

# Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА КОРПОРАЦИИ ВСППО-АВИСМА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

Пресс-  
служба в  
соцсетях

ОДНОКЛАССНИКИ

В КОНТАКТЕ



vk.com/press.room

www.odnoklassniki.ru/press.room



## Мастер – класс!

Среди праздников марта есть такой, который существует только в календаре Корпорации ВСППО-АВИСМА: день чествования мастеров, удостоенных почётных званий «Мастер первого класса» и «Мастер второго класса».

Сегодня, 14 марта, во Дворце культуры имени Агаркова 154-м самым квалифицированным мастерам ВСППО в торжественной обстановке будут вручены свидетельства, фирменные отличительные знаки, ну и, конечно, подарки и цветы – как знак признания за эффективную работу и ответственное отношение к делу.

Не менее приятной будет и ежемесячная персональная надбавка за классность. Самая большая – 40 процентов к должностному окладу – установлена 16 мастерам из 47-ми, заслужившим звание первого класса.

«Новатор» не может рассказать в од-

ном номере о всех замечательных мастерах, работающих в цехах ВСППО. Мы представим читателям сегодня нескольких представителей большой армии КЛАССНЫХ МАСТЕРОВ предприятия. И открывает нынешнюю галерею рубрики «Золотой фонд» **Андрей Пименов.**

– Моя задача – организовать и контролировать процесс, а в дальнейшем спросить работу с подчинённых, – комментирует свои должностные обязанности Андрей.

В 1999 году он приехал в Верхнюю Салду из удмуртского Сарапула, устроился в «травилку» – туда, где побольше платили и где «вредный» шёл:

– 15 лет назад в травильном отделении кислота на зубах скрипела! Это сейчас везде мощнейшие вентиляционные системы. Климат нормальный стал, подогрев воздуха ведётся природным газом. Вытяжки, аварийные сливы и души, современные средства индивидуальной защиты – для здоровья людей очень много сделано.

А что для меня поменялось? Да собственно, ничего. Я всегда считал важным выполнить задание, и теперь, когда сам задание раздаю, тоже его основой всего процесса считаю. У нас ведь важнейший этап производства: травим и листы, и плиты, и штамповки, вся номенклатура металла, которая изготавливается в 16-м, проходит через наш отдел. За сутки мы удалили окалину с 208 единиц (плиты, листы, карточки) и протравили 1 289 листов.

### ВОПРОС НЕДЕЛИ

## Кто для вас мастер?

**Людмила ПОСПЕЛОВА, ветеран цеха № 10:**

– Когда я работала на ВСППО, для всех нас – сотрудников лаборатории химического анализа таким Мастером был Оскар Карлович Миллер – умелый руководитель, отличный химик, способный грамотно руководить женским коллективом.

**Алексей ВОЛКОВ, слесарь:**

– Первое, что пришло на ум – группа «Мастер». В молодости слушал исключительно хеви-метал. Сейчас, конечно, музыкальные предпочтения изменились, но недавно где-то в Интернете попалась их композиция «Встань, страх преодолей», с удовольствием послушал.

**Александр МАСЛОВ, бывший плавильщик цеха № 32:**

– Слово мастер, во-первых, ассоциируется у меня с моим отцом, Фёдором Алексеевичем Масловым, который всю жизнь проработал в цехе № 5, а во-вторых, с мастером моей трудовой деятельности в 32-м цехе, Альбертом Константиновичем Черных. В своё время именно он стоял на заре создания вакуумно-дуговых печей в цехе № 31. Профессионал своего дела, умел и в работе помочь, и пожуричь, и доброе слово сказать.

**Галина МАСКЕВИЧ, специалист отдела кадров УВЗ:**

– Я закончила филологический факультет, поэтому для меня слово мастер прежде всего ассоциируется с писателями – мастерами слова. Ну и, конечно, с романом Булгакова «Мастер и Маргарита».

**Николай МЕЛЬНИКОВ, первый заместитель генерального директора Корпорации ВСППО-АВИСМА:**

– Когда после армии я пришёл работать в цех № 22, то меня определили на участок к Алимпию Исупову. Это был мастер от Бога! Умел всё! И умел делать любую работу лучше, чем кто-либо в бригаде. Работал красиво и нас этому учил. Не знаю, как сложилась бы моя судьба, не окажись моим первым мастером такой человек, как Алимпий Филиппович, светлая ему память.

## КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

## МАСТЕР – КЛАСС!

Такую мастерскую работу Андрея Пименова высоко ценит руководство цеха.

Поддержал выдвижение Пименова на выдвижение в классные списки и Олег Калентьев, начальник прокатного комплекса:

– Андрей – хороший мастер! Единственный недостаток – мягкость в характере. Но жизнь научит быть жёстким, но справедливым.

Дмитрий Лисичников, заместитель начальника по реконструкции, по работе общается со всеми мастерами цеха и может объективно оценить, кто чего стоит:

– У нас кого попало на должность старшего мастера не поставят, только профессионала. Старший мастер должен требовать исполнительности вначале от самого себя. Этого постулата Андрей, собственно, и придерживается.

То, что Андрей Пименов возглавляет участок особой важности и сложности, подтвердил и Александр Сафонов, заместитель начальника цеха по оборудованию:

– В 16-м самое большое травильное отделение Корпорации: четыре агрегата листового травления, линия непрерывного травления и два участка щелочного травления. За всем этим надо следить, правильно организовывать работу персонала.

Травилка – сложный и опасный производственный объект, на котором необходимо неукоснительно соблюдать требования техники безопасности, ведь руководитель отвечает не только за производственный план, но и за жизнь людей. И Пименов с этим справляется.

В ходе реорганизации цеховой структуры под руководство Андрея Пименова передали ещё и участок машин сплошной абразивной зачистки, который долгое время оставался «узким местом». И здесь наш классный мастер навёл порядок.

Но работа работой, а чем живёт Андрей вне производственных стен? Тем, что и положено настоящему мужчине, мечтающему построить дом, вырастить сына, посадить дерево.

В Нижней Салде у Пименовых свой дом. Сыну 15 лет, он спортсмен, занимается ушу, футболом, лыжами. Жена – домохозяйка. В семье лад и уют, но самое святое – ежегодные поездки к родителям в Сарапул, откуда и приехал в Верхнюю Салду Андрей Пименов, чтобы стать классным мастером и настоящим профессионалом.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

## Зелёный свет инструментальщикам

Цеху № 40 предстоит увеличить объём производства в два раза



Олег Кубицкий – один из самых опытных станочников цеха № 40



Обработка технологического инструмента абразивными кругами сухим способом

**Увеличить производство в два раза – такую задачу на 2014 год поставило руководство Корпорации ВСМПО-АВИСМА перед коллективом инструментального цеха (цех № 40).**

Напомним, что 40-й выпускает уникальные штампы для производства различных штамповок, в том числе заготовок деталей крыла, фюзеляжа, шасси и двигателей новых самолётов Boeing и Airbus. Также на этот цех возложена ответственность за ремонт деталей тяжёлых узлов абсолютно всех заводских прессов и их комплектующего инструмента.

На вопрос корреспондента: «Что нового делаете?» – начальник цеха № 40 Александр Овчинников ответил:

– Что делали, то и делаем, только быстрее и больше! Например, в 2013-м по сравнению с 2012-м без увеличения численности мы за счёт многостаночного обслуживания повысили производство на 10 процентов.

Но постоянно работать в авральном режиме невозмож-

но, и генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин дал добро на покупку нового оборудования, модернизацию старого, замену двух мостовых кранов на радиоуправляемые. А ещё набираем производственных рабочих. Уже 30 человек приняли в свои ряды с начала года.

В цехе четыре крупных участка: служба подготовки производства, механоштамповый участок, термический и инструментальное отделение. Поток разделены таким образом, что инструментальное отделение производит мелкую продукцию, разгрузив механоштамповый участок, где рождаются большие штампы.

Между новым инструментальным и механоштамповым участками расположена «термичка» – семь электрических печей и три больших газовых.

Сюда подают мелкие и крупные штампы, которые должны пройти термообработку и вернуться обратно «по домам» на чистовую доработку.

Есть конструкторско-технологическое бюро, где разрабатывается технология от-

поковки до сдачи штампа. Есть участок, на котором старые штампы восстанавливают.

По железнодорожным путям в 40-й приезжают стальные «кубики», а выезжают штампы со сложнейшей конфигурацией, весом от одной до ста тонн.

– Изготавливаем штампы для цехов № 1, 3, 4, 21, 22, 37 и по мелочи для всех остальных подразделений, помогаем 38-му и 35-му цехам. По весу в обработке ежемесячно приходится 1 000 тонн металла, а сдаём 300 тонн. На один штамп уходит от 400 до 1 000 часов, – продолжает рассказ о цеховых буднях Александр Владимирович.

Основное оборудование цеха – фрезерные универсальные станки, фрезерные станки с ЧПУ, токарно-винторезные, токарно-расточные, токарно-карусельные, строгальные станки. На новом участке пилоотрезного оборудования появился итальянский станок Gantry, который, как закройщик, «вырезает» поковку сечением 2,5 на 1,5 метра, длиной до 6 метров. Причём раскрой

идёт одновременно вертикально, горизонтально и под четырьмя углами. А чтобы беспрепятственно изготавливать штамп под восьмиметровую хорду – самую длинную в мире штамповку, в цех № 40 приобретён станок Месоф, который находится в пути из Италии в Верхнюю Салду.

Инвестиционная программа Корпорации предусматривает не только приобретение оборудования для инструментального производства, но и вложения в улучшение условий труда инструментальщиков. И здесь результаты – налицо.

Раньше в инструментальном отделе (это бывший склад 26-го цеха) было так холодно, что даже эмульсия замерзала. Нынешние условия – это небо и земля. Есть конторки у рабочих, комнаты отдыха, туалетные помещения, кладовка. Везде тепло и чисто.

Одним словом, 40-й в полной боевой готовности по выполнению рекордных объёмов 2014-го.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО



Раз в месяц по заказу цеха № 40 работники 19-го участка тщательно промывают оборудование



Токарь-карусельщик Евгений Кочуров занят обработкой штампа

ГЛАЗА В ГЛАЗА С НАЧАЛЬСТВОМ

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

# Без нотаций и нравоучений

Темы, обсуждаемые в курилках и на собрании в цехе № 54, – одинаковы

По-настоящему деловой и конструктивный разговор между руководством и рабочими произошёл в цехе механообработки штампов. Не смутил молодёжь (а в цехе трудится в основном молодёжь) своим присутствием и директором по науке и технологиям Михаил Ледер, курирующий цех № 54.

С места в карьер, что называется, началось обсуждение производственных вопросов. Во главу угла было поставлено качество и чёткое выполнение должностных и технологических инструкций. Ведь зачастую нарушение таковых ведёт к последующему браку. И такое в цехе время от времени случается. Но никаких нотаций и нравоучений на собрании не прозвучало. Каждая ситуация рассматривалась спокойно и взвешенно.

«Кто, если не мы?» – такая фраза чаще всего звучала на собрании трудового коллектива в цехе № 54. Начальник цеха Игорь Гуреев и директор по науке и технологиям Михаил



Обсуждение производственных вопросов в 54-м – дело обычное

Ледер раз за разом приводили аргументы того, что цех № 54 – важнейшее звено производства, потому что стоит на входе готовой продукции высокого передела, и что от внимания и сосредоточенности каждого рабочего зависит результат труда тысяч сотрудников всего предприятия.

– Начал не с той операции – заперол штамповку – получил брак. Два миллиона рублей – такова стоимость мехобра-

ботки детали – вылетело, как говорится, в трубу, – резюмировал Игорь Геннадьевич.

С такими выводами не поспоришь, а молодёжь и не спорила, наоборот, формулировала свои предложения, как избежать брака. Начальник цеха предложил прозвучавшие на собрании предложения оформлять как рационализаторские. И производству – на пользу, и рабочему – денежный плюс.

Кроме разбора полётов по качеству выпускаемой продукции, высокое начальство вместе с рабочими обсудили и замену освещения в цеховых пролётах, и правильность настройки станков, профилактику оборудования, и тему промышленного быта.

Поговорили и о масштабных инвестиционных проектах Корпорации. Михаил Ледер проинформировал рабочих о строительстве новой линии по переработке губки, участка гарнисажных печей, кольцеракатного стана. Познакомили молодых работников с планами Корпорации по созданию совместного предприятия с Alcoa.

В целом разговор получился содержательным, интересным и на равных. Молодёжь смело ставила перед высоким начальством задачи, решение которых будет производству только на пользу. Начальство, в свою очередь, направляло и подсказывало, как наладить работу так, чтобы и план выполнить, и брака избежать.

Марина СЕМЁНОВА

## О зарплате – по полочкам

В плавильно-литейном комплексе ВСМПО (цех № 32) на рабочем собрании с участием директора по экономике Александра Семеновца, начальника цеха Сергея Чечулина, его заместителей Олега Малыгина и Михаила Чащина, а также начальника бюро труда и заработной платы Алексея Воронцова был аншлаги. Даже стульев всем пришедшим в красный уголок не хватило. Более десятка человек так и остались стоять на входе в зал. Но это не помешало им почерпнуть полезную для себя информацию по производству, качеству, заработной плате родного цеха, а также финансовым итогам Корпорации за прошлый год и планам на текущий.

Как было отмечено, в этом году плавильно-литейному комплексу предстоит выплавить 41 тысячу тонн слитков против 40 тысяч 200 тонн, произведённых в 2013-м. Чтобы выполнить поставленную задачу, нужно ежедневно сдавать по 115-120 тонн. И если январь цеху был скорректирован с учётом праздников, то план февраля уже увеличен.

Говорили о браке. Показатель по браку за месяц в 32-м составляет 6,3 тонны, что значительно превышает установленную норму. Стоит заметить, что с прошлого года браком яв-

ляется не только то, что произведено работниками 32-го, но и то, что предъявляется другими цехами, а это 70-80 процентов от отбракованной продукции.

На собрании были названы основные причины предъявляемого брака. В январе нынешнего года это были, преимущественно, металлургические дефекты, которые можно обнаружить только на стадии контроля готовой продукции. Такие дефекты не всегда появляются по вине цеха № 32, здесь играет определённую роль и качество шихтовых материалов.

При важности всех обсуждаемых на собрании вопросов, самой долгожданной была тема об оплате труда. И именно она заставила притихнуть зал, чтобы было слышно каждое слово выступающего. И тут всё разложили по полочкам:

– На план 2014 года цеху требуется 674 основных рабочих, сейчас их 622. Если трудоёмкость сохранится на уровне 2013 года, а численность возрастёт до 674 человек, то зарплата в 2014-м уменьшится по сравнению с прошлогодней. Формула проста: людей больше, значит, и фонд отработанного времени будет больше, а трудоёмкость та же, следовательно, зарплата меньше. Чтобы не потерять в зарплате, надо увеличивать трудоёмкость,

– проинформировал рабочих начальник бюро труда и заработной платы цеха № 32 Алексей Воронцов.

Самым удачным периодом по трудоёмкости для коллектива 32-го был 4-й квартал 2013 года, когда в среднем за месяц зарабатывали до 140 тысяч нормочасов. Тогда средняя заработная плата по цеху составила 32 тысячи рублей. В январе 2014 года руководство 32-го планировало выйти на цифру 110 тысяч нормочасов, но в реальности получилось только 105 600 нормочасов. И как следствие – снижение средней зарплаты в январе до 28 тысяч рублей.

Говорилось на собрании и о модернизации цеха. В частности, о переходе грузоподъёмного оборудования на радиоуправление, что снижает потребность в машинистах кранов. В нынешнем году штат крановщиц в цехе № 32 будет сокращён со 107 до 98 человек.

– Что касается вспомогательного персонала, то штатное расписание по нему осталось прежним и равно фактической численности, все свободные вакансии сокращены, – уточнил начальник цеха Сергей Чечулин.

В заключение собрания краткие финансовые итоги 2013-го и планы работы Корпорации на 2014 год доведён до сведения сотрудников 32-го

директор по экономике Александр Семенов. Он, в частности, сообщил, что показатель выручки в текущем году запланирован на уровне 41 миллиарда рублей. Достижение этой планки станет возможным благодаря выпуску продукции с большой добавленной стоимостью.

Что касается инвестиционной программы, то в 2013 году Корпорация предполагала потратить на её реализацию 6 миллиардов рублей, но по факту получилось лишь 5 миллиардов. В нынешнем году финансирование инвестпрограммы запланировано на уровне 9 миллиардов рублей.

На социальную сферу в минувшем году было израсходовано 725 миллионов рублей. В 2014 году траты возрастут на 8 процентов и составят 784 миллиона рублей.

Информация, прозвучавшая на рабочем собрании, видимо, оказалась настолько полной, что у присутствующих практически не возникло вопросов. Единственное, что вызвало интерес, – какие банки кредитуют Корпорацию. После ответа Александра Владимировича о том, что среди кредиторов есть как отечественные банки, так и российские представительства зарубежных, собрание подошло к своему логическому завершению.

Елена СКУРИХИНА

## НЕ В СИЛАХ ДАТЬ ОБЪЯСНЕНИЕ

«Я опоздал на работу. Причины этого неблагоприятного поступка весьма загадочны и коренятся скорее в области иррационального, посему я не в силах дать случившемуся сколь-нибудь приемлемое объяснение». Эта объяснительная, уже ставшая анекдотом, как нельзя лучше отражает такое распространённое явление, как опоздание на работу.

Хотя с раннего детства каждого из нас приучают вовремя приходить в детский сад, в школу, на лекции в институте, от привычки опаздывать многие избавиться никак не могут. Или не хотят.

Вот на выявление таких непунктуальных работников и направлены рейды, которые регулярно проводят сотрудники управления по работе с персоналом.

В феврале было проведено несколько рейдов по проверке трудовой дисциплины в утренние часы. «Урожай» на опоздавших очень красноречивый. Из цеха № 2 один сотрудник не успел до 8 часов дойти до рабочего места. В цехе № 10 опоздали семь человек, а в 33-м – восемь.

Согласно Правилам внутреннего трудового распорядка, действующим в Корпорации ВСМПО-АВИСМА, работники должны использовать рабочее время для выполнения своих обязанностей. Если же налицо нарушение трудовой дисциплины, к которым относятся и опоздания, то работник, по меньшей мере, должен дать этому факту объяснение.

Что написали в объяснительных опоздавшие работники, уже и не столь важно. Понятно же, что сразу столько человек не могли попасть в чрезвычайные обстоятельства, которые не позволили им вовремя прийти на работу. Ведь, чего греха таить, объективной причиной опозданий чаще всего становится лишь внутренняя неорганизованность человека.

Но никогда не поздно заняться самовоспитанием: организовать режим дня, завести будильник на несколько минут раньше, выбрать оптимальный путь до работы. Ведь частые опоздания на работу могут стать причиной для лишения премии, выговоров и даже увольнения. Чтобы этого не случилось, срочно берите себя в руки и учитесь приходить на работу вовремя, а ещё лучше – с небольшим временным запасом. Вы сэкономите деньги, сохраните хорошее настроение и репутацию добросовестного сотрудника. Ну и избавите себя от неприятного повода оправдываться.

Ольга ПРИЙМАКОВА

## ЗОЛОТОЙ ФОНД

# Всё и все – под контролем!



**Каким должен быть мастер? С этого вопроса начался наш разговор с мастером участка контроля шихты цеха № 23 Татьяной Карпенко. Татьяна Алексеевна, совсем как Вовка из Тридевятого царства, загибая пальцы, начала перечислять:**

– Во-первых, – сказала Татьяна, – мастер должен знать свою работу. Должен правильно организовать своё время и спланировать работу подчинённых. Далее, продолжая перечис-

ления, Татьяна Карпенко все качества ставила только на первое место, ничего не оставляя на вторые или третьи позиции.

– Мастер должен уметь передать знания, знать технологию рентгенографии, постоянно совершенствоваться. На нашем участке мы проводим рентгенотелевизионный контроль, а есть рентгенографический контроль, поэтому тоже нужно иметь представление, что это такое.

Татьяна Алексеевна за прошедшее с 1 сентября 2006 года (первого дня работы в Корпорации ВСМПО-АВИСМА) время освоила все тонкости работы дефектоскописта рентгеногаммаграфирования цеха № 23. Уже через год успешно сдала экзамен на повышенный разряд. Год спустя, в 2008-м, окончила школу мастеров. Сегодня Татьяна Карпенко – специалист II уровня по рентгеновскому методу контроля и мастер 2 класса.

– Работа у нас очень интересная и ответственная. Титановая стружка, которая прошла рентгеновский контроль и оказалась годной, 100 % вовлекается обратно в производство, поэтому цель нашей работы – найти тугоплавкие включения и изъять их. Рентгенотелевизионные установки настраиваются на тестовый образец. Точных настроек добиться сложно. Неправильно настроим – можем пропустить тестовый образец, не заметим включения, а это приведёт к браку.

Таких ошибок под руководством Татьяны Алексеевны не случалось ни разу. На конвейерных лентах четырёх специализированных комплексов рентгенотелевизионного контроля лаборатории серийной рентгенодефектоскопии, кроме правильных настроек,

дефектоскописты должны контролировать определённый слой титановой стружки.

У цехов ВСМПО стружка отличается и по сплаву, и по размерам, и по конфигурации, а значит, для каждого вида стружки нужно подобрать свой слой.

– В кабине радиационной защиты идёт ограничение по слою, и если сделать слой слишком высоким, будет засорение. Приходится останавливать комплекс, устранять засор, – объясняет процесс Татьяна Карпенко. – А это просто. Поэтому тонкий нюанс – оптимальный слой – нужно соблюсти. Норму надо выполнять. Она тоже, кстати, зависит от типа стружки. В среднем на каждой установке мы должны просмотреть 1 000-1 200 килограммов титановой стружки в сутки.

Мыслей поменять работу у Татьяны Алексеевны не было никогда. Коллектив хоть и чисто женский, но дружный, а если кто из подчинённых сам стремится постигать что-то новое, работать вдвойне приятней.

– Девочки у нас хорошие. Молодые, активные. Понимают, какая на нас ответственность. Им, так же, как и мне, ответ держать за свою подпись под партией проверенной губки.

Звание «Мастер 2 класса» Татьяне Карпенко присваивают впервые. На семейном совете судьбу денежной прибавки к зарплате за классность уже обсудили. Деньги хоть и неболь-

шие, но для семьи из четырёх человек, где сын – студент – подспорье хорошее.

Во всех начинаниях Татьяну Алексеевну поддерживает муж Артур. Вместе обсуждают новости на службе и литературные новинки, школьные успехи дочери Алисы и семейный бюджет.

В этом году союзу Татьяны и Артура исполнилось 20 лет, но так же как и в день первой встречи, горят Танины глаза, когда она рассказывает о своём муже. Главное, говорит, в отношениях, – любить, уважать, входить в положение другого и не замалчивать проблемы.

– В отношениях гибкость нужна, взаимопонимание, терпение и такт. Мужчине, так же как и женщине, нужно говорить ласковые слова. Скажешь такое, подойдёшь, прильнёшь – он для тебя горы сдвинет! Важно, чтобы была честность между собой. Если есть проблемы, лучше напрямую всё сказать. Тот, кто любит, поймёт, простит.

Проговаривать все нюансы Татьяна Карпенко старается не только в семейной жизни, но и на работе. Отсюда и план выполняется на все сто, да и в коллективе не бывает никаких ссор. А что ещё надо для полного счастья? Любимый муж, дети и работа, которая приносит удовольствие, – всё это, можно сказать без преувеличения, у мастера Татьяны Карпенко есть.

Марина СЕМЁНОВА



**Огороженный со всех четырёх сторон участок испытаний в цехе № 21 – как отдельный мир. Испытания здесь не проводят, здесь берут образцы для исследования от всей продукции цеха № 21 перед отправкой на сдачу. Это как штаб огромного производственного подразделения: информация обо всём, что изготавливается в цехе, стекается на этот участок, здесь точно знают, что**

**и когда готово отправиться заказчику.**

Мастер по подготовке производства Владимир Котелевский без шпаргалки называет типы изделий, объём испытаний, способ отбора образцов от каждого типа:

– Поковки для фирмы Bombardier, штамповки для Boeing, Airbus и Goodrich. Мы раскаиваем, отбираем образцы, выписываем заказы на испытания и отправляем в цех

## Испытания на классность

№ 2. По завершении испытаний распечатываем протокол испытаний, смотрим, соответствует или не соответствует, а дальше – или на сдачу, или на доработку.

Просто так взять и «отчекрывать» от штамповки кусочек для испытаний нельзя. В изделие технологический припуск. На каждый шифр есть своя схема вырезки образцов: в каком направлении, под каким углом, какой размер должен быть. Если эту схему нарушить, получатся недостоверные испытания. И Владимир за этим очень пристально следит, но и проявлять инициативу не боится. В его заслуги руководство цеха ставит активное участие в разработке новых методов отбора образцов. То, как это предлагает делать Котелевский, сокращает время резки, при этом не нарушает технологию.

Вообще Владимир Петрович по праву может носить звание первопроходца. На своём участке, помимо того, что освоил несколько смежных специальностей и может замещать отсутствующих коллег, он первым пробует работать на новом оборудовании.

– Наш участок образовал-

ся недавно. Сначала одна пила «Касто» стояла. Поставили новую пилу, соответственно, самому сначала надо освоить, потом рабочих научить. Ленточно-пильный станок «Донабат» пришёл – право первого реза тоже мне досталось.

Наверное, это правильно. Мастер на то и мастер, что должен и теоретически, и практически своё дело знать. А знания свои подкреплять и совершенствовать. Владимир Котелевский несколько лет назад успешно окончил «Школу мастеров». Сейчас проходит курсы оперативного резерва.

– Для меня это обучение особенно полезно было в плане работы с коллективом. Мастеру надо уметь работать с людьми, к каждому свой ключик найти. Советы «бывалых» по поводу «кулаком по столу» и «волшебного пенделя» я не принимаю. Ведь этот «пендель» потом тебе же и аукнется.

Коллектив в подчинении Владимира Котелевского разновозрастной и довольно большой: 20 человек различных специальностей. Здесь и девушки – операторы ЭВМ, и мужики – токарь, резчики, термисты. И со всеми молодому мастеру удаётся контакт найти.

Уважают Владимира Петровича, слушают.

Прямо идеальная производственная картинка получается. И даже вопрос корреспондента «Что вам мешает в работе?» остался без ожидаемого ответа:

– Сейчас всё для работы есть. Оборудование, полный штат людей. Раньше приходилось обращаться на другие участки, кланяться. Сейчас у нас две ленточные пилы – «Касто» и «Донабат», установка гидрообразной резки, три токарно-карусельных станка, четыре печи для термообработки темплетов. Можно сказать, полный цикл обработки. Торцуем тоже у себя. Для полного комплекта не хватает травилки: есть такие образцы, которые сначала надо кислотой протравить. Но по технике безопасности нельзя на этом участке травилку оборудовать. Ходим на соседний.

О своей работе Владимир рассказал так, что нескольких минут хватило, чтобы понять: перед нами настоящий специалист, который, несмотря на молодость, уже прошёл испытания и подтвердил качество своей классности.

Ольга ПРИЙМАКОВА

# С оборудованием договориться легче

**Александр Кирсанов** только за прошлый год два раза становился героем публикаций «Новатора». Его, механика участка отделки проката цеха № 16, справедливо называют передовым и незаменимым работником, дважды присваивая почётные звания: в 2013 году, накануне 80-летия ВСМПО, его наградили титулом «Мастер своего дела», а в этом – присвоили классность. И есть за что!

Александр Владимирович активно участвует в программе по повышению эффективности производства «Ты знаешь, как лучше!». Только за прошлый год он внёс семь предложений, в результате которых наведён порядок на участке и усовершенствована работа оборудования. А оборудования в ведомстве Александра – целый парк! Шесть пил, две из них автоматические, линия отжига, фрезерный станок для обработки больших плит, маленький станок для обработки «бабочек» (это сегменты для крыльев самолётов, в 16-м проходит их черновая обработка, а в 35-м уже начисто), шлифовальные машины для черного и чистового шлифования панелей, участок пакетной сварки. И это только половина пролёта.

За всем этим большим хозяйством нужен глаз да глаз. Александр Кирсанов своей главной обязанностью считает спланировать работу так, чтобы ни один станок не простаивал.

– В основном на участке импортные машины. Они много хлопот доставляют: часто лопаются полотна, приходится постоянно менять. Да и людей надо обучать работать на новом станке. А вот старое советское оборудование надёжнее. Линия отжига, например, старше меня, а внимания к себе требует гораздо меньше.

В подчинении Кирсанова восемь слесарей и электрогазосварщица. Мастер своим долгом считает облегчить их работу. Например, перевалку на ножницах им приходится делать чуть не каждый день. На маленьких станках нож килограммов 30 весит, на больших – 70. Чтобы достать его из ножевой, приходится вдвоём поднимать, а там их три штуки. Возвращать на место – тоже вручную, да ещё просто так не доберёшься: конструкция не позволяет человеку встать в полный рост во время ремонта, приходится делать, только сидя на корточках.

Не может Александр смотреть, как слесари маются. Придумал, как решить эту про-

блему и призвал на помощь гидравлический подъёмник. Он уже поступил в цех, сейчас его надо немного доработать – адаптировать к ножницам.

Но вот что пока не удаётся усовершенствовать Кирсанову – так это добиться полного взаимодействия со службой электриков.

– Нередко не понимаем мы друг друга, – признаётся он, – И вроде бы работаем на одну цель: поддерживаем оборудование в исправном состоянии – а никак от привычки переключать работу друг на друга не избавимся. От наших споров по какой причине встал станок – по механической или электрической – оборудование не заработает.

А вот с оборудованием наладить диалог у Александра Кирсанова получается легче. Вы бы слышали, с каким интересом, с какой заинтересованностью он рассказывал о новом своём предложении:

– Мы работали над усовершенствованием крепления передней опоры рабочего вала. Эту деталь заказывали в Голландии, она очень дорогая. Но мы изменили конструкцию. Сейчас это обычный винт с перекидной ручкой. Он служит дольше, плюс его можно приспособить для работы на другом станке.



Свои знания в механике и неравнодушный подход к делу Александр использует и в личных целях, не руководствуясь поговоркой «Сапожник без сапог». Свой автомобиль не доверяет никому, ремонтирует и совершенствует только сам. А как

иначе, ведь он – мастер своего дела, классный мастер. Мастер, у которого всё получается не само собой, а благодаря смелке и неинертному отношению к делу. К своему делу.

Ольга ПРИЙМАКОВА

# Запас карман не тянет

**Что заставляет Михаила Полюдова, механика механоштампового отделения цеха № 35 ВСМПО, не успокаиваться даже тогда, когда ремонт позади, вновь и вновь возвращаться к выяснению того, что послужило причиной поломки оборудования, искать наиболее оптимальное решение, во избежание неприятностей в будущем?**

– Что-то там внутри не позволяет забыть, если нет ответа. Крутится в голове, непроизвольно заставляя просчитывать варианты, пока не найдётся самый лучший. Так было всегда. И 15 лет назад, когда пришёл в цех слесарем-ремонтником, по рекомендации моего мастера в училище Юрия Колташова. Так происходит и теперь, когда стал механиком. Каждая новая задача – повод что-то улучшить.

Возможно, это «что-то» подтолкнуло Михаила самостоятельно освоить программу графического проектирования «Компас-3D». Теперь станочник может хорошенько рассмотреть на мониторе модель нужной для ремонта детали, а потом уже приступить к её изготовлению по чертежам или эскизам.

Под началом Михаила Вячеславовича работают на сегодняшний день шесть слесарей-ремонтников. Коллектив небольшой, но задачи перед ним стоят важные: не только поддерживать работоспособность металлорежущих станков на участке, но и стремиться к сокращению времени на их ремонт.

Желание научиться так планировать процесс ремонта, чтобы каждая минута рабочего времени использовалась с наибольшей эффективностью, а результат был достойным, давно не давало покоя Михаилу Полюдову:

– Ведь главная беда всех ремонтов – это нехватка времени. Оборудование только вышло из строя, а меня и моих ребят уже теребят: «Когда будет готово?» И тут приходится выбирать, – либо поторопиться, но это может сказаться на качестве ремонта, либо задержать оборудование, либо подготовить заранее запасной комплект. Мы выбрали третье.

К примеру, вышла из строя коробка скоростей токарно-карусельного станка. В ней десятки деталей общим весом полторы тонны. Чтобы восстановить работоспособность станка, не-

обходимо коробку снять, для этого, естественно, нужен кран, который в цехе всегда в дефиците, разобрать, устранить поломку и снова собрать. На все манипуляции уходит целая неделя. А если в запасе имеется коробка скоростей? Тогда простой станка сокращается до одной смены, в течение которой вышедший из строя узел снимают, а на станок устанавливают запасной комплект.

Не только запас основных узлов поможет сэкономить время. Свою роль играют и конструктивные изменения. Как это было при восстановлении горизонтально-расточного станка, когда по заданию механика Полюдова было добавлено технологическое отверстие, и период ремонта зажимной головки инструмента с четырёх часов снизился до пяти минут.

– Одно дело, когда оборудование выходит из строя раз в полгода, другое, когда оно привлекает к себе внимание каждую неделю. Что приводит к частым поломкам, какая деталь стала первопричиной, что надо изменить, чтобы устранить сложившуюся ситуацию – без ответов на эти вопросы не обойтись.



Для своих шести слесарей Михаил Полюдов – и товарищ, и начальник, и отец родной, а ещё снабженец. Он как связующее звено между высоким начальством и рабочими, между многими службами, которые, так или иначе, выполняют одну миссию – работать на производственный план предприятия.

– Сейчас отремонтировать – одно удовольствие. Хороший инструмент. Конечно, не последние новинки, но мечты постепенно сбываются. Ударные отвёртки приобрели, теперь очередь за аккумуляторным шуруповёртом, который уже заказали. Чего не хвата-

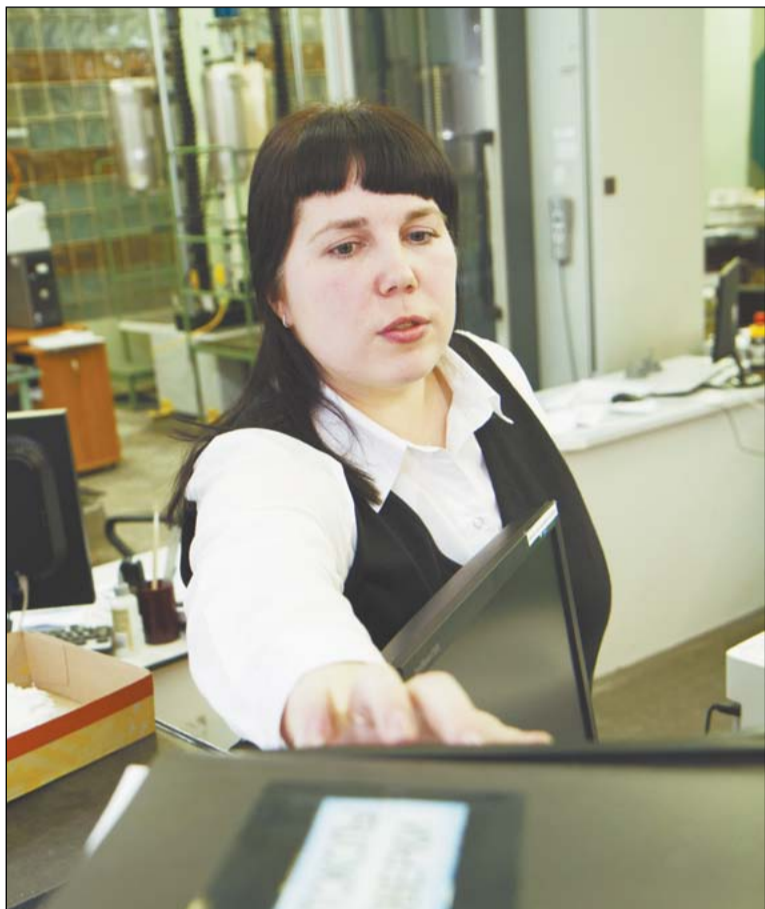
ет, так это металла для запчастей. Поэтому запас – это хорошо!

Но главной составляющей успеха Михаил считает любовь к тому делу, которое выбрал. Работа тогда удаётся, когда она нравится. Именно это правило Михаилу передали родители, ему он старается обучить своего шестилетнего сынишку Никиту.

– Стараюсь, чтобы он во всех домашних делах был рядом. Пусть у него ещё не всегда получается, иногда что-то ломается, не беда, главное, что он старается и ему самому интересно.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

# Руководить, значит, быть лучшим



**Алёна Витюнина – мастер, отвечающий за функционирование целой промышленной лаборатории – лаборатории механических испытаний контрольно-испытательного центра ВСМПО.**

Алёна – настоящий профессионал своего дела. Примером для неё всегда был папа, посвя-

тивший работе на ВСМПО всю жизнь. Алёна видела, как отец любит свою работу, переживает за неё, и решила пойти по его стопам, освоив профессию совсем не женского направления – «Обработка металлов давлением». Сегодня, став руководителем лаборатории, Алёна считает, что не ошиблась в своих юношеских устремле-

ниях и выбрала правильный жизненный курс.

Из всех направлений работы самым напряжённым Алёна считает участие в аудитах.

– *Каждому аудитору, порой не владеющему русским языком и не всегда обладающему знаниями о работе высокоточного лабораторного оборудования, нужно доходчиво объяснить содержание процесса испытаний,* – уточняет сложности этого направления наша героиня.

Межлабораторные перекрёстные испытания, телефонные конференции по результатам испытаний титановой продукции с заказчиками, ознакомительные визиты представителей лабораторий предприятий-партнёров – во всём этом Алёна Николаевна принимает участие с интересом, добиваясь очевидных успехов.

– *Из последних событий запомнился визит в нашу лабораторию работников Каменск-Уральского металлургического завода. Они изучали у нас методику определения остаточных напряжений в металле. Что знали – рассказали и показали,* – говорит мастер.

Большое внимание Алёна Витюнина уделяет вопросам повышения квалификации своих подчинённых. Она составляет программы курсов целевого назначения по физи-

ко-механическим испытаниям для лаборантов. Когда новое оборудование прибывает в лабораторию, то Алёна составляет программу обучения работе на нём, понимая, какая ответственность лежит на тех, кто его будет использовать во время испытаний.

Вся продукция, выпускаемая в Корпорации, проходит оценку качества именно здесь, поэтому лаборант по физико-механическим испытаниям занимает ключевое место в цепочке технологического процесса. Его профессия уникальна по сложности подготовки, и научиться ей можно только в самой лаборатории. Авиаметаллургический техникум – кузница кадров для контрольно-испытательного центра ВСМПО – даёт лишь начальное представление о механических испытаниях металла.

Сегодня под руководством Алёны Витюниной трудятся 27 женщин. Женский коллектив – это декретные, больничные, административные, а это означает, что в реальности лаборантов всегда меньше, чем по штатному расписанию. Лаборатория работает в круглосуточном режиме. И если отсутствующего человека заменить некем, Алёна Николаевна берётся за лабораторную работу сама. Ведь лучшего специалиста на подмену, чем она,

не сыскать. Молодой руководитель лаборатории знакома с функционированием всех испытательных машин и способна с лёгкостью работать на любой из них.

Домашние к задержкам на работе мамы Алёны давно привыкли. Тем более что свою занятость в рабочие дни она с лихвой компенсирует активным семейным времяпрепровождением по выходным. Старший сын Степан всю жизнь занимается спортом – и лыжами, и коньками, и плаванием, при этом младший Егор во всём копирует брата. Оба ребёнка обожают участвовать не только в спортивных мероприятиях цеха, в котором работает мама, но и в творческих конкурсах. К последним они начинают готовиться заранее, проводя долгие вечера с родителями сначала в поисках идей для художественной работы, а потом кропотливо создавая её.

Активный пример Алёны заразителен не только для её собственной семьи, но и для коллектива, который она возглавляет. Профессионализм, энергичность, работоспособность, желание совершенствовать свои знания и навыки – вот черты, которые ценит в окружающих мастер Витюнина, в полной мере сама обладая ими.

Елена СКУРИХИНА

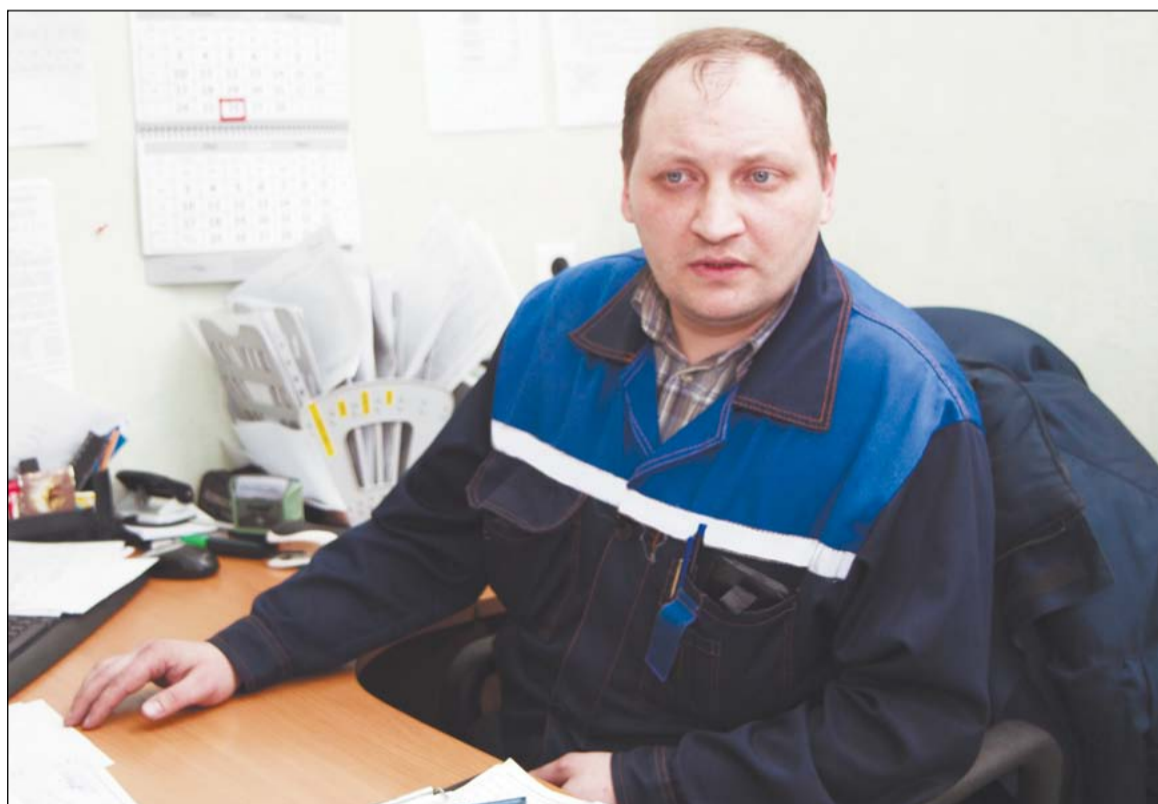
# Строго требовать, не повышая голоса

**Понятие «срочность» прочно вошло в лексикон мастера участка механической обработки и сдачи готовой продукции цеха № 37 ВСМПО Игоря Кудаква. Чтобы производственный процесс происходил без задержек, Игорь Анатольевич разработал и внедрил свою методику контроля за качеством зачистки заготовок. Как результат – значительно повысился выход годного, снизилось количество листов несоответствия на операции зачистки. Причём повышение производительности на участке Игорь Анатольевич не приписывает исключительно себе.**

Игорь Кудаква трудовой путь в цехе начинал в 1999 году с кузнеца на молотах и прессах. В этом же году окончил Верхнесалдинский металлургический техникум и решил продолжить образование в филиале УГТУ-УПИ по специальности «Экономика и управление на производстве». Возможно, помогли институтские науки, но сегодня мастер Кудаква без проблем умеет организовать и нацелить коллектив на решение первоочередных задач, при этом никогда не повысит голос.

– *Я лишь дважды видел, как Игорь Анатольевич выходил из себя,* – делится старший мастер участка механической обработки и сдачи готовой продукции и полуфабрикатов Дмитрий Солодкин. – *Он выдержан и спокоен в любой ситуации. Это, знаете, большой плюс – оставаться уравновешенным. Авральных работ на производстве много, всё нужно сделать экстренно. Вот, например, недавно мы осваивали и запускали новое оборудование – зачистные станки Tschinkel и фрезерные станки Ingersol. В период отладки оборудования и сдачи участка мастеров было всего четверо. Они работали и на сдаче, и на участке мехобработки, осваивали станки сами, обучали подчинённых. Игорь Кудаква был в числе первопроходцев! Считаю, что он реально «Мастер первого класса».*

В 2013 году Игорь Кудаква был удостоен и звания «Мастер своего дела». Когда коллеги выдвигали его на эту награду, то подчеркнули, что Игорь умеет быстро найти компромисс с начальством и подчинёнными, обладает даром убеждения и



способностью видеть на перспективу.

– *Сейчас идёт полная реконструкция участка. Зачистные машины переносятся на место бывшей линии покраски колёс, пилы Kasto со временем также переедут. Когда всё будет стоять на своих местах,*

*будем осваивать, улучшать, дорабатывать,* – делится планами мастер Кудаква.

Вне цеховых стен Игорь Анатольевич – любящий муж и заботливый отец. Много времени проводит со старшим сыном на хоккейном корте, радуется его успехам, даёт советы по тех-

нике игры и контролю шайбы. Считает, что если «держат под контролем» и спортивную, и производственную, и личную жизнь, то будет легко принимать сиюминутные и срочные решения.

Ольга ШАПКИНА



На правах рекламы

**ТРЕБУЮТСЯ**

• ВСМТ им. А.А. Евстигнеева на постоянную работу требуются: заведующая библиотекой, уборщик территории. Сторож на летний период. Тел. 2-46-55

• На постоянную работу в г. В. Салда требуется секретарь. Трудоустройство, график 5/2. Знание ПК, основ делопроизводства и кадрового учёта. Оператор ПЦН, график суточный. Тел. 8 (3435) 46-93-33

• Требуются профессионалы для установки забора длиной 100 м из профлиста в г. В. Салда. Тел. 8(3435)469333

• Предприятию требуются рабочие для производства работ на ВСМПО: газорезчик; бульдозерист; экскаваторщик; тракторист. Тел. 9222207301

**ВНИМАНИЕ**

• Вы влюблены и готовитесь к свадьбе! Специально для Вас новая коллекция свадебных платьев и аксессуаров. Прокат и украшение автомобилей. Приглашаем в свадебный салон «ЛавСтори», ТРЦ «Корона», с 11.00 до 20.00, без выходных. Тел. 9089124394

• Ресторан «Беллиссимо» каждое воскресенье приглашает ребятшек на детский праздник при участии аниматоров. Также с понедельника по пятницу приглашаем на бизнес-ланч с 12.00 до 16.00. Тел. 44-110

• Биорезонансная диагностика, которую можно сделать в домашних условиях себе и своим близким – теперь доступно каждому. Тел. 9126824458

• 20 апреля в 16.00 в Доме книги состоится собрание мусульман Салдинского округа. В повестке собрания: поддержка крымчан, строительство мечети в Верхней Салде. Тел. 9193904323

**КУПЛЮ АВТО**  
КУПЛЮ

**В ЛЮБОМ СОСТОЯНИИ, А ТАКЖЕ КРЕДИТНЫЕ АВТО ВЫКУПЛЮ ИЗ БАНКА**

912 63 005 34

**"ФАБИ-тур" приглашает!**  
Горнолыжные курорты!  
Пляжный и экскурсионный отдых!  
Раннее бронирование на лето-2014.  
Туры выходного дня по Уралу еженедельно.  
ФАБИ-тур: Энгельса, 81/1;  
2-33-86;  
+7 922 1717 224  
+7 922 1717 245

**ИЗГОТОВЛЕНИЕ СРУБОВ, БЕСЕДОК**  
из оцилиндрованного бревна Ø 16, 18



Грузоперевозки КамАЗ, 10 тонн, кузов 6 метров  
89536091355  
89122226231

**ДВЕРИ**

входные - от 3000 руб. более 300 моделей  
межкомнатные - от 990 руб. ул. Воронова, 10 (маг. «Мечта»)  
арки - от 3500 руб. 952 133 9773, 922 227 0921

Установка. Доставка. Рассрочка. Скидки. Замеры.

**АНТИКВАРИАТ**  
КУПИМ ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЁТ  
ПРЕДМЕТЫ СТАРИНЫ  
И КОЛЛЕКЦИОНИРОВАНИЯ

- Картины, гравюры, старые книги,
- Старые фото, ОТКРЫТКИ до 40-х годов,
- ИКОНЫ, кресты, складни,
- Часы, патефоны, военную форму
- МОНЕТЫ (медь, серебро, золото)
- Столовое серебро
- ЦАРСКУЮ ПОСУДУ (чайные пары)
- Фарфоровые СТАТУЭТКИ
- Бронзовую скульптуру
- КАСЛИНСКОЕ литьё
- Старые награды (ГЕОРГИЕВСКИЕ КРЕСТЫ, ордена, медали царские)
- Предметы старого быта
- ЛОМ золота и серебра

**Выезд оценщика на дом. ОЦЕНКА БЕСПЛАТНАЯ**  
ул. Воронова, д. 2/1, с 10.00 до 19.00  
Тел.: 5-73-30  
8 906 80 888 01, 8 906 808 77 07  
8 91 22 66 444 6  
Св-во № 0150002729 от 26.02.2008 г.

**Звездное небо**  
натяжные потолки  
любой сложности

рассрочка | низкие цены

**Пластиковые окна**  
от производителя  
+подарок от "МакВик"

8-963-0488138, (3435)40-70-78

**ШЛАКОБЛОК**  
для тех, кто строит для себя,  
полнотельный, пустотельный

- Соблюдение пропорций – это гарантия долготлетия строения.
- Правильные размеры (40 x 19 x 19) – это экономия материала при кладке и штукатурке.
- Использование горных отсеков – это гарантия здоровья поколений.

