



**Первый день лета - праздник детства. Для ребят это время определяет разные этапы: кто-то отправляется на первую прогулку под теплыми лучами солнца, другие готовятся стать детсадовцами или найти новых друзей в лагере... Последний звонок-2013 отменил окончание школьной вехи для 65-ти динасовских одиннадцатиклассников.**

## ПРАЗДНИК ДЕТСТВА



Школа – значимый вектор в жизни каждого ребёнка. От того, как он усвоит уроки, преподаваемые в классе, в общении с товарищами на переменах, зависит очень многое во взрослой жизни. Здорово, если рядом будут мудрые наставники, готовые помочь добрым советом, напутствием. В минувшую пятницу пожеланий выпускникам прозвучало много. Шефы с «ДИНУРА», педагоги, родители говорили о том, как важно сделать верный выбор профессии, создать крепкую семью, пройти по ступенькам личностного роста. Все задатки для этого у динасовских одиннадцатиклассников есть: они ус-

пешны и в интеллектуальных изысканиях, и в спорте, и в творчестве. Много отзывчивых и неравнодушных, что зачастую важнее медалей и наград.

В сегодняшних девушках и юношах трудно узнать «птенчиков», которыми они переступили порог школы. У малышей-первоклассников, которые выходили на сцену ДК «Огнеупорщик» с адресными поздравлениями, – долгий путь постижения житейских наук ещё впереди. Родителям, конечно, хочется уберечь детей любого возраста от разочарований, обид и падений, но опыт, как известно, «сын ошибок трудных», поэтому каждый из нас создает собственную «копилку». Дело

взрослых – наполнить характер сына или дочери внутренней силой и уверенностью в том, что все трудности преодолимы вместе с родными и близкими.

Об этом замечательно написал детский врач и поэт из Кандалякши Олег Бундур.

*Шёл дождь, и ветер  
с ног сбивал,  
Устала мама, я устал,  
Казалось, нету  
больше сил,  
Но тут нас папа  
заслонил,  
И мы за папиной  
спиной,  
Как за каменной  
стеной!  
Ещё чуть-чуть  
– и наш порог,  
Теперь идти надёжней,*

*Уже не ветер - ветерок,  
Уже не дождь,  
а дождик!*

Согретые родительской любовью, вниманием педагогов, окруженные друзьями, мальчишки и девчон-

ки будут всегда с удовольствием мысленно возвращаться в эту прекрасную пору. Все мы родом из детства.

**Екатерина ЧИКУРОВА**  
Фото автора

### 1 июня – День защиты детей

**В ПАРКЕ ДК «ОГНЕУПОРЩИК»** пройдет праздничная программа «ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!».

Она начнется в 12 часов. Подготовлены игры, конкурсы, выступления детских творческих коллективов, состоится награждение юных спортсменов. Приходите, будет интересно.

**ГОРОДСКОЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА** приглашает детей, их родителей, бабушек и дедушек на праздник. Для вас работают аттракционы, организованы конкурсы с призами, игры. Мероприятия запланированы с 12 до 14 часов.

# На Урал – за опытом

28–29 мая на «ДИНУРЕ» побывали партнёры из Китая. Программой было предусмотрено посещение участка формовки второго цеха. Здесь гостей сопровождали исполнительный директор Д. КОБЕЛЕВ, директор Торгового дома Н. СОРОКИН и заместитель главного инженера по качеству З. ПОНОМАРЕНКО.

Дмитрий КОБЕЛЕВ:

– Была продемонстрирована наша технология производства ковшевых огнеупоров. Мы показали коллегам, какие приемы труда используются, как готовится масса, чтобы на нашем совместном предприятии применялась подобная технология. Это должно способствовать улучшению качества выпускаемой продукции.

По словам гостей, с уральскими



коллегами у них - конструктивное взаимодействие. В ближайшее время планируют направить на «ДИНУР» за опытом технолога, потому что в производстве всегда

есть над чем работать и чему учиться.

Наталья РОГОЗНИКОВА  
Фото Александра ЗАХАРОВА

В первые летние дни с 3 по 5 июня управлением Пенсионного фонда проводится горячая линия «ВСЕ О МАТЕРИНСКОМ КАПИТАЛЕ». Телефон 66-25-11.

## Внимание!

Каждый понедельник с 14 до 15 часов глава городского округа Первоуральск Юрий ПЕРЕВЕРЗЕВ ведёт приём руководителей предприятий и организаций.

Каждую последнюю среду месяца - прием представителей малого и среднего бизнеса.

Предварительная запись по телефону 64-96-19.



## Бывших не бывает

Нынешний день пограничника стал днём 95-летия погранвойск, история которых ведётся с пограничной охраны РСФСР. 28 мая в городе по традиции было много мужчин в зелёных фуражках и беретах. Главная встреча пограничников прошла в сквере боевой славы на улице Ватутина.

Солдат и офицеров, в разные годы служивших Родине, поздравил с праздником заместитель главы города А. Слабука. Состоялось вручение памятных наград, одна из которых – общественная медаль «В память о службе на государственной границе» - вручена отличнику погранвойск, учителю ОБЖ школы 15 О. Крысову. На фото в компании таких же, как сам, погранцов (второй, третий и четвертый слева в среднем ряду) работники цеха №2: Р. Бадртдинов, мечтавший по примеру отца стать моряком и служивший на Тихоокеанском флоте, призванный 1981 года И. Гумеров и Ф. Имамутдинов, который уверен, что у российских пограничников граница Родины на прочном замке.

Наталья РОГОЗНИКОВА  
Фото Александра ЗАХАРОВА

## О перевозке пассажиров

В администрации городского округа Первоуральск подведены итоги очередного конкурса на право осуществления пассажирских перевозок транспортом общего пользования по регулярным маршрутам Единой маршрутной сети городского транспорта.

Организатором конкурса в 2013 году выступило управление жилищно-коммунального хозяйства и строительства, в чьи полномочия входит организация транспортного обслуживания населения.

По результатам вскрытия конвертов и рассмотрения заявок на участие в конкурсе, произведенных 14 мая, к конкурсу были допущены не все претенденты. Вот как

комментирует ситуацию заместитель главы города по благоустройству, строительству и транспорту А. Рожков:

- Из 7 претендентов у четырех заявки на участие в конкурсе не соответствовали требованиям, установленным конкурсной документацией. На конкурс было выставлено 17 лотов. Но учитывая немногочисленность претендентов, было разыграно только четыре. Это не самые большие по объему перевозок маршруты. Не разыгранные в состоявшемся конкурсе лоты будут выставлены на другой конкурс, в котором могут принять участие любые юридические лица и индивидуальные предприниматели, подавшие заявку по

форме и в соответствии с требованиями конкурсной документации. Основная борьба еще впереди. Согласно размещенному в газете «Вечерний Первоуральск» извещению, вскрытие конвертов с заявками на участие в очередном конкурсе состоится 21 июня 2013 года.

Андрей Рожков отметил, что сложно прогнозировать, как сложатся результаты предстоящего конкурса, так как в настоящее время в адрес Федеральной антимонопольной службы по Свердловской области уже отправлена очередная жалоба пассажироперевозчиков, усмотревших в порядке проведения конкурса ущемление своих прав.

## За мусор - штраф

16 мая на очередном заседании административной комиссии при администрации Первоуральска были рассмотрены протоколы, составленные по фактам ненадлежащего содержания управляющими компаниями придомовых территорий и контейнерных площадок.

«Под прицел» комиссии попали управляющие компании «ГУК» и «Наш город», которые не позаботились убрать мусор на обслуживаемой ими территории ни в праздники, ни после них.

В администрацию поступили многочисленные обращения жителей о вопиющих фактах несанкционированных свалок во дворах многоквартирных домов.

Комиссия, в состав которой входят специалисты администрации, выехала в рейд проверить санитарное состояние придомовых территорий. В ходе контрольной проверки были выявлены многочисленные нарушения управляющими компаниями «ГУК» и «Наш го-

род» требований по содержанию придомовых территорий и контейнерных площадок. Составлено 7 административных протоколов. А далее включается система штрафов.

- Областной закон «Об административных правонарушениях» дает административной комиссии право налагать штрафы за неубранный мусор, - комментирует ситуацию заместитель главы города по ЖКХ С. Гайдуков. - За нарушение сроков и правил вывоза ТБО, не повлекших за собой экологических и санитарно-эпидемиологических последствий, предусмотрены следующие санкции: для граждан – штраф в размере от 1 до 5 тысяч рублей, для должностных лиц – от 5 до 20 тысяч рублей, для юридических лиц - от 100 тысяч рублей до 1 миллиона. Для некоторых управляющих компаний данное наказание неизбежно. Возможно, управляющие компании постараются отсрочить время выплаты штрафов или обжалуют решение комиссии в суде, потом подадут

апелляцию. Но в этих процессах на нашей стороне такие серьезные организации как прокуратура, «Роспотребнадзор» и Государственная жилищная инспекция, куда тоже поступают многочисленные жалобы жителей на нерадивые УК. Именно поэтому призываю руководителей управляющих компаний немедленно приступить к работе, которую они обязаны делать. Иначе такие штрафы могут их просто разорить.

Обращаем внимание жителей на то, что управляющие компании обязаны оплачивать административные штрафы не за счет средств жителей, которые они собирают за обслуживание придомовых территорий, а за счет своих средств. Возможно, директорам данных компаний какое-то время придется поработать без премий.

Административная комиссия продолжит свою работу в этом направлении дальше и вновь выедет в рейды.

Пресс-служба администрации города

С проблемой текучести кадров сталкиваются многие предприятия. Что становится причиной увольнения работников? Чтобы получить ответ на этот вопрос, специалисты службы управления персоналом проводят анкетирование среди тех, кто уходит с завода. Что показывает ежемесячно проводимый анализ? Об этом сегодня рассказывает начальник службы управления персоналом Наталья Николаевна АГАФОНОВА.

# ПОЖАЛУЙСТА, ЗАПОЛНИТЕ АНКЕТУ

- Цель анкетирования состоит в том, чтобы получить объективное представление о причинах увольнения работников, узнать об их отношении к нашему предприятию. Кадровая служба предлагает анкету тем, кто увольняется с предприятия по соглашению сторон, собственному желанию и в связи с выходом на государственную пенсию. Анкеты анонимные. С их анализом обязательно знакомим руководителей предприятия.

В результате анкетирования выявлено, что ежемесячно более 40 процентов увольняющихся составляют те, кто проработали на заводе от 1 до 3-х лет. Фактор неблагоприятный. Некоторые уходят в частные фирмы, где может быть зарплата выше, но зачастую – в конвертах. Они не задумываются над тем, что многие фирмы не делают пенсионных и страховых отчислений. А ведь придет время идти на пенсию.

Многие молодые люди, как выясняется, приходят работать к нам только на время студенчества, так как предприятие серьезное и, согласно Трудовому Кодексу, в обязательном порядке предоставляет дни на сессии, (в год – до 60 дней, а на сдачу государственных экзаменов и защите дипломной работы – до 120 дней).

14 процентов работников, оказывается, не устраивает посменный график работы, особенно женщин, воспитывающих детей. Некоторые в графе «Причина увольнения» пишут, что им сложно добираться до Динаса. В основном люди отмечают дружеские отношения в коллективе, то, что могут рассчитывать на помощь коллег и взаимопонимание. Есть и другие ответы, когда человек обеспокоен нездоровым психологическим климатом в бригаде, смене. Примерно 22 процента респондентов считают, что размер заработной платы не соответствует объему работ, 14 процентов опрошенных переоценили свои возможности и оказались не готовы работать на вредном производстве. По этому поводу хочу сказать, что при устройстве на предприятие работник в обязательном порядке посещает цех, общается с мастером или начальником участка, затем – с начальником подразделения. Я всегда советую подойти к рабочим и поинтересоваться у них, как и что. Только потом кандидат на вакансию возвращается в отдел кадров и заключается трудовой договор, в котором прописано все: вредные факторы, заработная плата, рабочее время, социальные гарантии и льготы, предусмотренные заводским Коллективным договором, круг обязанностей работника.

32 процента увольняющихся называют причиной ухода устаревшее оборудование в цехах. Те, кто работает на заводе много лет, знают, что

работодатель постоянно вкладывает средства в модернизацию производства. Запускаются новые технологические линии, строятся современные участки, постепенно обновляется парк оборудования. Работа эта поэтапная. Сегодня все работники предприятия и жители города знают, что никогда в истории Первоуральского динасового завода (какие бы это ни были времена) не задерживалась выплата заработной платы, постоянно совершенствуются санитарно-гигиенические условия на рабочих местах, развивается социальная инфраструктура.

49 процентов увольняющихся обеспокоены нестабильностью объемов производства, однако справедливости ради необходимо отметить, что в условиях жесточайшей рыночной конкуренции сложно говорить о стабильности. Сегодня

## Кадровая политика

руководство предприятия прилагает все усилия, чтобы обеспечить людей работой, чтобы у огнеупорщиков была уверенность в завтрашнем дне, чтобы сохранить коллектив.

Если приводить статистику, то она следующая: за 2012 год на наше предприятие устроились 441 человек, уволились – 622. По собственному желанию – 215 человек, на государственную пенсию – 49, по сокращению – 8, по истечению трудового договора – 20 человек, двое призваны в Российскую Армию. Приходилось увольнять прогульщиков. По этой причине мы расстались с 207-ю работниками. 10 человек были уволены за появление на территории предприятия в состоянии алкогольного опьянения.

За 4 месяца текущего года принято на завод 170 человек, уволились – 169. Основание: собственное желание и в связи с выходом на государственную пенсию – 55 человек, по соглашению сторон – 36, по окончании трудового договора – семеро. Увы, не обошлось без разрушителей дисциплины. За прогулы уволено 65 человек, за появление на территории предприятия в нетрезвом состоянии – 8.

И все же большинство работников ОАО «ДИНУР» планируют продолжать работу на предприятии и дальше, а при необходимости перемены места работы готовы искать ее на нашем же заводе, переучиваться. Многие повысили свою квалификацию или прошли обучение по новой профессии, работая на «ДИНУРЕ» и видят возможность должностного продвижения.

Но цифры иногда говорят и об обратном. На вопрос: как вы оцениваете вашу трудовую активность и самоотдачу, респонденты ответили, что всего лишь 25 процентов оценивают себя на высокий уро-

вень, 7 - на средний и 30 процентов - на низкий. Думаю, стоит задуматься. Серьезный повод для анализа трудовой активности.

Были случаи, когда человек устраивался на предприятие, отработывал какой-то промежуток времени и в очередной раз вставал на учет, чтобы получить пособие по безработице, затем опять устраивался на небольшой промежуток времени и – по новой. Сейчас в этом направлении стараемся тесно работать с Центром занятости согласно нашим заявкам. В бегунке от Центра занятости я так и пишу, что вакансии существует, а человек отказался без каких-либо причин.

Как удержать молодых работников? Ответ на этот вопрос ищут многие предприятия. Что касается динасового завода, то у нас приветствуется формирование кадрового резерва молодых, когда работники стремятся повысить свою квалификацию, обучиться смежным

профессиям, проявляют инициативу. На предприятии действует школа наставничества. Важными стимулами, на мой взгляд, являются участие молодых в конкурсах профессионального мастерства, рационализаторском движении, конкурсе молодых специалистов, трудовом соревновании, общественной жизни коллектива. Сегодня есть где себя проявить молодежи. Важна социальная защищенность работников, которую гарантирует предприятие. Это, как я уже говорила, обязательные учебные отпуска, выделение ведомственного жилья, материальной помощи при рождении ребенка, предоставление рабочего места при увольнении из рядов Российской Армии тем, кто ушел служить с нашего предприятия, выделение путевок на детское оздоровление.

Информированность – важное направление в работе с персоналом. У каждого заводчанина есть возможность на ежемесячных коллективных собраниях задать вопросы как руководству цеха, так и руководителям предприятия. Благодаря корпоративным СМИ мы можем открыто обсуждать самые разные темы, получать комментарии специалистов по любым проблемам.

На сегодня главную задачу в работе с персоналом коллектив нашей службы видит в необходимости повышать мотивации, степени удовлетворенности трудом, решать проблемы занятости собственных кадров, ведь если на предприятии созданы условия для производительного труда, выплачивается стабильная заработная плата, обеспечена социальная защищенность, люди будут работать долго, а может приведут сюда своих сына или дочь.

## В профсоюзе

# После Пленума

В Москве завершился IV Пленум Центрального Совета ГМПР, в работе которого принимал участие председатель профкома динасового завода А.ПОЛУНИН.

- В течение двух дней работа проходила в комиссиях, - рассказывает Александр Фёдорович. - Затем на Пленуме было рассмотрено девятнадцать вопросов, в том числе – об изменениях в составе Центрального Совета, о проекте отраслевого тарифного Соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2014-й и последующие годы, о взаимодействии и сотрудничестве профсоюза с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда. Были внесены изменения в ряд документов. Например, в типовое Положение о первичной профсоюзной организации и профсоюзной группе.

На Пленуме также были озвучены результаты проверки финансово-хозяйственной деятельности ЦС ГМПР, рассмотрены вопросы, касающиеся проведения профессионального праздника – Дня металлурга.

## Выездное заседание

Заместитель председателя профкома Н.КИРИКЕЕВА в составе информационной комиссии ГМПР побывала на Каменск-Уральском металлургическом заводе.

- Выездное заседание, - делится Нина Александровна, - началось с экскурсии по предприятию. Мы побывали в цехах, интересовались у коллег, как у них организована работа по охране труда, поставлена информационная деятельность... Затем, во время обсуждения заслушали выступление представителей разных предприятий, которые делились опытом работы по информированию трудящихся. Люди должны знать, чем занимается профсоюз, какие проблемы решает, чьи интересы отстаивает. У многих профкомов, например, есть свои сайты, на которых информация полная и постоянно обновляется. И нам надо более широко информировать заводчан о роли профсоюза в решении самых разных вопросов.

## Скоро заезд

В эти дни усилия заводских лидеров сфокусированы на предстоящем летнем отдыхе детей заводчан.

Продолжается сбор заявлений. Профактивисты рассказывают динауровцам, куда нынче выделены путевки и сколько, по какому принципу идет их распределение, какие документы надо предоставить, как правильно написать заявление.

На минувшей неделе состоялось заседание заводской комиссии, на которой распределяли путевки на первую смену в «Курью», «Зарю» и «Лесную сказку».

Автор материалов Алла ПОТАПОВА

Коллектив первого цеха по итогам апреля стал победителем трудового соревнования. Однако на собрании, которое прошло во вторник, не чувствовалось ни малейшего самоуспокоения. Огнеупорщики обсуждали, как не повторить имевшиеся минусы.

## О ПЛЮСАХ И МИНУСАХ

— С объёмами производства в отчетном месяце мы справились, — проинформировал коллег заместитель начальника цеха К. Борзов, — выдав сверх плана 117 тонн продукции. Это с учётом внутривозовских нужд. Однако заказы для некоторых потребителей не удалось выполнить, на что были помимо субъективных ряд объективных причин, — Константин Владимирович в числе других назвал аварийную ситуацию на сушилах в отделении ШПУ-изделий, задержку с поставкой глинозёма для УПНО.

В апреле подразделению не удалось уложиться в норматив по потерям об брака, несколько превысили планируемый показатель по затратам, а вот производительность труда — в плюсе.

Заместитель начальника подразделения обеспокоен трудовой дисциплиной. В апреле на работу в цех трудоустроились 12 человек, уволились — 16, и только шесть из них — по собственному желанию, остальные — прогульщики. В мае уволено ещё 9 нарушителей дисциплины. А ведь план производства никто при этом не уменьшает, значит нагрузка увеличивается на остальных работников. Придут новички, однако отдача от них будет в лучшем случае через 2-3 месяца. Но несмотря на трудно-

сти, как сказал Константин Владимирович, пьяниц и прогульщиков в цехе терпеть не намерены.

Руководитель рассказал, как подразделение завершает май. Загрузка участков серьёзная, и огнеупорщики прилагают все усилия, чтобы справиться с планом производства.

Июнь обещает быть ещё более напряженным. Особенно на участках кварцевой керамики и ШПУ-изделий. Серьёзные задачи стоят перед коллективами УПНО и УПБМО. Не просматривается пока загрузка по динасометрическим блокам на УПФО. Но месяц только начинается, и корректировки в производственной программе, как показывает практика, обязательно будут.

Председатель цехкома Ольга Сергеевна Гридина проинформировала об итогах заводской Спартакиады, где у цеха № 1 — второе место, о предстоящем отдыхе детей и мероприятиях, которые планируется провести в День молодёжи.

Затем состоялось награждение победителей трудового соревнования за апрель. В числе лучших — мастера Игорь Викторович Ковалев и Евгений Сергеевич Россошных, съёмщик-упаковщик Яна Вячеславовна Волгова, сортировщик Никита Сергеевич Заев, бегунщик Анатолий Александрович Кыткин, другие.

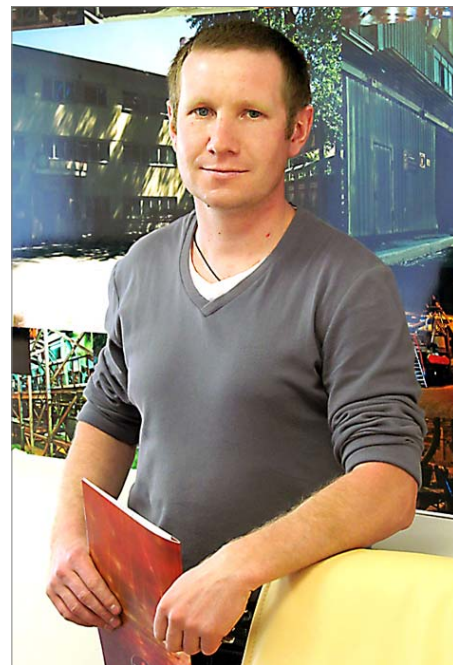
## НА МЕСТЕ НЕ СТОИМ

Почти десять лет трудится в первом цехе Алексей Владимирович Кузнецов. Он — один из свидетелей того, как меняются условия работы на участке по выпуску бокситомагнезиальных огнеупоров.

Был прессовщиком. Когда оборудование перенесли на УПОШПУИ, переучился на машиниста мельниц. Сегодня Алексей Владимирович работает на современном измельчительном комплексе. Работает, как сказала начальник участка Евгений Викторович Царьков, очень хорошо. Руководитель по праву называет Алексея Владимировича в числе тех, кто составляет надёжный костяк коллектива.

Спокойный, грамотный, ответственный А. Кузнецов профессионально выполняет свое дело, душой болеет за общий результат. Рабочий знает, от того, сырьё какой фракции уйдёт с комплекса, зависит качество конечного продукта и в первом, и во втором цехах.

Алексей Владимирович охотно рассказывает о том, как работает измельчительный комплекс, отмечая высокую производительность КИ-0,63 и автоматизацию процессов дробления. Со старыми мельницами — никакого сравнения. Мой собеседник отмечает и другие перемены на участке. Работает линия по изготов-



лению крупногабаритных изделий, высокопроизводительные конусные дробилки, приобретен немецкий смеситель, смонтирована эффективная аспирационная установка в отделении помола... «В общем, на месте не стоим», — с чувством рабочей гордости заключил победитель апрельского этапа трудового соревнования А. Кузнецов. Слушала Алексея Владимировича и понимала, такие люди, как он, никогда не позволят себе выполнить какую-то работу плохо. За это их ценят и уважают.

Автор материалов и фото Алла ПОТАПОВА

### Продолжение темы

В прошлом номере мы начали разговор о правах и обязанностях жильцов многоквартирных домов. Продолжаем разговор.

Злоупотреблений со стороны управляющих компаний и товариществ собственников жилья (ТСЖ) должно стать гораздо меньше. Премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил правила по управлению многоквартирными домами, обязывающие коммунальщиков согласовывать каждый свой шаг с жильцами, а также регулярно предоставлять им отчеты о проделанной работе.

С махинациями и непрофессионализмом сотрудников управляющих компаний и ТСЖ теперь можно бороться, уверен глава рабочей группы Экспертного совета при правительстве РФ по развитию ЖКХ Андрей Чибис. «Правила управления домами, по которым сегодня работают коммунальщики, наконец-то стали обязательными для исполнения, —

сказал он. — Если раньше, проведя некачественный ремонт в подъездах, накрутив квартплату, не согласовав с жильцами дополнительные траты, представители ТСЖ могли уйти от ответственности, сославшись на отсутствие регламентирующего документа, то теперь такой возможности у них уж точно не будет».

Чем управляющая компания должна заниматься отныне, указано четко и ясно. Как говорится в документе, каждое свое действие — будь то заключение контракта с ресурсосберегающими организациями, проведение ремонта или повышение платы, управляющая организация должна в обяза-

тельном порядке согласовать с жильцами, проведя общее собрание. Оно считается легитимным, если на него придут как минимум 51 процент собственников квартир этого дома. Кроме того, сотрудники управляющей компании или ТСЖ отныне должны регулярно отчитываться перед жильцами о проделанной работе.

В обязанности управляющих организаций вошли также привычные уже для них дела — выписывание платежей, расчеты с поставщиками воды, газа, электроэнергии, возможность подавать в суд на неплательщиков, прием и рассмотрение заявок и жалоб от жильцов. А чтобы

контролировать качество выполнения этих работ, владельцы квартир по желанию могут создать свою специальную комиссию, говорится в документе.

Что касается большой темы для россиян — содержание и ремонта подъездов, то с жителями домов должен быть согласован каждый пункт ремонтного проекта. А чтобы доказать необходимость этих работ, управляющая организация обязана предоставить акт обследования технического состояния дома с указанием повреждений или неисправностей.

По своему желанию жильцы дома могут обязать компанию выполнять работы, «не включенные в мини-

мальный перечень». «Речь идет об апрельском постановлении правительства, утверждающем минимальный перечень работ, которые должна выполнять управляющая компания — проверка несущих конструкций, инженерных систем, очистка крыш от мусора и наледи, ремонт лифтов, сухая и влажная уборка в подъезде и так далее».

Следить за соблюдением этих правил будут государственные жилищные инспекции и Роспотребнадзор, куда россиянам можно пожаловаться на свои управляющие компании. Злостных нарушителей ждет штраф или лишение лицензии.

«Российская газета»

## ВСЁ ДОЛЖНО БЫТЬ ПО ПРАВИЛАМ

# В РЕПЕРТУАРЕ ИЮНЯ

Окончен осенне-зимний творческий сезон, но с наступлением лета участники коллективов Дворца культуры «Огнеупорщик» не уходят на каникулы. Художественный руководитель ДК Алла СМОЛЕНСКАЯ поделилась ближайшими планами.

- В преддверии лета хочу пригласить всех зрителей на программы, которые пройдут в июне. Основное внимание – динасовской молодежи. Одиннадцатого числа, в канун Дня России, мы приглашаем всех на танцевально-развлекательную программу «Лет-

нее нашествие». Начнётся она в парке ДК в 19 часов. Состоится выступления молодежных команд, рэп-групп и солистов, «взрослых» коллективов Дворца культуры, ди-джеев Первоуральска. Будет работать кафе. Эта программа – платная: если купите би-

лет заранее, он обойдется вам в 100 рублей, если в тот же день – 150.

14 июня во Дворце культуры пройдет торжественная программа, где будут награждены самые активные молодые работники, физкультурники – к этому дню станут известны результаты



заводской Спартакиады. Приглашаем всех к 17 часам. Здесь вы также увидите выступления участников творческих коллективов Дворца, - пригласила Алла Евгеньевна.

Кроме того, артисты «Ровесника», «Фиесты», «Славянки» в течение первого летнего месяца дважды выступят перед ребятами, которые проведут июнь в «Лесной сказке».

## ЕДИННЫЙ ГОСЭКЗАМЕН СТАРТОВАЛ

27 мая в российских школах начался ЕГЭ

Всего на ЕГЭ записалось около 860 тысяч человек, 760 тысяч из них - выпускники этого года. Практика показывает, что труднее всего ученикам сдать обязательные предметы - русский и математику.

В прошлом году хорошие баллы по русскому языку набрали 87 процентов выпускников (от минимума до 80 баллов), а на математике таких школьников было уже 93 процента. Зато и двоечников было втрое больше, чем на русском.

По дополнительным предметам в прошлом году больше всего высокобалльников было на английском языке, информатике, химии и географии. Чуть отстают литература и история. Меньше всего самых высоких оценок школьники получили на физике и обществознании.

Динасовская школа №15 вновь выступила пунктом тестирования, где экзамен по русскому языку 27 мая сдавали выпускники из 19-й, 22-й, всего 105 учеников. Сама процедура прошла «в штатном режиме», в присутствии экспертов и внешних наблюдателей. Несколько бланков потребовалось заменить из-за сложностей с прочтением штрих-кодов, что и было сделано за счет резервного материала. Не явившихся на экзамен или нарушивших правила среди выпускников не было.

Если выпускник с первого раза не сдал ЕГЭ по одному из двух обязательных предметов, он имеет возможность в течение июля пересдать экзамен. Но если учащийся не сдал два обязательных предмета, то он может сдать ЕГЭ повторно только на следующий год.



### ЭКСПЕРТЫ СОВЕТУЮТ

**Иван ЯЦЕНКО, руководитель федеральной группы разработчиков ЕГЭ по математике:**

- Пробный экзамен по математике показал: выпускники теряли баллы на простых задачах, решив правильно более сложные. Не все сумели правильно прочитать условие задачи. Допустим, их просили найти точку максимум, а они искали точку минимума. Много арифметических ошибок.

Еще одна проблема правильно распределить время. В принципе среднему школьнику 235 минут на ЕГЭ по математике более чем достаточно. Перед ЕГЭ советуем потренироваться дома, порешать любые пробные тесты к ЕГЭ, чтобы оценить силы.

Тому, кто без ошибок дошел до части С4 и правильно ее выполнил, гарантировано 85 - 90 баллов. Задачи С5 и С6 для тех, кто хочет получить от 90 до 100 баллов. Для того, чтобы не получить двойку, надо правильно сделать как минимум пять заданий. Но опыт показывает, что нацеливаться лучше на 8 - 9 заданий. И еще, в последние дни перед экзаменом не надо учить ничего нового - это бесполезно, лучше заняться повторением.

## На молодёжной волне

### В СТИЛЕ РЭП

Наш разговор с ведущим специалистом по работе с молодежью «ДИНУРА» Владимиром БОЙКО начался с предстоящей дископрограммы «Летнее нашествие», которая запланирована на 11 июня.

- По совету молодежных лидеров подразделений пригласил участвовать в концерте ребят, которые сами

пишут и исполняют рэп. Семён Каргапольцев работает на участке сортировки цеха №2, а Ярослав Поляков – в механолитейном. Возможно, они привлекут своих знакомых, выступающих в стиле бит-бокс.

Для того, чтобы наше «Лет-

нее нашествие» получилось более зрелищным, ведём переговоры с участниками клуба исторического фехтования и клуба «Саланг» - их выступления должны украсить программу. Зрителей также ждут разные конкурсы, победители получают призы.

## ПРЕДСТАВЛЯЯ «ДИНУР»

В Нижнем Тагиле встречались участники координационного совета по работе с молодежью обкома профсоюза. «ДИНУР» представлял молодежный лидер предприятия.

- В спортивно-оздоровительный комплекс «Аист» приехали десять человек, работники разных предприятий отрасли. Встреча началась со вступительного слова директора по персоналу «ЕВРАЗ

ВГОК» Максима Сбытова. Из тех мероприятий, что проводятся на «ЕВРАЗе», обратил внимание на военизированную эстафету – у нас подобных соревнований нет, - рассказывает В.Бойко.

Также в ходе встречи активисты Свердловской областной организации поделились впечатлениями от поездки к соседям-челябинцам, которая состоялась в апреле. В течение двух дней свердловчане

были членами жюри областного конкурса ГМПР «Молодой профсоюзный лидер», принимали участие в обсуждении вопросов организационной работы за круглым столом.

В Нижнем Тагиле гостям организовали экскурсию по городу и на «Высокогорский ГОК». Молодые работники побывали в карьере, в музее предприятия. Разъехались по своим городам, полные впечатлений и новых идей.

## УЮТ СВОИМИ РУКАМИ

Есть у активистов заводского Совета молодежи предложение – придать «второе дыхание» конкурсу на лучшую комнату в ведомственном общежитии.

Сейчас прорабатывается Положение. Планируется проводить конкурс ежемесячно. Среди критериев – содержание комнат в чистоте и опрятности, озеленение квадратных метров и территории вокруг общежития, бережное отношение к иму-

ществу, участие в субботниках, в культурных и спортивных заводских мероприятиях. Дополнительные баллы ждут «массовиков-затейников», которые организуют досуг для соседей, ответственных жильцов, несущих дежурство на кухне, или тех, кто интересно проводит свободное время – увлекается спортом, чтением, вязанием.

Негативно могут повлиять на результат нарушения трудовой дисциплины на

предприятии или правил внутреннего распорядка и пропускной системы общежития. По итогам месяца жильцы, набравшие наибольшее количество баллов, получают Благодарственные письма. Соответственно, по сумме побед в конце года выберут лучшую комнату. Положением предусмотрены призы за первые три места. Каким бы ни был результат конкурса, ясно одно – уюта и красоты прибавится, а значит, выиграют все жильцы.

## ВЫШЛИ НА СУББОТНИК

22 мая молодежь «ДИНУРА» вышла на субботник в парк за Дворцом культуры «Огнеупорщик».

Динуровцы убрали листву, чистили территорию от мусора, скопившегося здесь за последнее время. Порядок наводили Сергей Зырянов, Владимир Крахотка, Владимир Миронов, Ирина

Есаева и другие активисты Совета молодежи. Субботник продлился два часа. Нынче запланирован ряд мероприятий по благоустройству этого уголка отдыха динасовцев. Одно из них – посадка цветов на клумбу.

Не останутся в стороне от

этого благого дела и молодые заводчане - в ближайшее время они планируют провести здесь ещё одну уборку, а накануне Дня памяти и скорби привести в должное состояние территорию возле мемориала на старом кладбище.

Автор материалов Екатерина ЧИКУРОВА



## Успех юных ТХЭКВОНДИСТОВ



**В спортивном зале ОАО «ДИНУР» прошёл четвёртый завершающий этап первенства Первоуральска по тхэквондо (ВТФ) среди детей, занимающихся в группах начальной подготовки (1-3-й год обучения) по общей физической подготовке и ПХУМСЭ (формальные комплексы).**

Соревнования по ОФП проводились в шести упражнениях: подтягивание на перекладине, отжимание от

пола в упоре лёжа, приседание на одной ноге («пистолетик»), прыжок в длину с места, упражнение на пресс и упражнение на гибкость – шпагат. Победитель определялся по сумме набранных баллов в каждом упражнении. В соревновании приняли участие: ПХУМСЭ – 35, ОФП – 90 человек.

По итогам всех четырёх этапов призёрами первенства Первоуральска сезона 2012-2013 годов в своих возрастных группах стали воспитанники динасовцев школы тхэквондо Мурат Халикшин, Ксения Бондаревская, Шовда Умарова, Вячеслав Коваценок, София Ветошкина и Ольга Шарлаимова.

Титул абсолютных победителей, набравших наибольшую сумму баллов во всех видах соревнований, завоевали Ксения Бондаревская («ДИНУР», тренер Валентина Изосимовна Воробьёва) и Владислав Тимофеев (ДЮСШ, тренер Наталья Владимировна Мехрякова).

Алла СЕРЕГИНА

*На снимках: моменты соревнования и награждения победителей; Ксения Бондаревская – абсолютный победитель первенства.*

## На голубых дорожках

**26 мая в бассейне ОАО «ДИНУР» прошло итоговое первенство по плаванию. Эти соревнования носят квалификационный характер и обычно закрывают соревновательный сезон.**

В этом году участникам было предоставлено право выбрать несколько дистанций согласно своим предпочтениям. К примеру, в группе спортсменов 2001 – 2002 годов рождения было предложено пять дистанций: стометровки всеми четырьмя стилями и 100 метров комплексным плаванием. Выбрать по положению разрешалось не более трех.

В соревновании приняли участие шестьдесят пять детей. На трех дис-

танциях отличные результаты показали Д.Сергеев, Д.Лоскутов, Д.Мишин, Д.Поташев, Е.Вовнов, Н.Дьячкова, Н.Шестакова, Т.Варламова. На двух дистанциях лучшие – А.Колмаков, А.Еремин, Н.Останин, В.Андреев, Р.Каримова, Д.Черепанова, С.Конищева, Е.Ольков, М.Пильников, Н.Лумпов.

Поздравляем Диану Черепанову с выполнением норматива третьего взрослого разряда, а Таню Варламову и Наташу Шестакову - с выполнением норматива первого юношеского разряда.

Екатерина МАМЕТОВА, тренер

## ПОДМАСТЕРЬЯ ДАЛИ ЛИДЕРУ БОЙ

**В пятом туре областного чемпионата «Динур» в ранге лидера, не потерявшего ни одного очка, в недавно открывшемся манеже Уралмаша встречался с дублем «Урала».**

Подмастерья с запозданием включились в розыгрыш из-за участия в Нижнем Новгороде в финальном турнире чемпионата России среди сверстников (1995 г.р.), где впервые в истории молодёжных составов клуба стали бронзовыми призёрами. Однако по возвращении на родину в споре со взрослыми соперниками дважды дома и раз на выезде потерпели три поражения с общим счётом 2:11. А вот в матче с динасовцами молодёжь, проявив свои лучшие качества, сумела пополнить розыгрыша актив забитых мячей. Правда, сделала это, уже проигрывая два мяча после автогола и удара И.Заикина. Недооценка противника едва не стоила огнеупорщикам неприятностей. Благо, желанная победа была добыта – 2:1.

В минувшем туре идущий без потерь «Северский трубник» разгромил 4:0 у себя в Полевском тагильский «Уралец». Фавориты розыгрыша «Смена» и пышминский «Металлург» разошлись с миром – 2:2. Двукратный прошлогодний чемпион ка-

менская «Синара» не встретила в Асбесте сопротивления хозяев – 3:0. Ещё не проигрывавший качканарский «Горняк» одолел 3:2 берёзовский «Брозекс». «Реж» дома взял верх над екатеринбургским «Эльмашем» 2:1, а новоуральский «Кедр» и «ФОРЭС» из Сухого Лога поделили очки – 2:2.

Расстановка в таблице:

1. «Динур» - 15 очков.
2. «Горняк» - 13.
3. «Синара» - 12.
4. «Смена» - 10 (мячи 18-5).
5. «Металлург» - 10 (12-7).
6. «Северский трубник» - 3.
7. «Ураласбест» - 6 (4-8).
8. «Брозекс» - 6 (14-14).
9. «Кедр» - 5 (13-15).
10. «ФОРЭС» - 5 (4-6).
11. «Реж» - 3.
12. «Эльмаш» - 1.
13. «Урал-Д» - 0 (3-13).
14. «Уралец» - 0 (2-22).

Сергей ПАГНУЕВ

**Завтра динасовцы на своём поле в 17 часов принимают екатеринбургскую «Смену».**

## В ЗАЧЁТ СПАРТАКИАДЫ

**В течение трёх дней в тире заводского спорткомплекса проходили массовые соревнования по стрельбе в зачёт Спартакиады предприятия.**

В них приняли участие 358 человек. Места среди подразделений распределены следующим образом: в первой группе – цех № 1, цех № 2, МЛЦ; во второй – РСУ-энергоцех, АТЦ-ЖДЦ, ЦЛМ-УСР.

Соревновались также руководители. Было десять команд, 39 участников. Лучшие результаты показали

представители АТЦ-ЖДЦ (первое место), цеха № 2 (второе место), заводоуправления (третье место). В личном первенстве самыми меткими были С.Федоровцев (АТЦ), В.Санников (цех № 2), Р.Аминов (энергоцех), среди женщин – Л.Христич (цех № 2), О.Гридина (цех № 1) и Н.Нехезина (РСУ).

## УЕХАЛИ НА СБОРЫ

**С 20 по 24 мая в Нижнем Тагиле финишировало первенство Свердловской области по баскетболу среди мальчиков 2001 года рождения и младше.**

Среди десяти команд – участник динасовские ребята были на высоте. Они заняли почетное второе место, уступив лишь хозяевам площадки – нижнетагильским сверстникам.

Вернулись домой динуровцы с Кубком, медалями, памятным лентом

и дипломами. Лучшим игроком назван наш Иван Моисеев. Тренер Наталья Лубова довольна своими воспитанниками.

Юные баскетболисты заводского спорткомплекса отправятся на сборы, которые организованы в поселке Витязево, что под Анапой.

## ОЛИМПИЙСКИЙ ОГОНЬ

**Известно, что наш земляк, победитель зимней Олимпиады 1984 года в Сараево (коньки, дистанция 10 тысяч метров) Игорь Малков может стать участником эстафеты Олимпийского огня зимней Олимпиады «Сочи - 2014».**

От Свердловской области есть еще два претендента на участие в этой эстафете: чемпион мир по боксу среди профессионалов Константин Цзю и биатлонист Сергей Чепиков.

Игорь Майков уже подготовил и отправил документы, необходимые для того, чтобы стать факелоносцем эстафеты Олимпийского огня «Сочи-2014». Известно, что в ней примут участие 14 тысяч факелонос-

цев. Это рекордное количество за всю историю проведения таких эстафет. Маршрут Олимпийского огня уже определен. Каждый город (всего их 83, по числу регионов России) во время эстафеты на один день становится столицей предстоящей Олимпиады. Екатеринбург - 47-й пункт на этом маршруте.

Олимпийский огонь доставят в Москву 7 октября 2013 года.

# Бережно храня дорогие трофеи

**Своим главным болельщиком Татьяна называет девятилетнего сынишку. А Славик, конечно же, гордится, что у него такая спортивная мама.**

В традиционной легкоатлетической эстафете на призы ОАО «ДИНУР», которая состоялась в конце апреля, Татьяна Линикова бежала на шестом этапе. Выложились, как сама говорит, по полной. И когда команда заводоуправления третьей пересекла финишную черту, радости не было предела. Фотография, сделанная после награждения бронзового призёра эстафеты, ещё долго будет напоминать о тех победных минутах.

Профсоюзному лидеру заводоуправления Кириллу Брагину, конечно, повезло, что в службе промышленной безопасности, охраны труда и экологии работает Т.Линикова. Татьяна с детства любит спорт, занимается разными видами и безотказна, когда речь идёт о необходимости выступить за своё подразделение или за завод. Её конёк – баскетбол. В школе девушка была капитаном коман-

ды. Татьяна любит легкую атлетику, с удовольствием участвует в лыжных гонках, соревнованиях по полиатлону, хорошие результаты физкультурница имеет в стрельбе. А когда пригласили поучаствовать в таком виде, как дартс, согласилась ради любопытства. Поправилось. Дебют удался.

Коллекция победных трофеев Татьяны быстро увеличивается. Она, например, до сих пор бережно хранит пластиковые лыжи, которые ей вручили за одну из побед ещё в десятом классе. В ту пору это был очень ценный подарок, которому могли позавидовать многие ровесники.

Совмещать работу и активные занятия спортом непросто. Но у Татьяны это хорошо



получается. И всё потому, уверена моя собеседница, что её поддерживает в этом семья. Муж и сын понимают, что спорт – важная составляющая в жизни их любимой женщины, и потому не ограничивают её рамками кухни и стиральной машины. Татьяна же, получая от соревнований огромный заряд энергии, оптимизма, уверенности в себе, старается все успеть. И на работе (она

– лаборант химанализа СПБОТиЭ), и дома по хозяйству. Спорт для молодой женщины – самое верное средство быть всегда в форме, не падать духом ни при каких обстоятельствах.

Работа у Т.Линиковой очень ответственная. Лаборант химанализа внимательно следит за качеством питьевой и сточной воды на предприятии. В период паводка контроль особенно



строгий. Вода должна отвечать всем требуемым нормам.

Закончив вуз и получив диплом по профессии «Безопасность технологических процессов производства», Татьяна рада, что именно на «ДИНУРЕ» она нашла работу по своему профилю. «И коллектив здесь хороший, – говорит моя собеседница, – и работа интересная. И столько возможностей проявить себя в спорте».

Татьяна много слышала о том, как интересно проходят заводские турслёты. Непременно хочет поучаствовать в таком походе вместе с сыном. Слава растёт спортивной мальчишкой, серьёзно занимается плаванием. Иначе, наверное, быть не может, когда рядом такой замечательный пример.

Алла ПОТАПОВА  
Фото автора

## В любом возрасте

В школе № 15 прошёл шахматный турнир, посвященный памяти Р.М.Пьянкова. В нём приняли участие 40 учащихся. Спонсором турнира был Благотворительный фонд «Доброе дело». Призёрами стали Эльдар Нуруллин, Евгений Лазарев, Андрей Михайлов.

В спорткомплексе с 18 апреля по 25 мая проходил турнир по шахматам, посвященный Дню Победы. Из шестнадцати участников лучшие результаты показали Ю.Овчинников, А.Гарипов, В. Гладких. Неплохо выступил 84-летний В.Копытов, занявший восьмое место. Призёрам соревнования от завода вручили подарки.

25 мая прошёл традиционный шахматно-шашечный турнир, который организуем в последнюю субботу месяца. В нём приняли участие 10 человек. Играли по круговой системе сначала в шахматы, потом – в шашки. После пятичасовой борьбы определи-



лись призёры. В шахматах – А.Гарипов, Ю.Овчинников и А.Маркс, в шашках – А.Шиман, В.Плетнёв и А.Гарипов. В комплексных результатах впереди А.Гарипов, В.Плетнёв и Ю.Овчинников.

Сегодня в школе № 15 проводится турнир по шашкам, посвященный Дню защиты детей. Победителей турнира среди мальчиков и девочек ждут

награды. Вручим их на праздновании у Дворца культуры «Огнеупорщик».

15 июня с 10 часов в спорткомплексе ОАО «ДИНУР» будет проводиться турнир по шахматам, посвященный Дню молодёжи. Приглашаются все желающие.

Виктор КИРИЛЛОВ  
Фото из архива редакции

## Мяч летит в ворота

В Екатеринбурге прошли игры по футболу на Кубок Свердловской области среди старших юношей 1995-1996 годов рождения.

Динасовские ребята в течение двух дней провели четыре встречи, которые закончились так: «Динур» - ДЮСШ-2 (Екатеринбург) – 2:1; «Динур» - Спартак-юниор (Екатеринбург) – 0:5; «Динур» - «Урожай» (В.Синячиха) – 2:0; «Динур» - ДЮСШОР «Удача» (Каменск-Уральский) – 0:0. Наши футболисты вышли в финал Кубка, который будет разыгран в августе. А со следующей недели команда юношей вступает в борьбу за первенство области.

Продолжается первенство Первоуральска по футболу. Позади ещё две встречи: «Динур» - «Атлетик» (7:3) и «Динур» - «Горняк» (8:2).

Завершается турнир по мини-футболу среди дворовых команд, посвященный Дню защиты детей.

Десять команд в трех возрастных группах борются за победу. Уже определились финалисты. За первое-второе места поспорят «Надежда» и «Уральские пельмени» (старшая группа); команды школы № 15 – сборные восьмых и седьмых классов (средняя группа); «Комета» и «Факел» (младшая группа). За третье место среди малышей поборются «Победа» и «Старт».

Финал турнира по мини-футболу среди дворовых команд состоится 1 июня в 10 часов на стадионе заводского спорткомплекса. Приглашаем болельщиков.



## Возле своего подъезда

Всё больше динасовцев берутся обустроить свои придомовые территории. Поле для фантазии огромно. Сматривая, из совершенно бросового материала такие элементы уличного интерьера создают – залюбуешься. В дело идут старые ведра, пластиковые бутылки, отслужившие своё шины... Жительницы дома № 15 по улице 50 лет СССР Клавдия Николаевна Чухарева, Антонина Васильевна Порозова и Фаина Васильевна Тарасова (на снимке) пре-

вратили территорию возле подъезда в сказочное царство. Среди кустов и цветов живут игрушечные зверюшки. И кукла – красная девица всем улыбается, кто мимо идёт.

Очень радует, что красивых дворов в микрорайоне с каждым летом становится больше. Рукодельницы словно соревнуются, у кого краше получится. Стараются, всё своё трудолюбие прикладывают, и вот ещё один земельный островок становится украшением микрорайона.

## Ребячьи фантазии

В библиотеке Дворца культуры «Огнеупорщик» оформлена выставка работ ребятишек из Центра социальной помощи семье и детям.

Посетители библиотеки могут увидеть разные поделки из пластилина, бумаги, дерева, рисунки маленьких художников. Просто, незамысловато, но каждая работа – с изюминкой, создать которую способны только юные фантазёры, смотрящие на всё вокруг широко открытыми глазами с присущими им непосредственностью и любознательностью.

Алла СЕРЕГИНА. Фото автора

## Когда вместе, когда рядом

### К Дню молодёжи объявлен семейный конкурс

14 июня на заводе состоится праздник, посвященный Дню молодёжи. Он, как всегда, будет наполнен самыми разными мероприятиями. Особое место по традиции отводится поощрению молодых передовиков производства, активных общественников. Будут названы лауреаты молодежной премии, лучший наставник. Заводская пресс-служба, готовясь к празднику, учредила две номинации: «Добрые дела» и «Вместе весело шагать».

На победу в первой могут претендовать молодые родители, которые активно участвуют в жизни детского сада, школы, куда

ходят их дети, а может, вместе с соседями благоустраивают детскую площадку или мини-стадион в своём дворе.

А если вы любите семьёй интересно проводить выходные – встаёте на лыжи или идёте в поход, вместе играете и сидите у костра, тогда вторая номинация – для вас. Победители получают необычные призы.

Заявок ждем до 7 июня, как от самих молодых родителей, так и от коллег, друзей, педагогов, которым есть о ком рассказать.

Звоните по телефонам 278-616, 278-440, 278-210 или сообщайте координаты по электронной почте ogn@dinur.ru.

# НАСТРОЕНИЕ

Из почты редакции

## Растёт на Урале виноград

Хочу рассказать об удивительном человеке – нашем земляке Владилене Васильевне Жданове, известном тем, что вывел сорта северного винограда, который сегодня выращивают и динасовские садоводы.

Владилена Васильевна родилась в деревне Бурнатово Байкаловского района нашей области, а восемь классов закончила на Динасе в школе №15. Аттестат же о среднем

образовании получил в родной Байкаловской школе. Как и мечтал, поступил в Омский сельскохозяйственный институт. Затем была учёба в академии города Мичуринска. Доктор сельскохозяйственных наук В.Жданов живёт с семьёй в Орле. Большую часть жизни он посвятил селекционной работе. Занимался выведением новых сортов яблонь, которые могут вызревать в условиях Орловской области. Много лет

посвятил выведению особо устойчивых сортов винограда для российских регионов. В свет вышла книга В.Жданова «Виноград орловщины».

У учёного много последователей по всей стране. В.Жданов щедро передаёт опыт молодым мичуринцам. На Динасе живут брат и сестра Владилена Васильевна. Брат тоже серьёзно занимается садоводством.

В.АФОНИНА, ветеран

## Делитесь оптимизмом

В ЦЕНТРЕ социального обслуживания населения «Осень» трудятся замечательные женщины, которые вносят в жизнь пожилых людей, находящихся на обслуживании, уют и спокойствие. Осенью 2012 года в отделение социального обслуживания на дому (микрорайон Динас) пришла Стафеева Александра Владиславовна. Она выполняет свои должностные обязанности с любовью и от души.

За столь небольшой период работы, благодаря своему личному обаянию, Александр

ра быстро нашла подход к своим подопечным. На обслуживании у неё находятся люди с тяжёлыми заболеваниями. Соцработник прикладывает все силы для облегчения жизни этих людей. Организовала мини-клуб цветоводов. Так как многие в силу своего возраста и состояния здоровья не могут выйти на улицу, они много времени проводят на балконе. Сейчас в клубе идёт активная подготовка к летнему сезону. Решили заняться озеленением балконов. В клубе занимаются не только жен-

щины, но и мужчины, которые также увлеклись цветоводством.

Александра Владиславовна считает, что растения положительно влияют на мироощущение, жизнь становится ярче. Уход за ними отвлекает от проблем, плохих мыслей, влияет положительно на здоровье и самочувствие. Ветераны очень ей благодарны за редкое неравнодушие, умение делиться оптимизмом и хорошим настроением.

Н.ОДИНЦЕВА,

и.о. заведующей СО №3

**ВСЕХ НЕРАВНОДУШНЫХ ЖИТЕЛЕЙ МИКРОРАЙОНА ПРИГЛАШАЕМ НА СУББОТНИК**  
Седьмого июня вас ждут с 10 часов у родника возле «Лесной сказки».

Организаторы готовы обеспечить участников инструментом и рукавицами, от вас – желание навести порядок у родника и на берегу пруда. Если не мы, то кто же?!

				Марка сигарет или графство	Рев турбин самолета	
Дурно пахнущий жук	2		Полоска кожи над подошвой	Дональд из утино-го семейства		1
	Крепко-ная птица из Патагонии					
			«Кодекс» иудеев			
Товар на аукционе	Возведенная нарас-лина		Имя создателя группы «Цветы»	Слово глухонемых	«Папа» бульонного кубика	Отъезд устами офицера
			Трава в банках с огурцами	Остатки выжатого подсол-нечника		
Международный договор	Выдвиг-женец «увенчан-ный лаврами»					1
				Линия на сло-женной бумаге		
Байкал как водоем	Звук от удара волны	Зелл-вегер, бывшая Бриджес Джонс				
			Так зовут актера Хауэра	Таин-ственная пер-сона	Карточ-ная игра с лимитом	
Кельт-ские родственники	«Согре-вающие» участие			Очаг культуры в де-ревне	«Госпо-жа» на иврите	
			Оборка на платье	Покатая поверх-ность крыши		
2						
			Мягкая круглая шапочка	Яхта на коньках		
			Матрос-ская метла-мочалка			