

# ОГНЕУПОРЩИК

ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№ 31 (973)

ПЯТНИЦА, 16 АВГУСТА 2013 ГОДА



**В июле и августе загрузка производства подтвердила худшие опасения директорской команды, которые были связаны с влиянием на заводскую экономику мирового экономического кризиса. На июльском собрании Совет директоров ОАО «ДИНУР» проанализировал работу предприятия в первом полугодии. Журналистам пресс-службы председатель Совета Е.М.ГРИШПУН ответил на вопросы: что положительного и отрицательного в производственной деятельности? Насколько глубок нынешний кризис? Какой видится перспектива для завода?**

## НЕПОПУЛЯРНО, НО НЕОБХОДИМО

**— П**РЕЖДЕ чем ответить на вопросы, вернусь в историю нашей работы на пять лет назад, когда грянул мировой финансово-экономический кризис. Были ли мы на «ДИНУРЕ» к нему готовы? Как оказалось, были! Начало этой подготовки уходит в далёкие 1990-е. Развал огромной страны, а вместе с ней и экономики, для завода означал потерю статуса монополиста по динасовым изделиям и материалам, сырьё для которых у нас своё. Промышленности новой России потребовалось этого продукта примерно в семь раз меньше, чем было ранее. Последующие события показали, что многие субъекты экономики с падением объемов исчезли с экономической карты страны и свою жизнеспособность больше не восстанавливали.

Такая судьба ожидала и Первоуральский динасовый завод, который, казалось, должен был погибнуть, но не погиб. Начатая диверсификация производства не только заместила объёмы динасовых огнеупоров, но и вывела предприятие на качественно новый уровень работы. Завод превратился в многофункциональное производство, выпускающее продукцию по более чем 100 технологиям и рецептурам.

За эти почти четверть века, пережив несколько кризисов и осуществляя модернизацию на собственные средства, «ДИНУР», обеспечивая

свою финансовую самостоятельность и устойчивость, постоянно развивался, сохраняя статус социально-ответственного предприятия. На заводе ни разу за эти непростые годы не было задержек с выплатой зарплаты.

Теперь я могу твёрдо ответить на вопрос: так был ли готов завод к спаду в мировой экономике 2008 года? Да, был готов! И это не голословное утверждение. Начавшийся кризис тогда мы преодолели за шесть месяцев. Уже к началу второго квартала 2009 года завод вышел на докризисный уровень.

**Как же оценить итоги первого полугодия 2013-го? У наших главных работодателей — металлургов кризис начался еще в 2012 году. А если говорить откровеннее, то можно сказать твёрдо, что мировой рынок металлургии до сих пор не вышел из кризиса 2008-го. Особенно это характерно для российских заводов и комбинатов. Затянувшееся падение цен на металл (примерно на 30 процентов), растущие тарифы на услуги естественных монополий, высокая стоимость банковских кредитов и, наконец, вступление России в ВТО делают их еще менее конкурентными. В настоящее время на отечественный рынок металла и огнеупоров приходят зарубежные компании, которые получают кредиты в своих банках по ставкам в три раз дешевле, чем можно получить в России. Рост тарифов в газовой,**

электроэнергетической и железнодорожной отраслях давно превысил средний мировой уровень: с 2007 года цены на газ выросли в 2,6 раза, на электроэнергию — в 2 раза, а стоимость железнодорожных перевозок увеличилась на 74 процента.

В сопоставлении с этими цифрами достаточно привести средний индекс роста цен на продукцию ОАО «ДИНУР» в 1 квартале 2013 года к уровню 2007 года, которая приросла всего на 43 процентов, в то время как рост цен на входящие ресурсы составил 72 процента.

В этом и есть главная причина глубокого кризиса в металлургической отрасли России, а следовательно и возникшая у нас с июня этого года проблема с заказами на огнеупоры и «скудные» расчёты металлургов за отгруженную продукцию. Имеющаяся сумма задолженности позволила бы заводу примерно целый квартал безбедно жить, ничего не производя.

Главный положительный итог прошедших двух кварталов: нам удалось сохранить прошлогодний уровень, хотя сокращение заказов началось уже в 2012 году. Все отрицательные моменты лежат в плоскости итоговых финансово-экономических показателей, главный из которых — невыполнение плана по прибыли.

Отвечая на второй вопрос о глубине нынешнего кризиса, могу сказать: он очень глубок и, как

было уже сказано, продолжается с 2012 года. Если сказать точнее — это вторая фаза кризиса 2008 — 2009 годов, который несколько затих в 2010 — 2011-м.

**Что предпринималось нами вчера и предпринимается сегодня?** Накопленный на заводе опыт работы в кризисных условиях достаточно большой. На холодное дыхание кризиса уже на финише прошлого года мы ответили набором известных мероприятий, состоящих из двух блоков. Первый — это система мер, активизирующих работу на рынке огнеупоров. И они уже дали положительный результат, так как в первом полугодии кризисные явления не проявились. На предприятии мало кто знает, что имея уже резко уменьшенный объём заказов от металлургов, в целях полной занятости работников мы включали в производственные планы продукцию будущих периодов. Это делалось ради того, чтобы не вводить режим вынужденных выходных и не допустить падения зарплаты. Да, мы рисковали. Ведь расходовали деньги на покупку ресурсов для выпуска незаявленной на тот момент продукции, которой выпустили примерно на 30 миллионов рублей. В будущем мы этот объём отгрузим. Это коммерческий риск, но на него пошли сознательно, чтобы дать работу всему коллективу.

К большому сожалению, на рубеже второго полуго-

дия разработанных антикризисных мер оказалось недостаточно. С июня финансовое положение российских металлургов стало критическим. Оно полностью напоминает картину 4-го квартала 2008 года и привело к более ощутимому для нас снижению объёма заказов. По ряду мероприятий снижение доходов до 35 процентов. В июле мы имели загрузку в среднем на 89 процентов, на август — 86 процентов. Такая низкая загрузка производства и намерение не допустить массовых сокращений вынуждает пойти на самое непопулярное решение — введение режима сокращённой занятости. Меры, повторюсь, непопулярные. И не ограничиваются только укороченной рабочей неделей. Уже действует целый блок финансово-экономических мероприятий, дающих неплохой экономический эффект: не позволяем «лишнего» в расходах, жестко лимитирована закупка сырья и других ресурсов, снижаем себестоимость отдельных видов продукции, оптимизируя производство.

Какой будет ситуация в дальнейшем — покажет только время, потому что выход из системного кризиса зависит от многих факторов. Свою стратегию мы определили и будем её придерживаться. Весь комплекс принятых мер позволит в очередной раз нашему коллективу выстоять в очередном кризисе.



# ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕСА

**Дмитрий НОЖЕНКО, министр экономики Свердловской области: «Муниципальные программы поддержки должны появиться в каждом муниципалитете».**

В Каменске-Уральском состоялась встреча с предпринимателями Южно-го управленческого округа по вопросам государственной поддержки бизнеса. Цель мероприятия: донести до бизнеса, что поддержка доступна и ее реально получить.

Министр экономики рассказал о нововведениях в системе государственной поддержки бизнеса в 2013 году. Акцент нынче сделан на тех инструментах, которые стимулируют инвестиционную активность предпринимателей, связанную с обновлением основных средств. На эти цели из областного и федерального бюджетов Свердловскому областному фонду будет выделено 517 млн. рублей на субсидии для предпринимателей на покупку оборудования с целью мо-

дернизации и 98 млн. рублей на субсидии на первый взнос по лизингу. Впервые появился такой инструмент поддержки, как гранты начинающим предпринимателям. Приоритет в получении грантов до 300 тысяч рублей будут иметь социально незащищенные категории граждан (матери-одиночки, безработные, инвалиды, молодежь и т.д.), а также жители городов с высоким уровнем безработицы. Для обеспечения равной доступности поддержки комиссии по отбору на получение грантов пройдут в городах области, а не только в Екатеринбурге.

Впервые в областном фонде появились субсидии на создание и развитие центров дневного времяпрепровождения детей дошкольного воз-

раста, а также для предпринимателей, занятых в сфере народных промыслов, сельском хозяйстве и экологическом туризме.

В 2013 году изменилась система работы областного фонда - он переехал в отдельно стоящее здание (г. Екатеринбург, ул. Восточная, 7) с полноценным фронт-офисом, где проводятся консультации и прием заявок. Заработала бесплатная горячая линия по поддержке предпринимателей: телефон 8-800-333-70-31. Таким образом, реализуется «принцип одного окна», когда представители бизнеса могут получить в областном фонде информацию обо всех мерах поддержки: субсидиях, грантах, обучении, оформлении патента и изготовлении прототипа.

## Справка:

*Свердловский областной фонд поддержки предпринимательства – региональный институт развития, созданный в 2002 году Правительством Свердловской области для финансового обеспечения развития малого и среднего бизнеса. Направления работы фонда: финансовые инструменты поддержки предпринимательства, формирование территориальной инфраструктуры поддержки, поддержка начинающих предпринимателей, обучение и консультирование предпринимателей.*

**Управление пресс-службы и информации правительства Свердловской области**

## У наших партнёров

### В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИИ

**На Магнитогорском металлургическом комбинате подведены итоги выполнения мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов в подразделениях комбината и обществах Группы ОАО «ММК» в первом полугодии 2013 года.**

С целью снижения расхода энергетических ресурсов на производство продукции и повышения энергетической эффективности ОАО «ММК», в конце прошлого года на комбинате была утверждена программа мероприятий по снижению расхода энергетических ресурсов в структурных подразделениях комбината и обществах Группы ОАО «ММК» на 2013 год. Запланированные мероприятия направлены на экономию электроэнергии, топлива, пожарно-питьевой и технической воды, тепловой энергии, продуктов разделения воздуха. В результате предпринятых в первом полугодии мер, в том числе замены энергоёмкого оборудования и оптимизации работы агрегатов, экономия только электроэнергии (в годовом выражении) составит свыше 9 млн. рублей.

Кроме того, результатом выполнения мероприятий по экономии энергетических ресурсов на ММК в первом полугодии станет экономия более 2,7 тысячи тонн условного топлива и почти 8 тысяч Гкал тепловой энергии. Экономия тепловой энергии в три с лишним раза превышает аналогичный показатель в первом полугодии прошлого года. Основные мероприятия по сбережению тепла реализованы в электросталеплавильном цехе и цехе покрытий. Помимо этого реализуемая программа позволила сберечь без малого 1,5 млн. кубометров сжатого воздуха и продуктов разделения воздуха – в пять раз больше, чем за аналогичный период прошлого года. Здесь основной эффект получен за счет замены участков трубопроводов сжатого воздуха. Необходимо отметить также экономию за 6 месяцев 250 тыс. м<sup>3</sup> технической воды и 8,3 тыс. м<sup>3</sup> питьевой.

Суммарный экономический эффект от реализованных в первом полугодии мероприятий по снижению энергетических ресурсов составит в расчете на год около 23,7 млн. рублей. Помимо экономического эффекта, экономия энергоресурсов имеет серьезную экологическую составляющую, позволяя сокращать использование природных ресурсов и снижать техногенное воздействие на окружающую среду. Реализуемая ММК политика

получила высокую оценку экспертов - недавно компания в очередной раз стала победителем в одной из номинаций отраслевого конкурса «Предприятие высокой социальной эффективности».

### ВСЁ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

**ОАО «Мечел» сообщает об успешном пробном запуске оборудования для производства концентрата коксующихся углей на Эльгинской обогатительной фабрике.**

На Эльгинской сезонной обогатительной фабрике завершены пусконаладочные работы оборудования для производства концентрата коксующихся углей. До конца августа планируется запуск фабрики на полную мощность. Сформированы производственные смены в целях обеспечения функционирования фабрики в круглосуточном режиме.

До конца сезона 2013 года на фабрике планируется переработать около 50 тыс. тонн рядового угля. Опытная партия полученного на обогатительной фабрике концентрата коксующегося угля будет направлена Челябинскому заводу по производству коксохимической продукции «Мечел-Кокс», входящему в состав горнодобывающего направления Группы. В следующем году планируется рассмотреть возможность экспорта концентрата коксующегося угля зарубежным потребителям.

### РАСШИРЯЯ АССОРТИМЕНТ

**Партия трамвайных рельсов ЕВРАЗ ЗСМК отправлена потребителям.**

31 июля в рельсобалочном цехе ЕВРАЗ ЗСМК прокатана партия трамвайных рельсов типа Т62. Рельсы ЕВРАЗ будут поставлены в адрес Мосготранса, а также других российских потребителей, часть партии отправится в Латвию. Это первая поставка трамвайных рельсов, изготовленных на новом универсальном прокатном стане.

На сегодняшний день ЕВРАЗ ЗСМК является единственным в России производителем трамвайных рельсов. Реконструкция рельсобалочного цеха позволила повысить качество продукции.

Новые рельсы имеют улучшенные технические характеристики, отличаются повышенной точностью изготовления профиля, прямолинейностью и износостойкостью. В ближайшее время специалисты ЕВРАЗ ЗСМК планируют освоить на новом стане прокатку рельсов для метрополитена типа Р50.

К реконструкции рельсобалочного цеха ЕВРАЗ приступил в 2009 году. Общий объем инвестиций в проект - более 18 млрд рублей. Его проектная мощность после реконструкции составит 950 тыс. тонн рельсов в год. Реконструкция ЕВРАЗ ЗСМК позволит выпускать весь спектр рельсовой продукции, в том числе рельсы длиной до 100 метров.

В настоящее время сертификационная партия первых в России 100-метровых дифференцированно-термоупрочнённых рельсов типа Р65 проходит испытания на экспериментальном кольце испытательного центра Всероссийского научно-исследовательского института железнодорожного транспорта. После получения сертификата ЕВРАЗ начнет поставку рельсов потребителям.

### ПЕРЕДОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ

**НЛМК внедряет установку по вдуванию пылеугольного топлива.**

НЛМК – один из ведущих мировых производителей стали, на основной производственной площадке в Липецке приступил к горячим испытаниям установки по вдуванию пылеугольного топлива в доменные печи. Передовую для России ресурсосберегающую технологию начали внедрять на доменной печи №5 мощностью 2,6 млн. тонн чугуна в год.

В 2014 году продолжится внедрение этой технологии в доменном производстве. Согласно утверждённому плану, в будущем году установкой по вдуванию ПУТ будет оснащена доменная печь №4 производственной мощностью около 1,8 млн. тонн в год.

– Внедрение технологии вдувания пылеугольного топлива на липецкой площадке – один из важных элементов общей программы по повышению эффективности и снижению удельных издержек, которая в приоритетном порядке реализуется на всех предприятиях Группы НЛМК без исключения, – отметил управляющий директор НЛМК Сергей Филатов.

**По материалам корпоративных сайтов**



**Контроль за управлением процессами плавки в печи литейного участка МЛЦ отныне автоматизирован.**

Люди в касках и куртках с фирменной надписью «ЗАО «Уралтехмаркет» начали работать в этом подразделении с конца июля. Сначала – монтажники, затем им на смену пришли программисты-наладчики из той же специализированной организации, занимающейся разработкой, комплектацией, изготовлением, поставкой и внедрением систем автоматизации технологических процессов.

- Работа для завода крайне важная и нужная, - показывая новые щиты, пульты, говорит начальник участка И.Рыбников. – Оборудование, как видите, самое современное. Можно выбрать любой режим наклона печи, её выката, подъема свода. Автоматика будет следить за ходом плавки, контролировать технологический режим. Задали, к примеру, тысячу или три тысячи ампер, приборы будут держать дугу или, другими словами, контролировать ток.

Удалось пообщаться с подрядчиками. В минувшую пятницу я застала Романа Вострецова – за пультом (на снимке), Антона Тушева и Евгения Пошлякова (на снимке) – возле одного из щитов. Молодые талантливые

# С УЧЁТОМ ТРЕБОВАНИЙ ВРЕМЕНИ



инженеры выполняют на «ДИНУРЕ» привычную для них работу. Аналогичное оборудование они устанавливали на «Уралмаше», заводе имени Калинина, других предприятиях области.

Переход на современные системы управления печами – требование времени. Это, в первую очередь, обеспечение безопасных условий труда в литейном производстве. Ещё один важный момент – эко-

номия электроэнергии при достаточно затратной технологии.

Многие рабочие вопросы начальник участка и мастер решают вместе со специалистами из «Уралтехмаркета» (на снимке). Обе стороны заинтересованы, чтобы после наладки был ожидаемый результат.

Как сказал Игорь Викторович Рыбников, сейчас важно обучить людей.



- Ребята у меня молодые, пытливые, быстро овладеют современными приборами, - уверен руководитель. – Не боги горшки обжигают. Что говорить, в литейном производстве мы несколько подотстали. Проводимая нынче работа по автоматизации обеспечивает современное управление печью и является ещё одним важным шагом на пути модернизации действующих технологий.



Алла ПОТАПОВА  
Фото автора

## В РАЗНЫХ НОМИНАЦИЯХ

**Август перешагнул за середину, а это значит – время подводить итоги трудового соревнования за предыдущий месяц.**

### СМЕНЫ-ПОБЕДИТЕЛИ

В номинации «Лучшая смена» высоких производственных результатов достигли коллективы под руководством мастеров Евгения Россошных и Александра Рудакова (цех № 1), Сергея Самохина и Анатолия Тагильцева (цех № 2), Валерия Белобородова (рудник), Радмира Расулова (МЛЦ).

### ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

Лучшими рабочими по профессии в подразделениях стали: цех № 1 – пресовщик Александр Андреевас, формовщики Игорь Арефин и Алексей Болотов, транспортировщик Евгений Тархов, укладчик-упаковщик Рафина Шаяхметова, электросварщик Олег Бажуков; цех № 2 – бегунщик Денис Медведев, пресовщики Евгений Королёв и Марина Шаламова, садчики Сергей Саврулин и Виктор Рассыхаев, шлифовщик-резчик Юрий Петрусев, машинист мельниц Вера Калугина, слесарь-ремонтник Виктор Плахтий; рудник – грохотовщик Ве-

нира Манаева; МЛЦ – слесарь-инструментальщик Алексей Глухов и токарь Владимир Шумихин; АТЦ – водитель автомобиля Виктор Перин; железнодорожный цех – грузчик Александр Антонов; ремонтно-строительное управление – электросварщик Рим Байрамгулов; энергоцех – газоспасатель Марат Гарифьянов; ОТК – контролер Ольга Торбеева.

### НЕ ОТСТАВАЯ ОТ ОПЫТНЫХ КОЛЛЕГ

Среди молодых рабочих победителями стали: цех № 1 – формовщик Альберт Петров, шихтовщик-дозировщик Вадим Лопатин и электромонтер Иван Клементьев; цех № 2 – шихтовщик-дозировщик Линар Зиятдинов, машинист электролафета Сергей Корниенко, сортировщик Александр Пажитнов и пресовщик Андрей Федоренко.

**Впереди – итоговые собрания в трудовых коллективах подразделений, где будут чествовать лидеров июльского этапа заводского трудового соревнования.**

## ЧТОБЫ НИГДЕ НЕ ВСПЫХНУЛО

**Вопросам пожарной безопасности на заводе уделяется должное внимание.**

В начале недели исполнительный директор Д.Кобелев подписал очередной приказ «О назначении ответственных лиц за контроль качества при выполнении работ в области пожарной безопасности». В целях обеспечения исправного состояния систем и средств противопожарной защиты объектов (автоматических установок пожаротушения и сигнализации, систем противодымной защиты, оповещения людей о пожаре, средств пожарной сигнализации, систем противопожарного водоснабжения, противопожарных дверей, защитных устройств в противопожарных преградах) не реже одного раза в квартал должны проводиться проверки работоспособности указанных систем и средств противопожар-

ной защиты объектов с оформлением соответствующего акта, для чего по согласованию с начальниками структурных подразделений составляются графики проведения проверок.

В соответствии со статьей 63 «Правил противопожарного режима в РФ» предстоит подготовить планы-графики выполнения регламентных работ по техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту систем противопожарной защиты зданий и сооружений с учётом заводской технической документации.

В приказе прописан и ряд других необходимых мероприятий, обеспечивающих гарантию противопожарной надёжности.

Алла СЕРЕГИНА



Доска Почёта

# ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ТРУДОВЫХ БУДНЕЙ

**Заводская биография Олега СКУТИНА началась в сложном 1991 году.**

Дефицит работы, низкие зарплаты – перспективы для только что демобилизовавшегося юноши были туманны. Ситуацию спасло объявление о вакансии в автотранспортном цехе динасового завода. Так Олег Геннадьевич и остаётся динуровцем уже на протяжении двадцати двух лет. Дважды за это время был выдвинут коллективом на Доску Почёта – в 1997 году и в нынешнем.

- Если бы тогда мама, которая тридцать семь лет отработала на заводе, не увидела объявление, наверное, моя жизнь сложилась бы по-другому, - рассуждает собеседник. - На работу меня принимал Виктор Григорьевич Токарев. Начинать работу на автокране, потом ушёл на лесовоз. Сейчас имею права на все категории – автобусы, полуприцепы, ЗИЛ, КамАЗ...

По первому образованию О.Скутин – токарь, но к выполнению монотонных операций душа, как говорится, не лежала. По той же причине в своё время сменил автокран

на полуприцеп, чтобы увидеть новые дороги и лица. Ездил по всей России – Москва, Волжский, Уфа... Сейчас в рабочем автопарке Олега Геннадьевича две машины – ГАЗель для обслуживания нужд заводского цеха питания и торговли и КамАЗ-полуприцеп, на котором он отправляется в командировки по уральским городам.

- У машины есть душа – это могу сказать совершенно точно. По утрам с ними здороваюсь, вечером говорю спасибо за работу. Если происходит какой-то сбой в дороге, уговариваю потерпеть до дома, а здесь уже выполняю обещание – мою, смазываю.

Очевидно, применяемая тактика «пряника» даёт результаты – за эти двадцать лет водитель ни разу не возвращался «на лямке». Если поломки всё же случались, чинил технику на месте. А насчёт «кнута» Олег Геннадьевич уверен: разозлишься на машину – хорошего не жди.

Пятый год Скутин работает с коллективом цеха питания и торговли. Все завод-

ские праздники и мероприятия теперь воспринимает через призму трудовых будней. В нынешний День металлурга Олег Геннадьевич в шесть утра сел за руль, а поставил машину в гараж уже к полуночи.

- В обоих коллективах работать – в удовольствие. Думаю, если бы не было так комфортно, возможно, сменил место. В автотранспортном у нас есть и костяк опытных водителей – Радил Шайхлиев, Николай Ушаков, Евгений Зудов, Валерий Микушин, Леонид Пигасов, и молодежь приходит толковая. Многие ребята возвращаются в цех после службы в армии. Как Евгений Немкин, например, которого я стажировал. Сергей Борисович Дёмин – грамотный руководитель, справедливый. И в цехе питания коллектив замечательный. У них к моей работе нареканий тоже нет,



**Олег СКУТИН: «Начинал работать на автокране, потом ушёл на лесовоз. Сейчас имею права на все категории – автобусы, полуприцепы, ЗИЛ, КамАЗ...»**

иногда и обязанности экспедитора выполняю, - говорит Олег Геннадьевич.

У Скутиных на Динасе глубокие корни: на заводе работали мама и дед Олега

Геннадьевича, родители и бабушка с дедушкой его супруги Елены Владимировны. Сама она – воспитатель детского сада №26. Живёт многодетная семья в квартире, выделенной предприятием. Сейчас старшая дочь Даша ждёт результатов зачисления в медицинский колледж, а двойняшки Матвей и Тимофей, которым четыре года, активно интересуются всем происходящим вокруг. Тимоша проявляет склонность к художественному творчеству, а Матвейка тянется к технике, благо, семейный «Рено» рядом.

- Выходные, начиная с весны и до осени, проводим в доме в Новоуткинске. Так что, я почти всегда за рулем – и на работе, и после, - с улыбкой говорит мой собеседник.

Рабочий день Олега Геннадьевича начинается в семь утра – не по надобности, просто привычка такая: поздороваться с машиной, ещё раз все проверить перед выходом в рейс. Потом взять путевой лист, пройти медосмотр – и в дорогу.

**Заботу об эстетической составляющей «внешности» своего Красного уголка рудничане проявляют постоянно. Об очередном этапе проведённых работ рассказал начальник подразделения Александр ЛАТУШКИН.**

- Перед Днём металлурга разместили в Красном уголке композицию из трех снимков с нашими «родными» видами. Фотографии сделаны одним из стажистов нашего подразделения, машинистом экскаватора Игорем Викторовичем Долгих, печать заказывали в специализированной фирме, а на месте с окончательным оформлением помогала художник Наталья Александровна Гареева.

Косметический ремонт был сделан в конце прошлого года – заменили отделочные материалы с учетом требований пожарной безопасности, потому что в местах массового скопления людей, к которым относится помещение Красного уголка, нельзя использовать легковоспламеняющиеся покрытия.

- Какие работы ещё планируете провести?

## С ВИДАМИ РУДНИКА



- Рядом с комнатными цветами уже установили металлический каркас, - показывает Александр Сергеевич. - На него закрепим полки, где поместим грамоты, кубки, завоеванные коллективом рудника. Пока они стоят у меня в кабине, но это – общая заслуга, значит, все должны видеть награды и чувствовать гордость за успехи. По возможности хотелось бы ещё обновить мебель. Но уже и на сегодняшнем этапе, считаю,

сделано очень многое для того, чтобы наш Красный уголок преобразился.

С мнением руководителя трудно не согласиться – перемены к лучшему бесспорны. Помещение стало светлым, необычное фотопанно добавило оригинальности. В последнее время обновляются Красные уголки многих подразделений. Сейчас, к примеру, оформительские работы ведутся в ЦЛМ.

**Центральная проходная завода закрыта на реконструкцию. Изменения коснутся как внешнего вида, так и «начинки».**

## ПРОХОДНАЯ ОБНОВЛЯЕТСЯ

- На этом объекте работают две фирмы – ООО «Активные технологии» из Екатеринбурга занимаются оборудованием электронной системы, в сотрудничестве с заводским информационно-вычислительным центром, - комментирует начальник ремонтно-строительного управления Валерий Мрозичкий. - Специалисты ООО «Юрмис» ведут ремонтные работы. Уже выполнен демонтаж, впереди заливка пола, монтаж металлоконструкций под сайдинг. Рассчитываем, что проведённая реконструкция позволит улучшить условия труда контролёров, сняв наболевший вопрос о температурном режиме.

Дублирующая проходная будет открыта на верхней ав-

тостоянке, там предстоит сделать отсыпку, пешеходные выходы, чтобы заводчанам, оставившим машину, было удобно проходить на территорию предприятия.

По словам Валерия Анатольевича, на следующем этапе работой будут обеспечены и динуровцы – в механолитейном цехе изготовят навес, который закрепят над входной группой со стороны завода. Здесь дел хватит и отделочникам, и монтажникам.

Проводимый ремонт не затронет помещение, где находится касса, а проходная обещает стать не только технически современной, но и светлой, тёплой – словом, преобразившейся. Завершить работы планируется в сентябре.

**Материалы на полосе Екатерины ЧИКУРОВОЙ**



Накануне Дня семьи, любви и верности Валерий Михайлович и Елена Николаевна РОДИНЫ были награждены Знаком отличия Свердловской области «Совет да любовь». Он – бывший главный врач в санатории-профилактории «Лесная сказка». Она – заведующая детской поликлиникой. В сентябре супруги отметят 53-ю годовщину совместной жизни. Сегодня, когда молодые семьи часто распадаются, столь внушительный стаж брачного союза вызывает восхищение. И сам собой напрашивается вопрос: «В чём секрет долголетия?»

# КАК ЕДИННЫЙ ОРГАНИЗМ

- Чтобы сохранить семью, нужны терпение и терпимость. Первое – для спокойного преодоления жизненных невзгод, второе – для принятия человека таким, какой он есть, с его достоинствами и недостатками, - уверена Елена Николаевна.

- Я благодарен судьбе за то, что встретил Лену. Трудно представить, как сложилась бы моя жизнь, если бы не она, - вступает в разговор Валерий Михайлович. - Помимо быта,

нас всегда объединяли профессия и увлечения.

Родины знают друг друга с первого курса медицинского института, где оба учились на педиатрическом отделении. Поженились на шестом. Их отношения развивались постепенно: вместе сидели за одной партой, ходили в библиотеки, сдавали экзамены. За время студенчества так привязались друг к другу, что решили не расставаться. После окончания института новоиспечённых супругов по распределению отправили в республику Тува (сейчас Тыва – прим. автора). Здесь пришлось столкнуться с первыми бытовыми трудностями.

- Нам выделили комнату в деревянном доме: туалет – на улице, колодец – тоже, - вспоминает Елена Николаевна. - А зимой морозы под 60 градусов. С вечера напиться, а под утро всё выветривается, холод ужасный. Там же дочка родилась. Наташу маме отвезла, а когда с мужем отработали положенные три года, сами переехали на Динас. Первое время жили вместе с моими родителями, позже квартиру получили.

Сегодня молодые чуть что – сразу бегут разводиться. У Родиных, как и в любой нормальной семье, тоже случались конфликты, но до разрыва дело не доходило.



- Некогда нам было разводиться, - улыбается моя собеседница. - Работали шесть дней в неделю с утра до вечера. Домой придёшь: надо и приготовить, и постирать, и уроки у ребёнка проверить. А ещё успеть в кино или на концерт сходить, книгу интересную прочитать... Для глупостей времени не оставалось.

- Да, в будние дни виделись по два – три часа, - соглашается с женой Валерий Михайлович. - Зато в отпусках, которые проводили всегда вместе, узнавали друг друга с новой стороны... Наше общее хобби – путешествия. Объездили весь бывший Советский Союз. Я ещё фотографией занимался.

Жизнь в доме супружеской пары и на пенсии, если не кипит, то, по крайней мере, идёт бодрым шагом. Елена Николаевна – на хозяйстве. А оно у супругов не маленькое: кот и три кошки сиамской породы, пёс по кличке Снэп. Замерзающего щенка в начале года подобрал муж дочери и, недолго думая, отдал его на воспитание Родиным.

- Это уже третья собака по счёту, - говорит Елена Николаевна. - Если честно, после трагической гибели предыдущего любимца, не хотели никого брать: слишком тяжело далась разлука. Но в январе зять пре-

поднёс нам сюрприз... Куда деваться, пришлось приютить бедолагу.

В свободное от домашних дел время, хозяйка читает книги, разгадывает кроссворды, смотрит телевизор. Валерий Михайлович же потянуло на творчество: он продолжает фотографировать, начал рисовать, много путешествует по Свердловской области.

Родиным есть чем гордиться: оба состоялись в профессии, создали и, что самое главное, сохранили свою ячейку общества, вырастили дочь, которая, кстати, тоже пошла по стопам родителей, выбрав для самореализации судебную медицину.

Напоследок спросила, какие качества ценят друг в друге. Елена Николаевна отметила преданность мужа, вселяющую уверенность, что в трудную минуту он всегда поддержит. А Валерий Михайлович – быструю отходчивость супруги, незлопамятность.

- За столько лет мы уже стали единым организмом: понимание происходит с полуслова, полузгляда. Но не думаю, что мы – исключение. У всех семейных пар долгожительниц происходит нечто подобное, - резюмировала Елена Николаевна.

Анна ПОПОВА  
Фото автора

## ГОТОВЫ НА «ОТЛИЧНО»

В начале августа в городских школах прошли всесторонние проверки в преддверии учебного года. В пятнадцатой приёмке состоялась восьмого числа.

Возглавляла комиссию заместитель начальника управления образования Первоуральска Елена Исупова. Специалисты Роспотребнадзора и пожарнадзора в 15-й не побывали на сей раз, потому что во время приёмки они проверяют выполнение ранее выданных предписаний, которых в адрес Динасовской школы не поступало.

- Помимо готовности здания к началу учебного года члены комиссии оценивают документальную, методическую базу, - поясняет директор школы Надежда Гаджиева. - Анализ работы, планы, оформление информационных стендов. У нас никаких недочётов проверяющими не выявлено.

Приёмка состоялась, но работы в школе продолжают. По словам Надежды Анатольевны, в здании бывшей 35-й нынешним летом уделили внимание «косметике» - освежили лестнич-

ные пролёты, серьёзно поработали в двух кабинетах, там, где раньше преподавали физику и химию. В главном здании выполняется замена пола в спортзале. Ещё здесь появятся пластиковые окна.

- Полмиллиона рублей на столь масштабную работу мы получили от продолжающего шефствовать «ДИНУРА», качественную отмотку, которая позволит избежать попадания воды внутрь, помог сделать «Уралтрубпром», - перечисляет Надежда Анатольевна.

Также современные стеклопакеты будут установлены в кабинете биологии. В школе остался единственный отрезок коридора с деревянным полом, нынче его заменят на линолеум.

- К 20 августа поступят новые учебники, и мы будем полностью готовы принимать учеников, - говорит директор.

Екатерина ЧИКУРОВА

### Вниманию родителей!

Мамы и папы, работающие на ДИНУРЕ, если ваш ребёнок осенью пойдёт в школу, то вы ещё можете стать участниками праздника первоклассников, который состоится 27 августа в ДК «Огнеупорщик». Полезные и вкусные подарки, игры и конкурсы, хорошее настроение – то, что надо накануне первого учебного года.

## ПОДАРОК ОТ ВЫПУСКНИКОВ

Давно отзвучали последние звонки, аккорды выпускного бала, сдали вступительные экзамены, а для выпускников 11 «б» класса пятнадцатой школы учебный год продолжился последней трудовой четвертью.

Августовскими вечерами вчерашние школьники вместе с родителями приходили в любимый тринадцатый кабинет, где в течение семи лет встречались на уроках литературы, где проходили КВНы, чаепития при свечах, конкурсы, жаркие споры о смысле жизни, любви, дружбе, где состоялся итоговый классный час. И решили выпускники сделать подарок 13-му кабинету – отремонтировать его к началу нового учебного года.

Кабинет преобразился. Заулыбались белизной окна, заблестели новизной



покрашенные стены, присоснились шкафы, оклеенные плёнкой, приветливопахнула дверь, приглашая зайти внутрь.

Хочется поблагодарить выпускников 11 «б» и их родителей: Гераскиных Светлану Викторовну и Антона, Ахметяновых Радика Ринасовича и Тимура, Ширяева Андрея Ефимовича, Брюханова Александра, Кокшарову Алину, Осипову Анжелику, Рыжкову Наталью, Тарасова Влада. Большое спасибо вам!

Юлия КУСТОВА,  
классный руководитель



## ТЕХНИКА СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Работая на производстве, всегда надо помнить о средствах индивидуальной защиты



В каждой разрядочной висят плакаты, ежеминутно напоминающие, что дома нас ждут после работы живыми и здоровыми. Люди все взрослые и хорошо понимают, что на участках есть вредные производственные факторы, способные негативно повлиять на здоровье. Предотвратить это позволяет соблюдение требований по технике собственной безопасности, и в первую очередь – использование средств индивидуальной защиты. За этим в це-

хах контроль особый, что ещё раз подтвердил и.о. старшего мастера УПОКИ первого цеха Денис Елисейкин.

– Начальник участка, мастера внимательно смотрят, чтобы все работники были в требуемой спецодежде и обуви, касках и респираторах – говорит Денис Юрьевич. – Кварцевая пыль – штука коварная. На плавке стекла обязательны суконные куртки, беруши, защитные маски. Следим также за соблюдением поливочного режима.

Во всём, что касается здоровья человека, на авось полагаться нельзя. Признаться, вызывает недоумение, когда кто-то пренебрегает правилами собственной безопасности при работе во вредных условиях. Такие примеры, к сожалению, случаются. В основном – среди новичков. Мимо подобных фактов, конечно же, не проходим.

Пользуясь возможностью, ещё и ещё раз хочу напомнить коллегам, как важно быть внимательными к своему здоровью.

Алла ГЕРМАНОВА  
Фото автора

Неотъемлемые атрибуты здорового образа жизни – свежий воздух, много движения, экологически чистые продукты природного происхождения. Получается, что садоводы-огородники – люди, здоровья у которых хоть отбавляй... Судите сами: чтобы вырастить урожай, нужно хорошо потрудиться, на диване особо не полежишь. Работа опять же не в пыльном цехе, а на свежем воздухе. А уж сколько витаминов в овощах, ягодах и зелени! Оправданы ли мои предположения, я решила узнать у садоводов, реализующих свою продукцию на импровизированном рынке неподалёку от автобусной остановки «Дружба».

## ТЕРАПИЯ НА ГРЯДКАХ



На зиму заготовки из этих овощей делаю. Очень вкусно получается. Хотите рецептом поделюсь?

– Да-да... Общение с землей, особенно в пожилом возрасте, очень полезно, – соглашается с женщинами Валентина Ивановна Сотникова. – Огород не даёт залежаться. А движение – это жизнь. Продукты опять же свои. Летом можно вообще ничего не покупать –

питаться подножным кормом, на зиму витаминами запасаться. И с помощниками мне повезло: дочка и внуки всегда рядом.

В общем, садоводы в едином порыве сошлись во мнении, что свой участок земли, особенно на пенсии, жизненно необходим. И зарядка хорошая, и продукция экологически чистая – своя.

В ходе нашей беседы реализаторы поделились своей проблемой – торговать негде. Там, где специально для них отводилось место на мини-рынке, не очень комфортно.

– Под навесом, где стоят лавочки и столы, вечерами постоянно собирается молодёжь: курят, пьют, и, судя по найденным шприцам, колются. Находиться после них там неприятно... Во вторых, крыша дырявая, и во время дождя не раз промокали, – рассказывает Мария Дмитриевна. – Мы к «Кировскому» перебрались, но и оттуда нас выгнали. Теперь около продуктового киоска торгуем, но и отсюда, нас уже предупредили, на будущий год попросят. Просто беда! Может быть, можно решить эту проблему? Тем более, продукция наша востребована.

Анна ПОПОВА  
Фото автора

– Очень люблю копаться в земле, – говорит садоводница с 17-летним стажем Мария Ямщикова. – Каждый год весной, когда всё вокруг цветёт, зеленеет и распускается, душа радуется! Мы с детства привыкли трудиться, руки без работы уже не могут. Обязательно надо что-то делать! Выращенным урожаем делимся с детьми, внуками, излишки продаю – прибавка к пенсии не помешает.

Со слов Марии Дмитриевны, у неё очень вкусные смородина, крыжовник, малина. Ягоды сладкие, сочные. Не оторваться просто!

– Малину сегодня уже продала, осталась смородина. Её тоже хорошо берут. А мне больше нравится клубника, из овощей – огурцы, помидоры. Когда позволяет время, бегаю в лес за черникой, попутно травы лечебные собираю – календулу, зверобой, тысячелистник, мяту. Сушу на зиму, потом чай завариваю. Очень вкусно, а главное – полезно!

– Я вот тоже заметила, что летом не болю, – присоединяется к разговору Татьяна Ивановна Маслова. – Заболит голова, приложу лист капусты, и как рукой снимает. Да и некогда хворать – столько дел в огороде. Растёт всё, кроме деревьев. Не прижились они что-то. Уважаю огурцы, помидоры, перцы.

## ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ВРАЧЕЙ

На прошлой неделе завершился очередной осмотр динуровцев на базе Екатеринбургского медицинского научного центра.

Профилактика заболеваний, в том числе профессиональных – краеугольный камень здоровья. На «ДИНУРЕ» к этой сфере относятся с неизменным вниманием. Около девяноста работников предприятия – представители основных профессий и занятые во вредных условиях труда на протяжении пяти дней проходили обследование. Оно включало в себя консультации специалистов: окулиста, невролога, отоларинголога и лабораторные исследования.

Среди тех, кто посетил ЕМНЦ, – трудящиеся цехов №1 и 2, рудника, автотранспортного и железнодорожного цехов, энергоцеха, отдела технического контроля, ремонтно-строительного управления, механолитейного цеха и службы защиты собствен-

ности. Для удобства врачей и пациентов обследование проводилось согласно графику. Доставка осуществлялась заводским транспортом. Тех, кто не прошёл профилактический осмотр без уважительных причин, по словам начальника СПБОТИЭ Эдуарда Ошуркова, нет.

Сейчас специалисты медицинского центра готовят индивидуальные заключения о состоянии здоровья и профпригодности каждого из работников «ДИНУРА», побывавших на приёме, и итоговый акт. Все рекомендации поступят в распоряжение заводских служб приблизительно через две недели. В соответствии с выводами врачей будет строиться дальнейшая работа.

Екатерина ДАНИЛОВА

## ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Диспансеризация – комплекс мероприятий, в том числе медицинский осмотр врачами нескольких специальностей с применением необходимых методов обследования, последующее дообследование, определение групп состояния здоровья, проведение профилактического консультирования и при необходимости лечебно-оздоровительных мероприятий и динамического наблюдения за состоянием здоровья выявленных больных.

Прежде всего, обследования направлены на раннее выявление хронических неинфекционных заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и

преждевременной смертности, на выявление основных факторов риска их развития.

Всё население по срокам диспансеризации разделе-

но по годам рождения. В 2013-м полное обследование должны пройти рождённые в 1995, 1992, 1989, 1986, 1983, 1980, 1977, 1974, 1971, 1968, 1965, 1962, 1959, 1956, 1953, 1950, 1947, 1944, 1941, 1938, 1935, 1932, 1929, 1926, 1923 годах.

Желающий пройти диспансеризацию должен взять с собой в больницу паспорт, медицинский полис и СНИЛС. Нужно обратиться

либо к своему участковому терапевту, либо в кабинет профилактики № 206 третьей горбольницы.

Вам предложат оформить анкету и дать свое согласие на диспансеризацию, после чего врач произведет осмотр и направит на исследования в зависимости от возраста и пола. Поэтому в день проведения анализов в больницу желательно прийти натощак. Вас осмотрят врачи других направлений (оф-

тальмолог, врач-невролог, для женщин – гинеколог). Это будет первый этап диспансеризации. После этого вы повторно придете к участковому терапевту, который сообщит о результатах обследования. Если будут выявлены признаки заболевания, врач направит вас на второй этап диспансеризации – осмотр «узких» специалистов, назначение лечения.

Информация из ГБ № 3



# ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ

**В санатории-профилактории «Лесная сказка» стартовала четвёртая смена, которая называется «Здравствуй, город Здоровейск». О том, как отдыхают здесь ребята, рассказала начальник лагеря Наталья Юрьевна МЕДВЕДЕВА.**

- Тема детского здоровья актуальна всегда. Поэтому ещё раз сделать на ней акцент – лишним не будет. Ребята много двигаются: традиционное посещение бассейна, участие в эстафетах, военизированных играх вроде «Зарницы», футбольных матчах, «весёлых стартах». Кроме того, первый отряд под свою опеку взяли известные на Динасе тренеры тхэквондо Валерий и Валентина Воробьёвы. Словом, спортивная часть очень насыщенная. Во второй половине дня – концерты, межотрядные конкурсы, после ужина – дискотеки. Работают два кружка: хореографии и ажурного вырезания. Также запланированы поездки в боулинг, городской парк, кинотеатр «Восход». В родительские дни – 17

и 24 августа – мамы и папы смогут посмотреть концерт «Наши открытия», конкурс «Мисс «Лесная сказка-2013».

Отдельной строкой стоит упомянуть утренние процедуры – такие как физиолечение, теплелечение, водолечение, ингаляции, массаж.

- Комплекс процедур для каждого ребёнка – индивидуальный, в зависимости от того, какие проблемы по здоровью у него есть. То же самое касается и объёма физических нагрузок. Не для всех детей он одинаковый, - отметила главный врач санатория-профилактория «Лесная сказка» Ольга Анатольевна Пескова. – Также в моей компетенции обучать ребят основам гигиенического поведения, правильного



питания, питьевого режима. Если моё участие потребуется в межотрядных мероприятиях, я всегда – «за».

Дело взрослых – правильно организовать отдых, дело детей – зарядиться положительными эмоциями и энергией на новый учебный год. К примеру, Яна Сосюра в этом году отдыхает уже не первый раз. Говорит, что в «Лесной сказке» ей всё очень нравится.

- Я занимаюсь в кружке хореогра-

фии, ажурного вырезания. В моей коллекции – лебедь, собачка, бабочка... Часть работ здесь хранятся, часть домой унесла, - рассказывает девочка. – Очень люблю плавать, участвовать в различных мероприятиях.

Я побывала в «Сказке» ещё раз в среду вечером. После полдника ребята «собирали обломки упавшего самолёта». Роль обломков выполняли цветные бумажки. Для каждого отряда – свой цвет. Количество

«обломков» для всех одинаковое – 140 штук. Мальчишкам и девочкам игра очень понравилась. В результате победил третий отряд, второе место – у четвёртого, ребята из второго отряда стали бронзовыми призерами. С кем бы из ребят ни беседовала, все единодушны – в лагере очень весело, скуке здесь места нет. Отдохнув, набравшись энергии, жители города Здоровейска скоро сядут за школьные парты.



**В этом году несколько дворов на Динасе «обогатились» детскими площадками.**

## ДЕТЯМ – НА РАДОСТЬ

Часть средств – 120 тысяч рублей – на изготовление конструкций потратило местное ПЖКУ. Малые игровые формы установлены по следующим адресам: улицы 50 лет СССР, 15-17, Свердлова, 13,14,15, Крылова, 2 и Крылова,6, а также дворы на Птицефабрике: Пролетарская,72 и 78.

Финансовое участие завода в этом благом деле – ещё четыре детские площадки. Пока новые качели, горка, песочница и скамейка оборудованы во дворе у домов 10–12 по улице 50 лет СССР. Вскоре игровые площадки для детворы появятся ещё в трёх – на улицах Пушкина, 24, Ильича, 33-35, 50 лет СССР, 24.

– На самом деле, заявок на оборудование детских пло-

щадок очень много, - говорит начальник домоуправления Оксана Петровна Перина. – Но, к сожалению, удовлетворить все сразу мы не можем из-за нехватки денег. В среднем за год собираем 15 тысяч рублей с дома. Если учесть, что в эту сумму входит кромирование деревьев, уборка подвалов и прочие коммунальные нужды, довольно сложно выкроить средства ещё и на детскую площадку. Недавно мы предложили жителям самим организовать сбор средств на оборудование детской площадки, но пока ответа не последовало... Хотя сказать, что люди совсем безынициативны, нельзя... Жильцы тех дворов, где площадки уже есть, активно помогали. Так, например, во дворе домов 15-17

по улице 50 лет СССР самостоятельно огородили площадку штакетником. Во дворе на Свердлова устанавливали конструкции. Взрослые заинтересованы в том, чтобы у детей была возможность интересно проводить время на улице.

В одном из дворов (там, где изготовление конструкций профинансировало ОАО «ДИНУР») удалось пообщаться с двумя девочками.

– У нас появились качели, горка... Теперь во дворе интереснее, веселее, – говорит Хидо Нишнова.

– Да, здорово. Раньше играли в догонялки да в мяч. Была только круглая карусель, но она уже скрипела. Новая качель нам очень нравится, – добавляет ещё одна моя юная собеседница

Карина Вахонина.

С каждым годом наши дворы становятся более ухоженными и приспособленными

для игр детворы. Те, для кого это сегодня делается, запомнят дворы своего детства яркими, веселыми.



Автор материалов и фото Анна ПОПОВА



**Тхэквондисты традиционно провели учебно-тренировочные сборы по общей физической подготовке в военно-спортивном лагере.**

Лагерь организован общественной организацией «Школа тхэквондо Первоуральска» при поддержке общественной организации «Союз морских пехотинцев Первоуральска», ветеранов общественной организации Севастополя «Чёрные береты».

Тренировочный сбор проводится в шестой раз. Его основная задача - оздоровление и отдых ребят с целью более качественной последующей подготовки к новому спортивному сезону.

Каждое утро начиналось с трёхкилометровой пробежки, комплекса упражнений на гибкость и силовых упражнений на турнике и брусьях. В программе были купание в море и экскурсии по памятным местам города-героя. Вечером проводились игры и конкурсы.

Накануне Дня Военно-Морского флота России мы приняли участие в кроссе, посвящённом памяти разведчика 810-й отдельной бригады морской пехоты старшего лейтенанта Шарашкина. Наша команда каждый раз с благодарностью принимает приглашение от старшины разведывательного батальона старшего прапорщика Донцу Александра на участие в этом мероприятии. Вся дистанция от бригады МП до Херсонесского маяка и обратно составляет примерно 12 километров. На обратном пути также необходимо форсировать вплавь или вброд две водные преграды – бухты Солёная и Казачья.

Традиционно перед стартом участникам сказал напутственное слово ветеран Великой Отечественной войны участник обороны Сева-

стополя и Сталинграда, операций под Керчью и Новороссийском, разведчик морской пехоты, подполковник запаса Елисеев Василий Фёдорович.

Наши ребята выдержали это испытание достойно. Исмагилов Александр был в числе лидеров гонки, задавал тон и поддерживал младших ребят. Витог среди юниоров прибежал к финишу первым. За ним финишировал Смирнягин Андрей. Один из моментов соревнования был с большим удовлетворением отмечен участниками и организаторами кросса. После форсирования бухты Казачья, один участник кросса потерял равновесие и упал. Андрей Смирнягин несколько не задумываясь о том, что может проиграть забег, остановился и помог ветерану встать. Учитывая, что сам Андрей весит не более 40 килограммов, оказывая помощь почти стокилограммовому мужчине, он проявил настоящую воинскую взаимовыручку. После финиша морпех-ветеран подошёл к Андрею, пожал руку и поблагодарил, отметив, что наши воспитанники - настоящие мужчины.

28 июля Севастополь праздновал День Военно-Морского флота России.



Команда в очередной раз наблюдала за силой и мощью Черноморского флота. Впервые за эти годы праздник посетили главы государств России и Украины, которые находились на главной трибуне и совсем недалеко от наших ребят. Героями праздника, конечно же, являлись морская пехота и боевые пловцы ВМС Украины. Стремительные действия подразделений разведки на скоростных лодках, рукопашный бой, выход из твиндеков бронетранспортеров на воду со стрельбой из крупнокалиберных пулемётов, имитирующих морской десант, захват побережья противника в полной мере продемонстрировали отличную выучку подразделений.

В этом году команда снова

посетила Балаклаву и один из самых секретных объектов Черноморского флота и СССР – завод по ремонту и оснащению подводных лодок. После чего морским путём мы добрались до мыса Фиолент и Свято-Георгиевского монастыря, основанного еще во времена раннего христианства. Для новичков ставший традиционным маршрут осмотра достопримечательностей города начался с Панорамы и музея Черноморского флота. Мемориальный комплекс 35-й береговой батареи и Херсонесский маяк, памятник на братской могиле зенитчиков 928-й зенитной батареи и древний Херсонес. Одной из самых интересных экскурсий было посещение боевого корабля СКР «Сметливый». В рам-

ках общефизической подготовки была проведена игра-соревнование «Противостояние».

Первоуральская Школа тхэквондо благодарит за помощь в организации сбора ветеранов 810-й отдельной бригады морской пехоты Черноморского флота. Отдельная благодарность за предоставленную возможность посетить мероприятия, посвящённые празднованию Дня Военно-Морского флота и посмотреть боевой корабль – Петру Гиневищу Ваулину, командиру СКР «Сметливый» капитану 2-го ранга Андрею Юрьевичу Зайцеву, капитану-лейтенанту Николаю Николаевичу Гребневу.

**Валерий ВОРОБЬЕВ,**  
тренер

## На городском стадионе

**В минувшую субботу первоуральцы отметили День физкультурника большим спортивным праздником.**

В числе многих мероприятий, прошедших на стадионе «Уральский трубник», был турнир по волейболу. В женской его части команда «Динур» провела две встречи в подгруппе – с соперницами из «Старта» и «Любителями», очень уверенно выйдя победителем.

Финальный поединок состоялся с одним из коллективов «Уральского трубника». Эльвира Захарова, Наталья Ошуева и Анастасия Халдина стали лучшими, обыграв на пути к победе всех соперниц.

Динасовцы также приняли участие в соревнованиях по шахматам, заняв восьмое место из двенад-

цати команд. В прыжках в длину лучший результат показал Иван Шегуров, став победителем состязаний.

## Уступили лидеру

**Подведены итоги Спартакиады Первоуральска среди коллективов физкультуры.**

Сборная «ДИНУРА» заняла второе место, уступив победителям – новотрубникам всего 2,5 очка. «Бронзу» завоевали спортсмены политехникума.

Всего в Спартакиаде участвовали тринадцать команд. Соревнования проводились по одиннадцати видам, среди которых – волейбол, баскетбол, мини-футбол, дартс, плавание, легкоатлетический кросс и другие. Динуровцы приняли участие в десяти из них. При подведении итогов учитывались результаты, показанные в семи видах программы.

## Важные матчи

**Десятого августа «Динур» принимал на своем поле лидера чемпионата области, каменскую «Синару».**

Противостояние двух сильнейших команд завершилось ничьей – 0:0. Сейчас динасовцы занимают третью строчку в турнирной таблице, пропустив вперёд «Смену». Картина меняется после каждого тура, поэтому для нас теперь все дальнейшие матчи имеют особое значение.

**17 августа в 17 часов в рамках шестнадцатого тура чемпионата Свердловской области «Динур» принимает команду «Урал-Д», а 28 августа в 18.30 на заводском стадионе состоится перенесённый ранее матч с «Северским трубником».**

**Любители футбола не пропускают игры и городского чемпионата. Ближайшая пройдет на динасовском поле 20 августа. Начало матча между «Динуром» и «ПНТЗ-Д» в 19 часов. Приглашаем болельщиков!**

**Екатерина ДЕНИСОВА**