

## Конкурс профмастерства



# УНИВЕРСАЛЫ

# ТОКАРНОГО ДЕЛА

**В понедельник в Красном уголке механолитейного цеха чествовали токарей – победителей конкурса профессионального мастерства.**

Красные ленты с надписью «Лучший токарь» председатель конкурсной комиссии, главный механик завода Валерий Азаров повязал Федору Волкову (первое место), Павлу Мозжевитинову (второе) и Евгению Гераськину (третье). Все участники соревнования показали хорошие результаты, что радует организаторов конкурса, особенно начальника цеха Алексея Фокина, который

поблагодарил токарей за хорошую работу, верность механическому участку, отметил мастерство и золотые руки людей, составляющих надежный костяк цехового коллектива.

Приз от профкома за лучший теоретический ответ Нина Кирикеева вручила единственной женщине – участнице конкурса Ирине Чубич. Из трех женщин-токарей только она решила поспорить с коллегами – мужчинами, и это у нее неплохо получилось. Ирине также подарили букет из

роз. Её улыбка означала – все волнения позади.

А волнений было достаточно. Двое участников даже сошли с конкурсной дистанции, которая была разделена на два этапа – практический и теоретический. В течение недели токари на своих станках выполняли знакомую для них работу. А в понедельник им предстояло держать устный экзамен перед комиссией. Участники отвечали на пять вопросов билета. Технология токарного дела, характеристика марок стали, чтение чертежей, виды резцов, допуски

при изготовлении деталей, трудовая дисциплина, техника безопасности, разделы Колдоговора – на эти и другие вопросы токарь должен знать ответы.

После торжественного момента награждения удалось поговорить с победителями. Все трое хорошо известны на заводе, они не раз становились героями газетных публикаций. Об Евгении Гераськине мы рассказывали как о победителе Трудовой Вахты, посвященной 65-летию Великой Победы. С Павлом Мозжевитиновым обща-

лись, когда в 2008 году он был лучшим на аналогичном конкурсе токарей. Федора Волкова часто видим среди победителей трудового соревнования, ранее он делился впечатлениями об областном конкурсе токарей, на котором молодой рабочий представлял «ДИНУР».

И вот нынешний конкурс – и новые победы. Федору Волкову вручен вымпел «Лучший токарь», место которому – возле рабочего станка лидера.

**Алла ПОТАПОВА**  
Фото автора

# ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Дорогие уральцы! Уважаемые жители Свердловской области! Поздравляю вас с государственным праздником Днём народного единства, который мы отмечаем 4 ноября!

Истоки этого праздника отделены от нас четырьмя столетиями. Но мы продолжаем помнить о событиях тех лет, об избавлении России от "Смутного времени". Это был впечатляющий по своему всеохватывающему значению пример единения российского общества. В 1612 году без всякого указа сверху (единой власти просто не было) ручейки из представителей всех проживающих у нас народов слились в мощный поток, смывший иноземных захватчиков с российской земли.

Сегодня, как и сотни лет назад, единство, мир и согласие россиян - людей разных национальностей, вероисповеданий, традиций - является основным условием развития России и её регионов, успешной реализации всех наших программ, направленных на повышение качества жизни людей.

Для многонациональной Свердловской области, где живут люди 160 национальностей, представлены все основные религии мира, действуют свыше 100 национально-культурных объединений, более 700 религиозных организаций, национальный мир, согласие, толерантность имеют первоочередное значение.

Сегодня в промышленном комплексе региона идут масштабные модернизационные процессы, создаются высокопроизводительные рабочие места и современные производства, рассчитанные на выпуск инновационной продукции. Мы стремимся отойти от "сырьевой" экономики, создающей большие риски в условиях нестабильности мировых рынков, стать регионом новых возможностей, сформировать новые стандарты жизни уральцев. Ведь главная цель всей промышленной политики региона - рост человеческого потенциала, повышение качества жизни людей.

Сегодня согласие, единение, нравственные ценности являются не абстрактными понятиями, а необходимыми условиями для гражданского мира, стабильного и динамичного развития России и её регионов. Это единственный путь, который позволяет не разрушать, а созидать, строить новую экономику и новое общество.

У нас с вами одна Родина - Россия. И мы вместе ответственны за её настоящее и будущее, за судьбу Свердловской области! От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия и удачи! Уверен, что День народного единства найдет отклик в ваших сердцах, будет отмечен добрыми делами.

Евгений КУЙВАШЕВ,  
губернатор Свердловской области

## НОВОЕ ОБ ИЗВЕСТНОМ

В среду в «Восходе» прошел очередной сеанс киномарафона, который депутат Законодательного Собрания Свердловской области Е.М.Гришпун проводит для пожилых первоуральцев.

Желающих посмотреть фильм «Сталинград» оказалось больше, чем мест в кинозале, рассчитанном на 482 человека. Среди зрителей были участники Великой Отечественной войны и даже участник боёв под Сталинградом. Казалось бы, о войне старшее

поколение знает много. Фильм потряс, показав жизнь в оккупированном городе.

Так как в октябре это был уже второй сеанс, то следующая встреча в «Восходе» состоится в декабре.

Ольга САНАТУЛОВА

## Спасибо за милосердие

В адрес исполнительного директора ОАО «ДИНУР» Дмитрия Борисовича Кобелева пришло Благодарственное письмо от директора государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Первоуральский психоневрологический интернат» Николая Вячеславовича Шенгур.

В письме говорится: «Благодарим вас за проявленное милосердие и чуткое отношение к людям, нуждающимся в помощи! Спасибо вам и коллективу предприятия за

многoletнюю поддержку. Желаем ОАО «ДИНУР» дальнейшего благополучия, процветания и успехов! Надеемся на дальнейшее сотрудничество и взаимопонимание».

29 октября состоялось очередное заседание Законодательного Собрания Свердловской области. Ему, как всегда, предшествовала основательная подготовка. Все профильные комитеты рассматривали вопросы повестки по курируемым направлениям.



# ГОТОВЯТСЯ ОСНОВАТЕЛЬНО

23 октября парламентские фракции партий «Единая Россия», «Справедливая Россия», ЛДПР и КПРФ встретились с губернатором. Обсуждались основные параметры бюджета Свердловской области на следующий год и плановый период. Евгений Куйвашев отметил, что работа по формированию главного финансового документа региона будет достаточно напряженной, и от слаженных взаимодействий органов законодательной и исполнительной власти зависит его эффективность.

24 октября комитет по промышленной, инновационной политике и предпринимательству рассмотрел законопроект о внесении изменений в закон «Об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов».

Депутаты вынуждены были признать, что спад в экономике привел к низкому исполнению прогнозных назначений, и в отсутствие необходимых доходов следует переходить на режим экономии и умеренных расходов. Дефицит бюджета достиг предельно допустимого объема – 30 млрд. рублей.

В своем решении комитет предложил правительству Свердловской области устранить несоответствие в распределении расходов на реализацию в 2013 году мероприятий областной целевой программы «Информационное общество Свердловской области» на 2011–2015 годы в части научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

В целом комитет посчитал возможным принять данный проект в первом чтении на заседании Заксобрания.

Рассмотрены изменения, вносимые в составную часть бюджета — Программу управления государственной собственностью Свердловской области и приватизации государственного имущества области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов. Заместитель министра по управлению государственным имуществом Свердловской области Александр Самбурский рассказал о предлагаемых корректировках, ответил на вопросы депутатов по конкретным объектам — в частности, о переносе сроков продажи пакетов акций птицефабрик «Первоуральская» и «Свердловская» на 2014 год, о переносе сроков приватизации унитарных предприятий «Газовые сети», союзы «Верхнесалдинский» и «Сухоложский».

В результате предлагаемых изменений доходы областно-

го бюджета в части реализации мероприятий указанной Программы уменьшатся на 2,6 млрд. рублей и составят 368 млн., расходы уменьшатся на 12 млн. и составят 5,8 млрд. рублей.

Депутаты обсудили вопрос о выполнении постановления Законодательного Собрания, принятого в октябре 2012 года по итогам проверки исполнения закона «О технопарках в Свердловской области».

Министр промышленности и науки области Владислав Пинаев подробно рассказал о том, что сделано правительством по каждому пункту постановления.

Областным кабинетом министров реализуется комплекс мероприятий по расширению рынков сбыта продукции предприятий Свердловской области на зарубежные рынки, ежегодно проводится международная биржа деловых контактов по созданию высокотехнологичных инновационных производств, программа которой включает в себя в том числе презентацию инвестиционного потенциала Свердловской области.

Выполнено предложение депутатов установить критерии и порядок отбора управляющих компаний технопарков, базовых организаций и резидентов технопарков для предоставления им мер государственной поддержки, установленных законом «О технопарках в Свердловской области». С 1 января 2013 года субсидии на реализацию инновационных проектов предоставляются на условии софинансирования: 50% — за счёт собственных средств организации-заявителя, 50% — за счёт средств областного бюджета. Предоставление субсидий из бюджета Свердловской области в 2013 году на сумму 11,4 млн. рублей гарантирует привлечение в реализацию поддержанных правительством Свердловской области проектов частных инвестиций на сумму 21,2 млн. рублей. В дальнейшем планируется рассмотреть вопрос о расширении мер предоставляемой поддержки технопаркам, в том числе в виде инвестиций непосредственно в развитие инфраструктуры управляющих компаний и базовых организаций.

В соответствии с постановлением Заксобрания правительством Свердловской области установлен порядок формирования и ведения реестра управляющих компаний технопарков, базовых организаций технопарков и резидентов технопарков, которым предусмотрены отдельные меры государственной под-

держки, установленные законом. Реестр размещен на официальном сайте министерства промышленности и науки Свердловской области.

Председатель комитета Заксобрания по промышленной, инновационной политике и предпринимательству Альберт Абзалов обратил внимание министерства на необходимость более широкого информирования управляющих компаний и резидентов технопарков о существующих мерах государственной поддержки, установленных законом «О технопарках в Свердловской области».

Темы технопарков касался еще один вопрос повестки дня комитета. Рабочая группа координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства при Главном федеральном инспекторе в Свердловской области внесла предложения по внесению изменений в региональные нормативные правовые акты, регулирующие развитие технопарков в Свердловской области. Суть предложений прокомментировал заместитель председателя координационного совета Владимир Лобок. Речь идет о рассмотрении мер государственной поддержки, предусмотренных законом «О технопарках в Свердловской области», на индустриальные парки. По мнению выступающего, это особенно важно для моногородов.

Информация принята к сведению. Комитет предложил правительству Свердловской области рассмотреть возможность разработки законопроекта, предусматривающего меры государственной поддержки организациям, осуществляющим деятельность на территории индустриальных парков, и в срок до 2 декабря 2013 года проинформировать комитет о принятом решении.

Рассмотрены ходатайства руководителей предприятий о награждении лучших работников Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области. Среди представленных к поощрению двадцати трёх человек — представители Первоуральского новотрубного завода и ЗАО «Русский хром 1915». Комитет также предложил наградить ряд добросовестных работников Благодарственным письмом Законодательного Собрания Свердловской области в честь профессиональных праздников — Дня работника атомной промышленности и Дня работников автомобильного транспорта.

Ольга САНАТУЛОВА

## Трудовое соревнование

# Кубки остались в первом цехе и ЖДЦ

По итогам сентября победителями трудового соревнования стали коллективы первого и железнодорожного цехов.

Огнеупорщики уверенно обошли своих соперников – рудник, цех № 2 и механолинейный. План поставок они выполнили на 100 процентов, добились хорошего показателя по производительности

труда, снижения уровня по отходам производства. Коллективу первого не удалось уложиться в затраты, также есть претензии от ООО «Орион» на ненадлежащую упаковку продукции, что привело к её бою при транспортировке.

Судя по итоговой таблице работы участников соревнования за сентябрь, затраты

превышены у всех, и за качество снижены баллы тоже у всех. Ко второму цеху есть претензии от ООО «Промтрактор – Промлит», ОАО «Уральская сталь», «НТМК», «ММК». Рудничане нарушили процедуру подачи кварцита во второй цех. Что касается механолинейщиков, то в графе «качество» отмечено снижение стойкости прессформ

к нормативу на 51,7 процента, а к уровню 2012 года – на 34,9 процента.

Во второй группе цехов Кубок завоевали железнодорожники. К качеству их работы нет претензий, как и к выполненным работам автотранспортниками и строителями – соперниками ЖДЦ по трудовому соревнованию. Однако коллектив –

лидер обошёл своих конкурентов по другим показателям, в частности, по приросту производительности труда.

Благодарил победителей за хорошую работу исполняющий обязанности главного инженера Юрий Витальевич Швецов.

Алла СЕРЕГИНА

## Актуальное интервью

# БЕЗ ПРАВА НА ОШИБКУ

Эти слова точно подходят, когда речь идёт о качестве продукции. Сегодня потребители предъявляют очень высокие требования к производителям огнеупоров. Гарантия выполнения этих требований – единственный и самый верный способ сохранить свои позиции на тесном огнеупорном рынке. Об этом мы беседуем с заместителем главного инженера по качеству – начальником ОТК Зинаидой ПОНОМАРЕНКО.

- Ежедневно на предприятии проводятся совещания по качеству. Зинаида Григорьевна, какова их цель?

- В процессе работы, в ходе плановых и внеплановых технологических обходов выявляются узкие места, которые могут негативно повлиять на качество конечного продукта. Что-то решается в рабочем порядке, другие вопросы требуют коллегиального обсуждения. Здесь собирается вся информация. Это что-то вроде сводок «с полей». Совещания, где присутствуют руководители разных звеньев, позволяют выработать совместное решение по той или иной проблеме. Почему, к примеру, повышенные отходы в такой-то технологии? Что предпринять для выполнения новых требований заказчика? Какие необходимы мероприятия, чтобы в дальнейшем избежать потерь? И так далее.

Совещания проходят, как правило, «жарко». Но, к сожалению, не все участники процесса проявляют заинтересованность в решении проблем. Мне иногда бывает просто не понятна пассивность некоторых специалистов. Да, сегодня в условиях непрекращающегося мирового экономического кризиса есть недофинансирование ряда программ, но давайте будем убеждать расчетами, аргументированным анализом доказывать необходимость конкретных вложений, конечная цель которых – повышение качества продукции, повышение её конкурентоспособности. На сове-



щениях собираются люди, которые даже по должности не имеют права на пассивную жизненную позицию. В этом глубокое моё убеждение.

- Работа по улучшению качества продукции всегда была одним из главных производственных направлений. Сегодня, по всей видимости, она приоритетна, как никогда.

- Это действительно так. Я не устаю повторять на всех уровнях, что мир вокруг нас изменился. Если раньше выдержали требования ГОСТа – и замечательно. При необходимости можно было разработать технические условия и в установленном порядке согласовать их с потребителями. Мало того, допускался в поставке определенный процент брака, что было закреплено нормативом и не вызывало у заказчика каких-либо претензий.

Теперь все иначе: первый раз не обеспечили заказчику заявленное качество хотя бы одного изделия из комплекта – предупреждение, второй – серьёзное разбирательство, а в третий раз – «развод и девичья фамилия». Образно, но точнее не скажешь.

Теперь потребитель, заключая контракт, требует от производителя гарантированной стойкости, тем самым лишив нас права на малейшую ошибку. Недостоявшие плавки заказчик считает не по стоимости огнеупоров, а по стоимости упущенной возможности, что в разы дороже.

В наших аналитических документах о рекламациях покупателей помимо расшифровки прочих причин претензий появилась ещё одна графа – «невыполненные гарантии».

Сегодня от наших услуг потребителю отказаться просто,



воспользовавшись услугами других производителей. Мы отлично знаем, какая высокая конкуренция на рынке огнеупоров. Чтобы такого не случилось, мы обязаны поставлять заказчику продукцию гарантированного качества. А планка требований у российских потребителей очень высокая.

Ещё раз повторю, мир изменился, и мы не можем позволить себе ни третье, ни второе место среди коллег – огнеупорщиков. Если хотим, чтобы были заказы, завод жил и развивался, место у нас должно быть только первое.

- Раз мир изменился, должен меняться и каждый из нас, не так ли?

- Конечно. Сегодня требуется обостренное чувство профессиональной ответственности у всех участников технологического процесса. Металлурги хотят получить продукцию гарантированного качества за более дешёвую цену. Чтобы удовлетворить спрос, мы должны выполнять заказы с меньшими потерями,

используя имеющиеся резервы. Вопрос «Как сделать лучше, без потерь?» должен волновать всех – от рабочего до руководителя. Каждый должен перед собой поставить цель – отработать так, чтобы именно мы были востребованы, тем более, что для этого у нас есть все необходимое. Пусть объёмы падают у конкурентов, а не у «ДИНУРА».

- Зинаида Григорьевна, как мы движемся в направлении повышения качества?

- Если сравнивать цифры по соответствию нашей продукции стандартам, а также по отходам производства, то в этом году они несколько лучше, чем в минувшем. Да, сделан шаг вперед относительно вчера. Однако, чтобы быть в этом изменившемся мире востребованными, одного шага мало, их должно быть три, пять, десять... И работать на это мы обязаны все вместе, всей командой.

Беседовала

Алла ПОТАПОВА

Фото из архива редакции

Уважаемая Надежда Алексеевна!

Благодарим Вас за многолетний, добросовестный труд! Как многие специалисты, пришедшие на Первоуральский динасовый завод, Вы учили производство не по учебникам. Помощник мастера, мастер, экономист огнеупорного цеха №2. К назначению начальником отдела труда и заработной платы Вы знали организацию производства изнутри. Строгость, обязательность, обстоятельность и вдумчивость определяют стиль Вашей работы. Всё это вместе с профессионализмом Вы оставляете в наследство своим молодым коллегам.

Желаем бодрого настроения, семейного благополучия, с лёгкостью вписаться в новый ритм жизни. Пусть будет много открытий, путешествий, хороших впечатлений.

Председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР»  
Ефим Моисеевич Гришпун

Исполнительный директор ОАО «ДИНУР»  
Дмитрий Борисович Кобелев

## ЗНАЯ ЖИЗНЬ НЕ ПО УЧЕБНИКАМ

Каждый жизненный этап – как глава книги: один фрагмент завершается, за ним следует другой. Сегодня в рапортном зале прозвучат слова благодарности за многолетний добросовестный труд в адрес Надежды Алексеевны ЦЕПЕЛЕВОЙ, на протяжении четырех лет возглавлявшей отдел организации труда и заработной платы, а нынче ведущего инженера ООТиЗ.

«ДИНУР» стал предприятием, дважды возникавшим в биографии Надежды Алексеевны. Именно динасовый завод она считает школой жизни. Сюда выпускница института приехала в 1979 году и возглавила смену из 12-ти прессовых бригад в цехе №2. Производственные уроки



Н.Цепелева усвоила на всю жизнь. В 1985 году её назначили старшим экономистом второго цеха.

Потом был десятилетний перерыв, когда Надежда Алексеевна, по семейным обстоятельствам вернувшись в Казахстан, работала в отделе труда и заработной платы Красноармейского сельского строительного треста «Кокчетавколхозстрой».

В 1997 году Цепелева вернулась на динасовый завод и была назначена инженером по организации и нормированию труда. В 2008-м стала начальником ООТиЗ. «Люди в нашей службе дисциплинированные и профессиональные. Мне работать с таким коллективом комфортно», – сказала Надежда Алексеевна в юбилейном интервью два года назад. Теперь наступил её черед внимать добрым словам в свой адрес.

Людмила БЕДРАНЬ, бывший начальник отдела организации труда и заработной платы:

– Приметила Надежду Алексеевну ещё в то время, когда она работала мастером во втором цехе. Понравилась своей добросовестностью, настойчивостью, серьёзным отношением к делу. Поэтому, когда она вернулась на завод, сразу же взяла её в отдел. Были попытки «переманить» Надежду Алексеевну в другие службы, пришлось доказывать, что такой специалист ценен именно для нас. Работала со спокойной душой, зная, что все поручения будут выполнены на совесть.

И, что немаловажно, просто пообщаться, поговорить по душам с Надеждой Алексеевной тоже всегда приятно, она – открытый и искренний человек.

Екатерина РОГОЗИНА, начальник ООТиЗ:

– Для меня Надежда Алексеевна Цепелева – вторая мама, наставник в полном смысле этого слова. Я пришла в отдел в 2003 году и она, всегда замечательно относившаяся к молодым специалистам, к новичкам, сразу взяла под свою опеку. Помогала разобраться в профессиональных вопросах, выстроить отношения с людьми. Душой болея за работу, Надежда Алексеевна специалистов готовит обстоятельно. Коллектив в нашем отделе, во многом благодаря ей, сложился дружный, мы общаемся и за рамками производства.

Олег ПАНИН, заместитель начальника цеха №2:

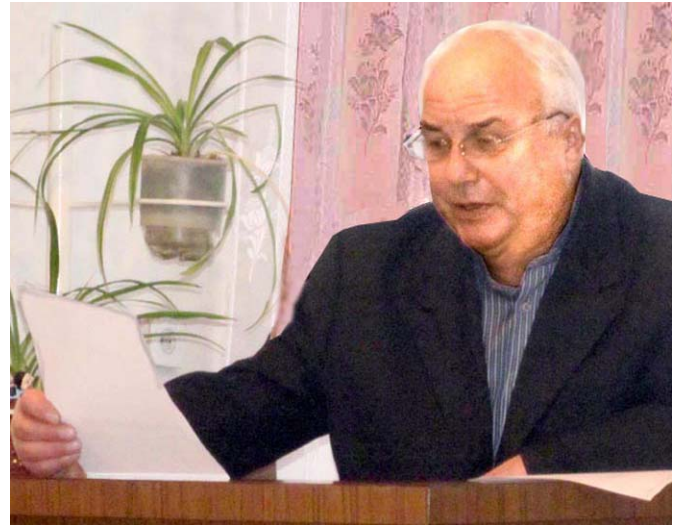
– Работать с Надеждой Алексеевной – удовольствие. Даже если возникают какие-то разногласия, находим общий язык. Надежда Алексеевна умеет аргументированно доказать точку зрения, хорошо знает специфику производства, потому что сама работала мастером. Грамотный специалист и приятная в общении женщина.

Екатерина ЧИКУРОВА

## ПОДВЕЛИ ИТОГИ, ПОСТАВИЛИ ЗАДАЧИ

Конец месяца традиционно завершали итоговые собрания в заводских подразделениях. Я побывала на одном из них – в службе защиты собственности.

О результатах работы коллектива, наиболее важных моментах в решении вопросов, касающихся нового пропускного режима, о приказах, направленных на обеспечение сохранности акционерной собственности, рассказал заместитель начальника СЗС Валерий Милков.



На конкретных примерах руководитель показал, что в охранной деятельности есть еще нерешенные проблемы. Случай в отделении плазматронов УПОКИ первого цеха, хищение из строительного вагончика РСУ, недавнее проникновение «незваных гостей» в цех переработки законсервированного подсобного хозяйства... Не случайно 15 октября вышел приказ исполнительного директора «О недостатках по обеспечению сохранности акционерной собственности», в котором сказано, что принимаемые руководителями цехов и участков меры по обеспечению сохранности товарно-материальных ценностей не эффективны. По-прежнему есть факты, играющие на руку любителям прихватить то, что плохо лежит. В ночное время дежурное освещение не включается, калитки, двери, ворота продолжают оставаться открытыми для посторонних лиц. Такие недосмотры вскрыты на руднике, в первом и втором цехах, МЛЦ, на центральном складе.

Приказ обязывает руководителей этих подразделений принять меры по устранению указанных недостатков, обеспечить охрану имущества, инструмента и оборудования на участках во время пересменки, назначать дежурного в неработающую смену.

В этом году, как сказал В.Милков, уже многое сделано в совершенствовании охранной системы. Заработала электронная проходная, упорядочены пропускной и внутриобъектовый режимы, по периметру предприятия установлены 16 камер видео-

наблюдения, картинка с которых поступает на монитор компьютера дежурного СЗС. Совершенствуется система сигнализации. На объектах, где того требует инструкция, установлены кнопки экстренного вызова. «Руководство завода вкладывает большие средства в эту работу и вправе требовать эффективной отдачи», – заключил Валерий Викторович.

Далее докладчик привёл пример, как правильно организованная работа по охране собственности предотвратила хищение.

Было это в котельной энергоцеха в половине двенадцатого ночи. Вор пытался проникнуть в кабинет начальника подразделения, сработала сигнализация в СЗС, оператор котельной быстро среагировал на шум. Такая оперативность действий не позволила вору исполнить задуманное.

А вот пример другого рода. Какая-то машина, предположительно «Опель», въехала в информационный стенд у главной проходной, однако охрана заметила это с опозданием.

В.Милков рассказал о том, что регулярно проводится работа по выявлению нарушителей трудовой дисциплины. В сентябре задержаны 7 человек в нетрезвом состоянии. О том, что ужесточен контроль за вывозом товарно-материальных ценностей через третью проходную. Теперь без специальной печати ни одна машина с грузом с территории завода не выедет. Полный учёт и контроль.

Валерий Викторович проинформировал коллег о существующих формах отчетности СЗС перед городской прокуратурой, областными структурами, в том числе антитеррористическим комитетом. А также о предстоящей диспансеризации заводчан.

После собрания расходились по рабочим местам. Служба.

Алла ПОТАПОВА

Фото автора

С 1 ноября текущего года на заводе начало действовать новое Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме.

# ЧТО НАДО ЗНАТЬ О ПРОПУСКНОМ РЕЖИМЕ

Документ достаточно объемный. Он включает в себя ряд разделов – «Общие положения», «Порядок оформления и выдачи пропусков», «Правила въезда и выезда с завода автомобильного и железнодорожного транспорта» и так далее. Сегодня мы остановимся на порядке входа и выхода с предприятия, который должен знать каждый работник.

Вход на завод и выход с его территории осуществляются только по пропускам. В акционерном обществе их четыре вида – разовый, временный, постоянный и пропуск «Ветеран труда». Цитирую: «Про-

пускной режим позволяет воспрепятствовать проникновению на предприятие людей и транспорта, не задействованных в управленческом, производственном и ином процессах, позволяет исключить или ограничить возможности совершения несанкционированных действий противоправного характера, пресечь пронос на территорию запрещенных предметов».

Работники, явившиеся без пропуска, на завод не допускаются. Если пропуск не утерян, а оставлен дома, можно оформить разовый в бюро пропусков СЗС. Вход на территорию предприятия в вы-

ходные и праздничные дни производится на основании графика работы производства. В связи с этим в Положении есть разъяснения по видам постоянных пропусков. Документы с полосой синего цвета выдаются трудящимся всех подразделений, это значит, что доступ на завод ограничивается рабочей сменой. Пропуски с красной полосой для РСС дают право доступа на завод круглосуточно. Розовая полоса – для рабочих цехов и подразделений, находящихся за территорией завода, им доступ на завод разрешен с 8 до 17 часов, кроме субботы и воскресенья.

Бывали случаи, когда охранник требовал предъявить содержимое сумки или пакета, работник всячески сопротивлялся, не скупясь на оскорбления. В Положении черным по белому прописано: «Личные вещи (свертки, сумки, пакеты, за исключением дамских сумочек) предъявляются для осмотра по требованию сотрудников охранной организации или контролера службы защиты собственности». Внутриобъектовый режим обязателен для всех лиц, находящихся на территории завода.

В Положении перечислены правила пропускного режима

в заводоуправлении. Вход посетителя сюда разрешен с 8 до 17 часов в рабочие дни, посещение ими службы управления персоналом и бухгалтерии – только в часы приема.

Как я уже сказала, документ, о котором сегодня ведём речь, объемный и детализированный. Основные его требования, касающиеся соблюдения пропускного и внутриобъектового режимов, обязательны для выполнения. Информация об этом должна быть доведена до каждого работника нашего предприятия.

Алла ПОТАПОВА

## Комсомолу – 95

# ВСЕГДА В АВАНГАРДЕ

Комсомольская организация вписала немало славных страниц в летопись нашего завода.

Начиная со дня создания ячейки, а было это 21 февраля 1930 года, молодые работники отдавали немало сил и энергии на строительство завода и поселка, организацию субботников, выполнение первых государственных планов по выпуску продукции, смело брались за самые невыполнимые задачи, а еще с присущим молодым задором выступали в "Синей блузе", ставили "живые газеты", строили стадион, клуб, разбивали аллеи. Комсомольцы как будто и не уставали на работе: кончилась смена - подавай им гармошку, песни, пляски, организовывали спортивные соревнования. Они создавали кружки по ликвидации неграмотности, курсы по повышению квалификации, овладению новыми профессиями. Тогда было все ново, все интересно, и молодежь охотно принимала во всем самое активное участие. В стране набирало силу сталинское движение. В 1935 году на заводе были созданы комсомольско-молодежные бригады, одним из первых стахановцев-бригадиров был комсомолец Яговцев Георгий.

В годы Великой Отечественной войны комсомол стал ведущей силой завода, ведь старшие по возрасту ушли на фронт. О том, как ударно трудились комсомольцы в годы Великой Отечественной войны, мы писали на страницах газеты. Сегодня хочу рассказать о том, как коллектив помогал выжить человеку в самых сложных условиях.

После того, как немецкая армия оккупировала западную территорию нашей родины, многие были вынуждены эва-

куироваться на Урал. Так на наш завод попал Глеб Зонов, 17-летний паренек, семья которого до войны жила в Гатчине. Его отец ушел на фронт в первый день войны. Две сестры и мать остались в оккупации. Юноша тяжело переживал разлуку с родными. Недавно сестра Глеба Татьяна Дмитриевна Зонова переслала в наш музей письма брата, и у нас появилась возможность проследить, как менялось мировоззрение подростков в годы войны, как они становились взрослыми. Кроме того, эти письма стали "живыми" свидетелями такого уникального явления, как формирование Уральского добровольческого танкового корпуса.

Глеб Зонов закончил ремесленное училище и начал работать на динасовом заводе слесарем с 17 июля 1942 года. Через несколько дней он пишет отцу на фронт: "Работаю по 12-13 часов на Сталинской вахте. Все некогда. Устаю. Здесь нравится. Смонтировали печь из динаса для обжига извести и электропечь для плавки чугуна, а теперь копаем землю".

"... Пробовал увлечься работой, чтобы не тосковать по матери, но ничего не снижает тоску. Только твои письма меня бодрят. У меня здесь друзей нет. Понял, что мать и отца никто не заменит. Вчера заработал 33 руб. Деньги мне особо не нужны. Я кое-что продам. Мой портрет стал взрослее и поопытнее, даже поумнее. Пиши чаще. Береги себя для мамы и девочек. Я пойду вперед и отомщу за них, а если умру, то без трусости, так решил. Глеб".

В другом письме Глеб сообщает отцу о том, что его приняли в комсомольскую организацию завода. В следующем читаем: "Работаю с 5.30 до 19 часов. Бригада молодая, за 9 месяцев выполнили план на 150%. Я комсомолец и заседаю с коммунистами. Ждите от нас уральские подарки. По секрету, их содержимое: пол-литра, кило колбасы, 0,5 кг рыбы, пачка печенья, пачка табаку или папирос, носки, перчатки и т.д. Когда получишь посылку, то думай - получил от меня. Я свои 200 руб. вложил в это дело. В армию с завода ушло 200 человек. К декабрю, может, уйду и я. Встретимся на войне".

Глеб Зонов подал заявление и вступил в ряды Уральского добровольческого танкового корпуса в марте 1943 года и, по данным Подольского архива, пропал без вести в марте 1944-го. А по сведениям, которые всю жизнь собирает его сестра, Глеб погиб в первом же бою под городом Борилово Орловской области в июле 1943 года.

Вот несколько строк из его последних писем: "Я иду добровольцем в танковый корпус им. Сталина. От 600 человек нашего цеха попал я один, хотя заявлений подали 250 человек. От всего завода 6000 человек зачислены в корпус 15 человек, попасть было трудно". "Получил повестку явиться в часть. Куда едем, неизвестно. Наш удар будет на Украине. Одеты во все Уральское, с уральскими пушками и танками. Свои танки сами поведем в бой", "В армии. Зачислен в мотострелковый батальон, взвод автоматчиков, т.к. 24-й год и никакого военного училища нет.

Трудно привыкать делать все по графику и уставу", "Я стал солдатом. В корпус со всего Урала поступают посылки. На подготовку дали нам небольшой срок. Командование замечательное, выбрал сам Сталин. Мне придется все время быть на первой линии фронта", "Маршируем. Наш взвод автоматчиков целиком из комсомольцев, 30 человек в распоряжении командира батальона. Наш взвод по штату не имеет рядовых, и к концу учебы все будем ефрейторами или младшими командирами", "Дорогой папа! Прости, что долго не писал, не было возможности писать с дороги. Где бы не побывал, везде чувствуется поганая рука Гитлера. Сердце сжимается, глядя на разрушения, которые война принесла городам и селам нашим. Мне пришлось побывать в освобожденных городах наших Калуге, Нарофоминске, Малоярославце. Маленькие городишки, сильно потрепанные войной, но уже начинают оживать. Доберусь скоро и я до виновников всех бедств и несчастий наших, а пока что с радостью слышу грохот канонад. Это наши огневые силы громят отступающего и огрызющегося фрица..."

Имя Глеба Зонова было выбито на плитах Обелиска у проходной завода в мае 2010 года. А в августе этого года мы заочно познакомились с его сестрой Татьяной Дмитриевной. Ей уже 84 года, но она до сих пор не оставляет надежды найти могилу своего брата. Пишет письма, освоила компьютер, находит добрых и отзывчивых людей, которые помогают ей в поиске. Благодаря Татьяне Дмитриевне сегодня мы можем прочи-

тать и услышать голос молодого 19-летнего парня, комсомольца, работника завода, автоматчика Уральского добровольческого танкового корпуса.

После войны комсомольская организация завода продолжала активно работать: на субботниках по расчистке котлована под питьевой пруд, по благоустройству поселка, на строительстве Дворца культуры и пионерского лагеря им. Г.С. Титова в Черемше. Комсомольцы завода и школы № 15 заложили березовую аллею на Динасовском шоссе. На высокий уровень была поднята работа по профориентации молодежи и учащихся поселка.

В 60-е годы зародились трудовые молодежные традиции: вечера, посвященные проводам призванников в армию, торжественному вручению паспорта во Дворце культуры, проведение молодежных безалкогольных свадеб. Молодежи 70-80-х не было равных и в труде. Проводилось соревнование на звание «Лучший молодой рабочий по профессии». Лучших комсомольцев награждали значком "Молодой гвардеец пятилетки", "Алой лентой почета", их фотографии украшали Аллею Славы и заводскую Доску Почета. Комсомольцы были всегда активны в общественной жизни завода: посвящения в молодые рабочие, участие в смотрах художественной самодеятельности, агитбригады, фестивали комсомольской песни...

И сегодня молодежь остается активной, веселой и жизнеутверждающей силой завода.

Ольга ДОЛГИХ,  
хранитель музея завода

# ПУСТЬ МУЗЫКА ЗВУЧИТ

Музыкальная школа была открыта в 1953 году руководством Новотрубного завода для детей работников. Набор вели отделения фортепиано и баяна. Потом добавились скрипка, народные инструменты. Сейчас у нас действуют и хоровое, и дополнительное (платное) отделения.

В нашем коллективе работает преподаватель отделения народных инструментов Павел Дмитриевич Листраткин, который на протяжении тридцати лет возглавлял школу, а также большое количество педагогов, посвятивших ей 40 и более лет. Телегина Татьяна Евгеньевна, Махнутина Людмила Анатольевна и другие.

**– С каким настроением встречаете юбилей?**

– С замечательным. Будет достойный концерт с участием наших выпускников, которые приедут из других городов, нынешних учеников – участников конкурсов разного уровня. Буквально на днях три хора завоевали дипломы первой степени на областном конкурсе «Споёмте, друзья!» и ещё один – диплом второй степени. Всего коллективов-участников было семнадцать. Прекрасно выступили в Хоровом лицее Екатеринбургa наши «Школьные годы» под руководством Натальи Сергеевны Кофман, хор средних классов, им руководит Оксана Валерьевна Мутовкина, хоровой ансамбль «Звёздочки» – Людмила Михайловна Грицук и хор мальчиков – Татьяна



Сегодняшний вечер в ДК НТЗ пройдёт под знаком юбилея Первоуральской детской школы искусств. Поздравить учебное заведение придут выпускники разных лет, готовят концертные номера нынешние ученики и педагоги. В канун 60-летия журналисты пресс-службы побывали в гостях у юбиляров. Отправной точкой стал кабинет директора Марины МАКСИМОВОЙ.

**объединила только музыкальные школы?**

– Да. Но у нас было открыто художественное отделение на Магнитке, теперь оно есть и здесь, в центральном здании. Принимаем совсем маленьких детей – 3-5-ти лет. Показываем разные творческие направления: музыку, изобразительное искусство, а они выбирают.

**– В век увлечения молодежи компьютерами, горными лыжами востребовано ли классическое музыкальное образование?**

– Очень востребовано. На вступительных экзаменах приходится даже отказывать некоторым детям. Хотя не категорично – предлагаем позаниматься год на платном отделении, потом берем на бюджет. На бюджетном отделении занимается 450 детей, около 80 учеников – на платном. Уроки ведут 43 преподавателя.

Ходят дети на занятия в подготовительные классы. В школе классическое образование, но

старайтесь идти в ногу со временем – осваиваем синтезаторы, в зале поставили микшерский пульт с колонками.

**– Марина Владимировна, вы «родом» тоже из музыкальной школы Первоуральска?**

– Закончила её в 1985 году, поступила в музыкальное училище, в 89-м вернулась сюда преподавать и заочно закончила институт. Три года назад стала директором. Подсчитали – четырнадцать выпускников только фортепианного отделения вернулись преподавать в школу, домристы, скрипачи, народники – все наши.



Александровна Баранова. Занятия пением мы ввели в ряд обязательных, поэтому смогли набрать значительные хоровые коллективы. Многие выпускники поют, даже закончив занятия в музыкальной школе, вплоть до одиннадцатого класса.

**– Как течет жизнь в филиалах школы?**

– Мы уже не отделяем их как филиалы, школа стала единым учебным заведением, работаем по одному плану. На Динуре и на Магнитке также трудятся талантливые педагоги и занимаются одаренные дети.

**– Детская школа искусств**



**– Расскажите о ваших помощниках-меценатах.**

– В этом году заменили окна на втором этаже – спасибо депутату городской Думы Виталию Павловичу Листраткину, постоянно заботу проявляет завод «ДИНУР» в лице Дмитрия Борисовича Кобелева, огромное спасибо депутату Законодательного Собрания Свердловской области Ефиму Моисеевичу Гришпуну. Хочу поблагодарить студии «Арт-Урал» и «Радуга», – сказала М.Максимова.

После интервью с директором мы вышли в коридор и услышали нежную мелодию, звучащую за дверью одного из кабинетов. Оказалось,

дуэт педагогов «музыкалки» Анны Мартын и Любови Романенко разучивает новую композицию (на снимке).

– Сложился он сравнительно недавно – года 2-3 назад, хотя знакомы мы больше сорока лет, – рассказала Анна Антоновна. – Часто ездим с выступлениями на «Снежинку», в «Мирный», играем в «Осени», и, конечно, в музыкальной школе. В репертуаре – мелодии 50-70-х годов, популярные. Сейчас репетируем «Маленький цветок», произведение 50-х годов. Не только ветераны, но и молодые зрители слушают с вниманием, многие спрашивают, можно ли взрослому

научиться играть. Был такой эксперимент, вводили курсы, но всё же, чем младше ученик, тем лучше – у взрослых не столь чувствительные пальцы, цепкая память.

– В нашем дуэте «Подружки» необычное сочетание звучания: скрипка – классический инструмент, аккордеон – народный, – добавляет Любовь Ивановна. – Скрипка развивает абсолютный слух, потому что иначе никак не научиться – на струнах нет ладов. Учеба у профессионального музыканта занимает очень много времени – те скрипачи, кто играет в оркестре, получают образование на протяжении семнадцати лет. Заметила, что дети, которые занимаются на скрипке, дружат с математикой, здесь развивается память, внимание, воспитывается трудолюбие – каникул у скрипачей нет.

Анна Антоновна Мартын продолжает:

– Мой аккордеон весит 18 килограммов, на нем ребенка не посадишь играть, но у нас появился маленький инструмент, с которым совладают дети 5-6 лет. Работаю в музыкальной школе сороковой год, проблем с набором ни разу не было. Может быть, потому что очень люблю детей, и они это чувствуют. Эти сорок минут, что длится урок, малышам нужно не просто просидеть, а прожить, успеть всё узнать, спросить и услышать.

– Важна поддержка родителей, чтобы они приходили на уроки, в начальной школе больше взаимодействуешь с мамами – они записывают задания, а для детей уроки – это форма игры, – поясняет Любовь Ивановна Романенко.

Оставив «Подружек» музицировать, спустились вниз. Понаблюдали за тем, как идет занятие у Татьяны Александровны Барановой, но не стали отвлекать расспросами педагога и её ученика.

Покидая здание школы искусств, обратила внимание на то, что внизу его светлые стены «заляпаны» разноцветными отпечатками детских ладошек. В юбилейный день хочется пожелать, чтобы прикоснувшихся к миру прекрасного в нашем городе становилось всё больше.

Екатерина ЧИКУРОВА  
Фото автора

## В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ ГОРОДСКОЙ ДЕТСКОЙ ШКОЛЫ ИСКУССТВ

Несколько поколений первоуральцев с гордостью произносят: «Я учился в музыкальной школе!» И это благодаря тому, что с первых дней открытия школы в ней работают не просто профессиональные педагоги, а педагоги душевные, отдающие свои сердца и время ученикам.

В школе учились лауреаты Всероссийских и Международных конкурсов, артисты театров, музыканты известных ансамблей, педагоги музыкальных школ. С музыкой по жизни продолжают идти все выпускники школы.

История школы продолжается. Пусть дорога в Искусство для юных первоуральцев начинается с вас!

Председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР»,  
депутат Законодательного Собрания Свердловской области  
Ефим Моисеевич ГРИШПУН

Исполнительный директор ОАО «ДИНУР»  
Дмитрий Борисович КОБЕЛЕВ

# ПУТЕШЕСТВИЕ К ЗВЁЗДАМ

Открытие сезона в ДК «Огнеупорщик» приняло форму звёздного путешествия. По пути на неизвестную планету участники творческих коллективов продемонстрировали свои таланты.



Посмотреть было на что – гномы из «Фиесты» кружились на лесной полянке, а участницы студии «Пятнашки» с национальным танцем «Маахиве» перенесли нас в Индию. «Ровесник» представил несколь-

ко разножанровых номеров – от зажигательно-акробатического «На улицах Парижа» до воздушного этюда на полотнах. Для некоторых зрителей выступление Александра Федоровцева стало настоя-



щим открытием. Людмила Николаевна Баимбатова и Нина Николаевна Путилова прежде не видели одарённого гимнаста: «Мы восхищены! Саше надо выступать в Москве, на «Минуте славы». Думаю, многие динасовцы поддержат это мнение. И не только динасовцы – неслучайно юному артисту из «Ровесника» рукоплескал Ижевск, где про-

ходил крупный конкурс циркового искусства.

Некоторых участников концерта зрители знают по заводским фестивалям художественной самодеятельности. Тепло принимали Алима Сулейманова, Валерия Блинова, Аллу Лубнину, дуэты Натальи Агафоновой и Евгения Беклемышева, Ольги и Алексея Черный. Вокальными выступлениями порадовали уча-

стницы «Славянки», «Ассорти», «Этно-ретро». В полёте зрителей сопровождали артисты образцового театра «Микроскоп», создавшие галерею колоритных образов. Симбиоз получился удачным.

Неизвестная планета оказалась хорошо знакомой, она носит имя Динас. И здесь живут талантливые и восприимчивые к творчеству люди.

## В объективе – природа

«Гладь любимого пруда» - название выставки фотографий Василия Коршунова, открывшейся в ДК «Огнеупорщик», говорит само за себя.

Здесь собраны снимки динасовского пруда и его окрестностей в разное время года. Иногда встречаются фотографии из разряда «не верь глазам своим». Вот вроде бы зимний пейзаж, но автор поправляет: «Этот снимок я сделал 2 мая 2009



года, когда неожиданно выпал снег». Память Василия Николаевича выхватывает ещё одну точную дату – «14 ноября 2011 года сфотографировал первый лёд на пруду. Время было вечернее, получилось особенно красиво, на закате».

Главным временем года в календаре фотографа стала осень, как объяснил автор, за особенную щедрость красок. Любимая «модель» Коршунова – уральская природа. Василий Николаевич – частый гость окрестных лесов, гор. Несколько раз поднимался на Шунут, дважды ездил в Челябинск, там расположен красавец Большой Нургуш, чья высота составляет 1406 метров. Сейчас ветеран сожалеет о том, что в своё время не захватил фотоаппарат в поездку

на Северный Урал, где ему встречались удивительные виды.

Фотографией увлекся в школьные годы. До сих пор помню первые фотоаппараты – «Чайка-2», «Смена-3». Потом, с появлением цифровой техники, приобрел современную камеру. Освоил компьютер, принтер, чтобы можно было самому обрабатывать и печатать снимки, - рассказывает В.Коршунов о своём увлечении.

Нынешняя выставка у Василия Николаевича - далеко не первая, к вниманию публики он привык. Теперь мечтает об экспозиции снимков сына – Денис Васильевич тоже много фотографирует. А у динасовцев есть шанс увидеть в будущем семейную выставку.

Зал детского сада №26 в минувшую пятницу превратился в цветущий сад. Здесь состоялось дефиле шляп, представленных в соответствии с сезоном, в виде фруктов и овощей.

## Цветущие шляпки

Родители проявили фантазию и приложили свои умения, чтобы получились шляпки-арбузы, лимоны и ягоды. Одни вязали шапочки крючком, другие использовали дары природы для украшения готовых изделий.

Около шестидесяти родителей откликнулись на наше «шляпное» предложение, - рассказывает старший воспитатель детского сада Ольга Куликowa. – Дети-участники – тоже разного возраста, одна модель была из ясельной группы. Трудно выделить какие-то отдельные экземпляры, настолько яркими, необычными получились шляпки. Назову многодетных мам-рукодельниц, которые смастерили по несколько шапочек. Марина Валерьевна Лобастова изготовила две шляпки из



гофрированной бумаги, придумала яркое украшение для них. У Марины Махмутовны Ханаевой получились три красивых головных убора. Наталья Васильевна Смирнова связала три шляпки для сына и дочери – в виде морковки, свеклы и сочной ягодки.

По словам Ольги Владимировны, дети комфортно

чувствовали себя, дефилируя на импровизированной сцене. Зал в праздничном оформлении, сладкие подарки, поддержка родителей – глаза юных моделей просто сияли. Дефиле шляп – своего рода эксперимент, нашедший отклик и у взрослых, и у детей. Осенний праздник в 26-м детском саду получился необычным и многоцветным.

## С шутками и песнями

В школе №15 состоялся праздник, гостями которого стали опекаемые дети.

Ведущими были Семён Жугарев, Маша Волынкина и Дима Кузнецов, за музыкальное оформление отвечал Хушнур Давлятов. На протяжении всей программы звучали шутки,

было много игр. Открыли праздник ребята из 6 «е» с песней «Этот город». Егор Исмагилов и Данил Челноков насмешили зрителей забавными дразнилками, загадки загадывали Настя Лобанова и Серёжа Ходченков. Танцами порадовали Юля Корзничко-

ва, Эвелина Мирошина, Маша Минина, Люба Болотова, Диана Комисарова, Настя Сыропятова, Катя Любимова, Ксюша Паньшина, Аня и Маша Батыршины. Спонсором школьного праздника стал благотворительный фонд «Доброе дело».

Автор полосы Екатерина ЧИКУРОВА

# Победный настрой – до конца

Даже став досрочно чемпионами области, футболисты «Динура» перед последним матчем сезона поставили себе задачу – победить.

Тем более, что предстояло выяснять отношения в Екатеринбурге с командой «Смена», от которой динасовцы в первом круге на своём поле потерпели, можно сказать, унижительное поражение 1:4. Собственно, и у соперника была серьёзная мотивация: в случае успеха он гарантировал себе серебряные медали, при ничьей мог рассчитывать на третье место при условии, что каменцы или пышминцы на финише допустят сбой.

Однако все эти варианты

остались на уровне предположений. Огнеупорщики завершили розыгрыш на мажорной ноте, в каждом из таймов поразив ворота сменовцев 2:0. Великолепная концовка! Свой третий дубль в первенстве оформил наш лучший снайпер А.Костин. Алексей с двадцатью голами стал третьим бомбардиром чемпионата, уступив лавры лидеров каменцу В.Ляхову и полвчанину А.Филину, забившим по 24 мяча.

До поры непросто для хозяев складывались поедин-



ки в Каменске-Уральском и Верхней Пышме. Всё же в итоге «Синара» и «Металлург» взяли верх с одинаковым счётом 3:1 соответственно над тагильским

«Уральцем» и качканарским «Горняком».

Две встречи обратили на себя внимание высокой результативностью. По 6 голов увидели болельщики в Полев-

ском и Берёзовском – «Северский трубник» разошёлся миром с новоуральским «Кедром» – 3:3, а сухоложский «ФОРЭС» удивил гостевым разгромом «Брозекса» – 5:1. В екатеринбургском дерби между «Эльмашем» и дублёрами «Урала» зафиксирована скромная ничья 1:1, «Урал-асбест» минимально победил в Реже – 1:0.

Поклонникам динасовской команды остаётся ждать чествования своих любимцев, которое, по всей видимости, состоится в конце ноября во Дворце культуры «Огнеупорщик».

Сергей ПАГНУЕВ  
Фото автора

## «Бронза» Спартакиады

В одном из номеров газеты «Уральский металлург» подведены итоги 12-й комплексной Спартакиады Свердловского обкома ГМПР, посвященной 95-летию областной профсоюзной организации.

Завершилась она легкоатлетическими дисциплинами. Лидер в первой группе соревнующихся – «Синарский трубный завод». Далее идут представители «Металлургического завода имени А.К.Серова и нижнетагильские металлурги.

Среди предприятий второй группы победителем признан «Уральский алюминиевый завод ОАО «СУАЛ», чуть уступил ему коллектив ОАО «Святогор». На третьем месте – сборная динасовских огнеупорщиков.

## Определили сильнейших

В понедельник завершилось первенство ОАО «ДИНУР» по мини-футболу.

Два матча состоялись в минувшую пятницу: сборные ЦЛМ-УСР и СЗС-ОТК сыграли со счётом 7:3, команды МЛЦ и цеха № 2 завершили встречу с результатом 0:2.

В понедельник спорили за лидерство. Среди подразделений первой группы победу праздновала команда механолитейного цеха в составе А.Фокина, А.Араптанова, А.Туршова, А.Попова, П.Гарифья-

нова, А.Сидорова, К.Селянина, М.Лотфуллина, Р.Расулова и В.Некрасова. Также в тройке сильнейших – коллективы цехов №1 и 2.

Во второй группе «золото» завоевано сборной АТЦ-ЖДЦ, куда вошли Р.Бадрутдинов, А.Демин, А.Лотфуллин, С.Федоровцев, А.Чебыкин, А.Шайдулов, А.Гусев, В.Свинкин, С.Алексеев и Д.Новиков. Следом идут сборные ЦЛМ-УСР и СЗС-ОТК.

**2 НОЯБРЯ** в спортзале ФОКа в 11 часов начнётся командное первенство завода по настольному теннису среди руководителей.

Следующий вид в программе Спартакиады трудящихся – ВОЛЕЙБОЛ.

<b>5 ноября</b>	18.10 ЦЛМ-УСР и РСУ-энергоцех
17.30 РСУ-энергоцех и АТЦ-ЖДЦ	
<b>8 ноября</b>	17.30 СЗС-ОТК и ЦЛМ-УСР
18.10 Заводоуправление и цех №1	
18.50 СЗС-ОТК и рудник-ЦЗЛ	18.10 Рудник-ЦЗЛ и АТЦ-ЖДЦ
19.30 МЛЦ и цех №2	18.50 Цех №1 и цех №2
<b>6 ноября</b>	19.30 Заводоуправление и МЛЦ.
17.30 СЗС-ОТК и АТЦ-ЖДЦ	

**26 октября в Верхней Пышме состоялся чемпионат Свердловской области по тхэквондо среди мужчин и женщин.**

Цель соревнования – сформировать команду для участия в чемпионате России, который пройдет 13-18 ноября в городе Красноармейске Московской области. От Первоуральска в соревнованиях участвовали и отобраны в стартовый состав – Денис Вильданов в весовой категории до 63 кг и Михеев Юрий – до 80 кг (оба представляют секцию тхэквондо ОАО «ДИНУР»).

Денис провел два поединка со спортсменами екатеринбургской школы. Первый бой начинался не в пользу нашего тхэквондиста: Вильданов проигрывал два балла, но в итоге со счётом 5:2 закончил поединок и вышел в финал. Финальный поединок окончил досрочно по преимуществу в очках со счётом 12:0. Юрий провел один поединок также с

## Выступят в Подмосковье



представителем школы Екатеринбурга, выиграл его досрочно со счётом 14:0. Поздравляем наших спортсме-

нов и желаем победы на чемпионате России!

Валерий ВОРОБЬЁВ,  
тренер

## Баскетбольный марафон

**В минувшие выходные завершился марафон под названием «XV традиционный турнир по баскетболу памяти В.М.Поздняка».**

По сложившейся традиции итоговую черту подводили мужские команды. В турнире приняли участие четыре коллектива, которые в субботу провели полуфинальные игры. В первой встречались сборная Первоуральска и команда «УрГУПС» (г. Екатеринбург). Более опытные игроки Первоуральска ещё раз подтвердили поговорку «Кто выигрывает шит, тот выигрывает игру», 74:56 - победа сборной города. После первого полуфинала состоялся парад открытия, на котором начальник службы

управления персоналом ОАО «ДИНУР» Наталья Агафонова поприветствовала участников соревнований и пожелала всем победы.

Во втором полуфинале встречались хозяева турнира – баскетболисты «Динура» и новоуральский «Кедр». Игра гостей в стартовой четверти выглядела более сбалансированной, во втором отрезке матча хозяевам удаётся сократить отставание в счёте до четырёх очков - 38:42. Третья четверть прошла в равной борьбе, заключительный отрезок снова лучше провели гости, итог матча 81:69.

В матче за 3-е место «Динур»

встречался с «УрГУПСом». Сценарий этого матча для хозяев складывался с точностью до наоборот. Итог - 64:56, трудная победа динасовских спортсменов. В финале встречались игроки сборной Первоуральска и баскетболисты «Кедра». Более слаженная игра гостей позволила им одержать победу – 87:78.

Турнир завершён. Как всегда он прошёл на высоком организационном уровне, в очередной раз став свидетельством того, что дело Поздняка живёт, баскетбол на Динасе развивается.

Екатерина ВАСИНА