

facebook.com/
vsmpo.avismaok.ru/
press.roomvk.com/
press.room

Неисчерпаемое месторождение

Букет от генерального директора Ural Boeing Manufacturing Скотта Рикетта стал для Александры Рогава приятным дополнением к подарку, который она получила на церемонии награждения победителей девятого корпоративного конкурса «Давай раскрасим вместе мир!». Саша была одной из 46 девочек и мальчишек из Верхней и Нижней Салды, в честь которых 25 марта во Дворце культуры имени Агаркова звучали аплодисменты и поздравления.

Добрые слова звучали не только в адрес обладателей спецпризов, призёров, лауреатов, победителей конкурса. Они были адресованы всем 370 участникам творческого тура, получившим пригласительный билет на праздник.

– Девять лет назад в нашем городе было открыто уникальное месторождение – месторождение талантов наших детей, – очень точно подобрал сравнение для салдинских ребят директор по качеству ВСМПО Александр Кожуров. – Подводя итоги

очередного конкурса, с уверенностью можно утверждать, что это месторождение неисчерпаемо.

Готовясь к торжественному награждению победителей и призёров девятого конкурса «Давай раскрасим вместе мир!», организаторы постарались учесть всё. До мелочей продумали сценарий, чтобы малыши не заскучили и у старших интерес не пропал. Нашли решение, как не затянуть церемонию. Позвали на торжество талантливых гостей-артистов. И праздник получился! Но...

Организаторы, подписывая пригла-

сительные билеты участникам конкурса, никак не ожидали, что на один билет, кроме ребёнка и родителя, придут его дедушка, бабушка, сестрёнка или братишка: зал Дворца культуры имени Агаркова, который с учётом балкона рассчитан на 600 мест, не смог вместить всех желающих стать свидетелями награждения самых талантливых маленьких салдинцев.

Не очень комфортно чувствовали себя те, кому пришлось стоять всё представление. И очень некомфортно почувствовали себя юные герои дня – победители конкурса, когда вышли на сцену для финальной песни и увидели спины большей части зрителей. Замечательную песню, с которой участвовала и победила в конкурсе Яна Ефимова, она исполняла для полупустого зала. Было очень стыдно за взрослых «гостей», которые торопились в гардероб.

НОВОСТИ

ВСЁ ПРО ТИТАН

Три дня уходящей недели сделали Екатеринбург и Верхнюю Салду площадкой для обсуждения развития титанового рынка в России и за рубежом. Более 230 представителей промышленных предприятий, научно-исследовательских учреждений, инновационных компаний, экспертов в ключевых отраслях применения титана приняли участие в международной конференции, проводимой при поддержке правительства Свердловской области.

В этом году традиционная конференция «Ti в СНГ» была посвящена двум юбилейным событиям: 25-летию Межгосударственной ассоциации «Титан» и 60-летию выплавки первого титанового слитка на ВСМПО.

Корпорацию ВСМПО-АВИСМА на международной конференции представила делегация из 20 человек, часть из которых выступила с докладами на пленарных заседаниях. Так, специалисты аналитического отдела ВСМПО познакомили собравшихся с информацией о тенденциях развития титанового рынка в России и за рубежом. Представители научно-технического центра поделились рассказами о результатах исследований в области производства титановых плит, а также представили работы по изучению свойств титановых сплавов.

Организаторы конференции включили в её программу несколько экскурсий. Активные дискуссии титанщиков вызвало увиденное в Региональном инженеринговом центре, созданном при Уральском федеральном университете производство титановых изделий методом аддитивных технологий на 3D-принтерах.

Лазерную обработку титана продемонстрировали гостям в Региональном центре лазерных технологий. Познакомиться с технологией выплавки титановых слитков представилась возможность в цехах Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

О наиболее интересных обсуждениях, о разработках новых титановых месторождений, о новых экспериментах и технологиях в области производства титана, о составе участников конференции и её резолюции читайте в одном из последующих выпусков газеты «Новатор».

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

SAFRAN
ПРОВЕРИЛ

С регулярным аудитом на этой неделе в Корпорацию прибыли представители фирмы Safran AE (Спесста). В течение четырёх дней французские специалисты оценивали качество поставщика при производстве прутков и биллетов – сырьевого материала для производства за рубежом лопаток и катушек авиадвигателя CFM 56.

Проверке подверглись входной контроль шихтовых материалов при плавлении слитков в цехе № 32, подготовка к вакуумно-дуговому переплаву и исполнение требований к отбору образцов.

Далее следовал контроль за ковочными операциями в цехах ВСМПО № 37 и 22, за процессом ультразвукового контроля, хранением, маркировкой и отгрузкой товара.

СВЕТЛЕЕ
С КАЖДЫМ ДНЁМ

В цехе № 38 ВСМПО началась реконструкция системы потолочного освещения. Старые ртутные лампы уступают место современным светодиодам. Основные работы, которые поручены бригадам цеха № 6, ведутся на участке механической обработки и котельно-сварочном участке продукции машиностроения.

В ходе реализации программы повышения освещённости рабочего пространства, в цехе появятся 314 новых ярких софитов с повышенной светоотдачей. Мощность фонарей фирмы «Револайт» – от 60 до 180 ватт.

Фирма-производитель, производящая детальный светотехнический расчёт, объединила светильники в модули из одного, двух или трёх фонарей.

По предварительным подсчётам, реконструкция потолочного освещения позволит сэкономить 650 тысяч киловатт-час за год, что в денежном эквиваленте выльется в цифры около двух миллионов рублей.

Однако, главная задача программы – поднять степень освещённости рабочих мест до установленных норм во всех, даже самых дальних углах производственных корпусов.

Работники котельно-сварочного участка продукции машиностроения, на котором электромонтёры уже завершили замену ламп, оценили достоинства перемены. С каждым днём становится всё светлее и на участке механической обработки.

Полумрак, в котором отчётливо выделяются светящиеся мониторы. Установка УЗК, где в водной стихии, медленно поворачивается деталь, проходящая процедуру мультizonного контроля. И тишина, которую нарушают звуки цехового пролёта, прорывающиеся через лёгкие стены. Именно такие перегородки отделяют от производственного помещения в цехе № 22 на площадке «Б» аппараты французского агрегата, выполняющего миссию проведения контроля различной продукции. И пока ViA под управлением дефектоскописта цеха № 23 Анны Коробейниковой выполняет производственное задание, в соседнем пролёте аналог французского агрегата сдаёт экзамены на технологическую точность.

Для специалистов фирмы ViA Гийома Дёполя и Гаэтана Мишо командировка в Верхнюю Салду уже не новость. Впервые они побывали на ВСМПО в 2004 году, когда монтировали установку ультразвукового контроля в цехе № 22 на площадке «А». Позже приехали, чтобы модифицировать её рабочую ванну, и ещё раз, когда курировали процесс переезда установки с одной производственной площадки на другую.



Наладчики Гийом Дёполь и Гаэтан Мишо устанавливают на ВСМПО очередную установку УЗК фирмы ViA

В марте 2017-го задача французов – смонтировать, отладить и сдать в эксплуатацию специалистам ВСМПО новый ультразвуковой агрегат.

– Установка, как и принцип проведения контроля на ней, немногим отличается от той, что уже работает на вашем предприятии, – сказал кор-

респондентом пресс-службы ВСМПО сотрудник компании ViA Гийом Дёполь. – Но есть небольшие отличия в рабочей колонне с установленными на ней датчиками, в расположении осей, по которым производятся измерения. Здесь в комплекте и электромоторы нового поколения. Хотя, повторю, по большому счёту, можно сказать, что установки идентичны.

Монтаж механической и электрической части ViA-2 завершён, проведена калибровка агрегата, настроена компьютерная составляющая процессов измерения.

По словам инженера Гаэтана Мишо, программа управления осталась практически без изменений, так что операторам установки, в роли которых на ВСМПО выступают дефектоскописты цеха № 23, не придётся проходить специальное обучение. Им достаточно вникнуть в некоторые нюансы работы нового агрегата.

После официальной приёмки в эксплуатацию вторая французская установка ультразвукового контроля ViA станет дополнением к четырём агрегатам израильской фирмы Scan Master, уже смонтированным на участке. «Иностранцы-новобранцы» смогут приступить к выполнению производственных задач после получения сертификата, разрешающего эксплуатацию оборудования.

Свет и цвет меняют картину

Небольшие перемены, которые каждый день происходят в цехах и подразделениях Корпорации ВСМПО-АВИСМА, невозможно не заметить. Вот, например, в пролёте механо-штампового отделения цеха № 40 кажется, что взмыла вверх крыша и расширился корпус. По крупному ничему не изменилось, а пролёт выглядит совсем по-другому. Всё дело в свете и цвете.

– В прошлом году при подготовке к зимнему сезону в цехе утеплили стены корпуса, обшили их профлистом и сделали специальную прослойку, не пускающую холод в помещение. Заменяли старые calorifеры, и прошедшая зима подтвердила, что наши усилия были не напрасны.

А так как профлист, которым мы обшили стены, в белосиних тонах, то и стены напротив покрасили в такой же цветовой гамме, – рассказал заместитель начальника цеха Алексей Тимохов.

Новый вид приобрели и различные конторки. А две кладовые – инструментальная и

материальная – кардинально изменились и внутри.

– Здесь установлены новые окна и двери, отремонтированы стены и потолок, а самое главное – обновилась система освещения. Стало светлее и уютнее, хотя мы до конца ещё не обустроились – ждём поступления новых стеллажей, – делится впечатлениями кладовщик Галина Заболотская.

Старые полки, которые демонтировали перед ремонтом помещений, были громоздкими и неудобными в эксплуатации. Они отправились в металлолом. Новые будут лёгкими и мобильными.

В ожидании перемен интерьера комнаты отдыха находятся слесари-ремонтники. Но особо отсутствием своей «штаб-квартиры», которую сейчас ремонтирует бригада цеха № 19, рабочие 40-го не огорчаются.

Во-первых, работы полно, чтобы об отдыхе думать, а во-вторых, это же приятное ожидание – уже сейчас понятно, что после ремонта станет чище и уютней и, конечно, светлее. Причём светлее ста-

новится во всех цеховых помещениях.

– В феврале завершилась реконструкция потолочного освещения. «Один в один» заменили старые лампы на светодиодные, но мероприятия по улучшению освещённости продолжаются. Сейчас уже силами работников 40-го проводится постепенная замена местного освещения на рабочих местах.

В инструментальном отделении эти новшества сразу бросаются в глаза. На одном станке рабочая зона освещается привычным светильником, а соседний агрегат буквально залит ярким светом современного светодиодного софита.

А ещё в механо-штамповом отделении завершается реконструкция кантовочной ямы – это такой элемент, с помощью которого многотонные штампы переворачиваются с одной грани на другую.

– В цехе № 38 нам сварили новый каркас, сейчас идёт обшивка стен ямы. По соседству ведутся работы по созданию участка контроля и измерения штампового инструмента.

Идёт обновление и станоч-

ного парка. Одни агрегаты отправляются на капитальный ремонт, другие возвращаются обратно после восстановления своих характеристик, появляются и новые экземпляры.

В прошлом году сороковой принял на вооружение две мощные машины: одна для уборки полов, вторая, создающая высокое давление воды, для мытья головного оборудования цеха.

До завершения 2017-го здесь планируют заменить кран на термическом участке, увеличив грузоподъёмность агрегата с 50 до 75 тонн, и поменять передаточную телегу на более мощный аналог, способный перемещать до 75 тонн груза. В апреле подрядная организация начнёт возводить рядом с цеховым корпусом помещение для оборудования новой приточной вентиляции термического участка.

Все эти не очень глобальные в масштабах инвестпрограммы Корпорации изменения на самом деле очень важные штрихи, из которых складывается большой портрет обновления инструментального цеха.

Не бойся медлить, бойся остановиться

Ни один товарпроизводящий цех ВСМПО не то что не обходится, а права не имеет отправлять продукцию без вердикта Центральной лаборатории неразрушающих методов контроля – цеха № 23. Любую продукцию специалисты лаборатории видят насквозь в буквальном смысле слова и так же буквально выявляют такие дефекты, размеры которых меньше миллиметра, а то и вовсе достигают нескольких микрон. И это возможно благодаря трём основным методам контроля: ультразвуковому, люминесцентному и рентгенографическому. А ещё цех № 23 проводит магнитопорошковый контроль и течейскание, проверяя целостность труб, изготовленных в цехе № 38.

Только соответствующее всем требованиям, прописанным в документах, изделие получит от дефектоскописта разрешение двигаться дальше – на следующий передел или отправиться заказчику. И при том, что Корпорация выпускает продукцию весьма ответственную, значит, цеху № 23 требуется постоянное развитие. Развитие и стало основной темой беседы «Новатора» с начальником Центральной лаборатории неразрушающих методов контроля Сергеем ГОСТЕВЫМ.



– **Сергей Игоревич, начнём с большого проекта, которым плотно занимался в прошлом году не только цех № 23, но и многие другие подразделения Корпорации – от проектировщиков и строителей до снабженцев и экономистов. Речь о новом участке УЗК и люм-контроля в цехе № 22/2. Что происходит там сейчас?**

– Планирование строительства нашего нового участка в цехе 22/2 началось в 2013 году. А в 2016-м уже был построен корпус, установлено оборудование, которое сейчас в стадии пусконаладки. В декабре прошлого года были смонтированы четыре новые установки УЗК «СканМастер». Сейчас они находятся в процессе сертификации зарубежными заказчиками. Специалисты фирмы VIA из Франции в данный момент готовят к этапу пусконаладки ещё одну установку УЗК.

Завершается ввод модуля люм-контроля чешской фирмы ATG. В апреле приедут чешские специалисты, закончат пусконаладку, внесут корректировки в программное обеспечение, проведут ещё одно обучение персонала не только нашего цеха, но и механиков, электриков 22-го, специалистов-электроников, программистов.

На новом участке ожидается запуск линии травления. А пока операции люм-контроля и травления проходят на старом месте – в цехе № 22.

– **Открытие нового участка потребовало приёма нового персонала или обошлось своими кадрами?**

– Появление нового участка не приведёт к увеличению численности персонала. Потребность рассчитывается по существующему на 2017 год объёму работ, который на сегодня не требует увеличения штата.

– **Есть в вашем цехе № 23 проекты, по масштабам подобные открытию нового участка в цехе № 22/2?**

– Есть. Правда, не такие большие, но не менее значимые, и связаны они

с обновлением парка нашего оборудования. На участке, расположенном в третьем цехе, поставили новый рентгеновский аппарат фирмы Comet (Швейцария). На стадии модернизации находится установка РТК «Артикон Р ВС» в цехе № 38 для контроля реторт, которая отработала 10 лет, устарела и морально, и физически. Программное и аппаратное обеспечение за это время ушло далеко вперёд. В июне фирма «Юнитест – Рентген» из Санкт-Петербурга должна сдать модернизированную установку.

В данный момент сотрудники отдела закупки оборудования ВСМПО ведут переговоры с поставщиками по поводу покупки новой установки ультразвукового контроля прутков для цеха № 3.

Ждём новую установку для контроля плит в цехе № 16, которая также находится в работе в отделе закупок. Это, кстати сказать, лучшее из того, что на сегодняшний день могут предложить поставщики. В ней даже предусмотрен другой принцип подачи плит на контроль. В тех, что работают сейчас, ванна выкатывается из помещения, из неё достают плиту, укладывают новую, ванна закатывается и проводится контроль. В новой установке плиту кладут на рольганг, она заезжает в помещение, где проходит контроль, и выезжает с другой стороны. Таким образом, мы избавимся от необходимости постоянно держать возле установки кран для выгрузки-погрузки плит в ванну, что увеличит доступное время для контроля.

Парк оборудования обновляется, и этот процесс должен идти постоянно, для поддержания конкурентоспособности предприятия.

– **Наш разговор выйдет под рубрикой «Актуальное интервью». Для вашего цеха сейчас что самое актуальное?**

– Для нас всегда актуально – квалифицированный персонал. В цехе постоянно проводится обучение работам на новом оборудовании, на повышение квалификационного уровня, для полу-

чения знаний по Системе менеджмента качества. Если посчитать в процентном соотношении проученных сотрудников нашего цеха в год, то это будет один из самых высоких показателей на ВСМПО.

Радует тот факт, что практически все наши специалисты получали профессию в учебных заведениях Верхней Салды – в техникумах, в Верхнесалдинском филиале УрФУ и в головном институте в Екатеринбурге. Но есть и первоклассные профи, приехавшие ещё молодыми специалистами из других городов. Например, Сергей Троицкий. Он – эксперт высочайшего уровня по ультразвуковому методу контроля. На сегодня такой же, как у Сергея, третий уровень, имеют два наших специалиста по УЗК, два – по капиллярному, один – по токовихревому и один – по рентгенографическому контролю.

– **Рентген, ультразвук, ультрафиолет – главные помощники дефектоскописта в работе. Но все они могут обладать не только созидательной, но и разрушительной силой. Работа в цехе № 23 связана с вредными факторами?**

– Сами по себе любые неконтролируемые и неуправляемые факторы могут навредить здоровью, но при соблюдении правил безопасности любой риск сводится к минимуму. По результатам спецоценки условий труда большинство рабочих мест в цехе № 23 получило второй класс – это нормальные условия, которые объясняются изменением норм, созданием благоприятных условий труда, применением средств защиты и правильной организацией работы.

– **Улучшение условий труда – это замечательно. А есть примеры сотрудничества цеха № 23 с дирекцией по повышению операционной эффективности?**

– Да, конечно, эффективность касается не только товарпроизводящих цехов. В цехе № 23 тоже ведётся работа в этом направлении. Уже можно говорить о реализованном проекте по ав-

тономному обслуживанию установки «СканМастер» в цехе № 22/2, с активным участием наших специалистов Елены Грубцовой и Ирины Бурдель. Опыт оказался для нас весьма полезным. Коллектив лаборатории познакомился с принципами бережливого производства, узнал, с чего начинать проект, как вести работу по улучшениям, разобрался в стандартах операционной деятельности. На днях в нашем цехе открылся новый проект – по увеличению доступного времени на установках «СканМастер» в цехе № 16.

Развиваем направление операционной эффективности в цехе плавно, не торопясь, вдумчиво. Как говорится, не бойся медлить, бойся остановиться.

– **Сергей Игоревич, проводятся ли в цехе № 23 рабочие собрания с участием директоров?**

– Да, мы организуем такие собрания раз в квартал. Наши самые частые гости – директор по науке и технологии Михаил Оттович Ледер и непосредственный наш руководитель – директор по качеству Александр Юрьевич Кожуров. С Михаилом Оттовичем и Александром Юрьевичем в основном идёт разговор о качестве продукции. Директору по операционной эффективности Александру Сергеевичу Левину всегда есть, о чём рассказать. Думаю, в этом году с ним будем встречаться чаще, потому что в цехе идут проекты по эффективности производства. Интересной была встреча с директором по экономике Александром Владимировичем Семеновым. Он рассказал о финансовой стороне нашего предприятия.

Общение на собраниях живое и полезно нашим сотрудникам, поскольку у них есть возможность получить достоверную информацию о деятельности Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

– **Цех № 23 имеет репутацию дружного и сплочённого коллектива с богатой общественной жизнью. Вас как руководителя это больше радует или огорчает – силы тратятся не на производство...**

– Человек жив не одним производством. И я приветствую наши цеховые традиции. У нас принято чествовать передовиков. Проводим цеховые зимние и летние спартакиады. Правда, не так активно участвуем в заводских соревнованиях, но этому есть объяснение: из 400 человек в цехе только 20 мужчин, и нам очень трудно тягаться на общезаводском уровне.

Зато немногие составят конкуренцию нашим профсоюзным активистам. В цехе № 23 очень активный профсоюзный комитет, который постоянно организует или конкурсы для детей работников, или конкурсы стенгазет. К праздникам или цеховым событиям обновляются выставки, подолки. Сейчас, кроме цеховой аллеи славы, радуется красочная экспозиция «Посмотрите – это мы», в которой собраны самые яркие моменты общественной жизни цеха № 23. Жаль, стена, на которой размещён этот плакат, маловата – не всё вошло.

Как начальник цеха скажу, что благодаря таким моментам и производству в гору идёт. И нам не нужно доказывать постулат «Чтобы хорошо работать, надо хорошо отдыхать». Коллектив цеха № 23 и то, и другое делает отлично.

НОВОСТИ

**ДОИНДЕКСАЦИЯ
НЕРАБОТАЮЩИМ**

С 1 апреля 2017 года у неработающих пенсионеров произойдёт незначительное увеличение страховых пенсий, исходя из стоимости одного пенсионного коэффициента (пенсионного балла) в сумме 78 рублей 58 копеек, при этом размер фиксированной выплаты останется на уровне февральского увеличения, то есть 4 805 рублей 12 копеек.

1 апреля 2017 года размеры социальных пенсий будут проиндексированы на 1,5 процента с учётом темпов роста прожиточного минимума пенсионера в России за прошедший год.

Напомним, с 1 февраля 2017 года увеличились страховые пенсии неработающих пенсионеров на 5,4 процента.

28 ДНЕЙ ОТДЫХА

Правительство Российской Федерации определило график выходных и праздничных дней на 2018 год. Министерство труда и социального развития предлагает россиянам отдыхать 28 дней.

Так, новогодние праздники продлятся с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года. Будем отдыхать с 23 по 25 февраля, с 8 по 11 марта, с 29 апреля по 2 мая. Всего один выходной нас ждёт 9 мая. С 10 по 12 июня и с 3 по 5 ноября – тоже предлагается сделать праздничными выходными днями.

Теперь что касается переноса. Выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, планируется перенести на 9 марта и 2 мая соответственно.

Также предлагается перенести дни отдыха с субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря на понедельники 30 апреля, 11 июня и 31 декабря соответственно.

Напомним про ближайшие праздничные выходные дни в нынешнем году. Случится эта радость через месяц. Будем отдыхать, празднуя День весны и труда, с 29 апреля по 1 мая, а самый главный праздник – День Победы мы сможем отмечать четыре дня с 6 по 9 мая.

**РАБОТА
НАД ОШИБКАМИ**

В «Новаторе» № 12 от 24 марта в материале о классном мастере «Ильич всегда с народом» была допущена ошибка в отчестве Максима Брусницына. Приносим извинения Максиму Сергеевичу и желаем дальнейших успехов в работе и всегда хорошего настроения.

ЮБИЛЕЙ!

На седьмом десятке

24 марта юбилей отметил цех № 13 ВСМПО. 60-летие коллектив встретил в полном расцвете сил, констатируя успешное выполнение всех производственных задач.

– Этот праздник нам очень хотелось встретить с теми людьми, которые стояли у истоков образования цеха. И первым делом мы пригласили ветеранов, которые с радостью откликнулись и пришли на наше торжество, – подчеркнул начальник цеха № 13 Андрей Зайнуллин.

У большинства этих людей в трудовой книжке всего две записи. Первая – принят на ВСМПО. Вторая – уволен в связи с выходом на пенсию. Между этими датами – любовь, свадьбы, рождение детей, обретение статусов дедушек и бабушек, и тысячи событий в родном цехе, событий разных – радостных и грустных, из которых сложилась целая жизнь.

– Получив приглашение на юбилейный вечер, я от радости пустилась в пляс. Думаю, без году восьмидесятилетия бабушка и уже 25 лет как на пенсии, а меня помнят и при-



глашают на все торжественные мероприятия, – сказала «Новатору» Лидия Петровна Шкрёбень, более 30 лет отработавшая стропальщиком.

Среди гостей праздника были и коллеги из других цехов предприятия. Как, например, Константин Носков, начальник цеха № 31 ВСМПО, который завершил свою поздравитель-

ную речь вручением подарков сотрудникам, чьи фотопортреты размещены на цеховой Доске почёта.

Эстафету поздравлений подхватил директор по сбыту ВСМПО Николай Чуланов, который вручил 35 благодарственных писем лучшим работникам 13-го цеха.

Под бурные овации зала бу-

кеты и подарки получили ветераны подразделения-юбиляра.

– А вы обратили внимание, какая молодёжь у нас в цехе? – задаёт вопрос Почётный ветеран труда Корпорации Илюдор Пырин. – Прекрасная, достойная смена старшему поколению. Умные, энергичные, целеустремлённые, красивые, а талантливые какие!

Да! Талантов в 13-м не меньше, чем адресов, куда цех отгружает продукцию предприятия. Как выяснилось на празднике, они и стихи пишут, и вокальным мастерством владеют. Громкими аплодисментами зал оценил выступление Эдуарда Красовских, исполнившего песню «Парень с гитарой», финал которой пел весь зал.

А после завершения праздника гости не спешили расходиться, они разглядывали выставку цеховых фотографий, вспоминали рабочие будни и делились планами на будущее, которое у цеха отгрузки ВСМПО обещает быть весьма успешным.

Олеся САБИТОВА



МАСТЕР – КЛАСС!

Без квоты на ошибки

Школа, техникум, институт – Сергей Школьников успешно прошёл все этапы образовательной цепочки, но, получив «корочки», не перестаёт учиться. Это его принцип: учиться всегда, учиться везде. Фамилия обязывает!

В выборе профессии повлиял на мнение друзей и родителей и не ошибся.

Вникать в профессию Сергею пришлось в цехе № 2, где началась производственная жизнь. И хотя молодых и зелёных вчерашних студентов до серьёзных работ при обслуживании вакуумно-дуговых печей не допускали, но поменять изоляторы, спирали после отжига, отремонтировать приводы специалисты по монтажу эксплуатации электрооборудования могли.

После учёбы на разряд смышленного паренка переманили в цех № 6 электромехаником по лифтовому оборудованию. Это на первый взгляд кажется, что лифтов на ВСМПО раз-два да и обчёлся. На самом деле работы у Сергея Школьникова было хоть отбавляй.

Устранять неполадки грузоподъёмных механизмов приходилось в столовых ВСМПО, медико-санитарной части «Тирус», институте, Центральной городской больнице.

Как лифт поднимается вверх

после устранения неисправности, так и карьера Сергея двигалась вверх. И опять-таки не без помощи учёбы.

После окончания института Николай Селиванов, в то время начальник цеха № 6 и его зам Александр Мельников предложили Сергею Школьникову попробовать свои силы в новой должности: мастера электрослесарей на участке высоковольтной подстанции.

– За всё в ответе мастер: за бригаду, за жизнь и здоровье людей, за качество ремонта, – говорит Сергей. – Ответственность огромная, но если с умом подходить, то всё получится.

В народе говорят, что электрик ошибается дважды: первый раз – при выборе профессии. Вторая ошибка может стоить ему жизни. Старший мастер электроподстанции «Апрельская-Парковая» может с этим поспорить:

– Да, цена ошибки в нашей профессии может быть самой высокой. Но в любом деле есть опасные моменты, есть тонкости и свои нюансы. Попасть в неприятности можно в любой профессии на любом участке.

Сегодня в подчинении Сергея Школьникова два мастера, плюс бригада из семи человек. И для всех правило одно: безопасность превыше всего!

– Не проверив, всегда считай, что оборудование находится под напряжением! – говорит Сергей. – Предугадать нештатную ситуацию невозможно. Причиной может стать износ оборудования, человеческий фактор или какая-то необъяснимая вещь, которая не зависит ни от оборудования, ни от персонала. Как, например, несколько лет назад были обесточены некоторые цехи из-за повреждения линии электропередач железнодорожным краном.

Улыбчивый, общительный Сергей Школьников кратко и по-деловому описал все тонкости работы электрических дел мастера, старшего мастера. Хорошо поставленная речь выдавала в нём человека грамотного и постоянно пополняющего свои знания.

– Мне как старшему мастеру часто приходится по телефону вести переговоры с персоналом снабжающих организаций, докладывать обстановку руководству цеха. Наш язык должен быть чётким, кратким, чтобы не было лишнего трактования.

Новость о присвоении классности Сергей Школьников воспринял с улыбкой и так же лаконично заметил:

– Это стало для нашей семьи приятной неожиданностью.

Надёжный тыл в семье



Школьниковых обеспечивает жена Елена. Старшему сыну Михаилу уже совсем скоро придётся определяться с выбором профессии. Какой она будет, покажет время. Родители в выбор сына пока не вмешиваются.

Младшей Машеньке о профессиях пока неизвестно ничего. В свои год и 7 месяцев она любит собирать пазлы, рисовать, вместе с мамой, папой и братом гулять на свежем воздухе, и даже не догадывается о

том, что её любимый папа поднимался ещё на одну ступеньку выше в своей работе. В работе, которую ему посоветовали родители 22 года назад.

– Ни разу за всё время не пожалел о выбранной профессии. Профессии интересной, нужной и очень ответственной. И когда твой труд оценивают не только твои родные, но и коллеги по производству – это дорогого стоит.

Марина СЕМЁНОВА

Самый первый в цепочке



Алексей Куксенюк, мастер прессового участка 32-го цеха, уверен, что именно начало – всему голова.

Плавильно-литейный сто-

ит первым в длинной цепочке производственных переделов. Именно здесь титановая стружка, губка и шихта впервые приобретают форму электрода.

– Недаром нашу службу называют титановой кухней. Все слитки, которые производятся на заводе, берут начало здесь. 99% заводского титана рождается у нас в службе. Берём компоненты, складываем и получаем определённый сплав. Как на кухне, что в блюдо положили, то в итоге и получится, – поясняет герой публикации.

Алексей мастерски контролирует сложный производственный водоворот. А ведь он относится к категории самых молодых и по возрасту, и по трудовому стажу мастеров ВСМПО.

Благодаря трудолюбию и умению оперативно решать производственные задачи, Алексей Куксенюк за короткое время стал своим среди коллег. Говорит, попал в хорошие руки. Наставник помогал и словом, и делом.

– На завод я пришёл в конце 2004 года. Начинать прессовщиком, был прикреплен к опытному сотруднику Александру Октовикову. Он и обучил меня всем тонкостям прессового производства. Уже через пол-

тора года меня назначили на должность мастера.

В подчинении у Алексея 20 трудяг, каждый – на вес золота. Производство такое – не забалуешь. Шеститонных электродов за смену рабочие производят порядка 50 тонн. За сутки – 150. Трудятся по горячему.

– Приятно сознавать, что рядом со мной работают люди, преданные своей профессии. Например, Анатолий Ларьков. Более 30 лет он отработал в отделе прессовщиком. Гордость нашей смены.

Кстати, о профессиональной преданности. Это качество у Алексея в крови. Общий трудовой стаж, измеряемый числом совместных лет труда, отданных предприятию семьёй Куксенюк, равен 70 годам.

Алексей считает, что на ВСМПО созданы все условия для того, чтобы традиции преемственности поколений укреплялись, а количество трудовых династий увеличивалось. Ведь рабочие династии – опора любого предприятия.

– Мой дядя Владимир Куксе-

нок около сорока лет отработал в 32-м цехе. Супруга Ольга тоже в 32-м – машинист крана. Правда, сейчас Оля в отпуске по уходу за ребёнком. Брат Максим тоже здесь – в службе технолога. А папа Сергей Куксенюк по сей день трудится в 23-м цехе.

Грамотно и с полной отдачей Алексей Куксенюк управляет вверенным ему участком производства. С высшим образованием – всегда на связи. Дать интервью – да запросто, но всё в режиме – оперативно. Дело мастера боится, а старания даром не пройдут.

– Мастер должен быть и грамотным специалистом в своей области, и немножко психологом, чтобы находить общий язык с разными людьми.

А ещё мастер должен внушать подчинённым безоговорочное доверие, уверен Алексей Куксенюк, тогда и работа будет спориться на любом участке. А чем заслужить доверие? Поменьше в кабинете сидеть!

Олеся САБИТОВА

Да разве сердце позабудет?!



Организацию экскурсий бывших работников в цехи Совет ветеранов ВСМПО начал в прошлом году. Ветеранов и уговаривать не надо – с радостью идут встретиться с прошлым и познакомиться с настоящим. Корреспонденты «Новатора» тоже с удовольствием присоединяются к экскурсантам. На этот раз побывали в цехах № 31 и 41.

Цеху № 41 в нынешнем феврале исполнилось 25 лет, а у его ветеранов, пришедших в гости на минувшей неделе, стаж работы в этом подразделении – более 30 лет. Всё просто: 41-й долгое время входил в структуру цеха № 20, прежде чем стать отдельным подразделением Корпорации. Вот и получилось, что часть работников 20-го стали коллективом 41-го.

Корпоративный автобус довёз группу ветеранов от Дома книги до заветной проходной. Вот они – ворота, за которыми осталось столько воспоминаний! Бывших работников встречает начальник цеха Сергей Заболотский. Улыбки, рукопожатия, объятия.

– Я 15 лет не была в цехе, как на пенсию вышла, так и не бывала, – с волнением говорит Мария Матвеева. – Разные профессии освоила: и сортировщицей была, и прессовщицей, и стружку дробила. Давно хотела побывать в родном коллективе. Сейчас отдыхаю в «Тирусе», но услышала, что к нам экскурсию организуют и специально приехала. Много, конечно, в моём цехе изменилось. Очень рада за резчиков. Над участком крышу сделали, а то под дождём мокли.

Контролёр Елизавета Застрелкина 17 лет уже на пенсии, но о коллективе говорит с большой любовью:

– До сих пор вспоминаю всех наших девочек, как будто неделю назад ушла. И меня не забывают – звонят, поздравляют, интересуются здоровьем. Это очень приятно!

Услышав за окном непривычный на производстве гомон, из конторки выскакивает Виктория Фомина.

– Дайте мне с Лизонькой обняться, – пробираясь к коллеге, даёт волю эмоциям начальник ОТК цеха № 41 Виктория Николаевна.

Наблюдательный Сергей Тетюев, в бывшем ведущий инженер-технолог, замечает две бочки с жидким кислородом.

– В мою бытность бочка была всего одна – прогресс налицо! В кабинете технологов стало уютнее, у каждого теперь свой компьютер!

Вижу, отходы режут под крышей и кислород подаётся, не то, что раньше: баллоны были привозные. Порядок, чистота. Цех развивается, и это здорово.

Заметила перемены и ветеран Александра Анфимова:

– Я ушла на пенсию в 2001 году. Конторок у нас не было, мы в душевой отдыхали, а работали на улице. Было дружно и весело, никто ничего не делал, мы никогда не ругались. Очень соскучилась, с удовольствием пришла в цех. Не бывала на заводе, как ушла на пенсию в 57 лет... А сейчас мне 73-й год пошёл.

Входной контроль титановых отходов курировала Елизавета Застрелкина. Тогда, в советские времена, она встречала контейнеры, вагоны, автомобили, наполненные титановым ломом и большими кусками раскroенных подводных лодок.

– Я проработала на ВСМПО 30 лет. В 41-м цехе отработала девять лет, и эти годы были для меня самыми яркими, я очень любила работу. Титановые отходы поступали на площадку отовсюду, мы производили входной контроль согласно ГОСТам.

При въезде на площадку была железная дорога, там выгружались вагоны с титановым ломом. В документах написан всего лишь один сплав, но я не

доверяла и упорно искала, в результате – два-три сорта сплавов определяли, на основе чего я писала приёмо-сдаточный акт.

Татьяна Богдалова пришла в цех № 20 в октябре 1976-го. И всю свою трудовую деятельность посвятила работе за стилооскопом: и входной контроль, и контроль за переработкой отходов, и отгрузка – всё на ней было.

Ветераны прошлись по знакомым цеховым дорожкам, посмотрели участок резки на открытом воздухе, тот самый, где происходит разделка отходов огнём. В ангаре «поздоровались» с оборудованием для рубки. Заглянули в слесарку, провели конторки контролёров и технологов. В душевых обрадовались ремонту, сделав вывод, что бытовые вопросы решены на уровне.

Последним пунктом пребывания бывших работников цеха № 41 стала столовая. Здесь общение продолжилось за вкусными пирогами и душистым чаем. Ой, сколько же хотелось друг другу рассказать!

Фаина Пузырникова помнит, как было и сравнивает с тем, что стало:

– Столовую хорошую сделали, у нас была унылая, а сейчас – солнечная, нарядная, даже музыка играет, как на теплоходе! Столы новые, стулья, шторы – приятно находиться. Помню, как нам летом в жару мороженого хотелось, а сейчас – пожалуйста! В такой столовой и пять порций съесть можно!

На прощание все отметили, что от экскурсии ощутили прилив сил и энергии и просили через «Новатор» поблагодарить цех за тёплый приём, что мы с большим удовольствием и делаем!

Собъятий и чаепития началась встреча ветеранов цеха № 31 ВСМПО, пришедших в гости к нынешнему коллективу плавильного комплекса. Чай был необыкновен-

но ароматным, пироги с картошкой и рыбой – вкусными, а душевная беседа лилась рекой.

На протяжении всей экскурсии бывших работников сопровождал начальник цеха № 31 Константин Носков. С первых минут завязался живой разговор, тон которому задавал бывший начальник цеха Виктор Тычкин. Поговорили, поспоминили и затопились в цех, к плавильным печам.

Здесь эмоции зашкалили. 41 год трудился на плавильном производстве Борис Хабибрахманов. Увидел пролёт, по которому шагал четыре десятка лет, и в глазах заблестели слёзы.

– Не могу сдержать эмоций! Цех у нас дружный был. И для меня 31-й – не просто «рабочее место», а родной дом. Люди, с которыми я трудился – семья. Естественно, душа за плавильный болит, – признаётся Борис Исмогилович.

Десятилетия назад они пришли сюда молодыми людьми, трудились не за страх, а за совесть. Есть и те, кто мастерски освоил не одну, а несколько рабочих профессий. Например, Тамара Бурдель. Она пришла в 31-й цех контролёром в 1966 году. Так бы и работала по специальности, но:

– Я заметила, что девчонки-крановщицы «катаются» по первому списку, а мы, контролёры, работаем по второму. Думаю, чем чёрт не шутит? И получила новую профессию, – вспоминает Тамара Павловна.

Среди почётных гостей цеха была и Любовь Боровикова, общественница, душа-человек! В 2009 году она вышла на заслуженный отдых, но не до отдыха Любви Кирилловне. Она с радостью выполняет ответственные обязанности ветеранского профгруппорга. Ведь жизнь без любимого коллектива – не жизнь!

– В цехе отработала 38 лет. Последние тринадцать обрабатывала справочно-информационный материал, оформ-

ляла накладные на товарную продукцию и работала неосвобождённым председателем профкома, – рассказывает Любовь Кирилловна.

Особый интерес у ветеранов вызвали печи, прошедшие реконструкцию.

– Компьютерная система на печках, насосы импортные! А мы делали всё вручную. Здорово стало, производство шагнуло далеко вперёд, – делится впечатлениями Александр Красноглазов.

– Когда я пришёл в цех, три печи работало всего, маленькие электроды на себе заносили и вручную загружали на печи, что стояли вот там, в правом углу, – вспоминает Владислав Логинов.

Владислав Алексеевич проработал в 31-м почти полвека. Пообщавшись с молодыми коллегами, отметил, что спрос с плавильщиков вырос вдвойне.

– Потому что оборудование сложнее, да и продукцию вот куда ВСМПО отгружает! На Бонинг!

Экс-плавильщики искренне обрадовались тому, что в их 31-м работает много молодёжи. Коллектив гостеприимный, дружный, а ветеранам – почёт и уважение.

– Достойная смена. Так держат! Приятно, что помнят, уважают, а ещё порадовал порядок в цехе! – радуются ветераны.

В завершение встречи Константин Носков поблагодарил ветеранов за то, что не забывают 31-й, что с интересом следят за новостями плавильного производства, а ещё за то, что для молодёжи они остаются примером ответственности и преданности родному заводу.

– Работы в радость и хорошей зарплатой! – пожелали ветераны, обернувшись, чтобы ещё раз взглянуть на родной плавильный.

КАПРЕМОНТЫ

Капитальный ремонт: всё течёт, всё меняется

Весна не мешает проведению капитального ремонта, но проверяет его на прочность.

Сегодня подрядчики из «Стройкомплекса» уверяют – новая электрика готова на всех 19 домах, попавших под программу капремонта в 2017 году. Система электроснабжения была смонтирована за зимние месяцы, пока наружные работы были невозможны.

На двух домах (№ 18 по Карла Либкнехта и № 5 по Рабочей Молодёжи) уже сданы работы по системам холодного и горячего водоснабжения. О стопроцентной готовности работ заявлено по кровлям дома № 101 на Молодёжном посёлке, № 19 по Евстигнеева, № 5 по улице 25 Октября. Под готовой крышей встретили весну жители домов № 32 по Евстигнеева и № 5 по Рабочей Молодёжи.

82 миллиона рублей – такова планируемая сумма поступления денежных взносов на капитальный ремонт в 2017 году по Верхнесалдинскому городскому округу. Из них только 62 направится в «общий котёл», а чуть более 20 миллионов отправится на спецсчета. Такой способ сбора денежных средств на сегодня выбрали 44 дома

Погода и температурный режим позволяют без опаски вскрывать кровли и менять стропила и обрешётку. Сейчас активно ведутся работы на крышах по Энгельса, 27 (так называемом «доме со звёздами»), на ремонт которого предусмотрена самая весомая сумма этого года – почти 8 миллионов рублей), на Молодёжном посёлке, 99. Без пяти минут готова кровля на Карла Либкнехта, 6, но при производстве работ жители третьего этажа снова почувствовали всю «тяжесть» капремонта буквально у себя над головами – капремонт здесь тоже обнажил проблему ветхих перекрытий.

КРЫША – В ПОДАРОК

После прецедента в одной из квартир по Крупской, 27, проблемы провисающих чердаков теперь решают незамедлительно. К тому же, благодаря хорошей платёжной дисципли-



не горожан, на это есть деньги. В этом году Верхняя Салда получила от регионального Фонда материальный бонус и использует его, чтобы закрыть проблемные участки.

– Процент собираемости взносов на капитальный ремонт общего имущества в вашем городе на 1 января 2017 года составляет 93%. Этот показатель превышает средние значения по уровню собираемости во всей Свердловской области, – сообщают в пресс-службе фонда. – В связи с этим, а также с целью повышения эффективности региональной программы Верхней Салде были направлены дополнительные средства в размере 6 миллионов рублей, полученные от размещения взносов собственников на банковских счетах областного фонда капитального ремонта.

Направить бонус администрация планирует в первую очередь на усиление чердачных перекрытий для дома № 6 по Карла Либкнехта, и на замену покрытия кровли и новую систему водостока для бывшего общежития по Карла Либкнехта, 18.

– В доме № 18 отремонтирован цоколь, восстановлен фундамент, который размывался

годами. Но мы понимаем, что проблема системная. Если сейчас не отремонтировать крышу и водостоки, то вся проделанная работа через какое-то время окажется бессмысленной, – поясняет специалист администрации по вопросам ЖКХ Светлана Аликина. – Изначально там была запланирована только замена люков для выхода на крышу, а сейчас согласованы с фондом работы по покрытию новой кровли.

На 1 января 2017 года процент собираемости взносов на капремонт в Верхней Салде составил 93%. Этот показатель превышает средние значения по уровню собираемости во всей Свердловской области

Что же касается дома № 6 по Карла Либкнехта, то там уже начались работы по усилению балок чердачного перекрытия. Единственное обстоятельство – косметический ремонт потолка в квартирах собственни-

кам придётся делать за свой счёт.

– Администрация Верхнесалдинского городского округа активно работает с Региональным фондом капитального ремонта. После актуализации краткосрочного плана по капитальным ремонтам удалось перенести работы по замене систем водоотведения и горячего водоснабжения (в рамках капремонта) по дому № 28 на Энгельса с 2018 года на текущий год. Таким образом, почти все дома этого района будут в части сетей отремонтированы, – поделилась хорошими новостями заместитель главы администрации по ЖКХ Галина Наумова. – Также удалось продвинуть вопрос с ремонтом крыши в доме по Евстигнеева, 14. Он запланирован на 2018 год, но как показывает практика, её ремонт скорее всего начнут уже в конце 2017 года.

20 ВЕДЕР С ПОТОЛКА

Как и прежде, по четвергам в 9 утра в городской администрации собираются все заинтересованные стороны капремонтов. Но подрядчики 2015 года на них уже давно не присутствуют, так как дома считаются сданными. Однако, пятилетняя гарантия на работы

заставит их вернуться на дом № 4 по Карла Либкнехта. В конце февраля, как раз в праздничные дни, там произошло настоящее ЧП. «Капитально отремонтированная» крыша дала такую течь, что жительница третьего этажа Лидия Пелевина была вынуждена достать все тазики и ведра.

– Это ужас, что было, по стенам текло, – вспоминает Лидия Сергеевна. – 40 лет уже в этой квартире живу, ни разу ничего подобного не было! Это ещё повезло, что у меня потолок натяжной – всё на себя принял, а иначе бы и соседней затопило. Вызвала монтажников – они аккуратно всё слили. 20 ведер воды!

По тревоге были подняты старший по дому, коммунальщики.

– Я лично был в квартире, мы всё запротоколировали, сделали фотографии и направили информацию в Фонд, – комментирует представитель УК УЖКХ Владимир Русинов.

По словам представителя Фонда Ирины Пановой, затопление квартиры вызвал комплекс причин: от некорректно выполненных подрядчиками работ до несвоевременной очистки крыши и настенных желобов.

20 марта приступил к обязанностям новый директор Фонда содействия капитальному ремонту многоквартирных домов. По итогам конкурса на должность назначен Станислав Суханов. До момента назначения он пребывал в должности главы города Сухой Лог

13 марта Фонд направил информацию в Стройнадзор и в адрес подрядчика – компании «Ремонтно-строительный комплекс Урала» – с требованием устранить причину протекания в кратчайшие сроки и до 28 марта отчитаться о принятых мерах.

Жительница пострадавшей квартиры настроена пока мирно, но если ситуация повторится – суда подрядчикам не избежать.

По стечению обстоятельств, или по причине перестраховки от повторения подобных ЧП, все крыши на отремонтированных домах Центрального посёлка в те же дни были вычищены от снега.

Ксения СОЛОВЬЁВА

ВЕРХНЕСАЛДИНСКОМУ ФИЛИАЛУ УРФУ – 60 ЛЕТ

Теперь у филиала есть двигатель!

Да, самый настоящий, космический, предназначенный для совершения различных манёвров кораблей на околоземной орбите. С пожеланиями достигать космических высот представители Научно-исследовательского института Машиностроения подарили двигатель – некогда секретную разработку – Верхнесалдинскому филиалу УрФУ в честь его 60-летия!

Торжественный вечер, посвящённый юбилею, начался с экскурсии в историю. А кому, как не доктору исторических наук Владимиру Прядеину, знакомить гостей с этапами становления филиала? Сказано – сделано.

Перелистнув одну страничку праздничного сценария, перешли к другой – к поздравлениям. Директор филиала Виталий Соловьёв вручил грамоты профессорско-преподавательскому составу и поблагодарил за многолетний добросовестный труд. А дальше с пожеланиями успехов на сцену выходили важные и значимые для учебного заведения люди.

Директор Верхнесалдинского многопрофильного техникума имени Алексея Евстигнеева Татьяна Сурова, например, вручив кованую подставку под цветы, изготовленную студентами в учебных мастерских, пожелала филиалу вуза талантливых и способных студентов. Вслед за представителями общего и среднего профессионального образования эстафету поздравлений приняли коллеги из других филиалов университета. Так, благодаря телемосту вышли на связь краснотурьинцы. Передал поздравления и ректор УрФУ Виктор Кокшаров.

Затем на сцену поднялись представители Корпорации ВСМПО-АВИСМА: директор по науке и технологиям Михаил Ледер, директор по технологическому обеспечению и ремонтам ВСМПО Юрий Семичев, ведущий специалист отдела по оценке и развитию персонала Римма Желнина. Они вручили благодарственные письма и подарки преподавателям, давшим дорогу в жизнь многим специ-



алистам градообразующего предприятия.

– Корпорация заинтересована в высококвалифицированных специалистах с высшим техническим образованием. Хочется, чтобы сейчас, как и раньше, все аудитории института были заполнены студентами. Для этого и была создана базовая кафедра «Металлургия титана» – по сути, симбиоз университета и предприятия, – заявил Михаил Ледер. – Первый набор на базовую кафедру «Металлургия титана» был не из лёгких, с учётом сложившейся демографической ситуации. На второй год существования кафедры ситуация стала улучшаться – желающих появилось гораздо больше. Третий набор студентов на кафедру летом прошлого года выявил возросший интерес как со стороны абитуриентов, так и со стороны их родителей.

Во втором семестре 2016-2017 учебного года студенты третьего курса базовой кафедры будут распределены на

практику в цехи ВСМПО. Специальная комиссия, состоящая из главных специалистов научно-технического центра, будет решать, в каком направлении ребятам предстоит специализироваться дальше, какую тему прорабатывать во время написания дипломной работы. Специалисты с высшим образованием нужны не только научно-техническому центру, но и другим подразделениям предприятия. Таким образом, среди выпускников базовой кафедры будут и мастера, и плановики-производственники, и технологи, и механики, и электрики, и энергетики, и проектировщики – все те, в ком сегодня наиболее нуждается Корпорация ВСМПО-АВИСМА.

По поручению главы администрации Верхнесалдинского городского округа выступила Светлана Полякова, исполняющая обязанности заместителя главы по управлению социальной сферой, которая, вручая Почётные грамоты преподавателям, с радостью констатиро-

вала тот факт, что ей посчастливилось работать в стенах филиала почти 10 лет.

Доцент кафедры термообработки, кандидат технических наук **Валентин ГОЛУБЕВ** в своей короткой, но искренней речи назвал выпускников, о которых, конечно же, можно говорить часами, вспоминая, как много доброго они «натворили» в производстве, науке, технологии, бизнесе.

– Первый титановый слиток выплювали наши выпускники Пётр Павлов и Юрий Прилуцких! И у истоков производства титана стояли наши выпускники. Затем последовала огромная работа по созданию плавильного производства, и везде в первых рядах были наши ребята.

Выпускники филиала за свой труд отмечены Государственными премиями – Евгений Кавтаев, Виктор Цыценко, Николай Белобородов. В славных рядах наших выпускников восемь лауреатов премии Совета Министров. Сегодня здесь в зале присутствуют Сергей Маслов и Анатолий Строшков.

И пятеро «Заслуженных металлургов» – тоже наши выпускники. Алексей Шибанов и Михаил Шалаев, Николай Тихонов тоже присутствуют на торжестве.

60 лет мы идём рука об руку – институт и ВСМПО. Заслуга завода в том, что мы имеем светлый и просторный учебный корпус, современные лаборатории, аудитории. Если быть более конкретным, то это заслуга Владислава Валентиновича Тетюхина.

Костяк руководящих работников Корпорации – тоже выпускники нашего филиала: 12 человек – начальники основных цехов, 16 – начальники отделов, трое – директора-производственники. Мы гордимся нашими выпускниками!

С радостью поприветствовали свою альма-матер и выпускники филиала.

Николай ТИХОНОВ, Заслуженный металлург Российской Федерации, экс-глава городского округа:

– Молодому поколению нужно гордиться, что они попали в Верхнюю Салду, родились и живут здесь, потому что

На трёх китах

Вторая половина 20 века для Верхнесалдинского филиала Уральского федерального университета была периодом становления и расцвета. Но, начиная с 90-х, несмотря на усилия руководства филиала и его главного партнёра – Корпорации, число желающих получить высшее образование, не выезжая из Верхней Салды, с каждым годом становилось всё меньше и меньше. Однако с появлением в Верхнесалдинском филиале базовой кафедры «Металлургия титана» ситуация начала выправляться. В канун 60-летия Верхнесалдинского филиала «Новатор» пообщался с его директором Виталием СОЛОВЬЁВЫМ.

– Виталий Викторович, многие подобные учебные заведения в маленьких городах закрылись. Наш филиал успешно работает. За счёт чего?

– Я бы образно сказал, филиал держится на трёх китах. Первый – это, конечно же, студенты, которым необходимы знания и навыки. В настоящее время в филиале обучаются 177 человек, из них 44 получают образование на очном отделении.

Второй кит – это замечательные преподаватели филиала, большинство из которых имеют учёные степени. Людмила Шибанова – доктор химических наук, профессор, преподаёт физическую химию. Владимир Прядеин – доктор исторических наук, профессор, известный краевед. Валентин Голубев – кандидат технических наук, доцент, профессионально читает будущим инженерам курсы материаловедения и металловедения. Инженерной графике студентов обучает кандидат технических наук Виталий Медисон. В совершенстве владеет знаниями об информационных системах и технологиях и

талантливо делится ими со студентами кандидат технических наук Михаил Волков. Одно из знаковых имён нашего филиала – Нелли Глинкина, ас в химии. Профи в высшей математике – Марина Гребёнкина. С огромным интересом студенты внимают лекциям о физических явлениях и процессах Александра Аминёва. Невозможно не выучить английский язык на занятиях Екатерины Ухановой.

Гармонично дополняют коллектив филиала представители профессорско-преподавательского состава головного вуза, приезжающие из Екатеринбурга. Это высококвалифицированные лекторы, способные дать глубокие знания по специальным дисциплинам.

Третий кит, на котором держится филиал – заказчик и будущий работодатель выпускников. Благодаря тесной связи вуза с Корпорацией ВСМПО-

АВИСМА, студенты с первых семестров глубоко вникают в производственные процессы. Уже при поступлении в вуз абитуриенты могут заключить договор на обучение между студентом и предприятием. При таком договоре дополнительно к институтской стипендии студентам будет выплачиваться корпоративная стипендия, а после выпуска им гарантировано трудоустройство на градообразующее предприятие.

– Но силы трёх китов без поддержки учебно-вспомогательного и инженерно-технического персонала вряд ли хватило бы для успешной работы филиала.

– Безусловно. И за работой компьютерных сетей, и за горячими трубами отопления кому-то также нужно следить. Эти работники – бойцы невидимого фронта, без них филиал не смог бы достойно встретить свой 60-летний



это на самом деле уникальный случай – моногород с головным предприятием, жемчужиной мирового уровня. Низкий поклон и горячие слова благодарности преподавательскому составу. В Салде по какому-то стечению обстоятельств собрались уникальные преподаватели, хорошие студенты, а самое главное, организаторы, начиная с Агаркова, Кагановича, Александрова, Тетюхина. Я надеюсь, что и сегодняшнее руководство никогда не упустит возможность готовить для завода достойные кадры. А мы знаем, что кадры будут сегодня в дефиците, с учётом развития Особой экономической зоны «Титановая долина» потребуются специалисты различного уровня.

Я благодарен судьбе за то, что, будучи простым деревенским парнем, окончил филиал в Верхней Салде и получил высшее образование, это послужило толчком к дальнейшему моему развитию как личности.

Ираида КАРПОВА, боевая студентка, ставшая успешным руководителем больших производственных коллективов, будучи в разные годы заместителем начальников цехов № 37 и 21:

– Чтобы мужчинами руководить, нужно было учиться, учиться и ещё раз учиться! Спасибо большое за трепетное к нам отношение. Желаю здоровья огромнейшего всем преподавателям, а особенно преподавательскому составу 1976-1984 годов.

Михаил ШАЛАЕВ, Заслуженный металлург Российской Федерации, в бывшем начальник плавильного цеха № 32, ответил на вопрос, какой выпускник лучше: вечерник или дневник?

– Я пошёл работать и поступил в институт, поэтому для меня переплеталась и работа, и учёба. Было легко работать и потому что я учусь, и легко учиться, потому что я работаю. Думаю, в производ-

ственном цехе хорош вечерник, а дневник хорош будет в НТЦ.

Но кроме титанового гиганта ВСМПО, выпускников тогда ещё Верхнесалдинского филиала УПИ, с удовольствием принимал в свои ряды НИИМаш.

На сцену актового зала поднимаются гости из Нижней Салды: Владимир Трубановский, заместитель директора по управлению персоналом НИИМаш, Сергей Савицкий, начальник отдела кадров и Ольга Алёшина, главный бухгалтер этого предприятия. Все они имеют дипломы УПИ.

– Мы вручаем филиалу экспонат, который впервые в истории нашего предприятия вынесли за пределы заводской проходной. Это реальный двигатель – не макет. Первыми специалистами, которые пришли на наше предприятие, были именно выпускники УПИ. Со временем к ним присоединились спе-

циалисты ракетно-космических вузов страны, совместными усилиями и был разработан этот уникальный по своим характеристикам двигатель. Впервые он был применён на орбитальных станциях «Салют», впоследствии – «Мир», и сегодня успешно работает на МКС. Мы создали 5 000 таких единиц, в конструкции которых заложено множество инновационных решений, защищённых десятками патентов. С удовольствием вручаем филиалу этот двигатель, берегите экспонат, он стоит примерно как иностранный внедорожник! Надеемся на дальнейшее сотрудничество!

Что ж, остаётся пожелать, чтобы и другие двигатели – таланты педагогов, способности студентов, заинтересованность предприятий – вели филиал УрФУ к новым высотам и дальнейшим успехам с космической скоростью!

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

юбилей. В нашем небольшом коллективе каждый сотрудник наперечёт, поэтому некоторые совмещают сразу несколько направлений работы, студенты – не исключение.

Например, Николай Шишин. Он учится на пятом курсе и работает у нас техником: помогает в настройке доступа в компьютерных аудиториях, организует тестирование студентов. Заведующий лабораториями Александр Аминев читает курс физики в качестве преподавателя и выполняет обязанности заместителя директора филиала. В его ведении находятся вопросы безаварийной эксплуатации здания, модернизация лабораторного оборудования и общие хозяйственные вопросы. Ольга Терентьева, заместитель директора, ведёт закупки и всю договорную работу, в том числе, выполняет обязанности ответственного секретаря отборочной комиссии в период приёма документов и многое другое. Вера Медведева трудится в должности библиотекаря. Кроме того, Вера Михайловна заведует выдачей справок студентам, статистической отчётностью, информирует студентов о расписании занятий, выдаёт зачёты

и студенческие билеты. За чистотой в коридорах и аудиториях следит Тамара Бурдель. Ей помогает заведующая хозяйством Фаина Старикова. Не позволяют нарушать порядок и дисциплину дежурные по учебным корпусам Виктор Зобнин, Виктор Булгаков, Владимир Милованов и Владимир Рогозин.

– Виталий Викторович, Вы сказали, что в филиале работает библиотека. Насколько она сегодня востребована студентами?

– Не скрою, ребята обращаются к бумажным источникам всё реже. Теперь у наших студентов есть электронная библиотечная система «Лань». Для входа в неё у каждого участника учебного процесса есть логин и пароль. В электронной библиотеке можно изучить не только учебные пособия, но и познакомиться с подшивками газет и журналов.

– Но всё-таки первыми по значимости для судьбы филиала Вы назвали студентов. Будут студенты, будет и вуз. Каковы перспективы приёма на следующий год? Есть ли прогноз в этом направлении?

– Есть план приёма в Верхнесалдинский филиал УрФУ на 2017-2018 учебный год. 20 выпускников школ и техникумов планируется принять на дневную форму обучения по направлению «Металлургия», 45 – на вечернее отделение по направлениям «Металлургия», «Технологические машины и оборудование», «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств».

Не буду скрывать, что год от года филиалу всё сложнее выполнить план приёма. Салдинские выпускники стараются искать счастье в областном центре, не всегда делая выбор в пользу востребованной в родном городе профессии.

Поэтому одна из главных моих задач как директора, так выстроить дальнейшую стратегию работы филиала, чтобы школьники Верхней Салды отдавали предпочтение специальностям, которым обучает УрФУ, потому что они гарантируют работу, а значит, стабильность.

Для реализации этой задачи есть несколько путей решения. Во-первых, расширить пакет образовательных услуг –

направлений обучения, предлагаемых на базе филиала. Во-вторых, привлечь студентов к решению реальных научных задач. В-третьих, на базе филиала создать центр формирования культуры инженерно-технической мысли.

Что это значит? Сотрудники филиала УрФУ совместно со специалистами Управления образования, администрации города и Корпорации ВСМПО-АВИСМА будут выявлять способности и оценивать возможности юных салдинцев на базе филиала, начиная с 7 класса, и выстраивать образовательную траекторию каждого ребёнка. В результате все участники этого процесса получат ответ на вопрос: кем хочет быть ребёнок, каковы его способности, какие предметы ему стоит изучать более углублённо, кем он может стать, выбрав одну из предложенных ему траекторий. Гармонично развитая личность, обладающая необходимыми знаниями и компетенциями по полученной профессии – это и есть главная цель обладателя высшего образования.

**Интервью вела
Елена СКУРИХИНА**

ТИТАНОВАЯ ДОЛИНА

В Долине – оттепель



В «Титановой долине» появились очертания таможни, а на строительную площадку корпуса «ВСМПО-Новые технологии» приглашены зарубежные коллеги.

На оперативках, которые проходят в строящемся корпусе «ВСМПО-Новые технологии», всегда есть что обсуждать и показывать. Строители говорят, что самыми бурными месяцами на стройке должны стать апрель и май. Здесь сутками сотнями кубов будет литься бетон, внутри появятся суперсовременные полы и бытовые помещения. А весь февраль и март на строительной площадке хозяйничали монтажники, водители погрузчиков и сварщики.

ТРЕТИЙ – НЕ ЛИШНИЙ

Всё внимание генерального подрядчика «ВСМПО-Строитель» (УКС) сейчас сосредоточено на первом пролёте корпуса, где бригада из 11 человек готовит «посадочную полосу» под два самых больших станка – пятишпиндельные Cincinnati. Если в январе здесь был лишь снят верхний слой грунта по специальной разметке, то к началу

марта вырос «лес» арматуры и забетонированы первые участки фундаментов под станки.

– Готовность фундаментов – 40% от всего комплекса работ. В середине апреля американские партнёры проверят возможность начать бетонирование и в соответствии с условиями контракта будут присутствовать непосредственно при процессе заливки, – проинформировал руководитель строительства корпуса «ВСМПО-Новые технологии» Андрей Андриевский. – Вообще сегодня мы можем говорить о полной готовности 14 фундаментов под менее габаритные станки.

Недавно было принято ещё одно важное для большой стройки решение – в цехе мехобработки появятся не два, а три станка Cincinnati. Пятишпиндельный «брат» расположится во втором пролёте корпуса. Сейчас стороны обсуждают организационные вопросы по срокам и поставкам материалов для строительства третьего фундамента.

КЛИМАТ ПОД КОНТРОЛЕМ

В остальном на стройке всё идёт по запланированному сценарию. Подрядчики из

фирмы «Восток» тянут жилы силовых кабелей уже непосредственно по пролётам, поближе к местам запитки будущего оборудования. На 90% смонтированы вентиляционные короба и воздуховоды. Дело за малым – смонтировать начинку самой венткамеры. Ну и, конечно, пустить отопление с котельной на индивидуальный тепловой пункт, который расположен в цоколе административного корпуса.

Блестящий от изолирующих материалов и отлаженный на 100% тепловой пункт был готов ещё в декабре прошлого года, но «Новатору» его показали впервые.

– Мы находимся, можно сказать, в сердце будущего производственного корпуса. Здесь сконцентрированы все системы по подаче тепла для воздуховодов тепловых систем, – показывает лабиринты трубопроводов Андрей Вячеславович. – Ждём подачи газа, и можно будет запускать тепло.

Параллельно основной стройке, бригады хлопочут и над обликом прилегающего административно-бытового корпуса. На первом этаже ещё не пройден этап земельных

работ – прокладывается канализационная система. А вот на втором этаже в каркасах профиля можно различить очертания будущих кабинетов. Здесь уже залиты черновые полы и одновременно с работами по электрике ведётся монтаж систем кондиционирования.

ТАМОЖНЯ ДАСТ ДОБРО

Весна оживила жизнь на территории всей Особой экономической зоны. За пару месяцев на площадке выросли два из трёх помещений будущей таможни.

– На въезде в «Титановую долину» бросается в глаза красивое здание таможенного комплекса, который будет состоять из трёх объектов: контрольно-пропускного пункта, площадки досмотра и бокса углублённого досмотра. Первую очередь мы достроим уже буквально через месяц-полтора, но будет ещё и вторая очередь, – поясняет директор по организации строительства ОЭЗ «Титановая долина» Александр Акимов. – Нам нужно открывать таможню как можно скорее. К этому нас подталкивают резиденты, которым нужно поставлять стройма-

териалы и оборудование, попадающее под таможенную процедуру. Поэтому объект под пристальным вниманием.

Второй объект, о начале строительства которого заявили в «Долине» – это очистные сооружения. Напомним, что сети канализации были проложены по территории ещё в 2016 году. Теперь дело непосредственно за сооружением, которое будет принимать хозяйственные и дождевые стоки. Проект очистных выбрали самый современный из существующих.

– Сейчас заканчивается подготовительный этап. Осуществлено ограждение территории, подведена электроэнергия. На участке проведена первичная планировка и уже начаты работы по котловану, – обрисовывает ситуацию Александр Петрович.

По расчётам строителей, «Долина» должна встретить осень уже с новыми очистными. А пока ей предстоит пережить весенний паводок. Все работы, которые завязаны с грунтом (а это и строительство дорог, и благоустройство), начнутся не раньше мая.

Ксения СОЛОВЬЁВА



МЕНЯЮ

• **3-комн. кв., Калинина, 5, 1 эт. (высоко), 56,2 кв. м, на малосемейку. Тел. 9097058943**
 • **3-комн. кв., Устинова, 27, 2 эт., на 2-комн. кв. Тел. 9120414780**

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

• **Комната, общ. № 15, Восточная, 15, 4 эт., 14,5 кв. м, 430 т. руб. Тел. 9041776009**
 • **Малосемейка, Н. Салда, Строителей, 46, 5 эт., 30 кв. м, с/б, косметич. ремонт, водонагреватель, нов. проводка, сантехника, вход, дверь, нов. газ. плита, 720 т. руб. Тел. 9227805816**
 • **Малосемейка, Восточная, 13, 3 эт., 21,5 кв. м, после кап. рем. Тел. 9530517527**
 • **1-комн. кв., Р. Молодёжи, 9 (р-н Больничн. гор.), 3 эт. Тел. 9126267989**
 • **1-комн. кв., 25 Октября, 8, 22,5 кв. м, очень тёплая, светлая. Тел. 9617667337**
 • **1-комн. кв., Энгельса, 63, 2 эт., с/б, с/п, 1 млн 500 т. руб. Тел. 9090053903**
 • **1-комн. кв., Воронова, 4, 3 эт., кирпич. дом, тёплая. Тел. 9058075851**
 • **1-комн. кв., Воронова, 2/1, 4 эт., с/б. Тел. 9122832339**
 • **1-комн. кв., Воронова, 2/1, 5 эт., ремонт, перепланир., ост/б, мебель. Тел. 9090053903**
 • **1-комн. кв., Энгельса, 69, 28 кв. м, 3 эт., без рем., ванна, кухня, с/у, с/б. Тел. 9090311451**
 • **1-комн. кв., Басьяновский, 34,9 кв. м, 2 эт., окна на запад, с/у раздельно, ремонта не требует. Тел. 9527353458**
 • **2-комн. кв., Калинина, 3, 1 эт. Тел. 9041729065**
 • **2-комн. кв., тёплая, дом СМЗ, 1 эт. (высоко), 52,5 кв. м, комн. раздельные, с/п, счётчики, поменяны коммуникации и сантехника, встроены шкафы, погреб сухой. Тел. 9002144045**
 • **2-комн. кв. с отличным ремонтом, центр гор., полностью укомплектованная итальянской мебелью (спальная, гостиная, кухня, прихожая) и бытов. техникой (телевизоры, стир. машина, посудомоечная машина, холодильник, кондиционер), с полным набором импортной сантехники. Заезжай и живи! Тел. 9676382909, до 20.00**
 • **2-комн. кв., Н. Салда, Уральская, 5, 5 эт., 46 кв. м, сост. отл., хор. ремонт, счётчики воды, нов. сантехн., с/п, ост/б, межкомн. двери, подвесные потолки, нов. эл. плита, оч. тёплая, х/г вода постоянно, 1 млн 280 т. руб. Тел. 9227805816**
 • **2-комн. кв., Н. Стройка, огород, хоз. постройки. Тел. 9521496270**
 • **2-комн. кв., Н. Салда, 54 кв. м, выполнены подготовительн. работы для косметическ. ремонта, или обмен на 1-комн. кв. в В. Салде. Тел. 9630442229**
 • **2-комн. кв., К. Маркса, 41, 2 эт., с/б. Тел.: 9122678594, 9090285516**
 • **2-комн. кв., Энгельса, 97/1, 47,2 кв. м, 1 эт., с/б, 1 млн 500 т. руб., возможен обмен на 2-комн. кв. в квартале «Е». Тел. 9617626669**
 • **2-комн. кв., К. Маркса, 37, 44,5 кв. м, рядом д/сад, школа, маг. Тел. 9617667337**
 • **Срочно! 2-комн. кв., Н. Салда, Ломоносова, 52, ремонт. Тел. 9022653520**
 • **2-комн. кв., Энгельса, 81/4, 2 эт., 64 кв. м, сост. отличн., вложений в рем. не треб. Тел. 9221960389**
 • **2-комн. кв., Спортивная, 12, 1 эт., с/б (большой, на юг), кухня 11 кв. м, больш. прихож. с кладовкой, комн. изолиров. на разн. стороны, больш. ванна, сост. хор., изолирован. площадка в подъезде, возможен обмен на 1-комн. кв., р-н Устинова, Торгового. Тел. 9126722101, до 21.00**

• **2-комн. кв., Спортивная, 8/2, 1 эт., с/б (высоко), 50 кв. м, комн. изолир., 2-тарифн. эл. счётчик, сейф-дверь, счётч. воды. Тел. 9221541227**
 • **2-комн. кв., р-н Центральной проходной, 46,9 кв. м, с/у совм., 1 эт., 1 млн 500 т. руб. Тел.: 9826661660, 9826302212**
 • **2-комн. кв., Н. Салда, Строителей, 43, 51 кв. м, тёплая, с/п, высокие потолки, обслуживается медсанчастью 121. Тел. 9530480754**
 • **2-комн. кв., с/б, 1 эт., тёплая. Тел.: 9000437901, 9655202729, 9041785402**
 • **3-комн. кв., Басьяновский (центр), 64 кв. м, кирпич. дом, рядом школа, д/сад, магазин, отд. Сбербанк + земельн. уч. 15 сот., 850 т. руб. Тел. 9049827159**
 • **Срочно! 3-комн. кв., центр гор., 55,7 кв. м, 5 эт., недорого. Тел. 9068113036**
 • **3-комн. кв., Устинова, 5, или обмен на 2-комн. кв. в этом же р-не, 4 и 5 эт. не предлагать. Тел. 9089010223**
 • **3-комн. кв. или обмен на 2-комн. кв.; участок в к/с № 26, дом, баня, скважина. Тел. 9086354025**
 • **3-комн. кв., Н. Салда, Советская, 1 млн 800 т. руб. Тел. 9041738059**
 • **3-комн. кв., Воронова, 18, 2 эт., после рем., комнаты изолиров., 2 млн 300 т. руб. Тел. 9049878961**
 • **4-комн. кв., Устинова, 19/1, 5 эт., 78,6 кв. м, больш. лоджия, комн. раздельно, кухня 12,5 кв. м, нов. встроена кухня в подарок. Тел. 9527300181**
 • **4-комн. кв., Спортивная, 11/1. Тел.: 9501984878, 9655072772, Алексей**
 • **Дом строящийся, газ, водопровод, эл-во, уч. 10 сот., документы готовы. Тел. 9501914415**
 • **Дом в черте города. Тел.: 9501964589, 9501964521**
 • **Дом, 1 Мая, 72, жилой, скваж., газ рядом, 7 сот. Тел. 9041729065**
 • **Дом жилой, Н. Салда, К. Маркса, 154, газифицирован, 78 кв. м, 6 сот., отдельн. котельн., больш. подполье, хлев, сарай, баня, оцинков. кровля, косметич. рем. Тел. 9630402244**
 • **Дом жилой, Р. Люксембург, 47, 90 кв. м, газ, скваж., г/х вода, ванна, летн. кухня, 2 теплицы, уч. 13 сот. Тел. 9502004178**
 • **Дом жилой, небольш., печн. отоплен., баня, погреб, теплица, двор как гараж, земля в собствен., ухожена. Тел. 9527398918**
 • **Дом, Северная, Горького, 1. Тел. 9502029296**
 • **Дом, Пушкина, 10 (р-н Зарема), жилой, огород 15 сот., ухожен, дворов. постройки, газ рядом, земля в собственности. Тел.: 9045447171, 9086378300**
 • **Дом, Урицкого, 184, жилой, 36 кв. м, уч. 10,5 сот., скваж., эл. котёл, 1 млн 500 т. руб., торг при осм., возможен обмен на 1-комн. кв. с доплат. Тел.: 9043882742, 9533823228**
 • **Дом, Н. Салда, К. Либкнехта, 116, жилой, газифициров., скваж., баня, погреб, теплица, земля в собствен. Тел. 9068567389**
 • **Дом, М. Мыс, бревенчат., газ рядом, уч. 6 сот., недалеко от пруда, всё в собствен., 900 т. руб. Тел. 9000443032**
 • **Дом жилой, М. Мыс, бревенчат., газ. отоплен., скваж., гараж, баня, погреб, 7 сот. Тел. 9043886836**
 • **Дом, 33,5 кв. м, крыт. двор, баня, огород, все посадки, есть возможность подвести газ. Тел. 9617667337**
 • **Дом, Ур. Добровольцев, 73, газ, вода, уч. 17 сот. Тел. 9292199605**
 • **Дом жилой, Р. Люксембург, 54, уч. 6 сот., водяное отоплен., газ рядом, недалеко пруд. Тел. 9028703675**
 • **Дом, П. Коммуны, 107. Тел. 9502019680**

• **Дом под снос, Орджоникидзе, уч. 1300 кв. м, документы готовы. Тел. 9506560736**
 • **Дом, Кирова, 85 (р-н лодочн. станц.), печн. отоплен., скваж., газ баллонный, баня, хлев, огор. 6 сот. Тел. 9122832339**
 • **Дом, Ур. Добровольцев, газифициров., баня, скваж., отоплен., г/х вода, уч. 9 сот. Тел. 9501923217**
 • **Дом жилой, Котовского, 88, вода, газ, гараж, баня, погреб, 2 хлева, огор. 6 сот., насаждения. Тел.: 9530517772, 9045491467**
 • **Дом, Медведево. Тел. 9222967841**
 • **Дом кирпичн., газифицирован, баня, огород, теплицы, рядом колонка. Тел. 9086366504**
 • **Дом, р-н «Зарема», пер. Нелобский, 4, огород 10,5 сот., 2 комн., эл. отопление, баня, гараж. Тел. 9089140378**
 • **1/2 дома, М. Горького, 24, северная половина. Тел. 9502070460**
 • **Гараж капитальн., р-н Восточной проходной, погреб, с/я, крыша – профнастил, перед воротами асфальт. Тел.: 9501923367, 9501925537**
 • **Земельный участок, Чкалова, 31, 12,93 сот. Тел.: 9634422272, 9097020003**
 • **Участок в к/с № 13, 10 сот., ухоженный, 3 теплицы (стекло), площадка для а/м, бассейна, все посадки, баня, скваж. Тел. 9527300181**
 • **Участок в к/с «Строитель-1», 5,6 сот., бревенчат. дом, сруб под баню, теплица металлч. Тел. 9000437827**
 • **Участок в к/с № 13, хор. дом на фундаменте, посадки, ухоженный. Тел. 9090311408**
 • **Участок в к/с № 23, ухожен, место хорошее, вода всегда. Тел. 9506314649**
 • **Участок в к/с № 4, дом деревян. (прихож., веранда, кладовки), скваж., 2 теплицы, 4,81 сот., рядом лес, пруд, пляж. Тел.: 9221797079, 5-64-54, вечером**
 • **Участок в к/с № 9, постройки, посадки, ухожен. Тел. 9086335506**
 • **Участок в к/с № 4, ул. Клубничная. Тел. 9122917549**
 • **Участок в к/с № 5, 6 сот., дом щитовой, 3 х 4, погреб сух., 2 теплицы, посадки. Тел. 9221541227**
 • **Участок в к/с № 11, 13 сот., больш. дом, баня, теплица, 980 т. руб. Тел. 9049878961**
 • **Погреб, Парковая, 2, 50 т. руб. Тел. 9617667337**

ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

• **VOLKSWAGEN Passat, 06 г., «коричневый металлик», 178 т. км, бережная эксплуатация, торг. Тел. 9041728914**
 • **OPEL Zafira, 07 г., V 1.8 L, 140 л/с, 118 т. км, полн. комплектац. Тел. 9086393426**
 • **CHEVROLET Niva, 10 г., «кварц», 1 хоз., 49 т. км, сост. отличн. Тел. 9049807116**

ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)

• **Деревообрабатывающее предприятие ООО «ВСПО-Леста» реализует отходы II (250 руб./куб. м); доска заборная, 2 м (1 т. руб./куб. м). Тел. 5-36-06, по будням**
 • **Дрова (колотые). Навоз. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527336717**
 • **Дрова колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9089247787**
 • **Дрова колотые. Навоз. Доставка а/м ЗИЛ-131, ГАЗель. Тел.: 9530447010, 9527444478**
 • **Дрова колотые и чурками. Доставка а/м ГАЗель. Разгрузка. Тел. 9089244109**
 • **Дрова, навоз. Доставка а/м ЗИЛ-131, ГАЗель. Разгрузка бесплатно. Тел.: 9002144007, 9028726690**
 • **Дрова колотые, навоз: конский, коровий. Доставка а/м ЗИЛ-131, ГАЗель. Разгрузка бесплатно.**

Тел.: 9530447010, 9527444478
 • **Дрова колотые, берёзовые. Навоз. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527430125**
 • **Дрова колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9501958145**
 • **Доска обрезная разного размера, брус. Доставка на объект заказчика. Наличный и безналичный расчёт. Отличное качество, низкие цены. Тел. 9090121022**
 • **Доска, брус. Тел. 9043898147**
 • **Вагонка, брус, наличник, напольная доска – массив сосны; вагонка сосна 270 руб., доска на полог, плинтус, наличник – липа, осина. Тел. 9041745071**
 • **Опил валом и в мешках. Дрова колотые. Тел. 9536041161**
 • **Отходы II сорта, опил, любой пиломатериал обрезной, заборная доска. Тел. 9043874852**
 • **Сено в тюках. Н. Салда. Тел. 9623124448**
 • **Помёт куриный, 100 руб./мешок. Тел. 9045429158**
 • **Навоз коровий, конский, куриный. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9527336717**
 • **Навоз, земля, торф, перегной. Доставка а/м КамАЗ 10-13 т. Без выходных. Тел. 9292189535**
 • **Навоз, дрова. Доставка. Тел. 9086377268**
 • **Навоз конский, коровий, куриный помёт. Дрова колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел.: 9041667112, 9530435598**
 • **Торф, чернозём, перегной, земля, глина, отсев, песок речной, щебень, песок штукатурный. Доставка а/м КамАЗ, 10-15 т. Тел. 9623195756**
 • **Торф, земля, навоз, перегной, недорого. Доставка а/м КамАЗ 10-13 т. Без выходных. Тел. 9120419096**
 • **Торф, навоз, перегной, земля плодородн., чернозём, щебень, отсев, песок речной. Быстрая доставка в течение дня а/м КамАЗ, 10-15 т. Тел. 922224635**
 • **Щебень горный, шлаковый, любой фракции, отсев, песок речной, для штукатурки, бут, глина, галька речная, щебень речной. Доставка а/м, 10-15-20-25 т. Тел. 9122698330**
 • **Магазин «Водолей», Воронова, 4. Насосы д/скваж., летн. водопровод, гидроаккумулят., автоматика, смесители, унитазаы, водонагреват., канализац., полипропилен, металлопластик. Время работы: с 10.00 до 19.00, обед с 14.00 до 15.00, суббота с 10.00 до 17.00, воскресенье с 10.00 до 16.00**
 • **Теплицы арочные, от производит., профиль усилен. 20 х 20 х 1,5 мм, поликарбонат «Крон-нос» (Омск). Индивидуальн. подход, гарантия, качество. Договор. ООО «СадоводСтрой-НТ». Тел.: 42-55-77, 9632702575**
 • **Колесная инвалидная, нов.; эл. массажер, нов.; машинка швейная «Зингер», ножная, стар. образца. Тел. 9041748029**
 • **Печь д/бани из нержавеющей стали. Тел. 9506422840**
 • **Аквариум, 110 л, с тумбой, новый. Тел. 9089252699**
 • **Велотренажёр магнитный Atemi AC-452, в эксплуатации, не был, торг. Тел. 9502049811**
 • **Лодка деревянная с металлическим дном, новая. Тел. 9530564520**
 • **Диски, 4 шт., легкосплавные, 7j x 17 Dolomite (Skoda), б/у. Тел. 9678567615**
 • **Баян «Кировский», выполн. под заказ в 13 году, цельнопланочный, трёхрядный, невыборный, хор. компрессия, сост. отличн. Тел. 9630331662**
 • **Клюква, 130 руб./л, минимальн. заказ 5 л; брусника, 140 руб./л; орех кедровый, 300 руб./л, минимальн. заказ 3 л. Тел. 9122025538**
 • **Картофель отборный. Тел.**

9089252699
 • **Картофель на еду. Тел. 9041667335**
 • **Картофель погребной двух сортов. Тел. 9506324169**
 • **Картофель. Тел. 9502019690**

ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ

• **Телята, бычки, тёлки разных возрастов. Возможна доставка. Тел. 9049840033**
 • **Бычки, 2-3-месячные. Тел. 9068156636**
 • **Поросята породы ландрас, возраст 2 мес. Тел. 9533835685**
 • **Поросята, хряк. Тел. 9043898147**
 • **Козлята, возраст 3 мес. Тел. 9045429158**
 • **Куры несущи (адлеровская, кучинская), гусята, утята, индюшата. Цыплята пород: брама (палева, куропатчатая, белая), кохинхин, бойцовская, пушкинская. Цесарки. Кролики белый, серый великан, бургундцы, калифорнийские. Тел.: 9530447010, 9527444478**
 • **Гусята, утята, индюшата, цыплята породы: адлеровская, кучинская, брама (палева, куропатчатая, голубая, белая), кохинхин (голубой, палевоый), бойцовская, павловская (серебристый, золотистый), араукана (зелёное яйцо); куры-несущи. Инкубационное яйцо. Инкубац. яйцо павлинов, фазанов зимних пород. Тел.: 9002144007, 9028726690**
 • **Яйцо инкубационное кур породы: брама, кохинхин, бойцовских, виандот, павловской золотистой, пушкинской, адлеровской серебристой (несущи), кучинской юбилейной (несущи). Тел. 9530447010**
 • **Отдам в добрые руки щенка (мальчик, 2,5 мес.), от овчарки и крупного кобеля. Тел.: 9617632340, 5-40-49**
 • **Отдам в добрые руки здоровых щенят с крепким иммунитетом от крупной собаки. Иммунные охранники. Тел. 9068004630**
 • **Щенки ищут дом! Два мальчика и девочка, 1 мес. Отлично подойдут в частный дом. Окрас разный, подшёрсток хороший. Вырастают среднего размера. Смешанные, игривые. Станут для вас верным другом и охранником. Находятся на временной передержке. Тел.: 9527405690, 9068596511**

КУПЛЮ

• **Куплю авто. Рассмотрю все варианты. Тел. 9527336717**
 • **Старые фотоаппараты, кинокамеры, объективы. Радиоприёмник выпуска времён СССР. Тел. 9521381068**
 • **Лом чёрных и цветных металлов, б/у аккумуляторы дорого. Тел.: 9506514567, 9502087554**
 • **Лом чёрного и цветного металла, старые автомобили, старую быт. технику, трубы, батареи, ванны, АКБ. Цены высокие. Возможен самовывоз. Тел. 9022704520**

УСЛУГИ

• **Ремонт ПК и ноутбуков. Установка Windows и программ. Удаление вирусов и sms-баннеров. Настройка интернета, Wi-Fi и LAN. Сборка новых компьютеров и модернизация старых. Доверяйте специалистам. Быстро, качественно, недорого. Тел. 9221040655**
 • **Настройка, наладка компьютеров у вас дома. Тел. 9028780101**
 • **Сантехработы любой сложности: замена труб, канализац., радиаторов, установка счётчиков, водонагревателей, сборка оборудования. д/скважин (насос, гидроаккумулят., автоматика), сборка летн. водопровода. Тел. 9506368619**
 • **Автохимистка «Белый кот». Все виды услуг. Тел. 9221331980**

УСЛУГИ

• Изготовим недорого колоды в баню, банные печи, баки для воды и другие сварочные работы из листового железа. Железо в наличии. Тел.: 9097058565, 9025020226

• **Автоматические гаражные ворота от 29 т. руб. В. Салда, Парковая, 16А. Тел. 9002008410**

• Мастер на час. Нужен сантехник? Электрик? Собрать мебель? Сделать ремонт в квартире? Звоните! Быстро и качественно установим смеситель, повесим люстру, уложим ламинат, обои и др. Тел. 9090277112, Алексей

• Вскрою двери в присутствии участкового. Установка замков любой сложности. Изготовление железных дверей по вашим размерам (утеплённые, обшитые фигурной рейкой). Тел. 9090285873

• Изготовление домов, бань, беседок, а также других изделий из рубленого дерева. Тел. 9995684860

• Лечение всех видов животных. Анализы. Выезд ветврача на дом. Противоклещевая обработка собак и кошек. Ветеринарная клиника «Маркиз», Ленина, 56. Тел. 4-777-5

• Пассажирские перевозки на микроавтобусе Toyota, 6 мест. Кольцово, ж/д вокзал, горячие источники, топ-туры и др. поездки. Область, Россия. Водитель с безаварийным стажем более 35 лет. Автомобиль комфортный, надёжный. Тел. 9089186880

• **Автобусные перевозки, 21 место. Низкие цены. Тел. 9623132327, Сергей**

• Сварю печь для бани, гаража, мангал, недорого. Любые сварочные работы. Качество гарантирую. Тел.: 9041656879, 9041677879

• Муж на час. Выполню работы в квартире, частном доме, сантехработы. Опыт работы. Качество. Тел.: 9041656879, 9041677879

• Бесплатный вывоз старой бытовой техники, газовых плит, батарей и др. металлолома. Очистка гаражей и дворов от металлолома. Тел. 9045464984

• Помогу написать реферат, курсовую, дипломный. Гарантийное обслуживание, консультации, антиплагиат. Тел. 9090161815, Вячеслав

РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО

• Предприятие выполнит все виды строительных работ: замена кровли, внутренние и наружные работы. Поставка пиломатериала любых размеров. Тел.: 9655091301, 9002003721

• Хотите сделать ремонт?! Позвоните нам! Все хлопоты по ведению ремонта возьмём на себя. Работаем со всеми строительными материалами. Потолки, обои, ламинат. Опыт работы 16 лет. Работают русские. Тел. 9022563120

• Сантехник, электрик, плотник, кафельщик. Ванные «под ключ». Работаем с вашим материалом, до сдачи объекта. Дизайн, перепланировка, установка дверей, перенос стен, демонтаж и другие работы. Тел. 9090277112

• Составление смет, расчёт материалов, закупка строительных материалов с клиентом. Евроремонт. Перепланировка, сантехника, кафель, ламинат.

Рассрочка, скидки. Русские. Тел. 9632735985

• Все виды сантехнических работ. Вывод канализации из домов и коттеджей. Устройство септиков и выгребных ям. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Все виды ремонтных и отделочных работ. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Натяжные потолки. Производство России и Франции. Более 150 оттенков. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Мастер выполнит капитальный, комплексный, частичный ремонт квартир. Все виды работ: ванная «под ключ», электрика, сантехника. Тел.: 9527301386, 9221772836

• **Выполним ремонтные и строительные работы: заливка фундамента, кровля крыш, сайдинг, штукатурка, шпаклёвка, ламинат, плотницкие и другие отделочные работы. Тел. 9634416670**

• **Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности: сантехника, электрика, пол, потолок, ламинат, плитка, кладка, штукатурка, шпаклёвка, крыша, фундамент, забор, установка дверей. Качество, антикризисн. цены. Тел. 9068150332**

• Аккуратно и качественно выполним все виды строит. работ: плитка, обои, ламинат, шпаклёвка, штукатурка, стяжка, тёпл. пол, уст. дверей, фундамент, забор, крыша, обшивка сайдингом. Быстро, качественно, недорого. Тел. 9655380713

• Ремонт ванных комнат, санузлов, помещений. Любые материалы. Качественно, недорого. Тел. 9502015006

• Евроремонт квартир: гипсокартон, кафель, обои, шпаклёвка, ламинат. Тел.: 9000443026, 9655031871

• **Бригада отделочников выполнит ремонт любой сложности в квартирах, коттеджах от косметического до «евро». Лепной декор в интерьере, дизайн-проект, демонтаж, перепланировка и т.д. От замера до сдачи объекта. Доставка стройматериалов, вывоз мусора. Пенсионерам и ветеранам – скидки. Тел. 9058003140**

• Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности: крыша, кровля, фундамент, кладка. Отделочные работы: кафель. Сантехнические работы: установка душ, кабинок, унитазов. Ванные комнаты. Благоустройство. Доступные цены. Опыт работы 25 лет. Тел. 9530021947

• Бригада русских строителей выполнит ремонт любой сложности «под ключ». Квартиры, коттеджи, магазины, офисы. Электрика, сантехника, сварочные работы. Печи, каминны. Тел. 9068052816, Александр

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

• ГАЗель, 3 м. Тел.: 9043818599, 9506450879

• ГАЗель, 4 м, выс. 2 м. Город, область, Россия. Цены приемлемые. Тел. 9506368619

• ГАЗель-тент. Тел. 9533816822

• ГАЗель, ГАЗель-тент, 6 мест, борт 3 м. ГАЗель-тент уд-

линённая, борт 4,5 м. ЗИЛ-тент, 8 т, борт 5 м. Грузчики. Город, область, Россия. Тел. 9045484101

• ГАЗель по городу, от 300 руб. Заберём старые ванны, газ. плиты, трубы, стиральн. машины. Тел. 9655066690

• ГАЗель-тент, 3 м. Перевозки, вывоз мусора. Тел. 9292216837

АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

• Предоставляем жильё для временного проживания вахтовикам. Тел. 9655091301

• **1-комн. кв., только русской семье. Тел. 9506573190**

• **1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, с мебелью и быт. техникой. Тел. 9045484101**

• **1-комн. и 2-комн. кв. посуточно, командированным лицам, официально с документами. Тел. 9655491548**

• **Дом, Н. Салда, Больнич. гор., ц/отоплен., с последующим выкупом, есть перспектива на газ, документы готовы. Тел. 9326025938**

• **Торговые площади до 300 кв. м; подсобные помещения до 300 кв. м. Н. Салда, Ломоносова, 17 (площадь Быкова). Тел. 9617728314**

АРЕНДА. ПОИСК

• **Участок в к/с № 3, 7, 12, по договорённости. Тел. 9045430636**

ТРЕБУЮТСЯ

• **Электросварщики, сборщики металлоконструкций, слесари-сборщики, красильщик, разнорабочие, без в/п, с опытом работы. Тел. 9655444419**

• **Водитель категории «В» и «С», с опытом работы. Тел. 9045484101**

• В похоронный дом «Помощь» требуется **церемоний-мейстер** (организация и проведение церемонии похорон). Работа в режиме гибкого рабочего времени, з/п от 10 т. руб. Вакансия доступна для трудоспособных и активных пенсионеров. Запись на собеседование. Тел. 9086338846 (строго в будние дни с 8.00 до 17.00)

• В небольшое хозяйство требуется **тракторист** по совместительству. Тел. 9000443040

• **Газорезчик** лома, з/п высокая. Тел. 9060564343

• **Кассир, з/п от 18 т. руб.; продавец, з/п от 18 т. руб.; главный кассир, з/п от 20 т. руб.; обвальщик мяса, з/п от 22 т. руб. Графики 5/2 или 2/2. Официальное трудоустройство, бесплатное питание. Тел. 9220263280**

• **Менеджер** по продажам в кузнечную мастерскую. З/п от 30 т. руб. Запись на собеседование по тел. 9126865489, с 08.00 до 17.00

• **Продавцы** на постоянную работу в магазин «Продукты Ермолино». Официальное трудоустройство, соц. пакет. Требования: опыт работы с продуктами питания, положительные характеристики с пред. места работы, наличие сан. книжки обязательно. Тел. 9090014554

УТЕРЯ

• Аттестат о среднем полном общем образовании серия 66-АА № 0021073, выдан школой № 2 в 2007 году на имя Отмаховой Екаторины Викторовны, считать недействительным.



Верхнесалдинский многопрофильный техникум имени Евстигнеева

6 апреля в 18.00

проводит

День открытых дверей

**Наш адрес: улица Парковая, 14
Телефон для справок: 8 9506300303**

www.BASE66.ru

ШЛАКОБЛОК ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ

для тех, кто строит для себя, плотный, пустотелый, перегородочный

– Соблюдение пропорций – это гарантия долголетия строения.
– Правильные размеры (40 x 19 x 19) – это экономия материала при кладке и штукатурке.
– Использование горных отсеков – это гарантия здоровья поколений.
Прежде чем купить, предлагаем приехать, посмотреть и сравнить:

кирпич-лего от производителя,

цемент, тротуарная плитка, керамзит, песок белый, песок чёрный (сеяный), серо-зелёный, отсев горный (пылёнка), щебень горный (любых фракций), граншлак, глина печная, пушёнка для раскисления почвы, арматура стеклопластиковая, труба б/у в отличном состоянии на отопление и на заборы.

Доставка до подъезда, сада, гаража, при необходимости грузчики, подъём на этаж.

Построим дом, гараж, баню из своих или ваших материалов. Сделаем любой ремонт.

**Телефоны: 89089040494, 89122637366, 89527360671, 89630366067
8(3435)46-27-19 (без выходных дней)**

ВСПОМНИМ

28 марта исполнилось три года, как нет с нами любимого мужа и папы **Василия Матвеевича ГАЛАШЕВА**. Он был добрым, отзывчивым с родными, доброжелательным с коллегами по работе. Просим всех, кто знал его, вспомнить добрым словом. Светлую память о нём мы будем хранить, пока живы.
Жена, дочери Оля и Лена

4 апреля – пять лет, как нет с нами **Александра Ивановича КАЛМЫКОВА**. Много лет он отработал в Городском управлении жилищно-коммунального хозяйства, был его генеральным директором. А мы знаем его как хорошего человека, друга, товарища. Вспомним Александра Ивановича добрым словом.
Коллеги, друзья

6 апреля исполнится полгода, как не стало **Расили Самигуллиповны ХАКИМОВОЙ**. Прошу всех, кто знал её, работал с ней в цехе № 40, вспомнить добрым словом и светлой памятью.

Сын

**Похоронный дом
ПОМОЩЬ
5-00-15
круглосуточная
справочная служба**

**ПАМЯТНИКИ
(34345) 5-01-02 Карла Маркса, 2**

**СКИДКА
10 %
Акция действует
до 1 апреля 2017 года!**

**МАСТЕРСКАЯ
ДАНИЛА МАСТЕР
собственное производство
памятников
в Верхней Салде**

От всей души Поздравляем!

Поздравляем с юбилеем уважаемую
Светлану Васильевну ФИНОДЕЕВУ!

Пусть солнце Тебе освещает дорогу!
Событий чтоб радостных было бы много!
Всегда чтоб сбывались Твои все мечты,
Была чтоб здорова и счастлива Ты!

Ковалёвы, Валя

Поздравляю с юбилеем
Светлану Васильевну ФИНОДЕЕВУ!

Проходят годы, как мгновения,
Считая их, не стоит унывать.
Тебя я поздравляю с юбилеем,
А возраст Твой не стоит называть!
Года летят, за ними не угнаться,
Но каждый оставляет добрый след,
Желаю не грустить, любить и улыбаться,
Когда наступит сотня лет!

Любящий муж

Поздравляю с юбилеем
Светлану Васильевну ФИНОДЕЕВУ!

Милая, родная, дорогая, с юбилеем, мамочка, Тебя!
И Тебя сердечно поздравляя, хочу сказать Тебе любя:
Если я когда-то обижала, мамочка, любимая, прости!
Ты, любимая, Ты же это знала, я прошу, родная, не грусти,
Чтоб глаза Твои светились счастьем и всегда улыбочка была.
Чтоб Тебя не трогали ненастья и с годами только Ты цвела!

Дочь Алёна и внук Илья

Поздравляем с юбилеем дорогую
Галину Александровну ГОРЮНОВУ!

Храни вас бог от житейских невзгод,
От тяжких болезней, душевных тревог.
Пусть будет побольше безоблачных дней,
Согретых любовью родных и друзей!

Подруги

Поздравляю с юбилеем
Александрю Степановну БЕЛОСЛУДЦЕВУ!

В день Твоего рождения,
Чему так очень рада я,
Ты принимай-ка мои поздравления.
Будь с каждым днём милей и краше,
Смотри на беды свысока
И я хочу, чтоб дружба наша
У нас осталась на века.
Здоровья, ещё раз здоровья!

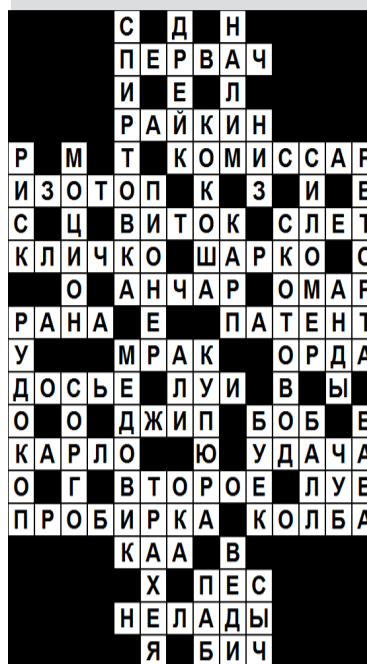
Г. Пыргаева

Поздравляем с юбилеем уважаемого
Павла Семёновича КОСТИНА!

От всей души, без многословья
Мы поздравляем, шлём привет,
Желаем крепкого здоровья,
А также счастья, долгих лет!

Соловьёвы, Азаны, Софроновы

ОТВЕТЫ
на сканворд
от 24 марта



РЕМОНТ ТВ
8-900-21-44-045



**Услуги
ассенизаторской
машины
по выкачке
выгребных ям**
8-922-141-33-22

Услуги трактора

-С ТЕЛЕГОЙ ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ
(ВОЗМОЖНО ОСТАВИТЬ ТЕЛЕГУ
ПОД ПОГРУЗКУ);

тел. +7 900-044-30-40

6 апреля

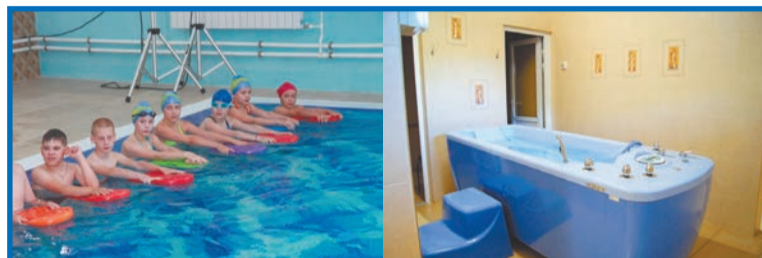


с 12.00 до 14.00
в Нижней Салде
на рынке
с 9.00 до 11.00
в Верхней Салде у
колледжа
состоится продажа
**кур-несушек,
кур-молодок**
(белые, рыжие)

СПАСИБО

21 марта в Центре детского творчества состоялось чаепитие ветеранов цеха № 106 (бывший совхоз ВСМПО) и цеха № 9. Выражаем сердечную благодарность Совету ветеранов ВСМПО за организацию мероприятия, а также спасибо коллективу и детям Центра за прекрасный концерт и тёплый приём. Мы очень довольны.

Ветераны труда цехов № 106 и 9



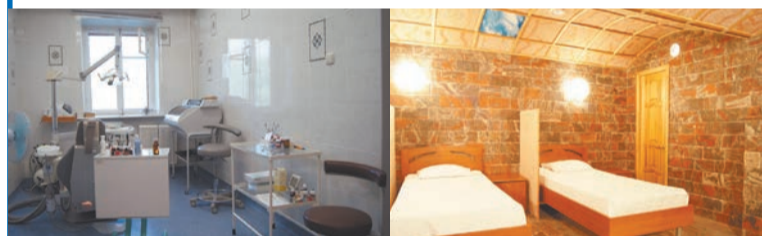
«Чайка» ждёт

Уважаемые работники
Корпорации ВСМПО-АВИСМА!

Приглашаем Вас на лечение в профилакторий «Чайка» города Березники. Ведётся запись на проезд с 22 апреля по 4 мая 2017 года.

Профилакторий предлагает несколько видов лечения: грязе- и водолечение, озокеритолечение, спелеокамера, ингаляции, массаж. В стоимость входит пятиразовое питание, посещение бассейна, тренажёрного и спортивного залов.

За информацией и оформлением на лечение обращаться к цеховому уполномоченному по социальным вопросам.



Доступная обувь

Ждём вас по адресу:

Карла Маркса, 49 а



Большой выбор. Доступные цены

•АВТОСТОЯНКА• КРУГЛОСУТОЧНО.
Действующая система скидок. Устинова, 27

всё для отопления
ВОДОЛЭЙ
и водоснабжения

водонагреватели
гидроаккумуляторы
летний водопровод
алюминиевые радиаторы
фильтры для воды
счетчики для воды

канализация
насосы
полипропилен
вентиляция
теплый пол
унитазы

Мы работаем
10.00-19.00

Воронова, 4, тел. 8 982-649-4212

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

Общество «Трезвости и здоровья»

на протяжении 30 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ

по методу Довженко.

Алкогольная зависимость – в 12.00

Избыточный вес – в 9.00.

Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64

Нижний Тагил, Уральская, 9 (Центр)


Наш сайт: lotos-tagil@yandex.ru

ПИЛОМАТЕРИАЛ: 8 950 65 81 439

обрезной (доска, брус), необрезной,
прожилины и доска для забора,
кирпич строительный и печной, дрова,
услуги лесовоза с манипулятором

© СЕНО В РУЛОНАХ ©

СКАНВОРД

Что прорыл аббат Фариа?				Карманный холодильник	«Голос» моды		Очень крепкий настой чая		
	Отец Марии Стюарт		«Хищный» инструмент слесаря	Фолиант					
					Криминальная «викторина»		Легендарный комментатор		
	Работа таймера		Маршал Малиновский						
				Азбука из двух букв					
	Груда, которая мала		Оттиск с гербом	Писатель Лакло			Огонь, бушующий в душе	Горделивый склад фигуры	
							Льет ручьем в знойный день	Университет	
					Центр урагана		Величавая барыня		
				Канаверал по сути			Затягивающаяся яма		
					«... в тигровой шкуре»				
				Эксплуатация кинофильма	Окружение Ленинграда		Латинский «повелитель»		
			Сидячая особь в море						
Духовка					Бывает «без задних ног»		Знаменитый боксер		
	Пижон		Фамилия Ивана Грозного	Уайльд					
				Мишка с эвкалипта					
	«Этаж» слоеного пирога		Грабитель с большой дороги				Транжира		
				Сокровища болота	Твен		Положение Луны	Неясный шум	Кудесник
							Юношеские прыщи		
				Префектура в Японии		Замужняя финка		Крик Тарзана по сути	Чернотал
							«Секретная» птица		
				Ведущая Толстая по имени		Отсвет пожара или заката			
							Затевахин		



ОТЧЁТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА Корпорации ВСМПО-АВИСМА за 2016 год

В 2016 году в сравнении с 2015 годом трудовым коллективом Корпорации достигнуты следующие производственные результаты:

- объём выпуска товарной продукции по основной деятельности ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в денежном выражении за 2016 год вырос на 7,2%, при этом в тоннах наблюдается снижение на 0,4%; по площадке ВСМПО объём выпуска товарной продукции в денежном выражении вырос на 7,3%, снижение в тоннах составило 5,1%;

- объём выпуска товарной продукции по России по Корпорации в денежном выражении сократился на 7,8%, при этом по титану наблюдается снижение на 3,0%;

- объём выпуска товарной продукции на экспорт и в страны СНГ по Корпорации в денежном выражении вырос на 14,7%, при этом по титану рост составил 13,6%;

- по производству алюминия наблюдается сокращение объёмов в натуральном выражении (в тоннах) на 30,1%, по производству стали произошло снижение на 76,2%, по товарному магнию объёмы возросли на 14,8%, по товарному титану губчатому и порошкам рост составил 14,0%.

Наибольшую долю в общем объёме выпуска продукции составляет титановая продукция. Её доля по Корпорации в денежном выражении составила 91,7% (за 2015 год – 90,7%). Доля экспортного титана в общем объёме составила 65,6%, что выше, чем в 2015 году, на 6,0%. Доля титановой продукции, поставляемой на российский рынок, составила 26,1%, это ниже уровня за 2015 год на 9,5%.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный договор на 2016-2018 годы подписан представителями сторон 24 декабря 2015 года, вступил в силу с 1 января 2016 года и имеет срок действия до 31 декабря 2018 года.

Все выплаты по Коллективному договору производятся с момента вступления его в силу. Размеры выплат на 2016 год определены Совместным приказом-постановлением № 10 от 25.12.2015 года.

РАЗДЕЛ II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, контроля над исполнением обязательств по Коллективному договору, внесения в него изменений и дополнений Совместным приказом-постановлением от 26.02.2015 года № 1 создана Согласительная комиссия и назначены ответственные за выполнение обязательств Коллективного договора.

В соответствии с Положением «О Коллективном договоре. Порядок разработки и управления» в течение 2016 года принято два изменения к Коллективному договору:

ИЗМЕНЕНИЕ № 1 (Совместный приказ-постановление от 20.09.2016 г. № 2) Внесены изменения:

- в пункт 7.24 раздела VII «Условия и охрана труда»;

- в пункт 9.6 раздела IX «Работа с молодёжью»;

- в пункт 8.15.15 раздела VIII «Социальные гарантии. Меры социальной поддержки работников и членов их семей».

Включено в текст Коллективного договора Приложение № 18, заменены ответственные от работников ВСМПО за:

- раздел III «Трудовой договор. Обеспечение занятости. Установление гарантий при высвобождении работников»;

- раздел IV «Профессиональная подготовка»;

- раздел V «Оплата и нормирование труда»;

- раздел VI «Рабочее время и время отдыха»;

- раздел X «Меры социальной поддержки неработающих пенсионеров»;

- раздел IX «Работа с молодёжью»;

- раздел XII «Трудовые споры».

ИЗМЕНЕНИЕ № 2 (Совместный приказ-постановление от 20.09.2016 г. № 3) Изменена редакция пункта 7.11.1 раздела VII «Условия и охрана труда».

В 2016 году за высокие достижения в труде и образцовое выполнение трудовых обязанностей ко Дню Корпорации:

- награждены ведомственными, региональными и городскими наградами: Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ – 10 человек;

- Благодарностью Министерства промышленности и торговли РФ – 18 человек;

- Почётной грамотой губернатора Свердловской области – 4 человека;

- Благодарственным письмом губернатора Свердловской области – 4 человека;

- Почётной грамотой Правительства Свердловской области – 8 человек;

- Благодарственным письмом Правительства Свердловской области – 6 человек;

- Почётной грамотой Министерства промышленности и науки Свердловской области – 23 человека;

- Благодарственным письмом Министерства промышленности и науки Свердловской области – 21 человек;

- Почётной грамотой Думы Верхнесалдинского городского округа – 21 человек;

- Благодарственным письмом Думы Верхнесалдинского городского округа – 23 человека.

- присвоены звания: «Почётный металлург» – 2 человека;

- «Мастер своего дела» – 64 человека;

- «Почётный ветеран труда Корпорации» – 20 человекам;

- «Лучший молодой работник» – 10 человекам;

- вручен почётный знак «За заслуги перед Корпорацией» – 4 человекам;

- занесены фотопортреты на Доску Почёта ВСМПО – 55 человек.

РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ

Численность работников ВСМПО на 1 января 2017 года составила 13 929 человек.

За 2016 год принято на работу 1 058 человек, в том числе:

- по вольному найму – 719 человек;
- для прохождения производственной практики выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования – 199 человек;

- выпускников учебных заведений – 58 человек;

- после демобилизации из Российской армии – 81 человек;

- по переводу – 1 человек;

- из числа принятых:

- рабочих – 839 человек;

- специалистов – 139 человек;

- руководителей – 54 человека;

- служащих – 26 человек.

по возрасту:

- от 18 до 20 лет – 276 человек;

- от 20 до 25 лет – 115 человек;

- от 25 до 35 лет – 57 человек;

- от 35 до 45 лет – 28 человек;

- от 45 до 50 лет – 4 человека;

- от 50 до 60 лет – 388 человек;

- старше 60 лет – 190 человек;

по образованию:

- высшее – 167 человек;

- среднее профессиональное – 272 человека;

- начальное профессиональное – 205 человек;

- среднее (полное) общее – 191 человек;

- основное общее – 223 человека;

Уволилось 2 038 человек, в том числе:

- рабочих – 1 591 человек;

- специалистов – 268 человек;

- руководителей – 187 человек;

- служащих – 53 человека.

Причины увольнения:

- по собственному желанию – 394 человека;

- в связи с выходом на пенсию – 919 человек;

- за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения – 11 человек;

- в связи с истечением срока трудового договора – 285 человек;

- в связи с призывом в Вооружённые силы – 84 человека;

- в связи со смертью – 41 человек;

- по сокращению штата – 118 человек;

- по собственному желанию (пенсионеры) – 56 человек;

- по собственному желанию в связи с переездом в другую местность – 4 человека;

- за прогул, хищение – 51 человек;

- в связи с инвалидностью – 17 человек;

- увольнение переводом по соглашению сторон – 48 человек;

- прочие причины – 10 человек.

РАЗДЕЛ IV. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

По итогам 2016 года завершили обучение по всем видам учебных курсов 13 673 работника ВСМПО (со средним коэффициентом повторяемости обучения – 2,1), из них обучено 6 443 рабочих и 7 230 руководителей, специалистов и служащих.

Обучение персонала организовано с привлечением всех необходимых ресурсов – в структурных подразделениях промышленной площадки ВСМПО, на централизованных курсах при отделе по подготовке персонала, с приглашением преподавателей учебных центров на ВСМПО и с выездом в другие города. Сумма инвестиций в обучение работников составила:

- на оплату договоров с учебными центрами – 14 950 000 рублей;

- на оплату командировочных расходов – 3 660 000 рублей.

Всего по договорам обучено 5 480 человек.

В рамках подготовки рабочих кадров обучение было организовано по 84 профессиям, при этом освоили новые профессии 189 человек, вторые (смежные) профессии получили 442 человека, повысили квалификационный разряд по имеющейся профессии 485 человек.

В соответствии с требованиями надзорных органов освоили учебные курсы 8 812 человек, из них рабочих – 3 086 человек, руководителей, специалистов и служащих – 5 726 человек. Основные направления обучения по программам Ростехнадзора РФ связаны с изучением общих вопросов охраны труда и промышленной безопасности, обеспечением безопасности при выполнении работ на участках, где используются химически опасные вещества, грузоподъемные механизмы, системы газопотребления и газораспределения, тепловые энергоустановки, проводятся огневые виды работ и так далее.

Повысили квалификацию на курсах целевого назначения и на краткосрочных занятиях 3 454 человека, из них рабочих – 2 215 человек, руководителей, специалистов и служащих – 1 239 человек. Учебный процесс в структурных подразделениях был направлен на ос-

воение новых, модернизированных или смежных видов оборудования, автоматизированных комплексов, изучение прикладных программ и информационных систем, вопросов систем менеджмента качества и экологического менеджмента, порядка организации, выполнения и контроля технологических процессов и отдельных производственных операций, специальных курсов по функциональной деятельности руководителей и специалистов.

При необходимости по заявкам цехов проводилось обучение работников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребёнком, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

Продолжалось активное сотрудничество с профессиональными учебными заведениями города и области. На основании заключённых договоров с профессиональными образовательными учреждениями на производственной площадке ВСМПО организована практика для 589 студентов учебных заведений, в том числе:

- высшего профессионального образования – 125 человек;

- среднего профессионального образования – 464 человека.

Студенты выпускных курсов учреждений среднего профессионального образования в период производственной практики были трудоустроены по срочным трудовым договорам с оплатой производственной практики в соответствии с Положением П-12-024-042.

Всего производственную практику в цехах Корпорации прошли 462 человека, из них:

- студенты Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума (ВСАМТ) – 177 человек (по профессиям: станочник, кузнец, прокатчик, контролёр, лаборант, электромонтёр, слесарь-ремонтник),

- студенты Верхнесалдинского многопрофильного техникума имени Евстигнеева (ВСМТ) – 228 человек (по профессиям: станочник, машинист крана, прокатчик, прессовщик, кузнец, плавильщик, слесарь КИПиА, электрогазосварщик, лаборант),

- обучающиеся Нижнетагильского горно-металлургического колледжа имени Е.А. и М.Е. Черепановых (НТГМК) – 27 человек (по профессиям: электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, станочник);

- иногородние студенты и обучающиеся учебных заведений – 30 человек;

- из них:
 - Алапаевский индустриальный техникум – 13 человек (организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте, техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог, станочник);

- Алапаевский профессионально-педагогический колледж – 10 человек (электрогазосварщик, электромонтёр);

- Краснотурьинский индустриальный колледж – 7 человек (теплоснабжение и теплотехническое оборудование, электромонтёр);

- студенты прочих учебных заведений – 2 человека (слесарь, машинист локомотива).

Все практиканты, проходящие производственную практику по срочным трудовым договорам, обеспечивались горячим питанием, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

РАЗДЕЛ V.

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Оплата труда

В Корпорации действует повремен-

но-премиальная, сдельно-премиальная и сдельная системы оплаты труда, при которых труд оплачивается на основе тарифной ставки (должностного оклада), устанавливаемой в соответствии с действующей Единой тарифной сеткой (ЕТС), утверждённой приказом генерального директора.

Также в Корпорации действует повременно-премиальная система оплаты труда, где основой является базовая заработная плата, установленная работнику по действующим правилам в зависимости от сложности и результативности его труда.

В 2016 году были выпущены следующие локальные нормативные акты, регламентирующие правила организации и оплаты труда, а также начисления премиальных и иных поощрительных выплат, направленных на достижение целей, стоящих перед Корпорацией:

- приказом № 60 от 18 марта 2016 года утверждено Положение П 12-32-005 «О порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – актуализирован порядок формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений Корпорации;

- приказом № 243 от 31 мая 2016 года введено в действие изменение № 2 в Положение П 12-024-012 «О порядке оплаты труда работников детских оздоровительных лагерей» – исключены неэффективные выплаты и унифицирована процедура изменения процента текущей премии;

- приказом № 174 от 10 июня 2016 года введено в действие изменение № 1 в Положение П 12-024-019 «О порядке предоставления и оплаты отпусков и дополнительных выходных дней работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – добавлена возможность извещения работника о начале отпуска посредством направления документов на отпуск заказным письмом;

- приказом № 285 от 22 июня 2016 года об установлении повышенной оплаты труда при работе в условиях повышенной температуры в летнее время был утверждён перечень профессий для начисления работникам сезонной доплаты за работу в условиях повышенной температуры в летний период и размер доплаты;

- приказом № 187 от 28 июня 2016 года введено в действие Положение П 12-24-034 «О дополнительном премировании работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» по итогам работы за год» – уточнены правила начисления премии работникам, осуществляющим свою трудовую деятельность по срочному трудовому договору;

- приказом № 198 от 7 июля 2016 года введено в действие изменение № 3 в Положение П 12-024-030 «О порядке компенсации расходов на питание работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – дополнено условие начисления компенсации за питание для работников, рабочие места которых удалены от основных промышленных площадок;

- приказом № 334 от 22 июля 2016 года введён в действие Порядок установления виновного в поломке оборудования и определения размера ущерба, подлежащего взысканию – упорядочены действия при подготовке документов, необходимых для установления виновности работника в поломке оборудования и взыскания ущерба, причинённого Корпорации;

- приказом № 242 от 11 августа 2016 года введена в действие новая версия Положения П 12-24-044 «Об

оплате труда работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – Положение актуализировано с учётом внесённых изменений в законодательство РФ и в правила оплаты труда за период 2014-2016 годов;

- приказом № 340 от 16 ноября 2016 года введены графики работы (сменности) для работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» на 2017 год;

- приказом № 343 от 18 ноября 2016 года введено в действие изменение № 2 в Положение П 12-24-018 «О текущем премировании работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – уточнены периоды начисления премии с применением понижающего коэффициента;

- приказом № 357 от 2 декабря 2016 года введено в действие Положение П 12-24-033 «О режимах труда и графиках работы (сменности) ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» – регламентирован порядок установления работникам режимов труда и отдыха в соответствии с особенностями организации производственных процессов в структурных подразделениях Корпорации, а также систематизированы процессы разработки и изменения графиков работы (сменности);

- приказом № 566 от 14 декабря 2016 года установлена повышенная оплата труда при работе в неблагоприятных климатических условиях в зимнее время на 2016-2017 годы;

- приказом № 386 от 23 декабря 2016 года введены в действие Положение П 12-24-016 «О доплате за выполнение дополнительных работ» и Положение П 12-24-025 «О премировании из фонда начальника цеха» – Положения были актуализированы с целью минимизации низкоэффективных выплат и выплат, не оказывающих влияния на производительность труда;

- приказом № 41 от 29 февраля 2016 года были утверждены ключевые показатели эффективности для руководящего состава и введено в действие изменение № 59 в Положение П 12-024-042 «Об особенностях оплаты труда работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», основывающейся на базовой зарплате» – изменено Приложение Р «Особенности оплаты труда работников руководящего состава» для создания системы оценки результативности работы руководящего состава через ключевые показатели эффективности деятельности и для обеспечения процесса премирования работников руководящего состава, а также приказами № 199 от 7 июля 2016 года, № 223 от 29 июля 2016 года, № 337 от 14 ноября 2016 года для некоторых руководителей были изменены ключевые показатели эффективности.

- Также в течение 2016 года были введены в действие изменения в Положение П 12-024-042 «Об особенностях оплаты труда работников ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», основывающейся на базовой зарплате»:

- утверждено Приложение 19 «Особенности организации и оплаты труда работников физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО (цех № 51)»;

- утверждено Приложение Ж «Особенности организации и оплаты труда работников отдела по повышению операционной эффективности (отдел № 58), управления по повышению операционной эффективности АВИСМА (отдел № 95) и работников цехов ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», функционально подчинённых директору по повышению операционной эффективности»;

- утверждено Приложение 20 «Особенности организации и оплаты труда

работников хозяйственного обслуживания ВСМПО (цех № 60)»;

- изменено Приложение 5 «Особенности организации и оплаты труда практикантов» – уточнено распределение профессий по уровням по оплате труда, а также уточнён порядок расчёта базовой заработной платы практикантам;

- в связи с изменением организационных структур дирекции по управлению персоналом и дирекции по связям с общественностью и региональным проектам актуализировано Приложение Л «Особенности организации и оплаты труда работников дирекции по связям с общественностью и региональным проектам (отделы №№ 2, 31, 35, 55, 69, 72)»;

- распространено действие Приложения Р «Особенности оплаты труда работников руководящего состава» на директоров и заместителей директоров дочерних хозяйственных обществ Корпорации;

- действие Приложения 4 «Особенности организации и оплаты труда работников цехов промышленной площадки ВСМПО, обеспечивающих организацию и проведение работ по оперативному планированию производственного процесса в своём цехе» распространено на работников, обеспечивающих организацию и проведение работ по обеспечению производства качественным инструментом и оснасткой, а также осуществляющих работы, связанные с отбором проб, проведением испытаний и сдачей готовой продукции.

Формирование фонда оплаты труда комплексов/цехов промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, осуществлялось до 1 апреля 2016 года согласно Положению П 12-032-005 «О порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введённому приказом № 47 от 1 марта 2013 года, а с 1 апреля 2016 года согласно Положению П 12-032-005 «О порядке формирования и распределения фонда оплаты труда структурных подразделений ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введённому приказом № 60 от 18 марта 2016 года.

Текущее премирование работников Корпорации осуществлялось согласно Положению П 12-24-018 «О текущем премировании работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введённому приказом № 157 от 1 июня 2015 года (с изменениями и дополнениями, действующими в соответствующем периоде).

Доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера начислялись в соответствии с нормами, установленными ТК РФ и локальными нормативными актами Корпорации.

За работу в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) ежемесячно производилась доплата в среднем 6 777 работникам. Размер доплаты составил 40% от тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (вид оплаты 007).

Доплата работникам, имеющим дополнительную квалификацию/аттестацию и выполняющим работу, не включённую в должностные/рабочие инструкции, ежемесячно производилась в среднем 1 921 человеку. Размер доплаты составил до 20% от тарифной ставки работника (вид оплаты 009).

В среднем 573 человека получали доплату за работы, для выполнения которых предъявляются дополнительные

требования по охране труда (вид оплаты 012). Доплаты производились:

- работникам службы главного энергетика, имеющим высокую группу допуска по электробезопасности, в размере 5-7% тарифной ставки;

- электрогазосварщикам за самоконтроль по пожарной безопасности в размере 5% тарифной ставки;

- за работу на высоте в размере до 10% тарифной ставки;

- за обслуживание сосудов, работающих под давлением, в размере 5% тарифной ставки.

За теоретическое обучение, за производственное обучение, за работу в экзаменационных комиссиях, за разработку методической документации, работникам за ведение и руководство практикой учащихся и студентов учебных профессиональных заведений в 2016 году были произведены выплаты в 4 312 случаях (вид оплаты 023). Выплаты осуществлялись до 1 октября 2016 года согласно Положению П 12-012-001 «О доплате работникам, задействованным в обучении персонала ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введённому приказом № 287 от 16 декабря 2011 года, а с 1 октября 2016 года согласно Положению П 12-012-001 «О доплате работникам, задействованным в обучении персонала ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введённому приказом № 297 от 28 сентября 2016 года, и Положению П 12-025-002 «Порядок организации и проведения практики студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», введённому приказом № 225 от 4 августа 2015 года.

Согласно Положению об организации и оплате труда уполномоченным по социальным вопросам в структурных подразделениях ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» ежеквартально начислялась доплата 39 человекам (вид оплаты 026).

Бригадирам из числа рабочих, не освобождённым от основной работы, за руководство бригадой производилась доплата в размере 5-20% от тарифной ставки в зависимости от численности бригады. Данную доплату получали ежемесячно в среднем 355 человек (вид оплаты 033).

Работникам службы качества, имеющим аттестацию на выполнение работ, требующих повышенного профессионализма, производилась доплата от 500 до 2 500 рублей. Данную доплату получали ежемесячно в среднем 182 человека (вид оплаты 035).

Электросварщикам ручной сварки и электрогазосварщикам, аттестованным на право производства сварочных работ по изготовлению и ремонту продукции, поставляемой предприятиям, подведомственным Ростехнадзору и Госатомнадзору, осуществлялась доплата в размере 15% тарифной ставки. Такая доплата в 2016 году была установлена в среднем 106 человекам (вид оплаты 036).

Согласно Положению о ключевом персонале ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» 2 185 высококвалифицированным работникам ключевых профессий и должностей была установлена персональная надбавка, что составляет 22% от общей численности персонала предприятия, за исключением работников, которым установлена базовая заработная плата. Размер надбавки составляет от 20% до 60% к тарифной ставке (окладу) конкретного работника (вид оплаты 038).

Согласно Положению об оплате труда мастерского состава наиболее квалифицированным мастерам были при-

своены почётные звания и установлены персональные надбавки: звание «Мастер 1 класса» присвоено 40 мастерам, звание «Мастер 2 класса» присвоено 111 мастерам. В это число вошли наиболее успешные мастера цехов, коллективы которых имели стабильно высокие производственные показатели в 2015 году. Размер надбавки составляет от 5% до 40% к окладу в зависимости от почётного звания, значимости участка и сложности производственного процесса (вид оплаты 039).

За выполнение особо срочных и важных производственных заданий, за ликвидацию аварий, за работы, от качественного выполнения которых зависит жизнеобеспечение подразделений Корпорации, за особый вклад в повышение эффективности деятельности подразделений были поощрены премией из фонда генерального директора и функциональных директоров 3 520 человек (вид оплаты 046).

Согласно Положению о расходовании фонда начальника цеха в 2016 году в среднем ежемесячно получали премию 2 087 человек (вид оплаты 047).

В соответствии с Положением о работе с молодёжью ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» была выплачена премия 56 человекам (вид оплаты 068).

В соответствии с Положением об организации и оплате труда работников в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни в среднем ежемесячно проводилась оплата:

- *сверхурочных работ*
- в повышенном размере – 631 человеку;

- в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха – 228 работникам;

- *работ в выходные и нерабочие праздничные дни*

- в повышенном размере – 1 627 человекам;

- в одинарном размере с предоставлением другого времени отдыха – 171 работнику.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, ежемесячно производилась доплата (вид оплаты 008) 7 981 человеку.

Для недопущения падения заработной платы работникам, которым в результате проведённой специальной оценки условий труда (СОУТ) снижен процент доплаты, либо доплата была отменена, установлена рыночная компенсационная надбавка. С 1 марта 2016 года надбавка начислялась по 072 виду оплаты. До 1 марта 2016 года процент рыночной компенсационной надбавки суммировался с процентом доплаты за работу во вредных условиях труда и начислялся в составе 008 вида оплаты. Начисление рыночной компенсационной надбавки ежемесячно производилось в среднем 4 214 человекам.

Кроме того, доплаты за особые условия труда производились работникам за работу в условиях повышенной температуры в летнее время, а также за работу в неблагоприятных климатических условиях в зимнее время (вид оплаты 018). В 2016 году доплату ежемесячно получали:

- в летнее время с июня по август в среднем 1 667 человек;

- в зимнее время в декабре 222 человека.

Работникам структурных подразделений промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций заработная плата выплачивалась в срок, расчётные листки выдавались не позднее, чем за один день до выплаты пер-

вой части заработной платы за соответствующий месяц.

Тарифные ставки ЕТС, размеры базовой зарплаты и расценки для расчёта сдельного заработка были увеличены с 1 февраля 2016 года на 7% , а с 1 июля 2016 года на 2%, всем работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» за исключением практикантов и работников Корпорации, проходящих переобучение в профессиональных учебных заведениях.

При этом на промышленной площадке ВСМПО и в структурных подразделениях корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, в 2016 году средняя заработная плата выросла на 13% по отношению к 2015 году.

Приказом № 358 от 5 декабря 2016 года утверждено начисление премии работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» по итогам работы за 2016 год с коэффициентом 2 к тарифной ставке (должностному окладу).

По желанию работников, принятых в Корпорацию, разово выплачивалась часть заработной платы в размере 30% установленной тарифной ставки через 15 дней с момента поступления в Корпорацию.

По заявлениям работников удерживались из их заработной платы и производились расчёты по страхованию и другие расчёты с организациями, имеющими с Корпорацией договоры, а также по оплате приобретённых у Корпорации товаров, материалов и услуг.

В исключительных случаях по заявлениям работников по согласованию с начальником цеха выплачивались внеплановые авансы в пределах заработной платы за текущий месяц.

Работникам Корпорации, задействованным в освоении нового производства, оплата труда производилась по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежнему месту работы.

Нормирование труда

За 2016 год было разработано и утверждено 10 нормативов по труду.

С целью актуализации действующих норм труда требованиям организации производства продолжена работа по пересмотру норм. За отчётный период пересмотрены, разработаны и внедрены 6 481 норма.

РАЗДЕЛ VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время

Режим труда и отдыха в течение отчётного периода устанавливался исходя из особенностей организации производства и труда с учётом требований Трудового кодекса РФ и иных нормативных актов.

Время отдыха

Всем работникам предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск согласно утверждённому графику отпусков на 2016 год.

РАЗДЕЛ VI.I УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Состояние производственного травматизма за отчётный период:

Коэффициент частоты (кол-во несчастных случаев на 1 000 чел.) за 2015 год – 2,27; за 2016 год – 2,36

Количество несчастных случаев за 2015 год – 32; за 2016 год – 31.

На проведение специальной оценки условий труда в 2016 году израсходовано 6 228 000 рублей.

С целью безопасной эксплуатации помещений и улучшения санитарно-бытовых условий работников проведены ремонты на сумму 40 430 400 рублей.

В 2016 году приобретено средств индивидуальной защиты на сумму 95 651 000 рублей.

На стирку и ремонт специальной одежды израсходовано 9 569 000 рублей.

На приобретение аптечек для оказания первой помощи расходы составили 192 900 рублей.

В течение отчётного периода осуществлялось обеспечение работников качественной бутилированной водой. Расходы составили 7 810 000 рублей.

На участках со значительным тепловыделением в цехах № 1, 3, 4, 5, 7, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 35, 37, 38, 40, 41, 60 для организации дополнительного питьевого режима обеспечивалась выдача чая из расчёта 1 литр в смену на одного работающего. Расходы составили 2 644 000 рублей.

В течение 2016 года выдавалось молоко по 0,5 литра в смену или заменяющие его другие равноценные пищевые продукты. На обеспечение молочной продукцией израсходовано 3 613 800 рублей. Расходы на компенсационную выплату при замене ею выдачи молока составили 2 129 900 рублей.

Работникам выдавались смывающие и обезвреживающие средства, на приобретение которых израсходовано 3 508 000 рублей.

На оснащение производственных и вспомогательных помещений противопожарным инвентарём израсходовано 28 895 000 рублей.

На выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда израсходовано 192 312 300 рублей.

Проведение медицинских осмотров

В 2016 году в МУ «Медико-санитарная часть «Тирус» (МСЧ) прошли:

- обязательные предвступительные медицинские осмотры (при поступлении на работу) – 705 человек. Расходы составили 2 191 090 рублей,

- периодические медицинские осмотры – 11 919 человек. Расходы составили 32 506 680 рублей.

РАЗДЕЛ VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Содержание объектов социального назначения

Расходы на содержание объектов социальной сферы ВСМПО за отчётный период составили:

- базы отдыха «Тирус» – 38 801 300 рублей,

- Физкультурно-спортивного комплекса ВСМПО «Старт» – 108 331 000 рублей,

- библиотеки ППО ВСМПО в Доме книги – 3 032 000 рублей.

На проведение 101 культурно-массового и досугового мероприятия по договору с Муниципальным автономным учреждением культуры «Центр культуры, досуга и кино» израсходовано 8 176 000 рублей.

В сфере организации общественного питания

В течение отчётного периода осу-

ществлялось круглосуточное горячее питание работников в столовых и обеспечение их продуктовыми наборами. Охват работников питанием составил в среднем за месяц 93%.

В 2016 году комиссией по проверкам объектов общественного питания ООО «Изысканный вкус» проведено 12 проверок 15 столовых, 8 буфетов и продовольственной базы.

В сфере оздоровления и отдыха

В базе отдыха «Тирус» отдохнули 3 753 человека.

В профилактории «Чайка» города Березники 824 работника прошли лечение по договору добровольного медицинского страхования, по льготным путёвкам отдохнули 223 ребёнка работников Корпорации.

В 2016 году в детских оздоровительных лагерях отдохнули 1 364 человека, в том числе:

- в загородном лагере «Тирус» – 889 человек;
- в загородном лагере «Чайка» – 99 человек;
- в лагере дневного пребывания «Олимп» – 376 человек.

Расходы на организацию отдыха детей и содержание детских лагерей составили 37 059,4 тыс. рублей.

КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ (КСП)

Минимальный социальный пакет:

В течение отчётного периода медицинское обслуживание работников за счёт средств Корпорации осуществлялось в структурных подразделениях МСЧ «Тирус»: поликлинике, диагностическом центре, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах, ЦВМиР.

Количество посещений составило:

- в поликлинике – 135 924;
 - в диагностическом центре – 117 574;
 - в здравпунктах – 76 302;
- Пролечено:
- в дневном стационаре при поликлинике – 903 человека,
 - в дневном стационаре «Тирус» – 273 человека,
 - в межцеховых оздоровительных центрах – 1 941 человек,
 - в ЦВМиР – 6 914 человек.

Сделано 15 266 прививок против восьми видов инфекций.

По договору добровольного медицинского страхования со страховой компанией ООО СК «Согласие» все работники ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» застрахованы на срок до 2 мая 2017 года.

В соответствии с Положением о поощрении за непрерывный стаж работы в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» работникам, имеющим стаж работы в Корпорации не менее одного года, за исключением тех, кто переведён на базовую заработную плату, ежемесячно начислялась надбавка в размере 1% за каждый отработанный в Корпорации год, но не более 25%. Размер надбавки составил 15% к отработанному тарифу (вид оплаты 040).

В соответствии с Положением о порядке компенсации расходов на питание работникам ОАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» в 2016 году частичное возмещение расходов на питание в размере 63 рубля за смену производилось ежемесячно в среднем 12 382 работникам (вид оплаты 160). Сумма частичного возмещения составила 154 750 500 рублей.

Расходы на обеспечение ежедневной доставки работников ВСМПО до проходных и обратно по утверждённым маршрутам составили 18 405 400 рублей.

АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА:

Единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение в 2016 году была оказана:

- 70 работникам, уволенным в запас после службы в рядах Российской армии, в сумме 2 385 200 рублей;
- 3 иногородним выпускникам учебных заведений, имеющим востребованные профессии, на сумму 67 500 рублей.

В течение отчётного периода беременные женщины, состоящие на учёте в медицинском учреждении, для прохождения медицинских обследований освобождались от работы с сохранением среднего заработка.

Социальный отпуск был предоставлен 374 женщинам, имеющим срок беременности не менее 12 недель. Расходы составили 39 310 100 рублей.

В соответствии с Положением о поощрении работников за непрерывную трудовую деятельность в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» были поощрены премиями:

- 215 человек за 25-летний непрерывный добросовестный труд. Расходы составили 1 075 000 рублей;
- 299 человек, проработавших в Корпорации десять и более лет, при увольнении в связи с выходом на пенсию на общих или льготных основаниях, либо по инвалидности (вид оплаты 125). Расходы составили 72 390 300 рублей.

Единовременная материальная помощь в 2016 году выплачена:

- при рождении ребёнка 459 человекам в сумме 4 590 000 рублей;
- к 1 сентября 149 одиноким матерям в сумме 635 000 рублей на 161 ребёнка.

Произведена выплата ежемесячной материальной помощи:

- 186 работникам, имеющим 3 и более детей, в сумме 9 234 400 рублей на 550 детей,
- 12 работникам, имеющим ребёнка-инвалида, не посещающего образовательное учреждение по медицинским показаниям, в сумме 307 700 рублей.

работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в сумме 12 880 200 рублей.

В 2016 году были выданы бесплатные новогодние подарки детям работников в возрасте до 14 лет – 6 681 штука на сумму 2 241 500 рублей.

Единовременная материальная помощь оказана:

- на погребение 41 умершего работника в сумме 312 000 рублей,
- 159 работникам на погребение членов семей в сумме 493 500 рублей.

В соответствии с Положением о предоставлении работникам беспроцентных денежных займов на неотложные нужды займ предоставлен девяти работникам на общую сумму 1 015 000 рублей.

В 2016 году 19 работникам Корпорации, получившим увечье или профессиональное заболевание, произведена единовременная выплата в размере 2 000 рублей за каждый процент утраты трудоспособности. Расходы на возмещение морального вреда пострадавшим на производстве составили 958 000 рублей.

Компенсационная выплата для восстановления причинённого ущерба

здоровью пострадавшим в результате несчастного случая на производстве в 2016 году произведена двум работникам в сумме 63 500 рублей.

В соответствии с Положением о постановке на учёт работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и порядком предоставления жилых помещений из жилищного фонда Корпорации:

- на учёт поставлено 11 специалистов;
- жильё предоставлено 7 работникам.

В 2016 году ежемесячно в среднем 113 работникам предоставлялся социальный отпуск для решения неотложных социально-бытовых вопросов. Расходы составили 3 112 200 рублей.

С целью обеспечения социальной поддержки работников – членов профсоюза ВСМПО, профсоюзной организацией в 2016 году выделено:

- для оказания материальной помощи 8 325 500 рублей,
- на частичную оплату путёвок работникам

• в санаторий «Самоцвет» (Алапаевский район) – 104 человекам в сумме 878 300 рублей,

• в санаторий «Дальние Дачи» (Челябинск) – 12 человекам в сумме 61 700 рублей,

• в санаторий «Зелёный Мыс» (Новоуральск) – 27 человекам в сумме 173 600 рублей.

- на частичную оплату детских путёвок

• в лагерь «Звёздный» (Ленёвка) – 20 человекам в сумме 260 400 рублей,

• в лагерь «Нива» (Геленджик) – 71 человек в сумме 1 155 500 рублей.

Расходы на поощрение 187 человек в связи с 50-летием составили 372 400 рублей.

Беспроцентные займы на социально-бытовые нужды предоставлены 2 856 работникам на сумму 99 096 500 рублей. На содержание кассы взаимопомощи израсходовано 1 485 300 рублей.

В 2016 году 8 477 человек получили льготные путёвки в базу отдыха «Турист». Льгота по оплате проживания в базе отдыха «Ломовка» была предоставлена 166 человекам, 26 работникам предоставлены санаторно-курортные путёвки в здравницы Российской Федерации через ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт».

Профсоюзом ВСМПО израсходовано на содержание:

- детской мотосекции и парашютно-десантной секции – 1 506 000 рублей,
- библиотеки в Доме книги – 1 090 800 рублей,
- базы отдыха «Турист» – 1 178 200 рублей.

Расходы профсоюза ВСМПО на проведение профессиональных праздников цехов и других культурно-массовых и спортивных мероприятий составили 1 005 300 рублей, на работу с молодёжью и детьми – 391 500 рублей.

РАЗДЕЛ IX. РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

Численность молодых сотрудников ВСМПО в возрасте до 35 лет на 31 декабря 2016 года составила 5 839 человек.

На реализацию молодёжных программ в 2016 году выделено 3 340 700 рублей.

Рейтинг по итогам соревнования подразделений молодёжной организации ВСМПО (МО):

I квартал: 1 место – цех 22, 2 место – цех 32, 3 место – цех 33

II квартал: 1 место – цех 22, 2 место – цех 5, 3 место – цех 10

III квартал: 1 место – цех 22, 2 место – цех 33, 3 место – цех 32

IV квартал: 1 место – цех 10, 2 место – цех 1, 3 место – цех 5.

В течение отчётного периода была проведена работа с молодёжью по следующим направлениям:

1. Организационная и информационная работа с молодёжью:

- организованы собрания по выборам молодёжных лидеров в цехах № 1, 2, 7, 10, 12, 13, 15, 16, 19, 21, 22, 31, 37, 38, 41;
- разработаны: приказы о проведении смотров-конкурсов профессионального мастерства молодых работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» «Лучший по профессии», о награждении лучших молодых работников, об организации научно-технической конференции молодых специалистов, о начислении премии лидерам молодёжных подразделений за I-IV кварталы, победителям цеховых и финальных смотров-конкурсов профессионального мастерства молодых работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» «Лучший по профессии», победителям научно-технической конференции молодых специалистов, положения о проведении корпоративного конкурса «Лучший молодой работник», ежегодного фестиваля патриотической песни «Наша Победа», об организации научно-технической конференции молодых специалистов.

2. Привлечение молодых работников на ВСМПО, профессиональная ориентация:

Принято участие в организации и проведении научно-практической конференции для учащихся общеобразовательных школ, ВСМТ, ВСАМТ, УрФУ, легкоатлетических соревнований среди учебных заведений на приз молодёжной организации, гражданско-патриотического мероприятия «День юного воина», «Недели ВСМПО» с участием молодых специалистов, квеста для молодых сотрудников Корпорации, акции «В школу с ВСМПО», экскурсий для учащихся школ по Корпорации, смотров-конкурсов профессионального мастерства молодых работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» «Лучший по профессии», студентов ВСМТ и ВСАМТ.

3. Закрепление молодых работников и специалистов на ВСМПО:

- проведены мероприятия: творческая программа «Молодёжный микс», посвящённая Международному женскому дню и Дню защитника Отечества, развлекательная программа «Молодецкие игры», посвящённая Дню защитника Отечества, городской конкурс военно-патриотической песни «Наша Победа», культурно-массовые мероприятия ко Дню молодёжи, туристический слёт «Молодёжная тропа-2016», день красоты «Преображение», военно-спортивная игра «Зарница», соревнования ГТО, игра КВН, фотоконкурс «Мир путешествий», встреча с молодыми работниками АВИСМА, интеллектуально-творческая игра «Два кармана», интеллектуальная игра «Эрудиция», обучение молодёжных лидеров и активистов структурных подразделений, смотр-конкурс профессионального мастерства молодых работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» «Лучший по профессии», научно-техническая конференция молодых специалистов ПАО «Корпорация ВСМПО-

АВИСМА», юбилейная конференция молодых работников Корпорации, посвящённая 15-летию МО ВСМПО.

- организованы: турниры по баскетболу, «Мистер Титан», экскурсионные поездки в деревню Таволги, города Нижний Тагил и Екатеринбург, поощрительные поездки в Ельцин-центр и музей «Боевая слава Урала» города Верхняя Пышма.

4. Реализация социальных проектов и программ:

- организованы добровольческие акции «Молодёжь за чистый город», «Аллея лип», по подготовке школы № 1 к открытию, уборка территории спортивного комплекса «Мельничная», оказана помощь ветеранам в благоустройстве жилья;

- проведены мастер-класс «Пасхальный кролик» в детском реабилитационном центре (ДРЦ) «Алые паруса», мероприятия для воспитанников ДРЦ «Алые паруса» и детского дома ко Дню защиты детей и Дню знаний.

5. Профессиональное становление, развитие и продвижение молодых работников и специалистов:

- проведены: 32 цеховых конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 22 цехах по 12 профессиям, 4 конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», конкурс на звание «Лучший молодой работник-2016», конкурс профессионального мастерства «Лучший электромонтёр» по УрФО «Славим человека труда!»,

- организована научно-техническая конференция молодых специалистов ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

РАЗДЕЛ X.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

В целях повышения социальной защищённости 8 800 неработающим пенсионерам, состоящим на учёте в Совете ветеранов, в 2016 году Корпорацией была произведена выплата ежемесячной материальной помощи в сумме 36 575 000 рублей.

27 участниками Великой Отечественной войны ко Дню Победы выплачена материальная помощь на сумму 135 000 рублей, 456 труженикам тыла – на сумму 914 000 рублей.

Для ветеранов труда ВСМПО было проведено 71 культурно-массовое и спортивно-оздоровительное мероприятие во Дворце культуры имени Гавриила Дмитриевича Агаркова, в Центре детского творчества, в Доме книги, в базах отдыха «Турист», «Тирус», «Ломовка», в спорткомплексах «Мельничная», «Чайка», в парке имени Гагарина, в которых приняли участие 6 179 человек.

На проведение культурно-массовых и досуговых мероприятий для пенсионеров израсходовано 1 162 900 рублей.

Расходы на подписку на газету «Но-

ватор» для 737 ветеранов труда ВСМПО составили 442 000 рублей.

В базе отдыха «Тирус» отдохнули 1 510 человек, из них 1 435 человек по однодневным путёвкам, 75 человек по 10-дневным путёвкам. Расходы составили 2 113 700 рублей.

Проводилось медицинское обслуживание неработающих пенсионеров в МУ МСЧ «Тирус» за счёт средств обязательного медицинского страхования:

- в поликлинике – 45 308 обращений;
- в диагностическом центре – 31 715 обращений;
- сделано прививок – 975;
- проведена диспансеризация 758 человек.

За счёт средств Корпорации в Центре восстановительной медицины и реабилитации и дневном стационаре «Тирус» прошли лечение 388 человек, расходы составили 4 208 420 рублей.

156 пенсионеров посещали спортивный комплекс «Чайка» на льготных условиях.

РАЗДЕЛ XI.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2016 году Корпорацией были перечислены денежные средства первичной профсоюзной организации ВСМПО в сумме 1 794 400 рублей на предоставление льгот и выплат работникам профсоюза ВСМПО.

РАЗДЕЛ XII.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Комиссией по трудовым спорам (КТС) принято 42 заявления для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

Из них рассмотрены заявления и урегулирован спор:

- с внесением на КТС и полным удовлетворением требований заявителя – 12 заявлений,

- с внесением на КТС и частичным удовлетворением требований заявителя – 1 заявление,

- отказано в удовлетворении требований в связи с отсутствием нарушений прав работника согласно ТК РФ – 29 заявлений.

РАЗДЕЛ XIII.

КОНТРОЛЬ

ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ

КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Настоящий отчёт составлен на основании информации ответственных за выполнение соответствующих обязательств разделов Коллективного договора.

Генеральный директор
Михаил ВОЕВОДИН
Председатель ППО ВСМПО
Владимир ИВАНОВ

ПРОКУРАТУРА ГОРОДА СООБЩАЕТ

Трудовой кодекс – для всех, но...

Трудовой кодекс Российской Федерации в самой первой статье определяет, что сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель. В части 5 статьи 20 Трудового кодекса уточняется, что к работодателю относятся и физические лица, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Трудовой кодекс Российской Федерации даёт определение трудового договора, который заключается между работником и работодателем. А также регламентирует вопросы расторжения договора. Трудовой договор может быть расторгнут по разным причинам, например, в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращения штата работников организации, индивидуального предпринимателя. При этом Трудовой кодекс устанавливает и гарантирует работникам компенсации, связанные с расторжением договора. Эти гарантии зафиксированы в Трудовом кодексе.

Так, частью 1 статьи 178 определено, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме того, за увольняемым работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не

свыше двух месяцев со дня увольнения.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвёртого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения. Но это происходит по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных частями 1 и 2 данной статьи, производится работодателем по прежнему месту работы за счёт средств этого работодателя.

Из буквального толкования положений части 1 статьи 178 Трудового кодекса понятно, что сохранение работнику среднего месячного заработка на период трудоустройства и выплата ему выходного пособия в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата её работников предусмотрены только при увольнении работника из организации.

Согласно части 2 статьи 307 Трудового кодекса Российской Федерации сроки предупреждения об увольнении, а также случаи и размеры выплачиваемых выходного пособия и других компенсационных выплат определяются трудовым договором.

Работникам, состоящим в трудовых отношениях с физическими лицами, включая индивидуальных предпринимателей, указанная гарантия Трудовым кодексом Рос-

сийской Федерации не предусмотрена. Прекращение трудового договора для этой категории работников урегулировано статьёй 307 Трудового кодекса. Эта статья содержит правило о том, что случаи и размеры выплачиваемого при прекращении трудового договора выходного пособия и других компенсационных выплат работникам, работающим у работодателей – физических лиц, могут быть определены трудовым договором, заключаемым между работником и работодателем – физическим лицом, в том числе индивидуальным предпринимателем.

Таким образом, работодатель – индивидуальный предприниматель, увольняющий работников в связи с прекращением предпринимательской деятельности, обязан выплатить работнику выходное пособие, иные компенсационные выплаты, в том числе средний заработок, сохраняемый на период трудоустройства, только если соответствующие гарантии специально предусмотрены трудовым договором с работником. Данная позиция изложена в Определении Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации.

Если вы трудоустроиваетесь к индивидуальному предпринимателю, то обязательно изучите условия трудового договора на предмет наличия гарантий и компенсаций, предусмотренных в 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пётр КОРПАЧЁВ,
Городской прокурор,
старший советник юстиции

Каждый первый вторник

Верхнесалдинская городская прокуратура, начиная с апреля, проводит Всероссийский день приёма предпринимателей. Он будет проходить каждый первый вторник месяца, в здании прокуратуры по улице Воронова, 19, в часы работы городской прокуратуры: с 9.00 до 18.00 с перерывом на обед с 13.00 до 14.00.

Ответственный за приём – городской прокурор Пётр Корпачёв. Можно также направить письменные обращения: по факсу 5-10-22 либо по электронному адресу v.salda@prokurat-so.ru.

Напоминаем, что письменное обращение гражданина, должностного и иного лица должно в обязательном порядке содержать либо наименование органа, в который направляется обращение, либо фамилию, имя, отчество соответствующего должностного лица, либо его должность, а также фамилию, имя, отчество гражданина, направившего обращение, почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ или уведомление о пересылке обращения (или электронный, если ответ должен быть направлен в форме электронного документа), изложение существа вопроса, личную подпись указанного гражданина и дату.

В случае необходимости в подтверждение своих доводов гражданин прилагает к письменному обращению документы и материалы, либо их копии.

Если в письменном обращении не указаны фамилия гражданина, направившего обращение, или адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на обращение не даётся.

Обращения, в которых отсутствуют сведения, достаточные для их разрешения, либо не представляется возможным понять существо вопроса, в течение семи дней со дня регистрации возвращаются заявителям с предложением восполнить недостающие данные, а при необходимости – с разъяснением, куда им для этого следует обратиться.

По вопросам, связанным с организацией приёма, следует обращаться к заместителю городского прокурора Святославу Баяльному, телефон 5-03-22.

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!

Неисчерпаемое месторождение



«1 Однако аплодисменты Яне и её товарищам по конкурсу всё-таки прозвучали. Аплодисменты громкие и благодарные, ведь среди зрителей праздника было немало воспитанников и искренне радующихся за наших ребятшек салдинцев. И все они успели получить свою одежду в гардеробе и сувенирные альбомы-раскраски, которые дарили всем юным гостям праздника активисты молодёжной организации ВСМПО.

Праздник и сам был похож на большой альбом-раскраску. Творческие работы всех участников украшали фойе Дворца. Самые любознательные ребяташки облепили двух Сумасшедших Профессоров, устроивших суперинтересное и познавательное научное шоу с такими спецэффектами, каких салдинская ребятня не видывала. Но зато дети

запомнили, кто устроил для них эту интерактивную театрализованную демонстрацию ярких научных физических и химических опытов – шоу «Точка науки» из Екатеринбурга.

А в зале, на сцене участников конкурса «Давай раскрасим вместе мир!» ждал ещё один профессор с символическим для праздника именем Висим Уралович Кунгуров-Таватуйский. Первыми на сцену он пригласил самых маленьких участников – пятилетних призёров Владислава Распопова и Ирину Карцеву, лауреатов Софию Цыпленкову и Александра Кораблёва и победителя Таисию Щукину. Пакеты с подарками и конфетами малышам вручил начальник цеха № 31 ВСМПО, депутат Думы Верхнесалдинского городского округа Константин Носков. Константин Николаевич первый раз был в составе жюри

конкурса и стал настоящим поклонником детского творчества.

А через минуту после того, как малышня получила призы, весь зал заворожённо наблюдал за творчеством волшебным. Фокусник из Екатеринбурга Евгений Матвеев свечи неизвестно куда прятал, и голубей непонятно откуда доставал, и воздушный шарик в кролика превратил – чудеса, да и только.

Чудеса да и только продолжались, когда на сцене появилась большая компания участников, которым приготовили подарки давние друзья корпоративного конкурса и присоединившиеся к ним в этом году новые спонсоры. Ещё раз назовём имена 23 счастливчиков.

Каролина Лялько получила приз от главы администрации Верхнесалдинского городского округа, Арина Рюмина – от главы Верхнесалдинского

городского округа, Анастасия Вагина – от пресс-службы Корпорации ВСМПО-АВИСМА, Владимир Зорихин – от «Титановой долины», Андрей Клепиков – от молодёжной организации ВСМПО, Александра Рогава – от «Урал Боинг Мануфэктуринг». Татьяне Холодовой подарок приготовил профком прокатного комплекса цеха № 16 ВСМПО, Павлу Луневу – профком цеха № 32, Валерии Шулеповой – профком кузнечного комплекса – цех № 21, Марии Шкрёбень – первичная профсоюзная организация ВСМПО.

Среди желающих отметить понравившиеся детские работы были и предприниматели Верхней и Нижней Салды. Они с удовольствием вручили свои подарки Екатерине Гайбашевой, Семёну Ездокову, Арсению Ясыреву, Виолетте Клепиковой, Ангелине Фоминой,



Ольга ПРИЙМАКОВА



Полине Гусевой, Ангелине Клепиковой, Анастасии Тихоновой, Марии Колмаковой, Виктории Кузьминой, Веронике Головановой, Елизавете Биленко и Ксении Зуевой.

Четыре приза из этого блока награждения отправились в одну семью – семью Клепиковых, которая стала рекордсменом не только девятого, а вообще всего конкурса «Давай раскрасим вместе мир!». Мама Ольга Петровна не ожидала, что три её дочери и сыночек получат спецпризы, но рада не меньше своих детей, как-никак, была главной их помощницей и вдохновителем. А маленький Андрюша так вошёл во вкус, что твёрдо решил побеждать и в следующем году.

А вот на сцене стайка красивых птичек. Это Ксения Сергеева, Ксения Терентьева и Мария Малышева прилетели получить подарки. Призёров приветствовала заместитель главного бухгалтера Корпорации ВСМПО-

АВИСМА, депутат городской Думы, председатель городского родительского комитета Надежда Евдокимова. Надежда Николаевна, сама очень-очень творческий человек, пожелала всем ребятишкам новых идей для творчества.

Творческих участников конкурса «Давай раскрасим вместе мир!» поздравили и их не менее талантливые ровесники из коллективов «Остров танца», «Радуга», «Домра плюс», добавив красок в общий праздник.

А это кто шагает в ряд? Туристический отряд? «Встречайте нас, ребята, мы – лауреаты», – на сцену с бодрими речёвками поднялись Мария Мезенина, Ирина Приймакова и Егор Биленко. Маше – подарок, а Ирине и Егору путёвку в лагерь «Орлёнок» вручил директор по качеству ВСМПО Александр Кожуров.

И к всеобщему ликованию детей, на сцене Дворца – «Точка науки».

Мало им представления в фойе, два профессора и тут нахихимичили так нахихимичили. Одного только жидкого азота вылили 16 литров! А уж туману напустили! Огромное облако образовалось от соединения холодного – минус 196 градусов – азота и кипятка! Вау! Вау! Вау!

– Вау! – только и воскликнул Висим Уралович, открыв посылочку, появившуюся на сцене. А в посылке – Яна Ефимова и Илья Мифтахов, победители квеста, прошедшего в Березниках по итогам интеллектуального тура. Яна и Илья летом едут к самому Тихому океану, в лагерь «Океан». А на празднике принимали поздравления вместе с обладателями спецпризов от Корпорации ВСМПО-АВИСМА Машей Пряничниковой, Соней Климовой, Кристиной Шапкиной, Кирой Мушниковой, Владой Пряничниковой. В этой же компании – педагоги, награждённые за активную помощь участникам конкурса: Ирина

Медведева, воспитатель социально-реабилитационного центра Нижней Салды, и Татьяна Рябова, учитель по изобразительному искусству школы № 2. Поздравила всех с достижениями начальник отдела мотивации и стимулирования труда работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА Татьяна Смолькина.

Татьяну Васильевну сменила на сцене руководитель аппарата генерального директора Корпорации Оксана Рыбакова. Оксане Петровне выпала честь наградить победителей конкурса: Илью Киселёва, Анастасию Щёкину, Арсения Хлянова, Кристину Гусеву, Илью Котельникова и Ангелину Бабыматову.

Сеня, Кристина, Илья и Ангелина уже готовят чемоданы. Летом они летят в Грецию. А как вернуться, расскажут, как это – победить в конкурсе «Давай раскрасим вместе мир!». Это очень круто!

А вот теперь – занавес. И – до встречи на десятом конкурсе!



Кому-то улыбнулась победа, а кому-то понадобился валидол

Сможет ли команда АВИСМА повторить прошлогодний успех в весеннем этапе комплексной спартакиады Корпорации? Этот вопрос был самым актуальным для металлургов 18 марта. С одной стороны, спортсмены березниковской промплощадки показали, что хотят и умеют побеждать во всех соревновательных дисциплинах, невзирая ни на какие обстоятельства. С другой – лучшие представители спортивного сообщества ВСМПО совершенно не желали ещё раз становиться «мальчиками для битья». В итоге через пять часов состязаний одни ликовали, а другие отправились за успокоительным.

НА ОДИН ГРЕБОК ВПЕРЕДИ

Плавание – первый вид корпоративных соревнований. У женщин дистанция – 25 метров, у мужчин – 50 метров вольным стилем. Сначала по свистку судьи на тумбочки поднялись самые молодые спортсменки от 18 до 29 лет – Марьям Азизова (АВИСМА) и Софья Афонина (ВСМПО). На долю секунды раньше в воду нырнула Марьям и сразу стала увеличивать отрыв, принеся первое победное очко команде АВИСМА с абсолютным лучшим результатом 14,47 секунды.

Второе «золото» в группе 30-39 лет для команды АВИСМА завоевала Валерия Эдишерашвили – 14,6 секунды. В этом заплыве спортсменка из Верхней Салды Ольга Тимохина оказалась проворнее на старте, но к финишу растеряла своё преимущество.

Упорнейшая борьба шла между Ириной Аржановой (АВИСМА) и Ольгой Немцовой (ВСМПО). Казалось, они одновременно коснулись бортика, но представительница ВСМПО сделала это на две сотые доли секунды раньше – 14,91 секунды – и победила.

Дамы в группе от 50 лет и старше – Гюзелия Макеева (АВИСМА) и Ольга Кулешова (ВСМПО) тоже серьёзно «зацепились» на 25-метровке. Большую часть дистанции лидировала Гюзелия, но на последних двух метрах Ольга Кулешова совершила мощный рывок. Таким образом, после женских заплывов счёт был равный – 2:2. Как расстановка сил сложится у мужчин?

В группе 18-29 лет преимущество Виктора Шустикова из команды ВСМПО над нашим Владиславом Коноваловым было очевидным уже на первом 25-метровом отрезке. После разворота Виктор увеличил отрыв и завоевал звание чемпиона Корпорации в своей возрастной категории и в абсолюте.

У мужчин от 30 до 39 лет Сергей Быков из команды АВИСМА проплыл 50 метров за 27,86 секунды, более чем на секунду опередив своего конкурента из Салды Андрея Бессонова.

Жёсткое соперничество разгорелось между пловцами в группе 40-49 лет Петром Оленевым (АВИСМА) и Алексеем Реутовым (ВСМПО), который на финишной прямой ускорился и обошёл Оленева.

«Женя, теперь вся надежда на тебя. Нужно делать ровно!» – настраивали спортсмены АВИСМА Евгения Бикетова, который выступал в последнем личном заплыве в категории от 50 лет и старше. Но чуда не произошло. Конкурент Би-



кетова Лев Ефимов захватил лидерство сразу после старта и уверенно финишировал первым.

Завершала соревнования смешанная эстафета 4 по 25 метров (два женских и два мужских этапа). После сигнала на первый этап устремляются Марьям Азизова и Софья Афонина. Марьям первой передаёт эстафету Валерии Эдишерашвили, Лера также успешно справилась со своей задачей, не позволив Ольге Немцовой догнать себя. Сергей Быков на третьем этапе изо всех сил старался сохранить преимущество команды АВИСМА, которое начало таять под натиском Алексея Реутова. Изменится ли ситуация на четвёртом этапе, на котором в погоню за Владиславом Коноваловым ринулся Виктор Шустиков?

Как пошутили болельщики АВИСМА, спортсмены ВСМПО оказались «на один гребок впереди» – 5:4.

КОММЕНТАРИЕВ НЕТ

Из бассейна «Титан» корпоративные соревнования «перетекли» на снежные трассы. Сильнейшие лыжники обеих промплощадок отправлялись на дистанцию с интервалом в 30 секунд: женщины на 3 километра, мужчины – на 5.

В группе 18-29 лет друг другу противостояли Мария Янчуркина (АВИСМА) и Екатерина Мельникова (ВСМПО). Казалось, на финише интервал между ними остался такой же, как и на старте, но у Екатерины секундомер зафиксировал время 9,10 минуты, а у Марии – 9,11 минуты.

В группе 30-39 лет Олеся Смольникова (ВСМПО) обогнала Ирину Калмыкову (АВИСМА), показав самый быстрый результат среди женщин. Лыжницы команды АВИСМА Наталья Крутихина (группа 40-49 лет) и Лидия Бокова (группа 50 лет и старше) временно выровняли положение, победив в своих возрастных категориях.

У мужчин конкуренция на пятикилометровой трассе происходила в следующих парах «АВИСМА против ВСМПО». Группа 18-29 лет: Василий Машковцев и Евгений Муромцев. Группа 30-39 лет: Андрей Мишанин и Вячеслав Котов. Группа 40-49 лет: Евгений Лапаев и Игорь Михайлов. Группа 50 лет и стар-

ше: Рустэм Сафин и Сергей Чикишев. В итоге всё мужское «золото» взяли лыжники из Верхней Салды.

Получить утешительный приз в смешанной эстафете 8 по 500 метров у команды АВИСМА, увы, тоже не получилось.

Общий итог лыжных баталий – 7:2 в пользу команды ВСМПО. Как говорится, без комментариев.

ТРИ «МУШКЕТЁРА» И ГВАРДЕЕЦ ИЗ САЛДЫ

После отнюдь не триумфального выступления пловцов и лыжников все надежды болельщиков АВИСМА были связаны с химико-металлургическим цехом комбината, от баскетбольной и волейбольной дружины которого ждали только победы.

Команды цеха № 32 АВИСМА и цеха № 16 ВСМПО – давние соперники. И до сих пор салдинцам не удавалось свергнуть березниковцев с чемпионского пьедестала. Матч стартовал резво, хоть и малорезультативно: почти три минуты понадобилось баскетболистам АВИСМА, чтобы нащупать слабое место в обороне соперника и открыть счёт. Впрочем, гости тоже зря времени не теряли, и первая четверть закончилась их минимальным отставанием от хозяев – 8:9, причём большая часть заработанных очков – штрафные. Корректной и взаимовежливой назвать такую игру язык не поворачивается.

Во второй четверти хозяева резко прибавили обороты. Когда к середине игры разница в цифрах на табло достигла 9 очков (25:16), казалось, что исход поединка предрешён. Но нет! Игроки ВСМПО взвинтили темп, переняли у хозяев тактику одиночных результативных контратак и стали применять дальние броски, раз уж к корзине их не подпускают.

Эффект такого «противоядия» не заставил себя ждать: к концу третьего периода разрыв в счёте сократился до 6 очков, к середине последней четверти – до одного. Мало того, гости перекроили оборонительные редуты, сделав их плотными и едва пробиваемыми. А вот в стане хозяев начался очевидный невроз. Но не зря химико-металлурги-

ческий цех столько лет является чемпионом Корпорации – парни из цеха № 32 буквально легли костями, но одержали победу, которой от них ждали.

Но счёт 40:37 не удовлетворил никого. Александр Крысин пытался было спорить с судьёй, но друзья по команде его не поддержали. «В целом судья отработал хорошо, мы проиграли не из-за него, а из-за того, что не реализовали множество моментов», – заметил Андрей Бабушкин.

В оценке своего выступления игроки команды-победителя и физорг цеха № 32 Андрей Кузнецов были единодушны: «Должны были победить с большим отрывом, а мы едва не уступили. Всё-таки с соперником такого уровня приходится сталкиваться нечасто».

ДРАМА У СЕТКИ

После трудного для березниковских металлургов баскетбольного матча вопрос о перспективах волейбольного поединка буквально висел в воздухе. Волейболисты цеха № 10 ВСМПО открыли счёт, затем позволили игрокам АВИСМА его сравнять, но следом вновь взяли ситуацию в свои руки и в течение всей первой партии удерживали стабильное преимущество в 2-4 очка.

При этом происходящее на площадке сложно было назвать классическим волейболом. Скорее перед сотней болельщиков разыгрывалась партейка пионербола. Это когда всё действие концентрируется у сетки, комбинационность в игре отсутствует, брака (попаданий в сетку, аут, неслаженность действий) с обеих сторон непозволительно много.

Вторая партия пошла поживее. АВИСМА рванула с места в карьер и за считанные минуты наколотила гостям 12 мячей, пропустив лишь 4. Трибуны с березниковскими болельщиками зашлись от радости! Но она была недолгой и скоро померкла при счёте на табло 18:18. Теперь уже воспрянули волейболисты и болельщики ВСМПО. Но, спротиворазовав соперника на вынужденные ошибки, команда цеха № 32 победу в этой партии всё же выцарапала – 25:22.

В решающей третьей партии на площадке царил фантастический драйв, а на трибунах люди хватались то за голову, то за сердце. Поначалу АВИСМА захватила преимущество в два мяча и удерживала его вплоть до счёта 10:8. Затем березниковские игроки стали ошибаться, даря соперникам балл за баллом. Развязка не заняла и 5 минут: 15:12 – спортсмены из Верхней Салды счастливы, а их оппоненты понуро уходят, получив благодарность за участие.

Начальник физкультурно-оздоровительного комплекса ВСМПО Евгений Бабкин считает: салдинцам помогло огромное желание взять реванш за прошлогодний разгром. В свою очередь директор КСЦ «Металлург» Михаил Васюков отметил: «На ребят давила ответственность, необходимость повторить победный рекорд прошлого года. И не все с этим справились. И всё же хочу сказать – шансы на победу в общем зачёте ещё не потеряны, ведь впереди летний этап с лёгкой атлетикой, теннисом, футболом и маунтинбайком. Будем верить в наших ребят!»

Откатали на разряд



В начале прошлой трудовой недели на салдинском льду прошло открытое первенство Корпорации ВСМПО-АВИСМА по фигурному катанию. В соревнованиях приняли участие как только начинающие фигуристы, так и кандидаты в мастера спорта.

В первый день соревновались самые юные фигуристы – 2010 и 2011 годов рождения, и старшие фигуристы в короткой программе. Хорошо показали себя на салдинском льду воспитанники Галины Маслеевой.

К сожалению, одна из самых сильных воспитанниц салдинского тренера Екатерина Олютина на одной из тренировок получила травму, что не позволило ей выйти на лёд и побороться за заветную медаль.

Лидия Гацула уверенно откатали свою программу, успешно выполнила норматив, показав всё задуманное: грациозно выполнила три прыжка в один оборот, сделала эффектное вращение, продемонстрировала шаги. Такое выступление было по достоинству оценено всей судейской бригадой.

– Моя чемпионка Лидя Гацула успешно откатала разряд «Юный фигурист-2010». Она заняла первое место! Мы очень старательно, в течение пяти месяцев, готовились и усердно тренировались. До этого был опыт выступления в Лесном, но там нас постигла неудача: Лидя упала на очень дорогом и важном элементе – спирали, потеряв два с половиной балла, в итоге только седьмое место. Но мы сделали выводы,

что сегодня и показала Лидя: откатали чисто, хорошо, аккуратно. Я очень рада, – рассказывает Галина Маслеева.

А конкуренция была очень высокая: в Верхнюю Салду, чтобы продемонстрировать своё мастерство, приехали фигуристы из Нижнего Тагила, Первоуральска, Каменска-Уральского, Серова и Красноуральска. Гости нашего города отметили высокий уровень организации состязаний.

– Соревнования были проведены на самом высоком уровне, нам очень понравилось, как нас встретили. В этом ледовом манеже мы первый раз, очень удобное сооружение, корт крытый, качественней лёд, приятные условия, тепло, детям очень комфортно. Также хочу отметить судейство – оно на

самом высоком уровне, – поделилась своими впечатлениями Лариса Соколова из Серова.

Во второй день соревнований выступали фигуристы старшей группы. На лёд предстояло выйти спортсменам первого, второго и третьего юношеских разрядов.

И тут одна из подопечных Галины Маслеевой смогла хорошо себя проявить – Дарья Кошелева выиграла «бронзу» в группе спортсменов с третьим юношеским разрядом. Полине Поляковой досталось четвёртое место. Также бесценный опыт от соревнований получили Арина Шведова, у неё седьмое место, Лидия Орлова – восьмое, и Полина Лебедева – 16 место. В группе со вторым юношеским разрядом Ксения Харитоновна стала седьмой.

В ПОБЕДНЫХ конушках

В пятницу, 24 марта, на горе Белая в Нижнем Тагиле собрались проверить свои и родительские нервы юные любители экстремального спорта – слалом. В открытых областных соревнованиях по горнолыжному спорту не затерялись во множестве сильных лыжников и два юных салдинца – Прохор Евстратов и Полина Рожкова.

Прощка «Енот» – Прохор Евстратов – о нервах не беспокоился. В таком роде соревнованиях он принимает участие далеко не первый раз, и его знают в области как одного из самых опытных горнолыжников. И в этот раз наш герой с достоинством отстоял честь Верхней Салды: среди юношей 2005-2006 годов рождения он снова был самым быстрым и ловким горнолыжником. По результатам двух заездов, а это 1 минута 18 секунд, он в очередной раз показал лучшее время среди своих конкурентов. Прохор Евстратов вновь получил своё любимое «золото» и встал на победную ступень пьедестала почёта.

Среди девушек 2003-2004 годов рождения хороший результат показала Полина Рожкова. В этой категории участвовало 19 лыжниц, конкуренция достаточно высокая. Полина стала обладателем бронзовой медали. Гора покорила лыжнице за 1 минуту 20 секунд, что принесло призовое место.

Порадуемся за наших юных горнолыжников и будем ждать очередных побед в их спортивной жизни!

С горы за кубком



Нешуточная конкуренция разыгралась за кубок ВСМПО по горнолыжному спорту 25 марта в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная». Основными претендентами на главный трофей были спортсмены цехов № 16, 32, 10 и 51.

Погода была не самая «лыжная»: снег таял, дул сильный ветер. Но поклонников горнолыжного спорта это не испугало, к тому же трасса была готова на все сто процентов. К участию в соревнованиях заявились 36 человек. Победитель определялся по сумме двух попыток.

У женщин в возрастной категории от 18 до 29 лет не было равных Александре Пузей, время, за которое она съехала с горы – 50 секунд. Среди спортсменок в возрасте от 30 до 39 лет лучшей горнолыжницей стала Татьяна Постникова, показавшая результат 40 секунд.

В категории от 40 до 49 лет

Наталья Кренинг опередила своих конкуренток и финишировала через 42 секунды. Среди самых опытных лыжниц «золото» завоевала Татьяна Русина, её результат – 44 секунды.

Среди мужчин в возрастной категории от 18 до 29 лет на победный пьедестал поднялся Артём Малыгин, уверенно съехав с горы за 41 секунду.

Среди горнолыжников от 30 до 39 лет самые быстрые лыжи были у Андрей Капралова, со склона он спустился за 31 секунду.

У мужчин в возрасте от 40 до 49 лет не заметил конкуренции Вадим Меньщиков, опередив своих соперников на 7 секунд, он показал результат 32 секунды. Единственным представителем возрастной категории от 50 до 59 лет у мужчин был Михаил Ледер, он прокатился с горы за 54 секунды. Среди ветеранов лучшим был признан Валерий Юшкин, со своей задачей он справился за 37 секунд.

ЖДЁТ ХОККЕЙ, ЖДЁТ ФУТБОЛ

Физкультурно-спортивный комплекс ВСМПО объявляет дополнительный набор

В секцию по хоккею с шайбой: запись мальчиков 2011-2012 годов рождения ведёт тренер Артём Удинцев по телефону 8-965-513-33-37. Мальчиков 2009-2010 годов рождения набирает тренер Дмитрий Токарев по телефону 8-922-602-51-68.

Занятия будут проходить в ледовом манеже стадиона «Старт».

Юных любителей футбола 2009 года рождения приглашает в секцию по футболу тренер Ринат Васиков по телефону 8-922-224-98-55.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Рекорд дня – 92 грамма



25 марта на берегу Исинского пруда состоялись соревнования по зимней ловле рыбы. Как показал состав участников, спортивная рыбалка нравится всем: мужчинам, женщинам, детям и даже... братьям нашим меньшим.

Количество рыбаков по сравнению с прошлыми сезонами увеличилось в два раза, поучаствовать в соревнованиях приехали не только команды цехов ВСМПО, но и любители подлёдного лова Машиностроительного завода имени Калинина и Уральского приборостроительного завода «Горизонт» (Екатеринбург).

Раздаётся сигнал к старту, и 68 заявившихся на соревнования рыболовов принимают бурить толстый лёд. Сразу виден их профессионализм. Вода от буров красиво выплёскивается вместе с ледяной крошкой. К слову, летом на этом месте прекрасно клюют довольно крупные лещи. Зимний улов – это окунь, ёрш, плотва и подлещик, словом, мелкая рыбёшка. Поэтому борьба идёт за каждый грамм.

Минимальная дистанция от лунки до лунки – пять метров. Использовать из насадок разрешается опарыша, ма-

линка, манку, хлеб и тесто. В зачёт идёт любая рыба. Разрешается ловля на одну зимнюю удочку с одной мормышкой.

Прошло пять минут из отведённых трёх часов и первый счастливчик выдернул из лунки рыбу. Удача улыбнулась Алексею Шабаршину, сотруднику цеха № 7 ВСМПО.

Результат первых 50 минут состязаний – несколько рыбёшек в пакетах.

– Сейчас не половодье и клёв плохой, – жалуются неудачливые участники.

– Секреты надо знать рыбацкие, – радуются счастливчики. Одним из них поделился Александр Климов из цеха № 35, приехавший на рыбалку с маленьким сыном.

– Димка всегда с удовольствием рыбачит со мной. Сегодня пытаемся поиграть с рыбой. К примеру, сорожка и подлещик любят клевать на стоячие поплавковые снасти, а есть и та рыбка, которая хорошо идёт на кивок, – поясняет Александр.

– Пока настоящее затишье, но, думаю, рыбка пойдёт. Атмосферное давление подходящее сегодня, – отмечает Михаил Жаренков из 32-го цеха. Рядом с ним сидит верный пёс – длинношёрст-

ная такса и внимательно наблюдает за поплавком. – Ярик мой постоянный напарник в этом деле, вместе ездим на речку под Медведево за Нижнюю Салду. Колесим по рыбным местам Свердловской области.

– Ловись, рыбка, большая и маленькая – ловись! Но сегодня рыбка плавает по дну, не поймаешь ни одну, – смеётся Светлана Вострецова из 22-го цеха. – В наших местах лишь малыши клюют вроде шестисантиметровых ёршиков да сорожки.

– Обычно получается как в поговорке: «Рыба везде есть, где нас нет», – шутит Владислав Фёдоров из цеха № 5.

Но были и везунчики в этот день. Марату Сабурову из Екатеринбурга удалось найти заветную лунку – поближе к берегу. Используя оригинальную технику лова, Марат начал вытаскивать одну рыбку за другой. И за 40 минут поймал 20 штук. Говорит – на новичка и рыба идёт.

– По моим наблюдениям, если сидишь на коленях, лов лучше идёт. Да и новичков рыба уважает. Здесь я первый раз рыбаку. Нравится! Правда, улов мелковат, народу много, а зоны – маловато, поэтому на большее рассчитывать

не приходится. Места для ловли надо больше раза в два, – советует Марат, поймавший во время нашей беседы ещё нескольких окушков.

Одним словом, салдинский лёд не оставил рыбаков без трофеев. К финишу состязаний с самым большим уловом – весом 334 грамма – подошёл Марат Сабуров из завода имени Калинина. В сверлении лунок на скорость победу одержал Алексей Азимов из цеха № 31 ВСМПО. Награду получил и Алексей Шабаршин из цеха № 7, поймавший первую рыбу. А самую «большую рыбку» – окуня весом 92 грамма – выловил Николай Иванов из 32-го цеха. Самым опытным участником соревнований был объявлен Шавкат Сатаров из завода «Горизонт», самым молодым признан Евгений Жуковский из цеха № 22 ВСМПО.

В общекомандном зачёте победу одержали спортсмены 32-го цеха, на втором месте рыболовы Машиностроительного завода имени Калинина. Бронзовый трофей – у команды Уральского приборостроительного завода «Горизонт».

Олеся САБИТОВА



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 5000 экз. Заказ № 546
Подписано в печать:
по графику – 30 марта, 17.00
фактически – 30 марта, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции