

Кто работает с любовью, тот вносит поэзию во всякую работу.

Николай ЧЕРНЫШЕВСКИЙ

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД»

# ОГНЕУПОРЩИК

ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№40 (1135)

ПЯТНИЦА, 14 октября 2016 ГОДА

85 лет

ТРУДОВАЯ ВАХТА

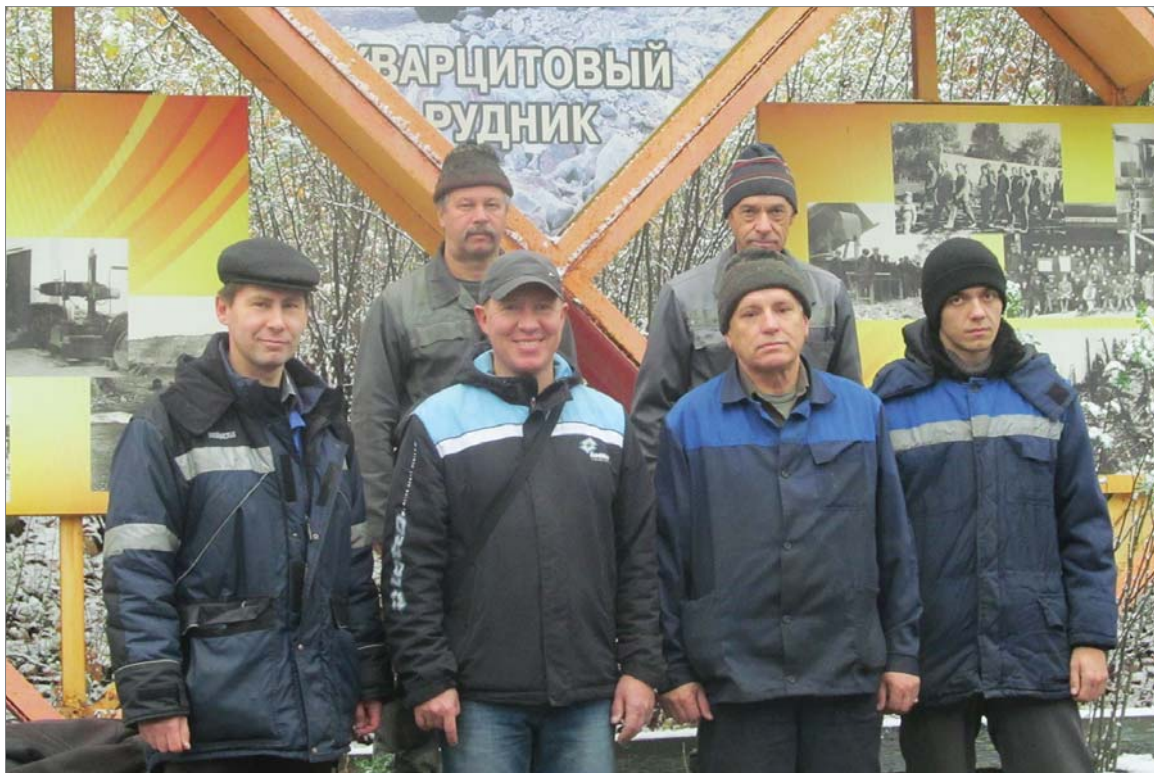
## ГОРНЯКИ ВЫШЛИ В ЛИДЕРЫ

Смена горного участка рудника, возглавляемая мастером Валерием ПИУНОВЫМ, - победитель юбилейной Трудовой Вахты по итогам работы в сентябре.

Вот так вместе собрать смену можно только утром, перед тем, как все сядут в автобус и отправятся в карьер. Прибыв на место, получив наряд и прослушав короткий инструктаж начальника участка Виталия Черевко, горняки расходятся по горизонту. Кто-то садится в кабину экскаватора, задача других — вести буровые, вскрышные работы... «БелАЗы» спускаются вниз по «серпантину» и становятся под огромный ковш экскаватора. Смена начинается.

Ни летом, ни зимой не прекращается работа на горном участке рудника. Кварцит заводу нужен круглый год, и добыча его ведётся при любой погоде. Спрос на динасовую продукцию нынче вырос, а значит и сырья для неё требуется больше. В сентябре горняки добыли 25 тысяч 154 тонны кварцита, вскрыша составила 1 тысячу кубических метров, пробурено 1675 погонных метров. Своевременно и в нужном количестве шло сырьё с рудника во второй цех, велась отгрузка кварцита сторонним потребителям.

Когда цех определяет победителя соревнования, производственные показатели рассматриваются в первую очередь. Но важен и целый ряд других — дисциплина в коллективе, в том числе - технологическая, отсутствие замечаний к качеству выпущенной продукции, выполнение меро-



Начальник горного участка Виталий Черевко, мастер Валерий Пиунов, машинист экскаватора Владимир Савченко и Евгений Зеленин (в первом ряду), во втором — машинист экскаватора Игорь Долгих и взрывник Владимир Попов.

приятий по охране труда, соблюдение работниками техники безопасности, участие смены в спортивных соревнованиях. Коллектив Валерия Пиунова по всем этим показателям - лучший в минувшем месяце.

Начальник рудника Александр Латушкин отмечает, что горняки — народ особенный. Случайные люди в этой профессии не задерживаются. Вот почему, что ни фамилия, то стажист. Огромный опыт у машинистов экскаватора Игоря Долгих, Владимира Савченко, Дмитрия

Чижова. Хорошую школу у старших проходит молодой их коллега Евгений Зеленин, который работает и учится в горном университете.

Беседа с мастером, поначалу не поняла, сколько же работников в его смене? Это потому, что на участке всё взаимосвязано — бульдозерист должен почистить блок, прежде чем к работе приступит машинист буровой установки, далее очередь взрывника и только потом можно экскаватором черпать кварцит и грузить в самосвалы, которые бази-

руются в автотранспортном цехе, но в карьере работают под началом горного мастера, как и бульдозер. Валерий Пиунов справедливо считает победу в Трудовой Вахте заслугой всех, кто задействован на горном участке. В том числе слесарей. Не сделай они своевременно ремонт экскаватора, на чём бы машинисты вели добычу? Кстати, во вторичное утро в машину вместе с горняками садились специалисты служб механика и энергетика рудника. Недавно они завершили ремонт экскаватора № 9, теперь меняют узлы на десятом.

На календаре — почти середина октября. Горный участок работает в плане. Добыча, вскрыша, бурение — всё идёт по графику. Смена В.Пиунова каждый день подтверждает высокое звание победителя Трудовой Вахты.

Алла ПОТАПОВА  
Фото автора

### КТО ЕЩЁ ЛУЧШИЙ

По результатам работы в сентябре сменами-победителями Вахты стали коллективы, возглавляемые Еленой Ивановой с участка по производству неформованных огнеупоров цеха №1 и Наилем Садриевым с участка кварцевой керамики этого же подразделения, во втором цехе — смены мастера Алексея Воробьева (помольный участок) и Андрея Паферова (участок подготовки сырья для огнеупорных производств). В механолитейном цехе победа присуждена смене Андрея Червонного (литейно-механический участок).

Участок, с которого в первом цехе всё начинается и где всё завершается.

Страница 2

Согласно Федеральной программе в Нижнее Село пришёл беспроводной интернет.

Страница 4

6 октября стартовал молодёжный проект «Добро пожаловать на «ДИНУР»!»

Страница 5

Путь к успеху. За круглым столом — заводчане, добившиеся профессиональных высот.

Страницы 6-7

Начат монтаж первого этажа строящегося дома для работников нашего предприятия.

Страница 8

## В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

# ВАЖНОЕ ЗВЕНО ЦЕПИ ПРОИЗВОДСТВА

Участок подготовки производства первого цеха — большой по территории. Кругом — ящики с готовой продукцией, МКРы с сырьём, штабели из сформованных блоков... Такое соседство здесь символично, потому что с этого участка в цехе всё начинается (это видно уже из названия), на нём и заканчивается.

- У нашего коллектива две главные задачи — подготовить сырьевые материалы для всех участков цеха и вести отгрузку сформованной продукции, товарных порошков потребителям, - когда шли по узкому проходу между блоками к периодическим печам, рассказывал мне начальник участка Владимир Костин. - Нас зачастую называют просто складом, а ведь мы здесь, как говорится, «и сеем, и веем». За минувший месяц подготовили 132 тонны разного сырья. Для участка неформованных огнеупоров сушим кварцит, имеющий повышенную влажность, при которой массы делать нельзя. В сентябре, например, отдали в производство 60 тонн. Для УПБМО сушим бокситы, товарные порошки. Если попадают влажные корунды — тоже к нам. Готовим сырьё и для прессоформовочного участка второго цеха.

Владимир Ильич показал печи, в которых проходит весь цикл сушки. Я увидела узел рассева, где в тот день высевали мелкую фракцию боксита для участка БМО.

- От того, как мы выполним свою работу, зависит выполнение планов производства остальных участков, - продолжает В.Костин. - Там ждут сырьё, и подвести никого нельзя. Это основное правило нашего коллектива. А не отступать от него помогает опыт работников, каждый из которых владеет несколькими профессиями. Все транспортировщики, а их в коллективе семеро, - и стропальщики, и обжигальщики, и просевщики, двое имеют права на вождение автопогрузчика. Такая мобильность очень помогает.

Из наиболее опытных Владимир Ильич назвал водителя автопогрузчика Михаила Полковникова, транспортировщиков Владимира

Рожкова, Данира Алетдинова, Алексея Никитина, машинистов мостового крана Людмилу Михееву, Екатерину Вагину, Рагиду Зайдуллину.

Проходишь по участку и отмечаешь, что всё здесь разложено «по полочкам». У каждого вида сырья, каждого ассортимента готовой продукции, массы — свои места,



Водитель автопогрузчика Михаил Полковников.

чтобы не случилось путаницы при предъявлении и отгрузке. «Во всём должен быть порядок», - не раз в беседе повторился начальник участка, и в этом — весь Костин.

...Подождала фура, и началась погрузка. Случается за день приходят до 8 большегрузных машин. Отправляется отсюда продукция и в крытых, и в полувагонах. Бывают смены, как говорится, только успевай обрабатываться. И успевают. А построенная своими силами эстакада помогла в своё время снять ряд проблем. Случалось, что кран требовался одновременно на погрузке и в печном отделении. Приходилось ждать, а это — потерянное время. С эстакады же можно грузить машины погрузчиком, пока кран занят на другом конце участка.

Проходя по УПП, заметила, что все лампы, которых



Транспортировщик Алексей Верин.

здесь, похоже, не один десяток, выключены. Владимир Ильич объяснил: «Экономим электроэнергию. Если нет надобности, то зачем освещать? А ещё, обратите внимание, нам строители стену отремонтировали, мы своими силами окна застеклили, чтобы сквозняков было меньше зимой». Философия руководителя «быть на рабочих местах не временщиками, а хозяевами» правильна и понятна.

Про небольшой коллектив часто говорят «мал золотник да дорог». На участке подготовки сырья - всего 13 человек, и от того, как они сработают, во многом зависит выпуск огнеупорной продукции. Хотя Владимир Ильич и называет свой коллектив «бойцами невидимого фронта», хочу ему возразить — очень даже видимого.

Алла ПОТАПОВА

## ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

# Когда сложности не пугают

Прессовщик ПФУ Екатерина ЯКОВЛЕВА устроилась в цех тринадцать лет назад, по совету мамы Людмилы Николаевны Абрамовой, которая работала мастером.

Екатерина кардинально поменяла сферу деятельности, надев заводскую спецодежду вместо белого халата продавца.

- Сначала взвешивала массу, потом встала за СМ, за «Лайс», стала обучаться работе на фрикционном участке. Не всё сразу получалось, да и сегодня иногда возникают сложности. За советом всегда можно подойти к мастерам Валерию Кешишьяну, Светлане Самариной, - делится лидер августовского трудового соревнования.

Работа Екатерине Михайловне по душе, хотя многие, узнав, что она — прессовщик, удивляются, дескать, неженское это дело. Яковлева приводит в пример коллег Гулю Гаянову, Марину Шаламову, чьему уровню мастерства только позавидовать.

- Приятно возвращаться домой после смены с чувством выполненного долга, понимая, что приложила все силы, чтобы выпустить качественную продукцию, - рассуждает прессовщик. - Норму выполняю в среднем на 110-120 процентов. Здесь многое зависит от опыта напарницы, насколько точно настроен пресс — слесари всегда выручают, молодцы! Я работаю с Лидой Мухатдиновой, друг друга понимаем с полуслова, - когда Екатерина Михайловна рассказывает о коллегах, о деле, чувствуется, насколько это важная для неё тема. На вопрос: «На что ориентироваться молодым при выборе профессии?», ответила: «Главное, чтобы работа нравилась, хотелось её выполнить хорошо, а там и зарплата будет».

У мамы двух дочерей хватает времени на то, чтобы потрудиться в саду, уделить минуту комнатным цветам, сходить за грибами-ягодами, приласкать домашних питомцев.

## По веткам транспортной артерии

Машинист тепловоза ЖДЦ Александр КАДЫШЕВ — из числа стажистов подразделения.

Жизнь подтвердила, что Александр Николаевич — человек в профессии неслучайный. Работал помощником машиниста, в определённый момент почувствовал желание углубить имеющиеся знания. Руководство цеха поддержало коллегу, направив его на учёбу в дорожную техническую школу, что находится в Екатеринбурге.

Александр Николаевич прошёл курс, на протяжении нескольких лет трудится машинистом тепловоза. Не первый год работает вместе с помощником Олегом Александровичем Скоробогатовым. «Локомотивная бригада слаженная, поэтому и результаты — соответствующие», - отмечает начальник цеха Дмитрий Логиновских. По словам Дмитрия Германовича, основные показатели производительности у Александра Николаевича в августе — одни из самых высоких в коллективе. Этим и аргументирован выбор «Лучшего по профессии» среди железнодорожников.

А. Кадышев ответственно, в строгом соответствии с регламентом, и, что немаловажно, проявляя интерес к работе, которая может на первый взгляд показаться рутинной, выполняет свои обязанности: погрузку заводской продукции, подачу вагонов на станцию Подволошная, приводит порожние составы... Словом, делает всё от него зависящее, чтобы транспортная артерия предприятия функционировала без сбоев.

Екатерина ТОКАРЕВА

## «В труде и виден человек»

Именно так считает шихтовщик-дозировщик участка корундографитовых изделий цеха № 2 Александр ЧАПЛЫГИН, признанный в августе лучшим молодым рабочим



Александр задаёт параметры дозировки массы.

Александр на заводе второй год, освоил новую для себя профессию с помощью опытного напарника Анатолия Горюнова, шихтовщика-дозировщика 5-го разряда.

Вместе с ним в технологическом процессе принимает участие лаборант ОТК Роза Смаль, которая всегда присутствует при замесе.

– Дозируем вручную и на автоматической линии, – рассказывает о своей работе Александр. – Изготавливаем массы для корундографитовых изделий.

В работе шихтовщика-дозировщика важно сделать замесы в необходимом количестве и требуемого качества.

– Когда стараешься, приятно получить награду, – рассуждает мой собеседник о недавнем признании его лучшим молодым рабочим.

На садке работает его родственник Альберт Мухаметдинов. Он и рассказал о будущей специальности, когда Александр только-только собирался устроиться на завод.

Молодому рабочему есть к чему стремиться – вскоре предстоит пройти аттестацию, сдать на более высокий разряд, проявив свои способности, что скажется на уровне заработной платы. Для Александра это очень важно – заботы о семье полностью лежат на нём. В этом году в школу пошёл старший сын Айнур, подрастает восьмимесячная дочь Дарина.

– Айнур любит сестру, – с улыбкой говорит он о детях. – Играет, бывает, и укачивать помогает. Уроки с ним, когда успеваю, я делаю, когда нет – супруга Гульнара.

Александр Чаплыгин ездит на работу каждый день из Ревды на своём автомобиле, все его родственники и он сам из этого города. Ездить привык, хотя работает по-сменному, но полон оптимизма и на трудности не жалуется. Активный и целеустремлённый Александр раньше занимался спортом – много лет играл в баскетбол, участвовал во Всероссийских турнирах. Сейчас времени хватает только на семью и поддержание машины в рабочем состоянии. Недавно купил квартиру, взял ипотечный кредит. Поскольку на заводе зарплату выдают день в день, уверен, что сможет выплатить.

– Работать планирую долго, – размышляет он о будущем. – На заводе всё устраивает, без стабильности сейчас никуда.

Жанна БУТРИМОВА  
Фото автора

## ЕДИНЫЙ СТАНДАРТ

Специалисты центральной заводской лаборатории и ОТК наряду с другими исследовательскими центрами страны приняли участие в создании ГОСТа, национального стандарта Российской Федерации – «Огнеупоры. Химический анализ рентгенофлуоресцентным методом».

Как подчеркнула заместитель главного инженера по качеству-начальник ОТК Зинаида Григорьевна Пономаренко, сложно работать, когда один и тот же объект оценивается по-разному и не определены общие критерии исследования. Для того, чтобы прийти к консенсусу, нужна стандартизация.

– Мы очень долго ждали выхода ГОСТа, подтверждает слова коллеги ведущий инженер центральной заводской лаборатории Артём Юрье-

вич Колобов. – В нём содержатся методики выполнения рентгенофлуоресцентного анализа, построения и обчёта погрешностей, расчёт матричных эффектов и другие. Стоит отметить, что почти весь ГОСТ посвящён использованию плавней – таблеток, предварительно сплавленных в печи. Используя плавни, мы практически не сталкиваемся со многими матричными эффектами, неоднородностями и получаем более точный результат. Многие заво-

ды уже перешли на плавни. Мы планируем в следующем году запустить это исследование на «ДИНУРЕ».

Часть ГОСТа «Подготовка к проведению рентгенофлуоресцентного анализа прессованием образцов», посвящённая порошкообразным пробам, написана самим Артёмом Юрьевичем при участии начальника центральной заводской лаборатории Марины Витальевны Соловьяновой.

Жанна БУТРИМОВА

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

## ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

Во вторник в первом цехе проходила проверка знаний работников, имеющих допуск к грузоподъёмным механизмам.

Это машинисты мостовых кранов, стропальщики, представители самых разных профессий, у которых есть удостоверение, дающее право на работу с грузоподъёмными механизмами. Смежную профессию стропальщика имеет большая половина коллектива подразделения.

Проверка знаний, как правило, проходит два раза в год – одна группа сдаёт экзамен весной, другая – осенью. Только после того, как в удостоверении будет сделана отметка об успешно пройденной проверке знаний, человек допускается к работе с грузоподъёмными механизмами.

... Работники берут билеты, разложенные на столе комиссии, в которую входят заместитель начальника цеха Николай Гусев, ведущий инженер отдела главного механика завода Илья Овсянников и исполняющая обязанно-



Отвечает слесарь-ремонтник Сергей Чернышев.

сти начальника бюро подготовки персонала Ксения Бердышева. Буквально несколько минут на подготовку, и уже – очередь из желающих отвечать. Вопросы разные. Работник должен знать устройство механизма подъёма груза, порядок допуска к работе на грузоподъёмном кране, всё о крановых тележках и размещении на них механизмов, а так-

же то, как ведётся учёт и маркировка тары, каковы требования к устройству лестниц и галерей вдоль подкрановых путей и нормы браковки стальных канатов, порядок приёма и сдачи смен крановщиками.

Работники первого цеха успешно прошли очередную проверку знаний.

Алла ГЕРМАНОВА

# НАЦЕЛЕННЫ НА КОНСТРУКТИВНУЮ РАБОТУ

День недели (вторник) и время начала заседания (10-00) остались неизменными с предыдущего созыва. Право открыть заседание в соответствии с Уставом Свердловской области было предоставлено старейшему по возрасту депутату – Владимиру Терешкову. После того, как председательствующий перечислил имена всех пятидесяти народных избранников, каждый из них принял присягу депутата Законодательного Собрания Свердловской области, поклявшись в своей деятельности соблюдать Конституцию Российской Федерации, Устав Свердловской области, федеральные и областные законы.

Депутатские мандаты по итогам выборов распределены между представителями партий «Единая Россия», ЛДПР, КПРФ, «Справедливая Россия» и «Партия пенсионеров за справедливость». Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев выразил уверенность, что все они будут работать для блага региона и выполнять наказы избирателей.

- Хочу настроить вас на конструктивное взаимодействие. Нам нужно начать работу, что называется, с места в карьер. Сегодня мы стоим в начале большого

**Обновлённое Законодательное Собрание Свердловской области приступило к работе. Первое заседание состоялось 11 октября. Парламентарии выбрали председателя, сформировали комитеты и комиссии, выбрали своего представителя в Совет Федерации.**

пути. Я убежден, что каждый из вас хочет сделать как можно больше для жителей Свердловской области. И уверен, что у нас всё получится, если мы будем работать сообща, - произнёс, приветствуя депутатов, глава области.

После торжественно-официальной части депутаты приступили к рассмотрению вопросов повестки. Начали с выборов председателя Заксобрания. На эту должность была представлена только одна кандидатура – Людмила Бабушкина. Все пятьдесят депутатских голосов отданы за неё. Коллеги из разных депутатских фракций отметили профессионализм Людмилы Валентиновны, умение объединять и авторитет, который сложился за шестнадцать лет её депутатской работы.

Заместителями председателя избраны Владимир Власов, Анатолий Сухов, Виктор Шептий и Виктор Якимов. Членом Совета Федерации Федерального Собрания РФ – представи-

телем от Законодательного Собрания Свердловской области вновь избран Аркадий Чернецкий. Он поблагодарил коллег за оказанное доверие, отметив, что одной из основных задач сегодня является создание «депутатской вертикали»: выстраивание взаимодействия депутатов всех уровней для оперативного и эффективного решения проблем на местах.

Деятельность Заксобрания, по словам председателя, как и прежде, будет нацелена на укрепление региональной законодательной базы для реализации намеченных планов развития Свердловской области. Людмила Бабушкина придаёт большое значение конструктивному межпартийному диалогу, чтобы принимаемые парламентом решения были понятны жителям и обеспечивали гражданское согласие, чтобы законы отвечали всем юридическим нормам и имели реальное финансовое сопровождение.



В Заксобрании сформировано шесть комиссий и восемь комитетов. Елена Чечунова возглавила новый комитет, в ведении которого будет молодёжная политика, физкультура и спорт, туризм, Алексей Дронов вошёл в состав бюджетного комитета. В коротком интервью в перерыве заседания Алексей Иванович рассказал о начале депутатской деятельности.

**- С чего началась Ваша работа в Заксобрании?**

- С участия в согласительной комиссии в областном Министерстве финансов. Буквально вчера завершили рассмотрение заявки Первоуральска. Из семи представленных вопросов четыре решены положительно, по одному ответ получим до 1 ноября, ещё один доработаем и по одному изменим аргументацию. По Первоуральскому

городскому округу заявлены проекты по строительству дорог, оборудованию пешеходных переходов по предписаниям надзорных органов, окончанию строительства гидроузла в Новоуткинске, газификации, строительству ФОКа в Билимбае, устранению последствий взрыва в жилом доме в Вересовке. Повторюсь, большинство наших предложений услышаны, поскольку представленные документы были убедительными. И аналогичная ситуация по Бисертскому и Староуткинскому городским округам.

**- Вы участвовали в работе согласительных комиссий как глава городской администрации, сейчас – как депутат. Есть какие-то для вас изменения?**

- Это четвёртая согласительная комиссия, в которой я принимаю участие, и с каждой прибавляется опыта. Конечно, отношение к нам меняется, мы понимаем требования, аргументированно выступаем с предложениями – и это результат тех решений, которые согласительная комиссия принимает. Очень неплохо она прошла в этот раз, особенно на фоне других территорий.

Наталья РОГОЗНИКОВА

**Свердловская область участвует в Федеральной программе по устранению цифрового неравенства. Интернет стал доступен уже в 65 малых населённых пунктах Среднего Урала из 222 запланированных.**

В 2015 году Федеральное агентство связи («Россвязь») и «Ростелеком» заключили договор, согласно которому предстоит обеспечить строительство волоконно-оптических линий связи общей протяжённостью около 200 тысяч километров по всей России. Проект по масштабу и значимости для жизни людей можно сравнить с программой электрификации, проводившейся в 20-30-е годы прошлого века.

11 октября состоялось тестирование точки доступа wi-fi в Нижнем Селе – одном из четырёх населённых пунктов Первоуральского городского округа, которые попали в программу. До этого беспроводной

интернет появился в Коуровке, Слободе, Старых Решётах.

**Екатерина Нечаева**, пресс-секретарь екатеринбургского филиала «Ростелеком», сопровождавшая журналистов, уточнила, что в Федеральную программу вошли населённые пункты, где проживают от 250 до 500 человек.

- Всем известно, что в городах широкий ассортимент цифровых услуг, - отметила Екатерина, - а в маленьких сёлах большого выбора нет. Сейчас интернет станет доступнее.

## Интернет – в деревни и посёлки



Оборудование протестировано и полностью готово к работе.

Ведущий инженер первоуральского филиала компании «Ростелеком» **Дмитрий Рудик** в считанные минуты, поставив ноутбук прямо на кладку дров, подключился к интернету.

- Установленный узел доступа доставляет широкополосный интернет в село, - пояснил он. - Социальный

тариф – всего 45 рублей в месяц или 1 рубль 50 копеек в день. Более 2000 сайтов доступны бесплатно. Скорость около 10 мегабит – достаточная для просмотра фильмов, скачивания информации, пользования госуслугами. Источник сигнала специально установили на улице Зелёной – здесь располагается единственный магазин в Нижнем Селе – место сбора жителей, центр обмена информацией.

Как показал небольшой опрос сельчан, интернетом они активно пользуются – кто для общения с друзьями в «Одноклассниках», кто для скачивания необходимой для школьников информации, но платят за пользование услугой около 1200 рублей в месяц. Новость о том, что беспроводной интернет сейчас будет в разы дешевле, безусловно, их порадовала.

**Марина Викторовна Бажукова, директор магазина:**

- Интернет нужен для работы, сейчас все операции по продаже продуктов и товаров регистрируются в режиме онлайн.

**Евгений Петухов, житель села:**

- С доступным интернетом я бы зашёл на сайт Президента и про других политиков почитал.

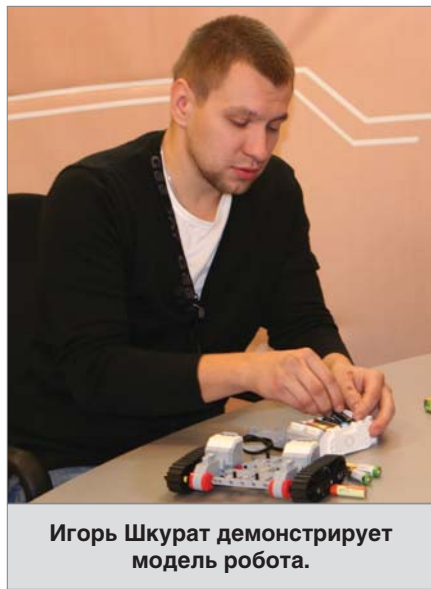
**Галина Королева, жительница села:**

- Сейчас интернет у нас дома подключен от телефона, дороговато, но детям и внукам он нужен. Муж тоже пользуется, освоил, несмотря на возраст – ему 65 лет. По скайпу общаемся с родственниками из Башкирии, Краснодарского края, Екатеринбурга. Буду рада, если стоимость сейчас станет намного ниже.

**Жанна БУТРИМОВА**

## УРАЛЬСКАЯ ИНЖЕНЕРНАЯ ШКОЛА

### «LEGO» для кружковцев



Игорь Шкурат демонстрирует модель робота.

**«ДИНУР» приобрёл конструкторы «Lego» для кружка робототехники. Вскоре ожидается лазерный гравёр и сборная модель 3D сканера.**

Первую модель собрал из нового конструктора и принёс в студию «ТВ ДИНУР» инженер ЛАСУТП, преподаватель кружка робототехники Игорь ШКУРАТ.

Мы увидели, как робот двигается, моргает глазами на светящемся табло, может произносить звуки,

если ввести этот элемент в программу.

Возможностей у роботов «Lego» немало: программирование, движение различными способами и в разных направлениях, подключение доступа к wi-fi, управление с помощью пульта дистанционного управления и другие.

— Конструктор лёгкий и понятный, — сделал вы-

вод Игорь Владимирович, — дети в кружке справятся. У нас пока состоялось всего два занятия, на которых ребята прошли инструктаж по технике безопасности и познакомились с деталями конструктора «Знаток». Начинать будем именно с них, научимся присоединять простейшие резисторы, лампочки, диоды. Недели через две перейдём на «Lego».

Сейчас в кружке робототехники три преподавателя — к Игорю Шкурату и Алексею Баимбатову присоединилась Наталья Рыбачук,

учитель физики школы № 15. Желающих заниматься много — полностью укомплектованы шесть групп.

Игорь Владимирович надеется, что в ближайшее время в их арсенале появятся и более сложные конструкторы — «Роботология». Тем более, что они отечественного производства, можно общаться с производителем напрямую и участвовать в проводимых НПО «Автоматика» Семихатовских чтениях — молодёжном форуме в рамках программы «Уральская инженерная школа».

## НА МОЛОДЁЖНОЙ ВОЛНЕ

### ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА «ДИНУР»!

С целью поближе познакомить вновь принятых работников с заводом, с его спортивной и культурной жизнью, молодёжный совет и бюро подготовки персонала подготовили программу «Добро пожаловать на «ДИНУР»!». Старт программы состоялся на прошлой неделе.

Проходная - раздевалка — цех — столовая... — обычный для многих заводской маршрут. Даже проработав на предприятии много лет, не все знают о других цехах, рудник слышат только во время взрыва. Именно поэтому молодым работникам важно побывать во всех подразделениях, оценить масштабы предприятия, его историю и перспективы развития.

Всех новичков разделили на четыре группы, с первой из них встреча прошла 6 октября.

Молодые заводчане посмотрели ролик о заводе в службе охраны труда. Ведущий специалист по работе с молодёжью Любовь Татаурова рассказала им о работе молодёжной организации на заводе, о том, что администрация всегда идет навстречу инициативам, о социальной сфере, включающей Дворец культуры «Огнеупорщик», спорткомплекс и санаторий-профилакторий «Лесная сказка». Побывали на руднике — в сердце предприятия, откуда начинается весь технологический процесс, где главный инженер Сергей Гамилов подробно рассказал о добыче кварцита. С историей завода участников встречи познакомила инженер по научно-технической информации Ольга

Долгих и рассказала о видах огнеупорной продукции. В управлении социального развития прошла небольшая экскурсия по залу современной истории заводского музея.

Поскольку профессиональный рост имеет большое значение для работников, перед участниками программы выступили молодые руководители Кирилл Брагин и Денис Елисейкин, чей карьерный рост заметен в течение нескольких лет. Они подчеркнули, что не только профессиональные навыки помогают вырасти, но и участие в спортивных и общественных делах завода. Председатель профкома Александр Полуин обратил внимание молодых работников на защищённость и прозрачность трудовых отношений на предприятии. После выступления ответил на вопросы о взаимодействии руководства и работников, о способах решения вопросов, касающихся трудовых договоров и возможных конфликтных ситуаций.

По завершении активисты молодёжного совета раздали собравшимся информационные листы с телефонами ведущего специалиста по работе с молодёжью, адресом странички ВКонтакте и провели анкетирование. Молодые завод-

чане должны были оценить утверждения о тех процессах, в которых на работе уже участвуют (об организации рабочего места и системы оплаты труда, взаимоотношениях с непосредственным начальником и так далее) по 10-ти бальной шкале.

Впечатлениями о проведённой экскурсии и небольшой познавательной части поделились несколько молодых работников.

**Денис Лавров**, пресовщик 3 разряда, работает чуть больше недели:

— Мне запомнился карьер, красиво. И по заводу проехать было полезно.

Некоторые нюансы истории предприятия раньше не знал. Оказывается, динасовый завод был единственным на весь Советский Союз производителем огнеупоров во время Великой Отечественной войны, многие работники приехали сюда из Азии.

**Алексей Савочкин**, токарь механолитейного цеха. За 4 месяца работы освоился, на заводе нравятся:

— Сегодня «ДИНУР» хоть немного узнал. У меня, как у всех, дорога до раздевалки, цеха, столовой и обратно. Больше нигде не был. О молодёжном совете интересно рассказывали, может, и присоединюсь к их работе.



Экскурсия в заводской музей стала частью программы.

**Владимир Пазников**, дробильщик второго цеха, работает с февраля:

— Историю завода и Динаса не знал. На руднике понравилось, «БелАЗы» мимо проезжали. Профсоюзного лидера послушал, интересно, и про молодёжное движение больше узнал. По рассказам молодых начальников получается, что нам есть к чему стремиться. Экскурсия полезная, даже не думал, что у нас такой богатый историей завод.

**Любовь Татаурова** подвела итог встречи:

— В 2,5 часа мы постарались уместить и обзорную экскурсию по заводу, и рассказы об истории предприятия, и информацию о наших службах, — говорит она. — Спасибо, что мастера пошли навстречу и отпустили молодых работников поучаствовать в мероприятии. Тяжеловато после рабочей смены, и

информации много, но считая, что такие мероприятия нужны и важны. Первые отзывы о встрече мы уже получили — молодым работникам всё понравилось. Чтобы поддерживать с ними связь в дальнейшем, мы запросили их номера телефонов для СМС-оповещений. Это очень удобно — «напоминалки» о собраниях молодёжного совета мы практикуем давно, а сейчас решили эту практику распространить на всю молодёжь завода, чтобы информировать о предстоящих мероприятиях или поздравлять с праздниками.

Впереди ещё три подобные встречи с молодыми работниками. 24 ноября состоится заключительный этап программы, он пройдёт в ДК «Огнеупорщик». Всем участникам руководители вручат бонус. Что это будет за бонус, пока секрет, пусть сохранится интрига.

Автор материалов Жанна БУТРИМОВА

По пути к профессиональному успеху - так мы, журналисты заводской пресс-службы, обозначили тему очередной встречи за круглым столом, пригласив к разговору динуровцев, начинающих свою карьеру с разных профессиональных ступенек, которые продолжают прилагать знания и умения для дальнейшего совершенствования своего мастерства. Люди все интересные, творческие, целеустремлённые. Это пресовщик второго цеха Евгений ЛУКОЯНОВ, начальник технического отдела Юрий ЛИМ, инженер-технолог механолитейного цеха Татьяна КАРАГОДИНА, электрик цеха №1 Денис ЛУКЪЯНОВ, инженер по качеству ОТК Юлия ГУСЕЛЬНИКОВА и мастер УДСиО рудника Сергей ЗИНЧЕНКО.

- У каждого из наших гостей — своя история, свой путь к профессиональному успеху. Юрий Владиславович, с чего начиналась ваша карьера?

**Ю. ЛИМ:**

- После окончания Томского университета с дипломом инженера-физика, специализирующегося на работе с роботами и робототехническими системами, случайно заехал к знакомым в Первоуральск. Однажды заинтересовался, какие предприятия здесь есть, на что мне ответили: из крупных — динасовый и новотрубный заводы. Сюда пришёл наудачу. Узнав, что я занимаюсь подбором, проектированием и составлением технического задания на разного вида оборудование предприятий, в ту пору главный энергетик завода Виктор Александрович Сорокин предложил мне должность инженера-электрика. Пока ездил в Томск за семьёй, меня уже ждало другое рабочее место — инженера-конструктора-механика УМиА. Александр Михайлович Гороховский спросил: «Пойдёшь?», на что я ответил утвердительно. Так начиналась моя трудовая биография на «ДИНУРЕ». Потом была должность заместителя начальника технического отдела, недолго — только четыре месяца, и вот уже почти десять лет возглавляю этот отдел. Работа очень интересная. Когда испытываю чувство удовлетворения? Это когда что-то задумаем с коллегами, а потом

видишь, идея-то реализовалась и есть хороший результат.

- Профессиональной высоты можно достичь и в рабочей профессии. Пример тому — пресовщик Евгений Лукоянов.

**Е. ЛУКОЯНОВ:**

- Кем бы ты ни работал, главное — отношение к тому, что делаешь. Будучи учеником смотрел, как формуют продукцию опытные пресовщики нашего участка. Чётко, без лишних движений. А как осторожно берут каждое изделие в руки, переключая его из формы на вагонку! С первых дней хотелось и мне научиться так работать. Поначалу не получалось, но желание не пропало. Поработал на «Лайсах», понемногу осваивал фрикционные прессы. Ставил себе задачу получить пятый разряд и добился. За четыре года, что работаю в цехе, ни разу не пожалел, что выбрал динасовый завод и профессию пресовщика. А научиться можно всему, если есть желание и стремление чего-то добиться.

- Очень правильные слова. По реакции Татьяны видно, что она согласна с Евгением.

**Т. КАРАГОДИНА:**

- На сто процентов. Даже у целеустремлённого человека получается не всё и не сразу. Но если очень хочется, любые трудности можно преодолеть. Я на «ДИНУРЕ» с 1995 года. Пришла сюда по совету мамы, от



Юрий Лим.



Татьяна Карагодина.

которой слышала о заводе только хорошее. Начинала на руднике машинистом конвейера, проработав на лентах три года. Потом был первый цех. Муж работал на участке ШПУИ пресовщиком, трудилась рядом с ним — управляла тельфером. Мечтала получить высшее образование, сделать карьеру инженера. Поступила в институт. Училась и работала в отделе технического контроля, где прошла такую профессиональную школу, после которой ты уже можешь ничего не бояться. Своего добилась, я — инженер-технолог МЛЦ, а на время отпуска даже замещала ведущего инженера производственного отдела Сергея Мо. Если чего-то хочешь добиться, главное — не бояться, идти вперёд. Если себя проявишь, тебя обязательно заметят.

- У Дениса Лукьянова получилось себя проявить. Он — победитель конкурсов молодых специалистов, профессионального мастерства среди электромонтёров, активный рационализатор. Недавно Денис Анатольевич назначен электриком первого цеха.

**Д. ЛУКЪЯНОВ:**

- В новой должности работаю всего два месяца и пока не везде себя комфортно ощущаю. Освоиться помогает то, что цех родной, здесь работаю 15 лет, людей знаю,

меня знают. Ещё когда учился в техникуме, проходил в первом практику, целых четыре месяца. Получив диплом, однажды встретил на улице Алексея Евгеньевича Обухова, до сих пор помню слова, которые он мне тогда сказал: «Ты чего гуляешь? Приходи, тебя ждём». Я устроился электромонтёром, с тех пор для меня первый цех — родной. Просто так ничего не даётся. Надо много трудиться, любить свою профессию, тогда и признание придёт. Я с интересом изучал новое оборудование, техническую документацию, много на рабочие темы беседовали с Алексеем Евгеньевичем. Начали с небольших модернизаций оборудования, сколько их сделано на сегодняшний день, уже и не скажу. Много. Так получилось, что всё новое оборудование прошло через мои руки. Хорошо знаю его до сих пор. Иногда электромонтёры не могут разобраться в какой-то неисправности, звонят даже домой, спрашивают, в чём может быть причина. Начинаю вспоминать и минут через 10-15 звоню: «Тут посмотрите, там проверьте». Часто моя подсказка помогает. Натура у меня такая — люблю работать с документацией и докапываться до сути.

- Юлия, на заводе вы меньше года, начинали в ОТК лаборантом химанализа. Руководители

именно вам предложили должность инженера по качеству. Как думаете, почему?

**Ю. ГУСЕЛЬНИКОВА:**

- Возможно, увидели, что я с интересом и желанием работаю. Мне действительно всё на заводе интересно. И когда была лаборантом химанализа на участке КГИ во втором цехе, и сейчас — в должности инженера. Приходится общаться с потребителями, которым мы гарантируем качество своей продукции, стараемся удовлетворить все их требования, к каждому подходим индивидуально. Ведём переговоры, отвечаем на письма. Несмотря на то, что я закончила в Челябинске агроинженерную академию, поступила в Богдановичский политехникум, чтобы ещё иметь специальное образование, знать огнеупорное производство более профессионально. Учусь на втором курсе.

- Если человек связывает своё будущее с заводом, он делает всё, чтобы его в коллективе ценили. И в первую очередь, за профессионализм. 18 октября исполнится десять лет, как Сергей Зинченко трудится на заводе. За этот период он стал мастером.

**С. ЗИНЧЕНКО:**

- Начинал я работать на руднике слесарем и уже через полгода подменял мастера. Не скрою, было тяжело, ассортимент про-

# ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ УСПЕХУ



Юлия Гусельникова.



Евгений Лукоянов.



Денис Лукьянов.



Сергей Зинченко.

дукции на «фабрике» большой, надо знать все параметры. Старался, и у меня получилось. В 2011-м назначили сменным мастером, а последние три года мне доверяют исполнять обязанности начальника участка на время его отпуска. Это большая ответственность, которую надо оправдывать каждый день. Трудностей, конечно, в нашей работе хватает, но с таким коллективом, как у нас, любые вопросы решаемы.

**- И всё-таки о трудностях. Наверное, у каждого бывают моменты, когда хочется уйти, переключиться на что-нибудь другое.**

**Ю. ЛИМ:** - Я однажды даже писал заявление об уходе. Помню, вызвал меня тогда Ефим Моисеевич Гришпун и сказал: «Чего ты надумал-то? Если есть проблемы, надо их озвучивать, всё решаемо. И такие заявления больше не клади. У тебя на заводе хорошие перспективы».

**Т. КАРАГОДИНА:**

- Признаюсь, и у меня были такие моменты, особенно когда работала мастером на участке прессформ. Вечером напишу заявление об уходе, утром — порву. Ну, куда у без родного завода, без цеха. Мастера-мужчины увольнялись один за другим, помню за год шесть человек сменилось, а мы, женщины, остались. И немалую роль в этом сы-

грало то, что рядом были хорошие советчики и помощники.

**- В жизни каждого есть люди, которых мы уважительно называем наставниками и остаёмся им благодарны на долгие годы за уроки профессионального мастерства. Кому бы вам сегодня хотелось сказать спасибо за помощь и поддержку?**

**Е. ЛУКОЯНОВ:**

- Начальнику прессоформовочного участка Александру Валентиновичу Иванову, старшему мастеру Светлане Викторовне Самариной, сменному мастеру Ирине Викторовне Малышкиной, многим опытным прессовщикам, которые помогли освоить профессию, влиться в коллектив, ставший для меня по сути рабочей семьёй.

**С. ЗИНЧЕНКО:**

- Главными учителями считаю бывшего и нынешнего начальников участка ДСиО Валерия Леонидовича Белобородова и Эдуарда Юрьевича Давыдова. С любым вопросом к ним можно обратиться, растолкуют, подскажут, как и что.

**Ю. ГУСЕЛЬНИКОВА:**

- Помню свои первые дни на участке по производству корундографитовых изделий. Сразу почувствовала, какой здесь доброжелательный коллектив. Никто ни разу не сказал: «Иди и разби-

райся сама». Провели по участку, всё показали, рассказали. Если что-то не получалось, я точно знала — мне помогут, подскажут. Сейчас я постоянно чувствую поддержку опытных коллег и руководителей нашего отдела.

**Ю. ЛИМ:**

- Вообще, всё зависит от желания человека. Если его нет, тут и учителя бессильны. Мне лично импонируют люди активные, инициативные, которым всё интересно, которым хочется узнавать что-то новое, двигаться по карьерной лестнице, и у них это, как правило, получается. А у наставников есть немало поводов гордиться такими учениками.

**- Давайте представим, что перед вами человек, решающий, работать ему на динасовом заводе или нет. Какие аргументы вы привели бы, чтобы он захотел связать свою судьбу с «ДИНУРОМ»?**

**Е. ЛУКОЯНОВ:**

- У нас есть постоянная работа, стабильная зарплата, весь социальный пакет. Банкротство заводу не грозит, у него хорошее будущее, а значит — будущее у каждого из нас.

**С. ЗИНЧЕНКО:**

- Интересная работа, дружный коллектив, хочешь — занимайся в заводском спорткомплексе, есть Дворец культуры,

санаторий-профилакторий.

**Ю. ГУСЕЛЬНИКОВА:**

- На предприятии трудится много молодёжи, у которой есть возможность себя проявить в профессиональном плане, в творчестве, спорте.

**Д. ЛУКЪЯНОВ:**

- Помню, пришёл устраиваться в цех новичком. Веду его по участкам, показываю, чем мы занимаемся, в каких условиях работаем. Он слушал, а потом и говорит, мол, ты столько лет электромонтёром на одном месте, это же неинтересно. А я ответил так: «Вот ты сменил несколько мест работы и чего за семь лет добился, что имеешь? У меня же — квартира от завода, машину купил, и главное — есть уверенность в завтрашнем дне». Сегодня этот человек работает в моей службе и уже успел оценить все плюсы, которые есть на крепком предприятии.

**Т. КАРАГОДИНА:**

- Молодые хотят лёгких денег, на заводе их нет. Труд у нас тяжёлый, но возможности зарабатывать всегда есть. Как себя покажешь, так к тебе и будут относиться. Если ты ответственный, активный человек, тебя обязательно заметят, будут продвигать. Мне, например, было интересно участвовать в конкурсе молодых специалистов, который проходил на заводе в 2007 году. Тогда вместе с Андреем Петро-

вым, бывшим начальником технического отдела, готовили проект по переработке отходов шламов рудника на товарные порошки. Подбирали оборудование, прорабатывали технологию, смотрели ГОСТы. Было очень интересно. Дома вечерами засиживалась над проектом. Заняла тогда наша команда второе место, получили премию, а главное — удовлетворение от проделанной работы. Завод большой, технологий много, каждый может найти область, к которой душа лежит.

**Ю. ЛИМ:**

- Знаю многих заводчан, которые устроились на один участок, а потом перешли на другой, начинали в одной должности, теперь работают в другой. На динасовом заводе созданы все условия для того, чтобы человек трудился с интересом и отдачей.

**Подводя итог нашему разговору за круглым столом, отметим, что секрет любого профессионального успеха - желание человека чего-то добиться в работе. Потом на этот стержень нанизываются всё новые и новые составляющие, которые складываются в истории профессионального роста, о которых мы сегодня узнали.**

**Алла ПОТАПОВА**

Фото автора

# ПО МОНОЛИТНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

НА УЛИЦЕ СВЕРДЛОВА СТРОИТСЯ ДОМ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДИНАСОВОГО ЗАВОДА

Ещё недавно здесь был котлован, к которому и сегодня ведут глубокие глиняные колеи от колёс тяжёлых самосвалов. Сейчас по периметру залитого фундамента и смонтированного подвала первой секции начат монтаж стен. Теперь основная техника - подъёмные краны и бетоновозы. Возводится дом современным монолитным способом, который, по словам прораба подрядной организации ООО «Термо-Техника» Сергея Топычанова, позволяет ускорить срок сдачи новостройки. Это не единственное преимущество новой технологии над прежним сборным строительством, подразумевающим чёткие стандартные размеры. Монолит позволяет свободно выбирать конфигурацию здания, внутреннюю его планировку, не зависящую от типо-



Строители завершают работы по нулевому циклу.

вых элементов. Как сказал главный инженер «Термо-Техники» Александр Цыренчиков, при монолитном строительстве отсутствуют привычные швы в стенах, что существенно улучшает тепло и звукоизоляцию, снижает общий вес здания,

предотвращает образование трещин, повышает прочность конструкций. Вот в каком доме предстоит жить будущим счастливым новосёлам. Александр Юрьевич рассказал, что пройдена необходимая государственная экспертиза,

работы ведутся под контролем областного департамента государственного жилищного и строительного надзора. На начальном этапе подрядчик столкнулся с рядом непредвиденных проблем, в частности - со сложными грунтами, поэтому пока отстаёт от графика, но, заверил главный инженер, после того, как будет завершён нулевой цикл, начнётся ускорение. «Срок сдачи дома определён, не можем подвести заказчика, - сказал А.Цыренчиков. - В эти дни здесь работают 30 бетонщиков, сантехники начинают подключать объект к сетям. Людей и техники на данный момент достаточно».

Новый дом будет пятиэтажным, трёхподъездным, 75-квартирным. С учётом небольшой территории он будет в форме буквы «Г», с квартирами разной пла-

нировки и площади. Строительство доверено подрядчику, построившему для завода трёхэтажку на улице Ильича и получившему высокую оценку за свою работу от руководства предприятия. Александр Цыренчиков отметил, что строители работают в тесном контакте с заводскими специалистами. Начальник РСУ Роман Казанцев и его заместитель Валерий Мрозицкий держат объект под контролем, многие вопросы решаются сообща. «Хочу сказать, что с таким надёжным заказчиком работать в удовольствие, - завершая нашу беседу, сказал главный инженер «ТермоТехники». - Мы рады, что возводить ещё один дом для динасовцев доверено нашему коллективу».

Алла ПОТАПОВА  
Фото автора

## ДЕНЬ ДОНОРА

# Милосердие стало нормой жизни

Вчера в заводском здравпункте прошёл завершающий, четвёртый в этом году выездной День донора.

Тринадцатого октября динуровцы были, как обычно, активны. Заведующая здравпунктом, председатель первичной организации Красного Креста Татьяна Попова отметила, что пик отклика приходится на осенние и зимние месяцы. Традиционно организованной группой около одиннадцати часов пришли сотрудники отделения городской больницы, расположенного на Динасе.

- Татьяна Юрьевна, вливаются ли в ряды отзывчивых добровольцев новые доноры?

- Если раньше первый забор крови мы могли произвести здесь, во время выездного Дня, то сейчас каждый, кто решил стать донором, должен приехать на станцию переливания, сдать анализы. Через две недели, при отсутствии противопоказаний, новичок уже получает разрешение.

Этой схемой воспользо-

вались молодые работники механолитейного цеха, которые заранее съездили на станцию переливания крови, и уже четвёртый раз в этом году участвуют в нашем Дне донора.

- Коллективы каких цехов ещё можно назвать лидерами в благом деле?

- Активное участие всегда принимают работники автотранспортного цеха, ремонтно-строительного управления, первого и второго цехов, заводоуправления.

- Звучат ли слова благодарности в адрес администрации и коллектива «ДИНУРА» за поддержку выездной акции?

- Конечно. Председатель городской организации Красного Креста Любовь Иосифовна Ефремова со-



В течение трёх Дней донора, состоявшихся в нынешнем году, без учёта октябрьского, кровь сдали 264 работника завода.

Звание «Почётный донор» в 2016-м присвоено заместителю председателя профкома Нине Кирикеевой, медсестра заводского здравпункта Викторина Тарасова оформляет необходимые для получения звания документы.

вместно со специалистами областной станции переливания крови в декабре ежегодно подводят итоги

донорской кампании, анализируя данные по всем мероприятиям, участвующим в движении. «ДИНУР» - всегда в лидерах и, что особенно важно, звучит как пример неравнодушия, отзывчивости.

- В следующем году у заводских доноров тоже будет возможность проявить милосердие?

- Безусловно. В конце 2016-го мы получим Постановление главы администрации Первоуральска, где будет официальный график Дней донора, - ответила Татьяна Юрьевна.

К десяти часам утра в журнале регистрации, который заполняла Почётный донор Лидия Михайловна Клементьева, значились фамилии 57-ми динуровцев. Прессовщик цеха №2 Анна Савиных, экономист заводоуправления Ирина Стихина, помощник машиниста тепловоза ЖДЦ Андрей Пустильник, повар ЦПиТ Фаурия Иванова в который раз доказали, что доброта, милосердие, готовность помочь для них — норма жизни.

Екатерина ТОКАРЕВА

## На десерт - табани

День удмуртской кухни, организованный в столовой №104 в четверг, помог динуровцам сделать несколько кулинарных открытий.

Например, попробовать салат «Зуринский», куда входят редька, картофель, огурцы и зелень. Также в меню была включена чорыг селянка — рыба, запечённая в яйце. Пользовались спросом у заводчан аппетитные паровые пельмени необычной формы. В качестве десерта предлагали табани — оладьи со сметаной или гущённым молоком.

Кавказская, марийская, башкирская, молдавская — разные национальные кухни становятся доступны работникам предприятия стараниями небольшого коллектива 104-й столовой. Сейчас поварами обдумываются идеи, какой вкусовой акцент предложить посетителям в следующий раз.

Екатерина ВАСИНА



85 лет

СОЕДИНЯЯ ЭПОХИ

# КРУПИЦЫ ТВОРЧЕСТВА ЕСТЬ В КАЖДОЙ ПРОФЕССИИ

У динуровца Николая ГАНИЕВА больше трёх с половиной десятков лет трудового стажа. Но дело здесь не в годах, а в том, что где бы ни работал — хоть термистом в МЛЦ, слесарем в отдельной лаборатории автоматизации и механизации или сейчас слесарем-сантехником в энергоцехе, в каждой профессии Николай Назипович находит крупинки творчества, возможности проявить смекалку.

Родоначальником династии стал отец моего собеседника, Назип Хатипович Ганиев. Работал кочегаром в энергоцехе и часто рассказывал маленьким сыновьям, как будет здорово, когда на заводе перейдут с угля на природный газ.

- Отец этого момента так и не застал. Пехотинец, получивший на фронте три ранения, он в 43 года ушёл из жизни, - в голосе сына, давно перешагнувшего этот рубеж, слышна понятная грусть.

Рано привыкший к самостоятельности, Николай после службы в армии устроился прессовщиком в цех №1. Причина прозаична — возмужавшему парню требовалось обновить гардероб, да и пора было зарабатывать собственные деньги.

- Всё бы хорошо, но я никак не мог перестроиться на сменный график. Тяжело было работать с четырёх и в ночь, - вспоминает Николай Назипович.

Принял предложение отца одноклассника — Алексей Дербенёв позвал его в механолитейный цех, куда как раз искали термиста. Он же стал учителем Николая в профессии.

- Самое главное, на что обращал внимание - с газом осторожнее, особенно зимой. Труба промерзает, и из-за плохой тяги может быть обратный хлопок. Сначала разогревали трубу, чтобы тягу наладить, потом только печь разжигали.

И ещё целая наука была, как правильно распределить детали на специальной решётке для прокаливания. По заявкам рудника делали огромные бандажки, весом больше двух тонн —



Ветеран «ДИНУРА»  
Николай Ганиев.

такие ничем не закрепил. Раскладывали аккуратно. Нужно, чтобы при перемещении краном детали сверху не посыпались, и при этом рассчитывать, чтобы лежали не плотно друг к другу, металл должен ровно прокалиться со всех сторон. Всем этим тонкостям тоже на месте учился, - вспоминает ветеран.

Выдавали, по словам Николая Назиповича, до 250 тонн литья в месяц. И сейчас он нет-нет да и заходит иногда в литейку, которой отдал почти тринадцать лет. «Такая ностальгия накатывает, когда вдыхаю этот специфический запах, который ни с каким другим не спутаешь. Многие на участке изменилось. Пол настелили, я-то ещё на земляном работал. Печь новую поставили, и другое оборудование модернизировали».

Как признаётся мой герой, в молодые годы в нём жила подспудная тяга



Н.Ганиев (пятый справа в первом ряду) с коллегами по УМиА, 2005 год.

посмотреть мир. Николай писал запросы в морские порты — хотел ходить на торговых судах в заграничье. Однако предлагали искателю приключений поступить только на рыболовецкие. Будучи любителем посидеть с удочкой, он в душе жалел тех рыб, что становились уловом в промышленных масштабах. Решение нашлось — Н.Ганиев стал водителем рефрижератора и за четыре года исколесил

всю страну.

- Помню у границы с Турцией грузили мы дыни с арбузами. Больше таких огромных видеть не приходилось. Жара стояла за пятьдесят градусов. И холод такой же переносил — в якутском посёлке Нерюнгри забирал оленину. Мороз такой, что воздух звенит, - рассказывая о своих странствиях, Николай Назипович будто снова мысленно возвращается в те города и селения, где ему довелось побывать.

В начале девяностых в компании, где Ганиев работал, сменился собственник. Водителей поставили перед выбором: перебраться в Москву или искать другое место работы. Всё взвесив, динуровец решил вернуться домой. Массового приёма на завод не было, однако, принимая во внимание накопленный опыт, его взяли слесарем в отдельную ла-

бораторию автоматизации и механизации (нынешнее отделение механолитейного цеха).

- Интересная была работа, творческая. В чертежах приходилось разбираться, обдумывать, как собрать деталь. Заказов от цехов было много. Все плазматроны в первом мы делали, что называется, с нуля и «под ключ». Большинство из тех, с кем работал в бригаде, и сейчас ещё трудятся: Володя Бунаков, Андрей Татаркин, Сергей Стрекалов, Сергей Чернышов. Толковые специалисты. Недавно Виталий Ломовцев устроился, - перечисляет Николай Назипович.

Обратила внимание, что обо всех коллегах опытный динуровец говорит с уважением. Взять бригаду слесарей-сантехников энергоцеха, где трудится пятый год. «Здесь спецы от Бога — Николай Нестёркин, Александр Зимин, Анатолий Кислицын, Радик Бикбулатов. Николай Шерстобитов на пруду дежурит, но, если надо, и нам помогает. Рамиль Яковлевич Аминов, начальник участка, тоже на своём месте».

- Николай Назипович, смотрю, везёт вам в жизни на хороших людей?

- Здесь многое зависит от собственного отношения к окружающим. Не люблю споров, конфликтов, поэтому стараюсь быть доброжелательным со всеми. Иногда вовремя анекдот расскажешь — люди улыбнутся, глядишь, и про-

шла гроза. Для меня важно идти на работу в хорошем настроении, а не с поникшей головой, - с этим нельзя не согласиться.

Сейчас династию продолжают дети Николая Назиповича. Сын Денис трудится на участке по производству кварцевых изделий цеха №1, дочь Оксана около года работает лаборантом в ЦЗЛ.

Старший Ганиев — из числа тех, кто не привык празднично лежать на диване. Недавно семья обзавелась участком, теперь всё лето — в саду. Зимой Николай Назипович встаёт на лыжи. «Спорт с детства люблю. Мы с ребятами, бывало, обрадуемся, что в школу идти не надо — холодно, берём клюшки, коньки, - и во двор. До сих пор бегаю на лыжах за цех, за завод. Никогда не отказываюсь, мне — в удовольствие и команду выручаю».

Наш разговор состоялся на пороге нового жизненного этапа для Николая Назиповича — он уходит на заслуженный отдых. С молодых лет привыкнув к труду, испытывает вполне объяснимое волнение. «Будто стоишь у края пропасти и не знаешь, что там, впереди». За время нашего общения убедилась в одном — без дела ветеран точно не останется. Руки мастеровые, голова светлая, энергии — хоть отбавляй, не зря же коллеги полуслушья зовут его «человек-батарея».

Екатерина ТОКАРЕВА

# ЛИЧНАЯ ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Как бы ни были совершенны средства индивидуальной защиты и строги мастера, отвечающие за то, чтобы все их использовали, главная ответственность за собственное здоровье лежит на самом работнике.

Не секрет, что не все, кто работает во вредных условиях, и не всегда помнят это и придерживаются предъявляемых требований, находя тому разные объяснения. **Начальник службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии Эдуард Ошурков** напоминает: «Средства защиты работников - каски, очки, рукавицы, респираторы, спецодежда и обувь, беруши..., используются для уменьшения воздействия на человека вредных производственных факторов. Каска защитит от падающих предметов, высокой температуры, респиратор надёжен при защите органов дыхания, очки — от летящих частиц при резке, дроблении и других технологических операциях. По сути, всё это азбука, которую заводчане хорошо знают, что подтверждают проверки знаний по охране труда и технике безопасности. Но то самое «авось» может сослужить очень плохую службу. Самое время вспомнить

известное народное изречение «Если сам не позаботишься о своём здоровье, за тебя этого не сделает никто».

Как в первом цехе ведётся контроль за тем, чтобы работники пользовались средствами индивидуальной защиты, я узнала у **начальника подразделения Константина Борзова**.

- В результате проведённой в цехе специальной оценки условий труда оформлены карты, в которых указано, какие средства защиты необходимы для работников каждой профессии, - рассказывает Константин Владимирович. - Проблем с обеспечением этими средствами на заводе нет. Пользоваться ими — обязанность каждого. За этим в первую очередь следят мастера смен, контроль со своей стороны осуществляют старшие мастера, начальники участков. Одна из ступеней контроля — ежедневный, по четвергам, обход специалистами цеха всех производственных



участков. И во время заводских комплексных проверок, которые проводятся раз в месяц, участники обязательно обращают внимание на то, как работники цеха соблюдают правила личной безопасности.

- Если человек упрямится и демонстративно не надевает очки или респиратор, можно ли его наказать за это?

- Конечно, можно. И такие факты в цехе были. Если не действует первое предупреждение, имеем право частично лишить нарушителя премии. К примеру, за то, что он работает с грузоподъёмным механизмом без каски.

Достаточно вдуматься в значение слов «средства индивидуальной защиты». **Защи-ты. Пользоваться ими или нет, так вопрос не стоит. Конечно, пользоваться, ведь от этого зависит здоровье, а иногда — жизнь.**

Алла ПОТАПОВА

## Стало светлее, уютнее

Рады, когда заводчане заходят в пресс-службу, чтобы поделиться хорошими новостями.

Любовь Васильевна Бабученко, которая работает сатураторщиком в цехе №1, с улыбкой рассказала о подарке, который ей преподнесли электромонтёры подразделения: «В двух сатураторных, на участках по производству кварцевой керамики и БМО, установили новые плафоны. Теперь в помещениях стало ещё светлее, уютнее. Плафоны — красивые, современные, поддерживать их в чистоте будет удобно.

Всю работу наши цеховые электрики сделали быстро, аккуратно. Уложились как раз к моему дню рождения», - с улыбкой добавила Любовь Васильевна. Слова благодарности за инициативность и профессионализм она адресует электромонтёрам УПОКИ А.Котову, В.Мазуру, их коллегам с УПБМО Н.Битехтину, А.Сватову, К.Бариннову, Я.Шаймарданову и мастеру по ремонту оборудования С.Трандину.

### «ЛЕСНАЯ СКАЗКА» ЖДЁТ ДИНУРОВЦЕВ

До конца календарного года осталось всего три заезда:  
с 8 по 28 ноября (21 день), с 30 ноября по 20 декабря (21 день), с 12 по 29 декабря (18 дней).

В путёвку включены массаж, ванны, физиотерапия, теплолечение, ингаляции, лекарственный чай, кислородные коктейли, посещение тренажёрного зала и бассейна. Для работников «ДИНУРА» стоимость путёвки составляет 2 700 рублей за 21 день.

В настоящее время в санатории отдыхают 82 человека, из них 70 - заводчане.

## НАВОДИМ ЧИСТОТУ

Перед наступлением заморозков заводчане делают уборку территории от листвы, чтобы весной, когда сойдёт снег, было чисто.



Начальник СПБОТиЭ Эдуард Иванович ОШУРКОВ рассказал, что служба промбезопасности осуществляет контроль за своевременностью и

качеством проведённых работ.

- Все относятся к субботнику с пониманием, - отметил он, - выходят в удобное время или в пе-



ресменку, делают уборку силами повременных работников или ремонтного персонала. У основных цехов площади значительные, им приходится

наводить чистоту в несколько этапов. Приказ о приведении заводской территории в порядок вышел 7 октября, и первыми отреагировали сотрудники заводоуправления — они организованно вышли благодаря заведующей канцелярией Ольге Мелкозеровой. На сегодняшний день уборку заканчивают коллективы первого и второго цехов, приступили механолитейщики. Задача — навести порядок до конца недели. Автотранспортный помогает техникой — для вывоза мешков с листвой задействованы фронтальный погрузчик и самосвал. Инвентарём все подразделения обеспечены.

Стоит отметить и хоз-

бригаду. Новый руководитель Светлана Григорьевна Самохвалова уже влилась в коллектив, разобралась в особенностях работы. Кроме уборки и наведения порядка у бригады по благоустройству много задач. За ними закреплена не только часть заводской территории, но и территории микрорайона.

Погодные условия нам содействуют — снегом не засыпало, не морозно. Как раз удачное время. Листвы много, но мы привыкли к этому объёму. В планах — кронирование деревьев или срезка сухих ветвей в соответствии с требованиями безопасности.

Жанна БУТРИМОВА

К 60-ЛЕТИЮ ДК «ОГНЕУПОРЩИК»

## ДЛЯ ЗРИТЕЛЕЙ И СТУДИЙЦЕВ



**Заводскому Дворцу культуры в ноябре исполнится шестьдесят. Как прихорашивается к этой дате именинник, какие обновления увидит зритель, придя в зал в новом творческом сезоне, узнала у директора ДК Валерия КОВЫЛИНА.**

- Закончен масштабный ремонт балетно-циркового зала, он длился почти всё лето. Работы проведены силами специалистов заводского ремонтно-строительного

управления и ПЖКУ Динаса на средства предприятия. Заменены три балки потолочного перекрытия, по периметру зала установлены светодиодные светильники,

дающие четырёхкратную экономию электроэнергии, при этом обеспечивая ровное, яркое освещение помещения, где занимаются ребята из «Ровесника», «Фиесты».

Приведены в порядок раздевалки, которыми пользуются наши студийцы, при проведении конкурсов и фестивалей — команды-участницы.

Отремонтированы примыкающие к балетно-циркового залу подсобные помещения, санузел. На стенах — свежая побелка-

покраска, выложен кафелем фартук, установлена сантехника. Обновлённый пол застелили разрешённым к применению специалистами Госпожнадзора негорючим линолеумом, - отметил Валерий Александрович.

Эта та часть подарков к 60-летию, что касается ремонтно-хозяйственного обновления. На этой неделе во вторник были приобретены материалы для оформления сцены. Директор ДК назвал точную цифру — 347 метров тканей различных фактур и цветов. В планах — частичное обновление одежды сцены, реквизита.

- Со дня на день ждём два осветительных прибора. Они небольшие, но позволят добавить элементы светоиллюминации в оформление наших концертов и конкурсов, - заметил Валерий Александрович.

В подготовке задействованы все сотрудники

Дворца. Ведётся работа и над творческой частью предстоящего праздника в честь 60-летия — составляется сценарий, продумываются номера. Ноябрь обещает стать весьма насыщенным культурными событиями. Помимо дня рождения ДК, это два городских фестиваля - «Поющий край» и «Данс-парад», детские развлекательные программы, в планах на этот месяц - торжественная часть проекта «Добро пожаловать на «ДИ-НУР»!», разработанного для молодых заводчан, гала-концерт «Танцующего Первоуральска»... Словом, у зрителей будут возможности собственными глазами увидеть и оценить перемены, произошедшие во Дворце культуры за это время. Тем более, что все они преследуют одну цель — сделать пребывание в ДК ещё более комфортным и запоминающимся.

В ДК «Огнеупорщик»

**21 октября**

**в 18 часов**

КОНЦЕРТ

**«ДЕТСКИЙ  
ПЕРЕПОЛОХ»**

Цена билетов  
100-150 рублей.

Телефоны:  
278-242; 278-438.

## Что бы я хотел видеть во Дворце?

**Оксана ЖЕРЕЛЮК, специалист по кадрам службы управления персоналом:**

- Редко бываю в нашем ДК. Мне было бы интересно увидеть какие-нибудь спектакли, выступления артистов. Не всегда есть возможность выбраться в Екатеринбург, чтобы посетить театр, «Вариант» тоже находится недалеко — в клубе Ленина. Хочется, чтобы интересные постановки, концерты проходили не только в ДК Новотрубного завода, но и в нашем Дворце.

Понимаю, что билеты на подобные мероприятия будут недешёвыми. Как вариант — часть стоимости может компенсировать профсоюз, чтобы для тех заводчан, кто захочет пойти на спектакль, сумма уже не казалась столь значительной. Знаю, что работники бюджетных организаций приобретают билеты, например, в кинотеатр по льготной стоимости за счёт такой поддержки.

**Надежда ЧЕКАСИНА, инженер отдела главного энергетика:**

- Когда есть время, с удовольствием прихожу на концерты наших коллективов. Хотелось бы увидеть приглашённые труппы из ближайших городов. Мне недавно посчастливилось побывать на выступлении шоу-балета Евгения Панфилова в Пермской филармонии. Незабываемое зрелище, два часа пролетели как миг. Помню, как на сцене нашего Дворца показывали спектакли театра музыкальной комедии из Екатеринбурга. Почему бы не вернуться к этому?

Из того, что можно организовать своими силами — конкурс «Мисс «ДИНУР» - это, наверняка, будет интересно молодёжи, или «Мы ищем таланты», где у маленьких и взрослых динасовцев появится возможность показать свои творческие способности. К имеющимся коллективам здорово бы ещё добавить балетную студию, где детки смогут приобщаться к утончённому искусству.

**Светлана ГЕРАСЬКИНА, электромонтёр энергочеха:**

- Если говорить о студиях, то их в нашем Дворце культуры достаточно. Можно подобрать ту, что окажется интересна. Как зритель, всегда с радостью прихожу на праздничный вечер к 8 Марта. Приятно, что в этот день — всё для нас, для женщин: концерт, комплименты, поздравления.

Хотелось бы побольше мероприятий, которые раскрывают знакомых людей с незнакомой стороны. Конкурс мам к Дню матери или бабушек — к Дню пожилого человека, фестивали художественной самодеятельности потому и пользуются такой популярностью у динасовцев, у жителей микрорайона, что позволяют увидеть тех, с кем работаешь рядом, совсем другими глазами. Сейчас, к сожалению, нечасто бываю в ДК, но такие программы, конечно, не пропущу.

**Олег ЛАПТЕВ, начальник участка ЛАСУТП:**

- Для меня отдушина — оркестр «Серебряные трубы», где играю уже первый год. Что могло бы привлечь меня в заводской Дворец? Пожалуй, если бы организовали подобный музыкальный коллектив, я и сюда приходил на репетиции. Знаю, что духовой оркестр в ДК «Огнеупорщик» был в своё время, остались и некоторые инструменты, но оттого, что они много лет пролежали мёртвым грузом, сейчас уже, конечно, красивого звучания не ждать. Нашёл бы руководитель, влюблённый в своё дело, в музыку, может, и удалось вдохнуть вторую жизнь в динасовский оркестр.

Меня привлекает возможность увидеть «звёзд» на первоуральской сцене. Купил билеты на концерт Елены Степаненко, которая выступит в ДК НТЗ. Да, нас не всегда легко «расшевелить», зрители иногда инертны, но если артист или

спектакль — популярны, и человека пригласят придти на концерт, заинтересуют — думаю, зал будет полон.

**Иван КЛЕМЕНТЬЕВ, энергетик рудника:**

- На мой взгляд, того количества мероприятий, что сегодня есть во Дворце, достаточно. Меня, как зрителя, всё вполне устраивает. На концерты, конкурсы приходим всей семьёй. Часто не просто смотрим, но и участвуем. КВН, «А ну-ка, парни!», фестиваль агитбригад — времени на всё не хватает. Интересный был проект «Танцы со звёздами».

И сторонние артисты к нам приезжают — взять, например, современный балет «Кармен», который наш соотечественник поставил в Португалии. Так что, думаю, было бы желание культурно отдохнуть, возможности найдутся — и в Екатеринбург можно съездить, свой театр в Первоуральске есть, ДК НТЗ — рядом.

Автор материалов Екатерина ТОКАРЕВА

## «ДИНУР» - ЧЕМПИОН!

Заводская футбольная команда досрочно одержала победу в чемпионате области.

Точки над «i» расставил матч с екатеринбургской «Смелой», который состоялся 9 октября. Как отметил старший тренер «Динура» Евгений Федотов, «на поле бились две равные команды, поэтому игра складывалась очень трудно. В первом тайме Василий Бровин сумел забить единственный мяч. Победу одержали с минимальным перевесом».

В нынешнюю субботу «Динур» играет с «Кедром», однако, с учётом созданного лидером запаса прочности, результат уже не повлияет на расстановку сил.

Екатерина ДЕНИСОВА

### ТУРНИРНАЯ ТАБЛИЦА ЧЕМПИОНАТА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

Место	команда	очки
1	«Динур» Первоуральск	59
2	ФК «Синара» Каменск-Уральский	54
3	«Горняк-ЕВРАЗ» Качканар	47
4	«Смена» Екатеринбург	42
5	«Северский Трубник» Полевской	32
6	«Академия Урал» Екатеринбург	29
7	«Ураласбест» Асбест	21
8	«Кедр» Новоуральск	20
9	ФК «Реж» Реж	20
10	«Урожай» Верхняя Синячиха	16
11	«Арти» Арти	10
12	«ДЮСШ-Олимп» Качканар	6

## В трёх группах

7-10 октября в Челябинске прошли региональные соревнования по тхэквондо «Юность-Метар».

Участвовали спортсмены из клубов Челябинска, Екатеринбурга, Тюмени, Перми, Новосибирска. Честь динасовской секции отстаивали 7 спортсменов в трёх возрастных группах. Николай Тиц и Андрей Притчин были близки, чтобы подняться на пьедестал почёта, но всё же оба проиграли в поединках за выход в полуфинал.

Среди кадетов нашим спортсменам удалось завоевать две медали из трёх возможных. Игорь Притчин одержал две уверенные победы, и уступив в полуфинале, стал обладателем «бронзовой» медали. Полина Долгодворова - победительница в своей весовой категории. Провела три боя, все поединки выиграла с явным преимуществом. Веронике Верзаковой, к сожалению, не удалось привезти медаль, только бесценный опыт.

В самой младшей возрастной группе от нашей спортивной школы было заявлено два участника: Данила Ларионов и Ева Орешина. Им-то и было тяжелее всего. Из-за большого количества участников, заявленных в первый день соревнований, свои первые бои Данила и Ева провели в 22 часа и в 23.30 соответственно. Данила был заявлен в самой многочисленной весовой категории. Одержав две победы, уступил в поединке за выход в полуфинал с минимальным разрывом 4:5. Ева своей бой проиграла.

Поздравляем наших призеров и желаем новых побед!

Павел ВОРОБЬЁВ, тренер

## Среди лучших рукоборцев области и страны

Воспитанники тренера по армспорту Рустама ГАЛЬЯНОВА вернулись с наградами и ценным соревновательным опытом из Екатеринбурга, где проходило первенство области. Соседи динасовских рукоборцев по залу — спортсмены с ограниченными возможностями здоровья, с которыми занимается Виктор ГАБИГЕР, тоже успешно выступили на областных и российских соревнованиях.

В минувшую пятницу журналисты заводской пресс-службы побывали на тренировке, пообщались со спортсменами и наставниками.

- В выставочный центр «Екатеринбург-ЭКСПО» мы приехали командой, тринадцать участников секции были заявлены на первенство, - рассказал тренер Р. Гальянов. - По итогам поединков ребята завоевали по два «золота», «серебра» и «бронзы». Первенство было открытым, участвовали в нём спортсмены из Сургута, Кургана, Перми, поэтому у динасовских рукоборцев была хорошая возможность набраться опыта. Сильнейшие прошли отбор на первенство Уральского Федерального округа, которое состоится в ноябре.

- Рустам Разифович, назовите своих воспитанников, занявших 1-2 места.

- Первое место занял Анатолий Шатунов, который уже становился лучшим в области, в Федеральном округе и в стране. Здесь у Толи были некоторые огрехи, но мы проведём работу над ошибками и на первенстве УрФО, думаю, у него будут все шансы на победу. Александр Федоровцев в секции занимается недавно, но тоже сумел стать первым в своей весовой категории, по-хорошему удивил. Также будем серьёзно готовиться к следующим соревнованиям. Его сестра Екатерина завоевала «серебро». Для неё и для меня как тренера этот старт был важен тем, что позволил увидеть, над чем нужно трудиться перед поездкой на первенство Федерального округа.

- Что входит в тренировочную программу нынешнего сезона?

- К каждому спортсмену — индивидуальный подход. Например, Анатолий Шатунов и Илья Вагайский — ровесники, но Толя занимается в секции четвёртый год, а Илья — второй. Анатолия



Надежда Бачерикова и Ирина Терёхина тренируются под руководством Виктора Борисовича Габигера.



Антон Ахметгалиев (слева) ведёт поединок с товарищем по команде Женей Ильенко.

в этом году буду готовить к участию в европейском и мировом первенствах, он достиг нужного возраста, чтобы выходить на этот уровень. Конечно, и сам Толя должен вложить массу усилий и времени в занятия армрестлингом.

- Расскажите ещё об одной группе спортсменов, которые занимаются здесь же, в силовом зале.

- С рукоборцами, которые имеют ограничения по состоянию здоровья, занимается Виктор Борисович Габигер. Я даю рекомендации, предлагаю новые упражнения. Ребятам нравится, они с удовольствием приходят на тренировки.

В дополнение к сказанному Р.Гальяновым, слова Виктора Борисовича:

- Я доволен тем, как выступили наши спортсмены. Александр Бурбин стал первым на областных соревнованиях среди инвалидов-опорников. Надежда

Бачерикова, Ирина Терёхина и Дмитрий Горшков завоевали «золото» Кубка России среди инвалидов с нарушением слуха. Все они включены в состав сборной Свердловской области.

Хочу сказать спасибо администрации «ДИНУРА» в лице исполнительного директора Дмитрия Борисовича Кобелева за предоставленную спортсменам возможность бесплатно заниматься в тренажёрном зале три раза в неделю, - уточняет инструктор адаптивной физкультуры.

Девятиклассник Антон Ахметгалиев — один из воспитанников Р.Гальянова, увлекается армрестлингом на протяжении года. По результатам первенства юноша стал четвёртым

- В этот раз я впервые боролся в более тяжёлой весовой категории. Соперники были сильнее, хотя я за это время намного прибавил. Когда только пришёл в секцию, никого из ребят победить не мог, сейчас уже примерно с половиной справляюсь.

- Чем тебе интересен армспорт?

- Он позволяет нарастить мышечную массу. Каждая тренировка у нас — на разные группы мышц.

- Каких успехов хочешь достичь в спорте?

- Съездить на первенство России, - поделился Антон.

С такой целеустремлённостью победы не заставят себя ждать.

Екатерина ТОКАРЕВА

18 октября в 9 часов в заводском ФОКе  
ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ







