



6+

28 МАРТА  
2019 ГОДА

# Иноватор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

facebook.com/  
vsmpo.avismaok.ru/  
press.roomvk.com/  
press.room

## СЕГОДНЯ в номере

- Долина расширяет горизонт

стр. 3, 10

- Покруче «Оскара»

стр. 4

- Орёл и орлан на консульском галстуке

стр. 5

- 170 самых классных!

стр. 6

- Ингредиенты для алюминиевого супа

стр. 7

- Детский труд разрешён

стр. 10

- Как бабочки на льду

стр. 14

## Первое взрослое золото

Станет ли Кирилл Ядыков, ученик школы № 3, станочником, пока трудно прогнозировать. Впереди у парня ещё четыре года учёбы в школе или два года, если он соберётся вместе со средним образованием получить и профессию в техникуме. То есть, время для раздумий о своём взрослом профессиональном пути есть. Но, ещё не вступив на этот путь, Кирилл уже имеет в своём активе профессиональную победу. Победу на турнире юных токарей, который прошёл 14 марта при поддержке Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Называется это школьное соревнование – конкурс «На лучшую работу своими руками». В токарной мастерской авиаметаллургического техникума ребята демонстрировали навыки, полученные на уроках по технологии.

Всё на этом турнире проходило так же, как на взрослых профессиональных соревнованиях. Сначала – инструктаж по технике безопасности. Затем – теоретический этап испытаний. И как только последний конкурсант сдал свой зачётный лист, школьникам выдали схему вытачивания втулки.

На работу отвели полтора часа. К сожалению, не всем участникам хватило этого времени, чтобы справиться с задачей. Как выяснилось при подведении итогов, некоторые конкурсанты во время турнира первый раз в своей жизни стояли за токарным станком.

Этот факт удивил и расстроил жюри. Ведь на турнир ждали тех, кто на уроках показал и умение работать, и интерес к профессии. Зачем некоторые школы делегировали на конкурс мальчишек, которые не знали, как

включается станок, осталось загадкой.

Но при этом экспертов обрадовал тот факт, что среди конкурсантов были ловкие и умелые ребята. Хотя практически никому не удалось избежать ошибок.

– Многие юные токари не выдерживают длину изделия. Если в диаметры они ещё попадают, то с длиной проблемы даже у наших первокурсников, – отметила Нина Шевчук, мастер производственного обучения авиаметаллургического техникума имени Евстигнеева.

Большую помощь в проведении практического этапа конкурса оказали студенты техникума. Под их чутким руководством школьники вначале обсудили и проанализировали схему втулки, и только потом приступили к вытачиванию детали.

## ЧИТАЙТЕ

в «Иноваторе после работы»

- А ему и сказать нечего

- Безопасность умной электроники

- Бирючина, буддлея, спирея

11

ЧИТАЙТЕ  
В СЛЕДУЮЩЕМ  
НОМЕРЕ:

КУКЛУ МОТАТЬ – ГОРЯ НЕ ЗНАТЬ





## ВРЕДНЫМ ГАЗАМ – НЕТ!

В начале текущей недели в ремонтно-механическом цехе Корпорации ВСМПО-АВИСМА начался монтаж вытяжной вентиляции над наплавочной установкой.

Прежний переносной механический самоочищающийся фильтр устарел и недостаточно эффективно удалял сварочные аэрозольные газы.

Новый агрегат, поступивший в цех № 5, способен практически полностью нейтрализовать вредные вещества, так как он обладает способностью обеспечить высокую степень очистки.

Сотрудники фирмы «Совклин» из Екатеринбурга планируют установку современной вытяжку к середине следующей недели.

## МЕТАЛЛ КАТЕГОРИИ «А»

С 19 по 21 марта сотрудниками независимого сертификационного органа TÜV Rheinland был проведён первый надзорный аудит системы менеджмента качества Корпорации ВСМПО-АВИСМА на соответствие требованиям международного стандарта при производстве полуфабрикатов для медицинской отрасли.

Аудиторы Агнешка Рогашевская и Яцек Сольтысик проверили соблюдение специальных регламентов топ-менеджерами Корпорации, а также выполнение требований стандарта сотрудниками отделов № 12, 30, 52, 53 и цехов № 2, 3, 7, 10, 13, 16, 26, 32, 37.

Корпорация ВСМПО-АВИСМА получила сертификат, дающий право производить и продавать так называемый медицинский титан – титан наивысшего качества – в 2012 году. Следующая проверка выполнения требований международного стандарта по производству металла категории «А» состоится ровно через год – 23 марта 2020-го.

## ЧИСТАЯ ПЯТНИЦА

К непосредственным обязанностям сотрудников цехов № 12, 65 и 27 в ближайшие недели добавится работа по уборке территории.

Распоряжением по этим цехам за отделами закреплена территория, которую необходимо содержать в порядке. Соответствующие службы обеспечат работников инструментом, перчатками и техникой.

Уборку своих участков предписано проводить каждую пятницу.

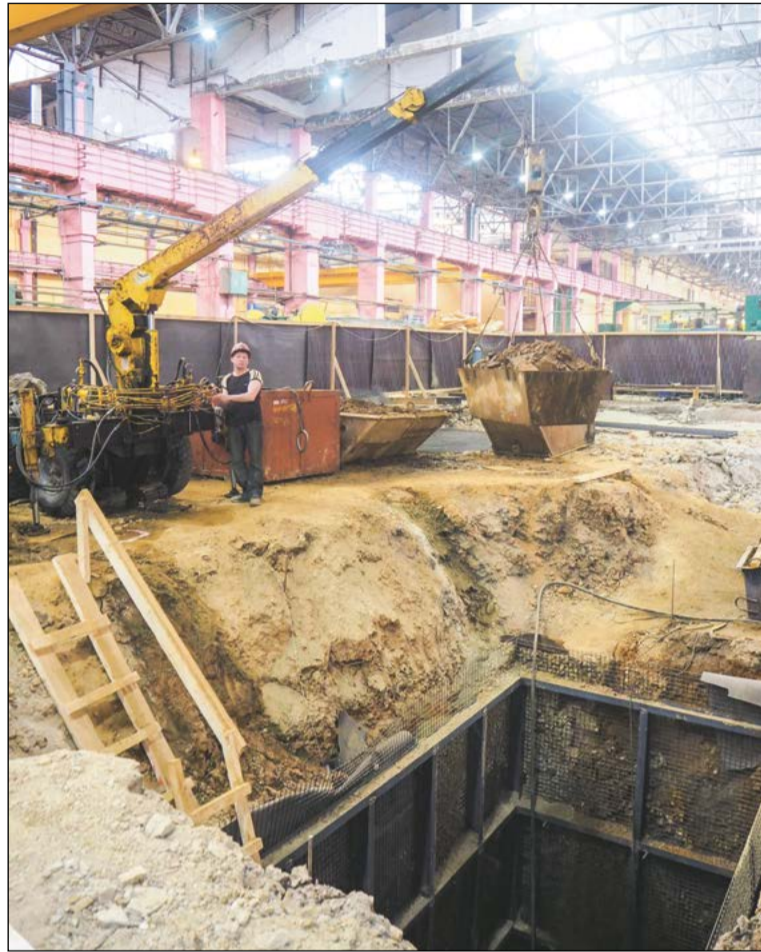
Что делают метростроители из Екатеринбурга на ВСМПО? Копают яму! Да не простую, а петлевую 14-метровую яму в отделении тонколистового проката цеха № 16 ВСМПО.

Петлевая яма – это самое начало строительства комплексной линии продольной резки титанового листа в рулонах. Оборудование линии уже привезено и дожидается своего часа на таможенном складе.

Его доставили на наше предприятие восемью большими фурами. В грузовики с трудом уместились комплектующие детали – моталка, разматыватель, ножницы, пульт управления, механизм удаления обрезки, съёмники и прочие агрегаты.

Всё это заработает осенью нынешнего года, а пока выполнена одна двенадцатая часть работы по возведению линии. Эта одна двенадцатая – и есть петлевая яма. Первое, о чём возник вопрос: почему «петлевая»?

Дело в том, что на будущей линии рулон титановой ленты, шириной 1 200 миллиметров, будут разрезать роликами на четыре длинные полосы – штрипс. Штрипс, который является заготовкой сварной трубы, опустят петлей в эту самую яму.



А затем без натяжения равномерно смотают в рулон. Рулон отправят в цех № 38, где из него сварят трубу.

Петлевую яму 14-метровой глубины, с площадью поверхности 3 на 5 метров копали практически вручную. Из меха-

низмов – отбойный молоток и лопата. Место будущей линии таково, что подогнать сюда экскаватор и даже мини-трактор с ковшем невозможно.

– 6 февраля мы приступили к земляным работам. Упёрлись в скальный грунт на отмет-

ке минус семь метров, и тут пошла вода. Но для наших специалистов – это явление не чрезвычайное. Мы и не такое преодолевали, когда строили метро в Екатеринбурге. Справились и с водой, и с камнем, – рассказал Алексей Пашнин, заместитель начальника участка екатеринбургской фирмы «Спецподземстрой».

Грунтовую воду откачивали насосами. Яму освещали фонарём, и даже музыкальную колонку за собой переносили, чтобы веселее было работать. Копали парами через два часа, через которые менялись: двое – наверх, двое – вниз. Грунт грузили в ёмкость и поднимали мини-краном, кубов по пять в день.

Копая всё глубже, проходчики через каждые полтора метра делали крепления с помощью железных балок и сетки, защищая края от обвала грунта. В общей сложности соорудили семь секций.

В прошлую пятницу земляные работы были завершены, начали бетонирование стен и пола. Вначале соберут опалубку из щитов на пять сантиметров от стен. Это будет небольшой толщины подбетонка, на неё наклеят гидроизоляцию и конструктивным бетоном залыют стены окончательно и надёжно.





# Младший брат «Салды» – «Уктус»

Точку в нашей сезонной рубрике «Итожим прожитое», в публикациях которой мы с компетентными лицами в различных направлениях анализируем результаты ушедшего года, поставит интервью с Артемием КЫЗ-ЛАСОВЫМ, генеральным директором Управляющей компании Особой экономической зоны «Титановая долина». «Новатор» уверен, что без информации о том, какими ключевыми событиями прошедший год вошёл в историю «Титановой долины», картина нашего 2018-го будет неполной.

– Артемий Игоревич, что в графе «2018 год» «Титановая долина» запишет в своей биографии?

– Это будет весьма объёмная графа, так как прошедший год ознаменован ключевыми для развития Особой экономической зоны событиями, как в плане инвестиционной привлекательности, так и в плане развития промышленности региона и страны в целом.

Во-первых, «Титановая долина» расширила свою территорию за счёт второй промышленной площадки – «Уктуса». На сегодняшний день суммарная площадь обеих индустриальных территорий «Титановой долины» – «Салда» и «Уктус» – составляет 391,3 гектара.

Во-вторых, в 2018 году к нам пришло четыре новых мощных резидента: «Уральский завод гражданской авиации», который запустил в «Титановой долине» цех по локализации производства самолётов малой авиации L-410 на «Уктусе», международный производитель одноразовой посуды Nihataki, заявивший о строительстве в Верхней Салде завода по производству бумажной упаковки для яиц. В состав резидентов вошла компания «Униматик», намеревающаяся создать в «Уктусе» импортозамещающее производство современных станков с ЧПУ и универсальных компонентов для станков. И четвёртый резидент – это предприятие «Сибко Системы Сидений», которое начнёт развивать в ОЭЗ новое направление – производство сидений для самолётов, автомобильного и железнодорожного транспорта.

Отдельно отмечу факт запуска в 2018 году сразу двух авиастроительных производств: Ural Boeing Manufacturing на площадке «Салда», и цеха по локализации производства самолётов малой авиации «Уральского завода гражданской авиации» на «Уктусе».

– 18 августа 2018 года площадка на аэродроме «Уктус»



получила официальный статус второй очереди ОЭЗ. Может быть, прозвучит немного ревностно, но создаётся впечатление, что вторая площадка стала оттягивать одеяло на себя...

– У вас ложное впечатление. Повышенный интерес ответственности и средств массовой информации к «Уктусу» вполне закономерен – это новая площадка, которая ещё не «обжита», строительство только началось. Для Управляющей компании это второе «дитя», которое требует больше внимания: идёт процесс проектирования, согласования строительных объёмов на всех уровнях, решаются вопросы снабжения инженерными сетями. По «Салде» все подобные вопросы практически решены – в готовности вся инфраструктура, в частности, инженерная, которая в полной мере соответствует потребностям современных, инновационных производств иностранных и российских компаний. По нашей первой очереди решены и все нюансы налоговых и таможенных льгот. Одним словом – заходи и работай. «Уктус» в этом плане не будет отличаться, но там нам ещё только предстоит преодолеть все этапы строительных и организационных задач – тех, с которых мы начинали строить «Салду»: земельные работы, инженерные сети, проезды, дороги, организация зоны свободного таможенного режима.

Но, тем не менее, у нас одинаково пристальное внимание к обеим площадкам. В «Салде», например, сейчас идёт второй этап строительства в Зоне таможни (административное здание), под особым контролем вопрос строительства железнодорожной ветки вдоль площадки «Салда», а учитывая, что площадка по-

строена, мы усилили внимание на решении вопросов околозонального комплексного развития территории. Для этого в 2018 году Управляющая компания «Титановая долина» выступила в роли агрегатора и объединила усилия органов федеральной, региональной и муниципальной власти, органов управления Особой зоны и градообразующего предприятия – Корпорации ВСМПО-АВИСМА на поиск путей решения проблем города. Мы провели совместную работу по подготовке Комплексного плана развития Верхнесалдинского городского округа, на основании которого в настоящее время формируется комплексная программа развития округа.

Обе площадки «Титановой долины» – «Салда» и «Уктус» – независимые друг от друга и практически одинаково привлекательны для инвесторов в плане предоставления возможности кооперации с крупными игроками рынка: Корпорации ВСМПО-АВИСМА, Ural Boeing Manufacturing на площадке «Салда» и УЗГА на «Уктусе». У «Салды» здесь даже преимущество – возможность локализации производства не только рядом с крупным авиастроительным производством, но и в непосредственной близости с мировым лидером титановой промышленности.

– Говоря о знаковых событиях 18-го, вероятно, следует вспомнить и о том, что «Титановая долина» в общероссийском рейтинге инвестиционной привлекательности с 12 места поднялась на 6-е?

– Это особый предмет нашей гордости! По итогам II Национального рейтинга инвестиционной привлекательности «Титановая долина» вошла в тройку лучших промышлен-

ных зон вместе с «Алабугой» и «Липецком». Кроме того, второй год подряд «Титановая долина» входит в рейтинг лучших Особых экономических зон мира по версии журнала fDi. Это говорит о том, что ОЭЗ «Титановая долина» за 8 лет выросла до уровня серьёзного игрока на мировом инвестиционном поле.

– Каких новых резидентов Вашей команде за год удалось реально привлечь в салдинскую «Долину»? Кто уже реально запустил здесь производство? Или планирует сделать это в наступившем 2019 году? К слову, несколько попыток посетить цех «Зибуса» не увенчались успехом. Может быть, это удастся с вашей помощью?

– На сегодняшний день три резидента ведут производственную деятельность на площадке «Салда». Это Ural Boeing Manufacturing, осуществивший в апреле 2018 года выпуск первой продукции в рамках пусконаладочных работ, а в сентябре торжественно открывшийся. Это «Зибус», производитель изделий медицинского назначения. В июне 2018 года «Зибус» запустил цех, произвёл тестовые партии нескольких видов медицинских изделий, в августе завершил клинические испытания образцов. В настоящий момент ведётся работа по регистрации изделий, а в цехе пока выполняются заказы по механической обработке изделий из металла. Кстати, в России «Зибус» – единственное производство имплантов для восстановления целостности костей черепа.

И, наконец, третий работающий резидент – это «Инструментальное производство «Миникат»», который на площадке «Салда» завершил строительство и планирует приступить к пусконаладочным работам уже в нынешнем марте, то есть в ближайшие дни.

Скажу ещё об одном резиденте, который запланировал выйти на площадку «Салда» и начать строительные работы в 2019 году – это компания «СТОД-Урал».

– Кроме активной работы по резидентам, коллектив Управляющей компании «Титановой долины» активно участвовал в образовательных и благотворительных проектах. Каких?

– Снова хочется сказать о гордости. Я испытываю отдельную гордость за тех, кто работает в нашей Управляющей компании. Это неравнодушные и добрые люди.

## КАЙДЗЕН КАЖДЫЙ ДЕНЬ

На следующей неделе дирекцией по повышению операционной эффективности ВСМПО будет организована фокусированная сессия в рамках проекта «Дейли Кайдзен» (ежедневные улучшения).

Аудитория сессии – сменные и старшие мастера цехов № 54, 22/2 и плавильного отдела цеха № 32. Но они не будут пассивными слушателями. Ежедневные гемба-обходы, работа в коллективе, оценка результатов – это и многое другое в течение всей недели будут отрабатывать линейные руководители.

## ЛАЗЕР НА СМЕНУ ОГНЮ

В январе нынешнего года в цехе № 21 ВСМПО бригады дочернего предприятия Корпорации «ВСМПО-Строитель (УКС)» приступили к обустройству участка лазерной резки.

Новое подразделение разместились на освобождённой части территории склада штампов. Сегодня силы рабочих УКСа сосредоточены на оборудовании тёплого тамбура и заливке фундамента под компрессорную станцию.

Планируется, что лазерная резка заменит огневую, это улучшит качество вовлекаемых в производство титановых отходов.

По завершении первого строительного этапа здесь установят современный роботизированный комплекс агрегатов, которые будут осуществлять резку без участия человека. Открытие участка запланировано на нынешний ноябрь.

## СКВОЗЬ СТЕНЫ

Сотрудники цеха связи и коммуникаций (цех № 27) ВСМПО продолжают устанавливать системы видеонаблюдения в подразделениях предприятия.

Так, в марте были смонтированы камеры в цехах № 22, 13, 26, 32 и 49.

Одним из самых масштабных оказался монтаж системы в цехе № 32. Четыре камеры будут следить за демонстрацией печи «Ритек», решение о котором будет принято в ближайшее время. Для новой системы видеонаблюдения проложили новые сетевые кабели, выбрали оптимальный угол обзора и настроили фокус.

Для видеосистем ещё в ряде структурных подразделений в ближайшее время будет проведена закупка комплектующих.



## ЛЕТНЯЯ КАМПАНИЯ СТАРТОВАЛА

Школьники с нетерпением ждут лета. Большая часть ребятшек с радостью проведёт один из трёх каникулярных месяцев в лагере. Там не будет строгого родительского контроля, там появятся новые друзья, там ребёнку помогут открыть таланты.

И пока мальчишки и девчонки мечтают о летнем отдыхе, в Корпорации ВСМПО-АВИСМА подготовка к оздоровительной кампании идёт полным ходом.

Количество путёвок, которые смогут приобрести сотрудники Корпорации для своих детей, в нынешнем году осталось без изменений. Детский оздоровительный лагерь «Тирус» примет за четыре смены 792 ребёнка.

Лагерь дневного пребывания «Олимп» обеспечит отличное времяпрепровождение для 376 детей. Загородный лагерь «Чайка» в Березниках готов принять 80 юных салдинцев на вторую и третью смены, продолжительность каждой из которых увеличилась до 21-го дня.

С 2019 года конкретизированы условия распределения путёвок. Отдохнуть летом в лагере могут дети в возрасте от шести с половиной до 15 лет включительно. Ранее возрастные границы определялись более расплывчато: от выпускников детских садов до учащихся девятых классов.

Возраст ребёнка должен соответствовать заявленным критериям на момент начала смены в лагере. То есть, если вашему чаду сейчас 6 лет, но в июле станет 6 с половиной, то можете смело оформлять документы на третью или четвертую смены.

Путёвки выдаются по решению комиссии по социальным вопросам. При распределении комиссия обратит внимание на то, сколько раз ваш ребёнок ездил в лагерь за последние два года, и пользовались ли какими-то социальными льготами вы сами.

Немаловажным является стаж сотрудника Корпорации: он должен быть не менее года на дату начала смены.

Комиссия по социальным вопросам не выдаст путёвку родителю, имеющему дисциплинарные взыскания на дату начала смены.

Есть приятная новость – в два раза снижена стоимость транспортных расходов для тех, кто отправится на отдых в Березники. Теперь доставку детей будет осуществлять предприятие «ВСМПО-Автотранс».

Уже начался приём заявок от желающих обеспечить своему чаду отдых в корпоративных лагерях. Те, кто хочет отправить ребёнка уже на первую смену, спешите: заявления принимаются до 20 апреля.

В активную фазу перешёл процесс подготовки баз отдыха к летнему сезону. Так, например, в лагере дневного пребывания «Олимп» начались ремонтные работы. Планируется обновить здания гостиницы и проката. Будет проведена ревизия всех систем – водоснабжения, электроснабжения, пожарной сигнализации.

После схода снега территория спортивного комплекса «Мельничная» будет благоустроена и обработана от клещей.

# Признание от EMBRAER



**Бразильская компания EMBRAER, имеющая статус одного из мировых лидеров самолётостроения, объявила Корпорацию ВСМПО-АВИСМА «Лучшим поставщиком 2018 года» в категории «Сырьевые материалы». В рейтинге поставщиков ВСМПО заняло первое место по своевременности поставок, качеству продукции и документации, которая соответствует всем требованиям Бразильского таможенного кодекса.**

Церемония вручения награды состоялась 28 февраля 2019 года в бразильском городе Сан-Жозе-дус-Кампус, во время проведения ежегодной Конференции поставщиков. На таких форумах обсуждают результаты прошедшего года, формируют планы на ближайшую перспективу, проводят технические и коммерческие встречи, а также оглашают имена самых надёжных партнёров по бизнесу.

На нынешней конференции EMBRAER присутствовали представители более 100 компаний-поставщиков, в том числе и делегация Корпорации ВСМПО-АВИСМА. EMBRAER – это аббревиатура из первых букв слов, составляющих полное название компании – Empresa Brasileira de Aeronautica, которое переводится как «Бразильский авиастроительный конгломерат.» Компания EMBRAER образовалась в 1969-м и в нынешнем году отмечает 50-летие.

Проделанный бразильцами путь вызывает восхищение. Начав практически с нуля, компания освоила производство двухмоторного турбовинтового ближнемагистрального самолёта модели EMB 110 Bandeirante, рассчитанного на перевозку 21 пассажира. Планомерно работая по всем направлениям (улучшение лётных характеристик, повышение пассажиропропускной способности и дальности полёта, снижение затрат на обслуживание и увеличение межсервисных интервалов), на сегодняшний день компания EMBRAER претендует быть третьим по величине производителем самолётов после таких гигантов, как Airbus и Boeing. Бразильские региональные самолёты моделей E170, E175, E190 и E195 пассажиропропускной способностью от 70 до 120 человек, как и вся линейка бизнес-джетов, широко используемых многими корпорациями для деловых перелётов, сыскали заслуженную популярность на авиационном мировом рынке и весьма востребованы.

– Корпорация ВСМПО-АВИСМА начала работать с фирмой в 2000 году, – уточнила старший менеджер отдела № 51 ВСМПО Наталья Богданова, которая руководит группой, курирующей работу с бразильскими авиастроителями. – С 2005-го наша Корпорация стала эксклюзивным, стопроцентным поставщиком титана, изготавливая для EMBRAER плиты, листы, прутки, биллеты, широкую номенклатуру небольших штамповок (для крыла и шасси) и поковок.

Под новую программу E-2 (модернизированная линейка самолётов E175, E190 и E195) Корпорация ВСМПО-АВИСМА стремится увеличить номенклатуру поставляемых штамповок.

Награду от EMBRAER из рук менеджера

– Спасибо за доверие! Уверю вас, что мы на этом не остановимся, а будем работать ещё лучше. Для нас большая честь сотрудничать с такой постоянно развивающейся компанией, как EMBRAER. Опыт партнёрства – это гарантия того, что наш совместный бизнес будет укрепляться, и мы ещё не раз поднимемся на эту сцену за новыми наградами.

Слова Олега Оттовича зал встретил бурными аплодисментами, адресуя их в том числе и сотрудникам нашего немецкого «Тируса», непосредственно контактирующего с представителями компании EMBRAER и всеми её субпоставщиками.

– Нельзя не отметить большую заслугу этого дочернего подразделения Корпорации ВСМПО-АВИСМА, которое отлично справляется со специфическими требованиями о поставках. Дело в том, что весь купленный титан расходуется по Европе, а оттуда уже готовые узлы отправляются в Бразилию. Поэтому немецкому представительству «Тируса» приходится контактировать с десятками субподрядчиков EMBRAER. Возглавляет это подразделение Катрин Пельтье, и у неё это замечательно получается, – подчеркнул Олег Оттович.

Признание компанией EMBRAER успехов Корпорации ВСМПО-АВИСМА – не только высокая честь, но и большая ответственность за сохранение должного уровня надёжного и взаимовыгодного партнёрства. Это уже четвертая и, будем надеяться, не последняя подобная награда от бразильцев.

**Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО**



**Так выглядит награда, которую в четвёртый раз получает Корпорация ВСМПО-АВИСМА от бразильского авиастроительного конгломерата EMBRAER – ведущего мирового лидера самолётостроения.**

**Награда отражает дух прочного партнёрства, созданного за долгие годы, почти два десятилетия, ведения бизнеса.**

**Награда вручается с целью признания высоких стандартов профессиональной деятельности Корпорации ВСМПО-АВИСМА, являющейся с 2005 года 100-процентным поставщиком EMBRAER**

жера проекта Андре Абдиаса получил заместителя генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Олег Ледер, обратившийся к руководству бразильской компании с ответной речью:

**На общем фото слева направо:** Хелио Бамбини, исполнительный вице-президент EMBRAER; Патриция Феррари, вице-президент по закупкам EMBRAER; Ричард Валензуэла, представитель немецкого «Тируса»; Наталья Богданова, старший менеджер отдела № 51 ВСМПО, Олег Ледер, заместитель генерального директора по маркетингу и продажам ВСМПО; Катрин Пельтье, управляющий директор немецкого «Тируса»; Фабио Волтолини, директор по закупкам EMBRAER; Антон Кантор, начальник отдела № 51 ВСМПО, Тиаго Волу, старший менеджер по закупкам EMBRAER; Жозе Азеведо, менеджер по закупкам EMBRAER, Андре Абдиас, менеджер проекта EMBRAER.



ВИЗИТЫ

# О визах, галстуке и бане

На минувшей неделе Корпорацию ВСМПО-АВИСМА с однодневным рабочим визитом посетил генеральный консул США в Екатеринбурге Пол М. Картер. В программу пребывания господина Картера на нашем предприятии было включено посещение основных цехов промышленных площадок ВСМПО. Но начался визит дипломатов с экскурсии в заводском музее. Историк по образованию, Пол Картер внимательно выслушал информацию о знаковых событиях в развитии производства, не без интереса узнал, что в российской титановой продукции заинтересованы десятки американских фирм – ежегодно Корпорация ВСМПО-АВИСМА поставляет в США полуфабрикатов и штамповок на сумму более 500 миллионов долларов.

Внимательно осмотрев экспозицию музея, Пол Картер согласился на короткое интервью пресс-службе ВСМПО, во время которого рассказал, что в должности генерального консула он находится с августа 2017 года. Проживает в Екатеринбурге с женой Андреа. В Салду приезжает уже в третий раз: впервые побывал сразу после назначения и познакомился с работой UBM. Во второй раз – в сентябре прошлого года, будучи приглашённым на открытие UBM-2 в «Титановой долине». И только в третий раз, то есть в нынешний приезд, ему удалось познакомиться с титановым производством.

Общий стаж дипломатической работы Пола Картера составляет 23 года. Начиная в Вашингтоне, затем был генеральным консулом в Польше, Греции, Шри-Ланке и дважды – в России.

– С Россией меня связывают давние отношения. Моя академическая



карьера привела к тому, что в 1985-1986 годах я работал над диссертацией в Московском государственном университете. Научный труд был посвящён советскому идеологу Михаилу Андреевичу Суслову.

На вопрос, какие уральские традиции прилипли по душе, Пол Картер ответил:

– А кто не любит русскую баню?! Мне нравится парилка, но ныряния в сугроб я, пожалуй, оставляю для других.

Наше консульство включает в себя Уральский регион и несколько областей Сибири, и скажу откровенно, что люди,

живущие здесь, имеют хорошие манеры, с ними приятно общаться, они душевные и радушные.

Генеральный консул США, будучи человеком худощавого телосложения, признался, что очень любит поесть. Из местной кухни предпочитает борщ и пельмени.

Общаясь с иностранным визитёром, невозможно было не обратить внимание на его галстук: на красном фоне изображены американский орлан и двуглавый российский орёл.

– Этот галстук стал частью моего гардероба с тех пор, как я работал в

посольстве США в Москве – с 2000-го по 2003 годы. У нас был проект по созданию дизайна галстуков для дипмиссии в России. И вот такой получился яркий галстук с американо-русской символикой.

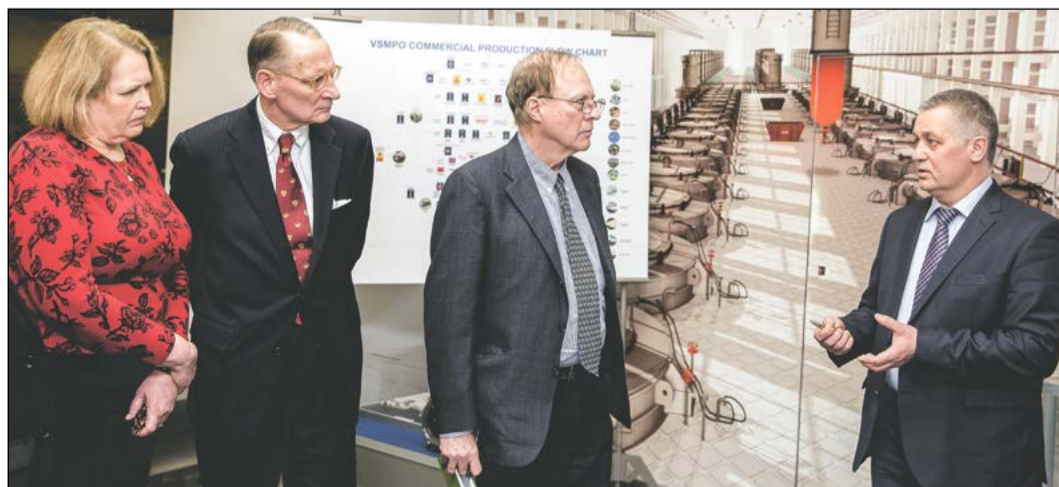
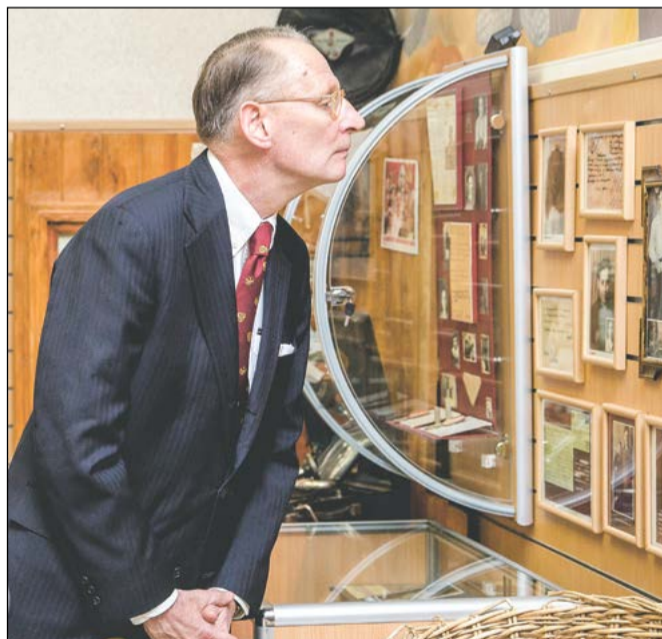
В цехи Корпорации генерального консула сопровождал Олег Ледер, заместитель генерального директора по маркетингу и сбыту Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Проявляя уважение к гостю, Олег Оттович рассказал об уникальных свойствах российского титана и особенностях его производства на родном для дипломата – английском языке.

В 32-м цехе познакомил с процессом прессования электрода и выплавкой титанового слитка. В 22-м показал работу прессов по ковке прутков и биллетов и комплекса по раскатке колец. В цехе № 21 дипломата удивили самым большим в мире прессом, на котором штампуют тракбимы, хорды и другие заготовки, в том числе и для самолётов Boeing. Пол Картер вместе с супругой изъявили желание сфотографироваться на фоне знаменитой «семидесятки» и были запечатлены среди производственного антуража.

– Удивительно стоять возле самого большого в мире пресса и видеть, как усердно трудятся люди, чтобы делать качественные заготовки для деталей самолётов. Это очень впечатляет! Очень! – воскликнул генеральный консул Соединённых Штатов Америки.

После обеда Пол Картер разговаривал с маркетологами Корпорации ВСМПО-АВИСМА о визовом режиме, а на обратном пути в Екатеринбург захватил в «Титановую долину», побывав на российско-американском UBM-2.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО







## ПРО ЭКОЛОГИЮ – ДОСТУПНО

26 марта в Детской библиотеке прошёл необычный урок-знакомство с профессией эколога. О сложностях и перспективах этой профессии ребятам рассказал Андрей Головин, начальник Центральной испытательной лаборатории управления системой охраны окружающей и производственной среды.

Первокурсники авиаметаллургического техникума, будущие лаборанты, с удивлением обнаружили, что отношения человека и окружающей среды не так просты, как может показаться на первый взгляд.

За 45 минут необычного урока Андрей Головин рассказал слушателям, как он в своё время решил поступать на биофак и как сегодня, вместе с коллективом лаборатории, отслеживает факторы влияния титанового производства на окружающую среду и пытается свести их к минимуму.

– На сегодня Россия по количеству природных богатств на одного человека – самая богатая страна в мире. Если взять некую условную единицу, то в Европе этот показатель составит всего 0,065, в Америке – 2, а в России – 11! И, на мой взгляд, эти богатства надо беречь для себя и наших потомков, – подчёркивает Андрей Валерьевич профессиональную значимость современного эколога.

Он отвечал на многочисленные вопросы о трудоустройстве и возможной карьере на ВСМПО. Не исключено, что прикоснувшись к реальной, не «из учебника», экологии, кто-то из студентов решит выбрать именно этот профессиональный путь.

## ПОДТЯНУТЬ МАТЕМАТИКУ И ФИЗИКУ

Верхнесалдинский филиал УрФУ объявляет приём на двухмесячные подготовительные курсы по математике и физике для поступления в филиал и на базовую кафедру «Металлургия титана».

Предложение адресовано абитуриентам, имеющим среднее профессиональное или начальное профессиональное образование.

Начало занятий – 6 мая. Документы – заявление и копия паспорта – принимаются до 30 апреля в филиале УрФУ в понедельник, вторник, среду, четверг, с 11.00 до 18.00.

Если есть вопросы, звоните по телефонам филиала: 5-04-61, 5-01-73 или в отдел № 25 ВСМПО: 6-04-07 и 6-04-09.

# Планка всё выше

В просторном зале научно-технического центра ВСМПО 20 марта не было свободных мест: 118-ти линейным руководителям вручали удостоверения о присвоении званий «Мастер II класса» и 52-м – «Мастер I класса».

Бурными аплодисментами зал встречал каждого, кто поднимался на сцену. А те, кому выпала честь награждать классных мастеров, говорили о важной роли мастера и его значимости для производства.

– То, каким является ВСМПО, какую прибыль оно получает и с какой производительностью работает, во многом зависит от наших мастеров. Очень здорово, что среди них немало по-настоящему классных мастеров, которым



хочется сказать огромное спасибо за труд, направленный на процветание Корпорации, – обратился к присутствующим Владимир Карагодин,

директор по управлению персоналом.

– Всё больше задач ставится перед ВСМПО, всё жёстче требования наших

заказчиков, всё сложнее оборудование. И в том, что наше предприятие в срок выпускает продукцию соответствующего качества, удовлетворяя в полной мере требования заказчиков, тем самым укрепляя авторитет Корпорации ВСМПО-АВИСМА на мировом уровне, есть огромная заслуга руководителей среднего звена – наших мастеров, – подчеркнул Александр Кожуров, директор по качеству ВСМПО.

Многие из 170 классных мастеров нынешнего года уже не первый раз получают такое звание, а это значит, что мастера ВСМПО, взяв определённую высоту, не останавливаются на достигнутом, а двигаются дальше, с каждым разом ставя планку всё выше и выше.







# Кто и что варит на алюминиевой кухне



Вячеслав Ефремов и Андрей Бабинов в цехе № 1 – как у себя дома



Аркадий Якимов и Виталий Иванов исследуют макроструктуру темплета



Татьяна Колесникова и Александр Потехин не допустят брака в продукции



Алексей Борноволокво во всём дойдёт до самой сути!

Можно бесконечно смотреть на то, как льётся расплавленный алюминий. Но если непроваренный человек серебристая река заваривает, то для алюминщиков всё это обыденно. И без какого-либо романтизма рабочие наблюдают за тем, как из этой реки сформируются слитки, понимая свою ответственность за качество заготовок. И это качество – под особым контролем сотрудников службы литейного алюминиевого производства научно-технического центра Корпорации.

В октябре 2018 года на должность главного литейщика ВСМПО назначен Александр Потехин. В его подчинении 9 человек, пятеро работают в бюро разработки литейного производства, и четверо – в лаборатории металловедения алюминиевых сплавов. У каждого подразделения свои задачи, но есть общая и главная – обеспечить качественный выход готовой алюминиевой продукции:

– В 2015 году мы вышли на цифру 3 500 тонн алюминия в год, и теперь ежегодно примерно в этих параметрах и держимся. В этой цифре порядка 3 300 тонн товарной деформированной продукции и до 200 тонн в слитках. Практически всё идёт на нужды авиационной промышленности, – ввёл в курс Александр Потехин.

Самолёт состоит из алюминия на 60 процентов. А одна крылатая машина может содержать до 10 различных сплавов из этого металла. Самые популярные из них используются для крыльев самолёта и шпангоутов.

Последние, например, обеспечивают сохранение поперечного сечения

фюзеляжа. В них, как и в титановой продукции, брак недопустим. Поэтому те химические свойства, которые сотрудники службы закладывают в сплав будущего слитка, отразятся на качестве конечной продукции:

– Алюминиевая кухня – как домашняя, только в тысячи раз сложнее и ответственнее. Если в суп положишь капусту – получится щи, свёклу – борщ. Так же и у нас каждый ингредиент меняет состав, название сплава и последующей заготовки. Алюминий – металл давно известный, но его тонкости до конца не постиг никто, поэтому в нашем подразделении важным является высокая квалификация специалистов, – уверен Алексей Борноволокво, начальник бюро разработки литейного производства. Алексей Сергеевич – один из тех, про кого можно сказать – это золотой фонд корпоративной науки. В 2015 году он успешно защитил кандидатскую диссертацию, реализуя на практике то, что доказал в теории, став кандидатом наук.

В кабинете алюминщиков самая большая на ВСМПО концентрация научных мужей со степенью на один квадратный метр. Здесь же трудится Вячеслав Ефремов, который также входит в список десяти кандидатов наук, работающих на нашем предприятии. В алюминиевой кухне Вячеслав Петрович «варится» лет 20. Расширяется ассортимент алюминиевой продукции для авиастроения, и Вячеслав Петрович вместе с группой единомышленников расширяет перечень авторских технологий:

– Три года назад мы освоили новый размер слитка диаметром 980 миллиметров из сплава 1933. Для нас это прорыв, поскольку для данной серии сплавов

раньше самым большим в диаметре для нас оставался 800-й. В основном такие крупногабаритные слитки используются для прессования изделий и последующего использования в строительстве самолётов, – пояснил Вячеслав Ефремов, добавляя, что примерно половину своего рабочего времени, как, пожалуй, все сотрудники этой службы, проводит на производстве, в цехах № 1 и 20.

Когда идёт освоение нового сплава, алюминщиков научно-технического центра часто вызывают «в ночную» проконтролировать ответственный процесс. Тем более, что многие из них в производственном корпусе – как дома, потому что прошли отличную цеховую школу. Один из них – Андрей Бабинов, инженер-технолог. Андрей Анатольевич помогает молодым литейщикам разобрататься в особенностях литья и кристаллизации сплавов. И параллельно с обучением молодёжи участвует в большом и трудоёмком процессе усовершенствования технологии литья, добиваясь полного исключения брака:

– Во время литья слитков иногда может меняться часть параметров, например, давление охлаждающей воды, подаваемой в кристаллизатор, или скорость литья. Не все параметры литья фиксируются на диаграммной бумаге, и в связи с этим не всегда можно увидеть их изменение в процессе. А они во многом могут рассказать о причине дефекта. Для их отслеживания один из вакуумных миксеров мы планируем оборудовать автоматизированной системой управления, что значительно расширит потенциальные возможности оборудования. Кроме того, мы планируем внедрить АСУ-шные системы

во все печи термообработки слитков, чтобы исключить ввод данных с пульта, – подробно объяснил Бабинов.

Большой вклад во всестороннее исследование продукции вносят специалисты лаборатории металловедения алюминиевых сплавов, возглавляет которую Виталий Иванов. Сотрудники лаборатории не раз подтверждали свой профессионализм на различных конкурсах, в том числе «Инженер года»:

– По результатам исследований ультразвуком обнаруживались некоторые дефекты в алюминиевых профилях. Мы работали над причинами их появления в течение года, в результате провели корректирующие мероприятия, и брак в продукции снизился в 10 раз, – рассказал о своём большом научном проекте Аркадий Якимов, ведущий инженер-технолог, который занял первое место в номинации «Профессиональные инженеры».

Помимо разработки новых технологических процессов и усовершенствования существующих, исследования образцов продукции и выдачи режимов термической обработки, сотрудники данной службы разрабатывают технологическую документацию. За своевременную и правильную разработку документации отвечают Татьяна Колесникова, Ольга Мухачёва и Ирина Тимохова. По этим инструкциям, чертежам и картам трудятся работники 1-го и 20-го цехов, выпуская в сутки десятки тонн продукции из алюминия.

Алюминиевые детали авианазначения в большинстве – это продукция первой категории по УЗК, в ней не должно быть дефектов. А их и нет. Наши алюминщики качество гарантируют.



## Министр не меняет законов, он их исполняет

22 марта Верхнюю Салду посетил министр социальной политики Свердловской области Андрей Злоказов. Он провёл встречу с заместителями главы администрации Ириной Колпаковой и Евгенией Вербах. Вместе они обсудили важнейшие вопросы реализации социальной политики государства в Верхнесалдинском городском округе.

Во время своего визита министр Андрей Злоказов вместе с начальником Управления социальной политики по Верхнесалдинскому району Александром Балакиным провели приём граждан. Активисты городского Совета ветеранов были первыми.

– Принято постановление Областного Совета ветеранов о том, что все общественные городские организации должны быть юридическими лицами. А как будет в этом случае финансироваться ветеранская организация? – задала вопрос Нина Хоренженко.

– Я не определяю политику самих общественных организаций. В области никогда не было прямого их финансирования. У нас в Министерстве помощь общественным организациям идёт на конкурсной основе и через систему грантов. Министерство утверждает техническое задание на определённый проект. Это, как правило, глобальные мероприятия, такие, как День пожилого человека, а далее идёт конкурс на



право провести это мероприятие за счёт средств областного бюджета.

Работает система возмещения затрат: в каких-то городах общественным организациям выделяют средства на коммунальные платежи, где-то компенсируют транспортные расходы. Зависит от того, каковы возможности муниципалитета и потребности некоммерческой организации. И такая помощь возможна только в отношении юридического лица.

Клавдия Шершнёва, активист отделения «Память сердца», обратилась к Андрею Владимировичу по поводу материальной помощи детям, чьи отцы погибли на фронтах Великой Отечественной войны. Её вопрос звучал так: «А как быть с теми, чьи отцы погибли на трудовом фронте?».

– Нормативно этот вопрос не решён. Я законодательство не могу менять, я его исполняю. Если брать подобные выплаты, то многие субъ-

екты Российской Федерации ограничиваются только участниками Великой Отечественной войны. В Свердловской же области льготы и финансовая поддержка распространяются на разные категории: и ветераны, и труженики тыла, и участники японской и финской войн. Но вы можете выйти с инициативой на местном уровне. У местной Думы есть полномочия определить категорию граждан и выделить финансирование на их материальную помощь.

Уходит поколение тех, кто был участником и свидетелем страшной войны. Каждый месяц я получаю статистику и с горечью узнаю цифры – на 1 марта в Свердловской области участников войны осталось около полутора тысяч человек...

Далее министр принял Наталью Зайцеву, сотрудника реабилитационного центра для несовершеннолетних. Она обозначила проблемы, с которыми сталкивается это учреждение. Андрей Злоказов, прекрасно ориентирующийся в вопросах работы таких социальных учреждений, предложил обсудить их прямо на месте – в реабилитационном центре, куда он отправился после приёма граждан.

Кроме социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, министр Злоказов побывал и в Комплексном центре социального обслуживания населения.

### К СВЕДЕНИЮ САЛДИНЦЕВ

## Субсидии и компенсация расходов на обращение с ТКО

**Согласно требованиям части 4 статьи 154 Жилищного кодекса РФ, с нового года плата за обращение с твёрдыми коммунальными отходами (далее – ТКО) для жителей Верхнесалдинского городского округа входит в структуру платы за коммунальные услуги.**

Что это означает? Перевод услуги из жилищной в коммунальную делает возможным выплаты субсидий и компенсаций для потребителей этой услуги. Согласно действующему законодательству, компенсация расходов по оплате обращения с ТКО в составе платы за коммунальные услуги предусмотрена для следующих льготных категорий:

- инвалидов;
- семей, имеющих детей-инвалидов;
- граждан, пострадавших от радиационных катастроф;
- инвалидов и участников

Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц;

- лиц, награждённых знаком «Житель блокадного Ленинграда»;

- членов семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий;

- бывших несовершеннолетних узников концлагерей;

- ветеранов труда и лиц, приравненных к ним;

- тружеников тыла;

- реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий;

- многодетных семей;

- работников бюджетной сферы в сельских населённых пунктах.

Если гражданин на 1 января 2019 года уже состоял на учёте в МКУ «Служба субсидий» как получатель субсидий и компенсаций расходов по опла-

те коммунальных услуг, компенсация расходов по оплате обращения с ТКО ему будет назначена без обращения с заявлением.

Компенсации расходов за обращение с ТКО будут рассчитаны и назначены после получения данных о начисленных суммах от регионального оператора «Рифей».

### ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

Граждане из числа ветеранов боевых действий, для которых не предусмотрена поддержка по оплате коммунальных услуг, должны будут вносить плату за обращение с ТКО, не получая компенсацию этих расходов.

Возникло право на компенсацию расходов за обращение с ТКО в составе компенсации расходов за коммунальные услуги у инвалидов, семей, имею-

щих детей-инвалидов, граждан, пострадавших от радиационных катастроф, проживающих в частном жилищном фонде, многодетных семей, для которых компенсация расходов по оплате жилого помещения не предусмотрена действующим законодательством.

У малообеспеченных граждан появилось право на получение субсидии для оплаты обращения с ТКО в составе субсидии на оплату коммунальных услуг.

Размер такой субсидии исчисляется ежемесячно и зависит от размера расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, и от регионального стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи.

Таким образом, увеличение с 01.01.2019 расходов граждан

на оплату жилого помещения и коммунальных услуг повлечёт за собой рост размера субсидии.

Для получения субсидии для оплаты коммунальных услуг на срок 6 месяцев гражданин может обратиться в Верхнесалдинскую Службу субсидий. При этом предоставление субсидии может быть приостановлено в случае неуплаты получателем текущих платежей в течение 2 месяцев.

По всем вопросам, связанным с предоставлением компенсации расходов и субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг, гражданам необходимо обращаться в МКУ «Служба субсидий» по адресу: Верхняя Салда, Воронова, 9, телефоны: 8(34345) 5-18-96, 5-10-35.

Приёмные дни: с 1 по 20 число, понедельник, вторник, четверг с 8.00 до 13.00, с 14.00 до 17.15.



НАЗНАЧЕНИЯ

## Всё – в первую очередь!

В марте после испытательного срока на должность заместителя главы Верхнесалдинского городского округа по жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике и транспорту назначен Виктор СОЛОВЬЁВ. Для муниципальных структур Верхней Салды – это не новое лицо. Виктор Вениаминович уже трудился заместителем главы по коммунальным вопросам и непродолжительное время руководил «ГорУЖКХ».

– Виктор Вениаминович, расскажите о своём послужном списке. Как давно Вы занимаетесь коммунальными вопросами?

– В сфере жилищно-коммунального хозяйства я работаю с 2005 года. Начинать в Горноуральском городском округе. В 2008 году, когда западные части округа вошли в состав Нижнего Тагила, я оказался на работе в этом городе.

В 2012 году по приглашению бывшего главы администрации Верхней Салды Сергея Нистратова пришёл на работу в «ГорУЖКХ», позже заступил на должность заместителя главы администрации по вопросам ЖКХ. Затем вернулся в Нижний Тагил.

– Коммунальное – это самое беспокойное хозяйство. Решение каких вопросов в этой сфере Вы считаете первоочередными?

– Первоочередных задач много. В коммуналке Верхней Салды проблемы, как и во всей России – устаревшие сети и оборудование, на ремонты которых тратятся большие средства. Всё надо делать в первую очередь, и сетями заниматься, и уличным освещением. В конце 2018 года на заседании Думы я представил депутатам программу Комплексного развития системы коммунальной



инфраструктуры городского округа на 2015-2030 годы.

Цель программы – повышение эффективности коммунальных систем жизнеобеспечения. Есть в программе разделы о внедрении максимально достоверного учёта потребления топливно-энергетических ресурсов, приведение коммунальной инфраструктуры в соответствие со стандартами качества, разработке и финансировании комплексных проектов реконструкции и модернизации систем коммунальной структуры. На реализацию всего задуманного нужны немалые деньги: по приблизительным подсчётам – более пяти миллиардов рублей.

Глава округа Михаил Владимирович Савченко поставил задачу войти во все региональные и федеральные программы, которые предполагают субсидии и софинан-

сирование из федерального и областного бюджетов.

– Приведите примеры программ, в которые мы можем вступить.

– Основная программа – развитие жилищно-коммунального хозяйства. Направлений в ней очень много, связанных и с водой, и с сетями, и с котельными, с отоплением и водоотведением. Последнее время уделяется большое внимание программе «Чистая вода».

– Виктор Вениаминович, на прошлой неделе Вы встречались с ветеранами ВСМПО, где отвечали на вопросы, их волнующие. Скажите, есть ли приёмные дни, в которые салдинцы могут к Вам обратиться?

– Приёмный день у меня четверг, с 16.00 до 17.00. Жду по любым вопросам по ЖКХ, энергетике и транспорту.

ТАМ, ГДЕ МЫ ЖИВЁМ

## КАПРЕМОНТ КАК СПАСЕНИЕ



Дом № 2 на улице Восточная (в народе прозванный Бухенвальдом) был одним из самых проблемных в числе переданных в руки подрядчиков – компании «Стройкомплекс». Здесь уже не до красоты подъездов – восстановить бы все необходимые для жизни коммуникации.

В первую очередь было решено вскрывать кровлю. Ремонт шёл в экстремальных условиях морозов, но только находясь под надёжной крышей, ремонтники продолжили наступление на сгнившие трубопроводы и «сопливую» электрику.

– Дом в капремонт был передан в наихудшем состоянии: и электрика, и системы горячего и холодного водоснабжения, кровля – всё нуждалось в ремонте, – вспоминает начальный этап куратор работ от компании «Стройкомплекс» Евгений Орешкин. – На сегодня в доме выполнен капремонт кровли, электрики, холодного и горячего водоснабжения, водоотведения и центрального отопления. Практически все работы закончены, осталось только выполнение фасадов.

При ремонте дома была сложность с попаданием в квартиры, но здесь на помощь приходила старшая по дому Татьяна Шамиловская.

– Ребята работали ответственные, контролировать их не приходилось – работали до 8, до 10 часов вечера. И всё очень аккуратно. Претензий к ним нет, – говорит Татьяна Павловна.

Жить в доме стало заметно спокойнее. На площадках и в общих коридорах появились светильники с датчиками движения, вся электрика надёжно спрятана в железные шкафы.

– Мы очень надеемся, что жители не только сохраняют все позитивные преобра-

вания, но и продолжат улучшать своё жильё, – добавил представитель подрядчика. Ведь только общими усилиями дом можно вывести из ряда проблемных – в число удобных для проживания.

Согласно отчёту на начало марта, в большинстве подлежащего капремонту жилья готовность по факту составляет от 60 до 80%. Работы по электроснабжению выполнены стопроцентно на всех шестнадцати домах. Кровлю за осень и зиму завершили полностью на 11 домах из 14-ти, на которых был предусмотрен этот вид работ.

В пяти домах уже добрались до подвалов. Но если артерии водоснабжения и водоотведения почти заменены, то фасады и замену систем отопления ремонтники оставили на более тёплый весенний период.

Капремонт многоквартирного жилья, по данным администрации Верхнесалдинского городского округа, продвигается без грубых нарушений графиков. Кроме того, уже подготовлен перечень домов на следующий период.

Готовьтесь, вы – следующие!

Капитальный ремонт в 2020 году (а по факту – в конце 2019-го) начнётся в домах по адресам:

Калинина, 5  
Рабочей Молодёжи, 6  
Евстигнеева, 30  
Карла Либкнехта, 1А  
Карла Либкнехта, 1Б  
Кирова, 2  
Металлургов, 59  
Энгельса, 34А  
Энгельса, 73  
Энгельса, 77  
Кирова, 2А  
Восточная, 1  
Восточная, 4  
Восточная, 12  
Восточная, 17.

Ксения СОЛОВЬЁВА

ДУМЫ ДУМСКИЕ

## О бюджете – на публичных слушаниях

26 марта состоялось очередное заседание Думы Верхнесалдинского городского округа.

Ряд вопросов, которые обсуждали депутаты, касались внесения изменений в ранее принятые документы – Устав округа, в решения об утверждении бюджета, об установлении налога на имущество. Депутаты утвердили порядок формирования и использова-

ния бюджетных ассигнований дорожного фонда округа.

Дорожный фонд – это часть средств муниципального бюджета, направленная на содержание автомобильных дорог и ремонтов дворовых территорий. Средства дорожного фонда имеют целевое назначение и не подлежат расходованию на другие нужды.

Местные парламентарии придали обращению пред-

седателя Думы Игоря Гуреева статус депутатского запроса в Главное управление МЧС России по Свердловской области о состоянии защитных сооружений, расположенных в зданиях бывших детских садов по улице Евстигнеева.

Кроме того, принято решение о проведении 29 апреля публичных слушаний по проекту отчёта об исполнении бюджета городского округа за 2018 год.

Материалы и фото предоставлены администрацией городского округа.



# Младший брат «Салды» – «Уктус»

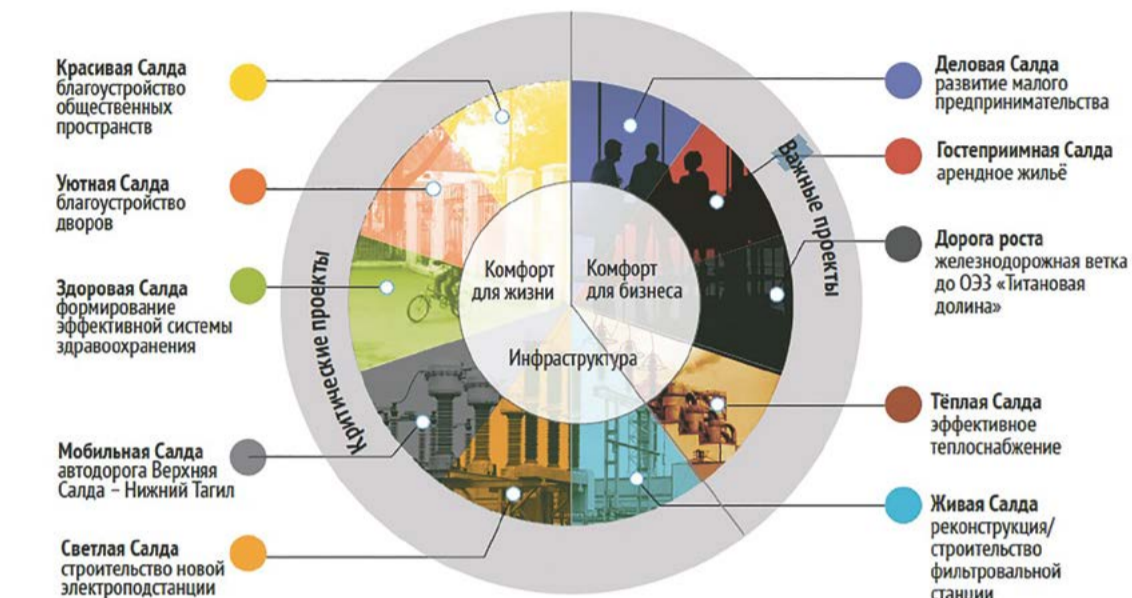
3

Почти каждый месяц они организуют культурно-просветительские, развлекательные и познавательные мероприятия для ребят из детдома Нижней Салды. Например, в феврале наши сотрудники свозили детей на представление в Екатеринбургский театр юного зрителя. Также мы организовали для ребят экскурсию на «Областное телевидение». Огромное спасибо за эту возможность генеральному директору ОТВ Антону Стуликову и всей его команде.

В прошлом году эксперты из «Титановой долины» помогли детям из Верхней Салды подготовить проекты развития города Верхняя Салда в рамках летней смены центра «Золотое сечение», где обучались 200 одарённых детей из Свердловской области. Участие в организации обучения в фонде «Золотое сечение» – это часть большого совместного проекта «Титановой долины», Корпорации ВСМПО-АВИСМА и администрации Верхней Салды по разработке Плана комплексного развития Верхнесалдинского городского округа.

**– А какие направления и сферы затрагивает данный План и есть ли у него сроки реализации?**

– Важно понимать, что «Титановая долина», как и любая ОЭЗ в России, из-за законодательных ограничений, установ-



ленных Федеральным законом, не может напрямую участвовать в развитии муниципалитета, на территории которого она расположена. Строительство инфраструктуры ОЭЗ может быть направлено только на обеспечение потребностей площадки и предприятий резидентов, но не может решать проблемы города, поскольку это будет нецелевое расходование средств.

Но то, что в рамках законов позволено, мы делаем. Как я уже говорил выше, в 2018 году Управляющая компания ОЭЗ «Титановая долина» выступила в роли инициатора создания Комплексного плана развития Верхнесалдинского городского округа.

В результате совместной работы мы структурировали критические проблемы города Верхняя Салда, обозначили возможные финансовые и нефинансовые инструменты, направленные на их решение.

Совместно с Корпорацией ВСМПО-АВИСМА, администрацией Верхнесалдинского городского округа и при поддержке правительства Свердловской области проведена работа по разработке Комплексного плана развития Верхнесалдинского городского округа, на основании которого в настоящее время формируется Комплексная программа развития округа до 2030 года.

Мы определили точки роста и ряд мероприятий по следующим направлениям: комфортные условия для жизни и отдыха; здравоохранение; доступное и комфортное жильё; культура; образование; спортивная инфраструктура; безопасная территория; экономический потенциал; потребительский рынок; транспортная инфраструктура; инженерная инфраструктура.

Реализация проекта носит приумножающий эффект, в частности, и с дальнейшим развитием «Титановой долины» должны активизироваться все сферы жизни округа: строительство, логистика, развитие обрабатывающих производств, гостиничный бизнес,

развитие малого и среднего бизнеса, что повлечёт за собой, как следствие, развитие потребительского сектора – сектора услуг, сферы общественного питания, развлечений, розничной торговли и тому подобное.

Сегодня мы уже начали совместную работу по первоочередным направлениям.

**– А какие направления Вы относите к первоочередным?**

– К первоочередным мы отнесли направления, требующие незамедлительных действий. Среди них: строительство новой фильтровальной станции и водовода от Исинского водохранилища, очистных и системы водоотведения, реконструкция электроподстанции «Речная» и автодороги Нижний Тагил-Верхняя Салда, формирование скоростного железнодорожного сообщения, железнодорожных путей необщего пользования и модернизация путей общего пользования, улучшение качества медицинских услуг, формирование качественных общественных пространств, благоустройство дворовых территорий. Также важно оперативно модернизировать систему теплоснабжения, сформировать арендный фонд и реализовать программу по строительству жилья и созданию платформы кооперации салдинского малого бизнеса с ОЭЗ «Титановая долина» и ВСМПО.

## Первые трудоводни



**12 подростков Верхней Салды во время весенних каникул решили не отдыхать, а работать. Помощникам обрадовались в городском архиве, детской базе отдыха «Лесная сказка» и в школе № 17.**

Весенняя смена лагеря «Лесная сказка» собрала 130 детей из семей социального риска со всего Горнозаводского округа. С весёлыми кричалками они идут на мероприятия, в столовую, на уличный квест.

С утра, как правило, ребята погружаются в старинные обычаи и традиции, а к вечеру – все мероприятия посвящены



современной России. Все шесть дней с гостями лагеря будут работать не только профессиональные вожатые, но и восемь их юных помощников, трудоустроенных через Детско-юношеский Центр.

Прежде чем приступить к практике, школьники прошли курс обучения в творческом объединении «А я вожатый».

– Ребята целый год изучали теорию, практику, ездили на вожатские сборы, а здесь уже показывают полученные знания. Они и летом смогут работать в пришкольных лагерях, но,

конечно, и мы в «Лесной сказке» ждём летом своих помощников, – рассказала про подопечных Юлия Ларшина, руководитель творческого объединения «А я вожатый» и куратор весенней смены.

Одна из помощниц вожатых – Эльза Татаринова – сама не раз отдыхала в «Лесной сказке» и всегда восхищалась трудом воспитателей, мечтая когда-нибудь примерить на себя эту роль.

– С одной стороны это работа, а с другой – ты одновременно и отдыхаешь. Я люблю общаться с детьми, взрослые мне всегда доверяли младших.



Но сейчас я на себе испытала, что значит быть вожатым, какие надо крепкие нервы иметь, и вообще, сколько нужно всего проделать! – признаётся восьмиклассница.

– Это мой первый опыт работы, и мне это очень нравится, – поделилась с «Новатором» помощница вожатого Вика Куликова. – Суметь подружиться с детьми и всего за неделю сплотить их, создать коллектив – это как небольшое испытание для меня перед большой летней сменой!



# Первое взрослое золото

1

– Я заметил, что участнику, которому я помогал, был совсем неопытным товарищем. Видимо, ему показали только

основы: как крутить лимбы. А вот как ими пользоваться, он не знал, поэтому работал практически интуитивно. Я ему чем мог, помог, – рассказал Дмитрий Захарченко, студент второго курса авиаметаллургического техникума.

Но с самого начала турнира было видно, кто реально имеет и хорошие знания, и практические навыки в профессии токаря – одной из самых востребованных на ВСМПО. Это ученики, побывавшие на занятиях в межшкольных классах, где и познакомились с азами работы на токарных агрегатах.

С начала учебного года до-профессиональную подготовку посетили 25 учеников. За 12 недель они узнали о работе фрезеровщика и токаря, прочувствовали станок и даже выточили первые элементарные образцы из металла. И эти



конкурсанты, конечно, имели преимущество перед соперниками, потому как обычная школьная программа трудовому обучению не уделяет большого внимания.

– В межшкольных классах у нас были интересные уроки и шесть практических занятий по два часа. Но такую деталь, как здесь, на турнире, мы не точили. На конкурсе я попро-

вал сделать такую впервые, – поделился с «Новатором» один из призёров конкурса Артём Фарофонов, ученик 8 класса школы № 6.

Но, так или иначе, жюри определило лучших, суммировав баллы по теории и практике. В номинации «Лучший теоретик» победу одержал Иван Мальцев, ученик школы № 1 имени Пушкина. В основном конкурсе третье место занял Роман Юрьев из школы № 17, вторым стал Артём Фарофонов, а самым точным и эрудированным юным токарем, как мы уже сообщили в начале этой публикации, был признан Кирилл Ядыков из школы № 3.

Всем участникам были вручены грамоты и призы от Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

На этом трудовые турниры не заканчиваются. Совсем скоро школьники встретятся на состязании по электротехническому делу. Кто станет сильнее в этом поединке, мы узнаем в середине апреля.

Юлия ВЕРШИННА



## ПЕРВЫЕ ТРУДОДНИ

10

Юных помощников с радостью приняли и в архиве Верхнесалдинского городского округа. Совсем недавно сюда привезли кипы документов с Басьяновского торфопредприятия, которые надо рассортировать и сделать их опись. У занятых первоочередными задачами двух штатных сотрудников архива не всегда есть время на какую-то рутинную работу. Поэтому с приходом двух девятиклассниц из школы № 2 – Валерии Пилоксиной и Дарьи Груздевой – здесь вздохнули с облегчением. Пусть даже на четыре дня, но работа для них нашлась.

– Мы всегда рады дополнительным рабочим рукам. Девочкам доверили для начала маркировать архивные коробки, затем научим сшивать документы. Они подходят к заданиям с большой ответственностью, – говорит первый «начальник» девчонок Анна Ртищева, специалист 1 категории городского архива.

– Мы успели в числе первых подать документы на трудоустройство, и родители меня поддержали в желании поработать, – сказала Дарья Груздева. – Я вообще люблю что-то делать руками, заполнять документы, считать листы, нарезать карточки, поэтому мне эта работа очень подходит!

Девчонкам осталось только придумать, куда потратить заработанные в каникулы пару тысяч рублей. Но и за этим дело не станет.

Ксения СОЛОВЬЁВА

По данным Центра занятости населения, в летнюю кампанию планируется устроить 170 верхнесалдинских ребят в возрасте от 14 до 18 лет. При этом, согласно постановлению главы администрации Верхнесалдинского городского округа Михаила Савченко, рекомендовано обеспечить рабочими местами в приоритетном порядке подростков из числа сирот, из многодетных или неполных семей, а также семей с безработными родителями и ребят, состоящих на профилактическом учёте.

Приём документов стартует 18 апреля в Центре занятости по адресу: Пролетарская, 2. Ежедневно в рабочие дни с 9.00 вы можете подать заявление и пакет документов на трудоустройство: копия паспорта (первая страница с фотографией, прописки), копия ИНН, копия СНИЛС.

Телефоны для справок: 5-72-91, 5-44-18.



# #Молодёжная среда

Стенд-ап

**Делать  
жизнь  
с кого?**

В каждом цехе, отделе и даже самой маленькой бригаде есть свои герои – люди, которые отлично справляются со своими обязанностями, отлично коммуницируют с коллегами, добиваются успехов в спорте. А хочется ли нам равняться на таких людей и брать с них пример? Есть у наших молодых сотрудников примеры для подражания из числа тех, кто работает рядом или тех, о ком мы читаем или слышим по ТВ?

**Екатерина Алешанова, специалист по метрологии цеха № 2 ВСМПО:**

– Я хотела бы быть похожа на главного метролога Алёну Владимировну Сараеву. Хочу уметь так же быстро решать важные вопросы и уметь отстаивать свою точку зрения.

Алёна Владимировна всегда поможет и делом, и словом. Она – очень опытный сотрудник, обладает огромным объёмом знаний и грамотно готовит нас к аккредитации. Надеюсь, когда-нибудь и я достигну до такого уровня.

**Евгений Козлов, электрогазосварщик цеха № 16 ВСМПО:**

– Очень многому меня научил Олег Владимирович Емельянов, начальник лаборатории сварки. Когда я пришёл в цех № 35, он был мастером. Спокойный, рассудительный и грамотный. Одним словом – профессионал!

Именно он научил меня аргонодуговой сварке, и всегда делал так, чтобы я сам понимал свои ошибки. Благодаря его высокому педагогическому и профессиональному уровню я получил бесценный опыт!

**Леонид Важенин, менеджер по сбыту:**

– В нашей работе очень важно быть хорошим дипломатом. Мы должны интуитивно чувствовать заказчика, понимать его потребности и уметь найти золотую середину без ущерба для обеих сторон. И тут меня вдохновляет Сергей Лавров, министр иностранных дел. Он ас в ведении переговоров. Его диалоги всегда на высшем уровне!

**Богдан Бычков, практикант на Ural Boeing Manufacturing:**

– Наш маленький город богат трудолюбивыми людьми. Лично я восхищаюсь Владиславом Валентиновичем Тетюхиным. Я много о нём читал, и хочу сказать, что он сделал очень много не только для салдинцев, но и для страны в целом.

Чтобы добиться больших успехов, надо пройти путь от обычного рабочего и прочувствовать на себе всё производство. Чем я и займусь в ближайшие годы.

Внимание, внимание! Конкурс!

## Стать лучшим!



Вот такой была десятка лучших молодых работников ВСМПО год назад. Генеральный директор Михаил Воеводин вручал награды победителям конкурса на юбилейном Дне рождения ВСМПО

**Исполнительный, ответственный, компетентный, способный самостоятельно анализировать и обобщать результаты производственной деятельности – с таких строк начинаются характеристики тех, кто участвует в конкурсе на звание «Лучший молодой работник Корпорации ВСМПО-АВИСМА». Старт этому состязанию дан 11 марта специальным приказом генерального директора Корпорации Михаила Воеводина.**

Принять участие в конкурсе могут работники ВСМПО в возрасте до 35 лет включительно. Соперничество пройдёт в два этапа. Первый – это отбор участников на уровне цеховой комиссии, в состав которой обязательно включён молодёжный лидер структурного подразделения. Те, кого назовёт лучшими цеховая комиссия, станут участниками второго тура.

Цехи численностью менее тридцати человек могут направить на корпоративный конкурс по одной кандидатуре. Более крупные подразделения имеют право на выдвижение двух своих представителей.

На втором этапе конкурса экспертная комиссия ВСМПО рассмотрит характеристики, оценит достижения претендентов за период с марта 2018 года по март 2019-го. Эксперты обратят внимание на качество выполнения участниками своих профессиональных обязанностей, уточнят, не нарушал ли участник конкурса правила внутреннего распорядка и требований охраны.

В критерии оценки входит участие в научно-технических конференциях и конкурсах профессионального мастерства. Те, у кого в активе есть рационализаторские предложения, кто

был автором проектов по повышению эффективности, кто внедрял новые технологии и осваивал новую продукцию, имеют значительно больше шансов стать победителями.

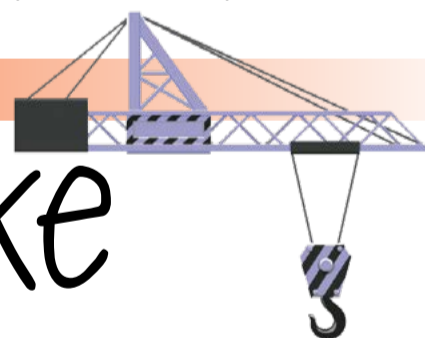
Исполнение обязанностей по вышестоящей должности и участие в жизни молодёжной организации также увеличивает шансы претендентам на звание «Лучший».

Напомним: в 2018 году на суд экспертной комиссии ВСМПО было представлено 47 заявок – от 11 рабочих и 36 инженеров. В итоге 10 человек получили денежную премию и нагрудный знак «Лучший молодой работник года».

Приём документов на конкурс «Лучший молодой работник-2019» продлится до 30 апреля. Имена победителей конкурса будут оглашены летом на праздновании Дня рождения ВСМПО.

Не стой под стрелой

## Хаски в каске



**В цехе связи и коммуникаций трудится чуть более 50 человек. Большинство – специалисты по ремонту и обслуживанию средств связи, монтажники противопожарной автоматики и охранно-пожарной сигнализации, работники бюро линейно-кабельных соединений. Их участки разбросаны по всей территории ВСМПО, собраться вместе в будний день – практически нереально. Но молодёжные лидеры цеха № 27 нашли способ совместить приятное с полезным, собрав коллектив на познавательную игру по технике безопасности.**

Девять молодых работников, разделившиеся на три команды, собрались в красном уголке цеха № 24 для проверки своих знаний.

– На одном из собраний молодёжной организации Ольга Котельникова предложила такого формата мероприятия организовать у себя в цехе. Нам понравилась эта идея. Тогда мы заручились поддержкой руководителей, и начали

подготовку, – пояснил Александр Фомин, молодёжный лидер цеха № 27.

Игру разделили на несколько раундов. В первом молодёжь 27-го продемонстрировала знания условий труда. Вспомнить школьные годы пришлось на этапе «Ребусы» – в зашифрованных картинках участники искали известные термины. Следующий тур под названием «50/50» был похож на блиц-опрос, ведь на обсуждение давалось всего 30 секунд:

– Правда ли, что обучение работников правилам охраны труда производится один раз в три года?

Содержание в воздухе аммиака больше 100 миллиграммов на метр кубический является допустимой концентрацией? – задавал вопросы Иван Фомин, помощник молодёжного лидера цеха № 27.

Одним из самых сложных стал раунд с вопросами из истории по технике безопасности, где, к сожалению, команды заработали минимальное количество баллов. Настроение поднялось, когда

отгадывали лозунги на плакатах советских времён. Справились отлично, ведь даже сегодня, спустя полсотни лет, их смысл понятен.

– Теория есть теория, что про неё говорить. А вот когда её можно так креативно подать – уже другой разговор. Интересно и участникам, и нам как жюри.

Мне очень понравился конкурс с плакатами СССР. Даже для меня это древность – я не помню, как они трактуются, а для нашей молодёжи это было ново и необычно! – отозвалась Наталья Шустовская, полномочная по охране труда в цехе № 27.

В последних турах молодые специалисты ответили на простые вопросы о безопасности и расшифровали предупредительные знаки.

Лучшую команду определили по количеству баллов, ею стала «Хаски в каске», но всё равно победила дружба. Каждый участник освежил знания в области техники безопасности и приятно провёл время в компании с коллегами.



## Знай своего лидера

## Девушки, присмотритесь!



Юлия ВЕРШИННИНА  
телефон 6-77-72



**Данил Черных, кузнец цеха № 37 ВСМПО, настолько соскучился по движухе, что готов каждую свободную минуту проводить с молодёжкой. Чуть меньше года назад он стал частью дружной и весёлой команды молодых лидеров Корпорации. Теперь парень набирает опыт для реализации собственных проектов и готов удивлять коллег.**

Первое знакомство Данила с общественной молодёжной организацией ВСМПО состоялось, когда юноша учился в техникуме. Там он возглавлял студенческий совет, который дружит с заводской молодёжкой. И он нередко был помощником организаторов мероприятий, проводимых для молодых сотрудников Корпорации. А ещё испытал себя в роли вожатого в детском лагере «Лесная сказка».

– Первый раз я поехал на третьем курсе. Досрочно сдал сессию и отправился на всё лето в «Лесную сказку». Первая смена оказалась очень сложной! И я всё время размышлял: идти через все трудности до конца или сдать раньше времени. Но продержался. На второй смене моя коллега Юлия Долбилова дала много добрых советов, и работа с детьми наладилась! –

рассказал «Новатору» Данил Черных.

Но лето закончилось, и пора было возвращаться на последний учебный курс, с которым юноша успешно справился. После получения профессии решил, что ВСМПО – это не его путь.

– Мне тогда казалось, что завод затягивает людей. Меня напрягал пропускной режим, поэтому я решил стать продавцом бытовой техники. Но мои ожидания не оправдались, да и социальный пакет отсутствовал. Тогда я отправил резюме на ВСМПО. И сегодня, когда уже шесть лет тружусь в самом крутом цехе – цехе № 37, я рад, что попал именно сюда. Кроме того, что здесь я почувствовал стабильность и уверенность, приобрёл приличный заработок и социальные бонусы, у меня появилось много друзей и приятелей. Хорошо помню свой первый рабочий день в цехе.

Я был реально поражён – как можно так работать? Раскалённый до 900 градусов слэб надо было распилить пополам. Бригадир пошёл делать разметки, а я не знаю, с какой стороны к заготовке подойти – горячо! Это было страшно, но сейчас я уже привык.

В 37-м Данил познакомился с Валентином Церингом, чело-

веком с активной жизненной позицией, лидером цеховой молодёжной организации. Именно он «заразил» Данила делами молодёжки и предложил юноше стать его официальным помощником.

– Я пришёл на своё первое собрание, где главным вопросом повестки дня было обсуждение проекта «Шаг вперёд». Меня заинтересовало, начал выяснять подробности, потом следил за мероприятиями других лидеров и думал о том, чем я могу быть полезен.

Дружба с Валентином, человеком, настроенным на результативность производственную и спортивную, натолкнула Данила на идею создания команды поддержки. Ведь именно энергии группы болельщиков не хватает порой цеховым спортсменам.

– Этот проект ещё сырой. Мы только сколачиваем группоединомышленников. Но мне кажется, что это хорошая затея. Во время заводских соревнований трибуны нередко остаются полупустыми. Было бы хорошо собрать людей, придумать кричалки, объявить конкурс на лучший плакат или лозунг. Времени на всё это уходит немного, а молодёжь это сплотило бы!

Как воплотится этот проект Данила Черных, покажет вре-



мя. Но юноша

не упускает времени и старается по максимуму быть полезным молодёжной организации ВСМПО, которая добавила яр-

ких впечатлений в его жизнь. Позитивный, активный и незамужный! Девушки, стоит присмотреться!

## Планинг



## Титановый Comedy Club

**Коты, живущие в кузничных цехах ВСМПО, не понимают домашних котов – что в пылесосе страшного?!**

Самый весёлый месяц в году отмечают юмористические команды двух производственных площадок – ВСМПО и АВИСМА. 13 апреля салдинские сборные «Немного можно» и «Ничего личного» сразятся за корпоративный кубок КВН в Березниках.

Сейчас ребята активно готовятся к юмористическому батлу, тема которого – «Дела давно минувших дней, преданья старины глубокой». В приветствии команды ВСМПО и АВИСМА пошутят в сторону «Теории большого взрыва, или Как всё начиналось». В разминке им предстоит блеснуть умением складывать рифмы на тему «В стихах я буду славить свой завод». В видеоконкурсе юмористы покажут, что они видели «В тридевятом царстве, в титановом государстве». А закончится выступление музыкальным домашним заданием.

В состав салдинской команды «Немного можно» вошли: Сергей Вершинин, специалист отдела коммуникаций ВСМПО, Александр и Иван Фомины, электромонтёры, моло-



дёжные лидеры цеха № 27, Александр Савельев, опытный КВНщик, мастер из 32-го цеха, Наталья Торопова, охранник цеха № 15, Дмитрий Ляхов, техник-программист цеха № 33 и Дмитрий Григорьев, инженер БТИЗ цеха № 32. Харизматичная команда подготовила убойный сценарий, которым планирует растопить сердца жюри.

В составе команды «Ничего личного» сильная сборная из опытных игроков КВН. Это Николай Федосеев, начальник участка цеха № 8, Александр Веселов, кузнец на молотах и прессах цеха № 22, Виталий Шнянин, профсоюзный лидер 16-го цеха, Зоя

Мелентьева, инженер-исследователь НТЦ, Дмитрий Барышников, маляр цеха № 19 и Анастасия Клещева, менеджер. Прекрасными вокальными данными эту команду дополняют не менее знаменитые игроки: Вера Хренова, дефектоскопист цеха № 23, Станислав Дёров, начальник бюро цеха № 10 и Никита Мелентьев, контрольный мастер цеха № 7.

В юмористический бой с салдинцами вступят команды Noname и «Завод на Загородной» из Березников. Будем болеть за земляков и обязательно расскажем о результатах игр в следующем выпуске «Молодёжной среды»!

## Игры разума

## Моя твоя не понимает

– Иди работай! – командует мастер зашедшему рабочему.

– А почему я? Вон Иванов пусть идёт, его из курилки вечно не вытащить! – спорит рабочий.

Отработать часто встречающиеся на производстве конфликтные ситуации смогут 50 молодёжных лидеров ВСМПО. 18 и 19 апреля специально для них пройдут три образовательных тренинга, направленных на развитие правильного диалога, быстрое решение производственных задач и раскрытие лидерских качеств.

Ирина Долгополова, бизнес-технолог, модератор образовательных программ, консультант по организационному и персональному развитию, кандидат наук по психологии, приедет к молодёжке из Перми.

В первый день семинара ребята поговорят на тему коммуникации: выяснят эффективные вербальные и невербальные способы общения. Во втором модуле молодёжи предстоит разобрать методы эффективной постановки задач, рассмотреть процесс их исполнения, правильно распределить роли и ресурсы.

На следующий день участники семинара почувствуют себя в роли руководителей и попробуют отработать этапы влияния и убеждения на своих сотрудников. Всё это возможно только при правильном общении и грамотно выстроенном подходе.

Какими впечатлениями закончится двухдневный тренинг и кто станет самым дипломатичным лидером, мы обязательно расскажем в одном из выпусков «Молодёжной среды».



# Накануне дня рождения Агаркова

9 марта в спортивном комплексе «Чайка» состоялся традиционный турнир по настольному теннису, посвящённый памяти легендарного директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА Гавриила Дмитриевича Агаркова.

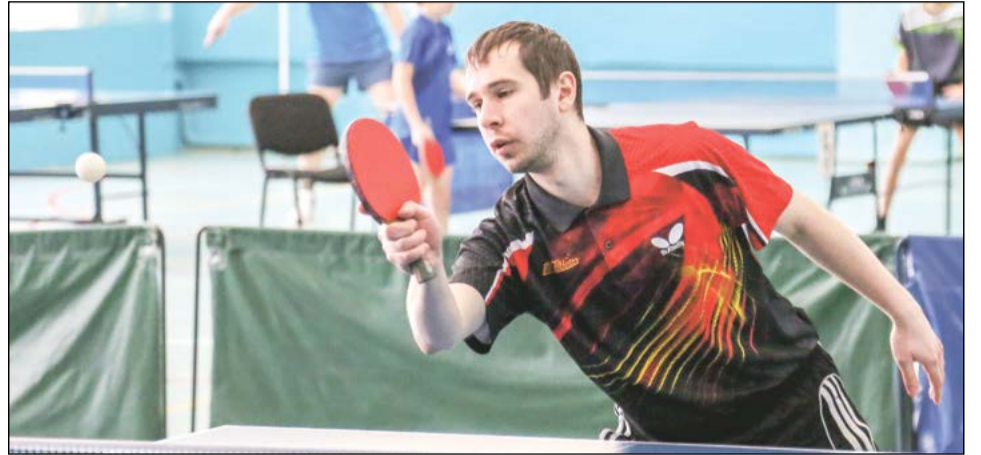
Такой турнир всегда проводится в марте – месяце, когда родился Гавриил Дмитриевич. И как всегда, эти соревнования проходят в виде открытого первенства Корпорации ВСМПО-АВИСМА, на которое приглашаются сильнейшие спортсмены Свердловской области.

Гости из Верхней Туры, Невьянска,

Режа, Нижнего Тагила оценили высокий уровень организации соревнований: просторный зал, квалифицированное судейство, дружеская атмосфера.

В соревнованиях приняли участие восемь команд. По итогам спортивных баталий первое место в турнире заняли молодые теннисисты из Невьянска, на втором месте спортсмены из Верхней Туры, и замыкает тройку призеров вторая салдинская команда.

Призёры и победители спортивного праздника награждены грамотами и сувенирами от Корпорации ВСМПО-АВИСМА.



# Флажок – шажок в большой спорт

Фигурное катание – прекрасное зрелище. Грაციозные спортсмены, красивая музыка, яркие костюмы... Но только тот, кто занимается этим видом спорта, знает, насколько сложен путь даже к самым маленьким успехам на льду. К таким успехам небольшими шажочками ведёт юных салдинцев тренер цеха № 51 Корпорации ВСМПО-АВИСМА Екатерина Кортёва.

– Фигурное катание я обожаю смотреть по телевизору в детстве, обожаю и сейчас. И не преувеличу, если скажу, что многие девочки мечтали о карьере фигуристки. Но для тех, кто рос в маленьких городах, это были неосуществимые мечты, – делится мыслями тренер.

Семья Екатерины жила в Нижнем Тагиле, где был Ледовый дворец, поэтому фигурное катание стало для неё реальностью. Когда Кате было четыре года, родители привели её в секцию.

Ни о каком профессиональном спорте никто и не думал. Но девочка с такой страстью занялась фигурным катанием, что решила посвятить ему свою жизнь. Благодаря трудолюбию и упорству в семнадцать лет Катя стала кандидатом в мастера спорта одновременно в двух дисциплинах – синхронном и одиночном катании.



– Самое яркое спортивное событие в моей карьере – чемпионат России по синхронному катанию. Красота, грация, сплочённость на льду – буря эмоций! Сейчас синхронное катание очень популярно в нашей стране. Каждый год появляются новые клубы. А 20 лет назад, когда мне довелось выступить за нижнетагильскую команду «Надежда», в чемпионате России приняли участие всего семь команд, – вспоминает Екатерина Кортёва.

Екатерина Кортёва – воспитанница известного уральского тренера, мастера спорта России Елены Жгулёвой, которая обучила фигурному катанию более пяти тысяч человек. Её воспитанники становились победителями и призёрами таких престижных всероссийских соревнований, как «Беломорские игры», «Первенство Уральского Федерального округа», «Уральский подснежник».

Елена Александровна преподавала науку фигурного катания и салдинским спортсменам. Её уроки забыть невозможно! Юным салдинским фигу-

ристам посчастливилось увидеть мастер-классы выдающихся спортсменов Артёма Князева и Дмитрия Зобнина, блестящее выступление синхронистов команды «Юность» из столицы Урала, призёров чемпионата мира среди юниоров, которые потрясли салдинский лёд.

Теперь Елена Жгулёва, передав эстафету молодым коллегам, воспитывает юных сахалинских фигуристов в Холмске.

А созданная ею секция в Верхней Салде успешно работает. Сегодня фигурным катанием на «Старте» занимается 35 детей разного возраста. Старший тренер Галина Маслеева охотно передаёт свои знания и опыт молодому специалисту Екатерине Кортёвой, которая охотно их реализует на своих тренировках.

– Самое главное в работе с детьми – это терпение. Необходимо уделить внимание и подобрать ключик к каждому ребёнку, изучить его характер, наметить индивидуальную программу тренировок, – уверена Екатерина.

График тренировок в секции фигурного катания, которая работает на стадионе «Старт» очень плотный. Ежедневные двухчасовые занятия начинаются с раскатки и разминки и заканчиваются отработкой прыжков.

– Мой тренер Екатерина Константиновна классная, она научила меня выполнять аксель и волчок-флажок. С ней интересно заниматься фигурным катанием, – рассказала юная фигуристка Ксения Зройчикова.

За полтора года занятий подопечная Екатерины Мария Тычкина сделала большие успехи на льду, заработав второй спортивный разряд.

Стас Елфимов – пока что единственный мальчик в секции. Он уже шесть лет на коньках, и Екатерина называет его «наш директор».

Александра Сизова ходит в секцию второй год.

– Моя дочь с удовольствием занимается у Екатерины Константиновны – мастера своего дела. Мы её очень любим. Часто ездим на соревнования. Были в Казани, где получили разряд юного фигуриста. Моей девочке всего пять лет, а в нашей победной копилке уже есть две медали. Я очень рада за дочь, – поделилась Светлана Сизова.

С каждым занятием дети набираются опыта, а значит, рано или поздно ребёнок попадёт на соревнования, где понадобится концертный костюм. Родители ищут выкройку или строят их сами, расшивают наряды, в которых, как бабочки, на льду порхают маленькие салдинские фигуристки.

Для удачного выступления надо не только отточить технику катания, но и избежать травм. В этом им помогает специальный тренажёр – лонжа. С помощью приспособления салдинские фигуристы учатся выполнять сложные элементы.

Возможно, здесь, на занятиях секции фигурного катания в крытом ледовом манеже спорткомплекса «Старт», и рождается высокий спорт.

Но независимо от того, стал ребёнок победителем соревнований или нет, занимаясь фигурным катанием, он укрепляет иммунитет, развивает вестибулярный аппарат и чувство прекрасного, учится дисциплине и тренирует дух, а значит, ни одно занятие не проходит даром.

**Екатерина КОРТЕВА** – воспитанница известного уральского тренера, мастера спорта России Елены Жгулёвой, которая обучила фигурному катанию более пяти тысяч человек. Её воспитанники становились победителями и призёрами таких престижных всероссийских соревнований, как «Беломорские игры», «Первенство Уральского Федерального округа», «Уральский подснежник»



Рубрику ведёт Наталья КУПРЕНКО  
телефон 6-11-05



# Кубок достался «Легенде»



Три мартовских дня в Верхней Салде проходили большие хоккейные соревнования. В ледовом манеже стадиона «Старт» состоялся турнир по хоккею с шайбой на кубок Корпорации ВСМПО-АВИСМА. В турнире участвовали спортсмены 2011 года рождения.

Гости из Снежинска, Перми, Екатеринбурга и Нижнего Тагила высоко оценили организацию соревнований и условия: ледовая арена была подготовлена качественно, судейство проходило справедливо, а выступление фигуристов в перерывах особенно порадовало зрителей.

Верхнюю Салду представляла команда «Титан». Тренер ребят Артём Удинцев ни на минуту не отходил от своих подопечных, контролировал, подбадривал и разбирал ошибки с юными хоккеистами. А ребята старались изо всех сил, трудились над каж-

дой шайбой, чтобы провести её в ворота соперника.

Первый игровой день оказался очень сложным для «Титана». В утренней встрече со спортсменами из Нижнего Тагила – командой «Кристалл» – салдинские мальчишки отдали много сил, но соперник оказался сильнее и накидал в ворота «Титана» восемь шайб.

В вечерней встрече с хоккеистами из Снежинска наших ребят снова ожидала неудача. Со счётом 2:3 закончился матч в пользу «Снежинских волчат».

– Мальчишки старались, бились как львы, но чуть-чуть нам не повезло, к сожалению, включились в борьбу слишком поздно, – прокомментировал Артём Удинцев.

Во второй игровой день салдинские хоккеисты бодро провели два матча, в которых одержали победу. Флаг «Титана» взмыл над трибунами, барабаны застучали и болельщики засвистели, за-

кричали и заплотировали салдинским хоккеистам.

– Уровень команды растёт с каждым турниром. Игра с «Легендой» – это высокая скорость, сплочённость, просто шедевр! За три периода мы пережили настоящую жизнь. Это была зрелищная борьба, – с восхищением делится эмоциями болельщица Ольга Морозова.

Не было равных представителям из Перми – команде «Легенда». Они увезли домой победный кубок ВСМПО. Серебро турнира завоевали спортсмены из Снежинска – «Снежинские волчата». Бронзовыми призёрами стали спортсмены из Нижнего Тагила – команда «Кристалл». Четвёртую строчку турнирной таблицы заняли салдинские хоккеисты.

Несомненно, что этот большой хоккейный праздник закалил наших хоккеистов, добавил мальчишкам опыта, новых практических знаний.



## В ПОБЕДНЫХ конушках

17 марта в Екатеринбурге состоялось первенство Свердловской области по кюкушинкай карате. Салдинские каратисты под руководством Валерии Дорошенко успешно выступили на соревнованиях и привезли домой множество медалей.

Обладателями золота стали Денис Орлов и Сергей Кобенин, серебро завоевал Ярослав Маслов, а бронзовыми призёрами приехали в родной город Данил Ермилов, Михаил Удинцев, Степан Удинцев, Иван Шульгин.

## ПРИГЛАШАЕМ победить

Продолжаются матчи первенства ВСМПО по волейболу в спортивном комплексе «Чайка»:

28 марта

18.00: цех № 16 – цех № 10

19.00: цех № 38 – цех № 5

30 марта

11.00: цех № 22 – цех № 32

12.00: цех № 12/65 – цех № 51

13.00: цех № 37 – цех № 24

14.00: цех № 35 – цех № 40.

30 и 31 марта в ледовом манеже стадиона «Старт» состоится турнир по фигурному катанию. Не пропустите большой спортивный праздник! Начало в 8.00.

## ПРИХОДИ за здоровьем



В спортивном комплексе «Чайка» проводятся занятия в тренажёрном зале.

Расписание работы:

Понедельник, среда, пятница – с 15.00 до 21.00

Вторник – с 11.00 до 13.00

Четверг – с 17.00 до 21.00

Суббота – с 10.00 до 13.00.

Занятия проводит инструктор Любовь Григорьева.

В спортивном комплексе «Чайка» проходят занятия по акваэробике.

Расписание занятий:

Понедельник-пятница –

11.00, 18.00, 19.00, 20.00

Суббота – 11.00, 12.00.

Телефон для справок:

+7(967)855-46-48, Анастасия.





# Самый полезный витамин

Традиционный День здоровья, уже пятый раз проводимый Корпорацией ВСМПО-АВИСМА для своих бывших сотрудников, предоставил нашим пенсионерам возможность встретиться с коллегами и друзьями, отдохнуть, забыть о своих недугах.

Всех, кто был готов получить этот заряд бодрости и оптимизма, а их оказалось более четырёхсот человек, в спортивно-оздоровительный комплекс «Мельничная» доставили автобусы ВСМПО. Отдел по социальным вопросам предприятия организовал для собравшихся развлекательную

программу, куда вошли выступление ансамбля «Забава» (Екатеринбург), «Весёлые старты», лотерея и катание на лыжах и сноубордингах.

– В лесу вырабатывается такой витамин, которого ни в одном продукте нет! Свежий сосновый воздух и такая красота вокруг! А сколько я

встретила знакомых и бывших коллег – сто лет не виделась, а тут наговорилась вдоволь, – поделилась с «Новатором» Любовь Бодиль, ветеран цеха № 3.

– Спасибо ВСМПО за такую традицию – проведение Дня здоровья! И дай бог, чтобы музыка звучала, песни пели и жили мы все дольше, – пожелал всем

Валерий Колесников, ветеран цеха № 16.

Вошла в программу Дня и... гречневая каша с тушёнкой. На свежем воздухе – ну, очень вкусно! Аппетит у ветеранов разгулялся не на шутку. Сотрудники «Изысканного вкуса» только успевали обслуживать благодарных клиентов.



## Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении  
Федеральной службы  
по надзору в сфере связи,  
информационных технологий  
и массовых коммуникаций  
по Уральскому федеральному округу.  
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:  
В. Салда, ул. Парковая, 12,  
Дом книги, 1-й этаж  
Телефоны:  
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85  
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»  
г. Екатеринбург,  
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,  
Тираж 4000 экз. Заказ № 2733  
Подписано в печать:  
по графику – 27 марта, 17.00  
фактически – 27 марта, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЕВА  
Зам. главного редактора – выпускающий редактор  
Ольга А. ПРИЙМАКОВА  
Фото Анна Лагунова, Александр МАСЛОВ  
Корректор Елена ФИЛАТОВА  
Дизайнер Наталья ШУМИЛОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете  
«Новатор», только с разрешения редакции