

# Огнеупорщик

выходит с 16 февраля 1994 года

№ 32 (873)

Пятница, 19 августа 2011 года

## Темы номера

### За четыре года

отчитался председатель заводского профкома А.Полунин.

Направления совместной работы администрации предприятия и первичной организации по улучшению благосостояния трудового коллектива – главная тема заводской профсоюзной отчетно-выборной конференции, состоявшейся 11 августа.

Страница 2

### На участке прессформ

механолитейного цеха прошел конкурс профмастерства среди слесарей-инструментальщиков.

Максимум из двадцати пяти возможных баллов набрал единственный участник, стажист С. Васильев. Второе и третье места у М.Щиря и А.Горетова.

Страница 3

### Что волнует молодых

об этом можно узнать из материала «О спорте, экологии и рабочих профессиях».

Еще четыре динуровских кандидата представили свои предвыборные программы в городской молодежный парламент. В этом номере – размышления М.Пряхина (рудник), В.Бойко (цех № 2), Н.Воробьевой (заводоуправление) и В.Давлетшиной (здравпункт).

Страница 5

### В преддверии Спартакиады

сообща обсуждаем, как нынче лучше организовать главные спортивные старты года.

Свои предложения вносят физорги подразделений, организаторы соревнований, равнодушные к спорту заводчане.

Страница 7

### Голеадор Бердов

принес решающий гол динуровской команде.

Победа над новоуральским «Кедром» переместила динасовских футболистов на четвертое место. Завтра – игра с асбестовцами.

Страница 8



## НА ОДНОМ «КАМАЗЕ»

**Водители автотранспортного цеха А.ВОРОБЬЕВ и С.ВОЗЖАЕВ – напарники. У них одна машина на двоих – их надежный, проверенный «КамАЗ». И победа в Трудовой Вахте июля тоже делится поровну. Коллектив подразделения назвал этот автоэкипаж лучшим в профессии.**

Александр Петрович и Сергей Иванович обычно встречаются на перемене. Первый вопрос, конечно же, о «самочувствии» машины. Их «КамАЗу» семнадцатый год. Это для человека – возраст расцвета, но не для техники. Ветеран цехового автопарка по всем эксплуатационным нормам уже пенсионер, но благодаря заботе своих водителей он еще бодро колесит по заводской территории, перевозя сырье, продукцию, самые разные материалы. Этот грузовик приписан к помольному участку второго цеха, но его можно увидеть и на соседнем прессоформовочном, на УПБМО в первом огнеупорном...

Маршруты разные и все досконально изучены моими героями за годы работы в коллективе АТЦ. Сергей Иванович Возжаев на заводе без малого восемь лет. Начинать слесарем во втором цехе, но призвание нашел здесь – за рулем машины. У Александра Петровича Воробьева стаж

меньше – четыре с половиной года, но такое же, как у напарника, желание работать только в этом коллективе. Дружном, крепком, где каждый готов прийти к другому на помощь.

Тяга к технике – пожалуй, главное, что закрепляет человека в водительской профессии на долгие годы. Романтика дорог – прекрасная легенда для мальчишек, опытные же шоферы непременно скажут, что работа водителя – тяжелый труд, требующий максимального внимания, огромной ответственности, психологического равновесия. Как сказал С.Возжаев, головой требуется вертеть на все 360 градусов. Заезжать на участки задним ходом приходится часто, а там шумно, работает оборудование, и не дай Бог кто-то из людей окажется рядом. «Мы в ответе за жизнь других», – сказал Сергей Иванович. – И помнить об этом должны на про-

тяжении всей двенадцатичасовой смены, не давая усталости взять верх». «А потому мы должны быть уверены и в себе, и своей машине, – дополняет сказанное напарником Александр Петрович. – У нас эта уверенность есть».

Действительно, нет в «КамАЗе» такого узла, который бы водители не перебрали своими руками. В семьях, наверное, уже привыкли, что иногда по выходным мужья спешат в цех – их «ласточка» требует ремонта. Если что-то не так с машиной, разве может быть душа на месте?

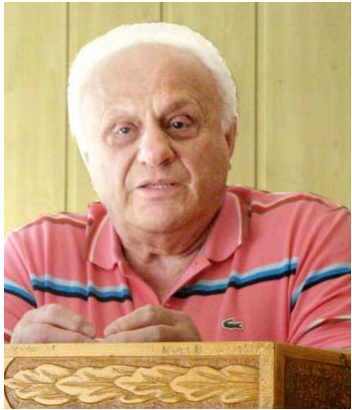
Спросила у своих собеседников – не устают ли они находиться за рулем так много времени и на работе, и дома? Оба заулыбались: «Это для нас, что пешком ходить. Привычка».

Без машин напарники себя уже и не представляют. В сады – один на «Рено», другой в «ГАЗели», на рыбалку своим ходом, в областной центр семьи свозить с ветерком... Оба согласны с героем Ильфа и Петрова. Помните, Остап Бендер сказал фразу, ставшую крылатой: «Машина – не роскошь, а средство передвижения». Сегодня это актуально, как никогда прежде.

А.ПОТАПОВА  
Фото автора

# ВЕЛИКАЯ СИЛА ДИНАСОВСКИХ ТРАДИЦИЙ

Это слова из выступления председателя Совета директоров «ДИНУРА» Е.Гришпуна на заводской профсоюзной отчетно-выборной конференции очень точно отражают суть прошедшего мероприятия и звучавших на нем речей.



Е. ГРИШПУН



Д. КОБЕЛЕВ



В. КУСКОВ



А. ПОЛУНИН



И. АРЕФИНА



В. СУКАЛЕНКО

Конференция началась с отчета председателя профкома А.Полунина. Александр Федорович остановился на одном из основных направлений в работе профсоюза – заключении Коллективного договора. Цитирую: «В течение многих лет совместно с администрацией мы работаем над тем, чтобы главный заводской документ отвечал требованиям времени, улучшал положение работников, защищал интересы людей труда. Ежегодно миллионы рублей предприятие направляет на выполнение Колдоговора. В договорных отношениях между руководством и профсоюзом – уважение и учет интересов сторон».

В докладе профсоюзный лидер не мог не остановиться на тяжелом периоде недавнего кризиса, подчеркнув, что администрацией были приложены все усилия для сохранения трудового коллектива. Генеральный директор постоянно требовал увеличения загрузки производства, брали любые заказы, только бы обеспечить людей работой, а значит и заработной платой. И это получилось.

В Колдоговоре на 2011 год был предусмотрен рост заработной платы на 11,6 процента к среднемесячному уровню прошлого года. Уже за шесть месяцев она выросла на 13,5 процента и составила 20766 рублей.

А.Полунин не мог обойти минусы, которые мешают огнеупорщикам добиваться еще более эффективных результатов. Имеют место прогулы, брак, хищения, приписки. «Особым предметом заботы администрации, профкома является охрана труда. В первом полугодии на эти цели было израсходовано 7 миллионов рублей. Оздоровление работников и членов их семей – наша общая забота, – сказал председатель профкома. – Работают профилакторий «Лесная сказка», заводской спорткомплекс, открыты двери Дворца культуры «Огнеупорщик».

Александр Федорович перечислил и другие направления совместной работы – конкурсы профмастерства, заводская Спартакиада, поддержка ветеранов предприятия... Профсоюзный лидер поблагодарил администрацию завода, лично Ефима Моисеевича Гришпуна за понимание и поддержку в решении всех вопросов, которые направлены на улучшение

благосостояния трудового коллектива и стабильную деятельность предприятия.

Исполнительный директор Д.Кобелев остановился на мероприятиях, которые позволяют «ДИНУРУ» оставаться финансово устойчивым, а значит успешно решать все социальные вопросы.

«Инвестиции в человеческий фактор – самые надежные и перспективные, – отметил Дмитрий Борисович. – На заводе не прекращается работа по замене старого оборудования, монтажу эффективных аспирационных систем, строительству автоматизированных линий...» Исполнительный директор говорил о качестве продукции, объемах производства, которые необходимо удерживать на достигнутом уровне, режиме экономии, о сложной конкурентной среде. Вывод один – будем лучше работать, будем лучше жить – слова, понятные всем.

Выступающие в прениях на удовлетворительно оценили работу профкома за минувшие четыре года. В.Панова (энергоцех), А.Ладейщиков (цех № 1), В.Сукаленко (цех № 2), И.Арефина (УСР), Н.Бедрань (Совет ветеранов) отмечали мероприятия по улучшению условий труда, промэстетике, питьевого режима в своих подразделениях, обеспечению спецодеждой, говорили о возможностях заниматься спортом, отдыхать в «Лесной сказке», заботе о ветеранах. В решении этих и многих других вопросов «ДИНУР» отличается постоянством.

Председатель Совета директоров Е.Гришпун сказал, что минувшие четыре года – тот крепкий оселок, на котором было испытано все, чем силен коллектив Первоуральского динасового завода. Кризис 2008-го – серьезнейшее испытание, из которого «ДИНУР» вышел победителем. Выстояли и двигаемся дальше. Объяснение тому, убежден Ефим Моисеевич, простое – в коллективе всегда была атмосфера доброжелательности, взаимовыручки, способности терпеть и находить силы для подъема.

Люди видят и оценивают, что приоритетом политики администрации и профсоюза является человек. Быть социально ориентированным предприятием – в этом великая сила динасовских традиций.

– С августа изменилась структура управления на заводе, но никогда не изменится производственная, финансовая, социальная политика «ДИНУРА», – заключил Ефим Моисеевич.

Гость конференции – первый заместитель председателя обкома ГМПР В.Кусков сказал много добрых слов в адрес руководителей и первичной профсоюзной организации завода, вручил коллективу Почетную грамоту Центрального Совета ГМПР за активное участие в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Делегаты конференции утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии, который представила ее председатель Л.Клементьева (ЦЛМ). Единогласно проголосовали за новый состав профкома и кандидатуру председателя, на которую вновь был предложен А.Полунин. Александр Федорович поблагодарил за оказанное доверие и заверил, что заводской профсоюз и впредь будет работать на благо коллектива огнеупорщиков.

На первом заседании профкома заместителем председателя избрана Н.Киреева, до 11 августа возглавлявшая цехом первого огнеупорного.

А. ПОТАПОВА  
Фото автора



Н. БЕДРАНЬ



А. ЛАДЕЙЩИКОВ



В. ПАНОВА



# НА СБОРКЕ ПРЕССФОРМ

На протяжении двух дней конкурсная комиссия оценивала теоретические знания и практические навыки слесарей-инструментальщиков МЛЦ. В минувшую пятницу были названы имена лучших.

Как сказал в своем вступительном слове председатель комиссии, главный механик завода В.Лексин, в новейшей истории предприятия это второй конкурс профмастерства среди слесарей-инструментальщиков. В первом, прошедшем в 2006-м, участников было пятеро. Победителем тогда стал О.Журба, один из нынешних конкурсантов. На этот раз пожелали себя проверить семь человек. Напутствуя конкурсантов, начальник МЛЦ Ф.Лаубенштейн говорил о важности этого звена для производственной цепочки. Как везде, есть свои трудности, и конкурс профмастерства – хорошая возможность проверить знания и навыки, увидеть «белые пятна». А.Пермин, возглавляющий участок, подтверждает – костяк составляют технически грамотные, коммуникабельные и выносливые люди, ведь для слесаря-инструментальщика необходимо умение читать чертежи, «видеть» будущую прессформу в подробностях. Работа со стальными заготовками предполагает физическую силу, а общительность нужна в любом коллективе.

Теоретическая часть профессионального испытания проходила в Красном уголке и была непродолжительной: на подготовку участникам потребовалось несколько минут, отвечали конкурсанты споро. Вопросы – от назначения прессформ до правил трудового распорядка, положений Коллективного договора. Каждый билет составлен таким образом, чтобы охватить разные области необходимых знаний. Алексею Глухову, например, члены комиссии предло-

жили прочесть чертеж. Сергея Васильева подробно расспросили о марках стали, из которых изготавливают прессоснастку.

Практика стала частью производственного процесса: прессформы каждый из слесарей собирал во время смены, после контролер ОТК Г.Патракова оценивала качество пронумерованных работ. На следующий день члены комиссии выслушали замечания Галины Филипповны к представленным конкурсным образцам, обсудили оценки за выполнение задания, подсчитали общие баллы. Максимум из 25-ти возможных набрал единственный участник, стажист С.Васильев. С наименьшим количеством недочетов собрали прессформы М.Щирий и А.Горетов. Забегая чуть вперед, скажу, что именно они и стали победителями конкурса.

Подводя итоги, председатель комиссии В.Лексин заметил, что в теоретической части все участники показали примерно одинаковый уровень подготовки. Расстановка сил – за практическим заданием. Также Виктор Иванович обратился к слесарям с просьбой высказать предложения, замечания по организации конкурса для того, чтобы следующее профессиональное состязание было еще более интересным, объективным. Первым взял слово начальник цеха.



- В следующий раз нужно постараться собрать конкурсантов вместе для выполнения практического задания, чтобы у членов комиссии была возможность воочию наблюдать за процессом сборки, оценить умение пользоваться инструментами, грузоподъемными механизмами. Также подобрать одинаковые по группе сложности прессформы – сегодня участники работали с оснасткой для ШПУ-изделий, коксового фасона и «Лайсов». И, соответственно, когда все будут примерно в равных условиях, надо учитывать время сборки, - резюмировал Федор Рейнгольдович.

Опытный слесарь-инструментальщик Николай Веверица, ставший обладателем премии от профсоюзного комитета за лучший теоретический ответ, поддержал предложение о том, что работать участникам нужно вместе.

- Если сравнить ночную и утреннюю смены, понятно, что условия разные – днем освещение лучше, да и усталости меньше, - считает Николай Петрович.



Победителям – денежные премии, алые ленты, грамоты, годовые надбавки за профмастерство и дружеские аплодисменты коллег. После награждения задала несколько вопросов обладателю вымпела «Лучший слесарь-инструментальщик» Сергею Васильеву.

- **Ощущали конкурсное волнение?**

- Нет, работал спокойно. Смена была ночная, утром мастер предъявил формы контролеру ОТК – все, как обычно.

Тем более, у меня уже опыт есть – в 2006-м тоже участвовал в конкурсе, третье место занял. Тогда было труднее, ведь за работой наблюдала комиссия.

- **Сложное досталось задание?**

- Да. Прессформа самой высокой, 24-й группы.

- **Есть кому передать накопленный опыт?**

- Молодежь нам очень нужна. Новичков мало, а смена поколений должна быть – мне три года до пенсии осталось, и таких на участке большинство. Хотя вот Гриша Нагаев пару месяцев назад пришел, а у него неплохо получается, простые прессформы уже собирает самостоятельно, - ответил Сергей Леонидович.

Как выяснилось, Григорий Викторович лишь на участке новичок, а с профессиональным знаком давно. На «ДИНУР» он устроился, приехав сюда из Сатки, где также занимался изготовлением прессоснастки на комбинате «Магнит».

**Конкурс окончен, имена лидеров названы, предложения на будущее озвучены.**

Е.ЧИКУРОВА  
Фото автора

## Июльская Трудовая Вахта

Итак, кто назван лучшим по итогам юбилейного соревнования в минувшем месяце.

### СРЕДИ СМЕН

Победителями стали коллективы И.Ковалева (УПБМО), О.Зыряновой (УПОШПУИ) и А.Рудакова (УПНО) – цех № 1; И.Малышкиной (ПФУ), А.Поздеева и Е.Молвинских (обжиговой участок) – цех № 2; В.Белобородова – УДСиО рудника; В.Клименка и А.Климина – механолитейный цех.

### СРЕДИ СДЕЛЬЩИКОВ

Лучших результатов работы в этой номинации добились: цех № 1 – формовщики И.Арефин, Д.Камалетдинов, Р.Нурыев, С.Рыков, Л.Фазлутдинова, прессовщики П.Герасимов, Н.Васильев, А.Кузнецов, сортировщики Т.Мавлютов и Е.Носков; цех № 2 – прессовщики А.Глущенко, А.Зернин, В.Нуртдинов, А.Хорошев, Р.Хасбиева, садчики А.Гареев и В.Рассыхаев,

сортировщики Н.Абрамова, А.Агзамов, Н.Онучина и Н.Финько; МЛЦ – токари Ф.Шакирьянов и Ф.Волков, слесари-инструментальщики О.Журба и М.Щирий.

### СРЕДИ РАБОЧИХ

Право называться лучшими рабочими по профессии в июле заслужили: цех № 1 – прессовщик Н.Возжаева, бегунщик Д.Агадуллин, машинисты мельниц Р.Вьюхин, А.Калямов и Д.Полыга, оператор изготовления конструкционных материалов Т.Рыкалова, сушильщик Е.Котлова, транспортировщики М.Вахрамеев и Ф.Гугенгаймер, машинист крана Л.Михеева, электросварщик О.Бажуков, электромонтер В.Мазур и слесарь-ремонтник В.Шилков; цех № 2 – прессовщики И.Галанцева, К.Мендиярова, Н.Чикурова, плавильщик Ю.Матафонов, бегунщик В.Пинаев, шихтовщик-дозировщик А.Гусарчук, машинисты мельниц, крана и электролафета Н.Юсупова, Л.Смирнова и А.Чепенко, водители погрузчика Д.Лобов и М.Функ, укладчик-упаковщик О.Сидорова, транспортировщик

И.Нурмухаметов, обжигальщик Б.Ошурков, слесари-ремонтники В.Квитко, В.Шаров и С.Дылдин, электромонтер А.Муханов; рудник – грохотовщик В.Манаева и электрослесарь В.Петров; МЛЦ – сверловщик М.Плахтий, подручный сталевара Е.Медведев; АТЦ – водители А.Воробьев и С.Возжаев; ЖДЦ – машинист крана В.Белоусов; РСУ – станочник-распиловщик И.Норицин, маляр Х.Рахматуллина; энергоцех – слесарь-сантехник Н.Шерстобитов, электромонтер-линейщик А.Лосицкий; ОТК – контролеры О.Кишинец и Р.Шайхлиева.

### СРЕДИ МОЛОДЫХ

В этой категории участников Трудовой Вахты лучшими стали: цех № 1 – шихтовщик-дозировщик С.Огородников, бегунщик В.Нурмышев и электромонтер Д.Козвонин; цех № 2 – прессовщики А.Деменева и Т.Кузеванова, укладчик-упаковщик А.Глазкова и электромонтер Д.Соколов.

А.СЕРЕГИНА



## ПРИМЕР Новотрубного

В первый день недели, 15 августа свердловские власти решали задачу, заданную им Президентом РФ Дмитрием Медведевым по развитию среднего образования и повышению престижа рабочих профессий. Причем площадкой для этого была выбрана весьма интересная: Первоуральский новотрубный завод, где менее года назад побывал премьер РФ Владимир Путин, запустивший современный сталеплавильный комплекс «Железный озон 32», оборудованный по последнему слову техники.

«Мы и проводим сегодняшний президиум правительства Среднего Урала посреди цеха, чтобы журналисты, в частности, увидели современный и комфортный цех», - объяснил выбор площадки Мишарин. По мнению губернатора, необходимо работать в двух направлениях: повышать конкурентоспособность образовательных учреждений (закупать современное оборудование, предоставлять производственную практику на предприятиях), а также повышать престиж рабочей профессии. Над решением последней задачи, безапелляционно заявил министр образования Свердловской области Юрий Биктуганов, должны потрудиться средства массовой информации. «Если уж члены нашей делегации были удивлены, увидев столь комфортные условия для работы в цехе, где проходит президиум, что уж говорить о потенциальных рабочих», - заявил министр, посетовав, что «областные СМИ совершенно не пропагандируют работу на промышленных предприятиях». «Предлагаю постоянно размещать на областных телеканалах и в других СМИ документальные фильмы о заводах, рабочих династиях и т.д.», - заявил Юрий Биктуганов.

В качестве решения проблемы нехватки рабочих профессий он предложил повышение зарплаты. «Откроем обычную нижнетагильскую газету и прочтем объявления: «Требуется крановщик, зарплата – 11 тыс. рублей, маляр – 7 тыс. рублей, плотник – 5 тыс. рублей». И тут же: «Требуется мерчендайзер, зарплата – 20 тыс. рублей». Ясно, что выберет наша молодежь, и это при том, что сегодня промышленным предприятиям Свердловской области требуется в 2 раза больше рабочих. Надо, чтобы она составляла у нас в регионе не менее 45 тыс. рублей», - заявил министр.

Ю. Биктуганов предложил членам областного правительства в корне пересмотреть методику прогнозирования кадровой потребности региона: если сегодня она рассматривается в укрупненном разрезе, по отраслям, то для удовлетворения «кадрового голода» необходимо глубоко изучить эту проблему. «Мы должны точно знать, сколько нам требуется каменщиков, а сколько – маляров», - пояснил он. – У нас нередки ситуации, как на Уралмашзаводе, который в полтора миллиона Екатеринбург не нашел для себя 160 станочников. И уже известно, что не найдут до 2012 года».

Еще одним поводом для визита губернатора на ОАО «ПНТЗ» стало открытие здесь учебно-методического центра – колледжа, в котором будут проходить подготовку будущие сотрудники предприятия. Ученики ждут самое современное оборудование, симуляторы трубопрокатных станков, изучение «технического» английского, стажировки за рубежом и настоящая заводская зарплата. «Мы поняли, с какой проблемой столкнулись, когда создали 2000 новых «умных» рабочих мест. И нам пришлось переучивать уже набранных специалистов, отправлять их на стажировку за границу, в результате мы потратили массу средств и времени. После этого было принято решение не набирать новых специалистов, а обучать их – преимущественно по европейской модели, где практика преобладает над теорией», - рассказал членом правительства акционер «Группы ЧТПЗ», в которую входит ПНТЗ, Андрей Комаров.

По его словам, на инвестпроект по обучению специалистов будет затрачено 700 млн. рублей. В качестве бонуса в ходе обучения молодые люди смогут пройти практику в таких компаниях, как «Газпром», «Роснефть» и «Татнефть» - то есть там, где непосредственно используется произведенная трубными продукция.

По информации службы новостей «URA.Ru»

## ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

В работе Президиума областного правительства приняли участие председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР» Е. Гришпун и исполнительный директор Д. Кобелев. Обоим впечатлило увиденное и услышанное. Дмитрий Борисович оцелил пример новотрубников: «Наш завод тоже испытывает нехватку профессиональных рабочих. С учебными заведениями города и области сотрудничаем плотно. Но необходимо выходить на новый уровень».

О. САНАТУЛОВА

Нынешние власти не торопятся тратить деньги и силы на воспитание подрастающего поколения. В результате с каждым годом становится все длиннее очередь на получение путевок в детские сады. Сегодня в ней стоит каждый второй маленький первоуралец. Однако, несмотря на всю сложность ситуации, я знаю несколько простых и достаточно эффективных способов решения мучающей тысячи горожан проблемы.

# КАК ПРОДАЛИ ДЕТСКИЙ СМЕХ

Пару десятилетий назад первоуральцы не могли даже представить, что очереди за путевками в детсады когда-то будут в сотни раз длиннее, чем за колбасой и водкой в застойные советские времена. В городе тогда действовало около ста дошкольных учреждений, способных вместить всех городских малышей. Профессиональные воспитатели не покладая рук прививали подрастающему поколению добрые, вечные ценности.

Однако во времена повальной приватизации пришедшие к власти чиновники посчитали, что толстые пачки долларов важнее интересов малышей и их родителей. Они начали массово репродуцировать здания детсадов. В результате в 60 из них захлестнули «новые русские» и многочисленные бюрократы. Там, где еще недавно звучал детский смех, теперь взрослые дяди в костюмах лихо делают деньги и производят на свет погонные метры приказов, распоряжений и прочих чиновничьих бумаг.

В частности, первоуральцы лишились детского сада по адресу улица Герцена, 12. Сейчас, к примеру, в нем размещается общественная приемная депутата Госдумы РФ, а в ближайшее время здание садика вообще предполагается продать. Кому, и для каких целей, пока не ясно.

В поселке Хромпик на улице Карбышева, 4 расположился таможенный пост. Рядом с ним обосновалась стоянка ожидающих оформления деклараций большегрузных машин. Водители ждут своей очереди сутками, отдыхая, готовя еду и справляя нужду поблизости от автомобилей. Живущие неподалеку от поста горожане обратились ко мне с просьбой избавить их от очага антисанитарии, из которого в любой момент по округе могут начать распространяться опасные инфекции. После этого, я сразу написал обращение к губернатору Свердловской области.

Получая немалые доходы от арендаторов и новых хозяев детсадов, чиновники упорно экономили на зарплатах воспитателей. Сегодня она не превышает 10 тысяч рублей. В результате, многие действительно любящие детей и свою работу педагоги были вынуждены уволиться, уступив место случайно попавшим в дошкольные учреждения временщикам.

## Кто последний в очереди?

Парадоксально, но пока чиновники разного уровня, заявляют с «голубых экранов» и высококи трибун о положительных сдвигах в решении проблемы детских садов, очередь в садики становится всё длиннее. В области не могут дождаться путевок уже 60 тысяч детей. 5 337 из них проживает в Первоуральске – это более половины городских малышей.

Отчаявшиеся родители, устав мириться с безвыходной ситуацией, решились этим летом на проведение акций протеста. В июне они организовали пикет у резиденции губернатора. Годы ожидания путевок отцы и матери потребовали принятия самых решительных мер. В результате власти обнародовали программу, которая среди прочего предусматривает создание в первоуральских детсадах 2 200 дополнительных мест. Так, только в 2011 году в рамках её реализации в Первоуральске должно быть создано 950 дополнительных мест. Новый садик также строится в Новоалексеевке.

Но мы должны понимать, что реализация программы на настоящий момент дает нам лишь временную передышку. В России с каждым годом становится все больше многодетных семей. А это значит, что потребность в дошкольных учреждениях может вырасти в

разы, то есть нужно принимать более действенные меры.

## Каждому очереднику – по 10000 рублей

Обратившись к опыту решения подобных ситуаций в других регионах, я нашел несколько простых, но достаточно эффективных механизмов решения насущной для первоуральцев проблемы. Первый из них заключается в предоставлении всем очередникам так называемых «детских сертификатов», которыми родители смогут оплатить услуги частных детсадов. Соответствующий законопроект разрабатывается и будет внесен мной в Областную Думу в ближайший день. В случае принятия данного законопроекта, сертификаты стоимостью до 10 000 рублей будут приниматься всеми дошкольными учреждениями, которые оказывают услуги за плату.

Я уверен, что воплощение в жизнь этой идеи приведет к появлению рядом с домами родителей десятков новых мини-садилов, повышению качества образовательных услуг, созданию сотен рабочих мест. И, главное, мамам и папам не придется унижаться, обивая пороги десятков кабинетов. Они смогут самостоятельно подобрать наиболее подходящих для своих детей воспитателей.

## Частные детсады – не панацея

Однако, только лишь созданием условий для появления частных мини-садилов я не намерен ограничиваться. Вторым механизмом решения проблемы детских садов является увеличение размера средств, выделяемых на создание дополнительных мест. Я уже направил депутатские запросы в адрес губернатора и председателя правительства области с предложением запланировать увеличение в два раза расходов на строительство новых и реконструкцию ранее возведенных детских дошкольных учреждений при подготовке областного бюджета на 2012 год.

## За достойную зарплату!

Глядя на зарплаты воспитателей, задаешься лишь одним вопросом – как может такое быть, чтобы человек, закладывающий в наших с вами детях базовые основы общечеловеческих норм и правил, дающий первое представление об окружающем мире; может получать такие крохи? Уверен, это не справедливо. Именно поэтому я считаю необходимым увеличить количество ставок воспитателей в детских садах, чтобы хоть как-то снизить все возрастающую на них нагрузку, а также существенно увеличить размер заработной платы для данной категории работников, так как считаю намеченное с 1 сентября 2011 года тридцатипроцентное повышение зарплат воспитателям, совершенно недостаточным. Соответствующий депутатский запрос-предложение уже направлен мной в адрес министра общего и профессионального образования Свердловской области Ю.И. Биктуганова.

Впереди рассмотрение проекта областного бюджета на 2012 год, а это значит, главная моя задача – сделать все возможное, чтобы добиться увеличения финансирования строительства новых детских садов, введения «детских сертификатов» и повышения зарплат воспитателям.

Уверен, только реализация перечисленных выше мер позволит значительно увеличить количество детских садов, создать дополнительные рабочие места, обеспечить достойную оплату труда, а главное – позволит реализовать право тысяч детей на получение достойного и качественного дошкольного образования.

**Е.А.РТЮХ**, ваш депутат  
Областной Думы, член регионального  
координационного Совета  
общероссийского народного фронта

# О СПОРТЕ, ЭКОЛОГИИ И РАБОЧИХ ПРОФЕССИЯХ

**Мы продолжаем знакомить читателей с программами динуровских кандидатов в городской молодежный парламент. Сегодня о своих задачах и намерениях рассказывают электрослесарь рудника М.ПРЯХИН, мастер ПФУ цеха №2 В.БОЙКО, специалист по работе с молодежью Н.ВОРОБЬЕВА и фельдшер здравпункта В.ДАВЛЕТШИНА.**

**Михаил ПРЯХИН** называет молодежь группой социального риска.

- Платное образование, сложности с трудоустройством, отсутствие собственного жилья — с этими проблемами сталкивается абсолютное большинство молодых россиян. Невозможность реализовать себя приводит к росту преступности, алкоголизма и наркомании в молодежной среде. Нас волнует неясность и непредсказуемость жизненных перспектив.

Важно предоставить всем молодым равные стартовые возможности для вхождения в профессиональную и общественную жизнь. Проекты временной занятости подростков и студентов, профориентация школьников, организация молодежных бирж труда, развитие предпринимательства в этой среде — одна из серьезных задач.

Вижу необходимость в том, чтобы создавать и развивать учреждения социального обслуживания детей и молодежи с целью правовой и социально-психологической защиты, поддержки, реабилитации наркозависимых и тех, кто вернулся из мест лишения свободы. Нужна действующая программа по предотвращению беспризорности.

Также меня волнует вопрос развития массового спорта. Кортков, физкультурно-оздоровительных комплексов должно быть больше, причем, доступных во всех смыслах — и финансово, и территориально. Нужно активнее пропагандировать ценности здорового образа жизни в средствах массовой информации, проводить больше спартакиад, фестивалей, конкурсов. Тогда и в детско-юношеских спортшколах появится резерв, — считает молодой рудничанин.

**Проблема привлечения молодых к спорту волнует и Владимира БОЙКО.**

- На собственном опыте знаю, что спорт — это дисциплина, умение работать в команде, принимать решения. У нас сейчас молодежь чаще можно встретить с сигаретой и бутылкой пива в руках, чем с мячом и гантелями. Очень мало площадок для занятий спортом, мест, куда можно выйти с семьей или друзьями, прогуляться. Взять, например, Корабельную рощу — ни скамеек элементарных, ничего, — высказывает мнение кандидат в парламентарии.

Есть у Владимира и внутризаводские предложения.

- Мы живем в век высоких технологий, поэтому «ДИНУРУ» надо продолжать движение по пути модернизации производства, внедрять новые технологии, идеи, которые помогут сохранять конкурентоспособность на рынке и поставлять продукцию высокого качества. Считаю, надо организовывать выезды работников на те предприятия, которые используют наши огнеупоры, чтобы прессовщик, формовщик знал и видел, где применяются изделия. Тогда каждый будет понимать, откуда такие требования при производстве, ведь порой рабочие с трудом себе представляют, зачем и для чего.

Другая немаловажная проблема не только «ДИНУРА», но и Первоуральска, да и большинства промышленных городов, я думаю, — нехватка специалистов в технической сфере. Молодежь стремится стать юристами, экономистами, менеджерами, а предприятиям не хватает токарей, слесарей, инженеров. Нужно привлекать ребят на эти специальности, чтобы заводы жили и развивались, а не угасали, как догоревшие свечки, — считает молодой мастер.

**Наталья ВОРОБЬЕВА** объясняет, что стать кандидатом в городской молодежный парламент ее подтолкнуло желание получить больше полезной информации, которую в дальнейшем можно применять в своей деятельности.

- Важно и полезно знать, чем живут другие молодежные организации. Считаю, именно обмен опытом приведет молодежь Первоуральска к объединению, сделает нашу жизнь более насыщенной и разнообразной.

**Вероника ДАВЛЕТШИНА** в своей программе сделала упор на экологическую ситуацию.

- Состояние наших лесов — ужасное! Разбитые бутылки, консервные банки, свалки растут, как грибы. Дальнейшее бездействие может привести к серьезным последствиям, на ликвидацию которых уйдут годы и потребуются миллионы рублей.

На мой взгляд, нам важно помнить, что чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят. После отдыха на природе просто забирать отходы с собой. Поддерживаю идею организации субботников силами школьников, студентов, работающей молодежи. Возможно, городская администрация рассмотрит вариант размещения на окраинах леса контейнеров для мусора с последующим вывозом. Предприятиям, которые занимаются сбором и переработкой отходов, нужна материальная поддержка на государственном уровне. Вывоз мусора, по моему мнению, должен быть бесплатным — это позволит уменьшить количество нелегальных свалок, организуемых предпринимателями, которые таким образом избавляются от отходов, — заключает Вероника.

**Почти половина — шесть из четырнадцати кандидатов поделились с заводчанами со страниц газеты тем, что их волнует, что требует решения. Ждем остальных претендентов в парламентарии с предложениями. Нас постоянно спрашивают, не поздно ли сделать выбор в пользу кандидатов от «ДИНУРА». Предоставляем динуровцам еще одну возможность отдать голоса за тех, кого считаете достойными. Заполненные бюллетени опускайте в ящик пресс-службы на проходной.**

**Напоминаем фамилии кандидатов от «ДИНУРА» в молодежный парламент:**

**Владимир Бойко  
Наталья Воробьева  
Никита Гугенгаймер  
Вероника Давлетшина  
Тимофей Дерябин  
Денис Лукьянов  
Константин Максун  
Артем Миндюков  
Владимир Миронов  
Михаил Пряхин  
Максим Рахимов  
Александр Турушев  
Артем Устюжанин  
Александр Яговцев.**

**Е.ЧИКУРОВА**

## Центр уже на заводе

**Еще один, третий по счету обрабатывающий вертикально-фрезерный центр прибыл на завод.**

Специалисты предприятия проверяют его комплектность, после чего новое оборудование займет свое постоянное место рядом с двумя своими предшественниками, успешно работающими в механолитейном цехе. Как сказал главный механик завода В.Лексин, токарный станок будет перенесен в новое помещение, подготовленное строителями, а фрезерный займет его место. Токарный центр тоже не будет долго оставаться в одиночестве, в декабре на «ДИНУР» придет его большой собрат.

Вернемся к новичку. Как только вертикально-фрезерный будет установлен, приедут наладчики из фирмы-поставщика. У «ДИНУРА» уже накоплен опыт сотрудничества с ними, который исключает какие-либо недоработки или недоговоренности. Еще немного, и новый центр включится в производственный процесс, будет выполнять поставленные перед ним задачи.

**А.ГЕРМАНОВА**

## Мини-кругосветка

**Стартовала в «Лесной сказке» 11 августа, с началом четвертой смены.**

82 юных отдыхающих, в том числе, 15 ребят, чьим родителям выделены динуровские путевки, за 20 дней совершат кругосветное путешествие, не покидая пределов Первоуральска. Планы на смену у мальчишек, девчонок и их воспитателей большие — «побывать» в Африке, Северной и Южной Америке, «прокатиться» по России, познакомиться с Грецией через историю Олимпийских Игр...

Словом, скучать некогда, каждый день отрядов заполнен конкурсами, викторинами, музыкальными и танцевальными программами. Досуговую и оздоровительную поддержку, как всегда, оказывают динасовский Дворец культуры и ФОК. Надо успеть принять все процедуры, рекомендованные врачом санатория-профилактория, посетить кружковые занятия. За двадцать дней ребята многое узнают, многому научатся, обретут новых друзей.

**Е.ДЕНИСОВА**

## Я выбираю

.....  
.....

Информация о возможной отмене трудовых книжек недавно была обнародована в ряде СМИ. Сейчас в Госдуме рассматривают такую возможность – вероятно, это произойдет в 2012-2013 годах.

## ТРУДОВЫЕ УСТАРЕЛИ?

Как считают эксперты, система трудовых книжек устарела, поскольку все данные хранятся в Пенсионном фонде и Фонде социального страхования в электронном виде. По мнению разработчиков проекта, в нынешних условиях не учитываются интересы «свободных художников» - фрилансеров, чьи места работы не отражаются в документе, совместителей, которые из-за отсутствия официальной записи лишены возможности пользоваться соцпакетом. Предполагается, что с отменой трудовой книжки разница между работой основной и по совместительству пропадет.

В качестве альтернативы книжкам предлагаются диплом об окончании учебного заведения, резюме и рекомендации от предыдущего работодателя. О полной отмене документа речи не идет – те, у кого есть трудовые, по-прежнему могут ими пользоваться, а вот тем, кто в ближайшее время начнет работать, новые заводить не будут.

Мы поинтересовались у динуровцев, как они относятся к проекту.

**М.БЕРЕСТИНА, председатель Совета ветеранов:**

- Для нас трудовая книжка сейчас – главный документ. С ней в Совет приходят бывшие работники завода, чтобы встать на учет. Стаж, место работы, должность, награды – пока это все имеет значение, соответственно, и система учета должна существовать. Не важно, будет ли это трудовая книжка или запись в компьютерной базе данных, главное, что сначала нужно отладить новую схему, а потом отказываться от той, что есть, не спешить с внедрением.

Единственная запись в трудовой, многочисленные поощрения и благодарности до сих пор остаются поводом для гордости человека, отдавшего всю жизнь одному предприятию, поэтому отношение к этому документу у людей старшего поколения – бережное.

**С.ДЕМИН, начальник автотранспортного цеха:**

- При приеме на работу обязательно обращаю внимание на записи в трудовой книжке. На словах можно сказать что угодно, а здесь – официальный документ, из которого становится понятно отношение человека к работе. Часто ли меняет места, какие благодарности или, наоборот, взыскания имеет. Руководителю трудовая книжка будущего сотрудника многое «рассказывает», так что, я думаю, подобный полужной список в любом случае должен быть.

**В.ШАРИПОВА, инспектор отдела кадров службы управления персоналом:**

- Пока информации о внедрении новой системы нет. Работаем по-прежнему, фиксируя в трудовых книжках все необходимые данные: переводы, присвоения разрядов и так далее. Учет необходим, ведь есть случаи увольнения «по статье», что должно отражаться в личном деле. Пока встречаются случаи, когда, стараясь скрыть неприятные факты своей трудовой биографии, желающий устроиться на работу просто покупает в газетном киоске новую книжку и приносит ее в отдел кадров – «потерял», «забыл забрать с предыдущего места».

**Р.ЧЕРНЫШОВ, формовщик цеха №2:**

- На «ДИНУРЕ» работаю полгода – всегда тяготел к физическому труду. Раньше по роду занятий часто ездил по командировкам, особенно в выходные и праздники, чтобы где-то зафиксировать данные. Задумался о том, что нужен официальный трудовой документ где-то годам к двадцати пяти. Сейчас среди молодежи, на мой взгляд, процентов семьдесят не беспокоится о наличии записи в трудовой, живут сегодняшним днем, хотя есть и те, кто заинтересован в официальном трудоустройстве.

**О.СОЛОГУБ, заведующая заводским архивом:**

- Как архивариус, я не поддерживаю идею хранения данных в электронном виде. Диски со временем приходят в негодность, их надо перезаписывать, нужна аппаратура соответствующая. Что будет, если информация пропадет в результате какого-нибудь сбоя, трудно представить: для человека, выходящего на пенсию, важны все детали – стаж, условия труда, награды.

Электронные базы удобны в работе, но не в хранении. В архиве, например, есть трудовые книжки 1930-х годов, они в хорошем состоянии, все записи читаются. Сегодня это – настоящий клад для информации.

**Е.ЧИКУРОВА**

## День Российского флага

22 августа - День государственного флага Российской Федерации.

Этот праздник вошел в нашу жизнь недавно, но исполнен глубокого смысла и значения. Посвящен он возрожденному флагу России – «государственному триколору».

Возвращение исторического трехцветного флага России знаменовало новый этап в развитии нашего Отечества. Цвета современного российского триколора не имеют официального толкования. Из истории известно, что белый цвет символизировал свободу и независимость государства, синий являлся



цветом Богородицы, которая покровительствует России, а красный означал державность. Есть и еще одна трактовка цветов флага: белый – Вера, синий – Надежда, красный – Любовь.

Государственный флаг – символ единства страны, ее истории и современности, а главное – единства всех нас, граждан России. Он позволяет нам ощущать свою причастность к судьбе Отечества и его жизни.

Дата праздника связана с событиями августовского путча, когда 22 августа 1991 года во время траурного митинга по погибшим манифестанты вынесли огромное бело-синее-красное полотнище, а Президент РСФСР Б.Н.Ельцин объявил об установлении нового государственного флага России.

22 августа 1991 года над Белым домом в Москве впервые был официально поднят трехцветный российский флаг, заменивший в качестве государственного символа красное полотнище с серпом и молотом. С того дня прошло уже двадцать лет.

## Зачем русскому языку чужие термины?

Патриотическое воспитание – понятие объемное. Сюда входит и чистота языка, на котором мы общаемся. Об этом в статье «О понятиях» рассуждает писатель Лев СОНИН, который сейчас работает над продолжением книги о динасовом заводе. Небольшой отрывок из текста-размышления Л.Сонина мы публикуем сегодня. Есть над чем задуматься.

...Недавно вошел в торговую точку и на форменной куртке одного из служащих прочитал крупную надпись «мерчендайзер». Стыдно, конечно, но я не знал, что означает это слово. Робко спросил у носителя куртки, как перевести его. Тот пожал плечами, помялся, выдавил «ну, работник». Яснее не стало. Не поленился, пришёл домой, полез в словарь. Оказалось, в торговой практике англоязычных стран так именуют раскладчиков товара в магазине...

Это не единичные случаи. Иностранные слова не просто вторгаются в наш язык. Они завоёвывают его, заменяя уже и элементарные обозначения занятий, заведений. Думается, это вполне ожидаемая реакция нарождающегося отечественного «среднего класса» на безоглядное стремление наших элит влиться в западное общество, стать своими в «общеевропейском доме». Они тоже уверились – там всё давно благоустроено. И еда, и товар только самые-самые. Неумное желание стать ближе «к западу» отражается в языке. Мол, у нас всё как у них. И вот мы уже отрекаемся от родного языка – бутик вместо лавка, биз-

несмен вместо предприниматель. Что далее...

...Самое же лично для меня неприятное – это к месту и не к месту звучащие в речах наших экономистов, политиков заявления – мы отстаем от передовых стран, у нас нет современного общества, и вообще мы сейчас стоим в ряду развивающихся государств. Как в моём детстве, когда лез за морковью в соседний огород – она казалась слаще своей...

России причислять себя к малоразвитым странам, утверждать, что так называемые «развитые» для нас – возделанный идеал, некий стандарт – преступно по отношению к нашей замечательной Родине. Это открытое признание себя людьми второго сорта.

Как итог – мы им поверили и даже сами стали убеждать себя в правоте подобных заявлений, стали стыдиться себя. Дошло до того, что многие уезжают из страны, покупают недвижимость за границей, селятся там, где «поразвигее».

Действительно, есть доля правды в определении нашего нынешнего экономического состояния. Да, не все пластики-железки мы научились делать как надо людям и заводам. Турецкие

дублёнки лучше наших полушубков, да и японский автомобиль не только выглядит авантажнее, но и надёжнее в пользовании...

Только повод ли это стране, где придумали радио и телевидение, построили сложнейшие атомомобили, пробурили самую глубокую в мире скважину считать себя неумехой? Кое в чём они нас, кое в чём мы их...

Это относительно экономики. А в состоянии людских душ – это им до нас ещё развиваться да развиваться...

Ныне в этих «развитых» эталонах духовного здоровья считаются однополые браки и разрешение курить марихуану. Содом и Гоморра! Нам это надо?!

В этих «развитых» почти повывелись нормальные женщины и их мужчины едут к нам за семейным счастьем... Им это надо!

«Жизнь положить за други своя», – это в нас до сих пор живёт крепко. Ребята из псковской роты – лучшие в мире спасатели! Это всё наши ребята... Так что импортным до нас ещё дотянуться надо.

Именно это надо осознать. Всем, снизу доверху. И тогда не за забором станем искать лучшую морковь, а растить её на своём огороде.



## ПОСЛЕДНИЕ ШТРИХИ

Подходит к финалу реформирование отдела внутренних дел. Недавно закончилась аттестация сотрудников полиции. Об этом и других преобразованиях рассказал на брифинге представителям СМИ начальник отдела МВД РФ по Первоуральску Сергей ЧИРКО.

УВД по городскому округу переименовано в отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Первоуральск. До преобразования службы у начальника УВД было шесть заместителей, сейчас милицию разделили на три части – полиция, внутренняя служба и юстиция.

- В полицию входят дежурная часть, охрана общественного порядка, оперативная работа. Внутренняя служба включает в себя штаб, подразделение аналитики, работу со СМИ и другие отделы, - сообщил С.Чирко.

С целью качественного отбора в полицейские была проведена аттестация, которую прошли более 580 сотрудников. Аттестовалось 550 человек, из них 480 приняты в полицию, 39 - во внутреннюю службу и 39 - в юстицию. После аттестации двенадцать человек понизили в должности, четыре сотрудника не прошли испытания аттестации и на одного возбуждено уголовное дело.

После сокращения в отделе стали резко ощущаться вакантные должности. «Некомплект» составил 57 человек. Сотрудники отдела кадров объехали Западный округ, где в других городах после качественного отбора было принято на службу тринадцать человек из Ревды, Артея и Нижних Серег.

- Это лучше чем набирать людей с «гражданки», - считает начальник отдела МВД. - Ведь их не надо обучать, они поступают на службу и сразу работают.

Сейчас готовятся последние положения об отделе, о службе, должностные инструкции. Новый отдел МВД совсем скоро полноценно начнет функционировать в нашем городе.

Записала М.ПОПОВА

# ЗВУЧАЛИ ВОПРОСЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В зале заседаний управления социального развития в минувший вторник собрались неравнодушные к спорту заводчане, участники и организаторы команд подразделений. Обсуждали проект Положения будущей Спартакиады.

По данным, приведенным инструктором-методистом спорткомплекса О.Конева, в минувшем сезоне зарегистрировано 1372, выражаясь официальным языком статистики, человеко-участия. На деле физкультурников, конечно, было меньше, поскольку многие работники выступали за подразделение в нескольких видах спорта. В процентном соотношении охвата динуровцев цифра составила всего 22 процента от количества трудящихся, поэтому главной целью соревнований организаторы называют развитие массового спорта. Повышение уровня мастерства – тоже важная задача, о чём свидетельствует итоговое четвертое место в Спартакиаде ГМПР среди пяти команд-участниц группы.

После краткого обзора результатов минувшей Спартакиады, приступили к обсуждению нового сезона. Возник вопрос о комплектовании команд во второй группе – работники ЦЛМ решили выступать собственным коллективом, выйдя из состава сборной ЦЗЛ-ЦЛМ-ЖДЦ. Также практика показала, что сочетание РСУ и энергоцеха оказалось эффективным, команда сумела занять второе место, а вот сборная СЗС-ОТК не полностью реализовала потенциал. Словом, пока вопрос о комплектовании остается открытым, он будет дополнительно обсуждаться с физорганами, руководством подразделений.

Участники встречи приняли решение оставить действующим пункт Положения о том, что цехам с малой численностью разрешается привлекать незадействованных в Спартакиаде работников, но не более четырех человек и при условии, что выступать они будут только за один коллектив. Собравшиеся поддержали предложение О.Конева о проведении лично-командного первенства по настольному теннису – с целью увеличения количества участников. Нашла поддержку идея заместителя начальника МЛЦ А.Фокина о

том, что в соревнованиях по лыжным гонкам нужно обозначить строго классическую технику хода, а в зимнем полиатлоне разрешить спортсменам выбирать между «классикой» и «коньком». Алексей Алексеевич предложил заводчанам играть в хоккей в валенках. Обсудили вопрос подачи заявок на соревнования. Порядок сохраняется – раз в квартал составляется список участников команды, подписанный административной частью, кадровой службой предприятия. Для получения разрешения от врача к нему прилагаются данные ЭКГ всех спортсменов старше 40 лет. Отдельные заявки оформляются только в том случае, когда в соревнованиях участвует новичок, чья фамилия не указана в предоставленном ранее списке.

В ближайшее время по подразделениям будет разослан проект Положения с учетом высказанных замечаний и предложений. Есть пункты, требующие обдумывания, обсуждения в коллективах, поэтому нынешняя встреча с активистами заводского физкультурного движения – не последняя.

Е.ЧИКУРОВА  
Фото автора

# Минздрав устал предупреждать

Голикова подготовила «драконовский» антитабачный закон. Курить запретят даже героям фильмов. В киосках сигареты будет не купить

Минздравсоцразвития РФ подготовило радикально жесткий антитабачный закон, который уже обсуждают во всех заинтересованных министерствах и ведомствах.

Как сообщает РБК daily, согласно тексту документа с 2014 года предполагается ввести полный запрет на курение в поездах дальнего следования и на пассажирских судах дальнего плавания, а также ликвидировать курилки в аэропортах. Более того, будет запрещено курить у входов в вокзалы и аэропорты - курильщику придется отойти на 10 метров.

А с 2015 года планируется запретить курение в гостиницах, кафе и ночных клубах. Причем, под запрет попадает даже курение кальянов, жевательный и нюхательный табак. Последний запрет очень странный. Вы вот много знаете людей, предпочитающих нюхательный и жевательный табак?

Это еще далеко не все. Например, чтобы выкурить сигаретку в подъезде, вам придется получить письменное разрешение от всех ваших соседей. Ну и, конечно, в планах ведомства Татьяны Голиковой – «защита от табачного дыма» лиц, находящихся в тюрьмах и СИЗО.

Продавать сигареты тоже будут по-другому. Уже с лета 2013 года будет введен запрет на продажу табака во всех торговых точках, площадь которых менее 50 квадратных метров. А в крупных магазинах продажа будет осуществляться без выкладки: покупатель сможет выбрать товар по специальному прейскуранту.

При этом регионы получат право устанавливать еще более жесткие ограничения мест и условий продаж, а также мест, где запрещено курение. Кроме того, предлагается полностью запретить не только рекламу табачным компаниям, но и спонсор-

ство, в том числе расходы на благотворительность.

И самое интересное - курить запретят всем героям фильмов и телепередач, снятых после вступления в силу закона. По всей видимости, следующий Шерлок Холмс (если российские кинематографы вновь обратятся к героям Конана Дойля) будет выдувать из трубки мыльные пузыри или жевать жвачку.

Также может быть скорректирована акцизная политика: в случае принятия законопроекта в нынешнем виде самые дешевые сигареты будут стоить 61 рубль.

«URA.ru»

**Первый домашний матч второго круга в областном чемпионате по футболу «Динур» проводил против новоуральского «Кедра».**

**СОПЕРНИК**, по сегодняшним понятиям, не ахти какой грозный - один из аутсайдеров, но молодой, неуступчивый. Футболисты амбициозны, внимают тренерским указаниям и постепенно прогрессируют. С мотивированной командой играть всегда непросто, тем более, что выяснять отношения приходится часто. Отчётная встреча для динасовцев с «кедрачами» была четвертой за полтора месяца. В первом круге на выезде наши ребята победили 4:2. Затем с интервалом в неделю в двухраундовой кубковой дуэли (четвертьфинал) у себя взяли верх 4:0, а в Новоуральске по сути в формальном споре позволили себе ничью 1:1.

И вот – снова «Кедр». Гости, судя по начальным минутам, вышли на поле без робости, с желанием попытаться насолить претенденту в призеры. Перед огнеупорщиками же стоит задача не терять очки, подтягиваться к лидерам. Бесспорно, много энергии и нервов отнял трудный ответный кубковый полуфинал с каменской «Синарой». И, понятно, хотелось взять новоуральцев, как говорится, малой кровью. Однако не получилось.

Хозяева имели территориальное преимущество, чаще владели мячом. За полтайма мы создали пять опасных моментов, только все выстрелы оказались холостыми - мимо цели. Одна коллективная атака при численном большинстве провалилась из-за несогласованности исполнителей. Противник в этом отрезке предпринял два контрвыпада, и однажды «Динуру» просто повезло, когда мяч, посланный с линии вратар-

ской, взвился над перекладиной.

Своеобразным бенефисом для П.Соколова могла стать 27-я минута. Его выверенным пасом партнёры забросили в тыл неприятеля. Был вариант пробить сразу, но нападающий на замахе оставил не у дел защитника и опрометчиво покинувшего свой пост голкипера. Спешившие на помощь торопили с решением, и Павел пробил по сути в пустую рамку – увы, умудрился попасть в дальнюю стойку. Забей, и ты – красавец! А так вышло, что пропихожил.

До перерыва характер игры не изменился. Наши соседи из «запретки» больше заботились об обороне, действовали в основном на разрушение. Динасовцы то ошибались в передачах, то не поспевали к мячу и продолжали бить в «молоко».

После отдыха первый приступ хозяев наконец получился результативным. Голевое чутьё проявил М.Бердов, оказавшийся раньше опекунов на подборе при отскоке. К сожалению, этот успех не вдохновил огнеупорщиков на новые подвиги. Появилась некоторая успокоенность, какая-то размеренность в действиях. Пожалуй, большее стремление отличиться проявили футболисты, вышедшие на замену. Горел желанием забить своим землякам бывшим одноклубникам А.Худов – не вышло, упустил почти верный шанс. Нацеленным на борьбу вышел на поле М.Белонюгин... Но в тот вечер счёту 1:0 на табло суждено было остаться неизменным.

Вернёмся к автору победного гола.

# КРАЙНЕ РЕДКО БИЛИ МЕТКО



За весь первый круг М.Бердов отличился лишь дважды. А в трех недавних поединках, когда наши по разу поражали цель (1:1 на кубок с каменцами, 1:3 в Качканаре, и вот сейчас 1:0) стал единственным забойщиком. Сей факт Михаил объяснил так: «До некоторых пор играть приходилось мало. Когда доверили место в основе, стараюсь выкладывать, максимально использовать моменты. Надо просто хотеть, а умение приложится». У Бердова и Соколова в играх чемпионата области - по 4 разряда удара.

Другие результаты тура: «Реж» - «Урал-дубль» 1:1, «ФОРЭС» Сухой Лог - «Синара» Каменск - Уральский 1:3, «Ураласбест» - «Северский трубник» Полевской 7:1, «Горняк» Качканар - «Металлург» Верхняя

Пышма, «Регион» Нижний Тагил - «Смена» Екатеринбург 0:0.

## ПОЛОЖЕНИЕ В ТАБЛИЦЕ

1. «Синара» - 37 очков
2. «Горняк» - 28
3. «Урал-Д» - 27
4. «Динур» - 22 (7 выигранных)
5. «ФОРЭС» - 22 (6 выигранных)
6. «Металлург» - 17
7. «Смена» - 15
8. «Ураласбест» - 12 (мячи 16-22)
9. «Регион» - 12 (мячи 9-17)
10. «Реж» - 11
11. «Кедр» - 8
12. «Северский трубник» - 5.

Подмастерья Урала и тагильчане провели по 12 встреч, остальные клубы – по 13.

**Завтра проводится очередной тур – динасовцы в 17 часов принимают асбестовцев**, которые в двух матчах второго круга забили 9 мячей, в то время как за первую половину розыгрыша было всего 7 голов.

## КУБОК ОБЛАСТИ

В федерации футбола состоялась жеребьевка финальных поединков второго по значимости розыгрыша в Свердловской области. 31 августа «Динур» и «ФОРЭС» сыграют на Динасе. Обладатель приза определится 7 сентября после повторного матча в Сухом Логу.

**С.ПАГНУЕВ**

На фото автора: новоявленный голeadор «Динура» Михаил Бердов.

## Экспресс-опрос

# ДЕЛА ОГОРОДНЫЕ

**Собственный сад – в первую очередь, кропотливая работа, а уже потом отдых на природе. Но жители микрорайона трудностей не боятся! Иначе не было бы в наших окрестностях столько коллективных садов. О летних успехах я расспросила динасовцев – обладателей шести соток.**

**Ольга БУБНОВА, инженер – конструктор ПКО:** «Сейчас в саду стало больше времени для отдыха. Поставили для внучки качели, чтобы ей было весело и интересно. Хорошо, что участок у нас большой, есть где развернуться. В грядках работы хватает, урожай хороший, вот только огурцов в этом году мало. Но мы не расстраиваемся. А еще здорово, что лес прямо за забором, за грибами бегаем. А воздух-то какой!»

**Фанил ИМАМУТДИНОВ, слесарь цеха № 2:**

«Сад свой мы очень любим. Все летние праздники здесь проводим. Да что там летние! И весенние, и осенние. Кабачки в этом году уродились, и капуста радует! Выращиваем в саду почти все необходимые к столу овощи, даже дыню. Вот только картошка нас этим летом подвела. Желтеет почему-то ботва. Сейчас занимаемся засолкой, варим варенье, делаем на зиму салаты. Ягод нынче много, дочка и внучка этим летом наелись досыта».

**Ольга БАДЕРТДИНОВА, кондитер – бригадир**

**столовой № 104:** «Мы держим сад около 30 лет. Занимаемся огородом в основном муж, а я помогаю. Раньше мы выращивали даже фундук, но он не прижился. А из смородины, что растет в саду, настаиваем вино. Черная смородина у нас, словно виноград, - крупная да сладкая. Лет пять назад на кондитерском конкурсе Эдуард Россель, попробовав наше вино, сказал, что понравилось».

**Борис ПОПОВ, пенсионер, житель микрорайона:** «За время, что у меня есть сад, а это почти вся моя

жизнь, я никогда не выращивал таких огромных подсолнухов, как в нынешнем году. Они, словно солнышки. Кстати, наверное, у всех садоводов нынче очень много моркови. Моя жена делает из неё вкуснейшее варенье. Сладкое, как мед, и очень полезное».

**Светлана ВОРОБЬЕВА, инженер – конструктор ПКО:** «Занимаюсь садом более тридцати лет. Балую себя и сливами, и яблоками, даже фундуком, плоды которого будем снимать в сентябре. Еще я очень люблю цветы. Каких у меня только нет! Сегодня не могу насмотреться на гладиолусы. Цветочный аромат – на весь участок. Здесь приятно дышать после городской пыли».



**Людмила РЫБАКОВА, кондитер столовой №104:** «Я деревенская. Сколько себя помню, всегда у нашей семьи был огород. Могу похвастаться грушей «Топинамбур», которая растет, как картошка. Сваренный из неё чай помогает от сахарного диабета. Еще в этом году мне исполняется 55 лет, надеюсь, что к сентябрю поспеют дыни и арбузы на участке, может, сделают мне подарок к празднику, уж очень я их жду. Возможно, удастся угостить друзей на юбилее».

Опрашивала  
**М.ПОПОВА**