

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА
КОРПОРАЦИИ
ВСМПО-АВИСМА
ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

В духе соперничества и братства

Жаркие, зимние, наши игры в Сочи и триумфальное завершение сражений российской сборной за медали навсегда останутся в истории нашей страны и мирового Олимпийского движения. Эмоции, от которых, казалось, разорвётся сердце, постепенно остывают, но воспоминания о победных выступлениях российских атлетов всё так же ярки.

С олимпийским азартом на минувшей неделе прошло зимнее Первенство Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Сильнейших пловцов, лыжников, баскетболистов и волейболистов двух предприятий объединил дух соперничества и братства.

Впервые за всю историю корпоративной спартакиады эти соревнования прошли сразу в двух спортивных аренах Верхней Салды: в спорткомплексе «Чайка» и на горе Мельничная.

Первая встреча спортсменов лицом к лицу состоялась на торжественной церемонии открытия Первенства в спорткомплексе «Чайка».

Представители команд приветствовали друг друга дружеским рукопо-

жатием. Колонну спортсменов ВСМПО возглавил капитан команды Евгений Муромцев. Но тут надо сказать, что на параде березниковцы выглядели отлично: единая форма, яркие костюмы, ровный строй. В этом ВСМПО явно проиграло, выйдя на торжественное открытие «кто в лес, кто по дрова». Но по одежке только встречаются...

Начальник спортивного комплекса ВСМПО Алексей Забродин как представитель принимающей стороны приветствовал участников:

– Этот этап комплексной спартакиады позволит создать непобедимую сборную Корпорации! Желаю всем участникам быстрых секунд, высоких результатов и, конечно же, побед!

Присоединился к этим пожеланиям Михаил Васюков, директор березниковского культурно-спортивного комплекса «Металлург»:

– Мы соревнуемся в те дни, когда вся Россия наслаждается мировыми победами нашей сборной. Надеюсь, сегодняшние состязания принесут массу положительных эмоций и спортсменам ВСМПО, и спортсменам АВИСМЫ. Пусть победит сильнейший, всем удачных стартов!

С первого старта на соревнованиях по плаванию спортсмены ВСМПО заявили о своем намерении победить. Из четырёх заплывов нашей команды – три победных. Лидерами в заплыве на 50 метров среди мужчин стали Алексей Реутов из цеха № 51 ВСМПО и Руслан Муринович из цеха № 12.

В женском заплыве на 25 метров лидировала Ольга Немцова (цех № 51), которая была очень благодарна болельщикам:

▶30

НАШИ ПАРТНЁРЫ

Процесс стабилен

В течение двух дней, 24 и 25 февраля, на ВСМПО работала представительница компании Boeing Хейди Кулик – инспектор по качеству поставщика. Ею был выполнен ежеквартальный аудит продукции и аудит процесса термообработки. Американка посетила цех № 21 и совместное предприятие UBM – субподрядчика по проведению черновой мехобработки штамповок.

В присутствии американского специалиста был выполнен выборочный контроль геометрии штамповки для проекта В 737. Измерение проводилось лазерным трекером по модели.

Организацией взаимодействия ВСМПО со своим подрядчиком – UBM, и тем, как налажена работа в совместном предприятии по мехобработке деталей и передаче их обратно на ВСМПО, Хейди Кулик осталась довольна, аудит прошёл успешно.

Вывод аудитора Boeing: «Процесс стабилен».

Служба качества ВСМПО надеется, что такой же вывод – вывод о стабильности процессов и качества впишут в протокол планового аудита и представители компании Снеста. Всю нынешнюю неделю менеджеры компании-заказчика анализировали качество продукции и процесса изготовления определённого вида штамповок – лопаток для авиационных двигателей, используемых как в программах Boeing, так и Airbus. Причём аудиту были подвержены все переделы производства, вплоть до организации отгрузки готовой продукции. А это значит, что аудиторы побывали не только в кузнечных цехах, не только в лабораториях, где проводятся испытания заготовок, не только на участках контроля, но и в подразделениях, организующих хранение и упаковку штамповок.

Продукция, чьё производство так тщательно проверяет Снеста, для ВСМПО не нова. Не первый год и Снеста закупает эти штамповки, но подобный аудит – это обязательное условие, оговорённое контрактами, которое обеспечивает гарантию надёжности заготовок авиационного назначения.

ПЕЧНОЕ

УРАВНОВЕШИВАНИЕ

Термообработка штамповок – процесс, без которого не обойтись, если хочешь достичь необходимых свойств металла. Для каждого сплава нужен свой температурный режим. Например, для сплава, из которого в цехе № 21 ВСМПО готовят штамповки для элементов шасси по проектам A 350, A 380 компании Airbus, требуется жара в 1 050 градусов. И провести настолько горячую процедуру пока может только одна печь. При останове на профилактические и капитальные ремонты останавливается и процесс штамповки.

Одним словом, термомощностей в цехе недостаточно. И, чтобы уравновесить нагревательные возможности и прессы потребности, решено увеличить парк высокотемпературных печей, приобрести две печи чешской фирмы Keratech.

В январе 2014 года подрядная организация «Тагилстрой» приступила к строительству фундаментов под новые агрегаты. В восточном пристрое цеха на площади 30 квадратных метров появился вместительный котлован, который очень оперативно приобретает форму единого для двух печей постаментов. Подрядчики торопятся – к середине марта фундаменты должны быть готовы к началу монтажа самих печей.

ЗАСТРАХОВАННОГО БОГ БЕРЕЖЁТ

Корпорация ВСМПО-АВИСМА заключила договор страхования строительных-монтажных работ.

Страховое покрытие будет действовать относительно строительных объектов цеха № 22 – кольцераскатного комплекса, прессы усилием 4 тысячи тонн. В цехе № 21 застрахованы работы по монтажу газовых печей, системы газоснабжения печей и по изготовлению шахтной печи для термообработки. Ещё два страховых объекта – участок гарнисажной плавки цеха № 32, где планируется установить дополнительные печи с источниками питания, и строительство пристроя к существующему корпусу плавно-литейного комплекса.

Территория страхования – место расположения строительных площадок и место проведения работ. Страхование произведено от таких рисков как пожар, взрыв, ураган, наводнение, град, оползень, землетрясение, кража, авария инженерных сетей, ошибка при монтаже, обрушение или повреждение объекта.

ВСМПО – пионер

На новом участке в листопрокатном комплексе внедряется ноу-хау



Строящийся участок контроля толщины и плоскостности плит и панелей в цехе № 16 ВСМПО приобретает завершённый вид. Специалисты уфимского научно-производственного предприятия «Призма» заканчивают монтаж электрики, проводят отладку механической части, программного обеспечения и настроек. Уникальность

измерительного оборудования – полная автоматизация процесса контроля изделий, уход от понятия «человеческий фактор». Комплекс состоит из двух частей – транспортной и измерительной. На новом участке появится возможность проводить контроль изделий длиной до семи метров и шириной до 1,7 метра, измерительный

диапазон толщины – от 1 мм до 50 мм.

С вводом комплекса в работу исчезнет не только проблема контроля длиномерных плит и панелей, но и снизится количество дефектов на готовых травленых плитах во время перемещения их по рольгангам. Не секрет, что оставшаяся стружка либо песчинка на рольганге могли поцарапать

высокоточную поверхность изделия. Особая технология продвижения плит и панелей на решётчатой тележке позволит перемещать изделие по подъёмным путям нежно, словно хрустальную вазу. Такое конструкторское решение – это ноу-хау в системе измерительного контроля, а значит, ВСМПО станет пионером в данной технологии.

Как заработать 38-й

На прошлой неделе в рубрику «Спрашивали? Ответим!» от работников ВСМПО поступил ряд вопросов, касающихся заработной платы. «Новатор» адресовал их начальнику отдела мотивации и стимулирования труда ВСМПО Татьяне СМОЛЬКИНОЙ. Татьяна Васильевна оперативно ответила на них.

«Слышала, что доплачивается по одной тысяче рублей в месяц молодым работникам, имеющим 3 или 4 разряд. Скажите, правда ли это, и каким образом можно получить такую доплату?»

– С 2012 года в Корпорации действует Положение «О доплате молодым работникам ключевых профессий и должностей на период их обучения и адаптации», где сказано, что работники в возрасте до 35 лет могут претендовать на ежемесячную доплату до 2 000 рублей в течение одного года с даты приёма в Корпорацию.

При этом должны быть соблюдены следующие условия:

– работник принят в Корпорацию впервые, по профессии, полученной в учебном заведении или Центре занятости. Профессия или должность, на которой трудится работник, должна быть ключевой (список ключевых профессий и должностей утверждает директор по управлению персоналом по представлению начальника цеха);

– работник должен трудиться по профессии с 3-4 квалификационным разрядом либо на должности с 7-8 разрядом по оплате труда;

– общий трудовой стаж работника по данной профессии должен быть не более года;

– работник должен устроиться в Корпорацию не позднее 6 месяцев с даты окончания учебного заведения по очной форме, после увольнения в запас из армии, если учебное заведение было окончено не более, чем за полгода до призыва в армию и с окончания обучения по направлению Центра занятости.

Размер доплаты зависит от значимости профессии или должности и устанавливается решением начальника цеха по представлению непосредственного руководителя молодого работника. Тем, кто окончил учебное заведение с отличием, размер доплаты может быть увеличен на 20 процентов.

Доплата начисляется ежемесячно пропорционально отработанному времени. Начисление прекращается в случае привлечения к дисциплинарной ответственности.

«Согласно Коллективному договору, ежегодно должна производиться индексация заработной платы работникам Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Мы работаем на

фиксированной оплате труда. Скажите, будет ли нам проиндексирована заработная плата, и каким образом?»

– Общие правила оплаты труда с так называемой «фиксированной зарплатой» регламентируются Положением «Об особенностях оплаты труда работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА, основывающейся на базовой заработной плате». Согласно пункту 4.6 Положения индексация базовой заработной платы всем или отдельным категориям работников, на которых распространяется действие Положения, производится не реже одного раза в год по приказу генерального директора. Индексируется полностью вся базовая заработная плата.

Согласно пункту 5.6 Коллективного договора вопрос об индексации заработной платы рассматривается по истечении каждого полугодия на заседании согласительной комиссии с учётом требований законодательства Российской Федерации; роста потребительских цен на услуги и товары за прошедшее полугодие по субъекту Российской Федерации (Пермского края, Свердловской области); результатов финансово-экономической деятельности Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Согласительная комиссия решает, кому, когда и на сколько

ко индексировать заработную плату. На основании решения согласительной комиссии выпускается приказ генерального директора.

Поэтому оплата труда работникам с базовой заработной платой будет проиндексирована как минимум один раз в год, но вот когда и на сколько, станет известно только после выхода приказа генерального директора.

«Можно ли за хорошие показатели в работе получить 38-й шифр, если ты находишься на фиксированной оплате труда? Если да, то за какие показатели?»

– Назначения оплаты по шифру «038» регламентируются Положением «О ключевом персонале Корпорации ВСМПО-АВИСМА». Персональная надбавка назначается работникам, у которых качественные и количественные показатели труда выше, чем у их коллег.

Действие данного положения не распространяется на работников, которым установлена базовая заработная плата, так как при установлении фиксированной оплаты конкретному работнику уже учитывается сложность и значимость выполняемой им работы, а также эффективность его труда.

Подготовила
Елена СКУРИХИНА

СПРОСИ ГЕНЕРАЛЬНОГО

Своих не бросаем

ВСМПО не передаст социальные объекты, пока не убедится в их благополучной судьбе

Вопросы первого в нынешнем году интервью генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина разделились ровно пополам на «производственные» и «социальные».

– Михаил Викторович, 19 февраля Вы провели совещание руководителей по итогам января. Каким стало начало 2014-го в Корпорации и каковы Ваши прогнозы на весь год?

– Только к середине февраля была собрана и проанализирована полноценная информация о достижениях и особенностях 2013 года, поэтому на совещании мы не только рассмотрели ситуацию января 2014 года, но и подвели итоги года прошлого. Вердикт: в тоннах и деньгах мы сделали всё, что запланировали, а вот в штуках – увы, нет. И это, на мой взгляд, самая серьёзная проблема, перешедшая из прошлого в этот год.

В 2014-м мы ждём существенного сокращения объёмов продукции малого передела (слитков и слябов), снижение производства номенклатуры второго передела (прутков и биллетов). Зато задания на продукцию высокого передела значительно вырастут, то есть штамповок и штамповок после механической обработки мы планируем сделать гораздо больше, чем раньше. Штамповки – товар сложный, штучный, и при таком раскладе радостно рапортовать о тоннах уже не получится.

Такая дисгармония, когда тонн много, а штук мало, наблюдается не только по штамповкам. Например, несмотря на то, что 16-й цех видов продукции выпускает меньше, чем 21-й, выполнение плана по тоннажу у него ежемесячно составляет от 100 до 103 процентов! При этом выполнение прокатного цеха по номенклатуре в прошлом году ни разу не превысило 70 процентов...

Выпуск продукции с большей добавленной стоимостью – приоритет Корпорации, поэтому критерии определения «выполнение плана» должны стать другими. И изменение структуры планирования и отчётности – одна из самых больших задач 2014 года.

Замечу, вряд ли это существенно изменит принципы оценки работы плавильных цехов, но тут тоже есть о чём подумать: и у них слиток слитку рознь, то есть тоже продукт штучный. Есть даже мысль и структуру заработка в целом привязать не к тоннажу, а к плану в штуках.

Если же вернуться к началу вашего вопроса, то январь мы отработали хорошо. То обстоятельство, что некоторые цехи были на каникулах, не помешало слаженной работе предприятия: в это время активно отработали наши вспомогательные цехи, проведя большое количество необходимых ремонтов.

Не обошлось, правда, и без традиционной ложки дёгтя в качестве затянувшихся ремонтов, которую нам организовали некоторые подрядчики и поставщики запчастей. Но, повторю, наши сотрудники отработали очень хорошо! И при условии сохранения всеми цехами январского ритма вполне можно рассчитывать, что весь год пройдёт успешно.

Однако всех призываю настроиться на серьёзную и ответственную работу



– год будет непростым, нам предстоит производить много очень сложной продукции.

– Вложения в инвестпрограмму-2014 запланированы на уровне 9 миллиардов 673 миллионов. Как эти средства распределены на ВСМПО и АВИСМА, и какие из объектов самые финансовоёмкие?

– Более семи с половиной миллиардов – на ВСМПО, оставшиеся два – на АВИСМА. Основные объекты по ВСМПО – это финальные этапы строительства комплекса пресса 4 000 и создание линии кольцераскатного стана в цехе № 22, окончание строительства участка гарнисажных печей. Запланирована большая программа по цехам № 21 и 37. На самом же деле, у нас нет ни одного цеха, в котором не появится новое или не будет модернизировано старое оборудование.

Для АВИСМА 2014-й рекордным по объёму вложений не станет, зато будут приняты стратегические решения по инвестициям на следующие пять лет. А в нынешнем году определится судьба нескольких глобальных программ, среди которых и реконструкция системы энергообеспечения южной группы цехов АВИСМА взамен мощностей безрезниковской ТЭЦ-2, выходящей в 2017 году. И строительство новой ветки дробления губки роторного качества, куда и пойдут основные инвестиции.

– Возобновится ли в нынешнем году производство ферротитана на ВСМПО?

– Сложный вопрос. Рынок ферротитана находится в каком-то шоковом состоянии: прыгает вверх-вниз при стабильно низких ценах. Покуда прогнозы неясны, решение об окончательном закрытии производства этой продукции на ВСМПО мы не принимаем.

Цех № 20 в марте возобновит работу, но по усечённой программе: будем дорабатывать тот материал, который у нас оставался на момент приостановки этого производства. К апрелю появится формулировка долгосрочной политики в отношении ферротитана на ВСМПО, но уже и сейчас очевидно, что от сокращения объёмов или полной лик-

видации производства этого продукта экономически Корпорация ничего не потеряет.

Так что часть наших мощностей для покрытия потребностей российского рынка в ферротитане останется, но, возможно, ВСМПО вообще уйдёт из этого сегмента мирового рынка.

Предваряя вопрос о возможном сокращении рабочих мест на этом участке производства, скажу сразу – их не будет, потому что в 20-м цехе, как вам известно, в эксплуатацию вводятся новые печи для переплава меди. Не исключено, что там же будут смонтированы и агрегаты под переплав алюминия.

– Как развиваются события с открытием совместного предприятия с Alcoa, что мешает уже сегодня использовать самарский пресс усилением 75 тысяч тонн?

– Мешает то, что сегодня пресс не готов для прессования титана. В Самаре работают только с алюминием. Минимальные вложения, которых потребует доводка не только самого пресса, но и всего комплекса, под изготовление штамповок из титана, – это 500-600 миллионов рублей. Сейчас идёт детальный переговорный процесс с американскими подразделениями компании Alcoa по этим вложениям и организациям работ. Сейчас мы тщательным образом прорабатываем юридические, экономические, финансовые и технические аспекты взаимодействия. И не жалеем на это времени, поскольку лучше сейчас потратить время, договариваясь на берегу, чем потом решать возникающие проблемы.

Закончим эти переговоры к лету, и, возможно, летом же и подпишем соглашение, обязывающие стороны и регламентирующие вложения и доли. А в 2016-2017 годах планируем начать изготовление штамповок на мощностях самарского завода.

– Можно ли сказать, что Корпорация будет присутствовать в Особой экономической зоне дважды: и как самостоятельный резидент в лице «ВСМПО-Новые технологии», и как совместное предприятие с Boeing?

– Может быть, Корпорация там бу-

дет присутствовать и трижды, и четырёхжды, и так далее... Надо понимать, что сейчас идёт процесс просчёта целесообразности того или иного варианта использования площадей «Титановой долины». Есть несколько сценариев развития событий, которые я сегодня раскрывать любимой газете не буду.

Возможно, это будет два отдельных завода, возможно, один большой – обсуждаемых вариантов много. Но совершенно точно, что присутствие ВСМПО-АВИСМА в Долине будет. И связано оно будет с механической обработкой штамповок.

– Кто возглавит направление по охране труда в связи с переводом Андрея Канюкова на другую работу?

– Поступим, как в сказке про 1001 ночь: оставим эту тему, чтобы в следующий раз вам было о чём меня спросить.

– На прошлой неделе у Вас состоялась встреча с главой Верхнесалдинского округа Константином Ильичёвым. Если не секрет, что обсуждали и каковы итоги разговора?

– Не секрет, конечно. Уверен, что руководители города читают корпоративный «Новатор», где вы подробно рассказываете о заводских событиях. Но, согласитесь, всегда лучше узнавать всё из первых уст!

Поэтому мы не часто, но регулярно встречаемся с городскими властями и обсуждаем, что происходит в городе и в Корпорации: им обязательно надо знать о ситуации на градообразующем предприятии. Главу города, в первую очередь, интересует развитие предприятия с точки зрения количества работающих, наших зарплат и их индексации, общего фонда оплаты труда, объём которого существенно влияет на формирование бюджета Верхнесалдинского округа. Нас же интересует, как эти деньги расходуются на благо жителей, большинство из которых – нынешние и бывшие сотрудники Корпорации. Наши встречи всегда проходят в конструктивной рабочей атмосфере.

На сей раз меня очень порадовала новость о том, что город разрабатывает программу модернизации тепловых сетей. Считаю, что это большой шаг для Верхней Салды. После принятия такой программы вполне можно рассчитывать на получение областного финансирования под её реализацию.

– Есть информация о том, что сегодня в Корпорации всерьёз обсуждается судьба социальных объектов, которые традиционно находятся в корпоративном «периметре». Говорят, например, о передаче бассейна «Крепыш» и лодочной станции муниципалитету.

– Давайте анализировать ситуацию по каждому объекту отдельно.

Информация по лодочной станции – далеко не новость. Один раз мы её уже продавали, но тогда покупатель не выполнил своих обязательств, и станция вернулась обратно в Корпорацию. Она не является приоритетным социальным объектом, потому что ею пользуется мизерное количество наших сотрудников.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

200 КГ
В ОДНИ РУКИ И... НОГУ

Всё познаётся в сравнении. И если сравнивать два января – 2013 и 2014-го – то в нынешнем году картина значительно лучше. В прошлом году январе с сотрудниками ВСМПО произошло 8 несчастных случаев. В этом – один, в цехе № 4.

Требования инструкции по охране труда нарушил не рядовой работник, а энергетик цеха. Казалось бы, уж кто-то, а руководители такого уровня, сами отвечающие за безопасность десятков рабочих, должны соблюдать правила. Но, видимо, и на старуху бывает проруха. И то, что случилось в кузнечном цехе, оправдать чем-то трудно.

Энергетик цеха вместе с инженером по эффективности производства проводил осмотр кузнечного участка. На площадке складирования они увидели, что одна из жаропрочных подовых плит наклонена и выбивается из ровного ряда изделий, соскладированных стопой. И решил энергетик поправить то, что неправильно лежало. Его не остановило то, что весит плита ни много ни мало – 200 килограммов, и то что вручную приподнимать такой груз нельзя, не то что по инструкциям, а даже согласно здравому смыслу. Плита соскользнула и всем своим весом грохнулась «силачу» на ногу.

Несчастные случаи с работниками руководящих должностей случались и раньше, например, в 2011 году в цехе № 37 и в 2012 году в цехе № 32. И причина всех травм – нарушение пострадавшими требований инструкции по охране труда. Но вернёмся к случаю в цехе № 4. По результатам его расследования комиссия направила энергетика четвёртого цеха на внеочередную проверку знаний по общим вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Вообще формальное и безответственное отношение к технике безопасности наблюдается, к сожалению, во многих цехах ВСМПО. В январе шесть комиссий III ступени контроля по охране труда и промышленной безопасности выявили в цехах № 4, 8, 26, 30, 35, 49 нарушения, относящиеся к I ступени контроля. Отсюда и вывод, что непосредственно на участках – то есть на первой ступени – контроль проводится некачественно. Среди наиболее частых нарушений – эксплуатация оборудования без защитных ограждений, нарушения при складировании грузов, эксплуатация неисправных светильников и оборудования с неисправными манометрами, применение неисправного слесарного инструмента, загромождение проходов.

Недостаточно качественно проводится в цехах и II ступень контроля: старшие мастера не контролируют, как мастера пресекают нарушения правил непосредственно рабочими, то есть как осуществляют I ступень контроля. Немало нареканий высказано цехам и по соблюдению противопожарного режима, вернее, его несоблюдению.

Приказ и предписания, оформленные по результатам проверок, доведены до руководителей соответствующих цехов, с которых потребовано принять меры к устранению несоответствий и нарушений. Причём сделать это оперативно, не ожидая, пока гром грянет.

Ольга ПРИЙМАКОВА

СПРОСИ ГЕНЕРАЛЬНОГО

Своих не бросаем

Поэтому продавать лодочную станцию мы будем, а средства, вырученные от продажи и сэкономленные на её содержании, будут перераспределены в рамках социальной программы для работников Корпорации.

С «Крепышом» другая история. Так сложилось, что этот наш бассейн – одновременно и корпоративное спортивное учреждение, и неотъемлемая часть школы № 6, муниципального образовательного учреждения. Этот удивительный симбиоз частенько напоминает историю двух медведей в одной берлоге. Управлять активом, расположенным на территории другого юридического лица в современных законодательных условиях весьма непросто. Разрешать эту коллизию необходимо, но вопреки опасениям молвы, мы «Крепыша» не бросим, пока не будут решены все финансовые и организационные вопросы его будущего содержания.

Да, варианты передачи обсуждаются, в их числе и такой, по которому мы растались с Дворцом культуры: юридически он был передан в муниципалитет, фактически остался на финансировании ВСМПО. Вопрос этот неспешный, но, даже когда придёт время и возможность его передать, условия посещения бассейна сотрудниками Корпорации и их детьми не должны измениться. Да и сам «Крепыш» не должен прийти в состояние худшее, чем он сегодня есть. И только тогда, когда мы с главой округа в этом будем уверены – передача свершится.

– Правда ли, что идёт поиск сторонней управляющей компании для передачи ей спортивного комплекса «Мельничная» и стадиона «Старт»?

– Знаете, я не люблю говорить о процессах, я люблю говорить о результатах. От сотрудников требую того же.

Действительно, есть идея на «Старт» и на «Мельничную» пригласить управляющую кампанию. Это позволило бы

нам более эффективно распоряжаться имуществом. Ведь мы профессионалы не в управлении спортивными объектами, а в производстве изделий из титана. И было бы значительно больше толку, если бы мы могли заниматься своим делом, не расплываясь на другие занятия. Если нам удастся найти такую управляющую компанию, которая предложит сервис более высокого уровня за те же средства и обеспечит хорошие условия и для сотрудников Корпорации, и для всех горожан – слава богу! От этого все только выиграем.

Будет ли эта структура из Верхней или Нижней Салды, Екатеринбург, Перми, Москвы – неважно. Важно, чтобы она профессионально и эффективно умела управлять спортивными объектами.

Найдём такую – отлично, ну, а не найдём – всё останется, как есть. Ни о какой экономии для Корпорации речь не идёт, и мы при любом раскладе не собираемся снижать вложения в «Мельничную» и «Старт».

– Ещё два объекта – «Сосновка» и «Пучковка». Для многих людей в Салде это – привычка проводить лето и выходные среди сосен... Корпорация будет их демонтировать или передаст на разбор населению?

– В связи с предписаниями надзорных органов мы остановили эксплуатацию обоих объектов. Сегодняшнее их состояние опасно для жизни тех, кто ими пользуется: вся электропроводка старая, как и все постройки, которые могут сгореть в одночасье. Кроме того, «Сосновка» и «Пучковка» расположены в охранных зонах, где строительство по нормативам вообще запрещено. Думаю, что в то время, когда их строили, просто никто ничего не оформлял. Нам теперь досталось это «наследство». Развивать мы их точно не будем, а демонтировать, или разбирать, или продавать – решим.

А по поводу привычек многих салдинцев к отдыху на этих турбазах у меня своя точка зрения. Честно скажу, услугами «Пучковки» и «Сосновки» пользовались около 60 семей, которые жили там почти постоянно и список которых не менялся десятилетиями. Вкладывать средства Корпорации в развитие объектов, зона покрытия которых так мала, неправильно. Основная цель социальной программы Корпорации – это предоставление услуг как можно большему числу наших сотрудников. Если в будущем когда-нибудь будет законная возможность репрофилировать это прекрасное место на берегу пруда под базу отдыха или под детский лагерь, и у нас на это будут средства, то мы это непременно сделаем.

– И в завершении – о самом ярком событии многих десятилетий – Олимпиаде. Болели за российских спортсменов? У телевизора или в Сочи?

– У телевизора. Но болел больше не за спортсменов, а за Россию. Событие, конечно, и для любой страны уникальное, но для нас эта Олимпиада стала ещё и чудом. То, что сделано в Сочи с 2007 года – это, действительно, огромное, небывалое достижение.

Разговаривал с теми, кому удалось побывать на Играх. Все мои друзья в хорошем шоке от того, что увидели в Сочи. Они, люди далёкие от идеологического пафоса, не стеснясь говорили, что испытывали гордость за наше государство. А те, кто раньше бывал на других Олимпийских играх, говорят, что нигде не было такой отличной организации, такого качества объектов и инфраструктуры, таких подготовленных волонтеров и такой общей доброжелательной атмосферы.

Как болельщика меня за душу задевает единственный спорт – хоккей... Поэтому на прошедшей Олимпиаде я утешился общим блестящим результатом.

Елена СКУРИХИНА

НОВОСТИ ОТ «ДОЧЕК»

Дочернее предприятие Корпорации ВСМПО-АВИСМА – «ВСМПО-Строитель (УКС)» завершает возведение цеха по производству металлоконструкций. Площадь нового производственного объекта – 500 квадратных метров, высота – 12 метров, то есть цех поднимется выше основных зданий УКСа.

На сегодняшний день залиты монолитные фундаменты, на которые смонтированы металлокаркас, колонны, фермы, ограждающие конструкции. Стены выполнены из сэндвич-панелей. Крыша выполнена также из сэндвич-панелей. Это первый опыт применения такой технологии. По тепловым характеристикам конструкция не уступает мембранной – неплавляемой кровле. Но есть одно преимущество: крыша нового цеха быстро и легко разбирается в случае выявления протечки, чего нельзя сделать с мембранной.

Внутри нового объекта уже поставлены регистры отопления. И как только будут установлены рулонные ворота, строители завершат обвязку системы отопления и приступят к устройству полов.

Плюс новый цех



Главный инженер «ВСМПО-Строитель» Сергей Никифоров с радостью демонстрирует долгожданный цех по производству металлоконструкций

ЗОЛОТОЙ ФОНД

35 в тридцать пятом!

Сегодня, 28 февраля, когда очередной номер «Новатора» вышел в печать, у фрезеровщика 5 разряда Юрия Ивановича Шишина последний рабочий день. С 1 марта он становится полноправным пенсионером – ветераном ВСМПО.

Тридцать пять лет отдал Юрий Шишин инструментальному цеху предприятия. Сюда он пришёл учеником, здесь он вырос до высококвалифицированного рабочего, способного прочесть любой чертёж, изготовить по нему самую замысловатую деталь. Не зря Юрию Ивановичу доверено выполнять на фрезерных станках с программным управлением сложноконтурные фрезерные работы по изготовлению крупногабаритных штампов для кузнечно-штамповочного цеха № 4 и кузнечного цеха № 22. Порой на фрезерование одного такого уходит до трёх рабочих смен.

В конце 70-х, когда Юрий начал трудовую деятельность, возникали сложности с разметкой будущего штампа, её

делали вручную. Сегодня же эта задача под силу станку, в программное обеспечение которого заводятся технические параметры будущего штампа. Зато стали жёстче допуски, точность доходит до четырёх десятых миллиметра.

По стопам деда пошёл внук Евгений Семаков. Он работает станочником на совместном предприятии UBM. А вот кто заменит высокоточного стажиста в родном 35-м, пока не решено. Но представитель молодого поколения, по мнению Юрия Ивановича, непременно должен разбираться в чертежах, быть усидчивым, ответственным и вдумчивым работником.

Семья Шишиных – полная чаша. В любви и заботе супруги Юрий Иванович и Нина Ивановна воспитали четырёх дочерей, а сегодня их радует дюжина внуков и маленькая правнучка. Залог их семейного счастья – любовь, уступчивость друг друга. «А зачем ругаться? Какой от этого толк будет? – вопрошает Юрий Шишин. – В душе только неприятный осадок останется и больше ничего».



Конечно, чем, как не садом, увлекаться молодому пенсионеру? Именно выращиванию урожая посвятит всё своё свободное время Юрий Иванович. А ещё поможет одной из дочерей с постройкой

дома. Соответствующий опыт уже имеется. Герой нашей публикации уже построил в саду баню, беседку, в которой летом за общим столом собирается вся большая семья.

Елена СКУРИХИНА

В ПРИКАЗНОМ ПОРЯДКЕ

ЧЁРТОВА ДЮЖИНА

Подведены результаты подготовки в 2013 году, а также утверждён порядок практической подготовки в 2014 году управленческого кадрового резерва ВСМПО и корпоративных дирекций, расположенных в Верхней Салде.

Напомним, защита итоговых работ резервистов состоялась в декабре прошлого года. По её результатам были сформированы две группы управленческого кадрового резерва – перспективная и оперативная. В последнюю вошло 25 человек.

В перспективную категорию переведено 13 резервистов: Кристина Ткаченко, Константин Панкратов, Андрей Кокорин, Антон Цыпленков, Алёна Васильева, Максим Васильев, Сергей Бараник, Константин Колпаков, Сергей Упоров, Виталий Олешкевич, Павел Турунцев, Николай Скороход и Иван Штоппель.

Включённым в резерв на руководящие должности предстоит продолжить обучение и реализацию планов мероприятий по повышению эффективности деятельности подразделений. Участники перспективного управленческого кадрового резерва должны сформировать индивидуальные планы развития на 2014 год с учётом предъявленных им требований.

ГОТОВНОСТЬ

К ЗАЩИТЕ

На ВСМПО подведены итоги 2013-го учебного года по деятельности в области гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (ГО и ЧС).

Основные усилия штаба и служб обеспечения ГО и ЧС в минувшем году были направлены на защиту персонала предприятия от различных опасностей, на подготовку сил и средств к действиям при угрозе и возникновении чрезвычайной ситуации.

За год на предприятии прошло обучение 245 человек из личного состава несметных аварийно-спасательных формирований, 2 103 сотрудника, не входящих в формирования гражданской обороны.

В октябре 2013 года проведено командно-штабное учение с руководящим составом по теме «Организация и проведение мероприятий по ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов на мазутном хозяйстве котельной № 1».

В течение прошедшего года состоялось четыре тактико-специальных учения со службами обеспечения и формированиями гражданской обороны повышенной готовности.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«Ознакомлен» не значит «согласен»

Вопросы по поводу графика сменности, которые вводятся в цехах ВСМПО, продолжают поступать в редакцию. После публикации в «Новаторе» материала «2207 нам не нравится совсем» в редакцию приходили работники некоторых цехов с возмущением: их якобы заставляют подписывать распоряжения, не спрашивая самих рабочих, согласны ли они с тем или иным графиком, а профсоюзные лидеры не защищают работников в этом случае. Кто у кого должен спрашивать и кто чьи интересы должен отстаивать, «Новатор» решил уточнить в первоисточнике – в Трудовом кодексе, обратившись за подробными разъяснениями в дирекцию по правовым вопросам Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Для начала уточним вот какой нюанс: когда человек устраивается на предприятие, с ним заключают трудовой договор, в котором прописаны все условия труда, правила внутреннего распорядка, в том числе и то, в каком режиме он будет трудиться. И если в этом договоре есть строка о сменности, то подписав этот документ, вы уже дали согласие на то, что будете работать по сменам.

График составляет работода-

тель, но он должен согласовать его с представителем наёмных работников – профсоюзом. Эта процедура прописана в Трудовом кодексе: работодатель направляет в профсоюз график и обоснования для его введения, а профсоюзный комитет в течение пяти дней должен дать мотивированное мнение по этому поводу.

Иными словами, если профсоюзный лидер не согласен с предложением начальника, то одного «Я против!» будет недостаточно, нужно это «против» подкрепить доводами. При составлении графика должны учитываться все гарантии, которые прописаны в Трудовом кодексе: еженедельный отдых, междуменный перерыв, обеденный перерыв, ограничения сверхурочной работы и другие. И если это всё соблюдено, то, соответственно, и поводов протестовать у профсоюза нет.

Бывает так, что при производственной необходимости

руководитель вынужден один сменный график заменить другим. В этом случае он обязан довести до сведения работников своё решение о переводе в другой график, не позднее, чем за месяц до введения этого графика. Ключевые слова здесь – «довести до сведения». То есть начальник не может устно сказать: «Петров, ты завтра выходишь в другой график». Требуется письменное уведомление. А подпись Петрова под документом означает только то, что он с ним ознакомлен. И эта подпись не может означать согласие или несогласие работать в новом режиме.

Однако если в трудовом договоре Петрова нет ни слова о работе в графиках сменности, и он всегда работал 5/2, а руководитель хочет перевести его, например, на «три-один», то тут уже речь идёт об изменении условий трудового договора. В этом случае руководство сообщает Петрову об изменениях

не позднее, чем за два месяца и предлагает заключить дополнительное соглашение, обязательно в письменной форме.

Если работник свою подпись под соглашением ставит отказывается, работодатель обязан предложить ему другую работу. Если же другого места для него нет или он отказывается и от предложенного варианта, то с ним расторгается трудовой договор. Проще говоря, работника увольняют.

Итак, подведём итог. Если в трудовом договоре предусмотрена сменная работа, то согласие работника с тем или иным графиком не требуется. Не требуется согласие работника и в том случае, если в трудовой договор вносятся изменения относительно режима работы по производственной необходимости: изменения в технологическом процессе, структурная реорганизация производства и другие причины.

А вот если в трудовом договоре не прописана работа по графику (если в нём определён общий режим работы), то человека без его согласия в сменный график перевести уже нельзя.

Ольга ПРИЙМАКОВА
(по материалам,
предоставленным дирекцией
по правовым вопросам
Корпорации ВСМПО-АВИСМА)

Если в трудовом договоре содержится условие о работе в соответствии с графиком сменности, то при внесении изменений в график согласие работника не требуется

Чтобы тебя услышали – скажи

В свои рабочие графики директора ВСМПО по направлениям внесли дополнительный пункт: рабочее собрание в цехе. Согласно приказу генерального директора, собрания с участием руководителей Корпорации должны проходить раз в квартал. Корреспонденты пресс-службы также приняли этот приказ как руководство к действию и тоже включили в свои планы посещение этих мероприятий.

В службе безопасности и охраны ВСМПО в феврале побывал директор по безопасности и режиму Корпорации Сергей Арчибасов.

В зале, как говорится, яблоку негде было упасть: сотрудницы бюро пропусков, охранники, естественно, руководство. Коротко рассказав о регламенте собрания, начальник цеха Анатолий Берстенёв передал слово начальнику службы охраны Татьяне Кремнёвой.

Озвученные цифры и факты говорили сами за себя: нарушать пропускной режим, идти на рабочее место в нетрезвом виде, брать, что плохо лежит, на ВСМПО, увы, меньше не стали.

– В 2013 году всего было зафиксировано и оформлено 1 689 нарушений Положения о пропускном режиме и правил внутреннего распорядка, – отметила Татьяна Кремнёва, – что на 236 нарушений больше, чем в 2012-м. Более пятисот человек нарушили пропускной режим, 769 заводчан пытались попасть на рабочее место в алкогольном или наркотическом опьянении, что подтверждено официально медицинскими показаниями.

В январе 2014 года негативные тенденции не изменились: 17 человек решили освободить Корпорацию от принадлежащего ей имущества, 59 заводчан понадеялись на «авось» и попались на проходной в нетрезвом виде, 65 нарушили пропускной режим.

Рабочие слушали, кивали, но к диалогу активно не стремились

Среди нарушителей как непосредственные работники ВСМПО, так и сотрудники подрядных организаций.

С нарушившими пропускной режим компаниями разговор короткий – или расторжение договора, или штраф. Например, организации, нарушившие пропускной режим, в 2013 году выплатили в фонд Корпорации ВСМПО-АВИСМА 532 тысячи 500 рублей.

Отдельной темой на собрании прошла информация о заработной плате и сменности. Экономист по труду Ольга Черкасова акцентировала внимание на том, что с 2014 года, по приказу о суммированном учёте рабочего времени дневные и ночные смены в цехе № 15 заменены на суточные. Продолжительность одной смены – 21 час 42 минуты. Во время непрерывного суточного дежурства два

часа 48 минут в сутки даётся сотруднику на приём пищи и небольшой отдых.

Почти час длилось собрание в цехе № 15. За это время руководители цеха отчитались о ремонтах, о приобретении оборудования. Вместе с директором по безопасности и режиму Сергеем Арчибасовым поговорили в целом о перспективах производства, работе комиссии по трудовым спорам и даже о девальвации рубля.

Рабочие слушали, кивали, но к диалогу активно не стремились.

– Есть ли вопросы? – спросил начальник цеха в завершении всех выступлений. Ответом послужила тишина. Задав этот же вопрос ещё раз и не получив никакой реакции от коллектива, собрание закрыли. Лишь только руководители ушли, прозвучало несколько вопросов:

– С какой периодичностью должны проводить аттестацию рабочих мест?

– Почему, раз смена суточная, оплачивают 21 час 42 минуты, а не все 24 часа?

– Как изменится заработная плата в связи с новым графиком работы?

На все вопросы ответила экономист цеха Ольга Черкасова.

Но чтобы у рабочих получился настоящий диалог с руководством цеха и предприятия, а именно такие цели и преследует проведение

коллективных собраний, надо всем без исключения учиться задавать вопросы и формулировать обращения не за закрытыми за руководителями дверями. Чтобы быть услышанным, надо говорить, грамотно и в присутствии начальства.

Не получилось диалога с руководством и у рабочих цеха № 29. Во-первых, потому что ни одного рабочего на собрание не позвали. «Сказали, слесарям тут делать нечего», – махнул рукой парень, встретившийся сотруднику пресс-службы на выходе из красного уголка. Присутствовали мастера, инженерно-технические работники – те, кто и без того регулярно на оперативных совещаниях может общаться с начальством и получать нужную информацию.

На собрании в цехе № 29 от дирекции участвовал помощник директора по повышению операционной эффективности Дмитрий Рябов. Дмитрий Александрович рассказал, чем занимается дирекция по повышению операционной эффективности, привёл несколько красноречивых цифр. За прошлый год, например, по программе «Ты знаешь, как лучше» ожидаемый экономический эффект 38 миллионов рублей.

Вопросов к представителю дирекции не последовало, поэтому начальник цеха Сергей Дерябин, предложив Дмитрию Рябову не тратить больше время (читайте: «можете быть свободны»), спрашивать стал сам... сотрудника пресс-службы, заметив несколько раз: «Если бы не ваше присутствие, мы обсудили бы несколько рабочих вопросов».

Что ж, намёк понят. Похоже, руководство цеха № 29 не совсем понимает цель проведения таких собраний. Они нужны вовсе не для галочки, а, как сказано в приказе генерального директора, для своевременного информирования работников о планах развития производства и результатах деятельности предприятия, а ещё для того, чтобы руководство услышало рабочих.

Работники цеха № 26, в отличие от сотрудников службы безопасности и цеха № 29, использовали собрание как возможность задать самые насболевшие вопросы не только своему начальнику Владимиру Новикову, но и директору по снабжению Евгению Пологову. Кладовщики центральных складов подготовились к встрече и изложили в письменной форме всё, что их волнует: лист с фактами ещё до начала собрания лёг в президиум. К слову, президиум был оформлен в лучших традициях подобных мероприятий: длинный стол, накрытый красным бархатом, только графина не хватало.

Кворум на таких встречах не устанавливается: кто захотел и смог прийти, пришёл. Из 165 работников центральных складов присутствовали 30. Они из первых уст услышали очень нескучные и информативные доклады предцехкома Любове Оносовой и начальника цеха Владимира Новикова. Владимир Борисович начал с не очень позитивного сообщения. В цехе сокращены вакансии, что, возможно, не в лучшую сторону скажется на зарплате, которая, к слову, и так невелика – за прошлый год средняя составила 19 542 рубля. Положение об оплате в этом подразделении особое: премия начисляется на списочную

численность работающих. Соответственно не будет доплаты за работу сокращённым составом. Но руководитель пообещал сделать всё, чтобы снижения не произошло. Озвучил он и планы на 1 квартал этого года: должен закончиться ремонт склада инструментов, чего кладовщики ждут с большим нетерпением.

Любовь Оносова ознакомила присутствующих с новыми приказами и положениями. И хотя из зала прозвучала реплика: «Знаем, расписывались», – всё равно все внимательно слушали о компенсациях за обеда, о том, что нужно делать, если потерялась обеденная

Кладовщики подготовились к встрече и изложили в письменной форме всё, что их волнует

карточка, что такое беспроцентный займ, который можно взять у Корпорации в определённых случаях. Узнали кладовщики и грузчики и о том, что с этого года те, кто имеет дисциплинарные взыскания, не смогут получить путёвку ни для ребёнка в оздоровительный лагерь, ни для себя в санаторий или даже в «Тирус» на выходной день.

Вряд ли удастся нарушителю трудовой дисциплины «выходить» материальную помощь на лечение, если затраты на него составили больше 20 000 рублей. Компенсация назначается в процентном отношении от реальных затрат, но не больше 25 тысяч.

– Вот и смотрите сами, – вставил свою реплику Владимир Новиков, – надо ли вам иметь дисциплинарное взыскание: минус путёвка, минус 13 зарплата...

Пока выступали представители цеха, Евгений Пологов успел ознакомиться со списком вопросов которые в основном касались взаимодействия менеджеров дирекции по снабжению и кладовщиков центральных складов.

– Общие фразы типа: «Менеджеры неправильно оформляют документы», – я рассматривать не буду. Говорите конкретно: кто, когда. Только тогда мы сможем решить проблему.

Конкретика последовала тут же. Не один и не два примера некорректной работы менеджеров по закупкам услышал директор этой службы. Фамилии менеджеров он записал и, видимо, на ближайшем оперативном совещании у снабженцев будет разбор полётов. Хотя не все претензии, прозвучавшие из уст кладовщиков, относились к снабженцам.

– На упаковке не указано ничего: что за груз, куда он пришёл. Чтобы узнать, мы должны вскрыть. А если это габаритный тяжёлый груз? По-

чему поставщик этикетки не приклеивает?

– Не от всех поставщиков это можно требовать. Ведь часто поставщик для доставки нанимает перевозчика, а с перевозчиком у Корпорации нет договора, поэтому мы не можем обязать его маркировать упаковку.

Были вопросы и к цехам, которые тоже не всегда правильно оформляют документы, не вовремя забирают продукцию с центральных складов, присылают за оборудованием не материально ответственное лицо, а случайного человека, который не имеет права документ подписать и даже не

знает, что ответить на вопросы кладовщика: «За чем приехал?», «Где документы?».

– Давайте договоримся, что о каждом таком случае вы будете сразу сообщать мне по электронной почте. Не надо сидеть и ждать, – предложил Владимир Новиков.

А вот к программе Global претензий не предъявишь. На собрании много реплик прозвучало по поводу освоения этой программы. В частности, есть проблема по приходованию транзитных грузов. Система ещё находится в стадии «обкатки», поэтому таких рабочих «непоняток» никак не избежать.

– На таможенном складе пола нет. Всё в пыли. Погрузчик ходит, поднимает её до потолка.

– Летом будем решать вопрос, потому что зимой пол залит нерельсно.

– Ворота не закрываются и не открываются.

– Заказаны новые ворота, как только придут, заменим.

– А нам когда ворота сделают?

– А у нас вообще два склада в одной куче. Хотим свою площадь! Вы нам выделите, мы сами пойдём. И ещё вопрос. Приходит фура с грузом, а его надо выгружать в тёплое помещение. А у нас нет возможности. Выгружаем на улицу.

– А у нас мебель хранится на складе, а крыша, как сито.

Обычно фраза ведущего собрания «Есть ещё вопросы?» является сигналом к завершению встречи, но не в случае с 26-м цехом. Собрание рабочего коллектива прошло очень эффективно: кто хотел сказать – сказал. Кто должен услышать – услышал. Будем надеяться, что следующая встреча, которая запланирована на следующий квартал, начнётся с отчёта о решении заданных сегодня вопросов.



ПОКОЛЕНИЕ МУДРОСТИ

Сегодня специальный выпуск страницы «Поколение мудрости» посвящён двум ветеранам ВСМПО, двум друзьям, двум руководителям того самого поколения, которое создавало наше предприятие в его современном виде, двум людям, чьи имена золотыми буквами вписаны в историю Корпорации. Почему именно сегодня и сразу с двумя такими личностями «Новатор» организовал встре-

чу для своих читателей? Потому что Глеб Крохин и Михаил Рубин отмечают свои юбилейные дни рождения в один день – 3 марта. И поздравляя Глеба Ивановича и Михаила Павловича с наступающими торжествами, корреспонденты пресс-службы Корпорации ВСМПО-АВИСМА благодарят их за очень интересные и познавательные встречи в редакции.

Ссылка в Салду за счастьем

Глеб Крохин – живая легенда большой истории автоматизации ВСМПО



1994 год. 30-летие цеха № 24



2014 год. Грядёт 50-летие родного цеха

Убелённые сединами ветераны с немного изменившейся походкой, не такие скорые на подъём, как ...дцать лет назад, но по-прежнему бодрые, жизнерадостные, с искрой в глазах. Именно таким предстал взорам корреспондентов «Новатора» Глеб Иванович КРОХИН, на протяжении тридцати лет возглавлявший цех № 24 – центральную лабораторию автоматизации технологических и теплоэнергетических процессов ВСМПО. 3 марта Глебу Ивановичу исполнится 75 лет.

Около полувека прошло с тех пор как Глеб Крохин узнал о существовании города Верхняя Салда и приехал сюда на преддипломную практику. Коренной уралец, уроженец города Сатка Челябинской области, после школы поступил в Уральский политех на энергетический факультет. При выборе будущей специальности сказало влияние эпохи середины прошлого века, когда по всей стране начали строить электростанции – гидро-, тепло-, атомные. Да и рассказы соседа, работавшего в то время главным энергетиком завода «Магnezит», сыграли свою роль. А ещё экскурсии в электрический цех предприятия, где старшеклассникам всё казалось в новинку. Поток желающих стать электроэнергетиками был велик и простирался от Казахстана до Литвы. Но золотого медалиста Крохина приняли в институт без экзаменов.

Молодость – прекрасное состояние души и тела, когда хо-

чется познать всё и сразу. Участь на третьем курсе, Глеб увидел объявление о дополнительном наборе на радиотехнический факультет. Тогда же возникло желание попробовать себя в ещё более современном направлении – «Автоматика и телемеханика», которое и определило его дальнейшую трудовую биографию.

Пятый курс, преддипломная практика – куда направят? Выбор был невелик – Свердловск, Смоленск, Уфа, Первоуральск, Ревда, Нижний Тагил, Верхняя Салда. «Верхняя Салда – а где это?», – задал вопрос любознательный студент Крохин, который и стал определяющим в его дальнейшей судьбе. «Да недалеко от Нижнего Тагила, там самолёты делают...», – прозвучал ответ заведующего кафедрой.

1962 год, никакой романтики: железнодорожный вокзал, старый вагон, посреди которого пытит буржуйка, за окном завывает февральская вьюга, а впереди неизвестность – почтовый ящик № 3 (так звалось в начале 60-х годов титановое предприятие). Верхняя Салда встретила Глеба Крохина и куратора преддипломной практики уральского политеха морозом, пронизывающим ветром со снегом и... множеством деревянных домов. «А где предприятие? Может, вернёмся в Нижний Тагил?», – вопросы слетали с языка сами собой. «Нет, пойдём, посмотрим», – был непреклонен куратор.

Посмотрел-посмотрел, да и остался. Работы было много: строились печи в цехе № 31, шла наладка оборудования в машзале.

– *Поначалу во время монтажа печей я часто вздрагивал – грохотало так, как будто за твоей спиной кто-то из автоматов стреляет*, – вспоминает Глеб Иванович. – *Дополняли картину искры, сыпавшиеся с гибких токоподвод. Шинопроводов тогда ещё не было...*

Кстати, преддипломная практика прошла не впустую. Диплом на тему «Автоматический регулятор длины электродугового промежутка плавильной печи» лёг в основу устройства печей ДВС-5 в цехе № 31. После защиты диплома Глеб Крохин не забросил научную деятельность: окончил аспирантуру Всероссийского института лёгких сплавов, получил патенты на пять изобретений – четыре по плавильному производству и один по кузнечному.

В 1964 году лаборатория обрела статус цеха – цеха № 24. Её работой руководил Иван Павлович Бузник, себе в заместители он взял молодого специалиста Глеба Крохина. А буквально через три года, когда Бузник ушёл организовывать нынешний цех № 33, Глеб Иванович стал главным руководителем этого лабораторно-технического подразделения. И теперь уже сам ездил по высшим учебным заведениям страны в поисках молодых специалистов.

– *Как-то на цеховом вечере, организованном в честь 20-летия Победы в Великой Отечественной войне, ко мне подошёл наш фронтовик Фёдор Васильевич Родионов с вопросом: за что, дескать, такого грамотного молодого специалиста сослали в Салду,*

– вспоминает Глеб Иванович. – *Я сильно возмутился против этого, заметив, что я только пару букв в названии города поменял: Сатка на Салда. А Вы лучше пойдите и спросите у Бузника, почему он сюда из Одессы приехал?.. Так он больше и не задал никому свой несурзный вопрос.*

Будучи начальником 24-го, Глеб Иванович занимался не только созданием новых лабораторий – автоматизации, измерений, наладки, конструкторских бюро и так далее, но и выполнял приказ Совета министров о создании на ВСМПО цеха по производству товаров народного потребления. С этой целью он объехал Чехословакию, Германию, Швецию. Именно тогда на ВСМПО были смонтированы две линии по электрохимическому полированию столовых приборов (ложек, вилок и т.д.).

Будущую супругу герой нашей публикации присмотрел себе с детства. Нина жила на той же улице, что и он. Сначала вместе в детстве играли, затем в юности вместе гуляли, а потом и учиться поступили в Свердловск друг за другом. Правда, Нина решила связать свою будущую жизнь с пищевой промышленностью. И когда вслед за мужем приехала в Верхнюю Салду, то устроилась на хлебозавод.

В Верхней Салде супруги остались по обоюдному согласию. Здесь они вырастили двух замечательных детей – Ирину и Бориса. Ирина окончила Пермский политехнический институт и осталась жить в Перми, Борис – Московский институт стали и сплавов, работает се-

годня ведущим специалистом по разработке трубопрофильного производства (холодная деформация) службы заместителя директора по обработке металла давлением и термообработке научно-технического центра ВСМПО.

Дедушка и бабушка души не чают в пока что единственной внучке Нине, названной так в честь двух своих бабушек. Участь в начальной школе, Нина случайно нашла в бумагах у бабушки золотую медаль. «Дедушка, ты окончил школу с золотой медалью? – удивлённо спросила она. – Я тоже так хочу!». Что ж, сегодня дедушка по праву может гордиться внучкой, сумевшей воплотить в жизнь своё желание.

Чем сегодня наполнена жизнь супругов Крохиных? Конечно, садово-огородными хлопотами.

– *В шутку решили, что супруга будет сажать и ухаживать за овощами женского рода, а я – мужского, – делится с «Новатором» Глеб Иванович. – Но жизнь ведь без исключений не бывает. В итоге лук садит Нина Денисовна, а мой любимый овощ – кукуруза. До трёх метров в высоту вырастает. Соседи сказали, наши початки лучше, чем у Хрущёва.*

Любимый кот Марс, бандит (как ласково его называет Глеб Иванович), уже начал точить коготки о хозяйские обои – верный признак того, что не за горами переезд в сад, на природу, где и сегодня супруги Крохины, прожившие вместе 53 года, ощущают себя моложе лет на ...дцать.

Morgen, morgen, nur nicht heute – Sagen alle faulen Leute

Эта фраза, произнесённая Агарковым, стала для Рубина жизненным кредо

Михаил Павлович был специалистом в не всем знакомой и не каждому понятной области теплоснабжения и вентиляции. Наизусть знал инженерные коммуникации предприятия. Ещё одна производственная заслуга Михаила Рубина: при нём строились корпуса 16, 32, 21-го цехов. Когда всё было впервые и вновь, возникла масса вопросов с энергетическим обеспечением этих подразделений. Приходилось вплотную работать с институтами. По натуре человек заботливый, он сам подбирал молодёжь в свою службу и вырастил много талантливых специалистов-энергетиков.

Яркая личность, интеллектуал, увлекающийся музыкой, живописью, литературой, шахматами, а когда-то и теннисом, Михаил Рубин 3 марта отмечает свой 80-летний юбилей.

Сдержанный и скромный, несмотря на заслуги, он никогда не выступал с больших трибун и не давал корреспондентам интервью, честно признался, что недолюбливает прессу. Но сегодня Михаил Рубин стал временно доступен, и «Новатор» с огромным удовольствием спешит поделиться радостью общения с этим неординарным человеком.

Детство

– Я приехал в Салду после окончания УПИ в 1957-м. Мне было 23 года. Я вообще-то питерский. Когда отца призвали на фронт, нас, 400 детей из детских садов, в августе эвакуировали в Кировскую область без родителей, на поезде, под бомбёжками.

Мать с сестрой остались в Ленинграде и пережили самую голодную первую блокадную

По-простому об этом человеке не скажешь. Яркая личность, интеллигент. В 60-70-80-х он принадлежал к категории технических специалистов, которые создавали индустриальную мощь страны. При нём в Верхней Салде появилась канализация, до этого были выгребные ямы. При нём появилась горячая вода в квартирах, газ в домах. Он работал в эпоху расцвета деятельности Гавриила Агаркова, затем продолжил в команде Владислава Тетюхина. Принадлежал к элитной группе молодёжи, которая задавала тон заводу-городу.

Это Рубин с товарищами вытащили Верхнюю Салду из «прошлого века», хотя в 1957-м, когда 23-летним юношей он ступил на салдинскую землю, здесь уже работали на космос...

зиму, но по последнему льду Ладожского озера они сумели всё же выбраться. Приехали ко мне в Кировскую область. Мать работала в колхозе, а потом завербовалась в Глазов на Чепецкий механический завод. С конца 1942 года мы жили в Глазове. Отца тяжело ранили на Ленинградском фронте, из госпиталя его отпустили, но он был так обессилен, что вскоре умер.

– Откуда в Вас столько интеллигентности?

– Может, оттого, что я – ленинградец... Даже не знаю. Мать всегда собирала книги, хотя закончила только 4 класса и курсы счетоводов. У отца техническое образование было, он в лёгкой промышленности



в 4-м классе. Три дня я кругами ходил, зато вырос совестливым и самостоятельным.

Мать работала с утра до вечера, сестра с 13 лет пошла на завод. Кусок хлеба оставят, денег на чекушку молока дадут... Уходят – я ещё сплю, приходят – уже сплю. Мы раньше даже двери на замок не закрывали, нечего было прятать.

Профессия –

любимая песня жизни

– В Глазове я прожил 10 лет, в 1952-м школу закончил и поехал в Уральский политехнический институт. По окончании распределился в Салду, здесь сказали, рыбалка хорошая. К тому же, когда направление получал – мать застонала, чтобы далеко не уезжал. А Верхняя Салда от Глазова расположена всего в 14 часах езды. Все остальные распределения дальние – Новосибирск, Красноярск. Нижний Тагил я до сих пор терпеть не могу, а Свердловск мне вот так надоел. Я и выбрал Салду.

Приехал с одним чемоданчиком, сел напротив заводоуправления в берёзах, подходит ко мне мужик: «Ты что сидишь? На завод приехал? В такой бандитский город?».

...Назначили начальником смены в 8-м цехе, год проработал, и меня забрали в отдел главного энергетика вначале инженером, затем старшим инженером, затем начальником бюро. В должности заместителя главного энергетика я проработал 36 лет (с 1964 года по 2000-й).

А сейчас начальников очень часто меняют. Как можно? Чтобы энергетик был в курсе всех дел, ему годами надо работать.



София Рубина – профессиональная певица и любимая внучка



56 лет назад Михаил Рубин сделал правильный выбор – женился по большой любви. С Алевтиной Михайловной он действительно счастлив

Моя специальность – инженер-теплотехник. Занимался теплоснабжением, промышленной вентиляцией, газоснабжением, очисткой хозяйственно-бытовых стоков, экологией – в общем, всем жизнеобеспечением города и завода.

Когда приехал в Верхнюю Салду, канализация с Центрального посёлка и с завода сливалась туда, где сейчас ап-



Именно таким Михаил Рубин, молодой специалист-теплотехник, приехал с большими надеждами в маленькую Верхнюю Салду

тека по Ленина. Речка Барнёвка протекала ручьём через весь город, и все хозяйственные стоки через неё уплывали в реку Салду.

От завода был лишь один главный корпус, 20-й и 14-й цехи. Край завода – котельная № 2. Там уже забор стоял, где сейчас начальник 8-го цеха находится. Теплотехническое хозяйство было в зачаточном состоянии: котлы с ручной загрузкой топлива – примитивщина. Развитию этого хозяйства я и посвятил свою жизнь.

– Вы столько лет были заместителем? Почему в начальники не вышли?

– Для меня в этом проблемы не было, мой начальник – главный энергетик, Борис Васильевич Овчинников, мне как отец родной. Дал полную свободу, самостоятельность и все возможности для развития. Что ещё надо?



Одна из главных обязанностей – быть дедушкой

Работал я с Прощицким, с Агарковым. При Тетюхине уходил на пенсию, после операции на сердце. Сейчас скриплю помаленьку.

Мы работали в период создания завода – 60-70-80-е годы, когда непрерывно шла стройка, поэтому задачи нам ставили серьёзные. Самые крупные – первый корпус, шестой корпус (16-й цех) – надо было делать всё сразу: котельную, компрессорную, оборотное водоснабжение. Агарков нас всех назначил ответственными, мне поручили заниматься энергетикой 16-го цеха. Назначили председателем рабочей комиссии по приёмке объектов. В строй пускали питьевое и промышленное водоснабжение, новую фильтровальную станцию, новую промнасосную, первый подъём полностью реконструировали. Пахали по 12 часов.

– Вы считаете, сейчас другое время, дух энтузиазма утерян?

– В 1960 году ко мне пришёл Зиновий Наумович Каганович, он был ректором нашего института, и попросил читать лекции по теплотехнике и гидравлике. Кстати, я гидравлику в институте терпеть не мог, но согласился. Молодой был, нахальный...

Тогда многие заместители директоров и начальники цехов закончили лишь техникум, а когда открылся филиал – они все в институт и поступили. Представьте, я, 25-летний юноша, и передо мной за партами сидят заместитель директора по общим вопросам, начальник техники безопасности, заместитель директора по капитальному строительству, начальники цехов – в общем, всё заводоуправление. Так длилось лет шесть. Преподавать было приятно, возрастные студенты старались. Анатолий Никифорович Строщков учился на одни пятёрки, красный диплом получил. С такими студентами мне легко было в учёбе и в работе: начальники понимали, что в конце концов они ведь придут на экзамены...

Потом вдруг как отрезало: новому набору студентов стали нужны одни тройки, лишь бы сдать, лишь бы спихнуть. 10 лет я читал лекции, а в 70-м году ушёл, больше не мог с этими лоботрясами. Сегодня насчёт кадровой политики скажу – она совершенно неправильная. На своём примере – я 44 года отработал, знал каждый колодец на заводе. Энергетик ценен своим опытом, и в любой момент может отреагировать на ту или иную ситуацию правильно. Если



Адрес довоенного детства: Ленинград, улица Петра Лаврова, 60

есть перспектива, человек на много лет вперёд намечает задачи. Я следил за своими преемниками: Щинников – три года проработал, Колегов – также, Михайлёв – тоже три года, в 60 лет отправляют всех на пенсию. Люди не успевают созреть, чтобы стать профессионалами.

– Говорите, Вам нравилась работа, а не было ли червоточинки, что все лавры металлургам достаются, а вас основным подразделением считают?

– Весь вопрос в том, как к тебе относятся люди. Ко мне хорошо относились. И дирекция, и подчинённые, и коллеги. Характер у меня не склочный. Человек я непьющий, а в Салде без этого трудно друзей иметь. Но мне дали полную свободу, сейчас такого современные специалисты даже не представляют. Я имел право написать письмо любому чиновнику, расписаться: «заместитель главного энергетика Рубин». На мою подпись ставили печать в общей канцелярии и отправляли письмо. Я был полностью самостоятельный, к главному энергетика мог месяцами не являться. Если была вакансия, находил человека, писал проект приказа (назначить такого-то таким-то), визировал и ставил в известность Бориса Васильевича Овчинникова (главного энергетика). Мне нравилось работать, никому не подчиняясь.

Гавриил Агарков меня многому обучил. Когда он приехал работать директором, оказалось, до этого я с ним уже встречался. Однажды в юбилей завода стояли мы с институтским приятелем (вместе распределились в Салду), слегка подвыпившие, курили у старого кинотеатра в парке Гагарина. Тут выходит какой-то мужичок и говорит: «Ребята, а вам здесь не стоило бы курить», при этом сам курит. Что-то мы ему не понравились. Тогда Агарков был в совнархозе, а директором завода был Прощицкий. Но мы не стали ввязываться в перепалку, отошли в сторонку.

А когда через два-три месяца меня послали в совнархоз подписать бумаги, надо было срочно новую котельную проектировать, захожу, – тот самый мужичок сидит. Честно говоря, я струхнул. На моё счастье, всё обошлось, он нас не запомнил.

Когда Агарков пришёл на завод, в один прекрасный день на оперативке выясняется, что на «Сосновке» воды нет. Спрашивает: «Кто занимается?» Я встаю. Он: «Надо сделать». «Хорошо, завтра поеду, разберусь», – отвечаю. И Гавриил Дмитриевич по-немецки про-

износит следующую фразу: «Morgen, morgen, nur nicht heute», – Sagen alle faulen Leute» – в переводе: «Завтра, завтра, не сегодня, так ленивцы говорят». Иди, говорит и делай сейчас же. После этого я никогда не откладываю на завтра то, что можно сделать сегодня.

– Как Вы будете отмечать юбилей?

– Сын из Тарту приедет. Я широко праздновал свои юбилеи до 70 лет, а теперь только в кругу семьи. Дело в том, что раньше у меня были друзья, своя компания. А сейчас их никого не стало. Арпад Францевич Намет (50 лет дружили) умер, Фурмановы уехали в Израиль. Дружба – это большая привязанность. Если друга два-три дня не видишь, начинаешь звонить, спрашивать, как дела, тебе без этого человека плохо. Приятели есть, а друзей, о которых бы я постоянно думал, очень мало осталось. Не знаю, как я им нужен, а они мне – очень, – поболтать, рядом посидеть, партию в шахматы сыграть.

– А чего Вы не приемлете в человеке?

– Вообще я не конфликтный, но не люблю, когда меня обманывают, хотя прощал мелкий обман. Не люблю три раза одно и то же повторять. Кляузников не люблю и ябед. Не люблю хитрых людей, которые себе на уме.

В работе главное, чтобы человек старался. Я задачи ставил так, чтобы людям было интересно. Меня подчинённые любили. Но был один зануда, с которым мы ругались всё время – начальник бюро по водоснабжению. Правда, умный был, я все идеи на нём проверял: раскритикует меня со своей ехидной улыбкой, но в то же время поправит. Специалист обязательно нужен, какой бы характер у него не был.

– Вы считаете себя счастливым?

– Считаю, мне повезло. Ну, остался бы я в Свердловске, попал в проектный институт и корпел бы за доской чертёжной. А тут я получил такой карт-бланш (неограниченные полномочия)! Не люблю хвастаться, но «под моим чутким руководством» было создано современное теплоэнергетическое хозяйство. Например, нити газопровода, несмотря на бешеное сопротивление вояк, мы поверху протянули. В Москве бумаги подписали и сделали. Представляете, на заводской территории масса подземных коммуникаций, порвут ведь...



Компьютер – источник радости: можно «скайпиться» с внуками и друзьями

Morgen, morgen, nur nicht heute – Sagen alle faulen Leute

19 – Увлечение музыкой, живописью откуда?

– Всё благодаря советской власти. Раньше у моего друга был патефон и десяток пластинок, и мы их по 20 раз каждый день крутили. Но самое интересное – радио: постоянно передавали классическую оперу или оперетту. В нотах я, правда, ни бум-бум, но музыка из радио просто вливалась в меня. Классе в седьмом-восьмом наизусть знал арии из «Евгения Онегина». А когда приехал в Свердловск, все сэкономленные деньги тратил на походы в оперетту и оперный театр.

Сейчас у меня «Кармен» в пяти разных исполнениях: с Образцовой, Архиповой, Марио дель Монако (Хозе). Скачать музыку из Интернета нет никаких проблем. Дружу с компьютером. У меня богатейшая музыкальная библиотека, гигабайт 200, наверное. Когда приехал в Салду работать, в общежитии жили два хороших парня-татарина, я занял у них денег и купил проигрыватель. Привёз с собой несколько опер, постоянно слушал. Проигрыватель не сохранился, а пластинок много. Честно говоря, я их оцифровал (перевёл в компьютер).

Я с детства всё коплю, страсть у меня такая. Был маленький – копил наклейки от бутылок, марки, потом книжки стал покупать, пока все букинистические магазины в

Москве не обойду, домой не поеду. Посылками из командировки книги отправлял.

В 90-х каким-то образом пристрастился к живописи (Тетюхин на меня повлиял). Тащил альбомы из столичных букинистических магазинов. Я не столько художников люблю, сколько портреты, в основном женские, они более выразительные, интересные. Тусую их по темам. Недавно сделал «Мать и дитя». Или, например, берёшь тему «Распятие» и всех художников, которые писали Христа, собираешь и сравниваешь. Ненасытное занятие, как музыка.

– А чем Вы бываете недовольны?

– Недоволен медобслуживанием. Не в смысле врачей, нет. У меня кардиолог Татьяна Юрьевна Пономаренко, вообще золотой человек. Но талон взять невозможно. Например, чтобы попасть к окулисту Ольге Антоновой, надо встать в пять утра и два часа стоять на морозе у дверей поликлиники. Для нашего брата-пенсионера – это самая большая проблема. Понятно, что Антонова одна мается, бедняга.

Иногда в очереди встречаешь людей, которые всю жизнь свою заводу отдали, думаешь, лучше ослепнуть, чем так унижаться. В Тарту у Павлика с походом к врачу проблем нет, там хоть за полгода можно записаться.

– Как Вы относитесь к тому, что Вам – 80?

– Хорошо, если бы было 70. Пока я способен читать, писать, слушать музыку. Не скучно. Вдвоём с женой общаемся, друг другу не надоело. Вместе мы с 1957 года. Поженились в 1959-м, два года за ней ухаживал. Дружно живём, никогда не ругаемся. У женщины всегда найдётся причина высказать претензии: то свет не потушил, то ещё что-то, но если меня доведёшь, и тарелку могу разбить. Правда, такое один раз в жизни было. Сейчас помягчел. Играя в карты, могу вспылить, когда жульничают. Карты – маленькая жизнь. В картах так же как в судьбе – придёт та, которая нужна или нет?

– Вы верите в судьбу?

– Я не верю ни в Бога, ни в чёрта, но я верю в судьбу. Какая кому планида. Это старинное выражение, что кому запланировано, уготовано. Говорят, характер – судьба. Но мне всегда везло: в самый катастрофический момент обязательно происходил спасительный поворот. Считаю себя счастливым. Это же надо столько лет проработать без всяких негативных эмоций! Нет, мне однозначно повезло, что я в Салду попал. И сейчас мне хорошо. Считаю, счастье на пенсии жить. Всё мечтал, когда же наступит такая пора? Работал до 69 лет! Если у тебя есть любимое занятие – пен-

сия, это прекрасное время жизни!

– Что бы Вы хотели искоренить в себе?

– Наверное, было бы неплохо бросить курить.

– Какой подарок ждёте на 80-летие?

– Мне ничего не надо. Раньше я любил, когда мне книги дарили. Сейчас сын привезёт какой-нибудь планшет, и буду читать. Меня больше электронные штучки интересуют. По скайпу общаюсь с институтскими друзьями из Москвы, Ленинграда, Челябинска, Троицка. Называем себя старперцами! Возраст – это столько, на сколько себя ощущаешь. Я же на себя со стороны не могу посмотреть, мне кажется, какой был, таким и остался. С позитивом к жизни отношусь, не жалуюсь. Живу по принципу «не делай другому того, что не хотел бы сделать себе». Никогда человеку не скажу о том, что ему было бы неприятно слушать, например, «как ты постарел». У меня нет претензий к жизни. Орденов не нахватал, но кто в то время беспартийного еврея поставит руководителем?

Прессу терпеть не могу, вы – первый человек, с которым я разоткровенничался. Корреспондентов, которые со мной пытались поговорить, я спроваживал.

– Ваши пожелания современным салдинцам и себе?

– Я не речистый человек и на трибуне меня никто никогда не видел. Скажу так: каждый день думайте, как сделать свою работу лучше. Себе желаю здоровья, всё остальное у меня есть.

Другую профессию, наверное, не выбрал бы. Тут я попал прямо в точку, нашёл себя. Одно время было желание стать архивариусом, заняться библиотечным делом... Не жалую, что в лётное не пошёл...

С женой мы стопроцентно подошли друг другу, это просто чудо: она пессимистка, я оптимист. 56 лет вместе. У нас орден есть за замужество, «За супружеское мужество», долго над этим смеялся, а потом пожадничал, узнал, что деньги дают. Недавно подарил Алевтине хорошие розы, 12 января была годовщина свадьбы, правда, она мне об этом напомнила.

Сын Павел (мать настояла в честь моего отца назвать) состоялся, он физик. Есть замечательный внук Леон и внучка София, а у неё дочка, то есть моя правнучка Наима (арабское имя, означает «счастье») – кудрявая, голубоглазая полуторагодовалая девчонка. Так что жизнь прекрасна!

– Большое спасибо за интервью. Следующее давайте запланируем на Ваше 90-летие!

– Постараюсь редакцию не подвести!

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

Владислав ТЕТЮХИН,
советник генерального
директора по науке и технологии:

– Рубин – профессионал высочайшей пробы, великолепно разбирающийся в технологических процессах. Его роль для предприятия важна, но служба была вспомогательной и, к сожалению, несправедливо в то время осталась вне внимания главного руководства.

Скажу о Рубине так: с этим человеком приятно и полезно общаться. Он начитан, деликатен, образован, вместе с тем твёрд в своих убеждениях.

В коллективе создавал очень хорошую интересную обстановку. Споры были постоянными. Спорить – эта черта присуща ему и проявлялась каждый день. Спор – его существо. Но это не вредность, не противостояние, это стремление воплотить талантливое решение, которое в нём созрело. Своё мнение, свою идею, свою точку зрения Рубин отстаивал перед любой персоной, независимо от статуса. На совещаниях он не стеснялся вступать в противоречия с главным инженером и директором завода. В итоге принимались рубинские предложения. К сожалению, людей такой

широты взглядов и знаний сейчас не очень много.

Причём он богат не только техническими знаниями. Михаил увлекается живописью и музыкой. У него самая обширная музыкальная фонотека в городе. Во всяком случае, если вы хотите получить давно забытые мелодии, то можете обратиться, он вам их подарит. В прошлом году он записал для меня три джазовых кассеты. Само собой, у него великолепно и книжная библиотека...

Мы с Мишей приехали в Верхнюю Салду почти в одно время. Компанией молодых специалистов вместе отмечали праздники, дни рождения, вместе бывали в отпуске. Рубин компанейский, остроумный, а если говорить о друге или приятеле, он – великолепная кандидатура для такой роли. Однажды мы были вместе в Кисловодске. Он – любитель активного отдыха с путешествиями, лазанием по горам, освоением неизвестных мест. Мы с ним часто заходили туда, куда до нас нога туриста не ступала.

У нас даже было такое соревнование в Кисловодске: ходили на Большое Седло в состязательном режиме. Там, на тропе, все друг друга обгоняют. Кто-то идёт быстро, и те, которых обогнали, начинают заражаться азартом и стараются тебя обогнать. Он достойно



Если твой друг – Владислав Тетюхин, то ты обязательно покоришь горную вершину. Кисловодск, середина 80-х годов

выходил из всех этих ситуаций и однажды предложил пройти по Кисловодску все терренкуры (пешеходные маршруты), более 40 километров. Мы их все прошли, точнее, пробежали. Рано утром в первую смену позавтракали и еле-еле успели к обеду.

У нас был такой обычай: если мы выполняем свою задачу и в день проходим не менее 25 километров, то можем позволить себе выпить стакан красного вина и съесть порцию халвы. Так и делали!

С удовольствием выпью бокал красного вина и сейчас за Мишин юбилей!

На правах рекламы

НАРОДНЫЙ КРЕДИТ

теперь
У НАС ПРОЩЕ!

Воронова, 10
(34345)4-72-20

ВУЗ·БАНК Финансовая группа Лайф

www.banklife.ru

Кредит по паспорту и 2-му документу теперь с общим трудовым стажем от 3 мес. от 5-200 т.р., население 20-75 лет с постоянной регистрацией, до 5 лет, 0,0614% в день при безналичном использовании, при наличном использовании до 100 тыс 0,15% в день, более 100 т.р. - 0,12% в день, в отдельных случаях поручительство/залог, выдается на карте MasterCardVirtual по усмотрению ОАО «ВУЗ-банк». Лиц. ЦБ РФ 1557.

Ваш ребёнок именинник? Классно! Рады мы за Вас! Приходите за подарком, Скидки идут уже сейчас!

• Накануне, в День рождения ребёнка и в течение двух дней после, Вас ждёт скидка 12 % в детском супермаркете «Рождественский» и магазине «Маленькая страна»! Достаточно подойти с документом (паспорт родителя или свидетельство о рождении) и совершить покупку. Приглашаем и ждём!

Весна в «Рождественском»!

одежда и обувь

АКЦИЯ!
Купи дверь – выиграй телевизор!

ДВЕРИ
более 300 моделей
входные - от 3000 руб.
межкомнатные - от 990 руб.
арки - от 3500 руб.

ТЕЛЕВИЗОР В ПОДАРОК!
Установка. Доставка. Рассрочка. Скидки. Замеры.

ул. Воронова, 10 (маг. «Мечта»)
952 133 9773, 922 227 0921

КУПЛЮ АВТО
КУПЛЮ

В ЛЮБОМ СОСТОЯНИИ, А ТАКЖЕ КРЕДИТНЫЕ АВТО ВЫКУПЛЮ ИЗ БАНКА

912 63 005 34

АНТИКВАРИАТ
КУПИМ ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЁТ
ПРЕДМЕТЫ СТАРИНЫ
И КОЛЛЕКЦИОНИРОВАНИЯ

- Картины, гравюры, старые книги,
- Старые фото, ОТКРЫТКИ до 40-х годов,
- ИКОНЫ, кресты, складни,
- Часы, патефоны, военную форму
- МОНЕТЫ (медь, серебро, золото)
- Столовое серебро
- ЦАРСКУЮ ПОСУДУ (чайные пары)
- Фарфоровые СТАТУЭТКИ
- Бронзовую скульптуру
- КАСЛИНСКОЕ литьё
- Старые награды (ГЕОРГИЕВСКИЕ КРЕСТЫ, ордена, медали царские)
- Предметы старого быта
- ЛОМ золота и серебра

Выезд оценщика на дом. ОЦЕНКА БЕСПЛАТНАЯ
ул. Воронова, д. 2/1, с 10.00 до 19.00
Тел.: 5-73-30
8 906 80 888 01, 8 906 808 77 07
8 91 22 66 444 6
Св-во № 0150002729 от 26.02.2008 г.

Услуги ассенизаторской машины по выкачке выгребных ям

8-922-141-33-22

Звездное небо
натяжные потолки любой сложности

рассрочка | низкие цены

Пластиковые окна от производителя +подарок от "МакВик"

8-963-0488138, (3435)40-70-78

Продаётся доска, брус, обрезной горбыль

8 965 509 13 01
8 922 153 21 06

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ
Общество «Трезвость и здоровье» на протяжении 28 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ
по методу Довженко.
Алкогольная зависимость – в 12.00
Избыточный вес – в 9.00.

Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64
ВНИМАНИЕ! У нас новый адрес:
г. Нижний Тагил, ул. Уральская, 9
(ориентир: гостиница «Северный Урал»)

АВТОМАТИЧЕСКИЕ ГАРАЖНЫЕ
ВОРОТА
с электроприводом
от 31 000 РУБЛЕЙ

ТЕЛ. 8-908-913-11-02

«Энергосервис»
Ремонт холодильников, стиральных машин и другой бытовой техники

8 953 600 87 68

отечественные и импортные

КУПЛЮ АВТО

8 952 733 67 17

рассмотрю все варианты

РЕМОНТ ТЕЛЕВИЗОРОВ телефон: 8-950-204-9857

АВТОЭВАКУАЦИЯ
а/м до 3 т. Круглосуточно
ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
от 1,5 до 8 т

Телефоны:
8 902 26 74 341,
8 922 61 22 727

БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ «под ключ»

Телефоны:
8 9221 06 59 25
8 902 15 07 209
40-72-09



Своими руками.

К 8 МАРТА

Твой «нарядный» кекс к женскому празднику удивит и порадует всех! Скорее приступай!

Тебе потребуются:

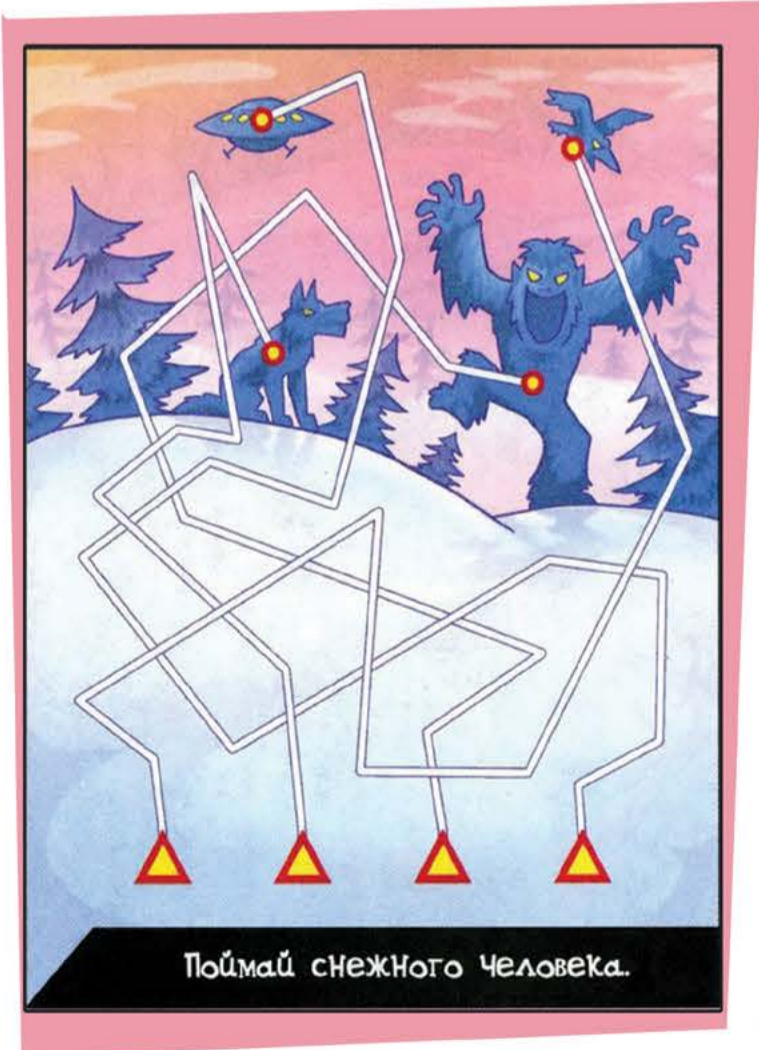
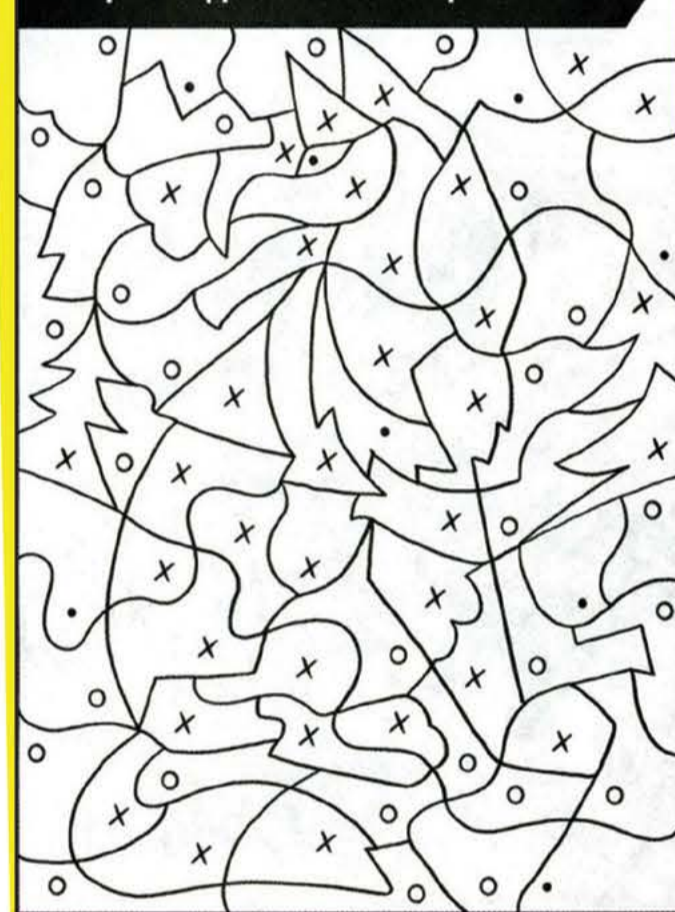
- Готовый большой кекс, купленный заранее в магазине
- Сливочное масло
- Сладости для украшения: шоколадная крошка, мелкое разноцветное драже
- Стакан с узким горлышком

Как делать:

1. Аккуратно разрежь кекс вдоль на 2 половинки (см. рис. 1).
2. В каждой получившейся кружочке при помощи стакана выдави отверстие (см. рис. 2).
3. Положи на большое блюдо рядом две половинки кекса. Должна получиться цифра «8» (см. рис. 3).
4. Смажь восьмёрку сливочным маслом (см. рис. 4).
5. Укрась (посыпь) восьмёрку разноцветным драже, тёртым шоколадом или конфетной крошкой (см. рис. 5).

Мама будет довольна!

Закрась фрагменты с крестиком.



Спасатель

ГОЛОЛЕДИЦА

Во время гололёда сложно удержаться на ногах, можно неожиданно упасть и получить тяжёлую травму: сотрясение мозга, переломы костей.

КАК СЕБЯ ВЕСТИ НА УЛИЦЕ В ГОЛОЛЕДИЦУ?

1. Смотри себе под ноги и обходи обледенелые места.
2. Если ледяную лужу невозможно обойти, то передвигайся неторопливо, мелкими шажками, не беги!
3. Очень опасно на скользкой дороге баловаться и толкаться с друзьями.
4. Тяжёлый груз в руках тоже может стать причиной падения.
5. Будь осторожен на лестницах, спускаясь в метро или подземный переход.
6. Переходя улицу, помни: на скользкой дороге машине быстро остановиться очень сложно, поэтому будь особенно внимательным!

!!! Если всё-таки поскользнулся, постарайся сгруппироваться, чтобы смягчить удар о землю.



Будь осторожен и осмотрителен, тогда тебе не придётся обращаться за помощью в травмпункт.

КСТАТИ!

Перед выходом на улицу на сухую подошву наклейте лейкопластырь или изоляционную ленту, чтобы обувь не скользила!

На правах рекламы

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

- **Быстро! ГАЗель-тент + грузчики. Перевозим всё качественно, без поломок в дороге. Тел.: 9024412426, 4-77-74**
- ГАЗель-Фермер, грузчики. Тел. 9043897572
- ГАЗель-тент, 1,5 т. Тел. 9533861450
- ГАЗель-тент, 3 м. Грузоперевозки по области и РФ. Тел. 9536000177

АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- **Квартира** посуточно, командированным, с документами. Тел. 9655491548
- **1-комн. кв., Екатеринбург, Уралмаш, на длит. срок, частично с мебелью. Тел.: 9126217235, 9041680150**
- **1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, с мебелью и быт. техникой. Тел. 9045484101**
- **2-комн. кв., Н. Салда, с мебелью, на длит. срок. Тел. 9527282424**
- **2-комн. кв., К. Либкнехта, 8, 59 м², светлая, комн. раздельно, с/п, нов. сантехника, счётчики, жел. дверь, с/б. Тел. 9043806969**
- **Площади под офисы, 8-й посёлок (здание бывшей столовой). 150 руб./м². Тел. 922224464**

АРЕНДА. ПОИСК

- **Частный дом для проживания, на длительный срок. Порядок гарантирую. Предоплата за 6 мес. Тел. 8 (3435) 46-93-33**

ТРЕБУЮТСЯ

- **Продавец** в магазин детской одежды, р-н Торгового центра, график 2/2. Тел. 9506353660
- ТЦ «Рождественский» требуется **охранник**. Тел. 9226005610
- ООО «ВСМПО-Леста» требуются: **электрогазосварщик, 5 разряд; слесари-ремонтники**. Тел.: 5-42-27, 5-27-75
- **Водители** категории «Д» для работы вахтовым методом в Екатеринбурге. З/п до 60 т. руб. Тел.: 9001982751, 9222234715
- На постоянную работу в г. В. Салда требуется **секретарь**. Трудоустройство, график 5/2. Знание ПК, основ делопроизводства и кадрового учёта. Тел. 8 (3435) 46-93-33
- **Медсестра** в стоматологический кабинет. График и оплата труда при собеседовании. Тел.: 9193756369, 5-31-93
- ООО «УралСпецАвтоматика» примет на постоянную работу **бухгалтера**. Требования: высшее профессиональное (экономическое) образование, стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет, коммуникабельность, ответственность, желание повышать свой профессионализм. З/п 15 т. руб. Тел.: (34345)5-03-99, 9222206705. Резюме направлять по эл. адресу: UralSAvtomatika@yandex.ru
- Предприятию требуются **водители погрузчика и АБС (миксера)** с опытом работы. Тел. 9222201223
- **Рабочие строительных специальностей**. Оплата своевременно, высокая. Тел.: 9043898207, 9122401388

ВНИМАНИЕ

- **Объявляется дополнительный набор в секцию ушу, кубудо.** Дни занятий: среда, пятница, шк. № 6, с 17.15. Тел. 9502092480
- **Компания AVON приглашает всех к сотрудничеству.** Каждому новому представителю скидка 31 % на первый заказ + тушь и туалетная вода в подарок. Тел. 9041667121
- **Извещение о согласовании местоположения границ земельного участка.** ООО «Кадастровое бюро» (Свердловская обл., Пригородный район, с. Покровское, ул. Советская, 74; E-mail: toporova_k@mail.ru, тел.:

ШЛАКОБЛОК

для тех, кто строит для себя, полнотелый, пустотелый

- Соблюдение пропорций – это гарантия долголетия строения.
 - Правильные размеры (40 x 19 x 19) – это экономия материала при кладке и штукатурке.
 - Использование горных отсеков – это гарантия здоровья поколений.
- Прежде чем купить, предлагаем приехать, посмотреть и сравнить:
- цемент, тротуарная плитка** – от 350 руб./м²
 - керамзит** – 115 руб./мешок, **песок белый** – 60 руб./мешок
 - песок чёрный (жжёнка), серо-зелёный, отсев горный (пылёнка)** – 40 руб./меш.
 - щебень горный (любых фракций)** – 50 руб./меш.
 - граншлак** – 50 руб./меш. **глина печная** – 90 руб./меш.
 - пушёнка для раскисления почвы** – 100 руб./меш.
 - арматура**
- Доставка до подъезда, сада, гаража, при необходимости грузчики, подъём на этаж.

Построим дом, гараж, баню из своих или ваших материалов. Сделаем любой ремонт

Телефоны: 9089040494, 9122637366, 9527360671, 8(3435)46-27-19 (без выходных дней)

САНТЕХРАБОТЫ

Установка счётчиков на воду
Замена радиаторов отопления, стояков
Замена трубопровода на полипропилен
Замена канализации
Установка водонагревательных баков, полотенцесушителей, ванн, душевых кабин, унитазов, раковин
Благоустройство частных домов: отопление, водоснабжение, канализация, монтаж летних водопроводов, установка газовых электрокотлов, монтаж водоподъёмного оборудования для скважин
Сварочные работы

8 9222 055 998

Договор. Гарантия. Качество.
Бесплатно: доставка, консультация, помощь при выборе сантехники

БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ
Ремонт скважин. Подводка воды в дом.
Тел. 8 950 19 81 191, 8 982 60 75 061

8 (3435) 48-11-00) выполняются кадастровые работы в отношении земельного участка с кадастровым номером 66:08:0805011:118, расположенного по адресу: Свердловская область, г. В. Салда, ул. Урицкого, 129. Заказчиком кадастровых работ является: Романова Тамара Николаевна. Тел. 8 9530544618. Адрес: Свердловская область, г. В. Салда, ул. Урицкого, д. 129. Дополнительное согласование о местоположении границ земельного участка состоит по адресу: г. Н. Тагил, ул. Ермака, № 44А, 28 марта 2014 г. с 10.00 до 12.00 и с 13.00 до 15.00 часов. С момента опубликования извещения в течение 15 дней можно ознакомиться с проектом межевого плана по адресу: г. Н. Тагил, ул. Ермака, № 44А. Обоснованные возражения после ознакомления с проектом межевого плана необходимо направить в течение 1 месяца с момента опубликования извещения по почтовому адресу: 622936, Россия, Свердловская область, Пригородный район, с. Покровское, ул. Советская, д. 74. Сведения о местоположении смежных земельных участков: обл. Свердловская, г. В. Салда, ул. Урицкого, д. 133, кадастровый номер 66: 08: 0805011: 24. Обл. Свердловская, г. В. Салда, ул. Урицкого, д. 127, кадастровый номер 66: 08: 0805011: 116

УТЕРЯ

• **Утеряны документы на имя Мусанёвой А.И.:** паспорт, справка об инвалидности, пенсионное удостоверение, удостоверение ветерана, пропуск в завод, поликлинику, профсоюзный билет. Нашедшего просьба позвонить по тел.: 2-39-96, 9193681668, после 20.00

• 21 февраля найден **кот**, 10 мес., окрас бело-серый, с ошейником, на котором написано «Тимоша». Тел. 9086381482

Замена сантехники, установка счётчиков, установка котлов, батарей, тёплый пол

Гарантия 3 года
908 922 69 30
929 221 67 33

АДВОКАТЫ
Свердловская областная коллегия адвокатов
Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198
ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам, по всем видам договоров.
КОНСУЛЬТАЦИИ по всем юридическим вопросам.
Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350
С.В. МООР 950-633-8188
Ленина, 20, каб. 2 («Стекляшка»). 2-03-34

ИЗГОТОВЛЕНИЕ СРУБОВ, БЕСЕДОК
из оцилиндрованного бревна Ø 16, 18

Грузоперевозки КамАЗ, 10 тонн, кузов 6 метров
89536091355
89122226231

БУРЕНИЕ СКВАЖИН на воду
Монтаж оборудования. Гарантия 3 года.
Рассрочка платежа. Пенсионерам скидка 5 %
Насос для прокачки в подарок!
Опыт работы 12 лет.
8 953 820 49 96, 8 9222 080 187, 8 (3435) 42-46-56

СЛОВО ВОСЛЕД

ТРЕНЕР КЛАССА «А»



Ушёл из жизни ветеран салдинского спорта Эдуард Николаевич ПОЛЯКОВ

16 февраля на 83 году жизни скончался Эдуард Николаевич Поляков, тренер команды «Старт» (Верхняя Салда), мастер спорта СССР по хоккею, воспитанник московского «Спартака».

Талантливый игрок, Эдуард Николаевич в свои молодые годы выступал за такие команды как «Трактор» (Челябинск) и «Спартак» (Свердловск). Но больше всего он запомнился нашим салдинским хоккеистам, футболистам и болельщикам в должности тренера «Титана».

А началось всё с того, что в 1977 году его пригласили в Верхнюю Салду для работы в спортклубе «Старт». В то время салдинские хоккеисты играли в классе «А». И с тех пор основную часть своей жизни Эдуард Николаевич провёл в нашем городе, где пользовался почётом и уважением. В течение 30 лет он работал тренером по хоккею и футболу, и даже после ухода на пенсию продолжал передавать свой опыт подрастающему поколению заводских спортсменов.

Воспитанники Эдуарда Полякова играли за команды «Автомобилист», «СКА» (Свердловск), «Спутник» (Нижний Тагил) и «Кедр» (Верхнейвинск).

Эдуард Николаевич всегда с большим уважением и пониманием относился к основателям салдинского хоккея: Николаю Вязовику, Анатолию Карасёву, Вячеславу Тимофееву, Сергею Теплякову, Михаилу Коняеву, Павлу Манаеву, Евгению Танкиевскому, Евгению Щербакову и Геннадию Кутьгину, организовывал матчи ветеранов с командами Свердловской области. А как игрок и тренер он имел большой авторитет в федерации областного хоккея. Его жизненный путь оставил огромный след в истории салдинского спорта.

Мы глубоко скорбим о невосполнимой утрате, которую понёс хоккейный и футбольный спорт нашего города и выражаем соболезнования родным и близким, всем тем, кто знал Эдуарда Николаевича Полякова.

Ветераны салдинского хоккея и футбола


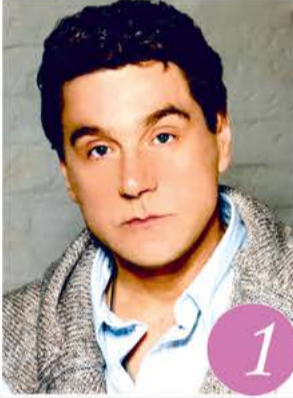
БЛАГОДАРИМ

16 февраля на 75 году жизни скончался бывший работник цеха № 16 **Владимир Иванович ЕВСЕЕВ**. Выражаем глубокую благодарность за оказанную моральную и материальную поддержку всем родным, близким друзьям, соседям, работникам финансового отдела цеха № 12, всем, кто разделил с нами боль утраты и проводил в последний путь дорогого нам человека. Низкий поклон вам, добрые люди.

Жена, дочери, зятья, внуки

Камнеобрабатывающая Фирма «Память»
Изготовление и установка памятников и оград
Действительно низкие цены! Система скидок! Гарантия качества!
г.В. Салда, ул.Розы Люксембург, 99. Телефон: 8 (34345) 4 777 1

СКАНВОРД

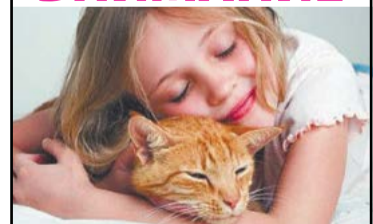
Обман в пользу продавца					Звездное небо под куполом													Шлепок по затылку
1	Космодром в Казахстане	Полено		Сигнальный щит	Поели, попили, ... и честь знать!		Зодчий		Небольшая военная больница	Повар, вышедший в море	Тропический сочный плод							
				Базарная старьевка														
	Воинское звание	Лекарственное растение		Грубая ошибка	Предшественница евро		Именной двойник		Прибамбас к телефону									
			Вторая "мама"				Покерная комбинация	Столица Парагвая										
	Семья иллюзионистов			Широкий длинный овраг					2		Маленькая баранка							
	Израильянин	Кисломолочный продукт	Математический знак					Удобный порядок				Ежегодный отдых от работы	Озорник или чешское авто				Похититель	
				"Рояль" для фуг Баха	Царство забвения (миф.)				"Утюг" для свежего асфальта		Кандалы высоким стилем							
								8 исполнителей					Длинная ложбина, балка					
				Смертельное ложе	"Дитя" бенгальского огня					Первобытный запрет	Кинолог по-царски							
									Красная рыба с красной икрой									
				Территория как место охоты	Мальчик, расставшийся с детством						Мера площади владения сэра							
Состязание эрудитов									Народный танец поляков									

Любите разгадывать кроссворды? Тогда вам сюда!
<http://skaniki.com>

Ответы на сканворд от 21 февраля:



ВНИМАНИЕ



Инициативная группа по защите бездомных животных ищет заботливых хозяев для милых котят, котов и кошек, а также щенков. Все животные прошли ветеринарный осмотр, а также кастрацию и стерилизацию. Желающих приобрести «живую игрушку» просьба не обращаться. А для желающих помочь – телефоны:

**952-74-20-146,
904-54-26-096**

На правах рекламы

Цена натурального

Сливочное масло – один из важнейших продуктов питания уже очень много лет. Имея уникальный состав белков, жиров и углеводов, сливочное масло является источником кальция и витамина Д, да и просто хорошею настроению.

Сливочное масло – один из важнейших продуктов питания уже много лет. Придерживаясь даже самых строгих диет, люди время от времени все равно балуют себя этим продуктом. А для детского питания сливочное масло просто незаменимо. Поэтому спрос на этот продукт был и будет всегда.

Разнообразие упаковок на полках магазинов давно никого не удивляет. Поразительно то, что, казалось бы, один и тот же продукт (в составе которого только сливки и ничего больше) может стоить в магазине как 40 рублей, так и 80 рублей. Покупатель, не задумываясь, в чем разница, стремясь сэкономить бюджет, выбирает пачку за 40-50 рублей.

Откуда такая разница в цене? Может, причина в том, что некоторые производители, стремясь «нажиться» на покупателях, задирают цены? Или же под маской «МАСЛА» нам продают совсем другой «НЕМАСЛЯНЫЙ» продукт?

Чтобы найти ответ на эти вопросы, нам нужно понять: какое масло позволяет выпускать ГОСТ и из чего вообще делают сливочное масло.

ГОСТ Р 52969-2008 - основной нормативный документ на сливочное масло

ГОСТ на сливочное масло позволяет выпускать пять видов этого продукта: масло традиционное м.д.ж. 82,5%, масло любительское м.д.ж. 80%, масло крестьянское м.д.ж. 72,5%, масло бутербродное м.д.ж. 61,5%, масло чайное м.д.ж. 50%. Покупателю из всего этого списка привычнее всего масло «Крестьянское», однако все перечисленные наименования являются сливочным маслом по ГОСТу. Для того, чтобы изготовить 1 кг сливочного масла, производителю нужно переработать в среднем 20 литров коровьего молока. Зная, что литр коровьего молока у производителя стоит чуть больше 15 рублей, несложно подсчитать, что килограмм натурального сливочного масла не может стоить меньше 300 рублей.

20 литров x 15 руб. = 300 руб.

В пересчете на пачку – это 60 рублей за 200 гр. (а с учетом торговой наценки выйдет все 70!)

300 руб./1000 г*200 г = 60 руб.



Для удешевления стоимости продукта некоторые производители часть молочного жира заменяют на растительный, но это уже другой продукт – масложировой, и называется он СПРЕД. Это ни в коем случае не сливочное масло, а комбинированный масложировой продукт – просто доступная альтернатива сливочному маслу.

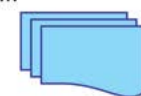
Спред можно и нужно употреблять в пищу, в том случае, когда молочный жир заменяется в нем частично (речь о сливочно-растительных и растительно-сливочных спредах), а не полностью, как в растительно-жировых.

Немалое значение имеет качество заменителя молочного жира, который использует производитель: важно, чтобы спред производился на сертифицированном предприятии с применением качественного сырья, при постоянном контроле продукта на выходе.

Цена у спредов, естественно, должна быть значительно ниже, чем у натурального сливочного масла.

Итак, мы выяснили, что пачка натурального сливочного масла должна стоить около 70 рублей (масло с меньшей жирностью будет дешевле, чем больше жирность, тем выше цена).

А что нам продают под личиной «МАСЛА» за 30-40 рублей, остается только догадываться...





Корпорации ВСМПО-АВИСМА

**СРОЧНО
ТРЕБУЮТСЯ**

Более подробная информация размещена на сайте Корпорации ВСМПО-АВИСМА в разделе «Вакансии» по адресу: www.vsmpro.ru Резюме просим направлять по адресу: rabota@vsmpro.ru Подробную информацию вы можете узнать в Управлении по работе с персоналом Корпорации ВСМПО-АВИСМА (улица Парковая, дом 1).



Перечень вакансий руководителей и специалистов

(промышленная площадка ВСМПО, Верхняя Салда, Свердловская область)

Управление маркетинга и продаж для двигателей

- Помощник менеджера блока по рынку Великобритании*

Научно-технический центр

- Техник по электронной микроскопии (лаборатория электронной микроскопии)

Кузнечный комплекс

- Электромеханик (участок травления и зачистки)

Производственно-складской цех

- Электромеханик цеха

Отдел капитального строительства зданий и сооружений ВСМПО

- Инженер по организации электротехнических работ

Служба безопасности и охраны

- Охранник



* Вакансии, в том числе для молодых специалистов – выпускников вузов

**Контактные телефоны:
8 (34345) 60-136,
60-137
(кабинет № 101)**

Для соискателей:

- работа в команде профессионалов;
- профессиональный и карьерный рост;
- соцпакет, в том числе ДМС;
- стабильная заработная плата;
- официальное трудоустройство, согласно Трудовому кодексу РФ;
- для иногородних – общежитие.



Перечень вакансий по рабочим профессиям

(промышленная площадка ВСМПО, Верхняя Салда, Свердловская область)

№ п/п	Профессия	Квалификационный разряд	Сменность (график)	Льготы на пенсию	Опыт работы
1	Станочник (токарь, токарь-карусельщик, шлифовщик, фрезеровщик и др.)	4 - 6	3/1, 5/2	без льгот	Опыт работы от 1 года, в т.ч. производственная практика
2	Кузнец на молотах и прессах	4 - 5	3/1	1 льготный список	
3	Прессовщик на гидропрессах	4	5/2, 3/1	1 льготный список	
4	Машинист крана (крановщик)	3 - 4	3/1, 5/2	2 льготный список	
5	Газорезчик	2 - 4	3/1	2 льготный список	
6	Электросварщик труб на стане	3 - 6	3/1	без льгот	Без опыта работы
7	Резчик на пилах, ножовках и станках	3	3/1	без льгот	
8	Обработчик поверхностных пороков металла	3 - 4	3/1, 5/2	2 льготный список	
9	Термист	4	3/1	без льгот	
10	Повар-кондитер	3 - 4	2/2, 1/1	без льгот	
11	Стропальщик	2 - 4	5/2, 2/2	без льгот	
12	Транспортировщик	3 - 4	5/2, 2/2, 3/1	без льгот	
13	Уборщик производственных и служебных помещений		5/2, 2/2	без льгот	

Условия:

- официальное трудоустройство, согласно Трудовому кодексу РФ;
- соцпакет, в том числе ДМС;
- стабильная заработная плата;
- для иногородних – общежитие.

**Контактные телефоны:
8 (34345) 62-317,
63-589
(кабинет № 4)**



Давай к нам!

В счастливом неведении

История сорок третья

– Ух ты, какая красота! – восхищались коллеги сверкающим колечком.

– Это подарок моего любимого, – подогревала их интерес Светлана, сама не сводящая глаз с маленького бриллианта. – Мой Олежка самый лучший. Олечек, когда будет торт?

– Через минуту, любимая, – доносились из кухни.

Таня в первый раз была у Светы в гостях. На работе они виделись каждый день и даже, может, успели поднадоеть друг другу. Но дома, в нерабочей обстановке, Света была совсем другой.

Олег был явно, очень явно младше её. Очень симпатичный, Таня даже сказала бы, харизматичный. Он, казалось, ловил на лету каждый взгляд Светы. «Торт? Вот торт». «Убрат? Сидите, я сам». «Хочешь тост? За тебя, любимая». А Света только водила бровями и улыбалась. Когда Олег оставил женское общество, уйдя выбрасывать мусор, Света налила полный бокал и пригласила гостей поддержать её:

– Спасибо, что пришли поздравить меня с юбилеем. Мне очень приятно видеть вас за этим столом. Я очень счастлива. Прошу выпить за меня и моих мужиков: Олега и Сашку.

Сашка весь упрел: папа на мамин день рождения подарил ему батут, и он скакал без усталости весь вечер.

– Папочка мой супер! Папочка мой молодец! – выкрикивал он в такт прыжкам. А тети, сидевшие за столом, умильно улыбались и соглашались со всем, что скандировал пятилетний пацан.

День рождения Светланы прошёл на славу. Даже на следующий день коллеги не уставали говорить ей комплименты и по поводу приготовленной вкуснятины, и по поводу идеального порядка в квартире. И сынишка – милый, а уж муж какой обходительный и внимательный!

– Да, он у меня такой. Вчера уж не стала при нём говорить, чтобы не загордился, солянку, которая вам всем понравилась, он готовил.

– И где ты его такого нашла?

– Вы всё равно не поверите.

И Света рассказала, как всё было.

...Она в очередной раз поссорилась с мужем. Сказать, что в последнее время отношения не ладились – это очень мягко сказать. Скандалы были чуть ли не каждый день. Если раньше он выпивал где-то на улице или в гараже, то сейчас не стеснялся приводить каждую пятницу или субботу дружок домой. Они пили пиво в комнате, под футбол или громкую музыку, тут же курили. А когда дружки уходили, она собирала с пола раскрошенные чипсы, выносила пакет с пустыми бутылками, тщетно проветривала комнату.

Она пыталась противостоять этому, но в ответ получала лишь оскорбления: «Не ори, лучше пожрать дай», «Тряпку неси, я пиво пролил», «Я права не имею отдохнуть? Иди отсюда, не стой над душой». И она пошла. К маме. Потому что больше некуда. По дороге она готовила себя морально к родительской нотации. Мать опять начнёт причитать: «Я ж тебе говорила. Ты ж меня не слушала». Но легче перетерпеть это, чем в очередной раз скандалить с мужем.

– Девушка, у вас всё в порядке? – приятный мужской голос оторвал её от мыслей.

– Да, а что? – опешила она.



– Я случайно подслушал ваш разговор.

Света покраснела. Она и не заметила, что давно уже вслух репетирует предстоящий разговор с мамой.

– Подслушивать нехорошо, – не зная, как оправдать себя, ответила она.

– Я знаю. Вас проводить?

Света оглядела кандидата в провожатые. Симпатичный, хорошо одетый молодой, очень молодой человек. На маньяка не похож. С ним по сумеркам не так страшно, как одной. Он благополучно доставил её до подъезда и со словами «Всего доброго!» пошёл своей дорогой.

У мамы Света хотя бы выспалась. Ей не мешал ни табачный дым, ни храп мужа. Ближе к обеду раздался сигнал домофона.

– Мама, если это муженёк за мной пришёл, скажи, что меня нет.

– Это вы сами разбирайтесь, – заворчала мама. – Иди открывай. Я никого не жду.

Какая она всё-таки вредная, эта мама. Света сняла трубку и нарочито пренебрежительно спросила: «Кто?».

– Света? Это Олег.

На этот раз «Кто?» прозвучало с искренним удивлением.

– А как Вы узнали?

– Я видел, как Вы вчера набирали номер квартиры. Извините, но просто хотел узнать, всё ли в порядке.

– Да, всё хорошо, спасибо, – Света не знала, что и подумать. Теперь она больше склонялась к тому, что всё-таки он маньяк. Нормальный мужик не стал бы так беспокоиться о незнакомой женщине.

Весь день этот Олег не выходил у неё из головы. Хотя надо было думать о другом: муж ещё ни разу не позвонил. Всё ли у него в порядке? Набрала сама. По голосу поняла, что он раскаивается и больше так не будет. Света засобирались домой.

– Да куда ты опять на ночь глядя? Смотри, бегать так будешь, он сам тебя из дома выгонит, – снова заворчала мама. И всё-то ей неладно.

Света вышла на улицу. Она не была уверена в правильности своего решения пойти домой, но и оставаться у мамы тоже считала неприличным. К тому же завтра – понедельник, на работу.

– Света, подождите! – опять он? Это просто уже ни в какие ворота.

– Вы меня преследуете?

– Честно? Нет, не преследую. Я Вас ждал. Подумал, не будете же дома всё воскресенье сидеть, всё равно выйдете.

– Вам заняться нечем?

С этой непринуждённой перепалкой они почти дошли до дома. Она зачем-то оставила ему номер своего телефона. Он зачем-то позвонил ей на следующий день. Через неделю она зачем-то пожаловалась ему на мужа.

– Так, собирайся. Я сейчас за тобой заеду. Переночуешь у меня.

Это было смелое предложение. Олег выслушал какую-то чушь про разницу в возрасте, про какое-то неприличия, про какое-то «неудобно». Через полчаса она удивлялась, какой идеальный порядок в квартире холостого мужчины, восхищалась вкусным ужином. Через полгода уже не понимала, как она раньше жила без него. И ещё большее счастье испытала, когда узнала, что забеременела. С мужем семь лет прожила и думала, что детей иметь не может. А тут – раз, и Сашка!..

...Таня не особо верила в такие сказочно-мультишные истории про принцев, спасающих принцесс от злобного дракона. Но перед ней сидела счастливая Светлана. Она была замужем второй раз, и этот второй раз ей действительно повезло с принцем.

После того дня рождения Таня чаще стала бывать у неё в гостях. Познакомила своего мужа с Олегом, у них, кстати сказать, даже нашлись какие-то общие интересы. Её дочка, хоть и была на три года старше Сашки, с удовольствием с ним играла. Тане нравилось, что она сблизилась со Светой не только по работе, они стали подружками. Но однажды Таня очень пожалела, что Света – её подруга. Была бы она ей просто знакомой, она не так остро пережила бы эту ситуацию. Очень неловкую ситуацию.

В один субботний день Таня пошла встречать дочку: одноклассник пригласил её на день рождения в кафе. Ребятня ещё и не собиралась расходиться, дожёвывая пиццу, разглядывая подарки именинника. Таня прошла в зал, чтобы поторопить свою Алёнку:

надо ещё к бабушке успеть. Народу было немного – шумная группа школьников и несколько пар за столиками. За одним из них она увидела знакомых. Надо же, Савельевы пошли в кафе, и ничего не сказали. Сидят, мило чирикают, нежно держат друг друга за руки. Таня уже было шагнула, чтобы поздороваться, но тут спутница Олега повернула голову... Это не Света. Девушка потянулась к Олегу, он тут же понял это движение... Таня отвернулась. Как-то по-другому этот поцелуй понять было невозможно. Хорошо, что Алёнка уже выбежала из-за стола. Таня схватила её за руку и чуть не бегом пошла в гардероб. Повязывая дочке шарф, она ещё раз посмотрела в сторону того столика. Их взгляды врезались друг в друга. Тане почему-то стало стыдно.

«Вот Олег даёт! Завтра же расскажу всё Светке», – Таня, вполуха слушая восторженный рассказ дочки, просто негодовала. Хотя где-то глубоко она и понимала Олега. Той девушке, наверное, 20, не больше. Симпатичная, милая. Но к чему тогда все эти слова о любви, которые он не устает говорить жене?..

Вечером Таня то и дело брала телефон, чтобы позвонить подруге. Но каждый раз останавливалась, разумно решая, что такие вещи надо сообщать не по телефону. Она чувствовала себя предательницей. Телефон зазвонил сам. Олег. Интересно, что он скажет? «Таня, это не то, о чём ты подумала»? Секунду подождяв, она ответила.

– Таня, не говори, пожалуйста, Светлане ничего.

– Сам расскажешь?

– Не говори, прошу, – после долгой паузы снова попросил он. – Если она узнает, это её убьёт.

– Посмотри, какой заботливый, – Таня еле сдержала себя, чтобы не нахамить ещё больше.

– Может, у меня с этой девушкой ничего и не получится... Я ведь так, несерьёзно.

– Зачем ты мне всё это говоришь? Мне мерзко тебя слушать.

Таня отключила телефон. С этим же неприятным чувством она пришла на работу на следующий день. Света, как всегда, была в прекрасном настроении. Точно ничего не знает.

– Танюшка, привет. Как выходные?

– Нормально. А у вас?

– Как всегда, замечательно. Муж мне вчера такой букет шикарный подарил. Просто так. Люблю его.

– А если бы мне мой муж просто так цветы подарил, я бы подумала, что вину заглаживает, – вступила в разговор Ленка.

Таня уже хотела зацепиться за эту спасительную фразу. Но Светлана ответила быстрее:

– Мой Олежка не такой. Он любит меня баловать. Я даже не представляю, за что мне такое счастье.

Таня прикусила язык. Она – предательница. А не будет ли большим предательством сейчас одним словом разрушить это Светкино счастье? Может, пусть она ничего не знает? Может, у него с той девушкой ничего и не получится, и тогда всё встанет на свои места? Как поступить – Таня не знала. Она жалела, что они со Светой – подруги...

ВЕСТИ ОТ ВЛАСТИ

ДЕЛО ЕСТЬ.
НО ДЕЛА НЕТ!

Напряжённая ситуация с уличным освещением сложилась в одном из населённых пунктов Верхнесалдинского городского округа. Тревогу забили жители, позвонив в редакцию «Новатора»: энергетики решили ограничить подачу электричества в деревне Северной. Заложниками ситуации жители деревни стали не по своей воле. В причинах и следствиях «Новатор» попытался разобраться, но дело это оказалось довольно хлопотное.

Как рассказала глава деревни Северная Любовь Данькова, договор на наружное освещение с компанией «Свердловэнергосбыт» есть, но опаздывает оплата. До 25 февраля деньги должны были поступить на счёт компании, но до сих пор этого не произошло, поэтому энергетики пригрозили ограничением подачи электричества.

В бухгалтерии администрации городского округа не смогли дать ответ на вопрос: «Почему не прошла оплата?» Этот же вопрос «новаторцы» решили переадресовать заместителю главы администрации по управлению городским хозяйством Вадиму Инишеву. Но за первые четыре дня, что мы звонили в администрацию, Вадим Анатольевич так и не нашёл время, чтобы ответить на наши вопросы по телефону. Сначала разговор откладывался из-за занятости заместителя главы, затем и вовсе к телефону перестали подходить.

Следующий шаг – звонок энергетикам. Директор верхнесалдинского офиса продаж компании «Свердловэнергосбыт» был на больничном, но ведущий инженер Лариса Постникова поделилась телефонами вышестоящей организации.

В нижнетагильском филиале компании нам удалось связаться с руководителем отдела по сбору денежных средств Алексеем Кизиловым, который пояснил, что действительно по деревне Северная подтверждено ограничение уличного освещения в связи с неоплатой за потреблённую электроэнергию, но причины этой задержки им неизвестны.

– Юридическое лицо, с которым заключён договор – это администрация городского округа, поэтому за комментариями, которые касаются оплаты, нужно обращаться к ним. О задолженности третьих лиц информацию разглашать я не могу.

Версию о том, что оплата не может быть произведена из-за невыставления счёта, которая прозвучала на совещании главы городского округа 24 февраля, Алексей Александрович опроверг:

– Все счета выставлены и доставлены. К нам никто не обращался с вопросом о том, что не получен счёт.

Очередной набор номера телефона заместителя главы администрации Вадима Инишева не принёс результата. Трубку никто не брал. В этот момент в администрации городского округа проходило совещание по гражданской обороне. До нужд граждан маленькой деревни никому не было дела...

Марина СЕМЁНОВА

ПО ТУ СТОРОНУ ДВЕРЕЙ

Главное – услышать и понять человека

Работа соцзащиты направлена исключительно на созидание



Александр Балакин: «Мы работаем с разными людьми, но ко всем относимся одинаково внимательно»

На два месяца вперёд

В самом здании Управления, на первом этаже, работает дневное отделение Комплексного центра социального обслуживания населения, где может пройти курс реабилитации любой инвалид пенсионного возраста или имеющий инвалидность. Здесь клиентам предлагают двухразовое питание, массаж, фиточай, лечебную физкультуру, физиопроцедуры, занятия трудотерапией и разнообразные формы проведения досуга. Смена реабилитации длится 15 рабочих дней. Если вы хотите получить путёвку на реабилитацию, учтите, что запись идёт на два месяца вперёд, так как услуги отделения пользуются большим спросом среди населения.

Не меньшей популярностью среди пенсионеров пользуется и социально-реабилитационное отделение, расположенное по улице Народного Фронта, 65. Оздоровиться сюда приезжают жители со всего Горнозаводского округа. Это говорит о востребованности услуг отделения. Клиенты проживают здесь 14 дней, получая весь комплекс услуг: четырёхразовое питание, терапевтические и

физиотерапевтические процедуры, организованный досуг, занятия в кабинете трудотерапии, лечебной физкультуры, комнате релаксации, услуги квалифицированного психолога. Надо сказать, что условия в отделении год от года становятся всё более комфортными. Недавно здесь отремонтировали спортивные сооружения, расположенные на улице, оборудовали бильярдный зал и зал лечебной физкультуры.

Руководит Комплексным центром Нина Орлова. Она же отвечает и за работу модульного здания, где располагается временный приют в условиях ночного пребывания, открытый совсем недавно.

Работает в Центре и отделение срочного социального обслуживания, где гражданам оказывают социальную помощь неотложного характера. 212 инвалидов обслуживаются социальными работниками на дому.

Под теплом «Алых парусов»

К огромному сожалению, не у всех детей счастливое детство. Для ребятшек, попавших в трудную жизненную ситуа-

Наверное, среди нас мало найдётся тех, кто хоть раз в жизни не обращался в это учреждение. Причин прийти в Управление социальной политики много. У работников пресс-службы ВСМПО посетить это учреждение есть профессиональный повод – планы рубрики «По ту сторону дверей».

Пусть привычное всем название Управление социальной защиты сменилось на Управление социальной политики, но суть не изменилась: деятельность соцзащиты направлена исключительно на созидание. Это комплексная система, которая объединяет в себе несколько направлений работы. В Управлении сегодня 35 сотрудников, которые предоставляют социальные услуги жителям Верхнесалдинского городского округа и посёлка Свободный. В систему входит само Управление, Комплексный центр социального обслуживания населения и Детский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних.

цию, в нашем городе создан Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних. Руководит им Надежда Постникова. В Центр дети попадают не от хорошей жизни: родители пьянствуют, или нет средств к существованию. Тогда по инициативе Управления социальной политики, комиссии по делам несовершеннолетних или органов внутренних дел ребёнка помещают в Центр на непродолжительное время – до определения статуса (если речь пойдёт о лишении родительских прав) или до тех пор, пока в семье не нормализуется обстановка.

В Центре также работает Школа замещающих родителей. Те, кто готов взять под опеку ребёнка, проходят обучение, во время которого идёт подготовка будущих пап и мам к возможным трудностям. Не всегда, к сожалению, взрослые адекватно оценивают свои возможности. Редко, но бывают случаи, когда через какое-то время, не выдержав критического периода, они возвращают ребёнка в учреждение, что для маленького человека становится ещё большей трагедией, чем та, при которой он попал в Центр.



Светлана Гущина не один десяток лет отдала своей работе



Людмила Петрова знакомит своих сотрудников с новым документом

Отрадно, что статистика Верхней Салды всё-таки говорит в пользу ответственных родителей. Из 44 сирот и 152 детей, оставшихся без попечения родителей, в семьях опекунов и приёмных родителей живут 176, и только 20 находятся в учреждениях государственного обеспечения.

На общественных началах

Говоря о своей службе, руководитель Управления социальной политики в Верхней Салде Александр Балакин не мог не отметить работу салдинских общественных организаций, с которыми очень тесно сотрудничает Управление. Это и городской Совет ветеранов под руководством Николая Кондрашова, Совет ветеранов ВСМПО (председатель Елена Воробьёва). Налажена обратная связь и с председателями таких организаций, как комитет солдатских матерей (председатель Светлана Левашова), совет «Чернобыль» (председатель Владимир Балакин), Верхнесалдинская районная организация инвалидов войны в Афганистане (председатель Игорь Степанов).

Особое внимание уделяется людям с ограниченными возможностями. На территории округа проживают 4 095 инвалидов разных категорий. Для них в нашем городе организовано общество инвалидов под руководством Людмилы Баженовой, общество слабослышащих, которое курируют Валентина Северова и Вячеслав Трубин, общество слабослышащих под руководством Жанны Фроловой. Это очень деятельные и активные люди. Различные выставки художественного и декоративного мастерства, конкурсы, экскурсии, спортивные состязания – жизнь в этих общественных объединениях, как говорится, бьёт ключом! Как иллюстрация больших достижений тот факт, что спортивная команда Верхнесалдинского общества инвалидов является постоянным победителем областных соревнований.

В Свердловской области действует программа «Доступная среда». Каждое учреждение теперь должно создать паспорт своего объекта, данные паспортов будут занесены в автоматизированную информационную систему с целью определения, насколько данный объект доступен для людей с ограниченными возможностями. Здание соцзащиты прошедшим летом тоже преобразилось: переоборудована входная группа, теперь инвалиды-колясочники без труда могут войти в помещение по пандусу.



Иллюстрация спортивных достижений соцзащиты

Всегда – приёмный день

В день, когда «Новатор» беседовал с руководителем Управления социальной политики Александром Балакиным, в учреждении был неприёмный день. Но это совсем не значит, что здесь не было ни души. Посетители сюда идут, несмотря на расписание: кто за консультацией, кто за справкой.

В одном из кабинетов шла учёба – это обязательная форма работы. Каждый начальник отдела проводит по графику информационно-разъяснительные занятия со своими специалистами: об изменениях, дополнениях действующего социального законодательства, а также принятых новых нормативно-правовых актах по предоставлению мер социальной поддержки граждан. Отделов в Управлении четыре. В двух словах расскажем о каждом из них.

Отделом семейной политики, опеки и попечительства, социальных гарантий и льгот руководит Светлана Гуцина. Здесь специалисты формируют и ведут базу по детям, нуждающимся в социальной защите, по оздоровлению детей, работе с инвалидами, недееспособными, по присвоению званий «Ветеран труда» и «Ветеран труда Свердловской области». Они же организуют работу по оформлению и предоставлению областного материнского капитала.

Именно здесь ведётся приём документов, выдача удостоверений, а также контроль за выплатой компенсаций Службой субсидий. К слову, у нас 10,5 тысяч получателей компенсаций за жилое помещение и коммунальные услуги. Радует тот факт, что наконец стабилизировалась обстановка в Службе субсидий, и теперь граждане получают компенсации в срок и в полном объёме.

В отделе по организации выплат всех пособий главная – Людмила Петрова. Именно здесь начисляют и выплачивают все пособия. Например, компенсаций на содержание 3 300 детей в детских садах в прошлом году было выплачено 1,5 миллиона рублей. А всего за прошлый год получателям различных пособий выплачено около 152 миллионов.

Ну и, конечно, никуда без отдела главного бухгалтера и юридического отдела, где под контролем находится вся документация и все действия сотрудников.

Конечно, в двух словах не рассказать о той огромной работе, которую проводят сотрудники Управления соцзащиты. Сегодня в Свердловской области, в Верхней Салде в том числе, работают все социальные программы. По словам



Даже в неприёмный день двери для посетителей открыты

губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева, примерно 70 процентов областного бюджета идёт на решение социальных программ. Действуют 40 законов, по которым граждане могут получить ту или иную помощь и поддержку.

Так, например, в Верхней Салде уже 384 пары, прожившие в браке 50 и более лет, получили единовременные выплаты. По областному материнскому капиталу, который составляет 110 тысяч рублей, на сегодня принято 178 заявлений, выдано 159 сертификатов и шесть разрешений на реализацию капитала. К слову, областной материнский капитал, который начисляется при рождении третьего ребёнка, можно использовать на погашение кредитов для приобретения жилья, ипотеки, строительство, лечение, обучение и приобретение садовых участков.

Ещё несколько цифр: за прошлый год 68 салдинцев удостоены звания «Ветеран труда Свердловской области» и 110 – «Ветеран труда» по Федеральному закону «О ветеранах».

Уполномочен от имени Президента поздравлять ветеранов с 90-летием руководитель соцзащиты Александр Балакин. В прошлом году совместно с главой Верхнесалдинского округа К. Ильичёвым и главой Свободного В. Мельниковым вручили 45 поздравлений и столько же раз услышали удивлённое: «Откуда Президент узнал, что у меня день рождения?».

Понять и помочь

Работа в соцзащите сама по себе требует специфических профессиональных качеств: с одной стороны, она связана с помощью людям, попавшим в сложные жизненные ситуации, больным, малоимущим, лицам без определённого места жительства, а с другой стороны – с оказанием поддержки особо заслуженным категориям граждан.

– *Всё это накладывает определённый отпечаток на работу сотрудников Управления. Случайные люди у нас не задерживаются. И я рад отметить, что у нас большинство – люди с огромным опытом,* – говорит Александр Балакин. – *Надо уметь найти подход к каждому. Мы используем различные формы работы с населением, предоставляем социальные выплаты, установленные для разных категорий граждан, но услышать человека, понять его и помочь – наша главная задача.*

Ольга ПРИЙМАКОВА

Население Верхнесалдинского городского округа составляет около 50 тысяч человек. Плюс население посёлка Свободный – 8 186 человек. В общей сложности, различные меры социальной поддержки получают свыше 12 тысяч человек. И если провести простое арифметическое действие, то оказывается, что помощь и поддержку получает каждый пятый житель нашей территории

У КУПОЛА

ЛОПНУЛО ТЕРПЕНИЕ

«Мы пришли в среду утром, купол уже лежал на земле. Выходит, сдулся ночью», – делает предположение относительно произошедшего Николай Коротин, сторож спортивного комплекса «Сигнал».

Купол воздухоопорного сооружения лёг на землю ночью 19 февраля – не выдержал снежной нагрузки. Но для коллектива школы № 14, в чьё ведение перешёл спортивный комплекс «Сигнал», пройдя долгие мытарства с оформлением документов, ситуация не возникла в одночасье. Эта зима выдалась снежной, и очистка от осадков «Сигналу» требовалась чаще обычного. Накануне альпинисты забрались на купол, чтобы провести сброс снега, однако образовавшийся на тот момент снежный мешок невозможно было убрать лопатами. Обычная схема охлаждения сооружения также уже не могла повлиять на ситуацию. Снежная чаша, увлекающая вниз покрытие, достигала внушительных размеров.

Мы обращаемся к сторожу:

– А как обычно происходит очистка?

– *Мы ходим вокруг и охлаждаем купол. Сколько упадёт снега – столько и убираем. Правда, в этом году альпинисты уже второй раз забираются наверх. Снежная зима.*

Николай Коротин общается с пресой неохотно. У него чёткая задача – не пропускать журналистов на территорию «Сигнала». Наверное, есть что скрывать.

Александр Золотарёв, начальник Управления образования, заметил: как только выяснились масштабы снежной угрозы, было принято решение закрыть сооружение для занятий, вынести из купола футбольные ворота и баскетбольные стойки. Давление внутри было немного превышено, чтобы снег не порвал оболочку, однако разрыва избежать не удалось. Купол лопнул, как воздушный шарик. Снег же продолжал идти. На помощь призвали Службу городского хозяйства. Десант дворников вышел с метлами, чтобы расчистить термопластичное полотно. Восстановить целостность купола попросили специалистов цеха № 51 ВСМПО, в чьём ведении подобное воздухоопорное сооружение на «Старте». Тем более, что в спортивном цехе имеется ПВХ-материал для заплаток и промышленные фены для сварки швов на термопластичном полимере.

Александр Золотарёв уверил нас, что в планах – вновь поднять купол на этой неделе, а в будущем – заключить контракт с промышленными альпинистами и включить расходы в статью содержания спортивного сооружения.

Неделя завершается, а купол пока и ныне там – на земле. Вновь тренировки легкоатлетов проходят в «Чайке», вновь не выходят на поле футболисты. Сооружение, призванное в зимний период обеспечивать возможность занятий спортом, своих функций не выполняет. Ситуация возникла в непростой для «Сигнала» период – переход в руки хозяйственников школы № 14, которые ещё не овладели тонкостями содержания подобных спортивных объектов.

Остаётся надеяться, что рана на теле «Сигнала» послужит уроком, не будет ныть в последующие снегопады и не проявит себя в будущем.

Ольга ШАПКИНА



ЖАРКИЕ. ЗИМНИЕ. ТВОИ. НАВСЕГДА С НАМИ

Вот и всё, настало время попрощаться с Олимпийскими играми в Сочи, которые стали для сборной России очень успешными. Наша команда обошла все остальные и по общему количеству завоёванных медалей, и по числу наград высшей пробы. В нашей копилке 13 золотых, 11 серебряных и 9 бронзовых медалей.

СНЕЖИНКА НА ПАМЯТЬ

Как мы помним, во время церемонии открытия Олимпиады в Сочи не обошлось без технических неполадок. Так, по замыслу организаторов, пять снежинок должны были превратиться в сияющие олимпийские кольца, но одна из них не раскрылась, и олимпийская эмблема получилась неполноценной.

Для телезрителей этот прокол был не так очевиден, он длился всего несколько секунд, но неприятный осадок всё равно остался. Чтобы смягчить свою вину, организаторы решили обыграть этот эпизод уже на закрытии Олимпиады. Церемония началась сюжетом «Тан-

цующее море». В конце выступления участники сформировали пять колец, одно из которых оказалось меньше остальных. Оно и напоминало о той самой нераскрывшейся снежинке. Спустя мгновения пятое кольцо раскрылось.

ГИМН РОССИИ

В ИСПОЛНЕНИИ ДЕТСКОГО ХОРА

Продолжилась церемония закрытия Олимпиады выходом на арену наших олимпийских чемпионов, которые несли флаг России.

Гимн России исполнил детский сводный хор под управлением Валерия Гергиева, которому аккомпанировал оркестр Юрия Башмета «Новая Россия». Наши чемпионы вместе со зрителями тоже подпевали ребятам, и это чувство единства было незабываемо. Такое теперь возможно, наверное, только на Олимпийских играх.

НАГРАЖДЕНИЕ ЛЫЖНИКОВ

В последний игровой день Олимпийских игр разыгрывались медали в хок-

кее и бобслее, но отдельного внимания заслужили лыжники, которые выявляли сильнейшего на дистанции 50 километров.

В итоге весь пьедестал почёта оккупировали российские спортсмены. Илья Черноусов взял «бронзу», Максим Вылегжанин пришёл к финишу вторым, а победителем марафона стал Александр Легков. Впервые в истории зимних Олимпийских игр представители России заняли весь пьедестал почёта в лыжной гонке. Награждали наших ребят прямо на глазах переполненного стадиона «Фишт». Это была последняя церемония награждения победителей сочинских Игр, и как было приятно видеть улыбки на лице Александра, Максима и Ильи!

ТАНЦЫ И САЛЮТ

Завершилась церемония закрытия танцами волонтеров, к которым затем присоединились спортсмены. Зрители тоже принимали активное участие в этом действии, а «зажигал» всех диджей Boomer (Фёдор Крылов).

Танцы проходили под грохот салюта, что выглядело весьма эффектно. Спустя несколько минут участники окончательно раскрепостились, стали активнее проявлять свои танцевальные способности и не забывали запечатлеть эти моменты на камеры своих телефонов. Завершилось всё безудержным весельем, хотя ещё несколько минут назад даже мужчины с трудом сдерживали слёзы.

НЕ ПЛАЧЬ, МИШКА...

Этот эпизод стал самым трогательным и грустным в церемонии закрытия Олимпийских игр.

На арену стадиона «Фишт» выехали талисманы Олимпиады – Белый Медведь, Заяц и Леопард. Они попрощались со зрителями и спортсменами, а затем Мишка задул огонь и... заплакал. В это время звучала всем известная мелодия «До свидания, Москва», написанная Александрой Пахмутовой к закрытию Олимпиады-80.

Чемпионат.com
sochi 2014.com

Нас не догонят!

Российские герои Олимпийских игр Сочи-2014



ЗОЛОТЫЕ МЕДАЛИ

- **Фигурное катание, командные соревнования:** Юлия Липницкая, Евгений Плющенко, Татьяна Волосожар и Максим Траньков, Ксения Столбова и Фёдор Климов, Екатерина Боброва и Дмитрий Соловьёв, Елена Ильиных и Никита Кацалапов.
- **Фигурное катание, спортивные пары:** Татьяна Волосожар и Максим Траньков.
- **Фигурное катание, женщины:** Аделина Сотникова.
- **Шорт-трек, 1 000 метров:** Виктор Ан.
- **Шорт-трек, 500 метров:** Виктор Ан.
- **Шорт-трек, эстафета, 5 000 метров:** Виктор Ан, Се-

мён Елистратов, Владимир Григорьев и Руслан Захаров.

- **Бобслей, двойки:** Александр Зубков и Алексей Воевода.
- **Бобслей, четвёрки:** Александр Зубков, Алексей Негодайло, Дмитрий Труненок и Алексей Воевода.
- **Сноуборд, параллельный гигантский слалом:** Вик Уайлд.
- **Сноуборд, параллельный слалом:** Вик Уайлд.
- **Скейтон:** Александр Третьяков.
- **Биатлон, эстафета:** Алексей Волков, Евгений Устюгов, Дмитрий Малышко и Антон Шипулин.
- **Лыжные гонки, масс-старт 50 километров:** Александр Легков.

СЕРЕБРЯНЫЕ МЕДАЛИ

- **Биатлон, спринт:** Ольга Вилухина.
- **Саный спорт:** Альберт Демченко.
- **Конькобежный спорт, 500 метров:** Ольга Фаткулина.
- **Фигурное катание, пары:** Ксения Столбова и Фёдор Климов.
- **Саный спорт, эстафета:** Татьяна Иванова, Альберт Демченко, Александр Денисьев и Владислав Антонов.
- **Шорт-трек, дистанция 1 000 метров:** Владимир Григорьев.
- **Лыжные гонки, эстафета:** Дмитрий Япаров, Александр Бессмертных, Александр Легков и Максим Вылегжанин.

- **Лыжные гонки, командный спринт:** Максим Вылегжанин и Никита Крюков.
- **Биатлон, эстафета:** Ольга Зайцева, Ольга Вилухина, Екатерина Шумилова, Яна Романова.
- **Сноуборд-кросс:** Николай Олюнин.
- **Лыжные гонки, масс-старт 50 километров:** Максим Вылегжанин.

БРОНЗОВЫЕ МЕДАЛИ

- **Конькобежный спорт, 3 000 метров:** Ольга Граф.
- **Шорт-трек, 1 500 метров:** Виктор Ан.
- **Фристайл, могул:** Александр Смышляев.
- **Биатлон, индивидуаль-**

- ная гонка:** Евгений Гараничев.
- **Скейтон:** Елена Никитина.
- **Фигурное катание, танцы:** Елена Ильиных и Никита Кацалапов.
- **Сноуборд, параллельный гигантский слалом:** Алёна Заварзина.
- **Конькобежный спорт, командная гонка преследования:** Ольга Граф, Екатерина Лобышева и Юлия Скокова.
- **Лыжные гонки, масс-старт 50 километров:** Илья Черноусов.

Всего в Сочи было разыграно 98 комплектов наград в 15 дисциплинах

НА СПОРТИВНОЙ
ОРБИТЕ

На высший балл

Маленькие фигуристы существенно пополнили победную копилку «Старта»

Ежегодно Корпорация ВСМПО-АВИСМА для спортсменов дошкольного и школьного возрастов проводит на своей ледовой арене открытое Первенство по фигурному катанию и синхронному катанию на коньках.

18 и 19 февраля представители шести городов Свердловской области состязались на ледовой арене стадиона «Старт» в самом красивом виде спорта. Честь Верхней Салды защищали фигуристы под тренерским началом Елены Жгулёвой и Галины Маслеевой.

Уже в первый день соревнований салдинская команда стала лучшей в синхронном катании. Выступая в двух возрастных категориях – до 10 лет (преновисы) и до 15 лет (новисы), юные салдинцы получили более высокие баллы, чем их сверстники и конкуренты из команды «Факел» (город Лесной).

Салдинские фигуристы и в других видах соревнований были в числе лучших. Так, в одиночном катании в категории «Юный фигурист-2008» первую ступень пьедестала почёта занял наш Роман Голованов, вторую – Стас Елфимов. Два призовых места в первом спортивном разряде завоевали Алёна Алексева (серебро) и Мария Рутковская (бронза). А во втором юношеском разряде Екатерина Олютина вывела Верхнюю Салду на первое место, Снежана Морозова стала второй.

Золотыми призёрами судьи объявили наших землячков – Игоря Шамшунова (второй спортивный разряд среди мальчиков) и Александра Долбилова (второй юношеский разряд). У Кирилла Зайкина – второе место.

Юная фигуристка Полина Бравикова, выступая в категории на разряд выше своих



сверстниц, принесла в копилку «Старта» бронзовую медаль в первом юношеском разряде. Третье место у Марии Коробчиковой в категории «Юный фигурист-2007».

Независимо от места в тур-

нирной таблице, всем участникам соревнований на память от Корпорации ВСМПО-АВИСМА вручены термкружки с корпоративной символикой.

Анна СИГОВА

ГОТОВИМСЯ

8 МАРТА БЛИЗКО-БЛИЗКО

Приказ, подписанный Генеральным директором Корпорации в середине февраля, можно назвать праздничным – он о подготовке мероприятия к Международному женскому дню 8 Марта.

Праздник пройдёт во Дворце культуры имени Агаркова. На него будут приглашены 600 работниц ВСМПО – по количеству мест в зале Дворца. Кто именно станет участницей этого мероприятия, будут решать руководство цехов и профсоюзные лидеры, но понятно, что это будут работницы, внёсшие наибольший вклад в решение производственных задач.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

ЕСЛИ ВРЕМЕНИ В ОБРЕЗ...

«Совершенно не хватает времени заезжать в верхнесалдинский филиал «Свердловэнергообслуживания», чтобы сообщить показания прибора учёта электроэнергии. Слышал, что это можно сделать через SMS-ку по мобильнику или зайдя на сайт «Свердловэнергообслуживания». Хотелось бы поподробнее узнать об этом».

За помощью «Новатор» обратился к руководителю пресс-службы «Свердловэнергообслуживания» Ольге ВОРОБЬЕВОЙ:

– С 18 по 26 число все жители Среднего Урала могут передавать показания приборов учёта через on-line каналы «Свердловэнергообслуживания». Каждый месяц именно в этот период поставщик электроэнергии ведёт приём показаний индивидуальных приборов учёта от населения. На сайте компании www.sesb.ru в Web-кабинете (в правом верхнем углу экрана) становится доступной функция по внесению данных об индивидуальном потреблении электричества, а также сервис по приёму сведений через sms-сообщения. Для этого достаточно отправить короткое сообщение на номер 34-18 для абонентов сети Билайн и на единый номер +7-903-767-69-77 для абонентов других операторов связи.

Формат sms-сообщений: Для однотарифных счётчиков:

[номер л/с][пробел][показания]

Для двухтарифных счётчиков:

[номер л/с][пробел][показания день][пробел][показания ночь]

НАС ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ МУЗЫКА

Впиши свои ноты в музыку неба

Творить искусство может лишь избраннык, любить искусство – каждый человек



Юрий Снежинский, Игорь Моисеенков и Владимир Черкасов – культурное достояние Верхней Салды

14 февраля в Центре детского творчества состоялось открытие выставки «Люди нашего города в культуре и искусстве». Это событие стало одним из тех, которые вошли в большую программу «2014 год – год культуры».

– Цель нашей выставки – показать достижения в культуре

и искусстве через достижения конкретных людей, жителей Верхней Салды. Если ребёнок придёт на нашу экскурсию, испытает гордость за свой родной город и подумает, что тоже хочет писать стихи, танцевать, рисовать и развивать свои таланты и способности, значит, цель нашей

выставки будет достигнута, – поясняет методист выставочного зала Дарья Веретова.

Выставка рассчитана на посетителей разного возраста. Для малышей подготовлен игровой вариант экскурсии. Для подростков и взрослых посетителей экскурсия будет проводиться в форме беседы

о культуре и искусстве. Беседы с очень необычным финалом: перед нами откроется изображение звёздного неба, на котором размещены чистые листы бумаги и чистая нотная тетрадь как приглашение к творчеству будущих композиторов, писателей и художников.

Олеся САБИТОВА



В духе соперничества и братства

«1» – Это только кажется, что в воде не слышно ликования зрителей. Всё прекрасно слышишь, чувствуешь, ощущаешь. Я и сама всегда болею голосом, свистом и душой.

Разочаровав своих болельщиков, пловцы из АВИСМЫ в следующих соревнованиях настроены на реванш в родном бассейне «Металлург»: «Нам дома стены помогут», – пообещали березниковцы салдинцам.

Однако родные стены не помогли баскетбольной команде ВСМПО. Березниковцы с первых минут уже в первой четверти ушли в отрыв на семь очков. В итоге АВИСМА победила со счётом 59:40.

Игрок под номером 13 Павел Комолов, сотрудник цеха № 35 АВИСМЫ, принёс своей команде 28 точных попаданий в кольцо противника:

– Баскетбол стал частью моей жизни. Начав тренироваться с восьми лет, до сих пор не могу остановиться. Тренировки посещаю почти каждый день. И стараюсь играть технично, без нарушений.

Нарушениями и, как следствие, штрафными фолами, назначенными главным судьёй, отличалась команда ВСМПО, чем усугубила своё положение.

За баскетболистов ВСМПО переживал физорг цеха № 32 ВСМПО Николай Решетников. Он и бодрил, и настраивал, и помог провести работу над ошибками:

– Не получились в этой игре у наших спортсменов броски, особенно те, что получают везде и всегда, трёхочковые. Подбор мяча также остался за командой АВИСМЫ. Несмотря на то, что судья соревнований

Андрей Мураш прибыл на соревнования также из Березников, я ему полностью доверяю.

Боль от поражения волейболистов залечила баскетбольная победа команды ВСМПО. Технично и чётко провели наши две первые партии, которые завершились – 25:18 и 25:10 в пользу ВСМПО. Но почитать на лаврах было рано. Первое место у того, кто одержит три победы. Третья партия, которая могла стать для ВСМПО решающей, показала, что ависмовцы не готовы уехать домой с поражением всухую.

Капитан команды, начальник финансового отдела ВСМПО Андрей Дылдин, называет победу «делом наживным»:

– К третьей партии мы, конечно, подустали, поэтому много ошибались. Но благодаря надёжным блокам, которые выставляли Игорь Сакулин и Александр Хоробрых, в четвёртой партии мы победили.

Первенство между сборными командами завершали лыжные соревнования: гонка и эстафета. Учитывая температурный режим, организаторы сократили дистанцию. Мужчинам предстояло пробежать три километра вместо пяти заявленных. У женщин дистанция с трёх сократилась до двух километров. Десятиминутная задержка старта не выбила спортсменов из колеи, они разминались, двигались, а юная салдинская лыжница Екатерина Мельникова даже умудрялась «в прыжке» отвечать на вопросы журналистов АВИСМЫ. К слову, Кате и выпало открыть гонку. Быть первой для неё привычно. Девушка занимается спортом с 12 лет, её традиционно ставят на первые этапы всех корпоративных соревнований.

Спортсменки стартовали с отрывом в 30 секунд. Сильнейшие лыжники обеих площадок выкладывались по полной в этой морозной гонке. Марина Ларькова, спортсменка цеха № 16 ВСМПО, призналась: «Всё хорошо, только щека замёрзла, несмотря на то, что я её заклеила от мороза».

– Погода, конечно, не балует, но мы стараемся показать всё, на что способны, – делится Елена Слушкина, сотрудница цеха № 16. В этом году Елена стала победительницей в общероссийской гонке «Лыжня России».

Вторым этапом лыжники приняли участие в эстафете – 4 этапа по 500 метров. Каждая сторона выставила по две команды. И вновь конкуренцию каждому лыжнику составляет ветер. Однако быстрее ветра с общекомандным результатом 1 минута 17 секунд и 29 сотых секунды, эстафету завершил Евгений Муромцев, сотрудник цеха № 51 ВСМПО.

А дальше развернулась нешуточная борьба за второе место между лыжниками последнего этапа эстафеты Вячеславом Котовым из цеха № 16 ВСМПО и Андреем Мишаниным из АВИСМЫ. Спортсмены шлюзья в шлюзья, болельщики не жалели голосовых связок и перекикивали друг друга: «Слава, давай!», «Андрей, давай!» Исход решили доли секунды. Вячеслав Котов в эстафете финишировал вторым.

Итак, первое место в мужском забеге в возрастной категории до 35 лет занял Евгений Муромцев, сотрудник цеха № 51 ВСМПО, в категории старше 35 лет – Сергей Мишанин, представитель АВИСМЫ. У женщин старше 35 лет лучшей стала Елена Слушкина (цех

№ 16 ВСМПО), моложе 35 лет – победила Екатерина Мельникова (цех № 32 ВСМПО).

По итогам соревнований в четырёх видах спорта первое место в комплексной спартакиаде между сборными командами ВСМПО и АВИСМА заняла команда хозяев – Верхнесалдинского металлургического производственного объединения. Гости этот факт приняли с достоинством. Михаил Васюков, прощаясь, обратился к салдинским спортсменам: «Достойным соперникам и проиграть не обидно, но у нас есть резерв, и мы его оставили на следующий – летний этап. Так что, готовьтесь к бою!».

А уже на следующий день после корпоративной спартакиады, 21 февраля, в Доме спорта «Титан» в Березниках прошли товарищеские матчи по волейболу и мини-футболу управленцев АВИСМЫ и ВСМПО. Отметим, что в таком формате команды встретились впервые, и каждая рассчитывала показать класс.

Первыми на площадку вышли волейболисты. Всего предстояло сыграть две партии до 25 очков. Отыграв первую же подачу ависмовцев, команда ВСМПО крепко захватила инициативу и на протяжении всей партии опережала соперника на 3-4 очка. Нельзя не отметить слаженность действий салдинцев на площадке, интересные комбинации, хорошую работу и в защите, и в нападении. Запомнилась грамотная игра Игоря Сакулина, Дмитрия Колесникова, Андрея Дылдина. В целом команда производит впечатление монолита, где каждый игрок чётко знает свою задачу, хорошо «читает» игру. Неслучайно эта команда является чемпионом ВСМПО.

Но игроки АВИСМЫ – тоже бойцы с характером. Не однажды им удавалось подбирать «неподъёмные» мячи, виртуозно отправленные со стороны соперника, ставить результативные блоки. Каждый игрок сам по себе весьма неплох, но команде, в отличие от конкурентов, явно не хватило сыгранности – отсюда ошибки и отставание в счёте. И тем не менее первая партия получилась азартной, энергичной и закончилась со счётом 25:19 в пользу команды ВСМПО. Вторая партия также завершилась победой салдинцев.

Второй этап встречи – мини-футбол – снова продемонстрировал преимущество игроков из Верхней Салды. К слову, состав спортсменов из ВСМПО на этом этапе полностью сменился, тогда как в березниковской команде произошло лишь несколько замен.

Как и в волейболе, футболисты из Салды с первых минут захватили инициативу, показав уверенный, атакующий стиль игры. Их мощные проходы к воротам соперников сразу продемонстрировали бреши в обороне ависмовцев. Неплохие голевые моменты были и у березниковских спортсменов, правда, реализовать удалось не все.

Стоит отметить отличную игру вратаря команды ВСМПО Дмитрия Плаксына, поставившего надёжный заслон «вражескому» мячу. Впрочем, ависмовцам три раза удалось его «размочить». По итогам двух таймов победа со счётом 7:3 снова за салдинцами.

**Анна СИГОВА,
Ольга ШАПКИНА,
Ольга ЕРЁМЕНКО,
редактор газеты «Металлург»**





СПОРТИВНАЯ АФИША

1 марта на спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная»

Первенство Корпорации по лыжным гонкам, в зачёт спартакиады трудящихся

11.00 часов – 1 и 2 группы цехов

13.00 часов – 3 группа цехов

2 марта в спорткомплексе «Чайка»

10.00 – Первенство Корпорации по настольному теннису.

Купол стадиона «Старт»

Массовое катание в пятницу, субботу, воскресенье с 19.00 – 19.45, 20.00-20.45

ВКУС ЖИЗНИ

Здравствуй, весна! Прощай, Масленица!



Окончание любой зимы ассоциируется с блинами. Масленичная неделя становится границей, отделяющей времена года. Пришла и нынешняя Масленица, сжигать которую на проводах зимы салдинцы будут 1 марта на территории новогоднего городка, где пройдёт большой праздник.

А всю прошедшую неделю мы объедались блинами! Столовые ВСМПО не забыли про Масленицу и радовали заводчан румяными, горячими, аппетитными блинами.

Центральная столовая ВСМПО приготовила для посетителей блины небольшого диаметра по уникальному рецепту: ни грамма муки. Такие блины менее калорийны и получают пышными и нежными.

Не менее вкусными блинами и блинчиками угощали повара столовой цеха № 16. Здесь короли стола – дрожжевые блины с припёком, с мясом, с творогом.

– С припёком необычны на вкус, но просты в изготовлении: сначала на сковороду наливается тесто. Когда блин слегка подрумянится, сверху на него выкладывают припёк и заливают новой порцией теста. Припёком может стать колбаса, фарш, ветчина, измельчённые грибы и овощи, – поделилась с нами блинными секретами заведующая производством столовой цеха № 16 **Александра Елькина** (на фото).

На праздничный лад посетителей этого пункта общественного питания настраивал не только блинный ассортимент, но и ярко оформленный зал. Шары и плакаты превращали обычный обеденный перерыв в праздничное застолье.

В масленичном меню столовой цеха № 54 ВСМПО – многообразие блинчиков, как с солёными, так и со сладкими начинками. Круглый символ Масленицы здесь фаршировали капустой, яблоками, творогом, ветчиной. Но фаворитом среди них стали блинчики с начинкой из мяса и гречи. Эксперимент по замене риса – самого популярного ингредиента в начинке, здесь прошёл «на ура»! Теперь необычная начинка войдёт в меню этой столовой на постоянной основе. Жаль, что Масленица длится всего неделю.

Анна СИГОВА

Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Свердловской области.
Рег. ПИ № ТУ 66-00209 от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 3-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
Свердловская область,
г. Реж, ул. О. Кошевого, 16
Тираж 5000 экз. Заказ № 996
Подписано в печать:
по графику – 27 февраля, 17.00
фактически – 27 февраля, 10.20

Главный редактор: Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор: Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь:
Александр МАСЛОВ
Корректора: Елена ФИЛАТОВА
Дизайн: Наталья ШУМИЛОВА,
Ирина ЗАБАРА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Новатор», только с разрешения редакции