

ОГНЕУПОРЩИК

ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№ 40 (881)

ПЯТНИЦА, 14 ОКТЯБРЯ 2011 ГОДА

Страница 2

Основным показателем при начислении премии руководящему составу цехов теперь является подекадное выполнение плана.

Страница 3

УПОКИ первого цеха когда-то предвещали незавидную судьбу. Но участок живет и с надеждой смотрит в завтра.

Страница 4

За третьего и последующего ребенка теперь из областного бюджета будет выплачиваться материнский капитал в 100 тысяч рублей.

Страница 5

Заводская молодежь поддерживает своего кандидата В.Бойко в молодежный парламент области.

Страница 8

Завтра у заводской футбольной команды заключительная игра в рамках чемпионата Свердловской области. Финишируем в Реже.

В КРАСКАХ БАБЬЕГО ЛЕТА

Победитель Трудовой Вахты

В следующем, юбилейном для предприятия году токарь МЛЦ Марина ЧЕРВОННАЯ станет обладательницей заслуженного звания «Ветеран труда завода». Сейчас Марина Михайловна – лидер очередного этапа Трудовой Вахты. В понедельник мы встретились с одним из лучших токарей механолитейного.

- Когда встал вопрос о том, что нужно выдвигать кандидатуры на победу в трудовом соревновании, у меня не было никаких сомнений относительно Марины Михайловны, - говорит начальник участка В.Тимченко. - Смена поддержала решение единодушно. Обычно взвешиваешь плюсы и минусы в работе, но в этом случае нареканий нет никаких. Знаю – если Червонная пообещала выдать деталь к определенному сроку, сделает вовремя, - аргументирует выбор Виктор Семенович.

- Это правда. Останусь после смены, подойду за советом к более опытным токарям, но выполняю задание. Хотя, если партия большая или конфигурация сложная, заранее оговариваю, какую часть успею сделать, пустых обещаний не даю, - добавляет Марина Михайловна.

Такая рассудительность, взвешенный подход к делу у токаря с тринадцатилетним стажем – в характере. Заинтересована в том, чтобы выполнить производственное



задание в срок, качественно, в соответствии с чертежом. Работу она любит как раз за возможность обдумать, сопоставить, какая нужна заготовка, какой инструмент лучше подойдет. Если попадаете сложная деталь, это только добавляет профессионального азарта. И воочию увидеть результат своего труда – лучшая награда. При этом работница МЛЦ не ставит цели стать лучшей, просто с душой делает то, что умеет.

С профессией М.Червонная знакома давно – до трудоустройства на «ДИНУР» работала токарем поточной линии в баллонном цехе НТЗ. Также в ее биографии были ткацкая фабрика во Владимире, куда Марина уехала по окончании школы, и только-только открывшийся ЗКМК – оказаться в числе работников современного предприятия с итальянским оборудованием считалось престижно. Динасовый завод стал отдельной главой: здесь новенькую

встретил дружный, опытный коллектив механолитейщиков, здесь она освоила новую профессию – поначалу занималась заточкой пил в составе бригады механиков. Здесь же молодую маму поздравляли с рождением детей-погодков.

- До сих пор у меня особое отношение к старожилам механолитейного, к наставникам, которые помогали советами, - Анатолию Комаристому, Зинаиде Тимохиной, Геннадию Шлыку, Надежде Маль-

цевой... Они уже на пенсии, но о том времени, когда мы работали вместе, вспоминаю с теплотой, - говорит Марина Михайловна.

О сегодняшних коллегам-токарям тоже отзывается с уважением, особенно отмечая высочайший профессионализм победителя предыдущей Трудовой Вахты Евгения Гераскина, который всегда дает полезные рекомендации.

Нынешний понедельник стал первым рабочим днем для М.Червонной после учебного отпуска. Марина Михайловна вернулась из Богдановича, где осваивает специальность технолога огнеупорного производства. Стать студенткой предложил муж, который в этом году защищает диплом в том же учебном заведении. Физика и химия, необходимые технологу, даются непросто, однако она с упорством занимается, проводя довольно много времени за конспектами.

- Сейчас большая часть свободного времени занята учебой, но мы находим возможности и для отдыха – летом всей семьей путешествовали по Уралу на своей машине, побывали в Кунгурской пещере, - рассказывает М.Червонная.

Ясные октябрьские деньки продиктовали нам сюжет для лирической фотографии. Отблески осеннего солнца, пробиваясь сквозь листву, искренняя улыбка согрели лицо Марины Михайловны – обаятельной женщины, достойной украсить своим портретом этот выпуск газеты.

Е.ЧИКУРОВА
Фото автора

ОТ ПЕРЕМЕНЫ МЕСТ СЛАГАЕМЫХ СУММА НЕ МЕНЯЕТСЯ?

Предметный разговор

Когда из оценочных показателей при начислении премии руководящему составу цехов был исключен критерий производительности труда, высказывались сомнения по поводу того, не отразится ли это негативно на эффективности производства.

Вот что по этому поводу сказала заместитель начальника отдела труда и заработной платы **Е. РОГОЗИНА**: «Для того, чтобы выполнить план, цехи идут на различные ухищрения, например, такие как нерациональные режимы производства, неэффективная организация труда, использование сдельщиков на работах, требующих более низкой квалификации. Тем самым, не обеспечивается такой показатель, как производительность труда, который задан для каждого подразделения по сложившейся выработке за предыдущие периоды. Следствием необеспечения производительности труда становится несоответствие между объемами произведенной продукции и начисленным фондом заработной платы. За 8 месяцев текущего года это несоответствие по предприятию составило 4,4 миллиона рублей, а это значит, что ежемесячно не обрабатывалось 25 человек».

А что по этому поводу думают те, кого непосредственно коснулись изменения? Первый, с кем удалось поговорить, был начальник прессформовочного участка второго цеха **В. ЦЫПУШКИН**.

Оценочные показатели премирования руководителей

периодически изменяются, - говорит Валерий Владимирович. - Раньше главными были выполнение плана в натуральных тоннах, обеспечение заданного уровня производительности труда, снижение затрат. Сегодня на первое место выведен такой показатель, как ритмичное выполнение плана. И это, на мой взгляд, правильно. Потребитель ждет нашу продукцию вовремя и в нужной комплектности. Прежде часто бывало так - не смогли по каким-то причинам сформовать некоторое количество продукции этого месяца, и чтобы не допустить невыполнения плана, брали часть ассортимента из следующего. Нужные тонны давали, производительность была, а с поставками не справлялись.

Я считаю, что все факторы, неважно в какой последовательности они стоят, влияют на общий результат. Мы на участке о повышении производительности не забываем. Одно из главных направлений в этой работе - более эффективное использование прессов «Лайс». Руководством завода предпринимаются для этого необходимые шаги. В частности, приобретаются итальянские прессформы, зарекомендовавшие себя с самой

лучшей стороны. Сейчас наша задача - вывести «Лайс-6» на формование 10 тонн продукции в смену (пока его производительность 6,5 тонны).

Изменились критерии премирования, но не изменилось отношение к тому, из чего, собственно, складывается производительность - организация производства, снижение простоев, повышение уровня квалификации работников... Без этих показателей невозможно справиться с главным - подекадным выполнением плана, которое сейчас на первом месте.

Далее разговор на заданную тему продолжился с исполняющим обязанности начальника участка ШПУИ цеха № 1 **С. УЛАНОВЫМ**. Сергей Николаевич тоже убежден, что вынесение на первое место такого оценочного показателя как подекадное выполнение плана оправдано. И совсем не случайно при подведении итогов Трудовой Вахты, посвященной юбилею завода, именно этот показатель занимает самую верхнюю строку.

В отношениях с потребителями продукции очень важны поставки, - говорит руководитель. - Заказаны ковшевые в первой декаде, мы должны так организовать ра-

боту, чтобы у металлургов не было поводов для претензий. Конечно, поначалу было не просто перестроиться, если вспомнить еще недавние авралы в конце месяца. Получилось не сразу. Но сегодня подекадность выполнения плана с учетом поставок уже никого не пугает. Последние месяцы - тому подтверждение. Вот и первую десятидневку октября отработали в плановых цифрах.

Сергей Николаевич был несколько удивлен, когда я задала вопрос, на каком теперь месте у руководителей забота о производительности? «Не будет производительности, не будет плана, - таков был ответ. - Одно без другого разве возможно? Я рассчитываю сменные задания для каждого работника. Сегодня это по 2,4 тонны на человека. Не уложимся, о какой ритмичности может идти речь».

Не секрет, для выполнения плана приходилось переводить квалифицированных работников на операции, не требующие столь высокого мастерства, сохраняя им при этом повышенную оплату. С октября такая практика прекращена.

Задача руководителя - по-



заботиться, чтобы оборудование работало, были нужные прессформы, сырье в достаточном количестве, правильно расставить людей, вовремя обучить новичков... Вот тогда и за производительность можно спрашивать. И спрашиваем».

Кстати, как сказал С. Уланов, в оценочных показателях работы мастеров производительность по-прежнему учитывается.

На последнем итоговом собрании в первом цехе, исполняющий тогда обязанности начальника К. Борзов отметил работу УПОШПУИ. В августе коллектив этого участка справился с подекадным выполнением плана и поставками, уложился в норматив по браку, добился роста производительности труда.

А. ПОТАПОВА

Трудовая дисциплина

В заводском Коллективном договоре написано: «Все работники признают за собой обязанность соблюдать правила трудового распорядка и трудовую дисциплину». Увы, это обязательство некоторыми нарушается. Что ни месяц, то новый список прогульщиков.

Специалисты заводского отдела кадров предоставили следующую статистику: за девять месяцев текущего года на предприятии по причине прогулов было уволено 156 человек. Самое большое число нарушителей дисциплины в первом и втором цехах - 58 и 76 соответственно, в МЛЦ - 12 человек, в ЖДЦ - 4, в УСР - трое... Рекордным по фактам прогулов был январь.

Время идет, а проблема под названием «нарушители дисциплины» перекочевывает из года в год, являясь серьезной подножкой на пути коллективов, выполняющих большие производственные планы. Об этом руководители цехов регулярно говорят на итоговых собраниях своих подразделений.

Человек не вышел на смену. Мастеру, начальнику участка приходится оперативно перекраивать первоначальную расстановку людей по технологии. Задание прежнее, только выполнять его необходимо меньшим числом, а это значит, что на остальных работников ложится дополнительная нагрузка.

Поражает тот факт, что поначалу люди стремятся на завод, обещают не нарушать дисциплину, закрепляя это обязательство подписью в трудовом договоре, а потом успешно обо всем забывают, так и не научившись дорожить своим рабочим местом.

Вероятно, будет не лишним напомнить, что на «ДИНУРЕ» со злостными прогульщиками расстаются без сожаления. И октябрь в этом плане не стал

исключением. В отделе кадров найдены несколько протоколов с таким решением.

Профсоюзный лидер второго цеха Л. Христинич рассказала, что каждый случай обязательно обсуждается в смене или бригаде, где работает нарушитель. Часто коллеги ходатайствуют перед начальником цеха о неувольнении провинившегося, учитывая его профессиональные заслуги, тем самым давая человеку шанс. Нарушитель дисциплины получает выговор, лишается премии. Как сказала Лилия Николаевна, для некоторых оступившихся урок идет на пользу. В такой момент важно понять, что следующий проступок может стать последней каплей в чаше терпения коллектива. Однако это понимают, к сожа-

лению, далеко не все. Иначе чем объяснить такое количество злостных прогульщиков, от которых подразделения вынуждены избавляться.

Смена ходатайствует, окончательное же решение принимает комиссия, возглавляемая начальником цеха. Безответственность, недобросовестность, способность в любой момент подвести коллектив - все это при обсуждении тянет чашу на весах «не уволить - уволить» в сторону последнего. Совет потенциальным нарушителям дисциплины - семь раз отмерить, чтобы не потерять место на предприятии, где многие только мечтают работать.

А. ГЕРМАНОВА

Когда не дорожат рабочим местом

В.Закусин: «В другом коллективе

**ЗАВОДУ
80
СКОРО**

себя не представляю»

Переодевшись в спецовки, группа рабочих направляется к участку по производству кварцевой керамики. Что-то дружно обсуждают, шутят. Здорово, когда люди идут на смену в хорошем настроении.

Среди огнеупорщиков замечаю знакомое лицо. Это же Владислав Закусин! Только вчера мы встречались с ним в редакции. Начальник УПОКИ Николай Гусев посоветовал написать о Владиславе Владимировиче как о ветеране участка, одном из опытных формовщиков.

Когда дверь открылась, и вошел молодой, крепкий мужчина, первое, о чем подумалось, ничего себе ветеран! Но факт остается фактом. Те, кто пришел в цех в начале девяностых, сегодня составляют костяк коллектива. В. Закусин начал работать формовщиком в 94-м. Профессии учился у бригадира Владимира Пикиневича, который сегодня работает мастером и, наверняка, гордится, что

его ученики, а Владислав – далеко не единственный, стали профессионалами и сохранили верность заводу и участку на долгие годы.

- В другом коллективе себя и не представляю, - сказал Владислав Владимирович. - Люди замечатель-



ные, работа – пусть нелегкая, но настоящему мужская, зарплата – достойная, а главное – есть уверенность, что спрос на нашу продукцию будет и завтра, и послезавтра.

Владислав Закусин, как и другие его коллеги-стажисты, такие как Сергей Смоленцев, Сергей Липатников,

пережили с участком разные времена. Мой собеседник вспоминает период пика спроса на кварцевые изделия, когда на участке с полной нагрузкой работали четыре бригады и в каждой – по двадцать формовщиков. Сегодня объемы уж не те, но и коллектив в полноту меньше. Вспомнил он и о последнем кризисе в стране: «Слышали, читали, как тяжело в ту пору пришлось многим предприятиям. Мы были уверены, что с «ДИНУРОМ» не пропадем». Хорошие слова сказал Владислав Владимирович. С этой уверенностью живет и работает каждый из нас.

...В понедельник после разрядки В.Закусин как обычно направился к станку. Ему предстояло в течение смены сформовать пятнадцать

шликерных труб. Для такого мастера как Владислав Владимирович это не предел. Никто не сомневается, задание будет перевыполнено. Как правило, за восемь рабочих часов опытный формовщик предъявляет двадцать труб, максимально соответствующих всем требованиям качества. Начальник участка, старший мастер характеризуют Владислава Владимировича с самой положительной стороны.

«ДИНУР» стал местом работы и жены В.Закусина – Светлана трудится в отделе технического контроля. Сейчас она в декретном отпуске – дочке Дашеньке всего девять месяцев. Владислав называет малышку сокровищем. Души не чаёт в сестренке и тринадцатилетний Александр, во всем стараясь помогать родителям. Отец доволен сыном, одобряет его занятия футболом, но не забывает напоминать, что на первом месте должна оставаться учеба. Владислав закончил пятнадцатую, и у него до сих пор не было, и он надеется, что не будет повода краснеть перед учителями за сына, который также учится здесь. Со своей стороны глава семьи старается сделать все, чтобы его родные были счастливы.

БЫЛИ ОДЕРЖИМЫ ОБЩЕЙ ИДЕЕЙ

В 80-е годы доктор технических наук Ю.ПИВИНСКИЙ разработал и внедрил на нашем предприятии технологию кварцевых огнеупоров. Юрий Ефимович открыл эффект вяжущих свойств суспензий (ВКВС), на основе которых бурно развивалась технология керамобетонов, что на десятилетие опередило создание зарубежных аналогов.

Производство изделий из кварцевого стекла начиналось на небольшом территориальном пространстве цеха № 1. Скептики говорили, мол, посмотрим, что из этого выйдет. Вон Подольский завод давно осваивает аналогичное производство, а в фанфары бить рано. Действительно, продолжительные попытки применения существовавшего в те годы уровня технологии по выпуску кварцевых огнеупоров в силу сложности оказались безуспешными. Однако первоуральские огнеупорщики, ведомые научной мыслью Ю.Пивинского, начали про-

изводить погружные стаканы и защитные трубы по принципиально иной технологии – керамобетонной. Она основана на использовании высококонцентрированных вяжущих суспензий (ВКВС). Весьма эффективным оказался и разработанный центробежный способ формования. По сравнению с процессом литья в гипсовые формы в условиях крупномасштабного производства этот метод оказался высокоэффективным – продолжительность формования сократилась в 50-70 раз, а срок службы формы – в сотни раз.



Верно говорят, нет предела совершенству. Так и здесь, в технологию регулярно вносились элементы совершенствования, что позволяло значительно уменьшать издержки производства и улучшать качество изделий. Первоуральские огнеупорщики всегда смело шли навстречу новому.

...Сегодня на УПОКИ работает 110 человек. С первого дня на новом производстве трудился Александр Николаевич Соловьев, кото-

рый до недавнего времени возглавлял этот участок. Он как-то рассказывал, с чего всё начиналось. С небольшого территориального пространства на «камчатке» цеха, которое позднее приросло тремя формовками и участком «800». Как дневали и ночевали на работе при освоении «Плазматронов» – плавильных печей. Необходимо было собственное сырье для производства кварцевой продукции, и завод его получил.

Плавка стекла – удивительной красоты зрелище. Сегодня резко возросли объемы его производства – в сентябре, например, коллектив участка выдал 410 тонн продукции. С основания участка здесь успешно трудятся плавильщики Алексей Николаевич Полешук, Павел Валерьевич Ярин, Владимир Иванович Поваляев, Анатолий Иванович Погулко.

Все, от руководителей завода до рабочего, были одержимы идеей, как можно быстрее дать металлургам принципиально новую продукцию. Когда-то счет изделиям шел на штуки. Сейчас участок выпускает абсолютно разные по формам, габаритам и маркам кварцевые изделия. В месяц – порядка 9 тысяч штук. Спрос на продукцию УПОКИ у металлургов по-прежнему есть.

Участок возглавляет молодой начальник Н.Гусев. В своей работе Николай Викторович опирается на опыт и мастерство таких классных специалистов как Наиль Факразеевич Садриев, Александр Сергеевич Соловьев, Александр Владимирович Синельников, Ринат Рифатович Нуриев, Сергей Васильевич Смоленцев...

Участок живет, дает продукцию и с надеждой смотрит в завтрашний день.

Автор материалов
А.ПОТАПОВА

БОЛЬШЕ ЗАКОНОВ, ХОРОШИХ И РАЗНЫХ

Во вторник в студии «ТВ-ДИНУР» журналистам корпоративных СМИ дал интервью депутат областной Думы Законодательного Собрания Свердловской области Е.АРТЮХ. Речь шла о важных законах, принятых на заседаниях облдумы на осенней сессии.

– Евгений Петрович, с чего начнем? Предлагаю – о материнском капитале.

– На прошлой неделе на заседании областной Думы был принят Закон об областном материнском капитале. Он был принят согласно проводимой государственной политике. В своем послании Президент Дмитрий Медведев, обращаясь к нации, сказал, что было бы неплохо, если бы субъекты Федерации изыскали в своих бюджетах средства и начали выплачивать свои дополнительные региональные материнские капиталы. У нас теперь есть такой семейный капитал, который финансируется из областного бюджета. Размер этого капитала 100 тысяч рублей. Он будет выплачиваться на каждого третьего или последующего ребенка. Эти деньги может получить как женщина, которая родила или усыновила ребенка, так и мужчина, у которого на попечении двое детей и он усыновил третьего. И есть случаи, когда материнский капитал может получить сам ребенок. К примеру, материнский капитал был назначен, оформлены все документы, а к моменту, когда пришло время получить деньги, ребенок остался без родителей. К сожалению, жизненные ситуации бывают разные.

Материнский капитал будет выдаваться со следующего года. Но что интересно – вот мы сейчас с вами разговариваем, сегодня 11 октября, кто сейчас в роддоме рождает третьего ребенка. Эта мамочка уже сможет получить семейный капитал. Так предусмотрено законом.

Мне часто задают вопрос, а не получится так, что к нам приедут гастарбайтеры, нарожают детей и получают материнский капитал? Право на материнский капитал имеют граждане Российской Федерации, прожившие на территории Свердловской области не менее года до момента рождения третьего ребенка. Куда можно потратить деньги областного материнского капитала? Их можно начать тратить уже через два года после рождения малыша на приобретение жилья, долевое строительство по договору со строительной компанией, на строительство жилья так называемым самостроем, на образование детей.

Когда на Думе принимали этот закон, мы договорились с депутатами, что это первый шаг, и губернатор нас в этом поддерживает. Когда принимаем новый закон, нужно посмотреть, как он будет рабо-

тать, и дальше его усовершенствовать. Скорее всего, мы будем увеличивать размер материнского капитала. Сегодня в законе прописано, что «100 тысяч рублей выплачивается на каждого третьего или последующего ребенка», так вот мы следующей целью ставим, чтобы капитал выдавался на каждого третьего и последующего ребенка. Я думаю, что уже в 2012-м году будут внесены изменения. Это очень важный закон, и я рад, что он принят. Все, о чем я говорю, это социальная политика.

– Детки родились, подросли, время идти в детсад. Как решается эта проблема в нашей области? В Перми, например, работает программа «Мамин выбор».

– С этой проблемой я хорошо знаком. Возьмем ситуацию с детскими садами в Первоуральске. Раньше, в так называемые советские времена, было 108 детских садов, сейчас – 47. Садики посещают 4 тысячи 700 детей, в очереди стоят – 5 тысяч 500. Для Первоуральска это очень большая проблема. Для сравнения приведу в пример Кировград, где в очереди всего 80 человек. По области же очередность в дошкольные учреждения составляет 50 тысяч. Почему возникла эта проблема? В девятые годы был демографический спад, и считали, что столько детских садов не нужно. Многие здания были перепрофилированы или проданы. Мы били в колокола, я несколько раз обращался к губернатору. В результате Александр Сергеевич Мишарин инициировал принятие областной программы по развитию детских садов, в соответствии с которой в течение ближайших пяти лет эта проблема должна быть решена. Но решить ее она должна несколькими направлениями: первое – там, где можно, идет уплотнение групп. Понятно, чтоб не было, как селедки в бочке. Второе – возврат под детсады зданий, в которых размещаются государственные структуры. Я, например, сторонник того, и об этом говорил мэру Переверзеву, чтобы в Первоуральске построить большое административное здание, куда переселить таможню, прокуратуру, налоговую службу... а помещения, которые они сейчас занимают, снова отдать детям. Это же сложившаяся застройка, в свое время возведенная грамотно в интересах жителей микрорайонов. И третье – развитие частных детских садов. Губернатор эту идею поддержи-

вает, Президент Д.Медведев и председатель правительства В.Путин говорят, что нужно развивать малое предпринимательство. Мини-садики еще хороши тем, что они создают дополнительные рабочие места.

В целом, что касается программы по развитию детсадов, на нее сейчас выделено 19 миллиардов рублей из бюджета области. Те семьи, которые не смогли устроить ребенка в муниципальный детский сад и вынуждены вести его к няне или в частный

с приходом Александра Сергеевича Мишарина идея была поддержана и в результате Знак «Совет да любовь» вручается. Каждый супруг из «золотой» пары должен получить Знак, который утвержден геральдическим Советом, и по 10 тысяч рублей.

В первом варианте этого Закона обговаривались следующие условия – пятидесятилетний стаж в браке и чтобы у детей юбиляров непременно были какие-либо награды и поощрения. Я сразу выступал против второго усло-

участие люди разных возрастов. При ее утверждении будем учитывать предложения, рекомендации, которые своей рукой вносят жители.

Хочу сказать еще об одном. Наши земляки – пенсионеры в этом году получат в течение октября – ноября по одной тысяче рублей, которую в народе уже назвали «мишаринской». Сегодня в облдуму внесен проект закона, предлагающий сделать эту выплату ежегодной. Дальше мы будем добиваться, чтобы размер этой выплаты рос.

– 16-17 октября в области состоятся выборы в Молодежный парламент, о создании которого принят закон на заседании обеих палат Законодательного Собрания. Евгений Петрович, молодежный парламент – это игра, выращивание политиков?

– Когда обсуждалось решение о принятии этого закона, полемика вокруг него была очень острой. Зачем нужен молодежный парламент и как сделать так, чтобы не превратить его работу в фикцию?

В декабре состоится существенная смена депутатского корпуса, нужно, чтобы проходила ротация. Механизмом подготовки новых политиков должен стать молодежный парламент. По своей сути это общественная организация. Разработан механизм взаимодействия областного Законодательного Собрания с молодежным парламентом. Ребята, которые будут избраны в этот парламент, увидят, как пишутся законы, поймут основные направления законотворческой работы, смогут участвовать в общественной экспертизе законопроектов... Молодежный парламент – своего рода подготовительная площадка для тех, кто захочет дальше работать в политике. Это не значит, что им сказали – вот выберетесь в молодежный парламент, потом будешь депутатом. Молодой человек сам должен захотеть, и более того, его должны выбирать мы, избиратели.

Например, Бойко Владимир, который работает бригадиром прессоформовочного участка второго цеха на «ДИНУРЕ». Он растет профессионально и как общественник участвует в молодежном парламенте. А может, наступит момент, когда мы увидим, вот он – готовый представитель в Думе от Первоуральска, прошедший школу в молодежном парламенте, и предложим его кандидатуру на выборы.

Я тоже не родился депутатом, в костюме со значком. Свою трудовую деятельность начинал на Украине, слесарем-ремонтником на доломитовом заводе. Потом служил в армии. Мне, например, не хватало такого молодежного парламента, а сейчас он будет.

Записала
А.ПОТАПОВА



мини-сад, должны получать материальную поддержку, как в Перми – только через сертификат. Сейчас подготовлен проект закона, чтобы давать таким семьям через органы соцзащиты сертификат для оплаты услуг няни или частного детского сада. Стоимость такого сертификата предполагается 5 тысяч рублей в месяц.

Сегодня мы ставим вопрос о необходимости повышения зарплаты работникам дошкольных учреждений. Да, с 1 сентября повышен фонд оплаты их труда на 30 процентов, но, я считаю, что это мало. Губернатор буквально на днях высказался, что повышение зарплаты работникам этой сферы будет продолжено. С нашими детьми должны работать люди подготовленные. Будет зарплата на уровне среднеобластной, повысится престиж профессии, и в детские сады придут более квалифицированные кадры.

– Евгений Петрович, теперь поговорим о законе, предусматривающем вручение супругам, прожившим вместе полвека, Знака «Совет да любовь».

– Три года я и мои коллеги добивались, чтобы такой закон был принят. Основа нашего общества – это семья, и мы должны культивировать семейные ценности. Согласитесь, прожить вместе 50 лет – сродни подвигу. Чествование таких семей – дань уважения старшему поколению. Долго этот закон не принимался, но

но большинством голосов Дума приняла Закон как есть.

Год этот закон проработал, мы получили массу писем. У людей возникло много вопросов, как раз связанных с наградами детей. По решению комитета по законодательству, в который я вхожу, была создана рабочая группа. Мы все лето работали и внесли изменения в действующий закон, согласовав их во всех инстанциях. На прошлом заседании Думы были приняты эти изменения, которые отменили требования по наградам у детей. Сегодня, чтобы получить Знак «Совет да любовь», нужно, чтобы супруги прожили в браке 50 и более лет и воспитали детей. Цена вопроса такого изменения – дополнительное выделение из бюджета 750 миллионов рублей, которые пойдут нашим уважаемым людям.

Этот закон – одна из составляющих работающей в области целевой программы «Старшее поколение». Программа пока рассчитана на три года. Она состоит из пяти основных разделов. У меня в руках брошюра. После того, как А.Мишарин сказал: «Давайте спросим у населения, какие еще есть пожелания», вместе с «Областной газетой» напечатали брошюру «Вместе обсуждаем новую программу Свердловской области «Старшее поколение». Сейчас по области идет обсуждение программы, в котором принимают

**16-17 октября – выборы
в молодежный парламент
Свердловской области
Владимир Бойко
– наш кандидат!**



Ему 23 года, работает бригадиром прессоформовочного участка цеха №2. Активист, спортсмен.

Избирателям от 14 до 30 лет предстоит сделать выбор из одиннадцати кандидатов-первоуральцев.

Участок в ДК «Огнеупорщик» будет работать с 10 до 16 часов. Данные в список избирателей вносятся на основании паспорта, свидетельства о рождении, студенческого или военного билета.

РЕШЕНИЕ – ЗА МОЛОДЫМИ

В минувшую пятницу в Красном уголке цеха №1 прошло заводское молодежное собрание. Повод – рассказать динуровцам о предстоящих 16-17 октября выборах в молодежный парламент, представить кандидата от предприятия Владимира БОЙКО.

- Эти выборы в Свердловской области пройдут впервые, - пояснила исполняющая обязанности начальника службы управления персоналом С.Данковская. – У поколения «NEXT» появится реальная возможность формировать молодежную политику, быть услышанными.

После перед переполненным залом выступил В.Бойко. Владимир рассказал о себе и о том, почему молодежи важно объединяться.

- Иногда мнение молодых не принимается всерьез. Вместе мы сможем не только донести свои взгляды до властей, но и решить какие-то проблемы.

- Что хочешь сделать в первую очередь? – вопрос из зала.

- Главная проблема для

завода – квалифицированные кадры, надо привлекать молодежь, - ответил Владимир.

- Сейчас много внимания уделяется реализации проекта «Славим человека труда!». Давайте покажем, что у человека труда есть своя активная гражданская позиция. Расскажите о предстоящих выборах молодым коллегам, младшим братьям и сестрам, их друзьям – всем, кому есть 14 лет и нет 31 года, – предложила редактор «ТВ-ДИНУР» Н.Рогозникова.

- Молодежный парламент будет действовать при любом результате выборов 4 декабря?

- Да. Это не политический проект, решение о его создании принято депутатами За-

конодательного Собрания области. Молодые парламентарии смогут участвовать в разработке правовых актов, программ, затрагивающих интересы сверстников, - ответила Наталья Николаевна.

Она также обратила внимание собравшихся заводчан на то, что кандидат от «ДИНУРА» - человек из рабочей среды, который не понаслышке знаком с заботами студентов, так как сам недавно закончил техникум, с проблемами молодых семей.

Одним словом, сможет полноценно отстаивать интересы тех представителей поколения, кто сегодня трудится на нашем предприятии.

Е.ЧИКУРОВА

ПОСЛЕ СРОЧНОЙ – НА ЗАВОД

Антон НОСКОВ трудится на заводе с июля нынешнего года в новом качестве – как работник, вернувшийся на предприятие после службы в армии. Сейчас набирается опыта, учится на оператора котельной в энергоцехе. Расслышать друг друга в помещении, наполненном гулом оборудования, было невозможно, поэтому диалог мы продолжили на улице.

- На завод впервые пришел практикантом после второго курса Первоуральского металлургического техникума. Кстати, по совету родителей, которые здесь работают. Устроился слесарем в механолитейный цех. Механик Эрик Вахитович Миндубаев предложил выучиться на стропальщика. Сдал экзамен, получил удостоверение. Правда, сейчас оно уже просрочено.

Через год вернулся в МЛЦ на следущую практику. Она длилась почти полгода. Работал заточником. Потом досрочно, в мае, закончил техникум и 25 июня ушел служить.

- Диплом защитил раньше из-за призыва?

- Да, у нас такое практикуется. Помоему, летом уходить лучше, чем осенью. Хотел попасть во Владивосток – чем дальше от дома, тем меньше тянет вернуться. Но направили в

Челябинск. Заметил, что у многих ребят тогда получилось все наоборот – кто мечтал служить поближе, уехали, а нас оставили на Урале, - рассказывает Антон.

Служил призывник на базе бывшего высшего авиационного училища, в войсках военно-воздушных сил, вместе с новобранцами из Дагестана, Кабардино-Балкарии. Считает этот год в армии полезным опытом самостоятельной жизни. Вспоминает, как приятно было получить посылку с обратным адресом «ДИНУРА».

Второго июля Антон вернулся домой. После короткого отдыха, рассудив, что рассчитывать на деньги родителей юноше с образованием, пропущенному армии, нелегко, снова устроился на динасовый завод. Начал контролером ОТК в механолитейном цехе, но вскоре понял, что

далек от этой работы и написал заявление о переводе в энергоцех. Здесь нашел то, что искал – дипломированному механику по душе изучать оборудование, знакомиться с устройством техники. И небольшой коллектив принял новичка доброжелательно. В конце октября Носкову предстоит поехать на обучающие курсы, чего он ждет с интересом.

Справедливо полагая, что без высшего образования о перспективах карьерного роста можно забыть, Антон за лето освежил знания по математике, сдал экзамен и теперь заочно учится в городском филиале Уральского федерального университета, продолжает постигать профессию

механика. В январе – первая сессия.

- Пока нет своей семьи, надо получить образование. Дальше – жизнь покажет, - философски замечает молодой динуровец на вопрос о планах.

Е.ДЕНИСОВА
Фото автора



ЗА ПОМОЩЬЮ И ПОДДЕРЖКОЙ

В первый четверг октября депутаты городской Думы по первому округу В.КУЧЕРЮК и А.ПОЛУНИН вели прием избирателей в ДК «Огнеупорщик».

Посетителей на удивление было мало. Только ходоки от жильцов первого подъезда дома № 36 по улице Ильича, которые никак не могут добиться от коммунальщиков наладить свет в подъезде. Не откладывая в долгий ящик, Александр Федорович набрал номер телефона главного инженера ПЖКУ Динаса Ю.Ужегова. Юрий Павлович пообещал взять решение вопроса под личный контроль. Депутаты также будут держать в поле зрения выполнение этой заявки.

Других обращений в тот день к депутатам не было. А

вот во время приема жителей Шайтанки и микрорайона Птицефабрики народ шел. «Здесь по-прежнему остается острой проблема с восьмым маршрутом, – листая записи со встреч, говорит А.Полунин. – Постараемся повлиять на решение этого вопроса во время предстоящего в декабре конкурса среди пассажироперевозчиков. Что касается Шайтанки, здесь немало претензий жителей к дорогам, освещению, по аптеке есть вопросы. Кстати, буквально вчера был звонок с улицы Тракторной, где тоже не все как надо с освещением. Будем заниматься».

- Избиратели идут к депутатам за помощью и поддержкой. А чем важны такие встречи для вас? – вопрос к моим собеседникам.

- Приемы – это возможность быть в курсе, чем живут жители нашего округа,



что их волнует и беспокоит, – ответил Владимир Данилович Кучерюк. – Такие встречи помогают определять направления, по которым стараемся работать. Стараемся не оставить без внимания ни одно из обращений. Недавно, например, пришла на прием жительница Динаса, которой дали взамен ветхого жилья хорошую двухкомнатную квартиру на вторичном рынке. Ее все устраивает,

только одна беда – нет газа. Оказалось, что в это нежилое до сих пор помещение его не провели. Сегодня все сделано, причем, быстро и бесплатно.

Далее мы говорили о том, какие из выполненных приказов принесли нашим депутатам удовлетворение, а что еще сделать не удалось? Начато, но по причине недостаточности денежных средств не завершено строительство

корта в жилом массиве Птицефабрики. Цена вопроса – 600 тысяч рублей. По этой же причине не выполнен наказ по оборудованию освещения до психоневрологического интерната.

- Сегодня депутаты гордумы работают над бюджетом-2012 – прокомментировал В.Кучерюк. – В первую очередь мы обязаны предусмотреть расходы на такие жизненно необходимые направления, как строительство путепровода в Талице, возведение новых и реконструкция старых детских садов, замена холодильной установок в Ледовом дворце, водоснабжение города, продолжение газификации поселков.

Депутаты Л.Тодорочко и А.Цедилкин не смогли на этот раз придти – оба были на больничном.

А.ПОТАПОВА
Фото автора

ОТ ВЛАДИВОСТОКА ДО ТВЕРИ С ОСТАНОВКОЙ НА ДИНАСЕ

Велопутешествие длиной в 19 тысяч километров – в подарок к собственному 70-летию. Экстравагантно, смело? Безусловно. Однако жительница Твери Юлия Михайлюк, 10 октября оказавшаяся в Первоуральске проездом из Владивостока, считает такой «презент» логичным продолжением своего давнего увлечения.

- Со спортом связана вся жизнь - в детстве начала заниматься баскетболом, стала учителем физкультуры. Когда исполнилось пятьдесят, задумалась: «Через пять лет на пенсию, чем буду себя занимать?». И увлеклась ездой на велосипеде. В пятьдесят пять совершила первое путешествие в тысячу километров – до Волгограда. Время в пути показалось вечностью, я очень устала и зареклась тогда от таких опытов. Но особенность поездок на велосипеде в том, что трудности быстро забываются и усталость проходит, - рассказала Юлия Ивановна, которую мы дождались вечером на площади Динаса, у памятника Ленину.

Четвертого апреля началось нынешнее путешествие неугомонной велосипедистки в сторону Якутии. Планиро-

вала доехать до Магадана, но не позволило качество дорог. Переплыла Лену на пароме, до Владивостока добралась самолетом. 15 июля отправилась в обратный путь. Юлия Ивановна заранее подала заявку на фиксацию достижения в Книге рекордов России, поэтому длительные перерывы – только на ночлег и ремонт средства передвижения.

- Меня не остановил даже перелом ноги, полученный в дороге. Через день после падения обратилась за помощью в Центр медицины катастроф. Выяснилось, что ногу сломала в трех местах. Наложили гипс и посоветовали вернуться домой. Я отправилась дальше. В Омске купила специальный корсет, на смену пришедшему в негодность гипсу, в нем и ехала, - упряма спортсменка не занимать.

Погодные «сюрпризы» путешественнику тоже не пугают – в 2009-м она попала в смерч, который «гулял» по Татарстану. Осложняют жизнь велополомки, однако и с ними Юлия Ивановна справляется. Не зря в багаже, который всегда с собой,

Мир увлечений



предусмотрен рюкзак с инструментами и запчастями. И «коллеги» на трассах всегда откликаются, предлагают помощь.

- Было интересно проверить, на что я способна, - говорит Ю.Михайлюк о мотивах первого велопробега. – Думала, лет пять позанимаюсь, но затянуло – шестнадцатый год пошел моему увлечению. В прошлом году посвятила путешествие 65-летию Победы, побывала в городах-героях России, Укра-

ны и Белоруссии, сорока российских городах воинской славы.

По словам Юлии Ивановны, домой она всегда возвращается воодушевленной, бодрой. И понимает, что личные неурядицы – мелочь по сравнению с теми проблемами, которые переживают сегодня заброшенные глухие деревни, где она часто останавливается на ночлег.

- Как родные относятся к вашему увлечению?
- Они – единомышленники.

Семья понимает, что я – фанатка, и все равно буду следовать своим увлечениям. Муж говорит, что гордится мной.

- Сегодня люди старшего поколения имеют возможность выразить себя и в творчестве, и в спорте. Что вы можете сказать, обращаясь к тем, кто собирается уйти на заслуженный отдых и не хочет остаться «за бортом»?

- Я, если честно, даже обижаясь, когда называют пожилой, или когда слышу от врачей: «Ну что вы хотите, в вашем-то возрасте?!». На мой взгляд, надо стараться, как можно дольше быть активным физически и умственно. Считаю, только мы сами можем сделать жизнь интересной, - ответила спортсменка.

С семьей педагога музыкальной школы Динаса Н.Булатовой путешественница познакомилась во время одного из своих велопробегов в 2005 году. С тех пор, проезжая мимо, всегда останавливается на ночь. Следующим утром Юлия Ивановна продолжила путь. Средняя скорость движения – 14-15 километров в час.

Е.ЧИКУРОВА
Фото автора



Доска Почета

ДОПОЛНЯЯ ЛЕЧЕНИЕ УЛЫБКОЙ

ЕСТЬ люди, внешний облик которых настолько созвучен ремеслу, что невозможно представить их в другой сфере деятельности. Медсестра санатория-профилактория «Лесная сказка» Валентина Сайдова – как раз из их числа. Лучистые глаза, приятная улыбка «выдают» в ней человека гуманной профессии.

ЗА ТРИДЦАТЬ семь лет работы Валентина Дмитриевна так сроднилась с медициной, что и не представляет себя в другой сфере. Хотя мысли сменить профессию посещали: когда подрастали младшие дочери-двойняшки, подумывала устроиться на завод. Все взвесив, отказалась от этой идеи – поняла, что труд медицинской сестры за эти годы стал для нее призванием.

Росла Валя в обычной большой и дружной деревенской семье. Школьницей и не задумывалась еще о будущей профессии, пока отец, который серьезно болел, не сказал однажды: «Из тебя получится хорошая медсестра». Эта фраза стала напут-

ствием для девушки. Валентина закончила восьмилетку и поступила в Советское медицинское училище в Кировской области.

- Учиться было интересно, - вспоминает Валентина Дмитриевна. – Особенно я любила изучать хирургию, внутренние заболевания и латинский язык. А вот акушерство – не моя специализация.

Отработав по распределению три года в хирургическом отделении больницы там же, в Кировской области, молодая медсестра приехала на Динас, где обосновалась мама, оставшись вдовой. Четыре года проработала в третьей горбольнице, а с 1982-го трудится в «Лесной сказке».

- Когда устроилась в профилакторий, здесь не было четкого закрепления медсестер за отделением кабинетом. Каждая умела делать инъекции, отпускать физиопроцедуры, провести сеанс подводного массажа. Как обычно, в молодости хочется попробовать себя во всем. И для работы это полезно – если кто-то уходит на больничный, можно заменить друг друга, - рассказывает Сайдова о своем опыте.

Сегодня Валентина Дмитриевна работает в физкабинете, ее «инструменты» - различные токи и магниты. А еще – доброжелательное отношение к пациентам и позитивный настрой. Встречаясь ежедневно с раз-

ными людьми, уверена в том, что «колючки» даже самого трудного характера прячутся в ответ на заботу и внимание.

Душевного тепла хватает и на семью: Валентина Дмитриевна – трижды мама и дважды бабушка. Кстати, одна из дочерей, несмотря на то, что окончила сельскохозяйственную академию, не оставляет намерений получить соответствующее образование и пойти в медицину.

- Душой отдыхаю в саду – обожаю природу. У меня очень много цветов, за которыми с удовольствием ухаживаю. Профилакторий тоже окружает удивительная природа. Правда, с годами привыкаешь, а когда в «Сказку» отдыхающие приезжают впервые – восторгаются. Оглянешься, а вокруг, действительно, красота!

...Из кабинки раздался зуммер аппарата, сигнализирующий о завершении сеанса, и Валентина Дмитриевна поспешила пригласить на процедуру следующего отдыхающего.

Е.ЧИКУРОВА



Осенняя уборка

На этой фотографии видно, как работники первого цеха возвращаются после субботника, проведенного в микрорайоне.

Теплые солнечные дни на этой неделе позволили заводчанам быстро провести традиционную осеннюю уборку. На закрепленных за подразделениями участках трудились бригады из первого и второго цехов, механолитейного, центральной лаборатории метрологии, рудника, ремонтно-строительного управления, ЖДЦ, энергоцеха, АТЦ. Динуровцы убрали с газонов листву, чистили водосточные канавы. Все, что удалось собрать, как сказала мастер участка благоустройства и озеленения УСР Е.Коржова, было оперативно вывезено с улиц. Во время субботника были задействованы автопогрузчик и «КамАЗ». Елена Николаевна благодарит заводчан за хорошую работу.

А.СЕРЕГИНА

Книги для умельцев

В детском отделе библиотеки Центра Дворца культуры «Огнеупорщик» действует выставка книг, которые, пожалуй, заинтересуют не только мальчишек и девочек, но и их родителей.

- Насколько разнообразны таланты динасовцев, мы увидели на выставке, посвященной Дню пожилого человека,

поэтому решили оформить такой тематический стенд «Наши руки – не для скуки», - говорит библиотекарь Елена Куличикова. – Здесь собраны книги-пособия, с объяснениями и иллюстрациями. Они помогут читателям своими руками изготовить поделки из природного материала, из глины и пластилина, из бисера и бумаги, научиться шить мя-

гие игрушки, плести из соломки...

Следуя советам мастеров и подключив выдумку, вы сможете освоить новый для себя вид прикладного творчества, а затем и продемонстрировать авторские экспонаты на предстоящих выставках, которые регулярно проходят в заводском Дворце.

Ознакомиться со всем ассортиментом полезных в рукоделии книг вы можете в библиотеке по будням, с 9.30 до 19 часов.

Аппетитная мечта

Завершается конкурс «Торт моей мечты». С начала октября динасовские школьники и дошкольники рисовали кондитерские изделия, которые бы им хотелось попробовать.

В библиотеку ДК «Огнеупорщик» ребята принесли более ста рисунков. Самая маленькая участница, пятилетняя Юля Черный изобразила торт мечты в двух вариантах – в виде теремка и улья. Ученик 35-й школы Матвей Фелелов

- первый из тех, кто сдал работу на конкурс, представил лакомство в форме красивого замка.

Заметим, мальчишки охотно мечтают об угощении, причем, выглядит оно весьма воинственно – на картинках фигурируют самолеты, танки, подводные лодки. Встречается в рисунках и автотематика: машины, дорожный перекресток со светофором. У девочек представления об идеальном торте более романтичны, в их

рисунках сладости украшены свечами, цветами.

В общем, конкурсной комиссии будет непросто выбрать самое-самое лакомство. Итоги подведут 22 октября на открытии творческого сезона ДК «Огнеупорщик». Победитель получит торт своей мечты, воплощенный кондитерами заводского цеха питания и торговли, также будет определен обладатель приза зрительских симпатий.

Е.ДАНИЛОВА

22 ОКТЯБРЯ ДК «Огнеупорщик»
в 15.00

ОТКРЫТИЕ ТВОРЧЕСКОГО СЕЗОНА «А у нас во Дворце...»

Принимают участие:
• Студия эстрадно-балетного танца «ФИЕСТА»
• Ансамбль «ЭТНО-РЕТРО»
• Студия «СЛАВЯНКА»
• Студия «БРЕЙК-ДАНС»
• Студия «РИТМ»

Образцовый цирковой коллектив «РОВЕСНИК».

Следствие ведут:
Шерлок Холмс и доктор Ватсон.
Цена билета 100 рублей.
Справки по телефону 278-242.



Футбол

В прощальном матче сезона «Динур» принимал каменскую «Синару», которая после девятилетнего перерыва в год 10-летия клуба досрочно – за два тура до финиша – стала чемпионом Свердловской области.



К нам в город синарцы прибыли, понятно, в приподнятом настроении. И в сопровождении приличной группы болельщиков – причём, не горластых юнцов, а людей взрослых, корректных, выразивших свои эмоции сдержанно и по существу. Наши фанаты с традиционного южного крыла трибуны как могли поддерживали динасовцев, но их призывы, увыв, отдачи не возымели.

Каменцы сразу дружно ринулись вперёд, играли непринуждённо, постоянно держа ворота хозяев на прицеле. На сей раз их защищал молодой С.Правдин и, надо отдать ему должное: действовал всегда смело и расчётливо, даже когда партнёры по обороне оставляли в затруднительном положении. За первые десять минут мяч трижды угодил в нашу перекладину и однаж-

ды – в штангу, в двух эпизодах выручил голкипер.

Затем интересный отрезок выдали огнеупорщики, когда шансы открыть счет не использовали В.Мамаев, А.Анисимов, П.Соколов и М.Бердов. Едва сорвалось очередное наступление динуровцев, каменцы провели контратаку с ударом И.Заикина с линии штрафной площади – мяч, подхваченный ветром, по уходящей траектории вонзился точненько в «девятку». Как ни тянулся наш страж, не достал. Некоторое время спустя он опрометчиво покинул свой пост, ввязавшись в борьбу с нападающим – гости били в пустой створ, ладно успел на подмогу капитан А.Орешин. До перерыва гос-

ПОКАЗАТЕЛЬНЫЙ УРОК ЧЕМПИОНА

ти ещё раз проверили прочность каркаса ворот. В.Мамаев в ответ выстрелил сначала красиво с разворота, а также сильно низом – увыв, чуть выше и мимо.

Сразу после отдыха синарцам удалось изменить показатели на табло. В атаке «двое против двух» С.Правдин, не зная, откуда ждать угрозу (от игрока, владевшего мячом или от его открывавшегося партнёра), замешкался, и, похоже, сорвавшаяся верховая передача обернулась, как говорят, голом за шиворот. Произведён-

ные командами замены сохранили поединку высокий темп и зрелищность. Но стало больше потерь, добавилось мелких фолов и суев. У соперника на поле появился лучший бомбардир А.Тряпицын и сразу стал заметной фигурой. Минимум четырежды он мог забить – не везло. Всё же послал снаряд в сетку, но после того, как боковой судья Ю.Петрова из Екатеринбурга подняла флажок – вне-

гом». На второй позиции твёрдо укрепился дубль «Урала», одолевший в Новонуральске футболистов «Кедра» - 1:0. Ещё результаты: «Реж» - «Северский трубник» Полевской 4:1, «Ураласбест» - «Смена» Екатеринбург 1:2.

Положение в таблице:

1. «Синара»	– 55 очков
2. «Урал-Д»	– 45
3. «Горняк»	– 43
4. «Динур»	– 37
5. «Металлург»	– 30

6. «ФОРЭС»	– 30
7. «Регион»	– 25
8. «Смена»	– 21
9. «Реж»	– 20
10. «Ураласбест»	– 16
11. «Кедр»	– 16
12. «Северский трубник»	– 11 очков.

Завтра областной чемпионат завершается. Динасовцы заключительный матч проводят в Реже.

На снимке: фрагмент прощального матча сезона на Динасе.

С.ПАГНУЕВ
Фото автора

ВЫХОДЦЫ «ШКОЛЫ ПОЗДНЯКА»

Диплом, подтверждающий «бронзовый» статус участников турнира, хранится в кабинете начальника ЦЛМ Лидии Клементьевой. Опытные баскетболисты Юрий Агафонов, Олег Лаптев и Игорь Зеленин поделились впечатлениями от игры, вспомнили легендарного тренера, под руководством которого делали первые шаги в этом виде спорта.

- Виктор Михайлович ушел из жизни в 1998-м году, поэтому сегодняшняя молодежь его не знает. Я запомнил Поздняка строгим – на тренировках нам поблажек не давал, но справедливым. На площадке был очень эмоциональным, переживал все острые моменты и умел поддерживать, настроить команду на игру, - рассказывает О.Лаптев.

- Мы понятия не имели о технике, а Виктор Михайлович преподавал методику бросков, тренировок. Он был наставником женской сборной Казахстана по баскетболу, поэтому учил всерьез и со знанием дела, - добавляет Ю.Агафонов.

Третий воспитанник «школы Поздняка» И.Зеленин припомнил, что именно в годы работы Виктора Михайловича в заводском спорткомплексе была создана основательная материально-техническая база для развития этого вида спорта – приобретена форма, мячи, заменены игровые щиты, установлено табло.

Наверное, нынешнее достижение порадовало бы наставника – команда ЦЛМ одержала победу над коллективами механолитейного цеха и службы защиты собственности. Вперед вышли баскетболисты огнеупорных цехов, играющие, как выразились метрологи, классом выше.

- Пригласили в команду представителей ЖДЦ и ЦЗЛ – Положением это разрешено. К третьей встрече уже ощутили сыгранность: баскетбол – командный вид спорта, и в нем важно чувствовать друг друга на площадке. Судьи на турнире работали четко,

объективно. Результатом мы довольны – сыграли достойно, - считает Юрий.

С точки зрения баскетболистов из ЦЛМ, залог успехов и хорошей физической формы – в прививаемой со школьной скамьи любви к спорту и регулярных занятиях.

- В расписании спорткомплекса нужно предусмотреть свободные вечерние часы, чтобы участники соревнований могли предварительно потренироваться. Администрация завода поощряет тех, кто работает без больничных, надо заинтересовать и в профилактике, тем более, у нас есть для этого база. Другое дело, что для семьи приобрести 3-4 абонента на занятия может быть накладно, - размышляет Ю.Агафонов.

Следующими в спортивном календаре значатся соревнования по зальному мини-футболу. Метрологи уже собирают команду.

ВЫЯВИЛИ ЛУЧШИХ

Завершились второй и третий этапы 13-го турнира по баскетболу памяти В.М.Поздняка.

4-го и 6-го октября играли цеховые команды. Заявки на участие подали пять коллективов. Звание лидера уверенно оставили за собой огнеупорщики первого цеха. На втором месте – коллеги из цеха №2. «Бронзу» в актив внесли баскетболисты ЦЛМ. Далее в итоговом протоколе – команды МЛЦ и СЗС.

В соревнованиях среди детей, прошедших в выходные, участвовали по четыре команды. В острой финальной борьбе гости из Полевского одержали победу над спортсменками из Екатеринбурга. Первоуралочки из ДЮСШ выиграла у хозяек площадки. В матче за третье место у мальчишек команда Асбеста одержала верх над кировградцами, «Динур» в финале встретился с юными спортсменами из Екатеринбурга. У наших баскетболистов – второе место.

Заключительный этап турнира пройдет 22-23 октября, сильнейших будут выявлять мужские команды.

Е.ЧИКУРОВА

18 октября в спорткомплексе ОАО «ДИНУР» состоится

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ для пенсионеров.

С 9 часов утра можно будет сыграть в дартс, волейбол, настольный теннис, позаниматься на тренажерах, поплавать в бассейне.