

ОГНЕУПОРЩИК

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 16 ФЕВРАЛЯ 1994 ГОДА

№22 (1168)

ПЯТНИЦА, 9 июня 2017 ГОДА

СУДЬБА НА ДИНАС ПРИВЕЛА

85 лет

Ровесники завода

Тридцать из своих восьмидесяти пяти лет Мавжида Назмиева разделила с динасовым заводом. Работы, как сама говорит, не боялась. Мне трудно поверить, глядя на миниатюрную женщину, что начинала она грузчиком жжёного боя на помольном участке второго цеха. Лиха беда начало — ещё и в железнодорожном грузчиком была, складывала заводскую продукцию в вагоны. Основным местом работы стал нынешний участок по производству формованных огнеупоров цеха №1. «Нет, не тяжело было», — оптимистично отвечает Мавжида Зариповна. И тут же добавляет: «Хотя иногда кирпич-то по семьдесят килограммов весил». Слушаю историю жизни моей собеседницы, и многое становится понятно.

Десятилетней девочкой после смерти отца она, не желая быть обузой маме, оставшейся с тремя малышами, сама ушла в детский дом. И вспоминает о прожитых там годах по-своему, с теплотой.

— Сталина многие ругают, а я бы «спасибо» сказала. Во время войны нас кормили три раза в день. Валенки и туфли я тоже только там одела, дома у нас такой обуви не было.

Однажды, поддавшись на уговоры друзей, вместе с ними отправилась в бега.

Может, перевесила обида на пионервожатую, которая из-за случайно прожжённого у печки-голландки платья, сорвала с воспитанницы галстук. Мечтали добраться до Уфы, чтобы попасть в другой детский дом, но далеко не ушли — устав в пути, Мавжида расплакалась и стала проситься обратно. Вернулись беглецы со страхом, но для них эта история закончилась благополучно, директор только попенял, что раньше не пришли к нему, а вот воспитателя и пионервожатую сразу уволил. По иронии судьбы много лет спустя воспитанница и вожатая снова встретились — в первом цехе динасового завода.

В 16 лет Мавжида начала работать на фабрике во Владимирской области. Там располагался целый хлопчатобумажный комбинат. Через восемь лет составитель красок решила сменить профессию и место жительства — в ткацком женском окружении трудно найти вторую половину.

— Приехала в Ревду к дяде. Не понравился мне город. Однажды оказались на Динасе по делам. Сразу сказала: «Тут останусь — уютно, тихо, зелени много». Ой, какой красивый Динас я увидела! Меньше он был, помню только улицы Кирова, Дзержинского, Свердлова.



Ветеран Мавжида Назмиева с теплотой вспоминает о работе на «ДИНУРЕ».



На пороге взрослой жизни. 1949 год.

В 1956 году Мавжида устроилась во второй цех. Устав делить жильё с подругами и коллегами после детдома и фабричного общежития, она решила снимать комнату. Красавицу-заводчанку заметил будущий муж Мендияр Назмиев, хозяин квартиры оказался его родственником. Буквально через несколько месяцев молодые поженились.

— Муж с шестнадцати лет на заводе, в основном, садчиком в первом цехе работал. Я, правда, после свадьбы быстро рассчиталась — Миша не хотел, чтобы в помеле задерживалась, пыльно там, тяжело. Немного дома побыла,

и снова на завод устроилась.

Мавжида Зариповна прочнее всего влилась в коллектив участка формованных огнеупоров цеха №1. Освоила почти все профессии — на лафете работала, продукцию сортировала, упаковывала. Разве что формовщицом не стала.

— Никогда не делила: мои обязанности — не мои. Начальник участка Валентина Михайловна Борисенко, бывало, ругала даже: «Ну зачем ты опять сортировать пошла?! Не твоя это работа!». Ну а что ж я, вагоны из камеры достану и без дела буду сидеть?! Тогда ведь план был государственный, попробуй мы не сделай! Много плит заказывали. С хорошими мастерами работала — Валей Ивановой, Галей Соколовой, Татьяной Полоницких. Бывало, и вспылит, поругаемся, но зла друг на друга не держали. Результат-то у смены один на всех.

Коллектив участка выдвинул энергичную сушильщицу в состав цехового профсоюзного комитета. Мавжида Зариповна вспоминала о том, как «разбирали» на заседаниях нарушителей трудовой дисциплины, занимались квартирными вопросами — Динас активно застраивался, и желающих получить отдельную жилплощадь было много.

Рассказывая о семье, ветеран не раз повторила: «Все мы — заводские, динасовские». Так и есть. Вслед за родителями пришли на производство сын и дочь. У Рината семнадцать лет динасовского стажа, Римма — лаборант химического анализа в отделе технического контроля. Зять Алексей Попов — кадровый работник механолитейного цеха. Сегодня и внук Игорь продолжает династию, трудится на участке по производству корундографитовых изделий второго цеха. Бабушка, правда, аббревиатуру УКГИ выговаривает с трудом, для неё это — совсем незнакомое производство.

Ринат Мендиярович, присутствовавший при нашем разговоре, достал малую часть маминих Почётных грамот, уцелевших после двух переездов, удостоверение «Ветерана труда» — звание было присвоено в 1988 году решением исполкома Свердловского областного Совета народных депутатов.

Неугомонная Мавжида Зариповна полушутя-полусерьёзно говорит: «Я бы и сейчас пошла работать, но не примут уже на завод — годы». Не пропускает программы «ТВ ДИНУР», выписывает «Огнеупорщик», читает «Комсомолку». Радуют прабабушку подрастающие Маргарита и Рома. «На Динас меня судьба привела», — уверена моя собеседница. И сомневаться в этом не приходится, здесь Мавжида Зариповна нашла и дружную рабочую семью, и женское счастье.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото Никиты СТАРКОВА



ПРАВИЛА ДЛЯ ВСЕХ ОДНИ

Предметный разговор

11 мая вышел приказ исполнительного директора «О контроле за соблюдением трудовой дисциплины работниками динасового завода». С чем связано появление этого документа, мы в студии «ТВ ДИНУР» расспросили начальника отдела организации труда и заработной платы Екатерину РОГОЗИНУ.

- Связано это с тем, что в последние несколько месяцев были факты раннего ухода с работы, опозданий на смену, с обеденного перерыва. Проведённые в цехах рейды по проверке соблюдения внутреннего трудового режима не раз подтверждали, что на ряде участков рабочее время не всегда и не всеми используется рационально, - говорит Екатерина Анатольевна. - Был случай, когда в одном приказе было пятьдесят нарушителей дисциплины.

- И это несмотря на то, что на заводе с 2013 года действует электронная проходная.

- Сейчас мы пришли к тому, что нужно запустить эту систему в автоматическом режиме и полностью ис-

пользовать её возможности по учёту и контролю за соблюдением режима рабочего времени.

Один из пунктов приказа №304 предусматривает необходимость зафиксировать продолжительность перехода от проходной до рабочего места. С чем это связано? Люди, работающие на дальних участках, каким-то волшебным образом успевают за минуту-две добраться, например, с УКГИ или лесопилки до проходной. В связи с этим возникают вопросы и к сдельщикам, и к повременщикам — во сколько же они завершили работу? И это при том, что в подразделениях регулярно говорят о нехватке рабочих рук, часто - о низкой производительности. Если смена заканчивается в 16.00, то в 16.01 человек никак не может пройти через электронную проходную.

Когда за дело берётся автоматика, положе-



бывает. Если человек регулирует процесс, на что-то может закрыть глаза, то электроника всё фиксирует беспристрастно. Многие предприятия работают в таком режиме. На основании показаний системы формируются отчёты и начисляется заработная плата. И мы подошли к этому периоду.

- Екатерина Анатольевна, каков план действий?

- На первом этапе подключена наша служба. Мы прорабатываем маршруты до участков, определяем время. А вообще в рабочую

группу ещё входят специалисты служб управления персоналом, охраны труда, техники безопасности и экологии, представители профкома. Совместно нам предстоит утвердить и маршруты, и время на дорогу от проходной до рабочих мест, после чего все данные занесём в систему, которая будет фиксировать нарушения трудовой дисциплины или их отсутствие. Определим период её работы в тестовом режиме, чтобы всё откорректировать. У нас нет задачи наказывать людей, цель другая — наладить трудовую дисциплину, являющуюся одним из наших важных внутренних резервов в повышении производительности труда.

- Напомните, пожалуйста, правила внутреннего трудового распорядка.

- Работник должен прийти на работу и уйти со смены в назначенное время, соблюдать режим отдыха, то есть обеденный перерыв и технологические, у кого они есть. Это обговорено в графиках выходов, которые утверждаются раз в год и передаются руководителям подразделений, чтобы они ознакомили с ними всех работников. Главный нор-

мативный документ касается каждого, соблюдать его обязаны все.

- Как быть, если человеку необходимо задержаться утром или уйти раньше с работы?

- Жизненные ситуации бывают разные. На такой случай должен быть документ. Работник отпрашивается у своего руководителя, пишет заявление, даже если это десять-пятнадцать минут. При этом указывает - за ранее отработанное время или в счёт последующей отработки, или без сохранения заработной платы. Электронная система это фиксирует. Оплата производится за отработанные часы. Правила для всех одни.

- Какие меры применяются к нарушителям трудовой дисциплины?

- Согласно действующему Положению предусмотрены меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор, частичное или полное лишение премии, расторжение трудового договора. Даже пять минут раннего ухода с работы могут дорого стоить нарушителю. Вряд ли оно того стоит, ведь деньги зарабатываются тяжёлым трудом.

Ещё один заводской дом

Соцпакет плюс

В пятиэтажке-новостройке, что по улице Свердлова, работа не прекращается до темноты. Сейчас, когда до сдачи дома осталось совсем немного времени, основные силы подрядчика заняты отделкой. Главный инженер ООО «ТермоТехника» Александр Цыренщиков рассказал, что многие квартиры уже готовы. Сделаны полы, побелены потолки, наклеены обои, навешены двери — входные и межкомнатные. Получен санфаянс, приступили к его установке. На объекте вместе с отделочниками продолжают трудиться сантехники, электрики, каменщики, кровельщики. Завершается монтаж инженерного оборудования — насосной, электрощитовой. Фасад дома, как сказал А. Цыренщиков, готов на 95 процентов, часть лоджий застеклены. Одновременно строители занимаются бла-

гоустройством территории вокруг новостройки.

Во всём я убедилась сама, побывав на главном социальном заводском объекте в минувший вторник. Дом, без сомнения, будет самым красивым на улице Свердлова. Пятиэтажка яркая. Прораб Игорь Коньков рассказал, что колеровка и цвет металлочерепицы использованы те, которые выбрал заказчик, что все материалы — хорошего качества. Увидела леса лишь на одной из сторон первой секции дома. «Осталось покрасить только эту небольшую часть. Ждём погоду, - поясняет Игорь Александрович. - Леса уберём и приступим к благоустройству двора. Частично эта работа, как видите, сделана. Если подниметесь по лестнице, окажетесь на детской площадке. Скоро будем устанавливать там игровые формы.

Заводим в дом отопление, водопровод, неделя-



другая и вместо локального рабочего освещения будет постоянное. Темпы у нас хорошие, людей много, с материалами проблем нет. Если возникают вопросы, решаем вместе с заказчиком. Контроль за качеством нашей работы со стороны завода строгий. Стройка - под контролем председателя Совета директоров Ефима Моисеевича Гришпуна,

на объекте часто бывает исполнительный директор Дмитрий Борисович Кобелев, у нас ежедневная связь с начальником ремонтно-строительного управления Романом Александровичем Казанцевым.

Первый заводской дом строили и удивлялись, как

в такое непростое время предприятие находит миллионы, чтобы его люди жили в таких условиях. А теперь уже не тридцать, а семьдесят пять квартир. Да каких! Обои хорошие, ламинат, сейф-двери, современные межкомнатные полотна, окна пластиковые...».

Поднимаюсь по этажам одного из подъездов. Квартиры светлые, удобные, с разными планировками, что возможно при монолитном строительстве. Везде идут работы. Андрей Шерстобитов и Константин Кондраков укладывают ламинат, за день, как сказали, в полутора квартирах. Гуля Хакимова делает затирку потолка, Светлана Бегашева белит на лестничной площадке... У каждого в доме-новостройке свой фронт работы, а все вместе они приближают новоселья, которых огнеупорщики очень ждут.

Автор материалов Алла ПОТАПОВА

ВПЕРЕДИ МНОГО НОВЫХ СОБЫТИЙ

Наследники

Ольга ШАРИФУЛЛИНА – формовщик участка по производству кварцевой керамики, заботливая мама, активная участница заводских спортивных и творческих конкурсов, умелая мастерица и футбольная болельщица.

Такой разносторонней и увлечённой увидела я её во время нашего разговора в разрядочной и раньше – на КВНовской сцене в составе команды первого цеха, и на заводском фестивале, где она вместе с Ольгой Поповой и Михаилом Бабаниным пела «Замыкающая круг».

В прошлую пятницу застала Ольгу не на керамике, а на участке по производству формованных огнеупоров. Её временно перевели на сортировку и упаковку плит.

– В этом месяце загрузка по стаканам маленькая, – объяснила Ольга, – Переводят не часто, в этом году второй раз. – И добавила с улыбкой – Ничего страшного, главное, чтобы работа была.

Она пришла на завод в 2007 году шихтовщиком-дозировщиком на участок по производству шпинельнопериклазоуглеродистых изделий цеха № 1.

Позднее работала в лаборатории службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии, занималась исследованием воздуха, была лаборантом по анализу газа, лаборантом химанализа.

В декабре 2015 года вернулась обратно в родной первый цех формовщиком мелкостучных изделий на участок по производству кварцевой керамики. Научилась формовать глухонные стаканы, которые делает по 35 штук за смену.

Ольга рассказала, что участвует в спортивных состязаниях и заводских конкурсах не так давно. Стимулом стала выборная должность профгруппора, которую ей доверили коллеги по участку.



Ольга Шарифуллина сортирует плиты на участке формованных огнеупоров цеха № 1.

Поэтому приходится и людей агитировать, и на своём примере показывать, насколько важно и почётно отстаивать честь цеха.

Что-то Ольге пришлось попробовать впервые – плавание и бег стали дебютными видами в заводской Спартакиаде. В эстафете она успешно финишировала первой, обозначив яркую победу своего цеха в этом масштабном соревновании.

Поинтересовалась, какие эмоции при этом испытала. Ольга с радостью ответила: «Ура! Я справилась! Не столько я, вся команда. Данир Алетдинов создал отрыв, благодаря этому и выиграли».

Были сомнения, но она решила, если пробежит не хуже всех по времени кросс накануне эстафеты, то не откажется. Пробежала!

Не только в беге отличилась моя собеседница, но и успешно стреляла в тире, бросала дротики на соревнованиях по дартсу. На лыжах пока не решилась пробежать, возможно, войдёт в команду по стритболу, как она заметила с оговоркой: «Если позовут предцехкома и физорг». Вообще Ольга охотно соглашается, когда приглашают.

– Мне просто интересно что-то новое попробовать, – объясняет она

своё стремление участвовать в жизни заводской молодёжи.

Дома моя героиня тоже без дела не сидит – раньше увлекалась изготовлением сувениров из солёного теста. Показала мне фотографии в телефоне: рыжие коты, разноцветные изящные подковы «на счастье». Начинала с поделок для детского сада дочери, но творчество затянуло. Пробовала печь торты с мастикой.

Сейчас Ольге больше нравится делать вазы – декорировать бутылки шпагатом, лентами, крупной, лапшой, ракушками. Дочь Вика всегда рядом с мамой, охотно помогает.

Сын Владимир, восьмиклассник, занимается футболом в заводской секции, тренируется у Константина Михайлова. Молодой маме, как активной болельщице, старающейся не пропустить ни одного соревнования, пришлось научиться и в футбольных правилах разбираться.

Лето только началось, а Ольга уже ждёт турслёт, в котором обязательно примет участие, поддержит свою команду. Она считает, что все её успехи – это только начало, впереди много новых событий.

Жанна БУТРИМОВА
Фото автора

Мы – огнеупорщики (выпуски № 20 и 21)

Машинист буровой установки

Прежде чем горняки начнут добычу кварцита, необходимо пробурить скважины и подготовить блок для взрыва. Эту задачу выполняет машинист буровой установки горного участка рудника.

С 2008 года на смену старым станкам пришёл новый, мощный и современный. Сменность его работы зависит от плана по бурению, который в свою очередь определяется потребностью производства в горной массе. В этом месяце, например, буровой станок загружен в две смены, так как сейчас большой объём вскрышных работ и добычи.

Машинист трудится в соответствии с паспортом на бурение, который готовит маркшейдер. Надо выдерживать расстояния между скважинами, их глубину, зависящую от горизонта, где находится установка. На нижнем, 400-м, это 12,5 метра, на 410-м — 14 метров или 15,5. Здесь важную роль играют профессионализм и опыт человека, находящегося в кабине. Он обязан знать свойства разрабатываемых пород, отличать полезные ископаемые от вскрышных, правильно маневрировать машиной, наблюдать за показаниями средств измерений и защиты, прочностью канатов, тормозными устройствами, знать принципы функционирования механического, гидравлического и электрического оборудования установки...

Этими знаниями и практическими навыками владеют машинисты шестого разряда Фильдус Ханов и Вадим Могильников. Рядом с ними управлять буровым станком и выполнять мелкие ремонты учится их помощник Евгений Зеленин.

...Вращательно-подающий механизм вгрызается в землю, машинист контролирует по манометрам давление воздуха, насоса вращения, масла в двигателе, следит за датчиками температуры охлаждающей жидкости, уровнем топлива... Есть скважина! На очереди — следующая.

Машинист экскаватора

Погрузку кварцита ведут машинисты экскаваторов, которых сегодня на горном участке три — девятый и десятый заняты на добыче, седьмой — на вскрыше. Здесь работают стажисты Игорь Долгих, Дмитрий Чижов и Владимир Савченко. Выполнение сменного задания для каждого из них — закон. На добыче, к примеру, в смену необходимо погрузить 1200 тонн кварцита, а это — 45 «БелАЗов». На вскрыше — и того больше: 2500 тонн и почти 100 машин.

Месторождение горы Караульной сложное. При селективной выемке машинист экскаватора должен различать виды пород по цвету. Приступая к погрузке, он первым делом узнаёт, какой сорт ископаемого и каковы требования к этому сырью со стороны потребителя. Самый чистый кварцит идёт во второй цех. Надо быть очень внимательным, расслабиться нельзя, чтобы сланец не попал в ковш. Машинист следит и за размером куска. На фабрику допускается камень до метра. Он знает планировку забоя, выдерживает толщину стружки отделяемой горной массы, соблюдает правила погрузки тяжёлых и лёгких горных пород и грунтов, их физико-механические свойства.

Производительность работы во многом зависит от того, как машинист поставил экскаватор. Когда угол разворота выбран оптимальный, сокращается время погрузки.

Соблюдение правил экскавации, хорошее знание своего железного напарника, его экипировки — механики, гидравлики, электрики — это и многое другое входит в обязанности работников, чья профессия — машинист экскаватора.

Алла ПОТАПОВА

ЛИЦА «ДИНУРА». ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Заводские метрологи, поверяя и калибруя инструмент, которым пользуются в работе технологи цехов, обеспечивают его гарантированную точность, что напрямую влияет на качество произведённой продукции. Про этот небольшой коллектив уместно сказать — мал золотник да дорог. Начальник центральной лаборатории метрологии Елена Демидова отметила, что каждый специалист в её службе уникален.

Наладчик Юрий Казин занимается ремонтом и обслуживанием эталонов, техник-метролог Татьяна Дектерёва — поверкой средств измерения давления, её коллега Виталий Нятин отвечает за поверку и ремонт средств измерения массы. Слесарь-инструментальщик Алексей Макаров проводит ремонт и юстировку средств измерения геометрических величин, изготавливает шаблоны на конфигурации. Поверка, калибровка средств измерения геометрических величин — за техником-метрологом Мариной Шафигулли-

ной. Контролёр измерительных приборов Ольга Шарафутдинова обчисляет диаграммы узлов учёта энергоносителей. Слесарь по КИП Владимир Дектерёв ремонтирует и юстирует средства измерения давления. Его коллега Олег Ивачёв ремонтирует средства измерения массы. За чистотой в кабинетах лаборатории следит Ольга Гирон.

На фотографии нет двух работников лаборатории, которые сейчас в отпуске, — инженера по метрологии Кристины Поздеевой и слесаря по КИП Анны Кузнецовой. Коллектив справляется со своими задачами меньшим составом. Взаимовыручка здесь — дело привычное. Елена Демидова так организует работу, чтобы ни одно из направлений не осталось вне поля зрения специалиста.

Фото Аллы ПОТАПОВОЙ

Экология труда

Барьер запылённости

Работа по установке новых аспирационных систем и реконструкции существующих на заводских технологических участках продолжается. В этом году смонтировали современный рукавный фильтр в отделении товарных порошков участка бокситомагнезиальных огнеупоров цеха №1. Хороший экономический эффект дают установки, заменившие на УПБМО громоздкие мокрые циклоны. И ценное сырьё позволяют возвращать в производство, и запылённости прежней нет, и в атмосферу выбросы снижены. В плане, как сказал заместитель начальника службы промбе-

зопасности, охраны труда и экологии Дмитрий Перминов, провести реконструкцию ещё двух аспирационных систем в этом подразделении.

Решается вопрос по уменьшению запылённости на участке неформованных огнеупоров. Специалистами завода и цеха № 1 на текущей неделе проведён по этому поводу техсовет, на котором решали вопрос, в каком направлении необходимо дальше двигаться для улучшения условий труда на участке. Часть работ здесь уже сделана, смонтирована новая линия дозирования лёточных масс, которую обслуживает аспирационная

система с комплексом колпаковых фильтров. В перспективе дальнейшая реконструкция участка. Но вопросов ещё много. Как, к примеру, снизить выбросы в атмосферу при дроблении огнеупорной глины?

Во втором цехе планируется установка эффективной аспирации на помольном участке. Необходима реконструкция вентиляционной системы в отделении шлифовки и резки обжигового участка, где запылённость ещё сохраняется. Но надо понимать, что воплощение в жизнь этих планов напрямую зависит от экономического состояния на предприятии.

У каждого станка

На участке лесопиления и тары ремонтно-строительного управления аспирации установлены у каждого станка. В отличие от товарных цехов здесь, и в столярном отделении, и на таре, они улавливают не пыль и не мелкодисперсионные материалы, а опил, которого при работе с деревом всегда много. Исполняющий обязанности мастера на лесопилке Евгений Лукьянов рассказал, что раньше были старые вытяжки, собиравшие опил в бункеры. Сейчас отходы от деревообработки с помощью установок накапливаются в специальных мешках. Всё герметично, опил не попадает на территорию, не разносится ветром. С установкой таких аспираций улучшились условия труда строителей.

Алла ГЕРМАНОВА

КАЧЕСТВО НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

85 лет

Как это было

Формы взаимодействия в заводском коллективе могут быть разные. На кадрах программ заводского телевидения, хранящихся в студийном архиве, увидела, как проходило собрание в ОТК и совещание по качеству с участием представителей всех заинтересованных служб. Время — непростое, осень 1998-го и зима 99-го. Речь на этих встречах идёт об одном, о качестве продукции, выпускаемой предприятием.

Завод как ячейка общества

На встрече с коллективом отдела технического контроля администрацию представлял начальник инженерного центра Михаил Нагинский. Выступление он строил так, чтобы у присутствовавших сотрудников сформировалась чёткая картина происходящего.

- Завод — ячейка общества. Не может быть так, чтобы везде было плохо, а у нас — хорошо. Мы — обслуживающая отрасль.

Строительство, цветная металлургия переживают сложные времена, поэтому наша продукция не востребована. Сейчас в работе одна туннельная печь, а когда-то их было семь. Мощности производства в стране вдвое превышают потребности, предложений у металлургов — с переизбытком, они выбирают то, что лучше по свойствам и при этом дешевле. В августе спросом пользовались только кварцевая керамика и неформованные огнеупоры. Расширяем поиск новых технологий. Это очень сложно, надо обеспечить качество продукции выше, чем у коллег.

Сейчас на отечественный рынок «рванули» все фирмы мира со своими огнеупорами. Чем лучше продукция, тем меньше её нужно, поэтому за рубежом тоже переизводство. Конечно, нам есть чему поучиться: стабильности качества, аккуратности упаковки, предлагаемому сервису и умению выстраивать отношения с потребителями.

С марта возможности получения «живых» денег стали снижаться. Чудес не бывает. Сколько средств в кармане — таким количеством я и могу распоряжаться. Сейчас на заводе 600 человек «лишних», поэтому было принято решение перейти на сокращённую неделю. Вижу резерв в том, чтобы расставаться с нарушителями трудовой дисциплины, что сейчас и делается, невзирая на просьбы и уговоры «дать шанс».

При всей малооптимистичности моего рассказа, не надо падать духом, наоборот, собраться и работать с большей ответственностью, - завершил выступление Михаил Зиновьевич.

Во второй части собрания звучали более резкие формулировки, разговор шёл о девяти рекламациях, поступивших от потребителей за август, о причинах допущенных промахов. Однако общее впечатление осталось, всё же, со знаком «плюс», потому что в трудной ситуации заводчанам дали почувствовать себя частью большого коллектива, объяснили причины и следствия происходящего, и, как бы там ни было, настроили на позитив.

В заводском музее хранятся данные о производственниках, главных инженерах предприятия с момента строительства до сегодняшнего дня.

ГЛАВНЫЕ ИНЖЕНЕРЫ:

Архангельский В.М. - 1930 год - главный инженер строительства;
Кац А.А. - 1930 год - главный инженер строительства;
Шафир Л.Н. (технический директор) - 15.07.1933 - 1937;
Гершельман Г.Г. (главный инженер) - 9.05.1932 - 2.06.1935;
Ардабиевский или Ардабьевский — 1935 год;
Шайдаров П. В. — 1935 год;
Гольдин Я. А. - 1935 - 1937 годы;
Френкель А.С. - 1937 год;
Федоров В.И. - апрель 1938-1939;
Шнайдер М.П. - 03.1939-1942;

«Подводные камни» для новых технологий



Совещание по качеству проводилось в зале заседаний управления соцразвития. Звучали слова о том, что сегодня предприятию нужны творческие, мыслящие инженеры, о том, что заинтересованность в выпуске новой продукции должна быть общей, включая начальников участков и отделений, где идёт внедрение технологии. Запомнилась фраза «Объём технического развития сейчас настолько огромен, что один, два и даже десять человек не смогут выдать грамотного решения, нужно призвать весь коллектив».

Тот же Нагинский, возглавляющий инженерный центр, добавил:

- В прошлом году для усиления и придания мобильности этой работе в состав инженерного центра ввели научно-исследовательскую лабораторию, службу инжиниринга.

Мы с вами в течение двух-трёх лет пребывали в эйфории — во многом разобрались, нашли, попробовали. Это временный момент. Практически все огнеупорные предприятия России имеют набор современных технологий, выходят с ними на рынок и представляют серьёзную конкуренцию. Ликовать, что мы начали

эту работу чуть раньше, некогда — конкуренты наступают на пятки. Как только даём продукцию, которая не соответствует уровню и не конкурентоспособна — вылетаем с того или иного сегмента рынка.

Иногда складывается впечатление, что живём в те, старые времена. План — это главное, остальное — побочно. Если на одну чашу положить качество, стабильность технологии, а на другую — объёмы выпуска, то вторая перетянет. Возникла у меня такая мысль, может быть, она ещё «сырая», но я поделюсь: если зарплату «завязать» не на выполнение плана, а на поступление денег, количество реализованной продукции, может быть, тогда эта психология изменится.

- Найдём способ объяснить, что качество изделий и та работа, что вы со специалистами инженерного центра ведёте, должны стоять впереди плана, ибо при другом подходе завтра его может и не быть, - реплика тогда ещё генерального директора Ефима Маисевича Гришпуна.

- Сегодня как никогда нужна высокая квалификация заводчан, она не всегда соответствует тем требованиям, что выдвигает жизнь,



- продолжил Михаил Зиновьевич. - Многих обидных проколов можно было избежать, если бы наши специалисты ориентировались в технологиях, применяемых металлургами.

Далее слово было предоставлено начальнику научно-исследовательской лаборатории Людмиле Карпец.

- Сегодня в службе работают 11 инженеров, 8 лаборантов. Два инженера переведены на основное производство. В отчётном году коллектив действовал по 11-ти направлениям.

Людмила Алексеевна не умолчала и о трудностях, с которыми сталкивалась служба. Зачастую новое производство внедрялось на основе тех технологических процессов, что уже выстроены в цехах, а используемые материалы не «дружат», отсюда — и вкрапления инородного сырья. Нехватка приборной базы, иногда — сложности профессионального характера от недостатка профильных знаний, над этим специалисты лаборатории постоянно трудятся.

Увиденные фрагменты помогают понять, каким был диалог заводчан, для которых немаловажно, как сложится завтрашний день предприятия. Говорили они, в итоге, на одном языке.

Чокос Б.П. — 1942 год;
Кайнарский И.С. - 1942-16.10.1946 (главный инженер - заместитель директора);
Бовкун С.С. — 16.10.1946-8.04.53;
Сизов И.Д. — 8.04.1953-1974;
Орлов Г.В. - 03.01.1974 - 04.01.1983;
Гришпун Е.М. - 6.01.1983 - 15.01.1986;
Рожков Е.В. - 15.01.1986 - 2001;
Гороховский А.М. - 2001 - 2012 - технический директор - первый заместитель генерального директора, с 15.05.2012 - главный инженер - первый заместитель исполнительного директора.

К историческим фактам обращалась Екатерина ТОКАРЕВА



Задачи коллектива центрального склада - принять, выгрузить и сохранить товар, чтобы обеспечить производство всем необходимым, по первому требованию выдать сырьё и упаковочный материал. При этом не остановить работу цехов, не задержать транспорт поставщиков, минимизировать расходы.

Небольшим, но значимым и ответственным коллективом руково-

дит начальник центрального склада Ольга Ванчугова.

Кладовщики Оксана Дунаева, Лариса Музафарова, Елена Ковалёва, Екатерина Тимина ведут направление «товаро-материальные ценности». Наталья Смолина, Анна Клементьева, Яна Дидовец — на группе сырья. Наталья Смолина дополнительно отпускает сторонним покупателям товары народного потребления.

Процесс перемещения товаров внутри склада невозможен без грузчиков. Александр Абдулманов, Радик Быстров, Алексей Кильбахтин и Сергей Завьялов с помощью грузоподъёмных механизмов и часто вручную придают движение рабочему процессу.

Грузчик Вадим Архипов в данный момент исполняет обязанности машиниста крана.

Фото **Жанны БУТРИМОВОЙ**

Растёт интерес к инженерным специальностям

Учащиеся одиннадцатых и девярых классов общеобразовательных школ продолжают сдавать экзамены. Вскоре выпускники будут выбирать, какой профессии учиться. В областном Министерстве образования отмечают рост интереса будущих студентов и учащихся к инженерным специальностям.

Всё большее количество учащихся, закончив девятый класс, принимают решение о продолжении обучения по техническим направлениям в техникуме или колледже. Также растёт число одиннадцатиклассников, которые после школы поступают в учреждения среднего профессионального образования. Внимание выпускников привлекают направления, связанные с 3D-проектированием, роботизированным производством, работой на программируемых станках.

В число наиболее популярных специальностей вошли такие, как «Землеустройство», «Ветеринария», «Кино-

логия». Все более востребованной становится профессия педагога.

В некоторых вузах абитуриенты могут получить дополнительные баллы за специальные достижения. **Например, в Уральском федеральном университете имени Бориса Ельцина при поступлении один балл можно получить за золотой значок ГТО, три балла – за победу в различных интеллектуальных состязаниях, шесть баллов – за аттестат или диплом с отличием.**

В 2017 году в Свердловской области из школы выпускаются более 17000 человек, более 39000 заканчивают девятый класс. Для абитуриентов предусмотрено порядка 12500 бюджетных мест в вузах и 19800 мест в техникумах и колледжах региона. Также планируется, что около 13000 человек будут зачислены на внебюджетную форму обучения.

Департамент информационной политики губернатора Свердловской области

Вести из цехов

В минувшую пятницу на складе второго цеха был погружен и отправлен на «Северсталь» последний вагон с коксовым фасоном. Все четыре зоны сформованы. Заказ череповецких металлургов на строительство батареи выполнен. Остались ремонтные для «Магнитки» и «Северстали».

Коллектив продолжает формировать воздухонагревательный динас, легковес, ковшевые, огнеупорные шары. Основным ассортиментом на июнь остаётся насадочная продукция для ЗАО «Калугин». Обязательство «ДИНУРА» перед этим заказчиком большое — 3200 тонн.

В этом месяце литейщикам МЛЦ предстоит провести 10 плавок. Первая была 2 июня. Плавил марганцовистую сталь. В начале этой недели сталевары занимались футеровкой печи и готовили её к розжигу. Ещё раньше случились проблемы со сводом сталеплавильной. Как только цех получил из Богдановича шамотный кирпич, тут же приступили к кладке. Работу литейщики выполнили оперативно.

Как в предыдущем месяце, кроме марганцовистой стали в отделении будут в июне плавить чугуны, углеродистую сталь и бронзовое литьё. На весь ассортимент есть заказы от цехов.

Работники автотранспортного цеха, как всегда, тщательно и ответственно готовили к техническому осмотру всю дорожно-строительную технику. Это «БелАЗы», тракторы, погрузчики, в том числе — вилочные, что задействованы в цехах... Всего 50 единиц, которые подконтрольны Ростехнадзору. В результате вся техника осмотр прошла успешно, что подтверждено документально, и продолжает работать на разных участках.

С окончанием отопительного сезона специалисты газового участка энергоцеха приступили к осмотру наружного и внутреннего газопроводов, ревизии и ремонту газопотребляющего оборудования, установке заглушек, где это требуется. Работа ответственная. Ничего нельзя упустить, всё предусмотреть, ведь с газом, как говорится, шутки плохи. Газовщики также заняты текущими ремонтами на компрессорной станции.

Работники участка водоснабжения и очистных сооружений произвели чистку котлована насосной №1. В эти дни они ревизируют заводские пожарные гидранты, а также — оборудование насосных.

Алла ПОТАПОВА

У нас в гостях

85 лет

С ДЕТСТВА
И НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Из почты редакции



В среду и четверг на заводе побывали сотрудники городской администрации. Экскурсия для них была организована в рамках двух значительных событий в жизни города: 85-летия «ДИНУРА» и 285-летия города.

Экскурсантов встретил в рапортном зале заводу управления исполняющий обязанности исполнительного директора Александр Гороховский. После просмотра короткого презентационного видеоролика он рассказал о заводе, о специфике огнеупорного производства. В карьере рудника гостям повезло увидеть взрыв и ощутить мощь горы Караульной. Затем состоялось возложение цветов к Вечному огню в историческом сквере, а дальше путь лежал в заводской музей. Что такое огнеупоры, как появился в городе динасовый завод, а вместе с ним и микрорайон, кто руководил предприятием в разные годы – краткая обзорная экскурсия впервые посетивших музей немало удивила интересными фактами. Восхищение вызвал и Дворец как отражение советской эпохи, понравился спорткомплекс, где созданы отличные условия для занятий детей и взрослых. То, что всё это по-прежнему на балансе завода, социально ответственного не на словах, а на деле, вызывало только уважительные реплики.

«Интересно», «Понравилось», «Мы этого даже не знали» – лишь часть впечатлений от состоявшейся экскурсии. Многие участники выразили желание приехать на завод и в музей вновь, но уже вместе с детьми.



Наталья РОГОЗНИКОВА

В «Огнеупорщик» пишут старожилы и молодые о жизни и работе на динасовом заводе с большой любовью. Я с 1946 года живу на Динасе.

До сих пор помню старый посёлок и завод. Дощатые мостки везде, а по бокам — глиняное месиво. Мне 10 лет, несу на коромысле вёдра. Тяжело, вода плещется и бегу быстрее, чтобы не упасть. Принесу по полведра, но душа поёт, и иду за водой снова. Как долги были ночи, когда стояли с бабушками и другими детьми в очереди за хлебом! А как болела спина после того, как мы с бабушкой выкапывали по 300 вёдер картошки! Мама часто лежала в больнице, помню, как она плакала над своей вдовой судьбой — в 1942-м папа пропал без вести. В 32 года осталась с двумя детьми и старенькой матерью в колхозе. Мамин сестра с мужем помогли нам приехать на Динас. Доходы наши были невелики, но дух крепок: всегда держали корову, потом коз, кур, сажали огород. К лучшему не привыкли, жили, радуясь тому, что есть.

Жили мы даже не в комнате - в общей кухне, где соседи варили еду, кипятили бельё. Однажды я заболела корью. Окно открывать нельзя, лежу на полатах и заплывшими глазами смотрю, как крутится внизу мамочка. Собирались бабушку отправить к другой дочери, хоть она и не хотела уезжать, переживая за нас. И случилось счастье: маме соседи отдали ключи от квартиры, а сами уехали с Динаса. Эту комнату маме удалось отстоять. Потом в доме сделали капитальный ремонт, провели водопровод, канализацию. И дом номер 3 по улице Дзержинского оказался раем. Он и сейчас ещё стоит — маленький, деревянный. А сколько было в нём счастья!

Мама меня выучила, я закончила школу и библиотечный техникум. Но судьба повела по другой стезе. В 19 лет я стала воспитателем в детских яслях №2, потом в 15-м детсаду работала воспитателем и заведующей.



С воспитанниками на экскурсии в помещении бывшего архива завода. Конец 70-х.



Елена Ивановна Шихалеева.

Хорошо помню старый динасовый завод. Чумазые рабочие (мой муж сначала вручную перебрасывал уголь — был кочегаром в энергоцехе), чёрный снег вокруг. В цехах не всегда был даже минимум: помню, как Вера Павловна Попова «воевала» за удобную спецодежду, за санузлы. Кому-то это казалось смешным, но рабочим было не до смеха. В нынешнее время всё изменилось.

Читаю «Огнеупорщик» и радуюсь. Хочу напомнить, что многое сделали для благополучия завода и дошкольные учреждения. Когда увидела на фотографии в газете знакомый уголок — забор возле детского сада №15, так застучало моё сердце! На снимке в номере газеты от 24 марта — обход ревизоров. Родительские комитеты проверяли работу детских садов. Об этом рассказывала Валентина Михайловна Казарина, которая много лет работала заведующей в разных динасовских садах, инспектором.

И в военные годы детские учреждения оказывали помощь в выполнении госзаказов: родители работали на предприятии по две смены. Ребятишки кругло-суточно жили в садике, как дома. Прямо на участках мы сажали овощи, зелень. Топили печи дровами, которые сами кололи, пилили. Носили вёдрами воду, выносили золу, стирали бельё, мыли детей. Наш медработник Ольга Николаевна Свиридова, отслужившая на фронте, нежно, как мама, лечила детей, закаливала их, хотя условий для этого не было. Зимой малыши спали в спальных мешках. Я на пару с няней разносила по кроватям в холодных спальнях по 36 детей. И обратно, чтобы покормить. Иногда приходилось успокаивать, отвлекать, ведь они тосковали по дому, по родителям.

Да и после войны детсады были нужны заводу. Только в моём воспитывалось 100 ребят, а садиков было ещё 7, более крупных. Мы учили детей любить родителей, знать об их работе, водили на экскурсии по заводу, учили трудолюбию, растили их будущими заводчанами.

Я до сих пор люблю детей, общение с ними. С заводом наша семья связана крепко: если все проработанные годы сложить, то получится больше столетия.

Верю, что наши воспитанники выросли достойными динасовцами, и остаюсь преданной предприятию.

Елена ШИХАЛЕЕВА,
ветеран



Специалисты главной бухгалтерии отражают работу завода в цифрах. Отчёты о деятельности предприятия не только сдаются в управления налоговой службы, статистики, но и ежегодно публикуются. Видя и анализируя результаты, решение о сотрудничестве с «ДИНУРОМ» принимают потенциальные партнёры.

Как отметила главный бухгалтер завода Анна Анисимова, её коллег отличают высокая степень ответственности и самоотдачи. Подготовка документов для налоговой проверки, оприходование сырья, поступающего на производство, начисление заработной платы — все эти направления требуют оперативности,

внимательности, чёткого знания законодательной базы.

У каждого из бухгалтеров и экономистов своя специализация. Марина Федосеева и Елена Малюгина занимаются вопросами налогообложения, Людмила Моисеева и Марина Кирдакова — старшие экономисты по бухгалтерскому учёту, Елена Злобина ведёт документацию по ремонтно-строительному управлению, Елена Черний — старший бухгалтер управления соцразвития, коллеги Татьяна Сартакова и Валентина Микушина отражают работу цеха питания и торговли. Не занимать знаний и опыта старшему бухгалтеру Надежде Огородниковой.

Татьяна Никитина ведёт учёт хозяйственных операций во вспомогательных цехах, Мария Портнова отслеживает движение основных средств, финансовых вложений. В материальной группе трудятся опытные Лидия Марфутова и Зинаида Крылосова. Под руководством Елены Дьячковой слаженно работает расчётная группа, куда входят Лариса Попонина, Ольга Овчинникова, Анна Шмелёва и Анна Андросова. В повседневных делах «держат руку на пульсе» главный бухгалтер Анна Анисимова и её заместитель Нина Шубина.

Фото Екатерины ТОКАРЕВОЙ

Хроника благоустройства: 2 июня

Газон плюс виола

Школьницы из 15-й под руководством преподавателя Ольги Алексеевны Климкиной и цветовода заводской оранжереи Елены Сергеевны Кормачевой в прошлую пятницу сажали газон вдоль главной аллеи и просеивали землю, чтобы закрыть ею семена газонной травы.

Тщательно отмеряя рулеткой нужное расстояние и рассчитывая определённое количество семян по метражу, группа помощников ориентировалась по надпи-

си «Слава труду!». Так потихоньку и шли — от буквы к букве. Елена Сергеевна вместе с восьмиклассницей Ксюшей Шилоносовой впереди, остальные девочки с преподавателем — следом за ними. Ксюша до завода садила только цветы у бабушки в огороде.

— Мне понравилось, — отметила она, ловко разбрасывая семена по клумбе. — Как цыплят кормить.

Елена Кормачева пояснила, что совсем скоро главную аллею украсит по-

лоска цветов виолы и широкий травяной бордюр. На газоне будут дополнительно стоять вазоны с цветами.

— Трава долго будет зелёной, вплоть до октября, — уточнила она. — Нужна будет постоянная стрижка. Цветов посадим немного, потому что аллея сильно затенённая. Это наш первый опыт комбинирования.

Росточки травы должны появиться на следующей неделе.

Жанна БУТРИМОВА
Фото автора



ДОСКА ПОЧЁТА

ЗНАЕТ СВОИ ВОЗМОЖНОСТИ

Смена закончилась, оборудование выключено, ему тоже нужна передышка. А вот у прессовщика Андрея ЕЛИСЕЕВА я усталости не заметила. С хорошим настроением он рассказывал о своей работе, корундографитовых изделиях, которые формовали вчера и сегодня, не раз повторил, что прикипел к заводу, своему второму цеху, коллективу участка.



На «ДИНУР» А. Елисеев пришёл, поработав на новотрубном, ЗКМК, мясокомбинате. Когда началась чехарда с выплатой зарплаты на последнем месте работы, ему, как считает, крупно повезло — взяли на динасовый завод. Все тогда в городе знали, что здесь рабочему человеку хорошо. С того времени, вот уже тринадцать лет, Андрей с гордостью говорит: «Я — огнеупорщик».

Начинал формовщиком в первом цехе, на участке кварцевой керамики. Когда В. Коротких назначили начальником УКГИ, Виктор Дмитриевич пригласил в свою команду Андрея Елисеева, Валерия Дьякова, Юрия Медведева, Винарита Нуртдинова..., которые сегодня составляют костяк коллектива участка, учат новичков.

- Освоился я на новом месте быстро, - вспоминает мой собеседник. - Принцип работы здесь тот же, что на керамике. Только там центробежное литьё, а тут порошки засыпаем в формы. Там крутится, здесь прессуется изделие. В любом случае, какой бы способ ни применялся, нужны ответственность, чёткое соблюдение технологии. Продукция дорогая, любая оплошность может обернуться большими потерями.

В среду на УКГИ формовали стаканы, накануне — стопора-моноблоки. Андрей отмечает, что по сравнению с первыми

годами сегодня ассортимент изделий из корундографита очень большой, массы изменились. Среди заказов стало больше дозаторов, труб. Заводская наука не стоит на месте. Нынешнее качество продукции — на уровне мирового.

Как у всех сдельщиков, работа прессовщика оценивается по количеству сформованной продукции. А. Елисеев норму выполняет. Она разная, зависит от ассортимента и трудоёмкости. Стопоров, например, за смену можно сделать 30 штук, дозаторов — 50...

- От организации труда многое зависит, - рассуждает опытный прессовщик. - Идёт масса хорошего качества, оборудование работает без сбоев, форм хватает, и мы стараемся: вместо одной формы ставим в корзину две-три, загружаем изделия в лифт, который опускает их в камеру, не в один, а в два яруса — отсюда и более высокая производительность. Такая организация очень помогла, когда участок делал более 200 тонн продукции — рекордный объём со дня его основания. Сейчас формуем меньше, но, думаю, это временно. Мы свои возможности знаем, и они большие.

Понравилось, как Андрей рассуждает. Я не услышала от него, мол, наше дело маленькое, пусть начальство думает, он берёт и на себя от-

ветственность за то, как складываются дела на его участке, справедливо считая, что это и его территория ответственности. Ему далеко не всё равно, когда человек, у которого уже многое начало получаться, вдруг по какой-то причине увольняется. А. Елисеев, узнав о снижении загрузки участка и переходе на двухсменную работу, одним из первых заинтересовался у начальника, почему так, как прошли тендеры и чего хотят металлурги. Андрей признаётся, что ни разу не думал о другом месте работы, он из тех, кто не любит прыгать с места на место. Даже в год, когда изостатический пресс сломался и долго ждали колбу. В тот период кадровый рабочий был на буксире на плитах в первом цехе, помогал на керамике, на блоках, во втором вагонки на лафете возил... И, как все остальные работники участка, ждал возвращения на родное производство. Вспоминая тот день, говорит: «Словно в семью вернулся».

- Когда я переходил на УКГИ, - рассказывает мой собеседник, - Виктор Дмитриевич Коротких сказал слова, которые я запомнил: «Самая востребованная продукция здесь. Без работы никогда никто не останется». Девять лет, что формую корундографит, подтверждают бесспорность этих слов. У нас многие спокойно берут кредиты, зная, что проблем с выплатой не будет. Зарплата хорошая и всегда день в день. Вот и я недавно исполнил давнее желание жены — взял кредит и купил дачу в Нижних Сергах. Места там красивые, воздух чистый, вся семья стала чаще собираться вместе. Ещё баньку построю.

Пока мы беседовали, стали подходить работники вечерней смены. Им продолжать формовку, переданную, как эстафетная палочка, от их коллег с утренней. Темп взят высокий, снижать нельзя.

Алла ПОТАПОВА

На «Лайсе» и других прессах

Прессовщик цеха №2 Анна ТАГИРОВА на секунду задумалась, подсчитывая заводской стаж. Выяснилось, что на прессоформовочном участке она уже почти двенадцать лет. Начинала в смене мастера Александра Иванова, возглавляющего ПФУ сегодня, теперь трудится в коллективе под руководством Ирины Малышкиной. Наибольший опыт приобрела в работе с гидравлическими «Лайсами».



- Как говорится, «Москва не сразу строилась». У меня тоже сначала были ошибки, со временем всему научилась. Надо ритм работы оборудования «поймать», почувствовать, тогда будет легче снимать изделия. Ничего не упустить из виду, чтобы смена шла без «сюрпризов».

В работе прессовщика много составляющих: после формования первого изделия надо проверить его на соответствие размеров, подготовить производство. Вагонетки, песок, картон — всё важно обеспечить. Выполнение нормы зависит не только от прессовщика, нужны и качественные прессформа, масса вовремя, но при всех этих условиях мне нравится, что работа сдельно: сколько выдам продукции, столько и получу денег. Всё объективно, размер зарплаты не зависит от чьего-то плохого настроения или предвзятого отношения. Вычеты, если они случаются, тоже аргументированы, и ты чётко понимаешь, где допустил промашку, - считает Анна.

Молодая женщина говорит со знанием дела. Опыт работы в торговле отложился в памяти всевозможными удержаниями, зачастую необоснованными. Перечисляя аргументы в пользу производства, она назвала следующие: «На заводе меня устраивает зарплата, смена у нас дружная, и график удобный — всё нравится. Наш «ДИНУР» работает стабильно, можно строить самые смелые планы. Таких предприятий сейчас немного».

Решение коллектива о занесении на Доску Почёта для опытного прессовщика тоже важный показатель признания. Несмотря на то, что трудится не в бригаде, а с железным напарником, она ощущает себя звеном крепкой цепочки прессоформовочного участка. Тем более, что за прошедшие годы успела поработать в разных сменах.

Мы общались в разрядочной участка, и за короткий перерыв в работе моя собеседница успела не только ответить на вопросы о специфике профессии, о себе, но и поделиться оптимистичным настроением. Я отметила, что Анна — представительница молодого поколения динауровцев, ценящих работу и здраво относящихся к жизни. Стильная, обаятельная, эти черты не скрывает и заводская спецодежда. Охотно рассказала, что её свободное время в большей степени принадлежит сыну Богдану. Забрать из садика, отвечая по дороге на все вопросы маленького почемучки, вместе почитать вечером — повседневные женские хлопоты, такие простые и приятные. Сын готовится стать первоклассником, значит, для мамы тоже откроется новая страница. Производственные будни дополняют школьные дела.

Екатерина ТОКАРЕВА

НЕОБЪЯТНЫЕ ПРОСТОРЫ, ЛЕНТЫ РЕК, ОЗЁРА, ГОРЫ...

12 июня - День России

Накануне Дня России попросила ребят, отдыхающих на первой смене санатория-профилактория «Лесная сказка», ответить на вопрос, что для них означают слова «Россия», «Родина» и нарисовать рисунки на тему праздника.

**Миша Трубеев,
9 лет:**

– Родина – это дом, родители, друзья, цветы, деревья.

**Саша Рыжанков,
13 лет:**

– Мы любим свою Родину независимо от обстановки и власти, уважаем место, где родились. Для меня Родина – это дом, куда всегда можно вернуться, где родственники примут тепло и открыто.

**Лиза Мотина,
8 лет:**

– Россия – наша Родина, в ней много разных городов: Москва, Пермь, Челябинск, Первоуральск, Владимир, Суздаль...

**Софья Первалова,
9 лет:**

– Мне понравилось, как в нашем городе перестроили

парк, аттракционы стали ещё лучше. Мне здесь нравится жить, никуда переезжать не хочется.

**Арина Печерица,
8 лет:**

– Знаю, что есть такой праздник – День России. Наша страна самая большая в Европе. У нас много ископаемых, памятников.

**Саша Шонька,
9 лет:**

– Столица России – Москва, там очень красиво, есть Красная Площадь. В России много людей. Для меня Родина – мой город, мой дом.

**Денис Султанов,
11 лет:**

– Я родился в Первоуральске и считаю его своей Родиной. Мне нравится лагерь в «Лесной сказке», где я сейчас отдыхаю, нравится

бегать наперегонки. Люблю подвижные игры, спорт. Занимаюсь греко-римской борьбой и плаванием.

**Катя Татаурова,
9 лет:**

– Россия – это место, где мы живём. Мой родной город Первоуральск Свердловской области, Динас.

**Вера Терешина,
7 лет:**

– В России живут русские, башкиры, татары и все дружат.

**Екатерина Михайлюк,
13 лет:**

– Родина – это близкие, дорогие люди – родители, друзья. Я всегда могу на них положиться, они поддержат и не бросят в беде. Всегда к ним обращаюсь, если кто-то обидел и мне нужна помощь.

**Опрос провела
Жанна БУТРИМОВА**

С чего начинается Родина?

*С чего начинается Родина?
С картинки в твоём букваре,
С хороших и верных товарищей,
Живущих в соседнем дворе.*

*А может, она начинается
С той песни, что пела нам мать,
С того, что в любых испытаниях
У нас никому не отнять.*

*С чего начинается Родина?
С заветной скамьи у ворот,
С той самой берёзки, что во поле,
Под ветром склоняясь, растёт.*

*А может, она начинается
С весенней запевки скворца
И с этой дороги просёлочной,
Которой не видно конца...*

*С чего начинается Родина?
С окошек, горящих вдали,
С той старой отцовской будёновки,
Что где-то в шкафу мы нашли.*

*А может, она начинается
Со стука вагонных колёс,
С той клятвы, которую в юности
Ты ей в своём сердце принёс...*

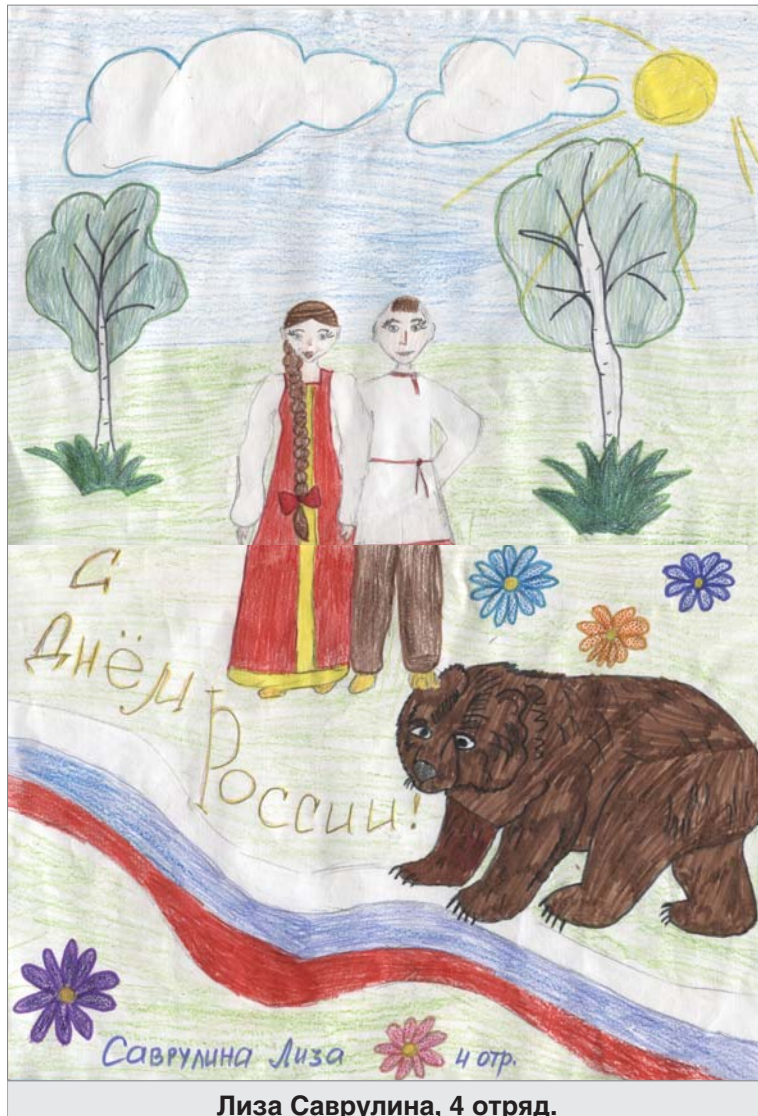
Михаил МАТУСОВСКИЙ



Света Прискалова, 3 отряд.



Марк Реберг, 1 отряд.



Лиза Саврулина, 4 отряд.



Полина Лузина, 2 отряд.



Ренат Рахимов, 3 отряд.

НИ ОДНА УЛИЦА НЕ ЗАБЫТА

Хроника благоустройства: 6 июня

Продолжается подготовка к Дню металлурга. 6 июня, проехав вместе с директором ПЖКУ Динаса Юрием Ужеговым по микрорайону, журналисты газеты и «ТВ ДИНУР» узнали у него о том, что уже сделано, и что ещё предстоит.

– Юрий Павлович, сейчас мы стоим на улице Трактовой, какие работы проведены при въезде в микрорайон?

– На Трактовой стояла задача поставить евростоянку для мусора и забор из профлиста у дома 29 сделали. Сейчас ведётся ремонт деревянного штакетного забора – выравнивание и покраска, три дома облицовываются металлосайдингом, идёт покраска путепровода. Кронирование тополей провели в марте-апреле. На Трактовой, 6 убрали остатки сгоревшего дома, который стоял несколько лет. Теперь здесь ровная площадка. Частный сектор пытаемся привести к соответствию, покрасить в один цвет. Люди отно-

сятся к этому с пониманием, меняют заборы. Мы разговаривали практически с каждым. У кого нет возможности, делаем совместно с «ДИНУРОМ».

– Заметными были работы на кольце – замена рекламной конструкции, благоустройство клумбы. Что ещё запланировано?

– На кольцевой развязке работы фактически закончены. Их финансировали совместно «ДИНУР», «Уралтрубпром» и ПЖКУ Динаса. Было проведено согласование, выравнивание площадки, подсыпка земли, завоз грунта. Совместно с динуровским управлением социального развития посадили траву и цветы. Следующая задача – огородить решёткой зелёную зону у домов 33, 35 по улице Ильича, куда будет запрещён въезд автомобилей. Посадили деревья вдоль тротуара, в основном – рябину.



Обновляется фасад ДК «Огнеупорщик».

– Кронирование тополей уже закончено? Траву косите?

– В прошлом году кронировали одну сторону вдоль улицы Ильича, весной этого года – другую. Покос травы – ежегодная проблема, заключающаяся в отсутствии кадров. Не каждый может пользоваться газонокосил-



Качество работ – на контроле ежедневно.

кой. Мы нашли выход – пригласили желающих поработать в счёт погашения долга по квартплате. Сейчас этот вопрос решён, лишь бы техника не подвела. Площади очень большие и ближе к Дню металлурга нам всегда помогает завод.

– Не забыты ли отдалённые участки Динаса?

– Ни одна улица не забыта. Мы провели субботник. Все улицы и дворы почищены, мусор вывезен. Сейчас задача – где-то подлатать дороги, выкосить траву, отремонтировать крылечки, козырьки, кровли, фасады. График составлен, выполняется. На СТИ будут установлены две остановки, запланирован ямочный

ремонт дорог по маршруту автобусов, делаем детские площадки. И уже ведём подготовку к следующему отопительному сезону.

– На улице Ильича приводятся в порядок фасады двухэтажных домов. Каких?

– Планируется до 1 июля отремонтировать фасады по Ильича, 15, 17, 19, 21, 23, 24, 24-А, 14, 18, 3, 4. На фасадах работают три подрядных организации, мы контролируем качество ежедневно, колеровку с жителями согласовали по каждому дому.

Жанна БУТРИМОВА

Интернет – от «МОСТ-ТВ»

Компания «МОСТ-ТВ», в кабельной сети которой транслируются передачи «ТВ ДИНУР», предлагает абонентам новую услугу – доступ к интернету. Первыми на Динасе к сети подключены дома на улице 50-летия СССР. Строительство современной оптоволоконной линии цифровой связи продолжается, и в ближайшее время ещё больше динасовцев смогут стать абонентами. Как подключиться, сколько это стоит и какие бонусы гарантированы тем, кто смотрит кабельное телевидение «МОСТ-ТВ» – отвечает руководитель компании Андрей Ягнюков.

– Андрей Анатольевич, как подключить интернет, какие скидки предусмотрены абонентам вашего кабельного телевидения?

– Заявки принимаем по телефонам 66-70-83 или 66-80-56. Подключаем оперативно, на следующий день, но иногда в течение 3-5 рабочих дней, если по конкретному адресу завершается пуск и наладка сети.

Подключение бесплатное. Если абонент решит одновременно с интернетом подключить и кабельное телевидение, то оно будет стоить 95 рублей. Кто уже смотрит наше телевидение, при подключении интернета получит существенную скидку: со следующего после подключения месяца телевидение подешевеет почти вдвое, если абонент подпишет допсоглашение. Пакет «телевидение + интернет 10 Мб» стоит 195 рублей в месяц. Насколько мне известно, это самое выгодное в нашем городе и даже в России предложение.

– Поясните, пожалуйста, как выбрать тариф?

– Если вы обычный человек (не живущий под девизом «скачать из интернета всё») и в вашей семье одновременно подключаются к сети не более 5 устройств (компьютер, ноутбуки, смартфоны, планшеты), то вам вполне достаточно скорости 30 мегабит в секунду для просмотра видео, новостей, общения в соцсетях,

прослушивания музыки на всех устройствах одновременно. А если у вас 1-2 устройства, то будет достаточно и 10 мегабит в секунду.

– Абоненты, конечно, считают свои деньги. Насколько лет «МОСТ-ТВ» транслировала только телевидение. Другие операторы предложили пакетное подключение по выгодной цене: и ТВ, и интернет. Есть телезрители, которых заманчивое предложение устроило. Но очень быстро обнаружили, что не транслируется программа «ТВ ДИНУР». Если они решат переключиться обратно, это возможно?

– Постоянно переключаем обратно многих, причём, бесплатно! Обращаюсь ко всем ранее отключившимся абонентам: возвращайтесь! Диспетчеры и технические специалисты «МОСТ-ТВ» работают без перерывов, праздников и выходных с девяти утра до девяти вечера.

Наталья РОГОЗНИКОВА

СТОИМОСТЬ ПОДКЛЮЧЕНИЯ ИНТЕРНЕТА ОТ «МОСТ-ТВ»

ТАРИФЫ НА МЕСЯЦ

Максимальная скорость, Мбит/сек.	Цена для абонентов КТВ компании «МОСТ-ТВ», руб/мес	Цена для остальных абонентов, руб/мес
10	100	150
30	140	220
50	250	300
75	300	400
100	350	450

ТАРИФЫ НА КВАРТАЛ

Максимальная скорость, Мбит/сек.	Цена для абонентов КТВ компании «МОСТ-ТВ», руб/квартал	Цена для остальных абонентов, руб/квартал
30	390	600
50	690	840
75	840	1140
100	990	1290

ТАРИФЫ НА ПОЛГОДА

Максимальная скорость, Мбит/сек.	Цена для абонентов КТВ компании «МОСТ-ТВ», руб/полгода	Цена для остальных абонентов, руб/полгода
30	720	1080
50	1260	1560
75	1560	2160
100	1860	2460

ТАРИФЫ НА ГОД

Максимальная скорость, Мбит/сек.	Цена для абонентов КТВ компании «МОСТ-ТВ», руб/год	Цена для остальных абонентов, руб/год
30	1320	1920
50	2280	2880
75	2880	4080
100	3480	4680

СТОМЕТРОВКА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

3 июня прошёл очередной этап городской Спартакиады руководителей – плавание. Топ-менеджеры шести предприятий: «ДИНУР», «Уралтрубпром», Первоуральский новотрубный завод, «Уником», администрация, команда силовых структур приняли участие в быстрой эстафете на сто метров – четыре этапа по двадцать пять, которая проходила в бассейне заводского спорткомплекса.

До начала соревнований, в перерывах между разминкой и тренировочными заплывами, представители команд рассказали о подготовке и ожидаемых результатах.

«ДИНУР» представили начальник лаборатории автоматизированных систем управления технологическими процессами Кирилл Брагин, начальник управления продаж Евгений Беклемышев, заместитель начальников цеха № 1 и энергоцеха Николай Гусев и Евгений Барейко. По словам Кирилла Брагина, наша команда набиралась по спортивному принципу – все участники с лучшим временем по результатам заводской Спартакиады по плаванию среди руководителей.

Евгений Барейко серьёзно плаванием никогда не занимался, но там, где он родился – в Узбекистане, считалось недопустимым плохо плавать.

– Любой «нормальный» пацан должен был выплывать из горных рек, в том числе из водоворотов, – пояснил он. – В бассейн и сейчас хожу периодически, перед соревнованиями полторы недели плотно занимался. Нужно было «расплаваться», не подвести команду.

Евгений Беклемышев отметил удобство свободного входа в бассейн в любое время для подготовки, организованное заводским спорткомплексом по согласованию с администрацией.

– Люблю бассейн, плаваю со школы, – рассказал он о первых успехах в плавании. – Больших высот не достигал, но кролем в юности за первый разряд «улетал» легко. В своё время был юношеский задор, а сейчас понимаю, что есть коллектив, который нужно поддержать, и желание в очередной раз себя проверить.

Николай Гусев старается бывать в бассейне раз в неделю, учит плавать сына. Считает, что Спартакиада



У руководителей «ДИНУРА» - третий результат в соревнованиях по плаванию.

сплачивает коллектив, а занятие физкультурой укрепляет здоровье. Свой уровень оценивает достаточно высоко, немного уступает Кириллу Брагину – первому пловцу завода.

Руководитель спортивно-досугового центра «Уралтрубпрома», одного из основных соперников «ДИНУРА», Александр Люлинский отметил, что их команда набрана по результатам конкурса. Взяли достойных: заместителя главного механика Сергея Красноперова, начальника отдела сбыта Андрея Брагина, начальника участка сварки и сборки Льва Ожегова и начальника юротдела Александру

Алфёрову – единственную девушку соревнований этого дня. Как заметил А. Люлинский, должна быть не только сила, но и красота.

От капитана команды силовых структур Максима Ольхового, инструктора группы по работе с личным составом отдельного батальона постовой службы полиции, узнала, что силовики по два раза в неделю тренируются в бассейне. Шансы на победу у представителей полиции и ГИБДД велики.

Один из участников команды администрации – заместитель начальника управления культуры, физкультуры и спорта,

Олимпийский чемпион по конькобежному спорту, заслуженный мастер спорта Игорь Малков. Плавание было одним из элементов его спортивной подготовки. Он уточнил, что в своё время проплывал по полтора – два километра, ведь этот вид спорта развивает лёгкие и грудную клетку.

В этот день Игорь Алексеевич не только выступал за свою команду, но и награждал призёров. Два заплыва по три команды пролетели мгновенно. Победителем соревнований стал «Уралтрубпром», на втором месте команда силовых структур, «ДИНУР» – на третьем. Четвёртое место заняла команда ПНТЗ, пятое – «Уником», шестое – у городской администрации.

После плавания в общем зачёте «ДИНУР» на одно очко отстаёт от «Уралтрубпрома», поделив второе место с командой силовых структур. Исход Спартакиады решит мини-футбол 10 июня. По мнению инструктора заводского спорткомплекса Наталии Лубовой, тройка лидеров останется неизменной, вопрос только в том, как в ней распределятся места.

Жанна БУТРИМОВА

Фото автора

Везение в этот раз было на стороне соперников

3 июня в очередном туре чемпионата области по футболу встречались «Динур» и «ТрубПром».

Для команды «ТрубПром» прошедший матч был первым, сыгранным на домашнем поле. Болельщики этот поединок очень ждали, поскольку ещё со времён команды «Факел» остаётся принципиальным соперничество двух клубов в областном и городском первенствах.

«Я работаю на «Уралтрубпроме», но белею за «Динур», – сказал Вячеслав Крохалев, вместе с другими болельщиками приехавший на «Трубпром Арена». Посетил первоуральское дерби и председатель областной федерации футбола Григорий Иванов.

По его мнению, для развития футбола в нашем городе делается очень многое. Особо отметил Григорий Викторович вклад председателя городской федерации Игоря Русскина и председателя Совета директоров «ДИНУРА» Ефима Гришпуна, который не позволил футбольным традициям кануть в лету даже в самое непростое для развития спорта время.

Игра началась одновременно с грозой и проливным дождём, но никто и не думал уходить с поля. Соперники напористо атаковали ворота друг



друга. На шестой минуте «ТрубПром» забил первый гол. «Динур» это не остановило. По ходу первого тайма команда много атаковала, создавая у ворот хозяев поля опасные моменты. Основная часть второго тайма также прошла на половине поля

«ТрубПром». Несколько раз мяч, казалось, летел прямо в сетку. Но только казалось. Не хватало спортивного везения, о котором в послематчевом интервью скажет тренер «Динура» Евгений Федотов. Оно в этот раз было с «ТрубПромом». 2:0 высветило табло ближе к завершению матча. Таким счёт и остался до финального свистка арбитра.

В турнирной таблице чемпионата области «Динур» по-прежнему лидирует.

Наталья РОГОЗНИКОВА
Фото Никиты СТАРКОВА

10 июня
на заводском
стадионе

МАТЧ
ЧЕМПИОНАТА
ОБЛАСТИ
ПО ФУТБОЛУ

Играют
«Динур»
и «Северский
трубник»
(Полевской)

НАЧАЛО
В 17 ЧАСОВ

