

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА



Всех категорий инженер

Алексей Васьков попал в рубрику «Золотой фонд» не потому, что он второй (после начальника) мужчина в чисто женском коллективе цеха № 39. Просто он умеет профессионально разруливать множество задач одного из важнейших бюро Центральной заводской исследовательской лаборатории – бюро планирования, контроля, учёта и отчётности. На самом деле, оказаться на этой должности Алексей Владимирович вовсе даже не планировал. Отучившись в Верхнесалдинском авиаметаллургическом техникуме на электромонтёра, как и многие, получил путёвку на завод.

А так как на дворе были 90-е, это казалось большой удачей. Распределили молодого человека в 32-й цех, откуда же забрали на армейскую службу.

– На службе с моим зрением у меня было два пути – быть либо связистом, либо поваром. Я стал поваром, попал в танковую дивизию в Чебаркуле, и 9 месяцев из двух лет службы готовил «в полях», когда нас отправляли на учения. Готовили всё по книжке «Войсковое питание», – делится воспоминаниями Алексей Владимирович.

Сейчас его рабочая «кухня» совсем

другая и гораздо сложнее – тома отчётностей и нормативной документации ни в какое сравнение не идут с той поваренной книгой. Они в толщину не меньше 10-15 сантиметров! Так как же он сюда попал? Вернулся из армии в ту же плавилку. К технарскому диплому достаточно скоро добавил корочку о высшем образовании – окончил УПИ по специальности «Финансы и кредит». Соответствующей образованию должности в цехе № 32 не нашлось, и Васькова «перехватил» прежний начальник цеха № 39 Николай Черкасов. Вот так,

не особо планировавший перемены, в 2005 году Васьков стал инженером бюро планирования, контроля, учёта и отчётности.

– Я ни одной ступеньки карьерной лестницы не пропустил: сначала был просто инженером, потом инженером второй категории, потом первой, затем ведущим. И вот уже год руковожу бюро, – говорит Алексей Владимирович. – Изначально бюро состояло из четырёх специалистов, каждый из которых отвечал за отдельное направление – финансы, природоохранное законодательство, образование и утверждение нормативов и так далее. Теперь природоохранное законодательство расширилось, соответственно, контроль государства за деятельностью предприятия тоже. Вместе со мной в бюро трудятся уже восемь человек, и мы стремимся к некой универсальности, максимальной взаимозаменяемости.

ВМЕСТО ПЕРЕДОВОЙ

ДЛЯ ВСЕХ И ДЛЯ КАЖДОГО

Приятно начинать год с благодарности. С благодарности тем, кто решил в 2019 году не расставаться с «Новатором».

Таких четыре тысячи. Четыре тысячи жителей Верхней и Нижней Салды, посёлка Басьяновский, деревень Северная и Никитино стали подписчиками нашей газеты, её получателями в пунктах раздачи, покупателями свежих номеров, распространяемых нашими торговыми партнёрами, которых мы благодарим за сотрудничество. Таких партнёров у нас более 20. Это магазины города, киоски «Урал-пресса», различные фирмы и компании.

Среди тех, кто лидирует по числу газет, доставляемых нашим читателям – 10 «новаторских» почтальонов, которые каждый четверг загружают в свои сумки и рюкзаки свежий номер и несут его в конкретные адреса подписчиков. У наших разносчиков есть обязательства: доставить «Новатор» тем, кто предпочёл получать газету через свой личный почтовый ящик, не позднее субботы текущей недели. Уважаемые подписчики, провизируйте, пожалуйста, свои почтовые ящики: в порядке ли их замки, легко ли нашему почтальону до них добраться, нет ли доступа к вашему ящику у ваших недоброжелателей?

Есть у нас хорошая новость для читателей «Новатора», живущих в Нижней Салде: мы расширили диапазон нашего сотрудничества с салоном «Паутинка» Александра Волкова, и сейчас мы работаем с Александром Валентиновичем не только в сфере телевидения, но и в газетном направлении. «Паутинка» стала пунктом выдачи газеты подписчикам и пунктом продажи наших двух газет – «Новатор» и «Новатор после работы».

Да! Мы начинаем 2019 год с пополнением – новым изданием, которое очень удобно тем, кто читает «Новатор» в электронном виде: в нём не выходит в свет рекламное приложение с объявлениями, телепрограммой, сканвордом, «Новатором на вырост», с историями про житейские перипетии, с Интернет-порталом, вкусными рецептами, массой полезных советов, поздравлениями и благодарностями за помощь.

Приятно начать год с благодарности. Благодарности к тем, кто звонит нам, пишет и приходит в редакцию по разному поводу. Спасибо за критику, за предложения, за темы публикаций. Спасибо за верность «Новатору» – газете, которая, как и все свои 75 лет, выходит в свет для ВСЕХ и для КАЖДОГО!

ЛИХА БЕДА НАЧАЛО

2019-й: на старт,

В КАНИКУЛЫ – НЕ ДО ОТДЫХА



В прошлые новогодние каникулы – в январе 2018-го – стартовал проект модернизации системы управления автоматизированного закалочного комплекса «Электротерм» в цехе № 21 ВСМПО, нынешние девять постновогодних дней массового отдыха стали финишными в реализации этого важного для Корпорации проекта.

За неделю специалисты цеха № 24 при поддержке электромонтёров цеха № 6 переоснастили центральный шкаф управления комплекса, связывающий манипулятор Glma с шестью печами. В каникулярные дни с успехом прошли пусконаладочные работы на оборудовании.

– Управление печами мы обновили в течение прошлого года, поочередно выводя их парами из производственного процесса. «Электротерм» – самое востребованное оборудование участка термообработки кузнечного комплекса. И для того чтобы не останавливать производственный процесс, работы пришлось планировать на различные праздничные дни. Заключительный этап, для которого потребовалось полное отключение всего комплекса, цех № 21 перенёс на новогодние и рождественские каникулы, – рассказал Евгений Сандырев, ведущий специалист по автоматизированным системам управления производством цеха № 24, с которым журналисты встретились 3 января.

Комплекс, о системах управления которого идёт речь, появился на ВСМПО в 2009 году. За 10 лет через «Электротерм» прошло огромное количество металла, и почти 70 процентов от этого объёма составил металл роторного качества, к которому особый спрос. Для того чтобы он мог соответствовать требованиям современных стандартов заказчиков ВСМПО, специалисты предприятия решили оснастить систему управления комплекса новой начинкой, взяв на вооружение последние достижения в области электроники и автоматике.

– Например, ранее система управления строилась по принципу централизации, когда все задачи комплекса обрабатывались в одном устройстве. Неисправности в работе центрального контроллера управления приводили к простоям всего закалочного комплекса. В современном варианте каждая подсистема полностью самостоятельна и имеет свой центр обработки информации. Таким образом, удалось практически полностью исключить ситуации, которые приводили к отказу системы управления в целом.

К тому же, разрабатывая проект, конструкторы цеха № 65 заложили новейшую технику, благодаря чему система управления приобрела новые функции и возможности, – добавляет Евгений.

9 января, в первый для большинства сотрудников ВСМПО официальный рабочий день нового 2019 года, обновлённый закалочный комплекс приступил к работе в штатном режиме.

Надо сказать, что в период с 2 по 8 января инженеры Центральной лаборатории автоматизации технологических и теплоэнергетических процессов были в производственных пролётах не одиноки. Практически во всех цехах ВСМПО шли работы, осуществление которых можно только в тот момент, когда основное оборудование «отдыхает».

Например, электромонтёры цеха № 6 трудились в новогодние каникулы сразу на нескольких объектах. Одна бригада прокладывала кабель в цехе № 31, вторая приводила в порядок водоохлаждаемый кабель на гарнисажной печи цеха № 32, в плавильном отделе 32-го сотрудники цеха электроснабжения заменили светодиодными светильниками порядка 70 потолочных ламп.

Электромонтёры по оперативным переключениям в распределительных сетях и электрослесари по ремонту оборудования выполнили осмотр, чистку и замену неисправных элементов на семи подстанциях, а инженеры и электромонтёры электролаборатории практически на всех этих объектах провели высоковольтные испытания.

Уже традиционно новогодние каникулы стали буднями и для слесарей-ре-

монтников цеха № 50. Горячими для них стали первые январские дни наступившего года. На участке цеха № 22 специалисты 50-го поменяли главные насосы гидравлического пресса. В то же время сразу несколько бригад вышли в плавильно-литейный цех, чтобы принять участие в ремонтах на прессах № 1 и 3, а также на одной из вакуумно-дуговых печей комплекса. Ещё один коллектив провёл ревизию задвижек и замену клапанов в насосно-аккумуляторной станции цеха, чтобы в рабочие будни прессовый отдел мог трудиться без остановок.

Отметились слесари-ремонтники и на производственной площадке Б: в 37-м восстанавливали работоспособность манипуляторов, функционирующих в комплексе с прессом-306, а в 21-м сосредоточили своё внимание и усилия на самом мощном прессе кузнечного цеха – «семидесятке» и насосно-аккумуляторной станции, которую можно назвать сердцем всего кузнечного комплекса. Там создаётся давление 32 мегаспаскаля, так необходимое его головному оборудованию – прессам.

Одним словом, пока все мы наслаждались отдыхом и общением с друзьями, в цехах ВСМПО трудилось, начиная со 2 января, более 100 человек. Все свои задачи они выполнили в полном объёме, обеспечив успешный корпоративный старт 2019-го.

ВНИМАНИЕ, МАРШ

ПРИЯТНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ ПЕРВЫХ СУТОК

У четверых диспетчеров управления производством ВСМПО есть собственные статистические данные: каждому из них удаётся два раза в десять лет встретить Новый год не в рабочем кабинете, а дома. Оно, конечно, приятнее слушать бой курантов в кругу родных и близких, но если по графику выпадает дежурство на сутки перехода от одного года в другой, никто не ропщет: работа такая!

2019-й за главным пультом управления предприятием встречал главный диспетчер ВСМПО Алексей Стрельников.

– Каждый раз, когда приближается новогодняя ночь, всег-

да думаешь только об одном – чтобы она прошла без происшествий. На этот раз Дед Мороз был к нам благосклонен, и сутки с 31-го на 1-е прошли спокойно. До 23.00 мы принимали информацию из цехов о том, сколько и какой продукции было сделано в последний рабочий день 18-го. Потом примерно на час наступила тишина, а после нуля часов телефоны «прорвало» – мы с оператором принимали поздравления.

Причём все, кто звонил в новогоднюю ночь в диспетчерскую ВСМПО, обязательно желали спокойного дежурства. Не знаем, как другие пожелания, а это сбылось, и датчик на пульте, который загорается

при каждом звонке, в первые сутки нового года подмигивал по приятному поводу. Но даже если бы он просигналил о ЧП, любой из дежурных был бы спокоен – все четыре диспетчера ВСМПО прекрасно знают, как действовать в любой ситуации. Но в первые сутки года от них потребовалось только одно умение – ответить на добрые пожелания коллег, друзей и родных.

Но праздник в диспетчерской ВСМПО закончился с завершением первых суток года. Со 2 января в цехи начал выходить ремонтный персонал, а в ночь со 2-го на 3 января к работе приступили несколько отделов прокатного комплекса.



БЕЗ КРИМИНАЛА

В первые дни наступившего 2019 года в Верхнесалдинском ЗАГСе не звучали марш Мендельсона и поздравления с рождением малыша. Сотрудники оформили только 16 записей о смерти.

Как отмечает заведующая отделом Елена Терентьева, среди них нет криминальных случаев, в основном, причиной ухода из жизни салдинцев были сердечные заболевания.

Зато под занавес 2018 года было несколько поводов порадоваться. За два дня до на-

ступления 2019-го в Верхней Салде стало на четыре семьи больше. Столько пар зарегистрировали брак 29 декабря. Всего же в ушедшем году молодожёнами стали 336 пар, а развелись 245.

Сотрудники ЗАГСа в прошлом году оформили 424 свидетельства о рождении. К сожалению, документов о смерти выдано больше – 734.

По вопросу перемены имени, отчества, фамилии в ЗАГС обратилось 23 человека.

МАЛЬЧИК + ДЕВОЧКА

Верхнесалдинским первенцем 2019 года стал мальчик. Он родился 4 января в 10.25 утра. Малыш оказался настоящим богатырём – весом 4 килограмма 150 граммов и ростом 55 сантиметров.

Вслед за ним на свет появилась девочка, огласив своим криком Верхнесалдинский родильный дом.

Но кроме этого отделения Центральной городской больницы, функционировали и другие подразделения учреждения здравоохранения,

в которые за медицинской помощью в период с 8.00 31 декабря 2018 года до 8.00 2 января 2019 года обратилось более 150 салдинцев.

Интенсивно в начале нового года работали и бригады скорой медицинской помощи, выехав за два дня в 71 адрес.

Причинами вызовов «скорой» в 35 процентах от общего числа обращений стали заболевания сердечно-сосудистой системы, в 25 процентах – заболевания дыхательной системы, в 15 процентах – трав-

мы (переломы, ожоги, ушибы). Салдинцы просили помощи при обострении заболеваний желудочно-кишечного тракта. «Скорая» фиксировала несколько случаев инфекционных заболеваний.

Практически каждый третий из обратившихся за медицинской помощью был госпитализирован в профильные отделения.

По оценке руководства Центральной городской больницы, начало года можно оценить как стандартное.

ЛЕГКО УКРАСТЬ ТО, ЧТО ПЛОХО ЛЕЖИТ

Подводя итоги прошедших праздников, Верхнесалдинский отдел полиции сообщил, что новогодние каникулы прошли относительно спокойно. Серьёзных происшествий и особо тяжких преступлений на территории округа зарегистрировано не было. Однако за первые 9 дней 2019 года в дежурной части зарегистрировано 165 заявлений и обращений граждан. Возбуждено 11 уголовных дел.

ЧЕРЕЗ НЕЗАПЕРТУЮ ДВЕРЬ

Праздничное снижение бдительности салдинцев привело к хищениям личных вещей из квартир. Четыре кражи из пяти произошли из квартир с незапертыми входными дверями.

Так, в канун Нового года жительница одной из таких «открытых» квартир дома по улице Пролетарская лишилась норковой шубы и ювелирных украшений – в общей сложности на сумму более 390 тысяч рублей.

1 января около 7 часов утра «госте-

принимающую» квартиру воры обнаружили на улице Metallургов, откуда унесли сумку с деньгами и банковскими картами.

Уже вечером первого дня года в дежурную часть обратилась жительница Молодежного посёлка, которая сообщила о пропаже 30 тысяч рублей. Подозреваемый был задержан. Им оказался знакомый пострадавшей, который распивал у неё в гостях спиртные напитки.

Днём 4 января в полиции приняли заявление от собственницы квартиры в доме по улице Энгельса, у которой из коридора пропала сумка с банковскими картами, деньгами и документами. На момент преступления дверь в квартиру была не заперта. Хозяйка, услышав шум в коридоре, вышла из комнаты, но... воришка был таков.

91 ТЫСЯЧА ЗА «СПАСЕНИЕ» СЫНА

«Ваш сын попал в ДТП. Он насмерть сбил пешехода. Если Вы не хотите, чтобы его посадили, нужны деньги...» и тут же в трубке невнятное мужское:

«Мама, мамочка, помогай!...». Знакомый сюжет? Но 79-летней жительнице Верхней Салды этого было достаточно, чтобы не думая перевести мошенникам 91 тысячу рублей.

Было это 8 января утром. Женщина собрала имеющиеся дома деньги и пошла в банк. Но поскольку банк не работал, пенсионерка стала обращаться к салдинцам, которые подходили к банкомату, с просьбой помочь перевести деньги. Первый мужчина, к которому она обратилась, торопился, посоветовал связаться с родственниками, предложив, что её, скорее всего, обманывают. Однако пенсионерка не оставила попыток отдать свои кровные во спасение любимого сыночка, и в конце концов нашла сердобольную женщину, которая помогла ей осуществить перевод.

Как только банкомат проглотил 91 тысячу рублей, раздался звонок телефона и на экране мобильного высветился «Сынок». У сына было всё в порядке! История стара, как мир! Сотрудники полиции снова и снова вызывают: объясните пожилым родственникам,

что ни в коем случае нельзя проводить финансовые операции по указаниям незнакомцев. Нельзя осуществлять переводы третьим лицам, если есть даже малейшие сомнения в том, что это могут быть мошенники! И ещё: если кто-то к вам возле банкомата обратился за помощью в переводе средств, то не просто отказывайте ему, а настойчиво предложите позвонить сыну (брату, внуку, мужу...), тем самым предотвратив возможное преступление.

КОМЕНДАНТСКИЙ ПАТРУЛЬ

С 30 декабря 2018 года в городе начал работать комендантский патруль, выявляющий факты нахождения в общественных местах с 22.00 до 6.00 детей младше 16 лет без сопровождения взрослых. По состоянию на 8 января комендантский патруль проверил 282 места концентрации несовершеннолетних. В дежурную часть ОВД доставлено 22 подростка, 18 из которых ранее не попадали в поле зрения полиции.

В ПРИКАЗНОМ ПОРЯДКЕ

СПРОСИ ГЕНЕРАЛЬНОГО

АВАНС: НА ПЯТЬ ДНЕЙ КОРОЧЕ

Коллективным договором Корпорации ВСМПО-АВИСМА на 2019-2021 годы утверждены новые правила расчёта и выплаты аванса. Действовать они начнут с января 2019 года. О том, с чем это связано и что конкретно меняется, «Новатору» рассказала Ирина ХАСАНГАТИНА, начальника управления по экономике труда:

– Во-первых, меняется период, за который будет начисляться аванс. До 2019 года аванс рассчитывался пропорционально отработанному времени за период с 1 по 20 число месяца.

С 2019-го аванс будет рассчитываться за период с 1 по 15 число также пропорционально отработанному времени.

Во-вторых, до начала нынешнего года аванс рассчитывался с должностного оклада или тарифной ставки плюс уральский коэффициент, а с текущего года будет начисляться от должностного оклада или тарифной ставки, уральского коэффициента с учётом зарплаты за ночное время, за вредные или опасные условия труда. Из этой суммы будет сразу вычитаться 13 процентов подоходного налога.

В-третьих, при расчёте аванса отдельной строчкой будет производиться перечисление за имеющийся больничный лист. Но работники должны его сдать не позже, чем за 2 рабочих дня до даты аванса. И это должны быть рабочие дни, в расчёт не будут браться пятница, суббота и воскресенье.

В-четвёртых, обязательно будут учитываться удержания работника по исполнительным листам, задолженности по питанию, кредиты.

Если удержания у работника составляют 33 процента от расчётной заработной платы за полностью отработанный месяц – больше, чем треть зарплаты, то они тоже будут учитываться при выплате аванса и распределяться пропорционально: часть удержания будет сделана в момент аванса, часть – с оплаты больничного листа, часть – с окончательного перечисления.

Благодаря внесённым изменениям, мы привели в соответствие нормативные документы Корпорации ВСМПО-АВИСМА с письмами Минтруда и Трудовым кодексом Российской Федерации, согласно которым аванс должен начисляться за половину месяца.

Найди свой лифт и жми кнопку «Вверх»

«Новатор» уже писал о том, что в работе отчётной конференции общественной молодёжной организации ВСМПО, прошедшей 5 декабря 2018 года, принимал участие генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Воеводин. Воспользовавшись присутствием руководителя предприятия, молодые сотрудники обратились к Михаилу Викторовичу с предложениями и вопросами по самым разным темам деятельности Корпорации. На часть из них генеральный директор ответил сразу («Новатор» № 50 от 13 декабря 2018 года «Шагать быстро и только вперёд»), а по некоторым взял тайм-аут, чтобы изучить ситуацию и проанализировать информацию соответствующих служб. В самый канун Нового года в редакцию поступили ответы на вопросы и предложения Кирилла Русакова, инженера отдела аналитического обеспечения научно-технического центра ВСМПО.

Обучение за счёт средств Корпорации будущих руководителей «впрок» без ближайших планов на их назначение не приветствуется

– Предлагаю в Корпорации для каждого сотрудника ввести «личный кабинет», который позволит спланировать и проследить его карьеру на ближайшие 3-5 лет. В «кабинете» будут указаны требования для повышения в должности, необходимые компетенции и тренинги, которые проводит Корпорация для развития требуемых компетенций. Повысится ответственность сотрудников за свою судьбу. Как Вы относитесь к этому предложению?

– Предложение хорошее, но что-то подобное у нас есть. На сегодняшний день в Корпорации работает система формирования и развития резерва управленческих кадров. Эта система позволяет выстроить горизонтальный карьерный рост. Для организации системы самоподготовки можно воспользоваться формой Индивидуального плана развития. Такой план у нас описан в Положении «О формировании и подготовке кадрового резерва». Для определения ваших потребностей в развитии каких-либо полномочий можно

взять за основу перечень компетенций руководителя – он у нас расписан по уровням их проявления. Если вы заинтересованы в карьерном росте, то сможете провести самооценку того, насколько вы эффективны в профессиональной деятельности, далее – определить для себя, какой уровень развития вы хотите иметь в данной профессии. Включайте себе в план развития учёбу, разработайте мероприятия по «наращиванию» компетенций. Например, изучение соответствующей литературы, исполнение обязанностей смежного специалиста в своём подразделении, проявить инициативу и включиться в какой-то проект.

У нас работает «Школа резерва», где формируются группы по результатам оценки деловых и личностных качеств слушателей, проводимых до начала обучения. Содержание программы курсов корректируется с преподавателями конкретно под сформированную группу.

Обучение за счёт средств Корпорации будущих руководителей «впрок» без ближайших планов на их назначение я не приветствую. Ведь приобретённые знания необходимо применять на практике уже в период обучения или сразу по его окончании в реальной рабочей среде. Значительный временной разрыв между теоретической подготовкой и практикой – это плохо. Даже имея крутые сертификаты о курсовой подготовке, дипломы о профессиональном и дополнительном образовании, о прохождении самых престижных тренингов, но не имея практического опыта применения этих суперзнаний, успешным руководителем вы не станете.

На ВСМПО работает «Школа резерва», где формируются группы по результатам оценки деловых и личностных качеств слушателей

К сожалению, я вынужден констатировать, что на сегодня в молодёжной среде низка информированность о различных возможностях так называемых «лифтов». Молодёжь мало знает о том, какое среднее профессиональное и высшее образование востребовано в Корпорации. Некоторые не знают, что в городе есть подготовительные курсы для сдачи экзаменов в

наши профильные вузы, что в Корпорации огромные возможности самовыдвижения в резерв и развития. Мы такую информацию даже размещаем на зарплатных талонах, публикуем в «Новаторе», но вопросы почему-то остаются.

На сегодня в молодёжной среде низка информированность о различных возможностях так называемых «лифтов»

Ещё раз повторю: личный кабинет работника для самоорганизации и планирования развития – хорошая идея. Но есть у меня сомнения... Мы затратим средства на разработку приложения, создание системы, поддержание её в актуальном состоянии, потратим немалые деньги для формирования модели компетенций на каждую должность и профессию, которых в Корпорации около четырёх тысяч, затратим средства на специалистов, но что-то подсказывает мне, что пользоваться данным приложением будут единицы – это те самые люди, которые и при существующем формате активно реализуют возможности профессионального и карьерного роста.

– На одном из предприятий страны существует положение, согласно которому автору рацпредложения в первый месяц его реализации выплачивается 50% от экономического эффекта, далее 50% зачисляются в фонд оплаты труда цеха. То есть собственник получает 50% экономического эффекта. В нашей Корпорации цифры на порядок ниже, 1-2%, и выплата производится разово. Есть ли возможность увеличить до 10-20% долю от экономического эффекта, полагающуюся автору? Люди увидят реальную выгоду в подаче рацпредложений, вовлечённость персонала увеличится. Вовлечённость персонала, по результатам исследования зарубежных институтов, тесно связана с прибылью.

– В наступившем году в Корпорации заканчивается действие «Положения об организации рационализаторской деятельности». И мы уже начали работу по актуализации этого документа. Среди планируемых изменений – и повышение процента выплаты вознаграждения, и корректировка порядка выплаты за рацпред-

ложения, от использования которых получен экономический эффект.

В конце прошлого года мы провели сравнительный анализ действующих Положений по рационализации предприятий России и корпоративного порядка. Нигде мы не встретили информацию о 50% выплаты автору. И пришли к выводу, что наш документ мало чем отличается от аналогичных положений других предприятий. Единственное, пожалуй, отличие, которое мы нашли, заключается в следующем: расчёт вознаграждения автору по рацпредложениям, внедрённым в производство и создающим экономический эффект, в Корпорации производится по регрессивной шкале – с 20% от экономии до 50 тысяч рублей и до 1,2% от экономии свыше 5 миллионов рублей. Размер вознаграждения ограничен и составляет максимум 500 тысяч рублей. На других предприятиях, использующих подобную шкалу, максимальный процент вознаграждения составляет 15-20%, а минимальный – 4-5%.

В новом Положении мы намереваемся утвердить норму по увеличению максимальной выплаты с 1,2 до 5%. При этом максимальное вознаграждение сохранить на существующем уровне – до 500 тысяч рублей. Вознаграждение планируется выплачивать в два этапа: 50% от экономического эффекта после начала использования рацпредложения; и затем 50% от фактически сложившейся экономии в отчётном периоде (12 месяцев).

Для сведения сообщу, что доля рацпредложений с экономическим эффектом составляет не более 10%. И выплату вознаграждения по рацпредложениям, не создающим экономии, предложено оставить без изменения. Связано это с тем, что размер вознаграждения определяется по их действительной ценности с учётом достигнутого положительного эффекта, объёма использования и сложности решённой технической задачи.

Работаем мы и над актуализацией положений по изобретательской деятельности. В законодательные акты России в этом направлении внесены изменения, в соответствии с которыми мы изменим и наши нормативные акты.

Доля рацпредложений с экономическим эффектом составляет не более 10%

Запас, который карман тянет

Что такое запас? Все понимают, что это излишек чего-либо, потенциально полезный, но прямо сейчас не нужный. Казалось бы, что плохого, если в резерве есть то, что может когда-нибудь да понадобиться? Но, вопреки народной мудрости, в цехе № 54 решили запасы максимально уменьшить. А для этого совместно с дирекцией по операционной эффективности открыли проект по повышению оборачиваемости режущего инструмента. Заказчиком проекта выступил директор по экономике Александр Семенов.

Но зачем бороться с запасами? Казалось бы, пусть будет – на всякий пожарный. И это первый минус, связанный с излишками: они не решают, а маскируют проблемы. Второе: запасы денег стоят. Причём не только на их покупку, но и на складирование и хранение. Это как купить на все деньги мыло, а самому сидеть голодом. Запасы замораживают деньги предприятия и требуют дополнительных ресурсов.

И в 54-м и объявили войну «плюшкинизму». Но подошли к выработке тактики сражения с умом, дабы не допустить дефицита нужных вещей, не остановить производство продукции из-за того, что «на складе нет комплектующих». Управление запасами не означает полный отказ от них.

Перед экономистом цеха № 54 Натальей Санюшкиной, её коллегой, мастером службы по подготовке инструмента Натальей Евстигнеевой и сотрудником дирекции по повышению операционной эффективности Любовью Демидовой стояла задача уменьшить за-



Наталья Евстигнеева и Наталья Санюшкина добились поставленной проектом цели

пасы режущего инструмента в два раза. С февраля по август 2018 года они воплощали задуманное в жизнь.

Первое, что сделала рабочая группа проекта – это провела в цехе анализ наличия запасов инструмента, выбрав тот, который чаще всего используется в технологическом процессе. Выяснили, что остатки по некоторым номенклатурам во много раз превышают потребность – запасов хватило бы на четыре месяца.

Дело в том, что инструмент закупался по нормам расхода на предварительный производственный план, а также освоение и отработку технологии новых шифров штамповок. После его уточнения фактическая потребность в инструмен-

те оказывалась либо меньше, либо больше.

– Специалисты отдела № 58 разработали методику расчёта оптимального уровня запаса, совместно с цехом построили систему контроля за движением инструмента в цехе. По этой методике мы стали рассчитывать количество необходимого инструмента не на месяц, а на неделю с учётом страхового запаса на случай форс-мажорных обстоятельств, – пояснила Наталья Евстигнеева. – Сотрудники планово-диспетчерского бюро цеха № 54 включились в проект, еженедельно представляя производственный план на механическую обработку изделий. Затем я рассчитывала потребность в режущем

инструменте, исходя из утверждённых норм расхода, с учётом фактического наличия в кладовой цеха. По этим данным старший кладовщик цеха получала недостающий объём инструмента с центрального склада.

Активное участие в проекте приняли сотрудники отдела снабжения и цеха № 26. Они также применили новую методику, что позволило им регулярно и небольшими партиями своевременно пополнять уже свои складские запасы. В результате запасы режущего инструмента снизились и увеличена его оборачиваемость. Цех № 54 совместно со службой главного технолога внесли корректировки в нормы расхода на 2019 год. Также удалось добиться снижения производственных потерь из-за отсутствия того или иного типа инструмента.

– По нашим расчётам, экономический эффект от реализации проекта составил два миллиона рублей. Остатки режущего инструмента удалось сократить на 37 миллионов рублей, – добавила Наталья Санюшкина.

Достигнута и цель, ради которой проводилась эта работа – оборачиваемость режущего инструмента повысилась в два раза. Следующий шаг – распространить этот опыт и на другие номенклатуры режущего инструмента.

Ещё один плюс проекта – у сотрудников цеха № 54 появилось понимание того, что запас – это индикатор проблем. Чем запас больше, тем больше нерешённых задач. При постепенном устранении этих проблем запасы становятся просто ненужными. А значит, и карман не тянут.

ВСЕХ КАТЕГОРИЙ ИНЖЕНЕР

«1 – На самом деле, самые дорогие ошибки делаются как раз на стадии планирования, – подчёркивает важность работы бюро начальник цеха Андрей Головин. – И именно на этой стадии проверяется мастерство инженера, которое Алексей Владимирович неоднократно подтвердил успешными результатами работы бюро.

Когда «в бюро только девушки», руководителю-мужчине приходится проявлять гибкость и задавать тон в коллективе.

– У нас подобрались опытные и профессиональные люди. Женщины, конечно, имеют свойство уходить в декрет или периодически не подчиняться командованию, но и обижать их тоже нельзя. Приходится искать баланс, – смеётся начальник бюро. – Но стараются у нас все, даже новички, которые замещают основных сотрудниц на время декрета. Хотя я считаю, для того чтобы инженер бюро вник во всю специфику производства и качественно и самостоятельно заработал, ему нужно не меньше полутора-двух лет.

Ещё бы! Ведь именно это маленькое бюро должно планировать – читать: предугадать – сколько отходов образуется в процессе деятельности ВСМПО в грядущем отчётном периоде, какого характера будут выбросы и сбросы.

К примеру, если в 16-м поставят новое оборудование, значит, надо предусмотреть увеличение объёма эмульсии. А ещё просчитать наперёд объём природоохранных платежей, письменно договориться с государством по предельно допустимым лимитам. И всё это – спланировать, обосновать, утвердить, соблюсти...

– Если на работе я – аналитик, то в будничной жизни практикую простоту. Довольствуюсь малым и благодарю за всё, – говорит Алексей Васков. – Летом люблю велосипедные прогулки, лес, дачу и баню. Зимой – обязательно Мельничная. Уже стратегически проигрываю в шахматы своему сыну-второкласснику, прошедшему школу шахматной грамотности. Поддерживаю супругу – она у меня занимается вокалом, поэтому часто как ассистент по технике сопровождаю её в поездках на концерты. Изредка позволяем себе выезжать на концерты живой музыки, чаще джазовой. Это как глоток свежего воздуха.

Набирайте полные лёгкие, Алексей Владимирович, ведь Корпорация ВСМПО-АВИСМА намерена идти только по пути развития, а это значит, вашему коллективу предстоит издать ещё не один том из серии «Планирование, нормирование и отчётность».

Ксения СОЛОВЬЁВА

Семь тысяч идей

Более семи тысяч предложений по улучшению подали работники ВСМПО за 11 месяцев прошлого года.

Лидером по количеству поданных предложений стал цех № 16. Сотрудники листопрокатного установили рекорд, подав 709 идей. На втором месте – цех № 21, откуда поступило 419 предложений. Бронза у третьего цеха, в коллективе которого трудятся авторы 392 улучшений и обновлений.

Немного отстали от тройки лидеров контрольно-испытательный центр, научно-технический центр и отдел технического контроля. В этих

подразделениях оформили по 300 вариантов изменений существующего порядка производственных стереотипов.

Но общее количество предложений – это не единственный критерий, по которому оценивалась деятельность цехов в этом направлении. Сотрудники дирекции по повышению операционной эффективности посчитали так называемый коэффициент активности – количество поданных предложений на одного работника. По этому показателю лидирует цех № 60, в котором сформулировано больше одного предложения на человека в год.

Но предложение мало подать. Ценность идеи – в её внедрении и получении от этого внедрения эффекта. Так, по доле внедрённых предложений лидер – цех № 51. В среднем по ВСМПО внедрено 67 процентов от поданных предложений, до планируемого показателя – 80 процентов внедрения – нужно ещё поработать.

Каждая идея приносит своему автору не только моральное удовлетворение, но и материальное. Независимо от того, внедрено предложение или нет, автор получает премию.

Улучшение производственных процессов – постоянный

творческий процесс, результат которого зависит от того, что каждый работник сделает или не сделает на своём рабочем месте. А подача предложений по улучшению – как раз тот случай, когда сделать – намного приятнее и выгоднее, чем не сделать. Приятнее, потому что у человека есть потребность постоянно что-то вокруг себя улучшать. А выгоднее, потому что в Корпорации ВСМПО-АВИСМА работает реальная система мотивации для тех, кто ищет и находит пути к повышению эффективности своего рабочего места, подразделения и всего предприятия.

ДЕЛО ОБ ОТДЕЛЕ

Уметь управлять металлом



Анатолий Волков,
руководитель отдела аналитического обеспечения



Наталья Волкова и Юлия Шибанова
обсуждают варианты решения очередной задачи



Наталья Лагунова, Дарья Кряжова
и Елена Аганина изучают дифрактометр

Новые сплавы, новые материалы, новые технологии на ВСМПО получают путёвку в жизнь с активным участием отдела аналитического обеспечения научно-технического центра. Именно здесь проводятся исследования при поиске, апробации и внедрении новых идей в серийное производство. Над этим кропотливо работают 16 инженеров во главе с Анатолием Волковым. Они же занимаются поиском ответов на возникающие несоответствия и рекламации от заказчиков.

АТАКИ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Отдел аналитического обеспечения подразделяется на лабораторию электронной микроскопии и лабораторию рентгеновских методов исследования. Это разделение по методам исследования можно считать условным, так как по факту все сотрудники, как инженеры-материаловеды, работают над общими задачами.

В лаборатории электронной микроскопии трудятся инженеры Елена Шушакова, Наталья Волкова, Елена Нартова, Татьяна Лаврова, Кирилл Русаков, Александр Гребеньчиков, Дмитрий Пастухов, Анатолий Свяжин, Алексей Панкратов, Дмитрий Сухоросов

– Научиться управлять материалами хотят многие. Технология – это то, с помощью чего и каким образом нужно сделать с материалом, например, с титаном, чтобы получить определённые свойства. Когда не удаётся, возникает вопрос: «А что нужно сделать, чтобы получилось?». И вот тут подключаемся мы, пытаемся найти ответ на поставленный вопрос. Для этого у нас имеется джентльменский набор оборудования, необходимого для параметризации металла – структуры и состояния материала, дабы предсказать его поведение в тех или иных условиях, – рассказал о задачах лабораторий начальник отдела Анатолий Волков.

Костяк лаборатории рентгеновских методов исследования составляют три инженера – Максим Калиенко, Елена Маркова и Наталья Лагунова

На два направления можно разделить и объём работы отдела. Первое – это методическое обеспечение работ по титану и по сталям, начиная от разбирательств по рекламациям. Например, ВСМПО поставило годный лист, а он у заказчика взял и сломался. Отдел выясняет – почему так произошло и как этого избежать в будущем. Второе направление – это исследовательские работы по широкому фронту: от аддитивных технологий до оптимизации методовковки. Одна из областей исследований – например, 3D-печать. Тема эта активно обсуждается научными умами всего мира. У специалистов ВСМПО есть и на эту технологию своя точка зрения.

– Один маленький 3D-принтер стоит полтора миллиона долларов. На нём можно за смену напечатать деталь максимальной массой 400 граммов. Для сравнения: наша штамповка весит полторы тонны, и мы её штампует буквально за 2 минуты. При этом я считаю, что аддитивные технологии найдут свою нишу. Ведь у них есть конкурентное преимущество – коэффициент использования металла – заказчику не придётся платить за стружку. Вопрос в другом, насколько агрессивной будет атака новой технологии на традиционную, – рассуждает Анатолий Владимирович.

СРЕДСТВО ОТ УСТАЛОСТИ

Одна из основных тем исследований отдела – повышение ресурсных характеристик, в частности, такого ресурса как усталость металла. Этот критерий весьма актуален для авиакомпаний, заинтересованных в увеличении межремонтного периода самолётов. Повышение прочности материалов – ещё одна характеристика, которую необходимо повышать и повышать. При этом материал должен быть не просто прочным, но и хорошо держать трещину, имея

актуальное соотношение прочности и вязкости.

Несколько лет подряд отдел аналитического обеспечения ВСМПО занимается интерметаллидами – электронное соединение металлов, которые придают материалу новый интересный комплекс свойств. Среди проектов, реализуемых отделом – проект по гидросистемной трубе, подошедший к финальным испытаниям.

С интересом сотрудники НТЦ проводят исследования ультрамелкого зерна – способов измельчения структурной составляющей материала.

– Когда размер зерна псевдо-альфа-сплавов меньше 1 микрона, у него резко повышается способность к сверхпластичности. На сегодняшний день по этой технологии мы производим листы для Boeing. Вообще, измельчение размера зерна способствует повышению ресурсных характеристик. И здесь вопрос стоит в интенсификации измельчения – как за меньшее количество операций получить целевую структуру и свойства, – продолжает перечислять темы и задачи исследований Анатолий Волков.

В 2019 году специалисты отдела ана-

Лаборант-металлограф Юлия Шибанова занимается пробоподготовкой по электронной микроскопии, проводит измерения твёрдости и исследование микроструктуры в оптический микроскоп. Техники-рентгенологи Елена Аганина и Дарья Кряжова, кроме подготовки проб для рентгеноструктурного метода, получают результат на микрозондовом микроанализаторе и установках рентгеноструктурного анализа

литического обеспечения ВСМПО планируют взять в разработку технологию сварки методом трения, продолжать заниматься порошковыми технологиями. К настоящему времени уже оценено качество порошков нескольких производителей.

▶14



Анатолий Свяжин и Александр Гребеньчиков
устанавливают образцы на растровый электронный микроскоп

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Рецепт счастья прост



На вопрос «Какую сверхспособность попросила бы у Деда Мороза?», Яна не раздумывая ответила: «Работать 24 часа в сутки!». Она – трудоголик! Человек без приступов лени, нытья и других слабостей. Яна Чапурина 11 лет работает токарем. Её мастерство на сегодня таково, что Яне доверяют изготовлять образцы, требующие особого внимания и контроля. Есть и ещё одна привилегия у нашей героини – на участке у Чапуриной аж три рабочих места!

– Яна для нашего механического участка по изготовлению и подготовке образцов для испытаний – ценный работник! Ответственность – это самый главный её плюс, а от ответственности уже и все остальные положительные качества пляшут, – характеризует Яну Чапурину мастер Антон Калинич. – Сообразительная, коммуникабельная, всегда поможет коллегам.

Родом Яна из Алапаевска. Получив диплом в Нижнетагильском педагогическом колледже и став педагогом иностранного языка, она решила обосноваться в Верхней Салде, посчитав город перспективным. Практику проходила в школе № 2, но, родив ребёнка, столкнулась с проблемой устройства малышки в детский сад. Тогда только детям воспитателей и нянечек места давали быстро и без очереди. Так и стала она воспитателем.

– Меня приняли в детсад № 52 «Рябинка» с распростёртыми объятиями, – вспоминает Яна. – И мне там очень

нравилось. Но из-за проблем с жильём пришлось полюбить совсем другую работу. Зарплата у воспитателей небольшая, на заводе – посущественнее платят, и решила я сменить вектор гуманитарный на технический. Сдала экзамен по физике, отучилась в лицее и была направлена в цех № 10. С 2007 года здесь и тружусь. Помню, как первый раз облачилась в спецовку, повязала на голову косынку и... всё из рук повалилось! Расстроилась! Да плюс ещё родители детей, которые водили их ко мне в группу, встречали меня на заводе и удивлялись: «Вы что тут делаете?». Первое время страдала, мучилась, но я не могла себе позволить тогда «роскошь» зарабатывать мало. Жалела мужа, который гробил своё здоровье на Севере.

Пострадала, пострадала Яна и успешно освоила токарное дело – готовит образцы выпускаемой продукции, которые затем попадают на испытания для анализа свойств. Токарь вытачивает образец по чертежу на станке с ЧПУ. Затем обмеряет его на специальной станции «Оптик Лайн» (бесконтактное измерение лучом). Делает распечатку протокола параметров, описывает длину, диаметр, биение, соосность. Затем на полировальной машине проводит три стадии полировки и уже готовый образец помещает в специальный контейнер, чтобы оградить своё творение от внешних воздействий.

Придя домой после 12-часовой смены, Яна в первую очередь узнаёт, как дела у... кошки

и кота, которые периодически озадачивают хозяйку милыми котятками.

И ещё одна радость Яны – цветы, которых, по её мнению, много никогда не бывает. Нынешним летом вырастила их целую плантацию. Срезка состоялась в канун 1 сентября. Сотня цветов заполнила багажник машины, дома неподъёмное и яркое разнообразие красок с трудом уместилось в ванну. Всю ночь Яна формировала пышные букеты, чтобы на следующее утро её дочь Нина раздарила махровое чудо в знак признательности и благодарности своим учителям.

О своей любимой дочери Яна может говорить часами.

– Когда дочка запела, я сразу поняла, что у неё это хорошо получается. Думаю, почему бы не посеять зерно любви к вокалу? Но в музыкальную школу Нину не повела, она занималась во Дворце. Потом в Нижний Тагил занимается ездила. Я брала увольнительную на работе, садила на 109-ю маршрутку, и вперёд. Много средств и времени вложила в дочь. Ни капли не жалею. Нина уже побывала в «Останкино» на кастинге передачи «Голос. Дети». Правда, прослушиванием дело и закончилось, члены жюри сказали, что не убедила, но мы не огорчились – получили замечательный опыт!

Яна старается культивировать в себе оптимистичный взгляд на жизнь. Говорит, если счастливы родные, близкие, друзья, знакомые – это и есть счастье для неё самой.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

ЛИХА БЕДА НАЧАЛО

ЛЕГКО УКРАСТЬ ТО, ЧТО ПЛОХО ЛЕЖИТ

13 Трое несовершеннолетних находились в состоянии алкогольного опьянения.

– Тот факт, что ребёнок находится на улице один, а родители находятся «где-то недалеко» или «тут гуляют» и готовы подойти по звонку, не снимает с родителей ответственности за нарушение требований «комендантского часа», – пояснила начальник подразделения по делам несовершеннолетних Верхнесалдинского отдела полиции Светлана Патрушева. – Ребёнок может находиться в ночное время на улице

только в сопровождении взрослых, то есть быть в непосредственной близости с родителями или законными представителями.

За 10 дней работы комендантского патруля в отношении взрослых граждан было составлено девять административных протоколов, в том числе семь – за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетних, одно – за вовлечение несовершеннолетних к употреблению спиртных напитков.

Также к ответственности привлечён продавец за продажу алкогольной продукции несовершеннолетнему.

ПРАЗДНИЧНАЯ РУТИНА

Пожарные, конечно, не спали, но новогодние сутки прошли для службы 01 относительно спокойно.

– Новый год начался в штатном режиме – без выездов на какие-либо происшествия, – ответственно рапортовал Сергей Степанов, заместитель начальника по пожарной профилактике «ВСМПО-Противопожарная охрана».

Заводские огнеборцы, заступив на сутки с 31 декабря 2018 года на 1 января 2019-го, занимались рутинной работой. Каждые час-два выходили в пеший и подвижной дозор по заводским объектам. А начиная со 2 января, когда на заводе начался «каникуляр-

ный» ремонт оборудования, начали выезжать по заявкам на согласование проведения огневых работ.

Пожарная часть № 33 тоже праздники встретила относительно спокойно. Последний выезд, как сообщил «Новатору» начальник части Василий Кильяченко, был организован 31 декабря в 17.57: караул выехал на тушение пожара в бесхозном садовом домике.

Первые два дня нового года прошли без ЧП, что даёт пожарным надежду, что работает пословица «Как новый год встретишь – так его и проведёшь», и серьёзные возгорания в Год хрюшки обойдут стороной Верхнюю Салду.

ЧП НА МИЛЛИОН



А вот за день до Нового года на акватории Верхнесалдинского пруда в районе коллективных садов № 12 и 15 произошло ЧП «на миллион» – под лёд ушёл автомобиль Hyundai ix35. В восьмом часу вечера 30 декабря автомобиль с молодыми супругами на борту зарулил на лёд.

Водитель 1990 года рождения не учёл массу факторов: во-первых, место у рыбаков популярное, то есть всё испещрено лунками! Плюс, по словам завсегдатаев зимней рыбалки, местечко изобилует подземными ключиками.

За свою рискованность ребята поплатились дорогим авто. Хорошо, что не своей жизнью! Супруги успели самостоятельно выбраться из машины и были доставлены в приёмный покой «Скорой».

Убедившись, что полученное переохлаждение не было критичным для здоровья, молодые люди уехали домой.

Напомним, в 2017 году в ушедшем под лёд УАЗике погиб мужчина. По данным спасателей, кроссовер, затонувший всего метрах в шести от берега, всё ещё не поднят со дна.

ДАВАЙ РАСКРАСИМ ВМЕСТЕ МИР!

НОВОГОДНЕЕ РЕВЮ

ПОРА ТВОРИТЬ!



4 февраля стартует второй этап конкурса детского творчества «Давай раскрасим вместе мир!». Впервые детям предложено проявить свой талант не только в декоративно-прикладном творчестве, но и на сцене, в артистическом этапе!

Почти 1 200 детей приняли участие в интеллектуальном туре конкурса – 788 ребят из Березников и Усолья и 396 из Нижней и Верхней Салды. Все, кто преодолел тест и набрал хотя бы 10 баллов, переходит в творческий этап, в котором предстоит продемонстрировать конкурсным комиссиям все грани своего творчества. Тем более, что одиннадцатый конкурс «Давай раскрасим вместе мир!» вышел на новый уровень: здесь появился ещё один этап – артистический!

Что значит «артистический этап»? Это значит – сцена ждёт! У ребят появилась возможность удивить жюри не только поделками, но и проявить себя в вокале или жанре пародии, в хореографии, актёрском мастерстве или художественном чтении стихов и собственных сочинений. Причём участник может выбирать – представить организаторам только декоративно-прикладную работу или показать себя на сцене, или и то и другое вместе!

Приём поделок и компьютерных презентаций начинается 4 февраля и закончится 16 февраля (в библиотеке Дома книги, Парковая, 12), а на артистическом этапе будет вестись вплоть до 22 февраля. Для артистического тура предусмотрен заочный отбор – по предоставленным вместе с заявкой видеозаписям. Потом исполнителей лучших номеров ждёт череда репетиций и конкурсный концерт, запланированный на 16 марта.

Как и прежде, работы будет оценивать сначала региональное, а затем высокое корпоративное жюри. К оценке конкурсных работ, как всегда, будут привлечены эксперты.

Дерзайте, юные друзья! Путёвки в лучший Всероссийский детский центр «Орлёнок», а также познавательно-туристические путёвки в Европу в дни летних каникул и множество других замечательных призов ждут своих обладателей!



Праздники от молодёжки

Предновогодние дни были очень горячими для лидеров общественной молодёжной организации ВСМПО, побывавших в гостях у школьников, воспитанников реабилитационных центров и на дворовых праздниках



Сказка в каждый дом



В канун Рождества Корпорация ВСМПО-АВИСМА преподнесла отличный подарок ребятишкам из четырёх социально-реабилитационных учреждений Верхней и Нижней Салды, инициировав и организовав для них познавательную поездку в Парк сказов Арамиля.

5 января в путешествие, которое полностью профинансировало градообразующее предприятие, отправились самые маленькие воспитанники учреждений, а 6 января корпоративный автобус доставил в Парк сказов ребят старшего возраста из Верхнесалдинского филиала социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних № 2, приюта «Алые паруса» и двух реабилитационных учреждений Нижней Салды.

Чем же славится это место, которое притягивает путешественников со всех уголков России? В 2016 году здесь построили первый тематический Парк сказов уральского писателя Павла Бажова. Тогда же в Парке провели Между-

народный фольклорный фестиваль и ярмарку народных ремёсел «Малахитовая шкатулка». Здесь гостей встречали сказочные герои Огневушка-Поскакушка, Хозяйка Медной горы, Данилка-недокормыш и другие.

Как только дети переступили порог этого сказочного местечка, сразу окунулись в самобытную атмосферу русских традиций и обычаев. Ребята побывали в резном необычном Доме Бобров, в удивительном жилище сторожа леса – Лешего, где хранятся огромные тапки из берёзовой коры, весело водили хороводы и отгадывали непростые загадки от аниматоров, представлявших бажовских персонажей: Огневушка-Поскакушку и Данилку-недокормыша.

Особенно увлекли детей мастер-классы, которые организовали для них в Мишкином Доме. Данила-Мастер, в которого перевоплотился мастер по деревянной скульптуре Иван Брылунов, виртуозно продемонстрировал, как из обычного полена можно смастерить

медведя, бобра, птицу, шкатулку и другие удивительные вещицы.

Мальчишки и девчонки и сами прикоснулись к народной сказке. Под руководством мастера дети самостоятельно выточили из деревянной заготовки большие пишущие ручки, на каждой из которых было заранее выведено имя ребёнка. На память об увлекательной поездке ребята увезли и сделанные собственными руками поделки из настоящего змеёвика!

Ну, а какие же новогодние каникулы без самого главного праздничного персонажа – Деда Мороза? Встреча с добрым волшебником стала кульминацией праздника.

Каждому ребёнку вручили сладкие подарки, которые также приобрели за счёт средств Корпорации ВСМПО-АВИСМА, подарив ребятам ещё немного сказки и волшебства в эти особенные январские дни, которые запомнятся детям надолго.

Елена ШАШКОВА

МАСТЕР-КЛАСС

Сладкое творчество



Роспись пряников давно вошла в разряд кулинарного искусства. Но не только профессионалам-кондитерам оно подвластно.

Пряничный мастер-класс Натальи Лутовиновой, шеф-кондитера предприятия «Изысканный вкус», помог семиклассникам 14-й школы не только развить свою фантазию, но ещё и более ярко ощутить атмосферу новогоднего праздника.

Первым делом школьники облачились в фартуки и сделали себе поварские колпаки из белой бумаги. От настоящих не отличишь, ну, если только пристально присмотреться. Чтобы облегчить мастеру общение с группой, на головных уборах каждый вывел фломастером своё имя, и... Добро пожаловать в волшебный мир кулинарии!

Наталья рассказала интересные факты из истории, откуда появился имбирный пряник и почему он так называется. Оказывается, на Руси ещё в 9 веке пекли «медовый хлеб», который представлял собой смесь ржаной муки с мёдом и ягодным соком, причём мёда была почти половина! Позже, в 13 веке, когда путешественники открыли Индию, в нашей стране начали появляться экзотические пряности – «сухие духи». Анис, гвоздика, корица, ваниль, имбирь... Как раз благодаря имбирю, входящему в состав пряника, сладкое лакомство и получило своё название.

Именно такое запашистое тесто насыщенного коричне-

вого цвета приготовила Наталья Лутовинова по традиционной и выверенной рецептуре. Вооружив каждого скалкой, листом пергамент, кусочком теста и формочками, кондитер предложила начать творить. Работа закипела! Пока руки делали, голова воспринимала интересную информацию о том, что пряники бывают трёх видов, в зависимости от технологии их изготовления. Самый древний – лепной пряник – лепили из теста, как игрушку из глины, сушили в печи и разрисовывали. Такие пряники считались оберегом, приносили счастье.

Второй вид пряников – с отрисовкой на поверхности – печатный. Его и по сей день выпускают, «Тульский», например!

Но детям предложено было сделать третий вид пряников – выемной – при помощи формочек. Снеговика, снежинки, варежки, ёлки, звёздочки... Эти мучные кондитерские изделия могут храниться до полугода и ничегошеньки им не сделается, ведь главный ингредиент в имбирном тесте – мёд – наилучший природный консервант.

Озвучим маленькие, но важные секреты, которые необходимо знать, чтобы испечь фигурный пряник: противень не смазывают маслом, а застилают пергаментом, на который выкладывают фигурки. Выпекают их совсем недолго. Для того чтобы выпечка была успешно декорирована, терпения недостаточно, необходимо дать хорошо остыть и вылежаться прянику, хотя бы час,

чтобы выпечка впоследствии не трескалась и не крошилась. Глазурь должна быть нужной консистенции. После расцветки пряники оставляют на ночь для высыхания.

Итак, из теста, раскатанного в толщину на полсантиметра, сделаны различные фигурки. Пергамент с творениями каждого ученика подписан и отдан на выпечку. А тем временем Наталья начинает взбивать «королевскую глазурь» – белок с сахарной пудрой – основу для рисовальной массы.

Базовую глазурь делят на две части, одну оставляют белой, а другую раскладывают по чашкам, разбавляют каплей водички и гелевыми красителями. Декорируют пряник при помощи кондитерского мешка или обычного полиэтиленового пакета с отрезанным уголком. Бирюзовый цвет, жёлтый, зелёный, красный, розовый, синий... Вначале – контур, затем – заливка. Даём подсохнуть, и можно пряничному человечку глазки с пуговками наводить.

Волшебство! На удивление красиво! Кто сразу съел своё творение, кто унёс в подарок маме, а кто на ёлку как украшение повесит! Хоть дари, хоть продавай! На Старый Новый год собственными руками стоит попробовать сотворить пряник.

По завершении мастер-класса детей наградили дипломами за проявленное усердие и сделали коллективное фото на память, а «Новатор» попросил для читателей рецепт имбирных пряников и с удовольствием его публикует.

Рецепт:

Мука пшеничная – 280 граммов
Сливочное масло – 100 граммов
Сахар – 100 граммов
Яйцо куриное – 1 штука
Мёд – 2 столовые ложки
Сода – 0,5 чайной ложки
Имбирь молотый – 1 чайная ложка
Корица – 1 чайная ложка
Мускатный орех – щепотка

Глазурь:

Яичный белок – 1 штука
Сахарная пудра – 200 граммов

Приготовление:

Сначала смешивают сухие продукты – муку, соду, специи. Отдельно растирают сливочное масло с сахаром, яйцами, мёдом и подогревают на водяной бане. После этого ингредиенты соединяют вместе.

Тесто месят до тех пор, пока крошки не слепятся в плотный однородный шар. Готовое тесто заворачивают в пищевую плёнку и отправляют на полчаса в холодильник. Это необходимо для того, чтобы масло застыло, ведь из более плотного теста легче вырезать фигурки.

Выпекают пряники при температуре 180 °С 10-15 минут (духовка должна быть разогрета). Не стоит передерживать, иначе они станут твёрдыми. Когда пряник по краям немного потемнел – готово! Удачи в приготовлении и со Старым Новым годом!

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО

ЗНАЙ!

ПО-СТАРОМУ

Старый Новый год – словосочетание, которое без потери смысла невозможно перевести ни на один язык мира. Одновременно и «старый», и «новый»! Удивительно!

Старый Новый год отмечают неофициально в ночь с 13 на 14 января. Возник праздник в результате смены летоисчисления, связан с расхождением календарей: юлианского – «старого стиля» и григорианского – «нового стиля». На григорианское летоисчисление перешли почти все государства Европы ещё в 18 веке, удалив несколько «лишних» дней из календаря. Календарь России к 20 веку отставал от Европы на 13 суток. Чтобы сократить этот разрыв, в 1918 году Совет народных комиссаров издал Декрет о переходе на григорианский календарь или «новый стиль».

Православная церковь не перешла на новый стиль, соответственно, и все церковные праздники датируются по юлианскому календарю. Исходя из того, что современный Новый год выпадает на рождественский пост, многие верующие наступление года отмечают в Старый Новый год.

Его ещё называют «щедрый вечер», потому что люди проявляют щедрость во всём и, главное, в пище. Традиционно хозяйки готовят пшеничную кашу с мясом или салом, пекут блины и пироги, устраивая богатый ужин. Существует поверье, что тот, кто накроет самый пышный стол, будет весь год удачлив.

Не менее важным обычаем в этот праздничный вечер является щедрование. Для проведения обряда понадобится зерно, которое символизирует богатство и крепкое здоровье. Главное при щедровании – от чистого сердца желать людям счастья, добра и удачи, щедро насыпая зерно в каждый угол.

Существует поверье – если в дом на Старый Новый год зайдёт первым человек из многодетной семьи, жизнь будет в сытости и достатке.

Из запретов – не брать и не давать денег в долг. Нельзя встречать Старый Новый год исключительно в женской компании, ибо тогда он будет несчастным и одиноким. Не стоит делать уборку в этот день – вынесете вместе с мусором удачу.

Что касается гаданий на Старый Новый год, то самыми популярными, конечно, являются гадания на суженого. Для этого девушка выбирает книгу и отдаёт её в руки подружке, чтобы та по номеру страницы и порядковому номеру строки прочла вслух ответ на девичий вопрос.

НОВОСТИ

НОВОГОДНИЕ
ОГНИ
ЮГО-ЗАПАДНОГО

Прямо перед наступлением Нового года бригада службы воздушных линий МУП «Горэлектросети» завершила работы по подключению электроэнергии первой очереди микрорайона «Юго-Западный».

За время работ, которые продолжались с лета, установлено 25 железобетонных одиннадцати- и девятиметровых опор, проложено около 700 метров кабельных линий напряжением 6 кВ. Общая стоимость оборудования составила 853 тысячи рублей. В самом конце декабря подстанция была подключена, появилось напряжение и наружное освещение в районе подстанции.

На сегодняшний момент в «Горэлектросети» поступило 9 заявок от собственников, получивших земельные наделы в «Юго-Западном». Смонтирована и установлена одна из трёх комплектных трансформаторных подстанций. Как заметил директор МУП «Городские электрические сети» Игорь Оносов, работы по подключению электроэнергии в «Юго-Западном» продолжатся по мере поступления заявок.

ДИАЛОГ
С ЧАСТНЫМ
БИЗНЕСОМ

26 декабря в администрации Верхнесалдинского городского округа прошло заседание координационного совета с участием предпринимателей Верхней Салды. На встрече речь шла о результатах рейтинга состояния конкурентной среды в Свердловской области и Горнозаводском управленческом округе.

Вероника Коклемина, директор фонда «Верхнесалдинский центр развития предпринимательства», проинформировала о тенденциях развития частного бизнеса в нашем городе.

Глава округа Михаил Савченко поблагодарил предпринимателей за вклад в развитие Верхней Салды и обратился с просьбой поделиться планами до 2030 года, чтобы дополнить ими Стратегию развития нашего города. Завершилась встреча взаимным поздравлением с Новым годом с пожеланиями развития и процветания.

Семья улучшила жилищные условия
благодаря социальной выплате

Хороший подарок к новому году получила семья Ларькиных: счастливые родители и двое детей. Четыре года Анастасия и Евгений стояли в очереди нуждающихся в предоставлении жилья. 18 декабря в торжественной обстановке в администрации Верхнесалдинского городского округа главе семьи вручили важный документ. Свидетельство о праве на получение региональной социальной выплаты на улучшение жилищных условий.

Подпрограмма «Предоставление региональной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий» на территории Верхнесалдинского городского округа реализуется с 2016 года.

Размер региональной социальной выплаты составляет 20 процентов расчётной стоимости жилого помещения и выплачи-

вается за счёт средств областного и местного бюджетов.

Воспользоваться этой льготой может молодая семья с детьми, в которой возраст каждого из супругов (либо одного родителя в неполной семье) не превышает 35 лет на момент подачи заявления на участие.

Все члены такой семьи должны быть гражданами Российской Федерации, при этом супругам нужно иметь доход, позволяющий получить ипотечный кредит, либо иные средства для заключения сделки. Молодая семья может получить региональную социальную выплату только один раз.

На сегодняшний момент Ларькины уже приобрели в собственность трёхкомнатную квартиру, а средства социальной выплаты пойдут на погашение ипотеки.

Результаты розыгрыша приставок
для цифрового телевидения

В конце года в администрации Верхнесалдинского городского округа подвели итоги розыгрыша оборудования для приёма цифрового сигнала. Напомним, по условиям конкурса требовалось дать правильные ответы на вопросы викторины, опубликованной в «Новаторе» № 46 от 15.11.2018 года, а также написать историю о своём стареньком телевизоре. Вручение приставок провела исполняющая обязанности заместителя главы по социальной сфере Светлана Полякова.

Первыми, кто предоставил верные ответы на вопросы о цифровом телевидении, стала семья Александры и Петра Абрамовых, которые появились на вручении с двумя очаровательными близнецами – Олей и Артёмкой. Ну а самым интересным сочинением о телевизоре стала работа пятиклассницы Анны из школы № 14. Так

семья Страшниковых стала счастливой обладательницей второй цифровой приставки. Приводим фрагмент сочинения: «...В один из зимних вечеров телевизор сломался. У него внезапно пропал звук. Родители вызвали мастера по ремонту. Он снял заднюю крышку с телевизора, долго рассматривал микросхемы, крутил что-то в руках. Затем сообщил, что звуковой сигнал не восстановить. Мы, конечно же, расстроились, но нужно было жить дальше. Пока родители копили на новый телевизор, мы иногда включали прежний для игры с сестрой и братьями: озвучивали мультики на разные голоса. Так развлекали себя. На семейном совете решили телевизор купить после праздников. Приблизился Новый 2017 год. Мы подключили гирлянды, ну и, конечно, наш любимый старенький телевизор. Шёл новогодний огонёк: веселье, танцы, мишура. Не сговариваясь, всей се-

мьей запели песенку про ёлочку – хотелось поднять себе настроение! Вдруг совершенно неожиданно мы услышали, что поём не одни... звук идёт из телевизора.

Радости не было предела. Мы так и не поняли, как вернулся звук. Вот так, необыкновенно мы встречали Новый год! Под бой курантов я загадала, чтобы телевизор никогда не ломался. Он работает до сих пор!».

Теперь семьи Страшниковых и Абрамовых смогут смотреть в хорошем качестве уже 20 федеральных телеканалов бесплатно. Во второй декаде декабря 2018 года специалистами Свердловского филиала телевизионной и радиовещательной сети включили последние передатчики второго мультиплекса. Теперь 20 цифровых каналов доступны более 98% жителей Свердловской области, в том числе в городах Верхняя и Нижняя Салда.

Городской бюджет с запасом

Последнее в 2018 году заседание Думы Верхнесалдинского городского округа началось с приятного момента – награждения Благодарственными письмами лучших учителей города.

Далее депутаты заслушали доклад начальника Финансового управления администрации Верхнесалдинского городского округа Светланы Полковенковой и главы округа Михаила Савченко о проекте бюджета Верхнесалдинского городского округа на 2019 год. Глава напомнил, что 27 ноября прошли публичные слушания о бюджете, и большинством пришедших на них проект был одобрен.

Расходы бюджета городского округа предложено установить в объёме 1 миллиард 320 миллионов 122 тысячи

800 рублей. Профицит бюджета на следующий год – чуть более 15 миллионов.

– В первую очередь обеспечены расходы на финансирование действующих расходных обязательств, на выплату заработной платы, на оплату коммунальных услуг, – пояснила депутатам Светлана Полковенкова, начальник Финансового управления администрации Верхнесалдинского городского округа. – При расчёте расхода бюджета городского округа на исполнение принятых расходных обязательств учтено повышение фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Депутаты большинством голосов приняли бюджет, а затем проголосовали по вопросу об утверждении Стратегии социально-экономического разви-

тия Верхнесалдинского городского округа до 2030 года. По этому вопросу доложил глава Верхнесалдинского городского округа Михаил Савченко.

С актуализированной программой комплексного развития системы коммунальной инфраструктуры Верхнесалдинского городского округа на 2015-2030 годы салдинских парламентариев познакомил Виктор Соловьёв, заместитель главы Верхнесалдинского городского округа по жилищно-коммунальному хозяйству, энергетике и транспорту.

Цель программы – комплексное развитие систем коммунальной инфраструктуры Верхнесалдинского городского округа, повышение эффективности коммунальных систем жизнеобеспечения. Программа ставит задачей

также и организацию максимально достоверного учёта потребления топливно-энергетических ресурсов, приведение коммунальной инфраструктуры в соответствие со стандартами качества, разработку и финансирование комплексной программы реконструкции и модернизации систем коммунальной структуры, которой планируется привлечь средства федерального и областного бюджетов в сумме более 5 миллиардов рублей и частные средства в сумме более 130 миллионов.

Депутаты, обсудив несколько вопросов, касающихся должностей муниципальной службы, муниципального имущества и правил землепользования, завершили последнее в 2018 году заседание обсуждением планов работы Думы на 2019 год.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЁМ МЕСТЕ

Без второго дубля



Студия «Шалунишки» собирала не один аншлаг на сценах многих городов. И в том заслуга и талантливых юных артистов и, в первую очередь, руководителя Петра Сулимы. Он – перспективный выпускник Днепропетровского театрального училища имени Карпенко-Карого, уже много лет живёт и творит в Верхней Салде.

КОГДА Я УЖЕ НЕ Я

В его жизни были и счастье, и беды, о которых Пётр старается не вспоминать. Пётр Альбертович – человек открытый и готовый со всеми поделиться своими знаниями или просто одарить добрым словом и улыбкой. Он – счастливый человек. Счастье для него – дружная семья и любимая работа.

– Семья – это замок, уют, покой. И даже если, не дай Бог, за окном начнётся атомная война, мне будет уютно как внутри своей семьи, так и на работе, куда я прихожу с большим удовольствием. Заберите у меня работу, и я помру от скуки, – откровенно сказал Пётр.

В 2001 году, когда Петру Альбертовичу предложили стать руководителем детской театральной студии, сомнений и страхов было предостаточно. Ведь такой подготовки никто на актёрском отделении не давал, да и работа с детьми – это великий труд и огромное терпение. И вот уже 17 лет он приходит в клуб «Дружба» ради любимого занятия – учить детей играть на сцене. И сам руководитель «Шалунишек» – любимый салдинцами актёр.

– Выходя на сцену, ты пытаешься передать эмоции и чувства зрителю, рассказать свою историю, и важно в этот момент быть искренним. Нужно сделать так, чтобы каждый почувствовал себя на твоём месте, а выступление вызывало положительные эмоции, независимо от того, какой характер у твоего персонажа. На сцене я уже не Пётр Сулима. Да что там сце-

на, даже в ростовой кукле я уже не я, а Артюша или обезьяна. Иной раз так заиграешься, что, придя домой, продолжаешь быть в образе, и это забавляет мою дочку, самого любимого человечка, – радуется Пётр.

ПРОПУСТИТЬ ЧЕРЕЗ СЕБЯ

Этот случай Пётр помнит так же отчётливо, как будто он произошёл вчера, а не 35 лет назад.

– Не по своей вине я опоздал на премьеру спектакля «Незнайка». Поэтому Торопыгу, которого я исполнял, режиссёру пришлось вырезать из пьесы. Роль большая, заменить некому. После премьеры мой учитель сильно рассердился. В чувствах Василий Фёдорович бежал за мной по всему Дворцу, чтобы выпороть как сидорову козу. А я удирал, боясь наказания.

Спустя годы смешно вспоминать, как 60-летний мужчина тщетно гонялся за карапетом, а тогда Пётр не на шутку испугался. Но благодаря тому курьёзному случаю новоиспечённый педагог придумал концепцию – давать возможность ребятам вживаться в разные роли, чтобы в случае чего замена товарища не стала сюрпризом.

– Так ребёнок учится быть настоящим товарищем, контролировать эмоции, понимать и воспроизводить их. Учу не бояться быть смешным. Мы учимся искусству подавать информацию, выразительности речи, владению языком, а также понимать то, что следует говорить в определённый момент и чего не следует. Это полезные навыки для детей, которые большую часть времени пропадают в интернете, изолируя себя от реального общения, – считает Пётр Альбертович.

Театр для нашего героя – как жизнь. Здесь нет второго шанса, второго дубля, как в кино. Здесь зритель пропускает через себя намного больше эмоций, сопереживает и радуется, со-

ставляя единое целое с актёром. Хотя в спектакле многое зависит не только от актёров, считает Пётр. Правильно ли установлены декорации. Весь ли реквизит находится на месте. Не упадут ли парики во время действия. Всё должно быть продумано, просчитано.

ДЕЛАЙ ТО, О ЧЁМ МЕЧТАЕШЬ

В прошлом году к «Шалунишкам» присоединились 20 мальчишек и девочек. Ребята осваивают пластику, художественное слово и актёрское мастерство. Занимаются три раза в неделю по три часа.

Стартуют с дыхательной гимнастики «Слушаем тишину». Через девять минут – новое задание: создать художественные образы без слов.

– Некоторые родители отдают своего ребёнка для исправления речевых дефектов. Устраняем горловое «р». Через годик-два ребёнок уже без проблем произносит этот звук. Я не преследую цели воспитать профессиональных артистов. Создание детского сплочённого коллектива, творческого процесса, результат которого будет интересен не только ребёнку, но и окружающим – в этом моя миссия.

Самое важное, чему обучает педагог своих «шалунишек» – круглосуточно работать над собой и создавать вокруг атмосферу творчества и счастья.

– Я считаю, что нужно делать то, о чём мечтаешь. Уже шестой год посещаю «Шалунишки». Коллектив – супер, руководитель замечательный, плюс удовольствие от выступления на сцене, – делится ученица Петра Альбертовича Дарья Пискунова.

– Играть в театре проще простого, думала я, а став «шалунишкой», каждый день убеждалась в обратном. Под руководством Петра Альбертовича мы кропотливо работаем над своим внутренним миром, а также над речью,

характером, учимся контролировать свои эмоции, – поддерживает диалог Анастасия Якутина.

На занятиях «шалунишки» учатся воспроизводить любые эмоциональные состояния посредством мимики, поз и жестов, учатся их контролировать, основываясь на реакции другого человека. Бывалые «шалунишки» точно знают, когда нужно поддать газу, а когда надо сделать паузу, в зависимости от того, как зритель реагирует на представление.

ВРЕДНЫЕ СОВЕТЫ НА 2019 ГОД

2017 год был ознаменован для труппы яркой премьерой – спектаклем «Тряпичная кукла», который очень запомнился зрителю. В марте 2018 года коллектив взял Гран-при на фестивале «Театральные ступеньки», проходившем в Ижевске.

Сезон 2019 года «Шалунишки» откроют весёлым и поучительным «Островом вредных советов» Григория Остера. Красочные декорации и костюмы, озорные персонажи и современная музыка – такие «Вредные советы на 2019 год» точно помогут в воспитании самых непослушных чад.

– У меня в детстве с дисциплиной было ох, как туго, – признаётся Пётр. – А сегодня строгим не получается быть. А надо! Порой «шалунишек» трудно уговорить. Но если фокус удался, дети активно работают даже в тот момент, когда я выхожу из зала, – гордится своими воспитанниками Пётр Сулима.

Семь спектаклей за пять лет, среди которых детские комедии и драмы. Для детского коллектива это отличный результат, которому рады и руководитель студии, и его юные актёры, и их родители.

Олеся САБИТОВА

ОФИЦИАЛЬНО

Сообщение о раскрытии информации в сфере водоснабжения и водоотведения

«Стандартами раскрытия информации в сфере водоснабжения и водоотведения», утверждёнными Постановлением Правительства РФ № 6 от 17.01.2013 г. (далее по тексту – Стандарты раскрытия информации), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» публикует следующую информацию:

1. В соответствии с п.п. а) п. 14 Стандартов раскрытия информации публикуются сведения о регулируемой организации.

| № п/п | Наименование параметра | Описание |
|-------|--|--|
| 1 | Субъект Российской Федерации | Свердловская область |
| 2 | Данные о регулируемой организации | |
| 2.1 | - Фирменное наименование юридического лица | Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» |
| 2.2 | - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) | 6607000556 |
| 2.3 | - код причины постановки на учёт (КПП) | 997550001 |
| 2.4 | Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) | 1026600784011 |
| 2.5 | - дата присвоения ОГРН | 11.07.2002 |
| 2.6 | - наименование органа, принявшего решение о регистрации, в соответствии со свидетельством о государственной регистрации в качестве юридического лица | Орган, внесший запись – Межрайонная инспекция МНС России № 3 по Свердловской области. Наименование органа, принявшего решение о регистрации в качестве юридического лица: Администрация муниципального образования «Верхнесалдинский район» (18 февраля 1993 года № 162) |
| 3 | Данные должностного лица, ответственного за размещение данных | |
| 3.1 | - фамилия, имя, отчество должностного лица | |
| 3.1.1 | - фамилия должностного лица | Ермаков |
| 3.1.2 | - имя должностного лица | Алексей |
| 3.1.3 | - отчество должностного лица | Владимирович |
| 3.2 | - должность | Заместитель главного энергетика |
| 3.3 | - контактный телефон | 8(967)6382775 |
| 3.4 | - адрес электронной почты | Ermakov_av@vsmpo.ru |
| 4 | - фамилия, имя и отчество руководителя регулируемой организации | |
| 4.1 | - фамилия руководителя | Воеводин |
| 4.2 | - имя руководителя | Михаил |
| 4.3 | - отчество руководителя | Викторович |
| 5 | - почтовый адрес органов управления регулируемой организации | 624760, Российская Федерация, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1 |
| 6 | - адрес местонахождения органов управления регулируемой организации | 624760, Российская Федерация, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1 |
| 7 | Контактные телефоны регулируемой организации | |
| 7.1 | - контактный телефон | (34345) 62-366 |
| 7.2 | - контактный телефон | (34345) 51-583 |
| 8 | - официальный сайт регулируемой организации в сети «Интернет» | http://www.vsmo.ru |
| 9 | - адрес электронной почты регулируемой организации | info@vsmpo-avisma.ru |
| 10 | Режим работы | |
| 10.1 | - режим работы регулируемой организации | с 8.00 до 17.00 |
| 10.2 | - режим работы абонентских отделов | с 8.00 до 17.00 |
| 10.3 | - режим работы сбытовых подразделений | с 8.00 до 17.00 |
| 10.4 | - режим работы диспетчерских служб | круглосуточно |

Общая информация об объектах водоснабжения регулируемой организации

| № п/п | Наименование централизованной системы холодного водоснабжения | Вид регулируемой деятельности | Протяжённость водопроводных сетей (в однострубно-м исчислении), км | Количество скважин | Количество подкачивающих насосных станций |
|-------|---|-------------------------------|--|--------------------|---|
| 1 | Система технического водоснабжения ВСМПО | Снабжение технической водой | 34,2 | 0 | 1 |
| 2 | Система питьевого водоснабжения ВСМПО | Транспортировка питьевой воды | 10,6 | 0 | 4 |

2. В соответствии с п.п. г) п. 14 Стандартов раскрытия информации публикуется информация об основных потребительских характеристиках регулируемых товаров и услуг регулируемой организации и их соответствие установленным требованиям.

Информация по данному пункту будет раскрыта не позднее 30 календарных дней со дня направления годового бухгалтерского баланса в налоговые органы.

3. В соответствии с п.п. а) п. 35 Стандартов раскрытия информации публикуются сведения о регулируемой организации.

Общая информация о регулируемой организации

| № п/п | Наименование параметра | Описание |
|-------|--|--|
| 1 | Субъект Российской Федерации | Свердловская область |
| 2 | Данные о регулируемой организации | |
| 2.1 | - фирменное наименование юридического лица | Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» |
| 2.2 | - идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) | 6607000556 |
| 2.3 | - код причины постановки на учёт (КПП) | 997550001 |
| 2.4 | Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) | 1026600784011 |
| 2.5 | - дата присвоения ОГРН | 11.07.2002 |
| 2.6 | - наименование органа, принявшего решение о регистрации, в соответствии со свидетельством о государственной регистрации в качестве юридического лица | Орган, внесший запись – Межрайонная инспекция МНС России № 3 по Свердловской области. Наименование органа, принявшего решение о регистрации в качестве юридического лица: Администрация муниципального образования «Верхнесалдинский район» (18 февраля 1993 года № 162) |
| 3 | Данные должностного лица, ответственного за размещение данных | |
| 3.1 | - фамилия, имя, отчество должностного лица | |
| 3.1.1 | - фамилия должностного лица | Ермаков |
| 3.1.2 | - имя должностного лица | Алексей |
| 3.1.3 | - отчество должностного лица | Владимирович |
| 3.2 | - должность | Заместитель главного энергетика |
| 3.3 | - контактный телефон | 8(967)6382775 |
| 3.4 | - адрес электронной почты | Ermakov_av@vsmpo.ru |
| 4 | - фамилия, имя и отчество руководителя регулируемой организации | |

| | | |
|------|---|--|
| 4.1 | - фамилия руководителя | Воеводин |
| 4.2 | - имя руководителя | Михаил |
| 4.3 | - отчество руководителя | Викторович |
| 5 | - почтовый адрес органов управления регулируемой организации | 624760, Российская Федерация, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1 |
| 6 | - адрес местонахождения органов управления регулируемой организации | 624760, Российская Федерация, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1 |
| 7 | Контактные телефоны регулируемой организации | |
| 7.1 | - контактный телефон | (34345) 62-366 |
| 7.2 | - контактный телефон | (34345) 51-583 |
| 8 | - официальный сайт регулируемой организации в сети «Интернет» | http://www.vsmo.ru |
| 9 | - адрес электронной почты регулируемой организации | info@vsmo-avisma.ru |
| 10 | Режим работы | |
| 10.1 | - режим работы регулируемой организации | с 8.00 до 17.00 |
| 10.2 | - режим работы абонентских отделов | с 8.00 до 17.00 |
| 10.3 | - режим работы сбытовых подразделений | с 8.00 до 17.00 |
| 10.4 | - режим работы диспетчерских служб | круглосуточно |

| Общая информация об объектах водоотведения регулируемой организации | | | | | |
|---|---|-------------------------------|--|-----------------------------|--------------------------------|
| № п/п | Наименование централизованной системы водоотведения | Вид регулируемой деятельности | Протяжённость канализационных сетей (в однотрубном исчислении), км | Количество насосных станций | Количество очистных сооружений |
| 1 | Система отведения промышленных стоков ВСМПО | Отведение промышленных стоков | 37,21 | 4 | 3 |
| 2 | Система отведения хозяйственных стоков ВСМПО | Транспортировка сточных вод | 13,03 | 2 | 0 |

4. В соответствии с п.п. г) п. 35 Стандартов раскрытия информации публикуется информация об основных потребительских характеристиках регулируемых товаров и услуг регулируемой организации и их соответствие установленным требованиям.

Информация по данному пункту

Сообщение о раскрытии информации теплоснабжающими организациями, в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 570 от 05.07.2013 г. (далее по тексту – Стандарты раскрытия информации).

Полное наименование – публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Сокращенное наименование - ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Место нахождения: Российская Федерация, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1.

ИНН 6607000556.

Адрес сайта в сети Интернет, на котором информация размещается в

будет раскрыта не позднее 30 календарных дней со дня направления годового бухгалтерского баланса в налоговые органы.

Адрес сайта в сети Интернет, на котором информация размещается в полном объеме: http://vsmo.ru/ru/pages/2019_god_voda.

полном объеме: http://vsmo.ru/ru/pages/2018_god_teplosnab.

В соответствии с п.п. е) п. 15 Стандартов раскрытия информации публикуются сведения о наличии (отсутствии) технической возможности подключения (технологического присоединения) к системе теплоснабжения, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения.

Информация о наличии технической возможности доступа за IV квартал 2018 года

| № п/п | Наименование показателя | Значение |
|-------|---|----------|
| 1 | Количество поданных заявок на подключение к системе теплоснабжения | 1 |
| 2 | Количество зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения | 1 |
| 3 | Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения | 0 |
| 4 | Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении | 0 |
| 5 | Резерв мощности системы теплоснабжения (Гкал/час) | 48,3 |
| 5.1 | Котельная № 1 | 48,3 |
| 6 | Количество выданных тех условий на подключение | 0 |

Сообщение о раскрытии информации организациями коммунального комплекса и субъектами естественных монополий, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения, водоотведения и (или) очистки сточных вод в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 6 от 17.01.2013 г. (далее по тексту – Стандарты раскрытия информации).

Полное наименование – публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Сокращенное наименование – ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

Место нахождения: Российская Федерация, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1.

ИНН 6607000556.

Адрес сайта в сети Интернет, на котором информация размещается в полном объеме: http://www.vsmo.ru/ru/pages/2018_god_voda

В соответствии с п.п. е) п. 14 и п.п. е)

п. 35 Стандартов раскрытия информации публикуются сведения о наличии (отсутствии) технической возможности подключения к централизованной системе холодного водоснабжения (водоотведения и (или) очистки сточных вод), а также о регистрации и ходе реализации заявок о подключении к централизованной системе холодного водоснабжения, водоотведения и (или) очистки сточных.

Информация о наличии технической возможности доступа за 4 квартал 2018 года.

Информация о регистрации и ходе реализации заявок о подключении к централизованной системе холодного водоснабжения

Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», Верхняя Салда

| № п/п | Наименование показателя | Значение |
|-------|---|----------|
| 1 | Количество поданных заявок о подключении к централизованной системе холодного водоснабжения в течение квартала, шт. | 0 |
| 2 | Количество исполненных заявок о подключении к централизованной системе холодного водоснабжения в течение квартала, шт. | 0 |
| 3 | Количество заявок о подключении к централизованной системе холодного водоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении (с указанием причин) в течение квартала, шт. | 0 |
| 4 | Причины отказа в подключении | |

Информация о регистрации и ходе реализации заявок о подключении к централизованной системе водоотведения

Публичное акционерное общество «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», Верхняя Салда

| № п/п | Наименование показателя | Значение |
|-------|---|----------|
| 1 | Количество поданных заявок на подключение к централизованной системе водоотведения в течение квартала, шт. | 0 |
| 2 | Количество исполненных заявок на подключение к централизованной системе водоотведения в течение квартала, шт. | 0 |
| 3 | Количество заявок о подключении к централизованной системе водоотведения, по которым принято решение об отказе в подключении (с указанием причин) в течение квартала, шт. | 0 |
| 4 | Причины отказа в подключении | 0 |

ОФИЦИАЛЬНО

Сообщение о раскрытии информации в сфере теплоснабжения и сфере оказания услуг по передаче тепловой энергии

В соответствии со «Стандартами раскрытия информации теплоснабжающими организациями, теплосетевыми организациями и органами регулирования», утвержденными Постановлением Правительства РФ № 570 от 05.07.2013 г. (далее по тексту – Стандарты раскры-

тия информации), ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» публикует следующую информацию:

1. В соответствии с п.п. а) п. 15 Стандартов раскрытия информации публикуются сведения о регулируемой организации.

2. В соответствии с п.п. г) п. 15 Стандартов раскрытия информации публикуется информация об основных потребительских характеристиках регулируемых товаров и услуг регулируемой организации. Информация по данному пункту – будет раскрыта не позд-

нее 30 календарных дней со дня направления годового бухгалтерского баланса в налоговые органы.

Адрес сайта в сети Интернет, на котором информация размещается в полном объеме: http://www.vsm-po.ru/ru/pages/2019_god_teplosnab

Общая информация о регулируемой организации

| № п/п | Объем предоставления | Единица измерения | Значение |
|-------|---|-------------------|---|
| 1 | Наименование юридического лица, фамилия, имя и отчество руководителя регулируемой организации | | Генеральный директор ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» Михаил Викторович Воеводин |
| | Основной государственный регистрационный номер, дата его присвоения и наименование органа, принявшего решение о регистрации в качестве юридического лица | | ОГРН 1026600784011 |
| | Почтовый адрес, адрес фактического местонахождения органов управления регулируемой организации, контактные телефоны, а также (при наличии) официальный сайт в сети «Интернет» и адрес электронной почты | | Парковая ул., д. 1, г. Верхняя Салда, Свердловская область, 624760 телефон: (34345) 62-366, 21-437 E-mail: info@vsm-po-avisma.ru http://www.vsm-po.ru |
| | Режим работы регулируемой организации, в том числе: - абонентских отделов, сбытовых подразделений - диспетчерских служб | | 5/2 круглосуточно |
| | Регулируемый вид деятельности | | производство (некомбинированная выработка тепла) |
| | Протяженность магистральных сетей (в однострунном исчислении) | км | 66,2 |
| | Протяженность разводящих сетей (в однострунном исчислении) | км | 0 |
| | Количество теплоэлектростанций с указанием их установленной электрической и тепловой мощности | шт. | 0 |
| | Количество тепловых станций с указанием их установленной тепловой мощности | шт. | 0 |
| | Количество котельных | шт. | 4 |
| | Количество центральных тепловых пунктов | шт. | 0 |
| | Установленная тепловая мощность | Гкал/ч | 446,53 |

ДЕЛО ОБ ОТДЕЛЕ

Уметь управлять металлом

16 – Титановый порошок очень мелкой фракции, около 20 микрон – это тоньше, чем человеческий волос. Один из параметров его качества – поверхность. Невооруженным глазом очень сложно увидеть, не окислен ли он. Не секрет, что титан очень хорошо поглощает кислород, по сути, притягивая его к себе. Поэтому мы оценивали поверхность порошка – наличия окислов – методом растровой электронной микроскопии, – делится руководителем отдела аналитического обеспечения.

МИКРОСКОП – ЦЕЛАЯ ФАБРИКА

Все инженеры лаборатории электронной микроскопии работают на растровых электронных микроскопах, проводя исследования методами, например, фрактографии, ориентационной, ионной и просвечивающей микроскопии. Благодаря имеющимся в распоряжении лаборатории микроскопам можно качественно и количественно охарактеризовать структуру материала, собрать информацию о

его поверхности, морфологии и кристаллографии составляющих фаз. Растровый микроскоп – целая фабрика со своими цехами и отделами, каждый из которых выполняет своё предназначение и выдаёт свою долю информации. Оба микроскопа работают большую часть времени круглосуточно.

Ещё один прибор – просвечивающий электронный микроскоп. Он позволяет определить ориентацию и кристаллографию наночастички. Его инженеры лаборатории используют гораздо реже. Это достаточно трудоёмкий метод исследования, так как только подготовка образца для исследования (нужна толщина менее 0,1 микрометра) занимает несколько дней.

Твердомер используется для измерения локальной твёрдости – наиболее легко реализуемым механическим свойством материала. Также отдел имеет в своём арсенале оптический микроскоп, бинокулярный микроскоп, рентгеновский микроанализатор для изучения химического состава материала, дифрактометр, позволяющий определять качественный и количе-

ственный фазовые составы, кристаллографическую текстуру, напряжение, изменённые поверхностные слои.

Работа с таким сложным оборудованием подразумевает высокий профессионализм сотрудников. И лаборанты, и техники отдела аналитического обеспечения успешно трудятся на сложнейших исследовательских агрегатах, готовя образцы для исследований и участвуя во всех работах, проводимых в лаборатории. Ведь инженер не сможет придумать ничего нового, если у него не будет результатов эксперимента, которые в свою очередь невозможно получить без качественных образцов.

КНИГА – ИСТОЧНИК ЗНАНИЙ И ВОДОХВОНЕНИЯ

Относительно важную часть в разработке любой темы занимает работа с литературой. За более чем 70-летнюю мировую историю производства титана накоплен большой архив открытий, данных об исследованиях, которые являются основой и подспорьем в решении задач отдела. Соответственно,

актуальным направлением является поиск и ознакомление с всевозможными источниками. Зачастую для решения одной проблемы инженеры-аналитики просматривают до 100-150 статей. Учитывая, что большинство актуальных и новых публикаций выходит на английском языке, то сотрудники отдела считают своим профессиональным долгом получить знания и по предмету «иностранному языку».

ДИСТАНЦИЯ БЕЗ ФИНИША

Для неискушённых читателей задачи отдела, в котором «Новатор» побывал в начале наступившего года, звучат экзотически и непонятно. Но, судя по их количеству, которые подбрасывают производственники и маркетологи, эта «экзотическая» работа весьма востребована. А с учётом динамично развивающейся конкуренции на рынке титана, она не имеет финиша. Но «Новатор» желает отделу аналитического обеспечения успехов на этапах этой бесконечной дистанции!

Елена СКУРИХИНА

Выходи на тропу здоровья!

Лесная тропа корпоративной базы отдыха «Тирус» приглашает салдинцев и гостей города за здоровьем!

Если вам надоело сидеть дома, хочется размяться на природе, вдохнуть свежий воздух без привкуса автомобильного выхлопа, прогуляться по лесу – к вашим услугам «Тропа здоровья» базы отдыха «Тирус». Это отличное место, чтобы приятно провести время в выходные.

Чтобы встать на тропу, необходима решимость оторваться от дивана и пара трекинговых палок. «Тропа здоровья» даст хорошую возможность встряхнуть тело в пешем рейде, любуясь красотой леса.

В основе полезности отдыха на тропе здоровья лежит принцип терренкура. Термин «терренкур» возник в 80-е годы 19 века и означает «лечение местностью».

Люди, занимающиеся регулярными пешими прогулками, отмечают, что про-

падают хандра и депрессия, улучшаются самочувствие и настроение.

И здорово, что теперь такой маленький центр реабилитации под открытым небом есть в «Тирусе», откуда берёт свой старт «Тропа здоровья».

Очувтившись на тропе, вы сразу попадаете в лесное царство, чувствуете лёгкость и прилив сил. Ведь лес – это источник жизни, и его воздухом невозможно насытиться.

Салдинская «Тропа» протяжённостью один километр имеет указатели направления движения, зону отдыха с лавочками и столиком в месте, где открывается красивый вид на реку.

В ближайшем будущем планируется оборудовать «Тропу здоровья» информационными стендами, рассказывающими об особенностях леса, его обитателей, о жизнедеятельности растений, чтобы прогулка стала не только полезной, но и познавательной.

Любители скандинавской ходьбы теперь имеют возможность заниматься

ею на природе, то есть на тренировках к полезному добавится прекрасное – замечательный лес.

Что же нужно, чтобы получить удовольствие от прогулки? Совсем немного. Спортивный вариант облачения, мини-рюкзачок с термосом и фотоаппаратом, чтобы запечатлеть себя среди изумительных красот. И, пожалуй, пару лыжных палок для людей солидного возраста, чтобы легче было идти.

Кто знает, может быть, у многих салдинских семей теперь появится традиция – каждый выходные выходить на «Тропу здоровья».

Побывав здесь, вы непременно захотите вернуться в особую тишину вновь и вновь. Ведь наш лес – это настоящий музей под открытым небом.

Встретимся на тропе здоровья в выходные?

Более подробную информацию об отдыхе в «Тирусе» можно узнать по телефонам: 6-03-30, 6-51-57, 6-03-50.



НИ ДНЯ БЕЗ СПОРТА!

Очень востребованным в самые продолжительные каникулы стал спортивно-оздоровительный комплекс «Мельничная». Спортсмены с удовольствием катались на бубликах, горных и беговых лыжах, гуляли по лесу, а самые натренированные не побоялись испытать себя в областных и городских соревнованиях по лыжным гонкам.

Первая в наступившем году гонка стартовала 5 января. «Мельничная» встречала гостей из различных городов нашего региона. Юноши и девушки 2003-2004 годов рождения приняли участие в первенстве Свердловской области по этому виду спорта среди учреждений дополнительного образования. Лыжники преодолевали дистанцию в 5 и 7,5 километров классическим и свободным стилем. А на следующий день, 6 января, спортсмены «тестировали» себя в лыжном спринте.

7 января к молодёжи присоединились взрослые. Традиционная рождественская гонка рассудила на лыжне мужчин и женщин от 18 до 60 лет и старше. Отношения на лыжне выясняли сотрудники ВСМПО, имена которых часто звучат при награждениях призёров корпоративной спартакиады, а также спортсмены из городских учреждений Верхней Салды.

А вот имена тех спортсменов, кто поднимался на пьедестал почёта: Пётр Шнайдер, Василий Вельбой, Василий Дерябина, Алина Петренко, Валерия Ларькова, Ольга Нечаева, Людмила Горячева, Александр Камелин, Данил Попов, Игорь Михайлов, Валерий Постников, Полина Худякова, Екатерина Терещенко, Диана Муромцева, Арсений Бабин, Сергей Бреславец, Артём Бабкин, Александр Панкратов, Владислав Корягин, Александр Лисс, Егор Боровиков, Сергей Селиванов, Демид Выборнов, Евгений Раудин, Олег Слобцов, Сергей Молодых.

МЛАДШИЙ «ТИТАН» УКРЕПИЛ ПОЗИЦИИ

Три дня: с 4 по 6 января на верхнесалдинском стадионе «Старт» звучала музыка атаки. Мальчишки 2009 года рождения скрестили клюшки в новогоднем турнире по хоккею на призы Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Поборются за призы градообразующего предприятия в Верхнюю Салду приехали две сильнейшие хоккейные команды из Нижнего Тагила: «Спутник-1» и «Спутник-2» и спортсмены из Серова, команда «Металлург».

Юные спортсмены из «Титана-1», которых тренирует Дмитрий Токарев, вышли победителями из всех матчей и заняли первое место в турнире, обеспечив себе отличный новогодний подарок!

В ПОБЕДНЫХ *конулках*

16, 17 января в 11.00 и 17.00 на стадионе «Старт» состоится первенство ВСМПО по шорт-треку.

Дистанция девушек – 300 метров, мужчин – 500 метров.

В ПОБЕДНЫХ *конулках*

4 января любители самого грациозного вида спорта – художественной гимнастики – воспитанники секции Корпорации ВСМПО-АВИСМА успешно выступили на первенстве Нижнего Тагила.

Салдинские звёздочки Екатерина Елфутина и Ариана Плотникова взяли бронзу соревнований. Полина Емельянова и Диана Мягкова покорили жюри изящным номером и выиграли серебро. А золотую медаль в родной город привезла Арина Будимилова.

Футбольная команда «Титан-2008» (тренер Ринат Васиков) заняла 3 место в крутых соревнованиях на призы спортивного национального агентства «Ника», которые состоялись в Москве с 4 по 7 января.

«Титановцы» со счётом 2:1 обошли команду «Метеор» из Балашихи, выиграли 3:0 у сильнейших футболистов московского «Спартака» и победили спортсменов из Петрозаводска – команду «ДЮСШ-7» (2:1).

22 и 23 декабря 2018 года в Ирбите состоялись соревнования чемпионата Свердловской области по пауэрлифтингу. За призовые места боролись 25 команд.

Верхнюю Салду представили 8 тяжелоатлетов, пятеро из которых выступали в мужском дивизионе в безэкипировочном разряде.

Самый лёгкий участник – школьник Артур Евстигнеев (весовая категория до 59 килограммов) поднял 72,5 килограмма, заняв третье место. Александр Карягин, электросварщик цеха № 32, выиграл золото в супертяге, остановившись на 180 килограммах. В категории до 120 килограммов за нашу команду выступил Сергей Селезень. В 2018 году на тренировках в «Чайке» Сергей без экипировки поднимал не больше 200 килограммов. Но на областных соревнованиях спортсмен превзошёл себя, взяв вес 210 килограммов, и поднялся на высшую ступень пьедестала.

Дмитрий Долженков, токарь-карусельщик цеха № 22, и Владислав Жуков, электросварщик из 31-го, не стали призёрами, но принесли очень нужные команде «Титан» очки, позволившие ей занять второе место, обойдя на два очка тяжелоатлетов из Екатеринбург и уступив сильнейшим тяжелоатлетам из Лесного.

Но салдинцам не было равных в группе ветеранов. В группе 40-49 лет в категории до 74 килограммов первое место занял Максим Корчагин, разметчик цеха № 21. Сергей Грибанов победил в возрастной группе 50-59 лет. А среди ветеранов в возрасте от 60 до 69 лет самым сильным стал Борис Пырков.

ВСЕ НА КАТОК!

Упаду, хохочу... и опять качу!

Как старый год проводишь, так и новый проведёшь! Следуя этой истине, 29 декабря физкультурники Верхней Салды прощались с 2018 годом на льду стадиона «Старт». Да и повод прийти в этот самый популярный спортивный объект Корпорации ВСМПО-АВИСМА был отличный – сотрудники физкультурно-спортивного подразделения ВСМПО организовали бесплатный сеанс массового катания.

Тем, кто пришёл в последнюю рабочую субботу 2018-го на стадион, не нужно было брать с собой коньки, на «Старте» их выдавали бесплатно. И что важно – на широкий размерный ряд! Новогодний подарок в виде 300 пар новеньких фигурных коньков презентовали цеху № 51 по просьбе Михаила Воеводина, генерального директора Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

– *Прежние коньки давно носились, их место заняли новые. Под инвентарь мы специально смонтировали и новые выдвигаемые полки, а также приобрели современную заточную машину и устроили ледовый праздник для жителей города,* – рассказал Алексей Забродин, начальник цеха № 51.

И вот, когда искусственный каток подготовили по высшему классу с помощью машины для заливки льда, спортсмены определились с размером коньков, началось ледовое шоу. Под звуки зажигательной новогодней музыки, создающей новогоднее настроение жителям города, по зеркальной арене скользили воспитанники корпоративных секций хоккея и фигурного катания, родители с малышами и даже приверженцы здорового образа жизни солидного возраста!

А тем, кто в тот день только осваивал лёд, весьма кстати пришлось ещё одни нужные приобретения цеха № 51 – весёлые миньоны, поддерживающие устройства, скользящие вместе со спортсменами. В общем, все участники массового катания получили кучу положительных эмоций, многие приходили сюда и в январские каникулы, ведь как новый год начнёшь, так весь год проживёшь! А значит, жители Верхней Салды проведут 2019-й в отличной спортивной форме.

Елена ШАШКОВА



Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4000 экз. Заказ № 2373
Подписано в печать:
по графику – 10 января, 17.00
фактически – 10 января, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнеры: Наталья ШУМИЛОВА,
Елизавета КИРГИЗОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции