

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 04.09.2018 №2308-ПА

Об ограничении движения транспортных средств в период проведения Дня танкиста

В целях обеспечения безопасности дорожного движения на территории города в период проведения Дня танкиста, в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 8 ноября 2007 года №257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Свердловской области от 15.03.2012 №269-ПП «Об утверждении Порядка осуществления временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам регионального и местного значения Свердловской области», руководствуясь статьей 29 Устава города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ограничить движение транспортных средств с 09.00 до 18.00 часов 8 сентября 2018 года:

1) установить одностороннее движение транспортных средств по автомобильной дороге общего пользования местного значения по улице Гагарина на участке от Свердловского шоссе до контрольно-пропускного пункта «Поле» ФКП «НТИИМ»;

2) установить одностороннее движение транспортных средств по дублеру автомобильной дороги общего пользования местного значения по улице Гагарина на участке от контрольно-пропускного пункта «Поле» ФКП «НТИИМ» до Свердловского шоссе.

2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Сигнал-3» В. В. Сизову установить временные дорожные знаки ограничения движения по автомобильным дорогам по улице Гагарина и дублеру автомобильной дороги общего пользования местного значения по улице Гагарина.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления городским хозяйством Администрации города В. П. Юрченко.

Временно исполняющий полномочия Главы города, первый заместитель Главы Администрации города В. Ю. ПИНАЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 04.09.2018 №2309-ПА

О внесении изменений в постановление

Администрации города Нижний Тагил от 14.10.2011 № 2042 «О создании административных комиссий в городе Нижний Тагил»

Рассмотрев протест прокуратуры Ленинского района города Нижний Тагил от 30.03.2018 №01-13/2018, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Нижний Тагил от 14.10.2011 №2042 «О создании административных комиссий в городе Нижний Тагил» (в действующей редакции) следующие изменения:

пункт 3 изложить в следующей редакции:
«3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних отдела полиции №17 МУ МВД России «Нижнетагильское»;

2. Внести в Приложение №1 «Состав административной комиссии Дзержинского района города Нижний Тагил» к постановлению от 14.10.2011 №2042 следующие изменения:

1) вывести из состава административной комиссии Дзержинского района города Нижний Тагил:

- Грищенко Нелли Ивановну, начальника отдела контроля акционерного общества «Химический завод «Планта»;

- Кузнецова Сергея Анфимовича, заместителя председателя Совета ветеранов Дзержинского района города Нижний Тагил;

- Симанову Наталью Анатольевну, заместителя председателя Совета ветеранов организации отдела полиции №17 МУ МВД России «Нижнетагильское»;

- Черпакову Елену Матвеевну, члена общественной организации «Экология Тагила»;

- Шитову Марину Ивановну, заведующую отделом по информационной работе общественной организации первичная профсоюзная организация «Уралвагонзавод»;

- Шепелева Тимофея Николаевича, временно исполняющего обязанности начальника отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних отдела полиции №17 МУ МВД России «Нижнетагильское»;

2) ввести в состав административной комиссии Дзержинского района города Нижний Тагил:

- Ширококову Юлию Юрьевну, начальника отдела по благоустройству и жилищно-коммунальному хозяйству администрации Дзержинского района города Нижний Тагил;

- Дорошенко Наталью Анатольевну, временно исполняющую обязанности начальника отдела участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних отдела полиции №17 МУ МВД России «Нижнетагильское»;

- Губина Олега Юрьевича, координатора по городу Нижний Тагил Свердловского областного отделения Общероссийской общественной организации поддержки президентских инициатив в области здоровьесбережения нации «Общее дело».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

Временно исполняющий полномочия Главы города, первый заместитель Главы Администрации города В. Ю. ПИНАЕВ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 05.09.2018 №2310-ПА

О признании утратившим силу постановления

Администрации города Нижний Тагил от 03.07.2017 №1562-ПА

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Нижний Тагил от 30.09.2010 №2168 «Об утверждении Порядка подготовки документации по планировке территории, разрабатываемой на основании решений исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления городского округа Нижний Тагил», в связи с непредставлением проектной документации в Управление архитектуры и градостроительства, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

новление Администрации города Нижний Тагил от 03.07.2017 №1562-ПА «О подготовке проекта межевания территории группы жилых домов, расположенной в границах улиц Карла Маркса, Октябрьской Революции, проспект Мира в Ленинском районе города Нижний Тагил».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

Временно исполняющий полномочия Главы города, первый заместитель Главы Администрации города В. Ю. ПИНАЕВ

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившим силу поста-

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 05.09.2018 №2311-ПА

О признании утратившим силу постановления Администрации города Нижний Тагил от 18.07.2017 №1674-ПА

В соответствии с Градостроительным кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Нижний Тагил от 30.09.2010 №2168 «Об утверждении Порядка подготовки документации по планировке территории, разрабатываемой на основании решений исполнительно-распорядительного органа местного самоуправления городского округа Нижний Тагил», в связи с непредставлением проектной документации в Управление архитектуры и градостроительства, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

постановление Администрации города Нижний Тагил от 18.07.2017 №1674-ПА «О подготовке проекта планировки и проекта межевания территории для размещения линейного объекта: «Кабельная канализация связи по улице Челюскинцев и Черноисточинскому шоссе»».

2. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

Временно исполняющий полномочия Главы города, первый заместитель Главы Администрации города В. Ю. ПИНАЕВ

1. Признать утратившим силу

Администрации города В. Ю. ПИНАЕВ

Уважаемые жители микрорайона Верхняя Черемшанка!

В целях обеспечения теплом жителей Верхней Черемшанки, в период отопительного сезона 2018-2019гг. планируется запуск новой блочной газовой котельной по улице Кленовая. Котельная будет работать по «закрытой системе теплоснабжения» (без отбора на горячее водоснабжение). Согласно Правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок, утвержденных Приказом Минэнерго РФ от 24.03.2003 №115, закрытой системой признается водяная система теплоснабжения,

в которой не предусматривается использование сетевой воды потребителями путем ее отбора из тепловой сети. В связи с чем, предоставление услуги горячего водоснабжения из системы отопления осуществляться не будет, по независящим от МУП «Тагилэнерго» причинам.

В силу ч.1 ст.416 ГК РФ «Обязательство прекращается невозможностью исполнения, если она вызвана наступившим после возникновения обязательства обстоятельством, за которое ни одна из сторон не отвечает.

Согласно п.2.2. договора приобретения коммунальных ресурсов энергоснабжающая организация имеет право приостановить предоставление коммунального ресурса (в виде горячей воды) после письменного предупреждения (уведомления) Потребителя через 1 месяц.

На основании вышеизложенного уведомляем Вас о том, что с вводом в эксплуатацию новой блочной котельной услуга горячего водоснабжения МУП «Тагилэнерго» оказываться не будет.

ИЗВЕЩЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ СОБРАНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ МЕСТОПОЛОЖЕНИЯ ГРАНИЦ ЗЕМЕЛЬНОГО УЧАСТКА
Ганиной Еленой Александровной

Кадастровым инженером 622001 г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424
(фамилия, имя, отчество, почтовый адрес,
Elenaganina@bk.ru 8 (3435) 41-83-71 №66-14-810
адрес электронной почты, контактный телефон, № квалификационного аттестата)

в отношении земельного участка с кадастровым № 66:19:0301003:3У1,
Свердловская обл., городской округ город Нижний Тагил, с. Серебрянка, ул.
расположенного Советская, 13
(адрес или местоположение земельного участка)

выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Администрация города Нижний Тагил
(фамилия, инициалы физического лица
г. Нижний Тагил, ул. Пархоменко, 1а, 8(3435)41-21-35
или наименование юридического лица, его почтовый адрес и контактный телефон)

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424
с 05 октября 2018 г. в 10 часов 00 минут.
С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу:
г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 10 сентября 2018 г. по 20 сентября 2018 г.
г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: 66:19:0301003:6
Свердловская обл., р-н Пригородный, с. Серебрянка, ул. Советская, д. 11
(кадастровые номера, адреса или местоположение земельных участков)

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о перечне земельных участков, находящихся в государственной собственности, предназначенных для предоставления гражданам, состоящим на учете в качестве лиц, имеющих право на внеочередное предоставление в собственность бесплатно земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности

№	Адрес участка	Площадь участка, кв. метров	Кадастровый номер участка
1	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 93	1000	66:56:0202001:1989
2	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 99	1045	66:56:0202001:1993
3	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 101	1000	66:56:0202001:1999
4	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 103	1000	66:56:0202001:2003
5	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 85	1009	66:56:0202001:2034
6	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 87	1010	66:56:0202001:2007
7	г. Нижний Тагил, улица -я Усадебная, 74	999	66:56:0202001:1821
8	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 88	999	66:56:0202001:1319
9	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 90	999	66:56:0202001:1569
10	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 75	1003	66:56:0202001:1307
11	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 77	1003	66:56:0202001:1310
12	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 79	1002	66:56:0202001:1322

13	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 91	1002	66:56:0202001:1324
14	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 86	997	66:56:0202001:1316
15	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 88	997	66:56:0202001:1320
16	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 90	998	66:56:0202001:1327
17	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 92	998	66:56:0202001:1331
18	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 96	999	66:56:0202001:1526
19	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 87	1004	66:56:0202001:1341
20	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 89	1003	66:56:0202001:1329
21	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 91	1003	66:56:0202001:1321
22	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 93	1003	66:56:0202001:1343
23	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 86	996	66:56:0202001:1348
24	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 88	996	66:56:0202001:1527

Информационное сообщение о результатах заседания аукционной комиссии от 06.09.2018 по рассмотрению заявок на участие в аукционе 11.09.2018 в 10.30 на право заключения договора аренды для строительства

1) Лот №1. Земельный участок для строительства. Категория земель - земли населенных пунктов. Кадастровый номер - 66:56:0208006:10613. Местоположение: область Свердловская, город Нижний Тагил, в районе улицы Западная, 10а. Площадь земельного участка - 5167 кв. метров. Границы участка: координаты X - 513477,37; 513474,89; 513475,47; 513469,7; 513441,66; 513372,29; 513374,33; 513399,42; 513415,04; 513416,61; 513417,99; 513437,26; координаты Y - 1495291,6; 1495295,96; 1495302,47; 1495312,64; 1495362,06; 1495318,22; 1495300,35; 1495316,07; 1495289,19; 1495270,49; 1495257,87; 1495269,12. Разрешенное использование земельного участка - склады. Срок аренды земельного участка - 2 года 8 месяцев. Начальная цена (ежегодный размер арендной платы) - 327 474 (триста двадцать семь тысяч четыреста семьдесят четыре) рубля. «Шаг аукциона» - 9 800 (девять тысяч восемьсот) рублей. Размер задатка - 66 000 (шестьдесят шесть тысяч) рублей. На основании заключений членов комиссии и в соответствии с действующим законодательством принято решение: признать аукцион не состоявшимся в связи с отсутствием участников аукциона.

2) Лот №2. Земельный участок для строительства торгово-развлекательного центра. Категория земель - земли населенных пунктов. Кадастровый номер - 66:56:0404001:2676. Местоположение: область Свердловская, город Нижний Тагил, Восточное шоссе, в районе водопроводной насосной станции. Площадь земельного участка - 3110 кв. метров. Границы участка: координаты X - 511347,66; 511349,18; 511354,21; 511355,38; 511338,52; 511302,28; 511294,58; координаты Y - 1500904,46 1500915,40 1500952,23; 1500961,83; 1500964,20; 1500969,05; 1500911,57. Разрешенное использование земельного участка - торговые центры (торгово-развлекательные центры). Срок аренды земельного участка - 1 год 6 месяцев. Начальная цена (размер ежегодной арендной платы) - 509 000 (пятьсот девять тысяч) рублей. «Шаг аукциона» - 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей. Размер задатка - 102 000 (сто две тысячи) рублей.

На основании заключений членов комиссии и в соответствии с действующим законодательством принято решение: признать аукцион не состоявшимся в связи с отсутствием участников аукциона.

3) Лот №3. Земельный участок для размещения объектов капитального строительства. Категория земель - земли населенных пунктов. Кадастровый номер - 66:56:0404001:2687. Местоположение: область Свердловская, город Нижний Тагил, Восточное шоссе, в районе водопроводной насосной станции. Площадь земельного участка - 3206 кв. метров. Границы участка: координаты X - 511340,26; 511341,66; 511347,66; 511294,58; 511286,63; координаты Y - 1500845,00; 1500861,41; 1500904,46; 1500911,57; 1500852,18. Разрешенное использование земельного участка - предпринимательство. Срок аренды земельного участка - 1 год 6 месяцев. Начальная цена (размер ежегодной арендной платы) - 523 000 (пятьсот двадцать три тысячи) рублей. «Шаг аукциона» - 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей. Размер задатка - 105 000 (сто пять тысяч) рублей.

На основании заключений членов комиссии и в соответствии с действующим законодательством принято решение: признать аукцион не состоявшимся в связи с отсутствием участников аукциона.

Председатель аукционной комиссии Н. В. БОЛДЫРЕВА

Подписной индекс газеты «Тагильский рабочий» - 2109

Извещение о проведении собрания о согласовании местоположения границ земельного участка

Кадастровым инженером Ганиной Еленой Александровной 622001 г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424
(фамилия, имя, отчество, почтовый адрес,
Elenaganina@bk.ru 8 (3435) 41-83-71 №66-14-810
адрес электронной почты, контактный телефон, № квалификационного аттестата)

в отношении земельного участка с кадастровым № 66:56:0301006:3
Свердловская обл., город Нижний Тагил, сдт «Северный-1», ул. Дарвина, расположенного ул. 27
(адрес или местоположение земельного участка)

выполняются кадастровые работы по уточнению местоположения границы земельного участка.

Заказчиком кадастровых работ является Мусаев Мурсал Джахангир оглы
(фамилия, инициалы физического лица
622000, Свердловская область, г. Нижний Тагил, сдт «Северный-1», ул. Дарвина, д.27
8-902-277-03-17
или наименование юридического лица, его почтовый адрес и контактный телефон)

Собрание заинтересованных лиц по поводу согласования местоположения границ состоится по адресу: г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424
с 08 октября 2018 г. в 10 часов 00 минут.
С проектом межевого плана земельного участка можно ознакомиться по адресу:
г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424

Обоснованные возражения относительно местоположения границ, содержащихся в проекте межевого плана, и требования о проведении согласования местоположения границ земельных участков на местности принимаются с 10 сентября 2018 г. по 20 сентября 2018 г.
г. Нижний Тагил, ул. Горошникова, 56 (4 этаж), каб. 424

Смежные земельные участки, с правообладателями которых требуется согласовать местоположение границ: 66:56:0301006:4 (Свердловская область, г. Нижний Тагил, сдт «Северный-1», ул. Дарвина, уч. 26), 66:56:0301006:321 (Свердловская обл., г. Нижний Тагил, сдт «Северный-1», ул. Восточная, дом 6) (кадастровые номера, адреса или местоположение земельных участков)

При проведении согласования местоположения границ при себе необходимо иметь документ, удостоверяющий личность, а также документы, подтверждающие права на соответствующий земельный участок.

25	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 90	996	66:56:0202001:1352
26	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 92	996	66:56:0202001:1349
27	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 94	997	66:56:0202001:1528
28	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 96	997	66:56:0202001:1530
29	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 98	997	66:56:0202001:1524
30	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 95	1005	66:56:0202001:1573
31	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 97	1004	66:56:0202001:1571
32	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 99	1004	66:56:0202001:1592
33	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 101	1004	66:56:0202001:1618
34	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 103	1003	66:56:0202001:1277
35	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 105	1003	66:56:0202001:1463
36	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 102	995	66:56:0202001:2039
37	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 104	996	66:56:0202001:1356
38	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 106	996	66:56:0202001:1350
39	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 114	1096	66:56:0202001:1373
40	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 116	1100	66:56:0202001:1389
41	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 118	1105	66:56:0202001:1396
42	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 68	998	66:56:0202001:1393
43	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 70	999	66:56:0202001:1412
44	г. Нижний Тагил, улица -я Усадебная, 69	1003	66:56:0202001:1441
45	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 71	1003	66:56:0202001:1599
46	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 73	1003	66:56:0202001:1513
47	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 70	992	66:56:0202001:1597
48	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 72	992	66:56:0202001:1657
49	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 76	990	66:56:0202001:1946
50	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 78	990	66:56:0202001:1948
51	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 80	990	66:56:0202001:1953
52	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 82	991	66:56:0202001:1954

53	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 84	991	66:56:0202001:1955
54	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 86	992	66:56:0202001:1957
55	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 88	992	66:56:0202001:1958
56	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 99	1011	66:56:0202001:1910
57	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 101	1011	66:56:0202001:1863
58	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 103	1010	66:56:0202001:1862
59	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 105	1009	66:56:0202001:1860
60	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 110	1083	66:56:0202001:1980
61	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 112	1089	66:56:0202001:1975
62	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 88	1199	66:56:0202001:1692
63	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 90	1201	66:56:0202001:2029
64	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 92	1168	66:56:0202001:1517
65	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 40	1000	66:56:0202001:1512
66	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 42	1000	66:56:0202001:1747
67	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 44	1000	66:56:0202001:1745
68	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 50	1000	66:56:0202001:1752
69	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 39	1000	66:56:0202001:1741
70	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 41	1000	66:56:0202001:1731
71	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 43	1000	66:56:0202001:1568
72	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 27	1000	66:56:0202001:1648
73	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 29	1000	66:56:0202001:1640
74	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 30	1000	66:56:0202001:1653
75	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 32	1000	66:56:0202001:1697
76	г. Нижний Тагил, улица 1-я Усадебная, 34	1000	66:56:0202001:1659
77	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 30	1000	66:56:0202001:2027
78	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 32	1000	66:56:0202001:1613
79	г. Нижний Тагил, улица 6-я Усадебная, 4	1043	66:56:0202001:1762
80	г. Нижний Тагил, улица 6-я Усадебная, 6	948	66:56:0202001:1766

81	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 29	1000	66:56:0202001:2093
82	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 43	1000	66:56:0202001:1868
83	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 47	1000	66:56:0202001:1888
84	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 44	1000	66:56:0202001:1872
85	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 46	1000	66:56:0202001:1864
86	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 48	1000	66:56:0202001:1823
87	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 49	1000	66:56:0202001:1819
88	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 51	1000	66:56:0202001:1708
89	г. Нижний Тагил, улица	1000	66:56:0202001:1713
90	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 50	1000	66:56:0202001:1855
91	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 52	1000	66:56:0202001:1826
92	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 53	1000	66:56:0202001:1779
93	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 46	1000	66:56:0202001:1934
94	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 48	1000	66:56:0202001:1956
95	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 50	1000	66:56:0202001:1935
96	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 52	1000	66:56:0202001:1738
97	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 14	999	66:56:0202001:2019
98	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 16	1000	66:56:0202001:1787
99	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 18	1000	66:56:0202001:1704
100	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 20	1000	66:56:0202001:1743
101	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 22	1000	66:56:0202001:1771
102	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 24	1000	66:56:0202001:1772
103	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 11	1000	66:56:0202001:1775
104	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 13	1000	66:56:0202001:1776
105	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 15	1000	66:56:0202001:1749
106	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 17	1000	66:56:0202001:1778
107	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 19	1000	66:56:0202001:1773
108	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 18	1000	66:56:0202001:1851

109	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 20	1000	66:56:0202001:1852
110	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 22	1000	66:56:0202001:1853
111	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 24	1001	66:56:0202001:1866
112	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 21	1000	66:56:0202001:1886
113	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 23	1000	66:56:0202001:1846
114	г. Нижний Тагил, улица 6-я Усадебная, 1	1002	66:56:0202001:1899
115	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 24	1160	66:56:0202001:2061
116	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 26	1000	66:56:0202001:2059
117	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 28	1000	66:56:0202001:2167
118	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 30	1000	66:56:0202001:2169
119	г. Нижний Тагил, улица 3-я Звездная, 32	1000	66:56:0202001:2143
120	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 29	1160	66:56:0202001:2098
121	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 31	1000	66:56:0202001:2094
122	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 33	1000	66:56:0202001:2092
123	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 35	1000	66:56:0202001:2091
124	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 30	1000	66:56:0202001:2138
125	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 32	1000	66:56:0202001:2118
126	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 34	1000	66:56:0202001:2144
127	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 36	1000	66:56:0202001:1808
128	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 29	1160	66:56:0202001:2147
129	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 31	1000	66:56:0202001:2150
130	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 33	1000	66:56:0202001:2135
131	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 35	1000	66:56:0202001:2146
132	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 37	1000	66:56:0202001:1816
133	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 5	1038	66:56:0202001:2084
134	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 1	1040	66:56:0202001:2078
135	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 3	1040	66:56:0202001:2083

136	г. Нижний Тагил, улица 2-я Усадебная, 12	1040	66:56:0202001:1927
137	г. Нижний Тагил, улица 3-я Усадебная, 10	1040	66:56:0202001:1842
138	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 1	1040	66:56:0202001:2055
139	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 3	1040	66:56:0202001:1945
140	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 5	1040	66:56:0202001:1947
141	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 7	1040	66:56:0202001:1949
142	г. Нижний Тагил, улица 4-я Усадебная, 9	1040	66:56:0202001:1950
143	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 42	1001	66:56:0202001:2132
144	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 16	1000	66:56:0202001:2177
145	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 18	1000	66:56:0202001:2186
146	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 20	1000	66:56:0202001:2187
147	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 22	1000	66:56:0202001:2183
148	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 24	1000	66:56:0202001:2166
149	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 26	1000	66:56:0202001:2179
150	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 28	1138	66:56:0202001:2184
151	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 15	1000	66:56:0202001:2113
152	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 17	1000	66:56:0202001:2115
153	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 19	1000	66:56:0202001:2109
154	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 21	1000	66:56:0202001:2110
155	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 22	1000	66:56:0202001:2088
156	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 25	1000	66:56:0202001:2160
157	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 27	1152	66:56:0202001:2099
158	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 12	1000	66:56:0202001:2096
159	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 14	1000	66:56:0202001:2095
160	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 16	1000	66:56:0202001:2120
161	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 18	1000	66:56:0202001:2114
162	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 20	1000	66:56:0202001:2125

163	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 22	1000	66:56:0202001:2121
164	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 24	1000	66:56:0202001:2123
165	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 26	1000	66:56:0202001:2127
166	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 28	1174	66:56:0202001:2128
167	г. Нижний Тагил, улица 5-я Усадебная, 32	983	66:56:0202001:2170
168	г. Нижний Тагил, улица 2-я Звездная, 10	1000	66:56:0202001:2181
169	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 7	1000	66:56:0202001:2148
170	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 9	1000	66:56:0202001:2136
171	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 2	920	66:56:0202001:2153
172	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 4	1000	66:56:0202001:2154
173	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 6	1000	66:56:0202001:2137
174	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 8	1000	66:56:0202001:2139
175	г. Нижний Тагил, улица 1-я Звездная, 10	1001	66:56:0202001:2141

И.о. начальника управления, заместитель начальника управления Е. В. ИСТОМИНА



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНИЙ ТАГИЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ОТ 05.09.2018 №2315-ПА****О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил**

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством в части оплаты труда работников муниципальных учреждений в сфере физической культуры и спорта, в связи с преобразованием муниципальных детско-юношеских спортивных школ (ДЮСШ) и специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (СДЮСШОР) в организации спортивной подготовки, руководствуясь Уставом города Нижний Тагил,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил (далее - Примерное положение),

утвержденное постановлением Администрации города Нижний Тагил от 03.10.2016 №2750-ПА (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Нижний Тагил от 08.11.2016 №3079-ПА, от 09.03.2017 №524-ПА, от 01.02.2018 №303-ПА), изменения, изложив его в новой редакции (Приложение).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2018 года.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Тагильский рабочий» и разместить на официальном сайте города Нижний Тагил.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города по социальной политике В. Сурова.

**Временно исполняющий полномочия Главы города,
первый заместитель Главы Администрации города В. Ю. ПИНАЕВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению
Администрации города
от 05.09.2018 №2315-ПА

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Примерное положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений (далее - учреждения), находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил (далее - Управление).

2. Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий год, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 №145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 №1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Свердловской области».

3. Примерное положение включает:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (Приложение № 1 к Примерному положению);

2) наименование (перечень), условия (и порядок) осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;

3) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера и критерии их установления;

4) условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

4. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

5. Приведенные в настоящем Примерном положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики устанавливается в учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

6. Повышение заработной платы работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Управления, производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов.

7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. Порядок, критерии и условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, иных выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

9. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Управления, формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета на предоставление муниципального бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств от платных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

10. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением и включает в себя все должности руководителей, служащих, специалистов и рабочих учреждения.

11. Объем средств на выплаты стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда учреждений должен составлять не менее 30 процентов.

12. Повышение (индексация) оклада (должностного оклада) работников учреждений производится в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Правительства Свердловской области, Администрации города Нижний Тагил, Управления. Размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

13. Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений должна составлять не более 40% (пункт 10.2 Постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583). Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу устанавливается Управлением.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

14. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;

8) мнения представительного органа работников учреждения;

9) профессиональных стандартов, стандартов спортивной подготовки по видам спорта, федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта;

10) реализации положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р;

11) реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

12) реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018 №204 (в редакции от 19.07.2018) «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

13) реализации Приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»;

14) реализации Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

При определении размера оплаты труда работников Учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж работы, стаж по специальности, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени;

3) объемы работ;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления оплаты труда педагогических работников и особенности исчисления заработной платы работников учреждений, осуществивших переход в систему организации спортивной подготовки (спортивные школы (СШ) и спортивные школы олимпийского резерва (СШОР));

6) особенности порядка и условий труда тренеров, тренеров-преподавателей и специалистов в области физической культуры и спорта, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса, в том числе в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

7) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8) размер заработной платы в месяц работников Учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

15. Основной персонал учреждения - работники учреждений, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения (Приложение № 5 к Примерному положению).

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

16. В случаях когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени осуществляются только при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

При наличии нескольких оснований для установления, стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

17. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

18. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

19. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работникам с учетом уровня профессионального образования, сложности, важности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и объема выполняемой работы.

20. Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов к окладам принимается руководителем учреждения исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 20-27 Главы 2 настоящего Примерного положения.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматривается локальным актом учреждения.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности представлены в Приложении № 3 к Примерному положению.

21. Повышающий коэффициент квалификации к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается руководящим, педагогическим работникам образовательных учреждений и работникам учреждений, осуществивших переход в организации спортивной подготовки (спортивные школы (СШ) и спортивные школы олимпийского резерва (СШОР)); научным сотрудникам музея, специалистам муниципальных учреждений молодежной политики, устанавливается в зависимости от уровня квалификационной категории по итогам прохождения аттестации в установленном законодательством порядке.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации до истечения срока действия квалификационной категории составляют:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,8;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,5;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,3.

Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования, к окладу, ставке заработной платы устанавливаются: повышающий коэффициент квалификации 0,2, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные действующей в образовательной организации системой оплаты труда за первую квалификационную категорию, сроком на два года.

22. Данный повышающий коэффициент квалификации устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования:

- в случае нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;
- в случае если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Педагогическим работникам и работникам учреждений физической культуры и спорта, осуществивших переход в организации спортивной подготовки (спортивные школы (СШ) и спортивные школы олимпийского резерва (СШОР)), проработавшим в занимаемой должности менее двух лет в учреждении, в отношении которых в порядке, установленном действующим законодательством, принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту квалификации к окладу, ставке заработной платы - 0,1.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации педагогических работников специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент с учетом объема фактической учебной нагрузки. Объем учебной нагрузки, которую может выполнять в Учреждении педагогический работник, определяется руководителем Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации работников физической культуры и спорта (спортивных школ олимпийского резерва и спортивных школ) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент с учетом объема фактической тренерской нагрузки. Объем тренерской нагрузки, которую может выполнять в Учреждении работник данного учреждения, определяется руководителем Учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

23. Повышающие коэффициенты квалификации к окла-

дам (должностным окладам) по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

- кандидат в мастера спорта - до 1,0;
- Мастер спорта России, Гроссмейстер России - до 1,5;
- Мастер спорта России международного класса - до 2,0;
- Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований - до 2,5;
- Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований - до 3,5;
- Заслуженный Мастер спорта России - 3,5.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

24. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования образовательных учреждений (ДЮСШ) и учреждений физической культуры и спорта (СШОР и СШ).

Повышающий коэффициент специфики работы для работников спортивных школ олимпийского резерва, а также для работников детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях спортивных школ на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, рекомендуется устанавливать в размере - до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической учебной и/или тренерской нагрузки.

25. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении по специальности, предусмотренных в локальном акте Учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается локальным актом учреждения.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителя учреждения принимается Управлением.

26. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в учреждениях устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента (за исключением тренеров-преподавателей, тренеров) - до 3,0.

27. Порядок, критерии и условия выплаты по персональному повышающему коэффициенту устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

28. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 10 настоящего Примерного положения.

29. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с Главой 11 настоящего Примерного положения.

Глава 3. Порядок и условия определения

оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

30. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников образовательных учреждений в муниципальном автономном учреждении «Загородный детский оздоровительный лагерь «Золотой луг» (далее - МАУ ЗДОЛ «Золотой луг»), занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно таблице 1 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

31. Работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, МАУ ЗДОЛ «Золотой луг» из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемые размеры персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

32. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательному персоналу устанавливается локальным актом учреждения.

33. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомо-

гательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

Глава 4. Порядок и условия определения оплаты труда педагогических работников (ДЮСШ, СДЮСШОР) и работников учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ)

34. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники) и работников учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» согласно таблице 2 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

35. Педагогическим работникам и работникам учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ) устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- повышающий коэффициент квалификации;
- повышающий коэффициент специфики работы;
- персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации, за специфику работы устанавливаются согласно пунктам 20, 21 и 23 Главы 2 Примерного положения.

36. Суммарный размер персональных повышающих коэффициентов к окладам для педагогических работников и работников учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ) устанавливается в размере - до 5,0 (для тренеров, тренеров-преподавателей). При наличии у тренера, тренера-преподавателя результатов, указанных в пунктах 1, 3, 32, 35 Таблицы 2 Приложения № 4 к настоящему Положению, суммарный размер персональных повышающих коэффициентов к окладам для педагогических работников и работников учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ) может быть установлен выше значения 5,0 в индивидуальном порядке по согласованию с Управлением по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил исходя из ассигнований бюджета города Нижний Тагил на предоставление учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента для педагогических работников Учреждения (за исключением тренеров-преподавателей) и работников учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ) (за исключением тренеров, тренеров-преподавателей) устанавливается в размере - до 3,0.

37. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента педагогическим работникам и работников учреждений физической культуры и спорта (СШОР, СШ) Учреждений устанавливается локальным актом учреждения.

38. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы для тренеров, тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей адаптивной физической культуры устанавливается с учетом объема педагогической и/или тренерской нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, и суммы коэффициентов за подготовку одного занимающегося в тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, установленных в соответствии с таблицами 1, 2, 5, 6 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

39. При условии достижения спортсменом высокого результата на официальных спортивных соревнованиях различного уровня, размер персонального повышающего коэффициента тренеру, тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских игр, устанавливается в соответствии с таблицами 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня (периодичность два или четыре года).

При этом установленный повышающий коэффициент для данного спортсмена в соответствии с таблицами 1, 2, 5, 6 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению исключается. Выплаты согласно таблицам 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению устанавливаются в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и средств, поступающих от

приносящей доход деятельности.

40. Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицами 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда на текущий календарный год и за счет средств от платных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

41. Если по истечении срока действия установленного повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса в соответствии с таблицами 3 и 7 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению спортсмен не показал указанного результата, размер повышающего коэффициента за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена согласно таблицам 1, 2, 5, 6 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

42. Объем педагогической и/или тренерской нагрузки тренера и тренера-преподавателя определяется с учетом максимального объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов.

43. Рекомендуемый максимальный объем педагогической и/или тренерской нагрузки и рекомендуемый норматив по наполняемости учебных групп устанавливается в соответствии с этапами многолетней подготовки спортсменов и в соответствии с таблицами 4, 8 Приложения № 2 к настоящему Примерному положению.

44. Предельный объем учебной (преподавательской работы) и/или тренерской нагрузки, которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с нормативными актами, регламентирующими деятельность данного типа образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

46. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности функционирования образовательных учреждений (ДЮСШ) и учреждений физической культуры и спорта (СШОР и СШ).

47. Повышающий коэффициент специфики работы для работников спортивных школ олимпийского резерва, а также для работников детско-юношеских спортивных школ и в неспециализированных отделениях спортивных школ на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, рекомендуется устанавливать в размере - до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической учебной и/или тренерской нагрузки.

48. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

49. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговориваемой в трудовом договоре». Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Норма учебной нагрузки тренера-преподавателя в неделю составляет 18 часов в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре».

50. Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по федеральному стандарту спортивной подготовки, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях.

51. При расчете заработной платы тренеров-преподавателей учитываются: учебная нагрузка в соответствии с тарификацией, персональный повышающий коэффициент за подготовку одного обучающегося в соответствии с тарификацией; повышающий коэффициент квалификации; повышающий коэффициент специфики работы; компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты.

Расчет заработной платы педагогических работников в должности «тренер-преподаватель» производится по формуле:

$ZПт = ДО + (ДО \times ППКо) + (ДО \times УН / 18 \times ПКкв) + (ДО \times УН / 18 \times ПКсп) + КВ + СВ$, где:

ZПт - заработная плата тренеров-преподавателей (включая старшего);

ДО - должностной оклад (с учетом уровня образования по профилю работы).

Оплата производится пропорционально объему установленной учебной нагрузки, но не более 1 ставки;

ППКо - персональный повышающий коэффициент за подготовку одного обучающегося в соответствии с тарификацией;

ПКкв - повышающий коэффициент квалификации;

ПКсп - повышающий коэффициент специфики работы;

УН - учебная нагрузка в соответствии с тарификацией;

18 - норма часов за ставку (оклад);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - иные стимулирующие выплаты.

52. В соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку (учреждения СШОР и СШ), устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Тренерам, непосредственно участвующим в тренировочном процессе, устанавливается норма часов тренерской нагрузки за ставку в размере 24 часов в неделю. Расчет заработной платы по должности «тренер» (в том числе старший), учитывая специфику программ спортивной подготовки и интенсивность тренировочного процесса, определяется по следующей формуле:

$ZПт = ДО + (ДО \times ППКо) + (ДО \times ТН / 24 \times ПКкв) + (ДО \times ТН / 24 \times ПКсп) + КВ + СВ$, где:

ZПт - заработная плата тренеров (включая старшего);

ДО - должностной оклад (с учетом уровня образования по профилю работы).

Оплата производится пропорционально объему установленной тренерской нагрузки, но не более 1 ставки;

ППКо - персональный повышающий коэффициент за подготовку одного обучающегося в соответствии с тарификацией;

ПКкв - повышающий коэффициент квалификации;

ПКсп - повышающий коэффициент специфики работы;

ТН - тренировочная нагрузка в соответствии с тарификацией;

24 - норма часов за ставку (оклад);

КВ - компенсационные выплаты;

СВ - иные стимулирующие выплаты.

Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

53. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Минсоцразвития РФ от 23.12.2011 № 1601н, от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», согласно таблицам 3 и 5 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются с учетом требований к профессиональному образованию и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

54. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

- персональный повышающий коэффициент.

55. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно Приложению № 3 настоящего Примерного положения.

56. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения.

57. Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

58. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливается локальным актом учреждения.

59. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

Глава 6. Порядок и условия определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

60. Рекомендуемые размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать на основе отнесения выполняемых ими работ к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» в соответствии с таблицей 6 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

61. Для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

62. Порядок, критерии и условия установления персонального повышающего коэффициента работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается локальным актом учреждения.

63. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

Глава 7. Порядок и условия определения оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта

64. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» согласно таблице 4 Приложения № 1 к настоящему Примерному положению.

65. Работникам физической культуры и спорта Учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам).

66. Работникам физической культуры и спорта локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

67. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

Глава 8. Порядок и условия определения оплаты труда работников муниципальных учреждений по развитию молодежной политики

68. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений по развитию молодежной политики устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

69. Работникам муниципальных учреждений по развитию молодежной политики устанавливаются следующие повы-

шающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

1) повышающий коэффициент квалификации;

2) персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый максимальный размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

70. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику муниципального учреждения по развитию молодежной политики с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

71. С учетом условий и результатов труда работникам муниципальных учреждений по развитию молодежной политики устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

Глава 9. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

72. Зарплата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

73. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на календарный год и определяется трудовым договором, заключенным на основе типовой формы, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя учреждения, численности работающих в Учреждении, других критериев эффективности деятельности Учреждения.

Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы в муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил:

- руководителей и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности 5;

- заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников Учреждений рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего и компенсационного характера работников учреждения на одно физическое лицо за счет всех источников финансирования, за исключением заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителей, главных бухгалтеров.

74. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами образовательных учреждений, трудовым договором.

75. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются руководителю учреждения с учетом достижения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя, устанавливаемых приказом Управления.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются приказом Управления.

Порядок и размеры стимулирующих и премиальных выплат руководителю Учреждения определяются

положением о стимулировании руководителей учреждений, утверждаемым приказом Управления.

76. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Главами 10 и 11 настоящего Примерного положения.

77. Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Глава 10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

78. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

79. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

80. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

81. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

82. Выплата компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда утверждается локальным нормативным актом Учреждения.

83. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный в соответствии с Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

84. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

85. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

86. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без ос-

вобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, центрами, творческими рабочими группами, руководство методическими и аттестационными комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, профессиональной ориентации, подготовку работников и обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, смотрам-конкурсам профессионального мастерства и соревнованиям.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

87. В непрерывно действующих учреждениях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника - дополнительной оплатой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

88. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

89. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

90. Работникам муниципальных образовательных учреждений (кроме руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

1) работникам отдельных образовательных учреждений за работу в образовательных учреждениях (отделениях), реализующих образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, - 20 процентов.

Выплата производится работникам образовательного учреждения, которые непосредственно осуществляют занятия со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым может устанавливаться надбавка за работу в особых условиях с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, конкретизируется руководителем учреждения по согласованию с Управлением, в перечень могут входить: тренер-преподаватель, инструктор-методист (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктор по спорту, тренер-массажист, тренер-механик, медицинский персонал, специалисты, обеспечивающие психологическую поддержку, сурдопереводчик, водитель спецавтотранспорта, специализирующийся на работе с детьми, подростками и молодежью, имеющими отклонения в развитии или инвалидность, и иные работники;

2) работникам муниципальных учреждений по работе с молодежью:

- за работу с несовершеннолетними, состоящими на учете в областной (территориальной) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в соответствии с количеством лиц данной категории - до 20 процентов;

- за работу с молодежью в возрасте от 14 до 30 с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с количеством лиц данной категории - до 20 процентов;

- за работу с несовершеннолетними, состоящими на учете в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в соответствии с количеством лиц данной категории - до 20 процентов;

- за работу с молодыми людьми в возрасте от 18 до 30 лет, отбывшими уголовное наказание, в соответствии с количеством лиц данной категории - до 40 процентов.

Выплата производится работникам учреждения, непосредственно осуществляющим занятия с указанными категориями граждан.

Перечень работников, которым может устанавливаться надбавка за работу в особых условиях согласно настоящему подпункту, конкретизируется и утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением.

91. Размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

92. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при работе по совместительству.

93. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 11. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

94. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) за выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, средств от платных услуг и средств от иной, приносящей доход деятельности.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. При наличии нескольких оснований для установления, стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

- прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

95. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

96. При установлении стимулирующих выплат учитываются следующие показатели эффективности работы учреждения:

- выполнение муниципального задания, показателей объема и качества предоставляемых (выполняемых) услуг (ра-

бот);

- соблюдение требований по обеспечению безопасности предоставляемых услуг;

- кадровое обеспечение основной деятельности;

- результативность деятельности;

- использование инновационных методов в процессе деятельности;

- повышение квалификации кадров.

97. Рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

- за отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник среднего профессионального образования» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта - 20 процентов;

- за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта России» работникам, непосредственно реализующим в учреждении дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта и (или) осуществляющим спортивную подготовку по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта (спортивным дисциплинам), чья деятельность соответствует ведомственной награде (званию) работника в должности «тренер», «тренер-преподаватель», «спортсмен», «спортсмен-инструктор» и реализуется в виде спорта (спортивной дисциплине), указанном в наградных документах, - 30 процентов;

- за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - до 40 процентов;

- за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» работникам, непосредственно реализующим в учреждении дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта и (или) осуществляющим спортивную подготовку по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта (спортивным дисциплинам), чья деятельность соответствует ведомственной награде (званию) работника в должности «тренер», «старший тренер», «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «спортсмен», «спортсмен-инструктор» и реализуется в виде спорта (спортивной дисциплине), указанном в наградных документах - до 40 процентов;

- победа в городском, региональном, Всероссийском конкурсе и иных официальных конкурсах профессионального мастерства - до 20 процентов;

- за образцовое качество выполняемых работ, соблюдение регламентов, стандартов, технологий, сроков, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг - до 20 процентов;

- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, - до 10 процентов;

- за положительную оценку работы сотрудника (не менее 95 процентов) со стороны потребителей услуг (участников мероприятий) учреждения (отсутствие обоснованных жалоб) - до 10 процентов;

- в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава рекомендуется применять стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, тренерам-преподавателям, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами (далее - специалист-наставник):

- до 10% к должностному окладу - молодому специалисту;

- до 15% к должностному окладу - специалисту-наставнику.

При наличии нескольких оснований стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

98. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждений за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблицах 1 и 2 Приложения №4 к настоящему Примерному положению.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы конкретизируется руководителем

учреждения с учетом непосредственного вклада работника в достижение результата по согласованию с Управлением. В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса включаются: тренеры, инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели, в том числе по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, педагоги - психологи, массажисты, медицинские работники, механики по техническим видам спорта и другие работники.

99. Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим:

- в выполнении важных и ответственных работ, мероприятий - до 50 процентов;
- в обеспечении безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения - до 50 процентов;
- в обеспечении высоких результатов работы в подготовке спортивных сборных команд города Нижний Тагил - до 30 процентов (при наличии, документов подтверждающих достижение спортивных результатов и нахождение спортсменов в списках спортивных сборных команд города Нижний Тагил);
- в обеспечении высоких результатов работы в подготовке членов спортивных сборных команд Свердловской области - до 70 процентов (при наличии, документов подтверждающих достижение высоких спортивных результатов и нахождение спортсменов в списках спортивных сборных Свердловской области).

100. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- при стаже от 5 до 10 лет - до 5 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет - до 10 процентов;
- при стаже от 15 до 20 лет - до 15 процентов;
- при стаже свыше 20 лет - до 20 процентов.

Выслуга лет для педагогических работников исчисляется в соответствии с правилами исчисления педагогического стажа, установленными действующими нормативно-правовыми актами.

Выслуга лет для работников спортивно-оздоровительных и учреждений сферы молодежная политика исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта или молодежной политики.

Выслуга лет для прочих работников исчисляется от

общего количества лет, проработанных по специальности.

Выслуга лет для работников, осуществивших переход из ДЮСШ, СДЮСШОР в СШОР, СШ, исчисляется с учетом стажа работы выработанного до момента перехода.

101. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах выделенных муниципальному бюджетному или автономному учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется исходя из ассигнований бюджета города Нижний Тагил на предоставление учреждению субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности применяется премирование работников учреждений по итогам работы за месяц, квартал, год.

102. Условия, порядок и размер премирования определяются положением о премировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения.

103. При премировании учитываются:

- инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

104. Руководитель учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников учреждения или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь и единовременные выплаты выплачиваются на основании заявления работника.

Глава 12. Заключительные положения

105. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права.

106. Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 №63-ФЗ установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

107. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

108. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от платных услуг в соответствии с Положением о платных услугах.

109. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

110. Руководитель учреждения имеет право предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск отдельным работникам учреждения с ненормированным рабочим днем, в соответствии с Порядком предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем муниципальных учреждений города Нижний Тагил, утвержденным постановлением Администрации города Нижний Тагил от 18.07.2013 № 1647.

111. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим Примерным положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

112. Штатное расписание утверждается руководителем Учреждения ежегодно в соответствии с организационной структурой Учреждения и штатной численностью по согласованию с Управлением.

Должности работников, включаемые в штатное расписание, должны соответствовать уставным целям учреждения, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

В случае изменения структуры или численности работников учреждения в течение года в штатные расписания вносятся необходимые изменения.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Таблица 1

№ п. п.	Примерный перечень должностей работников образования	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5200
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1	дежурный по режиму; младший воспитатель	5720
2	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	5720

Таблица 2

Квалификационный уровень	Примерный перечень должностей работников образования	Рекомендуемый минимальный размер должностного оклада, рублей
1	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; инструктор по адаптивной физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6968
2	инструктор-методист; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; концертмейстер; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; педагог-организатор; социальный педагог; воспитатель; методист; педагог-психолог	7696
3	старший воспитатель; старший методист	8424
4	старший инструктор-методист; старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; старший тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9256

Таблица 3

№ п. п.	Перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	3080
	2 квалификационный уровень	3765
2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень	4176
	2 квалификационный уровень	5030
	3 квалификационный уровень	5530
	4 квалификационный уровень	6085
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень	5127
	2 квалификационный уровень	6690
	3 квалификационный уровень	7210
	4 квалификационный уровень	7780
4.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1 квалификационный уровень	6930
	2 квалификационный уровень	7530
	3 квалификационный уровень	8120

Таблица 4

Квалификационные уровни	Примерный перечень должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1	дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	6240
2	спортсмен; спортсмен-ведущий; спортивный судья	6968

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники; спасатель	7696
2	администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер по адаптивной физической культуре; хореограф; концертмейстер, инструктор-методист	8424
3	начальник водной станции; начальник клуба; начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: тренер; тренер-преподаватель, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист	9256

Примечание:

На основании методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации от 12 мая 2014 года №ВМ-04-10/2554, в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 №1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» и федеральными стандартами спортивной подготовки, спортивную подготовку осуществляют работники со следующими должностями: тренер; тренер-преподаватель; старший тренер-преподаватель; старший тренер; тренер по адаптивной физической культуре, тренер-консультант.

Таблица 5

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников учреждений культуры

№ п. п.	Профессионально-квалификационные группы	Размер базового оклада (ставки заработной платы), руб.
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	4680
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6700
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	8100
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	8900
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»	7341

Таблица 6

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих

№ п. п.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4160
2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4576
3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4992
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
4	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5512
5	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6032
6	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6656
7	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7280
8	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8008

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Таблица 1

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта

№ п. п.	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера-преподавателя в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы в группе группы видов спорта <*>		
			I	II	III
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,33	0,33	0,33
			0,33	0,33	0,33
2.	Начальной подготовки	до года	0,33	0,33	0,33
		свыше года	0,44	0,44	0,44
Этапы многолетней подготовки спортсменов			Период обучения (лет)		
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации	0,09	0,08	0,07
		углубленной специализации	0,15	0,13	0,11
		весь период	0,24	0,21	0,18
4.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	0,24	0,21	0,18

Примечание:

<*> В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

2) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и во вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренеров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже оплаты, установленной для первой группы видов спорта.

2. В соответствии с частью 3 статьи 84 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта включают в себя:

1) дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на физическое воспитание личности, выявление одаренных детей, получение ими начальных знаний о физической культуре и спорте (программы физического воспитания и физкультурно-оздоровительные программы);

2) дополнительные предпрофессиональные программы в области физической культуры и спорта, которые направлены на отбор одаренных детей, создание условий для их физического воспитания и физического развития, получение ими начальных знаний, умений, навыков в области физической культуры и спорта (в том числе избранного вида спорта) и подготовку к освоению этапов спортивной подготовки; при реализации дополнительных общеразвивающих программ обучение проводится только на спортивно-оздоровительном этапе по Программам, разрабатываемым организацией самостоятельно и в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 №1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта».

3. К минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам устанавливаются федеральные государственные требования. Указанные федеральные государственные требования

должны учитывать требования федеральных стандартов спортивной подготовки и требования, утвержденные Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 12.09.2013 №730 «Об утверждении федеральных государственных требований к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта и к срокам обучения по этим программам».

4. Реализация дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ осуществляется в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 №1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности.

5. Персональный повышающий коэффициент тренерам-преподавателям, работающим в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, начисляется при условии комплектования учебной группы не менее минимальной нормативной наполняемости группы, определенной таблицей 4 Приложения №2.

6. Реализация дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ осуществляется с участием спортсменов в возрасте до 18 лет.

Таблица 2

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам-преподавателям, тренерам за подготовку одного спортсмена при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта

№ п. п.	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена группы видов спорта <*>		
			I	II	III
1.	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03	0,023
		свыше года	0,06	0,05	0,04
2.	Тренировочный	до 2 лет	0,09	0,08	0,07
		свыше 2 лет	0,15	0,13	0,12
3.	Совершенствования спортивного мастерства	весь период	0,24	0,21	0,18
4.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,39	0,34	0,29

Таблица 2.1

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам в учреждениях физической культуры и спорта

№ п. п.	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена группы видов спорта <*>		
			I	II	III
1.	Спортивно-оздоровительный этап	до года	0,25	0,25	0,23

Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в тренировочных часах на спортивно-оздоровительном этапе – 6 часов.

<*> В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

2) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и во вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы трене-

ров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25 - 50 процентов ниже оплаты, установленной для первой группы видов спорта.

2. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Управлением.

3. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий; при этом не должна быть превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения.

При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель. При объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек; при объединении в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. Возраст спортсменов на этапах подготовки определяется учебными программами по видам спорта в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки по избранным видам спорта.

5. Спортивная подготовка по избранным олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта осуществляется в соответствии с требованиями

Федеральных стандартов спортивной подготовки.

6. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам-преподавателям, тренерам ДЮСШ и СДЮСШОР, СШ и СШОР за подготовку одного обучающегося при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта установлен в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» и Приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области № 13-ОС от 12.01.2016 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями, подведомственными Министерству физической культуры и спорта Свердловской области, условий оплаты труда для работающих в них работников».

Таблица 3

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента за подготовку одного спортсмена высокого класса

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса	
Раздел 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное				
1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0	
2.	Чемпионат мира	1	до 1,5	
3.	Олимпийские игры	2-6		
4.	Чемпионат мира	2-3		
5.	Чемпионат Европы	1-3		
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3	до 1,2	
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
8.	Чемпионат мира	4-6		
9.	Чемпионат Европы	4-6		
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
12.	Чемпионат России	1-3		
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
14.	Олимпийские игры	участие		до 1,0
15.	Чемпионат мира	участие		
16.	Чемпионат Европы	участие	до 0,8	
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6		
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
19.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3		
20.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3		
21.	Чемпионат России	4-6		
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3		
23.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4-6		
24.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4-6		
25.	Первенство России (юниоры, юниорки)	1-3		
26.	Первенство мира (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3		
27.	Первенство Европы (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3		
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3		до 0,6
29.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4-6		до 0,5
30.	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3		
31.	Первенство России (юноши и девушки старшей возрастной группы)	4-6		
32.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки, юноши и девушки старшей возрастной группы)	1-3		до 0,55
Раздел 2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
33.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 2,0	
34.	Чемпионат мира	1	до 1,5	
35.	Чемпионат Европы	1		

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера, тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена высокого класса
36.	Олимпийские игры	2-6	до 1,5
37.	Чемпионат мира	2-3	
38.	Чемпионат Европы	2-3	
39.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3	до 1,0
40.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3	до 0,8
41.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3	
42.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 0,75
43.	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	
44.	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1-3	до 0,75
46.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 0,7
47.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1-3	до 0,75
48.	- на первенстве России (юниоры)	1-2	
49.	- на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	до 0,6
50.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	4-6	
51.	- на первенстве России (юниоры, юниорки)	3-4	
52.	- на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	2-3	

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) в таблице 2 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области;

3) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и во вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренеров-преподавателей рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже оплаты, установленной для первой группы видов спорта.

Таблица 4

1. Норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки при реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих и предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта (в соответствии с Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности»)

Этап подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4-8	10	24
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Устанавливается образовательной организацией	8-10	12	18
	Начальной специализации		10-12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года	Устанавливается образовательной организацией	12-14	20	8
	До одного года		14-16	25	6
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15-20	30	до 6

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.

4. Перевод обучающихся (в т.ч. досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки рекомендуется проводить решением тренерского совета на основании стажа занятий, выполнения контрольных нормативов общей и специальной физиче-

ской подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).

Обучающимся, не выполнившим предъявляемые требования, рекомендуется предоставлять возможность продолжить обучение повторно на том же этапе или в спортивно-оздоровительных группах, но не более одного раза.

5. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

6. При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки, рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 4.

7. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

8. При проведении занятий с занимающимися из различных групп

максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например: а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек; б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

9. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

2. Норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в ДЮСШ и СДЮСШОР, СШ и СШОР при реализации программ спортивной подготовки по олимпийскими (или) неолимпийским видам спорта

№ п. п.	Этап подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость групп (человек)		Максимальный количественный состав группы (человек)		Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю)	
			ФГТ	СП	ФГТ	СП	ФГТ	СП
1.	Этап начальной подготовки	первый год	Устанавливается учреждением	В соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по олимпийским и неолимпийским видам спорта				В соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по олимпийским и неолимпийским видам спорта
второй год								
третий год								
2.	Тренировочный этап	начальной специализации						
углубленной специализации								
3.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период						
4.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период						

<*> ФГТ - федеральные государственные требования;
<*> СП - спортивная подготовка.

Таблица 5

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в спортивно-оздоровительных группах при реализации дополнительных общеразвивающих программ и дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта

№ п. п.	Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер ППК, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,06	0,03	0,07	0,03
2.		До года	0,07	0,03	0,07	0,03
	Начальной подготовки	Свыше года	0,1	0,05	0,1	0,06
3.		до года	0,17	0,07	0,22	0,09
	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Второй и третий год	0,33	0,13	0,33	0,17
		свыше трех лет	0,37	0,19	0,55	0,22
4.		до года	0,5	0,25	0,5	0,33
	Совершенствования спортивного мастерства	свыше года	0,5	0,33	0,5	0,33

Примечание:

1. Персональный повышающий коэффициент тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, работающим в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, начисляется при условии комплектования учебной группы не менее минимальной нормативной наполняемости группы, определенной таблицей 8 Приложения №2.

2. При реализации дополнительных общеразвивающих программ обучение проводится только на спортивно-оздоровительном этапе по Программам, разрабатываемым организацией самостоятельно и в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013

№1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта». При реализации дополнительных предпрофессиональных программ возраст спортсменов на этапах подготовки определяется учебными программами по видам спорта в соответствии с учетом требований Федеральных стандартов спортивной подготовки по избранным видам спорта.

3. Реализация дополнительных общеразвивающих и предпрофессиональных программ осуществляется в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 №1125 «Об

утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» при условии наличия лицензии на право ведения образовательной деятельности.

4. Деятельность тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 №528н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту».

Таблица 6

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента тренерам, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре, осуществляющим подготовку спортсменов в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку одного обучающегося при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта

№ п. п.	Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер ППК, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
1.	Начальной подготовки	до года	0,1	0,05	0,13	0,04
		свыше года	0,16	0,06	0,14	0,07
2.	Тренировочный	До года	0,17	0,5	0,2	0,7
		Второй и третий	0,18	0,55	0,22	0,7
		Свыше 3 лет	0,2	0,6	0,33	0,8
3.	Совершенствования спортивного мастерства	До года	0,25	0,8	1,2	1,0
		Свыше года	0,3	0,9	1,3	1,2
4.	Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,5	1,0	1,5	1,3

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента работникам по адаптивной физической культуре, осуществляющим спортивную подготовку инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку одного обучающегося при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта

№ п. п.	Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер ППК, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Начальной подготовки	До года	0,07	0,03	0,07	0,03
		Свыше года	0,1	0,05	0,1	0,06
2.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до года	0,17	0,07	0,22	0,09
		Второй и третий год	0,33	0,13	0,33	0,17
		свыше трех лет	0,37	0,19	0,55	0,22
3.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,5	0,25	0,5	0,33
		свыше года	0,5	0,33	0,5	0,33
4.	Высшее спортивное мастерство	Весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

Примечания:

1. Кроме основного тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется учреждением по согласованию с Управлением по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов, а их количественный состав на этапах: высшего спортивного мастерства - 4 человек; спортивного совершенствования - 6 человек; учебно-тренировочном - 8 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Возраст спортсменов на этапах подготовки определяется учебными программами по видам спорта в соответствии с требованиями Федеральных стандартов спортивной подготовки по избранным видам спорта.

4. Спортивная подготовка в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с: Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт слепых (Приказ Минспорта России от 27.01.2014 №31); Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт лиц с поражением ОДА (Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 27.01.2014 №32); Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт лиц с интеллектуальными нарушениями (Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 27.01.2014 № 33); Федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта спорт глухих (Приказ Министерства спорта Российской Федерации от 03.02.2014 №70).

5. Деятельность тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется в соответствии с Приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 №528н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту».

6. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента работникам по адаптивной физической культуре, осуществляющим спортивную подготовку инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья, за подготовку одного обучающегося при реализации программ спортивной подготовки по олимпийским и (или) неолимпийским видам спорта установлен в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 №1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» и Приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области №13-ОС от 12.01.2016 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями, подведомственными Министерству физической культуры и спорта Свердловской области, условий оплаты труда для работающих в них работников».

Таблица 7

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента за подготовку одного спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер ППК в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 200	-
	2 - 3	До 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	До 150	До 100
	2	До 140	До 90
	3	До 130	До 80
Кубок мира (финал) Кубок Европы (финал)	1 - 3	До 120	До 90
	1 - 3	До 110	До 80
Чемпионат России	1	До 100	До 90
	2	До 90	До 75
	3	До 70	До 70
Кубок России (финал) Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1	До 80	До 60
	1 - 3	До 80	До 70
Первенство мира, Европы	1	До 90	До 80
	2	До 85	До 75
	3	До 80	До 70

Примечания:

1. Юношеские Паралимпийские, Сурдлимпийские и Специальные игры приравниваются к Первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к Первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада уча-

щихся и Спартакиада молодежи приравниваются к Первенству России в соответствующей возрастной группе.

2. В данной таблице для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

Таблица 8

Норматив по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки в детско-юношеской спортивно-адаптивной школе

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальному плану
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов	
Спортивно-оздоровительный	Весь период	6	12	5	10	до 6
	Первый год	5	12	5	10	6
Начальной подготовки	Второй год и последующие	5	10	4	9	9
	Первый год	4	9	3	8	12
Тренировочный	Второй и третий год	3	8	3	6	18
	Четвертый год и последующий	3	6	2	5	20
	До года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
Совершенствования спортивного мастерства	Свыше года					28 (до 10)
	Весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечания:

1. Недельный режим тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу обучающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.

4. Перевод обучающихся (в т.ч. досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки рекомендуется проводить решением тренерского совета на основании стажа занятий, вы-

полнения контрольных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).

5. Обучающимся, не выполнившим предъявляемые требования, рекомендуется предоставлять возможность продолжить обучение повторно на том же этапе или в спортивно-оздоровительных группах, но не более одного раза на этапе подготовки.

6. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

7. При отсутствии в утвержденной образовательной программе нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему учебно-тренировочной нагрузки, рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в данной таблице.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Таблица 1

Выплаты за интенсивность работы

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	1-3 места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1-3 места	до 35

Примечание: выплаты за интенсивность работы работникам учреждения устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается локальным актом учреждения с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

Таблица 2

Выплаты за высокие результаты работы

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы работника) за участие в подготовке одного спортсмена	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
Раздел 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное				
1.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
2.	Чемпионат мира	1		
3.	Олимпийские игры	2-6	до 10	до 5
4.	Чемпионат мира	2-3		
5.	Чемпионат Европы	1-3		
6.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3		
7.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1		
8.	Чемпионат мира	4-6	до 10	до 5
9.	Чемпионат Европы	4-6		
10.	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6		
11.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3		
12.	Чемпионат России	1-3		
13.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
14.	Олимпийские игры	участие	до 8	до 3
15.	Чемпионат мира	участие		
16.	Чемпионат Европы	участие		
17.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6		
18.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1		
19.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3	до 8	до 3
20.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3		

№ строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы работника) за участие в подготовке одного спортсмена	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
Раздел 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и иное				
21.	Чемпионат России	4-6		
22.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3	до 8	до 3
23.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	4-6		
24.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	4-6		
25.	Первенство России (юниоры, юниорки)	1-3		
26.	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3		
27.	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 8	до 3
28.	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1-3		
29.	Первенство России (юниоры, юниорки)	4-6		
30.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 5	до 2
31.	Первенство России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	4-6		
Раздел 2. Соревнования в командных игровых видах спорта				
32.	Олимпийские игры	1	до 15	до 7
33.	Чемпионат мира	1		
34.	Чемпионат Европы	1		
35.	Олимпийские игры	2-6		
36.	Чемпионат мира	2-3	до 10	до 5
37.	Чемпионат Европы	2-3		
38.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	до 8	до 5
39.	Первенство мира (юниоры, юниорки)	1-3		
40.	Первенство Европы (юниоры, юниорки)	1-3		
41.	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4-6	до 8	до 3
42.	Первенство мира (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3		
43.	Первенство Европы (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 6	до 2
44.	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юниорки)	1-3		
45.	Официальные международные спортивные соревнования (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 5	1
46.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - на чемпионате России	1-3		
47.	- на первенстве России (юниоры, юниорки)	1-2		
48.	- на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	1	до 6	до 2
49.	За подготовку команды (членов команды), занявшие места: - на чемпионате России	4-6		
50.	- на первенстве России (юниоры, юниорки)	3-4	до 4	1
51.	- на первенстве России (юноши, девушки старшей возрастной группы)	2-3		

Примечания:

1) юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе;

2) стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной

платой работника учреждения за участие в подготовке обучающегося - спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему основанию и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат);

3) если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

4) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника рекомендуется устанавливать в размере на 25-50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта (спортивных дисциплин), включенных в программу Олимпийских игр.

ПРИЛОЖЕНИЕ №5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Управление по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Перечень

основного персонала муниципальных учреждений физической культуры, спорта и молодежной политики, находящихся в ведении Управления по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил

Виды учреждений	Наименование должностей
Образовательные учреждения дополнительного образования (ДЮСШ, СДЮСШОР, ДЮСАШ)	Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, концертмейстер, инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по физической культуре, инструктор по адаптивной физической культуре, спасатель
Спортивные учреждения (СШ и СШОР)	Тренер, старший тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, концертмейстер, инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор по физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен, спортсмен-инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре, спасатель
Образовательные учреждения дополнительного образования	Заведующий отделом, педагог-психолог, методист, старший методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист
Спортивно-оздоровительные учреждения	Инструктор-методист, инструктор по ОФП, инструктор по физической культуре, матрос-спасатель, водитель спецмашины, ремонтник (всех специальностей), моторист, техник, техник-механик
МАУ «Загородный детский оздоровительный лагерь «Золотой луг»	Воспитатель, вожатый, тренер-преподаватель, инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, руководитель кружка
МБУ «Городской Дворец молодежи»	Художник-постановщик, художники (всех специальностей), заведующий отделом, руководитель любительского или творческого объединения, методист (всех специальностей), режиссер, хормейстер, балетмейстер, инженер, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, культурный организатор, ведущий редактор, звукорежиссер, звукооператор, ведущий инженер-энергетик, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью, инструктор по труду
МБУ «Музей памяти воинов-тагильчан, погибших в локальных войнах планеты»	Секретарь, научный сотрудник, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, музейный смотритель, техник, специалист по работе с молодежью; заведующий хозяйством

Примечание: по согласованию с Управлением по развитию физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Нижний Тагил в учреждениях могут быть введены иные должности в соответствии с особенностями развиваемых видов спорта и/или предусматриваемые федеральным стандартом спортивной подготовки по соответствующему виду спорта.

Подписной индекс газеты «Тагильский рабочий» – 2109

ТАГИЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ	УЧРЕДИТЕЛИ: Администрация города Нижний Тагил, 622034, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Пархоменко, 1а; МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс» (пр. Ленина, 11) Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по УРФО Регистр. свидетельство ПИ № ФС11-1302	ИЗДАТЕЛЬ: МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс», 622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11. ДИРЕКТОР – ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Сергей Леонардович ЛОШКИН (тел. (3435) 41-49-85) ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕДАКТОР Владимир Олегович ТРОШИН (тел. (3435) 23-00-34) АДРЕС РЕДАКЦИИ: 622001, г. Нижний Тагил, пр. Ленина, 11.	Выходит по средам, четвергам и пятницам. Номер набран и сверстан в компьютерном центре МАУ «Нижнетагильская информационная компания «Тагил-пресс». Отпечатан в ООО «Типография Нижнетагильская». Адрес: 622001, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Газетная, 81. 3.2663. Т. 51. Объем 4 п. л. Цена свободная. Время подписания в печать по графику – 19.30, фактически – 20.00.	■ Использование материалов, опубликованных в газете, только по согласованию с редакцией. Ссылка на газету обязательна. ■ Ответственность за публикуемые объявления несут рекламодатели. ■ Рекламуемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации и лицензированию. ■ Материалы со словом «Реклама» публикуются на коммерческой основе (на правах рекламы).
	Подписной индекс 2109 			