



Одно желание на всех

Какое желание загадали юбиляры, задувая свечи на праздничном торте? Если знать, кто был героем торжества, то ответ будет очевидным: поскорее переехать в новенькое здание своей любимой школы. Это было одно желание на всех многочисленных гостей и хозяев праздника: 13 ноября во Дворце культуры имени Гавриила Агаркова учителя, ученики и выпускники школы № 1 имени Александра Сергеевича Пушкина отмечали 80-летие этого учебного заведения.

Праздник был пронизан пушкинским духом: на входе во Дворец гостей встречали персонажи сказок Александра Сергеевича, в фойе давали бал хореографические группы каждой школьной параллели, на сцене разыгрывались сцены лицейской жизни Пушкина и его друзей. Но главными героями торжества были те, кто писал удивительную историю школы № 1 – учителя и выпускники.

Ну, а какой юбилей без подарков? Глава Верхнесалдинского городского округа Алексей Забродин и глава ад-

министрации Константин Ильичёв вручили директору школы Елене Самсоновой большую картину с изображением старого школьного здания, которая разместится на одной из стен новой школы. От шефов – цеха № 21 ВСПМО, Даниил Шанин, председатель цехового профсоюзного комитета, подарил микрофоны, необходимые для организации школьных концертов, которыми славится Пушкинская.

Начальник Управления образования Верхнесалдинского городского округа Александр Золотарёв вручил

небольшой бюст великого поэта, который на время строительства нового здания заменит большую скульптуру, много лет стоящую в центре школьного двора.

– Конечно, Пушкин вернётся и в новую школу, проектом это предусмотрено! – уточнил Константин Бердников, генеральный директор «Треста 88», ведущего строительство нового здания. – Мы будем очень стараться построить для вас классную школу. Школу № 1. Ведь для нас она тоже Первая. Мы строили цеховые пролёты, жилые дома, офисные здания, а школу возводим впервые. И для нас она так же важна, как и для всех, кто сегодня участвует в этом прекрасном празднике.

Тёплые пожелания в адрес Пушкинской со сцены Дворца культуры выразили коллеги – директора школ № 2, 3, 6 и 14.

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!

ПО ТИТАНОВОЙ ТРОПИНКЕ

Мальчишкам и девчонкам, а также их родителям сообщаем долгожданную новость! Корпорация ВСПМО-АВИСМА объявляет о начале нового корпоративного конкурса детского творчества «Давай раскрасим вместе мир!» для всех школьников и воспитанников детских садов из Верхней, Нижней Салды и Березников. Старт – 25 ноября.

В день начала конкурса в библиотеках и школах города ребята в возрасте от 7 до 17 лет смогут получить бланки тестовых заданий первого, интеллектуального тура конкурса. Вопросы опубликует и газета «Новатор».

Интеллектуальный этап требует от участников ответов на 19 вопросов и выполнения письменного творческого задания на тему «Путь титана: от минерала до ракеты». Максимальное количество баллов, которое можно набрать после первого тура – 24. А чтобы ребята смогли стать участниками второго тура конкурса, необходимо дать верные ответы как минимум на 10 вопросов теста.

Весной 2016 года 20 лучших интеллектуалов из Верхней и Нижней Салды, набравшие максимальное количество баллов в первом туре конкурса, встретятся с 20 лидерами из Березников и Усоля в интеллектуальном поединке.

Дирекция по связям с общественностью и региональным проектам Корпорации организует для этих школьников квест-игру с особыми заданиями по истории производства Корпорации.

Игра – новшество этого конкурса – станет завершающим этапом не только четырёхдневных каникул ребят, но и заключительным этапом первого тура конкурса. Забегая вперёд, скажем, что лучших игроков квеста ждёт особая награда.

Участвуйте, дорогие друзья, и побеждайте! Начинайте свой путь к победе уже с первого тура конкурса, узнавайте много нового, набирайте баллы, становитесь лучшими и получайте призы.

Самые активные участники смогут собрать все подарки конкурса «Давай раскрасим вместе мир!» и не раз подняться на сцену Дворца культуры имени Агаркова на празднике победителей в марте 2016 года.

«ТРИКОТАЖКУ» ЗАШИВАЮТ

Не зря среди строителей бытует мнение, что лучше построить новый дом, чем реконструировать старый. Здание бывшей «трикотажки» ремонтируется с 2013 года. И практически каждый месяц подкидывает инженерные задачки бригадам «ВСМПО-Строитель (УКС)». Напомним, здесь пришлось до самого основания вскрывать и перестилать полы первого этажа. Сейчас эта работа уже закончена, и штукатурки переходят к потолку.

Чем выше этажность, тем больше готовность. На втором и третьем этажах значительно продвинулись работы по монтажу электропроводки и вентиляции. Появляются всё новые каркасы-«скелеты» для новых кабинетов.

– На части работ у нас задействованы субподрядчики из Нижнего Тагила – фирмы «Тагилэнергокомплект» и «Уралклимат». Их силами уже проложены основные магистрали по сетям электропитания и системам вентиляции, – комментирует «Новатору» Александр Сорокин, заместитель начальника отдела по ремонту зданий и сооружений. – Также запущена система отопления. Она новая, сейчас идёт отладка, ведь мы запускали индивидуальный тепловой узел. Но я считаю, что для отделочных работ сегодняшней температуры в помещении будет вполне достаточно. На третьем этаже уже ощущается дух будущих офисов. Здесь гипсокартонными перегородками уже почти всё обшито.

«Новатор» уже сообщал, что в это офисное здание планируется переселить те службы ВСМПО, которые не требуют пропускного режима. Как, например, управление по работе с персоналом ВСМПО. На первый этаж переедет весь заводской архив.

– Сдача планировалась в декабре 2015 года. Сразу было понятно, что это нереально. И тогда руководство установило новую дату окончания реконструкции – 30 июня 2016 года. В ходе совещаний определились, что уже к апрелю должно быть 90 процентов строительной готовности, чтобы закупать и устанавливать оборудование для архивов, – уточнил Александр Сорокин.

На сегодня готовность в процентах определить сложно. Но картинка складывается из цифр освоения сметы, которые озвучивает генеральный подрядчик «ВСМПО-Строитель (УКС)». Из 70-миллионного бюджета проекта договоров с подрядчиками заключено на 50 миллионов рублей, а освоено 12 миллионов рублей.

Вне сезона

Объекты, производящие тепло, обновляются на ВСМПО круглый год



Электросварщик Сергей Шайхутдинов



В котельной № 2 пыль повсюду

На протяжении 15 лет специалисты компании «Екатеринбургтепломонтаж» ведут капитальные ремонты теплосилового оборудования и трубопроводов на ВСМПО. Большая часть из них находится в зоне ответственности цеха № 8. Здесь и трубопроводы чаще нуждаются в замене, и котлы по предписанию Ростехнадзора необходимо регулярно останавливать на реконструкцию. Причём вышеназванные ремонты – дело всесезонное.

Сейчас, когда на Урале фактически наступила зима, работы по обновлению оборудования теплосилового цеха идут полным ходом. Центр этих работ – котельная № 2. Отбой-

ные молотки, разрушая старую кирпичную кладку котла, поднимают море пыли. Человек, находящийся рядом с объектом, в буквальном смысле через пять минут покрывается толстым слоем строительной взвеси. Монтажники надевают на себя рабочие куртки, натягивают на голову капюшон, а сверху закрепляют его каской. Все обязательно – в респираторах.

12 работников компании подрядчика ведут работы сразу на двух паровых котлах. На котле № 4 завершается обмуровка – изоляция, которая уменьшит потери тепла. На обновлённый котёл, облицованный ровными рядами кирпича, и взглянуть приятно. А вот кот-

лу № 5, пребывающему в разобранном состоянии, только предстоит примерить на себя новую обмуровку.

– К ремонту парового котла № 5 мы приступили в первых числах ноября, – рассказывает Виктор Акмулин, мастер «Екатеринбургтепломонтажа». – Когда начали демонтаж, увидели, насколько крепка кирпичная кладка. По-хорошему позавидовали результату труда военных строителей, которые её выкладывали. Знающие люди рассказали нам, что для крепости в цементный раствор служивые добавляли сырые яйца. Вот нам и приходится буквально каждый кирпич выдалбливать. И только на разбор кладки у нас уйдёт две недели.

Параллельно работают и сварщики, которые вместе с монтажниками демонтируют старую металлическую часть котла, где сразу устанавливают новые трубы. Капитальный ремонт котла № 5 должен завершиться до конца текущего года.

В объёмах заказов екатеринбургский подрядчик нужды не испытывает. В ближайших планах – капитальные ремонты в котельной № 4 и ещё одного котла на котельной № 2, замена системы отопления в цехе № 32. На ВСМПО ремонтные бригады «Екатеринбургтепломонтажа» трудятся вахтовым методом, меняясь через месяц. Нынешняя бригада приехала в Верхнюю Салду из Башкирии.

Достать из-под земли

На территории промышленной площадки «А» ВСМПО рабочие компании «Уралстройкомплекс» ведут монтаж нового воздухопровода. Почти километр наземной магистрали пройдёт от строящегося здания компрессорной станции к пла-

вильно-литейному комплексу – цеху № 32.

На монтаже воздухопровода протяжённостью 730 метров заняты три бригады, которые начали сборку труб диаметром 426 миллиметров. Строительство магистрали, по которой будет поступать сжатый воз-

дух в промышленные подразделения площадки «А», должно закончиться до 1 февраля 2016 года. К этому же сроку планируется запустить и новую компрессорную. На сегодняшний день подрядчики освоили четверть заданного объёма.

Бригадам «Уралстройкомплекса» поручена также работа по выносу из-под земли труб тепло- и водоснабжения. Прокладку новой водной магистрали они начали в июне нынешнего года, а закончить должны к началу отопительного сезона 2016-го.



Электросварщик Александр Морозов соединяет трубы



Монтаж трубопровода в самом разгаре

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Базовая – не панацея, но...

На вопросы об оплате труда правильно ответят не в курилке

Редкая ежемесячная почта «Новатора» обходится без обращения на тему заработной платы. Вот и в прошедшем октябре из 64 писем 12 касались вопросов оплаты труда. Одно из них стало поводом для целого интервью с Ириной ХАСАНГАТИНОЙ, начальником управления экономики труда Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Цитата из этого письма и стала первым вопросом, обращённым к Ирине Владимировне.

– «Дорогой «Новатор»! Помогите в решении вопроса заработной платы на ВСМПО у кладовщиков. Нас переводят на фиксированную заработную плату и ставят контракты ниже некуда. Я работаю кладовщиком в цехе (не хочу называть, в каком, так как боюсь увольнения) уже более семи лет. Получала зарплату и так невеликую, 17-19 тысяч рублей. Сейчас же меня переводят на фиксированную оплату и установили контракт 15 200 рублей. Работы каждый день добавляется, а зарплата только убавляется!».

– Сразу скажу, что по всем вопросам заработной платы можно и нужно обращаться в отдел № 24 – отдел мотивации и стимулирования труда, если в цехе вам не дали исчерпывающего ответа. Ведь при всём моём желании, отвечая на обращение в «Новатор», я не смогу разъяснить все нюансы для этого конкретного сотрудника, потому что каждая зарплата имеет индивидуальные начисления.

А если говорить в общем и целом, хочу обратить внимание на следующие обстоятельства: переход на базовую, фиксированную, зарплату не решает задачу повысить или понизить оплату труда. Назначение фиксированной суммы – это результат грейдирования должностей по доходу. Что это значит? Это значит, что ваш так называемый грейд будет соответствовать сложности и объёму выполняемой работы. Чем сложнее ваши задачи, чем выше объём заданий – тем выше грейд, а значит, и уровень базовой зарплаты. В этой иерархической структуре для каждой должности или профессии есть свои верхние и нижние границы зарплат, с указанием требуемых компетенций, ответственности, уровня образования, вклада в общее дело, влияние на финансовый результат. Подобное разделение должностей по уровню зарплат существовало всегда.

В советское время, начиная с 1968 года, применялся Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС), обязательный для всех отраслей. Сейчас действует Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР). Он введён в действие с 1 января 1996 года в рамках перехода Российской Федерации на международную систему учёта и статистики.

Что касается перечня и объёма работ кладовщика, все они указаны в рабочей инструкции. На основе состава указанных там работ, а также частоты выполняемой работы, и определяется заработная плата кладовщика. Объём зависит от того, в каком цехе работает



человек. Например, в товаропроизводящих цехах кладовщик получает и учитывает и больший объём, и более широкую номенклатуру товарно-материальных ценностей. Ещё следует учесть, что у нас есть кладовщики, в чьи задачи входит оформление не только внутрицеховой документации, но и ответственность за взаимодействие с центральными складами, соответственно, у них и объём работ больше, а значит, и зарплата выше.

Могу конкретизировать такие показатели: в новой системе должностей минимальный размер заработной платы кладовщика в Корпорации установлен в диапазоне от 12 500 до 18 900 рублей. Это начальный уровень сетки по оплате труда, которая действует на нашем предприятии. Фактический доход работника может быть выше, если ему поручен дополнительный объём, за который идёт дополнительная оплата, или его обязанности предполагают работу в ночное время.

То есть установленная базовая зарплата и реально полученная зарплата – это разные суммы. Но закончу тем же, с чего начала: приходите, будем разбираться индивидуально.

– **А какой процент сотрудников Корпорации, отдельно по ВСМПО и по АВИСМЕ, уже переведён на фиксированную заработную плату?**

– На базовую заработную плату переведено уже более 90 % руководителей, специалистов и служащих Корпорации.

– **Есть ли такие специальности и должности, на которых перевод на такую систему невозможен? И почему?**

– Нет, таких специальностей среди руководителей, специалистов и служащих нет. Для рабочих перевод на базовую зарплату мы рассматриваем очень индивидуально. Вот и решение о пере-

воде кладовщиков, с которых началось наше интервью, принималось после достаточно длительного анализа самых различных нюансов и специфики их труда, с учётом однородности выполняемых обязанностей.

Хочу подчеркнуть, что на уровень базовой зарплаты значительное влияние оказывают персонализированные доплаты, в частности, доплата за стаж, которая растёт, независимо от качества труда сотрудника. Теперь работники с разным стажем, выполняющие одинаковую по сложности работу с одинаковым качеством, будут получать одинаковую заработную плату. Я считаю данный подход верным и справедливым.

– **Ирина Владимировна, уже, видимо, можно говорить о каком-то определённом опыте работы в системе фиксированной заработной платы. И какие явные плюсы этой системы Вы выделили бы, а что, на Ваш взгляд, можно причислить к «минусам» такой формы стимулирования и мотивации?**

– Данная система сегодня более популярна не только на таких предприятиях, как наше, но и в небольших компаниях. К её преимуществам относятся оптимальное расходование денежных средств на оплату труда, прозрачность, понятность и справедливость оплаты труда, что приводит к удержанию ценных специалистов в компании. Она не подразумевает постоянных доплат или надбавок, но работнику раз в год может быть начислен бонус, зависящий от результатов деятельности всей компании, или при повышении эффективности конкретного работника ему может быть повышен размер базовой зарплаты.

К минусам я отнесла бы тот момент, что система базовой зарплаты будет эффективна только тогда, когда руководители научатся ставить своим подчинённым цели. И вот тогда размер возна-

граждения сотрудников будет в полной мере зависеть от степени достижения этих целей и качества выполнения задач.

– **А что Вы скажете тем руководителям, которые утверждают, что при такой системе нет гибкости при поощрении или депремировании сотрудников – слишком сложен процесс?**

– В принятой у нас структуре базовой зарплаты премиальная часть всё-таки сохраняется. Поэтому у руководителя остаётся право ежемесячно оценивать результативность работника и принимать решение о снижении переменной части его зарплаты. Но есть необходимый элемент в этой системе: чтобы базовая зарплата «работала», необходима мотивация персонала к достижению целей. Если результативность сотрудника падает, то и премия должна снижаться. А те, кто выполнил задачи на уровне ниже минимального, могут получить только фиксированный оклад.

Такой подход стимулирует работников, концентрирует их внимание на важных задачах, повышает ответственность, даёт возможность провести оценку деятельности человека. Но не всегда руководителю «удобно» так поступать, проще сказать, что система «не гибкая».

Ещё раз повторю, что для получения ожидаемого результата важно, чтобы начальники и подчинённые понимали свои задачи и стремились достигать требуемые от них результаты.

Конечно, система фиксированной зарплаты не идеальна. Но даже в теории пока идеальных систем мотивации не существует, и базовую зарплату не стоит рассматривать как панацею от всех бед. Однако необходимо стремиться к идеалу.

– **Кто сейчас у Вас в «разработке» по переходу на базовую зарплату?**

– В течение 2015 года мы работали больше с цехами и переводили на базовую зарплату руководителей и специалистов цеховых служб. Были переведены работники дирекции по техническому обеспечению и ремонтам оборудования, транспортно-логистического управления, сейчас переводятся кладовщики, дирекция по управлению персоналом и сотрудники всех бюро труда и зарплаты цехов. Практически мы готовы перевести на фиксированную зарплату бухгалтеров. Останутся единичные должности в цехах, по которым решение о размере базовой зарплаты будет принято в ближайшее время.

– **Есть ли факты отказов от перехода на новую систему оплаты труда и что в таких случаях делает работодатель?**

– Как я уже говорила, уровень зарплаты при переводе на базовую снижается в единичных случаях. Снижается несущественно и по таким причинам, как невыполнение сотрудником всего объёма функций, установленных для его должности.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

КШП НЕ ПИТАЕТ НАДЕЖД

Скажите, какова судьба муниципального предприятия «Комбинат школьного питания»? Правда ли, что его ликвидируют?

Лидия СМЕРНОВА

Отвечает Константин ИЛЬЧЁВ, глава администрации Верхнесалдинского городского округа:

– Комбинат школьного питания вот уже два года как не работает по прямому назначению. Предприятие в своё время создавалось, чтобы выполнять муниципальный заказ – обеспечивать горячим питанием все школы города.

Так оно и было до внесения изменений в федеральное законодательство, согласно которому организация школьного питания перешла на конкурсную основу. КШП не смог конкурировать на рынке с другими крупными компаниями и предпринимателями, проиграв конкурсы по заключению контрактов. Этот факт плюс недальновидная экономическая политика управления предприятием, плюс отсутствие контроля со стороны бывшей администрации города привели к накоплению долгов, которые привели к угрозе признания КШП банкротом.

Хочу подчеркнуть, что вся задолженность образована ещё во времена прежнего руководителя комбината – Олега Анатольевича Бычкова. При нынешнем директоре предприятия Ольге Козловой КШП удавалось работать «в ноль», не накапливая долгов.

Однако, при таком «наследстве» комбинат не мог участвовать в конкурсах и аукционах, чтобы оказывать услуги по организации питания школьников. Хотя именно эти контракты могли бы помочь комбинату «отработать» долги. Но законодательство однозначно запрещает принимать на торги заявки от предприятий с кредиторской задолженностью.

И я принял решение о ликвидации Комбината школьного питания. Месяц назад администрацией Верхнесалдинского городского округа выпущено соответствующее постановление и создана ликвидационная комиссия, которая сегодня составляет промежуточный бухгалтерский баланс.

Сумма задолженности предприятия около 10 миллионов рублей: 6 миллионов – долг поставщикам продуктов питания, чуть более миллиона – по налогам и сборам, плюс долги за коммунальные услуги. Но кредиторы продолжают заявлять о своих требованиях. Как только будет уточнена окончательная цифра общего долга, станет понятно, сколько средств понадобится для ликвидации предприятия. Чтобы погасить долги, частично будет продано имущество Комбината школьного питания.

На момент объявления ликвидации комбината в его штате значилось 12 сотрудников, им выдаются уведомления о сокращении их рабочих мест. Они будут уволены с выполнением всех требований законодательства. Но, по словам Ольги Козловой, квалификация сотрудников КШП такова, что все они наверняка не останутся без работы.

В ЕДИНСТВЕННОМ ЧИСЛЕ

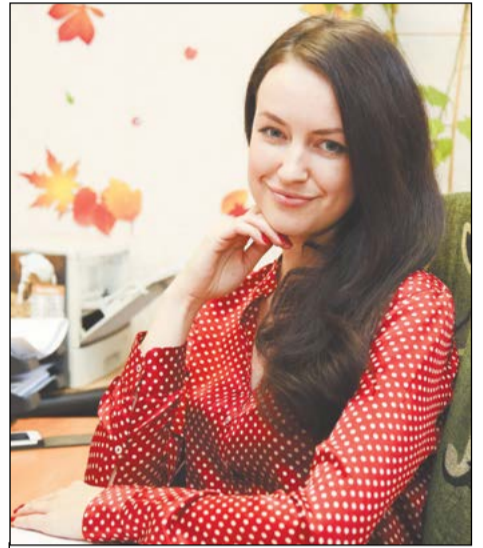
Ограниченным



Алле Щербаковой удаётся всё – и золотое тиснение, и журнальный переплёт, и прошивка удостоверений



За 33 года работы на ВСМПО Татьяна Соловьёва освоила три полиграфические специальности



Освоение эксклюзивной специальности Мария Сергеева начала с изучения элементарных компьютерных программ

Типография ВСМПО – единственный цех Корпорации, который, не являясь основным подразделением, участвует во всех технологических процессах производства титана. В структуре Корпорации он значится как 35 отдел 12 цеха. И несмотря на то, что он имеет управленческое назначение, в нём размещены и функционируют промышленные агрегаты: пресс для тиснения, машины офсетные, переплётные и ниткошвейные, резальный станок, ризограф, брошюровщик и разнообразных принтеры и ксероксы. Это типография!

Здесь производятся паспорта на каждую единицу и партию продукции, журналы регистрации температур плавления, входного контроля и передачи смен, удостоверения специалистов, поздравительные адреса, пригласительные билеты, открытки, бланки листов несоответствия, платёжные ведомости и даже подписные абонементы на газету «Новатор».

И именно здесь, в печатающих, прошивающих, склеивающих типографских кабинетах сконцентрировано самое большое число уникальных специалистов, которые значатся в штатном расписании Корпорации в единственном числе.

КОМПЬЮТЕРНОЙ МЫШЬЮ ПО ХОЛСТУ

Типография ВСМПО напечатает что угодно, на чём угодно и в каком угодно количестве, главное – знать, сколько колонок будет в вашем журнале, сколько строк в листе несоответствия и как назовётся каждый столбец протокола. Знают это термисты, контролёры, инженеры и дефектоскописты. Знают и даже могут нарисовать.

А вот создать макет бланка, который поместится на печатное поле и будет в себе содержать все необходимые столбцы и строчки определённой ширины – дело рук оператора электронного набора и вёрстки Марии Сергеевой.

Линейки, буквы, палочки и точки – коллеги симпатичной и улыбчивой девушки на пути создания макета для печати. Здесь, в обыкновенном компьютерном кабинете, оснащённом специальными графическими программами, замысел цеховиков воплощается в жизнь.

– Производственники приносят свои «хотелки» оригинала в печатном виде, а я уже в компьютере создаю либо новый макет, либо изменяю старый документ. Но всегда соблюдаю параметры допустимого печатного поля, чтобы принтер пропечатал все части бланка, ни одна не потерялась, – поделилась особенностями своей работы Мария.

Свою карьеру девушка начала в типографии с должности переплётчика. Она занималась теми же журналами, только ей приходилось их собирать и склеивать. После декретного отпуска она освоила новую профессию.

– Я могу сделать макет бланка и за пять минут, а могу потратить на выполнение задания весь день, а то и два – всё зависит от сложности работы.

ЛИНОТИП – вид полиграфического оборудования, предназначенного для отливки строк текста из типографского сплава. Оператор линотипа из металлических букв набирал строки текста. Набранная строка служила формой для отливки линотипной строки из металла (типографского сплава). Из отлитых строк версталась печатная форма – оттиск, с помощью которого краска переносилась на бумагу

Оператор электронного набора и вёрстки – первое звено в большой печатной цепочке. По электронным макетам создаются печатные формы. До 1993 года – года, когда появилась специальность оператора, на изготовление печатных форм уходило недели! Несколько человек набирали текстовые строчки вручную на линотипе.

Современная типография может создать макет и изготовить форму для печати всего за один час. Такая оперативная работа требует знаний специальных компьютерных программ, таких как Corel Draw, In Design и элементарный Word.

ФОРМЕННЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Копировщик печатных форм – второе звено в печатной цепочке отдела № 35. На участке создания форм для печати между специальными машинами, словно волчок, профессионально орудуя плёнками и алюминиевой фольгой Татьяна Соловьёва, рассказывая все тонкости работы во время непростого дела.

– Любой макет газетной полосы, бланка или протокола в электронном виде приходит ко мне. С компьютера я задаю его на печать сначала на специальной плёнке. И здесь – первый секрет. Если готовое изображение имеет один цвет, например, чёрный, как бланк или газета, то на печать выводим одну плёнку. Но если же у нас задача напечатать цветной производственный календарь, то макет раскладывается на основные цвета. Каждая плёнка соответствует определённому цвету.

Перед тем как перейти к непосредственному изготовлению формы, копировщик на специальном световом экране проверяет все плёнки на совпадение рисунка между собой. И от внимания и сосредоточенности копировщика напрямую зависит внешний вид будущего календаря, пригласительного билета и плаката. Ведь из-за смещения хотя бы на миллиметр изображение «поедет».

Татьяна Соловьёва сразу после школы пришла на ВСМПО. За 33 года работы освоила не одну типографскую специальность.

– Раньше всё делали руками, а это, как известно, увеличивает сроки производства. Каждая текстовая строчка набиралась не за секунды, как сейчас на компьютере, а вручную по одной букве из свинцовых форм.

В начале 90-х годов закупленные в типографию ВСМПО новенькие офсетные скоростные машины навсегда вытеснили свинцовые формы, ручной набор и вместе с этим профессию наборщика. Тогда сотрудники фирм, поставляющих оборудование, устанавливая новые агрегаты для печати, обучали наших специалистов тонкостям работы на современных механизмах.

Сегодня копировщик Татьяна Соловьёва управляется с формами за минуты. Слово пекарь в огромную печь, она помещает новенькую заготовку-фольгу вместе с плёнкой в копировальную раму. Здесь плёнка прижимается к фольге и

ТИРАЖОМ



посредством ультрафиолета засвечивает изображение, тем самым картинка с плёнки переносится на форму из фольги. После заключительного этапа проявления изображения в ещё одном чудодейственном агрегате под названием фотонабор фольга, наконец, приобретает законченный вид. Теперь готовый шаблон отправляется в отдел печати.

– Главное – иметь основные знания, уметь пользоваться оборудованием, ну и, конечно, иметь желание обучаться и совершенствоваться, а навык придёт во время работы, – поделилась Татьяна золотым правилом работы на постоянно совершенствующемся типографском производстве.

ФОТОНАБОР – этап допечатной подготовки в полиграфическом производстве, создание фотоформ для дальнейшего изготовления печатных форм. Принцип фотонабора состоит в формировании на прозрачной плёнке изображений печатных полос с помощью фотографического процесса. После экспонирования всей полосы плёнка подвергается проявке. В настоящее время экспонирование плёнки в фотонаборных автоматах осуществляется лучом лазера

ЗОЛОТЫХ ДЕЛ МАСТЕР

Аналогичным золотым правилом руководствуется и печатник-тиснильщик отдела № 35 Алла Щербакова. Она – главный специалист по золотому тиснению папок, приглашений, удостоверений, поздравительных адресов. Золотые виньетки и слова, выведенные каллиграфическим почерком – результат совместного труда Аллы Владимировны, специалиста с 20-летним стажем, и специального прессового оборудования.

– Все заготовки поступают на тиснение уже в готовом виде, будь то поздравительный адрес или удостоверение, и каждая из них подвергается тиснению на разном оборудовании. Вот, например, тиснение «На подпись» выполняется за 30 секунд горячим способом на прессе при помощи латунного клише, – прокомментировала Алла Владимировна.

Позолотный пресс – самый старый агрегат в парке оборудования типографского цеха. Более 20 лет он совершает перенос текста с фольги на поверхность из ледерина при высоких температурах – от 150 до 200 градусов.

Самый юный аппарат для тиснения ещё не проработал в типографии ВСМПО и года. Тиснильщик Алла Щербакова и фольгиратор отечественного производства «Виршке» ещё присматриваются друг к другу и их совместный труд можно отнести только к ряду опытных работ. Но, по словам Аллы, этот агрегат составит серьёзную конкуренцию своим аналогам-ветеранам:

– Ему не нужны ни клише, ни ша-

ЛЕДЕРИН – материал для переплётков на тканевой или бумажной основе, имитирующий кожу, покрытый слоем из пигмента, наполнителя, поливинилхлорида и пластификатора. Этот материал прочен, водостоек, выдерживает не менее 2 000 двойных перегибов

блонь. Набрав на компьютере текст заданного размера, можно просто нажать кнопку «печать», и фольгиратор сам перенесёт изображение на поверхность. Эта машина может печатать и коже. Здесь только важен расчёт температуры и усилия прессы. Правильный расчёт – это уже моя задача.

Производственные задачи единственный тиснильщик на ВСМПО привыкла решать с чувством, с толком, с расстановкой. Ведь фольга – материал тонкий, требующий аккуратного и бережного обращения и правильной температуры.

Но, впрочем, так трудятся не только специалисты из категории «в единственном числе», но и все сотрудники типографии, которая как структурное подразделение также уникальна.

Анна СИГОВА



ЗИМНЕЕ

СТЕЖОК ЗА СТЕЖКОМ

Продолжаются работы по восстановлению воздухоопорного сооружения стадиона «Старт». Специалисты подрядной организации «Тентострой» методом горячей сварки устранили повреждения ткани. Трудились подрядчики в пока пустующих помещениях трубосварочного цеха № 30 ВСМПО.

Закончив латать ткань, «Тентострой» передал эстафету восстановления купола работникам ВСМПО, которые начали соединять монтажными швами сегменты купола. При минусовой температуре у ткани уменьшилась эластичность, но рабочие стежок за стежком аккуратно сшивают купол в одно целое.

ОТКУДА ВОДИЧКА?

Морозный и снежный ноябрь – идеальные условия для создания новогоднего ледового городка.

Но пока главный ледовый городок в Верхней Салде только в проекте, жители Малого Мыса уже неделю живут, окружённые льдами и горками, точнее, горами, не снежными, а грунтовыми. Хотя, вернее было бы провести аналогию этого явления не с новогодним аттракционом, а с глобальным потопом.

Но потоп – сам по себе стихийное бедствие – имеет свойство при хорошем минусе превращаться в голлёд.

Именно это стихийное бедствие и стало поводом скопления техники УЖКХ в районе улиц Володарского, Свердлова и Космонавтов. Местные жители забили тревогу, когда уже улицы, огороды и погребя стало подтоплять. Коммунальщики откликнулись сразу.

Но чтобы устранить утечку воды, надо узнать, откуда она поступает. По улице Володарского до школы № 9 проложены трубы центрального водопровода. Их и начали в условиях пока ещё не вечной мерзлоты откапывать.

Выходные стали для работников службы водоснабжения городского УЖКХ рабочими днями. Сначала экскаватором, потом лопатами вручную добрались до трубы, а там – сухо. Зарыли яму. Раскопали дальше – результат тот же: коммуникаций без протечек.

В понедельник, 16 ноября, когда корреспонденты пресс-службы наведались на затопленные улицы Малого Мыса, коммунальщики раскапывали уже третий участок. Но и там видимых признаков порыва водопровода не обнаружилось.

Начальник службы водоснабжения Управления жилищно-коммунального хозяйства Михаил Мурашов предположил, что причиной подтопления могут стать вовсе не трубы, а подземные родники. Их в этом районе очень много. Результаты анализов также показали, что жёсткость воды соответствует не водопроводной, а ключевой воде.

Но от предположений улицы топить не перестанет. Коммунальщики обратились на ВСМПО и взяли в аренду течеискатель, надеясь с помощью этого прибора отыскать причину потопа и чтобы уж наверняка знать, откуда водичка.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

БАЗОВАЯ – НЕ ПАНАЦЕЯ, НО...

13 Снизится зарплата при наличии серьёзных и постоянных замечаний к срокам и качеству выполняемой работы, также при отмене доплат и надбавок, которые начислялись ранее. Как правило, все причины корректировки зарплаты в меньшую сторону мы разъясняем работникам. В 2015 году отказов от перевода да не было.

– Ирина Владимировна, можете ли Вы уточнить, по какой формуле при фиксированной зарплате рассчитываются отпускные и оплата больничных листов?

– Базовая заработная плата не изменяет порядок расчёта отпускных дней и больничных листов. Для расчёта оплаты больничных листов суммируются все выплаты, полученные за два прошедших года (при условии, что с них был осуществлён страховой вычет), потом делятся на 730. Найденная цифра является среднедневным заработком. Умножаем это значение на количество дней из бюллетеня. При умножении уже этой суммы на процентное выражение причитающегося пособия, которое напрямую зависит от страхового стажа работника, находится размер пособия за весь отрезок болезни.

Для расчёта отпускных суммируются все выплаты, полученные за прошедшие 12 месяцев, которые потом делятся на 29,3. Найденная цифра является среднедневным заработком. Умножаем это значение на количество дней отпуска и получаем нужную сумму. Так что расчёт среднего заработка никак не меняется в зависимости от системы оплаты.

– Предлагаю завершить тем, что уже прозвучало в одном из Ваших ответов. Если у сотрудника Корпорации есть вопросы, сомнения или предложения по вопросам заработной платы, то вряд ли ему стоит искать ответы на Интернет-форумах, ему следует обращаться в Вашу службу.

– Если человек реально хочет найти ответ на свой вопрос, то он, конечно, придёт к расчётчику или в отдел мотивации и стимулированию труда – в отдел № 24, или обратится к нам – в управление экономики труда. Мы получаем немало обращений. Растолковываем, объясняем, исправляем ошибки, которые порой случаются. То есть без внимания не оставляем ни один вопрос.

Интервью вела
Елена СКУРИХИНА

ВИЗИТЫ

Флагштоки всегда заняты

Нынешняя осень стала рекордной по числу иностранных визитёров



Насосная станция новых гарнисажек готова к пуску второй печи



Томас Кох регулирует автоматизированную систему

240 делегаций в составе 500 человек из дальнего и ближнего зарубежья побывали с рабочими визитами на ВСМПО в этом году. В честь приездов наших компаньонов на входе в здание управления Корпорации поднимались государственные флаги Великобритании, Франции, Германии, Соединённых Штатов Америки, Японии, Бельгии, Швейцарии, Израиля, Нидерландов, Канады, Польши, Чехии, Украины, Беларуси, Казахстана. Иностранные специалисты решали технические вопросы, обсуждали качество титановой продукции, вели переговоры по поставкам нового оборудования, проводили аудиты и сертификационные ревизии.

Ноябрь открыли своим посещением представители чешской фирмы ALTA. Её специалисты вели шеф-монтаж и пусконаладочные работы токарно-карусельных станков в цехе 22/2.

Новую жизнь изношенным штампам кузнечно-прессового оборудования давали сварщики цехов № 40 и 35 под руководством Дэвида Аллена Ли, представителя компании Weld Mold. «Новатор» писал о визите американско-

го специалиста в предыдущем выпуске.

В цехе № 32 представитель фирмы Oerlikon Leybold Vacuum (Германия) Томас Кох до конца ноября должен завершить пусконаладку вакуумной системы новых гарнисажных печей. Эта работа будет являться большим шагом к старту агрегатов. И после того, как технический специалист из Германии установит управляющую программу, вакуумная система обеих печей начнёт автоматически работать по заданным алгоритмам.

Первое лицо израильской компании Electrotherm Яир Вайнбергер и менеджер отдела продаж Михаил Кольчунский прибыли на ВСМПО уточнить нюансы дальнейшего сотрудничества. На данный момент Корпорация не имеет контрактов с этой фирмой. Но стоит напомнить, что результатом сотрудничества ВСМПО с Electrotherm в 2007 году стал автоматический закалочный комплекс, который сегодня успешно функционирует в 21 цехе.

Представители «3E NDT, LLC» из США и «Пергам-инжиниринг» из Екатеринбурга продемонстрировали в Центральной лаборатории неразрушающих

методов контроля современное рентгеновское оборудование. Они показали в действии плоскопанельный детектор и сканер, для «чтения» рентгеновских снимков в реальном времени. Сейчас дефектоскописты цеха № 23 работают с плёнкой, а на новом оборудовании информацию можно будет сразу увидеть на компьютере в режиме on-line.

Ежемесячно цех № 23 принимает аудиторов Rolls-Royce. Нынешней осенью здесь активно трудился Ким Дэвид Вайтхаус, специалист по неразрушающему контролю. Он побывал с проверками в цехах № 3, 21, 22, 22/2, 23, а также проаудировал отделы управления.

Сзапланированным аудитом по проверке системы менеджмента качества и продукции ВСМПО, на наше предприятие приезжали представители компании Спестта (Франция) и VSMPO Tirus GmbH (Германия). Аудиторы работали в цехах № 32, 37, 21, научно-техническом центре и управлении технического контроля.

Для проверки была заявлена одна плавка в 32-м. После анализа сопутствующих документов аудиторы переместились в цех № 37 и наблюдали, как из полученного слитка были выкованы биллеты. Затем

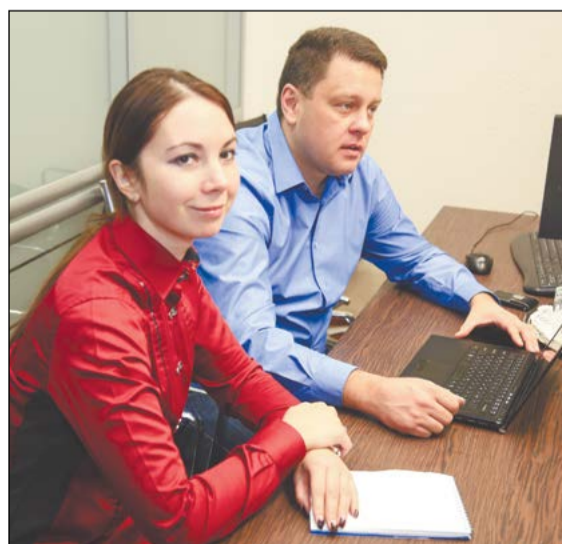
отправились в цех № 21, где наблюдали за мехобработкой полуфабрикатов. Так, изучая документацию по всей цепочке производства продукции роторного качества и отслеживая все процессы в реальности, аудиторы дошли до мультизонного контроля. То есть они полностью проконтролировали, как из выбранной ими плавки слитка были на финише отштампованы катушки для двигателей.

Темой ноябрьского визита «ВСМПО-Титан-Украина» стала стратегия сотрудничества.

Большой десант европейского авиастроительного концерна Airbus на этой неделе прибыл в Корпорацию, чтобы обменяться мнениями со специалистами ВСМПО по вопросам изготовления штамповок для самолёта A320 NEO и утвердить график освоения новой продукции.

Дольше всех на флагштоке управления развевались немецкие и чешские знамёна: специалисты SMS Group и Kerasch трудились над последними штрихами кольце-раскатного комплекса в цехе № 22, став самыми частыми визитёрами на ВСМПО в 2015 году.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО



За столом переговоров российские и украинские коллеги



Профессиональный уровень сварщиков цеха № 35 Дмитрия Коновалова и Максима Голямина высоко оценил Лии Дэвид Аллен



Отчёт о выполнении КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА на 2014-2015 годы

За отчётный период трудовым коллективом Корпорации достигнуты следующие производственные результаты:

- объём выпуска товарной продукции по основной деятельности составил:

- в денежном выражении за 2014 год – рост на 18,4 %, за 9 месяцев 2015 года – рост на 37,3 %

- в тоннах за 2014 год – рост на 1,7 %, за 9 месяцев 2015 года – рост на 4,9 %.

- по площадке ВСМПО объём выпуска товарной продукции составил:

- в денежном выражении за 2014 год – рост на 19,5 %, за 9 месяцев 2015 года – рост на 36,4 %

- в тоннах за 2014 год – рост на 4,2 %, за 9 месяцев 2015 года – рост на 2,4 %

- объём выпуска товарной продукции по России по Корпорации составил:

- в денежном выражении за 2014 год – рост на 16,1 %, при этом прирост по титану – 16,7 %; за 9 месяцев 2015 года – рост на 1,8 %, при этом наблюдается снижение по титану – на 2,5 %

- объём выпуска товарной продукции на экспорт и в страны СНГ по Корпорации составил:

- в денежном выражении за 2014 год – рост на 20,3 %, при этом рост по титану – 21,7 %; за 9 месяцев 2015 года – рост на 71,0 %, при этом рост по титану – 68,7 %

- объём производства в натуральном выражении (в тоннах) составил:

- по производству алюминия: в 2014 году – рост на 9,8 %, за 9 месяцев 2015 года – рост на 43,5 %;

- по производству стали: в 2014 году – снижение на 13,5 %, за 9 месяцев 2015 года – снижение на 2,2 %;

- по товарному магнию: в 2014 году – рост на 0,7 %, за 9 месяцев 2015 года – рост на 19,8 %;

- по товарному титану губчатому и порошкям:

- в 2014 году – снижение на 11,7 %; за 9 месяцев 2015 года – рост на 7,9 %.

Наибольшую долю в общем объёме выпуска продукции составляет титановая продукция. В денежном выражении её доля по Корпорации составила:

- в 2014 году – 91,9 %, за 9 месяцев 2015 года – 90,4 %.

Доля экспортного титана в общем объёме составила:

- в 2014 году – 52,2 %, за 9 месяцев 2015 года – 59,8 %.

Доля титановой продукции, поставляемой на российский рынок, составила:

- в 2014 году – 39,6 %, за 9 месяцев 2015 года – 30,6 %.

РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный договор на 2014-2015 годы подписан представителями сторон 25 декабря 2013 года, вступил в силу с 1 января 2014 года и имеет срок действия до 31 декабря 2015 года.

Все выплаты по Коллективному договору производятся с момента вступления его в силу. Размеры выплат определены:

- на 2014 год Совместным приказом-постановлением от 27.12.2013 № 14.

- на 2015 год Совместным приказом-постановлением от 25.12.2014 № 9.

РАЗДЕЛ II ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, контроля выполнения обязательств по Коллективному договору, внесения в него изменений и дополнений Совместным приказом-постановлением от 04.06.2013 № 11 создана Согласительная комиссия и назначены ответственные за выполнение обязательств Коллективного договора.

В соответствии с Положением «О Коллективном договоре. Порядок разработки и управления» в течение отчётного периода принято 12 изменений к Коллективному договору:

- ИЗМЕНЕНИЕ № 1 (Совместный приказ-постановление от 03.04.2014 № 1)

- Изменено Приложение № 2 «Единая тарифная сетка (ЕТС)»

- ИЗМЕНЕНИЕ № 2 (Совместный приказ-постановление от 15.05.2014 № 2)

Внесены дополнения в Приложение № 6 «Положение об оказании материальной помощи при рождении ребёнка».

- Внесены изменения в п. 8.13. ИЗМЕНЕНИЕ № 3 (Совместный приказ-постановление от 11.07.2014 № 4)

- Внесены изменения в п. 7.11

- ИЗМЕНЕНИЕ № 4 (Совместный приказ-постановление от 12.08.2014 № 5)

- Изменено Приложение № 2 «Единая тарифная сетка (ЕТС)»

- ИЗМЕНЕНИЕ № 5 (Совместный приказ-постановление от 27.08.2014 № 6)

Внесены изменения в п. 6.3 ИЗМЕНЕНИЕ № 6 (Совместный приказ-постановление от 12.11.2014 № 7)

Изменены редакции Приложений № 15, 16, включено приложение № 17, в раздел 8 внесён п. 8.7.1

- ИЗМЕНЕНИЕ № 7 (Совместный приказ-постановление от 26.02.2015 № 2)

Внесён пункт 4.7 в раздел IV «Профессиональная подготовка»

- ИЗМЕНЕНИЕ № 8 (Совместный приказ-постановление от 26.02.2015 № 3)

Изменена редакция пунктов 5.4, 5.5 раздела V «Оплата и нормирование труда»

Исключены подпункты 5.5.1 и 5.5.2

- ИЗМЕНЕНИЕ № 9 (Совместный приказ-постановление от 13.03.2015 № 4)

Изменено Приложение № 2 «Единая тарифная сетка (ЕТС)»

- ИЗМЕНЕНИЕ № 10 (Совместный приказ-постановление от 15.04.2015 № 5)

Изменён п. 6.1. раздела VI «Рабочее время и время отдыха», внесён п.7.6.4 в раздел VII «Условия и охрана труда»

- ИЗМЕНЕНИЕ № 11 (Совместный приказ-постановление от 11.08.2015 № 7)

- Изменено Приложение № 2 «Единая тарифная сетка (ЕТС)»

- ИЗМЕНЕНИЕ № 12 (Совместный приказ-постановление от 01.10.2015 № 8)

Изменена редакция пункта 10.1 раздела X «Льготы неработающим пенсионерам»

В течение отчётного периода за высокие достижения в труде и образцовое выполнение трудовых обязанностей ко Дню Корпорации поощрены:

- государственными, ведомственными, региональными и городскими наградами:

	2014 г.	2015 г.
Орденом Дружбы	1 чел.	-
Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени	3 чел.	2 чел.
Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ	12 чел.	9 чел.
Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ	16 чел.	18 чел.
Почётной грамотой губернатора Свердловской области	4 чел.	2 чел.
Благодарственным письмом губернатора Свердловской области	-	5 чел.
Почётной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области	10 чел.	2 чел.
Почётной грамотой Правительства Свердловской области	9 чел.	7 чел.
Благодарственным письмом Правительства Свердловской области	-	4 чел.
Почётной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области	37 чел.	26 чел.
Благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Свердловской области	5 чел.	18 чел.
Почётной грамотой Думы Верхнесалдинского городского округа	22 чел.	21 чел.
Благодарственным письмом Думы Верхнесалдинского городского округа	20 чел.	25 чел.
Итого:	139 чел.	139 чел.
- присвоением ведомственных почётных званий:		
«Почётный металлург»	-	2 чел.
«Почётный машиностроитель»	-	1 чел.
Итого:	-	3 чел.
- присвоением корпоративных почётных званий:		
«Мастер своего дела»	63 чел.	65 чел.
«Почётный ветеран труда Корпорации»	20 чел.	20 чел.
«Лучший молодой работник»	10 чел.	12 чел.
«Мастер 1 класса»	48 чел.	47 чел.
«Мастер 2 класса»	106 чел.	106 чел.
Итого:	247 чел.	250 чел.

Вручен почётный знак «За заслуги перед Корпорацией» в 2014 году – 7, в 2015 году – 4 работникам.

На Доску Почёта ВСМПО занесены фотопортреты в 2014 году – 60, в 2015 году – 59 передовиков производства.



**РАЗДЕЛ III
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.
УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ**

Численность работников ВСМПО на 1 октября 2015 года составила 14 914 человек.

Принято на работу:	в 2014 году	за 9 мес. 2015 г.
	1 134 чел.	967 чел.
В том числе:		
• выпускников УЗ	58 чел.	13 чел.
• после демобилизации из Российской Армии	47 чел.	48 чел.
• по переводу	2 чел.	1 чел.
• по вольному найму	791 чел.	778 чел.
• для прохождения производственной практики выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования	235 чел.	125 чел.
• других источников	1 чел.	2 чел.
из них:		
• рабочих	951 чел.	816 чел.
• специалистов	117 чел.	90 чел.
• руководителей	41 чел.	28 чел.
• служащих	25 чел.	33 чел.
из числа принятых в возрасте:		
• до 18 лет	20 чел.	11 чел.
• от 18 лет до 20 лет	244 чел.	123 чел.
• от 20 лет до 25 лет	285 чел.	222 чел.
• от 25 лет до 35 лет	272 чел.	291 чел.
• от 35 лет до 45 лет	170 чел.	170 чел.
• от 45 лет до 50 лет	33 чел.	50 чел.
• от 50 лет до 60 лет	75 чел.	74 чел.
• старше 60 лет	35 чел.	26 чел.
по образованию:		
• высшее, аспирантура	148 чел.	132 чел.
• неполное высшее	4 чел.	2 чел.
• среднее профессиональное	182 чел.	174 чел.
• начальное профессиональное	328 чел.	322 чел.
• среднее (полное) общее	209 чел.	169 чел.
• основное общее	259 чел.	167 чел.
• начальное (общее)	4 чел.	1 чел.

**РАЗДЕЛ IV
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПОДГОТОВКА**

По итогам отчётного периода завершили обучение по всем видам учебных курсов:

- в 2014 году – 9 866 работников ВСМПО, из них – 5 754 рабочих и 4 112 руководителей, специалистов и служащих;

- за 9 месяцев 2015 года – 6 716 работников ВСМПО, из них 4 257 рабочих и 2 459 руководителей, специалистов и служащих.

Обучение персонала организовано с привлечением всех необходимых ресурсов – в структурных подразделениях промышленной площадки ВСМПО, на централизованных курсах при отделе по подготовке персонала, с приглашением преподавателей учебных центров на ВСМПО и с выездом в другие города.

Сумма инвестиций в обучение работников составила:

• на оплату договоров с учебными центрами:

- в 2014 году – 14 720,0 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 13 090,0 тыс. рублей.

• на оплату командировочных расходов:

- в 2014 году – 3 500,0 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 3 310,0 тыс. рублей.

В соответствии с требованиями надзорных органов учебные курсы освоили:

- в 2014 году – 5 185 человек, из них рабочих – 2 641 человек, руково-

дителей, специалистов и служащих – 2 544 человека,

- за 9 месяцев 2015 года – 2 809 человек, из них рабочих – 1 476 человек, руководителей, специалистов и служащих – 1 333 человека.

Основные направления обучения по программам Ростехнадзора РФ связаны с изучением общих вопросов охраны труда и промышленной безопасности, обеспечением безопасности при выполнении работ с грузоподъёмными механизмами, с газовым оборудованием, со сваркой изделий, работой с сосудами под давлением и др. Первичную или повторную аттестацию на знание общих вопросов охраны труда и промышленной безопасности после обучения прошли:

- в 2014 году – 370 человек;

- за 9 месяцев 2015 года – 290 человек.

В рамках подготовки рабочих кадров обучение было организовано:

- в 2014 году – по 87 профессиям;

- за 9 месяцев 2015 года – по 72 профессиям.

При этом:

• освоили новые профессии:

- в 2014 году – 230 человек;

- за 9 месяцев 2015 года – 176 человек.

• получили вторые (смежные) профессии:

- в 2014 году – 556 человек;

- за 9 месяцев 2015 года – 521 человек.

• повысили квалификационный разряд по имеющейся профессии:

- в 2014 году – 465 человек;

- за 9 месяцев 2015 года – 300 человек.



Наиболее востребованными к обучению являются профессии межцехового применения – стропальщики, слесари, водители напольного транспорта, станочники, электромонтёры.

Повысили квалификацию на курсах целевого назначения и на краткосрочных занятиях:

- в 2014 году – 3 131 человек, из них: рабочих – 1 840 человек, руководителей, специалистов и служащих – 1 291 человек;

- за 9 месяцев 2015 года – 2 634 человека, из них: рабочих – 1 771 человек, руководителей, специалистов и служащих – 863 человека.

Учебный процесс в структурных подразделениях был направлен на изучение вопросов исполнения требований нормативной и технической документации, проведения испытаний, вопросов эксплуатации, технического обслуживания и ремонта оборудования, освоение прикладных компьютерных программ и информационных систем, требований систем менеджмента качества и экологического менеджмента. В структурных подразделениях предприятия активно применялось наставничество – форма подготовки работников путём индивидуального шефства над ними опытного наставника.

В 2014 году осуществлялась подготовка действующих руководителей и резерва управленческих кадров, как в системных школах (Школа мастеров, Школа руководителей групп), так и по модульным программам («Основы эффективного управления производственным коллективом»,

«Основы эффективного управления коллективом»). Обучение в них прошли 176 человек. В 2014 году также было проведено обучение руководителей и специалистов по функциональным вопросам с привлечением услуг учебных центров других городов. Руководителями и специалистами, освоившими учебные курсы внешнего обучения, были организованы внутрикорпоративные курсы, на которых прошли обучение 70 человек.

Учебные курсы английского языка в 2014 году завершили 23 человека. В течение 9 месяцев 2015 года обучение на курсах французского языка прошли 11 человек, на курсах английского языка – 24 человека. Группы формировались из числа руководителей и специалистов службы дирекции по качеству, службы дирекции по маркетингу и сбыту, службы дирекции по экономике и финансам, службы дирекции по науке и технологии, службы транспорта и логистики.

При необходимости по заявкам цехов проводилось обучение работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребёнком, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

В течение всего отчётного периода осуществлялось активное сотрудничество с профессиональными учебными заведениями города и области. На основании договоров с профессиональными учебными заведениями на производственной площадке ВСМПО организована практика для студентов учебных заведений:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
- высшего профессионального образования	248 чел.	135 чел.
- начального и среднего профессионального образования	486 чел.	280 чел.
- по направлению ЦЗН	52 чел.	47 чел.
- прочие	-	4 чел.
Итого	786 чел.	466 чел.

Студенты учреждений среднего профессионального образования в период производственной практики были трудоустроены по срочным трудовым договорам с оплатой производственной практики.

Производственную практику по срочным трудовым договорам прошли студенты и учащиеся:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
- Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума	173 чел.	79 чел.
- Верхнесалдинского многопрофильного техникума им. А.А. Евстигнеева	193 чел.	150 чел.
- Нижнесалдинского профессионального училища	27 чел.	9 чел.
- Иногородние студенты и учащиеся	93 чел.	42 чел.
Итого	486 чел.	280 чел.

По срочным трудовым договорам из Центра занятости населения практику прошли:

- в 2014 году – 52 человека;
- за 9 месяцев 2015 года – 47 человек.

Все практиканты, проходящие производственную практику по срочным трудовым договорам, обеспечивались горячим питанием, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

РАЗДЕЛ V ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Оплата труда

В Корпорации действует повременная, сдельно-премиальная и сдельная система оплаты труда, при которых труд оплачивается на основе тарифной ставки (должностного оклада), устанавливаемой в соответствии с действующей Единой тарифной сеткой (ЕТС), утверждённой приказом генерального директора.

Также в Корпорации действует повременная-премиальная система оплаты труда, где основой является базовая заработная плата, установленная работнику по действующим правилам в зависимости от сложности и результативности его труда.

Формирование фонда оплаты труда комплексов/цехов промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, осуществлялось в соответствии с Положением о порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». Текущее премирование работников Корпорации осуществлялось до 1 августа 2015 года в соответствии с Положением о текущем премировании работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (введено приказом № 076 от 31.03.2011), а с 1 августа 2015 года согласно Положению о текущем премировании работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (введено приказом № 157 от 01.06.2015). Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера начислялись в соответствии с нормами, установленными ТК РФ и локальными нормативными актами Корпорации.

За работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) ежемесячно производилась доплата в среднем:

- в 2014 году – 7 092 работникам;

- за 9 месяцев 2015 года – 6 978 работникам.

Размер доплаты составил 40 % от тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (вид оплаты 007).

Доплата работникам, имеющим дополнительную квалификацию/аттестацию и выполняющим работу, не включенную в должностные/рабочие инструкции, ежемесячно производилась в среднем:

- в 2014 году – 2 262 человекам;

- за 9 месяцев 2015 года – 2 267 человекам.

Размер доплаты составил до 30 % от тарифной ставки работника (вид оплаты 009).

В среднем в 2014 году 604 человека получали доплаты за работы, для выполнения которых предъявляются дополнительные требования по охране труда (вид оплаты 012). В течение 9 месяцев 2015 года данные доплаты получали в среднем 592 человека.

Доплаты производились:

- работникам службы главного энергетика, имеющим высокую группу допуска по электробезопасности, в размере 5-7 % тарифной ставки;

- электрогазосварщикам за самоконтроль по пожарной безопасности в размере 5 % тарифной ставки;

- за работу на высоте в размере до 10 % тарифной ставки;

- за обслуживание сосудов, работающих под давлением, в размере 5 % тарифной ставки.

Согласно Положению о доплате работникам, задействованным в обучении персонала ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» за теоретическое и производственное обучение, за работу в экзаменационных комиссиях, за разработку методической документации, работникам за ведение и руководство практикой учащихся и студентов учебных профессиональных заведений в 2014 году были произведены выплаты в 4 430 случаях, в течение 9 месяцев 2015 года в 3 567 случаях (вид оплаты 023).

В течение отчётного периода согласно Положению о доплате цеховым уполномоченным по назначению пособий и оформлению путёвок ежеквартально начислялась доплата в среднем 40 человекам (вид оплаты 026).

Бригадирам из числа рабочих, не освобождённым от основной работы, за руководство бригадой производилась доплата в размере 5-10 % от тарифной ставки в зависимости от численности бригады. Данную доплату получали ежемесячно в среднем:

- в 2014 году – 612 человек;

- в течение 9 месяцев 2015 года – 575 человек (вид оплаты 033).

Работникам службы качества и НТЦ промышленной площадки ВСМПО, имеющим аттестацию на выполнение работ, требующих повышенного профессионализма, производилась доплата от 500 до 2 500 рублей. Данную доплату получали ежемесячно в среднем:

- в 2014 году – 220 человек;

- в течение 9 месяцев 2015 года – 204 человека (вид оплаты 035).

Электросварщикам ручной сварки и электрогазосварщикам, аттестованным на право производства сварочных работ по изготовлению и ремонту продукции, поставляемой предприятиям, подведомственным Ростехнадзору и Госатомнадзору, осуществлялась доплата в размере 15 % к тарифной ставке. Такая доплата в 2014 году была установлена в среднем 105 человекам, в 2015 году – 107 работникам (вид оплаты 036).

Согласно Положению о ключевом персонале ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в 2014 году 2 748 высококвалифицированным работникам ключевых профессий и должностей была установлена персональная надбавка. В течение 9 месяцев 2015 года данную надбавку получали 2 581 человек, что составляет 22 % от общей численности персонала предприятия за исключением работников, которым установлена базовая заработная плата. Размер надбавки составляет от 20 до 60 % к тарифной ставке (окладу) конкретного работника (вид оплаты 038).

Согласно Положению об оплате труда мастерского состава квалифицированным мастерам цехов, коллективы которых имели стабильно высокие производственные показатели в 2013, 2014 годах, удостоенным званий «Мастер 1, 2-го класса», были установлены персональные надбавки. Размер надбавок составил от 5 до 40 % к окладу в зависимости от звания и значимости участка с учётом сложности производственного процесса (вид оплаты 039).

За выполнение особо срочных и важных производственных заданий, за ликвидацию аварий, за работы, от качественного выполнения которых зависит жизнеобеспечение подразделений Корпорации, за особый вклад в повышение эффективности деятельности подразделений были поощрены премией из фонда генерального директора и функциональных директоров (вид оплаты 046):

- в 2014 году – 3 013 человек;
- за 9 месяцев 2015 года – 1 998 человек.

Согласно Положению о расходо-
вании фонда начальника цеха в среднем
ежемесячно получали премию из рас-
чёта не более одной тарифной ставки/
оклада:

- в 2014 году – 2 160 человек;
- за 9 месяцев 2015 года – 2 013 чело-
век (вид оплаты 047).

В соответствии с Положением о по-
рядке и размере начисления премии
активистам молодёжного движения
премия была выплачена:

в 1 полугодии 2014 года	7 человекам
во 2 полугодии 2014 года	2 человекам
в 1 полугодии 2015 года	2 человекам

В соответствии с Положением об организации и оплате труда работников в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в среднем ежемесячно производилась оплата:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
- сверхурочных работ в повышенном размере	1 018 чел.	955 чел.
- сверхурочных работ в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха	301 чел.	352 чел.
- работ в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере	2 609 чел.	2 555 чел.
- работ в выходные и нерабочие праздничные дни в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха	306 чел.	373 чел.



Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производилась доплата (вид оплаты 008), начисляемая на тариф с учётом отработанного времени. В течение отчётного периода доплата ежемесячно производилась:

- в 2014 году – 8 339 человекам, в т.ч.: 15 % – 812 человекам, 25 % – 3 932 человекам, 35 % – 3 595 человекам.

- в течение 9 месяцев 2015 года – 8 402 человекам, в т.ч. 15 % – 1 530 человекам, 25 % – 3 644 человекам, 35 % – 3 228 человекам.

Для недопущения падения заработной платы работникам, которым в результате проведённой специальной оценки условий труда снижен процент доплаты, либо доплата была отменена, устанавливается рыночная компенсационная надбавка, которая начисляется и участвует в расчёте заработной платы аналогично доплате за работу во вредных условиях труда. В настоящее время процент рыночной компенсационной надбавки суммируется с процентом доплаты за работу во вредных условиях труда и начисляется в составе 008 вида оплаты.

- в 2014 году – 109 человекам;
- за 9 месяцев 2015 года – 46 человекам (вид оплаты 068).

Согласно «Положению о порядке присуждения и выплаты корпоративной стипендии имени Г.Д. Агаркова и корпоративных поощрений студентам профессиональных учебных заведений в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» выплачивалась ежемесячная стипендия 2 000 и 10 000 рублей работникам, успешно обучающимся по востребованным в Корпорации специальностям/направлениям подготовки (вид оплаты 099):



рального директора, советников генерального директора, директоров и их заместителей, главных специалистов, начальников комплексов/цехов и их заместителей, начальников управлений/отделов и их заместителей;

- с 02.02.2015 года расценки для расчёта сдельного заработка, тарифные ставки ЕТС и размеры персональных базовых заработных плат на 8,5 % работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», за исключением списка руководящего состава, которому присвоен гриф «КТ»;

- с 01.07.2015 года расценки для расчёта сдельного заработка, тарифные ставки ЕТС и размеры персональных базовых заработных плат на 5 % работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», за исключением списка руководящего состава, практикантов и учеников.

При этом по промышленной площадке ВСМПО и структурным подразделениям корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, средняя заработная плата выросла:

- за 2014 год на 5,9 % по отношению к 2013 году;

- за 9 месяцев 2015 года на 14,6 % по отношению к 9 месяцам 2014 года.

По желанию работников, принятых в Корпорацию, разово выплачивалась часть заработной платы в размере 30 % установленной тарифной ставки через 15 дней с момента поступления в Корпорацию.

По заявлениям работников удерживались из их заработной платы и производились расчёты по страхованию и другие расчёты с организациями, имеющими с Корпорацией договоры, а также по оплате приобретённых у Кор-

порации товаров, материалов и услуг.

В исключительных случаях по заявлениям работников по согласованию с начальником цеха выплачивались внеплановые авансы в пределах заработной платы за текущий месяц.

Работникам Корпорации, задействованным в освоении нового производства, оплата труда производилась по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы.

Нормирование труда

В течение отчётного периода разработано и утверждено:

- в 2014 году – 24 норматива по труду;
- за 9 месяцев 2015 года – 9 нормативов по труду.

С целью актуализации действующих норм труда требованиям организации производства продолжена работа по пересмотру норм. За отчётный период пересмотрено, разработано и внедрено:

- в 2014 году – 5 702 нормы;
- за 9 месяцев 2015 года – 8 329 норм.

РАЗДЕЛ VI РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время

Режим труда и отдыха устанавливался исходя из особенностей организации производства и труда с учётом требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов.

Время отдыха

Всем работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска согласно утверждённым графикам отпусков на 2014, 2015 годы.



ОБМЕН НЕДВИЖИМОСТИ

- **1-комн. кв.** на 3-комн. кв. с доплатой, или продам. Тел. 9530440263
- **2-комн. кв.**, 42,5 м², на равноценную или 1-комн. кв. в г. Пермь. Тел. 9292199122
- **3-комн. кв., Калинина, 5, 1 эт. (высоко), 56 м², на малосемейку. Тел. 9097058943**

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

- **Комната**, общ. № 1, 17,4 м², с/п, с/б, домофон. Тел. 9638565258
- **Комната**, общ. № 4, 18,1 м², 4 эт. Тел. 9292199122
- **Комната**, общ. № 1, 25 Октября, 5, 27,7 м². Тел. 9530054263
- **Малосемейка**, общ. № 5, нов. сантехн., рем., нов. эл. счётчик, датч. воды, с/п, 679 т. руб. Тел. 9045414456
- **Малосемейка**, 25 Октября, 8, 5 эт., 21,6 м², кап. рем. Тел. 9221300001
- **Малосемейка**, К. Маркса, 49, 2 эт. Тел.: 9086391429, 9089157029
- **1-комн. кв.**, Спортивная, 1/1, 31,3 м², 2 эт., 6/б. Тел. 9030780458
- **1-комн. кв.**, Басьяновский (30 км от Н. Салды), Труда, 3, 40/20/9, 3/4, с/п, с/б, сейф-дверь, больш. с/у совмещ., докум. готовы, чист. продажа, возм. исп. матер. капит. Тел. 9530463559
- **1-комн. кв.**, Строителей, 10, 1/2, тёплая, 32/18/7, с/п, натяжн. пот. (зал), с/у совмещён, обшит панелью, душ. кабина, сейф-дверь, сост. отличн., 949 т. руб., возможен обмен на 1-комн. кв. в центре с моей допл. Тел. 9086373603
- **1-комн. кв.**, Басьяновский (35 км от В. Салды), Жукова, 4, 1/2, 31/17/6, тёплая, чистая, с мебелью, с/у совмещ., никто не прописан, в пос.: школа, д/сад, ходит рейсов. автобус, 369 т. руб., возм. исп. матер. капит. Тел. 9126143456
- **2-комн. кв.**, Энгельса, 66/1, р-н Торгового центра, б/9, 52/30/10,5, с/п, с/у и комн. раздельн., удобн. планир., нов. стояки, трубы (п/пилен), счётчики на воду, с/б (обшит дерев.), 1 млн 735 т. руб. Тел. 9086373603
- **2-комн. кв.**, Евстигнеева, 18, 2 эт., или обмен на Н. Тагил, Каменск-Уральский. Тел.: 9506389426, 9002104869
- **2-комн. кв.**, Воронова, 16, 5 эт., б/б, 1 млн 700 т. руб., торг при осмотре, или обмен на 1-комн. кв. с доплатой. Тел. 9045414549
- **2-комн. кв.**, Н. Стройка, 1 эт., замен. эл. проводка, сантехн., натяжн. потолки, или обмен на 1-комн. кв. Тел. 9530517563
- Срочно! **2-комн. кв.**, Ленина, 6, 3 эт. Тел. 9028735957
- **2-комн. кв.** Тел.: 9028770401, 9527306527
- **2-комн. кв.**, 47,1 м², свеж. рем. в кухне, гостиной, коридоре, тёплый пол, с/п, радиаторы, счётчики, кухон. гарнитур Икеа, 1 млн 700 т. руб. Тел. 9530574300
- Срочно! **2-комн. кв.**, центр города, хороший ремонт. Тел. 9501997143
- **2-комн. кв.**, Н. Салда, Совхозная, 25, 2/2, 44/28/8, балкон-лодж., всё раздельно, тёплый пол, натяжн. потолок, нов. сантех., докум. готовы, 817 т. руб. Тел. 9126143456
- **2-комн. кв.**, Песчаный Карьер (20 км от Н. Салды), Центральная, 16, дорога асф., 2/2, 43/28/7, комн. раздельн., тёпл., сост. норм., никто не пропис., 359 т. руб., возможен мат. капитал. Тел. 9086373603
- **2-комн. кв.**, Калинина, 5, кооперативн., 4 эт., сост. хор. Тел. 9097017846
- **2-комн. кв.**, Воронова, 3, кирпичн. дом, 46,2 м², 4 эт. Тел. 9530399684
- **2-комн. кв.**, К. Маркса, 13, 3 эт., 40 м², с/п, нов. межкомнатн. двери, замен. сантехника, тёплый пол в ванной. Тел. 9089191072
- **2-комн. кв.**, р-н маг. «Юбилейный», 3 эт., тёплая, с/п, ост. и об-

- шит. балк., сейф-дверь, межкомн. двери, небольш. перепланир., 1 млн 700 т. руб., небольш. торг. Тел. 9634430549
- **3-комн. кв.**, центр гор., во дворе сарай с погребом, или обмен на 1-комн. кв. с доплатой. Тел. 9505611409
- **3-комн. кв.**, Парковая, 2/1, 64,5 м², очень тёплая, хор. ремонт, встроен. мебель и быт. техника. Тел. 9222185105
- **3-комн. кв.**, К. Маркса, 13, 49,8 м², 2 эт., с/б, 1 млн 800 т. руб. Тел. 9089003462
- **3-комн. кв.**, Евстигнеева, 9, 2 эт., с/б, с/у совмещ., газ привозной, высокие потолки, 3 больш. кладовки, окна запад-восток. Тел. 9028781238
- **3-комн. кв.**, Басьяновский (30 км от Н. Салды), Ленина, 3, 1/3, 57/40/6, благоустр., 2 комн. смежн., с/у раздельн., тёплая, докум. готовы, чист. продажа, 593 т. руб. Тел. 9086373603
- Срочно! **3-комн. кв.**, К. Маркса, 77, 72 м², комн. раздельн., 1 млн 800 т. руб. Тел.: 9505636314, 9221722210
- **Дом**, р-н маг. «Мегастрой», 2 эт., 202 м², газ, х/г вода, 3 спальни, 2 с/у, отделка деревом, натяжн. потолки, русск. печь, камин, канализац., баня, погреб, подполье, уч. 7 сот., гараж на 2 а/м, телеф., Интернет, сигнализация, фото на сайте vsalde.ru. Тел. 9126878342
- **Дом**, Ур. Рабочих, 52, жилой, 40,5 м², газ. отоплен., погреб, баня, огор. 7 сот., посадки, веранда и др. постройки, приватизиров. Тел. 9506531033
- **Дом**, Н. Салда, р-н ЦГБ, жилой, газ, скваж., баня, гараж, ухожен. огород, 10 сот. Тел. 9222084390
- **Дом**, Басьяновский, бревенчат., 38 м², 2 комн., кухня, печн. отоплен., 12 сот., экологич. чист. р-н, 30 м от реки, 347 т. руб., возможно исп. матер. капит. Тел. 9530463559
- **Дом**, III Интернационала, 65, газифицир., бревен. (листвен.), 51 м², 2 комн., 2 печ. (русск. и голланд.), крепкий, сух., огор. 14 сот., всё в собствен., 1 млн 135 т. руб. Тел.: 9126143456, 9506377060
- **Дом**, Пушкина, 10 (р-н Зарема), жилой, огород 15 сот., ухожен, дворов. постройки, газ рядом, земля в собственности. Тел.: 9045447171, 9086378300
- **Дом**, 1 Мая, 72, жилой, скваж., газ рядом, 7 сот. Тел. 9527389918
- **Гараж**, р-н маг. «Уют», оштукатурен, погреб, с/я, докум. готовы. Тел. 9533840495
- **Земельный участок**, Чкалова, 31, 12,93 сот. Тел.: 9634422272, 9097020003
- **Земельный участок**, Свердловская, 7 сот., докум. готовы, рассматрив варианты. Тел. 9045414549
- **Земельный участок**, Орджоникидзе (на выезде из города), 14 сот., документы готовы. Тел. 9501903089
- **Земельный участок**, Космонавтов, 10 сот., дом нежилой. Тел.: 9086367481, 9045454761
- **Земельный участок**, «Мельничная», 26, 20 га. Тел. 9530539195
- **Участок** в к/с № 15, дом с кессоном, веранда, дровяник, 2 теплицы, посадки, ухожен, докум. готовы, в собствен. Тел.: 9045482786, 9630312067
- **Участок** в к/с № 1, 6 сот., дом 2 эт., 72 м², с/п, погреб, скваж., выгреб. яма, с/у, эл. котёл, баня, стоянка для а/м, грядки в шифере, уч. огорожен, 1 млн 200 т. руб. Тел. 9089148346

ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

- **DAEWOO Nexia**, 03.08 г., влож. не треб., гараж (за тепличным хоз-вом), или обмен на иномарку или на комнату в общ. Тел. 9089056218
- **DAEWOO Nexia**, 08 г., 140 т. руб. Тел. 9617676321
- **MITSUBISHI Lancer-9**, 09 г.,

- «синий металлик», 114 т. км. Тел. 9097018001
 - **OPEL Corsa**, 08 г., «голубой металлик», 280 т. руб. Тел. 9043842733
 - **CHEVROLET Niva**, 08 г., сигнал. с обр. св., 73 т. км, не бит., не краш. Тел. 9221442833
 - **VA3-2112**, 04 г., серебристый, сигнал. с а/з, MP-3, усилит., 4 динамика, тех. сост. хор., 120 т. руб., торг. Тел. 9655407658
 - Срочно! **ЛАДА Ларгус, 15 г., комплектац. «люкс», на гарантии, а/з, 2 к-та рез., сост. идеальное, 525 т. руб. Тел. 9630539333**
 - **ГАЗель-длинномер**, 06 г., 1 хоз., 90 т. км. Тел. 9502076499
 - **СКУТЕР Honda Dio**, пр-во Япония, 15 т. руб. Тел.: 5-02-27, 9221293366
- ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)**
- **Дрова**, навоз коровий. Доставка а/м ГАЗель, разгрузка бесплатно. Тел. 9502015006
 - **Дрова** колотые, доска, брус. Срубы бань, садовых домиков. Доставка. Тел.: 9536006702, 9521473262
 - **Дрова** колотые: берёза, смешанные, сухие. Доставка а/м ГАЗель (В. Салда, Н. Салда). Тел. 9222974508
 - **Дрова колотые. Доставка а/м ГАЗель, КамАЗ. Тел. 9089247787**
 - **Дрова (колотые). Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527336717**
 - **Навоз коровий, конский. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9527336717**
 - **Вагонка**, брус, наличник, напольная доска – массив сосны; вагонка, доска на полог, плинтус, наличник – липа, осина. Тел. 9041745071
 - **Пшеница**, рожь, комбикорм куриный. Красноармейская, 59. Тел.: 2-32-12, 9089010357
 - **Машина стиральная «Урал-10», полуавтомат, недорого. Тел. 9617652262**
 - **Весы** электронные, электропила, стеллажи д/магазина. Тел. 9506503521
 - **Рация** автомобильная «Megajet Super CB», модель MJ-555 + антенна, 6 т. руб. Тел. 9022678799
 - **Лопата** к трактору МТЗ или ЮМЗ. Тел. 9530438362
 - **Лыжи** горные фирмы Elan, дл. 165 см, шир. 108-70-98 см, р-р 42; палки, шлем, очки, недорого, сумка и чехол д/лыж – в подарок. Тел. 9049897538
 - **Мясо** свежее, баранина от местного фермера, 350 руб./кг, минимальный объём от 4 кг. Доставка. Тел. 9506363436
 - **Клюква**, 1 л/150 руб., минимальный заказ 5 л. Тел. 9122025538
- ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ**
- **Телята**, бычки, тёлочки разных возрастов. Возможна доставка. Тел. 9049840033
 - Пожалуйста, помогите найти хозяина для маленького щенка, живущего под гаражом. Он очень ждёт доброго и заботливого хозяина, который не предаст. Собака-мать средних размеров, очень умная. Тел.: 9068559332, 9632725515
- КУПЛЮ**
- **Старую автотехнику, выпуска с 1930 по 1980 годы. Тел.: 9221423777, 9089204159**
 - Старые фотоаппараты, объективы, кинокамеры. Радиоприёмник ламповый и подобную радиотехнику. Тел. 9521381068
 - **Антиквариат**. Дорого. Тел. 9506468492
 - **Мотоцикл** «Ява», можно не на ходу, или двигатель от него. Тел. 9506531900
 - **Квартиру** в пос. Басьяновский, пос. Песчаный Карьер; дом на Тагильском Кордоне. За наличный расчёт. Тел.: 9086373603, 9126143456

УСЛУГИ

- **Ремонт ПК и ноутбуков. Установка Windows и программ. Удаление вирусов и smt-баннеров. Настройка Интернета, Wi-Fi и LAN. Сборка новых компьютеров и модернизация старых. Доверяйте специалистам. Быстро, качественно, недорого. Тел. 9221040655**
 - Лечение всех видов животных. Анализы. Выезд ветврача на дом. Противоклещевая обработка собак и кошек. Ветеринарная клиника «Маркиз», Ленина, 56. Тел. 4-777-5
 - Решение задач по сопрома-ту, теоретической механике, линейной алгебре. Тел.: 9086330460, 9126352640
 - Ванны. Акриловое покрытие ванны, 100 % качество. Приспособлено к температуре воды. Одобрено Минздравом. Срок службы 15 лет. Тел. 9502022909, с 10.00 до 20.00
 - **Мастер на час. Нужен сантехник? Электрик? Собрать мебель? Сделать ремонт в квартире? Звоните! Быстро и качественно установим смеситель, повесим люстру, уложим ламинат, обои и др. Тел. 9090277112, Алексей**
 - Фотосъёмка свадеб, юбилеев и др. торжеств. Студийная и репортажная. Обращаться в фотостудию «Люкс». Тел. 9126071537
 - **Агентство «Золотая рыбка».** Ведущие на свадьбы, юбилеи, торжества. Живой вокал. Услуги музыкального оператора. Фото. Видео. Запуск голубей. Тел. 9501927939
 - Ремонт холодильников любой сложности на дому. Быстро, недорого. Заправка а/м кондиционеров. Тел.: 9521406754, 5-19-45, Вячеслав
 - Частные поездки межгород на легковом авто KIA. Екатеринбург, Кольцово, Челябинск и т.д. Тел.: 9226048085, 9506426982
- РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО**
- Бригада профессиональных кровельщиков выполнит ремонт любой сложности: кровли садовых домов, коттеджей. Качество, короткие сроки. Тел.: 9122495067, 9221617223
 - Бригада выполнит ремонт кровли гаражей, а также производственных площадей. Качество, наши материалы, 250 руб./м². Тел.: 9221677223, 9193652755
 - Сантехработы любой сложности: замена и монтаж труб, установка любого оборудования, помощь в выборе материалов. Доставка бесплатно. Пенсионерам и на крупные работы – скидки. Тел. 9502091766, 9506516916
 - **Хотите сделать ремонт? Позвоните нам! Все хлопоты по ведению ремонта возьмём на себя. Работаем со всеми строительными материалами. Потолки, обои, ламинат. Опыт работы 16 лет. Работают русские. Тел. 9022563120**
 - **Сантехник, электрик, плотник, кафельщик. Ванные «под ключ».** Работаем с вашим материалом, до сдачи объекта. Дизайн, перепланировка, установка дверей, перенос стен, демонтаж и другие работы. Тел. 9090277112
 - Составление смет, расчёт материалов, закупка строительных материалов с клиентом. Евроремонт. Перепланировка, сантехника, кафель, ламинат. Рассрочка, скидки. Русские. Тел. 9632735985
 - **Выполним ремонтные и строительные работы: заливка фундамента, кровля крыши, сайдинг, штукатурка, шпаклёвка, ламинат, плотницкие и другие отделочные работы. Тел. 9634416670**

- Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности. Сантехнические работы, электрика, пол, потолок, ламинат, штукатурка, шпаклёвка, плитка, кладка, крыша, фундамент, забор, установка дверей. Качественно. Недорого. Тел. 9068150332
 - Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности: сантехническ. работы, пол, потолок, ламинат, штукатурка, шпаклёвка, плитка, обои, установка дверей, крыша, фундамент, забор. Антикризисн. цены, качество, скидки. Тел. 9068106276
 - Все виды сантехнических работ. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402
 - Все виды ремонтных и отделочных работ. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402
 - Натяжные потолки. Производство России и Франции. Более 150 оттенков. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402
 - Строительство домов, коттеджей, гаражей. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402
- ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**
- **ГАЗель, ГАЗель-тент, 6 мест, борт 3 м. ГАЗель-тент удлинённый, борт 4,5 м. ЗИЛ-тент, 8 т, борт 5 м. Грузчики. Город, область, Россия. Тел. 9045484101**
 - **ГАЗель-тент, 6 мест. ГАЗель-тент удлинён., борт 4,5 м. Грузчики. Недорого. Тел. 9126372562**
 - ГАЗель, 3 м. Тел.: 9043818599, 9506450879
 - ГАЗель-тент, 1,5 т. Тел. 9533816822
 - ГАЗель-Фермер, 6 мест + кузов 4,5 м, трезвые грузчики. Перевозим офисы, кв-ры. Тел.: 4-777-4, 9028734226
 - ГАЗель-тент. Всегда по желанию грузчики. Тел. 9058084885
 - Быстро! ГАЗель-тент + грузчики. Перевозим всё качественно, без поломок в дороге. Тел.: 9024412426, 4-777-4
 - ГАЗель, в любое время. Тел. 9630351583
 - Грузоперевозки по городу, области, России. Доставка и заказ стройматериалов по телефону. Расчёт после доставки. Быстро, недорого. Тел.: 9045477903, 9655212333
- АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ**
- **1-комн. и 2-комн. кв.** посуточно, командированным, с документами. Тел. 9655491548
 - **1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, с мебелью и быт. техникой. Тел. 9045484101**
 - **1-комн.кв.**, Устинова, русской семье. Тел. 9527271693
 - **1-комн. кв.**, р-н административн., без мебели, на неопределённый срок. Тел. 9089171960
 - **2-комн. кв.**, р-н маг. № 1, без ремонта, на длит. срок, приличной семье. Тел. 9226092517
 - **Парикмахерский, маникюрный, массажный, косметологический зал** в парикмахерской «Style club» (напротив маг. «Ньюпорт»), всё оборудовано. Тел. 9222923392
- ИЩУ РАБОТУ**
- Опытный водитель ищет работу. Желательно на самосвал. Тел. 9630311903
- ТРЕБУЮТСЯ**
- Строительному предприятию требуются **подсобные рабочие**, з/п своевременно. Тел.: 9002000712, 9002000808
 - В салон печати требуется **специалист** со знанием графических редакторов Corel, Photoshop. Тел. 9043870432

На правах рекламы

ТРЕБУЮТСЯ

- Вновь открывающееся кафе-ресторан приглашает на работу **официантов, поваров, пом. повара, бармена, гардеробщицу, посудомойщицу.** Тел. 9501950993, Анна
- **Продавец** в продуктовой магазин на Н. Стройке. Тел.: 9028789933, 41-600
- **Воспитатель в д/сад № 51 «Вишенка».** Тел. 2-33-24
- В детский супермаркет «Рождественский» требуется **продавец-консультант** без в/п. Обращаться к директору в 10.00 (рабочие дни). Тел. 9226005610

ВНИМАНИЕ

• Признать недействительным утраченный сберегательный сертификат Сбербанка России серия СЦ номер 0271369 на сумму вклада 350 тысяч рублей 00 копеек и восстановление прав по нему. Держателю данного сберегательного сертификата предлагается в течение трёх месяцев со дня публикации подать в Верхнесалдинский городской суд заявление о своих правах на этот документ.

• Детская спортивная школа проводит набор девочек и мальчиков (возраст 10-17 лет) для занятий борьбой самбо. Занятия проводит мастер спорта России Шаманаева Мария. Тел. 9222981337

УТЕРЯ

• В районе проходной заводской поликлиники найдены очки. Тел. 9292216625

Продаётся обрезной пиломатериал вагонка, брус, доска любых размеров (можем построгать)
Телефоны:
8 922 15 32 106, 8 965 50 913 01

Инициативная группа по защите бездомных животных ищет заботливых хозяев для милых котят, котов и кошек, а также щенков.
Все животные прошли ветеринарный осмотр, а также кастрацию и стерилизацию.
Желающих приобрести «живую игрушку» **просьба не обращаться.**
А для желающих помочь телефоны:
952-74-20-146,
904-54-26-096



СЕНО в рулонах ТЕЛЯТА
телятина охлаждённая под заказ
8 912 618 555 4

Продам ДРОВА колотые и чурками
Бесплатная доставка а/м ГАЗель
8922 162 82 74, 8904 540 82 74

ООО МФО «ФинансСервис»

ДЕНЕЖНЫЕ ЗАЙМЫ

ДО ЗАРПЛАТЫ И ПЕНСИИ

ОТ 1% в день за 15 минут

г. Нижняя Салда, ул. Ломоносова, 10, тел.: 8-982-621-60-00
г. Верхняя Салда, ул. Ленина, 2, тел.: 8-982-621-50-00

Условия займа: с 21 года, от 1 000 руб. до 30 000 руб., от 1% в день.
Документы: паспорт и любой второй документ.
ОГРН 1101841002196

всё для отопления

ВОДОЛЭЙ

и водоснабжения

водонагреватели
гидроаккумуляторы
летний водопровод
алюминиевые радиаторы
фильтры для воды
счетчики для воды
унитазы

канализация
насосы
полипропилен
вентиляция
теплый пол
биотуалеты
ванны

Воронова, 4, тел. 8 982-649-4212

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ
Общество «Трезвости и здоровья»
на протяжении 29 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ

по методу Довженко.
Алкогольная зависимость – в 12.00
Избыточный вес – в 9.00.
Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64
Нижний Тагил, Уральская, 9 (Центр)
Наш сайт: lotos-tagil@yandex.ru

САНТЕХРАБОТЫ

Установка счётчиков на воду
Замена радиаторов отопления, стояков
Замена трубопровода на полипропилен
Замена канализации
Установка водонагревательных баков, полотенцесушителей, ванн, душевых кабин, унитазов, раковин
Благоустройство частных домов: отопление, водоснабжение, канализация, монтаж летних водопроводов, установка газовых электрокотлов, монтаж водоподъёмного оборудования для скважин
Сварочные работы

8 9222 055 998

Договор. Гарантия. Качество.
Бесплатно: доставка, консультация, помощь при выборе сантехники

ШЛАКОБЛОК ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

для тех, кто строит для себя,
полнотелый, пустотелый, перегородочный

- Соблюдение пропорций – это гарантия долготлетия строения.
- Правильные размеры (40 x 19 x 19) – это экономия материала при кладке и штукатурке.
- Использование горных отсевов – это гарантия здоровья поколений.

Прежде чем купить, предлагаем приехать, посмотреть и сравнить:

кирпич-лего от производителя,

цемент, тротуарная плитка, керамзит, песок белый, песок чёрный (сеяный), серо-зелёный, **отсев горный** (пыльнка), **щебень горный** (любых фракций), **граншлак, глина печная, пушёнка** для раскисления почвы, **арматура стеклопластиковая, труба б/у** в отличном состоянии на отопление и на заборы.

Доставка до подъезда, сада, гаража, при необходимости грузчики, подъём на этаж.

Построим дом, гараж, баню из своих или ваших материалов. Сделаем любой ремонт.
Телефоны: 89089040494, 89122637366, 89527360671, 89630366067
8(3435)46-27-19 (без выходных дней)

Пенсионерам скидки. При заказе более 2 окон - персональная скидка + ПОДАРОК - москитная сетка и термометр.
VEKA, BEHAU, VHS, PROPLEX

Пластиковые ОКНА

от 8500 руб.

Раздвижные ПОДЖИМ

от 15 000 руб.

Сейф ДВЕРИ

Новое предложение: *Использование от 3 до 15 дней.*
Стеклопластиковая арматура

8-912-22-66-776

ГАЗБУКА
комфорта

РАССРОЧКА И КРЕДИТ

натяжные потолки

г. Верхняя Салда, ул. Восточная, 13
8 (34345) 5-74-00, 8 953 38 40 574

ALL-TRADE CONSTRUCTION

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

от **280 руб. 1 м²**

АКЦИЯ

от 10 м² **СКИДКА 5%**
от 20 м² **СКИДКА 10%**
от 30 м² **СКИДКА 15%**

8 922 210 70 79
8 (3435) 341089

АДВОКАТЫ

Свердловская областная коллегия адвокатов
Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198
ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам, по всем видам договоров.
КОНСУЛЬТАЦИИ по всем юридическим вопросам.
Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350
С.В. МООР 950-633-8188
Ленина, 20, каб. 2 («Стеклашка»). 2-03-34

Похоронный дом ПОМОЩЬ

5-00-15

круглосуточная справочная служба

ПАМЯТНИКИ

в ноябре скидка **30%** (34345) 5-01-02
ул. К. Маркса, 2
- в рассрочку



**РАЗДЕЛ VII
УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Состояние производственного травматизма за отчётный период:

	9 мес. 2014 г.	2014 г.	9 мес. 2015 г.
Коэффициент частоты (кол-во несчастных случаев на 1 000 чел.)	2,07	2,57	1,49
Количество несчастных случаев	30	37	37

В течение отчётного периода **расходы на мероприятия по охране труда составили (тыс. руб.):**

	в 2014 г.	за 9 мес. 2015 г.
- на проведение специальной оценки условий труда	4 722,8	5 232,5
- на проведение ремонтов помещений с целью их безопасной эксплуатации и улучшения санитарно-бытовых условий работников	32 647,7	17 848,8
- на приобретение средств индивидуальной защиты	60 487,0	56 309,0
- на стирку и ремонт специальной одежды	5 915,0	5 855,0
- на приобретение аптечек для оказания первой помощи	432,7	91,8
- на обеспечение работников качественной бутилированной водой	4 927,0	5 274,0
- на организацию дополнительного питьевого режима (выдачу чая из расчёта 1 литр (4 грамма заварки) в смену на 1 работающего) на участках со значительным тепловыделением в цехах № 1, 3, 4, 5, 7, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 35, 37, 38, 40, 41, 60	2 192,0	1 240,0
- на выдачу молока по 0,5 литра в смену или заменяющих его других равноценных пищевых продуктов	6 310,0	4 439,0
- на приобретение смывающих и обезвреживающих средств	3 820,0	2 858,0
- на оснащение производственных и вспомогательных помещений противопожарным инвентарём	15 729,0	9 576,4
Итого:	137 183,2	108 724,5

Проведение медицинских осмотров

За отчётный период обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу прошли:
- в 2014 году – 1 169 человек. Расходы составили 3 146,3 тыс. рублей;
- в течение 9 месяцев 2015 года – 1 067 человек. Расходы составили 3 170,6 тыс. рублей.

Периодические медицинские осмотры прошли:

- в МУ «Медико-санитарная часть «Тирус» (МСЧ)
- в 2014 году – 11 260 человек. Расходы составили 21 368,3 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 8 032 человека. Расходы составили 18 055,9 тыс. рублей.

- в Федеральном бюджетном учреждении науки «Екатеринбургский меди-

цинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» (ЕМНЦ):

- в 2014 году – 1 535 человек. Расходы составили 7 368,0 тыс. рублей;
- в 2015 году – 920 человек. Расходы составили 4 416,0 тыс. рублей.

В ЕМНЦ проведена экспертиза профпригодности:

- в 2014 году – 197 работников. Расходы составили 1 605,1 тыс. рублей;
- в 2015 году – 127 работников. Расходы составили 1 119,6 тыс. рублей.

**РАЗДЕЛ VIII
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, МЕРЫ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**

Содержание объектов социально-го назначения

Расходы на содержание объектов социальной сферы ВСМПО за отчётный период составили:

- базы отдыха «Тирус»:
 - в 2014 году – 36 060,9 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2015 года – 26 358,3 тыс. рублей.
- физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО «Старт»:
 - в 2014 году – 110 423,3 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2015 года – 82 394,8 тыс. рублей.
- библиотеки профкома:
 - в 2014 году – 2 775,0 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2015 года – 2 066,9 тыс. рублей.

На проведение культурно-массовых и досуговых мероприятий по договору с Муниципальным Автономным Учреждением Культуры «Центр культуры, досуга и кино» израсходовано:

- в 2014 году – 11 841,0 тыс. рублей. Проведено 144 мероприятия.
- за 9 месяцев 2015 года – 8 095,0 тыс. рублей. Проведено 98 мероприятий.

В сфере организации общественного питания

В течение отчётного периода осуществлялось круглосуточное горячее питание работников в столовых и обе-

спечение продуктовыми наборами.

С 01.10.2014 года объекты общественного питания Корпорации переданы в аренду ООО «Изысканный вкус». В соответствии с Приказом № 45 от 16.02.2015 сформирована Комиссия по проверкам объектов общественного питания ООО «Изысканный вкус». За 9 месяцев 2015 года комиссией проведено 6 проверок 11 столовых и 5 буфетов.

В сфере оздоровления и отдыха

В базе отдыха «Тирус» отдохнули:

- в 2014 году – 2 848 человек;
- за 9 месяцев 2015 года – 1 282 человека.

В профилактории «Чайка» г. Березники:

- прошли лечение по договору добровольного медицинского страхования:

- в 2014 году – 275 работников;
- за 9 месяцев 2015 года – 451 работник.

- по льготным путёвкам отдохнули:
 - в 2014 году – 188 работников, 115 детей работников Корпорации.
 - за 9 месяцев 2015 года – 161 ребёнок.

В течение отчётного периода в детских оздоровительных лагерях отдохнуло:

	в 2014 г.	за 9 мес. 2015 г.
- в загородном лагере «Тирус»	897 чел.	739 чел.
- в загородном лагере «Чайка»	98 чел.	87 чел.
- в лагере дневного пребывания «Олимп»	373 чел.	376 чел.
Итого:	1 368 чел.	1 202 чел.

Расходы на организацию отдыха детей и содержание детских лагерей составили:

- в 2014 году – 26 151,9 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 32 213,1 тыс. рублей.





Корпоративный социальный пакет (КСП)

Минимальный социальный пакет:

В течение отчётного периода медицинское обслуживание работников за счёт средств Корпорации осуществлялось в структурных подразделениях МСЧ «Тирус»: поликлинике, диагностическом центре, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах, ЦВМиР.

Количество посещений составило:	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
• в поликлинике	136 810	97 450
• в диагностическом центре	113 696	90 021
• в здравпунктах	66 624	53 507
Пролечено:		
• в дневном стационаре при поликлинике	1 052 чел.	851 чел.
• в дневном стационаре «Тирус»	129 чел.	149 чел.
• в межцеховых оздоровительных центрах	1 889 чел.	1 595 чел.
• в ЦВМиР	8 528 чел.	6 231 чел.

Сделано прививок:

- в 2014 году – 18 733 против девяти видов инфекций;

- за 9 месяцев 2015 года – 6 715 против девяти видов инфекций.

Договор добровольного медицинского страхования заключён со страховой компанией ООО СК «Согласие» (№ 0006114-0069223/11 от 28.04.2011). Срок действия данного договора продлевается:

- до 02.05.2014 года дополнительным соглашением № 12 от 29.04.2013;

- до 02.05.2015 года дополнительным соглашением № 18 от 16.04.2014;

- до 02.05.2016 года дополнительным соглашением № 23 от 30.04.2015.

По договору застрахованы все работники ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

В соответствии с Положением о поощрении за непрерывный стаж работы в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» работникам, за исключением тех, кто

переведён на базовую заработную плату, ежемесячно начислялась надбавка в размере 1 % за каждый отработанный в Корпорации год, но не более 25 %. Размер надбавки в среднем составил в 2014, 2015 годах 15 % к отработанному тарифу (вид оплаты 040).

В соответствии с Положением о порядке компенсации расходов на питание работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» компенсация за питание (вид оплаты 160) в размере 50 рублей за смену начислялась ежемесячно:

- в 2014 году – в среднем 13 248 работникам. Расходы составили 137 477,9 тыс. рублей;

- в течение 9 месяцев 2015 года – в среднем 12 954 работникам. Расходы составили 99 873,7 тыс. рублей.

Адресная социальная поддержка:
Единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение была оказана:

- уволенным в запас после службы в рядах Российской Армии:
- в 2014 году – 43 работникам в сумме 1 194,1 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 29 работникам в сумме 864,9 тыс. рублей.
- иногородним выпускникам учебных заведений, имеющим востребованные профессии и приглашённым на работу в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»:
- в 2014 году – 5 работникам в сумме 83,3 тыс. рублей;
- в 2015 году выплата не производилась в связи с отсутствием претендентов на её получение.

В течение отчётного периода беременные женщины, состоящие на учёте в медицинском учреждении, для прохождения медицинских обследований освобождались от работы с сохранением среднего заработка.

Предоставлялся социальный отпуск женщинам, имеющим срок беременности не менее 12 недель:

- в 2014 году – 437 работниц. Расходы составили 35 972,5 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 333 работниц. Расходы составили 23 046,9 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о поощрении работников за непрерывную трудовую деятельность в ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» были поощрены премиями работники:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
за 25-летний непрерывный добросовестный труд	196 работников	151 работник
Расходы составили:	965,0 тыс. руб.	750,0 тыс. руб.
при увольнении в связи с выходом на пенсию на общих или льготных основаниях, либо по инвалидности при наличии стажа работы в Корпорации 10 и более лет	173 работника	142 работника
Расходы составили:	29 711,5 тыс. руб.	24 708,2 тыс. руб.

В течение отчётного периода работникам выплачена:

- единовременная материальная помощь:

	в 2014 году			за 9 мес. 2015 года		
	чел.	на детей	сумма (тыс. руб.)	чел.	на детей	сумма (тыс. руб.)
одному из родителей при рождении ребёнка	490	492	4920,0	364	368	3680,0
одиноким матерям к 1 сентября	142	149	588,0	147	159	628,0

- ежемесячная материальная помощь:

	2014 год			9 мес. 2015 года		
	чел.	на детей	сумма (тыс. руб.)	чел.	на детей	сумма (тыс. руб.)
по уходу за ребёнком с 1,5 до 3-х лет	в среднем в месяц 282	282	13357,0	в среднем в месяц 278	278	9847,0
на детей-инвалидов, не посещающих детский сад или школу	14	14	358,0	15	15	289,0
работникам, имеющим 3-х и более детей	133	362	7105,0	158	459	5768,0



В 2014 году выданы бесплатные новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет – 6 164 штуки на сумму 1 806,5 тыс. руб.

Оказана материальная помощь на погребение:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
умерших работников	33 чел.	28 чел.
в сумме:	198,0 тыс. рублей	168,0 тыс. рублей
членов семьи работника	178 чел.	94 чел.
в сумме:	445,0 тыс. рублей	254,0 тыс. рублей

В соответствии с Положением о предоставлении работникам беспроцентных денежных займов на неотложные нужды займы выданы:

- в 2014 году – 11 работникам на общую сумму 2 164,0 тыс. рублей.

- за 9 месяцев 2015 года – 8 работникам на общую сумму 827,0 тыс. рублей.

Работникам Корпорации, получившим увечье или профессиональное заболевание, произведена единовременная выплата в размере 2 000 рублей за

каждый процент утраты трудоспособности:

- в 2014 году – 18 работникам на общую сумму 1 486,0 тыс. рублей;

- за 9 месяцев 2015 года – 5 работникам на общую сумму 400,0 тыс. рублей.

В соответствии с Положением о постановке на учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и порядком предоставления жилых помещений из жилищного фонда Корпорации:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
- поставлено на учёт	8 специалистов	3 специалиста
- предоставлено жильё	20 работникам	13 работникам



В течение отчётного периода предоставлялся социальный отпуск для решения неотложных социально-бытовых вопросов:

- в 2014 году – ежемесячно в среднем 127 работникам. Расходы составили 2 524,6 тыс. рублей;

- за 9 месяцев 2015 года – ежемесячно в среднем 133 работникам. Расходы составили 1 744,4 тыс. рублей.

С целью обеспечения социальной поддержки работников – членов Профсоюза ВСМПО – профсоюзной организацией выделено:

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
- на оказание материальной помощи	7 983,7 тыс. руб.	5 607,2 тыс. руб.
- на частичную оплату путёвок работникам:		
в санаторий «Зелёный Мыс» (г. Новоуральск)	65 человекам 335,1 тыс. руб.	
в санаторий «Дальние Дачи» (г. Челябинск)	13 человекам 85,4 тыс. руб.	12 человекам 88,8 тыс. руб.
в санаторий «Самоцвет» (Алапаевский район)		64 человекам 400,4 тыс. руб.
- на частичную оплату детских путёвок:		
• в о/л «Звёздный» (п. Ленёвка)	22 человекам 242,6 тыс. руб.	26 человекам 327,6 тыс. руб.
• в о/л «Нива» (г. Геленджик)	79 человекам 1 023,1 тыс. руб.	57 человекам 839,5 тыс. руб.
- на поощрение в связи с 50-летием	203 человека 368,3 тыс. руб.	178 человек 352,3 тыс. руб.

Беспроцентные займы на социально-бытовые нужды предоставлены:

- в 2014 году – 3 264 работникам в сумме 92 994,0 тыс. рублей;

- за 9 месяцев 2015 года – 2 403 работникам в сумме 77 034,6 тыс. рублей.

На осуществление деятельности кассы взаимопомощи израсходовано:

- в 2014 году – 1 102,9 тыс. рублей;

- за 9 месяцев 2015 года – 861,9 тыс. рублей.

В течение отчётного периода получили льготные путёвки в базу отдыха «Турист»:

- в 2014 году – 8 527 человек;

- за 9 месяцев 2015 года – 6 732 человека.

Льгота на оплату проживания в базе отдыха «Ломовка» была предоставлена:

- в 2014 году – 177 работникам;

- за 9 месяцев 2015 года – 128 работникам.

Санаторно-курортные путёвки в здравницы Российской Федерации через ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» предоставлены:

- в 2014 году – 31 работнику;

- за 9 месяцев 2015 года – 31 работнику.

Профсоюзом ВСМПО израсходовано на содержание (тыс. руб.):

	в 2014 году	за 9 мес. 2015 года
- мотосекции и парашютно-десантной секции	2 265,1	1 225,2
- библиотеки в Доме книги	1 133,0	746,9
- базы отдыха «Турист»	2 071,9	1 297,0

Расходы Профсоюза ВСМПО на проведение профессиональных праздников, других культурно-массовых и спортивных мероприятий в цехах составили:

- в 2014 году – 1 158,9 тыс. рублей;

- за 9 месяцев 2015 года – 1 180,7 тыс.

рублей.

На работу с молодёжью и детьми израсходовано:

- в 2014 году – 513,8 тыс. рублей;

- 9 месяцев 2015 года – 468,6 тыс. рублей.



**РАЗДЕЛ IX
РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ**

Численность молодых сотрудников ВСМПО в возрасте до 35 лет составляла:

- на 1 января 2015 года – 6 762 человека;

- на 1 октября 2015 года – 6 425 человек.

На реализацию молодёжных программ израсходовано:

- в 2014 году – 3 320,0 тыс. рублей;

- за 9 месяцев 2015 года – 1 447,2 тыс. рублей.

Рейтинг по итогам соревнования подразделений молодёжной организации ВСМПО

- в 2014 году:

	I место	II место	III место
I квартал	цех 10/65	цех 32	цех 16
II квартал	цех 10	цех 22	цех 32
III квартал	цех 22	цех 65	цех 10
IV квартал	цех 22	цех 12	цех 65

- за 9 месяцев 2015 года:

	I место	II место	III место
I квартал	цех 22	цех 10	цех 8
II квартал	цех 22	цех 10	цех 32
III квартал	цех 22	цех 65	цех 10

В 2014 году, за 9 месяцев 2015 года работа с молодёжью проводилась по следующим направлениям:

1. Привлечение молодых работников на ВСМПО, профессиональная ориентация:

- проведены профориентационные мероприятия для учащихся школ и других учебных заведений города:
 - экскурсии в музейно-выставочный центр и цехи ВСМПО;
 - интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» для школ № 3, 17, 9, «День больших перспектив» (совместно с УрФУ), «Неделя ВСМПО» (с участием молодых специалистов);
 - «Неделя ВСМПО» (с участием молодых специалистов);
 - Конкурс рисунков на асфальте «Титановая радуга»;
 - Акция «В школу с ВСМПО!».
- принято участие в организации и проведении:
 - костюмированного конкурса «Карнавал заводских профессий»;
 - «Дня открытых дверей» на базе филиала УрФУ и ВСАМТ;
 - научно-практической конференции для учащихся ООУ, ВСМТ, ВСАМТ;
 - корпоративной олимпиады по черчению;
 - презентации Корпорации и МО на «Дне открытых дверей ВСАМТ»;
 - проведены легкоатлетические соревнования среди учебных заведений на приз МО ВСМПО.

2. Адаптация и закрепление молодых работников и специалистов на ВСМПО:

- организованы и проведены:
 - мероприятия по адаптации практикантов и молодых работников в производственных цехах ВСМПО;
 - «Посвящение в сотрудники ВСМПО»;
 - организованы культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия:
 - фестиваль патриотической песни «Наша Победа»;
 - спортивно-патриотическое мероприятие «Снайпер-2014», «Снайпер-2015»;
 - культурно-массовые мероприятия ко Дню молодёжи;
 - спортивное состязание «Мистер Мускул» и т.д.
 - принято участие в туристических слётах производственных предприятий и профсоюзных организаций, в областном турнире по пейнтболу, в музыкальных фестивалях эстрадной и авторской песни.
 - организованы мероприятия по социальной программе:
 - для воспитанников детского дома и социально-реабилитационного цен-

тра «Алые паруса» День мужества, День именинника, День защиты детей;

- проведены трудовые акции:
- по восстановлению парка в д/о «Ломовка»;
- по посадке деревьев;
- по созданию и благоустройству питомника для бездомных животных.

3. Профессиональное становление, развитие и продвижение молодых работников и специалистов:

- организованы и проведены:
 - цеховые конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2014 году – 32, за 9 месяцев 2015 года – 36;
 - финальные конкурсы профессионального мастерства в 2014 году – 2, за 9 месяцев 2015 года – 4;
 - конкурсы «Лучший молодой работник» в 2014 и 2015 годах;
 - областной конкурс профессионального мастерства в номинации «Электромонтёр» по проекту «Славим человека труда!».
- принято участие в областных конкурсах профессионального мастерства по проекту «Славим человека труда!» в номинациях «Электромонтёр» и «Машинист мостового крана».

4. Организационная и информационная работа с молодёжью:

- организованы собрания по выборам молодёжных лидеров цехов, их заместителей и активов;
- организованы тренинги «Целеполагание» и «Командообразование».

**РАЗДЕЛ X
Льготы неработающим пенсионерам**

В целях повышения социальной защищённости 8 236 неработающим пенсионерам, состоящим на учёте в Совете ветеранов, Корпорацией была произведена выплата материальной помощи:

- **ежемесячной**
 - в 2014 году – в сумме 31 762,0 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2015 года – в сумме 25 106,0 тыс. рублей.
- **ко Дню пожилого человека**
 - в 2014 году – в сумме 5 756 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2015 года – в сумме 5 687,0 тыс. рублей
- **ко Дню Победы**
 - в 2014 году – 1 460,0 тыс. рублей, в т.ч. 40 участникам Великой Отечественной войны в размере 5 000 руб., 630 труженикам тыла в размере 2 000 руб.;

- в 2015 году – 1 253,0 тыс. рублей, в т.ч. 35 участникам Великой Отечественной войны в размере 5 000 руб., 539 труженикам тыла в размере 2 000 руб.

В ходе празднования юбилея Победы 540 ветеранам войны и труженикам тыла, состоящим на учёте в Совете ветеранов ВСМПО, вручены юбилейные медали «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и подарки на сумму 973,4 тыс. рублей.

Для ветеранов труда ВСМПО были проведены культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия во Дворце культуры им. Г.Д. Агаркова, в Центре детского творчества, в Доме книги, в базах отдыха «Турист», «Тирус», «Ломовка», в

спорткомплексах «Мельничная», «Чайка», в парке им. Ю.А. Гагарина:

- в 2014 году – 62 мероприятия;
 - за 9 месяцев 2015 года – 49 мероприятий.
- Расходы на культурно-массовые и досуговые мероприятия составили:
- в 2014 году – 364,1 тыс. рублей;
 - за 9 месяцев 2015 года – 654,7 тыс. рублей.

В базе отдыха «Тирус» отдохнуло:

- в 2014 году – 2 002 человека, из них 1 956 чел. по однодневным путёвкам, 46 человек по 10-дневным путёвкам.
- за 9 месяцев 2015 года – 896 человек, из них 751 чел. по однодневным путёвкам, 145 чел. по 10-дневным путёвкам.

Проводилось медицинское обслуживание пенсионеров в МУ МСЧ «Тирус»:

	в 2014 году	за 9 месяцев 2015 года
- в поликлинике	41 030 обращений	23 740 обращений
- в диагностическом центре	1 419 человек	17 156 услуг
- сделано прививок	1 236	534
- проведена диспансеризация	246 человек	422 человек

За счёт средств Корпорации прошли лечение:

	в 2014 году	за 9 месяцев 2015 года
- в ЦВМиР	343 чел.	238 чел.
Расходы составили:	2 826,6 тыс. рублей	3 037,8 тыс. рублей
- в дневном стационаре «Тирус»	53 чел.	36 чел.
Расходы составили:	759,0 тыс. рублей	662,2 тыс. рублей

На условиях льготной оплаты пенсионерам предоставлялись услуги по посещению спортзала и бассейна в спортивном комплексе «Чайка».

**РАЗДЕЛ XI
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

На предоставление льгот и выплат работникам профсоюза ВСМПО Корпорацией были перечислены денежные средства Первичной профсоюзной организации ВСМПО:

- в 2014 году – 1 583,0 тыс. рублей;
- за 9 месяцев 2015 года – 828,0 тыс. рублей.

**РАЗДЕЛ XII
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

Комиссией по трудовым спорам (КТС) принято и рассмотрено:

	в 2014 г.	за 9 мес. 2015 г.
- заявлений на рассмотрение индивидуальных трудовых споров	34	22
Из них:		
- рассмотрены заявления и урегулирован спор: <ul style="list-style-type: none"> • с внесением на КТС и полным удовлетворением требований заявителя • с внесением на КТС и частичным удовлетворением требований заявителя • без внесения на КТС, на этапе рассмотрения дел и переговоров с руководителями структурных подразделений с полным удовлетворением требований заявителя 	11	9
	-	2
	2	0
- отказано в удовлетворении требований заявителя в связи с отсутствием нарушений прав работника согласно ТК РФ	21	11

**РАЗДЕЛ XIII
КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Настоящий отчёт составлен на основании информации ответственных за выполнение соответствующих обязательств Коллективного договора.

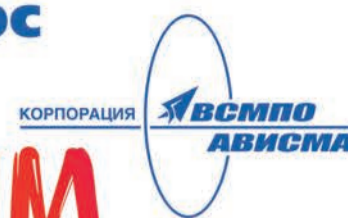
Генеральный директор
М.В. Воеводин

Председатель ППО ВСМПО
В.Н. Иванов





Стартует VIII ежегодный конкурс
детского творчества



**ДАВАЙ РАСКРАСИМ
ВМЕСТЕ МИР!**

Стань участником ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО тура конкурса!

с 25 ноября по 8 декабря

- Ответь на вопросы теста
- Заполни заявку участника

ПУТЬ ТИТАНА: от минерала до ракеты

- Отправь ответы с заявкой на почту vsmpro-konkurs@yandex.ru
- Или принеси в Дом книги, в читальный зал библиотеки профкома с 10.00 до 18.00 в любой день, кроме воскресенья

Скачать вопросы или ответить на них онлайн можно на сайте «ТИТАНЧИК.ру». Также на сайте «ТИТАНЧИК.ру» можно найти много интересного о титане.

ПОКОЛЕНИЕ
МУДРОСТИ

Елена СКУРИХИНА

ДЕКАБРЬ

Уважаемые ветераны ВСМПО! Предлагаем Вашему вниманию информацию о мероприятиях первого зимнего месяца.

Собрания неизменно будут проходить каждый четверг в конференц-зале Дома книги в 10.00:

– **3 декабря** перед ветеранами выступит начальник Управления социальной политики Александр Балакин;

– **10 декабря** концертную программу представят творческие коллективы Комплексного центра социального обслуживания населения;

– **17 декабря** состоится встреча с нотариусом Верхней Салды Валентиной Савельевой;

– **24 декабря** прозвучит новогодняя концертная программа с участием коллективов Дворца культуры имени Гавриила Агаркова.

3 декабря – экскурсия в музей ВСМПО. В программе: знакомство с экспозицией, воспоминания о работе, людях, событиях. Запись на экскурсию по телефону: 6-29-46.

15 декабря – экскурсия в городской краеведческий музей. Посещение выставки «Эхо пионерского лета». Запись на экскурсию по телефону: 6-29-46.

Вечер отдыха в Центре детского творчества, начало в 15.00:

2 декабря – для ветеранов цеха № 34 (запись в Доме книги 25 ноября с 9.00 до 12.00).

Однодневный отдых в базе отдыха «Тирус»:

– **1 декабря** – для ветеранов цеха № 16 (запись в Доме книги 16 и 17 ноября с 9.00 до 12.00);

– **2 декабря** – для ветеранов цеха № 28 (запись в Доме книги 23 ноября с 9.00 до 12.00);

– **3 декабря** – для ветеранов цехов № 29, 60/61 (запись в Доме книги 24 ноября с 9.00 до 12.00);

– **9 декабря** – для ветеранов цеха № 31 (запись в Доме книги 30 ноября с 9.00 до 12.00);

– **10 декабря** – для ветеранов цехов № 18, 35 (запись в Доме книги 1 декабря с 9.00 до 12.00).

Лечение в Центре восстановительной медицины и реабилитации:

– **с 4 декабря по 17 декабря,** выдача медицинских карт 11 ноября в Доме книги с 9.00 до 12.00;

– **с 8 декабря по 31 декабря,** выдача медицинских карт 24 ноября в Доме книги с 9.00 до 12.00.

Запись на последующие смены ежедневно в Доме книги с 9.00 до 12.00, кроме субботы и воскресенья. При себе необходимо иметь справку на получение путёвки от врача и трудовую книжку.

Счастливая арифметика Третьяковых



Семья – начало всех начал – то место, то окружение, где человек черпает силы, где ему спокойно и тепло. Именно в семье мы находим поддержку своим желаниям и помыслам. Ветерану цеха № 3 Александру Третьякову посчастливилось создать надёжную и крепкую семью, окружить себя по-настоящему близкими и заботливыми людьми. Доброта, участие, взаимопомощь – те качества, которыми природа сполна наделила супругов Третьяковых, их детей и внуков. Почти 48 лет Александр и Валентина Третьяковы живут в мире и согласии. А ведь семейного счастья Третьяковых могло и не случиться. Но обо всём по порядку.

Александр Михайлович вот-вот отметит свой 70-летний юбилей. Но детство и юность помнит так отчётливо, слово это было вчера. Мать воспитывала его одна. Сразу после школы Саша выучился на водителя и пошёл работать на 30 автобазу. Но вскоре молодое поколение подверглось сокращению. Выход был один – устроиться работать

на ВСМПО. Паренька взяли стропальщиком в цех № 4, но пришло время воинской службы.

После армии снова вернулся в Салду, к маме, устроился на завод, в плавильный 30 цех. Там были очень нужны мужские руки, ведь на печах в то послевоенное время работали женщины: грели алюминиевые слитки и подавали их на пресс. Так Александр Третьяков стал прессовщиком. Шефство над молодым рабочим взяла печница баба Паня Сивкова. Она не только воспитывала, но и подкармливала Сашу. Вскоре цех № 30 объединили с цехом № 3, и молодому рабочему доверили возглавить бригаду прессовщиков.

– *В начале моей трудовой биографии я прессовал алюминиевые профили, потом настало время титановых и стальных, приходилось работать на прессах усилием 1 000, 1 200, 3 150 тонн. Титановые и стальные профили было сложнее изготавливать,* – рассказывает наш собеседник.

Трудовой стаж героя сегодняшней публикации – 42 года. Но не только

трудовые будни и цеховые праздники вспоминает на пенсии Александр Михайлович. У него богатый опыт общественной работы. Дважды его выбирали в депутаты городского Совета, был он и членом цехового профсоюзного комитета. И всегда его девизом была поговорка «Дорога помощь вовремя». Надо пожилому поколению помочь дрова выписать – пожалуйста. Надо в дефицитное советское время организовать выездной буфет с продажей колбасы в районе Metallургов, где его выбрали депутатом – вывернется, но избирателей порадует. Требуется благоустройство дороги в частном секторе – поможет с отсыпными материалами. Вообще, по мнению Александра Третьякова, такая тесная работа с избирателями была возможна благодаря тому, что выборные округа были гораздо меньше нынешних и чаяния и надежды жителей быстрее доходили до власти имущих.

Но вернёмся к семье. С будущей супругой Валентиной Александра познакомил друг. Заметив, какая она хорошая хозяйка, молодой человек, долго не раздумывая, сделал ей предложение. Сегодня супруги Третьяковы – счастливые прабабушка с прадедушкой. Дочери Оксане уже 47, внучке Виктории – 27, правнуку Роме – 7 лет. Вот такая счастливая арифметика сложилась в их дружном семействе.

Конечно, при таком раскладе правнук нарасхват. Первоклашке некогда скучать в одиночестве. Зона ответственности прадедушки Саши – доставка ребёнка на футбольную тренировку к Ринату Васикову. Ромка без ума от футбола, у него уже есть кумир – вратарь ЦСКА Игорь Акинфеев. Он даже выпросил у родных футболку с номером любимого футболиста – № 35. Прадедушка горячо болеет за любимого правнука и очень переживает, когда тренер в очередной раз отказывает Ромке встать на ворота.

И всё-таки большую часть свободного времени пенсионеры Третьяковы проводят на свежем воздухе. В частном доме работы хватает. Супруга увлекается выращиванием цветов – роз, пионов, георгинов, которые с приходом осени перекочёвывают на подоконники.

Главная традиция Третьяковых – копка грядки вручную, когда все взрослые члены семьи выстраиваются в ряд и дружно приступают к работе. А ещё все вместе они ходят за грибами. Правда, чистить их приходится одной Валентине Ивановне, о чём она искренне сожалеет. Но потом эти грибные мухи до полуночи сторицей окупаются за праздничным столом. Ведь дни рождения членов большой семьи, встреча Нового года и другие значимые праздники отмечаются исключительно в доме старшего поколения Третьяковых.

Продолжается подписка на газету «Новатор» на 2016 год. Напоминаем, что за полцены могут выписать «Новатор» люди, вышедшие на заслуженный отдых. Для особых категорий салдинцев Корпорация ВСМПО-АВИСМА все расходы по доставке и услугам типографии берёт на себя.

Так, более 600 ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, Почётных ветеранов

ВСМПО оформили бесплатную подписку. Право бесплатно выписать газету имеют также матери солдат, погибших при исполнении воинского долга, вдовы участников Великой Отечественной, чернобыльцы, репрессированные. Но для этого нужно обязательно прийти в кабинет пресс-службы, расположенный на 1 этаже Дома книги, не забыв документ, подтверждающий льготу.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Нужны нам Кулибины и Королёвы?

Учить черчению надо с детского сада

Два года в школе № 3 я веду кружок «Занимательное черчение» в младших классах. Черчение – это громко сказано, такой незатейливый курс с несложными заданиями. Мы пока изучаем геометрические фигуры, учимся чертить.

Это только кажется, что курс несложный. Видно, как непросто детям держать линейку, чертить параллельные линии, отличить отрезок от прямой... Но постепенно, когда начинает получаться и они втягиваются в процесс, в глазах многих звёздочками загорается интерес к предмету, обостряется восприятие, развивается пространственное мышление. А как сразу активизируется детская фантазия! Достаточно было на доске начертить круг, и тут началось: кто-то увидел в нём блин, кто-то – солнце, а кто-то – бесконечное множество комбинаций геометрических тел вращения (шар, конус, цилиндр).

Пространственное воображение подарено Богом, как кому-то дан абсолютный музыкальный слух. Когда видишь перед собой способного ребёнка и понимаешь, что из него можно было бы вырастить прекрасного конструктора, изобретателя, современного Кулибина или Королёва, становится... грустно. А всё потому, что в школе вероятность сохранить и развить этот талант ничтожно мала. У школьного учителя черчения нет возможности целенаправленно развивать способности ребёнка. А ведь очень важно бережно, чтобы не задуть искорку таланта, передать его из рук в руки профессионалам, которые будут растить из него настоящего инженера.

А что происходит сейчас? В школах полагаются на наше русское «авось»: глядишь, сами как-нибудь разберутся, кому и чем заниматься. Некоторые технические специальности в вузах были



отменены. Часто на имеющиеся специальности не набирали нужного количества студентов. Во многих школах вообще отменили черчение. А ведь, как известно, техническая грамотность не приходит сама по себе, она воспитывается, прививается.

В программе дошкольного, младшего школьного и школьного образования предусмотрены стандарты, направленные на развитие графической грамотности. На уроках математики, геометрии рассматриваются начальные, элементарные сведения о телах, поверхностях, проекциях, развёртках. Этого, конечно, мало. Обязательно нужно черчение, и хорошо бы организовывать инженерные классы, развивать на базе школ, межшкольных учебных мастерских, базе Детско-юношеского центра сеть технических кружков. Только

тогда можно будет приобщить учащихся к изучению технических дисциплин, подтолкнуть их к выбору инженерных специальностей и, соответственно, подготовить к поступлению в вуз.

Идея неплохая. Сегодня, чтобы создать принципиально новый школьный курс черчения, отвечающий самым последним требованиям времени, надо передать этот предмет в руки инженерам, которые в школе должны выступать единым фронтом с учителями геометрии и информатики (ведь будущему инженеру необходимо изучение основ проектирования на компьютере).

Ни красота чертежа, выполненного вручную, ни графика не являются сегодня определяющими при создании чертежей новой техники, главное его достоинство – высочайшая точность. А раз в школах черчению практически

не учат, то приходится преподавателям вузов, техникумов тратить время, чтобы на школьном уровне объяснить будущим инженерам основы черчения и геометрии, не говоря уже о том, что с нуля преподавать компьютерную графику.

И как тут говорить о необходимости прорыва в российском техническом образовании? Может ли он осуществиться без школьной поддержки, в том числе и в первоначальном освоении современного курса черчения? Думаю, вряд ли. Знание основ языка техники – первейший и необходимейший для технического человека навык.

Не секрет, что в настоящее время Корпорация ВСМПО-АВИСМА испытывает недостаток в специалистах технического направления, владеющих знаниями основ черчения, умеющих выполнять и читать чертежи. Но отчаиваться не стоит, по инициативе ВСМПО стали проходить олимпиады по черчению. Хотя, в них задействован только старший блок. Думаю, учащимся надо отбирать с 1 класса, соответственно критериям развития каждого возраста. Пусть это будут несложные задания, но сам факт подготовки и участия даст ребятам стимул для отработки таких важных качеств, как твёрдость руки и глазомер. Или даже начинать с детского сада, ведь самый благоприятный период для развития интеллектуальных и творческих возможностей человека – от 3 до 9 лет. Именно в этом возрасте необходимо развивать память, восприятие, мышление, внимание. Когда ребёнок открывает для себя мир, впитывает, как губка, всё самое необходимое. И заложить бы в нём талант конструктора!

Так нужны нам Кулибины и Королёвы?

Наиля САТТАРОВА,
педагог дополнительного
образования школы № 3

ВНЕКЛАССНАЯ РАБОТА

Не навязать, а заинтересовать

Все профессии нужны, все профессии важны – это известно каждому с детских лет. Но в каком возрасте стоит начинать задумываться над выбором профессии? Существует много мнений. Например, родители учеников 3А класса школы № 6 считают, что рассказывать детям о разных специальностях нужно с ранних лет. На минувшей неделе ребята познакомились с медицинскими профессиями в медико-санитарной части «Тирус».

«Как здесь красиво!» – первая фраза, которая прозвучала из детских уст. Чистые светлые коридоры, уютное фойе и сопровождающий. Не просто кто-то в белом халате, а главный врач медсанчасти, советник генерального директора

Корпорации ВСМПО-АВИСМА Илья Ошеров. Всё это усилило первые детские впечатления. Надев бахилы и медицинские маски, воодушевлённые ребята отправились в путешествие по этажам поликлинического отделения. Маршрут профориентационной экскурсии включил в себя посещение процедурного кабинета, палат дневного стационара, где дети увидели работу медицинской сестры. Особый интерес вызвало посещение рентгеновского кабинета. И хотя настоящих пациентов на тот момент не оказалось, рентгеновские снимки человеческого организма на мониторе вызвали бурю эмоций.

Следующий пункт – операционная. Недавно отремонтированное помещение на мгновение заворожило маленьких

гостей ослепительной белизной. Интересных хирургических инструментов посмотреть и пощупать, к сожалению, не удалось. И ребята отправились в стоматологическое отделение.

В каждом кабинете главный врач медсанчасти «Тирус» Илья Ошеров рассказывал детям, для чего кабинет предназначен, что в нём происходит и какой специалист здесь работает. Общение происходило в формате живой беседы. А после экскурсии по медицинским помещениям ребят пригласили в конференц-зал, где они задали вопросы главному врачу. А их оказалось немало. Например, есть ли у врачей отдых, работают ли они в ночные смены, какую зарплату получают и приходится ли докторам преодолевать страх? По мнению

многих родителей и специалистов, знакомить детей с разными профессиями надо уже с малого возраста, пробуждая интерес и формируя способность сделать в будущем правильный выбор.

– Думаю, такие экскурсии нужны. Выбор будущей профессии во многом зависит от семьи, где растёт ребёнок. И далеко не всегда в семьях есть настрой на выбор медицинской специальности. Конечно, я, как представитель профессии доктора, заинтересован в том, чтобы дети выбрали этот путь. И именно сейчас, когда ещё личность не сформирована и в голове «винегрет», важно посеять информацию, которая, глядишь, и прорастет, – сказал Илья Ошеров, главный врач медсанчасти «Тирус». – Что касается нынешней

экскурсии – искренность и интерес в глазах детей присутствовали, с этим не поспоришь, а насколько им это пригодится в дальнейшем – время покажет.

Несомненно, экскурсия произвела на детей впечатление. Кто-то сразу заявил, что хочет стать врачом, а кто-то выразил противоположное мнение. Разумеется, детские решения могут ещё не раз поменяться. И цель подобных профориентационных экскурсий – не навязать ребёнку чужое мнение, но показать многогранность и разнообразие выбора. А кем стать – доктором, строителем, учителем, пожарным – ребёнок выберет сам. Кстати, на очереди у 3А экскурсия в пожарную часть.

Яна ГОРЛАНОВА

В гостях у хозяев неба

Известную всей стране фразу «Птичку жалко» в тот день хотелось произнести несколько раз, только совсем с другой интонацией – без всякой иронии. Но об этом позже. А пока мы едем в сторону Сысерти – небольшого уральского городка в 50 километрах от Екатеринбурга.

Неприметная, скромная Сысерть, в речной долине, окружённая горами – колыбель сказок Бажова. На одной из тихих улочек расположена старинная усадьба, где проживал писатель. Известна Сысерть и благодаря своим удивительным фарфоровым изделиям: здесь работает фарфоровый завод, который знаменит неповторимыми предметами быта и интерьера с ручной росписью. Но мы держим путь не туда. Мы едем в гости к птицам – в центр по мониторингу и реабилитации хищных птиц «Холзан».

В посёлке Кашино сворачиваем по указателю «База «Сова»», и вот она – конечная остановка. Оказывается, «Сова» – место, где можно весело с семьёй провести время. Но мы проходим мимо оборудованного аттракциона «лазалки», мимо мини-аквапарка, не заходим в кафешку – спешим в «Холзан».

Питомник занимается лечением и реабилитацией хищных птиц. Первая птица попала сюда в 2000 году, а в 2003-м были построены вольеры. Сейчас в центре больше пятисот питомцев. Они попадают сюда из разных мест, но по одной причине: пострадав от цивилизации. От пуль охотников, налетев на провода линий электропередач, попав в ДТП... Здесь профессиональные ветеринары и орнитологи, словно Айболиты, врачуют раны, накладывают швы и гипс, размещают птиц в просторных деревянных вольерах, а после выздоровления устраивают их дальнейшую судьбу.

Первыми в питомнике нас встретили два орла-беркута – символ гордости и красоты и символ центра. Тюркское название этих птиц – «холзан» – и дало название центру. Семейство беркутов уже привыкло к посетителям. Самец, не обращая на нас внимания, спокойно сидел в глубине вольера.

Его супруга, настоящая дама, позволяла себя фотографировать, но как истинная охотница, пристально следила за меховым помпоном на шапке дочери – не добыча ли так близко осмелилась подойти.

А вот следующие жители встретили нас более активно. Общительный бородач даже издал приветственный звук, похожий на кошачье «мяу». Эта птичка – ещё та штука! Размах крыльев – до трёх метров. И



питается падалью. Может заглотить кость косули длиной 60 сантиметров. В компании с ним такие же падальщики – грифы. Красивые сильные птицы.

Некрасивых птиц в «Холзане» нет. Хищники даже в вольерах сохраняют свою статью, мощь и грацию. Тетеревятник, пустельга, степной орёл, орлан-белохвост, сапсан – когда бы ещё мы увидели их так близко.

Но вот скрыть жалость у слепящего вольера невозможно. Он невысокий, ребёнок может через него заглянуть, без верхнего навеса. Здесь живёт группа птиц-инвалидов, которые уже никогда не смогут встать на крыло. Поэтому и закрывать их нет никакой необходимости.

А вот совушки – лупастенькие да головастькие. К слову, эти птицы могут поворачивать голову на 280 градусов! И нам продемонстрировали это умение. И пристально смотреть долго-долго не мигая тоже могут.

Мы даже разглядели что-то вроде бельма на глазу у одного из филинов – пострадал в неравном бою с охотником. И покаленное крыло у маленькой совы увидели. Цивилизация...

А куций павлин потерял свой хвост здесь, в питомнике. Наш гид Леонид Коршуков рассказал, как это произошло. Павлин решил продемонстрировать свою красоту курочке-подружке. Только распустил шикарный веер, как маленькие посетители – целый класс – хо-

ром восхитились и заплотировали. Птица, конечно, испугалась, и за секунду от хвоста ничего не осталось – стрессовая линька.

Больше часа мы бродили от вольера к вольеру. Не зашли только в те уголки, где живут уже здоровые птицы, готовые вылететь на волю. Их контакты с людьми ограничены, и уж тем более экскурсантов к ним не пускают.

Конечно, немного замёрзли. Нас пригласили в тёплый дом, где угостили ароматным травяным чаем с баранками, да ещё и документальный фильм о хищных птицах показали. А впереди нас ждало кино другое – настоящая соколиная охота.

Соколы-балобаны – многочисленные жители «Холза-

на». Здесь их тренируют, ведь возрождение охоты с ловчими птицами – одно из направлений работы центра. Руслан Салимов, орнитолог, кандидат биологических наук, продемонстрировал нам это зрелище.

И вот мы уже на большой поляне, в центре которой Руслан со своим пернатым партнёром. «Хэть! Хэть! Хэть!» – раздаётся призыв тренера, и сокол взмывает над полем. Сокольник размахивает вабилом – это имитация добычи на длинном шнуре. Птица опрометью бросается вниз.

Отследить полёт сокола очень сложно: в момент атаки хищник развивает скорость до трёхсот километров в час... Какое уж тут сфотографировать! Даже на видео сложно снять. Поэтому, убрав фотоаппарат, смотрим на фигуры высшего пилотажа.

Руслан не даёт соколу схватить добычу, заставляя раз за разом взмывать в небо. Но, заметив, что птица начинает уставать, позволяет взять трофей и... сразу отнимает. Вабило не едят! Для охотника приготовлено другое поощрение, которое птица жадно рвёт прямо на руке у хозяина.

Рука человека надёжно защищена перчаткой, ведь прирученный хищник вовсе не значит ручной и домашний. И нам позволили поддержать сокола, и на память остались фотографии с ним.

Эта очень душевная экскурсия закончилась только после общения с ещё одними питомцами центра – нас покатали на лошади Карамелька. А её жеребёнок Мармеладка резво носилась за нами по полю.

А потом мы ещё долго жарили сосиски (в центре есть мангальная зона) и угощали ими симпатичную борзую Гусю. Настоящее имя у этой собаки длинное, состоит из нескольких слов, но мы и не пытались его запомнить.

Гуся на время стала нашим самым преданным другом – за сосиски кто ж не станет! Но провожать нас не пошла, потому что у другого мангала уже собралась другая компания её «самых лучших друзей».

Мы очень много времени провели в «Холзане». Нас никто не торопил. И даже запланированный поход на Тальков Камень, расположенный неподалёку, решили отложить на следующий раз.

А побывать там очень даже стоит и посмотреть на «Озеро в горе», рождённое не природой, а появившееся в заброшенном и затопленном грунтовыми водами тальковом руднике.

ШКОЛЕ № 1 – 80 ЛЕТ

НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

Одно желание на всех

«1» Одним из самых приятных мгновений праздника стало награждение школьных учителей. Почётными грамотами Министерства профессионального образования Свердловской области были награждены Наталья Боровикова, преподаватель информатики, и два учителя начальных классов – Елена Кистанова и Наталья Майорова. Под овации зала многим сотрудникам шко-

лы № 1 были вручены Почётные грамоты управляющего Горнозаводского округа и главы администрации Верхнесалдинского городского округа.

Большой сводный хор учеников и педагогов школы завершил концертную программу, в которой участвовали и выпускники этого учебного заведения, и бывшие руководители школы, в которой нашлись минуты и для слов в

память об ушедших учителях, и для слов во здравие ветеранов пушкинской, в которой о сегодняшней большой перемене в жизни школы говорили с надеждой на скорое новоселье. Это одно на всех желание и загадали 500 участников торжества, когда ученики, получившие 80 пятёрок к дню рождения школы, задули свечи на именинном торте.

...80 лет назад началась эта

удивительная школьная история, и длится она по сей день. Школа живёт, преодолевая трудности и реализуя новые идеи. Школа живёт, обретая новых героев для своей исторической повести и прощаясь с прежними. Пока крепки невидимые узы, связывающие всех тех, кто переживает за судьбу школы № 1 – школа живёт. С юбилеем, Пушкинская!

▶32



ПРИГЛАШАЕМ *поболеть*

СПОРТКОМПЛЕКС
«ЧАЙКА»

21 НОЯБРЯ

Матчи первенства ВСМПО по баскетболу

11.00 – команда цеха № 21 сыграет с баскетболистами цеха № 35.

12.00 – студенты Верхнесалдинского многопрофильного техникума померяются силами с баскетболистами из 5-го цеха.

13.00 – сборная цехов № 12 и 65 сразится с командой 51-го цеха.

22 НОЯБРЯ

11.00 – областной детский турнир по настольному теннису на призы Юрия Малкова.

24 НОЯБРЯ

Матчи первенства ВСМПО по баскетболу

18.00 – команда цеха № 22 встретится с баскетболистами НТЦ.

19.00 – померяются силами листопркатчики из 16-го цеха с павильщиками из цеха № 32.

26 НОЯБРЯ

Матчи первенства ВСМПО по баскетболу

18.00 – студенты Верхнесалдинского многопрофильного техникума сойдутся в очном поединке с баскетболистами цеха № 3.

19.00 – матч команд цехов № 5 и 35.

ТИР ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО МНОГОПРОФИЛЬНОГО ТЕХНИКУМА

11.00 и 17.00 – первенство ВСМПО по стрельбе из мелкокалиберной винтовки среди представителей первой и второй группы цехов спартакиады.

В ПОБЕДНЫХ *конюшках*

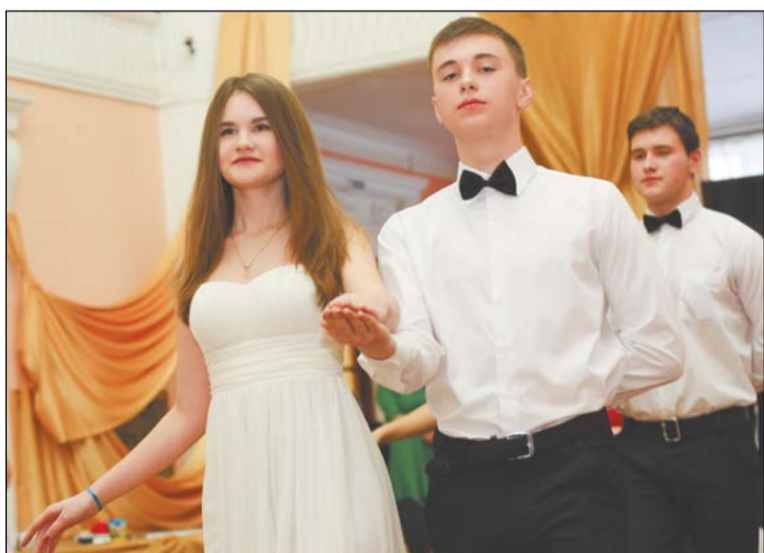
Уважаемые жители и гости Верхней Салды! В спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная» изменились часы работы пункта проката спортивного инвентаря. Он работает каждый день, кроме понедельника.

Со вторника по пятницу – с 15.00 до 21.00. В воскресенье и субботу – с 11.00 до 19.00.

В прокат можно взять беговые лыжи, сноуборды, горные лыжи и сноутюбинги.

Одно желание на всех

Юбилей Пушкинской начался с большого бала



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи
и массовых коммуникаций
по Свердловской области.
Рег. ПИ № ТУ 66-00209
от 02.04.2009

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 3-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmo.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург, ул. Крестинского, 44,
помещение 28, офис 407
Тираж 5000 экз. Заказ № 2386
Подписано в печать:
по графику – 19 ноября, 17.00
фактически – 19 ноября, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнеры Ирина ЗАБАРА,
Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции