

# ЭКОНОМИКА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА

РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЕ» 24 марта 2016 ЧЕТВЕРГ № 61 (6929)

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Ханты-Мансийского автономного округа — Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа.

К доктору проводят менеджер  
Правильная реабилитация позволяет  
большинству пострадавших  
на производстве вернуться к труду  
**Страница 30**

Слепили бизнес  
На Урале  
возрождается  
деревенский общепит  
**Страница 31**



Факультет ненужных профессий  
Высшая школа резко сократила  
выпуск экономистов,  
делая ставку на технарей  
**Страница 32**



## ОФИЦИАЛЬНО

ПОДПИСАНО соглашение между министерством имущества и природных ресурсов Челябинской области и Федеральным центром проектного финансирования о создании специальной проектной компании — хозяйственного партнерства «Уральская скоростная магистраль». Оно образовано для подготовки частного инвестора-концессионера и необходимого комплекса предпроектной документации для реализации инвестиционного проекта скоростной железнодорожной магистрали Екатеринбург—Челябинск.

КОМИССИЯ при министерстве Свердловской области начала сбор предложений и заявлений для подготовки проекта правил землепользования и застройки Екатеринбурга. Мнение могут высказать все заинтересованные лица — собственники, владельцы, пользователи, арендаторы земельных участков и иной недвижимости. Планируется, что после рассмотрения всех принятых предложений по проекту правил будут проведены публичные слушания.

## ЦИФРЫ

БОЛЕЕ 10 миллиардов рублей перечислили собственники жилья в региональные фонды капремонта в Уральском федеральном округе. Наиболее эффективно собранные средства осваиваются в Югре.

123,6 ПРОЦЕНТА составил в Свердловской области индекс промышленного производства в январе–феврале 2016 года. Рост к аналогичному периоду 2015-го — более 23 процентов, а в обрабатывающем секторе — 25,8 процента.

1,4 МИЛЛИАРДА рублей представляет Югра Минфин РФ для покрытия дефицита бюджета, погашения обязательств по государственным ценным бумагам. Средства выделены в виде кредита под ставку 0,1 процента годовых. Вернуть его регион обязан к концу 2018–2019 годов.

5–6 МИЛЛИАРДОВ рублей — таков ожидаемый размер инвестиций в геологоразведочные работы в Тюменской области в 2016 году.

ОКОЛО 130 километров распределительных газовых сетей построено в 2015 году в сельских районах Зауралья, что составило 204 процента от запланированного.

48 МИЛЛИОНОВ рублей состоялся в 2015 году оборот от охотохозяйственной деятельности в Свердловской области. За нарушение законодательства об охране животного мира наложено штрафов более чем на семь миллионов рублей.

ОКОЛО 22 миллиардов рублей будет выделено в 2016 году Челябинской области из федерального бюджета на охрану водных объектов.

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Сергей Донской**  
министр  
природных ресурсов  
и экологии РФ

## БАЛАНС СПРИРОДОЙ

— Я участвую в акции «Час Земли» не в первый раз и вижу, как в нашем обществе меняется отношение к экологии, проблемам окружающей среды. С каждым годом ответственных и неравнодушных людей, которые не словами, а практическими делами доказывают свою любовь к окружающему миру, становится все больше. Я рад, что мы стали все больше здумывать о балансе потребностей человека и возможностей природы, и приветствуя такой переход к бережному, цивилизованному отношению к экологии.

## Акцент

**Ксения Дубичева**  
На масштабной международной выставке стройматериалов в Екатеринбурге можно поставить диагноз индустрии природного камня в России. Увы, он неутешительный: из сотни стендов только пять представляют эту отрасль, причем на десяток образцов импортного облицовочного камня приходится лишь один отечественный, осталось — Китай, Индия, Казахстан, Турция, Италия... Невольно задаешься вопросом: почему на Урале, где самоечность в буквальном смысле под ногами, местный камень не находит широкого применения и уступает импорту?



— Да 1990-х годов Советский Союз удиржал 15-е место в мире по добче природного камня, Китай занимал 16-е, список возглавляли Италия и Испания, — рассказывает Геннадий Першин, профессор Магнитогорского госуниверситета. — Сейчас Россия на 29-м, а КНР на первом месте и по добче, и по потреблению камня. Причина в экономическом расчете: нефти в Китае мало, газа нет, много камня. Тонна мрамора стоит примерно столько же, сколько тонна нефти, добывать и перерабатывать его не

менее выгодно. У нас сырья скользко хочется, просторы необычайные, система подготовки специалистов всех звеньев сохранилась. Чего же недостает каменной отрасли? Этот вопрос надо решать, иначе скоро придется даже щебень из Китая завозить. Гвоздик импортируем...

По данным Ассоциации предпринимателей каменной отрасли, в России работают около 200 крупных и средних заводов и около 50 карьеров блочного камня. Участники рынка называют три основных препятствия его развитию: отсутствие помощи государства, значительные бизнес-риски и высокий порог входления.

«Не до камня», — так упрощенно характеризуют специалисты отношение к отрасли государства. Несмотря на кажущуюся масштабность, по численности персонала и

обороту предприятий камнедобывающей отрасли к малому бизнесу, а потому находятся в ведении региональных властей. При этом законы о недрах в субъектах РФ либо не существуют вовсе, либо столь несовершенны, что слабо соотносятся с реалиями современного бизнеса.

Как результат — крайний трудоемкий и затратный процедура лицензирования (камень — общераспространенное полезное ископаемое, лицензию на его добчу выдает субъект), подразумевающая участие в конкурсах при невнятных сроках прохождения документов, при отсутствии ответственности за «мертвые» лицензии — получены, но не пущенные в дело.

— Еще один важный момент: сейчас лицензия не может быть передана третьему лицу, — отмечает юрист Оксана Карелина. — Это де-

лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200 миллионов рублей. К примеру, основная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70 миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

«кто на боку лежит, кто на колене-  
лает бессмыслицем бизнес юниорной геологоразведочной компании, так как его основная цель — продажа права на разработку специализированной горнодобывающей компании в случае успешного открытия коммерческого объекта.

Кроме того, еще до начала работ

оборотные средства приходится вкладывать в геологоразведку и проект.

Чтобы «поднять карьер», надо инвестировать от 100 до 200

миллионов рублей. К примеру, ос-

новная технологическая единица-фронтальный погрузчик импортного производства обходится в 70

миллионов рублей, буровая установка — еще в восемь. Необходимость импорта объясняется тем, что уральские заводы по производству горного оборудования, по выражению профессора Першина,

**ЗЕМЕЛЬНЫЙ ВОПРОС**  
 Уральским аграриям предложили распахать более 200 заброшенных участков  
**ТОЛИ ПАШНЯ,**  
**ТОЛИ ЛЕС**

**Ирина Ошуркова,**  
 Свердловская область

ПЕРЕД началом посенной кампании министерство по управлению госимуществом Свердловской области (МУТИСО) подготовило список более чем из 220 свободных участков общей площадью почти 14,5 тысячи гектаров. Эти земли предназначены только для ведения сельского хозяйства, сельхозпредприятия или фермеры могли бы взять их в аренду либо выкупить, чтобы использовать по прямому назначению.

Участки расположаются на территории 12 муниципалитетов: от северного Гаринского района (здесь определено 17 наделов) до южного и самого «урожайного» на предложения Каменского городского округа (около 100). Размеры участков—от 395 квадратных метров до 3000 гектаров. Как правило, это невостребованные в границах земель сельхозкооперативов.

— В 2010 году началась процедура выделения невостребованных земель и передачи их в муниципальную собственность. В нашем районе таким образом отмечали и поставили на кадастровый учет около 20 тысяч гектаров, — рассказывает Альбина Хусаинова, начальник Каменского управления АПК и продовольствия.

**Наиболее привлекательные участки сразу же арендовали расположенные рядом сельхозпредприятия. Осваивать те, что находятся на труднодоступных территориях, желающих пока нет**

Наиболее привлекательные участки сразу же арендовали расположенные рядом сельхозпредприятия, оставшиеся попали в список МУТИСО. Так, в Каменском районе 47 предлагаемых участков в границах бывшего СПК «Травянский» лет 15 никто не использует. Еще примерно столько же наемников в кооперативах «Родина» и «Колчеданчик», по словам начальника управления, находятся на отдаленных, труднодоступных территориях. Примечательно, что вовсе не пашни—когда-то здесь пасли колхозный скот. Пока желающих осваивать такие участки нет.

— Сложность еще в том, что в Каменском районе самая дорогая земля—её кадастровая стоимость в два раза выше, чем в среднем по области, — поясняет Альбина Хусаинова. — У нас цена квадратного метра составляет 7,71 рубля, а в соседнем Белоярском районе—4,07, в Сысерском—1,8, в Богдановичском—3,26 (кадастровая стоимость земель сельхозназначения определена постановлением правительства Свердловской области от 30 ноября 2012 года № 1349-ПП. — Прим. ред.). Это значит, что и арендатор у нас дороже, чем у соседей: 0,3 процента от кадастровой стоимости—это примерно 200–250 рублей в год за гектар. Если предприятие или фермер несколько лет уже обрабатывают участок, они имеют право выкупить его за 15 процентов от стоимости, но все равно получается очень приличная сумма. Ядумаю, это еще одно серьезное препятствие для прихода сельхозпроизводителей в Каменский район.

Однако нельзя сказать, что все участки, входящие в список МУТИСО, давно заброшены. В Байкаловском районе примерно треть предложенных земель (400 гектаров) обрабатывалась до недавнего времени. Остальная часть превратилась в мелкосея. По подсчетам начальника местного управления АПК Степана Матасова, чтобы ввестив оборотном гектар такой земли, понадобится не менее десяти тысяч рублей.

#### СПРАВКА «РГ»

Перечень свободных земель можно найти на сайте МУТИСО ([mugiso.midural.ru](http://mugiso.midural.ru)).

**Проект Правильная реабилитация позволяет большинству пострадавших на производстве вернуться к труду**

# К доктору проводит менеджер

**Ирина Ошуркова,**  
 Свердловская область

**С**редний Урал занимает в стране третье место по количеству пострадавших на производстве после Кемеровской и Ростовской областей. В нашем регионе проживают 20 тысяч человек, потерявших здоровье в результате несчастных случаев на предприятиях. Чтобы вернуть к нормальной жизни как можно больше работников, в 2015 году запустили试点ный проект по комплексной реабилитации пострадавших. О его первых результатах рассказала Роза Зеленецкая, управляющий Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования РФ (ФСС).

Свердловская область решилась на эксперимент именно потому, что у нас едва ли не больше всех пострадавших?

**РОЗА ЗЕЛЕНЕЦКАЯ:** У нас регион промышленный—более 1,8 миллиона работающих, из которых 394 тысячи человек трудятся в вредных и опасных условиях. На учете в фонде состоят и уплачиваются страховые взносы 190 тысяч предприятий.

Замечу, что статистика по пострадавшим хотя и шокирующая, но она улучшается: несколько лет назад утративших трудоспособность было 22 тысячи. Если в 2012 году в Свердловской области произошло 3269 страховых случаев на производстве, то в прошлом—2093. При этом количество профзаболеваний за тот же период снизилось с 511 до 238, легких несчастных случаев—с 2271 до 1532, тяжелых—с 410 до 291, смертельных—с 77 до 45.Правда, для тяжелых случаев практики не меняется, остается на уровне 15 процентов.

В чем новизна этого проекта, ведь и раньше работников страховали, при несчастных случаях они получали лечение, пособия?

**РОЗА ЗЕЛЕНЕЦКАЯ:** Он направлен именно на комплексную реабилитацию тех, кто серьезно пострадал на производстве.

Ранней реабилитацией мы начали заниматься с 2003 года. Механизм таков: случилась травма, человека везут в больницу, тут же сообщают нам, и мы заключаем договор на его лечение в стационаре. Или: прошли нужные операции и исследования, выписывают на амбулаторно-поликлиническим наблюдение, а потом ФСС отправляет больного на санаторно-курортное лечение. Все это мы делали, но не достигали желаемого результата. А хотели бы минимизировать процент утраты трудоспособности и увеличить количество тех, кто смог вернуться к труду.

У врачей есть «золотой час»—время, в течение которого нужно сделать все возможное, чтобы человек выжил и не стал инвалидом. У нас тоже есть такой период, он приходится на этап амбулаторно-поликлинического лечения: именно в это время нельзя оставлять человека наедине с собой, необходимо привлечь самых лучших специалистов, в том числе психологов, если потребуется.

После больницы пострадавший попадает сразу в специализированные лицензированные реабилитационные отделения—их на фоне 11, но есть и другие. «Озеро Чусовское», Уральский клинический лечебно-реабилитационный центр в Нижнем Тагиле и там же центр эндопротезирования, отделение реабилитации на протезном предприятии.

При комплексной реабилитации к сопровождению пострадавшего подключается реабилитационный менеджер: контролирует процесс выздоровления, зна-



комится и взаимодействует с семьей, врачами и другими партнерами.

**Что это за сотрудники? Какие у них полномочия, образование, нагрузка?**

**РОЗА ЗЕЛЕНЕЦКАЯ:** Это работники филиалов регионального отделения фонда соцстраха. Многие считают, что реабилитационные менеджеры должны быть медиками. Не обязательно. Скорее, они должны обладать организаторскими способностями, иметь опыт работы с пострадавшими на производстве, в социальном кооперативе, в различных специализированных организациях.

Раньше менеджеры должны были быть медиками, но мы захотели, чтобы они могли работать с несчастными случаями, и ввели должность менеджера по реабилитации.

Работа с каждым пострадавшим начинается с того, что разрабатывается индивидуальный план-график реабилитации, заключаются договоры с медицинскими учреждениями. При этом реабилитационный менеджер никогда не принимает единоличных решений—он всегда взаимодействует с врачебными комиссиями медучреждений, с бирю медико-социальной экспертизы. Мы контролируем, все ли запланированные мероприятия выполнены. В любом случае координаторы—спе-

**Кто оценивает эффективность работы реабилитационного менеджера?**

**РОЗА ЗЕЛЕНЕЦКАЯ:** Работа с каждым пострадавшим начинается с того, что разрабатывается индивидуальный план-график реабилитации, заключаются договоры с медицинскими учреждениями. При этом реабилитационный менеджер никогда не принимает единоличных решений—он всегда взаимодействует с врачебными комиссиями медучреждений, с бирю медико-социальной экспертизы. Мы контролируем, все ли запланированные мероприятия выполнены. В любом случае координаторы—спе-

личиваются многократно. Самой дорогостоящей—548 тысяч рублей—оказалась помощь 25-летнему парню с тяжелейшей черепно-мозговой травмой. Молодому мужчине сделали несколько операций, но все равно врачи давали неутешительные прогнозы. В итоге после реабилитации врачебная комиссия определила, что утраченная трудоспособность составила 20 процентов—парень вернулся на свое рабочее место на завод, правда, с измененным рабочим графиком.

Кто оценивает эффективность работы реабилитационного менеджера?

**РОЗА ЗЕЛЕНЕЦКАЯ:** Работа с каждым пострадавшим начинается с того, что разрабатывается индивидуальный план-график реабилитации, заключаются договоры с медицинскими учреждениями. При этом реабилитационный менеджер никогда не принимает единоличных решений—он всегда взаимодействует с врачебными комиссиями медучреждений, с бирю медико-социальной экспертизы. Мы контролируем, все ли запланированные мероприятия выполнены. В любом случае координаторы—спе-

личиваются многократно. Самой дорогостоящей—548 тысяч рублей—оказалась помощь 25-летнему парню с тяжелейшей черепно-мозговой травмой. Молодому мужчине сделали несколько операций, но все равно врачи давали неутешительные прогнозы. В итоге после реабилитации врачебная комиссия определила, что утраченная трудоспособность составила 20 процентов—парень вернулся на свое рабочее место на завод, правда, с измененным рабочим графиком.

Кто оценивает эффективность работы реабилитационного менеджера?

**РОЗА ЗЕЛЕНЕЦКАЯ:** Работа с каждым пострадавшим начинается с того, что разрабатывается индивидуальный план-график реабилитации, заключаются договоры с медицинскими учреждениями. При этом реабилитационный менеджер никогда не принимает единоличных решений—он всегда взаимодействует с врачебными комиссиями медучреждений, с бирю медико-социальной экспертизы. Мы контролируем, все ли запланированные мероприятия выполнены. В любом случае координаторы—спе-

**Реабилитационный менеджер должен быть и сам настроен на результат: чтобы выкарабкался травмированный работник, вновь стал зарабатывать, обеспечивать себя**

**Чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в определенной степени психологом, чтобы мотивировать человека к выздоровлению. И они сами настроены**

**чтобы быть любым. Сегодня у нас 26 менеджеров, одновременно на каждого приходится до 10 пострадавших. Кроме всего прочего, реабилитационный менеджер должен быть в**



## АКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

## Уралмаш заменит на ММК импортные валки

Более 1 600 тонн прокатных валков изготовят Уралмашзавод для Магнитогорского металлургического комбината (Группа ММК) в рамках программы импортозамещения. Первая партия продукции будет отгружена заказчику уже в конце первого квартала 2016 года. Валки установят на прокатный стан-2000, они заменят аналогичную импортную продукцию. Среди постоянных заказчиков Уралмаша многие крупнейшие металлургические компании России и мира. Сейчас на предприятиях готовится запуск первой очереди нового термического производства. Проект позволит увеличить объемы выпуска валков до 15 тысяч тонн в год.

## УрФУ получит полмиллиарда

Международный совет проекта 5–100 рекомендовал Минобрнауки России представить Уральскому федеральному университету (УрФУ) на 2016 год субсидии в размере 500 миллионов рублей. По словам руководства УрФУ, полученные средства позволят продолжить привлекать ведущих мировых ученых к чтению лекций и проведению научных исследований в университете, а также разрабатывать новые образовательные программы, которые будут отвечать современным требованиям экономики.

## Медники создают собственную генерацию

АО «Уралэлектромедь» (предприятие УГМК) приступило к проектированию мини-ТЭЦ мощностью 2,4 мегаватта в филиале в поселке Верх-Нейминский. Общий объем инвестиций в проект, который планируется реализовать в течение 2016 года, составляет порядка 1,80 миллиардов рублей. Цель строительства мини-ТЭЦ – обеспечение тепловой, энергетической реконструкции цехов предприятия, повышение надежности энергоснабжения филиала, а также снижение затрат на приобретение энергоресурсов. Это не единственный энергопроект компании. В 2016 году Уралэлектромедь также приступит к проектированию мини-ТЭЦ мощностью 2,5 мегаватта на основной промплощадке в Верхней Пышме. Подобные объекты появятся и на других предприятиях холдинга. Их суммарная планируемая мощность составляет около 200 мегаватт. Первая мини-ТЭЦ мощностью 2,1,5 мегаватта была введена в эксплуатацию в ОАО «СУМЗ» (город Ревда) в 2014 году.

## Картины уральских художников нанесут на тарелки

На предприятии «Фарфор Сысертси», 50 процентов акций которого принадлежит Свердловской области, появится новая продуктивная линейка – сувенирные тарелки с изображениями работ уральских художников. Живописец Леонид Баранов подписал соглашение с заводом: издается открытка выполненная в жанре наивного искусства картины из быта русской деревни. Предприятие постоянно работает над расширением продуктовой линейки: в середине 2015 года были запущены серии «Конструтивизм», «Свердловск» и «Уральский рок». В планах – выпуск продукции с сезонным дизайном. Таким образом, часть ассортимента будет обновляться четыре раза в год.

## В курганском аэропорту началась реконструкция

В помещении аэровокзала начался демонтаж потолка. Напомним, в ноябре 2015-го по распоряжению правительства России аэропорт Курган присвоен статус международного. Первый зарубежный рейс в расписании может появиться уже в ноябре 2016 года. К этому времени воздушный гавань полностью перестроится.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

## ПРОБЛЕМА Долги компаний Екатеринбурга за электроэнергию достигли 1,5 миллиарда рублей

## Киловатты в кредит

Алена Маркина, Екатеринбург

ОВЩАЯ дебиторская задолженность потребителей превысила 1,6 миллиарда рублей, из этой суммы 1,5 миллиарда приходится на долгников-юридических лиц. В компании «Екатеринбургэнергосбыт» подчеркивают: по сравнению с аналогичным периодом прошлого года долги выросли на 30 процентов.

Сегодня в претензионно-исковой работе находится 516 миллионов рублей просроченной дебиторской задолженности, 76 процентов которой составляют долги всего пяти предприятий Екатеринбурга: МУП «Екатеринбургэнерго», ОАО «КАРАТ», ООО «УКРЭМПУЛУЖСК», ООО УК «Нижнекамская», ГУП «Строительноное управление УрВО» – ДП ГУП «Волжско-Уральское СУ МО РФ».

В сбытовой компании отмечают, что самая значительная часть долга – за МУП «Екатеринбургэнерго» (37 процентов), а общая задолженность этого предприятия приближается к 300 миллионам рублей.

– В связи с тем что котельные МУПа обеспечивают теплоснабжение города и отключить их от энергоснабжения гарантированно поставщик не имеет права, мы взыскиваем долг «Екатеринбургэнерго» в судебном порядке, – говорит директор ОАО «Екатеринбургэнергосбыт» Ирина Мишина.

В службу судебных приставов для принудительного исполнения предъявлено уже более 107 миллионов рублей, 135 миллионов взыскивается в судебном производстве. В марте гарантирующий поставщик подал заявление о введении процедуры банкротства МУП «Екатеринбургэнерго», и Арбитражный суд принял его к рассмотрению.

– Нерешенные вопросы с задолженностью крупных предприятий коммунальной сферы Екатеринбурга в первую очередь ставят под угрозу качественное и надежное снабжение электрической энергией всех потребителей столицы Урала, – подчеркивает Ирина Мишина. – Нарушение потребителями платежной дисциплины вынуждает нас нести дополнительные затраты по кредитованию для обеспечения своевременных расчетов на оптовом рынке и сетьевых компаниями за передачу электроэнергии. Как следствие, под серьезной угрозой могут оказаться планы развития электроэнергетического комплекса Екатеринбурга, ремонт и эксплуатация городских сетей.

Рынок труда Высшая школа резко сократила выпуск экономистов, делая ставку на технарей

## Факультет ненужных профессий

Анатолий Меньшинов,  
Тюменская область

В Уральском федеральном округе, как и в России в целом, в результате последовательного сокращения количества вузов численность студентов уменьшилась за последние пять лет приблизительно на четверть. В начале десятилетия на каждые 10 тысяч россиян приходилось почти 500 студентов (немногим меньше, чем сейчас в США), ныне же планка опустилась ниже 400. В УрФУ показатель вот-вот дойдет до 350, и это, судя по всему, не предел.

## Инженер на пьедестале

Реформа высшего образования, как говорят ее идеологи, направлена на повышение качества обучения специалистов на подготовку вос требованных инженерно-технических кадров и оптимизацию бюджетных трат. Юристов, экономистов, финансистов, напоминают нам, вузы «напекли» столько, что уже не менее трети выпускников с соответствующими дипломами не могут найти работу, а по специальности устраиваются лишь порядка десяти процентов. В Тюмени по инициативе региональных властей ректоры вузов ранее договорились о резком сокращении приема абитуриентов на модульные прежде специальности. Теперь, после слияния двух ведущих технических университетов, в скромном будущем ожидается закрытие большинства иногородних филиалов, вывод ряда колледжей из системы многоступенчатого университетского обучения. Вероятнее всего, из заочной формы:

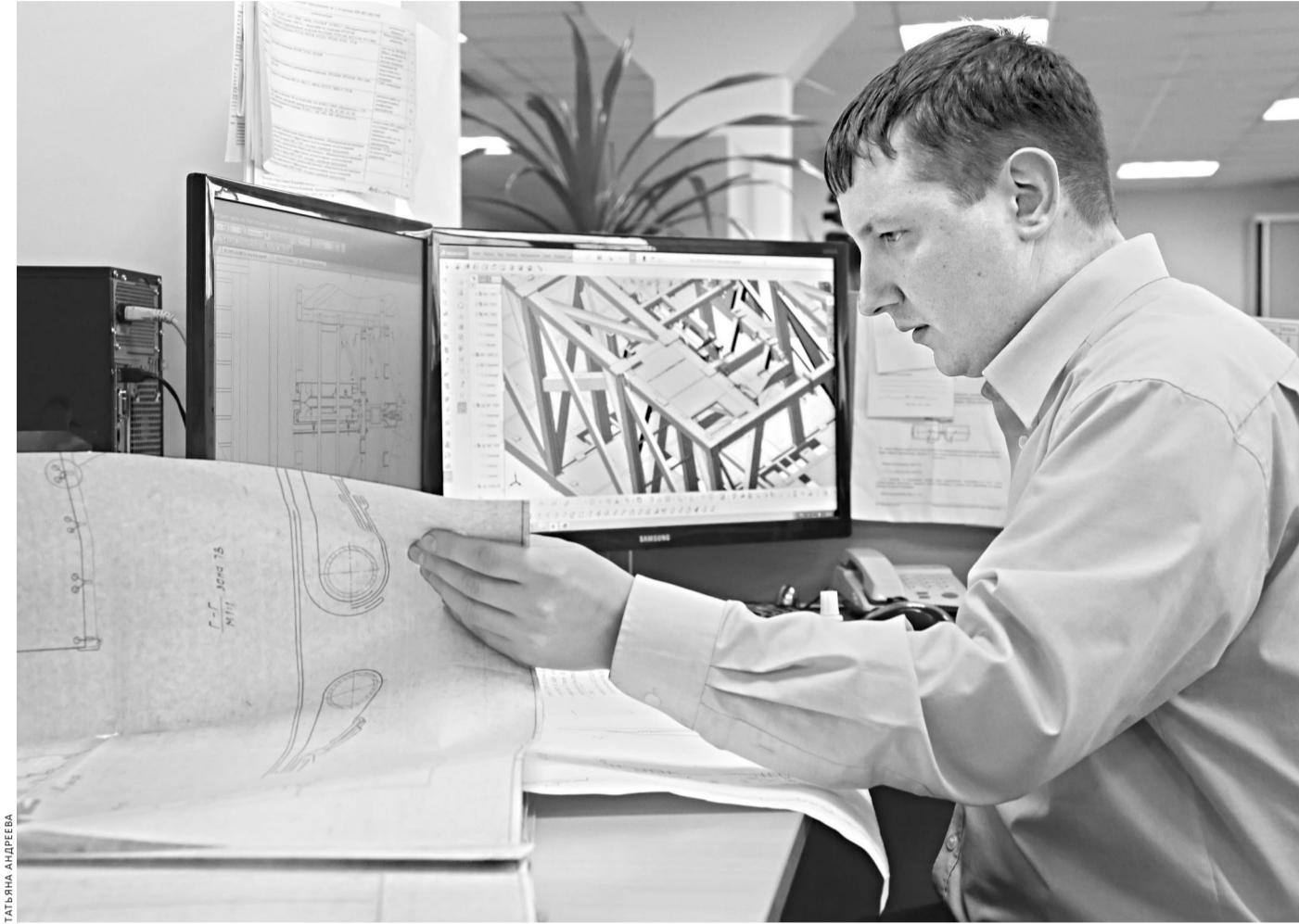
– Быть «заточенным» на нефтегазовую инженерия хорошо, но доводствоваться этим нельзя. Мы хотим, чтобы ряды наших сотрудников пополняли выпускники с крепкими базовыми знаниями: по физике, математике, химии, электронике. На скажите в Заполярье, где за подсказкой в Интернете, буджетный в бизнес-эффективности ранней профориентации, начиная с детсада, осмысливой подготовки кадров со школьной скамьи.

– Многое ориентировано учащихся в классе. Родители могут начинать детей на совсем другую профессию, исходя из своих мечтаний, пристрастий, капризов. Убеждаем теперь и родителей, – признается Данил Рассказов, директор по персоналу нефтехимического холдинга, направляющего десятки миллионов рублей на создание профильных аудиторий, лабораторий в вузах и ссузыах Западной Сибири, на производственную практику студентов.

В Тюменской области, по словам директора департамента образования Алексея Райдера, заключено свыше 170 трехсторонних соглашений между правительством региона, учеными заведениями и работодателями. Задача – подготовить «обкатанного» на производстве специалиста для конкретного предприятия, который знаком с его спецификой, способен быстро включиться в процесс. Схема получила красивое название «Кадры под ключ». Под масштабные инвестпроекты разрабатываются отдельные программы корпоративных финансирования. Каждое второе бюджетное место в вузах занимает под инженеров.

Менеджеры уже больше, чем тинейджеров. А у нас технологов не хватает – в пищевой, химической, рыбоводческой, легкой промышленности, – свидетельствует директор Инвестиционного агентства Тюменской области Ольга Езикова.

Получить дипломника с узкой, фокусной специализацией и хорошей практикой – этого сейчас достаточно для высокотехно-



логического предприятия? Вот мнение представителя международной нефтесервисной компании, руководителя подразделения по набору персонала и соавтора концепции многоступенчатого университетского обучения. Вероятнее всего, из заочной формы:

Что границы перемена пока не очерчены. Идут споры о пользе моделей разновозрастного комбинированного обучения. Видные эксперты высшей школы, а также крупные компании, выстраивают планы развития на 10–20 лет вперед, убежденные в бизнес-эффективности ранней профориентации, начиная с детсада, осмысливой подготовки кадров со школьной скамьи.

Что границы перемена пока не очерчены. Идут споры о пользе моделей разновозрастного комбинированного обучения. Видные эксперты высшей школы, а также крупные компании, выстраивают планы развития на 10–20 лет вперед, убежденные в бизнес-эффективности ранней профориентации, начиная с детсада, осмысливой подготовки кадров со школьной скамьи.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими цифрами: ежегодно накопленные знания обновляются, корректируются в среднем на 15 процентов, а в сфере IT – на 30. Человек выучился на магистра, а его «багаж» через несколько лет уже существенно устарел. Следовательно, пополнить его нужно систематически – на семинарах, курсах повышения квалификации, за домашним компьютерным столом. Здесь важно не упустить из виду ключевые, меняющие мир технологические направления.

– Согласен. В свое время в СССР хотели создать «вечный» атомный мотор для универсального трансформаторного автотранспорта. Первый прототип Тюменского нефтегазового университета доктор технических наук Олег Данилов определил следующими