



ПРОЕКТ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И НАЁМНЫМИ РАБОТНИКАМИ КОРПОРАЦИИ ВСМПО-АВИСМА НА 2019-2021 ГОДЫ

РАЗДЕЛ I.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Публичном акционерном обществе «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (далее – Корпорация) и устанавливающим взаимные обязательства между Работодателем и Работниками.

Коллективный договор Публичного акционерного общества «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» (далее по тексту – Коллективный договор) разработан и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.1 Сторонами настоящего Коллективного договора являются:

– Работодатель – Корпорация, в лице генерального директора ВОЕВОДИНА Михаила Викторовича, действующего на основании Устава;

– Работники Корпорации, представленные первичной профсоюзной общественной организацией Верхнесалдинского металлургического производственного объединения Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности (далее – ППОО ВСМПО Профавиа) и профсоюзом работников АВИСМА (далее – профсоюз АВИСМА), а совместно именуемые профсоюз, в лице председателей профсоюзных комитетов ИВАНОВА Владимира Николаевича и МАЙОРОВОЙ Татьяны Викторовны, уполномоченных на представительство в соответствии с Уставами профсоюза.

1.2 Настоящий Коллективный договор заключен полномочными представителями Сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

– создания и регулирования системы социально-трудовых отношений, которая максимально способствует стабильности и эффективности работы, укреплению деловой репутации Корпорации;

– установления дополнительных социально-трудовых прав, льгот и гарантий, улучшающих положение Работников Корпорации по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ;

– обеспечения защиты трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов Работников Корпорации, поддержания достойного уровня их жизни;

– практической реализации принципов социального партнёрства и взаимной ответственности Сторон социального партнёрства;

– участия Работников в управлении Корпорацией;

– формирования и развития корпоративной культуры.

1.3 Действие Коллективного договора распространяется на:

– Работодателя;

– Работников Корпорации (членов Профсоюза; Работников Корпорации, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюз на представление их интересов и ежемесячно перечисляющих на счет профсоюза взносы в размере 1% от заработной платы в соответствии со статьей 28 пункт 4 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; иных Работников Корпорации);

– членов семей Работников Корпорации;

– ветеранов, состоящих на учете в местной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны и труда АВИСМА (далее – Совет ветеранов АВИСМА), и ветеранов, состоящих на учете в организации ветеранов труда ВСМПО (далее – Совет ветеранов ВСМПО).

Действие Коллективного договора не распространяется на Работников, работающих в Корпорации по совместительству, являющихся работниками ООО «Телеграф», ООО «Торговый дом», ООО «КомпАс», дочерних организаций и получающих льготы, указанные в соответствующих Коллективных договорах по основному месту работы.

1.4 Корпорация состоит из корпоративных дирекций и двух основных производственных площадок, территориально расположенных:

– в городе Верхняя Салда Свердловской области и на прилегающих территориях, далее именуемая промплощадка ВСМПО;

– в городе Березники Пермского края и на прилегающих территориях, далее именуемая промплощадка АВИСМА.

Действие Коллективного договора распространяется на всех Работников, перечисленных в пункте 1.3, а в случаях, специально оговоренных Коллективным договором, на членов семей Работников и/или ветеранов.

1.5 Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

За 6 месяцев до истечения установленного срока Стороны принимают решение о заключении нового Коллективного договора или продлении действия текущего согласно статье 43 Трудового кодекса РФ. Не позднее трех месяцев до окончания срока действия Коллективного договора любая из Сторон вправе направить другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора или его изменению и дополнению.

1.6 При необходимости приведения положений Коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, соглашениями, а также в других случаях, связанных с существенными изменениями условий труда и жизни Работников, в Коллективный договор могут вноситься соответствующие изменения и дополнения.

До внесения вышеуказанных изменений и дополнений в Коллективный договор Стороны руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ, обладающими более высокой юридической силой.

Изменения и дополнения Коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для заключения Коллективного договора.

1.7 Во исполнение настоящего Коллективного договора в Корпорации могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

1.8 В случае вступления в силу законов и иных нормативных правовых актов, ухудшающих положение Работников в период действия настоящего Коллективного договора, за Работниками сохраняются все гарантии, предусмотренные Коллективным договором до истечения срока его действия.

1.9 Коллективный договор, изменения и дополнения к нему доводятся до сведения Работников Корпорации через газету не позднее 15 дней со дня подписания, при приеме на работу, а также путем опубликования Коллективного договора в брошюрах.

1.10 Стороны в срок до 1 декабря текущего года формируют проект сметы расходования средств, направляемых на выполнение мероприятий Коллективного договора в следующем календарном году, в пределах проекта бюд-

жета на следующий календарный год. Проект сметы направляется на утверждение Совета директоров Корпорации в рамках утверждения бюджета Корпорации на следующий календарный год.

Полное выполнение обязательств Коллективного договора в текущем календарном году может быть достигнуто при условии выполнения и соблюдения бюджета Корпорации.

При невыполнении бюджета:

– Работодатель гарантирует исполнение обязательств, предусмотренных действующим законодательством;

– Согласительная комиссия определяет приоритетность и объем выполнения обязательств, принятых настоящим Коллективным договором.

1.11 Все выплаты по настоящему Коллективному договору производятся с момента вступления его в силу. Размер выплат может ежегодно пересматриваться с учетом финансирования социальной сферы в рамках утвержденного бюджета на следующий календарный год. Конкретные суммы выплат утверждаются совместным приказом-постановлением Работодателя, профсоюзного комитета ППОО ВСМПО Профавиа и профсоюза работников АВИСМА.

1.12 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

– от Работодателя: директор по правовым вопросам Кисличенко А.В.

– от Работников ВСМПО: председатель ППОО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.

– от Работников АВИСМА: председатель профсоюза АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ II.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Настоящий Коллективный договор основан на принципах социального партнерства между Работниками и Работодателем, направленного на обеспечение согласования их взаимных интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.1 Стороны настоящего Коллективного договора обязуются строить свои взаимоотношения, исходя из следующих принципов:

- равноправие Сторон;
- уважение и учет интересов каждой Стороны;
- взаимное доверие и уважение;
- заинтересованность Сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение Сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей Сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия Сторонами на себя обязательств;
- реальность принимаемых обязательств;
- обязательность выполнения настоящего Коллективного договора;
- контроль выполнения принятых обязательств;
- ответственность Сторон и их представителей за невыполнение по их вине обязательств настоящего Коллективного договора.

2.2 Заключив настоящий Коллективный договор, Стороны признают взаимные права и обязательства друг перед другом и обязуются:

- способствовать успешной деятельности Корпорации, повышению эффективности ее работы, развитию производства и улучшению социально-экономического положения Работников;
- совершенствовать систему мотивации, обеспечивающую справедливую оплату труда Работников и предоставление им социальных гарантий за счет средств Корпорации с учетом роста производительности труда, коллективных и индивидуальных результатов трудовой деятельности;
- вести целенаправленную работу по созданию в Корпорации благоприятного морально-психологического климата, развитию творческого отношения к труду, повышению производительности труда и высокого качества работы, формированию и развитию корпоративной культуры;
- развивать корпоративные социальные программы, обеспечивающие Работников и членов их семей дополнительными возможностями для оздоровления, занятий физкультурой и спортом, культурного досуга;
- способствовать формированию позитивного имиджа Корпорации как социально-ответственного Работодателя в целях укрепления репутации Корпорации в России и за рубежом;
- поддерживать положительную деловую репутацию Корпорации;
- считать приоритетным договорное регулирование и открытое доверительное сотрудничество в сфере социально-трудовых отношений;
- разрешать все возникшие разногласия посредством переговоров и в строгом соответствии с настоящим Коллективным договором, законодательством РФ, избегать конфронтации при решении социальных проблем;
- представлять информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, внесения изменений и дополнений в настоящий Коллективный договор, а также для осуществления контроля над его соблюдением.

2.3 Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Коллективного договора, его заключения на равноправной основе, внесения в Коллективный договор дополнений и изменений, контроля выполнения Сторонами принятых на себя обязательств, по решению Сторон создается Согласительная комиссия из наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон. Порядок формирования Согласительной комиссии, ее состав, компетенция определены в

Положении о согласительной комиссии (Приложение № 1 к настоящему Коллективному договору).

Требования к разработке, согласованию, заключению Коллективного договора, внесению в него изменений, контролю его выполнения, порядок создания и работы Согласительной комиссии, ее состав и функции определены Положением П 93-001 «Порядок управления Коллективным договором».

2.4 Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать Коллективные договоры;
- поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты;
- создавать объединения Работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
- реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.

2.5 Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, технической документацией, средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;
- вести коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор с соблюдением условий и в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами РФ.
- предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, соглашений и контроля над их выполнением;
- знакомить Работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных орга-

нов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, правомерно наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать обращения и представления профсоюза, иных избранных Работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах вышеуказанному профсоюзу и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Корпорацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и Коллективным договором формах;
- обеспечивать Работникам соответствующие бытовые условия, необходимые для исполнения ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.6 Работники имеют право на:

- заключение, изменение и расторжение трудовых договоров в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление им работы, обусловленной трудовыми договорами;
- рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с трудовым договором, квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней (в соответствии с графиками сменности), оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном локальными нормативными актами Корпорации, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты трудовых прав и законных интересов;
- участие в управлении Корпорацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и

Коллективным договором формам;

- ведение коллективных переговоров и заключение Коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении Коллективного договора, соглашений;
 - защиту трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
 - разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, локальными нормативными актами Корпорации;
 - возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, Коллективным договором;
 - обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 2.7 Работники обязаны:
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными, рабочими инструкциями и инструкциями по рабочему месту, локальными нормативными актами и другими распорядительными документами Корпорации;
 - соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
 - соблюдать трудовую дисциплину;
 - выполнять установленные нормы труда;
 - соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников;
 - незамедлительно сообщить Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников.

2.8 За высокие достижения в труде и образцовое выполнение трудовых обязанностей Работники могут быть представлены к государственному, региональному, городским наградам, присвоению почетных званий и различных видов поощрений, предусмотренных Положением П 12-11-012 «О награждениях и поощрениях работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

2.9 За допущенные нарушения Работники могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, уголовной, материальной и другим видам ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ.

Работники несут персональную ответственность за невыполнение обязательств настоящего Коллективного договора в пределах своих полномочий.

2.10 Профсоюз представляет интересы Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении Корпорацией и рассмотрении трудовых споров.

Профсоюз пользуется правами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.11 Профсоюз обязуется:

- представлять и защищать законные права и интересы Работников Корпорации, закрепленные в законодательстве РФ, настоящем Коллективном договоре и

иных локальных нормативных актах Корпорации;

- в случае единства целей оказывать содействие Работодателю в его требованиях и переговорах с государственными, муниципальными и иными органами;

- содействовать устойчивой и эффективной деятельности Корпорации характерными для профсоюза методами;

- способствовать созданию здорового психологического климата, формированию и соблюдению корпоративной идеологии и устойчивого положительного имиджа Корпорации;

- вести коллективные переговоры с Работодателем и заключать Коллективный договор от имени Работников в соответствии с действующим законодательством РФ;

- участвовать совместно с Работодателем в обсуждении направлений социального развития Корпорации;

- способствовать соблюдению внутреннего трудового распорядка, дисциплины труда, полному, своевременному и качественному выполнению трудовых обязанностей Работниками;

- участвовать совместно с Работодателем в проведении воспитательной работы среди Работников по укреплению трудовой и производственной дисциплины;

- контролировать соблюдение законодательства РФ о труде и охране труда, выполнение обязательств Коллективного договора;

- представлять интересы Работников в случае возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов);

- бесплатно оказывать юридическую помощь Работникам – членам профсоюза, представлять их интересы при рассмотрении трудовых споров.

2.12 Стороны настоящего Коллективного договора отвечают за выполнение возложенных на них обязательств Коллективного договора в соответствии с действующим законодательством РФ. Для выполнения обязательств настоящего Коллективного договора Стороны назначают ответственных лиц.

2.13 Профсоюз не несет ответственность за невыполнение обязательств по настоящему Коллективному договору перед Работниками, которые не являются членами профсоюза и не уполномочили профсоюз на подписание Коллективного договора. Профсоюз также не представляет интересы таких Работников перед Работодателем при решении их индивидуальных трудовых споров.

2.14 Работодатель в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, Коллективным договором, соглашениями, перед принятием локальных нормативных актов Корпорации направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в профсоюз.

Работодатель при принятии локальных нормативных актов Корпорации, содержащих нормы трудового права, обязуется учитывать мотивированное мнение профсоюза.

Мотивированное мнение профсоюза в форме согласования (согласно статьи 8 ТК РФ) может выражаться на основании внутреннего решения ППОО ВСМПО Профавиа, профсоюза АВИСМА. При предоставлении профсоюзом мотивированного мнения относительно локальных нормативных актов, издаваемых Работодателем, применяется порядок, изложенный в Приложении № 2 к настоящему Коллективному договору.

2.15 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по правовым вопросам Кисличенко А.В.

- от Работников ВСМПО: председатель ППОО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.

- от Работников АВИСМА: председатель профсоюза АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных долж-

ностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ.

УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРИ ВЫСВОБОЖДЕНИИ РАБОТНИКОВ

Стороны исходят из того, что гарантированная занятость – важное условие благополучия Работника, и обязуются принимать необходимые меры по сохранению рабочих мест и созданию новых.

3.1 Трудовой договор заключается между Работником и Работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Трудовой договор заключается в письменном виде в двух экземплярах с изложением в нем основных условий найма. Один экземпляр трудового договора выдается Работнику, другой остается у Работодателя. Условия трудового договора, ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством о труде РФ и Коллективным договором, являются недействительными.

В трудовом договоре Работника в обязательном порядке указываются:

- принадлежность профессии к спискам, дающим право на досрочное назначение трудовой пенсии;

- предоставляемые Работнику гарантии и компенсации по результатам аттестации рабочего места и специальной оценки условий труда.

По желанию Работника, являющегося членом профсоюза, условия трудового договора, а также его изменения могут рассматриваться с участием профсоюза.

3.2 При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель знакомит Работника под подпись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью и оплатой труда, проводит инструктажи по охране труда и правилам пожарной безопасности.

3.3 На Работника, принятого по срочному трудовому договору, с испытательным сроком, распространяются условия, права и льготы, предусмотренные настоящим Коллективным договором.

3.4 Работодатель стремится обеспечивать полную занятость Работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией.

3.5 Работодатель обязуется при наличии вакансий принять на работу лиц:

- закончивших учебные заведения по договорам с Корпорацией о целевой подготовке и обратившихся с заявлением о трудоустройстве не позднее двух месяцев с момента окончания учебного заведения;

- уволенных в запас после прохождения службы по призыву в рядах Российской армии, работавших до призыва в Корпорации либо обучавшихся до призыва в учебных заведениях по договорам с Корпорацией о целевой подготовке и обратившихся с заявлением о трудоустройстве не позднее трех месяцев с момента увольнения в запас.

3.6 Работодатель обязуется перевести Работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в постоянном переводе на другую работу, с его письменного согласия на другую имеющуюся работу, не противопоказанную Работнику по состоянию здоровья. Стороны договорились, что в этом случае Работодатель предоставляет Работнику не менее 14 календарных дней без сохранения заработка для решения вопроса о трудоустройстве. При отказе Работника от перевода либо отсутствии соответствующей работы трудовой договор с ним прекращается в порядке, определенном действующим законода-

тельством Российской Федерации.

3.7 В случае, если изменение организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства и др.) может повлечь за собой массовое увольнение Работников, профсоюз осуществляет контроль за соблюдением Работодателем законодательства о труде при проведении указанных мероприятий, в том числе по вопросам соблюдения трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, и имеет право требовать устранения выявленных нарушений.

Массовым увольнением Работников считается увольнение по инициативе Работодателя:

- 50 и более Работников Корпорации в течение 30 календарных дней;

- 200 и более Работников Корпорации в течение 60 календарных дней;

- 500 и более Работников Корпорации в течение 90 календарных дней.

3.8 Не менее чем за 3 месяца до начала проведения мероприятий по массовому высвобождению Работников, Работодатель представляет в профсоюз проекты приказов о сокращении численности и штата, обоснование необходимости сокращения, предлагаемые варианты трудоустройства и мероприятия по сохранению занятости.

3.9 В случае возникновения необходимости массового увольнения Работников по инициативе Работодателя Работодатель обязуется:

- прекратить прием в Корпорацию Работников по профессиям (должностям), подлежащим сокращению, в том числе совместителей и временных Работников;

- при приеме в Корпорацию граждан на вакантные профессии (должности) предпочтение отдавать Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата;

- не допускать увольнение двух Работников из одной семьи (супругов) по сокращению численности или штата в течение 12 месяцев с момента увольнения первого супруга по инициативе Работодателя;

- принимать все меры для сохранения рабочих мест, уменьшения числа увольняемых за счет перепрофилирования производства, сокращения заказов на работы и услуги, оказываемые Корпорацией сторонними организациями, создания новых рабочих мест;

- организовать за счет собственных средств переподготовку (переобучение) на востребованные профессии Работников, подлежащих высвобождению, из числа допущенных по медицинским показаниям;

- ограничивать совмещение должностей (профессий), привлечение к сверхурочным работам, работам в выходные и нерабочие праздничные дни по профессиям (должностям), подлежащим сокращению;

- вводить при необходимости и с согласия Работников режим неполного рабочего времени с оплатой труда пропорционально отработанному времени;

- в целях содействия занятости при снижении объемов производства предоставлять Работникам отпуск без сохранения заработной платы.

3.10 За Работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, сохраняется:

- право на использование (после предупреждения о сокращении) четырех часов в неделю с сохранением среднего заработка для решения вопросов своего трудоустройства. Время в течение недели предоставляется по согласованию с непосредственным руководителем;

- право пользования до трудоустройства (но не более 12 месяцев со дня

увольнения по сокращению) услугами медико-санитарной части на условиях обязательного медицинского страхования (с обязательным предъявлением подтверждающих документов о том, что Работник нигде не трудоустроен);

- право на льготы, предусмотренные в Коллективном договоре, до трудоустройства, но не более 12 месяцев со дня увольнения по сокращению.

Лицам, уволенным по сокращению численности или штата, не трудоустроенным по истечении полугодия, однократно по их заявлению выплачивается пособие на каждого ребенка в возрасте до 16 лет.

3.11 Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ТК РФ, преимущественное право на трудоустройство, при равной квалификации и производительности труда, при сокращении численности или штата предоставляется лицам:

- Работникам за 2 года до наступления пенсионного возраста (мужчинам – с 58 до 60 лет, женщинам – с 53 до 55 лет);

- одиноким матерям, имеющим детей до 16 лет;

- отцам, воспитывающим детей до 16 лет без матери;

- одному из родителей, имеющих несовершеннолетних детей, в случае, когда должности или рабочие места обоих родителей подлежат сокращению;

- Работникам, совмещающим работу с учебной (заочная, очно-заочная форма обучения), если обучение осуществляется по направлению (договору) Корпорации;

- Работникам, получившим производственную травму, профессиональное заболевание при работе в Корпорации.

3.12 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.

- от Работников ВСМПО: ведущий специалист по социально-экономическим вопросам ППОО ВСМПО Профавиа Чурина Е.А.

- от Работников АВИСМА: председатель профкома АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ IV.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА

4.1 Работодатель в целях повышения профессиональных знаний и умений Работников:

- обеспечивает подготовку и повышение квалификации персонала в соответствии с потребностями Корпорации и утвержденными планами на условиях, определенных локальными нормативными актами;

- организует, при необходимости, с целью восстановления профессиональных навыков обучение Работников по окончании отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;

- выделяет средства на подготовку персонала в пределах утвержденного бюджета и планов подготовки и повышения квалификации персонала.

4.2 При направлении Работника на обучение для повышения квалификации с отрывом от производства:

- Работодатель заключает с Работником дополнительный договор (при обучении с привлечением учебных центров других городов, кроме курсов по эксплуатации и обслуживанию опасных производственных объектов подведомственных государственным надзорным органам);

- Работнику возмещаются расходы на проезд к месту обучения и обратно, расходы по найму жилья, выплачиваются суточные на условиях служебных командировок.

4.3 Работодатель организует проведение практики студентов образователь-

ных учреждений профессионального образования на условиях, определенных локальным нормативным актом на основании договоров Корпорации с образовательными учреждениями.

Работодатель обеспечивает практикантам безопасные и соответствующие санитарно-гигиеническим нормам условия практики, предоставляет сертифицированную специальную одежду, специальную обувь, средства индивидуальной защиты по нормам, предусмотренным для рабочих соответствующих профессий.

4.4 Работодатель предоставляет гарантии и компенсации Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, получающим образование соответствующего уровня впервые, в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

4.5 Работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, не имеющих государственную аккредитацию, получающим образование соответствующего уровня впервые, на период промежуточной и итоговой аттестации предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению Работника и справки-вызова образовательного учреждения.

4.6 При направлении Работника по инициативе Работодателя на обучение, по завершении которого законодательством РФ предусмотрена аттестация на соответствие квалификационным требованиям и выдача документа, подтверждающего эти требования, Работодатель компенсирует Работнику расходы, связанные с оплатой государственной пошлины за выдачу соответствующего документа.

Сумма расходов, возмещаемая Работодателем Работнику за уплату государственной пошлины, не подлежит налогообложению налогом на доходы физических лиц.

4.7 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.
- от Работников ВСМПО: ведущий специалист по социально-экономическим вопросам ППО ВСМПО Профавиа Чурина Е.А.
- от Работников АВИСМА: заместитель председателя профкома АВИСМА Петелин О.Н.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ V.

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Стороны исходят из того, что каждому Работнику гарантируется выплата заработной платы за труд в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Оплата труда:

5.1 В Корпорации действуют повремено-премиальная, сдельно-премиальная и сдельная системы оплаты труда, при которых труд оплачивается на основе тарифной ставки (должностного оклада), устанавливаемой согласно действующей Единой тарифной сетки (ЕТС), утвержденной приказом генерального директора.

Также в Корпорации действует повремено-премиальная система оплаты труда, где основой является базовая заработная плата, установленная Работнику по действующим правилам в зависимости от сложности и результативности его труда.

5.2 Правила распространения условий Коллективного договора в части установ-

ления и расчета тарифов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, а также премиальных и иных поощрительных выплат, регламентируются локальными нормативными актами и направлены на достижение целей, стоящих перед Корпорацией.

5.3 За работу в условиях труда, отличающихся от нормальных, производятся доплаты. Правила установления и расчета доплат регламентируются локальными нормативными актами и Российским законодательством.

Работодатель обязуется:

5.4 Своевременно выплачивать Работникам заработную плату. Выдавать расчетные листки не позднее, чем за 1 день до окончательного перечисления заработной платы за соответствующий месяц.

5.5 Перечислять Работникам их заработную плату на лицевые счета, соблюдая следующие правила:

5.5.1 Производить не позднее 26 числа текущего месяца выплату первой части заработной платы (аванса). Размер рассчитанного аванса равен должностному окладу/тарифной ставке, согласно трудовому договору, с учетом доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и уральского коэффициента, рассчитанных пропорционально отработанному времени в текущем месяце с 1 до 15 числа включительно и умноженных на 0,87 (учет будущего НДФЛ). А также в день выплаты аванса отдельной суммой производится перечисление Работнику пособия по временной нетрудоспособности (с учетом НДФЛ) по листам нетрудоспособности, которые были сданы за 2 рабочих дня до плановой даты выплаты аванса. В случае, если у работника суммы к удержанию по исполнительным документам или по иным основаниям, предусмотренным законодательством, а также по заявлениям об удержании в пользу работодателя или третьих лиц, составляют более, чем 33% (например, 50% или 40%) от расчётной (ожидаемой) заработной платы работника за полностью отработанный месяц, то выплата аванса и перечисление пособия по временной нетрудоспособности производится с учётом удержания названных сумм (удержания делятся между авансом, пособием по временной нетрудоспособности и окончательным перечислением).

5.5.2 Окончательное перечисление заработной платы, причитающейся к выплате после удержаний НДФЛ, иных сумм по исполнительным документам или по иным основаниям, предусмотренным законодательством, а также иных сумм, перечисляемых на основании заявлений Работников в пользу Работодателя или третьих лиц, производить не позднее 11 числа месяца, следующего за отчётным.

5.5.3 При совпадении дней выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплату аванса и (или) заработной платы производить накануне этого дня.

5.6 Ежегодно индексировать заработную плату.

Вопрос об увеличении заработной платы рассматривается по истечении каждого полугодия на заседаниях согласительной комиссии с учетом:

- требований законодательства Российской Федерации;
- роста потребительских цен на услуги и товары за прошедшее полугодие по субъекту Российской Федерации (Пермского края, Свердловской области);
- результатов финансово-экономической деятельности ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Рост заработной платы Работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не считать основанием для замены и пересмотра норм труда.

При индексации информировать Работников о новом уровне их должностного оклада/тарифной ставки/базовой

заработной платы через извещение либо через информацию на расчетном листке, выдаваемые лично в руки каждому Работнику, без заключения дополнительных соглашений к трудовому договору.

5.7 Выплачивать Работникам премию за общие результаты по итогам работы за год согласно Положению П 12-024-034 «О дополнительном премировании работников ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» по итогам работы за год».

5.8 Работникам структурных подразделений промышленной площадки ВСМПО, а также структурных подразделений корпоративных дирекций, заработная плата которым начисляется в городе Верхняя Салда, по их желанию разово выплачивается аванс в размере 30% установленной тарифной ставки (оклада) через 15 дней с момента приема в Корпорацию.

5.9 Выплата заработной платы и другие выплаты производятся перечислением денежных средств на счета, указанные Работниками в заявлениях, в банки, с которыми Работодателем заключены соответствующие договоры, либо через кассу Корпорации. При перечислении денежных средств в банки, договоры с которыми не заключены, обслуживание банковского счета осуществляется за счет средств Работника.

5.10 По заявлению Работников Корпорация удерживает из их заработной платы и производит за Работников расчеты по оплате услуг, гашению банковских ссуд и процентов, расчеты по страхованию и другие расчеты с предприятиями (организациями), имеющими с Корпорацией соответствующий договор, а также по оплате приобретенных у Корпорации товаров, материалов и услуг.

5.11 В исключительных случаях по согласованию с начальником цеха (отдела) и главным бухгалтером Корпорации или заместителем главного бухгалтера Работникам по их заявлениям выплачиваются внеплановые авансы в размере не более тарифной ставки/должностного оклада в соответствии с трудовым договором в пределах заработной платы за текущий месяц.

5.12 Работникам Корпорации, задействованным в освоении нового производства (продукции), оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Основанием является распоряжение по цеху, согласованное с директором по науке и технологии – начальником НТЦ ВСМПО/директором по науке и технологии АВИСМА, директором по производству ВСМПО/директором по производству АВИСМА и УЭТ.

5.13 При направлении Работодателем Работника для повышения квалификации с отрывом от производства во время рабочей смены за Работником сохраняется средняя заработная плата по месту основной работы.

Не допускается направление Работника на обучение для повышения квалификации при нахождении:

- в очередном, ученическом, кратковременном социальном отпусках, отпуске без сохранения заработной платы;
- на больничном листе;
- в выходные дни или в междуменный перерыв.

В выходные или междуменный перерыв допускается обучение только Работников с непрерывным режимом труда при необходимости прохождения производственного инструктажа и получения специальных (особых) допусков и удостоверений, необходимых для выполнения их трудовых обязанностей.

В случае обучения Работника в его нерабочее время, за время обучения ему производится одинарная оплата в соответствии с пунктом 8.3.1 Положения П 12-024-026 «Об организации и оплате труда работников в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни» и предоставляется другое неопла-

чиваемое время отдыха. Для Работников, оплата труда которых производится по сдельно-премиальной системе, при расчете тарифа учитывается 100% выполнение норм, сдельный приработок/премия за выполнение сменного задания не начисляется. Решение о предоставлении дополнительного времени отдыха принимается начальником структурного подразделения на основании личного заявления Работника с учетом производственной ситуации.

5.14 Работники поощряются за непрерывный и безупречный труд в Корпорации в соответствии с Положением П 12-024-043 «О поощрении за непрерывный стаж работы».

Нормирование труда:

5.15 Для регулирования процесса трудовой деятельности Работников в Корпорации разрабатываются нормы затрат труда с учетом специфики производства и на основании единых типовых и отраслевых нормативных документов.

5.16 Введение, замена и пересмотр норм затрат труда производится согласно локальным нормативным актам Корпорации с учетом требования статьи 162 Трудового кодекса РФ.

5.17 Нормы затрат труда подлежат периодическому пересмотру по мере совершенствования и внедрения новой техники, технологии и проведения организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, но не реже одного раза в 5 лет. Нормы затрат труда подлежат ежегодной аттестации с целью постоянного поддержания необходимого уровня прогрессивности.

5.18 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.
- от Работников ВСМПО: председатель ППО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.
- от Работников АВИСМА: председатель профсоюза АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ VI.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время и время отдыха регулируются в строгом соответствии с требованиями действующего трудового законодательства и настоящего Коллективного договора.

Рабочее время

6.1 В зависимости от технологических особенностей производственного процесса в подразделениях Корпорации используются различные режимы рабочего времени.

Для Работников, на рабочих местах которых возможно соблюсти нормальную продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – в субботу и воскресенье. В случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования и увеличения объема выпускаемой продукции вводится сменная работа (в две, три или четыре смены).

Когда по условиям производства не может быть соблюдена установленная для данной категории Работников ежедневная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени. Порядок определения нормы рабочего времени и учет отработанного времени за учетный период изложены в Положении П 12-24-022 «О суммированном учете рабочего времени».

Для отдельных категорий Работников, работа которых в условиях воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового

процесса подтверждается результатами специальной оценки условий труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством с учетом конкретных условий труда.

Для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда (общая оценка условий труда 3.3, 3.4, 4), с их письменного согласия, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой Работнику денежной компенсации. Увеличение рабочего времени может быть произведено только по инициативе Работодателя и при условии согласия всех работников бригады (смены). О планируемом увеличении продолжительности рабочего времени и причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Работодатель обязан уведомить Работников не менее чем за два месяца до предполагаемой даты планируемых изменений.

Указанным выше Работникам, которым на основании дополнительного соглашения к трудовому договору продолжительность рабочего времени увеличена до 40 часов в неделю, начисляется заработная плата пропорционально фактически отработанному времени или объему изготовленной продукции (в зависимости от установленной для Работника системы оплаты труда и в соответствии с локальными нормативными актами) и доплата в размере 0,7 часовой тарифной ставки/должностного оклада за каждый час работы сверх сокращенной продолжительности рабочего времени.

В случае заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающего увеличение для Работника продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю, часы его работы сверх 36 часов в неделю до продолжительности, указанной в дополнительном соглашении к трудовому договору, сверхурочной работой для Работника не являются.

Увеличенная продолжительность рабочего времени, установленная заключенным дополнительным соглашением, является нормальной продолжительностью рабочего времени Работника.

6.2 Время начала и окончания работы, продолжительность ежедневной работы (смены), число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, продолжительность перерыва для отдыха и питания установлены в графиках работы (сменности), которые ежегодно утверждаются приказом Работодателя с учетом мнения профсоюза.

Время предоставления перерыва для отдыха и питания устанавливается распоряжением начальника комплекса/цеха/управления/отдела, с учетом условий производства в подчиненных подразделениях и режимов работы столовых. Информация об установлении дополнительных перерывов на отдых вывешивается на видном месте на рабочих местах.

Графики работы (сменности) доводятся до сведения Работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Началом работы (смены) считается время, когда Работник приступил к выполнению своих обязанностей, а окончанием работы (смены) – время окончания выполнения своих обязанностей в этот рабочий день (смену), в часы, установленные графиком работы (сменности) или по факту окончания работы.

Годовая норма рабочего времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из установленной по условиям

труда нормы еженедельной продолжительности рабочего времени в соответствии с «Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н.

Норма рабочего времени конкретного месяца (года) рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца (года) и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце (году), на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

Если фактическое рабочее время сменного персонала отличается от нормы производственного месячного рабочего времени, то месячная тарифная ставка начисляется пропорционально отработанному времени. Привлечение сменного персонала к доработке до полной нормы годового рабочего времени помимо рабочего времени согласно графикам сменности (работы) осуществляется на основании распоряжения Работодателя и при согласии Работника.

6.3 При сменных работах (в две и более смены) продолжительность ночных и дневных смен уравнивается.

6.4 Работодатель имеет право привлекать Работников с их письменного согласия к работе в выходные, нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе, Работодатель заблаговременно представляет в профсоюз для получения мотивированного мнения. Правила организации и оплаты труда изложены в Положении П 12-24-026 «Об организации и оплате труда в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни».

6.5 Работодатель на основании приказа имеет право привлекать Работников с их письменного согласия к дежурствам на дому, в том числе не связанным с исполнением основных трудовых обязанностей, после окончания рабочего дня, в выходные и праздничные дни, но не более половины нормальной продолжительности рабочего времени по производственному календарю за текущий месяц. Во время дежурства Работник должен быть готов к привлечению к работе, которая оплачивается в соответствии с правилами, изложенными в Положении П 12-24-026 «Об организации и оплате труда в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни».

Дежурства на дому оплачиваются из расчета 50% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час дежурства.

Время отдыха

6.6 Всем Работникам предоставляется ежегодный основной отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статья 114 ТК РФ) продолжительностью 28 календарных дней (статья 115 ТК РФ).

6.7 Особенности предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков:

6.7.1 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда (общая оценка условий труда 3.2, 3.3, 3.4, 4), предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК РФ. Продолжительность и порядок предоставления дополнительного отпуска регла-

ментированы Положением П 12-24-011 «О предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и Положением П 12-24-019 «О порядке предоставления и оплаты отпусков работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть указанного ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

Размер денежной компенсации рассчитывается по правилам расчета денежной компенсации ежегодного оплачиваемого отпуска. Порядок подачи заявления на компенсацию регламентируется Положением П 12-24-019 «О порядке предоставления и оплаты отпусков работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

6.7.2 Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск три календарных дня в соответствии с локальными нормативными актами Корпорации и трудовым договором.

6.7.3 Работникам, получившим профессиональное заболевание, трудовое увечье, предоставляются отпуска на санаторно-курортное лечение по путевкам, выданным Фондом социального страхования (на основании приказа Фонда социального страхования о выделении путевок).

6.8 Порядок предоставления отпусков: 6.8.1 Оформление отпусков производится в соответствии с Положением П 12-24-019 «О порядке предоставления и оплаты отпусков работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

6.8.2 Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются Работникам в соответствии с графиком отпусков, ежегодно утверждаемым Работодателем с учетом мнения профсоюза.

6.8.3 Работодатель обязуется выплатить Работнику причитающиеся ему отпускные за очередной оплачиваемый отпуск не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

6.9 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

– от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.

– от Работников ВСМПО: ведущий специалист по социально-экономическим вопросам ППО ВСМПО Профавиа Чурина Е.А.

– от Работников АВИСМА: председатель профкома АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ VII.

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Стороны договорились, что политика Работодателя в области безопасности производства строится на принципах приоритета жизни и здоровья Работников. Работодатель, Работники и профсоюз признают коллективную ответственность и сотрудничают в области охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности. Настоящий раздел выполняет функцию Соглашения по улучшению условий труда.

7.1 Для осуществления контроля состояния охраны труда создана совместная комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители сторон Коллективного договора.

Работодатель обязуется:

7.2 Выделять средства на мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции, работ, услуг.

7.3 Обеспечить работу совместной ко-

миссии по охране труда в соответствии с Положением о совместной комиссии по охране труда.

7.4 Ежеквартально готовить и рассматривать на заседаниях совместной комиссии по охране труда оперативные вопросы состояния охраны труда, выполнения мероприятий по охране труда и иные вопросы, требующие совместного коллективного решения и являющиеся обязательными к исполнению.

7.5 Организовывать проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах для идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, оценки уровня их воздействия на Работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных санитарно-гигиенических требований (гигиенических нормативов) к условиям труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты Работников, использования полученных результатов для предоставления Работникам гарантий и компенсаций.

7.6 При заключении трудового договора, при переводе на другую работу внутри Корпорации, при изменении условий труда информировать Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья под подпись.

7.7 Обеспечивать приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в том числе:

7.7.1 Работников, посещающих в соответствии с должностными обязанностями производственные помещения (площадки), сертифицированной (декларированной) специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с табелями (перечнями), составленными в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами и на основании результатов специальной оценки условий труда.

7.7.2 Работников цехов № 6, 7, 13, 23 (ВСМПО) утепленными жилетами для выполнения ими своих должностных обязанностей при работе в условиях несоответствия температурного режима санитарно-гигиеническим требованиям.

7.7.3 Работников цехов № 15 (ВСМПО) и № 55 (АВИСМА) сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, не предусмотренными типовыми нормами, в соответствии с перечнями, составленными на основании специальной оценки условий труда с учетом особенностей организации труда.

7.7.4 Работников цеха № 60 (гостиница «Престиж») форменной одеждой в соответствии с Перечнем, утвержденным локальным нормативным актом.

7.7.5 Работников профсоюза, участвующих в проверках на территории производственных помещений, обеспечивать соответствующими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Перечнем, утвержденным председателем совместной комиссии по охране труда.

7.8 Обеспечить выделение средств и приобретение для проведения испытаний в производственных условиях современных средств индивидуальной защиты, соответствующих Типовым отраслевым нормам.

7.9 Обеспечивать хранение, ремонт,

стирку, сушку специальной одежды и обуви, а в соответствующих случаях и химчистку спецодежды, в соответствии с требованиями по уходу за специальной одеждой.

7.10 Организовывать контроль правильности применения Работниками средств индивидуальной защиты.

7.11 Обеспечивать Работников:

7.11.1 Молоком или заменяющими его другими равноценными продуктами в соответствии с действующими нормативными актами.

По письменному заявлению Работника осуществлять замену выдачи молока на компенсационную выплату в соответствии с Положением П 12-24-011 «О предоставлении гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Размер компенсационной выплаты в смену принимается эквивалентным стоимости 0,5 литра молока жирностью не менее 2,5%. Расчет и выплата компенсационной выплаты за месяц производится согласно локальным нормативным актам и Приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Размер компенсационной выплаты стоимости 0,5 литра молока жирностью не менее 2,5% соответствует:

- в городе Верхняя Салда – стоимости 0,5 литра молока жирностью не менее 2,5% в организации, представляющей услуги по питанию работников в городе Верхняя Салда;

- в Пермском крае – стоимости 0,5 литра молока жирностью не менее 2,5% по данным Верхнекамской торгово-промышленной палаты.

7.11.2 Бесплатным питанием (компенсацией) по профессиям и должностям, утвержденным локальным нормативным актом.

7.12 Выдавать Работникам цехов, занятым на горячих участках в цехах ВСМПО № 1, 3, 4, 5, 7, 16, 20, 21, 22, 31, 32, 35, 37, 38, 40, 41, 60 и цехах АВИСМА № 31, 32, 35, 36, 37, 38, 44, 48, 85 чай из расчета 100 граммов заварки в месяц на одного Работника.

Горячие участки работ цехов № 31, 32, 35, 37, 38, 48 АВИСМА и вышеперечисленных цехов ВСМПО обеспечивать сатураторными установками для снабжения работающих подсолонной газированной водой, содержащей 0,5% поваренной соли из расчета расходования 4-5 литров воды на человека в смену.

Выдавать Работникам цехов № 44, 85 АВИСМА, занятым на горячих участках работ, в летнее время с 1 июня по 31 августа маломинерализованную лечебно-столовую воду, либо подсолонную газированную воду из расчета 1 литр в смену на человека.

Горячим участком считается рабочее место, где по результатам специальной оценки условий труда вредному фактору «микроклимат» присвоен класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 или 4 по причине превышения фактической температуры на рабочем месте над максимальными величинами, установленными в Таблице 2 Санитарных правил и норм СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» (утвержденных постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 01.10.1996 г. № 21) (далее

по тексту – СанПиН 2.2.4.548-96).

7.13 Выделять средства для обеспечения Работников ВСМПО питьевой водой глубокой очистки.

7.14 Выдавать работникам смывающие и (или) обезвреживающие средства на основании Типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учётом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

7.15 Оборудовать бытовые помещения подразделений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, обеспечить помещения аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения в соответствии с требованиями приказа МЗ и СР РФ от 05.03.2011 № 169н для оказания первой помощи работникам и по мере необходимости пополнять аптечки изделиями медицинского назначения.

7.16 Оснащать производственные и вспомогательные помещения противопожарным инвентарем в соответствии с правилами противопожарного режима.

7.17 Обеспечивать получение мотивированного мнения профсоюза на проекты производственных инструкций и инструкций по охране труда для Работников.

7.18 Обеспечивать деятельность, соблюдать права и гарантии уполномоченных по охране труда профсоюза согласно Положению об уполномоченных по охране труда и действующему законодательству.

7.19 Принимать к обязательному рассмотрению представления, выдаваемые уполномоченными по охране труда, о нарушении правил и норм по охране труда, устранять выявленные нарушения.

7.20 Знакомить уполномоченных по охране труда с нормативными и справочными материалами по охране труда Корпорации.

7.21 Предоставлять возможность уполномоченным по охране труда и членам совместной комиссии по охране труда проходить обучение с отрывом от производства, с сохранением средней заработной платы. Время прохождения обучения согласовывается с непосредственным руководителем.

7.22 Освобождать от работы уполномоченных по охране труда с сохранением среднего заработка на период их участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и работы в составе цеховых комиссий по охране труда.

7.23 Обучить за счет Корпорации новой профессии и трудоустроить пострадавшего на производстве (с его согласия) в случае необходимости перевода на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

7.24 Производить компенсационные выплаты на приобретение через аптечную сеть лекарств, изделий медицинского назначения, проезд к месту лечения (консультации специалиста), аренду/наём жилого помещения, необходимого для пребывания в месте лечения/ консультирования пострадавшего при наличии прямых последствий несчастного случая на производстве в соответствии с Положением (Приложение № 3) и с учетом требований законодательства о социальном страховании.

7.25 В случае гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве:

7.25.1 Выплачивать на каждого ребенка в возрасте до 18 лет ежегодно к 1 сентября компенсацию морального вреда на основании заявления родителя (или лица, его заменяющего) в размере, установленном совместным приказом-установлением Работодателя и профсоюза.

7.25.2 Возмещать расходы на содер-

жание детей погибшего Работника в дошкольных образовательных учреждениях.

7.26 Организовать за счет собственных средств проведение:

- обязательных предварительных медицинских осмотров (при поступлении на работу);

- периодических медицинских осмотров (в течение трудовой деятельности) для определения пригодности Работников к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний;

- предрейсовых медицинских осмотров водителей авто- и электротранспортных средств;

- послерейсовых медицинских осмотров водителей, чья работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов, водителей, включенных в группу риска;

- предсменных медицинских осмотров для работников цеха № 36, выполняющих работы повышенной опасности.

Работники, участники аварийных ситуаций или инцидентов, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации (ПДК) или предельно допустимого уровня (ПДУ) по действующему фактору, работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания, лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве, а также другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией не реже одного раза в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.

7.27 Периодические медицинские осмотры (далее – медицинские осмотры) проводятся в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н в сроки, утвержденные ежегодным приказом по Корпорации. Обязательное психиатрическое освидетельствование проводится в соответствии с правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, утвержденными постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 в сроки, утвержденные приказом по Корпорации.

Руководитель медицинского учреждения, осуществляющего медицинский осмотр, обязан обеспечить возможность полного прохождения медицинского осмотра в течение одного дня, а Работник – пройти осмотр в течение одного дня.

При составлении графика прохождения медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования для Работников, работающих по сменному графику, занятых непосредственно в технологическом процессе, начальник комплекса (цеха), управления (отдела) обязан, учитывая специфику непрерывного производства и необходимость соблюдения безопасных условий и охраны труда, рассмотреть и определить возможность прохождения медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования этими Работниками в рабочее время. На время

прохождения медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования за Работником сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы пропорционально времени, фактически затраченному на медицинский осмотр, но не более чем за 8 часов суммарно за все дни прохождения медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.

При невозможности направить Работника, работающего по сменному графику, непосредственно занятого в технологическом процессе, на медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование в рабочее время, руководитель структурного подразделения принимает решение о направлении Работника на медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование в его выходной день (нерабочее время). Время прохождения медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования Работнику оплачивается исходя из его средней заработной платы по основному месту работы пропорционально времени, фактически затраченному на медицинский осмотр, но не более чем за 8 часов суммарно за все дни прохождения медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.

Работники, не прошедшие медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование в установленные сроки по неуважительным причинам, обязаны пройти его в свободное от работы время без оплаты по среднему заработку. Работников, не прошедших медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование по неуважительным причинам, Работодатель отстраняет от работы без сохранения заработной платы до прохождения медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования.

Работникам, не прошедшим медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование в установленные сроки по уважительной причине (отпуск, болезнь, командировка и т.д.), направление на медосмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование и оплата времени, затраченного на прохождение медосмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, производится в соответствии с установленными правилами.

7.28 Направлять Работника в установленном порядке на экспертизу в связи заболевания с профессией, если при проведении медицинского осмотра возникают подозрения на наличие у Работника профессионального заболевания.

7.28.1 Возмещать Работнику расходы, связанные с прохождением экспертизы в специализированном медицинском учреждении, в порядке, установленном при направлении Работника в служебную командировку.

7.28.2 Предоставлять Работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в Корпорации, один день в году с сохранением среднего заработка для освидетельствования в учреждениях медико-социальной экспертизы.

Работник обязуется:

7.29 Соблюдать требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

7.30 Правильно применять положенные по нормам средства индивидуальной защиты.

7.31 Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, периодическую проверку знаний требований охраны труда.

7.32 Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угро-

жающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания.

7.33 Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, и выполнять рекомендации по результатам данных обследований.

7.34 Выполнять рекомендации по медицинской, социальной и профессиональной реабилитации в сроки, установленные программой реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, проходить медицинские освидетельствования и переосвидетельствования в установленных учреждениями медико-социальной экспертизы сроки.

7.35 Ответственные за выполнение раздела:

– от Работодателя:
директор по управлению персоналом Карагодин В.В. (п. 7.4, 7.5, 7.6, 7.23, 7.24, 7.25, 7.26, 7.27, 7.28);

директор по техническому обеспечению и ремонтам ВСМПО Семичев Ю.С.

заместитель директора по производственной безопасности АВИСМА Гавриков А.А.

– от Работников ВСМПО:
председатель комиссии по взаимодействию с ФСК и работе СТК Файзулин З.М.

– от Работников АВИСМА:
заместитель председателя профсоюза АВИСМА Петелин О.Н.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ VIII.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

С целью развития социальной сферы и обеспечения социальной поддержки Работников

Работодатель обязуется:

8.1 Обеспечивать функционирование объектов социальной сферы

ВСМПО: – центральный заводской здравпункт (поликлиника);

– диагностический центр;

– здравпункты №1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10; межцеховые оздоровительные центры;

– центр восстановительной медицины и реабилитации (ЦВМиР);

– спортивно-оздоровительный комплекс «Мельничная»;

– библиотека ППО ВСМПО в Доме книги;

– база отдыха «Тирус»;

– спортивный комплекс «Чайка»;

– стадион «Старт»;

– жилой фонд;

АВИСМА:

– медико-санитарная часть ООО «АВИСМА-МЕД», в том числе кабинеты физиотерапевтического отделения в цехах, здравпункты;

– загородный оздоровительный центр «Чайка», в том числе профилакторий, детский оздоровительный лагерь и гостевой дом;

– Дворец культуры и творчества «Металлург»;

– Дом спорта «Титан»;

– общежитие и жилой фонд.

8.2 Обеспечить горячим питанием Работников в столовых во время перерыва для отдыха и питания, предусмотренного утвержденными графиками работ.

8.3 Оборудовать комнаты для приема пищи в цехах, где организация общественного питания невозможна.

8.4 Производить в АВИСМА своевременный ремонт помещений, ремонт или замену оборудования предприятий общественного питания в соответствии с санитарными нормами.

8.5 Создать в АВИСМА необходимые условия для проведения профсоюзом контроля над работой объектов торговли, общественного питания, расположенных на территории Корпорации (контроль технического и санитарного состояния буфетов, обеденных залов и производственных помещений цеха питания, цены и качества питания).

8.6 Осуществлять добровольное медицинское страхование Работников в соответствии с локальными нормативными актами Корпорации и с учётом положений законодательства РФ о добровольном медицинском страховании.

8.7 Выделять средства и организовывать оздоровление и отдых детей Работников в детских лагерях Корпорации и профилактории «Чайка».

8.8 Оказывать Работникам содействие в улучшении жилищных условий.

8.9 Выделять средства на организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, приобретение спортивного инвентаря. Предоставлять бесплатно или с частичной оплатой культурно-досуговые и спортивно-оздоровительные услуги Работникам и их детям в рамках корпоративного заказа учреждениям культуры и спорта на договорной основе.

8.10 Выделять средства на проведение государственных праздников, Дня металлурга и Дня Корпорации.

8.11 Выделять средства на проведение юбилеев цехов в соответствии с утвержденным Положением П-12-037-002 «Об организации празднования юбилейных дат цехов ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

8.12 Предоставлять транспорт за счет средств Работодателя:

– специализированный для транспортировки послеоперационных и травматологических больных (города Екатеринбург, Челябинск, Нижний Тагил, Пермь);

– для участия сборных команд в официальных чемпионатах и соревнованиях, проводимых в Пермском крае, Свердловской области в соответствии с Положением о порядке финансирования футбольной команды АВИСМА для участия в чемпионате и Кубке Пермского края среди мужских команд и Положением о порядке финансирования мужской команды «Титан» по хоккею с шайбой цеха № 51 (физкультурно-спортивный комплекс ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»).

КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ (КСП)

8.13 Минимальный социальный пакет:

8.13.1 Обеспечить медицинское обслуживание Работников за счет средств Работодателя:

– ВСМПО: в МУ МСЧ «Тирус» (поликлинике, диагностическом центре, ЦВМиР, здравпунктах, межцеховых оздоровительных центрах);

– АВИСМА: в ООО «АВИСМА-МЕД», кабинетах физиотерапевтического отделения ООО «АВИСМА-МЕД» в цехах, здравпунктах;

8.13.2 Обеспечить предоставление лечебно-профилактической помощи в других лечебно-профилактических учреждениях в соответствии с договором добровольного медицинского страхования.

8.13.3 Производить выплату надбавки за непрерывный стаж работы в Корпорации в соответствии с Положением П 12-24-043 «О поощрении за непрерывный стаж работы».

8.13.4 Осуществлять направление Работника на реабилитационное лечение в профилакторий «Чайка» ООО «АВИСМА-МЕД» за счет средств добровольного медицинского страхования в соответствии с Порядком (Приложение № 4).

8.13.5 Производить частичную компенсацию расходов на питание Работникам в размере, устанавливаемом Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза. Компенсация расходов на питание Работников включается в состав расходов на оплату труда с начислением страховых взносов и облагается НДФЛ.

Размер частичной компенсации расходов на питание утверждается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза в январе текущего года на период с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года. При утверждении размер частичной компенсации, который был утвержден предыдущим Совместным приказом-постановлением, увеличивается на индекс потребительских цен за прошлый календарный год (с января по декабрь прошлого года).

8.13.6 Обеспечивать ежедневную доставку Работников АВИСМА из города Березники до заводоуправления (проходных) АВИСМА и обратно, Работников ВСМПО до проходных и обратно по утвержденным маршрутам и в соответствии с договорами, заключенными с транспортными организациями на перевозку Работников.

8.13.7 Предоставлять возможность пользования услугами на спортивных объектах Корпорации и посещения культурно-досуговых мероприятий, проводимых Корпорацией, на льготных условиях.

8.14 Адресная социальная поддержка:

8.14.1 Выплачивать гражданам, уволенным в запас после прохождения службы по призыву в рядах Российской армии и принятым на работу в Корпорацию, единовременную материальную помощь на хозяйственное оборудование согласно Положению (Приложение № 5).

8.14.2 Выплачивать иногородним выпускникам учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования, имеющим востребованные дефицитные профессии и приглашенным на работу после прохождения производственной практики в Корпорации, единовременную материальную помощь согласно Положению (Приложение № 6).

8.14.3 Освободить от работы с сохранением среднего заработка беременных женщин, состоящих на учете в медицинском учреждении, для прохождения медицинских обследований.

8.14.4 Предоставлять беременным женщинам социальный отпуск в соответствии с Положением (Приложение № 7).

8.14.5 Поощрять Работников в связи с 25-летием непрерывной трудовой деятельности в соответствии с Положением П 12-24-043 «О поощрении за непрерывный стаж работы».

8.14.6 Поощрять Работников, непрерывно проработавших в Корпорации 12 и более лет, при увольнении в связи с выходом на пенсию на общих или льготных основаниях, либо по инвалидности в соответствии с Положением П 12-24-043 «О поощрении за непрерывный стаж работы».

8.14.7 Выплачивать материальную помощь при рождении ребенка одному из родителей в соответствии с Положением (Приложение № 8).

8.14.8 Выплачивать ежемесячную материальную помощь Работникам по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет в соответствии с Положением (Приложение № 9).

8.14.9 Выплачивать ежемесячную материальную помощь Работникам, имеющим трех и более детей, на каждого ребенка до 16 лет (до 18 лет учащегося или студента образовательного учреждения

очной формы обучения) в соответствии с Положением (Приложение № 10).

8.14.10 Выплачивать ежемесячную материальную помощь Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте от 3 до 18 лет, нуждающегося в постоянном уходе и не посещающего детский сад (школу) по медицинским показаниям в соответствии с Положением (Приложение № 11).

8.14.11 В случае, если Работник имеет право на получение нескольких видов материальной помощи, указанных в пунктах 8.15.8, 8.15.9, 8.15.10, ему выплачивается только один вид материальной помощи (по выбору Работника). Если оба родителя являются работниками Корпорации и оба имеют право на получение нескольких видов материальной помощи, то на одного ребенка выплачивается только один вид материальной помощи (одному из родителей, подавшему заявление).

8.14.12 Оказывать материальную помощь на погребение:

– Работника предприятия;
– близких родственников Работника предприятия (супруга(и), детей, родителей) в соответствии с Положением (Приложение № 12).

8.14.13 Предоставлять беспроцентные денежные займы на возвратной основе на неотложные нужды, возникшие в случае пожара, потопы в соответствии с Положением (Приложение № 13).

8.14.14 Возмещать моральный вред Работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, связанное с работой, единовременной выплатой в размере, устанавливаемом Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза. Выплата компенсации морального вреда производится на основании личного заявления Работника и соглашения, подписанного между работодателем и Работником.

Выплата производится, если в период срока действия Коллективного договора имел место несчастный случай на производстве, установлено профзаболевание и/или установлен/увеличен процент утраты трудоспособности. При этом в случае увеличения процента утраты трудоспособности размер компенсации исчисляется исходя из разницы процентов, на которую увеличилась утрата трудоспособности.

8.14.15 Предоставлять жилье Работникам ВСМПО, нуждающимся в улучшении жилищных условий в соответствии с Положением П 12-37-006 «О постановке на учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и порядке предоставления жилых помещений из жилищного фонда ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

8.14.16 Предоставлять Работникам АВИСМА беспроцентные денежные займы на возвратной основе для строительства и приобретения жилья в соответствии с Положением (Приложение № 14).

8.14.17 Предоставлять Работникам кратковременный социальный отпуск для решения неотложных социально-бытовых вопросов в соответствии с Положением (Приложение № 15).

8.14.18 Предоставлять за счёт средств Работодателя новогодние подарки детям Работников, являющихся отцами, матерями, опекунами, попечителями, приёмными родителями детей в возрасте от 1 года до 14 лет по состоянию на 31 декабря текущего года. Подарки предоставляются Работникам, имеющим стаж не менее 1 года на 1 декабря текущего года. Если оба родителя, опекуна, попечителя, приёмных родителей являются работниками Корпорации, подарок предоставляется одному из них. Стоимость подарков включается в совокупный доход Работников и облагается НДФЛ в соответствии с законодательством РФ.

8.14.19 Организовать новогодние утренники для детей Работников и детей,

находящихся под опекой Работника, в возрасте от 3 до 12 лет.

8.14.20 Предоставлять путевки на лечение и отдых на льготных условиях согласно Положениям (Приложения № 16, 17).

С целью обеспечения социальной поддержки Работников – членов профсоюза ППОО ВСМПО Профавиа обязуется:

8.15 Выделять средства на формирование фонда материальной помощи цехов.

8.16 Обеспечивать работу кассы взаимопомощи с целью выделения Работникам – членам ППОО ВСМПО беспроцентных займов для социально-бытовых нужд.

8.17 Выделять денежные средства в пределах, предусмотренных сметой, для частичной оплаты путевок Работникам – членам ППОО ВСМПО:

- в санатории «Самоцвет» (Алапаевский район), «Дальние Дачи» (Челябинск), «Нижние Серги» (Свердловская область) – до 50% от стоимости путевки;
- в детские оздоровительные лагеря.

Путевки выделяются согласно Положений в соответствии с разрядкой, ежегодно утверждаемой профсоюзным комитетом.

8.18 Предоставлять скидку на услуги б/о «Турист» (Рыбачье) – до 50% от стоимости услуг.

8.19 Предоставлять скидку на услуги проживания в б/о «Ломовка» – до 20% от стоимости проживания.

8.20 Предоставлять за счёт средств работника – члена ППОО ВСМПО санаторно-курортные путевки в здравницы Российской Федерации через ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» с использованием скидки до 20%, предоставляемой ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт».

8.21 Выделять средства на поощрение Работников – членов ППОО ВСМПО в связи с 50-летием со дня рождения.

8.22 Выделять средства на содержание детской мотосекции и парашютно-десантной секции.

8.23 Выделять средства на проведение праздника для первоклассников.

Профсоюз АВИСМА обязуется:

8.24 Выделять средства в первичные профсоюзные организации на оказание материальной помощи, проведение культурно-массовых мероприятий, премирование членов профсоюза АВИСМА.

8.25 Выделять средства для обеспечения работы кассы взаимопомощи с целью выделения членам профсоюза АВИСМА беспроцентных займов для социально-бытовых нужд.

8.26 Выделять средства для поощрения Работников – членов профсоюза АВИСМА в связи с 50-летием со дня рождения.

8.27 Выделять средства для организации концертов, спектаклей для членов профсоюза.

8.28 Выделять средства для организации спортивных мероприятий.

8.29 Выделять средства на финансовую поддержку и оказание материальной помощи ветеранам АВИСМА.

8.30 При выплатах, предоставлении льгот по оплате начисление и удержание налогов производится в соответствии с налоговым законодательством РФ.

8.31 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.

- от Работников ВСМПО: председатель ППОО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.

- от Работников АВИСМА: председатель профкома АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ IX.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

9.1 Молодыми считаются Работники в возрасте до 35 лет включительно.

9.2 Для реализации условий и гаран-

тий социального становления и профессионального развития, формирования моральных качеств молодых Работников Работодатель разрабатывает, принимает и финансирует программу работы с молодежью согласно Положению П 12-31-004 «О работе с молодежью» по следующим направлениям:

9.2.1 Производственное направление:

- социальная адаптация и закрепление молодежи в Корпорации;
- организация и проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

- организация и проведение конкурса на присвоение звания «Лучший молодой работник года»;

- научно-техническая деятельность;

- интеллектуальные турниры;

- профориентационная работа.

9.2.2 Социальное направление:

- организация экскурсионных поездок, мероприятий;

- организация и проведение творческих конкурсов;

- организация и проведение спортивных, туристических мероприятий;

- организация и проведение экологических мероприятий;

- организация и проведение благотворительных акций.

9.3 Работодатель обязуется предоставлять время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Корпорации – 4 часа в неделю с сохранением среднего заработка по основному месту работы молодежным лидерам и помощникам молодежных лидеров структурных подразделений ВСМПО/АВИСМА, назначенным приказом по Корпорации.

9.4 Работодатель поощряет молодых Работников, успешно сочетающих работу на производстве с общественной деятельностью.

9.5 Работодатель организует обучающие семинары и тренинги для молодежного актива Корпорации. На время участия в семинарах и тренингах за Работником сохраняется средняя заработная плата на основании распоряжения директора по управлению персоналом. Участие в семинарах и тренингах в нерабочее время не оплачивается.

9.6 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по связям с общественностью и региональным проектам Воронкова М.А.

- от Работников ВСМПО: председатель комиссии по работе с молодежью Шанин Д.А.

- от Работников АВИСМА: заместитель председателя профкома АВИСМА Петелин О.Н.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ X.

МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Работодатель проводит работу с неработающими пенсионерами, состоящими на учёте в Советах ветеранов ВСМПО/АВИСМА, в соответствии с Положением П 12-037-005 «О работе с ветеранами труда ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» и обязуется:

10.1 Производить ежемесячно выплату материальной помощи в соответствии с количеством полных лет непрерывного стажа работы в Корпорации:

- ветеранам, состоящим на учёте в Совете ветеранов ВСМПО, в соответствии с Положением П 12-037-008 «О порядке расчёта, выплаты и учёта материальной помощи ветеранам труда ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;

- ветеранам, состоящим на учёте в Совете ветеранов АВИСМА, в соответствии с процедурой ПРО 93-005 «Порядок выпла-

ты и учёта материальной помощи пенсионерам АВИСМА».

10.2 Выплатить материальную помощь:

10.2.1 Ко Дню Победы в Великой Отечественной войне участникам войны, труженикам тыла, ветеранам труда, участвовавшим в эвакуации завода № 95, узникам концентрационных лагерей.

10.2.2 Ко Дню пожилого человека ветеранам труда, состоящим на учёте в Совете ветеранов ВСМПО и Совете ветеранов АВИСМА.

10.3 Оказывать единовременную материальную помощь на погребение семье умершего ветерана труда (Приложение № 12).

10.4 Размер материальной помощи по пунктам 10.1, 10.2, 10.3 устанавливается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

Суммы материальной помощи включаются в совокупный доход ветерана труда и облагаются НДФЛ в соответствии с законодательством РФ.

10.5 Предоставлять детские новогодние подарки ветеранам труда Корпорации, состоящим на учёте в Совете ветеранов ВСМПО/АВИСМА, являющимся отцами, матерями, опекунами, попечителями, приёмными родителями детей в возрасте от 1 года до 14 лет по состоянию на 31 декабря текущего года.

Если оба родителя (опекуна) являются ветеранами труда, состоящими на учёте в Совете ветеранов ВСМПО/АВИСМА, подарок предоставляется одному из родителей (опекунов).

Если один из родителей (опекунов) является Работником Корпорации, подарок выдаётся Работнику Корпорации.

Стоимость подарков включается в совокупный доход ветеранов труда и облагается НДФЛ в соответствии с законодательством РФ.

Организовать новогодние утренники для детей ветеранов труда и детей, находящихся под опекой ветерана труда в возрасте от 3 до 12 лет.

10.6 Выделять денежные средства на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, в том числе:

10.6.1 АВИСМА – на проведение мероприятий в ДКиТ «Металлург», на бесплатное посещение Дома спорта «Титан»;

10.6.2 ВСМПО – на проведение мероприятий в МАУК «ЦКДК», на посещение спортзала и бассейна СК «Чайка» на льготных условиях;

10.6.3 На проведение культурно-массовых мероприятий в Советах ветеранов.

10.7 Ежемесячно выделять Совету ветеранов ВСМПО и Совету ветеранов АВИСМА денежные средства на поощрение членов Совета ветеранов, председателей первичных организаций и актива.

10.8 Предоставлять путёвки ветеранам труда, состоящим на учёте в Совете ветеранов:

10.8.1 ВСМПО – в базу отдыха «Тирус» в соответствии с Положением (Приложение № 16)

10.8.2 АВИСМА – в профилакторий «Чайка» – в количестве 160 штук в год – бесплатно;

10.9 Осуществлять медицинское обслуживание ветеранов труда ВСМПО:

10.9.1 В МУ МСЧ «Тирус» в поликлинике, диагностическом центре – за счёт средств обязательного медицинского страхования;

10.9.2 В Центре восстановительной медицины и реабилитации (по картам), в дневном стационаре в базе отдыха – за счёт средств Корпорации.

10.10 Предоставлять в бесплатное пользование Совету ветеранов АВИСМА помещения по адресу улица Л.Толстого, д. 33, средства связи, канцелярские принадлежности, автотранспорт (1-2 раза в месяц) для посещения больных и инвалидов на дому.

10.11 Выделять средства на бесплатную подписку и доставку газеты «Нова-

тор» (ВСМПО) и «Металлург» (АВИСМА)

следующим категориям ветеранов, состоящих на учёте в Совете ветеранов ВСМПО/АВИСМА: участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, детям военнослужащих, погибших, пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны, в период войны с Японией, советско-финской войны, ветеранам, имеющим звание «Почётный ветеран ВСМПО», «Почётный ветеран Корпорации», родителям и жёнам погибших военнослужащих, участников боевых действий, вдовам участников Великой Отечественной войны, узникам концентрационных лагерей, репрессированным, участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Стоимость подписки включается в совокупный доход ветерана и облагается НДФЛ в соответствии с законодательством РФ.

Если право на бесплатную подписку и доставку газеты имеют ветераны, зарегистрированные по одному адресу, подписка и доставка газеты оформляется на одного ветерана.

10.12 Осуществлять финансирование мероприятий в соответствии со сметой расходов на социальную поддержку ветеранов труда, утверждаемой Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

10.13 Изменение (увеличение, снижение) размера средств, выделяемых на социальную поддержку ветеранов, может быть произведено Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза в зависимости от экономических результатов работы Корпорации.

10.14 Льготы по пунктам 10.1, 10.2.2 распространяются также на пенсионеров, работающих по срочному трудовому договору и состоящих на учёте в Совете ветеранов ВСМПО/АВИСМА.

10.15 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.

- от Работников ВСМПО: председатель ППОО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.

- от Работников АВИСМА: председатель профкома АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ XI.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

11.1 Работодатель признает профсоюз единственным представителем Работников в сфере социального партнерства, в том числе Работников, не являющихся членами профсоюза, которые уполномочили профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам трудовых отношений, за исключением вопросов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Профсоюз представляет интересы Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении Корпорацией, рассмотрении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

11.2 Работодатель в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность профсоюза.

11.3 В соответствии с действующим законодательством РФ, Работодатель гарантирует обеспечение прав Работников профсоюзных организаций ВСМПО и АВИСМА, как избранных в профсоюзные органы на выборные должности и освобожденных от основной работы в Корпорации, так и наемных работников

профсоюзных организаций. Выборные и наёмные Работники Профсоюза ВСМПО в количестве 29 человек, Профсоюза АВИСМА в количестве 7 человек считаются членами коллектива Работников Корпорации и на них распространяется действие всех положений настоящего Коллективного договора, а также другие льготы, предусмотренные локальными нормативными актами Корпорации.

Предусмотренные Коллективным договором дополнительные помимо зарплаты (тарифа и премии с учетом уральского коэффициента) выплаты, вознаграждения, поощрения и льготы Работникам Профсоюза производятся за счет средств Корпорации в соответствии с Соглашением, заключенным между Работодателем и Профсоюзом.

Время работы в Профсоюзе выборных и наёмных работников засчитывается в стаж работы в Корпорации, дающий право на получение льгот и иных выплат, предусмотренных настоящим Коллективным договором и иными локальными нормативными актами, действующими в Корпорации.

Работодатель обязуется осуществлять за счет средств Корпорации меры социальной поддержки неработающих пенсионеров, уволившихся из Профсоюза в связи выходом на пенсию по возрасту или инвалидности, в соответствии с положениями настоящего Коллективного договора и локальными нормативными актами, действующими в Корпорации.

Предусмотренные Коллективным договором дополнительные помимо зарплаты (тарифа и премии с учетом уральского коэффициента) выплаты, вознаграждения, поощрения и льготы Работникам Профсоюза производятся за счет средств Корпорации в соответствии с Соглашением, заключенным между Работодателем и Профсоюзом.

Время работы на выборных должностях в профсоюзе засчитывается в стаж работы в Корпорации, дающий право на получение льгот и иных выплат, предусмотренных настоящим Коллективным договором и иными локальными нормативными актами, действующими в Корпорации.

11.4 В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также иными нормативными правовыми актами РФ Работодатель обязуется освобождавать от основной работы с сохранением средней заработной платы Работника для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива Работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы:

- членов профсоюзного комитета, председателей профкомов цехов, членов общественных комиссий профкома – 8 часов в неделю;

- уполномоченных профсоюза по охране труда – 4 часа в неделю;

- профгруппоргов и членов профсоюзных комитетов цехов – 8 часов в месяц для участия в семинарах и учебе, организованных профкомом;

- членов контрольно-ревизионной комиссии профсоюза – 8 часов в месяц для проведения проверок финансовой деятельности профкома и первичных профсоюзных цеховых организаций.

11.5 Члены профсоюза, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов профсоюзных съездов, профсоюзных конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

11.6 На основании письменного заявления Работников, Работодатель ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, обязуется перечислять на расчетный счет профсоюза удерживаемые из заработной платы Работников членские профсоюзные взносы.

11.7 Работодатель обязуется бесплатно и беспрепятственно предоставлять профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам, а также передавать в профком документы, касающиеся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов Работников.

11.8 Работодатель обязуется в недельный срок с момента получения требования профсоюза об устранении выявленных нарушений в сфере законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах.

11.9 Работодатель обязуется обеспечить право профсоюза:

- на участие в разработке локальных нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

- на осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и окружающей среды, а именно обеспечить в этих целях право профсоюза беспрепятственно посещать все структурные подразделения Корпорации, рабочие места, где работают члены профсоюза, участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством;

- на участие председателя профкома, иного представителя профкома в совещаниях, касающихся трудовых и социально-бытовых вопросов, на уровне дирекции, председателей профкомов цехов и профгруппоргов – на уровне подразделений Корпорации;
- на размещение информации, связанной с деятельностью профсоюза и его органов, на информационных стендах, расположенных в цехах и на проходных Корпорации.

11.10 Работодатель обязуется предоставлять в безвозмездное пользование профсоюзу в целях обеспечения его деятельности, помещения, соответствующие действующим санитарным нормам и правилам, оборудованные необходимой мебелью, средствами связи и оргтехникой:

- для профкома ППОО ВСМПО Профавиа – помещения в Доме книги по адресу: Парковая, 12 – комнаты № 14, 15, 20, 21, 23, 24, комнаты второго этажа, первого этажа и подвала, занимаемые библиотекой профкома, а также помещения в структурных подразделениях, занимаемые структурными подразделениями профсоюза, на момент заключения настоящего Коллективного договора;

- для профкома АВИСМА – помещения, расположенные в корпусе № 2 Управления (здание учебного центра, Загородная, 48 – кабинеты № 201 (две комнаты), 202, 203, 204, 205 – общей площадью 113 м²).

Работодатель самостоятельно за счет собственных средств и сил обязуется производить текущий и капитальный ремонт указанных помещений.

11.11 Работодатель обязуется: – предоставлять в безвозмездное пользование профсоюзу в целях обеспечения работы профсоюза по организации отдыха, проведения культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием Работников и членов их семей, принадлежащие Работодателю на праве собственности либо арендуемые им здания и сооружения, помещения и иные объекты. Перечень объектов, график и порядок их предо-

ставления – согласно утвержденному соглашению;

- выделять средства для проведения профсоюзом культурных, спортивных, оздоровительных и иных мероприятий, согласно утвержденному соглашению.

При этом профсоюз не реже двух раз в год предоставляет Работодателю и Работникам отчет об использовании указанных объектов и средств.

11.12 Работодатель несет ответственность:

- за несвоевременное перечисление на расчетный счет профсоюза членских профсоюзных взносов в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока перечисления по день фактического расчета включительно;

- за несохранность письменных заявлений Работников о перечислении на расчетный счет профсоюза из заработной платы членских профсоюзных взносов;
- в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

11.13 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по правовым вопросам Кисличенко А.В.

- от Работников ВСМПО: председатель ППОО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.

- от Работников АВИСМА: председатель профкома АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ XII.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

12.1 Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

Коллективные трудовые споры, связанные с неурегулированными разногласиями между Работниками (их представителями) и Работодателем (его представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения Коллективного договора, соглашений, а также в связи с несогласием Работодателя с мнением выборного представительного органа Работников при принятии локальных нормативных актов решаются путем переговоров в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Не являются коллективными трудовыми спорами индивидуальные трудовые споры, предъявленные коллективом работников по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, локальных нормативных актов Корпорации, трудового договора.

12.2 Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров (за исключением индивидуальных трудовых споров, которые подлежат рассмотрению в суде, или по которым имеются иски, принятые к рассмотрению судом, или по которым имеется решение или иной акт суда).

Индивидуальные трудовые споры, возникающие между Работником и Работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Коллективного договора, локальных нормативных актов Корпорации, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), рассматриваются Комиссией по трудовым спорам, состоящей из равного числа представителей Работников и Работодателя.

Индивидуальным трудовым спором

признается также спор между Работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с Работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с Работодателем, в случае отказа Работодателя от заключения такого договора.

12.3 В Корпорации действуют следующие Комиссии по трудовым спорам, в которых рассматриваются индивидуальные трудовые споры, возникающие между Работником и Работодателем:

- Комиссия по трудовым спорам ВСМПО – рассматривает индивидуальные трудовые споры Работников, постоянное место работы которых территориально расположено в Верхней Салде и на прилегающих территориях;

- Комиссия по трудовым спорам АВИСМА рассматривает индивидуальные трудовые споры Работников, постоянное место работы которых территориально расположено в Березниках и на прилегающих территориях.

Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров и работы Комиссии по трудовым спорам регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными правовыми актами Корпорации.

12.4 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по правовым вопросам Кисличенко А.В.

- от Работников ВСМПО: ведущий специалист по социально-экономическим вопросам ППОО ВСМПО Профавиа Чурина Е.А.

- от Работников АВИСМА: председатель профсоюза АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

РАЗДЕЛ XIII.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

13.1 Работодатель и профсоюзы осуществляют контроль выполнения обязательств Коллективного договора согласно Положению П 93-001 «Порядок управления Коллективным договором»

13.2 Представители Работодателя и профсоюза, ответственные за выполнение мероприятий по Коллективному договору, назначаются Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

13.3 Работодатель и профсоюз по мере необходимости либо при изменении финансового положения Корпорации и возможности пересмотра льгот и выплат могут собирать согласительную комиссию и принимать соответствующие изменения в настоящий Коллективный договор.

13.4 Вопросы, возникающие в связи с различным толкованием сторонами тех или иных условий Коллективного договора, рассматриваются согласительной комиссией. Решение комиссии является обязательным для сторон Коллективного договора.

13.5 Сторона, виновная в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Коллективным договором, привлекается к ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13.6 Ответственные за выполнение обязательств раздела:

- от Работодателя: директор по управлению персоналом Карагодин В.В.

- от Работников ВСМПО: председатель ППОО ВСМПО Профавиа Иванов В.Н.

- от Работников АВИСМА: председатель профкома АВИСМА Майорова Т.В.

При отсутствии вышеуказанных должностных лиц ответственность несут лица, исполняющие их обязанности.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1

Положение о согласительной комиссии

1. Общие положения
1.1 Согласительная комиссия создается для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта нового Коллективного договора, своевременного внесения в него дополнений и изменений, а также контроля выполнения принятых обязательств.

1.2 Процедура формирования, компетенция, порядок принятия решений определяются Коллективным договором и настоящим Положением.

1.3 Согласительная комиссия создается на паритетных началах – равное количество представителей от каждой из сторон Коллективного договора (Работодатель, представители Работников), наделенных необходимыми полномочиями. Количественный состав комиссии определяется Сторонами дополнительно.

1.4 Сторонам, участвующим в переговорах, предоставляется полная свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание Коллективного договора, с учетом процедур, предусмотренных настоящим Положением.

1.5 Решения согласительной комиссии являются обязательными для Сторон.

1.6 Члены согласительной комиссии обязаны принимать все меры для решения вопросов на стадии переговоров.

2. Порядок формирования согласительной комиссии

2.1 Состав согласительной комиссии формируется перед началом подготовки очередного Коллективного договора из представителей Сторон социального партнерства:

- от Работодателя – в соответствии с приказом по Корпорации;
- от Работников ВСМПО – решением ППОО ВСМПО Профавиа;
- от Работников АВИСМА – решением профсоюза АВИСМА.

2.2 Сопредседателями комиссии являются

- со Стороны Работодателя – генеральный директор ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»;
- со Стороны Работников ВСМПО – председатель ППОО ВСМПО Профавиа;
- со Стороны Работников АВИСМА – председатель профсоюза АВИСМА.

Сопредседатели имеют равные права и обязанности при ведении переговоров.

2.3 Секретарями согласительной комиссии назначаются:

- Работник отдела по социальным вопросам ВСМПО в городе Верхняя Салда;
- Работник отдела по социальным вопросам АВИСМА в городе Березники.

2.4 Полномочия согласительной комиссии распространяются на весь срок действия Коллективного договора вплоть до заключения нового Коллективного договора.

3. Порядок проведения заседаний и принятия решений

3.1 Заседания согласительной комиссии проводятся по мере необходимости по предложению любой из Сторон.

3.2 В предложении заинтересованной Стороны должна содержаться следующая информация:

- предполагаемый срок и место проведения заседания;
- перечень вопросов, подлежащих рассмотрению;
- в качестве приложения – документы, необходимые при рассмотрении предлагаемых вопросов.

3.3 Заседание согласительной комиссии должно быть проведено в срок, позволяющий ознакомиться с предложенными вопросами, но не позднее семи календарных дней со дня получения соответствующего предложения.

До начала заседания повестка дня может быть дополнена любой из Сторон переговоров с обязательным письменным извещением других Сторон.

3.4 При проведении заседаний согласительной комиссии присутствие сопредседателей обязательно.

3.5 Сопредседатели могут по взаимному согласию вносить в повестку дня дополнительные вопросы, определять очередность их рассмотрения, порядок заслушивания содокладчиков, продолжительность перерыва, могут отложить заседание согласительной комиссии по вновь внесенному вопросу на срок не более семи календарных дней.

3.6 Стороны имеют право приглашать на заседания согласительной комиссии до трех человек, не являющихся членами комиссии.

Слово приглашенному предоставляется по соглашению Сторон (сопредседателей).

3.7 Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

3.8 Секретарь согласительной комиссии ведет протоколы заседаний, которые подписываются сопредседателями, а при принятии кардинальных (по заявлению одной из Сторон) решений по пунктам повестки дня или при недостижении согласия в каком-либо вопросе – всеми членами согласительной комиссии.

3.9 Для урегулирования возникших разногласий Стороны проводят примирительные процедуры в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.10 При недостижении согласия между Сторонами по отдельным положениям проекта Коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать Коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11 Каждая Сторона согласительной комиссии имеет один голос. Решение считается принятым, когда Стороны достигли соглашения.

4. Заключительные положения

4.1 Стороны имеют право по уважительной причине производить замену членов согласительной комиссии. Соответствующее решение в письменном виде предоставляется другой Стороне не позднее двух рабочих дней до даты предполагаемого заседания.

4.2 Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, являющиеся государственной или коммерческой тайной.

При необходимости Работодатель обязан оформить допуск членов согласительной комиссии к закрытой информации в порядке, установленном локальными нормативными актами Корпорации.

4.3 Члены согласительной комиссии, а также специалисты – Работники Корпорации, приглашенные для участия в ее работе, на время работы комиссии освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка и включением времени участия в переговорах в трудовой стаж.

Приложение № 2

Порядок получения мотивированного мнения профсоюза на проекты локальных нормативных актов

1. Проект локального нормативного акта, требующего получения мотивированного мнения профсоюза (далее – документ), направляется в профсоюз через

СЭД Directum в соответствии с процессом электронного согласования нормативных документов в ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

При необходимости к проекту документа прикладываются пояснения, где излагается цель его введения или внесения в него изменений.

2. Срок получения мотивированного мнения либо согласования проекта документа со стороны профсоюза – 5 рабочих дней.

При отсутствии в срок ответа профсоюза считается, что мотивированное мнение положительное.

3. Если от профсоюза получено положительное мотивированное мнение либо профсоюзом документ в СЭД Directum согласован, то проект документа направляется на утверждение генеральному директору.

4. Если от профсоюза получено отрицательное мотивированное мнение или есть мотивированные замечания или предложения, то разработчик документа готовит ответ на мотивированное мнение, где излагает внесенные корректировки или обосновывает отказ от внесенных профсоюзом предложений. Если мотивированное мнение направлено в виде служебного письма, ответ также направляется в профсоюз в виде служебного письма. Если мотивированное мнение изложено в СЭД Directum, то ответ излагается в СЭД Directum. При необходимости разработчик организует консультации с профсоюзом в любой доступной форме.

Срок – в течение 3 рабочих дней с даты поступления мотивированного мнения.

5. Если повторное мотивированное мнение, полученное от профсоюза после направления ответа от разработчика, снова отрицательное, то разработчик документа оформляет протокол разногласий в свободной форме, организует подписание его руководителем своей дирекции и председателем профсоюза.

6. Проект документа направляется генеральному директору с приложением мотивированных мнений и протокола разногласий для его подписания/утверждения.

Приложение № 3

Положение о предоставлении компенсационной выплаты Работникам для восстановления причиненного ущерба здоровью в результате несчастного случая на производстве

1. Несчастными случаями на производстве считаются несчастные случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению Работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с Работодателем либо совершаемых в его интересах.

2. Работодатель предоставляет компенсационную выплату Работнику, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве, получившему повреждения здоровья (далее – пострадавший), для возмещения расходов на:

- проезд к месту лечения (консультации с соответствующим специалистом) и обратно общественным транспортом междугородного сообщения (оплата расходов на проезд пострадавшего на воздушном транспорте (экономический класс) осуществляется на основании медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждения, содержащего указание на невозможность пользоваться другими видами транспорта), в том числе сопровождающего (при ограничении подвижности пострадавшего);

- аренду/найм жилого помещения, необходимого для пребывания в месте лечения/консультирования пострадавшего, в том числе сопровождающего (при ограничении подвижности пострадавшего);

- приобретение лекарств и изделий медицинского назначения.

3. Компенсационная выплата не предоставляется пострадавшим:

- находившимся в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, не связанного с нарушением технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- при установлении комиссией по расследованию несчастного случая факта грубой неосторожности пострадавшего, существенным образом способствовавшей наступлению несчастного случая и/или усугублению его последствий. В этом случае степень вины пострадавшего указывается в акте формы Н-1.

4. Компенсационная выплата предоставляется в течение всего периода действия листа нетрудоспособности в связи с производственной травмой в сумме понесенных расходов, подтвержденных документами. Право на получение компенсационной выплаты сохраняется в течение месяца со дня окончания листа нетрудоспособности в связи с производственной травмой.

5. По завершении лечения (в исключительных случаях в период лечения) врачебной комиссией медицинской организации (МУ МСЧ «Тирус» или ООО «АВИСМА-МЕД») пострадавшему выдается протокол решения врачебной комиссии (справка ВК), определяющий объем лечения и расходы (не подлежащие оплате ФСС) на приобретение лекарств, изделий медицинского назначения, связанные с медицинской реабилитацией прямых последствий несчастного случая, для предоставления в отдел по социальным вопросам ВСМПО/ АВИСМА.

6. Для получения компенсационной выплаты пострадавший предоставляет в отдел по социальным вопросам ВСМПО/ АВИСМА:

- заявление по форме Приложения № 3а (заполняется при подаче документов);
- копию акта формы Н-1 (акт предоставляется по окончании расследования несчастного случая);

- лист нетрудоспособности (копия листа нетрудоспособности в случае его закрытия);

- копии рецептов формы № 107/у с печатью лечащего врача и медицинского учреждения;

- протокол решения врачебной комиссии (справка ВК), выданный врачебной комиссией медицинской организации (МУ МСЧ «Тирус» или ООО «АВИСМА-МЕД»);

- кассовые и товарные чеки;
- проездные документы;
- документы по аренде/найму жилого помещения.

Специалисты отдела по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА проверяют представленный пакет документов и при положительном решении о компенсационной выплате визируют заявление у директора по управлению персоналом/ заместителя директора по управлению персоналом АВИСМА.

7. В исключительных случаях, при необходимости оказания экстренной медицинской помощи, по решению совместной комиссии по охране труда компенсационная выплата может быть предоставлена для предварительной оплаты медицинских услуг. В таком случае пострадавшему или его представителю необходимо подписать заявление установленной формы (Приложение № 3б) о выплате денежных средств в счет компенсации предстоящих затрат и обя-

зательство возместить Работодателю понесенные расходы при установлении фактов, указанных в пункте 3 настоящего Положения, а также при превышении размера предоставленной компенсации над фактически понесенными расходами.

По окончании лечения и расследования несчастного случая пострадавший или его представитель предоставляет в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА:

- копию акта формы Н-1;
- копию листа нетрудоспособности;
- копии рецептов формы № 107/у с печатью лечащего врача и медицинского учреждения;
- кассовые и товарные чеки;
- проездные документы;
- документы по аренде/найму жилого помещения.

8. В случае установления нецелевого характера расходов (расходы не связаны с несчастным случаем и/или превышают назначенное лечащим врачом), а также в случае, когда компенсационная выплата не предоставляется (пункт 3 настоящего Положения), компенсация расходов не производится, либо производится в части расходов, соответствующих настоящему Положению.

9. Выплата компенсации производится через кассу Корпорации либо перечислением в банк на счёт, указанный в заявлении.

10. Компенсационная выплата Работнику, связанная с возмещением вреда, причиненного повреждением здоровья, не подлежит налогообложению налогом на доходы физических лиц.

Приложение № 3а

Форма заявления (при наличии Акта Н-1 к моменту обращения за компенсационной выплатой) – *(будет опубликована в Коллективном договоре)*.

Передается в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА.

Приложение № 3б

Форма заявления (при отсутствии Акта Н-1 к моменту обращения за компенсационной выплатой) – *(будет опубликована в Коллективном договоре)*.

Передается в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА.

Приложение № 4

Порядок направления Работников Корпорации на реабилитационное лечение

в профилакторий «Чайка» ООО «АВИСМА-МЕД»

1. Медицинская реабилитация – комплекс мероприятий медицинского и психологического характера, направленных на полное или частичное восстановление нарушенных функций пораженного органа либо системы организма, поддержание функций организма в процессе завершения остро развившегося патологического процесса или обострения хронического патологического процесса в организме, а также на предупреждение, раннюю диагностику и коррекцию возможных нарушений функций поврежденных органов либо систем организма, предупреждение и снижение степени возможной инвалидности, улучшение качества жизни, сохранение работоспособности пациента и его социальную интеграцию в общество. (Статья 40. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

2. Медицинская реабилитация в Корпорации осуществляется в профилактории «Чайка» ООО «АВИСМА-МЕД» и включает в себя комплексное применение природных лечебных факторов, лекарственной, немедикаментозной терапии и других методов.

3. Медицинская реабилитация в про-

филактории «Чайка» является системой профилактических мер, связанных с поддержанием работоспособности трудового коллектива и направлена на:

- активацию защитно-приспособительных реакций организма в целях профилактики заболеваний;
- восстановление и (или) компенсацию функций организма, нарушенных вследствие травм, операций и хронических заболеваний, уменьшение количества обострений, удлинение периода ремиссии, замедление развития заболеваний и предупреждение профессиональных заболеваний.

4. Решение о направлении Работника на реабилитацию, сроках реабилитации принимает лечащий врач (участковый врач – терапевт) (ВСМПО – МСЧ «Тирус», АВИСМА – ООО «АВИСМА-МЕД»), руководствуясь медицинскими показаниями и противопоказаниями для проведения реабилитации. Работнику на руки выдается направление на медицинскую реабилитацию (форма 057/у-04), о чем лечащий врач делает соответствующую запись в медицинской карте амбулаторного больного.

5. Работник, имеющий стаж работы в Корпорации не менее одного года, направляется на реабилитацию в соответствии с графиком заездов в профилакторий «Чайка» не ранее 6 месяцев с окончания периода прохождения предыдущей медицинской реабилитации и не более одного раза в течение календарного года. Курс реабилитации устанавливается в зависимости от комплекса проводимых реабилитационных мер.

6. Работник АВИСМА, имеющий показания для реабилитации, обязан сообщить уполномоченному по социальным вопросам в структурном подразделении о направлении его на реабилитационное лечение. Уполномоченный по социальным вопросам в структурном подразделении согласовывает с работником дату заезда на реабилитацию в соответствии с графиком отпусков и графиком заездов, формирует заявку на Работников данного структурного подразделения с указанием срока прохождения реабилитации. Заявка, подписанная уполномоченным по социальным вопросам, направляется в отдел по социальным вопросам АВИСМА в электронном виде.

Работник ВСМПО, имеющий показания для реабилитации, обращается к уполномоченному по социальным вопросам в структурном подразделении. Уполномоченный по социальным вопросам информирует Работника о порядке прохождения медицинской реабилитации, согласовывает с Работником дату заезда в профилакторий в соответствии с графиком отпусков и графиком заездов и принимает заявление Работника о направлении его на реабилитационное лечение.

Уполномоченный по социальным вопросам формирует в пределах установленного количества мест на заезд список Работников цеха, направленных на реабилитационное лечение, и передает его в отдел по социальным вопросам ВСМПО.

7. Отдел по социальным вопросам ВСМПО формирует на каждый заезд список Работников ВСМПО, направленных на реабилитационное лечение, и отправляет его по электронной почте в МСЧ «Тирус» и ООО «АВИСМА-МЕД».

ООО «АВИСМА-МЕД» осуществляет бронирование номеров в профилактории «Чайка».

8. Отдел по социальным вопросам АВИСМА на основании заявок от цехов формирует список Работников АВИСМА, осуществляет бронирование номеров в профилактории «Чайка» для Работников АВИСМА, указывает стоимость сервисного обслуживания за период реабилитации в соответствии с прейскурантом, информирует уполномоченных по социальным вопросам в цехах о результатах бронирования и стоимости сервисного

обслуживания для каждого Работника.

9. За месяц до даты заезда уполномоченные по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА информируют Работника о порядке оформления направления на реабилитацию, о заезде, стоимости сервисного обслуживания в период его реабилитации в профилактории «Чайка».

10. Сервисное обслуживание является услугой, оказываемой ООО «АВИСМА-МЕД» по проживанию в профилактории «Чайка». Стоимость сервисного обслуживания зависит от категории номера и от количества дней проживания и взимается с Работников. Оплата за сервисное обслуживание может осуществляться путем удержания из заработной платы на основании заявления Работника либо путем оплаты в кассу ООО «АВИСМА-МЕД».

11. Прейскурант на сервисное обслуживание утверждается директором ООО «АВИСМА-МЕД», согласовывается с экономическим управлением АВИСМА и дирекцией по управлению персоналом на календарный год.

12. Работник АВИСМА за 5 дней до заезда в профилакторий у уполномоченного по социальным вопросам в структурном подразделении заполняет бланк заявления на удержание из заработной платы сумм сервисного обслуживания ООО «АВИСМА-МЕД». Уполномоченные по социальным вопросам направляют заявления в отдел по социальным вопросам АВИСМА. Отдел по социальным вопросам АВИСМА проверяет список направленных на реабилитацию и вместе с заявлениями на удержание за сервисное обслуживание сдает в бухгалтерию ООО «АВИСМА-МЕД».

Работник ВСМПО после получения направления на медицинскую реабилитацию обращается к уполномоченному по социальным вопросам в структурном подразделении и заполняет бланк заявления на удержание из заработной платы суммы сервисного обслуживания. Уполномоченные по социальным вопросам сдают заявления в отдел по социальным вопросам ВСМПО за 5 дней до заезда в профилакторий.

В случае незаезда, несвоевременного прибытия, при досрочном выезде Работника без уважительных причин перерасчет и возмещение стоимости сервисного обслуживания не производится.

13. Бухгалтерия ООО «АВИСМА-МЕД» на основании заявлений (АВИСМА)/списка Работников ВСМПО, направляемых на реабилитационное лечение (ВСМПО), формирует реестры на удержание сумм сервисного обслуживания за период реабилитации из заработной платы Работников отдельно для ВСМПО и АВИСМА.

Реестры АВИСМА направляются в бюро по расчетам с рабочими и служащими бухгалтерии АВИСМА.

Реестры ВСМПО направляются в отдел по социальным вопросам ВСМПО. Специалист отдела по социальным вопросам ВСМПО проверяет представленный реестр на правильность отраженных сумм удержаний за сервисное обслуживание, акцептует и направляет в бюро учета труда и заработной платы бухгалтерии ВСМПО вместе с заявлениями Работников на удержание из заработной платы сумм сервисного обслуживания.

14. Бухгалтерия ВСМПО/АВИСМА представляет в финансовый отдел ВСМПО/АВИСМА сумму, удержанную с Работников Корпорации за сервисное обслуживание, для перечисления на расчетный счет ООО «АВИСМА-МЕД».

15. Работник с направлением на реабилитацию в назначенный срок заезжает в профилакторий «Чайка». При невозможности заезда Работник информирует уполномоченного по социальным вопросам в структурном подразделении ВСМПО/АВИСМА не позднее 5 дней до начала заезда. Уполномоченный по социальным вопросам должен сообщить об этом в отдел по социальным вопросам

ВСМПО/АВИСМА в день получения информации от Работника.

16. Работник, направленный на реабилитационное лечение, обязан пройти весь назначенный курс. В случае, если Работник нарушает лечебно-реабилитационный режим и распорядок, установленный в профилактории «Чайка», администрация профилактория имеет право сообщить о нарушениях по месту работы Работника и досрочно выписать его без перерасчета и возмещения стоимости сервисного обслуживания.

Приложение № 5

Положение о выплате единовременной материальной помощи на хозяйственное обзаведение гражданам, уволенным в запас из рядов Российской армии

1. Единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение (далее – материальная помощь) выплачивается гражданам, уволенным в запас из рядов Российской армии.

2. Материальная помощь выплачивается Работникам, заключившим трудовой договор с Корпорацией не позднее трех месяцев с момента увольнения в запас и отработавшим в Корпорации не менее одного месяца с момента трудоустройства после увольнения в запас.

Право на материальную помощь сохраняется в течение трех месяцев с момента заключения трудового договора с Корпорацией.

При подписании трудового договора Работодатель обязан ознакомить Работника с порядком получения материальной помощи.

3. Условия для получения материальной помощи:

- Корпорация является первым местом работы после увольнения в запас;
- положительная характеристика, подписанная руководителем соответствующего структурного подразделения.

4. Для получения материальной помощи Работник обращается с личным заявлением на получение единовременной материальной помощи в управление по работе с персоналом ВСМПО/отдел по управлению персоналом АВИСМА для оформления дополнительного соглашения к трудовому договору с обязательством отработать в Корпорации не менее 3 лет.

5. Дополнительное соглашение оформляется в трех экземплярах: 1 – Работнику, 1 – в бухгалтерию, 1 – в личное дело Работника.

6. Размер материальной помощи равен 3 размерам минимального уровня первой группы по оплате труда за месяц, предшествующий месяцу заключения Соглашения о трудоустройстве.

7. Выплата материальной помощи производится в течение одного месяца с момента заключения дополнительного соглашения.

8. При расторжении трудового договора с Корпорацией раньше срока, указанного в дополнительном соглашении, Работник возвращает часть выплаченной ему материальной помощи пропорционально неотработанному времени в Корпорации с момента трудоустройства после увольнения в запас. Расчет суммы, подлежащей возврату в соответствии с дополнительным соглашением, производит бухгалтерия. Невозвращенная часть материальной помощи удерживается из сумм, подлежащих выплате Работнику при увольнении. При возникновении спорных вопросов решение о возврате выплаченной материальной помощи принимает директор по управлению персоналом, либо его заместитель.

Приложение № 6

Положение о выплате единовременной материальной помощи на хозяйственное обзаведение иногородним Работникам

1. Единовременная материальная по-

мощь на хозяйственное обзаведение (далее – материальная помощь) выплачивается иногородним Работникам, с которыми заключено Соглашение о трудоустройстве.

Соглашение о трудоустройстве заключается с иногородними учащимися учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования в период прохождения производственной практики в Корпорации на выпускном курсе обучения (по востребованным дефицитным профессиям).

2. Соглашение о трудоустройстве оформляется в подразделении (комплексе/цехе, отделе/управлении) в трех экземплярах (1 – Работнику, 1 – в бухгалтерию, 1 – в личное дело Работника) и передается в управление по работе с персоналом ВСМПО/отдел по управлению персоналом АВИСМА на согласование и для подписи Работодателем.

Подписанное Соглашение о трудоустройстве передается в бухгалтерию для начисления материальной помощи.

3. Размер материальной помощи равен 2 размерам минимального уровня первой группы по оплате труда за месяц, предшествующий месяцу заключения Соглашения о трудоустройстве.

4. Выплата материальной помощи производится в течение одного месяца от даты трудоустройства в Корпорацию после окончания учебного заведения.

5. При расторжении трудового договора с Корпорацией раньше срока, указанного в Соглашении о трудоустройстве, работник возвращает часть выплаченной материальной помощи пропорционально неотработанному времени. Расчет суммы, подлежащей возврату в соответствии с Соглашением о трудоустройстве, производит бухгалтерия. Невозвращенная часть материальной помощи удерживается из сумм, подлежащих выплате работнику при увольнении. При возникновении спорных вопросов решение о возврате выплаченной материальной помощи принимает директор по управлению персоналом, либо его заместитель.

Приложение № 7

Положение о предоставлении социального отпуска беременным женщинам

1. Социальный отпуск предоставляется беременным женщинам, состоящим на учете в медицинском учреждении и имеющим:

- срок беременности – не менее 12 недель;
- стаж работы в Корпорации – не менее 2 лет.

Стаж работы в Корпорации рассчитывается в соответствии с Положением П 12-24-043 «О поощрении за непрерывный стаж работы».

2. Социальный отпуск предоставляется с момента постановки на учет независимо от стажа работы в Корпорации:

- женщинам, при наличии вредных производственных факторов с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 на их рабочем месте, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- женщинам, работающим по профессии маляр, штукатур-маляр.

3. Расчет отпускных в связи с социальным отпуском производится в размере, установленном для оплаты отпусков по беременности и родам в соответствии с законодательством РФ.

Выплата отпускных в связи с социальным отпуском производится за отчетный месяц ежемесячно в окончательное перечисление заработной платы 11 числа месяца, следующего за отчетным, согласно пункту 5.5 Коллективного договора.

4. В период, когда женщина имеет право на отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет, социальный отпуск по беременности следующим ребенком не предоставляется.

Если право на социальный отпуск по беременности возникло в период нахо-

ждения женщины в очередном/ученическом отпуске, то социальный отпуск предоставляется по окончании очередного/ученического отпуска.

Если на момент наступления права на социальный отпуск по беременности у работницы имеются заработанные и неиспользованные дни основного и дополнительного отпусков, независимо от того, включены эти дни в график отпусков или нет, то социальный отпуск ей предоставляется только после использования данных дней основного и дополнительного отпусков.

5. Порядок оформления социального отпуска изложен в Положении П 12-24-019 «О порядке предоставления и оплаты отпусков и дополнительных выходных дней работникам ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА». Социальный отпуск оформляется при предъявлении медицинской справки, где указан срок беременности (либо медицинской справки о постановке на учет – для женщин, работающих во вредных условиях труда, и женщин, работающих по профессиям маляр, штукатур-маляр).

Приложение № 8

Положение об оказании Работникам единовременной материальной помощи при рождении ребенка

1. Работодатель оказывает Работнику единовременную материальную помощь при рождении ребенка (далее – материальную помощь):

- одному из родителей;
- одному из усыновителей.

В случае рождения (усыновления) двух и более детей материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.

2. Для получения материальной помощи Работник представляет в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА следующие документы:

- заявление (заполняется при подаче документов);
- пропуск;
- свидетельство о рождении ребенка или свидетельство об установлении усыновления;
- в случае, если второй родитель не является Работником Корпорации, справку с места работы о невыплате/выплате ему материальной помощи при рождении ребенка с указанием размера выплаты.

3. Выплата материальной помощи производится через кассу либо перечислением в банк на лицевой счет Работника.

4. Материальная помощь выплачивается Работнику:

- если на момент рождения ребёнка заявитель являлся работником Корпорации;
- в течение шести месяцев со дня рождения ребёнка.

5. Материальная помощь не выдается Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание (замечание, выговор) в течение предыдущих 12 месяцев до дня рождения ребенка.

6. Размер выплаты устанавливается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

Приложение № 9

Положение об оказании Работникам ежемесячной материальной помощи по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет

1. Работодатель оказывает ежемесячную материальную помощь по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет (далее – материальная помощь) Работнику:

- имеющему стаж работы в Корпорации не менее 2 лет;
- находящемуся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет.

В исключительных случаях при наложении периодов отпусков по беременности и родам, по уходу за другим ребенком до 1,5 лет оформление отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет не требуется, но материальная помощь при этом выплачивается.

В случае, если Работник имеет двух и более детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, материальная помощь выплачивается на каждого ребёнка.

2. Для получения материальной помощи Работник предоставляет уполномоченному по социальным вопросам следующие документы:

- заявление (заполняется при подаче документов);
- свидетельства о рождении всех детей.

3. Выплата материальной помощи производится перечислением в банк на лицевой счет Работника.

4. Материальная помощь назначается с момента достижения ребенком 1,5 лет, но не более чем за шесть предыдущих месяцев от даты подачи заявления.

5. В случаях прерывания отпуска по уходу за ребенком и оформления очередного или ученического отпусков, или при нахождении в отпуске по уходу за ребёнком и работы в режиме неполного рабочего времени выплата материальной помощи прекращается.

При возобновлении отпуска по уходу за ребёнком назначение выплаты материальной помощи оформляется вновь в порядке, установленном настоящим Положением и нормативными актами Корпорации.

6. Размер выплаты устанавливается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

Приложение № 10

Положение об оказании ежемесячной материальной помощи Работникам, имеющим трех и более детей

1. Работодатель выплачивает ежемесячную материальную помощь Работнику, имеющему трех и более детей (далее – материальная помощь) на каждого ребенка в возрасте до 16 лет (до 18 лет на ребёнка, являющегося учащимся или студентом образовательного учреждения очной формы обучения).

Многодетная мать – Работница, имеющая на иждивении трех и более детей, в свидетельстве о рождении которых она указана как мать.

Многодетный отец – Работник, имеющий на иждивении трех и более детей, в свидетельстве о рождении которых он указан как отец, находящийся в зарегистрированном браке с их матерью.

Если оба родителя являются Работниками Корпорации, то материальная помощь выплачивается только одному Работнику.

2. Для выплаты материальной помощи Работник предоставляет в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА следующие документы:

- заявление (заполняется при подаче документов);
- паспорт;
- свидетельства о рождении детей;
- справку с места жительства;
- свидетельство о браке для многодетных отцов;
- справку с места учебы ребенка для детей от 16 до 18 лет, являющихся учащимися или студентами образовательных учреждений очной формы обучения и детей, зарегистрированных в других муниципальных образованиях.

3. Материальная помощь выплачивается Работнику:

- при наличии непрерывного стажа работы в Корпорации не менее 2 лет;
- с даты рождения третьего ребенка, но не более чем за шесть предыдущих месяцев от даты подачи заявления.

4. Выплата материальной помощи производится перечислением на лицевой счет Работника в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5. Выплата материальной помощи прекращается:

- при достижении ребенком возраста, указанного в пункте 1 настоящего Положения;

– на срок действия дисциплинарного взыскания;

– с даты увольнения Работника из Корпорации.

6. Выплата материальной помощи на детей, обучающихся в 9, 10, 11 классах, а также студентов, обучающихся по очной форме обучения, осуществляется при предоставлении Работником в срок до 30 сентября справки с места учёбы ребёнка с датой выдачи в сентябре текущего года. В случае несвоевременного предоставления справки выплата материальной помощи прекращается и возобновляется с месяца ее предоставления.

7. Размер выплаты устанавливается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

Приложение № 11

Положение об оказании ежемесячной материальной помощи Работникам, имеющим детей-инвалидов

1. Работодатель выплачивает ежемесячную материальную помощь Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте от 3 до 18 лет, нуждающегося в постоянном уходе и не посещающего детский сад (школу) по медицинским показаниям.

Материальная помощь не выплачивается в случае, если ребенок находится на полном государственном обеспечении.

2. Для получения материальной помощи Работник предоставляет в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА следующие документы:

- заявление (заполняется при подаче документов);
- паспорт;
- свидетельство о рождении ребенка,
- справку с места жительства;
- медицинскую справку о том, что ребенок нуждается в постоянном уходе и не может посещать детский сад (школу) по медицинским показаниям;
- справку из образовательного учреждения об обучении ребенка на дому;
- справку медико-социальной экспертизы (справка МСЭ).

3. Материальная помощь назначается Работнику с даты установления ребенку инвалидности, указанной в справке МСЭ, но не более чем за шесть предыдущих месяцев от даты подачи заявления.

4. Выплата материальной помощи производится перечислением на лицевой счет Работника в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

5. Выплата материальной помощи прекращается:

- с даты увольнения из Корпорации;
- при достижении ребёнком - инвалидом возраста 18 лет;
- на срок действия дисциплинарного взыскания.

6. Выплата материальной помощи на детей-инвалидов приостанавливается в случае окончания срока действия справки МСЭ об установлении инвалидности и не предоставления в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА данной справки по результатам очередного переосвидетельствования. В случае несвоевременного предоставления справки МСЭ выплата возобновляется с месяца её предоставления.

7. Размер выплаты устанавливается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

Приложение № 12

Положение об оказании единовременной материальной помощи на погребение

1. Работодатель оказывает единовременную материальную помощь (далее – материальная помощь) на погребение:

- Работника предприятия;
- неработающего пенсионера, состоящего на учёте в Совете ветеранов ВСМПО/АВИСМА
- близких родственников Работника

предприятия (детей, супруга (и), родителей).

Материальная помощь выплачивается одному заявителю, взявшему на себя расходы по похоронам. На одного умершего выплачивается одна материальная помощь.

2. Для получения материальной помощи заявитель представляет в отдел по социальным вопросам ВСМПО/АВИСМА следующие документы:

- заявление (заполняется при подаче документов);
- паспорт;
- свидетельство о смерти;
- в случае смерти близкого родственника Работника – документы, подтверждающие родство.

Если заявитель не является близким родственником умершего, то материальная помощь облагается НДФЛ в соответствии с законодательством РФ, в этом случае дополнительно предоставляются:

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (СНИЛС);
- свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории РФ (ИНН).

3. Выплата материальной помощи производится через кассу либо перечислением в банк на счёт, указанный в заявлении.

4. Право на получение материальной помощи сохраняется в течение шести месяцев от даты смерти.

5. Размер выплаты устанавливается Совместным приказом-постановлением Работодателя и профсоюза.

Приложение № 13

Положение о предоставлении Работникам беспроцентных денежных займов на неотложные нужды, возникшие в случае пожара, потоп

1. Беспроцентные денежные займы на возвратной основе, возникшие в случаях пожара, потоп (далее – займы) предоставляются Работникам Корпорации на основании решения комиссии по распределению займов.

В состав комиссии по распределению займов входят:

- в городе Верхняя Салда:
 - директор по управлению персоналом
 - начальник управления по работе с персоналом ВСМПО
 - начальник отдела по социальным вопросам ВСМПО (ОСВ ВСМПО)
- в городе Березники:
 - заместитель директора по управлению персоналом АВИСМА
 - начальник отдела по управлению персоналом АВИСМА
 - начальник отдела по социальным вопросам АВИСМА (ОСВ АВИСМА).

2. При работе в Корпорации нескольких членов семьи займ может быть предоставлен только одному из Работников не более одного раза в год.

3. Займ выдается в размере не более трех средних месячных заработных плат Работника с погашением в течение одного года.

4. Комиссия по распределению беспроцентных денежных займов определяет:

- степень нуждаемости работника в предоставлении займа с учетом нанесенного ущерба и материального положения Работника;
- сумму займа.

При отказе Работнику в выдаче займа, решение комиссии доводит до сведения заявителя представитель ОСВ ВСМПО/ОСВ АВИСМА.

5. Для получения займа Работник подает в ОСВ ВСМПО / ОСВ АВИСМА следующие документы:

- заявление на имя директора по управлению персоналом с изложением сути проблемы;
- ходатайство начальника цеха и пред-

седателя профкома цеха;

– документы, подтверждающие факт случившегося;

– справку о средней заработной плате;

– справку с места жительства (справку с места жительства каждого члена семьи в случае их регистрации по разным адресам);

– полис страхования имущества (при наличии);

– выписку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним;

– справку из бухгалтерии о вычетах из заработной платы.

Для определения степени нуждаемости, нанесенного ущерба, материального положения комиссия вправе дополнительно запросить у заявителя подтверждающие документы.

6. На основании решения комиссии по распределению беспроцентных займов:

– в городе Березники бухгалтерия оформляет заявление-обязательство

– в городе Верхняя Салда ОСВ ВСМПО оформляет договор в трех экземплярах (по одному экземпляру для бухгалтерии, договорно-правового отдела и для заемщика).

7. В случае прекращения трудовых отношений с Корпорацией, в т.ч. в связи с переводом в дочернее общество, заемщик обязан погасить остаток задолженности по займу в полном объеме путем удержания из заработной платы (расчетных). При недостаточности средств – путем внесения денежных средств в кассу Корпорации. В случае отказа Работника от погашения долга по займу бухгалтерия представляет документы в дирекцию по правовым вопросам для взыскания задолженности в судебном порядке.

8. Займ не выдается Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, административное или уголовное нарушение в течение 12 месяцев, предшествующих обращению за займом.

Приложение № 14

Положение о предоставлении Работникам АВИСМА беспроцентных денежных займов на возвратной основе для строительства и приобретения жилья

1. Общие положения

1.1 Работодатель выделяет Работникам беспроцентные денежные займы на возвратной основе для строительства и приобретения жилья (далее – займы).

1.2 Решение о выдаче займов Работникам, состоящим в очереди на улучшение жилищных условий (далее – очередникам), принимает жилищно-бытовая комиссия (ЖБК) в пределах утвержденных смет.

1.3 Для получения займа очереднику необходимо представить поручителей: при получении суммы до 300 тыс. руб. – одного поручителя, свыше 300 тыс. руб. – двоих.

1.4 Из денежных сумм, выделяемых на предоставление займов для строительства и приобретения жилья, ежегодно предоставляется не менее одного займа жителям Ивакинского карьера, проживающим в неблагоустроенном жилье и состоящим в очереди на улучшение жилищных условий.

2. Порядок и условия предоставления займов

2.1 Для получения займа очередник представляет в ЖБК следующие документы:

- заявление;
- справку с места жительства с указанием всех членов семьи, проживающих на данной площади;
- справку о своей заработной плате;
- справку из Единого государственного реестра прав на недвижимое имущество и сделок с ним о наличии в собственности жилых помещений заемщика и совместно с ним проживающих родственников;
- справки о средней заработной плате поручителей;

– справки с места жительства поручителей.

Поручителем может выступать любой совершеннолетний дееспособный гражданин Российской Федерации, имеющий постоянное место жительства в городах Березники, Усолье, Соликамск, Александровск и совокупный годовой доход не ниже 150% суммы, подлежащей уплате в счет погашения займа ежегодно.

2.2 Очередник, у которого подошла очередь на получение займа, приглашается на заседание ЖБК приглашением, направляемым по месту работы.

Очередник теряет право на получение займа в случае неявки без уважительной причины на два заседания ЖБК, следующих за приглашением.

3. Расчет, размеры и сроки погашения займов

3.1 Расчет займа производится согласно Положению П 93-002 «О жилищно-бытовой комиссии АВИСМА».

3.2 Размеры и сроки погашения займа устанавливаются ЖБК, возможны иные сроки по решению председателя ЖБК.

3.3 Расчет размера и сроков погашения займа производится таким образом, чтобы Работник полностью погасил полученный займ до наступления пенсионного возраста.

3.4 На основании решения ЖБК срок погашения займа может быть установлен от 1 до 10 лет.

В случае несогласия очередника с размерами и сроками погашения займа ЖБК откладывает принятие решения на срок, согласованный с очередником, но не более одного заседания.

3.5 Для Работников, прекративших трудовые отношения с Корпорацией в связи с переводом в дочернее общество, возврат заемных средств осуществляется в установленном порядке.

3.6 В случае прекращения трудовых отношений с Корпорацией (дочерним обществом) заемщик обязан досрочно, в течение месяца после увольнения, возратить непогашенную часть займа.

4. Оформление документов на получение займа

4.1 При принятии ЖБК положительного решения о выделении займа дирекция по правовым вопросам (далее – договорно-правовой отдел) в течение 5 рабочих дней оформляет договор о предоставлении займа (далее – договор) при личном присутствии заемщика и поручителя (поручителей), наличии паспорта, ИНН заемщика и документов, указанных в п.2.1 настоящего Положения.

4.2 Договор оформляется в трех экземплярах, которые имеют одинаковую силу. Один экземпляр с прилагаемыми документами хранится в договорно-правовом отделе, второй – передается в бухгалтерию, третий – выдается заемщику под подпись.

4.3 Перед подписанием договор подлежит обязательному согласованию с главным бухгалтером и договорно-правовым отделом.

Сторонами договора являются: с одной стороны – Корпорация, с другой стороны – заемщик.

5. Заключительные положения

5.1 Займ является целевым и может быть использован только на строительство или приобретение жилья. Запрещается использование денежного займа в других целях.

5.2 После получения займа Заемщик обязан:

5.2.1 В течение трех месяцев зарегистрировать в органах государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним: договор купли-продажи и переход права собственности на купленное жилье / вновь построенное жилье.

5.2.2 В течение четвертого месяца представить в договорно-правовой отдел документы, подтверждающие покупку либо строительство жилья.

В случае непредставления в указанные сроки без уважительных причин документов, подтверждающих целенаправленное использование займа, заемщик обязан в течение месяца произвести возврат денежных средств.

В случае отказа заемщика от возврата выделенного займа Работодатель оставляет за собой право по взысканию денежных средств в судебном порядке.

5.3 До полного погашения займа заемщик не вправе полностью реализовать право собственности на купленное или построенное жилое помещение, т.е. продать, подарить, обменять, разделить и т.д.

5.4 Погашение полученного займа контролирует бухгалтерия.

5.5 Взыскание задолженности по займу в судебном порядке осуществляет дирекция по правовым вопросам в соответствии с заключенным договором и действующим гражданским законодательством Российской Федерации.

5.6 Займ не выдается Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, административное или уголовное нарушение в течение предшествующих 12 месяцев.

Приложение № 15

Положение о предоставлении кратковременного социального отпуска для решения неотложных социально-бытовых вопросов

1. Социальные отпуска предоставляются Работникам для решения следующих вопросов:

Назначение: для организации своей свадьбы

Количество календарных дней: 3 дня (включая день регистрации брака)

Необходимые подтверждающие документы: справка из ЗАГСа либо свидетельство о регистрации брака.

Назначение: в связи с рождением ребенка (для отца)

Количество календарных дней: день выписки жены из родильного дома

Необходимые подтверждающие документы: свидетельство о регистрации брака, свидетельство о рождении ребенка, справка о выписке из роддома.

Назначение: в связи с проводами сыновей в армию

Количество календарных дней: 1 день (один раз на каждого сына)

Необходимые подтверждающие документы: свидетельство о рождении ребенка, повестка из военкомата (копия повестки прикладывается к заявлению).

Назначение: в связи с похоронами близких родственников (родителей (опекунов), супругов, детей (опекаемых))

Количество календарных дней: до 5 дней со дня смерти (либо со следующего дня после смерти)

Необходимые подтверждающие документы: документы, подтверждающие родство (договор опекунов), копия свидетельства о смерти родственника.

Назначение: в связи с похоронами родных братьев, сестер, бабушек, дедушек, внуков, внучек, родителей мужа (жены)

Количество календарных дней: 1 день в день похорон

Необходимые подтверждающие документы: документы, подтверждающие родство, копия свидетельства о смерти родственника.

2. В случае непредоставления Работником вышеуказанных документов отсутствие Работника на рабочем месте расценивается как прогул с применением мер, предусмотренных трудовым законодательством РФ.

3. Все дни социального отпуска предоставляются непрерывно.

4. Если Работник в момент совершения события находился в очередном, учебном отпуске или отпуске без сохранения заработной платы, был временно нетрудоспособен или отсутствовал на работе по другим причинам (в том числе по причине выходного дня), социальный отпуск не предоставляется и на другой период не переносится.

Если отсутствие Работника совпало с частью социального отпуска продолжительностью 3 или 5 дней, то социальный отпуск оформляется на оставшееся количество дней (из общей продолжительности социального отпуска вычитается количество дней отсутствия), следующих за временем отсутствия или предыдущих времени отсутствия, с соблюдением правил, изложенных в настоящем Положении.

5. Неиспользованные дни вышеуказанных социальных отпусков с очередным отпуском не суммируются.

6. Социальный отпуск, в том числе и дни социального отпуска, совпавшие с нерабочими праздничными днями (согласно ст. 112 ТК РФ), которые являются рабочими по графику сменности Работника, оплачивается в размере тарифной ставки (оклада) с учетом надбавки за непрерывный стаж работы в Корпорации и доплаты за вредность пропорционально продолжительности рабочего времени, попавшего на период социального отпуска.

7. На первый день занятий в школе отцам, матерям, опекунам, попечителям, приёмным родителям первоклассников по их заявлениям предоставляется 1 день без сохранения заработной платы. В табельном учете данное время отражается 506 видом оплаты.

Приложение № 16

Порядок распределения и выдачи путевок на лечение и отдых на льготных условиях Работникам и неработающим пенсионерам, состоящим на учёте в Совете ветеранов ВСМПО

1. Прием заявок на все виды путевок на лечение и отдых осуществляется в структурных подразделениях уполномоченными по социальным вопросам.

2. Распределение путевок для детей производится:

2.1 по структурным подразделениям:

- в профилакторий «Чайка» и базу отдыха «Тирус» на заезд родителей с детьми – в зависимости от количества детей в возрасте от 3 до 16 лет;

- в детские лагеря – в зависимости от количества детей в возрасте от 6,5 до 15 лет включительно.

2.2 по решению генерального директора;

2.3 сотрудникам лагерей, принятым на должности, относящиеся к работе с детьми:

в детский лагерь «Тирус» – 5 путёвок на смену,

в детский лагерь «Олимп» – 3 путёвки на смену.

3. Работник имеет право на получение льготной путёвки на лечение и отдых при стаже работы в Корпорации не менее одного года.

4. Путевки выдаются по решению комиссии по социальным вопросам по заявлению Работника (на лечение – на основании медицинской справки).

При принятии решения о выделении Работникам путевок комиссии по социальным вопросам цеха рекомендуется учитывать:

- получение путевок за последние два года;

- стаж работы в Корпорации;

- производственную характеристику.

5. Путевки на льготных условиях для детей выдаются Работникам, являющимся отцами, матерями, опекунами, попечителями, приёмными родителями, и неработающим пенсионерам, являющимся отцами, матерями, опекунами, попечителями.

6. Путевки на льготных условиях для детей выдаются:

- не более одной путевки в календарный год;

• или в профилакторий «Чайка»,

• или в детский оздоровительный лагерь,

• или в базу отдыха «Тирус» на заезд продолжительностью 7 дней и более.

- работникам лагерей при необходимости на весь период работы в детских лагерях.

В случае, если оба родителя (опекуна, попечителя, приёмных родителей) работают в Корпорации, на ребенка выдается одна путёвка в год одному из родителей (опекунов, попечителей, приёмных родителей).

По решению цеховой комиссии по социальным вопросам при возможности допускается:

- выдача путевок детям в базу отдыха «Тирус» на заезд родителей с детьми или профилакторий «Чайка» на новогодний заезд и в детский оздоровительный лагерь.

- в случае, если на иждивении Работника Корпорации более одного ребенка в возрасте от 6,5 до 15 лет, выдача путевок в оздоровительный лагерь и на других детей.

- в случае, если на иждивении Работника Корпорации более одного ребенка в возрасте от 3 до 16 лет, выдача путевок в профилакторий «Чайка» или в базу отдыха «Тирус» на заезд родителей с детьми и на других детей.

7. Путевки на лечение и отдых выдаются на льготных условиях:

7.1. В базу отдыха «Тирус»:

путевки выходного дня

- Работникам Корпорации и членам их семей (мужу, жене, несовершеннолетним детям (подопечным, приёмным детям) с частичной оплатой в размере 40% от стоимости путевки за счет средств Работника;

заезд родителей с детьми на заезд продолжительностью 7 дней и более.

- Работникам Корпорации и их несовершеннолетним детям (подопечным, приёмным детям) с частичной оплатой в размере 15% от стоимости путевки за счет средств Работника

- неработающим пенсионерам (корпус № 2 на 10 дней, на 1 день) бесплатно.

7.2. В профилакторий «Чайка» детям (подопечным, приёмным детям) Работников Корпорации в возрасте от 3 до 16 лет с оплатой в размере 15% от стоимости путевки за счет средств Работника.

7.3. В детские оздоровительные лагеря:

- иждивенцам, потерявшим кормильца в результате несчастного случая на производстве – бесплатно;

- детям (подопечным) неработающих пенсионеров,

- детям (подопечным, приёмным детям) Работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – с частичной оплатой в размере 10% от стоимости путевки за счет средств Работника;

- детям (подопечным, приёмным родителям) Работников Корпорации – с частичной оплатой в размере 15% от стоимости путевки за счет средств Работника.

8. Транспортные услуги по доставке детей в оздоровительный лагерь «Чайка» и обратно услуги по медицинскому сопровождению в пути следования оплачиваются Работником в размере 50% от стоимости услуг.

9. Частичная оплата за путевки в детский лагерь, в базу отдыха «Тирус», транспортные услуги по доставке детей в оздоровительный лагерь «Чайка» и обратно, а также за услуги по медицинскому сопровождению в пути следования удерживается из заработной платы на основании заявления Работника.

10. Путевки на льготных условиях не выдаются Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание в течение 12 месяцев, предшествующих обращению за путевкой.

11. Путевки на льготных условиях не выдаются Работнику, допустившему нарушение правил пребывания, установленных в базе отдыха, или передачу путевки другому лицу, в течение последних трёх лет.

Приложение № 17

Положение о распределении и выдаче путевок на льготных условиях Работникам АВИСМА

1. Распределение путевок на детей по структурным подразделениям производится отделом по социальным вопросам АВИСМА:

- в профилакторий «Чайка» на заезд родителей с детьми – в зависимости от количества детей в возрасте от 3 до 16 лет;

- в детский оздоровительный лагерь «Чайка» – в зависимости от количества детей в возрасте от 6,5 до 15 лет включительно.

2. Выдачу путевок, хранение, учет и отчетность осуществляет бухгалтерия АВИСМА.

3. Льготные условия для выдачи путевок:

3.1 В профилакторий «Чайка»:

семейный заезд родителей с детьми

- детям (подопечным, приёмным детям) Работников Корпорации – оплата в размере 15% от стоимости путевки за счет средств Работника

- неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Совете ветеранов (в соответствии с пунктом 10.8.2 настоящего Коллективного договора) – бесплатно.

3.2 В детский оздоровительный лагерь «Чайка»:

- иждивенцам, потерявшим кормильца в результате несчастного случая на производстве – бесплатно

- детям (подопечным) неработающих пенсионеров,

- детям (подопечным, приёмным детям) Работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет – оплата в размере 10% от стоимости путевки за счет средств Работника

- детям (подопечным, приёмным детям) Работников Корпорации – оплата в размере 15% от стоимости путевки за счет средств Работника

4. Порядок выдачи путевок:

4.1 Путевки на льготных условиях для детей выдаются Работникам, являющимся отцами, матерями, опекунами, попечителями, приёмными родителями, и неработающим пенсионерам, являющимся отцами, матерями, опекунами, попечителями.

4.2 Прием заявлений Работников на все виды путевок осуществляется в структурных подразделениях уполномоченными по социальным вопросам.

Уполномоченные по социальным вопросам назначаются приказом по АВИСМА, с ними в установленном порядке заключается договор о материальной ответственности.

4.3 В структурных подразделениях решение о выделении Работникам путевок принимает комиссия по социальному страхованию цеха. При принятии решения комиссии рекомендуется учитывать:

- получение путевок за последние два года;

- стаж работы в Корпорации;

- производственную характеристику.

4.4 Путевки для детей на льготных условиях выдаются:

- при стаже работы в Корпорации не менее 1 года;

- не более одной путевки в календарный год.

В случае, если оба родителя (опекуна, попечителя, приёмных родителей) работают в Корпорации, на ребенка выдается одна путёвка в год одному из родителей (опекунов, попечителей, приёмных родителей).

По решению цеховой комиссии по социальному страхованию при возможности допускается:

- выдача путевок детям на новогодний заезд родителей с детьми в профилакторий «Чайка» и в детский оздоровительный лагерь «Чайка» на весеннюю, летнюю или осеннюю смены;

- в случае, если на иждивении Работника Корпорации более одного ребенка в возрасте от 6,5 до 15 лет, возможна выдача путевки в оздоровительный лагерь и на других детей;

- в случае, если на иждивении Работника Корпорации более одного ребенка в возрасте от 3 до 16 лет, возможна выдача путевки в профилакторий «Чайка» на заезд родителей с детьми и на других детей.

4.5 Оплата за льготные путевки в детский лагерь «Чайка» и профилакторий «Чайка» осуществляется Работником за наличный расчет через кассу, либо стоимость путевки вычитается из заработной платы на основании личного заявления Работника. Начисление и удержание налогов производится в соответствии с требованиями налогового законодательства РФ.

4.6 При невозможности заезда по выданной путевке Работник обязан сдать ее в бухгалтерию не позднее 5 дней до установленного срока заезда.

4.7 В случае отказа от заезда по выданной путевке решение о возврате стоимости путевки принимает комиссия по социальному страхованию АВИСМА.

4.8 Работникам запрещается передавать и перепродавать путевки другим лицам. Работники, получившие путевку, несут материальную ответственность за утерю и порчу бланка путевки, являющегося документом строгой отчетности.

4.9 При направлении в профилакторий «Чайка» Работник, допустивший нарушение лечебно-оздоровительного режима, распорядка, установленного в профилактории, заезд другого лица – досрочно выписывается из профилактория с сообщением по месту работы без возмещения остаточной стоимости путевки и лишается права получения путевки в течение следующих трех лет. Остаточная стоимость путевки также не возвращается при самостоятельном досрочном выезде Работника без уважительной причины.

4.10 Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, административное или уголовное нарушение в течение 12 месяцев, предшествующих обращению за путевкой, лишаются права приобретения льготных путевок.

5. Уполномоченные по социальным вопросам в структурных подразделениях:

5.1 Формируют заявку на путевки в соответствии с графиком заездов и направляют в ОСБ АВИСМА не позднее 14 дней до начала очередного заезда.

5.2 Информировать Работника о выделенной путевке и ее стоимости, оформляют и выдают ее Работнику не позднее 5 дней до начала заезда.

5.3 Представляют в бухгалтерию:

- протокол распределения путевок за подписью председателя цеховой комиссии по социальному страхованию;

- заявления Работников;

- ведомости на выдачу и оплату путевок.

5.4 Уполномоченные по социальным вопросам отвечают за:

- соблюдение порядка выдачи и оформления путевок;

- своевременную отчетность за реализацию путевок – нереализованные в цехе путевки должны быть сданы в бухгалтерию АВИСМА не позднее 5 дней до установленного срока заезда.

**Генеральный директор
ПАО «Корпорация
ВСМПО-АВИСМА»
М.В. ВОЕВОДИН
Председатель первичной
профсоюзной общественной
организации ВСМПО Профавиа
В.Н. ИВАНОВ
Председатель профсоюза
работников АВИСМА
Т.В. МАЙОРОВА**

АКТУАЛЬНО

По первому льду

Наступившие заморозки и гололедица не застали врасплох салдинских коммунальщиков. Ещё задолго до наступления минусовых температур на склады МУП «ГорУЖКХ» поступило 70 тонн противогололёдной песчано-соляной смеси. По мере необходимости запасы материалов будут пополняться.

Основной метод борьбы с гололёдом – отсыпка песком придомовых территорий и пешеходных дорожек. Фронт работ распространяется на 300 тысяч квадратных метров. Каждое утро доблестный десант дворников в количестве 60 человек заступает на борьбу с наледью. Счищает её со ступеней домов и ведёт подсыпку на придомовых территориях.

Все усилия направлены на то, чтобы горожане не получили травмы и переломы на первом льду. Как сообщают

медики, за минувшую неделю в приёмный покой Центральной городской больницы уже обратились несколько человек.

В рамках двух муниципальных контрактов на зимнее содержание дорог дорожные службы проводят круглосуточное дежурство на салдинских автомобильных артериях.

Первый подрядчик – «ГК СтройКомплекс» – делает подсыпку дорог и тротуаров, как вручную, так и при поддержке спецтехники: на трассы местного значения выходят три комбинированные дорожные машины (КДМ). Наледь убирают возле остановок общественного транспорта, пешеходных зон и перекрёстков.

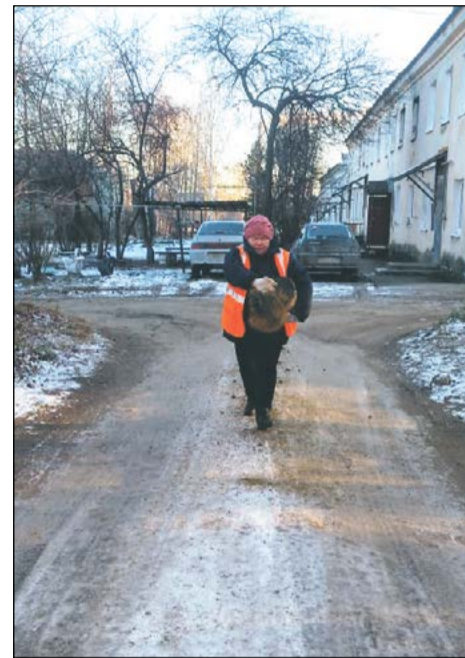
За последние недели на подсыпку улиц и расчистку от гололёда территорий, не входящих в придомовые, было выведено 4 единицы техники второго

подрядчика – МУП «ГорУЖКХ»: два трактора и две комбинированные дорожные машины.

Результат вселяет оптимизм – если ещё две недели назад в округе было зарегистрировано 12 дорожно-транспортных происшествий, в том числе и с пострадавшими, то за всю минувшую неделю – всего 5.

В связи с наступившим понижением температуры воздуха подрядные организации, исполняющие контракты по содержанию дорог местного значения, приведены в состояние повышенной готовности. Техника готова выйти не только на подсыпку, но и на расчистку снега.

Ольга ШАПКИНА,
главный специалист группы
по информационным технологиям
и взаимодействию со СМИ



Переход на цифровое телевидение: как получить приставку бесплатно

Как известно, в январе 2019 года вся страна переходит на цифровой формат телевидения, а аналоговое телевидение прекращает свою работу. Чтобы для жителей нашего региона этот переход не стал болезненным, в Свердловской области принят закон о предоставлении компенсации расходов при переходе на цифровое телевидение для малоимущих семей и одиноких граждан.

Законодательное Собрание Свердловской области приняло закон, который пред-

усматривает компенсацию 90 процентов расходов на приобретение и установку пользовательского оборудования для приёма сигнала цифрового эфирного или спутникового телевидения. Эти социальные гарантии будут предоставлены малоимущим семьям и малоимущим одиноким гражданам, которые приобрели и установили оборудование в период с 1 июля 2018 года по 31 декабря 2019 года.

Сейчас в Верхней Салде к категории малоимущих относится 493 семьи. По новому закону именно они могут рас-

считывать на компенсацию стоимости нового оборудования, которое в среднем обходится вместе с установкой в сумму около 2 700 рублей.

Однако возможность бесплатно получить оборудование для цифрового телевидения есть у любого из жителей города, поскольку администрация Верхнесалдинского городского округа проводит розыгрыш двух цифровых приставок совместно со Свердловским областным радиотелевизионным передающим центром.

Первый комплект оборудования получит тот, кто до

30 ноября пришлёт самую интересную историю о судьбе своего телевизора (о покупке, любимой передаче, телевизоре-«долгожителе» и т.п.).

Ваши истории и фотографии присылайте на электронную почту: oshapkina@v-salda.ru. Самые интересные истории будут опубликованы на официальном городском сайте <http://v-salda.ru>.

Второй комплект оборудования ждёт того, кто примет участие в викторине и первым принесёт правильные ответы на вопросы, расположенные

ниже. Ответы нужно бросить в специальный ящик для сбора ответов в администрации города на Энгельса, 46.

Организаторы конкурса напоминают, что по закону о защите персональных данных, принимая участие в конкурсе, гражданин даёт согласие на публикацию имени, отчества и фамилии, а также присланных фотографий.

Материал предоставлен администрацией Верхнесалдинского городского округа



Ваши контактные данные (Ф.И.О., телефон)	
На какой период рассчитана программа по переходу на цифровое телевидение? <input type="checkbox"/> С 2009 по 2015 годы <input type="checkbox"/> С 2009 по 2018 годы <input type="checkbox"/> С 2009 по 2019 годы	Сколько станций цифрового телевизионного вещания построено в Свердловской области? <input type="checkbox"/> 66 <input type="checkbox"/> 47 <input type="checkbox"/> 19
Какой стандарт цифрового телерадиовещания принят на территории России? <input type="checkbox"/> DVB-T <input type="checkbox"/> DVB-T2 <input type="checkbox"/> DVB-C	Можно ли увидеть региональные новости на каналах, входящих в состав 1-го мультиплекса? <input type="checkbox"/> Нет <input type="checkbox"/> Да, на всех каналах <input type="checkbox"/> Да, на каналах «Россия 1», «Россия 24», «Радио Россия»
Что такое мультиплекс в цифровом телевидении? <input type="checkbox"/> Пакет цифровых каналов <input type="checkbox"/> Название телеканала <input type="checkbox"/> Название передатчика	Что необходимо иметь телезрителю для приёма цифрового эфирного телевидения у себя дома? <input type="checkbox"/> Достаточно старого телевизора <input type="checkbox"/> Спутниковая тарелка <input type="checkbox"/> Телевизор DVB-T2 (либо телевизор, не поддерживающий DVB-T2 + ТВ-приставка DVB-T2), приёмную антенну ДМВ-диапазона
Сколько мультиплексов будет доступно для населения Верхней Салды с 2019 года? <input type="checkbox"/> 1 мультиплекс <input type="checkbox"/> 2 мультиплекса <input type="checkbox"/> 3 мультиплекса	Сколько стоит пользование цифровым эфирным телевидением от РТРС? <input type="checkbox"/> Абсолютно бесплатно! <input type="checkbox"/> Имеется ежемесячная абонентская плата <input type="checkbox"/> Имеется годовая абонентская плата
Сколько телерадиоканалов включает в себя пакет программ 1-го мультиплекса? <input type="checkbox"/> 10 <input type="checkbox"/> 13 <input type="checkbox"/> 16	Где находятся радиотелевизионные передающие центры, в зону покрытия которых входит Верхнесалдинский городской округ? <input type="checkbox"/> Нижняя Салда, Баранчинский, Нижний Тагил <input type="checkbox"/> Нижняя Салда, Баранчинский <input type="checkbox"/> Екатеринбург

НА СПОРТИВНОЙ ОРБИТЕ

В одну корзину

– В решающем матче кубка по баскетболу-2018 играют команды цехов № 32 и № 54! – объявил Андрей Мокеев, главный судья спартакиады Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Болельщики даже не поверили своим ушам, но глаза не обманешь: впервые в истории спартакиады в финал соревнований по баскетболу вышли физкультурники цеха механической обработки!

Накануне ответственного матча молодёжь из 54-го со счётом 36:17 разгромила прошлых победителей кубка – команду цеха № 16, в составе

которой в нынешнем году не участвовал самый результативный спортсмен Александр Крысин, прокатчик горячего металла.

Но в решающей игре баскетболистам цеха механической обработки штамповок пришлось изрядно потрудиться и умножить свои старания: ведь соперники достались куда более серьёзные – физкультурники цеха № 32, которые никогда не сдаются!

Итак, уже на первых секундах первого тайма преимущество захватили плавильщики. Отлично владели баскетбольным мячом Алексей Оносов,

слесарь-ремонтник, Арсэн Мишкошвили, инженер по подготовке производства, Павел Цепин, прессовщик, Дмитрий Григорьев, инженер по организации и нормированию труда, увеличивая счёт в пользу своей команды.

Ребятам из 54-го изредка удавалось перехватывать мяч и попадать в корзину. Значительно уступая, спортсмены цеха механической обработки штамповок пытались исправить ситуацию и забивать из зоны трёхочковых, но реализовать такие сложные комбинации было практически нереально.

В финальном матче за команду цеха № 54 не играли несколько ведущих спортсменов, которые в тот день трудились в сменном графике «с четырёх». Но баскетбольная дружина 54-го не пала духом и стойко вынесла все четыре отрезка по восемь минут.

Только счёт на табло явно выдавал бесперспективную правду: 47:14 в пользу команды цеха № 32.

Принимая победный кубок от Алексея Забродина, начальника цеха № 51 ВСМПО, спортсмены плавильного подразделения радовались, что наконец-то трофей, который в

прошлом году уехал в цех № 16, вернулся в родные пенаты.

Баскетболисты 54-го заняли второе место в кубке, а третье досталось сборной цехов № 12 и 65, которые 6 ноября выиграли у конкурентов из цеха № 21 со счётом 46:26.

Итак, первые герои новой спартакиады названы. 22 ноября в спорткомплексе «Чайка» спортсмены цехов Корпорации померяются в скорости на водных дорожках, а следом площадку «Чайки» предоставят цеховым командам, участвующим в кубке ВСМПО по волейболу.

Елена ШАШКОВА



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС 53900

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу. Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4000 экз. Заказ № 2215
Подписано в печать:
по графику – 14 ноября, 17.00
фактически – 14 ноября, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнеры: Наталья ШУМИЛОВА,
Елизавета КИРГИЗОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Новатор», только с разрешения редакции

Новатор

после работы



Адрес: Верхняя Салда,
улица Карла Маркса, 3
Телефон:
+7 (34345) 4-40-16
Официальный сайт:
<http://www.mfc66.ru>

МОИ
документы
государственные
и муниципальные услуги



УСЛУГИ:

Регистрация ИП



Выписка
из ЕГРЮЛ
и ЕГРИП



Пенсия
по случаю
потери
кормильца



Льготы
многодетным
семьям



Запись в школу



Пособие
по безработице



Приватизация
жилья



Льготы
ветеранам
труда



Запись
в детский сад



Пенсия
по старости



Временная
регистрация



Льготы
пенсионерам



Регистрация
брака



Расторжение
брака



Регистрация
по месту
жительства



Пособия
на ребенка



Материнский
капитал



ДОКУМЕНТЫ:

Паспорт гражданина РФ, загранпаспорт, СНИЛС, ИНН, выписка из ЕГРН, водительское удостоверение, удостоверение «Ветеран труда», полис ОМС, кадастровый паспорт, удостоверение многодетной семьи, охотничий билет, электронная подпись, лицензия на такси, справка об отсутствии судимости, пенсионное удостоверение.

ГРАФИК РАБОТЫ:

Понедельник	с 8.00
Среда	до 18.00
Пятница	
Вторник	с 8.00
Четверг	до 20.00
Суббота	с 8.00
	до 17.00

10 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

300 лет на страже порядка

9 ноября во Дворце культуры имени Агаркова состоялся праздничный концерт в честь Дня сотрудников органов внутренних дел.

Глава города Михаил Савченко поздравил собравшихся полицейских: «Мы по праву гордимся настоящими профессионалами, которые служат в Межмуниципальном отделе «Верхнесалдинский». Вам доверено оберегать жизнь и покой людей, стоять на страже безопасности наших горожан. Своей работой вы заслужили доверие и уважение салдинцев».

Было отмечено эффективное взаимодействие, которое сложилось меж-



ду отделом полиции и руководством города. Специальными благодарственным письмами от имени главы Верхне-

салдинского городского округа были награждены подполковник полиции Леонид Майков, майор полиции Светлана Патру-

шева, капитан полиции Андрей Суров, капитан внутренней службы Дарья Долбилова, капитан внутренней службы Юлия Попкова, подполковник юстиции Людмила Алексеева, подполковник полиции Дмитрий Терновой.

Напомним, в этом году отмечается 300-летие российской полиции. Её история ведёт начало с 5 июня 1718 года, когда по указу Петра I была учреждена служба полиции и должность генерал-полицейстера в Санкт-Петербурге. В честь события было проведено множество специальных проектов и выпущены памятные медали для сотрудников.

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Пневмония идёт на спад

В школах Верхней Салды продолжается карантин по заболеваниям ОРВИ и внебольничными пневмониями. Как известно, пневмония опасна и может привести к серьёзным осложнениям, поэтому решение по разобщению детей стало вынужденной мерой, призванной снизить риск заболевания.

Тем не менее, объявленный до 17 ноября карантин не означает прекращения учёбы по школьной программе.

В школах города организовано дистанционное обучение. Все дети получают задания в электронных дневниках, там

же учителя прикрепляют тесты, презентации и видеуроки.

Тетради с письменной домашней работой школьники оставляют на специально отведённых столах при входе в школу, так что учителя ведут постоянный контроль за выполнением заданий.

На сегодняшний день можно говорить о некоторой стабилизации процесса по вспышке внебольничной пневмонии.

Прошедшая неделя не принесла роста заболевших – так же, как и на прошлой неделе, зафиксировано 35 новых случаев. 11 детей находятся на стационарном лечении, остальные маленькие па-

циенты выписаны из стационара и находятся на разной стадии выздоровления.

Как сообщил глава Верхнесалдинского городского округа Михаил Савченко, мониторинг ситуации с карантином проводится в ежедневном режиме, предпринимаются все необходимые меры, чтобы школьники как можно скорее вернулись за парты.

Все школы и учреждения дополнительного образования прошли специальную дезобработку и кварцевание. Закончен основной комплекс противоэпидемических мероприятий в детских садах, в дошкольных учреждениях

ведётся наблюдение за контактными детьми.

На этой неделе состоялась учёба руководителей средних и дошкольных образовательных учреждений, где специалисты территориального филиала «Центра гигиены и эпидемиологии» в очередной раз напомнили о режиме соблюдения санитарных правил и норм, а также провели практикум по разведению дезинфицирующих средств и эксплуатации бактерицидного оборудования.

Кроме того, в Центральную городскую больницу поступила вакцина против пневмонии «Превенар», а также вакцина против гриппа – «Совигрипп».

СЕЗОННОЕ

Время для рыбалки ещё не наступило

На водоемах, расположенных на территории округа, уже появился первый ледяной покров. В понедельник, 12 ноября, специалисты «Управления гражданской защиты Верхнесалдинского городского округа» провели рейд, в ходе которого установили временные знаки «Выход на лёд запрещён», раздали информационные листовки об опасности первого льда. Нескольким взрослым с детьми, вышедшим на лёд Верхнесалдинского водохранилища, было предложено немедленно вернуться на берег.



Уважаемые граждане! «Управление гражданской защиты Верхнесалдинского городского округа» настоятельно рекомендует временно воздержаться от походов на зимнюю рыбалку и катания на льду

водоемов до установления более прочного ледового покрытия.

Категорически не рекомендуется выезд на лёд на транспортных средствах. Берегите свою жизнь!

НОВОСТИ

ПУБЛИЧНЫЕ СЛУШАНИЯ

На прошлой неделе в городской администрации Верхней Салды прошли публичные слушания о внесении изменений в Устав города.

По рекомендации Министерства юстиции РФ был рассмотрен вопрос об установлении фиксированного срока полномочий для старост поселений, входящих в Верхнесалдинский городской округ. Депутаты проголосовали за внесение изменений и установили срок таких полномочий в размере 5 лет. Старосты поселений Верхнесалдинского городского округа избираются путём голосования, и могут быть переизбраны на новый срок через 5 лет.

АНОНС

Проверьте свои знания на географическом диктанте!

В воскресенье, 18 ноября, в авиаметаллургическом техникуме пройдёт географический диктант, который проводится в Верхней Салде во второй раз. Это масштабная акция, которая была организована Русским географическим обществом в 2015 году, проводится по всему миру. В этом году в географическом диктанте принимают участие 98 стран – практически все страны Европы, США, Бразилия, Аргентина, Индонезия, Австралия и многие другие.

Принять участие в диктанте может любой жела-



ющий. Для этого нужно подойти в авиаметаллургический техникум в ближайшее воскресенье с 11 до 12 часов для регистрации и прохождения необходимого инструктажа. Сама процедура дик-

танта стартует в 12.15. За 45 минут участникам нужно будет письменно ответить на 30 вопросов из самых разных областей географии. По формату это больше напоминает викторину, а не экзамен

– вопросы диктанта отчасти рассчитаны на сообразительность и умение мыслить логически.

Географический диктант в Верхней Салде проходит чуть позже, чем было запланировано ранее, из-за карантина в образовательных учреждениях.

В России и других странах диктант уже состоялся 11 ноября. Центральной площадкой выступил МГУ имени Ломоносова, а всего акция географического общества была организована на 3 910 площадках страны – в вузах, школах, библиотеках, а также воинских частях и даже МКС.

ЗНАЙ!

Как вернуть уплаченную неправильно госпошлину?

При внесении платы за государственные услуги, особенно при перечислении денежных средств через системы интернет-банков, нужно быть более внимательными, призывает граждан руководство филиала Кадастровой палаты по Свердловской области.

Часто, обратившись за получением госуслуги, вместо пошлины вносят плату за предоставление сведений из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН) и наоборот. Это приводит к тому, что услуга, которую хотят получить, не может быть оказана. Впоследствии гражданам приходится обращаться с заявлением на возврат денег, а самое главное – тратить драгоценное время.

Во избежание неправильных платежей необходимо обращать внимание на назначение платежа в квитанции или платёжном поручении. Также нужно учесть, что госпошлину за регистрационные действия и предоставление

сведений из ЕГРН должен оплачивать непосредственно заявитель. И прежде чем перечислить деньги, нужно убедиться, с чьей стороны должна пройти оплата. Так, например, при купле-продаже недвижимости продавец не должен платить за переход права покупателю, и только покупатель оплачивает регистрацию права.

Если оплата за предоставление сведений была внесена неправильно, плательщик имеет право обратиться в филиал Кадастровой палаты, предоставив заявление на возврат денежных средств. В обязательном порядке нужно приложить оригинал документа, подтверждающего перечисление платежа, или его копию, заверенную расчётной организацией, осуществившей данный платёж. В случае подачи заявления о возврате платежа в электронном виде такое заявление подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью заявителя.

Без меня квартиру не продать!

В настоящее время появилось множество схем, в результате которых мошенники завладевают чужой недвижимостью без согласия на это собственников жилья.

Чтобы обезопасить себя от подобных преступлений, филиал Кадастровой палаты по Свердловской области предлагает воспользоваться наложением запрета на куплю-продажу, обмен и иные регистрационные действия с объектом недвижимости без личного участия собственника.

Без вашего присутствия, даже при наличии нотариальной доверенности, никто не сможет продать, подарить, сдать в залог (при ипотечном кредитовании) или в аренду, а также распорядиться недвижимостью.

Установить запрет можно на любой объект недвижимого имущества, который поставлен на кадастровый учёт: квартиру, комнату, земельный участок, машино-место. Если собственников несколько,

то наложить ограничение на сделки можно только на свою долю в праве на объект недвижимости.

Госпошлина при подаче такого заявления не взимается.

Собственнику недвижимости или его законному представителю достаточно подать заявление в любой офис Многофункционального центра «Мои документы» (МФЦ) о невозможности любых сделок с принадлежащими ему объектами недвижимости без его личного участия или участия законного представителя.

Также это можно сделать и в электронном виде, подав заявление в «Личном кабинете».

При подаче такого заявления в течение пяти рабочих дней со дня подачи документов в ЕГРН будет внесена соответствующая запись.

Такое заявление служит основанием для отказа любому лицу, которое захочет провести операции с недвижимостью заявителя без его участия.



От всей души!

**Поздравляем с Днём рождения:
Валентину Васильевну ХАРЬКОВУ,
Марию Фёдоровну ТРИФАНОВУ,
Валентину Борисовну ЗУЕВУ,
Фирозу Минулловну НАУРУЗБАЕВУ,
Адольфину Степановну КАРПОВУ!**

Снег кружится, танцует, летает
И в свободе не знает помех!
С днём рождения вас поздравляет
И желает счастливей быть всех!

Коллектив цеха № 9

**Поздравляем с золотой свадьбой
Василия Степановича и Фаину Алексеевну
КАРПЕНКО!**

У вас сегодня свадьба золотая.
Она – как символ верности, любви!
И поздравляет вас семья большая
Основа, для которой – это вы!
И ваше счастье пусть не угасает,
Вы продолжайте верить и любить!
И внукам пусть в пример вас ставят,
Как надо долго и счастливо жить.

Дети, внуки, правнуки

**Поздравляем с золотой свадьбой
Фаину Алексеевну и Василия Степановича
КАРПЕНКО!**

Игриво ветер листьями шуршит,
Ноябрь месяц... Осень золотая!
И дождик в вашу честь стучит,
Вас со свадьбой золотой поздравляем!
И нам хочется с особой теплотой
Поздравить вас.
Будьте же счастливы, родные,
Живите много, много лет.
Оставайтесь добрыми для нас.
Лучше вас нет!

Сёстры Нина и Зина

**Поздравляем с Днём рождения
дорогую, любимую, уважаемую
маму, бабушку, жену
Тамару Ивановну ЛУЖИНУ!**

Желаем счастья в этот день,
Тепла от всех, кто будет рядом.
Улыбок светлых на лице
И солнечных лучей в награду!
Неумолимо мчат года,
Их задержать не в нашей власти.
Так пусть же будет так всегда –
Чем больше лет, тем больше счастья!

Дочь, сын, внуки, муж

**Поздравляем с Днём рождения
именинников ноября!**

Пусть жизнь течёт, как река – плавно,
Спокойно, радостно и славно!
И будет дом всегда уютным,
А счастье полным – абсолютным!

*Администрация, профком и
Совет ветеранов цеха № 5*

**Поздравляем с юбилеем
дорогую мамочку, бабулю и тещу
Галину Николаевну ИСАЕВУ!**

От всего сердца поздравляем Тебя с юбилеем!
Будь всегда здорова, счастлива и молода!
Пусть господь даёт здоровье, силы,
Чтобы Ты столетие победила.
Уважения, любви Тебе, внимания,
Правнуков и внуков обожания!
Спасибо Богу, что Ты у нас есть!

Дети, внуки, зять

**Поздравляем с 70-летним юбилеем
дорогую сестричку
Любовь Григорьевну ШАШКИНУ!**

Поздравляю с юбилеем!
Юбиляр, счастливым будь!
Пусть подарками завалят
Так, что шагу не шагнуть.
Телефон пускай трезвонит,
Пусть печётся торт большой.
А слова родных и близких
Будут сказаны с душой!
Здоровья, здоровья и ещё раз здоровья!

С уважением, В. Комелина



В программе возможны изменения

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

РОССИЯ



НТВ



ОТВ



05.00 "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00,
03.00 Новости
09.15 "Сегодня 19 ноября.
День начинается" (6+)
09.55, 03.15 "Модный
приговор" (6+)
10.55 "Жить здорово!"
(16+)
12.15, 17.00, 18.25 "Время
покажет" (16+)
15.15, 04.15 "Давай
поженимся!" (16+)
16.00, 02.15, 03.00
"Мужское / Женское" (16+)
18.50, 01.15 "На самом
деле" (16+)
19.50 "Пусть говорят" (16+)
21.00 Время
21.45 Т/с "Желтый глаз
тигра" (16+)
23.40 "Вечерний Ургант"
(16+)
00.15 "Познер" (16+)

05.00, 09.15 "Утро России"
09.00, 11.00, 14.00, 20.00
Вести
09.55 "О самом главном"
Ток-шоу (12+)
11.25, 14.25, 17.00, 20.45
Вести. Местное время
11.40 "Судьба человека с
Борисом Корчевниковым"
(12+)
12.50, 18.50 "60 Минут"
Ток-шоу (12+)
14.40 Т/с "Дуэт по праву"
(12+)
17.25 "Андрей Малахов.
Прямой эфир" (16+)
21.00 Т/с "Доктор Рихтер.
Продолжение" (16+)
23.15 "Вечер с
Владимиром Соловьёвым"
(12+)
02.00 Т/с "Бригада" (18+)

05.00 Т/с "Агент особого
назначения" (16+)
06.00 "Деловое утро НТВ"
(12+)
08.25 "Мальцева" (12+)
09.10 Т/с "Мухтар. Новый
след" (16+)
10.00, 13.00, 16.00, 19.00,
00.05 Сегодня
10.20 Т/с "Литейный" (16+)
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие
14.00, 16.30, 02.25 "Место
встречи" (16+)
17.15 "ДНК" (16+)
18.15, 19.40 Т/с "Другой майор
Соколов" (16+)
21.00 Т/с "Купчино" (16+)
23.00 Т/с "Декабристка" (16+)
00.15 "Поздняков" (16+)
00.30 Т/с "Бирюк" (16+)
04.15 Т/с "Москва. Три
вокзала" (16+)

06.00 Итоги недели
06.50, 07.55, 10.35, 11.35, 12.25,
14.55, 18.15 "Погода на "ОТВ" (6+)
06.55, 10.50 М/ф "Маша и Медведь"
(0+)
07.00 "Урал для школы" (6+)
07.20, 11.00 М/ф "Фиксики" (0+)
07.30, 11.10 М/с "Чиби Маруко Чан"
(0+)
08.00 "Утренний экспресс"
09.00, 15.00 Х/ф "Вызов" (16+)
10.40 М/ф "Смешарики" (0+)
11.40 "Прокуратура. На страже
закона" (16+)
11.55 "Наследники Урарту" (16+)
12.10 "Поехали по Уралу" (12+)
12.30 Д/ф "Мы победили!" (12+)
13.00 Юбилейный концерт
Александра Добронравова (12+)
18.20 "Новости ТМК" (16+)
18.30 "Рецепт" (16+)
19.00, 03.00 "События. Итоги дня"
(16+)
20.05 "События. Спорт"
20.30, 22.00, 02.20, 04.30, 05.30
"События" (16+)
21.00, 01.00 Новости ТАУ "9 1/2" (16+)
22.30, 02.50 "События. Акцент с
Евгением Енинным" (16+)
22.40, 00.40, 05.00 "Патрульный
участок" (16+)
23.00 Х/ф "Коммуналка" (16+)
02.10 "Обзорная экскурсия" (6+)
05.20 "Действующие лица"

РЕН



ТВ ЦЕНТР



КУЛЬТУРА



ДОМАШНИЙ



05.00, 04.20 "Территория
заблуждений с Игорем
Прокопенко" (16+)
06.00 "Документальный
проект" (16+)
07.00 "С бодрым утром!"
(16+)
08.30, 12.30, 16.30, 19.30,
23.00 "Новости" (16+)
09.00 "Военная тайна с
Игорем Прокопенко" (16+)
12.00, 16.00, 19.00 "112"
(16+)
13.00, 23.25 "Загадки
человечества с Олегом
Шишкиным" (16+)
14.00 "Засекреченные
списки" (16+)
17.00 "Тайны Чапман" (16+)
18.00 "Самые шокирующие
гипотезы" (16+)
20.00 Х/ф "Код да Винчи"
(0+)
22.45 "Водить по-русски"
(16+)
00.30 Х/ф "Особь" (16+)
02.30 Х/ф "Королева из
Катве" (16+)

08.00 "Настроение"
10.10 Х/ф "Золотая мина" (0+)
12.55 "Городское собрание"
(12+)
13.30, 16.30, 21.40, 00.00
События (16+)
13.50 Т/с "Чисто английское
убийство" (12+)
15.40 "Мой герой. Валдис
Пельш" (12+)
16.50 "Город новостей" (16+)
17.05 Т/с "Пуаро Агаты Кристи"
(12+)
19.00 "Естественный отбор"
(12+)
19.50 Т/с "Дом у последнего
фонаря" (12+)
22.00, 07.50 "Петровка, 38"
22.20 "Право голоса" (16+)
00.30 "Украина. Пятилетка
Майдана". Специальный
репортаж (16+)
01.05 "Знак качества" (16+)
02.00 События. (16+)
02.30 "Девяностые.
Смертельный хип-хоп" (16+)
03.20 Х/ф "Не валяй дурака..."
(12+)
05.00 Х/ф "Мусорщик" (16+)
06.30 Х/ф "Следы на снегу"
(18+)

06.30, 07.00, 07.30, 10.00, 15.00,
19.30, 23.30 Новости культуры
06.35 "Пешком..." Москва
серебряная
07.05 Д/с "Эффект бабочки"
07.35 Х/ф "Старинный водевиль"
(0+)
08.45, 16.40 Х/ф "Дни хирурга
Мишкина" (0+)
10.15 "Наблюдатель"
11.10, 01.40 Д/ф "Частная хроника
времен войны"
12.15, 18.45, 00.55 Власть факта
13.00, 02.45 Цвет времени.
Василий Кандинский "Желтый
звук"
13.10 Линия жизни. Елена
Цыплакова
14.05 Д/ф "Туман для ёжика"
15.10 "На этой неделе... 100 лет
назад"
15.40 "Агора" Ток-шоу
17.55 Музыкальный фестиваль
Вербье. Андраш Шифф
19.45 Главная роль
20.05 "Правила жизни"
20.30 "Спокойной ночи, малыши!"
20.45 Д/ф "Звезда по имени МКС"
21.30 "Сати. Нескучная классика..."
22.10 Т/с "Сита и Рама"
23.00 Д/с "Рассекреченная
история"
23.50 Д/ф "Фабрика грез" для
товарища Сталина"

06.30, 07.30, 18.00, 23.55
"6 кадров" (16+)
06.50 "Удачная покупка"
07.00, 13.05, 03.25 Д/с
"Понять. Простить" (16+)
07.50 "По делам
несовершеннолетних"
(16+)
10.00 "Давай
разведемся!" (16+)
11.05 "Тест на отцовство"
(16+)
12.10, 02.35 Д/с
"Реальная мистика"
(16+)
14.10 Х/ф "Ты моя
любимая" (16+)
19.00 Т/с "Мама" (16+)
22.55 Т/с "Женский
доктор" (16+)
00.30 Т/с "Предлагаемые
обстоятельства" (16+)
03.55 Д/с "Преступления
страсти" (16+)
05.35 "Домашняя кухня"
(16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Д/ц "Заклятые соперники" (12+)
 08.30 Д/ц "Жестокий спорт" (16+)
 09.00, 10.55, 13.00, 15.30, 17.20, 21.15, 23.55 Новости
 09.05, 13.05, 17.25, 02.40 Все на Матч!
 11.00 Футбол. Лига наций. Англия - Хорватия (0+)
 13.35 Смешанные единоборства. Bellator. Патрисо Фрейре против Эммануэля Санчеса. Вадим Немков против Фила Дэвиса (16+)
 15.35 Смешанные единоборства. M-1 Challenge. Александр Доскальчук против Микаэля Силандера. Мичел Сильва против Магомедкамила Маликова (16+)
 18.15 Футбол. Лига наций. Швейцария - Бельгия (0+)
 20.15 "Тотальный футбол" (12+)
 21.20 Хоккей. КХЛ. ЦСКА - "Слован" (Братислава) (0+)
 00.00 Все на футбол!
 00.35 Футбол. Лига наций. Германия - Нидерланды (0+)
 03.40 Следж-хоккей. Международный турнир "Кубок Югры" 1/2 финала. СКХ "Феникс" (Московская область) - Сборная Японии (0+)
 05.15 Следж-хоккей. Международный турнир "Кубок Югры" 1/2 финала. СКХ "Югра" (Ханты-Мансийск) - СКХ "Удмуртия" (Ижевск) (0+)
 06.55 "Спортивный календарь" (12+)
 07.00 "Команда мечты" (12+)
 07.30 "Безумные чемпионаты" (16+)

СТС

СТС

06.00 "Ералаш"
 06.30 Х/ф "Новые приключения Аладдина" (12+)
 08.30 М/с "Драконы. Гонки по краю" (6+)
 09.30 М/ф "Миньоны" (6+)
 11.15 Х/ф "Валериан и город тысячи планет" (12+)
 14.00 Т/с "Кухня" (12+)
 19.00 Т/с "Сеня-Федя" (16+)
 20.00 Т/с "Ивановы-Ивановы" (16+)
 21.00 Х/ф "Рэд 2" (12+)
 23.10, 00.30 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
 23.30 "Кино в деталях с Фёдором Бондарчуком" (18+)
 01.00 Т/с "Девочки не сдаются" (16+)
 02.00 Т/с "Принц Сибири" (12+)
 03.00 Т/с "Геймеры" (16+)
 04.00 Т/с "Амазонки" (16+)
 05.00 Т/с "Два отца и два сына" (16+)
 05.50 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

08.00, 14.00 КВАНТ-СТС
 19.00 Программа ТВ ВСМПО
 07.00, 08.00, 21.00 "Где логика?" (16+)
 09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
 10.15 "Дом-2. Остров любви" (16+)
 11.30 "Бородина против Бузовой" (16+)
 12.30, 01.05 Т/с "Улица" (16+)
 13.00 "Танцы" (16+)
 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с "Универ" (16+)
 20.00, 20.30 Т/с "Ольга" (16+)
 22.00 Т/с "Однажды в России" (16+)
 23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
 00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
 01.35 "Comedy Баттл" (16+)
 02.35, 03.25, 04.15 "Stand Up" (16+)
 05.05, 06.00 "Импровизация" (16+)

ЗВЕЗДА



06.00 "Сегодня утром"
 08.20, 09.15, 10.05, 11.00, 13.15 Д/ф "Нулевая мировая" (12+)
 09.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
 10.00, 14.00 Военные новости
 13.40, 14.05 Х/ф "Сталинград" (16+)
 18.40 Д/с "Миссия в Афганистане. Первая схватка с терроризмом. Кандагар, 1986 год" (12+)
 19.35 "Скрытые угрозы. Игрушки массового поражения" (12+)
 20.20 Д/с "Загадки века. Кто убил Мэрилин Монро?" (12+)
 21.10 "Специальный репортаж" (12+)
 21.35 "Открытый эфир" (12+)
 23.15 "Между тем" (12+)
 23.45 Д/ф "Умереть в Сталинграде" (12+)
 00.50 Х/ф "Горячий снег" (6+)
 02.55 Х/ф "Игра без правил" (18+)
 04.40 Х/ф "Богатырь" идет в Марто" (6+)

УСАДЬБА



08.00, 12.00 История одной культуры (12+)
 08.30, 04.30 Дело в отделке (12+)
 09.00, 04.55 Фитоаптека (12+)
 09.30, 05.30 Идеальный сад (12+)
 10.00, 06.00 Инспекция Холмса (12+)
 10.50, 14.35, 18.40, 22.45, 02.45, 06.45 Самогон (16+)
 11.05, 14.55, 19.00, 23.00, 03.00, 07.00 Закуски (12+)
 11.20, 07.20 Да здравствует мыло душистое! (12+)
 11.30, 07.30 Профотбор (12+)
 12.30 Лучшие дома Австралии (12+)
 13.00, 13.15, 17.00, 17.15, 21.00, 21.15 С пылу с жару (12+)
 13.25 Огород круглый год (12+)
 13.55, 02.00 Готовимся к зиме (12+)
 14.10 Дачных дел мастер (12+)
 15.10 Прогулка по саду (12+)
 15.40 Домашние заготовки (12+)
 15.55 Дачная энциклопедия (12+)
 16.30 101 ответ о садоводстве (12+)
 17.30 Огород круглый год (12+)
 18.00 Забытые ремесла (12+)
 18.15 Стройплощадка (12+)
 19.15 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
 19.45 Свечной заводик (12+)
 20.00 заСАДа (12+)
 20.30 Какая дичь! (12+)
 20.45 Квас (12+)
 21.30 Как поживаете? (12+)
 22.00, 22.20 Придворный дизайн (12+)
 23.15 Тихая моя родина (12+)
 23.50 Готовим на Майорке (12+)
 00.05 Профпригодность (12+)
 00.35 История усадеб (12+)
 01.05, 01.20 50 оттенков желе (12+)
 01.35 Битва интерьеров. Топ-10 (12+)
 02.15 Идите в баню (12+)
 02.30 Баня - женского рода (12+)
 03.10 Флористика (12+)
 03.30 Вершки - корешки (12+)
 03.45 Урожай на столе (12+)
 04.15 Календарь дачника (12+)

КАРУСЕЛЬ



07.00 "Ранние пташки" (0+)
 09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
 09.30 "Комета-дэнс" (0+)
 09.40 М/с "Консуни. Чудеса каждый день" (0+)
 10.00 М/с "Маджики" (0+)
 10.40 М/с "Летающие звери. Малыши и летающие звери" (0+)
 11.20 "Давайте рисовать!" (0+)
 11.45 М/ф "Ну, погоди!" (0+)
 12.20 М/с "Робокар Поли и его друзья" (0+)
 13.15 М/с "Рэй и пожарный патруль" (0+)
 14.10 "Играем вместе" (0+)
 14.15 М/с "Бен 10" (6+)
 15.05 М/с "Супер4" (6+)
 16.00 "Навигатор. Новости" (0+)
 16.15 М/с "Говорящий Том и друзья" (0+)
 16.50 "Лабораториум" (0+)
 17.15 М/с "Смешарики. Пин-код" (6+)
 19.00 М/с "Клуб Винкс" (6+)
 19.50 М/с "Лесные феи Глиммиз" (0+)
 20.00 М/с "Королевская Академия" (6+)
 20.25 М/с "Малыши и летающие звери. Машинки" (0+)
 21.40 М/с "Расти-механик" (0+)
 22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
 22.45 М/с "Ми-Ми-Мишки" (0+)
 00.00 М/с "Черепашки-ниндзя" (6+)
 00.25 М/с "Трансформеры. Киберселенная" (6+)
 00.40 М/с "LBX - Битвы маленьких гигантов" (12+)
 01.20 М/с "Ниндзяго" (6+)
 02.10 М/с "Отряд джунглей спешит на помощь" (6+)
 03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
 04.10 М/ф "Стрела улетает в сказку" (0+)
 04.40 М/ф "В лесной чаще" (0+)
 05.00 "Три мешка хитростей" (0+)
 05.10 М/с "Гуппи и пузырьки" (0+)
 05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
 06.35 "Лентяево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

05.00, 09.00, 13.00,
 22.00, 03.45 Известия
 06.00, 06.45, 07.40,
 08.30, 09.25, 13.25,
 14.20, 15.10, 16.05,
 17.00, 17.55, 03.50,
 04.35 Т/с "Чужой район 3" (16+)
 09.50, 10.40, 11.20,
 12.10 Т/с "Краповый берет" (16+)
 18.50, 19.35, 20.20,
 21.10, 22.25, 23.15 Т/с "След" (16+)
 00.00 Известия.
 Итоговый выпуск
 00.25, 01.15, 02.05,
 02.55 Т/с "Женщина в беде" (12+)

ДОМ КИНО



07.20 Х/ф "Таёжный роман" (0+)
 09.45 Х/ф "Опекун" (16+)
 11.20 Х/ф "Старики-разбойники" (0+)
 13.15 Х/ф "Неоконченная повесть" (0+)
 15.05 Х/ф "Карнавальная ночь" (0+)
 16.30 Х/ф "Ирония судьбы, или С лёгким паром!" (12+)
 20.10 Т/с "Сваты" (16+)
 00.00 Т/с "Улицы разбитых фонарей" (16+)
 05.10 Х/ф "Шагал - Малевич" (16+)

В программе возможны изменения

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

РОССИЯ



НТВ



ОТВ



05.00 "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00, 03.00
Новости
09.15 "Сегодня 20 ноября. День
начинается" (6+)
09.55, 03.15 "Модный приговор"
(6+)
10.55 "Жить здорово!" (16+)
12.15, 17.00, 18.25 "Время
покажет" (16+)
15.15 "Давай поженимся!" (16+)
16.00, 02.10, 03.05 "Мужское /
Женское" (16+)
18.50, 01.15 "На самом деле"
(16+)
19.50 "Пусть говорят" (16+)
21.00 Время
21.35 Т/с "Желтый глаз тигра"
(16+)
22.35 Футбол. Лига наций
УЕФА. Сборная России - сборная
Швеции
00.40 "Вечерний Ургант" (16+)
04.15 Контрольная закупка (6+)

05.00, 09.15 "Утро России"
09.00, 11.00, 14.00, 20.00
Вести
09.55 "О самом главном"
Ток-шоу (12+)
11.25, 14.25, 17.00, 20.45
Вести. Местное время
11.40 "Судьба человека с
Борисом Корчевниковым"
(12+)
12.50, 18.50 "60 Минут" Ток-
шоу (12+)
14.40 Т/с "Дуэт по праву"
(12+)
17.25 "Андрей Малахов.
Прямой эфир" (16+)
21.00 Т/с "Доктор Рихтер.
Продолжение" (16+)
23.15 "Вечер с Владимиром
Соловьёвым" (12+)
02.00 Т/с "Бригада" (18+)

05.00 Т/с "Агент особого
назначения" (16+)
06.00 "Деловое утро НТВ"
(12+)
08.25 "Мальцева" (12+)
09.10 Т/с "Мухтар. Новый
след" (16+)
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.05
Сегодня
10.20 Т/с "Литейный" (16+)
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие
14.00, 16.30, 01.15 "Место
встречи" (16+)
17.15 "ДНК" (16+)
18.15, 19.40 Т/с "Другой майор
Соколов" (16+)
21.00 Т/с "Купчино" (16+)
23.00 Т/с "Декабристка" (16+)
00.15 Т/с "Бирюк" (16+)
03.05 "Квартирный вопрос"
(0+)
04.10 Т/с "Москва. Три
вокзала" (16+)

06.00, 12.30, 21.20, 01.20 Новости ТАУ
"9 1/2" (16+)
07.00, 07.55, 10.35, 11.35, 12.25, 13.50,
15.20, 16.55 "Погода на "ОТВ" (6+)
07.05, 07.50, 10.30, 11.30, 12.20, 15.15,
16.50 "Помоги детям" (6+)
07.10, 10.50 М/ф "Маша и Медведь"
(0+)
07.20, 11.00 М/ф "Фиксики" (0+)
07.30, 11.10 М/с "Чиби Маруко Чан"
(0+)
08.00 "Утренний экспресс"
09.00, 15.25 Х/ф "Вызов" (16+)
10.40 М/ф "Смешарики" (0+)
11.40, 13.30, 23.00, 01.00, 05.00
"Патрульный участок" (16+)
12.00 "Национальное измерение"
(16+)
13.55 Х/ф "Коммуналка" (16+)
17.00, 02.50 "Кабинет министров"
(16+)
17.10 Х/ф "Под прикрытием" (16+)
19.00 Хоккей. Чемпионат КХЛ.
"Автомобилист" (Екатеринбург) -
"Нефтехимик" (Нижнекамск). Прямая
трансляция. В перерывах - "События"
22.20, 02.25, 04.30, 05.30 "События"
(16+)
22.50 "События. Акцент с Евгением
Ениним" (16+)
23.20 Х/ф "Я считаю" (16+)
03.00 "Жара в Вегасе" (12+)
05.20 "Действующие лица"

РЕН



ТВ ЦЕНТР



КУЛЬТУРА



ДОМАШНИЙ



05.00, 04.30 "Территория
заблуждений с Игорем
Прокопенко" (16+)
06.00, 11.00
"Документальный проект"
(16+)
07.00 "С бодрым утром!"
(16+)
08.30, 12.30, 16.30, 19.30,
23.00 "Новости" (16+)
09.00 "Военная тайна с
Игорем Прокопенко" (16+)
12.00, 16.00, 19.00 "112" (16+)
13.00, 23.25 "Загадки
человечества с Олегом
Шишкиным" (16+)
14.00 "Засекреченные списки"
(16+)
17.00, 03.00 "Тайны Чапман"
(16+)
18.00, 02.10, 03.45 "Самые
шокирующие гипотезы" (16+)
20.00 Х/ф "Ангелы и Демоны"
(16+)
22.30 "Водить по-русски"
(16+)
00.30 Х/ф "Особь 2" (16+)

08.00 "Настроение"
10.00 "Доктор И..." (16+)
10.30 Х/ф "Дорогой мой человек"
(16+)
12.40 Д/ф "Алексей Баталов. Он
же Гога, он же Гоша" (12+)
13.30, 16.30, 21.40, 00.00
События (16+)
13.50 Т/с "Чисто английское
убийство" (12+)
15.40 "Мой герой. Нелли
Уварова" (12+)
16.50 "Город новостей" (16+)
17.05, 03.20 Т/с "Пуаро Агаты
Кристи" (12+)
19.00 "Естественный отбор"
(12+)
19.50 Т/с "Дом у последнего
фонаря" (12+)
22.00 "Петровка, 38"
22.20 "Право голоса" (16+)
00.30 "Осторожно, мошенники!"
(16+)
01.05 "Удар властью. Галина
Старовойтова" (16+)
02.00 События. (16+)
02.30 "Хроники московского
быта. Трагедии звездных
матерей" (12+)
04.55 Х/ф "Огненный ангел"
(16+)

06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00, 15.00,
19.30, 23.30 Новости культуры
06.35 "Пешком..." Москва
декабристская
07.05, 20.05 "Правила жизни"
07.35, 22.10 Т/с "Сита и Рама"
08.25, 02.10 Д/ф "Португалия. Замок
слез"
08.50, 16.25 Х/ф "Дни хирурга
Мишкина" (0+)
10.15 "Наблюдатель"
11.10, 01.15 XX век. "И пока на земле
существует любовь. Ансамбль
"Песняры"
12.05 Ж.-Э. Лиотар. "Прекрасная
шоколадница"
12.15, 18.40, 00.30 "Тем временем.
Смыслы"
13.00 Провинциальные музеи России.
Кашира (Московская область)
13.30 "Мы - грамотеи!"
14.15 Д/ф "Звезда по имени МКС"
15.10 Пятое измерение
15.40 "Белая студия"
17.35 Музыкальный фестиваль
Вербье. Михаил Плетнев
19.45 Главная роль
20.30 "Спокойной ночи, малыши!"
20.45 Алексей Баталов. Острова
21.30 Искусственный отбор
23.00 Д/с "Рассекреченная история"
23.50 Д/ф "Профессия -
кинолюбитель?"
02.40 Д/с "Первые в мире"

06.30, 07.30, 18.00, 23.55,
05.40 "6 кадров" (16+)
06.50 "Удачная покупка"
07.00, 12.55, 03.30 Д/с
"Понять. Простить" (16+)
07.35 "По делам
несовершеннолетних"
(16+)
09.45 "Давай разведемся!"
(16+)
10.50 "Тест на отцовство"
(16+)
11.55, 02.30 Д/с "Реальная
мистика" (16+)
14.00, 19.00 Т/с "Мама"
(16+)
22.55 Т/с "Женский доктор
2" (16+)
00.30 Т/с "Предлагаемые
обстоятельства" (16+)
04.00 Д/с "Преступления
страсти" (16+)
06.00 "Домашняя кухня"
(16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Д/ц "Заклятые соперники" (12+)
 08.30 Д/ц "Жестокий спорт" (16+)
 09.00, 10.55, 14.00, 16.35, 18.45, 21.20, 23.25 Новости
 09.05, 14.05, 18.50, 00.00, 02.40 Все на Матч!
 11.00 Футбол. Лига наций. Андорра - Латвия (0+)
 13.00 "Тотальный футбол" (12+)
 14.35 Футбол. Лига наций. Болгария - Словения (0+)
 16.45 Футбол. Лига наций. Чехия - Словакия (0+)
 19.20 Футбол. Лига наций. Дания - Ирландия (0+)
 21.25 Волейбол. Лига чемпионов. Мужчины (0+)
 23.30 "Тает лёд" (12+)
 00.35 Футбол. Лига наций. Португалия - Польша (0+)
 03.30 Следж-хоккей. Международный турнир "Кубок Югры". Финал. СХК "Югра" (Ханты-Мансийск) - СХК "Феникс" (Московская область) (0+)
 05.10 Следж-хоккей. Международный турнир "Кубок Югры". Матч за 3-е место. СХК "Удмуртия" (Ижевск) - Сборная Японии (0+)
 06.50 "Этот день в футболе" (12+)
 07.00 "Команда мечты" (12+)
 07.30 "Безумные чемпионы" (16+)

СТС

СТС

06.00 "Ералаш"
 06.35 М/с "Шоу мистера Пибоди и Шермана" (0+)
 07.00 М/с "Тролли. Праздник продолжается!" (6+)
 07.25 М/с "Три кота" (0+)
 07.40 М/с "Семейка Крудс. Начало" (6+)
 08.05 М/с "Да здравствует король Джулиан!" (6+)
 08.30 М/с "Драконы. Гонки по краю" (6+)
 10.00 М/ф "Рио" (0+)
 11.45 Х/ф "Рэд 2" (12+)
 14.00 Т/с "Кухня" (12+)
 18.30 Т/с "Сеня-Федя" (16+)
 20.00 Т/с "Ивановы-Ивановы" (16+)
 21.00 Х/ф "Рыцарь дня" (12+)
 23.15 Шоу "Уральских пельменей" (16+)
 00.30 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
 01.00 Т/с "Девочки не сдаются" (16+)
 02.00 Т/с "Принц Сибири" (12+)
 03.00 Т/с "Геймеры" (16+)
 04.00 Т/с "Амазонки" (16+)
 05.00 Т/с "Два отца и два сына" (16+)
 05.50 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

08.00, 14.00 Программа ТВ ВСМПО
 19.00 КВАНТ-СТС
 07.00, 08.00 "Где логика?" (16+)
 09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
 10.15 "Дом-2. Остров любви" (16+)
 11.30 "Бородина против Бузовой" (16+)
 12.30, 01.05 Т/с "Улица" (16+)
 13.00 "Битва экстрасенсов" (16+)
 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с "Универ" (16+)
 20.00, 20.30 Т/с "Ольга" (16+)
 21.00, 05.05, 06.00 "Импровизация" (16+)
 22.00 Шоу "Студия Союз" (16+)
 23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
 00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
 01.35 "Comedy Баттл" (16+)
 02.35, 03.25, 04.15 "Stand Up" (16+)

ЗВЕЗДА



06.00 "Сегодня утром"
 08.00 "Политический детектив" (12+)
 08.25, 09.15, 10.05, 13.25, 14.05 Т/с "Черные волки" (16+)
 09.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
 10.00, 14.00 Военные новости
 18.40 Д/с "Миссия в Афганистане. Первая схватка с терроризмом. Герат, 1986 год" (12+)
 19.35 "Легенды армии с Александром Маршалом" (12+)
 20.20 "Улика из прошлого" (12+)
 21.10 "Специальный репортаж" (12+)
 21.35 "Открытый эфир" (12+)
 23.15 "Между тем" (12+)
 23.45 Х/ф "Ночной патруль" (12+)
 01.45 Х/ф "Инспектор уголовного розыска" (0+)
 03.35 Х/ф "Будни уголовного розыска" (12+)
 05.05 "Теория заговора. Вещи, которые мы покупаем. Брак по расчету" (12+)

УСАДЬБА



08.00, 12.05 Дачная энциклопедия (12+)
 08.30, 04.35 Лучшие дома Австралии (12+)
 09.00, 09.15, 13.05, 13.20, 17.00, 17.15, 05.00, 05.15 Спылу с жару (12+)
 09.30, 05.30 Огород круглый год (12+)
 10.00, 22.00, 06.00 Готовимся к зиме (12+)
 10.20, 06.15 Дачных дел мастер (12+)
 10.45, 14.45, 18.45, 22.40, 02.55, 06.40 Самогон (16+)
 11.05, 15.00, 19.00, 23.00, 03.10, 07.00 Закуски (12+)
 11.15, 07.15 Прогулка по саду (12+)
 11.45, 07.45 Домашние заготовки (12+)
 12.35 101 ответ о садоводстве (12+)
 13.35 Огород круглый год (12+)
 14.05 Забытые ремесла (12+)
 14.15 Стройплощадка (12+)
 15.15 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
 15.45 Свечной заводик (12+)
 16.00 заСАДа (12+)
 16.30 Какая дичь! (12+)
 16.45 Квас (12+)
 17.30 Как поживааете? (12+)
 18.00, 18.20 Придворный дизайн (12+)
 19.15 Тихая моя родина (12+)
 19.50 Готовим на Майорке (12+)
 20.00 Профпригодность (12+)
 20.30 История усадеб (12+)
 21.00, 21.15 50 оттенков желе (12+)
 21.35 Битва интерьеров. Топ-10 (12+)
 22.15 Идите в баню (12+)
 22.30 Баня - женского рода (12+)
 23.15 Флористика (12+)
 23.35 Цветик-семицветик (12+)
 23.50 Урожай на столе (12+)
 00.20 Календарь дачника (12+)
 00.35 Дело в отделке (12+)
 01.05 Фитоаптека (12+)
 01.35 Идеальный сад (12+)
 02.05 Инспекция Холмса (12+)
 03.25 Да здравствует мыло душистое! (12+)
 03.35 Профотбор (12+)
 04.10 История одной культуры (12+)

КАРУСЕЛЬ



07.00 "Ранние птички" (0+)
 09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
 09.30 "Комета-дэнс" (0+)
 09.40 М/с "Консуни. Чудеса каждый день" (0+)
 10.00 М/с "Маджики" (0+)
 10.40 М/с "Летающие звери. Малыши и летающие звери" (0+)
 11.20 "Букварий" (0+)
 11.40 М/ф "Ну, погоди!" (0+)
 12.20 М/с "Робокар Поли и его друзья" (0+)
 13.15 М/с "Рэй и пожарный патруль" (0+)
 14.10 "Играем вместе" (0+)
 14.15 М/с "Бен 10" (6+)
 15.05 М/с "Супер4" (6+)
 16.00 "Навигатор. Новости" (0+)
 16.15 М/с "Говорящий Том и друзья" (0+)
 16.50 М/с "Смешарики. Пин-код" (6+)
 19.00 М/с "Клуб Винкс" (6+)
 19.50 М/с "Лесные феи Глиммиз" (0+)
 20.00 М/с "Королевская Академия" (6+)
 20.25 М/с "Малышарики" (0+)
 21.40 М/с "Расти-механик" (0+)
 22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
 22.45 М/с "Ми-Ми-Мишки" (0+)
 00.00 М/с "Черепашки-ниндзя" (6+)
 00.25 М/с "Трансформеры. Кибервселенная" (6+)
 00.40 М/с "ЛВХ - Битвы маленьких гигантов" (12+)
 01.20 М/с "Ниндзяго" (6+)
 02.10 М/с "Отряд джунглей спешит на помощь" (6+)
 03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
 04.10 М/ф "Маугли" (0+)
 05.10 М/с "Гуппи и пузырики" (0+)
 05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
 06.35 "Лентяево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

05.00, 09.00, 13.00, 22.00, 03.50 Известия
 05.25, 05.45, 06.30, 07.20, 08.10, 13.25, 14.20, 15.10, 16.00, 17.00, 17.55 Т/с "Чужой район 3" (16+)
 09.25, 10.20, 11.15, 12.05 (16+)
 Т/с "Спецназ по-русски 2" (16+)
 18.50, 19.35, 20.20, 21.10, 22.25, 23.15 Т/с "След" (16+)
 00.00 Известия. Итоговый выпуск
 00.25, 01.20, 02.05, 03.00 Т/с "Женщина в беде 2" (12+)
 03.55 Д/с "Страх в твоём доме. Возврату не подлежит" (16+)

ДОМ КИНО



07.15 Х/ф "Звонят, откройте дверь" (0+)
 08.35 Х/ф "Девушка без адреса" (0+)
 10.20, 20.10 Т/с "Сваты" (16+)
 14.10 Х/ф "Раз на раз не приходится" (12+)
 15.35 Х/ф "Ворошиловский стрелок" (12+)
 17.25 Х/ф "Москва слезам не верит" (12+)
 00.00 Т/с "Улицы разбитых фонарей" (16+)
 05.10 Х/ф "Гражданин Лёшка" (6+)
 06.40 Х/ф "Детский мир" (12+)

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

05.00 "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00,
03.00 Новости
09.15 "Сегодня 21 ноября.
День начинается" (6+)
09.55, 02.15, 03.05 "Модный
приговор" (6+)
10.55 "Жить здорово!" (16+)
12.15, 17.00, 18.25 "Время
покажет" (16+)
15.15, 03.20 "Давай
поженимся!" (16+)
16.00, 01.25 "Мужское /
Женское" (16+)
18.50, 00.20 "На самом деле"
(16+)
19.50 "Пусть говорят" (16+)
21.00 Время
21.45 Т/с "Желтый глаз тигра"
(16+)
22.45 "Большая игра" (12+)
23.45 "Вечерний Ургант"
(16+)
04.10 Контрольная закупка
(6+)

РОССИЯ



05.00, 09.15 "Утро России"
09.00, 11.00, 14.00, 20.00
Вести
09.55 "О самом главном"
Ток-шоу (12+)
11.25, 14.25, 17.00, 20.45
Вести. Местное время
11.40 "Судьба человека с
Борисом Корчевниковым"
(12+)
12.50, 18.50 "60 Минут"
Ток-шоу (12+)
14.40 Т/с "Дуэт по праву"
(12+)
17.25 "Андрей Малахов.
Прямой эфир" (16+)
21.00 Т/с "Доктор Рихтер.
Продолжение" (16+)
23.15 "Вечер с
Владимиром Соловьёвым"
(12+)
02.00 Т/с "Бригада" (18+)

НТВ



05.00 Т/с "Агент особого
назначения" (16+)
06.00 "Деловое утро НТВ"
(12+)
08.25 "Мальцева" (12+)
09.10 Т/с "Мухтар. Новый
след" (16+)
10.00, 13.00, 16.00, 19.00,
00.05 Сегодня
10.20 Т/с "Литейный" (16+)
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие
14.00, 16.30, 01.15 "Место
встречи" (16+)
17.15 "ДНК" (16+)
18.15, 19.40 Т/с "Другой майор
Соколов" (16+)
21.00 Т/с "Купчино" (16+)
23.00 Т/с "Декабристка" (16+)
00.15 Т/с "Бирюк" (16+)
03.05 "Дачный ответ" (0+)
04.00 "Поедем, поедим!" (0+)
04.15 Т/с "Москва. Три
вокзала" (16+)

ОТВ



06.00, 12.30, 21.00, 01.20 Новости
ТАУ "9 1/2" (16+)
07.00, 07.55, 10.35, 11.35, 12.25,
13.50, 15.20, 16.55 "Погода на
"ОТВ" (6+)
07.05, 10.50 М/ф "Маша и
Медведь" (0+)
07.20, 11.00 М/ф "Фиксики" (0+)
07.30, 11.10 М/с "Чиби Маруко
Чан" (0+)
08.00 "Утренний экспресс"
09.00 Х/ф "Вызов" (16+)
10.40 М/ф "Смешарики" (0+)
11.40, 13.30, 22.40, 00.40, 05.00
"Патрульный участок" (16+)
12.00 Д/ф "Я - театр" (12+)
13.55 Х/ф "Я считаю" (16+)
15.25 Х/ф "Фокусник" (16+)
17.00, 22.30, 02.50 "События.
Акцент с Евгением Ениным" (16+)
17.10 Х/ф "Под прикрытием"
(16+)
19.00, 03.00 "События. Итоги дня"
(16+)
20.30, 22.00, 02.20, 04.30, 05.30
"События" (16+)
23.00 Х/ф "Квартал" (16+)
01.00 "О личном и наличном"
(12+)
05.20 "Действующие лица"

РЕН



05.00, 09.00, 04.15
"Территория заблуждений
с Игорем Прокопенко"
(16+)
06.00, 11.00
"Документальный проект"
(16+)
07.00 "С бодрым утром!"
(16+)
08.30, 12.30, 16.30, 19.30,
23.00 "Новости" (16+)
12.00, 16.00, 19.00 "112"
(16+)
13.00, 23.25 "Загадки
человечества с Олегом
Шишкиным" (16+)
14.00 "Засекреченные
списки" (16+)
17.00, 03.30 "Тайны
Чапман" (16+)
18.00, 02.40 "Самые
шокирующие гипотезы"
(16+)
20.00 Х/ф "Инферно" (16+)
22.15 "Смотреть всем!"
(16+)
00.30 Х/ф "Особь 3" (16+)

ТВ ЦЕНТР



08.00 "Настроение"
10.10 "Доктор И..." (16+)
10.45 Х/ф "Следы на снегу"
(18+)
12.20 Д/ф "Юрий Яковлев.
Последний из могикан" (12+)
13.30, 16.30, 21.40, 00.00
События (16+)
13.50 Т/с "Чисто английское
убийство" (12+)
15.40 "Мой герой. Владимир
Маркин" (12+)
16.50 "Город новостей" (16+)
17.05, 03.15 Т/с "Пуаро Агаты
Кристи" (12+)
19.00 "Естественный отбор"
(12+)
19.50 Х/ф "Суфлёр" (12+)
22.00 "Петровка, 38"
22.20 "Право голоса" (16+)
00.30 "Линия защиты" (16+)
01.05 "Приговор. "Орехи"
(16+)
02.00 События. (16+)
02.30 "Удар властью. Виктор
Гришин" (16+)
04.55 Х/ф "Дом у последнего
фонаря" (12+)

КУЛЬТУРА



06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00,
15.00, 19.30, 23.30 Новости
культуры
06.35 "Пешком..." Москва Саввы
Морозова
07.05, 20.05 "Правила жизни"
07.35, 22.10 Т/с "Сита и Рама"
08.25 Д/с "Первые в мире"
08.45, 16.25 Х/ф "Дни хирурга
Мишкина" (0+)
10.15 "Наблюдатель"
11.10, 01.15 XX век. "Алексей
Петренко и Галина Кожухова
в гостях у писателя Виктора
Астафьева"
12.15, 18.40, 00.30 "Что делать?"
13.00 Провинциальные музеи
России. Куликово поле
13.30 Искусственный отбор
14.15 Д/ф "Две жизни. Наталья
Макарова"
15.10 Библийский сюжет
15.40 "Сати. Нескучная классика..."
17.35 Музыкальный фестиваль
Вербье. Ефим Бронфман
18.30 Цвет времени. Рене Магритт
19.45 Главная роль
20.30 "Спокойной ночи, малыши!"
20.45 Михаил Глузский. Острова
21.30 Абсолютный слух
23.00 Д/с "Рассекреченная
история"
23.50 Д/ф "Гюстав Курбе.
Возмутитель спокойствия" (18+)
02.15 Д/ф "Молнии рождаются на
земле. Телевизионная система
"Орбита"

ДОМАШНИЙ



06.30, 07.30, 18.00,
23.55, 05.30 "6 кадров"
(16+)
06.50 "Удачная покупка"
07.00, 12.55, 03.20 Д/с
"Понять. Простить" (16+)
07.40 "По делам
несовершеннолетних"
(16+)
09.50 "Давай
разведемся!" (16+)
10.55 "Тест на отцовство"
(16+)
12.00, 02.30 Д/с
"Реальная мистика"
(16+)
14.00, 19.00 Т/с "Мама"
(16+)
22.55 Т/с "Женский
доктор 2" (16+)
00.30 Т/с "Предлагаемые
обстоятельства" (16+)
03.50 Д/с "Преступления
страсти" (16+)
05.35 "Домашняя кухня"
(16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Д/ц "Заклятые соперники" (12+)
 08.30 Д/ц "Жестокий спорт" (16+)
 09.00, 10.55, 13.00, 15.55, 18.00
 Новости
 09.05, 13.10, 18.05, 01.00 Все на Матч!
 11.00 Волейбол. Лига чемпионов. Женщины. "Динамо-Казань" (Россия) - "Хяменлинна" (Финляндия) (0+)
 13.55 Футбол. Товарищеский матч. Франция - Уругвай (0+)
 16.00 Футбол. Лига наций. Швеция - Россия (0+)
 18.55 Баскетбол. Чемпионат Европы-2019 г. Женщины. Отборочный турнир. Россия - Венгрия (0+)
 20.55 Волейбол. Лига чемпионов. Мужчины (0+)
 22.55 Баскетбол. Евролига. Мужчины. ЦСКА (Россия) - "Жальгирис" (Литва) (0+)
 00.40 Специальный репортаж "Швеция - Россия. Live" (12+)
 01.30 Волейбол. Лига чемпионов. Женщины. "Экзачибаш" (Турция) - "Уралочка-НТМК" (0+)
 03.30 Баскетбол. Евролига. Мужчины. "Химки" (Россия) - "Будучность" (Черногория) (0+)
 05.30 Футбол. Товарищеский матч. Италия - США (0+)
 07.30 "Безумные чемпионаты" (16+)

СТС

СТС

06.00 "Ералаш"
 06.35 М/с "Шоу мистера Пибоди и Шермана" (0+)
 07.00 М/с "Тролли. Праздник продолжается!" (6+)
 07.25 М/с "Три кота" (0+)
 07.40 М/с "Семейка Крудс. Начало" (6+)
 08.05 М/с "Да здравствует король Джулиан!" (6+)
 08.30 М/с "Драконы. Гонки по краю" (6+)
 10.05 Х/ф "Мармадюк" (12+)
 11.50 Х/ф "Рыцарь дня" (12+)
 14.00 Т/с "Кухня" (12+)
 19.00 Т/с "Сеня-Федя" (16+)
 20.00 Т/с "Ивановы-Ивановы" (16+)
 21.00 Х/ф "Лига выдающихся джентльменов" (12+)
 23.15 Шоу "Уральских пельменей" (16+)
 00.30 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
 01.00 Т/с "Девочки не сдаются" (16+)
 02.00 Т/с "Принц Сибири" (12+)
 03.00 Т/с "Геймеры" (16+)
 04.00 Т/с "Амазонки" (16+)
 05.00 Т/с "Два отца и два сына" (16+)
 05.50 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

08.00, 14.00, 19.00
КВАНТ-СТС
 07.00, 08.00, 22.00 "Где логика?" (16+)
 09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
 10.15 "Дом-2. Остров любви" (16+)
 11.30 "Бородина против Бузовой" (16+)
 12.30, 01.05 Т/с "Улица" (16+)
 13.00 "Большой завтрак" (16+)
 13.30 "Битва экстрасенсов" (16+)
 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с "Универ" (16+)
 20.00, 20.30 Т/с "Ольга" (16+)
 21.00 Т/с "Однажды в России" (16+)
 23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
 00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
 01.35, 02.35, 03.25, 04.15
 "Stand Up" (16+)
 05.05, 06.00 "Импровизация" (16+)

ЗВЕЗДА



06.00 "Сегодня утром"
 08.00 Д/с "Освобождение" (12+)
 08.35, 09.15, 10.05, 11.05, 13.15, 13.30, 14.05, 15.40 Т/с "Лиговка" (16+)
 09.00, 13.00, 18.00, 23.00
 Новости дня
 10.00, 14.00 Военные новости
 18.40 Д/с "Миссия в Афганистане. Первая схватка с террористом. Нангархар, 1980 год" (12+)
 19.35 "Последний день" (12+)
 20.20 Д/с "Секретная папка" (12+)
 21.10 "Специальный репортаж" (12+)
 21.35 "Открытый эфир" (12+)
 23.15 "Между тем" (12+)
 23.45 Х/ф "Высота 89" (12+)
 02.00 Х/ф "Танк "Клим Ворошилов 2" (6+)
 04.00 Х/ф "На пути в Берлин" (12+)
 05.30 Д/с "Перелом. Хроника Победы" (12+)

УСАДЬБА

УСАДЬБА

08.00, 12.00 заСада (12+)
 08.30, 04.35 101 ответ о садоводстве (12+)
 09.00, 09.15, 13.00, 13.15, 01.05, 01.20, 05.00, 05.15 С пылу с жару (12+)
 09.35, 05.30 Огород круглый год (12+)
 10.05, 06.00 Забытые ремесла (12+)
 10.20, 06.15 Стройплощадка (12+)
 10.50, 14.45, 18.45, 22.45, 02.45, 06.45
 Самогон (16+)
 11.05, 15.00, 19.00, 23.00, 03.00, 07.00
 Закуски (12+)
 11.20, 07.15 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
 11.45, 07.45 Свечной заводик (12+)
 12.30 Какая дичь! (12+)
 12.45 Квас (12+)
 13.30 Как поживаете? (12+)
 14.00, 14.20 Привдворный дизайн (12+)
 15.15 Тихая моя родина (12+)
 15.50 Готовим на Майорке (12+)
 16.05 Профпригодность (12+)
 16.35 История усадеб (12+)
 17.00, 17.20 50 оттенков желе (12+)
 17.35 Битва интерьеров. Топ-10 (12+)
 18.00, 02.00 Готовимся к зиме (12+)
 18.15 Идите в баню (12+)
 18.30 Баня - женского рода (12+)
 19.20 Флористика (12+)
 19.30 Цветик-семицветик (12+)
 19.45 Урожай на столе (12+)
 20.15 Календарь дачника (12+)
 20.30 Дело в отделке (12+)
 21.00 Фитоаптека (12+)
 21.30 Идеальный сад (12+)
 22.00 Инспекция Холмса (12+)
 23.15 Да здравствует мыло душистое! (12+)
 23.35 Профотбор (12+)
 00.05 История одной культуры (12+)
 00.35 Лучшие дома Австралии (12+)
 01.30 Огород круглый год (12+)
 02.15 Дачных дел мастер (12+)
 03.15 Прогулка по саду (12+)
 03.45 Домашние заготовки (12+)
 04.05 Дачная энциклопедия (12+)

КАРУСЕЛЬ

КАРУСЕЛЬ

07.00 "Ранние птички" (0+)
 09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
 09.30 "Комета-дэнс" (0+)
 09.40 М/с "Консуни. Чудеса каждый день" (0+)
 10.00 М/с "Маджики" (0+)
 10.40 М/с "Летающие звери. Малыши и летающие звери" (0+)
 11.20 "Букварий" (0+)
 11.40 М/ф "Ну, погоди!" (0+)
 12.20 М/с "Робокор Поли и его друзья" (0+)
 13.15 М/с "Рэй и пожарный патруль" (0+)
 14.10 "Играем вместе" (0+)
 14.15 М/с "Бен 10" (6+)
 15.05 М/с "Супер4" (6+)
 16.00 "Навигатор. Новости" (0+)
 16.15 М/с "Говорящий Том и друзья" (0+)
 16.50 "Всё, что вы хотели знать, но боялись спросить" (6+)
 17.15 М/с "Смешарики. Пин-код" (6+)
 19.00 М/с "Клуб Винкс" (6+)
 19.50 М/с "Лесные феи Глимиз" (0+)
 20.00 М/с "Королевская Академия" (6+)
 20.25 М/с "Царевны" (0+)
 21.40 М/с "Расти-механик" (0+)
 22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
 22.45 М/с "Ми-Ми-Мишки" (0+)
 00.00 М/с "Черепашки-ниндзя" (6+)
 00.25 М/с "Трансформеры. Кибервселенная" (6+)
 00.40 М/с "ЛВХ - Битвы маленьких гигантов" (12+)
 01.20 М/с "Ниндзяго" (6+)
 02.10 М/с "Отряд джунглей спешит на помощь" (6+)
 03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
 04.10 М/ф "Маугли" (0+)
 04.45 М/ф "Рикки-Тикки-Тави" (0+)
 05.10 М/с "Гуппи и пузырики" (0+)
 05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
 06.35 "Лентаево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

5

05.00, 09.00, 13.00,
 22.00, 03.10 Известия
 05.25, 06.15, 07.10,
 08.00, 13.25, 14.20,
 15.10, 16.05, 17.00,
 17.50, 04.05, 04.45 Т/с
 "Чужой район 3" (16+)
 09.25, 10.20, 11.10,
 12.05 Т/с "Спецназ по-
 русски 2" (16+)
 18.50, 19.35, 20.20,
 21.10, 22.25, 23.15 Т/с
 "След" (16+)
 00.00 Известия.
 Итоговый выпуск
 00.25, 01.20, 02.15,
 03.20 Х/ф "Когда мы
 были счастливы" (16+)

ДОМ КИНО

ДОМ
КИНО

07.55 Х/ф "Вокзал для
 двоих" (0+)
 10.30, 20.10 Т/с "Сваты"
 (16+)
 14.25 Х/ф "Десять
 негрят" (12+)
 16.55 Х/ф "Неисправимый
 лгун" (6+)
 18.25 Х/ф "Спортлото-82"
 (0+)
 00.00 Т/с "Улицы разбитых
 фонарей" (16+)
 05.10 Х/ф "Война" (18+)

**Ремонт
 телевизоров
 и бытовой
 техники
 8 9002144045**

На правах рекламы

ОБМЕН

• **1-комн. кв.**, Сухой Лог, отличный ремонт на 1-комн. кв. в В. Салде, рассмотрим варианты. Тел. 9321101372

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ

• **Комната**, общ. № 1, 3 эт., с/б. Тел. 9086310576

• **Комната**, ремонт, с/п, частично мебель, подполье. Тел. 9678539758

• **Малосемейка**, Н. Салда, Ломоносова, 27, 2 эт., с/б, без рем. Тел.: 9615749656, 9527380247

• **1-комн. кв.**, Н. Салда, Ленина, 2 (дом деревян., 2 эт.), ц/отоплен., кухня, печь, рядом остановка, магазины, возможен мат. капитал, рассмотрим варианты, 500 т. руб., хор. торг. Тел. 9221711150

• **1-комн. кв.**, Энгельса, 73 (напротив администрации), 33,9 кв. м, 3 эт., больш. кладовка, б/б, тёплая. Тел. 9527403125, Лена

• **1-комн. кв.**, Энгельса, 73, 5 эт. Тел. 9041622989

• **1-комн. кв.**, Устинова, 15/1, 5 эт., 31/15,9/7,8, с/б, нов. трубы, счётчики, сейф-дверь, на кухне с/п, тёплая, 1 млн 150 т. руб., торг. Тел. 9086378477

• **1-комн. кв.**, Н. Салда, Ломоносова, 1 эт. Тел. 9068064600

• **1-комн. кв.**, К. Маркса, 9 (бывший маг. № 9), 4 эт., с/б, без ремонта. 1 млн, торг. Тел.: 9505630915, 9222229673

• **1-комн. кв.**, Р. Молодёжи, 7 (р-н института), 3 эт., ремонт (2018 г.), возможен материнский капитал. Тел. 9501987697

• **1-комн. кв.**, Калинина, 1, 1 эт., 32,8/19,4/5,8. Тел. 9995677707

• **2-комн. кв.**, Металлургов, 34, 2 эт.; дом, Н. Салда, Декабристов, 38 кв. м. Тел. 9122405894

• **2-комн. кв.**, Энгельса, 99/2, 2 эт., хор. планир., просторная кухня, 1 млн 600 т. руб. Тел. 9041731692

• **2-комн. кв.**, Калинина, 3, 4 эт., 43/19/12/6, кирпичн. дом, счётчики воды, ост/б, не углов., тёплая, чистый подъезд, хорошие соседи. Тел.: 9501975835, 9035811821

• **2-комн. кв.**, К. Либкнехта, 14, в шаговой доступности Дворец, шк. № 1. Тел. 9097051901

• **2-комн. кв.**, Воронова, 20 (вставка), 51 кв. м, 2 эт., 2 лоджии, 1 млн 450 т. руб., торг. Тел. 9617683319

• **2-комн. кв.**, Энгельса, 99/2, 2 эт. Тел. 9049836047

• **2-комн. кв.**, Вертолётный, 47 кв. м, 3 эт., тёплая, водонагреватель,

счётчики воды, 1 млн 500 т. руб. Тел.: 9226084609, 9506542706

• **2-комн. кв.**, квартал «Е», 40,4 кв. м, 5 эт., тёплая, светлая. Тел. 9193802835

• **2-комн. кв.**, Калинина, 1, 1 эт., 43,2/29,3/5,7. Тел. 9221770770

• **3-комн. кв.**, Воронова, 10, 3 эт., 63 кв. м, с/п, с/б, эл. счётчик (2-тариф.), счётчики воды, сейф-дверь, светлая, тёплая. Тел. 9634423409

• **3-комн. кв.**, К. Либкнехта, 1, 1 эт., 58,5 кв. м, без рем., счётчики воды, двухтарифн. на эл-во. Тел. 9321197747

• **3-комн. кв.**, Воронова, 8/1, 2 эт., с/б, с/п, возможно с мебелью (встроенная), или обмен на меньшую, рассмотрю все варианты. Тел. 9221418109

• **3-комн. кв.**, Спортивная, 8, 5 эт. Тел. 9120446694

• **3-комн. кв.**, квартал «Е», 1/5 эт., кирпич. дом, 2-тариф. эл/с, с/в, ок. рамы - дерево (с решётками), евро-ремонт, с/у совмещён, нов. мебель в кухне, прихожей, кран с очищ. водой, душ. кабина, 1 млн 800 т. руб. Тел. 9086375366

• **3-комн. кв.**, Краснодар, Губернский микрор-н, новая, улучшенной планир., отделка, 95 кв. м, 3 ост/лоджии, кухня 20 кв. м, 2/16 эт., 3 млн 900 т. руб., торг. Тел. 9189260233, Наталья

• **Срочно! 3-комн. кв.**, Устинова, 29. Тел. 9090240487

• **Дом**, Медведево, небольшой, баня, теплица, огор. 11,6 сот., ухожен, с докум. Тел.: 9292183813, 9024460310

• **Дом**, Н. Фронта (р-н ж/д вокз.), газифициров., 30,5/22,4 кв. м, баня, погреб, летн. водопровод, земля приватизиров., 3 теплицы (поликарб.), хоз. постройки. Тел. 9086356256

• **Дом**, Н. Салда, Подбельского (р-н Больничного гор.), 32,2/25,2 кв. м, уч. 13 сот., 2 комн., кухня, печь эконом., плодов. деревья, кустарники. Тел.: 9049811689, 9655151387

• **Дом**, Володарского, 91, 5 сот., 470 т. руб. Тел. 9501934956

• **Дом**, Береговая, 25, газ, скважина. Тел. 9049858353

• **1/2 дома** (первый этаж), Н. Салда, К. Маркса, 41, на берегу пруда, отоплен., скваж., канализац., 990 т. руб., торг. Тел. 9678570846

• **Гараж** капитальн., р-н маг. «Уют», 6 х 4 м, погреб сух., удобн. вход, оборудован., стеллажи, верстак, тиски, печка, документы, 280 т. руб. Тел.

9634454965

• **Гараж**, Центральный пос., кес-сон. Тел. 9226094151

• **Гараж**, р-н цеха № 40, 5 х 4. Тел. 9041675978

• **Гараж** капитальн., р-н маг. «Уют». Тел. 9028703715

• **Гараж**, р-н маг. «Уют», 8 х 4, подведено 380 V, 190 т. руб., торг. Тел. 9501903039

• **Земельный участок, 10 сот., готовый фундаментом, эл-во, газ водоснабжен., канализац., т/у готовы, земля в собственности, стройматериалы. Тел. 9501914415**

• **Участок** в к/с № 4, 4,5 сот., земля в собственности. Тел. 9506474509

• **Участок** в к/с № 13. Тел.: 9043801249, 9068080830

• **Участок** в к/с № 4, 4 сот., центр. улица, 90 т. руб. Тел. 9089116283

ПРОДАЖА АВТОМОБИЛЕЙ

• **DAEWOO Nexia**, 12.12 г., 16 клап., 51 т. км, 170 т. руб. Тел. 9041762023

• **ВАЗ-2113**, 02 г., серый, кондиц., 2 к-та кол. (зима-лето), треб. небольшой ремонт (замена прокладки головки). Тел.: 9501994050, 9089085258

• **НИВА-2113**. Тел. 9530431362

• **НИВА-21213**, 96 г., белый, недорого. Тел. 9028714619, Олег

ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)

• **Дрова** колотые. Навоз. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527336717

• **Дрова** колотые. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9089247787

• **Дрова** берёзовые, смешанные, колотые, сухие. Доставка а/м ГАЗель. Тел. 9527430125

• **Дрова** колотые, берёзовые. Доставка а/м ГАЗель, ЗИЛ. Тел. 9533879161

• **Доска** обрезная, брус. В наличии и под заказ. Тел.: 9506514567, 9502087554

• **Вагонка**, наличник, массив сосны; вагонка сосна; доска на пол, плинтус, наличник – осина. Тел. 9041745071

• **Опил** валом и в мешках. Тел. 9536041161

• **Навоз** коровий, конский, куриный. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9527336717

• **Навоз** коровий, конский, куриный. Доставка а/м ГАЗель, Урал. Тел. 9089247787

• **Щебень** горный, шлаковый; отсев горный; песок любой, бут, галька речная, глина ПГС, торф, земля, пегонной, навоз. Доставка а/м КамАЗ

13 т. Тел.: 9292227034, 9826635341, в любое время

• **Оборудование** торговое, для промышленных товаров. Тел. 9045403308

• **Бак** из нержавейки с крышкой, 100 л. Тел. 9617652262

• **Печь** железная, на колёсах, 700 x 650 x 430, труба 300, диам. 150. Тел. 9089252699

• **Велотренажёр** Cliff Klj-7.9, 6 т. руб. Тел. 9028714089

• **Срочно! Телевизор** Samsung UE 49 NU 7100 U, 35 т. руб. Тел. 9506435571

• **Телевизор** «Панасоник», большой, старого образца, 3 т. руб.; холодильник «Стинол», высокий, 8 т. руб.; стол обеденный (кухон.), 1 т. 500 руб.; матрас на 1-спальн. кровать, 2 т. руб.; экран деревян. (под ванну), дл. 1500, 2 т. руб., всё б/у, сост. отличн.; дорожка натуральн., 4 x 1, нов., 2 т. руб. Тел. 9089284668

• **Машинка** швейная «Подольск», ручная. Тел. 9221107747

• **Станок** деревообрабатывающий, к мотоблоку МБ; сапоги женские, белые, пр-во Финляндия, р-р 40. Тел. 9527431936, 9000455176

• **Шуба** мутоновая с отделкой из нутрии, укороченная, с капюшоном, новая, р-р 42-44. Тел. 9617652262

• **Морковь** крупная, нантская; свёкла цилиндра, всё с частного огорода, 35 руб./кг. Тел. 9043865102

• **Мясо** кроликов. Тел. 9041781920

• **Мясо** телятина, свинина домашняя (четверти), под заказ, Н. Салда. Тел. 9068156636

• **Мясо** свинина, полутуша, недорого. Тел. 9043800564

• **Брусника**, 150 руб./л; клюква 150 руб./л, черника 200 руб./л, земляника 200 руб./0,5 л, минимальн. заказ 10 л. Тел. 9122025538

ПРОДАЖА ЖИВОТНЫХ

• **Телята**, бычки, тёлки разных возрастов. Сено в рулонах. Возможна доставка. Тел. 9049840033

• **Поросята**, возраст 2 мес.; козы молодые. Тел. 9221045757

• **Коза**, возраст 3 года. Тел. 9086375124

• **Куры** несушки белые. Петушки цветные. Тел. 9041781920

• **Помогите, пожалуйста! Молодой кот, похож на гладкошерстного перса, кастрированный, окрас песочный, очень ласковый! Ищет старых хозяев или новых, добрых и заботливых. Сейчас живёт на улице. Тел.:**

9530511293, 9222294795

ПОКУПКА

• **Автомобиль.** Рассмотрю все варианты. Тел. 9527336717

• **Диски** ВСМПО на а/м "Нива". Тел.: 5-07-09, 9022788092

• **Лом** чёрных и цветных металлов, б/у аккумуляторы дорого. Тел.: 9506514567, 9502087554

• **Фотоаппараты**, объективы, кинокамеры, радиоприёмник, радиостанцию, магнитофон ламповый, радиодетали. Тел. 9521381068

• **Диван** и кресла, б/у, недорого. Тел. 9086305344

УСЛУГИ

• **Металлический хлам чёрного и цветного лома, дорого. Расчёт на месте. Весы. Вывезу старые чугунные батареи и ванны.** Тел. 9222166662

• **Ремонт ПК и ноутбуков. Установка Windows и программ. Удаление вирусов и sms-баннеров. Настройка интернета, Wi-Fi и LAN. Сборка новых компьютеров и модернизация старых. Доверяйте специалистам. Быстро, качественно, недорого.** Тел. 9221040655

• **Рефераты, курсовые, дипломы, гуманитарные. Нормоконтроль, антиплагиат, гарантийное обслуживание (замечания исправляем бесплатно).** Тел. 9090161815

• **Агентство «Золотая рыбка». Ведущие на свадьбы, юбилеи, торжества, новогодние корпоративы. Живой вокал. Услуги**

музыкального оператора. Фото. Видео. Оформление зала. Тел. 9501927939

• **Сантехработы** любой сложности: замена труб, канализац., радиаторов, установка счётч., водонагреват., сборка оборудован. для скважин (насос, гидроаккумулятор, автоматика), сборка летн. водопровода. Тел. 9506368619

• **Ваш сантехник:** замена труб, установка счётчиков, отопление, канализация, ванные комнаты «под ключ» и многое другое. Быстро, качественно. Пенсионерам скидки. Тел. 9536000120

• **Бесплатный** вывоз старой бытовой техники, газовых плит, батарей и др. металлолома. Очистка гаражей и дворов от металлолома. Тел. 9045464984

• **Мастер** на час. Нужен сантехник? Электрик? Собрать мебель? Сделать ремонт в квартире? Звоните! Быстро и качественно установим смеситель, повесим люстру, уложим ламинат, обои и др. Тел. 9090277112, Алексей

• **Окажу** помощь в быту. Выполню работы в квартире, частном доме, сантехработы. Опыт работы. Качество. Тел. 9002071881

• **Перманентный макияж (татуаж) бровей, губ. Профессиональный макияж, окрашивание бровей.** Тел. 9122278873, Мария

• **Ветеринарная** клиника «Маркиз», Ленина, 56 (площадь): лечение всех видов животных, вакцинации, операции, консультации, чипирование, выезд на дом. В экс-



13,5%
Годовых*

*Максимально допустимая ставка Банком России

Верхняя Салда,
Сабурова, 21

gorodfinance.ru
8 800 555 49 48
(Звонок бесплатный)

НАДЕЖНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ

ЗАЙМЫ ПЕНСИОНЕРАМ

Честно, без страховок!

ИПН «ГОРОДСКОЙ» КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ
ИПН 662501001 | ОГРН 1106625001680

СТАВКА ПО ПРОГРАММЕ «УНИВЕРСАЛЬНАЯ» ПРИ РАЗМЕЩЕНИИ СРЕДСТВ НА СРОК 540 ДНЕЙ. МИНИМАЛЬНЫЙ СУММА 20 000 РУБЛЕЙ С ОБЯЗАННОСТЬЮ ПОПОЛНЕНИЯ. ПРЕДУСМОТРЕНО ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ СЧИТАНИЕ ПРОЦЕНТОВ. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА ПРОИЗВОДИТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С УСЛОВИЯМИ ВЫБРАННОЙ ПРОГРАММЫ. НАЛОГООБОЗНАЧЕНИЕ В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ. ВСЕ УСЛУГИ ДЛЯ ЧЛЕНОВ КООПЕРАТИВА. ПОДРОБНО ОБ УСЛОВИЯХ ДАННОЙ ПРОГРАММЫ И ВСТУПЛЕНИИ В КООПЕРАТИВ МОЖНО УЗНАТЬ В ОФИСЕ ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ 88005554948 (ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ). www.cbr.ru

На правах рекламы

тренных случаях круглосуточно.
Тел.: 4-777-5, 9022681717

• **Деньги** в долг от 10 до 50 т. руб.
Физическим лицам до 70 лет. Платёж
1 раз в месяц. Тел. 9097048011

РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО

• **Строительство** домов, кот-

теджей, гаражей. Договор, гаран-
тия, пенсионерам скидки. Тел.:
9045414377, 9655343402

• **Все** виды сантехнических работ.
Вывод канализации из домов и кот-
теджей. Устройство септиков и вы-
гребных ям. Договор, гарантия, пен-
сионерам скидки. Тел.: 9045414377,

9655343402

• **Все** виды ремонтных и отделоч-
ных работ. Договор, гарантия, пен-
сионерам скидки. Тел.: 9045414377,
9655343402

• **Натяжные** потолки.
Производство России и Франции.
Более 150 оттенков. Договор, га-
рантия, пенсионерам скидки. Тел.:
9045414377, 9655343402

• **Мастер** на час. Ремонт домов,
квартир. Тел. 9226046216

• **Аккуратно** и качественно вы-
полним все виды строительных
работ: шпаклёвка, плитка, обои, ла-
минат, установка дверей и т.д. Тел.:
9002059560, 9995693670

• **Аккуратные** сантехнические
работы от «А» до «Я». В кварти-
ре, доме: замена труб, установка
счётчиков, отопление, канализа-
ция, установка оборудования для
скважин и многое другое. Договор.
Гарантия. Пенсионерам скидки! Тел.:
9530534554, 9530004427

• **Мастер** на час. Ремонт квартир
и офисов. Все виды отделки и вну-
тренних работ по доступным ценам.
Работают русские. Тел. 9220357161

• **Хотите сделать ремонт?!**
Позвоните нам! Все хлопоты по
ведению ремонта возьмём на себя.
Работаем со всеми строительными
материалами. Потолки, обои, ламинат.
Опыт работы 16 лет. Работают русские.
Тел. 9022563120

• Сантехник, электрик, плот-
ник, кафельщик. Ванные «под
ключ». Работаем с вашим матери-
алом, до сдачи объекта. Дизайн,
перепланировка, установка две-
рей, перенос стен, демонтаж и
другие работы. Тел. 9090277112

• Составление смет, расчёт
материалов, закупка строитель-
ных материалов с клиентом.
Евроремонт. Перепланировка,
сантехника, кафель, ламинат.
Рассрочка, скидки. Русские. Тел.

**большая городская
ЯРМАРКА**

**24-25
ноября**

При предъявлении
пенсионного удостоверения
скидка на весь товар 5%

«копчёная рыба и «дары Камчатки»,
колбасы и мясные деликатесы
«кондитерские изделия,
мёд и медовая продукция
«сухофрукты и пряности
«изделия из овечьей шерсти
«детский трикотаж
«огромный ассортимент
искусственных цветов
к родительскому дню

улица
Рабочей Молодежи,
41 площадь магазина
«Мегастрой»
с 9.00 до 18.00



НЕОБХОДИМ ТОЛЬКО ПАСПОРТ

ЗАБОТА
пенсионный займ
0,95% в день

ЗАЙМ под **0%**
первый

АВТОЗАЙМ **0,21%**
под залог ПТС

Займ ЭКСПРЕСС

Энгельса, 87/1, 1-й этаж ☎ 8-902-509-87-87

*Займы выдаются гражданам РФ, в возрасте от 18 лет, с регистрацией на территории РФ и при наличии паспорта.
Займ «Забота», для пенсионеров по старости и выслуге лет, ставка 0,95% в день, срок займа 35 дней. Сумма займа от 1000 руб. до 15000 руб., процент за пользование займом (с учетом требования ФЗ № 353-ФЗ) – 346,750% годовых. Займ под залог транспортного средства: транспортное средство остается в пользовании заемщика. Сумма займа от 50 000 руб. до 500 000 руб., на срок от 3 до 12 месяцев. Процентная ставка за пользование займом (с учетом требования ФЗ № 353-ФЗ) составляет 76,65% годовых.
Займ под 0% в день, действует только для новых клиентов при условии его полного погашения в течение 7 дней, сумма займа от 1 000 руб. до 15 000 руб. При последующих обращениях, займ предоставляется в размере от 1000 руб. до 15000 руб. на срок 15 дней, процент за пользование займом от 547,5% - 730% годовых. При неоплате в течение установленного срока, устанавливается ставка 730% годовых. Размер неустойки по всем займам составляет 20% годовых от суммы просроченного платежа за весь период просрочки. Займ предоставляется в наличной либо безналичной форме. Дополнительную информацию можно получить по тел. 8 (800) 555-41-31 (звонок бесплатный).
ООО МКК «ПЯТАК», ОГРН 1167746418190, рег. № МФ01703045008383.



9632735985

• **Качественно** и **надёжно!** Ремонт домов, квартир, офисов. Штукатурно-малярные работы, полы и укладка напольных покрытий, декоративная штукатурка, гипсокартон, восстановление и демонтаж стен, перепланировка, кафель и т.д. Тел. 9002071881

• **Выполним ремонтные и строительные работы:** заливка фундамента, кровля крыш, сайдинг, штукатурка, шпаклёвка, ламинат, плотницкие и другие отделочные работы. Тел. 9634416670

• **Бригада выполнит все виды строительных работ любой сложности:** сантехника, электрика, пол, потолок, ламинат, плитка, кладка, штукатурка, шпаклёвка, крыша, фундамент, забор, установка дверей. Качество, антикризис. цены. Тел. 9068150332

• **Аккуратно и качественно выполним все виды строит. работ:** плитка, обои, ламинат, шпаклёвка, штукатурка, стяжка, тёпл. пол, уст. дверей, фундамент, забор, крыша, обшивка сайдингом. Быстро, качественно, недорого. Тел. 9655380713

• **Аккуратно и качественно выполним все виды строительных работ:** пол, потолок фигурный, еврорем., ламинат, шпаклёвка, штукатурка, установка дверей, крыша, фундамент, кладка, сайдинг. Поднимем старый дом, забор. Недорого. Тел. 9000469346

• **Выполним ремонтные и строительные работы:** заливка фундамента, кровля крыши, сайдинг, штукатурка, шпаклёвка, ламинат, плотницкие и другие отделочные работы. Тел.: 9058039906, 9965933932

• **Аккуратно, быстро, качественно и недорого выполним ремонт квартир, коттеджей «под ключ».** Монтаж, демонтаж, штукатурка, шпаклёвка, стяжка, обои, установка дверей любой сложности и др. Пенсионерам скидка 10%. Тел.: 9995600964, 9222211676

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

• **ГАЗель-тент**, 4,2 м, В. Салда, Н. Салда, область, квартирн. переезд, перевозка крупногабаритн., длинномерн. груза до 6 м. Услуги грузчиков. Вывоз мусора на гор. полигон. Тел. 9530031565, без выходных и праздников

• **ГАЗель-тент**, 4,2 м, длинномер. Квартирные, офисные, складские, дачные переезды. Вывоз мусора на свалку. Вывоз металла бесплатно. Опытные грузчики. Недорого. Тел.

961777854

• **ГАЗель-тент**, 4,2 м. Город, область, Россия. Грузчики. Вывоз мусора на гор. свалку. Перевезём негабаритный груз до 6 м. Время работы не ограничено. Тел. 9506368619

АРЕНДА. ПРЕДЛОЖЕНИЯ

• **Малосемейка**, Энгельса, 69. Тел. 9502062028

• **Помещение** отдельное, Воронова, 8, 12 кв. м, под любой вид деятельности. Тел. 9045403308

ПАМЯТНИКИ (34345) 5-01-02
Карла Маркса, 2

СКИДКА 30%
на все памятники до конца
НОЯБРЯ

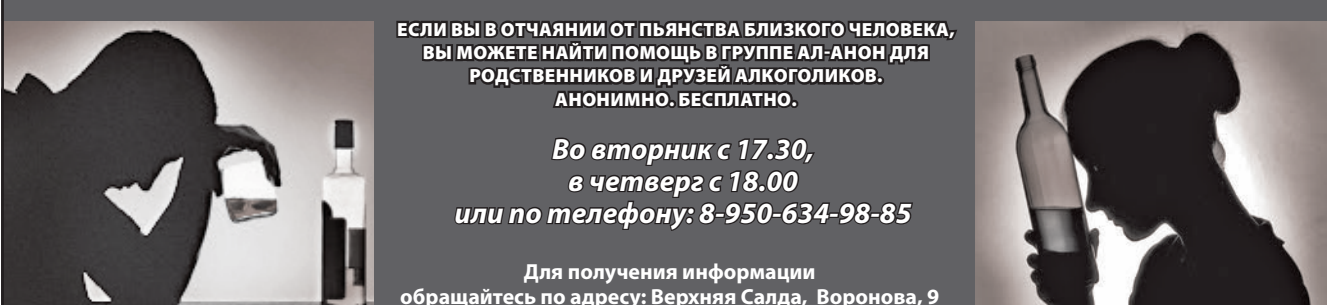
МАСТЕРСКАЯ собственное производство
ДАНИЛА МАСТЕР памятников
в Верхней Салде

Похоронный дом
ПОМОЩЬ

5-00-15

Круглосуточная
справочная служба

На правах рекламы



ЕСЛИ ВЫ В ОТЧАЯНИИ ОТ ПЬЯНСТВА БЛИЗКОГО ЧЕЛОВЕКА, ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ ПОМОЩЬ В ГРУППЕ АЛ-АНОН ДЛЯ РОДСТВЕННИКОВ И ДРУЗЕЙ АЛКОГОЛИКОВ. АНОНИМНО. БЕСПЛАТНО.

**Во вторник с 17.30,
в четверг с 18.00
или по телефону: 8-950-634-98-85**

Для получения информации
обращайтесь по адресу: Верхняя Салда, Воронова, 9



Галамарт

ТОЛЬКО 23 НОЯБРЯ*

ЧЕРНАЯ ПЯТНИЦА

СКИДКА
ДО

20%

*Скидка распространяется на товары с белыми ценниками.

Верхняя Салда,

Энгельса 87/1, ТЦ Седьмой континент



Компания «СТА Групп»

пн-сб 8:00-20:00

ПРИЁМ ЧЁРНОГО ЛОМА

**Высокие цены Моментальный расчёт
Честное взвешивание и приёмка**

Верхняя Салда, Северный посёлок, 35
(напротив комплекса «Турецкий берег»)

Телефон 9-222-111-060



РЕМОНТ



**стиральных машин,
холодильников
на дому**

**Гарантия,
опыт работы
более 10 лет
Тел. 9226011479**

**Ответы на
сканворд
от 8 ноября**

Б	М	У	Ч	Е	Н	И	К			
А	П	Ч	Т	А	А					
Р	Р	Ф	И	Л	И	П				
Б	И	М	С	В	В	У				
Е	Е	Б	О	Г	О	С	А	Д	К	И
К	О	Л	Ь	Е	Р	О	С	Т	Е	Г
Ю	А	Р	Е	Я	Т	А	И	М	Е	Р
И	Д	О	Л	З	Л	О		О		О
		О	Н	Л	У	Ч	Н	И	К	
		Г	Л	У	Х	О	Т	А	Н	
		А	Л	П	О	Д	Б	О	Р	
		Р	Я	Д	П	О	Р	К	А	
А	М	Ф	О	Р	А	У	Ш	И	Е	П
Л	Р	Д	О	Г	С	А	Н	Ч	О	
С	А	И	Д	И	А	Т	Д	А	Р	
Д	И	Т	О	Г	Я	А	И	С	Т	
В	Е	С	Н	А	Л	И	Р	А		
Н	А	Л	Ф	А	В	И	Т			
Ж	Е	С	Т	Ь	С	А	Л	О		
Ц	А	К	Т		Н	О	С			

**ВО ВСЕХ АПТЕКАХ
«ФАРМЛЕНД»!**



**Урожай
ПОДАРКОВ** 20 НОЯБРЯ

**ФИНАЛЬНЫЙ ДЕНЬ ВЫДАЧИ КУПОНОВ!
НЕ УПУСТИ ШАНС ПОЛУЧИТЬ СВОИ КУПОНЫ
И СОБРАТЬ БОГАТЫЙ УРОЖАЙ ПОДАРКОВ!**

Лит. ЛО-66-02-001951 от 3 ноября 2016



20.11.2018

**15% СКИДКА*
НА ЛЕКАРСТВА**

**20% СКИДКА*
НА ВСЕ
НЕЛЕКАРСТВЕННЫЙ
АССОРТИМЕНТ**

**БРОНИРУЙ НА САЙТЕ
farmlend.ru**

Адреса аптек «Фармлэнд» в Верхней Салде:
Воронова, 11, тел. (34345) 4-40-76
Энгельса, 77, тел. (34345) 5-10-14

Организатор ИП Кальметьева А.Р. Акция «Урожай подарков» действует с 10 сентября по 20 ноября 2018 г. во всех аптеках «Фармлэнд». Количество подарков ограничено.
 *Скидка предоставляется 20 ноября 2018 г. во всех аптеках «Фармлэнд» при предъявлении клубной карты «Фармлэнд». Количество товаров ограничено. Порядок формирования и расчета скидки указан на сайте www.farmlend.ru. Более подробная информация об организаторе, сроках, месте и порядке проведения стимулирующих акций у сотрудников аптек «Фармлэнд», по телефону справочной службы 8-800-550-03-93 или на сайте www.farmlend.ru.

**справочная служба
8 800 550 03 93**

И МЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

ЮРИДИЧЕСКАЯ И РИЕЛТОРСКАЯ ПОМОЩЬ

- Консультация по различным вопросам правоотношений и законодательства.
- Разработка (составление) любых договоров, документов, претензий, заявлений в суды, государственные органы и инстанции.
- Оформление документов на недвижимое имущество (комнаты, квартиры, частные дома, садовые дома, гаражные боксы, земельные участки).
- Сопровождение сделок с движимым и недвижимым имуществом.
- Оформление наследства, раздел наследственного имущества и т.п.
- Защита прав, урегулирование споров в досудебном и судебном порядке.
- Представление интересов по любым вопросам в судебных инстанциях и иных государственных органах.
- Взыскание долгов, урегулирование различных финансовых споров.
- Услуги риелтора.

**Ежедневно с 09.00 до 19.00,
Телефоны: 8 (908)-910-80-94, 8 (963)-041-55-35 (прием по записи)**

ЛИНИЯ СГИБА

Хотите быть здоровым? Приходите на оздоровительные встречи!

**14 НОЯБРЯ В 18.30
ПРИГЛАШАЕМ ВСЕХ
НА ПЕРВУЮ БЕСПЛАТНУЮ
ВСТРЕЧУ**



В Верхней Салде пройдут оздоровительные встречи с 14 по 18 ноября во Дворце культуры имени Агаркова.

Известный психотерапевт Виктор Гужагин, действительный член Общероссийской психотерапевтической лиги, член Французской ассоциации клинического гипноза.

Сертифицированный специалист по классическому гипнозу, эриксоновской, семейной терапии, «кодированию», «программированию», используемых при избавлении от зависимостей и различных психосоматических заболеваний.

Окончил лечебный факультет Свердловского государственного медицинского института, интернатуру по психиатрии.

Прошел специализации по психотерапии и иглорефлексотерапии, многочисленные усовершенствования, семинары, съезды.

За более чем 30 лет частной практики в области гипноза и трансовых состояний как в России, так и за ее пределами обрел бесценный опыт работы на телевидении, радио, в газетах, в очень больших аудиториях и сугубо индивидуальной работе.

**ПРЕДСТАВЛЯЕТ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ:
С 14 ПО 18 НОЯБРЯ ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ АГАРКОВА**

ГРАФИК РАБОТЫ:

14 ноября в 18.30 – знакомство с докторами и их помощью в лечении заболеваний. Демонстрация уникального диагностического оборудования, бесплатная встреча с психотерапевтом, тематика «Оздоровление». Ответы на вопросы, фото с доктором. Ждите от встречи колоссального прилива сил и здоровья.

15, 16, 17, 18 ноября:

10.00 – школа изучения английского языка с носителем языка и специалистом по гипнозу, 5 000 рублей

11.00 – проводится комплексная диагностика на уникальном оборудовании, 2 000 рублей

11.00 – школа гипноза + бизнес-коуч, 5 000 рублей

11.00 – помощь при психосоматических заболеваниях, 5 000 рублей

11.00 – специалист по лечению заболеваний позвоночника, конечностей и суставов, доктор кайропрактики. Закончил Северо-Западный университет медицинских наук в Соединенных Штатах Америки.

Присвоена степень доктора кайропрактики и бакалавра наук в области биологии человека.

После окончания университета успешно практиковал в штатах Вашингтон, Орегон, Миннесота.

Изучал углубленную диагностику, направленную на выявление особенностей состояния каждого пациента. 3 000 рублей

13.00 – курс: Лишний вес (похудение до 40 килограммов), 5 000 рублей

15.00 – курс: Антиалкоголь, 5 000 рублей

17.00 – курс: Бросаем курить, 5 000 рублей

18.30 – ежедневная оздоровительно-мотивационная встреча с психотерапевтом. Бесплатно.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Лицензия Минздрава Свердловской области № ЛО-66-01-004682 от 25.05.2017

ТЕЛЕФОНЫ
для рекламодателей
6-00-87,
6-25-23

**РЕМОНТ
ТЕЛЕВИЗОРОВ
И БЫТОВОЙ
ТЕХНИКИ**



**ТЕЛЕФОН:
89002144045**

21 НОЯБРЯ


ЯРМАРКА
Вятский МЁД и пчелопродукты

МЁДА
пчеловода Соболева

с 10.00 до 18.00
в кафе
«Юность»

В ассортименте:
мёд липовый, гречишный,
цветочный, мёд в сотах,
пыльца, прополис, воск,
а также
зелёный чай в ассортименте



Инопланетный транспорт	Курительная трубка	Амфора по сути	Захребетная выпуклость		Рыба-«оплеуха»	Место соединения	Факел в черноте ночи	Спортивный город Японии		
Патрис из Конго	Титул князей в Индии	Немой актер	Лечебный корень		Восточный «завгар»	Огородные плоды	Осечка бильярдиста			
Судья в шариаде	«Раскатанная» морская рыба	Кот из русских народных сказок	Израильский автомат		Дойный орган	Форма рельефа в горах	Смехотворная «почесуха»	Аника...		
Палестинец	Игра Валерки из мстителей	Металл, Ва	Предел в математике		Детская прививка	Автор романа «Орас»	Спортивный балл	Певец-говорун	Остролист	Писатель Семенов
Актриса Тышкевич	«Барбадосская вода»	Всевидящее ...	Слепо подражает вкусу		Семья у монголов	Задирная придирчивость	Боевой вопль радости			
Район Москвы	Латинская буква									



В программе возможны изменения

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

05.00 "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00,
03.00 Новости
09.15 "Сегодня 22 ноября.
День начинается" (6+)
09.55, 02.15, 03.00 "Модный
приговор" (6+)
10.55 "Жить здорово!" (16+)
12.15, 17.00, 18.25 "Время
покажет" (16+)
15.15, 03.20 "Давай
поженимся!" (16+)
16.00, 01.20 "Мужское /
Женское" (16+)
18.50, 00.20 "На самом деле"
(16+)
19.50 "Пусть говорят" (16+)
21.00 Время
21.45 Т/с "Желтый глаз тигра"
(16+)
22.45 "Большая игра" (12+)
23.45 "Вечерний Ургант" (16+)
04.10 Контрольная закупка
(6+)

РОССИЯ



05.00, 09.15 "Утро России"
09.00, 11.00, 14.00, 20.00 Вести
09.55 "О самом главном" Ток-
шоу (12+)
11.25, 14.25, 17.00, 20.45 Вести.
Местное время
11.40 "Судьба человека с
Борисом Корчевниковым"
(12+)
12.50, 18.50 "60 Минут" Ток-
шоу (12+)
14.40 Т/с "Дуэт по праву" (12+)
17.25 "Андрей Малахов.
Прямой эфир" (16+)
21.00 Т/с "Доктор Рихтер.
Продолжение" (16+)
23.15 "Вечер с Владимиром
Соловьёвым" (12+)
02.00 Т/с "Бригада" (18+)
03.10 Памяти Дмитрия
Хворостовского. Концерт
из Государственного
Кремлёвского дворца

НТВ



05.00 Т/с "Агент особого
назначения" (16+)
06.00 "Деловое утро НТВ" (12+)
08.25 "Мальцева" (12+)
09.10 Т/с "Мухтар. Новый след"
(16+)
10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 00.05
Сегодня
10.20 Т/с "Литейный" (16+)
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие
14.00, 16.30, 01.20 "Место
встречи" (16+)
17.15 "ДНК" (16+)
18.15, 19.40 Т/с "Другой майор
Соколов" (16+)
21.00 Т/с "Купчино" (16+)
23.00 Т/с "Декабристка" (16+)
00.15 Д/ф "Поезд без границ"
(12+)
03.10 "НашПотребНадзор"
(16+)
03.55 "Поедем, поедим!" (0+)
04.10 Т/с "Москва. Три вокзала"
(16+)

ОТВ



06.00, 12.30, 21.20, 02.15 Новости ТАУ
"9 1/2" (16+)
07.00, 07.55, 10.35, 11.35, 12.25, 13.50,
15.20, 16.55 "Погода на "ОТВ" (6+)
07.05, 10.50 М/ф "Маша и Медведь"
(0+)
07.20, 11.00 М/ф "Фиксики" (0+)
07.30, 11.10 М/с "Чибби Маруко Чан"
(0+)
08.00 "Утренний экспресс"
09.00 Х/ф "Фокусник" (16+)
10.40 М/ф "Смешарики" (0+)
11.40, 13.30, 23.00, 01.10, 05.00
"Патрульный участок" (16+)
12.00 "Поехали по Уралу" (12+)
12.10 "Парламентское время" (16+)
13.55 Х/ф "Квартал" (16+)
15.25 Х/ф "Какая у вас улыбка" (12+)
17.00 "Кабинет министров" (16+)
17.10 Х/ф "Под прикрытием" (16+)
19.00 Хоккей. Чемпионат КХЛ.
"Автомобилист" (Екатеринбург) -
"Торпедо" (Нижегород). Прямая
трансляция. В перерывах - "События"
22.20, 04.30, 05.30 "События" (16+)
22.50 "События. Акцент с Евгением
Ениным" (16+)
23.20 "ЕХРО 2025. Екатеринбург - город
будущего" (12+)
23.40 Х/ф "Большая свадьба" (16+)
01.30 "Ночь в филармонии" (0+)
03.15 "Жара в Вегасе" (12+)
05.20 "Действующие лица"

РЕН



05.00, 04.40 "Территория
заблуждений с Игорем
Прокопенко" (16+)
06.00, 09.00
"Документальный проект"
(16+)
07.00 "С бодрым утром!"
(16+)
08.30, 12.30, 16.30, 19.30,
23.00 "Новости" (16+)
12.00, 16.00, 19.00 "112"
(16+)
13.00, 23.25 "Загадки
человечества с Олегом
Шишкиным" (16+)
14.00 "Засекреченные
списки" (16+)
17.00, 03.10 "Тайны Чапман"
(16+)
18.00, 02.15, 03.50 "Самые
шокирующие гипотезы"
(16+)
20.00 Х/ф "Инопланетное
вторжение" (16+)
22.10 "Смотреть всем!" (16+)
00.30 Х/ф "Особь.
Пробуждение" (18+)

ТВ ЦЕНТР



08.00 "Настроение"
10.05 "Доктор И..." (16+)
10.40 Х/ф "Судьба Марины"
(12+)
12.40 Д/ф "Наталья
Крачковская. Слезы за кадром"
(12+)
13.30, 16.30, 21.40, 00.00
События (16+)
13.50 Т/с "Чисто английское
убийство" (12+)
15.40 "Мой герой. Владимир
Большов" (12+)
16.50 "Город новостей" (16+)
17.05, 03.20 Т/с "Пуаро Агаты
Кристи" (12+)
19.00 "Естественный отбор"
(12+)
19.50, 04.50 Х/ф "Суфлёр" (12+)
22.00 "Петровка, 38"
22.20 "Право голоса" (16+)
00.30 "Обложка. Политики в
законе" (16+)
01.05 Д/ф "Список Пырьева. От
любви до ненависти" (12+)
02.00 События. (16+)
02.30 "Девяностые. Уроки
пластики" (16+)

КУЛЬТУРА



06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00,
15.00, 19.30, 23.30 Новости
культуры
06.35 "Пешком..." Москва чайная
07.05, 20.05 "Правила жизни"
07.35 Т/с "Сита и Рама"
08.25 Д/с "Первые в мире"
08.45, 16.25 Т/с "И это всё о нём"
10.15 "Наблюдатель"
11.10, 01.10 ХХ век. "На стройках
столицы"
12.15, 18.45, 00.30 Игра в бисер.
Николай Носов "Трилогия о
Незнайке"
13.00 Провинциальные музеи
России. Танаис (Ростовская область)
13.30 Абсолютный слух
14.15 Д/ф "Родословная
альтруизма. Владимир Эфроимсон"
15.10 Пряничный домик.
"Псковское ткачество"
15.35 "2 Верник 2"
17.40 Музыкальный фестиваль
Вербье. Ричард Гуд
19.45 Главная роль
20.30 "Спокойной ночи, малыши!"
20.45 Н.Добронравов. Линия жизни
21.45 Д/ф "Виноградники Лаво в
Швейцарии. Дитя трёх солнц"
22.00 Концерт "Новая опера"
23.50 Черные дыры. Белые пятна
02.15 Д/ф "Лунные скитальцы"

ДОМАШНИЙ



06.30, 07.30, 18.00, 23.50,
05.45 "6 кадров" (16+)
06.50 "Удачная покупка"
07.00, 12.55, 03.35 Д/с
"Понять. Простить" (16+)
07.35 "По делам
несовершеннолетних"
(16+)
09.45 "Давай разведемся!"
(16+)
10.50 "Тест на отцовство"
(16+)
11.55, 02.35 Д/с "Реальная
мистика" (16+)
14.00, 19.00 Т/с "Мама"
(16+)
22.50 Т/с "Женский доктор
2" (16+)
00.30 Т/с "Предлагаемые
обстоятельства" (16+)
04.05 Д/с "Преступления
страсти" (16+)
06.00 "Домашняя кухня"
(16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Д/ц "Заклятые соперники" (12+)
 08.30 Д/ц "Жестокий спорт" (16+)
 09.00, 10.55, 13.00, 14.05, 17.00, 18.15, 23.55 Новости
 09.05, 13.05, 17.05, 01.00 Все на Матч!
 11.00 Х/ф "Парный удар" (12+)
 13.35 "Таёт лёд" (12+)
 14.10 Смешанные единоборства. UFC. Сантьяго Понциниббио против Нила Мэгни (16+)
 16.10 "Ген победы" (12+)
 16.40 Специальный репортаж "Швеция - Россия. Live" (12+)
 18.00 "Команда мечты" (12+)
 18.20 "Континентальный вечер" (12+)
 18.50 Хоккей. КХЛ. "Металлург" (Магнитогорск) - "Ак Барс" (Казань) (0+)
 21.25 Хоккей. КХЛ. "Локомотив" (Ярославль) - "Динамо" (Москва) (0+)
 00.00 Профессиональный бокс. Дмитрий Бивол против Айзека Чилембы. Бой за титул чемпиона мира по версии WBA в полутяжёлом весе (16+)
 01.30 Х/ф "Ночь в большом городе" (16+)
 03.30 Профессиональный бокс. Всемирная Суперсерия 1/4 финала. Майрис Бриедис против Ноэля Гевора. Максим Власов против Кишистофа Гловацки (16+)
 05.30 Х/ф "Боец поневоле" (16+)
 07.30 "Безумные чемпионаты" (16+)

СТС

СТС

06.00 "Ералаш"
 06.35 М/с "Шоу мистера Пибоди и Шермана" (0+)
 07.00 М/с "Тролли. Праздник продолжается!" (6+)
 07.25 М/с "Три кота" (0+)
 07.40 М/с "Семейка Крудс. Начало" (6+)
 08.05 М/с "Да здравствует король Джулиан!" (6+)
 08.30 М/с "Драконы. Гонки по краю" (6+)
 10.00 Х/ф "Бэйб" (16+)
 11.50 Х/ф "Лига выдающихся джентльменов" (12+)
 14.00 Т/с "Кухня" (12+)
 19.00 Т/с "Сеня-Федя" (16+)
 20.00 Т/с "Ивановы-Ивановы" (16+)
 21.00 Х/ф "Три Икс" (16+)
 23.25 Шоу "Уральских пельменей" (16+)
 00.30 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
 01.00 Т/с "Девочки не сдаются" (16+)
 02.00 Т/с "Принц Сибири" (12+)
 03.00 Т/с "Теймеры" (16+)
 04.00 Т/с "Амазонки" (16+)
 05.00 Т/с "Два отца и два сына" (16+)
 05.50 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

08.00, 14.00 Программа ТВ ВСМПО
 19.00 КВАНТ-СТС
 07.00, 08.00 "Где логика?" (16+)
 09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
 10.15 "Дом-2. Остров любви" (16+)
 11.30 "Бородина против Бузовой" (16+)
 12.30, 01.05 Т/с "Улица" (16+)
 13.00 "Битва экстрасенсов" (16+)
 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с "Универ" (16+)
 20.00, 20.30 Т/с "Ольга" (16+)
 21.00 Шоу "Студия Союз" (16+)
 22.00, 05.05, 06.00 "Импровизация" (16+)
 23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
 00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
 01.35 "ТНТ-Club" (16+)
 01.40 Х/ф "Последняя Мимзи Вселенной" (0+)
 03.25, 04.15 "Stand Up" (16+)

ЗВЕЗДА



06.00 "Сегодня утром"
 08.00 Д/с "Освобождение" (12+)
 08.35, 09.15, 10.05, 11.10, 13.15 Т/с "Лиговка" (16+)
 09.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
 10.00, 14.00 Военные новости
 13.40, 14.05 Т/с "Синдром Шахматиста" (16+)
 18.40 Д/с "Миссия в Афганистане. Первая схватка с терроризмом. Афганистан, 1989 год" (12+)
 19.35 "Легенды космоса" (6+)
 20.20 "Код доступа" (12+)
 21.10 "Специальный репортаж" (12+)
 21.35 "Открытый эфир" (12+)
 23.15 "Между тем" (12+)
 23.45 Х/ф "Внимание! Всем постам..." (12+)
 01.25 Х/ф "Чужая родня" (0+)
 03.25 Х/ф "Два билета на дневной сеанс" (0+)

УСАДЬБА

УСАДЬБА

08.00, 12.05 Профпригодность (12+)
 08.30, 04.30 Какая дичь! (12+)
 08.45, 04.45 Квас (12+)
 09.00, 09.15, 21.00, 21.15, 01.05, 01.20, 05.00, 05.10 С пылу с жару (12+)
 09.30, 05.30 Как пожираете? (12+)
 10.00, 10.25, 05.55, 06.20 Придворный дизайн (12+)
 10.50, 14.40, 18.50, 22.40, 02.50, 06.45 Самогон (16+)
 11.05, 15.00, 19.05, 23.00, 03.05, 07.00 Закуски (12+)
 11.20, 07.15 Тихая моя родина (12+)
 11.50, 07.45 Готовим на Майорке (12+)
 12.35 История усадеб (12+)
 13.05, 13.20 50 оттенков желе (12+)
 13.35 Битва интерьеров. Топ-10 (12+)
 14.00, 22.00 Готовимся к зиме (12+)
 14.15 Идите в баню (12+)
 14.30 Баня - женского рода (12+)
 15.15 Флористика (12+)
 15.30 Цветик-семицветик (12+)
 15.45 Урожай на столе (12+)
 16.15 Календарь дачника (12+)
 16.35 Дело в отделе (12+)
 17.05 Фитоаптека (12+)
 17.30 Идеальный сад (12+)
 18.00 Инспекция Холмса (12+)
 19.20 Да здравствует мыло душистое! (12+)
 19.35 Профотбор (12+)
 20.05 История одной культуры (12+)
 20.35 Лучшие дома Австралии (12+)
 21.35 Огород круглый год (12+)
 22.15 Дачных дел мастер (12+)
 23.15 Прогулка по саду (12+)
 23.45 Домашние заготовки (12+)
 00.05 Дачная энциклопедия (12+)
 00.35 101 ответ о садоводстве (12+)
 01.30 Огород круглый год (12+)
 02.00 Забытые ремесла (12+)
 02.20 Стройплощадка (12+)
 03.15 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
 03.45 Свечной заводик (12+)
 04.00 заСАДа (12+)

КАРУСЕЛЬ

КАРУСЕЛЬ

07.00 "Ранние пташки" (0+)
 09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
 09.30 "Комета-дэнс" (0+)
 09.40 М/с "Консуни. Чудеса каждый день" (0+)
 10.00 М/с "Маджики" (0+)
 10.40 М/с "Летающие звери. Малыши и летающие звери" (0+)
 11.20 "Лапы, морды и хвосты" (0+)
 11.40 М/ф "Ну, погоди!" (0+)
 12.20 М/с "Робокар Поли и его друзья" (0+)
 13.15 М/с "Рэй и пожарный патруль" (0+)
 14.10 "Играем вместе" (0+)
 14.15 М/с "Бен 10" (6+)
 15.05 М/с "Супер4" (6+)
 16.00 "Навигатор. Новости" (0+)
 16.15 М/с "Говорящий Том и друзья" (0+)
 16.50 "Микроистория" (0+)
 16.55 "В мире животных" (0+)
 17.15 М/с "Смешарики. Пин-код" (6+)
 19.00 М/с "Клуб Винкс" (6+)
 19.50 М/с "Лесные феи Глимиз" (0+)
 20.00 М/с "Королевская Академия" (6+)
 20.25 М/с "Маша и Медведь" (0+)
 21.40 М/с "Расти-механик" (0+)
 22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
 22.45 М/с "Ми-Ми-Мишки" (0+)
 00.00 М/с "Черепашки-ниндзя" (6+)
 00.25 М/с "Трансформеры. Кибервселенная" (6+)
 00.40 М/с "LBX - Битвы маленьких гигантов" (12+)
 01.20 М/с "Ниндзяго" (6+)
 02.10 М/с "Отряд джунглей спешит на помощь" (6+)
 03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
 04.10 М/ф "Щелкунчик" (0+)
 04.35 М/ф "Золушка" (0+)
 04.50 М/ф "Серебряное копытце" (0+)
 05.10 М/с "Гуппи и пузырики" (0+)
 05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
 06.35 "Лентаево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

5

05.00, 09.00, 13.00, 22.00,
 03.35 Известия
 05.25, 05.55 Т/с "Чужой район 3" (16+)
 06.45, 07.35, 09.25, 10.20,
 11.10, 12.05, 13.25, 14.20,
 15.10, 16.05, 17.00, 17.55
 Т/с "Петрович" (16+)
 08.35 "День ангела" (0+)
 18.50, 19.35, 20.20, 21.10,
 22.25, 23.15, 00.25 Т/с
 "След" (16+)
 00.00 Известия. Итоговый выпуск
 01.10, 01.50, 02.30,
 03.00, 03.40, 04.15 Т/с
 "Детективы" (16+)

ДОМ КИНО

ДОМ
КИНО

07.20 Х/ф "Криминальный талант" (18+)
 10.30, 19.15 Т/с "Сваты" (16+)
 14.25 Х/ф "Зигзаг удачи" (6+)
 16.05 Х/ф "Дайте жалобную книгу" (0+)
 17.45 Х/ф "Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика" (6+)
 00.00 Т/с "Улицы разбитых фонарей" (16+)
 05.10 Х/ф "Бой с тенью 3" (16+)

В программе возможны изменения

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

РОССИЯ



НТВ



ОТВ



05.00 "Доброе утро"
09.00, 12.00, 15.00, 18.00
Новости
09.15 "Сегодня 23 ноября.
День начинается" (6+)
09.55, 03.45 "Модный
приговор" (6+)
10.55 "Жить здорово!" (16+)
12.15, 17.00, 18.25 "Время
покажет" (16+)
15.15, 04.40 "Давай
поженимся!" (16+)
16.00, 02.50 "Мужское /
Женское" (16+)
18.50 "Человек и закон"
(16+)
19.55 "Поле чудес"
21.00 Время
21.30 "Голос. Переагрузка"
(16+)
23.40 "Вечерний Ургант"
(16+)
00.35 Д/ф "Rolling Stone"
(18+)

05.00, 09.15 "Утро
России"
09.00, 11.00, 14.00, 20.00
Вести
09.55 "О самом главном"
Ток-шоу (12+)
11.25, 14.25, 17.00, 20.45
Вести. Местное время
11.40 "Судьба
человека с Борисом
Корчевниковым" (12+)
12.50, 18.50 "60 Минут"
Ток-шоу (12+)
14.40 Т/с "Дуэт по праву"
(12+)
17.25 "Андрей Малахов.
Прямой эфир" (16+)
21.00 "Юморина" (16+)
23.40 "Мастер смеха"
(16+)
01.15 Х/ф "Замок на
песке" (12+)

05.00 Т/с "Агент особого
назначения" (16+)
06.00 "Деловое утро НТВ" (12+)
08.25 Т/с "Мухтар. Новый след"
(16+)
10.00, 13.00, 16.00, 19.00
Сегодня
10.20 Т/с "Литейный" (16+)
13.25 Обзор. Чрезвычайное
происшествие
14.00, 16.30, 01.40 "Место
встречи" (16+)
17.10 "ДНК" (16+)
18.10 "Жди меня" (12+)
19.35 "ЧП. Расследование" (16+)
20.00 Т/с "Другой майор
Соколов" (16+)
21.00 Т/с "Купчино" (16+)
23.00 Т/с "Декабристка" (16+)
00.10 "Захар Прилепин. Уроки
русского" (12+)
00.40 "Мы и наука. Наука и мы"
(12+)
03.25 Д/с "Таинственная Россия"
(16+)
04.10 Т/с "Москва. Три вокзала"
(16+)

06.00, 12.30, 21.00, 01.20 Новости ТАУ
"9 1/2" (16+)
07.00, 07.55, 10.35, 11.35, 12.25,
15.20, 16.55 "Погода на ОТВ" (6+)
07.05 М/ф "Маша и Медведь" (0+)
07.20, 11.00 М/ф "Фиксики" (0+)
07.30, 11.10 М/с "Чиби Маруко Чан"
(0+)
08.00 "Утренний экспресс"
09.00 Х/ф "Какая у вас улыбка" (12+)
10.40 "Урал для школы" (6+)
11.40, 13.30, 22.40, 00.30, 05.00
"Патрульный участок" (16+)
12.00 "О личном и наличном" (12+)
12.20 "События. Парламент" (16+)
13.50 Д/ф "Место режиссера" (12+)
14.10 "Обзорная экскурсия.
Верхотурье". 1,2ч (6+)
14.30 "Рецепт" (16+)
15.00 "ЕХРО 2025. Екатеринбург -
город будущего" (12+)
15.25 Х/ф "Аты-баты, шли
солдаты..." (12+)
17.00 "Новости ТМК" (16+)
17.10 Х/ф "Под прикрытием" (16+)
19.00, 03.00 "События. Итоги дня"
(16+)
20.30, 22.00, 02.20, 04.30, 05.30
"События" (16+)
22.30, 02.50 "События. Акцент с
Евгением Ениным" (16+)
23.00 Х/ф "Попутчик" (18+)
00.50 "Четвертая власть" (16+)
05.20 "Действующие лица"

РЕН



ТВ ЦЕНТР



КУЛЬТУРА



ДОМАШНИЙ



05.00 "Территория
заблуждений с Игорем
Прокопенко" (16+)
06.00, 09.00
"Документальный
проект" (16+)
07.00 "С бодрым утром!"
(16+)
08.30, 12.30, 16.30, 19.30
"Новости" (16+)
12.00, 16.00, 19.00 "112"
(16+)
13.00 "Загадки
человечества с Олегом
Шишкиным" (16+)
14.00 "Засекреченные
списки" (16+)
17.00 "Тайны Чапман"
(16+)
18.00, 20.00 "Страшное
дело" (16+)
00.00 Х/ф "Ярость" (18+)
02.20 Х/ф "Кровавый
алмаз" (18+)
04.40 "Самые
шокирующие гипотезы"
(16+)

08.00 "Настроение"
10.05 Д/ф "Олег Стриженов.
Никаких компромиссов"
(12+)
10.55, 13.50 Х/ф "Сводные
судьбы" (12+)
13.30, 16.30, 21.40 События
(16+)
14.55, 17.05 Х/ф "Убийства по
пятницам" (12+)
16.50 "Город новостей" (16+)
19.30 Х/ф "Взрослая дочь,
или Тест на..." (16+)
21.20 "Петровка, 38"
22.05 Х/ф "Роковое СМС"
(12+)
00.00 "В центре событий"
(16+)
01.10 "Жена. История любви"
(16+)
02.40 Д/ф "Ивар Калныньш.
Разбитое сердце" (12+)
03.25 Т/с "Пуаро Агаты
Кристи" (12+)
04.55 Х/ф "Красотки" (16+)
06.25 Д/ф "Наталья
Крачковская. Слезы за
кадром" (12+)
07.05 "Легко ли быть
смешным?" (12+)

06.30, 07.00, 07.30, 08.20, 10.00,
15.00, 19.30, 23.15 Новости
культуры
06.35 "Пешком..." Москва
пушкинская
07.05 "Правила жизни"
07.35, 22.30 Т/с "Сита и Рама"
08.25, 12.45 Д/с "Первые в мире"
08.45, 16.25 Т/с "И это всё о нём"
10.15 Х/ф "Ошибка инженера
Кочина" (0+)
12.00 Д/ф "Михаил Жаров"
13.00 Провинциальные музеи
России. Крымский природный
заповедник
13.30 Черные дыры. Белые
пятна
14.15 Д/ф "Выходят на арену
силачи. Евгений Сандов и Юрий
Власов"
15.10 Письма из провинции.
Печоры (Псковская область)
15.40 Кшиштоф Пендерецкий.
"Энигма"
17.40 Музыкальный фестиваль
Вербье. Люка Дебарг
18.45 "Билет в Большой"
19.45 Всероссийский открытый
телевизионный конкурс юных
танцов "Синяя птица"
20.50 "Генерал Ермолов.
Предсказание вещего монаха"
21.35 Линия жизни. Максим
Матвеев
23.35 Клуб "Шаболовка, 37"
00.40 Х/ф "Администратор" (18+)
02.35 М/ф "Ограбление по...2"

06.30, 07.30, 18.00,
23.15, 05.50 "6 кадров"
(16+)
06.50 "Удачная покупка"
07.00, 13.00 Д/с "Понять.
Простить" (16+)
07.40 "По делам
несовершеннолетних"
(16+)
09.50 "Давай
разведемся!" (16+)
10.55 "Тест на отцовство"
(16+)
12.00 Д/с "Реальная
мистика" (16+)
14.05 Т/с "Мама" (16+)
19.00 Х/ф "Нужен
мужчина" (16+)
00.30 Х/ф
"Предсказание" (16+)
02.25 Х/ф "Соломенная
шляпка" (12+)
04.55 Д/с "Преступления
страсти" (16+)
06.00 "Домашняя кухня"
(16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Д/ц "Заклятые соперники" (12+)
 08.30 Д/ц "Жестокий спорт" (16+)
 09.00, 10.55, 13.00, 15.30, 16.50, 20.35, 22.00 Новости
 09.05, 17.00, 22.05, 00.10, 02.25 Все на Матч!
 11.00 Смешанные единоборства. UFC. Чан Сунг Юнг против Яира Родригеса. Дональд Серроне против Майка Перри (16+)
 13.10 Конькобежный спорт. Кубок мира (0+)
 14.05, 17.55 Формула-1. Гран-при Абу-Даби. Свободная практика (0+)
 15.35 Профессиональный бокс. Денис Лебедев против Хизни Алтункая. Заур Абдуллаев против Генри Ланди. Бой за титул чемпиона WBC Silver в лёгком весе (16+)
 19.30 Фигурное катание. Гран-при Франции. Мужчины. Короткая программа (0+)
 20.40 Все на футбол! Афиша (12+)
 21.40 Специальный репортаж "Курс Евро. Баку" (12+)
 22.30 Фигурное катание. Гран-при Франции. Женщины. Короткая программа (0+)
 00.25 Баскетбол. Евролига. Мужчины. "Будучность" (Черногория) - ЦСКА (Россия) (0+)
 03.00 Баскетбол. Евролига. Мужчины. "Жальгири" (Литва) - "Химки" (Россия) (0+)
 05.00 Футбол. Чемпионат Франции. "Лион" - "Сент-Этьен" (0+)
 07.00 Д/ц "Вся правда про..." (12+)
 07.30 "Безумные чемпионаты" (16+)

СТС

СТС

06.00 "Ералаш"
 06.35 М/с "Шоу мистера Пибоди и Шермана" (0+)
 07.00 М/с "Тролли. Праздник продолжается!" (6+)
 07.25 М/с "Три кота" (0+)
 07.40 М/с "Семейка Крудс. Начало" (6+)
 08.05 М/с "Да здравствует король Джулиан!" (6+)
 08.30 М/с "Драконы. Гонки по краю" (6+)
 10.00, 04.15 Х/ф "Бэйб. Поросёнок в городе" (6+)
 11.50 Х/ф "Три Икс" (16+)
 14.00 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
 14.30 Шоу "Уральских пельменей" (16+)
 18.35 Х/ф "Пираты Карибского моря. На краю света" (12+)
 22.00 "Слава Богу, ты пришёл!" (16+)
 00.00 Х/ф "Супер Майк XXL" (18+)
 02.15 Х/ф "Клятва" (16+)
 05.40 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

08.00, 14.00, 19.00 КВАНТ-СТС
 07.00, 08.00 "Где логика?" (16+)
 09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
 10.15 "Дом-2. Остров любви" (16+)
 11.30 "Бородина против Бузовой" (16+)
 12.30, 01.40 Т/с "Улица" (16+)
 13.00 "Битва экстрасенсов" (16+)
 14.30, 15.00, 15.30, 16.00, 16.30, 17.00, 17.30, 18.00, 18.30, 19.00, 19.30 Т/с "Универ" (16+)
 20.00 "Comedy Woman" (16+)
 21.00 "Комеди Клуб" (16+)
 22.00 "Открытый микрофон" (16+)
 23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
 00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
 01.05 "Такое кино!" (16+)
 02.10 Х/ф "Агент Джонни Инглиш" (12+)
 03.50, 04.35 "Stand Up" (16+)
 05.25, 06.00 "Импровизация" (16+)

ЗВЕЗДА



05.10 Х/ф "Круг" (18+)
 07.20, 09.15 Х/ф "Похищение" (16+)
 09.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
 09.40, 10.05 Х/ф "Апачи" (0+)
 10.00, 14.00 Военные новости
 11.50, 13.15 Х/ф "Ульзана" (0+)
 14.05 Х/ф "Текумзе" (0+)
 16.00 Х/ф "Сыновья Большой Медведицы" (0+)
 18.40 Х/ф "Чингачгук - Большой Змей"
 20.25 Х/ф "Вождь Белое Перо"
 22.05, 23.15 Х/ф "Оцеола" (0+)
 00.25 Х/ф "Братья по крови" (16+)
 02.10 Х/ф "Конец императора тайги" (0+)
 04.00 Х/ф "Подземелье ведьм" (0+)

УСАДЬБА

УСАДЬБА

08.00, 11.50 Урожай на столе (12+)
 08.30, 04.35 История усадеб (12+)
 09.00, 09.20, 05.00, 05.20 50 оттенков желе (12+)
 09.35, 05.35 Битва интерьеров. Топ-10 (12+)
 10.00, 18.00, 06.00 Готовимся к зиме (12+)
 10.20, 06.15 Идите в баню (12+)
 10.30, 06.25 Баня - женского рода (12+)
 10.45, 14.45, 18.45, 22.40, 02.50, 06.40 Самогон (16+)
 11.05, 15.05, 19.00, 23.00, 03.05, 07.00 Закуски (12+)
 11.15, 07.15 Флористика (12+)
 11.30, 07.30 Цветик-семицветик (12+)
 12.20, 07.45 Календарь дачника (12+)
 12.35 Дело в отделке (12+)
 13.05 Фитоаптека (12+)
 13.35 Идеальный сад (12+)
 14.05 Инспекция Холмса (12+)
 15.20 Да здравствует мыло душистое! (12+)
 15.35 Профотбор (12+)
 16.05 История одной культуры (12+)
 16.35 Лучшие дома Австралии (12+)
 17.00, 17.10, 21.00, 21.15, 01.05, 01.20 с пылу с жару (12+)
 17.30 Огород круглый год (12+)
 18.15 Дачных дел мастер (12+)
 19.15 Прогулка по саду (12+)
 19.45 Домашние заготовки (12+)
 20.00 Дачная энциклопедия (12+)
 20.30 101 ответ о садоводстве (12+)
 21.35 Огород круглый год (12+)
 22.00 Забытые ремесла (12+)
 22.15 Стройплощадка (12+)
 23.15 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
 23.45 Свечной заводик (12+)
 00.05 заСАДа (12+)
 00.35 Какая дичь! (12+)
 00.50 Квас (12+)
 01.30 Как поживаете? (12+)
 02.00, 02.25 Придворный дизайн (12+)
 03.20 Тихая моя родина (12+)
 03.50 Готовим на Майорке (12+)
 04.10 Профпригодность (12+)

КАРУСЕЛЬ

КАРУСЕЛЬ

07.00 "Ранние пташки" (0+)
 09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
 09.30 "Комета-дэнс" (0+)
 09.40 М/с "Консуни. Чудеса каждый день" (0+)
 10.00 М/с "Маджики" (0+)
 10.40 М/с "Летающие звери. Малыши и летающие звери" (0+)
 11.20 "Король караоке. Битва королей" (0+)
 11.45 М/с "Моланг" (0+)
 12.15, 13.25, 15.05 М/с "Инспектор Гаджет" (6+)
 13.05 Мастерская "Умелые ручки" (0+)
 14.15 М/с "Бен 10" (6+)
 16.50 "Вкусняшки шоу" (0+)
 17.05 М/с "Смешарики" (0+)
 17.35 М/ф "Смешарики - Легенда о золотом драконе" (6+)
 19.00 М/с "Клуб Винкс" (6+)
 19.50 М/с "Лесные феи Глиммиз" (0+)
 20.00 М/с "Королевская Академия" (6+)
 20.25 М/с "Три кота" (0+)
 21.40 М/с "Расти-механик" (0+)
 22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
 22.45 М/с "Смешарики. Новые приключения" (0+)
 01.20 М/с "Ниндзяго" (6+)
 02.00 М/с "Везуха!" (6+)
 03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
 04.10 М/ф "В некотором царстве..." (0+)
 04.40 М/ф "Сказка о рыбаке и рыбке" (0+)
 05.10 М/с "Гуппи и пузырьки" (0+)
 05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
 06.35 "Лентяево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

5

05.00, 09.00, 13.00 Известия
 05.25, 06.15, 07.10, 08.05, 09.25, 10.20, 11.10, 12.05, 13.25, 14.20, 15.15, 16.10, 17.05, 18.00 Т/с "Петрович" (16+)
 18.50, 19.40, 20.25, 21.15, 22.00, 22.50, 23.35, 00.20 Т/с "След" (16+)
 01.05, 01.45, 02.25, 03.05, 03.40, 04.10, 04.35 Т/с "Детективы" (16+)

ДОМ КИНО

ДОМ КИНО

07.20 Х/ф "Зелёный фургон" (12+)
 10.20, 20.10 Т/с "Сваты" (16+)
 15.05 Х/ф "Дело было в Пенькове" (12+)
 16.55 Х/ф "Неуловимые мстители" (6+)
 18.25 Х/ф "Не может быть!" (12+)
 00.00 Т/с "Улицы разбитых фонарей" (16+)
 05.05 Х/ф "Визит дамы" (0+)
 ОБЪЯВЛЕНИЯ В ГАЗЕТУ
«НОВАТОР»
 принимают
 по будням
 в Доме книги
 с 8.00 до 18.00,
 перерыв
 с 13.00 до 14.00
 Последний день приёма
 в текущий выпуск –
 ВТОРНИК
 Справки по телефону
 6-25-23

В программе возможны изменения

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

05.45, 06.10 X/ф "Монолог" (12+)
06.00, 10.00, 12.00 Новости
07.55 "Играй, гармонь любимая!" (12+)
08.40 М/с "Смешарики. Новые приключения" (0+)
09.00 "Умницы и умники" (12+)
09.40 "Слово пастыря" (0+)
10.15 "К юбилею Натальи Крачковской. Я актриса больших форм" (12+)
11.10, 21.20 Фигурное катание. Гран-при 2018 г. Трансляция из Франции
12.15 "Николай Добронравов. Как молоды мы были..." (12+)
13.20 "Наедине со всеми. Николай Добронравов и Александра Пахмутова" (16+)
14.10 "Николай Добронравов. Надежда - мой компас земной" (6+)
16.10 "Кто хочет стать миллионером?"
17.50 "Сегодня вечером" (16+)
21.00 Время
23.00 X/ф "Мегрэ на Монмартре" (12+)
00.40 X/ф "Типа копы" (18+)
02.40 "Мужское / Женское" (16+)
03.30 "Модный приговор" (6+)
04.30 "Давай поженимся!" (16+)

РОССИЯ



05.00 "Утро России. Суббота"
08.40 Местное время. Суббота (12+)
09.20 "Сто к одному"
10.10 "Пятеро на одного"
11.00 Вести
11.20 Вести. Местное время
11.40 "Смеяться разрешается"
12.50 X/ф "Счастье наполовину" (12+)
15.00 "Выход в люди" (12+)
16.15 "Субботний вечер" (12+)
17.50 "Привет, Андрей!" (12+)
20.00 Вести в субботу
21.00 X/ф "Разлучница" (16+)
01.00 X/ф "Свадьбы не будет" (12+)
03.05 Т/с "Личное дело" (16+)

НТВ



05.00 "ЧП. Расследование" (16+)
05.40 "Звезды сошлись" (16+)
07.25 "Смотр" (0+)
08.00, 10.00, 16.00 Сегодня
08.20 "Зарядись удачей!" (12+)
09.25 Готовим с Алексеем Зиминым (0+)
10.20 "Главная дорога" (16+)
11.00 "Еда живая и мёртвая" (12+)
12.00 "Квартирный вопрос" (0+)
13.05 "Поедем, поедим!" (0+)
14.00 "Крутая история" (12+)
15.05 "Своя игра" (0+)
16.20 "Однажды..." (16+)
17.00 "Секрет на миллион" (16+)
19.00 "Центральное телевидение" (16+)
20.40 Т/с "Пёс" (16+)
23.55 "Международная пилорама" (18+)
00.50 "Квартирник НТВ у Маргулиса" (16+)
01.55 X/ф "Курьер" (16+)
03.30 Д/с "Таинственная Россия" (16+)
04.20 Т/с "Москва. Три вокзала" (16+)

ОТВ



06.00 Новости ТАУ "9 1/2" (16+)
07.00, 08.55, 12.25, 13.30, 16.55, 19.25, 20.55 "Погода на ОТВ" (6+)
07.05 М/ф "Новаторы" (0+)
07.20 М/ф "Смешарики" (0+)
08.00 М/ф "Фиксики" (0+)
08.30 М/ф "Маша и Медведь" (0+)
09.00 "Кулинарное путешествие по Японии" (12+)
09.30 X/ф "Мы, двое мужчин" (12+)
10.50 "Женская логика" (12+)
11.10 "О личном и наличном" (12+)
11.30, 15.45 "Рецепт" (16+)
12.00 "Национальное измерение" (16+)
12.30, 04.50 "Патрульный участок. На дорогах" (16+)
13.00 "Наследники Урарту" (16+)
13.15 "Неделя УГМК" (16+)
13.35 "Обзорная экскурсия. Верхотурье". 1, 2ч (6+)
13.50 X/ф "Аты-баты, шли солдаты..." (12+)
15.20 Д/ф "Я - театр" (12+)
16.15 "Прокуратура. На страже закона" (16+)
16.30, 21.00, 05.35 Итоги недели
17.00 Хоккей. Чемпионат КХЛ.
"Автомобилист" (Екатеринбург) - "Ак Барс" (Казань). Прямая трансляция. В перерывах - "Поехали по Уралу" (12+)
19.30 X/ф "Большая свадьба" (16+)
21.50 X/ф "Легкое поведение" (16+)
23.30 X/ф "Орудие смерти" (16+)
01.35 "Жара в Вегасе" (12+)
04.05 "МузЕвропа" (12+)
05.15 "Действующие лица"

РЕН



05.00 "Самые шокирующие гипотезы" (16+)
05.30, 16.15 "Территория заблуждений с Игорем Прокопенко" (16+)
07.20 X/ф "Джуманджи" (0+)
09.15 "Минтранс" (16+)
10.15 "Самая полезная программа" (16+)
11.15 "Военная тайна с Игорем Прокопенко" (16+)
18.20 "Засекреченные списки. Абсолютное зло. 7 заместников ада" (16+)
20.20 X/ф "Полицейская академия" (16+)
22.00 X/ф "Полицейская академия 2. Их первое задание" (16+)
23.40 X/ф "Полицейская академия 3. Повторное обучение" (16+)
01.15 X/ф "Полицейская академия 4. Гражданский патруль" (16+)
02.50 X/ф "Полицейская академия 5. Задание Майами-Бич" (16+)
04.15 X/ф "Полицейская академия 6. Осажденный город" (16+)

ТВ ЦЕНТР



07.55 "Марш-бросок" (12+)
08.30 "АБВГДейка" (0+)
09.00 "Выходные на колёсах" (6+)
09.35 "Православная энциклопедия" (6+)
10.00 X/ф "На Дерибасовской хорошая погода, или На Брайтон-Бич опять идут дожди" (16+)
11.55 Концерт, посвященный Службе судебных приставов России (кат6+)
13.30, 16.30, 01.40 События (16+)
13.45 X/ф "Над Тиссой" (12+)
15.20, 16.45 X/ф "Два плюс два" (12+)
19.20 X/ф "Синичка" (16+)
23.00 "Постскриптум" (16+)
00.10 "Право знать!" Ток-шоу (16+)
01.55 "Право голоса" (16+)
04.40 "Украина. Пятилетка Майдана". Специальный репортаж (16+)
05.10 "Приговор. Орехи" (16+)
05.50 "Удар властью. Галина Старовойтова" (16+)
06.30 "Девяностые. Смертельный хип-хоп" (16+)
07.10 "Линия защиты" (16+)
07.35 "Осторожно, мошенники!" (16+)

КУЛЬТУРА



06.30 Библейский сюжет
07.05 X/ф "9 дней одного года"
08.55 М/ф "38 попугаев", "Бабушка удава", "Как лечить удава", "Куда идет слоненок", "Привет мартышке"
09.40 "Передвижники. Константин Коровин"
10.10 Телескоп
10.40 X/ф "Истребители" (12+)
12.20 Человеческий фактор. "Сахавуд"
12.50 Д/ф "Шпион в дикой природе"
13.45 Пятое измерение
14.15 Д/с "Первые в мире"
14.30 X/ф "Почти смешная история" (0+)
16.50 Большой балет
19.20 X/ф "Лимонадный Джо" (16+)
21.00 "Агора" Ток-шоу
22.00 Д/ф "Миллионный год"
22.50 "2 Верник 2"
23.30 Спектакль "Федра"
01.30 X/ф "Опасный возраст" (12+)

ДОМАШНИЙ



06.30, 18.00, 23.50,
05.50 "6 кадров" (16+)
08.35 X/ф
"Долгожданная любовь" (12+)
10.30 X/ф "Источник счастья" (16+)
14.20 X/ф "Белые розы надежды" (16+)
19.00 X/ф "Кровь ангела" (16+)
22.50 Д/с
"Гастарбайтеры" (16+)
00.30 X/ф "Двое под дождем" (16+)
02.15 X/ф "Дон Сезар де Базан" (12+)
04.55 Д/с "Преступления страсти" (16+)
06.00 "Домашняя кухня" (16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Все на Матч! События недели (12+)
 08.40 Х/ф "Полицейская история. Часть 2-я" (16+)
 11.05, 13.20, 14.15 Новости
 11.15 Все на футбол! Афиша (12+)
 12.15 Конькобежный спорт. Кубок мира (0+)
 13.25 Специальный репортаж "Курс Евро. Баку" (12+)
 13.45 "Самые сильные" (12+)
 14.25, 21.55, 00.25, 02.40 Все на Матч!
 15.25 "ФутБОЛЬНО" (12+)
 15.55 Футбол. Российская Премьер-лига. "Динамо" (Москва) - "Енисей" (Красноярск) (0+)
 17.55 Формула-1. Гран-при Абу-Даби. Квалификация (0+)
 19.00 Хоккей. КХЛ. ЦСКА - СКА (Санкт-Петербург) (0+)
 22.25 Футбол. Чемпионат Англии. "Тоттенхэм" - "Челси" (0+)
 00.40 Футбол. Чемпионат Испании. "Атлетико" - "Барселона" (0+)
 03.10 Гандбол. Лига чемпионов. Мужчины. "Чеховские медведи" (Россия) - "Татран" (Словакия) (0+)
 04.55 Профессиональный бокс. Дмитрий Бивол против Айзека Чилембы. Бой за титул чемпиона мира по версии WBA в полутяжёлом весе (16+)
 06.00 Профессиональный бокс. Дмитрий Бивол против Жана Паскаля. Бой за титул чемпиона мира по версии WBA в полутяжёлом весе (16+)

06.00 "Ералаш"
 06.20 М/с "Шоу мистера Пибоди и Шермана" (0+)
 06.45 М/с "Семейка Крудс. Начало" (6+)
 07.10 М/с "Да здравствует король Джулиан!" (6+)
 07.35 М/с "Новаторы" (6+)
 07.50 М/с "Три кота" (0+)
 08.05 М/с "Драконы. Гонки по краю" (6+)
 08.30, 15.40 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
 09.30 "Просто кухня" (12+)
 10.30 "Рогов. Студия 24" (16+)
 11.30, 00.45 Х/ф "Знакомство с родителями" (0+)
 13.45, 02.50 Х/ф "Знакомство с Факерами 2" (16+)
 16.30 Х/ф "Медальон" (16+)
 18.15 Х/ф "Каратэ-пацан" (12+)
 21.00 Х/ф "Фокус" (18+)
 23.05 Х/ф "Люси" (18+)
 04.40 "6 кадров" (16+)
 05.35 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

07.30, 19.00 Программа ТВ ВСМПО
 08.00 КВАНТ-СТС
 07.00 "Где логика?" (16+)
 08.00, 03.10 "TNT Music" (16+)
 08.30, 05.10, 06.00 "Импровизация" (16+)
 09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
 10.00 "Дом-2. Остров любви" (16+)
 11.00, 19.30 "Битва экстрасенсов" (16+)
 12.30, 13.30, 14.30, 15.35 "Comedy Woman" (16+)
 16.20 Х/ф "Люди Икс" (16+)
 19.00 "Экстрасенсы. Битва сильнейших" (16+)
 21.00 "Танцы" (16+)
 23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
 00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
 01.05 Х/ф "Вероника Марс" (16+)
 03.35, 04.20 "Stand Up" (16+)

ЗВЕЗДА



05.20 Мультфильмы
 05.50 Х/ф "Золотой гусь" (0+)
 07.10 Х/ф "Дайте жалобную книгу" (0+)
 09.00, 13.00, 18.00, 23.00 Новости дня
 09.15 "Легенды цирка с Эдгардом Запашным" (6+)
 09.40 "Последний день" (12+)
 10.30 "Не факт!" (6+)
 11.00 "Улика из прошлого" (16+)
 11.50 Д/с "Загадки века. Пожар в гостинице "Россия" (12+)
 12.35, 14.50 "Специальный репортаж" (12+)
 13.15 Д/с "Секретная папка. Тайная операция в Сирии" (12+)
 14.00 "Десять фотографий" (6+)
 15.50, 18.25 Т/с "Государственная граница" (12+)
 18.10 "За дело!" (12+)
 22.35, 23.20 Х/ф "30-го уничтожить" (12+)
 01.35 Х/ф "Поп" (16+)
 04.10 Х/ф "Оленья охота" (12+)
 05.20 Д/с "Перелом. Хроника Победы" (12+)

УСАДЬБА

УСАДЬБА

08.00, 00.35 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
 08.30, 01.00 Да здравствует мыло душистое! (12+)
 08.45, 01.15 Готовим на Майорке (12+)
 09.05, 01.30 Фитоаптека (12+)
 09.30, 14.25, 20.30, 02.30 Наш румяный каравай (12+)
 09.45, 14.40, 20.45, 02.45 Русская кухня (12+)
 10.05, 16.30, 21.35, 04.05 Лучки-пучки (12+)
 10.20, 15.30 Стройплощадка (12+)
 10.50, 17.15, 04.50 Семейный обед (12+)
 11.20, 17.50, 22.50, 05.20 Старые дачи (12+)
 11.50, 18.20, 23.25, 05.55 Детская мастерская (12+)
 12.10, 18.40, 23.45, 06.10 Я садовником родился (12+)
 12.25, 18.55, 06.25 Русский сад (12+)
 13.00, 19.30, 03.05, 07.00 Домашняя экспертиза (12+)
 13.30, 03.30, 07.30 Искатели приключений (12+)
 14.00, 20.00, 02.05 У мангала (12+)
 15.00 Домашние заготовки (12+)
 15.15 Флористика (12+)
 16.00 Огород круглый год (12+)
 16.45, 21.50, 04.20 Крымские дачи (12+)
 21.00 Инструменты (12+)
 21.15 Дом, милый дом! (12+)
 22.20 Городские дачники (12+)
 00.00 Альтернативный сад (12+)

КАРУСЕЛЬ

КАРУСЕЛЬ

07.00 М/с "Заботливые мишки. Страна Добра" (0+)
 08.25 М/с "Моланг" (0+)
 09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
 09.35 М/с "Роботы-поезда" (0+)
 10.20 М/с "Смешарики. Новые приключения" (0+)
 11.00 "Завтрак на ура!" (0+)
 11.25 М/с "Царевны" (0+)
 12.45 "Король караоке. Битва королей" (0+)
 13.15 М/с "Щенячий патруль" (0+)
 14.30 "Большие праздники" (0+)
 15.00 М/с "Смешарики. Спорт" (0+)
 16.30 М/с "Непоседа Зу" (0+)
 17.40 М/с "Лукас и Эмили" (0+)
 19.00 М/ф "Барби и сёстры в поисках щенков" (0+)
 20.15 М/с "Три кота" (0+)
 21.20 М/с "Дружба - это чудо" (0+)
 22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
 22.45 М/с "Фиксики" (0+)
 01.15 М/с "Ниндзяго" (6+)
 02.00 М/с "Везуха!" (6+)
 03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
 04.10 М/ф "Тайна третьей планеты" (0+)
 04.55 М/ф "Ничуть не страшно" (0+)
 05.10 М/с "Гуппи и пузырики" (0+)
 05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
 06.35 "Лентяево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

5

05.00, 05.30, 06.05, 06.40, 07.10, 07.40, 08.20 Т/с "Детективы" (16+)
 09.00, 09.40, 10.25, 11.10, 12.00, 12.45, 13.30, 14.15, 15.00, 15.45, 16.30, 17.15, 18.00, 18.45, 19.35, 20.20, 21.10, 21.50, 22.25, 23.10 Т/с "След" (16+)
 00.00 Известия. Главное
 00.50, 01.40, 02.20, 03.10, 03.50, 04.25 Т/с "Следствие любви" (16+)

ДОМ КИНО

ДОМ КИНО

07.55 Х/ф "Гусарская баллада" (12+)
 09.40 Х/ф "Двенадцать стульев" (0+)
 12.40 Т/с "Штрафбат" (16+)
 22.35 Х/ф "Москва слезам не верит" (12+)
 01.25 Х/ф "Афоня" (0+)
 03.05 Х/ф "Земля Санникова" (6+)
 04.45 Х/ф "Возвращение Василия Бортникова" (12+)
 06.30 Х/ф "Много шума из ничего" (16+)

СПАСИБО

9 ноября состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 85-летию образования профсоюзной организации ВСМПО. На это торжество были приглашены ветераны и большой профсоюзный актив из цехов предприятия.

Мы, ветераны, с гордостью радовались тому, какую высокую оценку дали работе нашего профкома гости из ЦК профсоюза, Свердловского областного и профкома авиапрома. Наш профком порадовал нас цветами и подарками. Этот вечер-встреча актива разных поколений останется у нас в памяти на долгие годы.

От имени всех ветеранов, приглашённых на юбилей, благодарим профсоюзный комитет за такую незабываемую встречу с пожеланием больших успехов в работе, удачи во всех начинаниях и крепкого здоровья.

*С наилучшими пожеланиями и благодарностью,
Нина Артемьевна ГАВРИЛОВА*

В программе возможны изменения

ПЕРВЫЙ
КАНАЛ

РОССИЯ



НТВ



ОТВ



05.35, 06.10 X/ф "Мы из джаза" (0+)
 06.00, 10.00, 12.00 Новости
 07.30 М/с "Смешарики. ПИН-код" (0+)
 07.45 "Часовой" (12+)
 08.15 "Здоровье" (16+)
 09.20 "Непутевые заметки" (12+)
 10.15 "Андрей Смоляков. Против течения" (12+)
 11.10 "Теория заговора" (16+)
 12.20 "К юбилею Алексея Баталова. Как долго я тебя искала..." (12+)
 13.35 X/ф "Дело Румянцева" (12+)
 15.30 "Три аккорда" (16+)
 17.30 "Русский ниндзя". Финал (12+)
 19.30 "Лучше всех!" (0+)
 21.00 "Толстой. Воскресенье"
 22.35 "День рождения "КВН" (16+)
 00.45 X/ф "В равновесии" (12+)
 02.25 "Мужское / Женское" (16+)
 03.10 "Модный приговор" (6+)
 04.15 Контрольная закупка (6+)

05.05 "Субботний вечер"
 06.40 "Сам себе режиссёр"
 07.30 "Смехопанорама"
 08.00 "Утренняя почта"
 08.40 Местное время. Воскресенье
 09.20 "Сто к одному"
 10.10 "Когда все дома"
 11.00 Вести
 11.20 "Юмор! Юмор! Юмор!!!" (16+)
 13.40, 03.15 "Далёкие близкие" (12+)
 14.50 X/ф "Привет от аиста" (12+)
 18.50 Всероссийский открытый телевизионный конкурс юных талантов "Синяя Птица"
 20.00 Вести недели
 22.00 "Москва. Кремль. Путин."
 23.00 "Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым" (12+)
 00.30 "Действующие лица с Наилей Аскер-заде" (12+)
 01.25 Т/с "Пыльная работа" (16+)

05.10 "ЧП. Расследование" (16+)
 05.35 "Центральное телевидение" (16+)
 07.20 "Устами младенца" (0+)
 08.00, 10.00, 16.00 Сегодня
 08.20 "Их нравы" (0+)
 08.35 "Кто в доме хозяин?" (16+)
 09.25 "Едим дома" (0+)
 10.20 "Первая передача" (16+)
 10.55 "Чудо техники" (12+)
 11.50 "Дачный ответ" (0+)
 13.00 "НашПотребНадзор" (16+)
 14.00 "У нас выигрывают!" (12+)
 15.05 "Своя игра" (0+)
 16.20 "Следствие вели..." (16+)
 18.00 "Новые русские сенсации" (16+)
 19.00 Итоги недели
 20.10 "Звезды сошлись" (16+)
 22.00 "Ты не поверишь!" (16+)
 23.00 "Джуна. Моя исповедь" (16+)
 23.55 X/ф "... По прозвищу "Зверь" (16+)
 01.40 X/ф "Гений" (0+)
 03.30 "Поедем, поедим!" (0+)
 04.10 Т/с "Москва. Три вокзала" (16+)

06.00, 23.00 Итоги недели
 06.50 "Поехали по Уралу" (12+)
 07.05, 07.55, 08.55, 16.55, 18.40, 21.05 "Погода на "ОТВ" (6+)
 07.10 "МузЕвропа" (12+)
 08.00 М/ф "Фиксики" (16+)
 08.30 М/ф "Маша и Медведь" (0+)
 09.00 "Кулинарное путешествие по Японии" (12+)
 09.30 X/ф "Под прикрытием" (16+)
 17.00 Баскетбол. Чемпионат России. "УГМК" (Екатеринбург) - "МБА" (Москва). Прямая трансляция. В перерыве - "Поехали по Уралу" (12+)
 18.45 "Женская логика" (12+)
 19.05 Д/ф "Место режиссера" (12+)
 19.25 X/ф "Легкое поведение" (16+)
 21.10 X/ф "Письма к Джульетте" (16+)
 23.50 "Четвертая власть" (16+)
 00.20 X/ф "Попутчик" (18+)
 01.45 X/ф "Орудие смерти" (16+)
 03.50 "Жара в Vegase" (12+)

РЕН



ТВ ЦЕНТР



КУЛЬТУРА



ДОМАШНИЙ



05.00, 15.30 X/ф "Полицейская академия 6. Осажденный город" (16+)
 05.40 X/ф "Полицейская академия 7. Миссия в Москве" (16+)
 07.10 X/ф "Полицейская академия" (16+)
 09.00 X/ф "Полицейская академия 2. Их первое задание" (16+)
 10.30 X/ф "Полицейская академия 3. Повторное обучение" (16+)
 12.00 X/ф "Полицейская академия 4. Гражданский патруль" (16+)
 13.45 X/ф "Полицейская академия 5. Задание Майами-Бич" (16+)
 17.00 X/ф "Неудержимые" (18+)
 19.00 X/ф "Неудержимые 2" (18+)
 20.40 X/ф "Неудержимые 3" (16+)
 23.00 "Добров в эфире" (16+)
 00.00 "Военная тайна с Игорем Прокопенко" (16+)
 04.30 "Территория заблуждений с Игорем Прокопенко" (16+)

08.05 X/ф "Судьба Марины" (12+)
 10.00 "Фактор жизни" (12+)
 10.30 "Петровка, 38"
 10.40 X/ф "Роковое SMS" (12+)
 12.40 "Спасите, я не умею готовить!" (12+)
 13.30, 02.25 События (16+)
 13.45 X/ф "Молодая жена" (12+)
 15.40 "Смех с доставкой на дом" (12+)
 16.30 Московская неделя (16+)
 17.00 "Свадьба и развод. Людмила Гурченко и Иосиф Кобзон" (16+)
 17.55 "Хроники московского быта. Поздний ребенок" (12+)
 18.40 "Прощание. Василий Шукшин" (16+)
 19.35 X/ф "Подъем с глубины" (16+)
 23.30, 02.40 X/ф "Дом с чёрными котами" (12+)
 03.40 X/ф "Джинн" (12+)
 06.40 "Игорь Крутой. Мой путь" (12+)

06.30 X/ф "Почти смешная история" (0+)
 09.00 М/ф "Исполнение желаний"
 09.40 "Обыкновенный концерт"
 10.10 "Мы - грамотеи!"
 10.50 X/ф "Лимонадный Джо" (16+)
 12.25 Письма из провинции. Печоры (Псковская область)
 12.55, 02.05 "Диалоги о животных. Московский зоопарк"
 13.35 Д/с "Книги, заглянувшие в будущее"
 14.05 X/ф "Опасный возраст" (12+)
 15.30 Леонард Бернстайн. "Концерт-викторина"
 16.25 "Пешком..." Москва. 1950 г. -е
 16.55 Искатели. "Тайны двух башен"
 17.40 "Романтика романа"
 18.35 Алексей Баталов. Линия жизни
 19.30 Новости культуры
 20.10 X/ф "9 дней одного года"
 21.55 "Белая студия"
 22.35 Опера "Война и мир"
 02.45 М/ф "Скамейка"

06.30, 18.00, 23.45,
 05.50 "6 кадров" (16+)
 07.55 X/ф "Прилетит вдруг волшебник!" (16+)
 09.50 X/ф "Кровь ангела" (16+)
 13.40 X/ф "Нужен мужчина" (16+)
 19.00 X/ф "Соломоново решение" (16+)
 22.45 Д/с "Гастарбайтеры" (16+)
 00.30 X/ф "Когда цветет сирень" (16+)
 02.20 X/ф "Ищите женщину" (16+)
 05.00 Д/с "Преступления страсти" (16+)
 06.00 "Домашняя кухня" (16+)

МАТЧ

МАТЧ!

08.00 Профессиональный бокс. Дмитрий Бивол против Жана Паскаля. Бой за титул чемпиона мира по версии WBA в полутяжёлом весе (16+)
09.00 Смешанные единоборства. UFC. Кёртис Блейдс против Фрэнсиса Нганну. Алистар Оверим против Сергея Павловича (16+)
10.50 Конькобежный спорт. Кубок мира (0+)
11.35, 13.45, 16.30, 20.15, 00.35 Новости
11.45 Регби. Международный матч. Россия - Япония (0+)
13.55 Волейбол. Чемпионат России. Мужчины. "Локомотив" (Новосибирск) - "Динамо" (Москва) (0+)
15.55 Специальный репортаж "Биатлон. Большая перемена" (12+)
16.25 "Спортивный календарь" (12+)
16.40, 20.20, 02.40 Все на Матч!
17.40 Специальный репортаж "Формула Хэмилтона" (12+)
18.00, 05.30 Формула-1. Гран-при Абу-Даби (0+)
20.55 Футбол. Российская Премьер-лига. "Зенит" (Санкт-Петербург) - "Ростов" (0+)
22.55 "После футбола" (12+)
00.05 "Кибератлетика" (16+)
00.40 Футбол. Чемпионат Испании. "Вильярреал" - "Бетис" (0+)
03.10 Фигурное катание. Гран-при Франции (0+)

СТС

СТС

06.00 "Ералаш"
06.50 М/с "Новаторы" (6+)
07.50 М/с "Три кота" (0+)
08.05 М/с "Царевны" (0+)
09.00, 10.00 "Уральские пельмени. Любимое" (16+)
09.30 "Hello! #Звёзды" (16+)
11.00 "Туристы" (16+)
12.00 Шоу "Уральских пельменей" (16+)
13.00 Х/ф "Каратэ-пацан" (12+)
15.45 Х/ф "Пираты Карибского моря. На краю света" (12+)
19.05 М/ф "В поисках Дори" (6+)
21.00 Х/ф "Малефисента" (12+)
22.55 "Слава Богу, ты пришёл!" (16+)
23.55 Х/ф "После заката" (16+)
01.45 Х/ф "Супер Майк XXL" (18+)
04.00 Х/ф "Клятва" (16+)
05.50 "Музыка на СТС" (16+)

ТНТ

ТНТ

08.00, 19.00 Программа ТВ ВСМПО
07.00, 08.00 "Где логика?" (16+)
09.00 "Дом-2. Lite" (16+)
10.00 "Дом-2. Остров любви" (16+)
11.00 "Перезагрузка" (16+)
12.00 "Большой завтрак" (16+)
12.35 Х/ф "Люди Икс" (16+)
14.45, 01.40 Х/ф "Росомаха" (16+)
17.00, 17.30, 18.00, 18.30 Т/с "Ольга" (16+)
19.00, 19.30, 20.00, 21.00 "Комеди Клуб" (16+)
22.00, 04.15, 05.05 "Stand Up" (16+)
23.00 "Дом-2. Город любви" (16+)
00.00 "Дом-2. После заката" (16+)
01.05 "Такое кино!" (16+)
03.50 "ТНТ Music" (16+)
06.00 "Импровизация" (16+)

ЗВЕЗДА



05.45 Х/ф "По данным уголовного розыска..."
07.10 Х/ф "Тихая застава" (16+)
09.00 Новости недели с Юрием Подкопаевым
09.25 "Служу России"
09.55 "Военная приемка" (6+)
10.45 "Политический детектив" (12+)
11.10 "Код доступа" (12+)
12.00 "Скрытые угрозы. Битва за воду" (12+)
13.00 Новости дня
13.25 "Специальный репортаж" (12+)
13.50 Т/с "Курьерский особой важности" (16+)
18.00 Новости. Главное
18.45 Д/с "Легенды советского сыска" (16+)
23.00 "Фетисов" Ток-шоу (12+)
23.45 Х/ф "Женя, Женечка и "катюша"
01.25 Х/ф "Размах крыльев" (12+)
03.20 Х/ф "Голубые молнии" (6+)
04.50 "Главный день. АПЛ "Курск" (12+)
05.30 Д/с "Перелом. Хроника Победы" (12+)

УСАДЬБА

УСАДЬБА

08.00, 00.35 Домашние заготовки (12+)
08.15, 00.50 Флористика (12+)
08.35, 01.05, 06.25 Стройплощадка (12+)
09.00, 14.00, 20.00, 02.00 У мангала (12+)
09.30, 14.25, 20.30, 02.30 Наш румяный каравай (12+)
09.45, 14.40, 20.45, 02.45 Русская кухня (12+)
10.00, 16.30, 21.35, 04.05 Лучки-пучки (12+)
10.20, 16.45, 21.50, 04.20 Крымские дачи (12+)
10.50 Семейный обед (12+)
11.20, 17.45, 22.50, 05.20 Старые дачи (12+)
11.55, 18.20, 23.25, 05.55 Детская мастерская (12+)
12.10, 18.40, 23.45, 06.10 Я садовником родился (12+)
12.25 Русский сад (12+)
13.00, 19.30, 03.05, 07.00 Домашняя экспертиза (12+)
13.30, 03.30, 07.30 Искатели приключений (12+)
15.00 Дачные радости с Виталием Декабревым (12+)
15.30 Да здравствует мыло душистое! (12+)
15.40 Готовим на Майорке (12+)
16.00 Фитоаптека (12+)
17.15, 22.20, 04.50 Городские дачники (12+)
18.55, 00.00 Альтернативный сад (12+)
21.00 Инструменты (12+)
21.15 Дом, милый дом! (12+)
01.30 Огород круглый год (12+)

КАРУСЕЛЬ

КАРУСЕЛЬ

07.00 М/с "Лунтик и его друзья" (0+)
08.25 М/с "Моланг" (0+)
09.00 "С добрым утром, малыши!" (0+)
09.35 М/с "Роботы-поезда" (0+)
10.20 М/с "Джинглики" (0+)
11.00 "Секреты маленького шефа" (0+)
11.30 М/с "Четверо в кубе" (0+)
12.45 "Проце простого!" (0+)
13.15 М/с "Щенячий патруль" (0+)
14.30 "Детская утренняя почта" (6+)
15.00 М/с "Смешарики. Новые приключения" (0+)
16.20 М/с "Лукас и Эмили" (0+)
17.30 М/с "Сказочный патруль" (6+)
19.00 М/с "Мончичи" (0+)
19.35 М/с "Простоквашино" (0+)
20.00 Конкурс песни "Детское Евровидение - 2018" (0+)
22.30 "Спокойной ночи, малыши!" (0+)
22.45 М/с "Три кота" (0+)
01.15 М/с "Ниндзяго" (6+)
02.00 М/с "Везуха!" (6+)
03.50 "Жизнь замечательных зверей" (0+)
04.10 М/ф "Детство Ратибора" (6+)
04.30 М/ф "Василиса Микулишна" (6+)
04.50 М/ф "Последняя невеста Змея Горыныча" (6+)
05.10 М/с "Гуппи и пузырики" (0+)
05.55 М/с "Белка и Стрелка. Озорная семейка" (0+)
06.35 "Лентяево" ТВ-шоу (0+)

ПЕТЕРБУРГ
5 КАНАЛ

5

05.00 Т/с "Следствие любви" (16+)
05.45, 10.00 "Светская хроника" (16+)
06.45 Д/ф "Моя правда. Ирина Печерникова" (12+)
07.30 Д/ф "Моя правда. Алексей Панин" (12+)
08.15 Д/ф "Моя правда. Таисия Повалий" (12+)
09.05 Д/ф "Моя правда. Владимир Лёвкин" (16+)
10.55 "Вся правда о... сладостях" (16+)
11.50, 12.35, 13.20, 14.10, 14.55, 15.45, 16.30, 17.15, 17.55, 18.45, 19.30, 20.15, 21.05, 21.50, 22.40, 23.25 Т/с "След" (16+)
00.10, 01.00, 01.50, 02.45 Х/ф "Любовь с оружием" (16+)
03.35 Д/с "Агентство специальных расследований" (16+)

ДОМ КИНО

ДОМ
КИНО

07.50 Х/ф "Здравствуйте, я ваша тётя!" (12+)
09.45 Х/ф "Женитьба Бальзамина" (6+)
11.25 Х/ф "Мимино" (12+)
13.15 Х/ф "Афоня" (0+)
14.55 Х/ф "Самая обаятельная и привлекательная" (12+)
16.30 Х/ф "Спортлото-82" (0+)
18.15 Х/ф "Москва слезам не верит" (12+)
21.00 Х/ф "Белое солнце пустыни" (0+)
22.35 Х/ф "Девчата" (0+)
00.25 Х/ф "Верные друзья" (0+)
02.25 Х/ф "Стряпуха" (0+)
03.40 Х/ф "Зимний вечер в Гаграх" (12+)
05.10 Т/с "Дом у последнего фонаря" (16+)



От всей души!



**Совет ветеранов Корпорации ВСМПО-АВИСМА
поздравляет бывших сотрудников предприятия**

с 95-летием:

Анну Антоновну ГНЕВАНОВУ

с 80-летием:

Любовь Егоровну ЧЕРЕМНЫХ

с 75-летием:

Валентину Павловну ТОНКУШИНУ
Ягуба Гасан-оглы МАГАРЛАМОВА
Людмилу Дмитриевну КУЗЬМИНУ

с 70-летием:

Валентину Павловну БАБИНОВУ
Марию Васильевну ГАГАЕВУ
Валентину Васильевну БЕССОНОВУ
Галину Николаевну ШКРЕБЕНЬ
Светлану Александровну СТОРОЖЕВУ
Валентину Филипповну БОГАТОВУ
Алека Армияновича ГАЛИНА
Галину Петровну СТАРКОВУ
Валентину Андреевну ШАБАНОВУ
Надежду Николаевну СПАЖЕВУ

Анастасию Яковлевну

БАРАНОВСКУЮ

с 65-летием:

Зою Николаевну СИЗИКОВУ
Анну Владимировну БЕЛОВУ
Татьяну Егоровну СУЕТИНУ
Сергея Павловича СУРОВА
Валентину Павловну ЛЕШИНУ
Юрия Альфредовича БЕККЕРА

с 60-летием:

Анну Доминюковну МЕДВЕДЕВУ
Нину Петровну БОГДАНОВУ
Ираиду Витальевну МЕЛЬНИКОВУ
Надежду Ефимовну КНЯЖЕВУ
Алексея Николаевича КАЗБАНОВА
Зоя Фатхиевну ГИЛЬМИЯРОВУ
Людмилу Геннадьевну ЯБЛОКОВУ

с 55-летием:

Марию Алексеевну СЕЛИВАНОВУ

Желаем всем нашим ветеранам крепкого здоровья, солнечного настроения и бодрости духа!

С юбилейным днем рождения поздравляем наших ветеранов:

с 85-летием:

Анастасию Егоровну ИВАНОВУ
Елизавету Ивановну КЛЮЕВУ
Юрия Всеволодовича СНЕЖИНСКОГО
Николая Васильевича СОЛОДКОВА
Галину Александровну
СТРЕЛЬНИКОВУ
Галину Александровну ЧЕРКАСОВУ

с 90-летием:

Анну Кузьмовну КОРШУНОВУ
Нину Александровну МАТВЕЕВУ
Анастасию Фёдоровну МАХНЁВУ
Антонину Яковлевну ОЗОРНИНУ

с 95-летием:

Анну Антоновну ГНЕВАНОВУ
Наталью Александровну ПЛЮСНИНУ

Благодарим вас, уважаемые ветераны, за
ваш трудовой вклад в развитие
нашего города!

Желаем вам крепкого здоровья,
душевной молодости, благополучия,
взаимопонимания и заботы
ваших родных и близких!



**Управление Пенсионного фонда РФ в городе
Верхней Салде (межрайонное)**

ЗНАЙ!

Страховые взносы: сколько и какие

Информацию об организации, в которой вы формируете свои пенсионные накопления, можно получить в «Личном кабинете гражданина» на сайте Пенсионного фонда России.

Для этого в разделе «Управление средствами пенсионных накоплений» нужно выбрать «Получить информацию о текущем страховщике».

Вы увидите, какой вариант пенсионного обеспечения выбран в системе обязательного пенсионного страхования, узнаете, у какого страховщика в настоящее время находятся средства пенсионных накоплений, а также сумму средств пенсионных накоплений: страховые взносы работодателя, средства, уплаченные самостоятельно, средства материнского капитала, если владелица сертификата направила их на накопительную пенсию, и дополнительные страховые взносы, перечисленные в рамках программы государственного софинансирования.

Напомним, страховщиком может выступать Пенсионный фонд Российской Федерации или негосударственный пенсионный фонд, входящий в систему гарантирования сохранности пенсионных накоплений.

Если вы выбираете для управления своими пенсионными накоплениями частную управляющую компанию, то вашим страховщиком всё равно остаётся Пенсионный фонд России.

Более подробно ознакомиться с порядком перевода пенсионных накоплений можно на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации www.pfrf.ru в разделе «Гражданам» – «Будущим пенсионерам».

Задать вопросы также можно по телефону Центра консультирования ПФР 8-800-302-2302 (звонок по России бесплатный), либо по телефону горячей линии Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Свердловской области 8(343) 257-74-02.

Регистрируйтесь и пользуйтесь

С начала 2018 года более 80 тысяч человек обратились с заявлением о назначении пенсии через «Личный кабинет гражданина» на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.

Личный кабинет на сайте Пенсионного фонда позволяет, помимо страховой пенсии, назначить все виды пенсий, включая пенсию по государственному обеспечению и накопительную.

Благодаря электронным сервисам в большинстве случаев необязательно лично приходить на приём в Клиентскую службу. Даже если для своевременного назначения пенсии в полном объёме специалистам Пенсионного фонда понадобятся дополнительные документы, предусмотрена возможность указать номер телефона или адрес электронной почты заявителя.

Напомним, для получения услуг Пенсионного фонда в электронном виде необходимо зарегистрироваться на портале Госуслуг. Сделать это можно как самостоятельно, так и не-


посредственно в Клиентской службе Пенсионного фонда. При себе нужно иметь паспорт и СНИЛС и знать мобильный номер или электронную почту.

Все услуги и сервисы, предоставляемые Пенсионным фондом в электронном виде, объединены в единый портал на сайте Пенсионного фонда по адресу <https://es.pfrf.ru>. В настоящее время в режиме он-лайн доступно более 35 видов заявлений для получения услуг Пенсионного фонда в электронном виде.


Вместе с тем ряд услуг на сайте Пенсионного фонда можно получить и без регистрации: записаться на приём, заказать справки и документы, задать вопрос он-лайн и другое.

Также несколькими услугами Пенсионного фонда можно воспользоваться через бесплатное приложение ПФР для смартфонов.

Телефон «Горячей линии» в Верхней Салде: 5-06-95, в Нижней Салде: 3-15-60.



Личный кабинет гражданина



Кабинет страхователя

Пенсии

Подать заявление:

- [о назначении пенсии](#)
- [о доставке пенсии](#)
- [о назначении срочной пенсионной выплаты из средств пенсионных накоплений](#)

- [о единовременной выплате средств пенсионных накоплений](#)
- [о переводе с одной пенсии на другую](#) новое
- [о факте осуществления \(прекращения\) работы](#)

Получить информацию:

- [о пенсионном обеспечении](#)

Заказать справку (выписку):

- [о размере пенсии](#)

Новогодние открытки

Ещё пару десятилетий назад все почтовые ящики страны перед Новым годом были переполнены открытками с добрыми новогодними пожеланиями. Им радовались и дети, и взрослые. Но мало кто задумывался о том, какую непростую и насыщенную историю прошла новогодняя открытка в России.

ОТКРЫТКИ ЗАГРАНИЧНЫЕ, ТЕКСТ – РУССКИЙ

В Россию обычай поздравлять друг друга с Рождеством красочными картинками пришёл из Англии. Именно там в 1840-х годах начали выпускать первые открытки, доступные широким слоям населения.

Русские купцы быстро поняли, насколько это выгодное предприятие, и стали закупать сначала английские, а затем немецкие и французские рождественские открытки. Причем выбирали лишь те, где не было поздравлений на «иноземном» языке. Надпись затем пропечатывали в типографии – уже на русском. Технически это было сложно, так что в итоге себестоимость



такой открытки выходила немалой, и продавали её от рубля и выше – существенная по тем временам сумма.

Но к началу 20 века ситуация изменилась – в России был налажен выпуск иллюстрированных поздравлений. Лидером на рынке стало петербургское издательство «Община святой Евгении», которое привлекло к работе блестящих художников: Виктора Васнецова, Илью Репина, Константина Маковского, Александра Бенуа.

Тогда же появились сюжеты, адаптированные ко вкусу отечественного потребителя: пейзажи зимней природы, заснеженные купола церквей, бытовые сценки, очень близкие по духу к народному лубку. Да и цены стали более демократичными.

Авторство самой первой русской новогодней открытки приписывают художнику Николаю Каразину и библиотекарю петербургской Академии художеств Фёдору Беренштаму.

Индустрия поздравительных открыток в Российской империи развивалась стремительно. Появился и свой этикет: например, официальное поздравление должно быть выполнено в достаточно строгом стиле, без ярких цветов и украшений.

ЗА ОТКРЫТКУ – ТЮРЕМНЫЙ СРОК

После Октябрьского переворота 1917 года все новогодние и рождественские атрибуты подверглись жёстким гонениям. Их называли буржуазным пере-

житком, идеологической диверсией и мешанством.

С 1925-го по 1935 годы празднование Нового года в СССР было официально запрещено. Под запретом оказалась не только ёлка и новогодние игрушки, но и столь любимые народом новогодние открытки. Однако люди не желали отказываться от устоявшейся традиции. Те, у кого сохранились дореволюционные открытки, заклеивали оборотную – исписанную сторону и заново писали добрые пожелания своим родным и близким. За такое творчество можно было получить тюремный срок.

ДЕД МОРОЗ С АВТОМАТОМ

И лишь после 1935 года были предприняты робкие попытки возродить выпуск новогодних открыток. Чаще всего их печатали в небольших фотомастерских и в очень ограниченных количествах. Фотографии были чёрно-белыми, их раскрашивали вручную.

Советские сюжеты ничем не напоминали величелие прежних времён. Место ангелов нарядной ёлке, краснощёких Дедов Морозов и снежинок в стиле модерн заняли подтянутые лыжники, физкультурники и пионеры.

Всё вернуло на свои места Великая Отечественная война. Тяжелее испытание, выпавшее на долю огромной страны, потребовало врата к обычным человеческим ценностям. Новогодние открытки, столько лет находившиеся под за-



претом, были возвращены советским людям.

В годы войны они выполняли мощную агитационную миссию. На них Дед Мороз гнал метлой «фашистскую гадину» или шёл с автоматом в руках на врага, Снегурочка была одета медсестрой, а сказочные персонажи помогали доблестным бойцам Красной армии.

Исполнение военных открыток было очень простым. Картинки для них рисовали, как правило, только красной и чёрной красками, чтобы ускорить процесс печати. Полиграфия тоже не отличалась качеством. Но главным было другое – ясный и понятный каждому сердцу посыл, что враг будет разбит, победа будет за нами, а воинов с любовью и надеждой ждут дома.

НОВЫЙ ГОД В ТАЙГЕ, В ПОЕЗДЕ И В КОСМОСЕ

После войны новогодняя открытка менялась с каждым десятилетием.

В 1950-е годы они ещё не были яркими и качественными, но уже радовали честными и незамысловатыми сюжетами. Например, большой

популярностью пользовались картинка с улыбающейся девушкой-почтальоном, нередко – в образе Снегурочки. Ведь многие мужья, сыновья, отцы и братья всё ещё несли военную службу, и семьи ждали от них весточки на Новый год.

Другой популярный жизненный сюжет: утренник в школе или детском саду, где вокруг ёлки водят хоровод дети в самодельных костюмах зайчиков и снежинок.

Ещё один известный сюжет: Дед Мороз в тройке на фоне стен Кремля и рубиновых звёзд и самая известная Снегурочка СССР – Людмила Гурченко, ставшая после выхода фильма «Карнавальная ночь» эталоном советской девушки, встречающей Новый год.

МАНДАРИНЫ С ШАМПАНСКИМ

1960-е годы – настоящий ренессанс отечественной новогодней открытки. Вся страна каждый год отправляла и получала миллионы поздравлений, на которых были изображены смешные лесные зверята, разнообразные детские игрушки, добрые сказочные персонажи, роскошно накрытые столы с шампанским и мандаринами, наряженные ёлочки и даже телевизоры – недостижимая мечта многих советских людей в те годы.

И, конечно, настоящей приметой времени стали открытки, передающие «культ дороги», царивший в обществе: геологи в зимнем лесу у костра; электричка на фоне вечернего города; поезд, несущийся в снежную даль – всё это как нельзя лучше соответствовало настроениям шестидесятников, ехавших «за туманом и за



запахом тайги». Такими же приметами времени были изображения первого космонавта Юрия Гагарина и Останкинской телебашни.

ОЛИМПИЙСКИЙ МИШКА НА САНЯХ

В 1970-е годы героическая тематика отошла на задний план. Слова «уют» и «достаток» уже не считались ругательными, а власть признала за народом право на комфортную жизнь. Это немедленно отразилось и на содержании новогодних открыток: одним из очень распространённых сюжетов стали ключи от квартиры на фоне новостройки или изображение современно-го кафе на зимней улице.

В эту концепцию прекрасно вписывались и изображения Волка и Зайца из «Ну, погоди!», Незнайки и его друзей, играющих в ансамбле на музыкальных инструментах. А весёлых сказочных зверят работы



художников Владимира Зарубина и Алексея Исакова узнала и полюбила вся страна.

Конечно, открытки с патриотическим уклоном продолжали выпускать – и самой актуальной темой в 1970-е годы был БАМ, но теперь предпочтение всё же отдавали победам на ниве спорта. То время ознаменовалось блестящими достижениями советских спортсменов, в особенности – фигуристов и хоккеистов. Так что и поздравительные открытки с портретами чемпионов разбирали, как горячие пирожки. Снегурочку художники немедленно «поставили на коньки», а Деду Морозу «вручили» хоккейную клюшку.

Вершиной этой огромной славы стал очаровательный олимпийский мишка, символ московской Олимпиады-80 – его изобразили на множестве новогодних открыток. Мишка летал на самолёте, на космической ракете, нёс глобус народам земного шара, катался на лыжах и коньках, ездил с Дедом Морозом на санях и так далее.

1980-е годы для отечественной открытки не стали особо примечательными: по сути, на ней лишь повторялись сюжеты предыдущих лет. Правда, техническая составляющая заметно улучшилась. Например, большое развитие получила фотооткрытка, радующая глаз избалованного советского потребителя невиданной яркостью и гляncем.

Пожалуй, единственным «свежим словом» в начале 80-х годов стало массовое использование в мотивах открытки элементов традиционных народных промыслов, таких как хохлома и гжель, а ещё

появилось немало открыток с фольгированием и тиснением.

КОЛЛЕКЦИЯ ОТКРЫТОК

Дети в СССР с удовольствием собирали новогодние коллекции открыток, с энтузиазмом копировали их в свои альбомы для рисования, любимых героев вырезали и клеивали в анкеты и песенники. У многих на письменном столе под стеклом круглый год красовались новогодние картинки – просто так, для настроения.



Но самым завораживающим действием была отправка корреспонденции. Нередко на почту ходили всей семьёй, чтобы выбрать самые-самые замечательные открытки. Дома дети под диктовку старших писали приветы своим дедушкам и бабушкам, тётям и дядям, жившим в других регионах большой страны.

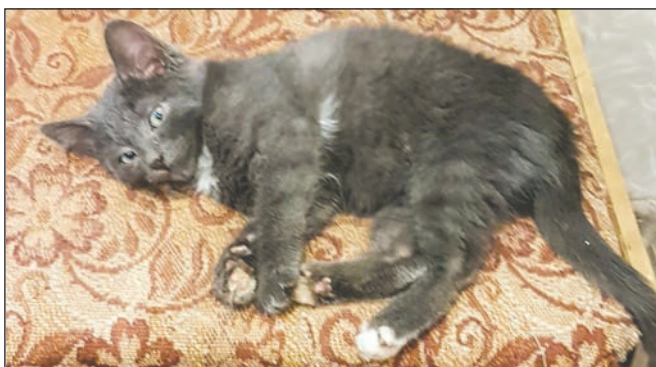
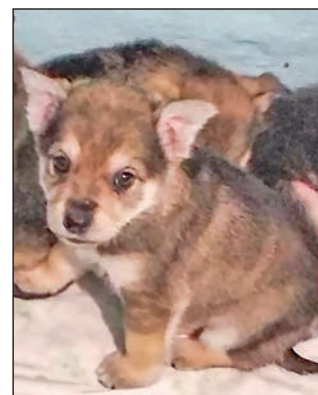
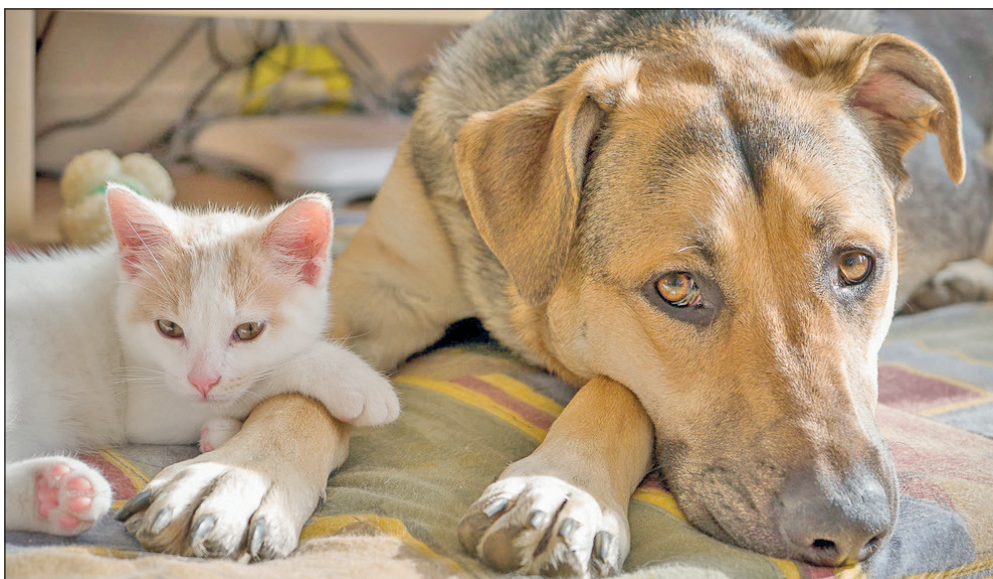
В 1990-е годы начался новый виток истории новогодних открыток в России, но уже изменившихся в духе времени.

Сейчас уже большая редкость встретить открытку в почтовом ящике. А может, стоит возобновить традицию и поздравить близкого человека тёплыми словами...

<https://deti.mail.ru>

БРАТЯ НАШИ МЕНЬШИЕ

Спасибо от четвероногих



Протянуть руку помощи совсем несложно. Главное – этого захотеть. В нашем городе много равнодушных людей, которые не проходят мимо чужой беды, даже если в беду попал четвероногий.

Несколько человек помогают бездомным животным, спасают их от гибели. И без поддержки сочувствующих салдинцев им было бы очень сложно лечить и кормить кошек и собак, которых под опекой группы уже более семидесяти.

Каждый год активисты группы помощи бездомным животным приглашают салдинцев принять участие в благотворительной акции «Доброе сердце».

Активно поддержали предложение предприниматели Ирина Зиновьева, лидер компании Mary Kay, Оксана Пушина, начальник отдела продаж и обслуживания дополнительного офиса Банка ВТБ, Василий Белоусов, управляющий операционным офисом «Верхнесалдинский» Банка «ФК Открытие».

Как всегда, не остались в стороне педагоги школ № 1, 2 и 6 Ирина Пузеева, Ольга Зорихина, Екатерина Пьянкова, Надежда Попова, Нелли Устьянцева, работники детского сада № 6 «Красная Шапочка» Людмила Жданова, Наталья Каледина, Светлана Веретенникова, Елена Мо-

сеева. Ученики школ № 1, 2, 6, 17, деревни Нелоба собрали готовые корма, крупы, консервы.

Все участники акции получили памятные подарки за равнодушие и доброе сердце и благодарность от четвероногих.

Участники инициативной группы помощи животным

Протянуть руку помощи совсем несложно. Если и у вас есть желание помочь животным или взять кого-то из них в свой дом, вы всегда можете это сделать. Главное – захотеть. Если готовы, позвоните по телефону 9527420146.

