

6+

9 ИЮНЯ
2017 ГОДА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

facebook.com/
vsmpo.avismaok.ru/
press.roomvk.com/
press.room

Фото Игоря ЕФИМОВА

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

НЕ ДВОЕВЛАСТИЕ СТРАШНО, А ДЕЛЯЩИЕ ВЛАСТЬ

Один из самых молодых праздников в нашей стране – это День России – страны, которая является федеральным государством с республиканской формой правления. Органы местного самоуправления, входящие в структуру государственной власти, в течение нескольких лет подряд претерпевают изменения. Так, например, внедрённая пять лет назад так называемая двуглавая система управления муниципалитетом уже нынешней осенью станет историей. После выборов депутатов Думы, которые состоятся 10 сентября, глава Верхнесалдинского городского округа Алексей Забродин сложит свои полномочия, после чего эта должность будет ликвидирована.

Глава муниципального образования, он же глава администрации, будет выбираться после конкурсных процедур на заседании Думы тайным голосованием. О предстоящей смене системы управления – наш первый вопрос в сегодняшнем интервью с Алексеем Забродиным.

– Алексей Николаевич, через три месяца двуглавая система управления перестанет существовать, и Вы свои полномочия сложите. Чего было больше в этой системе – плюсов или минусов?

– Практически все муниципалитеты после окончания нынешних сроков полномочий представительных органов должны избрать единого мэра, так что Верхняя Салда в этом переходе не одинока. Что касается плюсов-минусов, то у двуглавья, как у любой другой системы управления, есть преимущества и недостатки. В нашем городе, например, наличие двух глав приводило фактически к двоевластию и острым конфликтам между двумя руководителями. Отношения выяснять некогда, нужно очень оперативно принимать решения по управлению территорией. Это большая удача, что у нас с Константином Ильичёвым сложились вполне конструктивные отношения.

Но тут надо помнить, что мы – люди одной команды и пришли во властные структуры, как говорится, из «одного гнезда», с единой программой и общей идеологией.

3

Как выглядит счастье?

Вот так и выглядит счастье: здоровый и весёлый ребёнок – мамина и папина радость. Смысл жизни взрослых людей, которые 1 июня в парке имени Юрия Гагарина организовали большой праздник в честь Дня защиты детей. С погодой повезло – радовались мальчишки и девчонки, а также их родители. Появилась возможность наконец скинуть тёплые куртки. Ребятня устремилась в парк, чтобы накататься на аттракционах, полакомиться сладкой ватой и вдоволь повеселиться.

Пик праздника, который был организован администрацией Верхнесалдинского городского округа, пришёлся на вечернее время.

К 18 часам отдыхающие стали собираться возле главной сцены, откуда с обращением выступил начальник Управления социальной политики Александр Балакин.

В завершение приветствия Александр Викторович поздравил с праздником многодетную салдинскую семью Бажиных, и маме пятерых детей Татьяне Николаевне, сотруднице цеха № 60

ВСМПО, вручил медаль «Материнская доблесть» 3 степени.

Развлекательную программу подготовили артисты Дворца культуры имени Гавриила Агаркова. Умельцы-педагоги Центра детского творчества проводили мастер-классы по тестопластике и шитью.

Для любителей коньков ледовый корт стадиона «Старт» Корпорации ВСМПО-АВИСМА распахнул свои двери, предоставив гостям каток и прокат инвентаря совершенно бесплатно. Желающих оказалось немало как

среди детей, так и среди взрослых. Не было и дефицита палаток с праздничными сувенирами и воздушными шарами.

Коммерческие организации также предлагали аттракционы. Однако стоимость некоторых из них неприятно удивила родителей. Совсем не праздничными были и длинные очереди к батутам и аквазорбам. Кого-то смутил уставший вид животных, катавших малышей, и вовсе не дружелюбное отношение хозяев к своим питомцам-трудягам.

Всё же неприятных моментов было меньше, чем радостных минут, которые оставили приятные впечатления. Улыбки на лицах детей, как у этих девчушек на фотографии – Маши Санниковой и Ангелины Мирза, выпускниц детского сада № 1 «Солнышко» – главная цель организаторов праздника. И смысл жизни взрослых.

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

ВЕНТИЛЯЦИЯ
ДЛЯ ТЕРМИЧКИ

Тот, кто каждый день пересекает проходную производственной площадки Б, заметил, что у корпуса цехов № 1, 21 и 40 ВСМПО развернулась строительная площадка.

Подрядная организация «УралСтройКомплекс» приступила к возведению здания площадью около 100 квадратных метров для приточной вентиляционной системы термического участка инструментального цеха. Новая система заменит ныне существующую вентиляцию участка, которая морально и физически устарела.

За весенние месяцы выполнен фундамент здания, собраны металлоконструкции каркаса, возведены стены, строители приступили к монтажу перекрытий и кровли. В начале августа готовый объект будет передан производственникам.

СЛУЧАЙНОСТИ
ЗАКОНОМЕРНЫ

Два несчастных случая дополнили печальную статистику ВСМПО в мае. И в обоих случаях работники цехов № 21 и 31 пострадали из-за неудовлетворительной организации работ и ненадлежащего контроля.

Фрезеровщик 21-го травмировал руку. Он устанавливал штамповку на столе горизонтально-фрезерного станка, но прижимная планка съехала со штамповки. Рабочий попытался удержать планку от падения, но не смог. Тяжёлая планка упала на руку.

Случайностей в этом происшествии нет. Устанавливать и крепить штамповку на столе станка нужно при помощи специального комплекта крепёжных элементов. Но на участке отсутствует комплект планок, поэтому фрезеровщики использовали самодельные алюминиевые приспособления, предназначенные для боковых упоров. Из-за них и упал инструмент.

Тяжёлую травму руки получил плавильщик цеха № 31. При загрузке электрода в печь он включил привод, поднимающий траверсу, решив осмотреть приямок, но поскользнулся на жёлобе и упал в приямок печи. Рукавицу захватило зубьями звёздочки винта привода...

Как выяснилось, ни в одной инструкции для этого вида работ не определено местоположение плавильщика при загрузке электрода в кристаллизатор. К тому же отсутствовал контроль за проведением технологической операции, которая полностью не прописана в технологической инструкции.

Минимум бюрократии,
максимум действия

Новое итальянское оборудование готовится принять в 54-м цехе ВСМПО. Проконтролировать ход выполнения работ по строительству фундаментов под это оборудование прибыл директор по продажам компании Jobs Фердинандо Фа в сопровождении генерального директора компании FFG Rus Сергея Герасимова.

Всего за месяц работы подрядная организация «Урал-СпецСтрой» усилила грунт, заложила арматуру и залила фундамент, соблюдая линейность двух станков и габаритные размеры с технологическими крепёжными отверстиями. Отблещивает глянец в пятом пролёте 54-го и упрочнённый пол.

– Мы были приятно удивлены, когда увидели, что Корпорация ВСМПО-АВИСМА подготовила фундаменты раньше времени и с очень хорошим качеством! – не скрывая восхищения, сказал Фердинандо Фа. – По заказу вашего предприятия мы изготовили специальные станки, предназначенные



Сергей Герасимов, Фердинандо Фа и Игорь Гуреев довольны взаимным сотрудничеством

для тяжёлой обработки титана, называются они «Таркус». Два станка установим в цехе № 54, ещё один – в цехе № 16.

По графику монтаж станков начнётся в августе, а их запуск в эксплуатацию запланирован на декабрь.

– Данные станки мы очень ждём. На сегодня цех ощущает перегруз по товарной продукции. С новыми агрегатами станет легче справиться с

объёмами. Они – сверхточные, а точность для нас в приоритете! – уточнил Игорь Гуреев, начальник цеха № 54.

Учитывая острую необходимость в таком оборудовании, специалисты ВСМПО и сотрудники компании Jobs выполнили все формальности в кратчайшие сроки: без задержек прошёл процесс согласования технического задания на изготовление агрегатов, а также оперативно был подпи-

сан контракт на поставку «Таркусов».

– Наивысшей оценкой работы нашей команды является бесперебойно и эффективно работающий станок. Ведь известно, что в металлообрабатывающем производстве прибыль зарабатывается только при условии стабильно работающего оборудования, – акцентировал генеральный директор компании FFG Rus Сергей Герасимов. – До этого мы уже поставляли на ВСМПО станки MAG Cincinnati, а теперь, так как компания Jobs вошла в глобальный концерн FFG (крупнейший в мире станкостроительный холдинг), мы адаптировали конструкцию и оснащение портального фрезерного центра Jobs под обработку крупногабаритных титановых штамповок для Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Надеемся на дальнейшее сотрудничество.

В цехе № 54 с установкой итальянских фрезерных центров станочный парк увеличится до 45 единиц.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

Котлы обновляются



Анатолий Иванаев, монтажник «Екатеринбургтепломонтажа»



Подрядчики демонтируют котёл



Николай Самойлов, бригадир монтажников

Реконструкция двух водогрейных котлов котельной № 1 ВСМПО проходит по рекомендации предприятия «АВИСМА-ТехноЭксперт». Котёл № 4 был выведен в ремонт ещё летом прошлого года. С того времени специалисты цеха № 49 демонтировали отслужившее свой век газовое оборудование и приступили к установке нового.

На сегодняшний день уже смонтирован главный газовый коллектор, осуществлён подвод газа к котлу.

В ближайшее время бригада приступит к установке вентиляторов, после того, как завершит монтаж газопровода к горелкам. Котёл № 4 будет оборудован оснасткой для автоматического розжига – первой в своём роде, до этого на котельных ВСМПО такого оборудования не устанавливалось. В прошлом году над котлом № 4 была смонтирована новая дымовая труба, выполненная из пластика.

К капитальному ремонту котла № 5 рабочие подрядной организации «Екатеринбург-

тепломонтаж» приступили 16 мая.

– Сегодня мы демонтируем конвективную часть, экраны трубы, коллектор, – уточнил Виктор Акумулин, мастер «Екатеринбургтепломонтажа». – На объекте трудятся восемь человек: два резчика и шестеро монтажников. Что касается монтажных работ, то они начнутся сразу же после поставки на ВСМПО необходимых материалов.

В 2015-2016 годах силами «Екатеринбургтепломонтажа» на ВСМПО уже были от-

ремонтированы четыре котла. В 2017-м впервые на ВСМПО подрядчики взялись провести замену коллекторной части водогрейного устройства.

Каркас котла останется прежним, но подрядчики усилят его нижнюю часть металлическими пластинами. Этот необычный для подрядчиков вид работ осуществляется по проекту, выполненному цехом № 65. В октябре нынешнего года над ремонтируемым объектом заменят и дымовую трубу.

Елена СКУРИХИНА

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Не двоевластие страшно, а делящие власть

◀ Но неизвестно, получится ли бы тандем, если бы мы шли к должностям с разных сторон «баррикад». Мы проработали вместе с Константином Сергеевичем три года и, я считаю, с хорошим коэффициентом полезного действия. Например, нам удалось решить вопрос о возведении нового здания школы в кратчайший срок, в то время как предыдущая администрация два года безрезультатно пыталась подступиться к началу строительства. Мы выстроили отношения с Фондом содействия капитальному ремонту домов; запустили в реализацию проект по спрямлению дороги улицы Энгельса, который откладывался четыре года, и это при выделенных в областном бюджете средствах; добились выделения 82 участков земли под строительство жилья для льготных категорий горожан; приняли в муниципальную собственность комплекс «Крепыш» и обеспечили его бесперебойную работу; в нынешнем году при огромных проблемах в бюджете изыскали средства на ремонты дорог по улицам Карла Маркса, Сабурова, Воронова. Можно много и долго критиковать нас по каждому из приведённых примеров, но я знаю точно: если бы главы не нашли между собой общий язык, если бы Дума и администрация занимались выяснением, у кого больше полномочий, мы не смогли бы решить ни один вопрос. То есть любая система зависит от людей, от их желания или эффективно работать, или создавать бурю в стакане воды, от их умения или находить компромиссы ради дела, или ради собственных благ и личных амбиций вставать в позу и заниматься словоблудием.

Всё это будет иметь первостепенное значение и при одноглавой системе, которая проще и понятнее людям. Есть один человек, который за всё отвечает. И мы не переходим к одноглавой системе в спешном порядке. Мы приняли и уже реализовали несколько решений по управленческим задачам. И собственно назначение одного главы после думских выборов завершит круг реорганизации управления округом.

Переход на новую систему расширяет круг претендентов на пост мэра. Участвовать в конкурсе на должность главы округа, он же глава администрации, сможет любой житель Верхней Салды, соответствующий определённым требованиям. А новому составу депутатского корпуса хочу пожелать при выборе главы учитывать управленческую компетентность, его знание городских проблем и опыт.

– На заседании Думы 14 июня Вам предстоит отчитаться как главе городского округа. Что войдёт в Ваш отчёт с грифом «достижения»?

– Надо понимать, что отчёт о деятельности главы округа – председателя Думы – это многостраничный документ, форма которого регламентирована Законом о местном самоуправлении, а деятельность главы округа ограничена его полномочиями. Он обеспечивает деятельность Думы городского округа, принятие правовых актов и их реализацию. Только за 2016 год на 14 заседаниях Думы мы рассмотрели 142 вопроса



и приняли 94 решения. За каждым есть достижения – или большое и заметное, или маленькое, важное для небольшого круга горожан. Мы принимали решения и по муниципальным целевым программам «Строительство объектов социальной сферы», «Развитие дорожного хозяйства», вносили изменения в местные налоги, передавали объекты недвижимости на приватизацию, двигали бюджетные ассигнования, чтобы обеспечить жизнедеятельность нашей коммуналки и многое другое.

Отдельный раздел отчёта посвящён представительским функциям главы округа в органах государственной власти на уровне Свердловской области и Российской Федерации. А это и участие в работе «Депутатской вертикали», где мы ставили вопросы о необходимых изменениях в федеральные законы о бездомных животных, о конкуренции – известный 44-й закон, в акты о капитальных ремонтах, о ветхом жилье. Всё это темы, которые невозможно сдвинуть на местном уровне. Да и часть чисто местных вопросов без поддержки области решить невозможно.

Многие упускают из виду будничную, каждодневную работу главы по вопросам функционирования системы жизнеобеспечения города. В ежедневном режиме приходилось координировать работу всех служб. Самое пристальное внимание – УЖКХ, которому предсказывали скорое банкротство. Но слухи о смерти предприятия были сильно преувеличены...

За четыре года совместной работы двух глав нам удалось сохранить конструктивное взаимодействие с градообразующим предприятием – Корпорацией ВСМПО-АВИСМА и наладить диалог с управлением Особой экономической зоны «Титановая долина».

– Кстати, представители Корпорации ВСМПО-АВИСМА, «Титановой долины» и администрации городского округа представляют в Сколково проект развития Верхней Салды как моногорода. Какие этапы уже пройдены? Когда ждать результатов?

– Программа развития моногородов «Пять шагов благоустройства» предпо-

лагает благоустройство самого посещаемого общественного пространства. Это шаг 1.

Шаг 2 – «Будущее есть: создание инфраструктуры досуга молодёжи». Шаг 3 – «Найди прошлое и гордись им: ревитализация – восстановление, оживление городских достопримечательностей». Шаг 4 – «В центре внимания – социальный объект: обновление или создание социального объекта». Шаг 5 – «Подбери брошенное: активизация заброшенных или неэффективно используемых зданий и территорий». Город, вошедший в эту программу, получит деньги на реализацию конкретных проектов из Фонда развития моногородов.

Отдельным пунктом в нашей программе прописано восстановление госпиталя, который находится в областном подчинении. У муниципалитета нет возможности выделять средства на его содержание ни де-юре, ни де-факто. Во-первых, у нас нет таких денег, во-вторых, даже если бы мы их собрали по сусекам и направили на реконструкцию здания, то это будет квалифицироваться как нецелевое использование средств. В прошлом году было разработано медицинское задание, в областном бюджете были запланированы средства на проект реконструкции госпиталя.

Но сменилось областное правительство, пришёл новый министр здравоохранения, и вопрос «завис». Но мы очень надеемся, что до конца августа Игорь Трофимов, министр здравоохранения Свердловской области, приедет в Верхнюю Салду, чтобы осмотреть здание госпиталя, увидеть состояние нынешней ЦГБ и понять, насколько актуален вопрос.

Среди проектов – обновление парка имени Юрия Гагарина, ремонт улицы Карла Маркса, благоустройство дворов на Центральном посёлке и ряд других преобразований, о которых можно будет рассказать более подробно после защиты проекта.

Для взаимодействия с Фондом развития моногородов в Сколково обучается наша команда, куда вошли глава администрации Константин Ильичёв, заместитель главы по управлению

социальной сферой Евгения Вербх, представитель Корпорации ВСМПО-АВИСМА, депутат Думы городского округа Надежда Евдокимова, индивидуальный предприниматель Максим Назаров, представитель «Титановой долины» Диана Костырева.

18 июня наша команда представит стратегию и проекты развития Верхней Салды на комиссии, возглавляемой заместителем Председателя Правительства России Игорем Шуваловым.

– Буквально через несколько дней начнётся выборная кампания, по завершении которой нынешние депутаты сложат свои полномочия. Как оцениваете их работу и свою?

– Благодарен всем без исключения депутатам. В том числе и тем, кто выступал с критикой, поддерживая в тоне и «спортивной форме». Моим единомышленникам – депутатам фракции «Единой России» спасибо за взвешенные и ответственные решения. Оценивать себя, наверное, неправильно. Но, бог свидетель, работал в полную силу. Однако надо признаться, есть некоторые вещи, которые от моих благих намерений не зависели. Прежде всего, в области финансирования.

В некоторых случаях возникали типичные вопросы. Например, с той же реконструкцией госпиталя. Нет ни полномочий, ни средств! Другой пример: есть полномочия по отлову бродячих собак, однако если посчитать средства, которые можно выделить на их исполнение, получится 137 рублей на одно животное. Как этими деньгами распорядиться?! Заключаем договор по отлову – жалобы на жестокое обращение с животными. Не отлавливаем – жалобы на бездействие властей от укушенных граждан. Всё непросто. Но, поверьте, мы делали всё, что могли.

В момент избрания меня депутатом я понятия не имел, как работает депутатский корпус, как формируется бюджет, как принимаются решения, как реализуются права и обязанности Думы. Сейчас появились знания и опыт, и огромное уважение к депутатам местной Думы. У этих людей нет никаких преференций. Зарплату получает только председатель, который работает на постоянной основе. У остальных работа в Думе – это общественная нагрузка. И, повторюсь, можно сколько угодно критиковать наше думское большинство, но никто не сможет отрицать того факта, что депутаты-заводчане помогли и, уверен, помогут сотням горожан и в проблемах коммунального характера, в тех вопросах, по которым они будут обращаться к руководству градообразующего предприятия. Они изо дня в день будут обращаться в Законодательное Собрание Свердловской области, к губернатору, направлять десятки запросов в неделю в отделы нашей администрации. Будут вникать в суть документов и житейские проблемы салдинцев, спорить на комиссиях, проявлять инициативу по разработке законодательных актов... Они не будут делать двух вещей – злорадствовать и оставаться равнодушными.

Интервью вела
Марина СЕМЁНОВА

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

ПРИМЕТ ДАЖЕ
БЕЗ ДЕНЕГ

О системе 112 «Новатор» упоминает как минимум раз в месяц, когда публикует отчёт Единой дежурно-диспетчерской службы «Управления гражданской защиты Верхнесалдинского городского округа». По этому номеру звонят попавшие в экстренную ситуацию или очевидцы аварии, пожара. Даже если необходима медицинская помощь, можно позвонить по номеру 112.

Номер 112 доступен бесплатно с мобильных телефонов всех операторов связи.

Номер 112 не заменяет существующие номера служб экстренного реагирования. Чтобы получить помощь, можно звонить по номерам 01, 02, 03, 04 – со стационарного телефона и по номерам 101, 102, 103 и 104 – с мобильного.

Необходимо научить детей звонить по номеру 112. Этот номер пригодится во многих ситуациях: пожар, в подъезде, на этаже, из квартиры сильно пахнет газом, дорожно-транспортное происшествие, вы стали жертвой домашнего насилия, вы – очевидец преступления или нарушения общественного порядка, требуется скорая медицинская помощь.

Набрав 112, сохраняйте спокойствие и говорите ясно. Сообщите оператору, что у вас проблема, требующая немедленного реагирования служб: пожарной охраны, реагирования в чрезвычайных ситуациях, полиции, скорой медицинской помощи, аварийной службы газовой сети, «Антитеррора». Звонящий должен ответить на все вопросы оператора. Не беспокойтесь, в опасной для жизни ситуации оператор, продолжая разговаривать с звонящим, уже направит службы экстренного реагирования ему на помощь.

В мае в Систему 112 от салдинцев поступило 572 вызова. Из них 43 направлено в адрес полиции, 38 – в скорую помощь, 29 – в пожарную, 462 отнесены к категории «Другие вызовы», под которыми подразумеваются не относящиеся к экстренным: по вопросам ЖКХ или по другим вопросам, звонки от различных организаций, учреждений.

В мае зарегистрировано 148 отключений на системах ЖКХ, 35 из которых – плановые, 50 произошли аварийно.

Произошло 73 происшествия: три пожара, 11 загораний, 53 ДТП и шесть случаев из категории «Другие», где регистрировались ложные выезды пожарных или по поводу потерявшихся людей.

Запомните номер 112, он может вам пригодиться!

Ольга ПРИЙМАКОВА

Фасад на финише



Всего несколько минут потребовалось монтажнику, чтобы подняться по строительным лесам на крышу производственного корпуса. А потом прямо на глазах конструкция из металлических балок и деревянных перекрытий стала исчезать: сотрудники подрядной организации разбирали леса, чтобы переместить их на другой участок.

К выполнению задания по облицовке производственного корпуса цеха № 37 ВСМПО салдинское предприятие «Урал-Строй» приступило ещё в апреле.

– На обновление фасада корпуса цеха № 37 в нынешнем году было выделено 25 миллионов рублей, но после составления смет сумма выросла до 34 миллионов 700 тысяч. Увеличение суммы произошло из-за необходимости ремонта фасада и облицовки всех пристроенных к производственному корпусу зданий, – прокомментировал

Игорь Митяев, инженер по техническому надзору отдела по ремонту зданий и сооружений ВСМПО.

Добавили сметных плюсов и непредвиденные работы, такие как частичное восстановление остекления корпуса в тех местах, где растрескался и пришёл в негодность старый поликарбонат.

– В некоторых местах бетонные плиты раскрошились настолько, что металлическая арматура оказалась на виду. Прежде чем зашить такую стену профлистом, подрядчикам пришлось восстановить наружный слой плит, – добавил Игорь Алексеевич. – Точечные ремонты понадобились и на кровле.

Но, несмотря на выросший объём работ, подрядчики идут в графике и на сегодня из 20 861 квадратного метра облицовки, определённых договором, смонтировали половину.

Бело-сине-голубые островки нового фасада перемежа-

ются с серыми бетонными участками. Такой цветовой диссонанс возник из-за того, что строители сначала зашьют основную контур здания и только затем приступят к облицовке пристроенных. На «десерт» остался и участок стены, который находится в непосредственной близости с энергетически важными для цеха объектами – внешними распределительными устройствами. Для того чтобы выполнить облицовку в этом месте, линию придётся обесточить.

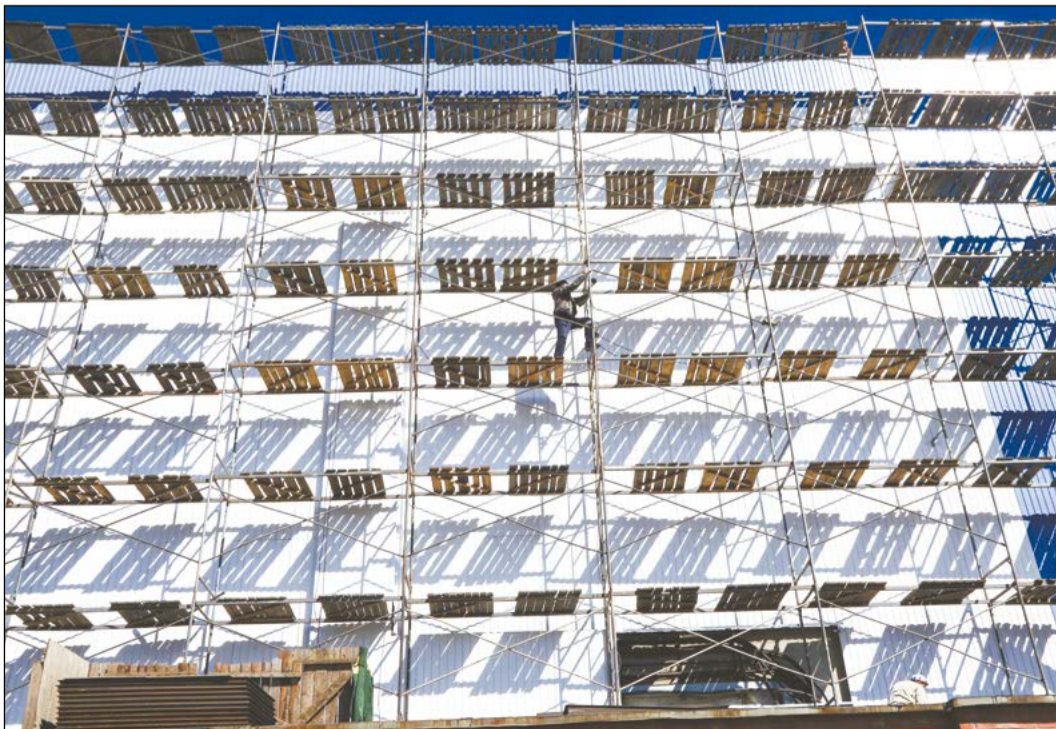
– Отключение распределительных устройств в будние дни невозможно, так как от них запитаны все насосно-аккумуляторные станции, подающие воду на presses. Работа этого объекта будет остановлена на полтора дня в ближайшие субботу и воскресенье, предшествующие Дню России, – уточнил ведущий специалист по реконструкции цеха № 37 Эдуард Михайлёв.

Во время длинных выход-

ных на участок будут брошены максимальные силы строителей. Им придётся трудиться от зари до заката, чтобы за 36 часов зашить профлистом «проблемную» стену.

Фасад корпуса цеха № 37 – один из финишных в большой фасадной программе Корпорации ВСМПО-АВИСМА, реализация которой завершается в нынешнем году. Самый большой объём фасадных работ выполнен в 2013-2014 годах, когда на приведение в порядок внешнего вида зданий на территории ВСМПО было потрачено около 230 миллионов рублей. Вся же фасадная программа ВСМПО по предварительным подсчётам обошлась Корпорации в сумму 373 миллиона рублей.

В фасадной программе её финишного года 11 пунктов. Из них самыми крупными по объёму работ и финансированию станут ремонт корпуса цеха № 37, облицовка здания управления и обновление всего фасада цеха № 21.



СТИХИЯ

Субботний апокалипсис



Как написали бы в начале вести, «ничто не предвещало беды». Разве что рассылка МЧС накануне 3 июня с сообщением о приближении урагана слегка встревожила. Но уже к вечеру ураган пришёл, и его эпицентром стал Нижний Тагил. Из-за аварии на линии электропередач между Нижним Тагилом и Верхней Салдой прекратилась подача электроэнергии на котельную № 3, подъём № 1, фильтровальную станцию.

– Из Нижнего Тагила прекратилась подача напряжения на наши подстанции, соответственно, автоматически остановились первый и второй подъём. Город остался без воды, – констатировал глава Верхнесалдинского городского округа Алексей Забродин. – Тагильчане сработали оперативно, спустя два часа подали напряжение.

Локальные обрывы устранили сотрудники муниципального предприятия «Городские электрические сети», подав напряжение на подъём. Качественно и быстро сработало МУП «ГорУЖКХ» по подаче воды. Система плавного пуска воды отработана, специалисты выехали, открыли спускные клапаны, поэтому подключение воды прошло без порывов и каких-либо проблем. Вода поступила во все дома. Параллельно растопили котельные № 3 и 5. Чтобы было понят-

но: нет электричества – нет воды, нет отопления. Когда подаём электричество, плавно запускается система водоснабжения, в дома приходит горячая вода.

Неудобства, которые жители испытали, были объективны, но, повторюсь, наши службы – УЖКХ и «Горсети» сработали оперативно.

Из-за отключений на электросетях «МРСК Урала» погасла подстанция «Речная», которая поставляет электричество на промышленную насосную станцию цеха № 29 ВСМППО, базы отдыха «Тирус» и лагерь «Лесная сказка» и в некоторые районы города, а также обесточилась подстанция «Прессовая 1, 2» ВСМППО.

– Во время отключения электричества были остановлены паровые котлы на котельной цеха № 8 ВСМППО, которые не получили подпитку промышленной водой, но в процессе восстановления электропитания всё было устранено, – сказал Александр Мельников, главный энергетик ВСМППО. – Что касается промышленной площадки Б, то цех № 6 восстановил электроснабжение площадки в течение 15 минут.

В Верхней Салде стихия прошла по части коллективных садов, району совхоза, но больше всего пострадала Народная Стройка. Гаражные боксы, даже те, на которых кровлю хозяева меняли в прошлом

году, снесло, словно пушинку. Поваленные деревья завалили проезды.

Упавший вековой тополь лишь по счастливой случайности не разрушил монумент салдинцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, установленный возле совхозного клуба. Самому зданию повезло гораздо меньше. Но имущественный ущерб не идёт ни в какое сравнение с ущербом, причинённым здоровью людей.

В Центральную городскую больницу обратились двое салдинцев. Одному из них понадобилось оперативное вмешательство. Пострадавшим от упавшего тополя стал работник УЖКХ. Мужчина с дочерью возвращался из магазина. Увидев, как на них падает дерево, он успел оттолкнуть ребёнка, но самому убежать уже не удалось. С открытым переломом обеих ног он был госпитализирован в ЦГБ. По словам медиков, у пострадавшего были раздроблены обе голени с размождением питающих сосудов. Чтобы спасти мужчине жизнь, врачам пришлось ампутировать обе ноги.

Восстанавливать разрушенное стихией работники УЖКХ начали сразу после окончания урагана. Бригады рабочих были вызваны на уборку поваленных деревьев и в воскресенье, 4 июня. Кроме обрезки и вывоза поваленных деревьев, восстанавливать пришлось

и кровлю на домах № 8, 10 по улице Строителей и Труда, 18.

Кровельщик Сергей Песков, слесарь строительных работ Юрий Селеменёв, жестянщик Александр Божко первыми оценили масштабы разрушений. За несколько часов бригаде ремонтно-строительных работ УЖКХ пришлось заменить около ста квадратных метров кровли, восстановить «коньки» многоквартирных домов.

Подсчёт убытков продолжается. Информацию о повреждениях зданий и сооружений для последующего принятия мер собирают в администрации городского округа. Глава округа Алексей Забродин дал поручение подготовить распоряжение о компенсации средств на ремонт кровель за счёт резервного фонда. Помощь и поддержку власти окажут пострадавшему салдинцу.

Штормовое предупреждение действовало в Свердловской области спустя несколько дней после прошедшего урагана. Печальный опыт минувших выходных убеждает нас в том, что к сообщениям о надвигающейся опасности следует относиться более серьёзно: парковать личные автомобили в гаражи или вдали от конструкций; если оказался на улице, обходить шаткие строения и рекламные щиты, но лучше и вовсе не выходить из дома. Бережёного и бог бережёт.

Марина СЕМЁНОВА

АКТУАЛЬНО

ЗИМА ПРОШЛА, ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

Это только кажется, что до зимы ещё далеко. Не успеешь оглянуться, как наступят морозы. Поэтому подготовка к новому отопительному сезону уже сегодня – задача актуальная и её решение в разгаре.

После первого этапа гидравлических испытаний плановые ремонтные работы ведутся в котельной № 3 муниципального предприятия «Городское УЖКХ».

Водогрейный котёл № 11, прошедший модернизацию в прошлом году, после текущего ремонта исправно подаёт горячую воду в микрорайоны на территории от магазина «Хозяйственный» до реки Чернушка. Голубой огонёк, который хорошо виден в смотровое отверстие котла, подтверждает то, что горячая вода уже поступает в дома салдинцев.

Для бесперебойной подачи теплоресурса отремонтирован один из дымоходов, который высасывает отработанный дым и отводит его в окружающую среду.

В процессе осмотра оборудования были выявлены дефекты и трещины рамы, на которой крепится дымоход. Руководство УЖКХ приняло решение полностью заменить металлическую конструкцию. Собственными силами рабочие ремонтной бригады котельной № 3 выполнили подливку бетона для последующей установки рамы, которую также изготовили и смонтировали в коммунальном предприятии.

Начиная с прошлой недели, силы и средства были брошены на ремонт водогрейного котла № 7. На оборудовании были заменены подшипники и реле, проведена ревизия запорной арматуры, а также чистка оборудования. Ремонту подвергся и один из сетевых центробежных насосов. Рабочие провели чистку рабочих колёс, корпуса и подшипников, проверили сальники, крепёжные детали, выполнили подтяжку линий охлаждения и уплотнения.

Одновременно с плановыми ремонтными работами на котельной № 3 ведётся реконструкция котельной № 5, где паровой котёл заменяется на водогрейный. Это позволит снизить энергозатраты для УЖКХ.

Окончание всех ремонтных работ по подготовке к новому отопительному сезону намечено на август 2017 года. К слову, несмотря на все финансовые трудности, которые переживает УЖКХ, в Верхней Салде отопительный сезон всегда начинается в срок.



Молния-убийца

Вечером 7 июня в Нижней Салде молния убила пожилую женщину.

Как сообщили в Следственном отделе по городу Верхняя Салда, трагедия произошла около 6 часов вечера. Муж с женой рыбачили в районе Зелёного Мыса на Нижнесалдинском городском пруду, когда началась гроза. В кармане у женщины 1957 года рождения находился сотовый телефон. Единственная молния, которую заметили очевидцы, ударила в телефон. От сильного разряда мобильник расплавился. Женщина погибла на месте.

Открытые тайны канцелярии

39 цехов и 68 отделов на ВСМПО, 17 цехов и 28 отделов на АВИСМА, 20 дочерних обществ – у каждого подразделения Корпорации ВСМПО-АВИСМА своё назначение и свой род деятельности. Но все они работают на одну цель – на выпуск качественной титановой продукции. И есть среди всех многочисленных подразделений предприятия такое, которое имеет непосредственную связь со всеми сегментами Корпорации на всех этапах её работы. Это отдел № 27, заводская канцелярия, которая связывает незримыми нитями делопроизводства все бизнес-процессы Корпорации.

Чтобы понять, насколько важна роль канцелярии в деятельности Корпорации, «Новатор» пришёл в 27-й отдел. Проводником и консультантом стала его руководитель Наталья Меслер.

Любимое выражение Натальи Александровны: «Документ – зеркало управления компании», – и в этом высказывании заключена миссия канцелярии. Обеспечение высокого уровня делопроизводства и чёткая работа с документами – неотъемлемая часть современного управления. От качества и достоверности информации, оперативности её приёма и передачи, организации поиска, хранения и использования документов зависят успех управленческой и производственной деятельности Корпорации.

ТАНЦУЙТЕ, ВАМ ПИСЬМО

В Корпорации много видов документов: приказ, протокол, письмо, служебная записка... И каждый имеет особенности оформления, и работа с каждым должна быть организована по определённым правилам. В отделе № 27 – 37 работников, шесть групп обеспечивают документооборот Корпорации, в каждой группе свои особенности технологической обработки документов, в зависимости от вида и маршрута движения документов. Начинаем знакомство с группы по обработке внешней корреспонденции.

Если бы сотрудники этой группы отплясывали по поводу каждого письма, поступившего в адрес Корпорации ВСМПО-АВИСМА, им в год пришлось бы выделывать па 32 766 раз – именно таков объём входящей почты.

Пока Наталья Меслер удивляла нас цифрами проходящей через отдел корреспонденции, курьер доставил чёрный чемоданчик. А в нём... А что в нём, пока неизвестно. Первый человек, который узнаёт содержание сегодняшней почты – Татьяна Вахонина, специалист по обработке внешней входящей корреспонденции. Ответственность на ней огромная. Почту, поступившую в Корпорацию, следует отсортировать, определить, что регистрировать, а что не надо, что сканировать, а что нет, затем надо занести всю информацию о документе в систему электронного документооборота Directum и правильно направить документ на рассмотрение руководству или сразу на исполнение в подразделение.

Письма поступают разной ценности, но именно Таня может определить, что направить генеральному директору или руководству Корпорации, а что-то отправить в корзину и не стоит отвлекать внимание руководителей от основного функционала. Кроме большого



чемодана писем на бумаге, есть ещё и 200 сообщений в день, поступающих по электронной почте и ещё плюсом неустанно поступающие факсимильные сообщения. И все их необходимо внимательно прочитать, зарегистрировать и направить по назначению.

Объём входящей корреспонденции в Корпорации ВСМПО-АВИСМА увеличивается из года в год в среднем на 10%. А у почты нет выходных, и после праздников, когда наступают рабочие будни, выпадает такой объём писем, что только успевай – разгребай. Маленькую Таню вообще не видно из-за пакетов с конвертами.

Не меньше и поток исходящей почты в адрес сторонних организаций. В 2016 году эта группа направила больше 49 тысяч экземпляров исходящей корреспонденции. Отправления разные – с уведомлением или заказные, электронной почтой или факсом, но любое письмо, ушедшее из Корпорации ВСМПО-АВИСМА, должно соответствовать правилам деловой переписки и русского языка. Каждое сотрудники группы проверяют на орфографию и пунктуацию, сверяют реквизиты, правильность оформления на специальном бланке служебного письма, и только потом регистрируют, сканируют, заносят информацию в СЭД и направляют адресату.

Наталья Павлюк, руководитель группы – хранитель главной печати предприятия. И именно она наделена правом проставлять оттиск печати на документ. Но не каждый документ достоин этого оттиска – Наталья Ивановна должна определить статус письма, и только если он соответствует, поставить печать.

ПОСМОТРИ, ЧТО ВНУТРИ

Следующее подразделение отдела № 27, с которым нас знакомит Наталья Меслер – группа обработки внутренней документации (или «экспедиция», как её привыкли называть), принимающая документы, регистрирующая их и на-

правляющая по структурным подразделениям Корпорации и её дочерним обществам.

Пачки документов, прежде чем разложить в папки и ячейки большого стенда, нужно завести в реестр. Таким образом, не потеряется ни один документ, его судьбу в любой момент можно проследить по номеру. Сейчас этот процесс ни у кого затруднений не вызывает, а ведь ещё года два года назад специалисты отдела № 27 много времени уделяли методической помощи цеховым работникам, помогали правильно регистрировать документ в СЭД Directum.

Антон Шимков и Елена Котова занимаются не только экспедиционной обработкой внутренних документов, но и оперативно работают с большим объёмом договорных документов, подготовленных на подпись генеральному директору, они же занимаются входящей и исходящей перепиской между ВСМПО и филиалом АВИСМА.

Руководитель группы Ирина Суклетта оформляет командировочные документы всем работникам ВСМПО. В 2016 году работникам ВСМПО было оформлено 2 097 командировочных удостоверений. Ирина же проставляет отметки о прибытии и убытии на командировочных удостоверениях работников других предприятий, направленных в командировку на ВСМПО. На памяти у Ирины Александровны, а она работает в группе с 1998 года, нет ни одного рабочего дня, когда она не проводила бы работы с командированными работниками других организаций.

И ЧТОБЫ ПЯТЁРКА ПО РУССКОМУ!

Управление любой компанией осуществляется путём документирования принятых решений руководства и их исполнения. Именно в группе нормоконтроля распорядительных документов создаются официальные документы для исполнения. Группа создана в 2006 году. Здесь составляют, оформляют, направляют на согласование распорядитель-

ные документы генерального директора и руководителей высшего звена. Сюда стекаются проекты всех приказов и распоряжений из всех подразделений ВСМПО. Задача Светланы Сидоровой и Елены Ковбасюк – специалистов по нормоконтролю распорядительных документов – отредактировать проекты приказов и распоряжений согласно единым требованиям, закреплённым во внутренних нормативных актах Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

От специалистов, помимо внимательности и аккуратности, требуется доскональное знание нормативной базы, стандартов организации, знание инструкций по автоматизированным процессам согласования распорядительных документов и обязательно – норм русского языка.

Как только документ отредактирован, его запускают на согласование в системе электронного документооборота. Но работа на этом не заканчивается. Нужно проконтролировать, все ли руководители согласовали приказ, все ли замечания устранены. И только когда всё согласовано и проверено, приказ распечатывают и передадут на подпись генеральному директору. Подписанные документы регистрируются в СЭД и оперативно рассылаются на ознакомление по всем структурным подразделениям Корпорации.

В 2016 году направлено на согласование 3 249 приказов и распоряжений, зарегистрировано 5 109 распорядительных документов.

Ещё одна функция этой группы – подготовка документов к передаче в архив на постоянное или долговременное хранение. Прежде чем документы передать в архив, руководитель группы нормоконтроля Юлия Сухоросова проводит тщательную экспертизу ценности всех распорядительных документов, определяя, какой документ не подлежит хранению и будет уничтожен, а какой является документационным фондом Корпорации и необходим для дальнейшего использования и значит, должен быть передан на хранение в архив.

Подготовка документов к архивному хранению регламентируется законами РФ и внутренними нормативными актами, из года в год Юлия Анатольевна профессионально подготавливает приказы и распоряжения, оформляя множество дел и томов для передачи их в центральный архив ВСМПО. В 2016 году было подготовлено и передано в архив 83 дела.

Эта же группа ведёт работу по созданию и поддержке справочно-информационной базы приказов и распоряжений, которая была сформирована в 2010 году в Directum – дата введения в эксплуатацию системы электронного документооборота – и в ней можно найти абсолютно все приказы и распоряжения за прошедшие семь лет.

ПОРУЧИЛИ – ИСПОЛНЯЙТЕ

В 2008 году в канцелярии создана группа по контролю исполнительской дисциплины. Функционал группы – контроль своевременного и качественного исполнения поручений, содержащихся в документах. Работа ответственная, но при этом требующая творческого подхода. Анна Берстенева и Татьяна Карышева стоят на страже каждой резолюции



Анна Берстенёва контролирует, как исполняются поручения генерального директора



Главная печать Корпорации доверена Наталье Павлюк



Татьяна Вахонина приняла утреннюю почту

генерального директора, каждого приказа и каждого его поручения.

В своей работе группа по контролю исполнительской дисциплины ВСМПО руководствуется внутренним нормативным актом, которым регламентируется формирование, контроль и своевременное исполнение поручений генерального директора и руководства Корпорации.

Специалисты группы по контролю исполнительской дисциплины ставят документ на контроль, формируя в системе электронного документооборота Directum карточки поручения по контролируемому документу. В карточке указывают исполнителя, текст поручения и плановую дату исполнения поручения и направляют задачи исполнителям. Каждый день выполнение поручения проверяется, распечатываются отчёты об исполнении поручений и направляются генеральному директору, и только после того, как получена положительная резолюция генерального директора на отчёт об исполнении поручения, документ снимается с контроля, а исполнитель в СЭД получает уведомление о принятии работы по документу.

Ежемесячно руководитель группы Анна Берстенева формирует отчёт о неисполненных поручениях для проведения анализа результата исполнения документов с руководителем аппарата генерального директора Оксаной Рыбаковой. Но Анна Аровна, под руководством Оксаны Петровны, делает всё, чтобы поручения были исполнены:

звонит руководителям, их помощникам или секретарям, напоминает о приближении срока исполнения по документу, о необходимости предоставления отчёта и о неисполненных поручениях. В этом суть работы группы по контролю исполнительской дисциплины – обеспечить качественное и своевременное исполнение поручений генерального директора.

В 2016 году количество контролируемых поручений составило 5 350 единиц.

ПРАВAYA РУКА

Самая многочисленная группа в отделе – секретариат, в ней 17 человек. Секретари-референты генерального директора, помощники директоров и их заместителей обеспечивают административно-управленческую деятельность руководства высшего звена.

Объём документооборота, с которым ежедневно работает секретариат, можно представить по годовой статистике. В приёмной генерального директора за 2016 год обработано 23 736 только электронных документов, а каждый из них имеет бумажную копию. Электронный документооборот всех секретарей цехов, дирекций, управлений, отделов в 2016 году составил более 389 169 единиц, и эта цифра не включает документы, которые не регистрируются и информация о них не заносится в Directum: графики, чертежи, печатные издания, реклама, поздравительные письма и открытки, многостраничные научные отчёты, прейскуранты...

«Новатор» планирует подежурить на секретарских постах, чтобы более подробно рассказать об этом направлении.

И БИЛЕТ НА САМОЛЁТ С СЕРЕБРИСТЫМ КРЫЛОМ...

Помните, сколько командировок в год оформляет Ирина Суклета? Для того чтобы все две тысячи командированных сотрудников вовремя улетели, доехали на поезде до места назначения и без проблем разместились в гостиницах, работает группа по организации командировок. Группа образована в 2010 году для организации и обеспечения в Корпорации централизованного приобретения авиа- и железнодорожных билетов и работает под непосредственным руководством Оксаны Петровны.

Ведущие специалисты Константин Орлов и Ирина Андрейчикова по заявкам от командированных работников Корпорации анализируют и планируют маршруты перелётов или железнодорожных поездок, выбирают наиболее оптимальные по срокам и экономичные по стоимости варианты перелётов, поездок или услуг по проживанию.

Константин Орлов – единственный в компании работник, обладающий навыками работы в международной компьютерной системе бронирования авиабилетов и гостиниц Amadeus. Это особенная дистрибьюторская система, которая позволяет не обращаться к услугам агентств, а покупать билеты

напрямую у авиаперевозчиков, что позволяет экономить деньги Корпорации на командировочные расходы.

На период отпуска или командировки одного из работников группы нагрузка и ответственность значительно увеличиваются, но Константин или Ирина профессионально справляются с большим объёмом работ и своевременно бронируют и оформляют всем командированным работникам билеты или отели. Они доступны в любое время суток, в выходные или праздничные дни, потому что всегда на связи и если необходимо срочно оформить или переоформить авиабилет командированному работнику, а такие случаи бывают довольно часто, всегда помогут в решении возникшей проблемы.

И ещё нередко в эту группу заводчане обращаются с личными просьбами посоветовать, где и когда лучше купить билет на самолёт или поезд.

ОДНИМ СЛОВОМ

Одним словом, канцелярия – важнейшее звено Корпорации. И что бы там ни говорили, работа с документами – это такая наука, овладеть которой на высоком профессиональном уровне может только образованный и ответственный человек, который в первую очередь эффективно контролирует свои действия, а уж потом требует этого от других, даже от директоров.

Ольга ПРИЙМАКОВА



Елена Котова и Антон Шимков работают с договорными документами



Группа нормоконтроля: Елена Ковбасюк, Светлана Сидорова и Юлия Сухоросова



Без Ирины Суклета никто в командировку не уедет

ХОРОШИЕ НОВОСТИ

ПЕТУНИИ – НА УДАЧУ

Сорок пять тысяч разноцветных петуний, бархатцев и других цветов украсят территорию Верхней Салды в нынешнем году. Контракт на озеленение, как и в прошлом сезоне, выиграла екатеринбургская компания индивидуального предпринимателя Александра Сулова.

– Мы работаем группой из семи человек. Сажаем агератумы, тагетесы, выращенные в питомнике возле Екатеринбурга, ну и, конечно, петунию – королеву летнего сезона.

Сначала флористы рисуют эскиз на бумаге, просчитывают периметр, форму будущей клумбы, расстояние между растениями – ведь нужно оформить цветник так, чтобы петунии гармонично смотрелись, большие цветы не загораживали маленькие. Среди дизайнеров много молодёжи. Ребята подходят к делу очень ответственно. Как говорится: семь раз отмерь, один отрежь!

В Верхней Салде рабочие уже облагородили клумбу возле городской администрации, в сквере Труда и Победы, в парке имени Юрия Гагарина и на Комсомольской аллее. По условиям контракта фирма подрядчика Александра Сулова в течение всего лета обязуется пропалывать и поливать растения.

К ТРЁМ МОРЯМ!

Визы получены, документы собраны – победители корпоративного конкурса детского творчества «Давай раскрасим вместе мир!» уже составляют список, что положат в чемодан, хотя до отправления в Грецию ещё время есть.

5 июля самолёт с шестью салдинскими и березниковскими ребятами доставит их в Салоники, второй по величине город Греции, откуда и начнётся их путешествие по этой удивительной стране.

Зачёркивают дни в календаре и победители интеллектуального тура конкурса – 23 июня они выезжают в аэропорт Кольцово, а оттуда – во Владивосток. Благодаря Корпорации ВСМПО-АВИСМА часть своих летних каникул четыре школьника проведут во Всероссийском детском центре «Океан».

А четыре лауреата конкурса 24 июня отправятся в другой конец страны – к Чёрному морю, во Всероссийский детский центр «Орлёнок». Пожелаем ребятам, чтобы их ждали интересные события, новые друзья и только положительные эмоции. Счастливой дороги!

ЕСТЬ МНЕНИЕ

Скоротечная минута славы или Традиция, требующая перемен

То, что соперничество – мощный стимул для достижения высоких результатов, вряд ли кому-то надо доказывать. Но стимулом соревнование становится только в том случае, если оно выстроено грамотно и чётко, с целью создания конкурентной среды.

В Корпорации ВСМПО-АВИСМА проведение конкурсов профессиональной компетенции – многолетняя традиция. Лет десять назад к традиционным конкурсам на звание «Лучший токарь», «Лучший электромонтёр», «Лучший крановщик» и так далее, добавилось соперничество за присвоение титула «Лучший молодой работник ВСМПО». Очень хотелось бы написать «за звание начали бороться», но это было бы неверно. Борьбы в истории этого конкурса никогда не было.

Первых лучших молодых работников выбирали списочно. Как правило, в этот список попадали молодёжные активисты, лидеры цеховых отделений, которые были «на виду» у комитета молодёжной организации и руководства цеха. Наверное, это было оправдано тогда, на заре зарождения заводской молодёжки: поощрять старались тех, кто объединял молодых со-

трудников, вёл организационно-агитационную работу в своих коллективах.

Но конкуренции не появилось и с появлением Положения, утверждения критериев и условий. Схема определения лучшего человека пишут характеристику-представление, которое рассматривает комиссия. Причём рассматривает заочно. Претендент не предстаёт перед жюри, ему не задают вопросов, он не рассказывает о себе. Слово «заочный» вполне можно трактовать как «формальный». Или это лишь субъективное мнение автора?

Что такое внутрикорпоративные конкурсы – метод мотивации, часть корпоративной культуры, а может, просто дань традиции, которую никто не хочет нарушить или изменить? Могут ли конкурсы по-настоящему мотивировать сотрудников на профессиональное саморазвитие? Насколько оправдано их проведение и не происходит ли дублирование состязаний? Спросим у тех, кто в мае обсуждал кандидатуры претендентов на звание «Лучший молодой работник-2017», пригласив за круглый стол «Новатора» членов комиссии корпоративного конкурса.

КОНКУРС ЗАВЕРШИЛСЯ – ВОПРОСЫ ОСТАЛИСЬ



– Лучшие молодые работники года определены. Им, достойным, увлечённым и профессиональным, – наши общие поздравления и пожелания дальнейшего успешного профессионального и карьерного развития. Надо сказать, что претенденты, вошедшие в конкурсный шор-лист, по хорошему удивили и порадовали членов комиссии своими достижениями.

Но, знаете, конкурс завершился, а вопросы остались.

Дирекция по связям с общественностью занимается «Лучшим молодым работником» второй год. В прошлый раз члены комиссии сошлись во мнении, что работников номинировали на этот конкурс по весьма формальным признакам. Представления, подготовленные некоторыми начальниками цехов, оставляли желать лучшего. На этот раз качество заполнения анкет лучше, зато количество претендентов на звание – меньше. Что это? Переход качества в количество? – что было бы хорошо. Или потеря интереса к конкурсу? – что является тревожным сигналом.

Для молодых сотрудников Корпорации этот конкурс не единственный. Представители рабочих специальностей могут показать свои умения на конкурсе профмастерства. Для ИТР

существует площадка для интеллектуальной борьбы – «Молодой инженер года». На научно-технической конференции могут заявить о себе и рабочие, и специалисты. В этом году уменьшение массовости участия отмечено во всех корпоративных профессиональных состязаниях. Что послужило причиной? Обычная усталость, обилие конкурсов или отсутствие уверенности в «личных дивидендах» от участия в этих мероприятиях? Всем ведь известно, что победа гарантирует не только высокое звание, но и включение в кадровый резерв и повышение разряда. Где ж они, молодые, талантливые, амбициозные, почему не пользуются конкурсами как инструментом заработать репутацию, больше получать, сделать карьеру и принести очевидную пользу предприятию?

Надо серьезно разбираться с тем, почему ладная и обоснованная с точки зрения теории система мотивации пока не даёт тех практических результатов, на которые мы очень рассчитываем.

Я думаю, что конкурс «Лучший молодой работник», если хочет выжить, должен будет перейти из разряда «просто традиционных» в разряд популярных. Для этого необходимо изменить оценочные критерии, поскольку нынешние уже не вполне соответствуют времени, и логично вписать это состязание в общую корпоративную систему развития и поощрения молодых. Вот, собственно, эту задачу и будет решать отдел коммуникаций нашей дирекции в тесном контакте с коллегами из дирекции по управлению персоналом и начальниками цехов.

ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Ирина Хасангатина, начальник управления по экологии труда:

– Молодой человек начинает карьеру с надеждой вырасти в профессиональном и



личностном плане, и для него это основной мотивирующий и вдохновляющий элемент в работе. Считаю, что конкурс «Лучший молодой работник» способствует повышению успешности молодых работников нашего предприятия.

Традиционные на ВСМПО конкурсы – профмастерства, НТК, «Инженер года» – это мощный инструмент, который помогает в решении важных производственных задач. Лучшим можно быть в любой сфере жизнедеятельности, а состязаясь, люди изучают, совершенствуются и находят дополнительные знания для себя. И вся система конкурсов должна «подхватывать» работника и вовлекать его в процесс улучшений на протяжении всей трудовой деятельности.

Благодаря профессиональным конкурсам можно добиться положительных результатов для предприятия: повысить вовлечённость персонала в трудовой процесс, что повысит производительность труда и улучшит качество работы, снизит текучесть персонала. Нельзя снимать со счетов роль руководителя: он должен прежде всего начать с себя, вовлекать подчинённых в этот интересный процесс подготовки и участия в конкурсах, чтобы у всех выработалось правильное и заинтересованное к ним отношение.

Лучший молодой работник, на мой взгляд, должен быть че-

ловеком неординарным, талантливым, способным разработать что-то уникальное на радость себе и, главное, на пользу предприятию. И он должен иметь способность формировать свое окружение из таких же надёжных коллег. Тогда работа будет идти в гору, а тунеядцы в подразделениях будут вынуждены измениться, чтобы не быть выброшенными из процесса.

НЕ В ДОЛЖНОСТИ ДЕЛО



Владимир Иванов, председатель профсоюзного комитета ВСМПО:

– Считаю, конкурс среди молодых работников – это хорошая традиция на нашем предприятии. Здорово, что есть возможность поощрить ребят, которым есть что сказать и есть что предложить. Молодые работники, в свою очередь, имеют возможность заявить о себе и понимают, что их работу и старания заметят и выделят на общем фоне.

Огорчает небольшое количество участников. Возможно, конкурс на звание «Лучший молодой работник» стал бы более популярным среди молодёжи, если по итогам соревнования ребята могли рассчитывать не только на единовременную премию, но и на повышение разряда, например. Перспектива карьерного роста – это лучшая мотивация.

Ещё я предложил бы изме-

Ольга ПРИЙМАКОВА

АКТУАЛЬНО

нить некоторые пункты в положении о проведении конкурса. Например, ввести несколько номинаций, позволяющих отдельно оценивать участников рабочих профессий и инженерно-технического персонала. Инженерно-технические работники, как правило, активнее участвуют в конкурсах, технических конференциях, то есть у них больше возможности себя проявить. Рабочий несколько ограничен в этом смысле. А среди рабочей молодёжи немало инициативных и предприимчивых ребят. Пример – один из участников нынешнего конкурса. Меня удивила и впечатлила заинтересованность грузчика из цеха № 13, который подал рацпредложение и обосновал свои мысли. Задача организаторов, на мой взгляд, поддерживать и стимулировать заинтересованность таких молодых работников.

МОЛОДОСТЬ – НЕ ПОРОК



Марина Сафронова, начальник отдела по оценке и развитию персонала ВСМПО:

– Конкурс «Молодой работник» актуален, но следует правильно расставить приоритеты в критериях отбора для участия в нём. Сейчас равнозначны общественная деятельность и профессиональная. Не учтено участие претендентов на звание «Лучший молодой работник» в конкурсе «Инженер года», хотя следовало бы.

Плюс конкурса «Лучший мо-

лодой работник» – в нём могут принять участие те, чей стаж на предприятии только год. Для заявки в остальные корпоративные конкурсы требуется гораздо больше проработать в Корпорации. У участников конкурса «Лучший молодой работник» много выходов на разные программы: образовательные – можно пойти учиться от Корпорации ВСМПО-АВИСМА, кадровые – можно попасть в резерв предприятия.

Судя по снижению количества заявок, этот конкурс теряет свою популярность. Возможно, потому, что мало говорится о его роли, куда он может привести его победителей. В этом году мы порекомендовали включить в резерв конкретных людей. А были и те, кому попасть в резерв не позволит недостаточный уровень образования.

Но не только к «Молодому работнику» упал интерес. Это общая тенденция. На «Инженера года» и НТК подаются недостаточно прорывные, недостаточно интересные и актуальные предложения.

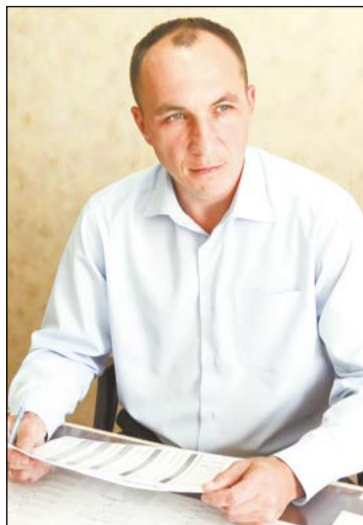
Но в любом случае конкурс «Лучший молодой работник» надо сохранить, потому что он открывает возможности для дальнейшего профессионального роста каждого заводчанина и выявляет перспективных работников.

И НАЧАЛЬНИК ЗАМЕТИТ

Константин Носков, начальник цеха № 31 ВСМПО:

– Поддерживаю проведение конкурсов в принципе. Любое соревнование – это возможность улучшения, способ заявить о себе. Поэтому я рекомендую нашим молодым коллегам внимательно изучать положение о конкурсе, проанализировав как раз аспект извлечения максимальных возможностей, и уже с сегодняшнего дня начать улучшать свою жизнь, по крайней мере, ту её часть, которая касается профессиональной деятельности, а уже всё остальное за этим потянется.

Но, признаю, не всегда начальник цеха может повысить



рабочему разряд. Есть штатное расписание, через которое не прыгнешь. Есть тарифная сетка, где определены разряды работ, профессий, должностей в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников. В цехе не могут все рабочие иметь шестой разряд, равно как все инженерно-технические работники иметь высшую категорию. В любом случае хороший руководитель всегда заметит инициативного сотрудника и окажет ему соответствующую поддержку и может включить в кадровый резерв.

ГРАМОТА – ХОРОШО, А ПРЕМИЯ ЛУЧШЕ



Ольга Котельникова, начальник отдела коммуникаций Корпорации ВСМПО-АВИСМА:

– В подобном мероприятии

я участвую впервые. Конкурс, безусловно, нужен и важен. И замечательно, что Корпорация стремится поддержать по-настоящему талантливых и активную молодёжь. Для участников это – и хороший опыт, и возможность карьерного роста. Да и премия победителям – неплохой финансовый стимул.

Но не бывает, чтобы всё прошло совершенно идеально, всегда есть над чем работать. Лично мне хотелось увидеть на рассмотрении заявок не только заявки, но и претендентов, и пообщаться с ними, хотя многих из них я знаю лично. Рассмотрение кандидатур и определение победителей только по документам из цеха считаю неправильным. Честно скажу, некоторые представления были реально слабыми. Мы обсуждали возможность личного общения с претендентами, но пока не пришли к единому мнению.

Есть ребята, чьи характеристики сразу запомнились. Интересными показались Артём Щербаков и Валентин Церинг. А грузчик Виктор Артемьев, имея такую, казалось бы, незатейливую профессию, вносит рацпредложения. Конечно, порой трудно говорить об эффективности рацпредложений, пока не пройдёт определённое время, но тот факт, что человек старается улучшить производственный процесс на своём участке, а значит, и в Корпорации, характеризует его как неравнодушного и стремящегося к развитию работника.

Я знаю, что в Корпорации много хороших ребят, достойных оказаться в числе претендентов на звание «Лучший молодой работник», но почему-то на конкурс они не заявлены. Возможно, начальникам цехов, которые и оформляют представление на молодого работника, не хватает времени, чтобы составить его полный портрет. Мы обсуждали изменение некоторых критериев, по которым и оценивается претендент. Постараемся сделать их более понятными и более конкретными.

РЕЗЮМИРУЕМ СКАЗАННОЕ

Все представители конкурсной комиссии говорят и об актуальности конкурса, и о возможности профессионального и карьерного роста его победителей. А что об этом говорит статистика? Возьмём приказ о поощрении победителей конкурса «Лучший молодой работник» за 2015 год. Два года – срок, за который вполне можно вырасти профессионально. Звание тогда получили 11 сотрудников разных цехов ВСМПО. С двумя из них связаться не получилось, а вот что сказали остальные: в кадровый резерв попали три человека, двоим из них повысили категорию. При этом один победитель-2015 поделился мнением, что конкурсы тут ни при чём – просто так совпало.

Четверым после присвоения звания никаких преференций, никакого продвижения не было, но один из них и без того уже имел свой «потолок» – максимальный шестой разряд. Одна девушка сейчас развивается не профессионально, а как мама, находясь в декретном отпуске.

Ещё у одного победителя за прошедшие два года рабочая специальность сменилась руководящей должностью, но прямой связи с конкурсом он тоже не видит, так как на момент участия в нём уже исполнял обязанности руководителя. Вот и говорит статистика о том, что для большей части победителей конкурс обернулся только единовременной премией и скоротечной минутой славы.

Приказ о присвоении звания «Лучший молодой работник» 2017 года уже подписан генеральным директором Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Как сложится карьера тех, чьи имена в нём указаны, зависит в большей степени от них самих. Конкурсы – дело хорошее, они стимулируют, мотивируют сотрудников, дают им возможность взбодриться и добиться более высоких результатов. Но конкурсом надо управлять, его надо развивать. По законам эволюции то, что не развивается – умирает или становится на более низкую ступень.

Поменяться должно отношение к мероприятию у начальников цехов, которые выдвигают своих инициативных, профессиональных, перспективных, заряженных на улучшение сотрудников. Выдвигать-то выдвигают, но, забывая о смысле конкурса, задвигают на прежнее место.

Поменяться должны критерии, разработанные 10 лет назад. Кто достоин звания лучшего? Что это звание даст работнику и предприятию, ведь Корпорация тоже претендует на бонусы? Пересмотреть положение о конкурсе так, чтобы работник увидел в нём, нет, не горы золотые, но заманчивые для себя перспективы, и чтобы производственники смогли обещанное исполнить. Одним словом, если продолжать этот конкурс на самого-самого, необходима новая система, которая работала бы одинаково эффективно для инженерно-технического работника и рабочего и для всего предприятия.

УЧИТЬСЯ НА 3D

Для 17 тысяч нынешних одиннадцатиклассников и почти 40 тысяч девятиклассников Свердловской области 28 вузов и более ста техникумов и колледжей подготовили программы по обучению на новые специальности.

Среди новинок – «Аддитивные технологии», специальности, связанные с 3D-проектированием, прототипированием, а также фрезерованием на станках с числовым программным управлением, мехатроника, мобильная робототехника и роботизированное производство.

В 2017 году в УрФУ поднята планка по минимуму баллов по ЕГЭ для поступающих на технические и естественно-научные направления: 50 баллов по математике, физике и химии. Всего на Среднем Урале двери для абитуриентов откроют 28 вузов и более ста техникумов и колледжей.

РЕГИСТРАЦИЯ ОНЛАЙН

В 2017 году Уральский федеральный университет подготовил для абитуриентов 6 235 бюджетных и 4 938 контрактных мест.

С 1 июня абитуриенты УрФУ уже могут заполнить анкету онлайн в личном кабинете абитуриента по адресу: priem.urfu.ru. С 20 июня документы для поступления можно принести в главный учебный корпус университета на улицу Мира, 19 или отправить Почтой России.

Приём документов закончится 26 июля для поступающих на очную и очно-заочную формы обучения на бюджетной основе, 18 августа – для контрактников, 28 октября – на заочную форму.

УрФУ, как и прежде, подготовил повышенные стипендии для первокурсников – «высокобалльников»: 10 000 рублей поступившим на инженерные и естественно-научные направления с баллом по ЕГЭ свыше 250 и на гуманитарные направления – от 280 баллов.

Дополнительные баллы абитуриент может получить за победу в олимпиадах и конкурсах из списка, утверждённого ректором, за участие в очном этапе проекта «Тест-драйв в Уральском федеральном», за сдачу норм ГТО, аттестат или диплом с отличием.

Всех иногородних первокурсников университет заселит в студгородок. В текущем году к первому сентября планируется открыть новое студенческое общежитие на 1 230 мест.

ЗНАЙ!

О САМОМ ГЛАВНОМ

ЗАКОНЫ МЕНЯЮТСЯ

В июне 2017 года вступили в силу законы и постановления, касающиеся изменений в нормативах ЖКХ, тарифах на пересылку почтовых отправлений, получении банковских лицензий, использования иностранных водительских удостоверений и ряд других.

Только российские права

С первого дня лета в России запрещено работать водителями лицам с иностранными правами. За нарушение закона должностных лиц будут штрафовать на 50 тысяч рублей. Чтобы получить российские права, иностранные граждане должны пройти обучение, чтобы их допустили к экзаменам в ГИБДД.

Заплатит управляющая компания

С 1 июня тарифы по оплате услуг ЖКХ рассчитываются по новым нормативам. Согласно внедрённой системе расчёта потребления коммунальных ресурсов на общедомовые нужды, превышение нормативов будут оплачивать не жильцы, а управляющие компании. Если установленные в доме приборы учёта фиксируют меньшие расходы, плата должна рассчитываться в соответствии с его показаниями – по факту потребления.

К примеру, если согласно общедомовому прибору учёта жители дома потребили 100 кубометров холодной воды, а по сумме индивидуальных приборов учёта, установленных в квартирах, только 80 кубометров, то управляющая компания вправе взыскать с жителей дома на общедомовые нужды только полученную разницу, то есть не более 20 процентов в данном случае. К сожалению, в Верхней Салде общедомовыми приборами учёта на сегодняшний день оснащены лишь 16 процентов многоквартирных домов. Новые платёжки граждане получают с 1 июля.

Письма и бандероли

С 3 июня Почта России установила новые тарифы на отправку писем и посылок. Пересылка простой почтовой карточки теперь обойдётся в 16 рублей, заказной почтовой карточки – в 33 рубля. Простое письмо весом до 20 граммов стоит 22 рубля, заказное письмо весом до 20 граммов – 41 рубль.

Разделение лицензий

С 1 июня лицензии кредитных организаций разделили на базовые и универсальные. Для банков с базовой лицензией размер капитала должен составлять не менее 300 миллионов рублей. Для банков с универсальной лицензией – не менее одного миллиарда.

Обманутые дольщики

С 30 июня реестр обманутых дольщиков будет формироваться по проблемным объектам и включать информацию об объекте, застройщике и пострадавших гражданах.

В новый реестр попадут лишь дольщики, которые заключили договор по Федеральному закону № 214-ФЗ и оплатили всю сумму, прописанную в договоре. Дольщик, купивший несколько квартир в одном или разных жилищных комплексах, будет внесён в реестр только по одному из проблемных адресов.

Тех пострадавших граждан, которые попадут в реестр до 30 июня 2017 года, нововведения не коснутся.

По материалам «АиФ»

Тело и душа будут молоды

«Два месяца назад бросил курить, но теперь кашляю больше, чем прежде. Почему?»

Николай Петрович, 62 года

Владимир ЯМАНГУЛОВ, заместитель директора медсанчасти «Тирус»:

– Это результат очищения лёгких от никотина и его смол. Благодаря отказу от курения восстанавливается поверхностный (мерцательный) слой слизистой оболочки бронхов. Колебательные движения ресничек этого поверхностного слоя удаляют из лёгких слизь с осевшими на ней смолами. А кашель помогает изгонять этот «мусор» из дыхательных путей. Как правило, кашель после отказа от курения продолжается около двух-трёх месяцев, пока полностью не восстановятся реснички. При этом облегчить дискомфорт помогают растительные лекарственные препараты. Если же кашель держится дольше, необходимо найти время и проконсультироваться с врачом, так как это может быть признаком обострения серьёзного заболевания, развившегося на фоне вредной привычки.

«Всем известно утверждение: «Если лечить насморк, он проходит за неделю, а если не лечить – за семь дней. Так, может, не лечить?»

Мария, 26 лет

Владимир ЯМАНГУЛОВ:

– Лечить! Чтобы не возникли такие

осложнения, как гайморит, фронтит, воспаление слизистой оболочки слуховой (евстахиевой) трубы и барабанной полости. Эти заболевания развиваются из-за распространения воспалительного процесса вверх или по соседству. А такие болезни, как фарингит, трахеит, ларингит и бронхит могут развиваться, если инфекция опускается вниз. Так что насморк всё-таки лучше лечить.

«Сейчас всё вокруг цветёт и благоухает, а для нашей семьи – беда: ребёнок склонен к аллергии и очень страдает от пыльцы хвойных, которая совсем скоро появится в воздухе. Что делать?»

Александра, 33 года

Владимир ЯМАНГУЛОВ:

– Заложенность носа, красные зудящиеся глаза, слезотечение – симптомы аллергии, которая со временем может вызвать астму. Дело в том, что главная задача иммунной системы – защитить организм от бактерий и вирусов, которые вызывают болезни. Но иногда организм начинает воспринимать как врагов совершенно безобидные вещи. Это касается и пыльцы. Организм вырабатывает антитела, которые соединяются с аллергенами. В результате повреждаются клетки, расположенные в слизистой оболочке и коже. Освобождается большое количество гистамина и других биологически активных веществ. Причём, первое знакомство с



аллергенами обычно не даёт никакой реакции. Лишь при повторном контакте аллергия показывает своё лицо. Этим и объясняется тот факт, что сенным насморком болеют дети старше трёх лет.

Мой совет родителям: старайтесь не выходить с малышом-аллергиком на прогулку во время цветения, особенно в ветреную погоду. Лучше гуляйте во время моросящего дождя или сразу после него.

Не бродите по полям и лугам в период цветения трав. Не разрешайте крохе валяться на траве. При первых проявлениях аллергии наложите ребёнку влажные платочки на нос и рот. Зуд глаз и носа уменьшатся, если сразу умыть лицо. Лучше после прогулки принять душ и полностью переодеться. Будьте осторожны и не забывайте, что аллергия со временем может вызвать астму.

Через год, а может, раньше

«Полгода назад я получил на работе выговор. Скажите, по истечении какого срока с меня снимут дисциплинарное взыскание?»

Андрей Иванович

Ирина КОЛПАКОВА, начальник договорно-правового отдела Корпорации ВСМПО-АВИСМА:

– Основания и порядок снятия дисциплинарного взыскания регламентированы статьёй 194 Трудового кодекса. В Корпорации ВСМПО-АВИСМА порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и снятия дисциплинарного взыскания определены в Положении «О порядке привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности».

По общему правилу, дисциплинарное взыскание, наложенное на работника, действует в течение одного года со дня его применения. Приказ, распорядок о снятии дисциплинарного взыскания по окончании этого срока не издаётся, это значит, что выговор снимается автоматически и работник считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

Но можно реабилитироваться быстрее. Указанная статья предусматривает возможность досрочного снятия дисциплинарного взыскания. Основанием является добросовестное поведение работника, что свидетельствует о том, что он осознал свой проступок и дисциплинированно и ответственно отнёсся к трудовым обязанностям. Снятие дисциплинарного взыскания возможно как по собственной инициативе работо-

дателя, применившего взыскание, так и по ходатайству непосредственного руководителя работника, подвергнутого взысканию, или по ходатайству представительного органа работников, а также по просьбе самого работника.

Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Положением Корпорации ВСМПО-АВИСМА не предусмотрен минимальный срок, по истечении которого может ставиться вопрос о снятии дисциплинарного взыскания.

В каждом случае вопрос о снятии дисциплинарного взыскания решается исходя из конкретных обстоятельств, поведения работника и инициативы лиц, имеющих право ходатайствовать о снятии взыскания.

«Я воспитываю ребёнка-инвалида и работаю на условиях неполного рабочего времени, находясь при этом в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет. Скажите, могу ли я использовать по часам дополнительные выходные дни, которые мне положены по закону?»

Анна Маслова

Ирина КОЛПАКОВА:

– Порядок предоставления дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, регламентируется статьёй 262 Трудового кодекса РФ и Постановлением Правительства РФ «О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Как следует из буквального толко-



вания положений, работнику предоставляется не время отдыха, равное четырём дням, а именно четыре дополнительных выходных дня в месяц. В свою очередь, из части первой статьи 111 Трудового кодекса следует, что выходные дни представляют собой еженедельный непрерывный отдых. Значит, по смыслу приведённой нормы, они не могут дробиться на части, в том числе и на часы. Следовательно, выходные дни, положенные работнице, не могут разбиваться на часы и предоставляться ей почасово в течение её рабочей недели.

Если мама ребёнка-инвалида работает на условиях неполного рабочего дня, находясь при этом в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет, то дополнительные выходные дни, предусмотренные статьёй 262 ТК РФ, такой работнице не предоставляются.

МЕНЯЮ

• **3-комн. кв.**, Устинова, 23, 5 эт., ремонт, водонагреватель, на 2-комн. кв. (2-3 эт.), возможна продажа. Тел. 9506517130

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

- Две **комнаты** в коммунальной квартире, соединённые, с/б. Тел. 9961789346
- **Малосемейка**, Восточная, 13, 21,6 м², 4 эт. Тел. 9530517314
- **Малосемейка**, Н. Салда, Строителей, 46, 22 м², 2 эт. Тел. 9655291165
- **1-комн. кв.**, Энгельса, 99/2, 30,8 м², 3 эт., б/б, треб. рем., 1 млн 50 т. руб. Тел. 9226164559
- **1-комн. кв.**, К. Либкнехта, 16, 1 эт., 29 м², 1 млн руб. Тел. 9193737024
- **1-комн. кв.**, 36,6 м², или обмен на 2-комн. кв. Тел. 9089226220
- **2-комн. кв.**, К. Либкнехта, 7, 4 эт. Тел. 9788165491
- **2-комн. кв.**, тёплая, дом СМЗ, 1 эт. (высоко), 52,5 м², комн. раздельные, с/п, счётчики, поменяны коммуникации и сантехника, встроен. шкафы, погреб сухой. Тел. 9002144045
- **2-комн. кв.**, К. Маркса, 41, 2 эт., с/б, сейф-дверь, комн. раздельные, недорого. Тел.: 9122678594, 9090285516
- **2-комн. кв.**, Энгельса, 97/1, 47,2 м², 1 эт., с/б, 1 млн 500 т. руб. Тел. 9617626669
- **2-комн. кв.**, Энгельса, 36А, 2 эт., светлая, тёплая, без рем., 1 млн 400 т. руб., торг. Тел. 9221026803, Ольга
- **2-комн. кв.**, Восточная, 3, 1 эт., 43,6 м², 1 млн 370 т. руб. Тел. 9678567630
- **2-комн. кв.**, Центральный пос., 57 м². Тел.: 9126321969, 9122255978
- **2-комн. кв.**, К. Либкнехта, 1А, 4 эт., возможен обмен на 1-комн. кв. Тел. 9041667450
- **2-комн. кв.**, Н. Салда, Уральская, 5, 3 эт., 47,5 м², с/б, комн. раздельно, тёплая, светлая, проблем с водой нет. Тел. 9126703932
- **3-комн. кв.**, К. Либкнехта, 7, 5 эт.; участок в к/с № 13, Огуречная. Тел. 9126477359
- **3-комн. кв.**, К. Маркса, 69/2, 2 эт., 71 м², 2 млн 200 т. руб., возможен обмен на 2-комн. кв. Тел. 9193737024
- **3-комн. кв.**, р-н маг. «Титан», 3 эт., 69 м², ремонт, 2 млн 500 т. руб. Тел.: 9086354935, 9502076464
- **4-комн. кв.**, К. Либкнехта, 7, 4 эт., 60,5 м², перепланиров., ремонт, всё поменяно. Тел.: 9089184998, 9089195860
- **Дом** строящийся, газ, водопровод, эл-во, уч. 10 сот., документы готовы. Тел. 9501914415
- **Дом**, Н. Салда, О. Революции (на въезде). Тел. 9630467599
- **Дом**, Урицкого, 184, жилой, 36,2 м², скваж., эл. котёл, уч. 10,5 сот., 1 млн 500 т. руб., торг, или обмен на 1-комн. кв. с доплатой. Тел.: 9043882742, 9533823228
- **Дом** жилой, Н. Салда, 43,8 м², ц/отоплен., баня, хлев, огор. 6 сот. Тел. 9617759867
- **Дом**, Новая, 8, благоустроен, гараж, баня, 2 теплицы, навес над оград. Тел. 9502006435
- **Дом**, П. Коммуны, 30, гараж, уч. 13,5 сот., 1 млн 300 т. руб. Тел. 9028712422
- **Дом** жилой, Р. Люксембург, 54 (у пруда), водяное отоплен., газ рядом, уч. 6,5 сот. Тел. 9028703675
- **Дом** жилой, Урицкого, 95, печн. отоплен., газ рядом, уч. 6 сот., документы готовы. Тел.: 9536073290, 9041732615
- **Дом**, Н. Салда, Павлика Морозова, 26, газ, летн. водопровод, экологическ. чистый р-н. Тел.: 9994976502, 9630433555
- **1/3 дома**, Н. Салда, Урицкого, 1, 36 м², 6 сот., ц/отопл., жел. гараж, баня, хлев. Тел. 9502055968
- **1/2 дома**, М. Горького, 24, северная половина, уч. 7,5 сот., в соб-

ственности. Тел. 9502070460

- **Гараж** капитальн., Центральн. пос.; мотоблок с коляской и приспособлен.; газонокосилка, пр-во Японии, всё в хор. сост., торг при осм. Тел. 9045482786
 - **Земельный участок**, Чкалова, 31, 12,93 сот. Тел.: 9634422272, 9097020003
 - **Земельный участок**, Калинина, 30А (в черте города), 4 сот., документы готовы. Тел. 9122172246
 - **Участок** в к/с № 9, 5 сот., дом, баня, теплица (стекло), насаждения, 200 т. руб., торг. Тел. 9068133319
 - **Участок** в к/с № 4, Земляничная, 47. Тел. 9089248526
 - **Участок** № 230 в к/с «Победа» (СМЗ), Н. Салда, дом 25 м², 8 сот. Тел. 9502055968
 - **Участок** № 33 в к/с № 10, 5 сот., дом, теплицы, насаждения. Тел. 9506339493
 - **Участок** в к/с № 4 (близко от пруда), ухожен, домик, больш. теплица, насаждения. Тел. 9292198440
 - **Участок** в к/с № 18, недостроен. деревян. дом, колодец, земля приватизир., 3 плодоносящ. яблони, сливы, вишни, смородина, крыжовник, или сдать в аренду. Тел.: 5-08-44, 9086330460
 - **Погреб**, р-н маг. «Райт». Тел. 9089077886
- ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ**
- **ВАЗ-21114**, 08 г., 1 хоз. Тел. 9122339569
 - **УАЗ-3303** (бортовой), 94 г. + двигатель, коробка, мосты; квадроцикл Armada-150, 15 г., сигнал. с/а.з. Тел. 9089077818
 - **УАЗ** (Буханка), 99 г., серый, 2 военных моста. Тел. 9045430683
 - **ЛуАЗ** (автомобиль для рыбаков и охотников). Тел. 9527431951
- ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)**
- **Дрова (колотые). Навоз. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527336717**
 - **Дрова** колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9089247787
 - **Доска**, брус. Тел. 9043898147
 - **Доска** обрезная: 25, 40, 50; брус любой; отходы I и II сорта; доска заборная, опил. Тел. 9043874852
 - **Доска** обрезная, брус, в наличии и под заказ. Тел.: 9506514567, 9502087554
 - **Опил** валом и в мешках. Дрова колотые. Тел. 9536041161
 - **Пиломатериал** хвойных пород, разного сечения. Опил, дрова, срезка. Доставка. Тел. 9126288835
 - **Навоз** коровий, конский, куриный. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9527336717
 - **Навоз** коровий, конский, куриный. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9089247787
 - **Навоз**, помёт куриный, торф, в мешках и валом; дрова. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9089244109
 - **Навоз** с доставкой. Тракторная телега – 3 т. 500 руб., ГАЗель – 2 т. 600 руб. Тел. 9000443040
 - **Торф, чернозём, перегной, земля, глина, отсев, песок речной, щебень, песок штукатурный. Доставка а/м КамАЗ, 10-15 т. Тел. 9623195756**
 - **Торф**, перегной, земля, навоз, щебень, отсев, глина, бут, пушонка, ПЩС, шлак. КамАЗ 13 тонн. Скидки. Тел. 9826635341
 - **Торф, навоз, перегной, земля плодородн., чернозём, щебень, отсев, песок речной. Быстрая доставка в течение дня а/м КамАЗ, 10-15 т. Тел. 9222224635**
 - **Пшеница**, отруби в гранулах, комбикорм куриный, Красноармейская, 59. Тел.: 5-39-47, 9089010357
 - **Щебень**, отсев, песок, шлак, опил, земля, перегной, торф. Доставка а/м ЗИЛ, 6 т. Тел. 5-39-47, 9089010357
 - **Щебень** люб. фр., отсев, песок все фр., речная галька, ПЩС,

бут, глина, пушонка, граншлак, торф, перегной, земля, навоз. КамАЗ 13, 20 тонн. Тел.: 9292227034, 9678598133

• **Щебень** горный, шлаковый; отсев, бут, глина, земля чёрн. чистая, навоз, перегной, торф, песок речной, чистый, строительный, горелка; галька речн. Доставка от 5 до 13 т. Тел. 9120364476

• **Щебень**, отсев, песок всех фракций (зелёный, речной, чёрный, строительн.), бут горный, шлаковый, галька речная. Недорого, без выходных. Доставка а/м КамАЗ 10-13 т. Тел. 9292189535

• **Щебень горный, шлаковый, любой фракции, отсев, песок речной, для штукатурки, бут, глина, галька речная, щебень речной. Доставка а/м 10-15-20-25 т. Тел. 9122698330**

• **Щебень**, отсев, песок (зелёный, речной, чёрный, строительный), бут (горный, шлаковый), галька речная, недорого, без выходных. Доставка а/м КамАЗ 10-13 т. Тел. 9120419096

• **Щебень** горный шлаковый, всех фракц.; отсев, песок штукатурный; бут, скала. Доставка а/м КамАЗ 10-13 т. Без выходных. Тел. 9122735644

• **Щебень**, песок, отсев, торф баяновский. Доставка а/м ЗИЛ-131, 6 т. Тел. 9002116192

• **Щебень горный, шлаковый; отсев, бут, скала, грунт, глина влагостойкая, земля, торф, навоз, перегной, граншлак; песок речной, строительный, серо-зелёный, чёрный жжёный. Фасовка. Доставка. Выгодно и быстро. Сайт: КСАР.РФ. Тел. 9126200522**

• **Земля** чёрная, перегной, торф, навоз, отсев горный, шлаковый, любой фракции; бут, глина, песок речной, горелка; галька речная и т.д. Доставка а/м ЗИЛ, КамАЗ. Тел. 9222188658

• **Песок** штукатурный; отсев горный, шлаковый; щебень горный, шлаковый, любой фракц.; скала, бут. Доставка а/м КамАЗ 10-13 т. Без выходных. Тел. 9090223198

• **Кирпич** б/у. Тел. 9655339737

• **Шлакоблок**, керамзитблок, облицовочн. камни, цемент ПЦ 400, песок, щебень разных фр., отсев, шлак, предметы благоустр-ва, арматура стеклопластик., бордюры. Тел.: 9090298265, 8 (34345) 3-33-00

• **ПАО «КОРПОРАЦИЯ ВСМП-ОВИСМА»** реализует невостребованные огнеупорные материалы: кирпич огнеупорн. подвесн. ШБ-1 8ГР (ном. №211411); изделия шамотные легковесн. ВР1-ВР11 (ном. №212166); роликовый легковес КР5-КР47 (ном. №212167) в количестве 10,84 т на сумму 6390,96 руб. Тел. 6-50-70, Михаил Васильевич

• **Срубы из бревна, бруса. Доставка, установка. Бани «под ключ». Скидки. Сруб 3 х 3 с установкой под крышу 50 т. руб. Тел.: 9222200690, 9089196560**

• **Беседка** железная, круглая, 3 м, крыша – зелён. поликарбонат. Тел. 9049869136

• **Труба** декоративная, в «кошечку» на забор, столбы навесов, оградок, беседок, диаметр от 20 до 108 мм. Различные металлоконструкции. Сварочные работы. Тел. 9536032239

• **Плиты** перекрытия дырчатые, 6 шт., б/у, 6000 х 1200. Тел. 9222200690

• **Аппарат** сварочный, самодельный. Тел. 9617712499

• Отдам: **книги**, пластинки (78 оборотов); 2 бубна с коклюшками для плетения кружев. Тел. 5-07-48

• **Книга** «Великие тайны прошлого», новая (в упаковке), 1 т. 500 руб., торг. Тел. 9506375434

• **Молоко**. Тел. 9527431951

• **Молоко**. Тел. 9043870702

ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ

• **Телята**, бычки, тёлки разных возрастов. Возможна доставка. Тел. 9049840033

• **Тёлка**, 10 мес., добрая, ласковая, от высокоудойной коровы. Только для молока. Тел. 9527398129

• **Козы** дойные, козлята, породистые. Тел. 9527431951

• Две **козочки**, возраст 1,5 месяца. Тел. 9097002293

• **Индюшата** бройлерные, породы БИГ-6 (Франция), двухнедельн., проведен курс витаминов и микро-макро элементов. Тел.: 9049850042, 9089077781

КУПЛЮ

• **Гараж железный любого размера, недорого. Тел. 9222200690**

• **Автомобиль. Рассмотрю все варианты. Тел. 9527336717**

• **Старые фотоаппараты**, кинокамеры, объективы. Радиоприёмник выпуска времён СССР и любую ретротехнику. Тел. 9521381068

• **Респираторы**, маски, полумаски, перчатки «Хайкрон», фильтры. В упаковке и без. Тел. 9126277286

• **Лом** чёрных и цветных металлов, б/у аккумуляторы, дорого. Тел.: 9506514567, 9502087554

УСЛУГИ

• Лечение всех видов животных. Анализы. Выезд ветврача на дом. Противоклещевая обработка собак и кошек. Ветеринарная клиника «Маркиз», Ленина, 56. Тел. 4-777-5

• Бесплатный вызов старой бытовой техники, газовых плит, батарей и др. металлолома. Очистка гаражей и дворов от металлолома. Тел. 9045464984

• Вскрою двери в присутствии участкового. Установка замков любой сложности. Изготовление железных дверей по вашим размерам (утеплённые, обшитые фигурной рейкой). Возможна рассрочка. Тел. 9090285873

• Вывоз мусора и другие перевозки. Трактор с телегой. Возможно оставить телегу под погрузку на сутки. Тел. 9000443040

• Мастер на час. Нужен сантехник? Электрик? Собрать мебель? Сделать ремонт в квартире? Звоните! Быстро и качественно установим смеситель, повесим люстру, уложим ламинат, обои и др. Тел. 9090277112, Алексей

• Муж на час. Выполню работы в квартире, частном доме, сантехработы. Опыт работы. Качество. Тел.: 9041656879, 9041677879

• Сварю печь для бани, гаража, мангал, недорого. Любые сварочные работы. Качество гарантирую. Тел.: 9041656879, 9041677879

• Оформление стен декоративной штукатуркой. Долговечное красивое декоративное покрытие, наносится как снаружи, так и внутри помещения, с/узлах. Недорого. Тел.: 9041656879, 9041677879

• Установка и восстановление теплиц. Тел. 9655339737

• Натяжные потолки, одни из самых низких цен в Салде. Короткие сроки изготовления. Любые пожелания заказчика. Звоните и узнайте цену на ваш потолок. Тел. 9086315520

РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО

• Строительные работы любой сложности: кровля крыш, отделочные работы, профнастил, фундамент, забор. Низкие цены, пенсионерам скидки. Тел.: 9090080014, 9655201016

• Строительство домов, коттеджей, гаражей. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Все виды сантехнических работ. Вывод канализации из домов и коттеджей. Устройство септиков и выгребных ям. Договор, гаран-

тия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Все виды ремонтных и отделочных работ. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Натяжные потолки. Производство России и Франции. Более 150 оттенков. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• Бригада русских строителей выполнит ремонт любой сложности «под ключ». Квартиры, коттеджи, магазины, офисы. Электрика, сантехника, сварочные работы. Печи, камины. Тел. 9068052816, Александр

• **Строительные работы. Плотник, каменщик. Замена крыши, разная кровля (рубероид, рубероид), бетонные работы, поднятие дома. Любой забор. Сайдинг виниловый. Штукатурка. Внутренняя отделка. Качественно, недорого. Тел. 9630317436**

• **Выполним все виды строит. работ: плитка, обои, ламинат, шпаклёвка, штукатурка, стяжка, тёпл. пол, уст. дверей, фундамент, забор, крыша, обшивка сайдингом. Качественно, недорого. Тел. 9530416192**

• **Бригада отделочников выполнит ремонт любой сложности в квартирах, коттеджах от косметического до «евро». Лепной декор в интерьере, дизайн-проект, демонтаж, перепланировка и т.д. От замера до сдачи объекта. Доставка стройматериалов, вывоз мусора. Пенсионерам и ветеранам – скидки. Тел. 9058003140**

• **Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности: крыша, кровля, фундамент, кладка. Отделочные работы: кафель. Сантехнические работы: установка душ. кабин, унитазов. Ванные комнаты. Благоустройство. Доступные цены. Опыт работы 25 лет. Тел. 9530021947**

• Снос построек. Вывоз строительного мусора. Фундамент, кровля. Спец. техника, ГАЗель, грузчики. Тел.: 9623190009, 9041641776

• **Бригада выполнит строительные работы: кладка, штукатурка, шпаклёвка, кафель, обои, забор, крыша, поднимем дом. Тел.: 9068103371, 9045451235, Захар**

• Выполним ремонт кровли гаражей, балконных козырьков, садовых домиков, коттеджей любыми материалами. Пенсионерам скидки. Тел. 9221677223

• **Выполним ремонтные и строительные работы: заливка фундамента, кровля крыш, сайдинг, штукатурка, шпаклёвка, ламинат, плотницкие и другие отделочные работы. Тел. 9634416670**

• **Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности: сантехника, электрика, пол, потолок, ламинат, плитка, кладка, штукатурка, шпаклёвка, крыша, фундамент, забор, установка дверей. Качество, антикризисн. цены. Тел. 9068150332**

• **Аккуратно и качественно выполним все виды строит. работ: плитка, обои, ламинат, шпаклёвка, штукатурка, стяжка, тёпл. пол, уст. дверей, фундамент, забор, крыша, обшивка сайдингом. Быстро, качественно, недорого. Тел. 9655380713**

• **Аккуратно и качественно выполним все виды строительных работ: пол, потолок фигурный, евромер., ламинат, шпаклёвка, штукатурка, установка дверей, крыша, фундамент, кладка, сайдинг. Поднимем старый дом, забор. Недорого. Тел. 9000469346**

На правах рекламы

РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО

• Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности, ванны «под ключ», обои, гипсокартон, ламинат, установка дверей и др. Тел. 9002059560

• Хотите сделать ремонт?! Позвоните нам! Все хлопоты по ведению ремонта возьмём на себя. Работаем со всеми строительными материалами. Потолки, обои, ламинат. Опыт работы 16 лет. Работают русские. Тел. 9022563120

• Сантехник, электрик, плотник, кафельщик. Ванные «под ключ». Работаем с вашим материалом, до сдачи объекта. Дизайн, перепланировка, установка дверей, перенос стен, демонтаж и другие работы. Тел. 9090277112

• Составление смет, расчёт материалов, закупка строительных материалов с клиентом. Евроремонт. Перепланировка, сантехника, кафель, ламинат. Рассрочка, скидки. Русские. Тел. 9632735985

• Бригада строителей и разнорабочих выполнит строительные работы: фундамент, крыша, кладка, шпаклёвка, штукатурка, обои, поднимем дом. Тел.: 9655498384, 9533895864, Дмитрий

• Бригада строителей выполнит работы любой сложности. От фундамента до крыши. Без посредников. Тел.: 9630515388, 9292138699

• Бригада выполнит все виды строительных и ремонтных работ любой сложности. Скидки. Тел.: 9022550506, 9090030169, Дима

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

• ГАЗель, 3 м. Тел.: 9043818599, 9506450879

• Грузоперевозки от 300 руб. Тел. 9002008410

• Грузоперевозки г/п до 4 тонн, кузов 5 м, тент. Тел. 9222108263

• ГАЗель-тент. Тел. 9533816822

• Каблук. Город, область. Тел. 9222058952

АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

• Малосемейка, Екатеринбург, Уралмаш (10 мин. от метро). Тел. 9126217235

• Малосемейка, Восточная, 13, 21 м², 5 эт. Тел. 9090287675

• 1-комн. кв., Устинова, русской семье. Тел. 9527271693

• 2-комн. кв. на длительный срок, русским. Тел. 9530005202

• 2-комн. кв., К. Либкнехта, без мебели, на длительный срок, русской семье. Тел. 9090149681

АРЕНДА. ПОИСК

• 2-комн. кв., Ленина, Воронова, р-н маг. «Калинка», с последующим выкупом, рассмотрим варианты. Тел. 9058000479

• Автомобиль в аренду, 500 руб./сутки (договор). Оплата своевременно. Тел. 9000470315

ИЩУ РАБОТУ

• Ищу работу по графику 2/2 на неполный рабочий день. Уборка помещений, уход за пожилыми, детьми. Тел. 9506375434

ТРЕБУЮТСЯ

• ООО «Стройсервис» требуются водители категории «С» и «Е». Тел. 9090298265

• Процедурная медицинская сестра. Резюме отправлять по эл. адресу: DINARKIN88@mail.ru. Тел. 9179094585

• Специалист по ремонту оргтехники и заправке картриджей в Центр обслуживания «Формат». Тел.: 5-35-05, 9043870432

• Менеджер по развитию и продвижению. предприятия: создание и продвижение групп в соцсетях, блогах, форумах; знание графическ. и видеоредакторов; написание и размещение. имиджевых материа-

лов. 3/п от 25 т. руб., резюме обязательно. Запись на собеседован. по тел. 9126865489 (строго в будни с 8.00 до 17.00)

• Тракторист на ферму. 3/п достойная. Тел. 9000443040 (в рабочие дни с 8.00 до 17.00)

• Разнорабочий на ферму, мужчина до 40 лет. График 5/2, з/п от 15 т. руб., соц. пакет. Тел. 9000443040 (в рабочие дни с 8.00 до 17.00)

• Сотрудник на ферму, для работы с лошадьми, обязательное наличие водительских прав тракториста, з/п от 20 т. руб. Тел. 9000443040 (в рабочие дни с 8.00 до 17.00)

• Водитель категории «Е» на МАЗ-6430 (перевозка древесины), по области. Тел. 9623884363

• Водители в такси на офисную машину. График сутки через сутки. 3/п высокая. Тел. 9000470315

• Водители в такси «Спринт» с личным а/м на выгодных условиях. Без ежемесячных взносов и раций. Работа по программе. Тел. 35-605

• Женщина 45-55 лет для ухода за садом-огородом, с опытом работы. Тел. 9041703233

ВНИМАНИЕ

• Если вы в отчаянии от пьянства близкого человека, вы можете найти помощь в группе Ал-Анон для друзей и родственников алкоголиков. Анонимно. Бесплатно. Тел. 9506349885

УТЕРЯ

• Удостоверение Ветерана боевых действий на имя Сурова Андрея Ивановича считать недействительным.

АДВОКАТЫ

ПРОФЕССИОНАЛЫ ПРИХОДЯТ НА ПОМОЩЬ Свердловская областная коллегия адвокатов

Р.Ф. АТНЕЕВ 902-878-4198

ЗАЩИТА по уголовным, гражданским делам, по всем видам договоров.

КОНСУЛЬТАЦИИ по всем юридическим вопросам.

Т.Б. КЛЮСОВА 904-541-4350

Ленина, 20, каб. 2 («Стеклашка»). 5-30-64

КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ

Общество «Трезвости и здоровья» на протяжении 30 лет проводит лекции, беседы, консультации

КОДИРОВАНИЕ

по методу Довженко.

Алкогольная зависимость – в 12.00

Избыточный вес – в 9.00.

Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64

Нижний Тагил, Уральская, 9 (Центр)

Наш сайт: lotos-tagil@yandex.ru

Для Вас работает МЯСНОЙ ОТДЕЛ «Фермерский»

Продукция от местного производителя

ТЕЛЯТИНА ОХЛАЖДЕННАЯ

СВИНИНА ОХЛАЖДЕННАЯ

БАРАНИНА ЗАМОРОЗКА

СУБПРОДУКТЫ СВИНЫЕ.

ГОВЯЖЬИ

Принимаем заказы на шашлык

Приглашаем Вас за покупками

Постоянным покупателям скидки



Отдел работает с 8.00 до 18.00 без перерыва и выходных
адрес: Ленина, 2 (бывший рынок)
телефон: 8 953 00 98 661

ООО «СтройГеоПром»

ПРОИЗВОДИМ БУРЕНИЕ СКВАЖИН НА ВОДУ

ДЕЛАЕМ ПОЛНУЮ РАЗВОДКУ

И ПОДКЛЮЧАЕМ СКВАЖИНЫ

Труба пластиковая с пищевым сертификатом.

8 (3435) 46-80-69, 8 904-548-36-81

КОМПАНИЯ ЛИРА

ВОРОТА

от 29 000 рублей

РЕМОНТ. КОМПЛЕКТУЮЩИЕ

+7 900 200 84 10

Верхняя Салда

Агентство

ТАКСИ

В любое время дня и ночи

ЕСТЬ СВОБОДНЫЕ МАШИНЫ



5-55-99

967-630-3788

908-631-5596

922-229-5669

912-294-8404

НАВОЗ

коровий, куриный

Доставка от 1,5 до 10 тонн

8 904 988 6 999

8 922 142 3 777

ЩЕБЕНЬ горный, шлаковый, ОТСЕВ ПЫЛЕНКА, СЕМЕЧКА БУТ, СКАЛА, КАМЕНЬ ГАЛЬКА декоративная ПЕСОК речной, строительный, жжёный ГЛИНА, ГРУНТ, ГРАНШЛАК ЗЕМЛЯ, ТОРФ, НАВОЗ

Надёжно и выгодно

сайт: kсар.рф

8 912 62 00 522

15-16 июня с 9.00-18.00 ЯРМАРКА-РАСПРОДАЖА ТОВАРОВ ДЛЯ САДА И ОГОРОДА

в ассортименте: посадочный материал, декоративные деревья и кустарники, цветы, сопутствующие товары, сладости от производителей и многое другое.

Площадь магазина «Мегастрой», Рабочей Молодежи, 41

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

14 июня Верхняя Салда с 13.00 до 14.00

в Обществе инвалидов, Воронова, 10, к.1

Карманные от 3500 руб., Заушные, Цифровые, Костные от 6500 до 17000 руб.

Гарантия. Справки и заказ на дом

(по району) бесплатно

по т: 8-965-872-33-32 (Слава)

При сдаче старого аппарата скидка!

Свидетельство № 001591236 г.Омск

ВСПОМНИМ

10 июня исполнится 40 дней, как нет с нами родного человека **Николая Васильевича КОРОЛЁВА**. Просим всех, кто знал его, работал с ним, вспомнить добрым словом. Светлая ему память.

Жена, сын, тёща

8 июня исполнится год, как нет с нами мужа, отца, бабушки и прадедушки **Юрия Васильевича МЕЩАНИНОВА**. Просим всех, кто знал его, вспомнить добрым словом. Мы его помним, любим, скорбим. Светлая ему память.

Родные

11 июня исполнится 6 лет, как ушёл из жизни **Валерий Павлович КЛЮСОВ**. Замечательный человек, добрый, любящий муж и отец. Просим всех, кто знал его, работал с ним в цехе № 32, вспомнить добрым словом. Светлая ему память.

Жена, дочь

14 июня исполнится год, как ушёл из жизни любимый сын, брат, внук **Александр Игоревич РИЕКСТЫНЬ**. Просим всех, кто знал его, работал с ним в цехе № 35, вспомнить добрым словом. Светлая ему память. Помним, любим, скорбим.

Родные

Похоронный дом

ПОМОЩЬ

5-00-15

круглосуточная справочная служба

ПАМЯТНИКИ

(34345) 5-01-02

Карла Маркса, 2

МАСТЕРСКАЯ ДАНИЛА МАСТЕР

собственное производство памятников в Верхней Салде



комплекс
ТУРЕЦКИЙ БЕРЕГ

ЛЕТНИЕ АКЦИИ

«Детское время» и «Богрое утро»

8-904-54-033-53, 8-343-45-55-0-45

САУНА ТУРЕЦКИЙ БЕРЕГ
8-9000-448-200



Курс повышения гитарной квалификации!

Разные уровни!
Возраст любой

Тел. 996-176-23-73, Алексей

Телефоны
для подписчиков
и рекламодателей:

6-00-87, 6-25-23

Пенсионерам скидки.
При заказе более 2 окон -
персональная скидка +
ПОДАРОК - москитная сетка
и термометр.

ВЕКА, RENAU, VHS, PROPLEX

Пластиковые окна от 8500 руб.
Раздвижные поджи от 15 000 руб.
Сейф ДВЕРИ

Новое предложение: *Исполнение от 3 до 15 дней.*

Стеклопластиковая арматура

8-912-22-66-776



Корпорации ВСМПО-АВИСМА ТРЕБУЮТСЯ ПЛАВИЛЬЩИКИ

Основные обязанности:

Плавка титана в вакуумно-дуговых печах

Требования к кандидату:

- начальное или среднее профессиональное образование (плавильщик, литейное производство),
- опыт работы плавильщиком от 1 года

График работы: 3/1 (сменный)

Зароботная плата: высокая

«Горячий» стаж: льготное пенсионное обеспечение

Справки по телефонам:

8 (34345) 604-13, 604-14

Резюме направлять на адрес:

rabota@vsmppo.ru

8 ИЮНЯ – ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО РАБОТНИКА



С терпением, состраданием и верой в людей

*Есть такая профессия –
Социальный работник.
Это значит – о ком-то
В постоянной заботе.*

*Это значит, что сердце
Равнодушия не знает,
Для него нет ненужных
И чужих не бывает.*

Много лет в Верхней Салде работает
Комплексный центр социального обслужи-
вания – учреждение, предоставляющее
квалифицированную социальную помощь

тем, кто столкнулся с серьёзными житей-
скими проблемами и самостоятельно не
может с ними справиться.

На базе Центра для граждан пожилого
возраста и инвалидов работают два от-
деления социального обслуживания на
дому.

Для успешной работы Центра требуется
много слагаемых, но ключом к успеху все-
гда были и остаются люди – социальные ра-
ботники, на плечи которых ложится этот не-
простой, но такой нужный и важный труд.
Быть социальным работником – значит
уметь любить, сострадать, сопереживать.

Это не только исполнительный работник,
но и сиделка, медицинская сестра, помощ-
ник в домашних делах и просто близкий,
родной человек для людей преклонного
возраста. Работают эти люди по призванию
– иначе не выдержат. Такие, как Татьяна
Голубова.

С 2010 года Татьяна Сергеевна рабо-
тает в Центре социальным работником.
Территория её обслуживания – посёлок
Свободный. Каждый день, в любую погоду,
заботливая женщина стремится к своим
подопечным, чтобы помочь в быту, купить
продукты питания и лекарства, помочь

прибрать жильё, оплатить коммунальные
услуги, чтобы подбодрить добрым словом
и вселить надежду и уверенность в за-
втрашнем дне.

Социальная работа меняет отношение к
жизни, к людям, она делает нас добрее, тер-
пимее. Профессия социального работника
востребована в современном обществе.
Во многих крупных вузах есть факультеты,
где учат таким специальностям, как соци-
альный педагог, социальный психолог и со-
циальный работник. За этими названиями
стоит вековая история милосердия, добро-
ты и чуткости.

*Пожалуй, ни одна другая профессия не требует от человека столь
безграничного гуманизма, сострадания, терпения и веры в людей, как
труд работника социальной службы.*


*Вы приходите на помощь тем, кто в ней нуждается больше всего –
старикам и инвалидам, больным и сиротам, многодетным и малоиму-
щим. Нередко вы заменяете людям близких, случается и так, что соци-
альный работник становится единственной опорой оставшегося без
поддержки человека.*

*Спасибо вам, что вы своими стараниями, заботой, теплом своих сер-
дец приносите в мир добро и радость! От всей души желаю вам крепко-
го здоровья, большого счастья и неиссякаемых душевных сил! Пусть ис-
кренняя благодарность и уважение всегда будут заслуженной наградой
за ваш самоотверженный труд!*

Лариса ШЕВЧЕНКО
директор Комплексного центра социального
обслуживания населения Верхней Салды

*Уважаемые работники Центра социально-
го обслуживания населения, примите самые
искренние поздравления с профессиональным
праздником! Вы посвящаете себя очень важно-
му и нужному делу – работе с людьми, которым
необходимы помощь и поддержка. Благодаря
вашей доброте и отзывчивости, чуткости
и терпению они преодолевают трудности и
обретают веру в собственные силы. Крепкого
здоровья, счастья и благополучия!*

Наталья БАГИНА,
заведующая отделением социального
обслуживания на дому
Комплексного центра социального
обслуживания населения Верхней Салды

									Вперед его в пекло не лезь	
			Банковская операция		Пение себе под нос		Чехов		Жезл	
			Попутчица		Бережная		Город Орехово-...		«Двоюродный брат» мула	
«Койко-место» на пляже	Бунт по правилам	Юбка настоящего мужчины		Узор из букв	Поперечина основе					
Удар морского ветра	Женщина при входе в театр			Фильм «Мулен ...»	Шпионка Мата	Буква «W» на приборе		Пес из палиндрома		
Ракоед	Лотерея пессимистов									
		Точеный столбик	Ложе покойника	Дефект чашки	Мол в гавани					
«... за урожай»	Верный путь к ожирению			Говорун на телевидении						
Жилье Шамаханской царицы	Тесто поверх кусочка рыбы				Броневицкая	... де Бальзак		Присутпы удушья		
	Большая ядовитая змея	Дамское пальто	Мура-това							
	Актер ... Ли Джонс	Лишенный дара речи			Иголь-ный ...	«... курнос, а рыло дудкой»				
				Легальная контрабанда						
	Узкая тонкая доска	Тюремный плацкарт				Вскормленный волчицей				
				Жизнь по Диогену						

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА

Без дефицита в бюджете радости

31 мая Надежда Богданова сдала свой пост заместителя главы администрации по экономике – начальника Финансового управления администрации Верхнесалдинского городского округа. В этот день Надежда Николаевна вышла на заслуженный отдых. Тяжело далось расставание с коллективом, большинство сотрудников которого стали её надёжными коллегами и товарищами, на чей профессионализм она могла с уверенностью положиться. Никакие уговоры и просьбы поработать ещё год-другой не возымели действия. Четверть века руководить городскими финансами, а в последние два года параллельно стоять во главе сферы социально-экономического развития города – всё это отняло массу сил. После такой весомой управленческой и финансово-экономической нагрузки Надежда Богданова единственное о чём мечтает – отдохнуть в уюте домашнего очага, отключив телефон и набрав стопку детективов, забыть про бюджетные дефициты, бюджетные росписи, акты сверки, доходы, расходы и прочую финансовую составляющую управления городом. Но всё это было неотъемлемой частью жизни Надежды Богдановой без малого сорок лет.

Учитель математики школы № 14 Валентина Кузьминична Ледер предрекла одной из своих любимых учениц – Наде Козюра (девичья фамилия) – карьеру финансиста. Это сегодня образование по специальности «Финансы и кредит» можно получить практически в каждом вузе нашей страны. А тогда, в конце 70-х, когда Надежда заканчивала школу, только Шадринский финансовый техникум мог предложить подготовку по финансово-экономическим специальностям. Туда поехали поступать 15 выпускников 14-й школы, среди которых была и Надежда.

Как пролетела учёба, она даже и не заметила. Практику приехала проходить в финансовый отдел исполкома Совета народных депутатов, ныне администрация Верхней Салды. В то время главным финансистом города был Сергей Павлович Савиных. С наставником повезло! Как и отделу с практиканткой. Надежда покорила будущих коллег ответственностью и основательными знаниями. Поэтому Сергей Павлович, не задумываясь, подписал представление-заявку именно на эту выпускницу Шадринского техникума.

– В начале 80-х финансовый отдел администрации объединял и налоговиков, и бюджетный отдел – ревизоры – всего 16 человек. Меня приняли на вакантную должность инспектора по налогам, в которой я проработала пять лет, – вспоминает Надежда Николаевна. – Раньше налоговые инспекторы не сидели на местах, как сейчас. Мы ходили по дворам: летом выявляли льготы, налоги собирали, чтобы недоимки не было, осенью заявления в суд подавали на неплательщиков, зимой вели учёт домовладений. Сейчас все льготы в налоговой оформляются по заявлению. И если заявления нет, нет и льготы. На весь Салдинский район, который был поделен пополам, нас было два инспектора. В мой участок входили Баськовский, посёлки № 1, 2, Выя, Тагильский кордон, Чернушка, район вокзала до улицы Ленина.

За пять лет молодой специалист на-



мотала десятки километров по салдинским улицам. От двора к двору, от двери к двери. Работа была такой, что сказать «трудная» – это не сказать ничего. «Вы должны 7 рублей налога за ваших коров...» Хлоп – дверь закрылась! Снова стучаться, снова объяснять, снова рассказывать, что, если не уплатите, будет суд, начислят пени... И при том, что по большей части салдинцы исправно расплачивались с государством. Когда Надежда предложили должность ревизора-инспектора по бюджету, несмотря на меньшую заработную плату, девушка с радостью согласилась... А вскоре и налоги, которые Надежда собирала в дождь и снег, сбивая каблуки, переходя от дома к дому, в налоговую инспекцию передали.

В новой должности Надежде пришлось познакомиться с областным начальством. И как когда-то Сергей Савиных разглядел в выпускнице техникума явный талант к этой специфической деятельности – блюсти бюджет – в Министерстве финансов очень быстро оценили большие способности Надежды Николаевны, открыв перед ней карьерные перспективы. Но было одно весьма существенное препятствие: среднее, хоть и специальное образование, не соответствовало требованиям при назначениях. Начальник отдела кадров Министерства финансов Свердловской области Валерий Николаевич Кончукин долго уговаривал Надежду Николаевну получить высшее образование. Но её страх перед сдачей экзамена по иностранному языку был столь велик, что на протяжении трёх лет она наотрез отказывалась от институтской скамьи. Наконец, увещевания старших коллег возымели действие, и она, собрав всё своё мужество, упорство и способности к обучению, весьма успешно сдала вступительные экзамены в один из самых в то время престижных вузов региона – СИНХ (Свердловский институт народного хозяйства). И в дни, когда с её диплома о высшем экономическом

образовании ещё не выветрилась типографская краска, Совет народных депутатов Верхней Салды единогласно утвердил молодого, но опытного специалиста на должность руководителя финансового отдела:

– Боевым крещением для меня стало утверждение городского бюджета Советом народных депутатов. Их на тот момент было 250 человек! К счастью, тогда бюджет утверждали один раз в год, а не как сейчас – с ежемесячным уточнением.

Помню и свои первые слёзы. Тогда главой был Александр Юрьевич Соболев. Он вызвал меня к себе через месяц с начала моей работы в должности начальника отдела и говорит: «Нам нужно создать комитет по работе с молодёжью». А до этого один человек занимался этим направлением. Я его спрашиваю: «А чем комитет заниматься будет, кто в него войдёт? Александр Юрьевич, мы не можем себе позволить увеличивать штат! У нас ни копейки в запасе!». Он в ответ: «Надо делать!». Я ему опять своё твержу: «Вы понимаете, что это нецелесообразно? У нас нет столько средств!». И тут он как на меня поднялся: «Убирайся вон отсюда, пойдёшь в Управление образования работать!». Не знаю, почему он меня именно этим Управлением пугал. Пришла к себе в кабинет, реву. Заходит ко мне Татьяна Константиновна Бычкова: «Что ты ревёшь?». Говорю, что выгоняют меня. А она утешает: «Да нет, не переживай, куда тебя не выгонят. Александр Юрьевич меня и послал к тебе, чтобы успокоить». Так мы комитет по работе с молодёжью и не создали...

Как отмечает Надежда Богданова, денег городу не хватало ни при плановой экономике, ни при рыночной. И в прошлом, и в настоящем средства бюджета в первую очередь направлялись на выплату зарплат бюджетникам и на оплату коммунальных расходов учреждений – на так называемые защищённые статьи.

– Хорошо помню, как директор школы № 14 Александр Иванович Темпалов несколько недель подряд приходил в администрацию просить денег на покупку парт. А Вениамин Вячеславович Сипайлов, бывший глава, до сих пор при встрече мне в шутку напоминает, как я ему денег не выделила на покупку иностранки для поездок в область, – рассказывает Надежда Николаевна.

Но времена менялись. При вечном дефиците бюджета, удавалось решать и вопросы с партами и автомобилями. Изменялись и подходы в организационном устройстве работы финансовых органов.

– При плановой экономике если выпускалась новая инструкция, то давался месяц на её изучение, и только потом специалисты начинали по ней работать. А сегодня постановления ещё нет на руках – сверху не спустили, но ты должен уже работать по-новому, – сетует уже бывший заместитель главы администрации.

Законодательные нововведения ещё вчера заставляли Надежду Богданову ежедневно штудировать Интернет, информационно-правовые порталы, сайты государственных учреждений. На всё это рабочей смены точно не хватит, надо же и ежедневные текущие задачи решать. Поэтому чаще всего Надежда Николаевна повышала свой профессиональный уровень уже после рабочего дня. Супруг Михаил не возражал, знал, что его вторая половинка всё успеет: и законы новые изучить, и в саду всё посадить, и домашних любимцев – четверых кошек – приласкать.

– Как-то к нам на садовый участок прибилась трёхшёрстная кошечка. Мы её постелили в сарае. Слышу писк – у неё появилось потомство – персикового окраса котёнок. Я перенесла их в домик. Выходные заканчивались, и нам пора было ехать домой. Я кошку с котёнком отправила в сарай. Мы с мамой собрались и пошли на автобус. Но, видимо, кошке не хотелось оставаться без нас, смотрю – бежит за нами с котёнком в зубах. Что ж, пришлось маме вернуться и остаться ночевать в саду. Так кошечка у нас прижилась и стала не только всеобщей любимицей, но и охранником. Как только на садовом участке появлялся посторонний человек или соседка мимо проходила, она начинала громко мяукать, сообщая нам о незваном посетителе. После её смерти мне подарили котёночка Марусю, которая, когда выросла, родила ещё одну киску. А потом супруг нашёл на улице двух котят. Так вот и живём в кошачьем царстве. Теперь из дома каждое утро уходит не буду, так что и они скучать перестанут...

Строгая, бескомпромиссная, дисциплинированная, она вдруг становится ранимой и эмоциональной, когда речь заходит о брошенном котёнке или бездомной собаке. Может и заплакать, когда уговаривает кого-то из знакомых приютить снова прибывшего к Богдановым четвероногого бедолагу.

– А о ком нам ещё с мужем заботиться? Друг о друге и о кошках. Недавно мамочки моей не стало... Как будто часть души моей с ней ушла, – очень редко позволяя себе лирические отступления, Надежда Николаевна вспомнит маму и, смахнув слезу, скажет, что мамыны слова были самыми важными и нужными в жизни...

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

КОПИЛКА ДОБРЫХ ДЕЛ

ЦЕНОВОЙ БЕСПРЕДЕЛ

«На днях пришла в один из продуктовых супермаркетов Верхней Салды. Смотрю, акция на морскую капусту – 29 рублей 90 копеек за банку. Положила в свою корзинку пару. Подошла на кассу, а там мне вместо 60 рублей предлагают заплатить более 120! Оказывается, банка капусты стоит 60 с лишним рублей. Я говорю кассиру, что на ценнике совсем другая цифра указана. В ответ слышу: «На дверях магазина вывешено объявление, что из-за урагана произошёл сбой в системе, цены на витрине могут не совпадать с реальной стоимостью товара на кассе». Капусту я им, конечно же, вернула.

Но вопрос у меня всё-таки остался: сколько времени может висеть подобное объявление в магазине? Так можно легко надурить покупателей на энную сумму денег!»

Ирина МАМОНТОВА

Как сообщили специалисты консультационного пункта отдела экспертиз в сфере защиты прав потребителей, продавцы, которые заявляют, что из-за прошедшего урагана не могут поменять ценник на товар, вводят покупателей в заблуждение.

На основании статьи 10 Закона «О защите прав потребителей» продавец обязан своевременно предоставлять потребителю необходимую и достоверную информацию о товарах и ценах на них.

А согласно пункта 19 Правил продажи отдельных видов товаров продавец обязан обеспечить наличие единообразных и чётко оформленных ценников на реализуемые товары с указанием наименования, цены за вес или единицу товара.

Если кассир уже пробил чек, а деньги уплачены, но покупатель обнаружил, что заплатил больше, чем указано на ценнике, он имеет все законные основания потребовать возврата излишне уплаченной суммы или отказать от договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за товар суммы на основании пункта 2 статьи 12 Закона «О защите прав потребителей».

Что касается объявления, вывешенного в торговом зале, о несовпадении ценника с реальной стоимостью товара, то оно не освобождает магазин от ответственности. В этом случае торгующая организация должна была прекратить работу или указать на ценниках новые цены.

Подготовила
Елена СКУРИХИНА

Отдыхайте на здоровье



Корпорация ВСППО-АВИСМА закупила для Верхнесалдинского комплексного центра социального обслуживания населения 35 кроватей, столько же ортопедических матрасов и подушек, а также посуду для пищеблока.

В год реабилитационное отделение Центра принимает порядка 660 человек – пенсионеров и людей с ограниченными возможностями здоровья. Гостя из Карпинска Ирина Лыкасова отдыхает в Салде третий раз.

– Я бывала в разных центрах, но этот самый лучший! – заявляет отдыхающая. – Всегда хочу попасть именно сюда – и питание отличное, и персонал, гимнастика, физкультура, интересные мероприятия. Но вот единственное неудобство – невозможно спать на матрасах – впадают в бок. Ворочаемся с соседкой с боку на бок...

Ещё бы! За 10 лет функционирования Центра здесь отдохнули более шести с половиной тысяч человек из Верхней и Нижней Салды, а также дру-

гих городов Горнозаводского округа. Спальный инвентарь давно выработал свой ресурс.

Руководство Центра чутко выслушивает отзывы отдыхающих, но взять средства на покупку новых кроватей и матрасов у бюджетников просто неоткуда. Поэтому в середине апреля директор Центра Лариса Шевченко и её заместитель Александра Николаюк решили написать письмо с просьбой о помощи на имя генерального директора Корпорации ВСППО-АВИСМА Михаила Воеводина.

Ответа ждать долго не пришлось. Получив «добро», аппарат управления делами генерального директора взялся за работу. Всего месяц ушёл на организационные вопросы, и 5 июня в центре принимали и распаковывали подарки. Корпорация обеспечила даже грузчиков для доставки подарков точно в пункт назначения.

– Мы надеялись на любую помощь, даже частичную, но нам выделили всё, что мы просили. Естественно, нашей радости нет предела, потому что для



нашего Центра это такая непосильная финансовая ноша, – говорит заместитель директора Комплексного центра социального обслуживания населения Александра Николаюк. – Нам уже отгружено 35 подушек с наполнителем холлофайбер, которые очень легко применять в быту. Учитывая поток и контингент наших отдыхающих, это очень удобно, потому что всё это приобретается не на год-два, а на длительный период времени. Прибыли кровати и матрасы. Ну и, конечно, отдельная благодарность за посуду.

17 кастрюль из нержавеющей стали различного литража и специальный дуршлаг на 15 литров с нетерпением ждёт на своей кухне повар Людмила Бакулина. Так как реабилитационный центр рассчитан на круглосуточное пребывание и имеет свой пищеблок, то согласно требованиям сертификации, кухня должна избавиться от алюминиевой посуды. Новые кастрюли соответствуют всем стандартам, имеют двойное дно. В Центре при-

знаются, что даже не представляют, сколько сил и времени было бы потрачено на поиски специализированной посуды, не говоря о цене вопроса.

– Мы очень благодарны лично Михаилу Викторовичу Воевдину и Корпорации ВСППО-АВИСМА за такую поддержку, – отзываются в Центре.

Стоит отметить, что ВСППО уже не первый раз откликается на просьбы Центра обслуживания населения. В своё время за счёт средств градообразующего предприятия было восстановлено освещение и ограждение территории здания реабилитации на улице Народного Фронта, 65.

Размер благотворительных вложений в Корпорации не озвучивают по одной простой причине – добрые дела бесценны. Сотрудникам не терпится скорее собрать кровати и расставить по комнатам, чтобы 35 отдыхающих следующей смены смогли отдохнуть и восстановить силы без малейших неудобств.

Ксения СОЛОВЬЁВА

ЭХ, ДОРОГИ!

По новой трассе в сентябре

438 метров отделяет один участок дороги улицы Энгельса от другого. Такова длина новой автодороги, строительством которой с осени 2016 года по договору субподряда занимается компания «АраксСтройГрупп». Этот объект салдинцы привыкли называть «спрямленные дороги по Энгельса».

Перед укладкой дорожного полотна были перенесены сети инженерно-технического обеспечения, попавшие под новую дорогу.

Проектом предусмотрено двухполосное движение, обустройство тротуара, установка дорожных знаков, нанесение дорожной разметки.

Стоимость муниципально-

го контракта по строительству трассы – немногим больше 44 миллионов рублей. Напомним, что финансы на реализацию этого проекта были собраны из трёх источников – областного бюджета, муниципальной казны и средств Корпорации ВСППО-АВИСМА.

Срок окончания строительства по контракту – 30 сентября, однако у подрядчика есть большое желание разрезать красную ленточку на новом участке дороги к 1 сентября нынешнего года. Но не всё в руках строителей – ситуация на подобных объектах существенно зависит от погодных условий.



Марина СЕМЁНОВА

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Традиция трёх пирогов

Ну, кого удивишь пирогом с картофелем?! Удивишь! Да ещё как! Осетинский «Картофджын» продолжает покорять сердца гурманов. Теперь его готовят и в Верхней Салде коренная осетинка.

Аза Булунова постигла тонкости приготовления бесподобного национального изыска, ещё будучи третьеклассницей. Во всех подробностях о рецепте и особенностях выпечки ей рассказала мама. Картофджын радикально отличается от российских пирогов и бывает не только картофельным. Он круглой формы, диаметром до 35 сантиметров, с различными начинками (капустой, мясом, тыквой, фасолью, луком и даже свекольными листьями), к которым обязательно добавляют сыр.

Аза Агубеевна приехала в Верхнюю Салду в начале нынешней весны по приглашению директора «Изысканного вкуса» Андрея Даниленко. Обаятельная улыбка женщина хорошо говорит по-русски и воистину обладает природным даром пекаря. Пригласили на месяц, а задержится Аза на полгода – осетинские пироги пришлись салдинцам по вкусу.

– Осетинские пироги – это наша старая и добрая традиция. С самого юного возраста девочек учат правильно готовить тесто, подбирать ингредиенты для начинки. Если хозяйки плохо получают пироги, к ней не будет уважения в доме.

Увидев, как виртуозно Аза обращается с очень мягким тестом, мы даже рецепт не стали спрашивать, понимая, что результат самостоятельного приготовления получится далёким от оригинала. Судя по всему, приготовление осетинского пирога требует не только кулинарных навыков, но и знания кавказской культуры.



– Наши пироги – символ благополучия, счастья и изобилия. На праздники обычно мы печём три штуки на одну тарелку. Перед прочтением молитвы отодвигаем верхний пирог в левую сторону. В результате подобных действий становится чётко видно, что на столе лежат именно три пирога.

Три пирога символизируют три главные составляющие мира: Солнце, Небо, Землю. Перед тем как начать трапезу, самый старший в роду обращается с хвалебной молитвой к высшим силам и только после этого пироги можно разрезать.

– Когда я позвонила мужу из Салды, рассказала, что испекла первую пар-

тию, он спросил, всё ли я сделала согласно обычаю: помолилась ли над тремя пирогами?

Печётся осетинский пирог всего пять минут, но при очень высокой температуре – 300 градусов. В муку добавляют полстакана молока, воду, соль, подсолнечное масло и дрожжи. Молока – немного, чтобы тесто при раскатывании не собиралось в середину.

Аза привезла с собой и специальные формы-сковородки, которые называются теботы.

– За день я могу сделать 30 пирогов. Дома, когда мы готовимся к празднику, собираемся большим женским коллективом и делаем до 300 штук!

Аза Булунова получила высшее экономическое образование и работала начальником планового отдела «Гражданстрой», а затем заместителем директора по экономике. Есть у нашей героини и диплом кондитера. Дома в Осетии её ждут муж, дочь, зять, два внука и внучка. Кстати, внучка в свои 10 лет уже отлично справляется с обязанностями хозяйки и пироги печёт не хуже бабушки, которой дали прозвище «Я – сама».

– В шутку меня называют «Я – сама». Когда дома что-то делаю и мне хотят помочь, говорю: «Я – сама». Дочь звонит в Салду по телефону, время 22 часа, отвечаю ей, что ещё работаю, а она: «Ты там тоже «Я – сама»».

Аза Агубеевна щедро делится мастерством с кондитерами «Изысканного вкуса», говорит, особого секрета в её стряпне нет, главное, с душой к делу подойти и продукты свежие взять.

Разговаривая с корреспондентом, Аза то и дело заглядывала в печь, доставала один за другим пироги, щедро смазывала их сливочным маслом и тут же горячими отправляла в магазин на продажу. Когда закончилась начинка, Аза перешла к лавашам. Они получились такими же вкусными, как пироги. Надо сказать, мучное меню никак не сказалось на фигуре этой милой женщины, которой, не поверите, исполнилось 70 лет!

– Обязательно приезжайте к нам в Осетию! – пригласила Аза Булунова сотрудников пресс-службы, изнемогающих от вкуснейших ароматов и аппетитного вида пирогов. Захотелось отведать всё и сразу! Ну, конечно же, мы продегустировали выпечку и дали высокую оценку национальной осетинской кухне.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

ЛЮДИ НАШЕГО ГОРОДА

Без дефицита в бюджете радости

123 На вопрос: «Что Вы будете делать на пенсии?» – Надежда Николаевна отвечает, не задумываясь: «Отдыхать! И больше не сводить дебет с кредитом».

Кстати, бюджет нашего города сравним по величине с бюджетами Сухого Лога или Кушвы. Его размер практически не зависит от работающих на территории предприятий. Основополагающую роль играет численность населения.

– Корпорация ВСМПО-АВИСМА – один из основных налогоплательщиков Свердловской области, финансовый донор, но больше денег от этого в нашем бюджете не становится, – с сожалением констатирует Надежда Николаевна. – Ежегодно градообразующее предприятие отчисляет больше шести миллиардов налогов, а в город возвращается из них только около 700 миллионов рублей – 11 процентов.

Нынешние руководители города, по мнению Надежды Богдановой, мыслят иными формациями, нежели прежние градоначальники. Возможно, дело в их молодости. Именно она даёт им энергию и силы для вступления в фе-

деральные и областные программы, из которых наш город может извлечь финансовую выгоду. Одни из последних – программа помощи моногородам и программа по благоустройству парков и дворов.

– Особенно обидно, что денег не хватает на дороги. На дорожные полномочия Верхнесалдинскому городскому округу на год область выделяет 30 миллионов рублей. Этим средствам, по мнению областного руководства, должно хватить и на содержание, и на ремонт дорог! Но этой суммы, конечно, недостаточно. Благодаря вхождению в различные федеральные и областные программы, настойчивым просьбам наших глав, их неоднократных визитов в правительство области, к губернатору, город получил за прошлый год на дороги более 90 миллионов рублей. В нынешнем году, благодаря выделенным средствам на спрямление дороги по улице Энгельса, размер дорожного фонда уже увеличился до 50 миллионов рублей.

А ещё главный финансист нашего города – весьма преуспевающий администратор, вполне успешно руководящий коллективом Финансового управления.

К каждому Надежда Николаевна находит свой подход:

– Как в известном фильме говорили: «Трудно с тремя, а когда трёх научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения».

С таким руководителем, как Надежда Богданова, коллективу не страшны ни огонь, ни вода, ни медные трубы. Но и она сама могла в любой ситуации опереться на профессионализм своих работников. Именно с коллегами, ставшими её второй семьёй, ей больше всего расставаться:

– Желаю вам, дорогие мои, чтобы бюджет был всегда полный, чтобы успехи добивались, чтобы с главами жили дружно и берегли их. Думаю, у вас всё получится, удачи!

Надежда Богданова передала городские финансы в надёжные руки, подготовив себе достойную смену. Но её уход на заслуженный отдых очень старался отложить глава администрации Константин Ильичёв, действительно уговоривший Надежду Николаевну ещё поработать:

– У Верхней Салды никогда не было проблем ни по бюджетной росписи, ни

по бюджетной отчётности. Если документы проверила Богданова, то можно быть уверенным – всё в порядке. Наша Надежда Николаевна, по утверждению сотрудников Минфина, один из самых профессиональных финансистов области. Но если кто-то подумал, что она – удобный заместитель, то очень сильно ошибается. Невзирая на то, что глава – это её руководитель, она всегда скажет «Нет!», если есть сомнения в целесообразности предлагаемых расходов. Очень надеюсь, что и Светлана Васильевна Полковенкова, назначенная на должность заместителя главы администрации по экономике и финансам, будет так же строго следить интересы городской казны, находя разумный компромисс дебета и кредита.

Так пусть дебет и кредит нового жизненного этапа Надежды Богдановой будет всегда только с положительной разницей, чтобы баланс радостей и печалей был в пользу радостей, чтобы её личная казна была без денежного дефицита, а её дни – без дефицита общения, друзей и новых впечатлений!

Елена СКУРИХИНА

#Молодёжная среда

Стенд-ап

Этот зябкий июнябрь...

Нынешнее лето то дождиком заморосит, то снегом закружит. А что согревает наших земляков этим летом?

Лидия Карнельзина, молодёжный лидер цеха № 24:

– Меня согревают воспоминания о днях, проведённых в родных краях – селе Серга Пермской области. Я специально поставила на заставку наше тёплое летнее фото. Термометр тогда показывал плюс 30!

Арсений Дубровин, инженер-механик:

– В любую погоду меня греет зарплата! В отличие от солнышка, которое выглядывает, когда захочет, на ВСМПО она стабильна – два раза в месяц!

Анастасия Федотова, менеджер отдела закупок:

– Что может быть лучше чашечки горячего кофе в компании любимого мужа и детей? А потом все вместе согреваемся под пледом на диване и смотрим захватывающий фильм. А что делать? Вот такое нынче лето, осеннее.

Елена Синицына, электромонтёр:

– Дома я согреваюсь бамбуковым одеялом, которое подарили на Новый год. Оно пролежало всю зиму, а в начале этого лета подарок был использован по назначению. А на работе меня греет новый свитер, который на прошлой неделе связала моя подруга. Да плюс впечатления от берега турецкого, на котором я провела 10 прекрасных дней вместе с любимым мужчиной!

Копилка добрых дел

В страну детства с подарками



В первый день лета лидеры молодёжной организации ВСМПО навестили своих маленьких друзей из Социально-реабилитационного центра и деревни Нелоба.

Музыкальный зал превратился в мини-театр, куда воспитанники Верхнесалдинского филиала социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних пригласили своих соседей и друзей. В такой дружной и весёлой компании ребятня отметила День защиты детей.

Для малышей их старшие товарищи подготовили сказочное представление. Вместе с Котом-Учёным, Маней и Нептуном, в которых перевоплотились воспитанники Центра, дети с радостью отправились в путешествие, чтобы разы-

скать и вернуть Клёпу. Они побывали в гостях у вредного Коцея и вместе с представителями молодёжной организации ВСМПО собрали разбитые сумки с богатством.

Мальчишки и девочки без ошибок отгадали, какие фрукты и овощи спрятал Профессор Кислых Щей, справились с загадками лисы Алисы и кота Базилио, а в конце путешествия все вместе составили название корабля, который отправился в увлекательное плавание.

На борту этой бригаантины гости праздника преподнесли его главным действующим лицам полезные подарки. Молодёжные лидеры цехов Корпорации ВСМПО-АВИСМА подарили ребяткам интересные спортивные игры и наборы для творчества.

1 июня в клубе деревни Нелоба собрались ребята всех возрастов. Праздник для 40 юных сельчан в честь наступления лета подготовили специалисты Центра социального обслуживания Верхней Салды. Активное участие в мероприятии приняла и корпоративная молодёжь.

Пока ребята ждали начала представления, начальник отдела коммуникаций ВСМПО Ольга Котельникова разучивала с малышами увлекательные подвижные игры. Ребятишки с радостью повторяли движения и считалочки.

– *Первое июня – старт лета и самых долгожданных и длительных летних каникул. Я вас поздравляю с Днём*

защиты детей, проведите три летних месяца отдыха на ура! – радостно поприветствовала ребят Ольга Владимировна.

А какой же праздник без подарков?! И подарки были – подарки от Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Сельской ребятне презентовали красочные корпоративные книги «Приключения звёздного дракона», тетради «Выпускник-2017» и сладости.

На весёлом костюмированном представлении с загадками, шуточной эстафетой и интересными играми не удалось побывать только самым старшим школьникам Нелобы – девятиклассникам, которые в тот день сдавали экзамены по истории, биологии, физике и литературе. Но без подарков не остался никто – ребятам передали их в тот же день.

Это интересно

Готовь бинокль! Увидишь Титан

Молодость – время для романтики. А что может быть более романтичным, чем звёздное небо? В ночь с 15 на 16 июня Земля приблизится к Сатурну на минимальное расстояние и в небе над Верхней Салдой можно будет рассмотреть эту окольцованную планету.

В бинокль можно будет увидеть не только кольца Сатурна, но и его самый крупный спутник – Титан. Искать Сатурн лучше после полуночи в южной части неба низко над горизонтом.

Отправляйтесь подальше от городских огней на открытую местность. Вы должны иметь возможность видеть самые яр-

кие звёзды, только тогда найдёте Сатурн. Попробуйте с помощью карты неба определить нахождение эклиптики. Эклиптика – это воображаемая линия, которая пересекает небо и помогает найти расположение планет. Эклиптика проходит через зодиакальные созвездия: Овен, Телец, Близнецы, Рак, Лев, Дева, Весы, Скорпион, Стрелец, Козерог, Водолей и Рыбы. Сатурн будет находиться где-то на этой линии.

Поищите в месте, где, судя по карте, располагается Сатурн, яркую жёлтую звезду. Единственное отличие планет от звёзд в том, что они не мерцают. Жёлтая немерцающая звезда и есть Са-

турн. Проверьте свои предположения с помощью бинокля или телескопа. Кольца, которые вам удастся распознать, подтвердят ваши догадки. Сатурн найден!

Это одна из самых загадочных планет. Особый интерес к ней вызван именно кольцами, которые были обнаружены 400 лет назад. Кольца состоят из миллиардов кусков льда и камня. Удерживаются они на орбите благодаря сложным гравитационным воздействиям газового гиганта и его спутников.

Кстати, человек может увидеть пять планет невооружённым глазом: Меркурий, Венеру, Марс, Юпитер и Сатурн.

Вплавь

Сорок активных и спортивных представителей молодёжной организации ВСМПО на этой неделе отправились в поход по реке Чусовой.

За первый день они уже сплавили на катамаранах 60 километров – от деревни Сулем до Ёквы. В перерывах между водными испытаниями молодёжь участвует в состязаниях спортивной программы на суше. А ещё печёт картошку и поёт у костра под гитару. Романтика и экстрим в одном флаконе! По возвращении активисты поделятся с нами своими впечатлениями.



Тело – в дело!

А тут и каша подоспела



Проливной дождь, обрушившийся на Верхнюю Салду накануне проведения «Зарницы», не изменил планы участников военно-патриотической игры. 27 мая, словно по заказу, выглянуло солнце, которое поднимало настроение и боевой дух участников игры.

В маршрутном листе 12 пунктов, и ни один нельзя пропустить, иначе команда автоматически скатывается на последнее место. Главный критерий оценки – время. Чем меньше его потрачено, тем лучше. Сигнал сирены – и «Зарница» началась!

Гора Мельничная в тот день напоминала военный полигон. Заводской молодёжи и студентам верхнесалдинских техникумов предстояло собрать и разобрать автомат Калашникова, выстрелить в мишень из пневматического оружия, удержаться с товарищем на натянутой над землёй верёвке, расшифровать телеграмму на азбуке Морзе, оказать первую медицинскую помощь, по-пластунски проползти под сеткой:

– Ох, как непросто метнуть учебную гранату весом 700 граммов, да ещё из

положения... лёжа! – весело жалуется «военному» корреспонденту «Новатора» молодёжный лидер цеха № 35 Александра Пузей.

А кто сказал, что будет легко?! Тяжело в ученье, легко в бою! Тяжело далось бойцам «Зарницы» облачение в костюм химзащиты. Но никто не сдавался!

– На «Зарнице» все испытания не для слабаков! Но мы же мужчины, поэтому всё сможем, иначе, зачем тогда пришли сюда? – подбадривал своих коллег по команде «Оптимист» неунывающий молодёжный лидер цеха № 16 Виталий Шнянин.

Пока юноши разбирали и собирали автоматы, девушки ловко расправлялись с магазинами:

– Я второй раз участвую в «Зарнице». Когда собирала оружие, аж руки тряслись, но, как говорится: глаза боятся, а руки делают! У меня получилось и нашей команде не присудили штрафных баллов! – доложила молодёжный лидер цеха № 20 Яна Шихотова.

Более двадцати раз над Мельничной прозвучала сирена, извещающая о начале и завершении очередного этапа «Зарни-

цы». Но вот раздаётся финальный гудок – испытания завершены. И тут очень кстати подоспела солдатская каша. Сто тридцать порций гречи с тушёной разлетелись по тарелкам в считанные секунды!

Организатор «Зарницы» – отдел коммуникаций ВСМПО – искренне благодарит всех, кто помог провести игру – начальника бюро по воинскому учёту ВСМПО Александра Шершова, компанию «Изысканный вкус», волонтеров организации «Салда – город возможностей», преподавателей школы № 17 и Верхнесалдинского авиаметаллургического техникума.

А кто же победил? Призёрами военно-спортивной игры на этот раз стала команда «Оптимист» из цеха № 16, занявшая третье место. «Серебро» – у команды «Победим, не спросим» сборной цехов № 15 и 38. А лучший результат на «Зарнице-2017» показала команда «Лидер» – это сборная цехов № 2 и 54. Победителям и призёрам молодёжка ВСМПО вручила грамоты и сертификаты на посещение бассейна спорткомплекса «Чайка»!

Доброе дело



Пожар не вор – и стен не оставит

В этом убедились активисты молодёжной организации ВСМПО, откликнувшись на зов о помощи от пострадавшего от огненной стихии в доме № 3 по улице Ленина. Из-за неосторожного обращения с огнём 87-летний Владимир Тяглов, можно сказать, остался без крова над головой – квартира выгорела до кирпичных стен. Наши лидеры вместе с ребятами из волонтерской организации «Салда – город больших возможностей» помогли вычистить жильё ветерана.

– Когда мы переступили за порог, увидели жуткое зрелище: всё чёрное, всё в саже. Это очень страшно! Но мы времени на охи-ахи не теряли и взялись за приборку, – поделился впечатлениями молодёжный лидер цеха № 5 Алексей Жилкин.

Девушки, вооружившись лопатами, сгребали угли в мешки, парни, складировав всё, что выгорело, уносили остатки имущества в мусорные баки. Сгоревшей мебели, стёкол оказалось много – ребятам не хватило припасённых мешков – пришлось сгребать угли в вёдра.

За несколько часов молодёжь очистила квартиру и закрыла окна полиэтиленом. Племянница Владимира Александровича Любовь Рыбакова выражает искреннюю благодарность за помощь активистам Корпорации ВСМПО-АВИСМА и молодёжным лидерам. Вопрос о ремонте квартиры заводская молодёжка взяла на контроль, рассчитывая получить поддержку на предприятии «ВСМПО-Леста», где работал хозяин сгоревшей квартиры, и у депутатов-заводчан.

В настоящее время у пенсионера остались две домашние собачки, которые живут на улице рядом с домом № 3 по улице Ленина и нуждаются во временном приюте.

Посмотрите, кто пришёл!

Новенькая, готовенькая

В цехе № 29 ВСМПО прибавление! В том смысле, что молодёжью своего подразделения будет рулить новый работник, слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики Елена Бунакова.

Девушку часто можно встретить на беговых дорожках стадиона, потому что лёгкая атлетика – Ленина страсть. Да и второй разряд говорит об упорстве и старании лидера.

– Одна из главных проблем в нашем цехе – организовать команду молодых ребят, потому что молодёжи в цехе мало. На корпоративных соревнованиях мы организуем смешанную команду вместе с ребятами из цеха № 23 ВСМПО. Стартовал сезон королевского спорта – лёгкой атлетики, надо бы не подкачать! А там и наша любимая традиционная пожарная эстафета не за горами, мы к ней уже готовимся –

тренируемся прыгать в высоту, бегаем на время, ведь в спорте каждая секунда драгоценна! – поделилась впечатлениями новоиспечённый лидер.

В настоящий момент бесстрашная Елена вместе с другой молодёжью сплавляется по реке Чусовой. Молодёжь 29-го, хватит прятаться и отсиживаться! Как только Елена заступит на свой лидерский пост, возьмёт бразды правления в свои руки.

Это любовь

Май прошёл, пора жениться!

Организация такого важного события, как свадьба, сегодня на пике популярности! И тут на первое место по значимости задач встаёт создание образа невесты. Проект «Утро невесты» стартовал в Верхней Салде по инициативе Анастасии Колногоровой, дефектоскописта цеха № 23 ВСМПО.

– Наступает свадебный бум. И мы с коллегой Екатериной Марусей решили продемонстрировать молодожёнам нашего города, как может неотразимо выглядеть в день свадьбы невеста. Пригласили к участию фотографов, визажистов, флористов из Верхней Салды и Нижнего Тагила. В качестве модели выступила специалист отдела комму-

никаций ВСМПО Антонина Наумова, видеографом – техник-программист цеха № 33 Дмитрий Ляхов.

В социальных сетях уже появляются первые посты с фотографиями, комментариями и рекомендациями организаторов свадеб. А что получилось в итоге, расскажем накануне приближающегося Дня молодёжи.

К слову, по данным отдела записи актов гражданского состояния Верхнесалдинского района, с начала нынешнего года в нашем округе уже сыграно 108 свадеб. За пять месяцев 2017-го в Верхней Салде родилось 106 мальчиков и 89 девочек. Чаще всего детей называли именами Егор, Дмитрий, Александр, Константин, Мария, Анна, Екатерина, Варвара.



А ещё у нас родились Элеонора, Мирослава, Мишель, Серафима, Трофим. И даже девочка с двойным именем – София-Анастасия.



Приближается День рождения ВСМПО и День молодёжи. Молодёжная организация ВСМПО приготовила для нас немало сюрпризов. 1 июля самых сильных и выносливых ожидают испытания по силовому экстриму «Мистер Титан».

Меткие разыграют мячи на волейбольной и стритбольной площадках. Грациозные и подвижные смогут научиться новым движениям в танцевальном мастер-классе. Новинкой праздника станет детский экологический конкурс костюма «Эко-конфетти». Заинтересовались? Ждать осталось недолго. Вся информация – у молодёжных лидеров вашего подразделения.



ЗНАЙ НАШИХ!

ПЕРВЫЕ НА «РУСИ КОЛОКОЛЬНОЙ»



Академический хор Дворца культуры имени Агаркова успешно выступил на втором открытом фестивале православной песни «Русь колокольная», который проходил 27 мая в посёлке Висим.

Фестиваль проводится Висимским центром культуры при поддержке Управления культуры и молодёжной политики администрации Горноуральска. Нынче он был приурочен к 100-летию чудесного явления иконы Божией Матери «Державная».

В номинациях фестиваля было и литературное чтение, и декоративно-прикладное творчество, авторская песня и, конечно, хоровое пение и фольклор.

Салдинский хор отправился в Висим в несколько урезанном составе, но это не помешало коллективу под руководством Светланы Карпухиной и Юлии Лисёнок собрать все первые места в своих номинациях.

Две песни – «Благослови душе моя, Господи» и «Благословение» – исполнил хор. Двое салдинцев выступили сольно. Дарина Гарипова (дефектоскопист цеха № 23 ВСМПО) исполнила акапеллу «Тропы» из репертуара певицы Пелагеи, а Станислав Дёров (начальник бюро цеха № 10 ВСМПО) порадовал зрителей одной из своих любимых песен – «Многие лета русской земле» из репертуара группы «Любэ».

– Особенно приятно было, когда батюшка, сидевший в жюри, вручил мне ещё и спецприз – освящённую икону – со словами «Пока такие богатыри поют такие песни, Русь-матушка стоять будет», – поделился впечатлениями Станислав Дёров.

Ксения СОЛОВЬЁВА

НАС ВДОХНОВЛЯЮЩАЯ МУЗЫКА

На высокой ноте



Последний в нынешнем учебном году педсовет в Верхнесалдинской детской школе искусств завершился приятным событием. Преподавателям учреждения дополнительного образования вручили правительственные награды.

Исполняющая обязанности главы администрации Верхнесалдинского городского округа Евгения Вербах выполнила возложенную на неё миссию, вручив Благодарственные письма и Почётные грамоты Законодательного Собрания Свердловской области преподавателю художественного отделения школы Дмитрию Курчевских, педагогу по классу фортепиано Юлии Маколкиной, преподавателю теоретических дисциплин Алёне Мезиной, педагогу по классу баяна и аккордеона Ларисе Тетюевой.

Обладателями Почётных грамот и нагрудных знаков стали заведующая фортепианным отделением Наталья Гордеева и директор Верхнесалдинской детской школы искусств Елена Сурова. Почётной грамоты губернатора Свердловской области была удостоена педагог по классу фортепиано Светлана Костюкович.

– Безусловно, это очень приятный финал учебного года, – поделилась Елена Сурова. – Подобные награды подтверждают высокий профессиональный уровень преподавания в нашей школе, подчёркивают высокий статус учреждения. Количество отмеченных высокими наградами сотрудников повышает наши шансы на победу в таких серьёзных конкурсах, как «50 лучших детских школ искусств». А нынешний год был достаточно щедрым

на награды. В честь 65-летнего юбилея школы семи педагогам Детской школы искусств в апреле были вручены награды Министерства культуры Свердловской области. Сегодня список обладателей наград высокого уровня расширился, и это, безусловно, успех!

Высокими наградами педагоги отмечены «За большой вклад в эстетическое воспитание подрастающего поколения». Но за общей формулировкой стоят личные достижения, осуществление творческих проектов, таких как внутришкольный конкурс «Азбука техники» Ларисы Тетюевой, подготовка победителей и призёров конкурсов разного уровня, мастер-классы, открытые уроки, работа с детьми с особыми возможностями здоровья, которую, в том числе, практикует Юлия

Маколкина. Грамотная организация учебно-методической работы теоретического отделения – заслуга его заведующей Алёны Мезиной. Ученики художественного отделения школы искусств успешно выступают в конкурсах-выставках в городах России благодаря, в том числе, педагогу Дмитрию Курчевских. Участие учеников в выставочной деятельности даёт возможность рассказать обществу о своих достижениях и таланте, считает преподаватель.

В копилке достижений каждого из награждённых педагогов – множество дипломов лауреатов, а также дипломов разных степеней за победу и участие в различных мероприятиях, в том числе и международного масштаба.

Яна ГОРЛАНОВА

ШКОЛЬНЫЙ ДНЕВНИК

Вторая верста пройдена

Пятиклассница школы № 1 имени Александра Сергеевича Пушкина Анна Алифанова, замыкая круг школьного стадиона длиной в 623 метра, финишировала в числе первых. Девочка, которая ходит в летний оздоровительный лагерь своего учебного заведения, наряду с другими ребятами прошла вторую пушкинскую версту.

Известно, что поэт Александр Пушкин преодолел в путешествиях 34 тысячи вёрст. Это более 36 тысяч километров! Ребята и педагоги школы № 1 решили пройти вслед за классиком пушкинские вёрсты.

Конечно, эти вёрсты символичны. Первую из них ребята преодолели 19 октября – в День лица, поучаствовав

в литературных и спортивных мероприятиях. Вторую версту школьники проехали в День рождения русского поэта – 6 июня. Мальчишки и девчонки читали стихи, отвечали на вопросы литературной викторины.

Самым ответственным и торжественным моментом линейки стало заложение деревянного столба, который выпилили и подарили пушкинской школе работники дочернего предприятия «ВСМПО-Леста». Мальчишки и девчонки, закидывая столб землёй, со всей серьёзностью передавали лопату из рук в руки, внося свою маленькую лепту в большое дело. А потом по команде «Марш» учителя физической культуры Романа Готь всей гурьбой



весело пробежали 623 метра легкоатлетических дорожек на стадионе.

К слову, к началу следующего учебного года школе № 1

планируется вернуть скульптуру поэта, которая сейчас находится на реставрации.

Елена ШАШКОВА

Души прекрасные порывы

Завершилась череда отчётных концертов коллективов Верхнесалдинской детской школы искусств. Юные музыканты, актёры, художники и танцоры уже радуются летним каникулам, отдыхают от гамм, этюдов, тренировок и репетиций. Переводят дух от выступлений на всевозможных конкурсах и фестивалях.

Об успехах салдинских звёздочек, достижениях учреждения дополнительного образования и его ближайших перспективах «Новатору» рассказала Елена СУРОВА, директор Верхнесалдинской детской школы искусств.

– Елена Борисовна, минувший учебный год прошёл для школы на мажорной ноте. Какое событие Вы назвали бы кульминационным?

– Начну с того, что Министерство образования и науки Российской Федерации присвоило нашей школе статус базовой площадки Уральского государственного педагогического университета в реализации проекта «Внедрение стандарта профессиональной деятельности педагога». Наши преподаватели теперь имеют право проводить семинары, конференции, курсы повышения квалификации, мастер-классы совместно с профессорско-преподавательским составом Уральского государственного педагогического университета. Это новые возможности и для преподавателей, и для учеников.

Ещё одно значимое событие – победа в региональном туре федерального конкурса «50 лучших детских школ искусств». Второй раз школа участвует в конкурсе, учреждённом Министерством культуры России, и второй раз становится победителем регионального этапа. Такой успех – это повод для гордости. Ведь конкурсная комиссия оценивает и содержание образовательных программ, и уровень конкурсов, в которых наши ребята участвуют, и объём взаимодействия с учреждениями культуры и образования, и инновационную деятельность, и количество поступивших в средние и высшие учебные заведения, и материальную базу и многое другое.

Сейчас школа в ожидании приезда генерального директора Института Российского образования в сфере культуры и искусства Ирины Ефимовны Домогацкой, представителя конкурсной комиссии из Москвы. Очная презентация Верхнесалдинской детской школы искусств состоится 22 июня. Думаю, у нас есть основания рассчитывать на призовые места. Отмечу, что стать побе-



дителем этого конкурса – это значит стать одной из школьных лидеров в России.

– А как идёт подготовка к самому масштабному конкурсу Верхней Салды «Музыкальная шкатулка»?

– Определены даты пятой «Музыкальной шкатулки» – с 6 по 8 апреля 2018 года. Два конкурсных дня пройдут в Верхней Салде, а гала-концерт и награждение конкурсантов мы планируем провести в Екатеринбурге в Большом концертном зале Уральской государственной консерватории. Уже могу сказать, что будет пять номинаций – это больше, чем в предыдущие годы. К номинациям «Фортепиано», «Струнные», «Духовые» и «Инструментальные ансамбли» добавится «Народные инструменты». Соответственно, увеличится и состав жюри.

Говоря о подготовке к «Музыкальной шкатулке», не могу не сказать о неограниченной помощи, которую нам оказывает Корпорация ВСМПО-АВИСМА. Без всякого преувеличения скажу, что без Корпорации нам никогда бы не провести такое масштабное мероприятие.

– Каждый год воспитанники школы искусств участвовали в фестивалях и конкурсах разного уровня. Какими победами и достижениями гордитесь сегодня?

– Из самых значимых – это присвоение звания «Образцовый» двум коллективам: ансамблю домристов «Капель», которым руководят педагоги Марина Чиркова и Ольга Мар-

ченко, а также хореографическому ансамблю «Карусель» под руководством Татьяны Гребёнкиной.

В минувшем учебном году наши ученики и преподаватели приняли участие в 66 конкурсах – в 12 международных, 11 всероссийских, семи региональных, 15 областных и трёх городских. Дети привезли в Верхнюю Салду 371 диплом лауреатов и дипломантов и 33 Благодарственных письма. 23 преподавателя и концертмейстера отмечены персональными наградами и 52 дипломами за лучшую педагогическую и концертмейстерскую работу.

– Уровень культурного запроса детей и молодёжи постоянно растёт. Как удаётся, и удаётся ли отвечать высоким современным требованиям?

– Школа сегодня реализует более 50 программ, рассчитанных на разный уровень знаний, возраст и интересы учеников. С 1 сентября 2013 года во всех отделениях школы ведётся образование по дополнительным предпрофессиональным программам. Всего их семь, и по ним обучаются 346 детей. Мы стремимся сохранить лучшие традиции академического образования, но вместе с этим стараемся быть современными. Ежегодно внедряем новые программы, расширяем спектр образовательных услуг, стараемся соответствовать запросам салдинцев.

«Воспитание искусством» лежит в основе программы нашей школы. Особая атмосфера творчества, вдохновения,

которая царит в здании, безусловно, способствует формированию духовности и общей культуры.

– Да, у вас здесь особая аура творчества и вдохновения. Но у вас, как у директора, наверняка, масса проблем, далёких от искусств – состояние здания, соответствие СанПиНам освещённости и мебели...

– Да, современный директор должен быть менеджером и хозяйственником, педагогом и организатором, юристом и экономистом.

Что касается хозяйственных проблем, их у любого директора хватает. И я не исключение. За шесть лет директорства было решено много хозяйственных вопросов. Школа преобразуется, это очевидно. Но здание 1967 года постройки, а значит, появляются проблемы с отопительной системой, вентиляцией, гидроизоляцией... Есть предписание Роспотребнадзора, которое у школы не получается выполнить из-за отсутствия финансирования. А выполнить обязательно нужно. Поэтому мы направили обращение в Думу городского округа с просьбой выделить бюджетные средства на гидроизоляцию фундамента здания.

Нам нужно осушить подвал, в котором вода стоит почти круглый год. Решить проблему собственными средствами нам не под силу. Поэтому сейчас очень важна для нас поддержка городских властей. И мы надеемся на положительное решение.

Что-то стараемся сделать и своими силами. Например, за счёт заработанных средств провели ремонты аварийных участков трубопроводов, теплового узла, бойлера, обновили помещения первого этажа. Нынешним летом вновь планируются ремонтные работы на участках трубопроводов.

Есть проблемы и другого порядка. Обновление музыкальных инструментов, например. К сожалению, музыкальные инструменты не вечны, каждый имеет свой срок службы. Приобрести что-то новое удаётся, увы, редко. Только в последние годы благодаря Корпорации ВСМПО-АВИСМА школа смогла кое-что приобрести. Вырученные средства от благотворительных концертов Игоря Бутмана, которые проходят в рамках конкурса «Музыкальная шкатулка», направляются школе. Это большой подарок детям! Ведь играть на концертных инструментах хорошего качества – огромное удовольствие.

**Олеся САБИТОВА
Яна ГОРЛАНОВА**

Когда верстался номер.

Депутаты Думы Верхнесалдинского городского округа Анатолий Шемякин и Игорь Косилов побывали в школе как раз для того, чтобы прояснить некоторые из насущных бытовых вопросов.

Высокая влажность в подвале – проблема давняя и неприятная. По словам заместителя директора Ларисы Лукониной, вода порой подступает к ступеням подвального помещения. Есть версия, что это скапливается грунтовая вода, но её опровергли депутаты – строители со стажем. Причина – ветхость трубопровода и неграмотно выполненная отводка – таков вердикт Анатолия Шемякина и Игоря Косилова. Вместо капитального ремонта фундамента, на который согласно смете администрация школы просила Думу выделить почти 2 миллиона рублей, необходимо очистить подвал от мусора и грамотно выполнить наружные работы, чтобы сточные воды не подступали к зданию и не просачивались внутрь. Такой шаг будет менее затратным и более эффективным, заверили специалисты.

Депутаты взяли проблему под контроль и обещали вынести на обсуждение Думы вопрос о выделении школе денег на строительство отводки, а также дали рекомендации по замене датчиков пожарно-охранной сигнализации, которые вышли из строя.

СОБАЧЬЯ ЖИЗНЬ

ПУБЛИЧНЫЙ
РАСТРЕЛ

Джина подняла на человека глаза. В них не было злости – судьба научила принимать всё как должное. В них не было боли – она её уже не ощущала. Была благодарность этому человеку за последние минуты её жизни – на мягком коврике, под тёплыми руками. А ещё была надежда, что человек не оставит их, её недавно родившихся щенков. Джина собрала последние силы, лизнула руку человека и ушла в собачий рай.

Несколько часов назад она пристально наблюдала за своими резвящимися малышами: чтобы на дорогу не убежали, под машину не попали. Хорошенькие, толстенные. До последней капли своё молоко она отдавала им. А вот и друзья пришли, принесли ей вкусенького. Она любила, когда местные ребята возвращались из школы. Котлетка, хлебушек – Джина была рада всему. Пора уже и с щенками делиться.

Дети занялись её выводком – каждый был рад поиграть. Джина доверяла ребятам и, оставив компанию, решила размять косточки. Собака успела сделать несколько шагов.

Сначала она услышала испуганный крик детей. Боль в шее. Передние лапы подкосились. Что такое? Джина не понимала, что с ней происходит. Она видела отъезжающий автомобиль и явно различала человеческий смех. Она знала, как смеются люди. Она знала, как люди плачут. Смех уехал в машине. Плач остался где-то рядом.

Несколько часов назад она, превозмогая дикую боль, ползла туда, где остались её щенки. Дети плакали и, кажется, кого-то звали. Потом пришёл человек. Взял её на руки и унёс в свой дом. Пришёл ещё человек и ещё. Они что-то говорили, что-то делали. Джина не чувствовала уколов. Она чувствовала, что в доме очень холодно. Тёплая человеческая рука гладила её по голове.

Она не понимала, за что. Да, у Джини не было дома. Это не её вина. Ей все говорили, что она красивая, похожа на ротвейлера. Она жила на полянке, и никогда ни в чью сторону не рыкнула. За что? Джина так и не узнала.

Постскриптум. Эта печальная история произошла две недели назад на Народной Стройке. На глазах у детей собаку расстреляли из проезжающей серой «Нивы». Номер автомобиля известен, передан вместе с заявлением в правоохранительные органы.

Двух щенков Джини может постичь судьба матери. Но можно спасти этих милах, взяв их в дом. Позвоните по телефону 952-742-01-46.

Ольга ПРИЙМАКОВА

ИСТОРИИ ИЗ ЖИЗНИ

Когда любишь – прости

Когда-то их было трое, три неразлучные подруги – Света, Таня и Вероника. На троих делили радости и горести. Но последние десять лет тема о Светлане была закрыта. Ещё в институтские годы Вероника познакомилась с Павлом. И влюбилась так, что голову потеряла. Для неё никого не существовало, кроме него. Он был высоким, красивым, очень общительным молодым человеком. Только появившись в компании, он сразу оказывался в центре внимания. Вероника же не умела показать себя. В незнакомой компании долго присматривалась к людям, привлекать к себе внимание не хотела, её вполне устраивала роль зрителя.

Узнав о чувствах подруги, Света с Таней резюмировали: «Провальный вариант». Но не бросать же несчастную влюблённую в трудной ситуации. Девчата начали действовать. Благо, компания была одна, так что заглянуть на огонёк и найти для этого подходящий повод было нетрудно.

Их труды не пропали даром, после одного дня рождения Павел вызвался проводить Веронику до дома, потом ещё раз и ещё, а ещё через год они сыграли свадьбу. В тот день трудно было найти человека счастливее Вероники – она стала женой любимого человека. А Татьяна тогда впервые подумала, правильно ли она поступила, сведя подругу с Павлом.

Торжество было пышным, красивым, а когда большая часть гостей разошлась по домам, молодые разместились за одним столом, а родители за другим. Приятная музыка, уютная обстановка словно склоняла к разговору по душам. Вероника с улыбкой слушала наставления новоиспечённой свекрови, Татьяна, сделав перерыв в танцах, приземлилась на стул рядом с другом жениха. Диалог, который она услышала в следующий момент, надолго выбил её из колеи.

– Счастливым ты, Пашка, такую девчонку отхватил. Хозяйка отменная, красавица, и при этом не задаётся, умница, – с искренним восхищением произнёс один из молодых людей.

– Ох, что бы вы, парни, понимали в любви. Для жены Вероника, конечно же, клад, спорить не буду, но... Никогда не понимал раньше фразу, что мужики любят одних, а женятся на других, а вот теперь сам знаю, как это...

Как хорошо, что она сидит спиной, как хорошо, что в зале играет музыка, как хорошо, что её соседи уверены, что она не слышит их разговор. Мысли кружились в голове Татьяны, она старалась избавиться от того ощущения, которое возникло несколько секунд назад



– будто прикоснулась к чему-то мерзкому. Она поймала взглядом счастливые глаза Вероники и зажмурилась.

Что делать? Рассказать подруге о том, что услышала и сделать глубоко несчастной в этот значимый для неё день?

И Татьяна решила промолчать, она успокаивала себя, что, возможно, это была пьяная бравада, и на самом деле Павел так не думал.

Но с этого дня она не могла так же легко общаться с Павлом, как это было раньше. Они по-прежнему встречались в разных компаниях то на дне рождения у одного, то на свадьбе у другого, но с того дня Татьяна старалась не оставаться с Павлом наедине, боялась, что не сможет скрыть презрения и выдаст себя словом или взглядом.

Вскоре Татьяна и сама вышла замуж, подруги стали общаться меньше. Потом появились дети – у Вероники сын, у Татьяны – дочь. Ребятишки были почти одного возраста, поэтому снова появились совместные прогулки, одинаковые заботы. И только Светлана оставалась одна. Девчата искренне переживали за подругу и даже несколько раз пытались устроить её судьбу, но она с улыбкой отвергала всех кавалеров, говорила, что сама знает, кто ей нужен. Но потом всё же сдалась, выбрав в спутники жизни спокойного и тихого Сергея, чем искренне удивила подруг. Зная её бурный темперамент, они предполагали, что и избранник Светы будет таким же ярким и интересным.

Когда малыши немного подросли, девчонки завели традицию встречаться каждую среду в любимом кафе. За чашечкой ароматного кофе они могли часами обсуждать новости, рассказывать про общих знакомых. Спустя несколько лет Вероника позвонила Татьяне среди ночи и напросилась в гости.

Они просидели на кухне до утра. Одна плакала, другая терзалась угрызениями совести и опять не знала, рассказать про случай на свадьбе или нет.

– У Павла другая женщина. Я

давно подозревала, но верить не хотела. Как-то спросила его прямо, он отшутился, и я поверила, – сквозь слёзы выдавила из себя Вероника. – Стала замечать, что дома пахнет чужими духами, такими приторно сладкими. Запах очень знакомый, но вспомнить, откуда я его знаю, не могу. Месяц назад сказал, что его в командировку отправили, а сегодня я узнала, что не было никакой командировки, он отпуск брал за свой счёт и летал на юг. Не один, но без меня, понимаешь? Дома спросила его об этом, он стал изворачиваться, врать, так противно стало, я ушла. Хорошо, что сын у мамы на выходных.

Спокойная и в каких-то ситуациях даже робкая, Вероника тогда удивила подруг. Буквально за несколько дней она собрала все документы, уволилась с работы, забрала сына и уехала в Тулу, где жила её старшая сестра. Причём сделала это молча. О том, куда она направляется, знали только родители и Татьяна. Павел спохватился только два дня спустя.

– Тань, ты не знаешь, где Вероника? Думал, она с Димкой у матери, а там её нет, и они не знают, где она, – сообщила телефонная трубка.

– Я тоже не знаю, – как можно спокойнее произнесла Татьяна.

«Вот так, голубчик, побегай, может, голову проветришь», – с удовлетворением подумала она, положив трубку.

Павел всё-таки нашёл жену и через два месяца отправился следом. Когда Татьяна узнала, что они опять вместе, но остались жить в Туле, испытала лёгкое разочарование. Но, с другой стороны, это выбор Вероники.

Традиционные посиделки с отъездом Вероники сошли на нет. Подруги встречались, когда Вероника приезжала к родителям или когда Света или Таня, будучи в отпуске, заглядывали к ним с Павлом.

Когда мама Вероники сообщила, что та развелась с мужем, Татьяна подумала, что к этому всё шло очень давно, но озву-

чивать свои мысли расстроенной женщине не стала. Собрала вещи и отправилась в Тулу. Она не узнала подругу. Сказать, что та похорошела – ничего не сказать. Сестра устроила её в крупную строительную компанию, Вероника получила второе высшее и теперь занимала должность главного бухгалтера фирмы.

Большая квартира в хорошем районе, престижная школа для Дмитрия – и всё это уже после Павла.

Они не могли наговориться, Татьяна слушала и не верила своим ушам...

– Я бы и сама никогда не поверила, если бы не оказалась в гуще событий, – собралась с силами и начала рассказывать Вероника. – К нам в отпуск приехала Светлана. Одна, без Сергея. Ему отпуска не дали. Мы погуляли по городу, благо, у нас есть что посмотреть. Устали, да и погода была не очень, так что я рано ушла спать, а ребята ещё остались чаёвничать. Среди ночи у меня поднялась температура, я встала, чтобы выпить лекарство. Смотрю, а Павла нет. Прошла на кухню, но и там никого. Прошлась по дому. Димка спит, а Светы тоже нет. Вышла на улицу, смотрю, в бане свет горит. Думаю, забыли выключить, и пошла.

Вероника замолчала на несколько минут.

– Лучше бы не ходила... Дверь распахнула, а там... В общем, никогда не думала, что меня предадут мои близкие люди. Я дверью хлопнула, и всё, не помню, что дальше. Очнувшись от жуткого холода. Ног, рук не чувствую, зубы стучат, сама сижу на какой-то коряге на берегу прудика, где мы с Димкой любим гулять. И первая мысль – а как же Димка? Встала кое-как и поковыляла домой. Прихожу, Павла нет, зато Светлана на кухне хозяйничает. Я мимо, а она идёт за мной и говорит: «А что ты хотела? Я давно Павла люблю, только вот ты раньше подсуетилась, замуж за него вышла. Да ребёночка ему родила. Если бы не твой сын, мы бы давно вместе были. Так и знай, я его тебе больше не отдам». Она ещё что-то говорила, но я уже не слушала, сил не было, легла и уснула, а утром собрала вещи и ушла вновь...

– Вы сейчас видите?

– Конечно, он встречается с сыном, мы общаемся вполне спокойно. Создал с товарищем фирму по обслуживанию холодильных установок, больше ничего не знаю.

Так закончилась глава любовного романа, именно глава, так как продолжение этой истории было для Татьяны ещё большей неожиданностью...

Продолжение следует

Мария ЧАЛОВА

С «Триумфом» всухую

В минувшее воскресенье, 4 июня, футболистов «Титана» ожидало очень серьёзное испытание – выстоять в матче с командой «Триумф» из Алапаевска, лидирующей в первенстве Свердловской области по футболу среди мужских команд. «Триумф» занимал первую строчку в турнирной таблице с активом 15 очков. До игры в Верхней Салде команда из Алапаевска забила больше всех мячей – 18 и позволила себе пропустить минимальное количество голов – всего три. Победить такого соперника было очень непросто.

Салдинские футболисты боролись за каждый участок поля, яростно идя в подкаты, не жалея ни себя, ни своего соперника, у ребят было большое желание победить. Такое

большое, что иногда наши спортсмены давали волю эмоциям, не сдерживаясь, выясняли отношения с соперником на футбольном поле. Так, Сергей Николаев начал перепалку с футболистом из «Триумфа», что не прошло мимо внимания судьи. Главный арбитр встречи сразу же «наградил» жёлтой карточкой «титановца», чего не сделал в сторону его визави по спору из Алапаевска. Такое странное решение вызвало бурю негодования, как со стороны тренерского состава, так и самих игроков. Но судья был непреклонен и оставил своё решение в силе. Вообще в этот день к судейству было много вопросов. Например, непонятная строгость арбитра, который удалил после второго предупреждения Сергея Николаева с поля. Также судья не

объявил стопроцентный пенальти в нашу пользу, а назначил лишь штрафной удар.

До удаления футболиста игра у «Титана» получалась яркой и выразительной, с большим количеством опасных моментов, но решение судьи оставить «титановцев» в меньшинстве сломало настрой. Во втором тайме арбитр назначил штрафной удар в пользу «Триумфа», который был реализован. Пропущенный мяч очень расстроил наших ребят, и они стали проявлять несогласованность действий в обороне между защитниками и вратарём. Это почувствовали алапаевские футболисты и начали усерднее давить на нашу оборону. В одном из моментов наш вратарь Андрей Бабушкин отдал передачу своему партнёру по обороне, но соперник пере-

хватил мяч и забил гол. На этом череда футбольных событий не закончилась. Судья всё не мог успокоиться и продолжал принимать сомнительные решения, сложилось впечатление, что у него личная неприязнь к салдинской команде. Во втором тайме он назначил пенальти в ворота «Титана», но наш страж ворот Андрей Бабушкин не планировал пропускать и вытащил мяч из угла. Игра закончилась, и счёт остался прежним – 0:2 в пользу «Триумфа».

По результату этого матча «Титан» опустился на 10 место из 12-ти. Следующая игра «Титана» состоится 10 июня на выезде в Сухом Логу, встретиться предстоит с командой «ФОРЭС-Олимпик», которая обладает девятью очками и занимает четвёртое место в турнирной таблице.

Они были первыми!

В понедельник, 5 июня, состоялись два первых матча первенства Корпорации ВСМПО-АВИСМА по футболу. В рамках игрового дня прошли две встречи: команда цеха № 51 сошлась на поле со сборной научно-технического центра – цеха № 10, а цех № 16 сражался с цехом № 21.

Ни порывистый ветер, ни сильный дождь не помешали

показать сборным хороший содержательный футбол. На матче команд цехов № 10 и 51 напряжение было как у одних, так и у других ворот.

Первыми счёт смогли открыть футболисты научно-технического цеха, после чего они стали больше уделять времени оборонительным действиям, пытаясь за-

сушить игру.

Во втором тайме голевые моменты были как у тех, так и у других цеховых сборных. Чего только стоит игра Дмитрия Сухоросова из цеха № 10! Он постоянно атаковал ворота вратаря соперника, но мяч упорно не хотел влетать в ворота. Дмитрий «обстрелял» обе штанги и перекладину, но гол так и не забил.

Однако в середине второй половины матча физкультур-

ники из 51-го собрались с силами и сравняли счёт, а затем и вовсе вышли вперёд. Итог – 2:1 в пользу цеха № 51.

В матче команд цехов № 16 и 21 интриги не было. Уверенная командная игра листопроткатчиков принесла ожидаемый результат – пять мячей в ворота соперников и лишь однажды в свои ворота. Финальный счёт на табло – 5:1 в пользу цеха № 16.

Календарь игр первенства ВСМПО по футболу на июнь

1 группа		2 группа	
Время	Команды	Время	Команды
13 июня, вторник		14 июня, среда	
18.00	цех № 10 – цех № 21	18.00	цех № 24 – цех № 35
19.00	цех № 51 – цех № 32	19.00	цех № 38 – цех № 22
15 июня, четверг		15 июня, четверг	
19.00	цех № 12/65 – цех № 16	18.00	цех № 3 – цех № 5
19 июня, понедельник		20 июня, вторник	
18.00	цех № 51 – цех № 21	18.00	цех № 5 – цех № 38
19.00	цех № 32 – цех № 16	19.00	цех № 22 – цех № 35
22 июня, четверг		22 июня, четверг	
19.00	цех № 10 – цех № 12/65	18.00	цех № 24 – цех № 3
27 июня, вторник		26 июня, понедельник	
18.00	цех № 32 – цех № 21	18.00	цех № 5 – цех № 22
19.00	цех № 12/65 – цех № 51	19.00	цех № 3 – цех № 35
29 июня, четверг		29 июня, четверг	
19.00	цех № 16 – цех № 10	18.00	цех № 38 – цех № 24

МЕЖДУ СЕЗОНАМИ МЕНЬШЕ МЕСЯЦА

По традиции каждый год в начале июня тренер секции каратэ цеха № 51 ВСМПО Сергей Бартов собирает всех своих воспитанников в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная», чтобы подвести итоги прошедшего сезона. Нынешний год не стал исключением, и добрая традиция продолжила своё существование.

В минувшую субботу на «Мельничной» собрались все подопечные салдинского эсна, чтобы услышать слова наставления и благодарности за проделанную работу. А хвалить было за что! Подопечный Сергея Ивановича Илья Тарасов завоевал «серебро» чемпионата Европы во Франции, что позволило получить звание мастера спорта. Также Илья прошёл аттестацию в Екатеринбурге и получил коричневый пояс по каратэ, тем самым приблизился ещё на один шаг к своей мечте – чёрному поясу.

Но среди звёзд в этом виде боевого искусства есть у нас не только мальчишки. Дарья Киселёва в этом сезоне стала чемпионкой областного первенства, которое проходило в Верхней Пышме.

В нынешнем году в секцию Сергея Бартова записались 35 новичков, которые тоже присутствовали на подведении итогов сезона.

– Такого рода мероприятия очень помогают начинающим каратистам не свернуть с пути. Во время подведения итогов юные спортсмены видят, каких вершин добились их старшие товарищи в этом боевом искусстве, это будет только мотивировать их на дальнейшие свершения. А старшие ребята будут учиться заботиться о своей смене, передавать свои знания, что, возможно, в будущем подтолкнёт их к тренерской работе, – сказал Сергей Бартов.

В июне все подопечные Сергея Ивановича будут отдыхать и набираться сил перед предстоящим сезоном. Но уже 3 июля стартует «предсезонка», на которой ребята будут подтягивать физическую подготовку и ударную технику. Впервые в роли тренера себя попробует Илья Тарасов, ведь заниматься дети будут именно по той программе, по которой Илья готовился к европейскому первенству.

Завершилась итоговая встреча каратистов «Весёлыми стартами». Судя по нескончаемому смеху во время соревнований, каждый из юных каратистов получил заряд позитива и в новом году будет ещё усерднее покорять вершины боевого искусства.

«Тирус» открыл сезон



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована
в Управлении Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsmpru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 5000 экз. Заказ № 1020
Подписано в печать:
по графику – 8 июня, 17.00
фактически – 8 июня, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции