

# ЭКОНОМИКА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА

РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЕ» 25 февраля 2016 ЧЕТВЕРГ № 39 (6907)

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

**Доходы снова «конвертируют»**  
На Среднем Урале работодатели не хотят платить налоги на персонал  
Страница 18

**Есть простор для роста**  
Государственные компании привлекают молодежь нестандартными подходами к работе  
Страница 19



**Докопались до барьеров**  
На Урале падает добыча золота из-за нестыковок в законодательстве  
Страница 20



## ОФИЦИАЛЬНО

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯНАО приняло решение сохранить в текущем году субсидирование 30 авиамаршрутов внутри округа и пяти межрегиональных направлений. Доля оплаты населением по-прежнему не превысит 50 процентов от себестоимости перевозок.

## ВИЗИТ

В СВЕРДЛОВСКУЮ область на следующей неделе прибывает делегация официальных и деловых кругов Харбина во главе с вице-мэром Цюй Лэй. В программе визита — заседание рабочей группы по реализации меморандума о сотрудничестве между регионами, биржа деловых контактов уральских и китайских предприятий.

## ЦИФРЫ

200 МИЛЛИОНОВ рублей составят затраты на реализацию комплексного плана транспортного обслуживания населения Курганской области до 2030 года, в том числе 50 миллионов — частные инвестиции автоперевозчиков на обновление подвижного состава и 150 миллионов — субсидии, предоставляемые из областного бюджета на компенсацию части выпадающих доходов, возникающих в результате госрегулирования тарифов пригородного железнодорожного транспорта.

БОЛЕЕ 150 миллионов рублей достиг экономический эффект от сокращения расходов госпредприятий Свердловской области в 2015 году. ГУПам пришлось снизить траты на административный персонал, оптимизировать его численность, отказаться от части неэффективно используемых помещений, а также уменьшить издержки на коммунальные услуги, связь и транспорт. Отметим, что чистая прибыль областных ГУПов за 2015 год составила около 180 миллионов рублей.

НА 61,5 ПРОЦЕНТА уменьшился в прошлом году объем прямых иностранных инвестиций в экономику Ханты-Мансийского автономного округа.

1,8 ТРИЛЛИОНА рублей составили в 2015 году номинальные денежные доходы населения Свердловской области (по 34,8 тысячи на одного жителя в месяц), что на 7,7 процента выше уровня 2014 года. При этом реальные денежные доходы (скорректированные на индекс потребительских цен) и реальные располагаемые доходы (за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) за аналогичный период времени снизились соответственно на 6,4 и на 4,8 процента. Траты населения на покупку товаров и оплату услуг выросли на 5,6 процента.

В 13 РАЗ, с 0,9 до 11,9 миллиона тонн, выросли в начале столетия объемы перевозок нефтеналивных грузов по железным дорогам Тюменской области.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Михаил Иванов**  
заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

## ЗАСТАВЯТ ВЕРНУТЬ ДОЛГИ

— Одна из ключевых задач нашей службы — сокращать задолженность по заработной плате в рамках контрольных мероприятий. В прошлом году при непосредственном вмешательстве и настойчивости инспекторов Роструда соотечественникам возвращено более 20 миллиардов рублей, вовремя невыплаченных. Никто не хочет революционной смуты. Во избежание ее работодатели и работники должны добросовестно соблюдать трудовое законодательство.

## Проблема Уральские крестьяне не могут оформить в собственность земельные паи

# Доля неделимая



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

**Ирина Ошуркова,**  
Свердловская область

Уральские фермеры и сельхозпредприятия столкнулись с серьезной проблемой: развитие хозяйств тормозит нерешенная процедура выдела земельных участков из общедолевой собственности.

### Бурьян колхозный

Напомним, в начале 1990-х государство гарантировало сельским труженикам право бесплатно получить свой кусок бывших колхозных полей. Согласно указу президента РФ от 7 марта 1996 года, около 40 миллионов граждан получили в собственность участки, примерно 12 миллионов сельчан стали владельцами земельных паев. Закон позволяет продавать или дарить эти наделы, выращивать на них овощи и зерно, сдавать в аренду более крупным производителям. Однако по прошествии 20 с лишним лет оказа-

### Акцент

Даже крупные сельхозпредприятия находятся в затруднительном положении из-за того, что не могут провести межевание земли. Для мелких землевладельцев подобные проблемы вообще носят катастрофический характер

лось, что многие крестьяне так и не смогли воспользоваться своими долями, потому что столкнулись с непосильной задачей определения их точного местонахождения.

На Урале поля, находящиеся в общей долевой собственности бывших колхозников, есть во многих муниципалитетах. Правда, никаких реестра таких участков, как сообщили в региональном министерстве АПК и продовольствия, никогда не было и нет. Также не

представляется возможным подсчитать, сколько «паевых» гектаров вообще не используется, а сколько было отмежевано и сегодня возделывается.

Тем временем проверки Россельхознадзора регулярно выявляют участки, зарастающие сорной травой и молодыми деревьями, и лишь в одном случае из 30 собственник начинает обрабатывать свой надел. Меры воздействия на них ограничены: оштрафовать или направить предписание мож-

но только конкретному владельцу, а если поле в общедолевой собственности, привлечь к ответственности некого — неизвестно, кому принадлежат заросшие гектары.

### Застрали на меже

При этом тот, кто хотел бы работать на земле, сталкивается с серьезными проблемами при определении границ участка и с совсем уж непреодолимыми — при попытке оформить его в собственность.

**Определение границ участка — только начало в долгой битве за землю.**

— Даже крупные сельхозпредприятия находятся в затруднительном положении из-за того, что не могут отмежевать землю, — рассказывает начальник Верхотурского управления АПК и продовольствия Татьяна Бессонова. — Так, СПК «Нива» два года не может разобраться с участками: сотни пайщиков, многих уже и в живых нет, но нужно понять, брошены эти доли или перешли к родственникам по наследству. Пока идут поиски владельцев и подтверждение прав, поля простаивают: ни выкупить, ни взять их в аренду никто не может. А в Серовском городском округе в хозяйстве «Юбилейное» по той же причине не работает новая ферма — поголовье невозможно увеличить, пока не оформлены участки, где планируется выращивать кормовые культуры.

→ 20

## КОРОТКО

### Зауралье получит господдержку на мелиорацию

Из бюджета Курганской области выделено пять миллионов рублей на развитие мелиорации. Ожидается также поступление средств из федеральной казны, так как региональная программа прошла конкурсный отбор в минсельхозе РФ и вправе рассчитывать на софинансирование. В прошлом году область направила на мелиорацию 18 миллионов бюджетных рублей (10 из федеральной и 8 из областной казны). Благодаря господдержке в регионе удалось ввести в сельскохозяйственный оборот 360 гектаров орошаемых земель вместо 300 запланированных.

### Малому бизнесу помогут выйти на зарубежные рынки

Международный центр фонда поддержки предпринимательства Свердловской области открыл прием заявок на участие в международных бизнес-поездках и форумах, которые помогут уральским предприятиям найти партнеров за рубежом и выйти на новые рынки. Международный центр берет на себя организацию поездок: исходя из потребностей компании-участника, договаривается о деловых встречах, выездах на зарубежные предприятия, а также берет на себя до 80 процентов расходов: оплату участия в мероприятиях, траты на аренду стенда компании на выставке, на поиск потенциальных партнеров, организацию встреч, переводчика и т.д. По итогам прошлого года центр оказал содействие в заключении 38 экспортных соглашений с партнерами из 16 стран мира. Всего в 2016 году из федерального и областного бюджетов на участие малых предприятий в международных поездках планируется выделить семь миллионов рублей.

### На Ямале стартовал праздник оленеводов

Открыли праздничные «каслания» в Пуровском районе. Здесь прошли лично-командные соревнования по национальным видам спорта среди сельскохозяйственных предприятий: состязания по лыжным гонкам, национальной борьбе, перетягиванию палки, метанию тынзы на хорей, гонки на оленьих упряжках, а также прыжки через нарты и тройной национальной прыжок. Мастерицы представили свои работы в конкурсе национальной одежды и поборолась за звание «Хозяйка чума-2016». В этом году праздник оленеводов в Ямало-Ненецком округе будут отмечать с 21 февраля по 27 апреля.

### В Югре возьмут под наблюдение крупные стройки

В Югре смонтируют системы видеонаблюдения на всех объектах капитального строительства, возводимых за счет средств бюджетов автономного округа и муниципальных образований. Как сообщил заместитель губернатора Югры — директор окружного департамента экономического развития Павел Сидоров, такое решение принято для контроля над ходом реализации инвестиционных проектов, повышения эффективности расходования бюджетных средств. Кое-где видеонаблюдение ранее уже велось, теперь же застройщикам это вменено в обязанность.

### Под Курганом построят современные теплицы

В Варгашином районе отвели пять гектаров земли под современной тепличный комплекс. К производственной площадке уже подводят электричество и газ. Как ожидается, здесь смогут получать урожай круглогодично — по три тысячи тонн овощей в год.

### Траты на лесопарк попали под контроль

В Тюмени активисты экологических организаций, Общероссийского народного фронта и природоохранная прокуратура настояли на корректировке начисленной стоимости реконструкции лесопарка «Ильевская роща». Работы здесь начались этой зимой по заказу муниципалитета, их ориентировочная стоимость — полмиллиарда рублей. Общественники потребовали, в частности, в полтора раза сократить количество парковочных мест для легковых авто, отказаться от монтажа бордюрных камней, провести профессиональное лесопатологическое обследование, изменить планировку пешеходных и велосипедных дорожек для максимального сохранения деревьев и кустарников.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

только на сайте [ural.rg.ru](http://ural.rg.ru)

### В Свердловской области нашли 300 деревень без магазинов

<http://www.rg.ru/2016/02/24/reg-urfo/300-dereven-bez-magazinov.html>

**ФИЛИАЛЫ ФГБУ «РЕДАКЦИЯ «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЫ»**

ЕКАТЕРИНБУРГ: ул. Тургенева, 13, офис 820. Телефон/факс (343) 371-24-84, 355-30-68. E-mail: san@rg-ural.ru  
ТЮМЕНЬ: ул. Осипенко, 81, офис 1004. Телефон/факс: (3452) 75-20-79, 75-20-86. E-mail: man72@mail.ru  
ЧЕЛЯБИНСК: Свердловский пр., 60. Телефон/факс: (351) 727-73-33, 727-78-08. E-mail: chel@rg.ru

Анатолий Меньшиков,  
«Российская газета»



### опыт Оборонное предприятие гибко выстраивает рыночную стратегию Система «поплавков»

Александр Николаев, Свердловская область

**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ** передовых разработок и высочайших стандартов качества, принятых в производстве изделий оборонного назначения, для выпуска гражданской продукции позволяет предприятиям ОПК уверенно чувствовать себя на рынке даже в непростой для многих компаний период. ЗАО «Уралэлектромаш» все 65 лет своей истории ориентировано на интересы государства. Однако если раньше завод работал исключительно на госзаказ, то теперь примерное соотношение продукции для оборонного комплекса и для гражданских отраслей — 40 на 60. По словам генерального директора Уралэлектромаша Владимира Недзельского, рынок заставляет придерживаться системы «поплавков» — особое внимание уделять тем отраслям, в которых в данный отрезок времени наиболее востребованы выпускаемые предприятием электродвигатели. Гражданское направление ориентировано главным образом на запросы высокотехнологичных отраслей: судостроения, железнодорожного транспорта, атомной энергетики, металлургии, машиностроения. Непростой минувший год подтвердил правильность выбранной рыночной стратегии.

Спустя четверть века завод вновь вышел на рекордные показатели, достигнутые в лучший для предприятия период, хотя сегодняшняя численность коллектива почти в четыре раза меньше, чем была в советские годы



Владимир Недзельский: Мы заточены на создание эксклюзивных изделий, производство которых основано на уникальных технических решениях.

Владимир Евгеньевич, 2015-й год в очередной раз проверил на прочность российскую экономику. Неудивительно, что многие предприятия утрачивают динамику развития, понесли ощутимые потери. Как себя чувствовали в таких условиях Уралэлектромаш?

Владимир Недзельский: Мы тоже ощутили возросшие рыночные риски. Они держали нас в тонусе и заставили прибавить обороты на всех приоритетных направлениях. Важно было продолжить выстраивать доверительные, прозрачные отношения с партнерами и потенциальными заказчиками, в основе которых с нашей стороны была и остается гарантированность, обязательность поставок при неизменно высоком качестве продукции, в согласованные сроки и по приемлемым ценам. Мы были последовательны и не допускали сбоев в работе, ведь это крайне важно — держать слово.

В итоге 2015-й стал самым успешным годом в нашей истории. Мы выросли к уровню 2014-го в полтора раза по объемам производства и реализации продукции. При этом увеличение показателей произошло отнюдь не за счет повышения цен (по этой позиции наши действия жестко регламентированы). Отмечу еще один важный для нас символический момент: спустя четверть века завод вновь вышел на рекордные показатели, достигнутые в лучший

для предприятия период, хотя сегодняшняя численность коллектива почти в четыре раза меньше, чем была в советские годы.

За счет чего это удалось? Владимир Недзельский: Во многом за счет успешного продвижения нашей продукции. Мы расширили контакты на внутреннем и внешних рынках, активизировали презентационную деятельность, успешно участвовали в интереснейших для нас профильных выставках и форумах, где показали свой потенциал в обновлении продуктовой линейки, освоении новых рыночных ниш и отраслевых сегментов, в перспективах взаимодействия с ведущими отечественными исследовательскими и академическими научными центрами. У нас широкий спектр интересов и сфер применения продукции — от разработки недр до освоения космоса, с акцентом на использование нанотехнологий.

Предприятие демонстрирует рост уже не первый год? Владимир Недзельский: Да. Динамично, устойчиво прибавляем практически по всем важнейшим показателям. Так, в сравнении с 2011 годом в 2015-м объемы производства и реализации товарной продукции выросли в денежном выражении почти в четыре раза, рентабельность повысилась более чем на 30 процентов, выработка в расчете на одного работника, а также зарплата выросли в три раза, суммарные налоговые платежи — в два, затраты на охрану труда — в 1,5, социальный бюджет в рамках колдоговора — в два раза, участие в благотворительных акциях — в 5,5 раза.

Кроме того, за эти годы почти втрое увеличилась емкость инвестиционной программы. Мы продолжаем совершенствовать технологическую базу, системы организации и планирования, управления и бюджетирования, модернизируем оборудование с акцентом на энергетическую и промышленную безопасность, усиливаем сертифицированную базу. 2015-й стал годом ресертификации системы менеджмента качества по системе ISO 9001:2008, годом получения сертификата на соответствие требованиям международного стандарта железнодорожной промышленности IRIS. Все это позволяет предприятию планомерно укреплять позиции на рынке.

Как вы оцениваете дальнейшие перспективы? Владимир Недзельский: Сегодня мы достаточно четко просматриваем их до 2022 года. Стратегия предприятия останется неизменной. Мы ориентированы на единичное и мелкосерийное производство, на широкую номенклатуру (свыше 5000 видов и модификаций) продукции, на логистику под конкретные отгрузки, а не на склад. То есть мы заточены на создание эксклюзивных изделий, производство которых основано на уникальных технических решениях, — продукции сверхнадежной и востребованной.

Предприятие давно и тесно взаимодействует с оборонным комплексом, где условия и требования весьма жесткие. Этот опыт и технологические наработки мы распространяем на общепромышленные направления. Результат такого подхода — сегодня гарантированный эксплуатационный ресурс наших электродвигателей втрое превосходит аналогичный показатель лучших российских и зарубежных общепромышленных аналогов.

Какие задачи руководство предприятия ставит на 2016 год? Владимир Недзельский: Мы намерены сохранить основные показатели на уровне 2015 года. В сегодняшней ситуации это не так просто, тем более что показатели действительно высокие. Мы сделали мощный рывок, и теперь нужно закрепиться на достигнутых рубежах. Мы готовы и к росту заказов — количественному и качественному. Все ресурсы для этого у нас есть.

#### ЦИФРА

# 400 ПРОЦЕНТОВ

составил в 2015 году объем производства и реализации товарной продукции ЗАО «Уралэлектромаш» в денежном выражении по отношению к 2011 году.

### Кадры Государственные компании привлекают молодежь нестандартными подходами к работе

# Есть простор для роста



Надежда Гаврилова, Свердловская область

Как и вся российская промышленность, предприятия оборонно-промышленного комплекса испытывают острый кадровый голод. В их программах документах прямо указывается, что это одна из основных сегодняшних проблем. Как ее решают уральские оборонщики, выяснял корреспондент «РГ».

На большинство предприятий ОПК Свердловской области существует стандартная система поддержки молодых сотрудников: им выплачивают подъемные при устройстве на работу, частично компенсируют затраты на аренду жилья и оплату банковских процентов по ипотеке, предоставляют ребенку место в ведомственном детском саду или участвуют в оплате услуг частного. На крупных «гражданских» заводах система примерно та же, однако масштабы разнятся: коммерческие структуры сегодня далеко не всегда в состоянии позволить себе то, что могут государственные. В итоге если на среднестатистическом заводе молодежи компенсируют 20–30 процентов стоимости аренды жилья, то на оборонном размер такой поддержки может доходить до 90 процентов.

Однако материальные блага далеко не всегда играют решающую роль в вопросе, придет ли вчерашний выпускник вуза на завод или нет, останется там работать или уйдет уже через пару месяцев. Важна атмосфера в коллективе, общий подход к делу. Многие промышленные предприятия, что греха таить, отличает неповоротливость систем управления персоналом, жесткая и не всегда разумная иерархия. Молодому, толковому и амбициозному сотруднику работать в таких условиях подчас невыносимо.

Поэтому некоторые предприятия пытаются найти нестандарт-

ный подход к организации трудового процесса. Так, интересен пример Института реакторных материалов, расположенного в Заречном. Там с 2014 года реализуется комплексная программа развития кадрового потенциала, суть которой — замена линейной системы управления персоналом на работу по принципу проектных офисов. На первом этапе на предприятии создали шесть проектных команд из числа молодых сотрудников, каждая из которых

#### Акцент



### Общее правило подбора кадров для оборонного комплекса: предпочтение отдается кандидатам, уже имеющим представление о работе предприятия

взяла на себя одно направление деятельности института. Результат оправдал ожидания: командам удалялось отладить процесс паспортизации радиоактивных отходов, оформить и запустить внутренний портал предприятия, а также уточнить и дополнить программу предоставления жилья молодым сотрудникам. Несколько особенно хорошо показавших себя участников команд были переведены на более высокие должности.

— Осенью прошлого года пошла вторая «волна» работы проектных команд, — рассказывает заместитель директора по управлению персоналом Ирина Чеснокова. — Здесь все оказалось сложнее и интереснее: проблемные области деятельности предприятия определили руководители направлений. Они же стали кураторами вновь открытых проектов — научных, производственных, кадровых. Сейчас мы реализуем семь из них, помимо сотрудников института в них задействованы студенты старших курсов вузов. Некоторые впоследствии планируем пригласить на работу.

Такая ситуация отражает общий подход к подбору кадров для оборонного комплекса: предпочтение отдается кандидатам, уже имеющим представление о работе предприятия. Поэтому студенты активно приглашаются на практику, для старшекласников проводят экскурсии. На Уральском оптико-механическом заводе действует система внутренней стажировки, когда новичок в течение нескольких месяцев перенимает опыт у старших коллег.

Один из эффективных инструментов привлечения молодежи на производство — кадровый лифт.

Вообще, у нас довольно много молодых руководителей. Конечно, со временем мне хотелось бы оказаться в их числе, — рассказал Андрей Умеренков, выпускник УрФУ 2014 года.

Для таких амбициозных работников на некоторых предприятиях существуют специальные программы обучения. Так, на Уралтрансмаше действо-

#### комментарий

Владимир Щелоков,

генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области:

«Обучение, подготовка специалиста для работы на конкретном объекте — одна из самых важных составляющих кадровой работы в ОПК. На наших предприятиях действует девять базовых кафедр УрФУ, их работа помогает сблизить академическую науку и практику и снабдить студента необходимыми для будущей работы знаниями и навыками. 89 человек, уже принятых на работу, продолжают обучение в аспирантуре и являются соискателями ученой степени кандидата наук. Все руководители предприятий прекрасно понимают, что заводы до сих пор держатся на плаву во многом благодаря программам привлечения молодежи — иначе нельзя.»

— Программа работает, я это вижу на примере своих коллег, которые приходят на завод. Правда, мне в свое время не пришлось в ней участвовать, разобрался во всем самостоятельно, без наставника. Было время, когда я думал, что это не то место, где я бы хотел задержаться надолго. Но потом начал втягиваться, погружаться в работу. Решил остаться. В ближайшее время у нас планируется введение системы КРП, благодаря которой специалисты, преуспевающие в своей деятельности, могут набирать баллы и продвигаться выше по карьерной лест-

ет система профессионального продвижения «Вертикаль». Ежегодно проводится конкурс среди сотрудников в возрасте до 30 лет, желающих войти в кадровый резерв предприятия. Лучшие кандидаты проходят двухгодичный курс обучения с глубоким погружением во все производственные процессы, получают навыки управления персоналом и производственными мощностями. По результатам учебы вопрос о продвижении молодого специалиста принимается руководством в индивидуальном порядке.

### технологии Отечественный софт снизит риски для ОПК

# Лекарством от зависимости

Марина Некрасова, Свердловская область

В 2015 ГОДУ в промышленности вырос спрос на отечественные программы. Во-первых, предприятия начали экономить средства. Во-вторых, из-за санкций возникли сложности с сопровождением и приобретением западных продуктов. В частности, с такими проблемами столкнулись Уралвагонзавод, концерн «Калашников» и другие. В-третьих, минкомсвязи РФ в апреле 2015 года приняло платформу импортозамещения, согласно которой доля иностранного программного обеспечения (ПО) к 2025 году должна снизиться до 25–50 процентов.

Российские заводы серьезно болеют импортозависимостью. Иностранцы разработчики пришли в нашу страну еще в 1990-х и сегодня, благодаря агрессивному маркетингу и качеству продукции, занимают большую часть внутреннего рынка. По данным минкомсвязи РФ, в 2014 году в сегменте бизнес-приложений на импорт пришлось 75 процентов объема, в сегменте ПО для промышленности — 88 процентов, в энергетике — 95. По мнению руководства страны, это создает дополнительные риски, особенно когда речь идет о производстве стратегической продукции: не исключены утечки информации. К тому же импортный софт стоит недешево, лицензия по нынешнему курсу валют оценивается порой в 1,5–2 миллиона рублей, за обслуживание программ предприятия платят суммарно порядка 90 миллионов рублей в год, причем качественно адаптировать их под отечественные производства удается не всегда.

Чтобы создать стимулы для российских разработчиков, государство снизило единый социальный налог для компаний, аккредитованных в минкомсвязи, и ввело в 2015 году ограничения на госзакупку иностранного софта при наличии российского аналога. Теперь такие сделки необходимо обосновывать. Более того, если в конкурсе участвуют иностранный и отечественный производители, услуги второго могут стоить на 15 процентов дороже. Также был открыт реестр отечественного ПО, в нем уже 87 программ и порядка 700 заявок. Однако, пока не утверждены все подзаконные акты, закрепляющие официальный статус реестра и оператора, который будет его вести, он не совсем легитимен. Анализом предложений от производителей на этом этапе занимается экспертный совет, созданный при минкомсвязи на общественных началах.

— Не очень быстро, но система мягкого протекционизма на федеральном уровне создается, — говорит Константин Сулов, гендиректор Группы Компаний ХОСТ. — Подобные меры стимулируют развитие отечественных ИТ-компаний, сохраняя конкуренцию на рынке, а значит, соревнования по качеству продуктов. Надо использовать господдержку, чтобы догнать мировых лидеров или хотя бы конкурировать с ними в отдельных нишевых сегментах.

По мнению эксперта, российские разработчики уже сейчас готовы соперничать с западными в создании систем управления предприятием. Еще одна возможная сфера импортозамещения — офисные приложения. Миграция на свободное программное обеспечение здесь мешают только психологические причины: чем больше пользователей, тем более инерционны они в своих предпочтениях. Так, из Microsoft Office обычный человек осваивает не более 10 процентов функций, которые вполне можно заменить другим софтом. По расчетам ГК ХОСТ, переход с проприетарного (являющегося частью собственности автора или правообладателя) — Прим. ред. на свободное программное обеспечение сокращает затраты на лицензию и обязательное сопровождение до 30–40 процентов. С производственными линиями на ЧПУ сложнее: там оборудовано очень тесно интегрированное с ПО и завязано на конкретного разработчика. Наверное, должно смениться поколение станков, чтобы произошло полноценное замещение.

#### СПРАВКА

Группа Компаний ХОСТ — федеральный системный интегратор, входящий в топ-100 крупнейших ИТ-компаний России, по данным CNewsAnalytics. Основана в 1993 году, имеет офисы в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбург, Перми, Кургане и Тюмени. Реализует крупные проекты в торговле, энергетике, финансовой сфере, нефтегазовом секторе, государственности Свердловской области. Клиентскими компаниями являются АО «НПК «Уралвагонзавод», ФГУП «УЭМЗ», ОАО «Завод «Старт», ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА».

— Не стоит импортозамещение воспринимать как громкую разовую кампанию, на которой кто-то хочет заработать. Это постепенное увеличение доли отечественного ПО на предприятиях с учетом экономической целесообразности и без потери качества продукта, — замечает Константин Сулов.

В частности, ГК ХОСТ под запросы промышленности перестроила платформу «Медведь», которая изначально предназначалась для управленческих процессов в госструктурах. С ее помощью можно автоматически обрабатывать заявки на производство или на отгрузку, контролировать работу сервисной службы.

— Оптимизация однотипных процессов на треть сокращает количество персонала на участках, при этом повышая качество работы, — поясняет Константин Сулов. — Есть варианты автоматизации интеллектуальной деятельности, которую сложно описать жесткими стандартами. Например, когда нужно рассчитать изготовленные заказы по нестандартной технологии: часть сделать у себя, часть отдать на аутсорсинг, сконструировать специальную оснастку. Избежать бесконечной переписки между исполнителем и потенциальным заказчиком помогают адаптивные системы управления кейсами.

Сегодня в ОПК доля российских ИТ-проектов составляет 10–20 процентов, но ее можно увеличить за счет свободных программ, более дешевых и простых в сопровождении

Еще одна разработка ГК ХОСТ в рамках программы импортозамещения — электронный архив конструкторской и технологической документации, который соответствует стандартам. Он охватывает полный цикл работы с документом: распознавание, хранение дубликатов, 3D-модели, технологических чертежей, спецификаций, внесение изменений и уведомление об этом производителей цехов и комплектаторов. Документ загружается автоматическим образом папку в соответствии с номенклатурой изделия. Каждому проекту присваивается набор атрибутов, чтобы дальнейший поиск занял не более пяти секунд.

— Ежегодно на среднем предприятии выпускается 18 тысяч конструкторско-технологических документов. Это как 48 томов «Войны и мира». Работать с ними в бумажном виде неудобно: на поиск актуальной версии уходит несколько часов, а то и дней, — рассказывает Константин Сулов. — После внедрения электронного архива поиск документа становится быстрее, гарантируется работа с самой последней версией документа. Если использовать наш стандартный пакет, то стоимость лицензии будет минимальной, а внедрение и сопровождение обойдется в четыре раза дешевле импортных аналогов.

По экспертным оценкам, сегодня в уральской оборонке отечественный софт занимает порядка 10–20 процентов. Но российские разработчики готовы к развитию диалога. Они «подрастели». — Прим. ред. на свободное программное обеспечение сокращает затраты на лицензию и обязательное сопровождение до 30–40 процентов. С производственными линиями на ЧПУ сложнее: там оборудовано очень тесно интегрированное с ПО и завязано на конкретного разработчика. Наверное, должно смениться поколение станков, чтобы произошло полноценное замещение.

