

С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА!

газета открытого акционерного общества «Первоуральский динасовый завод»

Огнеупорщик

выходит с 16 февраля 1994 года

№ 27 (868)

Пятница, 15 июля 2011 года

Нам есть на кого равняться и чем дорожить

С этим ориентиром заводской коллектив трудится уже 79 лет.

Меня часто спрашивают, в чем формула живучести Первоуральского динасового завода? Она проста. Залогом успеха является наша способность сохранять традиции и преумножать их. Трудиться самоотверженно, на совесть, помогать новичкам, не стоять на месте: разрабатываем и осваиваем новые технологии, модернизируем производство. Эти качества демонстрировались на «ДИНУРЕ» во все времена. И самое главное – всегда знаем: все лучшее – впереди.

В канун нашего профессионального праздника желаю всем поколениям заводчан здоровья, счастья, удачи во всем, хорошего настроения, оптимизма, сохранить эмоциональный праздничный настрой на предстоящий юбилейный год!

С уважением, **Ефим Моисеевич ГРИШПУН**,
генеральный директор

От праздника до праздника

Этот период в жизни коллектива огнеупорщиков был наполнен важными событиями. Со Дня металлурга-2010 до нынешнего профессионального праздника сделано многое.

«ДИНУР» приобрел для МЛЦ второй вертикально-фрезерный и токарный центры.

Новая линия дозирования на участке КГИ цеха № 2 позволила существенно улучшить качество конечного продукта.

Руководитель цирковой студии «Ровесник» Н.Уступалова и ее воспитанницы Д.Андреева и Л.Вилисова завоевали серебро на Международном фестивале «Цирковой олимп».

Завершен ремонт печи № 8 в первом цехе.

18 октября губернатор А.Мишарин подписал Указ о присвоении звания «Почетный гражданин Свердловской области» генеральному директору «ДИНУРА» Е.Гришпуну.

Первоуральский динасовый завод – победитель областного конкурса по культуре производства и охране труда.

Футбольная команда «Динур» признана чемпионом области, города и обладателем Кубка и Суперкубка Первоуральска.

Лауреатом премии имени Черепановых стал главный энергетик завода В.Киселев.

На участке БМО цеха № 1 запущен в работу современный измельчительный комплекс.

Состоялся 15-й Всероссийский турнир по тхэквондо на призы ОАО «ДИНУР».

В Екатеринбурге прошла церемония награждения благотворителей области. Первоуральский динасовый завод – вновь в числе номинантов.

На «ДИНУРЕ» принят новый Коллективный договор.

На огнеупорном производстве побывал губернатор области А.Мишарин.

В марте был дан старт Трудовой Вахте, посвященной предстоящему 80-летию завода.

Собрал вместе Почетных доноров предприятия отличный повод – решение генерального директора поблагодарить этих людей за огромное милосердие.

К юбилею завода писатель Л.Сонин приступил к написанию книги, которая станет продолжением «Повести о стойкости».

Настоящим спортивным праздником стала 59-я легкоатлетическая эстафета.

День Победы в заводском историческом сквере был поистине народным торжеством.

«ДИНУР» отмечен за внедрение энергоэффективных технологий.

СПЛАВ ЛУЧШИХ ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ

Слив из печи сваренного белого корунда – зрелище небывалой красоты. Огненная струя, словно сотня прожекторов, осветившая весь участок, заполняет ёмкость, будто чья-то невидимой волей удалось поймать кусочек солнца – золотого и обжигающего. Глазам больно смотреть на этот процесс, но не смотреть невозможно.

Для Андрея Паферова и Евгения Чуркина, плавильщиков огнеупорного сырья УПМ второго цеха, это привычная

ежедневная работа. Оба в горячей профессии давно. Слова «прочный сплав опыта, мастерства, лучших деловых качеств» точно характеризуют героев этого снимка и их коллег. Режим плавки – под строгим контролем плавильщиков, в процессе слива каждое действие выверено до мелочей, все рассчитано по минутам. По-другому здесь и быть не может.

За сутки на одной печи производят шесть плавок. В понедельник из трех печей в работе находились две. Коллектив, возглавляемый А.Данковским,

прилагает все усилия, чтобы огнеупорное производство своевременно и в нужном объеме было обеспечено необходимым сырьём.

Корунд в ёмкости медленно остывает. Пройдёт несколько часов, и он превратится в слиток, который отправится на участок БМО первого цеха, чтобы после помола стать ценнейшим материалом для заводской огнеупорной продукции.

А.ПОТАПОВА
Фото автора





В ПОСТОЯННОМ ПОИСКЕ

Живут и работают первоуральские огнеупорщики

В современной жизни всё меняется быстро, и быть в авангарде не просто. Но к этому надо стремиться, в чём убеждён первый заместитель генерального директора «ДИНУРА» – технический директор А.ГОРОХОВСКИЙ, с которым мы беседовали на этой неделе.

- До 2009 года наш завод развивался, ускоренными темпами двигаясь вперед. Кризис замедлил этот ритм, - говорит Александр Михайлович. - 2010-й стал периодом нового подъема огнеупорного производства. Нынешние объемы уже на 20 процентов превышают докризисные. Причём, справляется коллектив с ними меньшей численностью. Как удастся? За счет изменения структуры производства выпускаемой продукции, использования нового, более эффективного оборудования. Например, три приобретенных для механолитейного цеха обрабатывающих центра позволили в разы увеличить производительность и обеспечить ускоренное выполнение заказов, имеющих большую марочность.

- За последнее время смонтирована линия второго цеха, приобретена новая рентгенустановка, успешно работает измельчительный комплекс на участке БМО цеха № 1, полным ходом идет реконструкция термоотдела в МЛЦ, на подходе еще два обрабатывающих центра... Александр Михайлович, какая стройплощадка на очереди?

- Идет освоение производства крупногабаритных изделий для металлургов. Это серьезная технология, несмотря на внешнюю простоту изделий. Желоба и своды до сих пор выпускали в штучных вариантах, теперь намерены поставить это производство на поток. Спрос на данный ассортимент большой, и «ДИНУР» готов его удовлетворить. Спроектирована линия по выпуску крупногабаритных изделий, заказано оборудование в Нижнем Новгороде, Германии, Дании. Это будет автоматизированное производство, гарантирующее нужное для сталеплавильных печей качество огнеупоров.

Там, где это сегодня возможно, принимаются необходимые меры для минимизации ручного труда. Постепенно, шаг за шагом, будет происходить замена морально и физически устаревших фрикционных прессов. В начале следующего года планируем приобрести винтовой пресс с автоматической системой дозирования. Постепенно будем менять другие прессы.

- Конкуренция на огнеупорном рынке острая. Отставать нельзя. В роли догоняющего «ДИНУР» никогда не был. Как заводу это удастся?

- Наши специалисты постоянно работают над совершенствованием технологий. Огнеупоры, которые мы выпускаем сегодня, далеко не те, что были в прошлом году, не говоря уже о более ранних периодах. Требования заказчиков ужесточаются из года в год, соответствовать им – наша задача. В этом направлении работаем.

Именно здесь и находится широчайшее для инноваций поле. Желобные, леточные массы, ковшевые огне-



Три приобретенных для механолитейного цеха обрабатывающих центра позволили в разы увеличить производительность и обеспечить ускоренное выполнение заказов, имеющих большую марочность.

упоры, корундографитовые изделия, стойкость которых уже удалось повысить в разы, - это по сути новая продукция. Мы на этом не останавливаемся. Продолжается поиск новых материалов, решений, композиций, принципиально иных подходов к службе огнеупоров.

- Недавно на «ДИНУРЕ» побывали немецкие бизнесмены. Что их привлекло на завод?

- Информация о наших возможностях. Приезжали представители фирмы «Paul Wurth Refractory & Engineering GmbH», проектирующей новые технологии в доменном и коксохимическом производстве, с целью определить возможности «ДИНУРА» на поставку огнеупоров для футеровки воздухонагревателей доменных



печей на территории России, чтобы не везти аналогичную продукцию из Европы или Китая. Гостей познакомили с нашей технологией, им показали точки контроля качества продукции. Завод им понравился, они оценили возможности предприятия и готовы сотрудничать. Условие лишь одно – снизить в составе огнеупоров остаточный кварц до 1 процента. Это и требование японцев, готовых приобретать у нас продукцию для коксохимического производства. Их, кстати, мы ждем для переговоров в первой декаде августа. На «ДИНУРЕ» отработана технология, получены положительные результаты по снижению остаточного кварца до требуемого уровня. Поляки приехали на завод для переговоров по вопросу поставок огнеупоров для ремонта коксовых батарей. Так что, круг партнеров «ДИНУРА» по-прежнему широк – в России, СНГ, Европе.

- Предстоящая выставка «Иннопром-2011» - еще один шанс на установление новых контактов.

- Это хорошая возможность заявить о себе, показать возможности заводского производства, увидеть достижения других. «ДИНУР» интересен металлургам тем, что наше предприятие выпускает весь спектр огнеупоров и реально обеспечивает комплектную их поставку.

Кстати, именно на одной из международных выставок специалисты немецкой фирмы «Paul Wurth» познакомились с нашим предприятием и продукцией. Поэтому на «Иннопром-2011» возлагаем надежды. И для завода присмотрим оборудование, и свою продукцию презентуем. Верим, что участие в выставке будет результативным.

А.ПОТАПОВА

Удачи вам и добра!

От имени Свердловского областного комитета горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляем коллектив первоуральских огнеупорщиков с Днём металлурга!

Желаем вам новых трудовых достижений, крепкого здоровья, счастья, оптимизма!

В.КАМСКИЙ, председатель Свердловского обкома ГМПР

Успехов и благополучия

Уважаемые динасовцы! Искренне поздравляю вас с Днём металлурга!

Для нас, первоуральцев, этот праздник значит намного больше, чем просто знаменательная дата.

Без самоотверженного труда металлургов невозможно представить себе работу многих отраслей промышленности. Эта почетная профессия объединяет мужественных, преданных делу и уверенных в себе людей.

Я желаю вам в этот праздничный день крепкого здоровья, новых трудовых успехов, благополучия!

Ю.ПЕРЕВЕРЗЕВ, глава городского округа Первоуральск

Пусть сердца стучат в такт

Славный коллектив Первоуральского динасового завода и его генерального директора Ефима Моисеевича Гришшуна поздравляем с профессиональным праздником! Пусть сердца стучат в такт, а когда все за одно, то и дело спорится, и результат хороший. Здоровья, счастья, благополучия вам желают депутаты гордумы по первому округу

В.КУЧЕРЮК, А.ПОЛУНИН, Л.ТОДОРЧКО, А.ЦЕДИЛКИН

С лучшими пожеланиями

В канун Дня металлурга на завод пришли поздравления от коллег и партнеров. «Ярких проектов, благоприятной конъюнктуры рынка и хорошего праздничного настроения» - пожелали огнеупорщикам металлургический завод имени Серова, ОАО «Уральский трубный завод», ЗАО «Русский хром 1915», Северский трубный завод, ОАО «Сбербанк России», Первоуральское рудоуправление.

От имени коллектива нашего завода мы тоже отправили поздравления металлургам – партнерам.

О.САНАТУЛОВА

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ И АСПИРАНТ

Инженер-исследователь заводского инженерного центра А.Яговцев, в прошлом году ставший аспирантом Уральского федерального университета привел такой случай: «Помню, как на первых занятиях преподаватель называл цифры, по которым было видно, что доля инноваций в России в разы меньше по сравнению с США. Он тогда сказал: «Вы, молодые ученые, как раз и должны двигать науку вперед!». Исследовательская, научная деятельность молодому специалисту близка. Свою работу Александр ценит за возможность изучать и создавать материалы, что важно для развития технологий на предприятии и интересно для инженера.

В 2008 году А.Яговцев стал победителем заводского конкурса молодых специалистов. Еще тогда главный химик «ДИНУРА» Е.Сидоров посоветовал ему поступать в аспирантуру. Но разразившийся кризис не позволил последовать рекомендации Евгения Олеговича. Это намерение Александр осуществил в 2010-м, став аспирантом родного физико-технического факультета УГТУ-УПИ. После слияния крупнейших вузов Урала университет сме-

нил имя на УрФУ, а факультет теперь преобразован в физико-технологический институт. На мой вопрос о том, что дает ему учеба, собеседник ответил, что это хорошая возможность при случае проконсультироваться по «рабочим» вопросам с прекрасными специалистами, получить новые знания.

Молодой инженер верит в то, что изыскания российских ученых способны ослабить зависимость отечественного производителя от зару-

бежных поставщиков сырья. По его мнению, у иностранных умов есть чему поучиться, однако некоторые компоненты вполне могут быть созданы в нашей стране.

- Жаль, что наука сейчас коммерциализируется. Наш университет официально стал автономным учреждением, то есть вопрос получения доходов зачастую выходит на первый план. Думаю, каждый должен заниматься своим делом, - считает аспирант.



Сейчас в годовом учебном плане Александра – основное освоение немецкого языка. Практикуется, читая в оригинале литературу, необходимую для решения тех-

нологических вопросов на УГКИ второго цеха, куда исследователь «погружен» с декабря 2005 года. Первый «сезон» был посвящен изучению философии и истории. В перспективе, через три года – защита диссертации и получение звания кандидата технических наук.

Другими личными достижениями молодой мужчина считает отказ от курения и спортивные победы. К примеру, в футбольном турнире на Дне молодежи команда заводоуправления, организованная Яговцевым, заняла второе место.

Е.ЧИКУРОВА
Фото автора

Процесс постоянный

Подготовка и обучение кадров – процесс на заводе постоянный. Это направление работы закреплено в Коллективном договоре предприятия.

В минувшем году на курсах целевого назначения обучились 122 человека. 263 инженерно-технических работника были слушателями различных по теме семинаров, в том числе о порядке начисления и уплаты пособий по временной нетрудоспособности, эксплуатации грузоподъемных механизмов. Было организовано обучение и с отрывом от производства. Наши специалисты выезжали в Екатеринбург на семинары «Молодые топ-менеджеры Урала», «Организация договорной работы на предприятии», в Ревду – «Охрана здоровья работников промышленных предприятий», другие. 683 человека прошли повторную проверку знаний по грузоподъемным механизмам, охра-

не труда, по газовому хозяйству. С учетом аттестации ИТР всего в 2010 году было обучено 985 динасовцев.

И в этом году учебные классы отдела подготовки персонала не пустуют. 87 работников из разных подразделений аттестованы на знание Трудового кодекса России. Повторная проверка знаний уже проведена у 68 заводчан, 15 человек прошли обучение с отрывом от производства. Утверждена программа обучения на год, и она успешно выполняется.

Старый лозунг «Кадры решают всё» актуален как никогда. Сегодня на всех уровнях говорят о дефиците рабочих рук. В выигрыше останется то предприятие, которое имеет учебный центр и целенаправленно занимается подготовкой работников необходимых специальностей, помогает осваивать смежные профессии, регулярно проверяет знания по технологии, проводит переаттестации.

Учебный класс в разнарядочной

Не только рассказать, но и показать, как и где служит продукция участка БМО первого цеха, - такую задачу ставили перед собой специалисты инженерного центра, встречаясь с огнеупорщиками этого подразделения.

Разговор шел о качестве выпускаемых здесь крупногабаритных изделий, в частности, сводов разных модификаций. Наглядно, с помощью фотографий, схем, графиков, таблиц организаторы учебы рассказали рабочим и мастерам, как и где эксплуатируются своды, какие проблемы возможны у

металлургов, если будут допущены отступления от технологии их производства. Огнеупорщики внимательно смотрели, как на комбинатах собирается свод, как он выглядит после плавок, сравнивали стойкость своих изделий с аналогичной продукцией конкурентов.

Такая форма обучения позволяет рабочим острее почувствовать ответственность за каждый произведенный ими свод. Потребитель предъявляет к огнеупорным изделиям очень жесткие требования. Условия их эксплуатации не допускают никаких скидок на авось. Каждый на своем рабочем месте должен вы-

полнять профессиональные обязанности с максимальной ответственностью и технологической точностью.

После просмотра слайдов состоялось обсуждение поднятой темы. Чувствовалось, люди болеют за свое производство, понимают, что каждое ушедшее за пределы завода изделие с маркой «ДИНУР» оценивается по самой высокой шкале.

На участке большие надежды возлагают на начатое строительство автоматизированной линии по производству крупногабаритных изделий. Новое оборудование – новые возможности.

А.ПОТАПОВА

Седьмого июля на «ДИНУРЕ» прошел первый обучающий семинар для профгруппоргов, недавно избранных в коллективах. Ожидая в коридоре паузы для разговора с участниками, была заинтригована царящим в учебном классе оживлением, не раз звучавшим смехом.

Нескучный семинар

Как выяснилось, о серьезном тоже можно говорить интересно и нескучно. Преподаватель, освобожденный лидер одного из подразделений Новотрубного завода, Татьяна Вишневская, чья кандидатуру тренера динуровцам предложили в обкоме ГМПР, сумела нетривиально осветить важные для начинающих общественников вопросы.

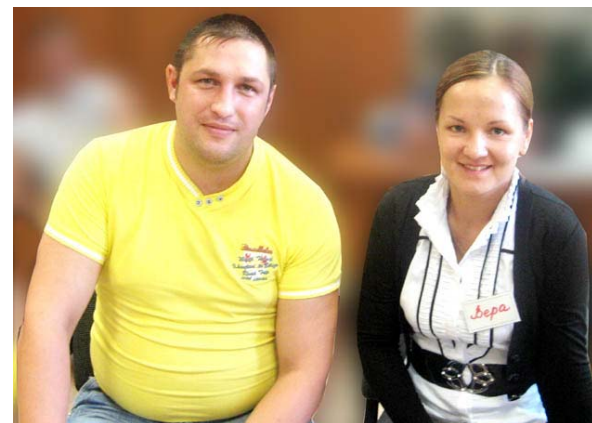
- Мы учимся правильно разговаривать с коллегами, убеждать. Занятие проходит в игровой форме. Меня, например, выбрали директором предприятия, у которого работники требуют повышения зарплаты на 20 процентов, грозят забастовкой, - рассказывает исполняющий обязанности старшего контролера СЗС Алексей Черний, впервые избранный профгруппоргом. - «Договорились» на 15 процентов «предприятия». Профгруппоргам учеба нужна. Здесь большинство – впервые избранные, нам пока эта работа мало знакома. Для себя понимаю так, что профгруппорг – связующее звено между работниками и заводским профсоюзным комитетом. Раньше у нас все вопросы решал предцехкома Александр Юрьевич Нечаев, но одному человеку с такой работой справиться тяжело, поэтому в каждом из четырех караулов выбрали помощников, - говорит Алексей.

Участники семинара получили представление о структуре профсоюза, познакомились со способами получения и передачи информации. - Ожидала, что, зайдя в класс, увижу обычные парты, учеба будет организована в виде лекции. Честно говоря, думала, заскучаем, - делится профгруппорг ЦЗЛ, лаборант Вера Барыкина. - Все оказалось по-другому: игры, обсуждение разных ситуаций. Ни разу не участвовала в подобных тренингах. У нас было групповое задание – организовать и провести собрание. Довольно сложное дело, как выяснилось, одной мне бы не справиться. Хорошо, что у нас была команда, - считает Вера.

Новичков разделили на группы, так что остальным профгруппоргам такое занятие тоже предстоит.

Е.ЧИКУРОВА

На фото автора: профгруппорги А.Черний и В.Барыкина.



ПРЕДСТАВИМ ШИРОКИЙ СПЕКТР

«ДИНУР» – в числе участников «ИННОПРОМА-2011». Накануне выставки начальник исследовательской лаборатории инженерного центра П.Карпец рассказал журналистам пресс-службы об ассортименте заводской продукции, которая будет представлена.

– Это широкий спектр огнеупоров – корундографитовые изделия различных марок, традиционные динасовые, производимые во втором цехе, продукция цеха №1, включающая практически весь спектр огнеупоров для сталеразливочного тракта сталеплавильных цехов металлургического производства.

Одна из новинок, разрабо-

танных специалистами инженерного центра, – корундографитовые погружаемые стаканы быстрой замены и стаканы-дозаторы с продувкой аргоном. Будет представлена низкоцементная желобная масса ВГМВ-155, предназначенная для заливки в футеровку системы желобов доменных печей. Опытная партия была произведена в прошлом году для Нижнетагильского меткомбината и

прошла успешные испытания. Продолжены опытно-промышленные испытания на НТМК и получен крупный заказ от ММК на поставку в течение второго полугодия. Масса ВГМВ-155 производится на УПНО цеха №1.

Представили новую разработку – лёточную массу ВГМЭ-307, которая наиболее полно удовлетворяет современным требованиям металлургов.

Также представлена буферная масса ВГБМ-65. Ее появление продиктовано экономическими соображениями – металлурги высказывали просьбы о снижении цены на продукцию предприятия. За счет специального состава ВГБМ-65 удалось удешевить. Первые испытания прошли на участке сталеплавильного производства Новотрубного завода – в эксплуатации она показала хорошие результаты.

Представим и массу ПТП-1 для торкретирования промежуточных ковшей. Разработка прошла успешные испытания на ЗапСиб в объёме опытной партии, следующий этап – проведение испытаний более крупной партии опытно-промышленного объёма.

Есть в копилке заводских технологий предложение для «цветников» - бетон марки ККБ-70, разработанный нашими инженерами совместно со специалистами УрФУ и применяемый в производстве защитных чехлов в цинковой промышленности. С помощью настоящих изделий достигнут процесс поддержания установленной температуры цинка без окисления металла.

Е. ЧИКУРОВА



Профессиональный праздник на «ДИНУРЕ» - по традиции возможность оказать особое внимание и почет человеку труда. Чествование тех, кому после 20-ти и 25-ти лет безупречной работы присваивается звание «Ветеран труда завода», вручение Почетных грамот различного уровня, Благодарственных писем... На прошлой неделе обновили заводскую Доску Почета, поместив портреты тридцати динуровцев, заслуживших это право своим профессионализмом, верностью предприятию, жизненной активностью. Сегодня мы знакомим читателей с тремя представителями из числа лучших.



На Динасе старший контролер службы защиты собственности **Александр НЕЧАЕВ** живет с 1969 года. С заводом знакомство у Александра Юрьевича тоже давнее – подростком он мечтал о магнитофоне, на что родители, оба работавшие во втором цехе, ответили просто: «Хочешь – зарабатывай!». Спустя годы, Нечаев продолжил династию, начав динуровскую биографию на участке садки. Через пять лет перешел в заводскую охрану. Есть опыт замещения начальника смены, когда нужно организовывать и контролировать работу коллектива.

Александр Юрьевич хорошо понимает меру ответственности, возлагаемой на службу. Практически сразу Нечаев погрузился в общественную жизнь подразделения – должность физорга, профорга ему хорошо знако-

мы. На посту профсоюзного лидера находится вторую четырехлетку. Самыми напряженными в этой работе называет канун Нового года, когда приходится составлять списки на детские подарки, и лето – пору отдыха ребятишек. В прошлом году старший контролер СЗС был награжден Почетной грамотой Центрального Совета ГМПП.

Летом Нечаевы проводят время в саду. Причем, участок для них, действительно, место отдыха, где растут ягоды-фрукты и мягкая газонная трава. Вот где раздолье трехлетнему внуку-непоседе! Еще А.Нечаев любит рыбалку, по мере возможности выезжает на озера под Челябинск.

Часто за женской хрупкостью кроется выносливость, крепкая закалка. Миниатюрная **Татьяна ИСКОРЦЕВА** трудится на револьверном прессе в цехе №2 и при норме в восемь тонн изделий, зная о нуждах производства, может выдать двенадцать, а то и четырнадцать. «Татьяна Искорцева – из числа тех работников участка, кого я готов выдвигать на звание «Лучшего по профессии», на Доску Почета, словом, поощрять всеми возможными способами, - говорит начальник ПФУ В.Цыпушкин. – Незаменимый человек, опытный, безотказный. Она владеет специальными машинами электролафета, стропальщика, прессовщика второго разряда, умеет работать на «Лайсах».

Татьяна Александровна – человек прямолинейный, с обостренным чувством справедливости. Но при этом, сталкиваясь с производственными недочетами, она разбирается в причинах и всегда предлагает решения, дает грамотные советы коллегам –



семнадцать лет работы дают на это право.

У Искорцевых крепкая связь с «ДИНУРОМ», супруг тоже трудится во втором огнеупорном, бегунщиком. Сейчас Татьяна Александровна на пороге замечательного события – она в третий раз станет мамой. Малыша, наверняка, ждут чудесные колыбельные, благо, вокальный опыт есть, ведь Т.Искорцева неоднократно выходила на сцену ДК «Огнеупорщик» в заводских фестивалях народного творчества.

Старший электрик МЛЦ А.Араптанов называет электромонтера **Андрея ЛАПТЕВА** своей правой рукой, первым помощником. Андрей Владимирович трудится в должности бригадира, при необходимости замещает электрика цеха. И все это –



без замечаний по трудовой дисциплине, по технике безопасности. Более того, о выдвижении кандидатуры Лаптева на Доску Почета ходатайствовали начальники участков, механик МЛЦ – те, кто ежедневно решает при непосредственном участии Андрея Владимировича производственные вопросы.

За три года работы в механолитейном – до этого были еще городские предприятия, знакомство с оснасткой цеха №1 – он досконально изучил оборудование. Эта практическая грамотность позволяет А.Лаптеву уверенно чувствовать себя в качестве дежурного электромонтера, чьи обязанности иногда доводится выполнять, и со знанием дела распределять работу в бригаде. Замечательная трудовая победа Андрея Владимировича, третье место в заводском конкурсе мастерства – еще одно доказательство профессионализма молодого заводчанина. Инициативный, ответственный бригадир справляется и с ролью наставника для практикантов – тех, кто делает первые шаги в этом деле. Не только учит, но и позволяет выполнить некоторые манипуляции самостоятельно.

Андрей Владимирович с удовольствием участвует в заводском лыжном марафоне. Причем, на стартовую полосу супруги Лаптевы приходят вместе. Но лучший подарок для А.Лаптева в канун праздника – грядущее пополнение, в семье ждут рождения второго ребенка. Малышка появится на свет со дня на день.

Е. ЧИКУРОВА

ВЛАДИМИР БОГУН НА РАБОТЕ И ДОМА

Звание «Почетный металлург» нынче присвоено заместителю технического директора по производству В.БОГУНУ

Двадцать восемь лет работы на динасовом заводе – путь долгий и непростой. Как любая дорога, профессиональная также имеет подъемы и спуски, повороты и тупики... В.Богун всегда старался придерживаться главного направления, и коллектив по достоинству оценил его вклад в общее дело.

- На завод я пришел 6 мая семидесят третьего года, - вспоминает Владимир Николаевич. - Начинать мастером по ремонту вентиляционного оборудования на участке ДБИ первого цеха. Ветераны, конечно, помнят, как в ту пору



было организовано производство динасо-бетонных изделий, сейчас этот участок называется иначе – БМО. Буквально через несколько месяцев меня перевели старшим мастером в прессоформовочное отделение, где работал три года. Затем – заместитель начальника цеха № 1, начальник второго цеха на протяжении более десяти лет. В нынешней должности – с 2002-го.

- Чему вас учила жизнь на каждом этапе профессиональной карьеры?

- Я сразу понял, невозможно хорошо выполнять работу, если не знать ее досконально. Никогда не стеснялся учиться у опытных огнеупорщиков. Иной рабочий и без высшего образования – профессор в своем деле.

Объемы производства в восьмидесятые годы были огромными. Первый цех только по формовке делал в сутки 316 тонн, второй и того больше – 560. Тяжелые условия, частые поломки оборудования, нехватка людей... А план нужно было выполнять любой ценой. И выполняли. Тогда-то, наверное, и преподала жизнь главные уроки по организации производства, обеспечению его ритмичности, работе с людьми. Бывало, оперативки после ночной смены проводили по полтора часа. Пока полностью разбор не произведем, ни один мастер из цеха не уходил.

- Владимир Николаевич, где вы учились?

- Уральский политехнический институт. По образованию я – инженер-механик по оборудованию.

- И сразу с дипломом на динасовый завод?

- Нет. Распределился в Лысьву, что в Пермской области, на металлургический завод. Как и положено молодому специалисту, три года там отработал. Кстати, в новом листопрокатном цехе с современным германским и чехословацким оборудованием. Но потянуло домой. Я ведь коренной первоуралец. По возвращению пришел работать на динасовый завод.

- Быть главным производственным большим предприятием не каждому под силу. Наверное, должен быть какой-то внутренний стержень.

- Не знаю, как насчет стержня, но многолетний опыт помогает. Сложностей хватало во все времена. Огнеупорное производство любит задавать трудные задачи. Сегодня, например, они с такими неизвестными, как недостаток сырья по некоторым позициям, отсутствие нужного количества вагонов и полувагонов. Только в прошлом месяце не догрузили продукции более чем на 4 миллиона рублей.

- Что Богуна может лишить спокойного сна?

- Любой штрих, из-за которого не делается план. Бывает, вертишься с боку на бок, снова и снова прокручивая в голове ту или иную ситуацию. Отдаю себе отчет в том, что высокая должность – большая ответственность.

- Рабочие субботы, звонки домой, наверное, в вашей семье давно никого не удивляют?

- Родные понимают и поддерживают меня. Это сейчас по мобильному найти любого человека легко, а прежде, помню, специально делал звонок домашнего телефона громче, чтобы слышать во всех комнатах в любое время суток. Зазвонит, бывало, среди ночи, вся семья просыпалась.

- Дома часто говорите о работе?

- Стараемся этого не делать, но все равно помимо воли ловим себя с женой на том, что опять свели разговор к заводским делам. Я очень благодарен родным за крепкий тыл.

- Какой Богун отец и дедушка?

- В силу постоянной занятости воспитания дочерей было на Татьяне. Девчонки выросли, однако ощущение, что я не додал им внимания, заботы, у меня есть. Зато теперь с внуками стараюсь быть как можно чаще. Их у меня четверо.

- Что вас может вывести из равновесия?



- Нерадивость и безответственность. Я всегда пойму, если человек делал, но у него не получилось. И ни за что не оправдаю того, кто допустил серьезные промахи из-за своей лени. Будучи работником не кабинетным, мне достаточно пройти по цеху и сразу вижу, как и где организован производственный процесс, все недоработки как на ладони. Или, допустим, звонит диспетчер, сообщает о какой-то нештатной ситуации. Слушаю и уже, как на фотографии, вижу картинку



ну происшедшего во всех деталях, что, конечно же, помогает в принятии решения.

- Владимир Николаевич, как вы восприняли новость о присвоении вам звания «Почетный металлург»?

- Немного был не в своей тарелке. Профессия такова, что меня чаще критикуют, чем хвалят. Поэтому была опаска – заслужил, не заслужил?

Коллектив дал ответ на вопрос, вызвавший сомнения у В.Богуна. Ответ положительный – заслужил!

А.ПОТАПОВА

Тройка лучших

Подведены итоги заводского смотря-конкурса на лучшую работу по промышленной эстетике, улучшению условий труда на производственных участках.

В конкурсе участвовали 7 подразделений. Комиссии были представлены отремонтированное помещение разрядочной УПОКИ (цех № 1), обустроенная зона отдыха на помол (цех №2), приведенная в порядок лаборатория по анализу питьевой воды (энергоцех), обновленное помещение взрывников (рудник), другие объекты.

После обхода комиссия посоветовалась и назвала победителей. Первое место единогласно решено отдать коллективу цеха № 2, второе – огнеупорщикам цеха № 1, третье место поделили механолитейщики и энергоцех.

А.СЕРЕГИНА

Спасибо за труд!

На этой неделе в подразделениях завода традиционно прошли собрания, посвященные Дню металлурга.

Во вторник в Красном уголке цеха № 2 награждали передовиков производства. На встрече присутствовали заместитель технического директора по производству В.Богун и председатель профсоюзной организации А.Полунин.

Владимир Николаевич подвел итоги от праздника до праздника и поздравил лучших работников. Коллектив цеха №2 старается успешно справляться со всеми заказами и выполнять поставленные задачи.

За высокие производственные достижения грамотами и премиями наградили Ольгу Ошпалову, Алексея Гуляева, Ольгу Сидорову и других. Среди лучших огнеупорщиков – работники с большим стажем труда, радуется, что и молодежь тоже не отстает от более старших и опытных.

Конечно, не оставили без внимания и активистов коллектива. Александр Федорович вручил Почетные грамоты и Благодарственные письма Сергею Коробову, Наталье Чернышевой, Ирине Есаевой и другим.

- Я работаю на заводе почти 8 лет, коллектив у нас очень дружный. Меня выбрали профгруппоргом в своей бригаде. Это доверие постараюсь оправдать, - сказала Ирина Есаева, упаковщица отделения сортировки обжигового участка. - Приятно было сегодня получить грамоту. Это лучший подарок к нашему общему празднику.

М.ПОПОВА

Этот головной убор стал главным атрибутом праздника, который состоялся на прошлой неделе на площадке детского сада №24.

Общему веселью воспитанников трех динасовских садиков предшествовали внутренние отборочные конкурсы. На празднике шляп присутствовали 60 ребят, от младших до подготовительных групп. Ребята из «Ласточки» пришли на Динас пешком, при полном параде, заставляя взрослых и маленьких прохожих удивляться, восхищаться.

Креативности динасовцев позавидует любой модельер: мамы и бабушки вместе с детьми создали необычные экземпляры. Здесь и «божья

ДЕЛО – В ШЛЯПЕ



коровка», и лесная полянка из бересты с грибами и цветами, выполненными в технике оригами, и мальшовые чепчики, «украшенные» мяг-

кими игрушками. Каждый убор оригинален.

Королева шляп и Незнайка (педагоги О.Куликова Н.Захарова) предложили

мальчикам и девочкам загадки, игры-эстафеты на меткость, ловкость. Дети показывали свои разноцветные ручотворные аксессуары, строили «шляпные башни», танцевали.

- В воспитании детей мы действуем три постулата – познавать, чувствовать, творить, - рассказала заведующая Е.Серафин. – Сегодняшний праздник дал возможность ребятам вместе с родителями попробовать себя в интересном деле, проявить фантазию. Более 120 шляп мы увидели в детских садах, 60 из них представлены здесь. Рады активному творческому отклику взрослых, - говорит Елена Александровна.

У Настя Чухаревой шляпка – загляденье! Ракушки, рыбки – сразу будто слышишь плеск волн. Так и есть.

- Недавно вернулись из Крыма, - объясняет мама Алена. – Привезли с собой красивые ракушки. Так что, морская тема нам очень близка, решили продлить отпускное настроение и сделать такую шляпку. Вместе с Настей придумывали модель, украшали ее. Праздник получился хороший, дети веселились от души, - считает молодая женщина.

Добавим, что многим участникам шляпного действия вручили грамоты и Благодарности, команду каждого детского сада наградили конфетами.

Е.ЧИКУРОВА
Фото автора

МАМА С ПАПОЙ БУДУТ РАДЫ

увидеть и услышать свое чадо со страниц любимой газеты

День металлурга, безусловно, праздник для всей семьи. Каждый год многие дети заводчан в третью субботу июля встают утром, надевают свой лучший наряд и отправляются вместе с мамой и папой на стадион. В преддверии торжества я попросила рассказать их о своих родителях - огнеупорщиках и о заводе.



Настя МИХАЛЕВИЧ,
5 лет:

«Мама Катя работает на заводе продавцом, ... но не кирпичей. Она кормит взрослых, чтобы они хорошо работали».

Лёня РОГОЗИН,
6 лет:

«Мой папа Александр Анатольевич – спортсмен, а мама Екатерина Васильевна всё считает».



В самом начале завода стоят ворота, которые открываются, чтобы машина заехала, и они сами закрываются».



Олеся ПОДКОЛЗИНА, 5 лет:

«Моя маму зовут Алёна, и она на заводе зарабатывает деньги и ездит далеко в командировки, а папа Сережа возит кирпичи в машине – такая у него работа. В детском садике нам сказали, что на заводе пекут в огне кирпичи».

Вадим АБРАМОВ,
9 лет:

«На заводе у меня работает папа Салават, он часто трудится в ночь, делает кирпичи, а когда приходит домой, ложит-



ся спать. Я знаю, что для того, чтобы изготавливать продукцию, рабочие добывают в карьере камни».

Полина СТУЛИНА,
6 лет:

«Моя мама Линева - бухгалтер, а папа Максим просто работает на заводе. Знаю, что на заводе вместе с папой трудится дядя Валентин».



Дима ЛОСКУТОВ, 9 лет:

«Папа Сергей Михайлович – мастер участка БМО в первом цехе. Я бы хотел тоже работать на заводе как папа, чтобы покупать подарки своему сыну».

Вика ЦЫПУШКИНА,
11 лет:

«Мой папа Валерий Владимирович – начальник прессоформовочного участка цеха №2, он очень ответственно относится к работе, поэтому устаёт. Мама Ольга – терапевт в больнице №3. Маме часто звонят даже домой и просят совета. У нас в семье целая династия, связанная с заводом».



Некоторые рассказывали тепло и радостно, по-детски наивно, но от души, а кто-то – серьезно и с максимальной точностью. Каждый ребенок поведал о своих родителях с гордо поднятой головой, ведь их мама и папа – огнеупорщики!

Опрос провела
М.ПОПОВА
Фото автора



Никита и Настя ЛОСКУТОВЫ,
11 лет:

«Мама Оксана Николаевна у нас маляр, папа Валерий Михайлович – сортировщик полуфабрикатов и изделий. Мы знаем, что каждый год возле завода вывешивают фотографии лучших работников».



У КОСТРА ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

Турслет

Как-то услышала от попутчицы фразу: «Дождь – друг путешественника». Пусть это не покажется вам удивительным, но большинство участников 10-го заводского турслета с этим изречением согласились. По словам смельчаков, прошедших дистанцию в три с половиной километра, ненастная погода бодрила и помогала преодолевать этапы без изнуряющей жары, надоедливых комаров и мошек. Все вымокли до нитки – туристов ждала и переправа вброд, и пересечение болотистой местности по кочкам, однако ни усталость, ни хмурое небо, ни непрерывный дождь не смогли затушить костер хорошего настроения, разгоревшийся в субботу в окрестностях Хомутовки.

По правде говоря, сомнения в целесообразности проведения спортивной части преодолевали даже некоторых судей – мокрые камни, скользкая сырая трава не располагают к комфортным спускам и подъемам. Тем не менее, Рубикон был перейден: палатки установлены, снаряжение готово, дистанция размечена. К тому же, настроение у динуровцев – вполне боевое, назад пути не осталось. Дождявшись, пока небесная канцелярия чуть завернет краны, организаторы дали сигнал на построение.

Команды на конкурс представления «вооружились» эмблемами, флагами, плакатами. На зеленом фоне хомутовской поляны пестрели оранжевые галстуки представителей цеха №1 (аббревиатура «БЭМС» в названии расшифровывалась «Молодые, энергичные, боевые, симпатичные») и энергоцеха («Ходоки»), выделялись голубые «опознавательные знаки» участников «Там – сям», второй дружины, защищавшей на турслете честь первого цеха. Механолайтчики тоже выставили дубль – «Моряков» и «Стальное братство». Под флагами своих подразделений выступали «Кирпичи» (цех №2) и «Джентльмены удачи» (ЦЛМ). Вышли на старт команда «СКАТ» из автотранспортного цеха и сборная СЗС – ОТК «Экстрим». Жребий быть «пионерами» выпал «Ходокам». С интервалом в двадцать минут отправились на контрольно-туристический маршрут остальные команды.

На этапах больше всего досталось, конечно, представительницам прекрасной половины, но любительницы активного отдыха справились с трудностями. Самое важное, что участники финишировали без происшествий и травм. А с баллами и минутами надлежало разобраться судейской коллегии.

- Я в команде уверен, мы обязательно будем в призерах! – твердо сказал молодеж-



ный лидер цеха №2 Александр Черный. За историю заводского турслета огнеупорщики второго уже бывали в числе лучших, поэтому ребятам очень хотелось повторить успех. Из 14-ти этапов одним из самых сложных «Кирпичи» назвали переправу по болоту, где отсыревшая тяжелая обувь мешала двигаться. Сборная СЗС – ОТК грелась у костра. Несмотря на усталость, настроение у «экстремалов» было вполне позитивным. Им непросто дался подъем по склону, где участникам надлежало, в первую очередь, разобраться в хитросплетениях снаряжения. Помешали отсутствие опыта – в «Экстрим» набрали, в основном, новичков и стремление пройти дистанцию «в темпе». На заключительном, медицинском этапе



ребятам пришлось справиться с «переломом бедра» одной из участниц, так «пострадавшая» еще и подгоняла коллег по команде. Общие задания, одна цель здорово сплотили туристов из службы защиты собственности и отдела технического контроля.

- В этом году на маршруте есть небольшие изменения, - сообщил участник со стажем Г.Козлов из команды «БЭМС». – На поляне задний узлы заменили топографическими знаками и лекарственными растениями. Виталий Ломовцев удивил – моментально рассказал обо всех травах.

- Удобно, что нынче дистанцию разметили лентой, - добавила другой опытный турист Е.Останина. – А то по карте иногда плутали, теряли время.



Соседи огнеупорщиков по лагерю, «Ходоки» из энергоцеха тоже довольны всем происходящим.

- На заводе работаю год, и подобного опыта у меня раньше не было, но поучаствовал в турслете с удовольствием, - поделился Сергей Поспелов. – Начальник предложил, я ответил: «Конечно, без вопросов!». Трудным показался второй этап, когда мы переправлялись через реку, а все остальное – здорово, и организация хорошая.

Капитан команды Сергей Шарый в динуровском летнем мероприятии тоже нови-

В традиционном соперничестве бивуаков заявку на лидерство сразу сделали «Джентльмены удачи» и «Экстрим». Метрологи сварили фирменный «Топориный кулеп», с юмором оформили лагерь. Охранники и контролеры приготовили копченую рыбу, заварили чай на травах. Стол закрыли тентом, поставили салфетницу, включили музыку – кто сказал, что в походных условиях нет места уюту?!

И вот долгожданный момент награждения. На контрольно-туристическом маршруте команды показали такие результаты: пьедестал прочно занял цех №1, у него «золото» и «бронза», также в тройку вклинились «Кирпичи» из второго. Далее – «СКАТ», «Ходоки», «Джентльмены удачи». У механолайтчиков седьмое и девятое места, между ними расположилась сборная СЗС – ОТК.

Также под аплодисменты собравшихся начальник службы управления персоналом Н.Агафонова со словами признательности вручила походные призы присутствовавшим руководителям – начальнику ЦЛМ Л.Клементьевой, заместителям начальников МЛЦ и энергоцеха А.Фокину и Е.Барейко, которые поддержали свои команды.

Несмотря на то, что нынешний, десятый турслет состоялся после некоторого затишья, каждый из помощников четко выполнил свою задачу – начальник дистанции В.Ольков, главный судья Л.Рожнова, комендант лагеря О.Попова, главный секретарь Е.Черный, судьи на этапах, все, кто принял участие в организации мероприятия.

.... Вечер завершился песнями под гитару вокруг общего костра. Девять команд пели, забыв о соперничестве, греясь и отдыхая душой в коллективе единомышленников.

Е.ЧИКУРОВА
Фото автора



НАШИ – УЖЕ В «ПЯТЕРКЕ»

После очередного тура областного чемпионата, благодаря домашней победе над екатеринбургской «Сменой», футболисты «Динура» сохранили дистанцию отставания от лидеров – каменской «Синары» и дубля «Урала», приблизились к соседям по таблице – сухоложданам и качканарцам, а также увеличили отрыв от ближайших преследователей – верхнепышминцев.

Сменовцы – это ещё один из составов групп подготовки мастеров «Урала» в основном с ребятами 1994 года рождения. Хорошо подготовленные физически, техничные, неплохо взаимодействующие, а главное – амбициозные, с огромным желанием поскорее заявить о себе и шагнуть в клубную команду рангом выше. Единственный минус – порой излишняя горячность, выражающаяся спешкой, иногда игнорированием партнеров, находящихся в более выгодной позиции. За это виновники всякий раз получают с бровки порцию претензий от наставника – уважаемого специалиста Николая Гафонова.

Гости без робости и раскочки сразу активно повели игру по всей ширине фронта. После нескольких противоборств в районе стартового круга молодым – при численном перевесе – удалось провести атаку справа. Последовал плотный прострел-сброс на набегающего, и не миновать бы хозяевам беды, не поскользнулся нападающий на сырой траве в метрах пяти-шести по центру вратарской площадки. Вскоре уже динасовцы, завершая свой выпад ударом со средней дистанции, проверили бдительность прыгучего голкипера соперников, и тот не подвел.

Из-за дефицита нападающих нередко у огнеупорщиков на острие А.Костин оказывается без должной поддержки. Часто он один – в поле не воин, но случается, как в предыдущем матче с «ФОРЭСом»,

умудряется нестандартными маневрами спровоцировать защитников на нарушение правил. И снова Алексей вынудил завалить себя, только теперь с левого фланга при входе в штрафную. Выполнить пенальти на 20-й минуте отрядили левшу В.Мамаева. Страж угадал маршрут мяча, но только задел его – 1:0.

За четверть часа до перерыва курьезный момент едва не обернулся для первоуральцев трагедией. На длинный пас в наше расположение откликнулся форвард «Смень». Навстречу выдвинулся вратарь А.Пешков, его страховал оттянувшийся назад А.Орешин. Соперник сближением поторопил нашего голкипера с решением. Тот, разряжая обстановку, сильно приложился и угодил в своего капитана. Рамка – пустая, а снаряд, словно на блюдечке, достался екатеринбуржцу. Зачем понадобилось колотить по цели, можно было просто катнуть мяч. Но последовал смачный выстрел... в штангу рядом с «девяткой». Что называется, пронесло! До конца тайма наши ляпов не давали, имели преимущество и наступали уже подружнее, правда, гостям хватало мобильности, чтобы избежать неприятности.

После отдыха динуровцы сразу выказали желание увеличить счёт. Подключившийся к атаке М.Белоногин выдал верховую передачу на голову Костину – пробил чуть выше перекладины. В очередном набеге М.Бердов сделал

пас на ворвавшегося в штрафную П.Соколова, и он в своём стиле молниеносно переправил мяч в сетку. Игра у динасовцев пошла, «Смена» подрастерялась, да и стало заметно, подустала. Какое-то время продолжалось распахивание неприятельской обороны. Затем с интервалом в девять минут А.Анисимов командной комбинации предпочёл дерзкий удар – эффектный гол, а при адресной подаче Мамаева при розыгрыше штрафного в стане противника неожиданно возник Бердов – 4:0. Забил и сразу побежал меняться. Резервисты тоже были не прочь отличиться, но темп встречи спал, что облегчило гостям задачу избежать большего разрома. Пусть сменовцы не являются фаворитами чемпионата и не столь грозны как лидеры, тем не менее, можно отметить, «Динур» продемонстрировал содержательную, подвижную игру – словом, обнадеживающую.

Положение в таблице перед предпоследним туром первого круга:

1. «Синара» - 30 очков,
2. Урал-Д - 21,
3. «ФОРЭС» - 20,
4. «Горняк» - 18,
5. «Динур» - 16,
6. «ЭЛЕМ» - 11 (мячи 19-19),
7. «Смена» - 11 (мячи 15-17),
8. «Ураласбест» - 9,
9. «Реж» - 7 (мячи 10-15),
10. «Регион» - 7 (мячи 7-16),
11. «Кедр» - 7 (мячи 12-23),
12. «Северский трубник» - 5.

С.ПАГНУЕВ
Фото автора

День металлурга – любимый праздник

Спорткомплекс
ОАО «ДИНУР»

16 июля

10.00 – для детей и взрослых –
аттракционы и торговля

11.00 – чествование и поздравление
огнеупорщиков

В праздничном концерте принимают
участие:

⇒ лучшие коллективы
ДК «Огнеупорщик»

⇒ Игорь Корнелюк

С 19 до 21-00 – вечерняя программа
«ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ» с участием
популярных творческих коллективов
города.

ВСТРЕЧАЕМСЯ НА ПРАЗДНИКЕ!

17 июля

Стадион

«Уральский трубник»

11.00 Открытый городошный турнир
Открытый женский турнир
по волейболу

12.00 Соревнования по автомобильному
кроссу (трасса «гора Пильная»)

14.00 Шоу-турнир «Уральский богатырь»
с участием сильнейших спортсменов
области, чемпионов Европы и мира
по пауэрлифтингу

Городской парк
культуры и отдыха

13.00 Ретро-концерт для ветеранов
«Металлург – звучит гордо!»
с участием народного духового
оркестра «Серебряные трубы»

Площадь Победы

19.30 – 23.00 ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЕЧЕР

⇒ приветствие официальных лиц

⇒ награждение почетными званиями
заслуженных новотрубников

⇒ подведение итогов конкурса «Трудовая
династия компании ЧТПЗ»

⇒ концертная программа творческих
коллективов ДКиТ ПНТЗ

⇒ выступление звезд эстрады
(Ани Лорак, группа «Здоб Ши Здуб»)

⇒ фейерверк.