре. Но до открытия выставки бронемашине с новым сошником предстоит пройти ряд испытаний. Поэтому для всех, кто участвует в её создании, дорога каждая минута.

– Это наш первый опыт работы с ВСМПО, – продолжает разговор Сергей Падуриин, – пока всё, что здесь наблюда-

ем, нас устраивает. Можно сказать, что работы проведены идеально. Особо хотелось бы отметить грамотность специалистов ВСМПО, с которыми нам пришлось работать по этому проекту, а ещё оперативность в решении всех возникающих вопросов. Что касается наших взаимоотношений в перспективе и заключения долгосрочного контракта, то только испытания покажут, будем ли мы в дальнейшем применять титан для изготовления данного приспособления.

27 августа изделие, выполненное с ювелирной точностью, было отправлено в Курган, чтобы после ряда проверок и испытаний стать одним из центральных экспонатов на выставке вооружений.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

ЗАКОН И ПОРЯДОК

## НОЧЬ – ВРЕМЯ ВОРОВСКОЕ

Пользуясь непроглядной тьмой поздней ночи, пятеро работников ВСМПО повадились систематически воровать титановые отходы из цеха № 41.

Преступную группу удалось обнаружить сотрудникам отдела экономической безопасности Корпорации (отдел № 5).

Проверив архив камер видеонаблюдения, специалисты отдела установили, что воришки, коими оказались водители погрузчиков из «ВСМПО-Автотранс» (цех № 81) и газорезчики 41-го, промышленяли исключительно с двух до четырёх часов ночи. В это время они покидали свои рабочие места и систематически совершали хищения отрезков прутков.

Металл выносили на себе, беспрепятственно следуя через проходную при попустительстве сотрудников частного охранного предприятия «Гранит», которые в момент «операции» мирно посапывали в конторке.

Так происходило 1, 5, 9, 13, 17, 21, 25 августа, пока двоих не задержали с поличным: под одеждой у «герacleв» было припрятано по 37 килограммов. Попробуй, подними!

Назначена служебная проверка, возбуждено уголовное дело. По словам Олега Углова, начальника управления экономической безопасности Корпорации, в ближайшее время будут проанализированы все аспекты криминальных эпизодов в цехе № 41, в том числе и ситуация с учётом металла в этом подразделении. Почему никто не обратил внимание на то, что вес складываемого материала тает на глазах? Олег Борисович приводит пример:

– Этой весной мы задержали на ВСМПО большую преступную группу, которая совершала серьёзные хищения кусковых отходов меди в цехе № 35, вывозя их на полигон твёрдых бытовых отходов, припрятан в грузовиках с мусором.

После документальной проверки по приёмке-сдаче отходов было установлено, что до поимки преступников при запуске в производство 75-80 тонн меди, на сдачу в 41-й цех направлялось всего 7-10 тонн кусковых отходов. А после задержания и организации должного контроля за формированием отходов, их начали сдавать в три раза больше! Поэтому строгий учёт металла в цехах – это одна из страховок от воровства.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

ВРЕМЕНА И СУДЬБЫ

# Ветеранам сносу нет

В № 33 от 2 августа «Новатор» открыл виртуальный музей, в котором разместил раритетные экземпляры оборудования. Первыми экспонатами этой необычной экспозиции стали старожилы цеха № 3. Сегодня мы представляем вниманию посетителей музея – читателей газеты – цех № 16. Экскурсоводом по шестому отделу листопрокатного комплекса согласился стать механик участка прокатных станов Сергей Фомин:

– Наверное, это единственный цех, в котором сохранилось такое возрастное оборудование. Когда-то это был цех № 2. Где-то в 1933 году с Кольчугинского завода из Сетуны были завезены механизмы. Вот они-то и стали началом создания машинного парка. Но первенцами на заводе были станы Schmitz, которые с 1931 года работали на открытой площадке под навесами.

Из трёх запущенных тогда станов до наших дней сохранилось два. Мощные шестивалковые прокатные механизмы начинали свой трудовой путь на заводе «Стальмост». С момента ввода в эксплуатацию их использовали для прокатки дюралюминия. Позднее, в военные годы, на них катали медь и латунные заготовки для гильз снарядов. Когда началась эпоха ракетостроения, на них испытывали образцы титановых сплавов. Сейчас станы работают с трудно деформируемыми сплавами, с которыми не может справиться никакое другое оборудование. Большие, массивные, они уверенно вытягивают металл до нужного размера. Они,

как Атланты, которые держат небо, давно не думают о возрасте, просто знают, что пока ещё нужны людям и ответственно выполняют то, что могут делать лучше всего.

Переходим к следующим экспонатам. Практически у самого входа в цех № 16 расположился двухвалковый стан Уральского завода тяжёлого машиностроения «ДУО 750».

– Это оборудование появилось на предприятии в 1941 году. Но уже в начале 1942-го вместе со всем заводом № 95 стан переехал на Урал. Всю войну на нём катали листы дюрала. Когда появился титан, стан перепрофилировали на рулоны титановых сплавов.

Идём дальше по цеховому пролёту. Вот целая группа раритетов: три шестивалковых стана фирмы Schmitz и два двухвалковых. Все они, кроме одного, попали на завод примерно в одно время – в 1947 году. Старейший из них прибыл в 1942-м. И как всё оборудование, работавшее в годы войны для победы, внёс свою лепту – выкатывал латунную сталь для изготовления гильз патронов.

– Сейчас их используют для изготовления припоев, предназначенных для сварки титановых сплавов, тех, что идут для самолёто- и ракетостроения. Столько лет прошло, а как работают! И продукцию хорошего качества выдают!

Завершается наша сегодняшняя экскурсия у прогладочного немецкого стана Schloemann.

– Немец, который был захвачен в плен, – шутит Сергей Германович.



Этот двухвалковый иностранный агрегат с 1948 года, то есть вот уже 65 лет, исправно несёт вахту на ВСМПО. Есть предположение, что получен он был по контрибуции после войны. Подтвердить или опровергнуть это заявление мы не берёмся. Лучше наблюдаем за его работой. По своей сути, этот большой «утюг» проглаживает листы металла, делая их идеально ровными.

И если утюг нагревается для того, чтобы удалить с подоглаживочной и простыней различные складочки, то Schloemann работает с уже разогретым материалом. Его задача – убрать

«коробоватость» и придать металлу «планшетность».

Без этого «немца» на участке не обойтись. Можно, конечно, заменить его более современным оборудованием, на изготовление которого уйдут десятки миллионов рублей. А зачем, если проверенный и надёжный станок прекрасно справляется с работой и выдаёт металл отличного качества? Разница только в том, что раньше ему приходилось работать со сплавами на основе алюминия, а теперь он успешно проглаживает салдинский титан.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

# Взлётная полоса для набора скорости

**МАКС – настоящая взлётная полоса для бизнеса. Здесь набирают скорость многоуровневые партнёрские отношения, расправляют крылья высокие технологии и захватывает дух от мастерства пилотажных групп.**

## Цифры и факты

В одиннадцатом Международном авиакосмическом салоне приняло участие более тысячи компаний из 43 стран мира. На стоянке разместились более 100 отечественных летательных аппаратов и более трёх десятков «иностранцев». С авиабазы города Энгельса прибыл самый крупный сверхзвуковой самолёт с изменяемой геометрией крыла – Ту-160, прозванный пилотами «Белым лебедем». 38 процентов конструкции данного боевого самолёта выполнено из титановых плит, панелей, штамповок и поковок. «Белым китом» хотелось назвать Airbus-380 – крупнейший в мире пассажирский самолёт с размахом крыльев более 79 метров. Аэробус величественно возвышался на титановых «ногах» и приводил в восторг посетителей выставки плавными полётами.

Традиционно, первые три дня МАКСа (27-29 августа) были насыщены деловыми переговорами, конференциями и семинарами, на которых обсуждались основные вопросы высокотехнологичных направлений промышленности. Впервые в истории авиасалона в Жуковском состоялся Международный авиационный конгресс, в его работе принял участие Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев.

Дмитрий Анатольевич побывал на стенде Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Его сопровождали глава «Ростеха» Сергей Чемезов, президент Boeing в России и СНГ Сергей Кравченко и другие официальные лица.

## Соглашение обязывает

МАКС-2013 войдёт в историю двадцатилетнего сотрудничества Корпорации ВСМПО-АВИСМА и компании Airbus подписанием важных документов: дополнения к действующему до 2020 года контракту и меморандума о расширении сотрудничества. Соглашение по участию в новых программах подразумевает поставку новых штамповок для самолётов А-320-neo и А-350-1000. Меморандум о сотрудничестве станет отправной точкой в совместной научно-исследовательской деятельности компаний.

Как только генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин и старший вице-президент Airbus по закупкам Оливье Кокиль поставили свои визы под документами, новость тут же облетела весь авиасалон. Освещение деловой программы выставки проходило в режиме онлайн. По громкой связи каждый час объявляли об очередном крупном контракте или соглашении. За дни работы авиасалона ведущие компании отрасли подписали меморандумы о намерениях на поставку авиационной техники и комплектующих на общую сумму около 20 миллиардов долларов.

## На очереди – вторая очередь

На стенде компании Boeing в павильоне международных участников был размещён авиационный тренажёр. Желающим предлагалось произвести виртуальную посадку «Самолёта мечты» Boeing-787. Не устояли перед искушением сестры за штурвал и авторы этого репортажа. С помощью инженера ком-

пании воздушное судно посадить-таки удалось, правда, посадочная полоса осталась где-то рядом.

О новой «взлётной полосе» – о второй очереди совместного предприятия Ural Boeing Manufacturing мы задали уточняющий вопрос президенту Boeing в России Сергею Кравченко:

*– Мы очень довольны тем, что производим совместно с Корпорацией. На совместном предприятии UBM идёт изучение возможностей расширения этого позитивного и взаимовыгодного опыта. Когда мы закончим исследования, я и господин Воеводин сможем объявить миру, как мы дальше будем расширять наше совместное предприятие. Возможно, оно будет расширяться в «Титановой долине». Пока это планы и глубокое изучение бизнес-кейса.*

## Ба! Знакомые всё лица!

График встреч и деловых переговоров топ-менеджеров и менеджеров Корпорации был настолько плотным, что деловые переговоры одновременно велись с двумя-тремя заказчиками. Визит Премьера скорректировал программу первого рабочего дня, поэтому давние партнёры ВСМПО подходили уже вне времени и расписания. До двадцати встреч проходило на стенде Корпорации ежедневно, обсуждались как текущие проблемы, так и участие в будущих совместных проектах. Многие из российских заказчиков титанового гиганта с удовольствием делились впечатлениями от сотрудничества.

**Андрей Губин, начальник управления по авиационным продажам «Русполимет»:**

– «Русполимет» сотрудничает с ВСМПО больше 30 лет. Мы покупаем заготовку для производства колец авиационной и ракетной промышленности, российской и зарубежной. Причём отношения углубляются и становятся теснее. Уже второй год мы помогаем вашей компании справиться с увеличивающимися объёмами – прошиваем билеты для дальнейшего производства ВСМПО.

**Дмитрий Панкратов, начальник управления по закупкам «Русполимет»:**

– Мы получаем огромное удовольствие от работы с такой крупной известной компанией, как ВСМПО. Мы трудимся на общее дело – на поддержку российской авиации. Наши заказчики – предприятия, входящие в группу компаний Объединённой двигателестроительной корпорации. Это самые большие компании, которые производят двигатели.

Не так давно «Русполимет» принимал участие в авиасалоне в Ле Бурже. Скажу честно, когда в небо взмывал Су-35, выставочные павильоны пустели. У меня даже слёзы наворачивались, когда я видел, как все завороченно на него смотрят. Иностранцы говорили: «Это не самолёты, это НЛО. Нормальные самолёты так летать не могут». Вот ради таких ощущений мы и работаем.

**Владимир Ломаев, генеральный директор Пермского завода «Машиностроитель»:**

– Сотрудничество Корпорации и нашего завода продолжается уже около 30 лет. Мы заказываем заготовки из титановых и нержавеющей сплавов для





применения как в народном хозяйстве, так и в оборонных целях. За эти годы нареканий по качеству и по срокам не было. Это говорит о высокой квалификации сотрудников вашего объединения, о высокой ответственности при выполнении заказа для российских предприятий. Предприятие выполняло свои обязательства даже в кризисные времена.

**Андрей Романов, исполнительный директор предприятия «ГидроМаш»:**

– С того времени, как в шасси используется титан, мы сотрудничаем с ВСМПО. Мы выпускаем шасси как для российских, так и для зарубежных авиастроителей, в том числе и для А-380. Основной наш заказчик за рубежом – германская компания Liebherr, с которой мы создали совместное предприятие. Номенклатура всегда расширяется. Как потребителям, нам всегда хочется снизить цену и сократить сроки исполнения заказа. Но ВСМПО – проверенный, надёжный поставщик, соблюдающий условия контракта. Сегодня мы обсудили поставки по машинам Ан-158.

**Анатолий Коновалов, начальник отдела снабжения Корпорации «Иркут»:**

– В Корпорации мы размещаем заказ на алюминиевую продукцию для выполнения гособоронзаказа, например, на самолёты Су-137, Як-130. Планируем в 2017 году поднять в воздух узкофюзеляжный ближнесреднемагистральный самолёт на 180 мест – МС-21.

Мы уже произвели опытный отсек. Закупили большую партию прессованных алюминиевых полос сплава 1933,

титановые листы. На шесть серийных самолётов размещён заказ, который мы получаем от ВСМПО в 2013 году. Желаем вашей компании процветания. Спасибо, что вы есть.

**Вячеслав Потапов, заместитель начальника отдела металлов Корпорации «Иркут»:**

– Сегодня мы с представителями ВСМПО обозначили планы на 2020 год, как по военной, так и по гражданской тематике. Рассмотрели сотрудничество в проекте самолёта МС-21. Я всегда испытываю гордость за самолёты, которые мы производим. Когда у нас на заводе бывают представители ВСМПО – заместитель генерального директора Корпорации Николай Мельников, заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту Олег Ледер, начальник управления продаж в авиакосмос Антон Кантор, мы всегда стараемся продемонстрировать, что «творим» из титана. Этот металл прекрасно вписывается в самолёт и прекрасно летает.

**Сергей Валиахметов, главный металлург «Салюта»:**

– ВСМПО – основной наш поставщик титановой продукции: прутков, трубной заготовки, заготовки дисков и штамповок лопаток. Продукция нашего завода – двигатели для самолётов военного и гражданского назначения. В основном работаем на истребители из семейства «Сухой» и для Як-130, который является военно-учебно-тренировочным. Существует несколько совместных проектов с Запорожьем: двигатели для самолётов Ан-148 и Антонов-70. В перспективе, мы собираемся заказывать на

ВСМПО титановые заготовки для новых изделий. Наше государственное предприятие в следующем году планирует войти в состав Объединённой двигателестроительной корпорации. Так что сотрудничество будет только расширяться. Работать есть над чем. Сегодня я наблюдал лётную программу. Когда в небе заходит на вираж Су-30 с нашими двигателями, конечно, это радует! Берёт за душу!

Представители самолёто- и двигателестроения, приборо-, машиностроительных заводов и научных институтов проявляли интерес к продукции Корпорации. Менеджеры и топ-менеджеры ВСМПО давали множество консультаций, разъяснений и уточнений в течение каждого дня работы авиасалона. Выставка – это площадка, где за короткий промежуток времени проходит большое количество встреч, где создаётся задел для будущего наполнения портфеля заказов предприятия. Поэтому, можно с уверенностью сказать: участие Корпорации в МАКСе-2013 было продуктивным.

**Женщина высокого полёта**

Авиасалон в Жуковском – это счастливая возможность пообщаться с людьми, посвятившими себя авиации. Пилоты Военно-воздушных сил, лётчики-испытатели – в обычной жизни их редко встретишь на земле, а на выставке – пожалуйста! Нам удалось пообщаться с Мариной Попович, уникальной женщиной, закалённой небом. Марина Лаврентьевна – военный лётчик-испытатель первого класса, участница гагаринского набора космонавтов, автор

двух десятков книг по уфологии. Она налетала пять с половиной тысяч часов, освоила пилотирование более 40 видов самолётов.

Полковники и майоры ВВС, девушки в костюмах стюардесс, представители международных авиастроителей выстраивались в очередь за автографом легендарной женщины. Марина Лаврентьевна выслушивала каждого, всем стремилась дать индивидуальное путешествие. Генерал-лейтенант Попович уделила время и нашей журналистской группе пресс-службы Корпорации ВСМПО-АВИСМА:

– Титан – самый крепкий, самый надёжный, самый лучший металл. Я хочу пожелать всем сотрудникам Корпорации надёжных крыльев, здоровья, успехов в работе. А молодым сотрудникам желаю дерзновенных свершений. Самое высокое, чего может достигнуть молодой человек – это дерзновенное свершение. Как-то ко мне подошёл паренёк и сказал: «Я хочу летать». Я ответила: «Это долгая песня». Прошло 12 лет, и он стал заслуженным лётчиком-испытателем, Героем России. Я говорю о Гарнаеве. Вот что такое дерзновенное свершение.

**Ольга ШАПКИНА**  
Продолжение следует

**На фото:** представители давних партнёров предприятия, посетившие стенд Корпорации ВСМПО-АВИСМА в первые дни работы выставки. Легендарный военный лётчик Марина Попович стала почётным гостем авиасалона в Жуковском.



**ОХРАНА ТРУДА**

**Одна из популярных программ Первого канала «Модный приговор» обвиняет главного героя (чаще – героиню) в том, что он или она неправильно одевается. На финише каждого выпуска шоу стилисты преобразуют «ответчицу», и она, как правило, изменяется навсегда.**

# Модный приговор в заводском интерьере

На ВСМПО тоже есть свой «модный приговор», который и в Коллективном договоре прописан, и утверждён в документе с длинным названием «Корпоративные нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ВСМПО». Согласно этому «приговору» все сотрудники предприятия обязаны носить спецодежду и пользоваться средствами индивидуальной защиты. А вот в качестве «ответчика» на производственном «модном приговоре» обычно выступает сама одежда – спецодежда. То крановщицы жалуются на тяжёлые ботинки, то контролёрам не нравится ткань, из которой сшиты халаты, то у укладчика перчатки слишком быстро рвутся...

ВСМПО изготавливается на дочернем предприятии «ВСМПО – Новые технологии», остальное – на дочернем предприятии в Березниках и у сторонних изготовителей.

Закупка средств защиты и обуви проходит по тендерной системе. Но, например, каски, противогазы, патроны к противогазам приобретаются только у фирмы «ЗМ». Хотя есть более дешёвые аналоги, продукция именно этой фирмы пользуется высоким спросом во всём мире благодаря своей надёжности, и Корпорация не собирается минимизировать расходы по этой статье в ущерб здоровью работников.

Итак, всех объявили, заседание модного производственного суда объявляется открытым! Слушается дело о самых популярных представителей

хранение, ремонт, стирку, сушку, обезвреживание специальной одежды и обуви». А у нас единицы сдают халатики в химчистку, считая, что она шансов на жизнь халатам оставляет мало. Но ведь зачастую причиной усадки одежды является именно домашняя стиральная машинка и неправильно выбранный режим стирки. Плюс ко всему хозяйки, забирая свой халат или костюм мужа домой, не задумываются, сколько технологической грязи вместе с одеждой попадает в квартиры.

Костюм суконный. Обвиняется в недолговечности. Скорее всего, это связано с тем, что в этой одежде работают самые суровые и самые закалённые люди нашего завода, работают в условиях, далёких от идеальных, – сварщики, газорезчики, плавильщики. Газорезчикам цеха № 41 суконного обмундирования хватает максимум на полгода – от искр оно быстро прогорает, приходит в негодность. А по «Корпоративным нормам», суконная куртка выдаётся газорезчику металлолома и отходов на полтора года, а брюки суконные – на 9 месяцев.

Сукну есть альтернатива – современные специальные огнестойкие ткани. К слову, из такой были сшиты два костюма, испытания которых проходили в цехе № 37. Ткань прогорела только тогда, когда сварщик коленом встал на раскалённый металл. Но поставить на поток пошив спецодежды из таких тканей пока не представляется возможным. Почему? Дорого. Тогда, может, внести изменения в «Корпоративные нормы», проанализировав реальный срок годности суконных ко-



**Если в цехе много стружки, подошва должна защищать стопу от возможных проколов. Металлический носок уберёт пальцы, если вдруг на ногу что-то упадёт**

**То крановщицы жалуются на тяжёлые ботинки, то контролёрам не нравится ткань, из которой сшиты халаты, то у укладчика перчатки слишком быстро рвутся...**

Разбирательства по этому делу проходят регулярно: на уровне цеха, на заседаниях профсоюзного комитета, даже на уровне корпоративных дирекций. «Фигурантов» в этом деле очень много: номенклатура спецодежды и средств защиты на ВСМПО насчитывает более 10 000 наименований. Чего здесь только нет! Куртка на утеплённой подкладке, фартук прорезиненный, нарукавники брезентовые, всевозможные рукавицы и перчатки (комбинированные, резиновые, антивибрационные...), береты и козырьки, каски и наушники, обуви – всякой: сапоги, ботинки, валенки, галоши, даже сапоги юфтевые на натуральном меху! Поди со всем этим разберись: кому что положено.

Разбираются. Специалисты отдела охраны труда и техники безопасности (№ 23) разрабатывают «Табель положенности», в котором указано, какую спецодежду положено носить на производстве представителям каждой профессии и как часто её менять. Всё это включается в план обеспечения – годовой и ежемесячный. На основе этих документов сотрудники отдела закупок вспомогательных и технологических материалов ВСМПО (отдел № 61) составляют заявку на пошив костюмов и халатов. Примерно 80 процентов спецодежды для работников

спецодежды для сотрудников ВСМПО: костюме, халате и ботинках.

Халат хлопчатобумажный. Обвиняется в сильной усадке. В халатах, согласно «Корпоративным нормам», в основном работают контролёры, дефектоскописты, укладчики-упаковщики, уборщики. Надежда Коркунова, мастер цеха № 23, подтвердила, что после стирки халат мало того, что становится на два-три размера меньше, так ещё и вид свой теряет – становится мятым и неопрятным. «Всё дело в ткани», – говорят дефектоскописты.

**В 2013 году на приобретение спецодежды для работников ВСМПО запланировано 116 588 360 рублей. За прошедшие 8 месяцев на эти цели израсходовано 82 378 345 рублей**

Но ткань для халатов выбирает не отдел по закупкам и не «Новые технологии», и не специалисты отдела по технике безопасности. Из чего шить спецодежду, утверждено Типовыми отраслевыми нормами и Санитарными правилами. При сборе «улик» удалось выяснить у начальника отдела № 61 Натальи Бойко, что при раскрое изначально заложена погрешность на усадку. Но ситуацию, как видно, это не спасает.

Да и стирать тоже нужно по правилам. В Коллективном договоре прописано: «Обеспечи-

стюмов и сократив их эксплуатацию? Дело отправляется на следствие.

А вот плавильщиков 20-го цеха их спецодежда устраивает. Никаких жалоб на спецодежду от них ни в профком, ни в кладовую цеха не поступало.

Костюм хлопчатобумажный. Обвиняется... В чём только он не обвиняется! И ширинка не там, и карманы не тут. Кому манжетов не хватает, кто-то против них. Кому пошире, кому приталить... Но чаще всего работники предпочитают

по этому поводу пошуметь в кладовой. Как сказала Наталья Бойко, письменных претензий к спецодежде из цехов поступает немного. Хотя схема по устранению недостатков работает просто: если действительно к костюму есть замечания, их нужно сформулировать на бумаге, вызвать специалиста охраны труда и службы снабжения, которые, в свою очередь, передадут и костюм, и акт изготовителю.

Были уже случаи, когда «ВСМПО – Новые технологии» меняли лекала выкроек курток или брюк по просьбам работников (но в соответствии с ГОСТом!). А крановщицам цеха № 16, например, вообще изменили модель спецодежды по запросу профсоюзного комитета цеха.

Суд же, выслушав устные претензии, не обнаружил в деле ни одного акта, ни одного письменного заявления. Рассмотрев материалы дела (а слова, как известно, к делу никак не пришиваются), обвиняем костюм хлопчатобумажный в выходе за территорию завода без разрешения.

В садах, на приусадебных участках салдинцам в куртках и брюках с логотипом «ВСМПО» работает очень неплохо. В спецодежде, выданной в кладовых цехов, они строят личные бани и возводят свои дома, делают ремонт в квартирах и просто используют в качестве повседневной одежды. Тут и карманы на месте, и с тканью всё в порядке? А ведь по правилам, списан-

ную одежду нужно сдать на склад. А работник, оставляя в цехе старый комплект, новый уносит домой.

Ботинки кожаные. Обвиняются в неудобности. Но здесь суд принимает во внимание то, что каждая обувь разработана в соответствии с условиями работы. Если в цехе много стружки, подошва должна защищать стопу от возможных проколов. Металлический носок уберёт пальцы, если вдруг на ногу что-то упадёт.

Сотрудники отдела № 61, конечно, изучают рынок спецобуви в Интернете, беседуют с поставщиками, участвуют в презентациях, требуют сертификаты качества. Если документы в порядке, покупают сначала опытную партию, потом опытно-промышленную. Если отдел охраны труда совместно с профкомом утверждают данный вид продукции, она допускается до общего тендера.

В общем, за отсутствием «состава преступления» «обвинение» с ботинок снимается.

Только вот «модный приговор» на ВСМПО останется без окончательного вердикта. Тема спецодежды никогда не уходит из поля зрения руководства предприятия и профсоюзных лидеров. И если девиз телепередачи Первого канала «Мода – это язык свободы», то на производстве мода – это язык безопасности. Язык, понимать который обязан каждый заводчанин.

**Ольга ПРИЙМАКОВА**

ДЕНЬ ПЕНСИОНЕРА

# Семь земных вёрст по пути к небу

Становясь пенсионерами, люди по-разному осмысливают свой новый статус. Кто-то целиком посвящает себя внукам, кто-то окунается в приусадебное хозяйство, кто-то просто лежит на диване, погружаясь в мыльный мир сериалов, а кто-то продолжает трудиться, не мысля себя без трудовых работ. Именно к последней категории относится пенсионер Владимир Викторов. Для него работа – это настроение, ритм жизни и её смысл.

Кто в детстве не мечтает стать лётчиком? Да почти каждый мальчишка и даже некоторые девчонки грезят управлять большекрылой стальной птицей. Но не каждому удаётся воплотить свою мечту в жизнь. А уж тем более таким, кто живёт в далёкой глубинке, откуда даже в школу приходится ходить за семь вёрст. Однако, если сама судьба направляет тебя, тогда никакие вёрсты не помеха. Через вёрсты деревенских дорог, через перекрёстки житейских событий, через тернии принятия решений вела путеводная звезда Владимира Викторова в пилоты гражданской авиации. Но обо всём по порядку.

Родился Володя в глухой деревеньке Башкирской республики. Повезло, что в его родном Зингереево была хотя бы начальная школа. А вот чтобы учиться в средней, пришлось наматывать каждый день по семь километров через перелески, пригорки, речушки и буераки в соседнее село. Зимой получалось быстрее, потому что на лыжах. После семилетки Владимир решил не бросать учёбу, а пойти ещё дальше – за восемь километров, чтобы получить полное среднее образование.

Осенью, зимой и весной – учёба, а летом – работа в колхозе. В общем, деревенский парень так заработался, что не заметил, как пролетело выпускное лето, а с ним и возможность поступить в Белебеевский сельскохозяйственный техникум. Что же делать? Но уже тогда Владимир знал, что безвыходных ситуаций не бывает, и чтобы не терять год, пошёл в техническое училище, готовившее железнодорожные кадры.

Только-только подходила к концу электрификация на участке Абдулино-Уфа и железнодорожникам, привыкшим к паровозам, позарез нужны были новые специалисты – электрики по ремонту электровозов. Именно им и стал по окончании училища герой нашей публикации.



2013 год. И на пенсии Владимира Викторова влечёт небо



1960 год. Начало лётной карьеры

Приписали Владимира Викторова к железнодорожной станции Дёма – сегодня это отдалённый район Уфы.

Не прошло и полгода, как Володе прислали повестку – пришла пора долг Родине отдать. Приехал в Уфимский военный комиссариат, готовый к строевой, но тут ему и предложили: не желаете пройти обучение в аэроклубе ДОСААФ? Конечно, с радостью!

Днём – ремонт электровозов, вечером – теория полётов. Незаметно пролетела зима, весной сдали экзамены, и на четыре месяца Владимира отправили летать на Як-18. Молодой человек не просто летал, он освоил все фигуры высшего пилотажа. Ещё год обучения, – и Викторов уже сдал экзамен на Як-18У, негласно став военным лётчиком.

Узнав, что по соседству в городе Бугуруслан готовят пилотов гражданской авиации, Владимир отправился туда, чтобы продолжить лётную карьеру. Практически вне конкурса, хотя и со сдачей вступительных испытаний, его с другом зачислили сразу на второй курс. Вот уже и выпускной – новоиспечённый пилот Ан-2 Викторов направляется в город Аральск.

– Дорог в пустыне нет, – вспоминает годы работы в

Казахстане Владимир Васильевич. – *Связь с аулами поддерживалась исключительно по воздуху, а ещё мы обслуживали геолого-разведывательную службу, противочумную станцию, летали по островам Аральского моря, когда оно ещё настоящим было. Приземлялись совсем не на бетонную полосу. Бывало, покружишь-покружишь над объектом, выберешь подходящую площадку и приземлишься.*

Работая в Аральске, Владимир познакомился с салдинцем Георгием Мусанёвым, который так же, как и наш герой, трудился пилотом. Через какое-то время Георгий вернулся на родину и вскоре позвал своего друга к себе – работать на нужды Титановой Магнитки. Сухой климат пустыни не стал ему родным, и Владимир с радостью вернулся на Урал.

Три самолёта Ан-2 в 1973 году базировались на аэродроме в Верхней Салде. И поначалу именно их пилотировал Викторов, параллельно выполняя функции пилотинструктора. Однако вскоре директор завода Гавриил Дмитриевич Агарков решил приобрести Як-40. И Владимиру Васильевичу вновь пришлось сесть за школьную скамью в украинском городе Кировоград.

На Як-40 Владимир Викторов облетел весь Союз: с востока на запад – от Владивостока до Калининграда, с севера на юг – от Мурманска до Кавказа и Средней Азии. Но настали трудные для завода времена – лихие 90-е, и от дорогостоящих в обслуживании крылатых машин было решено избавиться. Сначала продали Як-40, потом дошла очередь и до остальных – Ан-72, Ан-74. Не прошёл очередную медкомиссию и сам пилот – подвело зрение. Так в 55 лет, налетав в общей сложности 16 тысяч 808 часов, Владимир Викторов стал молодым пенсионером.

Куда идти, что делать? Сидеть дома у телевизора, считая рубли от пенсии до пенсии? Нет! Сначала командир корабля переквалифицировался в сторожа аэродрома. После закрытия аэродрома – в машиниста-оператора канализационно-насосной станции завода, откуда после сокращения ушёл в охранники «Стройтехмонтажа». И в свои 73 года Владимир Викторов продолжает работать, совершая пешие прогулки до работы и обратно (от «Китайской стены» до Северного посёлка). Благодаря этому убелённый сединами ветеран сумел сохранить лётную выработку и стать.

Владимир Васильевич до сих пор с любовью и теплотой вспоминает своего крылатого друга – только сошедшего с заводского конвейера Як-40. Самолёт и сегодня не подводил своего командира, отмеряя километры воздушного пространства над Тюменской областью...

**Постскриптум.** В заключение нашей беседы мы поинтересовались у Владимира Васильевича, как ему с супругой Надеждой Андреевной удаётся жить в непростых экономических условиях:

– *Это ведь только у военных лётчиков хорошее пенсионное обеспечение. Так что моя подработка – совсем не лишняя копеечка в нашем семейном бюджете. Как выживаем? Да как все. Закупаем с осени овощи и фрукты, когда они подешевле. На транспорт стараюсь не тратиться – ходить пешком гораздо полезнее и приятнее.*

*Если посчитать, то больше всего средств уходит на квартирную плату. На втором месте продовольственная статья – мы себя не ущемляем в еде. На третьем – покупка лекарств. И обязательно стараемся хоть немного, но помочь дочери и внуку.*

Елена СКУРИХИНА

## УВАЖЕНИЕ К СЕДИНАМ

Впервые Свердловская область 25 августа отмечала День пенсионера. Такого праздника нет ни в одном другом регионе России. «Немного внимания может сделать людей счастливее и даёт возможность почувствовать себя нужными и значимыми», – подчеркнул губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, учреждая День пенсионера.

По данным областных властей, каждый четвёртый житель Свердловской области – пенсионер. Поэтому День пенсионера, который с этого года отмечается на Среднем Урале – самый массовый, представительный, масштабный праздник.

Специальную программу для уважаемых ветеранов утвердили и местные власти, создав организационный комитет по проведению тематических встреч, праздников, семинаров для пенсионеров. Реализацию достаточно большой части этой программы взяла на себя Корпорация ВСМПО-АВИСМА.

Одним из первых мероприятий, посвящённых Дню пенсионера, станет выставка «Дары осени», которая пройдёт в конференц-зале Дома книги 12 сентября. 19 сентября здесь же состоится концерт художественной самодеятельности ветеранов ВСМПО. 21 и 22 сентября наши пенсионеры могут участвовать во «Всероссийском дне бегуна», праздник стартует от площади Дворца культуры имени Агаркова. Посещение музейно-выставочного комплекса ВСМПО запланировано на 26 сентября.

Также в течение всего сентября организованы поездки для пенсионеров ВСМПО по историческим местам области. Все желающие посетят музей деревянного зодчества в Нижней Синячихе, Верхотурье, съездят в деревню Меркушино и город Невьянск. Дополнительную информацию пенсионеры ВСМПО могут получить по телефону 6-29-46.

1 октября пенсионеры ВСМПО приглашены во Дворец культуры имени Агаркова на концертно-развлекательную программу ко Дню пожилого человека. В этот же день откроется «Ночной музей». Это необычное мероприятие организовали для салдинских ветеранов сотрудники Верхнесалдинского краеведческого музея.

Напомним, что до 25 сентября пенсионерам ВСМПО будет выплачиваться материальная помощь в размере 700 рублей.

# Седьмой мужчина в гороно



**Александр Золотарёв первый раз «засветился» на страницах «Новатора» в 2008-м, в публикации преподавателя вечерней школы Олеси Смагиной, написавшей о новом молодом директоре. Тогда Александру Евгеньевичу было 27 лет. Сегодня, через пять лет, «Новатор» вновь представляет своим читателям Александра Золотарёва, но уже в другом качестве – в качестве начальника Управления образования Верхнесалдинского городского округа.**

Молодые начальники сейчас – совсем не редкость. Но все равно, согласитесь, непривычно видеть в кресле руководителя такой серьёзной структуры, как орган местного самоуправления, 32-летнего человека. К слову, за всю историю в разное время управляли образованием нашего города были шестеро мужчин: Г.П. Юношев, А.Н. Широин, Алексей Иванович Темпалов, Евгений Борисович Колтунов, Николай Семёнович Тычкин, Виктор Алексеевич Джой.

Александр Золотарёв после окончания школы № 14 поступил в Нижнетагильский государственный педагогический институт на индустриально-педагогический факультет, как сказали бы в народе – на трудовика. В то время (не знаю, как сейчас) о студентах этого факультета ходила шутка: «Набирают дубы, выпускают липу». Может, у автора этой фразы и были поводы так говорить, но Александр Золотарёв совершенно точно под это утверждение не подходит.

Получив диплом, он, практически единственный из однокурсников, не нашёл ничего лучше, как устроиться в школу. И не в простую школу, а в сельскую – Нелобскую. Преподавал там с 2003 по 2007 год. Набрался опыта, перебрался в Салду, и тоже по специальности: устроился мастером производственного обучения в Межшкольный учебный комбинат. Работал мастером и от отдела подготовки кадров ВСМПО. Работал недолго: в 2008 году Александру Золотарёву предложили должность директора вечерней школы. Дальше в его послужном списке – работа ди-

ректором Детско-юношеской спортивной школы в 2009-2011 годах и директором кадетской школы-интерната № 17 с 2011-го по...

...2 сентября 2013 года Александр Золотарёв ещё как директор открывал новый учебный год в 17-й школе. А 3 сентября уже как начальник Управления образования Верхнесалдинского района, сменивший на этом посту Веру Скоморохову, давал интервью газете «Новатор».

**– Александр Евгеньевич, новый учебный год Верхняя Салда встретила с новым начальником Управления образования. В каком ещё контексте слово «новый» будет звучать и для Управления, и вообще для наших школ и детских садов?**

– Мне бы очень хотелось, чтобы этот год стал не столько годом назначения нового начальника, сколько новым этапом развития системы салдинского образования. Есть уже кое-какие идеи. Но при этом хочу сохранить всё то хорошее, что было наработано годами.

**– С какими проблемами планируете разобраться в первую очередь?**

– Хотелось бы немного сбавить обороты нашей бюрократической машины. Я глубоко убеждён в том, что учитель должен учить, а воспитатель – воспитывать. Сегодняшний объём бумаг, отчётов, которые приходится выполнять педагогам, администрации школ и детских садов, надо разгружать, потому что он мешает выполнять их главной миссии – учить.

Например, мне уже сегодня хочется, чтобы не образовательные учреждения занимались закупкой, а специально созданная единая комиссия по закупкам. Может быть, при администрации, может быть, при Управлении образования. Найдём какой-то вариант.

С 1 сентября вступил в силу новый Закон об образовании. Теперь каждому директору, заведующему необходимо вносить изменения в Устав по всем учредительным документам. Нужно это сделать грамотно. Хотелось бы привлечь в помощь юридическую службу. Возможно, снова надо в штат вводить ставку юриста. И вообще, хорошая профессиональная команда – залог успеха. Будучи директором нескольких учреждений, я в этом как нельзя лучше убедился.