Прежде чем купить, предлагаем приехать, посмотреть и сравнить:

**цемент, тротуарная плитка** – от 350 руб./м<sup>2</sup>  
**керамзит** – 115 руб./мешок, **песок белый** – 60 руб./мешок  
**песок чёрный (жжёнка), серо-зелёный, отсев горный (пылёнка)** – 40 руб./меш.  
**щебень горный (любых фракций)** – 50 руб./меш.  
**граншлак** – 50 руб./меш. **глина печная** – 90 руб./меш.  
**пушёнка для раскисления почвы** – 100 руб./меш.  
**арматура**

Доставка до подъезда, сада, гаража, при необходимости грузчики, подъём на этаж.

**Построим дом, гараж, баню из своих или ваших материалов. Сделаем любой ремонт**  
Телефоны: 9089040494, 9122637366, 9527360671,  
8(3435)46-27-19 (без выходных дней)

**Открытие магазина «БЕГЕМОТик»**

**15 марта** ПОДАРКИ И ПРИЗЫ

Детский праздник в 12.00

- ☆ игрушки для девочек
- ☆ развивающие игры
- ☆ игрушки для мальчиков
- ☆ мягкие игрушки

**БЕГЕМОТик** сеть магазинов игрушек ул. Энгельса, 85 корпус 2, 1 этаж

**Весна в «Рождественском»!**



одежда и обувь

ООО «Вектор» производит профессиональное

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ**

«ПОД КЛЮЧ» в кратчайшие сроки

Лицензия, гарантия, качество!  
Цена: бурение - 900 руб./м, труба – 380 руб.  
Насос – в подарок! Бесплатный выезд специалиста  
Опыт работы более 15 лет  
Монтаж водоподъёмного оборудования

8-904-380-64-02,  
5-02-16, 5-33-64

**В помещении Верхнесалдинского краеведческого музея в период с 13 по 22 марта состоится выставка репродукций картин Н.К. Рериха**

Будут представлены такие известные работы художника, как «Мать Мира», «Жемчуг исканий», «Царица небесная» и др.  
Выставка посвящена юбилейным датам семьи Рерих и организована Свердловской региональной общественной организацией «Радуга» и Управлением культуры г. Верхняя Салда. **Выставка работает с 10.00 до 18.00 час. Приглашаются все желающие.**  
Телефон для справок 2-37-62.



**Индивидуальное изготовление металлоконструкций**

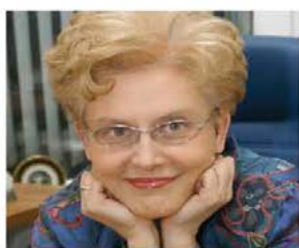
- решётки, оградки
- урны, ангары
- заборы, беседки
- качели, фермы
- металлические печи
- лестничные марши
- перила из нержавеющей стали
- баки из нержавеющей стали
- навесы над машинами, бассейнами, террасами и многое другое

Теплицы, поликарбонат цветной от 1450 до 2500 руб.

**телефон: 8 965 544 44 19**



## Алтайское чудо - «Пантовитол»



Знаменитая телеведущая Елена Малышева дала свою оценку продукции бийского предприятия «Дары Алтая», а конкретно его фирменному продукту - маслу на рогах марала «Пантовитол»:

- Во многих выпусках своей программы я настоятельно рекомендую людям обращаться в больницы к профессионалам и не заниматься самолечением. Но, к сожалению, в силу своей безалаберности и нашего менталитета многие предпочитают лечиться самостоятельно в домашних условиях, что нередко приводит к печальным последствиям. Что же касается «Пантовитола», могу сказать следующее: с этим продуктом я знакома много лет. Посещала и предприятие, где его производят. Реализуется он не только в России, но и поставляется более чем в десятку стран на экспорт. «Пантовитол» - это натуральный продукт на основе четырех масел (кедрового, льняного, зародышей пшеницы и зверобойного), трав из заповедных районов Алтая (сабельника, родиолы, рейши) - прополиса, аминокислот и крови молодых рогов марала, в которых содержится пантокрин - необычайно целебное вещество. «Пантовитол» на сто процентов усваивается организмом, имеет минимум противопоказаний и оказывает целебное воздействие на все органы, функции и весь организм в целом.

- применяется в комплексном лечении для восстановления пораженных участков позвоночника и суставов. Активные компоненты улучшают питание и способствуют удалению излишков солей;
- способствует чистке сосудов от холестериновых бляшек, нормализации работы сердца и стабилизации давления;
- помогает выводить камни из почек и желчного пузыря, чистит кишечник;
- применяется для улучшения зрения, слуха и памяти;
- способствует предотвращению развития опухолей;
- оказывает общее укрепляющее действие на иммунную и эндокринную системы;
- помогает нормализовать кислотность желудка, заживляет язвы;
- длительное употребление способствует снижению сахара в крови.

Подробности по тел. 8-922-209-75-96. Св-во гос. Регистрации № 310667302200018. Серт. № 7299051. БАД не является лекарством. О возможных противопоказаниях читайте в инструкции.

Раньше у меня сильно болели суставы, беспокоили боли в сердце. Кроме того, у меня была язва желудка. Одновременно с лечением мне посоветовали применять «Пантовитол». И вот уже два года я чувствую себя великолепно!  
**В. Л. Кузнецов, г. Новосибирск**

Мой дед - инвалид 2-й группы. У него полиартрит, и он совсем не ходит, а у меня заболевание поджелудочной железы и язва желудка, я практически не могла есть. Стали применять «Пантовитол». Вот сидим теперь с ним порой и не нарадуемся!  
**Волковы, г. Нижний Тагил**

Раньше давление было 170/110 мм рт. ст. Кроме того, мучилась диареей, которая проявлялась частым опорожнением кишечника. Страдала от сильных головных болей из-за мигрени. Теперь я стала намного активней, улучшилось общее состояние организма.  
**Н. С Никифорова, г. Ижевск**

Заболеваний у меня было много, можно сказать, целый букет. «Пантовитол» начал применять еще в прошлом году, так как у меня была изжога, беспокоила поджелудочная железа. Кроме того, очень сильно болели ноги, так как у меня диабет.  
**М. Р. Авдюков**

Долгое время меня тревожило сердце. В результате это привело к тому, что я не могла спокойно уснуть. К тому же я страдала от варикозного расширения вен - ноги приобретали темно-синий оттенок, а вены выпирали. Со временем прибавились еще проблемы со слухом и зрением. Все изменилось после использования «Пантовитола». Да и стоило ли сомневаться в его свойствах!  
**И. Б. Короботов, г. Вологда**

### ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА

19 марта во Дворце культуры имени Гавриила Агаркова с 12.00 до 13.00  
Женщинам - подарки!

Рекомендуемый курс: от 3 до 6 месяцев либо до полного выздоровления. Хронический курс - 4 упаковки на месяц. Профилактический курс - 2 упаковки на месяц.

Цена одной упаковки «Пантовитола» - 590 руб., льготникам и пенсионерам - 500 руб.

При покупке 6 упаковок «Пантовитола» глазные кедровые капли в подарок (количество ограничено)

При покупке 4 упаковок «Пантовитола» мумие в подарок. ТАКЖЕ В ПРОДАЖЕ ИМЕЕТСЯ:

Живица кедровая на кедровом масле - 600 руб.  
Глазные кедровые капли - 300 руб.  
Мумие - 150 руб.

Мазь для суставов «Тяжелый целитель» (состав: пихтовое масло, живица пихты, живица сосны, прополис, камфара медицинская, терпентинное масло (скипидар), медвежий и барсучий жиры) - 450 руб.

Реклама

**14-18 марта**  
**кинотеатр «Кедр»**  
**Фестиваль МЁДА!**  
**Башкирия, Адыгея, Алтай**  
**30 лучших сортов России**

**19 марта**  
**ЯРМАРКА МЁДА**  
пчеловода Соболева  
Вятский МЁД и пчелопродукты  
с 10.00 до 18.00 в кинотеатре «КЕДР»

**В ассортименте:**  
мёд липовый, гречишный, цветочный, мёд в сотах, пыльца, прополис, воск, а также зелёный чай в ассортименте

**Мир ТЕПЛИЦ**  
от производителя  
монтаж  
гарантия 2 года  
Сварочные работы

**Сани готовим летом, а теплицу - зимой!**

1. Установка и сборка на подготовленную площадку.
2. Ширину и высоту не меняем.
3. Возможна доставка.
4. Предоплата не менее 50 %.
5. Установка после полной оплаты.
6. Теплицы с одной дверью и двумя форточками.
7. Пенсионерам скидка 5 %.

**профильная труба 20x20, 40x20, 25x25**  
**от 2 метров**  
**8 950 634 88 44**

**27-28 марта**  
кинотеатр «Кедр» с 10.00 до 19.00

**ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА**  
Женские и мужские фабричные ПАЛЬТО, ПОЛУПАЛЬТО демисезонные и зимние из итальянской ткани

**Демисезонные ПАЛЬТО из плащевки холлофайбер, синтепон**

**КУРТКИ, ВЕТРОВКИ** производства московской фирмы «Ольга»  
**КУРТКИ, ВЕТРОВКИ, ПУХОВИКИ** фабричного Китая и Чехии

Такого вы не найдёте в магазинах вашего города!

Огромный выбор на любой вкус и возраст. Мы предлагаем Вам войти в мир европейского стиля и качества!

Более 300 моделей в росте, размере и цветовых решениях!

Мы привезли Вам всё самое лучшее, модное и качественное из коллекции 2014 года!

**Большие СКИДКИ** на товар прошлых коллекций!

**Турфирма «5 ЗВЁЗД» (ИП Моложенко Л.Н.)**  
Тел./факс: (34345) 5-37-07; 8-953-600-00-49  
г. Верхняя Салда, ул. Воронова, 2/1, офис 20  
Сайт: [www.5555zvezd.tabu.ru](http://www.5555zvezd.tabu.ru)

Оплата по кредитным картам, Туры в кредит. Подарочные сертификаты

Майские праздники: Санкт-Петербург от 4120 рублей!  
Теплоходные круизы из Перми и Казани от 3600 рублей!  
Автобусные туры: Абхазия, Чёрное море, Соль-Илецкие озёра от 10550 рублей!  
**БРОНИРУЕМ ЛЕТО 2014 г. - Греция, Турция, Кипр, Тунис, Италия!**

**Продаётся обрезной и необрезной пиломатериал, заборная доска, горбыль.** Принимаются заявки на услуги лесовоза с манипулятором, трала.

**Телефон: 8 950 65 81 439**

**Замена сантехники, установка счётчиков, установка котлов, батарей, тёплый пол**

**Гарантия 3 года**  
**908 922 69 30**  
**929 221 67 33**

**Автобус на заказ новый ПАЗ 23 места**

**8 909 006 06 75**

отечественные и импортные  
**КУПЛЮ АВТО**  
**8 952 733 67 17**  
рассмотрю все варианты

**АВТОЭВАКУАЦИЯ** а/м до 3 т. Круглосуточно  
**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ** от 1,5 до 8 т  
Телефоны:  
**8 902 26 74 341,**  
**8 922 61 22 727**

**Продаётся доска, брус, обрезной горбыль**  
**8 965 509 13 01**  
**8 922 153 21 06**

**18 марта с 10.00 до 11.00** в кафе "Юность" (Верхняя Салда, ул. К. Либкнехта, 18А)  
**СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ**  
Заушные от 6200 руб., карманные от 10000 руб., цифровые и сверхмощные от 10900 руб., микро от 17000 руб.  
Усилители звука от 3500 руб. Выезд на дом. Тел. 89225036315  
**Скидки до 20 %. При сдаче старого аппарата до 2000 руб.!**  
Имеются противопоказания. Ознакомьтесь с инструкцией.  
Медтехника, не требующая специальной подготовки.  
ИП Коробейникова Е.М. Св. № - 305183220300021 г. Ижевск

**АВТОМАТИЧЕСКИЕ ГАРАЖНЫЕ ВОРОТА** с электроприводом от 34 990 РУБЛЕЙ  
**ТЕЛ. +7 (908) 913-11-02**



Рубрику ведёт Маргарита ТИМОХОВА

## На границе частей света



1 марта в Новоуральске состоялся юбилейный, 35-й Всероссийский лыжный марафон «Азия-Европа-Азия», посвящённый 60-летию города и 65-летию Уральского электрохимического комбината.

В этом году заявки на участие «Азия-Европа-Азия» направили свыше 300 лыжников из 13 регионов Российской Федерации. В их число вошли и салдинские спортсмены: Александр Камелин,

Алексей Вавилов и Андрей Кожевников, воспитанники Виктора Соколова, тренера по лыжным гонкам физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО.

Александр – мастер спорта по лыжам, в этом году занял 4 место в группе и стал седьмым в общем зачёте на дистанции 50 километров. В прошлом году Камелин пришёл к финишу третьим. Во время нынешнего марафона салдинский спортсмен шёл первым до 38-го километра дистанции, однако удержать эту позицию до конца гонки лыжнику не удалось.

Алексей в группе стал шестым. Андрей участвовал в групповом забеге на 32 километра, занял пятое место.

– Хоть мы и не на пьедестале почёта, но показали себя отлично. Александр четвёртое из 115 мест занял достойно! Огорчило, конечно, что в этом году не были организованы эстафеты для всех желающих, как это было в прошлые годы, – поделился впечатлениями тренер Виктор Соколов.

Уникальность этого марафона состоит в том, что маршрут участников частично пролегает по Уральскому хребту и пересекает границу Европы и Азии два раза.

Новоуральское состязание «Азия-Европа-Азия» является I этапом международного лыжного марафона «Европа-Азия», который традиционно проходит в Екатеринбурге. По итогам двух марафонов будут выявлены абсолютные победители.

## Юные рыцари льда без боя не сдаются



В третьем этапе первенства Свердловской области по хоккею клуба «Золотая шайба» принимают участие сразу три команды тренера Владимира Климова и одна сборная, руководимая Кириллом Долбиловым.

Бойцы «Титана-2005-06» – воспитанники Владимира Климова, тренера физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО, достойно показали себя на игре, которая прошла в Асбесте. «Титан» занял второе место, уступив только хозяевам льда – команде «Хризолит». Однако салдинцы обыграли сильных игроков из екатеринбургского «Уральца» и «Хоккейного клуба Ирбит».

На следующий день после игры в Асбесте, Владимир Климов с командой «Титан-2004-05» отправились в Кушву на турнир третьего этапа первенства Свердловской области по хоккею клуба «Золотая шайба». Салдинцы заняли третье место, а лидером этого турнира стал «Металлург» из Серова, на втором месте невянская ДЮСШ и на четвёртом – кушвинский «Горняк».

Ни сна, ни отдыха не знает тренер «Титана» – Владимир Климов. После игр в Кушве и Асбесте Владимир Иванович снова отправился в дорогу, только теперь уже с командой «Титан-2003-04».

Третий этап Всероссийского турнира «Золотая шайба» в младшей возрастной группе проходил с 3-го по 10-е марта в городе Салехард.

– За 8 дней сыграли 9 игр, очень устали. Мы заняли шестое место из шести. Наши соперники всё-таки играют уровнем выше – на российских чемпионатах, и «Титан» по возрасту младше остальных команд.

Зато наших мальчишек заметили и даже назвали «самой боевой командой», – находясь ещё в аэропорту Салехарда, поделился новостью по телефону с пресс-службой ВСМПО тренер команды Владимир Климов.

Бойцы команды «Титан-1999-2000», воспитанники Кирилла Долбилова, тренера физкультурно-спортивного комплекса Корпорации ВСМПО-АВИСМА, приняли участие в третьем этапе Всероссийского турнира «Золотая шайба» среди юношей, который проходил в Барнауле в первые дни марта.

– Спортсмены выступили очень достойно! – хвалит команду Кирилл Долбилов. – Мы заняли второе место из 11-ти. Проиграли в финале очень сильной команде из Челябинска. Хотелось бы выразить благодарность ребятам из Асбеста, которые выступали за нашу сборную. Ну и, конечно, команде «Титан», ведь ребята молодцы, таких результатов у нас ещё не было.

На правах рекламы

**16 марта**  
КУРЫ-несушки  
КУРЫ-молодки  
Нижняя Салда,  
рынок,  
с 9.00 до 11.00  
Верхняя Салда,  
возле техникума,  
с 12.00 до 14.00

рыжие,  
белые

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН  
НА ВОДУ «под ключ»**

**Телефоны:**  
8 9221 06 59 25  
8 902 15 07 209  
40-72-09

**АДВОКАТЫ**  
Свердловская областная коллегия адвокатов  
**Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198**  
ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам,  
по всем видам договоров.  
КОНСУЛЬТАЦИИ по всем юридическим вопросам.  
**Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350**  
**С.В. МООР 950-633-8188**  
Ленина, 20, каб. 2 («Стегляшка»). 2-03-34

**«Энергосервис»**

Ремонт  
холодильников,  
стиральных машин  
и другой  
бытовой техники

8 953 600 87 68

**КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ**  
Общество «Трезвость и здоровье»  
на протяжении 28 лет проводит лекции, беседы, консультации

**КОДИРОВАНИЕ**  
по методу Довженко.

Алкогольная зависимость – в 12.00  
Избыточный вес – в 9.00.

Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64  
**ВНИМАНИЕ! У нас новый адрес:**  
г. Нижний Тагил, ул. Уральская, 9  
(ориентир: гостиница «Северный Урал»)

**КАДАСТРОВОЕ БЮРО**

Производит следующие виды кадастровых работ:

- Межевание земельных участков (обмер земельных участков, вынос границ в натуру);
- Оформление технических планов зданий, сооружений, объектов незавершённого строительства, помещений (в том числе и перепланировка помещений);
- Топографические изыскания (топографо-геодезические съёмки, корректура съёмки, исполнительные съёмки).

Фактический адрес:  
г. Нижний Тагил, ул. Ермака, 44 «А»  
Выезд специалистов в Верхнюю Салду – каждый вторник  
Телефон: 8 (3435) 48-08-40; 8 922 024 50 40

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ**  
Ремонт скважин. Подводка воды в дом.  
Тел. 8 950 19 81 191, 8 982 60 75 061

**ЭСКАЛАТ**

Кредитные долги  
сводят с ума?  
Встань под программу  
финансовой защиты!  
Позвони и получи:

- законную оптимизацию кредитной задолженности
- остановку роста и списание незаконно начисленных пеней, штрафов, комиссий, навязанных услуг, страховки
- расторжение кредитного договора
- отмену судебного решения по взысканию долга.

Результат – справка о списании задолженности  
**Телефон: 8 982 701 07 30**

**БЛАГОДАРИМ**

**24 февраля** на 61-м году жизни скоропостижно скончался **Василий Павлович ДУРШЕВ**. Выражаем глубокую благодарность за оказанную моральную и материальную помощь и поддержку всем родным, близким, друзьям, соседям, работникам и сотрудникам 3 отряда ФПС по Свердловской области под руководством подполковника внутренней службы Алексея Николаевича Хуснуллина, всем, кто разделил с нами боль утраты и проводил в последний путь дорогого нам человека. Низкий поклон вам, добрые люди.

Жена, дети, внуки

# «Слейте» факт про слив бензина

*Василий Черкасов без сожаления уволит того, кого поймают за руку*

– Пять месяцев назад Вы, Василий Александрович, стали директором предприятия, имеющего большие долги. Сколько и кому на сегодня должен ПАТ?

– На 1 января 2013 года долг составлял 15 миллионов рублей. На сегодняшний день – семь миллионов 800 тысяч рублей.

Около полутора миллионов рублей – это долги по налогам. В Пенсионный фонд – полмиллиона. 815 тысяч рублей – за аренду земельного участка.

Большая нагрузка ложится на бюджет предприятия в начале года, когда идут платежи в различные фонды: Пенсионный, социального страхования, налоговые отчисления. На это же время планируются расходы по оформлению полисов обязательного страхования гражданской ответственности. Есть и внеплановые траты: послеаварийный ремонт автобуса обошёлся предприятию в полмиллиона рублей. Автобус выбыл из строя на целый год.

Но у нас, кроме кредиторской задолженности, есть и «дебиторка» – около 800 тысяч рублей. Нам должен Верхнесалдинский металлургический завод за перевозку пассажиров, есть долги частных предпринимателей. Претензии мы предъявляем всем без исключения. ВСМЗ будет объявлять себя банкротом, поэтому, когда мы получим назад свои деньги, неизвестно. С предпринимателями разбираемся в судебном порядке.

– Стоило ли ремонтировать автобус, потратив при этом полмиллиона? Может быть, лучше было бы рассмотреть возможность покупки нового автобуса?

– Если сравнивать стоимость ремонта и покупку нового автобуса, то, конечно, за полмиллиона рублей сейчас даже микроавтобус не купить. Как минимум, нужно 2-3 миллиона рублей, как максимум, на комфортабельный автобус марки Mercedes, например, все 11 миллионов.

Многие муниципальные перевозчики отдадут предпочтение сегодня как раз микроавтобусам. Во-первых, расход топлива меньше. Во-вторых, в случае, если билетов выкуплено меньше, а у нас бывают такие случаи, что до Екатеринбурга продано всего пять билетов на рейс, нет смысла выставлять на линию 40-местный автобус.

– Пришлось ли сокращать штат, чтобы уменьшить издержки?

Заступив на руководящую должность директора «Пассажир-автотранс» в октябре прошлого года, Василий Черкасов получил в наследство от предыдущих руководителей многомиллионные долги... и грамотный и крепкий коллектив.

Какими способами можно вывести предприятие на плюсовый баланс – об этом и многом другом «Новатор» спросил у нового директора муниципального предприятия.



– Да. Когда пришёл в муниципальное предприятие, я убедился в излишках инженерно-технических работников. На 50 человек было 12 ИТР.

Зачем нужен инженер по эксплуатации, начальник по эксплуатации, когда по будням идёт пять выходов автобусов на линию, а в пятницу и выходные чуть больше – шесть и семь соответственно? Сократили экономиста, его функции перераспределили между сотрудниками бухгалтерии. На сегодняшний день у нас работают 47 рабочих, в том числе восемь ИТР.

– Что можете сказать о вверенном Вам коллективе?

– Коллектив здесь очень профессиональный. Все – болеющие за дело люди. Если что-то случилось с автобусом в дороге, даже если какая-нибудь мелкая поломка, то слесарь, механик не уйдут домой, они будут ждать автобус. Будут ремонтировать, чтобы утром он вышел на линию. И их не надо уговаривать. Это позиция рабочих, которые чувствуют ответственность перед пассажирами.

– Если придут устраиваться к Вам на работу люди со стороны, возьмёте?

– Двое водителей устроились работать уже в этом году. Многие приходят с ВСМПО. Но те кадры, которых уволили за какое-то нарушение с ВСМПО, а приходят именно такие, конечно, нам не нужны. Мы им отказываем сразу.

– На чём муниципальное предприятие может зарабатывать деньги самостоятельно,

кроме как оказывая услугу по перевозке пассажиров?

– Для индивидуальных предпринимателей, которые занимаются пассажиро- и грузоперевозками, мы оказываем услугу по медицинскому предрейсовому осмотру и техническому осмотру транспорта. Водители Межмуниципального отдела «Верхнесалдинский» также проходят медицинский осмотр у нас. Если на предрейсовый медосмотр придут таксисты – будем рады!

Кроме того, предоставляем гаражные боксы в аренду, оплата, конечно, чисто символическая – 150 рублей в сутки, но если поднимать плату, не факт, что к нам будут обращаться. Хотя в уме такой вариант мы держим.

В планах сдавать в аренду не только гаражные боксы, но и офисные помещения. РЭО переезжает в здание вневедомственной охраны, чтобы площади не пустовали, будем их предлагать. Цена тоже невысокая – 250 рублей за квадратный метр.

Нельзя сбрасывать со счетов и услугу по пассажирским перевозкам, которые мы осуществляем на заказ. Это экскурсии, свадьбы и так далее. То есть ищем разные пути.

– Есть ли планы по обновлению автобусного парка?

– Есть. В этом году хотим взять в лизинг автобус. Хотя бы один. Если в год по одному автобусу будем покупать, то парк мы обновим.

Я бы не сказал, что у нас старые автобусы. Есть 2008 года выпуска «КАВЗы». Или Hyundai, например, старше, но по ресурсу он проходит дольше, чем

«КАВЗ». Есть автобусы 2009, 2010 годов выпуска и моложе.

В 2012 году взяли кредит, приобрели ещё один автобус марки «КАВЗ», плюс муниципалитет купил ещё один. Два «Фиата» предприятие купило в прошлом году.

Надо сказать, в 2013 году были запланированы бюджетные средства на приобретение автобуса, но по ряду обстоятельств планам не суждено было сбыться. Хотя, если посмотреть муниципальную целевую программу развития «Пассажир-автотранса» Верхнесалдинского городского округа на 2012-2014 годы, то муниципалитет планировал покупать по шесть автобусов в год. Если бы это выполнялось, мы жили бы без таких проблем, которые испытываем сегодня!

Если помогут в этом году – будем очень рады! Но сами мы тоже не сидим сложа руки.

– На оперативном совещании у главы городского округа прозвучала информация, что ПАТ работает без привлечения сторонних перевозчиков. Что имелось в виду?

– В конце прошлого года пришлось привлечь частных перевозчиков на междугородние перевозки. Но сейчас от этих услуг мы отказались.

Повторю, что у муниципального предприятия правило: сколько бы ни было продано билетов – надо ехать. Таковы обязательства перед Министерством транспорта Свердловской области. Частнику невыгодно гнать автобус в Екатеринбург из-за пяти-восьми человек.

Был случай, когда наш автобус сломался в Невьянске, и мы вынуждены были всё равно по-

слать автобус в Екатеринбург, чтобы оттуда привезти пассажиров, которые купили билеты до Верхней Салды.

– На городских маршрутах сегодня работают частники. Может быть, есть возможность пересмотреть эту ситуацию и взять городские перевозки под своё крыло?

– В этом году ситуация не изменится. Если я правильно владею информацией, бывший глава администрации заставил ПАТ отказаться от городских перевозок. Транспорт, который работал на этих маршрутах, распродан. Поэтому входить на этот рынок без какой-либо дотации за перевозку пассажиров, отсутствия подвижного состава будет трудно. Хотя в конкурсе на перевозку пассажиров по городским и пригородным маршрутам, который скоро будет проводить муниципалитет, мы участвовать будем. Сейчас просчитываем варианты.

Администрация города нам предлагает разработать систему выхода на маршрут № 101 «Нижняя Салда – Верхняя Салда». Мы сделали несколько пробных маршрутов. Три дня сработали себе в убыток. Провели анализ, всё документально зафиксировали.

Правда, нас потом обвинили, что мы не поставили в каждый автобус по контролёру, не установили видеорегистраторы, чтобы посмотреть истинную картину по перевозке пассажиров. Но, во-первых, я не думаю, что водителям был смысл обманывать. А, во-вторых, на этом маршруте работает много нелегальных частных перевозчиков. И если частник не привязан к расписанию, может выехать, как ему вздумается, то муниципальное предприятие такого позволить себе не может. Есть расписание, значит, его надо придерживаться. А то, что перед нашим выездом может проскочить частник-нелегал, это никто не учитывает.

Да, мы привлекали сотрудников ГИБДД, которые проверяли у частных наличие паспорта маршрута и лицензии на пассажироперевозки. И в тот момент их действительно стало меньше. Но не будешь же каждый день привлекать для проверки транспортную инспекцию Нижнего Тагила или ГИБДД! У них есть и другие обязанности и задачи.

Если бы была какая-то дотация за перевозку, было бы легче. Мы готовы отчитаться за каждую копейку. Но дотации есть только на железнодорожный транспорт.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ВРЕМЕНА И СУДЬБЫ

Елена ЕЖОВА, ведущий специалист музейно-выставочного центра ВСМПО

## «СЛЕЙТЕ» ФАКТ ПРО СЛИВ БЕНЗИНА

**119** – Планируется ли повышение стоимости проезда?

– Вопрос такой, конечно, назревает. Если раньше топливо стоило 29 рублей, то сегодня 33 рубля. Соответственно, это бьёт по карману. Как правило, увеличение стоимости проезда бывает в начале года, но сегодня мы только готовим расчёты по повышению.

Есть планы у перевозчиков области обратиться к автовокзалам о поднятии тарифов на междугороднюю перевозку пассажиров. Это их приоритетное право потому что. Конечно, не хотелось бы повышать. Ведь у тех, кто ездит на автобусе, нет машин. А с другой стороны, увеличивать свои убытки тоже никому не хочется.

– Есть ли на Вашем предприятии «горячие головы», которые сливают бензин?

– Хороший вопрос! Да, иногда на автотранспортных предприятиях люди попадают на сливе бензина. Когда я работал в Корпорации ВСМПО-АВИСМА, были такие случаи. Но там за этим следила служба экономической безопасности предприятия совместно с отделом внутренних дел.

Сейчас, работая в муниципальном предприятии, я слышу разговоры, что у нас сливают бензин. Но каким образом, хотел бы я знать? Мы работаем согласно установленным базовым нормам Министерства транспорта Российской Федерации, поэтому высчитываем, сколько топлива можно дать водителю на рейс в зависимости от погодных условий и других факторов. Даже если человек сэкономил пять литров в день, разве он их возьмёт?

Поймать человека за руку, как говорится, – это я понимаю. Если будет факт хищения зафиксирован на фото, видео, расстанемся с таким без сожалений, потому что терпеть не могу вранья и воровства. Это моё правило.

– Бывшие руководители в интервью нашей газете говорили о том, что все автобусы оснащены тахографами. Разве по ним нельзя отследить этот момент?

– Действительно, наши автобусы оборудованы тахографами с системой ГЛОНАСС. Я могу открыть программу, посмотреть, где какой автобус находится, увидеть скоростной режим. Но есть один нюанс: при установке этих тахографов (занималось этим предыдущее руководство) не были учтены датчики топлива, которые фиксируют слив и залив топлива в бак.

Поэтому ещё раз говорю – представьте доказательства, и мы примем самые жёсткие меры. Я не допущу воровства на производстве.

– А нам остаётся пожелать муниципальному предприятию безаварийной и безубыточной езды, исполнения намеченных планов.

Интервью вела  
Марина СЕМЁНОВА

# Две родины и два рождения

85 лет назад началось строительство, предопределившее судьбу Салды

**Любители путешествовать не раз испытывали особые ощущения, переправляясь по величавым мостам через Волгу, Каму, Оку и другие реки. Кто хотя бы раз оказывался на Самарском вокзале, сохранит надолго в памяти образ этого неземного объекта – переплетение цилиндров, конусов, куполов, одетых в зеркальное стекло. Все эти сооружения, равно как грандиозный Храм Христа Спасителя, большая спортивная арена, напоминающая гигантскую перевёрнутую чашу, велотрек в форме огромной бабочки в Москве, связаны с двумя уральскими городами: непосредственно с Челябинском и косвенно с Верхней Салдой. В их создании, как и многих других объектов, участвовал Челябинский завод металлоконструкций, рождённый в 1936 году в Верхней Салде. Нам он известен как завод «Стальконструкция» имени Орджоникидзе или просто «Стальмост». Завод, имеющий две родины и две даты рождения.**

### НАДО СТРОИТЬ!

Интерес к использованию в строительстве металлоконструкций существовал в России давно. Корпуса цехов демидовских металлургических заводов имели перекрытия, выполненные кузнецами и строителями по замыслам архитекторов уральской школы. При строительстве знаменитой в наших краях Невьянской башни впервые в мире была использована цельнокованая арочная конструкция. Можно представить резко возросшую необходимость в создании специализированного завода по производству металлоконструкций в период индустриализации СССР 1930-х годов. Его значимость определялась уже тем, что по сметным затратам салдинский «Стальмост» занимал третье место среди машиностроительных предприятий Свердловской области после «Уралмаша» и «Уралвагонзавода».

Верхняя Салда для строительства была выбрана неслучайно. Во-первых, здесь в непосредственной близости располагались производители металла для изготовления сборных стальных конструкций – Нижнетагильский, Нижнесалдинский, Верхнесалдинский и другие металлургические заводы Урало-Кузбасса. Во-вторых, завод располагался вдалеке от западных и восточных границ, что гарантировало его устойчивую работу на случай войны. В-третьих, здесь не было проблемы с рабочей силой. Сюда отправляли в ссылку семьи так называемых «кулаков», переселённых из западной Белоруссии, Поволжья, Алапаевского района, районов Тюменской области и других. Они и должны были составить кадровую основу строительства и нового завода. Основа оказалась крепкой: трудолюбивые, надёжные люди, прибывшие на место «отбывания трудовой повинности», по словам очевидцев, в августе 1931 года сделали всё, чтобы завод был построен.

Конечно, строительные работы начались гораздо раньше. Об этом рассказал Дмитрий Павлович Трифонов, ветеран ВСМПО, профессиональный строитель, принимавший участие в возведении первых корпусов «Стальмоста»: «14 июля 1929 года в Верхней Салде, как говорят строители, «был забит первый кол» на строительстве одного из первенцев первой пятилетки – завода «Уралстальмост». В этот день приступили к разбивке подвздожного железнодорожного пути от станции Верхняя Салда до будущей площадки строительства нового завода». Это самое раннее и, к сожалению, единственное упоминание о начале стройки, имеющееся в фондах нашего музея.

В 1929-1934 годах работы велись крайне неравномерно. Острая нехватка техники и людей (особенно до приезда спецпереселенцев!) не позволяли называть этот период настоящей стройкой. Газета «Уральский рабочий»

того времени дала говорящее название статье, посвящённой строительству «Стальмоста» – «Пять лет стройки – путь поражений, провалов и кустарщины». Лишь после посещения Верхней Салды наркомом тяжёлой промышленности СССР Серго Орджоникидзе в августе 1934 года наступил переломный момент: на проведённом им совещании был намечен конкретный план по достройке и пуску основных цехов и вводу в эксплуатацию оборудования в январе 1935 года.

Проектирование и строительство завода шло при участии американской фирмы Альберта Кана. Многие специалисты приехали в Верхнюю Салду с Днепропетровского завода стальных конструкций (единственного предприятия такого профиля в то время в СССР!), за их плечами была достойная школа обучения за границей. Например, с начала 1932 года на стройплощадке появился Николай Петрович Фролов, принявший участие в проектировании завода после стажировки в Америке. Директором завода был назначен Иван Васильевич Борисенко – опытный производственник, бывший директор Днепропетровского завода.

### РОЖДЕНИЕ ПЕРВОЕ

В октябре 1936 года «Стальмост» вступил в число действующих. Это было его первое рождение. Ремонтно-механический, кузнечно-метизный, электродный цехи и другие подразделения предприятия располагались на 110 тысячах квадратных метрах земли, и по проекту были рассчитаны на производство 100 тысяч тонн стальных конструкций в год.

В 1936-1939 годах завод выпускал 2 500-2 700 тонн продукции в месяц, в декабре 1939 года выдал 5 700 тонн. К началу 1941-го он представлял собой сформировавшееся предприятие с освоенным производством и высококвалифицированными кадрами.

Продолжение в следующем номере



Строительство главного корпуса. Верхняя Салда. 1933 год

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

# Большая вода – не беда



**Ремонт плотины на Малом Мысу продолжается. Работы на объекте велись и в праздничные дни. Например, 9 марта субподрядчики приняли 115 кубов бетона и залили цементирующей смесью 45 метров основания правого русла.**

Но всё-таки отставание от графика небольшое имеется. Если до наступления паводка планировалось перекрыть насыпью пруд немного выше плотины и очистить дно водоёма от скалы, то теперь решено подстраховаться. Чтобы большая вода не натворила бед, искусственную насыпь не замкнули с берегом по той причине, что вместо одной трубы, через которую должны были убывать излишки воды, проложат ещё вторую и третью. Таким образом, большая вода ремонтникам плотины будет не страшна.

Комментарий по этому поводу даёт Виктор Никитин, руководитель проекта, компания «ИнвестУралСтрой»:

– Планы немножко наруши-

лись из-за того, что на водохранилищах, примыкающих к Верхнесалдинскому, а их целый каскад (Исинское, Нижнесалдинское), готовятся к противопаводковым мероприятиям и максимально сбрасывают воду, чтобы не было ЧП под названием «затопление». Получилось, что, нас не предупредив, сделали сброс, и закончить перемычку теперь не даёт большая вода. Сегодня на совещании в администрации мы обговорим этот момент.

Если местные власти дадут добро, наш тагильский субподрядчик сможет засыпать перемычку буквально за день. Затем осушим верхний бьеф русла и за две недели закончим все работы выше плотины.

Курирует ремонт гидросооружения заместитель главы администрации по управлению городским хозяйством Вадим Инишев:

– Совещания с подрядчиками проводятся еженедельно. Наступает период паводков, в который мы должны пропустить через плотину излишки

воды, обеспечить безопасность жителей, проживающих в прибрежной полосе.

Подрядчик выполняет работы, согласованные с Ростехнадзором. На сегодня он должен засыпать дамбу, заложив по проекту одну трубу с задвижкой. Мы же перестраховываемся и просим проложить 2-3 трубы, чтобы обезопасить жилые дома от затопления, которое может произойти при поднятии воды выше установленного уровня.

11 марта подрядчики начали прокладку под искусственной насыпью дополнительных труб, чтобы безболезненно перекрыть пруд, осушить верхний бьеф и не только выровнять скальное дно перед плотиной, но и углубить его на метр-полтора. В марте будет закончено бетонирование правого русла. После того, как бетон застынет, через 28 суток, по нему пустят воду, а левое русло начнут аналогично связывать арматурой и бетонировать.

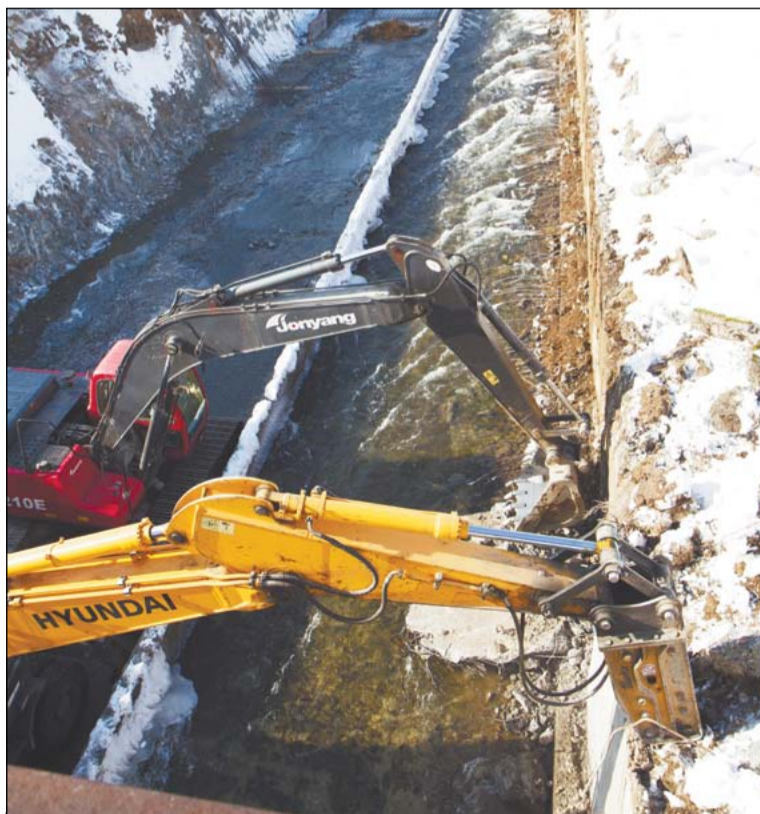
Но весной, естественно, все родники, питающие пруд, от-

таяли, и вода начала сочиться даже из-под земли.

– Родники питают все водохранилища, в зимнее время они перемерзают, а весной «оживают», но мы прокопали канал, чтобы отвести воду. С другой стороны отсекали её брусом, поэтому под связанной арматурой воды нет. После того как зальём дно правого русла, будем устанавливать инвентарную опалубку и заливать бетоном вертикальные стенки, – рассказал Максим Фельдшер, представитель субподрядчика, заместитель директора предприятия «Строй-Эволюция».

И хотя любое строительство таит в себе большое количество неожиданностей, всё же больших простоев в работе на плотине не было. С ноября здесь не замолкала тяжёлая техника: гидромолот, экскаватор, самосвалы, погрузчики. Летом, согласно плану, подрядчики начнут демонтировать водобойный колодец.

**Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО**



С ноября 2013-го работа техники не прекращалась ни на минуту



Максим Фельдшеров – о ходе работ



## ТСЖ В СУДЕ УЖЕ

О том, что в двух товариществах собственников жилья (Рабочей Молодёжи, 6 и Воронова, 2) не всё в порядке, «Новатор» писал 7 февраля 2014 года («Жалобный пинг-понг»). История получила продолжение.

Законность создания обоих ТСЖ проверяла Верхнесалдинская городская прокуратура и государственная жилищная инспекция Нижнего Тагила. Следствием этих проверок стали два исковых заявления в Верхнесалдинский городской суд.

Иск о ликвидации товарищества собственников жилья по адресу улица Рабочей Молодёжи, 6, подала в Верхнесалдинский городской суд государственная жилищная инспекция.

Первое судебное заседание прошло 26 февраля, на котором, как рассказала «Новатору» помощник судьи Ирина Ивасюк, был подан встречный иск:

– Товарищество собственников жилья подало встречный иск к государственной жилищной инспекции о признании незаконным приказа Управления госжилинспекции Свердловской области о проведении внеплановой документарной проверки ТСЖ Рабочей Молодёжи, 6. Новое судебное заседание назначено на 27 марта. Все лица, участвующие в деле, извещены судебными повестками.

Дело о ликвидации товарищества собственников жилья по адресу улица Воронова, 2, будет рассматриваться Верхнесалдинским городским судом 19 марта. Такое исковое требование выдвинул против ТСЖ отдел контроля по Горнозаводскому управленческому округу.

А между тем всё ещё не заключены договоры на предоставление коммунальных услуг между товариществами собственников жилья и УЖКХ. А значит, за водоснабжение, водоотведение, канализацию никто в ресурсоснабжающую компанию денег не перечислял.

Долг граждан, проживающих в доме № 6 по улице Рабочей Молодёжи, составляет около 170 тысяч рублей. За домом № 2 по улице Воронова числится задолженность 645 тысяч рублей. О наличии задолженности в данных товариществах собственников жилья руководство Управления жилищно-коммунального хозяйства направило письмо в Верхнесалдинскую городскую прокуратуру.

**Марина СЕМЁНОВА**



## Во славу Урала

Каждая работа, представленная на творческий этап корпоративного конкурса «Давай раскрасим вместе мир!», оказалась уникальным пособием по изучению истории и географии Урала. Салдинские и березниковские ребята написали книги, вылепили скульптуры, создали диорамы и панорамы, оформили сборники кроссвордов, смонтировали мультфильмы и видеопутешествия, сплели кружевных Хозяек Медной горы, вышли бисером гербы городов уральских, сваяли в технике создания валенок картины, сконструировали светящиеся и вращающиеся сувениры, построили невероятное множество невяньских башен... Вообще, все техники и сюжеты работ перечислить очень сложно. И так же сложно было выбрать лучшие.

Шесть руководителей Корпорации ВСМПО-АВИСМА – генеральный директор Михаил Воеводин, его первый заместитель Николай Мельников, директор по связям с общественностью Марина Воронкова, директор по техническому обеспечению и ремонтам Юрий Семичев, директор по снабжению Евгений Пологов, директор по управлению персоналом Владимир Карагодин – признались, что решать производственные задачи значительно легче, чем назвать победителей и лауреатов конкурса.

Анализируя протоколы, заполненные во время работы жюри, можно констатировать, что единодушия не было. Лидеры конкурса определились только в результате математического действия: складывали баллы, полученные в интеллектуальном туре, во время отбора на двух площадках – ВСМПО и АВИСМА, и количество первых мест, проставленных участниками жюри во время подведения итогов.

При равном количестве баллов учитывалось мнение двух независимых экспертов – профессионального детского художника-иллюстратора Ирины Старцевой и детского писателя Ольги Медведевой, которых уже не первый год Корпорация приглашает оценить лучшие конкурсные работы.

Итак, шестой конкурс детского творчества «Давай раскрасим вместе мир!», который в нынешнем году назывался «Урал Демидовых и Строгановых», завершился. Точнее, завершилась его соревновательная часть. Впереди три путешествия: по Уралу – для тех, кто получил максимум баллов в интеллектуальном туре, в международный лагерь «Орлёнок» – для лауреатов, и в европейскую страну – для победителей двух старших групп. Впереди – десятки подарков для маленьких участников и тех, кто чуть-чуть не дотянул до оценки «отлично». Впереди – вручение специальных призов от членов жюри и высоких должностных лиц Корпорации и салдинской мэрии для тех, чьи творческие работы особенно понравились организаторам конкурса.

Впереди – большой праздник во Дворце культуры имени Агаркова для всех участников двух туров конкурса, который состоится 22 марта – в первый день весенних каникул! Приглашительные билеты будут переданы в школы и детские сады на следующей неделе. А к завершению нынешней недели организационный комитет конкурса не только подведёт итоги нынешнего соревнования, но и решит, на какую тему пройдёт «Давай раскрасим вместе мир!» № 7. Но этот секрет раскроется только осенью!





## Поздравляем!

**Победители интеллектуального тура, награждённые экскурсионной поездкой в Пермский край:**

Настасья ПИНИГИНА  
Ирина ПРИЙМАКОВА  
Александра СЕМЁНОВА  
Елизавета СУХОРОСОВА  
Лилия ГИЛЯЗОВА  
Диана ГОРДЕЕВА  
Ирина КОРОЛЁВА  
Анна МАСЛОВА  
Михаил МУРЗИН  
Алёна СУСЛОВА  
Кира МУШНИКОВА  
Мария МАЛЫШЕВА  
Анастасия ТИХОНОВА  
Елена ГАИНЦЕВА  
Сергей ЛЮКИН  
Арсений ПРИЙМАКОВ  
Максим СЫРОЕД  
Маргарита ФЕДОРОВИЧ

### Победители конкурса (Верхняя Салда)

Александр ДУМСКИЙ, 6 лет  
Настасья ПИНИГИНА, 9 лет  
Ирина ПРИЙМАКОВА, 10 лет  
Анастасия ТИХОНОВА, 12 лет  
Ксения СЕМЁНОВА, 16 лет  
Максим СЫРОЕД, 16 лет

### Лауреаты конкурса:

Арина СЕМЁНОВА, 6 лет  
Дмитрий ЕВДОКИМОВ, 8 лет  
Михаил МУРЗИН, 11 лет  
Кира МУШНИКОВА, 13 лет  
Дарья ЛАЧИХИНА, 14 лет

### Номинанты конкурса:

Влад ЗОРИХИН, 6 лет  
Игорь МОВЧАН, 9 лет  
Елена ГАИНЦЕВА, 11 лет  
Анна МАСЛОВА, 12 лет  
Мария БОГДАНОВА, 16 лет  
Алёна САГИНБАЕВА, 17 лет

**Специальные призы конкурса станут сюрпризом для более чем десяти участников конкурса «Давай раскрасим вместе мир!»**

ПОСПРАЗДНИЧНОЕ

# Весенняя история под бурные аплодисменты

## ВСППО поздравило своих работниц с 8 Марта, пригласив уникальных артистов

Ни одно из 600 мест большого зала Дворца культуры не пустовало. 7 марта здесь отпраздновали Международный женский день. Пригласительные билеты получили работницы всех цехов ВСППО – те женщины, которые внесли наибольший вклад в решение производственных задач.

О производстве на празднике не говорили. Поздравительное слово держал председатель профсоюзного комитета ВСППО Владимир Иванов, и это выступление было единственным официальным моментом на празднике.

А началось торжество с самой настоящей весенней истории, истории любви, истории пробуждения, рассказанной художницей песочного шоу «Горячий шоколад». Затаив дыхание, женщины наблюдали, как песок рождает образ за образом, и уже не могли сдержать эмоций, когда в финале сказки на песке появилась надпись «С 8 Марта!».

Аплодисменты не смолкали на протяжении всего вечера. Они были адресованы и ведущим Ивану Воеводину и Елене Тарагара, и их соведущим – артистам Дворца культуры, которые разыграли на сцене жизненный сюжет, и респондентам пресс-службы ВСППО, ответившим на сказочные вопросы. Ну и, конечно же, приглашенным артистам.

«Когда яблони цветут», – подпевали женщины Руслану Манину, единственному в своём жанре артисту. Красивый вокал и виртуозное исполнение на баяне, яркая харизма вызвали восторг публики!

Позитивная энергетика от выступления Руслана Манина только усилилась номерами следующих артистов. Зал притопывал и прихлопывал в такт ребятам из единственного в уральском регионе шоу ложкарей «Саб Ложки», которые, устроив шоу, зажгли по полной программе.

Не смолкали крики «Браво!» в адрес и ещё одного уникального коллектива – афро-шоу «Молокай». Сочетание африканской и латиноамериканской музыки в исполнении артистов, обладающих шикарными вокальными данными, буйство красок костюмов – всё это вызвало бурю аплодисментов.

Ольга ПРИЙМАКОВА  
Фото Ирины ЗАБАРА



# Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ОАО «Корпорация ВСППО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована  
в Управлении Федеральной службы  
по надзору в сфере связи  
и массовых коммуникаций  
по Свердловской области.  
Рег. ПИ № ТУ 66-00209  
от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:  
В. Салда, ул. Парковая, 12,  
Дом книги, 3-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85  
E-mail: redaktor@vsmpp.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»  
Свердловская область,  
г. Реж, ул. О.Кошевого, 16  
Тираж 5000 экз. Заказ № 1031  
Подписано в печать:  
по графику – 13 марта, 17.00  
фактически – 13 марта, 10.40

Главный редактор: Лариса А. КАРАСЕВА  
Выпускающий редактор: Ольга ПРИЙМАКОВА  
Ответственный секретарь:  
Александр МАСЛОВ  
Корректурщик: Елена ФИЛАТОВА  
Дизайн: Наталья ШУМИЛОВА, Ирина ЗАБАРА,  
Елена НАЗАРЫЧЕВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции