

# Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



## Станочный лекарь

**Если слесарь спит, значит, оборудование не простаивает, – говорят в рабочей среде. У слесаря третьего отдела цеха № 16 Евгения Князева всё работает: три фрезерных станка, четыре шлифовальных, строгальный, линия отжига, участок пакетной сварки, шесть установок УЗК, шесть ножниц, измерительные приборы «Оптел» и «Призма». Скоро своё законное место на участке займут ещё один фрезерный станок и линия разделки пакетов. Всё работает, но Евгению и присесть некогда. Не то что поспать.**

На участке отделки проката и готовой продукции Евгений Князев работает почти 15 лет. И каждое утро начинается с планового профилактического осмотра всех станков и агрегатов. Этим же смена и заканчивается. Все агрегаты и в техническом плане сложные, и в обслуживании непростые: узлы малогабаритные и, чтобы подлезть, крепкому парню надо постараться. А он и старается.

– Женя всё оборудование знает до последнего винтика. Если что в его работе не так – видит сразу, – рассказывает о своём подчинённом механик участка

Александр Кирсанов. – *Очень трудолюбивый, добросовестный, ему можно доверить самое ответственное дело.*

И доверяют. Евгений Князев замечает своего руководителя во время его отсутствия, становясь механиком участка. Повышенных обязанностей он не боится и объясняет, почему:

– *Знаний мне хватает. С коллегами тоже проблем нет. Коллектив у нас хороший. Мы всегда помогаем друг другу. Если уж берёмся за дело, то вместе и доводим начатое до конца.*

Заменяет Женя не только своего на-

чальника. Он овладел несколькими смежными профессиями: сварщика, стропальщика, научился управлять краном с пульта. Какое тут посидеть – столько дел!

Ему есть, где руки и голову приложить и помимо оборудования. Например, слесарка – как пособие по одному из инструментов бережливого производства – системе 5S. Всё на своём месте, у каждого слесаря свой ящик и личный инструмент. Никакого хаоса, никакого бардака – как в операционной.

– *Моя работа мне очень нравится. Я – как доктор скорой помощи. Только врач людей лечит, а я – станки.*

Станочный доктор получал профессию слесаря в Верхнесалдинском многопрофильном техникуме. Над выбором даже не заморачивался – все пошли, и он пошёл. Зато сейчас Евгений, глядя на работающие станки своего участка, с уверенностью говорит: «Это моё!».

ОФИЦИАЛЬНО

### ПРЕСС-РЕЛИЗ АДМИНИСТРАЦИИ ВЕРХНЕСАЛДИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**В пятницу, 3 февраля, работники и посетители администрации Верхнесалдинского городского округа были заблокированы в здании автоматчиками в полицейской форме.**

Как выяснилось позже, местная полиция прибегла к радикальным мерам исключительно ради того, чтобы получить доступ к интересующей их документации и опросить нескольких сотрудников администрации.

Вооружённые автоматами полицейские провели досмотр личных вещей работников, проверив сумки всех выходящих из здания, и изъяли документы в нескольких отделах. Ни соответствующего постановления прокуратуры, ни предписания руководства полиции, ни решения суда при этом досматриваемым и опрашиваемым предъявлено не было.

Руководство администрации города считает, что привлечение вооружённых лиц к процедуре изъятия документов сотрудников было излишним, а действия по осмотру личных вещей и длительного удержания сотрудников в их кабинетах имеют признаки нарушения законодательства: никто из опрашиваемых и находящихся в здании людей не проявлял неповиновения правоохранителям. Необходимо заметить, что и ранее сотрудники правоохранительных органов запрашивали документы и производили процессуальные действия, но всегда это делали в установленном законом порядке.

Руководство Верхнесалдинского городского округа намерено потребовать разъяснений по всем названным фактам, а также по факту допроса заместителя главы администрации, который сотрудники полиции вели до часу ночи, при том, что подобные действия разрешено производить до 22.00.

Считаем необходимым подчеркнуть, что администрация городского округа всегда выполняла законные требования представителей силовых структур и готова оказывать всяческое содействие работе правоохранительных органов – при условии строгого соблюдения законов Российской Федерации всеми сторонами взаимодействия.

8 февраля 2017 года



## КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

«БОЛЬНИЧНЫЙ»  
НА ЦЕЛЫЙ ГОД

В конце декабря прошлого года в цех № 32 ВСМПО после модернизации вернулся строгальный станок.

Почти год понадобился фирме «Ситек», производившей реконструкцию металлообрабатывающего механизма, на восстановление проектных способностей механизма. В станке полностью заменили электрическое оборудование и систему управления.

Сейчас обновлённый строгальный ждёт, когда на участке механической обработки слябов для него подготовят надёжное и удобное место.

ТРИНАДЦАТЫЙ  
ПОТЕСНИЛСЯ

«Ровный бетон, пока не застыл!» – специалисты «ВСМПО-Строитель (УКС)» используют каждую секунду, чтобы успеть выровнять смесь, пока она не загустела. Это первая машина с бетоном, прибывшая в цех № 13 ВСМПО, где на бывшем участке эстакады цеха отгрузки необходимо забетонировать поверхность площадью 260 квадратных метров.

Всё, что сейчас осталось от эстакады – гладкая поверхность. Так как основная часть продукции сейчас отгружается с помощью автомобильного крана, то потребность в эстакаде, у подножия которой располагались железнодорожные рельсы, отпала:

– После того как рабочие «ВСМПО-Строитель (УКС)» площадку забетонируют и отшлифуют, сюда переедет наш участок упаковки, мы разместим здесь стеллажи для хранения продукции, весы и другое оборудование, необходимое для упаковки прутков, алюминиевых труб и профилей, – объяснил заместитель начальника цеха № 13 по оборудованию Максим Костюк.

А на том месте, откуда съедет участок упаковки, разместятся службы цеха № 3. Новые площадки позволят трубопрофильному сортопрокатному цеху расширить отдел сдачи трубного производства.

Появившиеся в распоряжении цеха № 3 дополнительные площади позволят разместить и новое оборудование, в частности, трубопрокатный стан и вакуумную печь. Правда, пока это решение имеет статус только предложения трубопрокатчиков по включению покупки агрегатов в инвестиционный корпоративный план.

## Третья молодость в 78



Сергей Киргизов помнит, каким стан был до модернизации



Двигатель, редуктор и станина клетки остались неизменными с 1939 года



Электромонтёры шестнадцатого работают вместе со специалистами цеха № 6



Бригада электромонтёров цеха № 6 заменила километры кабельной продукции

Наблюдая за реконструкцией стана «Кварто-1400», электрик отделения тонколистового проката Сергей Киргизов вспоминает, каким он увидел этот агрегат, когда впервые попал в цех № 16 ВСМПО.

– Я пришёл учеником электрика в 1973 году. На участке в зимний период было очень холодно. Чтобы согреться, жгли уголь в бочках или приоткрывали заслонки печей. Таких станов было два. Их называли в цехе «Блисс-1» и «Блисс-2». Второй стоял чуть дальше. Вокруг стана располагались три печи, в которые прокатчики клещами загружали и доставали металл, а потом несли его на стан. Выгрузка тоже производилась вручную. Вообще в те годы в основном был ручной труд.

В таком режиме стан 1939 года запуска проработал до 1988 года – до первой своей модернизации, полностью преобразившей участок.

– Это был уже не просто

стан, это настоящая линия прокатки. К имеющейся клетке присоединили проходную рольганговую печь, оснастив её зоной загрузки и выгрузки уже прокатанного металла. «Цэловские» печи убрали за ненадобностью, отпала необходимость и во втором стане, который демонтировали, а оставшийся стали называть «Кварто-1400», – продолжает воспоминания Сергей Андреевич.

Почти 30 лет линия без выходов и отпусков катала металл, сполна отработав те средства, которые были потрачены на её обновление. И всё же соответствовать современным требованиям по качеству и скорости проката она уже не могла – устарела физически и морально. И снова попала в число агрегатов, которым потребовалась модернизация.

23 января нынешнего года на участке появились представители фирмы «Проматис» из Челябинска, под руководством которых специалисты

службы электрика цеха № 16 и электромонтёры цеха № 6 приступили к мероприятиям по омоложению оборудования прокатного стана. Километры проводов и сотни кассет ячеек управления красноречиво подчёркивают масштаб проводимых операций. На этот раз меняется вся электрическая составляющая линии. Исчезли шкафы управления, появившиеся здесь в прошлом веке. На их месте уже установлены новые компактные системы управления с современной начинкой.

Кардинально изменится и рабочее место оператора. На месте громоздкой конструкции старого пульта появится аккуратный стол с удобным монитором, на который будет выводиться необходимая информация о работе линии проката.

Основная часть операций по управлению процессом проката будет производиться с помощью джойстиков, расположенных на подлокотниках кресла оператора.

– Во время предыдущей модернизации была установлена система синхронизации прокатных валков. По тем временам она была революционным прорывом! Но за многие годы утратила свою точность и в последнее время всё чаще давала сбой. Это приводило к перекосу валков и к необходимости дополнительной прогонов металла. В новой системе за расположением валков будет следить компьютер. Программа задаст параметры и отследит их соблюдение с точностью до сотых долей миллиметра, – добавляет Сергей Андреевич.

В середине нынешнего марта обновлённый стан «Кварто-1400» приступит к выполнению производственного плана. Его современная система управления позволит улучшить качество выпускаемой продукции и сократить время на операции по прокату металла. На сколько? Узнаем по итогам работы прокатчиков в первый весенний месяц.



ИТОЖИМ ПРОЖИТОЕ

# Расслабляться не надо

**Директору по производству ВСМПО Олегу Рябову докладывать об обстановке в каждом товаропроизводящем цехе – дело привычное. Ежемесячно Олег Алексеевич обобщает результаты каждого дня, каждой выпущенной и невыпущенной тонны титана и алюминия и доводит до сведения руководителей предприятия на итоговом совещании. Сегодня его доклад и шире – объёмом не за месяц, а за весь прошедший год – и предназначен более широкой аудитории – всем читателям газеты «Новатор».**

– Олег Алексеевич, в нашей рубрике «Итожим прожитое» мы анализируем, как прошёл 2016 год. Дайте ему оценку с точки зрения производства. Как справились с планом?

– Общий объём производственного плана выполнен. Продукции из титана мы сдали на 100,5 процентов. С планом по алюминию недотянули – показатель 85,8 процента. На бизнес-план мы вышли, сделав хороший рывок в декабре.

Теперь расскажу по каждому цеху отдельно. Не стопроцентное выполнение плана по алюминию связано не с проблемами в первом цехе, а с дефицитом заказов. В четвёртом квартале работы цеху № 1 практически не было. Он и сейчас не в полной мере загружен. Заказы только подходят, их начинают выдавать в производство, плавить потихоньку слитки, подготавливать заготовку.

Цех № 3 стабильно отработал план по пруткам. В прошлом году здесь началось восстановление производства холоднокатаных труб. Раньше мы эти трубы делали стабильно, каждый месяц в определённых объёмах, но в последние несколько лет процесс замер. Изготавливали этот товар время от времени, по мере поступления нечастых и небольших заказов. С увеличением спроса на этот вид продукции в цехе № 3 сложилась непростая обстановка. Часть квалифицированного персонала, который в прошлые годы выпускал холоднокатаные трубы, ушла на пенсию, а в связи с отсутствием ритмичных заказов по трубам новых людей не набирала. Сейчас некому резко начать изготовление качественной продукции этой номенклатуры. Трубное производство – специфичное, поэтому необходим квалифицированный персонал. Обучаем людей, принимаем, привлекаем специалистов по лизингу. Плюс цеху № 3 необходима реорганизация производства, модернизация оборудования, должны быть увеличены мощности, чтобы удовлетворять потребности российских заказчиков в холоднокатаной трубе.

Цех № 4 трудился стабильно и выполнял план.

В цехе № 16 в прошлом году работы было – хоть отбавляй. Выросли заказы на плоский прокат, который идёт через крип-отжиг и фрезеровку. А у нас по этим направлениям есть определённые проблемы. С механообработкой плит задержались, подвёл изготовитель станков. Чтобы не накопить много долгов, пришлось подключить цехи № 37, 54. Два станка из 54-го и «Ингерсолл» из 37-го помогли листопрокатному обрабатывать плиты. А это серьёзный плюс к месячным и годовым объёмам. Если подвести итог по этому направлению в сравнении с 2015 годом, то крипа мы



сделали плюсом 36 процентов, а фрезерованных плит на 43 процента больше. Это равно примерно трём месячным планам, который делал листопрокатный в 2015 году.

Спрос есть, и значит, это направление надо развивать. Сейчас в цехе № 16 три станка на мехообработке. Для расширения криповых мощностей устанавливаем линию правки, и часть продукции будет идти не через печи крип-отжига, а через эту линию. Соответственно, объём производства тоже будет увеличен.

Цех № 20 в 2016 году почти вдвое поднял объёмы производства.

Основные достижения цеха № 21 – увеличение производства экспортных штамповок на 7 процентов. Долги по этому виду продукции, увы, сохраняются. Но это связано с тем, что наши мощности не позволяют сделать больше, пока не расширено травильно-зачистное отделение. Штамповки на обработку возили в цехи № 3, 16, и 22. В марте должна запуститься восточная часть прибора травильно-зачистного отделения цеха № 21, также в стадии проектирования – расширение западной части прибора. Это позволит производить большее количество штамповок.

Стабильно производит экспортные штамповки открывшееся в сентябре в Самаре совместное предприятие «АлТи Фордж».

Цех № 22 заказами обеспечен и с планом справился. Он был готов к выполнению и более значительных заказов по экспортным штамповкам, если бы они были. С запуском нового участка травильного отделения в корпусе 22/2, новой кольце-раскатной линии и прессы-8000 возможности цеха ещё увеличатся.

Плавильные 31-й и 32-й отработали стабильно. На новых гарнисажных печах № 3 и 4 в цехе № 32 идёт процесс отработки и настройки плавления слитков. Работают над этим практически все наши службы: механика, энергетика, НТЦ.

Цех № 37 трудился ритмично, плюс освоил, как я уже сказал, новый вид деятельности – обработку плит для прокатного цеха.

Цех № 38 весь год был с заказами и с ними успешно справился. Отдельно хочу сказать про большой выпарной

аппарат, размеры которого выходят за рамки территории цеха. Изготавливали его частями, и глядя на фотографии готового аппарата, с трудом верится, что такое могли сделать наши сварщики.

В цехе № 54 в прошлом году вырос выпуск экспортных штамповок. Но этот плюс мог быть и больше. Два портала работали на цех № 16, обрабатывающая плиты, а ведь на них могли делать штамповки. Ну, и ещё большое дело, с которым справляется 54-й, как и 21-й, кстати сказать – освоение новых шифров штамповок. Такого роста по штамповкам не было бы, если бы стабильно и слаженно не работали цехи № 35, который изготавливает приспособления для мехообработки для 54-го, и № 40, изготавливающий штампы для цеха № 21. В этом направлении у нас очень много работы и большая перспектива впереди.

Говоря об итогах, не могу не сказать про новый инструмент планирования от фирмы «Логис», который мы внедряем, начиная с 2015 года. Тогда мы только вникали в теорию, в прошлом году уже активно практиковали. Смысл системы в том, что мы можем более прозрачно видеть картину производства, соответственно, понимать, в какой срок, к какому оборудованию, к какому переделу, в каком объёме необходимо поставить заготовку. Вся цепочка по всей номенклатуре видна, прослеживается, планируется заранее. Видно, какие мощности загружены, как сбалансированы.

Мы уже освоили процесс планирования заготовки до цеха-сдатчика готовой продукции по всем переделам. Сейчас переходим к процессам планирования производства и балансировки мощностей. Это всё не сразу. Людям приходится объяснять, зачем это надо и как это работает. В системе «Логис» завязаны все цехи под непосредственным контролем отдела № 16 – производственного отдела. Все обязаны выполнять рекомендации этого производственного локомотива, чтобы сделать процесс прозрачным, снизить затраты по незавершёнке, чтобы продукция не лежала, балансировать мощности, чтобы не было так, что одно оборудование перегружено, другое простаивает.

Видел воочию результаты работы этого процесса, когда мы были с визитом на одном из металлургических заводов в Чехии. Там показатели комплектности по выполнению поставок, по соблюдению сроков поставок составляют 98%. Но это проценты поставки не в месяц, а в день. Ритмичность стабильная. Нет разницы между товарной позицией и полуфабрикатами. Мы же пока грешим тем, что большая нагрузка падает на конец месяца или предпочтение отдаётся товарной продукции, а заказы от цехов-смежников оставляют на «когда-нибудь потом». Надеюсь, погружение в систему поможет и нам войти в правильный ритм.

– Очень ярко нарисовали Вы, Олег Алексеевич, картину года минувшего. А какими красками представляется наступивший год? Ещё в декабре маркетологи говорили о незаполненном портфеле заказов. Как на сегодняшний день изменилась ситуация?

– Бизнес-план по сравнению с предыдущим годом увеличен на 11,5% по отношению к 2016 году. Цехи, производящие титановую товарную продукцию, заказами практически обеспечены. По алюминию ситуация только начинает прорисовываться. Маркетинг выдаёт в производство первые заказы.

Отдельно скажу о цехе № 16. Там планируется очень серьёзный рост по плитам – на 12,5 процентов.

– Говоря о хорошем, нужно не забывать и о разочарованиях. Назовите слабые места, чем Вас огорчил 2016 год?

– Цеху № 30 почти весь год не было заказов. Того, что имели, не хватало для загрузки цеха. Людей перераспределяли в другие подразделения. Часть коллектива выполняла небольшой план. Из шести линий работало только четыре.

По этому цеху и на 2017 год пока нет заказов. Это послужило поводом для реорганизации. Поскольку заказы неритмичные, но персонал надо сохранить, решено включить трубосварочный в состав цеха № 38. В принципе, 20 лет назад они также работали под одним номером.

– Завершая 2016 год, на совещании по итогам работы в декабре первый заместитель генерального директора Николай Мельников призвал начальников цехов максимально напрячься и добиться всех запланированных показателей. Под каким девизом руководители структурных подразделений начали новый 2017 год? Надо напрягаться?

– Расслабляться не надо. Это касается и тех цехов, которые обеспечены заказами, и тех, кто пока с неполным портфелем. Необходимо повышать эффективность на всех переделах, во всех службах – производственных, вспомогательных, управленческих.

У кого нет заказов, есть время проанализировать ситуацию, усилить слабые места. А кто загружен, у того ещё большой стимул работать в этом направлении. Надо повышать производительность, чтобы выполнить те заказы, на которые Корпорация взяла обязательства.

Интервью вела  
Ольга ПРИЙМАКОВА



## КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

## РАВНОМЕРНЫЙ НАГРЕВ

В цехе № 1 ВСМПО специалисты немецкой фирмы MARX приступили к пусконаладочным работам автоматизированной системы нагрева контейнеров горизонтального прессы усилием 20 тысяч тонн.

Данный проект начали реализовывать ещё в прошлом году, и теперь он вступил в свою завершающую стадию.

Первый его этап заключается в замене нагревателей на одном из пяти контейнеров.

Новая система позволит более равномерно распределить температуру по всей поверхности контейнера, который в свою очередь обеспечит равномерный нагрев алюминиевого слитка.

После запуска нового оборудования производственники в течение года будут отслеживать все технические показатели контейнера, переведённого на новую систему нагрева, а также самого прессы, наблюдать за его энергопотреблением и учитывать время, которое потребуется для проведения профилактических ремонтов.

Если эти технические характеристики будут соответствовать заявленным, то на новую немецкую систему планируют поочередно перевести и остальные четыре контейнера.

## СБОР ПО ВТОРНИКАМ

20 января приказом генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаила Воеводина на ВСМПО создана рабочая группа для разработки и внедрения мероприятий для создания более эффективной системы работы ремонтного и обслуживающего персонала и повышения качества ремонтов оборудования.

Руководителем группы назначен директор по техническому обеспечению и ремонтам ВСМПО Юрий Семичев, его заместителем – директор по повышению операционной эффективности Александр Левин.

Разработчиком программы поручено представить до 20 февраля план мероприятий, направленных на улучшение системы технического обслуживания оборудования и проведения ремонтов в условиях ограничения трудовых ресурсов. Рабочие совещания группы будут проходить в первый и третий вторник каждого месяца.

## МОЛОДЁЖНАЯ СРЕДА

## А график встреч

Если честно, о возможности поговорить с генеральным директором глаза в глаза нынешние активисты заводской молодёжки и не мечтали. Когда куратор молодёжной организации Ольга Котельникова предложила ребятам собрать вопросы генеральному, мало кто верил, что встреча реально состоится...

А Михаил Воеводин взял да и пришёл. И рассказал 70 молодым работникам завода, собравшимся в читальном зале Дома книги, почему почти пять лет с лидерами не встречался. Как оказалось, вовсе не потому, что он всегда очень занят:

– Даже при самой плотной занятости, я всегда найду время на общение. Но при одном условии – это должно быть обоюдно интересно. Почему мы с молодёжкой не встречались четыре года? Да потому что с вашей стороны не было потребности, а с моей – никакого, честно говоря, интереса. В последнее время молодёжка зашевелилась, стала заметна, а теперь вот повод появился – вопросы хорошие прислали, на которые хочется отвечать.

Так что, будем встречаться чаще, ребята, если вы готовы поднимать реальные проблемы. А нет – так можем продолжать в прежнем графике – раз в четыре года... Всё зависит только от вашей активной корпоративной и гражданской позиции. Будут интересные вопросы, интересные предложения – время для вас всегда найду. Хоть каждый месяц на регулярной основе...

И, судя по тому, что вот уже неделю участники встречи делятся впечатлениями от неё, разговор с генеральным получился.

## Я Б В НАЧАЛЬНИКИ ПОШЁЛ

Сотрудница первого цеха Елена Шамшурина задала



первый вопрос, и он прозвучал от имени всех, кто не хочет топтаться на месте:

– Какие перспективы есть у молодых людей, получивших рабочую специальность в техникуме?

– Что вы вкладываете в понятие «перспективы»? Карьерный рост? Профессиональное развитие? Любой сотрудник Корпорации, не только закончивший техникум, имеет перспективу развития или по своей рабочей профессии, или в качестве управленца на предприятии. Если он закончил техникум и не хочет получать высшее образование, то это ограничивает его возможности стать управленцем, но развиваться в профессии ему ничто не мешает.

Хотя, судя по зарплатным ведомостям, некоторые сотрудники со средним техническим образованием – настоящие профессионалы и зарабатывают больше, чем управленцы

с высшим. Труд рабочего важен, зачастую более важен для предприятия, чем работа одного, двух, трёх управленцев.

У нас достаточно много примеров того, как руководителями становятся те, кто пришли на ВСМПО рабочими. Они получили высшее образование и сегодня занимают серьёзные должности в Корпорации.

**Повышение разряда – тема популярная. Его неповышение – тоже. Антонина Наумова, специалист отдела № 31, попросила разъяснить, почему победителю финального заводского конкурса профессионального мастерства не присваивают повышенный разряд по специальности, ведь он знаниями и навыками доказал, что лучший.**

– Вы хотите спросить, почему разряд не присваивается автоматически? Потому что это не прописано в Положениях,

действующих в Корпорации. В них указано, что следующий квалификационный разряд присваивает комиссия, и она может учесть результаты конкурсов профессионального мастерства.

**И снова слово взяла Лена Шамшурина. Получив ответ про выпускников техникумов, она решила замолвить словечко и за выпускников бакалавриатов, которым не предлагают инженерные должности.**

– Да, в нашем государстве сейчас бакалавры не приравниваются к высшему образованию. Я с этим абсолютно не согласен. В Корпорации по сути нет внутренних норм, что человек, получивший высшее образование со степенью бакалавра, не может занимать инженерные должности. Если кого-то не брали только потому, что у человека диплом об окончании бакалавриата, надо







КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

# ВЫ ВЫБЕРЕТЕ САМИ



уточнить. Мы попросим справку у Владимира Владимировича Карагодина.

## МЕНЬШЕ НАРОДУ – БОЛЬШЕ КИСЛОРОДУ

**Вопрос, который адресовал генеральному директору работник цеха № 38 Николай Гайдук, из разряда острых и самых обсуждаемых: почему при наличии вакансий приём на работу закрыт, а если и берут в цехи ВСМПО, то предпочтение отдают иногородним? И какова необходимость привлечения рабочей силы со стороны по лизингу?**

– Если Вы изучите штатное расписание, то увидите, что вакансий в цехах нет, и поймёте, почему нет приёма.

Общая численность сегодняшнего персонала ВСМПО – 14 900 человек. И объективно эта численность по отношению к производственному плану избыточна. Но при этом есть дефицит работников по определённым специальностям в определённых цехах.

Понимая, что общая численность излишняя, руководство Корпорации, тем не менее, не проводит сокращение, не увольняет работников. Мы должны идти по пути перераспределения работников между подразделениями Корпорации.

Конечно, есть очень лёгкий способ: не хватает в 38 цехе сварщиков, принимаем сварщиков! При этом не забудем учесть, что цех № 38 выпускает сложную и ответственную продукцию, заказы на которую предсказать невозможно. Например, мы получили в прошлом году заказ из Варницы, и для его выполнения нужно пять сварщиков. Но в нынешнем году из Варницы заказов нет. Куда прикажете деть нам этих пятерых сварщиков? Выгнать на улицу? Вот в такие моменты, когда вам нужны ра-

бочие на конкретный проект, лучше поискать их не со стороны, а в других цехах.

Давайте поговорим про цехи, где загрузка ровная. В них на сегодня рабочей силы избыток. И, увы, большинство работников не жаждет переучиваться, чтобы быть востребованным в другом цехе, при том, что Корпорация переобучает за свой счёт, сохраняя на время обучения средний заработок! Приведу пример из абстрактного цеха № 100, для выполнения производственного плана которому нужно четыре сварщика. Но там ещё и пятый. И этот пятый получает зарплату. Ему говорят: «Для тебя работы пока нет, а в цехе 101 нужен токарь, пойдёшь туда?». А он отвечает: «Зачем мне это надо? Я зарплату и здесь получаю». Корпорация готова и выучить, и разряд поднять, а он одно: «Там-то мне работать придётся, здесь я пятым посижу спокойно».

И, тем не менее, я не сторонник сокращений и увольнений. Начальники цехов таких «нехочух» уговаривают и уговаривают. И если будет открыт приём, то пока мы уговариваем этого абстрактного пятого сварщика, в 101-й цех возьмут другого сварщика, «с улицы». Таким образом, мы численность с сегодняшних 14 900 вернём на 17-18 тысяч. При этом фонд оплаты в цехах считается от трудоёмкости. И, по сути, этот каждый «пятый» при нужных четырёх съест зарплату реально работающих. Пока это не поймут на всех участках, пока сидящие без работы люди будут лучше сидеть за меньшие деньги, чем пойдут работать, чтобы получить больше в другом цехе, у нас такая парадоксальная ситуация сохранится.

По поводу приёма иногородних. Использование временного персонала – мера вынужденная, но она экономически эффективная для предприятия. По статистике, у

нас привлечённого персонала меньше одного процента от общей численности ВСМПО. Привлекаем временных работников туда, где объём работы не постоянный, где специальности и профессии низкоквалифицированные, куда мало кто из своих хочет идти, потому что тяжело, а оплачивается низко. И наоборот, берём в лизинг на высокотехнологичные профессии, подготовка на которые занимает несколько лет. Например, станочникам, которые приходят к нам из лица, требуется года два обучаться, чтобы дорасти до работы на определённом станке. В этих случаях тоже используем временный персонал.

Но ни в коем случае Корпорация не делает ставку на временщиков. Наш коллектив должен состоять из людей, которые связывают свою жизнь с ВСМПО, с Верхней Салдой, которые кровно заинтересованы в развитии предприятия и города.

## ОДИН ЗА ВСЕХ

**Но и при полном комплекте сотрудников в цехе, бывает, рабочих рук не хватает. Слово взял Вячеслав Камылевич, электромонтёр цеха № 32.**

– У нас бывает так, что двое моих коллег в отпуске, двое – на больничном. Одна или даже две смены остаются без электромонтёра. Мы вдвоём приходим в свою смену – оборудование стоит, нам чинить. Работаем за всех. Только починим – опять простой. Обидно.

– Интересное замечание насчёт вспомогательных служб. И в нём – часть ответа. В один момент времени у вас двое в отпуске, двое на больничном, и вы вдвоём работаете. Как я понял, работаете не планово, а на устранение аварий. А аварии от чего? От неправильной эксплуатации? Такой подход к работе – нагрузим оборудова-

ние до отказа, а потом будем чинить – неправильный.

Если бы у нас у каждой единицы оборудования были регламенты по обслуживанию, то простоев бы было меньше. Соответственно, аварийной работы было бы меньше, а постоянной – больше. Постоянную работу и количество персонала для неё всегда считать легче.

Много или мало шесть человек на участке – неизвестно. Если бы люди не ломали пресс, может быть, и двух хватило бы.

## ПРОСИТЬ НАДО ПРАВИЛЬНО

**Может показаться, что просьба, озвученная Еленой Коноваловой из цеха № 40, не из тех, с которыми обращаются к генеральному директору. Но для того и организована встреча, чтобы сказать обо всём, что беспокоит. От имени всех, кто хочет участвовать в мероприятиях молодёжки, но из-за графика не может, потому что начальство не отпускает.**

Елена посетовала на непонимание мастеров и начальников.

– Вопрос понятен и он не новый. Он касается не только молодёжки, но и спортсменов. Активная общественная жизнь, конкурсы и спорт – это всё нужно. Но чтобы молодёжная организация могла их организовать, предприятие должно работать ритмично. А как оно будет работать ритмично, если «два человека на больничном, два в отпуске, один отправился на молодёжный турнир», а электромонтёр Вячеслав Камылевич остался один на три участка?

Но если вы найдёте себе замену – конкретного человека одной с вами профессии, такой же квалификацией, уверен, что у начальника цеха не найдётся объективной аргументации, чтобы вам не разрешить подмену.

## УНИКАЛЬНАЯ МНОГОХОДОВКА

20 января из цеха № 35 ВСМПО в Новосибирск на предприятие «Тяжстанкогидропресс» отправился элемент станины горизонтально-расточного станка. Сам станок продолжает выполнять производственные задачи, но по сокращённой программе из-за ограниченного хода по одной из координатных осей.

В 1979 году этот металлообрабатывающий механизм был создан специально по заказу ВСМПО. Отработав верой и правдой более 30 лет, станок потребовал капитального ремонта.

Реконструкция подобных станков занимает не менее года, а выведение из рабочего процесса одного из самых востребованных в цехе агрегатов может негативно сказаться на выполнении плана инструментального цеха. Чтобы минимизировать период отсутствия станка на рабочем месте, была разработана не совсем обычная многоходовка.

В Новосибирске часть станины установят на аналогичный агрегат и его уже в полной комплектации отправят в Верхнюю Салду. На ВСМПО в цехе № 35 с фундамента снимут нынешний горизонтально-расточной и установят на его место тот, что прибудет из Новосибирска. С салдинского станка демонтируют детали и узлы, которые были использованы сибиряками и отправят на предприятие, производившее капитальный ремонт.

## ПЛЮС ЧЕТЫРЕ

**В цехе № 21 Корпорации ВСМПО-АВИСМА продолжат работу по реконструкции травильно-защитного отделения.**

Напомним: в 2015 году к корпусу существующего травильного отделения было пристроено дополнительное помещение. В нём разместили четыре травильные ванны.

И в настоящий момент специалисты компании «МеталлСтройГрупп» начали монтаж площадок для обслуживания травильных ёмкостей.

В это же время бригада фирмы «Сталькон» ведёт сборку трубопроводов на территории нового отделения, а системой электроснабжения занимаются рабочие предприятия «УралСпецАвтоматика».

Нынешней весной в обновлённом травильно-защитном отделении завершатся все наладочные работы с тестовым запуском нового оборудования.



## ЗАКОН И ПОРЯДОК

ГОСОБОРОНЗАКАЗ  
НЕ УКАЗ?

Государственный оборонный заказ устанавливает Правительство России, и он играет важнейшую роль в обеспечении обороны и безопасности страны. Стоит ли сомневаться в том, что Гособоронзаказ не терпит халатности, разгильдяйства и попустительства со стороны тех, кому доверено его выполнить?

В июле 2014 года Министерство обороны Российской Федерации заключило государственный контракт на капитальное строительство зданий и сооружений в интересах Тагильской ракетной дивизии с предприятием «Спецстройинжиниринг при Спецстрое России». По контракту, к 1 марта 2016 года строительство объекта должно быть закончено и 1 апреля должен быть подписан итоговый акт приёмки выполненных работ. Однако прошёл почти год, а работы по строительству так и не завершены.

Часть 1 статьи 14.55 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях РФ гласит, что нарушение должностным лицом головного исполнителя условий государственного контракта по государственному оборонному заказу, касающихся количества, качества, комплектности поставляемых товаров, качества выполняемых работ, оказываемых услуг, сроков поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг влечёт наложение административного штрафа в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Военная прокуратура войсковая часть 63549 провела проверку по факту исполнения начальником Екатеринбургского филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Спецстройинжиниринг при Спецстрое России» Андреем Фоминых законодательства в области государственного оборонного заказа. По результатам проверки в отношении Фоминых возбуждено производство по делу об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 статьи 14.55 КоАП РФ.

Дело с материалами проверки направлено для рассмотрения руководителю Управления Федеральной антимонопольной службы по Свердловской области.

За ненадлежащее выполнение государственного оборонного заказа Фоминых привлечён к административной ответственности, ему назначен штраф в размере 30 000 рублей.

## МОЛОДЁЖНАЯ СРЕДА

## А график встреч



**45** Зная, что молодёжное движение на заводе будет развиваться гораздо активнее при поддержке руководства предприятия и начальников цехов, Ольга Котельникова обратилась к генеральному с просьбой дать совет, как молодым работникам выстраивать отношения с начальством, чтобы оно услышало и вняло просьбам. И директор объяснил, как легче найти общий язык с руководителем.

– По собственному опыту знаю, что просьбы и обращения в достаточном количестве бывают необоснованными, неаргументированными. Поэтому первый совет: когда идёте что-то просить или что-то предлагаете, подумайте, как вы это аргументируете. Аргументы должны исходить не от ваших задач. Чтобы получить что-то от другого человека, вы должны разговор перевести на его задачи и его систему ценностей. Хорошо продумайте, что именно вы хотите просить, что можете предложить взамен тому, у кого просите, и как объясните, что для вас это очень важно.

Помните: как только от вас пойдёт посыл «мне все должны», вероятность, что вас пошлют, равна 105 процентам!

ФИКСАЦИЯ –  
НЕ МОТИВАЦИЯ

Виталий Шнянин, молодёжный лидер цеха № 16, волнуется, будут ли переводить производственных рабочих на фиксированную зарплату.

– Кого хотели, уже перевели. Фиксированная оплата труда для производственных рабочих – не наша цель. Для рабочих у нас действует в основном сдельно-премиальная система оплаты труда, а идём мы к повременно-премиальной. Я готов это обсуждать, если у вас будут аргументированные позиции по этому вопросу. Но фиксированную зарплату рабочим однозначно не рассматриваем. Система оплаты должна мотивировать и заставлять работать тех, кто этого не хочет. Предлагайте

интересные видения по этому вопросу – мы всегда рады выслушать и обсудить.

УКАЖИТЕ НАМ ПУТЬ,  
ИЛИ ЗАЧЕМ ВАМ ЛЕВИН?

Николай Баньковский, молодёжный лидер цеха № 54, забыв о предупреждении не задавать общих вопросов, спросил, что Михаил Воеводин ожидает от заводской молодёжки. Ответ получил конкретный.

– Хочу, чтобы не только активисты молодёжки, а все молодые работники, проходящие на завод, несли новую волну. Приняв систему ценностей Корпорации, можно продолжать в ней жить, а можно развиваться, смотреть по сторонам и понимать, как её улучшить. Надеюсь, в молодёжную организацию люди идут не только за какими-то развлекательными мероприятиями, а именно потому, что хотят улучшить и свою жизнь, и жизнь своих коллег и предприятия. Вот как раз вы и должны пересматривать ту систему ценностей, предлагать её развитие на будущее.

От молодёжи жду активной позиции и понимания того, что совершенствование в производстве должно идти снизу, а не сверху. У нас же пока наоборот: в улучшениях заинтересовано только руководство Корпорации, начальники цехов, зачастую встречая противостояние на местах.

Перейду на 5S и ЛИН. Кто у нас из цеха № 16? Виталий Шнянин! У вас линовцы порядок наводили. Вы считаете – это правильно или неправильно?

– Конечно, правильно! Разницу видно сразу!

– То есть это хорошо влияет на эффективность работы сотрудников! Вот у меня вопрос, на который никто не может ответить: а почему для этого нужно, чтобы пришёл Левин?

– У нас есть люди, которые с удовольствием наводят порядок на участке.

– Да, согласен. У меня есть пример из цеха № 3. Был конкурс на лучший участок. Дирекцию тогда возглавлял Максим Сан-

талов, он вручал победителям сертификаты. Идём мы по цеху, мне показывают: вот этот участок переделанный, этот тоже. Проходим мимо ещё одного участка, а мне про него ничего не говорят. Спрашиваю, почему. «А на нём не было ЛИНа», – отвечают. А я такого порядка не видел вообще на ВСМПО. Позвали работника, он говорит: «Ну да, не могу в бардаке жить, я – мужик». Понимаете, работника об этом никто не просил, он сам за несколько лет всё разобрал. Ему даже ЛИН никакой не нужен. Он просто понял, что так лучше, и других сумел убедить. Молодёжь придёт на этот участок, и он отложится в их системе ценностей – убранный, аккуратный и эффективный. У них уже в мыслях не будет желания разбросать там это всё.

Но чтобы это случилось во всей Корпорации, пройдёт не один год – десятки лет. Вы сегодня улучшили, за вами придут, примут это как данность, а следующие придущие посмотрят на убранный участок и скажут: «Какой у них бардак» и будут наводить порядок на участке, который вы считали в своё время идеальным. Вы и ваши наставники должны этот маховик запустить.

В разговор вступил Никита Мелентьев, у которого есть свои предложения по улучшению на участке цеха № 21, где он работает контролёром. Парень выложил целую схему реорганизации производственной цепочки. Михаил Викторович внимательно выслушал, высказал ряд замечаний, но за идею похвалил:

– Хорошо, что у вас вообще возникла эта идея. При таком подходе из контролёров можете перейти в НТЦ, в технологи. Только учитесь мыслить системно! Нельзя давать сырые предложения. Надо прорабатывать досконально. Но бывает, приходят ребята, которые всё подсчитали, кроме одного вопроса, который не входит в их компетенцию, тогда мы соберём совещание со специалистами и решим вопрос. Поэтому всем на будущее – учитесь мыслить системно, это основа вашего профессионального и интеллектуального роста.





ВЕСТИ ОТ ВЛАСТИ

# ВЫ ВЫБЕРЕТЕ САМИ

ОТЛИЧНО!  
ТЕПЕРЬ О ЖИЗНИ ЛИЧНОЙ

Пошёл второй час встречи. Молодёжь уже выдохнула, расслабилась и не стеснялась спрашивать генерального директора Корпорации о личном. Например, Александр Демьяненко, молодой лидер цеха № 12, попросил Михаила Викторовича вспомнить студенческие годы и первые впечатления от ВСМПО.

– У меня три высших образования. Первое, самое яркое впечатление, когда я после школы поступил в Плехановский институт на «Экономическую кибернетику». В первый учебный день увидел свою группу, в которой из 28 человек было всего три парня.

На ВСМПО первый раз я приехал в ноябре 2006 года, мне был 31 год. Я не был ни разу в жизни ни на одном предприятии. Эмоции очень сложные, потому что я понимал, что приехал на завод не на экскурсию. Одно дело, когда ты видишь 24 тысячи сотрудников на бумаге, совсем другое дело, когда ты ходишь по цехам и видишь всех этих людей. Видишь процессы, но не понимаешь их, видишь и ощущаешь, какой тут масштаб. Непонятно было, есть команда или нет команды. Впечатление было тягостное. Уровень ответственности для 31 года тяжеловат.

А про знакомство с предприятием сейчас хохму расскажу. Один из моих товарищей, достаточно близких товарищей, работал-работал на своей работе в Москве, потом ему это надоело. Он заработал уже достаточно много денег, съездил отдохнуть на Бали, уволился и решил поехать туда жить вместе со своей девушкой. Я ему говорю: «Друг мой, а может, поедешь ко мне в Салду?». Он такой смотрит и говорит: «Миша, ну ты сравнил. Я из своей компании ушёл, хочу на Бали». Я ему: «Слушай, ну давай съездим на экскурсию, просто посмотришь, тебе всё равно нечего делать, уволился уже». Он приехал, провёл здесь два дня. И переехал в Салду работать. С девушкой переехал, двоих детей родил в Салде.

**Даже этот пример не до конца убедил салдинскую молодёжь, что наш провинциальный город знают далеко за его пределами, да ещё в столичных кругах. Поэтому Дмитрий Ляхов, системный администратор цеха № 33, спросил, не удивляются ли люди, с которыми общается Михаил Викторович, его ответу о месте работы «В Салде».**

– Нет, такого не бывает. Во-первых, не знаю, сколько у вас друзей, но у меня друзей мало. И они узнали о Салде в 2006 году, а остальные в 2009-м, когда я сюда уехал. Они все сюда съездили. Некоторые и работать остались, или здесь, или рядом – всем нравится. Салда реально производит впечатление, от которого избавиться никто не может. У меня ни один друг отсюда не уехал без приподнятого настроения. Потому что по сравнению с московской работой с бумажками на заводе Верхней Салды – абсолютно другая история.

Смешно становится в другом. Встречаешься не с друзьями, а с коллегами, партнёрами, бизнесменами, и приходит в коллектив новый человек. Спрашивают его, чем он занимается. Он говорит, что руководит большим заводом. И когда он говорит, что на его большом заводе

300 человек работают... Да, всегда хочется засмеяться, как вы сейчас.

**Смех во время встречи звучал часто. Михаил Викторович сразу настроил разговор в режим свободного общения, шутил сам, реагировал на шутки ребят. Но аудитория не развеселилась настолько, чтобы забыть, зачем она здесь. «Трудно руководить Корпорацией?» – это снова Дима Ляхов интересуется.**

– А вам трудно прописать алгоритм производственной системы? Вам нетрудно, потому что нравится, интересно. Если ты занимаешься делом, которое тебе интересно, от которого ты получаешь моральное удовлетворение, и ты видишь результат своей работы, такое чувство, что тебе дополнительную батарейку вставляешь. Поэтому это не сложно. Одно из моих любимых выражений: всё, что нас не убивает, делает нас сильнее. А если ты понимаешь, что делаешь правое дело, видишь хороший результат твоей работы, то тебе это даёт сумасшедшую энергетику. Меня не томит сидеть в кабинете, потому что я в нём не сижу, а работаю, и это наркотик. Да, ВСМПО для меня наркотик, который меня питает.

В Москве я так работать не могу. Даже если там решаю салдинские вопросы, я их решаю менее эффективно не только из-за удалённости, но и из-за настроения, состояния. Потому что чем ближе ты к трубе, чем ближе ты к молоту, тем больше у тебя сил и энергии. Поэтому руководить заводом в Салде не сложно, сложно руководить заводом в Салде, летая по командировкам.

И второе – команда, с которой ты работаешь. Чем более комфортная у тебя команда, тем легче тебе работать и морально, и физически, и интеллектуально. И у меня такая команда. Поэтому мне не сложно в Салде, а интересно. Интересно каждый день.

## НЕ ЖДИ, ЧТО ПРИЛЕТИТ

**Каждая минута двухчасовой встречи заводской молодёжи с генеральным директором Корпорации была наполнена смыслом и несла столько информации, что порой сами участники встречи не подозревали, сколько узнают, задав вопрос просто из любопытства. Вот Екатерина Воробьева из цеха № 2 всего-то хотела узнать мнение Михаила Викторовича, чем уральская молодёжь отличается от столичной. А получила в ответ целый расклад жизненной программы.**

– А молодёжь – это кто? У нас это люди 35 лет. В Москве они не считаются молодёжью. В лучшем случае до 25. И если ты в свои 25, ну ладно, в 26 из себя ничего не представляешь, если не стал специалистом – у тебя перспективы практически ноль. Там тебя не пригласят ни в какую молодёжную организацию, тебя не защитит никакая профсоюз, даже КЗоТ. Там система очень простая – выживание. По сути, в Москве можно уволить кого хочешь, когда хочешь и необязательно что-то объяснять. Поэтому молодёжь взрослеет быстрее. А те, кто не взрослеет, становятся планктоном, которому ничего в этой жизни не надо. На Урале темп помедленнее. Поэтому граница молодёжи – 35. Но по мне, хотя бы к 30 уже надо повзрослеть. Это основное различие.

Из отличий не в пользу Урала – в Москве никто не ждёт, чтобы прилетело. Москви-

чи понимают, что если ты это сам не сделаешь, сам не заработаешь, никто тебе ничего не сделает и не заработает. В Москве никто никогда не может спросить: «А почему билет в бассейн стоит дорого?». Там спрашивают самого себя: «Как мне заработать на этот бассейн?». Там никто не ждёт дотации на питание, молока за вредность, никто не может себе представить, что на третьем месяце беременности можно не общаться с компьютером и уйти в декрет по льготной ставке. Это не значит, что нет социальной защиты, наверное, есть, только ею никто не пользуется. Потому что стоит очередь. Потому что если ты не будешь работать, других возьмут.

В Салде за 7 лет я наслушался – а почему нам не дают это? А почему подарки такие плохие? Вот это вообще перл, который я не могу пережить. Ну, отдайте в детский дом, если подарок вам не нужен. Это позиция зажавшихся людей. Не нужны подарки, давайте решим вместе, уберём эту позицию из Коллективного договора, а деньги потратим на какую-нибудь другую, полезную опцию!

Это что касается минусов. В остальном, всё одно и то же. Мы хотим развиваться, строить дома, семьи, мы хотим обустроить свой быт, мы хотим покупать себе машины, мы хотим летать в отпуск. Хотелки у всех все одинаковые. Отличие, и оно опять не в пользу – салдинцы считают, что они уже в 22 года должны это всё иметь. А для этого они берут кредиты. Потом приходят и говорят, что вашей зарплаты, которую вы нам платите, нам не хватает даже на обслуживание кредитов. А кто просил кредиты брать?

В Москве человек 21-22 лет, я не говорю про «золотую» молодёжь, понимает, что машина у него будет в лучшем случае в 30 лет, квартира, в лучшем случае, если она не осталась от мамы, будет после 45-50 лет. Ну, потому что невозможно заработать в Москве на квартиру и никто работодателя не спрашивает: «А почему мне не дают квартиру?». У тебя такая зарплата – ты живёшь за МКАДом, побольше зарплата – ты переехал в МКАД, потом в третье кольцо. Ну, так и дальше. То же самое с арендой квартиры. За несколько километров от московской кольцевой – 15 000 рублей, а в кольце – все 70 000 рублей за однушку.

Мне говорят, что зарплаты на ВСМПО маленькие, мы, мол, в Екатеринбург поедем, там в два раза больше платят. В Москве, может, и в три раза больше платят, но и денег на жизнь остаётся во столько же раз меньше, потому что расходы другие. Кто работает в Москве, это хорошо понимает.

## БУДЕМ ВСТРЕЧАТЬСЯ ЧАЩЕ

**Возможно, у кого-то после встречи мозги встали на место, кто-то получил подтверждение своей правоты, кто-то принял на вооружение ценные советы, кто-то просто был рад общению – эмоции у ребят, уходивших из читального зала, были разные, но у всех эта встреча вызвала интерес. А что думает по этому поводу генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Воеводин, сказавший два часа назад, что шансы на следующий разговор в подобном формате возрастёт, если и ему будет интересно?**

– Да, мне было интересно. Мне интересно, потому что я вижу ваши лица. Не все они улыбаются, не все одобряют, что я говорю. Но заинтересованы гораздо больше. Будем встречаться чаще.

## БОЛЬНИЦА НА КОЛЁСАХ



**Автомобильный парк отделения «Скорой помощи» Верхней Салды насчитывает пять машин, одна из которых появилась здесь в сентябре прошлого года. И вот снова пополнение. В число городов, куда прибыли новые «скорые», попали такие муниципалитеты, как Алапаевск, Первоуральск, Нижний Тагил и другие. Один из автомобилей приехал и в Верхнюю Салду.**

По словам исполняющей обязанности заведующей отделением «Скорой помощи» Елены Майковой, машина отличается от предыдущих тем, что она оснащена дополнительным медицинским оборудованием.

Фактически новая «скорая» – это больница на колёсах. Здесь есть всё необходимое, чтобы бороться за жизнь пациента во время его госпитализации. В распоряжении бригады «скорой» электрокардиограф, позволяющий делать кардиограмму даже младенцу, комплекс подачи медицинских газов, небулайзер – незаменимый помощник для астматиков, экспресс-измеритель уровня сахара в крови, дефибриллятор, пульсоксиметр, электроотсос и другое важное оборудование для помощи взрослым и детям.

Приёмное устройство, имеющееся в салоне, позволяет вытащить носилки одного человека. В автомобиле можно вымыть руки и отрегулировать температуру в салоне.

– Так как наши «скорые» работают круглые сутки, срок их эксплуатации составляет не более пяти лет, поэтому новая машина – хорошее подспорье, – сказала Елена Майкова. – И пользуясь случаем, хочу пригласить к нам на работу фельдшеров и медсестёр. Помогать людям с таким техническим оснащением, какое имеется в новом автомобиле, значит, эффективно.

Определять, к какому пациенту выедет новый автомобиль, будет диспетчер. Новую карету «скорой помощи» на улицах города можно будет увидеть уже через несколько дней – после того, как автомобиль поставят на учёт и получат «добро» в службе техосмотра.

Марина СЕМЁНОВА



## НОВОСТИ

## СПРОСИ ПРО ЕГЭ

Министр общего и профессионального образования Свердловской области провёл встречу с выпускниками региона и их родителями, в ходе которой ещё раз были озвучены детали подготовки к Единому государственному экзамену-2017. В каждой школе области была обеспечена возможность следить за ходом встречи в режиме он-лайн.

В числе наиболее волнующих выпускников вопросов были изменения в порядке проведения Единого государственного экзамена, возможность пересдачи неудовлетворительных результатов, участие во Всероссийских проверочных работах и репетиционных тестированиях. К сведению, репетиционные тестирования по русскому языку и математике пройдут уже в феврале, результаты школьники смогут узнать в марте.

Условием допуска выпускников текущего года к Государственной итоговой аттестации является получение зачёта за итоговое сочинение (изложение). Данную работу 7 декабря прошлого года выполнили более 17 тысяч выпускников Свердловской области, 98,3% из которых получили зачёт.

15 февраля, в 9.00, руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Сергей Кравцов проведёт Всероссийскую встречу с родителями по вопросам проведения Государственной итоговой аттестации в 2017 году.

Руководитель и специалисты Рособнадзора ответят на вопросы родителей, касающиеся организации и проведения в 2017 году Единого государственного экзамена и Государственной итоговой аттестации-9; содержания контрольных измерительных материалов; особенностей проведения Государственной итоговой аттестации для выпускников школ с ограниченными возможностями здоровья; минимального количества баллов Единого государственного экзамена для получения аттестата и поступления в вузы.

Уже можно направить вопросы по электронной почте Рособнадзора [ege@obrнадzor.gov.ru](mailto:ege@obrнадzor.gov.ru), а также на страницах ведомства в социальных сетях. Во время мероприятия на официальном канале Рособнадзора на Youtube будет вестись он-лайн трансляция. Также Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки начала публикацию на своём Youtube-канале видеоконсультаций по подготовке к ЕГЭ 2017 года.

Особенность в проведении государственной итоговой аттестации текущего года – широкое привлечение студенческой молодёжи для контроля за соблюдением прав участников экзаменов в 9-х и 11-х классах.

Все вопросы, касающиеся организации и проведения Государственной итоговой аттестации в Свердловской области можно задать по телефонам региональной «горячей линии»: + 7(950) 64-770-93, +7(950) 64-761-12, +7(343) 359-83-11.

По материалам Департамента  
информационной политики  
губернатора  
Свердловской области

## ИТОЖИМ ПРОЖИТОЕ

# Сколько стоит урок, ученик и педагог?

В сфере образования подводить итоги принято в завершение не календарного, а учебного года. Но есть такие направления, итоги которых вполне логично по истечении 12 месяцев. Сколько денег выделялось детским садам и школам в 2016 году, какова годовая себестоимость обучения одного школьника, каких высот достигли школьники и педагоги – у начальника Управления образования Верхнесалдинского городского округа Александра Золотарёва есть ответ на эти и другие вопросы, в том числе и о ремонтах. Именно с них и началась беседа нашего корреспондента с руководителем муниципальной системы общего и дошкольного образования.

– В 2016 году плановый объём финансирования ремонтов составил 13 миллионов 943 тысячи рублей, из них 11 миллионов 296 тысяч решением Думы Верхнесалдинского городского округа выделено из местного бюджета, а 2 миллиона 647 тысяч пришло из областной казны.

Большая часть средств направлена на устранение предписаний Госпожнадзора. Так, например, в школах № 3, 9, детских садах № 1, 4, 21, 29, 51, 52 заменены огнестойкими проводами кабельные линии системы пожарной сигнализации и системы оповещения о пожаре в помещениях, шлейфы автоматической пожарной сигнализации здания.

Противопожарным покрытием застелили пол в школе № 12, детских садах № 1, 2, 13, 21, 26, 28, 29, 41, 43. Реконструировали трубопроводы холодного и горячего водоснабжения в школе № 17, детских садах № 20, 24. Ремонт медицинского кабинета произведён в детском саду № 13. В школе № 14 обустроена площадка с твёрдым покрытием для сбора мусора в контейнеры, к ней сделаны подъездные пути.

Причём во время проведения торгов, которые перед заключением контрактов проводят образовательные учреждения, удалось снизить изначальные суммы смет, направив сэкономленные деньги на оплату аварийных работ.

Из больших вложений прошлого года следует отметить реализацию мероприятий по приведению в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий оздоровительного лагеря «Лесная сказка», на что было выделено равными долями из городского и областного бюджета 5 миллионов 294 тысячи рублей.

– Александр Евгеньевич, а как финансово и кадрово себя чувствуют сельские школы?

– В Верхнесалдинском городском округе три сельских школы, в которых 15 педагогов обучают 186 детей. Начну с самой основной проблемы для этих маленьких учреждений образования – кадровой: в сёлах не хватает учителей русского языка и литературы, истории и обществознания.

Что касается финансирования ремонтов и приобретений, то стараемся не обижать наших сельчан. При подготовке к нынешнему учебному году они тоже



обновились: заменили полы в коридорах и классных комнатах, отремонтировали лестничные пролёты, кабинеты и функциональные помещения, приобрели учебно-наглядные пособия, учебники на сумму 63 800 рублей, кое-где удалось обновить школьную мебель.

– Финансирование сельских школ формируется по особому принципу. Это малокомплектные учебные заведения. А каким образом финансируется городское образование?

– По так называемому подушевому принципу, то есть деньги идут вслед за учеником. Чем многочисленнее школа, тем больше средств ей выделяется.

– А зарплата учителя тоже зависит от числа учеников, для которых он ведёт уроки?

– Зарботная плата учителя зависит от многих факторов: от учебной нагрузки, квалификации, наличия различных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами. Основной принцип премирования – результативность и качество.

К слову, средняя заработная плата учителя в Верхнесалдинском городском округе по итогам 2016 года – 32 тысячи 619 рублей.

– Александр Евгеньевич, Вы когда-нибудь считали себестоимость одного школьного урока?

– Себестоимость одного урока мы не считали. Да и непростое это дело. Как я уже сказал, у педагогов разная квалификация, у нас есть классы с разным профилем, количество детей разное, школы отличаются по статусу – интернат, сельская школа...

Наша бухгалтерия использует такое понятие как «норматив затрат на одного обучающегося в год». И этот показатель также индивидуален для каждого образовательного учреждения. К примеру, затраты на одного ученика в

школе № 2 составляют 50 381 рубль, а в школе-интернате № 17 – почти в два раза больше – 108 626 рублей в год.

– Сколько школ и детских садов в нашем округе стали автономными, какие платные образовательные услуги в них предоставляются?

– У нас две автономные школы – № 2 и 14, восемь детских садов и Детско-юношеский центр (ДЮЦ). Все преобразования были произведены ещё до 2015 года. В 2016 году ни одно учреждение свой статус не меняло. На родителей и детей организационно-правовая форма учреждения не влияет. Уверен, многие даже и не знают статус организации, где их ребёнок учится или получает дополнительное образование. Право заниматься предпринимательской деятельностью и оказывать дополнительные платные образовательные услуги есть как у автономного, так и у бюджетного учреждения.

Школа или детский сад вправе оказывать услуги за рамками выполнения муниципального задания. Стандарт, который задан федеральным законодательством, обеспечивается за счёт государства. Под стандартом понимается определённый минимум компетенций, которыми должен обладать учащийся. Если же родители считают, что их ребёнку необходимо дополнительно, углублённо развиваться по каким-либо направлениям, они вправе заключить договор со школой или детским садом на оказание дополнительных платных услуг.

Обращаю внимание, что платные услуги ни в коей мере не относятся к основной деятельности организации – реализации образовательных программ и оказываются только по инициативе родителей с обязательным заключением договорных отношений. В наших школах, как правило, основная дополнительная платная услуга – это так называемая воскресная школа для дошкольников – «Школа будущего первоклассника».



Интервью вела  
Елена СКУРИХИНА

ШКОЛЬНЫЙ ДНЕВНИК

**– Какие результаты у юных салдинцев в региональных и областных олимпиадах школьников?**

– Во Всероссийской олимпиаде школьников в 2015-2016 учебном году приняли участие 2 004 школьника, из них 842 стали победителями и призёрами. На региональный тур были приглашены 12 участников из школ № 1, 2, 3, 14. Уже в нынешнем учебном году приглашение получили 11 участников из школ № 1, 2, 6, 14. Второй год ребята из этих школ участвуют в олимпиаде по физике «Инженер 21 века».

**– А в каких конкурсах участвовали наши педагоги?**

– В 2015-2016 учебном году прошёл муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года-2016» и «Воспитатель года-2016», в которых участвовали 25 педагогов. Победителями признаны Елена Сечко (школа № 2) и Анна Маякупова (детский сад № 26).

Мы уже подвели итоги конкурсов «Воспитатель года-2017» и второго этапа конкурса «Учитель года-2017». Озвучим результаты 15 февраля на праздничном финале.

Событием для педагогического сообщества стал конкурс на лучший родительский комитет. Заявились на участие более 20 классных коллективов, дошли до финала 10. Победители в конкурсе – родительские комитеты 3«А» класса школы № 6 и 6«Г» класса школы № 2.

**– У Вас есть информация, в какие вузы и на какие направления поступили выпускники 2016 года?**

– Из 223 выпускников прошлого года 152 поступили в высшие учебные заведения: 88 – на бюджетные места

и 64 – по контракту. 47 выпускников приняты в средние профессиональные учебные заведения, семь ребят отправились служить в армию.

Самым востребованным оказался, как и ожидалось, Уральский федеральный университет. Далее в рейтинге наши уральские государственные университеты – путей сообщения, педагогический, экономический, медицинский. Также в списке предпочтений выпускников – Российский государственный профессионально-педагогический университет и Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт.

Выпускники-2016 выбрали для получения высшего образования такие направления как государственное и муниципальное управление, менеджмент, экономика, металлургия, машиностроение, строительство, архитектура, медицина, педагогика, журналистика, информационная безопасность, юриспруденция, транспорт, логистика, даже будущие астрономы есть. Поступили наши прошлогодние выпускники в вузы, специализирующиеся на подготовке специалистов по гостиничному сервису, геологии, гидрометеорологии, таможни, издательского дела, международных отношений, природопользованию. Есть примеры поступления и в военные вузы.

**– А выпускники нынешнего года уже выбрали предметы для Единого государственного экзамена?**

– Всего в этом году мы выпускаем 196 одиннадцатиклассников. Все они будут сдавать русский язык. Испытание по базовой математике планируют пре-

одолеть 168 ребят, профильной – 140. На ЕГЭ по обществознанию заявили 124 учащихся, физику будут сдавать 74, информатику и информационно-коммуникационные технологии – 40, историю – 39, биологию – 38, химию – 18, английский язык (включая устную часть) – 14, литературу – 13, географию – только трое.

**– Александр Евгеньевич, и последний на сегодня вопрос. Касается он не учёбы, а отдыха. Скольким салдинским школьникам посчастливилось стать обладателями путёвки во Всероссийские детские лагеря?**

– Этот вопрос напрямую связан с учёбой! Именно успехи в учёбе, активное участие в общественной жизни школы и города, победы в спорте дали возможность нашим ребятам получить награды. В «Артеке» с 20 июня по 11 июля на смене «Олимпиадники» побывал ученик школы № 1 Григорий Неганов. В мае там же отдохнула ученица школы № 14 Мария Оленёва на смене «Рукописи не горят». Путёвка на новогоднюю смену «Артек – центр детской дипломатии» была вручена ученице школы № 14 Екатерине Киселёвой.

Кроме того, по итогам конкурса Корпорации ВСМПО-АВИСМА «Давай раскроем вместе мир!» трое ребят побывали в Испании, столько же – во Всероссийском детском центре «Орлёнок» и ещё двое – в языковом лагере города Сочи Yangee (Янжи). По труду и награда, поэтому с пожеланиями всем нашим школьникам хороших оценок и высоких баллов, напомним, что только прочные знания и активная жизненная позиция приведут к успеху.

**ИДУТ КАДЕТЫ, ЧЕКАНЯ ШАГ!****27 января 11 классов школы № 17 продемонстрировали строевую и физическую подготовку. Каждый кадет был настроен серьёзно!**

– Настоящий кадет – это образец аккуратности и подтянутости. Но самое главное, мы учимся быть дисциплинированными, что необходимо в дальнейшей жизни как мальчикам, так и девочкам, – рассуждает ученица восьмого класса Анастасия Ляхова.

К городским «Армейским стартам» юные спасатели МЧС готовятся основательно. Показательные выступления по физической подготовке включают в себя подтягивания, отжимания и упражнения на пресс. Кадеты достойно выдерживают испытание, выполняя норматив. Самый сложный этап – строевая подготовка.

– Здесь за спиной товарища не отсидишься. Надо в ногу шагать! – уточняет командир отряда Иван Соколов.

– Спорт и кадеты – понятия не отделимые. Мы всегда хорошо выступаем в спортивных дисциплинах и комбинированной эстафете, – рассказывает Алексей Попов, заместитель директора по правовым вопросам и безопасности. – Составные включает в себя сложные этапы – надевание противогаза, преодоление полосы препятствий и метание гранат. Это наши ученики умеют. А вот строевая подготовка иногда даёт сбои. Поэтому на школьных состязаниях оттачиваем строевую.

Жюри оценивало правильность и чёткость выполнения команд, чёткость колонны и синхронность строевого шага, исполнение патриотической песни, действия командира и внешний вид участников.

– У нашего отряда уже было построение, – рассказывает его командир Арсений Мозжогов. – Дисциплина очень плохая, её нужно улучшить. Если бы не Марина, моя помощница – труба дело! Она моя правая рука!

– Я ребятами с первого класса команду. Голос звонкий, командирский! Поэтому они меня слушаются, – радуется Марина Соломонова.

Почти половина школьных взводов выступает под руководством девчонок. Впрочем, как выяснилось, их подчинённые вовсе не против таких командиров. По признанию наставников, такая тенденция объяснима. Девочки добросовестные и не пропускают тренировок.

Владислава Киселёва целенаправленно пришла в кадеты. Её сосредоточенный взгляд, командный голос, выправка обратили на себя внимание всех присутствующих. У этой девчонки мальчишки ходят по струнке. Однако после того как показательные выступления закончены, она вновь превращается в обычную девочку, которая даже может немного поплакать.

– Порой приходится несколько раз показывать. «Кадет Петров, вы поняли, как правильно маршировать?» И так – до автоматизма. Иногда повышаю голос. Но это бывает редко. В основном, команды выполняют.

В результате победу одержали ученики 10 класса, в младшей группе лучшими стали ребята из 7«А». Победители получили грамоты и право принять участие в городских «Армейских стартах». Состязания ловких, сильных и смелых состоятся в конце февраля на базе школы № 17.

Олеся САБИТОВА

**ВСЕ ПЕРВОКЛАШКИ ПОЙДУТ В ПЕРВЫЙ КЛАСС!**

**Кампания по приёму документов в первые классы стартовала 1 февраля и продлится до начала нового учебного года. Но первые классы салдинских школ уже практически полностью укомплектованы. Уже после интервью мы созвонились с Александром Золотарёвым, чтобы узнать, удалось ли избежать ажиотажа и ночных очередей около школ в этом году, и с какой проблемой столкнулись родители, подавшие заявление на Интернет-сайте:**

– Отмечу, что сотрудники Управления и школ в этом году провели серьёзную подготовительную работу. Были проведены собрания с родителями будущих первоклассников, отпечатаны памятки с информацией о том, где и как подавать заявление.

Мой сын в нынешнем году пойдёт в первый класс. Я записывал его в школу № 14 на сайте www.edu.egov.ru. Признаюсь, что столкнулся со сложностями. В 00 часов 00 минут сайт не работал. В итоге моё заявление было зарегистрировано под номером 18 лишь в 2 часа ночи. То есть повторилась

ситуация прошлого года, когда сайт также в полночь «обвалился» от высокой посещаемости. Но решение проблем портала образовательных услуг области – вне нашей компетенции.

Технический сбой взволновал родителей и, запаниковав, многие из них активировали ссылки о переводе детей из одной школы в другую. Соответственно, когда заработала ссылка о приёме заявлений, повторно зарегистрироваться они уже не могли. Из ситуации вышли следующим образом: утром специалисты в школах аннулировали неверные заявления, и только после этого родители смогли зарегистрировать своих детей, но уже в порядке существующей очереди.

На сегодняшний день в школу № 1 подано 125 электронных заявлений при наличии 75 мест, в школу № 2 – 142 заявления на 125 мест, в шестую школу 88 заявлений на 100 возможных мест, в школу № 14 – 93, где есть 100 мест для первоклашек. После суммирования электронных и бумажных заявлений у нас остались «вакансии» в школах № 3, 9 и 17.

Наиболее остро стоит вопрос с приёмом желающих в школу № 1. Конечно, мы бы рады принять всех. Но! Проектом школы предусмотрено лишь восемь учебных аудиторий для начальной школы – по два класса в параллели. Однако, уже в текущем учебном году начальных классов – 9!

1 сентября 2016 года школа открыла три первых класса, задействовав один кабинет, предусмотренный для творческих занятий. Зная, что в воскресной школе занималось намного больше, чем 50 детей, мы переделали под учебную игровую комнату. Таким образом, школа № 1 наберёт не два, а три первых класса. При этом из начальной школы выпустятся лишь два четвёртых класса.

А в основной школе свободных помещений нет, и мы столкнулись с проблемой вместимости в основной школе через два года. Открыть вторую смену – это значит нарушить Указ Президента об односменном обучении. И чтобы соблюсти все нормы, в следующем 2018 году школа № 1 будет формировать только два первых класса.

Поступают предложения открыть в этом году четыре

первых класса в школе № 1, но тогда в следующем году мы сможем сформировать только один класс.

Увы, но по 23-м заявлениям от родителей, поступившим в школу № 1, нам придётся вынести отказ. Надеюсь, мамы и папы наших будущих первоклассников с пониманием отнесутся к ситуации.

Подводя первые итоги кампании по приёму в первый класс, хочу отметить, что Верхнесалдинский городской округ вошёл в пятёрку самых активных муниципалитетов, которые воспользовались Интернет-услугой при записи детей в школы. Преимущество электронных заявлений в том, что процедура прозрачна, исключён фактор предвзятого отношения при зачислении в школу.

В этом году нам удалось избежать ночных дежурств и переключек около школ. И спешу успокоить родителей: мест в первых классах хватит всем. Все наши школы работают очень профессионально, в каждой есть отличные педагоги, в каждой – особая аура, интересные образовательные программы и большие возможности для творческого развития детей.



ВАЖНО!

КОРПОРАТИВНЫЕ БУДНИ

## НА ОСМОТР К ПСИХИАТРУ

**В наступившем году 1 600 работников Корпорации ВСМПО-АВИСМА, чья деятельность связана с источниками повышенной опасности, работающих в условиях повышенной опасности, должны пройти обязательное психиатрическое освидетельствование.**

Отклонения в психическом здоровье человека напрямую влияют на его профессиональную деятельность. Повышенная утомляемость или, наоборот, излишняя возбудимость, неспособность контролировать себя и принимать адекватные решения в сложных ситуациях повышают риск причинить вред себе или окружающим.

Основной целью психиатрического освидетельствования является выявление у работника психических расстройств и установление связи между этими расстройствами и возможностью успешно и безопасно выполнять определённые виды деятельности, например, работа на высоте, на токарных, фрезерных и других станках, на штамповочных прессах и связанная с движением транспорта и обслуживанием электроустановок напряжением 127 В.

Конкретный перечень медицинских психиатрических противопоказаний для отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утверждён постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 года № 377.

Люди часто путают психиатрическое освидетельствование с посещением психиатра в рамках медицинского осмотра. Это две независимые процедуры, проводимые на основании разных нормативов. Более того, в результате работнику выдаются разные медицинские заключения.

Проводить обязательное психиатрическое обследование может только специальная врачебная комиссия, созданная органом управления здравоохранения, которая в обязательном порядке состоит из трёх врачей.

Корпорация ВСМПО-АВИСМА заключила договор с врачебной комиссией Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Психиатрическая больница № 7» Нижнего Тагила. Работа врачебной комиссии планируется в период с апреля по май 2017 года на базе медико-санитарной части «Тирус».

# Вооружены, но безопасны



Бригадир смен дефектоскопистов цеха № 23 познакомился с оборудованием нового комплекса ЛЮМ-контроля

**Комплекс люминесцентного контроля, чья сдача в опытную эксплуатацию в цехе № 22 ВСМПО запланирована на первые дни марта – третий объект, построенный на предприятии для проведения капиллярного контроля, в рождении которого принимает непосредственное участие ведущий инженер лаборатории капиллярного и магнитопорошкового контроля цеха № 23 ВСМПО Сергей Куксенок. Поэтому никого не удивляет та заинтересованность, с которой Сергей Борисович отслеживает события, происходящие на участке будущего комплекса.**

Напомним, монтаж оборудования стартовал в начале осени 2016 года, а 1 февраля 2017-го корреспонденты «Новатора» вновь встретили на участке Ярослава Мишака, представителя чешской компании ActiveTestGroup, изготовившей все элементы двух новых модулей ЛЮМ-контроля:

– *Монтаж механической части завершён. Через несколько дней на участок прибывают специалисты, которые установят компьютерную программу и настроят все элементы комплекса.*

В этот же день на новом модуле появились те, кому и предстоит в дальнейшем опробовать объект, проанализировав все плюсы и минусы установки.

– *Сегодня на новом участке находятся бригады смен дефектоскопистов цеха № 23, – рассказала Ольга Мытницкая, начальник лаборатории капиллярного и магнитопорошкового контроля. – Они первыми познакомятся с новыми линиями. Им предстоит на них не только работать, но и обучать своих коллег.*

– *Сегодняшнее мероприятие можно назвать обзорной экскурсией, – пояснил Сергей Кук-*

*сенек. – Мы хотели показать то новое, что здесь появилось, рассказать об особенностях, чтобы девчата в деталях познакомились с расположением всего комплекса и его отдельных элементов.*

Есть у новых линий ЛЮМ-контроля такие ноу-хау, которые очень порадовали дефектоскопистов. Например, система подготовки воды. Вода очищается и перед использованием в технологическом процессе, и после её использования, перед попаданием в сливную канализацию.

– *Для удовлетворения пожеланий заказчика, который требует, чтобы сушка изделий осуществлялась за счёт циркуляции горячего воздуха, в комплексе установлены сушильные печи, – взяв на себя роль экскурсовода, продолжил Сергей Борисович. – А ещё здесь тельферы с радиоуправлением...*

Вот это новшество специалисты ЛЮМ-контроля выделили особо.

– *Сейчас нам приходится тельфер (подвесное грузоподъёмное устройство) передвигать вручную с помощью цепочки. Принцип, как у жалюзи, тянешь за одну цепь – тельфер тянешь за другую – вверх-вниз. А здесь красота! Нажимаешь на кнопки пульта, и тележка движется туда, куда надо, – поделились впечатлениями Наталья Мугайских и Наталья Толмачёва. Обе прошли обучение на управление данными механизмами, и теперь свои теоретические знания применяли на практике.*

Подчиняясь командам с пульта, тельфер двигался в заданном направлении и возвращался обратно. Потом к первому присоединялся второй, и они демонстрировали работу в паре.

Аттестованные дефектоскописты попробовали даже

создать аварийную ситуацию, столкнув грузовые тележки «лбами», но механизмы, коснувшись друг друга, замерли, а после разъехались. Установленная защитная система сработала чётко.

– *На двух линиях будут работать 10 тельферов и ещё один запасной на случай поломки. Также на модулях предусмотрены переходные пути, чтобы перенаправить тельфер на другую линию в случае необходимости, – добавил Сергей Борисович.*

Внутри самого комплекса также было на что посмотреть. И новая система подачи воды и воздуха в помещениях для нанесения пенетранта (специального раствора, которым покрывается изделие для выявления в лучах ультрафиолета мелких дефектов поверхности), и новые электронные манометры, показания которых автоматически фиксируются в мини-компьютере. К слову, такие мини-компьютеры расположены в каждом боксе по пути следования продукции. Данные с них автоматически отправляются в главный компьютер всего комплекса для обработки и хранения.

– *Нам уже не нужно будет данные запоминать или записывать в блокноты, все параметры будут храниться в памяти машины, – заметила дефектоскопист Елена Епихина.*

– *С большого главного компьютера можно будет в любой момент взять распечатку и увидеть, кто, когда и что контролировал, какие при этом были показания температуры, давления воды и воздуха и как шёл сам процесс. У каждого дефектоскописта будет свой идентификационный номер, под которым он и будет работать и вносить данные в систему, и уже никто другой не сможет работать под его именем, – уточнил Сергей Куксенек.*

Приятно удивила девушек и система освещения, смонтированная в комнате осмотра продукции.

– *Сейчас мы используем при работе переносной фонарь, а здесь на специальном кронштейне будет установлен стационарный светильник для ультрафиолетового освещения, – ловко управляясь с конструкцией, показывала новинку Евгения Селянина. – Вот здесь будет на тельфере висеть изделие или несколько. Подводишь, освещаешь с разных сторон, хорошо видно и очень удобно. Переносные фонарики нам тоже оставят, но только для подстраховки, на всякий случай.*

Даже пистолеты, с помощью которых наносятся специальные растворы, а потом смываются после обработки, выполнены в более современном и надёжном варианте.

Этими инструментами оснащены все помещения линии. На каждой по 13 штук, а если учесть, что на одной линии работает по два человека – один на этапе нанесения пенетранта и последующего его удаления, а другой на осмотре изделия, то на каждую представительницу прекрасного пола в среднем приходится по шесть экземпляров этого абсолютно мирного оружия.

В первый свой визит на новый участок люминесцентного контроля дефектоскопистам не удалось опробовать работу всего оборудования, это произойдёт позднее, когда чешские специалисты завершат наладку, а сотрудники цеха № 22, проведя необходимые замеры, подтвердят, что печи могут создавать установленную технологическим процессом температуру. Вот тогда начнётся второй этап – отработка технологии капиллярного контроля и обучение специалистов работе с компьютерной системой всего комплекса.



## МЕНЯЮ

• **3-комн. кв., Калинина, 5, 1 эт. (высоко), 56,2 кв. м, на мало-семейку. Тел. 9097058943**

## ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

• **Комната, общ. № 5, К. Либкнехта, 18 кв. м, с/у, прихожая, тёплая, сост. хор., документы готовы. Тел. 9227295414**

• **Малосемейка, 25 Октября, 8, 21,5/12 кв. м, 4 эт. Тел. 9222298335**  
• **Малосемейка, Энгельса, 69, 5 эт., 30/18 кв. м, хор. ремонт. Тел. 9655246700**

• **Малосемейка, К. Маркса, 49А, 29,3/17,3 кв. м, с/п, косметич. ремонт, с/б, 1 собственник. Тел. 9920197642**

• **Малосемейка, К. Маркса, 49А, 28/16,5 кв. м, с/б, 2 эт. Тел. 9506476324**

• **Срочно! 1-комн. кв., К. Маркса, 5, 4 эт., кирпич. дом, 30,7 кв. м, всё в шаговой доступности. Тел. 9025017025**

• **1-комн. кв., Екатеринбург (р-н Южного автовокзала), с мебелью. Тел.: 9089273184, 5-12-51**

• **Срочно! 1-комн. кв., Спортивная, 3, 1 эт., 31 кв. м, тёплая, натяж. потолки, ламинат, с/п, нов. сантехника, счётчики на воду, душ. кабина, с/у совмещён, б/б, 1 млн 250 т. руб., торг. Тел.: 9533823266, 9501958064**

• **2-комн. кв., Спортивная, 14, 2 эт., ремонт. Тел. 9049807116**

• **2-комн. кв., Энгельса, 78, 1 эт., с/б, или обмен на 1-комн. кв. Тел.: 9221442279, 9126550927**

• **2-комн. кв., Калинина, 3, 1 эт. Тел. 9041729065**

• **2-комн. кв., новый дом, 1 эт., угловая, 57 кв. м, 2 млн 500 т. руб. Тел. 9617748311**

• **Срочно! 2-комн. кв., Спортивная, 8. Тел. 9221652114**

• **2-комн. кв., Энгельса, 78/1 (невьянская 9-эт.), с/б, 9 эт., 52,5 кв. м. Тел. 9222911109**

• **2-комн. кв., К. Маркса, 45, 5 эт., 44,5 кв. м, с/б, без ремонта, тёплая, чистая, хор. мебель, 1 млн 480 т. руб. Тел. 9292217584**

• **2-комн. кв., Энгельса, 81/4, 2 эт., 63,9 кв. м, сост. отличн., вложений в ремонт не треб. Тел. 9326079400**

• **2-комн. кв., Спортивная, 8/2, 1 эт., с/б (высоко), 50 кв. м, комн. изолир., 2-тарифн. эл. счётчик, сейф-дверь, счётч. воды, 1 млн 700 т. руб., торг. Тел. 9221541227**

• **Срочно! 2-комн. кв., Евстигнеева, 32, 2 эт., б/б. Тел. 9506314674**  
• **2-комн. кв., Н. Салда. Тел. 9002144045**

• **3-комн. кв., пос. Басьяновский (центр), 64 кв. м, кирпич. дом, рядом школа, д/сад, магазин, отд. Сбербанк + земельн. уч. 15 сот., 850 т. руб. Тел. 9049827159**

• **3-комн. кв., Энгельса, 61, 3 эт. Тел. 9086354935**

• **3-комн. кв., Евстигнеева, 9, 2 эт., с/б, потолки 2,8 м, 3 кладовки. Тел. 9028781238**

• **Дом, Пушкина, 10 (р-н Зарема), жилой, огород 15 сот., ухожен, дворов. постройки, газ рядом, земля в собственности. Тел.: 9045447171, 9086378300**

• **Дом, 1 Мая, 72, жилой, скваж., газ рядом, 7 сот. Тел. 9041729065**

• **Дом, Н. Салда (центр), 90 кв. м, ц/отоплен., водопровод, канализац., газ, баня, погреб, огород, 750 т. руб., больш. разумный торг, материнск. капитал. Тел. 9501988874**

• **Дом деревян., 60 кв. м, пристройки, двор и гараж из ш/б, газ, отоплен., скваж., канализац. Тел. 9502006435**

• **Дом, Свердловла, 105, требует рем., 10 сот., 850 т. руб. Тел. 9222911109**

• **Дом, Чкалова, 126, баня, двор, теплица, посадки, 7,5 сот., земля ухожена, в собственности. Тел. 9126240611**

• **Дом жилой, небольш., печн. отоплен., баня, погреб, теплица, двор как гараж, земля в собствен., ухожена. Тел. 9527398918**

• **Дом, Ур. Рабочих (Н. Стройка), газифицир., 50 кв. м, постройки, посадки: клубника, яблони, черёмуха, слива и др. Тел. 9533854918**

• **Дом, Ур. Добровольцев, газифициров., скваж., отоплен., г/х вода, уч. 9 сот. Тел. 9501923217**

• **Коттедж, ж/пл. 36 кв. м, гараж 36 кв. м, газ, скважина, г/х вода, с/у, 7 сот., собственность, документы готовы. Тел. 9043869356**

• **Земельный участок, Чкалова, 31, 12,93 сот. Тел.: 9634422272, 9097020003**

• **Земельный участок, 10 сот., под строительство, фундамент, уложены ж/б плиты перекрытия, разрешение на строительство, т/у на газ, эл-во, водопровод, канализац. и тепло готовы. Стройматериалы. Тел. 9501914415**

• **Гараж капитальн., Воронова, 19, за гаражами Химьёмкости, 35 кв. м, свет, отоплен., земля и строение в собственности. Тел.: 9089273184, 5-12-51**

• **Участок в к/с № 15, 10 сот., дом 2-эт. (круглогодичное проживание), 90 кв. м, нов. баня, до пруда 100 м, тихое место, всё в собственности. Тел.: 5-12-51, 9089273184**

## ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)

• **Готовый бизнес: цех по деревообработке, 836 кв. м, 2 пролёта, выс. 6 м, две кран-балки по 2 т, со станочным парком и оборудованием (от распиловки бревна на пилораме до штучных изделий), административно-бытовая часть 2 эт. с кабинетами, ц/отопление, земельный уч. в аренде на 49 лет. Возможна продажа только помещения без оборудования. Собственник физ. лицо, документы готовы. Тел.: 9024094419, 9122834674**

• **Дрова (колотые). Навоз. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527336717**

• **Дрова колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9089247787**

• **Дрова колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9501958145**

• **Дрова колотые. Навоз. Доставка а/м ЗИЛ 131, ГАЗель. Тел.: 9530447010, 9527444478**

• **Дрова берёзовые, колотые. Недорого. Разгрузка бесплатно. Тел.: 9533891103, 9530447131**

• **Доска обрезная разного размера, брус. Доставка на объект заказчика. Наличный и безналичный расчёт. Отличное качество, низкие цены. Тел. 9090121022**

• **Вагонка, брус, наличник, напольная доска – массив сосны; вагонка сосна 270 руб., доска на полог, плинтус, наличник – липа, осина. Тел. 9041745071**

• **Срубы из бревна, бруса. Доставка, установка. Бани «под ключ». Скидки. Тел.: 9222200690, 9089196560**

• **Навоз, дрова. Доставка. Тел. 9086377268**

• **Сено, 350 кг. Доставка бесплатно. Тел. 9623124448**

• **Пшеница, отруби в гранулах, комбикорм куриный. Красноармейская, 59. Тел.: 2-32-12, 9089010357**

• **Клюква, 140 руб./л, минимальн. заказ 5 л; брусника, 150 руб./л; орех кедровый, 300 руб./л, минимальн. заказ 3 л. Тел. 9122025538**

• **Машинка прядильная. Тел. 9506391231**

• **Пылесос, плита газовая, бензопила «Дружба», эл. лобзик, недорого. Тел.: 4-16-44, 9506339493**

## ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ

• **Телята, бычки, тёлки разных возрастов. Возможна доставка. Тел. 9049840033**

• **Бычок, 1,5 месяца. Тел. 9086328288**

• **Бычок, 6 месяцев, Н. Салда. Тел. 9623124448**

• **Козы** суягные, срок 3 и 4 мес. Тел. 9222234715

• **Куры** несушки (адлеровская, кучинская), гусята, утята, индюшата; цыплята пор.: брама (палева, куропачатая, белая), кохинхин, бойцовская, пушкинская, цесарки; кролики: белый, серый великан, бургуны, калифорнийские. Тел.: 9530447010, 9527444478

• **Яйцо** инкубационное кур породы: брама, кохинхин, бойцовских, виандот, павловской золотистой, пушкинской, адлеровской серебристой (несушки), кучинской юбилейной (несушки). Тел. 9530447010

• **Щенки** аляскинского маламута, родились 19.12.2016 г., недорого. Тел. 9827290795

## КУПЛЮ

• **Куплю авто. Рассмотрю все варианты. Тел. 9527336717**

• **Земельный участок**, недорого. Тел. 9222200690

• **Гараж** за парком им. Гагарина или в р-не Центрального посёлка. Тел.: 9043801232, 9655095886

• **Лом** чёрного и цветного металла, старые автомобили, старую быт. технику, трубы, батареи, ванны, АКБ. Цены высокие. Возможен самовывоз. Тел. 9022704520

• **Старые фотоаппараты**, кинокамеры, объективы. Радиоприёмник выпуска времён СССР. Тел. 9521381068

• **Дорого куплю старинные монеты:** царские, монеты СССР, бумажные купюры; ёлочные игрушки (стеклянные, ватные, картонные), иконы, подстаканники, самовары, статуэтки из фарфора и чугуна и др. антиквариат. Тел. 9120376850

## УСЛУГИ

• **Ремонт компьютеров** и ноутбуков. Быстро, качественно, недорого. Выезд на дом бесплатно. Тел. 9506419062

• **Фотовидеосъёмка** высокого качества. Перезапись видеокассет на любой носитель. Энгельса, 81/5, маг. «Автоимпорт». Тел. 9045458745

• **Бесплатный вывоз** старой бытовой техники, газовых плит, батарей и др. металлолома. Очистка гаражей и дворов от металлолома. Тел. 9045464984

• **Сварю печь** для бани, гаража, мангал, недорого. Любые сварочные работы. Качество гарантирую. Тел.: 9041656879, 9041677879

• **Муж на час.** Выполню работы в квартире, частном доме, сантехработы. Опыт работы. Качество. Тел.: 9041656879, 9041677879

• **Мастер на час.** Нужен сантехник? Электрик? Собрать мебель? Сделать ремонт в квартире? Звоните! Быстро и качественно установим смеситель, повесим люстру, уложим ламинат, обои и др. Тел. 9090277112, Алексей

• **Решение задач** по линейной алгебре, сопромату, теоретической механике. Тел. 9086330460

• **Такси «Шанс».** Пассажиropеревозки по городу, за город. Тел.: 9089225428, 9041713909

• **Услуги грузчиков,** оплата почасовая, недорого. Тел. 9030831650

• **Монтаж сантехнического оборудования** любой сложности: отопление, водоснабжение, канализац. Грузоперевозки, а/м ГАЗель-тент, грузчики. Тел. 9226021619, Алексей

• **Предприятие выполнит** все виды строительных работ: замена кровли, внутренние и наружные работы. Поставка пиломатериала любых размеров. Тел.: 9655091301, 9002003721

• **Выполним ремонтные и строительные работы:** заливка фундамента, кровля крыш, сайдинг, штукатурка, шпаклёвка, ламинат, плотницкие и другие отделочные работы. Тел. 9634416670

• **Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности:** сантехника, электрика, пол, потолок, ламинат, плитка, кладка, штукатурка, забор, установка дверей. Качество, антикризисн. цены. Тел. 9068150332

• **Выполним все виды строительных и отделочных работ.** Тел.: 9030845554, 9530428785

• **Хотите сделать ремонт? Позвоните нам! Все хлопоты по ведению ремонта возьмём на себя. Работаем со всеми строительными материалами. Потолки, обои, ламинат. Опыт работы 16 лет. Работают русские. Тел. 9022563120**

• **Сантехник, электрик, плотник, кафельщик. Ванные «под ключ».** Работаем с вашим материалом, до сдачи объекта. Дизайн, перепланировка, установка дверей, перенос стен, демонтаж и другие работы. Тел. 9090277112

• **Составление смет, расчёт материалов, закупка строительных материалов с клиентом. Евроремонт. Перепланировка, сантехника, кафель, ламинат. Рассрочка, скидки. Русские. Тел. 9632735985**

• **Все виды сантехнических работ.** Вывод канализации из домов и коттеджей. Устройство септиков и выгребных ям. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• **Все виды ремонтных и отделочных работ.** Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• **Натяжные потолки.** Производство России и Франции. Более 150 оттенков. Договор, гарантия, пенсионерам скидки. Тел.: 9045414377, 9655343402

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Автоперевозки:** ГАЗель, большой объём; автомобиль на свадьбу (Тойота, Мерседес, БМВ, микроавтобус). Тел.: 9089273184, 5-12-51

• **Предоставляем жильё** для временного проживания вахтовикам. Тел. 9655091301

• **1-комн. кв.** Тел. 9502062028

• **2-комн. кв.** на длительный срок. Тел. 9530005202

• **3-комн. кв., 1 эт.,** мебель, на длительный срок, русским. Тел. 9089272697

• **Ищу работу сторожем** к/сада. Тел. 9632708938, Александр

• **В Центр Омоложения** требуется **массажистка** с опытом работы. Тел. 9292240013

• **Водитель** категории «Е». Работа по России. Зарплата своевременно. Тел. 9676383499

• **Водитель** категории «С», машинист экскаватора. Официальное трудоустройство. Тел.: 9222155304, 9533879000

• **В похоронный дом «Помощь»** требуется **церемоний-мейстер** (организация и проведение церемонии похорон). Работа в режиме гибкого рабочего времени, з/п от 10 т. руб. Вакансия доступна для трудоспособных и активных пенсионеров. Запись на собеседование. Тел. 9086338846 (строго в будние дни с 8.00 до 17.00)

• **Похоронному дому «Помощь»** требуется **мастер.** З/п при собеседовании, официальное трудоустройство. Тел. 9086338846 (строго в будние дни с 8.00 до 17.00)

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

• **Дополнительный доход, инвестиции вкладов с еженедельными выплатами.** Тел. 9676314449, Галина

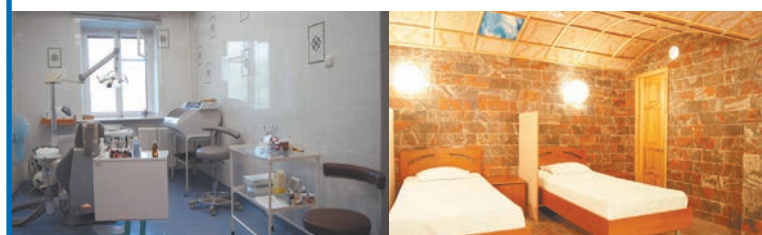


## «Чайка» ждёт

**Уважаемые работники  
Корпорации ВСМПО-АВИСМА!  
Приглашаем Вас на лечение в профилакторий «Чайка» города Березники. Ведётся запись на заезд с 4 по 16 марта 2017 года.**

Профилакторий предлагает несколько видов лечения: грязе- и водолечение, озокеритолечение, спелеокамера, ингаляции, массаж. В стоимость входит пятиразовое питание, посещение бассейна, тренажёрного и спортивного залов.

За информацией и оформлением на лечение обращаться к цеховому уполномоченному по социальным вопросам.





**Для любимых ЧИТАТЕЛЕЙ**

**УВАЖАЕМЫЕ ПОДПИСЧИКИ ГАЗЕТЫ «Новатор»!**

**СООБЩАЕМ ВАМ О НАЧАЛЕ ДОСРОЧНОЙ ПОДПИСНОЙ КАМПАНИИ НА II ПОЛУГОДИЕ 2017 ГОДА, ПО ЦЕНАМ I ПОЛУГОДИЯ.**

**ПОДПИСКА НАЧИНАЕТСЯ С 1 ФЕВРАЛЯ И ПРОДЛИТСЯ ДО 31 МАРТА 2017 ГОДА.**

ТЕЛЕФОН: 6-25-23

**14 ФЕВРАЛЯ**

**ЯРМАРКА МЁДА**  
пчеловода Соболева

Вятский МЁД и пчелопродукты

с 10.00 до 18.00 в кафе «Юность»

**В ассортименте:**  
мёд липовый, гречишный, цветочный, мёд в сотах, пыльца, прополис, воск, а также зелёный чай в ассортименте



**ОТВЕТЫ**  
на сканворд  
от 31 января

С	М	А	К	К	З
К	Е	Л	П	Л	О
У	З	М	А	Р	К
Т	Е	Л	О	В	О
Р	А	К	У	Ш	К
Х	В	Н	У	К	О
А	Р	К	А	Н	О
М	О	Р	Д	А	Н
В	Б	Х	К	О	Г
О	Б	Ъ	Е	К	Т
Я	Е	Р	К	О	М
Ж	Е	М	Ч	У	Ж
Е	Г	Е	Р	Ь	К
В	Л	Т	О	Р	С
О	Л	Ь	Х	А	А

**Строительство домов, коттеджей, домиков из бруса, бань**

Цена дома из бруса 6х6 – 315 тыс. руб, каменный дом 6х6 – 360 тыс. руб.  
В стоимость входит: заливка фундамента, возведение коробки, возведение крыши, кровля из мет/черепицы, пол, потолок, ПВХ окна, сейф-двери, работа, материалы, транспорт

тел.: 8-92222-33-700, 8(3435) 42-56-00



**Инициативная группа по защите бездомных животных ИЩЕТ ЗАБОТЛИВЫХ ХОЗЯЕВ**

для милых котят, котов и кошек, а также щенков.

Все животные прошли ветеринарный осмотр, а также кастрацию и стерилизацию. Желающих приобрести «живую игрушку» просьба не обращаться.

А для готовых помочь телефоны:  
**952-74-20-146, 904-54-26-096**

**ЦЕНТРОФИНАНС**  
МИКРОФИНАНСИРОВАНИЕ

БЕЗ СПРАВОК И ЗАЛОГОВ

**ДЕНЬГИ**  
неделя займа  
**БЕСПЛАТНО**

КАЖДОМУ НОВОМУ КЛИЕНТУ

8-912-671-43-29 без выходных  
Верхняя Салда, ул. Энгельса, д. 63

**0% В ДЕНЬ**

Займы на условиях платности, срочности и возвратности предоставляются ООО МФК «Центрофинанс Групп», запись в государственном реестре МРО № 651303111004012 от 18.09.2013 г. При заключении и исполнении договора отсутствуют комиссии и дополнительные расходы. Досрочное погашение, разрешение спорных вопросов согласно нормам ФЗ № 353-ФЗ. Условия, определяющие фактическую стоимость займа «Для новых недель бесплатно 1%» - 1% в день (365% годовых), сумма займа от 1000 до 10000 руб., на срок от 21 до 30 дней. При этом с 1 по 14 и с 22 по 30 день процент за пользование займом составляет 1% в день (365% годовых), с 15 по 21 день процент не начисляется. Рекламодатель ИП Елизарцев В.Г.

**ПИЛОМАТЕРИАЛ: 8 950 65 81 439**

обрезной (доска, брус), необрезной, прожилыны и доска для забора, кирпич строительный и печной, дрова, услуги лесовоза с манипулятором

**СЕНО В РУЛОНАХ**

**ИЩУ НОВОГО ХОЗЯИНА**

Молодой кобелёк небольшой породы остался без друга. Если вы также одиноки или желаете помочь, звоните:

**952-74-20-146, 904-54-26-096**



**ВСПОМНИМ**

**15 февраля** исполняется 9 лет, как ушла из жизни наша дорогая мама, бабушка, сестра **Евгения Петровна ВОБЛИКОВА**. Прошу всех, кто знал её, работал с ней в цехе № 2, вспомнить добрым словом и светлой памятью.

*Брат*

**10 февраля** исполняется год со дня кончины нашей дорогой мамочки, бабушки и прабабушки **Лидии Петровны АГАФОНОВОЙ**. Светлая память о родном человеке останется с нами навсегда.

*Родные*

**13 февраля** 2015 года ушёл из жизни замечательный человек, добрый, заботливый, любящий муж, отец, дедушка, прадедушка **Борис Александрович СИЛАНТЬЕВ**. Просим всех, кто знал его, работал с ним, вспомнить добрым словом. Светлая ему память.

*Жена, дети, внуки*

**КАЖДОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ**  
Общество «Трезвости и здоровья»  
на протяжении 30 лет проводит лекции, беседы, консультации

**КОДИРОВАНИЕ**  
по методу Довженко.  
Алкогольная зависимость – в 12.00  
Избыточный вес – в 9.00.  
Тел.: 8 (3435) 33-11-62, сот. 9 222 00 55 64  
Нижний Тагил, Уральская, 9 (Центр)  
Наш сайт: lotos-tagil@yandex.ru

**Услуги трактора**

-С ТЕЛЕГОЙ ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ  
(ВОЗМОЖНО ОСТАВИТЬ ТЕЛЕГУ ПОД ПОГРУЗКУ);

тел. +7 900-044-30-40

Похоронный дом  
**ПОМОЩЬ**  
**5-00-15**  
круглосуточная справочная служба

**ПАМЯТНИКИ**  
(34345) 5-01-02  
Карла Маркса, 2

**МАСТЕРСКАЯ ДАНИЛА МАСТЕР**  
собственное производство памятников в Верхней Салде





## ЗАПИШИТЕ НОВЫЙ ТЕЛЕФОН



В муниципальном унитарном  
предприятии  
«Горэлектросети»  
с 1 марта  
произойдёт смена  
телефонных номеров.

Абонент	Номер до 1 марта	Номер с 1 марта
Диспетчерская	2-36-63	5-34-44
Главный инженер	2-52-58	5-52-98
Отдел снабжения	2-55-45	5-55-45
Отдел транспорта и учёта электроэнергии	2-07-29	5-17-26
Приём показаний электроэнергии	2-51-38	5-09-50
Бухгалтерия	2-55-09	5-55-09
Приёмная	2-34-43	5-66-63
Планово-технический отдел	2-43-50	5-43-73



1. В стихотворении «Моя родословная» А.С. Пушкин пишет:

«Смеюсь жестоко над собратом,  
Писаки русские толпой  
Меня зовут аристократом.  
Смотри, пожалуй, вздор какой!  
Не офицер я, не ассессор,  
Я по кресту не дворянин,  
Не академик, не профессор;  
Я просто русский мещанин.»

**Почему поэт называет себя мещанином?**

2. Долгие годы сохранялись в семье Пушкина и передавались младшему поколению легенды о предках. **О ком из них поведал А.С. Пушкин:** «Первая жена его, урожденная Воейкова, умерла на соломе, заключенная им в домашнюю тюрьму за мнимую или настоящую ее связь с французом, бывшим учителем его сыновей, и которого он весьма феодально повесил на черном дворе?»

3. **Кто из современников так отзывался о поэте:** «Он всё-таки порядочный шалопаи, но если удастся направить его перо и его речи, то это будет выгодно».

4. «Себя, как в зеркале, я вижу, но это зеркало мне льстит».

**О каком «зеркале» пишет Пушкин?**

5. **Сюжет какого произведения занес поэт в дорожную тетрадь:** «Аул, Бешту, Черкесы, пиры, песни, игры, табун, нападение...».

6. **Назовите имя (прототип) главного героя повести «Выстрел», и в каком недавно вышедшем на экраны российском фильме такую фамилию носит один из участников дуэли?**

7. **Кто отправит А.С. Пушкина в уезды «с целью удостовериться в количестве появившейся в Херсонской губернии саранчи, равно и о том, с каким успехом исполняются меры к истреблению оной»?**

8. Известно, что А.С. Пушкин был неравнодушен к женской красоте, у него были романы и музы. **Определите, кто изображен на портретах и какие стихи поэт посвятил этим женщинам?**

9. Творчество А.С. Пушкина вдохновило известных русских композиторов на создание музыкальных интерпретаций произведений поэта. **Назовите композиторов и жанры музыкальных произведений. Если пушкинское произведение было изменено композитором, назовите новое?**

10. 14 октября 1827 года по дороге из Михайловского в Петербург на станции Залазы произошла неожиданная встреча Пушкина с... ?, которого переводили из Шлиссельбургской крепости в Динабургскую. Вот как об этой встрече писал Пушкин в своем дневнике: «Вчерашний день был для меня замечателен... На следующей станции нашел я Шиллерова «Духовидца», но едва успел прочитать я первые страницы, как вдруг подъехали четыре тройки с фельдъегерем. «Вероятно, поляки?» – сказал я хозяйке. Один из арестантов стоял, опершись, у колонны. К

## ВИКТОРИНА к 180-летию со дня смерти (дуэли)

### Александра Сергеевича Пушкина

К вопросу № 8



нему подошел высокий, бледный и худой молодой человек с черною бородою, в фризовой шинели... Увидев меня, он с живостию на меня взглянул. Я невольно обратился к нему. Мы пристально смотрим друг на друга -- и я узнаю...? Мы кинулись друг другу в объятия. Жандармы нас растащили. Фельдъегерь взял меня за руку с угрозами и ругательством -- я его не слышал.

**С кем встретился Пушкин на станции Залазы?**

11. 1 марта 1834 года выходит в свет в Петербурге повесть «Пиковая дама». «Моя «Пиковая дама» в большой моде. Игроки понтируют на тройку, семерку и туза», – пишет в своем дневнике Пушкин. **Кто явился прототипом старой графини в повести «Пиковая дама»?**

12. Вот так Пушкин описывает одного из гостей Лариных:

Зарецкий, некогда буян,  
Картежной шайки атаман,  
Глава повес, трибун трактирный,  
Теперь же добрый и простой  
Отец семейства холостой,  
Надежный друг, помещик мирный  
И даже честный человек:  
Так исправляется наш век!

**Кого современники поэта узнали в Зарецком? (Кто является прототипом данного героя?)**

13. **В каком произведении А.С. Пушкина мы встречаем афоризм: «В одну телегу впрячь неможно коня и трепетную лань»?**

14. В романе «Евгений Онегин» Пушкин замечает:

«Люблю я час  
Определять обедом, чаем  
И ужином.»

Из перечисленных блюд составьте меню обеда в ресторане «Talou» и в доме у Лариных: Roast-beef окровавленный, жаркое, лимбургский сыр, блины, трюфли, варенье, вино кометы, ананас золотой, бланманже, цимлянское вино, «Стразбурга пирог нетленный», квас, чай с ромом, брусничная вода.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о литературной викторине «Есть имена, как солнце!», посвященной Дню памяти Александра Сергеевича Пушкина

Библиотека Дома книги приглашает принять участие работников ВСМПО, ветеранов предприятия, учащихся многопрофильного техникума имени Алексея Евстигнеева.

классика русской литературы А.С. Пушкина. Расширение кругозора сотрудников предприятия, ветеранов и учащейся молодежи в области литературы.

2. Ответы предоставляются как в печатном виде, так и в рукописном на листах формата А4.

- грамотность (от 1 до 3 баллов);  
- аккуратность (1 балл).

3. Ответы принимаются на общем абонементе библиотеки.

#### Общие положения

##### 1.1 Цели викторины:

Викторина проводится с целью формирования ценностного отношения к творческому наследию А.С. Пушкина и его биографии, выявления творческого потенциала читателей всех возрастных категорий.

##### 1.2 Задачи викторины:

· Развитие социальной активности зрелого поколения, молодежи.  
· Содействие развитию интереса читателей к творческому наследию великого

#### Порядок проведения викторины

Викторина проводится с 7 февраля по 17 марта 2017 года.

Печатный вариант викторины можно получить на общем абонементе библиотеки.

#### Основные требования к оформлению ответов викторины

1. На титульном листе необходимо указать фамилию, имя, отчество участника, место работы (учебы), контактный телефон.

#### Критерии оценки работ

Оценка представленных ответов осуществляется жюри.

Жюри рассматривает представленные ответы и определяет победителя по следующим критериям:

- полнота ответов (от 1 до 5 баллов);  
- ссылки на источник информации (1 балл);  
- оригинальность оформления (1 балл);

#### Подведение итогов конкурса

Жюри конкурса оценивает и принимает решение о победителях на закрытом заседании. Победителем викторины является участник, набравший наибольшее количество баллов. Награждение победителей викторины состоится 24 марта 2017 года в 17.15 на вечере памяти А.С. Пушкина в читальном зале Дома книги.





Победители награждаются призами и дипломами.

#### Контактные телефоны:

2-37-27, 6-24-38,  
6-28-40



# СКАНВОРД

			Страна макаронников	Дарвин	Заливка для крыши			
			Кто такой шаман?	Коза из сказки	Уфологическая аббревиатура			
Форма залега ископаемого	Автономия России	Планетная дорожка	Бог с головой ибиса	Профи по рытью канав	Флотская иерархия	Уменьшение	Спортсмен на батуте	
Полчище врагов	Машина для очистки зерна	Бесмыслица	Обувь из оленьего меха	Высший у докторской колбасы				
Холм, который может уплыть	Каждый из узников Тартара	Одна из рек Семиречья						
От свидания до свидания	Страус из Аскании-Новы	Дипломатический ранг						
Курортное лежбище	Улица в США	Незаживающая ...	Парусный корабль	Атлантический альянс	«Золотые горы» в Сибири	Дружные грибы		
Кде можно найти арену?	Фильм «...батышли солдаты»	Рубашка, достойная хулигана						
Ягодка в 45	«Из-под крыши крыша вышла»	Кочевой поселок в Киргизии	Флоэма у растений					
Ответ невесты	Мертвая фигура пилотажа							
Французское «совершенство»	«Испарение» веса товара	Заграница для мяча						
Чей спутник Титан?	Сериал «...Сопрано»							
Харчевня «...пескаря»	Буква, отмененная в 1917 году							
Крик натравливания собак	Вредитель яблонь							
Пристань ноева ковчега	Внутреннее начало							
								



ИНТЕРНЕТ-ПОРТАЛ

# Тюх-тюх, разгорелся наш утюг

«Кузнецу Ивашке Трофимову выдано 5 алтын, а он за те деньги устроил в царицыной палате утюг железный» – таково первое упоминание на Руси об утюге, зафиксированное в книге расходов царского двора Михаила Фёдоровича Романова. Запись была сделана 10 февраля 1636 года – с тех пор этот день принято считать днём рождения утюга. Современную жизнь трудно представить без утюга, это незаменимая вещь в хозяйстве – он и гладит, и отпаривает, и всё это невероятно быстро и просто! Но кто изобрёл утюг? Как выглядел этот предмет обихода? Хотите узнать – читайте.

## КАМЕНЬ, ПРУТИКИ, СКОВРОДА



По мнению учёных, история утюга начинается ещё в древности. Племена ацтеков использовали для этой цели обычные камни, которые клали на одежду и оставляли на некоторое время. Камень выполнял функцию прессы, и одежда разглаживалась под его тяжестью. Для разглаживания складок наши предки растягивали мокрую ткань и сушили на солнце.

Греки в античности не только разглаживали, но и создавали складки на одежде. Для придания ткани оригинальности они изобрели плиссировку, а достигался такой эффект при помощи нагретых металлических прутиков. Римляне для выравнивания использовали металлические молотки. Ими хозяйки «выбивали» складки из мокрой одежды. Китайцы в 4 веке пользовались приспособлением, напоминающим по виду сковороду.

Славяне не ограничивались одним инструментом. Гладили вещи при помощи валька – палки с рукояткой, и рубеля – рифлёной доски. Одежда наматывалась на валец, а сверху прокатывали рубель, или, как его ещё называли, пралку. Посредством таких действий не только разглаживали одежду, но и размягчали её, ведь состояла ткань из грубых натуральных нитей.

## В УТЮГЕ – УГОЛЁК



Как видно, необходимость в инструменте для глажки была практически всегда. Возможно, даже печерные люди использовали палки или кости, чтобы разгладить шкуру только что убитого мамонта. В Средневековье

история утюга продолжает своё развитие. В Европе использовали жаровню, которая, по всей видимости, пришла из Китая. Сверху насыпали раскалённые угли и, держа за ручку, водили по одежде, разглаживая морщинки. Делать это было небезопасно, ведь вылетающие угли могли серьёзно поранить человека и прожечь изделие. В 16 веке на смену жаровням приходят угольные утюги, их также называли паровыми. Такие приспособления имели открывающийся корпус для углей, сверху находилась ручка, а по бокам – небольшие отверстия. На некоторых была ещё труба, которая обеспечивала лучшую тягу.

Дно утюга остывало намного медленнее, чем в жаровне. Чтобы не давать углям остыть, дули в боковые отверстия. Утюги эти были невероятно тяжёлыми, но иногда для разжигания жара приходилось размахивать ими в разные стороны. Равномерность нагревания основы обеспечивали решёткой, которую клали внутрь, под угли. Паровые утюги хоть и были удобнее жаровень, но всё же частенько теряли угольки и портили ткань.

## НЕПОДЪЁМНАЯ ЧУГУНКА



Постепенно развиваются мода и качество. Фасоны нарядов становятся сложнее, а ткани – тоньше и нежнее. Обычные палки с ручками и опасные сковороды-жаровни уже не подходят. Внутрь парового утюга начали класть разогретую болванку из чугуна (вместо углей). После и вовсе заменили конструкцию на цельнолитой чугунный утюг. Правда, весил такой инструмент около 10 килограммов, поэтому его использовали в основном для грубой ткани.

Утюги меньших размеров использовались для тонких тканей. Манжеты, шляпки, детали костюмов проглаживались различными портными утюжками и плойками. Существовали даже специальные перчаточные утюги, повторяющие форму перчаток. Вот такое богатое разнообразие.

Старинные утюги из чугуна должны были вначале хорошенько разогреться в печи или на огне. Это длилось довольно долго, иногда около часа. Поэтому изобретатели усовершенствовали столь нужный прибор, сделав ручку съёмной. В таком случае использовалось уже два утюга: один грелся, а вторым гладили, что обеспечивало значительную экономию времени. Цельные литые утюги изготавливались в России вплоть до середины 20 века, а последний выпущенный утюг со сменными ручками датируется 1989 годом.

## ПРОИЗВЕДЕНИЕ ИСКУССТВА

Кроме полезных, старинные утюги имели и эстетические функции. Изготовление такого «агрегата» было твор-



ческим процессом. Ручки, боковые части и верхушки делали рельефными, часто они украшались орнаментами. Поверхность покрывали другими металлами, например, бронзой, для придания большего изящества чугунной глыбе. Для особенно знатных семей утюги делались на заказ. Их оформляли медными и серебряными вставками, деревянными резными ручками.

Чтобы приобрести такой нужный в хозяйстве инструмент, нужно было изрядно потратиться. Стоили они дорого и составляли неотъемлемую часть домашнего быта, переходившую от родителей к детям по наследству. В России и Украине утюги ставили рядом с самоваром, на кружевной скатерти, демонстрируя их, словно красивую вазу или картину.

## НА СПИРТОВОЙ ТЯГЕ



В Германии в 19 веке были придуманы утюги, работающие за счёт спирта. К устройству прикреплялась металлическая коробочка, в которую наливали спирт. Тонкие трубочки внутри утюга крепились к коробочке со спиртом. Топливо лилось по ним внутрь, затем поджигалось вручную и сгорало. Спиртовые модели были настоящим новшеством. Они были легче, использовать их было удобнее, но они были дорогаваты. В России за такой утюг можно было отдать 10 чугунных. Да и спирт никто не хотел переводить зря, поэтому подобное изобретение не прижилось. Помимо спиртовых, существовали и керосиновые утюги с похожим принципом работы. Позднее был придуман агрегат, работающий за счёт воды. Сверху к нему крепился чайник, который грел воду, а от неё нагревалась и подошва утюга.

## ДАЁШЬ ГАЗИФИКАЦИЮ УТЮГОВ!

В конце 19 века активно используется газ. Появляются утюги, которые нагреваются от сгорания газа. Газовый баллон крепился к прибору, а внутри соединялся с горелкой металлической трубкой. Конструкция дополнялась на-

сосом, который иногда сопровождался вентилятором. Расположены они были на крышке утюга. Чтобы механизм заработал, его заводили ключом. Вентилятор начинал крутиться, насос толкал топливо из бачка по металлической трубке. Множество дырочек в трубке пропускали пары газа в горелку. Утюг поджигали, и тепло от сгорания паров газа нагревало подошву.

Использование такого механизма, наверное, облегчало жизнь, по сравнению с тяжеловесными чугунными утюгами. Только безопасность устройства ставилась под сомнение. Халатное обращение, да и обыкновенная невнимательность приводили к частым несчастным случаям – пожарам и взрывам.

## ЧУДО-ЭЛЕКТРИКИ

Электричество стало невероятным подарком человечеству. С его помощью жизнь намного упростилась, а новые приборы изобретались один за другим. Первый электрический утюг подарил миру Генри Сили 6 июня 1882 года. Основной конструкции была нагревательная дуга, спрятанная в корпусе прибора. Находилась она между двумя угольными электродами, к которым подводился ток. Конструкция была отнюдь не совершенна, поэтому пользовались утюгом очень аккуратно – можно было получить удар током. Позже дугу с электродами заменили спиралью, изолированной гораздо лучше. Современные производители утюгов до сих пор используют эту конструкцию. Меняются только детали, с каждым годом совершенствуясь однажды придуманный механизм.

## МУЗЕЙНЫЙ ЭКСПОНАТ

В память о прошлом по всему миру существуют музеи, в которых можно найти старинные модели утюгов. В России, в Переяславле-Залесском, музей утюга вырос из антикварного магазина, открылся он в 2002 году. Директор музея активно скупал утюги, потратив на это больше 30 тысяч долларов.

Большую их часть приобрели в Москве, на вернисаже в Измайлово. Коллекцию представляют около 200 экспонатов. Здесь можно найти и чугунные, и паровые, и нагревательные модели. В музее несколько раз в год даже проходит праздник утюга. В украинском городе Запорожье музей утюга был открыт совсем недавно.

Работники «Конного театра» придумали собирать старинные модели утюгов совсем случайно. После четырёх лет коллекционирования собралось достаточно экспонатов для открытия музея. В заведении находится около 300 утюгов, некоторые из них были подарены музеем из Переяславля-Залесского. Здесь можно в подробностях узнать об истории и развитии столь нужного бытового прибора.

Музеи утюгов также есть в столице Латвии, в белорусском Гродно, во Франции, в Рубе. Собирают их и в США, Нидерландах, Японии. Один из самых больших музеев – французский. В нём собрано около 4 000 экспонатов, включая модели 16 века. В музее даже находятся стилизованные бельевые комнаты, а также машины для глажки вещей.

Рубрику ведёт  
Александр ДЕМЬЯНЕНКО



# И даже собрать самолёт

Молодой человек быстро-быстро передвигает ногами, на которые надеты мини-лыжи. Он торопится, обгоняя всех, чтобы попасть в отдел кадров оформить долгожданный отпуск. Ведь работнику важно правильно и вовремя заполнить документы. Новичку без посторонней помощи тут не обойтись! Представитель молодёжки ВСМПО выдаёт весёлому лыжнику карточку с надписью «График отпусков». Второй участник команды, пробегая свою дистанцию, получает «Распоряжение». Замыкает эстафету третий участник, который возвращается к финишу с «Приказом об отпуске».

В такой игровой форме проходило «Знакомство» – один из шести этапов квест-игры «Патруль времени», которую 4 февраля на базе отдыха «Тирус» провела общественная молодёжная организация ВСМПО.

Каждый год ряды заводской молодёжи пополняются новыми сотрудниками. Для них очень важно влиться в коллектив, адаптироваться к правилам внутреннего распорядка, познать важность производственной дисциплины, погрузиться в нюансы пропускного режима, научиться уважать и соблюдать требования охраны труда... и прочим составляющим успешной и плодотворной работы в Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Адаптироваться новобранцам помогает молодёжка.



– Адаптационные квесты для молодых сотрудников мы проводим три раза в год. Наша задача – познакомить ребят с профессиями, научить рационально использовать своё рабочее время, быстро, но эффективно проходить профосмотры, осваивать рабочее место и в итоге становиться полноправным членом большой заводской семьи. Специалисты отдела коммуникаций и молодёжные лидеры цехов многому научились, участвуя в различных мастер-классах и побывав на встречах со специалистами в области психологии и коммуникативных отношений. Наши знания мы применили и при организации квест-игры «Патруль времени», – рассказала «Новатору» начальник отдела коммуникаций Ольга Котельникова.

«Патруль времени» состоял из двух блоков. Вначале 20 участников из семи цехов ВСМПО, соединившись в три команды, преодолевали шесть станций: «Отдел кадров», «Медосмотр», «Охрана труда», «Знакомство с производством», «Моё рабочее место» и «Молодёжка ВСМПО».

Молодые люди прошли, образно говоря, огонь, воду и медные трубы! Участники разгадывали кроссворд со словами на производственную тему, собирали самолёт из пластиковых бутылок, наводили порядок на рабочем месте за пять минут, следуя при этом корпоративному дресс-коду: работать в каске, очках и спецодежде.

Девушки не уступили в знаниях парням и активно помогали им раскладывать отвёртки,

болты и гаечные ключи в отделения ящика с инструментами. Кузнецы забивали гвоздь кувалдой, прокатчики раскатывали и скатывали на время резиновый коврик:

– Наша команда «Час пик» успешно преодолела все этапы. Но мы поняли, что с охраной труда у нас есть некоторые проблемы: мы забыли надеть перчатки, когда выкручивали лампу, за это судьи насчитали нам штрафные баллы... Квест напомнил – работать без средств индивидуальной защиты запрещено! – поделилась с «Новатором» инженер по ремонту оборудования цеха № 1 София Афонина.

Прикольные, но непростые ждали ребят задания на станции «Медосмотр», за которую отвечала специалист отдела коммуникаций Екатерина Ель-

кина. Бросая кубик с номерами, участники игры получали пункт назначения и попадали на приём к заводским врачам. «Невролог» предлагал вспомнить игру «Пианино» – скрестив руки и положив их на колени соседа, ребята угадывали свою руку и поочерёдно нажимали на «клавишу».

«Кардиолог» приготовил вопросы с заковыркой на популярные медицинские темы и предложил из хаотично расположенных на бумаге букв алфавита составить названия препаратов, применяемых при оказании первой медицинской помощи.

– У нас настроение отличного выходного дня, хоть сегодня он и выдался морозным. Мы отдыхаем с пользой. Знакомимся, общаемся, повторяем пройденное на инструктажах. Многих молодых ребят я не знал до этого мероприятия. Думаю, сейчас мы сдружились, – рассказал дефектоскопист цеха № 23 Егор Новожилов.

Завершила «Патруль времени» интеллектуально-творческая игра «Два кармана», которая хорошо зарекомендовала себя в молодёжной среде. Участники объясняли загаданные слова жестами или рисунком.

После интеллектуальных, спортивных и творческих испытаний квест-игры молодёжь сплотилась и пообещала работать с двойной отдачей и эффективностью. Поживём, увидим!

Елена ШАШКОВА





ШКОЛЬНЫЙ ДНЕВНИК

# На высоту третьего этажа



**В уральских широтах сезон скалолазания длится недолго. Но у юных спасателей МЧС – учеников кадетской школы № 17 есть возможность тренироваться круглый год. Вместо природных гор – скалодром, построенный на средства Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Этот необычный тренажёр необходим кадетам для специальных уроков оказания помощи в экстремальных ситуациях.**

На школьном скалодроме можно покорять вершины, не доводя до сердечных приступов родителей. Тренажёр оборудован страховочными станциями, которые состоят из стальных карабинов, выдерживающих вес от трёх с половиной до пяти тонн, и страховочными тросами, которые сплетены из 11-миллиметровой альпинистской верёвки с нагрузкой на разрыв около двух тонн. Каждый воспитанник надевает специальную защитную экипировку

Занятия проводит опытный инструктор Алексей Попов. Высота скалодрома приличная – порядка девяти метров.

– Существует мнение, что маленькие дети высоты не боятся. Ерунда. И в пять лет боятся, и в семь, и в 10. И это нормально – бояться высоты. Но к высоте можно привыкнуть. Вероятно, бывают какие-то патологические случаи страха,

но мне, если честно, не встречались люди, у которых боязнь высоты нельзя было скорректировать. Любый здоровый человек поначалу испытывает на скалодроме дискомфорт – это ведь непривычная обстановка. Несколько тренировок, и страх как рукой снимает. За восемь лет существования скалодрома у нас не было ни одного несчастного случая, – рассказывает Алексей Попов, тренер секции скалолазания.

В секции занимается более 30 детей, но на занятия ребята ходят отдельными группами. По словам тренера, собирать всех вместе нет смысла, ведь за два часа занятий нужно каждому уделить внимание.

– Стоит ребёнку хоть раз попробовать, он будет проситься на скалодром постоянно. Однако физическая подготовка у ребят разная. Поэтому занятие строится так, чтобы каждый маленький человек, независимо от его физических данных, имел возможность развиваться максимально эффективно.

Алексей Геннадиевич уверен – начинать заниматься скалолазанием можно с раннего детства. Этот вид спорта не только развивает все группы мышц, формирует отличное пространственное мышление, но и учит ответственности. Кстати, первое, чему научат будущего скалолаза в секции – это правила страховки.

Тренировка начинается с освоения техники вязания узлов. Каждое занятие стартует с разминки – отжимание, подтягивание, качание пресса и гимнастика для пальцев рук. Обязательная часть тренировки – страхование партнёра. Благодаря этому дети рано учатся нести ответственность за себя и другого человека, а также работать в команде.

– После разминки четверо ребят отправляются на скалодром, а четверо остаются внизу страховать напарника. Вертикальная часть занятий может каждый раз меняться и включать в себя один или несколько видов лазания: на трудность, на скорость или оттачивание техники, – информирует тренер.

Ситуация в секции школы № 17 опровергает миф о том, что девочки – слабый пол. В этом виде спорта они достигают немалых высот. Трассы скалодрома делятся по уровню сложности. Для каждого спортсмена тренер подбирает подходящую дорожку. Начинающие покоряют дорожку, окрашенную в красный цвет, здесь даже новичок получит свою долю адреналина и добьётся успеха в первый же день занятий.

– Мне нравится лазать. Красная трасса, на которой я занимаюсь – легкопроходимая. Пока отрабатываю технику. Стараюсь не про-

пускать тренировки. Хочу перейти на более сложный уровень, – рассказывает Валя Мелкозёрова.

Левая часть скалодрома – для более опытных ребят. Она имеет достаточно агрессивный рельеф. Стена испещрена карнизами, потолками, большими навесами и каскадами. Есть в секции девочки, которые преодолевают и такие препятствия, например, Александра Шушакова.

– У Алексея Геннадиевича я занимаюсь два года. Когда достигаешь вершины, тебя охватывает такое чувство, что ты готов к покорению новых высот. А если не получилось, ну и пусть, говорю я себе, это ведь круто, что над сложной трассой можно ещё поработать.

Чуть-чуть потерпел, чуть-чуть попотел, и ещё вчера непреодолимый маршрут становится доступным. На трассе мальчишки и девочки очень быстро осознают цену преодоления. А маленькие победы мотивируют кадетов на достижение новых препятствий.

– В данный момент осваиваю шестую трассу скалодрома. Впереди седьмая – самая сложная, но, если честно, мне больше нравится лазать по настоящим скалам, – признаётся шестиклассница Ксения Бабайлова.

Да, занятия на скалодроме – это здорово, но рано или поздно каждому хочется по-

пробовать свои силы на настоящих скалах. И летом Алексей Попов организует для своих воспитанников походы к подножиям уральских гор. Кроме преодоления вершин, ребята с удовольствием поют песни у костра и изучают историю и легенды Урала.

– Мы много путешествуем по Свердловской области. Отличным массивом для тренировок с детьми являются «Школьные скалы» близ реки Тагил. Единственный минус – страховочные станции там обветшали. Ещё один относительно лёгкий для скалолазания массив – скалы «Семь братьев» с довольно разнообразным рельефом и хорошими возможностями для тренировок детей, – рассказывает Алексей Попов. – Для нас превыше всего безопасность. И если у меня есть малейшее сомнение в том, что на определённом маршруте не всё предусмотрено и просчитано, я туда ребят не поведу.

Сомневающимся в том, что на скалодроме можно почувствовать хорошую порцию адреналина, советуем поднять глаза чуть выше третьего этажа и мысленно проложить маршрут по балконам и карнизам. А потом прийти в секцию скалолазания и покорить трёхэтажную вершину.

Олеся САБИТОВА



## ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

ЯРКИЕ КРАСКИ –  
НА УЛИЦЫ САЛДЫ

Большая часть зимы уже позади, прибавляется световой день, а это значит, что долгожданная весна всё ближе. Пора подумать о весенних хлопотах. Именно весной можно будет стать участником акции «Украшим наш город цветами».

С инициативой о проведении такой акции выступили учащиеся 4«А» класса школы № 6 и их родители. Предложение поддержали и вошли в число организаторов администрация Верхнесалдинского городского округа, Управление образования и городской родительский комитет.

Для участия в проекте «Украшим наш город цветами» приглашаются школьники, воспитанники детских садов, представители объединений учреждений дополнительного образования, педагоги и родители. Всем, кто присоединится к акции, предложено разработать проект клумбы и разбить цветочную композицию в одном из микрорайонов города.

На протяжении акции кураторы от администрации будут взаимодействовать с педагогами и родителями, оказывая поддержку командам по выделению участка и организации полива цветов.

Для участия необходимо заполнить регистрационную форму, которая размещена на сайте администрации Верхнесалдинского городского округа или подать до 1 марта заявку в Управление образования.

Итоги проекта «Украшим наш город цветами» будут подведены 1 сентября.

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

ВАЖНОЕ  
ПЕНСИОННОЕ  
УТОЧНЕНИЕ

В «Новаторе» № 5 от 31 января 2017 года в публикации «Новости февраля» была допущена неточность, вызвавшая многочисленные вопросы. «Новатор» связался с Центром социального обеспечения областного военкомата, где получил комментарии и уточнения.

Как оказалось, ежемесячная доплата в размере 4 900 рублей будет выплачиваться с 1 февраля 2017 года только тем военным пенсионерам, у кого размер военной пенсии не пересматривался с 1 января 2012 года при реформировании денежного довольствия военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти. Как отметили в Центре социального обеспечения областного военкомата, в Свердловской области таковых практически нет. Поэтому данное повышение, увы, обойдёт салдинцев стороной.

## МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Вдохновение  
приходит по ночам

Всё, что украшает и делает особенной квартиру Юлии Кривондеченковой, сделано исключительно её руками. Картины, панно, декоративные свечи, сувениры, топиарии – деревья удачи. Даже зеркала – и те декорировала сама хозяйка, скромная и приветливая женщина.

Работая в цехе № 13 ВСМПО, она составляла маршруты для железнодорожных составов с товарной продукцией. У оператора поста централизации времени для рукоделия было очень мало. Но три года назад, выйдя на заслуженный отдых, она с головой окунулась в творчество. Начала с мозаичных панно.

Декоративные камни, кристаллы и прочие материалы Юлия Валентиновна приобретает в специальных магазинах товаров для творчества и заказывает через друзей и знакомых в разных городах.

– Есть у меня любимый магазин в Екатеринбурге, – рассказывает рукодельница.

– Через Интернет тоже заказываю, если увижу что-то интересное и необычное. А сейчас жду посылку из Астрахани, там у меня знакомая живёт, она и присылает мне сокровища целыми коробками! И подручные материалы у меня тоже в ходу. Вот из старых монет советского периода панно сложила, ещё одно – из винных пробок...

Творит Юлия и по заказам клиентов, делает сувениры и предметы декора для юбилеев, свадеб и других торжеств. Заказов много, но о дополнительном заработке речь не идёт. Доходы от продажи сувениров едва покрывают расходы на новые материалы. Закрома регулярно пополняются новыми запасами. Это упаковки с цветочными бутонами, пенопластовые заготовки для топиариев, контейнеры с бусинами, камнями, лентами, ракушками. На днях должна прийти посылка с искусственными белыми



бутонами роз, из которых она сделает свадебный сувенир. А впереди у мастерицы горячая пора – 23 февраля и 8 марта.

– Едут ко мне из Астрахани фигурки в виде цифры восемь, – чуть приоткрыла для читателей «Новатора» свой секрет Юлия. – Буду их декорировать цветами, получатся прекрасные магнитные сувениры.

В декабре Юлия Валентиновна многих порадовала подарками на новогоднюю тематику, особенно по вкусу заказчикам пришлось монетные яблочки, на вид – чистое золото! Номинальная стоимость такого фрукта, конечно, невелика – на «выращивание» одного плода уходит около двухсот пятидесятикопеечных монет. А вот силу любви и тепла рук автора вряд ли можно исчислить монетами.

В любви к красивым вещам черпает вдохновение Юлия Валентиновна. А приходит оно чаще всего по ночам.

– Пенсионерам, говорят, часто по ночам не спится, вот и я, бывает, полуночничая. А когда сон не идёт, время тянется долго, начинаю думать: ага, вот для этого деревца я лучше органзу использую, а вот для этого заказа алые бутончики надо будет сделать ещё один кофейный топиарий...

Великое множество кофейных зёрен перебрали руки Юлии Валентиновны. Сколько изделий из этого материала она подарила родным и знакомым, и сама точно не сосчитает. Работать с кофе особенно хлопотно, ведь каждое зёрнышко мастер вручную приклеивает к основе. На создание одного деревца уходит до восьми часов.

Посвящать дни напролёт рукоделию она позволяет себе лишь зимой. Летом – дачные заботы. До начала садово-огородного сезона планирует выполнить ещё одну масштабную

работу – картину в технике алмазной вышивки. Необходимые материалы уже заказаны в интернет-магазине. А пока посылка в пути, рукодельница завершает уже начатые работы. Например, статуэтку для домашнего интерьера: девушку, держащую на голове блюдо с фруктами.

Такая незатейливая вещица, символизирующая изобилие и достаток, может стать достойным украшением любого кухонного интерьера. Времени на её изготовление потребуются немного даже начинающей рукодельнице.

А вот сам творческий процесс может затянуть надолго, как это и случилось с Юлией Кривондеченковой. Простое желание заполнить досуг после выхода на пенсию переросло в захватывающее увлечение, без которого она не представляет свою жизнь.

Яна ГОРЛАНОВА





# Люди-эмоции из Ксюшиных фантазий

Глаза, полные эмоций, движение рук, головы, диалог, история... Это рисунок, в котором живут человечки – герои комиксов. Автор – ученица школы № 6 Ксения Полух. Рисовать Ксюшу никто не учил, а образы её героев приходили из воображения, над рисованным воплощением девочка корпела часами.

Нарисовать историю на листе бумаги сложно, но возможно! Ксюша Полух стала рисовать, как только в её руки попал карандаш. Она помнит, как детсадовская ребятня собиралась вокруг неё и смотрела за движением карандаша, из-под которого появлялись мальчишки и девочки.

Опубликованных в журналах и книгах комиксов Ксюша не читала, но очень любила мультфильмы, снятые, как позже выяснила, по тем самым комиксам. Источником вдохновения стали японские аниме. Но среди персонажей графических новелл, созданных юной художницей, вы не встретите супергероев, подобных Евангелиону – человеку, способному управлять роботами, или Кира, превратившего себя в Бога.

Наша героиня категорически отказывается создавать супергероев и злодеев со сверхъестественными способностями, фантастические вселенные и другие атрибуты традиционной комикс-культуры. Средой обитания для своих персонажей Ксюша выбрала Верхнюю Салду, а в качестве героев – обычных людей, в том числе себя.

Свои рисованные рассказы Ксения создаёт на основе ситуаций, в которые время от



времени попадают её одноклассники и друзья. Поэтому герои у комиксов всегда положительные. Но, имея непростой характер, они попадают в сложные, порой нелепые ситуации.

– Чтобы разнообразить повседневную жизнь, мои герои каждый день выдумывают приключения на свою голову. Вместе они ищут выход из сложившейся ситуации, оказывая помощь друг другу, – рассказывает Ксюша.

Чтобы перенести сюжеты на бумагу, юному комиксисту требуется от нескольких минут до нескольких дней. Богатая фантазия помогает девочке создавать захватывающие сюжеты. В больших глазах всех без исклю-

чения героев – море эмоций, с помощью которых художница и передаёт настроение своих персонажей. Глаза выражают разные чувства: радость, гнев, нежность и даже любовь.

– К сожалению, а может, и к счастью, я знаю о технике рисования крайне мало. Наверное, поэтому я так смело рисую. Хотя, возможно, я делаю всё неправильно. Возможно, педагоги меня бы ругали за то, например, что, когда рисунок не получается, я ставлю напротив себя маленькое зеркальце и, глядя в него, строю гримасы. Со стороны это может показаться смешным. И пусть! Эмоции после таких нехитрых действий с лёгкостью ложатся на лист. Везде, где

можно обойтись без текста, я стараюсь обходиться без него, оставляя только те реплики и фразы, без которых невозможно понять смысл происходящего в моей истории.

Наблюдая за творчеством Ксюши, у нас создалось впечатление, что карандаш автоматически движется по листку бумаги, накладывая нужные тени. А каждая проскользнувшая эмоция на лице художницы отражается в глазах вновь родившегося персонажа.

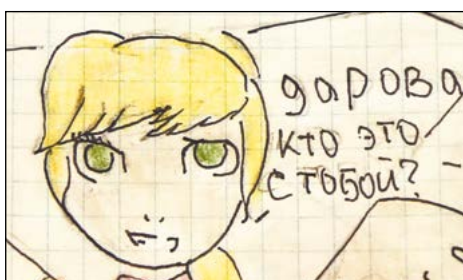
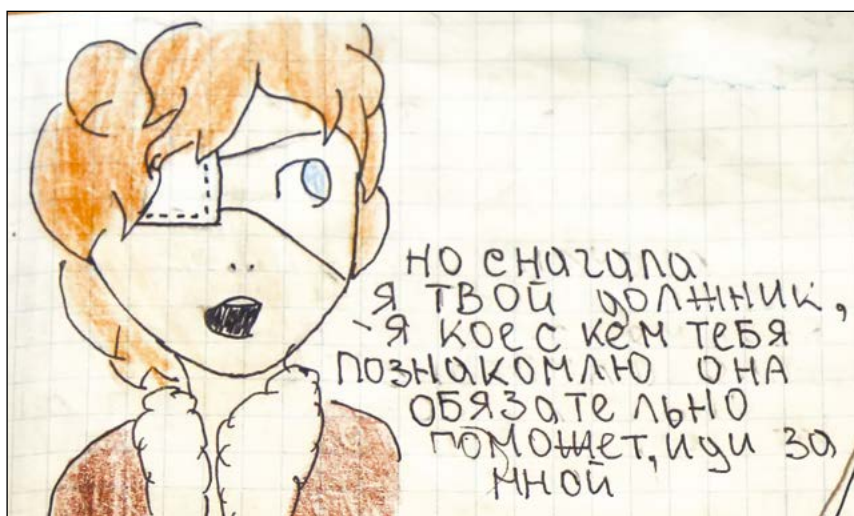
– Говорят, что истории, запечатлённые в комиксах, во многом отражают личность авторов, их мировоззрение и взгляды. Наверное, это так. Поэтому Ксюша не всегда с охотой демонстрирует свои новые странички. К сожалению, любые попытки отдать её в художественную школу или пригласить педагога на частные уроки по рисованию терпят крах. Но в этом году хочу снова попытаться, – делится мама Ксюши Анастасия Кузнецова.

Возможно, Ксения послушает маму, ведь девочка мечтает стать профессиональным мультипликатором.

– Пока я не могу называть себя начинающим художником, потому что не учусь в художественной школе.

Спорное утверждение. Художник – это ведь не наличие теоретической подготовки, это состояние души. А Ксения Полух – особый человек. И она смотрит на повседневные вещи несколько иначе, чем большинство из нас. А иллюстрации Ксюши доказывают, что искусство всегда и везде уместно, нужно лишь взглянуть на мир по-новому!

Олеся САБИТОВА



## НИ ШАГУ НАЗАД

Патриотические чувства сами по себе не рождаются. Их надо воспитывать и воспитывать. Большую работу в этом направлении проводят представители старшего поколения, рассказывая школьникам о боевой славе.

Урок мужества, посвящённый Сталинградской битве, в школе № 17 для учеников 7-9 классов традиционно организовали председатель Совета ветеранов Верхнесалдинского городского округа Николай Кондрашов и Александр Шершов, начальник бюро по воинскому учёту, мобилизационной работе и патриотическому воспитанию молодёжи управления по работе с персоналом ВСМПО.

Подростающее поколение узнало много фактов о ходе Сталинградской битвы, которая стала началом коренного перелома в Великой Отечественной войне.

– 12 июля 1942 года был образован Сталинградский фронт, а день 17 июля вошёл в историю как начало Сталинградской битвы. 200 дней и ночей у стен города проходило величайшее в истории войн сражение, которое завершилось разгромом фашистских войск. По своим масштабам и ожесточённости Сталинградская битва превзошла все прошлые схватки: на территории почти в сто тысяч квадратных километров сражались более двух миллионов человек, – рассказал Николай Кондрашов.

Полковник Александр Шершов зачитал участникам урока мужества выдержки из приказа Верховного главнокомандующего № 227 от 28 июля 1942 года, в котором, в частности, говорилось следующее: «У нас стало намного меньше территории... стало намного меньше людей, хлеба, металла, заводов, фабрик... У нас уже сейчас нет преобладания над немцами ни в людских резервах, ни в запасах хлеба. Отступить дальше – значит загубить себя и загубить вместе с тем нашу Родину... Ни шагу назад! Таким теперь должен быть наш главный призыв...». Народ так и назвал этот документ – «Ни шагу назад».

Более подробно Николай Кондрашов остановился на подвиге Матвея Мефодьевича Путилова – рядового связиста 308-й стрелковой дивизии.

Учащиеся кадетской школы № 17 с огромным вниманием выслушали рассказ о тех далёких днях войны. В завершение встречи ребята посмотрели фильм, посвящённый битве на Волжской твердыне.



# На первую-вторую рассчитайсь!

Не разговаривали уже три дня. Света и рада бы была помириться, да не решалась сделать это первой. Ну, правда, надоело. И так понедельник, среда, пятница и воскресенье у мужа по расписанию «день сына». На неделе водит его в теннисную секцию, а в выходной развлекает – кино, кафешки и другая ерунда. Так ещё и её, Светино время занимает решением проблем бывшей жены и ребёнка. То на собрание в школу сходить, то в магазин свозить, то с математикой помочь. И Светлана всё это должна было принимать как должное – для ребёнка же.

А потом звонки от бывшей начались всё настойчивее, визиты Алексея в тот дом – всё чаще. И Светлана должна была стиснув зубы ждать, пока муж вкрутит лампочку – мальчику заниматься темно, отремонтирует диван – мальчик прыгал и нечаянно сломал, передвинет шкаф – так у мальчика в комнате просторнее будет. Но на этот раз вообще – все границы – бывшая жена попросила сделать... ремонт! Как это терпеть прикажете?

Алексей очень огорчился, когда жена закатила истерику совершенно без повода. Он же объяснил, что нужно отремонтировать комнату для сына. Обои там ещё до его рождения наклеены. Подумаешь, он какое-то время будет проводить все вечера и выходные там, откуда съехал три года назад. Он же не развлекаться туда ходит, а работать. Но нет, Светлана не понимала. Последний разговор на три дня выключил звук в их квартире. Он не хотел обидеть, он сказал правду:

– Конечно, у тебя нет своих детей, ты не понимаешь, как это важно – быть рядом с сыном, помогать ему, делать всё, чтобы он не чувствовал себя брошенным.

Светлана этот упрек простить не могла. Детей у неё нет не потому что она не хочет, а потому что у мужа есть.

Она не уводила Лёшу из семьи. Когда они познакомились, он уже день как был в официальном разводе. Произошло это совершенно случайно. Она зашла перекусить в «Перекрёсток». Дома шаром покати, готовить неохота, а вкусенького хочется. Заказала салатик, кусочек пиццы да зелёный чай, и тут только поняла, что все столики заняты. Лишь за одним сидел одинокий мужчина.

– Разрешите?

– Пожалуйста.

Случайная соседка по столику в кафешке оказалась милой девушкой, и уже через неделю Алексей пришёл туда же с ней вместе – на первое официальное свидание. Холостяцкая жизнь Алексея продлилась недолго, хоть он и не планировал так быстро с ней распрощаться. Тянуть отношения в первом браке не было сил. Стерпится – слюбится не сработало. Случайная связь не стала поводом для любви. Даже когда родился сын, нежности к жене не прибавилось. Он ещё долго задержался: не уходил из-за Славика, в котором души не чаял. Жена страдала. У неё, в отличие от Алексея, чувства были. Всеми силами боролась: уговаривала, плакала, угрожала, что не даст видиться со Славиком.

Но Алексей проконсультировался у юриста, а после красноречиво наметнул жене, что имеет не меньше прав



воспитывать ребёнка, и если она будет угрожать, заберёт Славика. В общем, ушёл, оставив всё совместно нажитое, и через несколько месяцев обрёл счастье с хорошей девушкой Светой, которая зацепила его конкретно. Огромный плюс в пользу Светы он поставил в самом начале отношений, когда рассказал о сынишке. По реакции девушки понял, что с ребёнком у неё отношения сложатся. И первая же встреча его ожидания оправдала. В общем, вот.

Светлана смотрела в тёмное окно и злилась. Времени уже было почти десять вечера, когда в прихожей хлопнула дверь.

– Светик! Я пришёл.

«Зачем он так радостно об этом общается? И вообще, мы не разговариваем. Как дала бы сейчас...» – раздражённо подумала Света, забывшая, что ещё пять минут назад придумывала, как помириться. Вместо того чтобы принять выброшенный Алексеем белый флаг, она вылила чай в раковину, ополоснула чашку и демонстративно молча прошла мимо мужа в спальню.

– Свет, ты чего? Ужинать будем?

– Тебя там не покормили, что ли?

– Ну, перестань! Я туда не на блины хожу, между прочим.

– Угу.

– Я делаю ремонт.

– А нанять бригаду нельзя?

– Света, я должен заботиться о сыне.

– Ну, давай, скажи, что у меня нет детей и мне не понять.

– Прости меня. Не хотел обидеть. Ну не дуйся. Я скоро закончу.

– Ты не понимаешь? Как только ты закончишь, появятся новые невкрученные лампочки, сломанные компьютеры, некупленные брюки... Она же ищет повод, чтобы ты приходил и приходил.

А ты считаешь, что сильно виноват перед ребёнком и стараешься эту вину обоями залепить. Дома уже почти не живёшь. Всё там и там. Ты даже со мной ребёнком не хочешь, потому что у тебя уже есть Славик.

Алексеем показало, а может, и не показало, что имя сына жена произнесла нарочито кривляясь. Не Славик, а Сла-а-вик. Теперь он обиделся. Ушёл на кухню и сидел там в надежде, что жена уснёт. А жена не спала. Жена решила действовать. Хватит строить из себя всепонимающую, тактичную и добренькую.

В ненавистную квартиру она постучала коротко и решительно. Дверь открылась без ожидаемого «Кто там?», поэтому сценарий несколько сбился, ведь была заготовлена хорошая ответная фраза. Света огорчилась, что не получилось с порога открыть счёт в свою пользу.

– Здравсьте, – ровным тоном приветствовала её хозяйка. – А Лёшеньки нет, он со Славиком на секции.

– Знаю, – отрезала Светлана. Её аж задрожало от этого «Лёшеньки».

Шаг в квартиру она сделала настолько широкий, что оказалась нос к носу с той, которую на дух не переносила.

– Неужели бить будешь? – так же невозмутимо предположила та.

– Не решила ещё, – Светлана взяла ту же ноту.

– Ну так реши, а то мне некогда с тобой тут. Скоро секция закончится, мне ужин нужно приготовить.

– А постель тебе не нужно приготовить? – Света никогда в жизни никому не хамила, а тут само попёрло.

– Всё зависит от обстоятельств, – невозмутимо ответила собеседница, добавляя себе победное очко.

– Никак не можешь смириться с мыслью, что ты уже бывшая жена?

– Не бывшая, а первая. Не путай понятия. Ты пришла позже, поэтому живи по моим законам. Прошлое не отменишь, у нас с Лёшей сын.

У Светы аж в руке засвербило – так захотелось припечатать пощёчину этой нахалке.

– Не шантажируй ребёнком!

– А мне больше нечем. Славик – мой самый главный козырь. И благодаря ему я всегда буду на первом месте для Лёши, а ты на втором. И как знать, может, вернётся к нам.

– Этого не будет, я тебе обещаю.

– Милочка, не раздавай обещания, которые никогда не выполнишь.

– Твой Славик не будет единственным ребёнком моего мужа! И ещё неизвестно, кто окажется для него на первом месте!

Они бы и подрались, если бы с тренировок не вернулись те, из-за кого разгоралась битва. Алексей не ожидал увидеть жену здесь. Да ещё в таком состоянии.

– Что тут происходит? – мужчина явно испугался.

– Тебя делим, – объяснила бывшая, то есть первая жена. – На троих.

– Почему на троих? – ошарашенно спросил Алексей, подталкивая ребёнка, чтобы тот поскорее покинул опасное поле битвы.

– Да, почему на троих? Уже на четверых, – подхватила Света.

– На четверых? – удивилась бывшая первая.

– А мой ребёнок тоже в доле.

– Твой ребёнок?! – Алексей уже вообще ничего не понимал.

– И твой тоже.

– Света, давай поговорим об этом дома. Пойдём. Славик, до завтра, папа пошёл! – крикнул он из прихожей и вытащил жену из квартиры.

До дома ехали молча. Молча зашли. Молча уселись на кухне. Алексей решил первым взять слово:

– Светик, ты что удумала? Я от тебя не ожидал.

– А чего ты ожидал? Что я буду наблюдать, как ты плавно перебираешься к бывшей, ой, к первой жене? Она, кстати, так сказала. Она первая, а я вторая. А ты как считаешь, на какой строчке твоего рейтинга я разместились?

– Света, не начинай, пожалуйста. Ты мне очень дорога. Я тебя люблю. К бывшей жене у меня нет никаких чувств, никаких обязательств. Ты знаешь, что я там ради сына. Его я бросить не могу.

– Никто не заставляет бросать, – Света уже устала от сегодняшних разборок, поэтому сбавила обороты. – И не надо бросать. Твой сын не виноват, что стал главным оружием своей матери. Оружием, которое убивает нашу семью. Лёш, ты должен решить, что для тебя важнее.

– Ты или сын?

– Я или она.

– Ясное дело – ты. Света, погоди, а про какого своего ребёнка ты сегодня ляпнула?

– Я не ляпнула. Я сообщила.

– У нас будет ребёнок?

– Если мы сейчас пойдём в спальню, то будет. Только пообещай, что он тоже будет для тебя на первом месте...



ЗОЛОТОЙ ФОНД

# Добрые джунгли Татьяны Антоновой

В средствах массовой информации довольно часто можно встретить утверждение психологов о том, что работу надо менять каждые 10 лет, а возможно, и чаще. Наша сегодняшняя героиня – Татьяна Ивановна Антонова, сторож цеха хозяйственного обслуживания ВСМПО, в корне не согласна с этими знатоками человеческих душ. Когда она выбирала для себя профессию, то ставила задачу – «на всю жизнь!» Правда, мечтала стать поваром-кондитером-кулинаром, но не все и не у всех мечты сбываются. Вот и у Татьяны всё получилось совсем не так, как она загадывала.

После 8 класса Таня поступила в кулинарное училище Нижнего Тагила. Но... поступить – не значит начать учиться. В общежитии для всех студентов мест не нашлось, и родители, посчитав, что научиться готовить можно и в Салде, отправили дочку на открывшиеся в то время курсы учеников повара при цехе питания ВСМПО. Несколько месяцев теории, и девочкам уже предложили попробовать себя в готовке обедов для заводчан.

– Чего мы только не лепили! И биточки, и бифштексы, и шницели – сейчас в столовых уже и не встретишь таких мясных форм! – восклицает Татьяна Ивановна. – Готовить вторые блюда меня обучала тётя Клава – Клавдия Грошева. Она преподавала мне науку и палтуса готовить, и шницели в форме капли лепить, как сейчас помню, на четыре килограмма мяса надо добавит килограмм хлеба.

Вскоре Татьяна встретила свою вторую половинку: Владимир Антонов трудился электромонтёром в плавильно-литейном комплексе ВСМПО. Чтобы быть рядом с супругом, на семейном совете решили, что молодая жена переквалифицируется в машиниста крана.

– Я во всех отделах 32-го на кранах поработала. А начинала учиться на 5-тонном, – делится Татьяна Иванов-



на. – Самым любимым был кран грузоподъёмностью 30 тонн в плавилке. Случалось и в шихтовом отделе работать, где прессовали электроды. Это была самая тяжёлая работа. Слишком трудно управлять 100-тонным двурогим краном, который из-за своего веса идёт очень медленно и неохотно.

Незаметно пролетели трудовые годы. Спустя 33 года, в 2007-м, подошло время выхода на пенсию. Заслуженный работник приняла решение уйти... Но после восьми месяцев отдыха не выдержала, попросилась обратно на ВСМПО. Татьяне Ивановне не отказали,

оформив на должность сторожа в заводское общежитие.

И вот уже восемь лет она заботится об иногородних студентах, проходящих практику в цехах ВСМПО:

– У нас в общежитии свой распорядок: в шесть часов утра открываем двери и в 23.00 закрываем. Гости имеют право находиться у наших постояльцев только до 22.00. Установленный режим никто не нарушает. Самые спокойные – это студенты. Вот только по утрам они любят поспать. Зная об этом, просят меня их разбудить.

Когда требуется, Татьяна Антонова

очень строгая. Но чаще она заботливая, добрая, участливая, стремящаяся помочь молодым людям из Новоуральска, Алапаевска, Серова, Красноуральска, Первоуральска...

В её обязанности входит проверка исправности электроприборов, окон, дверей, душевых, поддержание порядка в общежитии. Но если постояльцы попросят, то и курточку поможет заштопать, и научит пользоваться утюгом, и расскажет о секретах приготовления блюд.

Работая в общежитии, Татьяна Ивановна открылась для коллег как человек очень творческий. Она – талантливый цветовод – превратила коридоры общежития в настоящие зелёные джунгли.

Все подоконники заставлены симпатичными горшочками, в которых благоухают самые разные цветы, выходящие насаждения украшают стену.

Эту зелёную коллекцию ей помогали собирать весь коллектив. А постояльцы то и дело выпрашивают отводки. И Татьяна Ивановна не отказывает.

Разведением цветов наша героиня занимается не только на работе. У неё заросли и дома, и в саду. Дочки Ирина и Марина и супруг Владимир всегда знают, что преподнести ей на любой праздник.

– С цветами уютнее и теплее. Раз в год надо обязательно заменять верхний слой земли, раз в два года – пересаживать, раз в месяц подкармливать жидким удобрением, чтобы листва была гуще и зеленее. Дома у меня фиалки и кактусы, а в саду я больше люблю пионы, нарциссы, бархатцы, ромашки, ноготки, тюльпаны, гладиолусы, анютины глазки. Когда цветами занимаешься, и настроение поднимается, а когда настроение хорошее, значит, будет и здоровье, – констатирует секреты жизни без болячек Татьяна Антонова.

Елена СКУРИХИНА

## Всю неделю – «Пятница!»

Много лет назад подрастающая телекомпания «Квант» заключила договор о сотрудничестве с молодым, развивающимся телеканалом СТС. Так началась дружба длиной почти в 20 лет. Но всё меняется. Телекомпании вырастают в холдинги, а старым информационным партнёрам приходят на смену новые...

С февраля нынешнего года медиахолдинг «Квант» вместо хорошо знакомого СТС запустил эфирное вещание телеканала «Пятница!». А это значит, что теперь свежие выпуски телепередач «Салдинская панорама», «События недели» и развлекательной



программы «Есть идея!» будут выходить на телеканалах ТНТ и «Пятница!».

– Почему именно «Пятница!»? – спросил «Новатор» у директора по информацион-

ной политике «Кванта» Татьяны Феоктистовой.

– «Пятница!» – это свежий, яркий, сочный телеканал для активного телезрителя. Конечно, в сравнении с СТС он

очень молод, но контент ничуть не уступает старожилу! – прокомментировала перемены Татьяна Анатольевна. – Мы долгое время мониторили телевизионный рынок в

поисках канала, который бы не был слишком узконаправленным. На наш взгляд, мы справились с задачей на все сто. Каждый зритель найдёт на «Пятнице!» для себя что-то интересное – фильмы, сериалы или разнообразные программы.

Телеканал «Пятница!» официально начал вещание в 2013 году, но уже имеет в своём арсенале несколько престижных телевизионных премий «ТЭФИ». Наибольшую популярность «Пятнице!» принесли телепроекты «Орёл и Решка», «Ревизорро» и «Магазинно», которые по достоинству оценят и жители Верхней Салды.



# Тепло февральской субботы



**Актовый зал школы № 1 имени Александра Сергеевича Пушкина, рассчитанный на 330 мест, не вместил всех пришедших на вечер встречи выпускников. Это одна из традиций Пушкинской, которая перекочевала из старого здания в новое – традиция в первую субботу февраля собираться таким количеством, что организаторам приходится устанавливать дополнительные скамейки, гостям тесниться, а тем, кто помоложе, стоять вдоль стен актового зала.**

Впервые за пять лет выпускники школы № 1 собрались дома – в родной школе, которая для большинства пришедших мало напоминала ту, из которой они вышли в большую жизнь. Но большая перемена в их учебном заведении никак не сказалась на ауре февральского вечера – было душевно, весело и, как всегда, творчески.

На входе в школу гостей приветствовали герои пушкинских произведений: Поп и Балда, богатыри, дядька Черномор. Часть старшеклассников кру-

жилась в вальсе в просторном холле, а часть приглашала выпускников разных лет подняться на второй этаж – в музей. Посетители с огромным интересом и шумными эмоциями рассматривали пожелтевшие страницы старого учебника арифметики и грамматики, школьные альбомы с фотографиями, в которых находили и свои снимки:

*– Я сегодня не успел посмотреть всю школу. Приехать из Екатеринбурга заранее не получилось. Прибыл сегодня, зашёл в новое здание и сразу – в спортзал на товарищескую встречу по волейболу. А вообще первая школа, куда я пришёл работать сначала учителем физкультуры, а потом директором, оставила самые тёплые воспоминания. Особенно памятны мне дни самоуправления. Сейчас по работе я встречаюсь с выпускниками разных лет, радуется, что многие стали отличными учителями и даже директорами школ в Москве! – с удовольствием пообщался с корреспондентом нашей пресс-службы директор*

школы № 1 лихих 90-х Виктор Алёшин.

Выпускники, встречая своих любимых учителей, не могли с ними наговориться. В классных аудиториях за чаепитием они весело на вопросы учителей поднимали руки и даже выходили к доске. Ну и, конечно, расспрашивали одноклассников, как сложилась их жизнь и вспоминали мгновения выпускного вечера, сдачи экзаменов и другие незабываемые моменты:

*– Самым классным было дежурить в столовой, не чтобы прогулять уроки, а потому что наши повара готовили самые вкусные в мире пончики с мёдом! Просто пальчики оближешь! – вспоминал один из выпускников школы № 1, ныне директор предприятия «Алюминиевый профиль ВСМПО» Евгений Плаксин.*

А как много комплиментов в стихах и прозе подарили выпускники своим учителям со школьной сцены! Каждый выпуск – это отдельная большая история. Громкими аплодисментами зал приветство-

вал выпускников 1948, 1953, 1957 годов. На школьные подмостки, сменяя друг друга, поднимались выпускники юбилейных лет – с 1972 по 2016 годы! Каждый класс представил зрителям «домашнее задание» – музыкальные видеопрезентации, заставившие зал поплакать и посмеяться от души. А весёлые, ностальгические песни, танцы, стихи доказали, что выпускники первой, среди которых есть и нынешние педагоги учебного заведения, весьма талантливые люди.

Почётную миссию приветствия выпускников прошлых лет выполнила директор школы № 1 Елена Самсонова. Поблагодарив школьников в возрасте от 17 до 70 лет за память о школе, Елена Алексеевна вручила серебряные медали родственникам выпускниц 1986 года Елены Зверьковой, Юлии Чистяковой и Светланы Бедрышевой. Так вышло, что свои награды в год окончания школы они не получили, но награда обязана найти своих героев!

Директор Пушкинской общины, что коллектив учебного

заведения старается сохранить пушкинский дух и во внеклассной жизни учеников, и в элементах интерьера. В школе, как и во все предыдущие годы, проводятся Пушкинские вечера, балы, лицейские встречи. Вместе со всем школьным имуществом в новое здание переехал и портрет Александра Сергеевича. Его, как и в старенькой школе, разместили между первым и вторым этажами. Спокойным взглядом поэт, как и прежде, встречает и провожает учеников.

Нынешним летом в школу вернётся и скульптура поэта. Выпускник 1982 года Дмитрий Киямов и его одноклассники взяли на себя организацию и финансирование реставрации и установки памятника. Администрация города с радостью поддержала инициативу и сейчас производит работы по проектированию постамента и архитектурной привязке скульптуры к территории нового школьного двора. Так что в следующую первую субботу февраля уже точно можно будет сказать: «Все снова дома!».





# Силы для плей-офф!

Более двух месяцев первая команда «Титан» боролась за выход в плей-офф, принимая участие в первенстве Свердловской области по хоккею. На этом пути были и радость побед, и горечь поражений, были травмы и потасовки игроков, красивые голы и эффектные сэйвы вратарей. И эту дорогу наши парни прошли успешно: всего два очка отделяют «Титан» от первого места. Оно станет ещё ближе, если в четвертьфинальном матче с командой «Энергия» из посёлка Рефтинский «Титан» одержит победу.

«Энергия» – команда не из слабых. В своей группе рефтинские хоккеисты лишь на одно очко отстали от первого

места, которое занял «Кедр» из Новоуральска. Лишь разница забитых и пропущенных шайб оставила «Энергию» на третьем месте после «Урала» из Ирбита.

Свой групповой этап «Титан» играл в Верхней Салде. В субботу, 4 февраля, салдинцы встретились с лидером группы – командой «Огнеборец» из Нижнего Тагила. Этот матч уже ничего не решал для обеих команд: и та, и другая давно решили вопрос выхода из группы. Но «титановцы» могли отомстить за поражение в первом туре, где уступили тагильчанам 3:2.

Матч с первых минут огорчил: наши ребята почти сразу пропустили первую шайбу. Такое начало не устроило

«Титан», и салдинская ледовая дружина сразу начала отыгрываться, быстро сравняв счёт, а затем увеличив разрыв – 2:1.

Конечно, «Огнеборец» пытался забросить в наши ворота ещё шайбы, используя наигранные комбинации, контратаку и порой позволяя себе грубость. Но в этот день наша оборона была на высоте. В третьем периоде «Титан» забил ещё одну шайбу – 3:1.

Эту игру можно назвать «вишенкой на торте»: победа над лидером своей группы заряжает оптимизмом и даёт новый импульс для побед. А это особенно важно перед четвертьфиналом.

Предстоящий плей-офф может стать поистине историче-

ским для салдинского хоккея. Спросите, почему исторический? Потому что два года подряд «Титан» не мог преодолеть четвертьфинальную стадию, и останавливала его та самая «Энергия» из Рефтинского.

На стадии плей-офф обе команды будут играть до двух побед – дома и в гостях. Если по итогам двух первых матчей счёт по встречам будет равный, сразятся в третьем, решающем матче.

Первая игра пройдёт в эту субботу, 11 февраля, в родных для «Титана» стенах ледового манежа стадиона «Старт».

Вторая игра – 15 февраля на территории команды «Энергия» в посёлке Рефтинский.

Пожелаем нашим хоккеистам удачи и воли к победе!

## ТАБЛИЦА ПЕРВЕНСТВА ОБЛАСТИ ПО ХОККЕЮ СЕЗОНА 2016-2017 ГОДОВ

### ПЕРВЫЙ ЭТАП ГРУППА «А»

Команды	1	2	3	4	5	3 – П		очки	место
						разница			
«Энергия» п.Рефтинский		8-3	1-5	7-4	3-2	39-30		16	3
		7-4	1-2 Б	10-5	2-5	+9			
«Металлург» п.Двуреченск		3-8	3-2от	7-1	6-5	28-42		8	4
		4-7	1-5	0-6	4-8	-14			
«Кедр» г.Новоуральск		5-1	2-3от	4-3	1-2	26-14		17	1
		2-1 Б	5-1	5-2	2-1 Б	+12			
«Синара» г.К.-Уральский		4-7	1-7	3-4	2-8	25-49		3	5
		5-10	6-0	2-5	2-8	-24			
«Урал» г.Ирбит		2-3	5-6	2-1	8-2	39-22		16	2
		5-2	8-4	1-2 Б	8-2	+17			

### ПЕРВЫЙ ЭТАП ГРУППА «Б»

Команды	1	2	3	4	5	6	3 – П		очки	место
							разница			
"Авто-8" г.Серов		1-2от	1-3	6-3	2-8	6-1	41-35		16	3
		0-5	7-3	7-2	1-5	10-3	+6			
"Огнеборец" г.Нижний Тагил		2-1от	4-0	6-3	3-2	7-3	51-19		26	1
		5-0	4-3	8-1	1-3	11-3	+32			
"Святогор" г.Красноуральск		3-1	0-4	8-5	2-16	9-6	44-54		15	4
		3-7	3-4	3-6	3-2	10-3	-10			
"Металлург" г.Нижняя Салда		3-6	3-6	5-8	0-4	4-10	33-68		4	6
		2-7	1-8	6-3	4-10	5-6 Б	-35			
"Титан" г.ВерхняяСалда		8-2	2-3	16-2	4-0	7-3	69-23		24	2
		5-1	3-1	2-3	10-4	12-4	+46			
"Факел" г.Лесной		1-6	3-7	6-9	10-4	3-7	42-81		5	5
		3-10	3-11	3-10	6-5 Б	4-12	-39			

## В ПОБЕДНЫХ КОМАНДАХ

4 февраля в гости к футболистам салдинского «Титана» приехал соперник из Нижнего Тагила – команда «Юпитер». Матч состоялся в спортивном комплексе «Чайка» в рамках четвертого тура первенства Горнозаводского округа.

В Верхней Салде умеют и любят играть красиво, но ещё больше любят красиво побеждать. С первых минут подопечные Рината Васикова, футболисты 2002 года рождения, взяли инициативу в свои руки и начали выстраивать атаки на ворота противника. Тагильские ребята только успевали доставать из рамы пропущенные мячи. В результате «Титан» выиграл с разгромным счётом 7:0.

В воскресенье, 5 февраля, в ледовом манеже стадиона «Старт» состоялся матч первенства Свердловской области среди команд детско-юношеских спортивных школ по хоккею с шайбой среди спортсменов 2007 годов рождения. Не посрамили честь своего города и юные хоккеисты «Титана» в матче против команды «Авто-Юность» из Екатеринбурга. «Титановцы» сыграли с гостями из столицы Урала со счётом 6:2.

## ПРИГЛАШАЕМ ПОБОЛЕТЬ

9 февраля, в 19.00 спортивный комплекс «Чайка» примет на своём паркете финальную игру Кубка ВСМПО по волейболу.

С 10 по 12 февраля в бассейне спортивного комплекса «Чайка» состоится открытое первенство Корпорации ВСМПО-АВИСМА по плаванию среди спортсменов 2005 года рождения и моложе.

Старт соревнований:  
10 февраля – в 14.45  
11 февраля – в 9.45  
12 февраля – в 9.45

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

### ЗОЛОТАЯ ШАЙБА НАША!

От ошибок никто не застрахован, даже судьи, ведущие протоколы хоккейных матчей. Досадная ошибка изменила с точностью до наоборот информацию о результатах игры, о которой писал «Новатор» № 5 от 31 января. Исправляем досадную ошибку сотрудника цеха № 51 и сообщаем, что юный «Титан» победил тагильскую команду со счётом 7:0. А это значит, что публикация об этой игре должна была называться «Золотая шайба наша!».

Поздравляем наших смелых, быстрых, решительных «титановцев»!



ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ

# Тепло февральской субботы



## Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована  
в Управлении Федеральной службы  
по надзору в сфере связи,  
информационных технологий  
и массовых коммуникаций  
по Уральскому федеральному округу.  
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:  
В. Салда, ул. Парковая, 12,  
Дом книги, 1-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85  
E-mail: redaktor@vsmpru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»  
г. Екатеринбург,  
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,  
Тираж 5000 экз. Заказ № 468  
Подписано в печать:  
по графику – 9 февраля, 17.00  
фактически – 9 февраля, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА  
Выпускающий редактор Ольга ПРИИМАКОВА  
Ответственный секретарь  
Александр МАСЛОВ  
Корректор Елена ФИЛАТОВА  
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции