

«ЗА НАМИ ДЕЛО НЕ СТАНЕТ»

СКАЗАЛ ГЕРОЙ ЭТОЙ ФОТОГРАФИИ АЛЕКСАНДР КОЛЕДЕНКОВ

Без четверти восемь ещё не рассвело. Ворота отделения плавки диоксида циркония настежь. Внутри так много света, будто там всходит солнце.

Идёт слив пышущего огнём сырья - пятый для плавильщиков второго цеха Рината Ахметзянова и Александра Коледенкова, работавших в минувший вторник в ночную смену. Изложницу с красным слитком, от которого жар чувствуешь, стоя за несколько метров, с помощью кран-балки медленно перемещают, а в печь загружают очередную порцию приготовленной шихты. Плавка началась. До следующего слива - два часа. Его будут делать уже Владимир Соснин и Александр Овсянников, заступившие в утреннюю смену. Ринату и Александру можно перевести дух. Позади двенадцать часов напряжённой «горячей» работы.

А.Коледенков трудится на участке подготовки сырья для огнеупорных производств с февраля 2016 года. Пришёл на «ДИНУР» с Новотрубного завода, переквалифицировавшись из нагревальщика в плавильщика. «Там дело имел с металлом, здесь варим сырьё, - говорит Александр. - Работа нравится. На другом месте, где нет огня, высоких температур, себя уже не представляю».

Начинал Александр в отделении плавки корунда шихтовщиком. Освоил, из чего варятся в огромных кастрюлях печи РКЗ-4 разные корунды, узнал, чем, например, отличается магниевый от хромистого... Обучился на плавильщика. Когда перешёл в отделение диоксида циркония, сложностей не было. Принцип плавки тот же, только печи меньше. «Ванны здесь съёмные, их три, - показывает на большие ёмкости Александр. - Одна - для диоксида циркония, стабилизированного кальцием, другая - для иттриевого, третья - для плавки опытного пока корундоциркония». А.Коледенков благодарен Вадиму Мингазову, который научил его работать на новом производстве.

Мы беседуем недалеко от



печи. Здесь даже воздух горячий. Шутка ли, диоксид циркония плавится при температуре двух с половиной тысяч градусов. Александр рассказывает, что всем технологическим процессом они управляют с помощью пульта: «Сначала готовим шихту согласно рецептурной карте. Засыпав её в печь, следим за временем плавки, температурой, контролируем работу насосов, вентилятора, электродов... В нашем деле важны осторожность, постоянное внимание, огромная ответственность и полное доверие напарнику».

План по диоксиду циркония на октябрь - 40 тонн. В минувший вторник была наплавлена половина. Всё - в графике. «Главное,

чтобы сырьё было, а за нами дело не станет», - эти слова опытного плавильщика мне особенно запомнились.

Слитки остывают, следующий этап - дробление. И вот полученный нужного зернового состава материал готов к отправке на участки корундографитовых изделий во второй цех и бокситомагнезиальных огнеупоров - в первый.

Александр снял рукавицы, защитные очки. Смена закончилась. Глядя на остывающие слитки, есть удовлетворение от сделанного.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора

Новая жизнь
старого
участка.

3 страница

На «ДИНУРЕ»
есть возможность
для карьерного
роста.

5 страница

Как молоды
мы были.
Вспоминают
комсомольцы
семидесятих.

6-7 страницы

Пример
жизнелюбия
и стойкости.
Михаилу
Василенко - 95.

8 страница

Заводской
Дворец
открыл
очередной
сезон.

12 страница

Свидетельство о квалификации

Новость — в номер

В октябре «ДИНУР» во второй раз подтвердил квалификацию в качестве поставщика огнеупорной продукции для предприятий Группы «ТМК» (Трубная металлургическая компания). Данную проверку проводили специалисты ОАО «РосНИТИ».

Для подтверждения необходимо было дать исчерпывающие ответы на 84 вопроса и предоставить подтверждение выполнения

указанных требований. С этим успешно справились специалисты отдела качества и сертификации.

При анализе предоставленной информации группа аудиторов оценивала деятельность нашего предприятия по 7 направлениям: «Функционирование СМК», «Технологическое обеспечение производства. Проектирование и разработка», «Материально-техническое снабжение», «Производство продукции», «Контроль

и испытания продукции», «Процессы, связанные с потребителем», «Управление персоналом». По всем направлениям деятельности получены высокие результаты – 99,1 процента. Для сравнения - в 2015 году средний балл был 93,5 процента.

По результатам анализа несоответствий не выявлено, предложено 4 области для улучшения, в том числе по совершенствованию процедуры сбора отзывов

об уровне удовлетворённости продукцией от предприятий – потребителей. Также сделан вывод о соответствии деятельности ОАО «ДИНУР» критериям квалификации.

На основании отчёта о квалификации заместителем генерального директора ПАО «ТМК» по снабжению и руководителями коммерческих служб предприятий этой Группы принято решение о включении ОАО «ДИНУР» в Реестр

одобренных поставщиков. В соответствии с действующими процедурами предприятия Группы «ТМК» имеют право заключать контракты на поставку продукции только с предприятиями, включёнными в Реестр одобренных поставщиков.

«ДИНУРУ» в подтверждение принятого решения выдано Свидетельство о квалификации. Срок его действия - до 7 октября 2021 года.

Короткой строкой

Линия работает

Монтажники РСУ завершили модернизацию линии по переработке жжёного боя в отделении мертелей по мольного участка цеха №2.

Эта технологическая нитка запущена. Её мощности усилены дополнительным оборудованием – элеватором, дробилкой и сортировкой. Начальник участка Юнус Нуруллин сказал, что пока о повышении производительности говорить рано, в эти дни продолжается отработка режимов функционирования линии. Такая задача была поставлена изначально, и над её решением сейчас работают специалисты. Первый плюс огнеупорщики уже ощутили. За счёт элеватора стало меньше операций с грузоподъёмными механизмами.

Ждут пополнение

На прессоформовочном участке второго цеха идут подготовительные работы к установке нового пресса.

Это будет второй импортный пресс, который завод приобретёт в этом году. Такому пополнению огнеупорщики очень рады. Объёмы формовки растут месяц из месяца, дополнительное оборудование к стати, как никогда. Начальник ПФУ Александр Иванов сказал, что подрядчики «Базиса» приступили к копке котлована под фундамент для фрикционных прессов №24 и 25, которые предстоит перенести на другое место, тем самым освободив площадку под новичка.

ДАЛ СЛОВО, ДЕРЖИ

Предметный разговор

Сегодня я беседую со старшим мастером обжигового участка второго цеха Игорем СИДОРОВЫМ о том, как важно каждому работнику соблюдать свои трудовые обязанности.

Предложила Игорю Валерьевичу представить, что кто-то из их небольшого коллектива не вышел на смену. Что делать?

- Ситуации бывают разные. Одно дело, если человек заранее предупредил, и мы нашли ему замену, совсем другое, когда совершил прогул или самовольно оставил рабочее место, - говорит старший мастер. – Были у нас такие случаи с вновь принятыми. Отработал смену, и поминай, как звали. А план рассчитан и на него. Значит, двенадцать тонн продукции мы не посадим или не рассортируем. Вы верно заметили, участок у нас небольшой, в смене – всего четыре садчика, три сортировщика, машинист лафета. Каждый – на своём месте. Быстро найти замену отсутствующему получается не всегда.

С теми, кто давно работает, о дисциплине и выработке можно не говорить, это для них – норма. А вот новичкам приходится повторять снова и снова. Из последнего приёма на нашем участке остались лишь двое. С июня прошло немного времени, но оба садчика уже справляются со сменными заданиями. На этой неделе вновь приняли троих. Начинаем учить. С первых дней работы объясняем, что соблюдение трудовой и технологической дисциплины – одно из главных требований и обязанность каждого.

В прошлом году столкнулись с большой волной ранних уходов со смены. Ни один случай не остался безнаказанным. Люди поняли, что выигранные пять-десять минут им очень дорого обходятся. Мастера стали строже следить за дисципли-

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности; своевременно и точно выполнять распоряжения и приказы непосредственных руководителей; соблюдать правила внутреннего трудового распорядка; соблюдать трудовую дисциплину; выполнять установленные нормы труда; соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда; улучшать качество работы и выпускаемой продукции, не допускать упущений и брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину; содержать своё рабочее место в чистоте; не нарушать пропускной режим.

Из заводского Коллективного договора

ной. В конце месяца берём распечатку в отделе труда, смотрим, нет ли среди нарушителей пропускного режима работников нашего участка. С переходом садки на новый график работы – с 7.45 до 15.45-ти о ранних уходах или опозданиях почти забыли.

- Игорь Валерьевич, о чём ещё напоминаете коллегам?

- Каждую разрядку начинаем с анализа выработки за предыдущую смену, говорим о качественных показателях, поднимаем вопросы, касающиеся охраны труда и техники безопасности, - И.Сидоров показывает журналы, которые лежат на столе в разрядочной. На одном надпись «Учёт сменной выработки», на другом – «Дневник по промбезопасности», на краю стола – ещё два. Любой может посмотреть, что и как, сделать для себя выводы.

Листаю журнал по сменной выработке. Напротив фамилий садчиков стоят – 17 тонн, 14,2... Нормы перевыполняют практически все. Обратила внимание, что на самом видном месте висит список спецодежды и средств индивидуальной защиты, полагающихся работникам разных профессий.

- За этим тоже следим, - продолжает Игорь Валерьевич. – Первую

ступень контроля осуществляют мастера смен. В последнее время выдаваемые для рабочих комплекты существенно дополнились, нет проблем со списанием порванной одежды или обуви. Не скрою, некоторым приходится напоминать об обязательном соблюдении правил, прописанных в производственной инструкции, в том числе касающихся пользования респиратором, берушами, ношения каски.

- Что вам хотелось бы ещё добавить к нашей беседе?

- Пожалуй, только то, что работнику важно владеть смежными профессиями. Взаимозаменяемость – хорошая подмога в организации производственного процесса. Опытные заводчане это знают, у новичков обучение впереди. Наши садчики, например, при необходимости могут управлять электролафетом или взяться за сортировку продукции, заменить отсутствующего, выйдя по совместительству.

Устраиваясь на предприятие, заключая трудовой договор, мы обязуемся соблюдать все требования и установленный порядок. А раз дал слово, держи его.

Автор материалов
Алла ПОТАПОВА

В РАЗНЫХ НОМИНАЦИЯХ

Трудовое соревнование

По итогам работы в сентябре определены лидеры трудового соревнования в трёх номинациях: «Лучшая смена», «Лучший рабочий по профессии» и «Лучший молодой рабочий». Чествовать победителей традиционно будут на итоговых собраниях, которые пройдут в цехах в конце месяца.

«Лучшими начальниками участков» признаны Денис Елисейкин (УПОКИ цеха №1) и Виктор Коротких (УКГИ цеха №2).

Среди смен наиболее высоких производственных результатов в сентябре добились коллективы, возглавляемые мастерами Василием Поздеевым и Евгением Россошных (цех №1), Валерием Кешишьяном и Анфисой Гомзиковой (цех №2), Иваном Сысоевым (рудник) и Павлом Тагильцевым (механолитейный цех).

«Лучшими рабочими по профессии» коллективы назвали: цех №1 – обжигальщик Андрей Белянин, дробильщик Бахадир Сапаев, машинист электролафета Альфина Яшкина, транспортировщик Данир Алетдинов

и слесарь-электрик Радис Фатхиев; цех №2 – машинист мельниц Вера Калугина, прессовщики Валерий Махмутов, Нина Байрамова, Василий Пестов, бегунщик Ольга Григоренко, загрузчик сырья и полуфабриката Евгений Иванов, укладчик-упаковщик Мхитар Оганисян, плавильщик Янис Янсон, слесарь-ремонтник Алексей Гуляев; рудник – машинист конвейера Лилия Гирфанова; механолитейный цех – слесарь по сборке металлоконструкций Евгений Сарапулов и шлифовщик Ирина Глухова; автотранспортный цех – водитель Александр Лумпов; железнодорожный цех – грузчик Ирек Нуров; ремонтно-строительное управление – сборщик изделий из дре-

весины Евгений Скорынин; энергоцех – газоспасатель Михаил Тимергалин; отдел технического контроля – контролёр в производстве чёрных металлов Лариса Пишкова.

Право называться «Лучшим молодым рабочим» в этот раз получили: цех №1 – дробильщик Руслан Киряев и электромонтер Евгений Иванов; цех №2 – бегунщик Венер Науширбанов, машинист электролафета Андрей Винокуров, сортировщик Ильдар Рамазанов, плавильщик Евгений Кизеров и слесарь-ремонтник Максим Суворов; рудник – электросварщик Павел Петров; механолитейный цех – электрогазосварщик Андрей Янеков; автотранспортный цех – машинист автогрейдера Иван Шведов; ремонтно-строительное управление – электросварщик Евгений Хромцов; отдел технического контроля – лаборант химического анализа Ольга Степанова.

Лучшие по профессии

В любой сезон

Водитель автогрейдера Иван ШВЕДОВ — из поколения молодых и перспективных автотранспортников.

Начальник цеха Сергей Дёмин сказал, что первое испытание на профессионализм — обильными снегопадами начинающий грейдерист прошёл минувшей зимой. «Прежде на этой машине работал Сергей Николаевич Коротков. Он, уходя на заслуженный отдых, всё объяснил и показал молодому коллеге. К работе в зим-

ний период Иван готовил технику сам — участвовал в профилактическом ремонте ходовой, коробки передач. Теория — это одно, а когда пропустишь через руки — навыки быстрее закрепятся».

За И.Шведовым числится ещё одна единица техники — трактор, оснащённый щёткой для расчистки дорог. Работой молодой водитель обеспечен во все времена года. В период снегопадов — на грейдере, в остальные сезоны — на тракторе. При необходимости Иван может работать и

водителем погрузчика, соответствующий опыт он приобрёл в Билимбаевском ДРСУ.

«У Ивана есть главное — желание и дальше осваивать профессию, оставаясь на заводе. Мы в коллективе решили, что молодым тоже важно чувствовать свою нужность, поэтому поощрили водителя грейдера», — объяснил выбор С. Дёмин.

Сейчас в автотранспортном трудятся двое Шведовых — Дмитрий, поисков лучшей доли, вернулся в цех и работает в одном коллективе с братом.

«Одежда» для огнеупоров

Сборщик изделий из древесины Евгений СКОРЫНИН на «ДИНУРЕ» — уже девятый год.

При выборе кандидатур от ремонтно-строительного управления учитывалось качество работы, выполнение норм, отсутствие замечаний по трудовой дисциплине. По словам мастера участка лесопиления и тары Сергея Акулова, все эти по-

казатели у Евгения Алексеевича — на высоте, одна только выработка — под двести процентов, поэтому он и стал «Лучшим по профессии» по итогам сентября.

Сергей Васильевич подтвердил, его коллега — специалист со стажем, поэтому весь ассортимент продукции участка Скорынину подвластен. Заявки на тару поступают отовсюду — с

участков кварцевой керамики, бокситомагнезиальных огнеупоров цеха №1, корундографитовых изделий и сортировки второго огнеупорного. Для каждого вида продукции требуется индивидуальная «одежда». Евгений Алексеевич точно знает, что и как нужно сделать, чтобы она оказалась в пору.

Екатерина ТОКАРЕВА

Новая жизнь старого участка

На заводских объектах



Ильшат Файзуллин: «Опрессовка печи — важный момент».

В минувшую пятницу первый заместитель исполнительного директора — главный инженер Александр Гороховский провёл производственное совещание на восстанавливаемом после консервации участке ШПУ-изделий цеха №1.

Вместе со специалистами, отвечающими за этот самый большой инвестиционный объект года, он прошёл по всей технологической цепочке. Замечания от главного инженера сыпались одно за другим. Сроки поджимают, сделано немало, но далеко не всё, что планировали к середине октября. Разговор был «горячим». До ноября, когда должен заработать участок, рукой подать.

Мы прошли по формовочному отделению, остановились возле автоматизированной линии дозирования, в обжиговое попали по туннелю, построенному для выкатки вагонов с продукцией на сушку, посмотрели, как подрядчики восстанавливают стену после демонтажа старого сушильного отделения, фонарь. За участниками совещания — прямоком к восьмой печи, где шла предпусковая работа. Позади футеровка теплового агрегата и туннельных вагонов. Стоим на последнем, где установлен затвор. Заезжая с огнеупорами, этот вагон будет герметично закрывать печь, которая рассчитана на 1600 градусов.

В пятницу здесь работали специалисты лаборатории автоматизированных систем управления технологическими процессами и газовщики энергоцеха. Открывали задвижки после ремонта, проверяли дымососы, вентиляторы, шкафы управления, делали опрессовку. Как сказал слесарь КИП Вячеслав Вдовыденко, подготовка к пробному запуску реконструированной печи идёт полным ходом. «Все соединения проверяем на плотность, чтобы исключить утечку газа, — добавляет газоспасатель Ильшат Файзуллин. — Оборудования, как видите, много. Важно, чтобы всё функционировало, как часы».

Печь опутана трубами, вентилями, установлены манометры. Предпусковой период — ответственный, требующий особой скрупулёзности. Киповцы и газовщики со своими задачами справляются, за их плечами — большой опыт работы с разным заводским оборудованием.

На этой неделе восьмую печь поставили на сушку.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора

Портрет области

Реформа перенесена на январь

Новая система обращения с отходами производства и коммунальная услуга по вывозу твердых коммунальных отходов (ТКО) для жителей Среднего Урала начнут действовать с 1 января 2019 года.

Главная причина переноса ранее заявленных сроков реформы с ноября 2018 года на начало следующего года вызвана изменениями в федеральном законодательстве.

Первое из них касается правил общественного обсуждения и утверждения территориальных схем обращения с ТКО. Постановление правительства Российской Федерации, установившее новый порядок проведения данных процедур, принято 22 сентября и вступило в действие 3 октября 2018 года. С учетом регламентов, установленных на федеральном уровне, пояснил министр энергетики и ЖКХ Свердловской области Николай Смирнов, процессы, связанные с корректировкой и утверждением обновленной схемы в Свердловской области завершатся к началу декабря.

Вторая причина – отсутствие федеральной методики расчета и утверждения тарифов на деятельность региональных операторов. Ожидается, что документ, на основании которого Региональная энергетическая комиссия Свердловской области сможет вынести соответствующие экономически обоснованные решения, также будет принят в декабре 2018 года.

Вместе с тем, министр подчеркнул, что ни о каком «срыве» реформы на Среднем Урале речь не идет. В соответствии с федеральным законом «Об отходах производства и потребления» (от 24.06.1998 N 89-ФЗ) переход всех субъектов страны на новую систему работы предусмотрен с 1 января 2019 года.

Диспансеризация продолжается

Специалистами Министерства здравоохранения Свердловской области и Областного центра медицинской профилактики подведены первые итоги диспансеризации взрослого населения.

За 9 месяцев 2018 года диспансеризацию прошли 463 тысячи свердловчан. В ходе обследований было впервые выявлено более 74 тысяч заболеваний, по-прежнему лидируют болезни системы кровообращения – 41%. У 47270 человек из числа завершивших диспансеризацию установлен высокий и очень высокий сердечно-сосудистый риск. Это значит, что если своевременно не изменить привычный образ жизни, то риск развития инфаркта или инсульта в ближайшие десять лет очень высок. У 30% обследованных выявлено нерациональное питание, у каждого пятого жителя избыточная масса тела и низкая физическая активность.

В Свердловской области в диспансеризации принимают участие 93 медицинские организации различной формы собственности. Для удобства населения в поликлиниках разделены потоки больных и здоровых граждан. Обследование начинается в отделении или кабинете медицинской профилактики.

«Диспансеризация взрослого населения – это одна из современных профилактических технологий, которая доступна всем», – отметил министр здравоохранения Андрей Цветков.

Диспансеризация проводится один раз в три года. Дополнительно, с целью ранней диагностики онкологических заболеваний с января 2018 года один раз в два года в рамках диспансеризации проводятся: маммография для женщин от 50 до 70 лет; исследование кала на скрытую кровь гражданам от 49 до 73 лет.

В 2018 году диспансеризацию могут пройти граждане, родившиеся в 1919, 1922, 1925, 1928, 1931, 1934, 1937, 1940, 1943, 1946, 1949, 1952, 1955, 1958, 1961, 1964, 1967, 1970, 1973, 1976, 1979, 1982, 1985, 1988, 1991, 1994, 1997 гг.

С 2018 года диспансеризацию в ограниченном объеме (сдать анализ на скрытую кровь) могут пройти граждане, родившиеся в 1945, 1947, 1951, 1953, 1957, 1959, 1963, 1965, 1969 годах.

Новая структура исполнительной власти региона

Губернатор Евгений Куйвашев утвердил новую структуру исполнительной власти Свердловской области.

Полноценно обеспечивать всю деятельность главы региона и кабинета министров в ней будет новый государственный орган – аппарат губернатора Свердловской области и правительства Свердловской области. Соответствующий указ подписан 13 октября.

Документ также предполагает создание департамента внутренней политики Свердловской области, которому передаются полномочия и функции, связанные с определением основных направлений внутренней политики региона.

Возглавит аппарат главы региона и кабинета министров заместитель губернатора Свердловской области – руководитель аппарата губернатора Свердловской области и правительства Свердловской области. Вице-губернатор – руководитель аппарата включается в состав правительства.

Утвержденная структура предполагает наличие двух первых заместителей руководителя аппарата, курирующих работу с органами

местного самоуправления и экспертно-аналитическую работу. Еще три заместителя руководителя аппарата, которые так же, как и первые замы, совмещают свои посты с должностями директоров департаментов, будут отвечать за кадровую политику и контроль, протокол и организационное обеспечение, за правовое обеспечение работы главы региона и правительства. Кроме того, вводятся должности заместителя руководителя аппарата, который будет курировать деятельность секретариата, управления документационного обеспечения и работу с обращениями граждан.

Главной целью реформы стало сосредоточение всего властного потенциала для решения социально-экономических вопросов и повышения качества жизни граждан.

Выработка и реализация единой политики в сфере местного самоуправления, взаимодействие с муниципалитетами, а также координация работы администраций управленческих округов возложена на Вадима Дубичева, первого заместителя руководителя аппарата – директора департамента по местному самоуправлению.

Экспертно-аналитичес-

кое направление аппарата возглавил Константин Устиловский в должности первого заместителя руководителя аппарата – директора экспертно-аналитического департамента.

Ильхам Ширалиев назначен на должность заместителя руководителя аппарата – директора департамента кадровой политики и контроля.

Игорь Ромшин назначен на должность заместителя руководителя аппарата – директора государственно-правового департамента.

Виктор Ятло возглавил организационное направление работы в должности заместителя руководителя аппарата – директора департамента протокола и организационного обеспечения.

Марина Обрудова назначена заместителем руководителя аппарата. В ее ведении будут находиться вопросы документооборота и работа с обращениями граждан.

Кроме перечисленного, в структуру аппарата будут входить и другие подразделения. Губернатор также определил первоочередные задачи для руководства и сотрудников аппарата губернатора и правительства Свердловской области.

Сколько требуется ясельных групп?

Губернатор Евгений Куйвашев поручил профильным членам кабинета министров с учетом демографических прогнозов просчитать реальную потребность в создании новых мест в детских садах Свердловской области для детей до трех лет и внимательно подойти к выбору механизмов, за счет которых будет проводиться эта работа.

Тема обеспечения местами в детских садах самых маленьких жителей Свердловской области стала основной на прошедшем 17 октября заседании правительства. Сегодня уровень доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на Среднем Урале составляет 74%. В некоторых муниципалитетах вопрос уже полностью решен, где-то нехватка мест все еще ощущается остро. По словам губернатора, по итогам 2020 года доступность яслей должна быть

сто процентной на территории всей Свердловской области. Эта задача напрямую связана с выполнением поручений Президента России по приумножению человеческого капитала.

«Большой резерв в решении поставленной задачи вижу в поддержке негосударственных детских садов, частной инициативы в этой сфере. Опираясь на опыт других регионов, необходимо детально проработать альтернативные варианты по вводу новых мест, в том числе, механизмы государственной поддержки субъектов малого предпринимательства, реализующих программы дошкольного образования», – сказал Евгений Куйвашев.

Кроме того, по словам главы региона, необходимо особое внимание уделить кадровым вопросам и формированию материальной базы детских садов.

Вице-губернатор Павел

Креков доложил, что для выполнения поручения Президента страны и задачи, поставленной главой региона, к концу 2020 года нужно создать около 17 тысяч мест в дошкольных учреждениях для детей в возрасте до трех лет. В частности, в этом году планируется ввести более двух тысяч мест. Он сообщил, что в настоящее время полностью определены правила привлечения федеральных средств на строительство детских садов, уже заключено первое соглашение о предоставлении трансферта в 175 миллионов рублей на строительство в 2019 году детского сада на 270 мест в Березовском и дошкольного образовательного учреждения на 135 мест в Красноуральске. Кроме того, в Министерство просвещения Российской Федерации направлены предложения о строительстве еще 11 объектов.

Полосу подготовила Ольга САНАТУЛОВА

СТУПЕНЬ В КАРЬЕРЕ

Новый поворот

В прошлом месяце Татьяна ЛИНИКОВА успешно прошла профессиональную аттестацию, теперь она — ведущий инженер по охране труда и технике безопасности. Предыдущие семь лет работала лаборантом в этой же службе.

Новый для себя виток Татьяна Викторовна называет не поворотом, а ступенью в карьере.

- Сфера охраны труда всегда была мне интересна. Выбирала профессию под стать характеру — спокойному, уравновешенному. Закончила Уральский государственный университет путей сообщения по специальности «инженер безопасности технологических процессов и производств». Сначала искала работу по профилю в «Российских железных дорогах», но там мне предложили место сигналиста, что было очень далеко от ожиданий. Получая образование, я, как большинство, рассчитывала найти вакансию по специальности. На

Новотрубном заводе была возможность устроиться машинистом крана... Только на «ДИНУРЕ» нашлась «близкая» вакансия — лаборанта санитарно-экологической службы, — рассказывает Татьяна историю, типичную для многих молодых специалистов.

Т.Линикова занималась изучением состава воды. Опыт, накопленный с 2011 года, по её собственным словам, ощутимо помогает в сегодняшней работе. «Знаю завод, всю технологическую цепочку — от добычи кварцита до комплектации продукции».

На протяжении предшествующих назначению четырёх лет Татьяну Викторовну периодически привлекали в службу пром-



На «ДИНУРЕ» Татьяна Линикова нашла работу по специальности.

безопасности для помощи при организации профилактических медицинских осмотров, для участия в комплексных проверках, что тоже послужило своего рода стажировкой.

- Часто бывая в цехах, вижу, как меняется в лучшую сторону ситуация с освещением, с запылённостью. На многих участках стало светлее, эффективно

работают аспирационные установки. Посмотрите, как много делается для обеспечения заводчан средствами индивидуальной защиты! Ассортимент выдаваемой спецодежды расширяется с каждым годом. У электромонтёров есть костюмы, защищающие как от химических загрязнений, так и от электрической дуги. Приятно видеть, что

много меняется и в отношении работников к своему здоровью. Люди понимают, что ношение маски, респиратора — не прихоть руководства, а необходимость, — с уверенностью говорит собеседница.

За советом, разъяснением Татьяна Викторовна обращается к начальнику службы Эдуарду Ошуркову или коллеге Дмитрию Анфёрову — накопленный ими опыт не оставляет ни один вопрос без ответа. Постоянно учится сама — нормативная база в сфере промышленной безопасности и охраны труда часто дополняется, и все изменения надо отслеживать. Начиная с инженером, получившая на предприятии возможность карьерного роста, уверена, что в профессии её ждёт ещё много нового и интересного.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора

ВОВРЕМЯ СОЛОМКУ ПОДСТЕЛИТЬ

Охрана труда

Не помню случая, чтобы во время комплексных проверок по охране труда и промбезопасности, которые проводятся на заводе дважды в неделю, хотя бы одна завершилась без замечаний. Напряжённый ритм зачастую не позволяет производственникам увидеть какие-то недоработки. Регулярные проверки — это своего рода подсказки, на что необходимо обратить внимание, что исправить.

Механолитейщикам во время сентябрьского рейда комиссия сделала замечания практически по всем отделениям обоих участков. В литейке, например, запрещено хранить вместе баллоны «Кислород» и «Пропан», здесь предстоит оборудовать площадки для проведения измерений на второй и третьей аспирационных установках. В механическом — требуется демонтировать ограждения на въездной площадке шиферного склада, навести порядок с металлоломом, выполнить защитное заземление к электродвигателям систем вентиляции. На участке прессформ рекомендовано, как можно быстрее завершить работы по остеклению окон, навести порядок возле станков, оборудовать ширмой сва-

рочный пост, установить светильник над въездными воротами.

В ремонтно-строительном управлении выявлены тринадцать упущений. Отсутствие плафонов на светильниках в столярном отделении чревато попаданием на горячие лампочки древесной пыли и возгоранием. Старый трос на мостовом кране №2 может привести к обрыву, неукomплектованность огнетушителями — сыграть злую шутку.

В акте проверки второго цеха записано: на помольном участке — провести герметизацию воздуховодов от бункеров распределителя, изготовить и смонтировать короб для пыли с выброса песка, навести санитарный порядок на ремонтной площадке кранбалок, очистить циклоны

двух аспирационных установок; на прессоформовочном участке — восстановить ливневую канализацию у «Лайса» №5, завершить ремонт фонаря; на участке подготовки сырья для огнеупорных производств — провести ревизию слесарного инструмента, запретить использование самодельных электропереносок, обеспечить питьевой режим, сделать герметичную тару для сбора промасленной ветоши; на обжиге — утеплить железнодорожные ворота, выполнить герметизацию межпанельных стыков отделения садки, чтобы исключить сквозняки и, как следствие, высокую заболеваемость работников.

Конкретные сроки для устранения выявленных во время проверки замечаний указаны в каждом акте. Сегодня ровно месяц, как такой документ получил начальник первого цеха Константин Борзов. Здесь не привыкли откладывать проблемные вопросы в долгий ящик. На участке кварцевой керамики мусор убран, канава вдоль цеха очищена, во-

рота утеплены, болты, где требовалось, закреплены, свободный доступ к пульту управления кран-балкой исключён. На участке по производству неформованных огнеупоров конечный выключатель двери ограждения шаровой мельницы отрегулирован, готовая продукция складывается в соответствии со схемой расстановки груза, проход к газовоздушному нагревателю освобождён. На участке бокситомагнезиальных огнеупоров поработали над тем, чтобы исключить перегруз при транспортировке мягкой тары, убрали завалы сырья возле пятого конвейера и просыпи вокруг сухих циклонов, масляную ветошь убрали в безопасное место, вычистили сточные желоба и канавы от шламов.

Одна из проверок была проведена в управлении социального развития. Здесь замечаний по охране труда немного и, как сказала начальник этого подразделения Анна Сухоплюева, все будут выполнены к 24 октября, как того требует итоговый документ.

Есть время для исправления выявленных недоработок у рудничан. Комиссия с комплексной проверкой у них побывала в конце сентября. На участке дробления, сортировки и обогащения необходимо выполнить ряд мероприятий, касающихся пожарной безопасности, а также исключить возможность травмирования людей из-за неприбранных досок и металлолома в корпусе крупного дробления или разлитого масла на полу корпуса среднего дробления, оставленных на проходе лестничного марша отработанных запчастей конвейера №10 в полубункерном складе или отсутствующего здесь освещения, из-за неизолированного провода тепловентилятора в механической мастерской.

Кто-то, возможно, ухмылится: «Подумаешь, ветошь убрать, металлолом вывезти». В том, что касается безопасности каждого работника, мелочей нет и быть не должно.

Алла ПОТАПОВА

СЛОВНО В ЮНОСТЬ



В хмурый октябрьский вечер в студии «ТВ ДИНУР» состоялся тёплый, душевный разговор с заводскими ветеранами, чья молодость была расцвечена комсомольским задором, активным участием в трудовом соревновании, цеховых спортивных сборных и агитбригадах... Воспоминаниями делился актив второго цеха — Сергей ПАХОМОВ, Вера СОФОНОВА и Антонина КУНЯНСКАЯ.



Комсомольцы семидесятых Сергей Пахомов, Вера Софонова и Антонина Кунянская.

Небольшая викторина для разминки: как расшифровывается ВЛКСМ, в какую сторону смотрит Ленин на комсомольском значке - Вера Алексеевна верно подметила — влево, что такое комсомольская свадьба, какие комсомольские традиции должны остаться в истории. Собеседники перечислили: оптимизм, «огонёк» души, широта интересов — все вопросы решались с участием молодёжи.

Сергей Викторович и Вера Алексеевна входили не только в цеховой, но и в заводской комитеты. Секретарём заводского был Александр Крашенинников. В.Софонова начинала во втором пиromетристой, С.Пахомов — прессовщиком, А.Кунянская работала садчиком.

Жаль, что газетные стро-

ки не могут передать в полной мере того энтузиазма и патриотизма, вдохновения, с которым ветераны говорили о родном втором цехе, о том, каким насыщенным было их комсомольское прошлое.

Сергей Пахомов: - При Фёдоре Григорьевиче Воробьёве наш цех был самым активным, самым сильным.

Вера Софонова: - И самым лучшим!

Сергей Пахомов: - Хор от цеха участвовал в фестивалях самодеятельности — по сто человек. И зрителей всегда было столько, что не только в зале - на балконе мест не хватало, стояли в проходах.

Вера Софонова: - Сначала нас готовила Софья Николаевна Текутьева, потом — Ирина Глазырина.

Антонина Кунянская: - И агитбригада была силь-



Один из вечеров «Клуба добрых встреч». 1982 год.

ная. Занимались с нами Эдуард Петрович Вилисов, Степан Николаевич Меренков, Александр Григорьевич Сердюк — мы его Карандашом звали: во-первых, высокий и худощавый, во-вторых, на репетициях часто терял карандаш, который выпадал из кармана и постоянный вопрос был: «Где мой карандаш?». Так и повелось. Выступления «обкатывали», выступая в деревнях Ачитского района, в Новоалексеевку ездили, в «Лесной сказке» были.

- Какие заводские проблемы становились объектом «проработки» в выступлениях агитбригад?

Вера Софонова: Основные — бракоделы, тунеядцы, пьющие. И пародировали в париках, и фамилии со сцены называли.

- Кто вместе с вами

входил в состав агитбригады?

Антонина Кунянская: - Вот Сергей был, Павел Гребнев, Виктор Любецкий, Федор Хасанов, Зоя Пискунова, Виктор Зыков, Татьяна Новикова. Десять лет я в агитбригаде выступала. Сколько мы бились с первым цехом! Вера Попова до сих пор вспоминает: «Всегда вам первые места отдавали!».

Сергей Пахомов: - В 1971 году мы, выпускники Богдановичского техникума, приехали на Динас. Юру Старицына направили в первый цех, мы с Сашей Мацкевичем — во втором, Серёжу Большакова — на рудник.

В комитете культурно-массовую работу вёл. В Богдановиче с детства до студенчества занимался

танцами, и здесь стал ходить в коллектив, которым руководил Иван Иванович Пермитин. Однажды мы классный номер «Кузнецы» сделали с Володей Блохиным, он танцевал в Уральском народном хоре и приехал как-то на Динас. Весь реквизит сами сделали. Хороший танец получился. С Володей мы подружались, он помогал с билетами для заводчан на концерты популярных тогда групп - «Пламя», «Поющие гитары». Билетами комсорги обычно награждали передовиков.

Вера Софонова: - Я работала с несоюзной молодёжью, задача была — вовлекать в комсомол. Подходила, разговаривала, убеждала. Отказов не помню.

Начальники участков, цеха сами замечали активную молодёжь, брали на



Концерт в подшефной 35-й школе. Справа — Антонина Кунянская.

ВЕРНУЛИСЬ

заметку. То в сандружину, то на субботник, то в агитбригаду или в рейд дружинником — куда-нибудь направляли.

Антонина Кунянская: - Я всегда была спортсменкой. Лыжи — главный вид. За честь завода в сборной ездила по всей области на соревнования — Серов, Каменск-Уральский, Североуральск... Однажды в Нижнем Тагиле я попросилась прыгнуть с малого трамплина и травмировала колено. Обезболили, и — бежать «пятёрку». 25 градусов мороза. Ничего, справилась. В Североуральске пришлось бежать по болоту, на кочке у меня сломалась лыжа. На одной смогла «взять» третье место.

Сергей Пахомов: - А помните наши вечера «Для тех, кому за тридцать»? Решили их организовать, потому что неудобно приходило на одни дискотеки с десятиклассниками. Составляли план, обдумывали, что будет на столах. Приглашали модельеров, поваров на наши вечера. Толя Бердышев сделал клише — мы печатали билеты, раздавали по цехам, он же отвечал за музыку, потому что сам играл на ударных. Деньги собирали совсем небольшие, чтобы хватило накрыть на столы. Девчата, бывало, сами что-то из угощений готовили.

Антонина Кунянская: - Раз в месяц проводили во Дворце вечера «Клуба добрых встреч». Все желающие заводчане приходили за билетами в профком второго цеха.

- Чем ещё занимались комсомольцы?

Антонина Кунянская: - В рейды ходили — проверяли, как соблюдают дисциплину в цехах, обычно к концу смены, в общежитиях бывали.

Вера Софонова: - Я ещё застала время, когда нам давали для рейдов автобус с зарешённым салоном, мы с милиционерами, с парторгом завода Власовым патрулировали Динас. Выпивших увозили в медвытрезвитель.

Антонина Кунянская: - Саша Тагильцев вёл туристическое направление. В походы за 7 километров ходили, на байдарках сплавлялись. На пруду закрепляли металлические основы, натягивали канаты примерно до середины пруда, и по ним карабкались — был один из этапов эстафеты. Другой на своём этапе по шарикам воздушным стрелял.

Сергей Пахомов: - А меня чуть не исключили из комсомола. Был объявлен конкурс к Новому году на лучшее оформление комнаты в общежитии. Мы с ребятами решили участвовать. Саша Мацкевич собирал иконы — их выбрасывали, а ему было жалко: красивые, деревянные. Он их складывал в комнате, а потом отправлял домой в Сухой Лог. Скопились уже две стопки. Я предложил развесить их

в комнате. Юра Старичкин ещё крестиков наварил — он слесарем в первом цехе работал. В общем, мы остались довольны оформлением, а комиссия — не очень. Нас «пропесочили» сначала в цеховых комитетах комсомола, потом на заводском. Собрали в кабинете Фёдора Григорьевича все четырёхугольники цехов. По строгому выговору мы тогда получили.

- Со школьниками работали?

Антонина Кунянская: - У меня



Шефы всегда поздравляли новоиспечённых пионеров. Антонина Кунянская передаёт подарок.

был подшефный четвёртый класс в 35-й школе. Поздравляли с принятием в пионеры, с днями рождения, подарки готовили. В школу приходила часто, в походы мы с ребятами выбирались. С этим было строго — у каждой смены обязательно свои подшефные.

- Руководители цеха прислушивались к молодёжи?

Антонина Кунянская: - Обязательно. Начальники цехов всегда присутствовали на фестивале самодеятельности. На репетиции отпускали без вопросов. Начальники цеха Александр Алексеевич Плаксин, Фёдор Григорьевич Воробьёв и на генеральную приходили. Борис Константинович



Выступление агитбригады второго цеха 40 лет назад. Слева направо: Фёдор Хасанов, Владимир Мусихин, Зоя Пискунова, Татьяна Новикова.

Юдин сам в самодеятельности участвовал, очень красиво читал стихи.

Нашим собеседникам было что вспомнить. Вера Алексеевна уже «под занавес» разговора упомянула о том, что награждена знаком «Ударник пятилетки», полученном в 76-м году. Потянули эту «ниточку», оказалось у этой женщины с комсомольскими «искрами» в глазах — 38 лет заводского стажа. А начинала она 17-летней девчонкой в механолитейном — во второй цех не принимали тех, кому ещё нет восемнадцати. Коллега Антонина Ивановна — под стать: за 24 года выросла от садчика до начальника участка. Сергей Викторович, совсем недавно награждённый за проявляемую по сей день

активность в общественной ветеранской работе заводским Благодарственным письмом, начинал пресовщиком, потом был назначен мастером, работал в отделе снабжения.

Комсомольцы минувшего признались, что предстоящая дата 100-летия ВЛКСМ отзывается в душах светлой ностальгией о времени, полном событий, встреч, идей. И с нотой сожаления говорили о том, что нынешней молодёжи не довелось окунуться в ту атмосферу, хотя и сегодня — масса возможностей для того, чтобы жить насыщенно, увлечённо.

Екатерина ТОКАРЕВА
Фото автора
и из архива
А.КУНЯНСКОЙ



Участники фестиваля художественной самодеятельности от цеха №2 после репетиции.

ПРОГРАММА		
ПРАЗДНОВАНИЯ 100-ЛЕТИЯ ВЛКСМ		
23 октября	Музей «ПНТЗ»	
12.00	Открытие фотовыставки	
26 октября	К/т «ВОСХОД»	
	Киномарафон.	
10.00	Показ фильмов:	
12.00	«Они были первыми»	
14.00	Показ фильма «Высота»	
	Показ фильма «Добровольцы»	
27 октября	Ледовый Дворец имени 50-летия ВЛКСМ	
12.30	Товарищеский матч на кубок ВЛКСМ по хоккею	
28 октября	Инновационный культурный центр	
17.00	Выступление кавер-группы «Silenzium»	
31 октября	Городской квест «Комсомольский проспект»	

Трать свою жизнь на то, что переживёт тебя.

Берти ФОРБС

ПРИМЕР ЖИЗНЕЛЮБИЯ И СТОЙКОСТИ

Золотой фонд «ДИНУРА»

Девяносто пять лет и зим сменили друг друга. Фронтовик Михаил Андреевич ВАСИЛЕНКО дорожит каждым прожитым днём.

После Великой Отечественной он стал студентом железнодорожного техникума. Жизненная дорога привела на Урал. В 1951 году Михаил Андреевич устроился на динасовый завод диспетчером ЖДЦ. Дисциплинированный, ответственный, образованный молодой специалист отлично зарекомендовал себя в коллективе, и спустя десять лет Василенко назначили заместителем начальника службы движения.

Хлопотное, непростое это дело, всё вокруг движется — тепловозы, краны. И управляется техника людьми. Без высокой требовательности

к себе и коллегам, присутствующей Михаилу Андреевичу, в такой работе — никуда.

Коллега, соратница Валентина Александровна Крачковская вспоминала, как Василенко подписывал наряды — не просто «подмахивал», не вчитываясь, а внимательно просматривал каждый. Даже сквозь сон Михаил Андреевич, бывало, слышал гудки тепловоза, знал, куда движется состав.

Такова уж неравнодушная натура опытного железнодорожника, что, выйдя на пенсию, не смог он остаться без дела. На протяжении двенадцати лет возглавлял заводской Со-



вет ветеранов. Аргумент простой — «Хочется людям помогать». Руководствуясь этим правилом, Михаил Андреевич много сделал для заводчан, находящихся на заслуженном отдыхе. Мудрый совет или вовремя сказанные слова поддержки дорогого стоят.

Екатерина ТОКАРЕВА

Уважаемый Михаил Андреевич!

Поздравляем Вас с 95-летием!

Более полувека связаны Вы с Первоуральским динасовым заводом. Ваши знания и опыт были востребованы в железнодорожном цехе, коллектив которого стал родным. Вы «настраивали» работу заводской ветеранской организации, подерживая пенсионеров добрым советом, вовремя сказанными словами ободрения.

Вы из славного поколения фронтовиков, характер которых закалён в суровых испытаниях. Для молодёжи — это достойный пример жизненной стойкости, любви к Отчизне, умения и желания трудиться для блага земляков.

С особой сердечностью желаем Вам здоровья, всё такого же хорошего настроения. Пусть дети, внуки, правнуки перенимают Вашу жизненную мудрость. Благополучия и счастья!

Председатель Совета директоров ОАО «ДИНУР»
Ефим Моисеевич ГРИШПУН

Исполнительный директор
ОАО «ДИНУР»
Дмитрий Борисович КОБЕЛЕВ

НА ПОРОГЕ ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ

В профсоюзе

Во вторник для начальников цехов, руководителей заводских служб и профсоюзных лидеров всех подразделений был организован семинар по теме «Коллективный договор в организации и колдоговорное регулирование в горно-металлургическом комплексе России». Его проводил в зале заседаний управления соцразвития секретарь по правовым вопросам обкома ГМПР Дмитрий ПОДЛЕВСКИХ.

Во время небольшого перерыва мне удалось взять интервью у лектора.

- Дмитрий Викторович, что вам сегодня хотелось бы донести до участников семинара, на чём сделать акцент?

- Каждый год в Трудовое законодательство вносятся изменения, дополнения, что обязательно надо учитывать при подготовке к заключению Коллективного договора. Меняются нормы, которые, в частности, вклю-



Дмитрий Подлевских: «На Первоуральском динасовом заводе коллективно-договорное регулирование - одно из лучших».

чают разделы об оплате и охране труда. С 1 января 2019 года кардинально изменится Пенсионное законодательство. Работая над текстом нового договора, необходимо брать за основу направления, утверждённые в результате заключения трёхстороннего отраслевого Соглашения Свердловской области.

- Приезжая на предприя-

тие, вы знакомитесь с его Колдоговором?

- Наша областная организация рецензирует все Коллективные договоры, заключённые на предприятиях и в организациях отрасли.

На Первоуральском динасовом заводе коллективно-договорное регулирование - одно из самых лучших. Работодатель и профсоюз договариваются, как правило, без всяких протоколов разногласий. Документ полный, имеет шестнадцать Приложений, является «живым» в плане того, что в течение срока его действия дополняется, в него вносятся какие-то изменения, которые подсказывает жизнь. Коллективный договор «ДИНУРА» - пример того, как надо выстраивать отношения социального партнёрства между работниками, от имени которых выступает профком, и работодателем. У вас сохранена вся социальная база, в приоритете — забота о здоровье человека, строите жильё, индексируете заработную плату, вкладываете большие средства в охрану

труда. Эти разделы в главном документе, который на предприятии называют заводской конституцией, являются обязательными. При этом соблюдены все нормы отраслевого Соглашения.

- Интересно, сколько на предприятиях и в организациях горно-металлургической отрасли региона заключается Колдоговоров?

- Ежегодно — 154. Только 9 небольших организаций, в основном — учебные и научные заведения не заключают Колдоговор, но на всех есть Соглашения.

- Дмитрий Викторович, почему всё-таки, по вашему убеждению, Коллективный договор необходим?

- Потому что это закон, по которому живёт трудовой коллектив, которым защищены права и обязанности обеих сторон, социальные гарантии.

Д.Подлевских поспешил в зал, а я поинтересовалась у председателя профкома Александра Полунина, когда начнётся на заводе колдоговорная кампания.

- В середине ноября выйдет совместное Постановление о начале работы над

проектом нового Коллективного договора, - ответил Александр Фёдорович. — Утвердим состав согласительной комиссии. Смены, бригады уже могут вносить предложения. Председателям цеховых комитетов дано задание их собирать для дальнейшего обсуждения. Во всех подразделениях пройдут собрания, на которых будут подведены итоги выполнения Колдоговора за минувший год, дана оценка. Как всегда, много работы у членов заводской согласительной комиссии. Надо рассмотреть каждое предложение и решить, есть ли основания для его включения в проект, если - нет, то обосновать — почему. На всё у нас по закону есть три месяца. Заключительную конференцию планируем провести в первой половине февраля следующего года.

Что касается сегодняшнего семинара, то мы ещё в начале года запланировали его провести. В преддверии колдоговорной кампании разговор полезный, нужный.

Алла ПОТАПОВА
Фото Никиты СТАРКОВА

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ ДИНАСОВЫЙ ЗАВОД ОРГАНИЗУЕТ КРАТКОСРОЧНОЕ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОФЕССИИ ТОКАРЬ

Для работников «ДИНУРА» -
обучение за счёт предприятия.

Обращаться в бюро подготовки персонала ОАО «ДИНУР»:
ул. Ильича, 7, кабинет 7.

С 8 до 17 часов, перерыв с 12.30 до 13.30.

Телефоны: 278-897, 278-420, 278-940

Заявки принимаются до 31 октября.

В микрорайоне

Продолжаем озеленять

Улица Ильича стала ещё светлее. Вдоль дороги убрали тополя, которые за нынешнее лето так и не порадовали динасовцев зеленью.

По инициативе завода 58 сухих деревьев были спилены. Коммунальщики занимаются корчеванием пней. «ДИНУР» взял на себя основные материальные расходы, помогает техникой. Работа не из лёгких, корни многолетних тополей крепкие, глубокие.

Это очередной этап благоустройства главной улицы нашего микрорайона, - рассказывает начальник управления социального развития Анна Сухоплюева. - Недавно мы завершили посадки кустов акации вдоль центральной улицы Динаса. Заводская бригада по благоустройству и озеленению высадила пятьсот корней в тех местах, где зелёная изгородь была сломана, где были проплешины. Есть люди, которые сокращают путь, перебегая на другую сторону улицы, ломают молодые саженцы. Должно быть стыдно. Завод делает всё, чтобы наш общий дом был зелёным, чистым, уютным. На месте старых тополей весной будут высажены новые. Давайте будем бережливыми ко всему, что имеем.

Слова Анны Алексеевны – готовый лозунг, который в пору повесить где-нибудь на видном месте микрорайона.

Быть в доме хозяевами

На Динасе заканчивается капитальный ремонт шести многоквартирных домов.

«В их числе дома №11-а, 23, 24, 24-а по улице Ильича, - перечислила адреса специалист по техническому контролю и планированию ПЖКУ Динаса Оксана Перина, - плюс два коттеджа в переулке Губко. Основная работа наших отделочниц и плотников на сегодняшний день – закончить работы по подготовке жилфонда к предстоящей зиме. Проводим остекление сломанных окон в подъездах, ремонтируем рамы, утепляем подвалы, слуховые окна на чердаках. Руководит этими работами мастер Виктор Николаевич Сюкасов. Сделано на середину октября 90 процентов от запланированного».

Продолжаются ремонты подъездов, которыми местная управляющая компания занимается постоянно. Недавно, например, наведён порядок в подъездах домов №30, 30-а, 32 и 32-а по улице Ильича, по улице Свердлова, 13 и 20. Сейчас отделочницы трудятся в доме №23 на улице Сантехизделий.

Оксана Петровна справедливо замечает: «Мало подъезд побелить, покрасить, дом капитально отремонтировать, важно, чтобы жильцы относились к общему имуществу по-хозяйски. К сожалению, есть примеры, когда чистоты и порядка хватает ненадолго».

Алла ПОТАПОВА

Для вас, родители

НЕ ИГРУШКИ

Его зовут головоног: шар-голова, круглые глаза, чёрточки вместо носа и рта, палки-ноги растут из головы. Казалось бы, нормальный рисунок ребёнка трёх лет. Но рисовала первоклассница.

ИЗ РЫЦАРЕЙ - В ЛЮДИ

- Стремление уйти от общения. Под ногами нет земли - неуверенность в себе, - интерпретирует тестовый рисунок невролог. - Руки нарисованы двойной линией - поскорей бы отвязаться от вас, нежелание выполнять задание.

Это рисунок Ольги, которую мама привела к врачу: девочка становится неадекватной после долгих игр на своём недавно купленном ноутбуке. Неловкая, ходит, наткаясь на стулья, с трудом реагирует на речь. За ноутбуком она была владелицей величественных рыцарских замков, ферм с козами, коровами, свиньями, с садами и огородами, приносящими урожай по мановению мышки. Но это было не здесь.

Зафиксированный российскими учёными факт: дошкольникам и младшим школьникам, постоянно сидящим за игрой, реальность игры начинает казаться настоящей реальностью, игрок сливается с героем и в нашем мире ориентируется уже с трудом. Без своих замков храбрые рыцари становятся слабохарактерными, нервными детьми, желающими не общаться со сверстниками, а вернуться в свой идеальный и незыблемый виртуальный мир. Они крайне не уверены в себе, потому и рисуют автопортреты с большой головой и тоненькими ножками и ручками.

ГЛАВНОЕ - МАМЕ НЕ МЕШАЙ

Гаджеты захватывают детские миры: набираешь в Гугле словосочетание «игры онлайн 5 лет» - и листаешь страницу за страницей, находя сайты с красивыми играми для детей 4-х, и даже 2 лет. 4-5 лет - это важнейший возраст в жизни человека, 70% информации



о мире дети берут именно в это время, они впитывают информацию как губка, «без фильтра», без усталости крутят головой по сторонам, им все интересно, они бесконечно задают вопросы.

- Ребёнок осваивает мир, свое окружение через общение, ему надо этот мир потрогать, взять его в руку, пошлепать ладонью, поставить кубик на кубик, - говорит старший научный сотрудник отдела экспертизы игр и игрушек Центра прикладных психолого-педагогических исследований Елена Абдулаева. - Ему надо бегать, прыгать, много работать руками - их активное движение развивает ум, память...

И тут в самый бы раз взять в руки шмат теста, насыпать сахару в крем, поучаствовать в приготовлении с мамой торта. Или набрать на даче пахнущих сыростью листьев и разложить их: ёжику - красные, а зайчику - жёлтые. Но вот яркий глянецовый дисплей и, чтобы развести по кучкам разноцветные листики или украсить розочкой торт, надо всего-то поводить пальчиком по экрану, не вставая с дивана.

КАК ОТКЛЮЧИТЬСЯ ОТ «ЦИФРЫ»

- Чем более условна игрушка, тем больше ребёнок может в неё вложить своих представлений и фантазий, - говорит Елена Абдулаева. - Условность и простота развивают его, заставляют голову работать, дают поле для «инженерной» деятельности. Сам строй из кубиков башню или выкладывай из нее клавиатуру компьютера, экраном ставь альбом и ра-

ботай на этом «компе». Тут ты автор игры, твори, что хочешь.

Можно оставить ребёнка наедине с планшетом с познавательной игрой, но только в том случае, если вы потом, усевшись рядом, продолжите её, продлите историю героев, вместе фантазируете с три короба, воспользовавшись фантазией авторов игры, подтолкните, разгоните воображение сына. Но чаще мы так лишь высвобождаем себе час свободного времени, утешаясь тем, что «добрые» герои плохому не научат.

- Ребёнок отключится от «цифры», только если взрослый с полной отдачей включится в его жизнь, - говорит Елена Абдулаева. - А до этого - в свою, «подняв» себя, начав жить активно в реальном мире, общаясь с друзьями, путешествуя, украшая дом... Если мы сами с собой не работаем, мы не вправе требовать этого от ребёнка. Человек пассивный ничему не научится, надо действовать.

А игрушки в доме нужны обязательно, уверена эксперт. Их должно быть немного, они должны быть готовы для сборки-разборки и модернизации, быть долговечными, прочными (очень важна уверенность ребёнка в том, что настоящий, не виртуальный мир надёжен!), ремонтнопригодными. Отлетело колесо - папа поможет. И маленький человек видит, что всякое несовершенство устранимо. Его воля тренируется на этом: дай-ка я тоже попробую сделать так. И его усилие - тоже часть игры. По тому, как дети играют, видно, как они будут работать.

Спортзаяр

От бортика до бортика

ПЛАВАНИЕ

Плеск воды — идёт тренировка в бассейне. Тренер секции Екатерина МАМЕТОВА идёт по бортику и успевае в брызгах разглядеть каждое движение воспитанников и поправить, если нужно: «Ярослав, пальцы тяни дальше!». О том, что включают занятия — в календаре, наш сегодняшний разговор с Екатериной Владиславовной.



- У меня в спортивных группах сейчас занимается 35 детей. Ещё 20 малышей набрала наша бывшая воспитанница, перворазрядница Кристина Сергеевна Некрасова. Защитив диплом, она полгода отработала инструктором, теперь принята тренером. Кристина Сергеевна занимается с детьми, которые прошли начальное обучение, сдали тесты.

Какие спортивные разряды у ваших воспитанников?

- В секции пятеро ребят со вторым разрядом, столько же — с третьим, у остальных — первый и второй юношеский. Малыши пока без разрядов.

Из чего состоят тренировки на суше?

- Занятия на суше особенно важны для малышей, которые только пришли в секцию. У большинства в наш век телефонов и компьютеров — гиподинамия, физическая подготовка совсем слабая, поэтому в течение года мы укрепляем мышцы, развиваем гибкость, учимся отжиматься, прыгать через скакалку.

Если с новичками занимаемся общим развитием, то у средних и старших ребят уже специальная

подготовка: силовой зал, прыжковые упражнения. Работаем на сопротивление с резиновыми лентами. «Резина» и набивные мячи заменяют упражнения в силовом зале для тех, кому ещё нет 13-14-ти.

Насыщенной ли будет соревновательная программа этого сезона?

- «Весёлый дельфин» для мальчиков 2005 года рождения и девочек 2008-го проводится трижды в год. Сейчас прошёл первый этап, довольно простой. Во втором будут дистанции в 200 и 800 метров, а третий — отбор на первенство России. Пройти его очень сложно. Представьте, среди 600 участников выбирают 8 лучших мальчиков и 8 лучших девочек, по сумме трёх дисциплин.

Дети помладше - мальчики 2007-2011 годов рождения и девочки 2009-2011-го - будут участвовать в открытых первенствах. Это им — для опыта, выполнения юношеских разрядов, для того, чтобы они увидели уровень других спортсменов и поставили себе цели. Плавание в этом смысле — сложный вид спорта. Ребёнок постоянно находится в воде, ему скучно «наматывать метры» от бортика до бортика. Надо

иметь устойчивую психику и очень сильное желание достигать результатов. Если не будут выезжать, то не поймут, зачем им преодолевать все эти трудности: вода в ушах, нехватка воздуха, требования тренера. Соревнования ещё и учат не волноваться, не впадать в панику от страха.

В зимние каникулы организуем своего рода сборы, когда у ребят - по две тренировки в день, только, в отличие от летней площадки - без питания.

Применяете ли новые упражнения, методики в этом сезоне?

- Да. Читаю много литературы, на соревнованиях удаётся увидеть что-то новое. Сейчас «подглядела» упражнения на выносливость, формирование иного стиля гребка — там по-другому координируются движения рук и ног, приходится переучиваться, что трудно даётся.

О любимом деле, о маленьких «пчёлках», которые трудятся на дорожках бассейна, Екатерина Владиславовна может рассказывать долго. Но время не ждёт, пора продолжать занятие.

Екатерина ТОКАРЕВА

Заводской стадион

20 октября в 15 часов

МАТЧ ЧЕМПИОНАТА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ФУТБОЛУ

Играют команды «Динур» и «Ураласбест».

Где же ты, «жар-птица»?!

ФУТБОЛ

Стала ли игра 13 октября с «Горняком» из Качканара тем, что называется моментом упущенных грёз? Многие решится завтра на «Трубпром Арене» на Магнитке с 13 до 15 часов в матче тура (да чего там — чемпионата!) хозяев с «Синарой» из Каменска-Уральского.

Сегодняшний лидер таблицы подошёл к этому событию с феноменальными цифрами: в финальном, третьем круге — шесть побед с разницей забитых и пропущенных мячей 30 на 3. Когда 13 октября болельщик «Динура» лелеял мечту о выигрыше и возвращении команды на первую строку, «ТрубПром» отдыхал.

Теперь подробнее об игре недельной давности на нашем красавце-стадионе. Начинали неплохо, правда, долго разогревались — чай, не лето, прохладно. Первую четверть динасовцы провели на половине гостей. Нужно только побеждать — другое неприемлемо. Качканарцам итог игры и общий результат почти не важен (4-5 место), так как в предыдущем туре мечту о пьедестале они потеряли, даже теоретически.

Создавалось впечатление, что играет, точно выбирая место, только страж ворот «Горняка». На 26-й минуте первая «вылазка» гостей за центральную линию и первый удар, в ответ на десяток наших, потом ещё и штрафной. Отвечаем тем же от Андрея Буланкина. Максим Сергеев пробует наказать-таки обводящим ударом — тщетно, снова в голкипера. Наваждение прямо! В конце тайма Артём Онучин рвётся к штрафной - «взлетит» в защитниках.

Только десятая минута второго тайма становится результативной, в ...надцатой атаке у Андрея Буланкина получается зацепиться за мяч у самой штанги и дать ему ощутить сетку ворот — гол! 26-й для Андрея в споре бомбардиров чемпионата.

Ещё десять минут попыток увеличить счёт не привели к этому, а вот оппоненты умудрились отквитаться — 1:1. Более того, Александр Соболев сумел забить в ворота «Динура» красивейший мяч в падении — 1:2. Благо, натренировавшись в матче с новоуральцами, когда отыгрывались аж трижды, мы сделали это и в субботу. Василий Бровин метров с двадцати, со штрафного пробил в нижний угол — 2:2. Шла 77-я минута. Остальное время стало полным огорчением. Давний знакомый Алексей Костин на 86-й минуте попал в штангу, и наш Илья Беляк — номер один — справился с добиванием.

Теперь сложилась удивительнейшая ситуация. За два тура до окончания 74-го чемпионата области: «ТрубПром» - 51 очко, «Динур» - 50 и у «Синары» - 49. Завтрашний матч между «ТрубПромом» и «Синарой» станет воистину судьбоносным! Победа первоуральцев почти стопроцентно впервые провозглашает их чемпионами, сняв «корону» с «Синары». Любой другой результат даёт возможность каждому из призовой тройки ухватить «жар-птицу».

Сезон на первоуральской земле заканчивается 20 октября. В 13 часов играют «ТрубПром» и «Синара», в 15.00 - «Динур» и «Ураласбест».

Виктор МОХОВ,
внештатный автор

ГРАФИК РАБОТЫ БАСЕЙНА

Малый и большой бассейны заводского ФОКа открыты ежедневно с 8 часов.

Заключительный заход — в 21 час.

Санитарный час — с 13 до 14.00.

ГРАФИК РАБОТЫ СЕКЦИЙ:

В малом бассейне —

по вторникам и четвергам с 9 до 10, с 15 до 16 и с 17 до 18 часов, с понедельника по четверг — с 16 до 17 и с 18 до 21 часа.

В большом бассейне —

с понедельника по пятницу с 9 до 11 и с 16 до 18 часов,

по вторникам и четвергам — с 15 до 16 часов,

с понедельника по четверг — с 18 до 19 часов и с 20 до 21 часа.

В остальное время — свободное посещение.

Три часа активных движений

Во вторник в ФОКе прошёл очередной День здоровья для пенсионеров.

Первое, что бросается в глаза в это утро, отличное настроение всех, кто пришёл сюда. Возраст? Какой возраст, когда есть желание и стремление быть здоровым, оставаться в форме. Разминка, японский волейбол, бадминтон, теннис, дартс, плавание. Три часа активных движений, приятного общения.

После летнего перерыва в занятиях сентябрь в заводском Совете ветеранов начался с многочисленных телефонных звонков: «А День здоровья будет?». Председатель Совета Мария Александровна Берестина рада, что с каждым разом приходит всё больше людей, проявивших интерес к занятиям и почувствовавших от них пользу. Такие дни стали традицией, за что ветераны говорят спасибо Совету директоров. Подписана смета на проведение



Занятия начинаются с разминки.

Спартакиады ветеранов, во вторник она стартовала соревнованием по дартсу.

Татьяна Яковлевна Михайлова: - Я стараюсь не пропускать ни одного занятия. Нагрузку нам дают согласно возрасту. Я как медик прекрасно знаю, как важна физкультура. Сама о ней не забываю и всем советую.

Октябрина Григорьевна Королёва: - Мне 87 лет, более тридцати из них занимаюсь физкультурой. Раз в месяц прихожу сюда. Жал-

ко, первое в сентябре занятие пропустила, не увидела объявления. Теперь постараюсь не прогуливать. За здоровьем надо не в аптеку ходить, а сюда. В остальные дни каждое утро после завтрака два часа гуляю по лесу. Воздух, птицы, белочки. Хорошо!

Галина Леонидовна Чеснокова: - У пенсионеров доход небольшой. Не знаю, сколько стоит трёхчасовое занятие в таком замечательном спортивном комплексе, но думаю – много. А нас здесь принимают бесплатно. Спасибо заводу! Физкультура помогает оставаться нам активными, тут выпитываем много положительной энергии, очень важно общение. Я ещё в группу здоровья постоянно хожу. Важно правильно распределить своё время, тогда и на внуков, и на домашние дела хватит, и на себя останется.

Алла ПОТАПОВА
Фото автора

Лучшие в городе

В минувшее воскресенье на стадионе «Уральский трубник» закончились матчи Кубка федерации Первоуральска по футболу среди юношей 2002-2003 годов рождения.

Встречи полуфинала и финала состоялись в один день, и без того футболистам пришлось заканчивать игры на поле, слегка присыпанном первым снегом.

Соперниками по полуфиналу стали юноши — хоккеисты. По словам тренера динасовской секции Константина Михайлова, победа над «Уральским трубником» тяжело далась во многом из-за неприветливой погоды — 1:0.

В финале встретились с командой «Старт». Здесь, как отметил Константин Петрович, настроение задали первые быстро забитые мячи динасовцев. Матч закончился со счётом 5:2 в пользу «Динура».

Время баскетбола

13-14 октября заводской стадион принимал гостей XX турнира по баскетболу памяти В.М. Поздняка, основателя секции на Динасе. Виктор Михайлович был директором стадиона и возглавлял городскую федерацию баскетбола.

Участвовали в турнире четыре коллектива - «Кедр» из Новоуральска, полевской «Металлург», «Прометей» (Берёзовский) и хозяева соревнований.

Сначала «Динур» встретился на площадке с гостями из Берёзовского. В первой четверти хозяева выглядели предпочтительнее — 18:13, но к большому перерыву гости сократили отставание — 38:37. Отдохнув, огнеупорщики смогли немного оторваться, но в концовке напряжённых игр на первое место выходит физическая подготовка, тут уровень игроков «Прометей» оказался значительно выше — 62:69, победа гостей.

В матче за третье место «Динур» играл 14-го октября с «Металлургом» из По-

левского. С первых минут динуровцы захватили лидерство, удачно действуя в трёхсекундной зоне — 9:2, однако полевчане смогли отладить действия и почти догнать соперников — 20:18. Во втором отрезке матча минимальное преимущество хозяев сохранилось. После третьей четверти лидер сменился, команда Полевского повела в счёте — 53:56. Заключительная десятиминутка прошла в равной борьбе, преимущество «Металлурга» сохранилось — 74:77.

Команда Полевского стала «бронзовым» призером, второе место занял «Прометей» из Берёзовского. Новоуральский «Кедр» — победитель.

Екатерина ТОКАРЕВА



Играть в теннис ветераны любят.

АФИША

ДК «ОГНЕУПОРЩИК»

27 октября в 18 часов

Концерт

«СУББОТНИЙ ВЕЧЕР С «МАГНИТОНОМ»,

посвящённый

35-летию студии.

Цена билетов — 200 рублей

ТЕАТР «ВАРИАНТ»

26 октября в 18.30

27 октября в 18.00

Премьера!

Фантастическая история в двух действиях

СКАЗАНИЯ О ЗЕМЛЕ УРАЛЬСКОЙ.

«РУССКАЯ КОЛЕЯ».

Режиссёр — Леван Допуа.

Дополнительная информация

по телефонам:

66-55-22 (касса),

66-29-84 (администрация).

ИННОВАЦИОННЫЙ КУЛЬТУРНЫЙ ЦЕНТР

26 октября в 18.30

Концерт «МУЗИЦИРУЕМ ВМЕСТЕ» -

струнный квартет

Свердловской филармонии и арфа.

В исполнении Александра Зинченко, Юлии Максимовой (скрипка), Владимира Зинченко (альт), Алексея Кудинова (виолончель) и Марии Поздняковой (арфа) прозвучат произведе-

дения Вивальди, Рахманинова, Бородина, Крейсера.

Цена билетов — 450 рублей.

1 ноября в 19 часов

Спектакль

«ОТТЕПЕЛЬ. МЕЛОДИИ СУДЬБЫ»

Посвящение советским певицам Нине Бродской, Аиде Ведищевой, Ларисе Мондрус. В главной роли — актриса театра музыкальной комедии Ирина Макарова. Также в спектакле заняты Екатерина Мощенко, Илья Жирнов, Антон Сергеев.

Прозвучат песни Александра Зацепина, Владимира Шаинского, Евгения Крылатова, Раймонда Паулса. Спектакль идёт в сопровождении джаз-квинтета Платона Газелереди.

Цена билетов — 350 рублей.

КЛЮЧИ ОТ ЗРИТЕЛЬСКИХ СЕРДЕЦ

А у нас во Дворце

63-й сезон в ДК «Огнеупорщик» открылся празднованием нового года. Но не календарного, а творческого. На сцене зрители увидели практически всех специалистов Дворца культуры, за исключением Эдуарда Мещерякова и Юрия Шевчука, как всегда, обеспечивающих звуковое и световое сопровождение концерта.

Программа, названная «Ключ к сердцу», показала, какая внушительная «связка» есть в распоряжении юных и взрослых исполнителей. Здесь и хореографический «ключ», наиболее полно представленный 14 октября, вокальный, и несколько примеров театральной «пробы пера».

«Пятнашки» под руководством Любови Ряжковой подарили совсем разные по настроению, но одинаково артистичные «Диско Дак» с маленьки-

ми «утятами», индийский «Болливуд» и «Симфонию», объединившую несколько частей «творения».

Воспитанницы Алёны Яговцевой показали номер «Арабская ночь». Восточные мотивы поддержали «Огни Стамбула» в исполнении участниц «Алла-дэнс» и «Классика», представленная солистками студии «Аль-Захра».

Малыши из «Фиесты» танцевали под узнаваемые мотивы «Умки» в современной аранжировке, а основной состав студии исполнил



Евгений Багров и Алла Смоленская пели в сопровождении саксофониста Андрея Чирикова.

«Венский вальс» и «Падеграс».

Вокалисты порадовали разнообразием репертуара. Солисты «Магнитона» Татьяна Полякова и Денис Блинов обратились к эстрадной классике, хор ветеранов «Россияне» напомнил свой вариант известной песни «Не надо печалиться». Елена Тишкова со свойственной ей искренностью и сердечностью спела авторскую «Не стой у любви на пути». Гости творческого вечера — саксофонист Андрей Чириков и исполнитель Евгений Багров, сы-

гравший мини-роль ещё и в отрывке из театральной пьесы, выбрали песню из кинофильма «Ах, водевиль, водевиль» - «Ах, этот вечер...». Женскую партию взяла на себя Алла Смоленская. В хореографическом сопровождении кавалеров из «Фиесты» Алла Евгеньевна спела ещё и «Цветы без повода».

Участники Центра музыкального искусства «Мелодия», что тоже нашёл место под крышей заводского ДК, порадовали звучанием в унисон в групповых разновозрастных номерах, с песнями «Этот мир» и «Радуга».

Из разряда «изюминок»

программы — эквилибр на тростях в исполнении участницы циркового коллектива «Ровесник» Вероники Михайловой, дебют трио Михаила Крюкова, Романа



Эквилибристка на тростях Вероника Михайлова.

Трандина и Артёма Ротарева из театрального коллектива «Огниво» и отрывок спектакля «Хочу купить вашего мужа» - первый опыт студии «Пятый океан», организованной артистами театра «Вариант».

63-й сезон открыт, участники и руководители готовы создавать, репетировать, восхищать.



Индийский «Болливуд» от студии «Пятнашки».

Под звуки «Венского вальса»

Знай наших!

13 октября прошёл VI открытый фестиваль-конкурс детско-юношеского хореографического творчества «Эльмаш-Fest-Екатеринбург». Динасовская «Фиеста» стала его участницей.

Свои творческие находки членам жюри продемонстрировали тридцать коллективов. Большинство - из столицы Среднего Урала, но были студии и солисты из Нижнего Тагила, Лесного, За-

речного, Ревды, Артёмовского, посёлков Бисерть и Белоярский.

Воспитанники балетмейстера Оксаны Зориной показали два номера - «Венский вальс» от старшей группы студии и

пасадобль «Между двух огней», его танцевали Алексей Сивирин, Анна и Мария Батыршины.

- Исполнение вальса жюри оценило, удостоив ребят звания лауреатов 2-й степени, у солистов — диплом 1-й степени. Оба номера — в номинации «Эстрадный танец», - поделилась на следующий день после конкурса руководитель «Фиесты» О.Зорина. - Результатом довольны, дети шутят, что у нас есть стабильность — каждый год привозим с «Эльмаш-Fest-Екатеринбург» призовые места.

Изысканный чёрно-белый «Венский вальс» в ис-

полнении старшей группы студии зрители увидели в воскресенье, в концерте, посвящённом открытию творческого сезона. Шлейф аристократизма, присущего парам кружащим на балах в «столице вальсов», неумовимо чувствовался и на сцене заводского Дворца благодаря плавным движениям и изящным нарядам танцоров.

Чувственный танец трио Алексея Сивирина и сестёр Батыршиных постоянные зрители концертов в динасовском ДК тоже имели возможность увидеть. Теперь оба номера по достоинству оценены на областном уровне.



«Венский вальс» старшей группы «Фиесты» впечатлил жюри конкурса «Эльмаш-Fest-Екатеринбург».

Екатерина ТОКАРЕВА Фото автора

