

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 09.08.2016 № 2278-ПА

### Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных и находящихся в ведении управления социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил (далее – учреждения) (Приложение).

2. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности муниципальных казенных учреждений в части оплаты труда работников, на предоставление муниципальным бюджетным учреждениям субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий в части нормативов затрат на оплату труда работников, а также средств, полученных от оказания платных услуг.

3. Руководителям учреждений привести действующие локальные нормативные акты об оплате труда работников в соответствие с Примерным положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Признать утратившими силу постановления Администрации города Нижний Тагил: – от 14.10.2010 № 2313 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил»;

– от 31.01.2014 № 178-ПА «О внесении изменений в постановление Администрации города Нижний Тагил от 14.10.2010 № 2313 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил».

5. Примерное положение об оплате труда работников учреждений, утвержденное настоящим постановлением, вступает в силу с 1 октября 2016 года.

6. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по социальной политике В. Г. Сурова.  
Срок контроля – 1 марта 2017 года.

С. К. НОСОВ,  
Глава города.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации города от 09.08.2016 № 2278-ПА

#### ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

##### об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил

#### ГЛАВА 1. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил (далее – Примерное положение) применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил (далее – управление), за исключением муниципального казенного учреждения «Служба правовых отношений».

Оплата труда работников учреждений включает в себя:

– минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по соответствующим профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ);

– наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Рос-

сийской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

– наименования, условия осуществления и размеры повышающих коэффициентов к окладам и иных выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях» и критерии их установления.

2. Положение об оплате труда работников учреждений разрабатывается на основании данного Примерного положения и утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии

иного представительного органа работников учреждения.

3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Приведенные в настоящем Примерном положении размеры окладов (должностных окладов) (далее – оклады) являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер должностного оклада работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполненной работы.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Размер заработной платы в месяц работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, законодательством субъекта Российской Федерации.

7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

8. Объем средств на оплату труда работников учреждений может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

9. Должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам.

10. Руководителем учреждения по согласованию с начальником управления в составе фонда оплаты труда учреждения устанавливаются предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала учреждения, а также перечень должностей, относимых к административному персоналу учреждения.

При этом необходимо обеспечить дифференциацию численности и фонда оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на прочий персонал с учетом предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала (не более 40%) в фонде оплаты труда учреждения.

11. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с начальником управления социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил, а также заместителем Главы Администрации города по финансово-экономической политике и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

12. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов и не более 40 процентов.

#### ГЛАВА 2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих

1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности специалистов

и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

2. Минимальные размеры должностных окладов специалистов и служащих учреждения устанавливаются согласно Приложению № 1 к Примерному положению.

3. Размеры окладов работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с главой 6 настоящего Примерного положения.

5. С учетом условий и результатов труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 5 и 7 настоящего Примерного положения.

#### ГЛАВА 3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие), устанавливаются на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп отраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих учреждения устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

3. Высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, оплата труда устанавливается исходя из 9-10-го разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника, утвержденных в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

К высококвалифицированным рабочим учреждений относятся:

– водители автобусов, имеющие I класс и занятые перевозкой работающего персонала и клиентов учреждения, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания клиентов;

– рабочие, имеющие 6-й разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмо-

(Окончание на 2-3-й стр.)

тренные этим разрядом, или высшей должности.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования и оплачиваемых по ставкам оплаты, исходя из 9-10 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Вопрос об отнесении рабочего в разряд высококвалифицированных рабочих рассматривается в каждом конкретном случае руководителем учреждения в строго индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в соответствии с Главой 6 настоящего Примерного положения.

5. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 5 и 7 настоящего Примерного положения.

#### ГЛАВА 4. Условия оплаты труда руководителей учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются начальником управления в трудовом договоре (контракте).

Размер, порядок и условия оплаты труда заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения в трудовом договоре.

2. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) выплаты от полученных учреждением доходов от оказания дополнительных платных услуг.

3. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором.

4. Управление разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений исходя из особенностей их типов и видов в пределах кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

5. Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя и главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

6. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Главой 5 настоящего Примерного положения.

7. Стимулирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей учреждений, утвержденным управлением, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

8. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава и Правил внутреннего трудового распорядка учреждения, иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, условий заключенного с работодателем трудового договора (контракта), выплаты стимулирующего характера могут не выплачиваться или их размер может быть уменьшен.

9. Для заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Главой 7 настоящего Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру оформляется приказом руководителя учреждения.

#### ГЛАВА 5. Компенсационные выплаты

1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, выплачивается от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенного оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда».

Руководителю учреждения осуществляется меры по проведению специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой оценки условий труда, с целью отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда и установления гарантий и компенсаций работникам Учреждений за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и по итогам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

Перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, связанных с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда утверждается локальным нормативным актом учреждения.

6. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15 процентов к заработной плате в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения

данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

11. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

13. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальным актом Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников Учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы.

#### ГЛАВА 6. Повышающие коэффициенты к окладам

1. Локальным нормативным актом учреждения предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов к окладу:

- 1) персональный повышающий коэффициент;
- 2) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 3) повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, персонально в отношении каждого работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

2. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и выплат компенсационного характера.

3. При наличии у работника нескольких оснований повышающий коэффициент устанавливается путем суммирования.

4. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также при наличии у работника орденов, медалей, почетных званий и ведомственных наград, ученой степени и иных факторов, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах до 3,0.

5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается по решению руководителя учреждения на основании дифференциации типовых должностей, оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности по соответствующей профессии или специальности.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов устанавливаются в размере от 0,05 до 0,2. Размеры повышающих коэффициентов к окладу устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

6. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных и ответственных работ устанавливается:

- 1) водителям автомобилей и автобусов при наличии классности в следующих размерах:
  - в размере 0,1 – за наличие II класса;
  - в размере 0,25 – за наличие I класса;
- 2) водителям специального легкового автомобиля и (или) автобуса при наличии 1-го класса, занятым перевозкой работающего персонала и клиентов учреждения – в размере 0,7. При этом повышающий коэффициент за наличие 1-го класса не устанавливается.

3) рабочим, тарифицированным не ниже 6-го разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных и ответственных работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу – до 0,3.

Перечень должностей и профессий рабочих, привлекаемых для выполнения важных и ответственных работ, утверждается локальным нормативным актом Учреждения.

7. Абсолютный размер выплаты по повышающему коэффициенту исчисляется как произведение оклада на размер соответствующего коэффициента.

#### ГЛАВА 7. Выплаты стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг, оказываемых учреждением, направленных на оплату труда работников.

2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разработанных и утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;

- 2) за качество выполняемых работ;  
3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
4) премиальные выплаты по итогам работы.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается единовременно.

При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5. Премия выплачивается за качество выполняемых работ производится работникам при выполнении следующих условий:

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- отсутствие обоснованных жалоб и претензий к работе со стороны получателей услуг.

Кроме того, одновременно могут выплачиваться премии за профессиональные достижения:

- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- при награждении Почетной грамотой, знаками и другими ведомственными наградами;
- при поощрении органами местного самоуправления города Нижний Тагил, присвоении почетных званий Свердловской области и города Нижний Тагил, награждении знаками отличия Свердловской области и города Нижний Тагил;
- в связи с празднованием профессиональных праздников;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

6. Размер ежемесячной процентной надбавки к окладу (должностному окладу) заработной платы работников за стаж непрерывной работы, выслугу лет, а также перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение выплаты, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

7. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) производится с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы учреждения. Период, за который выплачивается премия, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, отсутствие замечаний со стороны руководства;
- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение работы, связанной с обеспечением уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в выполнении важных работ и мероприятий;
- выполнение утвержденных показателей муниципального задания и показателей деятельности учреждения.

8. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9. Стимулирование руководителей Учреждений осуществляется работодателем в соответствии с Главой 4 настоящего Примерного положения.

#### ГЛАВА 8. Заключительные положения

1. Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

2. Руководителю учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь оказывается не более одного раза в год в размере не более 50 процентов должностного оклада.

Материальная помощь руководителю может быть оказана в следующих случаях: в связи с рождением ребенка, заключением брака, в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость платного дорогостоящего лечения, приобретения лекарственных средств при заболеваниях работника или его близких родственников (дети, супруги, родители)), в связи с тяжелым материальным положением по причине нахождения на длительном лечении; в связи со смертью членов семьи.

Материальная помощь руководителю учреждения оформляется приказом начальника управления на основании письменного заявления руководителя учреждения с указанием причины оказания материальной помощи и приложением подтверждающих документов.

3. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением трудовых обязанностей.

4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от платных услуг.

6. При выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени в соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации. Порядок введения суммированного учета устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не должна превышать нормальное количество рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года. Суммированный учет может быть введен при использовании сменного режима.

Оплата рабочего времени при суммированном учете производится исходя из:

- часовых тарифных ставок – заработная плата работника исчисляется за фактически отработанные часы согласно графику;
- оклада – работник имеет право получить месячный оклад, если за месяц он отработал все смены, предусмотренные графиком. В ином случае ему выплачивается только часть оклада пропорционально отработанному времени: оклад делится на месячную норму часов по графику и умножается на фактически отработанные часы.

Оплата труда при невыполнении норм труда при суммированном учете рабочего времени производится в порядке, установленном статьей 155 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), при суммированном учете рабочего времени, работнику производятся выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством.

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил

#### Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Оклад (рублей)
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ</b>		
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	санитарка; сестра-хозяйка	4661
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</i>		
1-й квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре	5512
2-й квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	6247
3-й квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	7294
4-й квалификационный уровень	медицинская сестра процедурной	8752
5-й квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	9469
<i>Должности, отнесенные к профессиональной группе «Врачи и провизоры»</i>		
2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты	13953
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ</b>		
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>		
1-й квалификационный уровень	вожатый	3667
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников</i>		
3-й квалификационный уровень	воспитатель	8533
4-й квалификационный уровень	старший воспитатель	9530
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ</b>		
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</i>		
1-й квалификационный уровень	специалист по социальной работе	6150
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ</b>		
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена</i>		
1-й квалификационный уровень	аккомпаниатор; культурный организатор, руководитель кружка	5502
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</i>		
1-й квалификационный уровень	библиотекарь	5637
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»</b>		
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка	3277
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	инспектор по кадрам, техник	4344
2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4516
3-й квалификационный уровень	заведующий производством	4969
4-й квалификационный уровень	мастер участка (котельной)	5457
<i>Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i>		
1-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер по охране труда, экономист, специалист по кадрам, юрист-консульт	5552

#### ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении и подведомственных управлению социальных программ и семейной политики Администрации города Нижний Тагил

#### Размеры окладов по профессиональной квалификационной группе общепромышленных профессий рабочих

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Наименование должностей	Оклад (рублей)
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ» (1-3-й квалификационный разряд)</b>			
1-й квалификационный уровень	1-3-й квалификационный разряд	грузчик, мойщик посуды, горничная, дворник, курьер, подсобный рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий	2902
		кладовщик; кухонный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды	3054
		официант	3277
<b>ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»</b>			
1-й квалификационный уровень	4-5-й квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3470
		машинист (кочегар) котельной; плотник; слесарь-сантехник	3752
		водитель автомобиля, повар	3923
		электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4165
2-й квалификационный уровень	6-7-й квалификационный разряд	слесарь-ремонтник	4223

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 ОТ 10.08.2016 № 2293-ПА

**Об итогах смотра-конкурса к Дню города-2016**

Рассмотрев итоги выполнения условий городского смотра-конкурса среди районов и организаций города Нижний Тагил к Дню города-2016, проходящего под девизом «Тагил – гордимся прошлым, ценим настоящее, верим в будущее!», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Решение организационного комитета по подготовке и проведению Дня города об итогах городского смотра-конкурса к Дню города-2016 (Приложение).
2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

**С. К. НОСОВ,**  
 Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации города от 10.08.2016 № 2293-ПА

**Решение организационного комитета  
 по подготовке и проведению Дня города  
 об итогах смотра-конкурса к Дню города-2016**

По итогам смотра-конкурса за большой вклад в социально-экономическое развитие города Нижний Тагил и активную работу по подготовке к Дню города-2016 присудить первое место с вручением Диплома Администрации города и памятного Знака:

- 1) среди районов города – Дзержинскому району (исполняющий обязанности главы администрации Дзержинского района Ревенко Александр Юрьевич);
- 2) среди сельских населенных пунктов – муниципальному казенному учреждению территориальная администрация поселка Уралец города Нижний Тагил (глава территориальной администрации Кравченко Дмитрий Александрович);
- 3) среди градообразующих промышленных предприятий – коллективу акционерного общества «Химический завод «Планта» (генеральный директор Князев Николай Иванович);
- 4) среди ведущих промышленных предприятий – коллективу акционерного общества «Химический завод «Планта» (генеральный директор Князев Николай Иванович);
- 5) среди организаций научно-исследовательского комплекса – коллективу федерального казенного предприятия «Нижнетагильский институт испытания металлов» (генеральный директор Смирнов Николай Павлович);
- 6) среди предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Тагильское пиво» (генеральный директор Михайлов Александр Сергеевич);

- 7) среди ремонтно-строительных организаций – коллективу закрытого акционерного общества «Стройкомплекс» (председатель Совета директоров Сохранов Олег Викторович);
- 8) среди предприятий стройиндустрии – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильский завод металлических конструкций» (управляющий директор Парфенов Виталий Викторович);
- 9) среди организаций малого и среднего бизнеса – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Строительная компания «Тагил» (генеральный директор Шахтарин Василий Сергеевич);
- 10) среди организаций жилищно-коммунального хозяйства – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Управляющая компания Дзержинского района» (директор Копаев Никита Александрович);
- 11) среди товариществ собственников жилья – товариществу собственников жилья «Наш дом» (председатель ТСЖ Маннанов Рафаил Фаилович);
- 12) среди специализированных предприятий городского хозяйства – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Элис» (директор Бабин Игорь Анатольевич);
- 13) среди предприятий дорожного хозяйства – коллективу общества с ограниченной ответственностью «УБТ-Сервис» (директор Рощупкин Александр Владимирович);
- 14) среди транспортных предприятий – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Фирма ТАС» (директор Романов Максим Владимирович);

- 15) среди предприятий розничной торговли – коллективу магазина «Салон цветов» (индивидуальный предприниматель Заболотная Гулия Мансуровна);
- 16) среди предприятий общественного питания – коллективу общества с ограниченной ответственностью «Центр-НТ» (управляющий Иванова Наталья Николаевна);
- 17) среди предприятий бытового обслуживания – коллективу ателье «Новый фасон» (индивидуальный предприниматель Иванова Юлия Шакирзяновна);
- 18) среди учреждений здравоохранения – коллективу государственного бюджетного учреждения здравоохранения Свердловской области «Психиатрическая больница № 7» (главный врач Мишарин Вячеслав Юрьевич);
- 19) среди учреждений социального обслуживания населения – коллективу государственного автономного учреждения социального обслуживания населения Свердловской области «Комплексный центр социальной помощи населению «Золотая осень» города Нижний Тагил» (директор Ельник Иосип Романович);
- 20) среди высших учебных заведений – коллективу Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Нижнетагильский государственный социально-педагогический институт» (филиал) «РГППУ» (директор Егорова Лилия Евгеньевна);
- 21) среди средних специальных учебных заведений – коллективу государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский государственный профессиональный колледж им. Н. А. Демидова» (директор Морозова Светлана Анатольевна);
- 22) среди общеобразовательных учреждений – коллективу муниципального автономного общеобразовательного учреждения Гимназия № 86 (директор Стародумова Ольга Васильевна);
- 23) среди учреждений дополнительного образования – коллективу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеский центр «Радуга» структурное подразделение «Рудничок» (директор Максименко Татьяна Дмитриевна);
- 24) среди дошкольных образовательных учреждений – коллективу муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Детство» комбинированного вида – структурное подразделение детский сад № 189 «Парус детства» (директор Шадрина Надежда Викто-

- ровна, заведующая детским садом Ильиных Ольга Владимировна);
  - 25) среди театрально-зрелищных учреждений культуры – коллективу Дворца культуры имени И. В. Окунева Акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского (директор Сальникова Инна Ивановна);
  - 26) среди учреждений культуры дополнительного образования детей – коллективу муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 2» (директор Свиридова Елена Юрьевна);
  - 27) среди научно-просветительских учреждений культуры – коллективу муниципального казенного учреждения культуры «Нижнетагильский музей-заповедник «Горнозаводской Урал» (директор Меркушева Эльвира Раисовна);
  - 28) среди детско-юношеских спортивных школ – коллективу муниципальной бюджетного учреждения дополнительного образования детей специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Спутник» (директор Зверев Александр Яковлевич);
  - 29) среди молодежных организаций предприятий всех форм собственности – коллективам Нижнетагильской молодежной общественной организации «Уралвагонзавод» (председатель молодежной организации Алдушина Светлана Игоревна) и Молодежной организации федерального казенного предприятия «Нижнетагильский институт испытания металлов» (ответственный по работе с молодежью Бей Павел Александрович);
  - 30) среди территориальных общественных самоуправлений – коллективу территориального общественного самоуправления «Верхняя Черемшанка» (председатель совета Константинова Елена Владимировна).
- Отметить активное участие в подготовке к Дню города-2016 коллективов:
- 1) акционерного общества «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (управляющий директор Кушнарев Алексей Владиславович);
  - 2) Свердловской железной дороги (по территориальному управлению) ОАО «РЖД» (заместитель начальника Маренков Геннадий Васильевич);
  - 3) открытого акционерного общества «Уралхимпласт» (генеральный директор Коршаков Александр Геннадьевич);
  - 4) муниципального автономного учреждения дополнительного образования специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва «Юпитер» (Кутемов Сергей Юрьевич).

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 ОТ 10.08.2016 № 2301-ПА

**О награждении победителей конкурса на звание «Лучший двор, дом, подъезд»**

В соответствии с постановлением Администрации города Нижний Тагил от 16.07.2010 № 1606 «О проведении конкурса на звание «Лучший двор, дом, подъезд» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Нижний Тагил от 31.08.2011 № 1771, от 28.09.2012 № 2336, от 09.10.2012 № 2420, от 11.03.2013 № 378, от 30.07.2013 № 1758, от 25.12.2014 № 2763-ПА, от 27.07.2016 № 2155-ПА), на основании решений городской конкурсной комиссии по подведению итогов смотра-конкурса на звание «Лучший двор, дом, подъезд» от 24.12.2015, от 29.07.2016, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Признать победителями в конкурсе на звание «Лучший двор, дом, подъезд», проведенном к Новому году-2016:
  - I место – двор по адресу: город Нижний Тагил, улица Зари, дом 11;
  - II место – двор по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;

- III место – двор по адресу: город Нижний Тагил, улица Свердлова, дом 9.
2. Поощрить денежной премией актив общественности, перечислив:
  - 1) 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Зари 11» за присвоение первого места в номинации «Лучший двор» двору по адресу: город Нижний Тагил, улица Зари, дом 11;
  - 2) 5500 (пять тысяч пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Космос» за присвоение второго места в номинации «Лучший двор» двору по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;
  - 3) 3500 (три тысячи пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Лотос» за присвоение третьего места в номинации «Лучший двор» двору по адресу: город Нижний Тагил, улица Свердлова, дом 9.
3. Признать победителями в конкурсе на звание «Лучший двор, дом, подъезд», проведенном к Дню города-2016:

- 1) в номинации «Лучший двор»:
  - I место – двор по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;
  - II место – двор по адресу: город Нижний Тагил, улица Зари, дом 11;
  - III место – двор по адресу: город Нижний Тагил, улица Пархоменко, дом 137;
- 2) в номинации «Лучший дом»:
  - I место – многоквартирный дом по адресу: город Нижний Тагил, улица Зари, дом 54;
  - II место – многоквартирный дом по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;
  - III место – многоквартирный дом по адресу: город Нижний Тагил, проспект Уральский, дом 79;
- 3) в номинации «Лучший подъезд»:
  - I место – подъезд № 7 по адресу: город Нижний Тагил, улица Попова, дом 19;
  - II место – подъезд № 2 по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;
  - III место – подъезд № 5 по адресу: город Нижний Тагил, улица Калинина, дом 113.
4. Поощрить денежной премией актив общественности, перечислив:

- 1) 7500 (семь тысяч пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Космос» за присвоение первого места в номинации «Лучший двор» двору по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;
- 2) 5500 (пять тысяч пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Зари 11» за присвоение второго места в номинации «Лучший двор» двору по адресу: город Нижний Тагил, улица Зари, дом 11;
- 3) 3500 (три тысячи пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Наш Дом» за присвоение третьего места в номинации «Лучший двор» двору по адресу: город Нижний Тагил, улица Пархоменко, дом 137;
- 4) 4500 (четыре тысячи пятьсот) рублей на расчетный счет общества с ограниченной ответственностью УК «Жилищно-коммунальное управление» за присвоение первого места в номинации «Лучший дом» многоквартирному дому по адресу: город Нижний Тагил, улица Зари, дом 54;

5) 4000 (четыре тысячи) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Космос» за присвоение второго места в номинации «Лучший дом» многоквартирному дому по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;

6) 3500 (три тысячи пятьсот) рублей на расчетный счет общества с ограниченной ответственностью «Домоуправление» за присвоение третьего места в номинации «Лучший дом» многоквартирному дому по адресу: город Нижний Тагил, проспект Уральский, дом 79;

7) 3000 (три тысячи) рублей на расчетный счет общества с ограниченной ответственностью Управляющая компания «ТС» за присвоение первого места в номинации «Лучший подъезд» подъезду № 7 по адресу: город Нижний Тагил, улица Попова, дом 19;

8) 2500 (две тысячи пятьсот) рублей на расчетный счет товарищества собственников жилья «Космос» за присвоение второго места в номинации «Лучший подъезд» подъезду № 2 по адресу: город Нижний Тагил, улица Космонавтов, дом 9;

9) 2000 (две тысячи) рублей на рас-

четный счет общества с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Тагил-Сити» (ИНН 6623098926) за присвоение третьего места в номинации «Лучший подъезд» подъезду № 5 по адресу: город Нижний Тагил, улица Калинина, дом 113.

5. Разрешить изменения расходов в пределах годовой суммы расходов, предусмотренной в смете расходов на награждение актива общественности, занявшего призовые места в конкурсе на звание «Лучший двор, дом, подъезд», направив 8550 (восемь тысяч пятьсот пятьдесят) рублей 30 копеек, предусмотренные на приобретение цветов для вручения победителям в конкурсе на торжественном мероприятии по награждению, на приобретение памятных подарков для вручения победителям в конкурсе.

6. Управлению жилищного и коммунального хозяйства Администрации города Нижний Тагил финансирование расходов осуществить в пределах средств, предусмотренных в бюджете города на 2016 год, в рамках муниципальной программы «Развитие и поддержка жилищного и коммунального хозяйства в многоквартирных

домах и муниципальных учреждениях на территории города Нижний Тагил до 2020 года», утвержденной постановлением Администрации города Нижний Тагил от 11.06.2014 № 1061-ПА (в редакции постановлений Администрации города Нижний Тагил от 24.07.2014 № 1444-ПА, от 16.02.2015 № 404-ПА), подпрограмма «Создание благоприятных условий для проживания в многоквартирных домах на территории города Нижний Тагил»:

раздел 0500 – жилищно-коммунальное хозяйство;

подраздел 0501 – жилищное хозяйство, целевая статья 1720200000 – проведение конкурса на звание «Лучший двор, дом, подъезд»;

вид расходов 240 – иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»;

1) в размере 52500 (пятьдесят две тысячи пятьсот) рублей для награждения победителей конкурса на звание «Лучший двор, дом, подъезд» на расчетные счета организаций, указав в назначении платежа целевое назначение, в соответствии с пунктами 2 и 4 настоящего постановления;

2) в размере 10050 (десять тысяч пятьдесят) рублей для изготовления табличек с целью размещения на объектах, удостоенных звания «Лучший»;

3) в размере 8000 (восемь тысяч) рублей для приобретения цветов для вручения победителям в конкурсе на торжественном мероприятии;

4) в размере 30450 (тридцать тысяч четыреста пятьдесят) рублей для приобретения памятных подарков для вручения победителям в конкурсе на торжественном мероприятии;

5) в размере 2000 (две тысячи) рублей для изготовления бланков дипломов для награждения победителей.

7. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации города В. Ю. Пинаева.

Срок контроля – 1 декабря 2016 года.

С. К. НОСОВ,  
Глава города.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ОТ 08.08.2016 № 2265-ПА

Об утверждении Условий приема сточных вод и загрязняющих веществ в централизованную систему водоотведения города Нижний Тагил

Во исполнение Постановлений Правительства Российской Федерации от 31 декабря 1995 года № 1310 «О взимании платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в систему канализации населенных пунктов», от 12 февраля 1999 года № 167 «Об утверждении Правил пользования системами коммунального водоснабжения и канализации в Российской Федерации», от 29 июля 2013 года № 644 «Об утверждении Правил холодного водоснабжения и водоотведения и внесения изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановления Правительства Свердловской области от 02.07.2015 № 571-ПП «Об утверждении Порядка взимания платы за сброс сточных вод и загрязняющих веществ в централизованные системы водоотведения населенных пунктов в Свердловской области», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Условия приема сточных вод и загрязняющих веществ в централизованную систему водоотведения города Нижний Тагил (Приложение).

2. Признать утратившими силу постановления Администрации города Нижний Тагил: – от 13.05.2010 № 1079 «Об утверждении Условий приема сточных вод и загрязняющих веществ в систему хозяйственно-бытовой канализации с последующей очисткой на Западной системе очистных сооружений города Нижний Тагил»;

– от 14.10.2010 № 2311 «Об утверждении Условий приема сточных вод и загрязняющих веществ на биологические очистные сооружения открытого акционерного общества «Уралхимпласт» Восточной системы канализации города Нижний Тагил»;

– от 21.03.2011 № 479 «О внесении изменений в постановление Администрации города Нижний Тагил от 14.10.2010 № 2311 «Об утверждении Условий приема сточных вод и загрязняющих веществ на биологические очистные сооружения открытого акционерного общества «Уралхимпласт» Восточной системы канализации города Нижний Тагил»;

– от 17.01.2013 № 64 «О внесении изменений в Условия приема сточных вод и загрязняющих веществ в систему хозяйственно-бытовой канализации с последующей очисткой на Западной системе очистных сооружений города Нижний Тагил».

3. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

С. К. НОСОВ,  
Глава города.

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Администрации города от 08.08.2016 № 2265-ПА

УСЛОВИЯ

приема сточных вод и загрязняющих веществ в централизованную систему водоотведения города Нижний Тагил

1. Нормативы водоотведения по составу сточных вод устанавливаются абонентам организаций водопроводно-канализационного хозяйства в целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду при сбросе сточных вод в водные объекты через централизованную систему водоотведения города Нижний Тагил.

2. Нормативы водоотведения по составу сточных вод (допустимые концентрации загрязняющих веществ) устанавливаются исходя из:

– технической и технологической возможностей очистных сооружений централизованной системы водоотведения города Нижний Тагил по очистке сточных вод от конкретных загрязняющих веществ;

– обеспечения проектных параметров очистки сточных вод;

– необходимости соблюдения нормативов допустимых сбросов веществ и микроорганизмов в реки Тагил и Черная Катабка, утвержденных Федеральным агентством водных ресурсов для организаций водопроводно-канализационного хозяйства.

3. Информация о допустимой концентрации загрязняющих веществ в сточных водах при сбросе в централизованную систему водоотведения с последующей очисткой на Западной системе очистных сооружений города Нижний Тагил приведена в таблице 1, на Восточной системе очистных сооружений города Нижний Тагил приведена в таблице 2.

ТАБЛИЦА 1

ЗАПАДНАЯ СИСТЕМА ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ			
№ п/п	Наименование загрязняющего вещества	Единицы измерения	Допустимая концентрация загрязняющего вещества в сточных водах
1	Взвешенные вещества	мг/дм <sup>3</sup>	204
2	ХПК	мг/дм <sup>3</sup>	105
3	БПК <sub>20</sub>	мг/дм <sup>3</sup>	70
4	БПК <sub>5</sub>	мг/дм <sup>3</sup>	65
5	Жиры	мг/дм <sup>3</sup>	50
6	Нефтепродукты	мг/дм <sup>3</sup>	0,67
7	Железо	мг/дм <sup>3</sup>	0,88
8	Хлориды	мг/дм <sup>3</sup>	300
9	Сульфаты	мг/дм <sup>3</sup>	131
10	Фосфаты (по Р)	мг/дм <sup>3</sup>	0,7
11	Азот аммонийный	мг/дм <sup>3</sup>	3,42
12	Нитраты	мг/дм <sup>3</sup>	42,5
13	Нитриты	мг/дм <sup>3</sup>	0,07
14	Цинк	мг/дм <sup>3</sup>	0,047
15	Медь	мг/дм <sup>3</sup>	0,012
16	Марганец	мг/дм <sup>3</sup>	0,4
17	СПАВ	мг/дм <sup>3</sup>	0,69
18	Фенол	мг/дм <sup>3</sup>	0,007
19	Цианиды	мг/дм <sup>3</sup>	0,02
20	Роданиды	мг/дм <sup>3</sup>	0,046
21	Ванадий	мг/дм <sup>3</sup>	0,002
22	Формальдегид	мг/дм <sup>3</sup>	0,05
23	Минеральный состав	мг/дм <sup>3</sup>	1000

ТАБЛИЦА 2

ВОСТОЧНАЯ СИСТЕМА ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ			
№ п/п	Наименование загрязняющего вещества	Единицы измерения	Допустимая концентрация загрязняющего вещества в сточных водах
1	Взвешенные вещества	мг/дм <sup>3</sup>	42,24
2	Сухой остаток	мг/дм <sup>3</sup>	418,8
3	БПК <sub>20</sub>	мг/дм <sup>3</sup>	65,62
4	Фосфор фосфатов	мг/дм <sup>3</sup>	1,26
5	Нефтепродукты	мг/дм <sup>3</sup>	0,44
6	Нитрат-ион	мг/дм <sup>3</sup>	0,81
7	Нитрит-ион	мг/дм <sup>3</sup>	0,1
8	Азот аммонийный	мг/дм <sup>3</sup>	10,0
9	Сульфаты	мг/дм <sup>3</sup>	53,04
10	Хлориды	мг/дм <sup>3</sup>	68,53
11	СПАВ	мг/дм <sup>3</sup>	0,91
12	Железо	мг/дм <sup>3</sup>	0,6
13	Медь	мг/дм <sup>3</sup>	0,015
14	Цинк	мг/дм <sup>3</sup>	0,021
15	Фенолы	мг/дм <sup>3</sup>	0,005
16	Формальдегид	мг/дм <sup>3</sup>	0,36
17	ХПК	мг/дм <sup>3</sup>	100,0
18	Жиры	мг/дм <sup>3</sup>	50,0
19	pH	мг/дм <sup>3</sup>	6,5÷8,5

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ОТ 08.08.2016 № 2264-ПА**

**О поощрении спортсменов, показавших высокие спортивные результаты на всероссийских и международных соревнованиях в 2016 году**

За высокие достижения показанные спортсменами на всероссийских и международных соревнованиях, в соответствии с постановлением Администрации города от 11.12.2013 № 2943 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в городе Нижний Тагил до 2020 года», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить список спортсменов, показавших высокие спортивные результаты на всероссийских и международных соревнованиях в 2016 году (Приложение).
2. Поощрить спортсменов в соответствии с утвержденным списком.

3. Оплату расходов произвести в пределах средств, утвержденных в бюджете города Управлению по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города на 2016 год.

4. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Д. В. Язовских.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

УТВЕРЖДЕН

постановлением Администрации города от 08.08.2016 № 2264-ПА

**СПИСОК**

**спортсменов, показавших высокие спортивные результаты на всероссийских и международных соревнованиях в 2016 году**

№ п/п	Вид спорта, учреждение	ФИО спортсмена, дата рождения	Наименование соревнований и результат	Сумма материального вознаграждения, тыс. руб.
1	Гребной слалом МБУ ДО СДЮСШОР «Уралец»	Кузнецов Михаил Николаевич 14.05.1985	Международный турнир «Липтовский слалом» по гребному слалому 23-24.04.2016, Словакия – 3-е место Кубок мира по гребному слалому 10-12.06.2016, Испания – 13-е место Участие в XXXI летних Олимпийских играх 5-21.08.2016, Рио-де-Жанейро	20
2	Гребной слалом МБУ ДО СДЮСШОР «Уралец»	Ларионов Дмитрий Геннадьевич 22.12.1985	Международный турнир «Липтовский слалом» по гребному слалому 23-24.04.2016, Словакия – 3-е место Кубок мира по гребному слалому 10-12.06.2016, Испания – 13-е место Участие в XXXI летних Олимпийских играх 5-21.08.2016, Рио-де-Жанейро	20
3	Плавание МОО СК «Спутник»	Устинова Дарья Константиновна 29.08.1998	Чемпионат России по плаванию (50 м), г. Москва, 15-24.04.2016 – 1-е место Участие в XXXI летних Олимпийских играх 5-21.08.2016, Рио-де-Жанейро	20
4	Легкая атлетика МОО СК «Спутник»	Мамина Алена Александровна 30.05.1990	Чемпионат России в помещении, г. Москва, 23-25.02.2016 – 2-е место Командный чемпионат России по легкой атлетике, г. Сочи, 26-27.05.2016 – 1-е место Чемпионат России по легкой атлетике 20-23.06.2016 – 2-е место	20
5	Легкая атлетика МОО СК «Спутник»	Денмухаметов Артем Хамитович 15.05.1993	Чемпионат России в помещении, г. Москва, 23-25.02.2016 года – 3-е место Командный чемпионат России по легкой атлетике, г. Сочи, 26-27.05.2016 года – 1-е место Чемпионат России по легкой атлетике 20-23.06.2016 года – 2-е место	20
6	Шахматы МБУ ДО СДЮСШОР	Мурзин Володар Артурович 18.07.2006	VI Всероссийский детско-юношеский турнир памяти С. М. Левитского, этап Кубка России 2016 года по шахматам среди юношей и девушек, мальчиков и девочек 29.02-07.03.16, г. Нижний Тагил – 1-е место Первенство России 2016 г. по шахматам среди юношей и девушек 15.04-30.04.2016, г. Сочи – 2-е место	15
7	Черлидинг МБУ ДО ДЮСШ «Тагилстрой»	Знаменщиков Иван Сергеевич 20.11.2000	Первенство России по черлидингу, г. Екатеринбург – 1-е место Первенство Европы по черлидингу, г. Швехат – 3-е место	15
8	Черлидинг МБУ ДО ДЮСШ «Тагилстрой»	Знаменщиков Илья Сергеевич 20.11.2000	Первенство России по черлидингу, г. Екатеринбург – 1-е место Первенство Европы по черлидингу, г. Швехат – 3-е место	15
9	Черлидинг МБУ ДО ДЮСШ «Тагилстрой»	Панфилова Виктория Константиновна 21.07.2003	Первенство России по черлидингу, г. Екатеринбург – 1-е место Первенство Европы по черлидингу, г. Швехат – 3-е место	15
10	Черлидинг МБУ ДО ДЮСШ «Тагилстрой»	Сапегина Екатерина Андреевна 04.04.2001	Первенство России по черлидингу, г. Екатеринбург – 1-е место Первенство Европы по черлидингу, г. Швехат – 3-е место	15
11	Дзюдо МБУ ДО СДЮСШОР «Уралец»	Бузилов Даниил Сергеевич 22.01.2000	Международные спортивные игры «Дети Азии», г. Якутск – 3-е место Открытый международный турнир по дзюдо «Весенние надежды» среди юношей – 1-е место Всероссийский турнир по дзюдо, г. Челябинск – 1-е место	15
12	Тхэквондо МБУ ДО СДЮСШОР «Уралец»	Востриков Семен Владимирович 19.09.2002	Первенство России по тхэквондо среди юношей и девушек, г. Сочи – 2-е место VI первенство Европы среди детей по тхэквондо (Греция) – 1-е место Первенство России по кикбоксингу до 15 лет, г. Екатеринбург – 1-е место	15
13	Тяжелая атлетика СК «Спутник»	Климонов Егор Сергеевич 24.08.1992	Кубок России по тяжелой атлетике среди мужчин и женщин г. Старый Оскол, 25-31.01.2016, – 1-е место Чемпионат Европы по тяжелой атлетике среди мужчин и женщин 10-16.04.2016, г. Ферде, Норвегия – 1-е место в толчке	15
14	Тхэквондо МБУ ДО ДЮСШ «Тагилстрой»	Овчинникова Ирина Дмитриевна 25.11.2002	Первенство России по тхэквондо (ГТФ) – 2-е место Чемпионат и Первенство мира по тхэквондо, г. Казань – 2-е место	15
15	Гребной слалом МБУ ДО СДЮСШОР «Уралец»	Храмнов Дмитрий Юрьевич 05.04.1999	Кубок России по гребному слалому 19-22.05.2016, г. Окуловка – 4-е место Первенство мира по гребному слалому для спортсменов до 18 и 23 лет – 2-е место	15
16	Плавание МОО СК «Спутник»	Олейник Андрей Петрович 24.06.1993	Чемпионат России по плаванию 7-12.11.2015, г. Казань – 3-е место Чемпионат России по плаванию, г. Москва, 15-24.04.2016 – 2-е место	15
17	Легкая атлетика МАУ ДО СДЮСШОР «Юпитер»	Балыкин Антон Валерьевич 20.02.1996	XXV Всероссийские соревнования «Рождественские старты», мемориал Э. С. Яламова 07.01.2016, г. Екатеринбург – 1-е место Первенство России по легкой атлетике (юниоры и юниорки до 23 лет) в помещении 01-03.03.2016, г. Волгоград – 2-е место	10
18	Прыжки на лыжах с трамплина ГАУ ДО СО СДЮСШОР «Аист»	Пуртов Михаил Аркадьевич 28.05.2002	Всероссийские соревнования по прыжкам на лыжах с трамплина «Рождественское турне», Малый Кубок России, Пермский край, 06-10.01.2016, г. Березники, 3-й этап – 1-е место; г. Кудымкар, 4-й этап – 1-е место; г. Чайковский, 5-й этап – 1-е место, г. Чайковский, 6-й этап – 1-е место Первенство России по прыжкам на лыжах с трамплина среди юношей 22-23.01.2016 г., г. Нижний Тагил – 3-е место Всероссийские соревнования по прыжкам на лыжах с трамплина «Кавголовские игры» 06.02.2016, п. Токсово – 2-е место	10
19	Греко-римская борьба МБУ ДО СДЮСШОР № 3	Керимов Азиз Аловсат-оглы 24.07.1998	Первенство России по спортивной (греко-римской) борьбе среди юниоров 1996-1998 г. р., посвященное памяти павших в локальных конфликтах, г. Пермь – 1-е место Всероссийский турнир по спортивной борьбе (греко-римской), посвященный Дню Победы, г. Челябинск – 3-е место	10
20	Спортивное ориентирование МБУ ДО ДЮСШ «Старт»	Пензина Ксения Сергеевна 03.02.1998	Всероссийские соревнования по спортивному ориентированию 03-08.01.2016, г. Алушта – 2-е место Первенство мира по спортивному ориентированию 1-16.07.2016, Швейцария – 19-е место	10
21	Лыжное двоеборье ГАУДО СО СДЮСШОР «Аист»	Кипин Максим Владимирович 13.09.1994	Кубок России по лыжному двоеборью, 6-й этап, 17.01.2016, г. Нижний Тагил, Гундерсен 10 км – 2-е место Чемпионат России по лыжному двоеборью 25.03.2016, г. Чайковский Гундерсен 10 км – 3-е место	10
22	Художественная гимнастика МНУ ДО СДЮСШОР № 1	Мингазова Татьяна Эдуардовна 10.02.2001	Всероссийские соревнования по художественной гимнастике памяти ЗТ СССР Е. А. Облыгиной – 1-е место Первенство России по художественной гимнастике, Казань – 1-е место	10

23	Плавание МБУ ДО СДЮСШОР «Спутник»	Печуговский Антон Андреевич 09.12.2000	Всероссийский турнир «Надежда» по плаванию, г. Орск – 2-е место VI Международные спортивные игры «Дети Азии», г. Якутск – 3-е место	10
24	Самбо МБУ ДО ДЮСШ «Тагилстрой»	Хасанова Екатерина Алексеевна 23.05.2001	VI международные спортивные игры «Дети Азии» 10-17.07.2016, г. Якутск – 2-е место	10
25	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Ковлягин Денис Евгеньевич 03.02.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Дополнительный полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2002 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 3-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.), финал – 4-е место	5
26	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Федоренко Матвей Викторович 25.03.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
27	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Жук Евгений Владимирович 25.02.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
28	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Галкин Даниил Дмитриевич 01.06.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
29	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Ожегов Никита Игоревич 16.05.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
30	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Григорьев Кирилл Денисович 14.05.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
31	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Мохов Михаил Сергеевич 30.04.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
32	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Калинин Владислав Андреевич 22.05.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
33	Баскетбол МБУ ДО ДЮСШ «Старый соболь»	Лузин Владислав Константинович 10.01.2003	Зональный этап Первенства России по баскетболу среди команд юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Полуфинальный этап Первенства России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) – 1-е место Первенство России по баскетболу среди юношей 2003 г. р. (сезон 2015-2016 гг.) финал – 4-е место	5
34	Спортивная гимнастика МБУ ДО СДЮСШОР № 1	Седова Юлия Сергеевна 03.09.1998	Всероссийские соревнования по спортивной гимнастике на Кубок памяти ЗТ СССР Н. Г. Толкачева – 11-е место Всероссийские соревнования памяти Олимпийской чемпионки З. Ворониной, г. Йошкар-Ола – 4-е место Чемпионат России г. Пенза – 7-е место (командный зачет)	5
35	Велоспорт МБУ ДО ДЮСШ № 4	Денисов Денис Владимирович 07.12.2002	Фестиваль по велоспорту, маунтинбайк, г. Екатеринбург – 8-е место Всероссийские соревнования по велоспорту, шоссе, г. Анапа – 11-е место	5
			<b>ИТОГО</b>	<b>400</b>

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**ОТ 09.08.2016 № 2279-ПА**

**О внесении изменений в условия проведения открытого конкурса  
по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами**

В связи с уточнением условий проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в условия проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами, утвержденные постановлением Ад-

министрации города Нижний Тагил от 01.08.2016 № 2198-ПА «О проведении открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами», изменения, изложив их в новой редакции (*Приложение*).

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить официальном сайте города Нижний Тагил.

**С. К. НОСОВ,**  
Глава города.

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к постановлению Администрации города от 09.08.2016 № 2279-ПА

**Условия проведения открытого конкурса по отбору управляющей организации для управления многоквартирными домами**

№ п/п	Адрес многоквартирного дома	Площадь жилых помещений, кв. м.	Площадь нежилых помещений (без мест общего пользования), кв. м	Площадь жилых и нежилых помещений, кв. м	Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в месяц, руб./кв. м	Размер платы за содержание и ремонт жилого помещения в год/руб.	Размер обеспечения заявки на участие в конкурсе, руб.	Размер обеспечения исполнения обязательств, руб.	Срок действия договора управления
1.	город Нижний Тагил, улица Байдукова, дом 8а	657,2	0	657,2	18,21	143 611,34	598,38	8 975,71	3 года
2.	город Нижний Тагил, улица Грибоедова, дом 7	2799,9	310	3109,9	18,21	679 575,35	2 831,56	42 473,46	3 года
3.	город Нижний Тагил, улица Краснофлотская, дом 14	873,7	0	873,7	17,92	187 880,45	782,84	11 742,53	3 года
4.	город Нижний Тагил, улица Metallургов, дом 46	1219,7	615,9	1835,6	18,07	398 031,50	1 658,46	24 876,97	3 года
5.	город Нижний Тагил, улица Пирогова, дом 14	1472,7	0	1472,7	18,21	321 814,40	1 340,89	20 113,40	3 года
6.	город Нижний Тагил, улица Проезжая, дом 17	893,3	0	893,3	17,92	192 095,23	800,40	12 005,95	3 года
7.	город Нижний Тагил, улица Проезжая, дом 19	676,3	0	676,3	17,92	145 431,55	605,96	9 089,47	3 года
8.	город Нижний Тагил, улица Советская, дом 29	659,4	0	659,4	17,92	141 797,38	590,82	8 862,34	3 года
9.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 3	478	0	478	17,92	102 789,12	428,29	6 424,32	3 года
10.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 5	243,8	0	243,8	17,92	52 426,75	218,44	3 276,67	3 года
11.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 7	677	0	677	17,92	145 582,08	606,59	9 098,88	3 года
12.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 19	482	0	482	17,92	103 649,28	431,87	6 478,08	3 года
13.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 37	408,7	0	408,7	17,92	87 886,85	366,20	5 492,93	3 года
14.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 68	276,1	0	276,1	17,92	59 372,54	247,39	3 710,78	3 года
15.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 78	304,6	0	304,6	17,92	65 501,18	272,92	4 093,82	3 года
16.	город Нижний Тагил, улица Тимирязева, дом 80а	543,2	0	543,2	17,92	116 809,73	486,71	7 300,61	3 года
17.	город Нижний Тагил, улица Цементная, дом 1	1273,3	0	1273,3	17,92	273 810,43	1 140,88	17 113,15	3 года
18.	город Нижний Тагил, улица Чайковского, дом 32	890,8	0	890,8	17,92	191 557,63	798,16	11 972,35	3 года
19.	город Нижний Тагил, улица Чайковского, дом 42	410,7	0	410,7	17,92	88 316,93	367,99	5 519,81	3 года
20.	город Нижний Тагил, улица Чайковского, дом 94	1057,6	0	1057,6	18,17	230 599,10	960,83	14 412,44	3 года
21.	город Нижний Тагил, улица Энтузиастов, дом 37	280,4	0	280,4	17,92	60 297,22	251,24	3 768,58	3 года

ГЛАВА ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
 ОТ 10.08.2016 № 167-ПГ

**О награждении памятной медалью Главы города  
 «За вклад в развитие города Нижний Тагил»**

В целях поощрения за большой вклад в развитие спорта и физической культуры в городе Нижний Тагил, в соответствии с постановлением Главы города Нижний Тагил от 05.08.2015 № 111-ПГ «О порядке вручения памятной медали Главы города «За вклад в развитие города Нижний Тагил», руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Наградить памятной медалью Главы города «За вклад в развитие города Нижний Тагил» Шатова Олега Александровича.
2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

С. К. НОСОВ,  
 Глава города.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ  
 УПРАВЛЕНИЕ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА

**ПРИКАЗ**  
 ОТ 01.08.2016 № 45

**О признании административного регламента  
 предоставления муниципальной услуги  
 утратившим силу**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением Администрации города Нижний Тагил от 30.06.2011 № 1315 «О Порядке разработки и утверждения административных регламентов использования муниципальных функций и административных регламентов предоставления муниципальных услуг», постановлением Администрации города Нижний Тагил от 14.07.2016 № 2043-ПА «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Согласование местоположения границ земельных участков, находящихся в муниципальной собственности или в государственной собственности до ее разграничения», постановлением Администрации города Нижний Тагил от 14.07.2016 № 2042-ПА «Об утверждении Административного регламента предоставления муниципальной услуги «Согласование ме-

стоположения границ земельных участков, являющихся смежными по отношению к земельным участкам, находящимся в муниципальной собственности или в государственной собственности до ее разграничения», руководствуясь подпунктом 7 пункта 1 статьи 43 и статьей 45 Устава города Нижний Тагил,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Признать утратившим силу приказ начальника управления архитектуры и градостроительства Администрации города Нижний Тагил от 19.02.2014 № 22 «Об утверждении административных регламентов предоставления муниципальных услуг» (в редакции от 29.04.2014 № 34).
2. Опубликовать настоящий приказ в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
 начальника управления

К. Я. НИККЕЛЬ

**ИЗВЕЩЕНИЕ**

**о предоставлении земельных участков  
 для индивидуального  
 жилищного строительства**

В соответствии со статьей 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации Администрация города Нижний Тагил информирует о возможности предоставления земельных участков для индивидуального жилищного строительства:

№	Адрес земельного участка	Кадастровый номер, площадь
1.	г. Нижний Тагил, ул. Волочаевская, 28	950 кв. м СРЗУ № 160 и/16
2.	г. Нижний Тагил, ул. 2-я Декабрьская, 6	66:56:0106003:22 930 кв. м

Для ознакомления со схемой расположения земельного участка (СРЗУ), в соответствии с которой предстоит образовать земельный участок, можно ознакомиться в Управлении архитектуры и градостроительства по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, 36, кабинет № 9, пн., ср. с 9 до 12 часов, вт., чт. с 13 до 17.

Граждане, заинтересованные в предоставлении в аренду земельного участка для индивидуального жилищного строительства вправе в течение 30 дней со дня опубликования и размещения извещения подать заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды указанных земельных участков.

Заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка может быть подано в Управление архитектуры и градостроительства по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, 36, кабинет № 15 (приемная) в простой письменной форме со ссылкой на дату публикации извещения. При подаче заявления при себе необходимо иметь оригинал и копию документа, удостоверяющего личность заявителя. Полномочия представителя удостоверяются нотариально заверенной доверенностью или доверенностью, заверенной в соответствии с частью 3 статьи 185 Гражданского кодекса РФ.

Заявление о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка может быть подано на адрес электронной почты для подачи заявлений в форме электронного документа [arch\\_uslugi@ntagil.org](mailto:arch_uslugi@ntagil.org) в форме электронного документа в виде файла в формате doc, docx, txt, xls, xlsx, rtf. Электронные документы (электронные образы документов), прилагаемые к заявлению, в том числе доверенности, направляются в виде файлов в форматах PDF, TIF. Качество предоставляемых электронных документов (электронных образов документов) в форматах PDF, TIF должно позволять в полном объеме прочитать текст документа и распознать реквизиты документа. Средства электронной подписи, применяемые при подаче заявления и прилагаемых к заявлению электронных документов, должны быть сертифицированы в соответствии с законодательством Российской Федерации. Заявление, поданное в форме электронного документа, не подписанное электронной подписью или усиленной квалифицированной электронной подписью, либо подписанное электронной подписью, срок действия которой истек на момент поступления заявления, при подведении итогов публикации не учитывается.

Дата окончания приема заявлений – 12 сентября 2016 года.

**Подписной индекс газеты  
 «Тагильский рабочий (официально)» –  
 2109**

**Извещение о проведении собрания  
 о согласовании местоположения границ**  
 Кадастровым инженером Головиной Светланой Валерьевной (622016, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Ермака, 44а, [kadastrvoe\\_buro@mail.ru](mailto:kadastrvoe_buro@mail.ru), тел.: 8-912-287-73-00, 66-13-611) в отношении земельного участка с кадастровым номером 66:19:1902002:166, расположенного: Свердловская область, Пригородный район, СПК Северный-3, ул. № 5, дом 190, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы и площади земельного участка.  
 Заказчиком кадастровых работ является Костяев Сергей Геннадьевич (домашний адрес: Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Днепрова, д. 5, кв. 92; тел. 8 (3435) 48-08-40).  
 Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу ул. Ермака, 44а, кабинет № 4, 12 сентября 2016 г., в 10 часов 00 минут.  
 С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Ермака, 44а, кабинет № 4.  
 Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы земельного участка на местности принимаются с 12 августа по 29 августа 2016 г. по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Ермака, 44а, кабинет № 4.  
 Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласовать местоположение границ: кадастровый номер 66:19:1902002:168, адрес: Свердловская область, Пригородный район, СПК Северный-3, ул. № 5, дом 192.  
 При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.  
 Реклама

**Извещение о проведении собрания о согласовании  
 местоположения границы земельного участка**  
 Кадастровым инженером Колобовой Светланой Михайловной (66-11-371; 622001, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36; [k\\_lana62@mail.ru](mailto:k_lana62@mail.ru), тел. 8-906-809-22-08) в отношении уточняемого земельного участка с кадастровым номером 66:19:0103010:193, расположенного по адресу: Свердловская область, Пригородный район, СНТ «Автомобилист-2», в районе станции Анальская, уч. 220, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.  
 Заказчиком кадастровых работ является Бородин Сергей Владимирович (622000, Свердловская область, г. Нижний Тагил, Уральский проспект, дом 32, кв. 396; тел.: 8-950-657-57-49).  
 Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8, 15 сентября 2016 г., в 10.00.  
 С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8.  
 Обоснованные возражения по проекту межевого плана и требования о проведении согласования местоположения границы земельного участка на местности принимаются с 29 августа по 2 сентября 2016 г. по адресу: Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Красноармейская, д. 36, кабинет № 8.  
 Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласовать местоположение границ: Свердловская область, Пригородный район, к.с. «Автомобилист-2», Тагилавторемонт, уч. 219 (кадастровый номер 66:19:0103010:192).  
 При проведении согласования местоположения границ при себе иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.  
 Реклама

**Извещение о проведении собрания о согласовании  
 местоположения границ земельного участка**  
 Кадастровым инженером Смирновой Еленой Николаевной (622049, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Дружинина, д. 57, кв. 245, [ensnt@mail.ru](mailto:ensnt@mail.ru), тел.: 8-904-981-40-71, 74-12-366) в отношении земельного участка с кадастровым номером 66:56:0402009:86, имеющего адрес: Свердловская область, город Нижний Тагил, улица Орджоникидзе, 37 / улица Коминтерна, 38, выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границ и площади земельного участка.  
 Заказчиком кадастровых работ является Гаева Татьяна Борисовна (622049, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Чернышевское шоссе, д. 7, корп. 3, кв. 168; тел. 8-908-903-74-24).  
 Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: Свердловская область, г. Нижний Тагил, проспект Мира, д. 26 (офисное помещение «Кадастр Плюс», вход со двора), 12 сентября 2016 г., в 11 часов 00 минут.  
 С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу: Свердловская область, г. Нижний Тагил, проспект Мира, д. 26 (офисное помещение «Кадастр Плюс», вход со двора).  
 Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 12 августа по 30 августа 2016 г. по адресу: 622049, Свердловская область, город Нижний Тагил, ул. Дружинина, д. 57, кв. 245.  
 Смежный земельный участок, с правообладателем которого требуется согласовать местоположение границ: 66:56:0402009:87, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Коминтерна, дом 40.  
 При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.  
 Реклама

ТАГИЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ

**УЧРЕДИТЕЛИ:**

Администрация города Нижний Тагил, 622034, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Пархоменко, 1а;  
 МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс» (пр. Ленина, 11)  
 Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УРФО Регистр. свидетельство ПИ № ФС11-1302

**ИЗДАТЕЛЬ:**

МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс», 622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.  
**ДИРЕКТОР – ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР**  
 Ирина Кальювна ТАТАРИНОВА  
 (тел. (3435) 41-49-57)  
**ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР**  
 Владимир Олегович ТРОШИН  
 (тел. (3435) 41-49-86)  
**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
 622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.

Выходит по вторникам, средам, четвергам и пятницам.  
 Номер набран и сверстан в компьютерном центре МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс».

Отпечатан в ОАО «Нижнетагильская типография». Адрес: 622001, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. З. 2133. Т. 89. Объем 2 п. л. Цена свободная. Время подписания в печать по графику – 19.30, фактически – 17.00.

- Использование материалов, опубликованных в газете, только по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна.
- Ответственность за публикуемые объявления несут рекламодатели.
- Рекламуемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации и лицензированию.
- Материалы со словом «Реклама» публикуются на коммерческой основе (на правах рекламы).

Подписной индекс 2109