

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 28.07.2016 № 2175-ПА

### Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

В целях совершенствования условий оплаты труда, сохранения отраслевых особенностей регулирования труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», Уставом города Нижний Тагил,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил (далее – Примерное положение) (Приложение).

2. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города (далее – Учреждение) вступает в силу по истечении двух месяцев с момента опубликования настоящего постановления.

3. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в части оплаты труда работников, связанных с оказанием учреждениями в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств от платных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Объем субсидий может быть уменьшен при соответствующем изменении муниципального задания. Изменение муниципального задания также осуществляется при неисполнении показателей объема и качества по результатам исполнения муниципального задания за отчетные периоды.

4. Начальнику муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил Д. В. Язовских:

1) обеспечить организационно-информационное и методическое сопровождение

оплаты труда в соответствии с утвержденным Примерным положением;

2) определить показатели эффективности деятельности учреждений;

3) определить порядок установления и выплаты стимулирующей части заработной платы руководителям учреждений.

5. Руководителям учреждений при разработке локальных нормативных актов об оплате труда работников руководствоваться Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

6. Признать утратившими силу постановления Администрации города Нижний Тагил с момента вступления в силу настоящего постановления:

– от 30.09.2010 № 2193 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи Администрации города Нижний Тагил»;

– от 29.10.2010 № 2453 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города»;

– от 03.12.2010 № 2676 «О внесении изменений в Типовое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города Нижний Тагил»;

– от 10.03.2011 № 398 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нижний Тагил от 30.09.2010 № 2193 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных управлению по делам молодежи Администрации города Нижний Тагил»;

– от 31.05.2012 № 1125 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нижний Тагил от 29.10.2010 № 2453 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и туризму Администрации города».

7. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по социальной политике В. Г. Сурова.

Срок контроля – 1 ноября 2016 года.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ

##### УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации города от 28.07.2016 № 2175-ПА

#### ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

##### об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

1. Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее – учреждения), находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и

молодежной политики Администрации города Нижний Тагил (далее – Управление).

2. Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями

по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области».

3. Примерное положение включает:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (Приложение № 1 к Примерному положению);

2) наименование, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

5. Приведенные в настоящем Примерном положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

6. Повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления, производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов.

7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стиму-

лирующего характера и выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. Порядок, критерии и условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, иных выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

9. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Управления, формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств от платных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

11. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда учреждений должен составлять не менее 30 процентов.

12. Повышение (индексация) оклада (должностного оклада) работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Свердловской области, Администрации города Нижний Тагил, Управления. Размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

13. Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений должна составлять не более 40% (пункт 10.2 Постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583). Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу устанавливается Управлением.

#### ГЛАВА 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

13. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

8) требований к профессиональному образованию;

(Окончание на 2-9-й стр.)



9) мнения представительного органа работников учреждения;

10) профессиональных стандартов, стандартов спортивной подготовки по видам спорта, федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных профессиональных программ в области физической культуры и спорта;

11) реализации положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

При определении размера оплаты труда работников Учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж работы, стаж по специальности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени;

3) объемы работ;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) особенности порядка и условий труда тренеров-преподавателей и специалистов в области физической культуры и спорта, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса, в том числе в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

7) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

14. Основной персонал учреждения – работники учреждений, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

15. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

– при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующую выплату;

– при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

– при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

– при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

– при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

16. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместитель-

ства, производится отдельно по каждой из должностей.

17. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

18. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работникам с учетом уровня профессионального образования, сложности, важности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и объема выполняемой работы.

19. Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 20-27 Главы 2 настоящего Примерного положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматривается локальным актом учреждения.

20. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности представлены в Приложении № 3 к настоящему Примерному положению.

21. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководящим, педагогическим работникам образовательных учреждений, научным сотрудникам музея, специалистам муниципальных учреждений молодежной политики, устанавливается в зависимости от уровня квалификационной категории по итогам прохождения аттестации в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

– работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,8;

– работникам, имеющим I квалификационную категорию – 0,5;

– работникам, имеющим II квалификационную категорию – 0,3,

до истечения срока действия квалификационной категории.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации педагогических работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

22. Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

– кандидат в мастера спорта – до 1,0;

– Мастер спорта России, Гроссмейстер России – до 1,5;

– Мастер спорта России международно-го класса – до 2,0;

– Мастер спорта России международно-го класса – призер всероссийских соревнований – до 2,5;

– Мастер спорта России международно-го класса – призер международных соревнований – до 3,5;

– Заслуженный Мастер спорта России – 3,5.

23. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования образовательного учреждения, а также специализированных отделений внутри образовательного учреждения.

Повышающий коэффициент специфики работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, а также на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и в специализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, рекомендуется устанавливать в размере – до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

24. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении по специальности, предусмотренных в локальном акте Учреждения. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально и утверждается конкретным работником и утверждается локальным актом учреждения.

25. Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителя учреждения принимается Управлением.

26. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в образовательных учреждениях устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента (за исключением тренеров-преподавателей) – до 3,0.

27. Порядок, критерии и условия выплаты по персональному повышающему коэффициенту устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

28. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные Главой 10 настоящего Примерного положения.

29. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с Главой 11 настоящего Примерного положения.

### ГЛАВА 3. Порядок и условия определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

30. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений в муниципальном автономном учреждении «Загородный детский оздоровительный лагерь «Золотой луг» (далее – МАУ ЗДОЛ «Золотой луг»), занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», согласно таблице 1 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

31. Работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, МАУ ЗДОЛ «Золотой луг» из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

32. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательному персоналу устанавливается локальным актом учреждения.

33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

### ГЛАВА 4. Порядок и условия определения оплаты труда педагогических работников

34. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений и учреждений молодежной политики, занимающих должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно таблице 2 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

35. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

– повышающий коэффициент квалификации;

– повышающий коэффициент специфики работы;

– персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации, за специфику работы устанавливаются согласно пунктам 20 и 21 Главы 2 Примерного положения.

36. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для педагогических работников Учреждения (за исключением тренеров-преподавателей) устанавливается в размере – до 3,0.

37. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам Учреждений устанавливается локальным актом учреждения.

38. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей адаптивной физической культуры устанавливается с учетом объема педагогической нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, и суммы коэффициентов за подготовку одного занимающегося в тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, установленных в соответствии с таблицами 1, 2, 5, 6 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

39. При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня, размер персонального повышающего коэффициента тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, устанавливается в соответствии с таблицами 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодически два или четыре года). При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с таблицами 1, 2, 5, 6 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению исключается. Выплаты согласно таблицам 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению устанавливаются в пределах утвержденного образовательному учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

40. Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицами 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах утвержденного образовательному учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и за счет средств от платных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.



41. Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицами 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению спортсмен не показал указанного результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно таблиц 1, 2, 5, 6 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

42. Объем педагогической нагрузки тренера и тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

43. Рекомендуемый максимальный объем педагогической нагрузки и рекомендуемый норматив по наполняемости учебных групп устанавливается в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов и в соответствии с таблицами 4, 8 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

44. Предельный объем педагогической нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с нормативными актами, регламентирующими деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

46. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования образовательного учреждения, а также специализированных отделений внутри образовательного учреждения.

47. Повышающий коэффициент специфики работы для работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, начиная с тренировочного этапа, а также на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, рекомендуется устанавливать в размере 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической нагрузки.

48. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

49. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

50. Объем педагогической нагрузки преподавателей и других работников, осуществ-

ляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по федеральному стандарту спортивной подготовки, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях.

51. Расчет заработной платы педагогических работников производится по формуле:

$ZПт = ДО \times (ППКо + ППКв + ППКсп) + КВ + СВ$ , где

ZПт – заработная плата тренеров и тренеров-преподавателей;

ДО – должностной оклад с учетом уровня образования по профилю работы;

ППКо – персональный повышающий коэффициент за подготовку одного обучающегося в соответствии с тарификацией;

ППКв – персональный повышающий коэффициент квалификации;

ППКсп – персональный повышающий коэффициент специфики работы;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – иные стимулирующие выплаты.

#### **ГЛАВА 5. Порядок и условия определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих**

52. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Минсоцразвития РФ от 23.12.2011 № 1601н, от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблицам 3 и 5 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

53. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются с учетом требований к профессиональному образованию и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

54. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

– повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

– персональный повышающий коэффициент.

55. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно Приложению № 3 настоящего Примерного положения.

56. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

57. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

58. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливается локальным актом учреждения.

59. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

#### **ГЛАВА 6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

60. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных квалификационных групп общепрофессиональных работников» в соответствии с таблицей 6 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

61. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

62. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается локальным актом учреждения.

63. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

#### **ГЛАВА 7. Порядок и условия определения оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта**

64. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно таблицы 4 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

65. Работникам физической культуры и спорта Учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам).

66. Работникам физической культуры и спорта локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

67. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

#### **ГЛАВА 8. Порядок и условия определения оплаты труда работников муниципальных учреждений по развитию молодежной политики**

68. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений по развитию по развитию молодежной политики устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2012 № 247н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

69. Работникам муниципальных учреждений по развитию молодежной политики устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

1) повышающий коэффициент квалификации;

2) персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должностям работников муниципальных учреждений по развитию молодежной политики с учетом квалификационной категории в соответствии с пунктом 20 настоящего Примерного положения.

70. Работникам муниципальных учреждений по развитию молодежной политики локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффи-

циент устанавливается работнику муниципального учреждения по развитию молодежной политики с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

71. С учетом условий и результатов труда работникам муниципальных учреждений по развитию молодежной политики устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

#### **ГЛАВА 9. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения**

72. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

73. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на календарный год и определяется трудовым договором, заключенным на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя Учреждения, численности работающих в Учреждении, других критериев эффективности деятельности Учреждения.

Главный распорядитель бюджетных средств разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников исходя из особенностей типов и видов Учреждений в пределах кратности от 1 до 8.

74. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами образовательных учреждений, трудовым договором.

75. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя, устанавливаемых приказом Управления.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются приказом Управления.

Порядок и размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителю Учреждения определяются положением о стимулировании руководителей учреждений, утверждаемым приказом Управления.

76. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

77. Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.



**ГЛАВА 10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

78. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

79. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

80. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

81. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

82. Выплата компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда утверждается локальным нормативным актом Учреждения.

83. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением одновременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

84. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

85. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

86. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в слу-

чае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за заведование: отделами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, центрами, творческими рабочими группами, руководством методическими и аттестационными комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, профессиональной ориентации, подготовку работников и обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, смотрам-конкурсам профессионального мастерства и соревнованиям.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

87. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника – дополнительной оплатой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

88. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

89. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

90. Работникам муниципальных учреждений (кроме руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 1) работникам отдельных образовательных учреждений за работу в образовательных учреждениях (отделениях), реализующих образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 20 процентов.

Выплата производится работникам образовательного учреждения, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым может устанавливаться надбавка за работу в особых условиях с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, конкретизируется руководителем учреждения по согласованию с Управлением, в перечень могут входить: тренер-преподаватель, инструктор-методист (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктор по спорту, тренер-массажист, тренер-механик, медицинский персонал, специалисты, обеспечивающие психологическую поддержку, сурдопереводчик, водитель спецавто-

транспорта, специализирующийся на работе с детьми, подростками и молодежью, имеющими отклонения в развитии или инвалидность, и иные работники.

2) работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью:

- за работу с несовершеннолетними, состоящими на учете в областной (территориальной) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в соответствии с количеством лиц данной категории – до 20 процентов;

– за работу с молодежью в возрасте от 14 до 30 с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с количеством лиц данной категории – до 20 процентов;

– за работу с несовершеннолетними, состоящими на учете в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в соответствии с количеством лиц данной категории – до 20 процентов;

– за работу с молодыми людьми в возрасте от 18 до 30 лет, отбывшими уголовное наказание, в соответствии с количеством лиц данной категории – до 40 процентов.

Выплата производится работникам учреждения, непосредственно осуществляющим занятия с указанными категориями граждан.

Перечень работников, которым может устанавливаться надбавка за работу в особых условиях согласно настоящему подпункту, конкретизируется и утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением.

91. Размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

92. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при работе по совместительству.

93. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

**ГЛАВА 11. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

94. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) за выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, средств от платных услуг и средств от иной, приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

– предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

– адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

– своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

– прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

95. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

96. При установлении стимулирующих выплат учитываются следующие показатели эффективности работы учреждения:

- выполнение муниципального задания, показателей объема и качества предоставляемых (выполняемых) услуг (работ);
- соблюдение требований по обеспечению безопасности предоставляемых услуг;
- кадровое обеспечение основной деятельности;
- выполнение муниципального задания, установленного учредителем;
- результативность деятельности;
- использование инновационных методов в процессе деятельности;
- повышение квалификации кадров.

97. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

- за отраслевые награды знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник среднего профессионального образования» и иные отраслевые награды знаки за заслуги в области физической культуры и спорта – 20 процентов;

– за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» (работникам, непосредственно реализующим в учреждении дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта и (или) осуществляющим спортивную подготовку по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта) – 30 процентов;

– за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – до 40 процентов;

– за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» (работникам, непосредственно реализующим в учреждении дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта и (или) осуществляющим спортивную подготовку по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта) – до 40 процентов;

– за ученую степень доктора наук или почетные звания, название которых начинается со слов «Народный» – до 50 процентов;

– за образцовое качество выполняемых работ, соблюдение регламентов, стандартов, технологий, сроков, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг – до 20 процентов;

– за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения – до 10 процентов;

– за положительную оценку работы сотрудника (не менее 95 процентов) со стороны потребителей услуг (участников мероприятий) учреждения (отсутствие обоснованных жалоб) – до 10 процентов;

– в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам, осуществляющим наставничество



над молодыми специалистами (далее – специалист-наставник):

до 50% к должностному окладу – молодому специалисту;

от 10 до 15% к должностному окладу – специалисту-наставнику.

Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

98. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам образовательного учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждений за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблицах 1 и 2 Приложения № 4 к настоящему Примерному положению.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы конкретизируется руководителем учреждения с учетом непосредственного вклада работника в достижение результата по согласованию с Управлением. В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса включаются: тренеры, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, в том числе по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, педагоги-психологи, массажисты, медицинские работники, механики по техническим видам спорта и другие работники.

99. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим:

– в выполнении важных и ответственных работ, мероприятий – до 50 процентов;

– в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения – до 50 процентов;

– в обеспечении высоких результатов работы в подготовке спортивных сборных команд города Нижний Тагил – до 100 процентов.

100. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при стаже от 5 до 10 лет – до 5 процентов;

при стаже от 10 до 15 лет – до 10 процентов;

при стаже от 15 до 20 лет – до 15 процентов;

при стаже свыше 20 лет – до 20 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативно-правовыми актами.

Выслуга лет для работников спортивно-оздоровительных учреждений исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта или молодежной политики.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от общего количества лет, проработанных по специальности.

101. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных муниципальному бюджетному или автономному учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год.

102. Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с

учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

103. При премировании учитываются: инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

104. Руководитель учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь и единовременные выплаты выплачиваются на основании заявления работника.

## ГЛАВА 12. Заключительные положения

105. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

106. Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

107. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

108. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от платных услуг в соответствии с Положением о платных услугах.

109. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

110. Руководитель учреждения имеет право предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск отдельным работникам учреждения с ненормированным рабочим днем, в соответствии с Порядком предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем муниципальных учреждений города Нижний Тагил, утвержденного постановлением Администрации города Нижний Тагил от 18.07.2013 № 1647.

111. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

112. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения ежегодно в соответствии с организационной структурой Учреждения и штатной численностью по согласованию с Управлением.

Должности работников, включаемые в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

В случае изменения структуры или численности работников учреждения в течение года в штатные расписания вносятся необходимые изменения.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

ТАБЛИЦА 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень	Примерный перечень должностей работников образования	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3590
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1	дежурный по режиму; младший воспитатель	4805
2	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4805

ТАБЛИЦА 2

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Примерный перечень должностей работников образования	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей
1	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; инструктор по адаптивной физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6705
2	инструктор-методист; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; концертмейстер; тренер; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; педагог-организатор; социальный педагог	7275
3	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7275
4	старший воспитатель, старший методист	7520

ТАБЛИЦА 3

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

№ п/п	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	<b>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
	1-й квалификационный уровень	2960
	2-й квалификационный уровень	3620
2.	<b>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
	1-й квалификационный уровень	4015
	2-й квалификационный уровень	4840
	3-й квалификационный уровень	5320
3.	<b>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
	1-й квалификационный уровень	4930
	2-й квалификационный уровень	6430
	3-й квалификационный уровень	6930
4.	<b>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>	
	1-й квалификационный уровень	6665
	2-й квалификационный уровень	7240
	3-й квалификационный уровень	7805

ТАБЛИЦА 4

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня</b>		
1	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6000
2	спортсмен; спортсмен-ведущий, спортивный судья	6700



Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7400
2	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; тренер по адаптивной физической культуре; хореограф	8100
3	начальник водной станции; начальник клуба; начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: тренер; тренер-преподаватель, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	8900

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

На основании методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации от 12 мая 2014 г. № ВМ-04-10/2554, в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» и федеральными стандартами спортивной подготовки, спортивную подготовку осуществляют работники со следующими должностями: тренер; тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель; старший тренер; тренер по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, тренер-консультант.

ТАБЛИЦА 5

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений культуры**

№ п/п	Профессионально-квалификационные группы	Размер базового оклада (ставки заработной платы), руб.
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	4500
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6000
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	6900
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	7900
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»	7059

ТАБЛИЦА 6

**Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих**

№ п/п	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	Размер оклада
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4000
2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4400
3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4800
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5300
4	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5800
5	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6400
6	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7000
7	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7700

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

**к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил**

ТАБЛИЦА 1

**Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателям, работающим в ДЮСШ и СДЮСШОР в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателям, работающим в ДЮСШ и СДЮСШОР при реализации дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы в группе *		
			группы видов спорта **		
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	I	II	III
			0,17	0,15	0,15

2.	Начальной подготовки	до года	0,19	0,18	0,18
		свыше года	0,21	0,2	0,2
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации	0,24	0,21	0,21
		углубленной специализации	0,39	0,34	0,34
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,4	0,35	0,35
		свыше года	0,5	0,4	0,4

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

\*\* В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и во вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренеров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже оплаты, установленной для первой группы видов спорта;

2. В соответствии с пунктом 3 статьи 84 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (редакция от 02.03.2016) «Об образовании в Российской Федерации», дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта включают в себя:

1) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на физическое воспитание личности, выявление одаренных детей, получение ими начальных знаний о физической культуре и спорте (программы физического воспитания и физкультурно-оздоровительные программы);

2) дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на отбор одаренных детей, создание условий для их физического воспитания и физического развития, получение ими начальных знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта (в том числе избранного вида спорта) и подготовку к освоению этапов спортивной подготовки; при реализации дополнительных общеразвивающих программ обучение проводится только на спортивно-оздоровительном этапе по Программам, разрабатываемым организацией самостоятельно и в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта».

3. К минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам устанавливаются федеральные государственные требования. Указанные федеральные государственные требования должны учитывать требования федеральных стандартов спортивной подготовки и утверждены Приказом Минспорта России от 12.09.2013 № 730 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам».

4. Реализация дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ осуществляется в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности.

5. Персональный повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, работающим в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, начисляется при условии комплектования учебной группы не менее минимальной нормативной наполняемости группы, определенной таблицей 4 Приложения № 2.

6. Реализация дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ осуществляется с участием спортсменов в возрасте до 18 лет.

ТАБЛИЦА 2

**Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателям, тренерам ДЮСШ и СДЮСШОР за подготовку одного обучающегося при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта**

№ п/п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося группы видов спорта**		
			I	II	III
1.	Начальной подготовки	до года	0,19	0,18	0,18
		свыше года	0,21	0,2	0,2
2.	Тренировочный	до двух лет	0,24	0,21	0,21
		свыше двух лет	0,39	0,34	0,34
3.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,4	0,35	0,35
		свыше года	0,5	0,4	0,4
4.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,6	0,5	0,5

\*\* В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

**ПРИМЕЧАНИЯ:**

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и во вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренеров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже оплаты, установленной для первой группы видов спорта;

2. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Управлением.

3. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности различия в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий; при этом не должна быть превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения. При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель. При объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек; при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. Возраст спортсменов на этапах подготовки определяется учебными программами по видам спорта в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки по избранным видам спорта.

5. Спортивная подготовка по избранным олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта осуществляется в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки.

ТАБЛИЦА 3

**Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента за подготовку одного спортсмена высокого класса в ДЮСШ и СДЮСШОР**

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
<b>РАЗДЕЛ 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное</b>			
1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
2.	Чемпионат мира	1	
3.	Олимпийские игры	2-6	до 1,5
4.	Чемпионат мира	2-3	
5.	Чемпионат Европы	1-3	
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
8.	Чемпионат мира	4-6	до 1,2
9.	Чемпионат Европы	4-6	
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6	
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3	
12.	Чемпионат России	1-3	
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
14.	Олимпийские игры	участие	до 1,0
15.	Чемпионат мира	участие	
16.	Чемпионат Европы	участие	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6	
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
19.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3	
20.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3	
21.	Чемпионат России	4-6	до 0,8
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	
23.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4-6	
24.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4-6	
25.	Первенство России (юниоры, юниорки)	1-3	
26.	Первенство мира (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3	
27.	Первенство Европы (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3	
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 0,6
29.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4-6	
30.	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3	
31.	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	4-6	до 0,5
32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки, юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 0,55
<b>РАЗДЕЛ 2. Соревнования в командных игровых видах спорта</b>			
33.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0
34.	Чемпионат мира	1	
35.	Чемпионат Европы	1	
36.	Олимпийские игры	2-6	до 1,5
37.	Чемпионат мира	2-3	
38.	Чемпионат Европы	2-3	
39.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 1,0
40.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3	
41.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3	
42.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 0,8
43.	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	
44.	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1-3	до 0,75
46.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 0,7
47.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: – на чемпионате России	1-3	до 0,75
48.	– на первенстве России (юниоры)	1-2	
49.	– на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	

50.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: – на чемпионате России	4-6	до 0,6
51.	– на первенстве России (юниоры, юниорки)	3-4	
52.	– на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	2-3	

## ПРИМЕЧАНИЯ:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) в таблице 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

ТАБЛИЦА 4

**1. Норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в ДЮСШ и СДЮСШОР при реализации дополнительных общеобразовательных и предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта**

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
2.	Начальной подготовки	первый год	15	30	6
		второй год	12	24	9
		третий год	12	24	9
3.	Тренировочный	первый год	10	20	12
		второй год	Устанавливается учреждением в соответствии с учебными программами	20	14
		третий год		16	16
		четвертый год		16	18
		пятый год		16	20
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	24
свыше года		12	28		

## ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.

4. Перевод обучающихся (в том числе досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки рекомендуется проводить решением тренерского совета на основании стажа занятий, выполнения контрольных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).

Обучающимся, не выполнившим предъявляемые требования, рекомендуется предоставлять возможность продолжить обучение повторно на том же этапе или в спортивно-оздоровительных группах, но не более одного раза.

5. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

6. При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки, рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 4.

**2. Норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в ДЮСШ и СДЮСШОР при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта**

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость групп (человек)		Максимальный количественный состав группы (человек)		Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)	
			ФГТ	СП	ФГТ	СП	ФГТ	СП
1.	Этап начальной подготовки	первый год	Устанавливается учреждением	В соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по олимпийским и неолимпийским видам спорта				В соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по олимпийским и неолимпийским видам спорта
		второй год						
		третий год						
2.	Тренировочный этап	начальной специализации						
		углубленной специализации						
3.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период						
4.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период						

\* ФГТ – федеральные государственные требования

\* СП – спортивная подготовка



ТАБЛИЦА 5

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателям, осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателям по адаптивной физической культуре осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в спортивно-оздоровительных группах при реализации дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта

№ п/п	Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер ППК, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,06	0,03	0,07	0,03
2.	Начальной подготовки	до года	0,07	0,03	0,07	0,03
		свыше года	0,1	0,05	0,1	0,06
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации	0,13	0,6	0,15	0,5
		углубленной специализации	0,14	0,7	0,18	0,7
4.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	0,15	0,8	1,2	0,8

ПРИМЕЧАНИЕ:

- Персональный повышающий коэффициент тренера-преподавателям по адаптивной физической культуре, работающим в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, начисляется при условии комплектования учебной группы не менее минимальной нормативной наполняемости группы, определенной таблицей 8 Приложения № 2.
- При реализации дополнительных общеразвивающих программ обучение проводится только на спортивно-оздоровительном этапе по Программам, разрабатываемым организацией самостоятельно и в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта». При реализации дополнительных предпрофессиональных программ возраст спортсменов на этапах подготовки определяется учебными программами по видам спорта в соответствии с учетом требований Федеральных стандартов спортивной подготовки по избранным видам спорта.
- Реализация дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ осуществляется в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности.
- Деятельность тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 528н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту».

ТАБЛИЦА 6

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренера-преподавателям по адаптивной физической культуре, осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку одного обучающегося при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта

№ п/п	Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер ППК, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
1.	Начальной подготовки	до года	0,1	0,05	0,13	0,04
		свыше года	0,16	0,06	0,14	0,07
2.	Тренировочный	до года	0,17	0,5	0,2	0,7
		второй и третий	0,18	0,55	0,22	0,7
		свыше 3 лет	0,2	0,6	0,33	0,8
3.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,25	0,8	1,2	1,0
		свыше года	0,3	0,9	1,3	1,2
4.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,5	1,0	1,5	1,3

ПРИМЕЧАНИЯ:

- Кроме основного тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с управлением по физической культуре, спорту, туризму и молодежной политике Администрации города.
- При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов, а их количественный состав на этапах: высшего спортивного мастерства – 4 человек; спортивного совершенствования – 6 человек; учебно-тренировочном – 8 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.
- Возраст спортсменов на этапах подготовки определяется учебными программами по видам спорта в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки по избранным видам спорта.
- Спортивная подготовка в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с: Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт слепых (Приказ Минспорта России от 27.01.2014 № 31); Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт лиц с поражением ОДА (Приказ Минспорта России от 27.01.2014 № 32); Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт лиц с интеллектуальными нарушениями (Приказ Минспорта России от 27.01.2014 № 33); Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт глухих (Приказ Минспорта России от 03.02.2014 № 70).
- Деятельность тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется в соответствии с Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 528н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту».

ТАБЛИЦА 7

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента за подготовку одного спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер ППК в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 200	–
	2-3	До 150	–
Чемпионат мира, Европы	1	До 150	До 100
	2	До 140	До 90
	3	До 130	До 80
Кубок мира (финал)	1-3	До 120	До 90
Кубок Европы (финал)	1-3	До 110	До 80
Чемпионат России	1	До 100	До 90
	2	До 90	До 75
	3	До 70	До 70
Кубок России (финал)	1	До 80	До 60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1-3	До 80	До 70
Первенство мира, Европы	1	До 90	До 80
	2	До 85	До 75
	3	До 80	До 70

ПРИМЕЧАНИЯ:

- Юношеские Паралимпийские, Сурдлимпийские и Специальные игры приравниваются к Первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к Первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к Первенству России в соответствующей возрастной группе.
- В данной таблице для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

ТАБЛИЦА 8

Норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в детско-юношеской спортивно-адаптивной школе

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов	
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	4	9	9
Тренировочный	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующий	3	6	2	5	20
Совершенствования спортивного мастерства	до года	2	4-5	2	3-4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

ПРИМЕЧАНИЯ:

- Недельный режим тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.
- Общегодовой объем тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.
- При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.
- Перевод обучающихся (в том числе досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки рекомендуется проводить решением тренерского совета на основании стажа занятий, выполнения контрольных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).
- Обучающимся, не выполняющим предъявляемые требования, рекомендуется предоставлять возможность продолжить обучение повторно на том же этапе или в спортивно-оздоровительных группах, но не более одного раза на этапе подготовки.
- Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.
- При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки, рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в данной таблице.



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1-й квалификационный уровень	0,1
2-й квалификационный уровень	0,2
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1-й квалификационный уровень	0,1
2-й квалификационный уровень	0,2
3-й квалификационный уровень	0,3
4-й квалификационный уровень	0,4
5-й квалификационный уровень	0,5
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1-й квалификационный уровень	0,1
2-й квалификационный уровень	0,2
3-й квалификационный уровень	0,3
4-й квалификационный уровень	0,4
5-й квалификационный уровень	0,5
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1-й квалификационный уровень	0,1
2-й квалификационный уровень	0,2
3-й квалификационный уровень	0,3

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Выплаты за интенсивность работы

ТАБЛИЦА 1

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	до 35

ПРИМЕЧАНИЕ: выплаты за интенсивность работы работникам образовательного учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается локальным актом образовательного учреждения с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

Выплаты за интенсивность работы

ТАБЛИЦА 2

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы работника) за участие в подготовке одного спортсмена	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
<b>РАЗДЕЛ 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное</b>				
1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
2.	Чемпионат мира	1		
3.	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
4.	Чемпионат мира	2-3		
5.	Чемпионат Европы	1-3		
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3		
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		

8.	Чемпионат мира	4-6	до 10	до 5
9.	Чемпионат Европы	4-6		
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
12.	Чемпионат России	1-3		
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
14.	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
15.	Чемпионат мира	участие		
16.	Чемпионат Европы	участие		
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6		
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
19.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3		
20.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3		
21.	Чемпионат России	4-6	до 8	до 3
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3		
23.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4-6		
24.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4-6		
25.	Первенство России (юниоры, юниорки)	1-3		
26.	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 8	до 3
27.	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3		
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 5	до 2
29.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4-6		
30.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3		
31.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	4-6	до 5	1

## РАЗДЕЛ 2. Соревнования в командных игровых видах спорта

32.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
33.	Чемпионат мира	1		
34.	Чемпионат Европы	1		
35.	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
36.	Чемпионат мира	2-3		
37.	Чемпионат Европы	2-3		
38.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
39.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3		
40.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3		
41.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 8	до 3
42.	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3		
43.	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3		
44.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1-3	до 6	до 2
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 5	1
46.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: – на чемпионате России	1-3	до 6	до 2
47.	– на первенстве России (юниоры, юниорки)	1-2		
48.	– на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1		
49.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места: – на чемпионате России	4-6	до 4	1
50.	– на первенстве России (юниоры, юниорки)	3-4		
51.	– на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	2-3		

## ПРИМЕЧАНИЯ:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника образовательного учреждения за участие в подготовке обучающегося – спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвига срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат);

3) если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

4) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 01.08.2016 № 2197-ПА

**Об утверждении Порядка предоставления субсидий  
местным общественным организациям — народным дружинам,  
осуществляющим деятельность на территории города Нижний Тагил**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 12 января 1996 года № «О некоммерческих организациях», от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 апреля 2014 года № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка», Законом Свердловской области от 15.06.2015 № 49-ОЗ «О регулировании отдельных отношений, связанных с участием граждан в охране общественного порядка на территории Свердловской области», Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить:

1) Порядок предоставления субсидий местным общественным организациям — народным дружинам, осуществляющим деятельность на территории города Нижний Тагил (Приложение № 1);

2) Методику расчета объема субсидий из бюджета муниципального образования город Нижний Тагил, направляемых на поддержку народных дружин, осуществляющих деятельность на территории города Нижний Тагил (Приложение № 2);

3) состав комиссии по рассмотрению заявок по предоставлению субсидий из средств местного бюджета местным общественным организациям — народным дружинам, осуществляющим деятельность на территории города Нижний Тагил (Приложение № 3).

2. Органом, уполномоченным на осуществление взаимодействия с заявителем по всем вопросам, связанным с предоставлением субсидий, назначить отдел по взаимодействию с административными органами Администрации города Нижний Тагил.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 01.08.2016 № 2197-ПА

**ПОРЯДОК****предоставления субсидий местным общественным  
организациям — народным дружинам, осуществляющим  
деятельность на территории города Нижний Тагил****ГЛАВА 1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях реализации полномочий органов местного самоуправления по оказанию поддержки местным общественным организациям — народным дружинам, участвующим совместно с сотрудниками полиции в охране общественного порядка (далее — народные дружины).

2. Субсидии из бюджета города предоставляются народным дружинам, имеющим статус юридического лица, зарегистрированным на территории города Нижний Тагил, включенным в региональный реестр народных дружин и общественных объединений правоохранительной направленности в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 2 апреля 2014 года № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка» и осуществляющим свою деятельность на территории города Нижний Тагил.

3. Предоставление субсидий осуществляется однократно на один календарный год за счет средств бюджета города Нижний Тагил в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год на эти цели.

4. Главными распорядителями бюджетных средств, предусмотренных для предоставления субсидий, является Администрация города Нижний Тагил (далее — Администрация города).

5. Объем предоставляемой субсидии определяется сметой затрат, согласованной Администрацией города и получателем субсидии.

**ГЛАВА 2. Цели и условия предоставления субсидий**

6. Средства, предоставляемые в виде субсидии, имеют целевое назначение и могут быть использованы в следующих целях:

1) организацию деятельности и материально-техническое обеспечение народных дружин;

2) материальное стимулирование деятельности народных дружинников, участвующих в охране общественного порядка в составе народных дружин;

3) материальное поощрение народных дружинников за распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах (профилактика правонарушений);

4) личное страхование народных дружинников от несчастных случаев (ранения, травмы, контузии), полученных ими в период участия в проводимых органами внутренних дел (полицией) или иными правоохранительными органами мероприятиях по охране общественного порядка.

7. Условиями предоставления субсидии являются:

1) осуществление деятельности на территории муниципального образования город Нижний Тагил;

2) государственная регистрация народной дружины в качестве юридического лица;

3) включение народной дружины в региональный реестр народных дружин и общественных объединений правоохранительной направленности в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 2 апреля 2014 года № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка»;

4) целевое использование предоставляемых субсидий.

**ГЛАВА 3. Порядок предоставления субсидий**

8. Субсидии предоставляются народным дружинам на основании заключенных соглашений о предоставлении субсидий по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку.

9. Для получения субсидии представляется заявка и необходимый пакет документов в Администрацию города.

Прием заявок и документов на предоставление субсидий, ведется отделом по взаимодействию с административными органами Администрации города по адресу: город

Нижний Тагил, улица Пархоменко, 1а, в рабочие дни с 9.00 до 17.00 часов, в пятницу с 9.00 до 16.00 часов.

На 2016 год прием заявок на получение субсидий осуществляется до 9 сентября 2016 года, а в последующие годы в срок до 15 сентября предшествующего года получения субсидии.

10. Перечень документов, необходимых для получения субсидии:

1) заявка на получение субсидии из бюджета города Нижний Тагил по форме согласно Приложению № 2 к настоящему Порядку;

2) копия свидетельства о государственной регистрации юридического лица с предоставлением подлинника (в целях подтверждения их соответствия);

3) копия выписки о включении народной дружины в региональный реестр народных дружин и общественных объединений правоохранительной направленности с предоставлением подлинника (в целях подтверждения их соответствия);

4) копия устава народной дружины с предоставлением подлинника (в целях подтверждения их соответствия);

5) справка налогового органа на последнюю отчетную дату, подтверждающую отсутствие у народной дружины просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней и внебюджетными фондами;

6) смета затрат на соответствующий год с поквартальной разбивкой (с обоснованием затрат).

11. Решение о предоставлении субсидии принимается комиссией по предоставлению субсидий (далее — комиссия), после проверки предоставленных народной дружины документов на соответствие условиям, целям и порядку предоставления субсидий, не позднее 15 рабочих дней с момента подачи заявки.

Персональный состав комиссии утверждается постановлением Администрации города не менее четырех человек. Заседание комиссии считается правомочным при присутствии не менее 2/3 ее членов. Решение принимается простым большинством голосов.

12. Основанием для отказа в получении субсидии является:

1) нарушение пункта 2 статьи 12 Федерального закона от 2 апреля 2014 года № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка» (на одной административной территории может быть создана только одна народная дружина);

2) нарушение статьи 8 Закона Свердловской области от 15.06.2015 № 49-ОЗ «О регулировании отдельных отношений, связанных с участием граждан в охране общественного порядка на территории Свердловской области» (основные направления деятельности народных дружин и общественных объединений правоохранительной направленности);

3) представление неполного пакета документов, определенных пунктом 10 настоящего Порядка;

4) нарушение сроков подачи документов определенных пунктом 9 настоящего Порядка;

5) несоответствие требованиям пункта 6 настоящего Порядка.

Народная дружина в течение 10 рабочих дней может устранить выявленные недостатки и повторно представить документы для получения субсидии в пределах сроков, установленных пунктом 9 Главы 3 настоящего Порядка.

13. На основании положительного заключения по результатам проведенной проверки на соответствие документов, представленных народной дружиной, условиям, целям и порядку предоставления субсидий Администрация города подписывает с народной дружиной соглашение о предоставлении субсидии.

14. Объем субсидии, предоставляемой народным дружинам, определяется в соответствии с Методикой определения объема субсидии, согласно Приложению № 3 к постановлению, соглашением и сметой затрат, проверенной и согласованной Администрацией города.

Неотъемлемой частью соглашения являются график несения дежурств по охране общественного порядка членами народной дружины на соответствующий год, согласованный с начальником отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города и начальниками территориальных отделов внутренних дел Межмуниципального управления внутренних дел Министерства внутренних дел Российской Федерации «Нижнетагильское», по форме согласно Приложению № 1 к Соглашению и сметой затрат на соответствующий год с поквартальной разбивкой по форме согласно Приложению № 2 к Соглашению.

15. Обязательным условием предоставления субсидии, включаемым в соглашение, является согласие получателя субсидии на осуществление Администрацией города и органом муниципального финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка ее предоставления.

16. Администрация города ежеквартально перечисляет субсидию в соответствии с лимитами бюджетных обязательств и сметой затрат, согласованной с Администрацией города, на расчетный счет народной дружины открытый в кредитной организации.

В случае снижения поступлений доходов бюджет города Нижний Тагил, возникновение кассового разрыва, финансирование субсидий осуществляется в порядке очередности платежей.

17. Народная дружина ежеквартально не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет в Администрацию города финансовый отчет по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Порядку.

Одновременно с отчетом об использовании субсидии представляется подписанный командиром народной дружины и согласованный с начальником отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города и начальниками территориальных отделов внутренних дел Межмуниципального управления внутренних дел Министерства внутренних дел Российской Федерации «Нижнетагильское» Табель учета дежурств народных дружинников по охране общественного порядка, с указанием человеко-часов за отчетный период по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Порядку.

18. Ответственность за достоверность представленных сведений и документов несет Командир народной дружины.

19. В случае наличия остатка средств субсидии на отчетную дату за первый - третий кварталы и при условии соблюдения графика несения дежурств по охране общественного порядка членами народной дружины средства субсидии используются в последующие периоды на те же цели.

20. При невыполнении графика несения дежурств по охране общественного порядка членами народной дружины субсидия в последующие кварталы не перечисляется до момента внесения изменений в соглашение.

21. Не использованный в текущем финансовом году остаток субсидии подлежит возврату на счет Администрации города до 20 декабря текущего финансового года.

**ГЛАВА 4. Возврат субсидий**

22. Командиры народных дружин несут ответственность за соблюдение условий и целей предоставления субсидий.



23. При выявлении Администрацией города и другими органами, осуществляющими финансовый контроль, фактов нарушения условий, установленных для предоставления субсидий, нецелевого использования субсидий, а также предоставления недостоверных сведений для получения субсидий, субсидии в полном объеме подлежат возврату в бюджет города в течение 15 календарных дней со дня получения соответствующих требований.

В случае невозврата субсидий в установленный срок Администрация города принимает меры по взысканию подлежащих возврату в бюджет города субсидий в судебном порядке.

24. Финансовый контроль за целевым использованием субсидии осуществляется Администрацией города Нижний Тагил, Финансовым управлением Администрации города.

25. Средства, предоставленные из бюджета города в форме субсидий, носят целевой характер и не могут быть использованы на иные цели.

26. Нецелевое использование средств бюджета города, предоставленных в виде субсидий, влечет применение мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку предоставления субсидий местным общественным организациям – народным дружинам, осуществляющим деятельность в городе Нижний Тагил

### СОГЛАШЕНИЕ о предоставлении субсидии

ФОРМА

№ \_\_\_\_\_

(дата)

Администрация города Нижний Тагил в лице Главы города \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава города Нижний Тагил (далее — Администрация), и местная общественная организация \_\_\_\_\_

(наименование организации)

в лице ее командира \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

(устава)

\_\_\_\_\_ (далее — Организация), вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

#### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление субсидии Организации в соответствии с постановлением Администрации города Нижний Тагил от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «Об утверждении Порядка предоставления субсидий местным общественным организациям – народным дружинам, осуществляющим деятельность в городе Нижний Тагил местным общественным организациям - народным дружинам» (далее – постановление Администрации города Нижний Тагил) на безвозмездной основе.

1.2. Общий размер субсидии на 20\_\_ год составляет \_\_\_\_\_ рублей.

Перечисление субсидии на счет Организации, открытый в кредитной организации, осуществляется частями – ежеквартально, после представления Организацией в Администрацию отчета об использовании субсидии за предыдущий отчетный период.

1.3. Субсидия предоставляется Организации на материально-техническое обеспечение деятельности народной дружины, материальное стимулирование деятельности народных дружинников, участвующих в охране общественного порядка, личное страхование народных дружинников от увечья (ранения, травмы, контузии), полученного ими в период участия в проводимых органами внутренних дел (полицией) или иными правоохранительными органами мероприятиях по охране общественного порядка.

1.4. Предоставляемая субсидия носит целевой характер и не может быть использована на другие цели.

1.5. При выявлении факта предоставления недостоверных сведений для получения субсидии Организация возвращает субсидию в бюджет города Нижний Тагил в течение 15 календарных дней с момента получения требования о возврате субсидии.

1.6. При невыполнении графика несения дежурств по охране общественного порядка членами народной дружины субсидия в последующие кварталы не перечисляется до момента внесения изменений в настоящее Соглашение.

#### 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Организация:

1) согласно утвержденному графику участвует в охране общественного порядка на территории \_\_\_\_\_ района, а при необходимости –  
(наименование района)

на территории города Нижний Тагил;

2) работает в тесном взаимодействии с участковыми уполномоченными полиции, сотрудниками патрульно-постовой, дорожно-постовой и других служб территориального отдела внутренних дел межмуниципального Управления Министерства внутренних дел Российской Федерации «Нижнетагильское», обеспечивая согласно графику выход членов Организации на дежурство (патрулирование);

3) ежеквартально, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Администрацию города:

– отчет о фактическом выполнении графика несения дежурств по охране общественного порядка членами народной дружины с указанием человеко-часов за отчетный период и результатах их работы;

– финансовый отчет за отчетный квартал по установленной постановлением Администрации города Нижний Тагил форме;

4) дает согласие на осуществление Администрацией и органом муниципального финансового контроля проверок соблюдения Организацией целей, порядка и условий предоставления субсидии;

5) осуществляет возврат неиспользованных остатков субсидии на счет Администрации до 20 декабря текущего финансового года.

2.2. Администрация:

1) ежеквартально перечисляет на расчетный счет Организации субсидию на обеспечение ее деятельности по охране общественного порядка в соответствии со сметой затрат, согласованной с Администрацией, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на эти цели в бюджете города Нижний Тагил;

2) имеет право проводить проверку предоставленных Организацией сведений об использовании субсидии;

3) имеет право требовать возврата предоставленной субсидии в случае установления факта неисполнения организацией ненадлежащего исполнения ими обязательств по настоящему Соглашению.

#### 3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Споры и разногласия между Сторонами решаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Изменения в настоящем Соглашении и дополнения к нему оформляются письменно в форме дополнительного соглашения, подписываемого уполномоченными лицами Сторон.

3.3. Ответственность за достоверность сведений и документов, представленных в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета города Нижний Тагил местным общественным организациям – народным дружинам, утвержденным Постановлением Администрации города Нижний Тагил, несет командир Организации.

3.5. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.6. Действие настоящего Соглашения распространяется на правоотношения, возникшие с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, и до полного исполнения Сторонами взятых на себя обязательств.

#### 4. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Администрация города Нижний Тагил	Получатель: наименование организации
622034, г. Нижний Тагил, ул. Пархоменко, 1а	юр.адрес:
ИНН/КПП 6623000754/662301001	ИНН/КПП
лицевой счет № 03901002340 открыт в Финансовом управлении Администрации города Нижний Тагил	лицевой счет:
расчетный счет Финуправления № 40204810900000126223, открыт в Уральском ГУ Банка России	Расчетный счет
БИК 046577001, ОГРН 1026601384732	БИК, ОГРН
ОКТМО 65751000, ОКВЭД 75 11 31	ОКТМО, ОКВЭД

Глава города  
Нижний Тагил

Командир \_\_\_\_\_

(наименование организации)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.

М.П.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Соглашению о порядке предоставления субсидий

ФОРМА

УТВЕРЖДАЮ

Начальник МУ МВД России  
«Нижнетагильское»

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)

#### ГРАФИК

несения дежурства по охране общественного порядка членами

на 20\_\_ год

(наименование организации)

Месяц	Дни дежурства	Количество дружинников	Примечание
Итого:			

Командир народной дружины \_\_\_\_\_

(подпись)

(инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО Начальник отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города Нижний Тагил	СОГЛАСОВАНО Начальник ОП № _____ МУ МВД России «Нижнетагильское»
(подпись)	(подпись)
(инициалы, фамилия)	(инициалы, фамилия)

(дата)

(дата)

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Соглашению о порядке предоставления субсидий

ФОРМА

#### СМЕТА

затрат на обеспечение деятельности

на 20\_\_ год

(наименование организации)

Наименование статьи затрат	Сумма затрат, тыс. руб.				Всего затрат за год
	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1	2	3	4	5	6
1.					
2.					
3.					
Итого:					

Глава города  
Нижний Тагил

Командир \_\_\_\_\_

(наименование организации)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.

М.П.

(дата)

(дата)

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку предоставления субсидий местным общественным организациям – народным дружинам, осуществляющим деятельность в городе Нижний Тагил

ФОРМА

Главе города Нижний Тагил

(инициалы, фамилия)

#### ЗАЯВКА

на получение субсидии из бюджета муниципального образования город Нижний Тагил на возмещение затрат, связанных с обеспечением деятельности по охране общественного порядка

Полное наименование организации	
Юридический адрес	

(Окончание на 12-13-й стр.)



Телефон (факс)	
E-mail	
Организационно-правовая форма	
Дата и номер внесения сведений об организации в Единый государственный реестр юридических лиц	
Дата и номер внесения сведений об организации в региональный реестр народных дружин и общественных объединений правоохранительной направленности	
Платежные реквизиты (должны соответствовать записи в банковской карточке)	
Наименование получателя (наименование организации в точном соответствии с записью в Едином государственном реестре юридических лиц)	
ИНН/КПП организации	
Наименование и местонахождение банка, расчетный счет	
Корреспондентский счет	
БИК банка	
Фамилия, имя, отчество руководителя	
Контактные телефоны руководителя	
Основные направления деятельности организации	
Сумма запрашиваемой субсидии	
Сведения о полученных ранее муниципальных грантах, субсидиях (год получения субсидии, сумма субсидии)	
Сумма собственных финансовых средств организации-заявителя	

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя)      (подпись)      (инициалы, фамилия)  
М.П. \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. исполнителя \_\_\_\_\_  
телефон \_\_\_\_\_  
(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку предоставления субсидий местным общественным организациям – народным дружинам, осуществляющим деятельность в городе Нижний Тагил

ФОРМА

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

(наименование организации)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

1. ДВИЖЕНИЕ СРЕДСТВ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Показатели	Сумма, руб.
1. Остаток средств на начало отчетного периода	
2. Получено средств за отчетный период, всего	
3. Из них использовано, всего	
4. Остаток средств на конец отчетного периода (указывается свободный остаток средств, полученных и еще не использованных в отчетном периоде)	
5. Общий (суммарный) остаток (вместе с остатком на начало отчетного периода)	

2. РЕЕСТР ЗАТРАТ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА (МЕРОПРИЯТИЯ)

Статья затрат	Сметная стоимость, руб.	Израсходовано средств, руб.	Источник финансирования	Остаток средств, руб.	Реквизиты первичных бухгалтерских документов
1.					
2.					
Итого					

Приложение \*: 1. \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.  
2. \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.  
3. \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ л. в \_\_\_\_\_ экз.

Получатель субсидии \_\_\_\_\_  
(подпись)      (Ф.И.О.)  
М.П.

\* Прилагаются копии первичных бухгалтерских документов, заверенные надлежащим образом.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Порядку предоставления субсидий местным общественным организациям – народным дружинам, осуществляющим деятельность в городе Нижний Тагил

СОГЛАСОВАНО

Руководитель территориального федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города Нижний Тагил

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

ТАБЕЛЬ <\*>  
учета дежурств народных дружинников

(наименование народной дружины)  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Ф.И.О. дружинника	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	Итого:

<\*> В таблице указывается количество часов, проведенных народным дружинником на дежурстве по охране общественного порядка либо на профилактическом мероприятии по распространению правовых знаний, разъяснению норм поведения в общественных местах.

Командир \_\_\_\_\_  
(наименование дружины)      (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации города от 01.08.2016 № 2197-ПА

МЕТОДИКА

расчета объема субсидии из бюджета города Нижний Тагил, направляемых на поддержку народных дружин, осуществляющих деятельность на территории города Нижний Тагил

1. С целью создания условий для деятельности народных дружин на территории города Нижний Тагил предоставляется субсидия на организацию деятельности и материально-техническое обеспечение народной дружины, материальное стимулирование деятельности народных дружинников, участвующих в охране общественного порядка в составе народных дружин, материальное поощрение народных дружинников за распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах (профилактика правонарушений), личное страхование народных дружинников от несчастных случаев (ранения, травмы, контузии), полученных ими в период участия в проводимых органами внутренних дел (полицией) или иными правоохранительными органами мероприятиях по охране общественного порядка (далее – субсидия).

2. В субсидию включаются расходы на:

1) материальное стимулирование деятельности народного дружинника, участвующих в

охране общественного порядка в составе народных дружин на территории города Нижний Тагил (далее – народные дружинники);

2) материальное поощрение народного дружинника за распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах (профилактика правонарушений);

3) личное страхование народного дружинника от несчастных случаев (ранения, травмы, контузии), полученных ими в период участия в проводимых органами внутренних дел (полицией) или иными правоохранительными органами мероприятиях по охране общественного порядка;

4) организацию деятельности и материально-техническое обеспечение народной дружины.

3. Стандартный размер материального стимулирования деятельности народных дружинников, устанавливается исходя из 50 рублей за дежурство по охране общественного порядка продолжительностью не менее 4 часов, но не более 20 дежурств в месяц.

Стандартный размер материального поощрения народного дружинника за распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах (профилактика правонарушений), устанавливается исходя из 20 рублей за выступление, лекцию, семинар, беседу с лицами (далее – выступление), при условии продолжительности мероприятия не менее двух часов, но не более 8 выступлений в месяц.

4. Размер субсидии, предоставляемой народной дружине в год, определяется исходя из ежеквартального размера субсидии на материальное стимулирование деятельности народных дружинников, рассчитываемого в соответствии с планами-графиками выхода народной дружины, ежегодного размера субсидии на личное страхование народных дружинников от несчастных случаев, ежегодного размера субсидии на организацию деятель-



ности и материально-техническое обеспечение народной дружины и рассчитывается по следующей формуле:

$$P_{сг} = P_{с1} + P_{с2} + P_{с3} + P_{с4} + C + \text{Род}, \text{ где:}$$

$P_{сг}$  – размер субсидии, предоставляемой народной дружине в год;

$P_{с1}, P_{с2}, P_{с3}, P_{с4}$  – ежеквартальный размер субсидии на материальное стимулирование деятельности народных дружинников;

$C$  – ежегодный размер субсидии на личное страхование народных дружинников от несчастных случаев;

Род – размер субсидии на организацию деятельности и материально-техническое обеспечение народной дружины, осуществляющей деятельность на территории города Нижний Тагил.

5. Ежеквартальный размер субсидии на материальное стимулирование деятельности народных дружинников, участвующих в охране общественного порядка на территории города Нижний Тагил, определяется по следующей формуле:

$$P_{с1}, P_{с2}, P_{с3}, P_{с4} = C_p \times K + C_{рп} \times K, \text{ где:}$$

$P_{с1}, P_{с2}, P_{с3}, P_{с4}$  – ежеквартальный размер субсидии на материальное стимулирование деятельности народных дружинников;

$C_p$  – стандартный размер материального стимулирования деятельности народных дружинников по выходу на дежурство;

$C_{рп}$  – стандартный размер материального поощрения за распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах (профилактика правонарушений)

$K$  – количество планируемых дежурств народных дружинников и выступлений по охране общественного порядка на территории города Нижний Тагил в отчетном периоде (человеко-часов) в соответствии с планом-графиком.

6. Предоставление субсидии на личное страхование народных дружинников от несчастных случаев осуществляется народной дружине один раз в год (в первом квартале года), исходя из общего количества членов народной дружины, участвующих в охране общественного порядка на территории города Нижний Тагил в текущем году.

7. Предварительный расчет размера субсидий на осуществление расходов, связанных с личным страхованием народных дружинников, из расчета на одного человека в период его участия в проводимых органами внутренних дел (полицией) или иными правоохранительными органами мероприятий по охране общественного порядка, производится по формуле:

$$C = \frac{A_1 + A_2 + \dots + A_n}{n} \times K, \text{ где:}$$

$C$  – размер субсидии;

$A_1, A_2, \dots, A_n$  – размер средств, предлагаемых страховщиками за оказание услуг по страхованию, на одного человека в период его участия в проводимых органами внутренних дел (полицией) или иными правоохранительными органами мероприятий по охране общественного порядка;

$n$  – количество представленных народной дружиной предложений от страховщиков.

$K$  – количество народных дружинников народной дружины участвующих в охране общественного порядка на территории города Нижний Тагил в отчетном периоде в соответствии с планом-графиком.

8. Субсидия на организацию деятельности и материально-техническое обеспечение народной дружины, осуществляющей деятельность на территории города Нижний Тагил, включает в себя следующие расходы:

– расходы на оборудование помещения народной дружины, а также обеспечение техническими средствами и орг.техникой;

– коммунальные расходы на содержание помещения народной дружины;

– иные расходы, направленные на обеспечение участия народной дружины и народных дружинников в охране общественного порядка на территории города Нижний Тагил, подлежащие отражению в Смете затрат на обеспечение деятельности народной дружины.

9. Расчет размера субсидии осуществляется в соответствии с лимитами бюджетных обязательств направляемых на эти цели и на основании Сметы затрат на обеспечение деятельности народной дружины на календарный год с разбивкой по кварталам, исходя из цен, тарифов и платежей сложившихся в городе Нижний Тагил на момент составления Сметы.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 01.08.2016 № 2197-ПА

### СОСТАВ

#### комиссии по рассмотрению заявок по предоставлению субсидий из средств местного бюджета общественным организациям – народным дружинам, осуществляющим деятельность на территории города Нижний Тагил

- Пинаев Владислав Юрьевич – первый заместитель Главы Администрации, председатель комиссии
- Сараев Олег Валентинович – начальник отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города, заместитель председателя комиссии
- Члены комиссии:*
- Данилов Евгений Павлович – заместитель начальника отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города
- Кужелев Дмитрий Григорьевич – главный специалист отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города (секретарь комиссии)
- Малашенко Марина Юрьевна – главный специалист бюджетного отдела Финансового управления Администрации города

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

### о результатах публичных слушаний по проекту «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил»

г. Нижний Тагил

1 августа 2016 года

В соответствии со статьями 31, 32, 33 Градостроительного кодекса Российской Федерации, постановлениями Администрации города Нижний Тагил от 05.04.2016 № 947-ПА и от 12.05.2016 № 1388-ПА «О подготовке проекта «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил» и Главы города Нижний Тагил 25.05.2016 г. № 98-ПГ «О проведении публичных слушаний по проекту «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил», 28 июля 2016 года были проведены публичные слушания по проекту «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил».

#### Общие сведения о проекте, представленном на публичные слушания:

территория разработки – городской округ Нижний Тагил; сроки разработки – 2016 год; организация разработчик проекта – Общество с ограниченной ответственностью «Региональные геоинформационные системы»; организация заказчик проекта – Управление архитектуры и градостроительства Администрации города Нижний Тагил.

#### Формы оповещения о проведении публичных слушаний:

– экспозиции иллюстрационного материала в фойе 2-го этажа Управления архитектуры и градостроительства Администрации города по адресу: город Нижний Тагил улица Красноармейская, 36;

– публикация в газете «Тагильский рабочий» № 54 (24354) от 27.05.2016;

– размещение материалов на официальном сайте города Нижний Тагил.

Публичные слушания проведены 28 июля 2016 года, с 16.00 до 17.00 часов, в помещении Общественно-политического центра по адресу: город Нижний Тагил, проспект Ленина, 31, большой зал.

Решением участников публичных слушаний проект «О внесении изменений в Правила землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил» одобрен единогласно.

В соответствии с заключением участников публичных слушаний по результатам обсуждения проекта, предложения поступившие во время проведения публичных слушаний, переданы на рассмотрение в Комиссию по землепользованию и застройке города Нижний Тагил для принятия решения о целесообразности включения их в проект Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил.

На заседании Комиссии № 12 от 01.08.2016 года были выработаны рекомендации о необходимости внесения изменений в проект Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил.

Оценив представленные материалы по проекту Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил, протоколы публичных слушаний, замечания и рекомендации участников публичных слушаний по обсуждаемому проекту, Комиссия по землепользованию и застройке города Нижний Тагил считает, что процедура проведения публичных

слушаний по проекту Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил соблюдена, соответствует требованиям действующего законодательства Российской Федерации и признает публичные слушания по проекту Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил состоявшимися.

Организации-разработчику в срок до 20.08.2016 внести изменения в проект Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил на основании предложений участников публичных слушаний (Приложение к настоящему заключению).

Проект Правил землепользования и застройки городского округа Нижний Тагил после доработки представить на рассмотрение Главе города Нижний Тагил.

Опубликовать настоящее заключение в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

**Заместитель председателя Комиссии, И.о. начальника управления архитектуры и градостроительства Администрации города** **К. Я. НИККЕЛЬ**

**Секретарь Комиссии, начальник отдела градостроительного планирования управления архитектуры и градостроительства Администрации города** **Н. А. ЧАЙКОВСКАЯ**

**Члены Комиссии:**  
**Главный специалист административно-правового отдела управления архитектуры и градостроительства Администрации города** **А. В. ФЕДУЛОВА**

**Главный специалист отдела градостроительного планирования управления архитектуры и градостроительства Администрации города** **О. В. МЯКИШЕВА**

**Начальник отдела гражданской защиты населения Администрации города** **А. В. ЖБАНОВ**

**Депутат Нижнетагильской городской Думы** **Г. Е. УПОРОВ**

**Главный специалист-эксперт территориального отдела Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека в городе Нижний Тагил и Пригородном районе Свердловской области** **И. В. ЗАМЯТИН**

**Заместитель начальника отделения организации дорожного движения отдела ГИБДД ММУ МВД России «Нижнетагильское»** **А. В. УСАЧЕВ**

## ИЗВЕЩЕНИЕ

### о проведении собрания о согласовании местоположения границ земельных участков

Кадастровым инженером Колобовой Светланой Михайловной (66-11-371; 622001, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36; k\_lana62@mail.ru; тел. 8-906-809-22-08) в отношении земельного участка с кадастровым номером 66:19:0801001:3У1, расположенного по Свердловская область, Пригородный район, с. Елизаветинское, ул. Октябрьская, 40А, выполняются кадастровые работы по формированию границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Управление архитектуры и градостроительства Администрации г. Нижний Тагил, ОГРН 1036601220684, ИНН 6668005576.

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоит по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8, 12 сентября 2016 г., в 10.00.

С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8.

Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы формируемого земельного участка на местности принимаются с 29 августа по 2 сентября 2016 г. по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8.

Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласование местоположения границы: Свердловская область, Пригородный район, с. Елизаветинское, ул. Октябрьская, дом 38 (кадастровый номер 66:19:0801001:152).

При проведении согласования местоположения границы при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

### о проведении собрания о согласовании местоположения границ земельных участков

Кадастровым инженером Ганиной Еленой Александровной (66-14-810; 622001, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36; Elenaganina@bk.ru; тел. 8 (3435) 41-64-40) в отношении образуемого земельного участка, расположенного по адресу: Свердловская область, Пригородный район, п. Верхняя Ослянка, ул. Уральская, 7а, в кадастровом квартале 66:19:0201001, выполняются кадастровые работы по согласованию местоположения границ земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Управление архитектуры и градостроительства (622001, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36).

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоит по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8, 5 сентября 2016 г., в 10.00.

С проектом межевого плана вышеуказанного земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8.

Возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы земельного участка на местности принимаются с 15 августа по 25 августа по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8.

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласование местоположения границ: Свердловская область, Пригородный район, с. Верхняя Ослянка, ул. Уральская, дом 7 (К№ 66:19:0201001:10); Свердловская область, Пригородный район, с. Верхняя Ослянка, ул. Уральская, 10 (К№ 66:19:0201001:12); Свердловская область, Пригородный район, с. Верхняя Ослянка, ул. Советская, дом 1 (К№ 66:19:0201001:73).

При проведении согласования местоположения границы при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы о правах на земельный участок.

## ПОПРАВКА

В № 82 от 22 июля на странице 39 в постановлениях Администрации города Нижний Тагил № 2045 и № 2046 допущены опечатки. Следует читать: «Администрация города Нижний Тагил. Постановление от 14.07.2016...»



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ОТ 03.08.2016 № 2224-ПА

## О проведении открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом

В целях отбора управляющей организации для управления многоквартирным домом и заключения договора управления, в соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации от 29 декабря 2004 года № 188-ФЗ, с пунктом 59 Правил проведения органом местного самоуправления открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2006 года № 75, протоколом вскрытия конвертов с заявками на участие в конкурсе по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом по извещению № 240516/7360629/01 от 27.06.2016 № 14-2016, положением об управлении жилищного и коммунального хозяйства Администрации города, утвержденным Решением Нижнетагильской городской Думы от 30.10.2014 № 39, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести открытый конкурс по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом по адресам:

- 1) город Нижний Тагил, улица 1-я линия, дом 29;
- 2) город Нижний Тагил, улица Байдукова, дом 29;

- 3) город Нижний Тагил, улица Всеобуча, дом 3;
- 4) город Нижний Тагил, улица Всеобуча, дом 4;
- 5) город Нижний Тагил, улица Всеобуча, дом 5;
- 6) город Нижний Тагил, улица Забойщиков, дом 1;
- 7) город Нижний Тагил, улица Забойщиков, дом 3;
- 8) город Нижний Тагил, улица Забойщиков, дом 5;
- 9) город Нижний Тагил, улица Чайковского, дом 102;
- 10) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 36;
- 11) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 38;
- 12) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 40;
- 13) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 42;
- 14) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 19;
- 15) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 30;
- 16) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 32;
- 17) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 34;

- 18) город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Дуни-товская, дом 1;
- 19) город Нижний Тагил, улица Быкова, дом 24/22;
- 20) город Нижний Тагил, улица Полярная, дом 12.

2. Утвердить условия проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом (Приложение).

3. Управлению жилищного и коммунального хозяйства Администрации города организовать проведение открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом в соответствии с требованиями действующего законодательства.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города В. Ю. Пинаева.

Срок контроля – 1 ноября 2016 года.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации города от 03.08.2016 № 2224-ПА

### Условия проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом

№ п/п	Адрес многоквартирного дома	Площадь жилых помещений, кв. м.	Площадь нежилых помещений (без мест общего пользования), кв. м	Площадь жилых и нежилых помещений, кв. м	Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в месяц, руб./кв. м	Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в год/руб.	Размер обеспечения заявки на участие в конкурсе, руб.	Размер обеспечения исполнения обязательств, руб.	Срок действия договора управления
1.	город Нижний Тагил, улица 1-я линия, дом 29	443,00	0,00	443,00	16,28	86 544,48	360,60	5 409,03	3 года
2.	город Нижний Тагил, улица Байдукова, дом 29	430,70	0,00	430,70	16,28	84 141,55	350,59	5 258,85	3 года
3.	город Нижний Тагил, улица Всеобуча, дом 3	594,40	310,00	904,40	16,28	176 683,58	736,18	11 042,72	3 года
4.	город Нижний Тагил, улица Всеобуча, дом 4	372,80	0,00	372,80	16,28	72 830,21	303,46	4 551,89	3 года
5.	город Нижний Тагил, улица Всеобуча, дом 5	850,40	615,90	1466,30	16,28	286 456,37	1 193,57	17 903,52	3 года
6.	город Нижний Тагил, улица Забойщиков, дом 1	332,50	0,00	332,50	16,28	64 957,20	270,66	4 059,83	3 года
7.	город Нижний Тагил, улица Забойщиков, дом 3	311,90	0,00	311,90	16,28	60 932,78	253,89	3 808,30	3 года
8.	город Нижний Тагил, улица Забойщиков, дом 5	333,00	0,00	333,00	16,28	65 054,88	271,06	4 065,93	3 года
9.	город Нижний Тагил, улица Чайковского, дом 102	755,50	0,00	755,50	16,54	149 951,64	624,80	9 371,98	3 года
10.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 36	470,00	0,00	470,00	18,26	102 986,40	429,11	6 436,65	3 года
11.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 38	409,30	0,00	409,30	18,26	89 685,82	373,69	5 605,36	3 года
12.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 40	560,90	0,00	560,90	18,26	122 904,41	512,10	7 681,53	3 года
13.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Ленина, дом 42	560,90	0,00	560,90	18,26	122 904,41	512,10	7 681,53	3 года
14.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 19	444,10	0,00	444,10	18,26	97 311,19	405,46	6 081,95	3 года
15.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 30	384,60	0,00	384,60	18,26	84 273,55	351,14	5 267,10	3 года
16.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 32	380,20	0,00	380,20	18,26	83 309,42	347,12	5 206,84	3 года
17.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Трудовая, дом 34	387,90	0,00	387,90	18,26	84 996,65	354,15	5 312,29	3 года
18.	город Нижний Тагил, поселок Уралец, улица Дуни-товская, дом 1	1688,90	0,00	1688,90	18,26	370 071,77	1 541,97	23 129,49	3 года
19.	город Нижний Тагил, улица Быкова, дом 24/22	872,90	593,90	1466,80	21,08	371 041,73	1 546,01	23 190,11	3 года
20.	город Нижний Тагил, улица Полярная, дом 12	698,60	0,00	698,60	21,08	176 717,86	736,32	11 044,87	3 года

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ОТ 03.08.2016 № 2223-ПА

## О сносе здания многоквартирного дома, признанного аварийным, по адресу: город Нижний Тагил, улица Каспийская, дом № 20

В связи с невозможностью дальнейшей эксплуатации здания многоквартирного дома по адресу: город Нижний Тагил, улица Каспийская, 20, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Муниципальному казенному учреждению «Служба заказчика городского хозяйства»:

- 1) провести организационно-технические мероприятия по подготовке к сносу здания многоквартирного дома, признанного аварийным, по адресу: город Нижний Тагил, улица Каспийская, 20;

2) осуществить закупку работ по сносу многоквартирного дома и утилизацию мусора;

3) представить в Управление муниципального имущества Администрации города акт обследования, составленный кадастровым инженером, подтверждающий прекращение существования объекта недвижимости;

4) предоставить в Управление жилищного и коммунального хозяйства Администрации города справку органа технической инвентаризации, устанавливающую факт сноса здания многоквартирного дома.

3. Управлению муниципального имущества Админи-

страции города внести соответствующие изменения в реестр муниципального имущества.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по городскому хозяйству и строительству К. Ю. Захарова.

Срок контроля – 15 июня 2017 года.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ОТ 03.08.2016 № 2225-ПА

## О проведении открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами

В целях отбора управляющей организации для управления многоквартирным домом и заключения договора управления, в соответствии с частью 4 статьи 161 Жилищного кодекса Российской Федерации, Порядком проведения органом местного самоуправления открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2006 № 75, положением об управлении жилищно-коммунального хозяйства Администрации города, утвержденным Решением Нижнетагильской городской Думы от 30.10.2014 № 39, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Провести открытый конкурс по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом по адресу:

- 1) город Нижний Тагил, улица Балакинская дом 42;
- 2) город Нижний Тагил, улица Балакинская дом 43;
- 3) город Нижний Тагил, улица Землячки дом 10/26;
- 4) город Нижний Тагил, улица Землячки дом 12;
- 5) город Нижний Тагил, улица Землячки дом 3;
- 6) город Нижний Тагил, улица Землячки дом 33;
- 7) город Нижний Тагил, улица Землячки дом 37;
- 8) город Нижний Тагил, улица Попова дом 16.

2. Утвердить условия проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом (Приложение).

3. Управлению жилищного и коммунального хозяйства Администрации города организовать проведение открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирным домом в соответствии с требованиями законодательства.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города В. Ю. Пинаева.

Срок контроля – 1 ноября 2016 года.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

*УТВЕРЖДЕНЫ*

*постановлением Администрации города от 03.08.2016 № 2225-ПА*

### Условия проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами

№ п/п	Адрес многоквартирного дома	Площадь жилых помещений, кв. м.	Площадь нежилых помещений (без мест общего пользования), кв. м	Площадь жилых помещений, кв. м	Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в месяц, руб./кв. м	Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в год/руб.	Размер обеспечения заявки на участие в конкурсе, руб.	Размер обеспечения исполнения обязательств, руб.	Срок действия договора управления
1.	город Нижний Тагил, улица Балакинская, дом 42	490,00	0,00	490,00	13,02	76 557,60	318,99	4 784,85	3 года
2.	город Нижний Тагил, улица Балакинская, дом 43	4 812,40	0,00	4 812,40	13,02	751 889,38	3 132,87	46 993,09	3 года
3.	город Нижний Тагил, улица Землячки, дом 10/26	736,00	0,00	736,00	13,02	114 992,64	479,14	7 187,04	3 года
4.	город Нижний Тагил, улица Землячки, дом 12	1 081,10	0,00	1 081,10	13,02	168 911,06	703,80	10 556,94	3 года
5.	город Нижний Тагил, улица Землячки, дом 3	4 038,30	974,60	5 012,90	13,16	791 637,17	3 298,49	49 477,32	3 года
6.	город Нижний Тагил, улица Землячки, дом 33	734,20	0,00	734,20	13,02	114 711,41	477,96	7 169,46	3 года
7.	город Нижний Тагил, улица Землячки, дом 37	454,00	0,00	454,00	13,02	70 932,96	295,55	4 433,31	3 года
8.	город Нижний Тагил, улица Попова, дом 16	1 257,20	0,00	1 257,20	13,02	196 424,93	818,44	12 276,56	3 года

**НИЖНЕТАГИЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА**  
**ШЕСТОЙ СОЗЫВ**

Шестьдесят первое заседание

**РЕШЕНИЕ**

от 30.06.2016 № 45

## О внесении изменений в Устав города Нижний Тагил

В целях приведения Устава города Нижний Тагил в соответствие с действующим законодательством, учитывая результаты публичных слушаний от 16 мая 2016 года по проекту Решения Нижнетагильской городской Думы «О внесении изменений в Устав города Нижний Тагил», руководствуясь статьей 21 Устава города Нижний Тагил,

**Нижнетагильская городская Дума РЕШИЛА:**

1. Внести в Устав города Нижний Тагил (в ред. от 01.08.2006 № 119, от 20.12.2007 № 64, от 02.10.2008 № 45, от 26.03.2009 № 18, от 24.09.2009 № 61, от 22.04.2010 № 13, от 25.11.2010 № 60, от 02.06.2011 № 25, от 02.02.2012 № 4, от 28.06.2012 № 26, от 27.11.2012 № 47, от 30.05.2013 № 25, от 20.12.2013 № 54, от 29.05.2014 № 17, от 27.02.2015 № 4, от 30.06.2015 № 18, от 21.12.2015 № 47) следующие изменения:

1) в статье 20:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Городская Дума состоит из 28 депутатов, избираемых на муниципальных выборах на основе всеобщего равного и прямого избирательного права при тайном голосовании сроком на пять лет.»;

б) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. 14 депутатов городской Думы избираются на основе мажоритарной избирательной системы относительного большинства по одномандатным избирательным округам, образуемым на территории города Нижний Тагил, 14 депутатов избираются по единому избирательному округу, включающему в себя всю территорию города Нижний Тагил, пропорционально числу голосов избирателей, полученных каждым из списков кандидатов, выдвинутых избирательными объединениями.»;

2) статью 25 дополнить пунктом 17 следующего содержания:

«17. Гарантии в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно) депутата городской Думы, установленные пунктами 5, 11 настоящей статьи, устанавливаются только в отношении лиц, осуществлявших полномочия депутата городской Думы на постоянной основе и в этот период достигших пенсионного возраста или потерявших трудоспособность, и не применяются в случаях, предусмотренных абзацем вторым части 5.1 статьи 40 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации.»;

3) статью 27 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Гарантии в связи с прекращением полномочий (в том числе досрочно) Гла-

вы города, установленные подпунктами 5, 9 пункта 1 настоящей статьи, устанавливаются только в отношении Главы города, осуществлявшего полномочия на постоянной основе и в этот период достигшего пенсионного возраста или потерявшего трудоспособность, и не применяются в случаях, предусмотренных абзацем вторым части 5.1 статьи 40 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации.»;

4) абзац третий пункта 4 статьи 44 изложить в следующей редакции:

«Субъектами правотворческой инициативы являются депутаты городской Думы, Глава города, Счетная палата, Избирательная комиссия, органы прокуратуры, органы территориального общественного самоуправления, инициативные группы граждан.»;

5) в подпункте 2 пункта 1 статьи 50 слова «нецелевое расходование субвенций из федерального бюджета или бюджета Свердловской области» заменить словами «нецелевое использование межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, бюджетных кредитов, нарушение условий предоставления межбюджетных трансфертов, бюджетных кредитов, полученных из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.»

2. Предложить Главе города Нижний Тагил зарегистрировать настоящие изменения в Устав города Нижний Тагил в установленном законодательстве порядке.

3. Опубликовать настоящее Решение в газете «Тагильский рабочий» после проведения государственной регистрации.

4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Положения статьи 20 Устава города (в редакции настоящего Решения) в части, касающейся количества депутатов городской Думы и порядка их избрания, применяются к выборам депутатов городской Думы, назначенным после дня вступления в силу настоящего Решения.

6. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Председателя Нижнетагильской городской Думы А. В. Маслова.

Председатель Нижнетагильской  
городской Думы

А. В. МАСЛОВ

Глава города  
Нижний Тагил

С. К. НОСОВ

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 03.08.2016 № 2226-ПА

**О выделении на территории города Нижний Тагил помещений,  
находящихся в муниципальной собственности и предоставляемых на безвозмездной  
основе для проведения зарегистрированными кандидатами и избирательными  
объединениями, зарегистрировавшими список кандидатов на выборах депутатов  
Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации  
седьмого созыва и депутатов Законодательного Собрания Свердловской области  
18 сентября 2016 года, агитационных публичных мероприятий в форме собраний**

С целью реализации требований действующего законодательства об оказании содействия зарегистрированным кандидатам, избирательным объединениям, зарегистрировавшим списки кандидатов на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва и депутатов Законодательного Собрания Свердловской области 18 сентября 2016 года, в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 12 июня 2002 года № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», статьей 67 Федерального закона от 22 февраля 2014 года № 20-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации», статей 68 Областного закона от 29 апреля 2003 года № 10-ОЗ «Избирательный кодекс Свердловской области», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить перечень помещений на территории города Нижний Тагил, находящихся в муниципальной собственности и предоставляемых на безвозмездной основе для проведения зарегистрированными кандидатами и избирательными объединениями, зарегистрировавшими список кандидатов на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва и депутатов Законодательного Собрания Свердловской области 18 сентября 2016 года, агитационных публичных мероприятий в форме собраний (Приложение).

2. Исполняющему обязанности главы администрации Дзержинского района А. Ю. Ревенко, главе администрации Ленинского района Г. Г. Мальцеву, главе администрации Тагилстроевского района Д. В. Парамонову обеспечить содействие в проведении зарегистрированными кандидатами, избирательными объединениями, зарегистрировавшими список кандидатов на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва и депутатов Законодательного Собрания Свердловской области 18 сентября 2016 года, агитационных публичных мероприятий в форме собраний.

3. Начальнику управления образования Администрации города И. Е. Юрлову, начальнику Управления культуры Администрации города С. В. Юрчишиной, начальнику Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Д. В. Язовских по согласованию и во взаимодействии с районными территориальными избирательными комиссиями города Нижний Тагил обеспечить своевременное предоставление помещений, обозначенных в Приложении, утвержденном данным постановлением, для проведения зарегистрированными кандидатами, избирательными объединениями, зарегистрировавшими список кандидатов на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва и депутатов Законодательного Собрания Свердловской области 18 сентября 2016 года, агитационных публичных мероприятий в форме собраний.

4. Начальнику отдела по взаимодействию с общественными, религиозными организациями и развитию гражданских инициатив Администрации города Т. В. Сашенко обеспечить прием и рассмотрение уведомлений и заявок о проведении агитационного публичного мероприятия в установленном порядке.

5. Начальнику отдела по взаимодействию с административными органами Администрации города О. В. Сараеву обеспечить в установленном порядке охрану общественного порядка при проведении агитационных публичных мероприятий.

6. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата Администрации города А. Е. Ленду.

С. К. НОСОВ,  
Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 03.08.2016 № 2226-ПА

**Перечень помещений на территории города Нижний Тагил,  
находящихся в муниципальной собственности  
и предоставляемых на безвозмездной основе для проведения  
зарегистрированными кандидатами и избирательными  
объединениями, зарегистрировавшими список кандидатов  
на выборах депутатов Государственной Думы  
Федерального Собрания Российской Федерации  
седьмого созыва и депутатов Законодательного Собрания  
Свердловской области 18 сентября 2016 года,  
агитационных публичных мероприятий в форме собраний**

№ п/п	Наименование	Адрес
<i>Дзержинский район</i>		
1.	Структурное подразделение «Заря» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр «Фантазия»	улица Зари, 52
2.	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Дзержинский дворец детского и юношеского творчества»	улица Коминтерна, 41
<i>Ленинский район</i>		
3.	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центральная городская библиотека»	проспект Строителей, 1
4.	Библиотека № 7 муниципального бюджетного учреждения культуры «Центральная городская библиотека»	улица Фрунзе, 17а
<i>Тагилстроевский район</i>		
5.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской дворец детского юношеского творчества»	улица Красногвардейская, 15
6.	Муниципальное бюджетное учреждение «Городской Дворец молодежи»	улица Пархоменко, 37

## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 03.08.2016 № 2222-ПА

**О признании утратившими силу постановлений Администрации города Нижний Тагил**

В соответствии с Решением Нижнетагильской городской Думы от 28.01.2016 № 2 (в редакции Решения Нижнетагильской городской Думы от 28.04.2016) «Об утверждении в структуре Администрации города Нижний Тагил управления образования Администрации города Нижний Тагил», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Признать утратившими силу постановления Администрации города Нижний Тагил:

– от 30.01.2009 № 53 «О переименовании департамента образования Администрации города Нижний Тагил и утверждении Положения об управлении образования

Администрации города Нижний Тагил (новая редакция);

– от 13.11.2010 № 2557 «О внесении изменений в Положение об управлении образования Администрации города Нижний Тагил, утвержденное постановлением Администрации города Нижний Тагил от 30.01.2009 № 53 «О переименовании департамента образования Администрации города Нижний Тагил и утверждении Положения об управлении образования Администрации города Нижний Тагил (новая редакция);

– от 09.11.2011 № 2220 «О переименовании управления образования Администрации города Нижний Тагил и внесении изменений в Положение об управлении образования Администрации города Нижний Тагил»;

– от 09.08.2012 № 1882 «О внесении изменений в Положение об управлении образования Администрации города Нижний Тагил, утвержденное постановлением Администрации города Нижний Тагил от 30.01.2009 № 53 «О переименовании департамента образования Администрации города Нижний Тагил и утверждении Положения об управлении образования Администрации города Нижний Тагил (новая редакция)».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

С. К. НОСОВ,  
Глава города.

**УЧРЕДИТЕЛИ:**

Администрация города Нижний Тагил,  
622034, Свердловская область,  
г. Нижний Тагил, ул. Пархоменко, 1а;  
МАУ «Нижнетагильская информационная  
компания «Тагил-пресс» (пр. Ленина, 11)  
Газета зарегистрирована управлением  
Федеральной службы по надзору  
за соблюдением законодательства  
в сфере массовых коммуникаций  
и охране культурного наследия по УРФО  
Регистр. свидетельство ПИ № ФС11-1302

**ИЗДАТЕЛЬ:**

МАУ «Нижнетагильская информационная  
компания «Тагил-пресс».  
622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.  
**ДИРЕКТОР – ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР**  
Ирина Кальювна ТАТАРИНОВА  
(тел. (3435) 41-49-57)  
**ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР**  
Владимир Олегович ТРОШИН  
(тел. (3435) 41-49-86)  
**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.

Выходит по вторникам, средам, четвергам и пятницам.  
Номер набран и сверстан в компьютерном центре  
МАУ «Нижнетагильская информационная  
компания «Тагил-пресс».

Отпечатан в ОАО  
«Нижнетагильская типография».  
Адрес: 622001, Свердловская область,  
г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81.  
3. 2063. Т. 88. Объем 4 п. л.  
Цена свободная.  
Время подписания в печать  
по графику – 19.30, фактически – 18.40.

■ Использование материалов, опубликованных  
в газете, только по согласованию с редакцией.  
Ссылка на газету обязательна.  
■ Ответственность за публикуемые объявления  
несут рекламодатели.  
■ Рекламуемые товары и услуги подлежат  
обязательной сертификации и лицензированию.  
■ Материалы со словом «Реклама»  
публикуются на коммерческой основе  
(на правах рекламы).