

6+

12 СЕНТЯБРЯ
2014 ГОДА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА КОРПОРАЦИИ ВСМПО-АВИСМА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



Адрес, где поселится счастье

Если вы не ютились большой семьёй на 10-ти квадратных метрах, если вы не снимали тесную «однушку» у ворчливой хозяйки, если вам не приходилось мыть ребёнка в туалете, которым пользовались жильцы целого общежитского коридора, то вы вряд ли поймёте, почему плакали от счастья салдинцы, получавшие ключи от своих новых, светлых и уютных квартир. Строительство двух домов, один из которых предназначался для льготных категорий граждан, а другой – для переселенцев из ветхого жилья, через полтора года с его начала завершилось.

4 сентября бывшие воспитанники детских домов вошли в свой новый дом.

Почти шесть лет пришлось ждать квартиры Ольге Седёлкиной. Сейчас она уже мама. Её сынишка Артём – очень любознательный человек – с удовольствием обследовал яркий домик на игровой площадке. А получив ключи, они всей семьёй поднялись в квартиру и сразу вышли на большую лоджию (на снимке).

– Когда я узнала, что дом начали строить, и я в нём получу квартиру, места себе не могла найти: когда же, когда же? Бывало, идём с сыном мимо, подой-

дём к забору, заглянем, что там и как, но внутри дома ни разу не были, так что очень интересно посмотреть.

Посмотрела и пришла в восторг, который разделили и её родные.

А вот Ольга Никифорова не утерпела и провела разведку помещений ещё в тот момент, когда там хозяйничали строители.

– Знаю, что в квартире у меня большая кухня. Честно скажу, меня это очень порадовало, потому что люблю готовить.

4 сентября жильцам 15 квартир вручили ключи и договоры социального

найма помещений. Вот он – долгожданный миг. Вторую половину 30-квартирного дома салдинцы начнут обживать, как только все необходимые документы поступят из области в городскую администрацию. И пусть все, кому судьба уготовила тяжёлые испытания быть сиротой, обретут счастье и уют в новом доме, и по адресу «Энгельса, 20» поселится счастье!

– Очень хочется, чтобы все в этом доме были счастливы, – разделил радость с новосёлами глава городского округа Константин Ильичёв. – Вот именно ради таких моментов, который только что стал историей нашего города, стоит жить и работать. Впереди у нас ещё одно новоселье – в доме, строительство которого велось по большей части на деньги городского бюджета. Надеюсь, что казна Верхней Салды и в будущем будет наполняться так, чтобы как можно чаще мы могли поздравлять наших земляков с новосельем!

АКТУАЛЬНО

ДЕСАНТ В КРЫМ

Несколько сентябрьских дней провели в Крыму профсоюзные лидеры предприятий Свердловской области, в том числе и представители первичной профсоюзной организации ВСМПО.

Цель и содержание крымской поездки никакого отношения к праздному времяпрепровождению профактива не имели. Делегация посетила санатории в Евпатории и Коктебеле для того, чтобы оценить сегодняшнее состояние инфраструктуры, спектр предлагаемых услуг, условия перелёта, качество питания и уровень сервиса проживания и, конечно же, цены.

Вернувшись на Урал, профсоюзные лидеры продолжили работать по крымской теме, чтобы сформулировать реальные возможности организации корпоративного отдыха работников предприятий Свердловской области в Крыму – одном из самых живописных и полезных для здоровья российских краёв.

ВСМПО ПРИНИМАЕТ УКРАИНЦЕВ

В одном из номеров «Новатор» писал о том, что в августе в Сухом Логу и Первоуральске были проведены специализированные ярмарки вакансий для беженцев из Украины.

Сотрудники управления по работе с персоналом ВСМПО в качестве представителя работодателя, побывав в Сухом Логу, рассказали украинцам о том, какую работу им может предложить титановое предприятие. В списки потенциальных соискателей рабочего места на ВСМПО были включены более 40 человек, из них 31 уже в сентябре прибыл в Верхнюю Салду.

По решению генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина, беженцев временно разместили в базе отдыха «Тирус». 18 человек из них уже трудоустроиваются в цехи ВСМПО. Несколько человек, имеющих специальное образование, будут работать станочниками, один мужчина – плавильщиком, а женщина – контролёром. Те мужчины, чья трудовая деятельность до этого не была связана с металлообработкой, будут осваивать профессии обработчиков и прессовщиков. Женщины предпенсионного возраста в основном устраиваются уборщицами.

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

МЕДИЦИНСКОГО
НАЗНАЧЕНИЯ

Весной нынешнего года аудиторы фирмы «ТЮФ Интернационал Рус» провели надзорный аудит соответствия системы менеджмента качества ВСМПО требованиям стандарта при производстве продукции для медицинской отрасли.

В результате аудита Корпорация ВСМПО-АВИСМА получила шесть замечаний. План предупредительных действий для их устранения и сроки осуществления этого плана утверждены приказом генерального директора. На сегодня два замечания «ТЮФа» уже исполнены. Крайним сроком выполнения оставшихся определён I квартал 2015 года.

НИЧТО НЕ ВЕЧНО

В цехе № 40 ВСМПО активно реализуется программа обновления парка электромостовых кранов.

На прошлой неделе в цехе демонтирован кран, который отработал 56 лет! Его разобрали на запчасти, а их погрузили в вагоны и в качестве металлолома отправили в цех № 41.

3 сентября новый грузоподъёмный механизм фирмы «Уралкран», способный справиться с весом до 16 тонн, стал полноправным участником производственного процесса цеха № 41.

ЖАР НОВЫХ ПЕЧЕЙ

В течение нескольких дней нагревательные агрегаты простояли на сушке, чтобы из бетонных конструкций вышла вся влага, накопленная за время монтажа. Вслед за этим наступило время тестов, которые печи будут проходить поочередно. Сначала печь № 2 продемонстрирует, насколько она соответствует указанным в технической документации характеристикам. Для этого в неё загрузили около восьми тонн металла, чтобы проанализировать, сколько времени нужно новому агрегату, чтобы раскалить заготовку сначала до 250 градусов, а затем до 750 градусов.

За проведением температурных испытаний внимательно следят представители фирмы-изготовителя, которые сменили на участке чешских монтажников. Инженер по пусконаладочным работам и два программиста должны отрегулировать программное обеспечение новых нагревательных агрегатов и добиться, чтобы печи не отклонялись от заданных технических характеристик. Инженер цеха № 24 ВСМПО Андрей Безматерных вместе со специалистами Kgatech осуществляет адаптацию компьютерной программы печи к условиям производства на ВСМПО.

Вернуть былую славу

Бригада «реаниматоров» для станка прибыла из Москвы и Италии

26 августа в цех № 40 ВСМПО прибыла интернациональная бригада для восстановления технических характеристик одного из самых мощных и точных станков – агрегата фирмы «Mecof».

– Этот станок работает в нашем цехе с 2004-го. А два года назад при техническом обслуживании были обнаружены дефекты, – поясняет причину повышенного внимания к «итальянцу» механик цеха Денис Гурьянов.

Выявленные проблемы могли препятствовать обеспечению той высокой точности, за которую и ценили Mecof в механоштамповом цехе.

Ну какие, казалось бы, проблемы: отремонтируй станок и снова запускай. Но! Представители нескольких фирм проводили осмотр «захандрившего» механизма, но так и не решились начать лечение. Специ-



алистов, способных вернуть Mecof уникальные параметры точности, не нашлось ни на Урале, ни в ближайших областях.

«Реаниматоров» нашли в московской компании «Диомаш» – официального представите-

ля фирмы «Mecof» в России. На прошлой неделе прибыла бригада в составе двух специалистов из Москвы – Дмитрия Сазонова и Александра Семина и двух инженеров из Италии – Джованни Каванна и Андреса Каво.

За двадцать дней они должны вернуть итальянскому фрезерному его былую славу.

– Ребята молодцы! Работают чётко и слаженно. Они приехали во вторник, а уже к четвергу все детали со станка были сняты. На сегодняшний день произведена замена изношенных элементов и станок собран. Проводится его отладка и настройка, именно эти операции займут большее количество времени ремонта, – с удовлетворением комментирует происходящее на площадке заместитель начальника цеха Александр Фоминых.

Пока этот агрегат проходит оздоровительные процедуры, новый фрезерный агрегат Mecof Mastermill, который введён в эксплуатацию в августе 2014 года, принял на себя производственные обязанности вставшего на ремонт собрата.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

МАСТЕРСТВО СМОЛОДУ

Пришлось голову поломать



На уходящей неделе в Корпорации ВСМПО-АВИСМА названы имена лучших молодых электромонтёров.

Впервые финал конкурса этого профессионального турнира проходил на территории Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума. Именно здесь появилась новая электромонтажная мастерская и лаборатория промышленной электроники, оборудование для которых было приобретено Корпорацией ВСМПО-АВИСМА.

О возрастающей популярности корпоративных конкурсов профессионального мастерства говорит количество участников турнира, которое увеличилось вдвое по сравнению с прошлым годом. Жюри под председательством заместителя главного энергетика ВСМПО Валерия Шашкова решало непростую задачу – выбрать лучшего среди способных 12 электромонтёров цехов № 6, 16, 21, 22, 24, 37 и четверых студентов Верхнесалдинского

многопрофильного техникума имени Алексея Евстигнеева.

На новых стендах конкурсанты демонстрировали свои практические умения и навыки, предварительно ответив на 20 вопросов теста.

Увы, но максимального количества баллов – 20 – не удалось набрать никому. Лучший результат – 18 баллов – лишь у троих.

Конкурс проходил по двум категориям. В одной соревновались электромонтёры 3-4 разрядов, в другой – 5-6 разрядов. В первой победу одержал Андрей Корпачёв, электромонтёр цеха № 37:

– Теоретическая часть не такая уж и сложная была. А вот практическая – да, пришлось подумать. С моей основной работой задание никак не перекликалось. Нужно было собрать схему на асинхронный двигатель, на генератор и дать нагрузку. Вроде получилось, результатом я доволен.

Дмитрий Гладких, электро-

монтёр цеха № 22, победил в группе рабочих с большим стажем и более высокими разрядами:

– Я уже не первый раз участвую в данном мероприятии. Вопросы теста в принципе не поменялись. Практическое задание мне понравилось больше, чем в прошлом году. Интересное. Было над чем подумать! Хотя сложности в выполнении у меня не вызвало. Хотя в нашем цехе мы и не занимаемся сборкой схем двигателей с частотным управлением, мы осуществляем их обслуживание.

При определении призёров победителей не обошлось без сюрпризов. Второе место в группе соревнующихся с 5-6 разрядом пришлось поделить между рабочими цеха № 37 – Артуром Горинковым и Константином Ладейчиковым, набравшими одинаковое количество баллов.

Председатель жюри, заместитель главного энергетика ВСМПО Валерий Шашков, подводя итоги, подчеркнул:

– Студенты многопрофильного техникума показали хорошие знания и практические навыки. Что касается электромонтёров ВСМПО, то да, не все встречаются в повседневной работе с частотными преобразователями, поэтому были определённые трудности. Но все с честью справились с поставленной задачей.

Думаю, мы и дальше будем использовать лабораторные стенды техникумов для профессиональных конкурсов. К сожалению, здесь невозможно проверить монтажные умения участников.

Победителям Дмитрию Гладких и Андрею Корпачёву почивать на лаврах некогда: предстоит хорошо подготовиться и защитить честь родного предприятия на областном этапе конкурса, который состоится в Верхней Салде 17 и 18 сентября.

Елена СКУРИХИНА

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Всё лето работали на зиму

Синоптиком можешь ты не быть, а вот к морозам быть готовым ты обязан

– Юрий Станиславович, холода – это жаркая пора подготовки к ним. Как ВСМПО готовится к наступающей зиме?

– Планово. Не зря говорят: один летний день год кормит. На зиму мы работали всё лето. Как и каждый год, началось оно с опрессовок. Произведён ремонт котлов на 1-й и 4-й котельных, текущие ремонты теплосетей во всех цехах объединения. Это значит, восстановлена теплоизоляция трубопроводов холодного и горячего водоснабжения.

– Нынче было такое лето – хоть отопление не выключай. Как-то сказалась сырая холодная погода на проведении работ, связанных с подготовкой к зиме?

– Сказалась, и ещё как! Но только в одном направлении – кровельных работ. В этом году было запланировано отремонтировать 74 тысячи квадратных метров кровли. Но проливные дожди не дали этим планам осуществиться в полной мере. Не осилили 4 тысячи квадратных метров. Участки некоторых цехов просто не стали вскрывать, чтобы их не затопило дождевой водой. Ограничились устранением протечек, а капитальный ремонт перенесли на следующий год. Но до наступления зимы ремонты крыш не будут прекращаться. Остальным плановым работам дождливое холодное лето не помешало.

– Поддержание в работоспособном состоянии котельного оборудования – одна из главных задач перед отопительным сезоном. Прошёл капитальный ремонт трёх паровых котлов и одного водогрейного в котельной № 1. Все ли заводские котельные готовы к зиме, и вообще, как планирует ВСМПО отапливаться: не будет ли отказываться от услуг третьей котельной, которая сейчас является муниципальной собственностью?

– В этом году на ВСМПО проведены капитальные ремонты нескольких паровых и одного водогрейного котла. В ремонте находятся ещё два водогрейных котла, который завершится в декабре. Вообще мощностей заводских котельных хватит, но работу с городской котельной № 3 мы будем продолжать. Дело в том, что на четвёртой заводской котельной ведётся монтаж двух котлов. Этот долгострой завис с 2006 года. Пусконаладочные работы, запуск в эксплуатацию запланированы к концу 2014 года. Чтобы быть уверенными на 100 процентов в том, что мощ-



Погода – вечная тема для разговоров. А для производственников температура по Цельсию – это не повод для беседы, это мотивация для активных действий. Причём, чем холоднее становится за окном, тем жарче кипит работа у тех, кто отвечает за подготовку к зиме. У нас, на Урале, осенне-зимний период – самое сложное для производства время. Уже первые заморозки могут стать причиной больших проблем.

Какой объём работ был проведён на ВСМПО для того, чтобы при любом, даже самом жгучем морозе, цехи работали в штатном режиме, а люди не испытывали дискомфорт, «Новатору» рассказал директор по техническому обеспечению и ремонтам предприятия Юрий СЕМИЧЕВ.

ностей хватит, покупать тепло у третьей котельной мы пока продолжим.

– Когда начнут греть батареи в заводских помещениях?

– Отопительный сезон должен начаться с 15 сентября. Но 15-16 сентября будет проводиться врезка в газопровод по цеху № 22. Соответственно, запуск тепла на ВСМПО отложится на неделю – начнётся с 22 сентября.

– Не будет ли ветер гулять в цеховых пролётах? Удержат ли его ворота и окна?

– Мне из всех цехов посту-

пили отчёты о подготовке к осенне-зимнему периоду. Судя по ним и проверкам, которые прошли в ряде подразделений, цехи готовы к зиме. Но во второй половине сентября большая комиссия, сформированная приказом генерального директора Михаила Викторовича Воеводи-на, пройдёт по всем без исключения цехам. Тогда я смогу с большей объективностью оценить то, как цехи поработали, выполняя программу подготовки к холодам.

– Прошедшей зимой замерзали рабочие цеха № 31. На одном из участков 31-го

ртутный столбик термометра не поднимался в иные дни выше двух градусов тепла. Не повторится ли ситуация нынче?

– Действительно, участок в 31-м цехе прошлой зимой работал в критическом температурном режиме. В начале июня мы подписали акт и приняли в эксплуатацию систему газового нагрева. В течение этой зимы будем наблюдать, насколько он эффективен.

У нас есть ещё несколько «горячих» точек, где мёрзли рабочие. Это цех № 21 и третий участок цеха № 1, который расположен в том же корпусе, где температура значительно ниже нормы. В этом году там также опробуем газовый нагрев. Кроме того, проинформирую коллективы о том, что в каждом цехе есть дополнительные тепловые пушки. И если температура начнёт падать, цех может их использовать.

– Благополучная зима – это не только тёплые батареи и отремонтированные крыши. Как на ВСМПО планируют бороться с гололёдом и сосульками?

– С гололёдом, как обычно – противоскользющим материалом. Цех № 19 уже подготовился. Сосульки – зона ответственности цехов. В каждом подразделении есть сотрудники, ответственные за содержание зданий и сооружений. Если будет необходимо, на помощь придёт цех № 19, в распоряжении которого есть соответствующая техника и оборудование.

– Вы уже интересовались подробностями прогнозов синоптиков о том, какая нынче будет зима?

– Я не знаю, что говорят синоптики. Но какой бы зима ни была, надо быть к ней готовыми.

В завершение разговора с Юрием Семичевым журналисты предложили прокомментировать фотографии воздушных трубопроводов (страница 8), которые сделал фотокорреспондент пресслужбы на улицах Верхней Салды 10 сентября, то есть за пять дней до начала отопительного сезона.

– Я не знаю, что это за трубы: отопления, холодной воды или горячего водоснабжения. Но могу сказать одно: работы по теплоизоляции данных трубопроводов абсолютно не проводились. Хотя к зиме их необходимо утеплить в любом случае.

Интервью вела
Ольга ПРИЙМАКОВА

ЗАКОН И ПОРЯДОК

ЧУЖОЙ ОБЕД СЛАЩЕ?

Чего только не крадут люди, способные поживиться за чужой счёт! Например, один из сотрудников цеха № 37, причём сотрудник этот из числа инженерно-технических работников, решил не тратиться на обеды. А чего на них тратиться? Руку протяни – и возьми обеденную карточку, беспечный владелец которой ушёл в отпуск. В отпуск ушёл, а заветный прямоугольник пластика в своём шкафчике оставил, в кармане спецовки.

Этот факт беспечности и заметил один из инженеров. Воспользовавшись ситуацией в свою пользу, он потратил на собственное пропитание, используя карточку отдыхающего кузнеца, 4 325 рублей 10 копеек. Перед выходом рабочего из отпуска инженер 37-го предусмотрительно вернул чужую карточку на место, надеясь, что сей факт останется незамеченным.

Но всё тайное рано или поздно становится явным. Получив талон заработной платы, кузнец очень удивился своему аппетиту, утоляемому в цеховой столовой общепита ВСМПО в период с 1 по 20 июля 2014 года. Именно в это время его электронная обеденная карточка активно начисляла стоимость блюд, когда сам хозяин находился вдали от точки общепита.

Инженер 37-го, уличённый работниками управления экономической безопасности Корпорации, дал признательные показания и добровольно возместил причинённый ущерб в полном объёме. В связи с этим кузнец от обращения в органы полиции отказался. Однако наказание на охотника за чужой обеденной карточкой всё-таки наложено: объявлен выговор и 50-процентное депремирование по итогам работы за август.

**Газета «Новатор»
продолжает
подписную
кампанию на 2015 год.
Оформить подписку
можно в редакции
(Дом книги, 1 этаж),
в любом отделении
«Почты России».**

СТОИМОСТЬ НА ПОЛГОДА
Полная – 478,92 руб.
Полная до востребования
– 315,42 руб.
Льготная – 364,92 руб.
Льготная
до востребования –
201,42 руб.

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

АВТОБУС ИДЁТ!

Добраться на работу на служебном автобусе теперь могут работники площадки «Б» ВСМПО, проживающие в Нижней Салде.

Маршрут организован от площади Свободы в Нижней Салде с остановками на улицах Ломоносова, Победы, проходной площадки «Б» в 6.50, 14.40, 19.00, 22.40.

От площадки «Б» автобус отходит в 8.25, 16.25, 17.25, 20.25, 00.25.

ГАРАЖ – В ПОРЯДОК

Несмотря на напряжённый график ремонтов в цехах ВСМПО, бригада отделочников «ВСМПО-Строитель» успевает навести порядок и в собственных помещениях.

Состарившееся здание гаража давно требовало внимания строителей, и вот, наконец, дошли руки и до него. Проведён косметический ремонт стен и потолков. Чтобы в здании было теплее, уменьшили оконные проёмы.

Кроме того, в здании гаража капитально отремонтированы душевые. Теперь после трудового дня водителям «ВСМПО-Строитель» не нужно долго ждать своей очереди в помывочную: одновременно работают пять кабин. Новый кафель, сантехника, вентиляция, шкафчики для переодевания – созданы все условия для комфортного быта.

ТЯЖЕЛО В УЧЕНЬЕ, ЛЕГКО – ПРИ ЧП

На ВСМПО 10 октября «случится аварийный разлив нефтепродуктов на мазутном хозяйстве котельной № 1». Именно такая ситуация станет основой сценария командно-штабных учений, участие в которых по приказу генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА примут различные службы предприятия.

Своею готовность к ЧП продемонстрируют комиссия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности объекта, начальники служб обеспечения гражданской обороны, главные специалисты объекта, отдел производственного контроля над соблюдением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, отдел по делам ГО и ЧС, цехи № 8, 19, 39, дочерние предприятия – «ВСМПО-Автотранс», «ВСМПО-Противопожарная охрана», медико-санитарная часть «Тирус».

АУДИТЫ

Красная отметка на карте мира

На ВСМПО идут международные аудиты



На рабочем столе компьютера сотрудника компании «Performanc Review Institute» Годфри Хэндза изображена карта мира, часть которой отмечена красным цветом. Это 14 стран, в которых Годфри побывал в 2014-м, в некоторые пришлось съездить несколько раз.

– В этом году больше всего пришлось работать в Индии. Там я был шесть раз, а вот в Россию приехал впервые, – рассказал господин Хэндз, прибывший на ВСМПО для проведения аудита по использованию неразрушающих методов контроля в соответствии с требованиями NADCAP (National Aerospace and Defense Contractors Accreditation Program) – программой стандартизации и аккредитации производителей аэрокосмической и военной промышленности.

Срок сертификата по неразрушающим методам контроля, которым на сегодня владеет Корпорация ВСМПО-АВИСМА,

истекает в январе 2015 года. За четыре дня – с 1 по 4 сентября – представителю Performanc Review Institute предстояло изучить документацию и проконтролировать процессы в действии. Годфри Хэндз побывал на участках ультразвукового контроля в цехах № 3, 16 и 22 и участке люм-контроля в цехе № 22.

– Во время нынешнего визита особое внимание уделялось ультразвуковому контролю и контролю проникающими средствами. Надо сказать, что всё, что я увидел в цехах, мне понравилось. Особенно я остался доволен работой ваших операторов, да и оборудование функционирует хорошо, – констатировал аудитор.

Вслед за представителем Performanc Review Institute в Корпорацию прибыл менеджер компании Airbus Азгар Аддил Аббас. Его задача – провести аудит ВСМПО в рамках проекта SQIP-2015 (Supply Chain and Quality Improvement Programme).

Проект под таким названием направлен на улучшение качества продукции и оптимизации цепи поставок. Так как ВСМПО является одним из важных поставщиков Airbus, программе уделяется особое внимание. Она была запущена в 2013 году, до этого ВСМПО два года работало по программе SQIP-2012.

В рамках программы SQIP-2015 Airbus определил для ВСМПО направления, по которым следует провести ряд улучшений. Это, например, проекты по планированию производства, контролю процессов в части мониторинга ключевых характеристик. По каждому из них разработан детальный план мероприятий с конкретными сроками. В ходе нынешнего визита представители компании Airbus проверяли качество исполнения запланированных процедур.

Объектом особого внимания на этот раз стал цех № 21, посетив который, господин

Аддил поделился своими впечатлениями с корпоративной газетой:

– Мы совершили настоящий тур по цеху, чтобы посмотреть документацию и проверить внедрение корректирующих действий, которые были определены заранее. Надо сказать, что увиденное меня удивило, результаты хорошие, никаких дополнительных требований к производственным процессам ВСМПО пока нет. Заметна положительная динамика, которая, надеюсь, сохранится и в дальнейшем.

Раз в два-три месяца господину Азгару Аддилу Аббасу приходится бывать на ВСМПО. Самое любимое время его командировок в Верхнюю Салду – зима.

– В Англии зимой дождливо, а в России в это время очень холодно, но невероятно красиво! Так что увидимся зимой! – пошутил он с «Новатором» аудитор Airbus.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

ЗОНА КОМФОРТА

В солнечной гамме



Два месяца шёл ремонт фасадов диагностического отделения медико-санитарной части «Тирус». Долго. Но все фасадные работы осуществлялись вручную и выполнены очень качественно.

Всем производителям известно: ни один из передвижных механизмов не пользуется на ВСМПО таким огромным спросом, как автовышка цеха № 19. В медсанчасти «Тирус» решили не тратить время на долгое ожидание техники. Два плотника 19-го шаг за шагом готовили площадку для работы своим коллегам – перед основными работами «одели» часть фасадов «диагностики» в деревянные леса. Параллельно фасадному преобразованию рабочие 19-го переносили клумбы, обрамляющие периметр медицинского учреждения.

Шесть фасадных кругов пришлось сделать четверым малярам, которые энергично двигались то по лесам, то на при-

бывшей автовышке вокруг «диагностики» со шпателями, кистями и валиками в руках. Во время первого круга была счищена старая краска. На втором – покрыли стены грунтовкой «Евро Праймер». На третьем – шпатлевали фасады «Ветонитом», четвёртый круг – вновь грунтовка. Наконец, подошла очередь покраски: «диагностику» покрыли двумя слоями «Тиккурилы».

На фасады диагностического центра ушло 612 килограммов популярной в строительной среде финской краски. Среди зданий корпоративного бело-голубого цвета, «диагностика» выделяется жёлтым солнечным колером. В тех же тонах выполнено покрытие соседнего здания – поликлиники «Тируса». После обновления «диагностика» смотрится ярче соседа. Но контраст будет недолгим: в планах будущего года отреставрировать и фасады поликлиники.

Елена СКУРИХИНА

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Зарабатывать учёбой

Корпорация ВСМПО-АВИСМА выплачивает премию отличникам и хорошистам

На прошлой неделе генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Воеводин своим приказом утвердил список студентов и выпускников Уральского федерального университета, награждённых стипендией имени Гавриила Дмитриевича Агаркова.

Высокое звание присвоено 12 учащимся профессиональных учебных заведений. Каждый из ребят в течение 2014-2015 учебного года будет получать по 2 тысячи рублей ежемесячно. Среди стипендиатов пять студентов Верхне-

салдинского многопрофильного техникума (о них «Новатор» рассказывал в предыдущем номере) и пять студентов Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума – Александр Ильиных, Станислав Зимин, Иван Письменов, Иван Тарасов, Алексей Бухвостов.

Есть агарковские стипендиаты и в Нижнесалдинском профессиональном училище: два будущих сварщика – Алексей Крутиков и Андрей Зимин.

Также стипендий удостоены студентки-заочницы Уральского федерального университета Ольга

Сниткова, техник по электронной микроскопии научно-технического центра ВСМПО, и Юлия Катвицкая, дефектоскопист центральной лаборатории неразрушающих методов контроля ВСМПО.

Двум выпускницам Уральского федерального университета – Юлии Батаковой, электромонтёру высоковольтной подстанции цеха № 6 ВСМПО, и Лидии Карнельзиной, электромонтёру бюро по разработке автоматизированных систем управления и электроприводов цеха № 24, окончившим вуз с отлич-

ем, будет выплачена премия в размере 15 тысяч рублей.

Напомним, стипендия имени легендарного директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА, возглавлявшего предприятие с 1966-го по 1981 год, Гавриила Дмитриевича Агаркова, на протяжении всего учебного года выплачивается при соблюдении двух условий: успеваемость стипендиатов должна держаться на уровне 4,5 балла и по профильным дисциплинам по итогам зимней и летней сессий не должно быть троек.

Елена СКУРИХИНА

Они были первыми



2010 год. Молодые инженеры обсуждают доклады



2012 год. Диплом победителя Михаил Ледер, директор по науке и технологии, вручает Любове Пьянковой



2013 год. Зал внимательно выслушивает вердикт жюри конкурса

В этом году конкурсу «Инженер года», который проходит в Корпорации ВСМПО-АВИСМА, исполняется 10 лет. Каких только исследовательских работ не было представлено за эти годы сначала на суд корпоративного жюри, а после – жюри Всероссийского конкурса «Инженер года»! По утверждению специалистов управления по подготовке и развитию персонала ВСМПО, с каждым годом всё сложнее попадать в число призёров Всероссийского инженерного соревнования, всё выше планка, предъявляемая к участникам – инженерам промышленных предприятий России. И тем ценнее тот факт, что ежегодно лауреатами этого престижного состязания становятся сотрудники Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Начиная с 2005 года, победителями корпоративного конкурса «Инженер года» стали 139 инженеров Корпорации. Из них по версии «Профессиональные инженеры» – 83 человека, по версии «Инженерное искусство молодых» – 56.

Александр Трошин, Елизавета Плаксина, Дмитрий Крашенинников, Анатолий Волков – сегодня это известные в Корпорации талантливые менеджеры, чьи имена впервые прозвучали на конкурсе. Многие из молодых инженеров несколько раз становились призёрами этого именитого конкурса, со временем переходя в категорию профессионалов.

В 2005 году победителями корпоративного конкурса стали три инженера

– Андрей Зайцев, Александр Трубочкин и Сергей Мезенин, в 2013-м их число выросло до 19. Скольким передовикам технической мысли удастся выйти в финал нынешнего года, покажет время. А в дни, когда в разгаре 10-й юбилейный «Инженер года», «Новатор» попросил поделиться своими впечатлениями об участии в этом интеллектуальном соревновании победителей первого конкурса.

Андрей Зайцев, руководитель группы по рулонам и штрипсам технологического бюро цеха № 16:

– Я тогда работал начальником лаборатории прокатного производства НТЦ и представлял на конкурсе результаты работы всего нашего коллектива. Тема была очень интересная, впоследствии она вылилась в получение двух патентов Российской Федерации на изобретение способа изготовления тонких листов из высокопрочных титановых сплавов. По нашей технологии были произведены листы, которые прошли успешные испытания у потребителей, в частности, в компании Boeing.

Молодым инженерам хочу пожелать не останавливаться на достигнутом! Чтобы чего-то добиться, надо прилагать максимум усилий! Конкурс «Инженер года» – трамплин не только для самосовершенствования, но и для карьерного роста.

Сергей Мезенин, ведущий инженер-электрик группы автоматизированных систем и контроллеров с программным управлением цеха № 24:

– Для меня как тогда, так и сейчас

не победа в конкурсе важна, а то, что меня назвали «инженером». В Большой Советской Энциклопедии указано, что слово «инженер» имеет латинское происхождение и обозначает – способный и изобретательный. Увы, но большинство инженеров ВСМПО занимаются сегодня совершенно иной деятельностью – административной, заполняя те или иные бумаги. Поэтому к 10-летию конкурса «Инженер года» я бы пожелал инженерному составу ВСМПО побольше рационализаторских придумок и изобретений!

Александр Трубочкин, начальник лаборатории металлографии титановых сплавов и интерметаллидов цеха № 10:

– «Инженер года» – своеобразное подведение итогов долгой и кропотливой работы. Если люди участвуют в конкурсе, значит, достигли хороших результатов. И это непременно будет учтено в их дальнейшей карьерной лестнице. Молодёжи хочу пожелать набираться опыта для более быстрого достижения результатов, а значит, для движения на конкурс «Инженер года». Будьте инициативны и энергичны!

За 2005-2013 годы во всероссийском этапе конкурса «Инженер года» приняли участие 13 сотрудников Корпорации. Все они стали либо победителями I тура Всероссийского конкурса, в котором из 10-13 тысяч работ по всей стране выбирается 600-800 лучших, либо лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года».

Победители всероссийского этапа конкурса «Инженер года», награждённые дипломом и памятной медалью «Лауреат конкурса» и занесённые в реестр профессиональных инженеров России

По версии «Профессиональные инженеры»:

2005 год – Александр Трубочкин, начальник лаборатории металлографии НТЦ;

2008 год – Михаил Петрень, начальник бюро разработки сортопрокатного производства НТЦ;

2011 год – Михаил Климов, ведущий специалист по автоматизированным системам управления производством цеха № 24, и Алексей Шибанов, ведущий специалист по дискам и биллетам – руководитель группы НТЦ;

2013 год – Александр Берестов, начальник лаборатории прокатного производства НТЦ.

По версии «Инженерное искусство молодых»:

2005 год – Сергей Мезенин, ведущий инженер-электрик цеха № 24;

2008 год – Константин Мизюлин, начальник бюро по разработке АСУ и электроприводов цеха № 24, и Дмитрий Крашенинников, помощник генерального директора по работе со структурными подразделениями ВПК и МВД;

2012 год – Андрей Жлоба, ведущий инженер-исследователь лаборатории металлографии НТЦ.

Елена СКУРИХИНА

ЧП РАЙОННОГО МАСШТАБА

БЕЗ ВИНЫ
ВИНОВАТЫЕ

Чем провинились перед УЖКХ жители домов № 2 и № 2, корпус 1 улицы Парковой, непонятно, но вот уже неделю им не даёт нормально жить рёв дизельного генератора, стоящего рядом со зданием Городского управления жилищно-коммунального хозяйства, которое находится по соседству со страдающими домами.

– Эта машина превратила нашу жизнь в ад. Рёв стоит ужасный, не спасают даже пластиковые окна, – жалуется Галина Полиданова, жительница дома № 2, корпус 1. – Я стараюсь уйти в это время из дома. Но весь день гулять не будешь. А ведь у нас живут семьи с маленькими детьми. Многие мои соседи работают на заводе по сменам, но днём в таком шуме выспаться невозможно. А ведь ещё и отработанные газы идут в воздух. Дома при закрытых окнах это не так ощутимо, а на улице запах стоит ужасный.

– Меня спасает то, что большую часть дня с женой находимся в саду, – поддерживает Галину Сергеевну житель соседнего дома № 2 Владимир Вайсеро. – Сегодня приехали домой, ещё восьми не было, генератор уже работал. В прошлом году его тоже включали, но ненадолго, а в этом вот уже неделю беспрерывно грохочет. Честно, надоела эта безалаберность. Поставили бы его поближе к себе – перед центральным входом в здание конторы УЖКХ. Там и жилых домов нет. Хоть бы не так людям мешал.

На жалобы жителей соседних со зданием Управления ЖКХ домов генеральный директор МУП «ГорУЖКХ» Демид Ищенко отвечает спокойно и коротко: «Производственная необходимость».

– Так сложилась ситуация. В здании Управления из-за задолженности отключено электричество. А без него мы работать не можем. Как только у нас будет возможность рассчитаться с энергетиками по долгам, мы сразу отключим генератор. Придётся потерпеть.

Почему жители должны терпеть и за что страдать – непонятно. Нет ответа и на вопрос, сколько недель или месяцев жители двух домов будут страдать от вони и шума. Шума, уровень которого превышает допустимый предел в несколько раз.

В четверг на этой неделе оглушённые рёвом генератора жители написали письмо с просьбой защитить их права главе городского округа Константину Ильичёву.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

Садик без зонтика

При ремонте кровли «Кораблика» затопило его каюты

Дождливое лето 2014-го закончилось, началась не менее дождливая осень. Для Урала – это дело привычное. Однако, прошлое лето, например, порадовало и солнцем и теплом. Вот было где разгуляться строителям и ремонтникам. Но так уж устроен наш салдинский мир: то, что можно сделать сегодня, мы обязательно отложим до завтра, а то и до послезавтра.

Крыша детского сада № 20 «Кораблик», которому в 2012 году исполнилось 50 лет, начала «плакать» осенью прошлого года. Производился ли за пять десятков лет капитальный ремонт кровли, никто не помнит. Решить вопрос в экстренном порядке не удалось: на обращение в Управление образования был получен ответ об отсутствии финансов. Весной крыша «Кораблика» уже не плакала, а рыдала. Вода просочилась в группы, и десятки тазов разных цветов и раз-

меров заполнили полы помещений второго этажа.

Управление образования изыскало средства на ремонт кровли над двумя группами. Пока искали подрядчика и заключали договор, наступил август.

– Работа по ремонту кровли началась в начале августа, – комментирует обстановку исполняющая обязанности заведующей детского дошкольного учреждения Марина Оносова. – По срокам, работы должны завершиться к концу октября и, как обещают строители и куратор ремонта из Службы городского хозяйства, они уложатся в срок. Единственное, что мешает строителям – это погода.

Однако, чтобы уложить новую кровлю, надо сначала убрать слои старой. Как только крышу вскрыли, струи дождя хлынули вовнутрь помещения. И теперь уже и стены, и потолок требуют капитального ремонта. Жёлтые подтёки,

выкрошившаяся штукатурка, вспученная краска на стенах придают помещениям группы удручающий вид.

18 воспитанников старшей группы ещё летом перевели в другие коллективы детского сада и пока речь об их возвращении в родные пенаты не идёт.

– Да, после того, как будет включено отопление и помещения просохнут, мы приступим к ремонту уже в группе. Ни стены, ни потолки у нас в договор по капитальному ремонту не включены, но строители пообещали, что помогут нам и с внутренними помещениями, – старается быть оптимистом Марина Оносова.

Но главное, что в настоящий момент тревожит педагогический состав – это дети младшей группы, над помещением которой тоже в ближайшее время начнётся ремонт кровли. И если старших ребятшек удалось временно пристроить в других группах, то малышам

может и не хватить места в этом детском саду. Придётся перераспределять воспитанников в другие дошкольные учреждения города.

Вопрос к городским властям: почему на крышу, которая дала течь ещё год назад, нельзя было предусмотреть средства при принятии бюджета на 2014 год с тем, чтобы с началом лета приступить к ремонту? Вопрос к руководителю «Кораблика»: в какие структуры городских властей были направлены письма о состоянии кровли и необходимости немедленного ремонта? Вопрос к строителям: почему перед демонтажем старой кровли они элементарно не взглянули на прогноз синоптиков?

Можно было бы ещё задать вопрос небесной канцелярии: почему идут дожди? На этот вопрос точно не будет ответа. Как, впрочем, и на три предыдущих.

Эльвира ПРИКАЗЧИКОВА

Чтобы мхом не заросла

Одновременно с началом нового учебного года в школе № 6 начался ремонт кровли над блоком младших классов.

Всего в открытом аукционе на получение муниципального контракта по ремонту школьной крыши, который был объявлен 11 июля, участвовало восемь компаний из Екатеринбурга и Нижнего Тагила. Наименьшую цену – два миллиона 431 тысяча 432 рубля 55 копеек – предложила нижнетагильская фирма «Авангард» («Новатор» писал об этом 29 августа «По расписанию – дождь»).

Как рассказал «Новатору» начальник Управления образования Александр Золотарёв, сэкономленные на торгах

деньги в сумме 794 тысячи 570 рублей пойдут на аварийные работы в образовательных учреждениях.

Кровлю школы № 6 рабочие ремонтируют поэтапно, перекрывая один участок за другим. Во время работ учащиеся младших классов занимают кабинеты, в которых не слышно ремонтного шума.

До 1 октября – это срок окончания работ – подрядчику необходимо сначала разобрать старое покрытие, убрать цементную стяжку, разобрать утеплитель из газобетона, обустроить новую кровлю.

Чтобы крыша не только не протекала, но ещё и сохраняла тепло, сметой, которую составили работники Службы

городского хозяйства, предусмотрено утепление её покрытий керамзитом, негорючими теплоизоляционными плитами из минеральной ваты.

В качестве выравнивающей поверхности будет использованы асбестоцементные листы, в народе называемые шифером. Чтобы они впоследствии не обрастали мхом, – его можно увидеть на старых шиферных участках, будут использованы специальные грунтовки. Они усилят гидроустойчивость покрытия.

Чтобы вода после дождя не скапливалась на различных участках кровли, в ходе ремонта заменят водосточные воронки. Обновят и парапетные плиты.

Горы строительного мусора, которые уже сегодня выросли до уровня второго этажа, подрядчик обязан будет убрать и вывезти до момента приёма работ. Это предусмотрено контрактом.

Школа подстраховалась, предусмотрев в договоре штрафные пени и санкции, а также денежный залог, который равен 20 % от максимальной цены контракта – 645 тысяч 200 рублей 52 копейки.

В случае выявления недостатков в ходе эксплуатации в течение последующих пяти лет нижнетагильский «Авангард» будет их устранять собственными силами и за свой счёт.

Марина СЕМЁНОВА



ВЕСТИ ОТ ВЛАСТИ

Обращение депутатов

Мы, депутаты Думы Верхнесалдинского городского округа, которая является представительным органом власти муниципального образования, наделённым собственными полномочиями по решению вопросов местного значения городского округа, осознавая всю полноту ответственности перед избирателями, всеми жителями городского округа за качество и уровень жизни салдинцев, обращаемся к руководителям органов местного самоуправления, руководителям хозяйствующих субъектов, к директорам муниципальных предприятий, предпринимателям.

В связи с проведением процедуры расторжения контракта с главой администрации Оленёвым И.В., предлагаем остановить подписание контрактов и договоров, где второй стороной выступает администрация города либо муниципальное предприятие.

Все договоры, влияющие на работоспособность жизнеобеспечивающих

структур города, затрагивающие вопросы управления муниципальным имуществом, касающиеся сфер исполнения законодательства в области землепользования, будут пересмотрены после расторжения контракта с главой администрации Оленёвым И.В., в силу того, что период времени, который требуется для расторжения контракта, мо-

жет быть использован Оленёвым И.В. для заключения или одобрения договоров, противоречащих интересам муниципалитета.

Уважаемые салдинцы, обращаем ваше внимание, что Дума продолжает исполнять свои обязанности по контролю над деятельностью администрации и работой муниципальных предприятий. Максимально используя свои полномочия, депутаты постоянно держат на контроле подготовку социального и жилищного сектора к зиме, ремонты дорог и социальных объектов, которые по вине администрации проходят с явным опозданием.

Кроме того, в связи с началом активного периода формирования бюджета

городского округа на 2015 год, предлагаем руководителям муниципальных предприятий, органов местного самоуправления и всем жителям города направлять предложения по расходной части бюджета будущего года в Думу городского округа.

Депутаты, подписавшие обращение:

**Константин ИЛЬИЧЁВ,
Алексей ЗАБРОДИН,
Надежда ЕВДОКИМОВА,
Наталья ЗАЙЦЕВА, Лариса КАРАСЁВА,
Игорь КОСИЛОВ, Сергей ЛЕДНОВ,
Александр МЕЛЬНИКОВ,
Валерий МОХОВ,
Владимир ПОПОВ, Яна СТАНКЕВИЧ,
Анатолий ШЕМЯКИН,
Зульффар ФАЙЗУЛИН**

ЭХ, ДОРОГИ!

Успеть до снега



На прошлой неделе начался ремонт участка площадью почти три тысячи квадратных метров автодороги по улице Карла Маркса: от пересечения с улицей Сабурова до пересечения с улицей Ленина. Муниципальный контракт на ремонт стоимостью два с половиной миллиона рублей выполняет нижнетагильская компания «П.Г.С.».

Прежде чем приступить к асфаль-

тированию, сотрудникам необходимо срезать завышенные обочины, исправить профиль дороги, засыпав его новым слоем щебёнки, обустроить водоотводную канаву с прокладкой водопропускной трубы.

Кроме того, во время ремонта преобразиться должен и автобусный карман, где будет заасфальтирован подход к остановочному комплексу.

Несмотря на начатые работы, самое

оптимальное время для асфальтирования дорог – лето – упущено. Средства на ремонт этого участка Дума Верхнесалдинского городского округа выделила ещё в июне, а аукционные процедуры администрация города начала только 27 июля. Контракт с победителем торгов заключён был и вовсе 3 сентября.

При благоприятной погоде подрядчик планирует управиться за неделю,

тогда как договором предусмотрено отремонтировать дорогу до октября.

Обязательства, которые никак не зависят от небесной канцелярии, – гарантийный срок на выполненные работы. Он составляет три года. Дефекты, которые возникнут в течение этого срока в результате несоблюдения правил производства работ, подрядчик будет исправлять за собственный счёт.

Марина СЕМЁНОВА

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

Зуб придётся отдать

Если с благоустройством в Верхней Салде дела обстоят не лучшим образом, то с раскопками и открытыми колодцами у нас всё в порядке. И объективно говоря, нынешнее лето бьёт рекорды по числу парящих и текущих котлованов и рвов. Причём, чем ближе зима, тем больше и чаще оголяются коммуникации. Парковая в этом смысле дебютант.

«Архитектурное» сооружение вокруг аварийного колодца на улице Парковая появилось 28 августа. Ограждение с красной полосой перегородило пешеходный переход на перекрёстке улиц Сабурова и Парковой. Любопытные салдинцы, идущие мимо заборчика утром на ВСМПО, а вечером – домой, с удивлением заглядывая в колодец, задавались вопросом: зачем вскрыли ко-

лодец, если никаких видимых человеческому глазу работ не проводится? Не проводится ни 29 августа, ни 30-го, ни 31-го. Хотя 31-го кто-то что-то провёл: архитектурное сооружение превратилось в фонтан, заливший Парковую по щиколотки пешеходов.

Как сообщил «Новатору» Игорь Харламов, заместитель директора УЖКХ, колодец вскрыли по причине того, что из строя вышла запорная арматура, а также прохудился кусок трубы.

Устранение аварии коммунальная служба города провела в момент общегородского отключения водоснабжения 30 августа. Однако после ликвидации этих неисправностей вдруг порвался участок трубопровода рядом. Возникла утечка воды. Вместе с водой утекало драгоценное время на ликви-

дацию аварии. А драгоценность его заключается в том, что заморозки – в двух шагах от Урала, а к ним, как принято в приличных домах, все работы на вскрытых участках должны быть завершены.

1 сентября, во время которого Парковую продолжало омыwać чистойшей водой, ушло на согласование со службами ВСМПО отключения ввода № 1 хозяйственно-питьевого водоснабжения предприятия. Но Игорь Харламов «зуб отдавал» журналистам, обещая, что за сутки (то есть до 3 сентября) устранят последствия двойной аварии.

Утром 11 сентября Парковая так же встретила салдинцев весёлым трепетом красных лент ограждения аварийного колодца...

Ольга ШАПКИНА



ФОТОФАКТ



Салда не замёрзнет. Замёрзнут салдинцы

Эти снимки фотокорреспондент пресс-службы Корпорации ВСМПО-АВИСМА сделал во время рейда депутатов Думы Верхнесалдинского городского округа по выполнению плана подготовки Верхней Салды к зиме.

Датированы фотографии 10 сентября 2014 года. До пуска тепла – пять дней. Если, конечно, случится чудо и за оставшиеся пять дней Управление жилищно-коммунального хозяйства приобретёт и укрепит на коммуникационных магистралях слои изоляционного материала, обязательные при эксплуатации систем водо- и теплоснабжения, то мы можем поверить в утверждение, что округ к холодам готов.

Но чуда не случится, и трубы, по которым в наши квартиры, детские сады, школы, больницы, учреждения и предприятия пойдёт тепло, останутся голыми. Что это значит? Это значит, что часть средств, которые с

нас взыщут коммунальщики по статье «отопление», пойдёт на отопление улиц нашего родного города. Сколько гигакалорий отдадут голые трубы и баки ЦТП окружающей среде, а сколько дойдёт до нас с вами, узнать очень затруднительно.

Зато без каких-либо трудностей мы уточнили, что покрытие теплоизоляцией баков ЦТП на улице Устинова (баки на фото) второй год не включают в план подготовки к зиме. Восстановление теплоизоляции труб от ЦТП Молодёжного посёлка в план включили. Ура! В план включили, только этот план не выполнили (фото справа от текста).

Судя по документам, поступившим в Думу от администрации округа, собирались привести в божекий вид и изоляцию труб между домами по улице Сабурова. Чем обернулись намерения, можно увидеть на фото в самом верху страницы.

А в остальном, прекрасная маркиза, всё хорошо...



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

ИНФЕКЦИОНКА ВЫЙДЕТ ИЗ ЛЕСА

«Мой ребёнок, к сожалению, часто болеет. Нас регулярно кладут в детское инфекционное отделение. В здании всегда холодно, отопление работает не на полную мощность, нам приходится постоянно брать с собой обогреватель. Правда ли, что инфекционное отделение Центральной городской больницы осенью переберётся на территорию Больничного городка?»

Елена ИСУПОВА

Отвечает **заведующая инфекционным отделением Центральной городской больницы Вера ВЕЛЬБОЙ:**

– Действительно, к началу 2015 года инфекционное отделение переедет в здание, где раньше размещалось детское отделение физиотерапевтического лечения (детская реабилитация – прим. редакции).

Сейчас в помещении идёт ремонт. В данном здании у инфекционного отделения сократится количество площадей, а, соответственно, и количество

палат. Но данная мера временная. Как только восстановлено здание госпиталя будет открыто, туда отправятся терапевтическое и неврологическое отделения, освободив площади для инфекционного стационара.

Что касается огромного здания в лесу, то содержать его с прохуdivшимися коммунальными сетями и рвущимися трубами, вкладывать в него средства нерентабельно, поэтому Министерство здравоохранения Свердловской области и приняло решение о

переводе инфекционного отделения.

Руководить переездом будет уже новый главный врач Центральной городской больницы.

Татьяна Зайцева, заступившая на эту должность в январе текущего года, спустя восемь месяцев уволилась по собственному желанию. Исполнять обязанности главного врача назначена её заместитель Ольга Николаевна Голованёва.

Когда будет найдена новая кандидатура, пока неизвестно.

КУДА ИСЧЕЗЛИ 10 РУБЛЕЙ?

«В прошлом году каждому ребёнку старшей школы из областного бюджета выделяли на питание субсидию в размере 10 рублей в день. В этом году 10-рублёвую дотацию отменили. Хотелось бы знать, на каком основании?»

Елена ПОТЕХИНА

В Управлении образования Верхней Салды «Новатору» пояснили, что 10-рублёвая субсидия была утверждена пунктом 2 Постановления Правительства Свердловской области № 146-ПП от 5 марта 2014 года: «Установить норматив финансирования расходов на обеспечение питания за счёт средств областного бюджета в размере 10 рублей на одного обучающегося...».

Другое Постановление Правительства Свердловской области – № 770-ПП, вышедшее 3 сентября 2014 года, временно приостановило действие Постановления № 146-ПП. Указан и предварительный срок приостановки – с 1 сентября 2014 года до 31 декабря 2016 года.

ПЕРЕПРОГРАММИРОВАНИЕ: ДУБЛЬ ДВА?

«Госдума приняла законопроект о переводе часов на зимнее время, которое останется неизменным и дальше. С 26 октября в 02.00 в большинстве населённых пунктов РФ часы будут переведены на час назад. Что в этом случае делать людям, которые уже провели перепрограммирование двухтарифных электросчётчиков в течение этого и прошлого года?»

Они уже заплатили в об-

щей сложности по 400 рублей каждый, им теперь снова платить? Какова будет процедура очередного перепрограммирования двухтарифных приборов учёта? Какова судьба новых электросчётчиков, технология которых вообще не предусматривает процедуру перепрограммирования?»

Алексей ПАРФЁНОВ

Как сообщили «Новатору» в пресс-службе «Сверд-

ловэнергосбыта», законодательное изменение предусматривает выработку консолидированного подхода по перепрограммированию приборов учёта, которые ранее были настроены на учёт электрической энергии по «летнему» графику. Министерство энергетики и ЖКХ Свердловской области совместно с энергосбытовыми организациями региона обсуждают этот вопрос. Решение появится до 26 октября.



ДВОЙНЫЕ ТАРИФЫ

«Почему в квитанции ООО «УК ЖКХ» за июль этого года продублированы тарифы «холодная вода», «компонент на холодную воду в ГВС», «компонент на тепловую энергию в ГВС»? И вообще, разъясните, что такое «компонент на холодную воду в ГВС»?»

Николай БОГДАНОВ

Компонент на холодную воду в ГВС – это нагрев холодной воды для системы горячего водоснабжения, проще говоря, превращение холодной воды в горячую.

Что касается дублирования тарифов. С 1 июля 2014 года произошло повышение стоимости коммунальных услуг. Поэтому в квитанциях на опла-

ту у граждан, установивших в своих квартирах приборы учёта на горячую и холодную воду, произошло дублирование.

В июльской квитанции указаны данные по воде за июнь, когда действовали старые тарифы. В то же время по общедомовым приборам учёта воды данные берутся за

июль, а значит, по новым тарифам. Разность июньских и июльских тарифов и привела к дублированию в квитанции строк «холодная вода», «компонент на холодную воду в ГВС», «компонент на тепловую энергию в ГВС». В августовской квитанции оплата выставлена как обычно: одна услуга – один тариф.

МНОГОДЕТНЫМ – ЛЬГОТА

«В нашей семье родился третий малыш. Скажите, имеем ли мы право на льготы при оплате жилья?»

Людмила АЛЕКСЕЕВА

В настоящее время в России многодетной семьёй считается семья, в которой воспитываются трое и более детей в возрасте до 18 лет, в том числе детей, принятых на воспитание в семью.

Как «Новатору» сообщили в Службе субсидий, многодетным семьям предоставляется компенсация 30 процентов расходов на оплату коммунальных услуг, включающих в себя отопление (в том числе поставок твёрдого топлива при наличии печного отопления), горячее и холодное водоснабжение, водоотведение, газоснабжение, электроснабжение, в пределах нормативов потребления.

Льгота предоставляется только тем многодетным семьям, которые не имеют задолженностей по оплате коммунальных услуг. То есть сначала семья полностью оплачивает выставленную в квитанции сумму, а потом, однократно обратившись в Службу субсидий за назначением компенсации, ежемесячно получает 30-процентный возврат. Кроме того, есть ещё одно условие получения льготы: все трое детей должны быть прописаны на одной жилплощади.

КОМПЬЮТЕРНАЯ АЗБУКА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

«Недавно вышел на пенсию, времени свободного появилось масса. Решил купить компьютер, подключить Интернет. Но обращаться со всей этой современной техникой не умею. Скажите, учат ли где-то в Верхней Салде работе на компьютере?»

Владимир ПАНКРАТОВ

Да, учат, в Школе пожилого возраста, организованной при Управлении социальной защиты населения города Верхняя Салда.

Школа пожилого возраста ведёт обучение по девяти направлениям: безопасная жизнедеятельность, обучение навыкам ухода за лежачими больными, творческая и прикладная деятельность, право-

вая и экономическая культура, компьютерная грамотность, активное долголетие, социальный туризм, краеведение, садоводство.

Школа работает третий год. Только за первое полугодие нынешнего года её участниками в Верхней Салде стали более полутора тысяч пожилых людей, по всей Свердловской области – свыше 30 тысяч человек. И если раньше прослушать курс компьютерной грамотности могли лишь те, кто проходил реабилитацию, то с 1 октября нынешнего года научиться работать с компьютером сможет любой желающий пенсионер.

Записаться на курсы можно по телефону 5-72-95. «Новатор» заверили в том, что стоимость обучения будет чисто символической.

Однако, если пожилой человек хочет получить знания по другим направлениям Школы пожилого возраста, то без прохождения реабилитации это будет невозможно.

На сегодняшний день стоимость пребывания в дневном отделении реабилитации (по улице Воронова) составляет 1 663 рубля 18 копеек, в комплексном центре (на Народной Стройке) – 2 754 рубля. Если доход пенсионера меньше прожиточного уровня, то предусмотрены определённые льготы по оплате вплоть до абсолютно бесплатной путёвки. В стоимость последней входит пребывание, горячее питание, лечебная физкультура, трудотерапия, Школа пожилого возраста и множество других услуг.



ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Идёт операция!

В «тетюхинском» госпитале до конца года примут тысячу пациентов



С сентября 2014 года в госпитале восстановительных технологий в Нижнем Тагиле начато выполнение операций по эндопротезированию крупных суставов для жителей Свердловской области.

Напомним, в ноябре 2012 года Президент Владимир Путин на встрече с губернатором Евгением Куйвашевым поддержал проект создания в Нижнем Тагиле многопрофильного медицинского центра, основной специализацией которого станет эндопротезирование крупных суставов. Весь проект оценивается в 4,4 миллиарда

рублей, из которых 3,4 миллиарда – средства частного инвестора и инициатора проекта Владислава Тетюхина.

По словам губернатора Евгения Куйвашева, создание центра сделает медицинскую помощь доступнее, жителям региона не надо будет обращаться за дорогостоящим лечением в клиники Израиля и Германии – сложнейшие операции с заменой повреждённых костей титановыми имплантатами будут проводиться на Среднем Урале.

– Для пациентов, находящихся в листе ожидания, опе-

рации проводятся бесплатно. К работе в клинике привлечены ведущие специалисты Среднего Урала. Это позволит только в этом году оказать медицинскую помощь более 1 000 жителям Свердловской области с заболеваниями крупных суставов, – пояснил главный хирург Министерства здравоохранения Свердловской области Алексей Малинкин.

Подразделения Центра оснащены самым передовым инновационным оборудованием. Возможности медучреждения обеспечивают выполнение всей цепочки восстановитель-

ного процесса. Так, в рамках амбулаторного приёма проводится лучевая, функциональная, аналитическая лабораторная диагностика. На основе анализов профильный специалист направляет пациента на профилактический курс, консервативное лечение или на операцию с проведением реабилитации. Для пациентов построен стационар, предполагающий проживание на период второго и третьего этапов реабилитации. Подопечные центра обеспечены соответствующим информационным сопровождением.

Все отделения клиники, включая приёмное, диагностическое, хирургическое отделение реабилитации или консервативного лечения, места отдыха и ожидания, связаны друг с другом и фактически находятся под одной крышей. Это позволяет обеспечить доступность любой зоны центра, в том числе и для пациентов, передвигающихся на колясках.

**Департамент
информационной политики
губернатора
Свердловской области**



Медработникам подняли зарплаты

За 6 месяцев 2014 года зафиксирован рост средней заработной платы по всем категориям медицинских работников.

Министерство здравоохранения Российской Федерации провело видеоселектор по вопросу достижения целевых показателей по средней зарплате медицинских работников за I полугодие 2014 года. В работе совещания приняли участие специалисты Минздрава Свердловской области во главе с министром Аркадием Белявским.

Так, по итогам 2013 года целевые показатели повышения заработной платы работников здравоохранения Свердло-

вской области, установленные «дорожной картой», достигнуты по всем категориям работников.

Напомним, что по данным годовой отчётности уровень средней зарплаты медицинских работников в организациях государственной и муниципальной форм собственности составил: врачи – 51 801,5 рублей или 185,1 процента к средней заработной плате по области; средний медицинский персонал – 26 033,7 рублей или 93 процента к средней заработной плате по области; младший медицинский персонал – 14 662,9 рубля или 52,4 процента к средней заработной плате по области.

За шесть месяцев 2014 года зафиксирован рост средней заработной платы по всем категориям медицинских работников: врачи – 56 768,65 рублей или 195,4 процента к средней заработной плате по области; средний медицинский персонал – 29 013,55 рублей или 99,9 процента к средней заработной плате по области; младший медицинский персонал – 16 898,43 рубля или 58,2 процента к средней заработной плате по области.

«Таким образом, за шесть месяцев 2014 года заработная плата увеличилась к уровню 2013 года: у врачей, работников, имеющих высшее фармацевтическое или иное высшее

образование – на 9,59 процента; у среднего медицинского персонала – на 11,45 процента; у младшего медицинского персонала – на 8,25 процента», – заявил Аркадий Белявский.

В 2014 году продолжается работа по поэтапному повышению заработной платы работников. По состоянию на 1 июня 2014 года всеми учреждениями здравоохранения разработаны и представлены ежемесячные планы-графики повышения заработной платы в 2014 году. В целях достижения показателей по повышению заработной платы проводятся мероприятия по заключению эффективных контрактов с работниками учреждений. В соответствии с

планом в 2014 году планируется перевод работников на эффективный контракт не менее 25 учреждений (15 809 человек). В 2013 году эффективный контракт внедрён в 17 государственных учреждениях здравоохранения (8 349 человек).

В 2014 году продолжается реорганизация неэффективно работающих учреждений путём их присоединения к крупным учреждениям. Экономия от реорганизации направляется на повышение заработной платы основным категориям работников.

**Департамент
информационной политики
губернатора
Свердловской области**

МЕНЯЮ

• **3-комн. кв., Калинина, 5, 1 эт., на малосемейку.** Тел. 9097058943

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

- **Комната, общ. № 15, 3 эт., 16,6 м².** Тел. 9221843159
- **Комната, К. Либкнехта, 6, 18 м², ремонт, душ, туалет.** Тел.: 9045479359, 9655015098
- **Комната, бывш. общ. № 15, 3 эт., 18,5 м², докум. готовы, недорого.** Тел. 9506517975
- **Малосемейка, Н. Салда, 5 эт., 28 м².** Тел. 9527254605
- **1-комн. кв., Н. Стройка, 2 эт., с/п, больш. кухня, кап. рем., 36 м², или обмен на 1-комн. или 2-комн. кв.** Тел. 9090171894
- **1-комн. кв., Энгельса, 68/1, 34,2 м², 1 млн 250 т. руб.** Тел. 9536016060, Валентина
- **1-комн. кв., Н. Стройка, 1 эт.** Тел. 5-39-86
- **2-комн. кв. с отличным ремонтом, центр гор., полностью укомплектованная итальянской мебелью (спальная, гостиная, кухня, прихожая) и бытов. техникой (телевизоры, стир. машина, посудомоечная машина, холодильник, кондиционер), с полным набором импортной сантехники. Заезжай и живи!** Тел. 9676382909, до 20.00
- **2-комн. кв., Воронова, 6, 4 эт., 44,2 м².** Тел. 9193766911
- **2-комн. кв., К. Либкнехта, 1Б, 41 м², с мебелью и техникой, рем. по дизайн-проекту, замен. сантехн., эл. проводка, 2 млн руб.** Тел. 9193802798
- **2-комн. кв., Воронова, 12/1, 4 эт., с/б, 44,5 м².** Тел. 9527398925
- **2-комн. кв., 1 эт., 45,6 м², без рем., недорого.** Тел.: 9028766833, 9501945140
- **2-комн. кв., Энгельса, 81/2, кирпичн. дом, 39,3 м², 4 эт., с/у раздельно, с/п, ост/б, ремонт, 1 млн 600 т. руб.** Тел. 9043897403
- **3-комн. кв., Крупской, 14 (коттедж), кухня, 2 коридора, эл. отоплен., вода, газ рядом, 8 сот. земли.** Тел.: 9126143672, Сергей, 9536058938, Света
- **3-комн. кв., Р. Люксембург, 153 (под магазин), 1 эт., 61,5 м² с участком земли 7 сот., есть возможность сделать пристрой, 1 млн 600 т. руб.** Тел. 9222279926
- **Дом, центр гор., 2 эт., 100 м², газ, скваж., ц/канализация, 2 с/у, кондиц., водонагрев., гараж, 2 погреба, 2 теплицы, 11 сот., летн. водопровод, 4 млн 200 т. руб.** Тел. 922258311
- **Дом, М. Горького, 9, газ, общ. пл. 360 м², жил. пл. 164 м², 18 сот., 2 эт. + цокольн., 2-к. котёл, скваж., септик, внутр. отд., мебель, быт. техн., летн. кухня, баня, погреб, хоз. постр.** Тел. 9045434596
- **Дом, Н. Салда, Малюткина, 52 м², 3 комн., больш. крыт. двор, баня, теплица, уч. 17 сот., всё в собствен. Тел. 9501924205**
- **Дом, Н. Салда, Пушкина, жилой, газифицир., веранда, крыт. двор, постройки, 12 сот., вода и канализация, рядом.** Тел. 9530072472
- **Дом, Свердлова, 55 (р-н плотин), жилой, уч. 9 сот., водян. отоплен., канализация, тёпл. туалет, баня, 2 теплицы.** Тел. 9501986072
- **Срочно! Дом, Н. Салда, 8 Марта, 134, жилой, 36 м², 6,7 сот., 200 т. руб.** Тел.: 9530054205, 9530004369
- **Коттедж (старозаводской), 2 доли – 1 собственник, возможна продажа по ½, газ, вода, канали-**

- зац., 2 гаража, баня, 2 теплицы, 9 сот. Тел. 9028788892
- **Гараж металлч., фабричный, 3,5 x 5,5, 50 т. руб.** Тел. 9043851498
- **Гараж капитальн., р-н школы № 3.** Тел. 9506330499
- **Гараж капитальн., Спортивная (р-н почты), центр. ряд, 3,5 x 6,5 м, 230 т. руб.** Тел. 9041731692
- **Гараж капитальн., р-н маг. «Мария-Мастер», третья ул. от почты, оштукатурен, 3,8 x 6 м, сух погреб, калитка.** Тел. 9226051621, Михаил
- **Земельный участок, Чкалова, 31, 12,93 сот.** Тел.: 9634422272, 9210906914
- **Земельный участок, Никитино, Садовая, 42, 24 сот., земля приватизир., дом под снос или ремонт.** Тел.: 9530487806, 9536058071
- **Земельный участок, Пролетарская, 73 (центр города), 10 сот., приватизирован.** Тел. 9533847052
- **Участок в к/с № 9 (М. Мыс), Рябиновая, 38, кирпичн. дом, веранда, погреб, теплица, земля ухожена.** Тел. 9090160607
- **Участок в к/с № 7, берег пруда, есть всё.** Тел. 9826148294
- **Участок в к/с № 12 (за совхозом), нов. дом, баня, теплицы, посадки, 4 сот., 1 млн 300 т. руб., торг при осмотре.** Тел. 9655232982
- **Участок в к/с № 15, № 215, дом – блок ДСК, 2 теплицы, посадки.** Тел.: 9045482786, 9630312067

ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

- **DAEWOO Nexia, 08 г., 84 т. 500 км, 160 т. руб., торг при осмотре.** Тел. 9533828948
- **LAND ROVER Freelander II, 07 г., 160 т. км, 680 т. руб.** Тел. 9222279926
- **MINI Cooper, 04 г., серый, сигнал. «Старлайн В9», муз., литъё, есть всё, нов. ходов., сост. нормальн.** Тел. 9089034931
- **NISSAN X-Trail, 13 г., «серебро», куплен 02.14 г., кор. автомат, 2 т. 600 км.** Тел. 9826148294
- **RENAULT Logan, 09 г., тёмно-серый, максималн. комплектац., 48 т. км.** Тел. 9676382605
- **RENAULT Logan, 03 г., светло-зелёный, V 1.4 L, ABS, кондиц., 95 л/с.** Тел. 9045413064
- **RENAULT Logan, 06 г., серый.** Тел. 9506495929
- **FORD Focus III, 12 г., белый, V 1.6 L, на гарантии, 125 л/с, 1 хоз., или обмен на внедорожник.** Тел. 9226089042
- **FORD Focus, 01 г., серебристый, пр-во Испании, т/о пройден, 2 хоз., сост. хор., торг при осмотре.** Тел. 9222229841
- **CHEVROLET Niva, 03 г., серебристый, без авар., к-т кол., всё родн., по лесу не ходил.** Тел. 9089077818
- **VA3-2110, 02 г., 50 т. руб.** Тел. 9292216228
- **VA3-2111, 02 г., сост. хор.** Тел. 9097050280
- **VA3-2115, 05 г., «жемчуг», 110 т. руб.** Тел. 9043835673
- **VA3-21074, 07 г., синий, 1 хоз., 93 т. км., 60 т. руб.** Тел. 9090073982
- **VA3-21102, 2000 г., «серебро», зимн. рез., есть всё, сост. хор., 70 т. руб., торг.** Тел. 9530442574
- **VA3-21154, 08 г., «серый металл», 55 т. км, проклеен, сигнал. с а/з, к-т зимн. рез., 170 т. руб.** Тел. 9090310706
- **ЛАДА Калина, 10 г., серебристый, комплектация «люкс».** Тел. 9527325403
- **ЛАДА Приора, 08 г., тёмно-зелёный, куплен 05.09 г., 43 т. км.** Тел. 9089285026
- **НИВА, 2000 г.** Тел. 9502035136
- **ГАЗель, 07 г., двигат. 405, 1 хоз., сост. хор.** Тел. 9090261359

ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)

- **Дрова (колотые). Доставка а/м ГАЗель.** Тел. 9527336717
- **Навоз: коровий, конский, куриный. Доставка а/м ГАЗель и Урал.** Тел.: 9527336717, 9089247787
- **Навоз, опил. Доставка а/м ЗИЛ-колхозник, 6 т.** Тел. 9126185554
- **Дрова берёзовые, смешанные, навоз. Доставка, разгрузка бесплатно, быстро.** Тел.: 5-22-86, 9527424804
- **Дрова: колотые, смешанные. Тел.: 9530447131, 9521477773**
- **Доска, брус, доска пола, евровагонка, блокхаус. В наличии и под заказ.** Тел. 9506514567
- **Доска обрезная: 25, 40, 50 мм; любой брус, опил, отходы II сорта.** Тел. 9122648560
- **Горбыль деловой, хвойный, отборный, дл. 3 м, 4 м, 6 м. Шпала б/у.** Доставка. Тел. 9049840033
- **Бут, глина, галька речная, земля плодородная (без глины, дёрна и корней). Щебень горный и шлаковый (всех фракций). Отсев. Наличный и безналичн. расчёт. Скидки пенсионерам. Скидки на объём. Тел.: 8 (3435) 926-777, 9617775802**
- **Щебень горный и шлаковый (любой фракции). Песок (строительный, серо-зелёный, басьяновский, речной). Галька речная. Земля, торф, навоз. Тел.: 8 (3435) 926-777, 9617775802**
- **Щебень, отсев, песок, шлак, опил, глина, торф. Доставка а/м ЗИЛ, 6 т.** Тел.: 2-32-12, 9089010357
- **Щебень, отсев, песок речной басьяновский жёлтый, белый. Торф, перегной. Без перерыва, без выходовых. Доставка ЗИЛ-самосвал.** Тел. 9122267291
- **Отсев, щебень, шлак, песок, смесь д/бетона, недорого.** Тел. 9630341739
- **Пшеница, рожь, комбикорм куриный, Красноармейская, 59.** Тел.: 2-32-12, 9089010357
- **Навоз, помёт куриный, в мешках и валом. Доставка а/м Урал, ГАЗель.** Тел. 9089244109
- **Навоз коровий, любой объём. Р-н М. Мыса.** Тел. 9521417067
- **Навоз куриный, с опилом.** Тел. 9502035136
- **Навоз с доставкой.** Тел. 9086377268
- **Профнастил кровельный и на забор, оцинк., разноцветный, толщ. 0,5, длина до 6 м, возможна нарезка в размер. Арматура. Керемзит. Отсев, песок, щебень (семечка). В мешках. Уголок, трубы б/у. Шлакоблок разный.** Тел.: 9028734226, 47-666
- **Сруб, 3 x 3 м.** Тел. 9222960929
- **Бани, садовые домики под заказ. Тел.: 9530447131, 9521477773**
- **Кессон под канализацию, 7 куб.; лодка пластиковая, нов., 3000 x 1250 x 500, 30 кг.** Тел. 9090283345
- **Ворота гаражн., с калиткой, 2,1 x 2,5; рельсы узкоколеечные, 4 м, 2 шт.; стремянка, 5 ступ., железн. трубка. III Интернационала, 54.** Тел. 9058019034
- **Скамейки садовые деревянные, со спинкой, от 1 т. 200 руб. Доставка бесплатно.** Тел. 9090301747
- **Резина Goodyear Ultra Grip, зимняя, шипован., R 15, 195/60, 4 шт.; на лит. дисках 16/46/4 x 114,3, 5 т. руб.** Тел. 9045434596
- **Машина стиральная «Урал-10», полуавтомат, недорого.** Тел. 9617652262

- **Машина вязальная «Passar Electronic-6000».** Тел. 9634433646
- **Мотор лодочный «Тохатсу», пр-во Япония, 3,5 л/с, новый, куплен 20.06.14 г.** Тел. 9089140551
- **Велосипед Neadleder, многоскоростной, недорого.** Тел. 5-21-71
- **Коляска-трансформер, цв. сиреневый, короб-переноска, ветровик, москитн. сетка, сост. хор.** Тел. 9221554040
- **Ноутбук «Dell Inspiron M 5040»; процессор «ADME-450 APUwith Rodeon» уст. память: 2.00 ГБ; тип системы 32-разрядн. операц.** Тел. 9533828945
- **Матрац противопролежневый, б/у 1 месяц.** Тел. 9527398925
- **Электромассажер мини Нуга Бест, недорого, тренажеры для позвоночника и шейного отдела.** Тел. 9527369107
- **Мебель д/офиса: шкаф плателн., шкаф д/бумаг, стол-тумба, доп. столик.** Тел. 9655104719
- **Брусника, 130 руб./литр, миним. заказ 5 литров.** Тел. 9122025538

ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ

- **Телята, бычки, тёлочки разных возрастов. Возможна доставка.** Тел. 9049840033
- **Тёлочка, 3 мес.** Тел. 9045446724
- **Две тёлочки, 4 мес., от крупных коров, Северная.** Тел. 9043865102
- **Бычок, 6 мес.** Тел.: 9086352059, 9028794276
- **Очаровательные щенки-далматинцы ждут своего хозяина. Кто хочет иметь настоящего друга, звоните!** Тел. 9221442309
- **Очень ласковый, ухоженный кастрированный кот (хозяйка умерла), окрас персиковый, ловит мышей, уживается с кошками и собаками.** Тел. 9043806999
- **Отдам щенков в хорошие руки, 1 мес., кушают всё.** Тел. 9028718431
- **Отдам в надёжные руки кошечку, 5 недель, пушистая, серая, полосатая, мама-крысоловка.** Тел. 9222146505
- **Отдам щенка в добрые руки (смесь овчарки с лайкой).** Тел.: 2-33-77, 9030803998

КУПЛЮ

- **Фото- и кинотехнику времён СССР. Радиоприёмники до 1960 г. и подобную ретроаппаратуру.** Тел. 9521381068
- **Аккумуляторы б/у, свинец, дорого. Любой металломом, чугуном.** Тел. 9506514567
- **Дом или землю в Н. Салде по ул. Фрунзе.** Тел. 9326149484

УСЛУГИ

- **Юридическая помощь по вопросам гражданского, уголовного, административного, арбитражного законодательства. Составление исковых заявлений, жалоб, претензий, договоров.** Тел.: 9221503851, 9122558990
- **Ремонт компьютеров и ноутбуков. Быстро, качественно, недорого. Выезд на дом бесплатно.** Тел. 9506419062
- **Ремонт ПК и ноутбуков. Установка Windows и программ. Удаление вирусов и sms-баннеров. Настройка Интернета, Wi-Fi и LAN. Сборка новых компьютеров и модернизация старых. Доверяйте специалистам. Быстро, качественно, недорого.** Тел. 9221040655
- **Испеку домашний торт к вашему торжеству.** Тел. 9086394489
- **Агентство «Золотая рыбка». Ведущая на свадьбы, юбилеи, торжества. Музыка. Фото. Видео.** Тел. 9501927939

- **Видеосъёмка с двух камер. Фото-съёмка.** Тел. 9089191072
- **Перезапись с ваших видеокассет на DVD-диски.** Тел. 9045458745
- **Мастер на час. Нужен сантехник? Электрик? Собрать мебель? Сделать ремонт в квартире? Звоните! Быстро и качественно установим смеситель, повесим люстру, уложим ламинат, обои и др. Тел. 9090277112, Алексей**
- **Лечение всех видов животных. Анализы. Выезд ветврача на дом. Противоклещевая обработка собак и кошек. Ветеринарная клиника «Маркиз». Ленина, 56.** Тел. 4-777-5
- **Химчистка ковров. Чистка мягкой мебели.** Тел. 9089157018
- **Электромонтажные работы. Установка эл. счётчиков, светильников, выключателей и пр. Монтаж, замена электропроводки.** Тел. 9521338128
- **Ремонт холодильников любой сложности на дому. Быстро, недорого.** Тел.: 9521406754, 5-19-45
- **Комфортабельный FORD Transit, 18 мест, доставит вас в нужное место.** Тел. 9126163538
- **Свадьбы, междугородние поездки на а/м «Мазда-3».** Тел. 9536055420
- **Школьникам с 1 по 11 класс! Помощь в усвоении материала школьной программы по 10 предметам + английский язык + безопасность жизнедеятельности. Дипломированный специалист.** Тел. 9623899097

РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО

- **Хотите сделать ремонт?! Позвоните нам! Все хлопоты по ведению ремонта возьмём на себя. Работаем со всеми строительными материалами. Потолки, обои, ламинат. Опыт работы 16 лет. Работают русские.** Тел. 9022563120
- **Сантехник, электрик, плотник, кафельщик. Ванные «под ключ». Работаем с вашим материалом, до сдачи объекта. Дизайн, перепланировка, установка дверей, перенос стен, демонтаж и другие работы.** Тел. 9090277112
- **Составление смет, расчёт материалов, закупка строительных материалов с клиентом. Евроремонт. Перепланировка, сантехника, кафель, ламинат. Рассрочка, скидки. Русские.** Тел. 9632735985
- **Строительные работы. Плотник, каменщик. Замена крыши, разная кровля (рубемаст, рубероид). Любой забор. Сайдинг виниловый. Штукатурка. Внутренняя отделка. Качественно, недорого.** Тел. 9655147772
- **Все виды сантехнических работ. Договор, гарантия, пенсионерам скидки.** Тел.: 9045414377, 9655343402
- **Все виды строительных работ. Договор, гарантия, пенсионерам скидки.** Тел.: 9045414377, 9655343402
- **Натяжные потолки. Производство России и Франции. Более 150 оттенков. Договор, гарантия, пенсионерам скидки.** Тел.: 9045414377, 9655343402
- **Строительство домов, коттеджей, гаражей. Договор, гарантия, пенсионерам скидки.** Тел.: 9045414377, 9655343402
- **Строительные работы. Плотник, каменщик. Замена крыш, разная кровля, рубероид. Любой забор. Сайдинг, виниловый. Внутренняя отделка. Качественно, недорого. Пенсионерам скидка.** Тел.: 9630476272, 9623107811

ПРЕСС-СЛУЖБА В СОЦСЕТЯХ:

vk.com/press.room

www.odnoklassniki.ru/press.room



За новыми знаниями в ВУЗ-банк

Банкиры поздравили школьников, а взрослых пригласили на Дни финансовой грамотности



Первое сентября – особый праздник, к которому готовятся все: учителя, ученики, родители, бабушки и дедушки. Да и атрибуты Дня знаний из года в год остаются прежними. Ни одна школьная линейка традиционно не обходится без белых бантиков, чёрных галстуков, букетов гладиолусов и ярких

портфелей. Но в каждой школе и в каждой семье в этот день царит особая, ни с чем не сравнимая атмосфера, с предвкушением новых встреч, впечатлений и, конечно, знаний.

В этом году гостями на торжественных линейках в школе № 7 Нижней Салды и школе № 2 Верхней Салды стали сотрудни-

ки салдинского офиса ВУЗ-банка. Банкиры пожелали ученикам отличного учебного года, вручили самым маленьким школьникам полезные и приятные подарки на память, а родителей, бабушек и дедушек пригласили на Дни финансовой грамотности, которые проходят в ВУЗ-банке каждый четверг.

Управляющий ВУЗ-банка Егор Карпанов:

– Мы не смогли остаться в стороне от этого прекрасного праздника, с которым лично у меня и у моих коллег многое связано. Это самый волнующий и запоминающийся день не только для тех, кто впервые переступит школьный порог, но и для тех, кто делает очередной шаг по длинному, но интересному пути. Хочу пожелать всем лёгкого, беззаботного, но очень продуктивного учебного года!

Стоит отметить, что ВУЗ-банк традиционно участвует в социаль-

ных акциях и праздниках нашего города. Социально ориентированными можно назвать и услуги финансовой организации. Народный кредит ВУЗ-банка оформляют клиенты в возрасте до 80 лет и всего по двум документам.

«Суммы до 200 000 рублей мы выдаём без справок и поручителей. При этом учитываем все виды доходов клиентов, в том числе неофициальные, – комментирует управляющий ВУЗ-банка. – Мы можем выдать деньги даже при наличии у клиента других кредитов. И индивидуально рассматриваем каждую кредитную историю».

Вклады также рассчитаны на различные социальные группы и потребности. Минимальная

сумма по вкладам – всего 1 000 рублей – позволяет начать копить каждому. Есть специальные предложения для пенсионеров и вклады, открываемые на детей. А по Супер-вкладу ВУЗ-банка можно снимать часть средств тогда, когда это понадобится, и не терять проценты.

Кроме того, в офисе банка всегда можно оплатить коммунальные услуги, услуги связи, штрафы, госпошлины и сделать денежные переводы без перерывов и очередей.

Получить квалифицированную консультацию и оставить заявку на кредит можно по круглосуточному телефону 4-72-20, в офисе по адресу Воронова,10 или на сайте www.banklife.ru.



Автоматические гаражные

ВОРОТА

с электроприводом

от 34 000 рублей

+7 (908) 913-11-02

БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ
Ремонт скважин. Подводка воды в дом.
Тел. 8 950 19 81 191, 8 982 60 75 061

РЕМОНТ ТЕЛЕВИЗОРОВ телефон: 8-950-204-9857

Продаётся обрезной и необрезной пиломатериал, заборная доска, горбыль. Принимаются заявки на услуги лесовоза с манипулятором, трала.
Телефон: 8 950 65 81 439

НАВОЗ
Коровий, куриный, конский
Доставка а/м ГАЗель, Урал
8 919 388 9196
8 952 733 6717

ВСЕГДА В НАЛИЧИИ ЩЕБЕНЬ разных фракций, ПЕСОК, ШЛАК
от 3 т до 20 т
9221393205

Услуги ассенизаторской машины по выкачке выгребных ям
8-922-141-33-22

АРМАТУРА цемент кладочная сетка
шифер плоский, резаный на грядки профнастил
щебень С-8 керамзит
8 922 16 255 14 • 47-666

ЩЕБЕНЬ разный
ПЕСОК, ОТСЕВ
Доставка 1 час
тел.: 8 912 65 25 359

ПЕСОК (жженный, серо-зелёный, басьяновский, речной, чёрный)
НАВОЗ КЕРАМЗИТ ЗЕМЛЯ ГЛИНА ТОРФ
ЩЕБЕНЬ (горный, шлаковый) **БУТ** (скала)
ОТСЕВ (пылёнка) **ГАЛЬКА** (речная)
Скидки! Наличный и безналичный расчёт 8 912 222 78 67

ЩЕБЕНЬ горный, шлаковый
ПЕСОК речной, серо-зелёный, Басьяновский
ОТСЕВ • ТОРФ • БУТ
ЗЕМЛЯ • ГАЛЬКА
Тел.: 8(3435) 926-777, 8-961-777-5802

ОКНА? межпланетного качества!
Заказки, не выходя из дома

КОНЕЧНО! «ВЕКА»!
Балконы, сейф-двери
низкие цены, минимальные сроки изготовления

Официальное представительство компании «Планета Свет»

474-77
8-953-822-7000, 8-950-202-1400

НЕТ АНАЛОГОВ в Волжско-Уральско регионах!

ВНИМАНИЕ
Инициативная группа по защите бездомных животных ищет заботливых хозяев для милых котят, котов и кошек, а также щенков. Все животные прошли ветеринарный осмотр, а также кастрацию и стерилизацию. Желающих приобрести «живую игрушку» просьба не обращаться. А для желающих помочь телефоны:
952-74-20-146
904-54-26-096

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ
Общество «Трезвость и здоровье» на протяжении 28 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ
по методу Довженко.
Алкогольная зависимость – в 12.00
Избыточный вес – в 9.00.
Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64
ВНИМАНИЕ! Новый адрес:
г. Нижний Тагил, ул. Уральская, 9
(ориентир: гостиница «Северный Урал»)

ЭКСКАВАТОР-ПОГРУЗЧИК
Планирование ландшафта;
Расчистка территории;
Монтаж колец ЖБИ;
БЫСТРО • КАЧЕСТВЕННО • НЕДОРОГО
8 - 904 - 172 - 89 - 08

БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ «под ключ»
Телефоны:
8 9221 06 59 25
8 902 15 07 209
40-72-09

СПАСИБО
Благодарим мастера трикотажного ателье «Берёзка» **Валентину Сергеевну РАКОВУ**. Когда наши дети пошли в первый класс, мы заказали форму у этого замечательного мастера. Спустя два года мы вновь обратились к ней с просьбой о пошиве формы для наших теперь уже третьеклассников. Форма была сделана качественно и в срок. Спасибо Вам за Ваш огромный труд, доброжелательность и мастерство!
Родители учеников школ № 2 и 14

Звёздочка, сорвавшаяся с небосклона



Вот уже 40 дней нет с нами Екатерины Перфильевой. Молодой, лучезарной и очень доброй.

Катя никогда никого не осуждала, умела видеть в людях лучшие качества, могла выслушать и разделить чужую боль. В клуб английского языка Дворца культуры имени Агаркова, где Екатерина Алексеевна преподавала, и дети, и взрослые всегда приходили с желанием. Она умела увлечь, зажечь стремлением познать английский язык даже тех, кому он давался с трудом. Объясняла, придумывала творческие формы и методики изучения. Рождество с конкурсами, настоящими гаданиями и креативными заданиями запомнил каждый слушатель курсов, кто хоть раз окунулся в атмосферу праздника, продуманного и подготовленного Катей. Дети её обожали. Были влюблены в её улыбку, которой она щедро одаривала ребят. Взрослые могли доверить Екатерине

Алексеевне самое сокровенное, зная, что она всегда поймёт и поддержит. Она всё вокруг освещала добротой и лучезарностью своей души и открытого настежь сердца, была честной и справедливой.

Екатерина, Катя, наша Катюшка, ты ушла слишком рано и так внезапно. Как недочитанная книга, как звезда, сорвавшаяся с небосклона. С тобой ушло так много нашего. Но с нами навсегда память о красивой женщине, прекрасном друге, любимой мамочке, заботливой дочери и преданной сестре.

Выражая родным Екатерины соболезнование, мы, понимая, что горе их безутешно, верим, что такой светлый, талантливый и красивый человек, как наша Катюша, сделал мир лучше и светлее.

Ученики и друзья

ООО "Вектор" производит профессиональное

БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ

"ПОД КЛЮЧ"
в кратчайшие сроки

Лицензия, гарантия, качество!
Цена: бурение - 900 руб./м, труба - 380 руб.
Насос - в подарок! Бесплатный выезд специалиста
Опыт работы более 15 лет
Монтаж водоподъёмного оборудования

Инженерно-технические изыскания:
геология, топография
под строительство коттеджей и домов

г. Верхняя Салда

пенсионерам СКИДКИ

8-904-380-64-02,
5-02-16, 5-33-64

ИП Ставицкий С.А.

16 сентября

кинотеатр «Кедр»
В. Салда, ул. Энгельса, д. 38
с 10.00 до 18.00
г. Киров

ВЯТСКИЕ МЕХА

натуральные женские ШУБЫ
зимние и демисезонные ПАЛЬТО
головные уборы

20%* СКИДКА

При покупке шубы за наличные или в кредит
ШАПКА В ПОДАРОК!

РАССРОЧКА до 1 года,
первый взнос от 10%**
кредит***

* Кольцо подарков ограничено.
** Рассрочку предоставляет ИП Ставицкий С.А.
*** Кредит предоставляет ОАО «ОТП БАНК» лицензия № 2766 от 04.03.2008 г.
Возможна оплата банковской картой, для клиентов-без комиссии.

ЩЕБЕНЬ ЗЕМЛЯ
(горный, шлаковый)
ОТСЕВ (пылёнка)
БУТ (скала) **ТОРФ**
ГАЛЬКА (речная)
БЕТОН ПЕСОК
(жжёный, серо-зелёный,
басьяновский, речной, чёрный)
НАВОЗ ГЛИНА
Низкие цены. Без выходных
8 912 647 1111

18 сентября

ЯРМАРКА МЁДА

пчеловода Соболева
с 10.00 до 18.00
в кинотеатре «КЕДР»

Вятский МЁД и пчелопродукты

В ассортименте:
мёд липовый, гречишный, цветочный,
мёд в сотах, пыльца, прополис, воск,
а также зелёный чай в ассортименте

— Салон «Мир мебели» —

ИЗГОТОВИМ ПОД ЗАКАЗ

шкафы-купе КУХНИ
СТЕНКИ корпусная мебель

• Индивидуальный подход • огромный выбор материалов •
• СКИДКИ • РАССРОЧКА • КРЕДИТ •

Адрес салона:
ул. Воронова, 2, корп. 2, ТЦ «Рождественский»
953-044-33-01

ТОРФ, ОПИЛ, НАВОЗ, ЗЕМЛЯ в мешках по 50 кг.
8 963 034 17 39

НПФ «Уралоборонзаводский» - 20 лет!

Сегодня вся пенсионная отрасль переживает непростые времена. Пенсионная реформа снова на развилке. Её дальнейшее развитие во многом зависит от нашего с вами пенсионного выбора.

13 сентября исполняется 20 лет с момента основания нашего, одного из старейших на Урале, фонда. Это безусловно значимое событие, когда можно оглянуться назад и оценить результаты достигнутых рубежей. Наш Фонд, созданный на заре пенсионной реформы, вот уже 20 лет выполняет свою благородную миссию. Проявляя заботу о будущем наших сограждан, мы создаём условия для формирования, преумножения и своевременной выплаты достойной пенсии.

Мы ценим то, что своё пенсионное благополучие в разной степени Фонду доверили более 60 тыс. человек и своей деятельностью стараемся их надежды оправдать. За истекшие 20 лет дополнительную негосударственную пенсию в общей сумме свыше 170 млн руб. получили более 7,5 тыс. участников. С 2012 года нашими клиентами или их правопреемниками уже получено более 16,5 млн руб. выплат накопительной части трудовой пенсии.

Сегодня Фонд продолжает заключение договоров негосударственного пенсионного обеспечения. Будучи фондом «уральской оборонки», мы также выступаем партнёром для компаний различных секторов экономики и открыты для всех желающих.

Во всём мире дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение – важная составляющая в работе любой социально ответственной компании. А это значит, что мы на правильном пути. Повседневное внимание и забота о своих клиентах, умноженная на профессионализм, добросовестность и ответственность сотрудников, позволяет быть уверенным, что наш Фонд станет ещё надёжнее. Желаем всем нам плодотворной работы, эффективных проектов, ярких идей! Спасибо, что вы с нами все эти годы!

Поздравляем клиентов и партнёров с 20-летием Фонда!



НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
УРАЛВАГОНЗАВОДСКИЙ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Екатеринбург, ул. Белинского, 34, оф. 238
Тел: (343) 269-44-70, 269-44-93, 355-62-77,
e-mail: M_Fedotov@npfuvz.ru.,
сайт: www.npfuvz.ru

ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ОТЧЁТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

за первое полугодие 2014 года
город Верхняя Салда

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В первом полугодии 2014 года трудовым коллективом Корпорации достигнуты следующие производственные результаты:

- объём выпуска товарной продукции по основной деятельности ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в денежном выражении за первое полугодие 2014 года вырос на 8,7 %, в тоннах рост составил 2,8 %; по площадке ВСМПО объём выпуска товарной продукции в денежном выражении вырос на 9,2 %, рост в тоннах составил 1,7 %;

- объём выпуска товарной продукции по России по Корпорации в денежном выражении вырос на 29,2 %, при этом прирост по титану составил 29,4 %;

- объём выпуска товарной продукции на экспорт и в страны СНГ по Корпорации в денежном выражении снизился на 6,1 %, при этом по титану снижение составило 4,8 %;

- по производству алюминия наблюдается рост объёмов в натуральном выражении (в тоннах) на 18,6 %, по производству стали прирост составил 80,3 %, по товарному магнию снижение объёмов составило 4,3 %, по товарному титану губчатому и порошкам произошёл рост объёмов на 16,8 %.

Наибольшую долю в общем объёме выпуска продукции составляет титановая продукция. Её доля в первом полугодии 2014 года по Корпорации в денежном выражении составила 91,0 % (в первом полугодии 2013 года – 90,6 %). Доля экспортного титана в общем объёме составила 46,8 %, что ниже, чем в структуре за 2013 год на 12,4 %. Доля титановой продукции, поставляемой на российский рынок, составила 44,2 %, это выше уровня за аналогичный период 2013 года на 19 %.

РАЗДЕЛ II ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, контроля за выполнением обязательств по Коллективному договору, внесения в него изменений и дополнений Совместным приказом-постановлением от 04.06.2013 г. № 11 создана Согласительная комиссия и назначены ответственные за выполнение обязательств Коллективного договора.

В соответствии с Положением «О Коллективном договоре. Порядок разработки и управления» в течение первого полугодия 2014 года принято 2 изменения к Коллективному договору:

Изменение № 1 (Совместный при-

каз-постановление от 03.04.2014 г. № 1)

Изменено Приложение № 2 «Единая тарифная сетка (ЕТС)»

Изменение № 2 (Совместный приказ-постановление от 15.05.2014 г. № 2)

Внесены дополнения в Приложение № 6 «Положение об оказании материальной помощи при рождении ребёнка».

Внесены изменения в п. 8.13.

Ко Дню рождения ВСМПО за высокие достижения в труде и образцовое выполнение трудовых обязанностей были награждены:

Орденом Дружбы – 1 человек;

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – 3 человека;

Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ – 12 человек;

Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ – 16 человек;

Почётной грамотой губернатора Свердловской области – 4 человека;

Почётной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области – 10 человек;

Почётной грамотой Правительства Свердловской области – 9 человек;

Почётной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области – 37 человек;

Благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Свердловской области – 5 человек;

Почётной грамотой Думы Верхнесалдинского городского округа – 22 человека;

Благодарственным письмом Думы Верхнесалдинского городского округа – 20 человек.

На Доску Почёта ВСМПО занесены фотопортреты 65 передовиков производства, 7 человек награждены почётным знаком «За заслуги перед Корпорацией»,

присвоены почётные звания: «Мастер своего дела» – 67 человек;

«Почётный ветеран труда Корпорации» – 20 человек;

«Лучший молодой работник» – 10 человек.

Объявлена благодарность с занесением в трудовую книжку в связи с 30, 35, 40, 45-летием непрерывной трудовой деятельности в Корпорации 84 человекам.

РАЗДЕЛ III ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ

Численность работников ВСМПО на 1 июля 2014 года составила 15 316 человек.

За 6 месяцев 2014 года принято на работу 599 человек, в том числе:

- по вольному найму – 492 человека;

- для прохождения производственной практики выпускников учреждений начального и среднего образования – 57 человек;
- выпускников учебных заведений – 24 человека;

- после демобилизации из Российской Армии – 23 человека;

- по переводу – 2 человека;

- из других источников – 1 человек.

Из числа принятых:

- рабочих – 489 человек;

- специалистов – 61 человек;

- руководителей – 26 человек;

- служащих – 23 человека.

по возрасту:

- до 18 лет – 9 человек;

- от 18 до 20 лет – 79 человек;

- от 20 до 25 лет – 134 человека;

- от 25 до 35 лет – 169 человек;

- от 35 до 45 лет – 108 человек;

- от 45 до 50 лет – 23 человека;

- от 50 до 60 лет – 52 человека;

- старше 60 лет – 25 человек.

по образованию:

- высшее, аспирантура – 74 человека;

- неполное высшее – 3 человека;

- среднее профессиональное – 104 человека;

- начальное профессиональное – 192 человека;

- среднее (полное) общее – 135 человек;

- основное общее – 90 человек;

- начальное (общее) – 1 человек.

Уволилось с ВСМПО за 6 месяцев 2014 года 705 человек, в том числе:

- рабочих – 573 человека;

- специалистов – 84 человека;

- руководителей – 39 человек;

- служащих – 9 человек.

Причины увольнения:

- по собственному желанию – 299 человек;

- в связи с выходом на пенсию – 116 человек;

- за прогул, появление на работе в состоянии опьянения, хищение – 83 человека;

- в связи с истечением срока трудового договора – 82 человека;

- в связи с призывом в Вооружённые Силы – 38 человек;

- в связи со смертью – 18 человек;

- по сокращению штата – 18 человек;

- по собственному желанию (пенсионеры) – 17 человек;

- по собственному желанию в связи с переездом в другую местность – 11 человек;

- за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения – 8 человек;

- в связи с инвалидностью – 5 человек;

- увольнение переводом по соглашению сторон – 4 человека;

- в связи с осуждением к наказанию, ссылке – 4 человека;

- в связи с отказом работника от перевода на другую работу по медицинским показаниям – 1 человек;

- за появление на работе в состоянии наркотического опьянения – 1 человек.

РАЗДЕЛ IV ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

По итогам первого полугодия 2014 года завершили обучение по всем видам учебных курсов 4 365 работников ВСМПО, из них обучено 2 629 рабочих и 1 736 руководителей, специалистов и служащих.

Обучение персонала организовано с привлечением всех необходимых ресурсов – в структурных подразделениях промышленной площадки ВСМПО, на централизованных курсах при отделе по подготовке персонала, с приглашением преподавателей учебных центров на ВСМПО и с выездом в другие города. Сумма инвестиций в обучение работников составила:

- на оплату договоров с учебными центрами – 8 391,7 тыс. руб.

- на оплату командировочных расходов – 1 549,9 тыс. руб.

Приоритетным направлением учебной работы является подготовка персонала в соответствии с требованиями надзорных органов. В течение первого полугодия 2014 года в этой области освоили учебные курсы 2 080 человек, из них обучено 1 084 рабочих и 966 руководителей, специалистов и служащих.

Основные направления обучения по программам Ростехнадзора РФ связаны с изучением общих вопросов охраны труда и промышленной безопасности при выполнении работ с грузоподъёмными механизмами, с газовым оборудованием, со сваркой изделий, работой с сосудами под давлением и др. После обучения 206 человек прошли первичную или повторную аттестацию в области охраны труда и промышленной безопасности.

Вторым по приоритетности направлением учебного процесса является квалификационная подготовка работников, в том числе рабочих на начальные или очередные квалификационные разряды. В рамках подготовки рабочих кадров обучение было организовано по 69 профессиям, при этом освоили новые профессии 139 человек, получили вторые (смежные) профессии 266 человек, повысили квалификационный разряд по имеющейся профессии 176 человек.

Наиболее востребованными к обучению являются профессии межцехового применения: стропальщики, водители напольного транспорта, слесари, станочники, электромонтёры.

Важным направлением обучения персонала ВСМПО является повышение квалификации на курсах целевого назначения и на краткосрочных занятиях, на которых обучено 1 516 человек, из них рабочих – 926 человек, руководителей, специалистов и служащих – 590 человек. В основном учебный процесс в цехах был направлен на изучение вопросов правильного исполнения технологических процессов, проведения испытаний, вопросов эксплуатации, технического обслуживания и ремонта оборудования, освоение прикладных компьютерных программ и информационных систем, требований систем менеджмента качества и экологического менеджмента на местах. В структурных подразделениях предприятия активно применялось наставничество – форма подготовки работников путём индивидуального шефства над ними опытного наставника.

В течение первого полугодия 2014 года в Школе мастеров прошли обучение 15 человек.

При необходимости по заявкам цехов проводилось обучение работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребёнком, с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

Продолжалось активное сотрудничество с профессиональными учебными заведениями города и области. На основании договоров с профессиональными учебными заведениями в первом полугодии 2014 года на производственной площадке ВСМПО организована практика для 455 студентов учебных заведений, в том числе:

- из высших учебных заведений – 127 человек;
- из учреждений начального и среднего профессионального образования – 318 человек;
- по направлению Центра занятости населения – 10 человек.

Студенты учебных заведений начального и среднего профессионального образования в период производственной практики были трудоустроены по срочным трудовым договорам:

- студенты ВСАМТ – 101 человек (по профессиям: станочник, плавильщик, кузнец на молотах и прессах, контролёр, лаборант, электромонтёр, дефектоскопист, слесарь-ремонтник);
- учащиеся ВСМТ – 111 человек (по профессиям: станочник, прокатчик, кузнец на молотах и прессах, электромонтёр, наладчик КИПиА, наладчик кузнечно-прессового оборудования, контролёр, электрогазосварщик);
- учащиеся НСПУ – 18 человек (по профессиям: электрогазосварщик, станочник, бухгалтер);
- иногородние студенты и учащиеся учебных заведений – 88 человек, из них:

- Ирбитский политехникум – 51 человек (станочник, машинист крана),
- Карпинский машиностроительный техникум – 5 человек (слесарь),
- Алапаевский индустриальный техникум – 12 человек (техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромехани-

ческого оборудования, техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог, организация перевозок и управление на ж/д транспорте),

- Ирбитский мотоциклетный техникум – 16 человек (техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, автоматизированные системы обработки информации и управления, технология машиностроения),
- Краснотурьинский индустриальный колледж – 4 человека (теплоснабжение и теплотехническое оборудование).

По срочным трудовым договорам из Центра занятости населения практику проходили 10 человек по профессии машинист крана.

Практика была организована в цехах № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 13, 16, 21, 22, 23, 24, 29, 30, 31, 32, 33, 35, 37, 38, 40, 41, 49, 50, 54.

Все практиканты обеспечивались горячим питанием, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Дополнительно им выдавались талоны на молоко для профессий, связанных с опасными и вредными условиями труда.

РАЗДЕЛ V

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Оплата труда

В Корпорации действует повременно-премиальная, сдельно-премиальная и сдельная система оплаты труда, при которых труд оплачивается на основе тарифной ставки (должностного оклада), устанавливаемой согласно действующей Единой тарифной сетки (ЕТС), утверждённой приказом генерального директора.

Также в Корпорации действует повременно-премиальная система оплаты труда, где основой является базовая заработная плата, установленная работнику по действующим правилам в зависимости от сложности и результативности его труда.

В первом полугодии 2014 года были выпущены следующие локальные нормативные акты, регламентирующие премиальные и иные поощрительные выплаты, направленные на достижение целей, стоящих перед Корпорацией:

- приказ № 11 от 22 января 2014 г. о введении в действие изменения № 4 в Положение П 12-024-043-2012 «О поощрении за непрерывный стаж работы в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;
- приказ № 22 от 5 февраля 2014 г. о внесении изменения № 1 в Положение П 12-032-004 «О порядке предоставления структурными подразделениями заявок-обоснований и других документов на изменение численности персонала»;
- приказ № 75 от 26 марта 2014 г. об исполнении Федеральных законов от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- приказ № 109 от 6 мая 2014 г. о внесении изменения № 1 к Положению П 12-024-022-2013 «О суммарном учёте рабочего времени»;
- приказ № 119 от 20 мая 2014 г. о введении в действие Положения П

12-024-019-2014 «О порядке предоставления и оплаты отпусков работникам ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;

– приказ № 197 от 26 мая 2014 г. об установлении повышенной оплаты труда при работе на горячих участках в летнее время;

– приказ № 150 от 24 мая 2014 г. об упразднении непрерывных графиков сменности для работников промышленной площадки ВСМПО и корпоративных дирекций, рабочие места которых расположены в городе Верхняя Салда, кроме дежурных служб;

– были выпущены приказы о введении в действие изменений к Положению П 12-024-042 «Об особенностях оплаты труда работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», основывающейся на базовой зарплате» о переводе пяти функциональных служб на базовую заработную плату.

Формирование фонда оплаты труда комплексов/цехов промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, осуществлялось в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». Текущее премирование работников Корпорации осуществлялось в соответствии с Положением о текущем премировании работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера начислялись в соответствии с нормами, установленными ТК РФ и локальными нормативными актами Корпорации.

За работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) ежемесячно производилась доплата в среднем 7 163 работникам. Размер доплаты составил 40 % от тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (вид оплаты 007).

Доплата работникам, имеющим дополнительную квалификацию/аттестацию и выполняющим работу, не включенную в должностные/рабочие инструкции, ежемесячно производилась в среднем 2 227 человек. Размер доплаты составил до 30 % от тарифной ставки работника (вид оплаты 009).

В среднем 601 человек получал доплаты за работы, для выполнения которых предъявляются дополнительные требования по охране труда (вид оплаты 012). Доплаты производились:

- работникам службы главного энергетика, имеющим высокую группу допуска по электробезопасности, в размере 5-7 % тарифной ставки;
- электрогазосварщикам за самоконтроль по пожарной безопасности в размере 5 % тарифной ставки;
- за работу на высоте в размере до 10 % тарифной ставки;
- за обслуживание сосудов, работающих под давлением, в размере 5 % тарифной ставки.

Согласно Положению о доплате работникам, задействованным в обучении персонала ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», за теоретическое и производственное обучение, за работу в экзаменационных комиссиях, за разработку методической документации, работникам за

ведение и руководство практикой учащихся и студентов учебных профессиональных заведений в первом полугодии 2014 года были произведены выплаты в 2 110 случаях (вид оплаты 023).

Согласно Положению о доплате цеховым уполномоченным по назначению пособий и оформлению путёвок ежеквартально начислялась доплата в среднем 40 человекам (вид оплаты 026).

Бригадирам из числа рабочих, не освобождённым от основной работы, за руководство бригадой производилась доплата в размере 5-10 % от тарифной ставки в зависимости от численности бригады. Данную доплату получал ежемесячно в среднем 601 человек (вид оплаты 033).

Работникам службы качества и НТЦ промышленной площадки ВСМПО, имеющим аттестацию на выполнение работ, требующих повышенного профессионализма, производилась доплата до 500 до 2 500 рублей. Данную доплату получали ежемесячно в среднем 216 человек (вид оплаты 035).

Электросварщикам ручной сварки и электрогазосварщикам, аттестованным на право производства сварочных работ по изготовлению и ремонту продукции, поставляемой предприятиям, подведомственным Ростехнадзору и Госатомнадзору, осуществлялась доплата в размере 15 % к тарифной ставке. Такая доплата в первом полугодии 2014 года была установлена в среднем 105 человекам (вид оплаты 036).

Согласно Положению о ключевом персонале ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в первом полугодии 2014 года 2 845 высококвалифицированным работникам ключевых профессий и должностей была установлена персональная надбавка, что составляет 20 % от общей численности персонала предприятия, за исключением работников, которым установлена базовая заработная плата. Размер надбавки составляет от 20 до 60 % к тарифной ставке (окладу) конкретного работника (вид оплаты 038).

Согласно Положению об оплате труда мастерского состава наиболее квалифицированным мастерам были присвоены почётные звания и установлены персональные надбавки: звание «Мастер 1-го класса» присвоено 48 работникам, звание «Мастер 2-го класса» присвоено 106 работникам. В это число вошли наиболее успешные мастера цехов, коллективы которых имели стабильно высокие производственные показатели в 2013 году. Размер надбавки составляет от 5 до 40 % к окладу в зависимости от присвоенного класса и значимости участка с учётом сложности производственного процесса (вид оплаты 039).

За выполнение особо срочных и важных производственных заданий, за ликвидацию аварий, за работы, от качества выполнения которых зависит жизнеобеспечение подразделений Корпорации, за особый вклад в повышение эффективности деятельности подразделений в первом полугодии 2014 года были поощрены премией из фонда генерального директора и функциональных директоров 738 человек (вид оплаты 046).

Согласно Положению о расходовании фонда начальника цеха в первом полугодии 2014 года в среднем ежемесячно получали премию

2 085 человек из расчёта не более одной тарифной ставки/оклада (вид оплаты 047).

В соответствии с Положением о порядке и размере начисления премии активистам молодёжного движения в первом полугодии 2014 года премия была выплачена 31 человеку (вид оплаты 068).

Согласно Положению о порядке присуждения и выплаты корпоративной стипендии имени Г.Д. Агаркова и корпоративных поощрений студентам профессиональных учебных заведений в первом полугодии 2014 года 7 человекам, успешно обучающимся по востребованным в Корпорации специальностям/направлениям подготовки, выплачивалась стипендия 2 000 и 10 000 рублей (вид оплаты 099).

В соответствии с Положением об организации и оплате труда работников в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в первом полугодии 2014 года в среднем ежемесячно проводилась оплата:

- сверхурочных работ в повышенном размере 1 096 человекам;
- сверхурочных работ в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха 257 работникам;
- работ в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере 3 759 человекам;
- работ в выходные и нерабочие праздничные дни в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха 324 работникам.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится доплата (вид оплаты 008), начисляемая на тариф с учётом отработанного времени. В первом полугодии доплата ежемесячно производилась 8 390 человекам, в том числе:

- доплата 15 % 792 человекам,
- доплата 25 % 3 995 человекам,
- доплата 35 % 3 603 человекам.

Кроме того, доплаты за особые условия труда производились работникам за работу в условиях повышенной температуры в летнее время, а также за работу в зимних условиях на открытом воздухе и в необогреваемых помещениях (вид оплаты 018). В первом полугодии данную доплату получили 1 478 человек.

Работникам структурных подразделений промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций заработная плата выплачивалась в срок, расчётные листки выдавались не позднее, чем за один день до выплаты первой части заработной платы за соответствующий месяц.

С 1 февраля 2014 года были увеличены тарифные ставки ЕТС и увеличены размеры персональных базовых заработных плат на 2 % всем работникам ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». При этом по промышленной площадке ВСМПО и структурным подразделениям корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, за первое полугодие 2014 года средняя заработная плата выросла на 4,1 % по отношению к аналогичному периоду 2013 года.

По желанию работников, принятых в Корпорацию, разово выплачивалась часть заработной платы в размере 30 % установленной тарифной ставки через 15 дней с момента поступления в Корпорацию.

По заявлениям работников удерживались из их заработной платы и производились расчёты по оплате жилья и коммунальных услуг, расчёты по страхованию и другие расчёты с организациями, имеющими с Корпорацией договоры, а также по оплате приобретённых у Корпорации товаров, материалов и услуг.

В исключительных случаях по заявлениям работников по согласованию с начальником цеха выплачивались внеплановые авансы в пределах заработной платы за текущий месяц.

Работникам Корпорации, задействованным в освоении нового производства, оплата труда производилась по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы.

Нормирование труда

В первом полугодии 2014 года специалистами отдела № 32 было разработано и утверждено восемь нормативов по труду.

С целью актуализации действующих норм труда требованиям организации производства продолжена работа по пересмотру норм. Специалистами отдела № 32 за отчётный период совместно с БТиЗ цехов было пересмотрено, разработано и внедрено 2 550 норм.

РАЗДЕЛ VI РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время

Режим труда и отдыха устанавливался исходя из особенностей организации производства и труда с учётом требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов.

Время отдыха

Всем работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска согласно утверждённому графику отпусков на 2014 год.

РАЗДЕЛ VII УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Состояние производственного травматизма за отчётный период:

Коэффициент частоты (кол-во несчастных случаев на 1 000 чел.) в 2013 г. – 1,64; в 2014 г. – 1,59

Количество несчастных случаев в 2013 г. – 24; в 2014 г. – 23

С целью безопасной эксплуатации помещений и улучшения санитарно-бытовых условий работников проведены ремонты на сумму 16 348,0 тыс. рублей.

Приобретено средств индивидуальной защиты для работников на сумму 29 136,0 тыс. рублей, в том числе для работников, посещающих технологические цехи, и для работников цехов № 7, № 23, обеспечивающих утеплёнными жилетами. На стирку и ремонт специальной одежды израсходовано 3 000,0 тыс. рублей, на приобретение аптечек для оказания первой помощи работникам расходы составили 278,9 тыс. рублей, на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда – 1 125,0 тыс. рублей.

На участках со значительным тепловыделением в цехах №№ 1, 3, 4, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 35, 37, 41 для организации дополнительного питьевого режима обеспечена выдача чая из расчёта 1 литр в смену на од-

ного работающего. Расходы составили 1 204,0 тыс. рублей.

В соответствии с Перечнем работникам выдавалось молоко по 0,5 литра в смену или заменяющие его другие равноценные пищевые продукты. На обеспечение молочной продукцией израсходовано 1 204,0 тыс. рублей.

В первом полугодии 2014 года расходы на обеспечение работников качественной бутилированной водой составили 2 270,0 тыс. рублей.

В соответствии с Перечнем работникам выдавались смывающие и обезвреживающие средства, на что в первом полугодии 2014 года израсходовано 1 768,0 тыс. рублей.

На оснащение производственных и вспомогательных помещений противопожарным инвентарём израсходовано 7 596,8 тыс. рублей.

На выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда в первом полугодии 2014 года израсходовано 64 382,7 тыс. рублей.

Проведение медицинских осмотров

В первом полугодии 2014 года в МУ «Медико-санитарная часть «Тирус» (МСЧ) прошли:

- обязательные предварительные медицинские осмотры (при поступлении на работу) – 612 человек на сумму 1 658,3 тыс. рублей,
- периодические медицинские осмотры – 4 787 человек на сумму 11 098,7 тыс. рублей.

107 работникам проведена экспертиза профпригодности в Федеральном бюджетном учреждении науки «Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий». Расходы составили 876,2 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ VIII СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Содержание объектов социального назначения

Расходы на содержание объектов социальной сферы ВСМПО за отчётный период составили:

- базы отдыха «Тирус» – 19 405,1 тыс. рублей,
- физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО «Старт» – 54 312,6 тыс. рублей.

На проведение культурно-массовых и досуговых мероприятий по договору с Муниципальным автономным учреждением культуры «Центр культуры, досуга и кино» в первом полугодии 2014 года израсходовано 7 163,3 тыс. рублей. 84 мероприятия посетило более 20 000 человек.

В сфере организации общественного питания

В течение отчётного периода осуществлялось круглосуточное горячее питание работников в столовых и обеспечение продуктовыми наборами.

В столовых Корпорации действует автоматизированная система расчётов идентификационными картами при оплате обедов.

Комиссией профкома по контролю за работой объектов торговли, общественного питания, расположенных на территории Корпорации, проведено 16 проверок, в ходе которых серьёзных нарушений не выявлено.

В сфере оздоровления и отдыха

В базе отдыха «Тирус» отдохнули 2 902 человека.

На лечение в санаторий-профилакторий «Чайка» г. Березники работникам выдано 205 путёвок, в т.ч. 21 путёвка для детей.

Организованы детские оздоровительные лагеря:

- загородный оздоровительный лагерь в базе отдыха «Тирус»,
- лагерь дневного пребывания «Олимп» на СОК «Мельничная».

В первом полугодии 2014 года в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 749 человек, в т.ч.:

- в загородном лагере «Тирус» – 519 человек;
- в загородном лагере «Чайка» – 51 человек;
- в лагере дневного пребывания «Олимп» – 179 человек.

Расходы на организацию отдыха детей и содержание детских лагерей составили 8 304,7 тыс. рублей.

Корпоративный социальный пакет (КСП)

Минимальный социальный пакет:

В течение отчётного периода медицинское обслуживание работников за счёт средств Корпорации осуществлялось в структурных подразделениях МСЧ «Тирус»: поликлинике, диагностическом центре, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах, ЦВМиР.

Количество посещений составило:

- в поликлинике – 65 652;
- в диагностическом центре – 57 777;
- в здравпунктах – 31 286;
- Пролечено:
- в дневном стационаре при поликлинике – 538 человек,
- в дневном стационаре «Тирус» – 181 человек,
- в межцеховых оздоровительных центрах – 1 075 человек,
- в ЦВМиР – 4 826 человек.

Сделана 7 121 прививка против девяти видов инфекций.

Договор добровольного медицинского страхования № 0006114-0069223/11 от 28.11.2011 г. был заключён со страховой компанией ООО СК «Согласие». Дополнительным соглашением № 18 от 16.04.2014 г. срок действия договора продлён до 02.05.2015 года. По договору застрахованы все работники ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

На лечение работников по договору добровольного медицинского страхования за отчётный период израсходовано 35 480,0 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о поощрении за непрерывный стаж работы в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» работникам ежемесячно начислялась надбавка. В первом полугодии 2014 года размер надбавки в среднем составил 15 % к отработанному тарифу (вид оплаты 040).

В соответствии с Положением о порядке компенсации расходов на питание работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в первом полугодии 2014 года компенсация за питание в размере 50 рублей за смену начислялась ежемесячно в среднем 13 023 работникам (вид оплаты 160). Расходы составили 67 257,1 тыс. рублей.

Адресная социальная поддержка:

В первом полугодии 2014 года 27 работникам была оказана единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение уволенным в запас после службы в рядах Российской Армии в сумме 749,8 тыс. рублей.

Предоставлен социальный отпуск 265 женщинам, имеющим срок беременности не менее 12 недель. Расходы составили 18 123,0 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о поощрении работников за непрерывную трудовую деятельность в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» были поощрены премиями:

– 57 работников за 25-летний непрерывный добросовестный труд (вид оплаты 132). Расходы составили 290,0 тыс. рублей;

– 85 работников, проработавших в Корпорации десять и более лет, при увольнении в связи с выходом на пенсию на общих или льготных основаниях, либо по инвалидности (вид оплаты 125). Расходы составили 15 480,0 тыс. рублей.

Единовременная материальная помощь при рождении ребёнка в первом полугодии 2014 года выплачена 224 человекам в сумме 2 240,0 тыс. рублей.

Ежемесячная материальная помощь выплачена:

– работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет в сумме 6 665,0 тыс. рублей,

– 142 работникам, имеющим 3 и более детей, в сумме 3 414,0 тыс. рублей на 380 детей,

– 13 работникам, имеющим ребёнка-инвалида, не посещающего образовательное учреждение по медицинским показаниям, в сумме 175,0 тыс. рублей.

Материальная помощь оказана:

– на погребение 18 умерших работников в сумме 108,0 тыс. рублей,

– 81 работнику на погребение членов семей в сумме 202,5 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о предоставлении работникам беспроцентных денежных займов на неотложные нужды займы выданы пяти работникам в сумме 1 462,0 тыс. рублей.

В первом полугодии 2014 года четырём работникам Корпорации, получившим увечье или профессиональное заболевание, произведена единовременная выплата в размере 2 000 рублей за каждый процент утраты трудоспособности. Расходы на возмещение морального вреда пострадавшим на производстве составили 160,0 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о постановке на учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и порядком предоставления жилых помещений из жилищного фонда Корпорации в первом полугодии 2014 года:

– на учёт поставлено 7 специалистов;

– жильё предоставлено 10 работникам.

В течение отчётного периода ежемесячно в среднем 93 работникам предоставлялся социальный отпуск для решения неотложных социально-бытовых вопросов. Расходы составили 1 045,0 тыс. рублей.

С целью обеспечения социальной поддержки работников – членов профсоюза ВСМПО, профсоюзной

организацией в первом полугодии 2014 года выделено:

– для оказания материальной помощи 3 254,0 тыс. рублей,

– на частичную оплату путёвок:

• в санаторий «Зелёный Мыс» (г. Новоуральск) – 39 человекам в сумме 246,3 тыс. рублей,

• в санаторий «Дальние Дачи» (г. Челябинск) – 8 человекам в сумме 26,8 тыс. рублей,

– для поощрения 104 человек в связи с 50-летием 174,8 тыс. рублей.

Беспроцентные займы на социально-бытовые нужды предоставлены 1 570 работникам на сумму 42 581,3 тыс. рублей. На содержание кассы взаимопомощи израсходовано 486,1 тыс. рублей.

В течение отчётного периода 2 745 человек получили льготные путёвки в базу отдыха «Турист». Льгота на оплату проживания в базе отдыха «Ломовка» была предоставлена 52 работникам.

В первом полугодии 2014 года 14 работникам предоставлены санаторно-курортные путёвки в здравницы Российской Федерации через ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт».

В первом полугодии 2014 года профсоюзом ВСМПО израсходовано на содержание:

– детской мотосекции и парашютно-десантной секции – 1 142,2 тыс. рублей,

– библиотеки в Доме книги – 2 079,6 тыс. рублей,

– базы отдыха «Турист» – 741,8 тыс. рублей.

Расходы профсоюза ВСМПО на проведение профессиональных праздников цехов и других культурно-массовых и спортивных мероприятий составили 461,8 тыс. рублей, на работу с молодёжью и детьми – 213,9 тыс. рублей.

РАЗДЕЛ IX

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Численность молодых сотрудников ВСМПО в возрасте до 35 лет на 1 июля 2014 года составила 6 825 человек.

Для организации молодёжного движения в цеховых отделениях было выделено 325,0 тыс. рублей.

Рейтинг по итогам соревнования подразделений молодёжной организации ВСМПО (МО):

I квартал I место – цех 10/65, II место – цех 32, III место – цех 16

II квартал I место – цех 10, II место – цех 22, III место – цех 32.

В первом полугодии 2014 года деятельность осуществлялась по пяти направлениям.

1. Организационно-методическое обеспечение работы с молодёжью:

– организованы собрания по выборам молодёжных лидеров цехов, приказом утверждён состав лидеров и их заместителей;

– разработаны приказы и Положения о проведении корпоративного конкурса «Лучший молодой работник», ежегодного фестиваля патриотической песни «Наша Победа», КВН-фестиваля, соревнований «Молодецкие игры», Дня молодёжи, смотров-конкурсов профессионального мастерства молодых работников;

– организовано два тренинга «Командообразование» для молодёжного актива.

2. Привлечение молодых работников на ВСМПО:

– принято участие:

• в «Дне карьеры» на базе УрФУ (совместно с отделом кадров);

• в организации научно-практической конференции для учащихся ООУ, ВСМТ, ВСАМТ;

– проведены профориентационные мероприятия для учащихся школ и других учебных заведений города:

• экскурсии в музейно-выставочный центр и цехи ВСМПО для 654 человек;

• интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» для школ №№ 3, 17, 9, «День больших перспектив» (совместно с УрФУ), «Неделя ВСМПО» (с участием молодых специалистов);

• корпоративная олимпиада по черчению;

• презентация Корпорации и МО на «Дне открытых дверей ВСАМТ»;

– подготовлена команда ВСАМТ для участия в областном конкурсе агитбригад (2 место);

– организован костюмированный конкурс «Карнавал заводских профессий», принято участие в мероприятии «Мисс ВСАМТ»;

– проведены соревнования «День юного воина», легкоатлетические соревнования среди учебных заведений на приз МО.

3. Закрепление молодых работников и специалистов на ВСМПО:

– организованы и проведены:

«Молодецкие игры-2014», мероприятие «Ты мне нравишься!», фотоконкурс «Такие разные Татьяны», спортивно-патриотическое мероприятие «Снайпер-2014» (168 участников), экскурсия в музей на тему «Боевая слава Урала», фестивали военной песни «Афганский ветер», патриотической песни «Наша Победа», семейное мероприятие «Такие разные мамы!», спортивное мероприятие «Пейнтбол».

4. Реализация социальных проектов и программ:

– организованы мероприятия:

• для воспитанников детского дома и социально-реабилитационного центра «Алые паруса» – День мужества, День именинника, День защиты детей, поздравление воспитанников детского дома с Рождеством (24 ребёнка);

• конкурс детских рисунков на асфальте «Титановая радуга» (87 участников), игровые поляны в парке им. Ю.А. Гагарина в День молодёжи (128 участников);

• конкурс талантов «Минута славы».

– проведены акции:

• «Ветераны»,
• по восстановлению парка в д/о «Ломовка».

5. Профессиональное становление, развитие и продвижение молодых работников и специалистов:

– проведён конкурс на звание «Лучший молодой работник 2013-2014 гг.»;

– организованы и проведены четыре цеховых конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (электромонтёр, машинист мостового крана);

– совместно с ВСМТ организовано участие в 3-м этапе областного конкурса профессионального мастерства по профессии «Станочник» (учащиеся ВСМТ – 2 место);

– осуществлена организационная работа по подготовке областного этапа конкурса «Лучший электромонтёр».

РАЗДЕЛ X

Льготы неработающим пенсионерам

В целях повышения социальной защищённости неработающих пенсионеров, состоящих на учёте в Совете ветеранов, в первом полугодии 2014 года Корпорацией была произведена выплата:

– ежемесячной материальной помощи в среднем 8 085 человекам в сумме 16 380,0 тыс. рублей;

– денежных вознаграждений ко Дню Победы 40 участникам Великой Отечественной войны на сумму 200,0 тыс. рублей, 628 труженикам тыла на сумму 1 256,0 тыс. рублей.

Расходы на культурно-массовые и досуговые мероприятия для пенсионеров в первом полугодии 2014 года составили 194,0 тыс. рублей.

В базе отдыха «Тирус» в первом полугодии 2014 года отдохнуло 835 человек. Расходы составили 731,1 тыс. рублей.

Проводилось медицинское обслуживание неработающих пенсионеров в МУ МСЧ «Тирус». За счёт средств Корпорации в ЦВМиР и дневном стационаре «Тирус» прошли лечение 198 человек, расходы составили 1 897,0 тыс. рублей.

На условиях льготной оплаты пенсионерам предоставлялись услуги в спортивном комплексе «Чайка».

РАЗДЕЛ XI

Обеспечение прав профсоюзов

И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В первом полугодии 2014 года Корпорацией были перечислены денежные средства первичной профсоюзной организации ВСМПО в сумме 1 492,6 тыс. рублей на содержание библиотеки и предоставление льгот и выплат работникам профсоюза ВСМПО.

РАЗДЕЛ XII

Трудовые споры

Комиссией по трудовым спорам (КТС) в первом полугодии 2014 года принято 24 заявления на рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Из них рассмотрены заявления и урегулирован спор:

• с внесением на КТС и полным удовлетворением требований заявителя – 10 заявлений,

• без внесения на КТС, на этапе рассмотрения дел и переговоров с руководителями структурных подразделений – 2 заявления,

• отказано в удовлетворении требований в связи с отсутствием нарушений прав работника согласно ТК РФ – 12 заявлений.

Коллективные трудовые споры в течение отчётного периода не возникали.

РАЗДЕЛ XIII

Контроль за выполнением коллективного договора

Настоящий отчёт составлен на основании информации ответственных за выполнение соответствующих обязательств Коллективного договора.

Генеральный директор

М.В. ВОЕВОДИН

Председатель ППО ВСМПО

В.Н. ИВАНОВ

Верная кормилица

Десять лет – с 1834 по 1844 год – Российская империя была охвачена народными волнениями, которые в истории сохранились под названием «картофельные бунты». Крестьяне не хотели выращивать картофель и употреблять его в пищу. А привёз в Россию экзотический овощ Пётр I из Голландии. Туда, в свою очередь, его завезли из Чили, где индейцы употребляли папас – так по-местному называется картофель, ещё 14 тысяч лет назад.

Сегодня кормилица-картошка заняла своё достойное место на наших кухнях и вряд ли найдётся дом, где нет пары-тройки килограммов. А при правильном хранении картофель может хорошо лежать до весны – не зеленеть, не гнить, не сохнуть, не мёрзнуть и не прорасти.

КАК ХРАНИТЬ КАРТОШКУ

Самый лучший вариант – хранить картошку в погребе. Погреб должен быть глубокий, чтобы всю зиму в нём была постоянная устойчивая температура, примерно два или четыре градуса, летом его нужно чистить и проветривать. Для хранения картошки в погребе лучше сделать большие лари из досок, если их нет, то пол в том месте, где будет храниться картофель, должен быть устлан досками. Картошка насыпается примерно на высоту 1,2-1,5 метра и сверху прикрывается мешковиной. Но если у вас нет погреба, можно сохранить картошку и дома.

Выберите самое тёмное и прохладное место. Самые популярные места – это в шкафу под мойкой и в кладовке. Хранить картофель лучше всего в плетёной корзине, чтобы она проветривалась. В пластиковом ведре или ящике она начнет подгнивать.

Если держать картофель в квартире ну совершенно негде, то держите около окна и обязательно накрывайте чем-нибудь, иначе она будет зеленеть. А чтобы картошка меньше проросла, переложите её слоями мяты.

ОШИБКИ ПРИ ХРАНЕНИИ

Вот, казалось бы, всё сделали правильно: вырастили отличного качества картофель, своевременно собрали и просушили урожай, убрали его для зимнего хранения, во время которого почему-то часть урожая испортилась. Что произошло с картофелем? Какие ошибки были допущены?

Ошибка первая: можно хранить картофель низкого качества.

Нет, нельзя, и прежде чем закладывать на хранение картофель, его необходимо не только тщательно просушить, удалив всю землю и различные посторонние примеси, но и отсортировать, выбросив все подмороженные, загнивающие, повреждённые и больные клубни.

Ошибка вторая: картофель и другие овощи.

Вот как мы привыкли: картофель в ящички сложили на хранение, свеклу, морковь, лук и чеснок тоже по отдельным ящичкам распределили. А если места нет, как быть? Неужели картофель нельзя хранить вместе с другими овощами?

Можно, но не со всеми. Просто идеально картофель хранится со свеклой, которую закладывают поверх клубней.



И делают это не только для того, чтобы место в хранилище сэкономить. Свекла отлично вбирает излишнюю влагу, которая ей только на пользу, предохраняя тем самым от загнивания клубни картофеля.

Ошибка третья: нельзя перебирать картофель в хранилище.

Можно и даже нужно, так как в нём могут проявиться различные инфекционные болезни. Перебирая картофель, надо вынимать из хранилища не только гнилые клубни, но и все те, что соприкасаются с ними.

ЧТОБЫ КАРТОШКА БЫЛА ВКУСНОЙ И ПОЛЕЗНОЙ

Сегодня любая хозяйка знает десятки вкуснейших блюд, которые можно приготовить из картошки. Она может быть варёная, печёная, жареная. Из неё можно сделать чипсы, суп, борщ, зразы, рагу, нашу любимую селёдку под шубой, ну и невероятное количество разнообразных салатов.

Но очень часто даже опытная стряпуха не знает, как выбрать картошку, чтобы блюдо получилось и вкусным, и выглядело аппетитно. И потом, разобравшись во всех сортах – Боже упаси. Сегодня выбор картошки большой, в мире выращивается около 3 400 сортов. Правда, на просторах России чуть поменьше – около 1 000. Плюс прибавьте к этому числу огромное количество местных, выращенных народными селекционерами «американок», «красных роз» и «синеглазок». У мужа, отправленного супругой за исходным материалом для драников, голова кругом пойдёт.

Поэтому, хозяйки, будем полагаться на простые и понятные советы. Один из важных показателей в выборе – степень рассыпчатости картошки. Для жарки подойдёт картофель с плотной, нерыхлой мякотью. Обычно это розовые сорта.

А вот для пюре или «французского супа» нужен рассыпчатый картофель. Такими считаются белые сорта.

Для салатов, например, следует выбирать клубни среднего размера – они быстро сварятся, а чистить и резать их будет намного удобнее. Если вы решили сделать пюре, зразы или сварить суп, предпочтительнее выбрать крупную картошку – она чистится быстрее. Мелкая же подходит для картофеля «в мундире» или для запекания «картошки по-селянски».

Возникает вопрос, как же сохранить полезность картошки при её приготовлении и хранении? Оптимальный вариант – готовить картофель в мундире, тогда сохранится максимальное количество микроэлементов и витаминов. Когда варите, жидкости наливайте самый минимум – витамины растворяются в воде. По этой же причине не стоит резать овощ на части. И вообще, при варке теряется от 10 до 50 процентов калия, поэтому лучше готовить картофель в запечённом виде.

КАРТОФЕЛЬ И ВИТАМИНЫ

Кстати, по полезности картофель стоит выше многих овощей и фруктов. Кроме белков и углеводов, в нём присутствуют витамины С, РР (никотиновая кислота), В₁ (тиамин), В₂ (рибофлавин) и более 20 минеральных элементов.

Например, калия в 100 граммах картофеля 570 миллиграммов – в три раза больше, чем в апельсине. А общеизвестно, что именно этот элемент нужен организму для очищения от шлаков и токсинов, предупреждения заболеваний сердца и сосудов, профилактики целлюлита и атеросклероза.

Ещё один совет – перед употреблением рассмотрите каждый клубень в отдельности, и для запекания лучше выбирайте картофелины среднего и мелкого размеров. Именно в них на 30 процентов больше питательных веществ, нежели в крупных.

И помните, не всякий выбранный картофель полезен. Проросший, мягкий, сморщенный, покрытый белым налётом, долго хранившийся – пользы от него практически никакой. Не берите и клубни зеленоватого цвета – такая окраска свидетельствует о том, что картофель хранился на солнце и в нём содержится большое количество соли. Это вещество в избыточных дозах способно вызвать отравление. То же самое может случиться, если употреблять картофель с ростками.

И ПАРОЧКА РЕЦЕПТОВ

Суп картофельный с печенью

Понадобится: 1,5 л воды, 200 г картофеля, 200 г телячьей или говяжьей печени, 1 луковица, 30 г муки, 60 г масла, перец, соль, зелень петрушки, 30 г жира, 1 несладкая булка или батон.

Приготовление:

Пропустить через мясорубку предварительно очищенную от плёнок печень, потушить с обжаренным на жире луком. Налить воду, добавить приготовленную из муки и остатка жира заправку, картофель и овощи, предварительно очищенные и нарезанные. В конце приготовления суп поперчить и посолить, добавить петрушку.

Суп картофельный с печенью подавать с булкой, нарезанной соломкой и обжаренной на масле. Если суп готовится для ребёнка, рекомендуется протереть его через сито. Именно этот суп очень полезен для детей, часто болеющих простудными заболеваниями.

Картофель, фаршированный цыплёнком и грибами

Понадобится: 1 кг картофеля, 800 г мяса цыплят, 150 г грибов, 150 г сливок, 80 г муки, 100 г белого вина, 100 г масла, 50 г сыра (тёртого), лимон, соль.

Приготовление:

Мясо цыплёнка отварить и нарезать кубиками. Отдельно отварить грибы и тоже нарезать кубиками.

Немного мясного бульона смешать со сливками, добавить муки и белого вина, можно добавить сок лимона. Полученный соус посолить и размешать. Смешать мясо с грибами и залить соусом.

Картофель (желательно, чтобы клубни были примерно одного размера) очистить, промыть и запечь на смазанном маслом противне. У запечённого картофеля срезать верхушки и ложкой извлечь сердцевину, примерно так, чтобы толщина стенки была около 0,5 сантиметра.

Картофель нафаршировать начинкой из мяса и грибов в соусе, посыпать тёртым сыром. Перед подачей к столу готовое блюдо поставить в горячую духовку – до подрумянивания сыра. Подавать горячим.

В 100 граммах картофельного пюре содержится всего 54 килокалории, в таком же количестве жареной в масле – в 10 раз больше. Варёная «в мундире» гораздо легче – в ней 66 килокалорий, а в запечённой в кожуре – уже 136.

Решили удалить кожуру – срежьте как можно тоньше, под «кожей» картошки содержится масса витаминов. Но вначале осторожно скосырите ножом небольшой кусочек. Если раздался характерный треск – овощ выращен в экологически чистых условиях. При большом количестве нитратов картофелины словно налиты влагой и кажутся мокрыми.

ИСТОРИИ ИЗ ЖИЗНИ

Я прощу через тысячу лет

Окончание. Начало в «Новаторе» № 32,33

Они жили. Не хорошо, но и не плохо. Никогда не ссорились. Заботились о дочери, которая росла тихим и беспроblemным ребёнком. Он много работал. Брал кучу дежурств. Из муниципальной больницы перешёл в большой частный медицинский центр, в педиатрическое отделение. Ел Светкины супчики. Не обижал её. Иногда любил... Когда она нежно проводила по его щеке, он закрывал глаза и видел Лерку. Самую лучшую на свете Лерку. Он видел Лерку, когда любил медсестру Женю..., заведующую терапией Ольгу Петровну..., практикантку Ниночку... Он был красив. Умён. Богат. Несчастен. Мудрая Света ни разу не дала волю чувствам. Она ревновала только к Лерке, зная про его романы и романчики. И только её опасалась. И только от неё оберегала своё хрупкое произведение под названием «Семья». Оберегала вполне успешно.

Он увидел её имя в числе записавшихся на приём. Его сердце разлетелось на миллион частей. Максим был уверен, что, когда Лерка зайдёт в его кабинет, он схватит её в объятия и больше не отпустит. Почему он не сделал этого? Почему не рассказал ей, что сходит с ума? Что каждую ночь видит её во сне. Что готов стоять перед ней на коленях до тех пор, пока она не простит и не вернётся... Почему он не сделал этого? Может, его остановили глаза её сына? Её официальный тон? Или страх, что Лерка просто оттолкнёт, и миллионы частей его сердца не соберутся в одно целое никогда... Он только уткнулся Лерке в плечо, когда она, уже собрав сына, уходила. И это было такое счастье – чувствовать её запах. Почему она не обняла его? Ведь это было так естественно, обнять его – человека, который любит тебя каждой из миллиона частей своего сердца...

«Пап, ты в Америку-то позвонил?» – спросила дочь. «В какую Америку?». «Так я в прошлые выходные приезжала, ты на дежурстве был. Тебе из Америки звонили, я маме телефон передала. Мам, ты что, не сказала папуле, что его просили перезвонить?». «Забыла! И по моему, тот листочек выбросила... Прости, Максимушка. Ну, ещё перезвонят, если это важно».

Макс не стал разыскивать бывших коллег Лерки. Он поехал в Верхнюю Салду. Он знал, конечно, что Нина Михайловна умерла, но он надеялся увидеться с Ириной – Леркиной подругой. Увиделся. Она работала в той же школе, в которую когда-то он вместе с женой... первой женой приезжал на вечер встречи. На удивление, от этого общения у Максима осталось очень приятное чувство: Иринка была всё так же энергична, деятельна и улыбчива. И как будто знала, зачем Максим приехал. Она, видимо, из вежливости, спросила, как дела, как жена, как дочь, и протянула лист бумаги, на котором был написан длинный номер, начинающийся с «+ 105» – телефонного кода США.

Он набрал этот номер только через два дня. В эти два дня он собрал самые необходимые вещи и ушёл в родительскую квартиру. Он написал длинное письмо дочери. И коротенькую – из одного слова «прости» – записку жене. Он сел в кресло, которое они когда-то с Леркой подобрали к тому самому, по-



даренному мамой Ниной дивану... Он долго смотрел на длинный телефонный номер... «Слушаю вас», – услышал Макс родной голос. Леркин голос на фоне шума большого и прекрасного океана...

ГЛАВА 3. НАВСЕГДА

Океан, о котором они мечтали вместе, и на берегу которого Макса ждала его Лерка, разделял их, как бетонная стена. Максим понимал, что ему – живущему в закрытом городе – будет непросто получить разрешение на выезд в Соединённые Штаты Америки даже по туристической визе. Но он и представить не мог, во что выльется это «непросто».

После многодневного хождения по самым высоким кабинетам, в которых обеспечивается безопасность государства, после десятков раз произнесённого Максом монолога, что он, работающий детским врачом, никогда даже экскурсантом не был на комбинате, из-за которого его город обнесён колючей проволокой, после того, как были подняты все его институтские связи и связи отца, Максим получил отказ.

– Макс, я завтра забронирую билет в Россию, – выслушав его неутешительные новости, сказала Лерка, – но вылететь смогу только через месяц. У дочки экзамены, надо её поддержать. Как только она всё сдаст, я сразу вылечу к тебе.

Они созванивались, списывались, скайпились по несколько раз в день. Он рассказывал ей о своих маленьких пациентах, она о своём американском житье-бытье, которое совсем не похоже на российское. Макс передавал ей приветы от студенческих друзей-товарищей, Лерка посвящала его в тайны о подружках сына. И они уже не могли друг без друга.

– Доброе утро!

– Макс! У нас глубокая ночь...

...

– Привет! Спишь? Я чего-то не могу уснуть...

– Лер, я на работе. У меня очередь – полкоридора! Позвоню, как освобожусь... Хотя... У тебя ведь будет четыре утра...

– Ты звони, Макс! Звони! Какая разница, сколько будет времени. Обязательно звони.

Им было хорошо вместе. Им было невыносимо тяжело. Их разделял огромный океан, на двух берегах которого жили две половинки их одного большого счастья.

Формальности, которые следовало соблюсти, чтобы Макс смог вылететь в Америку, назывались «законный брак». В качестве супруга Максим мог беспрепятственно вылететь по месту постоянного проживания жены.

– Ты женишься на мне? – весело спросила Валерия, показав Максусу в объектив компьютерной видеокамеры билет на самолёт.

– А ты выйдешь за меня замуж?

– Я первая спросила, – засмеялась Лерка.

– Лер, а ты простила меня?..

– Я хочу обнять тебя, Макс, чтобы почувствовать и понять это своё прощенье.

Телефонный звонок разбудил Лерку под утро. Она улыбнулась, предвкушая радость от родного голоса Макса, «который опять забыл про разницу во времени»...

– Макс, привет!

– Это Светлана. Мы с вами незнакомы, но вы знаете про меня. Я мать Вики – дочери Максима и его бывшая жена. Вы можете вылететь срочно? Максим умирает. Его сбила машина.

...Ещё никогда не был таким длинным 13-часовой перелёт через океан. Ещё никогда так медленно не тянулось время в ожидании рейса Шереметьево-Кольцово. Ещё никогда не была такой бесконечной трасса от Екатеринбурга до города, в котором умирал её Максим...

– Скажу прямо, по тяжести травм он не должен жить... Мы делаем всё возможное... Но у него нет ни одного жизнеобеспечивающего органа, который бы не пострадал. Его буквально перемесило колёсами...

Удивительно, но лицо Макса почти не пострадало. Это было лицо её Макса. Родное, любимое, самое красивое лицо на свете. Он прерывисто дышал. Лерка, отлично учившаяся в медицинском институте, понимала, что Максим находится в состоянии предсмертной агонии.

– А есть вероятность, что он придёт к себе хотя бы на минутку?

– Теоретически есть. Но она очень мала.

...Лерка сидела рядом с Максом уже десять часов. Она ничего не видела и не слышала. Не слышала, как сдерживал рыдания её бывший свёкор, взывая к Богу и врачу. Не слышала, как давал распоряжения медсестре приехавший из Екатеринбурга светилу медицины катастроф. Не слышала, как просила не умирать папу Виктория.

Лерка боялась уйти, она страшно боялась пропустить тот момент, когда её Макс откроет глаза. Она страшно боялась не успеть сделать то, что, в общем-то, сделала уже много лет назад – простить человека, который, и это она знала точно, появился на свет как Леркина половинка.

Макс пришёл в себя ровно на пять минут. Он не мог говорить. Но Лерка видела по выражению затухающих глаз, что он слышит и понимает её.

– Я очень люблю тебя. Слышишь, Максим! Я любила тебя все эти годы. И давно простила тебя! Я с тобой, Макс. Слышишь, я всегда буду с тобой...

...Она сидела на берегу океана. Большого и прекрасного океана, о котором они мечтали вместе давным-давно. Её память стёрла из воспоминаний все подробности того дня, когда Максим, услышав её прощенье, навсегда закрыл глаза. Она вообще ничего не помнила о том, как шла за гробом, держа за руку дочь Максима, как бросала горсть земли в его могилу, как после похорон отец Максима отдал Лерке маленькую корбочку.

Она открыла её уже в самолёте. В бархатной упаковке лежало обручальное кольцо. Изумруд как будто весело подмигнул Лерке. Она вспоминала, как, выбирая кольца на ту их студенческую свадьбу, Лерка сказала Максиму, что ей нравятся зелёные камни... На внутренней части кольца, практически ничего не видя от слёз, Лерка прочитала коротенькую надпись «Навсегда моей Лерке».

Она надела подарок Максима на безымянный палец правой руки, чтобы больше никогда не снимать его. Ни на один день и даже ни на один час. Не забывая ни на один день и ни на один час о своём опоздавшем прощании. И о том, что теперь Лерка будет сидеть на берегу большого прекрасного океана, их с Максимом в другой жизни. Возможно, через тысячу лет.

Л.А.

Новая ветка семейного древа

Благодаря Его Величеству Интернету часть своего летнего отпуска моя семья провела в очень уютном и тёплом месте – в станице Кирпильской Краснодарского края. Оттуда родом мой дед Василий Григорьевич Корольков.

С Алей мы списались в «Одноклассниках». Я просто зашла на страницу станицы Кирпильской, посмотрела фотографии предложенных мне Корольковых, выбрала симпатичную молодую женщину и написала ей о своём дедушке. Ответ пришёл скоро: «Если Ваш дед – Василий Григорьевич, а его отец – Григорий Титович, значит, наши прадеды – родные братья. Моего прадеда звали Гаврила Титович. А прапрадед Тит был атаманом нашей станицы ещё в 19 веке. В 1933 году большую часть семьи репрессировали...»

Подвергся репрессиям и мой дед. Его, совсем ребёнком, лишили семьи, отправив в детский дом Верхотурья. Война. Ранение. Госпиталь. Верхняя Салда... На своей родине, в станице Кирпильской Усть-Лабинского района Краснодарского края, он никогда больше не бывал. Дедушки нет уже 12 лет. Эх, как жаль, что не рассказать ему, как мы познакомились с его родственниками и узнали много интересного из истории нашей семьи. Дедушка этого ничего не знал или не помнил. Значит, мы должны восполнить пробелы и нарисовать новые ветви нашего большого генеалогического древа.

СЕМЬЯ АТАМАНА

Богатый трофей в поселение на берегу реки Кирпили привёз с русско-турецкой войны донской казак Тит – молодая красивая турчанка оказалась хорошей женой, а потом и заботливой матерью для его сыновей. Воспитывал он их в строгости, по всем законам казачества и старообрядчества. Атаману и не подобало жить по другим правилам. И когда один из его сыновей Гавриил (на фото) ослушался отцовского наказа – женился не на той, не на казацкой сословия девушке – атаман был непреклонен. Гавриила он отправил работать на поля наравне с батраками, лишив его всех родительских милостей, но только не духа казака.

Казацкая кровь кипела в Гавриле, когда он сражался в полях первой мировой войны, в Пластунском батальоне. Его имя значится в числе отличившихся в боях: «Бомбардир-наводчик 2-й Кубанской казачьей батареи Гавриил Титович Корольков награждён Георгиевским крестом 4-й степени».

Тяжким крестом на крепкий кубанский род Корольковых легла пришедшая советская власть. С формулировкой обвинения «по социальному



признаку» практически вся большая семья была выселена на спецпоселение в Свердловскую область: моя прабабушка Елена Ерофеевна (жена Григория Титовича), четыре её дочери и два сына. А муж Григорий и его брат Гавриил были отправлены на лесоповалы в тайгу. Там и закончилась их жизнь: Гавриил погиб под упавшим деревом, как рассказал вернувшийся через много лет в станицу земляк. Судьба Григория неизвестна. Зато известно, как жили оставшиеся в Кирпильской дети Гавриила.

БУРЖУЙСКОЕ ОТРОДЬЕ

Наталья металась по тюремной камере, выкрикивая вперемешку то проклятия, то просьбы, то имя мужа:

– Гореть вам в аду, ироды! Христом богом прошу, отпустите к детям малым! Гаврюша, что ж они с нами делают?!

– Не ори, баба. Выясним, каких кровей будешь, там и решим – отпустить тебя или расстрелять.

– Лучше убейте, чем так мучить! – не унималась женщина.

Наталью, ту самую, на которой «неправильно» женился Гавриил, увезли из дома вместе с мужем и семьёй его брата. Их, принадлежащих к казачьему роду, сразу приговорили к выселению, а её отправили в тюрьму до выяснения статуса. Дома осталось четверо детей. Самый старший – 13-летний Васёк, 9-летняя Валюшка, Жоре только 6 исполнилось, Раечка ещё грудная, ей и годика нет. Пропадут дети, ой, пропадут.

Дети сидели в тихом, за минуту осиротевшем доме. Даже маленькая Раечка безмолвно лежала в своей люльке. Услышав топот на крыльце, Вася сгрёб Раю и мотнул брату и сестре головой. Дети забились в

углу, прижавшись друг к другу. В избу вошли дядьки. Одного из них Васёк узнал: он работал у деда батраком.

– У-у-у, буржуйское отродье, – прошипел тот и принялся скидывать в мешок всё, что попадалось под руку: утварь, подушки, мамины юбки, отцовские рубашки, детские вещи...

Дядьки выносили из избы узел за узлом. А во дворе хозяйничали другие: грузили на телегу мешки с зерном, свеклу, лук... Вася смотрел на это, сдерживая слёзы: отец отучил его плакать ещё в младенчестве, ведь казак должен быть сильным. А маленькая Валюшка не выдержала и вскрикнула, увидев, как мужик с рыжей бородой пнул под живот их верного пса. Палаш, даже получив удар ногой, не унимался и рвал цепь, пытаясь выгнать непрошенных гостей.

Хата опустела. Но грабители не успокаивались, рыская по углам в поисках ещё чего-нибудь:

– Вы всё ещё здесь? А ну, брысь! Папаша – враг народа, мамаша – в тюрьме, а ваше место в сарае! – рыжий бородач схватил Жору и Валю за шиворот и поволок из дома. Вася с сестрёнкой на руках поспешил за ними.

– А ну, стой! Дай сюда! – дядька, стоявший на крыльце, вырвал из рук Васёка одеяльце, которое он успел прихватить из Раечкиной кровати.

– Отдай! Малую укрывать нечем! Всё забрали! – парнишка, сколько мог, вложил стали в свой голос. Но в ответ услышал лишь жестокий смех:

– Помрёте всё равно через неделю. Пошёл! Гадёныш!

Получив нагайкой по спине, Вася побежал прочь от родного дома. Брат с сестрой старались не отставать...

ВАСИНА КАША

– Вася, а мы теперь правда все умрём? – Валюшка наполнила слезами свои чёрные, доставшиеся в наследство от бабушки-турчанки глазки.

– Никто не умрёт, – Вася положил Раечку на дощатый настил. Взяв на себя все обязанности старшего, он решил укрыться в старом дедовом сарае, неподалёку от их родного дома. – Валя, посмотри за Раечкой, а мы с Жорой за соломой и за дровами сходим.

Хорошо, что никто не увидел, как мальчишки рейс за рейсом носят солому с поля в старый сарай, иначе неизвестно, чем бы закончился этот жизненно важный поход. Из соломы ребята соорудили постели. Дрова аккуратно сложили в углу. Пока Валюшка ублаживала маленькую сестрёнку, мальчишки прокрались в свой дом, отвязали Палаша, нашли кое-какие вещи, брошенные грабителями с обоза.

Ночь прошла тревожно. Раечка плакала, не унимаясь. Ребята по очереди согревали её в своих объятиях. Под утро она, устав капризничать, заснула, но начала хныкать Валюшка:

– Васенька, я кушать хочу. Мы умрём от голода...

– Мы не умрём. Я сейчас проберусь в колхозный сарай. Ведь там и наша пшеница лежит, которую дядьки у нас отобрали. Значит, имеем полное право. Пока меня не будет, Жора, ты за главного. Ты хоть не ревёшь, как Валя.

Ожидание брата тянулось бесконечно долго. Валюшка снова начала кукситься. Раечка проснулась и заплакала. Но Василий не подвёл своих младших: ему удалось раздобыть зерно:

– Раза на три хватит. Потом ещё схожу.

На костре вскипятили воду, сварили из пшеницы густую кашу. Наелись, согрелись. Даже Палашу перепало. Остатки каши Валя с Васей закопали в углу сарая – чтоб новые хозяева станицы не нашли. И так день за днём, рискуя своей жизнью, Вася пробирался в колхозный сарай за спасительной пшеницей. Ночью варили зерно, ели, закапывали остатки пищи на чёрный день (хотя куда чернее). И ждали...

СВЕЗЛО ТАК СВЕЗЛО

– Матрёна, ты до Корольковых ходила?

– Ходила. Смотрела. Живы малыё.

– И чем живут? Уж третий месяц как без тятки-мамки.

– Так и я думала, померли. Может, подкармливают кто?

– Да ты шо?! Кто врагов народа кормить будет? Своя шкура дороже.

Бабы, посудачив, разошлись по хатам, забыв о существовании и Натальи, и её детей...

...Дверь в камеру открылась:

– Королькова, на выход с вещами. Иди домой. Свезло тебе, что не казачка.

– Свезло так свезло, – равнодушно ответила Наталья. – Вещей-то у вас никаких не скопила. Да и идти мне некуда и не к кому.

После трёх месяцев допросов, проверок, тюремной жизни, она возвращалась в родные Кирпили. Только вот как станица её встретит? Хата под чужими людьми давно. Мужа нет. Дети наверняка умерли – не прожить им в голоде и холоде.

– Наталья, да ты ли это? Отпустили тебя, родненькая! – запричитали бабы у колодца.

Наталья махнула судачкам рукой:

– Вам-то шо? Лучше б в тюрьме сгинуть, чем детишек да мужа оплакивать.

– Так живы твои малыё!

– Ка-ак?! – ноги Натальи подкосились. – Где?!

– В Титовом сарае живут.

Наталья понеслась через станицу.

– Родненькие! Живы!!! Да как же вы?!

Исхудавшие ребята обнимали свою растрёпанную рыдающую мать.

– Прости нас ради Христа. Не уберегли мы Раечку, – склонив голову, произнёс Вася. – Кашляла она сильно, жар не знали, чем сбить. Они одеялко с неё сняли. Простыла... Мы её схоронили...

Дети отвели её в дальний угол огорода, где под абрикосом на маленьком холмике лежали полевые цветочки.

– Раечка, доченька моя... – рыдала Наталья. – Как же вы спаслись, родненькие мои?

– Это Вася нас кашей спас...

КАЗАЧЬЕМУ РОДУ

НЕТ ПЕРЕВОДУ

За большим хлебосольным столом собираются Корольковы, живущие вместе в Кирпильской по сей день. Чего только нет на том столе! И благодаря той далёкой Васиной каше поднимают сейчас рюмки за здоровье друг друга Евгения Васильевна и Алла Васильевна, Нина Георгиевна, Надежда, Николай и Галина (Валюшкины дети). А вместе с ними и мы – дети, внуки и правнуки Василия Королькова, который и не знал, что на Кубани у него такие замечательные племянники и племянницы.

Нас, уральцев, встретили как дорогих гостей, а расставались мы как самые родные люди, несмотря на то, что с годами наше родство удалилось до третьего и четвёртого колена. Уезжали мы, потомки турчанки и донского казака, трепетно храня в памяти и слёзы расставания, и тёплые объятия, и историю. Историю, которую будем передавать из поколения в поколение. Ведь казачьему роду нет переводу!

ПРОФСОЮЗ-NEWS

НОВОСТИ

Двойкин, будь Четвёркиным!

Увидев плотный ряд припаркованных у Дворца культуры авто, так и захотелось воскликнуть: «Наши первоклассники пешком на праздники не ходят!». А как тут пойдёшь: на улице дождь, а нарядные туфельки марать совсем не хочется, и причёски под пронизывающим ветром портить тоже неохота.

И в самом Дворце не жарко, но первоклассники, их мамы, папы, бабушки и дедушки не почувствовали этого. В фойе ребятня быстро согрелась, играя с забавным щенком в догонялки-прыгалки-скачки-шумелки. На втором этаже, в мобильной художественной мастерской рождались шедевры кисти самых маленьких школьников. А ещё был открыт пункт выдачи подарков:



профком ВСМПО, который традиционно является организатором праздника для первоклашек, преподнёс детям сотрудников завода канцелярские наборы.

Чтобы разместить всех гостей в зале, пришлось открыть балкон. Шутка ли! Во Дво-

рец было приглашено почти 400 первоклассников, и каждый пришёл не один – в сопровождении взрослых. И весь этот полный зал аплодировал маленьким артистам, посвятившим свой весёлый концерт первому дню нового учебного года. Аплодисменты доста-

лись девочкам из творческих коллективов Дворца и только двум мальчикам, вышедшим в тот день на сцену. Что поделать – девочки более творческий народ.

А народ в зале просто так не сидел: откликаясь на призывы ведущих, первоклашки вставали со своих мест, танцевали в проходе, хором отвечали на каверзные вопросы и помогли Пятёркиной научить Двойкина учиться в школе. Конечно, по законам жанра, Двойкин в финале превратился в Четвёркина, а ребята, дав клятву первоклассника, поспешили домой – делать свои первые уроки. Ведь этот пункт тоже был в произнесённой ими клятве.

Ольга ПРИЙМАКОВА

МЕСТО ВАКАНТНО

3 сентября администрация Верхнесалдинского городского округа объявила конкурс на замещение вакантной должности директора муниципального предприятия «Комбинат школьного питания».

Желающие могут подать документы до 8 октября нынешнего года в отдел кадров администрации. Перечень документов можно уточнить там же и по телефону 5-41-77.

МИНИСТЕРСКИЕ ТЫСЯЧИ

По итогам конкурса, проведённого Министерством культуры Свердловской области, в число 39 победителей вошли два коллектива Дворца культуры имени Агаркова – студия «Остров танца» и «Вокальная студия Вячеслава Трубина». Награда – грант на развитие коллектива.

Конкурсный отбор проводился в рамках реализации государственной программы «Развитие культуры в Свердловской области до 2020 года» по трём номинациям. По направлению «Коллективы с количеством участников основного концертного состава до 10 человек» предусмотрено 25 грантов по 200 тысяч рублей каждый. Коллективы с численным составом до 25 человек смогли претендовать на получение денежного вознаграждения в 300 тысяч рублей, в этой номинации предусмотрено 10 победителей. Кроме гранта по 500 тысяч рублей для самостоятельных коллективов с количеством участников основного концертного состава более 25 человек.

По итогам отбора образцовый коллектив хореографическая студия «Остров танца», заявленная основным составом, в номинации до 25 человек, получит грантовую поддержку в размере 300 тысяч рублей.

В номинации до 10 человек в число победителей вошли коллектив «Вокальной студии Вячеслава Трубина», который был заявлен самыми активно выступающими участниками.

Это третий грант, который получает Дворец культуры. В 2012 году за вклад каждого работника в деятельность коллектива учреждение стало обладателем государственной поддержки в миллион рублей.

Деньги можно потратить на укрепление материально-технической базы: приобретение музыкальных инструментов, пошив концертных костюмов, покупку транспорта, для гастролей деятельности, профессиональную аудио- и видеозапись номеров.

НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

Александр ДЕМЬЯНЕНКО

Любишь кататься? Люби и катайся!

Когда-то давно, в 1814 году, немецкий барон Карл фон Драйс дал жизнь велосипеду, а точнее, его «прадедушке» – деревянному самокату. В 1817 году изобретатель запатентовал своё «детиче», а спустя несколько десятилетий «веломашину» усовершенствовали, после чего она была запущена в массовое производство. Постепенно езда на велосипеде приобретала популярность, вскоре подобное катание стало одним из видов спорта.

Велосипед любят и в Верх-

ней Салде, доказательством тому – число участников первенства Корпорации ВСМПО-АВИСМА по горному велосипеду, которое состоялось 4 сентября на спортивном комплексе «Мельничная». Судьи зарегистрировали для выезда на старт 194 спортсмена. Самое большое представительство было у цеха № 32 – 19 человек заявили свои кандидатуры на участие в заезде.

Всего гонка состояла из двух заездов: у женщин 2 500 метров и у мужчин 5 000 метров. Участвовать в соревновании мог любой желающий. И

даже если у кого-то возникала проблема с наличием собственного велосипеда, то она легко решалась: физкультурно-спортивный цех ни одного участника не оставил без двухколёсного коня.

Старт был одиночный, каждый гонщик начинал свой заезд с интервалом в минуту от предыдущего велосипедиста. Единственным минусом всего мероприятия стала ненастная погода. Как ни странно, самой большой проблемой оказалась не сильный ветер, не низкая температура и сырость, а грязь. Так как часть этапа

гонки проходила по пересечённой местности, то велосипедисты и их двухколёсные друзья приезжали к финишу чумазы до неузнаваемости. Но это никак не отразилось на настроении спортсменов, все остались довольны своими результатами.

У мужчин в абсолютном первенстве первое место занял Влад Котов из цеха № 16, преодолевший пять километров за 10 минут 14 секунд. У женщин вне конкуренции была Светлана Рудова (цех № 10): секундомер зафиксировал её время на отметке 6 минут 6 секунд.

Долгожданная победа

На три дня Верхняя Салда стала вторым домом для юношей из Перми и Нижнего Тагила, ведь именно в эти дни – с пятого по седьмое сентября на стадионе «Старт» проходил пятый тур первенства России по футболу зоны «Урал и Западная Сибирь» среди юношей 2002 года рождения. В гости к нашему «Титану» выехали сильнейшие приехали юные футболисты команд «СДЮСШОР» (Пермь) и «Спутник» (Нижний Тагил).

В первой игре судьбу трёх очков решали команды «Титан» и «СДЮСШОР». Как ни старались ребята, но счёт в матче так и не был открыт – 0:0. Таким же исходом закончился и второй матч пятого тура, команды из Перми и Нижнего Тагила лучшего выявить не смогли. Тур завершала игра «титановцев» и команды «Спутник», в равной игре удача улыбнулась футбо-



листам из Тагила, которые выиграли со счётом 1:0.

Таким образом, по итогам прошедшего пятого тура из 24 команд-участниц «Титан» занимает 15 место, в копилке наших футболистов 26 очков.

Лучше дела обстояли у взрослой команды «Титан», которая 6 сентября в рамках 19 тура первенства Свердловской области по футболу у себя дома на стадионе «Старт» принимала команду «КЗФ» из

Двуреченска. В этот день наши футболисты подарили праздник болельщикам и тренеру: серия из 16 матчей без побед подошла к концу.

«Титановцы» создавали много опасных моментов, активно комбинировали на поле, но большего внимания заслуживает чёткая и организованная игра в обороне. Благодаря нашим защитникам, игроки «КЗФ» так и не смогли распечатать ворота нашего вратаря. Не отставало и нападение – по голу забили Сергей Бугаенко и Владислав Обрубов.

По результатам прошедшего тура салдинский «Титан» поднялся на десятую строчку в турнирной таблице, в активе наших футболистов семнадцать очков. Следующая игра состоится 13 сентября на выезде в Нижних Сергах, где «титановцы» постараются добыть очередную победу в матче с футболистами «Металлурга».

УДАЧНЫЙ СЕЗОН

Верная кормилица

Большая часть салдинцев уже завершила уборку урожая картофеля 2014 года

АНЕКДОТЫ

ПРО КАРТОШКУ

– Эй, парень, принеси-ка мне отбивную.
– С удовольствием!
– Можно без удовольствия, но обязательно с картошкой.

Новый русский возвращается вечером домой.

– Ужинать будешь? – спрашивает жена.

– А что у нас на ужин? – спрашивает новый русский.

– Омары, икра, вино столетней выдержки...

– А как хочется картошечки отварной с селедочкой да с водочкой, – мечтательно вздыхает новый русский.

– А ты зарабатывай, как все нормальные мужики, тогда и будет тебе картошка с селедкой!

– Ты что, заболел?

– Да – температура, насморк, горло болит...

– А ты дыши под одеялом над отварной картошкой. Говорят, помогает, особенно если взять с собой ещё селедки и водочки.

– Циля, а шо это у нас сегодня на обед?

– Картошка в депрессии!

– Шо?

– Ну пюре. Вроде картошка как картошка, но такая подавленная...

На рынке:

– Это у вас картошка молодая?
– Молодая, молодая! Еще даже нецелованная!

– Я не ищу мужчину с деньгами, я ищу мужчину, который понимал бы мою душу.

– А если конкретнее?

– Ну, чистил бы картошку и мыл посуду...

– Вчера очередной раз убедился, как вредно курить.

Пошёл на кухню выкурить сигаретку, а там жена борщ начала готовить. Пришлось картошку чистить.

– Ну, как в этом году дачный сезон?

– Замечательно! Мешок картошки посадил – мешок собрал. Ни одной не пропало!



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи
и массовых коммуникаций
по Свердловской области.
Рег. ПИ № ТУ 66-00209
от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 1,
Дом книги, 3-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
Свердловская область,
г. Реж, ул. О.Кошевого, 16
Тираж 5000 экз. Заказ № 1455
Подписано в печать:
по графику – 11 сентября, 17.00
фактически – 11 сентября, 10.40

Главный редактор: Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор: Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь:
Александр МАСЛОВ
Корректурщик: Елена ФИЛАТОВА
Дизайн: Наталья ШУМИЛОВА,
Ирина ЗАБАРА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции