

**В новом году — новых знаний!**

Уже второй день в классах хозяйничают ученики. Принаряженная, жившая всё лето в ожидании жителей страны знаний школа встретила и первоклашек, и старшеклассников «с распростертыми объятиями». Каждый педколлектив готов к обучению и воспитанию. Родители надеются, что их сыновья и дочери под чутким руководством наставников будут учиться настойчиво и с интересом.

Я поздравляю педагогов, учеников и их родителей с новым учебным годом. Суворов был прав: «Трудно в учении — легко в бою». Новой России нужны образованные, воспитанные президенты, врачи, рабочие. Пусть учебный год будет щедр на открытия, незабываемые встречи, расширит круг друзей.

**Ефим Моисеевич ГРИШПУН,**  
председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР»

**Добро пожаловать  
в первоклассники**

**Для малышек, которые идут первый раз в первый класс, День знаний — всегда праздник. Усилить радость будущих первоклашек помогают традиционные развлекательные программы накануне 1 сентября.**

На этот раз в ДК «Огнеупорщик» собрались 69 мальчишек и девочек. Праздник вела художественный руководитель Дворца Алла Смоленская, а помогали ей участницы циркового коллектива «Ровесник» Наталья Зорина и Сабина Ахметзянова, а также представительница танцевальной студии «Фиеста» Ксения Кустова, представшая перед детворой в образе Василисы Премудрой. Малыши отгадывали загадки, учи-

лись собирать портфель (как оказалось, выбрать из обилия предметов именно то, что пригодится в школе, задача непростая), побывали на уроке математики. На «перемене» с акробатическим номером «Кубик» выступил Саша Панов из «Ровесника».

Главным реквизитом программы стало яблоко, с которым проводились разные эстафеты. Ребята носили его в ложках, зажимали между головами, выбирали нужный цвет: красное или зеленое. Эмоции били через край: одни от души веселились, другие, если что-то не получалось, расстраивались, и родителям приходилось успокаивать своих чад. Впрочем, неудачи в конкурсах компенсировали призы и, конечно, наборы канцтоваров и сладкие подарки, приобретенные за счет средств проф-

кома завода, которые в конце мероприятия получили все будущие первоклассники. Только учись! Благо, желания грызть гранит науки у малышек — хоть отбавляй.

Например, Алина Гальянова уверена, что будет отличницей. Уже сейчас знает, кем станет. Ветеринаром! Правда, домашнего питомца у девочки нет, но, надеется, в скором времени четвероногий друг у нее появится. А Поля Ибакаева собирается лечить детишек. Пока же играет в доктора. Костя Шестаков очень любит считать, поэтому хочет стать математиком. К слову, мои маленькие собеседники уже умеют и читать, и писать, и считать. В добрый путь!

**А.ПОПОВА**  
Фото автора



По итогам очередного этапа Трудовой Вахты одним из лучших коллективов цеха №2 признана смена, возглавляемая Е.Молвинских. Во вторник с утра я пришла на участок сортировки, чтобы познакомиться с лидерами.

# О СЛАГАЕМЫХ ТРУДОВОГО УСПЕХА

Символично, что смена мастера Молвинских «открыла» Вахту, став победителем на старте, в марте. И вот – очередной успех. С Елизаветой Евгеньевной мы поговорили об его составляющих, о том, что волнует сегодня.

- Трудно выделить одно направление, конечный результат складывается из нескольких частей. Трудовая дисциплина, техника безопасности, качество и нормы выработки – каждый показатель важен, - замечает мастер.

В смене участка – сортировщики, укладчики-упаковщики, водители автопогрузчика, машинисты крана и электролафета, дробильщик и стропальщик. Причем, от профессионализма одного во многом зависит производительность другого: если, скажем, сортировщик не выполнит норму, то без выработки останутся и водители погрузчика, и укладчики-упаковщики. Как считает мастер, для того, чтобы смена шла «как по ногам», нужен опыт. У самой Елизаветы Евгеньевны динуровского стажа двадцать лет, она освоила на участке не одну профессию. Мастер уверена, только доскональное знание всей технологической цепочки дает моральное право руководить и строго спрашивать с подчиненных.

- Давно ли сложилась смена в ее сегодняшнем составе?

- У нас работают все старожилы участка. Костяк коллектива составляют Игорь Бабинцев, Сергей Коростелев, Дмитрий Лобов, Ирина Есаева. На упаковке трудятся



ся Ольга Сидорова, Ильги-за Фаткылгаянова, Александр Хабаров, недавно устроилась маркировщицей Анастасия Куньянская. Укладчик-упаковщик Светлана Ряпосова сейчас переведена на легкий труд, скоро уйдет в декрет.

- На предприятии назрел вопрос об эффективности системы наставничества. Не могу ли спросить, как у вас происходит обучение вновь принятых?

- Ставлю новичка в пару к опытному работнику и слежу, чтобы наставник, действительно, обучал. И даль-

ше, хотя бы первое время, они по-прежнему трудятся рядом, чтобы ученик имел возможность еще что-то спросить, а стажист – проконтролировать.

- Что сегодня волнует мастера Молвинских?

- Легкомысленное отношение к работе, которое стало часто встречаться у молодых. Нет ответственности за общее дело – позволяют себе опоздать, прогулять.

Но, опять же, многое зависит от коллектива. Вынести факт на общее обсуждение, вместе решить, что делать с нарушителем дисциплины. Мужчины сер-



езно поговорят – глядишь, парень взялся за ум, работает.

Есть среди молодежи и обнадеживающие примеры. Взять Сергея Долматова, который работает сортировщиком меньше года, но уже освоил несколько смежных профессий. Ему всё интересно. Сегодня Сергей уже обучает новичка.

Считаю, в смене должна быть взаимозаменяемость. Большинство сортировщиков умеют работать на электролафете, упаковывать. Наша гордость – Дмитрий Лобов. Пришел на участок совсем молодым, с горящими глазами, хотел многому научиться. Сегодня водитель погрузчика может заменить и стропальщика, и дробильщика, и лафетчика, и укладчика-упаковщика.

Откроем небольшую тайну – коллеги уже размышляют, что подарить малышу, который скоро появится в семье Лобовых.

Участок сортировки – завершающее звено. Ответственность каждого из четырнадцати работников смены в том, насколько качественной по комплектации,

опрятной по внешнему виду поступит партия динуровской продукции потребителю, велика. Мастер, говоря об этом, безусловно, права.

- Когда вы уходите со смены с легкой душой?

- Когда выполнен план, нет травм, нет серьезных поломок оборудования, когда рабочие идут домой в хорошем настроении, с улыбкой. Обязательному правилу – в конце смены говорить «Спасибо за труд» меня научила мама. Казалось бы, незначительная деталь, одна фраза, но она нужна для того, чтобы завтра человек с радостью пришел в цех, - считает мастер.

Победу в Трудовой Вахте смена Елизаветы Евгеньевны встретила с воодушевлением. Настроение в коллективе бодрое, что видно на снимках, сделанных в эту встречу на участке.

Е.ЧИКУРОВА

На фото автора: укладчик-упаковщик И.Фаткылгаянова, водитель автопогрузчика Д.Лобов, сортировщики С.Коростелев и С.Долматов.

## Начиная учебный год

Накануне 1 сентября дети из восьми семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, получили подарки от ОАО «ДИНУР».

Для ребят Динаса и СТИ на заводские средства были куплены подарочные сертификаты на приобретение канцтоваров. Они вручены детям и их родителям в минувшую пятницу – в этот день в ДК НТЗ в рамках акции «Помоги собраться в школу!», организованной городским управлением соцзащиты, прошел праздник.

## Ремонты на руднике

В августе на руднике проведен ряд ремонтных работ.

Как рассказал начальник подразделения А.Латушкин, после июльского завершения капитального ремонта экскаватора работники переклещивались на другие объекты. Своими силами приведены в норму приемный бункер, конвейер и ковш одного из экскаваторов.

В том, что касается исправности оборудования, эффективнее действовать на перспективу, чтобы предупредить выход техники из строя. Пред-

ставители ремонтной службы поставили на совесть, понимая, что от качества их труда напрямую зависит результат всех звеньев подразделения. Августовские работы проведены по графику, часть из них продолжается и в сентябре - накануне начала сезона проходит ревизия системы отопления, подрядчики завершают ремонт галереи №17. Эти мероприятия можно, в некотором роде, отнести к числу направленных на улучшение условий труда – когда исправны батареи, помещение галереи обрело опрятный вид, и настроение совсем другое.

Также рудничане приступили к плановому обновлению ковша второго экскаватора.

## В полном режиме и в сентябре

После рассмотрения планов производства и отгрузки на сентябрь вышел приказ, утверждающий режим работы.

Если и есть отклонения от нормы, то только в таком формате: с двумя дополнительными сменами работают сортировка шпинельно-периклазоуглеродистых изделий или с одной – производство желобных масс.

Собственная информация

# СЛОВО – ЗА МОЛОДЫМИ



**ЕЩЕ ОДИН** из кандидатов в молодежный парламент – инженер-технолог МЛЦ Максим РАХИМОВ, обслуживающий обрабатывающие центры, излагает свои взгляды в газете.

– Ориентируясь на мировые рыночные требования, предъявляемые к производству и качеству продукции, считаю необходимым продолжать внедрение и освоение новых технологий. Морально устаревшее и физически изношенное оборудование необходимо менять, и тогда будет возможно поднять на новый уровень выполнение производственных задач и сделать более удобным и продуктивным труд рабочих.

Сейчас на заводе запущены в работу фрезерные и токарный металлообрабатывающие центры, и уже на-

капливаются навыки работы на них, постоянно осваиваются современные методики. В коллектив приходят молодые перспективные специалисты. Считаю необходимым создание курсов для них в отделе подготовки персонала, либо обучение в других центрах, чтобы продолжать освоение и внедрение современных технологий, с подробным изучением приёмов работы на привозимом оборудовании.

Не так давно первые операторы уже прошли проверку знаний, подтвердив свою квалификацию во время аттестации, проведённой инжене-

ром отдела сервиса фирмы «Абамет» – поставщика нового оборудования. Также была организована проверка знаний операторов и заводской комиссией.

Грамотных специалистов, способных развивать производственный потенциал, необходимо постоянно обучать, а также создавать благоприятные условия для труда и закрепления молодежи на заводе: возможность получить служебную квартиру, место в детском саду, частичную оплату при получении второго высшего профильного образования.

## ЭКЗАМЕН ПРОШЕЛ...

В конце прошлой недели на участке по производству ШПУ-изделий цеха №1 и на участке прессформ МЛЦ прошла аттестация.



В разрядочной на ШПУ присутствовали экзаменуемые на профессии прессовщика, шихтовщика-дозировщика. Знание основ производства проверяли начальник участка А.Иванов, инженер-технолог цеха О.Малюгина и исполняющая обязанности инженера-технолога участка О.Торбеева (на снимке). Вопросы задавали конкретные, Александр Валентинович предлагал для разбора практические ситуации, с которыми работники сталкиваются постоянно.

Станислав Сергеев по специальности – оператор станков с ЧПУ. Дефицитная для завода профессия. Работал на участке по производству БМО, потом перевелся на ШПУ. Так что, с обязанностями прессовщика, в целом, знаком хорошо, загвоздка была в технологических нюансах.

- Поначалу за мной закрепили наставника, но вскоре он ушел на больничный, потом мы оказались в разных сменах. Так что, обучения фактически не получилось. Конечно, что было непонятно, спрашивал у опытных работников, сам вникал.

Думаю, для того, чтобы система наставничества работала, нужно обеспечить условия. Тому, кто обучает, доплачивать в процессе, а не после сдачи экзамена учеником. Человек не будет «дергаться» по поводу того, что, потратив время на объяснения, не выполнит свою норму и, соответственно, не заработает, - считает молодой прессовщик.

На следующий день, 26 августа аттестация проводилась в механолитейном цехе. Здесь предлагалось повысить профессиональный уровень сменных мастеров участка прессформ. Как выяснилось, готовились они по устаревшей программе, поэтому на заключительном этапе возникли сложности. Уровень знаний не устроил заводскую комиссию.

Словом, прошедшая аттестация выявила ряд «острых» организационных вопросов, поводов для обдумывания и внесения изменений в существующую систему.

Разговор с начальником отдела подготовки персонала Т.БОГУН и специалистом этого же отдела С.ДАНКОВСКОЙ мы начали как раз с прошедших проверок знаний.

Т.БОГУН: - На участке ШПУ-изделий состоялась аттестация по профессии. Люди устраиваются на завод, за ними закрепляется опытный инструктор, мастер дает необходимые знания по теории, и через 3-4 месяца новички сдают экзамен.

С.ДАНКОВСКАЯ: - В минувший четверг аттестацию проходили двое прессовщиков, перешедшие на участок с ПФУ второго цеха. Профессия одна, но технологии разные. Шихтовщик-дозировщик также подтверждала разряд. Из новичков – прессовщики 2 разряда и транспортировщики. Во время аттестации заполняются два протокола, в которых отражаются знания работников: по профессии – то, что касается вопросов техники безопасности, охраны труда, и отдельно – по технологии производства. Бывает, по одному разделу ответы полные, а другой требуется доработать.

На участке по производству шинельнопериклазоуглеродистых изделий прошла плановая аттестация, в августе таких в цехе №1 состоялось пять. На ПФУ второго цеха в течение месяца аттестовали на смежную профессию прессовщиков двух смен. На сентябрь здесь запланирована масштабная проверка знаний прессовщиков 5 разряда с участием расширенной аттестационной комиссии.

**- В механолитейном цехе экзаменовали инженерно-технических работников. Результаты аттестации нельзя назвать положительными. В чем причины?**

Т.БОГУН: - На мой взгляд, заместителем начальника цеха Фокиным был отведен слишком короткий срок мастерам на подготовку. Умение читать чертежи, основы начисления заработной платы, вопросы качества и технологии производства – линейный руководитель должен во многом разбираться, причем, досконально, чтобы при необходимости объяснить рабочему. Разумеется, упор в

## ...НО ВОПРОСЫ ОСТАЛИСЬ

данном случае делается на самообразование, но после проведения консультаций было бы не лишним спросить, осталось ли что-то непонятно.

Возможно, люди растерялись в обстановке экзамена. Приняли решение на первый раз не аттестовать никого, дать месяц на более тщательную подготовку.

**- В целом, отвечает ли уровень заводского отдела подготовки персонала современным требованиям, все ли профессии охвачены программами обучения?**

С.ДАНКОВСКАЯ: - Охватываем все профессии нашего произ-

лений беспокоят вас просьбами провести экзамены, аттестацию?

С.ДАНКОВСКАЯ: - Скорее, наоборот. План, подписанный исполнительным директором, рассылается по электронной почте. Начальники цехов адресуют его начальникам участков, где должна пройти аттестация. Сейчас этот вопрос «привязан» к исполнительской дисциплине, так что руководители участков, в случае, если проверка знаний не состоится, всерьез рискуют размером премии.

**- Вчера начался учебный год. Кто сядет за парты в вашем классе?**

Т.БОГУН: - У нас, в отличие от общеобразовательных учреждений, процесс обучения круглогодичен и начинается в январе.

Этот год для отдела юбилейный – в 1936 году министр тяжелой промышленности СССР Сергей Орджоникидзе подписал Указ о создании в отрасли такого подразделения как техучеба.

**- Что в ближайших планах?**

Т.БОГУН: - Еще один раздел нашей работы – конкурсы профессионального мастерства. В 2011-м шесть из них уже состоялось, впереди состязания поваров и кондитеров, электромонтеров, водителей автотранспортного цеха и большой конкурс проектов молодых работников. На этот раз расширили диапазон участников, так что, помимо ИТР, в нем смогут участвовать и рабочие.

С.ДАНКОВСКАЯ: - Продолжим аттестацию заводских специалистов в Москве, центральной аттестационной комиссией. В октябре начнет учиться первый заместитель исполнительного директора – технический директор, в следующем году дистанционное обучение пройдут главный механик завода и его заместитель, начальник службы промышленной безопасности и охраны труда.

Автор материалов  
Е. ЧИКУРОВА

### Цифры

На 2011 год запланировано обучение 933-х дину-ровцев, 879 из них уже получили знания.

водства. Сорок из них есть в лицензии отдела. В остальных случаях также организуем обучение, специалисты выезжают в учебные центры области и страны.

Хотелось бы расширить научно-методическую базу.

**- Как сами успеваете следить за обновлениями?**

С.ДАНКОВСКАЯ: - Выезжаем на семинары в Екатеринбург. Раньше сотрудники отдела месяца проводили на учебе в Москве или Санкт-Петербурге. Сегодня это очень дорогостоящее обучение. Занимаемся самообразованием – есть Интернет, общение с коллегами.

**- Что нужно для выхода на новый уровень?**

С.ДАНКОВСКАЯ: - Должна быть обратная связь. Не секрет, что на заводе есть сильные и слабые в вопросах техучебы подразделения. Например, считаю, прессоформовочный участок и участок по производству ШПУ-изделий можно ставить в пример в этом отношении.

- Руководители подразде-

# Выборы-2011 стартовали

**А отмашкой к «забегу» стал Указ Президента Российской Федерации от 29 августа «О назначении выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ нового созыва».**

День голосования назначен на 4 декабря текущего года. Формировать россияне будут шестой созыв. По данным центральной избирательной комиссии, на 1 июля в России зарегистрированы 109 миллионов 452 тысяч 005 избирателей. Также избирком утвердил свыше 100 миллионов бюллетеней. Наибольшее количество спецзнаков для бюллетеней будет выпущено в Москве. ЦИК уже утвердил открепительные удостоверения. Внимательно знакомясь с документами главного государственного органа по выборам, я поняла – технически организаторы готовы.

В среду Минюст утвердил Список партий, которые идут на выборы: «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия», «Яблоко», «Правое дело», «Патриоты России». Напомню, парламентские партии освобождены от сбора подписей, а другим четырем придется уже сейчас работать с избирателями.

Для нас, свердловчан, 4 декабря – не только День выборов депутатов Государственной Думы, но и областного Законодательного Собрания.

На своем августовском заседании парламентарии Верхней Палаты и областной Думы Заксобрания приняли решение о самороспуске с 1 декабря. За данное решение проголосовали представители всех политических партий. Жители области помнят, с какими явками проводились заседания, не раз срывались из-за отсутствия кворума. На этот раз уральские депутаты продемонстрировали, что когда требуются решительные политические действия, то большинство не боится брать на себя ответственность за серьезные решения. «За» проголосовали 23 депутата облДумы, 18 – из Палат представителей. «Против» – 2 депутата облДумы. В области проведена масштабная реформа: отказались от двухпалатного парламента, от принципа ротации, когда каждые два года избиралась половина депутатов областной Думы. Был в Уставе края предусмотрен так называемый «переходный период». Процедура дорогостоящая. Решение о самороспуске комментирует советник губернатора Свердловской области Вадим Дубичев: «По сути, это перезапуск Законодательного Собрания, который позволяет отказаться от переходного периода и сразу перейти к однопалатному эффективно работающему законодательному органу».

А состоять он будет из 50 депутатов. Причем 25 изберутся по спискам партий, другие 25 – по одномандатным округам. По информации председателя облДумы Е.Чечуновой, планируется рассмотреть за оставшееся время закон «О материнском капитале», «О технопарках», «О создании дорожного фонда Свердловской области», утвердить бюджет на трехлетний период (2012 – 2014 годы). Это будет народный бюджет. А что касается предстоящих выборов, Елена Валерьевна заявляет: «Избирательная кампания должна пройти максимально прозрачно, открыто и демократично».

*К выборам начала готовится журналист, избиратель  
О.САНАТУЛОВА*

## ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ!

8 сентября с 17 до 18 часов в помещении школы № 11 будут вести приём избирателей депутаты Первоуральской городской Думы по первому избирательному округу В.Кучерюк, А.Полунин, Л.Тодорочко и А.Цедилкин

# «Пенсия – не приговор, а начало НОВОЙ ЖИЗНИ»

**– уверен депутат Областной Думы, член регионального координационного совета ОНФ  
Евгений Артюх**



Живя в СССР, мы знали, что молодым у нас везде дорога, а старикам – почет. Кто трудился всю жизнь, не покладая рук, мог рассчитывать на закате лет на опеку государства. За прошедшие десятилетия большинство пенсионеров превратилось из уважаемых людей в перебивающихся с хлеба на воду.

Во времена реформ пожилые люди получали свою мизерную пенсию с большими задержками. Многие из них взяли в руки пустые авоськи и вышли на улицы собирать бутылки. С тех пор ситуация коренным образом не изменилась. Многочисленные индексации не делают пенсионеров богаче, предоставленная им правительством прибавка тут же «съедается» ростом цен на продукты, лекарства и услуги ЖКХ. В результате отдавшие лучшие годы на благо Родины пенсионеры остаются у разбитого корыта.

Руководители государства знают, как осушить слезы стариков, вернув им достойную жизнь. По мнению председателя Правительства РФ Владимира Путина, при выходе россиян на заслуженный отдых им должна назначаться пенсия в размере не менее 40 процентов от прежней ежемесячной зарплаты и расти опережающими темпами. Именно так было в СССР. «Хочу еще раз подчеркнуть: все, что касается пенсионного обеспечения граждан, – это наш безусловный при-

оритет, и ресурсы должны быть найдены», – дал задание премьер-министр.

Сказано – сделано. С 1 февраля 2011 года трудовые пенсии выросли на 8,8 процента. С 1 апреля социальные пенсии увеличились на 10,3 и на 6,5 процента проиндексированы выплаты ветеранам, инвалидам и другим льготникам. Но это все равно лишь капля, не способная восстановить справедливость.

Я уверен, что к решению острой проблемы должны подключиться региональные власти. В настоящее время на Среднем Урале живут более 1,2 миллиона пенсионеров. Доход 80-ти тысяч из них не дотягивает даже до прожиточного минимума. В то же время бывшие чиновники обладают привилегиями, гарантирующими им безбедную старость.

В настоящее время пенсии народу и его «слугам» назначаются по разным законам. Например, сталевары и сидящие в кабинетах чиновники получают примерно равную зарплату – 40-50 тысяч рублей в месяц. Но их трудовые заслуги оцениваются не одинаково. Вышедшим на заслуженный отдых рабочим государство выплачивает около 12 тысяч рублей в месяц, а перебивавшим бумажки бюрократам – 40-50.

Я уверен – нельзя делить людей на «белых» и «черных». Право на достойную пенсию имеют все россияне, вне зависимости от бывших чинов и званий. Мы выйдем

с инициативой о принятии единого пенсионного закона, в котором будут учитываться лишь размер зарплаты, стаж и особые заслуги перед государством.

Свердловская область достаточно богата, чтобы выплачивать пожилым людям собственную надбавку к пенсии. Выступал с таким предложением на протяжении всех последних лет. И в 2011 году смог добиться частичного выполнения своих требований – предстоящей осенью каждый пенсионер получит дополнительно из региональной казны по тысяче рублей.

Это лишь начало большого пути. Настаиваю на том, чтобы дополнительная помощь оказывалась пожилым людям постоянно, а не только в предвыборную пору. Соавтором необходимого закона сможет стать каждый житель области. Осенью планирую обсудить свою идею с будущими и нынешними пенсионерами, выслушать их наказы и внести документ в Облдуму в виде народной законодательной инициативы.

Именно таким образом родился в 2010 году проект закона «О ветеранах», принятие которого улучшило жизнь многих тысяч людей. Новый документ станет благодарностью тем, кто потратил здоровье и силы на благо Родины. Станет символом того, что накопленная старшим поколением мудрость нужна для будущего нашей страны.

# МАСТЕР НА ВСЕ РУКИ



**Тухтамыш Аюпов отдал заводу 38 лет жизни. Работал и лесорубом, и бегунщиком, и буровым на руднике. Впрочем, обо всем по порядку.**

Тухтамыш на Динас позвали старшие братья, которые к тому времени прочно обосновались на уральской земле. Вырваться из родной деревни Кубиязы, что на севере Башкирии, парень был только рад.

- Приехал сюда – меня поставили лес рубить, койку выделили в бараке. Работал я хорошо, старался. Начальник старание заметил и предложил вызвать из Башкирии жену. Фая устроилась уборщицей.

Молодой семье было несладко. И, в первую очередь, из-за отсутствия «своего угла». Жили в бараках, где



зимой матрасы покрывались инеем, а вода превращалась в лед. После того, как эти условия признали непригодными, Аюповых переселили в общежитие №20. Через полгода дали комнату в здании бывшей школы. И лишь в начале 80-х семья получила двухкомнатную квартиру, в которой Тухтамыш Аюпович живет по сей день.

Однако трудности не пугали парня с деревенской закалкой. Засучив рукава, вкалывал с утра до вечера. Когда денег стало не хватать, ушел с заводской лесопилки. Устроился

бегунщиком во второй цех. Отработав семь лет, решил перевестись на рудник, куда его, опять же, позвали братья. Но осуществить задумку было не просто: мой собеседник оказался таким ценным кадром, что руководство ни за что не хотело отпустить. Целый год Тухтамыш добивался перевода, но дело с мертвой точки не двигалось. Тогда пришлось прибегнуть к хитрости.

- Я написал заявление об увольнении. Сказал, что пригласили на Новотрубный. Начальство просто рвало и метало. Но своего я все-таки добился: чтобы не отпускать меня с завода, согласились на перевод, - вспоминает Аюпов.

На руднике он освоил новую специальность – стал буровым. Причем двенадцать лет отработал на одном станке, который по всем показателям можно было списать в утиль.

- С новым станком «отношения» не сложились. Попросил вернуть прежний, так и бурил на нем до пенсии. Мы с ним отлично ладили. После того, как вышел на заслуженный отдых, работать на «старье» никто не стал, и его пустили на металлолом.

На пенсии обычно увлекаются садоводством. Аюповы тоже держали огород, но как-то не сложилось.

Участок продали и купили... коров.

- Предложила жена, - рассказывает Тухтамыш Аюпович. - Я поддержал. Занятие нам обоим по душе пришлось. Позже и лошадь приобрел – сено возить. Корова в хозяйстве – сплошная выгода. И молоко, и масло, и сметана с творогом. Внуки подрастали, кормить надо было. А время как раз тяжелое началось – перестройка грянула.

Жена умерла, внуки выросли. А мужчина до сих пор телят держит. Каждый день заботой наполнен: сено накопит, бычков покормит, в стойле приберется.

- Соседи то и дело за навозом обращаются, потом овощами с огорода расплачиваются. Тоже плюс. Да и семья мясом обеспечена.

А я думаю, что с малолетства приученный к труду мужчина просто не привык сидеть без дела. Хотя, конечно, здоровье дает сбои. Сердечко пошаливает, два инфаркта пережить – не шутки. Но Тухтамыш Аюпович держится, не унывает. И надеется, что в следующем году вместе с заводом, ставшим для него родным, отметит 80-летний юбилей.

**А.ПОПОВА**

*Фото автора и из домашнего архива Т.Аюпова*

## ПРИМЕТА ОСЕНИ

**На календаре – сентябрь, пора уборки урожая, и взгляд сам собой выхватил из редакционного архива «тематические» снимки, запечатлевшие динуровцев на совхозных полях. По-своему интересная страница жизни работников, без которой десять-двадцать лет назад невозможно было представить себе эти дни.**

Как свидетельствуют данные заводского музея, связь Первоуральского динасового с сельхозпредприятиями города и области – давняя. Незадолго до начала войны к нашему ОРСУ было присоединено хозяйство Хромпи-

ка, а в 50-х трудовой десант начали отправлять в совхоз «Афанасьевский» Красноуфимского района. Около тридцати лет динуровцы помогали убирать урожай в Битимке, Черемше. Организовывались молодежные

бригады, которые в течение месяца жили в корпусах загородного лагеря имени Титова и работали на полях.

Один из представленных снимков датирован осенью 1997 года. На нем – сотрудники тогдашнего ОВСПО. Вспоминает заместитель начальника этой службы В.Милков:

- Атмосфера на уборке была особая – выезжала, в основном, молодежь, работали бодро, с шутками, несмотря на то, что осень не всегда радовала «золотыми» деньками. Практически вся техника предоставлялась нашим предприятием. Я на протяжении нескольких лет вместе с Евгением Степановичем Черняком занимался организацией сбора и вывоза с полей мешков с овощами. За рас-



пределение норм отвечал Евгений Степанович, но могу с уверенностью сказать, что в «Битимский» выезжало около пятисот работников завода. Причем, если не получалось уехать автобусами, добирались на электричке. Убирали не только картошку, но и капусту, морковь.

На этой фотографии, из тех, кого узнаю, - водитель Валерий Николаевич Ободец, старший контролер КПП №1 Любовь Александровна Сорокина, водитель пожарного автомобиля Владимир Степанович Елькин и начальник караула склада взрывчатых материалов Владимир Васильевич По-

здеев, - перечислил Валерий Викторович.

Нижний снимок сделан в сентябре 2001 года. За урожай борются трудящиеся цеха № 1. В центре узнала работника участка по производству БМО Игоря Арефина. Как видно, завершающая стадия уборки урожая не стерла улыбок с лиц динуровцев.

В течение пяти лет, с 2002-го по 2007-й администрацией завода были выделены средства на приобретение для СХПК «Битимский» трех современных комбайнов. Выезды заводчан на поля прекратились, но партнерские отношения предприятий продолжают.

**Е.ЧИКУРОВА**



**«Хочу поинтересоваться у юриста: расскажите, какие существуют варианты распоряжения квартирой, и что экономически выгоднее для наследников?».**

Вопрос читательницы переадресован юристу И.Милихиной, в следующем номере газеты Ирина Александровна даст обстоятельные разъяснения.

## О судьбе популярной выставки

Что касается садово-огородной выставки, о которой в прошлом выпуске спрашивали динасовцы, мы поинтересовались «судьбой» благого дела у начальника службы управления персоналом Н.Агафоновой, у председателя профкома А.Полунина и инспектора Совета ветеранов В.Аникиной.

**Н.АГАФОНОВА:** - Прочитала в газете о том, что садоводы хотят участвовать в выставке, задумалась. Пока не могу дать однозначного ответа, организуем ли ее в этом году. Будем думать, обсуждать вместе с профкомом, Советом молодежи.

**А.ПОЛУНИН:** - Готовы поддержать инициативу женсовета или другой заводской структуры – выделить деньги на приобретение поощрительных призов садоводам-участникам, помочь в организации.

**В.АНИКИНА:** - Если будет предложение участвовать в выставке – примем, среди пенсионеров садоводов много.

**Выходит, есть «состав», но нужен машинист, который его поведет. Возьмет ли кто-то на себя эту роль – увидим. Увы, вероятно в следующую осень.**

Пресс-служба берется «воспеть» инициатора возрождения популярного мероприятия и оформить ему бесплатную подписку на газету «Огнеупорщик».

## Спрашивали – отвечаем

**«Обратила внимание – каждый раз, внося платеж за кредит, порядка 50 рублей плачу комиссию. Причем, не имеет значения, где оплачиваю – в кассе магазина, где куплен товар, в салоне сотовой связи или в системе КИВИ. Выходит, за 10 месяцев переплачу за свою покупку около 500 рублей. Это такой способ стимуляции к досрочному погашению кредита? На какие еще нюансы нужно обращать внимание при заключении договора с банком?».**

- В данной ситуации комиссию берет не банк, выдавший кредит, а организация через которую вы оплачиваете кредит: «в кассе магазина, в салоне сотовой связи или в системе КИВИ». Все они – посредники и предоставляют услуги по переводу ваших средств для погашения кредита в адрес банка. Поэтому это не способ стимуляции к досрочному погашению кредита. Когда вы берете кредит в торговых центрах, нужно уточнять этот момент.

**А.БУРКОВ,**  
управляющий дополнительным офисом  
«Первоуральский» ОАО «СКБ-Банк»

## Если нужна помощь

**Горожане, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, могут воспользоваться пунктом проката КЦСОН «Осень», который располагается по адресу: улица Вагутина, 38.**

Технические средства реабилитации выдаются потребителям во временное пользование совершенно бесплатно на основании двустороннего соглашения.

Для их получения при себе необходимо иметь оригинал и копию паспорта потребителя и его доверенного лица, справку из лечебно-профилактического учреждения и индивидуальную программу реабилитации (для инвалидов).

Дополнительную информацию можно получить по телефону 64-81-72.

# По-прежнему вместе

Вот и промчалось лето. Начинается новый учебный год, и вновь я ощущаю радость от встречи с учениками. Опыт работы показывает, что педагоги и родители должны быть партнерами в воспитании детей, что означает равенство сторон, взаимное уважение, доброжелательность и заинтересованность в успешном сотрудничестве.

Третий год продолжается наша совместная деятельность с родителями учеников 3 «а». Могу сказать, что ценные нравственные черты многих мам и пап моих воспитанников, к которым легко приобщаются дети, - это доброта, уважение к людям. Родители – инициаторы многих дел в нашем коллективе. Они организуют поездки в театр, цирк, экскурсии в музеи, походы в лес, где дети учатся неформальному общению друг с другом.

Родители часто устраивают



в классе праздники, которые становятся общими творческими делами. Участвуют в инсценировках, готовят сюрпризы и розыгрыши для детей и являются восприимчивыми зрителями.

Даже летом у родителей не было каникул. Пока дети отдыхали, они сделали ремонт в кабинете. Теперь у нас светло и солнечно. В уютном классе учиться радостно.

Хочу поблагодарить за сотрудничество семьи Калёно-

вых, Мозжевитиновых, Ротаревых, Лобановых, Гусевых, Гордынских, Федоровцевых. Также спасибо за поддержку мамам А.Валиахметовой, О.Мелкозеровой, Ю.Романовой, И.Сысоевой, О.Сыромятниковой, О.Зориной, Т.Ряпосовой и В.Мосуновой. Желаю своим ученикам и их родителям успехов в новом учебном году!

**Е.СЕМЕНИЧЕНКО,**  
классный руководитель  
3 «а» класса

# РОДИТЕЛЯМ СТУДЕНТОВ-ОЧНИКОВ

Российское пенсионное законодательство предусматривает возможность установления повышенного базового размера пенсии, если на иждивении пенсионера находятся дети, не достигшие возраста 18 лет. Лица старше признаются иждивенцами в том случае, если они имеют инвалидность, наступившую до исполнения им 18 лет.

Также к этому числу относятся дети, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно – правовой формы, кроме образовательных учреждений дополнительного образования. Повышенный размер пенсии их родителям выплачивается в течение всего периода обучения, но не позднее достижения иждивенцами возраста 23 лет.

Повышению за счет иждивенцев подлежат пенсии по старости и по инвалидности. Учитывается не более трех нетрудоспособных членов семьи, при этом за ребенка пенсия может быть повышена обоим родителям. В настоящее время за каждого иждивенца сумма увеличения составляет 987 рублей.

В Свердловской области повышенный фиксированный базовый размер трудовой пенсии по старости, трудовой пенсии по инвалидности по данному основанию получают более 11 тысяч жителей.

Перерасчет пенсии по названному основанию всегда носит заявительный характер и производится с 1 числа месяца, следующего за месяцем обращения с таким заявлением в территориальное управление Пенсионного фонда РФ, но не ранее, чем с даты начала

обучения. Кроме заявления необходимы следующие документы:

- подтверждающие родственные отношения (как правило, свидетельство о рождении ребенка);

- подтверждающие факт нахождения на иждивении. К их числу относятся справки о совместном с родителем проживании, документы, подтверждающие, что помощь претендующего на повышение пенсии родителя являлась для ребенка основным или преимущественным источником средств к существованию (например, договор об оплате родителем обучения, документы об оплате проживания и т.д.). Как правило, факт нахождения на иждивении устанавливается территориальным управлением Пенсионного фонда на основании представленных заявителем документов. Могут учитываться результаты опроса соседей, родственников. Не исключается возможность установления факта иждивения в судебном порядке;

- справка учебного заведения о дате начала и продолжительности обучения, форме обучения с обязательной ссылкой на номер и дату приказа по учебному заведению.

Справка учебного заведения выдается однократно и в ней указывается весь период обучения, однако в случае прекращения учебы, досрочном отчислении студента или его переводе на иную форму обучения необходимо в течение трех дней сообщить об этом в управление Пенсионного фонда РФ по месту жительства.

Управление Пенсионного фонда  
в Первоуральске

Закончилась летняя оздоровительная кампания в санатории-профилактории «Лесная сказка». За четыре смены здесь поправили здоровье 302 ребенка, в том числе 80 детей работников ОАО «ДИНУР».

## «Сказочный» отдых завершен

- В этом году мы работали по муниципальному контракту, всего было 210 путевок. 130 отдали первоуральским ребятишкам, остальные – динасовским. Такое решение приняли в управлении образования. Двадцать детей отдохнули за полную стоимость. Кроме того, в «Сказке» гостила детвора из Ивделя и Новоуткинского детского дома, – рассказывает директор санатория-профилактория Ирина Арефина.

В целом, смены, по словам Ирины Анатольевны, прошли хорошо. Во многом, благодаря слаженной и добросовестной работе педагогов, поваров, администраторов, горничных, медицинских работников... Как показатель – отличное настроение и самочувствие ребятни.

- Родители жаловались, что у детей нет свободного времени, чтобы пообщаться с ними.

Заняться, действительно, было чем. Лечение (процедуры в физкабинете, массаж, озокерит, ингаляции) совмещалось с интересной, насыщенной жизнью в «Лесной сказке».

- Каждая смена посвящалась какой-либо теме – «Космоведа», «За 20 дней вокруг света»... Воспитатели проводили разные конкурсы, состязания, викторины. Ребята регулярно посещали ФОК – плавали в бассейне, бегали на стадионе. Не остался в стороне и коллектив ДК «Огнеупорщик», который разнообразил досуг отдыхающих. Радует и то, что обошлось без серьезных ЧП. Даже углубленную министерскую проверку санаторий выдержал на «отлично».

- На следующее лето хотим подать заявку на большее количество путевок по муниципальному контракту – с 210 до 300. В этом году администрация и профком предприятия оформили заявку в областную федерацию профсоюзов с просьбой выделить субсидии на путевки работникам предприятия, на балансе которого находится учреждение. Это значит, что у детей, чьи родители трудятся на заводе, возможностей поправить здоровье и отдохнуть станет больше.

А. ПОПОВА

## ОТКРЫВАЕМ СЕЗОН



Для разговора в преддверии творческого сезона мы пригласили художественного руководителя ДК «Огнеупорщик» А. СМОЛЕНСКУЮ.

- Объявили дополнительный набор мальчиков 6-7 лет в образцовую студию эстрадно-балетного танца «Фиеста». Хочу успокоить тех родителей, чьи дети мечтают танцевать. В середине сентября ожидаем творческого пополнения, тогда у нас появится возможность принять остальных желающих. Наталья Анатольевна Уступалова набирает в цирковой коллектив мальчиков и девочек, начиная с пяти лет. Любовь Алексеевна Андреева приглашает прежних и новых участников студии декоративно-прикладного творчества «Задумка» на занятия с 5 сентября и ждет взрослых в клубе «Волшебный батик». Прием в студию брейк-данса открыт для желающих любого возраста, этот стиль называют доступным всем. Клуб Ольги Ерыкаловой приглашает взрослых на занятия балетными танцами. С 1 сентября начала работу студия «Ритм». Ждем девушек, женщин – возможности танца безграничны, вы обязательно найдете интересное для себя направление.

Продолжает работу «Школа юного архитектора». Знаю, что планов у руководителя много – приходите, узнавайте, пробуйте. В этом году открывается детский музыкальный театр «Емеля», куда приглашаются дети с пяти лет. Занятия полезны при подготовке к школе – развивают память, речь, внимание.

12 сентября приступят к работе руководители вокальных коллективов. - *Первым в новом сезоне крупным мероприятием станет программа к Дню пожилого человека. Расскажите о ней.*

- Появились новые идеи. Возобновляем выставку народного творчества. Уже есть желающие показать новые работы. Если рукодельницам старшего поколения есть чем поделиться, звоните в библиоцентр по телефону 278-654 или мне по телефону 278-438 – обсудим варианты, запишем ваши данные. Принесите работы заранее, чтобы у нас была возможность их оформить, разместить.

Для конкурсной части предлагаем номинации: «Наши долгожители», «Золотые свадьбы», «Супербабушка» и «Кладезь талантов». Если вы знаете старожилов Динасы, пары, которые в этом году отмечают 50-летие совместной жизни, знакомы с молодými или «богатыми» на внуков и правнуков бабушками – будем рады дополнить свои сведения.

В завершении праздника – развлекательная программа, где зрителей ждут сюрпризы. К нам приедут замечательные гости. Приходите 29 сентября, будет интересно!

Е. ЧИКУРОВА

### В школе искусств

# Желающих больше, чем мест

Накануне учебного года заведующая филиалом №1 «Первоуральской детской школы искусств» Ирина Глазырина поделилась с нашей газетой, так сказать, наболевшим.

Проблем, конечно, много. Но камень преткновения – отсутствие достаточного количества бюджетных мест. Несколько лет назад городское управление культуры установило лимит для каждого филиала школы искусств. На Динасе бесплатно учиться могут лишь 93 ребенка.

- В этом году выпустилось шесть ребят, но, к сожалению, на их места мы не имеем права никого принимать. Таким образом, на бюджете остались дети с прошлого года, и 11 приняли вместо учеников, выбывших из музыкальной школы по разным причинам. Но желающих гораздо больше. Поэтому решено открыть платные отделения. Сколько будет стоить одно занятие, пока неизвестно. Точную сумму



мы назовем чуть позже, – рассказывает Ирина Владимировна. – Думаю, перспектива дать своему чаду музыкальное образование за деньги родителей не обрадует. Однако здесь от меня ничего не зависит.

Между прочим, педагоги тоже страдают от такой политики. Ограничение бюджетных мест ощутимо бьет по карману. Ведь зарплата напрямую зависит от количества учащихся. На одного преподавателя в среднем приходится по 10-12 человек. Негусто. Платные занятия, возможно, смогли бы попра-

вить материальное положение учителей. Но в этом случае они лишаются социальных гарантий – ни тебе отпускных, ни больничных. Словом, палка о двух концах.

- Тем не менее, унывать не собираемся. И новый учебный год встречаем в творческом настроении. В нашем филиале можно будет обучиться игре на фортепиано, баяне, аккордеоне, домре, гитаре, эстрадных инструментах. В планах – участие в городских конкурсах пианистов, вокалистов «Соловушка», отде-

лений народных инструментов, исполнителей на синтезаторах. К слову, наши подопечные часто занимают призовые места, становятся победителями. Есть успехи и на областном, региональном уровнях. Наши педагоги в каждого ученика вкладывают душу, постоянно придумывают новые формы преподавания. Это и посещение театра, филармонии, и постановка вместе с детьми театрализованных представлений – опер. Жизнь в школе – интересная, разнообразная, насыщенная. Приглашаем всех желающих прикоснуться к удивительному миру музыки!

Благо, имеются условия для занятий. В прошлом году в школе сделали ремонт – в классе уютно, чисто, почти по-домашнему. Проблемным остается двор школы. Забор надо починить, старые деревья кропировать.

- Все, разумеется, упирается в деньги. Город практически не помогает, говорят, мол, у вас есть завод, туда за поддержкой и обращайтесь. Но ведь ОАО «ДИНУР» не

может решить все вопросы. Попробуем договориться с ПЖКУ, – делится Ирина Владимировна. – Что делать, если в нашем государстве культура финансируется по остаточному принципу. И большинство школ дополнительного образования держатся на голом энтузиазме педагогов. И, слава богу, что такие учителя еще есть. Значит, в духовном, нравственном отношении для нации не все потеряно.

*P.S. С просьбой прокомментировать ситуацию с лимитом бюджетных мест в филиале №1 «Первоуральской детской школы искусств» я обратилась в управление культуры. Однако начальник Анатолий Кофман сейчас находится в отпуске, а его заместитель давать какие-либо разъяснения отказалась. Изучать, что по этому поводу думает Анатолий Семенович, вы сможете в ближайших выпусках газеты.*

А. ПОПОВА

Фото из архива редакции

Отправляясь на очередной матч областного чемпионата в Сухой Лог, футболисты «Динура», конечно, не предполагали, что путь окажется долгим. Причиной тому – пробка на объездной дороге в Екатеринбурге, отнявшая два часа. Плюс небольшие заторы по ходу в населенных пунктах.

## ИЗДЕРЖКИ на фоне обстоятельств

Постоянно на связи были представители федерации футбола и инспектор встречи, отслеживавшие продвижение динасовцев. Чтобы не получить «баранку» за неявку им надо было добраться до цели к 18.00, ибо, согласно регламенту, хозяева час должны ждать соперника. Заводской «ПАЗ» на допустимых участках трассы выдавал непривычные 100 километров в час, и добрались до места тютелька в тютельку. Наши парни, проведшие четыре с половиной часа в тесном салоне, вышли из автобуса уже облаченными в форму.

Заждавшиеся болельщики «ФОРЭС» на трибунах и игроки на великолепном искусственном газоне основательно, по-своему, размялись и с начальных минут принялись проявлять активность. Правда, наступательный порыв на поле первоуральцам быстро удалось пресечь. К сожалению, после флангового прохода никто из партнеров не откликнулся на передачу А.Анисимова. Вскоре аналогичный момент возник уже в нашей штрафной. Следом вратарь С.Стромов ликвидировал две угрозы противника. В.Мамаев выверенно послал снаряд А.Костину – стрелял дуплетом: в стенку, мимо.

Пять минут спустя хозяева в тылах «Динура» дважды подряд создали напряжение, но обошлось. Наконец, гости заставили зрителей притихнуть: П.Соколов бросил в прорыв Костина, тот, увы, затаил подготовку удара. В середине тайма «похоронивший» нас дома (1:2) большой мастер мини-футбола А.Шабанов изловчился пробить, находясь в тесном окружении – благо, рядом со стойкой.

Ближе к перерыву динасовцы даже потеснили хозяев: Соколов не смог переиграть голкипера; Костин сам не управлялся с мячом, проигнорировав за спиной отлично открывшегося И.Васильева; двое наших не воспользовались просчетом обороны. Выдержав эту быстротечную осаду, сухоложцы организовали контрвыпад с проникающим пасом в штрафную на Шабанова, который на сей раз не упустил свой шанс – 1:0. Пробой под занавес Ани-

симов чуть ниже, и отдыhalось бы нам с лучшим настроением.

Вторую половину динасовцы начали, как показали дальнейшие события, видимо, на остатках того стрессового запала, который саккумулировался в дороге. Было неплохое движение, широкий разброс атак, однако брак в передачах и долгий розыгрыш мяча сводили усилия на нет. И как антирезультат – потеря, ответное эффективное наступление хозяев с использованием на острие главного бомбардира С.Бабенко – 2:0. «ФОРЭС», осознавая важность исхода матча, сбавил обороты, сосредоточился на контроле за происходящим на площадке. Разумеется, допуская просчеты, но динаровцы вместо нагнетания обстановки раз за разом заставляли академические перепасовки, будто спешить им было некуда. Что хозяев вполне устраивало, в итоге – они вторично одолели нас в чемпионате. Остается надеяться на кубковый реванш.

В минувшем туре первое поражение в розыгрыше потерпела каменская «Синара» - 0:1 в Качканаре от претендующего на медали «Горняка». Другие результаты: «Реж» - «Кедр» Новоуральск 1:1, «Северский трубник» Полевской – «Регион» Нижний Тагил 1:4, «Смена» Екатеринбург – «Металлург» Верхняя Пышма 0:2, «Ураласбест» - «Урал-дубль» 2:3.

### Положение в таблице:

1. «Синара»	– 40 очков
2. «Урал-Д»	– 33
3. «Горняк»	– 31
4. «ФОРЭС»	– 26
5. «Динур»	– 25
6. «Металлург»	– 23
7. «Регион»	– 16
8. «Смена»	– 15
9. «Реж»	– 12 (мячи 14-25)
10. «Ураласбест»	– 12 (мячи 13-30),
11. «Кедр»	– 9,
12. «Северский трубник»	– 8.

Очередную встречу в чемпионате динасовцы проводят у себя на поле **3 сентября** с тагильскими футболистами. Начало – **в 17 часов**.

## Урожайный кубковый раунд

Первый финальный матч Кубка области на своём поле против сухоложцев «Динур», памятуя, что дома важно не только победить, но и желательно сделать максимальный запас мячей, начал с настойчивых атак.



Десятиминутный активный отрезок вместил в себя три хорошие атаки в разных направлениях со сбросом в район штрафного полукруга, откуда шёл обстрел ворот. Всякий раз удачно выбирал место голкипер «ФОРЭС». Лишь после этого гости предприняли попытку десантироваться в наши тылы, в результате заработали угловой, который разыграли неудачно. Правда, на какое-то время натиск динасовцев ослаб – соперник старался пресинговать, мешая созидать, заставляя ошибаться. И тут инициативу, завладев мячом справа при входе в штрафную, взял на себя А.Костин. Из-под плотной опеки защитников высвободиться не удалось, но Алексей отбросил мяч подоспевшему на помощь П.Соколову, и тот резким даже не ударом, а толчком носка направил снаряд в дальний нижний угол.

Затем последовал ответ неприятеля: наш страж С.Стромов был начеку, а во втором случае кожаное ядро просвистело рядом с крестовиной. Но это всё были эпизоды, огнеупорщики же продолжали настойчиво искать пути к цели. Нестандартный манёвр Соколова на опережение привёл к тому, что набирающий форму бомбардир, оставив не у дел защитника и следом вратаря, оформил персональный дубль. Пока наши ребята осваивались в роли фаворитов, футболисты Сухого Лога в нескольких вылазках серьёзно потревожили Стромова, проверяя его прыгучесть при опасных навесах. Ошибок на «втором этаже» Стас не допустил, а вот от расстрела в упор спасти не смог – вышедшему на замену вместо своего травмированного капитана А.Жучкова оборона внимания не уделила, и он этим воспользовался.

Динаровцы ринулись сокращать разрыв. М.Бердов слишком робко ударил из выгоднейшей позиции, но буквально пять минут спустя реабилитировался, головой послав «парашютиком» мяч в сетку после идеальной подачи В.Мамаева со штрафного – 3:1. До перерыва «ФОРЭС» занёс в актив пару

«холостых» угловых, а вот мы имели шансы закрепить успех. Соколов, не видя, что голкипер оставил свой пост, не воспользовался «закидушкой» и дал пас Костину, который переборщил с ударом – выше. Мамаев прицельно бил со средней дистанции – увы, рядом со стойкой.

Во втором тайме характер игры изменился – она проходила, в основном, на половине хозяев. У сухоложцев заметно оживилась полузащитники, систематически заряжавшие вперёд своих форвардов. До поры динасовцам удавалось отводить угрозы, но на 56-й минуте они потеряли подопечных вблизи ворот, что привело ко второму голу. Гости воспряли духом и ещё более решительно пошли на приступ. Сбить темп у наших не получилось, как и реализовать несколько выгодных моментов. На 83-й минуте «ФОРЭС» сравнял счёт после челночного прохода своего нападающего по линии штрафной и неожиданного удара.

«Динур», стремясь внести перелом, продолжил выпускать свежих футболистов. Настал черёд и А.Худова, который обычно удачно и полезно вписывается в ход событий – то есть, забивает. Похоже, интуиция в очередной раз не подвела наставника динасовцев А.Некрасова, а сам Александр остался верен себе. В отчаянной атаке за три минуты до конца поединка он, подчёркнуто помарки двух товарищей, с третьей попытки провёл-таки решающий мяч – 4:3.

Обладатель Кубка области станет известен 7 сентября после второго финального раунда в Сухом Логу. Результат первого матча – на руку «ФОРЭСу», сумевшему на выезде трижды поразить цель. Теперь хозяев устроят выигранные 1:0, 2:1, 3:2... «Динур» в лучшем случае надо стараться выстоять, добиться ничьей. Так же любая победа будет способствовать нашей общей виктории. Словом, предстоит захватывающая борьба.

**С.ПАГНУЕВ**  
Фото автора

### Спорткомплекс ОАО «ДИНУР» проводит набор в секции

- **Тхэквондо** (мальчики и девочки 7 лет и старше). Тренер В.Воробьева
  - **Баскетбол** (мальчики 2001 г. рождения и младше, девочки 2003 г. рождения). Тренер Н.Лубова
  - **Футбол** (мальчики 2003 года рождения и старше). Тренер К.Михайлов
  - **Плавание** (с 6 лет и старше). Тренеры М.Васильева, Е.Маметова, Е.Кожевина, Т.Климова, Л.Рожнова
  - **Легкая атлетика, лыжные гонки, полиатлон** (с 8 лет и старше). Тренер Н.Федоровцева
  - **Армрестлинг** (девочки 12 лет и старше). Тренер Т.Корнева.
- Справки по телефонам: 278-599, 278-446, 278-780.

### ● Волейбол

В городских соревнованиях по пляжному волейболу участники мужской и женской команды «Динур» едва не «дотянули» до победного дубля.

В играх, проходивших на стадионе «Уральский трубник», трио спортсменов в составе Э.Захаровой, Н.Демченко и А.Шилковой превзошло соперниц и зачислило победу в свой актив. Участники мужской тройки – И.Шегуров, Е.Мещаков и Е.Шевнин стали обладателями «серебра».

### ● Футбол

Сейчас «Динур» занимает первое место в городском первенстве.

Недавний матч, проведенный нашими иг-

роками с футболистами «Горняка», завершился со счетом 9:1 в пользу динаровцев. Победитель первенства определится в сентябрьской финальной серии игр плей-офф.

### ● Легкая атлетика

В четырнадцатый раз легкоатлеты области встретились в конце августа у стелы «Европа – Азия».

Открытый кубок Первоуральска по шоссейному бегу, посвященный памяти спортсмена М.Галактионова, собрал 115 участников. Секцию заводского спорткомплекса представляли четверо бегунов. На отрезке в 10 километров В.Велькин занял второе место в возрастной группе до 18-ти лет. С.Колягин также «добежал» до «серебра», только уже среди мужчин и на 20-ти километровой дистанции.