

6+

17 МАРТА
2017 ГОДА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

facebook.com/
vsmpo.avismaok.ru/
press.roomvk.com/
press.room

Закусочные для пернатых

Весна – в это время года нашим пернатым друзьям не хватает корма и места для укрытия. На помощь уральским птицам пришли школьники, изготовив и разместив на деревьях парка Гагарина кормушки. Теперь главную аллею городского парка не узнать: 14 марта здесь появились десятки маленьких фанерных и картонных птичьих веранд. Уже через несколько минут после того, как кормушки укрепили на ветвях, их начали обживать пичужки, огласив своим весёлым гомоном всю округу.

Инициативу школьников по проведению акции поддержали администрация Верхнесалдинского городского округа и руководство парка имени Гагарина.

– В течение месяца ребята мастерили птичьи домики и столовые, а сегодня «сдали в эксплуатацию», – с радостью рассказал «Новатору» о замечательном и благородном деле ребята инженер-смотритель парка имени Гагарина Денис Толмачёв.

Учащиеся школы № 6 изготовили

более 30 скворечников и кормушек, 15 соорудили ученики школы № 1.

– Наши ребята – очень неравнодушные маленькие граждане. Необходимо только направить их неукротимую детскую энергию в нужное русло, – сказала Анна Гончарова, учитель истории школы № 6. – Такие акции мы проводим каждую осень. Сначала дети развешивают на деревьях кормушки, а затем постоянно засыпают туда корм для птичек, помогая им пережить непростое время, когда всё, что осталось с

осени, уже склёвано, а новое ещё не выросло.

– Скворечник мы делали вместе с папой, – рассказал Артём Майданов, ученик школы № 6. А его одноклассник Саша Первалов поделился снабженческими планами:

– Мы с мамой закупили семечки и зерно! Теперь будем каждую неделю приходить в парк, чтобы покормить синичек, а заодно и на велосипеде покататься.

Ребята просветили нашего корреспондента по вопросу: почему разноцветные кормушки – это неправильно?

– Они должны быть незаметными, чтобы хищники не нашли. Ведь в городе у птиц есть враги: кошки, собаки и вороны, – наперебой рассказывали маленькие строители закусовых для пернатых.

ШКОЛЬНЫЙ ДНЕВНИК

НЕСКУЧНЫЕ НАУКИ

Первый фестиваль наук, которому присвоили имя легендарного директора школы № 1 Евгения Борисовича Колтунова, стартовал в Пушкинской 13 марта.

В новых стенах учебного заведения у педагогов и учеников и проекты уникальные, масштабные. Колтуновский фестиваль наук – новшество, продиктованное программой развития школы, которую здесь начали реализовывать сразу после новоселья.

В течение прошедшей учебной недели все ученики с первого по выпускной классы были вовлечены в водоворот конференций, научных экспериментов и интеллектуальных боёв.

Стартовал фестиваль общим сбором учеников. Ребята увидели фильм школьного пресс-центра о легендарном директоре, память о котором передаётся из поколения в поколение. Начинающие журналисты собрали в фильме архивные кадры о Евгении Колтунове, воспоминания коллег, его дочери, а также внука и правнука Евгения Борисовича.

Заслуженный учитель РСФСР Евгений Колтунов руководил школой 28 лет и был удивительным преподавателем, ищущим и разносторонним человеком. И на него когда-то хотели быть похожими все без исключения ученики и учителя Пушкинской.

Каждый день Колтуновского фестиваля их ждёт что-то новое и интересное. Первый день был посвящён проектам, во второй в классах развернулись экспериментальные лаборатории и все были погружены в тему «Вода». В день интеллектуальных игр проводились Ломоносовские состязания, которые оказались такими же разносторонними, как и личность знаменитого учёного. Отдельный день отвели для физики (ведь Евгений Колтунов был преподавателем именно этой науки) и высоких технологий. Ну, а в день науки и творчества учителя и ребята доказывали, что это два взаимодополняемых направления.

Ровно на неделю в школе была введена своя валюта с портретом Эйнштейна. И кто больше «эйнштейников» заработает, тот может рассчитывать на поощрение от руководства школы. Как же прошёл первый в истории пушкинской школы фестиваль наук и станет ли он новой традицией – «Новатор» расскажет в ближайших номерах.

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

САМИ С УСАМИ

Электромонтёры цеха № 6 сдали очередной объект – нагревательную печь в строящейся линии правки плит цеха № 16 ВСМПО.

Специалисты цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования вышли на участок горячей прокатки 16-го в середине февраля. За месяц сотни проводов и кабелей в единую сеть соединили двигатели, датчики, выключатели и прочие узлы и подвели электропитание к элементам будущей линии правки – зоне загрузки металла с вакуумным подъёмно-транспортным механизмом и роликовой нагревательной печи № 14.

Несмотря на то, что электромонтёры шестого постоянно монтируют электрическую начинку печей, каждая из них имеет отличия. В индивидуальных особенностях четырнадцатой им помогли разобраться представители фирмы «Автоматические системы и комплексы (АСК)» из Екатеринбурга.

Эта компания спроектировала и изготовила электрическую часть уже для двух правильных линий прокатного комплекса. Обе: линия правки пакетов и линия правки плит, которая находится по соседству с будущим комплексом – уже несколько лет успешно функционируют в прокатном цехе. Но если на предыдущих объектах екатеринбургские наладчики сами монтировали электрические системы, то на этот раз они передали данную функцию в руки специалистов ВСМПО.

– Персоналу цеха уже приходилось выполнять электромонтажные работы на подобных печах, поэтому и на нагревательной печи № 14 никаких проблем не было. Понятные схемы, высокая квалификация сотрудников позволили выполнить задание точно по графику, а если возникали вопросы, они тут же решались совместно с представителями шеф-монтажа, – рассказал мастер цеха № 6 Юрий Куцебин.

О завершении своей миссии на объекте отчитались на этой неделе и строители. Подрядная организация «УралСпецСтрой», приняв финишную порцию бетона и произведя заливку фундаментов в пространствах между цеховыми колоннами, а также выполнив упрочнённые железобетонные полы вокруг всего фундамента будущей линии правки, покинула территорию участка горячей прокатки 16-го, передав объект под монтаж оборудования следующих элементов комплекса.

Видеокамера вместо перископа



Александр Ермигину часто приходится производить наладку САУ на печах 32-го



«Исключение перископов позволило установить на модернизируемую печь пульт фирмы Rittal», – поясняет Алексей Усов

У большинства из нас при слове «перископ» возникает ассоциация с подводной лодкой, а у знатоков IT-технологий – с популярным онлайн-сервисом, установив который, любой владелец смартфона может создать свой телеканал и транслировать всё, что происходит вокруг него.

Для плавильщиков 32-го перископ – неотделимая часть оптической системы, с помощью которой они контролируют процесс плавления титана в вакуумно-дуговой печи. Разных видов и размеров пара так называемых «гляделок» нависает над пультом управления каждой печи.

А на вакуумно-дуговом агрегате № 1, помимо двух перископов, установлены два монитора, на которых также высвечивается блестящий полумесяц. Изображение прихо-

дит из четырёх разных точек, так что плавильщик имеет полное представление о дуговом зазоре между электродом и кристаллизатором. Только успевай, поглядывай!

Но есть в западной пультовой одна печь, которая осталась без работы и частично демонтированную, решили модернизировать, поменяв механическую часть, в том числе и вакуумную камеру, установив новую систему автоматизированного управления, и заменить перископы на видеокамеры.

– Видеокамеры установлены в тех же точках, куда раньше была направлена оптическая система перископов, так что картинка получится та же самая, с одной только разницей, что она выводится на экран монитора, да

ещё записывается в памяти видеорегистратора, – рассказывает начальник участка автоматизированной системы централизованного контроля и управления цеха № 32 Алексей Усов.

На 47-й – первой в парке вакуумно-дуговых агрегатов, появился фирменный пульт. У всех остальных печей пульта изготовлены местными умельцами, которые сварили столы из того, что было, и подогнали под высоту установки перископов, поэтому каждый имеет свою индивидуальность.

Плюсом к мониторам и пульту на модернизированной печи появились и новые шкафы управления торговой марки Allen-Bradley, которые на этапе пусконаладки стали зоной ответственности специалистов цеха № 24.

– Оборудование уже готово пришло, а мы на месте обеспе-

чиваем связи всех датчиков и контроллеров печи, – поясняет инженер участка цеха № 24 Александр Ермигин. – Можно сказать, что мы ответственные по связям, которые обеспечат вывод на экран каждой операции, происходящей в печи.

– Печь уже проверили на герметичность, то есть откачали воздух и достигли предельного значения в вакуумкамере. Сейчас механики цеха устраняют небольшие недочёты, которые были обнаружены в ходе тестирования, – комментирует ход работ на участке Алексей Усов. – Сейчас мы ожидаем приезда специалистов фирмы «Российская Электротехническая компания ROSELCO» из Екатеринбурга, которые должны произвести пусконаладку источника питания печи. И в марте на этом агрегате вновь зажжётся дуга.

На полную автоматизацию

Шкафы с большими квадратными кнопками и многошкальным прибором – как привет из советского прошлого, откровенно выбиваются из нынешнего интерьера пультовой цеха № 32 ВСМПО.

– В конце 60-х годов прошлого столетия технология выплавки титана ещё не была отработана и печи, которые поступали с завода «Сиб-электротерм», управлялись кнопками и пускателями. Они включали тот или иной узел по желанию плавильщика, – рассказывает начальник участка автоматизированной системы централизованного контроля и управления цеха № 32 Алексей Усов. – В 70-х годах ленинградская фирма «Буревестник» изготовила «Автоматизированную систему централизованного управления и контроля (АСЦКУ)» с целью повышения

взрывобезопасности процесса плавления и защиты оборудования от некорректных действий персонала. В течение 11 лет, с 1977 года, печи оснащали стойками управления с системой защитных блокировок и регулятором длины дуги, в 90-х начали переводить системы управления на более современную элементную базу, но работы были приостановлены.

Экземпляры первых шкафов управления остались лишь в трёх вакуумно-дуговых агрегатах, на остальных 45-ти за все параметры печи, как до начала плавки, так и во время неё следит современная система автоматизированного управления, которую начали внедрять в 32-м в начале нынешнего столетия. Это был совместный проект плавильного комплекса и цеха № 24, специалисты которого

создали программное обеспечение системы.

– За 16 лет 45 из 48 вакуумно-дуговых печей цеха были оснащены системами автоматизированного управления (САУ), – продолжает Алексей Усов. – В данный момент специалисты цеха № 6 производят прокладку кабельной продукции и подключение шкафов управления для перевода печи № 6 на данную систему.

Бригада электромонтёра Евгения Валенды в 32-м работает довольно часто. Раньше, когда для установки САУ на очередной печи приглашали разные бригады специалистов цеха электроснабжения и ремонта электрооборудования, процесс монтажа затягивался, так как требовалось дополнительное время на изучение объекта. Последние два года состав представителей шестого

стал постоянным. За это время бригада Евгения в общей сложности успела отметить на 15 вакуумно-дуговых агрегатах: проводила укладку кабеля, меняла блоки питания, устанавливала шкафы управления.

Теперь каждая операция по монтажу, и в дальнейшем по пусконаладке, которой занимаются специалисты цеха № 24, распланирована и просчитана по минутам. Печь останавливается ровно на 43 дня и после этого вновь включается в производственный процесс, имея на вооружении современное средство компьютерного контроля процесса вакуумно-дугового плавления.

– После оснащения печи № 6 у нас останутся в работе по оснащению САУ два агрегата под номерами 40 и 8. На них мы планируем завершить монтаж к июлю нынешнего года, – подытожил Алексей Усов.

О потерянном времени и нашедшихся знаниях



Народ недаром придумал столько поговорок и сказок о времени. Время – такой ресурс, которому нет эквивалента. Поэтому зря терять его на вступление не будем и сразу зададим вопрос директору по управлению персоналом Владимиру Карагодину, предложив проанализировать достижения и потери 2016 года.

– Владимир Владимирович, основная задача дирекции по управлению персоналом – так укомплектовать квалифицированным персоналом подразделения Корпорации, чтобы они могли выполнить производственный план. На каком уровне этот показатель?

– В прошлом году действия по укомплектованию требуемыми специалистами мы проводили только в тех подразделениях, где не снизился объём производства. А средний показатель укомплектованности подразделений промплощадки ВСМПО составил 97,9%.

– За счёт чего удалось достичь такого показателя?

– За счёт временного перераспределения незадействованного персонала подразделений, приёма на работу выпускников учебных заведе-

ний и демобилизовавшихся из армии, привлечения с рынка труда узких специалистов и высококвалифицированных рабочих, а также за счёт использования временного персонала в условиях неритмичности производства.

– Кстати, насколько эффективно использование временного персонала – есть конкретные примеры, цифры, показатели?

– Сотрудничество Корпорации с компанией, которая направляет к нам временный персонал, длится уже более четырёх лет. Срок немалый. И можно говорить об объективных выводах. Временный персонал – это возможность оперативно комплектовать подразделения с неритмичными объёмами производства и те подразделения, которые реализуют проект на определённое время.

Количество «временщиков» составляет не более одного процента от списочной численности персонала Корпорации. В настоящее время число работников, трудоустроенных на условиях лизинга, варьируется от 220 до 250 человек. При этом спектр профессий привлекаемого персонала в 2016 году значительно расширился, повысилась профессиональная компетентность

временных рабочих. Но это ни в коем случае не говорит о масштабном переходе на использование временных сотрудников.

– В лексиконе кадровиков есть такие понятия, как «непроизводственные потери». Судя по Вашим отчётам на итоговых совещаниях, в прошлые годы уровень таких потерь Вас огорчал. Как обстояли дела в этом направлении в прошедшем 2016-м?

– Непроизводственные потери – это избыточные затраты на оплату труда. Мы имеем значительные – от 20% в январе до 25% в мае – отвлечения персонала от основной деятельности. За 2016 год 10 тысяч человек как минимум один раз болели. Каждый месяц мы недосчитываемся от полутора до двух тысяч человек, которые находятся на больничном от пяти до 20 дней. В пересчёте на полный месяц потери для производства из-за болезней составляют 700-900 человек. Это огромные цифры: и рабочих рук не хватает, и увеличиваются дополнительные расходы на оплату труда.

Дирекция по управлению персоналом совместно с начальниками цехов, с нашими докторами медсанчасти «Тирус» проводила мониторинг ситуации, анализируя данные о часто болеющих сотрудниках основного производства, имеющих хронические заболевания и состоящих на диспансерном учёте. Для производства наиболее оптимально таких людей переводить на вакансии по вспомогательным профессиям, что мы и делаем. По результатам специальной оценки условий труда и производственно-лабораторного контроля разрабатываются мероприятия, направленные на улучшение условий труда и на исключение воздействия на них вредных и опасных производственных факторов.

Но у нас есть ещё и такой показатель как производственные потери. По-прежнему имеют место внутрисменные простои из-за ненадлежащей организации работ. Чтобы снизить такие потери, ежемесячно перераспределяются по цехам на другие работы от 50 до 60 человек. Специалисты кадровой службы пересматривают нормы труда, что позволяет расширить зоны обслуживания. В цехах делается упор на многоагрегатную эксплуатацию, там, где возможно, применяется внутреннее совмещение. Всё это способствует снижению производственных потерь рабочего времени и позволяет ритмично организовывать

загрузку производственного персонала.

А чтобы оптимизировать загрузку вспомогательного персонала, централизуем отдельные функциональные направления: службы охраны труда, механические мастерские, где изготавливают запчасти для ремонтов, объединяем из разных цехов в единые подразделения художников, маляров, инженеров-конструкторов – то есть тех сотрудников, которые могут выполнять свои функции не для отдельно взятого цеха, а сразу для нескольких.

– Не могу не спросить о хлебе насущном – о зарплате. Насколько выросла средняя заработная плата за прошлый год? Какая работа велась в направлении оптимизации системы оплаты труда?

– В 2016 году индексация заработной платы проводилась в два этапа. В феврале – на 7%, в июле – на 2%, то есть суммарно – на 9%. С учётом индексации и вознаграждения по итогам работы за год средняя заработная плата составила 42 698 рублей и выросла по отношению к 2015 году на 12,9%.

Работа по оптимизации системы оплаты труда велась в соответствии с программой, разработанной службами дирекции по управлению персоналом. Мы проанализировали эффективность действующих положений по оплате труда, их доступность для понимания, прозрачность применяемых в Корпорации форм и систем оплаты труда, установленных структурных составляющих заработной платы, сокращения количества видов оплат. Считаю, что в результате мы добились большего понимания принципов начисления заработной платы со стороны работников. Во всяком случае, вопросов по данному направлению на рабочих собраниях задают в несколько раз меньше, чем два-три года назад.

– Владимир Владимирович, как Вы оцениваете уровень дисциплинированности работников Корпорации?

– Прослеживается положительная динамика. В 2015-м допустили прогулы 570 человек с потерей 1 757 дней, а в 2016 году – 373 человека с потерей 857 дней. То есть количество дней прогулов уменьшилось в два раза. По опозданиям динамика также положительная, но она менее существенна: в 2015-м опоздал на работу 371 человек, в прошлом – 357.

При том, что снижение числа прогульщиков и опаздывающих очевидно, уровень на-

рушений дисциплины остаётся высоким. Удивительно, но получается, что есть определённые люди, которые не дорожат своим рабочим местом, либо не понимают, что нарушение трудовой дисциплины может вылиться не только в административное наказание, но и в увольнение.

– И всё-таки добросовестных и ответственных работников у нас больше. И перспективных тоже немало. Как в прошлом году формировался оперативный управленческий кадровый резерв?

– Работа с кадровым резервом – это один из инструментов для привлечения и закрепления молодых работников в Корпорации. Кстати, такую причину увольнения, как «Отсутствие возможности карьерного роста» в 2016 году указали всего три человека против 12 человек четыре года назад.

В 2016 году предложения о формировании резерва подали руководители 34-х цехов из 39, а также из 27-ми отделов, а всего у нас 68 отделов. В настоящее время в резерве состоит 810 человек, что обеспечивает 59% сформированности резерва (в 2015 году этот показатель был 51%). Основным препятствием для включения в резерв и причиной отклонения кандидатуры являлось отсутствие необходимого уровня и профессионального образования или несоответствие образования будущему роду деятельности.

Мы активно применяем механизм самовыдвижения, то есть работники могут подать свою кандидатуру для зачисления в резерв. В 2016 году этим воспользовались 36 человек, из которых 19 включены в резерв.

Зачисленные в резерв прошли теоретическую подготовку. В «Школе мастеров» обучились 44 человека, «Школу резерва руководителей групп» закончили 22 специалиста, «Базовую программу подготовки резерва руководителей третьего уровня управления» (на должности начальников цехов и их заместителей) прошёл 21 резервист. Все программы своевременно актуализируются под потребности Корпорации, их структура имеет модульный характер, формы подготовки преимущественно активные – тренинги, дискуссии, групповая работа над задачей. При этом 92% резервистов уже пробовали себя в роли конкретного управленца, исполняя обязанности руководителя.

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

ЗИМНИЕ ВИЗИТЫ

68 представителей зарубежных компаний посетили ВСМПО в феврале. Это были коллеги по титановому бизнесу из Франции, Германии, Великобритании, Израиля, Кореи, Швейцарии, Австрии, Чехии, Украины и Беларуси. Одни ремонтировали оборудование, другие решали вопросы поставок и дальнейшего сотрудничества, вели технические и коммерческие переговоры.

Завершили череду зимних визитов представители фирмы Wheelabratorgroup Holding GmbH. Немецкие конструкторы работали в цехах № 21 и 22 ВСМПО, где согласовывали технические требования на дробемётную установку для обработки раскатных колец больших диаметров и на дробемётную установку для обработки крупногабаритных штампованных изделий в цехе № 21.

НОВЫЙ СТАНОК –
НОВЫЕ ЗНАНИЯ

В декабре прошлого года в цехе № 54 Корпорации ВСМПО-АВИСМА начался монтаж нового фрезерного станка чешской фирмы Skoda, а уже в марте 2017-го на агрегате начались тестовые испытания.

– Поставщик выполнил все свои обязанности, связанные с монтажом и пусконаладкой оборудования. Теперь наступил этап приёмки и введения в эксплуатацию. А пока на станке идёт отработка технологических процессов, – рассказывает старший мастер цеха Павел Чайко.

Опробовать новую «Шкоду» доверили операторам станков с программным управлением Павлу Глазуну и Ивану Пантелееву. За шесть лет, что они трудятся в цехе, рабочие успели поработать на различных станках, но большую часть времени выполняли задания на обрабатываемом центре «Шкода», который на сегодня знают как свои пять пальцев. И всё же Павлу и Ивану пришлось обучаться управлению новым фрезерным агрегатом.

– У новой «Шкоды» изменённый интерфейс компьютерного управления, сам пульт управления иначе расположен, функциональные клавиши другие, – делится Иван Пантелеев. – Начав выполнять заданную программу, станок блокирует все двери и в зону станка ни зайти, ни выйти из неё, пока не завершится процесс обработки. Также у него имеются дополнительные функции, например, по привязке штамповки по осям и по смене инструмента, которые значительно упрощают работу операторов.

– Как выяснилось, на фрезерном станке установлено программное обеспечение нового поколения. Оно отличается от того, которым был оснащён предыдущий станок этой чешской фирмы. Поэтому те управляющие программы, по которым мы производим обработку штамповок, нуждаются в небольшой коррекции, – добавляет Павел Чайко.

Первые операции на новом фрезерном станке Иван Пантелеев и Павел Глазунов выполнили под руководством представителей фирмы-изготовителя, и теперь уверенно чувствуют себя за пультом, уже работая самостоятельно.

После того как станок примут в эксплуатацию и скорректируют под конкретные задачи программы управления, Иван и Павел обучат работе на новом станке своих коллег.

ДЕЛО ОБ ОТДЕЛЕ

До последней запятой

Цех № 32 ВСМПО плавит слитки, в 16-м – прокатывают листы, цех № 54 мехобработывает штамповки. Работу практически каждого подразделения Корпорации ВСМПО-АВИСМА можно выразить в двух словах. Уложить в два слова миссию отдела № 46 невозможно, не узнав то, чем занимаются его сотрудники.

Предприятию нужно постоянно развиваться, чтобы добиться успеха. Вряд ли процветающей станет организация, которая все свои ресурсы тратит только на поддержание статуса кво. Меняются технологии, появляются новые методы и способы работы, применяются новые стандарты качества. Если не принимать эти перемены во внимание и работать по старинке, над компанией нависнет угроза деградации. Отдел организационного развития Корпорации – ответственный за разработку комплекса мер, направленных на повышение эффективности деятельности предприятия, то есть на повышение результативности бизнеса.

В небольшом уютном офисе с цветами и аквариумом редко не бывает посетителей. Приходят ознакомиться с приказом, получить консультацию и даже взять мастер-класс по разработке важного документа. Но оказание «техподдержки» и методическое сопровождение – не основная работа восьми сотрудников отдела.

В 46-м, как в джазе – только девушки: начальник отдела организационного развития Наталья Кузьминых, ведущий специалист по функциональной экспертизе документов Марина Тетюева, специалист по функциональной экспертизе документации Юлия Головина, ведущий специалист по управлению организационно-нормативными документами Наталья Крюкова, специалист по управлению организационно-нормативными документами Наталья Бугаенко. В АВИСМА трудятся заместитель начальника отдела Светлана Белоногова, ведущий специалист по управлению организационно-нормативными документами Елена Гинина и ведущий специалист по функциональной экспертизе документации Ольга Ведерникова.

Познакомились с коллективом, узнаем, в чём его миссия. Но сначала спросим у читателя: как можно увидеть всю Корпорацию сразу? Проехать по улице Парковой, вдоль заводского забора? Пройти через проходную площадки «Б» и обойти её вдоль и поперёк? Съездить в Березники? Нет, всю сразу не увидишь, даже если на вертолётё полететь или обойти все кабинеты, все цеховые пролёты. Мы каждый день ходим на работу и много знаем и о внутренних производственных процессах, но вряд ли когда-то задумывались, что производственные корпуса, работающие прессы, токарные станки и компьютеры в кабинетах – это лишь внешние признаки предприятия.

Сотрудники отдела организационного развития могут всё предприятие представить в одном месте. Начальник отдела Наталья Кузьминых выдвигает ящик стола и вынимает сложенный лист, параллельно объясняя, что это за документ:

– Мы разрабатываем и своевременно актуализируем организационную структуру компании. Это один из ос-



Подпись Натальи Кузьминых – гарантия правильного документа

новных элементов управления предприятием и создан для построения эффективной системы управления. Документ позволяет разграничить сферу деятельности руководителей, определить их полномочия и зоны ответственности, оптимизировать количество подразделений, упростить их взаимодействие. Структура подчинена только производству и меняется вместе с ним.

Наталья Михайловна ориентируется в структуре без навигации – сама её разрабатывала. Да и человеку, первый раз посмотревшему на схему, становится всё понятно – настолько доступно она составлена. Не пропущено ничего – все дирекции, все отделы, все цехи в порядке заводской иерархии. Видно, кто кому подчиняется, какие подразделения относятся, например, к маркетингу и сбыту, капитальному строительству или безопасности и режиму. «Квадратик», куда вписан отдел № 46, например, начерчен в поле «Право» – он в структуре дирекции по правовым вопросам и подчиняется её директору Артёму Кисличенко.

Работа над организационной структурой не прекращается никогда. Мы уже говорили вначале, что успешная компания должна быть в постоянном развитии. И это развитие отражается в документе, он всегда должен быть актуальным и не содержать устаревшей информации.

Возникает в Корпорации новый вид деятельности – появляется в схеме новый квадратик. Исключается из структуры подразделение – перевыпускают и документ. Вариант структуры, которую держит в руках Наталья Михайловна, утверждён 29 апреля 2016 года, но за

это время в неё девять раз вносились изменения. И в данный момент документ на редакции – квадратика с названием «Цех по производству сварных труб № 30» в нём уже не будет, изменится структура цехов № 16 и 24.

Мало просто вычертить схему подразделений. Когда сформирована организационная структура предприятия, следующий шаг – наполнение всех квадратиков. Чтобы каждый элемент функционировал, разрабатываются должностные инструкции для каждого руководителя. Плюс – положения о дирекции, о структурном подразделении, где регламентированы все цели, задачи и функции.

В соответствии со штатным расписанием определяются функции каждого работника. На все должности и специальности разрабатываются должностные инструкции. На рабочие профессии – рабочие инструкции. И все эти документы – зона ответственности Натальи Крюковой и Натальи Бугаенко.

Появление каждого положения и каждой инструкции обязательно сопровождается разработкой проектов приказов. Причём это не только приказы об изменении организационных структур, но и о введении или исключении функций структурных подразделений Корпорации. За это несут ответственность на ВСМПО начальник отдела Наталья Кузьминых, на АВИСМА – её заместитель. Ставя под проектом документов свою подпись, Наталья Михайловна гарантирует, что до последней запятой всё составлено верно.

Проведение экспертизы нормативных актов Корпорации – ещё одна обязанность сотрудников отдела № 46.

Ответственность за это лежит на Марине Тетюевой и Юлии Головиной.

Специалисты должны определить соответствие проверяемых документов нескольким параметрам: процессам, стандартам, процедурам, рабочей документации, а также требованиям других локально-нормативных актов; задачам и функциям, которые стоят перед подразделением; обязанностям и ответственности персонала, которые обозначены в положениях и должностных инструкциях, тарифно-квалификационном справочнике. Даже нормы и правила русского языка должны соблюдаться в каждом стандарте, положении либо инструкции обязательно.

Вся деятельность каждого подразделения регламентирована в том или ином документе. Либо это стандарт организации, либо положения или инструкции по функциональным направлениям деятельности подразделений – документы, в которых подробно расписана последовательность действий.

В документе должно быть учтено всё. А чтобы ничего не пропустить, специалисты отдела разработали стандарт, где прописаны требования к разработке положений о подразделениях, должностных и рабочих инструкций. Им и самим легче по такому алгоритму работать, и сотрудники других подразделений, даже начинающие делопроизводители, разберутся, что написать в разделах документа.

– Точно так же мы регламентировали процесс по управлению положениями и инструкциями по функциональной деятельности, – продолжает знакомить с обязанностями отдела Наталья Кузьминых. – Чётко определили, каким образом проверять, на что проверять, как оформить документ, как запустить на согласование в системе электронного документооборота Корпорации «Директум».

Но, чего греха таить, мало кто любит вникать в суть документа и изучать его досконально. Вот и одна из работников БТиЗ производственного цеха признаётся: «Проще позвонить девочкам в 46-й отдел, они всё объяснят. Никогда не отказывают, с пониманием и терпением к нам относятся».



Юлия Головина –
эксперт нормативных актов

– Мы взаимодействуем со всеми подразделениями Корпорации, – говорит Наталья Кузьминых. – Много вопросов приходится решать по разным направлениям. Например, в каждом подразделении разрабатываются должностные или рабочие инструкции на каждую должность и профессию. Появились новые люди – надо их ознакомить с обязанностями, правами и ответственностью за выполняемую работу. Должность переименовалась – надо отразить во всех нормативных актах. Отслеживаем, поддерживаем в актуальном состоянии.

Важность правильного составления инструкции можно показать на одном примере. Допустим, возник трудовой спор или сотрудник получил травму на производстве. Первый документ, который запросит суд или прокуратура – должностная или рабочая инструкция. И от того, насколько корректно и грамотно составлен этот юридический

документ, а инструкция – это юридический документ – зависит исход дела.

А что касается планов отдела на предстоящий год – они все связаны с развитием. Совершенствовать организационную структуру Корпорации и её подразделений, устранение из неё излишних промежуточных звеньев управления, эффективно перераспределить функции, полномочия и ответственность на всех уровнях. В тесном взаимодействии с управлением информационных технологий совершенствовать работу с документами в автоматизированной системе «КАДРы» и локально-нормативными актами в системе DIRECTUM.

А если в двух словах? А в двух словах миссия маленького отдела, в котором только девушки – повышать эффективность управления Корпорацией ВСМПО-АВИСМА.

Ольга ПРИЙМАКОВА

ПОКОЛЕНИЕ МУДРОСТИ

ПОДРОБНО О СОЦОБСЛУЖИВАНИИ

Каждый четверг в Доме книги собираются бывшие работники ВСМПО, для которых Совет ветеранов организует тематические встречи. На очередное собрание были приглашены представители Управления социальной политики населения.

Начальник Управления Александр Балакин начал с того, что поздравил женщин с прошедшим 8 Марта. Далее он рассказал о сегодняшней структуре Управления, куда в 2016 году из Министерства образования переданы детский дом Нижней Салды и его верхнесалдинский филиал, которые теперь называются Социально-реабилитационный центр № 2.

Вместе с Александром Викторовичем на собрании присутствовали его заместитель Ольга Намятова и начальник отдела обеспечения мер социальной поддержки Людмила Петрова.

Они рассказали о деятельности учреждений социального обслуживания на территории Верхнесалдинского района и пояснили основные изменения федеральных и областных законов в сфере социальной защиты.

Людмила Петрова напомнила пожилым людям о необходимости не забывать писать заявления на отказ от компенсации при отключении радио и стационарных телефонов, чтобы в дальнейшем не возникло финансовых недоразумений с возвратом незаконно полученных средств.

По окончании выступлений ветераны ВСМПО задали вопросы. Одни пенсионеры радели за перевод пустующего по улице Ленина здания бывшей столовой «Рябинушка» в помещения для малоимущих салдинцев – магазин обмена вещей, бесплатную столовую, комнату отдыха. Других интересовало, как скоро им будет вручен знак Свердловской области «Совет да любовь», как можно оформить опеку над детьми.

ПОДАРОК ЗА ЦВЕТЫ

Цветы – нарисованные, вязаные, из соломки, ниток, ткани, лент... украсили Дворец культуры имени Гавриила Агаркова 6 марта.

В этот день заводские мастерицы, находящиеся на заслуженном отдыхе, приняли участие в конкурсе-выставке «Как не любить мне вас, цветы?», организованном Советом ветеранов ВСМПО.

Почти тридцать рукодельниц показали своё творчество на радость бывшим коллегам и друзьям. Маки, сирень, розы – полевые и садовые цветы – собрались в один букет.

Жюри оценивало культуру исполнения, оригинальность работы и, конечно, общее впечатление, которое поделки производили на окружающих. И как бы трудно ни было, строгой комиссии всё-таки пришлось подвести итоги.

Лидером конкурса признано цветочное произведение ветерана цеха № 11 Татьяны Шеленковой, выполненное в стиле канзаши. Второе место завоевала вышивка Любви Старковой, ветерана цеха № 29. Наконец, третье по праву отдано картине из соломки, созданной руками Алевтины Коноваловой, ветерана цеха № 53.

Все участники и победители поощрены денежными премиями, а зрители получили в подарок приятные эмоции от цветочного рукодельного искусства.



Марина Тетюева проверит документ,
разработанный Натальей Крюковой



Наталья Бугаенко – разработчик
должностных инструкций

Как пройти к прессу?

Соблюдай, соблюдай, соблюдай – главная заповедь каждого, кто перешагнул турникет заводской проходной. Проверь, проверь, проверь – основная миссия сотрудников отделов управления промышленной безопасностью – № 23, 26, 28 и цеха № 39 Корпорации. И то, и другое относится к требованиям правил безопасности.

Проверка состояния дел по вопросам охраны труда и промбезопасности на ВСМПО – процесс непрерывающийся, и носит не столько карательный характер, сколько профилактический, направленный на улучшение условий безопасности труда, на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Проведение Дня безопасности труда на ВСМПО – ежемесячное событие, на котором подводятся итоги всего комплекса постоянной работы по обеспечению безопасности труда. В ходе этого мероприятия не только обсуждаются выявленные нарушения, но и вырабатываются реальные меры по обеспечению безопасности производства работ и приведению рабочих мест к нормам безопасности труда. Одно из направлений проверки – эксплуатация подъёмных сооружений и сосудов, работающих под давлением.

Грузоподъёмные механизмы и сосуды, работающие под давлением – источники повышенной опасности. И чтобы эту опасность свести к миниму-



Цех № 22. Без комментариев

му, неукоснительно соблюдать требования должны все – эксплуатирующие и обслуживающие оборудование работники, ответственные за организацию процесса, даже те, кто просто идёт по цеховому пролёту, где работают грузоподъёмные краны. Но проверки показывают: требования соблюдаются не везде.

В феврале нынешнего года сотрудники отдела технического надзора за оборудованием выдали в 22 цеха ВСМПО 42 предписания с предложением устранить 104 нарушения. 29 нарушений при эксплуатации подъёмных сооружений допустил цех № 3. Вполовину меньше, но это вовсе не повод для радости, допущено в цехах № 16, 22 и 32.

Большее число нарушений – 34% – относится к техническому состоянию



Цех № 31. Тоже без комментариев

грузоподъёмных механизмов. В 22% случаев рабочие и специалисты не соблюдают срок повторной проверки знаний производственных инструкций и правил безопасности. Выявлен большой процент нарушений при перемещении и складировании грузов.

Проверяющие составили внушительный фотоальбом со снимками беспорядка в цехах. И каждая подписана – где сделано фото, кто ответственный. «Цех № 16, отдел № 1. Складирование проката с загромождением проходов», «Цех № 21, северный пристрой. Перегруз тары по габаритам», «Цех № 4. Участок художественнойковки. Складирование металлолома навалом». И таких мест, где груз сложен навалом – навалом. И даже вопрос «Не подскажете, как пройти к прессу?», не поможет

найти дорогу – она завалена продукцией или тарой.

Что ещё увидели проверяющие? Повокки, валяющиеся между оборудованием, разорванные стропы, неисправные механизмы, нарушение схем складирования. А под фотографией, сделанной в цехе № 22, можно было вместо «Складирование инструмента без обеспечения безопасных проходов» подписать «Без комментариев». А что тут комментировать, если огромная площадь пролёта плотно заложена штампами и оснасткой – не то что безопасного, никакого прохода к прессу нет.

Но есть и такие фотографии – хоть на Доску почёта. Сделаны они в цехах № 1 и 31. Впрочем, положительная динамика прослеживается и в других подразделениях, например, в цехах № 3, 5, 22/2, 40, 54.

Ещё один плюс отметили проверяющие: уменьшилось количество неисправной тары. Повлияли на это и личная ответственность работников, и действие распоряжения, вышедшего 8 декабря 2016 года: многие цехи отправили свою тару на ремонт в цех № 50 и получили обратно почти новенькую.

В день безопасности труда специалисты управления промбезопасности проанализировали немало нарушений, устранение которых сберегло чьё-то здоровье, а может, жизнь.

Ольга ПРИЙМАКОВА

ИТОЖИМ ПРОЖИТОЕ

О потерянном времени и нашедшихся знаниях

13 Понимая, что главная цель формирования резерва – это своевременное закрытие вакансии руководителя подготовленным резервистом, мы вынуждены констатировать, что действенность резерва 2016 года невысока. Из 107 назначений на руководящие должности лишь 28% – резервисты. В 2017 году мы поставили себе задачу увеличить этот показатель до 35%.

Мы ввели контроль над назначением работников на должности мастеров и строго следим за тем, чтобы при наличии резервиста на вакантную руководящую должность назначение другого работника производилось только тогда, когда сотрудник из резерва напишет официальный мотивированный отказ от назначения. Такой подход, мы полагаем, будет мотивировать руководителей структурных подразделений формировать резерв не формально, и позволит нам совершенствовать систему работы с резервом.

– А как обстояли дела с обучением персонала, повышением квалификации рабочих, служащих, специалистов и руководителей?

– По итогам 2016 года завершили обучение по всем видам учебных курсов 13 673 работника ВСМПО, из них обучено 6 443 рабочих и 7 230 руководителей, специалистов и служащих.

Обучение персонала проходит с при-

влечением всех необходимых ресурсов – в структурных подразделениях промышленной площадки ВСМПО, на централизованных курсах при отделе по подготовке персонала ВСМПО, с приглашением преподавателей учебных центров на предприятия и с выездом в другие города.

Сумма инвестиций в обучение работников составила: 16,95 миллиона рублей на оплату договоров с учебными центрами, 3,7 миллиона рублей командировочных расходов. Всего по договорам обучено 5 480 человек. Стоимость обучения одного человека с приглашением преподавателей составила 2 950 рублей, одного человека с выездом – 4 050 рублей.

Также было организовано обучение по 76 рабочим профессиям. Новые специальности освоили 189 человек, повысили квалификационный разряд 485 работников. Вторую (смежную) профессию получили 442 человека. Наиболее востребованными к обучению являются профессии межцехового применения: стропальщики, водители напольного транспорта, электросварщики ручной сварки, газорезчики, резчики на пилах, ножовках и станках, станочники. Обучение было организовано по 30 таким профессиям.

Повышение квалификации руководителей, специалистов и служащих было направлено на освоение новых или модернизированных видов оборудования,

компьютерных программ и информационных систем, методов и инструментов бережливого производства, изучение требований нормативной и технической документации, выполнение требований заказчиков, лицензирующих, аккредитующих, надзорных органов, подготовку кадрового резерва руководителей третьего уровня управления структурных подразделений.

– Владимир Владимирович, в прошедшем году дирекция по управлению персоналом справила новоселье. Скажите, как обжились в новых офисах? Насколько удобно и сотрудникам дирекции, и посетителям? Пришлось ли столкнуться с проблемами, связанными с переездом из кабинетов заводоуправления?

– Новоселье – это прекрасное событие. Переезд в новые офисы прошёл организованно, теперь весь дружный коллектив дирекции по управлению персоналом располагается в специально спроектированном и отремонтированном здании, в светлых просторных кабинетах, отвечающих требованиям Санитарных правил и норм, и что важно, в шаговой доступности друг к другу. Это повысит эффективность работы и улучшит взаимодействие между структурными подразделениями дирекции.

Считаю, что и для всех сотрудников нашей Корпорации стало очень

удобно, что все отделы дирекции находятся в одном здании. Это позволяет работникам решать вопросы, не перемещаясь из одного административного здания в другое. Например, пришёл человек оформлять документы на оказание материальной помощи в случаях, предусмотренных Коллективным договором, или кому-то требуется оформить направление на медико-социальную комиссию по инвалидности – всё это теперь можно сделать в одном здании за короткий срок.

Конечно, не всё было идеально, были проблемы и с отоплением, и электрической частью, но все они оперативно решались ответственными подразделениями. Пользуясь случаем, скажу ещё раз слова благодарности всем, кто принимал участие в проектировании и ремонте нашего замечательного, светлого, удобного здания.

– Спасибо за интервью, Владимир Владимирович! Тем, которые ведёт дирекция по управлению персоналом, много. Мы сегодня не затронули спецценку, которая должна пройти во всех цехах, профорIENTATIONную работу, взаимодействие с учебными заведениями, социально-бытовые вопросы. Это, надеюсь, будет темой наших следующих интервью.

Интервью вела
Ольга ПРИЙМАКОВА

ИТОЖИМ ПРОЖИТОЕ

ЗНАЙ НАШИХ!

Прежде чем «пойти на дело»...

Металлические пластины, титановые прутки и даже обеденные карты – злоумышленники ничем не брезгают, пытаясь обогатиться за чужой счёт.

– Но сколько верёвочке ни виться, а конец будет, – уверен начальник Управления экономической безопасности Корпорации ВСМПО-АВИСМА Олег Углов, который рассказал «Новатору» о некоторых результатах деятельности службы в 2016 году. Именно в 16-м к объектам вождения ворышек добавились обеденные карточки заводчан.

Так, например, трое сотрудников одной из подрядных организаций ели и пили за чужой счёт, воспользовавшись картой одного из сотрудников цеха № 22, оставленной в душевой. «Соображали на троих» злоумышленники несколько сентябрьских дней прошлого года, захаживая попеременно в буфеты цехов № 16, 32, 35 и 37. За неделю им удалось «проесть» 3 тысячи 76 рублей. И кто знает, насколько сильным бы оказался аппетит заезжих рабочих, если бы хозяин не хватился карты. Несмотря на то, что деньги владельцу карты вернули в полном объёме, материалы о краже переданы в ОВД.

Но по большей части в 2016 году злоумышленников интересовали более прибыльные материальные ценности. Из 25 хищений, которые были выявлены сотрудниками Управления экономической безопасности, половине составили кражи металла.

– Девять из 12 краж металла нам удалось раскрыть, – рассказал Олег Борисович. – Статистику краж прошлого года открыл рабочий цеха № 41, который вынес с территории под телогрейкой две медные пластины весом 27 килограммов. По приговору суда ему назначено 240 часов обязательных работ. Но отбывает он их, естественно, не на ВСМПО.

По словам Олега Борисовича, в 2016 году упор в работе Управления экономической безопасности был сделан на предотвращение хищений титановых прутков и заготовок. Результатом работы стало выявление пяти организованных групп, которые пытались похитить металл с территории предприятия.

Самым «урожайным» в минувшем году стал апрель: двумя группами было подготовлено к хищению 739 килограммов титановых прутков, которые были «схоронены» на разных территориях промышленной площадки. Один факт – это нашумевшая история о бригаде в составе мастера участка сдачи цеха № 22 и теперь уже бывших сотрудников отделения ГИБДД. Во вто-



ром «отличились» начальник участка цеха № 2 и мастер 16-го цеха. Помощь и тем, и другим оказывали водители «ВСМПО-Автотранс», которые, несмотря на наличие в автомобилях системы ГЛОНАСС, согласились быть подельниками и доставить металл до назначенного места.

Анализируя архив записей видеонаблюдения в цехе № 3, было установлено, что две недели августа 16-го года работник сортопрокатного вывозил в тележке титановые отходы и передавал их сторожу медико-санитарной части «Тирус» для последующего выноса с территории предприятия через подвальное окно медсанчасти. Сегодня подельники находятся под следствием.

Ещё две группы были пойманы уже после вывоза металла на городскую свалку. В одном случае «доставил груз» – титановые прутки – кузнец цеха № 37, в другом действовали в одной связке мастер службы подготовки производства цеха № 1 и резчики цеха № 21. Причём подельники пошли на «дело» под занавес года, в конце декабря. Общий вес похищенного составил 560 килограммов. Вывезти со свалки титановые отходы ни в первом случае, ни во втором не удалось.

Профессиональных секретов по раскрытию краж и хищений Олег Углов не выдал, отметил только, что в прошлом году было проведено 77 профилактических рейдов.

– Если в 2015 году было об-

наружено 1 121 килограмм металла, подготовленного к хищению, то в прошлом году этот показатель вырос в два раза – 2 755 килограммов, подготовленных к хищению. В отдел внутренних дел направлено 20 материалов, по которым было возбуждено 13 уголовных дел.

Но ни боязнь уголовного преследования, ни видеонаблюдение, установленное во всех цехах ВСМПО, не останавливают любителей «халявы».

– Кражи металла мы фиксируем ежегодно. А вот с вымогательством встречаемся не так часто. Был такой случай в 2015 году, один зафиксирован и в прошлом году. За 4 500 рублей мастер цеха № 2 пообещал скрыть прогул штукатура УКСа. Но распорядиться полученными деньгами сердобольный руководитель не успел. Работник «дочки» обратился в нашу службу, поэтому совместно с полицией была подготовлена операция, во время которой мастеру были переданы меченые деньги. Их предварительно обработали флуоресцентным порошком, написав «УКС». Надеюсь, что урок нерадивый мастер усвоил на всю жизнь. С предприятия он уволен.

Управление экономической безопасности выявляет не только преступления экономической и уголовной направленности, но и проверяет организацию производственной деятельности подразделений ВСМПО и дочерних предприятий.

– В течение прошлого года проводились проверки финансовой деятельности «ВСМПО-Строитель (УКС)». Выявили несоответствия между фактически выполненными работами по ремонту здания бывшей трикотажной фабрики и проектно-сметной документацией.

Проверка вскрыла также подлог во время проведения срочных закупок сотрудниками отдела комплектации и материально-технического снабжения УКСа. Анализ показал, что за три месяца 2016 года цены на товар были завышены на 17%.

Например, разница при покупке винтовых свай для строительства склада титановой стружки цеха № 41 составила 203 660 рублей.

Суммы, которыми оперирует Олег Углов, немалые. Например, стоимость неучтённых товарно-материальных ценностей – титановых полуфабрикатов незавершённого производства, выявленных по время профилактических рейдов, составила один миллион 688 тысяч 712 рублей. Задолженность компаний перед Корпорацией за недопоставку товаров или услуг оценили в 16 миллионов 992 тысячи 176 рублей.

– Мы ежедневно мониторим текущее состояние фирм, с которыми Корпорация заключила или планирует заключить договоры, чтобы не допустить мошеннических действий в отношении предприятия, – говорит Олег Углов. – Если при проверке контрагентов усматриваются финансовые или налоговые риски для Корпорации, с такими фирмами прекращаются договорные отношения. В прошлом году статус неблагонадёжных контрагентов присвоено 76 предприятиям.

Проведение проверок, подготовка предписаний, экономическая оценка договоров, предотвращение краж – это далеко не весь перечень обязанностей Управления экономической безопасности. Но, конечно, самая значимая и самая очевидная наша работа – это предотвращение хищений и разоблачение расхитителей.

И я не устану повторять, обращаясь к тем, кто готовится пожить за счёт Корпорации: прежде чем «пойти на дело», подумайте, а стоит ли портить себе жизнь или профессиональную репутацию? Ведь сотруднику за содеянное грозит не только увольнение с ВСМПО, но и уголовное преследование. С недобросовестными компаниями – разрыв договорных отношений. А это не может не отразиться ни на дальнейшей биографии человека, ни на профессиональной чести предприятия.

Марина СЕМЁНОВА

ВТОРЫЕ ИЗ ОДИННАДЦАТИ

Конкурс агитбригад профессионально-ориентационной направленности образовательных организаций Горнозаводского округа состоялся в Нижнетагильском педагогическом колледже № 1. В нём приняли участие 11 команд, в числе которых были и представители Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума.

Первый этап конкурса был заочным. Жюри оценивало 30-секундные ролики аудиорекламы, представленные командами. На очном этапе агитбригады за время 10-минутного выступления должны были представить свои учебные заведения так ярко, информативно, интересно, чтобы у будущих абитуриентов и мысли не возникло не прийти учиться именно в этот техникум.

Салдинская команда «Суперспециалист» в составе Анастасии Гусевой, Марии Лесновой, Михаила Григорьева, Дмитрия Путилова, Алексея Шушакова, Владимира Евдохина, Алексея Винокурова, Дмитрия Юдаева, Артёма Сергеева подготовила выступление в виде комикса, главную роль в котором сыграл супергерой, успешно постигающий представленные в техникуме профессии.

По мнению педагога-организатора Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума Маргариты Петровой, для подростков стиль комикса гораздо интересней и увлекательней традиционных агитбригадных жанров, он способен надолго приковать к себе внимание молодёжи. И с ней согласилось жюри, высоко оценив эмоциональность и мастерство исполнения, оригинальность постановки, тематическую направленность, качество воплощения сценических образов, присудив агитбригаде Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума второе место.

Несмотря на то, что лидером Горнозаводского округа признана агитбригада Нижнетагильского горно-металлургического колледжа имени братьев Черепановых, салдинцам всё-таки больше всего понравилось выступление команды принимающей стороны – Нижнетагильского педагогического колледжа № 1, подготовленное в виде мультфильма «Головоломка».

А впереди новый – апрельский фестиваль талантов «Поколение Next», который будет принимать у себя наш авиаметаллургический техникум.

Елена СКУРИХИНА

Из точки А в точку А

В 20-й раз в Верхней Салде прошла научно-практическая конференция школьников и студентов. Юные инженеры, математики, историки выступили в роли исследователей и представили свои работы в теме «От экологии природы – к экологии души».

Начальник отдела по оценке и развитию персонала ВСМПО Марина Сафронова, директор Верхнесалдинского филиала УрФУ Виталий Соловьёв, начальник Управления образования Верхнесалдинского городского округа Александр Золотарёв приветствовали на церемонии открытия более ста участников интеллектуального состязания.

После официального открытия участники разошлись по 11 секциям. Пять из них – две математические секции, физико-химическую, информационную и историческую: «Время. События. Люди» – организовала Корпорация ВСМПО-АВИСМА. Всего в корпоративных секциях было представлено 20 исследовательских докладов, выполненных 31 учащимся. Самой многочисленной была секция математики.

Первый шаг в четвёртое измерение совершили десятиклассники школы № 14 Анна Пряничникова и Андрей Трушников, выступившие в секции, чью работу организовывала и спонсировала Корпорация ВСМПО-АВИСМА. Ребята подкрепили своё исследование необычным наглядным примером:

– Это проекция гиперкуба четвёртого измерения. Мы создали его из карандашей при помощи термокля. Математика – это основа всех наук, и её знания нужны почти в каждой области, – констатировали юные исследователи.

Председатели жюри математических секций – ведущий инженер-математик цеха № 33 ВСМПО Борис Бурцев и его коллега – инженер по автоматизированным системам управления Елена Четыркина выслушали всех докладчиков и задали уточняющие вопросы. Во второй математической секции было представлено пять исследований, среди которых весьма необычные, во всяком случае, по названию, доклады.

Например, шестиклассница из Никитинской средней школы Анастасия Коржова предложила к рассмотрению проект на тему «Витамины и математика», а ученица шестого класса школы № 6 Алина Петрова провела исследование на тему «Эти удивительные игруш-



ки». Интересуясь точными науками, ребята прочли много дополнительной литературы, провели опросы и доказали сами себе, что математика – это не только цифры. Любопытные свойства листа Мёбиуса продемонстрировала семиклассница Дарья Михеева из школы № 2. Мы уверены, что каждая поверхность имеет две стороны. «Но это не так!» – убеждала Даша. Девочка показала жюри несколько топологических трюков. Например, выворачивала наизнанку жилет, надетый на своего коллегу, не разнимая при этом его сомкнутых рук.

– Лист Мёбиуса имеет только одну сторону и один край. Он выглядит как перекрученное кольцо, поэтому кажется, что у него две стороны. Но если взять карандаш и провести линию, не отрывая её от листа бумаги, то она обогнёт две стороны, а вы придёте в то же место, – продемонстрировала Даша математический фокус.

Как непросто было членам жюри выбрать лучших из лучших! Кроме личного восприятия материала, определяя победителей, руководствовались сформулированными критериями оценки, такими как соответствие темы и содержания работы, новизна, актуальность и практическая значимость.

– За последние два года отмечается положительная тенденция в выборе учащимися формата представленных работ: это уже не рефераты на заданные учебные темы, а самостоятельные исследовательские проекты по естественнонаучным предметам.

Особенно радуют межпредметные исследования.

С началом 21 века становится всё более очевидно, что умения и навыки исследовательского поиска в обязательном порядке требуются не только тем, чья жизнь уже связана или будет связана с научной работой, они необходимы каждому человеку в целях раскрытия его возможностей и интеллектуального потенциала, формирования успешности и подготовки к самостоятельной жизни. Некоторые считают, что исследователем человек может стать только тогда, когда приобретёт жизненный опыт, будет иметь определённый запас знаний и умений. На самом деле для исследования не нужен огромный запас знаний, тот, кто исследует, должен сам «узнать», «выяснить», «понять», «сделать вывод».

Уже расхожей стала притча о голодном человеке и ловле рыбы. Важно не просто накормить голодного рыбой, главное – научить его её ловить! Если мы дадим ему рыбу, то поможем только один раз, а если научим ловить, то накормим на всю жизнь.

Безусловно, мы продолжим совместную деятельность с Управлением образования по развитию навыков проектной деятельности учащихся школ нашего округа. Приглашаем ребят к участию в 21-й конференции и других программах развития, организуемых Корпорацией, – прокомментировала ведущий специалист по работе с учебными заведениями отдела по оценке

и развитию персонала ВСМПО Римма Желнина.

В исторической секции, председателем жюри в которой выступила ведущий специалист музейно-выставочного центра ВСМПО Елена Ежова, дети представили два доклада. И взрослые эксперты обратили внимание на то, что ребята не только активно интересуются историческими фактами, но и анализируют события, выступая в роли исследователей. Восьмиклассники школы № 6 Алёна Осадчикова, Александра Шляпникова и Илья Новосадов подготовили доклад «Взлёт Титановой Магнитки». Ребята, изучившие вместе со своими учителями корпоративную литературу, рассказали о становлении нескольких производственных комплексов ВСМПО – цехов № 3 и 37. Студентки авиаметаллургического техникума Елена Сергеева и Ольга Перминова посвятили свой реферат Почётному гражданину Верхней Салды, легендарному директору ВСМПО Гавриилу Дмитриевичу Агаркову.

Два исследования было представлено в секции «физика-химия», руководил которой инженер по электронной микроскопии научно-технического центра ВСМПО Кирилл Русаков. Активно проявили себя девятиклассники из школы № 2 Милена Волкова и Артём Космычев, руководителем работы выступила учитель химии Наталья Сытова. Приятно удивили жюри, рассказав, как в условиях школьной лаборатории получить малахит. Именно этот доклад был рекомендован к участию в областной конференции. Верхнюю Салду на областном уровне представит и исследование учащихся школы № 2 Артёма Барановского и Кирилла Шапкина «Способы измерения ускорения свободного падения» (руководитель – учитель физики Любовь Шевчук).

По результатам научно-практической конференции педагогам, выступившим в роли руководителей детских проектов, вручили благодарственные письма Управления образования Верхнесалдинского городского округа, а участникам – сертификаты, грамоты, дипломы за призовые места, а также дипломы в различных номинациях. Прекрасным подарком участникам научно-практической конференции стали книги, изданные Корпорацией ВСМПО-АВИСМА – «Дороги, полные открытий» и «Эра большого титана».

Елена ШАШКОВА



ВЕСТИ ОТ ВЛАСТИ

Взять реванш



– По этим фото вы можете проследить всю историю Пушкинской...

С этих слов директор школы Елена Самсонова начала экскурсию по новому зданию для глав Горнозаводского управленческого округа. В программе визита, который состоялся 3 марта, на это было отведено 30 минут. Главам показали наиболее интересные её уголки.

Руководители 12 муниципалитетов воочию оценили вместительность актового зала, побывали в вотчине девочек – кабинете кулинарии и мастерской тканей. Заглянули на урок технологии мальчишек, а также в исследовательскую лабораторию и технический центр.

Среди тех, кто приехал в Верхнюю Салду на совещание глав, можно было увидеть знакомые лица, но в новых должностях. Например, Андрей Матвеев, экс-прокурор Верхней Салды и Асбеста, сегодня – глава администрации посёлка Свободный. Михаил Ершов, экс-управляющий Горнозаводским округом, ныне депутат Законодательного Собрания Свердловской области. На посту управляющего Михаила Ершова сменил бывший глава города Невьянска Евгений Каюмов.

– Хотелось бы ещё раз акцентировать внимание на том, что майские Указы Президента Владимира Путина, одним из которых является Указ об образовании, всю Свердловскую область, да и всю Россию порадовали тем, что у нас стали появляться новые детские сады и новые школы. Верхняя Салда попала в первый этап строительства,

но впереди второй этап – строительство ещё одной школы, чтобы уйти от двух смен в образовательных учреждениях.

Традиционное совещание началось не с докладов, как это обычно принято, а с поздравлений. В преддверии 8 Марта сувенирную продукцию преподнесли всем присутствующим главам-женщинам.

Глава Верхнесалдинской администрации Константин Ильичёв получил благодарственное письмо Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области за проведение летней оздоровительной кампании 2016 года. Аналогичную грамоту за успехи летней кампании директору Детско-юношеского центра Елене Чукавиной передал руководитель Территориального отдела Управления Роспотребнадзора Юрий Бармин.

Юрий Яковлевич, пользуясь случаем, познакомил с эпидемиологической обстановкой на подведомственной территории:

– Завершилась профилактическая кампания против ОРВИ и гриппа. Было привито 43% от численности населения – очень хороший показатель. И заболеваемость среди привитых в несколько раз ниже, чем у непривитых, как детей, так и взрослых, – отметил Юрий Бармин.

Во время совещания главы обсудили ряд вопросов, связанных с развитием инфраструктуры и благоустройства городов. Но особое внимание уделили предстоящему весеннему

«нерестовому» запрету. Опытном взаимодействии между органами местного самоуправления и полицией по вопросам охраны природных ресурсов в нерестовый период поделился заместитель начальника полиции по охране общественного порядка Межмуниципального отдела «Невьянский» МВД России по Свердловской области Рафаэль Исмаилов. Он также напомнил об ответственности, которая предусмотрена за незаконную рыбную ловлю.

– За незаконную рыбную ловлю предусмотрена уголовная ответственность по статье 256 и административная ответственность по статье 8.37 КоАП за нарушение правил охоты, правил, регламентирующих рыболовство и другие виды пользования объектами животного мира.

В завершение визита главы Горнозаводского управленческого округа сменили офисные пиджаки на спортивную форму и встретились на волейбольном матче с преподавателями школы № 1.

Несмотря на то, что управленческая команда Горнозаводского округа – неоднократный победитель волейбольных турниров областного масштаба, матч закончился со счётом 2:1 в пользу учителей. Руководители муниципалитетов обещали вернуться в Верхнюю Салду во время очередного совещания не только для обсуждения насущных вопросов, но и для того, чтобы взять реванш.

Марина СЕМЁНОВА

ДОМ СГОРЕЛ, ТРУБА ЗАМЁРЗЛА



В феврале 2017-го без крова над головой осталась семья из четырёх человек. Их дом уничтожен огнём. Этот пожар стал одним из 270, произошедших на территории Свердловской области из-за нарушения устройства и эксплуатации печного и газового оборудования с начала отопительного сезона 2016-2017 годов. В этих пожарах погибли 16 человек, 8 получили травмы.

В 2017 году уже несколько человек пострадали и погибли из-за отравления угарным газом: в Кировградском городском округе госпитализировано четыре человека, в Ачитском городском округе погибли два ребёнка и взрослый, в Артинском городском округе госпитализированы пять детей. Чтобы уберечь себя и своё жилище от огня, следует соблюдать правила устройства и эксплуатации системы отопления.

Что касается другой статистики, всего, по сообщению отдела Единой дежурной диспетчерской службы «Управления гражданской защиты Верхнесалдинского округа», за самый короткий месяц года на пульт Системы 112 поступило 608 звонков, 17 из которых адресованы пожарной службе. К газовикам специалисты ЕДДС направили два вызова, 60 – в «скорую помощь» и 77 звонков были обращены к полиции.

Доставили неудобства салдинцам отключения в системах жилищно-коммунального хозяйства. Всего их зарегистрировано 131, из них 43 аварийные и 45 – плановых. 22 раза горожане сообщали об отключениях электроэнергии.

За 28 дней февраля на улицах Верхней Салды произошло 65 дорожно-транспортных происшествий. Случилось два пожара. Кроме описанного в первых строках этой публикации, в металлическом гараже загорелся автомобиль.

Среди 76 зарегистрированных происшествий в категории «Другое» – подтопление частного сектора по улице Орджоникидзе. Как выяснилось, произошло это не из-за паводка. Перемёрзла труба, предназначенная для пропускания сточной воды.

Обращаем внимание салдинцев на то, что система телефонных вызовов 112 в Верхней Салде работает в полном объёме. Это означает, что номер 112 можно набрать и со стационарного, и с любого мобильного телефона. После предложений оператора нажать кнопку, соответствующую определённой службе (01, 02, 03, 04), вас соединят с ЕДДС Верхней Салды. Однако, есть ограничение по набору 112 со стационарных телефонов, номер которых начинается с цифры 2. Это связано с тем, что Ростелеком ведёт поэтапную и полную замену таких номеров. Поэтому всем, кто пользуется стационарными телефонами с номерами, начинающимися с двойки, предлагаем запомнить прямой телефон ЕДДС: 5-50-95.



БЕРЕЖЁНОГО БОГ БЕРЕЖЁТ

Настоящая жесть работы спасателя



Следуя приказу Главного управления МЧС по Свердловской области, в конце февраля салдинские спасатели провели соревнования, в которых помогли условно пострадавшим в ДТП.

Белая ВАЗовская «четвёрка» – полноценный боевой товарищ для сотрудников пожарно-спасательной части № 33. Предназначенная на списание и утилизацию, по договорённости с владельцами она была передана в пользование части, чтобы ещё послужить на благо людям.

Стёкол в машине нет давно, а стойки не раз восстанавливали, чтобы вновь и вновь срезать гидравлическими ножницами.

28 февраля «четвёрку» опять кромсали в учебно-тренировочных целях, в рамках первого этапа соревнований на лучшую команду по проведению аварийно-спасательных работ при ликвидации последствий условного ДТП.

– Если раньше мы были просто пожарные, то сейчас имеем статус пожарно-спасательной части и выезжаем на

все происшествия, которые происходят на территории Верхнесалдинского городского округа, именно в этой роли, – говорит Василий Кильяченков, временно исполняющий обязанности начальника пожарно-спасательной части № 33. – Все бойцы проходят обучение на спасателя с последующим подтверждением квалификации. У каждого есть книжка, где указывается разряд и класс спасателя. А такие соревнования и учения обязательно нужны. Ведь приходят новички, которые в ситуации реально-го ДТП могут запаниковать и растеряться. Когда же проходят подобные мероприятия, спасатели чувствуют себя более уверенно и могут организовать более оперативное спасение людей в ситуации реальной опасности.

Легенда соревнований озвучивается командам перед стартом: автомобиль врезался в препятствие, водитель и пассажир оказались заблокированы в машине. Первый – с закрытым переломом голени, но в сознании. Второй – с закрытым переломом левого предплечья.

Двое условно пострадавших уже в автомобиле-тренажёре, судья включает секундомер. При выполнении спасательной операции он будет учитывать каждую мелочь – правильно ли спасатели оценили обстановку, закрыли ли пассажиров защитными цидами в момент работы оборудования...

Первая команда действует слаженно: один устанавливает под колёса упоры-«башмаки» во избежание скатывания авто, другие вскрывают условно покорёженный капот гидравлическими ножницами, демонтируют крышу, чтобы облегчить эвакуацию. Третий через разбитое заднее стекло пробирается к пострадавшим. Перед транспортировкой на специальном щите «водителю» и «пассажиру» надевают шейные воротники. Тренировочное спасение занимает у команды чуть более девяти минут.

Пока площадку освобождают и экстренно восстанавливают железного коня к новой отработке, к старту готовится караул № 3 под руководством опытного Андрея Левина.

– В моей практике уже были случаи ликвидации последствий дорожно-транспортных происшествий. Последнее – в посёлке Чернушка, не помню точно, какой год, лобовое столкновение с пострадавшим и одним погибшим, – вспоминает начальник караула. – Естественно, такие вещи надо отрабатывать в системе профессиональной подготовки. Как можем – совершенствуемся. Это наша главная задача.

Караул Левина справляется с поставленной задачей уже за шесть с небольшим минут. Но все понимают, что в реальной жизни автомобиль может искорёжить так, что операция спасения займёт далеко не считанные минуты.

По данным ГИБДД, с января по март зарегистрировано 195 дорожно-транспортных происшествий, в которых два человека пострадали, шестеро получили травмы. К счастью, ни в одном из случаев к помощи спасателей прибегать не пришлось. Но, как отметила инспектор ГИБДД по пропаганде Светлана Патрушева, в год

ДТП, где требуется извлечение пострадавших из авто, регистрируется от четырёх до десяти случаев.

– Сейчас как раз наступает такой опасный период гололёда, в весенне-осенний период и особенно летом люди начинают чувствовать вкус скорости, поэтому такие мероприятия проводятся ради того, чтобы пожарные-спасатели держали себя в форме, не теряли навык даже в том случае, если подобных ДТП не будет, – выражает надежду Василий Кильяченков.

Лучшие из салдинских спасателей отправятся в Екатеринбург на второй этап соревнований за звание «Лучшая команда МЧС России». Там легенда будет закручена ещё серьёзнее, и рядом не будет старого знакомого тренажёра-«четвёрки».

По результатам областного тура будет ясно, удастся ли кому-то из наших пробиться в завершающий всероссийский этап состязаний, который запланирован на нынешнее лето.

Ксения СОЛОВЬЁВА



На правах рекламы

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

• ГАЗель, 4 м, выс. 2 м. Город, область, Россия. Цены приемлемые. Тел. 9506368619

• ГАЗель, ГАЗель-тент, 6 мест, борт 3 м. ГАЗель-тент удлиненная, борт 4,5 м. ЗИЛ-тент, 8 т, борт 5 м. Грузчики. Город, область, Россия. Тел. 9045484101

АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

• Предоставляем жильё для временного проживания вахтовикам. Тел. 9655091301

• 1-комн. кв. Тел. 9502062028

• 1-комн. кв., р-н института. Тел. 9068092784

• 1-комн. кв., Устинова, русской семье. Тел. 9527271693

• 1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, с мебелью и быт. техникой. Тел. 9045484101

• 1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, командированным лицам, официально с документами. Тел. 9655491548

• 2-комн. кв. Тел. 9049843624

• 3-комн. кв., ул. Кирова. Все рядом. В квартире полностью мебель, диван, шкафы, кровати, ТВ, Интернет, холодильник, посуда. Тел. 9049800717

• Дом, Луначарского, 31 (на берегу пруда), 2 эт., баня, сауна, душ, кабина, ванна, гараж на 2 а/м, есть всё. Тел. 9222128707

• Площади для торговли, офисов, услуг населению, проведение ярмарок. Имеются склады и площадки для установки торговых павильонов, палаток и мини-магазинов. Улица Рабочей Молодёжи, 41. Тел. 9022707792

• Торговые площади до 300 кв. м; подсобные помещения до 300 кв. м. Н. Салда, Ломоносова, 17 (площадь Быкова). Тел. 9617728314

ТРЕБУЮТСЯ

• Сиделка для пожилой женщины. График 2/2. Тел. 9097020385

• Электросварщики, сборщики металлоконструкций, слесари-сборщики, красильщик, разнорабочие, без в/п, с опытом работы. Тел. 9655444419

• В ОАО «РЖД» на постоянную работу требуются электромонтёры, образование среднее полное, з/п от 19 до 35 т. руб. Тел. 8 (3435) 29-62-69

• Водитель категории «В» и «С», с опытом работы. Тел. 9045484101

• В похоронный дом «Помощь» требуется церемониймейстер (организация и проведение церемонии похорон). Работа в режиме гибкого рабочего времени, з/п от 10 т. руб. Вакансия доступна для трудоспособных и активных пенсионеров. Запись на собеседование. Тел. 9086338846

(строго в будние дни с 8.00 до 17.00)

• В небольшое хозяйство требуется тракторист по совместительству. Тел. 9000443040

• Мужчина в возрасте от 25 до 35 лет, имеющий опыт и желание работы с лошадьми, з/п 15 т. руб. + премия. Тел. 9090105560

ВНИМАНИЕ

• Состоятся поездки: 25 марта – Тарасково, 26 марта – Верхотурье-Меркушино-Актая. Легковой а/м. Тел. 9506532498

Телефоны

для
подписчиков
и рекламодателей:

6-00-87,

6-25-23

РЕМОНТ ТВ
8-900-21-44-045

АДВОКАТЫ

ПРОФЕССИОНАЛЫ ПРИХОДЯТ НА ПОМОЩЬ

Свердловская областная коллегия адвокатов

Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198

ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам, по всем видам договоров.

КОНСУЛЬТАЦИИ по всем юридическим вопросам.

Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350

Ленина, 20, каб. 2 («Стеклашка»).

5-30-64

Услуги трактора

**-С ТЕЛЕГОЙ ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ
(ВОЗМОЖНО ОСТАВИТЬ ТЕЛЕГУ
ПОД ПОГРУЗКУ);**

тел. +7 900-044-30-40



**Услуги
ассенизаторской
машины**

**по выкачке
выгребных ям**

8-922-141-33-22

www.BASE66.ru

ШЛАКОБЛОК ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

для тех, кто строит для себя,

полнотелый, пустотелый, перегородочный

– Соблюдение пропорций – это гарантия долготлетия строения.

– Правильные размеры (40 x 19 x 19) – это экономия материала при кладке и штукатурке.

– Использование горных отсевов – это гарантия здоровья поколений.

Прежде чем купить, предлагаем приехать, посмотреть и сравнить:

кирпич-лего от производителя,

цемент, тротуарная плитка, керамзит, песок белый, песок чёрный (сеяный), серо-зелёный, отсев горный (пылёнка), щебень горный (любых фракций), граншлак, глина печная, пушёнка для раскисления почвы, арматура стеклопластиковая, труба б/у в отличном состоянии на отопление и на заборы.

Доставка до подъезда, сада, гаража, при необходимости грузчики, подъём на этаж.

Построим дом, гараж, баню из своих

или ваших материалов. Сделаем любой ремонт.

Телефоны: 89089040494, 89122637366, 89527360671, 89630366067

8(3435)46-27-19 (без выходных дней)

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

Общество «Трезвости и здоровья»
на протяжении 30 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ

по методу Довженко.

Алкогольная зависимость – в 12.00

Избыточный вес – в 9.00.

Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64

Нижний Тагил, Уральская, 9 (Центр)

Наш сайт: lotos-tagil@yandex.ru

ВСПОМНИМ

21 марта исполняется 5 лет со дня смерти сына, отца, брата **Олега Александровича КОМЕЛИНА**. Просим всех, кто знал его, работал с ним в цехе № 16, вспомнить добрым словом. Мы его любим, помним. Пусть земля ему будет пухом.

Мама, дочь Настя, брат Игорь, родственники

•АВТОСТОЯНКА• КРУГЛОСУТОЧНО.
Действующая система скидок. Устинова, 27

ЦЕНТРОФИНАНС
МИКРОФИНАНСИРОВАНИЕ

БЕЗ СПРАВКИ И ЗАЛОГОВ

ДЕНЬГИ
неделя займа
БЕСПЛАТНО

КАЖДОМУ НОВОМУ КЛИЕНТУ

8-912-671-43-29 без выходных

Верхняя Салда, ул. Энгельса, д. 63

Займы на условиях платности, срочности и возвратности предоставляются ООО МКК «Центрофинанс Групп», запись в государственном реестре МРО № 651303111004012 от 18.09.2013 г. При заключении и исполнении договора отсутствуют комиссии и дополнительные расходы. Дисконное погашение, разрешение спорных вопросов согласно нормам ФЗ № 353-ФЗ. Условия, определяющие фактическую стоимость займа «Для новых клиентов бесплатно 1%» - 1% в день (365% годовых), сумма займа от 1000 до 10000 руб., на срок от 21 до 30 дней. При этом с 1 по 14 и с 22 по 30 день процент за пользование займом составляет 2% в день (365% годовых), с 15 по 21 день процент не начисляется. Рекламодатель ИП Ефимовцев В.Г.

ПИЛОМАТЕРИАЛ: 8 950 65 81 439

обрезной (доска, брус), необрезной, прожилыны и доска для забора, кирпич строительный и печной, дрова, услуги лесовоза с манипулятором

© **СЕНО В РУЛОНАХ** ©

21 марта исполнится год, как нет с нами **Бориса Александровича ТРИФАНОВА**. Он был добрым, отзывчивым с родными, доброжелательным с коллегами по работе. Просим всех, кто знал его, вспомнить добрым словом. Светлую память о нём мы будем хранить, пока мы живы.

Сёстры, родственники

Похоронный дом
ПОМОЩЬ
5-00-15

круглосуточная
справочная служба

ПАМЯТНИКИ

(34345) 5-01-02 Карла Маркса, 2

СКИДКА
10 %

Акция действует
до 1 апреля 2017 года!



МАСТЕРСКАЯ
ДАНИЛА МАСТЕР

собственное производство
памятников
в Верхней Салде



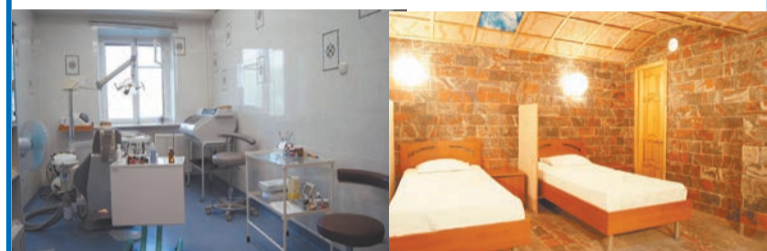
«Чайка» ждёт

Уважаемые работники
Корпорации ВСМПО-АВИСМА!

Приглашаем Вас на лечение в профилакторий «Чайка» города Березники. Ведётся запись на заезд с 6 по 18 апреля 2017 года.

Профилакторий предлагает несколько видов лечения: грязе- и водолечение, озокеритолечение, спелеокамера, ингаляции, массаж. В стоимость входит пятиразовое питание, посещение бассейна, тренажёрного и спортивного залов.

За информацией и оформлением на лечение обращаться к цеховому уполномоченному по социальным вопросам.



всё для отопления ВОДОЛЭИ и водоснабжения

водонагреватели
гидроаккумуляторы
летний водопровод
алюминиевые радиаторы
фильтры для воды
счетчики для воды

канализация
насосы
полипропилен
вентиляция
теплый пол
унитазы

мы работаем
10.00-19.00

Воронова, 4, тел. 8 982-649-4212

группа в
сетях



Натяжные потолки
Быстро, Качественно, Недорого.

от 280 руб.

натяжные потолки
Декор
СТАИЛ

телефоны

8-912-260-51-76(мтс)

8(3435)92-61-13(мотив)

8-90-90-30-45-07(билайн)

Инициативная группа
по защите бездомных

животных

ИЩЕТ

ЗАБОТЛИВЫХ

ХОЗЯЕВ

для милых котят, котов и
кошек, а также щенков.

Все животные прошли
ветеринарный осмотр,
а также кастрацию
и стерилизацию.

Желающих приобрести
«живую игрушку»
просьба не обращаться.

А для готовых помочь
телефоны:

952-74-20-146,

904-54-26-096

Доступная обувь

Ждем Вас в наших магазинах:
Карла Маркса, 49 - скидка 10%
и Доступная обувь «Дисконт»
Энгельса, 87 (Торговый центр,
с торца) - скидка 30%



Большой выбор. Доступные цены

«МЕД АЛТАЯ»

приглашает на выставку-продажу горно-алтайского меда
24 марта 10.00-18.00, кафе «Юность» ул. Карла Либкнехта, 18

В НАЛИЧИИ БОЛЕЕ 10 сортов свежего меда:

- Майский (глазкой) – память, внимание, мозговое кровообращение.
- Дягильевый – противовоспалительное действие, простатит, суставы.
- Горный – шитовидка, иммуномодулятор.
- Боярышниковый – сердце, повышенное давления.
- Донник – варикоз, тромбоз, сердечное биение, одышка, бронхи.
- С маточным молочком – полностью омолаживает весь организм.
- С прополисом – простуда, ЖКТ, изжога.
- Кедровый бор – витамины, микроэлементы, для похудения.
- Греча-расторопша – кровь, печень, зрение.

АЛТАЙСКИЕ БАЛЬЗАМЫ:

- «Чудесница» (гинекология, климакс, гормональный фон)
- «Добрыня» (урология, простатит, противостатитное действие)
- «Зоркий взгляд» (при катаракте, глаукоме, снижении зрения)
- «Красногорье» (для снижения артериального давления)
- «СИЛА АЛТАЯ» (все суставные заболевания)

УНИКАЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ НА КИТАЙСКИХ ТРАВАХ

Эффективность после первого применения.
При псориазе, экземе, катаракте, глаукоме, геморрое, для суставов.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, ТРЕБУЕТСЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Мед
от 270 руб./кг!
При наличии купона – скидка

В продаже
мед свежего
урожая!

КУПОН-СКИДКА
НА МЕД – 10%

ВНИМАНИЕ!

24 марта, с 10.00 до 18.00,
кафе «Юность», улица Карла Либкнехта, 18

Распродажа ивановского текстиля и трикотажа

- комплекты постельного белья от 350 руб.;
- халаты, сорочки, футболки, домашние костюмы;
- туники от 170 руб.;
- одеяла, подушки от 200 руб.;
- пледы от 400 руб.;
- полотенца, носки, бельевой трикотаж от 20 руб.

Приходите
и выбирайте!



Уважаемые подписчики газеты «Новатор»!

Сообщаем вам о досрочной
подписной кампании
на II полугодие 2017 года,
по ценам I полугодия.





Подписка продлится до 31 марта 2017 года.



Телефон: 6-25-23

ПОЧТА РОССИИ

СКАНВОРД

	↓	Альфа Волопаса	↓	Звук уключин	↓	Смесь белого и негра				
	↙									
		Взрослый аналог детского горшка		Веревка, толкающая стрелы		Осужденный				
	↙									
↓	Легкая комедия	↓	Загул под градусом		Каждая из такелаж		↘			
↘					«Петров двор» по-голландски	Способ построения танков	Танкер как тип судна	Ужас, написанный на лице		
	Французский «союз»		Безобидная фига				Вино из яблок			
↘					Решение при голосовании			Быстрые скачки		
Поздно лег, рано встал	Краска, поедатель желтизны		Религия без свинины				«Идти вперед» по-арабски			
↘				Королевская резиденция	Швейцарский психолог	Куда рвется отпускник?				
	Характер порусски	Бархан как дело рук ветра	Верблюжья ноша				Марш... (воен.)	Полярная утка		
↘				Жена бога Геба				Без кола, без двора	Что такое остол у каюра?	«Музыкальный» мыс
	Щеголь из Англии		Парень чернокожий				«Джордж Джорджович»		Река ...-Нерпо	
↘				Советская поэтесса	Спортивный ботинок		Балхаш			
	Греческое «собрание»		Место хранения урожая					Титул короля		
↘							Денежная единица Китая	↘		
	↘			Житель Праги		Город ...-Йорк				
	↘	Автор романа «Белый вождь»		Большая бочка						
	↘									
	↘	Растение для пирога		Актер Грант						

ВСПОМНИМ

Молодость души Тамары Аминовой

Несколько лет назад учитель математики Тамара Аминова, которую в нашем городе знают если не все, то точно большинство, написала в своей анкете: «Люблю свою профессию, живу ею. Она – молодость души, возможность быть нужным людям!».

Сегодня Тамары Ефимовны нет с нами, её сердце остановилось пять лет назад, но образ этого удивительного человека и педагога с большой буквы живёт в памяти её коллег и учеников.

Ей судьбою было уготовано стать учителем. Она родилась в победном 1945-м в небольшой деревеньке под Тугулымом. Мама – учитель, брат – тоже. Не удивительно, что когда настало время определяться с будущей профессией, Тамара долго не думала, продолжила семейную династию.

Закончив Камышловское педагогическое училище, работала в Тавдинском районе, а в 1971 году стала учителем математики в средней школе № 4 города Верхняя Салда. С этих самых пор её жизнь неразрывно была связана с нашим городом. Целиком и полностью посвящая себя любимому делу – обучению салдинских мальчишек и девчонок науке, которую искренне считала царицей всех наук, сама параллельно училась в Нижнетагильском пединституте.

В 1984 году она пришла преподавателем в школу № 2 и именно тогда начала реализовывать те грандиозные замыслы и проекты, которые рождались в её голове. Вместе со своей подругой по четвёртой школе Алевтиныи Чекановой изучала новые учебники и методики, повышала квалификацию на различных курсах, и всё для того, чтобы воплотить в жизнь идею о создании классов с углублённым изучением математики и физики.

Лекции, семинары, практикумы, общественные смотр знаний и «математические бои», доклады учащихся и составление кроссвордов и ребусов. Самые разнообразные формы обучения она использовала на своих уроках, чтобы сделать их интересными и познавательными, а главное, дающими её ученикам глубокие и прочные знания.

А ещё с удовольствием делилась с коллегами своим опытом. Возглавляя долгие годы городское методическое объединение математиков, она тщательно готовилась к каждому заседанию или семинару. Причём болела душой не только за себя. Коллеги вспоминают, как она умела



просчитывать ситуацию и учитывать каждую мелочь, чтобы открыты урок у любого математика второй школы прошёл на должном уровне. Рекомендации по плану урока, предлагаемых заданий и даже по размещению учеников в классе, обеспечение необходимым оборудованием, как, например, проектор и экран – на всё у Тамары Ефимовны хватало времени. При всём том, что она сама точно так же готовила открытое мероприятие в своём классе.

Будучи прямолинейным человеком, она не юлила и не заискивала, своё мнение озвучивала открыто и честно. Но в то же время Тамара Ефимовна умела быть внимательной к тем, кто рядом. Зная о трудностях и проблемах коллег или учеников, всегда старалась помочь деликатно и ненавязчиво. Ей доверяли свои семейные проблемы и личные секреты, не боясь огласки. И советы, полученные от этой по-житейски мудрой женщины, всегда находили отклик в сердцах и мыслях.

Она была требовательна к окружающим и в первую очередь к самой себе, боролась с недостатками, главным из которых считала лень. Окружая каждого из своих учеников вниманием, она особо строго спрашивала с любителей поленившись. На двери её кабинета висел плакат: «Все пороки – от безделья!», дисциплинируя и напоминая о главной цели, ради которой ученик и учитель встретились вместе. Именно поэтому учащиеся к её урокам готовились

особенно тщательно, но и она в свою очередь не допускала халтуры, продумывая каждое занятие буквально по минуте. А в роли классного руководителя она становилась второй мамой для своих учеников, болея за каждую их неудачу и искренне радуясь их успехам. Она успевала проконтролировать их подготовку не только к своему уроку, но и к остальным предметам. Тамара Ефимовна создавала единое содружество учителя, учеников и родителей. Они вместе справлялись с трудностями, решали первоочередные задачи, отдыхали и приобщались к прекрасному, посещая музеи и театры, а ещё с лёгкостью реализовывали грандиозные проекты. И в этой дружной семье младшее поколение училось не только математике, но и главным человеческим ценностям – уважению к труду, старшему поколению и своим педагогам.

И как бы Тамара Ефимовна ни уставала, она не позволяла себе расслабляться и отдохнуть, она собирала волю в кулак и... вновь проводила интересный урок, познавательное мероприятие или семинар для того, чтобы поделиться собранными знаниями, накопленным опытом или новыми идеями.

– Когда у меня спрашивают, почему я выбрала математический факультет, всегда отвечаю, что у меня был лучший учитель математики в мире. Не просто учитель, а человек, который умел найти индивидуальный подход к каждому своему ученику. Очень важно,

чтобы рядом был тот, который верит в тебя и постоянно повторяет, что у тебя всё получится. Таким человеком для меня была Тамара Ефимовна. И до сих пор я делаю всё, чтобы оправдать её веру в меня. Она сделала нашу школьную жизнь максимально интересной, яркой. Воспитала в нас честность, ответственность и отзывчивость. Была очень справедливым человеком. Помню, как однажды она устроила «интеллектуальный батл» с целью выяснить, кто у кого списывает. Но правда заключалась в том, что мы делали это по очереди. Несмотря на то, что ученики были собраны из разных классов параллели, часто говорили, что у нас очень хороший дружный коллектив, и это полностью заслуга нашего классного руководителя, ставшего и для всех нас, и для наших родителей непререкаемым авторитетом.

Тамара Ефимовна объединила нас, делала дружнее, сплочённое, научила всегда приходить на помощь друг другу, и в результате мы стали одной большой семьёй. Как в любой семье, бывало всякое, но мы всегда стремились не разочаровать её. У меня свежие воспоминания подготовки концерта и сам концерт в честь её юбилея. Было важно, чтобы всё прошло максимально идеально, ведь нам хотелось подарить ей радость. Мы пели, танцевали, читали стихи, а мальчики даже разучили балетные па и исполнили танец лебедей...

Мне не хватает её советов, её жизненных уроков. Хотя я верю, что она всё ещё наблюдает за нами и переживает за нас. Со временем многое забывается, но только не воспоминания о Тамаре Ефимовне. Я закрываю глаза и будто снова вижу её взгляд, внимательный, заботливый, требовательный и требующий не останавливаться на достигнутом, а двигаться вперёд, – вспоминает Анастасия Гатала, выпускница 2013 года.

Посвятив всю себя любимому делу и отдав преподавательской деятельности 45 лет жизни, Тамара Аминова имела много значимых регалий: была одним из первых в городе участников национального проекта «Лучший учитель», преподавателем математики высшей категории, отличником народного образования, ветераном труда, но из всего этого ценила больше всего достижения своих учеников.

Учителя, родители,
ученики школы № 2

ЗНАЙ!

ВЕСЕННИЕ СЮРПРИЗЫ

С марта 2017 года вступил в силу ряд федеральных законов и постановлений.

- С 1 марта россиян, живущих рядом с лесом, обяжут следить за безопасностью лесного массива. Согласно постановлению Правительства, граждане должны обеспечить пожарную безопасность на территории не менее 10 метров от леса.

После того как сойдёт снег, владельцам участков придётся следить за уборкой сухих веток и других горючих материалов, или же оградить лес от своего дома противопожарным барьером шириной не менее полуметра.

Увеличились штрафы за нарушение лесного законодательства. Должностные лица заплатят от 5 до 10 тысяч рублей, а юридические лица – от 200 до 300 тысяч.

- Бесплатная приватизация жилья стала бессрочной: если вы решили приватизировать своё жильё, его не надо будет выкупать, сказано в Федеральном законе «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

- С 30 марта вводятся правила обязательной сертификации технических средств транспортной безопасности. Это коснётся систем и средств сигнализации, контроля доступа, досмотра, видеонаблюдения, сбора, приёма и передачи информации, аудио- и видеозаписей, связи, оповещения.

- С 31 марта предпринимателям придётся получать новую лицензию на розничную продажу алкоголя. Кроме того, введён запрет на продажу алкоголя в зданиях, находящихся во владении или пользовании образовательных, медицинских и спортивных учреждений. Также с последнего дня марта продавцы любого алкоголя должны использовать кассовые аппараты.

- С весны нынешнего года начался приём документов на предоставление льготного кредита получателям «Дальневосточного гектара». Россияне могут взять у кредитного учреждения необходимую сумму по сниженной ставке, размер которой составит 8-10% годовых.

Для реализации такого механизма потребительского кредитования от Фонда развития Дальнего Востока будет выделено 6 миллиардов рублей. Кредитные средства будут направлены на освоение выделенного участка земли, что подразумевает приобретение необходимой техники, строительство дачных домов, теплиц и прочих сооружений.

По материалам «АиФ»

#Молодёжная среда



Стенд-ап

С места – в карьеру?

Кто чаще всего задумывается о карьере? Конечно, молодёжь. А реально ли построить карьеру на ВСМПО? На эту тему рассуждали молодые сотрудники нашего предприятия.



Евгений РОДИОНОВ, специалист группы юридического обеспечения отдела экономической безопасности.

– Да, конечно! Нужно учиться и трудиться, тогда будет успех! Я закончил Верхнесалдинский многопрофильный техникум по специальности «Литейное производство», затем УГТУ-УПИ и Юридическую академию. Сначала работал плавильщиком, затем экономистом, а сейчас юристом-экономистом.



Ольга ДЕКУН, инженер по кадрам цеха № 5:

– Если ты ответственно подходишь к своей работе, то почему бы и нет? Моя мама, например, работала на предприятии в Екатеринбурге и параллельно получала высшее образование. По распределению её направили в Верхнюю Салду. После успешно пройденного собеседования её взяли на работу – на руководящей должности мама проработала более 20 лет.



Александра УТКИНА, резчик цеха № 32:

– Сомневаюсь. Даже если выучиться, то все вакансии уже заняты. Да и большинство сотрудников с высшим образованием трудятся на рабочих специальностях.

Если в народной поговорке солдат мечтает о звании генерала, то у нас в Корпорации ВСМПО-АВИСМА наверняка каждый работник хоть раз задумывался примерить на себя роль начальника. Но мечтать – это одно, а делать шаги по карьерной лестнице, развиваться, обучаться – совсем иное. И, пожалуй, самые трудоспособные, ответственные лич-

ности могут достичь успеха на трудовом поприще. Сегодняшний выпуск «Молодёжной среды» посвящён одним из самых популярных вопросов новых работников и сотрудников постарше: можно ли построить карьеру на ВСМПО, за какой период «вырасти» до начальника и доверяют ли в Корпорации руководящие должности молодёжи?

Интерес к работе – как стимул к карьере



Семья или карьера? Такой выбор стоит перед современными женщинами. Одни стремятся сделать карьеру, другие – скорее выйти замуж. Однако сегодня уже никого не удивляет, что представительницы прекрасного пола руководят подразделениями и организациями. Но есть те, кто прекрасно совмещает роль хранительницы домашнего очага, счастливой мамы и эффективного руководителя. Знакомьтесь, Анастасия ДЕМЕНТЬЕВА, начальник технологического бюро по кузнечно-штамповочному производству научно-технического центра Корпорации.

Анастасия Дементьева познакомилась с шумными цехами ВСМПО 14 лет назад, во время прохождения производственной практики. Но ещё до этого выбор профессии она сделала под впечатлениями от рассказов

деда – плавильщика Адольфа Котова.

– Дедушка устроил мне экскурсию на ВСМПО, провёл по основным цехам, показал оборудование. А потом мы зашли в научно-технический центр. Меня поразило, как там всё было чисто, и люди – строгие, аккуратные, с умным взглядом. «Я хочу здесь работать!» – сказала я тогда. Дед, правда, засомневался. Но всё получилось! – вспоминает наша героиня.

Анастасия знает работу как свои пять пальцев! Чтобы стать профессионалом в своей деятельности, каждый сотрудник, по мнению Анастасии Валерьевны, обязан пройти цеховую школу. И Дементьева успешно усвоила уроки реального производства. Сначала она работала токарем в цехе № 5, затем инженером-технологом в 22-м. Молодой сотруднице приходилось не только постоянно обучаться самой, но и наставлять вновь пришедших на предприятие работников.

Сегодня в подчинении начальника технологического бюро 12 человек. Сотни шифров штамповок, которые, кажется, все и не запомнишь, проведение исследований продукции, отчёты, протоколы анализов, запросы – это то, с чем приходится ежедневно иметь дело сотрудникам бюро кузнечно-штамповочного производства.

Телефон здесь практически не молкает. Вот на другом конце провода служба маркетинга интересуется: сможем ли поставить заказчику прутки по требуемому стандарту, какие допуски можно предложить, добьёмся ли свойств и структуры, которые запра-

шивает заказчик, сколько по времени длится цикл изготовления данной продукции?

– Наше бюро можно назвать сердцем кузницы, сюда стекаются все требования от заказчиков, а мы выпускаем один документ, по которому работают кузнечные цехи ВСМПО – № 4, 21, 22, 37. И всегда интересно наблюдать за тем, как проходят процессы от подписания документа до получения готовой продукции, – рассказывает Анастасия.

Главный кузнец ВСМПО Владимир Кропотов так отзывался о Дементьевой:

– Анастасия берёт на себя даже больше, чем это полагается по должностной инструкции, осваивает смежные направления производства, она – мой лучший помощник!

Говорят, что представители науки мыслят формулами. Но оставив математические расчёты в стенах научно-технического центра, дома Анастасия также профессионально выполняет задачи хранительницы домашнего очага. Часть свободного времени отведена на велопрогулки и творчество. Наша героиня увлечённо создаёт картины из бусин. У каждой детали будущего изделия есть свой порядковый номер. Без научного подхода не обойтись!

Главные исследования Анастасии ещё впереди. И мы желаем ей сохранить такой же интерес к своей работе, который сегодня является для Анастасии основным стимулом, и карьерного роста, конечно!

Елена ШАШКОВА

Сделал сам – помоги другому

Три года назад Константин Панкратов уже был героем фото- и видеорепортажа. Тогда электрику участка по низковольтным сетям цеха № 6 ВСМПО впервые было присвоено звание мастера 1 класса. Уже тогда его коллеги по цеху прочили молодому сотруднику завидное будущее. И не ошиблись.

Заинтересованность в работе, постоянное самосовершенствование, и как результат – должность заместителя начальника цеха № 6. Но на этом профессиональный рост Константина не остановился – с ноября прошлого года его пригла-

сили на работу в управление главного энергетика.

– Видя его профессиональные качества, умение работать с людьми, зная его ответственность, и приняли решение рекомендовать Константина Юрьевича на назначение заместителем главного энергетика, – рассказал Александр Мельников, начальник Управления главного энергетика ВСМПО. – Константин – человек ответственный, пунктуальный и к тому же хороший семьянин, что немаловажно.

Сегодня Константин отвечает за работоспособность всего энергетического оборудования ВСМПО. Многочисленные докумен-

ты – лишь видимая часть того, что ему приходится изучать заново. Но при очень большой нагрузке Константин Панкратов находит время помочь и своему преемнику – Дмитрию Голубцову.

Новый заместитель начальника цеха № 6, как и его предшественник, начинал с азав: был электромонтёром 3 разряда, повышал квалификацию, затем возглавил лабораторию цеха № 6, и вот теперь осваивается в должности заместителя начальника цеха.

Чем выше должность, тем больше ответственности. В этом бывшие коллеги солидарны. А вот в вопро-

сах построения карьеры мнения разделились.

– Как сделать карьеру на ВСМПО? Качественно выполнять свою работу, – говорит Дмитрий.

– Исполнительность – важная составляющая карьерного роста, но и профессиональное рвение требуется, – уверен Константин.

Инициативность, профессионализм, коммуникабельность – вот лишь некоторые составляющие успешной карьеры. Главное – никогда не останавливаться на достигнутом. Двигаться вперёд, это поможет достичь новых вершин.

Марина СЕМЁНОВА

Говорят цифры

Я б в начальники пошёл...

2 5 9 3

По данным статистики Управления по работе с персоналом, на сегодняшний день 290 сотрудников ВСМПО в возрасте до 35 лет занимают руководящие должности. Среди них – 206 мужчин и 84 женщины.

За 2016 год из рабочих в управленцы перешли 106 человек, за период пяти лет управленческие должности на ВСМПО заняли 590 рабочих.

По данным отдела коммуникаций ВСМПО с 2012 по 2016 годы в конкурсах «Лучший по профессии» участвовало 66 человек. По результатам этих производственных испытаний четырнадцати ребятам повысили профессиональный разряд. Среди них газорезчики, машинисты кранов, токари, электромонтёры, электрогазосварщики.

В одиннадцати случаях победителям и призёрам повысили оклад.

Профессиональный эскалатор



Виталий Олешкевич пришёл на ВСМПО по стопам родителей. Мама завершила трудовую деятельность контролёром прессового участка цеха № 32, отец – опытный плавильщик, запускал первые гарнисажные печи, обслуживать которые через десятки лет пришёл его сын.

– Вообще изначально хотел связать свою профессиональную деятельность с автомобилями, даже несколько месяцев учился в Лесотехнической академии в Екатеринбурге. Но суета большого города быстро надоела. Перевёлся в УПИ и в 18 лет пришёл в 32-й цех на участок гарнисажных печей слесарем-ремонтником 3 разряда, – вспоминает Виталий.

Развиваться в профессии он был «заточен» сразу. Через год – повысил разряд. А повышение непосредственного руководителя (Алексея Карина) открыло новые перспективы роста, и Виталий стал механиком участка гарнисажных печей. В этой должности он проработал 8 лет, набравшись знаний, опыта руководить небольшим коллективом. Судьба уготовила ему продолжить дело отца – при участии Олешкевича-младшего запустился участок новых гарнисажных печей.

Ответственного молодого сотрудника заметили кадровики и предложили войти в созданный управленческо-кадровый резерв.

– Изначально нас было отобрано по разным критериям порядка 400 человек. Потом часть отсеялась, осталось 100. Потом меньше и ещё меньше. Нас стали отправлять на различные тренинги. Рассказывали, как планировать своё время, как справляться со стрессами, экономике учили... – вспоминает Виталий Евгеньевич, как оказался в числе 13 лучших резервистов.

Это как раз и помогло молодому специалисту проявить себя и как на эскалаторе, прокатиться по служебной лестнице от слесаря до заместителя начальника цеха. Правда, ради карьерно-

го роста пришлось полностью сменить род деятельности – оставить родной плавильно-литейный комплекс, чтобы заниматься трубопрокатным и профильным производством. Но стрессоустойчивый Виталий не пасует перед сложностями.

Сегодня в подчинении Олешкевича пять служб и сотня человек, с которыми он, несмотря на свой юный для начальника возраст – в марте ему исполнится 29 – находит общий язык.

– Возраст не имеет значения, если человек идёт путём своих знаний и стремлений к знаниям, – поддерживает молодого руководителя старший мастер трубопрокатного участка цеха № 3 ВСМПО Дмитрий Статкиевский. – Виталий Евгеньевич у нас работает уже год с небольшим, и показал себя грамотным специалистом.

Работа нервная, признаётся Виталий Евгеньевич. Часто даже выходные приходится проводить в цехе или быть всегда на связи с подчинёнными. Но у него есть свои антидепрессанты – супруга Анна, 4-летний сын Кирилл и занятия спортом: летом – велосипед, зимой – покорение склонов на сноуборде. В профессиональном плане ответственности не боится, готов расти и дальше. Чтобы годам к 35 покорить ещё ступеньку-другую карьерной лестницы.

Ксения СОЛОВЬЁВА

Стенд-ап

С места – в карьеру?



Алексей КАРНЕЛЬЗИН, бухгалтер отдела подготовки отчётности по международным стандартам:

– Да, ВСМПО – это хороший старт для карьерного роста. Корпорация – предприятие мирового уровня, и я считаю, что здесь можно развиваться до меньшего уровня. В 2008 году я приехал сюда из Воронежской области. Три года работал бухгалтером на замещении в основных и вспомогательных цехах, затем меня перевели в отдел подготовки финансовой отчётности по международным стандартам, где тружусь уже пять лет.

Улыбнись!



- Закон карьеры для женщин: 1) думай как мужчина; 2) веди себя как леди; 3) работай как лошадь.
- Кто не умеет говорить, карьеры не сделает
- Критикуешь – предлагай! Предлагаешь – делай! Делаешь – отвечай!
- Комплимент повышает производительность женщины вдвое!



Готовься смолоду

Под лежащий камень вода не течёт! Это точно знает молодой рабочий цеха № 21 ВСМПО Максим Максимов, который активно самореализовывается, самообразовывается и планирует через несколько лет стать руководителем.

Но о конкретной должности, которая стоит на вершине карьерной лестнице Макса, говорить ещё рано – парень находится в самом начале пути освоения профессии. Он наслаждается жизнью на полную катушку – юморит на фестивале КВН, поднимается на горные вершины, щёлкает как орешки задачи интеллектуально-творческих игр, которые проводит отдел коммуникаций. Ведь успешный руководитель должен быть развит всесторонне, быть примером для подражания и всегда находиться в отличной физической форме!

В профессии электрогазосварщика Максимов – всего несколько месяцев: в ноябре прошлого года он приехал в Верхнюю Салду из Полевского, где в техникуме выучился на сварщика. Максим честно признался – работая в Корпорации ВСМПО-АВИСМА, он чувствует не-

достаток практических навыков и сейчас набивает руку.

Адаптационный период – один из самых сложных для молодого рабочего. Иногороднему парню приходится и к профессии привыкать, и к месту жительства. Впрочем, сменить обстановку он сам захотел. Переездов и других трудностей Макс не боится. Крепкий парень умеет и с винтовкой обращаться – в армии научили, и горные вершины покорять – занимается туристическим альпинизмом. А покорять производственные вершины помогают опытные наставники и мастера:

– Максимов прошёл аттестацию по химии, его можно допустить к самостоятельной работе с кислотами. Но он ещё не полностью выучил всё, чем занимается наш участок, поэтому ставлю ему пока твёрдую, но четвёрку! – сказал энергетик по химоборудованию цеха № 21 Алексей Хлебодаров.

Учиться, учиться и ещё раз учиться! Максимов совмещает работу на ВСМПО с получением высшего образования. На данный момент он – студент Российского государственного



профессионально-педагогического университета (кафедра «Сварки и металлообработки») и в будущем планирует совершенствоваться в выбранной профессии:

– Я считаю, карьеру на ВСМПО построить можно, отбросив лень в сторону. А моя профессия мне нравится, и я твёрдо решил совершенствоваться и расти именно в ней, – резюмировал Макс.

Всё и сразу, конечно, не получится, да и неправильный это подход. Постепенно привыкая и вни-

кая в работу, ежедневно выполняя маленькие задачи одной большой цели, наш герой обязательно добьётся успеха.

В свой календарь-график Максимов уже включил участие в конкурсах профессионального мастерства, которые проводит молодёжка ВСМПО, а также создание весёлой и находчивой команды молодёжи цеха № 21, чтобы поехать на фестиваль юмора КВН. И это не шутки, а серьёзные намерения!

Елена ШАШКОВА

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!

Все герои реальны, все совпадения не случайны

Работа жюри требует тишины и сосредоточенности. Именно такая обстановка царит в читальном зале Дома книги во время просмотра творческих работ девятого корпоративного конкурса «Давай раскрасим вместе мир!».

«Я живу в заповедном краю» – эту тему салдинские и березниковские мальчишки и девчонки раскрывали с особым интересом. Делились впечатлениями о проторенных лесных тропах в видеопрезентациях, анализировали информацию о животном и растительном мире уральского края в литературных работах. Рассказывали о походах и сплавах посредством декоративно-прикладного и художественного творчества.

Первыми впечатлениями о нынешних конкурсных работах поделились с «Новатором» независимые эксперты. Писатель Елена Ленковская, автор историко-приключенческих и познавательных книг для детей, в Верхней Салде бывала не раз, участвуя во встречах со своими читателями в библиотеке Дома книги, но выступать в качестве читателя детских литературных произведений пришлось впервые.

– *Детские работы довольно сложно оценивать, потому что современные дети, надо признаться, читают не очень много. Литературные работы, как правило, ниже по уровню, чем образительные. Таковы сегодняшние реалии. Я побаивалась, что будет много детской графомании. И не все произведения увлекли меня своими литературными достоинствами, но в них на первый план выходит искренность, подлинные эмоции, когда ребенок действительно старается передать именно то, что он чувствует, а не то, что ему сказали, что так хорошо и правильно. И это заметно в текстах. А вот одна книга меня просто поразила. Она не просто хорошо оформлена, она написана добротным литературным языком. И такие вещи написаны, какие удивительно и приятно услышать от ребенка. Вот, например, «Урал у меня в крови. На самом деле. Дело не в том, что я здесь родился, живу и в будущем хочу жить только на Урале. Просто*



мою бабушку зовут Маргарита Ураловна. Я-то привык это слышать, а для других людей её имя звучит необычно. Я спросил бабушку про её отца, моего прадеда, и она рассказала, что его звали Урал. Его родители так любили наш заповедный край, что дали ребёнку такое красивое имя. Но это ещё не всё. Фамилия моего прадеда по этой линии Берёзкин, представляете?! Урал Берёзкин...».

Это хорошо написано, и это так впечатляет и воодушевляет! И если дети так пишут о нашем крае, можно быть абсолютно уверенными – у нас есть будущее!

О заповедниках, о повадках животных, о растениях ребята писали так, как будто сами часами просиживали в лесу, наблюдая за всем, что происходит в природе. Причём, по утверждению писательницы, прозаические произведения написаны были более профессионально, чем стихи.

– *Вы знаете, это удивительно. Обыч-*

но стихи получаются у детей более яркие, а проза проигрывает. А тут парадокс: прозаические произведения оказались достаточно сильными. Мне как литератору это приятно.

Приятно для глаз, но непросто для сердца. Таковы эмоции Светланы Искоских, которая была поражена уровнем экспонатов декоративно-прикладного и образительного искусства:

– *Если учесть возраст детей, то можно говорить о высоком качестве работ. Я обращала внимание на композицию, цветовые сочетания, на то, что ребенок хотел передать, какое он испытывал чувство, ощущение, переживание. Как он видит наш окружающий мир. Видно, что дети не просто выполнили работу, но и узнали по теме много нового.*

Пополнить багаж знаний удалось и самой художнице. Например, в прошлом году, занимаясь оформлением «Азбуки будущего инженера», изданной Корпорацией ВСМПО-АВИСМА, Светла-

на Искоских штудировала литературу о титановом производстве. Во время оценки творческих работ была приятно удивлена многообразием техник, которые использовали ребята.

– *Есть работы, которые меня просто поразили. Например, выполненные в технике валяния картины «Ёж» и «Лисица». Валяние – это кропотливый труд. Но авторы большие молодцы и животные получились яркие и симпатичные. Очень сочной вышла картина, на которой масляными красками написана золотая поляна. Масло – специфическая техника, потому что краска долго высыхает: от месяца до полугода. В то же время ты можешь исправить какой-то штрих, дописать, доделать работу. Эта картина впечатлила тем, что в ней много красок и цветов. Художник передаёт свои эмоции цветом, тем самым у каждого, кто смотрит на картину, создаётся эффект присутствия на этой залитой солнцем поляне, где ты собираешь цветы, и даже ощущаешь их аромат.*

Эффектом присутствия зацепило молодую художницу и полотно с изображением кутающегося в зимние одежды мальчугана, и поляна, на которой пластилиновый медведь выползает из берлоги на ловлю рыбы. Но как мастера, пишущего картины для интерьера, внимание Светланы Игоревны привлекли работы, имеющие прикладное значение: панно с совами из солёного теста, покрытое красками и лаком, которое можно повесить на стену в детской, и пластилиновая скульптура, символизирующая единение человека с природой.

– *Эта скульптура очень сильно выделяется на фоне других именно своим необычным стилем. Это готовый арт-объект для украшения города.*

Воспроизвести придуманную историю посредством красок, бумаги, ткани и другого подручного материала совсем непросто. Это отмечали и члены корпоративного жюри. В этом году в его состав вошли сразу несколько «новичков».

Даниил Шанин, председатель комиссии профкома ВСМПО по работе с молодёжью, отмечал не только тонкости





выполнения той или иной поделки, но и сопричастность к производственно-процессу на ВСМПО.

– Всегда с интересом смотрел выпуски телепередач с репортажами о подведении итогов детского конкурса, но никогда не думал, что оценивать детское творчество так сложно. Надо отдать должное ребятам – работы выполнены очень детально. А мне как человеку, близкому к производству, интересно было увидеть поделки, связанные с этой тематикой. Одна из работ как раз таки показала отношение нашего градообразующего предприятия к окружающей среде: на ВСМПО есть цех, который следит за выбросами в атмосферу и минимизирует их. В детской поделке эта идея отражена в виде стеклянного купола.

Умиление и восторг вызвали детские работы младшей возрастной группы у Константина Носкова, начальника цеха № 31 ВСМПО. Константин Николаевич – многолетний папа, поэтому на собственном опыте знает, как тяжело даются детям первые творческие шаги.

– Я вообще не представляю, как можно оценивать полёт детской фантазии. Нельзя остаться равнодушным, видя неровную линию, которую нарисовал малыш. Поэтому у меня практически все работы получили самые высокие баллы. Обращал внимание на идею, оригинальность, насколько нестандартно и изобретательно подошли к участию в конкурсе ребята.

Изобретательности и любознательности детей можно только позавидовать. На суд жюри было предложено несколько Красных книг разных авторов и

в разных стилистиках. В них поселились дубровники и лебеди-шипуну, расцвели горские маки и лилии волосистые.

А обычных обитателей уральского края просто было не счесть: 22 медведя, 11 сов, 14 лосей, 9 ежей – это далеко не полный перечень животных, которых насчитали члены жюри, просматривая поделки и рисунки.

– Мы увидели, что дети знают и понимают, какие растения и животные есть в уральских лесах, – отметила Надежда Евдокимова, заместитель главного бухгалтера Корпорации ВСМПО-АВИСМА. – И очень хочется надеяться, что после того, как ребята пропустили весь этот материал через себя, они не смогут причинить вред нашей природе.

Надежда Николаевна также оценивала творческие работы впервые. Как человек, занимающийся рукоделием, она знает, насколько сложно придумать сюжет, а затем воплотить его в материале. Причём финансовая сторона отходит на второй план.

– Ценник некоторых работ заоблачный. Затратны альбомы-скрапбукинги, картины, вышитые бисером. Но нет большего удовольствия от проделанной работы, чем восхищение людей, которые их видят.

Как и независимые эксперты, члены корпоративного жюри обращали внимание на прикладное значение детских работ, высоко оценивая возможность их дальнейшего применения.

– Все герои являются реальными, все совпадения не случайны, – зачитала Надежда Николаевна слова, написанные на акварельной открытке. – Каждая из

открыток подписана определённому адресату и рассказывает о красоте салдинских мест. Человек, который получит такую открытку, ярко представит окрестности, куда в будущем можно приехать.

Гостям Корпорации можно предложить также путеводитель по Уралу «Там на неведомых дорожках». Он интересен тем, что сделан на русском и английском языках. Достаточно оригинально оформлен. Человек, который будет пользоваться таким путеводителем, уж точно не заблудится.

Год от года оценивать работы постоянным участникам корпоративного жюри становится всё сложнее. Незурядные способности детей отметила руководитель аппарата генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Оксана Рыбакова.

– Выставлять конкретные баллы за детское творчество всегда сложно, а учитывая, что уровень мастерства растёт с каждым годом, иногда выбор победителя становится архитрудной задачей. Некоторые участники могут занимать призовые места на конкурсах областного и даже всероссийского масштабов. Например, с мультипликационными фильмами, компьютерными презентациями.

Радует то, что дети идут в ногу со временем и поднимают актуальные вопросы по экологии. Особенно это касается исследовательских проектов. Ребята не просто наблюдают за процессами, но и начинают задумываться об улучшении окружающего мира. Мира, в котором мы живём.

Интересные, познавательные, остро-

умные рассказы и сказки, картины и поделки, мультфильмы и исследовательские проекты, видеоклипы салдинских и березниковских девчонок и мальчишек, присланные на конкурс «Давай раскрасим вместе мир!», ещё раз убедили в том, что все дети талантливы. Но конкурс есть конкурс. Определены победители, лауреаты, обладатели спецпризов. И нынешним летом нынешним победителям конкурса удастся вдохновиться новыми идеями для творчества, которые они почерпнут на залитых солнцем греческих берегах, куда получат путёвки, оплаченные Корпорацией ВСМПО-АВИСМА. Для лауреатов конкурса приобретаются путёвки во Всероссийский детский центр «Орлёнок». Отдельный приз учреждён и для победителей интеллектуального квеста, которым предстоит путешествие через всю Россию – во Владивосток, где ребята проведут смену во Всероссийском детском центре «Океан». Специальные призы уже подготовили главы Верхнесалдинского городского округа, пресс-служба Корпорации, самые крупные цехи ВСМПО, несколько частных предпринимателей. Подарки будут вручены 25 марта во Дворце культуры имени Агаркова на празднике подведения итогов девятого корпоративного конкурса «Давай раскрасим вместе мир!».

Это будет последний аккорд конкурса-2017 и увертюра нового творческо-интеллектуального соревнования «Давай раскрасим вместе мир!» будущего, 2018 года. Года, в котором корпоративный конкурс пройдёт в десятый раз.

Марина СЕМЁНОВА



С ЮБИЛЕЕМ!

Дожить до свадьбы правнучки!

Есть люди, встреча с которыми становится большим счастьем. И я не устану благодарить Бога за то, что есть у меня замечательная подруга – Лидия Никитична Чекмарёва, которая 12 марта отметила солидный юбилей.

Вся трудовая биография Лиды связана с ВСМПО, куда она в январе 1960 года 17-летней девчонкой поступила на работу курьером. Но носила она важные письма всего один год: перевелась в цех № 6 учеником по ремонту электрооборудования.

Много воды с тех пор утекло, но каждый год из сорока лет, которые проработала Лидия Никитична в энергоцехе, помнится во всех подробностях.

Первым наставником Лиды была Нина Васильевна Петренко. В то время обучались на рабочих местах. Быстро получила разряд, хотя это было не просто.

В зоне ответственности молодёжных работников тогда были синхронные и асинхронные двигатели и генерато-

ры. Где случались аварии, туда и бежали.

С первым мастером Лиде тоже повезло. Это был Михаил Сергеевич Фомин. Ох, и грамотный был специалист, и дело своё любил. Этому и учил свою молодёжь. Лидия Никитична с ним проработала с первого дня и до самого выхода на пенсию. У мастера научилась быть мудрым наставником. Много молодёжи Лидия Никитична обучила, среди них Злата Рябова, Галина Седелкова, Евгения Унтершлаг и многие другие. С большинством из своих подопечных она до сих пор поддерживает дружеские отношения.

Долгие годы в цехе № 6 была на слуху легендарная бригада в составе Лидии Чекмарёвой, Тамары Черниковой, Галины Седелковой. Выполняли и перевыполняли планы стабильно, никаких нареканий со стороны заказчиков в их адрес не было. За это Лидия Никитична имеет множественные благодарности и звание «Ветеран труда».

И личным счастьем Лидия Никитична

не была обделена. Славный был у Лиды муж Юрий Петрович Чекмарёв. Двух сыновей воспитали...

Если бы можно было повернуть время вспять, то Лида всеми силами отговорила бы своего старшего, Эдуарда, от выбора профессии. Закончив школу младших авиационных специалистов, он стал бортмехаником, служил в Благовещенске и оттуда отправился в Чугуев учиться на вертолётчика... Выучился. «Ваш сын Эдуард Юрьевич Чекмарёв, с честью выполнив интернациональный долг, погиб в Демократической Республике Афганистан...»

Что может быть страшнее для матери, чем смерть ребёнка? Нет ничего страшнее. Это рана незаживаемая, но Лидия Никитична нашла в себе силы и мужество жить дальше. Жить и радоваться. Радоваться успехам внуков. Одно из сыновей младшего, Дмитрия, назвали в честь его погибшего дяди.

И бабушка Лида вложила все свои силы и была рядом, когда Эдик рос. Па-

рень выбрал непростое дело – хоккей. Сейчас он – нападающий в череповецкой команде «СеверСталь». Учится в Череповецком государственном университете физкультуры и спорта.

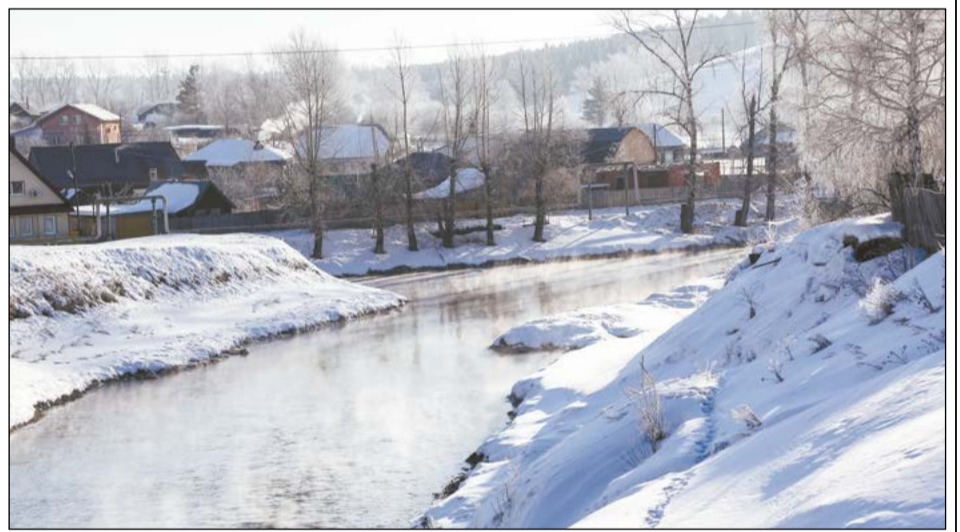
Сейчас ему 18 лет. Второй Павел Буре нам обеспечен! А старшему внуку Никите, сыну погибшего Эдика, уже 34 года. Живёт он в Санкт-Петербурге, воспитывает дочь Настеньку – правнучку нашей Лидии Никитичны.

Дорогая наша Лида! Спасибо тебе за твою душевность, за доброту, за то, что ты пример для многих из нас. Пример того, как надо честно трудиться, как не озлобиться от горя, как уметь любить и быть счастливой. Что пожелать тебе в честь юбилея? А пожелаем тебе почаще видеть нашу олимпийскую надежду – внука Эдуарда и дожить до свадеб внука и правнучки. Живи долго-долго, ведь ты всем нам так нужна!

Надежда АКСЁЕНКО,
по поручению бывших
коллег и нынешних подруг

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

Под удвоенным контролем



Весна придёт стопроцентно! А с ней тепло, солнце и... паводок. К нему традиционно начали готовиться зимой. В феврале провели ревизию верхнесалдинской плотины. И несмотря на то, что первоуральская компания «ИнвестУрал-Строй» до сих пор не довела до конца ремонт гидросооружения и не сдала его в эксплуатацию, подготовка к половодью идёт полным ходом.

На время паводка курировать объект повышенного внимания предписано Службе городского хозяйства, которая постоянно проверяет работу подъёмных механизмов и лебёдок, приводящих в действие затворы плотины.

Март начался с плюсовой температуры, способствующей обильному таянию снега, поэтому мониторинг паводка осуществляется ежедневно. Об уровне воды в пруду дважды в сутки сообщают на пост Единой диспетчерской службы учреждения «Гражданская защита Верхнесалдинского городского округа».

7 марта в администрации Верхней Салды состоялось заседание противо-

паводковой комиссии. Её председатель Галина Наумова, заместитель главы администрации по жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике и транспорту, проинформировала о запланированных противопаводковых мероприятиях. О работе по этому направлению доложили участники совещания.

– За верхнесалдинским гидросооружением – удвоенный контроль, так как плотина является потенциально опасным объектом, – сказал Владимир Бачурин, директор учреждения «Гражданская защита». – Наши специалисты обследовали периметр Верхнесалдинского пруда, теоретическим путём рассчитаны зоны подтопления. Два раза в сутки мы осуществляем мониторинг, оперативные дежурные передают в областные со-

ответствующие структуры сведения об уровне воды в водохранилище. Подготовлены технические средства для откачки воды: в резерве имеются две универсальные мотопомпы.

Директор Службы городского хозяйства Владимир Вайсеро доложил о том, что два его сотрудника прошли обучение по эксплуатации ГТС и получили соответствующие допуски.

– В марте оглашаются уровни, до которых должны сбросить воду на водохранилищах. В каскаде их три – Исинское водохранилище, Верхнесалдинское и Нижнесалдинское. Расчётное время добега волны из Верхней до Нижней Салды в случае прорыва плотины от 4 до 6 часов.

На заседании присутствовали и представители «Горэлектросетей». Если вдруг случится так, что в зону за-

топления попадёт подстанция – полгорода останется без электричества, поэтому электрики тоже обязаны быть готовы противостоять стихии.

Проводить очистку ливневой канализации и водосточных труб под дорогами – задача подрядной организации, которая выиграла тендер на расчистку дорог в нашем городе.

Обеспечить наличие запаса хлорсодержащих реагентов для обеззараживания питьевой воды должны коммунальщики УЖКХ.

Ещё один вопрос повестки дня заседания касался проверки готовности пунктов временного размещения эвакуированного населения. В случае затопления жилых домов служба ЕДДС должна быть готова эвакуировать людей на эти пункты. Всего их 12 – школы, гостиница и оздоровительный лагерь «Лесная сказка».

Представителям Центральной городской больницы поручено создание временных медицинских пунктов в местах временного проживания и отселения граждан из зон возможного затопления.

В экстренной ситуации все жители Верхнесалдинского городского округа могут сделать бесплатный звонок с любого мобильного (даже, если в нём нет сим-карты) и стационарного телефонов на номер 112 – звонок примет оперативный дежурный ЕДДС и поможет решить проблему

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

Маленькие цветоводы из четвёртого А



«Новатор» уже писал о том, что в Верхней Салде стартовала акция «Украсим наш город цветами». С инициативой о её проведении выступили учащиеся 4А класса школы № 6 и их родители. Предложение поддержали в администрации Верхнесалдинского городского округа и городском родительском комитете.

В 4А классе школы № 6 вовсю кипит работа. Чтобы получить к концу весны цветочную рассаду, мальчишки и девчонки вместе с классным руководителем Натальей Михайловской старательно высаживают в лунки семена солнечных бархатцев, мозаичного колеуса и изящных циний.

– Мы сегодня посадили не только семена цветов, но и газонной травы, которую надо поливать каждый раз, когда она начинает терять свежесть и приобретает серо-зелёный оттенок, – говорит Лилиана Дуршева.

Прежде чем приступить к работе, ребята изучили литературу по данной теме, узнали о видах клумб, способах цветового оформления и принципах ухода за растениями.

Макеты цветников школьники разработали заранее, чтобы успеть подготовить необходимый посадочный материал. Ребята представили более 20 эскизов. В фаворитах оказались оригинальные клумбы в виде солнца и бабочек. При этом ребята выискивали цветочные культуры, адаптированные к уральскому климату.

– Я пытался вырастить виноград, но у меня не получилось – слишком теплолюбивая культура. Поэтому в моём проекте будут использованы холодоустойчивые бархатцы. В уральском климате они обязательно расцветут, – поделился Прохор Борисов.

Редкая для уральских цветников культура, которая попала в школьный проект – серебристо-серая цинерария. Она не цветёт, но большие листья растения служат украшением при формировании клумбы, а аккуратные кусты прекрасно смотрятся в качестве ограждения вдоль садовых дорожек.

– Оформляя красивые клумбы, можно использовать не только цветущие растения, но и декоративные травы и злаки. Такие композиции добавят участку натуральности, приблизят к природным пейзажам. Насыщенно зелёная трава сделает клумбу по-настоящему яркой, – считает представитель городского родительского комитета Екатерина Маринина.

Стоит отметить, что ребята из 4А уже знакомы с выращиванием овощных и цветочных культур и с удовольствием делятся личным опытом.

– Мне очень нравятся анютины глазки. Два года назад мы с мамой соорудили у подъезда цветник. Бархатцы и анютины глазки высаживали в шины. Получилась прочная и нарядная клумба, – рассказала Дарья Кузнецова.

Несмотря на то, что выращивание всяких там цветочков считается заняти-

ем для девочек, в этом классе и среди мальчишек есть настоящие спецы. Например, Платон Пузырников. Букеты к первому сентября мальчик выращивает сам, лишь иногда консультируясь с бабушкой. А юный агроном Максим Бурасов взялся за выращивание экзотики и посадил лимон.

– Лимонная косточка не желала прорасти очень долго. И я от отчаяния замочил её в мокрую марлю и дожидался ростка. Косточка была крошечная, меньше виноградной. Я и не надеялся, что из неё что-то получится. Но через две недели у косточки появились два ростка. Один мясистый и быстро растёт, а второй – чуть тоньше, – радуется успешно проведённому опыту Максим.

Участникам акции «Украсим наш город цветами» предложено разбить цветочную композицию неподалёку от школы № 6.

– Учитывая, что заботиться о цветах предстоит детям, лучше не усложнять уход за растениями. Используются такие виды растений, которые не потребуют частой обрезки, подкормок или регулярного поддержания повышенной влажности воздуха. Мы рассматривали несколько вариантов, но поскольку проект называется «Украсим наш город цветами», клумбы должны находиться не на территории школы, а рядом, чтобы у детей была возможность ухаживать за посадками. Путём голосования было решено раз-

бить цветник вдоль проезжей части – за тротуаром, возле школы, – уточняет Наталья Михайловская, учитель школы № 6.

Помимо привлечения детей к труду, воспитания чувства прекрасного, проект «Украсим наш город цветами» способствует экологическому, патристическому и гражданскому воспитанию подрастающего поколения, привлечению ребят к общественно значимой деятельности, организывает досуг школьников, наполненный социально-позитивным содержанием.

Движение набирает обороты: на призыв украсить город уже откликнулись три коллектива – наши сегодняшние герои, сборная пятых и шестых классов школы № 1 и 2В класс из школы № 2.

Много труда потребует, чтобы воплотить в жизнь этот замысел. Но Наталья Михайловская уверена – любое начинание, если приложить творческие возможности, фантазию и умелые руки, можно завершить успешно.

Для создания цветочной композиции мальчишки и девчонки высадили около пяти десятков семян однолетних растений. Уже в мае рассада переедет на территорию возле школы № 6. А летом она заиграет яркими красками, и ребята смогут любоваться цветочным ковром из солнечных бархатцев и ярких цинерарий, посаженных своими руками.

Олеся САБИТОВА





Игры равных возможностей

Впервые за много лет легкоатлетический манеж «Сигнал» стал большой площадкой для проведения доброго социального мероприятия. 4 марта здесь собрались особенные участники – ребятишки из детских домов и социально-реабилитационных центров Горнозаводского округа. Для них общественная молодежная организация ВСМПО и Верхнесалдинская некоммерческая организация «Салда – город больших возможностей» провели Большие спортивные игры.

Для юных воспитанников социальных учреждений участвовать в спортивном празднике – большое событие. Каждый жест внимания со стороны взрослых ребятишки, попавшие в трудную жизненную ситуацию, воспринимают особенно чутко. Участники праздника, которых в тот день окружили заботой и теплом, ни минуты не скучали.

Во время церемонии открытия с особым чувством ребята слушали гимн России. А после официоза каждая из шести команд продемонстрировала приветственные речёвки.

Начальник отдела коммуникаций ВСМПО Ольга Котельникова, пожелав мальчишкам и девчонкам успехов в больших играх, познакомила детвору с помощниками на этапах – активистами заводской молодежи, узнать которых можно было по ярким зелёным жилетам с фирменной эмблемой. Девушки-волонтеры зажгли в спортивном танце, настроив присутствующих на позитивную волну:

– Мы желаем вам не грустить, если уступите. Настоящих побед без поражений не бывает! Так что, дерзайте, ребята! – поприветствовала детей руководитель волонтерского движения Наталья Нигамедьянова, приглашая юных спортсменов на площадки.



В играх приняли участие ребята разных возрастов. Малышня не сразу адаптировалась в незнакомом месте. И очень трогательным было нежелание самых маленьких отойти от своих воспитателей. Они, крепко держа их за руку, только спустя некоторое время сумели раскрепоститься.

– Сегодня мы представили на игры две команды – «Крутые бобры», которые «всегда добры» и «Паркур». А самые маленькие наши ребята – это группа поддержки, которые будут болеть за своих. К сожалению, в нашем учреждении нет собственного спортивного зала – его заменяют школьные площадки, поэтому дети, когда ступили в купол манежа, были удивлены. Но смогли самостоятельно провести разминку. И сейчас наши команды готовы состязаться! – сказала перед стартами игр директор Верхнесалдинского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Надежда Постникова, которую обступила малышня.

– А можно мне что-нибудь в микрофон сказать? – попросил корреспондента самый маленький спортсмен.

– Объявляй старт! – разрешили мы. И мальчишка радостно и гордо пригласил всех поучаствовать в мини-футболе

– его команда в это время уже вовсю гоняла мяч на поле.

Шесть матчей без перерыва отсудил молодежный лидер цеха № 12 ВСМПО, корреспондент пресс-службы Александр Демьяненко:

– Я давно увлекаюсь футболом, наблюдаю за чемпионатами разных уровней, но быть судьёй – это мой первый опыт, – сообщил Саша. – Мне очень понравилось участвовать в играх. Ребята сражаются так азартно, что судьям глаз да глаз нужен.

На волейбольной площадке в это время участники Больших спортивных игр состязались в популярном среди детей пионерболе. Главный судья – молодежный лидер цеха № 10 Артём Сединкин, переводя взгляд от одной стороны площадки к другой, внимательно считал очки и следил за соблюдением правил.

Но все команды играли честно. Одной из самых активных сборных была команда из Нижнетагильского детского дома-школы.

– Наш детский дом – одно из старейших социальных учреждений в России, в этом году ему исполнится 90 лет. Среди выпускников есть Герой Советского Союза – Владимир Максименко. Все наши ребятишки – одна большая дружная спор-

тивная семья. Два раза в неделю по три часа мы занимаемся физкультурой. Например, команда, которая представляет учреждение на Больших спортивных играх, определена давно, мы участвуем в городских и областных турнирах по волейболу, баскетболу. Спасибо салдинцам за радушный приём – дети проводят время активно и радуются очередной возможности посоревноваться, – рассказала воспитатель и учитель физической культуры учреждения Светлана Скакун.

Ребята постарше соревновались в футболе и пионерболе, а самые маленькие воспитанники социальных учреждений участвовали в развивающем «Твистере». Молодежный лидер цеха № 1 ВСМПО Елена Шамшурина помогала маленьким участникам переставлять руки и ноги на яркие круги игровой поверхности. По свистку специалиста отдела коммуникаций Антонины Наумовой ребятня шумно и весело преодолевала этапы «Весёлых стартов», забрасывала воздушные шары в большие шаровары:

– Эти весёлые шаровары огромного размера мы шили сами специально для игр, очень хотели повеселить ребятню, – рассказала Ольга Котельни-

кова. – К этому мероприятию мы готовились с особым настроением, понимая, что соберутся дети, лишённые родительской ласки. Наши активисты очень внимательны сегодня, стараются создать праздничное настроение. И судя по детским эмоциям, наша совместная задумка с организацией волонтеров реализовалась успешно. Надеюсь, Большие спортивные игры для команд детских домов и реабилитационных центров станут традиционными.

После спортивных испытаний ребята проголодались. Школьницы-волонтеры подготовили бутерброды и минеральную воду, предоставленные верхнесалдинскими бизнесменами. Закуска разлетелась моментально, и дети с интересом готовились услышать, как распределились места в соревнованиях.

Первое место в пионерболе заняла команда «Высшая лига» из социально-реабилитационного центра «Южакровский». На втором – «Соболята» из Нижнего Тагила. «Бронзу» взяла нижнесалдинская команда «Дети как дети».

В мини-футболе «золотой» и «бронзовый» кубок увезли нижнесалдинцы – воспитанники социально-реабилитационного центра и его филиала № 2. На второй ступеньке пьедестала почёта расположились воспитанники детского дома из Нижнего Тагила. Победители получили призы и грамоты от молодежной организации ВСМПО. Но все без исключения команды в качестве подарков увезли с собой книги, изданные Корпорацией ВСМПО-АВИСМА и сладкие призы от предпринимателей Верхней Салды. А ещё социальные учреждения поблагодарили за игрушки, одежду, канцелярские принадлежности, которые удалось собрать волонтерской организации.

Елена ШАШКОВА



НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

Рубрику ведёт
Александр ДЕМЬЯНЕНКО

«Титану» требуется дирижёр

В минувшие выходные в двери спортивного комплекса «Чайка» постучался чемпионат Свердловской области по волейболу среди мужских команд. Два дня, 11 и 12 марта, подопечные Валерия Петренко бились за путёвку в полуфинал соревнований.

Выяснить отношения с «Титаном» приехали три команды – «УралТрубПром» из Первоуральска, команда Артинского городского округа и волейболисты из Полевского. В матче-открытии «титановцы» встретились с коллегами из Полевского.

Игра с первых минут выдалась очень напряжённой, каж-

дая из команд не собиралась уступать и боролась за каждый мяч.

В этом году у «Титана» очень молодая команда. Например, в тройке блокирующих дебютировал девятиклассник Павел Гришин, для него эта игра, казалось бы, должна была пройти с большим количеством ошибок, но парень очень уверенно справился с поставленной задачей. «Титан» выиграл со счётом 3:2.

В этот же день через четыре часа после первой игры салдинские волейболисты должны были встретиться с командой из Арты – не совсем удобное расписание для спортсменов. За такой большой

перерыв легко растерять всю концентрацию, да и, банально, мышцы теряют свой тонус, об этом знает каждый спортсмен. И четырёхчасовой разрыв сделал своё дело, наши ребята уступили с внушительным счётом по партиям – 1:3.

На второй день игрового тура «Титану» предстояла одна игра с командой «УралТрубПром» из Первоуральска. Как и в первом матче, салдинские волейболисты бились не на жизнь, а на смерть. Но чуть-чуть сил не хватило. «Титановцы» уступили со счётом 2:3.

По словам тренера Валерия Петренко, команде не хватает «дирижёра» – человека, отвечающего за розыгрыш мяча на

площадке, своего рода «мозга» команды. Но у игроков всё впереди, ведь современная волейбольная команда «Титан» – это сплав опыта и молодости. И как только игроки постарше передадут свой опыт младшему поколению, да и молодёжь смелости наберётся, возьмёт инициативу на себя, тогда придёт результат.

А по итогам прошедших соревнований «Титан» занял третье место, что всё-таки позволило ему получить путёвку в полуфинал, игры которого состоятся в апреле.

Победителем тура стала команда из Арты, «серебро» досталось первоуральской команде «УралТрубПром».

В ПОБЕДНЫХ КОМАНДАХ



4 и 5 марта в Верхней Пышме на базе Детско-юношеской спортивной школы «Лидер» прошёл областной турнир по настольному теннису среди мальчишек и девчонок 2005-2009 годов рождения.

Выиграть главный трофей турнира надеялись спортсмены из городов Екатеринбург, Серов, Верх-Нейвинск, Нижний Тагил, Челябинск, Реж, Верхняя Пышма, Кировград, а также представители Пермского края. Конкуренция была на самом высоком уровне. Не смогли в ней затеряться и представители Верхней Салды – братья Михаил и Вячеслав Тихоновы.

В первый день соревнований в возрастной категории 2007-2009 годов рождения Вячеслав Тихонов стал 12-м из 46 участников. Вячеслав не огорчился, понимая, что столь масштабные соревнования – это бесценный опыт.

На второй день турнира в борьбу вступили спортсмены постарше, здесь уже своё мастерство продемонстрировал старший брат – Михаил Тихонов. Он без проблем разобрался со всеми соперниками на начальной стадии и дошёл до полуфинала. На этом этапе соревнований Михаила ждал очень серьёзный противник из Пермского края, который в тяжёлой борьбе сумел обыграть юного салдинца со счётом 2:3.

Это поражение сильно разозлило нашего юного земляка, и он камня на камне не оставил от своих соперников в игре за третье место. Представители Нижнего Тагила и Верх-Нейвинска по очереди были сокрушены Михаилом, оба со счётом 3:0. Заветная «бронза» отправилась в Верхнюю Салду.

Сейчас Вячеслав и Михаил усиленно тренируются – впереди масса различных соревнований, на которых парни будут представлять родной город.



Финишная прямая сезона



В этом году весна пришла в Верхнюю Салду точно по расписанию. Март, как ему и положено, не стал церемониться с зимой, он сразу принялся прогонять самое холодное время года плюсовой температурой и солнечными лучами. И лыжный сезон закрылся ровно в положенное для закрытия время.

В минувшую субботу в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная» яблоку негде было упасть. Ни один уважающий себя лыжник Корпорации не мог пропустить столь важное мероприятие. Всем любителям лыжного спорта предстояло откатать командную эстафету – девушкам три километра, мужчинам – пять.

На последней в этом сезоне лыжные встретились извечные соперники и добрые приятели. К примеру, Виталий Шнянин из цеха № 16 и Александр Веселов, работник цеха № 22 – в жизни закадычные друзья, но на соревнованиях они были яркими соперниками.

– Конкуренция сегодня бешеная, – готовясь к старту, сказал Александр Веселов. – Все отлично подготовлены. И я очень рад, что с каждым годом появляется всё больше новых лыжников на трассе. Единственное, что огорчает – сезон заканчивается. Хотелось бы ещё с месяц потренироваться на «Мельничной», но весна берет своё, снег тает.

Соперник-друг Саши – Виталий времени зря не терял, хоть он и не попал в первую команду своего цеха № 16. Сделать это ой, как трудно – конкуренция в прокатном одна из самых сумасшедших, он тоже усиленно готовился к этой важной гонке.

– Готовился морально и физически! Наконец-то мы определим, чья же команда сильнейшая в Корпорации. Я буду очень стараться, – поделился Виталий Шнянин.

А тем временем девушки выстраивались на старт. В этом году, как и в

прошлом, состоялась нешуточная битва между цехами № 32 и 51. В составах команд произошли некоторые изменения – в плавильно-литейном на смену Алёне Майоровой пришла Ксения Соглаева, а в физкультурно-спортивном Марину Вахонину заменила Мария Чикишева. Это делало эстафету более интересной, ведь никто не знал, как проявят себя новички.

Яростная борьба между представительницей цеха № 32 Екатериной Мельничниковой и лыжницей из цеха № 16 Олесей Смольниковой началась с первых минут старта. На протяжении всей дистанции спортсменки держались рядом друг с другом. В прошлом году на финишной прямой Кате чуть-чуть не хватило сил, чтобы быть первой. В этом году она собрала всю свою энергию в кулак и передала эстафету в статусе лидера. За плавильным в втором этапе бежала новенькая – Ксения Соглаева. И она не подвела – удержала преимущество. Первая тройка выстроилась так: цех № 32, за ним – цех № 16, и третьей шла команда Верхнесалдинского многопрофильного техникума. Команда 51-го цеха была пятой. Такой расклад главное спортивное подразделение ВСМПО не устраивал, и его представитель Анна Удинцева начала активно наращивать темп. И ей удалось сменить картину в группе преследования. Она обошла двух соперниц и показала явные намерения догнать первый номер. Сделать это было очень трудно: разрыв составлял 2 минуты, и Анна второй передала эстафетную палочку Лилии Муромцевой – одной из самых опытных лыжниц Корпорации. Лилия поставила перед собой сверхзадачу – догнать не менее матерую спортсменку – Ольгу Нечаеву из цеха № 32. Лишь полметра не хватило Лилии, чтобы догнать свою визави. По словам Муромцевой, ещё бы десять метров лыжни, и победа была бы у цеха

№ 51. Но чемпионское звание сезона досталось лыжницам из плавильно-литейного цеха.

– Эмоции классные! Честно говоря, мы сегодня не рассчитывали на победу – очень сильные соперники. Но мы постарались, терпели до самого финиша. И фортуна была на нашей стороне, – радовалась Екатерина Мельникова.

Ольга Нечаева тоже была на седьмом небе от счастья, ведь гонка получилась очень напряжённой:

– Признаюсь, было трудно, мне попалась очень сильная соперница – Лилия Муромцева. Натерпелась я от неё! Она гнала и гнала! Сама не знаю, как мне сил хватило?! Очень рада, что победили. Сегодня отмечать буду в кругу семьи, за чашкой чая и пирогом.

Вслед за женской эстафетой в гонку вступили мужчины. Здесь тот же состав тройки претендентов на победу – команды цехов № 16, 32 и 51. Но гонка, преподнесла сюрпризы, получилась ещё более зрелищной и захватывающей.

На первом этапе в яростной борьбе столкнулись Вячеслав Котов из 16-го, он и финишировал первым, за ним по очереди передали свои эстафетные палочки Игорь Михайлов из цеха № 3 и Павел Плаксин из цеха № 31. На втором этапе в команде цеха № 32 вступил в гонку Максим Куксенюк, один из самых опасных соперников на лыжне, что сразу и доказал на деле. До этого момента представителей из этого цеха даже в тройке не было. И Макс, не жалея себя, начал невероятно наращивать темп, что позволило ему не только догнать своих оппонентов, но и перегнать их. На финише, перед третьим этапом он был первым, лидирующий до этого момента Сергей Зяблов из цеха № 16 стал вторым.

Началась самая интересная и зрелищная часть гонки – третий этап. На этот момент лыжник из цеха № 32 Андрей Иванов уже опережал своих противников почти на 30 секунд – серьёзный

задел для победы. Но, как говорится, у каждой команды есть своя стратегия. Например, у цеха № 51 на третий этап был заготовлен свой козырь – Евгений Муромцев, а у цеха № 16 – Влад Котов. Два лыжника, ведущие вечный спор о том, кто быстрее и сильнее, в очередной раз вели дуэль на лыжне. Но только такой зрелищной борьбы, как обычно бывает между этими спортсменами, не получилось. Каждый из них преследовал уже на этот момент свои задачи – Евгений изо всех сил старался втащить команду на пьедестал. Цель очень сложная, ведь на втором этапе команды физкультурно-спортивного цеха даже не было в пятёрке. Но недаром Евгений имеет репутацию одного из самых талантливых спортсменов области. Он буквально на одном дыхании пролетел дистанцию и добыл заветное третье место для цеха № 51. Ещё более геройский вклад, но только для команды цеха № 16, внёс Владислав Котов. Он не стал сдаваться ни на секунду и отыгрывал шаг за шагом. Напомним, к началу третьего этапа отставание составляло более 20 секунд. И Котов добыл заветное «золото» для команды прокатчиков.

– Мы практически каждый год мужской командой цеха № 16 побеждаем. Коллектив сплочённый и сильный. Традиционно основными конкурентами являются лыжники цехов № 51 и 32, этот день не стал исключением. Конечно, было местами трудно, пришлось с самого старта догонять цех № 32. Справился на середине дистанции, догнал противника и убежал вперёд. Очень доволен, что мы первые! – делится победными ощущениями Владислав Котов.

Итак, зимний лыжный сезон в Корпорации ВСМПО-АВИСМА завершён, и большинство лыжников плавно начали входить в процесс подготовки к соревнованиям в летних видах спорта. Пожелаем им удачи и будем ждать столь же зрелищных и ярких соревнований.

Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 5000 экз. Заказ № 524
Подписано в печать:
по графику – 16 марта, 17.00
фактически – 16 марта, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции