



6+

17 ЯНВАРЯ
2019 ГОДА

Новатор

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ИЗДАЁТСЯ С 1942 ГОДА

facebook.com/
vsmpo.avismaok.ru/
press.roomvk.com/
press.room

СЕГОДНЯ *в номере*

- **Подытожим прожитое в 18-м** стр. 3, 6, 15
- **Техникумы соединились** стр. 7
- **Китайская еда в салдинском общепите** стр. 7
- **Ах, молодость, молодость** стр. 10-11
- **Старость дома не застанет** стр. 13
- **Святой воды хватит на всех** стр. 14
- **Будет небесам жарко** стр. 15
- **Барабан на шею** стр. 16

Летающий лыжник

Свой первый головокружительный прыжок на горных лыжах Никита Ищук совершил в девять лет. Произошло это 9 лет назад в спортивно-оздоровительном комплексе «Мельничная». Сегодня 18-летний спортсмен успешно выступает на международных соревнованиях по фристайлу в составе сборной команды России. Недавно его призвали в ряды Вооружённых Сил и отправили служить в спортивную роту Центрального спортивно-го клуба армии, которая базируется в Сочи.

За спортивные успехи и отличную службу спортсмена поощрили увольнительной на целые январские каникулы! Домой! В родную Верхнюю Салду!

Первым делом расцеловал маму и папу – они для него самые преданные болельщики и верные друзья. Ну, а затем – напрямиком на Мельничную, чтобы вновь прочувствовать кайф скольжения и взлёта на горе, ставшей для него удачной стартовой площадкой.

– Горными лыжами и фристайлом меня увлёк старший брат Вячеслав, который выступал за сборную Свердловской области. Мы вместе ходили тренироваться в секции цеха № 51 у Анатолия Козлова и Сергея Максимова. И с каждым занятием я всё больше и больше чувствовал кайф от этого вида спорта. Мне нравились полёты с горы разгона! Так классно – весь город видишь как на ладони! – вспоминает Никита.

Через два года после начала тренировок спортсмен из Верхней Салды выиграл бронзу на областных соревнованиях по общефизической подготовке. Именно на этих состязаниях его заметили спортивные региональные

боссы и пригласили заниматься в спортивной школе Нижнего Тагила, а затем пришло предложение из училища Олимпийского резерва Санкт-Петербурга. После родительского благословения продолжить обучение Никита переехал в северную столицу.

Ежедневные занятия по фристайлу стали частью его жизни. Совершенствуя акробатические прыжки с трамплина, он добавлял и добавлял к ним новые элементы вращений и переворотов. В 2017 году, успешно выступив на Всероссийской спартакиаде в Уфе, Никита Ищук выполнил норматив кандидата в мастера спорта. А через несколько месяцев занял второе место на первенстве России.

Но судя по тому, что рассказывал Никита корреспонденту «Новатора», для него звание и рейтинговая позиция в списке самых успешных фристайлеров страны – на втором месте.

14

ЧИТАЙТЕ В

«Новаторе после работы»

- **Новые тарифы ОСАГО**
- **Догоните пенсию**
- **И не друг, и не враг, а так...**

ЧИТАЙТЕ
В СЛЕДУЮЩЕМ
НОМЕРЕ:**ПРОПУСК – НА РАБОТУ ДОПУСК**



ПОДЫТОЖИМ

14 января на совещании руководителей производственных подразделений ВСМПО были подведены итоги деятельности предприятия за 2018 год.

Первый заместитель генерального директора Корпорации Николай Мельников, который вёл совещание, предложил не только озвучить информацию о результатах прошедшего года, но и тезисно обозначить основные плановые задачи на год наступивший.

Об общих итогах года в нашей газете уже рассказал генеральный директор Корпорации Михаил Воеводин («Новатор» № 51 от 20 декабря «Песня года: «И вновь продолжится бой!»). Достижения Корпорации по различным направлениям её деятельности станут темами наших публикаций под рубрикой «Итожим прожитое», открытой в этом номере.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Пять лет назад в Корпорации ВСМПО-АВИСМА стали обязательными ежемесячные собрания в трудовых коллективах цехов предприятия.

Под занавес 2018-го своим приказом генеральный директор Михаил Воеводин возложил ответственность за участие в таких собраниях на директоров по функциональным направлениям деятельности Корпорации. Руководителям дирекций предписано не просто присутствовать на данных мероприятиях, но и информировать работников цехов о планах развития производства, результатах деятельности всей Корпорации и отдельных подразделений. При возникновении у рабочих вопросов на собраниях будут приглашаться представители бюро труда и заработной платы, отдела по социальным вопросам и юридических служб.

ПОД НОМЕРОМ 9

Новый отдел появится в организационной структуре дирекции по повышению операционной эффективности Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Новому подразделению – отделу по управлению надёжностью оборудования – присвоен номер 9. В штатное расписание введена должность заместителя директора по повышению операционной эффективности, который возглавит новый отдел. В отделе № 9 будут трудиться четыре сотрудника. Им вменяется в обязанность организовывать реализацию проектов, направленных на повышение надёжности оборудования в цехах ВСМПО.

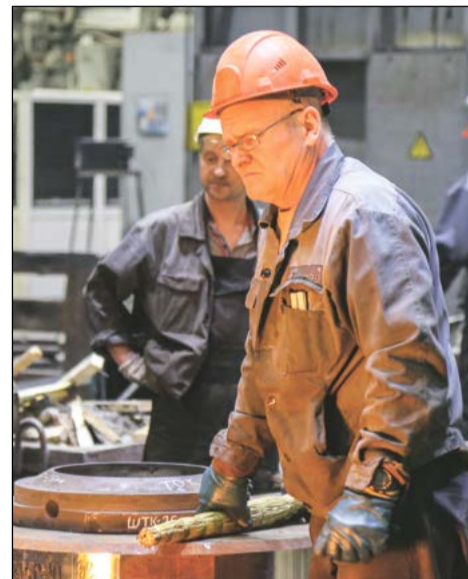
Ломать, чтобы строить



Игорь Король заправляет на объекте электрогазосваркой



Алексей Хлебников основательно поработал в цехе № 22



Сергей Гольцман – бетонщик со стажем

Бригады предприятия «ВСМПО-Строитель (УКС)» – основные двигатели ремонтов в производственных корпусах Корпорации ВСМПО-АВИСМА. Трудолюбивую «дочку» в первую неделю рабочего года «Новатор» застал за работой в цехе № 22 и в плавильно-литейном комплексе.

На участке гидровинтового пресса в цехе № 22 всё закрутилось ещё в новогодние праздники. 5 января бригада «ВСМПО-Строитель (УКС)» приступила к большой работе по замене железобетонного основания и металлических плит перекрытия пресса. Ещё до начала ремонта в цехе металлоконструкций УКСа изготовили многотонные металлические плиты.

– Работа большая. Перед нами стояла задача полностью демонтировать все старые настилы, а затем установить новые, включая закладные детали и замену крышки. Общий объём металла здесь составляет в преде-

лах 60 тонн! – рассказывает опытный мастер Николай Александрович Зотеев.

Прежде чем уложить такую машину с точностью до миллиметра, потребовалась не одна «примерка». Сделать это без помощи цехового крана было невозможно. И если во время каникул кран был в полном распоряжении УКСа, то с началом производственных будней работа усложнилась. Однако из графика ремонтники не выбились, и 12 января сдали объект. По их расчётам, новое основание и плиты перекрытия гидровинтового пресса должны прослужить не меньше полувека.

А вот в цехе № 32 руками специалистов «ВСМПО-Строитель (УКС)» бывший участок электрошлакового переплава, давно невостребованный, перерождается в участок хранения и ремонта литейного инструмента.

По словам начальника плавильного производства слитков в цехе № 32 Анатолия По-

пова, необходимость выноса участка ремонта инструмента с территории отдела назрела давно. И это не только требование логистики (во избежание пересекающихся производственных потоков), но и безопасности.

Активная фаза большого проекта стартовала ещё летом 2018 года. Здесь были демонтированы пять печей, а сегодня дело дошло до их мощных фундаментов. По верху «строчат» два отбойных молотка, но королевой демонтажа на участке по праву считается установка канатной резки. Только её алмазному тросу по зубам бетон старой заливки.

– Проектом предусмотрено оставить в целости и сохранности часть конструкций, которые не подлежат демонтажу. Именно поэтому вместо привычного гидроклина выбран демонтаж железобетонного перекрытия, балок и стен подвала методом алмазного пиления канатным автоматом фирмы Cedima, – объясня-

ет мастер «ВСМПО-Строитель (УКС)» Николай Шлыков.

Гидроклин включится в работу уже на полигоне, куда эти бетонные глыбы вывезут для утилизации.

Демонтаж старых конструкций близок к завершению. Следом начнётся работа по непосредственному обустройству участка хранения и ремонта литейного инструмента. Изложницы, наконец, обретут дом и свою полноценную сборочно-ремонтную базу.

22-й цех и плавильный комплекс – не единственные объекты, где задействованы специалисты «ВСМПО-Строитель (УКС)». По словам директора дочернего предприятия Павла Захарищева, в наступившем 2019 году предприятие вновь планирует принять на себя ответственность генерального подрядчика и активно участвовать в реализации проектов по техническому перевооружению в цехах № 16, 37, 22 и других больших стройках Корпорации ВСМПО-АВИСМА.





«Сварщику» и «Литейщику» отказано

Уже десятый год в январе «Новатор» открывает рубрику «Итожим прожитое». Подвести итоги ушедшего года мы предлагаем директорам по направлениям Корпорации ВСМПО-АВИСМА, руководителям управлений и другим должностным лицам, компетентным в различных областях деятельности компании. И по традиции «Новатора» первым в этой рубрике мы предоставляем слово тем, кто отвечает за охрану труда на ВСМПО. Сегодня итожит прожитое в 2018 году начальник управления промышленной безопасности Сергей БОГДАНЧИКОВ.

– Сергей Вадимович, в прошлом году Корпорация ВСМПО-АВИСМА стала победителем в региональном конкурсе по культуре производства и охране труда. Означает ли это, что всё у нас «в шоколаде»? И все вопросы по профилактике травматизма решены?

– Награда за первое место – это факт приятный, однако про шоколад... я бы воздержался. Но то, что профилактическая работа по охране труда и промышленной безопасности у нас на предприятии непрерывающийся процесс – это факт.

– В 2018 году на ВСМПО произошло 17 несчастных случаев, из них три тяжёлых: два – в цехе № 21 и один в 22-м цехе.

Прошлый год снизил статистику травматизма на 9 эпизодов по сравнению с 2017-м.

У нас есть всеобъемлющий комплект документов, регламентирующих вопросы охраны труда. Разработаны, утверждены и реализуются стандарты предприятия по безопасности труда и требованиям безопасности при выполнении отдельных видов работ.

Что касается решения вопросов по профилактике, то, как я уже сказал, это дистанция без финиша. Только за 2018 год мы провели в цехах ВСМПО 30 комплексных проверок, организовали 60 комиссий третьей ступени контроля по охране труда и промышленной безопасности.

По результатам проверок оформлены акты-предписания и приказы по предприятию с указанием устранить 4 703 нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. А знаете, что означает эта большая цифра? Она означает, что было предотвращено 4 703 несчастных случаев!

На первое полугодие 2019 года уже составлен график проведения третьей ступени контроля. Первые январские проверки пройдут в цехах № 35, 1, 41, 3 и 60.

– Одно из направлений работы вашего управления – обучение персонала и проверка знаний. Специалисты отделов разрабатывают программы обучения и экзаменационные билеты. Сколько сотрудников



прошло проверку знаний в ушедшем 2018 году?

– Да, это большой пласт работы. Специалисты отдела охраны труда № 23 обучили и проверили знания по общим вопросам охраны труда у 832 человек. 1 155 работников были проэкзаменованы по вопросам безопасных методов и работ на высоте. Специалисты отдела технического надзора за оборудованием № 26 обучили 472 сотрудника, проверили знания и аттестовали 7 094 человек. Специалисты отдела производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов № 28 обучили и оценили знания у 783 работников. 164 сотрудника предприятия обучились у специалистов цеха № 39 – центральной испытательной лаборатории управления охраной окружающей и производственной среды.

– Но при всё при том, к сожалению, травматизма избежать не удаётся... Какова общая статистика 2018-го по полученным травмам на производстве?

– В 2018 году на ВСМПО произошло 17 несчастных случаев, из них три тяжёлых: два – в цехе № 21 и один в 22-м цехе.

Для сравнения: за 12 месяцев 2017 года на предприятии произошло 26 несчастных случаев, в том числе один со смертельным исходом – в цехе № 6. Было четыре тяжёлых травмы в цехах № 16, 31, 41, 50.

– Сергей Вадимович, расскажите, при каких обстоятельствах произошли тяжёлые несчастные случаи и из-за чего пострадали люди.

– При похожих обстоятельствах тяжёлые травмы получили транспортировщики цеха № 21. Первый пострадал в апреле. Он укладывал слиток в

стеллаж при помощи крана. Слиток из первого яруса скатился и прижал ногу рабочего к стеллажу. Вес заготовки – 3 845 килограммов. Можно себе представить, какой вред здоровью он нанёс рабочему. Другой транспортировщик травмировался в июне. Он укладывал прутки в стеллаж, находящийся в кузове автомобиля, они тоже поехали в тот момент, когда он снял стропы, и придавили ногу. Вес каждого прутка – 1 500-1 600 килограммов.

Расследование этих случаев проводилось под председательством главного государственного инспектора Нижнетагильского территориального отдела Уральского управления Ростехнадзора в Свердловской области. Основными причинами названы неудовлетворительная организация производства работ: недостаточный контроль за ходом работ, отсутствие требований по безопасным методам погрузки и нарушение требований производственной инструкции.

В июле тяжёлый несчастный случай произошёл с кузнецом цеха № 22. Он штамповал лопатки на гидравлическом прессе. Перед началом штамповки первой заготовки он положил титановый темплет для проверки недоштамповки и смыкания штампов, как потом выяснилось, нарушив требования технологической инструкции. При очередном смыкании штампов темплет вылетел в сторону, где находился кузнец, и травмировал руку и живот рабочего.

К слову сказать, в 2006 году рабочий уже травмировался при аналогичной ситуации: при смыкании штампов вылетела шайба. Тогда кузнец применил предметы, не предназначенные для этой операции.

Расследование этого тяжёлого несчастного случая проведено под председательством главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Свердловской области. И среди причин – также неудовлетворительная ор-

ганизация работ, отсутствие контроля. Как видим, главная причина травм – безответственность и невнимательность работников.

– В последние дни уходящего года по ВСМПО вышел приказ об обязательном применении касок и очков. Как на предприятии обстоит дело со средствами индивидуальной защиты, были ли введены новые виды СИЗов?

– Средствами индивидуальной защиты на ВСМПО обеспечены все работники в соответствии с табелем должности.

В прошлом году мы предложили сотрудникам некоторых цехов протестировать новые средства индивидуальной защиты. Например, перчатки, защищающие руки от пониженных температур. Во время испытаний выяснилось, что одна модель не подходит для применения в условиях цеха № 6, а перчатки трёх других видов получили от работников положительные отзывы. И наши специалисты предложили купить перчатки у одной фирмы, а утепляющий вкладыш – у другой. Получился отличный вариант.

Летом в производственных условиях цехов № 16, 6, 5, 22, 1 проводились испытания ботинок, кожаных сапог, полуботинок. Спецобувь, получившая отрицательные отзывы, в частности, ботинки «Сварщик» и сапоги «Литейщик» наше предприятие закупать отказалось.

С марта по сентябрь рабочие травильного отделения цеха № 16 оценивали свойства комбинезона химической защиты. Спецодежда получила положительный отзыв, а значит, в неё и будут облачаться травильщики.

– Средствами индивидуальной защиты на ВСМПО обеспечены все работники. В прошлом году сотрудники цехов тестировали новые виды спецодежды. Получившие отрицательные отзывы СИЗы предприятие закупать не будет.

В цехах № 31 и 32 рабочие при проведении сухой чистки печи испытали панорамные маски в комплекте с фильтрами. Также качество масок и полумасок проверяли травильщики цеха № 16 и маляры 19-го. Оценили предложенные варианты положительно.

– Насколько объёмную работу провёл в прошлом году отдел технического надзора за оборудованием?

– В 2018 году специалисты отдела № 26 провели техническое освидетельствование 462 единиц грузоподъёмных механизмов, оценили техническое состояние 54 единиц грузоподъёмных кранов перед проведением экспертизы промышленной безопасности.

Комплексное обследование грузоподъёмных механизмов было проведено в цехах № 3, 5, 16, 31, 20, 26, 41, 22, 32, 37, 21. Проверили 42 крана, составили акты со 128 замечаниями по их техническому состоянию.



Куда попал палёный титан?



Трудовые будни сотрудников управления экономической безопасности – это не только оперативная работа, но и много бумажной. На снимках: Илья Поединчиков, специалист управления, Михаил Соболев, начальник отдела № 5 и Дмитрий Рудобельский, руководитель группы профилактики

За 2018-й специалистами управления экономической безопасности Корпорации ВСМПО-АВИСМА проведены 22 служебные проверки, выписано 62 предписания о ненадлежащей сохранности товарно-материальных ценностей, проведено 56 рейдов по цехам предприятия, по девяти материалам, переданным управлением в правоохранительные органы, возбуждены уголовные дела. Службой выявлены неучтённые, приготовленные к хищению товарно-материальные ценности на сумму более 7,5 миллионов рублей.

В числе особо «ярких» событий ушедшего года – разоблачение «синдиката» в 21-м цехе, где при инвентаризации была выявлена недостача металла. В ходе расследования выяснилось, что операторы установок гидрообразивной резки в течение нескольких смен складировали титановые отходы в архиве образцов для испытаний. Ключ от архива лежал в конторке и был доступен практически каждому. Воришки подтаскивали части плит, прутков, темплетов в схрон, который и был обнаружен сотрудниками отдела экономической безопасности, которым осталось только дожидаться, кто же, в конце концов, придет за титановым добром.



Олег УГЛОВ,
начальник
управления
экономической
безопасности

– Хочу акцентировать внимание на том, что находящийся на учёте металл похищать трудно, здесь вовремя включаются меры реагирования материально ответственных лиц. А год назад демонтированное в 30-м цехе оборудование с большим содержанием меди на учёт не поставили, а значит, облегчили задачу ворам

– 21 декабря в скрытое потайное дно автомобиля MAN, принадлежавшего сторонней организации, работающей на территории ВСМПО, была загружена тонна металла, – рассказал Олег

Углов, начальник управления экономической безопасности Корпорации ВСМПО-АВИСМА. – Грузовику дали возможность красиво выехать с территории завода. За проходной преступников приняли оперуполномоченные уголовного розыска. Уголовное дело возбуждено в отношении четырёх работников 21-го цеха и водителя.

В 2018-м был взят с поличным слесарь, к слову, ранее судимый, работник цеха № 38, который занимался хищением бронзовых валков – деталей, оставшихся от демонтированных сварных линий 30-го цеха.

Чем дело закончилось? Самодельный склад цветного металла был обнаружен на территории лесной зоны предприятия, где был выставлен скрытый пост наблюдения. Когда расхититель бронзовых запасов приехал на своей машине за приготовленными 85 килограммами, его задержали. После этого происшествия бронзовые валки в 38-м цехе на сумму 16 миллионов рублей были восстановлены в бухгалтерском учёте.

Из не менее интересных антикриминальных итогов 2018 года – служебное расследование фактов незаконного присвоения водителями предприятия «ВСМПО-Автотранс» бензина и дизельного топлива. Первым этапом был проверен грузовой автотранспорт, затем – легковые авто. В результате, все изблечённые водители были привлечены к дисциплинарной ответственности за недостачу топлива. Раскаявшись, они возместили ущерб, внося в кассу «ВСМПО-Автотранс» около 500 тысяч рублей. Плюс ко всему, любители халважного бензина лишились 13-й зарплаты.

Вспоминая 2018 год, Олег Борисович поделился своим шокирующим удивлением:

– Впервые в моей жизни с меня вымогали взятку! Незаконное вознаграждение требовал представитель Нижнетагильского лесничества. Дело в том, что контролирующие органы выдали ВСМПО предписание отремонтировать быстроток, который фильтрует воду и сбрасывает в речку Берёзовку, а из неё – в Тагил. Наш подрядчик взялся устранить на шламонакопителе нависающую экологическую неприятность. Но прежде чем отремонтировать лотки, вокруг них необходимо было почистить заросли – вырубить кустарники и деревья.

Один участок принадлежал Министерству обороны. В результате, Нижнетагильское военное лесничество стало обвинять Корпорацию в незаконной вырубке и предъявило ущерб, якобы ими подсчитанный в сумме аж 600 тысяч рублей. Даже написали заявление в полицию. А потом на меня вышел представитель этого лесничества и за непривлечение ВСМПО к уголовной и административной ответственности запросил денег.

ФСБ ракетной дивизии спланировала взять вымогателя с поличным, и при передаче 100 тысяч рублей он был задержан. Сейчас расследуется уголовное дело.



Олег УГЛОВ,
начальник
управления
экономической
безопасности

– Мастера и начальники автоколонн не контролировали должным образом расход горюче-смазочных материалов, а водители, почувствовав тонкое место, не постеснялись заправлять свои личные автомобили по топливным картам предприятия

Из несуразного прошлогоднего Олег Борисович вспомнил историю о стороже Сосновки, который летом решил вывезти с территории бывшей базы отдыха большой железный кессон. Нанял трактор, который, выдёргивая кессон, проутюжил природоохранную зону, изломал всю растительность и вывернул землю. Но, как ни старался, так и не вытащил из почвы плотно сидящий железный бак. Естественно, за попытку хищения тракторист и сторож были привлечены к ответственности.

Из постоянного – факты воровства обеденных карточек. Воришки забывают о том, что все столовые находятся под видеонаблюдением.

– Люди думают, что не поймает. У нас – не украсть! Но кроме оперативной работы, было много аналитических задач. В прошлом году серьёзно изменилось налоговое законодатель-

ство. Теперь на УЭБ лежит двойная ответственность. Мы проверяем контрагентов – то есть поставщиков, у которых ВСМПО приобретает оборудование, запчасти, расходные материалы, сырьё – с тем, чтобы эти фирмы не только выполняли свои договорные обязательства, но и по истечении налогового периода платили НДС государству. То есть, следим в оба, чтобы и нас не кинули, и возмещение налогов совершали своевременно и стопроцентно.

А ещё поставщиков проверяем. На фактическое наличие заявленных производственных мощностей, уставы – на соответствие законодательству, сертификат качества – на подлинность.

Кстати, сейчас мы активно взаимодействуем с Генеральной прокуратурой, которая проверяет Объединённую Авиастроительную Корпорацию. Сыр-бор начался на Воронежском авиастроительном объединении (ВАСО). Как оказалось, самолётчики покупали титановую продукцию для производства крылатых машин не только по прямым контрактам с ВСМПО, но и у посредников. А посредники подделывали сертификаты, выдавая эти документы за наши. В результате, девять фирм осуществляли поставку титана либо из старых госрезервов, либо китайского образца, либо ворованного, выдавая всё это за титан ВСМПО. К большому сожалению, не только ВАСО, но и другие предприятия ОАК из Казани, Ульяновска, Москвы, Таганрога, Новосибирска, Иркутска, Нижнего Новгорода, Комсомольска-на-Амуре приобретали титан, сами того не подозревая, по поддельным сертификатам.

Генеральная прокуратура буквально завалила управление экономической безопасности Корпорации ВСМПО-АВИСМА запросами. Сейчас проводятся сверки всех сертификатов на металл, приобретённый ОАК за период с 2013-го по 2018 годы. Уже выявлено, что 70% сертификатов, предоставленных посредниками – поддельные!

Управление экономической безопасности Корпорации ВСМПО-АВИСМА ежедневно отвечает за выполнение своих полномочий по сохранности корпоративной собственности. Для этого специалисты управления выходят в ночные рейды, устраивают засады, выезжают в командировки для проверки поставщиков. А тот, который поднимает они в канун каждого Нового года, очевиден: «За неотвратимость наказания!».

В трёх стихиях закалился

О Тарасе КАРПЕНКО логично было бы написать в газете накануне Дня охраны труда 28 апреля – профессионального дня отдела № 23, в котором он работает. Можно было к 27 ноября: дню морской пехоты, которая прекрасно себя чувствует на воде, в воздухе и на суше.

И во всех трёх стихиях побывал Тарас Карпенко, матрос десантно-штурмовой роты, принимая участие в боевых действиях на Кавказе в самое неспокойное время – в конце 90-х прошлого века. И как служил! Медалью Суворова награждён.

– Это была крутая школа становления. Мы прошли серьёзную подготовку: марш-броски, учения, стрельбы... Добрым словом вспоминаю наших командиров. Они не просто участвовали в нашей подготовке, они нам уроки жизни давали. Учили контролировать страх и берегли нас.

Уже 13 лет сам Тарас Анатольевич бережёт жизнь и здоровье работников ВСМПО. В службу охраны труда он пришёл в 2005 году из цеха № 3, где трудился электромонтёром.

Сразу вот так взять и начать эффективно работать специалистом по охране труда – невозможно. Нужна огромная подготовка. Адаптироваться на новом месте помогли коллеги.

Здорово поднатаскал в теории Валерий Борзых – аксакал в вопросах охраны труда. И сейчас, выходя в цех, Тарас уже на автомате замечает все на-



рушения требований охраны труда. Не оставляет без внимания даже малейшее отклонение от нормы: в деле охраны труда мелочей не бывает.

Самое частое нарушение, которое фиксируют специалисты – это забывчивость сотрудников в применении средств индивидуальной защиты. Приходится постоянно напоминать: «На-

деньте очки!», «Где ваша каска?», «Застегните спецовку!».

Большинство рабочих адекватно реагируют на замечания, но встречаются и те, кто вступает в спор, а иногда и агрессивно «наступает» на специалиста по охране труда. Но Тараса Карпенко не испугать! Его характер в трёх стихиях закалялся.

Он хорошо понимает и важность «штабной работы». Участвует в III ступени контроля, комплексных обследований, проверяет инструкции, журналы, контрольные книжки.

Читать лекции и проводить обучение часто доверяют именно Тарасу Анатольевичу.

Ещё одно поле его деятельности – конкурсы профмастерства. Выступает на них он в качестве эксперта, поскольку один из критериев оценки профессионализма – это знание конкурсантом правил охраны труда. И даже при идеально выполненном задании за пренебрежение к этим правилам высокой оценки не получить.

– Один из критериев оценки на конкурсах – знание правил охраны труда. Мы проверяем, как теоретически подкованы рабочие в этом направлении. Наблюдаем, как конкурсанты выполняют практическое задание. Некоторые участники считают, раз это конкурс, значит, можно обойти правила. Кто-то выбирает неправильную спецодежду, на обувь не обращает внимания, вместо ботинок надевает кроссовки. Но конкурс ничем не отличается от производственных условий.

Тарас уверен, что нет ничего важнее здоровья и жизни человека, поэтому строго и принципиально следит за соблюдением правил охраны труда на любом участке предприятия.

Ольга ПРИЙМАКОВА

«Сварщику» и «Литейщику» отказано

3 В 2018 году специализированной организацией проведено 63 экспертизы промышленной безопасности грузоподъёмных кранов, техническое освидетельствование 23 сосудов, работающих под давлением, экспертиза промышленной безопасности 59 сосудов.

В прошлом году мы привлекали специализированную компанию для технического освидетельствования 39 лифтов.

Были введены в эксплуатацию и поставлены на учёт в Ростехнадзоре три сосуда, работающих под давлением в цехах № 32 и 37. Смонтировано, поставлено на учёт и пущено в эксплуатацию 20 грузоподъёмных механизмов.

– В том номере «Новатора», в котором выйдет это интервью, под рубрикой «Золотой фонд» будет опубликован материал о сотруднике отдела № 23 Тарасе Карпенко. А кого из сотрудников вашего управления Вы бы включили в со-



став золотого фонда вашего подразделения?

– В каждом отделе управления трудятся достойные специалисты, о многих уже писал «Новатор». Сегодня назову по одному передовому представителю, но это будут лучшие из лучших. В службе охраны труда – названный вами Тарас Карпенко, в отделе технического надзора за оборудовани-

ем – Александр Муха; в отделе производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов – Валерий Коновалов; в цехе № 39, который также входит в юрисдикцию нашего управления – Наталья Семичева.

Добавлю, что в 2018 году в отделе управления промыш-

ленной безопасности пришли работать молодые специалисты, очень надеемся на их результативную работу.

Также очень надеемся, что несчастных случаев на ВСМПО будет меньше. 2018 год порадовал тем, что снизил их число по сравнению с 2017 годом на девять эпизодов. Будем стремиться к такой же активной динамике снижения. Но как

показывает анализ травматизма, практически всё зависит от самих работников. Поэтому хочу обратиться к каждому из сотрудников Корпорации: давайте будем внимательнее и бережнее относиться к своему здоровью!

Интервью вела
Ольга ПРИЙМАКОВА

О чём молчал главный энергетик

31 декабря исполнилось бы 100 лет главному энергетiku нашего предприятия в 1963-1979 годах Борису Васильевичу Овчинникову.

Вспомнился старый анекдот. После очередного «прорыва» в кабинете директора завода собралось большое совещание. Каждый из начальников цехов бил себя в грудь и доказывал, что было бы, если бы именно он не предпринял самые крайние меры, срочно не вызвал ночью специалистов, не послал машину за запчастями чуть не за тысячу километров и тому подобное. Начальников было много и говорили они почти одно и то же. Слушал директор, слушал, да и спрашивает: «А почему молчит главный энергетик?». Тот пожал плечами: «А у меня всё было. И люди на месте, и техника готова к любым ситуациям, и запчасти на складе. И сработали мы как обычно, чётко, без дёрганья и нерво-трёпки». И директор распорядился выдать премию только главному энергетiku, который единственный оказался готов к нештатной ситуации.

Понимаю всю условность такого сравнения: и ситуации на самом деле складываются разные, и люди бывают разные, но не могу отделаться от мысли, что сей апокриф своим появлением обязан Борису Васильевичу Овчинникову, который на протяжении почти тридцати лет работал заместителем, а потом и главным энергетиком завода именно в ту пору, когда шёл интенсивный рост титанового производства.

Его невозмутимость, неторопливость и основательность внушали веру в надёжность и истинность того, о чём он говорил, за что брался. Молодые, горячие специалисты, которые обращались в службу главного энергетика, часто поражались: как можно так спокойно, даже флегматично реагировать на задачи, которые, казалось бы, требовали самого незамедлительного решения?!

Со временем приходило осознание того, что всё, чем занимался Борис Васильевич при ненужной спешке, ошибочности принятых решений могло привести к серьёзным последствиям и человеческим жертвам.

Воспитанное годами чувство делать своё дело негромко, но надёжно приносило свои плоды. Да и первая на нашем заводе должность начальника электромонтажного отдела энергоцеха, который занимался восстановлением после пожара установочной стана «Трио», для молодого электромеханика, выпускника Криворожского горно-рудно-



го института являлась по сути прорывной. И случилось это в декабре 1948 года.

К моменту начала развёртывания титанового производства Борис Васильевич уже несколько лет работал заместителем главного энергетика завода и в полной мере постиг сложное энергетическое хозяйство завода, к которому теперь предъявлялись особые требования.

Один из первых титаников Александр Андреев вспоминал, что при организации опытно-экспериментального цеха, не дожидаясь поступления оборудования, Борис Овчинников возглавил проектные и электромонтажные работы, которые вёл электроцех.

Иван Бузник, работавший тогда заместителем начальника опытно-экспериментального цеха, вспоминал, что на начальном этапе освоения плавки титана Борису Овчинникову было поручено выполнение крайне важных электротехнических работ, касавшихся создания и совершенствования различного оборудования.

Владислав Тетюхин и Александр Андреев консультировались у него по поводу нюансов конструкции привода пресса для получения электродов. В числе выполняемых на этой стадии работ, по словам Ивана Павловича, ему было доверено заниматься выбором номинальных параметров тока и напряжения, а также регулированием тока плавки.

Конструкторский отдел по заданию плавильщиков разработал электросхему и пульт ручного управления печами. Пульты изготавливали в элек-

троцехе. Под руководством заместителя начальника цеха Тимофеева и старшего электрика Новокшонова их подключали, монтировали мотор-генераторы в машинном зале.

Схемы для генераторов, чертежи токовой ошиновки к первым печам, а также многие другие работы выполнял Борис Васильевич Овчинников. Он и без того всегда очень ответственно относился к делу, а тут предъявлялись особые требования к надёжности, и степень ответственности повышалась неизмеримо.

Это лишь небольшой, хотя весьма значимый для предприятия эпизод его деятельности. А ведь далее последовал ещё более широкий фронт работ! Расширение производства потребовало реконструкции действующих и создания новых цехов. И у каждого – своё крупное энергохозяйство, сложное оборудование. Кузнечно-прессовый, новопрокатный, новоплавильный, кузнечно-прутковый... Только за десять лет, с середины 1960-х годов, энергетическая мощность завода возросла более чем в три раза.

За высокие показатели по экономии электроэнергии коллектив ВСМОЗа неоднократно занимал классные места в соревновании среди предприятий Свердловской области. За этим – огромный труд всех работников службы главного энергетика и его самого.

И труд этот был замечен и отмечен. «За пуск новых производственных мощностей и успехи в социалистическом соревновании» Овчинникову в 1968 году были вручены именные часы – подарок ми-

нистра авиапромышленности Дементьева, в 1971 году главный энергетик был награждён орденом Ленина.

Ветераны вспоминали, что в коллективе всегда царил особая, дружеская, почти домашняя атмосфера. И, конечно, далеко не последним «фактором», её составляющим, являлся сам Борис Васильевич. О тёплом приёме, который тот оказал в своё время Михаилу Рубину (впоследствии заместителю главного энергетика), как и всем без исключения молодым специалистам, приходившим в службу, Михаил Павлович вспоминал неоднократно.

Но сказать только об основной работе Бориса Васильевича, значит сказать далеко не всё. Его жизнь была гораздо многообразнее и охватывала всё, что интересовало этого незаурядного человека.

А интересы были весьма обширные. Более десяти лет он преподавал в ОТФ УПИ, многие годы был лектором общества «Знание», пропагандистом заводской политехники. И в этих областях деятельности его авторитет был непререкаем.

Все, кто знал Бориса Васильевича, особо подчёркивали его эрудицию и широкий кругозор. Хорошо знал русскую литературу, особенно поэзию, любил музыку.

И, пожалуй, главной чертой его природы была честность и большое уважение к людям. А ещё он был очень скромным, деликатным человеком.

С супругой, Маргаритой Михайловной, много лет работали в одном отделе, воспитали дочь, к которой, как и к появив-

шимся потом внукам Борис Васильевич относился с большой нежностью и любовью.

В знак признания заслуг, после ухода на пенсию в 1985 году, Борису Васильевичу Овчинникову было разрешено оставить пропуск на завод. И он ещё на протяжении почти полутора десятков лет выступал консультантом своей службы.

Для нас, работников музея, являлся просто незаменимым помощником. В наших фондах хранятся составленные им краткие характеристики энергооборужённости завода за достаточно продолжительный срок. Ему можно было доверить любую работу, требующую тщательности, внимания и сосредоточенности.

Особенно это касалось изучения фондов различных архивов: списков не прибывших на завод во время эвакуации личных карточек работавших в 1930-е годы, репрессированных, уволенных в связи с уходом в РККА в 1941-1945 годы... Да мало ли было в конце 1980-1990-х годов интересных, важных и абсолютно новых тем, раскрываемых в процессе работы музея!

Борис Васильевич всегда был рядом: немногословный, всегда аккуратно одетый, внутренне подтянутый, собранный, он часто помогал советом. Иногда в небольшом пакете приносил нечто, по его мнению, могло пригодиться в музейном деле и как-то охарактеризовать ту или иную страницу жизни заводчан.

Так у нас появились патефонные пластинки, которые он собирал несколько десятилетий, другие, не менее интересные экспонаты. Много из того, что Борис Васильевич хотел, но не успел передать, отдала в дар музею его дочь, Людмила Борисовна.

Ну и, конечно, это был интереснейший собеседник. Он не отличался особым многословием, но всегда имел собственный взгляд на некоторые события и солидный багаж аргументов в его поддержку.

Бывало и так, что мы просили Бориса Васильевича что-нибудь прочитать, и тогда он по памяти декламировал длинные поэмы, которые знал во множестве.

Это был удивительно светлый человек. Умный, скромный, добрый... Человек из категории тех людей, которых никогда не бывает много, но чьё отсутствие замечаешь сразу.

Аркадий ЕЖОВ,
руководитель
музейно-выставочного
центра ВСМПО

ВМЕСТЕ ДЕ-ЮРЕ И ДЕ-ФАКТО

10 января состоялось первое общее собрание сотрудников некогда двух, а теперь единого Верхнесалдинского техникума. Событие, о котором говорили, к которому готовились, которого ждали более шести лет, свершилось: два профессиональных учебных заведения объединились в одно де-юре и де-факто, став Верхнесалдинским авиаметаллургическим техникумом имени Алексея Евстигнеева.

На общее собрание пришли все 69 сотрудников, которых подробно познакомили со

структурой нового учебного заведения. Наталья Ракитина, вступившая в должность директора объединённого техникума, представила коллективу своих заместителей. Два из них – сотрудники бывшего многопрофильного техникума, два – бывшего авиаметаллургического.

Так, заместителем директора по воспитательной работе назначена Юлия Никольникова, а замом по административно-хозяйственной деятельности – Константин Шолохов. Учебно-производственную работу возглавит Людмила Горячева, а учебно-методическую – Светлана Федюкович.

– Процесс реорганизации длился несколько месяцев. Вела его целая группа, состоящая из представителей двух техникумов. Мы согласовывали все кадровые и организационные вопросы. В результате обсуждений родилась и единая структура управления новым учебным заведением. После утверждения штатного расписания мы можем констатировать, что без работы не остался никто. Сотрудникам, чьи ставки не вошли в новую структуру, были предложены альтернативные варианты, – констатировала Наталья Ракитина.

На прошедшем первом

общем собрании утвердили графики работ сотрудников, основные направления работы со студентами, планы учебных и культурно-массовых мероприятий на первый квартал 2019 года.

Учебный год планируется доработать без резких изменений для студентов. Но новый статус всё же внес определённые коррективы в привычные дела.

Более подробно о нюансах этих корректировок читатели узнают из интервью с Натальей Ракитиной, которое будет опубликовано в одном из ближайших номеров газеты «Новатор».

БИДОНЬКО СЛОЖИЛ ПОЛНОМОЧИЯ



Сергей БИДОНЬКО, избранный в 2016 году депутатом Государственной Думы Российской Федерации по Серовскому одномандатному избирательному округу, куда входит Верхняя Салда, сложил свои депутатские полномочия. 13 декабря 2018 года Госдума на своём пленарном заседании приняла соответствующее решение.

Депутатский мандат Сергея Юрьевича аннулирован в связи с его назначением заместителем губернатора Свердловской области.

В связи с этим обстоятельством по Серовскому избирательному округу назначены дополнительные выборы депутата Государственной Думы. Планируется, что они состоятся в единый день голосования в сентябре 2019 года.

Новый вице-губернатор Сергей Бидонько, который ушёл в депутатство с должности заместителя председателя регионального правительства по вопросам строительства, теперь будет курировать вопросы внутренней и информационной политики.

ГЛАВНЫЙ ВРАЧ ЦГБ УВОЛИЛСЯ

В последние дни 2018 года в Верхнесалдинской центральной городской больнице произошли кадровые перемены в составе администрации.

Главный врач Илсур Фатихов уволился по собственному желанию в связи с переходом на новую работу. Напомним, Илсур Муслимович возглавил Верхнесалдинское здравоохранение в конце 2014 года.

Исполняющим обязанности главврача назначен Дмитрий Глушков, до 2 февраля 2018 года работавший врачом-травматологом медсанчасти «Тирус», и с февраля же он назначен заместителем главного врача Верхнесалдинской ЦГБ по медицинским вопросам.

По источникам, близким к официальным, Илсур Фатихов сейчас работает заместителем директора Екатеринбургского отделения Фонда социального страхования Свердловской области.

ВЕСЕЛО О СЕРЬЁЗНОМ

Историю о том, как девочка Маша решила стать... дефектоскопистом, школьникам очень образно и весело рассказали студенты авиаметаллургического техникума. Это была не скучная, а очень даже увлекательная презентация профессий «дефектоскопист» и «плавильщик».

Ведущие мероприятия – а это будущие дефектоскописты

и плавильщики – познакомили школьников с основами двух важнейших для ВСМПО специальностей. А для закрепления знаний провели мини-игру с вопросами по только что озвученному материалу.

Организуя такое необычное занятие, студенты проявили свои и артистические, и вокальные способности. Сценка «Утро студента», частушки про то, как ребята представляют

себя плавильщиками, песня о важности работы дефектоскописта, миниатюра-пантомима «Обед в столовой» – всё это гости профориентационного урока сопровождали аплодисментами.

Не забыли будущие заводчане и о технике безопасности – самом важном правиле на производстве.

И тут снова на помощь в постижении правил студенты

призвали танцы, песни и мини-спектакли. Организованная первокурсниками весёлая презентация прошла «на ура!». А школьники, получив массу положительных эмоций, расходились с желанием как можно больше узнать о том, какие профессии можно получить в Верхнесалдинском авиаметаллургическом техникуме, чтобы стать нужным Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

Паназиатский вкус wok

Один из прилавков магазина «Гастрономъ», расположенного на первом этаже комплекса «Уральский», удивил посетителей новыми блюдами: «Изысканный вкус» предложил салдинцам непривычную для уральцев паназиатскую кухню.

В отличие от других кулинарных направлений Востока паназиатская кухня относится к направлению «фьюжн», что означает сочетание несочетаемого, и является уникальнейшим смешением самых интересных и вкусных блюд тайской, японской, вьетнамской, китайской и других кухонь.

Салдинцам предлагается два вида риса (белый и бурый) и четыре – лапши (яичная, гречневая, рисовая, удон). И к этим, казалось бы, простым гарнирам прилагается огромное разнообразие соусов с тысячами пряностей, которые и делают вкус блюд действительно неповторимым.

Захотелось острой тайской экзотической кухни? Пожалуйста – «зелёный карри с курицей» или китайский соус «Хой-син». Если приправите лапшу свиной в имбирно-медовом соусе – получите нежный вкус, а если вы любитель острого – закажите курицу в соусе «Тikka-масала».



Продавец Светлана Стурова из нового меню предпочитает рыбный наполнитель и лапшу удон

Кроме свинины и курицы – грибы, яблоки, имбирь, креветки, судак – наполнители, которые на все сто помогут разгуляться вкусовому воображению. 12 соусов, комбинированных с лапшой и рисом, дадут 72 варианта из которых

можно выбрать своё любимое сочетание!

Удобная расфасовка по порочкам позволяет взять еду с собой на работу или домой. Такой вид подачи сродни «Бистро», очень удобно и быстро. 70 граммов соуса и 140 грам-

мов лапши. Специальные черпачки отмеряют нужную порцию.

Приживётся, нет ли паназиатская кухня в Салде? Кто-то берёт по три порции, а кто-то говорит, что макарошки с гуляшом и сам дома сварит. На вкус и цвет товарищей нет!

– Пока мы лапшу варим готовую, но в дальнейшем планируем делать её сами, правда, для этого следует закупить достаточно дорогое оборудование, – рассказывает Эдуард Седракин, директор предприятия «Вкуссофф». – А названия этому нашему направлению мы выбрали в соответствии с уже имеющимися – «Изысканный вкус», «Фабрика вкуса», «Вкуссофф». Новое меню называется «Вкус wok» – такая еда готовится на китайской сковороде wok с выпуклым дном. Ну, а если для кого-то новый вкус покажется шокирующе вкусным, не возражаем от прочтения «Вкус шок»!

Предприятие общественного питания надеется, что известный тренд мировой кулинарии завоеует и наш провинциальный город. Восток – дело тонкое! Кто ещё не пробовал?!

КРЕЩЕНСКИЕ КУПАНИЯ

Традиционные крещенские купания пройдут в Верхней Салде на территории лодочной станции.

18 января днём, после литургии, протоиерей Евгений проведёт чин освящения воды в крещенской купели. С 23.00 до 3.00 для безопасности купающихся здесь будет организовано дежурство сотрудников полиции и МЧС, также для непредвиденных случаев будет дежурить экипаж скорой помощи.

Готовая ледяная купель перед крещенской ночью будет огорожена и оборудована специальным подводным коробом со сходнями, а переодеться все желающие смогут в обогреваемой палатке МЧС. Тем, кто окунается в прорубь впервые, готовы будут помочь опытные участники клуба моржей «Апогей». Второе купание, с участием всех служб и с тёплой палаткой, будет организовано 19 января с 10.00 до 13.00.

Напоминаем, что крещенские купания несовместимы с употреблением алкоголя. Для того, чтобы омовение не стало причиной переохлаждения организма, сразу после него необходимо переодеться в сухую одежду и выпить горячий чай.

В «СКОРОЙ» – ПОПОЛНЕНИЕ

В Верхнюю Салду прибыл новый автомобиль «Скорой помощи», предоставленный Центральной городской больнице областного Минздрава по программе «Моногорода».

Ключи от машины перед Новым годом были торжественно вручены руководству ЦГБ заместителем губернатора Павлом Крековым и министром здравоохранения Андреем Цветковым в Областном центре медицины катастроф.

Машина на базе полноприводной «ГАЗели», стоимостью более 3 миллионов рублей, оснащена всем необходимым оборудованием для поддержания жизни больного до доставки в больницу, включая аппарат искусственной вентиляции лёгких и дефибриллятор.



Великолепная пятёрка, или Стать студентами на два дня

Группа учащихся 11«А» класса школы № 2, под руководством преподавателя химии Натальи Леонидовны Сытовой, 8 и 9 января приняла участие в акции «Тест-драйв в Уральском федеральном».

Более двух тысяч ребят подали заявки на участие в акции и только 376 старшеклассников получили приглашение на участие в очном этапе. В их число вошла и салдинская команда

Путь к званию «тест-драйверов» у Милены Волковой, Ксении Котелевской, Анны Масловой, Александра Закирова и Кирилла Шапкина был непростым. Ещё два года назад они пожелали погрузиться в студенческую жизнь УрФУ, однако до приглашения в Екатеринбург не хватило совсем немного. Ребята не расстроились и в 2018 году вновь записали ролик о своей команде «Momentum_vs», где рассказали о своём намерении получить университетское образование.

Более двух тысяч ребят подали заявки на участие в акции и только 376 старшеклассников получили приглашение на участие в очном этапе. В их число вошла и салдинская команда. Ребята прошли заочное компьютерное тестирование и распределились по направлениям в зависимости от выбранных для поступления специальностей: инженерные науки, естественные науки, математика и информатика.

Мне также посчастливилось принять участие в «Тест-драйве». Я вошла в состав школьной редакции университета. Под руководством члена правления Свердловского творческого союза журналистов Светланы Лебедевой и руководителя медиацентра УрФУ Алексея Фаюстова два дня я жила в режиме «дедлайн»: работала над специальными выпусками газеты «Уральский федеральный» вместе с юнкорками из Екатеринбурга, Верхней Пышмы и Горноуральского.

Тема «Тест-драйва-2019» – цифровизация. Весь материал подавался «под соусом» внедрения цифровых и инновационных технологий. На образовательной программе мы



узнали, из чего и как создают роботов, почему течёт твёрдый металл, посещали лекции и мастер-классы, где исследовали возможности человеческого мозга и летательные аппараты; побывали на множестве экскурсий, увидели, как замерзает от удара переохлаждённая жидкость, какие компетенции востребованы в цифровую эпоху.

Мы узнали, из чего и как создают роботов, почему течёт твёрдый металл, посещали мастер-классы, где исследовали возможности человеческого мозга, увидели, как замерзает от удара переохлаждённая жидкость, какие компетенции востребованы в цифровую эпоху

– Хочется изучать физику не только как науку, но и её взаимодействие с людьми, а также внедрение в промышленность или строительное дело, – отметила Милена Волкова. – Я запомнила, в каких отраслях применяется энергетика и насколько эффективна деятельность людей в данной сфере.

– Во второй день каждый из нас прошёл тестирование на уровень знаний и саморазвития, – уточнила Ксения Котелевская. – Ребята, работы которых оказались лучшими, получают два дополнительных балла к ЕГЭ. Вопросы были разными, например, кто из учёных

первым сформулировал точную теорию? В целом, мне очень понравились и лекции, и практические занятия. Мы получили хороший опыт. Я даже задумалась, чтобы поменять выбранное направление. Но пока буду держать это в секрете.

– Больше всего меня впечатлило корпоративное устройство компании по производству онлайн-сервисов «СКБ-контур», – поделилась впечатлениями от экскурсии Милена. – Как организовано рабочее пространство и пространство для отдыха. Дирекция компании делает всё, чтобы их работникам было комфортно работать. Уверена, поэтому у компании такие высокие показатели работы.

Восемьдесят педагогов, сопровождавших команды из разных регионов России и Казахстана, в течение двух дней приняли участие в образовательном конгрессе.

– Уровень докладов и спикеров очень высокий, – сказала Наталья Леонидовна Сытова. – Преподаватели УрФУ сделали акцент на том, что выпускники школ сегодня не готовы к обучению в вузах в плане самостоятельного получения знаний. Нас нацеливали, какими методами и в каких формах можно достичь того, чтобы старшеклассник учился добывать знания сам. В основном, пропагандировали онлайн-курсы. Нас проинформировали, что в будущем, при поступлении в институт, основное внимание будут обращать на электронное портфолио абитуриента. На

каждого ученика сегодня такая форма уже заведена.

Ну и в целом, здесь замечательная молодёжная атмосфера: наука, творчество, открытия... Она зажигает эмоционально сильнее, чем в школе. У меня даже возникло желание – «снова хочу учиться». Я рада, что ребята получили шанс протестировать университет по всем направлениям.

Первый день завершился большим спортивным праздником, кстати, в этом году у ребят существовала возможность во время акции сдать несколько норм ГТО и получить дополнительный балл к ЕГЭ.

Восемьдесят педагогов, сопровождавших команды из разных регионов России и Казахстана, в течение двух дней приняли участие в образовательном конгрессе

Второй – концерт-презентацией творческих коллективов УрФУ и огненным флеш-мобом: всех «тест-драйверов» выстроили на площади перед главным учебным корпусом в гигантскую букву «У» – логотип университета, на фоне которой запустили праздничный салют. Это было захватывающее зрелище, которое осталось у всех в памяти мобильных телефонов.

Юнкор Даниэлла ТУКИНА,
10 класс, школа № 2

КОММУНАЛКА

Кто призывает не платить за мусор?

В социальных сетях и через популярные мессенджеры с недавнего времени идёт распространение недостоверной информации о новой системе обращения с твёрдыми коммунальными отходами, которая начала работать в нашем регионе с 1 января. Анонимный автор призывает граждан не оплачивать услуги по сбору и вывозу бытовых отходов и не заключать договоры с региональным оператором.

Начавшиеся в Свердловской области изменения в деле переработки отходов – это первые шаги в решении давно назревшей проблемы с вывозом и утилизацией мусора. Ни для кого не секрет, что без внедрения новых технологий по переработке ТБО, приобретения новой техники и постройки перерабатывающих заводов мы очень скоро получим переполненные полигоны, вредные выбросы и другие проблемы, с которыми уже столкнулись жители Подмоскovie и центральных регионов страны. Чтобы этого не случилось, необходимо создание прозрачной системы обращения с бытовыми отходами, которым с этого года занялись региональные операторы. Помимо вывоза и переработки, в их обязанности будет входить и борьба с несанкционированными свалками, которые зачастую устраивают сами жители в лесу или на территориях, прилегающих к частному жилью. Как показала практика, начало работы нового оператора можно считать успешным, нарушений в своевременном вывозе мусора за первые недели 2019 года в

Верхней Салде не зафиксировано.

Согласно закону № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», все граждане, как производители коммунальных отходов, обязаны оплачивать вывоз и утилизацию ТКО (ст. 24.7). Документально это может быть оформлено либо прямым договором гражданина с региональным оператором по принципу публичной оферты, либо договором оператора с организацией, обслуживающей жилые дома – управляющей компанией или ТСЖ. Для большинства салдинцев, проживающих в многоквартирных домах, не требуется заключать какие-либо дополнительные договоры, поскольку публичная оферта не требует подписания и автоматически вступила в силу с 1 января 2019 года. Вывоз отходов силами МУП «ГорУЖКХ» оплачивался УК и ранее, но не выделялся отдельно в квитанциях на оплату коммунальных услуг и был включён в графу «Содержание жилья». Теперь обработка ТБО появится в квитанциях отдельной строкой, либо управляющая компания сможет выписывать отдельные квитанции на оплату услуг регионального оператора. Новые правила обращения с отходами регулируется законодательством РФ: Федеральный закон № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Жилищный кодекс, постановления Правительства РФ № 1156 и № 354.

Тарифы на услуги по вывозу отходов, установленные в декабре РЭК Свердловской области, стали выше по срав-

нению с прошлым годом и составляют 142,95 рубля в месяц на каждого жителя многоквартирного дома (с НДС). Жителями в данном случае считаются все, кто зарегистрирован в вашей квартире, либо собственники жилья. При этом для жителей многоквартирных домов нет необходимости ни подписывать, ни специально акцептировать договор с региональным оператором – достаточно просто пользоваться площадкой с мусорными контейнерами.

Немного иной может быть ситуация для владельцев индивидуального жилья. Если они доверили учёт коммунальных услуг товариществу собственников или садоводческому товариществу, то региональный оператор заключит договор именно с этой организацией. Но тем, кто имеет самостоятельные отношения со всеми ресурсоснабжающими организациями, необходимо будет самим заключить индивидуальный договор на вывоз отходов. Забор мусора для частных домовладений будет вестись с контейнерной площадки, а при её отсутствии – специальной машиной, прибывающей по графику (так называемый «помещочный сбор»). Оплата в размере 160 рублей в месяц с каждого проживающего будет начисляться автоматически по факту обслуживания оператором территории домовладений. Договор оформляется по принципу публичной оферты, а получить его в бумажном виде можно будет в офисе регионального оператора. Имея такой документ, вы будете точно знать, какой объём ТКО и с

какой периодичностью оператор должен вывезти, и будете вправе требовать исполнения указанных в договоре обязательств.

Не платить за вывоз отходов смогут те жители, которые фактически не пользуются этой услугой, то есть не проживают там, где они зарегистрированы. Чтобы доказать это, нужно предоставить в управляющую компанию документ, который подтверждает отсутствие гражданина в месте его регистрации и проживание по другому адресу. Предоставление таких документов может быть сезонным, если, к примеру, человек зимой живёт в городской квартире, а летом – в загородном доме.

В чьих интересах может быть распространение призывов не платить за услуги оператора ТБО? Возможно, этот информационный вброс могли провести «серые мусорщики», которые привыкли в обход закона вывозить отходы в ближайших лесополосы и овраги, и планируют продолжать делать это, предлагая жителям частного сектора более низкие расценки, но при этом не заботясь об окружающей среде. Если следовать «рекомендациям» анонима из соцсетей, то это приведёт к загрязнению территории, а для тех, кто отказался оплачивать обработку отходов – к накоплению долгов и в перспективах – к судебным тяжбам в качестве ответчика.

Задать вопросы о деятельности регионального оператора «Рифей» и узнать подробности о заключении договоров с физическими и юридическими лицами можно по телефону в Нижнем Тагиле: +7-3435-363-377.

ПРИЁМ ДЕПУТАТА ЗАКСОБРАНИЯ



24 января 2019 года состоится личный приём граждан депутатом Законодательного Собрания Свердловской области Евгением Владимировичем Лутохиным.

Всех желающих задать свои вопросы и обсудить наиболее проблемные приглашают с 15.00 до 18.00 в общественную приёмную Верхнесалдинского местного отделения партии «Единая Россия» по адресу: Энгельса, 38 (здание кинотеатра «Кедр»).

На предыдущем личном приёме граждан, который депутат Лутохин провёл 27 декабря 2018 года, жители смогли обсудить с ним острые общественные вопросы и наиболее социальные проблемы, которые касались, в частности, тарифов на коммунальные услуги, улучшения жилищных условий, благоустройства зон отдыха в микрорайонах, проблем неисполнения судебных решений и других вопросов.

На большинство обращений верхнесалдинцы получили исчерпывающие разъяснения в ходе встречи, по двум обращениям депутатом приняты решения о направлении письменных запросов в администрацию городского округа, по обращению жительницы Верхней Салды депутату удалось через руководство Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Свердловской области оказать содействие в получении ею вида на жительство в Российской Федерации с последующим получением гражданства РФ по упрощённой схеме в соответствии с миграционным законодательством.

Коммунального коллапса не случилось

Аварийный останов котельной № 1, который произошёл 5 января, и плановый останов 13 января в очередной раз доказали, что салдинские коммунальщики готовы к любым ситуациям и в сжатые сроки справятся в авариях и порывами на сетях.

А ведь, наверное, исход ситуации мог быть иным, если бы задолго до рождественских каникул в МУП «ГорУЖКХ» не была проведена работа по формированию аварийных бригад, подготовке техники и материалов. 5 января в 16.50, когда произошло аварийное отключение тепла и останов

котлов и сетевых насосов на котельной № 1 ВСМПО, аварийные бригады в полной готовности приступили к выявлению и устранению утечек в сети. Незначительная утечка в направлении квартала «Е» была обнаружена в районе спорткомплекса «Чайка».

Для проведения работ были вызваны три аварийные бригады и 4 сварщика, дома в районе улиц Спортивная и Восточная были переведены на подпитку с котельной № 3. Коммунальные службы сработали слаженно и чётко. Через несколько часов 25 метров стальной трубы D-273 заменили на новую и к 24 часам систе-

ма была запущена. Через сутки заменили ещё 25 метров трубы на обратном трубопроводе. Одновременно проводилась ликвидация небольших утечек по адресам: Евстигнеева, 28 и Евстигнеева, 32.

Второй останов произошёл уже 13 числа, на основании официального письма с ВСМПО, для ликвидации недоработок, выявленных в процессе запуска котельной 5 января. Как заметил главный энергетик УЖКХ Николай Толстов, эти ситуации показали, что специалисты завода и города умело сработали в связке, слаженно и с чувством понимания исполняемых за-

дач. И в этой ситуации коллапса не случилось, отопление и горячая вода пришли в дома салдинцев сразу после проведения работ.

Однако останов выявил слабые места сетей и утечки по адресам: Ленина, 5, Карла Маркса, 15 и Сабурова, 19. На сегодняшний день все аварии устранены, трубы заменены, салдинцы – с горячей водой и отоплением. Руководители МУП «ГорУЖКХ» с учётом технической оценки подземной части коммуникаций проанализировали состояние сетей для того, чтобы заложить дополнительные средства на их модернизацию.

#Молодёжная среда

Стенд-ап

Останется в памяти

За 17 дней нового года мы уже привыкли к написанию «2019» и практически не путаемся в датах. Но не перестаём вспоминать самые яркие и добрые события ушедшего 18-го. За что мы благодарим его, что сохраним в нашей памяти?

Евгения ТАУБЕР, секретарь-референт цеха № 12:

– Я хоть и не фанат футбола, но самым заметным событием 2018-го был, конечно, чемпионат мира. И я активно болела за нашу сборную. А ещё в масштабах страны большим событием я бы назвала ввод в эксплуатацию Крымского моста и выборы Президента.

В личном плане год стал поворотным в карьере – у меня новая, интересная работа. А это всегда обогащение опытом и мудростью, постоянное развитие и получение новых навыков. И кто знает, куда они приведут меня в наступившем году!

Владимир КАЛИНИН, ведущий специалист дирекции по развитию бизнеса:

– В 2018-м я впервые побывал в городе-герое Минске, где успешно выступил с докладом на конференции «Тi в СНГ-2018».

После небольшой паузы возобновил игру в волейбол в спорткомплексе «Чайка».

Из глобального: приятно порадовали наши футболисты на чемпионате мира.

Живу по нарастающей: строю планы на развитие, конструктив и положительный результат.

Люблю свою семью, чего и всем желаю! Успехов! Здоровья!

Евгений КОЗЛОВ, сварщик цеха № 16:

– 2018-й запомнится мне новой дистанцией. Несколько раз я участвовал в Конжаковском горном марафоне, преодолевал 42 километра по горной местности. И в 18-м решил попробовать свои силы на трассе длиной 57 километров. Забег проходил в национальном парке «Таганай» под Миассом в рамках линейного горного ультрамарафона «Таганай-Тургояк». Дистанция была сложной. Во-первых, потому что незнакомая, во-вторых, это совершенно другой рельеф – в основном, лесная пересечённая местность. Но ничего, справился.

В нынешнем году снова планирую стать участником ультрамарафона «Таганай-Тургояк», но уже на дистанции 63 километра.

Елена КЛИМОВА, администратор стоматологии:

– С ушедшим 2018 годом, по правде говоря, было очень грустно расставаться, ведь он подарил нам сына Тимурку! А ещё мы с семьёй наконец-то закончили затянувшийся ремонт, который тормозили проволочки с Бюро технической инвентаризации, помогли с переездом маме, подлечились в санатории «Обуховский». Также мне запомнилось, как мы накупили с мужем большие пакчи попкорна и роллов и смотрели в прямой трансляции матчи чемпионата мира по футболу!

Итожим прожитое

Я оглянулся посмотреть на тебя, 2018-й!

Сергей НИКОЛАЕВ, электромонтёр цеха № 29, активист молодёжной организации ВСМПО:

– Молодёжка – это супер! Жаль, что раньше сюда не пришёл! Ярких событий прошло столько, что еле уместаются в календаре.

Мы тут посчитали, за прошлый год силами молодёжных лидеров Корпорации проведено более ста массовых мероприятий, в которых приняло участие почти четыре тысячи человек.



Мастерство смолоду



Сергей ВЕРШИНИН, специалист отдела коммуникаций ВСМПО:

– В 2018 году в 26 цехах ВСМПО проведено 49 конкурсов профессионального мастерства. Более 300 человек стали участниками трудовых турниров маляров, водителей, лаборантов, станочников, электриков и газорезчиков.

Впервые был проведён корпоративный конкурс сварщиков и машинистов кранов среди рабочих двух производственных площадок ВСМПО и АВИСМА. Серебряными и золотыми призёрами конкурса сварщиков стали Владислав Жуков, Илья Сторожков, Антон Пузей, Евгений Козлов и Андрей Воробьёв.

Лучшими крановщиками Корпорации стали Сергей Половинка, Ирина Донская, Анна Кисельникова, Анастасия Приход и Ксения Раевская. Молодых профессионалов «знаком качества» наградил генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Михаил Воеводин.



Ширятся наши ряды



Антонина МЕЛЬНИКОВА, специалист отдела коммуникаций ВСМПО:

– В коллективе ВСМПО трудится более пяти тысяч сотрудников в возрасте до 35 лет. 56 цеховых лидеров молодёжного движения организуют работу нашей молодёжки. Заряжая всех своей жизненной энергией, лидеры привлекают в наши ряды всё больше новых активистов.

Мотивация тех, кто с головой погружается в деятельность молодёжной организации ВСМПО – профессиональный рост и рост производства. В 2018 году 47 человек претендовали на звание «Лучший молодой работник». Такое звание получили 10 человек. Блеснуть своими производственными идеями на научно-технической конференции прошлого года решили 70 молодых сотрудников предприятия.

Благие дела



Валентин ЦЕРИНГ, техник по повышению эффективности производства цеха № 39, молодёжный лидер:

– Мы не забывали весь 2018-й о подрастающем поколении. «Зимние забавы», «Большие гонки», «Весёлые семейные стартеры, акция «В школу с ВСМПО» – всё это не только для малышни, но и их родителей.

Более 1 000 человек получили от молодёжки на всех детских праздниках отличное настроение и подарки от Корпорации. Это серии корпоративных книг «Приключения звёздного дракона», «Дороги, полные открытий» и интерактивный «Дневник детства». Логические игровые наборы, канцелярские принадлежности и сладкие призы достались самым активным участникам проектов.

Копилка добрых дел ушедшего года была полна встречами с детьми реабилитационного центра «Алые паруса». Новый спортивный инвентарь от Корпорации получил детский реабилитационный центр Нижней Салды. Подарки молодые работники ВСМПО вручили и ученикам коррекционной школы № 4 Верхней Салды и детишкам из деревни Нелоба.

Рубрику ведёт Юлия ВЕРШНИНА
телефон 6-00-89



Мы – команда!

Наталья ГОНЧАРЕНКО, машинист крана, молодёжный лидер цеха № 21:

– *Самых активных участников молодёжного движения ВСМПО включили в группу путешественников по реке Серга. Это были незабываемые три дня со спусками в недра пещер и обзором парка «Оленьи ручьи».*



А как только установилась хорошая погода, недремлющая молодёжь отправилась на субботний семейный туристический слёт. Пока дети развлекались с аниматорами, их родители преодолели 13 этапов, на выполнение которых отводилось всего по 10 минут. Пройти по качающемуся бревну, метко выстрелить из винтовки, преодолеть водную трассу

– такие задания ждали участников турслёта.

Воспитание командного духа, атмосферы взаимовыручки и товарищества, укрепление дружеских связей – это «Зарница!». Она прошла во второй день лета и при двух градусах тепла. Но молодёжка вывела на гору 10 команд и проверила их на ловкость и сплочённость.

Шаг вперёд! И только вперёд

Екатерина ВОРОБЬЁВА, инженер-исследователь цеха № 2, молодёжный лидер:

– *Мы учились самостоятельно организовывать мероприятия, получив методическую поддержку от специалистов отдела коммуникаций. Мы писали сценарии, формулировали вопросы, проводили конкурсы.*



«Шаг вперёд» – стимулирующий проект для молодёжных лидеров и их помощников. Это главный проект 2018 года. Совместными усилиями ребята провели 30 мероприятий.

Большое внимание молодые работники уделили интеллектуальному развитию салдинской молодёжи. Более пятисот человек приняло участие в игре «Два кармана».

Впервые были организованы два автоквеста, велоквест, познавательная викторина, посвящённая

100-летию ВЛКСМ «Назад в комсомол» и игра «Эрудития».

После суммирования баллов были названы имена лучших. Самые высокие результаты показали Елена Василина, помощник молодёжного лидера НТЦ, Екатерина Воробьёва, инженер-лаборант цеха № 2 и Александра Пузей, специалист по обслуживанию АСУП цеха № 16. Солидная денежная премия и признание истинных лидерских качеств – вот результат активных, быстрых и эффективных шагов в «Шаге вперёд!».

Спасибо старшим товарищам



Ольга КОТЕЛЬНИКОВА, начальник отдела коммуникаций ВСМПО:

– *Мы очень рады, что генеральный директор при своей огромной занятости находит время для встреч с молодёжными активистами. И, конечно, без его поддержки и без поддержки руководителей производственных подразделений у нас ничего бы не получилось. Спасибо всем начальникам цехов и управлений, директорам по функциональной деятельности Корпорации за помощь в проведении наших мероприятий!*

Заводская молодёжка, подводя итоги своей прошлогодней работы, выразила благодарность за сотрудничество и участие в делах молодёжки ВСМПО Константину Ильичёву, заместителю директора по управлению персоналом, Игорю Рыбакову, начальнику отдела службы охраны труда, Андрею Головину, начальнику цеха № 39 и Виктору Сетрову, начальнику цеха № 10 ВСМПО.

Неинтересен мир без песен



Вера ХРЕНОВА, дефектоскопист, молодёжный лидер цеха № 23:

– *Делу время, а потехе – час. У нас прошёл классный конкурс «Кот в мешке» и семейный конкурс, в котором участвовали мамы с дочками и сыновьями, жёны с мужьями, тёти с племянниками, и даже целыми семьями выходили на сцену.*

Многочисленные детские рисунки украшали красные уголки подразделений ВСМПО на протяжении всего года. В преддверии мартовского праздника молодёжные лидеры цехов призвали детей изобразить профессию родителей. А летом в лагерях «Тирус» и «Олимп» более 200 салдинских детей окунулись в мир профессий ВСМПО.

В ноябре молодёжный театр АВИСМА показал салдинцам театрализованную постановку «Голый король», которую горожане оценили бурными овациями.

– *Так тепло нас ещё нигде не встречали!* – сказала Анастасия Филиппова, руководитель группы по работе с молодёжью АВИСМА.

Конкурс «Мисс ВСМПО-2018» выиграли все восемь его участниц. Претендентками на корону красоты ВСМПО стали Нателла Даровских, пирометрист цеха № 1, Наталья Гончаренко, машинист крана цеха № 21, Алёна Трифанова, электромонтёр цеха № 6, Олеся Цуркану, практикантка из цеха № 22, Виктория Золова, резчик цеха № 2, Анастасия Клещёва, менеджер департамента продаж для машиностроения, Екатерина Алешанова, контролёр цеха № 2 и Елена Бунакова, слесарь КИПиА цеха № 29.

Они не только получили звания «Мисс Очарование», «Мисс Гениальность», «Мисс...», и другие, но и победили свои страхи публичного выступления и самые разные комплексы.



От первого лица

На встречи молодёжи ВСМПО с генеральным директором Корпорации Михаилом Воеводиным, прошедшие в 2018 году, собирались полные залы. Было много вопросов, на которые Михаил Викторович отвечал обстоятельно и подробно. Заводская молодёжь интересовалась перспективами расширения жилого корпоративного фонда, возможностями карьерного роста, вносили предложения по внедрению улучшений и идей.

На итоговой конференции общественной молодёжной организации ВСМПО генеральный директор поблагодарил заводскую молодёжку за активность и неравнодушие:

– *Вы продемонстрировали блестящие умения на трудовых турнирах, вы доказали, что способны решать серьёзные производственные проблемы, подготовили отличные доклады на научно-техническую конференцию, вы проявили замечательные лидерские качества, организовав нашу заводскую молодёжь на полезные и благородные дела. Спасибо вам большое! Так держать! Не сбавлять темпов. Шагать быстро и только вперёд!*



Гарантирует Коллективный договор

В последний рабочий день прошлого года – 29 декабря – последним документом, датированным 2018-м, который подписал генеральный директор Корпорации ВСППО-АВИСМА Михаил Воеводин, стал совместный приказ-постановление «Об установлении размеров выплат по Коллективному договору на 2019 год». Вместе с работодателем – генеральным директором – документ подписали представители наёмных работников – председатели профсоюзных комитетов ВСППО и АВИСМА.

Напомним, что весь 2018 год в Корпорации шла работа по созданию текста нового Коллективного договора и приложений к нему.

«Новатор» не раз знакомил читателей с вопросами, которые обсуждались на заседаниях Согласительной трёхсторонней комиссии, созданной для выработки договора, принятого в ноябре ушедшего года на период с января 2019-го по декабрь 2021 года.

Однако содержание некоторых приложений к Коллективному договору подлежит ежегодному пересмотру. Речь идёт, например, о Положении, регулирующем размер и порядок частичного возмещения расходов на питание, или о смете расходов на социальную поддержку ветеранов компании.

Весь текст нового Коллективного договора, как только получит одобрение в Инспекции по труду, будет отпечатан типографией ВСППО и поступит во все подразделения Корпорации.

«Новатор» также публикует этот важнейший документ, в соответствии с которым выстраиваются взаимоотношения работодателя и трудового коллектива Корпорации.

Сегодня мы размещаем лишь два приложения к договору – те, которые, судя по запросам в газету, интересуют сотрудников и ветеранов предприятия больше других – это утверждённые совместным приказом-постановлением размеры денежных выплат, предусмотренных Коллективным договором и смета расходов на социальную поддержку ветеранов ВСППО и АВИСМА.

Размеры денежных выплат, установленные на 2019 год

Наименование выплаты	Размер выплат, (рублей)
Единовременная материальная помощь на каждого ребёнка в возрасте до 16 лет лицам, уволенным по сокращению численности или штата, не трудоустроенным по истечении полугода	500
Компенсация морального вреда к 1 сентября на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве	70 000
Частичное возмещение расходов на питание	70 руб. в смену
Единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение гражданам, уволенным в запас после прохождения службы по призыву в рядах Российской армии и принятым на работу в Корпорацию	три размера минимального уровня первой группы по оплате труда
Единовременная материальная помощь на хозяйственное обзаведение иногородним выпускникам учебных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования, приглашённым на работу после прохождения производственной практики в Корпорации	два размера минимального уровня первой группы по оплате труда
Поощрение в связи с 25-летием непрерывной работы	5 000
Единовременная материальная помощь при рождении ребёнка	15 000
Ежемесячная материальная помощь по уходу за ребёнком от 1,5 до 3 лет	3 000
Ежемесячная материальная помощь семьям Работников, имеющим трёх и более детей, на каждого ребёнка в возрасте до 16 лет	1 050
Ежемесячная материальная помощь на детей-инвалидов, не посещающих детский сад (школу)	1 500
Единовременная материальная помощь на погребение: – семье умершего работника; – работнику в случае смерти его близких родственников (детей, супруга (и), родителей)	10 000 4 000
Возмещение морального вреда Работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание, связанное с работой	4 000 руб. за каждый процент утраты трудоспособности
Ежемесячная материальная помощь ветеранам труда ВСППО	11 руб. за каждый полный год работы в Корпорации
Ежемесячная материальная помощь Почётным ветеранам труда ВСППО	16,5 руб. за каждый полный год работы в Корпорации
Ежемесячная материальная помощь ветеранам труда АВИСМА	15 руб. за каждый полный год работы в Корпорации
Ежемесячная материальная помощь Почётным ветеранам труда АВИСМА	22,5 руб. за каждый полный год работы в Корпорации
Материальная помощь ко Дню Победы 9 Мая: – участникам Великой Отечественной войны, узникам концентрационных лагерей – труженикам тыла – ветеранам труда, участвовавшим в эвакуации завода № 95	5 000 2 000 5 000
Материальная помощь ко Дню пожилого человека	700
Единовременная материальная помощь на погребение семье умершего ветерана труда	10 000

Смета расходов на социальную поддержку ветеранов труда на 2019 год

Наименование расходов	ВСППО (тысяч рублей)	АВИСМА (тысяч рублей)
Ежемесячная материальная помощь	37 430	15 960
Единовременная материальная помощь, в т.ч.:	6 873	2 448
Ко Дню Победы		
– Участникам Великой Отечественной войны (14/7 человек)	70	35
– Труженикам тыла (302/75 человек)	604	150
– Участникам эвакуации завода № 95 (1 человек)	5	–
Ко Дню пожилого человека	6 194	2 263
Семье на погребение умершего ветерана	3 590	1 440
Проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, в т.ч.:	4 940	1 070,8
– Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий в КСЦ «Металлург»	–	320
– Посещение СК «Чайка» и проведение мероприятий на базе МАУК «ЦКДК»	1 390	–
Проведение культурно-массовых мероприятий в Советах ветеранов	3 550	750,8
Поощрение членов Совета ветеранов и актива	2 380	730
На неотложные нужды Совету ветеранов	675	250
Льготные путёвки:		
– в базу отдыха «Тирус»	4 890	–
– в профилакторий «Чайка»	–	6 592,2
Лечение в ЦВМиР	4 830	–
Льготная подписка:		
– на газету «Новатор»	680	–
– на газету «Металлург»	–	115
ИТОГО:	66 288	28 606



60 миллионов – на поддержку ветеранов



Итоги работы в 2018 году подвёл Совет ветеранов ВСМПО, входящий в структуру отдела по социальным вопросам дирекции по управлению персоналом. Деятельность Совета финансово и организационно была обеспечена Корпорацией ВСМПО-АВИСМА, которая направила на материальную поддержку бывших работников предприятия, экскурсионные поездки, проведение праздничных концертов, точечную помощь нуждающимся более 60 миллионов рублей из прибыли компании.

На 1 января 2019 года в Совете ветеранов ВСМПО состоит на учёте 8 872 человека. За минувший год в организацию прибыло 340 пенсионеров, снято с учёта – 345 человек.

На выплату материальной помощи израсходовано 37 миллионов 352 тысячи рублей. В течение января-февраля нынешнего года всем ветеранам ВСМПО были обновлены банковские карты, на которые перечисляется материальная помощь. Напомним: материальная помощь выплачивается тем пенсионерам, которые вышли на пенсию с ВСМПО и непрерывно проработали на предприятии не менее 10 лет.

Также наши ветераны дважды в год получают дополнительное финансовое вознаграждение: труженики тыла и участники Великой Отечественной войны – ко Дню Победы и все без исключения

ветераны – ко Дню пожилого человека. В 2018 году на данные выплаты было направлено соответственно 730 тысяч и 6 миллионов 184 тысячи рублей.

Одно из ведущих направлений деятельности Совета ветеранов – организация медицинского обслуживания, оздоровления и отдыха пожилых заводчан, на которое в 2018 году было выделено более четырёх с половиной миллионов рублей. В Центре восстановительной медицины и реабилитации и дневном стационаре медсанчасти «Тирус» в прошлом году пролечилось 411 человек.

Больше 20 лет существует группа «Здоровье». Более двухсот человек занимаются скандинавской ходьбой, посещают спортивный зал или бассейн комплекса «Чайка». Ветераны ВСМПО участвовали в «Кроссе наций», «Лыжне России», эстафете на призы газеты «Новатор». Но одно из наиболее массовых спортивных мероприятий – День здоровья на Мельничной. В 2018 году впервые День здоровья 112 ветеранов ВСМПО провели на горе Белая за Нижним Тагилом.

Весёлые посиделки с бывшими коллегами, которые проходят в базе отдыха «Тирус», пользуются большой популярностью у ветеранов ВСМПО. На таких встречах побывали более полутора тысяч человек. А 114 – отдохнули в «Тирусе» по 10-дневным оздоровительным путёвкам.

1 400 ветеранов выезжали

на «Ломовку» и в «Турист». Для 869 человек были организованы встречи в Центре детского творчества и киноклубе «Мираж».

Четыре раза в год – к Новому году, 8 Марта, Дню Победы, Дню пожилого человека Корпорация оплачивает проведение вечеров во Дворце культуры, на которых в 18-м году побывали 2 400 пенсионеров ВСМПО. И дважды в год – на Новый год и День пожилого человека ВСМПО организует праздники во Дворце культуры Нижней Салды, на которые получают приглашение 600 заводчан, живущих в соседнем городе.

В 2018 году Совет ветеранов ВСМПО организовал три творческих выставки. В общей сложности в них приняли участие 50 человек. Ещё 19 ветеранов участвовали в конкурсе художественной самодеятельности, который состоялся минувшей осенью.

Четырежды за прошедший год бывшие работники предприятия побывали на экскурсии в музейно-выставочном центре ВСМПО, совершили 25 экскурсионных поездок в музей Нижнего Тагила, Верхотурья, Екатеринбурга, по городам Верхняя и Нижняя Салда. В них приняли участие около тысячи ветеранов. Всего на культурно-массовые мероприятия в 2018-м было израсходовано около четырёх миллионов рублей.

В прошлом году состоялось 37 встреч-экскурсий в цехах предприятия. Такие поездки в

подразделения, где ветераны трудились многие годы, остаются самым популярным мероприятием для большинства. А тех, кто не может прийти на встречу по состоянию здоровья, бывшие коллеги навещают на дому.

В 2018 году 1 512 ветеранов отметили свои личные юбилеи. Их поздравили через газету «Новатор» и направили праздничные открытки по почте. Ну, а тем, кому исполнилось 75 и больше, вручили поздравление лично. Также на дому поздравляли участников Великой Отечественной войны.

Приятным моментом для ветеранов от Корпорации ВСМПО-АВИСМА является подписка на газету «Новатор» по льготной цене. А в подарок годовой комплект «Новатора» получили участники Великой Отечественной, вдовы участников войны, труженики тыла, почётные ветераны ВСМПО, матери военнослужащих, погибших при исполнении интернационального долга, репрессированные, участники ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.

Впервые с нынешнего года бесплатно получают «Новатор» дети военнослужащих, погибших или пропавших без вести в годы Великой Отечественной, войны с Японией и советско-финской войны.

В минувшем году Совет ветеранов провёл 27 встреч. Это были традиционные собрания в конференц-зале Дома книги по четвергам.

С наибольшим интересом

ветераны неизменно воспринимают встречи с руководителями Управления Пенсионного фонда, Управления социальной политики, Комплексного центра социального обслуживания населения, представителями руководства Корпорации ВСМПО-АВИСМА, администрации Верхнесалдинского городского округа.

Как всегда, аншлаги в зале можно было наблюдать на собраниях в канун праздников – для ветеранов проводили концерты. В гости на четверговые собрания приходили артисты Центра детского творчества, Дворца культуры имени Агаркова и других учреждений культуры. Долго не отпускали со сцены ветераны ВСМПО вокальную группу православного центра «Сретение».

В тёплой атмосфере проходили ветеранские конкурсы художественной самодеятельности. Всегда много вопросов задавали пожилые люди докторам медико-санитарной части «Тирус», которые приходили на встречи с ветеранами.

Также на еженедельные информационные собрания ходили нотариусы города, представители библиотеки Дома книги проводили литературное обозрение.

Работу своей деятельности в наступившем году Совет ветеранов уже спланировал, продолжая реализовывать политику социального внимания и заботы Корпорации ВСМПО-АВИСМА к своим бывшим сотрудникам.

ЛЕТАЮЩИЙ ЛЫЖНИК

1 На первом – поиск и выполнение новых вариантов прыжков. Никита поделился, что давно хотел освоить самый сложный прыжок в двух плоскостях double cork.

Благодаря усиленным тренировкам он смог вернуться в воздухе по двум осям на 1 080 градусов – три раза по 360. Это позволило ему занять 3 место на первом этапе Кубка России по фристайлу в Красноярске. Достигнув очередной цели, наш герой уже стремится к следующей:

– Теперь в моих планах взлететь над землёй спиной вперёд, выполнив двойное сальто. Этот трюк называется Switch double misty. В России ещё никто не смог его осилить, я попытаюсь.

Попытается Никита и принести стране очередную медаль на Кубке Европы, который состоится в Австрии в конце января.

За каждым его выходом на трамплин по ТВ или Интернет-трансляции будут внимательно следить родители – Светлана Леонидовна и Сергей Анатольевич:

– Несмотря на то, что мы имеем возможность соревнования видеть в прямом эфире, предпочитаем смотреть их в записи. Волнение такое, что дух захватывает. И от головокружительных полётов, и от переживаний за сына. Мы сначала по телефону узнаем, как всё прошло, а потом смотрим запись репортажа, – делится старший Ищук.

До 40 лет Сергей Анатольевич также активно занимался спортом. Но это было карате. Достижения – синий пояс по киокушинкай. А вот сын увлёкся полётами на лыжах. И улетел от родителей за две тысячи километров.

Но супруги Ищук не упускают любую возможность повидаться с Никитой. Местом семейных встреч часто становится город Миасс, где проходят соревнования по горным лыжам и фристайлу. Собираясь вместе, семья катается на лыжах, обсуждает достижения горнолыжников, строит планы на будущее.

В планах Никиты Ищука – новые победы на самых крутых трамплинах мира. Победы, которые стартовали на горе Мельничная в маленьком и таком родном городе Верхняя Салда.

На фото первой полосы Никита Ищук со своим самым ярким фанатом – отцом Сергеем Ищуком

Встречаем Крещение

Православные христиане готовятся к празднованию Крещения Господня. Отмечают его 19 января. Крещение завершает Рождественские Святки. С новыми образами встретит Крещение храм в селе Покровское. Фасадные иконы появились здесь накануне Нового года.

Образа Покрова Пресвятой Богородицы и Николая Чудотворца видны издали, ибо расположены высоко над землёй, в арочных проёмах колокольни.

– Я обратился к бывшему главе Покровки Александру Леонидовичу Гудачу, сейчас он – первый заместитель главы Пригородного района, – рассказывает отец Сергей, настоятель храма. – Он помог сделать иконы с подсветкой, на композитном материале, которым не страшны ни перепады температур, ни осадки.

Икона Божией Матери – Покров Пресвятой Богородицы – смотрит в сторону Нижнего Тагила. А в сторону Верхней Салды путников благословляет Святитель Николай – помощник всех путешествующих. Ведь ранее Покровское было Никольским с одноимённым деревянным храмом Николая Чудотворца.

– Узнать размеры проёмов мы просили альпинистов, а когда иконы устанавливали, вызывали автовышку, образы крепили анкерами. Мы очень



рады такому преображению храма. Потихоньку движемся вперёд. Благодарю всех салдинцев, кто откликнулся на призыв о помощи. После выхода публикации в «Новаторе» (№ 41 от 11 октября «Благодатное небо Покровки») наш расчётный счёт пополнился.

В храме тепло, светло, побелено, но срочно надо решать вопрос с пожарной сигнализацией. Госпожнадзор уже выписал предписание. И административные дела идут своим чередом, и церковные.

– 18 января, в сочельник, с 9 утра будем служить ли-

тургию, – приглашает всех на службу отец Сергей. – Затем праздничная вечерня и великое освящение воды. Мы пойдём крестным ходом на источник «Благодатное небо», там у нас есть скважина, освятим крестом воду и начнём разливать прихожанам. Возле церкви нет водоёма, но есть возможность окатить себя ведром воды.

Для крещенского омовения созданы все условия. Возле скважины – обшитая деревом душевая кабинка, где можно переодеться.

– Потребность в воде большая. На пожертвования при-

хожан мы пробурили скважину, поставили фильтр, вода очень хорошая, вкусная, мягкая, без запаха и привкуса, даже из Верхней Салды за ней приезжают.

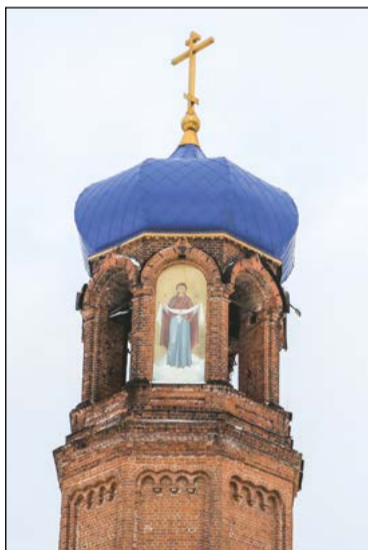
Скважина – не единственное, что притягивает сельчан. 7 января здесь прошло открытие православной ёлки, коллективы местного клуба устроили настоящее представление. Установлена пушистая сосна, новогоднее дерево украшено согласно традициям.

Отец Сергей хочет посадить живую ель, чтобы зимой и летом радовала. Рядом с храмом залит каток, ребятишки с удовольствием катаются на нём.

– Храм в середине села стоит. У меня есть план – сделать по периметру парковку со скамейками, а за храмом построить воскресную школу, как в Верхней Салде, где можно было бы собираться для общины и проводить занятия. Дел много. Хотелось бы и пекарню при храме построить, чтобы в русской печи выпекать бездрожжевой хлеб.

Даст Бог день, даст и пищу! Старый, некогда заброшенный вековой храм, знаменитый своей заалтарной фреской «Благодатное Небо», постепенно обживается. Придёт время, и подлинное украшение села – Храм Покрова Пресвятой Богородицы станет, как и раньше, центром притяжения.

Наталья КОЛЕСНИЧЕНКО



СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

ТАКИЕ РАЗНЫЕ КАНИКУЛЫ

«Внучка учится в школе № 1, племянница – в девятой, дочка у соседей – во второй. У всех них зимние каникулы окончились в разные дни. Почему школы нашего города начали работать с разных дат?»

Татьяна НОВОСЁЛОВА

Как пояснил начальник Управления образования Александр ЗОЛОТАРЁВ,

школы имеют право самостоятельно устанавливать рабочий план-график учебного процесса. Управление образования администрации Верхнесалдинского городского округа утверждает примерный учебный график, но он лишь рекомендуемый, а не обязательный к исполнению документ.

– Как правило, в выходные дни, связанные с такими праздниками, как 23 февраля, 8 Марта, ученикам во всех школах предоставляется для отдыха одина-

вое количество дней. А вот день начала и окончания зимних каникул школы утверждают сами, – уточнил начальник Управления образования.

Первыми в 2019 году начали учиться ребята Пушкинской школы, открыв третью четверть 9 января. Через два дня, 11 января, учебный процесс стартовал в школе № 2. Все остальные учебные заведения распахнули двери в понедельник, 14 января.



Тайм-аут только снится

Совсем недавно в физкультурно-спортивном цехе Корпорации ВСМПО-АВИСМА подводили итоги комплексной спартакиады сотрудников, награждали лучших спортсменов года, а уже новая спартакиада 2018-2019 объявила имена призёров и победителей в кубке по баскетболу, волейболу, шахматам, открытии сезона по плаванию и первенстве по шорт-треку. Физкультурники градообразующего предприятия задали отличный темп другим работникам. Но всё же, давайте возьмём тайм-аут и оглянемся назад в 2018 год, вспомнив самые яркие спортивные моменты.

ВСТАВАЙ НА ЛЫЖИ!

«На старте вся область!» – гласит заголовки газеты «Новатор» от 11 января 2018 года. Лыжная гонка памяти Михаила Дуркина собрала на горе Мельничная спортсменов всех возрастов из Первоуральска, Режа, Дуброва, Камышлова, Асбеста, Екатеринбург, Нижнего Тагила. На старты устремились 200 любителей активного зимнего отдыха. И эта гонка – лишь маленькая снежинка в большом сугробе общего количества лыжных соревнований, прошедших в спортивно-оздоровительном комплексе ВСМПО:

– Мельничная – в топе самых востребованных корпоративных объектов. В ноябре, когда мы оснежаем трассы с помощью снегогенераторов, сюда на сборы приезжают ребята из различных спортивных школ и училищ. Их привлекают доступная цена и качество подготовки трасс. Забегая вперёд, скажу, что я очень рад возвращению в январе нынешнего года в Верхнюю Салду областных лыжных соревнований среди школьников дополнительных профессиональных учреждений, в которых участвуют сильнейшие спортсмены нашего региона! – ввёл в курс дела Алексей Забродин, начальник цеха № 51 ВСМПО.

В корпоративных лыжных состязаниях в ушедшем сезоне выясняли отношения 727 лыжников предприятия, что почти на сотню больше по сравнению с сезоном предыдущим. Под финиш 2018 года сотрудники цеха № 51 организовали давно забытый лыжный спринт. Стометровка в гору стала для многих участников непривычным, но интересным испытанием.

Принимаемая гостей, база отдыха «Мельничная» и сама капитально обновилась в год своего 25-летия. В ноябре 2018-го вдоль двухкилометровой трассы смонтировали освещение. Но самым большим прорывом ушедшего года стал запуск на горе газовой котельной. Теперь в спортивно-оздоровительном объекте светло и тепло.

Вскоре будет ещё и безопасно. Строители завершают ремонт горы разгона, где наши горнолыжники смогут возобновить полёты в воздухе.

А И Б ВЫЯСНЯЛИ, КТО КРУЧЕ

В событийный топ 2018 года войдут громогласные, зрелищные и всегда с огромным количеством болельщиков матчи по футболу, волейболу и баскет-



болу. В последнем виде спорта золото за долгие годы проведения спартакиады поменяло хозяина. Хотя результат был вполне предсказуемым – усиленный новым тренером по волейболу Владимиром Лобановым, команда цеха № 51 заняла первое место в волейбольном кубке и следом – в первенстве ВСМПО. А вот прокатчики продемонстрировали стабильный успех в баскетбольных баталиях, отстояв честь и имя самых сильных спортсменов предприятия.

Изюминкой командно-игровых состязаний с мячом стали матчи между площадками ВСМПО А и Б. Играть за родной цех – это одно, а умение сплотиться в дружную сборную, с кем недавно выяснял отношения на площадке, спорил и не давал забить мяч – совершенно другое. Во время азартных сетов спортсмены показали достойную игру.

Сплочённость коллектива ух, как пригодились нашим атлетам на весеннем и осеннем этапах корпоративной спартакиады между сотрудниками ВСМПО и АВИСМА. В жёстком и бескомпромиссном соперничестве сборная Верхнесалдинского металлургического производственного объединения оказалась на голову выше конкурентов из Березников, выиграв сундук с медалями и золотой кубок соревнований.

Особенно ценными и дорогими можно назвать те трофеи, которые привезла наша молодёжь из других городов области и страны. Так, для юных футболистов Рината Васикова бронзовые медали в престижных Всероссийских соревнованиях «Открытый кубок Казани» и «Кубок Волги-2018» стали отличным новогодним подарком.

ЗНАЙ НАШИХ!

Зазвенело и заблестело в рядах начинающих звёздочек художественной гимнастики. Самый грациозный и пластичный вид спорта пополнил список детских секций Корпорации в декабре 2017 года, и первые награды не заставили себя долго ждать. Шестилетним девочкам уже присвоили юношеские разряды.

Спортивная общественность Верхней Салды гордится тяжелоатлетом Максимом Волковым, обработчиком поверхностных пороков металла цеха № 22, который трижды подтвердил статус Геракла, завоевав серебро и золото на международных соревнованиях в Москве «Гераклиада».

ЧЕМПИОНАМИ СТАНОВЯТСЯ

Прорывом года можно назвать мастерское выступление Сергея Миропольского, одиннадцатиклассника школы № 2 на чемпионате России по плаванию в Казани, который блестяще преодолел 200 метров бассейна, выполнив норматив мастера спорта. Сергей – единственный в Верхней Салде обладатель столь высокого звания в своей возрастной группе!

Свои первые шахматные итоги подводили 585 первоклассников из семи школ Верхней Салды, для которых Корпорация инициировала и профинансировала уроки шахматной грамотности. В мае предприятие организовало для них Большой Шахматный Фестиваль, на котором самым результативным ребятам вручили настоящие спортивные книжки с присвоением юношеских разрядов. Надо сказать, что интерес к шахматному спорту в Верхней Салде оказался настолько большим, что физкультурно-спортивный цех расширил площадки для желающих обучаться этой умной игре. Сегодня клуб «Дебют» Корпорации посещают 135 мальчишек и девчонок. И неудивительно, что этот вид спорта теперь закрепился в списке корпоративной спартакиады.

Не забудет Верхняя Салда звёздный матч легендарного волейбольного клуба «Уралочка», который стал подарком на 85-й День рождения ВСМПО. Долго останутся под впечатлением фанаты хоккейной команды «Титан», которые читали стихи собственного сочинения, радовались и плакали, поддерживая местных в зрелищном хоккеемном поединке против команды «Автомобилист» памяти нашего земляка Василия Татаринова.

2019-Й, НА СТАРТ!

Мы будем, конечно, вспоминать и чемпионат мира по футболу, впервые состоявшийся в России, радоваться победе в товарищеском футбольном матче между руководителями ВСМПО и АВИСМА и грустить о том, что хоккейной команде «Титан» не хватает сил пробиться в лидеры турнирной таблицы первенства области...

Новый спортивный год уже открыл свою страницу, в которую обязательно золотыми буквами будут вписаны и новые достижения и рекорды сотрудников Корпорации ВСМПО-АВИСМА.

В ПОБЕДНЫХ КОПИЛКАХ

Спортсмены хоккейной команды «Титан-2011» под руководством Артёма Удинцева чуть-чуть недотянули до бронзы и заняли 4 место в Рождественском турнире, который состоялся с 4 по 6 января в Полевском, в спортивном комплексе «Курганово».

ПРИГЛАШАЕМ ПОБОЛЕТЬ

19 января в 14.00 в ледовом манеже стадиона «Старт» скрестят клюшки хоккейная команда «Титан» и спортсмены из «Кедра» (Новоуральск) в рамках первенства Свердловской области сезона 2018-2019 среди взрослых команд.

19 января в 15.00 в шахматном клубе «Дебют» (на втором этаже Дома книги) состоится первенство по этому виду спорта среди взрослых. Приглашаются к участию все желающие, имеющие спортивную квалификацию, знающие правила игры.

15 января в спортивном комплексе «Чайка» стартовали матчи на кубок ВСМПО волейболу среди сотрудников предприятия.

Расписание ближайших игр:

19 января
11.00: цех № 10 – сборная студентов техникума
12.00: цех № 2 – цех № 37
13.00: цех № 24 – цех № 5
22 января
18.00: цех № 40 – цех № 16
24 января
18.00: цех № 54 – цех № 3
19.00: цех № 32 – цех № 51

ПРИХОДИ В СЕКЦИЮ



В спортивном комплексе «Чайка» начались занятия в секции волейбола для женской группы.

Тренировки проходят по субботам, в 16.00. Более подробную информацию о группе можно узнать по телефону 8-922-149-25-56. Тренер – Валерий Иванович Петренко.

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Расписание тренажёрного зала спортивного комплекса «Чайка»:

Понедельник, среда, пятница: с 15.00 до 21.00
Вторник, четверг: с 11.00 до 13.00; с 17.00 до 21.00
Суббота: с 10.00 до 13.00.

Девчонки будут бить... в барабаны!



«Новатор» побывал на репетиции самого необычного в Верхней Салде музыкального ансамбля – ансамбля мажореток.

Само слово «мажоретки», согласитесь, звучит легкомысленно. И только побывав на одной из репетиций, мы убедились: надевая барабан на шею, девчонки сознательно соглашались на серьёзную и трудную работу.

Сам инструмент весит не меньше трёх килограммов, и мажореткам нужно не только чётко отбивать ритмический рисунок, но и маршировать, улыбаться, и при этом изящно перебрасываться палочками. Поэтому в ансамбль попадают только ученицы 8-х классов и старше.

Ансамбль родился на базе музыкальной школы «Гармония» школы № 2 три года назад. И это было воплощением давней мечты директора музыкальной школы «Гармония» Марины Дебердеевой.

– Мажор – это человек, который сопровождает марширующий оркестр. То есть не просто стоящий или сидящий, а именно в движении. Это очень красиво – когда девчонки в красивых нарядах-мундирах выходят на сцену и создают это волшебное сочетание музыки и танца. К тому же дети очень

тянутся к ударным инструментам, в любом возрасте это им интересно, – говорит Марина Юрьевна.

Правильный «настрой» девичьему коллективу задаёт руководитель ансамбля Наталья Бабкина. Первый набор мажореток по большей части уже выпущился из школы. Из «стажисток» остались только Даниэлла Тукина и Анастасия Тихонова. Остальные девчонки только-только постигают науку синхронного взаимодействия с инструментом и друг с другом.

– Соотнести ритм и наложить на него движение – это очень сложно. И, скорее всего, если у ребёнка нет врождённого чувства ритма, научить его этому вряд ли удастся. Но все наши девочки, в основном ученицы 10«А» класса – это красавицы и умницы. Загружены страшно, но находят время на репетиции, – хвалит своих подопечных руководитель, добавляя, что занятия с барабанами ведь тоже очень развивают: и чувство ритма, и координацию движений, следовательно, и голова лучше работает!

Даже обладая идеальным слухом и имея за плечами годы учёбы в музыкальной школе, начинающие мажоретки не считают барабанную дробь таким уж лёгким делом.

– Вообще очень сложно, чтобы было именно коллективное попадание в ритм. Непросто настроиться, поймать эту единую волну, – говорит одна из «новобранцев» Ева Шамгунова. – Но когда это получается, хочется стремиться к лучшему звучанию.

– Я пытаюсь добиться того, чтобы мне самой нравился ритм, чтобы у нас с девочками всё получалось, чтобы в будущем спокойно выступать на сцене, не боясь, что палочка, допустим, упадёт, – улыбается Оля Борноволоква.

В руках опытной мажоретки Насти Тихоновой палочки кружатся, как волшебные. Она занимается в ансамбле с момента его основания и уже сама делится с девчонками опытом, потому что «соло» – это не про мажореток. Здесь важна команда.

– Сейчас основной вид нашей де-

ятельности – это выступления на каких-то мероприятиях. Мы являемся уже неким символом школы № 2. А вообще я бы хотела развиваться в этом направлении, чтобы наш коллектив участвовал в конкурсах, соревновался с такими же ансамблями мажореток.

Для девчонок пошиты концертные костюмы и они уже не раз украшали концерты, выступали на школьном Дне знаний и других праздниках. На каждой новой репетиции салдинские мажоретки набивают руку на новые ритмы, ведь девушкам совсем не «по барабану», что показывать салдинским зрителям. А такты барабанной дроби всегда должны звучать как предвкушение чего-то зрелищного и интересного.

Ксения СОЛОВЬЁВА
Даниэлла ТУКИНА

Мажоретки (фр. majorette, – помощницы тамбурмажора, главного барабанщика) – девушки в военной или подобной форме, участницы парадов. Мажоретки носят на голове кивер со страусиными перьями, в руках жезлы или барабаны. Они обычно идут с военным оркестром и отбивают ритм

Новатор

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ООО «ТЕЛЕГРАФ»

ГАЗЕТА ЗАРЕГИСТРИРОВАНА

в Управлении
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций

по Уральскому федеральному округу.
Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017

Адрес редакции и издателя:
В. Салда, ул. Парковая, 12,
Дом книги, 1-й этаж
Телефоны:
6-00-87, 6-25-23, 6-25-85
E-mail: redaktor@vsm-po.ru

Цена свободная

ТИПОГРАФИЯ

ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ»
г. Екатеринбург,
ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 4000 экз. Заказ № 2396
Подписано в печать:
по графику – 17 января, 17.00
фактически – 17 января, 12.00

Главный редактор Лариса А. КАРАСЁВА
Выпускающий редактор Ольга ПРИЙМАКОВА
Ответственный секретарь
Александр МАСЛОВ
Корректор Елена ФИЛАТОВА
Дизайнеры: Наталья ШУМИЛОВА,
Елизавета КИРГИЗОВА

Перепечатка материалов, опубликованных в газете
«Новатор», только с разрешения редакции