

ОГНЕУПОРЩИК

ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№ 2 (894)

ПЯТНИЦА, 20 ЯНВАРЯ 2012 ГОДА

25 января в подразделениях начинаются собрания по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2011 год. Первыми проведут такое собрание работники службы защиты собственности.

Сегодня газета публикует изменения, предлагаемые в проект нового договора.

Девятнадцать молодых специалистов представили конкурсной комиссии свои проекты. Победителей выбрали по трем направлениям. Среди огнеупорщиков лучших оказалось двое – мнение жюри совпало до десятых долей балла. Также учрежден приз за самую оригинальную идею и премия от профсоюзного комитета.

« —

Уже целую неделю «ТВ ДИНАС» ходит в победителях областного конкурса среди СМИ «Славим человека труда» Конкурс – это часть областного проекта 2011 года, основной задачей которого стало повышение престижа рабочей профессии. Почетный диплом губернатора Свердловской области был вручен на балу прессы в Екатеринбурге 13 января. Творческая команда заводского ТВ стала победителем среди областных телерадиокомпаний потому, что человек создающий для нас всегда интересен, всегда был главным героем телесюжетов. Конечно, признание нам приятно, и оно еще и весомый стимул на дальнейшую работу.

До встреч в цехах, на конкурсах профмастерства, на спортивных стартах, во Дворце культуры.

Ольга САНАТУЛОВА

Исторический этап с 1992 по 2002 годы вместил в себя многие нововведения. Экономические, рыночные условия требовали постоянного движения вперед.

В 1992-м на заводе произошел ряд структурных изменений: создано ремонтно-строительное управление, подразделением стал здравпункт. 3 февраля 1994 года участок кварцевой керамики выдал первые 100 тонн продукции. Сдан дом по Крылова, 1.

В мае 1995-го юбилейной медалью «50 лет Победы в Великой Отечественной войне» награждены 122 ветерана войны, 529 тружеников тыла и 23 узника концлагерей. В сентябре того же года первую в городе медаль Суворова получил слесарь ОЛАМА А.Байметов, а в октябре генеральному директору предприятия Е.Гришпуну присвоено звание «Почетный гражданин Первоуральска» и «Заслуженный металлург Российской Федерации».

Февраль 1996 года стал точкой отсчета в выполнении крупного экспортного заказа в Алжир. 23 апреля был образован инженерный центр «Новые технологии», который возглавил М.Нагинский. Под

руководством представителя австрийской фирмы «Плибрико» начаты пусконаладочные работы в цехе неформованных огнеупоров. В декабре 96-го жители дома №34 по улице Ильича получили ключи от квартир.

Седьмого июля 1997 года состоялось открытие цеха неформованных огнеупоров, а восемнадцатого Динас принимал участников научно-технической конференции – 69 представителей от 26 предприятий России и зарубежья. В декабре коллективом цеха №2 выполнен египетский заказ, железнодорожники переоборудовали локомотив, что позволило выводить вагоны за пределы завода. Сдана двенадцатитажка на СТИ.

В марте 1998-го были произведены первые ШПУ-изделия из шпинели, выплавленной в электропечи цеха №2. В августе работниками первого цеха изготовлена опытная партия горелочных камней для Богословской ТЭЦ, в стадии опробования находится производство торкрет-масс.

В январе 1999-го динуровцы закончили выполнение иорданского заказа



80

Торжественное открытие цеха неформованных огнеупоров.

на стеклодинас. В мае этого же года механолитейщики изготовили пробную партию обечаек для кварцевых труб. В сентябре принял первых посетителей центр детского творчества «Золотой улей». Двухтысячный год начался с победы – динасовский снежный городок признан лучшим в городе. В мае завершён этап реконструкции участка кварцевых изделий.

В марте 2001 года 61-у заводскому ветерану вручен знак «Фронтовику». По итогам конкурса профмастерства лучшим токарем

МЛЦ стал Ю.Елисейкин (в октябре ему будет присвоено звание «Почетный металлург»). В июне освящен храм Николая Чудотворца при третьей горбольнице, на здании школы №35 открыта мемориальная доска выпускникам, погибшим в Чечне. 6 октября Е.Гришпуну вручен Орден Почета.

В феврале 2002-го на участке ШПУ запущена автоматическая линия дозирования.

Екатерина ЧИКУРОВА

Фото из архива редакции



Бригада под руководством В.Алексеева вела реконструкцию оборудования на участке ОКИ первого цеха.



Призеры одного из конкурсов прессовщиков цеха № 2 вместе с начальником отделения А.Шаламовым и старшим мастером Л.Медведевой.

Заводчан с семьями, жителей Динаса, школьников – всех желающих провести выходной с пользой для здоровья приглашаем к 12-ти часам 21 января на стартовую поляну. Для вас: прогулочная лыжня, конкурсы и аттракционы с призами для детей и взрослых, горячий чай с блинами. С 11 часов на заводском стадионе будет работать прокат лыж.

В статье для «Известий» премьер Владимир Путин очерчивает круг вопросов, которые найдут отражение в его президентской предвыборной программе, и высказывает мнение о происходящих в России процессах

4 марта граждане России придут на избирательные участки, чтобы выбрать Президента страны. Сейчас в обществе разгорается много дискуссий.

Считаю необходимым высказать свою позицию по ряду вопросов, которые мне кажутся важными для широкого обсуждения. С какими рисками и задачами России придется столкнуться? Какое место мы должны занять в глобальной политике и экономике? Будем ли следовать за развитием событий или сами участвовать в формировании правил игры? Благодаря каким ресурсам сможем усилить свои позиции и обеспечить стабильное развитие? Причем такое, которое не имеет ничего общего с застоном. Потому что в современном мире стабильность — это достояние, которое можно только заслужить, заработать упорным трудом, проявляя открытость к переменам и готовность к назревшим, продуманным и просчитанным реформам.

Постоянно повторяющаяся в истории проблема России — это стремление части ее элит к рывку, к революции вместо последовательного развития. Между тем, не только российский опыт, а весь мировой опыт показывает пагубность исторических рывков: забегания вперед и ниспровержения без создания.

Этому противостоит другая тенденция, противоположный вызов — склонность к застою, к иждивенчеству, неконкурентности элит и высокий уровень коррупции. Причем при каждом удобном случае «ниспровергатели» буквально на глазах превращаются в «самодовольных господ», которые противятся любым переменам и ревностно охраняют свой статус и привилегии. Либо происходит ровно обратный процесс — «господа» превращаются в «ниспровергателей».

Не может быть реальной демократии без того, чтобы политика принималась бы большинством населения, отражала бы интересы этого большинства. Да, возможно на короткий период увлечь значительную часть общества звонкими лозунгами, образами прекрасного будущего; но если потом люди не увидят себя в этом будущем — они надолго отвернутся и от политики, и от общественных задач. Так уже не раз бывало в нашей истории.

Сегодня говорят о разных формах обновления политического процесса. Но о чем предлагается договариваться? О том, как устроить власть? Передать ее «лучшим людям»? А дальше-то что? Что делать-то будем?

Российские граждане, мне кажется, должны получить возможность обсуждать не только достоинства и недостатки политиков, что само по себе неплохо, а именно содержание политики, те программы, которые намерены осуществлять те или иные политические деятели. Вызовы и задачи, которые должны быть в центре внимания этих программ. Как мы сможем улучшить нашу жизнь, сделать более справедливым общественное устройство. Какой вектор экономического и социального развития предпочтем.

Нужен широкий диалог — о будущем, о приоритетах, о долгосрочном выборе, национальном развитии и национальных перспективах. Эта статья — приглашение к такому диалогу.

Где мы находимся и куда идем

Россия сегодня по основным параметрам экономического и социального развития вышла из глубокого спада, который последовал за крахом тоталитарной модели социализма и распадом Советского Союза. Развивается экономика — а это прежде всего люди, их работа, их доходы, их новые возможности. Согласно независимым исследованиям, реальные доходы четырех из пяти россиян превышают уровень 1989 года — «пика» развития СССР, после которого началось падение и разбалансировка всего социально-экономического организма страны. Больше 80% российских се-

мей сегодня имеет более высокий уровень потребления, чем средний уровень потребления советской семьи. Обеспеченность бытовой техникой выросла в полтора раза — до уровня развитых стран. У каждой второй семьи есть автомобиль — рост в три раза. Значительно улучшились и жилищные условия. Не только среднестатистический гражданин России, но и наши пенсионеры сейчас потребляют основных продуктов питания больше, чем в 1990-м.

Но что особенно важно — в России за последние 10 лет сформировался значительный слой людей, которых на Западе относят к среднему классу. Средний класс — это люди, которые могут выбирать политику. У них, как правило, уровень образования такой, что позволяет осознанно относиться к кандидатам, а не «голосовать сердцем». Словом, средний класс начал реально формулировать свои запросы в разных направлениях.

В 1998 году средний класс составлял от 5 до 10% населения — меньше, чем в позднем СССР. Сейчас средний класс, по разным оценкам, составляет от 20 до 30% населения.

Средний класс должен расти и дальше. Стать социальным большинством в нашем обществе. Пополняться за счет тех, кто тащит на себе страну, — врачей, учителей, инженеров, квалифицированных рабочих.

Главная надежда России — это высокий уровень образования населения, и прежде всего нашей молодежи. Это именно так — даже при всех известных проблемах и нареканиях к качеству отечественной образовательной системы.

Мы вступаем в новую социальную реальность. «Образовательная революция» кардинально меняет сам облик российского общества и российской экономики. Даже если в настоящий момент нашей экономике и не нужно столько работников с высшим образованием — назад вернуться уже нельзя. Не люди должны подстраиваться под существующую структуру экономики и рынка труда — экономика должна стать такой, чтобы граждане с высоким уровнем образования, с высоким уровнем запросов могли бы найти себе достойное место.

Более образованные люди — это большая продолжительность жизни, это меньший уровень преступности, асоциального поведения, более рациональный выбор. Все это уже само по себе создает благоприятный фон для нашего будущего.

Но только этого недостаточно. Повышение благосостояния в прошлом десятилетии во многом происходило за счет действий государства, в том числе за счет наведения порядка в распреде-

лении природной ренты. Нефтяные доходы мы использовали для роста доходов населения, для того, чтобы вытаскать миллионы людей из нищеты. А также — чтобы иметь национальные сбережения на случай кризисов и катаклизмов. Сегодня этот потенциал «сырьевой экономики» иссякает, а главное — не имеет стратегических перспектив.

За ближайшие 10 лет в экономику войдут еще 10–11 млн молодых людей, из них 8–9 млн будут иметь высшее образование. Создание 25 млн новых, высокотехнологичных, хорошо оплачиваемых рабочих мест для людей с высоким уровнем образования — это не красивая фраза, это насущная необходимость,

минимальный уровень достаточности. Вокруг решения этой общенациональной задачи нужно строить государственную политику, консолидировать усилия бизнеса, создавать наилучший деловой климат.

Двигателем роста должна быть и будет именно инициатива граждан. Мы заведемо проигранием, если будем рассчитывать только на решения чиновников и ограниченный круг крупных инвесторов и госкомпаний, на пассивную позицию населения.

Так что, рост России в предстоящем десятилетии — это расширение пространства свободы для каждого из нас. Благополучие из рук кого-то, благополучие без ответственности за свои решения в XXI веке просто невозможно.

Перед нами стоит еще один вызов. За общими фразами о солидарности и пользе благотворительности открываются недостаточный уровень доверия людей друг к другу, нежелание заниматься общественными делами, заботиться о других, неумение поднимать над частными интересами — это серьезный и застарелый недуг нашего общества.

В российской культуре — большая историческая традиция уважения к государству, к общественным интересам, к тому, что нужно стране. Абсолютное большинство россиян хочет видеть нашу страну великой и сильной, уважает героев, положивших жизнь на общее благо. Но, к сожалению, гордость или обида за державу далеко не всегда реализуется в обыденной, повседневной жизни — участии в местном самоуправлении, в готовности выступить на защиту закона, в реальной благотворительности.

Как правило, за этим стоит отнюдь не равнодушие и эгоизм. А элементарное неверие в собственные силы или недоверие к ближнему.

Но и здесь за последние годы ситуация стала постепенно меняться. Граждане все чаще не ограничиваются справедливыми требованиями к власти, а сами берутся за множество прозаичных, но очень нужных дел: благоустройство дворов, забота об инвалидах, помощь нуждающимся, организация досуга детей.

С 2012 года государством станет помогать таким начинаниям: на федеральном уровне и во многих регионах приняты программы поддержки социально-ориентированных негосударственных некоммерческих организаций. В дальнейшем мы значительно увеличим масштаб таких программ. Но чтобы они по-настоящему заработали, нужно жестко противостоять живучему в чиновничьей среде предубеждению по отношению к общественникам. За этим предубеждением стоит нежелание делиться ресурсами, стремление избежать

конкуренции, да и боязнь реального спроса за порученное дело.

Неоценимую роль в социальном служении, в преодолении разобщенности людей, формировании доверия и готовности мирно разрешать конфликты, неизбежные в быстро развивающемся обществе, играют традиционные религии — православие, ислам, иудаизм и буддизм. Многие в этом отношении могут и должны делать школа и средства массовой информации, телевидение и интернет-сообщество.

Социальный портрет нашего будущего будет неполным, если не сказать еще об одной, важнейшей проблеме. 10–11% наших граждан все еще остаются по своим доходам ниже черты беднос-

ти. По самым разным причинам. К концу текущего десятилетия эту проблему нам надо решить. Преодолеть бедность, неприемлемую для развитой страны. Использовать для этого и ресурсы государства, и усилия общества, его заинтересованной, активной части. Придать целевой характер системе социальной помощи и поддержать движение благотворительности.

О новом этапе

в глобальном развитии
Мировой кризис, разразившийся в 2008 году, коснулся всех, многое подверг переоценке.

Уже ни для кого не секрет, что экономический шторм был спровоцирован не только циклическими факторами и провалами в регулировании. Корень проблем — в накопившихся дисбалансах. Зашла в тупик модель, построенная на безудержном наращивании заимствований, на жизни в долг и проедании будущего, на виртуальных, а не реальных ценностях и активах. Фальшивые сущности появляются не только в экономике, но и в политике, социальной сфере. Здесь также возникают своего рода иллюзорные «деривативы». Кризис в развитых странах проявил одну опасную и, на мой взгляд, чисто политическую тенденцию: к безоглядному, популистскому наращиванию социальных обязательств государства — вне всякой связи с ростом производительности труда, к формированию в отдельных слоях населения этих стран социальной безответственности. Однако теперь многим становится ясно: эра государств всеобщего благоденствия «на чужом горбу» заканчивается.

Никто не сможет жить лучше, чем работает. Такое требование в полной мере относится и к России.

Мы не играли в «пустышки». Наша экономическая политика была продуманной и осмысленной. В докризисный период мы существенно нарастили объем экономики, избавились от долговой зависимости, подняли реальные доходы граждан, создали резервы, которые позволили пройти кризис с минимальными потерями для уровня жизни населения. Более того, в разгар кризиса мы смогли значительно повысить пенсии, другие социальные выплаты. А ведь очень многие, особенно из числа оппозиционеров, подталкивали нас скорее потратить то, что приносили нефтяные доходы. Что было бы с теми же пенсиями, если бы мы пошли на поводу у популистов?

По большому счету то, с чем сегодня сталкивается мир, — это серьезный системный кризис. Это зримое проявление перехода в новую культурную, экономическую, технологическую, геополитическую эпоху. Мир вступает в зону турбулентности. И, безус-

ловно, этот период будет длительным и болезненным. Здесь не надо питать иллюзий.

В этих условиях Россия может и должна достойно сыграть роль, продиктованную ее цивилизационной моделью, великой историей, географией и ее культурным геномом, в котором органично сочетаются фундаментальные основы европейской цивилизации и многовековой опыт взаимодействия с Востоком, где сейчас активно развиваются новые центры экономической силы и политического влияния.

За последние годы мы все, народ России, многого добились в решении первоочередных, самых неотложных задач, страна выстояла перед ударами глобального кризиса. И сегодня у нас

сохранилась сама возможность говорить о перспективах и стратегиях.

Созданы все предпосылки для движения вперед — на новой базе и в новом качестве. Причем, даже в жестких, далеко не комфортных внешнеполитических и внешнеэкономических условиях. В то же время необратимая глобальная трансформация является для нас и колоссальным шансом.

И здесь я еще раз хотел бы сказать, почему дал согласие баллотироваться в 2012 году на пост Президента России. В 1999 году, когда я стал председателем правительства, а затем и Президентом, наше государство находилось в состоянии глубокого системного кризиса. И именно та группа единомышленников, которую суждено было сформировать и возглавить автору этих строк, опираясь на поддержку абсолютного большинства граждан, на национальное единение вокруг общих задач, вывела Россию из тупика гражданской войны, переломила хребет терроризму, восстановила территориальную целостность страны и конституционный порядок, возродила экономику и обеспечила на протяжении 10 лет один из самых высоких в мире темпов экономического роста и повышения реальных доходов наших людей.

Сегодня мы видим, что сделано удачно, что сработало эффективно. И наоборот — что нужно скорректировать, от каких вещей вовсе отказаться.

Нашу задачу на предстоящие годы вижу в том, чтобы убрать с дороги национального развития все то, что мешает нам идти вперед. Завершить создание в России такой политической системы, такой структуры социальных гарантий и защиты граждан, такой модели экономики, которые вместе составят единый, живой, постоянно развивающийся и одновременно устойчивый и стабильный, здоровый государственный организм. Способный безусловно гарантировать суверенитет России и процветание граждан нашей великой державы на десятилетия вперед. Отстоять справедливость и достоинство каждого человека. Правду и доверие в отношениях государства и общества.

У нас не решено еще много задач. Возникают и новые сложные проблемы, но мы в состоянии обернуть их себе во благо, на пользу России.

Только от нас зависит, как мы ответим на сегодняшние вызовы и как используем свой шанс, чтобы укрепить себя и свое положение в быстро меняющемся мире.

В ближайшие недели намерен представить на общественное обсуждение более конкретные соображения на этот счет.

Публикуется в сокращении

Пытливые умы молодых динуровцев находят в постоянном поиске – что на производстве нужно доработать, улучшить, усовершенствовать? Девятнадцать работников предприятия разработали проекты в рамках нынешнего конкурса научно-технического творчества, посвященного грядущему юбилею завода.

Тематических секций насчитывалось три – по огнеупорному производству, энергосбережению, экономике и информационным системам.

Конкурсантов, которым 17 января предстояла защита своих проектов в рапортном зале заводоуправления, напутствовал исполнительный директор Дмитрий Кобелев:

- Основная цель конкурса – разбудить творческий потенциал, который у заводчан есть и, надеюсь, всегда будет. Пусть некоторые идеи выглядят немного фантастично, но хочу вам напомнить, что поначалу ко многим великим людям относились несерьезно и не видели никаких перспектив в их работе. Так что, пытайтесь отстаивать любые идеи, в этом тоже желаю вам успеха. Хочу внести только что возникшее предложение – кроме тех призов, что будут по Положению, вручить приз за самую оригинальную идею.

Те, кто нацелен на перспективу, а не на сиюминутную выгоду, всегда остаются в выигрыше. В данном случае победой будет считаться не обладание главным призом, а проявление самого себя, реализация творческих возможностей, внедрение проекта в производство с реальным экономическим эффектом. Этого я вам от души желаю. Успехов, развивайтесь, используйте свой потенциал на все сто процентов! – пожелал Дмитрий Борисович.

Конкурсную комиссию, куда вошли руководители служб и отделов, главные специалисты, возглавил первый заместитель исполнительного директора – технический директор Александр Гороховский. Открывать защиту по жребию выпало ведущему инженеру-конструктору ПКО Павлу Ширькалову. Ему, как и другим участникам, члены комиссии задавали вопросы, возвращались к представленному – «вот вы сказали, что...».

Проект мастера по ремонту оборудования участка по производству ШПУ-изделий цеха №1 Михаила Бабанина специалистов заинтересовал сразу:

- Предлагаю заменить

скребки для смесителей СМ-1500, которые сейчас приобретаем у сторонних поставщиков, на детали собственного производства. Изготавливать их можно в механолитейном цехе из марганцовистой стали. Благодаря продолговатым отверстиям крепления скребка, возможным станет установка единого зазора по всей стойке и снижение затрат при зачистке с четырех до двух тонн. Инструмент будет двусторонним, так что при износе одной рабочей поверхности, можно использовать другую.

Стоимость одного комплекта стандартных скребков – 53 тысячи, в месяц закупается два. Для четырех смесителей первого цеха годовые затраты составляют 1 миллион 272 тысячи рублей. Стоимость комплекта, изготовленного в МЛЦ, составит 2 тысячи 160 рублей с учетом литья и механической обработки. Годовые затраты – 146 тысяч 880 рублей. Экономия – 1 миллион 125 тысяч рублей.

А.ГОРОХОВСКИЙ:

- Михаил Николаевич, вы говорите о снижении затрат на зачистку, а возможно ли их исключить?



- Полностью исключить не получится: скребок – стандартный и нерегулируемый. Масса, пусть меньше, но будет наливаться.

З.ПОНОМАРЕНКО:

- Правильно ли я поняла, что с внедрением таких скребков можно будет заменить в технологической инструкции норматив десять миллиметров на пять миллиметров?

- Да. Вторник был полностью отдан на защиту проектов, подведение итогов и награждение состоялось в среду.

Проигравших в конкурсе нет – каждый из молодых специалистов одержал победу над собственной неуверенностью. Третье место по направлению «Энергосбережение» занял инженер – программист ЛАСУТП Владимир Афонин, второе – электромонтер цеха №2 Андрей Медведев, первое – у электромонтера цеха №1 Дениса Лукьянова.

По направлению «Информационные системы, экономический блок» за третье место награжден электромонтер диспетчерской связи ИВЦ Михаил Семенов, второе присуждено экономисту по планированию СЭАП Екатерине Китаевой. Первое место здесь у ведущего инженера – программиста ИВЦ Артура Мухаматдинова.



Самые высокие ступени – в секции «Огнеупорное производство» заняли ведущий инженер – исследователь ИЦ Леонид Остряков (3 место), и два победителя, набравшие равное число баллов, – инженер – технолог ОТК Надежда Рябова и ведущий инженер –

машиностроитель ИВЦ Артур Мухаматдинов.



конструктор ПКО Павел Ширькалов. В номинации «Самый оригинальный проект» победил ведущий инженер ЦЗЛ Артем Колобов. Почетной грамотой и премией профсоюзного комитета награжден мастер по ремонту цеха №1 Михаил Бабанин, которому совсем чуть-чуть не хватило до призовой тройки.

Надежда Рябова рассказала, что технология замены связующего ЛСТ при производстве кремнеземистых теплоизоляционных добавок «Термопласт – 3» на УПФО цеха №1 отработывается с декабря, тем не менее, перед защитой она волновалась. Теоретическая часть работы выпускнице Уральского госуниверситета, химии по образованию далась значительно легче.

Автор самого оригинального проекта, посвященного возможностям нового спектрометра XRF-1800», А.Колобов работал над темой полгода, и сегодня расценивает свою награду как благословение на дальнейшие изыскания.



«

После церемонии награждения слово взяли члены конкурсной комиссии.

В.ЛЕКСИН, главный механик завода:

- Когда обсуждали результаты, отметили, что есть ряд проектов, заслуживающих особого внимания и необходимых нашему производству. Технический директор записывал и в мой адрес, и в адрес Владимира Николаевича Киселева поручения, что нуж-

»

которые из них уже действуют, готовые к внедрению и с проработанной теоретической базой. Процентом восьмидесяти разработок вчера уже приняли к внедрению, так что, если конкурс будет ежегодным, выиграют все.

В.КИСЕЛЕВ, главный энергетик:

- Как энергетика, меня очень радует, что по нашей теме, которая сегодня актуальна – энергоносители растут в цене и расходы предприятия увеличиваются, в конкурсе участвовали семь специалистов. Считаю, нужно выпустить распорядительный документ, чтобы мы могли «с открытым забралом» приступить к внедрению этих идей.

Н.АГАФОНОВА, начальник службы управления персоналом:

- Участвовали те, кого не пришлось уговаривать. Изначально на конкурс заявились 25 человек, к защите подошли 19. Призываю молодых инженеров и дальше участвовать в таких конкурсах, которые мы будем развивать, потому что заводу нужны талантливые, ищущие работники.

Ю.ЛИМ, начальник технического отдела:

- В конкурсе были представлены многие работы, которые уже попали в инвестиционный план на 2012 год. Есть необычные проекты, есть такие, которые будут внедряться не в этом и даже не в следующем году. Не назвал бы неинтересных и не полезных работ. Для меня впервые прозвучала тема инвестиционной деятельности в проекте Екатерины Китаевой и IP – телефонии в разработке Михаила Семенова.

Хочу всем напомнить, что на предприятии действует Положение о рационализаторской работе, так что, если есть полезные идеи, необязательно ждать конкурса. Приходите в техотдел, будем оформлять рацпредложение и вместе внедрять.

На конкурсе побывала
Екатерина ЧИКУРОВА

Я люблю приходить в заводской музей. Особая атмосфера его залов, энергетика хранимых здесь экспонатов помогают остановиться, оглянуться, задуматься.

В преддверии 80-летия «ДИНУРА» такая встреча с прошлым имеет особое значение. Вот они – строители огнеупорного завода. На старых черно-белых снимках – люди с лопатами, тачками. Вглядываясь в их лица и осознаешь, каким крепким внутренним стержнем они обладали, если вопреки всем трудностям, непосильным физическим нагрузкам возвели такое предприятие!

Первые огнеупорщики. Первая продукция. Первые руководители. Так начинался отсчет без малого восьмидесятилетней истории нашего завода. Предвоенные пятилетки, суровые сороковые, годы перехода к мирной жизни... Проходишь мимо музейных стендов и понимаешь, легко-то нашему народу не было никогда. Если бы экспонаты умели рассказывать, они бы поведали современникам много интересного. Но даже в своем вечном молчании они хранят самые достоверные доказательства трудового и ратного подвигов динасовцев.

Всматриваюсь в пробитую



осколком солдатскую каску, прикасаюсь к бархату Красных знамен, листаю заводскую Книгу памяти, останавливаюсь возле этажерки со старинными книгами, посудой, вышивками, возле витрин с документами, наградами, снова и снова ощущаю на себе взгляды многочисленных глаз с фотографий разных лет...

Экспонаты музея постепенно пополняются. При переезде заводского архива была найдена папка с приказами военных лет. Изучая их, хранитель музея О. Долгих обнаружила ряд неизвестных доселе фактов. Некоторые из этих документов она готовит выставить в музее.

• • •

В июле 2007-го состоялось открытие зала музея новой истории динасового завода, что стало важным событием в жизни огнеупорщиков.

В присутствии гостей Ефим Моисеевич Гришпун и один из именитых представителей ветеранской гвардии завода Алексей Матвеевич Николаев перерезали символическую ленту.

История «ДИНУРА» продолжается. Каждый год – новая страница, вписываемая коллективом в «Повесть о стойкости». На предприятии строятся новые участки, обновляется оборудование, осваиваются эффективные технологии... Работники получают звания, добиваются высоких трудовых побед... Обо всех достижениях можно узнать в зале новой истории «ДИНУРА».

Количество экспонатов здесь постоянно увеличивается. Много добавилось грамот, дипломов, Благодарственных писем. Среди последних – Благодарственное письмо Министерства промышленности и науки

Свердловской области «За большой вклад в подготовку и проведение областного конкурса профмастерства «Славим человека труда», а также Благодарственное письмо губернатора, председателя правительства области, председателя Законодательного Собрания и Союза промышленников и предпринимателей «За активное участие в благотворительной деятельности, высокую социальную ответственность и оказание конкретной помощи нуждающимся согражданам», врученное «ДИНУРУ» 23 декабря 2011-го.

Список этот можно продолжать еще и еще. Каждый экспонат – новая строка в истории нашего предприятия, которая пишется коллективом каждый день, каждый час. В общем, история «ДИНУРА» продолжается.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора

Ветеран завода Федор Яковлевич ЧУХАРЕВ позвонил в редакцию и предложил нам редкую историческую фотографию из своего архива. Не воспользоваться случаем было невозможно.

- Этот снимок сделан в 1959-м году. Я тогда настроил фотоаппарат, закрепил его на соседней вагонке и забрался наверх. Был в заводском музее, там есть фотографии садки, но такой, чтобы прямо в горне, не видел.

Подавальщицами у меня тогда были Анна Дудина и Мария Черный – ее сын Михаил сейчас работает электриком во втором цехе. Обе работали хорошо – быстро, аккуратно. Хотя условия, конечно, были тяжелые: летом – жара, зимой, да еще в остывшем горне, дрожь от холода. Да и марки до 74 килограммов доходили, – вспоминает бывший садчик.

Профессию он осваивал с азав. Начинать подручным, подавальщицей у Ивана Дудина – мужа своей будущей напарницы. Садчик, говорит, первоклассный, если бы грамоту знал и в общественной жизни участвовал, мог и правительственные награды получить.

Со школьным обучением у Федора Яковлевича тоже не задалось – закончил два класса, потом пришлось повзрослеть, с двенадцати лет рос без отца. И подпаском в деревне был, и водовозом, и с трактором научился управляться. Перебрался к родным в Первоуральск. Здесь ему помогли выправить документы, земляк – комендант 36-го ФЗУ Алексей Панов рассказал, каким специальностям можно обучиться. Федор выбрал профессию каменщика. После полугодового курса молодой рабочий приступил к ремонту периодических печей, горнов. В 1953-м призвали в армию (парню из деревни Старые Арты довелось служить в Германии). Много фотографировал – и для удовольствия, и по делу, увлекся штангой, выполнил норматив на третий разряд.

Вернувшись на завод после службы, Чухарев решил попробовать себя в садке. Научился сажать пятиметровые «елки», на которые уходит около двадцати тонн продукции. Федора Яковлевича не раз премировали за

рацпредложения, вносимые по улучшению схемы садки.

Увидев в семейном альбоме ветерана снимок начальника цеха №2, орденосного Федора Григорьевича Воробьева, заинтересовалась, как он здесь оказался.

- Воробьев – сводный брат моей второй жены Валенти-

но. Нынче устроил себе экскурсию – и в первом, и во втором цехах побывал, и в энергоцехе зашел. Там до сих пор работают Василий Глебов, Харис Хусаинов. На компрессорной из знакомых осталась Ирина Останина, когда я устроился туда слесарем, ее мать была машинистом установок, – перечисляет Чухарев.

На протяжении пятнадцати лет Федор Яковлевич принадлежит к ветеранской когорте. На «ДИНУРЕ» сегодня трудятся сын Сергей – белазистом в АТЦ и жена внука Алена – в отделе технического контроля. Сейчас дважды прадедушка задается философскими вопросами:

- Иногда думаю – зачем мы живем? Богатств не



ны. Но родственных поблажек он не делал. Однажды Федор Григорьевич увидел в моей «елке» отбитый кирпич, сделал замечание. Я ответил: «За всем не уследишь», на что он возразил, что проверять нужно каждый. Я продолжил дискуссию, за что был лишен премии. Впредь, наученный этим опытом, в подобных случаях отвечал «Виноват, исправлюсь», – рассказывает Федор Яковлевич.

Среди учеников садчика Чухарева – его младший брат Александр, Яков Буйняков. Позже Федор Яковлевич работал там же, во втором цехе, слесарем: обслуживал электропогрузчики, лафеты, туннельные печи. В начале восьмидесятих перевелся в энергоцех, где трудился еще тринадцать лет. За это время награжден заводскими грамотами и благодарностями, медалью «К 100-летию со дня рождения В.И.Ленина», признан ударником Коммунистического труда.

- На завод прихожу каждое



скопил, так что особенного наследства я детям не оставлю.

- Но вы многому в жизни научились и передали свой опыт ученикам, о вас помнят коллеги-заводчане.

- Да, может быть и так, – соглашается Федор Яковлевич.

А исторический снимок из личного архива по просьбе ветерана передан в заводской музей.

Екатерина ЧИКУРОВА
Фото автора
и из альбома Ф. Чухарева

Несмотря на его молодость, Михаилу доверен очень важный участок работы. 2 ноября минувшего года ПРЯХИН утвержден энергетиком рудника.

От этой службы зависит в подразделении многое – то, как функционирует водооборотный цикл, подается отопление, пар, обеспечивается технология электричеством...

Если где-то случился сбой, то первый сигнал в любое время дня и ночи, в будни и праздники, поступает именно энергетик. Звонят на мобильный, и где бы Михаил ни находился, бросает всё, собирает людей и – на устранение повреждения. Так недавно было на горном участке, где случился обрыв линии. Холодно, ветрено, а исправить надо. Сделали, не считаясь с выходным днем.

Команда у молодого спе-

циалиста замечательная. Осваиваться в новой должности Михаилу помогают опытные коллеги, в частности, бригадиры Александр Данкин, Константин Багреев, Владимир Петров. В профессии электрослесарей есть ряд неписанных законов, которые здесь беспрекословно выполняют. Их Михаил освоил давно, ведь на руднике он уже одиннадцатый год. Работал слесарем, электриком на УДСиО. Оборудование знает. Закончил горный институт по специальности «Экономика и управление на предприятиях горной промышленности». Сейчас М.Пряхин получает второе высшее образование – на электроме-

ханическом факультете в УПИ. Михаил убежден, ему в новой должности столь надежная теоретическая подушка крайне необходима.

Ответственность на энергетике огромная. М.Пряхин видел, как относился к своему делу его предшественник – опынейший Валентин Васильевич Канин, и во многом старается быть похожим на старшего коллегу. И в вопросах организации работ, и в знании устройства оборудования, и в сфере техники безопасности. Верно говорят, не Боги горшки обжигают. А когда чувствуешь поддержку руководителей подразделения, коллег по службе, эта народная мудрость становится еще более понятной.

Михаил Пряхин в течение трех лет является молодежным лидером рудничан. Сам он считает, что общественная работа научила его находить контакты с людьми, быть более открытым. Михаил участвует практически во всех видах заводских соревнова-

ний, и это является, пожалуй, самым убедительным аргументом, когда он собирает команду. В его мобильном – номера телефонов всех спортсменов-рудничан. Михаил знает, достаточно позволить и в назначенное время в назначенном месте соберутся на тренировку газорезчик Олег Цыганец, электрик Игорь Русинов, электрослесари Артур Тимуршин и Алик Гарданов, мастер по ремонту оборудования Анатолий Стремоусов, электросварщик Альберт Нураухметов, взрывник Александр Никитин. Это благодаря им рудничане завоевали третье место в заводской Спартакиаде. Результат, к которому давно стремились. Нынче планы



еще более амбициозные. Что ж, похвально.

На «ДИНУРЕ» принято подмечать молодых да талантливых и помогать им делать карьеру. Михаил Пряхин – из числа таковых. Ему – тридцать, и он уже энергетик основного заводского подразделения.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора

Коллективы подразделений назвали лучших начальников участков.

В первом цехе им стал Евгений Викторович Царьков, возглавляющий УПБМО. **Во втором** – Владимир Анатольевич Санников (ОБУ). **На руднике** – Виталий Александрович Черевко (горный участок). **В МЛЦ** – Игорь Викторович Рыбников (литейка).

Среди сделщиков победителями стали:

цех № 1 – формовщики Ринат Рифатович Нурьев, Евгений Владимирович Попов, Александр Сергеевич Соловьев, Геннадий Сергеевич Сорокин, Сергей Иванович Чебыкин, пресовщики Николай Владимирович Васильев, Александр Леонидович Губанов, Вячеслав Аристович Дунаев, сортировщики Тахир Мулламухаматович Мавлютов и Елена Анатольевна Фархутдинова; **цех № 2** – пресовщики Олег Александрович Булычев, Андрей Викторович Елисейев, Андрей Леонидович Новиков, Винарит Флоритович Нуртдинов, Марина Владимировна Шаламова, садчики Андрей Валерьевич Валитов и Владимир Сергеевич Рачев, сортировщики Татьяна Юрьевна Владими-

рова, Александр Анатольевич Григорьев, Хатамжон Кимсанбоевич Нишонов, Наталия Анатольевна Онучина; **МЛЦ** – токари Федор Леонидович Волков, Анатолий Васильевич Сысолятин, слесари-инструментальщики Юрий Витальевич Азанов и Михаил Викторович Щирий.

Лучших результатов на финише года добились смены, возглавляемые Андреем Владимировичем Горбуновым, Игорем Викторовичем Ковалевым, Анной Николаевной Тишковой (**цех № 1**); Алексеем Николаевичем Варенцовым, Руфиной Зимовной Паршиной и Сергеем Владимировичем Самохиным (**цех № 2**); Сергеем Александровичем Зинченко (**рудник**); Ольгой Алексеевной Тимошенко и Татьяной Анатольевной Карагиной (**МЛЦ**).

Лидерами Вахты в этой номинации признаны:

цех № 1 – шихтовщики-дозировщики Евгения Михайловна Архипова, Ирина Николаевна Кибардина, обжигальщик Сергей Михайлович Булатов, транспортировщик Федор Федорович Гутенгаймер, машинисты крана Людмила Сергеевна Михеева и Зинаида Саматовна Шайдуллина, укладчик-упаковщик Надежда Викторовна Махнугина, бегунщик Владислав Айратович Нурмышев, оператор Евгения Леонидовна Останина, машинист мельниц Евгений Владиславович Яниев, слесари-ремонтники Сергей Николаевич Баранников и Эдуард Вячеславович Чирков, электромонтер Александр Владимирович Аристов; **цех № 2** – машинист питателя Любовь Алексеевна Владимирова, шихтовщики-дозировщики Алексей Валерьевич Гусарчук и Евгений Геннадьевич Ярмошевич,

машинист мельниц Ольга Борисовна Дунаева, обжигальщики Евгений Михайлович Калиев и Сергей Павлович Лазенков, дробильщики Юрий Александрович Лучкин и Юрий Алексеевич Медведев, машинисты крана Светлана Ивановна Коростелева, Зухра Холовна Олгова и Светлана Валентиновна Притчина, пресовщики Екатерина Владимировна Медведева, Лариса Павловна Новикова, бегунщик Павел Григорьевич Чистяков, слесари-ремонтники Сергей Павлович Антонов и Альфред Ибрагимович Нусратуллин, слесарь-электрик Рафил Харисович Тимуршин, электромонтер Алексей Аркадьевич Шальгин; **рудник** – взрывник Александр Виуленович Никитин и машинист насосных установок Марина Юрьевна Чеботаева; **МЛЦ** – электрогазосварщик Светлана Исламовна Бажукова и слесарь-ремонтник Федор Григорьевич Велькин; **АТЦ** – водители Александр Анатольевич Кондаков и Александр Петрович Воробьев; **ЖДЦ** – электрогазосварщик Игорь Иванович Адам-

цев; **PCY** – монтажник Александр Васильевич Мочалов и сборщик изделий из древесины Петр Александрович Дудаков; **энергоцех** – газоспасатель Камилль Яковлевич Аминов и слесарь-ремонтник Валерий Рудольфович Хорват; **ОТК** – контролеры Наталья Алексеевна Кивилева и Нина Николаевна Тесленко; **ЦЛМ** – слесарь по КИПиА Александр Викторович Арефин; **ЦЗЛ** – лаборант Татьяна Николаевна Дуракова; **СЗС** – старший контролер КПП Алексей Юрьевич Черный.

В номинации «Лучший молодой рабочий» отмечены:

цех № 1 – бегунщик Анатолий Александрович Кыткин, шихтовщик-дозировщик Сергей Александрович Огородников и слесарь-ремонтник Александр Геннадьевич Когушов; **цех № 2** – транспортерщик Ринат Шамилович Магафуров, пресовщик Александр Игоревич Сидоров, укладчик-упаковщик Варвара Валерьевна Пантелеева и слесарь-ремонтник Егор Владимирович Нуштаев; **рудник** – электрослесарь Александр Сергеевич Осипов; **МЛЦ** – электромонтер Андрей Ильдусович Арсланов; **АТЦ** – водитель Флорид Альтафович Сайфуллин; **PCY** – столляр Александр Валерьевич Вагапов; **ОТК** – лаборант химанализа Екатерина Николаевна Барбасова.

2012

Предложения от подразделений в новый Коллективный договор собраны, каждое обсуждено на заводской согласительной комиссии, четко сформулированы аргументы «за» или «против». Как всегда, эта работа строилась на полном взаимопонимании между представителями работодателя и профсоюза в намерении создать более благоприятные условия для работников предприятия. В новом договоре, например, работодатель берет на себя обязательство увеличить уровень средней зарплаты по заводу, выплаты на рождение ребенка. Принят целый ряд дополнений по обеспечению спецодеждой, внесены улучшающие коррективы в другие разделы.

3.1.

В согласительную комиссию поступило предложение от ПКО – отменить дополнительное соглашение к трудовому договору от 01.01.2009 года «О переводе работника на режим неполного рабочего времени».

В соответствии со статьей 74 ТК РФ установлено, что если изменения организационных или технологических условий могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель, чтобы сохранить рабочие места, вправе, с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации, вводить режим неполного рабочего дня (смены, недели).

3.3.

Работники цеха № 2 и ЦЛМ предложили рассмотреть вопрос об увеличении заработной платы.

Для обеспечения соотношения роста средней заработной платы и производительности труда по плану на 2012 год предусмотрено повышение заработной платы на 6,2 процента (при условии роста доходной части на 7,4%).

Предложение рассмотреть вопрос об увеличении доплаты за работу в ночное время поступило от цеха № 2.

Разъясняем: доплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 ТК РФ и Постановления Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554.

В соответствии с Постановлением Госкомтруда №313/14-9 для работников военизированной и пожарной охраны устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 12,75 рубля (не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки).

Это же подразделение предложило рассмотреть вопрос о восстановлении доплаты за профмастерство.

В соответствии с ПСК 202-1512-34-2010 от 01.03.2010 года надбавки за профессиональное мастерство устанавливаются рабочим по результатам конкурсов профессионального мастерства.

На предложение рассмотреть вопрос об изменении оценочных показателей премирования РСС не чаще 1 раза в год отвечаем: законодательство не регламентирует данный вопрос. В документах об оплате и мотивации труда установлено, что система мотивации труда должна быть гибкой с возможностью оперативного внесения в нее корректив с учетом изменений, происходящих на рынке, во внутренней среде предприятия и при корректировке ее целей. В 2011 году существенное изменение Положения о премировании было произведено 1 раз.

Рассмотрен вопрос о внесении дополнения в Положение об оплате труда – установить доплату за работу на высоте слесарям-электрикам во время обслуживания ГПМ, в качестве дежурного персонала (цех № 2).

Информируем, что в соответствии с п. 2.14 Положения об оплате труда работников цеха № 2 от 01.02.2011г. слесарям-электрикам установлена доплата за обслуживание ГПМ в ночные, вечерние смены и выходные дни в размере 15 процентов.

Из этого же подразделения поступило предложение рассмотреть вопрос о компенсации переменной части заработной платы: при невыполнении плана по поступлению денежных средств на расчетный счет и применении понижающего коэффициента в текущем месяце, в последующем месяце при перевыполнении плана по поступлению денежных средств – применять повышающий коэффициент.

Доводим до сведения, что применение коэффициента производится в соответствии с Положением о премировании руководителей, специалистов и служащих (документ от 01.01.2011 года).

Поступило предложение рассмотреть вопрос о выплате вознаграждения за выслугу лет по итогам работы предприятия за год (цех 2).

Отвечаем: выплата едино-

временного вознаграждения за выслугу лет производится в соответствии с Положением от 01.01.2011 года, дополнительно к новому году выплачивается премия на основании Приказа по заводу.

3.4.

Работники цеха № 1 предложили рассмотреть вопрос о пересмотре дополнительных дней к отпуску начальника цеха, его заместителя, механика, электрика цеха, начальников участков УПБМО, УПОКИ, УПНО, УПОШПУИ, УПП, УПФО (согласно списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда).

За ненормированный рабочий день предоставляются дополнительно:

- начальнику, зам.начальника цеха – 10 дней к отпуску;
- начальникам участков УПБМО, УПОКИ, УПНО, УПОШПУИ, УПП – 7 дней к отпуску;
- начальнику участка УПФО – 5 дней к отпуску.

В соответствии с трудовым законодательством за ненормированный рабочий день работодатель должен предоставлять не менее 3-х дополнительных дней к отпуску.

Согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда (п. 645а, стр.57) дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда предоставляются мастеру, старшему мастеру, начальнику смены.

Коллектив первого цеха обратился с просьбой рассмотреть вопрос о пересмотре дополнительных дней к отпуску оператору изготовления конструктивных материалов (согласно списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда).

Вопрос находится на рассмотрении. Производятся дополнительные замеры на определение вредных факторов.

Работники службы защиты собственности внесли предложение рассмотреть вопрос о дополнительных трех днях к отпуску начальнику пожарной

охраны за выезды на тушение пожаров во внерабочее время. Занятость на тушении пожаров во внерабочее время составляет 3,5 процента.

Предложение – перевести на суммированный учет рабочего времени.

Из этого же подразделения был задан вопрос относительно дополнительного одного дня к отпуску за ненормированный рабочий день начальнику смены (за переработку в период приема-сдачи дежурства смены).

Начальнику СЗС предложено привести в соответствие графики работы.

Рассмотреть вопрос о дополнительных днях к отпуску за ненормированный рабочий день – начальнику ПКО (5 дней), инженеру-конструктору (3 дня) было предложено коллективом проектно-конструкторского отдела.

Вопрос рассмотрен. Решили, что оснований для ненормированного рабочего дня нет.

Также нет оснований для восстановления 3-х дополнительных дней к отпуску мастеру участка сетей, подстанции и электромастерской за ненормированный рабочий день. Такое предложение было от энергоцеха.

Был рассмотрен вопрос о дополнительных трех днях к отпуску за ненормированный рабочий день и вредные условия труда начальникам участков РСУ. Оснований для ненормированного рабочего дня также нет.

Дан ответ на вопрос от УСП о дополнительных 4-х днях к отпуску инструктору-методисту спорткомплекса за ненормированный рабочий день (согласно приказу Минздрава СССР от 4.07.1988 г. № 524).

В соответствии с указанным Приказом Минздрава дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда представляются медицинским и аптечным работникам.

3.5.

Количество предложений по спецодежде – 118 (удовлетворено 94). Например, в связи с введением в цехах № 1, 2 и МЛЦ специальности маляра утвержден перечень спецодежды для этих работников.

По спецжирам – пять предложений. Из них удовлетворено – два.

Решено включить в перечень профессий на получение спецжиров в дни работы слесарей кузнечно-термического отделения МЛЦ.

Включить в перечень про-

фессий: инженер-технолог 1 категории и инженер-технолог 2 категории ОТК.

Предложения от СЗС, цеха №1, заводоуправления отклонены - по карте аттестации рабочих мест (класс 2) – молочные талоны не предусмотрены.

В Соглашение по Охране труда на 2012 год включить работы по улучшению условий труда (6 предложений). Все предложения включены. Например: будет произведена замена вентиляционной системы в аналитическом отделе ЦЗЛ для создания оптимальных условий труда. Предусмотрена установка приточной вентиляции на участке УПНО первого цеха с целью увеличения воздухообмена и снижения вредных факторов (загазованности и запыленности) на рабочих местах.

4.

Предложений подано – 14 (РСУ, ОТК, ЦЛМ, цехи № 1 и 2, заводоуправление, МЛЦ).

Предложение возродить санаторно-курортное лечение на курортах России поступило от коллективов цеха №1, заводоуправления, МЛЦ.

Ответ – в 2012 году оздоровление работников предприятия будет организовано только в санатории-профилактории «Лесная сказка».

Изменен размер выплаты материальной помощи работникам завода в связи с рождением ребенка. Выплата будет производиться одному из родителей, ее размер составит 5000 рублей (ранее было 4 тысячи), при условии, что стаж его работы на предприятии составляет не менее 6 месяцев. Начисление производится в течение 6 месяцев после даты рождения ребенка (за исключением нарушителей трудовой дисциплины).

Детские новогодние подарки отныне будут выдаваться каждому родителю, работающему в ОАО «ДИНУР».

Работники ЦЛМ предлагали восстановить в микрорайоне работу кинотеатра, заливать каток и открыть кафе-мороженое (организовать семейный досуг). Решение: каток в микрорайоне залит. Работа кинотеатра, открытие кафе-мороженого в микрорайоне – вне сферы деятельности завода.

Согласительная комиссия по подготовке Колдоговора – 2012

**Из почты
редакции**

Важно в любой жизненной ситуации сохранять оптимизм, веру и надежду на лучшее.

Нам, инвалидам, проживающим на Динасе, в этом очень помогает председатель первичной организации Зоя Алексеевна Воробьева. Мы очень благодарны этой удивительной женщине за ее заботу, внимание и огромное трудолюбие. От всей души желаем Зое Алексеевне доброго здоровья, счастья, благополучия и успехов в ее благородной деятельности.

**Н. КРАСНОВА, Н. ЗЕЛЕНИНА,
Ф. ФАРАХУТДИНОВА**

Я лечилась в терапевтическом отделении горбольницы № 3. Хочу выразить благодарность специалистам, работающим здесь – участковому терапевту Глухой Наталье Николаевне, профпатологу Нине Васильевне Хусаиновой, терапевту Хужбахту Увайдулловичу Ибодуллоеву за понимание, прекрасное отношение, за заботу. Пациента и доброе слово лечит. Огромную благодарность выражаю медсестрам, санитарочкам, сотрудникам столовой.

А. ТАБАТЧИКОВА,
ветеран труда завода

12 января 2012 года исполнилось 105 лет со дня рождения основоположника советской космонавтики Сергея Павловича Королёва.

Его заслуги трудно переоценить - советский ученый, конструктор и организатор производства ракетно-космической техники и ракетного вооружения в СССР, основоположник практической космонавтики. Благодаря разработкам Королёва был запущен первый искусственный спутник Земли. Сергей Павлович генерировал многие неординарные идеи.

Подробнее о жизни и работах Сергея Павловича Королёва вы можете узнать, обратившись в библиоцентр ДК «Огнеупорщик» - у нас широко представлены книги из серии «Сто великих», а также «Знаменитые люди России».

А. ЯГОВЦЕВА,
библиотекарь



Первоуральск представил динасовский коллектив «ЭТНО-РЕТРО».

- «Кладезь» проводится раз в два года. Уровень достаточно серьезный, сюда приезжают сильные коллективы, - рассказывает руководитель «Этно-ретро» Александра Токарева. - В составе нашего ансамбля выступили работницы «ДИНУРА» Наталья Истомина, Алла Мордвинова, Ирина Ширяева, Екатерина Ибатуллина и я.

В соответствии с конкурсным Положением исполнили три произведения: а-капелла – северные припевки «Дроля», под аккомпанемент – лирическую песню «Реснички» и под минусовую фонограмму – песню «Россия».



С «Дролей» динасовские вокалистки прошли во второй тур, а на финальном

гала-концерте «Этно-ретро» был награжден кубком и дипломом третьей степени. Решение о присвоении звания дипломантов принято авторитетным жюри, в составе которого заслужен-

ная артистка России, художественный руководитель Уральского народного хора Ирина Докучаева, заслуженные работники культуры Владимир Виноградов, Валерий Бражкин и Любовь Родюкова.

Вдохновленные успехом солисты «Этно-ретро» сейчас готовятся к камерному концерту, который намечен на конец февраля. В рамках программы хору «Сударушка» предстоит защитить звание образцового народного коллектива. Творческая поддержка – от «Славянки», «Этно-ретро» и «Капельки».

Екатерина ДЕНИСОВА



Площадка, возникшая у здания динасовского ПЖКУ после сноса дома №10, пустовала недолго. Сейчас здесь разместилась мини-версия снежного городка.

Когда мы приходим на выставку или в музей, предвкушаем удовольствие не только от красивых картин и удивительных экспонатов, но и от самой атмосферы.

Создать такую обстановку для динасовских ценителей и любителей искусства уместнее всего в просторном светлом фойе второго этажа Дворца культуры. Здесь картины, рисунки, фотографии, которые сегодня размещаются в коридоре библиоцентра, во - первых, будут доступны большей аудитории, во – вто-

рых, обретут совсем другой вид. Оформление выставок в расчете на читающую аудиторию – это хорошее начинание, но ему тесно в просторстве библиоцентра.

В недавнем разговоре пенсионер Святослав Сергеевич Кудрявцев, который много лет увлекается фотографией и был участником разных выставок, поделился впечатлением о нашей: «Меня попросили предоставить несколько снимков. Когда пришел посмотреть, как они размещены, был неприятно удивлен – коридор узкий,

несколько фигур, горка, качели и небольшая карусель-«вертушка», отслужившие свое на центральной площади, теперь будут веселить детвору на новом месте. Получившийся вариант зимней игровой площадки еще не обжит ребятами, как следует, но первые проявления внимания со стороны родителей уже есть – молодые мамы, гуляя с колясками, перешли на другую сторону дороги, чтобы рассмотреть городок, заинтересованно приостановился папа, который мимо катил дочку на санках. Так что, первые гости не заставят себя ждать.

мало света, одна из фотографий стояла в углу, благо, что посетители не задевали ее ногами. Не скрою, мне как автору, стало обидно за свои работы».

Воспитание чувств – наука сложная, однако большинством усваиваемая, в чем мы всякий раз убеждаемся, видя заинтересованных и восторженных зрителей выставок, приуроченных к проводимым в ДК мероприятиям. Поэтому, думается, у экспозиций в фойе есть будущее.

Екатерина ДАНИЛОВА

**Острый
сигнал**

В понедельник в редакции газеты раздался телефонный звонок. Жительница поселка СТИ Татьяна Александровна рассказала о том, что ей пришлось испытать в один из выходных дней. С подружкой они ходили к роднику у «Лесной сказки». За водой к источнику спускались пожилые люди, другие уже возвращались с полными емкостями, с горки катались дети. По этой же дороге ехали к роднику машины. Скользко, их заносило из стороны в сторону, на обочину. Людям приходилось идти между деревьями. Так ведь и до беды недалеко. «Почему здесь разрешен проезд транспорта? - задает вопрос обеспокоенная читательница. - Это небезопасно. Чтобы отвести беду, нужен или знак, запрещающий проезд, или хотя бы железобетонный блок – преграда».

Надеемся, что этот сигнал услышат те, кто может повлиять на сложившуюся ситуацию. Ну а мы ответим через газету об ее изменении.

Алла GERMANOVA

Не случайно фотографию Александра ШАЙДУРОВА я сделала возле стенда, где на общее обозрение вывешены Дипломы, завоеванные автотранспортниками в заводских соревнованиях, потому что есть и его вклад в спортивные достижения коллектива.

Класса с седьмого ученик 35-й школы Саша Шайду-ров серьезно увлекся армрестлингом. Тренер Владислав Борисович Песнин сразу отметил хорошие данные паренька и помог развить их. Усердие на тренировках, почти взрослая целеустремленность позволили Александру добиться побед на разного уровня соревнованиях, в том числе российских. Сегодня электрогазо-

сварщик автотранспортного цеха А.Шайдуров с благодарностью вспоминает своих тренеров Владислава Песнина и Рустама Гальянова, ведь их уроки помогают молодому рабочему и сегодня. Александр участвует во многих видах соревнований, проводимых между подразделениями завода. Конечно, его «конёк» - армспорт, но пришлось вспомнить и футбольные бата-

лии, и баскетбольные, и волейбольные. Кто в детстве не гонял мяч по полю, не старался кидать его через сетку или в корзину, особо не задумываясь над правилами. Теперь всё по-серьёзному, ведь на кону – спортивная честь коллектива автотранспортного цеха, и никак нельзя подвести таких, по словам Александра, асов цехового спорта как Рузил Бадртдинов, Алек-

сандр Гусев, Сергей Федоровцев, Андрей Кочуров и, конечно же, Сергей Борисович Дёмин. Крепкий спортивный костяк сложился в АТЦ. Есть немало достижений, о которых и свидетельствуют вывешенные на стенде Дипломы.

- Для меня очень важно чувствовать себя в команде, - говорит мой собеседник. – Победный результат, конечно, окрыляет, но не ме-

нее ценно общение вне работы. Честно говоря, не очень понимаю тех, кто считает полноценным отдыхом многочасовое сидение у телевизора. Впрочем, каждый сам решает.

Александр свой выбор сделал. В цехе молодой рабочий на хорошем счету. И как электрогазосварщик, и как физкультурник.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора



В конце 2009 года Русская Православная Церковь взяла под духовную опеку подлинно народный вид спорта – хоккей с мячом: в Москве в Храме Христа Спасителя Его Святейшество Патриарх Московский и Всея Руси Кирилл с президентом Федерации хоккея с мячом России (ФХМР) Борисом Скрынником подписали соглашение о сотрудничестве.

Была намечена обширная программа деятельности, направленная на поддержку имеющихся традиций в этой спортивной дисциплине, её дальнейшее развитие, в том числе – среди детей. Летом 2010-го Патриарх Кирилл в Екатеринбурге встретился с губернатором Свердловской области Александром Мишариным, представителями администрации Первоуральска, Новотрубного завода и хоккейного клуба «Уральский трубник». Тогда-то и было принято решение о первом практическом шаге – возможности проведения детских соревнований в нашем городе.

Матчи посетили учащиеся школ, воспитанники дворовых клубов, родственники юных спортсменов, многочисленные любители этого вида спорта. Хозяева льда из «Уральского трубника» - специализированный класс школы № 6 – не оставили шансов соперникам. Обыгрыв последовательно кировчан, ульяновцев, казанцев, новосибирцев, кемеровчан, первоуральцы под руководством тренера мастера спорта Олега Хлопунова за тур до окончания состязаний оказались недостижимыми. В число лучших игроков вошли наш полузащитник Анд-



рей Зеленин и бомбардир Никита Нелеп.

Турнир получил высокую оценку столичных и областных спортивных функционеров, а также руководства Православной Церкви. Многие удалось сделать, благодаря спонсорам. Как и в прошлом году, ОАО «ДИНУР» является одним из основных спонсоров детского турнира на Кубок Патриарха.

Внаграждении призёров и лауреатов участвовали архиепископ Викентий, мировая звезда бенди Николай Дураков, специально приехавший на свою малую родину вице-президент Всероссийской и Международной федераций бенди Вадим Гришун.

На церемонии закрытия турнира Владыка Викентий пригласил ребят «Трубно-

ка» в свободное от учёбы и ледовых баталий время посетить Подворье Епархии. В резиденции Его Святейшества, возле Храма-на-Крови, мальчишки познакомились с музеем семьи Российского императора Александра Второго. Интересный рассказ гида значительно пополнил знания ребят о традиции в доме Ипатьева.

Команда с удовольствием приняла приглашение Владыки в трапезной отведать яства, правда, с учётом Великого Поста. Тем не менее, угощения были разнообразными, в изобилии, а на аппетит маленькие спортсмены не жаловались. На прощание хоккеисты получили благословение Викентия, а на добрую память – открытки-портреты Патриарха Ки-

риллы, сборники христианских сказок и стихов для детей.

После прошлогоднего турнира в Первоуральске в ряде регионов страны прошли соревнования под патронажем местных епархий. И вот, нашему городу вновь оказана большая честь - проводить решающую часть второго розыгрыша Кубка Патриарха. Участниками турнира стали два состава кемеровского «Кузбасса», юные спортсмены из Боровичей, ульяновской «Волги», кировской «Родины», красноуральского «Маяка», хоккейный клуб «Обухово» из Подмоскovie и «Уральский трубник».

КАЛЕНДАРЬ ИГР

20 января (пятница)

м/п 11.00 «Боровичи»
– «Кузбасс-2001»
м/п 13.30 «Кузбасс-2000»
– «Маяк»
б/п 17.00 Открытие
турнира
б/п 17.15 «Уральский
трубник»
– «Обухово»
б/п 19.30 «Волга»
– «Родина»

21 января (суббота)

м/п 11.00 «Обухово»
– «Кузбасс-2001»
м/п 13.30 «Родина»
– «Кузбасс-2000»
б/п 17.00 «Боровичи»
– «Уральский
трубник»
б/п 19.30 «Маяк»
– «Волга»

22 января (воскресенье)

м/п 11.00 «Обухово»
– «Боровичи»

м/п 13.30 «Кузбасс-2000»
– «Волга»
б/п 17.00 «Кузбасс-2001»
– «Уральский
трубник»
б/п 19.30 «Маяк»
– «Родина»

23 января (понедельник)

б/п 11.00 за 7 место:
4 место группа «А» – 4 место
группа «Б»
б/п 13.00 за 5 место:
3 место группа «А» – 3 место
группа «Б»
б/п 15.00 за 3 место:
2 место группа «А» – 2 место
группа «Б»
б/п 17.10 финал:
1 место группа «А» – 1 место
группа «Б»
б/п 18.00 Закрытие
турнира.

Победителя ждёт Кубок Патриарха, а также медали, вымпелы Русской Православной Церкви плюс грамоты министерства физкультуры, спорта и молодёжной политики Свердловской области. Аналогичные награды получают и призёры соревнований. Оргкомитет отметит лучших хоккеистов по линиям.

На этом хоккейный сезон Патриарха не заканчивается. 25 февраля в Москве на катке, залитом на Красной площади, состоятся выставочные (показательные) встречи команд мальчиков и девочек 12-13 лет, которые будут сформированы из посланцев многих городов страны.

Сергей ПАГНУЕВ
На фото: перед церемонией награждения.