**– Должность начальника Управления образования –**

**это далеко не то же самое, что учитель труда. Нужно быть и талантливым организатором, и грамотным хозяйственником, и разумным экономистом, и бережливым финансистом. А этому вряд ли учат в пединституте...**

– Я получил второе высшее образование – закончил в 2011 году Уральскую академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление». Поэтому теоретически подкован. И практику получил хорошую: считаю, что довольно неплохо мне удавалось решать хозяйственные и финансовые вопросы в тех школах, которые я возглавлял. Надеюсь, при поддержке своих коллег справлюсь и на этой должности.

**– Вам предстоит и школу № 1 строить, и садики ремонтировать. Вы должны быть готовы учесть прошлый опыт – как положительный, так и негативный.**

– Естественно. В ближайшее время мы с Ириной Юрьевной Бурковой, исполнявшей обязанности начальника Управления образования, планируем проехать по всем образовательным и дошкольным учреждениям, чтобы конкретно понять ситуацию на местах.

Но вообще моя позиция такая: не стоит разбрасываться сразу на несколько учреждений. Необходимо выработать программу, найти самые больные места и средства направлять туда. Лучше как следует сделать один садик, чем размазывать на все понемногу, а потом нигде не увидеть хорошего результата.

**– Этот вопрос из разряда «неудобных», но тем не менее озвучу. Общественность очень активно обсуждала, кто же после ухода на заслуженный отдых Веры Васильевны займёт этот пост. Предположений было несколько, в том числе, обсуждалась и Ваша кандидатура. При этом мнения были разные: от «слишком молод» до «протезе Скомороховой». Как Вы сами считаете: молодость и протекция не помешают Вам в работе?**

– Мне не привыкать быть самым молодым в коллективе. Когда я в 27 лет стал директором вечерней школы, было всё так же, поначалу очень ревностно относились. Но потом на возраст уже никто не обращал внимания. Да и возраст нельзя рассма-

тривать как недостаток. На работе, прежде всего, оцениваются профессиональные качества.

Вторая часть вопроса... Протезе – это человек, которому в продвижении помогает влиятельная персона. С Верой Васильевной я был в хороших рабочих отношениях. И какая ей, ушедшей на заслуженный отдых, выгода в том, назначат меня или не меня? Конечно, ей хотелось, чтобы этот пост занял достойный человек, но повлиять как-то на назначение она не могла.

На самом деле я заручился поддержкой директоров школ, учителей-ветеранов, конкретно Таисии Александровны Ходанецкой, Николая Петровича Кондрашова. Спасибо им за доверие, которое я буду стараться оправдать и их не подвести!

**– Александр Евгеньевич, а Вы семнадцатую школу на кого оставили?**

– В настоящий момент вопрос открытый, он обсуждается. Пока обязанности директора исполняет заместитель по учебно-воспитательной работе Рамила Гилязова.

Хочется, очень хочется, чтобы кадетской школой руководил профессионал, чтобы сохранился весь педколлектив – эта замечательная команда. Мы за последние два года выиграли два областных гранта, привлекли 800 000 рублей на развитие школы. Мне бы хотелось, чтобы новое руководство школы продолжило эту работу.

Но и я из своего поля зрения это учебное учреждение не выпущу. Перефразирую надпись на плакатах в Нижнем Тагиле: «Родной школе – особое отношение». Зная ситуацию изнутри, буду всячески способствовать, чтобы улучшались условия образовательного процесса и оплаты труда педагогов, потому что финансирование школ-интернатов находится на несколько другом уровне, чем обычных.

**– Александр Евгеньевич, желаем Вам успехов на этой очень непростой должности, смелости в отстаивании своей точки зрения на заседаниях Думы, на совещаниях у главы, в областных кабинетах. И спасибо за интервью.**

– И вам спасибо за пожелания и внимание к салдинскому образованию. Мы, в свою очередь, сделаем всё, чтобы «дубов» и «лип» у нас было как можно меньше. А лучше, чтобы вообще не было.

Интервью вела  
Ольга ПРИЙМАКОВА



ДО СВИДАНИЯ, ЛЕТО!

# Как дневники опоздали

**Сколько бы канцелярских товаров ни привозили в салдинские магазины, в сентябре всегда образуется дефицит.**

Можно ли купить сегодня в магазинах всё «от» и «до» для занятий в школе? Да, можно! В этом корреспонденты «Новатора» убедились, совершив 2 сентября рейд по салдинским канцтоварам. И хотя ученические принадлежности желательно покупать постепенно, на протяжении всего летнего периода, у большинства семей время начала решительных действий наступает лишь в конце августа, а то и вовсе после первого сентября. Тому подтверждение – стоящие в очередях мамочки, папочки и детки со списками, продиктованными учителями сразу после торжественных школьных мероприятий. Оказалось, многое ещё нужно докупить.

Например, тетради. Сегодня у мальчиков актуальны тетради с изображением героев современных компьютерных игр Angry Birds. Некоторые даже собирают в коллекцию пенал, линейку, дневник – всё с изображением воинствующих птичек. А девочки – поклонницы знаменитых фей из клуба Winx.

Подготовка школьных принадлежностей только на первый взгляд кажется довольно простой задачей. Но когда вы придёте в магазин и на прилавках увидите бархатные тетрадки, ручки со стразами и многое другое, выбрать нужное из бо-



Портфель ученицы 4 класса школы № 2 Даши Груздевой полностью укомплектован

гатого ассортимента будет не так уж легко.

В магазин «Школьник» родители и дети пришли с учебниками.

– Учебники бывают разного формата, и чтобы не ошибиться с размером обложки, лучше подбирать их прямо в магазине, – посоветовали продавцы.

На вопрос корреспондентов: «Какой товар нынче в дефиците?» – нам незамедлительно ответили: «Дневники для мальчиков».

Да уж, дневник – самое важное для школьника. Яркий, современный, теперь у него есть ещё и свой пол: отдельно для мальчиков, отдельно для девочек. Кроме того, у дневника появился возрастной ценз: начальная, средняя и старшая

школы. А ещё дневник есть специальный – в художественную и музыкальную школы.

Именно покупка этого предмета в сентябре заставила всех понервничать.

Дневник в художественную школу Даша Свинина с мамой купить не смогли.

– Всё, остались только для музыкального отделения, – разводит руками продавец. – Дневники – это наша ежегодная беда, сколько бы мы их ни заказывали.

– Папка для акварели, простые карандаши, зажимы, кисти-белка... – диктует мама ученицы двух школ. – Мы уже в третий раз дособируем портфель, и тратим на это больше тысячи...

Переходим к следующему магазину, принадлежащему

сети GrossHaus. Их уже аж три в нашем городе. Здесь салдинцы к первому сентября хорошо раскупили каркасные ранцы. Кстати, полки с дневниками тоже опустели. Мамы подходят к кассе с корзинками, содержимое которых тянет на три-четыре-пять тысяч рублей.

– Дорого обходится собрать ребёнка в школу, – призналась покупательница Галина Юрьевна. – Вот внучке глобус купила, новый предмет начинается – география.

Покинув GrossHaus, корреспонденты «Новатора» направляются в «Рождественский».

В торговом центре у кассы отдела канцтоваров с ноги на ногу переминается подросток. И он пришёл за дневником. На ответ продавца, что дневники для мальчиков закончились, паренёк произносит: «Прикольненько!».

– Так что же ты 2 сентября за самым главным школьным атрибутом пришёл? – решили мы пожуричь юного покупателя, пятиклассника школы № 14 Егора Князькина.

– У меня было целых два, но их испортили младшие братья – Степан и Мирон, им два и три года. Сейчас уже я на любой согласен, видимо, в этом году в школу пошло больше мальчиков, – нашёлся с ответом Егор.

За день магазины канцтоваров отбивают более сотни чеков, заинтересовывают покупателей и рекламными акциями.

Пятиклассница Таня Холодова из школы № 6, докупив две

тетрадки по русскому, отметила, что её портфель получился совершенно не тяжёлым, даже с учётом спортивной формы. А вот 11-классница Вика Новосадова посетовала на неподъёмность своей школьной сумки.

Самое интересное нас ждало в «Маленькой стране». Продавец Татьяна Яценко показала принадлежности для левшей: специальные ручки, ножницы, заточенные с другой стороны, линейку с обратной шкалой. Она же дала совет:

– Тетрадь не должна быть из ярко-белой бумаги – отражение света негативно сказывается на глазах. Оптимальным является цвет слоновой кости. Нежелательно покупать тетрадь из шероховатой бумаги: ручка при письме на таких листах быстро засоряется и перестаёт хорошо писать.

Однако для учительского «отлично» любая бумага подходит. Этого «отлично» пресс-служба ВСМПО и желает школьникам!

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

**Родители, помните о гигиенических нормах веса ранцев с содержанием для каждого школьного возраста:**

- 1 и 2 классы – 1,5 кг;
- 3 и 4 классы – 2,5 кг;
- 5 и 6 классы – 3 кг;
- 7 и 8 классы – 3,5 кг;
- 9-11 классы – до 4 кг.

## Вчера – школьник, сегодня – студент

**После окончания школы человек выбирает: учиться дальше или начать работать. В этом году салдинские выпускники порадовали: большинство из них отправились дальше по дороге знаний, поступив в высшие учебные заведения. Ребята поступили в государственные университеты страны.**

По информации специалистов Управления образования, из 229 нынешних выпускников 190 были зачислены в высшие учебные заведения. 64 человека поступили на бюджетные места. 141 человек выбрал очную форму обучения.

В Уральском федеральном университете будут учиться 47 салдинцев. Но, следует отметить, что диапазон направлений выбранных нашими земляками вузов очень широк.

Например, одна из выпускниц школы № 1 зачислена в Московский инженерно-физический институт, где будет обучаться по специальности «Международные отношения». Есть салдинские первокурсники

в Саратовском государственном техническом университете, Государственной юридической академии и Университете путей сообщения. В Уральскую горно-геологическую академию на факультет пожарной безопасности поступили два нынешних выпускника школы № 1. Нескольким человек будут учиться в Уральском государственном экономическом университете, одна выпускница – в Архитектурной академии на факультете градостроительства. Есть теперь наш представитель и в Уральском международном институте туризма.

Велика география городов, где будут учиться выпускники школы № 2: в московском Институте стали и сплавов, Российской Академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте России, в Санкт-Петербурге – в Государственном университете морского и речного флота имени адмирала Макарова и Национальном университете информационных технологий механики и оптики.

Среди выбранных выпуск-

никами второй школы вузов также значатся Уральские государственные федеральные университеты: педагогический, путей сообщения, медицинская академия. Бывшие ученики школы № 2 поступили в Тюменский государственный архитектурно-строительный университет и Тюменский институт нефти и газа.

Очень распространёнными среди учеников школы № 3 стали вузы гуманитарные. Ребята будут получать специальности педагогов и психологов в Нижнетагильской социально-педагогической академии. Есть выпускник, который зачислен в Уральский университет при Президенте Российской Федерации. Есть студенты Лесотехнической академии, а также медицинских академий.

В Уральский юридический институт Министерства внутренних дел на факультет национальной безопасности поступили четыре выпускника школы № 6. Есть салдинские первокурсники в Государственной социально-педагогической академии и Профессиональ-

но-педагогическом университете. Будущие врачи будут получать высшее образование в Уральской государственной медицинской академии. Часть выпускников поступили в Уральский лесотехнический университет, Уральский федеральный университет, Уральский государственный экономический университет и Уральский государственный университет путей сообщения. Из более отдалённых от нас высших учебных заведений выпускники школы № 6 успешно штурмовали Тюменский институт нефти и газа и Государственный университет морского и речного флота имени адмирала Макарова.

В школе № 9 в этом году было девять выпускников, из которых трое поступили в высшие учебные заведения, среди них – Морская академия Санкт-Петербурга, Нижнетагильский строительный институт и Экономико-правовой институт в Москве.

Из школы № 14 многие поступили в УрФУ. Ребята в основном выбирали техническое

направление. В Уральский педагогический университет и Нижнетагильскую социально-педагогическую академию прошли четыре выпускника. Есть зачисленный в Уральскую государственную медицинскую академию, Московский технологический институт и Уральскую горно-геологическую академию. В Институт нефти и газа поступили два человека. А один выпускник школы № 14 будет учиться в музыкальном училище имени Чайковского.

Несколько выпускников 2013-го решили получать средне-специальное и среднее профессиональное образование. Учёбу в авиаметаллургическом техникуме выбрали 10 выпускников, в профессиональном лицее – один, ещё 10 уехали учиться в другие профессиональные и средние специальные учебные заведения Свердловской области. 18 ребят устраиваются на работу, а один уже служит в армии.

Подготовила  
Олеся САБИТОВА



## КАМЕРУ – НА «ЗЕБРУ»

*«Уже который раз становлюсь свидетелем нарушений Правил дорожного движения. Ну не привыкли отдельные автомобилисты пропускать на пешеходных переходах салдинцев. Особенно часто нарушается закон «зебры» в присутствии пешеходов по улице Парковой, напротив Дома книги и чуть правее, при переходе к Монументу трудовым и ратным подвигам заводчан. Люди уже к середине дороги подходят, и тут почти по ногам проносится легковушка. Причём, что огорчает, среди нарушителей встречаются водители обоих полов. Поражает поведение женщин. Они ничего вокруг себя не видят, несутся на большой скорости и смотрят только вперёд, как будто мир для них заключён только в серой полоске дороги. Какие уж тут пешеходы?! Они их попросту не видят!»*

*Конечно, у каждого пешеходного перехода не поставишь сотрудника ГИБДД. Однако несколько лет назад я читал на страницах местной прессы о решении создать систему видеонаблюдения по всему городу. Было бы очень кстати установить видеокамеры на перекрёстках и пешеходных переходах. Они сто́кратно окупятся бы после просмотра видеозаписей и выписывания штрафов гонщикам по «зебре».*

**Андрей РОЩИН**

– Несколько лет назад был создан проект на установку по всему городу 24 видеокамер, – рассказывает **заместитель главы администрации по управлению городским хозяйством Вадим ИНИШЕВ**. – В зону действия камер должны были попасть основные общественные места.

Реализация проекта на тот момент обошлась бы городу в 17 миллионов рублей. Так как сегодня по всему городу проложены оптико-волоконные кабели, эта цифра будет гораздо меньше. Но все равно придётся потратиться на покупку системы, видеокамер, оборудование помещения и так далее.

По моим, чисто житейским подсчётам, это выльется в сумму не менее 5 миллионов рублей. Однако в этом году в городском бюджете не предусмотрены средства на реализацию данной программы. Возможно, на следующий год нам удастся заложить на неё деньги.



## КТО НАСЛЕДУЕТ ИМУЩЕСТВО ГЛАВЫ СЕМЕЙСТВА?

*«После смерти отца мне, дочери, причитается доля имущества. Есть и другие родственники, претендуют на наследство. Для увеличения своей доли в наследстве, могу ли я попросить своего супруга подать заявление на наследование?»*

**Наина МОИСЕЕВА**

– Если нет завещания на Вашего супруга, то он не может претендовать на наследство Вашего отца, – отмечает **нотариус Верхней Салды Валентина САВЕЛЬЕВА**. – Только наследники первой очереди – дети, супруг, родители – могут наследовать имущество в данном случае.



## ПОЧЕМУ РАСТЁТ СТОИМОСТЬ КВАРТИР?

*«Получила квитанцию с суммой налога на имущество. В ней указаны суммы налога на квартиру за 2010, 2011, 2012 годы. Обратила внимание на то, что инвентаризационная стоимость квартиры, с которой взывается налог, год от года становится всё больше. В 2010 году квартира стоила 555 849 рублей, в 2011 году – 576 436 рублей, в 2012-м – 628 509 рублей. Соответственно, увеличивается и налог на имущество. Но ведь за эти годы наш многоквартирный дом моложе не стал! Наоборот, стены и кровля разрушаются, швы промерзают, ржавеют канализационные и водопроводные трубы, стояки и батареи забиваются, с трудом пропуская тепло. Так в связи с чем растёт инвентаризационная стоимость квартиры?»*

**Анна КИРЬЯНОВА**

Как сообщили «Новатору» в Бюро технической инвентаризации Верхней Салды, инвентаризационная стоимость квартир растёт на основании ежегодного Постановления Правительства Свердловской области под названием «О коэффициенте пересчёта инвентаризационной стоимости, применяемом для целей налогообложения на территории Свердловской области».

Коэффициент пересчёта инвентаризационной стоимости жилых домов, квартир, дач, садовых домиков, гаражей, хозяйственных построек к данным объектам, рассчитанный в ценах 1984 года, на налоговый период 2010 года составлял 45,9, на налоговый период 2011 года – 47,9, на налоговый период 2012 года – 51,9.

Да, многоквартирные дома не стали моложе. Но так как их обследование проводилось лет ...дцать назад, когда большинство зданий были только сданы в эксплуатацию, то, соответственно, их инвентаризационная стоимость достаточно высока. Кроме того, она продолжает расти благодаря коэффициентам, ежегодно утверждаемым Постановлениями Правительства Свердловской области. Следовательно, увеличивается и налог на имущество.

Можно ли снизить инвентаризационную стоимость квартиры? С этим вопросом «Новатор» обратился к **руководителю Бюро технической инвентаризации Верхней Салды Наталье МАЛЫХ**:

– Да, это вполне возможно. Собственники многоквартирного дома могут прийти в БТИ и написать заявку на обследование дома. В прошлом году у нас было несколько подобных заявок от верхнесалдинцев. Обследование обошлось в пределах 10-12 тысяч рублей за дом. В среднем это составило 100-300 рублей с квартиры, притом, что за некоторых пенсионеров, отказавшихся оплачивать данную услугу, заплатили заинтересованные в ней жильцы.

Что входит в обследование дома? Стены, кровля, полы – здание в целом. Однако мы не заходим в каждую квартиру, а выбираем несколько отличающихся друг от друга по своему физическому состоянию. Например, у кого-то сделан евроремонт, а у кого-то обычный ремонт проходил ещё 30 лет назад. В ходе обследования выявляется процент физического износа и производится перерасчёт инвентаризационной стоимости.



С уверенностью хочу заметить, что, осуществив такое обследование, жильцы дома только выиграют, ведь наши многоквартирные дома значительно поизносились. Конкретный пример из жизни. Собственником одной из квартир многоквартирного дома пришёл налог на имущество в размере более 5 тысяч рублей. После переоценки дома он стал меньше полутора тысяч рублей.

Подведём итог. Если 2-3 года назад инвентаризационная стоимость 2-3-комнатных квартир в Верхней Салде составляла менее 500 тысяч рублей, то сейчас она перевалила за 600 тысяч рублей. Вместе с увеличением инвентаризационной стоимости повысилась и налоговая ставка. Соответственно, вырос и налог на имущество.

## ПЕРЕХОДЯЩИЕ ОТПУСКНЫЕ

*«Отпуск у меня начинается со 2 сентября. Мне уже перечислили отпускные, но не в полном объёме, так как часть перейдёт на октябрь. Сделано это для того, как объяснили мне, чтобы рабочий не остался совсем без денег после отпуска. Очень интересно, каков процент отпускных, перешедших на октябрь, или это какая-то определённая сумма?»*

**Работник цеха № 50**

Отвечает **Ирина АНУФРИЕВА, начальник бюро учёта труда и заработной платы Корпорации ВСМПО-АВИСМА**:

– Расчёт отпускных производится из расчёта средней заработной платы за 12 месяцев, предшествующих отпуску.

То есть, если человек идёт в отпуск со 2 сентября, то расчёт производится по средней заработной плате за период с сентября 2012 года по август 2013-го. Согласно Трудовому кодексу, отпускные должны быть выданы работнику не позднее трёх календарных дней, предшествующих отпуску, в нашем случае, 28 августа деньги были переведены на счёт работника. Но так как заработная плата за август будет известна лишь в начале сентября, то расчёт был сделан по предыдущему среднему заработку.

Таким образом, окончательный расчёт отпускных будет произведён в сентябре. И если работнику будет причитаться ещё какая-то сумма отпускных, то она войдёт в получку сентября.





На правах рекламы

Скидка по дисконтной карте на акционный товар не распространяется!

**33 комода** **ЛОВИ ВЫГОДУ!**  
с 1-августа по 30 сентября



Детская «Майя-1»  
~~13000р~~ **10900р**

г.Верхняя Салда ул. Сабурова, д. 6 (ТЦ «Аракс», 2 этаж)  
**(34345) 5-44-34**

**АВТОМАТИЧЕСКИЕ ГАРАЖНЫЕ**  
**ВОРОТА**  
С ЭЛЕКТРОПРИВОДОМ  
от **31 000** РУБЛЕЙ  
ТЕЛ. 8-908-913-11-02

**БЕТОН, РАСТВОР**  
любых марок от производителя.  
Доставка по Свердловской области  
**8 908 632 42 00**  
**(3435) 92-00-48**

отечественные и импортные  
**КУПЛЮ АВТО**  
**8 952 733 67 17**  
рассмотрю все варианты

ООО «Вектор» производит профессиональное  
**БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ**  
«ПОД КЛЮЧ»  
в кратчайшие сроки

г. Верхняя Салда

Лицензия, гарантия, качество!  
Цена: бурение - 1000 руб./м, труба - 400 руб.  
Насос - в подарок! Бесплатный выезд специалиста  
Опыт работы более 15 лет  
Монтаж водоподъемного оборудования

**8-904-380-64-02,**  
**5-02-16, 5-33-64**

**пенсионерам СКИДКИ**

**салон Мир Мебели**

Изготовим под заказ шкафы-купе, кухни, стенки и др. корпусную мебель. Индивидуальный подход, огромный выбор материалов.

Собственное производство. Короткие сроки, качество, бесплатные замеры. Скидки, рассрочка, кредит.

**Новинка:** цветные витражи на стенках, зеркалах.

Наш адрес: ул. Воронова, 2/2 («Китайская стена») за ТЦ «Рождественский»  
**8-953-044-3301**

**КамАЗ 15 т**  
Щебень, Шлак, Отсев, Песок  
8 909 00 444 20, 8 912 201 60 70

**ТЕПЛИЦЫ**  
под поликарбонат  
Установка. Доставка  
**89527336717**

**ТРЕБУЕТСЯ**

Дума Верхнесалдинского городского округа объявляет о вакансии на должность муниципальной службы – специалист 1 категории (по правовым вопросам).

Резюме направлять по адресу: [duma@v-salda.ru](mailto:duma@v-salda.ru)  
Справки по телефону: (34345) 2-34-63

**АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТА РОЛЛЕТНЫЕ СИСТЕМЫ, ШЛАКБАУМЫ**

АВТОМАТИКА В НАЛИЧИИ!!!  
ДЛЯ ВОРОТ НА СКЛАДЕ!!!  
ЦЕНЫ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

г. Нижний Тагил ул. Балакинской, 1А оф. 24  
**8(3435)920-710**

**НАВОЗ**  
Коровий, куриный, конский  
Доставка а/м Газель, Урал  
**8 952 733 6717**

**Автошкола «Прогресс»**  
Верхняя Салда ул. Ленина, 10  
ежедневно с 10.00 до 18.00

РАССРОЧКА на 3 месяца  
КРЕДИТ на 6-10 месяцев

Стоимость обучения 21000 руб.

Звоните: 5-53-52  
89521375345  
89043800097  
квалифицированные преподаватели

**ЗАКУПАЕМ ЕЛОВУЮ, СОСНОВУЮ ШИШКУ. ДОРОГО!**  
**8 922 019 92 12**

**КУПЛЮ АВТО**  
КУПЛЮ

В ЛЮБОМ СОСТОЯНИИ, А ТАКЖЕ КРЕДИТНЫЕ АВТО ВЫКУПЛЮ ИЗ БАНКА

**912 63 005 34**

**«РАДИО ДАЧА»**  
104.4 fm  
Хорошо там, где есть Радио Дача!..  
**5-104-4**  
реклама на радио

**Гостиница «ЛОМОВКА»**  
услугам гостей:



Отдых в комфортабельных апартаментах на любой вкус и достаток вдали от городской суеты в атмосфере красоты и романтики. Уютные одно- и двухместные номера класса «Люкс» и «Первой категории», а также ресторан, бар, бильярд.

**ЛОМОВКА** База Отдыха

**Мы ждем Вас!**

Услуги гостиницы:  
**8 908 912 01 93**  
Услуги ресторана:  
**8 908 906 26 38**

**БЛАГОДАРИМ**

Выражаем свою благодарность **И.А. ТОДУА** за организацию субботника «Зелёная Россия». За помощь в предоставлении техники для бурения лунок, согласования мест посадки и предоставление саженцев.

Жители ул. К. Маркса, д. 69/2

СТОП, КАДР!

# Меняется Салда, меняются люди

«Новатор» продолжает публиковать снимки участников фотоконкурса «...дцать лет спустя», который городской сайт vSalde.ru посвятил 235-летию Верхней Салды.



Снимки Дмитрия и Ксении Котельниковых



Анна Киселёва. Первое фото – лето 1991 года, лагерь имени П. Морозова. Я с моим будущим мужем Александром. Второе фото – 22 года спустя.



Павел Сафронов. Между фотоснимками – 50 лет.



Лилия Гилязова. Маловата кастрюлька.



Лада Сараева. Эту лошадку папа на рыбалке выловил из реки 25 лет назад, и сейчас ею уже играет мой сынок

На правах рекламы

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**

• **ГАЗель-тент, 6 мест, борт 3 м. ГАЗель-тент удлиненная, борт 4,5 м. ЗИЛ-тент, 8 т, борт 5 м. Грузчики. Город, область, Россия. Тел.: 9045484101**

• **ГАЗель-тент, 6 мест. ГАЗель-тент удлинен., борт 4,5 м. Грузчики. Недорого. Тел. 9126372562**

• **Перевозка кв-р, офисов и т.д., по городу, области. Непьющие грузчики. Качество. Тел.: 9221625514, 9126127692**

• **ГАЗель-Фермер, 6 мест + кузов 4,5 м, трезвые грузчики. Перевозим офисы, кв-ры. Тел.: 4-777-4, 9028734226**

• **ГАЗель-тент. Всегда по желанию грузчики. Тел.: 9058084885**

• **ГАЗель-тент, 20 мин. – 200 руб., 30 мин. – 250 руб., 300 руб. – от 40 мин. до 1 часа. Грузчики за доп. плату. Тел.: 9126525359, 2-35-94**

• **Быстро! ГАЗель-тент + грузчики. Перевозим всё качественно, без поломок в дороге. Тел.: 9024412426, 4-77-74**

• **ГАЗель-Фермер, грузчики. Тел. 9043897572**

• **ГАЗель-тент, борт 3 и 4 м, в любую точку города, области, страны. Квалифицированные грузчики. Наличный и безнал. расчёт. Тел. 9506432164**

• **ГАЗель-тент, 1,5 т. Тел. 9533861450**

**АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

• **Квартира посуточно, командированным, с документами. Тел. 9655491548**

• **1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, с мебелью и быт. техникой. Тел. 9045484101**

• **2-комн. кв., без ремонта. Тел. 9049843624**

• **2-комн. кв., Энгельса, 85/1, 5 эт. Тел. 9536062703**

• **3-комн. кв., на длит. срок. Тел. 9028742184**

• **Гараж. Тел. 9049822966**

**АРЕНДА. ПОИСК**

• **Сниму 1-комн. кв. в Н. Тагиле на длит. срок. Тел. 9222287869**

**ТРЕБУЮТСЯ**

• **ООО «ВСМПО-ЛЕСТА» требуется слесарь-ремонтник 3-6 разряда. Тел. 2-13-67, с 8.00 до 17.00**

• **Сварщик-сборщик металлоконструкций. Возможно совмещение. Тел. 5-01-02**

• **В крупную строительную компанию на постоянную работу требуются: мастер; каменщики; сварщики; плиточники; бетонщики; монтажники металлоконструкций и др. строит. спец. (возможно трудоустройство без гражданства). Тел. 9126695195**

• **Сборщики металлоконструкций (можно без опыта), без в/п, з/п от 18 т. руб. Электро-**

**монтёры, с опытом, без в/п, з/п от 20 т. руб. Вахтовый метод работы + проживание и питание. Тел. 9222118109, с 9.00 до 19.00**

• **Сиделка для пожилого мужчины. Тел. 9028705961**

• **Маг. верхней одежды «Багира» требуется продавец. Тел. 9090270917**

**ВНИМАНИЕ**

• **Клуб боевого искусства «Путь дракона» объявляет набор детей с 6 лет по направлению: Ушу боевой раздел саньшоу, спортивный раздел таолу, Кобудо боевой раздел нимпо-кумите, спортивный раздел нимпо-нунчаку. Школа № 6. Понедельник, среда, пятница, с 17.15 до 18.45. Тел. 9502092480**

• **Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границы земельного участка. Кадастровый инженер Ерилина Валентина Павловна.**

№ квалификационного аттестата: 66-11-258. Адрес электронной почты: Erilin2006@rambler.ru. Контактный телефон: 89089108959, тел/факс (35345) 5-10-41. Настоящим уведомляю о проведении согласования местоположения границы земельного участка, расположенного в городе Верхняя Салда Свердловской области, коллективный сад № 5, улица Огуречная. Заказчиком кадастровых работ является Королева Вера Ивановна, г. В. Салда, ул. Энгельса, дом № 83, корпус 1, кв. 23, тел. 89089017901. Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границы состоится по адресу: город Верхняя Салда, улица Воронова, дом № 10, корпус 1, кабинет 14, 7 октября 2013 года в 17 часов 30 минут. С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: город Верхняя Салда, улица Воронова,

дом № 10, корпус 1, кабинет 14. Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы земельного участка на местности принимаются с 6 сентября 2013 года по 7 октября 2013 года по адресу: город Верхняя Салда, улица Воронова, дом № 10, корпус 1, кабинет 14. Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границы: г. Верхняя Салда, коллективный сад № 5, участок № 367, ул. Огуречная с кадастровым № 66:08:0805033:58. При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документ о праве на земельный участок.

**УТЕРЯ**

• 9 августа 2013 г. в р-не кладбища был утерян телефон **NOKIA 5228**. Просьба вернуть за вознаграждение. Тел. 9506495968

• **Пенсионное удостоверение работника МВД России Малыгина Андрея Сергеевича считать недействительным.**

**ПЛИТКА ТРОТУАРНАЯ**  
Большой ассортимент плитки разной формы и цветов  
**БОРДЮР, ВОДОСТОК**  
щебень, отсев, керамзит, песок, песок (в мешках)  
г. Нижняя Салда, ул. Строителей, 78  
☎ 912 285 23 26, 904 38 48 117

**Продаётся**  
**ПИЛОМАТЕРИАЛ ОБРЕЗНОЙ**  
(доска, брус, брусок), необрезной, дрова, срезки. **СЕНО в брикетах.**  
**Телефон: 8 950 65 81 439**

**КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ**  
Общество «Трезвость и здоровье»  
На протяжении 26 лет проводит лекции, беседы, консультации  
**КОДИРОВАНИЕ**  
по методу Довженко.  
Алкогольная зависимость – в 12.00  
Избыточный вес – в 9.00.  
Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64  
**ВНИМАНИЕ! У нас новый адрес: г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 77 А**

**ФАБИ-ТУР**  
Центр туризма ФАБИ-тур поздравляет всех клиентов с наступившим новым учебным годом! Для Вас – бонусные программы по Уралу, новые маршруты и впечатления!  
Тур выходного дня по Уралу еженедельно от 300 руб.  
Раннее бронирование Нового Года и Рождества-2014 за границей!  
Формируются группы на зимние каникулы с руководителем из Верхней Салды: в Великий Устюг и на Кремлевскую елку.  
Наш адрес: Верхняя Салда, Энгельса, 81/1  
Телефоны: 2-33-86,  
+7 922 17 17 245, +7 922 17 17 244

**АВТОЭВАКУАЦИЯ**  
а/м до 3 т. **Круглосуточно**  
**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
от 1,5 до 8 т.  
Телефоны:  
**8 902 26 74 341,**  
**8 922 61 22 727**

**АДВОКАТЫ**  
Свердловская областная коллегия адвокатов  
**Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198**  
ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам, по всем видам договоров.  
консультации по всем юридическим вопросам.  
**Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350**  
**С.В. МООР 950-633-8188**  
Ленина, 20, каб. 2 («Стеклашка»). 2-03-34

**песок, шлак**  
**ЩЕБЕНЬ ГОРНЫЙ**  
любых фракций от 3 т  
Кирпич полнотелый  
☎ 8 922 139 32 05

**САНТЕХРАБОТЫ**  
Установка счётчиков на воду  
Замена радиаторов отопления, стояков  
Замена трубопровода на полипропилен  
Замена канализации  
Установка водонагревательных баков, полотенцесушителей, ванн, душевых кабин, унитазов, раковин  
Благоустройство частных домов: отопление, водоснабжение, канализация, монтаж летних водопроводов, установка газовых электрокотлов, монтаж водоподъёмного оборудования для скважин  
Сварочные работы  
**8 9222 055 998**  
Договор. Гарантия. Качество.  
Бесплатно: доставка, консультация, помощь при выборе сантехники

**Все сыпучие материалы от мешка до КамАЗа**  
**ЩЕБЕНЬ**  
**ПЕСОК**  
**ОТСЕВ**  
**и другие...**  
в наличии на складе в Верхней Салде  
Погрузка, самовывоз, доставка  
**БЫСТРО! Оптовикам скидка!**  
**Телефоны:**  
**8-922-194-10-22,**  
**8-982-675-75-38, 8-922-217-84-45**

**мастерская**  
**Данила Мастер**  
**КОВКА**  
**БЕСЕДКИ**  
Заборы, ворота, качели, мангалы, лавочки, столы  
ул. К. Маркса, 2, тел. 5-01-02

Депутаты Думы Верхнесалдинского городского округа и глава городского округа К.С. Ильичёв выражают соболезнование главе администрации Игорю Владимировичу Оленёву по поводу смерти его матери **Лидии Егоровны ОЛЕНЁВОЙ.**

**ВСПОМНИМ**  
12 сентября исполнится ровно год, как не стало с нами нашей любимой мамы, бабушки, прабабушки **Галины Петровны БОГАТОВОЙ.** Просим всех, кто её любил, знал, уважал, помянуть добрым словом. Мы её помним, любим, скорбим.

*Дети* *Жена, сын*

9 сентября исполнится год, как нет с нами дорогого мужа, отца **Евгения Владимировича КУНЦЕВИЧА.** Чем дальше идёт время, боль утраты становится ещё сильнее. Просим всех, кто знал его, работал с ним, вспомнить добрым словом. Мы его помним, любим, скорбим. Вечная ему память.  
Жаль, порою гаснет скоро в сердце огонёк. Милый муж, моя опора, жизнь не уберёг. Люди выйдут на крылечко повстречать весну, Я зажму в кулак сердечко и не раз вздохну. Расставанья да ухабы, позабыла смех, Закричать бы вдруг по-бабьи на виду у всех. Горе било и косило, как судьбу понять? Боже правый, дай мне силы, чтобы устоять.

**РИТУАЛ**  
КРУГЛОСУТОЧНАЯ  
ГОРОДСКАЯ  
ПОХОРОННАЯ  
СЛУЖБА  
**5-44-66**  
**912 612 09 09**

**Похоронный дом**  
**ПОМОЩЬ**  
**5-00-15**  
круглосуточная  
справочная служба

**ПАМЯТНИКИ**  
**НА 2013 год**  
**скидка до 40%**  
**В АВГУСТЕ**  
**- В РАССРОЧКУ**  
**- БЕЗ ПЕРВОГО ВЗНОСА**  
**(34345) 5-01-02**  
**ул. К. Маркса, 2**

# ОТЧЁТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 1-ое полугодие 2013 года, регулирующего социально-трудовые отношения Корпорации ВСМПО-АВИСМА и устанавливающего взаимные обязательства между Работодателем и Работниками

## РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

За 1 полугодие 2013 года по сравнению с 1 полугодием 2012 года трудовым коллективом Корпорации достигнуты следующие производственные результаты:

- объём выпуска товарной продукции по основной деятельности ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в денежном выражении за 1 полугодие 2013 года вырос на 14,2 %, в тоннах произошло снижение на 7,1 %; по площадке ВСМПО объём выпуска товарной продукции в денежном выражении вырос на 15,7 %, в тоннах произошло снижение на 7,3 %;

- объём выпуска товарной продукции по России по Корпорации в денежном выражении вырос на 16,6 %, при этом прирост по титану составил 17,9 %;

- объём выпуска товарной продукции на экспорт и в страны СНГ по Корпорации в денежном выражении вырос на 13,2 %, при этом прирост по титану составил 17,5 %;

- по производству алюминия наблюдается снижение объёмов в натуральном выражении (в тоннах) на 36,1 %, по производству стали прирост составил 84,4 %, по товарному магнию снижение объёмов составило 10,1 %, по товарному титану губчатому и порошкamu произошло снижение объёмов на 3,0 %.

Наибольшую долю в общем объёме выпуска продукции составляет титановая продукция: её доля за 1 полугодие 2013 года по Корпорации в денежном выражении составила 90,6 % (за 1 полугодие 2012 года – 87,9), доля экспортного титана в общем объёме составила 53,5 %, что выше, чем в структуре за 1 полугодие 2012 года на 1,5 процентных пункта, доля титановой продукции, поставляемой на российский рынок, составила 37,1 %, это выше уровня за 1 полугодие 2012 года на 1,2 %.

## РАЗДЕЛ II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, контроля за выполнением обязательств по Коллективному договору, внесения в него изменений и дополнений Совместным приказом-постановлением от 29.02.2012 № 1 создана Согласительная комиссия и назначены ответственные за выполнение обязательств Коллективного договора.

В соответствии с Положением «О Коллективном договоре. Порядок разработки и управления» за 1 полугодие 2013 года принято 7 изменений к Коллективному договору:

Изменение № 7 (Совместный приказ-постановление от 06.03.2013 № 3) «Об обеспечении работников цехов № 7, № 23 утепленными жилетами». Внесены изменения в Приложение № 1В.

Изменение № 8 (Совместный приказ-постановление от 06.03.2013 № 4) «Об изменении порядка оплаты труда за работу в ночное время работникам АВИСМА». Внесены изменения в Приложение № 3А.

Изменение № 9 (Совместный приказ-постановление от 28.03.2013 № 5) «О выдаче работникам АВИСМА маломинерализованной лечебно-столовой воды в летнее время». Внесены изменения в Приложение № 1А.

Изменение № 10 (Совместный приказ-постановление от 04.04.2013 № 6) «Об индексации тарифных ставок/должностных окладов». Внесены изменения в Приложения № 2А, № 2В, № 14.

Изменение № 11 (Совместный приказ-постановление от 17.05.2013 № 7) «Об установлении размеров выплат по Коллективному договору на 2013 год». Внесены изменения в Приложение № 1А.

Изменение № 12 (Совместный при-

каз-постановление от 21.05.2013 № 8) «Об обеспечении работников цеха № 15 бесплатной сертифицированной специальной одеждой». Внесены изменения в Приложение № 1В.

Изменение № 13 (Совместный приказ-постановление от 21.05.2013 № 9) «О введении в действие Положения П 12-024-025-2013 «О расходовании фонда начальника цеха». Внесены изменения в Приложения № 3А, 3В.

Ко Дню рождения ВСМПО: **Ведомственными наградами** были награждены 28 работников ВСМПО:

Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ – 14 чел.

Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ – 14 чел.

**Региональными наградами** были награждены 67 работников ВСМПО:

Почетной грамотой Губернатора Свердловской области – 3 чел.

Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области – 10 чел.

Почетной грамотой Правительства Свердловской области – 9 чел.

Почетной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области – 39 чел.

Благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Свердловской области – 6 чел.

**Городскими наградами** были награждены 57 работников ВСМПО:

Почетной грамотой Думы Верхнесалдинского городского округа – 29 чел.

Благодарственным письмом Думы Верхнесалдинского городского округа – 28 чел.

**Корпоративными наградами** были награждены 183 работника ВСМПО:

на Доску Почета ВСМПО занесены фотопортреты передовиков производства – 64 чел.

присвоено почетное звание «Мастер своего дела» – 64 чел.

присвоено звание «Почетный ветеран труда Корпорации» – 36 чел.

награждены почетным знаком «За заслуги перед Корпорацией» – 4 чел.

присвоено звание «Лучший молодой работник» – 15 чел.

Согласно Положению о поощрении работников за непрерывную трудовую деятельность в Корпорации 89 работникам за 25-летний непрерывный добросовестный труд выплачена денежная премия в сумме 445,0 тыс. рублей с вручением Благодарственных писем.

Согласно Положению о поощрении работников при прекращении трудовой деятельности в связи с выходом на пенсию 79 работникам за добросовестный труд и в связи с выходом на заслуженный отдых выплачены единовременные пособия в сумме 10 650,414 тыс. рублей и вручены Почетные грамоты.

## РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ

Численность работников ВСМПО на 01.07.2013 г. составила 15 384 чел.

За 1 полугодие 2013 года принято на работу на ВСМПО всего: 744 чел.

- в том числе:
- выпускников УЗ – 1 чел.
- после демобилизации из Российской Армии – 34 чел.
- по переводу – 69 чел.
- по вольному найму – 557 чел.
- для прохождения производственной практики выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования – 81 чел.
- других источников – 2 чел.
- из них:
- рабочих – 607 чел.
- специалистов – 65 чел.
- руководителей – 23 чел.

- служащих – 49 чел.
- Из числа принятых в возрасте:
- до 18 лет – 5 чел.
- от 18 лет до 20 лет – 98 чел.
- от 20 лет до 25 лет – 155 чел.
- от 25 лет до 35 лет – 187 чел.
- от 35 лет до 45 лет – 150 чел.
- от 45 лет до 50 лет – 35 чел.
- от 50 лет до 60 лет – 78 чел.
- старше 60 лет – 36 чел.

- по образованию:
- высшее, аспирантура – 83 чел.
- неполное высшее – 2 чел.
- среднее профессиональное – 132 чел.
- начальное профессиональное – 255 чел.

- среднее (полное) общее – 141 чел.
- основное общее – 119 чел.
- начальное (общее) – 12 чел.

Уволилось с ВСМПО за 1 полугодие 2013 года всего: 755 чел.

- в том числе:
- рабочих – 610 чел.
- специалистов – 72 чел.
- руководителей – 46 чел.
- служащих – 27 чел.

Причины увольнения:

- по собственному желанию – 396 чел.
- в связи с истечением срока трудового договора – 96 чел.
- в связи с выходом на пенсию – 110 чел.
- по собственному желанию в связи с переездом в другую местность – 7 чел.
- за прогул, появление на работе в состоянии опьянения, хищение – 94 чел.
- увольнение переводом, по соглашению сторон – 4 чел.
- в связи с призывом в Вооруженные силы – 23 чел.

- в связи со смертью – 14 чел.
- по сокращению штата – 4 чел.
- в связи с осуждением к наказанию, ссылке – 3 чел.

- в связи с инвалидностью – 1 чел.
- в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимую ему по медицинским показаниям – 1 чел.

- по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком до 14 лет – 1 чел.
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий ТД – 1 чел.

За 1 полугодие 2013 года 28 работников, отслуживших в Вооруженных силах РФ и устроившиеся на предприятие, получили подъемные пособия в сумме 795,595 тыс. руб.

В 1 полугодии 2013 года 69 работников отметили 30, 35, 40, 45 лет непрерывной трудовой деятельности в Корпорации, приказами по ВСМПО им были объявлены благодарности с занесением в трудовую книжку.

## РАЗДЕЛ IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

По итогам 1 полугодия 2013 года завершили обучение по всем видам учебных курсов 4 301 работник ВСМПО, из них обучено 2 056 рабочих и 2 245 руководителей, специалистов и служащих.

Обучение персонала организовано с привлечением всех необходимых ресурсов – в структурных подразделениях промышленной площадки ВСМПО, на централизованных курсах при отделе по подготовке персонала, с приглашением преподавателей учебных центров на ВСМПО и с выездом в другие города. Сумма инвестиций в обучение работников составила:

- на оплату договоров с учебными центрами – 7 881,71 млн руб.,
- на оплату командировочных расходов – 1 677,56 млн руб.

Приоритетным направлением учебной работы является подготовка персонала в соответствии с требованиями надзорных органов. В течение 1 полугодия 2013 года в этой области освоили учебные курсы 2 780 человек, из них обучено 776 ра-

бочих и 2 004 руководителей, специалистов и служащих.

Основные направления обучения по программам Ростехнадзора РФ связаны с обеспечением безопасности при выполнении работ с грузоподъемными механизмами, со сваркой изделий, работой с сосудами под давлением, с обеспечением экологической безопасности, с газовым оборудованием и др. После обучения 1 899 человек прошли первичную или повторную аттестацию в области охраны труда и промышленной безопасности.

Вторым по приоритетности направлением учебного процесса является квалификационная подготовка работников, в том числе рабочих на начальные или очередные квалификационные разряды. В рамках подготовки рабочих кадров обучение было организовано по 63 профессиям, при этом освоили новые профессии 82 человека, вторые (смежные) профессии получили 253 человека, повысили квалификационный разряд по имеющейся профессии 265 человек. Наиболее востребованными к обучению являются профессии межцехового применения: стропальщики, слесари, водители напольного транспорта, станочники, электромонтеры.

Важным направлением обучения персонала ВСМПО является повышение квалификации на курсах целевого назначения и на краткосрочных занятиях, где обучено 1 352 человека, из них рабочих – 981 человек, руководителей, специалистов и служащих – 371 человек. В основном учебный процесс в цехах был направлен на изучение вопросов организации, выполнения и контроля технологических процессов, изучение требований нормативной и технической документации, освоение новых, модернизированных или смежных видов оборудования, освоение прикладных компьютерных программ и информационных систем, требований систем менеджмента качества и экологического менеджмента на местах. В структурных подразделениях предприятия активно применялось наставничество – форма подготовки работников путем индивидуального шефства над ним опытного наставника.

В течение 1 полугодия 2013 года в Школе мастеров прошли обучение 46 человек, из них рабочих – 19 человек, руководителей, специалистов и служащих – 27 человек.

При необходимости по заявкам цехов проводилось обучение работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

В 2013 году продолжается активное сотрудничество с профессиональными учебными заведениями города и области.

На основании договоров с профессиональными учебными заведениями в 1 полугодии 2013 года на производственной площадке ВСМПО проходили практику 413 человек, в том числе из высших учебных заведений – 122 человека, из средних профессиональных и начальных профессиональных учебных заведений – 291 человек. Студенты выпускных курсов средних профессиональных и начальных профессиональных учебных заведений были трудоустроены по срочным трудовым договорам с оплатой производственной практики по приказу № 201 от 09.10.2012 г.

Производственную практику по срочным трудовым договорам проходили 239 человек, из них:

- студенты Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума – 55 человек (по профессиям: контролёр, кузнец, прокатчик, прессовщик, лаборант, оператор станков с ПУ, станочник, плавильщик);
- учащиеся Верхнесалдинского металлургического техникума им. Евстигнеева – 84 человека (по профессиям: контролёр,

кузнец, плавильщик, электромонтёр, слесарь КИПиА, машинист крана, станочник);  
- учащиеся Нижнесалдинского профессионального училища – 26 человек, (по профессиям: электромонтёр, электрогазосварщик, станочник, бухгалтер);  
- иногородние студенты и учащиеся – 74 человека из учебных заведений:

Ирбитского политехникума – 27 чел., Карпинского машиностроительного техникума – 5 чел., Алапаевского профессионально-педагогического техникума – 1 чел., Алапаевского индустриального техникума – 18 чел., Ирбитского мотоциклетного техникума – 8 чел., Серовского политехникума – 15 чел. (по профессиям: слесарь, станочник, электромонтёр, электрогазосварщик, организация перевозок и управление на ж/д транспорте, автоматизация технологических процессов и производств, теплотехник (оператор НАСТ), аппаратчик химводоочистки, автоматизированные системы обработки информации и управления).

По срочным трудовым договорам из центра занятости населения практику проходили – 52 человека (по профессиям: плавильщик, токарь, машинист крана).

Все практиканты обеспечивались горячим питанием, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

В текущем году организована оплачиваемая производственная практика учащихся начальных и средних профессиональных учебных заведений по срочным трудовым договорам с возможностью дальнейшего перевода для трудоустройства выпускников, успешно зарекомендовавших себя в период практики и востребованных в цехах.

## **РАЗДЕЛ V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

### **Оплата труда**

С 1 февраля 2013 года были увеличены тарифные ставки Единой тарифной сетки и увеличены размеры персональных базовых заработных плат на 3 % всем работникам ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

С 1 марта 2013 года в Корпорации была введена Единая тарифная сетка.

При этом по промышленной площадке ВСМПО и структурным подразделениям корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в г. Верхняя Салда, в 1 полугодии 2013 года средняя заработная плата выросла на 8,4 % по отношению к 1 полугодию 2012 года.

Формирование фонда оплаты труда комплексов/цехов промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в г. Верхняя Салда, с 1 мая 2013 года осуществлялось согласно Положению П 12-032-005-2013 «О порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введенного приказом № 47 от 1 марта 2013 года.

Текущее премирование работников Корпорации осуществлялось согласно «Положению о текущем премировании работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» П 12-024-018, введенного приказом № 76 от 31 марта 2011 года (с изменениями и дополнениями, действующими в соответствующем периоде).

Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера начислялись в соответствии с нормами, установленными ТК РФ и локальными нормативными актами Корпорации.

Оплата труда работников, занятых на работах с условиями труда, отличающимися от нормальных, производилась доплата (вид оплаты 008), начисляемая на тариф с учетом отработанного времени. Кроме того, доплаты за особые условия труда производились работникам за работу в условиях повышенной температуры в летнее время, а также за работу в зимних условиях на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях (вид оплаты 018).

За работу в ночное время (с 10-ти часов вечера до 6-ти часов утра) ежемесячно производилась доплата в среднем 7 124 человекам. Размер доплаты составляет 40 % от тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (вид оплаты 007).

Доплата работникам, имеющим допол-

нительную квалификацию/аттестацию и выполняющим работу, не включенную в должностные/рабочие инструкции, ежемесячно производилась в среднем 2 078 человекам. Размер доплаты составляет до 30 % от тарифной ставки работника (вид оплаты 009).

Производились доплаты работникам, к работе которых предъявляются дополнительные требования по охране труда:

- работникам службы главного энергетика, имеющим высокую группу допуска по электробезопасности, в размере 5-7 % к тарифной ставке;

- электрогазосварщикам за самоконтроль по пожарной безопасности в размере 5 % к тарифной ставке;

- за работу на высоте в размере до 10 % к тарифной ставке;

- за обслуживание сосудов, работающих под давлением, в размере 5 % к тарифной ставке.

Данные доплаты ежемесячно получали в среднем 608 человек (вид оплаты 012).

Согласно Положению о доплате работникам, задействованным в обучении персонала, за теоретическое обучение, за производственное обучение, за работу в экзаменационных комиссиях, за разработку методической документации, работникам за ведение и руководство практикой учащихся и студентов учебных профессиональных заведений в 1 полугодии 2013 года были произведены выплаты в 2 352 случаях (вид оплаты 023).

Согласно Положению о доплате цеховым уполномоченным по назначению пособий и оформлению путевок ежеквартально доплата начислялась 37 человекам (вид оплаты 026).

Бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой производилась доплата в размере 5-10 % к тарифной ставке в зависимости от численности бригады. Данную доплату получали ежемесячно в среднем 614 человек (вид оплаты 033).

Работникам службы качества и НТЦ промышленной площадки ВСМПО, имеющим аттестацию на выполнение работ, требующих повышенного профессионализма, производилась доплата от 500 до 2 500 рублей. Данную доплату получали ежемесячно в среднем 222 человека (вид оплаты 035).

Электросварщикам ручной сварки и электрогазосварщикам, аттестованным на право производства сварочных работ по изготовлению и ремонту продукции, поставляемой предприятиям, подведомственным Ростехнадзору и Госатомнадзору, осуществлялась доплата в размере 15 % к тарифной ставке. Такая доплата была установлена в среднем 100 человекам (вид оплаты 036).

Согласно Положению о ключевом персонале в 1 полугодии 2013 года 2 674 высококвалифицированным работникам была установлена персональная надбавка, что составляет 20 % от общей численности персонала предприятия (в данную численность не включены работники, которым установлена базовая заработная плата), в том числе:

- 15 % рабочих;
- 5 % руководителей, специалистов и служащих.

Размер надбавки составляет от 20 % до 60 % к тарифной ставке (окладу) конкретного работника (вид оплаты 038).

Согласно Положению об оплате труда мастерского состава наиболее квалифицированным мастерам была установлена классность и доплата за нее: звание «Мастер 1-го класса» присвоено 51 мастеру, звание «Мастер 2-го класса» присвоено 98 мастерам. В это число вошли наиболее успешные мастера цехов, коллективы которых имели стабильно высокие производственные показатели в 2012 году. Размер доплаты составляет от 5 % до 40 % к окладу в зависимости от присвоенного класса и значимости участка с учетом сложности производственного процесса (вид оплаты 039).

Согласно Положению о поощрении за непрерывный стаж работы в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» работникам ежемесячно начислялась надбавка, в 1 полугодии 2013 года размер надбавки в среднем составлял 13 % к отработанному тарифу (вид оплаты 040).

Согласно Положению о порядке премирования работников из фонда гене-

рального директора за выполнение особо срочных и важных производственных заданий, за ликвидацию аварий, за работы, от качественного выполнения которых зависит жизнеобеспечение подразделения, Корпорации, за особый вклад работников в повышение эффективности деятельности подразделений в 1 полугодии 2013 года 1 456 человек были поощрены премией из фонда генерального директора и функциональных директоров (вид оплаты 046).

Согласно Положению о расходовании фонда начальника цеха в среднем ежемесячно получали премию 1 652 человека из расчета не более одной тарифной ставки (оклада) (вид оплаты 047).

Согласно Положению о порядке и размере начисления премии активистам молодежного движения в 1 полугодии 2013 года премия была выплачена 24 человекам (вид оплаты 068).

Согласно Положению о порядке приговора и выплаты корпоративной стипендии имени Г.Д. Агаркова в 1-м полугодии 2013 года 3 человекам, успешно обучающимся в УрФУ и ведущим активную трудовую деятельность, выплачивалась стипендия 800 рублей (вид оплаты 099).

Согласно Положению об организации начисления работникам компенсации расходов на питание в 1 полугодии 2013 года компенсация за питание в размере 45 рублей за смену начислялась ежемесячно в среднем 13 292 человекам (вид оплаты 160).

Согласно Положению о привлечении работников к сверхурочным работам и работам в выходные и нерабочие праздничные дни в 1 полугодии 2013 года:

- в среднем ежемесячно 2 126 человек производилась оплата сверхурочных работ в повышенном размере (вид оплаты 181);

- в среднем ежемесячно 196 человек производилась оплата сверхурочных работ в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха (вид оплаты 182);

- в среднем ежемесячно 3 368 человек производилась оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день в двойном размере (вид оплаты 183);

- в среднем ежемесячно 291 человеку производилась оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха (вид оплаты 184).

Вышечисленные выплаты по 181-184 видам оплат производились из расчета средней заработной платы.

Работникам Корпорации заработная плата выплачивалась в срок, расчетные листки выдавались не позднее, чем за 1 день до выплаты первой части заработной платы за соответствующий месяц.

Заработная плата перечислялась на лицевые счета работников тремя частями в следующие сроки:

- первая часть – 35 % начисленной к выплате заработной платы – 11 числа месяца, следующего за отчетным;

- вторая часть – 30 % начисленной к выплате заработной платы – 20 числа месяца, следующего за отчетным;

- третья часть – 35 % начисленной к выплате заработной платы – 30 числа месяца, следующего за отчетным.

По желанию работников, принятых в Корпорацию, разово выплачивалась часть заработной платы в размере 30 % установленной тарифной ставки через 15 дней с момента поступления в Корпорацию.

По заявлениям работников удерживались из их заработной платы и производились за работников расчеты по оплате жилья и коммунальных услуг, расчеты по страхованию и другие расчеты с организациями, имеющими с Корпорацией договоры, а также по оплате приобретенных у Корпорации товаров, материалов и услуг.

В исключительных случаях по заявлениям работников по согласованию с начальником цеха выплачивались внеплановые авансы в пределах заработной платы за текущий месяц.

Работникам Корпорации, задействованным в освоении нового производства, оплата труда производилась по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы.

## **Нормирование труда**

За 1 полугодие 2013 года специалистами отдела № 32 было разработано и утверждено 6 нормативов по труду.

С целью актуализации действующих норм труда требованиям организации производства продолжена работа по пересмотру норм. Специалистами отдела № 32 за 1 полугодие 2013 года совместно с БТИЗ цехов было пересмотрено, разработано и внедрено 1 855 норм.

## **РАЗДЕЛ VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

### **Рабочее время**

Режим труда и отдыха устанавливался исходя из особенностей организации производства и труда с учетом требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов.

### **Время отдыха**

Всем работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска согласно утвержденным графикам отпусков на 2013 год.

В 1 полугодии 2013 года 5 кузнецам цеха № 4 был предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней для прохождения комплексного курсового оздоровления в санатории-профилактории «Чайка» г. Березники.

## **РАЗДЕЛ VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Состояние производственного травматизма: Количество несчастных случаев за 1 полугодие 2012 года – 19; 1 полугодие 2013 года – 24; Коэффициент частоты (количество н/сл на 1000 работающих: 1 полугодие 2012 года – 1,32; 1 полугодие 2013 года – 1,64,

С целью безопасной эксплуатации помещений и улучшения санитарно-бытовых условий работников проведены ремонты в сумме 23 826,1 тыс. руб.

Приобретено средств индивидуальной защиты для работников, расходы составили 25 694,0 тыс. руб.

На участках со значительным тепловым делением в цехах №№ 1, 3, 4, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 35, 37, 41 дополнительно организован питьевой режим, выдавался чай из расчета 1 литр в смену на одного работающего, расходы составили 1 018,0 тыс. руб.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производилась выдача молока или заменяющих его других равноценных пищевых продуктов по 0,5 литра в смену, расходы составили 2 655,0 тыс. руб.

На обеспечение работников качественной бутилированной водой расходы составили 2 358,0 тыс. руб.

Работникам выдавались смывающие и обезвреживающие средства, расходы составили 2 123,0 тыс. руб.

На мероприятия по промышленному быту расходы составили 6 006,9 тыс. руб.

На выполнение мероприятий, предусмотренных Коллективным договором на улучшение условий и охрану труда, за 1 полугодие 2013 года израсходовано 80 134,1 тыс. руб.

За 1 полугодие 2013 года 5 работникам Корпорации, получившим увечье или профессиональное заболевание, возмещен моральный вред единовременной выплатой в размере 1 000 руб. за каждый процент утраты трудоспособности в сумме 100,0 тыс. руб.

## **РАЗДЕЛ VIII. МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ**

### **Проведение медицинских осмотров**

В 1 полугодии 2013 года периодические медицинские осмотры прошли:

- в МСЧ «Тирус» – 5 211 человек, затраты составили 10 453,0 тыс. руб.;

- в Екатеринбургском медицинском центре профилактики и охраны здоровья – 527 человек, транспортные расходы по доставке составили 274,96 тыс. рублей.

### **Дополнительное медицинское обслуживание**

Работники обслуживались за счет средств Корпорации в поликлинике, диагностическом центре, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах, ЦВМиР.

Количество посещений в МУ МСЧ «Тирус» составило:



в поликлинике – 70 779;  
в отделениях диагностики – 62 049;  
в здравпунктах – 26 322;  
Пролечено:  
в дневном стационаре при поликлинике – 493 чел.;  
в дневном стационаре «Тирус» – 163 чел.;  
в межцеховых оздоровительных центрах – 816 чел.;  
в ЦВМиР – 3 118 чел. (из них по путевкам – 341 чел.);  
Сделано прививок против 9 видов инфекций – 8 316 шт.  
На лечение работников в МУ МСЧ «Тирус» по договору добровольного медицинского страхования израсходовано 32 528,1 тыс. руб.

### РАЗДЕЛ IX. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

#### Содержание объектов социального назначения

Расходы на содержание объектов социальной сферы ВСМПО за отчетный период составили:

- базы отдыха «Тирус», «Сосновка» – 19 488,6 тыс. руб.,
- физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО «Старт» – 47 621,71 тыс. руб.

На проведение культурно-массовых и досуговых мероприятий по договору с Муниципальным Автономным Учреждением Культуры «Центр культуры, досуга и кино» израсходовано 10 383,8 тыс. руб.

#### В сфере организации общественно-питания

Согласно Положению об организации начисления работникам компенсации расходов на питание в 2013 году компенсация за питание в размере 45 рублей за смену начислялась ежемесячно в среднем 13 674 человекам (вид оплаты 160), в сумме 62 178,2 тыс. руб. Организовано круглосуточное горячее питание работников в столовых и обеспечение продуктовыми наборами.

В столовых Корпорации действует автоматизированная система расчетов идентификационными картами при оплате обедов.

Комиссией профкома по контролю за работой объектов торговли, общественного питания, расположенных на территории Корпорации, проведено 19 проверок, в ходе которых серьезных нарушений не выявлено.

#### В сфере оздоровления и отдыха

В базах отдыха Корпорации отдохнули: «Тирус» – 3 478 человека; «Сосновка» – 210 человек; «Сосновка-2» – 57 человек по путевкам выходного дня.

На лечение в санаторий-профилакторий «Чайка» г. Березники выданы 164 путевки работникам, в т.ч. 29 путевок для детей.

Организованы детские оздоровительные лагеря на базе учреждений отдыха и спорта, находящихся на балансе Корпорации.

В период школьных каникул в детских оздоровительных лагерях отдохнули 748 человек, в т.ч.:

- в загородном лагере «Тирус» – 520 человек;
- в загородном лагере «Чайка» – 52 человека;
- в военно-спортивном лагере дневного пребывания «Олимп» – 176 человек.

Расходы на организацию отдыха детей и содержание детских лагерей составили 12 338,6 тыс. руб.

#### Социальная поддержка Работников

Предоставлены беспроцентные денежные займы на возвратной основе на неотложные нужды 5 работникам в сумме 506,0 тыс. руб.;

Оказана единовременная материальная помощь на погребение умершего работника или неработающего пенсионера, состоящего на учете в Совете ветеранов ВСМПО, 186 человекам в сумме 1 119,0 тыс. руб., 72 работникам Корпорации на погребение его близких родственников в сумме 250,0 тыс. руб.

#### Льготы Работникам, имеющим детей

Выплаты работникам производились в размерах, установленных совместным Приказом-постановлением № 02 от 26.02.2013 г.

В 1 полугодии 2013 года выплачены: материальная помощь при рождении ребёнка в сумме 2 200,0 тыс. рублей – 220 человекам;  
пособия по уходу за ребёнком с 1,5 до 3 лет в сумме 6 170,0 тыс. рублей – 311 человекам;  
пособия на детей-инвалидов, не посещающих детский сад или школу, в сумме 159,0 тыс. рублей – 14 человекам;  
пособия многодетным семьям в сумме 3 442,0 тыс. рублей – 139 человекам на 395 детей;  
пособия одиноким матерям в сумме 1 873,0 тыс. рублей – 205 человекам на 217 детей.

### РАЗДЕЛ X. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

На целевые проекты по молодежным программам за 1 полугодие 2013 года расходы составили 695,0 тыс. рублей.

В течение отчетного периода в производственном направлении проведены следующие мероприятия:

- соревнования на лучшее молодежное подразделение МО за 1 полугодие 2013 года: I квартал I место – цех 65, II место – цех 10, III место – цех 16; II квартал I место – цех 10, II место – цех 65, III место – цех 41.
- цеховые смотры-конкурсы профессионального мастерства по профессиям: машинист электромостового крана, сварщик, электромонтер, токарь, охранник, слесарь КИПиА, газорезчик (цехи: 5, 6, 15, 21, 32, 38, 41);
- конкурс на звание «Лучший молодой работник ВСМПО 2012-2013» (15 человек);
- фотоконкурс «Любовь, рожденная Титаном»;
- экскурсии в музейно-выставочный центр и производственные цеха ВСМПО для учащихся школ и специализированных учебных заведений города (230 человек).

В течение отчетного периода в гражданско-патриотическом направлении проводились следующие мероприятия:

- фестиваль патриотической песни «Наша победа»;
- поздравление ветеранов ВОВ на дому в рамках празднования Дня Победы;
- акция «День без табака»;
- 14 трудовых акций по благоустройству города, в которых приняло участие 150 человек;
- конкурсы «Семья года – лучшая семья 2013», «Такие разные мамы»;
- «Молодецкие Игры-2013» в рамках празднования Дня Защитника Отечества.

В течение отчетного периода в качестве благотворительной деятельности проводились следующие мероприятия:

- дни именинников, концерт ко Дню защиты детей, сбор детских вещей для

воспитанников детского дома и приюта «Алые паруса»;

- акция по сбору средств для ребенка с опухолью головного мозга;
- акция в поддержку матерей-одиночек по сбору вещей для новорожденных детей, посвященной Дню защиты ребенка.

За отчетный период проводились мероприятия по спортивному и культурно-досуговому направлению:

- проект «Ты мне нравишься!»;
- соревнования по сноубордingu и горным лыжам «Королева горы»;
- фестиваль КВН-2013 «Юбилей бывают разные»;
- фестиваль туристических фильмов «Молодежные тропы» в к/к «Мираж»;
- туристический поход на скалистый массив «Семь братьев»;
- сплав по реке Чусовая;
- «Танцевальный батл», соревнования по экстремальным видам спорта «Contest-2013», соревнования по пляжному волейболу, стритболу, конкурс детских рисунков на асфальте «Титановая радуга», посвященные Дню молодежи;
- легкоатлетические соревнования учащихся образовательных учреждений города на приз молодежной организации.

### РАЗДЕЛ XI. ЛЬГОТЫ НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

В целях повышения социальной защищенности неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Совете ветеранов в 1 полугодии 2013 года Корпорацией были выделены средства на социальную поддержку ветеранов в сумме 20 467,8 тыс. руб.:

- ежемесячная материальная помощь – 8 083 человекам в сумме 15 626,0 тыс. руб.;
- денежные вознаграждения ко Дню Победы – 775 человекам в сумме 1 694,0 тыс. руб., в том числе:
  - 48 участникам Великой Отечественной войны в сумме 240,0 тыс. руб.,
  - 727 труженикам тыла в сумме 1 454,0 тыс. руб.

Расходы на культурно-массовые и досуговые мероприятия для пенсионеров составили 1 453,8 тыс. рублей.

Неработающим пенсионерам в базы отдыха Корпорации выданы путевки:

- «Тирус» – 617 путевок в сумме 1 726,4 тыс. руб.;
- «Сосновка» – 135 путевок в сумме 715,4 тыс. руб.

Проводилось медицинское обслуживание неработающих пенсионеров в МУ МСЧ «Тирус». За счет средств Корпорации в ЦВМиР и дневном стационаре «Тирус» прошли лечение 256 человек, расходы составили 2 370,0 тыс. рублей.

На условиях льготной оплаты пенсионерам предоставлялись услуги в СК «Чайка» и стадионе «Старт».

В бесплатное пользование Совету ветеранов предоставлены помещения в Доме книги, средства внутренней связи.

### РАЗДЕЛ XII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 1 полугодии 2013 года Корпорацией были перечислены на счет ППО ВСМПО денежные средства в сумме 1 932,6 тыс. руб. Профсоюзный комитет осуществлял расходование денежных средств на статьи: (См. таблицу).

### РАЗДЕЛ XIII. ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

В комиссию по трудовым спорам (КТС) в 1 полугодии 2013 года поступило 7 заявлений на рассмотрение индивидуальных трудовых споров, из них:

рассмотрены заявления и урегулирован спор:

- с внесением на КТС и полным удовлетворением требований заявителя – 3 спора;
- с внесением на КТС и частичным удовлетворением требований заявителя – 1 спор;

- без внесения на КТС, на этапе рассмотрения дел и переговоров с руководителями структурных подразделений с полным удовлетворением требований заявителя – 2 спора.

На стадии рассмотрения находится – 1 спор.

Коллективные трудовые споры не возникали.

### РАЗДЕЛ XIV. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Настоящий отчет составлен на основании информации служб ВСМПО, ответственных за выполнение соответствующих обязательств Коллективного договора.

Генеральный директор  
М.В. Воеводин

Председатель ППО ВСМПО  
В.Н. Иванов

Таблица

Наименование статьи	План расходов на 1 полугодие 2013г. (тыс. руб.)	Факт расходов за 1 полугодие 2013г. (тыс. руб.)	Средства Корпорации (тыс. руб.)	Средства профсоюзной организации (тыс. руб.)
<b>Культура и отдых:</b>				
содержание библиотеки	1 748,0	2 004,0	1 748,0	256,0
затраты на работу среди детей	100,0	111,8	-	111,8
оздоровление и отдых	300,0	187,8	-	187,8
проведение профессиональных праздников цехов	200,0	239,5	-	239,5
поздравление юбиляров с 50-летием	300,0	242,0	-	242,0
приобретение культ. инвентаря для цехов	25,0	41,7	-	41,7
<b>ИТОГО:</b>	<b>2 673,0</b>	<b>2 826,8</b>	<b>1 748,0</b>	<b>1 078,8</b>
<b>Физкультура и спорт:</b>				
содержание спортивно-технических клубов	1 000,0	1 042,2	-	1 042,2
содержание любительских клубов	235,0	184,6	184,6	-
расходы на спортивные мероприятия цехов	300,0	195,5	-	195,5
<b>ИТОГО:</b>	<b>1 535,0</b>	<b>1 422,3</b>	<b>184,6</b>	<b>1 237,7</b>
Социальный фонд цехов	3 500,0	3 251,1	-	3 251,1
Работа с молодежью	135,0	93,6	-	93,6
Содержание кассы взаимопомощи	700,0	754,6	-	754,6
Организационные расходы	3 420,0	1 563,5	-	1 563,5
Транспорт	200,0	108,8	-	108,8
Развитие и содержание б/о «Турист», «Ломовка»	750,0	1 456,4	-	1 456,4
<b>ИТОГО:</b>	<b>8 705,0</b>	<b>7 228,0</b>	<b>-</b>	<b>7 228,0</b>
<b>ВСЕГО:</b>	<b>12 913,0</b>	<b>11 477,1</b>	<b>1 932,6</b>	<b>9 544,5</b>

# УЖ ЗАМУЖ... НЕ ПОЙДЕШЬ

## История тридцать первая

– Ой, девочки! Поверить не могу, что через неделю моя свадьба! – Алиса без умолку щебетала уже который день то про туфли, то про тамаду, то о том, где заказали торт и сколько пригласили гостей.

Коллеги по кабинету волновались вместе с ней: давали советы, радовались удачно «отбитому» у другой свадьбы фотографу с хорошими рекомендациями, одобряли свадебный наряд. Они уже полгода жили в режиме свадеб. До Алисы так же готовились к бракосочетанию Иры. И пусть у неё было всё не так торжественно и пышно, но тоже в первый раз. А до неё Ленка обзавелась пусть вторым, но не менее обсуждаемым мужем.

– Скоро и я стану замужней женщиной, – о работе Алиса уже думать никак не могла. – Потом и тебя, Маша, выйдем...

– Меня-то за что? – Мария глянула на неё поверх очков и снова направила взгляд на монитор.

– Так ты одна у нас незамужняя останешься, – не теряла оптимизма Алиса.

– Ну и что? Меня этот статус нисколько не напрягает.

– Лукавишь, Маша, ой, лукавишь, – Ирка вступила в разговор, воспользовавшись поводом оторваться от работы.

– Дорогие мои, не забывайте, сколько мне лет, – продолжала отбиваться Мария.

– Подумаешь – 42! И пенсионерки замуж выходят.

Выслушав многочисленные примеры удачных и более-менее удачных замужеств возрастных знакомых, знакомых знакомых, звёзд разных, Маша махнула на девушек рукой.

– Я же не против, пусть выходят. Мне этого не надо. Вот тебе, Алиса, зачем муж?

Алиса многозначительно подула на чай.

– Как это зачем?

– Ну зачем?

– Я его люблю. И он меня любит.

– И это повод идти в ЗАГС?

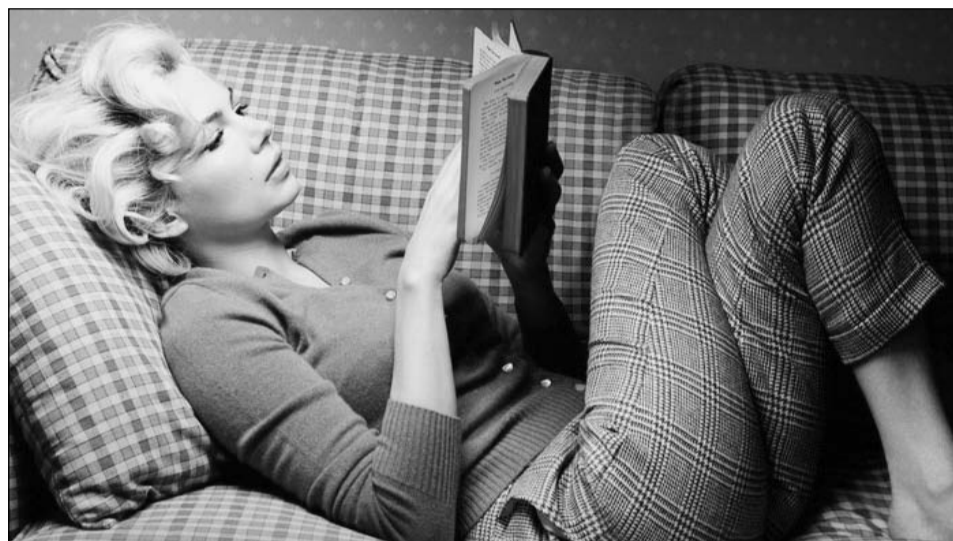
– А как же?! Какой ещё должен быть повод? Я жить без него не могу!

– Ой, да ну? И как ты до двадцати четырёх лет дожить умудрилась? – Маша понимающе улынулась. – Ну, а ты, Ирка, чего так в мужике нужду почуяла?

– Мне уж тридцать исполнилось. Хватит в девках ходить. Ребёнка надо родить, а то год-два, и всё, поздно будет. Нормальный повод? – Ирина посмотрела на колечко, которое уже несколько месяцев украшало пальчик.

– А у меня повода нет по замужам ходить, – Маша задвинула очки на нос и принялась было печатать, но Алиса с Ирки подбегали на стульях к её столу со словами: «Требуем аргументов!». Ленка с интересом наблюдала из-за своего стола.

– Вся моя жизнь – один аргумент, – и Мария, из которой обычно слова не вытянешь, начала свой рассказ. – Замуж я выскочила ещё раньше Алисы. Мне тогда только-только двадцать исполнилось. Любила его – жить без него не могла. Мне хотелось всего и сразу: и гнёздышко семейное обустроить, и ребёнка любимому родить. Даже инсти-



тут чуть побоку не пустила. Ладно, хоть на заочное перевелась. Родители отговаривали, а мы ни в какую: любим друг друга, и всё тут.

В общем, ребёночка мы сообразили сразу, а вот гнёздышко... Мои родители каким-то чудом достали комнату в общежитии, обставили необходимым. Вроде бы – чего ещё надо. Эх, кто бы сказал, что, кроме любви, семью ещё и руками строить надо. Я, кроме яичницы и макароны с колбасой, больше ничем путь к сердцу любимого не прокладывала. Он не расставался с убеждением, что с милым рай и в шалаше: по дому почти ничего не делал, даже мусор из-под палки выносил. Зарплата... Да какая там зарплата – вечно без денег сидели. Но любовь наша от этого, как нам казалось, не страдала. Мы плевали на ворох грязных пелёнок и на гору невымытой посуды и шли гулять, не столько с Настей, сколько друг с другом. Зачем тратят время на замену перегоревшей лампочки или сломавшейся ножки у дивана? Лучше в обнимку посидеть перед телевизором, хрустя чипсами, купленными на последний полтинник, ну или на худой конец, щёлкая семечки.

Ох, помню, какой разгон устроили нам родители, когда увидели, в каком беспорядке растёт их внучка. Мой любимый первый не выдержал испытания бытом. «Я ещё не нагулялся» – с такой формулировкой он всё чаще и чаще проводил вечера с друзьями. Как будто я нагулялась! Мне было 22 года, а на моих плечах и годовалый ребёнок, и дом? Нет уж, извините-подвиньтесь. Разошлись мы очень быстро и совершенно спокойно: и где только та любовь была?

Второй раз к выбору супруга я подходила осознанно и основательно. Предложения вечной любви отменяла сразу: хватит, налюбилась. Мне нужен был человек, твёрдо стоящий на ногах, желательно с квартирой, машиной и хорошим заработком. Короче, второй раз вышла замуж исключительно по расчёту.

Страсти к своему второму мужу не испытывала, но как человек он мне нравился. С ним было надёжно. К Насте относился без особой нежности, но нормально. Дочка уже в школу ходила, так он и по математике ей помогал, и какие-то поделки вместе с ней делал. А я к тому времени очень хозяйственной бабой сделалась: пироги стряпать научилась, дома беспорядок не терпела совсем. Даже ворчала: то туфли муж не так поставил – в прихожей ни проехать,

ни пройти, то ест неаккуратно – после него крошек на стаю голубей хватит.

А он ведь тоже мне не уступал: бухтел по любому поводу. Вернее, не по любому, а по поводу денег. Конечно, в семье зарабатывал он. Но ему казалось, что и я должна вкладывать больше, ведь у меня ещё и дочь растёт. Нашёл мне работу более оплачиваемую, хоть и не по специальности. Но, как мне кажется, деньги всё и испортили. Чем больше становился наш достаток, тем больше мы ссорились. И ругались не только по поводу денег. Эх, кто бы мне тогда подсказал, что в семейной жизни главное – вовремя закрыть рот. Наши ссоры раздувались на пустом месте.

– Вот не поверю, что на пустом месте можно поссориться, – перебила Машу Алиса.

– А вот можно, причём легко. Например, зову его ужинать. Борщ горячий, салатик свежий. А он: «Сейчас!». Раз три «Сейчас!». Плюнула, сели с Настей, поели, посуду убрала. А он по домашнему телефону с кем-то говорил, потом вспомнил, что мобильник в машине оставил, сходил, во дворе с соседом из-за стоянки зацепился. Пришёл – суп остыл, салат погрустнел. Снова погрела, а у него, видите ли, «Новости» по телевизору начались, пошёл в комнату с этим борщом, конечно, накрошил. И всё потому, что я под руку лезу. В общем, финал ссоры: «Дочку свою воспитывай!» – «Да пошёл ты!». И так каждый день да через день.

Разводились тяжело. Если честно, мне жалко было его терять. Он тоже был не в своей тарелке. А что делать? Не меняться же ради друг друга.

– Но ведь можно было найти какие-то компромиссы, – вставила Ира, тоже пожалевшая, что этот брак Маши распался.

– Не умничай! Думаешь, я психологов не читала и по телевизору их советы не слышала? Когда живёшь с человеком, рядом никаких психологов нет – только два ваших характера, и всё.

В общем, осталась я в 33 года без мужа. Шесть лет мы с Настей вдвоём прожили. Потом она в институт поступила, уехала от меня. И осталась я совсем одна. Меня особо не тяготило это, только иногда вечерами такая тоска брала: телевизор да книги – вот и все мои собеседники. И решила я на старости лет (Ленка хихикнула в кулак) заняться чем-нибудь. Сначала в тренажёрный зал пошла – быстро мне эта беготня по дорожкам надоела. Бассейн

увлёк больше. Но времени все равно оставалось много. И решила я совершить подвиг: записалась в автошколу.

Там, в автошколе, и нашла себе очередного ухажёра. Лена его знает.

– Нормальный парень, не знаю, чего ты вся извыдывалась.

– Нормальный, согласна. А у меня ненормальных и не было. Очень трогательно он за мной ухаживал. Я и не думала, что сейчас такие мужики бывают романтичные. Когда первый раз ко мне домой пришёл, понравился ещё больше: обувь ставит правильно, и ест аккуратно. И вообще с ним очень приятно было общаться. Подумала: а почему бы и нет? Стали жить вместе.

И тут я поняла... Поняла, что слишком долго жила одна.

– В каком смысле? – удивилась Ленка, тоже лет пять бывшая в активном поиске, и теперь, наконец, нашедшая, к своей радости и гордости, какого-то даже неплохого разведённого мужика.

– Какой ещё может быть смысл? Я привыкла делать то, что мне нравится, и то, что я хочу делать именно сейчас. Знаешь, как мне не нравилось, когда я собираюсь в бассейн, а он говорит: «Пойдём в кино». Я хочу в выходной поваляться подольше, а он встаёт рано и меня будит. Мне надо в магазин съездить, а он предлагает сходить в гости к его друзьям. Я на ужин сварила кашу, а он спрашивает, где мясо. И, Ира, не напоминай мне про компромиссы. Я прислушивалась к нему, уважала его решения. Но ностальгия по моей жизни «до него» победила.

В общем, хоть ничего плохого он мне не сделал, я попросила его уйти. Он так и не понял, почему я так решила. Спрашивал, что он должен сделать, чтобы остаться со мной. А что тут сделаешь, если мне просто нравится жить одной.

– Как может нравиться одиночество?

– Не одиночество, а свобода.

– В твоём случае это одно и то же. Рядом с женщиной все равно должен быть мужчина.

– Алиса, я ж с твоим большим жизненным опытом не спорю, – ухмыльнулась Маша, – каждому своё. У меня их было три – каждый по-своему хорош. И я тоже считала, что в доме должен быть мужик. Теперь знаю, что мне он не нужен. Почему-то именно теперь, когда и по дому всё умею делать, и язык вовремя прикусывать научилась, когда дочка уже живёт самостоятельно, и живу нескучно, впускать в свою жизнь никого не хочу. Повода нет.

Ну что, девочки, достаточно аргументов?

– А если любовь случится? – не унималась Алиса.

– Алиса, да перестань, – засмеялась Ирка, – сейчас Маша сказку расскажет, что в её возрасте уже не влюбляются. Покажи нам лучше, какой букет тебе жених приготовил. В каком салоне заказали?

Девчонки отъехали от Машиного стола, оставив её наедине с монитором. Любит одиночество, вот и пусть сидит одна. Маша облегчённо принялась за работу.

АКТУАЛЬНО

# Мифические счётчики, или Реальность про расходы из бюджета

Более полугодия прошло с тех пор, как «Новатор» писал об установке общедомовых приборов учёта (№ 46 от 16 ноября 2012 года «А заплатит все равно придётся»).

Тогда Управление жилищно-коммунального хозяйства отапортовало, что счётчики будут установлены аж в 40 домах Верхнесалдинского городского округа. От каждого ЖЭУ было выбрано по несколько многоквартирных домов: ЖЭУ № 2 – 16; ЖЭУ № 3 – 13 домов; ЖЭУ № 4 – 11 домов.

Насколько эффективно были израсходованы средства местного и областного бюджетов, выделенные на реализацию программы «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на территории Верхнесалдинского городского округа на 2012-2014 годы», все ли приборы учёта удалось установить и получен ли экономический эффект от их установки, решила выяснить Счётная палата Верхней Салды. Результаты проверки оказались более чем неутешительными.

Ни одно из запланированных в рамках этой программы мероприятий с января по август 2012 года так и не было выполнено. 29 августа прошлого года программа была отменена, вместо неё появилась другая, с аналогичным названием, но с иными сроками реализации. Повышать энергоэффективность и экономить ресурсы

теперь будем гораздо дольше – до 2020 года.

На момент утверждения новой программы в Верхней Салде было установлено всего семь общедомовых приборов учёта, что не помешало разработчикам просчитать многомиллионную экономию потребления ресурсов. Откуда взялась такая экономия при отсутствии приборов учёта, для проверяющих так и осталось загадкой.

Из документов, представленных проверяющим, видно, что средства на установку общедомовых приборов учёта выделялись трём разным компаниям. Но у всех одинаковый результат: либо приборов нет вообще, либо установлены такие, что эксплуатировать их невозможно.

Взять, к примеру, счётчики отопления и холодной воды в доме № 25 по улице Энгельса, за установку которых взялось МУП «ГорУЖКХ», наняв для этих целей фирму «СтройМонтажНаладка». Уже после введения приборов в эксплуатацию были выявлены неисправности в работе, что не помешало салдинским коммунальщикам получить субсидии на их установку. Спустя полгода представителям Счётной палаты так и не удалось увидеть приборы учёта ресурсов ни в действии, ни в бездействии – приборы просто-напросто исчезли.

Аналогичная картина в доме № 5 по улице 25 Октября. Здесь установкой приборов учёта



занималась та же фирма – «СтройМонтажНаладка», но заказчик работ был уже другой: ТСЖ «Ломовка» (председатель И. Тоду). А далее всё как под копирку: в работе установленных приборов выявлены нарушения и неполадки, однако, это не стало помехой в оплате этих работ. Только в отличие от Энгельса, 25, приборы оказались на месте, хотя и стояли, похоже, только для антуража: показания приборов учёта никто не снимал, в журнал учёта не записывал, соответственно, данные установленных приборов не были учтены при расчётах с населением.

Больше всего приборов потребления энергетических ресурсов – в 22 многоквартирных домах – доверили устанавливать Управляющей компании ООО «УК ЖКХ». В подрядчиках

всё та же фирма – ООО «СтройМонтажНаладка». Итог этой установочной кампании один в один, как и в двух предыдущих: все общедомовые приборы учёта были признаны неисправными для дальнейшей работы и лишь в одном доме – Карла Либкнехта, 4 – проверяющие увидели приборы в наличии. В других домах их просто нет.

Эта установочная кампания обошлась местному бюджету в два миллиона 423 тысячи 500 рублей. По мнению членов Счётной палаты Верхнесалдинского городского округа, эти средства компании, отвечавшие за установку приборов учёта, должны вернуть. Кроме того, факты данной проверки должны заинтересовать и Верхнесалдинскую городскую прокуратуру.

Марина СЕМЁНОВА

## 27 миллионов – на салдинскую плотину

В 2014 году из федерального бюджета на капитальный ремонт гидросооружений Свердловской области будет выделено 69 миллионов рублей. Деньги направят на реализацию водных объектов в четырёх муниципалитетах, в том числе и в Верхнюю Салду.

На приведение в порядок гидроузла на реке Салда (замена несущих конструкций, днища, металлических шлюзов) из казны Свердловской области выделено 10 миллионов рублей, 15 миллионов должны поступить из федерального бюджета и 2,5 миллиона рублей вложат местные власти. В настоящий момент аукцион на выбор подрядной организации для капитального ремонта плотины в самом разгаре. Заявилось пять фирм. Победитель будет определён в ближайшее время.

Наряду с салдинской плотиной за счёт федеральных

средств будут обновлены Дружино-Бардымский гидроузел на реке Бардым (Арти), Акбашский гидроузел на реке Шарамы (Михайловск) и Красногвардейский гидроузел на реке Ирбит (Артёмовский).

Кроме того, Средний Урал претендует на получение в 2014 году около 37 миллионов рублей федеральных субвенций на очистку русла реки Тавда. Планируется углубить русло реки Шайтанка в районе села Николо-Павловское, подготовить проект расчистки и углубления дна реки Межевая Утка возле деревни Баронская (Нижний Тагил).

При поддержке Москвы планируется провести предпаводковое и послепаводковое обследование участков рек Большой Сап, Аять, Реж, Нейва, Синячиха, Южная Шуралка. Решение о выделении средств на реализацию данных проектов будет принято в октябре 2013 года.

## От перемены управляющих сумма долга не меняется

История о разорении Верхнесалдинского чугунолитейного предприятия не завершена. Процедура банкротства не закрыта. Долги по заработной плате не выплачены. Покупатель на предприятие не найден.

Бывших работников по-прежнему щедро потчуют «завтраками», обещая рассчитаться в ближайшее время. Новости всё-таки есть. Сменился конкурсный управляющий. Но, как известно, от перемены управляющих сумма долга не меняется.

Теперь уже бывшая конкурсная управляющая Наталья Кардашина оставила свой пост, не желая больше нести огромный долговой груз на хрупких женских плечах. По её словам, она «устава держать оборону, успокаивать людей, взывая к их разуму и терпению».

Сейчас процессами рулит Михаил Владимирович Сачёв. По словам нового конкурсного управляющего, часть имущества оценена и выставлена на торги, которые будут проводиться до 4 октября. Только после реализации имущества возможны выплаты по текущей заработной плате.

Формула проста: нет покупателя – нет выплат. Михаил Владимирович делает благоприятные прогнозы: «При хорошем исходе торгов за имущество «Руслича» возможно погасить долги по текущей заработной плате, но не надо забывать, что предприятие задолжало за обслуживание (свет, вода и т.д.) ВСМПО и другим кредиторам. Надо понимать, что продажа покроет не все долги по выплатам гражданам. Какая-то часть денег уйдёт в счёт оплаты других долговых обязательств».

НОВОСТИ

## 196 RUS

По дорогам Свердловской области уже ездят первые обладатели автономеров 196 серии.

С 29 августа в Екатеринбурге выдают только новые номера. В Верхнесалдинском РЭО автономера с серией 196 появились вечером того же дня, а выдача началась утром 30-го. За четыре рабочих дня было выдано 60 номеров с этой серией.

## БРОНЗОВЫЙ КУПЕЦ

Собирательный образ промышленников – основоположников бизнеса на Среднем Урале – теперь увековечен в бронзе.

Появившаяся рядом с Уральским государственным экономическим университетом скульптура купца довольно внушительная – вместе с постаментом она достигает около четырёх метров. На основании памятника начертан девиз «Честь. Достоинство. Обязательность. Благотворительность» – это выдержка из Устава российского купечества, утверждённого двести лет назад, в 1812 году.

## ЧТО ТАКОЕ ОСЕНЬ...

Уральские метеорологи подвели итоги ушедшего лета и сделали прогноз на грядущую осень. И если июнь, июль и август сюрприза не принесли (не считая града 17 августа), то в сентябре, октябре и ноябре надо быть начеку: регион ожидают дожди с превышением нормы.

По словам главного синоптика Уральского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Галины Шепоренко, переход на среднесуточную температуру +15 градусов (формальное начало лета) произошло в начале июня, а окончание самого тёплого времени года свершилось в третьей декаде августа. Правда, были и некоторые неожиданности. В частности, был грозным и при этом практически без осадков июль – количество разрядов превысило среднестатистический показатель в полтора раза.

По прогнозам синоптиков, первая половина сентября будет дождливой. На Свердловскую область движется фронт, поэтому гидрометеорологи ожидают выпадение осадков выше нормы.

– Нужно поспешить с уборкой урожая, – резюмирует Галина Шепоренко. – Тем более что после 10 сентября начнутся заморозки практически на всей территории Среднего Урала.

**Школьники снова носить будут форму?**



**Новатор расскажет про эту реформу!**

**с 1 сентября начинается подписка на 2014 год**

**Телефон для подписчиков: 6-25-23**

**В пресс-службе Корпорации ВСМПО-АВИСМА вы можете приобрести издание Титан для «чайников»**



**Уже в продаже**

**Книга выпущена на двух языках: русском и английском**

**Цена одного экземпляра 210 рублей**

**Телефон для справок: 6-00-87**



**ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ТОРГОВ**

1. Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа сообщает о проведении торгов по продаже права на заключение договора аренды земельного участка.

2. Форма торгов – аукцион, открытый по составу участников и по форме подачи предложений о цене.

3. Предмет аукциона:

Лот № 1: право на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером 66:08:0802011:1726, срок аренды 3 года.

Сведения о земельном участке: земельный участок с кадастровым номером 66:08:0802011:1726, общей площадью 11374 кв. м (категория земель – земли населенных пунктов), расположенный по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, пересечение улиц Парковая-Спортивная, в 30 метрах северо-западнее дома № 16 по улице Спортивная. Разрешенное использование участка – для строительства торгового комплекса.

4. Основание проведения аукциона – распоряжение Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа № 214 от 04.09.2013 г.

5. Начальный размер годовой арендной платы в соответствии с отчетом независимого оценщика от 20.08.2013 г. составляет 1 957 000 (один миллион девятьсот пятьдесят семь тысяч) рублей;

6. Сумма задатка для участия в аукционе составляет 400 000 (четыреста тысяч) рублей.

7. «Шаг аукциона» составляет 90 000 (девяносто тысяч) рублей.

8. Организатор аукциона – Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа.

9. Срок принятия решения об отказе в проведении аукциона – 02.10.2013 года.

10. Заявки на участие в аукционе принимаются с 8.00 часов 09.09.2013 г. до 17.00 часов 07.10.2013 г. в рабочее время Комитета по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа (с 8.00 до 13.00 часов, 14.00 до 17.00 часов) по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, ул. Энгельса, 46, кабинет № 21. Один заявитель вправе подать только одну заявку на участие в аукционе.

11. Дата, место и время проведения аукциона – 15.10.2013 г. в 12 часов 00 минут местного времени по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, ул. Энгельса, 46, кабинет № 19.

12. Дата, время и порядок осмотра земельного участка на местности: самостоятельно, лицами, желающими принять участие в аукционе.

13. Заявка подается по установленной форме, в письменном виде и принимается одновременно с полным пакетом документов, требуемых для участия в аукционе.

14. Задаток должен поступить не позднее 07.10.2013 г. по следующим реквизитам: Финансовое управление администрации Верхнесалдинского городского округа ИНН 6607013530 КПП 660701001 расчетный счет 40302810616005000002 в ОАО «СББ-БАНК» г.Екатеринбург БИК 046577756. Назначение платежа: (Комитет по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа; лицевой счет № 05902070520) задаток за право на заключение договора аренды земельного участка).

Основанием для внесения задатка является заключенный с Комитетом по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа договор о задатке. Заключение договора о задатке осуществляется по месту приема заявок. Внесенный победителем аукциона задаток засчитывается в счет арендной платы по договору аренды.

15. Дата, время, место и порядок определения участников торгов проводится без участия претендентов по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, ул. Энгельса, 46, кабинет № 57.

Организатор аукциона рассматривает заявки и документы претендентов и устанавливает факт поступления на счет установленных сумм задатков. Определение участников торгов проводится без участия претендентов.

По результатам рассмотрения заявок и документов организатор аукциона принимает решение о признании претендентов участниками аукциона.

Претендент не допускается к участию в аукционе по следующим основаниям:

а) подача заявки на участие в аукционе лицом, которое в соответствии с законодательством не имеет права приобретать в аренду земельные участки;

б) непредставление необходимых для участия в аукционе документов или предоставление недостоверных сведений, в том числе подача заявки не уполномоченным претендентом лицом;

в) непоступление в установленный срок задатка на счет, указанный в извещении о проведении аукциона.

Претендент, допущенный к участию в аукционе, приобретает статус участника с момента оформления Организатором аукциона протокола о признании претендентов участниками аукциона.

16. Порядок определения победителей аукциона:

Победителем аукциона признается участник, предложивший за предмет аукциона наибольшую цену по отношению к начальной цене, увеличенной как минимум на один шаг аукциона, после трехкратного объявления которой аукционистом предложений на ее повышение от других участников аукциона не поступало.

17. Для участия в аукционе заявители представляют в установленный в информационном сообщении о проведении аукциона срок следующие документы:

- Заявка на участие в аукционе по установленной форме с указанием реквизитов счета для возврата задатка;

- Платежный документ (платежное поручение) с отметкой банка об исполнении, подтверждающее внесение задатка в соответствии с договором о задатке;

- Для физических лиц:
  - копия документа, удостоверяющего личность;
  - доверенность (в случае подачи представителем претендента);

- Для индивидуальных предпринимателей:
  - выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;
  - копия документа, удостоверяющего личность;
  - доверенность (в случае подачи представителем претендента);

- Для юридических лиц:
  - нотариально заверенная копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица;
  - нотариально заверенные копии учредительных документов;

- выписка из решения соответствующего органа управления о совершении сделки (если это необходимо в соответствии с учредительными документами претендента), заверенная печатью претендента;

- доверенность (в случае подачи представителем претендента).

18. В случае отсутствия заявок на участие в аукционе либо если подана только одна заявка на участие в аукционе, аукцион признается несостоявшимся.

19. В случае, если аукцион признан несостоявшимся в связи с тем, что в аукционе участвовали менее 2 участников, единственный участник аукциона не позднее чем через 5 дней после дня проведения аукциона вправе заключить договор аренды выставленного на аукцион земельного участка по начальной цене аукциона.

20. Срок заключения договора аренды земельного участка по итогам аукциона: договор аренды земельного участка заключается между Комитетом по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа и победителем аукциона в срок не позднее пяти дней со дня подписания протокола о результатах торгов.

21. Существенные условия договора аренды земельного участка: срок аренды земельного участка – 3 года; размер годовой арендной платы не изменяется в течение срока аренды земельного участка; арендатор не вправе передать свои права и обязанности по договору аренды иным лицам либо заключить договор субаренды.

22. С момента публикации извещения получить дополнительную информацию можно в Комитете по управлению имуществом Верхнесалдинского городского округа по адресу: Свердловская область, город Верхняя Салда, улица Энгельса, 46, кабинет № 21, время работы: понедельник-пятница, с 8.00 до 17.00 часов, перерыв с 13.00 до 14.00 часов. Адрес электронной почты: kui.vsalda@gmail.com. Телефоны для справок – (34345) 5-28-01, 2-34-50.

# Шёл автобус № 9...

В выходные мы с подругой Машей решили отправиться в сад для сбора урожая. Выбрали при этом экстремальный способ – поездку на автобусе. Решив совершить удачную посадку, пришли не на ближайшую остановку от дома, которая находится напротив «Китайской стены», а отправились к госпиталю. «Это вторая остановка от начала маршрута. Здесь народу не так много. Мы спокойно войдём в автобус и займём места», – со знанием дела сказала Мария.

Но, увы, её прогнозы не подтвердились. На остановке толпился народ. Садоводы обсуждали свои селекционные достижения. Бегали, смеялись, брызгались из водяных пистолетов, игнорируя замечания своих родителей, детишки. Пискляво потягивала собачка, сидящая в корзине, которую миловидная женщина держала в руках. Когда прибыл просторный автобус № 2, часть пассажиров уехала. Мы уныло оглядели группу земляков, ожидавших «девятку». Через некоторое время на горизонте возник крохотный автобус марки «ПАЗ». Сопоставив количество людей и размеры поданной «кареты», я впала в уныние. «Неужели мы все уедем в этом автобусе?» – наивно спросила я подругу. «Конечно, обычное дело: ворваться в автобус в числе первых, заняв сидячее место – это одна из «почётных» обязанностей коренного салдинца», – напутствовала Мария.

**Переполненный автобус. Откуда-то из центра толпы женский возмущённый голос:**

– Мужчина, что вы делаете?

**Пауза. Тот же женский голос:**

– Что вы делаете, мужчина?!

**Пауза. Заинтересованный голос с задней площадки:**

– Мужик, ну не томи душу! Скажи, что делаешь?!

– Идёт! – оповестила поджарая пенсионерка, готовясь к посадке. Народ оживился. Лысоватый мужчина судорожно закатал брюки и ринулся вперед. Мамошки взяли детей за руки и двинулись на передовую. Краснощёкий юноша, увидев автобус, выругался. Одним глотком опустошил пивную бутылку и пригнулся к старту. Громя пустыми ведрами, на посадку пошла пенсио-



нерка-старушка, молниеносно вскочив с лавочки (буквально минут пять назад она жаловалась супругу на адские боли в ногах). Пихнув локтем в бок мужа, крикнула:

– Давай быстрее, а то не залезем!

«Вот что автобус животворящий делает», – шепнула Маша. Волнение нарастало. Народ напирал.

...Не помню, как мы оказались на двояном сиденье: ловко минуя дверцу, Маша буквально втащила меня. Не успела оглянуться, как нас уже трое: шустрая женщина лет 55-ти, буквально «по Станиславскому» играющая роль престарелой бабушки, активно потеснила нас. Посадочные места были на три четверти заняты мужчинами всех возрастов. Не успев сесть, они будто впадали в транс: закрывали глаза и изображали глубокий сон. Был среди них и наш знакомый любитель пива, мирно посапывающий у окна. Женщина, сидевшая рядом с ним, то и дело показательно обмахивалась платком, кривила носик и обречённо вздыхала, тем самым намекая соседу на исходящий от него запах спиртного.

Скулила уже знакомая всем собачонка.

– С собаками надо на такси ездить. И вообще, может, она заразная. Сейчас бешенства среди собак много, – атаковал словами хозяйку пёсика мужчина, которому не удалось опередить даму с собачкой и занять свободное сиденье.

– Скорее среди людей бешеных полно, – парировала та.

Набившийся в автобус народ ругался, кричал, толкался локтями, плакал от тесноты и духоты и матерно

выяснял отношения. Несмотря на многочисленность пассажиров, автобус вместил всех! Народ утрамбовался, и мы поехали.

Остановка «Китайская стена». Полтора десятка оптимистов бросились к автобусу, надеясь уехать.

– Неужели он остановится? – испуганно спросила я.

– А то! В воздухе полно места, а если все мужчины посадят к себе дам на колени, можно ещё пару остановок сделать, – засмеялась Маша. Оказалось, мы утрамбовались недостаточно плотно. Новые претенденты на поездку требовали от пассажиров потесниться.

– Двигайтесь взад, вон, в зад сколько места, – кричала женщина на сиреневой футболке. Народ максимально потеснился. Чудо произошло: пассажирами стали все.

Остановка следующая. Переполненный автобус жалобно взвизгнул, остановился и распахнул скрипящие двери. Желающих выходить не было. Очередные пассажиры готовились к атаке «ПАЗа». Но вдруг начался гул. Кто-то стонал, кто-то матерился. Внутри салона происходило активное движение. «Подождите, не заходите, – крикнул висющий в воздухе мужчина, поддерживаемый спинами стоящих пассажиров. – Дайте, женщина выйдет». – Несмотря на просьбы пассажиров открыть заднюю дверь, водитель был непреклонен. Неизвестно, что заставило его быть таковым: боязнь, что пассажирка не оплатит проезд и тем самым пошатнёт финансовое состояние компании перевозчика, или, может, его садистские наклонности.

Через некоторое время мы

увидели виновницу беспокойства. Слово ледокол «Арктика», дама внушительных размеров рассекала спрессованную массу. И вот женщина удачно покинула автобус. Группа подростков, ожидающих посадки, просочилась в салон, двери захлопнулись, едем.

**Час пик. В автобусе давка. Стоит бабка, в одной руке авоська, в другой горшок. Она толкает мужика этим горшком в плечо и спрашивает:**

– Мужчина, вы не сходите?

– Нет, я лучше до дома потерплю.

Впереди дама с синяком под глазом почти уснула, прижатая к спине мужчины. Озабоченные мамы зывали к совести сидящих мужчин, прося места для своих детей, но представители сильной половины человечества не желали расставаться с насиженными местами и брать детей на руки. Видя скорбь в глазах одной из мамочек, Маша, как добрая самаритянка, предложила свои колени. Дитя было усажено. Таким образом, на двух местах сидело уже четверо.

Во время этого экстремального вояжа мы слышали от невидимых собеседников много полезного: городские сплетни, садово-огородные рассказы, жалобы на власть, на соседей и вообще на жизнь. Сидевшая напротив бодрая пенсионер-

**Автобус. Давка. Женщина спрашивает у ребёнка:**

– Андрюшенька, ты ещё живой?

**Ребёнок угрюмо:**

– Ага. Последняя жизнь осталась.

ка рекламировала поездки на велосипеде.

– Почему сейчас молодёжь не ездит на велосипедах? Мы раньше всегда так делали. Кто в сад, кто на работу. Удобно, быстро, и толкаться в автобусах не надо, – обратилась она к полужелезавшему на ней мужчине.

– Вам надо, Вы и ездите, – буркнул он.

– Мне здоровье не позволяет купить велосипед, – отбила подачу она.

– А мне – зарплата, – поставил точку в разговоре мужчина.

Вот таким «дружным» коллективом добрались мы из пункта «А» в пункт «Б». Можно подумать, что такая поездка озлобляет людей, воспитывает в них агрессивность. Ничего подобного! Ощущая чувство локтя и сплочённости, мы выплёскиваем на окружающих накопившийся за день негатив, чтобы для своих близких оставаться ласковыми, добрыми.

И вот, наконец, финиш. Остановка у коллективного сада № 4. Выходим из автобуса вместе с пыльными помятыми пассажирами.

– Есть такая нация – салдомане, – важно изрёк парень в бейсболке.

– А вы говорите! Фитнес тут тебе, и сауна, и тай-бо, и массаж. И доехал, и пропотел, и похудел, – не унималась Мария.

Так что спасибо перевозчику за маленький автобус, дающий нам заряд бодрости для тела и разрядку напряжённости для духа!

**От редакции:**

За маршрут № 9 отвечает муниципальное предприятие «Автотранс», но сами перевозки, по договору с «Автотрансом», осуществляют несколько перевозчиков. Может, им стоит учесть востребованность «девятки» и пускать в рейс более вместительные автобусы?

**Анжелика ТЕРЕНТЬЕВА**

**Кондуктор подходит в автобусе к пьяному мужику:**

– Мужчина, деньги за проезд!

**Пьяный, оттопыривая карман:**

– Сыпь сюда...



## Страна СОВЕТОВ

# По дороге в школу

После того, как школьные принадлежности уже куплены и весёлое лето закончилось, настало время рассмотреть важный вопрос: безопасность детей. В то время как учителя и школьный персонал делают всё возможное, чтобы сохранить детей в безопасности, есть одна проблема, – вокруг них слишком много детей, чтобы быть в состоянии уследить за всеми. Кроме того, дорога в школу и из школы, будь то на автомобиле, автобусе, велосипеде или пешком, оставляет слишком много опасностей.

### ВНИМАНИЕ, ДОРОГА!

Вот несколько советов специалистов для того, чтобы дорога ваших детей в школу была безопасной. Научите ребёнка идти в школу с друзьями, неважно, идут ли они пешком или ждут автобус на остановке. Один в поле не воин. Для детей, которые ходят в школу пешком, найдите самый безопасный путь. Пройдите сами по этой дороге и обратите внимание на опасные места с позиции ребёнка:

- Улицы, где машины движутся с высокой скоростью;
- Улицы с интенсивным движением;
- Не оборудованные светофорами опасные переходы;
- Отвлекающие внимание яркие витрины или места для игр на противоположной стороне улицы;
- Зброшенные здания и стройки;
- Неприметные въезды на частные участки;
- Злые собаки в частных домах, расположенных вблизи дороги;
- Нечётко ограждённые, узкие тротуары или вообще отсутствие таковых.

Вясните, можно ли избежать эти опасные места. Конечно, короткий прямой путь покажется вам поначалу проще, но лучше всё-таки обходить опасные места. Когда путь в школу определён, пройдите его вместе с ребёнком несколько раз. Не забудьте про путь в музыкальную школу, секцию и Дворец культуры.

Сами подавайте пример, пересекая улицу только в отведённых для этого местах и подчиняясь Правилам дорожного движения. Помните: дети неосознанно копируют вашу модель поведения на дороге.

### ОБЩЕСТВЕННЫЙ ТРАНСПОРТ

Пусть ребёнок приходит на остановку как минимум за



5 минут до того, как автобус должен подъехать.

Убедитесь, что он знает, что должен стоять на обочине, пока ждёт автобуса.

### БЕЗОПАСНОСТЬ В ШКОЛЕ

В школе вы не можете находиться рядом с детьми всё время. Поэтому остаётся рассчитывать только на способность ваших детей вырабатывать и сохранять собственные защитные навыки. Вот несколько правил, с которыми обязательно надо ознакомить ваших детей:

- Ходи в школу и возвращайся из неё в компании школьных товарищей или выбирай такой путь, чтобы всё время быть на виду у людей;
- Будь всегда рядом со своими учителями, одноклассниками (друзьями). Не ходи в одиночку в безлюдные помещения школы, тем более чердаки, подвалы, кусты. Не задерживайся в одиночку на спортивной или игровой площадке;
- Сообщай обо всех неприятностях, случившихся с тобой, учителю, медсестре, директору, охраннику;
- Старайся не принимать чью-либо сторону в происходящих драках;
- В туалет ходи только на перемене или с товарищем. Если увидел в туалете незнакомого взрослого, то немедленно от туда выйди. Знай: в большинстве школ взрослые ходят в туалеты, предназначенные только для них;
- Внимательно следи за своими вещами. Не оставляй их без присмотра даже «на минутку». Не забывай в раздевалке в карманах одежды деньги, сотовый телефон.

Не существует ребёнка, который, учась в школе, не попал бы хоть раз в неприятную историю, либо в качестве жертвы, либо как сообщник или виновник. В таких случаях у родите-

лей появляется естественное желание вмешаться и контролировать всё, чем занимаются дети. Между тем, дети должны сами справляться с возникающими трудностями. Очевидно, если вы будете решать за них все проблемы, то у них не выработаются собственные навыки в разрешении сложных жизненных ситуаций.

### КАК РАЗГОВАРИВАТЬ С НЕЗНАКОМЦАМИ

Объясните ребёнку, что никогда нельзя соглашаться идти куда-то вместе с незнакомым человеком и ни в коем случае не стоит садиться в чужую машину, даже если этот человек уверяет, что он лучший друг семьи и хороший знакомый мамы с папой. Расскажите ребёнку, что он может спрашивать дорогу у прохожих (лучше у женщин или бабушек, на оживлённой улице), но не должен позволять провозить себя.

### В СЛУЧАЕ НЕПОГОДЫ И СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ

Покажите, где лежат самые главные документы, обучите его пользоваться домашней аптечкой, несмотря на то, что у нас, слава богу, не было землетрясений. Ребёнок должен знать, что при землетрясении нужно выйти из дома и отойти на безопасное расстояние ветра, а в случае ураганно-го ветра, наоборот, никуда не выходить.

Пожар – это отдельная большая тема, которую стоит обсудить с помощью плакатов и специальных руководств. Как минимум, ребёнок должен знать, как вызвать пожарных по телефону 01, не прятаться от огня в шкафу или под кроватью, не пытаться потушить огонь самостоятельно, а наоборот, убежать на

улицу и к соседям и там ждать пожарных.

### ЕСЛИ Я ПОТЕРЯЛСЯ...

Маленький ребёнок (дошкольник, ученик начальной школы) должен уяснить три простых правила, каждое из которых начинается со слов «Если я потерялся, то я должен»:

- Оставаться на том месте, где стою;
- Знать и быть в состоянии сообщить полное имя своих папы и мамы, назвать номер их телефона или показать записку, на которой он указан (мама может написать номер телефона, например, на внутренней стороне обуви или на бирке одежды);
- Попросить о помощи дру- гую маму, женщину с маленьким ребёнком (но не одинокого мужчину или любого другого человека).

### СОСЕДИ И ДРУЗЬЯ

Для начала познакомьтесь с соседями сами и объясните ребёнку, к кому из них он сможет обратиться, если понадобится. В каждом подъезде есть «старший по подъезду», почти наверняка есть бабушки, которые не ходят на работу и находятся дома даже в рабочие дни.

### БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ

Помогите узнать и запомнить, где живут ваши близкие родственники и лучшие друзья, как им можно позвонить. В том случае, если что-то с вами случится, ребёнок будет знать, к кому обратиться.

### ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ

Научите ребёнка простым навыкам первой помощи: как обработать простые царапины и порезы, в каком случае полезно полежать жгут. Объясните разницу между незначительными и серьёзными

повреждениями. Покажите, где хранится домашняя аптечка, как пользоваться пластырем, зелёной, бинтом.

### ДОМАШНИЙ АДРЕС И ТЕЛЕФОН!

Ребёнок должен знать их наизусть и не забывать. Повторяйте их вместе время от времени, чтобы освежить в памяти. Заодно удостоверьтесь, что ребёнок хорошо умеет пользоваться стационарным и мобильным телефонами.

### СПАСАТЕЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ

Важно знать, как вызвать по телефону полицию – 02, «скорую помощь» – 03 и службу газа – 04. Объясните, какой номер телефона нужно набрать и в каких случаях стоит это делать.

В заключение напомним мамам и папам о том, что множество полезных советов по безопасности ребёнка, в том числе о способах психологической защиты, можно почерпнуть из книг психолога и общественного деятеля Людмилы Петрановской «Что делать, если...» и «Что делать, если... – 2», обе книги вышли большими тиражами. Можно читать их вместе с ребёнком, начиная от шести лет. И напоминайте о методах безопасности почаще, почаще, почаще! Дети так легко забывают всё то, чему мы их учим...

### ЧТО МОЖЕТ УГРОЖАТЬ РЕБЁНКУ

- Он может потеряться, заблудиться;
- Препятствия по дороге, которые могут травмировать вашего ребёнка: открытые люки, строительные площадки;
- Дорожное движение;
- Бродячие животные;
- Действия знакомых и незнакомых людей: кража, хулиганство.

### ЧТО НУЖНО ПОМНИТЬ РОДИТЕЛЯМ

- С кем он общается в школе, на улице;
- Важно знать адреса и телефоны друзей;
- Вы должны хорошо ориентироваться в здании школы;
- Желательно знать, кто охраняет школу, неплохо бы познакомиться лично с охранниками;
- Нужно знать учителей вашего ребёнка, их контактные телефоны;
- Нужно знать точное расписание и время уроков, а если происходят изменения – вы должны быть в курсе.



**Новатор**

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована  
в Управлении Федеральной службы  
по надзору в сфере связи  
и массовых коммуникаций  
по Свердловской области.  
Рег. ПИ № ТУ 66-00209  
от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:  
В. Салда, ул. Парковая, 12,  
Дом книги, 3-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85  
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

Нижнетагильский Полиграфический  
Комбинат «Фолиант»  
Нижний Тагил, ул. Балакинская, 64  
Тираж 5000 экз. Заказ № 379  
Подписано в печать:  
по графику – 5 сентября, 18.00  
фактически – 5 сентября, 16.45

Главный редактор:  
Лариса А. КАРАСЁВА  
Выпускающий редактор:  
Ольга ПРИЙМАКОВА  
Корректурщик: Елена ФИЛАТОВА  
Дизайн: Наталья ШУМИЛОВА, Ирина ЗАБАРА  
Фото: Александр МАСЛОВ

Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции