

ТРУДЯГА - АВГУСТ

Кто хочет – тот добьётся



Участок по производству товарных порошков цеха №1 перешёл на круглосуточную работу – возросший до полутысячи тонн объём потребовал изменить организацию рабочего процесса, доукомплектовать штат. Двенадцать человек обеспечивают выполнение планового задания под руководством мастера Сергея Лоскутова. Он без труда отвечает на любой вопрос о работе участка. Даже называя отставание в 90 тонн, сохраняет уверенность, что за оставшуюся декаду всё будет навёрстано.

На специально отведённой площадке стоят готовые к отгрузке 1000-килограммовые

мешки с тонкомолотым электрокорундом разных фракций. Около двадцати штук. «Утром их было в три раза больше», – прокомментировал Сергей Михайлович. – «На склад уже отправлено 27 тонн порошков, рассеянных за предыдущие сутки». Также обратил внимание, что к началу третьей декады месяца на участке обычно больше сырья. Но производство есть производство. Сказывается отсутствие транспорта для доставки, перебои в работе плавильных печей и помольного оборудования на участках двух огнеупорных цехов, откуда и поступает корунд для дробления и отсева.

В сентябре 2014 года

были получены первые тонны тонкомолотого корунда. Технология, развитая «с нуля», продолжает совершенствоваться. Количество тонн увеличивается, размеры зерна в порошках уменьшаются. Соответственно росту объёмов добавлено оборудования, единиц которого стало больше втрое.

Помимо выполнения заказов предприятий-производителей абразивного инструмента поставляет участок сырьё и по заводу. Ежемесячно от 150 до 180 тонн корунда разных видов требуется для производства корундографитовых изделий, крупногабаритных сводовых изделий, неформованных огнеупоров.

В соответствии с ритмом производства

То, что на второе полугодие придётся пик выполнения заводской инвестиционной программы в части обновления оборудования, чувствуется на центральном складе, где в июле и в первой половине августа принято заметно больше грузов с новыми агрегатами для разных цехов.

На 21 августа выдано на производство 2700 тонн сырья – зафиксировано в ежедневно обновляющемся отчёте начальника складского хозяйства Ольги Ванчуговой.

Уходит «с колёс» глинозём, а вот глины и боксита на заводе в достатке. Июль отличается от авгу-

ста меньшим количеством вагонных поставок, которых в этом месяце, наоборот, больше.

Работы много у производственников – много и у кладовщиков, которые грузы принимают, размещают на складских площадях и по заявкам отправляют на участки.

Тепло дадут вовремя

В заводской котельной завершается подготовка оборудования к работе в осенне-зимний период. Водогрейный котёл, питающий систему отопления, готов, а на паровом осталось проверить запорную арматуру. Если поступит заявка от коммунальщиков на подачу тепла в микрорайон, то она будет выполнена – заверил заместитель начальника энергоцеха Евгений Барейко.

Однако, о стопроцентном выполнении программы подготовки к очередному отопительному сезону пока говорить рано. Предстоит ещё заменить два фильтра для очистки поступающей в котёл воды. Натрий-катионитовый смягчает воду, удаляя из неё соли кальция и магния, а механический избавляет от осадка. Сами фильтры довольно габаритные: полтора и два метра в диаметре, весом до трёх тонн. Для их установки необходимо разобрать крышу котельной, «обойти» внутренние трубопроводы – поэтому менять их по одному в любое время года затруднительно. Рассчитывали сделать всё за лето, но на сентябрь сдвинулся срок поставки механического фильтра.

Новинки – в гости к нам



На прошлой неделе на площадке перед УМиА остановился демонстрационный автобус компании «Hoffman», специализирующейся на производстве рабочего инструмента. Он приехал на «ДИНУР» из Уфы, а до того, начав путь в Санкт-Петербурге, побывал на заводах во многих городах.

Передвижная выставка профессионального слесарно-монтажного и абразивного инструмента, организованная компанией, с которой сотрудничает завод, сразу же привлекла внимание ремонтников. Самый современный в мире программируемый с телефона шуруповёрт, отвёртка с незамазывающейся ручкой, скручиватель проволоки, кофры для переноски, крепкая страховка – всё это можно было посмотреть, поддержать в руках и даже взять ненадолго в цех, чтобы опробовать в деле.

Автор материалов Наталья РОГОЗНИКОВА

МАСТЕР ДЕЛА НЕ БОИТСЯ

За круглым столом

Роль мастера в организации производственного процесса трудно переоценить. Линейный руководитель ответственен за выполнение сменного задания, обеспечение сырьём, бесперебойную работу оборудования, соблюдение коллегами трудовой дисциплины и правил охраны труда — должностные обязанности перечислять можно долго. С какими сложностями сталкиваются в работе, что считают важным для микроклимата, нужна ли мастерам возможность обмениваться опытом, мы говорили в студии «ТВ ДИНУР» с Ильёй ПОЛОВИНКИНЫМ из цеха №2, Сергеем РОССОШНЫХ из первого огнеупорного, Павлом ТАГИЛЬЦЕВЫМ из механолитейного и рудничанином Сергеем ЗИНЧЕНКО.

- Ознакомившись с должностной инструкцией, были поражены тем, сколько обязанностей у мастера. Не нашли такой сферы, за которую бы вы не отвечали. Как справляетесь?

Сергей ЗИНЧЕНКО:

- К тому моменту, когда мне предложили должность мастера, инструкцию ещё не видел (улыбается). Если серьёзно, я полгода проработал слесарем, получил представление о производстве. Потом освободилась точка мастера. Хотелось расти профессионально, поэтому согласился. Работа в новой должности не пугала — я видел, как организован процесс на участке дробления, сортировки и обогащения, чем занимается мастер. Смена у меня небольшая: 12 человек, все своё дело знают, не надо

убеждать, объяснять. Основной «больной» вопрос, с которым чаще всего обращаются, — наладка оборудования. Слесарей на участке не хватает, поэтому с оперативными ремонтами есть проблема.

Сергей РОССОШНЫХ:

- Поступил на работу 9 августа 1982 года. Сначала — садчиком в первом цехе,



Мастер участка кварцевых изделий цеха №1 С.Росошных.

через месяц с небольшим поставили мастером. Работал с Владимиром Николаевичем Богуном, Николаем Александровичем Сорокиным, Владимиром Владимировичем Сукаленко, Ильдусом Рафхатовичем Гатауллиным. Александр Михайлович Гороховский начальником смены был. Проблем особых нет — разобраться в производстве помог опыт, в коллективе, с руководством участка сло-

МАСТЕР ИМЕЕТ ПРАВО:

- давать указания и распоряжения подчинённым и требовать точного и своевременного исполнения;
- останавливать технологический процесс в случае возникновения аварийной ситуации, угрозы травмирования, а также при отклонениях приводящих к снижению качества или выпуску брака;
- производить расстановку рабочих в соответствии с технологическим процессом, временно переводить с одной профессии на другую;
- представлять рабочих к повышению квалификационных разрядов, участвовать в рассмотрении предложений о поощрении тех, кто достиг высоких показателей.

жились уважительные отношения.

В семь утра я уже на работе. Смену начинаю с обхода. Смотрю, как работает оборудование, сколько мельниц крутится, хватает ли стекла, керамобетонных наполнителей. И потом, в течение смены слежу за тем, чтобы не было простоев, тары и сырья было достаточно. Всё надо успеть.

Илья ПОЛОВИНКИН добавляет:

- Работаю мастером чуть больше двух лет. Вникаю в производство, получаю опыт организации производства. Расцениваю должность мастера как «трамплин» для дальнейшего роста. Основной из минусов — требует совершенствования система организации производства. Учёт сырья уже модернизирован, применяется система нумерации вагонов, но это первый шаг, нужно двигаться дальше. Считаю, уровень автоматизации недостаточен. Она может помочь в снижении уровня отходов на обжиговом участке, это для нас важно.

Отношения с коллективом нормальные. Да, мастеру иногда приходится применять «кнут» вместо «пряника», наказывать рублём.

Павел ТАГИЛЬЦЕВ:

- Я пришёл на завод в 2015 году. Начинать слесарем-гидравликом во втором цехе, но вскоре перешёл в службу защиты собственности — заочно учился в институте и график работы



Мастер литейно-механического участка МЛЦ П.Тагильцев.

был для меня удобнее. Как только защитил диплом, мне предложили стать мастером в механолитейном. Согласился — не зря же учился пять лет, надо развиваться. Аттестацию прошёл в апреле этого года.

Да, спрашивают с мастера, как говорится, по полной, но я не боюсь ответственности и готов решать те вопросы, что ставит производство. Не всегда сразу нахожу ответы, помогают опытные коллеги.

- С какими трудностями столкнулись как начинающий мастер?

- Погружение в технологию производства оказалось более сложным, чем я ожидал. Сначала исполнял обязанности мастера в смене сталеваров, потом работал с обрубщиками, в смене формовки.

- Часто обращаетесь за помощью к начальнику цеха?

Охрана труда

Прошедшие августовские комплексные проверки показали, что в каждом из заводских цехов есть направления, касающиеся состояния охраны труда и безопасности, которые требуют постоянного внимания и хозяйского пригляда.

На помольном участке второго цеха нужно провести герметизацию воздуховодов, идущих от бункеров распределительных лент, и щёковой дробилки, очистить площадку циклонов и жёлобы удаления шлама аспирационной установки. Ещё одно из

предписаний — ревизировать аптечки, пополнить их медикаментами. До 12 сентября дан срок для восстановления заземления электродвигателя элеватора кварцита, ограждения рабочей площадки.

Обжигового участка коснулись, в основном, замечания, не требующие значительных материальных затрат: вывести горючий мусор со склада готовой продукции, убрать гофрокартон за приточ-

ными системами вентиляции на сортировке, обеспечить дробильщиков жжёного боя берушами и защитными очками. Начальнику цеха Александру Федотову предписано определить порядок обеспечения работников отделения садки и сортировки бутилированной водой, составить график ремонтов санузлов.

В слесарных мастерских цеха до конца августа должны быть уста-

На устранение замечаний -



- Регулярно. В большинстве случаев Алексей Алексеевич поддерживает, как, например, недавнюю идею - вместе с коллегами из первого цеха задумали модернизацию. Есть предложение - приобрести в следующем году галтовочный барабан. С его помощью можно проводить финишную обработку после заковки бил — запчастей для дробилки, снизив уровень отходов.

Сегодня утром на стол начальника цеха легли две мои служебные записки — о выходе оборудования из строя и отсутствии сырья. К приходу на смену с четырёх всё решилось.



Мастер производственного участка ДСиО рудника С.Зинченко.

Сергей ЗИНЧЕНКО:

- К Александру Сергеевичу Латушкину в последний раз обращался с вопросом о необходимости замены конвейерных лент. Они быстро приходят в негодность.

- Нужна школа мастера, обмен опытом, семинары?

Сергей ЗИНЧЕНКО:

- Да, необходима. Начинающих мастеров нужно учить, а не «бросать на амбразуру».

Сергей РОССОШНЫХ:

- Раньше, помню, ежегодно для мастеров организовывали обучение. Для того, чтобы у каждого было представление о производстве, нас возили на экскурсию по заводу.

Начинали с рудника, и - по всем цехам. Начальник ОТК Зинаида Григорьевна Пономаренко преподавала азы технологии, начальник отдела организации труда и заработной платы Людмила Сергеевна Бедрань — основы экономики. Каждые пять лет проходили переаттестацию.

МАСТЕР ОБЯЗАН:

- сделать обход рабочих мест в начале смены с целью выявления замечаний по технике безопасности и охране труда и устранения их силами дежурного персонала;
- в конце смены — проанализировать результаты работы, обеспечить загрузку агрегатов для работы в следующей смене;
- обеспечить своевременную подготовку производства и ритмичную работу участка;
- контролировать соответствие качества поступающих материалов и сырья требованиям технологии.



Мастер обжигового участка цеха №2 И.Половинкин.

Илья ПОЛОВИНКИН:

- Было бы неплохо. Думаю, специалисты завода, могли бы многому научить. Теория нужна, а практика быстрее помогает вникнуть в производство, запомнить, как действовать в том или ином случае.

- С планами августа справляетесь?

Сергей РОССОШНЫХ:

- Уже заканчиваем выполнять. На сентябрь пока ожидаем загрузку на 4 тысячи штук. Наверное, придётся перераспределять людей по другим участкам.

Илья ПОЛОВИНКИН:

- У нас ситуация — диаметрально противоположная, как раз потребуется усиление в ближайшее время. Сколько работаю, загрузка на участке всегда полная.

Сергей ЗИНЧЕНКО:

- На «фабрике» обычно аврал в конце месяца, когда нужно «закрывать» план. Обеспечить ритмичность не получается —

МАСТЕР НЕСЁТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА:

- деятельность возглавляемой им смены;
- сохранность и состояние оборудования на участке;
- ведение достоверного учёта рабочего времени, произведённой сменой продукции;
- обеспечение надлежащего порядка на участке;
- невыполнение производственного задания;
- несоблюдение технологии.

зависим от поставки вагонов. Придёт состав — отгружаем кварцит, навёрстываем.

- Что чаще мешает должным образом организовать работу смены?

Илья ПОЛОВИНКИН:

- Сложности с поступлением сырья, в организационных моментах — несогласованность действий отделов и служб. На сортировке нет мастера. Участок большой: пока я нахожусь здесь, на садке может возникнуть проблема, требующая быстрого решения. Купил себе шагомер — в среднем за день прохожу по 10 километрам.

Павел ТАГИЛЬЦЕВ:

- У нас — нехватка рабочих рук. Нет транспортировщика, бригадира в заготовительном отделении. Сам садишься в машину и едешь на центральный склад за сырьём, иначе смена встанет. Ещё одна проблема — с ноября прошлого года вывели точку старшего мастера литейного отделения и теперь организацией труда занимаются два сменных мастера, которые работают с четырёх и в ночь.

Пресс-служба

Волнует ещё один кадровый вопрос: формовщики у нас — опытнейшие, у каждого по 30 лет стажа. Через год — полтора начнут уходить на заслуженный отдых, а замены нет. Сколько времени и сил понадобится, чтобы обучить новичков!

- Как удаётся создать микроклимат в коллективе, чтобы люди работали с отдачей, заинтересованно?

Сергей РОССОШНЫХ:

- Мне, к счастью, редко приходится повышать голос - костяк сложился, все с опытом.

Павел ТАГИЛЬЦЕВ:

- Главное — уважительно относиться к коллегам и ценить их труд, вот и всё, доброжелательная атмосфера сложится сама собой.

Как раз перед тем, как придти в студию, Илья Половинкин оформил командировочные документы, вместе с опытным специалистом отдела технического контроля Людмилой Пастуховой молодому мастеру предстояла поездка на Магнитогорский меткомбинат. У потребителя есть вопросы по конфигурации прибывших изделий, они едут, чтобы на месте всё решить.

Меньше месяца

новлены и подписаны надёжные ящики с плотно закрывающимися крышками для хранения промасленной ветоши. Там, где хранятся хлорсодержащие препараты, нужно обеспечить наличие защитных очков и респиратора, обязательных при работе с этими санитарными средствами. Назрела необходимость решить вопрос со складированием сыпучих материалов — не допускается хранение

порошкообразной продукции в открытых складах без тары.

15 августа заводские специалисты побывали с проверкой в энергоцехе, заводских лабораториях — центральной и метрологии, отделе технического контроля.

Решение вопросов в энергоцехе, в большинстве своём, относится к ряду организационных — закрыть отверстие от демонтированного при-

бора в помещении на втором этаже водоочистой станции, отрегулировать зазор между упором шлифовального станка, освободить тару с металлаломом. В котельной нужно восстановить остекление, убрать из оконных проёмов фанеру, подпорки. Специалисты участка водоснабжения должны подготовить техзадание для конструкторов — на разработку документации для сниже-

ния объёма и повышения качества промышленных стоков МЛЦ и рудника.

Начальнику ЦЗЛ Марине Соловьяновой указано на необходимость покраски вентиляционных систем лаборатории, замены изношенных вставок на первой и второй аспирационных установках. На воздуховодах в точках выхода наружу должны стоять манометры. Выделены ремонтные работы — в выпарительной, в помещении, где установлен дилатометр. Порядок нужно навести в слесарной мастерской, в кладовой

первого этажа, убрать мусор и спилить деревья на прилегающей к ЦЗЛ территории.

Начальнику отдела технического контроля Зинаиде Пономаренко предписано составить заявку на разработку проектно-сметной документации для вытяжной системы помещения перекачки жидких химических ингредиентов.

Установлены сроки для устранения замечаний, максимальный — до 18 сентября.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото Сергея БАТАЛОВА

22 августа - День Государственного флага

Губернатор Евгений Куйвашев поздравил жителей Свердловской области с Днем Государственного флага Российской Федерации.

Как подчеркнул глава региона, российский флаг — это один из главных символов государства. Национальный триколор объединяет всех россиян в стремлении укреплять экономическую мощь и политический авторитет России, трудиться во имя её процветания.

«Президент России В.В. Путин, говоря о необходимости дальнейших социально-экономических преобра-

зований, отметил: «ведущая сила преобразований — это все мы, граждане России». Поэтому так важно осознавать, что судьба страны, её современное и будущее благополучие зависит от каждого из нас, от нашего добросовестного труда», — напомнил Евгений Куйвашев.

Свердловская область всегда была и остаётся надежной опорой государства, мощной силой социально-экономического роста страны. Девиз «Опорный край державы» на гербе нашего региона свидетельствует о весомом вкладе уральцев в экономическое, промышлен-

ное, оборонное, научное и культурное развитие России.

В этом году в цвета российского триколора была окрашена символика Чемпионата мира по футболу, который с большим успехом прошел в нашей стране.

«Пусть уважение и бережное отношение к главному государственному символу вдохновляет земляков на новые свершения во благо родного региона и России. Желаю всем уральцам крепкого здоровья, благополучия, успехов и счастливой жизни в независимой и сильной стране», — сказал Евгений Куйвашев.

Субботник «Зеленая Россия»

Свердловская область 8 сентября вновь присоединится ко Всероссийскому субботнику «Зеленая Россия». Соответствующее распоряжение подписал глава региона Евгений Куйвашев.

Кроме того, по поручению губернатора различные мероприятия в рамках Всероссийской акции будут проходить в лесопарках, скверах и на пляжах Среднего Урала до 7 октября. Для организации субботников на территории всей Свердловской области будет создана специальная рабочая группа.

«Охрана окружающей среды и обеспечение экологической безопасности

остаются приоритетными направлениями работы в нашем регионе. На мероприятиях ведется работа по снижению вредных выбросов, по внедрению экологических технологий. Жители области активно участвуют в тематических программах и проектах», — отмечает губернатор Евгений Куйвашев.

Напомним, по итогам Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» в минувшем году Свердловская область получила гран-при за самое массовое участие и была признана лучшей за освещение мероприятия в СМИ. В субботнике приняло участие свыше 536 тысяч человек, с

территории природных парков, скверов, лесов убрано более 11 тысяч тонн мусора.

Идея проведения экологического субботника принадлежит многократному чемпиону мира по шахматам, депутату Госдумы РФ Анатолию Карпову. Она была впервые озвучена на выставке ИННОПРОМ-2013 в Екатеринбурге. При поддержке Евгения Куйвашева Свердловская область стала центральной площадкой нового массового эколого-патриотического мероприятия страны.

Земли особо охраняемых природных территорий

15 августа 2018 года земли особо охраняемых природных территорий запретили передавать в частные руки.

Государственная Дума РФ внесла изменения в законодательство об особо охраняемых природных территориях. Председатель Законодательного Собрания Свердловской области Людмила Бабушкина отметила, что запрет на передачу в частные руки земель национальных парков, заповедников и ботанических садов важен для сохранения экологического благополучия в регионе.

«Свердловская область динамично развивается, у нас реализуются масштабные строительные проекты. Мы, депутаты Законодательного

Собрания, часто получаем от нашей активной общественности запросы о том, не повредит ли тот или иной проект экологии? Не будут ли в результате задействованы земли особо охраняемых природных территорий? Выполняя поручения Президента России В.В.Путина, Государственная Дума внесла изменения в законодательство, определив, что земли национальных парков, заповедников и ботанических садов запрещено передавать в частные руки. На этих особо охраняемых природных территориях, в частности, нельзя будет строить спортивные сооружения», — подчеркнула Людмила Бабушкина.

Спикер Законодательного Собрания отметила, что в Свердловской области федеральный закон будет распространяться на шесть объектов. Это национальный парк «Припышминские боры», федеральные заповедники «Висимский» и «Денежкин камень». А также на три ботанических сада, крупнейший из которых располагается в Екатеринбурге.

Всего в Свердловской области 527 особо охраняемых природных территорий, в том числе 4 федеральных объекта (названные выше), 506 — областных, 17 — местных.

Старшему поколению

День пенсионера в Свердловской области учрежден Указом Губернатора Свердловской области от 30 июля 2013 года. В 2018 году — это 26 августа. В этот день состоится торжественное мероприятие в ДИВСе Екатеринбурга.

Кроме того, в рамках этого дня запланирован Месячник мероприятий, посвященных Дню пенсионера, который продолжится до Дня пожилых людей — 1 октября.

В городах пройдут торжественные мероприятия, посвященные Дню пенсионера. В праздник будут организованы приемы граждан старшего поколения министерствами, отделениями Пенсионного фонда, МФЦ. Предусмотрены продовольственные ярмарки, тематические лекции и консультации по различным вопросам, образовательные проекты, выезды врачебных бригад в отдаленные территории для осмотра пенсионеров. Планируются культурно-массовые и спортивные мероприятия, проведение выставок, экскурсий, «дней открытых дверей» в учреждениях культуры области, а также льготное посещение музеев, театров, концертных площадок.

День пенсионера — это весомый повод оценить жизнь пожилых людей. Им каждый день требуется помощь со стороны общества.

Цель праздника — это не только моральная поддержка пожилых людей. Молодое поколение выражает слова благодарности им. Жизненный опыт и мудрость тех соотечественников, за плечами которых не один десяток лет, представляют огромную ценность для подрастающего поколения.

Капремонт

Приняты изменения в региональную программу проведения капремонта на 2015-2044 годы.

С декабря 2017 года из неё было исключено 119 домов и добавлено 118 новых. Посмотреть, есть ли ваш дом в программе, можно на портале правовой информации pravo.gov66.ru, где опубликовано постановление правительства области № 508-ПП.

Как рассказали в Фонде капремонта области, среди исключённых домов - постройки с высокой степенью износа, дома на одну или две квартиры, а также здания, которые попали в программу случайно - например, дома с двойным адресом, которые ранее были внесены в список дважды. Большинство из них находится в Камышлове (34), Алапаевске (14), Ирбите (12), Краснотурьинске (10) и Екатеринбурге (9). Большинство домов, вновь включённых в программу - новостройки, жители которых ранее не платили взносы в Фонд.

Всего с 2014 года - с момента принятия программы - из списка было исключено 1886 построек. Корректировка списка идёт

Также изменился порядок контроля за соответствием деятельности Фонда капремонта области - постановление правительства №520-ПП также опубликовано на официальном портале правовой информации. Теперь анонимные заявления, которые не содержат информацию о конкретных нарушениях требований, не могут служить основанием для проведения внеплановой проверки Госжилстройнадзором.

в постоянном режиме. В случае, если администрация признаёт дом ветхим или аварийным, по нормам Жилкодекса РФ она должна принять решение о включении дома в программу переселения из ветхого и аварийного жилья или заняться его реконструкцией.

Сейчас в программе капремонта - 27,9 тысячи многоквартирных домов: 1470 из них будет отремонтировано в текущем году. На работы будет потрачено более 7 миллиардов рублей.

Полосу подготовила Ольга САНАТУЛОВА

ПОДХОД НЕ ФОРМАЛЬНЫЙ

Актуальное интервью

Продолжается заводское трудовое соревнование, итоги которого теперь подводятся за период, равный трудовому году, проходящему от одного Дня металлурга до следующего. Участвуют коллективы цехов и смен, начальники участка, рабочие разных профессий. Заводская история помнит победителей социалистического соревнования, ударников коммунистического труда. Не остановилось соревнование и когда завод вступил в рыночную экономику. Можно было всё свернуть, но что бы тогда стимулировало трудиться эффективнее и производительнее, как бы мы узнали, что на голову выше других в профессии победители Трудовых вахт формовщик Александр Соловьёв и прессовщица Марина Шаламова.

Именно на индивидуальном соревновании «Лучший по профессии» сделан акцент в интервью начальника отдела организации труда и заработной платы Екатерины РОГОЗИНОЙ.

- Екатерина Анатольевна, стать победителем заводского трудового соревнования по-прежнему престижно. Рабочие каких профессий участвуют в соревновании?

- В Положении о трудовом соревновании указано, что в индивидуальном соперничестве участвуют рабочие основного и вспомогательного производства, и профессий более тридцати. Прежде всего, это прессовщики, сортировщики, формовщики – те, кто производит продукцию. «Лучшими по профессии» становятся машинисты тепловоза и их помощники, контролёры и лаборанты ОТК, электромонтёры – рабочие вспомогательных, как мы их называем, цехов тоже вовлечены в соревнование.

- Не обращались ли к вам, например, сотрудники бухгалтерии: нам тоже хочется участвовать в трудовом соревновании?

- Участвуют в трудовом соревновании рабочие, через чьи руки проходит продукция. Для других проводятся конкурсы профмастерства, в том числе и для бухгалтеров. Победители, призёры конкурсов, и даже участники также поощряются.

- Как выбираете лучших, и сложно ли это?

- Это процесс достаточно трудоёмкий. Необходимо много показателей учесть и собрать информацию в разных службах. Прежде всего смотрим, выполнена ли норма выработки. Только в этом случае рабочий становится претендентом на рассмотрение для определения победителей трудового соревнования по итогам каждого месяца. Второй показатель – качество работы. Коэффициент качества должен быть равен единице, что говорит об отсутствии брака в течение месяца. Далее смотрим, отработаны ли все смены, не было ли нарушений трудовой дисциплины. Дополнительных плюсов добавляет владение смежной профессией, участие в обучении новичков. Председатели цеховых представительств информируют об участии в производственной жизни коллектива. И, конечно, не должно быть нарушений техники безопасности.

- Большой оценочный лист получается...

- Да. За каждый показатель выставляем определённое количество баллов, сравниваем результаты и выбираем лучших. При одинаковых оценках преимущество получает тот, у кого больший процент выработки.

- Как работали стахановцы – знаем: нормы выполняли на двести и больше процентов. Каких показателей сейчас достигают лучшие в профессиях?

- В среднем на 110 – 120 процентов выполняются нормы – это оптимально для обеспечения хорошего качества и эффективности работы. В июне на 126,6% выполнила норму укладчик-упаковщик Татьяна Буторина, в июле 135,7% - у дробильщика Валерия Амбросенко, 112,7% - у бегунщика Ольги Султановой, 111,6% – у прессовщицы Милиауши Тоймурзиной.

- Не было такого, чтобы кто-то выражал недовольство необъективностью оценки?

- Считаю, что система оценок достаточно объективна. У нас ведь целый комплекс показателей. Начальники цехов, участков, мастера дают характеристики, обращая внимание, что на человека можно рассчитывать в любой рабочей ситуации или он активно проявляет себя в общественной деятельности. Эти мнения учитываются, а решение о победителях в номинации «Лучший по профессии» принимает не отдел труда, не один человек, а цеховая комиссия во главе с руководителем, в которую также входят начальники участков, представители отдела труда, службы управления персоналом, профкома и молодёжи.

- А если на участке по итогам месяца некого выбрать «Лучшими по профессии»?

- Лучшие есть всегда. Были случаи, когда вместо четверых прессовщиков по сложившимся результатам за месяц в число передовиков попадали только трое. Такие «вакантные» места распределяются в пользу рабочих других профессий по согласованию с руководителями подразделений. Не сработали прессовщики, но, к примеру, у сортировщиков максимальная выработка, хорошая интенсивность работы и план выполнен. Почему не отметить их за хорошую работу?

- Сказать «Спасибо за труд» никогда лишним не бывает.

- Конечно.

- Как поощряют победителей соревнования?

- Итоги подводятся ежемесячно. Победителям вручается Благодарственное письмо и премия в размере 1200 рублей. Я интересовалась у тех, кто неоднократно становился победителем соревнования: Благодарственное письмо для вас по-прежнему значима награда? «Я очень этим горжусь», - ответил один из рабочих. – «Меня коллектив периодически выбирает победителем трудового соревнования. Благодарственное письмо вешаю дома на видное место, чтобы все, кто приходит в гости, знали, а когда получаю следующее – это аккуртно складываю в папку». Человеку приятно, что труд его ценится.

- Учитывается ли победа в трудовом соревновании для поощрения другими заводскими наградами и наградами органов власти разного уровня?

- Да. Заводское Положение о поощрении в этом году пересматривается. В характеристиках представленных к награждению в связи с Днём металлурга мы обращали внимание – являлся ли победителем заводского трудового соревнования.

- Участникам – моральное и материальное поощрение, а заводу? Какая цель проведения соревнования?

- Психология человека такова, что если он включился в соревновательный процесс, то будет стремиться выиграть. Трудовое соревнование побуждает работать эффективнее, производитель-



нее, принимать участие в жизни цеха и коллектива.

- Производительнее, эффективнее – чувствуется это по показателям? Иногда кажется, что рабочий даже и не знает, что участвует в соревновании.

- Кто хочет знать, что происходит на заводе, тот в курсе и событий, и проходящего соревнования. Да, оно идёт не так ярко и громко, но кто побеждает – показывает хорошую выработку и в дальнейшем планку для себя не снижает. Приходят начинающие – им ставят в пример победителей.

- Молодёжь активно участвует?

- Молодёжь не отстаёт от стажистов, проявляет себя. «Лучший молодой рабочий» - это отдельная номинация нашего соревнования.

- Если коллектив цеха в течение года побеждает шесть раз, то переходящий кубок остаётся в цехе. Что-то подобное есть в соревновании рабочих?

- Впервые при подведении итогов предыдущего соревнования, которое продолжалось с июня 2017 года по май нынешнего, семь человек, на счету которых три и больше побед в течение года, награждены Почётной грамотой и повышенной денежной премией. Кроме того, запись о победе в заводском соревновании будет вноситься в трудовую книжку.

- Какой премиальный фонд у заводского соревнования?

- Примерно 170 тысяч рублей в месяц, большая часть из которых – премии «Лучшим по профессиям».

- Уже подведены итоги трёх месяцев очередного соревнования, которое завершится перед следующим нашим профессиональным праздником. Какие-то будут изменения в правилах его проведения?

- Предложения внести изменения звучат постоянно. Сейчас будем расширять перечень профессий и должностей.

- Всё-таки их будет больше!

- Да. В цехах предложили выбирать не только лучшего начальника участка, отмечать мастера лучшей смены, но и старшего мастера, на которого возложены обязанности по организации работы на производственном участке. Также на мастеров по ремонту просят обратить внимание, на рабочих из малочисленных подразделений. Все предложения рассматриваем, к мнениям прислушиваемся.

- В этом и есть ответ на вопрос, не является ли соревнование формальным. Есть предложения и пожелания – значит, есть интерес участвовать, побеждать, работать хорошо и производительно. Спасибо, Екатерина Анатольевна, за разъяснение.

Подвели ИТОГИ

Названы победители июльского этапа трудового соревнования между цехами.

Среди подразделений первой группы максимальное количество баллов набрал цех №2. Коллективу удалось обеспечить прирост производительности труда, сохранить плановый уровень затрат и нормативный – по отходам. Результат огнеупорщиков мог быть выше, если бы не нарушители дисциплины и рекламация от потребителей.

Ближайшие соперники по трудовому спору, коллеги из первого цеха стопроцентно справились с планом и не вышли за рамки заданного уровня затрат, но не сумели нарастить производительность. При оценке дополнительных показателей ложку дёгтя добавил высокий уровень заболеваемости.

На руднике ощутимо снизилась производительность труда - на 30 процентов, значительны оказались в июле затраты. Есть вопросы к санитарному состоянию на участке дробления, сортировки и обогащения.

Механолитейщики отработали месяц без рекламаций от потребителей продукции, обеспечили прирост производительности. Всё в порядке было с дисциплиной. Однако минусов, не позволивших претендовать на лидерство, набралось больше: невыполнение плана, высокий уровень затрат, отсутствие профилактической работы в области промышленной безопасности.

Во второй группе победу вновь празднуют автотранспортники. Они набрали максимум и по основным, и по дополнительным показателям.

Всего на два балла отстали от лидера строители. Итоги июля убедительно доказывают, что в трудовом соревновании нет мелочей. Коллектив РСУ при прочих равных подвёл высокий уровень заболеваемости.

Что касается показателей работы железнодорожников, быстрее будет назвать плюсы, чем перечислять минусы. В активе – отсутствие претензий к качеству, замечаний по санитарному состоянию, внимание к промэстетике и участие команды в заводском турслёте.

Вчера Кубки чемпионам цехов-победителей Александру Федотову и Сергею Дёмину вручил заместитель главного инженера по производству Юрий Швецов.

Автор материалов Наталья РОГОЗНИКОВА, фото Никиты СТАРКОВА

«ОХРАНА! СЛУШАЮ!»

Важное звено



Пятница, конец рабочего дня. То время, когда можно было воочию убедиться, насколько напряженная работа у диспетчеров. Их офис – это небольшая и уютная комната, с внешним миром связывает оконце. Работа требует предельной сосредоточенности. Позвонить могут в любой момент, утром и в районе семнадцати часов звонки следуют один за другим, как сейчас: кабинеты и объекты ставят на охрану.

До недавнего времени для этого требовалось связываться с диспетчерами по телефону. И часто слышать короткие гудки — занято. Сейчас охранные сигнализации нового типа: прикоснулся пропуском к датчику, - у диспетчера на мониторе уже высвечивается — принято. С внедрением современных систем меньше стало сработок — ложных сигналов.

Диспетчер постоянно кому-то нужен: выдача до-

кументов, как временных, так и постоянных, тоже одна из обязанностей службы. Теперь не надо вклеивать фотографии, вписывать личные данные в журналы и сам документ.

Старший диспетчер Татьяна Бабкина, чья смена была в тот день, искренне засмузилась от внимания журналиста, мол, не надо только обо мне рассказывать, у нас коллектив славный, профессиональный. Но как только зазвонил телефон, собеседница стала сосредоточенной. Замечаю, что сколько бы раз ни пришлось сказать «Охрана! Слушаю...Всё, принялось», Татьяна Александровна неизменно оставалась вежливой. Как она подчеркнула, это — фирменный стиль диспетчеров.

— У нас в службе все такие, и Марина Подкорытова, и Марина Архипова, и Нина Дёмина. А зачем нервничать? Надо быть предельно внимательным, — поясняет собеседница.

Круг обязанностей у диспетчеров широк. Сюда же поступают сигналы со всех удалённых и производственных объектов — каждые два часа. Если такого звонка нет, то диспетчер немедленно связывается с оперативным дежурным, и на объект направляется опергруппа.

По телефону 278-301 сообщают о возгорании. Динасовый завод сохранил пожарное подразделение, что позволяет оперативно реагировать на сообщения. На диспетчерскую замкнуты кнопки экстренного вызова, установленные в местах массового пребывания.

Диспетчеры, как все работники завода, постоянно обучаются. Этого требует внедрение современных охранных систем.

— Да, когда меняли программу, учились с ней обращаться. Ничего, быстро втянулись. Даже интересно было: несколько нажатий кнопок — и кабинет уже под охраной, — говорит Татьяна Александровна. — Проходили курсы переподготовки. Специалисты ИВЦ с нами проводили занятия. Мы сейчас, если что, к ним за советом обращаемся.

Татьяна Александровна — ветеран завода, она пришла сюда в 1979 году. Привела тетушка. Тогда моя собеседница уже работала швейей. Жизнь заставила сменить профессию. Здесь же работали её мама и бабушка, а сейчас трудятся муж, сын и дочь.

Старший диспетчер улыбнулась на прощание. И снова: «Охрана! Слушаю!».

Ирина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

Четверть века промелькнула

Трудовой юбилей



Трудно поверить, что машинист мельниц участка по производству кварцевых изделий цеха №1 Илгизар ГАБДРАХМАНОВ четверть века работает на заводе. Но это так. Приехав на Динас из деревни Верхний Арий Ачитского района сразу после окончания школы, 16-летним парнем он устроился в механолитейный цех.

— Приняли учеником слесаря механосборочных работ. Мне повезло с мастером: Александра Демьяновна Сосюра отлично разбиралась в сборке, она всему и научила, — Илгизар Гаптрашитович с благодарностью вспоминает о наставнице.

В 1995 году набирали новичков на участок кварцевых изделий — план производства значительно вырос, и существующий штат с ним не справлялся. Габдрахманов начал работать формовщиком.

— Немного раньше на участок пришёл Женя Потапов, с которым вместе в механолитейном начинали. Вот меня к нему и поставили учиться. Ассортимент был гораздо меньше, чем сейчас, формовали всего 3-4 марки.

На участке, как уточнил ветеран, он знает и умеет почти всё, кроме обжига изделий: посадка обечаек, упаковка продукции — всё знакомо. Но для себя выбрал специальность машиниста мельниц, верен ей уже больше пятнадцати лет. В течение смены Илгизар Гаптрашитович обслуживает 6 единиц оборудования. На мой удивлённый возглас: «Ничего себе!» ветеран — «многостаночник» заметил: «Раньше было 9 мельниц, правда, работали по двое. Теперь я в смене один». Готовит шликер для формования. Смену начинает с проверки исправности оборудования. После первого замеса получает результаты анализов состава, если нужно — корректирует. «Главное — следить за работой мельниц: вовремя сливать и загружать массу. Чуть запоздаешь — можно в брак отправить всю партию».

Двадцать пять лет промелькнули. За это время заводчанин только уверился в правильном выборе места работы.

— Сколько уж было разных кризисов и дефолтов! Мы с заводом всё пережили. В девяностые трудно приходилось, но ни разу не задержали зарплату — можно было твёрдо рассчитывать на то, что вовремя получишь деньги.

Для мужчины, приехавшего сюда тридцать два года назад, Динас уже стал вторым домом: здесь создана семья — супруга Марина Викторовна работает завхозом в 26-м детском саду, здесь родились дети — Анна поступила в Ревдинский педагогический колледж, Павел — шестиклассник 15-й. У Габдрахмановых — ведомственная квартира от предприятия.

Илгизар Гаптрашитович любит выходные и отпуск проводить на природе: увлечённый грибник и рыбак, причём, с удочкой не расстаётся ни зимой, ни летом.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото **Никиты СТАРКОВА**

Кому предназначена помощь

Официально

Постановлением Правительства Свердловской области установлена величина прожиточного минимума за II квартал 2018 года:

- в расчете на душу населения — 10672 рубля в месяц;
- для трудоспособного населения — 11376 рублей в месяц;
- для пенсионеров — 8785 рублей в месяц;
- для детей — 11133 рубля в месяц.

Управление приглашает

граждан, имеющих среднедушевой доход семьи ниже величины прожиточного минимума, обратиться за оказанием государственной социальной помощи.

Пособие малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам назначается на период от трех до девяти месяцев в календарном году.

Малоимущим одиноко проживающим гражданам в возрасте 70 лет и старше, инвалидам I или II группы, а

также малоимущим семьям, состоящим из граждан в возрасте 70 лет и старше и (или) граждан, являющихся инвалидами I или II группы, государственное социальное пособие назначается на период до одного года.

Размер социального пособия малоимущим одиноко проживающим гражданам и малоимущим семьям составляет 459 рублей на одного человека в месяц.

Управление социальной политики Первоуральска

Боишься — не делай, делаешь — не бойся.

ЧИНГИСХАН

ЗНАКОМСТВО СОСТОЯЛОСЬ

Что такое профсоюз?

21 августа у детей, отдыхающих в заводском профилактории, состоялось знакомство с профсоюзным активом.

Об истории и значении общественной организации рассказали председатель первички предприятия Александр Полунин и его заместитель Дмитрий Перминов. Участвовали на встрече профсоюзные лидеры цехов, молодые заводчане.

Судя по количеству поднятых рук, у многих из ребят на «ДИНУРЕ» трудятся родители или бабушки с дедушками, однако есть и те, кто не знаком с предпри-

ятием. Видеоролик, подготовленный пресс-службой, помог каждому получить представление о производстве огнеупоров, о том, чем богата 86-летняя история завода, и возможностях для занятий спортом и творчеством, узнали о традициях.

Затем прозвучал гимн горно-металлургического профсоюза России, который мальчишки и девчонки быстро подхватили. «Подсказкой» стала бегущая строка.

- На динасовом заводе профсоюзная организация существует с начала строительства предприятия, с 1928 года, - проинформировал Александр Фёдорович.



Председатель цехкома рудника Алла Лубнина обсуждает с ребятами, какой будет профсоюзная стенгазета.

Это объединение трудящихся, созданное для защиты прав и интересов. На «ДИНУРЕ» сложилось так, что разногласий с работодателем у профсоюзной организации нет. Мы едины

- руководство завода и общественные организации.

- Вместе и работать лучше, и отдыхать — веселее. Согласны, ребята? - включился в разговор Дмитрий Анатольевич. - Сравните: или бы вы скучали дома в одиночестве, или отдыхаете

те здесь в «Лесной сказке», где у вас много друзей.

Дети увидели несколько слайдов о структуре профсоюза ГМГР, о том, в каких отраслевых мероприятиях участвуют заводчане.

Затем каждый из четырех отрядов выбрал профсоюзного лидера, он, в свою очередь, заместителя. И вместе со взрослыми дружными компаниями отправились рисовать тематические стенгазеты. Краски, фломастеры, наклейки — на листах ватмана быстро проявлялись очертания будущих коллективных «творений».

Никто из юных участников профсоюзного мероприятия не остался без сувениров и подарков, а главное - новых знаний об общественной организации.

Екатерина ТОКАРЕВА

Фото автора

ЦИФРЫ

В горно-металлургический профсоюз России входит **494** организации, объединяющие **863 396** человек.

Город и горожане

Родители оценили готовность школы

В этом году к приёвке школ подключили родительскую общественность. Такой экзамен сдавала и школа №15 неделю назад. В итоге получился диалог двух заинтересованных сторон — педагогов и родителей: детям должно быть комфортно и безопасно в школе.

Такая приёмка проводится по рекомендации администрации города. Список проверяющих обсуждался заранее и был направлен в управление образования. Как школа готова к учебному году, пришли оценить председатель совета родителей и законных представителей Наталья Эгмонт, родители Елена Тарлавина, Людмила Моисеева, Юлия Фирулёва и Светлана Гучкова. Вопросов задавали много. Побывали в кабинетах, спрашивали, какими силами и как готовили классы, как обеспечивается пожарная безопасность.

Поскольку педагогический коллектив провёл большую работу, готовясь к 1 сентября, то родители получили исчерпывающие ответы.

В каждый класс было приятно зайти. Людмила Моисеева отметила кабинеты, где будут заниматься робототехникой — ремонт здесь проводился на средства завода-шефа, который всегда помогает школе. По итогам проверки составлен протокол совета родителей и подписан акт о готовности школы. Документы переданы в управление образования.

Ирина АЛЕКСЕЕВА

«Внимание – дети!»

Заканчиваются школьные летние каникулы, детей на дорогах в городе становится значительно больше.

На территории всей Свердловской области стартует профилактическое мероприятие «Внимание – дети!», направленное на восстановление после летнего отдыха у несовершеннолетних навыков, связанных с безопасным поведением на улицах и дорогах.

Мероприятие продлится до 9 сентября. И конечно, в первую очередь, сами родители должны осуществлять контроль за детьми, регулярно обговаривать безопасные маршруты, напоминать, что во время игр даже во дворе дома всегда нужно быть внимательными. Первого сентября в школах пройдут «минутки безопасности», детям вновь напомнят о том, что они являются участниками дорожного движения. Водители также должны понимать, что с началом учеб-

ного года на дорогах резко возрастет количество юных пешеходов, поэтому необходимо быть предельно внимательными при управлении транспортными средствами.

Статистика аварийности с участием детей на территории Первоуральска за последний месяц, свидетельствует о том, что наибольшему риску подвержены дети среднего и старшего школьного возраста. Например, у центрального стадиона на пешеходном переходе произошел наезд на девочку 13 лет. Сам водитель видел, что слева к пешеходному переходу подходит подросток, но он вместо того, чтоб затормозить, как сделали другие водители, решил успеть проехать пешеходный переход, не предполагая, что девочка побежит. Аналогичное ДТП произошло в Талице на пешеходном переходе – водитель видел, что справа к пешеходному переходу приближается мальчик, и тоже думал, что успеет проехать,

но пешеход побежал к автобусу. В итоге 9-летний ребёнок госпитализирован с травмами различной степени тяжести.

Всем службам полиции – сотрудникам ДПС, патрульно-постовой службы, участковым уполномоченным полиции и сотрудникам подразделения по делам несовершеннолетних поставлена задача - усилить контроль за поведением детей на дорогах.

ГИБДД Первоуральска рассчитывает на помощь и взаимодействие в вопросе сохранения жизни детей на дорогах всех неравнодушных горожан и еще раз рекомендует родителям постоянно обращать внимание детей на необходимость соблюдения правил дорожного движения. Не стоит жалеть времени на обучение детей поведению на дороге, только постоянный контроль уберезит вашего ребенка.

ГИБДД Первоуральска

ОТ «ПЯТЁРОК» НЕ ОТКАЖЕМСЯ

Образование

Почему Россия не откажется от пятибалльной системы оценок в школах? Об этом, и не только, на пресс-конференции рассказала министр просвещения Ольга Васильева.

Ситуация с детскими садами из года в год лучше. Практически во всех регионах дети от трех до 7 лет устроены в детсады. При этом в рамках нацпроекта в 82 регионах должно быть построено 729 детских садов. Значительное количество мест в них будет отведено под ясельные группы - то есть для детей от двух месяцев до трех лет. Школы тоже будут строиться: по плану, к 2024 году должна быть полностью ликвидирована третья смена, к 2025-му - и вторая.

- За два года мы построили 146 школ. Это примерно 11 600 мест, и мы считаем, что темпы строительства могут быть даже чуть выше, - рассказала Ольга Васильева. - Но вместе с инфраструктурой, которая является основой, будем развивать и качество образования. Мы много сделали для создания единого образовательного пространства, были сформированы и приняты предметные концепции по истории, русскому языку и литературе. На очереди - обществознание, география, физическая культура, искусство, ОБЖ... Надеюсь, они будут приняты на ближайшей коллегии ориентировочно в конце октября.

О чем еще шла речь?

Например, о том, что школьная форма «не должна быть очень высокой по цене», об отказе от пятерок и двоек. По мнению министра, отказ от традиционной для России пятибалльной системы сейчас «вряд ли необходим».

А вот что реально ждет школу - это масштабная цифровизация, причем как техническая, так и содержательная. Готовится к запуску проект «Российская электронная школа» с виртуальными уроками, библиотеками, музеями, лабораториями.

- Я никогда не скажу, что мы пытаемся заменить письмо клавиатурой: такого не будет, - подчеркнула Ольга Васильева. - Финляндия, которая пошла по этому пути, в прошлом году вновь вернулась к мелкой моторике. Мы прекрасно понимаем, что без нее развитие малыша вряд ли возможно.

Кстати, согласно последнему международному исследованию PIRLS, которое позволяет узнать уровень и качество чтения четвероклассников, Россия опережает абсолютно все страны. В том числе Финляндию, Сингапур, Гонконг... Однако уже к 9-му классу ситуация меняется кардинально и, к сожалению, не в лучшую сторону. Согласно другому международному исследованию - PISA (проводится среди 15-летних учеников) - по уровню функционального чтения, то есть по умению понимать, анализировать

текст мы находимся примерно на 34-36-й позиции в мире.

- Почему в четвертом классе мы читаем прекрасно, а в 9-м классе уже никак? - продолжила Ольга Васильева. - Когда мы встречались с директором департамента по образованию и навыкам ОЭСР Андреасом Шляйхером (автор PISA. - Прим.ред.), то первое, что он сказал, - это что в 1986 году Россия занимала по функциональному чтению первое место в мире. И у нас есть все предпосылки, есть возможности, чтобы вернуть потерянные за 30 лет навыки, чтобы войти в 10 сильнейших образовательных систем мира. Но для этого придется очень серьезно поработать на этапе перехода от начальной школы к средней.

Есть и другой важный момент. Международные эксперты, которые работали с нашими детьми, заметили, что они неохотно работают в команде и не радуются успехам друзей, одноклассников. И с этой точки зрения очень важна вторая цель, поставленная в нацпроекте «Образование», - воспитание гармонично развитой личности на основе культурных традиций.

Как эту личность развивать? Тут важна не только школа, которая, по словам Ольги Васильевой, должна стать «домом и местом, которое любишь». Важна работа по дополнительному образованию, по выявлению и поддержке талантливых детей.

Вот сухие цифры: в России уже работают 53 детских технопарка «Кванториум». В этом году планируется построить еще 32 технопарка. А цель на 2024 год - чтобы «Кванториум» появился в каждом городе с населением в 60 тысяч человек и более. Кроме того, в каждом регионе должны появиться центры для талантливых детей, где ребята будут обучаться и развиваться посменно в течение года.

Учим – и учимся сами

На пороге учебного года



Начало учебного года — особое время не только для школьников и родителей, педагоги тоже готовятся к 1 сентября. Как настроены?

Татьяна Михайловна ОШУРКОВА, заместитель директора по воспитательной работе:

- На днях встречались со старшеклассниками, обсуждали сценарий торжественной линейки. Со временем её начала уже определились. У здания по улице Пушкина она начнется в 9 часов - для учеников первых классов и тех, кто учится в классах с седьмого по одиннадцатый. У второго здания праздник проведем в 11 часов, для учеников 2-6 классов.

Как классному руководителю, мне интересно будет увидеть своих повзрослевших девятиклассников. Смотрю на учеников и понимаю, что сделала правильный выбор в жизни - быть педагогом. Учим - и учимся сами

Раиса Индусовна ЗАКИРОВА, учитель начальных классов:

- Возвращаюсь в школу после перерыва в три с половиной года, поэтому волнуюсь, как будто первый раз в первый класс. Мои выпускники, узнав о решении снова придти в школу, меня подбадривают. Приятно. За это время многое изменилось, сейчас начальные классы обучают по учебно-методическому комплексу «Школа России», поэтому сама училась на курсах. Жду с нетерпением свой 1-б класс. С родителями уже познакомились, когда проводили собрание. А 1 сентября увижу своих учеников, их - тридцать. Начнем путешествие в страну знаний!

Галина Фёдоровна ДРЕСВЯНИНА, учитель русского языка и литературы:

- В этом году это будет сорок седьмое моё первое сентября, в моей родной пятнадцатой школе. Казалось бы, опыт, но всё равно волнуюсь. Конечно, начало учебного года было и остается праздником. Жду его с середины лета. Какие ближайшие планы? Займёмся с Анастасией Власовой и Денисом Лузиным проектом по книге Джей Эшер «Тринадцать причин почему» о становлении подростков. Ребята сами выбрали эту книгу. Проект - это всегда большой труд.

Нина Александровна НЕЗГОВОЛОВА, социальный педагог, классный руководитель 9-ж:

- У родителей, педагогов, и детей, которые учатся в девятых и одиннадцатых классах, есть важная цель: хорошо сдать итоговые экзамены. Вот наш настрой на год. Многие ребята собираются поступать в колледжи и техникумы, им интересна сфера металлургии, привлекает профессия электрика. Весь прошлый год мы проводили большую профориентационную работу: знакомились с производством, конечно, побывали на «ДИНУРЕ». Поэтому рабочую профессию выбирают осознанно, считают её перспективной.

Ирина АЛЕКСЕЕВА



ТАК С ЮНОСТИ ПОВЕЛОСЬ

Люди, которые нас удивили



Все увлечения газовец-а энергетика Николая МИХАЙЛОВА — родом из детства и молодости. Вдохновение то нахлынет, то угаснет, однако сопровождает на протяжении всей жизни.

Наш разговор с Николаем Алексеевичем начался с его стихотворно-музыкального хобби.

- Семиструнную гитару я взял в руки в школьные годы, как многие мальчишки. Рос на классиках-бардах - Окуджаве, Высоцком, и до сих пор слушаю их чаще всего. Повзрослел и забросил музыку: семья, работа. Потом что-то в душе повернулось и снова захотел играть. Мы с Борисом Салимовичем Хусаиновым пришли в динасовскую музыкальную школу, чтобы взять несколько уроков. Преподавал нам Денис Шестаков — тоже наш коллега из энергоцеха, - рассказывает сидящий напротив собеседник о корнях увлечения музыкой.

А подбирать рифмы Николай начал во время службы в армии, потом в стихосложении тоже был перерыв. Он считает, чтобы строчки рождались, нужна тишина и минимум людей вокруг. Чаще всего до сих пор пишет поздравления в стихах для друзей. Предпочитает короткую строку, наполненную смыслом.

- У нас давно сложилась компания из 15-ти человек, дружим много лет. Мои стихи обычно нравятся адресатам — знают, что ни в одной открытке или сбор-

нике поздравлений такого не найдут.

Из того, что «выплёскивается» на широкую аудиторию, удалось найти в сборнике поэтов-металлургов «У каждого своя судьба» стихотворение «Гимн огнеупорщикам».

*Гора Караульная есть
на Урале,
А рядом поселок стоит
заводской.
Уж больше полвека кварцит
добывает
Народ работающий
с открытой душой.*

*И в праздник, и в будни,
в жару и морозы
Готовы всегда металлургам
помочь.*

*Пусть здравствуют нашей
России заводы,
И пусть процветает страна
нашей мощь.*

*Мы, люди с Урала,
железной закалки,
Завод наш имеет не зря
ордена.
Рабочая совесть, уменье,
смекалка
- Пусть нами гордится
родная страна.*

*Отцы нам и деды завод
завещали,
И званья рабочего
не посрамим.*

*Завод наш, как прежде,
в почете и славе.
Мы, люди с Урала, на том
и стоим.*

О рабочей закалке ветеран завода знает не понаслышке. Начинал кузнецом в механолитейном, оттуда перевёлся в котельщики. Освоил ещё одну «горячую» профессию — плавильщика, работал на плазмотроне. Через пятнадцать лет ушёл на пенсию, но дома пробыл всего пару месяцев, и снова вернулся на предприятие. Теперь уже газоспасателем.

- Где бы ни работал, меня везде окружают хорошие люди. Когда начинал котельщиком, меня учил опытный Виктор Иванович Шмаков, его сын теперь оператором в котельной работает. На участке кварцевой керамики наставником стал Николай Татаринов. Сейчас работаю в

смене Сергея Кочутина. Отличный мастер! На любой вопрос ответит, если сложный случай — мы отвечаем за исправность газового оборудования всего завода, никогда одного не отправит устранять поломку, всё держит под контролем, - с коллегами Николаю Алексеевичу, по его собственному признанию, повезло.

Если о стихотворчестве, об увлечении Михайлова бардовской песней узнала от его коллег, то хобби, о котором он «проговорился», стало сюрпризом. Оказывается, Николай Алексеевич всю жизнь (с тем же, уже привычным перерывом на дела-заботы повзрослевшего мужчины) занимается резьбой по дереву.

- Из детства помню шкатулку, которую однажды принёс домой отец. Я познакомился с мастером, он показал несколько узоров, научил основным приёмам. Потом, помню, купил на барахолке книжку за 10 рублей — большие по тем временам деньги. В ней были собраны разные виды ремёсел: резьба, плетение из бересты, гальваника. Меня заинтересовала геометрическая резьба: разделочные доски, шкатулки. Тоже дарю знакомым, друзьям. Им нравится, и мне приятно, - не скрывает мастер.

Рукоделием увлечена и супруга заводчанина. Татьяна Яковлевна, много лет проработавшая в динасовской поликлинике, сейчас ведёт занятия в заводском Совете ветеранов для тех, кому так же интересно вязание. Вот у детей творческая жилка пока не пробила.

- Думаю, дело в том, что сыну и дочери сейчас не до хобби: у меня пятеро внуков, старшему из которых - 19 лет, младшему — полтора года. Станут их дети самостоятельнее, тогда и время на увлечения появится, - считает Николай Алексеевич.

Ему же хватает дня на работу, творческие хобби, почти полгода длящийся садовый сезон.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото Никиты СТАРКОВА

АФИША

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕКА

До 31 августа
ВЫСТАВКА КНИЖНЫХ НОВИНОК
«ЛЮДИ ИСКУССТВА».

Вы прочтаете о жизни балерины Анны Павловой, актёров Андрея Миронова и Олега Табакова, актрисы Нонны Мордюковой.

Библиотека работает с понедельника по пятницу – с 12 до 19 часов, в воскресенье – с 11 до 18 часов.

ПАРК НОВОЙ КУЛЬТУРЫ

25 августа с 11 до 14 часов
«ПРОФСОЮЗЫ — РОДНОМУ ГОРОДУ.
В ЕДИНСТВЕ — СИЛА!»

В программе:

- флешмоб;
 - квест по станциям;
 - лотерея по профсоюзным билетам;
 - игры и конкурсы для детей;
 - бесплатная консультация юриста (для членов профсоюза);
- Предусмотрены фотозоны, услуги фотографа.

26 августа с 12 до 15 часов
ПРАЗДНИК «ДАРЫ ЛЕТА-2018»

Все желающие могут принять участие в выставке-продаже (мёд, овощи, фрукты, цветы, семена, саженцы, сельскохозяйственная продукция).

Пройдёт конкурс по номинациям «Самый крупный фрукт/овощ», «Самая удивительная форма фрукта/овоща», «Заморское чудо» - фрукт/овощ, нехарактерный для Урала. Победителей и участников ждут призы!
Участие бесплатное.

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

26 августа с 11 часов

ФЕСТИВАЛЬ МОЛОДЁЖНОЙ КУЛЬТУРЫ

В программе: турнир по стритболу, уличная кибер-зона PS 4.
В 12 часов – первый открытый турнир ИКЦ по игре DOTA 2 и мастер-класс по боевым единоборствам.
13 часов – соревнования по паркуру и фрирану;
15 часов – турнир по уличной игре «Panna 1x1»;
16.20 – уличный футбольный фристайл;
17.20 – турнир по уличной футбольной игре «Квадрат». На протяжении всего дня – музыка от DJ IN VILLAGE.
18.30 – выступление представителей хип-хоп культуры. Специальный гость – группа «9 грамм».

2 сентября с 10 часов

«ДЕНЬ НАУКИ»

В программе: мобильный 3D-планетарий, физико-химическое шоу, интерактивная игра «Астрономикон». Приглашаем детей от 7 лет.

Справки по телефону: 8 (343) 288-76-54 (доб. 141)

КИНОТЕАТР «ВОСХОД»

25 августа в 17.45

ФЕСТИВАЛЬ УЛИЧНОГО КИНО

Вы увидите короткометражки молодых режиссёров. Вход по приглашениям, которые можно получить в кинотеатре.

25 августа с 20 часов

«НОЧЬ КИНО-2018»

- 20.00** – «Последний богатырь»;
- 22.00** – «Рубеж»;
- 23.45** – «Танки».

Вход по приглашениям, выдаются в кинотеатре.

КОГДА СКАЗОЧНО ВКУСНО

Коллективный портрет

ЗДОРОВОЕ ПИТАНИЕ – БЕЗОПАСНОЕ

Летом в санатории-профилактории открывается детский оздоровительный лагерь. Сейчас идёт четвёртая смена, она продлится до 31 августа. В самом разгаре день. Обеденное время. Незадолго до моего прихода повара пищеблока кормили четвёртый отряд. Но по тому порядку, какой царит в уютном зале, даже и не скажешь, что здесь совсем недавно побывала ватага девчонок и мальчишек. Идеальная чистота, ни соринки, ни крошки. Хлебницы стоят ровно в центре столов. Кухонная работница Алёна Карпеко протирает столешницы, только это и выдаёт, что совсем недавно здесь царила суета.

Такой порядок – обычное явление, и объясняется не только выполнением санитарных норм. Столовая санатория-профилактория – это царство настоящих хозяек, которые к своему делу относятся с душой. Заведует производством С. Шилиева, со Светланой Юрьевой встречаемся не первый раз. Общались с ней перед открытием первой смены, узнавали, чем будут кормить ребят. И вот уже остались считанные дни до окончания лета.

Каникулы для детей – возможность набраться сил перед учебным годом, а для коллектива «Лесной сказки» – время двойной ответственности.

В организации питания мелочей для шеф-повара и её коллег нет. Хлебницы – с крышкой, в контейнере с гренками – ложка. Сметана, которой заправляют супчики, проходит термическую обработку. Каждый день врач санатория-профилактория Е. Н. Азанова и старшая медсестра О. Б. Нарушина снимают пробы, проверяя качество блюд. Также они следят за тем, чтобы дети мыли руки перед едой.

Для поваров не менее важно вкусно накормить. Это целое искусство, и на то, чтобы привыкнуть к правильному рациону, детям требуется какое-то время – перестроиться с



Завпроизводством
С.Шилиева.

харчо будет? А то я жду-жду, уже скоро путёвка закончится». Сварили, – улыбается С.Шилиева. – Нашу солянку тоже любят. Хотя эти блюда и не считаются диетическими, но мы стараемся приготовить так, чтобы они не были острыми.

Разговор о специфике питания в лечебно-профилактическом учреждении в целом продолжаем с врачом Е. Азановой.

– Блюда в основном диетические, ничего жареного и жирного. К нам идут люди с заболеваниями желудочно-кишечного тракта, которым требуется максимально щадящее



Опытные повара Л.Злобина и А.Костарева.

домашнего меню на то, что принято в санатории-профилактории.

– Да, мы используем продукты без искусственных добавок. Никаких чипсов или сухариков, – говорит Светлана Юрьевна. – Учитываем индивидуальные особенности: у кого-то аллергия на цитрусовые, кто-то лук не любит. Для таких деток мы готовим отдельно.

ПОВАРА – ВЫСШИЙ КЛАСС

У поваров «Лесной сказки» принято учитывать вкусовые предпочтения и взрослых, которые отдыхают в санатории-профилактории. А были ли какие-то необычные пожелания?

– Подошёл ко мне один из отдыхающих и говорит: «Скажите, а когда суп

питание для того, чтобы не было обострений. У наших поваров получается сделать так, чтобы еда была и вкусной, и здоровой, и разнообразной. Я знаю, что рабочие завода, как и все, кто у нас отдыхает, очень ценят качество блюд. После них никогда не бывает изжоги, неприятных ощущений. Наши повара – высший класс! – говорит Елена Николаевна.

Я поняла – в столовой «Лесной сказки» работает команда профессионалов. В каждую смену выходит четыре человека: шеф-повар, и три сменных – повар 5 категории, повар 4 категории и кухонный работник.

Повар высшей категории готовит основные блюда, четвертой – занят на раздаче, готовит салаты и чай.



Наводит порядок А.Карпеко.

Повара пятой категории – это А. Ю. Костарева, Г. Н. Булычева, Е. С. Криницына. Повара четвертой категории – Л. В. Злобина, В. П. Бесклинская, Т. М. Фисюк, М. В. Матвеева. Кухонные работники – С. Т. Ильина, Г. Ш. Ишпахтина, Л. Н. Потураева, А. Н. Бабихина. В тот день, когда общались, была смена А. Ю. Костаревой и Л. В. Злобиной. Все – опытные, работают не один год.

– Я здесь, в «Лесной сказке», работаю уже десять лет, до этого 20 лет – в детском лагере имени Титова. В 35-й школе ребят кормила. И другой профессии не представляю, – уверенно отвечает Светлана Юрьевна.

Анфиса Юсуповна даже сразу не смогла сказать, какой же стаж у неё.

– Больше двадцати, это точно. Я сначала здесь работала, потом восемь лет – в заводской столовой. А затем меня домой, в «Лесную сказку» вернули, – улыбнулась А. Костарева. – Другой работы не хочу. Детей кормлю, взрослых. Звёзд, которые к нам на Динас на День металлурга приезжают. Все довольны, и я рада.

Её коллега Людмила Валентиновна Злобина на вопрос о стаже ответила без запинки – 18 лет.

– У меня другая история. Я – швея, когда фабрика закрылась, устроилась кухонным работником в детский садик на Динасе. Прошла обучение на повара. Сюда пе-

ревели, в «Сказку». Это своя страна.

Четыре человека в смену – и надо накормить не одного отдыхающего. Каждый бак, в котором варится пища, рассчитан на 50 литров. Как добавляет С. Шилиева, когда обедают заводчане, то она помогает раздатчице, чтобы людям не пришлось долго ждать, и они успели подкрепиться. Конечно, столовой санатория-профилактория требуется соответствующее оборудование. Такое, как пароконвектомат. Это универсальное тепловое оборудование. Пища готовится под воздействием движения потоков горячего воздуха. Его преимущество – в многофункциональности. Это и пароварка, и духовой шкаф.

– Сразу шесть листов с булочками загружаем, а не по одному, как раньше, в духовку. Красота! – представляет «помощника» завпроизводством.

Салаты нарезаются на специальном столе с постоянно охлаждаемой поверхностью, что не даёт развиваться опасной микрофлоре. Готовые салаты потом загружают в специальный многоярусный бокс, где поддерживается низкая температура. Да, настоящее производство!

– Ну, мы же динуровцы, по-другому быть не может! – говорит С. Шилиева. И это так.

Ирина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора

Спортзаяр

ФУТБОЛ

Такие матчи запоминаются

- Очередной, 17-й тур Чемпионата области обе первоуральские команды провели дома.

«ТрубПром» сыграл с «Урожаем» 5:0, а матч «Динур» - «Академия Урал» завершился со счётом 2:3. От «Динура» болельщики, конечно, ждали только победы, которая могла продолжить самую продолжительную беспроигрышную серию в нынешнем чемпионате. Первый мяч был забит в ворота «Академии Урала» в начале шестой минуты -

ошибкой защиты соперника воспользовался Андрей Буланкин.

Но в течение следующих нескольких минут игра сконцентрировалась на половине «Динура», и счёт сравнялся. Дальше обе команды стремились увеличить преимущество. Не раз прокатывался по трибунам гул отчаяния болельщиков «Динура», когда, казалось бы, стопроцентно голевые удары, посылали мяч мимо ворот. В начале 42-й минуты на табло уже было 1:2.

Во втором тайме, на 65-й минуте гости ещё увеличили отрыв - 1:3. Счёт 2:3 после забитого Андреем Буланкиным мяча дал надежду, что «Динур» сможет не просто отыграть до ничьей, но и выиграть. Не помогло ни удаление одного игрока у соперников, ни добавленные 4 минуты к основному времени. 2:3.

И единодушное мнение болельщиков: очень много было нереализованных моментов у нашей команды.

Финалисты Кубка определились

В среду завершился полуфинал Кубка Свердловской области, победителями которого стали «Динур» и «Синара».

«Динур» в матче с «Дорогами Урала» проиграл 1:2, но по сумме двух встреч сохранил преимущество. «Синара» за

выход в финал соперничала с «ТрубПромом». Оба полуфинальных поединка завершились вничью, но каменцы забili на чужом поле больше голов. Даты проведения матчей финала ещё не назначены.

Закрепились в группе лидеров

Продолжается первенство Свердловской области по футболу среди юношей 2004 года рождения. Команда «Динур» после очередного тура поднялась с четвёртого места на второе.

17-18 августа команды-участницы первенства играли на стадионе «Уральский трубник». У наших ребят после пяти игр было, по словам тренера Константина Михайлова, одно обидное поражение, одна ничья, три победы, и продолжительный перерыв между турами из-за проведения в Екатеринбурге матчей чемпионата мира по футболу. Но тренировки шли по графику - отметил наставник. При этом обратил внимание, что готовились футболисты на своём стадионе, где поле с хорошим, натуральным газоном, а какие сюрпризы преподнесёт игра на площадке с искусственным покрытием, да ещё под морозящим дождём, прогнозировать не стал.

В первом из двух матчей, который завершился со счётом 4:0, соперником была команда из Екатеринбурга «Смена-Буревестник». Не раз бил по воротам правый полузащитник Илья Пастухов. За «Динур» он игра-



ет третий год, футбол ему очень нравится. Когда выходит на поле, то чувствует ответственность за командный результат.

На следующий день играли с лидером - командой «ДЮСШ-Лидер» из Верхней Пышмы. Ничья 1:1 добавила один балл к промежуточному турнирному результату и вывела команду на второе место. «Копилку» своих забитых мячей пополнил Иван Вичев - он входит в пятёрку лучших бомбардиров первенства области.

Подводя итоги, тренер Константин Михайлов выделил самую сильную сторону юношеской футбольной команды:

- У нас защита очень

приличная. Михаил Минькин и Александр Гайнуллин позиционно не проигрывают: бегают быстро, в любой контратаке спокойно догоняют, кого надо. Ещё есть, над чем работать крайним защитникам, полузащите. Физические кондиции у всех игроков хорошие. Коррективы в тренировки будут внесены.

Первая пятёрка юношеского первенства после трёх туров: «ДЮСШ-Лидер» (17 очков), «Динур» (14 очков), «Юность» (13 очков), «Старт» (13 очков), «Урал» (12 очков). Всего в розыгрыше участвуют тринадцать команд.

Наталья РОГОЗНИКОВА
Фото Никиты СТАРКОВА

ЗАВОДСКОЙ СТАДИОН
25 августа в 17 часов

МАТЧ ЧЕМПИОНАТА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ.

Играют команды
«Динур»
и «Урожай (Верхняя Синячиха).

Доплыли до «серебра»

РАФТИНГ



18 и 19 августа в селе Слобода, на Чусовой состоялись первые городские соревнования по рафтингу в формате R-4, среди экипажей-четвёрок.

Организатором стала «Федерация рафтинга России» по Уральскому федеральному округу, председатель Елена Лебедева.

В соревнованиях приняли участие 6 экипажей, по 4 человека в каждом. В первый день прошли квалификационные заезды, где наши заводчане показали второй результат, и по дисциплинам «Параллельный спринт», «Длинная гонка», - также 2-е место, во второй соревновательный день - «Слалом», у динуровцев - «бронза».

В общем зачёте команда «ДИНУРА» стала второй. «Серебро» завоевали Сергей Горохов (УСР), Алексей Баимбаев (заводоуправление), Михаил Казырицкий, Александр Вагапов и Виталий Ломовцев (ремонтно-строительное управление).

В группе «Восток» ХОККЕЙ

Хоккеисты «Уральского трубника» вошли в состав группы «Восток», команды которой сыграют с 20 по 27 сентября в Кемерово.

Матчи пройдут на крытой арене ЛДМ «Химик». Соперниками первоуральцев станут 6 команд.

20 сентября трубники сыграют с иркутской «Байкал-Энергией», 21-го встретятся с новосибирским «Сибсельмашем», 22-го - со второй студенческой сборной России. 23 сентября состоится матч с красноярским «Енисеем», 25-го - с командой «СКА-Нефтяник» из Хабаровска. Завершится первый этап 27-го числа встречей с хозяевами, кемеровским «Кузбассом».

По итогам турнира две лучшие команды «Востока» получат право сыграть в полуфинале.



НАСТРОЕНИЕ летнее

Пять шагов из отпуска



Рекомендации, которые помогут вернуться от отдыха к работе.

ОСТАВЬТЕ СЕБЕ ВЫХОДНОЙ

Не начинайте с дел, которые точно будут для вас непосильны. Спланируйте отпуск так, чтобы по возвращению у вас был хотя бы один выходной день, чтобы отдохнуть после перелета, акклиматизироваться, если это необходимо. Займитесь в этот день обычными домашними делами.

ДЕЛИТЕСЬ ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ

Если вы уже вернулись на работу, но до сих пор мучаетесь ностальгией по отпуску, значит, пора поделиться впечатлениями с коллегами о своей поездке! Покажите фотографии и расскажите, как классно вы провели время в отпуске. Вернувшись домой, рассортируйте и обработайте ваши фотографии и видео.

Говорим по-уральски

Малознакомые нам сегодня слова, передающиеся из поколения в поколение, добавляют в речь самобытности, искренности. Вот ещё «жемчужинки» уральского говора.

айда — пойдём
артачиться — упрячиться
барахолка — базар
барабашка — домовый
дальнешный — дальний
дивья или дивно — удивительно
доспеть — успеть
допреж - прежде
кулёк — пакет
костерить — ругать
знамо — известно
ладить — делать, мастерить
лебезить — лстыть
пособник — помощник
песок — сахар
прикорнуть — прилечь
сбрэндил — сошёл с ума

ЗАЙМИТЕСЬ ФИЗИЧЕСКИМИ УПРАЖНЕНИЯМИ

Во время отпуска все мы любим позволить себе лишнее. Если вы занимаетесь спортом регулярно, то вам не составит труда вернуться в зал.

Если же вы не уделяете спорту повышенное внимание, подумайте, может именно сейчас тот самый момент, когда стоит начать?

МЕНЯЙТЕ ЖИЗНЬ К ЛУЧШЕМУ

Считайте, что вернувшись из отпуска, вы начинаете новую жизнь. Не надейтесь на завтра, начните что-нибудь новое и интересное, что всегда откладывали на потом!

Во время отпуска вы редко использовали свой сотовый телефон, наслаждаясь отдыхом и редко созваниваясь со своими родными и друзьями. Возьмите за привычку использовать свой телефон по необходимости, а не в качестве заполнителя свободного времени. То же самое касается и телевизора.

ПЛАНИРУЙТЕ СЛЕДУЮЩИЙ ОТПУСК

Нет ничего приятнее планировать отпуск, придумывать маршруты, искать дешевые билеты, смотреть, в какие музеи можно сходить. Если ваш бюджет ограничен, планируйте, как можно сэкономить, чтобы позволить себе провести недельку-другую на море или за просмотром достопримечательностей.

сад — дача
синявки — сыроежки
кавардак — беспорядок
лопоть — очень много есть
мусолить — долго объяснять
надыбать — найти
полоротый — медлительный, забывчивый
пошто — зачем
сочить — натирать на терке
чеботарь — сапожник
черемный — рыжий
шарашиться — 1. сопротивляться, 2. ходить неизвестно где
шоша да ероша — бедняки
шаньга — ватрушка
финтифлюшки — завитки
я возьму — я куплю

Не только в области балета

Подборка исторических фактов о состоянии дел в российской промышленности.

ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ МЕТАЛЛУРГИИ

С 1894 по 1913 годы выплавка стали, чугуна и меди выросла в 5 раз. Только в Южном промышленном районе было построено 17 крупных металлургических заводов с 41-й новейшей домной, которые увеличили объём выпуска продукции в 7 раз. На Урале были модернизированы Богословский, Выйский и Полевской заводы, запущены Пышминско-Ключевской, Калатинский и Таналык-Баймакский.

НАЧАЛОСЬ С «РУССО-БАЛТА»

В 1909 году Русско-Балтийский вагонный завод приступил к выпуску автомобиля «Руссо-Балт», не уступавшего зарубежным аналогам. Через год в Санкт-Петербурге был основан «Русский автомобильный завод имени И.П.Пузырёва», к 1917-му построены предприятие «АМО» в Москве и «Лебедев В.А.» в Ярославле.

ИМПУЛЬС ДЛЯ АВИАСТРОЕНИЯ

В 1912-м был подписан Указ о создании Военно-Воздушных Сил страны, что ускорило развитие авиастроения. К 1917 году в России построено 19 авиапредприятий, которые за период с 1914-го по 1917-й выпустили 5665 самолётов и 1511 авиадвигателей.

В СУДОСТРОЕНИИ

Судостроительные программы, принятые в 1895-м, 1898-м, 1903-м, 1908-м и 1912-м, стимулировали строительство и модернизацию Путиловской, Усть-Ижорской, Мельграбенской верфей, крупных заводов в Санкт-Петербурге и Николаеве.

ТРУДИЛИСЬ С ОТДАЧЕЙ

Производительность труда в 1894-1913 годах выросла в 4 раза. России принадлежит мировой приоритет в разработке вопросов научной организации труда.

СОДА, КРАСКИ И СУПЕРФОСФАТ

В эту эпоху стремительно развивалась химическая промышленность. В России было заново создано производство кальцинированной соды, суперфосфата, минеральных красок. В 1915-1917 годах построено 15 коксо-бензолных заводов с 1659 печами новейшей конструкции.

ОТРАСЛЕВЫЕ «ВЕТВИ»

В России в 1913 году насчитывалось 27 566 предприятий: металлургической — 3081 (в том числе, чёрной, цветной и металлообработки), угольной промышленности — 568, нефтяной — 373, по добыче прочих полезных ископаемых — 2428, силикатной — 1979, лесоперерабатывающей — 3075, химической — 589, текстильной — 2587, обработки смешанных веществ и живых продуктов — 1274, пищевкусовой — 11612.

ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ

Объём производства важнейших видов промышленной продукции в 1913 году составил: производство кокса — 3,8 миллиона тонн, выплавка чугуна — 4,7 миллиона тонн, стали — 4,92 миллиона тонн, производство проката — 4,1 миллиона тонн, добыча угля — 31,2 миллиона тонн, нефти — 9,3 миллиона тонн, выпуск пиломатериалов — 13,2 миллиона кубометров, кирпича — 2, 34 миллиарда штук, паровозов — 654 штуки, вагонов — 20 492 штуки, двигателей внутреннего сгорания — 114 тысяч штук.

КРИЗИС НИПОЧЁМ

В течение 1913 года в стране произведено 5,3 процента промышленной продукции мира. На российской индустрии не отразился кризис 1911-1912 годов, затронувший США и Европу.

