

Фотографии свидетельствуют



В преддверии Дня защитника Отечества, который страна отметит на следующей неделе, мы обратились к газетным летописям мужского праздника, чтобы вспомнить, как чествовали защитников на «ДИНУРЕ» на протяжении последних пяти лет.

Накануне 23 февраля 2007 года состоялся прием генеральным директором Е. Гришпуном работников предприятия, служивших в «горячих точках». Слова признательности за мужество, поздравления, заводская премия к празднику – виновникам торжества.

Молодые динуровцы, вернувшиеся после срочной, общались за чашкой чая, рассказывали о службе. 2007-й оказался богат на возвращения – пятнадцать вчерашних солдат вновь окунулись в жизнь на «гражданке». Во время службы, несмотря на географическую разобщенность, парни не теряли связи с заводом – из писем от активисток женсовета и бюро по оргмассовой работе узнавали о том, чем живет завод. И присутствовавшие на встрече руководители рассказали о том, как об-



стоят дела на предприятии, каковы ближайшие планы.

Первого февраля 2008 года по всей Свердловской области стартовал месячник защитника Отечества, посвященный 65-й годовщине народного подвига по формированию Уральского добровольческого танкового корпуса. В городах состоялись конкурсы

творческих работ школьников, ярмарки вакансий для бывших военнослужащих... Сотрудники центра ДК «Огнеупорщик» подготовили выставку о защитниках Отечества, беседу для учащихся – «Русский солдат умом и силой богат». К празднику приурочили заводской конкурс «А ну-ка, парни!». Галерея сценических образов, представленных участниками шести команд, была богатой, здесь и поручик Ржевский, и Петруха, и Василий Теркин... В 2008-м на приеме генерального директора побывали 57 динуровцев, прошедших «горячие точки».

В следующем году в числе участников этой предпраздничной встречи жур-

налисты заводской пресслужбы впервые увидели женщину. Любовь Николаевна Базарова в 2009-м работала медсестрой в заводском спорткомплексе, а в 2000-м её как операционную сестру окружного госпиталя отправили в Чеченскую республику.

В 2010-м тема отваги, солдатской доблести обрела особое значение – нас сплотил юбилей победы в Великой Отечественной. Этой дате был посвящен конкурс «А ну-ка, парни!». Он стал частью праздничной программы, прошедшей в ДК «Огнеупорщик». Участников боевых действий пригласили вместе с семьями. В зрительном зале присутствовали и ветераны, прошедшие Великую Отечественную, и те, ради кого они шли под пули, их внуки и правнуки. Солдаты как никто знают цену мирным дням и берегут покой домочадцев. Сортировщик цеха №1

Фанзави Закиров, пришедший на праздник с дочкой Региной, заметил: «Не дай Бог, чтобы кому-то пришлось когда-нибудь повторить «Я был на войне».

Участники под аплодисменты зала поднимались на сцену Дворца, принимали поздравления. После, сами став зрителями, наблюдали за тем, как заводские и школьные команды соревнуются в остроумии, ловкости, музыкальности.

В успешном 2011-м место «А ну-ка, парни!» в программе для настоящих мужчин заняли конкурсы, призванные выявить «рыцарей XXI века», концерт с участием степ-балета «Туата». Героями дня себя почувствовали сорок динуровцев. Обращаясь к ним, равно как и ко всем присутствовавшим в зале, тогда еще генеральный директор «ДИНУРА» Ефим Моисеевич Гришпун назвал День защитника Отечества и День Победы «святыми, светлыми и уважаемыми». Мужество в чести во все времена.

Екатерина ЧИКУРОВА

На снимках: праздничная программа прошла в ДК «Огнеупорщик» (2011 год); «Простые ребята» из цеха №2 душевно пели под гитару («А ну-ка, парни!», 2008 год); команда МЛЦ («А ну-ка, парни!», 2010 год).



В свой первый депутатский прием Ефим Моисеевич Гришпун встретился с тридцатью тремя первоуральцами. Большая часть обращений – коммунальные проблемы. Жители нескольких многоквартирных домов из разных районов города вызывают о помощи, так как найдены км по кабинетам чиновников, исписаны кг бумаги.



Сразу несколько человек пришли к депутату от общества защиты животных. Анатолий Светкин просит, чтобы не сошла на «нет» проблема здания бывшего детского сада №33. Автовладельцы обратили внимание на отсутствие парковок во дворах в то время, как штрафы за стоянку в неположенном месте возросли.

Вместе с Ефимом Моисеевичем на приеме присутствовали и депутаты городской Думы, хорошо известные жителям первого округа. Они помогут в вопросах, которые можно решить на местном уровне.

Встречи с жителями первоуральского округа депутат Законодательного Собрания Свердловской области будет проводить один раз в месяц по

предварительной записи. Прошедший прием длился без десяти минут четыре часа. Просим граждан обсуждать заявленный вопрос, а не сразу все проблемы, так как к приему Ефим Моисеевич готовится и приглашает специалистов. Да и отсидеть в приемной людям разного возраста столько времени не по силам. Уже есть факты выполнения поручений депутата. Так, директор ПЖКУ Юрий Ужегов и его заместитель – депутат Леонид Тодорочко составили график работ в доме №1 по улице Кирова и приступили к его выполнению. И для того, чтобы жителям дома №1 по ул. Кирова выполнить общественный контроль, публикуем график. С остальными обращениями депутат Гришпун работает.

1

- 14 – 20 февраля – откачка воды в подвальном помещении дома.
- До 15 февраля – ревизия, частичная замена вентиля и задвижек в подвале.
- До 28 февраля – изоляция вводных труб отопления.
- установка короба.
- В марте – ремонт подъездов в доме.

Ольга САНАТУЛОВА



Когда получаю повестку очередного заседания Законодательного Собрания, поражаюсь, разве можно даже за два дня работы рассмотреть 39 вопросов. Оказывается, удается и в один день.

Заседание начинается, и я понимаю, что вопросы такие, как о Положении о комитете «таком-то» и о комиссии «такой-то» решаются быстро, каждый профильный комитет рассматривает предложения депутатов, специалистов, вносит поправки и на трибуне председатель комитета представляет документ. Таковых коротких выступлений было 12.

Со второй попытки (вопрос вносился на январское заседание) назначен председатель Счетной палаты Свердловской области. Решением большинства стал Андрей Борисович Ефимов. После перерыва Андрей Борисович представил для утверждения кандидатуры заместителей и аудиторов.

Несколько законов области прошли второе чтение. Рассмотрена законодательная инициатива депутатов ЗакСО И.Гаффнера и Е.Тресковой – о проекте Закона Свердловской области «О внесении изменений в статью 8 Закона «О государ-

ственной поддержке юридических и физических лиц, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов». За этой сложной формулировкой – продовольственное обеспечение свердловчан.

Нам удалось поговорить с председателем комитета по промышленной инновационной политике и предпринимательству Альбертом Феликсовичем Абзаловым. Материал читайте в следующем номере.

Ольга САНАТУЛОВА

4 марта – выборы

4 марта каждому из нас предстоит сделать очень важный выбор. Не против, не вопреки чему или кому-либо, а во благо страны, области, города, трудового коллектива, своей семьи. Думаем, размышляем, взвешиваем и, конечно же, анализируем получаемую с экранов телевизоров и из газет информацию о кандидатах в Президенты. Я попросила заводчан поделиться предвыборными мыслями и наблюдениями.

Александр СОЛОВЬЕВ, формовщик цеха № 1:

- Недавно по телевизору смотрел фильм о беспределе, творившемся в стране в конце девяностых. Жутко, что было. Ведь удалось руководству страны обуздать тех братков. Сегодня Россия крепко стоит на ногах. Конечно, проблем еще много, но мы понимаем, что все их быстро, как хотелось бы, не решить. Нужны время, стабильность в стране и поддержка власти народом.

Мы всей семьей пойдем голосовать за то, чтобы была работа, достойная зарплата, чтобы у молодых было больше возможностей для учебы, профессиональной карьеры, чтобы пенсии росли, по улицам можно было ходить без опаски...

Наталья СЕБЯНИНА, лаборант энергоцеха:

- Я человек далекий от политики, но сегодня, когда с экрана телевизора кандидаты в Президенты говорят о своих программах, внимательно слушаю. Мы все давно поняли, что обещать можно многое. Лично для меня самые убедительные дела человека. Новичков среди претендентов на высший в стране пост нет. Все много лет во власти. Критиковать налево и направо научились, а вот дело

делать не у всех получается.

Иду голосовать, потому что хочу, чтобы мы жили спокойно, работали, воспитывали детей. Чтобы обучение в школе по-прежнему было бесплатным, строились детсады, жилье, чтобы оплата за коммуналку была реальной, была возможность отдохнуть там, где хочется...

Ирина МЕЗЕНИНА, штукатур-маляр АТЦ:

- Идти или нет на выборы? Лично передо мной такого вопроса никогда не стояло. Конечно, идти. За последние годы в стране произошло много положительных перемен. За их продолжение и пойдем с мужем голосовать. Разве можно стоять в стороне, когда решается судьба страны? Главное сегодня – не ломать, а строить. И нам не все равно, кто станет Президентом страны. А в тех проблемах, которые есть на местах, не Президент виноват, а местные чиновники. Их-то и надо заставить работать как следует.

Олег ЗАВЬЯЛОВ, электромонтер цеха №1:

- Голосовать пойду. Опуская избирательный бюллетень, мы тем самым выражаем свою гражданскую позицию. Прокатившиеся по стране митинги – тоже выра-

жение позиции людей. Важно, чтобы народ услышали. И власть, и будущий Президент. Нам не нужны революции, какие-то потрясения, все должно быть цивилизованно. Во время предвыборной кампании люди открыто говорят о проблемах в здравоохранении, образовании, коммунальной сфере, о коррупции и многих других сторонах жизни, с которыми сталкиваемся каждый день, и надеются, что будут услышаны.

Алексей ЧЕРНИЙ, старший контролер СЭС:

- Голосовать надо обязательно, чтобы потом не говорить, мол, не того человека выбрали. Среди моих друзей и родственников никто не стоит в стороне от столь важного события. Часто обсуждаем, спорим по поводу того, что в телевизионных дебатах сказал тот или иной кандидат в Президенты. К счастью, мы научились отличать красивые обещания от реальных дел.

Моей дочке нынче выделили место в детском саду, который после реконструкции вот-вот откроется на Динасе. Мы очень рады и будем голосовать за реальные дела.

Выслушала динасовцев
Алла ПОТАПОВА

Огнеупорщики отработали в наступившем году полтора месяца. О том, как нынче складывается производственная программа второго цеха, я расспросила руководителя подразделения Андрея ШАЛАМОВА.

- Андрей Васильевич, ваш коллектив приступил к работе уже 1 января. С какими результатами цех завершил первый месяц года?

- Загрузка января была на уровне декабрьской. С производственным заданием мы справились. При плане 180 миллионов 862 тысячи рублей по факту произвели продукции на 181 миллион 600 тысяч, сработав с плюсом в 738 тысяч рублей.

- Февраль же, насколько знаю, оказался менее загруженным.

- Да, произошло резкое снижение объемов традиционной динасовой продукции. Правда, в первые две

недели в план месяца были внесены изменения, но и те дополнительные 600 тонн изделий, производимых по динасовой технологии, которые добавились, погоды не делают. Наши возможности существенно больше. Для полной загрузки туннельных печей нужно по десять прогонок, мы пока работаем на семи.

Что касается коксового фасона, выполняем оставшиеся объемы от заказов «Уральской стали», Магнит-



ки, «Северстали». Произошло снижение в производстве воздухонагревательного динаса. Если в декабре и январе формовали по 1600-1800 тонн этого ассортимента, то в феврале – на тысячу тонн

меньше. В этом месяце меньше спрос на мертеля, индукционные порошки, заполнители кварцитовые.

При этом цех имеет хорошую загрузку по новым видам продукции, таким как ПШПЦ-80, МЛП, МКТП. Положительным фактом является и то, что раскрутили производство корундографитовых изделий. В январе потребителям отправлено 128 тонн этой продукции. Февральский план, несмотря на то, что месяц короткий, – на 5 тонн больше.

- В каком режиме работают участки?

- По-прежнему - в двухсменном трехбригадном. Это оптимальный режим работы, который позволяет мобильно решать все организа-

ционные вопросы при изменениях производственных программ месяца.

- Андрей Васильевич, какие работы по Титульному списку планируются в вашем подразделении?

- Большая работа – проектирование и строительство линии дозирования для производства стеклодинасовых изделий на прессоформовочном участке. С площадкой под объект уже определились. Запланировано приобретение нового дизельного трехтонного погрузчика для отделения сортировки обжигового участка. Традиционно подготовлена программа ремонтов имеющегося оборудования.

- 2012-й берет разбег. Год для заводчан особенный, юбилейный. Все знают, что коллективу второго цеха по плечу очень сложные задачи. Что ж, удачи!

- Спасибо.

Беседовала
Алла ПОТАПОВА

Динасовцы Андреевы стали победителями конкурса «Избирательный процесс глазами российской семьи». Его межтерриториальный этап состоялся в минувшую субботу в ДК «Огнеупорщик».

Свои взгляды излагали три семьи – из Первоуральска, Полевского и Верхней Пышмы. Сначала – фотопрезентация с комментариями, затем конкурсанты готовили рекламную акцию «Мы всей семьей на выборы идем». Здесь в ход шли любые творческие средства: песни, слоганы. Андреевы удивляли жюри фокусами. У Василия, Любы и их троих детей Саши, Лены и Максима уже есть опыт участия в подобном конкурсе, два



года назад они впервые «погрузились» в тему избирательного процесса. Впрочем, и тогда Андреевы уже хорошо знали вопрос – супруги не раз работали на выборах в составе участковых комиссий, старшая дочь Алек-

сандра, будучи школьницей, участвовала в делах городской молодежной Думы как депутат.

- Хотелось что-нибудь сделать вместе, семьей, - аргументирует решение об участии Любовь Алексеевна. – Когда мы готовим выступление – обсуждаем, репетируем, это еще больше сближает.

Во-вторых, в прошлом областном конкурсе чуть-чуть не хватило для победы. Это «зацепило». Хочется еще раз выступить и стать лучшими. Считаю, если не рассчитывать на победу, то и участвовать не надо.

Второй шанс представится Андреевым в апреле, когда состоится областной финал конкурса.

Екатерина
ЧИКУРОВА

В понедельник в ДК «Огнеупорщик» прошел форум предпринимателей Западного управленческого округа «Малый бизнес – опора России».

Участников форума приветствовали заместитель управляющего Западным округом Марк Веберов и исполнительный директор ОАО «ДИНУР» Дмитрий Кобелев.

Представители малого и среднего бизнеса стали слушателями обучающего семинара, приняли участие в обсуждении проблем, связанных с областью их деятельности, имели возможность высказать мнения относительно государственной политики в сфере поддержки малого и среднего бизнеса. Дискуссия была достаточно острая. В основном, предприниматели вели речь о неудовлетворенности надзорными, контролирующими органами. Такому бизнесу пока очень непросто прокладывать себе дорогу. Нужна

поддержка со стороны местных властей. Бизнесмены высказали пожелания по поводу того, как, наконец, правильные слова о помощи малому бизнесу подкрепить практическими шагами.

В завершение форума был организован праймериз, в ходе которого организаторы увидели практические предпочтения предпринимателей округа накануне выборов 4 марта и собрали наказы дел власти (в бюллетене была строка для пожеланий и предложений по взаимодействию власти и бизнеса). По словам депутата областного Заксобрания Евгения Артюха, бюллетени (а такие форумы проходят по всей области) будут направлены в штабы всех кандидатов.

Алла ПОТАПОВА



Торжественный момент – исполнительный директор ОАО «ДИНУР» Дмитрий Борисович КОБЕЛЕВ и председатель профсоюзного комитета Александр Федорович ПОЛУНИН подписывают Коллективный договор на 2012 год. Так завершилась конференция трудового коллектива по принятию главного заводского документа, состоявшаяся в минувшую пятницу.

Делегаты заслушали отчеты Д.Кобелева и А.Полунина о выполнении Колдоговора за минувший год. Выступившие в прениях представители подразделений оценили эту работу на удовлетворительно. Далее начальница ООТиЗ Екатерина Рогозина проинформировала участников конференции об изменениях и дополнениях, внесенных в текст нового договора, за принятие которого в такой редакции делегаты проголосовали единогласно.

ПРОШЛЫЙ год завод отработал с положительной динамикой. По фактическим показателям за 2011-й коллективу удалось увеличить наш валовый продукт на 17 процентов по сравнению с предыдущим годом. Однако увеличились затраты на 24 процента и снизилась на три пункта рентабельность. Одна из основных задач года наступившего – направить все усилия на повышение рентабельности выпускаемой продукции.

Конкуренция на огнеупорном рынке все выше. На тендерах – десять, а то и пятнадцать участников. На первом месте – вопросы цены и качества. В сложнейшей борьбе, например, «ДИНУРУ» уда-

лось выиграть тендер на изготовление корундографитовых изделий для Магнитки при условии – поставлять продукцию должного качества и без малейшего сбоя по срокам, в противном случае нас тут же заменят. Каждый на своем рабочем месте должен четко понимать, какая ответственность лежит на нем. Ведь нам нужна работа и завтра, и послезавтра.

В наступившем году заложена значительно большая сумма на инвестиции в развитие производства – 232 миллиона рублей. В 2011-м было 160 миллионов, что недостаточно. Сделано многое – строится линия по производству сводов в цехе № 1, приобретены рентгенустановка для УКГИ цеха

№ 2, новые обрабатывающие центры, установка плазменной резки для МЛЦ и так далее. В планах – новая линия дозирования в цехе № 2, начало строительства участка товарных порошков, замена оборудования на руднике...

Не забывали мы о социальной сфере. Эта статья расходов составила 131 миллион рублей. На обучение персонала в прошлом году было израсходовано из заводского бюджета почти 6 миллионов рублей.

За двенадцать месяцев 2011-го среднемесячная зарплата по заводу увеличилась к соответствующему уровню 2010-го на 15,3 процента и составила 21 тысячу 95 рублей. Отмечу, что Колдоговором рост зарплаты предусматри-

вался на 11,6 процента. В нынешнем году планируем увеличить зарплату на 6,2 процента. Именно эта цифра стоит в новом Колдоговоре. Однако, как и в прошлые годы, эта цифра может измениться в большую сторону, все будет зависеть от результатов работы коллектива и получаемой прибыли.

Чтобы это стало реально, требуется напряженная, слаженная, качественная работа всего коллектива. К сожалению, еще высоки потери рабочего времени, по-прежнему много нарушителей дисциплины, по заводу 96 человек не выполняют нормы выработки, необходимо снижать потери от брака.

Что касается охраны труда, то с учетом работ, выполненных по Титульному списку, на

эти цели израсходовано 82,4 миллиона рублей. Вот только некоторые из мероприятий – реконструкция вытяжной вентиляции шаровой мельницы № 1 на УПОШПИ первого цеха, монтаж оборудования для поддержания микроклимата на УКГИ цеха № 2, ремонт конвейеров № 6 и 16 на УДСиО рудника.

Теперь о планах на текущий год. Они у нас, как всегда, достаточно амбициозные. Прогноз объемов производства и отгрузки товарной продукции намечен на 7 процентов больше по сравнению с базовым 2011-м. Трехмиллиардный рубеж завод успешно преодолел в прошлом году и продолжает оставаться финансово крепким предприятием.

НЕСМОТЯ на трудности, работодатель старался загрузить производство. В основных цехах № 1 и 2 устанавливались дополнительные рабочие смены, было разрабатано совместительство.

Численность работников на предприятии составляет 2569 человек. За ушедший год трудоустроено 615 человек, уволено – 653.

Работодатель приложил все усилия и обеспечил работой коллектив с начала этого года.

Но я бы хотел остановиться на отношении некоторых работников завода к выполнению своих трудовых обязанностей. За прогулы в 2011 году было уволено 223 человека против 119 в 2010-м. На рабочих местах в состоянии алкогольного опьянения задержа-

ны 178 человек (в прошлом году – 95). В лидерах здесь цехи № 1 и 2, МЛЦ.

Были четыре случая хищений. Выросли потери рабочего времени. Невыполняющих норму – 96 человек. Потери от брака – 59 миллионов. Нам предостой большая работа по искоренению этих недостатков, и тогда можно будет говорить о более высоком проценте повышения заработной платы.

В прошлом году на заводе произошло 11 несчастных случаев, в том числе один – со смертельным исходом. Для сравнения скажу, в 2010-м было 15 несчастных случаев. К сожалению, и нынешний год мы начали с ЧП. Слесарь цеха № 1, не отключив бегун, приступил к ремонтным работам,

таким образом нарушив все, что только можно было нарушить. К счастью, обошлось. Вопросам техники безопасности в подразделениях необходимо уделять самое пристальное внимание, ведь на кону здоровье и жизнь людей.

За анализируемый период выявлено 34 случая профзаболевания. К уровню прошлого года рост составил практически в три раза.

Остановлюсь на некоторых направлениях социальной политики предприятия. В санатории-профилактории «Лесная сказка» в прошлом году было организовано 14 заездов, оздоровлено 1144 человека, из них 423 – работники завода, 35 – наши пенсионеры. Хотелось бы, чтобы диуровцев отдыхало больше.

Работает Дворец, в спортивном комплексе – 12 тренеров-преподавателей по 9 видам спорта, в секциях занимаются 385 человек. Проводится заводская Спартакиада, наши спортсмены участвуют и в городской, и в Спартакиаде обкома ГММП. Традиционно проводится легкоатлетическая эстафета, баскетбольный турнир памяти В.Поздняка, Всероссийский турнир по тхэквондо на призы ОАО «ДИНУР», другие спортивные мероприятия.

Для детей в прошлом году было приобретено 176 путевок в лагерь. Спрос удовлетворен только на 40 процентов (заявлений от родителей было 436). Закупили новогодние подарки для детей завод-

чан, проводили корпоративные праздники, выплачивали материальную помощь, поощряли передовиков. Предприятие не забывает своих ветеранов. В прошлом году для работников с пенсионерами завод выделил 2,4 миллиона рублей. Материальная помощь была оказана участникам боевых действий. Одинадцать работников, в чьи судьбы были «горячие точки», бесплатно прошли оздоровление в «Лесной сказке». Не остается без внимания и заводская молодежь.

Хочу отметить, работодатель и профсоюзная организация строят свои отношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов.



Назим СУЛТАНОВ,
начальник УПФО
цеха № 1:

- Работы по улучшению условий труда проводятся постоянно. Отремонтированы душевые в АБК цеха, помещен плазматрон на УПОКИ, реконструирована вентиляция на участке ШПИ, разрядочную УПНО после отделочных работ не узнать. И сегодня силы строителей сосредоточены в нашем подразделении – завершается строительство линии по изготовлению сводов.



Михаил ПРЯХИН,
энергетик рудника:

- Производительность труда напрямую зависит от оборудования, на котором человек работает. Заводу скоро восемьдесят, и многое оборудование тоже в возрасте. Мы понимаем, что все сразу заменить невозможно. Руководство делает это поэтапно. Нашему подразделению, например, в первую очередь нужны грохот, щековая дробилка, хорошо бы новый экскаватор.



Владимир СУКАЛЕНКО,
старший мастер УКГИ
цеха № 2:

- И в нашем подразделении много перемен. Отремонтированы слесарные мастерские, кабинеты и душевые в АБК, Красный уголок оформлен по-современному. На участке КГИ заменена камера прессования на изостатическом прессе, работает новая рентгенустановка. В нашем цехе делается много в плане прамзстетики, а это ничто иное, как забота о работающем человеке.



Александр МАРГУЛИС,
электросварщик МЛЦ:

- В цехе изменилось многое. Построен и работает новый термообдел, оборудован участок обрабатывающих центров – фрезерных и токарных, сбылась давняя мечта механолитейщиков – на участке прессформ резки металла выполняет автоматизированная установка. Есть новшества на литейном участке. В конечном счете, все это играет на качество выпускаемых изделий, на оперативность выполнения заказов от цехов.



Мария БЕРЕСТИНА,
председатель Совета
ветеранов:

- Хочу поблагодарить руководство завода за заботу о пенсионерах. Мы не чувствуем себя обделенными вниманием. Приведу лишь один пример. Прошло немного времени, как мы обратились с просьбой рассмотреть вопрос по увеличению количества путевок в профилакторий для ветеранов. И вот узнаю, нынче Совету будет выделяться путевок в два раза больше, чем прежде. Спасибо вам!

Николай АЛЕКСЕЕВ, заместитель
председателя обкома ГММП:



НЕДАВНО я присутствовал на такой же конференции одного из заводов в городе Михайловске. Там, как справедливо говорили с трибуны рабочие, с 1985 года ничего не строилось и никакое оборудование не менялось. То, что я услышал у вас, вызыва-

ет огромное удовлетворение. Слово побывал в другом государстве. Строятся новые линии, улучшаются условия труда, растет зарплата, есть свой Дворец, стадион, профилакторий.

Будущее есть у тех предприятий, которые вкладывают средства в развитие производства, освоение новых технологий, в науку. Дмитрий Борисович в своем выступлении сказал, что сегодня в тендерах за заказы будут бороться 10-15 претендентов. Россия входит в ВТО, а это значит, что конкуренция будет еще жестче. На тендерах за заказы будут бороться еще больше производителей огнеупоров.

Радуюсь за ваш коллектив, за ваши планы и реальные дела. За то, что несмотря ни на что, «ДИНУР» сохраняет стабильную экономику и уверенно идет вперед.

После выступления состоялось голосование. Все делегаты единогласно оценили выполнение Коллективного договора – 2011 на «удовлетворительно» и приступили к обсуждению изменений и дополнений в новый документ.

СОГЛАСИТЕЛЬНОЙ комиссией рассмотрено 161 предложение, из них 130 – по разделу «Охрана труда» - 99 удовлетворено. Восемь предложений – по изменению продолжительности дополнительных отпусков, удовлетворено – одно (оператор гофрокартона), остальные отклонены как необоснованные. Восемь предложений касались оплаты труда – увеличение зарплаты (Колдоговором предусмотрено ее рост), увеличение доплаты за работу в ночное время (пересмотрено только для работников СЗС). Четырнадцать предложений было внесено в раздел «Социальная политика», удовлетворено – восемь.

По разделу «Оплата труда» внесены изменения по пунктам:

3.3.1.2 - Гарантировать низкооплачиваемым рабочим минимальный уровень заработной платы с 01.02.2012 года в размере 8509 рублей в месяц при среднемесячной норме рабочего времени.

3.3.2.2 - В 2012 году обеспечить рост средней заработной платы по заводу в соответствии с ростом производительности труда – не ниже 6,2 процента к среднемесячному уровню прошлого года (21095 рублей) путем дифференцированного повышения по рабочим профессиям и должностям руководителей и специалистов.



3.3.2.16 - С 01.02.2012 года

увеличена сумма доплат за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) для работников службы защиты собственности и составлено 12,75 рубля.

По разделу «Время отдыха» расширен перечень категорий работников, которым на основании их письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

По разделу «Основные направления социальной политики» увеличена сумма материальной помощи в связи с рождением ребенка до 5000 рублей. Все остальные гарантии по основным направлениям социальной политики в Коллективном договоре сохранены.

Отчет с конференции подготовила Алла ПОТАПОВА

ЭТА маленькая, очень подвижная и азартная женщина готова в любую минуту оказать помощь и внимание целому миру. Татьяна Федоровна Кронцева по специальности – фармаколог, по жизни – настоящая «скорая помощь». Воспитываясь в большой семье репрессированного, она сумела получить специальное образование до войны, хотя это было нелегко, и найти свое место в жизни. Ветеран Великой Отечественной войны Татьяна Федоровна по сей день неутомимая и неутомимая, хотя ей 18 февраля исполнится 90 лет! Она до сих пор помогает всем, кто нуждается в этом. Только добрые слова у меня к бывшей моей соседке и очень близкой по духу и морали женщине. А уж родные и в Первоуральске, и в родном Томске души в ней не чают – всем-то она



необходима и все рады ее помощи и поддержке в любых жизненных передрягах. Душа – добрее не бывает! Как солнышко, старается эта удивительная женщина всех обогреть, приголубить. Правнуки бабулю Таню очень любят, внучка и племянницы ее обожают. Долгих лет жизни вам, Татьяна Федоровна! Здорово,

и безграничной доброты от всех, кто имеет счастье общаться с вами! Хотя вы теперь живете в Екатеринбурге, многие динасовцы помнят вас и благодарят за помощь в приобретении лекарств, зачастую очень дефицитных. Жильцы нашего дома помнят вас как активного цветовода. Вы своим примером показали, как украшают двор клумбы и усыпанный цветами балкон – мини-сад. А на субботниках по уборке придомовой территории вам не было равных – на уборку выходила вся ваша семья, было неприличным уклоняться другим жителям от этого мероприятия. Так что, Татьяна Федоровна, живите как можно дольше! С днем рождения!

**Ваши соседи и друзья
В.П.Попова, Н.Г.Рожина,
В.Н.Андреева**

Читателей «Огнеупорщика» консультирует заместитель начальника управления Пенсионного фонда РФ в Первоуральске Галина ФРОЛОВА.

- Галина Олеговна, расскажите, что нового в пенсионном обеспечении принесет 2012-й год?

- В бюджете Пенсионного Фонда заложены средства на второй этап индексации трудовых пенсий на 2,4 процента с 1 апреля. В это же время повышение коснется социальных пенсий на 14,1 процента, будет проиндексирована ежемесячная денежная выплата и, соответственно, стоимость набора социальных услуг на 6 процентов.

- Какие еще произошли изменения?

- Увеличилась сумма прожиточного минимума для определения федеральной социальной доплаты. Сегодня ее получают 2800 человек. Социальные доплаты к пенсии устанавливаются всем неработающим пенсионерам, если сумма их материального обеспечения не достигает прожиточного минимума. С 1 января её размер составляет 5549 рублей. Материальное обеспечение – это пенсия, ежемесячная денежная выплата, если человек имеет на нее пра-

во, стоимость набора социальных услуг, все выплаты и компенсации, получаемые через управление соцзащиты.

С 1 июля этого года мы начинаем выплату накопительной части трудовой пенсии. Уточню – тем, кто приобретает право на получение пенсии по старости. Накопительную составляющую имеют люди 1967 года рождения и моложе. Предусматриваются три вида выплат – единовременная выплата средств пенсионных накоплений, срочная и, собственно, сама накопительная часть.

Единовременная выплата предусмотрена для получателей пенсии по инвалидности, по случаю потери кормильца, и тех, кто по достижению 55-60 лет не приобрели права на трудовую пенсию по старости. Или в том случае, когда сумма накопительной части составляет менее пяти процентов от суммы назначенной трудовой пенсии по старости.

Срочная выплата включает в себя выплату

средств добровольного пенсионного страхования, государственной поддержки, государственной поддержки, средств материнского капитала и дохода от их инвестирования. Срок выплаты – не менее десяти лет.

Накопительная часть – здесь участвуют средства, которые перечисляет работодатель. Она назначается пожизненно. Берется сумма пенсионных накоплений на момент выхода на пенсию и делится на ожидаемый период выплаты. В 2012 году он составляет 18 лет. Если вам покажется, что величина срочной выплаты невелика, вы можете добавить ее к накопительной части.

Пенсионные накопления могут быть унаследованы. Их получают правопреемники, если застрахованное лицо, которое формировало накопительную часть, умерло до назначения трудовой пенсии. Или остаток срочной выплаты, если человек не успел получить ее полностью.

**Екатерина
ЧИКУРОВА**



В школе №15 открылся первый в городе стоматологический кабинет.

Этот важный шаг – реализация первого этапа проекта «Здоровые зубы – здоровый организм», одобренного в областном министерстве здравоохранения. Главный врач горбольницы №3 и депутат гордумы Первоуральска Александр Цедилкин уверен, что при правильном уходе за зубами, своевременной санации можно снизить уровень заболеваемости почек, сердечно-сосудистой системы, желудочно-кишечного тракта. Следующим шагом на пути к стоматологическому здоровью юных динасовцев станет возобновление работы кабинета в детской поликлинике, ожидаемое в марте после капитального ремонта.

- Работу по организации приема школьников вели совместно с городским управлением образования, предоставившим помещение для кабинета, изыскавшим средства для ремонта. Мы со своей стороны обеспечили кадры, медицинскую аппаратуру, мебель. Спасибо администрации города и коллегам-депутатам, которые одобрили выделение денег из бюджета для реализации этого проекта.

В том, что касается приобретения мебели, оборудования для кабинета в детской поликлинике, очень помогает руководство ОАО «ДИНУР», – рассказал Александр Федорович Цедилкин о совместных усилиях.

Символическую красную ленточку у двери кабинета разрезали исполнительный директор завода Дмитрий Кобелев, начальники управления здравоохранения и образования Елена Жолобова и Нина Журавлева, главврач горбольницы №3 Александр Цедилкин.

Работать в двух кабинетах будет бригада из врача-стоматолога, зубного врача (фельдшера) и двух медсестер. Старшая медсестра детской поликлиники Татьяна Балюра провела небольшую экскурсию для журналистов, рассказав о современной импортной установке «Дипломат», качественном оборудовании и материалах. Медработники рассчитывают охватить заботой все три тысячи пациентов детской поликлиники. Около полутора лет понадобится только для того, чтобы привести в порядок зубы полутора тысяч школьников.

Екатерина ЧИКУРОВА

Губернатор Александр Мишарин уверен, что руководство медучреждений должно назначаться с учетом мнения пациентов и персонала.

Во многих больницах области сегодня идет процесс переназначения главных врачей. При оценке их деятельности учитываются мнения пациентов о качестве медицинских услуг, а также персонала больниц. Реализация права людей влиять на руководство различных учреждений, сегодня рассматривается как одно из условий развития демократии в России.

По словам министра здравоохранения области Аркадия Белявского, процесс переназначения главных врачей завершится до 1 апреля 2012 года. Минздрав уже

внедрил критерии оценки деятельности руководителей медицинских учреждений. В них входят уровень заработной платы, качество оказания помощи. Будут учтены и отзывы персонала и пациентов. Один из критериев оценки работы главврачей – кадровая обеспеченность лечебного учреждения.

Департамент информационной политики губернатора Свердловской области ОТ РЕДАКЦИИ. Процедуру переназначения прошли и главные врачи больниц Первоуральска. Новеньких в руководстве уже

В минувшую пятницу в детском саду № 26 было особенно пестро и звонкогласо – сюда пригласили всех динасовских участников и победителей интеллектуального марафона «Маленькие гении».

КОНКУРС для одаренных дошкольников проходит в Первоуральске уже третий раз, и воспитанники динасовских садиков успешно в нем участвуют. И на этот раз победителями внутреннего этапа стали Дания Пономарев и Юлия Ломаева (номинация «В черном белом королевстве»), Артем Гаянов и Настя Чухарева («Умники и умницы»), Женя Лобазин и Соня Сысолятина («Хочу все знать»), Настя Азанова и Полина Стулина

(«Секреты нашего города»). Теперь ребята покажут свои знания в городском марафоне – финал запланирован на 21 февраля.

Участие в интеллектуальном марафоне помогает нам еще лучше узнать способности воспитанников, позволяет детям стать более уверенными в себе, получить новые знания, и, конечно, сблизить их с родителями – номинация «Секреты нашего города» предполагает подготовку совместного проекта,



прокомментировала заведующая детским садом №26 Елена Серафин.

После награждения участников и победителей мы поговорили как раз с семьей, представившей подобную работу, - Соней и Ириной Сысолятиными.

Проект мы назвали «Тебе, мой город!», вы его сегодня видели. Готовили вместе – папа делал слайдшоу, я сочинила стихотворение, а дочка нарисовала герб Первоуральска на тарелке, в технике, которая называется витраж, - рассказала мама.

- Долго рисовала?
- Нет, - Соня смущенно мотает головой. Ирина продолжает за дочку:

- Сонечка занимается в «Маленьком чуде», ребят

там учат и рисовать, и лепить, и валять шерсть.

С этим проектом мы в финал не вышли, но в номинации «Хочу все знать» дочка будет участвовать в городском конкурсе.

- О чем спрашивали тех, кто хочет все знать?

- Мы перечисляли, какие памятники в городе знаем, - припомнила один из вопросов девочка.

Юные динасовцы продемонстрировали не только осведомленность историей Первоуральска, но и умение логически мыслить, решать математические задачи и играть в шашки – шахматы. А еще расцвели общую встречу творческими номерами, пели и танцевали от души.

Екатерина ЧИКУРОВА



Для вас, родители

НИКТО не сомневается в искренних желаниях родителей сделать жизнь ребенка насыщенной и яркой. Казалось бы, что может быть плохого в том, чтобы начать вкладывать разнообразные инвестиции в будущее своего чада с самого детства? Конечно, запись в кружке балетных танцев еще никому не мешала, более того, как показывает статистика, а, возможно, и ваш личный опыт – многие взрослые впоследствии жалеют об упущенной возможности научиться красивым классическим движениям. Не менее полезными являются курсы английского языка и математики. Вполне обоснованным выглядит и желание принимать участие пусть не во многих конкурсах, которые проводятся среди участников подходящей возрастной категории. Не менее важные и полезные занятия – школьная «продленка», кружок вокала, тщательное выполнение домашнего задания... Стоп. А как же свободное время? Но заботливые родители позаботятся и об этом – ежедневно между пунктами «танцы» и «вокал» выделено место для прогулок на свежем воздухе, законные полтора часа.

Однако попробуем на минутку встать на место ребен-

ка. В таком юном возрасте он уже понимает всё, что ему говорят, и даже способен накапливать определенный опыт. Однако главное, что отличает его от более взрослых людей – абсолютное отсутствие видения чего-либо в перспективе, и особенно это касается своего собственного будущего. Он живет сейчас и сегодня! И каким будет его сегодняшний день? Нудное заучивание танцевальных па, ещё более ненавистные репетиторские уроки математики, которых и так с головой хватает в школе, после чего – строго ограниченное (не столько родительским запретом, сколько жестким «графиком») время прогулки, которая больше напоминает принудительные дыхательные процедуры. В довершение ко всему этому ребенок начинает с дрожью реагировать на любые объявления типа «Внимание, конкурс!», понимая, что «график» теперь станет ещё жестче. Весело, не правда ли?

А теперь вспомним, что всего несколько месяцев назад этот же самый (да-да!) ребенок ходил в детский сад, где

не существовало ничего важнее вовремя пообедать и лечь спать. В результате столь быстрого перехода от одного образа жизни к другому, ребенок реагирует на старания и заботу родителей вовсе не так, как они это себе представляли. Главной целью становится не самосовершенствование, физическое и духовное развитие, а свобода. Свобода во всем – в передвижении, в учебе, в контроле своего личного времени. В таком возрасте это может выражаться в том, что ребенок ищет любой повод, чтобы не сделать домашнее задание, не пойти на курсы английского или избежать занятий по танцам. Однако позднее столь неправильный подход может иметь и более негативные последствия – в старшем возрасте подросток может легко попасть под влияние плохого окружения вследствие искаженного понимания значения слова «свобода».

Что же делать родителям, когда хочется, чтобы ребенок действительно вырос подготовленным уже к взрослой жизни человеком и, одновре-

менно с этим, рос без недостатка в беспечных детских радостях? На этот счет психологи советуют довольно рациональный подход – самые первые годы в школе ребенок не должен слишком напрягаться в научном плане. Приоритетными здесь должны стать развивающие творчество дисциплины. Немного позднее, к примеру, с третьего класса, уже можно постепенно переходить к занятиям английскому языку, другим наукам.

Количество посещаемых кружков зависит от самого ученика и от того, как часто и радостно он туда ходит и насколько серьезно там занимается. Прежде, чем отдать малыша в музыкальную школу или спортивную секцию, где заниматься надо почти каждый день, будьте уверены, что ему это нравится, подходит, что он выдержит предлагаемые нагрузки. Сегодня есть и щадящие кружки для общего развития, иногда даже в школе или недалеко от дома: школьный хор, «Умелые руки»... Концепция «Одаренный ребенок» предпола-

гает развитие на основании того, что уже заложено в детской природе. Что бы мы ни делали, в первую очередь должны исходить именно из интересов малыша. Многие исследователи говорят, что очень часто родители хотят видеть своего ребенка тем, кем не смогли стать сами. Пытаются развить у малыша, например, музыкальные способности, но если в нем нет склонности к музицированию, не будет и ожидаемого результата. Главное – личность ребенка и он сам как таковой.

В любом случае, путь развития своего ребенка выбирать вам и только вам. Самое главное – грамотно помочь своему чаду сделать первые шаги в столь нелегкую взрослую жизнь, всегда следуя принципу – не навреди. Не только интеллект, но и нравственные чувства и эмоции закладываются в этот период. Можно сделать ребенка суперинтеллектуальным, и что? Если он останется черствым и бездушным человеком, то какой от этого прок?

StudyGuide.ru

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Те, у кого сыновья служат в армии, просьба сообщить адреса их воинских частей по телефону: 278-376, 278-857, 8-963-040-15-68.

Женсовет



В доме № 8 по улице Ильича до недавнего времени размещался книжный магазин. На фасаде здания – до сих пор старая вывеска, хотя арендатор уже другой. В помещении ведутся ремонтные работы, доставляющие жильцам подъезда шумовые неудобства. Что же здесь все-таки будет?



ЧТОБЫ получить ответ на этот вопрос, вместе с оператором «ТВ-ДИНУР» Сергеем Марказашвили, отправляемся по вышеуказанному адресу. Дверь не заперта. Поднявшись по ступеням, попадаем в большую, светлую, только что отремонтированную комнату. На месте застали только одну из работниц будущего заведения, которая любезно соединила меня по телефону с его директором. Дмитрий Сергеевич Огородников рассказал, что здесь он намерен открыть небольшое кафе-мороженое, куда бы люди могли приходить семьями. Сам он вырос на Динасе и знает, как нужно в микрорайоне такое заведение. Директор подтвердил, что алкогольных напитков в кафе ни в коем случае не будет, только соки, воды, мороженое, выпечка (планируется заказывать ее в столовой № 25), бутерброды. Часы работы – ориентировочно с 10 до 21 часа. «Источник» – возможно именно так будет называться это досуговое заведение. Огородников планирует сделать кафе источником хорошего настроения, любимым местом жителей микрорайона.

Идея, согласитесь, хорошая. Нам нередко приходится слышать от динасовцев, особенно молодых, что в микрорайоне некуда пойти. «Источник» – своего рода практический ответ на многочисленные вопросы относительно досуга.

Однако, как это часто бывает, без порции дегтя не обошлось и в данном случае. Жалобы от жителей дома начали поступать в управляющую компанию – ПЖКУ Динаса, когда строители взялись за монтаж вентиляции. Грохот – еще полбеды, но как же испорченный фасад и чем может в будущем аукнуться такая перестройка? Коммуналщики, естественно, запросили у нового владельца помещения документацию, дающую добро на работы такого рода. Их-то у Д.Огородникова не оказалось. Когда я спросила у Дмитрия Сергеевича «Как же так?», ответил, что он бизнесмен в сфере общепита начинающий и, к сожалению, все-таки не предусмотрел, что сейчас занимается всеми необходимыми согласованиями и через некоторое время представит в управляющую компанию паспорт на вентиляцию.

Директор ПЖКУ Динаса Ю.Ужегов поддерживает справедливые претензии обеспокоенных жильцов. Есть определенные СНиПы, технические требования к такого рода работам, и они обязательно должны быть соблюдены и подтверждены в управляющей компании разрешительной документацией, которая и должна стать точкой соприкосновения, которая способна сделать кафе с временными неудобствами местом для отдыха.

Алла ПОТАПОВА

ХОЛОД щиплет щеки, но участникам заводского первенства, прошедшего в субботу в рамках праздника «Лыжня России – 2012» на низкие температуры отвлекаться некогда – надо размяться перед стартом, и – на дистанцию.

Для женщин подготовлена двухкилометровая «петля», мужчинам на выбор – 3 и 5 км. Для обогрева ожидающих своей очереди лыжников и домочадцев, решивших провести час-полтора на свежем воздухе, поддержать спортсменов, готов костер и горячий чай.

Впрочем, к чаю участники марафона «обращаются», минуя финишную черту. После небольшой передышки мы поговорили с несколькими лыжниками. Работнику цеха №2 Ольгу Сидорову можно назвать заведующим дистанции на стартовой поляне – она часто приходит сюда по выходным.

С детства занималась лыжами, легкой атлетикой. Раньше за школу выступала, теперь – за завод. Два километра для меня привычный отрезок, сегодня не ставила цели кого-то обогнать, бежала просто для удовольствия.

В этом году купила пластиковые лыжи, раньше на деревянных каталась. Новые, конечно, удобнее. Вот только с мазью не угадала – рассчитывала на минус пятнадцать, оказалось, морознее, – поделилась лыжница.

Физкультурникам первого цеха инвентарь к соревнова-



ниям готовил опытный спортсмен Геннадий Козлов. Об этом рассказала мастер участка ШПУ-изделий Анна Тишкова.

Все прошло хорошо, настроение – замечательное. Меня в команду поставили лет пять назад, с тех пор и бегаю на лыжах. Для здоровья, для тонуса полезно. Зимой что еще делать, не дома же в четырех стенах сидеть?!

Подобной точки зрения придерживается и представитель ветеранской гвардии

Фадисхан Файзуллоевич Набиуллин.

Решил проверить силы на лыжне. Конечно, молодежь обгоняла, но я не расстраиваюсь – всему свое время, и в 73 года надрываться не надо. Шел в обычном темпе, дышал воздухом. Тем более, что лыжня проложена отлично, молодцы, постарались.

На старт в этот день вышли 94 динасовца и 54 школьника. «Заразившись» энтузиазмом динасовцев, и февральское послеобеденное солнце стало пригревать.

Предложение сыграть в хоккей в валенках заместитель начальника механолитейного цеха Алексей Фокин внес еще при обсуждении будущей заводской Спартакиады в начале сезона.

Инициативу поддержали – турнир, который пройдет на корте стадиона предпринятия, намечен на 23 февраля. Начало в 12 часов.

В преддверии соревнований как главный судья

Алексей Алексеевич вкратце рассказал о новом виде спорта:

Хоккей в валенках – демократичная, веселая и азартная игра. Мнение о том, что это несерьезный вид спорта, ошибочно. История зарождения игры началась на Урале около тридцати лет назад. Сегодня интерес к хоккею в валенках растет, этот вид спорта динамично развивается.

Он представляет собой смесь хоккея с мячом и хок-

кея с шайбой. В игре применяются мячи из большого тенниса, используется клюшка для хоккея с шайбой. В команде – пять полевых игроков и вратарь, разрешены замены. При этом нет ограничений ни по возрасту, ни по полу.

Игра продолжается в течение двух периодов по 10 минут, с перерывом или без него, по договоренности команд. При ничьей назначается дополнительная пятиминутка.

Команда «Динура» вошла в число игроков чемпионата Свердловской области по зимнему футболу.

Игры проводятся на искусственных полях, участие в матчах рассматривается, как хорошая возможность подготовиться к основным соревнованиям – летнему чемпионату. К слову, в этом сезоне он будет не летним, а весенне-осенним, пройдет в два круга.

В зимнем чемпионате встречаются восемь команд, три из них имеют екатеринбургскую «прописку». 12 февраля футболисты «Динура» под руководством старшего тренера Евгения

Федотова провели игру с «Красноуфимском». Закончилась она ничьей – 3:3. Следующий тур начнется завтра в Екатеринбурге, соперницей «Динура» станет «Смена».

21 февраля в 9.00 в спорткомплексе ОАО «ДИНУР» ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ для пенсионеров.

Екатерина ЧИКУРОВА